

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Tid: 2020-10-14 kl.09.00

Plats: Rosensalen, Rosenlunds vårdcentrum
kl. 09.00-11.30 Information
kl. 11.30-14.00 Lunch och gruppöverläggningar
kl. 14.00- Sammanträdet återupptas**Ärenden**

1	Val av protokollsjusterare	
2	Fastställande av dagordning	
3	Föregående mötesprotokoll	
4	Anmälan av informationshandlingar	3
5	Anmälan av delegationsbeslut	4
6	Inkomna remisser, promemorior och motioner	5
7	Kurser och konferenser	6 - 12

Informationsärenden och aktuellt

8	Redovisning antagning naturbruksskolor	
9	13 - 35	
10	Bredband	
11	Aktuellt inom regionsamverkan Sydverige	
12	Aktuell information och dagens beslutsärenden	
13	Månadsrapport	36
14	Regionrevisionen	37
15	Programmeringsprocesser och strukturfonder	

Beslutsärenden till regionfullmäktige

16	Delårsrapporter 2020	38 - 196
17	Budget 2021 med flerårsplan för 2022-2023	197 - 233
18	Bilaga till budget 2021 - Principer för prissättning vid kulturhuset Spira	234 - 236

Beslutsärenden för nämnden

19	Remiss - Förslag till Strategi för smart specialisering i Kalmar län 2021–2027	237 - 291
----	--	-----------

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Tid: 2020-10-14 kl.09.00

20	Sydsvenska filmutredningen	292 - 341
21	Kultur- och arbetsstipendium 2020	342 - 345
22	Funktion som Skolchef	346 - 348
23	Sammanträdesplan 2021	349 - 352

Övrigt

24 Övriga frågor

Kallade

Ordinarie ledamöter:
Rune Backlund (C) ordf.
Monica Samuelsson (KD) 1:e vice ordf.
Dan Sylvebo (M) 2:e vice ordf.
Per Svenberg (S)
Aneth Amundson (S)
Adam Starck (S)
Hans Jarstig (KD)
Per Eriksson (C)
Helen Skogelin Torvaldsson (BA)
Mari Lindahl (L)
Jon Heinpalu (MP)
Kristina Nero (V)
Gun Lusth (M)
Olle Moln Teike (SD)
Ulf Svensson (SD)

Tjänstemän:

Jane Ydman, regiondirektör
Ulf Fransson t.f. Regional
utvecklingsdirektör
Camilla Holm, budgetchef
Peter Friberg, sektionschef samordning,
uppföljning och analys
Linda Byman, nämndsekreterare

Personalrepresentanter:

Irene Tengberg Herrstedt, SACO
Birgitta Svensson, ersättare

För kännedom**Ersättare:**

Annki Stark (S)
Irada Alieva Söderberg (S)
Markus Kauppinen (S)
Jonas Lind (KD)
Susanne Agerbring (KD)
Raymond Pettersson (C)
Lina Thorén (C)
Fredrik Sveningsson (L)
Monica Persson (MP)
Henrik Dinkel (V)
Elizabeth Orellana Bravo (V)
Elisabeth Wahlström (M)
Ann-Katrin Löfstedt (M)
Maria Högberg (SD)
Håkan Karlsson Nyborg (SD)

Regionråd

Maria Frisk (KD)
Marcus Eskdahl (S)
Rachel De Basso (S)
Rune Backlund (C)
Jimmy Ekström (L)
Martin Nedergaard-Hansen (BA)
Sibylla Jämting (MP)
Mikael Ekvall (V)
Malin Wengholm (M)
Dan Sylvebo (M)
Samuel Godrén (SD)

Sammanställning av informationshandlingar nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet, 2020-10-14

Ärendetyp	Ärenderubrik
Protokoll	<ul style="list-style-type: none"> • Protokoll Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet 2020-09-16 • Protokoll presidiet – Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet 2020-09-30 • Protokoll kulturutskottet 2020-09-25
Inkomna handlingar	<ul style="list-style-type: none"> • Sveriges kommuner och landsting, Underlag till politikerforum 2020-09-28, EU:s återhämtningsfond-Next generation EU • Minnesanteckningar Regionsamverkan Sydsverige, utskottet för regional utveckling 2020-09-18 • RJL 2020/1912 Yttrande förstudie teknikens hus • Folkbildningsrådet Dnr 20/00585 Yttrande från Folkhögskolornas studeranderättsliga råd • Information från Kulturrådet, styrelsebeslut, tabell för regional finansiering och kulturrådets prioriteringsgrunder
Utgående skrivelser	
Regeringsbeslut	
Cirkulär från SKR	
Beslut från SKR	
Övrigt	

Sammanställning av anmälda vidaredelegationsbeslut till nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet 2020-10-14

Ärendetyp	Ärenderubrik	Diarienummer	Beslutsdatum	Beslutsdelegat
ANA 4.2.1	Kontrakt Anton Holmer, dirigent, Barnens Bästa Allsång	RJL 2020/1892	2020-09-01	Ulrika Josefsson
ANA 4.2.1	Avtal Timeedit	Avtalsnummer: 20/738	2020-09-29	Ulrika Josefsson

Dokument

Utskriftsdatum: 2020-09-11

Utskriven av: Kirsi Heino

Diarienummer: Region Jönköpings län **Sekretess:** Visas ej

Beskrivning av sökning:

Remisser, augusti 2020

Id	I/U/K	Beskrivning	Ansvarig
Datum		Avsändare/Mottagare	Avdelning
Ärendenummer		Ärendemening	Dokumenttyp
2020.9938	I	Regional strategi för att motverka mäns våld mot kvinnor och våld i nära relationer 2020:06	Nathalie Bijelic Eriksson
2020-08-11		Länsstyrelsen i Jönköpings län	Regionens åtagande
RJL 2020/1485		Remiss - Regional strategi för att motverka mäns våld mot kvinnor och våld i nära relationer 2020-2026	REMISS
		Sista svarsdatum 2020-09-11	
2020.10119	I	Förslag till föreskrift om upphävande av SOSFS 2005 27_3	Evelina Örn
2020-08-18		Socialstyrelsen	Regionens åtagande
RJL 2020/1837		Remiss - förslag till upphävande av föreskrifter om samverkan vid in- och utskrivning av patienter i slutenvård	REMISS
		Sista svarsdatum 2020-10-02	
2020.10154	I	Program för trygghet och säkerhet 2019-2022	Evelina Örn
2020-08-19		Habo kommun	Regionens åtagande
RJL 2020/1846		REMISS - Handlingsprogram för trygghet och säkerhet	REMISS
		Sista svarsdatum 2020-10-01	

Presidium - Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet §§ 115-129

Tid: 2020-09-30 kl. 09:00

Plats: Regionens hus, sal B

§ 127

Kurser och konferenser

Beslut

Presidiet beslutar om deltagande vid följande kurser och konferenser:

- Länsteatrarnas digitala höstmöte den 13 november.
Presidiet beslutar att Adam Starck (S) ges möjlighet att delta.
- Digital konferens, SKR Besöksnäringen på agendan, den 25 november.
Presidiet beslutar att två från den politiska ledningen och två från oppositionen ges möjlighet att delta.
- Digital konferens, Agenda för integration, 12-13 november.
Presidiet beslutar att två från den politiska ledningen och två från oppositionen ges möjlighet att delta.

Anmälan sker via nämndsekreteraren.

Beslutet skickas till

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Beslutets antal sidor

1

Subject: VB: Inbjudan till Länsteatrarna i Sveriges höstmöte 13 november, Digitalt

Vidarebefordrat brev:

Från: Michael Johansson <michael.johansson@lansteatrarna.se>

Datum: 18 september 2020 16:40:59 CEST

Till: Undisclosed recipients.;

Ämne: Inbjudan till Länsteatrarna i Sveriges höstmöte 13 november, Digitalt

Hejsan,

I vanliga fall hade detta varit en inbjudan till ett höstmöte där vi hade kunnat träffas, prata och umgås i Länsteatrarnas anda. Dessvärre har Länsteatrarnas styrelse i samråd med Regionteater Väst som höstens värd tagit beslut om att ställa in det fysiska höstmötesdagarna och istället genomföra det digitalt. Något som vi alla tycker är väldigt tråkigt såklart, och hoppas kunna göra snart igen!

Höstmötet kommer istället ske digitalt via Zoom **den 13 november mellan kl. 9.00 - 11.00.**

Mötet kommer inledas med en filmvisning med efterföljande samtal från Regionteater Väst för att sedan fortsätta med det formella medlemsmötet. Mer information om det tekniska och praktiska utförandet kommer skickas ut framöver.

Observera: Återkom till verksamhetsledare Michael Johansson med vem som företräder (röstberättigad) respektive medlem under höstmötet. I ordningen: ordförande, vice ordförande, ledamot, övrig med fullmakt (teaterchef, vd, konstnärlig ledare etc).

Information om föreläsningen från Regionteater Väst:

Med dina ord - en dansfilm om identitet med, av och för barn

Under våren och sommaren 2020 gjorde Ulrika Liljedahl, repetitör/pedagog på Regionteater Väst tillsammans med filmaren Håkan Jelk en dansfilm med och av klass 5B på Sparsörskolan i Borås. I processen arbetade Ulrika och Håkan utifrån barnen – deras rörelser och tankar om identitet, bland annat hur man ser och upplever en annan person, ”den andre”. Arbetet skedde både på barnens skola och utomhus och på grund av Corona och den situation som blev under våren 2020 fick arbetet med filmen till viss del planeras om. Filmen hade sin premiär i början av september.

Vi välkomnar er att se filmen och efter det vara delaktiga i ett digitalt samtal med Ulrika Liljedahl och Monika Milocco, konstnärlig chef för dansen på Regionteater Väst. Samtalet kommer handla om processen med filmen, arbetet med filmaren

Håkan Jelk, arbetet med en klass och deras lärare samt hur en pandemi kom att påverka arbetet med filmen och barnen.

Hör av er om ni har några frågor eller funderingar!

Med vänliga hälsningar,
Länsteatrarna i Sveriges styrelse

Genom
Michael Johansson
michael.johansson@lansteatrarna.se
070-2340489
Verksamhetsledare Länsteatrarna i Sverige

Besöksadress: Birger Jarlsgatan 39 1 tr
C/o Svensk Scenkonst
Box 1778
111 87 Stockholm
www.lansteatrarna.se

Länsteatrarna driver den regionala scenkonstens intressen och skapar mötesplatser för dialog, erfarenhetsutbyte och utveckling. Vi samverkar regionalt, nationellt och internationellt. Våra 21 medlemsinstitutioner är tillsammans den största aktören inom den regionala scenkonsten i Sverige.

Så här behandlar vi dina personuppgifter: <http://www.lansteatrarna.se/integritetspolicy/>



From: Backlund Rune
Sent: Thu, 24 Sep 2020 15:02:49 +0200
To: Byman Linda;Lindahl Mari
Subject: VB: Inbjudan - Den digitala konferensen "Besöksnäring på agendan" den 25 november 2020

Från: Sveriges Kommuner och Regioner, Tillväxt <Tillvaxt@skr.se>
Skickat: den 24 september 2020 15:01
Ämne: Inbjudan - Den digitala konferensen "Besöksnäring på agendan" den 25 november 2020

Digital konferens, 25 november

Besöksnäring på agendan - nationell dialog om samhällets roll för utveckling

ÅRETS TEMA: Besöksnäringen i ett nytt landskap

25 november samlas politiker och ledande tjänstemän från hela Sverige för att, mot bakgrund av pandemin och dess konsekvenser, diskutera turismpolitiska utmaningar och offentliga aktörers roll för en hållbar utveckling av besöksnäringen framåt.

Turism- och besöksnäringen har aldrig tidigare stått inför en liknade utmaning än den som smittspridningen av Covid-19 inneburit. Regleringar och nedstängningar över hela världen, men också människors ändrade beteende har haft enorma konsekvenser för besöksnäringen. I Sverige ser vi stora varsel och konkurser i dess spår. Det har också blivit tydligt vilken stor betydelse turismen har på olika platser. För servicen. För arbetstillfällena. För invånarnas hela livssituation.



Under dagen kommer vi att diskutera hur nya förutsättningar ställer krav på förändrade arbetssätt och nya politiska överväganden och prioriteringar. *Vad innebär krisen långsiktigt för besöksnäringens fortsatta utveckling? Vilka nya värderingar kring resandet kommer vi att möta? Hur kan ett förändrat*

landskap användas som hävstång för förnyelse, utveckling och innovation? Vilken roll behöver och kan olika funktioner i kommuner, regioner och myndigheter ta?

Konferensen vänder sig till dig som är beslutsfattare i kommun, region eller statlig myndighet med ansvar för frågor som påverkar besöksnäringen. Du är politiker eller praktiker och finns inom t ex kommunledning, samhällsplanering, miljö, kollektivtrafik, kultur, fritid, näringsliv och infrastruktur.

Till program och anmälan

Under dagen kommer vi bl a att:

- göra internationella utblickar tillsammans med bl a Jane Stacey från OECD,
- lyssna till framtidsspaningar av med ek dr Kjell A Nordström och Pia Sandvik från RISE,
- diskutera turismpolitiken och dess styrning med Carola Gunnarsson från SKR:S politiska ledning, Gunilla Nordlöf från Tillväxtverket samt representant från regering och näringsliv,
- göra lokala nedslag tillsammans med praktiker och politiker i kommuner och regioner.

Välkommen till offentliga sektorns mötesplats för att diskutera samhällets roll i utveckling av besöksnäringen – femte året i rad!

Sveriges Kommuner och Regioner

Konferensen genomförs i samverkan med Tillväxtverket och Regionala nätverket för turism.

Information och inspel till oss:

Avd för tillväxt och samhällsbyggnad

Linda Ahlford, linda.ahlford@skr.se, 08-452 73 56

Anders Gunnarsson, anders.gunnarsson@skr.se 08-452 78 43

VÄLKOMMEN TILL

Agenda för integration

– Mottagande och etablering i en föränderlig tid



Arbetar du med nyanländas mottagande, bosättning och etablering eller integration i samhället? Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) välkomnar dig till konferensen Agenda för integration den 12 – 13 november. Detta år sker konferensen digitalt!

Året som har gått har inneburit flera förändringar i integrationsarbetet. Den pågående pandemin har påverkat hela samhället och bland annat bidragit till en tuffare arbetsmarknad, minskat mottagande och utveckling av nya arbetssätt. Parallellt är Arbetsförmedlingen under omstrukturering, nya EBO-regler har införts och den framtida migrationspolitiken har utretts och diskuterats.

Under konferensen **Agenda för integration** – *mottagande och etablering i en föränderlig tid* läggs fokus på samhällsliga förändringar kopplade till mottagande, bosättning och arbetsmarknad. Vad innebär de och hur kan vi på bästa sätt arbeta för att möta dagens utmaningar och möjligheter?

Konferensen ger dig möjlighet att inspireras, ta del av ny kunskap och lokala exempel. Bland de medverkande möter du politiker, forskare och representanter från kommuner, regioner, myndigheter, civilsamhället och näringslivet.

Välkommen!

Datum: 12-13 november 2020, lunch till lunch

Plats: Konferensen är digital

Målgrupp: Konferensen vänder sig till dig som jobbar med nyanländas etablering, mottagande och bosättning eller integration i samhället. Du kan till exempel ha politiska uppdrag eller vara tjänsteperson i en kommun, region, myndighet, organisation eller hos en privat aktör.

[Anmälan och program](#)

Kontakt: Lotta Dahlerus (lotta.dahlerus@skr.se)

Övrig information: SKR:s hemsida uppdateras kontinuerligt med information om talare, seminarier etc.

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet §§ 72-85

Tid: 2020-06-17 kl. 09:00

Plats: Rosensalen, Rosenlunds vårdcentrum

§ 79

Informationsärenden och aktuellt

Regionala utvecklingsdirektören och sektionschefer vid regional utveckling Informerar om aktuellt läge i länet med anledning av Corona pandemin, pågående insatser och projekt inom områdena: en hållbar, en attraktiv, en smart, en kompetent och en global region.

Diskussion och nämndens ledamöter ges möjlighet att ställa frågor.

Thomas Strand, sektionschef kompetensförsörjning, informerar om dagens beslutsärende, Valideringsdelegationens slutbetänkande - validering för kompetensförsörjning och livslångt lärande.

Ordföranden sammanfattar diskussionerna om läget i länet med anledning av pandemin. Prognoserna pekar i höst på en kraftigt stigande arbetslöshet om nu lagda varsel löses ut efter sommaren.

Det är viktigt att vi i länet kan möta detta med bl.a. med satsningar på utbildning. Till nämndens sammanträde i september ska en avrapportering ske av två frågor som berörts i diskussionen.

1. Pröva förutsättningarna för att växla upp utbildningssatsningen på Campus Värnamo för Gnosjöregionens företag med stöd av regionen så att företag i hela regionen kan ta del av kursutbudet.

2. Kartlägga läget hos länets utbildningsanordnare när det gäller tillgången på utbildningsplatser inför hösten och kommande år. Vilket beredskap som finns hos anordnarna att snabbt kunna utöka antalet utbildningsplatser om arbetsmarknadsläget kräver det.

Ajournering

Sammanträdet ajourneras kl. 11.40 för gruppmöten och lunch och återupptas kl. 14.00.

Lena Bohman sakkunnig för samhällsplanering, informerar om kommersiell service och särskilt driftsstöd till dagligvarubutiker i sårbara och utsatta lägen.

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet §§ 72-85**Tid:** 2020-06-17 kl. 09:00**Plats:** Rosensalen, Rosenlunds vårdcentrum

Lars Wallström informerar om månadsrapport per maj, utfall och budgetavvikelse redovisas.

Månadsrapporten anmäls och läggs till handlingarna.

Beslutets antal sidor

2

Kartläggning av tillgång på utbildningsplatser

Nämnden för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet har till sitt septembersammanträde 2020 begärt att få en kartläggning av *"läget hos länets utbildningsanordnare när det gäller tillgången på utbildningsplatser inför hösten och kommande år. Vilken beredskap som finns hos anordnarna att snabbt kunna utöka antalet utbildningsplatser om arbetsmarknadsläget kräver det"*.

En enkät (se bilaga) har därför skickats ut till olika utbildningsanordnare i länet såsom Jönköping University, YH-anordnare, kommunernas vuxenutbildningsenheter, folkhögskolor och studieförbund. Många har svarat på enkäten och svaren framgår av sammanställningen på följande sidor.

Sammanfattningsvis uppger flera utbildningsanordnare att de har en god beredskap vad gäller tillgången på utbildningsplatser inför hösten och kommande år. De aktörer som inte anger samma goda beredskap hänvisar genomgående till brist på ekonomiska resurser. Flera av utbildningsanordnarna uppger också att de har en god beredskap att snabbt kunna utöka antalet utbildningsplatser om arbetsmarknadsläget kräver det.

Thomas Strand

Sektionschef Utbildning och kompetensförsörjning

Sammanfattning av enkätsvar

Ja, tillgången på utbildningsplatser är tillräckligt inför hösten.	YH-anordnare	Jönköping University Yrkeshögskolan Jönköping Campus Värnamo Hälsö högskolan JTH Campus i12, Eksjö Folkuniversitetet
	Vuxenutbildningen	Eksjö kommun Vux Värnamo Vaggeryds kommun Gislaveds kommun Gnosjö kommun Nässjö kommun
	Folkhögskolor	June folkhögskola Sommenbygdens folkhögskola SVF Värnamo folkhögskola
	Studieförbund	ABF Sensus Medborgarskolan Kulturens bildningsverksamhet Vuxenskolan
Nej, tillgången på utbildningsplatser är inte tillräckligt inför hösten.	YH-anordnare	TUC
	Vuxenutbildningen	St Segerstad Jönköpings kommun Tranås kommun
	Folkhögskolor	Sörängens folkhögskola Ädelfors folkhögskola June folkhögskola
	Studieförbund	NBV Bilda
Ja, tillgången på utbildningsplatser är tillräckligt inför kommande år.	YH-anordnare	Jönköping University Yrkeshögskolan Jönköping Campus Värnamo Hälsö högskolan

		JTH Campus i12, Eksjö
	Vuxenutbildningen	Eksjö kommun VUX Värnamo Vaggeryds kommun Gislaveds kommun Nässjö kommun
	Folkhögskolor	June folkhögskola Sommenbygdens folkhögskola Värnamo folkhögskola
	Studieförbund	ABF Sensus Medborgarskolan
Nej, tillgången på utbildningsplatser är inte tillräckligt inför kommande år.	YH-anordnare	TUC Folkuniversitetet
	Vuxenutbildningen	St Segerstad Jönköpings kommun Tranås kommun Gnosjö kommun
	Folkhögskolor	Sörängens folkhögskola June folkhögskola Ädelfors folkhögskola SVF
	Studieförbund	NBV Kulturens bildningsverksamhet Vuxenskolan Bilda

Jönköping University

Nya permanenta platser

	2020	2021
Högskolan i Jönköping	36	72

Nya medel för distansundervisning och Öppen nätbaserad utbildning

	Distans (kronor)	Öppen nätbaserad utbildning (kronor)	Totalt (kronor)
<input type="text"/>			

Stiftelsen Högskolan i Jönköping	464 642	607 215	1 071 857
----------------------------------	---------	---------	-----------

Mats Jackson, prorektor, skriver vidare:

För 2021–2023 anhåller JU om medel för fortsatt utbyggnad av grundutbildningen med totalt 170 nybörjarplatser per år. Specifikt omfattar detta:

- 60 nya platser för förskollärare (fullt utbyggt 180 platser),
- 40 platser för högskoleingenjörer (fullt utbyggt 120 platser),
- 30 platser för civilingenjörer (fullt utbyggt 150 platser),
- 20 platser för tredje året för tandhygienister (fullt utbyggt 20 platser), och
- 20 platser för kuratorer (fullt utbyggt 60 platser).

En viktig satsning som vi vill göra är en ny tandläkarutbildning, UKÄ kommer granska oss/ha hearing under oktober.

KK-stiftelsen har finansierat ett Corona projekt där vi tänker bygga vidare utifrån våra erfarenheter från vår "gjuterimagister", men det känner du ju redan till!

Vi bedömer vår förmåga att snabbt kunna utöka antalet utbildningsplatser om arbetsmarknadsläget kräver det som god!

Men självklart behövs det i så fall finansiering för det!

Träcentrum, Nässjö

På grundläggande utbildningsnivå har vi just nu två stora nya uppdrag, dels ett nytt avtal för arbetsmarknadsutbildning med AF (1 år åt gången med tre möjliga förlängningar så fram till 2024) och dels projektet "Kompetensutveckling 360 grader" (nu-2022). När dessa är i full sving kommer vi under 2021-2022 ha ca 75 deltagare i gång årligen på tre platser Nässjö, Eksjö och Aneby. Egentligen är därför det totala antalet platser inte problemet, men eftersom "360" endast riktar sig till utrikesfödda är min bedömning att det skulle behövas fler platser på AUB. Vi har ett maxantal i utbildningen på 28 deltagare per vecka och med tanke på arbetslösheten är både min och lokal AFs bedömning att detta egentligen är för få platser. Om denna siffra skall öka behöver dock AF gå ut med en ny upphandling.

På grundläggande nivå ligger också utbildning och validering kopplat till branschen och riktat mot befintligt anställda. Här pågår, som du vet, mycket i projektet InsTrä och andra saker som ju är på gång (ert och SKTC:s projekt t ex). Det som vi tycker är viktigt är att det finns stöttning för företag och medarbetare som är anställda inte bara i SME-företag utan att medel också kan användas till större företag (kan detta bli möjligt i "Konkurrenssäkrad industri"?). Ett exempel är Nobia, som vi ju pratat om.

Utöver ovan pågår dialog om att Industriprogrammet på Brinellgymnasiet skall uppgraderas och rikta sig mer mot Träindustrin och mer involvera Träcentrum i genomförandet. Jag väntar på besked på vad som händer med detta.

På eftergymnasial nivå har vi YH-utbildning i produktionsteknik samt högskoleutbildningen "Produktutveckling med möbeldesign". Här är min bedömning att vi för 2020-2022 har bra balans mellan antalet utbildningsplatser och efterfrågan (studenter/företag).

Så i sammanfattning: jag känner att för Träcentrums del vi har ett ganska bra läge när det gäller verktyg för kompetensinsatser. Antalet platser i AUB och detta med frågan om större företag är de frågetecken som jag kan identifiera just nu.

Ja, tillgången på utbildningsplatser är tillräckligt inför hösten.

YH-anordnare	Jönköping University, vårdadministratörsprogrammet	<p>Vi tar in fler i höst än vad vi gjort någon gång tidigare. Vi har fått maxtilldelning gällande platser från Yh-myndigheten = 35 platser och vi kommer att erbjuda ytterligare 5 sökande plats i ett överintag - alltså 40 studenter totalt. Tidigare år har 32 sökande erbjudits plats.</p> <p>Våra kurser i Lärande i arbete (LIA) är vår flaskhals och vi bedömer att 40 är det maxantal vi bedömer att RJL kan ta emot. Tillsammans med våra andraårsstudenter innebär det ett 80-tal studenter varje termin som behöver "praktik".</p>
	Yrkeshögskolan Jönköping	Delvis. Vi har ansökt och väntar på besked från MYH om vi får ytterligare fem platser på trafikläroutbildningen. I övrigt har vi de platser som vi önskat och fått.
	Campus Värnamo	<p>Söktrycket har generellt ökat för de flesta utbildningarna i årets ansökningsomgång. Ansökan till Myh om ytterligare 5 platser till utbildningarna Webbutvecklare.NET och Fastighetsingenjör för utbildningsomgången som startar ht 2020 beviljades den 1 juli vilket innebär att vi kan anta ytterligare sökanden.</p> <p>Vissa tekniska utbildningar (Verktygsteknik och Kvalificerad 3D-prittekniker) är svåra att rekrytera till trots stor efterfrågan på kompetens från berört arbetsliv. Marknadsföringsinsatser genomförs kontinuerligt genom olika kanaler, både på olika hemsidor, via sociala medier, nyhetsbrev, fackförbund, radioreklam, annonsering och reklamutskick.</p>
	Hälsöhögskolan	(Inga kommentarer).
	JTH	Nej, inte mer än normalt förbättringsarbete av marknadsföring.
	Gislaveds kommun	Vi har utökat våra platser på YH och söktrycket motsvarar antalet platser.
	Folkuniversitetet	De YH-utbildningar vi har ligger inom ordinarie utbud, dvs. det vi hade innan Coronan.

Vuxenutbildningen	Eksjö kommun	<p>Det stora behovet som vi ser just nu är i första hand kombinerade språk- och yrkesutbildningar med inriktning mot "enklare jobb" inom industrin. Vi har för ambition att starta upp fler utbildningar där utbildning i svenska för invandrare och svenska som andraspråk kan kombineras med yrkeskurser och/eller språkpraktik.</p> <p>Det som är begränsande för vuxenutbildningen är i första hand att få tillräckligt många sökande till utbildningar och i andra hand finansieringen av utbildningsplatserna, tillgången på platser har vi på Högländet hyfsat bra koll på och vid en eventuell ökad efterfrågan kan vi med kort varsel skala upp utbildningarna tillsammans med våra externa leverantörer.</p>
	VUX, Värnamo	<p>Ja, inom de utbildningar vi har i egen regi. När det gäller byggnadsarbetare, VVS-tekniker, elektriker och yrkeschaufförer så saknas det sedan länge utbildningsplatser inom GGVV.</p> <p>Inga särskilda satsningar mer än att vi gått in och hjälpt till att snabbutbilda till omsorgen för corona-läget. Marknadsförings-satsningar har gjorts, eftersom söktrycket fortfarande är ganska svagt till yrkesutbildningar.</p>
	Vaggeryds kommun	Nej, inga särskilda satsningar.
	Gislaveds kommun	(Inga kommentarer).
	Gnosjö kommun	<p>Vi satsar på Vård- och omsorg, Administration- och ekonomi samt Industriteknik på liknande sätt som vi gjort de senaste åren.</p> <p>Vi fyller våra utbildningsplatser men har heller inga reserver så det känns som tillgången motsvarar efterfrågan.</p>
	Nässjö kommun	Vårdbiträde tillsammans med AF, behörighetsgivande kurser för Kontaktlednings-tekniker inom järnväg.
Folkhögskolor	June folkhögskola	Vi gör en extra kurs (ca 15 deltagare) hel-tid – Allmän kurs med inriktning vård och

		omsorg. Ett sätt att förbereda personer som läser grundskolenivå att i nästa läge arbeta i vård/omsorg eller läsa till undersköterska. Vi gör en SMF-kurs (studiemotiverad folkhögskolekurs), ca 15 deltagare, i samverkan med Arbetsförmedlingen.
	Sommenbygdens Folkhögskola	Inga särskilda satsningar.
	SVF	SVF startar en ny utbildning, Film- och medieproduktion.
	Värnamo folkhögskola	Vi tar emot fler på yrkesprogrammen.
Studieförbund	ABF	Digitala kurser – Fackliga kurser och cirkelledare. Vi har även testat funktionsutbildningar digitalt och kommer försöka genomföra detta med till en början socialdemokraterna. Planering pågår.
	Sensus	(Inga kommentarer).
	Medborgarskolan	<ul style="list-style-type: none"> • En kurs som vi har stora förhoppningar på är "ekonomi för unga" mellan 17-25 år. Målet är att utbilda yngre målgrupp inför kommande ekonomiska utmaningar som följer när man t ex flyttar hemifrån etc. Deltagarna får bland annat med sig kunskap och strategier på hur man sparar och budgeterar för lyckad ekonomi. • Aktiekunskapskurser som vi erhåller både på distans och fysiskt. • Vi erbjuder även språkkurser där möjlighet finns att delta både i grupp eller enskilt. • Motorsågskörkort har man möjlighet att söka till vi Medborgarskolan <p>Vi uppmanar och välkomnar människor som brinner för ett ämne att via oss starta egna studiecirklar. Genom oss får man en ledarutbildning som syftar till att förbereda inför kommande ledarroll. Att arbeta som ledare på Medborgarskolan genererar både personlig utveckling, ett ledardiplom samt kompetensutveckling och på det lite extra ekonomisk hjälp i form av arvodering.</p>
	Kulturens bildningsverksamhet	Under ramen för insatsen Arbetsmarkand-snära insatser kommer vi erbjuda utbild-

		ningar som vi inte har haft tidigare i vår verksamhet.
	Vuxenskolan	(Inga kommentarer).

Nej, tillgången på utbildningsplatser är inte tillräckligt inför hösten.

YH-anordnare	TUC	<p>I Jönköpings län (Tranås och Jönköping) har vi till hösten totalt: 30 YH-utbildningar med ca 1 600 beviljade platser 4 s.k. korta, flexibla utbildningar (inom ramen för YH) med 85 beviljade platser Till alla våra YH-utbildningar har vi fler sökande än antal platser. I Jönköpings län har vi ca 7 000 behöriga sökande till utbildningarna. För utbildningar som startar oktober till december har inte ansökningsomgången avslutats. På alla våra platsbundna utbildningar har vi möjlighet att utöka antalet med 5–10 platser, på distansutbildningar ännu fler. Vi har inför hösten utökat vår lokalyta i både Tranås och Jönköping, byggt fler klassrum, studierum och grupprum samt t ex uppdaterat den digitala utrustningen.</p> <p>Vår verksamhet bygger till stor del på YH och det finns idag stort rekryteringsbehov av de yrkesroller vi utbildar till (YH bygger på utbildningar till framtida bristyrken). Många yrkesområden står för stora kompetensutmaningar då t ex digitalisering påverkar efterfrågan på mer kvalificerad arbetskraft och eftergymnasiala studier krävs. Flera områden står inför stora generationsväxlingar som gör att pensionsavgångarna framöver påverkar rekryteringsbehovet i stor grad. Flera branschförbund hävdar att kompetensbehovet och rekryteringsläget är extremt. Befolkningen blir äldre</p>
--------------	-----	---

		vilket påverkar belastningen och kompetensbehovet inom t ex hälso- och sjukvårdsområdet. Vi har t ex specialistutbildningar för undersköterskor inom demens-, palliativ- och psykvård där behovet är stort. Medicinska fotterapeuter behövs också framöver.
Vuxenutbildningen	St Segerstad	Vi har kapacitet att utbilda fler vuxna till skogsmaskinförare och djurskötare inom lantbruk, men för att dessa ska kunna genomföras är vi beroende av interkommunal ersättning från deltagarnas hemkommuner. Dessa ersättningar beviljas i allt lägre grad eftersom kommunerna prioriterar sina egna utbildningar. Vi tvingas därför ställa utbildningar där det både finns sökande och en arbetsmarknad med stora behov av utbildad arbetskraft.
	Jönköping kommun	Vi har dimensionerat utbildningarna utifrån anställningsbehov hos avnämarna. Därför har platserna inte räckt till när det finns fler sökande än platser. Detta gäller för närvarande för utbildningarna Barnskötare, Bygg, Yrkesförare godstransport, VVS och fastighet.
	Tranås kommun	Vi har fullt på grundläggande nivå och SFI-nivå. Fullt på Vård- och omsorg egen regi, kunde inte ta in alla sökande. Viss kö på industri, dels av ekonomiska skäl. Gymnasie teori finns platser kvar. Även distans kan vi erbjuda kurser på.
Folkhögskolor	Sörängens folkhögskola	I skrivande stund har vi tio för många deltagare som har tackat ja till höstens kurser. I förhållande till det antal deltagarveckor vi har blivit tilldelade av FBR.
	Ädelfors folkhögskola	(Inga kommentarer).
	June folkhögskola	Vi saknar finansiering för några av våra kursplatser. Vi sökte mer utbildningsplatser från Folkbildningsrådet (FBR) men fick enbart extra för ovan nämnda Allmän kurs med profil vård/omsorg. Vi saknar utbildningsplatser för asylsökande svenska från dag ett. Vi skulle kunna genomfört fler veckor i höst om vi hade fått tilldelning genom FBR.
Studieförbund	NBV	Data, Svenska mm. Vi har lagt ner/flyttat vår Asylverksamhet.
	Bilda	Frågan är lite svår att besvara utifrån Bildas perspektiv. Vi är ett studieförbund som arrangerar folkbildning, studiecirkel, föreläsningar och kurser i nära samverkan med våra medlemsorganisationer och samverkansparter. På grund av Corona-pandemin har

		<p>mycket verksamhet ställts in. Samtidigt har digitala resurser utvecklats. När det gäller tydligt arbetsmarknadsrelaterade utbildningar, eller studiecirkel som gör deltagarna mer attraktiva för arbetsgivare, är detta ett område där vi traditionellt inte har haft någon större volym. Vi jobbar dock aktivt med utveckling av denna typ av utbildningar och ser studiecirkelformen som ett viktigt komplement till andra arbetsmarknadsutbildningar. Vi har bland annat prövat att utbilda personal för hotellstädning/Floor management i studiecirkelform. Andra relevanta insatser kan vara körkortsteori för nyanlända eller olika typer av praktiskt orienterade språkutbildningar. Vi tror på att utveckla fler koncept för yrkesinriktade studiecirkel. Inte minst inom besöksnäringen borde det finnas både behov och möjligheter. Vi har metodiken, lokalerna, administrationen för att utveckla skräddarsydda yrkesinriktade studiecirkel men behöver hitta vägar för att komma i kontakt med företag och organisationer som behöver vår hjälp. Vi skulle vilja jobba ännu mer aktivt med utveckling av sådana utbildningar men behöver då hitta alternativ finansiering eftersom denna typ av insatser ofta inte kan rapporteras som godkända studietimmar till Folkbildningsrådet.</p>
--	--	--

Ja, tillgången på utbildningsplatser är tillräckligt inför kommande år.

YH-anordnare	Jönköping University, vårdadministratörsprogrammet	Om behov av 40 utbildningsplatser kvarstår nästa år kan ansökan om extra platser från Yh-myndigheten göras - i alla fall fanns den möjligheten i år.
	Yrkeshögskolan Jönköping	Vi har drygt 300 platser till hösten och det är vad vi har plats för i våra nuvarande lokaler.
	Campus Värnamo	(Inga kommentarer).
	Hälsöhögskolan	(Inga kommentarer).
	JTH	Det är svårt att uttala sig om detta då vi inte vet vad vi får beviljat från MYH i jan 21.
	Campus i12, Eksjö	(Inga kommentarer).
Vuxenutbildningen	Eksjö kommun	<p>Samma som inför hösten 2020.</p> <p><u>Om</u> vi, så småningom, får ett ökat söktryck till komvux till följd av ökad arbetslöshet så startar vi givetvis fler utbildningar uti-</p>

		<p>från såväl de sökandes önskemål som arbetsmarknadens aktuella efterfrågan.</p> <p>Utifrån erfarenheterna hos de av oss som arbetat med vux över flera konjunkturcykler så tror ingen av oss i dag att sökandetrycket på vux kommer öka inom gruppen nyarbetslösa, den eventuella ökningen kommer enligt vår bedömning främst att ske i gruppen ungdomar med nyligen avslutat gymnasium som kompletterar med enstaka teoretiska kurser för högskolebehörighet.</p>
	VUX, Värnamo	(Inga kommentarer).
	Vaggeryds kommun	Nej, inga särskilda satsningar.
	Gislaveds kommun	Utveckling av DUA konceptet mer fler yrkesspår för de som är långt från arbete
	Gislaveds kommun	Låg.
	Nässjö kommun	Troligen, vi jobbar för fler yrkesvux-satsningar. Även Yrkes högskola inom fler områden.
Folkhögskolor	June folkhögskola	Se ovan, liknande satsningar även för VT 21.
	Sommenbygdens Folkhögskola	Inga särskilda satsningar.
	Värnamo folkhögskola	Nej, inte för tillfället. Vi har endast diskuterat löst om vi kan utöka något på SP.
Studieförbund	ABF	Nej inte i dagsläget.
	Sensus	(Inga kommentarer).
	Medborgarskolan	Vi har tillräckligt med platser i våra kurser inför hösten och vid behov finns möjligheten att utöka kursutbudet ytterligare. Vi har satsat en hel del på digitala utbildningar till hösten.

Nej, tillgången på utbildningsplatser är inte tillräckligt inför kommande år.

YH-anordnare	TUC	Samma svar som på fråga 1. Till våren startar vi t ex utbildningar till Specialistundersköterskor, Hotell- och restaurang Managers, Företagssäljare, Tandsköterskor och Arbetsledare inom måltidsservice.
	Folkuniversitetet	Vi säker ständigt fler utbildningar inom Yrkeshögskolan. Den styrs av arbetslivets behov och är en ständig process. Vi har i flera år försökt få en utbildning till Socialpedagog eftersom det finns ett stort verifierat behov av det från arbetsgivarna. Vi har dock fått avslag från Myndigheten för Yrkeshögskolan (MYH) eftersom det inte funnits tillräckligt med statliga medel.

Vuxenutbildningen	St Segerstad	Vi har kapacitet att utbilda fler vuxna till skogsmaskinförare och djurskötare inom lantbruk, men för att dessa ska kunna genomföras är vi beroende av interkommunal ersättning från deltagarnas hemkommuner. Dessa ersättningar beviljas i allt lägre grad eftersom kommunerna prioriterar sina egna utbildningar. Vi tvingas därför ställa in utbildningar där det både finns sökande och en arbetsmarknad med stora behov av utbildad arbetskraft.
	Jönköpings kommun	Prognosen utgår ifrån 2020 års söktryck och gäller samma utbildningar.
	Tranås kommun	Se ovan, vi har sparkrav och har minskat organisationen och misstänker att trycket kommer att öka.
	Gnosjö kommun	Omsorgslyftet borde bli attraktivt. Vi misstänker att det kan bli större efterfrågan på utbildningsplatser om ca 4-5 månader då kanske arbetslösheten stigit ytterligare.
Folkhögskolor	Sörängens folkhögskola	Samma svar som under (1). Hur många som avbryter sina studier under höstterminen är inte lätt att veta.
	June folkhögskola	Se ovan, liknande behov även för VT 21.
	Ädelfors folkhögskola	(Inga kommentarer).
	SVF	SVF gör en nysatsning på utbildningen Film- och Medieproduktion. Med ett förväntat ökat söktryck både till allmänna och särskilda kurser och med nyetableringen av Film- och Medieproduktion, behöver vi ett ökat antal tilldelade deltagarveckor för att möta utbildningsbehovet.
Studieförbund	NBV	Data, Svenska mm. Vi har lagt ner/flyttat vår Asylverksamhet.
	Kulturens bildningsverksamhet	Då vi som organisation inte arbetat med denna form av verksamhet tidigare är det svårt att svara på frågeställningen men vi har en internplan över att en del av vårt utbud kan och kommer att fördubblas.
	Vuxenskolan	(Inga kommentarer).
	Bilda	Se kommentar ovan (tidigare).

Hur bedömer ni er förmåga att snabbt kunna utöka antalet utbildningsplatser inom er organisation om arbetsmarknadsläget kräver det?

YH-anordnare	Jönköping University, vårdadministratörsprogrammet	För vår del beror det på LIA-situationen och Yh-myndighetens besked om extra finansiering. Från skolans sida upplever vi inga större problem med snabb utökning. Vi har nästintill 100 reserver så underlag finns.
	Yrkehögskolan Jönköping	* Vi har utrymme att utöka industritekniska utbildningar inom CNC och skärande bearbetning samt svets. * Vi har utrymme att utöka logistikutbildningarna inom e-handel och transportlösningar.

		<p>* Vi har utrymme att öka platserna på trafikläroutbildningarna</p> <p>* Vi har utrymme att göra fler satsningar på kulturområdet inom ex. vis musik.</p> <p>Dessa områden kommer vi att i september inkomma med nya ansökningar till MYH inför kommande verksamhetsår.</p>
	Campus Värnamo	<p>För programutbildningar på yh-nivå styrs detta helt av hur det går med de Yh-ansökningar som arbetats fram tillsammans med berört arbetsliv. När det gäller högskoleutbildningar är det ett långsiktigt arbete med att verka för att få utbildningar som behövs i regionen utlokalisera.</p> <p>Fristående kurser erbjuds i olika omfattning år från år beroende på högskolornas möjligheter/ambitioner att sända kurser via noder/lärcentra.</p> <p>På kort sikt så är ambitionen att arbeta vidare med kostnadsfria utbildningsinsatser i Coronatider avseende företagsanpassad uppdragsutbildning inom industrin under hösten. Detta under förutsättning att finansiering kan säkras.</p>
	TUC	<p>Mycket goda, vi anpassar vår verksamhet utifrån den efterfrågan som finns. Vi är därför öppna för dialog kring alla ämnesområden då vi har ett mycket brett utbud. Det gäller både YH-utbildningar, korta flexibla utbildningar och olika uppdragsutbildningar. Vi har också möjlighet att anordna ytterligare kurser eller utbildningar med kort varsel eftersom vi har ett mycket brett kontaktnät av konsulter som samarbetar med TUC, närmare bestämt 476 st. TUC har också en flexibel och väl utvecklad organisation med t ex inköpare, marknadsavdelning, affärsutvecklare m m som snabbt kan ställa om och starta upp. Vi har rutiner och processer som gör att våra medarbetare vet vem som gör vad och när.</p> <p>Personal, lokaler och utrustning finns.</p>
	Hälsö högskolan	<p>Vi har god beredskap för att utöka antalet platser om det skulle krävas.</p>

	JTH	Vår förmåga är beroende av tillgänglig finansiering inom Yh-systemet. Finns den kan vi öka antalet utbildningsplatser.
	Campus i12, Eksjö	Japp om detta kommer med tillräckliga medel.
	Folkuniversitetet	Yrkeshögskolan påverkas av besluten från MYH. De har fått tillfälliga riktade medel från staten för utökning av utbildningsplatser. Vi har sökt ytterligare platser till våra utbildningar och fått några beviljade. Vi kan snabbt anpassa oss till en utökning av utbildningsplatser.
Vuxenutbildningen	Eksjö	Stor. Men vi tror, tyvärr, att eftersläpningen från det att vi får en ökad arbetslöshet till dess att individerna är redo att söka kurser/utbildningar inom komvux kan vara ganska lång.
	St Segerstad	Inom 1- 3 månader skulle vi kunna fylla tomma platser för skogsmaskinförare och inom 3-6 månader skulle vi kunna starta en utbildning på halvdistan för djurskötare inom lantbruk.
	VUX, Värnamo	Vår organisation kan snabbt ställa om och utöka utbildningsplatserna under förutsättning att vi inte tvingas genomföra de beslutade besparingarna på yrkeslärsidan.
	Jönköpings kommun	Vi dimensionerar utifrån arbetslivets behov och för ständiga diskussioner med utbildningsanordnarna gällande antalet platser och är beredda att utöka. Vissa av anordnarna vi har avtal med signalerar att de har behov av att utöka sina lokaler om det blir en ökning av antalet elever. Då det är brist på lokaler i Jönköpings riskerar detta att bli en begränsande faktor.
	Tranås kommun	Nej, inte i dagsläget
	Vaggeryds kommun	Begränsad, beroende på vilken kompetens som efterfrågas. Vi har fyllt platserna inom industri och vård och omsorg, så där har vi ingen möjlighet att utöka just nu.

	Gnosjö kommun	Nej, det görs inte särskilt snabbt men t.ex. omsorgslyftet borde kunna gå att planera långsiktigt om flera intressenter går ihop om detta.
	Nässjö kommun	Vi hoppas klara det men det beror främst på ekonomiska förutsättningar. Ekonomin är hårt ansträngd!
Folkhögskolor	Sörängens folkhögskola	Vi kan öka antalet utbildningsplatser om utbildningen bedrivs på distans, annars kan vi inte vara fler än vi nu är på skolan.
	Sommenbygdens Folkhögskola	Inte utan extra resurser och inte under Coronaläget.
	June folkhögskola	Vi har en förmåga att snabbt kunna utöka om det ges möjligheter. Vi har en del kontakter i centrala Jönköping där vi kan komma åt fler utbildningsplatser. Genom vårt stora kontaktnät av lärare och folkbildare brukar vi också kunna lösa personalfrågan. Så länge utökade utbildningsplatser ligger i linje med skolans profil (Allmän kurs och sociala utbildningar) brukar vi se möjligheter och vägar. Vi har en stark önskan att vara en resurs för samhället. Vi för också ett samtal med Jönköpings kommun kring våra sociala utbildningar och hur vi kan stärka kopplingarna till den kommunala vuxenutbildningen. Jag tror att vi som skola blir inbjudna till Vård och omsorgs college här i höst. På sikt tror vi att skolan skulle kunna hjälpa kommun och region att få fram fler undersköterskor. Det bygger på att kommunen ser möjligheten till att läsa en del av de gymnasiekurserna på folkhögskolan och sedan få dem validerade i Jönköpings vuxenutbildning.
	Ädelfors folkhögskola	Vi är väldigt vana att snabbt ställa om, så inga problem.
	SVF	Som organisation har Södra Vätterbygdens Folkhögskola resurser till snabb omställning, men för att möta ett ev. behov ökat antal utbildningsplatser, behöver skolan få

		ytterligare tilldelning av deltagarveckor från FBR.
	Värnamo folkhögskola	Det finns möjlighet till det, inom vissa gränser. Vi har inte hur många salar som helst och i coronatider blir det än svårare att ta in fler.
Studieförbund	ABF	Våra utbildningar riktar sig i första hand till de fackliga och där har vi möjlighet att köra flera kurser.
	Sensus	De utbildningar som tidigare genomförts på plats har nu gått över i en digital form. Vi jobbar just nu på att ta fram blended learning som innebär att man träffas vid starten och vid något ytterligare tillfälle däremellan genomförs utbildningen på digitalt sätt. Vi kommer att kunna erbjuda utbildningarna på plats, blended learning och distans lite beroende på vilken utbildning det handlar om.
	NBV	Som väldigt god.
	Medborgarskolan	Vi har stor erfarenhet av att arbeta flexibelt och effektivt. Vi ställer om beroende på vilka behoven i samhället är och utvecklar våra arbetsprocesser därefter.
	Kulturens bildningsverksamhet	Då vi som organisation inte arbetat med denna form av verksamhet tidigare är det svårt att svara på frågeställningen men vi har en internplan över att en del av vårt utbud kan och kommer att fördubblas.
	Vuxenskolan	Studieförbunden arbetar ju i första hand med bildning men även med uppdrag som gäller utbildning. Vi har för närvarande en dialog med trygghetsrådet och kommer även att kontakta AF för att se över vår roll när det gäller insatser för att motverka den ökade arbetslösheten.
	Bilda	Som jag skrev här ovan ser vi goda möjligheter att utveckla och utöka arbetet med yrkesinriktade studiecirklar, gärna i samarbete med företag och andra samverkanspartner. Vi har metodiken och ofta tillgång till lokaler och digitala resurser. Det vi be-

		höver är stöd i samordning och plattformar för att möta nya möjliga samverkanspartner. Om det skulle gå att lösa finansieringen skulle vi gärna skapa ett projekt tillsammans med regionen och kanske andra folkbildningsaktörer för att skapa fler yrkesinriktade studiecirklar.
--	--	---

Bilaga: Utskickad enkät

Kartläggning av tillgång på utbildningsplatser

Coronapandemin har påverkat arbetsmarknaden på ett dramatiskt sätt. Arbetsförmedlingen prognosticerar nu en kraftigt ökande arbetslöshet. Antalet korttidspermitterade personer är också stort.

Mot denna bakgrund vill Nämnden för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet (ANA-nämnden) veta läget hos länets utbildningsanordnare när det gäller tillgången på utbildningsplatser inför hösten och kommande år. De vill också veta vilken beredskap som finns hos anordnarna att snabbt kunna utöka antalet utbildningsplatser om arbetsmarknadsläget kräver det.

Med en stigande arbetslöshet är behovet av tillgängliga utbildningsplatser väsentligt. Utbildning och kompetensutveckling är ett av de främsta verktygen för att motverka arbetslöshet och rusta personer för jobb.

Vi ber er därför svara på följande frågor¹:

1. Är tillgången på utbildningsplatser inom er organisation tillräckligt inför hösten?

() Ja

() Nej

Om ja, några särskilda satsningar som görs?

Om nej, beskriv vad för utbildningsplatser som saknas och varför de gör det?

2. Är tillgången på utbildningsplatser inom er organisation tillräckligt inför kommande år?

() Ja

() Nej

Om ja, några särskilda satsningar som planeras?

Om nej, beskriv vad för utbildningsplatser som saknas och varför de gör det?

3. Hur bedömer ni er förmåga att snabbt kunna utöka antalet utbildningsplatser inom er organisation om arbetsmarknadsläget kräver det?

Med vänlig hälsning,




Thomas Strand

Sektionschef Utbildning och kompetensförsörjning

¹ Enkäten skickades till Jönköping University, YH-anordnare, Kommunernas vuxenutbildningsenheter, länets Folkhögskolor och Studieförbund

Månadsrapport-September 2020, ANA

0  0  2  0  av 2 Mätetal

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 RJL Personalhälsa - sjukfrånvaro	3, %	3,1 % 	Coronapandemin har i dagsläget inte påverkat sjukfrånvaron i någon större utsträckning. Sjukfrånvaron ligger fortsatt på en låg nivå.
 RJL Ekonomi i balans	0 tkr	11 822 tkr 	<p>A. Verksamhetsområdet Utbildning och kultur (+7,7 mnkr)</p> <p>Verksamhetsområdet har en positiv budgetavvikelse på 7,7 mnkr efter september månad.</p> <p>Folkhögskolornas budgetavvikelse är positiv 1,6 mnkr.</p> <p>Budgetavvikelsen för Smålands musik och teater är negativ och uppgår för perioden till - 0,9 mnkr. I resultatet ingår hela ersättningen på 1,9 mnkr från kulturrådet för pandemieffekter som avser Smålands musik och teater, vilket gör att periodens resultat egentligen är lite sämre då denna extraersättning inte fördelats på kommande månader. Den stora resultatförsämringen, genom minskade biljettintäkter och uthyrningar, kommer att synas längre fram under året.</p> <p>Övrig kultur, kulturbidrag och gestaltning samt kulturprojekten har i dagsläget en positiv budgetavvikelse på 4,9 mnkr, vilket förklaras av fortsatta vakanser inom både kultur och utveckling och regionbiblioteksverksamheten. Gemensam administration har i dagsläget överskott på 2,1 mnkr. Av nettoöverskottet kommer större delen att omfördelas internt till de egna verksamheterna och ca 30 % återförs som direkt resultatpåverkande del till naturbruksgymnasierna.</p> <p>Sammantaget är bedömningen att inlämnad prognos per helår fortfarande gäller.</p> <p>B. Centrala anslag (+4,2 mnkr)</p> <p>Ett överskott finns på anslaget för projektmedel (+3,0 mnkr) som hittills i år inte utnyttjats samt att på anslaget för valideringscheckar (+0,6 mnkr) som i likhet med föregående år inte har utnyttjats. Det finns också ett mindre överskott på anslaget för kulturplanens genomförande (+0,4 mnkr).</p> <p>Det extra statsbidraget på 3,7 mnkr till följd av coronapandemin har fördelats ut till berörda verksamheter och någon budgetavvikelse uppstår därför inte på det centrala anslaget.</p> <p>För nämndens egna driftskostnader finns ett litet överskott (+0,2 mnkr).</p>

Diskussionsområden för revisorernas möte med nämnden arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet 2020-10-14, kl. 11.00

Deltagare från revisionen: Per Hansson, Thomas Werthén, samt Nenus Jihad (revisionschef) och Mia Suntala (administrativ samordnare)

1. Information från revisionen

Berätta kort om revisorernas arbete med revisionsplan och kort om innehåll. Revisorerna lämnar information om granskningar som påverkar nämnden under 2020.

Revisionens granskning av hantering av Covid-19.

2. Nämndens arbete med mål, intern kontroll, uppföljning

Hur arbetar nämnden med riskanalys och intern kontroll? Har riskanalys uppdaterats med anledning av Covid-19?

Finns egna mål i interna kontrollplanen?

3. Övrigt

Erfarenheter av kulturutskott. Läget på Spira.

Information från nämnden avseende förändrad tjänstemannaorganisation.

Information om nationella företagsakuten. Hur har uppdraget påverkat Region Jönköpings läns organisation och resurser?

4. Information från nämnden

Vad är på gång inom nämndens ansvarsområde framåt, vad kommer att påverka verksamheten?

Regionfullmäktige

Delårsrapport per augusti 2020 Region Jönköpings län

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

- godkänna delårsrapport per augusti 2020

Nämnden för folkhälsa sjukvård, nämnden för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet samt nämnden för trafik, infrastruktur och miljö

- godkänner delårsrapport per augusti 2020 för de delar som avser nämndens ansvarsområde

Sammanfattning

Enligt regionfullmäktiges direktiv ska regionstyrelsen redovisa en delårsrapport efter augusti. I delårsrapporten redovisas måluppfyllelse för regionfullmäktiges fastställda systemmätetal, status på de aktiviteter som ska stödja måluppfyllelse, bokslut per augusti samt ekonomisk helårsprognos.

Information i ärendet

Region Jönköpings läns utgångspunkt för styrning är Kommunallagens krav på god hushållning, både ur ett verksamhetsperspektiv och ur ett finansiellt perspektiv. God hushållning skapas genom att verksamheten är ändamålsenlig och kostnadseffektiv med en finansiering som långsiktigt garanterar verksamheten. En viktig del i detta är att löpande följa måluppfyllelsen för de systemmätetal som regionfullmäktige i budgeten fastställt för verksamheten. Regionstyrelsen och nämnderna följer varje månad verksamheten genom månadsrapporter där både fullmäktiges mål och ytterligare mätetal redovisas.

Efter andra tertialet ska styrelsen till fullmäktige redovisa en delårsrapport med sammanfattning av hur verksamheten utvecklas mot de mål som anges i budgeten, status på de aktiviteter som ska stödja måluppfyllelse, bokslut samt ekonomisk helårsprognos. Föreliggande rapport följer den styrmodell och struktur som beslutad budget bygger på.

Av de 29 mål för en ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet som fullmäktige angivit och som mäts efter andra tertialet har 15 mål (52 procent) helt eller delvis uppnåtts, vilket är en försämring med 19 procent jämfört med

föregående år. Coronapandemin har en stor påverkan på måluppfyllelsen i delår 2 2020.

Det ekonomiska resultatet per augusti är ett överskott på 572 miljoner kronor, vilket är 156 miljoner kronor över periodbudget. Den stora resultatökningen sedan april är framför allt kopplad till att staten skjutit till statsbidrag för att kompensera kommuner och regioner för pandemins effekter. Staten har även ersatt sjuklönekostnaderna fullt ut under april-juli, vilket motsvarade cirka 45 miljoner kronor. Den sedan 2019 ändrade redovisningsprincipen, där finansiella placeringars marknadsvärde (verkligt värde) påverkar resultatet, försämrade kraftigt första tertias ekonomiska resultat. Under andra tertias har finansnettot återhämtats något.

Det är fortfarande osäkert kring hur resterande del av året kommer utvecklas främst avseende effekter av Coronapandemin. Det prognostiserade årsresultatet är ett överskott på 850 miljoner kronor vilket är 509 miljoner kronor högre än budgeterat resultat på 341 miljoner kronor. I prognosen ingår stöd från staten för merkostnader inom hälso- och sjukvården på 214 miljoner kronor samt beräknat stöd för intäktsbortfall inom kollektivtrafiken på 30 miljoner kronor. Det är fortfarande osäkert hur fördelningen av dessa riktade stödsatsningar kommer ske och hur mycket som kommer vår region till del.

Egenfinansieringsmålet, baserat på verksamhetens resultat exklusive avskrivningar, beräknas kunna nås. Det prognosticerade verksamhetsresultatet plus avskrivningar är 1 481 miljoner kronor, vilket är 478 miljoner kronor högre än de prognosticerade nettoinvesteringarna på 1 003 miljoner kronor.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2020-09-30
- Delårsrapport augusti 2020

Beslut skickas till

Regionledningskontoret ekonomi

REGIONLEDNINGSKONTORET

Jane Ydman
Regiondirektör

Maria Berghem
Ekonomidirektör

Regionstyrelsen
Nämnden för folkhälsa och sjukvård
Nämnden för arbetsmarknad, näringsliv och
attraktivitet
Nämnden för trafik, infrastruktur och miljö

Delårsrapport från verksamhetsområden per augusti 2020

Efter augusti månad har förvaltningens verksamhetsområden lämnat en delårsrapport till regiondirektören. Dessa rapporter har legat till grund för den samlade delårsrapporten efter augusti som regionstyrelsen lämnar till regionfullmäktige. Den eller de rapporter som avser verksamhetsområden inom styrelsens/nämndens ansvarsområde överlämnas för information. Delårsrapporten avseende regionledningskontoret/verksamhetsnära funktion delges även nämnderna.

REGIONLEDNINGSKONTORET

Jane Ydman
Regiondirektör

Delårsrapport RJL

Tertial 2 2020

Region Jönköpings län

Dnr 2020/85
Jane Ydman, regiondirektör
Region Jönköpings län
Region Jönköpings län, Box 1024, 551 11 Jönköping
© Region Jönköpings län, www.rjl.se

Innehållsförteckning

För ett bra liv i en attraktiv region	4
Måluppfyllelse och god hushållning	6
REGIONAL UTVECKLING	7
Hållbar utveckling	7
Innovation och företagande	8
Kompetensförsörjning och utbildning	9
Attraktivitet och livsmiljö	11
Samhällsplanering och tillgänglighet	12
Internationellt samarbete	13
Verktyg för att leda regional tillväxt och utveckling	14
UTBILDNING OCH KULTUR.....	15
LÄNSTRAFIKEN.....	18
FOLKHÄLSA OCH SJUKVÅRD.....	22
Medborgare och kund.....	22
Process och produktion	30
Lärande och förnyelse	40
Ekonomi.....	41
MEDARBETARE.....	44
Förändring årsarbetare	47
STÖD OCH SERVICE.....	49
Medborgare och kund.....	49
Process och produktion	49
Ekonomi.....	50
EKONOMI.....	52
HÅLLBARHET	60
Strategiska mål: Hållbar utveckling 2017-2020	60

För ett bra liv i en attraktiv region

År 2020 har hittills varit ett annorlunda år såväl för hela samhället som för Region Jönköpings län som organisation. Sedan den 31 januari, då Sveriges första sjukdomsfall i Covid-19 upptäcktes och pandemin sedan tog fart i mars månad har mycket av vårt fokus varit på att hantera Coronapandemin. Denna delårsrapport är därför till stora delar präglad av detta, det syns i form av lägre måluppfyllelse för många av systemmätetalen och i beskrivningar av hur det går med uppdrag och aktiviteter där mycket har fått skjutas framåt i tiden. I tertialrapporten per april månad redovisades ett negativt ekonomiskt resultat. Sedan dessa har regioner och kommuner fått stora ekonomiska tillskott för att täcka merkostnader och minskade skatteintäkter vilket gör att den ekonomiska situationen har förändrats sedan den första delårsrapporten.

Även om Coronapandemin haft stort fokus har det ordinarie arbetet med vårt uppdrag gentemot länets invånare pågått i så stor utsträckning som det varit möjligt. De snabba omställningar och förändring av verksamheterna som gjorts innebär ett stort lärande som vi har glädje av och där det blir viktigt att bevara och vidareutveckla de förändrade arbetssätt som vi behöver för framtiden. Många planerade aktiviteter såväl interna, regionala som nationella har ställts in och mycket har pausats. Vårens budgetarbete för nämnderna samt några större programarbeten har skjutits till hösten och arbetet har återupptagits i augusti.

Coronapandemins påfrestning på samhället och vår egen verksamhet ställer krav på snabba beslut och omställningar. Vi har till stora delar arbetat i befintliga ledningsstrukturer. Politiskt har några extra sammanträden påkallats och några ordförandebeslut har fattats av tidsskäl. Intresset från media med frågor, önskemål om kommentarer, uppgifter, medverkan i olika sammanhang har varit mycket stort under hela perioden och fortsätter delvis att vara det. I tjänstemannaorganisationen har hälso- och sjukvårdens ledningsstruktur varit förstärkt sedan mitten av mars genom inrättandet av regional särskild sjukvårdsledning. Denna är nu avvecklad sedan slutet av augusti. Inför hösten finns en planering där Covid-19 ska inrymmas i den ordinarie vården samtidigt som beredskap finns att skala upp om behovet blir större igen. Sedan början av juni pågår intensivt arbete med provtagning för Covid-19, något som framför allt påverkar vårdcentralerna men även laboratorieverksamheterna. Mycket fina insatser har gjorts av alla inblandade i såväl sjukvården som i stödverksamheterna.

I de verksamheter som verkar inom huvudområdet Regional utveckling har ordinarie ledningsstrukturer varit igång under hela pandemin. Förändringar och anpassningar har skett inom både utbildningsverksamheten, kulturverksamheten och för kollektivtrafiken som har påverkats kraftigt av pandemin. Många goda insatser har gjorts i dessa verksamheter. Inom ramen för det regionala utvecklingsuppdraget har arbetet till stor del riktats om och anpassats efter det som länets aktörer ställts inför i det här skedet av pandemin. Fokus har varit att i linje med den regionala utvecklingsstrategin stötta de aktörer som befinner sig i svårigheter för att på olika sätt hjälpa i krisen men samtidigt med fokus på omställning för framtiden. Ett flertal projekt och samverkansaktiviteter har påbörjats. Under augusti har det mer långsiktiga arbetet kunnat återupptas.

Flera uppföljningar och utvärderingar av hur vi arbetat under Coronapandemin pågår nu. Syftet med dessa är att lära, både på kort och lång sikt och vi arbetar under hösten med några av dem för att stå bättre rustade framåt, några exempel är samverkansstrukturen med fackliga organisationer och semesterplanering.

Den täta samverkan som alltid finns, men som blir än tydligare i en händelse som Coronapandemin, har visat sig vara mycket betydelsefull. Nationell samverkan, inom såväl nätverk inom Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) som med myndigheter har fungerat bra och hjälpt oss. Liksom den viktiga samverkan som sker i länet med andra aktörer inom ramen för F-samverkan.

Den verksamhet som skjutits framåt under årets första åtta månader behöver nu återupptas i den mån det är möjligt utifrån restriktioner som fortfarande gäller. Planering för att genomföra uppskjutna operationer är igång och bedömningen är att det tar ungefär ett år innan tillgängligheten är på samma nivå som före pandemin.

Det ekonomiska resultatet per augusti är ett överskott på 572 miljoner kronor, vilket är 156 miljoner

kronor över periodbudget. Den stora resultatökningen sedan april är framför allt kopplad till att staten skjutit till statsbidrag för att kompensera kommuner och regioner för pandemins effekter. Staten har även ersatt sjuklönekostnaderna fullt ut under april-juli, vilket motsvarade cirka 45 miljoner kronor. Den sedan 2019 ändrade redovisningsprincipen, där finansiella placeringars marknadsvärde (verkligt värde) påverkar resultatet, försämrade kraftigt första tertialets ekonomiska resultat. Under andra tertialet har finansnettot återhämtats något.

Det är fortfarande osäkert kring hur resterande del av året kommer utvecklas främst avseende effekter av Coronapandemin. Det prognostiserade årsresultatet är ett överskott på 850 miljoner kronor vilket är 509 miljoner kronor högre än budgeterat resultat på 341 miljoner kronor. I prognosen ingår stöd från staten för merkostnader inom hälso- och sjukvården på 214 miljoner kronor samt beräknat stöd för intäktsbortfall inom kollektivtrafiken på 30 miljoner kronor. Det är fortfarande osäkert hur fördelningen av dessa riktade stödsatsningar kommer ske och hur mycket som kommer vår region till del.

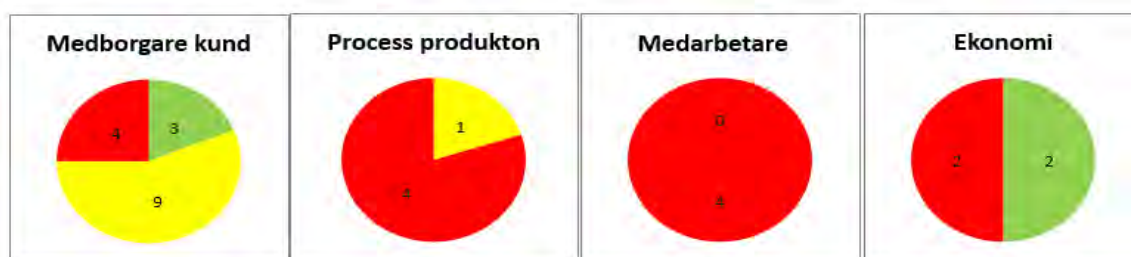
Egenfinansieringsmålet, baserat på verksamhetens resultat exklusive avskrivningar, beräknas kunna nås. Det prognosticerade verksamhetsresultatet plus avskrivningar är 1 481 miljoner kronor, vilket är 478 miljoner kronor högre än de prognosticerade nettoinvesteringarna på 1 003 miljoner kronor.

Måluppfyllelse och god hushållning

En god hushållning såväl verksamhetsmässigt som finansiellt är utgångspunkt för Region Jönköpings läns styrning. Denna delårsrapport återspeglar och beskriver hur fullmäktiges mål uppnås. Verksamhetsmålen för hälso- och sjukvård fokuserar på bland annat tillgänglighet, bemötande, patientsäkerhet, folkhälsa och kostnadseffektivitet. Målen och prioriteringar för regional utveckling har sin utgångspunkt i att skapa attraktivitet och tillväxt för länet.

Måluppfyllelse ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet

	2020-08-31	Andel	2019-08-31	Andel
Antal mätetal som är uppfyllda	5	17%	7	25%
Antal mätetal som är delvis uppfyllda	10	35%	13	46%
Antal mätetal som inte är uppfyllda	14	48%	8	29%
Antal mätetal som mäts i delåret	29	100%	28	100%



Av de 29 mål för en ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet som fullmäktige angivit och som mäts efter andra tertiet har 15 mål (52 procent) helt eller delvis uppnåtts, vilket är en försämring med 19 procent jämfört med föregående år. Coronapandemin har en stor påverkan på måluppfyllelsen i delår 2 2020.

Inom medborgare kund är det mätetal inom Folk tandvården, antal remisspatienter som väntat mer än 60 dagar samt antal berättigad till nödvändig tandvård som inte uppfylls. Inom Utbildning och Kultur är det Smålands musik och teaters mätetal avseende betalande publik och publik vid föreläsningar för barn och ungdomar som inte uppfylls.

Inom process produktion uppfylls inte mätetalen inom Länstrafiken för antal resor och antal påstigande mil. Inom Folkhälsa sjukvård uppfylls inte mätetalen för standardiserade vårdförlopp.

För medarbetar perspektivet uppfylls inte några av mätetalen, vilket främst förklaras av pågående coronapandemi. Målet för sjukfrånvaro uppnås inte, då sjukfrånvaron ökat på grund av rådande situation. Målet för kompetensutvecklingsplaner och medarbetarsamtal uppfylls inte heller vilket förklaras av att på grund av coronapandemin har detta skjutits fram. Kostnaderna för bemanningsföretag har ökat, vilket innebär att målet att minska kostnader för bemanningsföretag inte uppfylls.

Efter 8 månaders utfall är ekonomin i balans och årsprognosen pekar på en positiv budgetavvikelse. Kostnad per resenär samt skattesubventionsgrad inom Länstrafiken är mätetal där inte heller måluppfyllelse uppnås. Mätetalen ekonomi i balans och prognos summeras vardera bara en gång i ovan tabell, och måluppfyllelsen speglar Region Jönköpings län totala resultat.

REGIONAL UTVECKLING

Hållbar utveckling

Strategiska mål: Region Jönköpings län leder arbetet för en hållbar utveckling och att målen i Agenda 2030 ska nås i tid i länet. Detta arbete ska bidra till en hållbar tillväxt och utveckling i hela Jönköpings län.

Aktiviteter	Analys
Utvecklingsprojekt	Genom att använda den kapacitet företagen har i krisen föranledd av Coronapandemin till att utbilda företagens medarbetare i hur hållbarhetsarbetet kan bidra till stärkt konkurrenskraft stärker vi länet inför framtiden. Utbildningen har genomförts med goda resultat där flera företag tagit fram en handlingsplan för hållbar utveckling. Utbildningen kommer att följas upp under tre år i ett projekt finansierat av Tillväxtverket.

Prioriterade uppdrag: Perspektiven en jämställd regional tillväxt samt hållbarhet ur de tre perspektiven ska prägla alla regionala utvecklings- och tillväxtprocesser i syfte att skapa ett på alla områden jämställt och hållbart län.

Aktiviteter	Analys
Agenda 2030	Arbetet har fokuserats på att stödja kommunerna i arbetet med mål och indikatorer för Agenda 2030. Det har lett till en ökad medvetenhet och kunskap om hur vi tillsammans kan arbeta effektivt med mål och indikatorer.
Miljöprojekt för att minska andel läkemedelsrester i vattnet.	Inventering av behov och möjliga insatser har startat. Arbetet har kommit igång men kommer inte att kunna slutföras under 2020.

Prioriterade uppdrag: För att få en bättre tillgänglighet behöver Region Jönköpings län investera i och tillhandahålla fler laddstolpar för elfordon och andra drivmedel som innebär mindre klimatpåverkan.

Aktiviteter	Analys
Etablering av Grön mack i länet	Arbetet med en etablering av Grön mack i länet har resulterat i en djupare dialog mellan det etablerande företaget och en av länets kommuner. Fortsatt samverkan sker där RJL stöttar och bidrar till en plattform för dialog.

Prioriterade uppdrag: Tenhult naturbruksskola och Stora Segerstad naturbrukscentrum ska kunna använda sina producerade livsmedel både till de egna eleverna och till att försörja övriga kök och restauranger i verksamheten inom Region Jönköpings län.

Aktiviteter	Analys
Livsmedelsstrategi för Jönköpings län	Arbete med livsmedelsstrategin fortgår enligt plan. Handlingsplanerna är klara och flera av dess aktiviteter genomförs nu digitalt under hösten. Inom arbetet för livsmedelsstrategin märks en tydlig ökning av intresse för bland annat lokalt producerad mat och förmågan till självförsörjning.

Innovation och företagande

Strategiska mål: Region Jönköpings län strävar efter det hållbara samhället med tillväxt av jobb och företag i hela länet, utvecklade forsknings- och innovationsmiljöer, jämställdhet, integration och mångfald, en miljödriven näringslivsutveckling samt ökad konkurrenskraft för landsbygdsföretag.

Aktiviteter	Analys
Skapa ett ledningssystem	Ledningssystemet är under implementering i både samverkansplattformarna och innovation och kompetensråden enligt plan.
E-merge	Projektet fortlöper i stort sett planenligt i två av delmålen. En fördröjning med anledning av Coronapandemin har konstaterats i det tredje, dels ute hos företagen där vi nu har svårt att få komma in och dels hos kommunernas näringslivsavdelningar som har behövt prioritera pandemiinsatser. En ansökan om förlängning med 6 – 12 månader har därför lämnats in till TVV.
Projekt Innovation Runway	Projektet har fram till Corona-utbrottet löpt på enligt plan. Därefter har man delvis fått ställa om så som redovisats den 8 maj till finansierarna. En projektförlängning är också aktuell till följd av denna utveckling. Ett vidareutvecklat fortsättningsprojekt lämnas in till ERUF i septemberutlysningen.
Klustersatsningen ”Automation Småland”	Strukturfondsprojektet ARK-II avslutades vid årsskiftet. Nu pågår enbart det S3-projekt (Smart Specialisering), STURK som enligt beslutet ska avslutas vid årsskiftet. Som följd bl.a. av projekthemvistflytt till Högskolan (JTH) under 2019 samt coronapandemin, finns ett stort behov av projektförlängning. En sådan avses sändas in till finansierarna för att möjliggöra verksamhet även under våren 2021.
Klustersatsningen ”KKraft Interior Cluster Sweden”	Projektsatsningen KKraft som är det andra projektet i Tillväxtverkets S3-satsning som drivs med koppling till länet, löpte fram till pandemiutbrottet enligt plan. Därefter har arbetet fått anpassas vilket bl.a. medfört att internationella delar i projektet inte kunnat genomföras som tänkt. Projektet förväntas slutredovisas vid årsskiftet.
Handlingsplaner som stärker företagets långsiktiga konkurrenskraft	Arbetet med handlingsplanen för en smart region pågår. De insatser som planerats under fyraårsperioden kommer att behöva genomföras tidigare som en konsekvens av Coronapandemin. Beroende på tilldelning av ytterligare 1:1 medel och hur utlysningar av ESF och ERUF kommer att se ut görs en plan för arbetet. Vi kan dock konstatera att de insatser som identifierats i den regionala utvecklingsstrategin väl möter behoven även i krissituationen.
En översyn av verksamhetsbidragen ska ske med syftet att koppla dessa till genomförandet av handlingsplanerna i den regionala utvecklingsstrategin	Arbetet är inlett och förväntas bli klart under detta år. Arbetet inriktas i första hand på att ta fram ett standardiserat redovisnings- och uppföljningsmaterial till aktörer med verksamhetsbidrag som ska kunna ligga till grund för uppdraget och utvärdering av beviljade verksamhetsbidrag.

Prioriterade uppdrag: Perspektiven en jämställd regional tillväxt och hållbarhet ur de tre perspektiven ska prägla alla regionala utvecklings- och tillväxtprocesser i syfte att skapa ett jämställt och hållbart län på alla områden

Aktiviteter	Analys
Jämställd regional tillväxt	Insatser för jämställd regional tillväxt pågår enligt handlingsplanen en

Aktiviteter	Analys
	hållbar region. Vidare insatser planeras men kommer inte att kunna slutföras under 2020 på grund av Coronapandemin.

Prioriterade uppdrag: Region Jönköpings län ska driva på arbetet med en hållbarhetsdriven näringslivsutveckling

Aktiviteter	Analys
Förstudie som identifierar länets potential när det gäller förnybara energikällor	En förstudie är initierad och kommer att slutföras under början på 2021.

Prioriterade uppdrag: Region Jönköpings län ska driva på digitaliseringen inom offentlig verksamhet och näringslivet

Aktiviteter	Analys
Affärsutvecklingscheckar	En analys av checkarna strukturomvandlade effekt pågår och beräknas vara klar under året. Kvar att fatta beslut för under resten av året på Tillväxtverkets anslag utgörs av 555 000 kr. Till 31 augusti har totalt 3 st beslut fattats, 2 st inom internationalisering på sammanlagt 295 000 kr, och 1 st avseende digitalisering på 150 000 kr av totala ramen på 1 miljon kronor. Almi som också avsätter egna medel för checkar har utökat sin ram under hösten med ytterligare 1 miljon kronor.

Kompetensförsörjning och utbildning

Strategiska mål: Region Jönköpings län bidrar till att alla människor kan säkra sin egen försörjning genom ett arbete, en väl fungerande arbetsmarknad och varaktigt ökad sysselsättning, stärka kopplingen mellan utbildning och arbetsliv samt till att matchningen på arbetsmarknaden i länet stärks.

Aktiviteter	Analys
Omlokalisering av myndigheter	Frågan bevakas och analys av förändring av statliga jobb i länet görs regelbundet.
Ny nationell utbildning till regionen	Arbetet med att etablera en ny tandläkarutbildning vid JU pågår i stor samverkan. Coronapandemin påverkar till viss del påverkansarbetet.
Samla aktörerna och ta fram en gemensam plattform för arbetet med kompetensförsörjningen för näringslivets och offentlig sektors behov	Detta utgör en del av det ledningssystem som ska göra verkstad av den regionala utvecklingsstrategin.
Arbeta för att öka antalet utbildningsplatser vid JU och YH-utbildningar	JU fick utökat antal utbildningsplatser i regeringens senaste budget (BP 20). Fler platser har tillkommit under året. Fler högskoleplatser förväntas komma i höstens regeringsbudget (BP 21). Regional utveckling har en kontinuerlig dialog med JU i syfte att verka för att högskolan tilldelas fler utbildningsplatser. Jönköpings län har många YH-utbildningar idag. I och med det nya beviljandet har Jönköpings län 5 574 utbildningsplatser på yrkeshögskola under perioden 2020-2026. Det innebär att länet har 280 platser per 10 000 invånare, vilket är mest i hela Sverige. Analys av kompetensbehov har inlämnats till MYH.

Prioriterade uppdrag: Region Jönköpings län ska driva på arbetet med en jämställd regional tillväxt

Aktiviteter	Analys
Stärka och utveckla arbetsmiljön i länet samt arbeta mot en jämställd regional tillväxt	Insatser för jämställd regional tillväxt pågår enligt handlingsplanen en hållbar region. Vidare insatser planeras men kommer inte att kunna slutföras under 2020 på grund av Coronapandemin.

Prioriterade uppdrag: Utbudet på länets lärcentra behöver breddas för att möta näringslivets och det offentliga kompetensbehov och möjliggöra studier parallellt med arbete i hela länet.

Aktiviteter	Analys
Lärcentra i alla länets kommuner	Lärcentra finns i sex av länets kommuner. Arbetet pågår utifrån handlingsplanen en kompetent region. Coronapandemin påverkar arbetet med detta mål och målet kommer inte att nås 2020.

Prioriterade uppdrag: Ett länsövergripande system för livslångt lärande i syfte att stärka matchningen på arbetsmarknaden ska utvecklas

Aktiviteter	Analys
Projekt som fokuserar på kompetensutveckling av yrkesverksamma	Några projekt har startat och fortsätter under hösten och kommande år. Arbetet kommer att utvecklas vidare utifrån handlingsplanen för en kompetent region.

Prioriterade uppdrag: Region Jönköpings län behöver bli en starkare aktör som erbjuder stöd till de branscher eller företag som behöver nyanställa eller uppgradera kompetensen hos befintliga medarbetare

Aktiviteter	Analys
Utveckla och förbättra stöd till länets branscher och företag	Arbetet pågår i enlighet med handlingsplanen för en smart region. Arbetet kommer utvärderas inför revideringen 2024.

Prioriterade uppdrag: Region Jönköpings län ska stärka stödet till nyföretagande bland utrikesfödda.

Aktiviteter	Analys
Främja utrikesfödda kvinnors företagande	Ett projekt pågår men Coronapandemin påverkar planerade aktiviteter. På grund av nytt projekt, Framtidssäkrad industri, minskas projektomfattningen till hälften. Projektet avslutas under hösten.

Prioriterade uppdrag: Den språkliga och etnokulturella kompetensen inom de regionala innovationssystemen och de företagsstödande aktörerna behöver förbättras

Aktiviteter	Analys
Stärka integrationsperspektivet i kompetensförsörjningsarbetet	Projektet "Stärka integrationsperspektivet i kompetensförsörjningsarbetet" har pågått under ett år och kommer att avslutas i höst. Coronapandemin har påtagligt försvårat genomförandet av planerade insatser.

Prioriterade uppdrag: Region Jönköpings län ska även stötta etableringar av mindre traditionella företagsformer såsom Kooperationer och sociala företag.

Aktiviteter	Analys
Utveckling av socialt entreprenörskap i Jönköpings län	Projektet löper enligt plan, men kan komma att bli fördröjt på grund av Coronapandemin. Projektet avslutas under hösten.

Attraktivitet och livsmiljö

Strategiska mål: RJL verkar för att; alla har lika möjlighet att delta och bidra i ett tillgängligt, sammanhållande och hälsofrämjande samhälle som präglas av jämlikhet, jämställdhet och mångfald; vara en del av det framväxande e-samhället; utveckla tillgänglighet, implementering av offentliga digitala tjänster, ett ökat serviceutbud på landsbygden samt förbättra förutsättningarna för turism, rekreation, kultur och fritid

Aktiviteter	Analys
Regionen ska ta fram en regional cykelstrategi som en del av kommande regionala transportplanen år 2018-2029	Arbetet pågår. Vi bedömer att tidplanen kommer att påverkas av coronapandemin och strategin kan inte slutföras helt under 2020.
Service på landsbygden/kommersiell service	Arbetet pågår, Med anledning av pandemin har kommunerna fått extra information om hur bidraget kan användas, fler kommuner än de fyra som upprätthåller bidraget kommer att söka framöver.
Digitaliseringsrådet	Enligt plan, samverkansupplägg är upprättat med Kommunal utveckling,
Skapa en överenskommelse mellan Region Jönköpings län och länets organisationer inom den sociala ekonomin	Arbetet pågår med fördröjning på grund av pandemin, kommer ej att slutföras under 2020.
Socialt företagande	Projektet pågår enligt plan men har reviderat projektplanen och budget för att anpassa tiden som är kvar.
Utveckla den digitala kompetensen i länets kommuner	Arbetet har påbörjats men har stannat av på grund av andra prioriteringar, kommer ej att slutföras under 2020.
Projekt – kartlägga digitaliseringens effekter	Inom digitaliseringsrådet fortsätter samarbetet med Handelshögskolan, JU och Jönköping Academy med syftet att kartlägga de effekter digitaliseringen medför, dels för den offentliga styrningen, dels för interaktionen mellan invånare och offentlig sektor.
Affärsutvecklingscheckar inom digitalisering	Arbetet pågår enligt plan och kommer slutföras 2020.
En branschanalys tas fram som underlag för prioritering av investeringar i småskalig infrastruktur för besöksnäringens utveckling	Arbetet ej påbörjat, kommer vara en del av arbetet i den kommande regionala besöksnäringstrategin.

Samhällsplanering och tillgänglighet

Strategiska mål: Region Jönköpings län verkar för att; alla har lika möjlighet att delta och bidra i ett tillgängligt, sammanhållande och hälsofrämjande samhälle som präglas av jämlikhet, jämställdhet och mångfald; utveckla tillgänglighet, främja utvecklingen av koldioxidsnåla, energieffektiva infrastrukturer och transporter

Aktiviteter	Analys
Projekt Nya stambanor	Samarbete har etablerats med grannregionerna i Västra Götaland, Östergötland och Skåne. Informationsinsatser är under utarbetande.
Skapa en testbädd för fossilfritt flygbränsle med koppling till skogsindustrin	Inledande kontakter har tagits och följts upp, men med anledning av Coronapandemin kommer arbetet inte att slutföras under 2020.
Strukturbilder	Förberedande kartlägningsarbete är genomfört.
Ökad kommunal samverkan för bostadsbyggande i länet	Projektplan under framtagande.

Prioriterade uppdrag: Under våren 2020 ska arbetet med en kommande nationell och regional transportplan påbörjas

Aktiviteter	Analys
Nationella och regionala transportplanen	Arbetet pågår enligt plan. Politisk referensgrupp är under tillsättande.

Prioriterade uppdrag: Enligt prognosen kommer det bli svårt att nå målet om att alla invånare i Jönköpings län ska ha tillgång till snabbt bredband år 2025. Framförallt är det boende på landsbygden och vid kommungränser som är svårast att nå med bredband. För att kunna nå målet ska Region Jönköpings län ta ett större ansvar för samordningen med kommuner och andra aktörer som hanterar bredbandsutbyggnaden.

Aktiviteter	Analys
Regionala bredbandskoordinatorer	Arbete pågår genom övergripande samordning med aktörer av betydelse för bredbandsutbyggnaden och ett omfattande kartlägningsarbete som är en viktig del i uppdragsbeskrivningen. Uppdraget som regionala bredbandskoordinatorer sträcker sig till december 2020 i det nuvarande upplägget, beslut om steget därefter har inte fattats på nationell nivå. Arbete pågår med förberedelser inför vad ett kommande stödsystem skulle kunna komma att innebära.
Regionala cykelstrategier	Ett inledande internt arbete har påbörjats. Coronapandemin påverkar arbetet med framtagandet av den regionala cykelstrategin.

Prioriterade uppdrag: Region Jönköpings län ska vara pådrivande i arbetet att nå de nationella målen såväl som målen i den regionala bredbandsstrategin så att hela länet kan ta del av digitaliseringens möjligheter och nå målen i den regionala digitaliseringsstrategin.

Aktiviteter	Analys
Regionala bredbands- och digitaliseringsstrategi	Personalresurserna med bredbandskompetens har förstärkts. Arbetet med handlingsplaner har påverkats av coronapandemin. Arbetet har kommit igång men kan inte slutföras under 2020

Internationellt samarbete

Strategiska mål: Region Jönköpings län stärker det gränsövergripande innovationssystemet, bidrar till hållbara transporter, främjar anpassningen till energi-, miljö- och klimatutmaningen, utvecklar strategiska samarbeten och partnerskap i Sverige och andra länder för en hållbar utveckling på en global marknad.

Aktiviteter	Analys
Affärsutvecklingscheckar inom internationalisering	Internationaliseringsåtgärder påverkas uppenbart pga. reserestriktioner m.m. av coronapandemin. En del igångvarande satsningar har därmed fått gå ner på sparlåga eller pausas. Två beslut på Tillväxtverkets anslag är fattade under året. Hur resten av året utvecklar sig är svårbedömt. Eftersom grundanslaget även får användas till satsningar inom digitalisering, förväntas den delen kunna utnyttja ev. kvarvarande medel från Tillväxtverket under hösten.
Utländska direktinvesteringar	Arbetet har under perioden mer och mer kommit att präglas av handelsprotektionism och senare av alla restriktioner som Coronapandemin resulterat i. Aktiviteterna med utländska direktinvesteringar har dock under inledningen av året utökats med möjligheter till ett mer proaktivt sätt att erbjuda intressenter tillgängliga sidor genom verktyget Site Finder som är en GIS baserad applikation tillhandahållen av Business Sweden där tillgängliga sidor exponerats mycket fördelaktigt. Genom partnerskap med NodePole når vi dessutom ut till intressenter i Datacentervärlden.
Be Global 2.0	Strukturfondsprojektet löpte enligt plan fram till coronapandemins utbrott. Internationaliseringsåtgärder påverkas starkt bl.a. till följd av reserestriktioner etc. Vissa företag har därför fått pausa sina satsningar och andra gått ner på sparlåga. Även kompetensutvecklingsinsatser etc. av deltagande företag har fått ställas om till övervägande digitala kanaler eller skjutits fram. Projektet avser att begära tidsförlängning pga. denna fördröjning.

Verktyg för att leda regional tillväxt och utveckling

Strategiska mål: Region Jönköpings län leder det regionala tillväxt- och utvecklingsarbetet genom en strategisk samordning av länets kommuner, näringsliv och civilsamhälle, ökad samverkan nationellt såväl som internationellt, ett stärkt analysarbete, strategiska satsningar inom målområdena samt riktade projektutlysningar.

Aktiviteter	Analys
Utveckla analysarbetet	Stort fokus på att ta fram underlag och rapporter som stöd i coronapandemin. Arbete pågår med att utveckla en regional företagsbarometer. Arbete pågår med att uppgradera ArcGIS för att på ett bättre sätt möta behov och utveckla vårt arbete med regionala strukturbilder.
Arbeta för ökad tilldelning av 1:1 medel och andra nationella utvecklingsmedel till länet	I lämnade prognoser under året gällande bemyndigandet och vårt anslag visade Region Jönköping län på önskemål om ytterligare ökning över kommande år vad gäller både bemyndiganderamen och anslaget. Insatser har beviljats för att stötta besöksnäringen, kulturella och kreativa näringar samt små och medelstora företag i vårt län som ett led i den Coronapandemin vi befinner oss i. Dessa insatser kommer belasta främst vårt anslag varav inlämnad prognos visat på behov av ett ökat anslag.
Förbereda nästa programperiod för EU:s samhällningspolitik	Arbetet med ERUF-programmering pågår och kommer att slutföras under 2020. Region Jönköpings län koordinerar arbetet för Småland och öarna. Programgrupp och styrgrupp för hela NUTS2-området finns. Fler funktioner involveras vid behov. Tidsfristen är förlängd till 31 december 2020. Uppdraget att ta fram regional handlingsplan för ESF har inte kommit.

Prioriterade uppdrag: För att klara det nationella regionala utvecklings- och tillväxtuppdraget och för att säkerställa länets fortsatta positiva utveckling prövas medel till regional utveckling utifrån den plan som gjordes inför 2019.





Aktiviteter	Analys
Riktade projektutlysningar	Arbetet är beroende av arbetet med handlingsplaner, ledningssystem och finansieringsstrategi kopplade till den regionala utvecklingsstrategin. Arbetet har delvis påverkats av coronapandemin. Under förutsättning att finansieringsstrategin beslutas under hösten kommer utlysningar att kunna genomföras framåt.
Ta fram en finansieringsstrategi för Regionala utvecklingsstrategins genomförande	Arbete pågår fortsatt med att ta fram en finansieringsstrategi som visar vilka framtida projektutlysningar vi kommer ha för att stötta en hållbar utveckling och tillväxt i länet.

UTBILDNING OCH KULTUR

Medborgare och kund

Strategiska mål: Alla länsinvånare ska ha möjlighet att vara delaktiga i kulturlivet, till kulturupplevelser och till eget skapande.

Framgångsfaktorer: Genom egna insatser och stöd till föreningslivet och det fria kulturlivet skapa engagerade och kulturintresserade medborgare och fler mötesplatser. Kulturverksamhet i alla kommuner i Jönköpings län.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Betalande publik Smålands Musik och Teater	25 000	7 629 	Två föreställningar med betalande publik är genomförda sedan tertial 1 med sammanlagt ytterligare 85 betalande
 Publik vid föreställningar för barn och ungdom	13 000	6 824 	Två barnproduktioner har spelats sedan tertial 1 med sammanlagt ytterligare 877 barn.

Process och produktion

Verksamhetsmätt

Smålands musik och teater	Utfall 2020-08	Utfall 2019-08	Förändring antal	Förändring %
Betalande publik Smålands Musik och Teater	7 629	u.s		
<i>varav Kulturhuset Spira</i>	7 629	u.s		
<i>varav Jönköpings kommun, exklusive kulturhuset Spira</i>	0	u.s		
<i>varav Övriga kommuner i länet</i>	0	u.s		
Publik Smålands Musik och Teater	18 013	38 481	-20 468	-53%
<i>varav Kulturhuset Spira</i>	12 819	30 421	-17 602	-58%
<i>varav Jönköpings kommun, exklusive kulturhuset Spira</i>	2 845	*		
<i>varav Övriga kommuner i länet</i>	2 349	8 060 *		
Publik vid föreställningar för barn och ungdom Smålands Musik och Teater	6 824	14 154	-7 330	-52%
<i>varav Kulturhuset Spira</i>	4 261	u.s		
<i>varav Jönköpings kommun, exklusive kulturhuset Spira</i>	1 705	u.s		
<i>varav Övriga kommuner i länet</i>	858	u.s		

Publik Smålands Musik och Teater per verksamhetstyp i kulturhuset Spira

	Utfall 2020-08	Utfall 2019-08	Förändring antal	Förändring %
Egen produktion	9 753	u.s		
Gästspel	779	u.s		
Uthyrningar	2 287	u.s		
Programaktivitet	2 234 **	u.s		
Summa	15 053	u.s		

5 190 personer i Kulturhuset Spira är icke betalande, dessa är bland annat aktiviteter för barn såsom Unga Spira dagen, personalbiljetter, gästbiljett, gratis kultur ex lunchlyrik, press och ambassadörer.

* I tertiäl 2 2019 redovisades mätetalet Publik utanför Spira. I tertiäl 2 2020 är detta mätetal uppdelat på Jönköpings kommun och övriga kommuner motsvarande uppdelning är inte möjlig på 2019.



** Programaktivitet ingår i siffrorna ovan och ska därför räknas bort från summan.



Ekonomi

Strategiska mål: God hushållning av resurser på såväl kort som lång sikt

Framgångsfaktorer: Kostnadseffektiv verksamhet

Uppdrag/mål: Arbeta kostnadseffektivt för att uppnå ekonomi i balans

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Ekonomi i balans	0 tkr	12 890 tkr 	<p>A. Verksamhetsområdet Utbildning och kultur (+5,2 mnkr)</p> <p>Verksamhetsområdet har en positiv budgetavvikelse på 5,2 mnkr efter augusti månad.</p> <p>Folkhögskolornas budgetavvikelse är positiv 0,7 mnkr.</p> <p>Budgetavvikelsen för Smålands musik och teater är negativ och uppgår för perioden till - 1,0 mnkr.</p> <p>Övrig kultur samt kulturbidrag och gestaltning samt kulturprojekten har i dagsläget en positiv budgetavvikelse på 5,5 mnkr, vilket förklaras av vakanser inom både kultur och utveckling och regionbiblioteksverksamheten.</p> <p>Sammantaget är verksamhetsområdets resultat osäkert, då pandemin och de inskränkningar av folksamlingar som gäller kommer att påverka verksamhetsområdets resultat betydligt.</p> <p>B. Centrala anslag (+7,7 mnkr)</p> <p>Ett överskott finns på anslaget för projektmedel (+2,9 mnkr) som hittills i år inte utnyttjats i den omfattning som budgeten tillåter samt på anslaget för valideringscheckar (+0,5 mnkr) som i likhet med föregående år inte har kunnat</p>



Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
			<p>utnyttjas p g a gällande regelverk. Det finns också ett mindre överskott på anslaget för kulturplanens genomförande.</p> <p>I resultatet ingår även ett överskott på 3,7 mnkr i form av ett extra statsbidrag till följd av coronapandemin. Detta statsbidrag har per augusti inte fördelats ut till några verksamheter inom regionen och heller inte till några externa aktörer.</p> <p>Nämndens egna driftskostnader är i budgetbalans.</p>
 Prognos	0 tkr	4 700 tkr 	<p>A. Verksamhetsområdet Utbildning och kultur (+1,9 mnkr)</p> <p>Prognosen för verksamhetsområdet visar ett sammantaget överskott på 1,9 mnkr. Helårsprognosen för år 2020 utgår från att skolorna har full verksamhet under hösten medan Smålands musik och teater fortfarande har begränsad publik på 50 personer per föreställning. Coronapandemin har framförallt påverkat intäktsnivån för Smålands musik och teater. Beräkningarna visar att ett stort antal konferenser avbokats och att de inställda produktionerna kan innebära en intäktsminskning runt 10 mnkr totalt under året. Eftersom vissa kostnader kan begränsas samt att Kulturrådet beslutat om höjt bidrag vilket beräknas innebära ett tillskott på ca 1,9 mnkr kan budgetavvikelsen begränsas till -4,4 mnkr.</p> <p>Coronapandemin har även påverkat intäkterna för folkhögskolorna. Det är intäkterna för kost och logi, vandrarhem och inställda sommarkurser som berörs. Minskade kostnader, välfyllda elevhem samt högre intäkter för etableringskursen bidrar till att budgetavvikelsen bli positiv och uppgå till 1,5 mnkr.</p> <p>B. Centrala anslag (+2,8 mnkr)</p> <p>För flertalet av budgetanslagen förväntas ett utfall som är i nivå med budgeten. Anslaget för valideringscheckar på 0,8 mnkr kommer sannolikt dock inte att kunna utnyttjas som följd av att denna typ av stöd till näringsidkare inte har ansetts tillåtet.</p> <p>Utfallet för projektmedel för helåret 2020 beror till stor del på vilka nya projektsatsningar som kommer att beslutas under resterande del av året. Ett budgetutrymme på 2 mnkr finns kvar i den årsprognos som gjorts, men bedömningen av vilka projekt som kommer att beslutas under resterande del av året är svår att göra. Nämndens egna kostnader förväntas vara i budgetbalans för helåret. Statsbidragen förväntas uppgå till budgeterad nivå. Det extra statsbidrag på 3,7 mnkr (till följd av coronapandemin) som finns redovisat som överskott t o m augusti månad förväntas användas under det sista tertialet till externa organisationer och till den egna organisationen. Något budgetöverskott för denna post kommer därför inte att uppstå.</p>

LÄNSTRAFIKEN









Medborgare och kund

*Strategiska mål: Ökad andel kollektiva resor samt behovsanpassade serviceresor
- för hållbar utveckling*

Framgångsfaktorer: Prisvärt

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Prisvärdhet	50 %	43 % 	Resultatet är något bättre jämfört med årsskiftet och är även fyra procentenheter högre än landets genomsnitt.

Framgångsfaktorer: Nöjda kunder

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Andel nöjda kvinnor och män index NKI - allmän trafik - alla länsbor	55 %	51 % 	Resultatet har ökat något sedan årsskiftet även om målet inte nås. Det är också sämre än landets genomsnitt som är 54 %.
 Andel nöjda kvinnor och män index NKI - allmän trafik - resenärer	65 %	62 % 	Nöjdheten bland resenärer har sjunkit sedan årsskiftet, men är på samma nivå som landet i övrigt.
 Andel nöjda kvinnor och män index NKI - serviceresor	85 %	82 % 	Resultatet har förbättrats under året och ligger i nivå med landet i övrigt.
 Andel tåg som går enligt tidtabell	95 %	98 % 	Andel tåg som går enligt tidtabell når målet efter andra tertialet.

Process och produktion



Verksamhetsmätt

Länstrafiken (tusental)	Utfall 2020-08	Utfall 2019-08	Förändring antal	Förändring %
Antal resor- buss och tågtrafik	9 268	14 020	-4 752	-34%
Andel regelbundna resenärer (% av länets invånare)	21	22	-1	-4,50%
Antal serviceresor	330	465	-135	-29%
- Varav färdtjänstresor	264	383	-119	-31%
- Varav sjukresor	66	82	-16	-19,50%

Antalet resor i buss- och tågtrafik samt inom Serviceresor har minskat kraftigt sedan mitten av mars pga Corona-pandemin.

Strategiska mål: Ändamålsenlig och kostnadseffektiv trafik

Framgångsfaktorer: Trafikutbud med högt resande. Tryggt och säkert


Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
♣ Antal påstigande/mil	9,2	5,5 	Påstigande per mil har sjunkit kraftigt som en följd av lägre antal resenärer pga Coronapandemin och antalet resor som inte registreras. Motsvarande resultat efter förra årets andra tertial var 8,8 påstigande/mil.
♣ Antal resor	Ökning med 1 %	-33 % 	Resandet har fortsatt att minska under sommarmånaderna i samtliga trafikslag. I augusti månad är minskningen ca 43% vilket ändå är mindre än före sommaren då minskningen per månad var över 50 %. Det finns dock brister i statistiken eftersom inte alla resor valideras och därmed inte registreras i biljettstatistiken. Enligt statistiken är minskningen störst inom regionbusstrafiken och där beror en stor del på att man inte kan validera resekort när påstigning sker i bakre dörren.



Ekonomi

Strategiska mål: God hushållning av resurser på såväl kort som lång sikt

Framgångsfaktorer: Kostnadseffektiv verksamhet



Uppdrag/mål: Arbeta kostnadseffektivt för att uppnå ekonomi i balans



Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
♣ Ekonomi i balans	0 tkr	-16 237 tkr 	<p>A. Länstrafiken (-17,9 mnkr)</p> <p>Utfallet jämfört med budget tom augusti avviker med minus 17,9 mnkr. Då ingår kostnader för konsulter i projekt med ca 1,7 för vilka det ska tilldelas budget. Resultatet är därefter minus 16,2 mnkr.</p> <p>Det är fortsatt biljettintäkterna inom den allmänna trafiken som avviker mest. Tom augusti är avvikelserna minus ca 62 mnkr. I slutet på september kommer man kunna ansöka om statsbidrag för intäktsbortfall hos Trafikverket. Det är i dagsläget oklart hur mycket som tillfaller Region Jönköpings län eftersom tilldelning görs proportionellt till hur mycket varje region/trafikhuvudman förlorat i intäkter jämfört med föregående år. I helårsprognosen räknas med ett bidrag på 30 mnkr.</p> <p>Det har under året varit lägre kostnader för bränsle och personal för trafikföretagen vilket påverkat indexeringen i ersättningen och därmed ger det ett visst överskott på trafik kostnaderna.</p> <p>Det är ett ackumulerat överskott inom Serviceresor som beror på en minskat resande sedan pandemin började. I augusti har resandet ökat vilket inte genererat ytterligare överskott. Det finns särskilt avsatta fordon och förare inom serviceresor för Covid-smittade för resor till vård och för de resorna har ett budgettillskott om 12 mnkr erhållits för perioden april-juli. Bedömningen är att de 12 mnkr har använts efter september och därefter behövs ytterligare</p>

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
			<p>budgettillskott om transporter ska finnas kvar. Uppdelat per Resultatenhet är avvikelserna: Stab, ekonomi, marknad +4,3 mnkr Allmän trafik -44,4 mnkr Serviceresor +22,2 mnkr</p> <p>B. Centrala ansvar (+ 1,7 mnkr) Här redovisas bidrag till Jönköpings flygplats, projektmedel samt nämndens egna kostnader. Ett överskott på 1,6 mnkr finns för anslaget för projektmedel som ännu inte utnyttjats under året. Budgetanslaget för nämndens egna driftskostnader visar på ett litet överskott (+0,1 mnkr).</p>
 Prognos	0 tkr	-27 300 tkr 	<p>Länstrafiken (-28,3 mnkr) Prognosen på minus 28,3 mnkr baseras bl.a. på bedömning som Sveriges Kommuner och Regioner gjort i sin prognos om att samhället öppnar upp under andra halvåret och att vi då har en återhämtningsfas. Vi har räknat med att återhämtningsfasen börjar i oktober och pågår året ut samt att det dröjer in på nästa år innan vi är tillbaka i ett normalläge. Därför prognostiserar vi ett stort underskott på biljettintäktsidan (-ca 100 mnkr) och vi räknar med ett statsbidrag för intäktsbortfall om ca 30 mnkr. Resterande underskott vägs till viss del upp av överskott pga lägre indexeringar av trafikersättningarna än budgeterat samt visst överskott på färdtjänstresor. Sjukresekostnaderna håller i princip budget, tack vare särskilt budgettillskott för Covid-transporterna.</p> <p>Centrala anslag (+1 mnkr) Här redovisas bidrag till Jönköpings flygplats, projektmedel och nämndens egna kostnader. I helårsprognosen ingår ett kvarvarande budgetutrymme för projektmedel. Om det skulle bli så att detta utrymme kommer att utnyttjas uppstår ingen budgetavvikelse. För nämndens egna kostnader förväntas budgetbalans för helåret.</p>

Aktiviteter	Analys
Handlingsplan för ekonomi i balans	I den allmänna trafiken körs alla turer enligt fastställd tidtabell trots resandeminskning för att inte öka trängseln ombord. Ska trafiken reduceras måste det enligt avtal aviseras till trafikföretagen minst tre månader i förväg, vilket innebär att det blir svårt att ta igen underskottet under det sista tertialet i år utan att göra kraftiga nerdragningar i trafikutbudet. Hur underskottet på biljettintäkter ska hanteras inför 2021 måste bli en fråga i budgetprocessen.

Framgångsfaktorer: Högt resandeunderlag

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Skattesubventionsgrad - allmän trafik	60 %	73 % 	Skattesubventionsgraden ökar kraftigt eftersom biljettintäkterna är lägre och kostnaderna är kvar på samma nivåer eller högre än tidigare. Vid samma period förra året var skattesubventionsgraden ca 61 procent.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Kostnad per resenär - km (serviceresor)	Inte öka mer än index 21,96 kr/km	26,28 kr/km 	Kostnaden per resenärkilometer ökar då det är en större andel som reser ensamma och samkörningen har därför minskat. Dessutom finns särskilda fordon för transport av smittade som driver upp kostnad/km.

FOLKHÄLSA OCH SJUKVÅRD

Arbetet inom hälso- och sjukvården har hittills i år till stor del handlat om coronapandemin. I början av maj hade Region Jönköpings län som flest inlagda patienter, 72 patienter varav 21 patienter på intensivvårdsavdelningen. Under sommaren minskade antal inskrivna Covid-19 patienter och den 30 augusti låg endast 3 Covid-19 patienter inlagda på sjukhus i Region Jönköpings län och inga patienter fick intensivvård på grund av Covid-19. Den regionala särskilda sjukvårdsledningen (RSSL) som skapades under våren avvecklades i slutet av augusti. Fram till och med den 30 augusti har det vårdats drygt 600 patienter inlagda med covid-19 varav 100 patienter avlidit på något av våra sjukhus.

Den särskilda infektionsmottagning primärvård (SIMP) som startade under våren för att ta emot patienter med symptom på Covid-19 avvecklades i mitten av september.

Provtagning för att se om man är smittad av Covid-19 har genomförts på vårdcentraler under hela sommaren och har i slutet av augusti ökat något. Det är en omfattande testning med upp till 1500 prov per dag under vardagarna. Andelen positiva svar låg den 31 augusti på 1,3 procent. Planering för antikroppsprovtagning för allmänheten pågår.

Samtidigt har den vanliga vården påverkats av coronapandemin. Cancervård och screening har kunnat genomföras, men det har varit färre som sökt till såväl primärvården som sjukhusen. Operationer som har kunnat anstå har skjutits upp till hösten, och det rör sig om cirka 1500 ingrepp vilket normalt kan genomföras på 1-2 månader. Planering pågår nu för hur denna uppskjutna vård ska kunna genomföras.

Medborgare och kund

Strategiska mål: Tillsammans för framtidens hälso- och sjukvård

Framgångsfaktorer: Nära vård

Uppdrag/mål: Trygg och säker vård och omsorg

Aktiviteter	Analys
Trygg och säker in och utskrivning från sjukhuset	Arbetet med att utveckla in- och utskrivningsprocessen har fortsatt under 2020. Arbetet ingår i länsgrupp i samverkan Trygg och säker vård och omsorg under Strategigrupp Äldre. Arbetssätten fungerar bra och antal personer som vårdas utskrivningsklara på sjukhus ligger på en lägre stabil nivå. Även de psykiatriska klinikerna har arbetat med översyn av vårdsamordningsprocessen under våren efter uppdrag från strategigrupp psykiatri och missbruk.
Trygg och säker vård och omsorg i hemmet	Ny överenskommelse tillsammans med länets kommuner om gemensamma arbetssätt är under framtagande. Underlättar samarbetet i vården runt personer med behov från båda huvudmännen.

Uppdrag/mål: Samarbetsvård - kroniska sjukdomar

Aktiviteter	Analys
Utveckla processen för kroniska sjukdomar	Arbetet fortsätter inom projektet för personcentrerade och sammanhållna vårdförlopp.
Somatisk hälsa vid psykisk sjukdom	I arbetet beskrivs samarbete med primärvård, kommun och psykiatrisk specialiserad vård.

Uppdrag/mål: Arbeta med omställning till den nära vården

Aktiviteter	Analys
Ta fram en plan för utveckling av den nära vården	Arbetet med att ta fram planen för framtidens hälso- och sjukvård har fortsatt. Ett tjänstemannaförslag "Tillsammans möter vi framtidens behov av hälso- och sjukvård 2020-2030" är framtaget och lämnat till Nämnden för Folkhälsa och sjukvård.
Dietister i den nära vården	Möjligheten att tillgängliggöra dietister i den nära vården undersöks.

Uppdrag/mål: Organisera verksamheten så att de mest sjuka invånarnas behov av hälso- och sjukvård tillgodoses.

Aktiviteter	Analys
Erbjuda patientkontrakt	Införandet av patientkontrakt har fortsatt enligt plan med spridning inom flertalet verksamheter. Mätningar och berättelser visar på lärande och värde för både patienter och medarbetare. Patientkontrakt som arbetssätt bidrar till att konkretisera personcentrering och samskapandet i praktiken. Flera av angreppssätten sprids nu också nationellt inom ramen för Sveriges kommuner och regioners arbete med införandet av patientkontrakt
Erbjuda patienter en fast vårdkontakt	Arbete pågår både inom arbetsgrupp Trygg och säker, patientkontraktarbetet och i samband med utskrivning från slutenvård där personer med behov av samordning får fast vårdkontakt.
Läkarstödet i kommunerna	Översyn av avtal för läkarmedverkan i särskilda boendena och den kommunala hemsjukvården genomförs under hösten 2020 och fastställs i REKO.

Uppdrag/mål: Tvärprofessionella närsjukvårdsteam

Aktiviteter	Analys
Arbete med mobila tvärprofessionella närsjukvårdsteam	Integreras med arbetet med Trygg och säker vård och omsorg i hemmet.

Uppdrag/mål: Livsstilsutmaningen

Aktiviteter	Analys
Ta fram en handlingsplan för utveckling kring livsstilsutmaning	Livsstilsutmaningen knyts an till arbetet med framtidens hälso- och sjukvård. Ingående delar är tilläggsuppdrag via vårdval om förebyggande arbete i samverkan med närsamhället, samt etableringen av hälsocenter i Jönköpings län. Tilläggsuppdraget är riktat under tre år till de sju vårdcentraler som har högst CNI och befinner sig i närområden med hälsomässiga utmaningar. Pandemin har haft viss påverkan på arbetet men har också motiverat en satsning kring hälsa för riskgrupper lokalt och över länet.

Uppdrag/mål: Lärcaféer utvecklas inom ett antal prioriterade diagnoser.

Aktiviteter	Analys
Fortsatt utveckling av lärcaféer	Det finns ledare till Lärcafé och självhjälpgrupper inom specialistvården i hela länet. På höglandet finns det även utbildade ledare inom primärvården. Arbetet fortgår för att få Lärcafé som en integrerad del av vården.

Aktiviteter	Analys
	Ett arbete är påbörjat för gemensam administration och grundutbildning för personer med egen erfarenhet såsom levande bibliotek, peer och volontärer.

Strategiska mål: Jämlig hälsa och nöjda patienter/kunder

Framgångsfaktorer: Personcentrerad vård med hög tillgänglighet

Uppdrag/mål: Utveckla den personcentrerade vården

Aktiviteter	Analys
Fortsätta utveckla den personcentrerade vård och inkludera patientföreningar och brukarråd i arbetet.	I arbetet med planen för framtidens hälso- och sjukvård är den personcentrerade vården central och utgår från patienten/brukarens och närståendes behov och förmåga att hanteras sin sjukdom.



Uppdrag/mål: Existentiell hälsa och andlig vård









Aktiviteter	Analys
Arbeta med WHO:s åtta existentiella dimensioner	Samtalsgrupper för främjande av existentiell hälsa har legat nere med anledning av coronapandemin. Inför hösten är emellertid flera grupper inbokade för personal i hela länet. För patienter har tester inletts vad gäller digitala samtalsgrupper.

Uppdrag/mål: Arbeta aktivt med etik och bemötande

Aktiviteter	Analys
Höja den etiska kompetensen hos medarbetare och förtroendevalda	Utbildningsaktiviteter för personal i större grupper har inte varit möjliga att genomföra under andra tertialet på grund av pandemin och med anledning av semesterperioden. Etikrådet medverkar emellertid som vanligt på begäran av nskilda arbetsplatser.
Främja samtal och etisk reflektion i planering, beslut och daglig verksamhet	Etikombudsverksamheten är ett sätt att främja den etiska reflektionen på arbetsplatsnivå. Utöver utbildningsarrangemang medverkar Etikrådet löpande i framför allt intern debatt och opinionsbildning. Det sker bland annat genom krönikor i personaltidningen Pulsen och via övriga kommunikationskanaler.
Ge vägledning och stöd kring etik och förhållningssätt	Etikrådet utgör i förekommande fall remissinstans i frågor med etisk anknytning. Behov av etisk vägledning efterfrågas kontinuerligt från regionens verksamheter, både i generella frågor och i specifika kliniska fall. Skriftliga riktlinjer publiceras på folkhalsaochsjukvard.rjl.se .

Uppdrag/mål: Förbättra tillgängligheten

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Medicinsk bedömning i primärvården inom tre dagar.	90 %	86 % 	Resultatet förbättrades successivt fram till sommaren därefter har det åter försämrats något. 5 av 28 Bra liv vårdcentraler når i augusti mål med 90 % tillgänglighet inom 3 dagar, bland de privata vårdcentralerna når 2 av 12 målet. De allra flesta av de övriga når mellan 80 - 90 %. 2 privata enheter ligger under 70%.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Faktisk väntetid till första besök inom 60 dagar i specialiserad vård nationell rapportering.	80 %	81 % 	Väntetiderna till besök inom specialistsjukvården har inte påverkats i någon stor omfattning, når målet. Antalet inkommande remisser har minskat. Det är cirka 25% färre som väntar på ett besök vid jämförelse med för ett år sedan. Det som skulle kunna ske under hösten är en ökande efterfrågan och därmed ökande köer, men svårt att veta om så sker.
 Faktisk väntetid till operation/åtgärd inom specialiserad vård	80 %	81 % 	Den pågående coronapandemin har medfört en minskning av antalet genomförda operationer. Kön av väntande ökar med 10-20 % varje månad. Utfallet speglar att de prioriterade ingreppen genomförs och därför en tillfällig måluppfyllelse, men vid återgång till normalläge kommer väntetiderna att vara långa för en stor mängd patienter. Ett arbete pågår inom kirurgisk vård för att skapa en plan med mål att återgå till 2019 års nivå av tillgänglighet i ett första steg.
 Genomförda återbesök inom medicinskt måldatum	90 %	80 % 	Stabil nivå som inte når upp till målvärdet. Många patienter avbokar fortsatt besök på grund av uppmaningar kring fysisk distans. Här ses dock en liten förändring som troligen kommer att ha genomslag kommande månader.
 Tid till ambulans - andel prio 1 larm inom 20 minuter	80 %	71 % 	Resultatet för augusti uppgår till 70 procent. Antalet ambulanser är reducerat enligt sommarrutin och beroende på coronapandemin. Detta kan vara en del av förklaringen till det lägre resultatet i augusti. Genomsnittligt resultat under perioden januari till och med augusti uppgår till 71 procent. Under perioden januari till och med augusti utfördes 676 stycken (5 procent) färre prioritet 1-larm jämfört med motsvarande perioden föregående år. SOS har arbetat aktivt med arbetssätt och utbildningar för operatörer vilket bidragit till en högre träffsäkerhet i bedömningen av inkommande samtal. Detta har sannolikt bidragit till en del av det minskade antalet prioritet 1-larm. Prioritet 2-larm har ökat med 3 procent. Totalt har antalet transporter (prioritet 1 - larm samt övriga transporter) minskat med 455 stycken (1,4 procent) till och med augusti. September 2019 startade länets två nya dagambulanser (Mullsjö och Aneby). Detta ska på sikt förbättra tillgängligheten för prioritet 1-larm.

Aktiviteter	Analys
Uppföljning och åtgärder för att förbättra tillgänglighet utifrån ny kömiljard	På grund av coronapandemin har arbetet med tillgängligheten avstannat och antalet som väntar till en operation har ökat med 30-40%. Samtliga regioner erhöll ersättning avseende Kömiljarden utan krav på måluppfyllelse, för Region Jönköpings län något mer än befolkningsandelen. Under hösten startar arbetet med att normalisera väntetiderna för att så snart som möjligt uppnå en nivå som fanns före pandemin.

EUpptdrag/mål: Arbeta inom barn- och ungdomspsykiatri

Inom BUP pågår flera aktiviteter för att möta det ökande behovet av framförallt neuropsykiatriska utredningar. "Barn och unga - en väg in" har etablerats som arbetssätt tillsammans med barn- och ungdomshälsan. Arbetssättet förväntas ge en mer korrekt bedömning och fördelning av patienter mellan enheterna. Utredningar skickas även externt för att minska väntelistan snabbare.

Uppdrag/mål: Anpassa öppettider utifrån patientens behov

Aktiviteter	Analys
Stöd för flexibla öppettider på vårdcentralerna	Region Jönköpings län ersätter vårdcentralerna för utökade öppettider utöver 9 timmar per dag 08:00–17:00 vardagar. Vårdenheten ska under den utökade öppettiden erbjuda läkarbesök och vara tillgänglig för telefonrådgivning. Tio vårdcentraler erbjuder utökade öppettider.

Uppdrag/mål: Sveriges bästa digitala vård

Aktiviteter	Analys
Fortsatt utveckling och implementering av e-hälsa som skapar värde för invånare och på ett kostnadseffektivt sätt leder till kvalitetsförbättringar inom vården.	<p>Visiba care och e-besök har gått bra och nu kan i princip alla vårdverksamheter i länet genomföra videomöten. Stort arbete kvarstår under hösten och 2021 med att bredda användningen till fler medarbetare och säkerställa arbetssätten. Användningen av digitala vårdmöten var som högst i april med ca 6500 genomförda digitala möten. Projekt för att jobba vidare utifrån målbilden ”Digitalt när det går, fysiskt om det behövs” startar i september.</p> <p>Användningen av Journalen via nätet har ökat under våren och i juni ökade användningen kraftigt på grund av provsvaren för Covid-19 till 9000 inloggningar per dag. Arbete pågår med att utöka antalet informationsmängder i Journalen via nätet med Läkemedel, uppmärksamhetssignal och remisstatus.</p> <p>Under vårens coronapandemi har 117.se till stor del används för spridning av information. I mars var användningen uppe i 452 000 besökare från Jönköpings län. Tillsammans i Sverige har vi tagit fram en självskattningstjänst som i dagsläget används av ca 100 personer per dag och en chatbot som svarar på frågor. Användningen av Fråga sjuksköterskan har haft mer än dubbelt så många frågor än normalt under våren.</p>

Framgångsfaktorer: Jämlig psykiatrisk vård

Uppdrag/mål: Arbeta för att uppnå en jämlig psykiatrisk vård i länet

Aktiviteter	Analys
Enhet för omhändertagande av berusade personer etableras (Tillnyktringsenhet TNE)	Planerat startdatum för tillnyktringsenhet (TNE) är den 1 oktober.
Integrerad beroendemottagning utreds i samverkan med kommunerna	Arbetet med uppdragsbeskrivning har inte kommit igång i avvaktan på etablering av tillnyktringsenhet (TNE). Fokus i beroendevården har under året varit att uppdatera och revidera samverkansöverenskommelse och insatstrappa.

Framgångsfaktorer: Jämlig hälsa och vård

Uppdrag/mål: Arbeta för jämlig hälsa att vården erbjuds och fördelas på lika villkor.

Aktiviteter	Analys
Utbildning och diplomering i hbtq-frågor	Utbildningar och diplomeringar har påverkats av pandemin, men har kunnat fortgå i begränsad omfattning. Årets Qom-ut-vecka genomfördes som ett digitalt evenemang och Region Jönköpings del var en av de sammanhållande aktörerna.

Aktiviteter	Analys
Arbeta för att förbättra tillgängligheten för personer med funktionsnedsättning	Vid förändringar av verksamheten ska tillgängligheten beaktas och säkerställas så att personer med funktionsnedsättning får tillgång, på lika villkor som andra, till den fysiska miljön, transporter, information, kommunikation och IT- system. Även service och utbud av tjänster som erbjuds allmänhet ska vara tillgängligt.

Uppdrag/mål: Arbeta med asyl och flyktingfrågor

Aktiviteter	Analys
Hälsoundersökningar	Hälsoundersökningarna för nyanlända genomförs. Dessa påverkas delvis av pågående coronapandemi.
Anpassad kommunikation kring hälsa och svensk sjukvård	Hälsoskolan fortsätter att genomföras på olika samhällsarenor i hela länet. Arbetet inriktar sig på människor som står långt i från arbetsmarknaden. Pågående pandemi har intensifierat det utåtriktade arbetet med hälsokommunikation för nyanlända och utlandsfödda invånare. Hälsoskolan är utökad med nya ämnen som fysisk aktivitet och Patientkontrakt.
Fortsatt samverkan och samarbete tillsammans med kommuner	Utvecklingsarbete inom "Bästa plats att växa upp, leva och bo" sker på uppdrag av Strategigrupp barn. Hälsocenter sprids till länets kommuner och vårdcentraler. Inom äldreområdet är fokus på psykisk hälsa och samverkan med samhällsaktörer genom gruppverksamheter

Framgångsfaktorer: Bästa plats att växa upp och åldras på

Uppdrag/mål: Barn och ungdomars hälsa

Aktiviteter	Analys
Metodstöd för ungas psykiska hälsa.	Ett flertal aktiviteter och riktade insatser pågår för barn och unga. Exempelvis DISA (Din Inre Styrka Aktiveras), mindfulness i skolan, Dansa utan krav, En förälder blir till, Folkhälsoenkät Ung och Kultur.

Uppdrag/mål: Arbeta för en jämlik barnhälsovård.

Aktiviteter	Analys
Alla barn ska genomgå det nationella barnhälsovårdsprogrammet	Under pågående coronapandemi beslutade barnhälsovårdens (BHV) ledningsgrupp att hembesöken i barnhälsovårdens program ersätts av hälsobesök på BHV-mottagningarna. BHV sjuksköterskorna är uppmanade att göra veckovisa kontroller av alla inskrivna barn och på så sätt vill verksamheten arbeta för att säkra att alla barn får vaccinationer i tid och erbjuds de hälsobesök som ingår i det svenska barnhälsovårdsprogrammet. Hembesöken har återupptagits från vecka 34.
Tillsammans för bästa möjliga hälsa och jämlik vård-projekt mellan barnhälsovård, tandvård och socialtjänst	Delar av arbetet har påverkats av den pågående coronapandemin. Barnhälsovårdens hembesök har under våren ersatts av mottagningsbesök på barnhälsovården men har återupptagits från och med vecka 34. Besök tillsammans med socialtjänst har inte heller kunnat genomföras i samma utsträckning men har återupptagits under hösten. Flera familjecentraler erbjuder nu utvidgade hembesöksprogram i samverkan med socialtjänst. Sambesök barnhälsovård/tandvård genomförs på fyra familjecentraler.

Uppdrag/mål: Familjecentraler

Aktiviteter	Analys
Utveckling av familjecentraler i länet	<p>Planering för nya lokaler för familjecentral i Nässjö, Råslätt och Norrahammar fortgår. Planering för familjecentral i Gnosjö har försenats. Planering för familjecentral i Mullsjö har återupptagits i samverkan med kommunen.</p> <p>Familjecentralsamordnare arbetar på uppdrag av strategigrupp barn och har under året presenterat en länsgemensam överenskommelse för familjecentralssamverkan samt bjudit in till samordnarträffar och utbildningsinsatsningen En förälder blir till, där flera familjecentraler deltagit.</p>

Uppdrag/mål: Ungdomsmottagningar

Aktiviteter	Analys
Öka tillgängligheten genom att fortsätta att utveckla den digitala ungdomsmottagningen.	<p>Öppettiderna har utökats. Antal kommuner där ungdomar har tillgång till en fysisk ungdomsmottagning har ökat från 10 till 12 kommuner.</p> <p>Antalet medarbetare som kan erbjuda återbesök online har ökat från 5 till 25 medarbetare. Marknadsföring är genomförd enligt kommunikationsplan</p>

Uppdrag/mål: Främja barn och ungdomars hälsa och förebygga psykisk ohälsa

Aktiviteter	Analys
Fortsätta arbetet med Barnskyddsteamet	Arbetet med barnskyddsteamet har fungerat väl över sommaren. Ingen ökning av samtal med anledning av coronapandemin. Broschyr framtagen gällande information till vårdnadshavare vid orosanmälan.





Uppdrag/mål: Äldres psykiska hälsa





Aktiviteter	Analys
Ta fram en plan för arbetet med att förbättra äldres psykiska hälsa	Arbete med framtagandet av planen pågår. Ingående delar berör integrering av äldres hälsa i etableringen av hälsocenter i Jönköpings län, samverkan med civil- och pensionärsrörelsen, samt digital inkludering och insatser för minskad ensamhet.

Strategiska mål: Bra munhälsa, God tandvård

Framgångsfaktorer: God tillgänglighet och bra bemötande

Uppdrag/mål: Arbeta med tillgänglighet till tandvård

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Täckningsgrad för den uppsökande verksamheten (munhälsobedömningar)	70 %	29% 	Under coronapandemin har den uppsökande verksamheten inte kunnat utföras, därav det oförändrade antalet utförda munhälsobedömningar sedan tertial 1.
 Andel berättigade till	47 %	38 % 	Antalet berättigade till Nödvändig tandvård 6 114 (2019:2 6 499).

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
nödvändig tandvård som fått den utförd			Andel berättigade som fått nödvändig tandvård 38 % (2019:2 47 %).
 Specialisttandvården: Antal remisspatienter som väntat mer än 60 dagar	0	2 521 	I augusti 2020 var det 2 521 remisspatienter som väntat mer än 60 dagar. I december 2019 var motsvarande antal 2 293 remisser. Trots coronapandemin har det endast varit en liten ökning i antal remisspatienter som väntat mer än 60 dagar inom specialisttandvården. Ökningen är 228 remisspatienter. Ett antal av de patienter som väntar mer än 60 dagar gör det av odontologiska skäl - det som i vården kallas "medicinskt orsakat väntan". Utifrån en årsproduktion på 68 000 undersökningar och behandlingar motsvarar antalet väntande cirka 1,9 veckors produktion.
 Allmäntandvård: Andel revisionspatienter i tid till undersökning och behandling, Folktandvården	90 %	84 % 	Tillgängligheten inom länet där tillgången på personal är acceptabel, främst i länets norra och södra delar, har förbättrats avsevärt. Flera kliniker tog fram till 15 mars emot patienter som stod på kölista och de flesta kliniker hade möjlighet att flytta resurser till delar av länet där behovet är akut, framför allt i Tranås- och Vetlandaområdet. Efter coronapandemins utbrott finns mycket begränsade möjligheter att som ny patient komma till Folktandvården annat än för akuta besvär. 14 av 26 kliniker (ca 54%) klarar tillgänglighetsmålet på 90 % för revisionspatienter 10 av 26 kliniker (ca 38%) har en tillgänglighet mellan 70-89% 2 av 26 kliniker (ca 8%) har en lägre måluppfyllelse

Strategiska mål: Sluta de påverkbara hälsoklyftorna inom en generation. Jämlig hälsa, jämlig verksamhet och mångfald

Uppdrag/mål: Arbete med mänskliga rättigheter och diskrimineringsgrunderna för en jämlig hälsa och jämlig verksamhet

Aktiviteter	Analys
Ett tydligt jämställdhetsperspektiv i samtliga verksamheter	Jämställdhetsarbete pågår utifrån programmet för Hållbar utveckling. I arbetet med det nya hållbarhetsprogrammet har området, social hållbarhet/vi är till för alla, stort fokus och delmål och aktiviteter/handlingsplan tas fram. Tidplanen för revideringen av hållbarhetsprogrammet har skjutits fram med anledning av coronapandemin. Det finns även ett uppdrag i budget 2020 att ta fram en jämställdhetspolicy, även detta arbete är framskjutet.
Möjligheten att ta del av regionfullmäktiges sammanträden ska utvecklas, ett exempel är att under 2020 införa teckenspråks- och skrivtolkning	Delvis påbörjad i och med ny upphandling av system.

Uppdrag/mål: Fortsatt arbete med Barnkonventionen

Aktiviteter	Analys
Revidering av handlingsplanen	Handlingsplanen kring Barnkonventionen för åren 2020-2023 har antagits. Den övergripande målsättningen är att samtliga medarbetare inom Region

Aktiviteter	Analys
	Jönköpings läns verksamheter arbetar utifrån Barnkonventionen.
Webb-utbildning om barnkonventionen	Webbutbildningen kring Barnkonventionen från Barnombudsmannen finns tillgänglig på webben för folkhälsa och sjukvård. Information sprids genom befintliga nätverk och genom verksamheternas barnrättsombud.

Process och produktion

Strategiska mål: Bra folkhälsoarbete

Framgångsfaktorer: Effektiva och ändamålsenliga processer

Uppdrag/mål: Hälsöfrämjande och sjukdomsförebyggande

Aktiviteter	Analys
Hälsöfrämjande och sjukdomsförebyggande	<p>Ett stort antal aktiviteter och initiativ pågår där några har påverkats av coronapandemin och några har kunnat kompletteras med digitalt stöd. Exempelvis personlig rådgivning via tobaksavvänjare, kvalificerade matrådgivare och Fysisk aktivitet på recept (FaR)-samordnare. Rutiner och arbetssätt för rök- och alkoholstopp inför operation har införts och samverkan har skett inom sydöstra sjukvårdsregionen.</p> <p>En ny överenskommelse för "Idrott och folkhälsa" är under framtagande. Inom området kultur för hälsa har aktiviteterna påverkats märkbart av rådande coronapandemi. Flera aktiviteter är inställda eller genomförts digitalt. Under våren har fyra fulltecknade grupper utifrån Kulturunderstödd rehabilitering (KUR) startats. KulturLust är en metod för seniorer i ordinärt boende som tagits fram och testats.</p> <p>Gällande området sexuell och reproduktiv hälsa inväntas nationell strategi för SRHR i september.</p> <p>En artikel om genomfört förbättringsarbete för multifunktionella förskolegårdar har blivit publicerad. Lärdomarna summeras för att sprida till fler förskolor om hur de kan förbättra sin utemiljö på förskolegården.</p>
Handlingsplan för jämlik hälsa.	Handlingsplanens revidering är framskjuten med anledning av pandemin. Ny plan antas inför 2022.
Utvärdering av hälsosamtal och fortsatt arbete	Utvecklingsarbete utifrån bland annat den pågående utvärderingen har påbörjats och blir från och med hösten en tydligare del i Tillsammans för bästa möjliga hälsa och jämlik vård.

Uppdrag/mål: Bidrag inom folkhälsoområdet

Aktiviteter	Analys
Uppföljningsbesök till föreningar genomförs	Uppföljningsbesök genomförs kontinuerligt och sker i dialog form med ansvariga från verksamheterna. Årets dialoger genomfördes under juni månad och digital mötesform erbjuds som komplement med anledning av coronapandemin.
Fördelning av bidrag inom folkhälsoarbetet	Många föreningar meddelar att årets medel har varit svårt att omsätta med anledning av pågående pandemi. Kommunikation sker med dessa och uppföljningsbesöken har genomförts enligt plan. Perioden för omsättning av bidragen föreslås förlängas.

Uppdrag/mål: Hälsa för livet

Aktiviteter	Analys
Meny till invånare	Arbetet med meny till invånare är en del av uppdraget i <i>Hälsa för livet</i> där såväl digitala som fysiska stöd för invånarnas hälsa testas, konceptualiseras och sprids i länet. Delar av arbetet har högaktualiserats i samband med coronapandemin exempelvis har efterfrågan på stöd att sluta röka ökat och <i>tobakshjälpen</i> har fått spridning. Motsvarande meny etableras inom området mat. Stöd- och behandlingsplattformen används som ett digitalt alternativ för behandling av ohälsosamma levnadsvanor. Hälsocoach-online prövas på hälsocentret i Värnamo med målet att komplettera de fysiska besöken.
Utveckling och spridning av fler mötesplatser och hälsocaféer likt hjärtats hus i länet	Mötesplatsen Hjärtas hus har startats upp även i Tranås, vilket innebär att Hjärtas hus finns på fyra platser i länet - Jönköping, Värnamo, Eksjö och Tranås. Det finns nu ledare till Lärcafé och självhjälpsgrupper i hela länet. Planering har påbörjats för gemensam administration och grundutbildning för personer med egen erfarenhet såsom levande bibliotek, peer och volontärer.

Uppdrag/mål: Jämlig rehabilitering

Aktiviteter	Analys
Fortsatt arbete med att utveckla jämlig rehabilitering utifrån patientens behov, tillsammans med kommun, primärvård och specialistvård	Utvecklingen av rehabkedjan bedrivs i samarbete mellan primärvård, kommun och specialiserad vård. I samarbetet har det varit fokus på arbete med rehabiliteringsplan och digital artrosskola. Arbetet har skett med patientmedverkan och involvering av alla vårdnivåers rehabpersonal från början. Under coronapandemin har gruppen arbetat med att utveckla Covid-19 rehabiliteringen på alla vårdnivåer inklusive den kommunala hälso- och sjukvården.

Uppdrag/mål: Arbeta för att minska sjukskrivningarna inom olika områden.

Aktiviteter	Analys
Optimera sjukskrivningarna inom området psykisk ohälsa	Vårdcentraler inom Region Jönköpings län deltar i ett förbättringsarbete gällande sjukskrivningar inom främst psykisk ohälsa och ospecifik smärta. Det övergripande syftet med förbättringsarbetet är att förenkla och optimera sjukskrivningsprocessen för såväl patient som vårdcentral samt frigöra tid för andra patientgrupper. Förbättringsarbetet har resulterat i att man tagit fram enhetliga rutiner för sjukskrivningsprocessen. Rutinerna kommer att spridas till alla länets vårdcentraler.
Optimera sjukskrivningar för de med problem med rörelseapparaten	Vårdcentraler inom Region Jönköpings län deltar i ett förbättringsarbete gällande sjukskrivningar inom främst psykisk ohälsa och ospecifik smärta. Samma arbete som ovan gäller även här.

Uppdrag/mål: Samordningsförbunden

Aktiviteter	Analys
Översyn samordningsförbund	En översyn har genomförts utifrån uppdraget att belysa fördelar, nackdelar och konsekvenser utifrån tre huvudalternativ: Alternativ 1: Organisation och arbetsformer är kvar som idag. Alternativ 2: Samordnad administration för de tre samordningsförbunden. Alternativ 3: Sammanslagning till ett länsförbund. Rapporten redovisades på Kommunalt forum den 12 juni. Under hösten fortsätter arbetet med utgångspunkt i rapporten hos alla

Aktiviteter	Analys
	medlemsorganisationer.

Uppdrag/mål: Strategi för hälsa

Aktiviteter	Analys
Gemensam handlingsplan för hälsa	Strategigrupp barn har en aktiv samverkan med Skottland och Cincinnati Children Hospital, med syfte att förbättra barn och ungas hälsa i länet. Tre förbättringsområden är valda utifrån SKR:s uppdrag Strategi för hälsa: Fullföljda studier, fysisk aktivitet och psykisk/mental hälsa. Ett lärande nätverk, "Bästa platsen att växa upp, leva och åldras på", med lokala team från länets kommuner träffas regelbundet för att utbyta erfarenheter och stämna av sitt pågående förbättringsarbete.



Uppdrag/mål: Samordning av det suicidpreventiva arbetet

Aktiviteter	Analys
Arbeta med samordning av suicidprevention	En uppdragsbeskrivning för perioden 2020-2023 är framtagen och förankrad i ReKo. En samordningsgrupp håller samman arbetet tillsammans med den regionala samordnaren för uppdraget. Folkhälsomyndigheten har dialog med Region Jönköpings län för att erbjuda medel och utvecklingsstöd inom området anti-stigma, suicidprevention och psykisk hälsa.

Strategiska mål: Säker hälso- och sjukvård, och tandvård

Framgångsfaktorer: Effektiva och ändamålsenliga processer

Uppdrag/mål: Säker vård alla gånger

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Vårdprevention	90 %	82 % 	Andel patienter som fått åtgärd utförd är i paritet med föregående period. De systematiska utbildningar som tidigare genomförts till alla nyanställda sjuksköterskor samt de återkommande utbildningarna för undersköterskor har under pandemiperioden pausats. Dessa återupptas nu under hösten. Förebyggande insatser har varit särskilt viktiga för de mest utsatta patienterna där också de förbättrade förutsättningarna för dokumentation varit en viktig del.

Aktiviteter	Analys
Säker vård alla gånger	Mycket av det ordinarie strategiska och utvecklande patientsäkerhetsarbetet har fått gå på sparlåga hittills under pandemin, då vårt fokus har fått vara att stödja patientsäkerhetsarbetet under de speciella förutsättningar som varit i den omställda sjukvården. Under hösten 2020 kommer det ordinarie arbetet kunna återupptas.
Genomföra patientsäkerhetsberättelser.	Patientsäkerhetsberättelsen för föregående år är klar, diarieförd och förankrad i organisationen.
Genomföra patientsäkerhetsronder	Vårens inplanerade patientsäkerhetsronder kunde inte genomföras fullt ut som planerat då verksamheterna hade fokus på coronapandemin. Ett nytt koncept med patientsäkerhet i realtid (PiR) för covid-19 enheter har testats

Aktiviteter	Analys
	med bra resultat
Patientsäkerhetsdialoger	Planering av höstens patientsäkerhetsdialoger och uppföljning av patientsäkerhetsarbetet pågår med fokus på att stödja patientsäkerhetsarbetet under de speciella förutsättningar som varit i den omställda sjukvården.

Uppdrag/mål: Arbeta med strategiska fokusområden för patientsäkerheten

Aktiviteter	Analys
Utveckla arbetssätt och uppföljning av strategiska fokusområden	Under coronapandemin har mycket arbete fått läggas på att stödja arbetet med patientsäkerhet i verksamheterna i vårdens omställning. Arbetet med nationella handlingsplanen för patientsäkerhet och patientsäkerhet i det nationella systemet för kunskapsstyrning har också pausat på den nationella nivån. Nu under hösten 2020 förväntas vi kunna återta arbetet både nationellt och regionalt enligt tidigare planering.

Strategiska mål: Kunskapsbaserad och ändamålsenlig vård

Framgångsfaktorer: Effektiva och ändamålsenliga processer

Uppdrag/mål: Kunskapsstyrning

Aktiviteter	Analys
Följer den nationella utveckling och genomför lokala anpassningar vid behov	Det redaktionella stödet på nationell nivå förstärks och erbjuder regionerna stöd för revidering av nationella riktlinjer. Lokala riktlinjer i FAKTA för de tre vårdförloppen kroniska sjukdomar har reviderats och ska godkännas. Samlad information samt kunskapsstöd för Covid-19 finns tillgängligt för personalen.
Praktisk användning av nationella kvalitetsregister.	Att tydliggöra uppdrag samt syfte och mål med Registercentrum Sydost (RCSO) är en del i arbetet. Organisationen har både ett nationellt och ett regionalt uppdrag, där det nationella uppdraget fokuserar på utveckling och stöd till de nationella kvalitetsregistren, medan det regionala uppdraget fokuserar på implementering av kvalitetsregister, främst i det regionala kunskapsstyrningsarbetet, men också med koppling till det nationella kunskapsstyrningsarbetet. RCSO är således att ses som en Regional Samverkansgrupp (RSG) och därmed en del av sydöstra sjukvårdsregionens kunskapsstyrningsmodell.

Uppdrag/mål: Personcentrerade och sammanhållna vårdförlopp

Aktiviteter	Analys
Påbörja arbetet med personcentrerade och sammanhållna vårdförlopp	Implementering på klinik och vårdcentralnivå påbörjas enligt planering oktober 2020 med vårdförloppen stroke och TIA, Reumatoid artrit samt Höftledsartros.

Uppdrag/mål: Anpassa verksamheten till nationella riktlinjer

Aktiviteter	Analys
Riktlinjerna för rörelseorganens sjukdomar	Implementering av riktlinjerna för rörelseorganens sjukdomar samt det försäkringsmedicinska beslutsstödet har påbörjats. Vården gäller vuxna med de inflammatoriska reumatiska sjukdomarna reumatoid artrit, axial spondylartrit och psoriasisartrit samt artros och

Aktiviteter	Analys
	osteoporos. Det har även tagits fram ett försäkringsmedicinskt beslutsstöd som innehåller vägledning för sjukskrivningsprocessen för inflammatoriska reumatiska sjukdomarna ankyloserande spondylit (axial spondylartrit), höft- och knäartros, psoriasisartrit och reumatoid artrit. Dessutom revideras målnivåerna och kommer publiceras vid årsskiftet 2020/2021.

Uppdrag/mål: Palliativ vård - vård i livets slutskede

Aktiviteter	Analys
Delta i förbättringsarbete palliativ vård i samverkan	Utvecklingsarbete inom SSIH (specialiserad vård i hemmet) pågår med fokus på att utveckla processer och utöka inkluderande diagnoser som inte är cancerrelaterade. Medicinsk vård deltar i arbetsgruppen för palliativ vård i samverkan. Coronapandemin har haft som effekt att primärvården har genomfört fler brytpunktssamtal än tidigare.
Öka inkludering av patienter med svår somatisk sjukdom i specialiserad palliativ vård	Nationella riktlinjer är bearbetade och anpassade lokalt. En gemensam handlingsplan för kommuner, primärvård och specialiserad vård har tagits fram.

Uppdrag/mål: Vård i nära relationer

Aktiviteter	Analys
Arbeta för att bemöta och omhänderta våldsutsatta personer	Inom rehabiliteringscentrum pågår ett arbete med att utveckla en modell för att erbjuda behandling av personer som utsätts för våld i nära relationer.

Uppdrag/mål: Habilitering som ger stöd och behandling till barn, ungdomar och vuxna med funktionsnedsättningar

Ett fortsatt arbete pågår med att se över lokalerna för habiliteringens lokaler i Värnamo.

Uppdrag/mål: Funktionsvariation

Aktiviteter	Analys
Samverkan med länets kommuner och föreningsliv inom funktionshinderområdet.	Samverkan med föreningar inom funktionshinderområdet sker på flera olika nivåer. Dialogmöten med politiker hålls 2 ggr/år. Länsrådet för funktionsnedsättningar sammanträder 4 ggr/år. Däremellan sker samverkan i gemensamma aktiviteter som Hälsocafé, brukarråd, projekt etc.
Arbeta med att förbättra tillgängligheten	Anpassning av lokaler utifrån ett funktionsnedsättningsperspektiv görs kontinuerligt. Coronapandemin har påverkat på många sätt och det är viktigt att kunna erbjuda olika sätt för invånare och patienter att få tillgång till information, stöd och miljö. Övriga aspekter är aktuella att fånga genom revideringen av regionens hållbarhetsprogram.

Uppdrag/mål: God läkemedelsanvändning

Aktiviteter	Analys
Regelbundet genomföra läkemedelsdialoger samt arbeta	2 dialoger genomförda efter sommaren. Arbeta med att planera in fler kommer att återupptas.

Aktiviteter	Analys
med identifierade förbättringsområden.	
Förstärkning av läkemedelskommittén	Arbetet har återupptagits efter sommaren.
Arbeta med identifierade förbättringsområden för läkemedel t.ex. för ökad kostnadseffektivitet, ordnat införande eller patientsäker.	Flera åtgärder genomförs såsom läkemedelsdialoger, identifiera budgetbehov och ordnat införande enligt nationella beslut. Läkemedelsdialoger sker via kliniska apotekare och patientsäkerhetsarbete tillsammans med verksamhetsområdena. Arbetet har avstannat något med anledning av coronapandemin.
Minska olämplig polyfarmaci	Fortsatt arbete med läkemedelsgenomgångar. Nystartat arbete med statistik genomgång. Arbete med TLV utifrån tjänsteplattformen kan kanske ge något på sikt. Utbildning av primärvården.

Uppdrag/mål: Smittskydd och vårdhygien

Aktiviteter	Analys
Införa vaccination mot humant papillomvirus (HPV) för pojkar.	Vaccination mot HPV startar nu under höstterminen för pojkar i åk 5. Elevhälsan är utförare av detta, Smittskydd Vårdhygien är kunskapsstöd vid behov.

Uppdrag/mål: Kris- och katastrofberedskap

Aktiviteter	Analys
Planläggning, utbildning och övningar	Arbetet fortgår med viss anpassning pga ökad belastning under coronapandemin på övning och utbildningsverksamheten. Den kris och katastrofmedicinska planen är reviderad men inte fastställd och kommer sannolikt att behöva ytterligare revidering efter utvärdering av coronapandemin.
Risk och sårbarhetsanalyser	Arbetet med ny riskanalys 2020 har påbörjats vilket är första steget i en ny Riska och sårbarhetsanalys (RSA).
Tjänsteman i beredskap	Under januari-augusti har 164 TiB larm samt 107 paratuslarm inkommit. Det är en minskning av larmen jämfört med tidigare år. De 5 vanligaste larmen gäller vårdplatsbrist, driftstörning, ambulansfrågor, bränder samt vädervarningar. Endast coronapandemin har hanterats som särskild händelse, där regional särskild sjukvårdsledning har aktiverats.
Civilt försvar	Planeringsarbetet med civilt försvar fortgår, pga. coronapandemin har vissa områden fått prioriteras. Detta har gjorts utifrån gällande överenskommelser med Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (2018-2020). De prioriterade områdena är säkerhetsskydd, signalskydd samt ett första steg inför att påbörja krigsorganisation.

Uppdrag/mål: Idéburen offentligt partnerskap

Förberedande arbete pågår inom regional utveckling och folkhälsa och sjukvård.

Aktiviteter	Analys
Ta fram en strategi för arbetet med idéburen offentligt partnerskap	Arbete pågår. Nationellt finns framtaget underlag om principer och riktlinjer för olika samverkansformer, bl.a. IOP. Arbetet har delvis påverkats av coronapandemin, men uppdraget bör kunna avslutas under 2020.

Uppdrag/mål: Tydliggöra länsklinikernas uppdrag

Aktiviteter	Analys
Nya riktlinjer för länsklinikerna	Arbetet ingår som en del i framtagandet av ett nytt direktiv för medicinska programgrupper och utifrån arbetet med akutsjukhusens uppdrag. Arbetet är påbörjat men försenat med anledning av coronapandemin.

Uppdrag/mål: Akutsjukhusens uppdrag

Aktiviteter	Analys
Tydliggöra akutsjukhusens uppdrag	Arbetet är påbörjats något försenat på grund av coronapandemin.

Uppdrag/mål: Införa tjänsten SMS livräddare i Region Jönköpings län under 2020

Aktiviteter	Analys
Införa och marknadsföra tjänsten SMS-livräddare	Kommit igång men kan inte slutföras 2020. På grund av coronapandemin kan vi inte rekrytera livräddare till HLR-utbildningar och till tjänsten. Arbetet återupptas när det är möjligt.

Framgångsfaktorer: Samverkan med kommunerna

Uppdrag/mål: Samverkan i strategigrupp Barn och unga

Aktiviteter	Analys
Uppföljning av gemensamma aktiviteter och projekt i samverkan	Arbetet inom området Bästa platsen att växa upp, leva och bo pågår och har haft tre lärandeseminarier med de fyra teamen som ingår i projektet. Förändringar som genomförs är exempelvis att öka den fysiska aktiviteten och det psykiska välbefinnandet för gravida och barn 0-6 år, få ner generellt höga frånvaron samt få tillbaka de elever till skolan som är på väg att bli hemmasittare, öka den fysiska aktiviteten, skolnärvaron och den psykiska hälsan hos ungdomar 13-17 år med obesitas, samt stärka föräldrarollen.

Uppdrag/mål: Samverkan i strategigrupp Psykiatri och missbruk

Aktiviteter	Analys
Uppföljning av gemensamma aktiviteter och projekt i samverkan	Tillsammans med länets kommuner drivs flera aktiviteter och projekt, arbetet utgår från statliga satsningar och de krav på prestation som funnits tidigare år. Kraven har varierat mellan åren. Samordnas och leds av strategigrupp Psykiatri och missbruk.

Uppdrag/mål: Samverkan i strategigrupp Äldre

Aktiviteter	Analys
Uppföljning av gemensamma aktiviteter och projekt i samverkan	Strategigrupp Äldre har i samband med coronapandemin intensifierat sitt arbete och haft avstämningsmöten varje vecka. Goda erfarenheter från arbetet tas nu till vara i det fortsatta samarbetet.

Uppdrag/mål: Samverkan i eHälsorådet

Aktiviteter	Analys
Länsövergripande strategi för e-hälsa - Handlingsplan 2020	Arbetet tillsammans med kommunerna har fortsatt. Exempelvis kring hur man främjar införandet av digitaliserad välfärdsteknik för att öka trygghet och självständighet samt avlasta för personalen. Arbetet har under coronapandemin haft fokus på utökad användning av digitala mötesformer vid vårdplanering i samverkan.

Uppdrag/mål: Stärka samverkan och samarbetet med kommunerna kring rehabiliteringsprocessen





Aktiviteter	Analys
Samverkan med kommunerna kring rehabiliteringsprocessen	Samverkan med kommunerna kring rehabiliteringsprocessen sker inom ramen för arbetsgruppen samordningsgrupp rehabilitering under REKO.

Framgångsfaktorer: God cancervård

Uppdrag/mål: Mottagning för uppföljning av sena komplikationer till följd av cancersjukdom hos barn

Aktiviteter	Analys
Utreda möjligheterna för mottagning	Arbetet är påbörjat inom Sydöstra sjukvårdsregionen. Regionala cancercentrum etablerar kompetenscentrum/nätverk för långtidsuppföljning för barncancerpatienter.

Uppdrag/mål: Standardiserade vårdförlopp cancer

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Standardiserade vårdförlopp - andel patienter i SVF	70 %	59 % 	Antal diagnossatta patienter, dvs patienter som borde genomgått ett standardiserat vårdförlopp ligger i samma nivå som föregående år (1489 i jämförelse med 1480). Av dessa har 59% genomgått ett standardiserat vårdförlopp, vilket är lägre än föregående år och också en bit från uppsatt mål. Vårdförloppen bröstcancer, tjock- och ändtarmscancer samt malignt melanom är exempel på förlopp där uppsatt mål nås.
 Standardiserade vårdförlopp - andel inom max ledtid	80 %	46 % 	Andel patienter som handläggs inom aktuella ledtider för de olika standardiserade vårdförloppen har förbättrats i jämförelse med motsvarande period föregående år (46% i jämförelse med 37%) men totalt sett återstår det mycket innan uppsatt mål, 80% nås. Finns en variation mellan de olika förloppen men SVF analcancer samt SVF allvarliga ospecifika symtom som kan bero på cancer är vårdförlopp där målet nås.

Aktiviteter	Analys
Fortsatt utveckling och förvaltning av standardiserade vårdförlopp	Standardiserade vårdförlopp (SVF) är en del i det ordinarie arbetssättet. Cancervården fortsätter med processororienterat arbetssätt utifrån patienternas väg i vården.

Uppdrag/mål: Screening av tjocktarmscancer

Aktiviteter	Analys
Samordning och planering av tarmscreening	Sydöstra sjukvårdsregionen arbetar för att ansluta till Region Stockholms Gemensamt samordningskansli, GSK och att fortsätta arbetet med implementering av tarmcancerscreening inom Region Kalmar, Östergötland och Jönköping.

Uppdrag/mål: Prostatacancer-testning

Aktiviteter	Analys
Aktivt delta i Sydöstra sjukvårdsregionens arbete för införande av organiserad prostatacancer-testning	Med ett inriktningsbeslut om införande motsvarande det som tagits för tarmcancerscreening möjliggörs fortsatt arbete med integration ROS/BOS och 1177.

Uppdrag/mål: Förebyggande arbete inom cancersjukvården

Aktiviteter	Analys
Cancerpreventionsplan	Arbete pågår inom kunskapsstyrningen och ingår i den strategiska planen för cancer vården som är framtagen av RCC Sydöst.

Uppdrag/mål: Inrätta ett diagnostiskt centrum för prostatacancer

Aktiviteter	Analys
Arbete med inrättande av diagnostiskt centrum för prostata.	Testet med det nya flödet för det diagnostiska centret pågår. Patienterna uttrycker att det fungerar väl. Dock innebär resandet till Stockholm en fördröjning av SVF- förloppet men det kommer att förbättras då utrustningen som krävs kommer till Värnamo.

Uppdrag/mål: Cancerrehabilitering

Aktiviteter	Analys
Införa arbetssätt för att i varje patientmöte beakta förebyggande och hälsofrämjande arbete	I cancer vården arbetas med att få in cancerrehabilitering i ett tidigt stadium för att ge patienten redskap för att hantera sin sjukdom och sitt tillfrisknande. Andra insatser görs även för andra sjukdomar där andra professioner blir viktiga aktörer såsom sjukgymnast, arbetsterapeut och kuratorer.

Framgångsfaktorer: God tandvård

Uppdrag/mål: Allmäntandvård barn och unga

Aktiviteter	Analys
Utbildning och uppföljning av "rationell barntandvård"	Samtliga tandläkare och tandhygienister har utbildats i "rationell barntandvård". Det innebär att med barnets bästa i centrum ska behandlingar utföras som främjar god munhälsa långsiktigt, vilket innebär minsta möjliga lidande för barnet. Granskningen visar att flertalet behandlingar utförts rationellt enligt utbildningens riktlinjer.

Verksamhetsstatistik

Länets vårdkonsumtion januari - augusti

Somatisk vård	202008	201908	Förändring	%
Vårdtid i dagar	110 224	124 277	-14 053	-11%
Antal vårdtillfällen	29 151	33 856	-4 705	-14%
Antal läkarbesök	225 209	259 777	-34 568	-13%
Antal besök annan personalkategori	189 607	221 509	-31 902	-14%

Psykiatrisk vård	202008	201908	Förändring	%
Vårdtid i dagar	26 308	30 853	-4 545	-15%
Antal vårdtillfällen	2 358	2 860	-502	-18%
Antal läkarbesök	15 748	19 110	-3 362	-18%
Antal besök annan personalkategori	65 151	70 760	-5 609	-8%

Primärvård	202008	201908	Förändring	%
Antal besök, läkare	264 710	301 663	-36 953	-12%
Antal besök, annan personalkategori	453 298	523 170	-69 872	-13%

Somatisk vård

Inom den öppna specialiserade somatiska vården sker en minskning av läkarbesök samt besök till annan personalkategori. Detta gäller såväl den egenproducerade som den köpta vården. Inom slutenvården minskar antalet vårdtillfällen samt vård dagar jämfört med samma period föregående år. Minskning av såväl besök som vårdtillfällen och vårdtid kan förklaras av den pågående coronapandemin.

Psykiatrisk vård

Inom den psykiatriska vården minskar såväl läkarbesök som besök till annan personalkategori. Inom slutenvården minskar antalet disponibla vårdplatser, vårdtillfällen och därmed även antal vård dagar. Minskning av såväl besök som vårdtillfällen och vårdtid kan förklaras av den pågående coronapandemin.

Primärvård

Av alla öppenvårdsbesök görs cirka 59 procent i primärvården. Av alla läkarbesök är andelen som görs i primärvård 52 procent och för övriga personalkategorier 64 procent. Antalet producerade läkarbesök samt besök till annan personalkategori minskar med 12 respektive 13 procent under perioden. Minskningen är ett resultat av den pågående coronapandemin där många känt oro och undviker att kontakta sin vårdcentral av rädsla för smitta.

En tydlig ökning ses dock när det gäller den köpta vården där användningen av digitala tjänster står för den stora ökningen, detta gäller såväl läkar- som besök annan personalkategori. Andelen digitala besök är drygt 11 % av totala antal läkarbesök. Av de digitala besöken köps drygt 56 % av externa aktörer som Kry och Min doktor.

Lärande och förnyelse

Strategiska mål: Professionell kunskap och förbättringskunskap

Framgångsfaktorer: Lärande i vardagen

Uppdrag/mål: Forskning och utveckling av hälso- och sjukvården

Att bedriva god och relevant forskning inom regionen är viktigt för att utveckla och säkerställa att sjukvården bedrivs med god kvalitet och är ändamålsenlig. För att skapa goda förutsättningar för klinisk forskning har samarbete med lärosäten stärkts genom avtal, strategiplaner, handlingsplaner. Att vi är en del av universitetssjukvården nu skapar bra förutsättningar för forskning.

Aktiviteter	Analys
Learnovation och CoProduction	Projektet är i sin slutfas och kommer att avrapporteras under hösten

Framgångsfaktorer: Lärande och innovation

Uppdrag/mål: Skapa förutsättningar för lärande, utveckling och delaktighet

Stöd i ledarskap och medarbetarskap liksom stöd genom metoder och handledning ingår bland annat i ledarprogram och i utvecklingsarbeten.

Aktiviteter	Analys
Esther coacher och SimLab, psykisk hälsa i arbetsmiljön, ledarutveckling, vård i hemmet	Esther coacher utbildas i kommuner och region

Framgångsfaktorer: Forskning och utveckling

Uppdrag/mål: Stöd till klinisk forskning och kunskapsbaserad vård

Aktiviteter	Analys
Verksamhetsförlagd utbildning	Avtal på plats och bra samverkan mellan parterna nu. Coronapandemin har krävt ett nära samarbete mellan Hälsohögskolan och Region Jönköpings län kring verksamhetsförlagd utbildning (VFU) vilket har krävt mycket arbete men frågor har lösts i god anda. Även mycket god samverkan med Linköpings Universitet.
Skapa en ledningsstruktur för samverkan mellan Region Jönköpings län, Jönköping University och Linköpings Universitet	Arbetet med att skapa en hållbar och ändamålsenlig ledningsstruktur för samverkan mellan Region Jönköpings län och Jönköping University klart.

Uppdrag/mål: Decentraliserad läkarutbildning

Aktiviteter	Analys
Decentraliserad läkarutbildning i samverkan i sydöstra sjukvårdsregionen.	Gott samarbete. Frågor klaras av löpande. Aktuella frågor är: avtal om lokaler och personal vid Metodikum, distansutbildning/fysisk utbildning, tredje föreläsningssalens driftsättning.

Aktiviteter	Analys
Utveckling av universitetssjukvård inom RJL kopplat till RALF avtalet	Det pågår ett arbete med att utveckla universitetssjukvården i Region Jönköpings län.

Uppdrag/mål: Öka fokus på att utvärdera och implementera nya innovativa teknologier

Life science strategin färdigställdes 2018 och nu pågår arbete med att omsätta denna i olika aktiviteter.

Aktiviteter	Analys
Arbete utifrån Life Science strategin	Arbetet med Life science frågor i sjukvårdsregionen pågår. Dels leder utvecklingsdirektörerna ett arbete och dels har cheferna för FoU-verksamheten utarbetat en strategi som genomförs bland annat via universitetssjukvården. Inom Region Jönköpings län har denna samverkan börjat men fortfarande saknas en mer formaliserad samverkan.

Uppdrag/mål: Utveckling av tandvården

Aktiviteter	Analys
Ansöka om att etablera tandläkarutbildning	Ansökan om etablering av tandläkarutbildning inskickad. Planeringsarbete pågår inför granskningsmöte i oktober. Internat genomförs i Region Jönköpings län av styrgruppen för att stärka samverkan mellan Region Jönköpings län och Jönköping University. Linköpings Universitet är också delaktiga i planeringen framförallt av den prekliniska delen av den tänkta utbildningen. Arbetsgrupper för olika frågor har bildats (exempelvis rörande kompetensförsörjning) som behöver aktiveras.

Framgångsfaktorer: Vi arbetar med ständiga förbättringar

Uppdrag/mål: Utveckling av Region Jönköpings läns intranät



Aktiviteter	Analys
Utveckla Region Jönköpings läns intranät och vårdgivarwebb	Enligt plan lanseras för delen av nya intranätet (gemensam startsida och regiongemensamt innehåll) i mitten av september. Därefter tar ett nytt projekt vid för att bygga om verksamhetsflikarna.

Ekonomi

Strategiska mål: God hushållning av resurser på såväl kort som lång sikt

Framgångsfaktorer: Kostnadseffektiv verksamhet

Uppdrag/mål: Arbeta kostnadseffektivt för att uppnå ekonomi i balans

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
  Ekonomi i balans	0 tkr	-90 508 tkr	FS nämnden har efter åtta månader ett underskott på 90,5 miljoner kronor, och det motsvarar en avvikelse mot budget på 1,4 procent.

Tabell: Avvikelse mot budget i miljoner kronor till och med augusti			
Verksamhetsområde	Utfall	Budget	Avvikelse
Privata vårdgivare	-37,1	-39	2
Vårdcentralerna Bra Liv	12,4	20,9	-8,5
Folktandvården	-169,5	-155,3	-14,2
Medicinsk vård	-1935,9	-1896,5	-39,4
Kirurgisk vård	-1856,1	-1770,4	-85,6
Psykiatri rehab o diagnostik	-687,4	-693,7	6,3
Summa verksamhetsområde inkl privata	-4 673,50	-4 534,00	-139,5
Regionens åtagande	-1807,7	-1856,7	49
Totalt	-6 481,20	-6 390,70	-90,5


FS nämnden har efter åtta månader ett underskott på 90,5 miljoner kronor, och det motsvarar en avvikelse mot budget på 1,4 procent. Underskottet efter första tertialet var 80 miljoner kronor och det innebär att andra tertialet har ett betydligt mindre underskott.

I resultatet/budgetavvikelsen till och med augusti finns inga intäkter för merkostnader utan dessa hanteras i prognosen nedan. Det samma gäller för provtagningar (Covid-19 och antikroppar) som genomförts på sjukhusen.

Kostnaderna för personal ökar relativt mycket mellan 2019 och 2020 och bidrar till underskotten för verksamhetsområdena. Samtidigt kommer merkostnader till följd av Covid-19 ersättas av staten och bedömningen är att FS nämnden för helåret kommer att ha en ekonomi i balans.

Folktandvården har underskott till följd av minskade patientintäkter vilka till och med augusti är 34 miljoner lägre än samma period 2019.

Regionens åtagande som bland annat innehåller köpt och såld vård har en positiv budgetavvikelse efter åtta månader. Överskottet förklaras främst av den centrala delen av statsbidraget för tillgänglighet som till och med augusti är cirka 35 miljoner kronor. Det finns också ej ianspråktaga budgetmedel för psykisk hälsa och livsstilsutmaningen som ger en positiv avvikelse i förhållande till budget. I övrigt finns plus och minusposter som tar ut varandra som exempel plus för köpt somatisk vård inom riks- och regionsjukvården men minus för köpt psykiatri.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Prognos	0 tkr	85 400 tkr	Prognosen för helår 2020 är ett plus på cirka 85 miljoner kronor för FS nämnden.

Tabell: Bokslut 2018-2019 och prognos 2020, miljoner kronor. Nämnd Folkhälsa och				
Verksamhetsområden	Bokslut 2018	Bokslut 2019	Prognos 2020	Förändring jmf 2019
Privata vårdgivare	7,9	5,8	0	-5,8
Vårdcentralerna Bra Liv	-25,3	-12,5	-15	-2,5
Folktandvården	-16,7	9,3	-10	-19,3
Medicinsk vård	17,5	5,3	-53	-58,3
Kirurgisk vård	-62,7	-41,1	-100	-58,9
Psykiatri rehab o diagnostik	-24,9	7,9	-7	-14,9
Summa verksamhetsområde inkl privata	-104,3	-25,2	-185	-159,8
Centralt/Regionens åtagande	-66,7	42,3	270,4	222,1
Totalt FS nämnd	-171	17,1	85,4	62,3

Prognosen för helår 2020 är ett plus på cirka 85 miljoner kronor för FS nämnden. I tabellen ovan finns beräknad ersättning för merkostnader till följd av Covid-19 135,5 miljoner med och ligger på raden "Regionens åtagande". Även erhållen och prognosticerad ersättning till sjukhusen för provtagning ligger där (cirka 35 mnkr). Detta är tillfälligt och ersättningen ($135,5+35 = \text{ca } 170 \text{ mnkr}$) kommer att fördelas till berörda verksamhetsområden i samband med att socialstyrelsen godkänner ansökan. Det innebär att det i nuläget är svårt att bedöma respektive verksamhetsområdes resultat 2020 då ersättningen inte har fördelats i tabellen ovan. Folk tandvården ingår inte i ansökan om merkostnad till socialstyrelsen och Folk tandvården förväntas gå med underskott 2020 till följd av tappade patientintäkter.

MEDARBETARE

Strategiska mål: En hälsofrämjande, hållbar och attraktiv arbetsplats

Framgångsfaktorer: Attrahera och rekrytera

Uppdrag/mål: Försörjning av vårdpersonal

Arbetet med att stärka AT- och ST-utbildning pågår. Mycket utmaningar kring hur och när utbildningar skall genomföras. Digitala former har snabbt utvecklats för framförallt ST-utbildningarna. Planering av BT-utbildning pågår. Samverkan med JU kring framtida tandläkarutbildning. Samverkan med HR och Metodikdum kan med fördel stärkas.

Uppdrag/mål: Attrahera nya medarbetare





Aktiviteter	Analys
Målgruppsarbete	Utveckling av målgruppsplaner pågår. Fokus på gemensamma aktiviteter inom attrahera, rekrytera, utveckla, behålla, avveckla.
Stärka arbetsgivarvarumärket	Utveckling av arbetsätt tillsammans med kommunikationsavdelningen pågår.

Uppdrag/mål: Kompetensbaserad rekrytering

Aktiviteter	Analys
Utveckla anställningsprocessen	Uppdatering av "underlag för anställning" i Rekryteringsportalen genomfört i augusti. Långsiktigt mål att digitalisera anställningsprocessen, bland annat genom digitala anställningsavtal. Test av digital referenstagning genomfört, dialog om fortsatt arbete pågår.
Implementering tester i rekrytering	Integrering samt arbete med kravprofiler för screeningtester pågår. Fördjupade tester används som en del av chefsrekryteringsprocessen och specialistroller vid behov.
Utveckla Kompetensförsörjningsenheten	Utveckling av arbetsätt och uppdrag pågår löpande.

Framgångsfaktorer: Kompetenta och engagerade medarbetare

Uppdrag/mål: Kompetensplanering och rätt använd kompetens

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Kompetensutvecklingsplan	90 %	63 % 	Målet ej uppnått för tertial 2. Möjliga orsaker kan vara eftersläpning i registrering, förskjutning av medarbetarsamtal på grund av centralt avtalsläge med vissa fackförbund och covid-19. HR påminner om vikten av registrering av upprättade kompetensutvecklingsplaner. Bedömningen är att måluppfyllelse kommer ske under året.
 Minskning av kostnaderna för bemanningsföretag	-17 %	6 % 	Kostnaden för bemanningsföretag är efter 8 månader 103,4 miljoner kronor vilket är 6 miljoner kronor (6%) högre än motsvarande period 2019. Förutom verksamhetsområdena inom FS nämnden finns kostnader för bemanningsföretag inom telefonrådgivning/1177. Kostnaden för bemanningsföretag motsvarar 2,7 % av den totala lönekostnaden inom hälso- och sjukvård inkl tandvård.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
			Sjuksköterskornas andel av kostnaderna för bemanningsföretag fortsätter att öka och uppgår nu till 12%.

Aktiviteter	Analys
Länsövergripande resursenhet för sjuksköterskor	Underlag för en bemanningsenhet är framtaget och samverkat. Bemanningenheten blir en enhet under område kompetensförsörjning med en egen enhetschef och en administrativ resurs. Enhetschef är rekryterad och påbörjar sin anställning under hösten.
Arbetstidsmodeller, 80-10-10	Arbetet med schemamodell/arbetstidsmodell 80-10-10 fortsätter under 2020. Enheter som har påbörjat arbete enligt ny schemamodell/arbetstidsmodell har startat med fördelning på 90-5-5. Personalen är mestadels positiva till projektet. Svårigheten finns i att fördela bemanningen på ett så effektivt sätt som möjligt för att nå fram till 80-10-10. Under våren 2020 med anledning av coronapandemin har arbetet med schemamodell 80-10-10 fått stå tillbaka. Arbetet kommer att återupptas så snart möjlighet och förutsättningar finns.
Karriärtjänster för yrkesskickliga sjuksköterskor	Under 2020 kommer fler kliniker efter behov kunna anställa inom ramen för roll som teamsjuksköterska. Verksamheterna som har teamsjuksköterskor beskriver att de har haft och har stor nytta av teamsjuksköterskerollen inom slutenvården. Inom Psykiatrisk vård införs inte rollen då den inte gäller specialistsjuksköterskor. Det finns fortfarande fler utmaningar och mer möjligheter för att fortsätta att forma rollen. På grund av rådande situation kring Covid-19 pandemin har rekrytering och tillsättning av teamsjuksköterskor blivit något fördröjd.
Implementering av ny kompetensplattform	Prioritering för införande 2020. Börjar med medarbetarsamtal genom att se över befintlig process och sedan föra in den i LoK. Ge möjlighet att använda för de som vill under hösten med breddinförande under nästa år.
Arbete med kompetensförsörjningsplan	Utveckling av arbets sättet för kompetensförsörjningsplaner pågår och systemstöd kommer utvecklas i bla LoK (plattform för lärande och kompetens). Införande av LoK pågår med ambition att utveckla kompetensdelarna under 2021. Stöd rapporter kring befintlig och framtida prognostiserad bemanning är under utveckling. Arbetet med kompetensplanering och behov bör ha sin utgångspunkt i verksamhetens uppdrag och vara del i arbetet med det årliga planeringsarbetet inom respektive verksamhet.
Förutsättningar för äldre medarbetare	Mycket pågår i den dagliga verksamheten, schemaplanering och mentorskap. Kan finnas möjligheter i LoK att arbeta med bl a successionsplanering mm. Dock kommer detta systemstöd inte utvecklas förrän under nästa år och kan då leda till en mer övergripande bild och systematisering av arbetssätt.

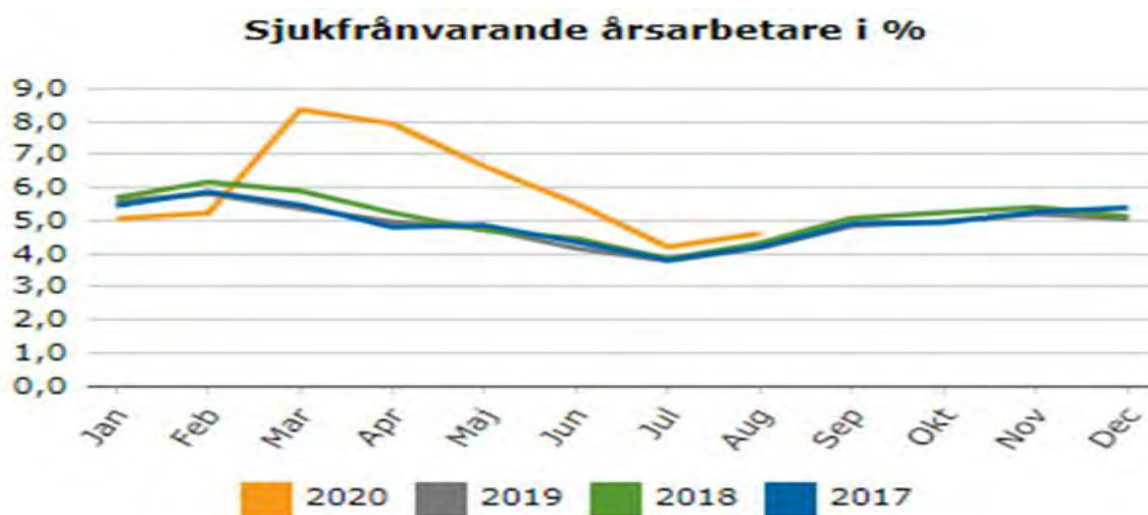
Uppdrag/mål: En välfungerande lönebildning

Aktiviteter	Analys
Riktlinjer för lönebildning	Nya riktlinjer för lönebildning och principer för ingångslönesättning (lathunden) är framtagna och beslutade och samverkade. Införande sker löpande under året.
Riktad lönesatsning	Stor del av satsningen genomförd och utbetald med löneöversynen 2020. De yrkesgrupper som är identifierade och ligger längst från den önskade

Aktiviteter	Analys
	målbilden har prioriteras och tagit del av del av den riktade satsningen enligt plan. Fördelning har skett utifrån gruppernas relativa löneläge i förhållande till önskad målbild. Prioriterade yrkesgrupper som tillhör AKV eller Kommunals avtalsområde hanteras med deras respektive lönerevision när centrala avtal finns.

Framgångsfaktorer: Hälsa, delaktighet och likabehandling



Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
🚩 Personalhälsa - sjukfrånvaro	4,8 %	5,9 % ■	Sjukfrånvaron har i genomsnitt ökat i jämförelse med samma period föregående år. Året inleddes med en förväntad minskning av sjukfrånvaron som i januari och februari låg ca en halv procentenhet lägre än samma månader 2019. Under mars och april ökade sjukfrånvaron och var istället ca 3 procentenheter högre än samma period föregående år. Ökningen sammanfaller med de riktlinjer folkhälsomyndigheten gick ut med i mitten av mars att alla som känner minsta symptom ska stanna hemma. Under sommarmånaderna har sjukfrånvaron successivt minskat mot den förväntade nivån.



Uppdrag/mål: Systematiskt arbetsmiljöarbete

Aktiviteter	Analys
Arbete med resultat från medarbetarundersökning	Arbetet med resultatet från medarbetarskap- och säkerhetsenkäten ska genomföras inom respektive verksamhets arbete med det systematiska arbetsmiljöarbetet. En viss fördröjning kan finnas med anledning av covid-19-pandemin.

Uppdrag/mål: Medarbetarskap och delaktighet

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Medarbetarsamtal	90 %	69 % 	Målet ej uppnått för tertial 2. Möjliga orsaker kan vara eftersläpning i registrering, förskjutning av medarbetarsamtal på grund av centralt avtalsläge med vissa fackförbund och covid-19. HR påminner om vikten av registrering av genomförda samtal. Bedömningen är att måluppfyllelse kommer ske under året.

Aktiviteter	Analys
Introduktion till att jobba i RJL	Ej påbörjat men finns planer på att starta ett projekt för att jobba med frågan. Koppling till pågående projekt med chefers introduktion. Mycket borde kunna utvecklas gemensamt.
Avslutningssamtal	Det pågår ett pilotprojekt med avgångsenkäter som kommer vara grund i utvecklingen på Regionnivå. När pilotprojektet är utvärderat påbörjas eventuell digitalisering, uppskalning och systematisering av avgångsprocessen.
Översyn samverkansavtal	Har varit pausat på grund av läget med covid-19. Ambition att ta upp arbetet under hösten när pågående tvister är lösta.

Framgångsfaktorer: Chef- och ledarskap

Uppdrag/mål: Ett stärkt- chef och ledarskap

Aktiviteter	Analys
Chefer och ledare ska delta i chefs-/ledarutvecklingsprogram och chefsutbildningar.	Fyra chefsutvecklingsprogram beroende på chefsroll och erfarenhetsgrad genomförs löpande. Under 2020 startar fyra nya grupper där sammanlagt 53 chefer deltar. Utöver det genomförs programmet Framtida chefskap för medarbetare som är nyfikna på ett chefs- och ledarskap i Region Jönköpings län, den omgång som startade hösten 2019 avslutades maj 2020. Samtliga verksamhetschefer och första linjens chefer, drygt 500 chefer sammantaget, deltar i Nätverk för engagerat ledarskap. Vårens träffar har med anledning av Coronapandemin fått anpassas efter nya förutsättningar. Första träffen handlade om hälsofrämjande arbetsmiljö och kunde genomföras som planerat i vintras med gott resultat, andra och tredje träffen har anpassats till att handla om att ta roll som chef under pågående pandemi. Alla grupper har inte haft möjlighet att genomföra träffar men de som haft möjlighet har gjort det genom videomöte och varit nöjda med innehållet och samtalet.
Chefsutbildningar HR	Utbildningar genomförs i den mån det går i dagsläget. Digitala delar samt distansutbildningar kan ofta genomföras medan de moment/utbildningar som bygger på fysisk närvaro under våren har skjuts på framtiden. Under hösten återupptas vissa utbildningar som bygger på fysisk närvaro.

Förändring årsarbetare

En genomsnittlig ökning av antalet faktiska årsarbetare jämfört med samma period föregående år. Detta trots att sjukfrånvaron i genomsnitt varit betydligt högre än samma period föregående år. Det är i

genomsnitt 279 fler anställda årsarbetare medan frånvaron ökat med motsvarande 159 årsarbetare vilket totalt ger en ökning med i genomsnitt 120 faktiska årsarbetare.



STÖD OCH SERVICE

Medborgare och kund

Strategiska mål: Jämlik hälsa och nöjda patienter/kunder

Framgångsfaktorer: Vårdnära service

Uppdrag/mål: Arbetsuppgifter som idag till stor del sköts av sjukvårdsutbildad personal ska där det är möjligt, utan ökade kostnader, flyttas över till servicepersonal för rätt använd kompetens

Aktiviteter	Analys
Skapa personella förutsättningar inom område närservice för att möta kundens behov gällande vårdnära service.	Pågående Coronapandemi har skapat fler möjligheter till vårdnärservice tjänster då Region Jönköpings län arbetar enligt Rätt använd kompetens (RAK). Detta har inneburit att vi levererat fler vårdnära servicetjänster till Covid-19 avdelningar och till Cohortvård IVA. Utökning av vårdnära servicetjänster på medicinkliniken i Eksjö sker efter sommaren där även måltidshantering ingår. Vårdnära servicetjänster startar upp i hus D1/D2 under november.

Process och produktion

Strategiska mål: Kunskapsbaserad och ändamålsenlig vård

Framgångsfaktorer: Effektiva och ändamålsenliga processer

Uppdrag/mål: Välfungerande hjälpmedelsverksamhet

Aktiviteter	Analys
Arbeta för ett gemensamt arbetssätt inom samtliga produktområden	Hjälpmedelscentralen har en struktur med utsedda förvaltare inom varje process. Dessa har som uppgift att gå igenom sin process minst en gång per år. Man har haft och kommer att ha ett årligt möte då alla processägare och processförvaltare samlas för att tydliggöra roller och uppdag.
Medverka till god kontroll av förskrivningsmönster och ekonomi/uppföljning inom samtliga områden	Tas löpande upp vid kunddialogerna och kundrådet.

Strategiska mål: Kostnadseffektiv upphandling

Framgångsfaktorer: Rätt beteende - avtal

Uppdrag/mål: Upphandlingsavtal som möjliggör inköp av lokalproducerade livsmedel.

Aktiviteter	Analys
Möjliggöra inköp av lokalproducerade livsmedel genom att anpassa upphandlingens storlek	Livsmedelsupphandlingar har delats upp i fem olika områden för att möjliggöra för mindre och lokala leverantörer att lämna anbud.

Uppdrag/mål: Kollektivavtal eller kollektivavtalsliknande villkor ska gälla

Aktiviteter	Analys
Krav på kollektivavtalsliknande villkor ska användas om det är behövt. Kravet gäller i alla led, även underentreprenörer.	Arbetsrättsliga villkor används i de upphandlingar där det är behövt. Finns idag infört i våra avtalsmallar.

Uppdrag/mål: Personalövertagande och sysselsättningskrav vid upphandling

Aktiviteter	Analys
Krav på personalövertagande och sysselsättningskrav ska finnas med i de upphandlingar där det är relevant	Genomförs om det blir aktuellt.

Uppdrag/mål: Upphandling ska utgå från välfärdens och medborgarnas behov

Aktiviteter	Analys
Upphandling ska utgå från välfärdens och medborgarnas behov	Område inköp planerar upphandlingar utifrån de behov som finns i verksamheterna med utgångspunkt i välfärdens och medborgarnas behov.



Uppdrag/mål: Möjliggöra för små och medelstora aktörer att konkurrera om avtal när det är relevant

Aktiviteter	Analys
Möjliggöra för små och medelstora aktörer att konkurrera om avtal när det är relevant	Område inköp gör det möjligt för små och medelstora aktörer att lämna anbud bl a genom att dela upp upphandlingar som är möjliga att dela upp, i delområden och utvärderar möjligheten att göra egna, lokala upphandlingar i förhållande till nationella ramavtal.

Ekonomi

Strategiska mål: God hushållning av resurser på såväl kort som lång sikt

Framgångsfaktorer: Kostnadseffektiv verksamhet

Mätetal	Målvärde	Resultat
 Ekonomi i balans	0 tkr	19 000 tkr
 Prognos	0 tkr	48 000 tkr

Stöd och service, mnkr	Budgetavvikelse 202008	Prognos 2020
RLK o verksamhetsnära funktion	28	35
IT-Centrum	-5	-9
Verksamhetsstöd och service	-34	-44
Summa verksamhetsområde	-11	-18
Centrala ansvar	30	67
Totalt	19	48

Budgetavvikelse till och med augusti +19 mnkr. Avvikelsen inom verksamhetsområdena -11 mnkr. Avvikelsen förklaras av underskott inom Verksamhetsstöd och service främst beroende av nedskrivning av lagervärde beroende på höga inköspriser. Inom RLK och verksamhetsnära funktion förklaras överskottet på +28 mnkr av projekt och anslag främst inom Folkhälsa och sjukvård. Centrala ansvar +30 mnkr, vilket främst förklaras av riktade statsbidrag som bidrar till finansiering av permanentade satsningar/budget samt pensioner

Prognosen för Stöd och service totalt + 48 mnkr. Prognos för verksamhetsområdena -18 mnkr, där större delen av underskottet förklaras av nedskrivning av lagervärde. Prognos centrala ansvar +67 mnkr. Överskottet förklaras främst av riktade statsbidrag, pensioner samt ersättning från Folkhälsomyndigheten för provtagning där ersättningen ska fördelas ut till verksamheten.

Uppdrag/mål: Lokalförsörjning



Aktiviteter	Analys
Aktivt arbete med fastighetsutvecklingsplaner som stäms av varje tertial	Arbete med fastighetsutvecklingsplaner för ett av våra tre sjukhus pågår (Värnamo). Inväntar statusuppdatering av byggnadsdelar.
Aktivt arbete med lokalförsörjningsplaner som stäms av varje tertial	Värnamo sjukhus, utkast på lokalförsörjningsplan presenterad. Höglandssjukhuset Eksjö, Utkast på uppdaterad lokalförsörjningsplan finns. Länssjukhuset Ryhov, Uppdatering av befintlig plan ej påbörjad.

EKONOMI

Strategiska mål: God hushållning av resurser på såväl kort som lång sikt

Framgångsfaktorer: Kostnadseffektiv verksamhet

Uppdrag/mål: Arbeta kostnadseffektivt för att uppnå ekonomi i balans

Mätetal	Målvärde	Resultat
 Ekonomi i balans, budgetavvikelse	0 tkr	155 985 tkr
 Prognos, budgetavvikelse	0 tkr	509 000 tkr

Delårsresultatet bättre än budget i verksamheten men negativt finansnetto

Efter andra tertiet visar utfallet ett överskott på 572 miljoner kronor, vilket är 156 miljoner kronor över periodbudget. Verksamhetens nettokostnad är 25 miljoner kronor bättre än periodbudget och skatter, utjämning och generella statsbidrag är 327 miljoner kronor bättre än periodbudget. Det gör att verksamhetens resultat är 352 miljoner kronor högre än budget och är plus 754 miljoner kronor.

Den sedan 2019 ändrade redovisningsprincipen, där finansiella placeringars marknadsvärde (verkligt värde) påverkar resultatet, försämrade kraftigt första tertiet. Under andra tertiet har finansnettot återhämtats något. Till och med augusti ingår orealiserade värdesänkningar på 75 miljoner kronor, vilket är 161 miljoner kronor sämre än budget. Samtidigt så är ränteintäkter, utdelning och realiserade vinster/förluster nästan i nivå med budget med 1 miljon kronor i negativ avvikelse. Finansiella kostnaderna på skuldsidan (pensioner) visar 34 miljoner kronor sämre än budget.

Årsprognosen positiv men osäker

Det råder fortfarande osäkerhet kring hur resterande del av året kommer utvecklas främst avseende effekter av coronapandemin. Prognosen är osäker, men den baseras på att en återhämtning påbörjats det tredje kvartalet. De generella statsbidrag som beslutades i februari och juni är medtagna i delårsbokslutet med åtta tolfedelar och är även med i årsprognosen. Detsamma gäller för den beräknade, ännu ej beslutade compensationen för den så kallade periodiseringsfonden, då den har samband med skatteprognosen. I delårsresultatet ingår inget stöd för merkostnader inom sjukvården till följd av coronapandemin eller stöd för intäktsbortfall inom kollektivtrafiken. I årsprognosen däremot ingår stöd för merkostnader inom hälso- och sjukvården på 214 miljoner kronor samt beräknat stöd för intäktsbortfall inom kollektivtrafiken på 30 miljoner kronor. Det är fortfarande osäkert hur fördelningen av dessa riktade stödsatsningar kommer ske och hur mycket som kommer vår region till del.

Det prognostiserade årsresultatet är ett överskott på 850 miljoner kronor vilket är 509 miljoner kronor högre än budgeten på 341 miljoner kronor.

Verksamhetens nettokostnad beräknas till 11,2 miljarder kronor vilket är 265 miljoner kronor lägre än budget. I prognosen ingår riktade statsbidrag med 415 miljoner kronor för överenskommelser inom hälso- och sjukvård. Här utgör 103 miljoner kronor kömiljarden. Det är cirka 47 miljoner kronor högre än budget, vilket förklaras av att överenskommelsen inte var klar vid budgettillfället. Staten har även ersatt sjuklönekostnaderna fullt ut under april-juli, vilket motsvarade cirka 45 miljoner kronor. Läkemedelskostnaderna netto efter rabatter beräknas till 25 miljoner kronor lägre än budget och avsättningen till pensioner beräknas bli drygt 110 miljoner kronor lägre än budget. Utöver detta finns avsatta budgetmedel för nya satsningar som inte hunnit användas till följd av coronapandemin.

Skatter och generella statsbidrag beräknas till 12,3 miljarder kronor vilket motsvarar 490 miljoner kronor bättre än budget. Det nya kostnadsutjämningsystemet, vilket inte budgeterades då det inte var

beslutat vid budgettillfället, bidrar med netto 170 miljoner kronor. Utjämningsystemet i övrigt visar 66 miljoner kronor högre än budget, läkemedelsbidraget 20 miljoner kronor högre och extrasatsningarna i form av generella statsbidrag beräknas till 370 miljoner kronor. Prognosen på skatteintäkterna är nästan 140 miljoner kronor lägre än budget, trots en förbättring sedan april med 250 miljoner kronor. Verksamhetens resultat (resultat före finansnetto) beräknas till 1 092 miljoner kronor, vilket är cirka 755 miljoner kronor bättre än budget.

Finansnettot för tillgångar beräknas bli positivt med 53 miljoner kronor, vilket är 195 miljoner kronor sämre än budget. Prognosen baseras på att utfallet av de orealiserade och realiserade värdetförändringarna ligger kvar på samma nivå som sista augusti. Det ligger ingen värdering i att utfallet kommer vara oförändrat då en sådan prognos är svår att göra. Hela finansavvikelsen utgörs av dessa poster då övriga finansposter som räntor, utdelning och bankkostnader beräknas till 5 miljoner bättre än budget. Kostnaden för värdesäkring av pensioner beräknas till 294 miljoner kronor vilket är 51 miljoner kronor sämre än budget.

Totalt är det en resultatförsämring jämfört med 2019 med cirka 345 miljoner kronor. Här utgör totala finansnettot cirka 590 miljoner kronor medan verksamhetens resultat har förbättrats med cirka 245 miljoner kronor. I förbättringen av verksamhetens resultat ingår den lägre kostnadsutjämningsavgiften med 170 miljoner kronor samt extrasatsningarna i generella statsbidrag vilka är 320 miljoner kronor högre än 2019. Exklusive dessa så har verksamhetens resultat försämrats med 245 miljoner kronor.

Prognostiserat årsresultat motsvarar 6,9 procent av skatter och generella statsbidrag och nettokostnaden uppgår till 91,1 procent av skatter och generella statsbidrag.

Egenfinansieringsmålet, baserat på verksamhetens resultat exklusive avskrivningar, beräknas kunna nås. Det prognosticerade verksamhetsresultatet plus avskrivningar är 1 481 miljoner kronor, vilket är 478 miljoner kronor högre än de prognosticerade nettoinvesteringarna på 1 003 miljoner kronor. Egenfinansieringsgraden blir i detta fall 148 procent, vilket är bättre än budgeten på 57 procent. Totalt för åren 2015-2020 beräknas investeringarna fullt ut ha finansierats med egna medel. Egenfinansieringsgraden är 109 procent, och det motsvarar 430 miljoner kronors marginal till full egenfinansiering.

Tabell: Resultaträkning (mnkr)

	Utfall Tertial 2:2020	Prognos 2020	Avvikelse årsbudget	Utfall Tertial 2:2019	Bokslut 2019
Intäkter	1 660	2 765		1 768	2 761
Kostnader	-8 831	-13 554		-8 501	-13 052
Avskrivning	-255	-390		-239	-361
Verksamhetens nettokostnad	-7 426	-11 180	265	-6 972	-10 651
Skatteintäkter	6 141	9 211	-137	6 067	9 123
Generella statsbidrag/kommunal utjämnning	2 040	3 060	627	1 583	2 375
Verksamhetens resultat	754	1 091	755	679	846
Finansnetto tillgångar	14	53	-195	478	593
Finansnetto skulder/pensioner	-196	-294	-51	-227	-243
Årets resultat	572	850	509	931	1 196
Enligt LKBR ska finansnettot redovisas som finansiella intäkter och finansiella kostnader. Enligt detta hade finansnettoraderna varit:					
Finansiella intäkter	104	145	-106	510	695
Finansiella kostnader	-286	-386	-140	-259	-345

Verksamhetens nettokostnad lägre än budget

Nettokostnaden har till och med andra tertiet ökat med 6,5 procent jämfört med samma period 2019 och visar överskott mot periodbudget med 25 miljoner kronor.

Nettokostnaden beräknas för helåret bli 11 180 kronor, vilket är 265 miljoner kronor lägre än budget. Nettokostnadsökningen blir då 5,0 procent.

Intäktsökningen för skatteintäkter, generella statsbidrag och utjämning beräknas till 6,7 procent. Då ingår nya kostnadsutjämningen med netto 170 miljoner kronor efter införandeavdrag. Justerat för detta så är ökningen 5,2 procent.

Tabell: Nämndsavvikelser (mnkr)

Nämnd	Period- avvikelse	Prognos- avvikelse	Kostnads- omslutning	Avvikelse i procent
FS	-91	+85	-11 941	14,4
varav verksamhetsområden	-142	-185	-10 120	-1,8
varav centralt	+51	+270	-1 821	14,8
ANA	+13	+5	-516	0,9
varav verksamhetsområde	+5	+2	-504	0,4
varav centralt	+8	+3	-12	23,9
TIM	-16	-27	-1 553	-1,8
varav verksamhetsområde	-18	-28	-1 542	-1,8
varav centralt	+2	+1	-11	9,3
RS	+19	+49	-3 202	1,5
varav verksamhetsområden	-11	-18	-2 927	-0,6
varav centralt	+30	+67	-275	24,6
RSÖ	+98	+152	+1	
varav riktade statsbidrag	+42	+58		
varav internränta/avskrivning mm	-15	-21		
varav pensioner mm	+71	+115		
RF	+3	+1	-18	5,7
Totalt	+25	+265	-17 228	1,5

Nämndernas budgetavvikelse per augusti samt prognos för helåret kommenteras ovan i avsnitten Folkhälsa och sjukvård samt Regional utveckling.

Regionstyrelsens ansvarsområde redovisas ekonomiskt i två delar, en som avser styrelsens ansvar för verksamhetsanslag (RS i tabellen ovan) och en del som avser styrelsens övergripande ansvar för finansiering (RSÖ i tabellen ovan).

Det överskott mot budget som prognostiseras för RS avser främst provtagningsersättningar och merkostnadsersättningar för coronapandemin som när bidraget beslutas kommer fördelas till verksamheten. Ett stort underskott avser direktavskrivningar för lös utrustning i hus 37, D1 och OP/IVA Värnamo, vilket prognosticeras till 67 miljoner kronor och är budgeterat i investeringsramen. Underskott inom verksamhetsområdena finns inom IT-centrum samt inom Verksamhetsstöd och service som prognosticeras ett underskott på 44 miljoner kronor mycket beroende på den coronapandemirelaterade prisjustering som skedde på skyddsutrustning under sommaren. Prognosen avseende RSÖ är en budgetavvikelse på 152 miljoner kronor för 2020. Den största delen, 109 miljoner kronor, avser pensionsområdet, där främst kostnaderna för pensionsavsättning förväntas bli lägre än

vad verksamheterna avsätter. Värdesäkringen av pensioner, vilka redovisas som finanskostnad bedöms emellertid visa 51 miljoner kronor i negativ budgetavvikelse. Överskottet avseende riktade statsbidrag bidrar till finansiering av permanentade budgetsatsningar i verksamheten.

Lönekostnader ökar mer än avtal och hyrpersonalkostnader stiger

Lönekostnaderna, beräknas öka med 6,1 procent. Avtalsökningen inklusive särskilda lönesatsningen och helårseffekt från 2019 utgör cirka 3,2 procent. Den prognosticerade kostnadsökningen är cirka 130 miljoner kronor högre än avtals- och lönesatsningsökningen.

Kostnaden för inhyrda läkare/tandläkare/sjuksköterskor uppgår efter andra tertiet till 103 miljoner kronor, varav hyrsjuksköterskor utgör cirka 13 miljoner kronor. Det är 6 miljoner kronor högre än samma period 2019, där ökningen av hyrsjuksköterskor utgör 10 miljoner kronor. Kostnaden har ökat inom samtliga områden förutom inom psykiatrin. Hyrpersonalkostnaden 2019 blev 159 miljoner kronor, där andra halvåret var 20 miljoner kronor dyrare än första halvåret. Bedömningen för 2020 är att kostnaden kommer bli något högre än 2019.

Läkemedelskostnaderna blir lägre än budget

Läkemedel är ett viktigt verktyg i sjukvården för att skapa hälsoekonomiska vinster och ge patienter ökad livskvalitet. Det är också en stor kostnadspost där det är viktigt att ha en kostnadseffektiv läkemedelsförskrivning.

Region Jönköpings län totala kostnadsutveckling för läkemedel, före återbärningar/rabatter, är 7 procent, vilket är i nivå med riket. Kostnadsutvecklingen för januari-augusti är något lägre än riket för både förmånsläkemedel och rekvisitionsläkemedel. Den totala kostnadsökningen var klart högre än normalt under första tertiet, men har minskat under andra tertiet. Det förklaras till stor del av att kostnaden för förmånsläkemedel under mars månad var 15-20 miljoner kronor högre än budgeterat. Detta berodde troligtvis på att många personer hämtade ut sina läkemedel för att klara en eventuell bristsituation till följd av coronapandemin. Förmånskostnaderna under andra tertiet har varit enligt budget eller något lägre, medan kostnadsutvecklingen för rekvisitionsläkemedel varit lägre än budgeterat under hela året. Prognosen pekar på en positiv budgetavvikelse på cirka 25 miljoner kronor, vilket förklaras av flera samvarierande faktorer, såsom låga kostnader för rekvisitionsläkemedel till följd av minskad verksamhet under pandemin, en lägre kostnadsutveckling för nya läkemedel, läkemedelsåterbärningar samt lägre kostnader för vissa smittskyddsläkemedel.

Skatteintäkterna lägre än budget men positivare än i aprilprognosen

Skatteintäkterna beräknas uppgå till 9 211 miljoner kronor 2020 vilket är 137 miljoner kronor lägre än budget och endast 88 miljoner kronor högre än 2019, vilket motsvarar 1,0 procent. Prognosen bygger på Sveriges Kommuner och Regioners (SKR) bedömning i augusti, vilken är 252 miljoner kronor högre än prognosen i april. Trots att konjunkturen förväntas bli sämre än tidigare bedömningar så förväntas skatteunderlagstillväxten för 2020 inte bli så låg som tidigare befarats, vilket SKR förklarar med kraftiga ökning av beskattningsbara ersättningar som arbetsmarknadsersättningar och sjukförsäkring.

Generella statsbidrag och utjämning mycket högre än budget till följd av statliga krisåtgärder och ny kostnadsutjämning

Tabell: Statsbidrag och utjämning

Belopp i miljoner kronor	Tertial 2 2020	Prognos 2020	Avvikelse årsbudget	Tertial 2 2019	Bokslut 2019
Inkomstutjämningsbidrag	1 183	1 774	-14	1 157	1 736
Kostnadsutjämningsavgift	-62	-93	265	-226	-339
Regleringsbidrag/avgift	-58	-87	-15	-47	-70
Läkemedelsbidrag	713	1 070	21	667	999
Välfärds miljard flyktingar	17	26	0	29	44
Livmoderhalsscreening	0	0	0	3	5
Januariavisering 5 mdr*	35	53	53	0	0
Februariavisering 2,5 mdr*	18	26	26	0	0
Vårpropositionsavisering 15 mdr*	106	158	158	0	0
Majavisering 6 mdr**	70	106	106	0	0
Periodiseringsfondskompensation	18	27	27	0	0
Summa	2 040	3 060	627	1 583	2 375

* satsningarna avser hela sektorn, där regionerna fick 30 procent och Region Jönköpings län 3,52 procent av regiondelen

** satsningen avser hela sektorn, där regionerna fick 50 procent och Region Jönköpings län 3,52 procent av regiondelen.

Anslaget för kommunalekonomisk utjämning, vilket är beslutat för 2020, blir 1 595 miljoner kronor. Detta är 237 miljoner kronor högre än budget. Det beror främst på den genomförda ändringen av kostnadsutjämningsavgiften baserat på översynen ”Lite mera lika” om kostnadsutjämnningen för kommuner och regioner. Regionen har fått sänkt kostnadsutjämningsavgift årligen med cirka 262 miljoner kronor med start 2020 till följd av förändringen. För att mildra effekterna för de regioner som får ökade avgifter införs ett införandestöd under 2020-2022 som alla regioner är med att finansiera. För 2020 är införandeavgiften inom regleringsavgiften 253 kronor/invånare, vilket för regionen utgör cirka 92 miljoner kronor. Införandeavgiften kommer för 2021 vara 102 kronor/invånare och för 2022 vara 16 kronor/invånare.

Avtalet avseende bidrag till läkemedelsförmånen för 2020 ger knappt 1 111 miljoner kronor brutto. I avtalet ingår att 40 procent av erhållna läkemedelsrabatter inom förmånen kommer återbetalas till staten genom avdrag på läkemedelsbidraget. Bedömningen är att återbetalningen motsvarar cirka 41 miljoner kronor för 2020. Totala läkemedelsbidraget 2020 beräknas därmed till cirka 1 070 miljoner, vilket är 21 miljoner kronor högre än budget. Vi får behålla 60 procent av de erhållna rabatterna vilket påverkar nettokostnaden positivt och bidrar till budgetöverskottet inom läkemedelsområdet på 25 miljoner kronor, vilket framgår av läkemedelsavsnittet ovan.

Välfärdsmedlen 2020 är på totalt 2 700 miljoner kronor till regionerna. De består av 2 100 miljoner kronor i generellt invånarbaserat stöd, vilket ger Region Jönköpings län 74 miljoner kronor inom regleringsbidraget/avgiften. Välfärdsmedlen innehåller även 600 miljoner kronor avseende flyktingbaserat stöd. Vi får cirka 26 miljoner kronor av dessa vilket särredovisats i tabellen ovan. Från och med 2021 ingår hela denna anslagspost, vilken då är 3 000 miljoner kronor, i regleringsposten och fördelas efter invånare.

De föregående årens separata bidrag för livmoderhalsscreening ingår från 2020 i regleringsposten.

Regeringen och samarbetspartierna har under året föreslagit flera ökningar av de generella statsbidragen till sektorn, främst till följd av situationen med coronapandemin och den vikande konjunkturen för att kompensera för minskade skatteintäkter. I januari föreslogs en ökning med 5 miljarder kronor (varav 1,5 till regionerna), i april aviserades om 15 miljarder kronor (varav 4,5 till regionerna) och den 18 maj aviserades ytterligare 6 miljarder kronor (varav 3 till regionerna).

Riksdagen beslutade om dessa förslag i juni och betalade ut dem i juli. I februari fattade riksdagen beslut om höjning med 2,5 miljarder kronor (varav 0,75 till regionerna). Dessa medel betalades ut, som en engångsutbetalning i mars. Vår andel av dessa förstärkningar framgår av tabellen ovan.

Utöver ovanstående satsningar så avser regeringen att justera för effekterna på det kommunala skatteunderlaget till följd av förslaget om ökad avsättning till periodiseringsfond för enskilda näringsidkare och fysiska personer som är delägare i handelsbolag. Över tid kommer förslaget vara neutralt för skatteunderlaget, men det minskar för 2019 och ökar 2020-2025 när periodiseringsfonderna återförs till beskattning. Kompensationen planeras till höständeringsbudgeten, då det finns underlag för hur mycket skatteintäkterna 2019 har påverkats. SKR bedömer att de generella statsbidragen för regionerna ökar med 0,8 miljarder kronor 2020 (avseende 2019) för att sedan 2021-2025 minska med 130 miljoner årligen. Även denna del är medräknad i prognosen och även i augustiutfallet, trots att det inte är beslutat, då det hör ihop med skatteprognosen. För vår region motsvarar det 27 miljoner kronor för 2020 vilka är särredovisade i tabellen ovan.

Stor återhämtning av finansnettot men fortfarande underskott

Till och med andra tertialet redovisas ett positivt finansnetto för tillgångar på 14 miljoner kronor, vilket är 162 miljoner kronor sämre än periodbudget. Till och med augusti ingår orealiserade värdeminskningar på 75 miljoner kronor i resultatet, vilket är drygt 200 miljoner kronor bättre än i april, men fortfarande drygt 160 miljoner kronor sämre än budget. I övrigt visar finansnettot på tillgångssidan 1 miljon kronor sämre än budget, trots högre utdelning och nettorealiserade vinster, vilket beror på 10 miljoner kronor lägre ränteintäkter.

Finansnettot på tillgångssidan har även tidigare varit svårprognosticerat avseende händelser mellan januari till december respektive år, men det påverkades då av mer förutsägbara räntor och utdelningar samt realiserade vinster eller förluster som följde finanspolycyn. Finanspolycyn har inte förändrats men nu ska även orealiserade förändringar mellan januari till december påverka det redovisade finansnettot och därmed resultatet. Finansnettot är försiktigt budgeterat utifrån det som i genomsnitt kan förväntas i avkastning över tid för de avkastningsbara tillgångar som finns i dag.

På helår beräknas finansnettot för tillgångar uppgå till 53 miljoner kronor, vilket är 195 miljoner kronor sämre än budget. Prognosen baseras på att utfallet av de orealiserade och realiserade värdeförändringarna ligger kvar på samma nivå som sista augusti. Som nämnts i inledningen ligger det ingen värdering i att utfallet kommer vara oförändrat då en sådan prognos är omöjlig att göra. Hela finansavvikelsen på tillgångssidan utgörs av de orealiserade och de realiserade posterna, vilka förväntas bli 200 miljoner kronor sämre än budget. Ränteintäkterna beräknas följa budget och utdelningen, vilken redan erhållits för året, visar 5 miljoner kronor bättre än budget.

Avkastning på finansiella tillgångar uppgår för åtta månader till 1,5 procent. Den prognostiserade årsavkastningen utgör 2,0 procent.

Finanskostnaderna för skulder, det vill säga värdesäkring av pensioner, visar till och med andra tertialet en kostnad på 196 miljoner kronor, vilket är 34 miljoner kronor högre kostnad än budget. På helår beräknas kostnaden bli 294 miljoner kronor. Det är 51 miljoner kronor över budget.

Egenfinansiering av investeringar nås i år och hittills över tid

Finansnettot för tillgångar ska enligt budgeten parera finanskostnaderna på skuldsidan (värdesäkring av pensioner) och är inte avsett för investeringar. Då de orealiserade förändringarna är svåra att förutsäga för enskilda år, har definitionen för egenfinansiering sedan 2019 ändrats till verksamhetens resultat. Det innebär resultatet före finansnetto, exklusive avskrivningar i förhållande till nettoinvesteringar. Den aktuella egenfinansieringsperioden är 2015-2025.

Det prognosticerade verksamhetsresultatet exklusive avskrivningar är 1 481 miljoner kronor, vilket är 478 miljoner kronor högre än de prognosticerade nettoinvesteringarna på 1 003 miljoner kronor. Egenfinansieringsgraden blir i detta fall 148 procent.

Totalt för åren 2015-2020 beräknas investeringarna fullt ut ha finansierats med egna medel. Egenfinansieringsgraden är 109 procent, och det motsvarar egenfinansiering med 430 miljoner kronors marginal. Enligt budget 2018 beslutades att 200 miljoner kronor av placerade medel kunde ianspråkats för investeringar och enligt budget 2020 hanteras även investeringar som avser köp av tåg som tidigare leasats (156 miljoner kronor 2019) utanför målet om egenfinansiering. Med hänsyn till detta är hela periodens marginal 786 miljoner kronor. På grund av de höga investeringsplanerna var budgeten inte egenfinansierad utan investeringsbudgeten översteg det budgeterade verksamhetsresultatet exklusive avskrivningar med 566 miljoner kronor, vilket motsvarar egenfinansieringsgrad på 57 procent.

Under de två första tertialen har bruttoinvesteringar genomförts för cirka 727 miljoner kronor. Årets bruttoinvesteringar beräknas till 1 048 miljoner kronor, vilket är 274 miljoner kronor lägre än budgeterat. Av de beräknade investeringarna utgörs 6 miljoner kronor av immateriella tillgångar i form av programvaror, 675 miljoner kronor av byggnader inklusive bussdepån samt 367 miljoner kronor av övriga materiella tillgångar som IT-utrustning, medicinteknik, byggnadsinventarier, bilar och tåg. Utöver bruttoinvesteringarna så ingår i nettoinvesteringar försäljning av anläggningstillgångar på cirka 45 miljoner kronor, vilket främst avser tåg.

De tio största fastighetsprojekten under året är:

- Hus D1 Länssjukhuset Ryhov
- Bussdepån (byggs av helägt bolag RJL Älghunden 4 AB)
- Råslätts Vårdcentral/Folktandvård
- Komponentutbyten
- Hus 37, Högländssjukhuset
- HAI, ombyggnation tre lab förhybrid-angiografi, Länssjukhuset Ryhov
- Hållbarhetsprogram, solpaneler
- Elkraftsförsörjning, Länssjukhuset Ryhov
- Operation-IVA, Värnamo sjukhus
- Öron-Näsa-Hals, Högländssjukhuset

Ekonomisk ställning – positiv soliditet som ökar

Det egna kapitalet beräknas under året öka motsvarande överskottet på 850 miljoner kronor samt med ingående justeringen av icke offentliga investeringsbidrag på 18 miljoner kronor, enligt ny redovisningsprincip. Det innebär att soliditeten beräknas öka till cirka 21 procent.

Balanskravsutredning

Region Jönköpings län redovisar pensionskostnader enligt så kallad fullfonderad modell. Då delårsrapporten främst bidrar till den interna styrningen och uppföljningen, redovisas detaljerade jämförande resultat och ställning enligt blandmodell endast i årsredovisningen. Det prognosticerade resultatet enligt blandmodellen beräknas bli +744 miljoner kronor. Här ingår orealiserade förluster på värdepapper på 75 miljoner kronor, vilket inte ska inräknas i balanskravsresultatet som då blir +819 miljoner kronor. Då Region Jönköpings län inte har några balanskravsunderskott kvar sedan tidigare år finns inget underskott att återställa.

Redovisningsprinciper

Redovisning av finansiella pensionsplaceringar ändrades från och med 2019. Nu ingår dessa placeringars verkliga värde på balansdagen i balansräkningen och förändringen av detta värde under

året påverkar resultatet. Justering till verkligt värde per 181231 ökade balansräkningens tillgångar och det egna kapitalet.

Investeringsbidrag från icke offentliga ska från och med 2020 intäktsföras när investeringen skett. För att anpassa till denna nya princip har 18,3 miljoner kronor överförts från långfristig skuld till egna kapitalet. Då varje enskilt år sedan 2012 och även 2019 endast har påverkats med 0,8 miljoner kronor per år har omräkning av 2019 inte skett.

Det generella statsbidraget avseende periodiseringsfond är periodiserat med åtta tolfedelar i delårsbokslutet (motsvarande 18,0 miljoner kronor för åtta månader), trots att det inte är beslutat, då det har så nära samband med motsvarande minskning av skatteintäkterna. Övriga extrasatsningar av generella statsbidrag ingår också i delårsbokslutet med åtta tolfedelar av erhållet årsbidrag (motsvarande 229 miljoner kronor för åtta månader).

I övrigt inga förändringar av redovisningsprinciper sedan årsredovisningen 2019

HÅLLBARHET





Region Jönköpings läns program för hållbar utveckling (2017-2020) följs upp genom programmets inriktningsmål, som brutits ned till årsmål för programperioden. Av de 17 mål/mätetal som för närvarande följs upp tertialvis, visar resultatet för tertial 2 att 12 av målen helt eller delvis uppnås.

Strategiska mål: Hållbar utveckling 2017-2020

Framgångsfaktorer: Vi är klimatsmarta



Aktiviteter	Analys
Vi ska öka trafiksäkerheten i våra interna och upphandlade transporter genom att följa upp och utveckla trafiksäkerhetsarbetet.	Krav är ställda i transportupphandlingar. Vid avtalsuppföljning ställs frågan om och på vilket sätt kravet på Trafiksäkerhetsplan följs.
Genomföra analys för klimatanpassning	Under september ska sista workshopen genomföras för att kunna slutföra riskbedömning. Workshopen kommer handla om patientsäkerhet i ett förändrat klimat.











Uppdrag/mål: Energieffektiviteten ökar i vår verksamhet

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Levererad energi värmeförbrukning	85 kWh/m ²	80,7 kWh/m ² 	Prognos för total årsförbrukning av el och värme är 157,1 kWh/m ² vilket uppfyller målet 160 kWh/m ² . Värmeförbrukningen har hittills uppgått till 80,7 kWh/m ² och uppfyller målet 85 kWh/m ² .
 Levererad energi elförbrukning	75 kWh/m ²	76,4 kWh/m ² 	Prognos för total årsförbrukning av el och värme är 157,1 kWh/m ² vilket uppfyller målet 160 kWh/m ² . Elförbrukningen har hittills uppgått till 76,4 kWh/m ² och uppfyller därmed inte målet 75 kWh/m ² . Viss osäkerhet finns på grund av driftsättning av hus 37 i Eksjö, där vi ännu inte sett full effekt. Under hösten kommer solcellsanläggningarna att minska mängden köpt el.

Aktiviteter	Analys
Nya byggnader ska vara nära-noll-energihus för levererad energi.	I alla nybyggnationer och ombyggnationer eftersträvas optimala energilösningar och nybyggnationer projekteras som s.k. nära-noll-energihus.
Energironder ska genomföras regelbundet enligt fastställt plan i samtliga verksamheter i organisationen.	En rutin med tillhörande checklista är fastställd och implementerad i Region Jönköpings län. Uppföljning av genomförd energirond görs vid årlig miljödialog.

Uppdrag/mål: Klimatpåverkan från våra egna transporter minskar

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Koldioxidutsläpp från arbetspendling	0,93 ton/anställd	0,9 ton/anställd 	Vår klimatpåverkan från arbetspendling har minskat med 15 % per person sedan 2016, vilket uppfyller målvärdet.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Tjänsteresor, antal km egen bil (privatbil)	-30 %	-34,3 % 	Akkumulerat värde för tertial 2 år 2020 är 34 % lägre jämfört med tertial 2 år 2017, vilket innebär att målet -30 % uppnås. Minskningar har skett i samtliga 11 verksamhetsområden. Coronapandemin har påverkat resultatet, bland annat genom ökad användning av resfria möten både för personalmöten och patientkontakter.
 Tjänsteresor, antal km poolbil och hyrbil (korttid)	-15 %	-33,3 % 	Akkumulerat värde för tertial 2 år 2020 är 33 % lägre jämfört med tertial 2 år 2017, vilket innebär att målet -15 % uppnås med marginal. Målet nås även i samtliga verksamhetsområden. Coronapandemin har påverkat resultatet, bland annat genom ökad användning av resfria möten.
 Andel fordon som lever upp till Region Jönköpings läns drivmedelsstrategi	85 %	60 % 	Eftersom laddinfrastruktur för elbilar delvis saknas och möjligheten att tanka biogas är begränsad inom vissa delar av Jönköpings län ges dispenser för elhybrider, vilket inte är i linje med drivmedelsstrategin. I november 2020 inleds en utbyggnad av laddinfrastruktur och parkeringsplatser för laddning för cirka hälften av Region Jönköpings läns verksamhetsbilar och poolbilar. Denna laddinfrastruktur beräknas vara klar sommaren 2021 och andelen fordon som lever upp till drivmedelsstrategin kommer därmed successivt att öka. För närvarande ersätts äldre etanolbilar i stor utsträckning vilket också bidrar till att andelen fordon som lever upp till drivmedelsstrategin inte ökar.
 Tjänsteresor, antal km inrikesflyg	-30 %	-47 % 	Inrikes flygresor har minskat med 47 % jämfört med samma period 2017, d.v.s. målet -30 % uppnås. Coronapandemin har påverkat resultatet starkt. Trots det visar tre verksamhetsområden rött resultat (Verksamhetsstöd och Service, Medicinsk vård, Psykiatri, rehabilitering och diagnostik).
 Tjänsteresor, antal km utrikesflyg	-20 %	-83 % 	Utrikes flygresor har minskat med 83 % jämfört med samma period 2017, d.v.s. målet -20 % uppnås. Coronapandemin har påverkat resultatet starkt.

Aktiviteter	Analys
Inköp och tankning i enlighet med drivmedelsstrategi	Eftersom laddinfrastruktur för elbilar delvis saknas och möjligheten att tanka biogas är begränsad inom vissa delar av länet ges dispenser för elhybrider, vilket inte är i linje med drivmedelsstrategin. Vissa befintliga leasingavtal kommer att förlängas i avvaktan på utbyggnad av laddinfrastruktur (utbyggnad planeras nov 2020-sommaren 2021) för att så långt som möjligt följa drivmedelsstrategin. Uppföljning av att rätt bränsle tankas sker årsvis vilket innebär att utfall saknas för T2.
Arbeta med hållbart resande.	Aktivt arbete pågår i de flesta verksamheter med att främja resfria möten och för att kommunicera nya riktlinjerna för möten och resor. Användning av digitala möten sker både för personalmöten och för patientkontakter. Coronapandemin har bidragit till ett snabbare genomförande.





Aktiviteter	Analys
Laddstolpar till elbilar för besökande och personal ska i samarbete med el-nätägaren byggas ut vid våra fastigheter.	Beslut om ny laddinfrastruktur och laddpunkter togs 3 december 2019 i regionfullmäktige (146 laddpunkter vid de tre sjukhusen och 36 laddpunkter vid andra verksamheter). Byggnation/installation inleds enligt plan i november 2020 och beräknas vara klar sommaren 2021.
Översyn av parkeringsavgifter (handlingsplan reseanalys)	Förslag på parkeringsavgift framtaget och presenterat för ledningen.
Säkra cykelförvaringsplats med cykelservice (handlingsplan reseanalys)	Uppförandet av cykelförvaringsplatser med cykelservice enligt beslut färdigställda inom Region Jönköpings läns fastigheter.
Försörja med fler ladd-P-platser (handlingsplan reseanalys)	Beslut om ny laddinfrastruktur och laddpunkter togs 3 december 2019 i regionfullmäktige (146 laddpunkter vid de tre sjukhusen och 36 laddpunkter vid andra verksamheter). Byggnation/installation inleds enligt plan i november 2020 och beräknas vara klar sommaren 2021.
Översyn av bilbokningssystem (handlingsplan reseanalys)	Målet är att upphandla ett nytt system under 2020. Det nya systemet bör innehålla en effektivare nyckelhantering, samåkningsfunktioner, elektronisk körjournal och effektiv administration av fordon med tillhörande statistikfunktion. Möten med fem leverantörer är gjorda. Utvärdering var tänkt att ske under tertiäl 1, 2020, men med tanke på rådande situation gällande Corona så skjuts detta något framåt. Förhoppningen är tertiäl 3. Införandet av nytt system kan tidigast ske tertiäl 1, 2021.
Undanröj tekniska hinder för webb- video- och telefonmöten (handlingsplan reseanalys)	I och med Coronapandemin har användningen av Region Jönköpings läns plattformar för resfria möten ökat markant. Signalerna från användarna är blandade. Analys pågår av de rapporterade fel som finns, men det finns relativt få felanmälningar. Ett analysarbete har pågått under tertiålet för att se om det finns produkter på marknaden som skulle förbättra användarupplevelsen och minska de tekniska problem som finns.
Erbjuda förmånscyklar (handlingsplan reseanalys)	Möjlighet till förmånscykel har funnits sedan 2016 och erbjuds två gånger årligen till våra medarbetare. Ca 10% av medarbetarna har en förmånscykel. Befintligt avtal med leverantör går ut nästa år. Om satsningen ska fortsätta krävs troligen ny upphandling.
Genomföra informationskampanjer (handlingsplan reseanalys)	Ingen kampanj är hittills planerad.
Fysiska åtgärder för ökad cykling (handlingsplan reseanalys)	Några få cykelparkeringar är ännu inte klara men beräknas bli klara under våren. Även möjlighet till däckpumpning finns numera vid de större cykelparkeringarna. Diskussion har förts med Jönköpings kommun om att tillhandahålla sopsaltade cykelvägar upp till Ryhov men det kan bli aktuellt först till vintern 20/21.

Framgångsfaktorer: Vi använder våra resurser klokt

Uppdrag/mål: Vi utvecklar långsiktigheten i våra beslut och fokuserar på livscykelkostnaden vid investeringar och upphandlingar.

Aktiviteter	Analys
Genomföra hälsoekonomiska beräkningar	Nätverksträffar har varit svåra att genomföra med anledning av pandemin. Det finns ett nätverk i samverkan med Jönköpings University där ekonomer och verksamhetsutvecklare från länets kommuner och Region Jönköpings län träffas.

Uppdrag/mål: Vår material- och livsmedelsförsörjning bidrar till ett hållbart samhälle.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Matsvinn per restaurangportion	-10 %	21,3 % 	Matsvinn per restaurangportion har minskat jämfört med T1 och uppgår nu till 75 g per portion, bl.a. tack vare den portionering som nu sker i restaurangerna som en följd av Coronapandemin. Arbeta pågår med att utveckla kommunikationen med matgästerna för att underlätta rätt beteenden. Måltid Jönköping har fr.o.m. T1 med tallrikssvinn i mätningarna (i enlighet med regiongemensam mätmetod) vilket gör att matsvinnet ökat med 39 % jämfört med basåret 2017. Detta gör att målet -10 % jämfört med basåret 2017 inte bedöms kunna nås p.g.a. att mätmetoden ändrats sedan 2017. På grund av Coronapandemin har inte skolorna haft möjlighet att mäta matsvinnet varken tertial 1 och 2.
 Matsvinn per patientportion	-10 %	12,2 % 	Matsvinnet uppgår till 128 g per portion, vilket är 25 g över målvärdet 103 g/portion. Den främsta orsaken tros vara Coronapandemin med fler svårt sjuka patienter (med minskad matlust), förändrat antal öppna vårdavdelningar och svårigheter att prognostisera antal patienter. Målet uppnås dock i Värnamo där enheten har arbetat med dialoger med vården och att minska produktionssvinn i den egna verksamheten. Eksjö ser en problematik kring överbeställning från vårdens sida som resulterar i orörda matbrickor, vilket innebär matsvinn. I mars månad har enportionslådor med längre hållbarhet lanserats till vården i Eksjö, dessa är tänkta att användas som buffert om behovet skulle överstiga prognosen vilket bedöms minska risken för överbeställningar ”för säkerhets skull”. Övergång till den fasta 15-rättersmenyn bedöms minska matsvinnet genom att underlätta för patienten att hitta mat som hen tycker om. I kommande hållbarhetsprogram planeras vårdenheterna få ett tydligare ansvar för att medverka i arbetet med att minska matsvinnet. Det finns fortfarande osäkerheter i mätmetoden vilket försvårar uppföljningen (bl.a. att olika stora portioner serveras och menyvariationer under mätveckorna).

Aktiviteter	Analys
Mätning av matavfall och åtgärder för minskning av matsvinnet	Mätningar av matsvinnet sker sex gånger per år och aktiviteter kopplade till dessa tas fram kontinuerligt. Eftersom distansundervisning skett på skolorna på grund av Coronapandemin har mätningar av

Aktiviteter	Analys
	matavfall inte kunnat genomföras där varken T1 eller T2 .
Användning av engångsmaterial ska utredas	Statistik för respektive klink utifrån produkterna i Handbok för klokare materialval har tagits fram och ska användas för att kartlägga de som förbrukar relevanta produkter mest. Marknadsanalys genomförs inför upphandling om hygien- papper och plast som är en strategiskt viktig upphandling.
Utveckla metoder och arbetssätt för uppföljning av miljökrav	En ny modell för att tidigare i upphandlingsprocessen kunna sätta en strategi för miljökrav har tagits fram. Strategin ska lyfta effekterna och eventuella ekonomiska konsekvenser av ställda miljökrav. Rutin finns för uppföljning av hållbarhetskrav för avtalade produkter (utvalda kategorier). Samarbete för förbättringar pågår mellan område inköp och område miljö.
Vara aktiva och medverka i utvecklingen av det nationella samarbetet (CSR)	Arbete pågår enligt plan tillsammans med sydöstra sjukvårdsregionen.
Minska användningen av buteljerat vatten.	Pilotförsök med syfte att utreda lämplig utrustning och hantering av eget kolsyrat vatten med syfte att minska användning av buteljerat vatten planeras genomföras 2021 inom ramen för det nya Hållbarhetsprogrammet.

Uppdrag/mål: Det gemensamma ledningssystemet, som omfattar alla verksamheter i organisationen, främjar ett totalt hållbarhetsperspektiv vid styrning av verksamheten

Framgångsfaktorer: Vi är socialt hållbara

Aktiviteter	Analys
Grönstrukturplan Eksjö och Värnamo	Arbetet med grönstrukturplaner för Värnamo sjukhus och Höglandssjukhuset Eksjö pågår.

Uppdrag/mål: Vi arbetar för tillit och förtroende hos invånare, samarbetspartners och inom organisationen.

Aktiviteter	Analys
Hållbarhetsutbildning via webb med fokus på vad medarbetare kan göra	Miljödelen av denna hållbarhetsutbildning har tagits fram och alla nyanställda tar del av den.
Förtydliga och ta fram kriterier, metoder och mätningar avseende projektmedel och andra stödformer	Arbete pågår fortsatt med att ta fram en finansieringsstrategi som visar vilka framtida projektutlysningar vi kommer ha för att stötta en hållbar utveckling och tillväxt i länet. I och med Coronapandemin kan eventuellt beslut flyttas fram då denna situation kommer kräva flexibilitet och en förmåga att ta snabba beslut för att stödja aktörer i kris.
Stötta länets näringsliv i insatser riktade mot hållbarhet	Coronapandemin har gjort att arbetet fokuserats på att stötta näringslivet på olika sätt. Avstämningar har gjorts löpande med näringslivsrepresentanter i hela länet, en nationell företagsakut har startat inom regional utveckling som ett led i att hjälpa och lotsa

Aktiviteter	Analys
	företag i den kris som vi befinner oss i. Insatserna har hela tiden två perspektiv; att hjälpa aktörer/näringslivet i krisen samt att verka för en omställning mot en mer hållbar framtid.

Uppdrag/mål: Likabehandling; verksamheten och arbetsplatsen präglas av likabehandling



Aktiviteter	Analys
Webb och informationsmaterial ska granskas årligen - mångfald och tillgänglighet	Med anledning av ny förordning görs under hösten en tillgänglighetsöversyn av RJL:s webbplatser.
Återkommande kompetensutveckling i jämlikhet, jämställdhet, mångfald och likabehandling	Vi erbjuder arbetsmiljöutbildning till chefer, medarbetare och politiker och i den ingår delar av dessa områden. En särskild fördjupningsmodul om kränkande särbehandling/likabehandling kommer arbetas fram.
Arbeta med CEMR-deklarationen	Pågår inom ramen för ordinarie jämställdhetsarbete.

Uppdrag/mål: Integration

Aktiviteter	Analys
Sociala aspekter beaktas i samtliga omfattande byggprojekt	I våra större investeringsprojekt har våra upphandlade entreprenörer egna program för att beakta sociala aspekter.

Framgångsfaktorer: Vi bidrar till en sund livsmiljö











Uppdrag/mål: Vi arbetar strukturerat med att minska negativ påverkan från kemikalier i produkter och varor utifrån en tydlig kemikaliestrategi.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Andel A- och B-klassade byggmaterial vid om- och nybyggnation.	80 %	62,7 % 	Efter en negativ trend tertiäl 3 år 2019 och tertiäl 1 år 2020 kan en liten ökning av andelen A- och B-klassade produkter konstateras jämfört med tertiäl 1 år 2020. Resultatet för tertiäl 2 är 62,7 % men det uppfyller inte målet 80 %. I byggnader med extra mycket avancerad teknik kan det vara svårare att hitta A-och B-klassade alternativ.

Aktiviteter	Analys
Utveckla strategier, mål och arbete med att minimera mängden hormonstörande ämnen i upphandlade varor	Pågår enligt plan. Hormonstörande ämnen är med i vår kemikaliestrategi och krav ställs i prioriterade upphandlingar.
Genomföra projektet giftfri sjukvård för barn för att säkerställa en kemikaliesäkrad miljö	Leksaker: Från och med september 2020 kommer verksamheterna kunna avropa belöningsleksaker från SKI:s ramavtal. Avtal för övriga leksaker finns sedan tidigare. Guiden för rensning av leksaker är uppdaterad och publicerad. Sjukvårdsmaterial: Planerad slutrapportering av projektet för sydöstra sjukvårdsledningen är framflyttad till hösten på grund av Coronapandemin,

Aktiviteter	Analys
	men presentationsmaterial är klart. Plan finns för produkter som skulle kunna innehålla farliga ämnen och vi arbetar fram presentationsmaterial för verksamheterna.
Ha en bra kännedom om de mjukgörare som ingår i plastprodukter som används inom sjukvården	Pågår enligt plan. Information samlas in i avtalsuppföljningar.





Uppdrag/mål: Vi väljer i första hand ekologiska livsmedel som uppfyller svenska krav avseende djurhållning och övriga livsmedelskrav. I andra hand väljer vi livsmedel som uppfyller svenska krav avseende djurhållning och övrig livsmedelskrav. I tredje hand väljer vi ekologiska livsmedel.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Andel svenskproducerat oberett kött, mjölk och ägg	95 %	97,1 % 	Målnivån 95 % för andel svenskproducerat kött, mjölk och ägg uppnås med ett resultat på 97 %.
 Andel svenskodlad frukt och grönt	20 %	32,9 % 	Målet att andelen svenskodlad frukt och grönt ska vara 20 % uppnås med marginal (utfall 33 %).
 Andel MSC-märkt fisk och skaldjur	70 %	86,7 % 	Målnivån (70 %) för MSC-märkt fisk och skaldjur uppnås med god marginal med utfallet 87 %.
 Andel ekologiska livsmedel	60 %	58,8 % 	Andel ekologiska livsmedel uppgick till 59 % under perioden och målvärdet (60 %) uppnås därmed nästan. Problematik finns med att ej ekologiska utbytesprodukter levereras. Coronapandemin har medfört att skolorna bedrivit distansundervisning och att leverantörerna begränsat sitt sortiment vilket påverkar resultatet. Den regionala EKO-gruppen som syftar till förbättrad måluppfyllelse träffas månadsvis.
 Andel kaffe, te och kakao med sociala och etiska krav	100 %	96,1 % 	Målet (100 %) för andel kaffe, te och kakao med sociala och etiska krav uppnås inte (utfall 96 %). Resultatet har minskat tre procentenheter sedan tertiäl 1 och det tros delvis bero på leverantörernas sortimentsförändringar som en följd av Coronapandemin.

Aktiviteter	Analys
Inköp av livsmedel anpassas efter säsong	Att anpassa livsmedelsinköp efter säsong är ett ständigt pågående arbete i Område måltid. Dialog förs bl.a. i den regiongemensamma eko/krav-gruppen och ortens menygrupp. Enhetschefer för också individuella samtal om inriktningar med de medarbetare i organisationen som planerar menyer och gör inköp. Kunskap och erfarenheter utbyts mellan orterna för att nå ett så bra resultat som möjligt. Tenhults Naturbruksskola använder mycket av skolans egenodlade produkter och Stora Segerstads Naturbrukscentrum prioriterar svenskodlade produkter eftersom livsmedlen per automatik blir

Aktiviteter	Analys
	säsongsanpassade då.

Uppdrag/mål: Genom krav i upphandling och andra åtgärder erbjuder vi hälsosamma val i våra restauranger och caféer.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Andel hälsofrämjande fikautbud för möten/konferens	20 %	31 % 	Område måltid har tagit fram ett nytt regiongemensamt utbud för hälsofika. Det nya sortimentet lanserades i juni och kommer användas fullt ut under T3.
 Andel vegetariska portioner i regionens restauranger	20 %	13,7 % 	Andelen vegetariska portioner i Region Jönköpings läns restauranger totalt har minskat under tertial 2 och uppgår till 14 % (målet är 20 %). Andelen vegetariska portioner har dock ökat på restaurang Matglädje i Eksjö vilket bedöms bero på nysatsningen i samband med ny restaurang i hus 37. Minskningen på övriga orter tros bero på lägre volymer totalt i samband med Coronapandemin, semesterperioden samt den portionering som numera utförs som inte möjliggör smakprov på samma sätt. Fortsatt arbete med attraktiva gröna rätter fortsätter under hösten. Område måltid kan dock inte nå målet själva eftersom resultatet avgörs av matgästens egna val. För närvarande är prognosen osäker för om målet för andelen vegetariska portioner kommer uppnås på årsbasis.

Delårsrapport 2

Tertial 2 2020

Utbildning och kultur

Dnr2020/85
Textansvarig, kontaktuppgifter
Utbildning och kultur
Region Jönköpings län, Box 1024, 551 11 Jönköping
© Region Jönköpings län, www.rjl.se

Innehållsförteckning

Inledning	4
Medborgare och kund	6
Strategiska mål: Ett attraktivt och framgångsrikt utbildningsutbud på naturbruksprogrammet och regionens folkhögskolor med hög kvalitet, anpassat efter befolkningens och arbetsmarknadens behov	6
Strategiska mål: Alla länsinvånare ska ha möjlighet att vara delaktiga i kulturlivet, till kulturupplevelser och till eget skapande.....	7
Process och produktion	10
Strategiska mål: Främja kulturell mångfald och regionala särdrag. Dialog med civilsamhället	11
Strategiska mål: Eleverna på naturbruksgymnasierna ska slutföra sin utbildning med godkänd examen inom tre år.	11
Strategiska mål: Deltagarna inom folkhögskolan ska slutföra sina kurser.....	11
Lärande och förnyelse	12
Strategiska mål: Organisation och medarbetare som utvecklas i takt med nya krav	12
Medarbetare	13
Strategiska mål: En hälsofrämjande, hållbar och attraktiv arbetsplats	13
Ekonomi	15
Strategiska mål: God hushållning av resurser på såväl kort som lång sikt.....	15
HÅLLBARHET	17
Strategiska mål: Hållbar utveckling 2017-2020	17

Bilagor

Bilaga 1: E2007_Ekonomiblanketter_2020_T2 (1)

Inledning

Verksamhetsområdet Utbildning och kultur ansvarar för två naturbruksskolor, Stora Segerstad naturbrukscentrum och Tenhults naturbruksskola, två folkhögskolor Sörängens folkhögskola och Värnamo folkhögskola, Smålands Musik och Teater samt Kultur och utveckling. Verksamhetsområdet ansvarar även för flera olika typer av bidrag och ersättningar till skolor, organisationer och arrangörer.

På uppdrag av länets 13 kommuner erbjuder verksamhetsområdet naturbruksutbildning för länets invånare på Stora Segerstads naturbrukscentrum och Tenhults naturbruksskola. Inom verksamhetsområdets folkhögskolor bedrivs folkbildning, för deltagare av alla nationaliteter, kön och funktionsvariationer. Verksamhetsområdet erbjuder länets invånare kultur som är hälsofrämjande, bidrar till ett bra liv i regionen och är attraktivt för människor och företag. Kultur och utveckling har ett regionalt uppdrag inom konst- och bildningsområdena bild och form, dans, film, hemslöjd, litteratur, samt biblioteksutveckling. Sedan 2013 har verksamheten ett uppdrag som fristadsregion för utsatta konstnärer. Enheten bedriver även arbete inom områdena barn och unga, integration och yttrandefrihet. Inom Utbildning och kultur arbetar ca 330 medarbetare. Utbildning och kultur har en bruttoomsättning på ca 466 miljoner kronor.

Samtliga verksamheter inom verksamhetsområdet har påverkats starkt av Coronapandemin och dess konsekvenser. Trots en annorlunda verksamhet har 91% av eleverna vid folkhögskolorna klarat sina studier och vid naturbruksskolorna har 87% av eleverna avslutat studierna med godkänd examen. .

Kulturverksamheterna har varit den del som drabbats värst med inställda produktioner och uthyrningar som avbokats.

Årets antagning är klar och båda våra naturbruksskolor har nu fler elever än tidigare år. På Tenhults naturbruksgymnasium ökar samtliga inriktningar och den största ökningen är inriktningen häst, vilket är glädjande särskilt efter den stora satsning på ny hästanläggning som genomförts. På Stora Segerstad har samtliga inriktningar antagit fler elever.

Vid folkhögskolorna är också antagningarna betydligt högre än vid motsvarande tidpunkt förra året.

Samtliga skolor startar upp höstterminen som vanligt medan Smålands Musik och Teater tillsvidare förhåller sig till beslutet om maximalt 50 personer.

Regionen har också erhållit ett utökat bidrag från Kulturrådet med 3,7 mnkr varav ca 1,9 mnkr beräknas tillföras musik-och teaterverksamheten.

Helårsprognosen bygger på att skolornas verksamhet pågår som vanligt resten av året men att Smålands Musik och Teaters verksamheter tills vidare har att förhålla sig till maximalt 50 personer per föreställning.

Måluppfyllelse ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet

	2020-08-31	Andel	2019-08-31	Andel
Antal mätetal som är uppfyllda	3	43%	10	47%
Antal mätetal som är delvis uppfyllda	0	0%	6	29%
Antal mätetal som inte är uppfyllda	4	57%	5	24%
Antal mätetal som mäts	7	100%	21	100%

Vi når inte målen för Betalande publik Smålands Musik och Teater samt Publik vid föreställningar för barn och ungdom och kommer inte heller att nå dessa mål vid årets slut, detta som en följd av pandemin.

Medborgare och kund

Coronapandemin har haft en stor påverkan på många, då undervisningen har erbjudits på distans istället för på plats och fysiska föreställningar, utställningar och programverksamhet har ställts in. Ett flertal aktiviteter riktade mot invånare och företag har också ställts in, till exempel kortare uppdragsutbildningar vid naturbruksskolorna och språkutbildning för sjukvårdspersonal vid Värnamo folkhögskola.

Strategiska mål: Ett attraktivt och framgångsrikt utbildningsutbud på naturbruksprogrammet och regionens folkhögskolor med hög kvalitet, anpassat efter befolkningens och arbetsmarknadens behov

Framgångsfaktorer: Utgå från behovsanalyser som ger underlag för utbildningarnas dimensionering och inriktning

Aktiviteter	Analys
En skolplan för de egna Folkhögskolornas uppdrag inklusive det regionala uppdraget tas fram	Arbetet med framtagande av skolplan har initierats men ännu inte kommit igång. Planeras att påbörjas under hösten och slutföras under 2020. Fördröjningen beror på Coronapandemin.

Uppdrag/mål: Naturbruksgymnasierna ska utvecklas mot att bli kunskapscentra för naturbrukets aktörer

Aktiviteter	Analys
Utreda förutsättningen för att starta arbete med att etablera öppen testbädd	Arbetet pågår och arbetsgruppen träffas för ett nytt möte i oktober 2020. Studiebesök har gjorts vid Sötåsens naturbruksskola.

Uppdrag/mål: Naturbruksgymnasierna ska utvecklas i samråd med länets kommuner

Aktiviteter	Analys
Ta fram en skolplan för Naturbruksskolornas uppdrag, både det kommunala och det regionala.	Arbetet med att ta fram en skolplan pågår och kommer slutföras under 2020
En ny branschanalys av de gröna näringarna ska tas fram inför ny samverkansperiod med kommunerna	En övergripande branschanalys av länets näringsliv har presenterats. Fördjupning av de gröna näringarna fortsätter under hösten.

Uppdrag/mål: Bedriva vuxenutbildning inom den gröna sektorn på uppdrag av olika aktörer i samhället





Aktiviteter	Analys
Bedriva utbildningar inom trädgård, skog och lantbruk	Vid naturbruksgymnasiet finns en tradition av att bedriva utbildning för vuxna. Tenhult utbildar inom trädgård i samverkan med Jönköpings kommun och Stora Segerstad inom skog. Den planerade yrkesbytarutbildningen inom lantbruk med planerad start under hösten kommer inte igång på grund av för få antal elever.

Uppdrag/mål: Naturbruksskolorna ska vara naturliga mötesplatser för den gröna sektorn i regionen/för regionen

Aktiviteter	Analys
Naturbruksskolorna ska vara naturliga mötesplatser för den gröna sektorn i regionen/för regionen	Naturbruksskolorna fungerar redan idag som naturliga mötesplatser för den gröna sektorn. Under året ska denna fråga belysas ytterligare i syfte att förstärka naturbruksskolornas roll inte minst ur ett självförsörjningsperspektiv. Coronapandemin har betydligt försvårat arbetet med att ta emot externa besökare för att utveckla arbetet med naturliga mötesplatser för den gröna sektorn.

Strategiska mål: Alla länsinvånare ska ha möjlighet att vara delaktiga i kulturlivet, till kulturupplevelser och till eget skapande.

Framgångsfaktorer: Genom egna insatser och stöd till föreningslivet och det fria kulturlivet skapa engagerade och kulturintresserade medborgare och fler mötesplatser. Kulturverksamhet i alla kommuner i Jönköpings län.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Betalande publik Smålands Musik och Teater	25 000	7 629 	Två föreställningar med betalande publik är genomförda sedan tertial 1. Dessa föreställningar har haft 85 betalande. Merparten av minskningen beror på coronapandemin.
 Publik vid föreställningar för barn och ungdom	13 000	6 824 	Två barnproduktioner har spelats sedan tertial 1 med sammanlagt ytterligare 877 barn. Merparten av minskningen beror på Coronapandemin.

Uppdrag/mål: Kulturen ska vara vital och närvarande i hela länet

Aktiviteter	Analys
Arbeta för ökad tilldelning av nationella medel till länets kultur inom ramen för samverkansmodellen	Nära dialog och bra faktaunderlag till kulturrådet under perioden ger oss bra möjligheter att nå målet med ökade medel till nästa ansökansperiod
Under 2020 inleds arbetet med att uppdatera kulturplanen för planperioden 2022-2025.	Processplan för arbetet med reviderad ny kulturplan är framtagen och presenterad för ANA nämndens presidium. Revideringsprocessen flyttas framåt ett år med anledning av Coronapandemin.

Uppdrag/mål: Möjligheter för alla att delta och ta del av kulturliv och kulturupplevelser

Aktiviteter	Analys
Genom digitala kanaler öka möjligheten för länets invånare att ta del av kulturupplevelse	Coronapandemin har medfört att det digitala utbudet har utökats. Verksamheten har haft digitala sändningar via den egna webbsidan. Sidan har genererat 6800 unika tittare. Klipp har även visats på Facebook och Instagram (40 000 visningar).

Uppdrag/mål: Ett välutvecklat konst- och kulturliv präglat av hög kvalitet inom både bredd och spets

Uppdrag/mål: Ökad närvaro i länets samtliga kommuner

Aktiviteter	Analys
Upprätta samverkansavtal om det lokala utbudet av scenkonst med länets kommuner avseende såväl barn och unga som för en vuxen publik.	

Uppdrag/mål: Verka för ett brett utbud i länets samtliga kommuner

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
VO Turnéverksamhet/föreställning	26	—	Årsmått - målet kommer inte att nås med anledning av Coronapandemin.

Aktiviteter	Analys
Bedriva turnéverksamhet/föreställningar i länets samtliga kommuner	Det årliga målet kommer inte att nås på grund av pandemin

Uppdrag/mål: Barn och unga

Aktiviteter	Analys
Ge möjlighet för barn i både låg- och högstadiesåld att få en kulturupplevelse både i kulturhuset Spira och i sina hemkommuner	Under våren har Resten av livet (klassrumsmonolog) och Hedda Gabler spelats för skolor. Låtar, lek och läten har varit på turné. Utöver de egna produktionerna har 5-6 gästspel för ålderskategorin i Kulturhuset Spira genomförts.

Uppdrag/mål: Öka samverkan, utveckla, stödja och främja det fria kulturlivet

Aktiviteter	Analys
Genomföra en översyn av verksamhetsbidragen inom kulturstöden med målet om en övergång till flerårig bidragsgivning	Pågår enligt plan och nya riktlinjer som stödjer policyn antas inom kort. Detta kommer att möjliggöra flerårsbidrag från 2021

Uppdrag/mål: Skapa bättre förutsättningar att verka som professionell utövare i länet

Aktiviteter	Analys
Kartlägga hur stor del av konstinköpen som görs från länets konstnärer	Ej genomförd, slutförs under hösten 2020

Uppdrag/mål: Skapa bättre förutsättningar för ideella kulturaktörerna i länet

Aktiviteter	Analys
Informera om möjligheten att söka bidrag från Region Jönköpings län.	Inför nästa års ansökningsperiod kommer annonsering ske i t ex sociala medier för att göra fler

Aktiviteter	Analys
organisationer medvetna om möjligheten att erhålla bidrag.	

Uppdrag/mål: Fokus på barn och ungas kultur

Aktiviteter	Analys
Fortsatt utveckling och säkerställande av museets pedagogiska verksamhet med särskild satsning för barn	Aktiviteten är säkerställd genom utökad resurs för ändamålet.

Process och produktion

Sammantaget tog 87% av naturbruksskolorna elever studenten med godkänd examen. Endast 11 av avgångseleverna saknade godkännande. Trots distansundervisning men tack vare tät och noggrann uppföljning, hög ambition hos både personal och elever samt en god närvaro är skolorna nära att klara uppsatt mål.

Inom folkhögskolorna slutförde 91 % av eleverna kurserna.

Verksamhetsmåt kultur

Smålands musik och teater	Utfall 2020-08	Utfall 2019-08	Förändring antal	Förändring %
Betalande publik Smålands Musik och Teater	7 629	u.s		
<i>varav Kulturhuset Spira</i>	7 629	u.s		
<i>varav Jönköpings kommun, exklusive kulturhuset Spira</i>	0	u.s		
<i>varav Övriga kommuner i länet</i>	0	u.s		
Publik Smålands Musik och Teater	18 013	38 481	-20 468	-53%
<i>varav Kulturhuset Spira</i>	12 819	30 421	-17 602	-58%
<i>varav Jönköpings kommun, exklusive kulturhuset Spira</i>	2 845	*		
<i>varav Övriga kommuner i länet</i>	2 349	8 060 *		
Publik vid föreställningar för barn och ungdom Smålands Musik och Teater	6 824	14 154	-7 330	-52%
<i>varav Kulturhuset Spira</i>	4 261	u.s		
<i>varav Jönköpings kommun, exklusive kulturhuset Spira</i>	1 705	u.s		
<i>varav Övriga kommuner i länet</i>	858	u.s		

Publik Smålands Musik och Teater per verksamhetstyp i kulturhuset Spira

	Utfall 2020-08	Utfall 2019-08	Förändring antal	Förändring %
Egen produktion	9 753	u.s		
Gästspel	779	u.s		
Uthyrningar	2 287	u.s		
Programaktivitet	2 234 **	u.s		
Summa	15 053	u.s		

5 190 personer i Kulturhuset Spira är icke betalande, dessa är bland annat aktiviteter för barn såsom *Unga Spira dagen*, personalbiljetter, gästbiljett, gratis kultur ex lunchlyrik, press och ambassadörer.

* I tertiäl 2 2019 redovisades mätetalet *Publik utanför Spira*. I tertiäl 2 2020 är detta mätetal uppdelat på Jönköpings kommun och övriga kommuner motsvarande uppdelning är inte möjlig på 2019.

** Programaktivitet ingår i siffrorna ovan och ska därför räknas bort från summan.


Strategiska mål: Främja kulturell mångfald och regionala särdrag. Dialog med civilsamhället

Framgångsfaktorer: Samverkan med olika aktörer inom kulturområdet

Aktiviteter	Analys
Uppdatera uppdragsbeskrivningar	Pågår enligt plan, revidering och uppdatering av uppdragsbeskrivning påbörjad
Årliga dialogmöten (kultur)	Pågår enligt plan tack vare digitala möjligheter
Dialogmöten med civilsamhället	Inte kommit igång men kommer igång under året och hinner slutföras under 2020.
Kulturforum	Processen är försenad och det är osäkert om Kulturforum kan genomföras under innevarande år

Strategiska mål: Eleverna på naturbruksgymnasierna ska slutföra sin utbildning med godkänd examen inom tre år.

Framgångsfaktorer: Utbildningsinnehåll anpassat till elevernas behov

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Andel elever på naturbruksprogrammet som slutför sin utbildning med godkänd examen	90 %	—	Årsmått
VO Andel elever på särskolan som erhåller gymnasiesärskolebevis		—	Årsmått

Lärande och förnyelse

Den digitala utvecklingen har påskyndats då undervisningen till stor del sker på distans. Motivationen att lära sig och lära ut till varandra inom personalgruppen är fortfarande hög och både lärare och övrig personal har utvecklats i takt med de nya krav som ställs på dem

Möjligheten till kompetensutveckling är god och de flesta medarbetare deltar på något sätt. För lärarna handlar det mycket om att förkovra sig i respektive ämne.



Medarbetare

Samtliga verksamheter har gjort en handlingsplan utifrån medarbetarenkäten. Genomförandet av planen försenas på grund av Coronapandemin men beräknas kunna slutföras under hösten.



Strategiska mål: En hälsofrämjande, hållbar och attraktiv arbetsplats

Framgångsfaktorer: Kompetenta och engagerade medarbetare

Uppdrag/mål: Kompetensplanering och rätt använd kompetens

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Kompetensutvecklingsplan	90 %	61 % 	Målet ej uppnått för tertial 2. Orsaker till ej uppnått mål är bland annat eftersläpning i registrering, vakanta chefstjänster samt att medarbetare tackat nej till samtal.

Framgångsfaktorer: Hälsa, delaktighet och likabehandling

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Personalhälsa - sjukfrånvaro	3,5 %	2,9 % 	Coronapandemin har i dagsläget inte påverkat sjukfrånvaron i någon större utsträckning. Sjukfrånvaron ligger fortsatt på en låg nivå

Aktiviteter	Analys
Bilda en arbetsmiljökommitté för att lyfta såväl fysik som psykosocial arbetsmiljö.	Klart under 2019



Uppdrag/mål: Systematiskt arbetsmiljöarbete

Aktiviteter	Analys
Arbete med resultat från medarbetarundersökning	Arbete pågår. Vissa insatser kommer att kräva längre tid på grund av att många medarbetare arbetar hemifrån med anledning av coronapandemin.

Uppdrag/mål: Utveckla Naturunderstödd rehabilitering till att vara en resurs för Region Jönköpings läns medarbetare/chefer

Aktiviteter	Analys
Medarbetare/chefer som deltar i Naturunderstödd rehabilitering	Dialog pågår i styrgruppen för naturunderstödd rehabilitering och hur denna verksamhet kan vara en tillgång för den vårdpersonal som arbetat hårt och länge med covid-19 patienter. Tillsammans med Arbetsmiljöenheten och Folkhälsa/sjukvård konstaterats att i denna personalgrupp finns individer som kan behöva någon form av rehabstöd

Uppdrag/mål: Medarbetarskap och delaktighet

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Medarbetarsamtal	90 %	73 % 	Målet ej uppnått för tertial 2. Orsaker till ej uppnått mål är bland annat eftersläpning i registrering, vakanta

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
			chefstjänster samt att medarbetare tackat nej till samtal

Framgångsfaktorer: Chef- och ledarskap

Uppdrag/mål: Ett stärkt- chef och ledarskap





Aktiviteter	Analys
Chefer och ledare ska delta i chefs-/ledarutvecklingsprogram och chefsutbildningar.	Chefer och ledare erbjuds och deltar i ledarutvecklingsprogram och chefsutbildningar. Närvaron under utbildningarna har ökat.

Ekonomi

Strategiska mål: God hushållning av resurser på såväl kort som lång sikt

Framgångsfaktorer: Kostnadseffektiv verksamhet

Uppdrag/mål: Arbeta kostnadseffektivt för att uppnå ekonomi i balans

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Ekonomi i balans	0 tkr	5 177 tkr 	<p>Verksamhetsområdet har en positiv budgetavvikelse på 5,2 mnkr efter augusti månad.</p> <p>Folkhögskolornas budgetavvikelse är positiv 0,7 mnkr.</p> <p>Budgetavvikelsen för Smålands musik och teater är negativ och uppgår för perioden till - 1,0 mnkr.</p> <p>Övrig kultur, kulturbidrag och gestaltning samt kulturprojekten har i dagsläget en positiv budgetavvikelse på 5,5 mnkr, vilket förklaras av vakanser inom både kultur och utveckling och regionbiblioteksverksamheten.</p> <p>Sammantaget är verksamhetsområdets resultat osäkert, då pandemin och de inskränkningar av folksamlingar som gäller kommer att påverka verksamhetsområdets resultat betydligt.</p>
 Prognos	0 tkr	1 900 tkr 	<p>Prognosen för verksamhetsområdet visar ett sammantaget överskott på 1,9 mnkr.</p> <p>Helårsprognosen för år 2020 utgår från att skolorna har full verksamhet under hösten medan Smålands musik och teater fortfarande har begränsad publik på 50 personer per föreställning.</p> <p>Coronapandemin har framförallt påverkat intäktsnivån för Smålands musik och teater. Beräkningarna visar att ett stort antal konferenser avbokats och att de inställda produktionerna kan innebära en intäktsminskning runt 10 mnkr totalt under året. Eftersom vissa kostnader kan begränsas samt att Kulturrådet beslutat om höjt bidrag vilket beräknas innebära ett tillskott på ca 1,9 mnkr kan budgetavvikelsen begränsas till -4,4 mnkr.</p> <p>Coronapandemin har även påverkat intäkterna för folkhögskolorna. Det är intäkterna för kost och logi, vandrarhem och inställda sommarkurser som berörs. Minskade kostnader, välfyllda elevhem samt högre intäkter för etableringskursen bidrar till att budgetavvikelsen bli positiv och uppgå till 1,5 mnkr.</p> <p>Budgetavvikelsen för övrig kulturverksamhet uppgår till 4,5 mnkr. Anledningen är främst ett flertal vakanser men också att pandemin på ett påtagligt sett påverkat verksamhetens övriga kostnader t ex resor,boenden och konferenser samt samarbeten med t ex länets kommuner.</p> <p>Naturbruksskolornas ekonomi är i balans. Prognos kommer att redovisas i såväl nämnd som utvecklingsråd i oktober.</p>

Aktiviteter	Analys
Handlingsplan för ekonomi i balans	Ekonomi i balans









Aktiviteter	Analys
Utveckla underlaget för kalkylering av intäkter	Inför budgetarbetet 2021 har en ny rutin utarbetats för att säkerställa intäktsnivån. Beräkningsunderlag för stora enskilda budgetposter tas fram. Detta kommer att göra det lättare att analysera eventuella avvikelser

HÅLLBARHET

Strategiska mål: Hållbar utveckling 2017-2020

Framgångsfaktorer: Vi är klimatsmarta

Uppdrag/mål: Klimatpåverkan från våra egna transporter minskar



Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Tjänsteresor, antal km egen bil (privatbil)	-30 %	-58,8 % 	Verksamheterna använder verksamhetens egna bilar och samt att resfria möten prioriteras.
 Tjänsteresor, antal km poolbil och hyrbil (korttid)	-15 %	-78,3 % 	Verksamheterna använder verksamheterna egna bilar samt att resfria möten prioriteras.
 Tjänsteresor, antal km inrikesflyg	-35 %	-89 % 	Verksamheterna inom Utbildning och kultur känner till och arbetar enligt RJL:s riktlinjer för möten och resor.
 Tjänsteresor, antal km utrikesflyg	0 %	-67 % 	Verksamheterna inom Utbildning och kultur känner till och arbetar enligt RJL:s riktlinjer för möten och resor.

Aktiviteter	Analys
Arbeta med hållbart resande.	Verksamheterna inom Utbildning och kultur känner till och arbetar enligt RJL:s riktlinjer för möten och resor.

Framgångsfaktorer: Vi använder våra resurser klokt

Aktiviteter	Analys
RH-checklista	Riskhanteringslistan uppdateras en gång per år av respektive verksamhet.











Uppdrag/mål: Vår material- och livsmedelsförsörjning bidrar till ett hållbart samhälle.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Matsvinn per restaurangportion	-10 %	-71,4 % 	På grund av Covid-19 har inte alla skolor haft möjlighet att mäta matsvinnet varken tertial 1 och 2.

Aktiviteter	Analys
Mätning av matavfall och åtgärder för minskning av matsvinnet	Region Jönköpings läns folkhögskolor och naturbruksskolor mäter matavfall 2 gånger/år. På grund av Covid-19 har mätning inte kunnat genomföras på alla verksamheter tertial 1 och 2.

Framgångsfaktorer: Vi bidrar till en sund livsmiljö

Uppdrag/mål: Vi väljer i första hand ekologiska livsmedel som uppfyller svenska krav avseende djurhållning och övriga livsmedelskrav. I andra hand väljer vi livsmedel som uppfyller svenska krav avseende djurhållning och övrig livsmedelskrav. I tredje hand väljer vi ekologiska livsmedel.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Andel svenskproducerat oberett kött, mjölk och ägg	95 %	98,9 % 	Alla verksamheter uppnår målet.
 Andel svenskodlad frukt och grönt	20 %	21 % 	Verksamhetsområdet uppnår målet. Små och sporadiska inköp kopplat till Covid-19 och distansundervisning har påverkat inköpen av svenskodlad frukt och grönt.
 Andel MSC-märkt fisk och skaldjur	70 %	88 % 	Alla verksamheter uppnår målet.
 Andel ekologiska livsmedel	60 %	55 % 	På grund av distansundervisning kopplat till Covid-19 har små och sporadiska inköp genomförts vilket påverkat ekologiska livsmedel negativt.
 Andel kaffe, te och kakao med sociala och etiska krav	100 %	94,7 % 	Felbeställningar har påverkar resultatet negativt. Berörda verksamheter vidtar åtgärder.

Aktiviteter	Analys
Inköp av livsmedel anpassas efter säsong	Tenhults Naturbruksskola använder mycket av skolans egenodlade produkter. Stora Segerstads Naturbrukscentrum prioriterar svenskodlade produkter då livsmedlen per automatik blir säsonganpassade.

Delårsrapport 2

Tertial 2 2020

Verksamhetsstöd och service

Dnr 2020/85
Miriam Markusson Berg, Direktör
Verksamhetsstöd och service
Region Jönköpings län, Box 1024, 551 11 Jönköping
© Region Jönköpings län, www.rjl.se

Innehållsförteckning

Inledning	4
Medborgare och kund	6
Strategiska mål: Jämlik hälsa och nöjda patienter/kunder.....	6
Strategiska mål: Vi skapar värde för kunden	7
Process och produktion	9
Strategiska mål: Säker hälso- och sjukvård, och tandvård.....	9
Strategiska mål: Kunskapsbaserad och ändamålsenlig vård	9
Strategiska mål: Kostnadseffektiv upphandling	10
Strategiska mål: Vi erbjuder rätt produkter och tjänster.....	11
Lärande och förnyelse	13
Strategiska mål: Professionell kunskap och förbättringskunskap.....	13
Medarbetare	15
Strategiska mål: En hälsofrämjande, hållbar och attraktiv arbetsplats	15
Ekonomi	18
Strategiska mål: God hushållning av resurser på såväl kort som lång sikt.....	18
HÅLLBARHET	21
Strategiska mål: Hållbar utveckling 2017-2020	21

Bilagor

Bilaga 1: E2007_Ekonomiblanketter_2020_T2

Inledning

Verksamhetsstöd och service ger stöd och service till Region Jönköpings läns verksamheter och länets invånare inom 14 olika områden;



Inom Verksamhetsstöd och service pågår ständiga förbättringar för att förverkliga idén om att "Vara en trygg och nära samarbetspartner som ger kundnytta genom samverkan, tillgänglighet och kompetens." Stort engagemang läggs på att skapa enhetlig service, enhetlig prissättning och lika villkor över länets alla delar.

Budgeterade intäkter och anslag uppgår till 1 825 miljoner kronor. Budgetavvikelsen uppgår efter andra tertiet till minus 34,0 miljoner kronor. Prognosen visar ett negativt resultat vid årets slut och förväntas till minus 44,3 miljoner kronor. Coronapandemin har slagit hårt mot våra inköpspriser på skydds- och intensivvårdsutrustning då det varit en svår bristsituation på denna typ av utrustning. I övrigt har Coronapandemins effekter hittills påverkar Verksamhetsstöd och Service områden olika.

Jämfört med motsvarande period föregående år har antalet faktiska årsarbetare ökat med 24,5 personer och uppgår i snitt till 905 årsarbetare. Sjukfrånvaron har från och med mars i snitt ökar med 0,9% jämfört med föregående år.

Några områden har större utmaningar än andra. Område invånarservice – med enheten 1177 Vårdguiden på telefon - har svårt att nå full bemanning på grund av svårigheter att rekrytera sjuksköterskor. Antalet faktiska årsarbetare har i snitt ökat och uppgår nu till 26 årsarbetare. Coronapandemin har medfört att antalet samtal till 1177 Vårdguiden på telefon har ökat och detta har inneburit att medelväntetiden på besvarade samtal har ökat.

Ett annat område med stora utmaningar är område måltid. Att komma till rätta med den negativa budgetavvikelsen inom området är fortfarande en stor utmaning. Handlingsplaner är nu framtagna för vidare arbete. Coronapandemin har medfört att antalet portioner minskat både inom patientkost och restaurangerna. Dessutom har efterfrågan på övriga produkter och tjänster från område måltid minskat kraftigt eller helt uteblivit.

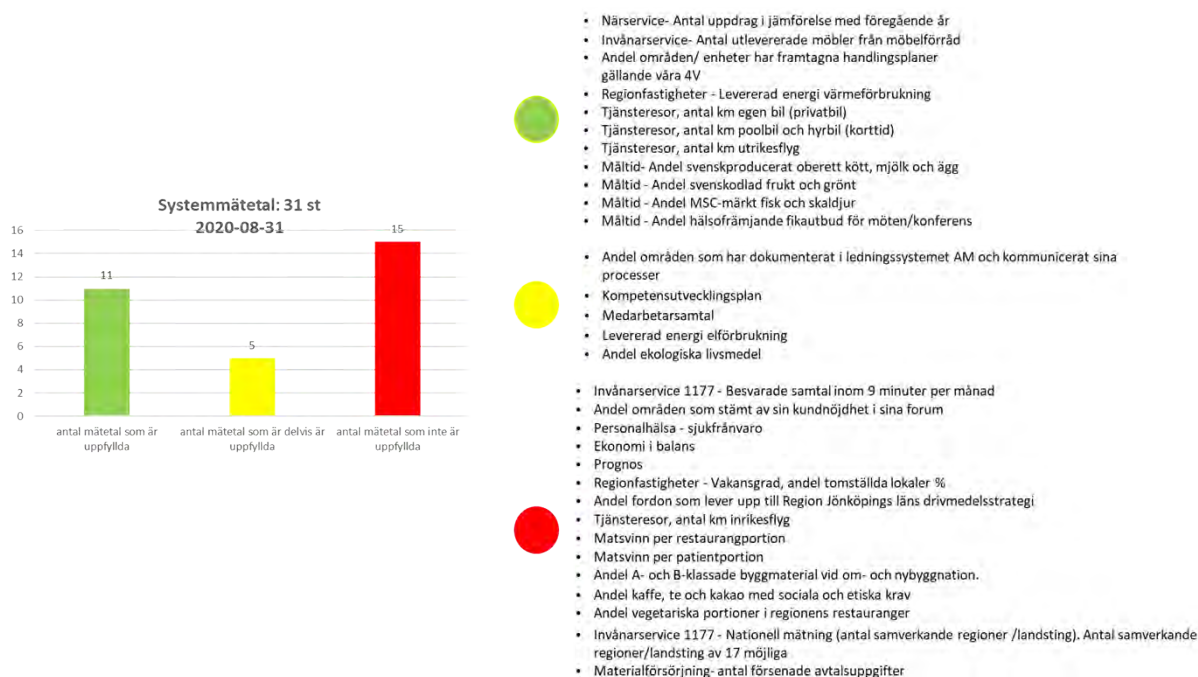
Ett tredje område med nya temporära utmaningar är materialförsörjning som för att kunna säkerställa vården behov av skyddsutrustning under Coronapandemin tvingas ta in utrustning till priser långt över de normala avtalspriserna. Det är bestämt att materialförsörjning tar kostnaden för dessa prisdifferenser och förhoppningsvis kommer ersättning av nationellt avsatta pengar. En annan utmaning är att lagerhålla de ökade volymerna av skyddsutrustning mm. Inom regionfastigheter finns ett stort fokus på att genomföra det omfattande investeringsprogrammet. De pågående fastighetsinvesteringarna har en total budgetram på 2,9 miljarder kronor. De största projekten är nybyggnation av hus D1/D2 vid Länssjukhuset Ryhov samt hus 37 på Höglandssjukhuset Eksjö.

Andra områden inom Verksamhetsstöd och service är i olika utsträckning berörda av Coronapandemin. Område inköp arbetar vidare med anskaffning av de produkter som vården behöver. Det är fortsatt brist inom vissa produktområden exempelvis handskar, IVA/OP produkter mm. För område länstransporters del så har antalet uthyrda bilar i korttidspoolen halverats och antalet sjukresor minskat avsevärt. Område närservice har på kort tid fått ställa om för att tillgodose det ökade antalet uppdrag, både vad gäller nyupprättade Covid-19 avdelningar och att man i större grad efterfrågat vårdnära service tjänster även inom vårdens ordinarie verksamheterna. I detta arbete så ingår även resurser från område måltid. Område HR ställer resurser till förfogande till vården både vad gäller rekrytering och schemaläggning. Område regionfastigheter har investerat i syrgastankar för att klara de ökade volymerna av syrgas.

Måluppfyllelse ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet

	2020-08-31	Andel	2019-08-31	Andel
Antal mätetal som är uppfyllda	0	0%	2	40%
Antal mätetal som är delvis uppfyllda	2	40%	2	40%
Antal mätetal som inte är uppfyllda	3	60%	1	20%
Antal mätetal som mäts	5	100%	5	100%

Utöver dessa 5 regiongemensamma mål så redovisar vi totalt 31 nyckeltal som sammanställts i bilden nedan.



Medborgare och kund

Inom Verksamhetsstöd och service arbetar vi aktivt med kundfokus. Av Region Jönköpings läns 13 grundläggande värderingar fokuserar vi särskilt på kundorientering, snabba reaktioner och samverkan. Dessa tre ingår i våra 4V-Vision, värderingar, verksamhetsidé och verksamhetsmål. En viktig framgångsfaktor för att lyckas är att det finns etablerade forum för dialog med kund.

Strategiska mål: Jämlik hälsa och nöjda patienter/kunder

Framgångsfaktorer: Personcentrerad vård med hög tillgänglighet


Uppdrag/mål: Förbättra tillgängligheten till 1177 vårdguiden på telefon.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
VO Uppföljningsmätt - Nationell mätning (antal samverkande regioner /landsting)		11 —	Fem regioner/landsting samverkar dygnet runt. Övriga 11 regioner/landsting är med i samverkan vardagar kl.07-16 och alla nätter kl.22-07.
VO Invånarservice 1177 - Besvarade samtal inom 9 minuter per månad	75 %	15 % ■	Det försämrade resultatet påverkas av semesterbemanning i kombination med ovanligt höga nivåer av inkommande samtal som tar betydligt längre tid att bedöma på grund av Coronapandemin. Dessutom påverkas resultatet av bemanningen hos våra samverkanspartners. Genomsnittlig svarstid är under 2020 21,5 minuter jämfört med den genomsnittliga svarstiden 2019 som var 16,5 minuter.

Aktiviteter	Analys
Aktivt arbete för att förbättra tillgängligheten på 1177 Vårdguiden på telefon och nå de mål som sätts nationellt och i vår egen verksamhet	Arbete med rekrytering pågår och fem medarbetare har nyanställts. Arbete med individuell schemaplanering för medarbetarna har lett till ökad delaktighet och förbättrad arbetsmiljö vilket lett till att personalomsättningen minskat. Utbildningsdagar för timanställda genomförs för att bibehålla kompetens och resurser i verksamheten. Aktivt arbete med vision och värderings arbete pågår. Samtliga aktiviteter leder till ökad delaktighet och förbättrad arbetsmiljö som leder till att bemanning förbättras i verksamheten. Det leder i sin tur till att vi kommer att nå nationella och egna mål för vår verksamhet.
Undersök förutsättningar att skapa delade tjänster inom Region Jönköpings län.	Sedan starten av vår verksamhet hösten 2013 har vi haft ett antal medarbetare som har haft delade tjänster inom regionen. De har kombinerat 1177-arbetet med skolhälsovård, vårdcentral och mottagning inom slutenvård. Våra erfarenheter av delade tjänster är att det fungerar under en kortare period, men på längre sikt skapar det problem både ur medarbetarnas och chefernas perspektiv. Inom 1177 Vårdguiden på telefon pågår ständig utveckling och innovation av tekniska lösningar, för att bli mer tillgänglig och öka kvaliteten på våra bedömningar. I vår verksamhet finns idag medarbetare som arbetar regelbundet på annan arbetsplats i mindre omfattning, ca 20 procent. Då Coronapandemin just nu upptar stor del av vår arbetstid så har detta arbete inte utvecklats vidare.

Framgångsfaktorer: Vårdnära service

Uppdrag/mål: Arbetsuppgifter som idag till stor del sköts av sjukvårdsutbildad personal ska där det är möjligt, utan ökade kostnader, flyttas över till servicepersonal för rätt använd kompetens


Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
VO Uppföljningsmått - Antal uppdrag i jämförelse med föregående år	1	9 	Antal utökade uppdrag är: Ryhov: Medicinkliniken, OP/IVA, Akutkliniken, Infektionsklinik, Rehab. Eksjö: Medicinkliniken, OP/IVA, Ortopedkliniken. Värnamo: Medicinkliniken.

Aktiviteter	Analys
Skapa personella förutsättningar inom område närservice för att möta kundens behov gällande vårdnära service.	Pågående Coronapandemi har skapat fler möjligheter till vårdnäraservice tjänster då Region Jönköpings län arbetar enligt Rätt använd kompetens (RAK). Detta har inneburit att vi levererat fler vårdnära servicetjänster till Covid-19 avdelningar och till Cohortvård IVA. Utökning av vårdnära servicetjänster på medicinkliniken i Eksjö sker efter sommaren där även måltidshantering ingår. Vårdnära servicetjänster startar upp i hus D1/D2 under november.

Strategiska mål: Vi skapar värde för kunden

Framgångsfaktorer: Kunden har förtroende för våra produkter och tjänster

*Uppdrag/mål: Vi möjliggör för kunden en lägre möbelkostnad genom att nyttja
tillgängliga möbelförråd för regionen*

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
VO Uppföljningsmått - Antal utlevererade möbler från möbelförråd	1	359 	Resultatet är isolerat delår två. Totalt under året har 563 möbler levererats från möbelförrådet. Det visar på att arbetet med att tillgängliggöra möbelförrådet är lyckosamt.

Framgångsfaktorer: Vi arbetar i nära samverkan med kunden


Uppdrag/mål: Samtliga områden har forum för dialog med kunden.

Aktiviteter	Analys
Genomföra kunddialoger regelbundet	Verksamhetsstöd och service har fokus på att alla områden har dialog med kund. Det sker på olika sätt i alla våra områden. Område inköp genomför kundenkäter efter varje utförd upphandling för att få återkoppling på processen. Område miljö genomför miljödialoger med alla verksamheter. Område måltid håller årligen kunddialoger med de kunder som har ett avtal för vårdnäraservice och genomför kostombudsträffar fyra gånger per år för att nämna

Aktiviteter	Analys
	några.

Framgångsfaktorer: Vi har gott bemötande, god service och hög tillgänglighet

Uppdrag/mål: Vi reagerar snabbt på kundens behov och frågor

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
VO Andel områden som stämt av sin kundnöjdhet i sina forum	100 %	64 % 	Under pågående Coronapandemi har inte avstämningar med kund kunnat genomföras full ut.

Aktiviteter	Analys
Vidareutveckla och marknadsföra en väg in för kund via kontaktcenter	En väg in har startat upp och det löper på bra. Kompletterande aktiviteter planeras.

Process och produktion

Välfungerande processer är en förutsättning för att Verksamhetsstöd och service ska lyckas i sitt uppdrag. Produkter och tjänster som vi levererar ska hålla god kvalitet. Vi arbetar med ständiga förbättringar, sätter tydliga mål med handlingsplaner och genomför regelbundna uppföljningar av våra nyckelmått. Två av våra områden är certifierade enligt ISO9001:2015.

Strategiska mål: Kunskapsbaserad och ändamålsenlig vård

Framgångsfaktorer: Effektiva och ändamålsenliga processer

Uppdrag/mål: Välfungerande hjälpmedelsverksamhet

Aktiviteter	Analys
Arbeta för ett gemensamt arbetssätt inom samtliga produktområden	Hjälpmiddelscentralen har en struktur med utsedda förvaltare inom varje process. Dessa har som uppgift att gå igenom sin process minst en gång per år. Man har haft och kommer att ha ett årligt möte då alla processägare och processförvaltare samlas för att tydliggöra roller och uppdrag.
Medverka till god kontroll av förskrivningsmönster och ekonomi/uppföljning inom samtliga områden	Tas löpande upp vid kunddialogerna och kundrådet.
Fortsätta utdelning av kostnadsfria broddar/halkskydd	Detta sker på hösten inför vintern. Avvaktar regionbeslut om genomförande 2020.

Uppdrag/mål: Måltidsverksamhet

Aktiviteter	Analys
Ta fram en måltidspolicy	Arbetet är klart, policyn med tillhörande tillämpningsanvisningar är beslutad och klar.
Översyn av sjukhusköken	Översyn pågår enligt plan och regionstyrelsen beslutade enligt förslag 2 juni. Arbeta med att förbereda och planera för förändringen pågår avseende etapp ett och orterna Värnamo samt Eksjö. Projektplan är framtagen och uppstartsmöte för respektive aktivitet/delmål är genomfört efter semestern. Under året tas förslag till förändring fram avseende Jönköping enligt inriktningsbeslutets etapp två.

Framgångsfaktorer: Samverkan med kommunerna

Uppdrag/mål: Samverkan i styrgrupp för hjälpmedelsverksamheten

Aktiviteter	Analys
Omvärldsbevaka, identifiera utvecklingsfrågor och ta fram handlingsplaner i samverkan	Planeras att starta under hösten.

Strategiska mål: Kostnadseffektiv upphandling

Framgångsfaktorer: Rätt beteende - avtal

Aktiviteter	Analys
Aktiv uppföljning av avtalstrohet utifrån rapporter i Diver	Uppföljning sker kontinuerligt i områdena.

Uppdrag/mål: Upphandlingsavtal som möjliggör inköp av lokalproducerade livsmedel.

Aktiviteter	Analys
Möjliggöra inköp av lokalproducerade livsmedel genom att anpassa upphandlingens storlek	Livsmedelsupphandlingar har delats upp i fem olika områden för att möjliggöra för mindre och lokala leverantörer att lämna anbud.

Uppdrag/mål: Kollektivavtal eller kollektivavtalsliknande villkor ska gälla

Aktiviteter	Analys
Krav på kollektivavtalsliknande villkor ska användas om det är behövt. Kravet gäller i alla led, även underentreprenörer.	Arbetsrättsliga villkor används i de upphandlingar där det är behövt. Finns idag infört i våra avtalsmallar.

Uppdrag/mål: Personalövertagande och sysselsättningskrav vid upphandling

Aktiviteter	Analys
Krav på personalövertagande och sysselsättningskrav ska finnas med i de upphandlingar där det är relevant	Genomförs om det blir aktuellt.

Uppdrag/mål: Upphandling ska utgå från välfärdens och medborgarnas behov

Aktiviteter	Analys
Upphandling ska utgå från välfärdens och medborgarnas behov	Område inköp planerar upphandlingar utifrån de behov som finns i verksamheterna med utgångspunkt i välfärdens och medborgarnas behov.

Uppdrag/mål: Möjliggöra för små och medelstora aktörer att konkurrera om avtal när det är relevant

Aktiviteter	Analys
Möjliggöra för små och medelstora aktörer att konkurrera om avtal när det är relevant	Område inköp gör det möjligt för små och medelstora aktörer att lämna anbud bl a genom att dela upp upphandlingar som är möjliga att dela upp, i delområden och utvärderar möjligheten att göra egna, lokala upphandlingar i förhållande till nationella ramavtal.


Uppdrag/mål: Definition av områden där innovationsvänlig upphandling ska främjas

Aktiviteter	Analys
Ta fram områden där innovationsvänlig upphandling ska främjas	Arbetet har pausats under april-aug pga arbetet med skyddsutrustning pga pandemi. Målet är att återuppta

Aktiviteter	Analys
	arbetet, bl a i dialog med område miljö, under hösten.

Strategiska mål: Vi erbjuder rätt produkter och tjänster

Framgångsfaktorer: Effektiva, ändamålsenliga, kommunicerade och väl dokumenterade processer

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
VO Andel områden som har dokumenterat i ledningssystemet AM och kommunicerat sina processer (kan vara både inom området och med kunder)	100 %	93 % 	Närmar oss målet och många områden är klara.

Uppdrag/mål: Alla produkter och tjänster som vi levererar har god kvalitet

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
VO Uppföljningsmått - Antal försenade avtalsuppgifter		—	Mätning har ej startat på grund av Coronapandemin.

Aktiviteter	Analys
Alla områden ska redovisa mål och eventuella handlingsplaner för god kvalitet	<p>Arbete pågår inom alla områden och nedan är några exempel:</p> <p>Invånarservice</p> <p>Verksamheten arbetar efter strukturerade arbetssätt och har kvalitetsuppföljning gällande samtalsteknik/samtalsprocessen. 1177 Vårdguiden på telefon har ett kvalitetshjul där även uppföljning av dokumentation och samtalsstatistik följs upp. Avvikelse/synpunkter går alltid igenom och tas upp på Arbetsplatsträffarna för att lära.</p> <p>Regionfastigheter</p> <p>Regionfastigheter levererar god kvalitet genom att minimera avbrott i fastigheternas tekniska försörjningssystem som kan drabba hyresgäst/kund. Mål är mindre än totalt 5 avbrott på våra 3 sjukhus under ett år. Avbrott /störning rapporteras in av driftchefer som skapar presentationsbild i PowerPoint för erfarenhets och kunskapsutbyte.</p>

Uppdrag/mål: Vi har en väl fungerande samverkan kring kris och beredskapsfrågor med tydlig ansvarsfördelning

Aktiviteter	Analys
Fastställa ansvar och uppdrag i samband med kris och beredskapsfrågor	Det fortsatta arbetet kommer att dra nytta av de erfarenheter vi fått under Coronapandemin.

Uppdrag/mål: Arealen hårdgjord yta i samband med exempelvis planering av trafik, byggnation och parkeringsplatser minimeras

Aktiviteter	Analys
Översyn av fastighetsplaner samt byggplaner ska genomföras avseende hårdgjord yta.	Översyn har genomförts av de hårdgjorda ytorna på Länsjukhuset Ryhov.

Uppdrag/mål: En kraftfull satsning på solenergi görs på Regions Jönköpings läns fastigheter.

Aktiviteter	Analys
Arbeta vidare utifrån framtagen plan för solenergi	Montering av solceller och inkopplingar pågår på fastigheter enligt plan mot slutet. De första levererar energi och de sista planeras för att kunna tas i drift senare i höst. Förslag på ytterligare solcellsetableringar har tagits fram till kommande hållbarhetsprogram. Arbete med system för energimätning och energiskatt för vår energiproduktion/energiförbrukning pågår.

Uppdrag/mål: Användning av plaster minskas genom att byta ut plastartiklar mot produkter som är biologiskt nedbrytbara samt undvika engångsmaterial när detta är möjligt.

Aktiviteter	Analys
Analys över vilka plastprodukter som kan ersättas av annat material genomförs inför varje upphandling	Arbete med att lägga in en modell för att kunna göra analys av upphandlingsstrategin pågår.

Lärande och förnyelse

Med start våren 2020 skulle vi genomföra workshops för samtliga medarbetare kring mångfald och integration, med syfte att bli ”den bästa arbetsplatsen”. Dessa workshoppar har skjutits på framtiden med anledning av Coronapandemin. Det har också planerats att genomföra tre olika utbildningar med medel från omställningsfonden: teamledarutbildning, framtida ledare och ny som chef. Även dessa har skjutits på framtiden. Områdena arbetar aktivt med omvärldsbevakning. Flera aktiviteter har dock får ställas in under våren med anledning av Coronapandemin

Strategiska mål: Professionell kunskap och förbättringskunskap

Framgångsfaktorer: Lärande i vardagen

Aktiviteter	Analys
Alla områden ska ha en uppdaterad kompetensförsörjningsplan.	Alla områden ska uppdatera befintlig kompetensförsörjningsplan under året och en del områden har startat det arbetet.

Uppdrag/mål: Vi arbetar i varje område med aktiv omvärldsbevakning/ benchmarking

Aktiviteter	Analys
Analys kopplat till våra förutsättningar ska genomföras utifrån utförd omvärldsbevakning/benchmarking	Arbete pågår inom olika område, nedan några exempel: Invånarservice Genom att delta på Enghousedagarna får Kontaktcenter inspiration och vetskap om vad som händer inom utvecklingen av system för Kontaktcenter och arbetssätt. 1177 Vårdguiden på telefon har chefs och verksamhetsforum mellan alla 1177 regioner där erfarenheter utbyts. Utbildnings/Katalogansvariga deltar nationellt i att ta fram den nya plattformen för 1177. Inköp Benchmarking och aktiv dialog med bl a övriga regioner i olika delar av vårt arbete såsom leverantörsuppföljning, avtalsuppföljning, CSR-arbete etc. Hjälpmedelsförsörjning Arbetsgruppen via hjälpmedelschefsnätverket har tagit fram ett förslag på statistik omkring hjälpmedelsverksamhet statistik av vissa traditionella hjälpmedel detta samlas nu in och redovisas i Kolada. Det pågår också arbete i flera arbetsgrupper i hjälpmedelschefsnätverket som gör att vi lär av varandra.

Uppdrag/mål: Lära av goda exempel för att främja vår utveckling tillsammans med våra kunder genom att kontinuerligt återföra erfarenheter från omvärlden.

Framgångsfaktorer: Forskningsarbete inom relevanta områden

Aktiviteter	Analys
UE: Vårdbyggnadsforskning som skapar evidens för lokalutformning utförs enligt plan	Slutrapporten för konceptprogrammet <i>Högteknologiska vårdmiljöer</i> publicerades på PTS Portal (https://ptsforum.se/forskning/) i juni. Projektet anses därmed vara avslutat. Uppstarten med projektet DOAEL som Regionfastigheter

Aktiviteter	Analys
	<p>genomför tillsammans med Tekniska högskolan, Jönköpings University har försenats på grund av Coronapandemin med ca en månad. Bedömning är dock att detta inte påverkar slutleveransen nämnvärt. Nytt avstämningsmöte i oktober. Syftet med studien är att fånga och validera mänsklig fysiologisk och psykologiska reaktioner i realtid och att förbereda kunskapsöverföring av digital utvärdering av belysningsupplevelser. Erfarenheterna ska sedermera skapa möjlighet för att appliceras på hälso- och sjukvårdslokaler vad gäller belysningsstyrning.</p>

Medarbetare

Efter att ha haft en nedåtgående trend när det gäller sjukfrånvaro har den vänt uppåt med anledning av Coronapandemin. Andelen sjuka ökar, och många av våra yrkeskategorier har inte möjlighet att arbeta hemifrån varför de sjukskriver sig även vid lindriga förkylningssymptom. Områdena har dock fortsatt stort fokus på att komma tillrätta med långtidssjukfrånvaro och upprepad korttidsfrånvaro som inte har sin grund i Corona. Uppdatering av områdenas kompetensförsörjningsplaner pågår. Hög belastning under våren och nyanställningar under första halvåret har gjort att en del medarbetarsamtal skjutits på till hösten. Kompetensutvecklingsplan görs normalt i samband med medarbetarsamtalen och här finns skillnad i måluppfyllelse som beror på att man har missat att registrera kompetensutvecklingen i Heroma. Områdena har fortsatt fokus på att erbjuda medarbetare heltidsanställning och bedömningen är att vi når målet utifrån att deltidsarbete ska vara frivilligt.

Strategiska mål: En hälsofrämjande, hållbar och attraktiv arbetsplats



Framgångsfaktorer: Attrahera och rekrytera

Uppdrag/mål: Attrahera nya medarbetare



Aktiviteter	Analys
Marknadsföring genom deltagande på jobbmässor (t ex teknikmessa, lokala jobbmässor på orten - eller tillsammans med regionen vid större event som t ex Dreamhack.)	Genomförs av den regioncentrala Kompetensförsörjningsenheten. En del områden inom Verksamhetsstöd och service deltar i yrkesspecifika mässor och event vid behov och där det kan ge effekt.
Samtliga rekryteringsprocesser ska ha sin utgångspunkt i kompetensbaserad rekrytering	Samtliga områden arbetar med tydliga kompetensprofiler utifrån kompetensbaserad rekrytering vid rekrytering av medarbetare. Samtliga chefer ska genomgå utbildning i kompetensbaserad rekrytering och följa Region Jönköpings läns rekryteringsprocess.

Framgångsfaktorer: Kompetenta och engagerade medarbetare

Uppdrag/mål: Kompetensplanering och rätt använd kompetens

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Kompetensutvecklingsplan	90 %	79 % 	Kompetensutveckling genomförs i samband med medarbetarsamtal men vi ser brister gällande registrering av kompetensutvecklingsplanen i Heroma.

Framgångsfaktorer: Hälsa, delaktighet och likabehandling

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Personalhälsa - sjukfrånvaro	5,4 %	6,7 % 	Sjukfrånvaron har ökat med anledning av Corona då de flesta av yrkesgrupperna måste sjukskriva sig vid förkylningssymptom. Trenden över tid liknar dock den under 2019.

Aktiviteter	Analys
Varje område ska analysera och vid behov redovisa åtgärder för att minska sjukfrånvaron	Detta görs inom respektive område och följs upp vid tertialuppföljningar med ledningen inom Verksamhetsstöd och service.
Varje chef ansvarar för att skapa hälsofrämjande arbetsplats för sin verksamhet	<p>Pågår på olika sätt, nedan några exempel</p> <p>Närservice</p> <p>I Värnamo fortsätter hälsoinspiratorerna att varje vecka att hålla i ett avslappningspass som alterneras med lättare rörelseövningar, tidsåtgång 15 min. "Stärk dig själv" är en utbildning som vi använder oss utav under ledning av AME. Medarbetare får tips och idéer om hur de själva kan förbättra sin hälsa genom träning och kost. Vidare arbetar vi nu med att riskbedöma fysiskt svåra arbetsuppgifter inom vaktmästeriet och påbörjar även arbetet inom städverksamheten nu i vår.</p> <p>Regionfastigheter</p> <p>Samtal för att skapa hälsofrämjande arbetsplatser genomförs kontinuerligt på utvecklingsdagar, ledningsmöten, APT och i den dagliga styrningen.</p> <p>Invånarservice</p> <p>Stående punkt på APT där man t.ex. diskuterar arbetsmiljön och de frågor som medarbetarna önskar tala om (Laget runt). Arbetsmiljö ronder utförs årligen. Vi arbetar med individuell kompetensutvecklingsplan, medarbetarsamtal (individuellt eller i grupp), minidialog/upplevelsemätning, uppmuntrar till pausgymna mm.</p> <p>Vi har haft utbildningsdagar för timanställd personal där arbetsmiljö och trivsel på arbetsplatsen har lyfts upp i dialog.</p>



Uppdrag/mål: Systematiskt arbetsmiljöarbete

Aktiviteter	Analys
Arbete med resultat från medarbetarundersökning	Pågår enligt plan med extra fokus på kränkande särbehandling och hot och våld.
Chefsdag med fokus på interkulturellt ledarskap och integration på arbetsplatsen	Chefsdag är planerad under november månad. Tema för i år är samverkan och planering pågår.
Föräldralediga och sjukskrivna medarbetare bjuds in till APT och andra aktiviteter under sin frånvaro	Genomförs där det är aktuellt.

Uppdrag/mål: Aktiv och likvärdig rehabilitering

Aktiviteter	Analys
Alla områden ska erbjuda sina medarbetare en aktiv och likvärdig rehabilitering	Hanteras enligt Region Jönköpings rehabiliteringsprocess och med stöd av HR-funktionen.

Uppdrag/mål: Medarbetarskap och delaktighet

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Medarbetarsamtal	90 %	85 % 	Hög belastning under våren och nyanställningar under första halvåret har gjort att en del medarbetarsamtal skjutits till hösten.


Framgångsfaktorer: Chef- och ledarskap

Aktiviteter	Analys
Utvecklande aktiviteter såsom t.ex temadagar för våra chefer ska tas fram	Pågår bland annat med planering av chefsdag.

Uppdrag/mål: Ett stärkt- chef och ledarskap

Aktiviteter	Analys
Chefer och ledare ska delta i chefs-/ledarutvecklingsprogram och chefsutbildningar.	Chefer och framtida chefer inom Verksamhetsstöd och service deltar i regiongemensamma chefsutbildningar vid behov. Utöver det har Verksamhetsstöd och service planerat utbildningar internt: Ny som chef, Framtida chef och Teamledarskap. Dessa finansieras med medel från omställningsfonden, men har fått skjutas på framtiden med anledning av Coronapandemin.

Framgångsfaktorer: Våra medarbetare känner till och arbetar utifrån vår vision, verksamhetsidé, värderingar och mål

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
VO Andel områden/ enheter har framtagna handlingsplaner gällande våra 4V	100 %	100 % 	Alla områden har handlingsplaner utifrån våra 4V, vision, verksamhetsidé, verksamhetsmål och värderingar.

Aktiviteter	Analys
Varje chef ansvarar för att omsätta våra 4V (Vision, värderingar, verksamhetsidé och verksamhetsmål)	Arbete pågår inom alla områden.

Ekonomi

Verksamhetsstöd och service resultat efter åtta månader är -34 mnkr vilket är ett betydligt större underskott jämfört med tidigare månader under året. Anledningen är att område materialförsörjning gjort en prisjustering på -45,7 mnkr i augusti. Denna negativa budgetavvikelse beror på Coronapandemin och är temporär under 2020.

Ett område som dras med underskott är område måltid. Coronapandemin har förstärkt underskottsproblematiken med minskad efterfråga av antal sålda portioner både på patient- och restaurangsidan och att takten i det planerade förändringsarbetet minskar.





Övriga områden inom Verksamhetsstöd och service visar positiva budgetavvikelser.

Coronapandemin har haft ekonomiska effekter på flera områden. Materialförsörjning och läkemedelsförsörjning har betydligt högre lagervärde än innan pandemin. För närservice del så har efterfrågan från vården på mer vårdnära servicetjänster (VNS) ökat i och med pandemin. För de flesta övriga områdena har efterfrågan minskat.

Strategiska mål: God hushållning av resurser på såväl kort som lång sikt

Framgångsfaktorer: Kostnadseffektiv verksamhet


Uppdrag/mål: Arbeta kostnadseffektivt för att uppnå ekonomi i balans

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Ekonomi i balans	0 tkr	-33 985 tkr 	<p>Område materialförsörjningen har en avvikelse mot budget på -46,2 mnkr till och med augusti. För att vården inte ska drabbas av fördyringar beroende på de höga inköpspriserna under Coronapandemin har lagervärdena på skyddsutrustning skrivits ner till ordinarie avtalspris från och med augusti..</p> <p>Område måltid har en fortsatt negativ trend och har en budgetavvikelse på -10,2 mnkr till och med augusti. Effekten av Coronapandemin har givit en betydande intäktsminskning.</p> <p>Område invånarservice har ett överskott på 3,1 mnkr vilket beror på att det fortsatt varit svårt att nå upp till planerad bemanning.</p> <p>Område regionfastigheter har ett överskott på 6,6 mnkr främstom beror på att aktiveringen av pågående projekt är försenad.</p> <p>Område länstransporter har ett överskott på 2,1 mnkr vilket till en del beror att återköpsvärdet för sålda bilar är bättre än förväntat. Uthyrningen av korttidspoolbilar har halverats och sjukresorna har minskat som en effekt av Coronapandemin. Områdets sjukreseverksamhet upphör från och med 1 september.</p>
 Prognos	0 tkr	-44 300 tkr 	<p>Helårsprognosen för Verksamhetsstöd och service visar ett resultat på -44,3 mnkr.</p> <p>Område materialförsörjnings prognos visar på ett underskott på -46,0 mnkr. Av detta underskott kan 45,6 mnkr direkt förklaras av den Coronapandemirelaterade nedskrivning av lagervärdet som gjorts i augusti.</p> <p>Område måltid förväntas få ett större minusresultat, -14,0 mnkr. Trenden är att patientportionerna minskar och i och med pandemin så förstärks minskningen på samtlig</p>

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
			<p>försäljning.</p> <p>Område invånarservice prognos förväntas uppgå till 4,4 mnkr varav större delen avser 1177 Vårdguiden på telefon. Problemet att rekrytera upp personalstyrkan kvarstår till stor del ännu, dock har det varit lite lättare att rekrytera under pandemin.</p> <p>Sjukhusstöd helårsprognos visar på 3,3 mnkr. Det förväntade överskottet för lokal samordning är 1,8 mnkr och för Servicecenter 1,3 mnkr.</p> <p>Område länstransporters helårsprognos visar 1,8 mnkr. Den enda delen av denna verksamhet som prognostiserat visar ett större överskott för 2020 är långtidspoolen och beror på att återköpsvärdet för sålda bilar varit större än förväntat.</p> <p>Övriga områden har tillsammans ett prognostiserat resultat på 6,2 mnkr.</p>

Aktiviteter	Analys
Handlingsplan för ekonomi i balans	<p>Område måltid har tagit fram en handlingsplan som innebär att mer mat ska tillagas i Eksjö och sedan transporteras till Värnamo. Man håller också på att genomlysa arbetssättet i Jönköping.</p> <p>Det stora underskott som drabbat område materialförsörjning är av engångskaraktär och detta underskott kan täckas upp av statligt avsatta medel.</p>

Uppdrag/mål: Lokalförsörjning

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
VO Regionfastigheter - Vakansgrad, andel tomställda lokaler %	2 %	2,6 % 	Vakansgraden har ökat i Eksjö i och med inflyttning i hus 37. Tomställda lokaler utöver detta främst i Nässjö, Tranås och Gislaved.

Aktiviteter	Analys
Aktivt arbete med fastighetsutvecklingsplaner som stäms av varje tertial	Arbete med fastighetsutvecklingsplaner för ett av våra tre sjukhus pågår (Värnamo). Inväntar statusuppdatering av byggnadsdelar.
Aktivt arbete med lokalförsörjningsplaner som stäms av varje tertial	<p>Värnamo sjukhus, utkast på lokalförsörjningsplan presenterad.</p> <p>Högländssjukhuset Eksjö, Utkast på uppdaterad lokalförsörjningsplan finns.</p> <p>Länssjukhuset Ryhov, Uppdatering av befintlig plan ej påbörjad.</p>

Framgångsfaktorer: Utrymme för utveckling

Aktiviteter	Analys
Varje område genomför SWOT- analys av sin verksamhet	Arbete har startat i de flesta områden.

Framgångsfaktorer: Väl utvecklad finansieringsmodell

Aktiviteter	Analys
Konsekvensbedömning av lagd finansieringsmodell	Konsekvensbedömning sker löpande för varje område. Inför varje budgetår analyseras modeller för prissättning där målet är att verksamheterna inom givna uppdrag ska kunna ha en ekonomi i balans, leverera det som kunderna förväntar samt ha ett utrymme för att kunna vidareutveckla sina processer. Anpassningar av bemanning och övriga kostnader görs löpande för att säkra en kostnadseffektiv verksamhet.

HÅLLBARHET

Av de 17 mål/mätetal som följs upp tertialvis, visar resultatet efter åtta månader att åtta av målen uppnås, två klassas gula och 7 klassas röda.

Tjänsteresor: Coronapandemin har medfört att tjänsteresor har minskat kraftigt under perioden, bl.a. till följd av ökad användning av digitala möten. Mål som rör privatbil, poolbil/hyrbil och utrikes flyg har uppnåtts. Område Inköp och Regionfastigheter har under T1 flugit till Umeå och Luleå vilket är orsaken till att mätetalet inrikes flyg är rött.

Andel fordon som uppfyller drivmedelsstrategin (el/biogas/hvo/etanol eller laddhybrid) uppfyller heller inte målvärdet (utfall 60 % och målvärde 85 %). Utbyggnad av laddinfrastruktur inleds i november vilket kommer att möjliggöra fler inköp av elfordon.

Fastigheter: Användningen av både el och värme minskar och prognosen för 2020 är totalt 157 kWh/m² vilket uppfyller målvärdet 160 kWh/m². Målvärdet för el uppfylls inte men de uppsatta solcellsanläggningarna kommer att minska mängden köpt el under tertial 3.

Efter en negativ trend kan en liten ökning av andelen A- och B-klassade byggprodukter vid ny/ombyggnation konstateras jämfört med T1 2020.

Livsmedel: Målsättningar kring minskat matsvinn uppnås varken inom restauranger eller för patientmåltider. Målet för restauranger bedöms inte kunna nås p.g.a. att mätmetoden ändrats sedan 2017. Arbeta pågår med att förbättra resultatet beträffande matsvinn från patientmåltider.

Målen som rör inköp av svenska livsmedel samt MSC-märkt fisk och skaldjur uppnås. Andel ekologiska livsmedel uppnås nästan (utfall 55 % och målet är 60 %). Målet (100 %) för andel kaffe, te och kakao med sociala och etiska krav uppnås inte (utfall 90 %). Resultatet har minskat sex procentenheter jämfört med tertial 1 vilket bedöms bero på leverantörernas sortimentsförändringar på grund av Coronapandemin.





Område måltid har tagit fram ett nytt regiongemensamt utbud för hälsofika. Det nya sortimentet lanserades i juni och kommer användas fullt ut under T3.

Strategiska mål: Hållbar utveckling 2017-2020

Framgångsfaktorer: Vi är klimatsmarta










Aktiviteter	Analys
Vi ska öka trafiksäkerheten i våra interna och upphandlade transporter genom att följa upp och utveckla trafiksäkerhetsarbetet.	Krav är ställda i transportupphandlingar. Vid avtalsuppföljning ställs frågan om och på vilket sätt kravet på Trafiksäkerhetsplan följs. 2.2.3.4.1. Trafiksäkerhetsplan Leverantören ska vid kontrakts start ha ett ledningssystem som främjar en bättre trafiksäkerhet. Systemet ska omfatta den verksamhet som utför transporterna och ska minst inkludera följande delar: - en införd policy som omfattar trafiksäkerhet- en införd policy rörande droger, alkohol och medicin samt rutiner för att hantera alkoholdrog- och medicineringsproblematik, -rutiner för att säkerställa att alla förare som omfattas av uppdraget har rätt behörighet för de fordon och den trafik som utförs- rutiner för att säkerställa att alla förare som omfattas avtalet är införstådda med vad avtalet innebär- rutiner för övriga faktorer för trafiksäkerhet såsom: användning av mobiltelefon, arbetstider, kör- och vilotider, användning av bilbälte.
Genomföra analys för klimatanpassning	Under september ska sista workshopen genomföras för att kunna slutföra riskbedömning. Workshopen kommer handla om patientsäkerhet i ett förändrat klimat.





Uppdrag/mål: Energieffektiviteten ökar i vår verksamhet

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Levererad energi elförbrukning	75 kWh/m ²	76,4 kWh/m ² 	Total prognos för årsförbrukningen av el och värme är 157,12 kWh, att jämföra med målvärde totalt 160 kWh. Viss osäkerhet finns på grund av driftsättning av hus 37 i Eksjö, där vi ännu inte sett full effekt. Under hösten kommer de uppsatta solcellsanläggningarna att ge positiv effekt för köpt energi.
 Levererad energi värmeförbrukning	85 kWh/m ²	80,7 kWh/m ² 	Total prognos för årsförbrukningen av el och värme är 157,12 kWh, mot målvärde totalt 160 kWh. Den totala värmeförbrukningen uppnår målet.

Aktiviteter	Analys
Energironder ska genomföras regelbundet enligt fastställt plan i samtliga verksamheter i organisationen.	Genomförs enligt plan.
Nya byggnader ska vara nära-noll-energihus för levererad energi.	I alla nybyggnationer och ombyggnationer eftersträvas optimala energilösningar och de nybyggnationer projekteras som nära-noll-energihus.

Uppdrag/mål: Klimatpåverkan från våra egna transporter minskar





Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Koldioxidutsläpp från arbetspendling	0,93 ton/anställd	0,9 ton/anställd 	Vår klimatpåverkan från arbetspendling har minskat med 15 % per person sedan 2016, vilket uppfyller målvärdet.
 Tjänsteresor, antal km egen bil (privatbil)	-30 %	-48,7 % 	Accumulerat värde för tertial 2 år 2020 är 49 % lägre än tertial 2 år 2017, vilket innebär att målet -30 % uppnås med marginal. Coronapandemin har påverkat resultatet, bland annat genom ökad användning av resfria möten.
 Tjänsteresor, antal km poolbil och hyrbil (korttid)	-15 %	-23,6 % 	Tjänsteresor med poolbil/hyrbil har minskat jämfört med 2017 (-24 %) och målvärdet (-15 %) har uppnåtts med marginal. Coronapandemin har påverkat resultatet, bland annat genom ökad användning av resfria möten.
 Koldioxidutsläpp från tjänsteresor	0,115 ton/anställd		Minskad klimatpåverkan från våra tjänsteresor med ca 2 procent under 2019. Fortsatta minskningar i tjänsteresande med flyg, såväl inrikes som utrikes. Utsläpp från tjänsteresande med bil ökar något mellan åren.
 Andel fordon som lever upp till Region Jönköpings läns drivmedelsstrategi	85 %	60 % 	Eftersom laddinfrastruktur för elbilar delvis saknas och möjligheten att tanka biogas är begränsad inom vissa delar av Jönköpings län ges dispenser för elhybrider, vilket inte är i linje med drivmedelsstrategin. I november 2020 inleds en utbyggnad av laddinfrastruktur och parkeringsplatser för laddning för cirka hälften av Region Jönköpings läns verksamhetsbilar och poolbilar. Denna laddinfrastruktur beräknas vara klar sommaren 2021 och andelen fordon som lever upp till drivmedelsstrategin kommer därmed successivt att öka. För närvarande ersätts äldre etanolbilar i stor utsträckning vilket också bidrar till att andelen fordon som lever upp till drivmedelsstrategin inte ökar.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Tjänsteresor, antal km inrikesflyg	0 %	20 % 	Område Inköp och Regionfastigheter har under våren flugit till Umeå och Luleå vilket är orsaken till att mätetalet är rött. Att flyga till dessa destinationer ligger dock i linje med de rekommendationer som finns.
 Tjänsteresor, antal km utrikesflyg	0 %	-84 % 	Utrikes flygresor har minskat med 84 % jämfört med samma period 2017. Coronapandemin har påverkat resultatet starkt.

Aktiviteter	Analys
Inköp och tankning i enlighet med drivmedelsstrategi	Eftersom laddinfrastruktur för elbilar delvis saknas och möjligheten att tanka biogas är begränsad inom vissa delar av länet ges dispenser för elhybrider, vilket inte är i linje med drivmedelsstrategin. Vissa befintliga leasingavtal kommer att förlängas i avvaktan på utbyggnad av laddinfrastruktur (utbyggnad planeras nov 2020-sommaren 2021) för att så långt som möjligt följa drivmedelsstrategin. Uppföljning av att rätt bränsle tankas sker årsvis vilket innebär att utfall saknas för T2
Laddstolpar till elbilar för besökande och personal ska i samarbete med el-nätägaren byggas ut vid våra fastigheter.	Beslut om ny laddinfrastruktur och laddpunkter togs 3 december 2019 i regionfullmäktige (146 laddpunkter vid de tre sjukhusen och 36 laddpunkter vid andra verksamheter). Byggnation/installation inleds enligt plan i november 2020 och beräknas vara klar sommaren 2021.
Arbeta med hållbart resande.	Aktivt arbete pågår på flera håll för att främja resfria möten och för att kommunicera riktlinjerna för möten och resor. Coronapandemin har bidragit till ett snabbare genomförande.
Översyn av parkeringsavgifter (handlingsplan reseanalys)	Förslag på parkeringsavgift är presenterat.
Säkra cykelförvaringsplats med cykelservice (handlingsplan reseanalys)	Uppförandet av cykelförvaringsplatser med cykelservice enligt beslut färdigställda på regionens fastigheter.
Försörja med fler ladd-P-platser (handlingsplan reseanalys)	Ingår i åtgärden om utbyggnad av laddinfrastruktur. Byggnation/installation planeras inledas i november 2020 och beräknas vara klar sommaren 2021.
Genomföra informationskampanjer (handlingsplan reseanalys)	Ingen kampanj är hittills inplanerad.
Fysiska åtgärder för ökad cykling (handlingsplan reseanalys)	Några få cykelparkeringar är ännu inte klara men beräknas bli klara under våren. Även möjlighet till däckpumpning finns numera vid de större cykelparkeringarna. Diskussion har förts med Jönköpings kommun om att tillhandahålla sopsaltade cykelvägar upp till Ryhov men det kan bli aktuellt först till vintern 20/21.
Översyn av bilbokningssystem (handlingsplan reseanalys)	Målet är att upphandla ett nytt system under 2021. Det nya systemet bör innehålla en effektivare nyckelhantering, samåkningsfunktioner, elektronisk körjournal och effektiv administration av fordon med tillhörande statistikfunktion. Möten med fem leverantörer är gjorda. Utvärdering var tänkt att ske under tertial 1, 2020, men med tanke på rådande situation gällande Corona skjuts detta något framåt.

Framgångsfaktorer: Vi använder våra resurser klokt

Uppdrag/mål: Vår material- och livsmedelsförsörjning bidrar till ett hållbart samhälle.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Matsvinn per restaurangportion	-10 %	39 % 	Matsvinn per restaurangportion har minskat jämfört med T1 och uppgår nu till 75 g per portion, bl.a. tack vare den portionering som nu sker i restaurangerna som en följd av Coronapandemin. Arbete pågår med att utveckla kommunikationen med matgästerna för att underlätta rätt beteenden. Måltid Jönköping har fr.o.m. T1 med tallrikssvinn i mätningarna (i enlighet med regiongemensam mätmetod) vilket gör att matsvinnet ökat med 39 % jämfört med basåret 2017. Detta gör att målet -10 % jämfört med basåret 2017 inte bedöms kunna nås p.g.a. att mätmetoden ändrats sedan 2017.
 Matsvinn per patientportion	-10 %	12,2 % 	Matsvinnet uppgår till 128 g per portion, vilket är 25 g över målvärdet 103 g/portion. Den främsta orsaken tros vara Coronapandemin med fler svårt sjuka patienter (med minskad matlust), förändrat antal öppna vårdavdelningar och svårigheter att prognostisera antal patienter. Målet uppnås dock i Värnamo där enheten har arbetat med dialoger med vården och att minska produktionssvinn i den egna verksamheten. Eksjö ser en problematik kring överbeställning från vårdens sida som resulterar i orörda matbrickor, vilket innebär matsvinn. I mars månad har enportionslådor med längre hållbarhet lanserats till vården i Eksjö, dessa är tänkta att användas som buffert om behovet skulle överstiga prognosen vilket bedöms minska risken för överbeställningar "för säkerhets skull". Övergång till den fasta 15-rättersmenyn bedöms minska matsvinnet genom att underlätta för patienten att hitta mat som hen tycker om. I kommande hållbarhetsprogram planeras vårdenheterna få ett tydligare ansvar för att medverka i arbetet med att minska matsvinnet. Det finns fortfarande osäkerheter i mätmetoden vilket försvårar uppföljningen (bl.a. att olika stora portioner serveras och menyvariationer under mätveckorna).

Aktiviteter	Analys
Mätning av matavfall och åtgärder för minskning av matsvinnet	Mätningar av matsvinnet sker sex gånger per år och aktiviteter kopplade till dessa tas fram kontinuerligt.
Användning av engångsmaterial ska utredas	Statistik för respektive klink utifrån produkterna i "Handbok för klokare materialval" har tagits fram och ska användas för att kartlägga de som förbrukar relevanta produkter mest. För att möjliggöra materialval med lägre miljöpåverkan görs en marknadsanalys inför kommande upphandling av hygienpapper och plast. Detta är i sammanhanget en strategiskt viktig upphandling.
Utveckla metoder och arbetssätt för uppföljning av miljökrav	En ny modell för att tidigare i upphandlingsprocessen kunna sätta en strategi för miljökrav har tagits fram. Strategin ska lyfta effekterna och eventuella ekonomiska konsekvenser av

Aktiviteter	Analys
	ställda miljökrav. Rutin finns för uppföljning av hållbarhetskrav för avtalade produkter. Pågående förbättringsarbete sker i samverkan mellan område miljö och område inköp.
Vara aktiva och medverka i utvecklingen av det nationella samarbetet (CSR)	Arbete pågår enligt plan tillsammans med sydöstra sjukvårdsregionen.
Minska användningen av buteljerat vatten.	Område måltid har en liten andel buteljerat vatten. På patientsidan finns Vichyvatten att beställa av medicinska skäl. Kolsyrat vatten på flaska efterfrågas av vårdavdelningarna/patienterna och är en viktig del för att främja aptiten. I restaurangerna används inte buteljerat vatten utan vatten på tappkran tillhandahålls. Vår butik på Högländet säljer buteljerat vatten då det efterfrågas av kund. Inom intern service tappas vatten upp på kanna/flaska då det är möjligt, i undantagsfall skickas buteljerat vatten med beställningen om det har beställts av kund.

Framgångsfaktorer: Vi är socialt hållbara

Aktiviteter	Analys
Grönstrukturplan Eksjö och Värnamo	Arbetet med grönstrukturplaner för Värnamo sjukhus och Högländssjukhuset Eksjö pågår.

Uppdrag/mål: Vi arbetar för tillit och förtroende hos invånare, samarbetspartners och inom organisationen.

Aktiviteter	Analys
Hållbarhetsutbildning via webb med fokus på vad medarbetare kan göra	Miljödelen av denna hållbarhetsutbildning har tagits fram och den genomförs av alla nyanställda.

Uppdrag/mål: Mångfald; verksamheten och arbetsplatsen präglas av mångfald.

Aktiviteter	Analys
Inga hinder läggs för mångfald, kompetens är styrande.	Alla områden arbetar utifrån detta, chef ansvarar.

Uppdrag/mål: Likabehandling; verksamheten och arbetsplatsen präglas av likabehandling



Aktiviteter	Analys
Verksamheten och arbetsplatsen ska präglas av likabehandling.	Alla områden arbetar utifrån detta, chef ansvarar.

Uppdrag/mål: Integration

Aktiviteter	Analys
Sociala aspekter beaktas i samtliga omfattande byggprojekt	I våra större investeringsprojekt har våra upphandlade entreprenörer egna program för att beakta sociala aspekter.



Framgångsfaktorer: Vi bidrar till en sund livsmiljö









Uppdrag/mål: Vi arbetar strukturerat med att minska negativ påverkan från kemikalier i produkter och varor utifrån en tydlig kemikaliestrategi.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Andel A- och B-klassade byggmaterial vid om- och nybyggnation.	80 %	62,7 % 	Efter en negativ trend tertial 3 år 2019 och tertial 1 år 2020 kan en liten ökning av andelen A- och B-klassade produkter konstateras jämfört med tertial 1 år 2020. Resultatet för tertial 2 är 62,7 % men det uppfyller inte målet 80 %. I byggnader med extra mycket avancerad teknik kan det vara svårare att hitta A-och B-klassade alternativ.

Aktiviteter	Analys
Utveckla strategier, mål och arbete med att minimera mängden hormonstörande ämnen i upphandlade varor	Pågår enligt plan. Hormonstörande ämnen är med i vår kemikaliestrategi och krav ställs i prioriterade upphandlingar.
Genomföra projektet giftfri sjukvård för barn för att säkerställa en kemikaliesäkrad miljö	<p>Del 1 – Leksaker</p> <ul style="list-style-type: none"> Fr.o.m. september 2020 kommer Region Jönköpings läns verksamheter kunna avropa belöningsleksaker från SKI:s ramavtal. Avtal för övriga leksaker finns sedan tidigare. Guiden för rensning av leksaker är uppdaterad och publicerad. <p>Del 2 - Sjukvårdsmaterial</p> <ul style="list-style-type: none"> Planerad slutrapportering av projektet för sydöstra sjukvårdsledningen den 8 april 2020 har skjutits till hösten på grund av Coronapandemi, men presentationsmaterial är klart. Plan finns för produkter som skulle kunna innehålla farliga ämnen. Vi arbetar fram presentationsmaterial för verksamheterna.
Ha en bra kännedom om de mjukgörare som ingår i plastprodukter som används inom sjukvården	Pågår enligt plan. Information samlas in i samband med avtalsuppföljningar.





Uppdrag/mål: Vi väljer i första hand ekologiska livsmedel som uppfyller svenska krav avseende djurhållning och övriga livsmedelskrav. I andra hand väljer vi livsmedel som uppfyller svenska krav avseende djurhållning och övrig livsmedelskrav. I tredje hand väljer vi ekologiska livsmedel.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Andel svenskproducerat oberett kött, mjölk och ägg	95 %	96,9 % 	Målnivån (95%) för andel svenskproducerat kött, mjölk och ägg nås under tertial 2 2020 med ett resultat på 97 %. Resultatet visar en marginell minskning sedan 2019. Att leverantörerna har minskat sitt utbud med anledning av Coronapandemin påverkar utfallet samt att vissa utbytesprodukter inte alltid når upp till de krav som är ställda på den först beställda produkten.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Andel svenskodlad frukt och grönt	20 %	35 % 	På totalen klarar område måltid målsättningen med marginal, andel svenskodlad frukt och grönt motsvarar 35%. Enheten i Eksjö klarar dock inte målet och ett arbete har påbörjats för att hitta orsakerna och sätta in åtgärder.
 Andel MSC-märkt fisk och skaldjur	70 %	86,6 % 	Målnivån (70 %) för MSC-märkt fisk och skaldjur uppnås med god marginal med utfallet 87 %. En minskning har dock skett med fem procentenheter sedan tertial 1.
 Andel ekologiska livsmedel	60 %	55,1 % 	Andel ekologiska livsmedel uppgick till 55 % under perioden och målvärdet (60 %) uppnås inte. Problematik finns med att ej ekologiska utbytesprodukter levereras. Coronapandemin har medfört att leverantörerna begränsat sitt sortiment vilket påverkar resultatet. Den regionala EKO-gruppen som syftar till förbättrad måluppfyllelse träffas månadsvis.
 Andel kaffe, te och kakao med sociala och etiska krav	100 %	90,5 % 	Målet (100 %) för andel kaffe, te och kakao med sociala och etiska krav uppnås inte (utfall 90 %). Resultatet har minskat sex procentenheter sedan tertial 1 och det tros bero på leverantörernas sortimentsförändringar som en följd av Coronapandemin.

Aktiviteter	Analys
Inköp av livsmedel anpassas efter säsong	Att anpassa livsmedelsinköp efter säsong är ett ständigt pågående arbete. Dialog förs i den regionsgemensamma eko/krav-gruppen, ortens menygrupp samt andra arbetsgrupper. Respektive enhetschef för också individuella samtal om inriktningar med de medarbetare i organisationen som planerar menyer och gör inköp. Kunskap och erfarenheter utbyts mellan orterna för att nå ett så bra resultat som möjligt.
Arbeta för att uppnå ställda mål i Hållbarhetsprogrammet	Arbete genomförs i våra områden med gott resultat.

Uppdrag/mål: Genom krav i upphandling och andra åtgärder erbjuder vi hälsosamma val i våra restauranger och caféer.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Andel hälsofrämjande fikautbud för möten/konferens	20 %	31 % 	Område måltid har tagit fram ett nytt regiongemensamt utbud för hälsofika. Det nya sortimentet lanserades i juni och kommer användas fullt ut under T3.
 Andel vegetariska portioner i regionens restauranger	20 %	13,7 % 	Andelen vegetariska portioner i Region Jönköpings läns restauranger totalt har minskat under tertial 2 och uppgår till 14 % (målet är 20 %). Andelen vegetariska portioner har dock ökat på restaurang Matglädje i Eksjö vilket bedöms bero på nysatsningen i samband med ny restaurang i hus 37. Minskningen på övriga orter tros bero på lägre volymer totalt i samband med Coronapandemin, semesterperioden samt den portionering som numera utförs som inte möjliggör smakprov på samma sätt. Fortsatt arbete med attraktiva gröna rätter fortsätter under hösten. Område måltid kan dock inte nå målet själva eftersom resultatet avgörs av matgästens egna val. För närvarande är

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
			prognosen osäker för om målet för andelen vegetariska portioner kommer uppnås på årsbasis.

Aktiviteter	Analys
Säkerställa att utbud finns avseende hälsofika och vegetariska rätter för att underlätta för våra kunder att göra hälsosamma val.	Nytt enhetligt utbud avseende hälsofika lanserades 1 juni. Det nya utbudet kommer att utvärderas i september/oktober. En vegetarisk maträtt serveras varje dag i områdets restauranger. Arbete med attraktiv meny av gröna maträtter pågår kontinuerligt. En ny vegansk fralla har tagits fram till det interna fikautbudet.

Uppdrag/mål: Vi har en effektiv läkemedelsanvändning - när det gäller hälsoeffekter, miljöpåverkan och social påverkan.

Aktiviteter	Analys
Kartläggning av tillgängliga system och metodik för läkemedels miljöpåverkan ska genomföras i samverkan med läkemedelskommittén	Område miljö har tillsammans med Läkemedelskommittén kommit fram till vilka läkemedelssubstanser som kommer att följas inom ramen för kommande hållbarhetsprogram.

Uppdrag/mål: Arbeta fram ett nytt program för hållbar utveckling (2021-2025)

Aktiviteter	Analys
Arbeta med att ta fram ett nytt program för hållbar utveckling 2021-	Hållbarhetsprogram 21-25 har tagits fram och kommer att lyftas för politiskt beslut under hösten.

Delårsrapport 2

Tertial 2 2020

Regionledningskontor med verksamhetsnära funktion

Dnr 2020/85
Jane Ydman, regiondirektör
Regionledningskontor med verksamhetsnära funktion
Region Jönköpings län, Box 1024, 551 11 Jönköping
© Region Jönköpings län, www.rjl.se

Innehållsförteckning

Inledning	4
Medborgare och kund	5
Strategiska mål: Tillsammans för framtidens hälso- och sjukvård.....	5
Strategiska mål: Jämlik hälsa och nöjda patienter/kunder.....	6
Strategiska mål: Sluta de påverkbara hälsoklyftorna inom en generation. Jämlik hälsa, jämlik verksamhet och mångfald.....	10
Process och produktion	11
Strategiska mål: Bra folkhälsoarbete	11
Strategiska mål: Säker hälso- och sjukvård, och tandvård.....	14
Strategiska mål: Kunskapsbaserad och ändamålsenlig vård	15
Strategiska mål: Högsta möjliga värde till lägsta möjliga resursinsats	20
Lärande och förnyelse	22
Strategiska mål: Professionell kunskap och förbättringskunskap.....	22
Medarbetare	24
Strategiska mål: En hälsofrämjande, hållbar och attraktiv arbetsplats	24
Ekonomi	28
Strategiska mål: God hushållning av resurser på såväl kort som lång sikt.....	28
Regional utveckling	29
HÅLLBARHET	39
Strategiska mål: Hållbar utveckling 2017-2020	39

Bilagor

Bilaga 1: Ekonomiblanketter RO11_2020_T2

Inledning

Regionledningskontoret består av avdelningarna folkhälsa och sjukvård, regional utveckling, kansli, kommunikation, HR, ekonomi, Futurum och Qulturum och arbetar med så väl ledning som stöd. Nettobudgeten för 2020 är cirka 456 miljoner kronor och verksamheten har cirka 410 faktiska årsarbetare. Regionledningskontoret och verksamhetsnära funktion arbetar regionövergripande med uppdrag och aktiviteter inom huvudområdena regional utveckling och hälso- och sjukvård för ett bra liv i en attraktiv region. En väl fungerande verksamhet som ständigt förbättras och förnyas med utgångspunkt i invånarnas behov är verktyget.

Under februari-augusti riktades regionledningskontorets arbete till stor del om och anpassades efter de behov av ledning och insatser som coronapandemin förde med sig. För att leda arbetet användes ändå så långt möjligt ordinarie ledningsstrukturer. Från mitten av mars till mitten av augusti var en särskild regional sjukvårdsledning aktiverad som ledde det dagliga arbetet med hälso- och sjukvården avseende coronapandemin. Det har även funnits en tät samverkan nationellt med såväl Sveriges kommuner och regioners nätverk som myndigheter. I länet sker en stor del av samverkan med andra aktörer inom ramen för F-samverkan. När det gäller regionala utvecklingsfrågor har Regional utveckling under våren haft en daglig styrning av arbetet. Även här sker på samma sätt samverkan på nationell nivå och inom länet. Sedan augusti är den särskilda ledningsstrukturen för hälso- och sjukvården avaktiverad och nationella avstämningar har glesats ut. Inom området regional utveckling är dock fortsatt stort fokus på att hantera effekterna på näringsliv och andra samhällsaktörer.

Många planerade aktiviteter såväl interna, regionala som nationella ställdes in under våren och mycket pausades. Vårens budgetarbete och några större programarbeten är framskjutet till hösten. Samtidigt har mycket också hänt oväntat snabbt, utveckling har skett trots och i vissa fall tack vare pandemin. Vi ser många exempel på förändrade arbetssätt som införts och som kommer att bidra även efter den här pandemin.

Trots att coronapandemin sedan början av mars upptagit mycket tid och resurser har mycket av det ordinarie arbetet fortgått. I uppföljningen av aktiviteterna som följer redovisas status för dessa.

Arbete med nätverk för engagerat ledarskap, chefers kommunikation och chefsprogram har fortsatt men formerna har anpassats utifrån rådande omständigheter.

Inom regionledningskontoret ligger sjukfrånvaron på en fortsatt låg nivå och ekonomin är i balans. Resfria möten och alternativ till transporter med bil är områden för utveckling och förbättring. Inom området medarbetarsamtal/kompetensutvecklingsplaner återstår många samtal som flyttats framåt på grund av vårens fokus på coronapandemin.

Måluppfyllelse ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet

	2020-08-31	Andel	2019-08-31	Andel
Antal mätetal som är uppfyllda	2	40 %	5	100%
Antal mätetal som är delvis uppfyllda				
Antal mätetal som inte är uppfyllda	3	60 %		
Antal mätetal som mäts	5	100 %	5	100 %

Mätetal som är uppfyllda är ekonomi i balans samt prognos. Mätetal som inte är uppfyllda är medarbetarsamtal/kompetensutvecklingsplaner som har flyttats fram och sjukfrånvaron som har ökat något till följd av rekommendationer från Folkhälsomyndigheten att stanna hemma vid minsta symtom.

Medborgare och kund

Strategiska mål: Tillsammans för framtidens hälso- och sjukvård

Framgångsfaktorer: Nära vård

Uppdrag/mål: Trygg och säker vård och omsorg

Aktiviteter	Analys
Trygg och säker in och utskrivning från sjukhuset	Arbetet med att utveckla in- och utskrivningsprocessen har fortsatt under 2020. Arbetet ingår i länsgrupp i samverkan Trygg och säker vård och omsorg under Strategigrupp Äldre. Arbetssätten fungerar bra och antal personer som vårdas utskrivningsklara på sjukhus ligger på en lägre stabil nivå. Även de psykiatriska klinikerna har arbetat med översyn av vårdordningsprocessen under våren efter uppdrag från strategigrupp psykiatri och missbruk.
Trygg och säker vård och omsorg i hemmet	Ny överenskommelse tillsammans med länets kommuner ang gemensamma arbetssätt är under framtagande. Underlättar samarbetet i vården runt personer med behov från bäge huvudmännen.

Uppdrag/mål: Arbeta med omställning till den nära vården

Aktiviteter	Analys
Ta fram en plan för utveckling av den nära vården	Arbetet med att ta fram planen för framtidens hälso- och sjukvård har fortsatt. Ett tjänstemannaförslag "Tillsammans möter vi framtidens behov av hälso- och sjukvård 2020-2030" är framtaget och lämnat till Nämnden för Folkhälsa och sjukvård.
Dietister i den nära vården	Möjligheten att tillgängliggöra dietister i den nära vården undersöks.

Uppdrag/mål: Organisera verksamheten så att de mest sjuka invånarnas behov av hälso- och sjukvård tillgodoses.

Aktiviteter	Analys
Erbjuda patientkontrakt	Införandet av patientkontrakt har fortsatt enligt plan med spridning inom flertalet verksamheter, bl a har genombrottsmetodik använts som spridningsmodell. Mätningar och berättelser visar på lärande och värde för både patienter och medarbetare. Patientkontrakt som arbetssätt bidrar till att konkretisera personcentrering och samskapandet i praktiken. Flera av angreppssätten och sprids nu också nationellt inom ramen för Sveriges kommuner och regioners arbete med införandet av patientkontrakt
Erbjuda patienter en fast vårdkontakt	Arbete pågår både inom arbetsgrupp Trygg och säker, patientkontraktsarbetet och i samband med utskrivning från slutenvård där personer med behov av samordning får fast vårdkontakt.
Läkarstödet i kommunerna	Översyn av avtal för läkarmedverkan i särskilda boendena

Aktiviteter	Analys
	och den kommunala hemsjukvården genomförs under hösten 2020 och fastställs i REKO.

Uppdrag/mål: Tvärprofessionella närsjukvårdsteam

Aktiviteter	Analys
Arbete med mobila tvärprofessionella närsjukvårdsteam	Integreras med arbetet med Trygg och säker vård och omsorg i hemmet.

Uppdrag/mål: Livsstilsutmaningen

Aktiviteter	Analys
Ta fram en handlingsplan för utveckling kring livsstilsutmaning	<p>Livsstilsutmaningen knyts an till arbetet med framtidens hälso- och sjukvård. Ingående delar är tilläggsuppdrag via vårdval om förebyggande arbete i samverkan med närsamhället, samt etableringen av hälsocenter i Jönköpings län.</p> <p>Tilläggsuppdraget är riktat under tre år till de sju vårdcentraler som har högst CNI och befinner sig i närområden med hälsomässiga utmaningar. Ett utkast för uppdrag, ansvarsfördelning och kompetens för Hälsocenter är framtagen. Pandemin har haft viss påverkan på arbetet men har också motiverat en satsning kring hälsa för riskgrupper lokalt och över länet.</p>

Uppdrag/mål: Lärcaféer utvecklas inom ett antal prioriterade diagnoser.

Aktiviteter	Analys
Fortsatt utveckling av lärcaféer	<p>Det finns ledare till Lärcafé och självhjälpgrupper inom specialistvården i hela länet. På höglandet finns det även utbildade ledare inom primärvården. Arbetet fortgår för att få Lärcafé som en integrerad del av vården.</p> <p>Ett arbete är påbörjat för gemensam administration och grundutbildning för personer med egen erfarenhet såsom levande bibliotek, peer och volontärer.</p>

Strategiska mål: Jämlik hälsa och nöjda patienter/kunder

Framgångsfaktorer: Personcentrerad vård med hög tillgänglighet

Uppdrag/mål: Utveckla den personcentrerade vården

Aktiviteter	Analys
Fortsätta utveckla den personcentrerade vård och inkludera patientföreningar och brukarråd i arbetet.	I arbetet med planen för framtidens hälso- och sjukvård är den personcentrerade vården central och utgår från patienten/brukarens och närståendes behov och förmåga att hanteras sin sjukdom.

Uppdrag/mål: Existentiell hälsa och andlig vård

Aktiviteter	Analys
Arbeta med WHO:s åtta existentiella dimensioner	Samtalsgrupper för främjande av existentiell hälsa har under tertiålet legat nere under sommarperioden och med anledning av pandemin. Inför hösten är emellertid flera grupper inbokade för personal i hela länet. För patienter har tester inletts vad gäller digitala samtalsgrupper.

Uppdrag/mål: Arbeta aktivt med etik och bemötande

Aktiviteter	Analys
Höja den etiska kompetensen hos medarbetare och förtroendevalda	Utbildningsaktiviteter för personal i större grupper har inte varit möjliga att genomföra under andra tertiålet på grund av pandemin och med anledning av semesterperioden. Etikrådet medverkar emellertid som vanligt på begäran enskilda arbetsplatser.
Främja samtal och etisk reflektion i planering, beslut och daglig verksamhet	Etikombudsverksamheten är ett sätt att främja den etiska reflektionen på arbetsplatsnivå. Utöver utbildningsarrangemang medverkar Etikrådet löpande i framför allt intern debatt och opinionsbildning. Det sker bland annat genom krönikor i personaltidningen Pulsen och via övriga kommunikationskanaler.
Ge vägledning och stöd kring etik och förhållningssätt	Etikrådet utgör i förekommande fall remissinstans i frågor med etisk anknytning. Behov av etisk vägledning efterfrågas kontinuerligt från regionens verksamheter, både i generella frågor och i specifika kliniska fall. Skriftliga riktlinjer publiceras på folkhalsaochsjukvard.rjl.se.

Uppdrag/mål: Förbättra tillgängligheten

Aktiviteter	Analys
Uppföljning och åtgärder för att förbättra tillgänglighet utifrån ny kömiljad	På grund av coronapandemin har arbetet med tillgängligheten avstannat och antalet som väntar till en operation ökat med 30-40%. Samtliga regioner erhöll ersättning avseende Kömiljarden i början av året, för Region Jönköpings län något mer än befolkningsandelen. Under hösten måste arbetet med att normalisera väntetiderna ta full fart för att så snart som möjligt uppnå en nivå som fanns före pandemin.

Uppdrag/mål: Anpassa öppettider utifrån patientens behov

Aktiviteter	Analys
Stöd för flexibla öppettider på vårdcentralerna	Region Jönköpings län ersätter leverantören för utökade öppettider utöver 9 timmar per dag 08:00–17:00 vardagar. Vårdenheten ska under den utökade öppettiden erbjuda läkarbesök och vara tillgänglig för telefonrådgivning. De utökade öppettiderna ska gälla under en längre period, kommuniceras tydligt till invånarna som valt vårdenheten samt meddelas Region Jönköpings län i god tid i förväg. Tio vårdcentraler erbjuder utökade öppettider.

Uppdrag/mål: Sveriges bästa digitala vård

Aktiviteter	Analys
Fortsatt utveckling och implementering av e-hälsa som skapar värde för invånare och på ett kostnadseffektivt sätt leder till kvalitetsförbättringar inom vården.	<p>Visiba care och e-besök har gått bra och nu kan i princip alla vårdverksamheter i länet genomföra videomöten. Stort arbete kvarstår under hösten och 2021 med att bredda användningen till fler medarbetare och säkerställa arbetsätten. Användningen av digitala vårdmöten var som högst i april med ca 6500 genomförda digitala möten. Projekt för att jobba vidare utifrån målbilden ”Digitalt när det går, fysiskt om det behövs” startar i september.</p> <p>Användningen av Journalen via nätet har ökat under våren och i juni ökade användningen kraftigt på grund av provsvaren för Covid-19 till 9000 inloggningar per dag. Arbete pågår med att utöka antalet informationsmängder i Journalen via nätet med Läkemedel, uppmärksamhetssignal och remisstatus.</p> <p>Under vårens coronapandemi har vi haft stor nytta av 1177.se för paketering och spridning av information. I mars var användningen uppe i 452 000 besökare från Jönköpings län. Tillsammans i Sverige har vi tagit fram en självskattningstjänst som i dagsläget används av ca 100 personer per dag och en chatbot som svarar på frågor. Användningen av Fråga sjuksköterskan har haft mer än dubbelt så många frågor än normalt under våren.</p>

Framgångsfaktorer: Jämlig hälsa och vård

Uppdrag/mål: Arbeta för jämlig hälsa att vården erbjuds och fördelas på lika villkor.

Aktiviteter	Analys
Utbildning och diplomering i hbtq-frågor	<p>En grupp AT-läkare har avslutat sin diplomeringsutbildning och en ny grupp AT-läkare har börjat. En webbföreläsning för all personal på länets samtliga simhallar är genomförd.</p> <p>Utbildningar och diplomeringar har påverkats av pandemin, men har kunnat fortgå i begränsad omfattning. Årets Qom-ut-vecka genomfördes som ett digitalt evenemang och Region Jönköpings del var en av de sammanhållande aktörerna.</p>

Uppdrag/mål: Arbeta med asyl och flyktingfrågor

Aktiviteter	Analys
Hälsoundersökningar	Hälsoundersökningarna för nyanlända genomförs. Dessa påverkas delvis av pågående coronapandemi.
Anpassad kommunikation kring hälsa och svensk sjukvård	<p>Hälsoskolan fortsätter att genomföras på olika samhällsarenor i hela länet. Vi inriktar oss på människor som står långt ifrån arbetsmarknaden. Pågående pandemi har intensifierat det utåtriktade arbetet med hälsokommunikation för nyanlända och utlandsfödda invånare.</p> <p>Hälsoskolan är utökad med nya ämnen som fysisk aktivitet och Patientkontrakt. Parallellt sker arbete för att hitta bra sätt att utvärdera Hälsoskolan.</p>

Aktiviteter	Analys
Fortsatt samverkan och samarbete tillsammans med kommuner	Utvecklingsarbete inom "Bästa plats att växa upp, leva och bo" sker på uppdrag av Strategigrupp barn. Hälsocenter sprids till länets kommuner och vårdcentraler. Inom äldreområdet är fokus på psykisk hälsa och samverkan med samhällsaktörer genom gruppverksamheter

Framgångsfaktorer: Bästa plats att växa upp och åldras på

Uppdrag/mål: Barn och ungdomars hälsa

Aktiviteter	Analys
Metodstöd för ungas psykiska hälsa.	Pågår enligt plan och nationella stimulansmedel inom psykisk hälsa nyttjas för riktade insatser för barn och unga. Ingående delar i fokus är: <ul style="list-style-type: none"> • DISA (Din Inre Styrka Aktiveras):Handledningstillfällen är inplanerade under hösten. • Mindfulness i skolan: Ett utbildningspaket tas fram, vilket ska kunna erbjudas till skolorna. • Dansa utan krav: Länet deltar i ett nationellt utvärderingsarbete för att följa hälsoeffekterna. • En förälder blir till: Ny utbildningsomgång startar den 1 september. Förbättringsarbeten planeras på varje enskild familjecentral och stöd erbjuds på hemmaplan av coach. • Folkhälsoenkät Ung och Kultur: Analys pågår. En film har tagits fram till marknadsföring med klipp från inspelat material från föreställningar. Metodstöd har tagits fram för samtliga pilotarbeten.

Uppdrag/mål: Främja barn och ungdomars hälsa och förebygga psykisk ohälsa

Aktiviteter	Analys
Fortsätta arbetet med Barnskyddsteamet	Arbetet med barnskyddsteamet har fungerat väl över sommaren. Ingen ökning av samtal med anledning av Covid-19. Besök hos verksamheterna är inplanerade samt utbildning för ST-läkare. Barnskyddsteamet kommer att delta vid nationella nätverksdagar för Barnhus Sverige och Barnskyddsteam. Broschyr framtagen gällande information till vårdnadshavare vid orosanmälan.

Uppdrag/mål: Äldres psykiska hälsa

Aktiviteter	Analys
Ta fram en plan för arbetet med att förbättra äldres psykiska hälsa	Arbete med framtagandet av planen pågår. Ingående delar berör integrering av äldres hälsa i etableringen av hälsocenter i Jönköpings län, samverkan med civil- och pensionärsrörelsen, samt digital inkludering och insatser för minskad ensamhet,.

**Strategiska mål: Sluta de påverkbara hälsoklyftorna inom en generation.
Jämlik hälsa, jämlik verksamhet och mångfald**

Uppdrag/mål: Arbete med mänskliga rättigheter och diskrimineringsgrunderna för en jämlik hälsa och jämlik verksamhet

Aktiviteter	Analys
Ett tydligt jämställdhetsperspektiv i samtliga verksamheter	Jämställdhetsarbete pågår utifrån programmet för Hållbar utveckling. I arbetet med det nya hållbarhetsprogrammet har området social hållbarhet/vi är till för alla stort fokus och här tas delmål och aktiviteter/handlingsplan fram. Tidplanen för revideringen av hållbarhetsprogrammet har skjutits fram med anledning av coronapandemin. Det finns även ett uppdrag i budget 2020 att ta fram en jämställdhetspolicy, även detta arbete är framskjutet.
Möjligheten att ta del av regionfullmäktiges sammanträden ska utvecklas, ett exempel är att under 2020 införa teckenspråks- och skrivtolkning	Delvis påbörjad i och med ny upphandling av system.

Uppdrag/mål: Fortsatt arbete med Barnkonventionen

Aktiviteter	Analys
Revidering av handlingsplanen	Handlingsplanen kring Barnkonventionen för åren 2020-2023 har föredragits och antagits vid regionens ledningsgrupp i augusti. Den övergripande målsättningen är att samtliga medarbetare inom regionens verksamheter arbetar utifrån Barnkonventionen. Målgrupp för planen är politiker och medarbetare inom Region Jönköpings län. Handlingsplanens syfte är att fungera som ett styrdokument där alla verksamheter har ansvar för att tillämpa Barnkonventionen inom sitt uppdrag.
Webb-utbildning om barnkonventionen	Webbutbildningen kring Barnkonventionen från Barnombudsmannen finns tillgänglig på webben för folkhälsa och sjukvård. Information sprids genom befintliga nätverk och genom verksamheternas barnrättsombud.

Process och produktion

Strategiska mål: Bra folkhälsoarbete

Framgångsfaktorer: Effektiva och ändamålsenliga processer

Uppdrag/mål: Hälsöfrämjande och sjukdomsförebyggande

Aktiviteter	Analys
Hälsöfrämjande och sjukdomsförebyggande	<p>Personlig rådgivning via tobaksavvänjare, kvalificerade matrådgivare och Fysisk aktivitet på recept (FaR)-samordnare har kompletterats med digitala stöd via Stöd och behandlingsplattformen 1177 Mina vårdtjänster. Rutiner och arbetsätt för rök- och alkoholstopp inför operation har införts och samverkan har skett inom sydöstra sjukvårdsregionen.</p> <p>En ny överenskommelse för "Idrott och folkhälsa" är under framtagande.</p> <p>Inom området kultur för hälsa har aktiviteterna påverkats märkbart av rådande coronapandemi. Dans för dig med Parkinson har kunnat pågå digitalt via programmet Zoom i Jönköping. I Nässjö och Värnamo blev dansen inställd på grund av Covid19. Region Jönköpings län har medverkat för att anordna ett Minidansläger för personer med Parkinson online. Arbetet kring forskningen pågår enligt plan. Rehabilitering för dig med stroke har pågått utan avbrott i Jönköping, men i Nässjö var den inställd på grund av rådande omständigheter.</p> <p>Under våren har fyra fulltecknade grupper utifrån Kulturunderstödd rehabilitering (KUR) startats. KulturLust är en metod för seniorer i ordinärt boende som tagits fram och testats under 2019 i Nässjö kommun med syfte att bryta ensamhet och isolering. Två grupper har genomförts. Utvärderingen som gjordes i förprojektet visar på goda resultat. Stort intresse finns i länet och även nationellt.</p> <p>Arbetet i det regionala språklustnätverket har löpt på i samverkan mellan bland annat bibliotek, barnhälsovård och länets förskolor.</p> <p>Region Jönköpings län är medlem i det nationella nätverket Hälsöfrämjande hälso- och sjukvård som används för medfinansiering och spridning av nya arbetsätt inom området levnadsvanor.</p> <p>Gällande området sexuell och reproduktiv hälsa inväntas nationell strategi för SRHR i september. Fokus för perioden har bland annat varit på fortsatt utveckling av länets ungdomsmottagningar.</p> <p>En artikel om genomfört förbättringsarbete för multifunktionella förskolegårdar har blivit publicerad. Lärdomarna summeras för att sprida till fler förskolor om hur de kan förbättra sin utemiljö på förskolegården.</p>
Handlingsplan för jämlik hälsa.	<p>Handlingsplanens revidering är framskjuten med anledning av pandemin. Ny plan antas inför 2022.</p> <p>Många av insatserna i nuvarande plan fortsätter och ingår till stora delar i tillsammans-arbetet samt i respektive strategigrupps handlingsplaner kopplat till ledningssystemet</p>

Aktiviteter	Analys
	för samverkan med länets 13 kommuner.
Utvärdering av hälsosamtal och fortsatt arbete	Det är fortfarande oklarheter kring om det kommer att avsättas IT-resurser för att kunna genomföra den planerade 12-månadersuppföljningen av deltagarna i hälsosamtal. Övriga delar fortsätter framåt eller har precis återupptagits, försenade med anledning av pandemin. Utvecklingsarbete utifrån bland annat den pågående utvärderingen har påbörjats och blir från och med hösten en tydligare del i Tillsammans för bästa möjliga hälsa och jämlik vård.

Uppdrag/mål: Bidrag inom folkhälsoområdet

Aktiviteter	Analys
Uppföljningsbesök till föreningar genomförs	Uppföljningsbesök genomförs kontinuerligt och sker i dialog form med ansvariga från verksamheterna. Årets dialoger genomfördes under juni månad och digital mötesform erbjuds som komplement med anledning av coronapandemin.
Fördelning av bidrag inom folkhälsoarbetet	Många föreningar meddelar att årets medel har varit svårt att omsätta med anledning av pågående pandemi. Kommunikation sker med dessa och uppföljningsbesöken har genomförts enligt plan. Perioden för omsättning av bidragen föreslås förlängas.

Uppdrag/mål: Hälsa för livet

Aktiviteter	Analys
Meny till invånare	Arbetet med meny till invånare är en del av uppdraget i <i>Hälsa för livet</i> där såväl digitala som fysiska stöd för invånarnas hälsa testas, conceptualiseras och sprids i länet. Delar av arbetet har högaktualiserats i samband med coronapandemin. Efterfrågan på stöd att sluta röka har gjort att framtagna meny - tobakshjälpen - har fått spridning. Motsvarande meny etableras inom området mat och har börjat pilotas. Stöd- och behandlingsplattformen används som ett digitalt alternativ för behandling av ohälsosamma levnadsvanor. Uppdraget kring sammanhållna och personcentrerade vårdförlopp har meny till invånare med som en viktig del kring stöd för hälsan. Även kopplingen till patientkontraktet är tydlig. Hälsocoach-online prövas på hälsocentret i Värnamo med målet att komplettera de fysiska besöken.
Utveckling och spridning av fler mötesplatser och hälsocaféer likt hjärtats hus i länet	Mötesplatsen Hjärtas hus har startats upp även i Tranås, vilket innebär att Hjärtas hus finns på fyra platser i länet - Jönköping, Värnamo, Eksjö och Tranås. De fyra patientstöderna i länet har påbörjat en utbildning i existentiell hälsa som genomförs digitalt. Planering har påbörjats för gemensam administration och grundutbildning för personer med egen erfarenhet såsom levande bibliotek, peer och volontärer. Nu finns ledare till Lärcafé och självhjälpgrupper inom specialistvården i hela länet. På höglandet finns det även

Aktiviteter	Analys
	utbildade ledare inom primärvården. Arbetet fortgår att få Lärcafé som en integrerad del av vården.

Uppdrag/mål: Jämlig rehabilitering

Aktiviteter	Analys
Fortsatt arbete med att utveckla jämlig rehabilitering utifrån patientens behov, tillsammans med kommun, primärvård och specialistvård	Utvecklingen av rehabkedjan bedrivs i samarbete mellan primärvård, kommun och specialiserad vård. Samordningsgrupp rehabilitering är en arbetsgrupp under REKO. I samarbetet har det varit fokus på arbete med rehabiliteringsplan och digital artrosskola. Arbetet har skett med patientmedverkan och involvering av alla vårdnivåers rehabpersonal från början dvs hela rehabkedjan. Under coronapandemin har gruppen arbetat med att utveckla och kunskapsstyra Covid-19 rehabiliteringen på alla vårdnivåer inklusive den kommunala hälso- och sjukvården.

Uppdrag/mål: Arbeta för att minska sjukskrivningarna inom olika områden.

Aktiviteter	Analys
Optimera sjukskrivningarna inom området psykisk ohälsa	Vårdcentraler inom Region Jönköpings län deltar i ett förbättringsarbete gällande sjukskrivningar inom främst psykisk ohälsa och ospecifik smärta. Det övergripande syftet med förbättringsarbetet är att förenkla och optimera sjukskrivningsprocessen för såväl patient som vårdcentral samt frigöra tid för andra patientgrupper bland annat genom: <ul style="list-style-type: none"> • att vårdcentralen utvecklar enhetligt förhållningsätt kring sjukskrivningar – attityder, rutiner, arbetssätt. • att stärka patientens delaktighet i sjukskrivningsprocessen • att öka kunskapen om stressrelaterad ohälsa inklusive diagnosättning/behandling. • att möjliggöra tidigare samverkan mellan hälso-och sjukvården och Försäkringskassan. Förbättringsarbetet har resulterat i att man tagit fram enhetliga rutiner för sjukskrivningsprocessen. Rutinerna kommer att spridas till alla länets vårdcentraler.
Optimera sjukskrivningar för de med problem med rörelseapparaten	Vårdcentraler inom Region Jönköpings län deltar i ett förbättringsarbete gällande sjukskrivningar inom främst psykisk ohälsa och ospecifik smärta. Samma arbete som ovan gäller även här.

Uppdrag/mål: Samordningsförbunden

Aktiviteter	Analys
Översyn samordningsförbund	En översyn har genomförts utifrån uppdraget att belysa fördelar, nackdelar och konsekvenser utifrån tre huvudalternativ: <ul style="list-style-type: none"> Alternativ 1: Organisation och arbetsformer är kvar som idag. Alternativ 2: Samordnad administration för de tre samordningsförbunden. Alternativ 3: Sammanslagning till ett länsförbund.

Aktiviteter	Analys
	Rapporten redovisades på Kommunalt forum den 12 juni. Under hösten fortsätter arbetet med utgångspunkt i rapporten hos alla medlemsorganisationer.

Uppdrag/mål: Strategi för hälsa

Aktiviteter	Analys
Gemensam handlingsplan för hälsa	Strategigrupp barn har en aktiv samverkan med Skottland och Cincinnati Children Hospital, med syfte att förbättra barn och ungas hälsa i länet. Tre förbättringsområden är valda utifrån SKR:s uppdrag Strategi för hälsa: Fullföljda studier, fysisk aktivitet och psykisk/mental hälsa. Ett lärande nätverk, "Bästa platsen att växa upp, leva och åldras på", med lokala team från länets kommuner träffas regelbundet för att utbyta erfarenheter och stämma av sitt pågående förbättringsarbete.

Uppdrag/mål: Samordning av det suicidpreventiva arbetet

Aktiviteter	Analys
Arbeta med samordning av suicidprevention	En uppdragsbeskrivning för perioden 2020-2023 är framtagen och förankrad i ReKo. En samordningsgrupp håller samman arbetet tillsammans med den regionala samordnaren för uppdraget. Folkhälsomyndigheten har dialog med Region Jönköpings län för att erbjuda medel och utvecklingsstöd inom området anti-stigma, suicidprevention och psykisk hälsa.

Strategiska mål: Säker hälso- och sjukvård, och tandvård

Framgångsfaktorer: Effektiva och ändamålsenliga processer

Uppdrag/mål: Säker vård alla gånger

Aktiviteter	Analys
Säker vård alla gånger	Mycket av det ordinarie strategiska och utvecklande patientsäkerhetsarbetet har fått gå på sparlåga hittills under pandemin, då vårt fokus har fått vara att stödja patientsäkerhetsarbetet under de speciella förutsättningar som varit i den omställda sjukvården. Under hösten 2020 kommer det ordinarie arbetet kunna återupptas.
Genomföra patientsäkerhetsberättelser.	Patientsäkerhetsberättelsen för föregående år är klar, diarieförd och förankrad i organisationen.
Genomför patientsäkerhetsronder	Vårens inplanerade patientsäkerhetsronder kunde inte genomföras fullt ut som planerat då verksamheterna hade fokus på coronapandemin. Ett nytt koncept med patientsäkerhet i realtid (PiR) för covid-19 enheter har testats med bra resultat
Patientsäkerhetsdialoger	Planering av höstens patientsäkerhetsdialoger och uppföljning av patientsäkerhetsarbetet pågår med fokus på att stödja patientsäkerhetsarbetet under de speciella förutsättningar som varit i den omställda sjukvården.

Uppdrag/mål: Arbeta med strategiska fokusområden för patientsäkerheten

Aktiviteter	Analys
Utveckla arbetssätt och uppföljning av strategiska fokusområden	Under pandemin har mycket arbete fått läggas på att stödja arbetet med patientsäkerhet i verksamheterna i vårdens omställning. Arbetet med nationella handlingsplanen för patientsäkerhet och patientsäkerhet i det nationella systemet för kunskapsstyrning har också pausat på den nationella nivån. Nu under hösten 2020 förväntas vi kunna återta arbetet både nationellt och regionalt enligt tidigare planering.

Strategiska mål: Kunskapsbaserad och ändamålsenlig vård

Framgångsfaktorer: Effektiva och ändamålsenliga processer

Uppdrag/mål: Kunskapsstyrning

Aktiviteter	Analys
Utveckla kunskapsstyrning utifrån nationell och sjukvårdsregional modell	<p>Samarbete i och nätverksbyggande mellan de olika grupperna inom kunskapsstyrningssystemet både nationellt, sjukvårdsregionalt samt lokalt har på olika sätt etablerats med anledning av arbetet med coronapandemin. På ett smidigt sätt har vägar skapats för kontakt och informationsutbyte. Rekommendationer och riktlinjer har tagit fram inom systemet som regioner och vårdgivare ställt sig bakom för användning i vården.</p> <p>Arbete med att införa de tre personcentrerade och sammanhållna vårdförloppen, Höftledsartros, Reumatoid artrit samt Stroke och TIA pågår enligt plan. Utkast till nytt MPG-direktiv är framtaget och kommer testas i och med införandet av vårdförlopp. Dessutom kommer strategidokumentet - Tillsammans möter vi framtidens behov av hälso-och sjukvård när det är klart och beslutat vara ett underlag till det slutliga förslaget för den lokala modellen för kunskapsstyrning.</p>
Följer den nationella utveckling och genomför lokala anpassningar vid behov	<p>Skåne förstärker det redaktionella stödet på nationell nivå och erbjuder regionerna stöd för revidering av nationella riktlinjer. För levnadsvanor som regionen är ansvarig för återstår fortfarande en del arbete.</p> <p>Lokala riktlinjer i FAKTA för de tre vårdförloppen kroniska sjukdomar har reviderats och ska godkännas.</p> <p>Samlad information samt kunskapsstöd för Covid-19 finns publicerats på intranätet.</p>
Praktisk användning av nationella kvalitetsregister.	<p>Att tydliggöra uppdrag samt syfte och mål med Registercentrum Sydost (RCSO) är en del i arbetet. Organisationen har både ett nationellt och ett regionalt uppdrag, där det nationella uppdraget fokuserar på utveckling och stöd till de nationella kvalitetsregistren, medan det regionala uppdraget fokuserar på implementering av kvalitetsregister, främst i det regionala kunskapsstyrningsarbetet, men också med koppling till det nationella kunskapsstyrningsarbetet. RCSO är således att ses som en Regional Samverkansgrupp (RSG) och därmed en</p>

Aktiviteter	Analys
	<p>del av sydöstra sjukvårdsregionens kunskapsstyrningsmodell.</p> <p>RCSO ska</p> <ul style="list-style-type: none"> • aktivt stödja registren i anpassning till det nya kvalitetsregistersystemet som inkluderar: att integrera kvalitetsregistren i systemet för den samlade kunskapsstyrningen och uppföljning av hälso- och sjukvård för att uppnå en kunskapsbaserad och jämlik hälsa och resurseffektiv vård och omsorg. • underlätta registrens datainsamling. • erbjuda registren funktioner för att presentera data och resultat (utdatalösningar) • understödja god datahantering i registren och verka för ökad tillgänglighet av registerinnehåll för forskning och Life Science, samt säkerställa säker datautlämning och stödja registren i anslutning till RUT verktyget hos Vetenskapsrådet. • bidra med kompetens i den lokala och regionala utvecklingen mot ett sammanhållet system för kunskapsstyrning.

Uppdrag/mål: Personcentrerade och sammanhållna vårdförlopp

Aktiviteter	Analys
Påbörja arbetet med personcentrerade och sammanhållna vårdförlopp	Implementering på klinik och vårdcentralsnivå påbörjas enligt planering oktober 2020 med vårdförloppen stroke och TIA, Reumaotid artrit samt Höftledsartros.

Uppdrag/mål: Anpassa verksamheten till nationella riktlinjer

Aktiviteter	Analys
Riktlinjerna för rörelseorganens sjukdomar	<p>Implementering av riktlinjerna för rörelseorganens sjukdomar samt det försäkringsmedicinska beslutsstödet har påbörjats.</p> <p>Vården gäller vuxna med de inflammatoriska reumatiska sjukdomarna reumatoid artrit, axial spondylartrit och psoriasisartrit samt artros och osteoporos. Det har även tagits fram ett försäkringsmedicinskt beslutsstödet som innehåller vägledning för sjukskrivningsprocessen för inflammatoriska reumatiska sjukdomarna ankyloserande spondylit (axial spondylartrit), höft- och knäartros, psoriasisartrit och reumatoid artrit.</p> <p>Dessutom revideras målnivåerna och kommer publiceras vid årsskiftet 2020/2021.</p>

Uppdrag/mål: Funktionsvariation

Aktiviteter	Analys
Samverkan med länets kommuner och föreningsliv inom funktionshinderområdet.	Samverkan med föreningar inom funktionshinderområdet sker på flera olika nivåer. Dialogmöten med politiker hålls 2 ggr/år. Länsrådet för funktionsnedsättningar sammanträder 4 ggr/år. Däremellan sker samverkan i gemensamma

Aktiviteter	Analys
	aktiviteter som Hälsocafé, brukarråd, projekt etc.
Arbeta med att förbättra tillgängligheten	Anpassning av lokaler utifrån ett funktionsnedsättningsperspektiv görs kontinuerligt. Coronapandemin har påverkat på många sätt och det är viktigt att kunna erbjuda olika sätt för invånare och patienter att få tillgång till information, stöd och miljö. Övriga aspekter är aktuella att fånga genom revideringen av regionens hållbarhetsprogram.

Uppdrag/mål: God läkemedelsanvändning

Aktiviteter	Analys
Regelbundet genomföra läkemedelsdialoger samt arbeta med identifierade förbättringsområden.	2 dialoger genomförda efter sommaren. Arbeta med att planera in fler kommer att återupptas.
Förstärkning av läkemedelskommittén	Apotekares halvtidsarbete har återupptagits efter sommaren.
Arbeta med identifierade förbättringsområden för läkemedel t.ex. för ökad kostnadseffektivitet, ordnat införande eller patientsäker.	Flera åtgärder genomförs såsom läkemedelsdialoger, identifiera budgetbehov och ordnat införande enligt nationella beslut. Läkemedelsdialoger sker via kliniska apotekare och patientsäkerhetsarbete tillsammans med verksamhetsområdena. Arbetet har avstannat något med anledning av coronapandemin.
Minska olämplig polyfarmaci	Fortsatt arbete med läkemedelsgenomgångar. Nystartat arbete med statistik genomgång. Arbeta med TLV utifrån tjänsteplattformen kan kanske ge något på sikt. Utbildning av primärvården.

Uppdrag/mål: Smittskydd och vårdhygien

Aktiviteter	Analys
Införa vaccination mot humant papillomvirus (HPV) för pojkar.	Vaccination mot HPV startar nu under höstterminen för pojkar i åk 5. Elevhälsan är utförare av detta, Smittskydd Vårdhygien är kunskapsstöd vid behov.

Uppdrag/mål: Kris- och katastrofberedskap

Aktiviteter	Analys
Planläggning, utbildning och övningar	Arbetet fortgår med viss anpassning pga ökad belastning under coronapandemin på övning och utbildningsverksamheten. Den kris och katastrofmedicinska planen är reviderad men ej fastställd och kommer sannolikt att behöva ytterligare revidering efter utvärdering av coronapandemin.
Risk och sårbarhetsanalyser	Arbetet med ny riskanalys 2020 har påbörjats vilket är första steget i en ny Riska och sårbarhetsanalys (RSA).
Tjänsteman i beredskap	Under januari-augusti har 164 TiB larm samt 107 paratuslarm inkommit. Det är en minskning av larmen jämfört med tidigare år. De 5 vanligaste larmen gäller vårdplatsbrist, driftstörning, ambulansfrågor, bränder samt vädervarningar. Endast coronapandemin har hanterats som särskild händelse, där regional särskild sjukvårdsledning har aktiverats.

Aktiviteter	Analys
Civilt försvar	Planeringsarbetet med civilt försvar fortgår, pga. coronapandemin har vissa områden fått prioriteras. Detta har gjorts utifrån gällande överenskommelser med Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (2018-2020). De prioriterade områdena är säkerhetsskydd, signalskydd samt ett första steg inför att påbörja krigsorganisation.

Uppdrag/mål: Idéburen offentligt partnerskap

Aktiviteter	Analys
Ta fram en strategi för arbetet med idéburen offentligt partnerskap	Arbete pågår. Nationellt finns framtaget underlag om principer och riktlinjer för olika samverkansformer, bl.a. IOP. Arbetet har delvis påverkats av coronaepidemin, men uppdraget bör kunna avslutas under 2020.

Uppdrag/mål: Tydliggöra länsklinikernas uppdrag

Aktiviteter	Analys
Nya riktlinjer för länsklinikerna	Arbetet ingår som delprojekt under akutsjukhusens uppdrag. Arbetet är påbörjat lite senare än planerat med anledning av coronapandemin. Oklart hur mycket som hinner bli klart under året.

Uppdrag/mål: Akutsjukhusens uppdrag

Aktiviteter	Analys
Tydliggöra akutsjukhusens uppdrag	Projektledare är tillsatt och arbetet är påbörjat något förenat på grund av coronapandemin.

Uppdrag/mål: Införa tjänsten SMS livräddare i Region Jönköpings län under 2020

Aktiviteter	Analys
Införa och marknadsföra tjänsten SMS-livräddare	Kommit igång men kan inte slutföras 2020. På grund av coronapandemin kan vi inte rekrytera livräddare till HLR-utbildningar och till tjänsten. Vi återupptar införandet så snart vi ser en möjlighet att göra det på ett säkert sätt.

Framgångsfaktorer: Samverkan med kommunerna

Uppdrag/mål: Samverkan i strategigrupp Barn och unga

Aktiviteter	Analys
Uppföljning av gemensamma aktiviteter och projekt i samverkan	Bästa platsen att växa upp, leva och bo på har haft tre lärandeseminarier med de fyra teamen som ingår i projektet. Familjecentralen och BHV i Rydaholm har som mål att öka den fysiska aktiviteten och det psykiska välbefinnandet för gravida och barn 0-6 år. Attarpsskolan har som mål att få ner generellt höga frånvaron samt få tillbaka de elever till skolan som är på väg att bli hemmasittare, BUMM, BUH och HUV (hälsosam uppväxt i Värnamo) vill öka den fysiska aktiviteten, skolnärvaron och den psykiska hälsan

Aktiviteter	Analys
	hos ungdomar 13-17 år med obesitas i GGVV-området, Nässjö familjecentral har som mål att stärka föräldrarollen genom ett utökat/förbättrat föräldraskapsstöd och på så sätt förbättra den psykiska- och fysiska hälsan med 2 hos barn i åldern 0-5 år i Nässjö kommun.

Uppdrag/mål: Samverkan i strategigrupp Psykiatri och missbruk

Aktiviteter	Analys
Uppföljning av gemensamma aktiviteter och projekt i samverkan	Tillsammans med länets kommuner drivs flera aktiviteter och projekt, arbetet utgår från statliga satsningar och de krav på prestation som funnits tidigare år. Kraven har varierat mellan åren. Samordnas och leds av strategigrupp Psykiatri och missbruk.

Uppdrag/mål: Samverkan i strategigrupp Äldre

Aktiviteter	Analys
Uppföljning av gemensamma aktiviteter och projekt i samverkan	Strategigrupp Äldre har i samband med coronapandemin intensifierat sitt arbete och haft avstämningsmöten varje vecka. Goda erfarenheter från arbetet tas nu till vara i det fortsatta samarbetet.

Uppdrag/mål: Samverkan i eHälsorådet

Aktiviteter	Analys
Länsövergripande strategi för e-hälsa - Handlingsplan 2020	Arbetet tillsammans med kommunerna har fortsatt. Exempelvis kring hur man främjar införandet av digitaliserad välfärdsteknik för att öka trygghet och självständighet samt avlasta för personalen. Arbetet har under coronapandemin haft fokus på utökad användning av digitala mötesformer vid vårdplanering i samverkan.

Uppdrag/mål: Stärka samverkan och samarbetet med kommunerna kring rehabiliteringsprocessen

Aktiviteter	Analys
Samverkan med kommunerna kring rehabiliteringsprocessen	Samverkan med kommunerna kring rehabiliteringsprocessen sker inom ramen för arbetsgruppen samordningsgrupp rehabilitering under REKO.

Framgångsfaktorer: God cancervård

Uppdrag/mål: Mottagning för uppföljning av sena komplikationer till följd av cancersjukdom hos barn

Aktiviteter	Analys
Utreda möjligheterna för mottagning	Arbetet är påbörjat inom Sydöstra sjukvårdsregionen. Regionala cancercentrum har satsat statliga medel på att etablera kompetenscentrum/nätverk för långtidsuppföljning för barncancerpatienter. En projektledare är utsedd.

Uppdrag/mål: Standardiserade vårdförlopp cancer

Aktiviteter	Analys
Fortsatt utveckling och förvaltning av standardiserade vårdförlopp	Standardiserade vårdförlopp (SVF) är en del i det ordinarie arbetssättet. Cancervården fortsätter med processororienterat arbetssätt utifrån patienternas väg i vården.

Uppdrag/mål: Förebyggande arbete inom cancersjukvården

Aktiviteter	Analys
Cancerpreventionsplan	Arbete pågår inom respektive klinik.

Strategiska mål: Högsta möjliga värde till lägsta möjliga resursinsats

Uppdrag/mål: Förbättrings- och utvecklingsarbete, utveckling av processer och arbetssätt.

Aktiviteter	Analys
Allt arbete bedrivs så att samverkansmöjligheter tas till vara.	I Regionens hus har aktivitetsbaserade arbetsplatser utformats som ska underlätta och stimulera teamarbete. Regional utvecklingsavdelningen har under året flyttat in i nya lokaler som helt bygger på aktivitetsbaserat arbetssätt. Arbetssätten har under våren förändrats mycket i och med coronapandemin där digitala möten blivit en stor del. Arbetsformer, både i team och digitalt kan vidareutvecklas mer.

Uppdrag/mål: Jämförelser med riket samt utvalda regioner avseende kostnad per invånare inom olika verksamheter.

Aktiviteter	Analys
Följa upp nyckeltal	Uppdraget att årligen ta fram ett antal relevanta nyckeltal för Regionens ekonomi totalt och för olika verksamhetsområden jämfört med riket och övriga regioner sker då Kolada har uppdaterats med utfall 2019 för samtliga Regioner. Innan sommaren var detta inte uppdaterat men målsättningen är att det ska vara klart under augusti månad.

Uppdrag/mål: Kommunikation som verktyg för måluppfyllelse

Aktiviteter	Analys
Kommunikationsinsatser för ökad kunskap, insyn och delaktighet	Första halvåret 2020 har präglats av coronapandemin. Utgångspunkten i kommunikationen från Region Jönköpings län gällande coronapandemin har varit att den ska vara transparent, tydlig och ärlig. Den ska vara informativ och inge förtroende och trygghet. Region Jönköpings län har i sin kommunikation vänt sig till målgrupper internt och externt; chefer och medarbetare, länets invånare, media samt samarbetspartners, samhällsaktörer och näringsliv. Kommunikationsinsatser internt och externt har belyst, förklarat och gett insyn i organisationens processer, prioriteringar samt fakta och beslut som legat till grund för dessa gällande Region Jönköpings län hantering av corona

Aktiviteter	Analys
	<p>och covid-19</p> <p>Mycket stort tryck från media. Hög prioritet i resurser (personal) för att hantera, samordna, besvara förfrågningar och skapa struktur för egna publiceringar.</p> <p>Övrigt</p> <p>Ett arbete startade upp enligt plan gällande förstärkning av kommunikationsinsatser för att spegla och belysa demokrati och delaktighet i våra externa kanaler.</p> <p>Utveckling av närvaron i sociala kanaler har ökat tvåvägskommunikation/interaktion med invånare/potentiella nya medarbetare</p>
Utveckling av ledarnas kommunikativa förmågor	<p>Arbete för utveckling av koncept för utbildningar för chefer och regiongemensam introduktion för chefer, där ledarnas kommunikativa förmågor ingår, har fortsatt enligt plan. Fortsatt kontinuerligt stöd till chefer/ledare. Fortsatt lyft goda exempel i våra kanaler.</p>

Uppdrag/mål: Digitalisering av arbetsprocesser

Aktiviteter	Analys
Översyn av processer som går att automatisera	<p>Inom Verksamhetsstöd och service pågår arbete inom t ex ekonomiområdet med att automatisera rutinuppgifter. Arbete pågår även inom andra områden men ingen samlad gemensam plan för arbetet med automatisering finns och ingen uppföljning har därmed skett. Detta är ett område som vi behöver arbeta mer systematiskt med men som inte har varit prioriterat i början av 2020.</p>

Lärande och förnyelse

Strategiska mål: Professionell kunskap och förbättringskunskap

Framgångsfaktorer: Lärande i vardagen

Uppdrag/mål: Forskning och utveckling av hälso- och sjukvården

Aktiviteter	Analys
Learnovation och CoProduction	Projektet är i sin slutfas och kommer att avrapporteras under hösten

Framgångsfaktorer: Lärande och innovation

Uppdrag/mål: Skapa förutsättningar för lärande, utveckling och delaktighet

Aktiviteter	Analys
Esther coacher och SimLab, psykisk hälsa i arbetsmiljön, ledarutveckling, vård i hemmet	Arbetet har fortsatt

Framgångsfaktorer: Forskning och utveckling

Uppdrag/mål: Stöd till klinisk forskning och kunskapsbaserad vård

Aktiviteter	Analys
Verksamhetsförlagd utbildning	Avtal på plats och bra samverkan mellan parterna nu. Coronapandemin har krävt ett nära samarbete mellan Hälsohögskolan och Region Jönköpings län kring verksamhetsförlagd utbildning (VFU) vilket har krävt mycket arbete men frågor har lösts i god anda. Även mycket god samverkan med Linköpings Universitet.
Skapa en ledningsstruktur för samverkan mellan Region Jönköpings län, Jönköping University och Linköpings Universitet	Arbetet med att skapa en hållbar och ändamålsenlig ledningsstruktur för samverkan mellan Region Jönköpings län och Jönköping University klart.
AT-organisationen	AT-organisationen har nu förts över till Futurum till alla delar inklusive ekonomin. Verksamheten är välfungerande.

Uppdrag/mål: Decentraliserad läkarutbildning

Aktiviteter	Analys
Decentraliserad läkarutbildning i samverkan i sydöstra sjukvårdsregionen.	Gott samarbete. Frågor klaras av löpande. Aktuella frågor är: avtal om lokaler och personal vid Metodikum, distansutbildning/fysisk utbildning, tredje föreläsningssalens driftsättning.
Utveckling av universitetssjukvård inom RJL kopplat till RALF avtalet	Det pågår ett arbete med att utveckla universitetssjukvården i Region Jönköpings län.

Uppdrag/mål: Öka fokus på att utvärdera och implementera nya innovativa teknologier

Aktiviteter	Analys
Arbete utifrån Life Science strategin	Arbetet med Life science frågor i sjukvårdsregionen pågår i två parallella spår vilket inte är optimalt. Dels leder utvecklingsdirektörerna ett arbete och dels har cheferna för FoU-verksamheten utarbetat en strategi som genomförs bland annat via universitetssjukvården. Samordning krävs. Inom Region Jönköpings län har denna samverkan börjat men fortfarande saknas en mer formaliserad samverkan.

Uppdrag/mål: Utveckling av tandvården

Aktiviteter	Analys
Ansöka om att etablera tandläkarutbildning	Ansökan om etablering av tandläkarutbildning inskickad. Planeringsarbete pågår inför granskningsmöte i oktober. Internat genomförs i Region Jönköpings län av styrgruppen för att stärka samverkan mellan Region Jönköpings län och Jönköping University. Linköpings Universitet är också delaktiga i planeringen framförallt av den prekliniska delen av den tänkta utbildningen. Arbetsgrupper för olika frågor har bildats (exempelvis rörande kompetensförsörjning) som behöver aktiveras.

Framgångsfaktorer: Vi arbetar med ständiga förbättringar

Uppdrag/mål: Utveckling av Region Jönköpings läns intranät

Aktiviteter	Analys
Utveckla Region Jönköpings läns intranät och vårdgivarwebb	Enligt plan lanseras för delen av nya intranätet (gemensam startsida och regiongemensamt innehåll) i mitten av september. Därefter tar ett nytt projekt vid för att bygga om verksamhetsfilkarna.

Medarbetare

Strategiska mål: En hälsofrämjande, hållbar och attraktiv arbetsplats

Framgångsfaktorer: Attrahera och rekrytera

Uppdrag/mål: Attrahera nya medarbetare



Aktiviteter	Analys
Målgruppsarbete	Utveckling av målgruppsplaner pågår. Fokus på gemensamma aktiviteter inom attrahera, rekrytera, utveckla, behålla, avveckla.
Stärka arbetsgivarvarumärket	Utveckling av arbetssätt tillsammans med kommunikationsavdelningen pågår. Profilerings utlandsrekrytering genomfört.

Uppdrag/mål: Kompetensbaserad rekrytering

Aktiviteter	Analys
Utveckla anställningsprocessen	Uppdatering av "underlag för anställning" i Rekryteringsportalen genomfört i augusti. Långsiktigt mål att digitalisera anställningsprocessen, bland annat genom digitala anställningsavtal. Test av digital referenstagnings genomfört, dialog om fortsatt arbete pågår.
Implementering tester i rekrytering	Integrering samt arbete med kravprofiler för screeningtester pågår. Fördjupade tester testas som en del av chefsrekryteringsprocessen och specialistroller.
Utveckla Kompetensförsörjningsenheten	Utveckling av arbetssätt och uppdrag pågår löpande.

Framgångsfaktorer: Kompetenta och engagerade medarbetare

Uppdrag/mål: Kompetensplanering och rätt använd kompetens

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Kompetensutvecklingsplan	90 %	54 % 	Vissa enheter har skjutit upp medarbetarsamtalen och framtagandet av kompetensutvecklingsplaner till hösten till följd av coronapandemin.



Aktiviteter	Analys
Regionledningskontoret: kompetensplan	Våra verksamhetsområden arbetade under 2019 med att ta fram en kompetensförsörjningsplan. Det är framför allt HR-avdelningen som arbetar med stöd ut i verksamheten på den regionövergripande nivån. Vad gäller regionledningskontorets egen kompetensförsörjning utgår arbetet från att varje avdelning löpande ser över vilka kompetenser och funktioner som behövs utifrån våra uppdrag. När vakanser uppstår prövas om och med vilken kompetens funktionen ska återbesättas. För medarbetarna på regionledningskontoret sker kompetensplanering i dialog med närmaste chef.

Aktiviteter	Analys
Utbildningsanställningar 2020	Ca 100 medarbetare har just nu en pågående utbildningsanställning, det motsvarar ca 75 årsarbetare. Höstens tillsättning är inte helt klar men de flesta verksamheter har fått det antal platser som efterfrågats. Överlag är det många som har sökt men inom vissa specialiteter är det brist på sökande. Det har genomförts utökade marknadsföringsinsatser för att få upp intresset.
Länsövergripande resursenhet för sjuksköterskor	Underlag för en bemanningsenhet är framtaget och samverkat. Bemanningsenheten blir en enhet under område kompetensförsörjning med en egen enhetschef och en administrativ resurs. Enhetschef är rekryterad och påbörjar sin anställning under hösten.
Implementering av ny kompetensplattform	Prioritering för införande 2020. Börjar med medarbetarsamtal genom att se över befintlig process och sedan föra in den i LoK. Ge möjlighet att använda för de som vill under hösten med breddinförande under nästa år. Aktiviteten med introduktion av nya medarbetare kommer också delvis lösas i LoK.
Arbete med kompetensförsörjningsplan	Utveckling av arbetssättet för kompetensförsörjningsplaner pågår och systemstöd kommer utvecklas i LoK (plattform för lärande och kompetens). Införande av LoK pågår med ambition att utveckla kompetensdelarna under 2021. Arbetet med kompetensplanering och behov bör ha sin utgångspunkt i verksamhetens uppdrag och vara del i arbetet med det årliga planeringsarbetet inom respektive verksamhet. I kartläggningen/kompetensplanen bör följande delar ingå:- Nuvarande och framtida bemanningsstruktur, kompetensbehov samt eventuella kompetensgap och/eller behov av kompetensväxling- Yrkesroller, nyckelfunktioner och utveckling av dessa- Åtgärder och aktiviteter för att möta framtida behov.
Förutsättningar för äldre medarbetare	Mycket pågår i den dagliga verksamheten, schemaplanering och mentorskap. Kan finnas möjligheter i LoK att arbeta med bl a successionsplanering mm. Dock kommer detta systemstöd inte utvecklas förrän under nästa år och kan då leda till en mer övergripande bild och systematisering av arbetssätten.

Uppdrag/mål: En välfungerande lönebildning

Aktiviteter	Analys
Riktlinjer för lönebildning	Nya riktlinjer för lönebildning och principer för ingångslönesättning (lathunden) är framtagna och beslutade och samverkade. Införande sker löpande under året.
Riktad lönesatsning	Stor del av satsningen genomförd och utbetald med löneöversynen 2020. De yrkesgrupper som är identifierade och ligger längst från den önskade målbilden har prioriteras och tagit del av del av den riktade satsningen enligt plan. Fördelning har skett utifrån gruppernas relativa löneläge i förhållande till önskad målbild. Prioriterade yrkesgrupper som tillhör AKV eller Kommunals avtalsområde hanteras med deras respektive lönerevision när centrala avtal finns.

Framgångsfaktorer: Hälsa, delaktighet och likabehandling

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Personalhälsa - sjukfrånvaro	2,8 %	3,3 % 	Sjukfrånvaron under 2020 ligger sedan några månader något högre än jämförande värden föregående år.

Aktiviteter	Analys
Regionledningskontor: Hälsofrämjande arbetet och minskad sjukfrånvaro	I avdelningarna som ingår i Regionledningskontoret arbetar varje avdelning utifrån sina förutsättningar och behov för ett hälsofrämjande arbete och insatser för att sjukfrånvaron ska hållas på en låg nivå. Regionledningskontoret har generellt en låg sjukfrånvaro och medarbetarenkäten från visade i huvudsak goda resultat. Arbetet inriktas därför mycket på att utveckla det som är bra.



Uppdrag/mål: Systematiskt arbetsmiljöarbete

Aktiviteter	Analys
Arbete med resultat från medarbetarundersökning	Arbete har skett inom respektive avdelning vad gäller resultaten för Regionledningskontoret med verksamhetsnära funktion. För Region Jönköpings län som helhet genomfördes under våren ett arbete i regionens ledningsgrupp med fördjupning av de områden som på en aggregerad nivå visade behov av utveckling. På grund av coronapandemin kom våra verksamheter olika långt i sitt arbete utifrån resultaten i enkäten. Under hösten ska varje verksamhetsområde bedöma vad som är gjort och vad som behöver göras och förankra detta i respektive samverkansgrupp.

Uppdrag/mål: Anställda ska kunna erbjudas att köpa reseprodukter till ett subventionerat värde av arbetsgivaren.

Arbetet uppskjutet på grund av coronapandemin.

Uppdrag/mål: Medarbetarskap och delaktighet

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Medarbetarsamtal	90 %	61 % 	Vissa enheter har skjutit upp medarbetarsamtalen till hösten till följd av coronapandemin.

Aktiviteter	Analys
Introduktion till att jobba i RJL	Ej påbörjat men finns planer på att starta ett projekt för att jobba med frågan. Koppling till pågående projekt med chefers introduktion. Mycket borde kunna utvecklas gemensamt.
Avslutningssamtal	Kommer på övergripande nivå hanteras i samband med införandet av plattformen för lärande och kompetens. Initialt utveckling av process och systematik för medarbetarsamtal. När det är på plats utvecklas och digitaliseras processen för avslutningssamtal. Arbete med avgångsenkäter pågår inom vissa verksamhetsområden och kommer vara grund i

Aktiviteter	Analys
	utvecklingen på Regionnivå.
Översyn samverkansavtal	Har varit pausat på grund av läget med covid-19. Ambition att ta upp arbetet under hösten när pågående tvister är lösta.

Framgångsfaktorer: Chef- och ledarskap

Uppdrag/mål: Utredda lokala sjukhusledning

Aktiviteter	Analys
Utredning av lokala sjukhusledning	Arbetet har förskjutits med anledning av coronapandemin. Arbetet återupptas tidigast till hösten.

Uppdrag/mål: Ett stärkt- chef och ledarskap





Aktiviteter	Analys
Chefer och ledare ska delta i chefs-/ledarutvecklingsprogram och chefsutbildningar.	<p>Fyra chefsutvecklingsprogram beroende på chefsroll och erfarenhetsgrad genomförs löpande. Under 2020 startar fyra nya grupper i tre av programmen där sammanlagt 53 chefer deltar. Utöver det genomförs programmet Framtida chefskap för medarbetare som är nyfikna på ett chefs- och ledarskap i Region Jönköpings län, den omgång som startade hösten 2019 avslutades maj 2020, en ny omgång startar hösten 2020.</p> <p>Samtliga verksamhetschefer och första linjens chefer, drygt 500 chefer sammantaget, deltar i Nätverk för engagerat ledarskap. Vårens träffar har med anledning av Coronapandemin fått anpassas efter nya förutsättningar. Första träffen handlade om hälsofrämjande arbetsmiljö och kunde genomföras som planerat i vintras med gott resultat, andra och tredje träffen har anpassats till att handla om att ta roll som chef under pågående pandemi. Alla grupper har inte haft möjlighet att genomföra träffar men de som haft möjlighet har gjort det genom videomöte och varit nöjda med innehållet och samtalet. Inför hösten återupptas vårens tema - hälsofrämjande ledarskap, förhoppningen är att våra chefer ska kunna prioritera deltagande. Att få möjlighet att diskutera och reflektera kring sitt ledarskap är viktigt inte minst när verksamheten utmanas som den gjort och gör i år.</p>
Chefsutbildningar HR	Utbildningar genomförs i den mån det går i dagsläget. Digitala delar samt distansutbildningar kan ofta genomföras medan de moment/utbildningar som bygger på fysisk närvaro under våren har skjuts på framtiden. Under hösten återupptas vissa utbildningar som bygger på fysisk närvaro.

Ekonomi

Strategiska mål: God hushållning av resurser på såväl kort som lång sikt

Framgångsfaktorer: Kostnadseffektiv verksamhet

Uppdrag/mål: Arbeta kostnadseffektivt för att uppnå ekonomi i balans

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Ekonomi i balans	0 tkr	27 735 tkr 	Det positiva resultatet förklaras huvudsakligen av överskott inom Folkhälsa och Sjukvård (+22,5 mnkr). Men även AT-organisationen och Futurum redovisar större överskott. Utlåning av personal från vissa enheter till vården samt minskad aktivitet avseende projekt/utbildningar etc förklarar vissa delar av överskottet. Qulturum har däremot påverkats av intäktsbortfall till följd av coronapandemin.
 Prognos	0 tkr	35 100 tkr 	Prognosen är +35,1 mnkr jämfört med budget. Det positiva resultatet förklaras främst av överskott inom Folkhälsa och sjukvård. (+30,0 mnkr). Utlåning av personal från vissa enheter till vården samt minskad aktivitet avseende projekt/utbildningar etc förklarar stora delar av överskottet. Qulturums prognos är -4,6 mnkr vilket främst förklaras av lägre intäkter till följd av inställda aktiviteter och ej sålda tjänster på grund av coronapandemin. Inom den nya AT-organisationen under Futurum beräknas en positiv budgetavvikelse på +4,5 mnkr.

Aktiviteter	Analys
Handlingsplan för ekonomi i balans	

Uppdrag/mål: Regionsjukvård, rikssjukvård och EU-vård

Aktiviteter	Analys
Se över den ekonomiska styrmodellen för köpt och såld vård	Översynen har inte kunnat prioriteras under hösten 2019, frågan aktualiseras åter 2020. Avstämning om status sker i samband med genomgå av delår 2 på APT.

Regional utveckling

I nära samverkan med länets kommuner, högskolan, näringslivet, civilsamhället och Länsstyrelsen skapar Region Jönköpings län förutsättningar för tillväxt och regional utveckling. En utveckling som är långsiktigt hållbar både socialt, miljömässigt och ekonomiskt. Förutsättningar för innovation, utbildning, forskning och hållbart resande prioriteras föra att skapa ett attraktivt och konkurrenskraftigt län.

Arbetet med regional utveckling utgår från lagar och nationella styrdokument samt nationella strategier kopplade till områden som berörs inom dessa styrdokument. Dessa anger att ansvarig för regional utveckling ska leda arbetet genom att utarbeta och fastställa en regional utvecklingsstrategi för länets utveckling (RUS) och samordna insatser för genomförande av strategin. Detta arbete ska utformas och bedrivas i sektorsövergripande samarbete mellan aktörer på lokal, regional, nationell och internationell nivå. Utvecklingen i länet ska kontinuerligt analyseras, följas upp och utvärderas. Utifrån dessa analyser ska resultatet av det regionala tillväxtarbetet årligen redovisas till regeringen. Den regionala utvecklingsstrategin för Jönköpings län 2020-2035 utgår från lagar och nationella styrdokument samt nationella strategier kopplade till områden som berörs inom dessa styrdokument och en omfattande analys och förankringsarbete tillsammans med länets aktörer och berörda myndigheter. Den regionala utvecklingsstrategin utgår från de fyra nationella utmaningarna:

- demografisk utveckling
- globalisering
- klimat, miljö och energi
- social sammanhållning

De fyra utmaningarna ska vändas till möjligheter genom följande prioriteringar:

- En hållbar region
- En attraktiv och tillgänglig region
- En smart region
- En kompetent region
- En global region

Den regionala utvecklingsstrategin är ett långsiktigt dokument som siktar mot 2035. Budgeten är, tillsammans med de handlingsplaner som finns för den regionala utvecklingsstrategins genomförande, det viktigaste styrdokumentet för den regionala utvecklingsstrategins genomförande. Region Jönköpings län säkerställer den regionala utvecklingsstrategins genomförande genom att leda och samordna arbetet med strategin och dess handlingsplaner i länet. Samverkan organiseras genom ett ledningssystem där råd, grupper och nätverk beskrivs tillsammans med vem som sitter i respektive grupp, vilket ansvar gruppen har, varifrån den får sitt uppdrag och till vem den återrapporterar. Finansiering av insatserna beskrivs i den finansieringsplan som kopplas till den regionala utvecklingsstrategin och de statliga 1:1 medlen. Utöver arbetet med aktörerna i länet bidrar Region Jönköpings läns egna verksamheter till regional utveckling och tillväxt, attraktiva, tillgängliga miljöer, kompetensförsörjning, en långsiktig hållbar utveckling, stimulerande upplevelser, en rik och varierad fritid och internationellt samarbete.

Arbetet under den första delen av året har till stor del präglats av Covid-19. Regionalt utvecklingsarbete har varit fokuserat på att effektivt och utifrån den regionala utvecklingsstrategin stötta de aktörer som påverkats av krisen samtidigt tillsammans med en fokusering på en hållbar omställning i samband med återstarten av ekonomin.

Flera projekt och samarbeten har påbörjats, utvecklats och fördjupats.

Region Jönköpings län har fått ett stort nationellt ansvar i och med projektet Nationell Företagsakut. Inom regionen har utbildningsinsatser genomförts riktat mot besöksnäringen, Kulturella och kreativa näringar (KKN) samt små och medelstora företag

Fokus är en hållbar omställning och kompetensutveckling för att kunna möta framtiden väl rustade. Samråd med myndigheter och regeringskansliet sker med täta mellanrum och delaktighet att få till stånd förändringar i förordningar och utlysningar har varit en del av arbetet.

Hållbar utveckling

Strategiska mål: Region Jönköpings län leder arbetet för en hållbar utveckling och att målen i Agenda 2030 ska nås i tid i länet. Detta arbete ska bidra till en hållbar tillväxt och utveckling i hela Jönköpings län.

Aktiviteter	Analys
Utvecklingsprojekt	Genom att använda den kapacitet företagen har i krisen föranledd av Coronapandemin till att utbilda företagens medarbetare i hur hållbarhetsarbetet kan bidra till stärkt konkurrenskraft stärker vi länet inför framtiden. Utbildningen har genomförts med goda resultat där flera företag tagit fram en handlingsplan för hållbar utveckling. Utbildningen kommer att följas upp under tre år i ett projekt finansierat av Tillväxtverket.

Prioriterade uppdrag: Perspektiven en jämställd regional tillväxt samt hållbarhet ur de tre perspektiven ska prägla alla regionala utvecklings- och tillväxtprocesser i syfte att skapa ett på alla områden jämställt och hållbart län.

Aktiviteter	Analys
Agenda 2030	Arbetet har fokuserats på att stödja kommunerna i arbetet med mål och indikatorer för Agenda 2030. Det har lett till en ökad medvetenhet och kunskap om hur vi tillsammans kan arbeta effektivt med mål och indikatorer.
Miljöprojekt för att minska andel läkemedelsrester i vattnet.	Inventering av behov och möjliga insatser har startat. Arbetet har kommit igång men kommer inte att kunna slutföras under 2020.

Prioriterade uppdrag: För att få en bättre tillgänglighet behöver Region Jönköpings län investera i och tillhandahålla fler laddstolpar för elfordon och andra drivmedel som innebär mindre klimatpåverkan.

Aktiviteter	Analys
Etablering av Grön mack i länet	Arbetet med en etablering av Grön mack i länet har resulterat i en djupare dialog mellan det etablerande företaget och en av länets kommuner. Fortsatt samverkan sker där RJL stöttar och bidrar till en plattform för dialog.

Prioriterade uppdrag: Tenhult naturbruksskola och Stora Segerstad naturbrukscentrum ska kunna använda sina producerade livsmedel både till de egna eleverna och till att försörja övriga kök och restauranger i verksamheten inom Region Jönköpings län.

Aktiviteter	Analys
Livsmedelsstrategi för Jönköpings län	Arbete med livsmedelsstrategin fortgår enligt plan. Handlingsplanerna är klara och flera av dess aktiviteter genomförs nu digitalt under hösten. Inom arbetet för livsmedelsstrategin märks en tydlig ökning av intresse för bland annat lokalt producerad mat och förmågan till självförsörjning.

Innovation och företagande

Strategiska mål: Region Jönköpings län strävar efter det hållbara samhället med tillväxt av jobb och företag i hela länet, utvecklade forsknings- och innovationsmiljöer, jämställdhet, integration och mångfald, en miljödriven näringslivsutveckling samt ökad konkurrenskraft för landsbygdsföretag.

Aktiviteter	Analys
Skapa ett ledningssystem	Ledningssystemet är under implementering i både samverkansplattformarna och innovation och kompetensråden enligt plan.
E-merge	Projektet fortlöper i stort sett planenligt i två av delmålen. En fördröjning med anledning av Coronapandemin har konstaterats i det tredje, dels ute hos företagen där vi nu har svårt att få komma in och dels hos kommunernas näringslivsavdelningar som har behövt prioritera pandemiinsatser. En ansökan om förlängning med 6 – 12 månader har därför lämnats in till TVV.
Projekt Innovation Runway	Projektet har fram till Corona-utbrottet löpt på enligt plan. Därefter har man delvis fått ställa om så som redovisats den 8 maj till finansierarna. En projektförlängning är också aktuell till följd av denna utveckling. Ett vidareutvecklat fortsättningsprojekt lämnas in till ERUF i septemberutlysningen.
Klustersatsningen ”Automation Småland”	Strukturufondsprojektet ARK-II avslutades vid årsskiftet. Nu pågår enbart det S3-projekt (Smart Specialisering), STURK som enligt beslutet ska avslutas vid årsskiftet. Som följd bl.a. av projekthemvistflytt till Högskolan (JTH) under 2019 samt coronapandemin, finns ett stort behov av projektförlängning. En sådan avses sändas in till finansierarna för att möjliggöra verksamhet även under våren 2021.
Klustersatsningen ”Kkraft Interior Cluster Sweden”	Projektsatsningen Kkraft som är det andra projektet i Tillväxtverkets S3-satsning som drivs med koppling till länet, löpte fram till pandemiutbrottet enligt plan. Därefter har arbetet fått anpassas vilket bl.a. medfört att internationella delar i projektet inte kunnat genomföras som tänkt. Projektet förväntas slutredovisas vid årsskiftet.
Handlingsplaner som stärker företagets långsiktiga konkurrenskraft	Arbetet med handlingsplanen för en smart region pågår. De insatser som planerats under fyraårsperioden kommer att behöva genomföras tidigare som en konsekvens av Coronapandemin. Beroende på tilldelning av ytterligare 1:1 medel och hur utlysningar av ESF och ERUF kommer att se ut görs en plan för arbetet. Vi kan dock konstatera att de insatser som identifierats i den regionala utvecklingsstrategin väl möter behoven även i krissituationen.
En översyn av verksamhetsbidragen ska ske med syftet att koppla dessa till genomförandet av handlingsplanerna i den regionala utvecklingsstrategin	Arbetet är inlett och förväntas bli klart under detta år. Arbetet inriktas i första hand på att ta fram ett standardiserat redovisnings- och uppföljningsmaterial till aktörer med verksamhetsbidrag som ska kunna ligga till grund för uppdraget och utvärdering av beviljade verksamhetsbidrag.

Prioriterade uppdrag: Stödja utvecklingsarbetet i Nässjö och genom analyser och påverkansprocesser bidra till att göra Nässjö till ett nationellt centrum för järnvägsutbildningar och järnvägsutveckling

Prioriterade uppdrag: Perspektiven en jämställd regional tillväxt och hållbarhet ur de tre perspektiven ska prägla alla regionala utvecklings- och tillväxtprocesser i syfte att skapa ett jämställt och hållbart län på alla områden

Aktiviteter	Analys
Jämställd regional tillväxt	Insatser för jämställd regional tillväxt pågår enligt handlingsplanen en hållbar region. Vidare insatser planeras men kommer inte att kunna slutföras under 2020 på grund av Coronapandemin.

Prioriterade uppdrag: Region Jönköpings län ska driva på arbetet med en hållbarhetsdriven näringslivsutveckling

Aktiviteter	Analys
Förstudie som identifierar länets potential när det gäller förnybara energikällor	En förstudie är initierad och kommer att slutföras under början på 2021

Prioriterade uppdrag: Region Jönköpings län ska driva på digitaliseringen inom offentlig verksamhet och näringslivet

Aktiviteter	Analys
Affärsutvecklingscheckar	En analys av checkarna strukturomvandlade effekt pågår och beräknas vara klar under året. Kvar att fatta beslut för under resten av året på Tillväxtverkets anslag utgörs av 555 000 kr. Till 31 augusti har totalt 3 st beslut fattats, 2 st inom internationalisering på sammanlagt 295 000 kr, och 1 st avseende digitalisering på 150 000 kr av totala ramen på 1 miljon kronor. Almi som också avsätter egna medel för checkar har utökat sin ram under hösten med ytterligare 1 miljon kronor.

Prioriterade uppdrag: Region Jönköpings län ska främja socialt företagande

Kompetensförsörjning och utbildning

Strategiska mål: Region Jönköpings län bidrar till att alla människor kan säkra sin egen försörjning genom ett arbete, en väl fungerande arbetsmarknad och varaktigt ökad sysselsättning, stärka kopplingen mellan utbildning och arbetsliv samt till att matchningen på arbetsmarknaden i länet stärks.

Aktiviteter	Analys
Omlokalisering av myndigheter	Frågan bevakas och analys av förändring av statliga jobb i länet görs regelbundet.
Ny nationell utbildning till regionen	Arbetet med att etablera en ny tandläkarutbildning vid JU pågår i stor samverkan. Coronapandemin påverkar till viss del påverkansarbetet.
Samla aktörerna och ta fram en gemensam plattform för arbetet med kompetensförsörjningen	Detta utgör en del av det ledningssystem som ska göra verkstad av den regionala utvecklingsstrategin.

Aktiviteter	Analys
för näringslivets och offentlig sektors behov	
Arbeta för att öka antalet utbildningsplatser vid JU och YH-utbildningar	JU fick utökad antal utbildningsplatser i regeringens senaste budget (BP 20). Fler platser har tillkommit under året. Fler högskoleplatser förväntas komma i höstens regeringsbudget (BP 21). Regional utveckling har en kontinuerlig dialog med JU i syfte att verka för att högskolan tilldelas fler utbildningsplatser. Jönköpings län har många YH-utbildningar idag. I och med det nya beviljandet har Jönköpings län 5 574 utbildningsplatser på yrkeshögskola under perioden 2020-2026. Det innebär att länet har 280 platser per 10 000 invånare, vilket är mest i hela Sverige. Analys av kompetensbehov har inlämnats till MYH.

Prioriterade uppdrag: Region Jönköpings län ska verka för en utveckling av arbetsmiljön på länets arbetsplatser.

Prioriterade uppdrag: Region Jönköpings län ska driva på arbetet med en jämställd regional tillväxt

Aktiviteter	Analys
Stärka och utveckla arbetsmiljön i länet samt arbeta mot en jämställd regional tillväxt	Genom de egna nya kontorslokalerna kan företag se exempel på hur arbetsmiljön kan utvecklas på ett yteffektivt och samtidigt kreativt sätt. Insatser för jämställd regional tillväxt pågår enligt handlingsplanen en hållbar region. Vidare insatser planeras men kommer inte att kunna slutföras under 2020 på grund av Coronapandemin.

Prioriterade uppdrag: Utbudet på länets lärcentra behöver breddas för att möta näringslivets och det offentligas kompetensbehov och möjliggöra studier parallellt med arbete i hela länet.

Aktiviteter	Analys
Lärcentra i alla länets kommuner	Lärcentra finns i sex av länets kommuner. Arbetet pågår utifrån handlingsplanen en kompetent region. Coronapandemin påverkar arbetet med detta mål och målet kommer inte att nås 2020.

Prioriterade uppdrag: Ett länsövergripande system för livslångt lärande i syfte att stärka matchningen på arbetsmarknaden ska utvecklas

Aktiviteter	Analys
Projekt som fokuserar på kompetensutveckling av yrkesverksamma	Några projekt har startat och fortsätter under hösten och kommande år. Arbetet kommer att utvecklas vidare utifrån handlingsplanen för en kompetent region.

Prioriterade uppdrag: Region Jönköpings län behöver bli en starkare aktör som erbjuder stöd till de branscher eller företag som behöver nyanställa eller uppgradera kompetensen hos befintliga medarbetare

Aktiviteter	Analys
Utveckla och förbättra stöd till länets branscher och företag	Arbetet pågår i enlighet med handlingsplanen för en smart region. Arbetet kommer utvärderas inför revideringen 2024.

Prioriterade uppdrag: Region Jönköpings län ska stärka stödet till nyföretagande bland utrikesfödda.

Aktiviteter	Analys
Främja utrikesfödda kvinnors företagande	Ett projekt pågår men Coronapandemin påverkar planerade aktiviteter. På grund av nytt projekt, Framtidssäkrad industri, minskas projektomfattningen till hälften. Projektet avslutas under hösten.

Prioriterade uppdrag: Den språkliga och etnokulturella kompetensen inom de regionala innovationssystemen och de företagsstödande aktörerna behöver förbättras

Aktiviteter	Analys
Stärka integrationsperspektivet i kompetensförsörjningsarbetet	Projektet "Stärka integrationsperspektivet i kompetensförsörjningsarbetet" har pågått under ett år och kommer att avslutas i höst. Coronapandemin har påtagligt försvårat genomförandet av planerade insatser.

Prioriterade uppdrag: Region Jönköpings län ska även stötta etableringar av mindre traditionella företagsformer såsom Kooperationer och sociala företag.

Aktiviteter	Analys
Utveckling av socialt entreprenörskap i Jönköpings län	Projektet löper enligt plan, men kan komma att bli fördröjt på grund av Coronapandemin. Projektet avslutas under hösten.

Attraktivitet och livsmiljö

Strategiska mål: RJL verkar för att; alla har lika möjlighet att delta och bidra i ett tillgängligt, sammanhållande och hälsofrämjande samhälle som präglas av jämlikhet, jämställdhet och mångfald; vara en del av det framväxande e-samhället; utveckla tillgänglighet, implementering av offentliga digitala tjänster, ett ökat serviceutbud på landsbygden samt förbättra förutsättningarna för turism, rekreation, kultur och fritid

Aktiviteter	Analys
Service på landsbygden/kommersiell service	Arbetet pågår, Med anledning av pandemin har kommunerna fått extra information om hur bidraget kan användas, fler kommuner än de fyra som upprätthåller bidraget kommer att söka framöver.
Digitaliseringsrådet	Enligt plan, samverkansupplägg är upprättat med kommunal utveckling,
Skapa en överenskommelse mellan Region Jönköpings län och länets organisationer inom den sociala ekonomin	Arbetet pågår med fördröjning på grund av pandemin, kommer ej att slutföras under 2020,
Socialt företagande	Projektet pågår enligt plan men har reviderat projektplanen och budget för att anpassa tiden som är kvar
Utveckla den digitala kompetensen i länets kommuner	Arbetet har påbörjats men har stannat av på grund av andra prioriteringar, kommer ej att slutföras under 2020
Projekt – kartlägga digitaliseringens effekter	Inom digitaliserings rådet fortsätter samarbetet med Handelshögskolan , Ju och Jönköping Academy med syftet att kartlägga de effekter digitaliseringen medför, dels för den offentliga styrningen, dels för

Aktiviteter	Analys
	interaktionen mellan invånare och offentlig sektor
Affärsutvecklingscheckar inom digitalisering	Arbetet pågår enligt plan och kommer slutföras 2020
En branschanalys tas fram som underlag för prioritering av investeringar i småskalig infrastruktur för besöksnäringens utveckling	Arbetet ej påbörjat, kommer vara en del av arbetet i den kommande regionala besöksnäringstrategin

Samhällsplanering och tillgänglighet

Strategiska mål: Region Jönköpings län verkar för att; alla har lika möjlighet att delta och bidra i ett tillgängligt, sammanhållande och hälsofrämjande samhälle som präglas av jämlikhet, jämställdhet och mångfald; utveckla tillgänglighet, främja utvecklingen av koldioxidsnåla, energieffektiva infrastrukturer och transporter

Aktiviteter	Analys
Projekt Nya stambanor	Regional utveckling (regionledning) Rekrytering av projektledare är genomförd. Samarbete har etablerats med grannregionerna i Västra Götaland, Östergötland och Skåne. Informationsinsatser är under pågående utarbetande.
Skapa en testbädd för fossilfritt flygbränsle med koppling till skogsindustrin	Inledande kontakter har tagits och följts upp, men med anledning av Coronapandemin kommer arbetet inte att slutföras under 2020.
Strukturbilder	Projektledare rekryterad. Förberedande kartläggningsarbete genomfört. Projektplan framtagen.
Ökad kommunal samverkan för bostadsbyggande i länet	Projektledare rekryterad. Projektplan under framtagande.

Prioriterade uppdrag: Regional utveckling ska i en förstudie belysa hur behovet av turer mellan närliggande kommunhuvudorter enligt trafikförsörjningsprogrammet ser ut i syfte att säkerställa turtäthet efter behov och att bidra till kompetensförsörjning och arbetsmarknadsförstoring

Prioriterade uppdrag: Under våren 2020 ska arbetet med en kommande nationell och regional transportplan påbörjas

Aktiviteter	Analys
Nationella och regionala transportplanen	Arbetet pågår enligt plan. Projektledare utsedd och projektplan framtagen. Politisk referensgrupp är under tillsättande.

Prioriterade uppdrag: Enligt prognosen kommer det bli svårt att nå målet om att alla invånare i Jönköpings län ska ha tillgång till snabbt bredband år 2025. Framförallt är det boende på landsbygden och vid kommungränser som är svårast att nå med bredband. För att kunna nå målet ska Region Jönköpings län ta ett större ansvar för samordningen med kommuner och andra aktörer som hanterar bredbandsutbyggnaden.

Aktiviteter	Analys
Regionala bredbandskoordinatorer	Arbete pågår genom övergripande samordning med aktörer av betydelse för bredbandsutbyggnaden och ett omfattande kartläggningsarbete som är en viktig del i uppdragsbeskrivningen. Uppdraget som regionala bredbandskoordinatorer sträcker sig till december 2020 i det nuvarande upplägget, beslut om steget därefter har inte fattats på nationell nivå. Arbete pågår med förberedelser inför vad ett kommande stödsystem skulle kunna komma att innebära.
Regional cykelstrategi	

Prioriterade uppdrag: Region Jönköpings län ska vara pådrivande i arbetet att nå de nationella målen såväl som målen i den regionala bredbandsstrategin så att hela länet kan ta del av digitaliseringens möjligheter och nå målen i den regionala digitaliseringsstrategin.

Aktiviteter	Analys
Regionala bredbands- och digitaliseringsstrategi	Personalresurserna med bredbandskompetens har förstärkts. Arbetet med handlingsplaner har på grund av pandemin. Arbetet har kommit igång men kan inte slutföras under 2020

Internationellt samarbete

Strategiska mål: Region Jönköpings län stärker det gränsövergripande innovationssystemet, bidrar till hållbara transporter, främjar anpassningen till energi-, miljö- och klimatutmaningen, utvecklar strategiska samarbeten och partnerskap i Sverige och andra länder för en hållbar utveckling på en global marknad.

Aktiviteter	Analys
Affärsutvecklingscheckar inom internationalisering	Internationaliseringsåtgärder påverkas uppenbart pga. reserestriktioner m.m. av coronapandemin. En del igångvarande satsningar har därmed fått gå ner på sparlåga eller pausas. Två beslut på Tillväxtverkets anslag är fattade under året. Hur resten av året utvecklar sig är svårbedömt. Eftersom grundanslaget även får användas till satsningar inom digitalisering, förväntas den delen kunna utnyttja ev. kvarvarande medel från Tillväxtverket under hösten.
Utländska direktinvesteringar	Arbetet har under perioden mer och mer kommit att präglas av handelsprotektionism och senare av alla restriktioner som Coronapandemin resulterat i. Aktiviteterna med utländska direktinvesteringar har dock under inledningen av året utökats med möjligheter till ett mer proaktivt sätt att erbjuda intressenter tillgängliga siter genom verktyget Site Finder som är en GIS baserad applikation tillhandahållen av Business Sweden där tillgängliga siter exponerats mycket fördelaktigt. Genom partnerskap med NodePole når vi dessutom ut till intressenter i Datacentervärlden.

Aktiviteter	Analys
Be Global 2.0	Strukturfondprojektet löpte enligt plan fram till coronapandemins utbrott. Internationaliseringsåtgärder påverkas starkt bl.a. till följd av reserestriktioner etc. Vissa företag har därför fått pausa sina satsningar och andra gått ner på sparlåga. Även kompetensutvecklingsinsatser etc. av deltagande företag har fått ställas om till övervägande digitala kanaler eller skjutits fram. Projektet avser att begära tidsförlängning pga. denna fördröjning.

Verktyg för att leda regional tillväxt och utveckling

Strategiska mål: Region Jönköpings län leder det regionala tillväxt- och utvecklingsarbetet genom en strategisk samordning av länets kommuner, näringsliv och civilsamhälle, ökad samverkan nationellt såväl som internationellt, ett starkt analysarbete, strategiska satsningar inom målområdena samt riktade projektutlysningar.

Aktiviteter	Analys
Utveckla analysarbetet	Regional utveckling (regionledning) Kommit igång och är ett pågående arbete inom regional utveckling Stort fokus på att ta fram underlag och rapporter som stöd i corona krisen. Arbete pågår med att utveckla en regional företagsbarometer. Arbete pågår med att uppgradera ArcGIS för att på ett bättre sätt möta behov och utveckla vårt arbete med regionala strukturbilder.
Arbeta för ökad tilldelning av 1:1 medel och andra nationella utvecklingsmedel till länet	I lämnade prognoser under året gällande bemyndigandet och vårt anslag visade RJL på önskemål om ytterligare ökning över kommande år vad gäller både bemyndiganderamen och anslaget. Insatser har beviljats för att stötta besöksnäringen, kulturella och kreativa näringar samt små och medelstora företag i vårt län som ett led i den Coronapandemin vi befinner oss i. Dessa insatser kommer belasta främst vårt anslag varav inlämnad prognos visat på behov av ett ökat anslag.
Förbereda nästa programperiod för EU:s samhällningspolitik	Arbetet med ERUF-programmering pågår och kommer att slutföras under 2020. Region Jönköpings län koordinerar arbetet för Småland och öarna. Programgrupp och styrgrupp för hela NUTS2-området finns. Fler funktioner involveras vid behov. Tidsfristen är förlängd till 31 december 2020. Uppdraget att ta fram regional handlingsplan för ESF har inte kommit.

Prioriterade uppdrag: För att klara det nationella regionala utvecklings- och tillväxtuppdraget och för att säkerställa länets fortsatta positiva utveckling prövas medel till regional utveckling utifrån den plan som gjordes inför 2019.

Aktiviteter	Analys
Riktade projektutlysningar	Arbetet är beroende av arbetet med handlingsplaner, ledningssystem och finansieringsstrategi kopplade till den regionala utvecklingsstrategin. Arbetet har delvis påverkats av coronapandemin. Under förutsättning att finansieringsstrategin beslutas under hösten kommer utlysningar att kunna genomföras framåt.
Ta fram en finansieringsstrategi för Regionala	Regional utveckling (regionledning) Arbete pågår fortsatt med att ta fram en finansieringsstrategi som visar vilka framtida projektutlysningar vi kommer ha för att stötta ett hållbar









Aktiviteter	Analys
utvecklingsstrategins genomförande	utveckling och tillväxt i länet. I och med Coronapandemin så kan eventuellt beslut flyttas fram då denna situation kommer förändra förutsättningarna i framtiden.

HÅLLBARHET

Strategiska mål: Hållbar utveckling 2017-2020

Framgångsfaktorer: Vi är klimatsmarta

Uppdrag/mål: Klimatpåverkan från våra egna transporter minskar

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Tjänsteresor, antal km egen bil (privatbil)	-30 %	-7,9 % 	Akkumulerat värde för T2 2020 är 8 % lägre jämfört med ack T2 2017, d.v.s. målet -30 % uppnås inte. Coronapandemin har påverkat resultatet, bl.a. ökad användning av Skypemöten.
 Tjänsteresor, antal km poolbil och hyrbil (korttid)	-15 %	-34,9 % 	Akkumulerat värde för T2 2020 är 35 % lägre jämfört med ack T2 2017, d.v.s. målet -15 % uppnås med marginal. Coronapandemin har påverkat resultatet, bl.a. ökad användning av digitala möten.
 Tjänsteresor, antal km inrikesflyg	-40 %	-76 % 	Inrikes flygresor har minskat med 76 % jämfört med samma period 2017, d.v.s. målet -40 % uppnås. Coronapandemin har påverkat resultatet starkt.
 Tjänsteresor, antal km utrikesflyg	-55 %	-86 % 	Utrikes flygresor har minskat med 86 % jämfört med samma period 2017, d.v.s. målet -55 % uppnås. Coronapandemin har påverkat resultatet starkt.

Aktiviteter	Analys
Använda poolbilar.	Resandet påvisar en betydande minskning. Resultatet påverkas av Coronapandemin.
Öka andel digitala möten.	Antalet digitala möten har ökat under coronapandemin.
Undvika inrikes flygresor	Inrikes flygresor minskar i stor omfattning. Detta påverkas av Coronapandemin.
Minska utrikes flygresor.	Flygresorna utomlands minskar i stor omfattning. Detta påverkas av Coronapandemin.
Arbeta med hållbart resande.	Hittills under 2020 har Coronapandemin inneburit en kraftig omställning till webb- och videomöten och därmed ett minskat resande såväl inom länet som i övrigt.
Erbjuda förmånscyklar (handlingsplan reseanalys)	Möjlighet till förmånscykel har funnits sedan 2016 och erbjuds två gånger årligen till våra medarbetare. Ca 10% av medarbetarna har en förmånscykel.

Framgångsfaktorer: Vi använder våra resurser klokt

Uppdrag/mål: Vi utvecklar långsiktigheten i våra beslut och fokuserar på livscykelkostnaden vid investeringar och upphandlingar.

Aktiviteter	Analys
Genomföra hälsoekonomiska beräkningar	Nätverksträffar har varit svåra att genomföra med anledning av pandemin. Finns ett uppbyggt nätverk i samverkan med Jönköpings University där ekonomer och verksamhetsutvecklare från länets kommuner och Region

Aktiviteter	Analys
	Jönköpings län träffas.

Uppdrag/mål: Det gemensamma ledningssystemet, som omfattar alla verksamheter i organisationen, främjar ett totalt hållbarhetsperspektiv vid styrning av verksamheten

Aktiviteter	Analys
Sprida hållbar utvecklingsprogrammet	Hållbarhetsprogrammet är integrerat i verksamhetsplanerna och arbetet följs upp i den ordinarie planerings- och uppföljningsprocessen. Med detta kan konstateras att programmets mål och insatser är väl spridda i verksamheten.

Framgångsfaktorer: Vi är socialt hållbara

Uppdrag/mål: Vi arbetar för tillit och förtroende hos invånare, samarbetspartners och inom organisationen.

Aktiviteter	Analys
Förtydliga och ta fram kriterier, metoder och mätningar avseende projektmedel och andra stödformer	Arbete pågår fortsatt med att ta fram en finansieringsstrategi som visar vilka framtida projektutlysningar vi kommer ha för att stötta ett hållbar utveckling och tillväxt i länet. I och med Coronapandemin så kan eventuellt beslut flyttas fram då denna situation kommer kräva flexibilitet och en förmåga till att ta snabba beslut för att stödja aktörer i kris.
Stötta länets näringsliv i insatser riktade mot hållbarhet	I den uppkomna situationen med corona så har arbetet fokuserat på att stötta näringslivet på olika sätt. Avstämningar har gjorts löpande med näringslivsrepresentanter i hela länet, en nationell företagsakut har startat inom regional utveckling som ett led i att hjälpa och lotsa företag i den kris som vi befinner oss i. Ett antal insatser och projekt har beslutats som ett led av coronapandemin. Insatserna har hela tiden två perspektiv; att hjälpa aktörer/näringslivet i krisen samt att verka för en omställning mot ett mer hållbar framtid.
Hållbarhetsutbildning via webb med fokus på vad medarbetare kan göra	Utbildningen är slutförd
Belysa goda exempel, resultat, förebilder och förbättringsarbeten	Vi jobbar systematiskt för att Region Jönköpings läns kommunikation ska genomsyras av de viktigaste budskapen och samlas under rätt varumärke i rätt kanal. Vi belyser goda exempel, resultat, förebilder och förbättringsarbeten som bidrar till att skapa stolthet och vi-känsla hos de anställda.

Uppdrag/mål: Mångfald; verksamheten och arbetsplatsen präglas av mångfald.

Aktiviteter	Analys
Arbete i enlighet med program för hållbar utveckling	Arbetsgruppen för social hållbarhet har varit aktiva i revideringsarbetet av hållbarhetsprogrammet. I remissutgåvan är den sociala hållbarheten en utökad del med uttalade aktiviteter, mål och mått. I nätverket för engagerat ledarskap fanns Agenda 2030 och social hållbarhet med som samtalsämnen i 2019 års chefsträffar. Nuvarande träffar fångar även det

Aktiviteter	Analys
	hälsofrämjande ledarskapet.

Uppdrag/mål: Likabehandling; verksamheten och arbetsplatsen präglas av likabehandling

Aktiviteter	Analys
Webb och informationsmaterial ska granskas årligen - mångfald och tillgänglighet	Med anledning av ny förordning görs under hösten en tillgänglighetsöversyn av Region Jönköpings läns webbplatser.
Återkommande kompetensutveckling i jämlikhet, jämställdhet, mångfald och likabehandling	Vi erbjuder arbetsmiljöutbildning i det systematiska arbetsmiljöarbetet till chefer, medarbetare och politiker. I den ingår delar av områdena. En särskild fördjupningsmodul om kränkande särbehandling/likabehandling kommer arbetas fram.
Arbeta med CEMR-deklarationen	Pågår i ordinarie jämställdhetsarbete.

Uppdrag/mål: Integration

Aktiviteter	Analys
Arbeta med social hållbarhet	Det reviderade hållbarhetsprogrammet innehåller en förstärkt del inom perspektivet social hållbarhet. Satsningar inom normmedvetenhet och hur olika verksamheter kan stärka sitt hållbarhetsarbete är viktiga delar.

Uppgiftslämnare	Förvaltning/resultatområde	
	Regionen totalt	
BALANSRÄKNING (mnkr, en decimal)	Tertialbokslut per 2020-08-31	Bokslut 2019
<u>Tillgångar</u>		
A. Anläggningstillgångar		
I. Immateriella anläggningstillgångar 10xx	32,8	39,2
II. Materiella anläggningstillgångar		
1. Mark och byggnader 11xx	4 453,8	4 225,7
2. Maskiner och inventarier 12xx	1 070,2	999,5
III. Finansiella anläggningstillgångar 13xx	334,9	197,3
Summa Anläggningstillgångar	5 891,7	5 461,7
C. Omsättningstillgångar		
I. Förråd 14xx	106,5	64,7
II. Fordringar 15xx-17xx	784,0	904,4
III. Kortfristiga placeringar 18xx	7 080,8	6 840,5
IV. Kassa och bank 19xx	730,9	563,2
Summa Omsättningstillgångar	8 702,2	8 372,8
Summa Tillgångar	14 593,9	13 834,6
<u>Eget kapital, avsättningar och skulder</u>		
A. Eget kapital		
Regionkapital	2 306,9	1 110,9
Justering ingående Eget kapital pga icke offentliga investeringsbidrag	18,3	0,0
I. Årets resultat 3xxx-8xxx	571,7	1 196,0
Summa Eget kapital	2 897,0	2 306,9
B. Avsättningar		
I. Avsättningar för pensioner 221x-222x	9 091,1	9 007,9
II. Andra avsättningar 223x	0,0	0,0
Summa Avsättningar	9 091,1	9 007,9
C. Skulder		
I. Långfristiga skulder 23xx	46,5	66,7
II. Kortfristiga skulder 24xx-29xx	2 559,3	2 453,0
Summa Skulder	2 605,8	2 519,7
Summa Eget kapital, avsättningar och skulder	14 593,9	13 834,6

Panter och Ansvarsförbindelse:

Pensionsåtagande som inte upptagits bland skulderna eller avsättningarna

Övriga ansvarsförbindelser

171,4

171,4

Resultaträkning	Tertialutfall 2020T2	Prognosutfall 2020	Diff mot budget	Tertialutfall 2019T2	Utfall 2019
Verksamhetens intäkter	1 659,9	2 764,5		1 767,8	2 761,3
Verksamhetens kostnader	-8 831,1	-13 554,0		-8 500,6	-13 051,9
Avskrivningar	-255,4	-390,0		-239,2	-360,8
VERKSAMHETENS NETTOKOSTNAD	-7 426,5	-11 179,6	265,4	-6 972,0	-10 651,4
Skatteintäkter	6 140,6	9 210,9	-137,1	6 067,8	9 122,5
Generella statsbidrag o utjämningsystem	2 040,3	3 060,3	627,3	1 583,4	2 374,7
VERKSAMHETENS RESULTAT	754,4	1 091,6	755,6	679,3	845,9
Finansnetto tillgångar	13,5	52,8	-195,2	478,0	592,7
Finansnetto skulder (värdesäkring pensioner)	-196,2	-294,4	-51,4	-226,6	-242,5
RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER	571,7	850,0	509,0	930,7	1 196,0
Extraordinära poster	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
ÅRETS RESULTAT	571,7	850,0	509,0	930,7	1 196,0

Finansiella nyckeltal	Tertialutfall 2020T2	Prognosutfall 2020		Tertialutfall 2019T2	Utfall 2019
Likviditet	3,40			3,91	3,41
Soliditet fullfondering	19,9%	21,0%		15,4%	16,7%
Nettokostnad/skatt och generella statsbidrag	90,8%	91,1%		91,1%	92,6%
Resultat efter finansiella poster/skatter och generella statsbidrag	7,0%	6,9%		12,2%	10,4%
Nettkostnadsökning mot föregående år	6,5%	5,0%		2,4%	2,3%
Skatte- och generella statsbidragsökning mot fgår	6,9%	6,7%		7,5%	7,8%
Skatte- och generella statsbidragsökning mot fgår exkl ny kostnadsutj o skattehöjning	5,4%	5,3%			4,2%
Egenfinansieringsgrad investeringar (verksamhetens res)		141,3%			101,8%
Rörelsekapital miljoner kronor	6 143			6 109	5 920
Rörelsekapital exkl pensionsplaceringar miljoner kronor	696			855	455

Definitioner:

Likviditet: Visar regionens betalningsförmåga på kort sikt. Omsättningstillgångar / Kortfristiga skulder

Soliditet: Visar regionens betalningsförmåga på lång sikt. Eget kapital / Totala tillgångar

Egenfinansieringsgrad investeringar: Verksamhetens resultat exkl avskrivningar / nettoinvestering

Rörelsekapital: Avspeglar regionens finansiella styrka. Omsättningstillgångar - Kortfristiga skulder

Regionstyrelsen

Budget och verksamhetsplan 2021 med flerårsplan för 2022-2023 - ANA

Förslag till beslut

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

1. Överlämnar förslag till Budget och verksamhetsplan 2021 med flerårsplan 2022-2023 avseende Regional utveckling till budgetberedningen.
2. Uppdrar åt regionledningskontoret att säkerställa att de uppdrag och aktiviteter i beslutad Budget 2020 som inte kunnat slutföras under 2020 finns i de verksamhetsplaner för 2021 som fastställs i januari 2021.

Sammanfattning

Nämnden redovisar i föreliggande skrivelse sitt förslag till Budget och verksamhetsplan 2021 med flerårsplan 2022-2023. Förslaget överlämnas till regionstyrelsen.

Information i ärendet

Budgetförslaget utgår från regionstyrelsens direktiv för styrelsen och nämndernas arbete med Budget och verksamhetsplan 2021 med flerårsplan för 2022-2023. Nämnden överlämnar ett förslag till budgetberedningen för det fortsatta budgetarbetet. Budgetförslaget bygger på de ekonomiska förutsättningar som regionstyrelsen lämnat i direktiven för nämnden för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet.

Beslutsunderlag

- Missiv daterad 2020-10-12
- Förslag till Budget och verksamhetsplan 2021 med flerårsplan för 2022-2023 för nämnd arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Beslut skickas till

Regionstyrelsen

REGIONLEDNINGSKONTORET

Rune Backlund
Ordförande

Ulf Fransson
T.f. Regional utvecklingsdirektör

Regional utveckling



Koalitionens förslag till budget ANA nämnden (TIM)

Jönköpings län - Sverige mest hållbara, attraktiva och tillgängliga region

Inledning

För drygt ett år sedan enades länets kommuner och Region Jönköpings län om en gemensam regional utvecklingsstrategi. Den ska leda till att Jönköpings län år 2035 är Sveriges mest hållbara, attraktiva och tillgängliga län där alla människor trivs, utvecklas och mår bra. Arbetet med att nå målen i strategin genomsyrar all verksamhet under kommande år. Det ställer krav på det regionala ledarskapet som behöver stärkas i samverkan med länets kommuner, andra aktörer som företrädar olika delar av samhället och i partnerskap med civilsamhället och dess organisationer

Målen i Agenda 2030 för en hållbar utveckling har integrerats i den regionala utvecklingsstrategin. Arbetet med de 17 målen ska förändra vår värld i en mer hållbar riktning. Utvecklingen i vårt län ska präglas av de tre aspekterna av hållbar utveckling: den ekonomiska, den sociala och den miljömässiga. Region Jönköpings läns antagna hållbarhetsprogram för 2021–25 är ett av verktygen för att nå målen i Agenda 2030.

Klimatförändringarna är en av vår tids allra största utmaningar. Jönköping län har, förutom det nationella målet att Sverige inte ska ha några nettoutsläpp år 2050, också målsättningen att vid samma tidpunkt vara ett plusenergilän. För att uppnå målen krävs ett aktivt och långsiktigt arbete på alla politiska nivåer. Region Jönköpings län har ett stort ansvar för omställningen till en mer grön och hållbar regional tillväxt. Beslutade livsmedels- och skogsstrategier är delar i detta arbete tillsammans med insatser för en hållbar utveckling inom näringsliv och på landsbygden.

Alla invånare i Jönköpings län ska ha mer jämlika förutsättningar att leva ett bra liv i en attraktiv region. Vårt län har likt övriga landet en demografisk utmaning med en åldrande befolkning och fortsatt urbanisering. Pensionsavgångarna är större än tillträdet av unga på arbetsmarknaden vilket leder till en brist på arbetskraft och kompetens under kommande årtionde samt en ökad försörjningskvot.

Möjligheterna att fortsätta utveckla ett hållbart välfärdssamhälle hänger därför nära samman med att människor har sysselsättning, ett starkt och konkurrenskraftigt näringsliv som skapar hållbar tillväxt utan att äventyra miljön eller människors hälsa. Genom ökad samverkan mellan utbildning, arbetsmarknad, näringsliv och offentlig sektor ska kompetensförsörjningen stärkas. Jobbmatchningen på arbetsmarknaden måste fungera bättre. Det finns en stark tradition av företagande och entreprenörskap i länet. För att behålla och utveckla fler företag behöver förutsättningarna för att nå framgång med innovativa idéer och nya affärsmöjligheter förbättras. Delar i detta arbete är strategierna för smart specialisering och innovation.

Satsningar inom kultur har betydelse för att stärka människors kreativitet och lokala identitet. Möjligheten att aktivt ta del av och delta i ett rikt föreningsliv eller kulturutbud är viktig för individens välfärd och välbefinnande. Kulturen bygger broar mellan människor och verksamheter. I samverkan med andra politikområden skapar kulturen nya arbetstillfällen och påverkar människors val av bostadsort. Stöden till det fria kulturlivet förstärks i budget för 2021. En ny regional kulturplan ska tas fram under kommande år och börjar gälla från år 2022.

Jönköpings läns strategiska läge i Sverige ger utmärkta förutsättningar för besöksnäringen och logistikbranschen. Övertagandet av kommunernas aktier i bolaget Smålands Turism ger möjlighet till en fortsatt långsiktig utveckling av besöksnäringen i länet.

I Jönköpings län behövs en fortsatt satsning på vägar och järnvägar. Under 2021 påbörjas arbetet med såväl regional- som nationell plan för investeringar i transportinfrastrukturen efter år 2029.

Region Jönköpings län ska fortsätta vara en aktiv part i förverkligandet av nya stambanor som binder samman regionen med kringliggande regioner och storstadsområden och som erbjuder möjlighet till ökad kapacitet och kortare restider.

Andelen som reser med kollektivtrafiken ska öka. De senaste årens satsningar på utbyggd trafik och ökad tillgänglighet har ökat antalet resor. Den pågående pandemin och Folkhälsomyndighetens rekommendationer har inneburit en annan utveckling av resandet. Människor som väljer i högre grad att arbeta hemifrån samt andra resealternativ när behov finns. Detta har lett till att färre åker med kollektivtrafiken. Hur länge denna påverkan kommer att bestå är svårt att överblicka.

Den nya bussdepån för stadstrafiken i Jönköping ska vara färdig under 2021 vilket sammanfaller med att ett nytt stadsbussavtal träder i kraft. Under planperioden kommer också den nya tågdepån i Nässjö att färdigställas och stå redo att ta emot de nya krösatåg som levereras under 2023. Beslut om nytt trafikförsörjningsprogram för perioden 2022-2035 tas innan sommaren 2021.

Takten för utbyggnaden av bredband behöver öka för att länet ska nå de nationella målen. Fem av regionerna i Regionsamverkan Sydsverige ska förstärka sin samverkan runt utbyggnationen av bredband under 2021. Som grund för Region Jönköpings läns fortsatta arbete finns antagna strategier för bredband- och digitalisering. Alla invånare i länet ska kunna ta del av digitaliseringens möjligheter.

Coronaviruset och den pandemi som den orsakat har skakat om vårt samhälle i grunden. Åtgärder för att begränsa smittspridningen har i det korta perspektivet lett till varierande grad av nedstängningar runt om i världen. Detta har resulterat i minskat resande och efterfrågan på varor och tjänster inom en rad branscher. Vårt företagsteta län är starkt påverkat av pandemin. Nivån av kortidspermitteringar och varsel är hög här i förhållande till övriga landet. En ökad arbetslöshet är att vänta inom vissa särskilt utsatta branscher. Detta behöver mötas med riktade insatser. Osäkerheten om när pandemin är över och när ett vaccin finns att tillgå är fortfarande stor. Detsamma gäller för den långsiktiga påverkan på näringsliv och samhälle. Region Jönköpings län behöver ha beredskap att kunna arbeta med riktade insatser för att möta konsekvenserna av pandemin under 2021.

Regional utvecklingsstrategi 2020-2035

Under 2019 tog Region Jönköpings län beslut om den regionala utvecklingsstrategin (RUS) för åren 2020-2035. Den består av en vision och sex utpekade strategiområden.

Framtagandet av RUS har skett i nära samverkan med länets kommuner och en rad andra aktörer i länet. Genomförandet av strategin bedrivs i ett sektorsövergripande samarbete mellan berörda aktörer på lokal, regional, nationell och internationell nivå. Regionen har som regionalt utvecklingsansvarig uppdraget att leda arbetet med genomförandet.

Visionen i den regionala utvecklingsstrategin är inte bara en vägvisare, den är också ett löfte till länets invånare. Den innebär att Jönköpings län har bestämt sig för hur länet ska uppfattas i det långsiktiga perspektivet, såväl inifrån som utifrån. Tillsammans med strategins mål ska den leda till utvecklingen av ett hållbart län med goda möjligheter till boende i attraktiva miljöer. Skapa förutsättningar för arbete, företagande, utbildning, bra kommunikationer samt ett rikt fritids- och kulturliv som ger förutsättningar för ett bra liv och god hälsa för alla länsbor. Strategin ska också bidra till att människor vill söka sig till och stanna i länet.

Den regionala utvecklingsstrategin är den långsiktiga planen för Jönköpings län. Arbetet med länets tillväxt och utvecklingsfrågor utgår från denna. Genomförandet av strategins handlingsplaner, andra beslutade program och planer för delområden som till exempel infrastruktur, trafik, kultur, digitalisering och hållbarhet, sker i ett etappvist arbete för att nå målen..

Ansvar för genomförandet av den regionala utvecklingsstrategin och för att nå målen till 2035 faller på många olika aktörer. Regionen har uppdraget att leda och hålla samman arbetet i länet. Det sker inom ramen för ett ledningssystem där arbetet bedrivs i nära samverkan med kommuner, näringsliv, civilsamhälle, Jönköping University, övriga utbildningsaktörer, Länsstyrelsen och statens verksamheter i länet. Regionen svarar också för analyser och utvärderingar samt nationella redovisningar.

Agenda 2030

År 2015 antog världens stats- och regeringschefer en ny utvecklingsagenda. Agenda 2030. Den består av 17 globala mål för hållbar utveckling som syftar till att utrota fattigdom, stoppa klimatförändringar och skapa fredliga och trygga samhällen. År 2018 kom regeringen med en handlingsplan för Sveriges nationella arbete med agendan. Sverige ska vara ledande och genomförandet innebär en successiv omställning av Sverige som modern och hållbar välfärdsstat, på hemmaplan och som en del av det globala systemet. Regeringen har tagit beslut om ett antal centrala åtgärder för hållbar utveckling som förväntas ge önskade effekter. Men det är på regional och lokal nivå som agendan ska omsättas i praktisk handling. Till grund för insatserna på detta område i den regionala utvecklingsstrategin finns på länsnivå en genomförd GAP-analys. Nyckel till ett framgångsrikt genomförande är att det finns en bred delaktighet i omställningen. Genom att arbeta systematiskt kan Jönköpings län utvecklas till Sveriges mest hållbara län. Agenda 2030 mål är därför integrerad i den regionala utvecklingsstrategin, dess handlingsplaner och Region Jönköpings läns budget.

Regional utvecklingsstrategi i budget och flerårsplan

Den regionala utvecklingsstrategin består av sex strategiområden med var sitt strategiskt mål. Varje område är i sin tur indelat i delstrategier som följs upp i handlingsplaner. Genomförandet av dessa planer sker med aktiviteter och projekt som ska bidra till att målen uppnås.

Regionen har flera roller i detta arbete. Utöver att leda och samordna ska regionen också bedriva aktiviteter i den egna verksamheten, besluta om projekt samt medverka i finansieringen av olika insatser. I den sektorsövergripande samverkan och samplaneringen med länets kommuner ingår också att svara för analyskapaciteten för regionala analyser till nationella redovisningar.

Inom respektive strategiområde redovisas aktuella planer och program samt pågående arbete och de prioriteringar-som gäller för budget 2021 och flerårsplanen

Strategiområden i den Regionala utvecklingsstrategin

En hållbar region

För en långsiktigt hållbart regionalt tillväxt-och utvecklingsarbete krävs att social, ekonomisk och miljömässig hållbarhet genomsyrar alla aspekter av arbete och att länet genom samhandling utvecklas till en förebild i genomförandet av målen

Medvetet individuellt och kollektivt ansvarstagande och förändringsvilja är grundförutsättningar för att länet ska nå de långsiktiga hållbarhetsmålen

Satsningar på länets rika kulturarv och mångfald bidrar till attraktivitet nu och i framtiden

STRATEGISKT MÅL

2035 är Jönköpings län ett hållbart län

Målet omfattar tio delstrategier:

1. *Säkerställa ett miljömässigt hållbart län som minskar belastningen på miljö, klimat och förbrukningen av jordens resurser.*
2. *Skapa en hållbar social utveckling för människor och företag.*
3. *Skapa en hållbar ekonomisk tillväxt i näringsliv och samhälle.*
4. *Säkerställa att länet står väl rustat och är motståndskraftigt inför kommande klimatförändringar med mer extremväder.*
5. *Säkerställa en jämställd regional tillväxt och jämlika förutsättningar i samhället.*
6. *Skapa förutsättningar för individuellt och kollektivt ansvarstagande och lärande för en hållbar konsumtion.*
7. *Säkerställa en ökad hållbar produktion av livsmedel och en god vattenkvalitet i hela länet.*
8. *Skapa förutsättningar för god hälsa och hög livskvalitet i hela länet.*
9. *Säkerställa invånarnas tillgång till god vård i hela länet där hälso- och sjukvården är en viktig tillväxtfaktor och de tre akutsjukhusen har stor betydelse för länets attraktivitet och arbetsmarknad.*
10. *Säkerställa god samverkan som ger förutsättningar att nå målet: 2035 är Jönköpings län hållbart.*

PROGRAM OCH STYRDOKUMENT

Arbetet för ett hållbart län utgår, förutom från den regionala utvecklingsstrategin, från flera viktiga styrdokument och program. De viktigaste är:

Program för hållbar utveckling 2021-2025

Programmet visar vägen för hur Region Jönköpings län på ett ansvarsfullt, ändamålsenligt och kostnadseffektivt sätt ska bedriva verksamheten för att nå hållbar utveckling utifrån sociala, miljömässiga och ekonomiska perspektiv. Detta är en viktig utgångspunkt för att vi ska bli trovärdiga i det regionala utvecklingsuppdraget som fokuserar på hållbar samhällsutveckling för hela länet.

Livsmedelsstrategin

Region Jönköpings län har i nära samverkan med Länsstyrelsen i Jönköpings län, Lantbrukarnas Riksförbund (LRF) och flera viktiga aktörer tagit fram en regional livsmedelsstrategi. Den beslutades av regionstyrelsen 12 juni 2018. Siktet är ställt på år 2030 och målet är en ökad och hållbar produktion av mat som samtidigt leder till fler jobb och tillväxt. Livsmedelsstrategin kommer att stödja arbetet med att utveckla länets gröna näringsliv och ge konsumenter bättre möjligheter att göra medvetna val.

Regional handlingsplan för att integrera och stärka klimat- och miljöperspektiven i det regionala tillväxtarbetet

Samtliga aktörer med regionalt utvecklingsansvar har fått regeringens uppdrag att ta fram och genomföra en regional handlingsplan för att integrera och stärka klimat- och miljöperspektiven i det regionala tillväxtarbetet för perioden 2017–2020. Energifrågor kopplade till klimat och miljö ingår i uppdraget. Syftet är att få ett ökat genomslag för dessa perspektiv i strategier, program och insatser inom det regionala tillväxtarbetet. Handlingsplanen kommer att ersättas av någon form av nytt vägledande dokument under 2021.

Tillsammans för jämlik hälsa och ett bra liv i Jönköpings län (folkhälsa) 2016-2025

Strategin skapar förutsättningar för invånarna i Jönköpings län att må bra och trivas med livet. För att alla invånare ska göra det måste beslut som fattas av politiker och i verksamheter som berör invånarna, utgå från att alla människor är unika och samtidigt jämlika. Strategin utgör en grund för samverkan och samlärande kring jämlik hälsa. Det handlar om ett aktivt folkhälsoarbete där många parter samarbetar kring olika insatser.

VERKSAMHET KOPPLAD TILL EN HÅLLBAR REGION

Energikontoret Norra Småland

Energikontoret genomför utvecklingsprojekt kopplade till hållbar regional utveckling. Energikontorets profilområden är:

- Energieffektiva företag: Energi i processer, omställning från fossila bränslen till förnybar energi, managementfrågor.
- Hållbart byggande och renovering: Energi i byggnader och tillförsel av förnybar energi.
- Hållbart resande och transporter: Infrastruktur för förnybara drivmedel

Energikontorets profilområden stödjer flera av delstrategierna under Hållbar utveckling i den regionala utvecklingsstrategin och verksamheten är således en viktig kraft för att snabba på utvecklingen mot målen. Energikontoret har flera pågående projekt som sträcker sig in på 2021, t.ex. FASTR som verkar för snabbare omställning till fossilfria transporter och Hela Resan som är ett stöd för hållbart resande i ett expansivt Jönköpings län. Planerade projekt för 2021 är bland annat en förstudie för hållbart byggande och cirkulär ekonomi samt ATTRACT för omställning till hållbara pendlingsresor.

Tenhults naturbruksgymnasium och Stora Segerstad naturbrukscentrum

Naturbruksskolorna har en viktig koppling till hållbar utveckling inom flera områden. Det handlar bland annat om livsmedelsproduktion, testbäddar för nya grödor, social innovation och integration. Ett utvecklat samarbete med naturbruksskolorna skapar ännu bättre förutsättningar för att flera av delstrategierna ska uppfyllas.

PÅGÅENDE VERKSAMHET

Vägar till hållbar utveckling

Under åren 2020 – 2022 leder vi projektet ”Vägar till hållbar utveckling” som finansieras av Tillväxtverket och Region Jönköpings län. Syftet med projektet är att stärka hållbarhetsarbetet i det regionala utvecklingsuppdraget. Projektet omfattar fyra insatsområden:

1. *Ingen ska lämnas utanför den digitala regionen.* Målet är att minska det digitala utanförskapet samt säkerställa intersektionalitet i digitala tjänster. Under sommaren 2020 genomfördes koppla upp – dagarna för att motverka digitalt utanförskap under Corona-pandemin.
2. *Hållbarhetsdriven näringslivsutveckling och cirkulär ekonomi.* Målet är att mobilisera kunskap och förmåga hos företagsfrämjande aktörer och företag för att påskynda en hållbar näringslivsutveckling och omställning till cirkulär ekonomi. Under sommaren 2020 genomfördes en hållbarhetsutbildning på sex veckor för företag i regionen som en stödinsats under Corona-pandemin.
3. *Hållbarhetssäkrad finansiering* – Målet är att ta fram processtöd och verktyg för att hållbarhetssäkra den finansiering som sker genom det regionala utvecklingsuppdraget. En hållbarhetssäkrad finansieringsstrategi är ett exempel.
4. *Övergripande omställning* – Målet är att ta fram nya arbetssätt och metoder som leder till att Regiona Jönköpings län lyckas påverka omställningen till ett hållbart samhälle.

Jämställd regional tillväxt

Uppdraget ”Jämställd regional tillväxt” pågår och fokuserar på två insatsområden som kommer sträcka sig in på 2021.

- *Kommunikation och samverkan.* Målet är att i nära samverkan med Länsstyrelsen och andra aktörer genomföra kunskapshöjande tema-seminarier samt förvalta och utveckla kommunikationsplattformen Jäj.
- *Utbildning.* Målet är att erbjuda fler inom Region Jönköpings län samt det företagsfrämjande systemet utbildning i jämställdhetsintegrering.

Agenda 2030

Agenda 2030 var en central utgångspunkt då den regionala utvecklingsstrategin arbetades fram. Den regionala utvecklingsstrategin kan ses som svaret på vilka utvecklingsområden som måste aktiveras för att vi ska nå målen i Agenda 2030 i länet. Med det följer ett ansvar för att samordna arbetet med vägledning och uppföljning av Agenda 2030. Under 2021 ska processer utvecklas. I samverkan med Länsstyrelsen samordnar vi insatser för ett ökat fokus på Agenda 2030.

Livsmedelsstrategin

Region Jönköpings län driver projektet för den regionala livsmedelsstrategin och det sträcker sig till och med 2021. Arbetet fokuseras på olika aktiviteter i handlingsplanen som sker i nära samverkan med alla aktörer i livsmedelskedjan. Handlingsplanens fokusområden är:

1. Produktion
2. Innovation
3. Göra affärer
4. Attityder
5. Självförsörjningsgrad

PRIORITERADE UPPDRAG

- Region Jönköpings län skall motverka utanförskap
- Region Jönköpings län skall främja cirkulära affärsmodeller
- Region Jönköpings län skall främja en ökad förmåga till elförsörjning
- Region Jönköpings län skall främja en säkrad tillgång till dricksvatten av hög kvalitet

Pågående uppdrag

Tenhult naturbruksgymnasium och Stora Segerstad naturbrukscentrum ska kunna använda sina producerade livsmedel både till de egna eleverna och till att försörja övriga kök och restauranger i verksamheten inom Region Jönköpings län

Kommentar: En analys påbörjas under senare delen av 2020 och uppdraget ska slutföras under 2021.

Perspektiven en jämställd regional tillväxt samt hållbarhet ur de tre perspektiven ska prägla alla regionala utvecklings- och tillväxtprocesser i syfte att skapa ett på alla områden jämställt och hållbart län.

Kommentar: Ett löpande uppdrag som pågår

Perspektiven en jämställd regional tillväxt och hållbarhet ur de tre perspektiven ska prägla alla regionala utvecklings- och tillväxtprocesser i syfte att skapa ett jämställt och hållbart län på alla områden.

Kommentar: Ett löpande uppdrag som pågår. Utvecklingen av processer och stöd för detta pågår och kommer slutföras under 2021.

Region Jönköpings län ska driva på arbetet med en hållbarhetsdriven näringslivsutveckling

Kommentar: Detta uppdrag hanteras inom bl.a. projektet ”Vägar till hållbar utveckling” som pågår till 2022. Under 2020 har en sex veckor lång hållbarhetsutbildning för små företag genomförts i ämnet hållbar utveckling.

Region Jönköpings län ska driva på digitaliseringen inom offentlig verksamhet och näringslivet

Kommentar: Detta hanteras delvis inom ”Vägar till hållbar utveckling” där stöd utvecklas för att säkra en intersektionellt perspektiv i utvecklingen av ffa samhällstjänster.

Region Jönköpings län ska främja socialt företagande.

Kommentar: Har hanterats inom projektet ”Utveckla socialt entreprenörskap i Jönköpings län” som leds av Regional utveckling.

Region Jönköpings län ska driva på arbetet med en jämställd regional tillväxt.

Kommentar: Utgår från jämställdhetsplattformen Jäj. Seminarier anordnas löpande. Under 2020 genomfördes den nationella konferensen Forum Jämställdhet som nu dokumenteras i återanvändbara filmer och föredrag.

En attraktiv region

Förmågan att attrahera, behålla och utveckla kompetenser, företag och kapital är avgörande för att utveckla en attraktiv och konkurrenskraftig region - en region som ser möjligheter i förändringar och värdesätter samverkan. Det är människor som bidrar med kompetens, som driver företag, som investerar i kapital och som utvecklar samhällen. De attraheras av en öppen inkluderande, jämställd, mångkulturell och barnvänlig livsmiljö som ger möjligheter att kombinera ett bra boende med bland annat ett rikt kulturliv, god utbildning, arbete, service god hälsa, omsorg och fritid. En livsmiljö som lockar människor till attraherar ännu flera.

Attraktiv region omfattar nio delstrategier

- Attrahera, behålla och utveckla människor, företag och kapital.
- Stärka trygghet och tillit i samhället.
- Skapa meningsfulla och inkluderande mötesplatser som främjar hälsa, kreativitet och integration i samverkan med civilsamhället.
- Se möjligheter i förändring och stimulera organisationers förändringskraft.
- Skapa en öppen, inkluderande, jämställd och barnvänlig livsmiljö.
- Utveckla ett attraktivt kultur- och fritidsutbud som präglas av mångfald.
- Utveckla attraktiva besöksmål i både stad och landsbygd.
- Driva en hållbar digital utveckling.
- Skapa och upprätthålla en samverkansmodell med civilsamhället.

STRATEGISKT MÅL

2035 är Jönköpings län den bästa platsen att besöka, växa upp, bo leva verka åldra på och flytta till för alla

PROGRAM OCH STYRDOKUMENT

Regional kulturplan och kultursamverkansmodellen

Jönköpings län ingår i samverkansmodellen för statens stöd till regional kulturverksamhet. Målet med modellen är att öka utrymmet för regionala prioriteringar och variationer vilket innebär att Region Jönköpings län ansvarar för fördelning av statsbidrag till regional kulturverksamhet. Samtliga verksamheter inom kultursamverkansmodellen har uppföljningsbara uppdragsbeskrivningar.

De kulturpolitiska målen och prioriteringarna i kulturplanen förhåller sig till den regionala utvecklingsstrategin. Den regionala kulturplanen och den regionala utvecklingsstrategin verkar tillsammans för att nå gemensamma målsättningar. Budgeten utgår ifrån båda dessa mål och innehåller de aktiviteter som verksamheterna ska prioritera under år 2021 för att uppnå målen i den regionala utvecklingsstrategin och kulturplanen. Kulturplanen kommer att revideras under år 2021 då den nuvarande upphör att gälla.

De regionala målen i kulturplanen är:

- *Kulturen ska vara vital och närvarande i hela länet.*
De kulturverksamheter som huvudsakligen har regional finansiering har ett särskilt ansvar att bedriva verksamhet riktad till hela länet samt samverka med civilsamhället.
- *Möjligheter för alla att delta och ta del av kulturliv och kulturupplevelser.*
Ett ökat deltagande i kulturlivet bidrar till invånarnas välmående och länets utveckling. Möjligheten till upplevelse av och deltagande i kultur ska göras tillgängligt för länets invånare. Kulturen ska bidra till att ge människor god livskvalitet, utifrån den enskildes förutsättningar.
- *Ett välutvecklat konst- och kulturliv präglad av hög kvalitet inom både bredd och spets.*
Det konstnärliga uttryckets frihet ska värnas och stödjas även när det utmanar och provocerar rådande normer. I samverkan mellan starka kulturinstitutioner, utvecklingsverksamheter och det ideella kulturlivet läggs en bra grund för en hållbar och långsiktig samhällsstruktur.

Kultursamverkansmodellen

Den regionala kulturplanen för Jönköpings län är en plan för utvecklingen av kulturen i länet och hur dessa relaterar till de nationella kulturpolitiska målen. Den utgör också underlaget för hur Kulturrådet fördelar statliga bidrag utifrån kultursamverkansmodellen i de delar som ska ha statlig finansiering. Kulturplanen revideras årligen genom särskilt framtagna uppdragsbeskrivningar för samtliga verksamheter som finansieras med statliga medel, samt handlingsplaner för kulturpolitiskt prioriterade områden och särskilda satsningar

Regionala kulturverksamheter som finansieras med statliga medel:

- Region Jönköpings län
- Bild och form
- Dans
- Film
- Hemslöjd
- Regionbibliotek
- Smålands Musik och Teater
- Jönköpings läns folkrörelsearkiv
- Jönköpings läns museum
- Riksteatern Jönköpings län
- Vandalorum centrum för konst och design

Regionsamverkan Syd Positionspapper kultur

Ett enat Sydsverige skapar ett starkt Kultursverige

Målsättningen är att skapa en hållbar utveckling i Sydsverige till förmån för hela landet. Regionsamverkan Sydsverige arbetar tillsammans med staten för att uppnå de nationella kulturpolitiska målen och verkar dessutom för att Regionsamverkan Sydsverige ska få ett större ansvar för nationella kulturpolitiska uppdrag. Genom att överbygga administrativa gränser och samverka tas kulturens potential tillvara och betydelse för utveckling och en god välfärd. För att nå målen har Regionsamverkan Sydsverige enats kring tre kulturpolitiska prioriteringar:

- *Sydsverige lockar, Dynamiskt och öppet med internationell lyskraft*
- *Sydsverige samverkar, En kulturpolitik som stimulerar samverkan*
- *Sydsverige tillgängliggör, Ett gränslöst Sydsverige tillgängligt för alla*

Prioriteringarna är utgångsläget i planering, regionala styrdokument samt i dialog med nationella aktörer.

VERKSAMHET KOPPLAD TILL EN ATTRAKTIV REGION

Smålands Musik och Teater

Smålands Musik och Teater har ett länsuppdrag inom musik, teater och dans och ska, som nav för länets scenkonst, verka i länets samtliga kommuner. Genom sin teaterensemble och orkester, Jönköpings Sinfonietta, är Smålands Musik och Teater den största arbetsgivaren för konstnärlig personal i länet. Samverkan ska ske med det fria professionella kulturlivet, ideella krafter och civilsamhället. Smålands Musik och Teater ska bidra till att bredda intresset och engagemanget för kulturen i allmänhet och scenkonsten i synnerhet. Verksamheten inom Smålands Musik och Teater omfattar framtagandet och uppsättandet av egna produktioner inom musik, teater och dans med verksamhetens egna resurser som grund. Verksamhet ska bedrivas både i Kulturhuset Spira och ute i länet. För att främja och säkerställa sin regionala närvaro ska Smålands Musik och Teater verka för att utveckla långsiktiga överenskommelser och samarbeten med kommuner och lokala aktörer. Samverkan med andra professionella scenkonstverksamheter ska eftersträvas. Smålands Musik och Teaters verksamhet utgår ifrån Kulturhuset Spira i Jönköping. I den ingår att ansvara för att utbudet på Spiras fyra scener är brett. Detta säkerställs genom egna produktioner, samarbeten, inköpta produktioner samt uthyrningar. Smålands Musik och Teater anordnar också konferenser med kulturinslag.

Kultur och utveckling

Kultur och utveckling är en verksamhet som, med den regionala kulturplanen som grund, arbetar strategisk för att stödja länets aktörer inom musik, teater, dans, film, bild och form, gestaltning, hemslöjd samt litteratur och regional biblioteksverksamhet. Med sin kompetens ska verksamheten förbättra förutsättningarna för ett rikt kulturliv och stimulera utvecklingen av densamma. Verksamheten sker i dialog med och mellan civilsamhället och länets kulturaktörer. Verksamheten har i uppdrag att vara främjande, kunskapsbärande och bildande. Kultur och utveckling ansvarar för att utveckla de stöd som utgår till kulturlivet. I verksamheten Kultur och utvecklings uppdrag ingår att svara för forum och möten för dialog mellan kulturaktörerna och Region Jönköpings län. Samråd och samverkan med länets kommuner, civilsamhället, studieförbund, fria kulturutövare och institutioner är en central del av verksamheten. Ökat fokus ska läggas på det fria kulturlivet. Region Jönköpings läns kulturbidrag ska inte användas för organisationens egna kulturprojekt utan riktas till fristående kulturarbetare och det ideella kulturlivet. Genom den konstnärliga gestaltningen bidrar verksamheten till stimulerande miljöer i Region Jönköpings läns lokaler. Konstnärer, nationella såsom internationella, ges möjlighet till arbete och länets invånare får tillfälle att möta samtidskonst i sin närmiljö. Kultur och utveckling verkar utifrån den beslutade uppdragsbeskrivningen.

Stiftelsen Jönköpings läns museum

Region Jönköpings län är tillsammans med Jönköpings kommun och Hembygdsförbundet, stiftare av Jönköpings läns museum. Verksamheten är baserad på statens kulturpolitiska mål (resultatet av SOU2009:16). Särskilt centralt är det mål som uttrycks som ”främja ett levande kulturarv, som bevaras, används och utvecklas”. Museet ska arbeta för att människor får möjlighet att ta tillvara kulturarv i ökad omfattning och i nya sammanhang. Ett särskilt ansvar finns för att utveckla och förnya engagemanget kring kulturmiljövårdsområdet, vilket sker utifrån de nationella målen för kulturmiljöarbetet. Region Jönköpings län ansvarar för verksamhetens innehåll och utveckling. Jönköpings kommun ansvarar för att tillhandahålla ändamålsenliga lokaler. Stiftelsen Jönköpings läns museum har som huvudsyfte att ge allmänheten möjlighet att ta aktiv del av sin historia, nutid och framtid. Jönköpings läns museum verkar utifrån den beslutade uppdragsbeskrivningen.

Smålands Turism AB

Smålands Turism AB har i uppdrag från sin ägare att fungera som regionens expertorganisation inom besöksnäringen. Bolaget utvecklar och marknadsför turistprodukter, samt utvecklar och främjar turismen genom insatser på regional, nationell och internationell nivå. Smålands Turism AB är sedan år 2020 helägt av Region Jönköpings län. Syftet är ett fortsatt nära samarbete med länets 13 kommuner samt att bygga vidare på den regionala utvecklingsstrategin. Ägardirektiv för verksamheten ses över under 2021.

Bidrag för kultur, demokrati och folkhälsa.

Organisationer som får bidrag från Region Jönköpings län ska vara demokratiskt uppbyggda och ha hälsofrämjande, inkluderande, ideologiska, opinionsbildande, demokratiska och/eller sociala funktioner. Med demokratiskt uppbyggda avses att medlemmarna ska ha ett reellt inflytande över verksamheten. De organisationer som stöds av Region Jönköpings län ska bedriva sin verksamhet över större delen av länet. Policy för bidragsgivning inom områdena folkhälsa, utbildning och kultur reviderades år 2020. Policyn antogs i Regionfullmäktige och gäller från och med 2020-06-08. Målet med bidragen i denna policy är att stödja och stimulera verksamheter i hela länet som bidrar till denna utveckling. Det är även av stor vikt att skapa meningsfulla och inkluderande mötesplatser som främjar hälsa, kreativitet och integration i samverkan med civilsamhället. Stöd ges till organisationer som arbetar länsövergripande, självständigt och kontinuerligt för att bidra till demokrati, social inkludering och en meningsfull fritid för länets invånare. Bidragsgivningen inom kultur, demokrati och folkhälsa ska utgå från regionens grundläggande värderingar och alla människors lika värde.

Stöden ska bidra till att:

- stärka och utveckla demokratin i hela länet
- ge människor möjlighet att påverka sin livssituation i hela länet
- utjämna utbildningsklyftor och höja bildnings- och utbildningsnivån i hela länet
- bredda intresset för och öka delaktigheten i kulturlivet i hela länet
- främja god hälsa och bättre livskvalitet för länets invånare

Stad och land

I den smarta staden skapar innovationer, digitalisering och miljö- och klimatteknik möjligheter att möta samhällets utmaningar på ett effektivt och hållbart sätt. Städerna behöver vara goda livsmiljöer för människor att leva i utan att för den skull slösa på jordens resurser. Hållbar utveckling är med andra ord en viktig utgångspunkt för smarta städer. Den pågående urbaniseringen innebär en växande miljöbelastning. Urbaniseringen och den demografiska utvecklingen kan skapa motsättningar mellan befolkningsgrupper och utmaningar kring frågor som hälsa och omsorg. Samtidigt finns det i städerna stora möjligheter att ta sig an utmaningarna på ett effektivt sätt – till exempel genom effektiva infrastrukturlösningar och genom att den byggda miljön kan användas på ett smart sätt och delas av många. Länet har stora möjligheter att gå före i en hållbar stadsutveckling, och det blir då viktigt att ta vara på innovationskraften och på de tekniska verktyg som idag finns tillgängliga. Landsbygden har långsiktigt goda utvecklingsförutsättningar. Det finns areella näringar som kan erbjuda hållbar tillväxt och som kommer att ha en avgörande betydelse för samhällets omställning till en biobaserad och klimatanpassad ekonomi. Landsbygden rymmer stora naturresurser och kulturvärden som erbjuder miljöer för attraktiva permanent- och deltidsboenden, friluftsliv och rekreation. Landsbygden är en värdefull tillgång med många utvecklingspotentialer. Landsbygdens sociala och ekonomiska utveckling bygger i högre grad än tätortens på ett samspel mellan privata, offentliga och ideella insatser. Insatser behöver göras för att utöka möjligheten till gröna jobb. Insatser behöver också göras för att ta tillvara, tillgängliggöra och utveckla värdefulla natur- och kulturmiljöer.

Besöksnäringen bedöms ha en stor potential i länet både när det gäller turism, konferenser och olika event. Det finns ett stort intresse för att besöka länet som turist, inte minst landsbygden. För att potentialen ska tas tillvara krävs framförallt satsningar på den småskaliga infrastrukturen för besöksnäringen som cykel-, vandrings- och ridleder.

Landsbygd – servicenäringar

Tillgänglighet till olika typer av service är en förutsättning för hållbar tillväxt i hela länet. Vissa tjänster kan med fördel skötas på distans med stöd av en väl fungerande digitalisering, post och paketservice. Andra serviceformer kräver fysiska besök på serviceställen. Avgörande för serviceställets funktion är dess lokalisering och hur transportsystemet fungerar. För en attraktiv boendemiljö krävs tillgång till dagligvaror, drivmedel, post, grundläggande betaltjänster och apoteksombud på rimligt avstånd. Servicepunkterna på landsbygden har en stor potential att utvecklas för att bidra till attraktiva miljöer och förutsättningar på landsbygden.

Civilsamhället

Det är viktigt att stärka och skapa goda förutsättningar för civilsamhället. Det innebär bland annat att civilsamhällets aktörer ska kunna bidra till en mångfald av både associationsformer och verksamhetsområden, företrädare medlemmar eller grupper i det demokratiska samtalet och driva verksamheter i olika form och med olika syfte. Det innebär också att civilsamhället ska ha goda förutsättningar att bidra till samhällsutvecklingen och välfärden i samhället. Offentlig verksamhet, näringslivet och civilsamhället är viktiga aktörer för att skapa och utveckla trygga och attraktiva miljöer som bidrar till tillväxt. En framgångsfaktor är att formalisera samverkan mellan aktörerna och identifiera prioriterade samverkansområden.

PÅGÅENDE VERKSAMHET

Framtagande av handlingsplan för Region Jönköpings läns digitaliseringsstrategi

Region Jönköpings läns digitaliseringsstrategi anger inriktningen för regionens digitaliseringspolitik. Region Jönköpings län ska bli bäst i Sverige på att ta till vara på digitaliseringens möjligheter. Detta är ett mycket offensivt mål eftersom regeringens ambition är att Sverige ska bli bäst i världen. Bakgrunden till arbetet är den digitalisering som sker i samhället samtidigt som utvecklingen av digitala tjänster och infrastruktur är ett utpekad område i Region Jönköpings läns regionala utvecklingsstrategi (RUS). De möjligheter och utmaningar som kommer med den digitala utvecklingen måste hanteras på rätt sätt för att tjäna människan, verksamheter och organisationer i hela länet. Vårt huvudmål är en hållbar digitaliserad region och vår målbild är att Jönköpings län är bäst i Sverige på digitalisering. Alla i Jönköpings län ska ha möjlighet att använda sig av digitala samhällstjänster. Därför är tillgången till bredband och den digitala världen idag en demokratifråga. Motverkandet av utanförskap är en fråga som blir allt viktigare. Vi vill att våra invånare ska känna sig trygga och bekväma med den nya tekniken både privat men också i sitt arbetsliv. Digitaliseringsstrategin antogs 2020. Arbetet med handlingsplaner kopplat till de fem delmålen, digital kompetens, digital trygghet, digital innovation, digital ledning, digital infrastruktur påbörjas under 2021.

PRIORITERADE UPPDRAG

- Region Jönköpings län skall driva på arbetet med att formalisera samverkan med civilsamhället i länet
- Region Jönköpings län skall medverka till framtagande av regional besöksnäingsstrategi
- Region Jönköpings län skall revidera liggande kulturplan. Ny flerårig kulturplan skall antas 2022

En tillgänglig region

Länets geografiskt strategiska läge har genom historien skapat förutsättningar för möten och handel som gett länet utmärkta förutsättningar att ta vara på framtidens möjligheter.

En långsiktigt hållbar livsmiljö i länet förutsätter bostäder för människor i livet alla skeenden, attraktiva möjligheter att bo och leva i länets alla delar samt snabba och långsiktigt hållbara kommunikationer.

En god tillgänglighet är en förutsättning för alla länsinvånare potential ska komma till sin rätt.

Genom fysisk och digital infrastruktur skapar läget förutsättningar för att vara en långsiktigt hållbar och innovativ tillväxtregion.

Målet omfattar nio delstrategier:

1. Skapa attraktiva och hållbara bostäder och boendemiljöer för människor i alla livets skeenden i hela länet genom samverkan för hållbar, trygg och jämlik samhällsplanering över administrativa gränser.
2. Skapa en hållbar, attraktiv och innovativ samhälls- och landsbygdsutveckling genom stärkt samverkan i samhällsplaneringen.
3. Delta aktivt och drivande i arbetet för nya stambanor för höghastighetståg.
4. Stärka och rusta befintliga järnvägsförbindelser som kopplar samman länets kommuner med varandra, angränsande län och strategiska hamnar.
5. Säkerställa att kollektivtrafiken bidrar till en hållbar utveckling, arbetsmarknadsförstoring och länsinvånarnas resor till arbete, studier, fritidsaktiviteter och kultur.
6. Utveckla infrastrukturen i länet så att den möjliggör hållbara, säkra och tillgängliga resor, transporter, logistik och turism,
7. Tillgänglighetsanpassa samhällets alla delar för jämlika möjligheter att ta del av och bidra till utvecklingen.
8. Skapa hållbar digital utveckling i hela länet genom tillgång till höghastighetsuppkoppling.
9. Ta fram gemensamma strukturbilder för länets framtida infrastruktursystem.

STRATEGISKT MÅL

2035 skapar tillgänglighet utvecklingskraft i Jönköpings län

PROGRAM OCH STYRDOKUMENT

Samhälls- och bostadsplanering

I det nationella uppdraget lyfts betydelsen av hållbara och effektiva fysiska strukturer som stärker sambanden inom och mellan regioner. För att lyckas med det krävs en sektorsövergripande samverkan och samplanering mellan Region Jönköpings län och kommunerna, som utgår från ekonomiskt, socialt och miljömässigt hållbara perspektiv. Särskilt ska frågor om fysisk planering och boendemiljöer prioriteras i det regionala tillväxtarbetet. Hur den fysiska miljön utformas har stor betydelse för såväl näringslivets utveckling och konkurrenskraft som för utvecklingen av attraktiva livs- och boendemiljöer.

Bostadsbyggandet är primärt ett kommunalt ansvar. Samtidigt behöver enhetligheten mellan olika kommuner förbättras för att korta tiden från idé till färdigt hus. I dag ligger byggplaneringsansvaret på olika nivåer: kommunernas planmonopol och ansvar för bostadsförsörjning, samt regionernas ansvar för utvecklingsfrågor, infrastruktur- och kollektivtrafikplanering. Genom bättre samverkan mellan nivåerna och genom att koppla samman den regionala planeringen med de kommunala, stärks de enskilda kommunernas utveckling och regionen som helhet. Genom regional översiktsplanering går det bättre att tillmötesgå en ökad efterfrågan på ny bebyggelse och infrastruktur. I mer glesbefolkade områden kan planeringen användas som verktyg för att långsiktigt stärka underlaget för olika typer av service och tjänster.

I plan och bygglagen, PBL, är det angivet att regional fysisk planering ska ske i Stockholms län och i Skåne län. I övriga län ska regional utvecklingsplanering ske enligt lagen om regionalt utvecklingsansvar. Regional fysisk planering är tänkt att, som ett led i att åstadkomma mer enhetlighet i landet, införas i ytterligare län när behov av och förutsättningar för sådan planering finns. Region Jönköpings län skall successivt stärka kapaciteten inom samhälls- och bostadsplanering på så sätt att uppdraget om regional planering enligt PBL kan vara en möjlighet, som stöd för länets kommuner.

Strukturbilder

Regionala strukturbilder är viktiga för att möta de nya krav som ställs på den kommunala översiktsplaneringen genom globaliseringen, specialiseringen, urbaniseringen och en ökande rörlighet. Strukturbilderna leder till relevanta och konkreta besluts- och planeringsunderlag för både lokal och regional utveckling när det gäller till exempel infrastruktur, boende, fritid, kultur, kompetensförsörjning och näringsliv.

Regionens roll är att bidra med ett regionalt perspektiv till översiktsplaner och bostadsförsörjningsplaner. På så sätt stärks hela länets konkurrenskraft. De regionala strukturbilderna är ett viktigt kunskapsunderlag för planerings- och strategiarbete, för både kommunala och regionala aktörer.

Genom arbetet med regionala strukturbilder främjas samverkan mellan olika aktörer i olika delar av regionen, på både kommunal och regional nivå. Tillsammans kan vi skapa en attraktiv plats för både näringsliv, arbetskraft och besökare, där alla delar av länet får verktyg till att utvecklas.

De regionala strukturbilderna stärker kommunernas roll i regionen och skapar förutsättningar för att möjligheterna i kommunerna ska komplettera varandra. Det finns stor variation mellan och inom kommuner i vårt län, vilket innebär att utmaningarna och möjligheterna skiljer sig åt i geografien. Genom de regionala strukturbilderna sätter vi därför ett tydligare geografiskt perspektiv på den regionala utvecklingsstrategin.

Transporter och infrastruktur

Jönköpings län är det sjätte största länet i Sverige sett till folkmängd och Jönköpings kommun är den tionde största kommunen i Sverige, med Jönköping som länets största stad. Länet har en unik strategisk position i Sverige och i Skandinavien och är en naturlig nod i stråken mellan storstadsregionerna Stockholm/Mälardalen, Malmö/Öresund och Göteborg.

Jönköpings län har alltid varit en mötesplats och ett centrum för kreativitet och skaparkraft. Duktiga entreprenörer och driftiga företagsledare har gjort att länet har utvecklats till en av landets mest dynamiska småföretagarregioner.

En god tillgänglighet skapas genom bland annat effektiva, pålitliga och hållbara transportsystem. Dessa är en förutsättning för att utvidga och knyta ihop arbetsmarknadsregioner och att stärka kopplingen mellan stad och land. Även när det gäller tillgänglighet och attraktiva miljöer är digitaliseringen och infrastruktur för denna central. Framgångsfaktorer när det gäller attraktiva miljöer är helhetssyn och sektorsövergripande samordning. Samordningen mellan insatser och åtgärder som regional tillväxt, transport, informationsteknik, klimat, miljö och energi, fysisk planering, kompetensförsörjning, näringslivsutveckling, innovationer, bostadsbyggande, kultur och kulturmiljöer samt servicefrågor behöver därmed stärkas i länet.

Regeringen har uppdragit åt Trafikverket att ta fram ett inriktningsunderlag, som ska ligga till grund för regeringens infrastrukturproposition som väntas läggas fram våren 2021. När denna är behandlad kommer Trafikverket att få uppdrag om att ta fram förslag om ny nationell plan, och regionerna kommer att uppdras att ta fram nya förslag till länstransportplaner.

Inriktningsunderlaget innebär att Trafikverket kommer att bedöma den kommande utvecklingen i transportsystemet i Sverige på väg och järnväg samt inom luftfart och sjöfart. Detta kommer att ge regeringen ett underlag för bedömning av ekonomiska ramar för möjliga åtgärder i transportinfrastrukturen för perioden 2022–2033 respektive 2022–2037. Regeringen avser sedan i en proposition till riksdagen lämna förslag till en ny planperiod och ekonomiska ramar för åtgärder i transportinfrastrukturen som följer av regeringens inriktning för transportsystemets utveckling. När riksdagen har slagit fast planperiod och ekonomiska ramar följer åtgärdsplanering i syfte att ta fram en ny nationell plan och länsplaner för transportinfrastrukturen.

Utgångspunkten för uppdraget är att den statliga transportinfrastrukturen i hela landet ska utvecklas och förvaltas så att det övergripande transportpolitiska målet och de jämbördiga funktions- och hänsynsmålen med därtill hörande etappmål nås. Klimatomställningen ska genomsyra politiken. Klimatmålen ska nås. Därför är klimatmålen även en central utgångspunkt för den statliga transportinfrastrukturplaneringen. Regeringen bedömer att för att det övergripande transportpolitiska målet ska kunna nås behöver funktionsmålet i huvudsak utvecklas inom ramen för hänsynsmålet. Riksdagen har beslutat om ett klimatmål för transportsektorn. Målet innebär att växthusgasutsläppen från inrikes transporter, utom inrikes luftfart, ska minska med minst 70 procent senast 2030 jämfört med 2010.

Ett trafikslagsövergripande förhållningssätt, fyrstegsprincipen, samt de av riksdagen fastställda transportpolitiska principerna, ska vara vägledande för Trafikverkets genomförande av uppdraget.

Nya stambanor

Järnvägens betydelse för en hållbar tillväxt och utveckling är avgörande för Sverige som helhet och för Jönköpings län. För att kunna öka kapaciteten med järnväg för såväl person- som godstransporter behöver Sverige och Jönköpings län bygga nya stambanor. Det är den viktigaste samhällsbyggnadsfrågan för Sverige i modern tid. Nya stambanor för höghastighetståg ska byggas i ett sammanhållet system och kommer att bygga ihop stad och landsbygd. Det kommer generera fler arbetstillfällen, nya bostäder och bättre förutsättningar för omställningen till ett hållbart samhälle.

Regeringen har uppdragit åt Trafikverket att ta fram ett förnyat kunskapsunderlag om nya stambanor, som kommer att ligga till grund för regeringens aviserade infrastrukturproposition. Trafikverket ska redovisa uppdaterade kostnader och samlade effektbedömningar för olika relevanta och kostnadseffektiva alternativ för nya stambanor för höghastighetståg på sträckorna Stockholm–Göteborg och Stockholm–Malmö inom en total investeringsram på 205 miljarder kronor, i 2017 års prisnivå. En utgångspunkt är att alternativen ska ge korta restider som främjar en tydlig överflyttning av resor från flyg till tåg samt öka kapaciteten för person- och godståg i den totala järnvägsanläggningen. Analysen ska innehålla en bedömning av möjliga järnvägskorridorer/linjestreckningar, alternativa hastighetsstandarder och tekniska utformningar för olika delar av banan, samt alternativ för lokalisering och utformning av stationslägen och bibanor. Trafikverket har genom detta uppdrag också instruerats att inrätta en särskild organisation för projektet nya stambanor. Ur regeringens beslut framgår att Jönköping kommer att vara nod i systemet, vilket innebär att regionen kommer att behöva vara nära involverad i arbetet såväl med sträckningen Stockholm–Jönköping, Jönköping–Göteborg som Jönköping–Malmö.

Trafikverket ska redogöra för vilken effekt olika alternativ bedöms ha på långväga respektive kortväga resande och på godstransporter samt hur väl de nya stambanorna integreras med den befintliga järnvägsanläggningen. Möjlighet till trafikering för bl.a. långväga persontågstrafik, trafik med snabba regiontåg, pendeltågstrafik samt godstrafik ska beskrivas liksom en bedömning av möjligheten att bedriva kommersiellt lönsam trafik med höghastighetståg för de olika alternativen. Effekter på restider och möjligheten till överflyttning av resor från flyg till tåg ska beskrivas.

Av redovisningen ska, kopplat till de föreslagna alternativen, därutöver framgå:

- kostnader för drift och underhåll inklusive livscykelkostnadsanalys,
- påverkan på investeringskostnader av industriella metoder som t.ex. prefabricering,
- risker i kostnadsutveckling samt övriga projektrisker, samt hur dessa är hanterade i beräkningarna,
- klimatpåverkan under byggskede och driftstiden,
- konsekvenser på bostadsbyggandet och bostadsmarknaden, inklusive konsekvenser för planeringen i berörda kommuner och regioner,
- effekter för landskap, kulturmiljö och biologisk mångfald under byggskede och driftstiden,
- tidpunkt för tidigast möjliga byggstart respektive trafikstart, samt
- övriga konsekvenser.

Kompetensbehov inom den spårbundna trafikbranschen

I länet, i synnerhet på höglandet, finns många företag inom den spårbundna trafikbranschen med ett stort behov av fler medarbetare med olika kompetenser. I framförallt Nässjö finns många utbildningar inom järnvägsnäringen. Inom fem år kommer det, enligt beräkningar, att saknas cirka 2200 järnvägs- och tågtekniker i landet. Även behovet av lokförare, administratörer, projektledare och ingenjörer är stort. För att kunna rusta upp och bygga nya stambanor krävs förutom arbetskraft och kompetens också ett omfattande samarbete. Nässjö har goda förutsättningar att stärka järnvägsbranschen.

Positionspapper Regionsamverkan syd (infrastruktur och kollektivtrafik)

Som del i arbetet med Trafikverkets inriktningsunderlag har regionerna i Regionsamverkan syd valt att uppdatera det positionspapper som togs fram i samband med arbetet i innevarande planperiod. Som underlag för detta har en systemanalys tagits fram, och med stöd i denna kan positionerna i det befintliga positionspapperet aktualitetsprövas och uppdateras.

Upprustning av det befintliga järnvägsnätet

Regionen deltar aktivt i och påverkar Trafikverkets arbete för att stärka den befintliga järnvägsanläggningens funktion, och göra det möjligt för en större andel av person- och godstransporterna att gå på järnväg. Detta handlar både om att få ut den fulla potentialen i de investeringar som historiskt gjorts i järnvägsanläggningen, om att stärka denna ytterligare för att motsvara dagens och framtidens behov utifrån utvecklingen i befolkning och näringsliv i länet. Detta gäller såväl regionala transporter som transporter över länsgränserna.

Ett exempel på sådan järnvägslinje är den mellan Nässjö och Vetlanda som behöver elektrifieras. Trafikverket har tagit fram en åtgärdsvalsstudie för elektrifieringen och berörda kommunerna är involverade. Processen i detta arbete behöver drivas på.

Cykelstrategi

Regionen har under 2020 inlett arbetet med att ta fram en regional cykelstrategi. Syftet är att komplettera den regionala länstransportplanen för att förtydliga hur Region Jönköpings län kan bidra till en ökad, enkel och säker cykling till och från arbete och skola, samt turist och fritidscykling, i hela länet.

En regional cykelstrategi som kompletterar den regionala länstransportplanen kommer att behöva ta hänsyn till glappet mellan fysiska investeringar och övrigt regionalt och kommunalt ansvar för cykelfrågan. En regional cykelstrategi tar sig an den del av länets transportinfrastruktur med cykelfokus som inte fullt ut fångas av den regionala länstransportplanens ansvar, Trafikverkets ansvar eller kommunernas ansvar. Istället bör den fokusera på att ena länet kring cykelfrågan med utgångspunkt i de mjuka frågorna som folkhälsa, samhällsplanering, klimatpåverkan, ökad säker cykling, mobility management och liknande frågor.

Godsstrategi

En av samhällets grundläggande uppgifter är att möjliggöra resor och transporter. För att både personresor och godstransporter ska kunna hanteras på ett likartat sätt i planeringen är det viktigt att det finns en god kunskapsnivå och förståelse för de ibland skiftande behov, utmaningar och möjligheter som personresor respektive godstransporter står inför. Syftet med en godsstrategi för Jönköpings län är att ge en gemensam kunskapsplattform och skapa en samsyn om godshanteringen i länet.

Genom att synliggöra nuläge, trender och utveckling samt beskriva behovet av en strategisk inriktning kan godstransporterna bidra till en mer hållbar regional tillväxt. En godskartläggning är ett första steg i den nulägesanalys som kommer att utgöra grunden i det fortsatta arbetet med godsstrategin.

Bredband

Enligt prognosen blir det svårt att nå målet om att alla invånare i Jönköpings län ska ha tillgång till snabbt bredband år 2025. Framförallt är det invånare på landsbygden och vid kommungränserna som är svårast att nå med bredband. För att uppfylla målet ska Region Jönköpings län ta ett större ansvar för samordningen med kommuner och andra aktörer som hanterar bredbandsutbyggnaden. Här behövs ett ökat arbete för att koordinera de insatser som idag pågår för att länets invånare och företag ska ha tillgång till ett snabbt och stabilt bredband. Arbetet görs inom samarbete med Regionssamverkan i Sydsverige. Region Jönköpings län ska ta tillvara de medel som kommer från med regeringens budget för att fler hushåll och företag får tillgång till fiber/bredband.

Nationellt uppdrag som regional bredbandskoordinator

Region Jönköpings län har antagit ett nationellt uppdrag för att stimulera och stödja utbyggnaden av bredband i länet. Uppdraget har löpt mellan 2015-2020. Regeringen har ännu inte aviserat om de avser förlänga uppdraget, men regeringen har aviserat kraftigt ökat stöd för bredband i budgetpropositionen och det är troligt att den regionala nivån kommer att få en roll i hur dessa ska fördelas.

Ny modell för nationellt stöd för bredbandsutbyggnad

År 2019 beslutade riksdagen att inrätta ett nytt nationellt bredbandsstöd för åren 2020-2022. Regionerna ges möjlighet att efter länets förutsättningar och mål i utvecklingsstrategier eller motsvarande, prioritera kriterier för stödfinansierad bredbandsutbyggnad. Regionerna förväntas genom medverkan av bl.a. regionala bredbandskoordinatorer bidra i arbetet med nya stödmodellen.

Bredbandsstrategi – Jönköpings län helt uppkopplat 2025

Bredbandsstrategin omfattar perioden 2020-2025 med uppdaterad målbild för bredbandsutbyggnaden. Strategin beskriver hur den nationella strategin för bredbandsutbyggnad kan brytas ned på regional nivå, med utgångspunkt i de specifika förutsättningar för bredbandsutbyggnad som gäller i Jönköpings län. Handlingsplanen för bredbandsstrategins genomförande har börjat tas fram och arbetet kommer att fortsätta under 2021. Tonvikt i strategin är betydelsen av en väl genomarbetad förankringsprocess med aktörer inom bredbandsområdet.

Samverkansavtal för bredbandsutbyggnad

Utbyggnaden av bredband har tillmätts hög prioritet från regionen inom samarbetet i Regionsamverkan Sydsverige (RSS). Målsättningen är ett fullt utbyggt, robust och framtidssäkert bredbandsnät som är en förutsättning för en hållbar utveckling ur ett demokratiskt-, hållbarhets-, och samhällsekonomiskt perspektiv. Genom samverkan inom RSS har de regionala bredbandskoordinatorerna i respektive region kunnat finna nya effektiva former för samverkan och fördelning av arbetsinsatser.

RSS och IP-Only har slutit ett samverkansavtal angående bredbandsutbyggnaden. Avtalet säkerställer en effektivering av RSS höga ambitioner inom bredbandsområdet.

VERKSAMHET KOPPLAD TILL EN TILLGÄNGLIG REGION

Kollektivtrafik

En viktig förutsättning för ett gott liv i en attraktiv region är goda möjligheter att resa i det dagliga livet. Det innebär att kollektivtrafiken genom ett så bra trafikutbud som möjligt ska erbjuda resenärerna en prisvärd, enkel och säker resa till sitt arbete, sina studier eller fritidsaktiviteter. Kollektivtrafiken ska ses som det naturliga resvalet och bedrivs med omtanke om resenärer och omvärld.

God tillgång till kollektivtrafik är inget mål i sig utan ett verktyg för att möjliggöra människors resor till arbete, studier, kultur- och fritidsaktiviteter, för att vidga arbetsmarknadsområdena inom länet men också utanför. Det skapar utveckling och attraktivitet.

Trafikförsörjningsprogram

Av kollektivtrafiklagen följer att den regionala kollektivtrafikmyndigheten regelbundet i ett trafikförsörjningsprogram ska fastställa mål för den regionala kollektivtrafiken. Programmet ska vid behov uppdateras. Detta regionala trafikförsörjningsprogrammet ska upprättas efter samråd med motsvarande myndigheter i angränsande län. Samråd ska även ske med övriga berörda myndigheter, organisationer, kollektivtrafikföretag samt företrädare för näringsliv och resenärer. I de fall en region ensam är regional kollektivtrafikmyndighet ska samråd även ske med kommunerna i länet. Lag (2019:950).

Ett regionalt trafikförsörjningsprogram ska i enlighet med denna lag innehålla en redovisning av:

1. behovet av regional kollektivtrafik i länet samt mål för kollektivtrafikförsörjningen,
2. alla former av regional kollektivtrafik i länet, både trafik som bedöms kunna utföras på kommersiell grund och trafik som myndigheten avser att ombesörja på grundval av allmän trafikplikt,
3. åtgärder för att skydda miljön,
4. tidsbestämda mål och åtgärder för anpassning av kollektivtrafik med hänsyn till behov hos personer med funktionsnedsättning,
5. de bytespunkter och linjer som ska vara fullt tillgängliga för alla resenärer, samt
6. omfattningen av trafik enligt lagen (1997:736) om färdtjänst och lagen (1997:735) om riksfärdtjänst och grunderna för prissättningen för resor med sådan trafik, i den mån uppgifter enligt dessa lagar har överlåtits till den regionala kollektivtrafikmyndigheten.

En övergripande strategi för utveckling av kollektivtrafiken bygger på koncentration till stråk där förutsättning för ökat resande är goda. Stråken måste samtidigt balanseras med en grundläggande trafikförsörjning för hela länet. Detta för att stödja en socialt hållbar utveckling och ge förutsättningar för en samhällsservice i hela länet. Områden som inte har förutsättningar för en utbyggd kollektivtrafik eller som har långa gångavstånd till hållplatser där stråk utvecklas, kan få tillgång till en bra kollektivtrafik genom lösningar som kombinerar bil- och kollektivtrafik eller cykel- och kollektivtrafik. Kollektivtrafiken ska utvecklas med fokus på fyra områden:

- Skapa möjligheter till arbets- och studiependling.
- Skapa goda resmöjligheter mellan större orter i länet och till angränsande län.
- Garantera ett grundläggande trafikutbud.
- Underlätta resor med flera färdmedel.

Väl fungerande kollektivtrafik är också en av förutsättningarna för att nå miljömålen och en långsiktig och hållbar utveckling.

Nuvarande regionala trafikförsörjningsprogram för länet antogs 2012 och gäller till 2025. En mindre revidering gjordes hösten 2016 och arbetet med ett nytt trafikförsörjningsprogram påbörjades under 2019 och beräknas vara klart för beslut i början av 2021. Programmet, som är en viktig del i den regionala utvecklingsplaneringen, anger långsiktiga och strategiska mål för hur kollektivtrafiken kan bidra till regional utveckling och ett hållbart samhälle.

Programmet bygger på de samråd med kommuner, kollektivtrafikföretag och organisationer som har genomförts i länet samt även på de samråd som har ägt rum med angränsande läns regionala kollektivtrafikmyndigheter, myndigheter, organisationer, kollektivtrafikföretag och näringsliv. Det regionala trafikförsörjningsprogrammets långsiktiga målsättningar är utgångspunkt för de årliga målen i budget.

Tillgänglig kollektivtrafik

Väl fungerande kollektivtrafik är i högsta grad avgörande för den regionala utvecklingen. En god tillgång till tåg och bussar möjliggör att människor kan ta sig från hemmet till arbete, studier samt kultur- och fritidsaktiviteter. Tillgängliga resor med kollektivtrafik är en förutsättning för att bo och verka i hela Jönköpings län. Människor ska kunna lita på att tåg och bussar avgår och kommer i tid.

Kollektivtrafiken behöver ha prisvärda taxor som stimulerar till ökat resande. Under det senaste året har arbetet med att öka resandet med kollektivtrafiken hindrats på grund av den pågående pandemin, då resandet och intäkterna istället nära har halverats. Region Jönköpings län har valt att upprätthålla trafiken för att minska trängsel samt för att människor ska kunna tas sig till arbete och studier. Ett dигert arbete krävs dock för att få en budget i balans.

Under 2021 görs en utredning som beskriver nyttan av, samt kostnaden för en bussförbindelse Eksjö - Sävsjö - Värnamo för att möjliggöra enkelt resande mellan de två sjukhusen i Eksjö och Värnamo. Linjen skulle även bli en förbindelse mellan de två kommunhuvudorterna Värnamo och Sävsjö, både för arbetsresor och studier. Detta är en del i att uppnå målet med att restiden mellan närliggande kommunala huvudorter ska vara som längst 60 minuter. För att nå målen i trafikförsörjningsprogrammet har regionfullmäktige beslutat avsätta 25 miljoner kronor årligen i finansiellt tillskott. Under 2019 avsattes inga utökningsmedel till kollektivtrafiken kopplade till trafikförsörjningsprogrammet. Med tanke på de nya utmaningar kollektivtrafiken står inför behöver pengar satsas för att täcka intäktsbortfall och för att öka resandet under de närmsta åren. Region Jönköpings län behöver, tillsammans med RJL Tågdepån AB, ta fram en driftkalkyl för den kommande tågdepån efter 2023.

Utveckla egna prizoner

Det måste bli mycket enklare och mer lättförståeligt för kund att lösa biljett för sin resa. Region Jönköpings län vill utveckla en modell med personliga zoner för att resans pris ska vara lika oberoende var invånarna reser i länet. Med hjälp av ny teknik som är under utveckling skapas nya lösningar för enkla och kundvänliga betallösningar. Regionen följer noga de projekt som pågår, bland annat i Skåne.

Tillgänglighet för alla

Personer med synskador eller andra funktionsvariationer ska ha goda möjligheter att resa med kollektivtrafiken. En utredning ska göras för att undersöka möjligheten att människor med funktionsvariationer ska kunna använda ett motsvarande kort som seniorkortet. Regelverket för serviceresor ska ses över.

Anropsstyrd trafik

För att möta behoven i länets alla delar ska Region Jönköpings län vidareutveckla konceptet med anropsstyrd trafik. Framförallt är förutsättningarna för att resa med kollektivtrafiken på landsbygden begränsad i jämförelse med mer tätbebyggt område. Invånare på landsbygderna i länet ska ha mer likvärdiga möjligheter att kunna bo och verka som i övriga länet. Om konceptet faller väl ut och förbättrar tillgängligheten kan det innebära att anropsstyrd trafik kommer att ersätta linjelagd trafik som har minskande reseunderlag.

PRIORITERADE UPPDRAG

- Region Jönköpings län skall driva på och stödja satsningen på nya stambanor. Detta inkluderar att vara en samlande roll i länet och samverka med andra län längs den planerade sträckningen samt att vara en aktiv samarbetspartner till Trafikverket.
- Region Jönköpings län skall ta fram en trafikslagsövergripande länstransportplan. Som stöd i planeringen ska nödvändigt kunskapsunderlag tas fram, exempelvis om godsflöden i länet.
- Region Jönköpings län skall utveckla arbets- och samverkansformer för att implementera den nya statliga stödformen för bredbandsutbyggnad.
- Region Jönköpings län skall utveckla arbets- och samverkansformer för framtagandet av strukturbilder. Denna arbetsmetod skall ske parallellt med utvecklandet av regional planering.
- Region Jönköpings län ska stödja utvecklingsarbetet i Nässjö och genom analyser och påverkansprocesser bidra till att göra Nässjö till ett nationellt centrum för järnvägsutbildningar.
- Region Jönköpings län ska revidera regelverket för serviceresor.

En smart region

Företagsamhet och samverkan är kännetecknande för länet sedan lång tid tillbaka. Genom innovations- och förändringskraft har länets näringsliv utvecklats och gått starkt ur kriser och strukturomvandlingar. Mod, handlingskraft, stolthet och uppfinningsrikedom präglar företagen, deras ledare och medarbetare. Genom framgångsrika och prestigelösa småföretag blomstrar hela länet och sysselsättningen är hög.

Målet omfattar nio delstrategier:

1. Förstärka näringslivets och det offentliga innovations- och förändringskraft.
2. Utveckla ett hållbart, diversifierat och kunskapsintensivt näringsliv i hela länet genom smart specialisering.
3. Bidra till framgångsrika små och medelstora företag med ett högt kunskaps- och teknologiinnehåll i produkter och produktion.
4. Inspirera till en arbetsmiljö i världsklass.
5. Säkerställa en hög sysselsättning.
6. Aktivt jobba för en hållbarhetsdriven näringslivsutveckling.
7. Säkerställa ett jämställt och jämlikt arbets- och näringsliv samt företagande i hela länet.
8. Bidra till en ökad digital mognad för en hållbar digitalisering och utveckling.
9. Samverka för näringslivsutveckling och kompetensförsörjning.

STRATEGISKT MÅL

2035 är Jönköpings län en långsiktigt hållbar och innovativ tillväxtregion

PROGRAM OCH STYRDOKUMENT

Regionala innovationsstrategin

Den regionala innovationsstrategin (RIS) tar sin utgångspunkt i samhällets utveckling och ger innovation ett tvärsektorielt perspektiv. Det betyder att näringslivsdriven innovation, som ofta handlar om att tjäna pengar, berörs lika mycket som offentligt driven innovation, som ofta handlar om att effektivisera och utveckla nya processer. Akademiens roll forskning och utbildning blir i allra högsta grad betydelsefull för länets samlade vitalitet och kreativitet liksom civilsamhällets engagemang i utveckling och förnyelse. Förmågan till förnyelse och förmågan att ta tillvara på ny kunskap och ny teknologi är central i dagens samhälle.

Målbild: Idéer stimuleras, valideras och förädlas till innovationer i en effektiv värdekedja, där främjandesystemets erbjudanden är anpassade för olika typer av innovatörer i länets näringsliv, offentliga sektor, akademi och civilsamhälle.

Digitaliseringsstrategi

Vårt huvudmål är att Jönköpings län är bäst i Sverige på digitalisering. Region Jönköpings län är en attraktiv region att besöka, leva, och verka i. Visionen i den nationella digitaliseringsstrategin är ett hållbart digitaliserat Sverige och det övergripande målet är att Sverige ska vara bäst i världen på att använda digitaliseringens möjligheter. Den regionala digitaliseringsstrategin anknyter till våra sex strategier i Region Jönköpings läns Regionala utvecklingsstrategi (RUS) och delmålen i den nationella digitaliseringsstrategin.

Delmål:

1. *Digital kompetens: I Jönköpings län kan alla utveckla och använda sin digitala kompetens.*
2. *Digital trygghet: I Jönköpings län finns de bästa förutsättningarna för att alla på ett säkert sätt kan ta del av, ta ansvar för samt ha tillit till det digitala samhället.*
3. *Digital innovation: I Jönköpings län finns de bästa förutsättningarna för att digitalt drivna innovationer ska utvecklas, spridas och användas.*
4. *Digital ledning: I Jönköpings län sker relevant, målmedveten och rättssäker effektivisering och kvalitetsutveckling genom digitalisering.*
5. *Digital infrastruktur: Alla i Jönköpings län har tillgång till infrastruktur som medger snabbt bredband, stabila mobila tjänster och som stödjer digitalisering.*

Skog- och trästrategierna

Skogsstrategin ska bidra till en utveckling där företagande med koppling till skogens resurser stärks och där fler av skogens värden nyttjas på ett hållbart sätt. Den ska tydliggöra skogens roll för Smålands utveckling och synliggöra skogens värden idag och i framtiden. Den regionala skogsstrategin ska leda till förbättringar när det gäller ekonomi, sysselsättning, miljö och klimat, jämställdhet och integration. En revidering och uppdatering av Skog och trästrategin ska vara klar hösten 2021.

Skogsstrategin innehåller 6 insatser:

1. *Öka attraktiviteten kring den småländska skogen och stärk kompetensförsörjningen inom skogsbruk och skogsindustri.*
2. *Öka förädlingsgraden och innovationsgraden.*
3. *Öka produktionen och variationen för att nyttja en större del av den småländska skogens potential.*
4. *Stärk det lönsamma företaget på skogsgården.*
5. *Bevara och stärk våra naturvärden, vårt gemensamma kulturarv och friluftslivet.*
6. *Uppnå balans mellan skog och vilt.*

Trästrategin innehåller 5 fokusområden:

1. *Kompetens*
2. *Affärsutveckling*
3. *Innovation*
4. *Export*
5. *Kommunikation*

Stöd inom främjandesystemet

Region Jönköpings län bidrar till det samlade främjandesystemet som ägare eller bidragsgivare till centrala aktörer såsom Almi Företagspartner AB, Science park-system, Ung företagsamhet och Coompanion. Verksamhets- och ägarbidragen skall bidra till att uppnå målen i den regionala utvecklingsstrategin.

Kompetens- och innovationsråden

Kompetens- och innovationsrådets arbete handlar om verkställighet av den regionala utvecklingsstrategin och det ska leda till att aktuella mål i den regionala utvecklingsstrategin och dess handlingsplaner nås inom given tid. Fokus i råden ligger på omställningsbehov, innovation och kompetensförsörjning på kort, medellång och lång sikt. Råden har startats och ska utvecklas under 2021 tillsammans med det företagsfrämjande systemet, JU, Science Park och Science Park-systemet, Almi samt övriga aktörer inom områdena.

Företagsklimat

Sex av länets kommuner ligger på topp 50 i Svenskt Näringslivs rankning och ytterligare tre ligger på topp 100 när det gäller näringslivsklimat. För att hela länet ska utvecklas över tid behöver företagsklimatet vara starkt i hela länet. Andelen nystartade företag är lägre än i landet i övrigt och andelen kvinnor som startar företag är låg. Detta är en trend som behöver vändas. För att uppnå ett breddat näringsliv måste förutsättningar skapas för att företagsutveckling kan ske på jämlika grunder. Jämställdhet behöver främjas och mångfalden måste tas tillvara. Alla entreprenörer och företagare ska ha samma rättigheter och möjligheter att utveckla sina idéer och sina företag.

Socialt företagande behöver främjas genom uppmaning till socialt ansvarfull upphandling, underlättande av socialt företagande samt genom att stärka arbetsmarknadspolitiska insatser på området. Även ungdomar behöver tidigt få vetskap om att också det sociala området erbjuder möjlighet till entreprenörskap och eget företagande. Nyföretagandet är för lågt samtidigt som fler företag behövs. Företagarna har en hög medelålder och många företag har utmaningar med generationsväxling. Klimat-, miljö- och energiutmaningarna utgör en drivkraft för teknik-, varu- och tjänsteutvecklingen i alla branscher och därmed en miljödriven näringslivsutveckling. Affärsmöjligheter skapas för länets företag i och med den växande globala efterfrågan på hållbara och resurseffektiva varor och tjänster samt på förnybar energi och produktion med låga utsläpp till luft, mark och vatten.

VERKSAMHET KOPPLAD TILL EN SMART REGION

Smart Housing Småland

Innovationsmiljön Smart Housing Småland (SHS) är en av Vinnova sedan andra halvåret 2013 under 10 år finansierad s.k. ”Vinnväxt-miljö”. Visionen för SHS har under innevarande treårsperiod reviderats något och är nu en ”innovationsarena för livsmiljöer i glas och trä”. Målsättningen är att innovationsmiljön ska fortleva även efter 2023 men då utan fast finansiell medverkan från Vinnova. Förberedelser inför detta utgör en central del under projektperioden.

Visionen för SHS är att bli en ”internationellt ledande innovationsmiljö som med användaren i centrum skapar smart boende och hållbar byggd miljö med bas i glas och trä.”. Pågår till och med 2023-06-30.

Vart i hela världen är världen på väg

I den regionala utvecklingsstrategin konstateras, med stöd såväl av den egna analysen som de analyser som gjorts av bland andra OECD och Nord Regio, att Jönköpings län står inför stora behov av strukturomvandling. Det starka och framgångsrika näringslivet som burit länet under lång tid har i stora delar haft så höga orderingångar att det inte funnits tid för det framtidsinriktade strukturomvandlingsarbetet. Länets näringsliv har med anledning av det ett relativt sett lågt kunskaps- och teknologinnehåll i produkter och tjänster, en låg digital transformationstakt, en lägre grad av hållbarhetsdriven näringslivsutveckling än andra samt bedöms ligga lågt när det gäller jämställd regional tillväxt. Dessa faktorer är samtidigt identifierade som avgörande för länets långsiktiga konkurrenskraft och fortsatta välfärd.

Projektet *Vart i hela världen är världen på väg* kommer på kort sikt att leda till att en ökad innovations-, och förändringskraft i näringslivet i Jönköpings län, bidrar till ett: hållbart, diversifierat och kunskapsintensivt näringsliv i hela länet; framgångsrika små- och medelstora företag med högt kunskapsinnehåll i produkter och tjänster; en ökad digital mognad samt ett jämställt och jämlikt företagande i hela länet.

Projektet *Vart i hela världen är världen på väg* kommer på lång sikt att bidra till att Jönköpings län är en långsiktigt hållbar och innovativ tillväxtregion. Resultatet är ett breddat näringsliv, fler kunskapsintensiva företag, högt kunskaps- och teknikinnehåll i produkter och processer, god tillväxt och lönsamhet samt ett jämställt och jämlikt näringsliv präglad av mångfald. Pågår till och med 2023-02-28.

Kvalitetsledning 2.0

Projektet syftar till att stärka konkurrenskraft, kapacitet och förändringsledningsförmågan hos länets företag och organisationer genom ett samlat arbete med utvecklad kvalitetsledning och processutveckling. Projektet syftar också till förbättrade resultat, utvecklade servicekoncept, utvecklad kvalitetsledning och processutveckling för länets företag och organisationer. Pågår till och med 2022-12-31.

Effekter på kort sikt:

Aktiviteterna kommer på kort sikt leda till att stärka kapaciteten och förändringsledningsförmågan hos länets företag och organisationer genom ett samlat arbete med utvecklad kvalitetsledning och processutveckling, samt en länsgemensam nod för kunskapsspridning och kollektivt lärande.

Effekterna på lång sikt:

De långsiktiga effekterna av projektet kommer att vara stärkt konkurrenskraft, kapacitet och förändringsledningsförmåga hos länets företag och organisationer, samt förbättrade resultat, utvecklade servicekoncept, utvecklad kvalitetsledning och processutveckling.

E-handel och logistik

Digitaliseringen har förändrat behovet av kanaler för handel som i sin tur påverkat många företags affärsmodeller. När fysiska och digitala kanaler måste kombineras på nya sätt måste också e-handel och logistik anpassas. Projektet ska stödja de befintliga företagens arbete med att utveckla sina affärsmodeller, samt stödja utveckling av nya företag inom modern handel och logistik. vision om att *Jönköpings län är ledande nationellt i utvecklingen av modern handel och logistik*. Pågår till och med 2021-12-31.

PRIORITERADE UPPDRAG

- Region Jönköpings län ska leda och samordna innovationssystemet mot faktorer som driver morgondagens innovation.
- Region Jönköpings län ska initiera omställningsfokus från produkt till funktion/tjänst – Digitaliseringseffekt
- Region Jönköpings län ska driva på arbetet med en hållbarhetsdriven näringslivsutveckling med fokus ökat nyföretagande och nyföretagande bland nya grupper.
- Region Jönköpings län ska analysera ägarskiftesfrågan och andra demografiska utmaningar

- Region Jönköpings län ska tydliggöra utpekade styrkeområden för att attrahera kapital och etableringar
- Region Jönköpings län ska utarbeta en smart specialiserings strategi
- Region Jönköpings län ska utvärdera ett länsövergripande resurscenter för innovation och kompetens

En kompetent region

Förmågan att attrahera, behålla och utveckla kompetenser är helt avgörande för att säkra näringslivets och den offentliga sektorns behov av medarbetare för att kunna möta välfärdens utmaningar

Förutsättningarna och utgångsläget varierar mellan länets kommuner, Genom en väl fungerande samverkan i länet mellan Region Jönköpings län, kommunerna näringslivet akademi och utbildningssamordnare arbetsförmedling och arbetsmarknadens parter säkerställs den långsiktiga kompetensutvecklingen och matchningen på arbetsmarknaden i hela länet

Målet omfattar åtta delstrategier

- *Stärka länets förmåga att attrahera, behålla och utveckla kompetenser.*
- *Stärka den långsiktiga kompetensförsörjningen och matchningen för integration och hållbar tillväxt.*
- *Höja den formella utbildningsnivån i länet.*
- *Vidareutveckla högskolans betydelse för länets utveckling genom fler forsknings-, innovations- och utvecklingsmiljöer.*
- *Säkerställa en integrerad arbetsmarknad och ett inkluderande arbetsliv.*
- *Etablera jämlika möjligheter till utbildning och livslångt lärande i hela länet.*
- *Förbättra förutsättningarna för länsinvånarna att kompetensutveckla och vidareutbilda sig under pågående anställning.*
- *Etablera en väl fungerande samverkan mellan regionen, kommunerna, övriga utbildningssamordnare och arbetsmarknadens parter*

STRATEGISKT MÅL

2035 säkerställs matchningen på arbetsmarknaden i Jönköpings län genom det livslånga lärandet

PROGRAM OCH STYRDOKUMENT

Regionsamverkan Sydsverige – Positionsrapport

De sex regionerna i södra Sverige har antagit positionsrapporten – *Ett enat Sydsverige – för en stark och växande arbetsmarknad*. Dokumentet anger vad regionerna vill på området arbetsmarknad och kompetensförsörjning. Regionsamverkan har enats kring fyra prioriteringar för den nationella politiken för kompetensförsörjning som de sydsvenska regionerna vill se genomförda:

- Stärkt regionalt inflytande över regional utbildningsplanering
- En arbetsförmedling med flexibla regionala uppdrag kring samverkan och dimensionering
- Ökade insatser för det livslånga lärandet på en föränderlig arbetsmarknad
- En stärkt rekrytering till utbildningar som leder till yrken med brist på personal

Jönköping University

Samverkan med Jönköping University har en strategisk roll för att skapa förutsättningar för forskning, innovation, utveckling och kompetens i hela länet. Tillsammans arbetar Region Jönköpings län och Jönköping University för att stärka forskningsfinansieringen för högskolan. Att Jönköping University får tillräckligt med utbildningsplatser inom kritiska utbildningsområden är av stor betydelse för att långsiktigt försörja länet med relevant arbetskraft – både inom offentliga och privata näringar – och för att höja den formella kompetensnivån i länet. För regionens utveckling är det också angeläget att verka för att Jönköping University får universitetsstatus. Region Jönköpings län stöder aktivt Jönköping University's ansökan om att få starta en högteknologisk tandläkarutbildning i Jönköping och som stärker länets samt landets tandvård.

Folkhögskolorna

För att stärka det livslånga lärandet och demokratin har folkbildningen genom folkhögskolorna en viktig roll att fylla. Folkhögskolan skiljer sig från andra skolformer genom den långa bildningstraditionen och att den enskilda skolan har stor frihet att utforma sina kurser utifrån skolans speciella inriktning och profil. Den har också möjlighet att göra anpassningar efter förkunskaper, intressen och behov hos deltagare. Basen för folkhögskolornas utbildningsinriktning är den allmänna linjen, som främst är avsedd för dem som saknar grundskole- eller gymnasieutbildning. Folkhögskolorna spelar en stor roll för utbildning av personer med kort utbildning, deltagare med utländsk bakgrund och personer med funktionsvariationer. Folkhögskoleutbildningen finansieras huvudsakligen av statliga medel och bidrag från regionerna.

Naturbruksgymnasierna

På uppdrag av länets kommuner driver Region Jönköpings län naturbruksutbildning inom ramen för gymnasieskolan. Nu gällande samverkansavtal med kommunerna gäller till 31 december 2022. Avtalet har kompletterats med en överenskommelse om fortsatt samverkan fram till 2023. Naturbruksskolorna ska utvecklas i samråd med länets kommuner. Det sker genom utvecklingsrådet för naturbruk, där både Region Jönköpings län och länets kommuner har representanter. Naturbruksprogrammet ska erbjuda ett brett utbud av olika inriktningar. Utöver gymnasieutbildning ska även eftergymnasiala utbildningar och uppdragsutbildningar på olika nivåer som är anpassade efter näringsens behov erbjudas. Naturbruksskolorna ska utvecklas till kunskapscentra för den gröna näringen. Förutom utbildning är naturbruksskolorna också en regional mötesplats för forskning, näringsliv, organisationer och andra som söker kunskap inom naturbruk och utveckling av landsbygdsföretagande.

Stöd till folkbildningen

Folkbildningens organisationer, studieförbund och folkhögskolor, är en resurs för länet ur flera perspektiv. Folkbildningens aktörer bidrar till att stärka och utveckla demokratin, gör det möjligt för människor att påverka sin livssituation, samt skapar engagemang att delta i samhällsutvecklingen. De bidrar till att utjämna utbildningsklyftor och höjer bildnings- och utbildningsnivån i samhället. Folkbildningens organisationer arbetar också för att bredda intresset för, och öka delaktigheten i, kulturlivet. Folkbildningen är särskilt viktig för att stärka integrationsperspektivet i det regionala kompetensförsörjningsarbetet, särskilt genom språkkurser, samhällsinformation och att anordna mötesplatser. De kan även bidra med bildningsaktiviteter för anställda med utländsk bakgrund som har behov av att stärka det svenska språket samt av att få en bättre insikt i hur det svenska samhället fungerar. Region Jönköpings län arbetar för att bättre ta tillvara folkhögskolors och studieförbunds kompetens.

VERKSAMHET KOPPLAD TILL EN KOMPETENT REGION

Region Jönköpings län har i egenskap av att vara en regionalt utvecklingsansvarig aktör (RUA) ett särskilt ansvar för att stärka den regionala kompetensförsörjningen i länet. Mycket av arbetet fokuseras på följande ansvarsområden:

- Tillhandahålla analyser och prognoser av privat och offentlig sektors behov av kompetens.
- Bidra till att etablera effektiva strukturer för validering på regional nivå.
- Medverka i planeringen av utbud och inriktning för regionalt yrkesvux inom kommunal vuxenutbildning.
- Bidra till etablering och utveckling av kommunala lärcentrum i hela länet.

Sedan september 2019 har Region Jönköping drivit tre projekt och som avslutades under 2020. Det har varit "Stärka integrationsperspektivet i kompetensförsörjningsarbetet", "Främja utrikesfödda kvinnors företagande" och "Utveckla socialt entreprenörskap i Jönköpings län". Erfarenheter och slutsatser från dessa projekt ska tas med in i det löpande arbetet med regional kompetensförsörjning.

Dessutom genomför samarbetsorganisationer kompetensförsörjningsprojekt över budgetåren som regionen medfinansierar eller handlägger.

PÅGÅENDE VERKSAMHET

Framtidssäkrad industri

Ett ESF-projekt som fokuserar på kompetenskartläggning, branschvalidering och kompetensutveckling. Projektet riktar sig i första hand till permitterade, varslade och anställd personal inom ekonomiskt utsatta branscher. Projektet bidrar till att stärka kompetensförsörjningen. Kompetensutvecklingens syfte är att stärka den enskildes ställning på arbetsmarknaden utifrån arbetsmarknadens behov. Projektet pågår t.o.m. 31 december 2022.

Ett hållbart arbetsliv

En förstudie finansierad av ESF och socialfonden. Syftet är att förbereda för den nya sjuåriga programperioden som startar 2021. Genom projektet ska vi dra lärdomar av den programperiod som avslutades 2020 och med dessa erfarenheter skissa på tänkbara projekt under de kommande åren. Genom förstudien ska vi också utveckla samarbetet med viktiga samverkansaktörer.

PRIORITERADE UPPDRAG

- Region Jönköpings län ska tillsammans med relevanta aktörer ta fram fungerande samverkansmodeller kring kompetensförsörjning som möter arbetsmarknadens kompetensbehov och stöder det livslånga lärandet.
- Region Jönköpings län ska stärka utbudet av yrkesvux- och yrkeshögskoleutbildningar.

- Region Jönköpings län ska utveckla arbetet med att etablera effektiva strukturer för validering.
- Region Jönköpings län ska uppmärksamma värdet av kommunala lärcentra som möjliggörare av det livslånga lärandet.
- Naturbruksskolorna ska vara kunskaps- och kompetenscenter för den gröna sektorn i länet.
- En skolplan för Naturbruksskolorna uppdrag, både det kommunala och det regionala ska tas fram.
- En skolplan för de egna folkhögskolornas uppdrag inklusive det regionala uppdraget tas fram.
- Folkhögskolors och studieförbunds möjligheter att stärka det regionala kompetensförsörjningsarbetet ska tillvaratas.

Uppdrag på längre sikt

Region Jönköpings län har i egenskap av att vara en regionalt utvecklingsansvarig aktör (RUA) ett särskilt ansvar för att stärka den regionala kompetensförsörjningen. I enlighet med den nationella strategin för regional utveckling vill regionen arbeta för en väl fungerande arbetsmarknad och en varaktigt ökad sysselsättning. Vi vill stimulera kompetensutveckling som stärker kvinnors och mäns ställning på arbetsmarknaden, samt stärka kopplingen mellan utbildning och arbetsliv. Regionen ska också arbeta för att öka övergången till arbete bland kvinnor och män som står långt ifrån arbetsmarknaden, samt underlätta unga kvinnors och mäns etablering i arbetslivet och deltagande i utbildning.

Det regionala kompetensförsörjningsarbetet innebär också ett fokus på följande ansvarsområden:

- Tillhandahålla analyser och prognoser av privat och offentlig sektors behov av kompetens.
- Bidra till att etablera effektiva strukturer för validering på regional nivå.
- Medverka i planeringen av utbud och inriktning för regionalt yrkesvux inom kommunal vuxenutbildning.
- Bidra till etablering och utveckling av kommunala lärcentrum i hela länet.

Pågående uppdrag

Tenhults naturbruksgymnasium och Stora Segerstads naturbrukscentrum ska kunna använda sina producerade livsmedel både till de egna eleverna och till att försörja övriga kök och restauranger i verksamheten inom Region Jönköpings län.

Utveckla naturunderstödd rehabilitering till att vara en resurs för Region Jönköpings läns medarbetare/chefer.

En global Region

Länets strategiska läge, den internationellt profilerade högskolan och den ökande globaliseringen skapar förutsättningar för länet att bli en långsiktig hållbar och innovativ tillväxtregion. Exportmarknaden är central för många av länets företag. En förutsättning för länets långsiktigt hållbara utveckling är att länets företag erövrar och blir en del av de globala värdekedjorna. Insatser behöver därför kontinuerligt göras för att stödja företagets internationalisering- och exportambitioner. Globaliseringen ger även möjlighet till kunskaps- och kompetensinflenser samt ökar möjligheten för internationella företags direktinvesteringar och nyetableringar i länet.

Målet omfattar 8 delstrategier

- *Positionera länet på den internationella kartan.*
- *Stödja företagets internationaliserings- och exportambitioner.*
- *Utveckla länets förmåga och attraktivitet för att ta emot direktinvesteringar och nyetableringar.*
- *Bidra till att utveckla EU och övriga världen i en mer hållbar riktning.*
- *Utöka och utveckla kompetens- och arbetsmarknadsregionen.*
- *Utveckla förmågan att dra nytta av de resurser som EU erbjuder.*
- *Arbeta proaktivt med omvärldsanalys.*
- *Samverka för samhandling inom internationalisering.*

STRATEGISKT MÅL

2035 är Jönköpings län ett internationellt konkurrenskraftigt län

PROGRAM OCH STYRDOKUMENT

Internationell policy och internationellt fokus som ett tvärsektoriellt perspektiv

När beroendet av omvärlden ökar och en del av de politiska besluten fattas på europeisk nivå blir det internationella arbetet en förutsättning för att skapa en långsiktig regional utveckling. Detta är bakgrunden till Region Jönköpings läns internationella policy. Den internationella policyn slår fast att Region Jönköpings läns internationella arbete ska främja den regionala utvecklingen och främja Region Jönköpings läns olika verksamheter. Region Jönköpings län är genom sina kunskaper och nätverk en resurs för länet vad gäller EU-finansiering och projektstöd.

Ett internationellt fokus är nödvändigt och kan öka potentialen för utveckling inom samtliga områdena i den regionala utvecklingsstrategin. Förutom att det internationella arbetet genomförs som ett eget område inom utvecklingsstrategin ska det därför dessutom integreras tvärsektoriellt inom andra områden.

VERKSAMHET KOPPLAD TILL EN KOMPETENT REGION

Brysselkontor

Tillsammans med regionerna i Kalmar län, Kronobergs län, Blekinge län och Hallands län samt lärosäten driver Region Jönköpings län ett Brysselkontor med namnet Småland Blekinge Halland South Sweden. Verksamheten planeras utifrån länsspecifika dokument med tydlig utgångspunkt i länens regionala utvecklingsstrategier.

Europa Direkt

Region Jönköpings län är värdorganisation för Europa Direkt Jönköpings län. Europa Direkt är EU-kommissionens informationsnätverk med 16 kontor i Sverige och cirka 500 kontor i Europa. Uppgiften är att sprida information om den Europeiska Unionen till allmänheten.

Assembly och Europeans Regions (AER)

Region Jönköpings län är medlem i Assembly of Europeans Regions (AER) där Region Jönköpings län har en politisk representation.

PÅGÅENDE VERKSAMHET

Samordning och mobilisering inför EU:s nya programperiod 2021-2027

EU-samarbetet sätter ramarna för många utvecklingsfrågor och påverkar också förutsättningarna genom de fonder och program som möjliggör och skapar incitament för projekt, företagsutveckling och innovation. EU:s strukturfonder är viktiga verktyg för att genomföra EU:s gemensamma sammanhållningspolitik. Jönköpings län tillhör NUTS 2-området Småland och Öarna tillsammans med Kalmar län, Kronobergs län och Gotlands län. Ny programperiod infaller 2021-2027. Tidigare programperiod förlängs vilket innebär ett troligt scenario att två perioder löper parallellt under delar av 2021. EU:s sektorsprogram (Horisont, Erasmus, Digitala Europa m.fl.) kan användas för att skala upp satsningar som utförs med EU:s strukturfonder. När aktiviteter knyts till målsättningar i regionala strategier och/eller när aktiviteter syftar till att positionera regionala innovationsmiljöer till europeisk samverkan, finns goda förutsättningar för att öka antalet utvecklingsprojekt som medfinansieras från EU:s sektorsprogram och på så sätt bredda det regionala utvecklingskapitalet. Region Jönköpings län samordnar programmeringsprocessen gällande Europeiska Regionala Utvecklingsfonden samt framtagandet av regional handlingsplan gällande Europeiska Socialfonden för NUTS 2- området Småland och Öarna.

Stöd till Grants Office

Som ett led i att bättre ta tillvara de resurser som EU erbjuder och att öka nyttjandet av EU-medel i länet stödjer Region Jönköpings län till och med 2021 etablerandet av ett Grants Office på Jönköping University. Med utgångspunkt i den regionala utvecklingsstrategin ökar detta initiativ på sikt möjligheten att mobilisera och söka medel framförallt ur EU:s sektorsprogram.

PRIORITERADE UPPDRAG

- Region Jönköpings län ska verka för ett internationellt perspektiv inom samtliga områden i den regionala utvecklingsstrategin
- Region Jönköpings län ska mobilisera internt och externt inför nästa programperiod för EU:s sammanhållningspolitik för att öka utvecklingskapitalet som verkar i länet.

Finansieringen av regionala utvecklingsinsatser och regionala utvecklingsstrategin

Finansiering av arbetet med att leda, samordna och följa upp det regionala utvecklingsarbetet inklusive RUS sker inom budgeten för Region Jönköpings län. Till stöd för olika former av projekt och verksamhet för riktade insatser som bidrar till tillväxt och utveckling avsätts 2021 egna regionala utvecklingsmedel på 19,5 miljoner kr.

Region Jönköpings län disponerar årligen statliga utvecklingsmedel, så kallade 1:1 medel. Dessa styrs av förordning 2003:596. Med projektverksamhet avses i denna förordning sådan verksamhet som avser projekt med syfte att uppnå målet för den regionala tillväxtpolitiken. Projektverksamheten ska vara förenlig med regionala strategier och program. Bidrag får lämnas med maximalt 50 procent för att genomföra projekt som bidrar till att uppnå målet för den regionala tillväxtpolitiken. Dessa pengar fördelas mellan olika projektstöd, företagsstöd och till kommersiell service. Region Jönköpings läns finansiering ska i första hand inriktas till områden av strategisk kapacitetshöjande betydelse. Den årliga bemyndiganderamen för 2021 beräknas till 65 miljoner kronor och anslaget som kan betalas ut till 26 miljoner kr. Därutöver kommer aktiviteter kunna finansieras från olika källor som t.ex. EU:s strukturfonder och program samt svenska nationella insatser. Det finns enligt regeringens villkorsbeslut kring regionalt utvecklingsarbete krav på att återrapportera arbetet med hållbarhetsintegrering i det regionala tillväxtarbetet. Detta berör även regionala tillväxtmedel. Inför EU:s nya programperiod finns krav från EU-kommissionen att 30 procent av insatserna ska genomföras inom politiskt mål 2 Ett grönnare och koldioxidsnålare Europa 2021-2027.

Utöver ovanstående har Region Jönköpings län möjlighet att själv eller tillsammans med andra aktörer söka EU-medel eller statliga medel från särskilda utlysningar och insatser som ytterligare kan stärka det regionala utvecklingsarbetet.

Den fleråriga finansieringen av regionala utvecklingsstrategin fastställs i egen process. En särskild finansieringsstrategi för 1:1-medel och förverkligandet av RUS kommer att fastställas under början av 2021. Strategin tydliggör ansökningskriterier och prioriteringsgrunder för att skapa bästa möjliga effekt av beslutade projekt. Finansieringsstrategin kommer på sikt att underlätta arbetet med utvärdering och uppföljning av insatser finansierade av 1:1-medel. Uppföljning och utvärdering görs idag primärt på projektnivå och som övergripande uppföljning av bemyndigande och anslag.

PRIORITERADE UPPDRAG

- Region Jönköpings län skall påbörja arbetet med att utarbeta verktyg för uppföljning och utvärdering med fokus på projektverksamhetens effekter i länet på en aggregerad nivå.

Verktyg för att leda regional tillväxt och utveckling

Region Jönköpings län leder det regionala tillväxt- och utvecklingsarbetet genom en strategisk samordning av länets kommuner, näringsliv och civilsamhälle, ökad samverkan nationellt såväl som internationellt, ett stärkt analysarbete, strategiska satsningar inom målområdena samt riktade projektutlysningar.

Utvecklingen i länet ska kontinuerligt analyseras, följas upp och utvärderas. Utifrån dessa analyser ska resultatet av det regionala tillväxtarbetet årligen redovisas till regeringen. I denna analys ska särskild hänsyn tas till funktionella regionala samband såväl inom som över läns- och landsgränserna samt olika typer av landsbygder och tätorter. Analysen ska göras utifrån social, ekonomisk och miljömässig hållbarhet med kön som övergripande indelningsgrund. Arbetet med strukturbilder ska utvecklas och ansvaret för den övergripande samhällsplaneringen förflyttas stegvis över till regionerna. I det nationella uppdraget anges att de regionala utvecklingsaktörerna ska stärka och utveckla analyskapacitet och kompetens avseende såväl kvalitativa som kvantitativa regionala analyser. Detta är ett arbete som behöver intensifieras och breddas för att klara de nationella redovisningarna och för att utveckla den sektorsövergripande samverkan och samplaneringen med kommunerna.

PRIORITERADE UPPDRAG

- Region Jönköpings län skall utveckla analysarbetet
- Region Jönköpings län skall utveckla strukturen och formerna för projekt drivna i egen regi.

Utbildning och kultur-ANA

Perspektiv: Medborgare och kund

Utbildning

Naturbruksskolorna

Naturbruksskolorna ska utvecklas i samråd med länets kommuner. Detta sker genom utvecklingsrådet för naturbruk, där både Region Jönköpings län och länets kommuner har representanter. Naturbruksskolorna har goda förutsättningar att vara goda förebilder, sprida kunskap och arbetssätt som bidrar till att nå de globala målen och Sveriges miljömål.

Folkhögskolorna

I det livslånga lärandet och för att stärka demokratin har folkbildningen genom folkhögskolorna en viktig roll att fylla. Folkhögskolan skiljer sig från andra skolformer genom den långa bildningstraditionen och att den enskilda skolan har stor frihet att utforma sina kurser utifrån skolans speciella inriktning och profil. Den har också möjlighet att göra anpassningar efter förkunskaper, intressen och behov hos deltagare. Basen för folkhögskolornas utbildningsinriktning är den allmänna linjen, som främst är avsedd för dem som saknar grundskole- eller gymnasieutbildning. Folkhögskolorna spelar en stor roll för utbildning av personer med kort utbildning, deltagare med utländsk bakgrund och personer med funktionsvariationer.

För Region Jönköpings läns egna folkhögskolor gäller den profilering som lagts fast 2013 och som innebär kultur för Sörängens folkhögskola och hälsa för Värnamo folkhögskola. Folkhögskolorna är också en resurs för regionens kompetensförsörjning, i sig själva eller i samverkan med övriga delar av regional utveckling.

Folkhögskolorna utgör en arena som möjliggör för alla människor inkluderas i det sociala och politiska livet. Studieförbund och folkhögskolor skapar mötesplatser som både bidrar till social sammanhållning och till en öppen och fri debatt. Folkbildningen ska ge alla möjlighet att tillsammans med andra öka sin kunskap och bildning för personlig utveckling och delaktighet i samhället. Det innebär att folkbildningens målgrupp är bredare än målgruppen för vuxenutbildningen.

Verksamheten kan utvecklas vidare för att ytterligare bidra till demokratin, att stödja människors handlingskraft, fylla utbildnings- och bildningsbehov i samhället och ge alla tillgång till kulturlivet. Folkhögskolorna kan snabbt och anpassa sig till skiftande behov i samhället och hos individer och grupper med olika utmaningar. Folkhögskolorna har en viktig roll när det gäller att ge människor en andra chans till vidare studier, att möta människors unika behov och förutsättningar samt att bidra till det livslånga lärandet.

STRATEGISKT MÅL - Ett attraktivt och framtidsinriktat utbildningsutbud på naturbruksprogrammet och folkhögskolor med hög kvalitet, anpassat efter befolkningens och arbetsmarknadens behov.

Framgångsfaktor Utgå från behovsanalyser som ger underlag för utbildningarnas dimensionering och inriktning.

Systemmätetal	Mätmetod	Mål 2021	Resultat 2018	Resultat 2019
Antal antagna i förhållande till antal elever som slutar årskurs 9 i länet (Naturbruksskolorna)	Statistik	nytt mått		1,1

Uppdrag/Mål

- Bedriva vuxenutbildning inom den gröna sektorn på uppdrag av olika aktörer i samhället
- Naturbruksskolorna fortsätter att utveckla djurhållningen för att vara ett föredöme när det gäller djurhälsa och djurvälstånd.
- Naturbruksskolorna ska vara naturliga mötesplatser för den gröna sektorn i regionen/för regionen

- Utveckla naturunderstödd rehabilitering till att vara en resurs för Region Jönköpings läns medarbetare/chefer
- En skolplan för Naturbruksskolorna uppdrag, både det kommunala och det regionala, tas fram.
- Utbildningar inom eftergymnasiala utbildningar och uppdragsutbildningar på olika nivåer som är anpassade efter näringsens behov ska erbjudas.

STRATEGISKT MÅL - Säkerställa en inkluderande och likvärdig utbildning av god kvalitet och främja livslångt lärande för alla

Framgångsfaktor Utgå från behovsanalyser som ger underlag för utbildningarnas dimensionering och inriktning.

Systemmätetal	Mätmetod	Mål 2021	Resultat 2018	Resultat 2019
Sökande per utbildningsplats (Folkhögskolorna) (folkhögskolan) – könsuppdelas (kvinnor/män/övriga)	Statistik	≥ 2,0	2,0	2,3

Uppdrag/mål

- Tillsammans med aktörerna i kompetens- och innovationsråden identifiera vilken roll folkhögskolorna i Region Jönköpings läns regi kan fylla för att ytterligare bidra till det livslånga lärandet
- En skolplan för de egna Folkhögskolornas uppdrag inklusive det regionala uppdraget tas fram

Kultur

Kulturverksamheterna ska långsiktigt planera och agera enligt den regionala utvecklingsstrategin, de nationella och regionala kulturpolitiska målen samt aktivt arbeta med kulturplanens och den regionala biblioteksplanens genomförande.

Det ska finnas ett välutvecklat konst- och kulturliv präglad av hög kvalitet inom både bredd och spets i länet.

I kulturplanen fastställs följande prioriteringsområden utifrån vilka samtliga verksamhetsområden ska arbeta:

- kulturell infrastruktur
- villkor för konstnärligt skapande
- fokus på barn och ungas kultur
- tillgängligt kulturliv
- interregionalt, internationellt och interkulturellt samarbete
- samverkan och dialog

STRATEGISKT MÅL- Kulturen ska vara vital och närvarande i hela länet

Uppdrag/mål:

- Utveckla och främja digitaliseringens möjligheter för genomförande och spridning av kultur och bildning
- Delta i kunskapsutvecklingen med aktiviteter kopplade till kulturens roll för god hälsa.
- Utveckla strukturer för samråd inom berört konst/bildningsområde.
- Främja interkulturella möten.

STRATEGISKT MÅL - Det ska finnas möjligheter för alla att delta i och ta del av kulturliv och kulturupplevelser

Uppdrag/mål:

- Stärka barn och ungas, samt personer med funktionsvariationers, möjlighet att ta del av och skapa kultur i Jönköpings län
- Stärka och utveckla verksamheter för barn och unga samt det kulturpedagogiska arbetet i samarbete och samverkan med länets kulturskolor
- Verka för ett inkluderande arbetssätt för konstnärer med funktionsvariationer

Verksamhetsområde Kultur och utveckling

Uppdrag/Mål till Kultur och Utveckling

- Utveckla verksamheterna inom kulturens förmåga att initiera, stödja och genomföra publika arrangemang med god konstnärlig kvalitet inom litteratur, konst, film, hemslojd och dans i hela länet.

- Aktivt stödja och med hjälp av riktad kunskap främja kulturell verksamhet av god kvalitet i hela länet.
- Aktivt främja och delta i kulturellt samarbete inom och utanför länet, delta i och utveckla internationell samverkan och samspel, samt delta i de nationella och regionöverskridande samtalen om kulturens och bildningens möjligheter och utveckling.
- Aktivt arbeta med att utveckla tvärkonstnärlig samverkan, interkulturella möten och samverkan med det fria kulturlivet.
- Aktivt utveckla arbetet med att initiera och främja samtal om yttrandefrihet, mångfald, demokrati och mänskliga rättigheter samt väcka uppmärksamhet för frågorna.
- Skapa bättre förutsättningar att verka som professionell utövare i länet.
- Skapa bättre förutsättningar för de ideella kulturaktörerna i länet.
- Skapa bättre förutsättningar och utveckla möjligheterna för professionella författare och verksamheter som arbetar med dessa.
- Bevaka, tillgängliggöra och stärka samtidskonsten i länet.
- Stödja och utveckla konstnärliga residensprogram i länet.
- Verka för samordning och öka kunskapen om fristadsprogrammet i hela länet.
- Utveckla de regionala biblioteksverksamheterna.
- Vara stödjande och kunskapsbärande i dialog med och mellan civilsamhället och de konstnärliga utövarna.

Smålands Musik och Teater

STRATEGISKT MÅL- Kulturen ska vara vital och närvarande i hela länet

Framgångsfaktorer Genom egna insatser och stöd till föreningslivet skapa engagerade och kulturintresserade medborgare och fler mötesplatser. Kulturverksamhet i alla kommuner i Jönköpings län.

Systemmätetal	Mätmetod	Mål 2021	Resultat 2018	Resultat 2019
Betalande Publik Smålands Musik och Teater	Statistik	≥ 70 000	70 121	
– Kulturhuset Spira/Jönköpings kommun		Nytt mått		61 136
—Övriga länet		Nytt mått		24 987
Publik vid föreställningar för barn och ungdom	Statistik	≥ 25 000	24 968	29 672
-Kulturhuset Spira/Jönköpings kommun		Nya mått		
- Övriga länet		Nytt mått		

Uppdrag/mål till Smålands Musik och Teater

- Vara professionell scenkonstinstitution och ett nav för scenkonsten.
- Producera och/eller arrangera ett varierat utbud av musik, teater och dans av hög kvalitet med både spets och bredd för barn, ungdomar och vuxna.
- Bedriva turnéverksamhet främst i länets 13 kommuner samt, vid möjlighet, på den nationella och internationella kulturarenan.

STRATEGISKT MÅL - Det ska finnas möjligheter för alla att delta i och ta del av kulturliv och kulturupplevelser

Uppdrag/mål till Smålands Musik och Teater

- Aktivt bidra till utvecklingen av det fria kulturlivet och skapa förutsättningar för dess kulturutövande i Kulturhuset Spira.
- Samverkan i olika former med det fria kulturlivet och amatörgrupper inom musik och teater ska vara en viktig del i verksamheten och skapa förutsättningar för nya mötesplatser och ny publik.
- Komplettera de egna produktionerna med gästspel och samarbete med externa arrangörer.
- I kulturhuset Spira bedriva konferensverksamhet där kulturinslag kan inkluderas

Museiverksamhet

Verksamheterna baseras på statens kulturpolitiska mål (resultatet av SOU2009:16). Särskilt centralt är det mål som uttrycks som ”främja ett levande kulturarv, som bevaras, används och utvecklas”. Museerna ska arbeta för att människor får möjlighet att ta tillvara kulturarv i ökad omfattning och i nya sammanhang. Ett särskilt ansvar finns för att utveckla och förnya engagemanget kring kulturmiljövårdsområdet, vilket sker utifrån de nationella målen för kulturmiljöarbetet.

Stiftelsen Jönköpings läns museum

Stiftelsen Jönköpings läns museum har som huvudsyfte att ge allmänheten möjlighet att ta aktiv del av sin historia, nutid och framtid. Museet ska arbeta för att människor får möjlighet att ta tillvara kulturarv i ökad omfattning och i nya sammanhang. Region Jönköpings län är tillsammans med Jönköpings kommun och Hembygdsförbundet, stiftare av Jönköpings läns museum. Region Jönköpings län ansvarar för verksamhetens innehåll och utveckling. Jönköpings kommun ansvarar för att tillhandahålla ändamålsenliga lokaler.

STRATEGISKT MÅL - Alla länsinvånare ska ha möjlighet att vara delaktiga i kulturlivet, till kulturupplevelser och till eget skapande.

Uppdrag/mål

Fortsatt utveckling och säkerställande av museernas pedagogiska verksamhet för barn och unga och satsningar på samtidskonst.

PERSPEKTIV: PROCESS OCH PRODUKTION

Utbildning

STRATEGISKT MÅL:

- Eleverna på naturbruksgymnasierna ska slutföra sin utbildning med godkänd examen inom tre år.
- Deltagarna inom folkhögskolan ska slutföra sina kurser.

Framgångsfaktor Utbildningsinnehåll anpassat till elevens behov.

Systemmätetal	Mätmetod	Mål 2021	Resultat 2018	Resultat 2019
Andel elever på naturbruksprogrammet som slutför sin utbildning med godkänd examen	Statistik	90 %	76 %	87 %
Andel deltagare som slutför kurs inom folkhögskolan - könsuppdelas (kvinnor/män/övriga)	Statistik	85 %	94 %	90 %

PERSPEKTIV: LÄRANDE OCH FÖRNYELSE

Utbildning

STRATEGISKT MÅL: Naturbruksskolorna ska vara ledande inom sina områden och det ska ske ett kontinuerligt utvecklingsarbete i syfte att bidra till de gröna näringarnas utveckling.

Naturbruksskolornas betydelse för den framtida utvecklingen av livsmedelsproduktionen i länet och dess långsiktiga hållbarhet kan bli ännu större. Naturbruksskolorna ska vara ledande inom sina områden och att det ska ske ett kontinuerligt utvecklingsarbete i syfte att bidra till de gröna näringarnas utveckling. För att bidra till det behöver tillämpad forskning, försöksverksamheter och öppna testbäddar utvecklas på skolorna i samarbete med akademi, forskningsinstitutioner och näringsliv. Detta skapar förutsättningar för att utveckla skolorna till reella kompetenscentrum för de gröna näringarnas långsiktigt hållbara utveckling. Skolorna har goda förutsättningar att vara förebilder och föregångare när det gäller att kontinuerligt utveckla djurskydd, djurhälsovård och djurvälstånd. Med ändamålsenliga och flexibla lokaler som kan utvecklas i takt med lagstiftning och nya rön kan både elever och näringen utbildas och inspireras att ständigt utveckla djurhållningen.

Naturbruksskolornas förutsättningar till förädlingsprocesser behöver utredas vidare i syfte att säkerställa matleverans till Region Jönköpings läns sjukhus i händelse av kris eller katastrof.

Uppdrag/mål

- Naturbruksskolorna utvecklas till kompetenscentra där tillämpad forskning, försöksverksamheter och öppna testbäddar bidrar till ökad självförsörjningsgrad av livsmedel och ett långsiktigt hållbart jordbruk.
- Naturbruksskolornas förutsättningar att bidra med mat till kök och restauranger i Region Jönköpings läns verksamheter vid händelse av kris eller katastrof utreds vidare.
- Naturbruksskolorna arbetar aktivt med att utveckla miljöer och sprida kunskap som syftar till att länet ska nå de globala målen och de svenska miljömålen.
- Naturbruksskolorna bidrar till att sprida kunskap om de gröna näringarnas potential när det gäller fossilfria råvaror baserade på bioråvara, green tech och ett hållbart skogsbruks funktion som kolsänka.

PERSPEKTIV: MEDARBETARE

PERSPEKTIV: EKONOMI

KULTUR OCH UTBILDNING-ANA STRATEGISKT MÅL

God hushållning av resurser på såväl kort som lång sikt

Framgångsfaktor Kostnadseffektiv verksamhet.

Systemmätetal	Mätmetod	Mål 2021	Resultat 2018	Resultat 2019
Ekonomi i balans ANA nämnden	Ekonomisystem	Inte överstiga budget	+ 13,2 mnkr	+7,1 mnkr

Länstrafiken-TIM

Region Jönköpings läns vision ”För ett bra liv i en attraktiv region” förutsätter bland annat goda möjligheter att resa i det dagliga livet. Det innebär att kollektivtrafiken genom ett så bra trafikutbud som möjligt ska erbjuda resenärerna en prisvärd, enkel och säker resa till sitt arbete, sina studier eller kultur- och fritidsaktiviteter. Kollektivtrafiken ska ses som det naturliga resvalet och bedrivs med omtanke om resenärer och omvärld.

God tillgång till kollektivtrafik är inget mål i sig utan ett verktyg för att möjliggöra människors resor till arbete, studier, kultur- och fritidsaktiviteter, för att vidga arbetsmarknadsområdena inom länet men också utanför. Det skapar utveckling och attraktivitet.

Kollektivtrafikmyndighet

Region Jönköpings läns uppgifter som kollektivtrafikmyndighet regleras i Kollektivtrafiklagen (SFS 2010:1065). Lagen innebär bland annat att kollektivtrafikföretag fritt och inom alla geografiska marknadssegment får etablera kommersiell trafik. En kollektivtrafikmyndighet ska ta fram ett regionalt trafikförsörjningsprogram som beskriver den trafik som kan bli föremål för offentlig finansiering.

Kollektivtrafikövergripande

Valet av trafikslag och kapacitetsutnyttjandet i fordonen har stor påverkan på trafik kostnaderna. Aktiv marknadsföring, effektiva försäljningskanaler, till exempel till arbetsgivare och företag och bra information till resenärer och länsinvånare är viktigt för att öka resandet.

Stadstrafik

En avsiktsförklaring mellan Jönköpings kommun och Region Jönköpings län har tecknats avseende stadstrafiken i Jönköping. Avsiktsförklaringen innebär bland annat införande av elbussar på stomlinjerna, en helt ny stomlinje samt åtgärder som Jönköpings kommun behöver vidta för att förbättra framkomligheten i trafiken. För att genomföra satsningarna uppförs en ny bussdepå i Jönköping.

Perspektiv: Medborgare och kund**Strategiska mål**

- Ökad andel kollektiva resor samt behovsanpassade serviceresor – för hållbar utveckling

Framgångsfaktorer: Konkurrenskraftiga restider och hög turtäthet, Prisvärt, Nöjda kunder

Systemmätetal	Mätmetod	Mål 2021	Resultat 2018	Resultat 2019
Andel nöjda kvinnor och män-index (NKI)	Kollektivtrafik barometern			
Allmän trafik				
- alla länsbor		55 %	52% ●	50 %
- resenärer		65 %	63% ●	59 %
- prisvärdhet		50 %	44% ●	42 %
Serviceresor	ANBARO	85 %	81 % ●	79 %
Andel tåg som går enligt tidtabell		nytt mått		

* Ny mätmetod för Kollektivtrafikbarometern från och med 2017

Perspektiv process produktion**Strategiskt mål:**

- Kostnadseffektiv upphandling, Ändamålsenlig och kostnadseffektiv trafik

Framgångsfaktorer: Rätt beteende – avtal, Trafikutbud med högt resande. Tryggt och säkert

Systemmätetal	Mätmetod	Mål 2021	Resultat 2018	Resultat 2019
Antal resor	Biljettsystem	Resande 22,7 miljoner totalt*	22,6 miljoner ●	22,1 miljoner ●
Antal påstigande/mil (regional trafik)	Biljettsystem	9,2	9,2 ●	9, ●

* för att uppnå det långsiktiga målet enligt det regionala trafikförsörjningsprogrammet är de årliga målen linjärt fördelade:

År Miljoner resor

2020: 22,1

2021: 22,7

2022: 23,3

2023: 23,8

2024: 24,4

2025: 25,0

Perspektiv Lärande förnyelse**Perspektiv Medarbetare****Perspektiv Ekonomi****Subventioneringsgrad av taxor inom länstrafiken**

Sedan målet om skattesubventionsgrad inom kollektivtrafiken sattes till 50 procent har de ekonomiska förutsättningarna förändrats. I dag följs inte det uttalade målet. Region Jönköpings län behöver se över målet för subventioneringsgraden av taxorna inom Länstrafiken till det kommande trafikförsörjningsprogrammet.

Strategiskt mål:

- God hushållning av resurser på såväl kort som lång sikt

Framgångsfaktor: Kostnadseffektiv verksamhet. Högt resandeunderlag.

Systemmätetal	Mätmetod	Mål 2021	Resultat 2018	Resultat 2019
Ekonomi i balans	Ekonomisystem	Inte överstiga budget	+0,6miljoner kr ●	-7,3 miljoner kr ●
Kostnad/per resenär-km (servicersor)	Planeringssystem	Inte öka mer än index	17:15 kr ●	21:38 kr ●
Skattesubventionsgrad allmän trafik	Ekonomisystem	60 %	61 % ●	61 % ●

Uppdrag

- Se över måtalet för subventionsgraden av taxorna inom Länstrafiken inför det kommande trafikförsörjningsprogrammet

Regionstyrelsen

Bilaga till budget och verksamhetsplan 2021 med flerårsplan 2022-2023 – Principer för prissättning vid kulturhuset Spira 2021

Förslag till beslut

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

- Överlämna principer för prissättningen vid Kulturhuset Spira 2021 till Regionstyrelsen.

Sammanfattning

Nämnden har till uppgift att överlämna förslag till budget och verksamhetsplan 2021 samt flerårsplan 2022-2023 till budgetberedningen.

Som bilaga till budgetförslaget överlämnas förslag till principer för prissättning vid Kulturhuset Spira.

Information i ärendet

Sedan tidigare finns beslut om att införa dynamisk prissättning på biljetter och vid lokaluthyrning av Kulturhuset Spira. Föreliggande förslag är en sammanfattning av dessa principer.

Beslutsunderlag

- Missiv daterad 2020-10-07
- Bilaga Principer för prissättning 2021 vid Kulturhuset Spira

Beslut skickas till

Regionstyrelsen
Regional utveckling
Smålands Musik och Teater

REGIONLEDNINGSKONTORET

Jane Ydman
Regiondirektör

Ulf Fransson
T.f. Regional utvecklingsdirektör

Regionstyrelsen

Bilaga till budget och verksamhetsplan 2021 – Principer för prissättning vid kulturhuset Spira 2021

Biljettpriser

Den genomsnittliga prisenivån för 2021 ska jämfört med 2020 vara oförändrad. Biljettpriserna ska ligga i intervallet 80 kronor till 1 000 kronor.

Prisdifferentiering sker utifrån följande principer:

- Alla produktioner ska erbjuda ett tillgängligt prisspann.
- Prisspannet ska vara konsekvent i förhållande till produktionstyp och lokal.
- Egna produktioner ska prissättas i linje med gästande externa produktioner.
- Flera priszoner i teatersalongen och konsertsalongen ska erbjudas.
- Ett begränsat antal föreställningar erbjuds till försäljning i samband med biljettsläpp och fler biljetter släpps fler baserat på efterfrågan.

- Rabatterade priser kan ges till prioriterade målgrupper.

Presidiet för nämnden för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet kan för enskilda tillfällen fatta beslut om priser som ligger utanför det fastställda prisintervallet

Uthyrning av lokaler

Grundläggande principer:

- Flexibel prissättning utifrån rådande förhållanden så att en hög nyttjandegrad av lokalerna uppnås.
- Marknadsmässig prissättning vid varje givet tillfälle så att inte snedviden konkurrens uppstår.
- Möjlighet till rabatterade priser för att möjliggöra tillgänglighet för lokala/regionala organisationer samt det fria kulturlivet.
- Prisuppräknning till nytt budgetår sker i huvudsak utifrån det index som regionen använder som allmänt uppräkningsstal.

Prissättningen ska utgå från nedanstående ordinarie priser.

Priser vid uthyrning av lokaler 2021			
Namn på lokal	Antal säljbara platser	Ordinarie pris (fullpris)	
		Pris heldag	Pris pr. Halvdag
Konserteralen	783	64 100	44 900
Teatern	380	51 400	36 000
Kammaren	160	29 800	20 900
Café-scenen	130	18 400	12 900

Presidium - Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet §§ 115-129

Tid: 2020-09-30 kl. 09:00

Plats: Regionens hus, sal B

§ 122

Remiss - Förslag till Strategi för smart specialisering i Kalmar län 2021–2027

Diarienummer: RJL 2020/1303

Beslut

Presidiet föreslår nämnden

- Godkänna föreliggande yttrande som svar till Region Kalmar län.

Sammanfattning

Region Jönköpings län har getts möjlighet att yttra sig över rubricerat förslag.

Region Kalmar län har tagit fram en strategi för smart specialisering som genom samarbete med näringslivet och analyser arbetat fram tre (3) områden, som ska bidra till tillväxt och ökad konkurrenskraft för Kalmar län.

Beslutsunderlag

- Missiv daterad 2020-09-14
- Förslag till yttrande 2020-10-14
- Remiss – Förslag till Strategi för smart specialisering i Kalmar län 2021-2027
- Nulägesanalys- sammanfattning områdesval smart specialisering

Beslutet skickas till

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Beslutets antal sidor

1

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Strategi för smart specialisering i Kalmar län 2021-2027

Förslag till beslut

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

- Godkänner föreliggande yttrande som svar till Region Kalmar län.

Sammanfattning

Region Jönköpings län har getts möjlighet att yttra sig över rubricerat förslag. Region Kalmar län har tagit fram en strategi för smart specialisering som genom samarbete med näringslivet och analyser arbetat fram tre (3) områden, som ska bidra till tillväxt och ökad konkurrenskraft för Kalmar län.

Information i ärendet

Region Kalmar län har tagit fram en strategi för smart specialisering som genom samarbete med näringslivet och analyser arbetat fram tre (3) områden, som ska bidra till tillväxt och ökad konkurrenskraft som för Kalmar län är centrala styrkor. I analysen har man tittat på sysselsättning, förädlingsvärden, tillväxt, forskning, utbildning, kunskap och kompetens. Strategins områden kommer ge bra stöd i det innovationsfrämjande och tillväxtfrämjande arbetet. Region Jönköpings län ger följande inspel på de tre (3) frågor som ställdes, målbild, områdesval och uppföljning, utvärdering och styrning.

- Specialiseringsområde - bioinnovation
- Utvecklingsområde - e-hälsa
- Område för kapacitetsutveckling – industriell omställning

Beslutsunderlag

- Missiv daterad 2020-09-14
- Förslag till yttrande 2020-10-14
- Remiss – Förslag till Strategi för smart specialisering i Kalmar län 2021-2027
- Nulägesanalys- sammanfattning områdesval smart specialisering

Beslut skickas till

Region Kalmar län

REGIONLEDNINGSKONTORET

Jane Ydman
Regiondirektör

Patrik Kinnbom
Sektionschef Innovation &
Företagande

Region Kalmar län

Strategi för smart specialisering i Kalmar län 2021-2027

Region Jönköpings län har getts möjlighet att yttra sig över remissen: Strategi för smart specialisering Kalmar län 2021-2027

Sammanfattning

Region Kalmar län har tagit fram en strategi för smart specialisering som genom samarbete med näringslivet och analyser arbetat fram tre (3) områden, som ska bidra till tillväxt och ökad konkurrenskraft som för Kalmar län är centrala styrkor. I analysen har man tittat på sysselsättning, förädlingsvärden, tillväxt, forskning, utbildning, kunskap och kompetens. Strategins områden kommer ge bra stöd i det innovationsfrämjande och tillväxtfrämjande arbetet.

- Specialiseringsområde - bioinnovation
- Utvecklingsområde - e-hälsa
- Område för kapacitetsutveckling – industriell omställning

Synpunkter på förslaget

Region Jönköpings län är positiv till den strategi för smart specialisering som Region Kalmar län tagit fram och vill ge följande inspel på de frågor man önskade få svar på.

- Föreslagen målbild?
Strategin ger en klar målbild vart Kalmar län vill vara år 2030 inom smart specialisering. Relevansen har ytterligare förstärkts i och med den Covid 19-pandemin vi befinner oss i. Strategin skulle med fördel även kunna omfatta en belysning utifrån denna kris för att ytterligare förstärka vikten av strategins inriktning och innehåll mot föreslagen målbild och områdesval.
- Föreslagna områdesval?
De tre urvalskriterier som har används för att ta fram de områden Region Kalmar län har använt sig av stärker bilden ytterligare i urvalet av de prioriterade områden som Kalmar län har valt och som även ligger i linje med några av de områden Region Jönköpings län har valt att arbeta med i sin smarta specialisering. Där vi ser stora möjligheter till samarbeten och

gemensam utveckling vilket skulle stärka arbetet inom flera områden och för framtida satsningar.

- Föreslagen uppföljning, utvärdering och styrning?
Den modell Region Kalmar län har valt och som används av flera Regioner är välbeprövad och kommer på ett tydligt sätt ge uppföljning, utvärdering och styrning genom hela processen.

REGION JÖNKÖPINGS LÄN

Rune Backlund
Ordförande för nämnd arbetsmarknad,
näringsliv och attraktivitet

Jane Ydman
Regiondirektör

Strategi för smart specialisering i Kalmar län 2021–2027

Syfte

Strategin syftar till att stödja det innovationsfrämjande och tillväxtfrämjande arbetet som görs av olika offentliga aktörer i Kalmar län för att bidra till tillväxt och ökad konkurrenskraft.

Mål

Målet för strategin är att näringslivet i Kalmar län ska öka sin produktivitet och konkurrenskraft, genom att stärka kunskaps- och tjänsteinnehållet i sina erbjudanden.

Målgrupp

Strategin vänder sig till näringslivet i Kalmar län och aktörerna i det innovationsstödjande systemet.

Ansvarig för dokumentet

Regional utvecklingsdirektör

Revideras och följs upp

Uppföljning och revidering sker årligen.

Beslutsdatum och beslutsinstans

2021-02-06 Regionfullmäktige

Ändringshistorik

Datum	Ändring	Utförd av

Innehåll

Syfte	1
Mål	1
Målgrupp	1
1. Detta innebär smart specialisering	3
Smart specialiseringsprocessen	3
2. Sammanfattande nulägesanalys.....	5
Metod	5
Näringslivets styrkor	5
Forskningsmässiga styrkor	6
Stärkta förutsättningar för tillväxt	7
3. Strategins målbild och områdesval	8
Målbild	8
Områdesval	9
Specialiseringsområde - bioinnovation	10
Utvecklingsområde- e-hälsa	12
Område för kapacitetsutveckling – industriell omställning	12
4. Aktörer och miljöer till stöd för innovation och förnyelse.....	13
5. Uppföljning, utvärdering och styrning	14
6. Rekommendationer	15

1. Detta innebär smart specialisering

Smart specialisering är en metod för att identifiera fokusområden dit resurser för innovation och kunskapsdriven ekonomi kan riktas. Strategin ska bygga på regionens förutsättningar, kompetenser, konkurrensfördelar och potential. Den ska även ha en metod för uppföljning och utvärdering.

Regionen kan inte styra hur innovationer uppstår. Det offentliga kan dock stödja innovatörer genom hela innovationsprocessen från idé till kommersialisering genom system för att upptäcka, utvärdera och stärka de idéer som har bäst förutsättningar att generera nya företag och ekonomisk tillväxt. Större företag har större möjligheter att ta tillvara innovationer inom den egna organisationen, medan individer och mindre företag oftast behöver samverka med andra för att kunna kommersialisera sina idéer.

Smart specialisering handlar därför om att kraftsamla kring prioriterade områden med potential för tillväxt i regionen och att föra samman olika aktörer med hjälp av regionala plattformar inom dessa områden. Inom plattformen väljs de projekt och idéer med störst potential till förnyelse eller innovation.

Från och med 2021 är det ett förhandskrav från Europeiska kommissionen att alla svenska regioner har en strategi för smart specialisering för att få tillgång till medel från EU:s fonder och program.

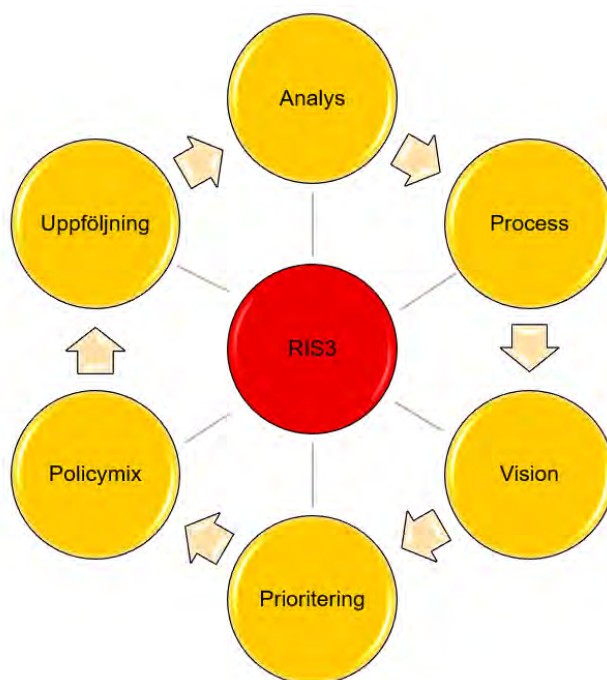
Medel från EU kan användas till att bygga upp innovationskapaciteten och öka konkurrenskraften genom ökat kunskapsinnehåll och höjd produktivitet.

Att alla Europas regioner använder samma strategiska modell ökar möjligheterna till europeisk samverkan i att öka innovationsförmågan för hållbar tillväxt.

Smart specialiseringsprocessen

Smart specialisering är ett arbetssätt för att kraftsamla för innovation och tillväxt inom de områden där Kalmar län har störst potential. Det handlar om att stödja innovationsprocessen, identifiera nya innovationer och prioritera stöd till de projekt som bedöms bidra mest till Kalmar läns utveckling. Det är viktigt att strategin och genomförandet av den inte sker vid ett tillfälle, utan det kräver ett löpande arbete. Region Kalmar län har ansvar för att samordna arbetet och det behövs ett nära samarbete med länets offentliga aktörer och näringslivet.

Smart specialisering är ett arbetssätt där grundlig analys och dialog är nyckelord och kan kort beskrivas i en förenklad sexstegsprocess.



Källa: Tillväxtverket. Egen bearbetning

Analysen handlar om att identifiera möjliga prioriteringsområden (se bifogad analys av näringsliv och forskning i Kalmar län). Här handlar det att identifiera områden där regionen har komparativa fördelar i förhållande till andra regioner.

Process handlar om att skapa förutsättningar för ledningen av smart specialisering. I Kalmar län finns redan strukturer för samverkan mellan berörda aktörer som kan användas även för att leda arbetet med smart specialisering.

Visionen bör peka ut hur regionen ska vara i framtiden, vilka mål som ska uppnås och varför de är viktiga.

Prioritering, som finns i denna strategi, handlar om val av områden där Kalmar län har styrkor. Valet av områden sker utifrån analys och vision. Inom prioritetsområdet finnas ett antal näringslivsaktörer och forskningskapacitet i regionen, som är verksamma inom samma tematiska aktivitet. Avsikten är att dessa genom samarbeten och offentliga insatser kan driva på utvecklingen av innovationer inom nya nischer.

Policymix innebär utveckling av delstrategier och handlingsprogram som beskriver hur strategin ska genomföras inom respektive prioriterat område. Här pekar man ut vilka insatser och projekt som ska genomföras för att uppnå målen, när det ska ske och med vem.

Utvärdering är ett viktigt lärande inom smart specialisering. Mer om uppföljning och utvärdering finns i avsnittet nedan.

2. Sammanfattande nulägesanalys

Metod

Tillväxten i ett företag, eller i hela näringslivet, kan öka antingen på grund av att fler personer arbetar, eller på grund av att företagen blir mer produktiva. Produktiviteten ökar när arbetssätt eller processer blir mer effektiva, till exempel på grund av ny teknik, ny utrustning eller en förbättrad organisation. När produktiviteten ökar medför det att samma mängd varor eller tjänster kan produceras med hjälp av färre resurser. På längre sikt är det framför allt ökad produktivitet som skapar tillväxt.

I analysen av näringslivet i Kalmar län identifieras dels betydelsen av olika företag och näringsgrenar för sysselsättning och förädlingsvärden i näringslivet totalt sett, dels vilka företag och näringsgrenar som skapar tillväxt i produktivitet respektive sysselsättning.

I analysen identifierar vi områden där länet har s.k. komparativa fördelar. Komparativa fördelar beror bland annat på tillgången till naturresurser, arbetskraft med en viss utbildning eller kompetens och tillgänglig teknologi. Skillnader i dessa faktorer gör att olika regioner har olika bra förutsättningar att producera olika varor och tjänster. För att mäta komparativa fördelar i forskningen används olika former av koncentrationsmått, som visar regionala specialiseringar. Om en näring har en större representation i en region jämfört med i andra regioner utgör denna en regional specialisering, vilket indikerar att regionen har en komparativ fördel.

Analysen av forskningsstyrka utgår från så kallad bibliometrisk analys, dvs utifrån publiceringar i vetenskapliga publikationer och citeringar i annan forskning. Om forskningen inom ett visst forskningsfält på ett visst lärosäte citeras oftare än forskning i samma ämne på andra institutioner indikerar detta att lärosätets forskning i ämnet har stort genomslag.

Näringslivets styrkor

Analysen av näringslivets styrkeområden i Kalmar län visar att näringar där länet har komparativa fördelar finns inom två huvudsakliga områden: inom primärproduktion inom jord- och skogsbruk samt förädling av denna produktion inom livsmedelsindustrin och industrin för trävaror, papper och massa, samt inom flera grenar av industrin.

Jord och skog, trävaror, papper och massa samt livsmedelsindustri hänger tydligt ihop i vertikala värdekedjor och har en stark koppling till de naturresurser som finns i länet. Inom livsmedelsindustrin finns ett flertal större företag med olika inriktning. Branschen är därmed relativt väl diversifierad, och finns spridd över större delen av Kalmar län. Inom papper och massa finns ett totalt dominerande företag vilket medför en större sårbarhet.

Jord och skog, livsmedelsindustri, papper/massa och trävaruindustri ökar i förädlingsvärde och alla utom papper/massa och trävaruindustri ökar också i sysselsättning. De största ökningarna av förädlingsvärdet sker i förädlingsleden. Företag inom dessa näringar har förhållandevis höga förädlingsvärden per sysselsatt, men med undantag för papper/massa ligger de inte bland de högsta i länet.

Informationssäkerhet: KAnge text här RAnge text här TAnge text här

Referens: Ange text här

Länet har också komparativa fördelar inom flera grenar av tillverkningsindustrin. Förädlingsvärdena per anställd inom industrin är höga sett i relation till flertalet andra näringar i länet. De flesta av länets större företag finns inom tillverkningsindustrin, och de stora företagen är oerhört viktiga för länets arbetsmarknad och förädlingsvärden. De 50 största företagen står exempelvis för 28 procent av de anställda i näringslivet och 31 procent av förädlingsvärdet. De flesta av dessa företag finns inom industrin.

Inom industrin pågår en strukturomvandling där antalet anställda minskar samtidigt som förädlingsvärdena ökar till följd av att produktionen blir allt mer automatiserad. Detta medför en förändrad efterfrågan på kompetens, där färre anställda behövs inom produktionen totalt sett men behoven av spetskompetens ökar.

Finanskrisen 2009 slog hårt mot Kalmar län och drabbade främst industrin. Totalt sett har industrin ännu inte återhämtat sig efter krisen. Detta beror på att produktivitetstökningarna i de företag som finns kvar i länet bara precis kompenserar för bortfallet av förädlingsvärden till följd av företagsnedläggningar i länet under krisåren.

Utvecklingen av produktivitet och sysselsättning skiljer sig åt såväl mellan olika typer av industri som mellan olika företag inom samma näringsgren.

Forskningsmässiga styrkor

Analysen av forskningsmässiga styrkeområden visar att de universitet och högskolor som finns i och i närheten av Kalmar län har olika profiler och forskningsmässiga styrkor inom skilda områden. I analysen jämförs hur ofta forskningen inom ett visst fält vid lärosätet citeras jämfört med hur ofta samma forskningsfält citeras vid andra lärosäten. Linnéuniversitetets främsta forskningsstyrkor finns inom miljö- och hälsovetenskap och forskning kopplat till jordbruk och livsmedel. Forskningen vid Sveriges lantbruksuniversitet är stark inom bl.a. geovetenskap, mekanik, hälsa och immunologi. Forskning vid Blekinge Tekniska Högskola är stark inom matematik, kemi, nationalekonomi och utbildning. Högskolan i Jönköping har styrkor inom teknik (ingenjörsvetenskap, matematik, mekanik) och samhällsvetenskap. Linköpings universitet har sina främsta styrkor inom medicin (medicin, hälsa, immunologi, kirurgi, farmakologi) och flera tekniska vetenskaper (bl.a. geovetenskap, informationsvetenskap, ekologi, materialteknik).

Linnéuniversitetet identifierar själva tre spetsforskningsområden med särskild relevans för näringslivet i länet: akvatisk ekologi och mikrobiologi, biomaterialkemi och behandling av stora datamängder (Big Data). Blekinge Tekniska Högskola pekar ut tre spetsforskningsområden av intresse för näringslivet: analys av stora datamängder, nästa generations hållbara industriprodukter samt mjukvaruintensiv produkt- och tjänstutveckling. Jönköping University identifierar materialforskning som en spetskompetens men också smart industri. Linköpings universitetet pekar själva ut avancerade material, molekylär medicin, autonoma system och mobil kommunikation som spetsforskningsområden. Sveriges Lantbruksuniversitet har publicerat flest artiklar inom ekologi och miljövetenskap, växtvetenskap, skogsvetenskap och veterinärmedicin.

De styrkeområden som finns inom forskningen vid Linnéuniversitetet kan därmed väl kopplas till de näringsmässiga styrkeområdena jord och skog, trävaror och papper/massa och livsmedel. Linköpings universitet och högskolan i Jönköping har styrkor inom tekniskt inriktad forskning och ligger närmare de behov som finns inom industrin. De större industriföretagen i länet är delar av globala värdekedjor och har egen FoU inom koncernen. De är därför mindre beroende av att forskning inom universitet och högskolor finns nära företagen rent geografiskt.

För mindre företag utan egen forskning och utveckling, till exempel underleverantörer till större företag, är närheten till forskning av större betydelse. Närhet till forskningsinstitutioner i och i närheten av länet är också betydelsefullt för att nystartade och befintliga företag i länet ska kunna ta vara på och kommersialisera forskningsresultat.

Stärkta förutsättningar för tillväxt

Tjänstesektorn står för den största delen av produktivitetstillväxten, både i Sverige totalt sett och i Kalmar län. På riksnivå är det framför allt kunskapsintensiva tjänster som driver tillväxten, medan tillväxten i Kalmar län framför allt drivs av arbetsintensiva tjänster. Kalmar läns lägre produktivitetstillväxt kan delvis härledas till branschstrukturen, där en stor del av sysselsättningen finns i branscher med lägre förädlingsvärden per sysselsatt och lägre tillväxt. Därför bör en specialiseringsstrategi även innehålla åtgärder som syftar till att öka inslaget av kunskapsintensiva tjänster i näringslivet.

Ett ökat antal arbetstillfällen inom kunskapsintensiva tjänster skulle skapa förutsättningar för en ökad produktivitet i länets näringsliv totalt sett. Det skulle också medföra en större branschbredd och därmed en lägre sårbarhet.

Kunskapsintensiva tjänster gynnas av täta miljöer, och är mer välrepresenterade i större städer och storstadsområden. När det gäller att bygga upp nya kunskapsområden har Kalmar län förutsättningarna emot sig i dessa branscher. Ett av få undantag är e-hälsa som är ett kunskapsområde under uppbyggnad i Kalmar och som på sikt skulle kunna bli en del av en kunskapsintensiv tjänstesektor. Genom e-hälsomyndighetens etablering finns ett betydande antal kunskapsintensiva arbetstillfällen kopplade till e-hälsa. Forskning finns på flera institutioner i Linnéuniversitetet, bland annat i e-hälsoinstitutet. Denna forskning stärks genom regionens satsning på projektet eHealth Arena som syftar till att bygga upp en stark kunskapsmiljö inom e-hälsa. Förutom att stärka e-hälsoutvecklingen kan denna kunskapsmiljö och den arbetsmarknad som finns kopplad till e-hälsoområdet skapa en grogrund för fler företag verksamma inom området.

Alla branscher har potential att höja förädlingsvärdet i sina produkter genom att öka tjänsteinnehållet. Detta är ett sätt att höja produktiviteten i företaget. Kalmar län har komparativa fördelar och kunskapsområden kopplade till olika former av industriell

tillverkning. De större industriföretagen i länet arbetar redan idag med att föra in ett större tjänsteinnehåll i sina produkter, så kallad tjänstefiering.

Tjänstefiering av företagen resulterar på längre sikt i att de omklassificeras och blir kunskapsintensiva tjänsteföretag. Ericssons utveckling från ett varuproducerande företag till ett kunskapsintensivt tjänsteföretag illustrerar utvecklingen, och företaget omklassificerades 2017 från varuproducent till tjänsteproducent. Den utveckling som länets större företag genomgår leder i samma riktning. De högteknologiska tillverkningsföretagen står för en betydande del av länets näringsliv, både sett till sysselsättning och förädlingsvärden. Tjänstefieringen är ett sätt att höja kunskapsinnehållet i produkterna och på så sätt öka produktiviteten

Den genomsnittliga utbildningsnivån i Kalmar län är i en jämförelse med andra OECD-länder relativt hög. I en jämförelse med andra svenska län har dock länet en relativt låg andel med eftergymnasial utbildning. Andelen ökar dock i ungefär samma takt som på riksnivå. Samtidigt har andelen arbetstillfällen i näringslivet som kräver högskolekompetens under lång tid varit relativt låg. Kalmar län har exempelvis relativt få riktigt stora företag och inte minst få företag med huvudkontor eller FoU-verksamhet i länet. Det gör att till exempel ingenjörstätteten, viktig för innovationsförmågan är låg i näringslivet. En ökad andel eftergymnasialt utbildade i länet är en förutsättning för att näringslivet ska kunna fortsätta att utvecklas och gå i en riktning mot ett större inslag av kunskapsintensiva tjänster.

3. Strategins målbild och områdesval

Målbilden bygger på fem identifierade framgångsfaktorer:

- Ökad konkurrenskraft genom ökat kunskapsinnehåll och tjänsteinnehåll
- Möten mellan olika kompetenser, tvärvetenskap skapar nya värden
- Ömsesidiga värden uppstår ur samverkan mellan näringsliv, forskning och samhälle
- Tillgång till kompetensförsörjning på alla nivåer
- Gemensamt ägande av strategin för smart specialisering och dess åtgärder

Målbild

- 1) År 2030 har näringslivet i Kalmar län ökat sin konkurrenskraft genom en bred satsning på ökat kunskapsinnehåll i sina erbjudanden. Länets företag har ökat tjänsteinnehållet i sina produkter och näringslivet har fått ett större inslag av kunskapsintensiva tjänster.

- 2) Genom att koppla samman olika sorters kompetens hos näringsliv, forskning och samhälle – även med aktörer i andra europeiska länder, har värden uppstått för alla aktörer i form av ny kunskap. Detta har möjliggjort såväl ökade förädlingsvärden som stärkt forskning.
- 3) Gemensamma ansträngningar har lett till att tillgången till kompetens på alla nivåer ökat. Strategin hålls levande och aktiv genom att ägas och genomförs gemensamt av näringslivets, samhällets och forskningens aktörer.

Områdesval

Områdesvalen har tagits fram utifrån tre urvalskriterier:

- Regional styrka i näringslivet och akademien med komparativa, platsbundna fördelar och tillräckliga volymer för att attrahera privata och offentliga investeringar i ökad förnyelseförmåga.
- Tillgång till produktion av ny kunskap genom forskning och utveckling, i syfte att öka produktiviteten.
- Områdets framtida potential för utveckling, hållbar tillväxt och nya tillämpningar som passar i ett hållbart, kunskapsintensivt välfärdssamhälle och i den regionala kontexten.

Förslaget identifierar ett område som uppfyller samtliga kriterier för ett specialiseringsområde, ett område som inte uppfyller alla kriterier men bedöms ha stor utvecklingspotential, samt ett område där kapacitetsökande insatser bedöms ha god potential att ge ökad konkurrenskraft.

Analysen av näringslivets styrkeområden i Kalmar län visar att näringar där länet har komparativa fördelar finns inom två huvudsakliga områden: inom primärproduktion inom jord- och skogsbruk samt förädling av denna produktion inom livsmedelsindustrin och industrin för trävaror, papper och massa. En naturlig specialisering för länet är därför området bioinnovation.

När det gäller att bygga upp nya kunskapsområden är e-hälsa som är ett område under uppbyggnad och som på sikt kan bli en del av en kunskapsintensiv tjänstesektor. Förutom att stärka e-hälsoutvecklingen kan denna kunskapsmiljö och den arbetsmarknad som finns kopplad till e-hälsoområdet skapa en grogrund för fler företag

verksamma inom området. Genom e-hälsomyndighetens etablering finns ett betydande antal kunskapsintensiva arbetstillfällen kopplade till e-hälsa. Forskning finns på flera institutioner i Linnéuniversitetet, bland annat i e-hälsoinstitutet. Denna forskning stärks genom regionens satsning på projektet eHealth Arena som syftar till att bygga upp en stark kunskapsmiljö inom e-hälsa. E-hälsa är därför ett utvecklingsområde för länet.

Länet har också komparativa fördelar inom flera grenar av tillverkningsindustrin. Förädlingsvärdena per anställd inom industrin är höga sett i relation till flertalet andra näringar i länet. De flesta av länets större företag finns inom tillverkningsindustrin, och de stora företagen är viktiga för länets arbetsmarknad och förädlingsvärden. Inom industrin pågår en strukturomvandling där antalet anställda minskar samtidigt som förädlingsvärdena ökar till följd av att produktionen blir allt mer automatiserad. Det innebär stora utmaningar för de små och medelstora företagen och behov av omställning inom den industriella sektorn i länet. Ett område för kapacitetsutveckling i strategin är därför industriell omställning.

Specialiseringsområde - bioinnovation

Området bygger på regionens goda förutsättningar och höga konkurrenskraft inom de gröna sektorerna samt den stora potential som sektorn har i omställningen till ett hållbart välfärdssamhälle.

Kunskapsområde skog och trä

Skog och trä är en av Sveriges största industrigrenar där landet och inte minst Småland tillhör de globalt innovationsledande. Området sträcker sig från primärproduktion över standardiserade produkter som sågade trävaror och massa till en omfattande tjänste- och designintensiv förädlings sektor. Forskning och utveckling är omfattande i såväl näringslivet som i akademien. Exportandelen är hög. Området bedöms ha stor mycket potential att kunna bidra till en hållbar samhällsutveckling, inte minst inom hållbart byggande med trämaterial. Det finns strategier för utvecklingen av trä och skog i Kalmar län att arbeta vidare utifrån.

Kunskapsområde livsmedel

Kalmar län är en av de stora livsmedelsregionerna i Sverige och tydligt specialiserad på animalieproduktion. Området bygger på en framgångsrik primärproduktion som levererar till stora förädlingsföretag. Dessutom finns ett stort bestånd av betydligt mindre, nischade producenter av premiumprodukter. Tillsammans bildar det en bransch med hög diversifiering och stor kreativitet. Forskning och utveckling är inte lika intensiv som i andra sektorer men i god tillväxt. Exportandelen är förhållandevis låg. Livsmedelssektorn i länet har vissa hållbarhetsutmaningar men framtidsutsikter

bedöms vara mycket goda. Det finns en livsmedelsstrategi för Kalmar län att arbeta vidare med.

Kunskapsområde vattenförsörjning och vattenteknik

Utmaningarna inom vattenområdet ökar både globalt och i Kalmar län, de förväntas fortsätta att förvärras i takt med klimatförändringarna. Kalmar län har här både ett starkt egenintresse utifrån den de viktiga gröna sektorerna och dessutom en styrkeposition utifrån både näringslivs- och forskningsperspektiv. Det finns flera starka, innovationsdrivna och kunskapsintensiva vattenteknikföretag i Kalmar län och kunskapsproduktionen i akademien är mycket stark. Exportandelen är hög. Jämförelsevis är kunskapsområdet mindre men bedöms ha god potential att skapa både synergier och tillväxt. Det finns en stark koppling mellan vattenförsörjning och primärproduktion, förädling inom jord- och skog samt besöksnäring.

Kunskapsområde bioenergi

Bioenergi är på ett mycket tydligt sätt kopplat mot skog och trä- samt livsmedelsområdet. Bioenergi utgör ofta binäring i både primär- och förädlingsleden. Det finns många innovationsdrivna större och mindre företag inom området och betydande forskning vid flera lärosäten i länet och i angränsande län. Det finns dessutom en betydande kunskap inom energiområdet i mellanlänet.

Områdets viktigaste funktion är i omställningen till ett fossilfritt energisystem där bioenergi på flera sätt kommer att vara avgörande för möjligheterna att lyckas. Kalmar län bedöms ha goda förutsättningar att vara en del i utvecklingen och dessutom skapa tillväxt i sektorn. Området har en nära koppling till primärproduktion vad gäller livsmedel och djurhållning och det finns redan en handlingsplan för bioenergi i länet.

Kunskapsområde natur- och kulturbaserad besöksnäring

Kalmar län är en av Sveriges största besöksregioner med en stor och växande turismnäring som främst bygger på de höga natur- och kulturvärden regionen har men också de stora kulturvärden de lett till. Näringen består främst av mindre företag inom ett stort antal nischer. Förmågan till förnyelse är sammantaget hög. Synergierna med livsmedelssektorn är stora och delvis även med skogsnäringen. Kunskapsproduktionen inom akademien är jämförelsevis stor i regionen och kopplingen mot näringen är ökande. Exportandelen är hög.

Besöksnäring har i jämförelse med de andra kunskapsområdena hög tjänsteintensitet, låga förädlingsvärden och begränsade möjligheter till stora produktivitetsvinster. I gengäld skapar näringen många arbetstillfällen även för grupper med sämre förutsättningar på arbetsmarknaden och är dessutom av stor betydelse för Kalmar läns

attraktionskraft. Det finns en strategi för utvecklingen av besöksnäringen i länet att arbeta vidare utifrån.

Utvecklingsområde- e-hälsa

Sedan ett tiotal år har betydande kunskap inom e-hälsoområdet utvecklats i Kalmar län såväl inom akademien som i näringslivet. Det har haft stor påverkan på regeringens beslut 2016 att flytta E-hälsomyndigheten från Stockholm till Kalmar. För förstärka utvecklingen och framförallt för att skapa förutsättningar för näringslivsutveckling runt myndighetens verksamhet etablerades 2019 projektet eHealth Arena i samverkan mellan näringsliv, akademi och offentliga aktörer. Projektet är starten för en långsiktig utveckling av ett kluster och kunskapscenter inom e-hälsoområdet med både nationell och internationell förankring.

E-hälsoområdet innehåller i sig har betydande potential till näringslivsutveckling i Kalmar län men lika viktigt är möjligheten att stimulera utvecklingen även i närliggande kunskapsintensiva områden. I samma miljö där eHealth Arena drivs finns ett klusterinitiativ med företag inom e-handel, e-learning, interaktionsdesign och AI.

E-hälsa är också ett viktigt tillämpningsområde i Linnéuniversitetet spetsforskningsmiljö DISA, Linnaeus University Centre for Data Intensive Sciences and Applications som bedriver forskning inom insamling, analys och nyttogörande av stora datamängder.

Område för kapacitetsutveckling – industriell omställning

Den tillverkande industrin i Kalmar län är sedan lång tid mycket viktig för den regionala ekonomin. Det finns många industriföretag i länet som utvecklas positivt men som helhet har industrin i länet inte lyckats hävda sig särskilt bra i den allt hårdare konkurrensen. Sedan finanskrisen 2008 har tillväxten i sektorn som helhet nästan uteblivit i en tid där de totala tillväxtalen varit höga. Kalmar län utmärker sig här negativt i jämförelse med flera andra industrilän i vår närhet.

Det finns tre huvudsakliga utmaningar som tillsammans brukar beskrivas som industriell omställning:

- Att ta vara på digitaliseringens möjligheter
- Att öka tillgången till rätt kompetens
- Att ställa om till hållbar produktion

Självklart är det främst det enskilda företags förmåga att arbeta och finansiera omställningen som avgör framgången men samverkan mellan offentliga och privata aktörer har också en viktig roll i att förbättra förutsättningarna för omställningen.

Sverige har en nationell strategi för industriell omställning – Smart industri – där det finns flera initiativ där företagen kan få hjälp med sin omställning, exempelvis Robotlyftet. Enskilda företag och aktörer inom det innovationsfrämjande systemet tar del av insatser inom de nationella satsningarna.

Den fortsatta finansieringen av insatserna är oklar varför det är viktigt att se till att strukturfonderna kan användas för att bygga kapacitet för att kunna delta i fortsatt verksamhet inom Smart industri. En europeisk industrialiseringsstrategi förväntas men det finns stora oklarheter om vad detta kommer att innebära för Kalmar län. Även här är det viktigt att kunna bygga kapacitet för att kunna ta del i framtida insatser.

4. Aktörer och miljöer till stöd för innovation och förnyelse

Förmåga att ta till sig och nyttiggöra forskningsresultat har stor betydelse för näringslivets förnyelse och därmed regionens utveckling. I det fortsatta arbetet med att utveckla de prioriterade kunskapsområdena kopplade till Smart specialisering spelar samverkan mellan akademin/forskningsinstitut och näringslivet en viktig roll. Ett antal insatser pågår i syfte att stärka samverkan mellan akademin och små och medelstora företag. Arbetet kräver långsiktighet och gemensamma prioriteringar.

Kunskapsutbyte mellan olika kompetens- och forskningsområden är ytterligare en framgångsfaktor för att innovation ska uppstå. Exempel på pågående insatser där detta sker är Smart Housing, och Livsmedelsutveckling Sydost.

Till stöd för innovation och förnyelse i näringslivet finns behov av ett robust regionalt innovationssystem med organisationer som Almi Företagspartner, science parks, universitet, forskningsinstitut, med flera. Det handlar om att skapa en trygg bas för att attrahera kompetens och skapa långsiktighet i systemet kopplat till de prioriterade kunskapsområdena. Genom tydlighet i prioriteringarna ökar möjligheten att attrahera ytterligare offentliga men även privata utvecklingsresurser.

Idag finns ett antal fysiska innovationsmiljöer i länet där näringslivet, akademin och samhället finns representerade, te x Makerspace i Hultsfred samt Äspölaboratoriet i Oskarshamn. Miljöerna har kommit olika långt i sin utveckling men samtliga kan ha en viktig roll i det framtida arbetet. Det pågår också ett antal processer och projekt där syftet är att skapa långsiktiga innovationsmiljöer, samtliga kopplade till de prioriterade områdena i denna strategi. Exempel på detta är e-Health arena, Smart Housing, Livsmedelsutveckling Sydost, regional inkubatorsverksamhet samt insatser inom Smart industri. Samtliga satsningar har en tidsbegränsad finansiering och beslut kommer att fattas hur långsiktigheten ska säkerställas.

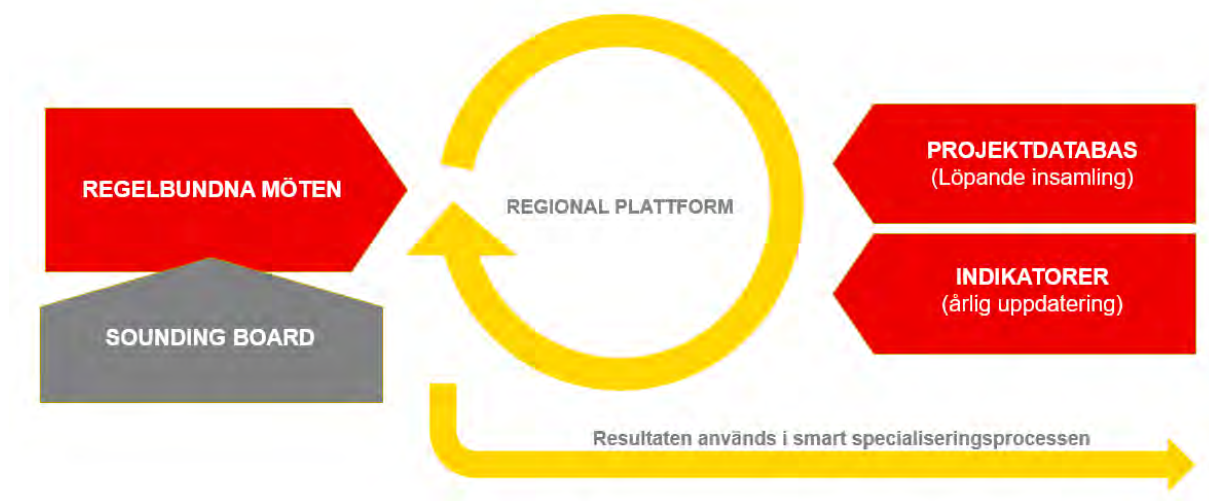
I det bredare uppdraget med att främja näringslivets utveckling finns ett system av företagsstödande aktörer som verkar i hela länet, delar av länet eller i enskilda

kommuner. Aktörerna erbjuder stöd i form av kapital, rådgivning och kompetens. Deras erbjudanden skiljer sig delvis också åt vad gäller i vilken fas företaget eller företags produkt/tjänst befinner sig. Utöver de lokala och regionala aktörerna finns aktörer och resurser som verkar utifrån den nationella och EU-arenan.

5. Uppföljning, utvärdering och styrning

Smart specialisering handlar om omvandlingsprocesser för att stärka länets globala konkurrenskraft. Alla insatser som görs utifrån strategin bör följas upp med någon form av utvärdering. Insatsens storlek avgör på vilket sätt utvärderingen ska ske. Uppföljningen handlar därför om att följa hur genomförandet fungerar och utvärdera hur insatserna stödjer de strategiska målen. Uppföljning och utvärdering ska leda till lärande och ge underlag till förbättringar av denna strategi.

En modell för hur detta kan gå till har tagits fram av Regionerna i Dalarna, Gävleborg och Västmanland men används även av andra regioner. Region Kalmar län använder en liknande modell:



Inom varje prioriteringsområde kommer det att finnas en **regional plattform**. Syftet med plattformarna är att vara en samlingsarena för intressenter, genomförare och eventuellt mottagare (företag) av strategierna. Uppföljning kommer att ske inom plattformarna för att säkerställa alla aktörers delaktighet.

En **"sounding board"** är en expertgrupp som analyserar och kommenterar initiativ, projekt, eller program. Gruppen bidrar till att få återkoppling, jämförelser, andra förslag för att vidareutveckla åtgärder.

Regelbundna möten har som syfte att samlas och diskutera utvecklingen, avrapportera resultat, tillfälle för regionen att koordinera arbetet utifrån regionala prioriteringar, samt bestämma den fortsatta inriktningen för arbetet.

Projekt databasen, för alla projekt inom ramen för smart specialisering, bör fyllas i regelbundet och innehålla uppgifter hur projekten inom ramen för smart specialisering utvecklar sig. Vilka uppgifter respektive projekt ska redovisa bör framgå av projektens beslut. En årlig sammanställning av resultaten bör göras för de årligt återkommande samlingarna för aktörerna.

Indikatorer ska innehålla regionens resultat på en övergripande nivå jämfört mot genomsnittet i EU:s medlemsländer eller liknande regioner inom EU. Resultatindikatorer för varje prioriterat område kan också tas fram. Sammanställning bör göras inför årligt återkommande samling av aktörer.

Arbetet med smart specialisering bör så långt som möjligt ske genom existerande strukturer för näringslivs- och tillväxtfrågor i Region Kalmar län. Det gäller bland annat Tillväxtforum, som består av länets näringslivsorganisationer och regionledningen, och länsberedningen, som består av länets kommunstyrelseordförande, länsrådet samt regionledningen. Utvecklingen inom strategin redovisas löpande och strategin ses över årligen och förändras vid behov.

På operativ nivå, där de flesta insatser kommer att ske, finns handlingsplaner och aktörsövergripande styrfunktioner. För kunskapsområdena skog och trä, livsmedel, besöksnäring och bioenergi finns strategier, handlingsplaner och styrfunktioner. För e-hälsa finns det ingen strategi för näringslivsutveckling, men projektet eHealth Arena kan utgöra utgångspunkt för det fortsatta arbetet. När det gäller industriell omställning sker arbetet utifrån den nationella strategin Smart industri. Området finns även med inom regional digital agenda och är kopplat till övrigt näringslivsarbete.

I genomförandet av smart specialisering liksom revidering av planer och program är det viktigt att skapa delaktighet så nära näringslivet som möjligt. Offentliga aktörer har en viktig uppgift att samordna och att bidra med ekonomiska resurser för arbetet medan drivkraften och sakkunskapen behöver komma från näringslivet.

6. Rekommendationer

Analysen och dialogen med ett stort antal aktörer i det innovationsstödande systemet har lett till att strategin omfattar följande rekommendationer:

Kalmar läns utmaningar och möjligheter

- Kalmar län kan använda sin styrka och kunskap inom gröna och blå näringar för att utveckla lösningar för ett hållbart välfärdssamhälle.
- Företag, organisationer och innevånare i Kalmar län behöver öka sina investeringar i digital teknik och inte minst i kunskap om digitalisering.
- Länet behöver avsevärt förbättra sin innovationsförmåga och öka kunskapsinnehållet i produktionen för att öka förädlingsvärdena och näringslivets konkurrenskraft.
- Genom att öka mötena mellan olika sorters kunskap kan innovation och nya nischer uppstå.
- De internationella kontaktytorna behöver förstärkas för att öka kunskapsproduktionen och därmed konkurrenskraften. De verktyg smart specialisering erbjuder för att förbättra kopplingarna mot europeiska värdekedjor bör tas tillvara.

Strategins funktionssätt

- Ansvar för att ta initiativ till och genomföra åtgärder som förbättrar tillväxtförutsättningarna i länet är gemensamt mellan näringsliv, akademi och offentliga aktörer.
- Småland Blekinge Hallands Brysselkontor bör tydligt integreras i arbetet med att bättre knyta Kalmar län till europeiska värdekedjor. Likaså bör Kalmar län mer aktivt delta i Brysselkontorets arbete för att bevaka våra intressen. Registrera Kalmar läns specialisering i den europeiska S3-plattformen
- Integrera strategin för smart specialisering i arbetet med att ta fram det regionala strukturfondsprogrammet för Småland och Öarna 2021–2027
- Koppla länets innovationsarbete bättre till akademiska samarbeten och nätverk i andra regioner för att förstärka möjligheterna att ingå i europeiska värdekedjor.
- Identifiera potentiella spetsområden och bidra till möjligheterna att ta del av konkurrensutsatta finansieringsinstrument genom att koppla dessa till europeiska värdekedjor.

Forskning och utveckling

- Gör insatser för att öka samverkansförmågan mellan näringslivet och Linnéuniversitetet. Ta aktivt tillvara samverkansmöjligheterna och stöd framväxten av kunskapsmiljöer inom relevanta områden.
- Undersök möjligheterna att öka strukturerad näringslivssamverkan även med grannlänens och andra relevanta lärosäten.
- Samla in kunskap om samarbeten och gränsöverskridande näringslivsintressant forskning som andra lärosäten bedriver i eller med koppling till Kalmar län.

Kapitalförsörjning och stödsystem

- Styr regionala instrument för innovationsfinansiering till de faser där övriga instrument är svagast.

- Verka för att offentliga instrumenten för kapitalförsörjning i kommersialiseringsfasen även görs tillgängliga i Kalmar län.
- Ta aktiv del av de möjligheter som öppnar sig på europeisk nivå och stödja kommunikationen och tillgängligheten till dem.
- Stödja regionala initiativ till ökade privata riskkapitalinvesteringar
- Verka för att inkubatorfunktioner för kunskapsintensiva nystartade bolag finns tillgängliga i hela länet.

Kompetensförsörjning

- Samordna strategins genomförande och uppföljning med arbete med den regionala kompetensförsörjningsplanen.

Behov av strategier

- Prioritera insatser inom de identifierade kunskapsområden inom gröna näringar och utveckla understrategier och handlingsplaner (i den mån de inte redan finns) för kunskapsområdena trä och skog, livsmedel, natur- och kulturturism, bioenergi samt vattenförsörjning och vattenteknik.
- Styr innovationsfrämjande resurser mot e-hälsoutvecklingen för att bidra till näringslivsutvecklingen inte bara inom e-hälsa utan även brett i länets näringsliv.
- Se över behovet av en understrategi för näringslivsutveckling e-hälsoområdet även kopplat mot andra digitala utvecklingsområden.
- Stöd utvecklingen mot högre konkurrenskraft i tillverkande industri, i synnerhet i mindre och medelstora företag genom insatser för ökat kunskapsinnehåll och ökad produktivitet.
- Se över behovet av en understrategi för industriell omställning
- Utveckla kriterier för understrategiernas innehåll i förhållande till målet att bidra till hållbar tillväxt för alla.

Utvärdering och kommunikation

- Utveckla instrument för uppföljning av insatser som genomförs och finansieras utifrån strategin. Uppföljningen ska svara mot EU:s krav men också fungera som ett lärande instrument för att styra ytterligare insatser.
- Följ utvecklingen även på aggregerad nivå inom de identifierade områdena.
- Ta fram en kommunikationsplan för att tillgängliggöra strategins samlade resultat och sprida kunskap om insatserna till olika intressenter.

Styrning

- Utveckla en ledningsstruktur på övergripande nivå som bygger på ordinarie strukturer för dialog med både näringsliv och kommuner.
- Ta fram en arbetsordning för hur resultat och utvecklingen inom specialiseringen rapporteras och vid behov leder till revidering av strategin eller dess handlingsplan.
- Stöd utvecklingen av regionala handlingsplaner för de områden där de saknas. Använd näringslivets engagemang som utgångspunkt för dessa.

Skriv enhetsnamn här

Nulägesanalys – sammanfattning

Metod

Tillväxten i ett företag (eller i hela näringslivet) kan öka antingen på grund av att fler personer arbetar, eller på grund av att företagen blir mer produktiva. Produktiviteten ökar när arbetsätt eller processer blir mer effektiva, till exempel på grund av ny teknik, ny utrustning eller en förbättrad organisation. När produktiviteten ökar medför det att samma mängd varor eller tjänster kan produceras med hjälp av färre resurser. På längre sikt är det framför allt ökad produktivitet som skapar tillväxt.

I analysen av näringslivet i Kalmar län identifieras dels betydelsen av olika företag och näringsgrenar för sysselsättning och förädlingsvärden i näringslivet totalt sett, dels vilka företag och näringsgrenar som skapar tillväxt i produktivitet respektive sysselsättning.

I analysen identifierar vi områden där länet har s.k. komparativa fördelar. Komparativa fördelar beror bl.a. på tillgången till naturresurser, arbetskraft med en viss utbildning eller kompetens och tillgänglig teknologi. Skillnader i dessa faktorer gör att olika regioner har olika bra förutsättningar att producera olika varor och tjänster. För att mäta komparativa fördelar i forskningen används olika former av koncentrationsmått, som visar regionala specialiseringar. Om en näring har en större representation i en region utgör denna en regional specialisering, vilket indikerar att regionen har en komparativ fördel.

Analysen av forskningsstyrka utgår från så kallad bibliometrisk analys, dvs utifrån publiceringar i vetenskapliga publikationer och citeringar i annan forskning. Om forskningen inom ett visst forskningsfält på ett visst lärosäte citeras oftare än forskning i samma ämne på andra institutioner indikerar detta att lärosätets forskning i ämnet har stort genomslag.

Näringsmässiga styrkor

Analysen av näringsmässiga styrkeområden i Kalmar län visar att näringar där länet har komparativa fördelar finns inom två huvudsakliga områden: inom primärproduktion inom jord- och skogsbruk samt förädling av denna produktion inom livsmedelsindustrin och industrin för trävaror, papper och massa, samt inom flera grenar av industrin.

Jord och skog, trävaror, papper och massa samt livsmedelsindustri hänger tydligt ihop i vertikala värdekedjor och har en stark koppling till de naturresurser som finns i länet. Inom livsmedelsindustrin finns ett flertal större företag med olika inriktning. Branschen är därmed relativt väl diversifierad, och finns spridd över större delen av Kalmar län. Inom papper och massa finns ett totalt dominerande företag vilket medför en större sårbarhet.

Jord och skog, livsmedelsindustri, papper/massa och trävaruindustri ökar i förädlingsvärde och alla utom papper/massa och trävaruindustri ökar också i sysselsättning. De största ökningarna av förädlingsvärdet sker i förädlingsleden. Företag inom dessa näringar har förhållandevis höga förädlingsvärden per sysselsatt, men med undantag för papper/massa ligger de inte bland de högsta i länet.

Länet har också komparativa fördelar inom flera grenar av tillverkningsindustrin. Förädlingsvärdena per anställd inom industrin är höga sett i relation till flertalet andra näringar i länet. De flesta av länets större företag finns inom tillverkningsindustrin, och de stora företagen är oerhört viktiga för länets arbetsmarknad och förädlingsvärden. De 50 största företagen står exempelvis för 28 procent av de anställda i näringslivet och 31 procent av förädlingsvärdet. De flesta av dessa företag finns inom industrin.

Inom industrin pågår en strukturomvandling där antalet anställda minskar samtidigt som förädlingsvärdena ökar till följd av att produktionen blir allt mer automatiserad. Detta medför en förändrad efterfrågan på kompetens, där färre anställda behövs inom produktionen totalt sett men behoven av spetskompetens ökar.

Finanskrisen 2009 slog hårt mot Kalmar län och drabbade främst industrin. Totalt sett har industrin ännu inte återhämtat sig efter krisen. Detta beror på att produktivitetsoökningarna i de företag som finns kvar i länet bara precis kompenserar för bortfallet av förädlingsvärden till följd av företagsnedläggningar i länet under krisåren. Utvecklingen av produktivitet och sysselsättning skiljer sig åt såväl mellan olika typer av industri som mellan olika företag inom samma näringgren.

Forskningsmässiga styrkor

Analysen av forskningsmässiga styrkeområden visar att de universitet och högskolor som finns i och i närheten av Kalmar län har olika profiler och forskningsmässiga styrkor inom skilda områden. **Linnéuniversitetets** främsta forskningsstyrkor finns inom miljö- och hälsovetenskap och forskning kopplat till jordbruk och livsmedel. Forskningen vid **Sveriges lantbruksuniversitet** är stark inom bl.a. geovetenskap, mekanik, hälsa och immunologi. Forskning vid **Blekinge tekniska högskola** är stark inom matematik, kemi, nationalekonomi och utbildning. **Högskolan i Jönköping** har styrkor inom teknik (ingenjörsvetenskap, matematik, mekanik) och samhällsvetenskap. **Linköpings universitet** har sina främsta styrkor inom medicin (medicin, hälsa, immunologi, kirurgi, farmakologi) och flera tekniska vetenskaper (bl.a. geovetenskap, informationsvetenskap, ekologi, materialteknik).

De styrkeområden som finns inom forskningen vid Linnéuniversitetet kan därmed väl kopplas till de näringsmässiga styrkeområdena jord och skog, trävaror och papper/massa och livsmedel. Linköpings universitet och

Högskolan i Jönköping har styrkor inom tekniskt inriktad forskning och ligger närmare de behov som finns inom industrin. De större industri-företagen i länet är delar av globala värdekedjor och har egen FoU inom koncernen. De är därför mindre beroende av att forskning inom universitet och högskolor finns nära företagen rent geografiskt.

För mindre företag utan egen forskning och utveckling, till exempel underleverantörer till större företag, är närheten till forskning av större betydelse. Närhet till forskningsinstitutioner i och i närheten av länet är också betydelsefullt för att nystartade och befintliga företag i länet ska kunna ta vara på och kommersialisera forskningsresultat.

Stärkta förutsättningar för tillväxt

Tjänstesektorn står för den största delen av produktivitetstillväxten, både i Sverige totalt sett och i Kalmar län. På riksnivå är det framför allt s.k. kunskapsintensiva tjänster som driver tillväxten, medan tillväxten i Kalmar län framför allt drivs av s.k. arbetsintensiva tjänster. Kalmar läns lägre produktivitetstillväxt kan delvis härledas till branschstrukturen, där en stor del av sysselsättningen finns i branscher med lägre förädlingsvärden per sysselsatt och lägre tillväxt. Därför bör en specialiseringsstrategi även innehålla åtgärder som syftar till att öka inslaget av kunskapsintensiva tjänster i näringslivet.

Ett ökat antal arbetstillfällen inom kunskapsintensiva tjänster skulle skapa förutsättningar för en ökad produktivitet i länets näringsliv totalt sett. Det skulle också medföra en större branschbredd och därmed en lägre sårbarhet.

Kunskapsintensiva tjänster gynnas av täta miljöer, och är mer välrepresenterade i större städer och storstadsområden. När det gäller att bygga upp nya kunskapsområden har Kalmar län förutsättningarna emot sig i dessa branscher. Ett av få undantag är E-hälsa som är ett kunskapsområde under uppbyggnad i Kalmar och som på sikt skulle kunna bli en del av en kunskapsintensiv tjänstesektor. Genom E-hälsomyndighetens etablering finns ett betydande antal kunskapsintensiva arbetstillfällen kopplade till e-hälsa. Forskning finns på flera institutioner i Linnéuniversitetet, bland annat i E-hälsainstitutet. Denna forskning stärks genom regionens satsning på projektet eHealth Arena som syftar till att bygga upp en stark kunskapsmiljö inom e-hälsa. Förutom att stärka e-hälsoutvecklingen kan denna kunskapsmiljö och den arbetsmarknad som finns kopplad till e-hälsoområdet skapa en grogrund för fler företag verksamma inom området.

Alla branscher har potential att höja förädlingsvärdet i sina produkter genom att öka tjänsteinnehållet. Detta är ett sätt att höja produktiviteten i företaget. Kalmar län har komparativa fördelar och kunskapsområden kopplade till olika former av industriell tillverkning. De större industri-företagen i länet arbetar redan idag med att föra in ett större tjänsteinnehåll i sina produkter, s.k. tjänstefiering.

Tjänstefieringen av företagen resulterar på längre sikt i att de omklassificeras och blir kunskapsintensiva tjänsteföretag. Ericssons utveckling från ett varuproducerande företag till ett kunskapsintensivt tjänsteföretag illustrerar utvecklingen, och företaget omklassificerades 2017 från varuproducent till tjänsteproducent. Den utveckling som länets större företag genomgår leder i samma riktning.

Den genomsnittliga utbildningsnivån i Kalmar län är i en jämförelse med andra OECD-länder relativt hög. I en jämförelse med andra svenska län har dock länet en relativt låg andel med eftergymnasial utbildning. Andelen ökar dock i ungefär samma takt som på riksnivå. Samtidigt har andelen arbetstillfällen i näringslivet som kräver högskolekompetens under lång tid varit relativt låg. Kalmar län har exempelvis relativt få riktigt stora företag och inte minst få företag med huvudkontor eller FoU-verksamhet i länet. Det gör att t ex ingenjörstätheten, viktig för innovationsförmågan är låg i näringslivet. En ökad andel eftergymnasialt utbildade i länet är en förutsättning för att näringslivet ska kunna fortsätta att utvecklas och gå i en riktning mot ett större inslag av kunskapsintensiva tjänster.

Begäran om yttrande över förslag till strategi för smart specialisering 2021–2027

Regionstyrelsen beslutade den 13 maj 2020 att remittera förslag till strategi för smart specialisering i Kalmar län 2021–2027.

Från och med 2021 är det ett förhandskrav från Europeiska kommissionen att alla svenska regioner har en strategi för smart specialisering för att få tillgång till medel från EU:s fonder och program.

Medel från EU kan användas till att bygga upp innovationskapaciteten och öka konkurrenskraften genom ökat kunskapsinnehåll och höjd produktivitet.

Att alla Europas regioner använder samma strategiska modell ökar möjligheterna till europeisk samverkan i att öka innovationsförmågan för hållbar tillväxt.

Strategin syftar till att stödja det innovationsfrämjande och tillväxtfrämjande arbetet som görs av olika offentliga aktörer i Kalmar län för att bidra till tillväxt och ökad konkurrenskraft.

Smart specialisering är en metod för att identifiera fokusområden dit resurser för innovation och kunskapsdriven ekonomi kan riktas. Strategin ska bygga på regionens förutsättningar, kompetenser, konkurrens fördelar och potential. Den ska även ha en metod för uppföljning och utvärdering.

Smart specialisering handlar om att kraftsamla kring prioriterade områden med potential för tillväxt i regionen och att föra samman olika aktörer med hjälp av regionala plattformar inom dessa områden. Inom plattformen väljs de projekt och idéer med störst potential till förnyelse eller innovation.

Förslaget till strategi för smart specialisering och remissförfarandet har presenterats och diskuterats vid länsberedningen, regionalt ledningsforum och i Tillväxtforum.

Handlingsprogrammet remitteras till länets kommuner, aktörerna i innovationssystemet och näringslivsrepresentanter för förankring samt för att fånga upp eventuella kompletterande synpunkter.

Region Kalmar län ser gärna att ni lämnar synpunkter på strategin och framförallt med fokus på följande prioriterade områden:

- 1) Föreslagen målbild
- 2) Föreslagna områdesval
- 3) Föreslagen uppföljning, utvärdering och styrning

Anvisningar för remissinstanser

Synpunkter skickas digitalt i Word- och PDF-format till region@regionkalmar.se **senast den 15 oktober 2020.**

Efter remissen kommer regionala utvecklingsnämnden och länsberedningen att behandla ärendet innan handlingsprogrammet fastställs av regionfullmäktige. När handlingsprogrammet är fastställt av regionfullmäktige kommer det skickas till kommunerna i Kalmar län med rekommendation att ställa sig bakom detsamma.

Frågor om remissen besvaras av Helena Nilsson, regional utvecklingsdirektör (helena.k.nilsson@regionkalmar.se).

Remissinstanser

Almi Företagspartner
Atrinoa
Campus Småland (Hultsfred, Vimmerby och Västerviks
Högskolecentrum)
e-Hälsomyndigheten
Företagarna
IUC Kalmar län
Kalmar Science Park
Kommunerna i Kalmar län
Kommunförbundet i Kalmar län
Länsstyrelsen i Kalmar Län
Linnéuniversitetet
LRF
Nova
Region Blekinge
Region Gotland
Region Jönköping
Region Kronoberg
Region Östergötland
RISE
Svenskt Näringsliv
Sydsvenska Handelskammaren
Västervik Framåt

From: Johan Jarl
Sent: Wed, 20 May 2020 08:21:10 +0000
To: David

Lengström;katharina.hultgren@atrinova.se;campus@vimmerby.se;jerry.engstrom@vastervik.se;campus@hultsfred.se;linda.ungsater@hultsfred.se;mattias.nordqvist@vimmerby.se;registrator@ehalsomyndigheten.se;frida.boklund@foretagarna.se;arne.henricsson@iuc-kalmar.se;info@iuc-kalmar.se;louise.ostlund@kalmarsciencepark.se;info@kalmarsciencepark.se;johan.engdahl@kfl.se;info@kfl.se;kalmar@lansstyrelsen.se;registrator@lnu.se;peter.aronsson@lnu.se;jenny.jeppsson@lnu.se;sydost@lrf.se;karin.eickhoff@lrf.se;nova@oskarshamn.se;bengt.karlsson@oskarshamn.se;ulrica.bennesved@svensktnaringsliv.se;johnny.ronnfjord@svensktnaringsliv.se;Johan Andersson;anders.borgehed@handelskammaren.com;thomas.eriksson@vastervik.com;torbjorn.hakansson@lnu.se;kommun@vimmerby.se;kommun@vastervik.se;kommunstyrelsen@vastervik.se;kommunen@hultsfred.se;kommunen@oskarshamn.se;kommunstyrelsen@oskarshamn.se;kommun@monsteras.se;kommun@kalmar.se;kommunen@emmaboda.se;kommun@nybro.se;info@torsas.se;kommun@borgholm.se;kommun@morbylanga.se;region@regionblekinge.se;region@kronoberg.se;Region Jönköpings län;region@regionostergotland.se;regiongotland@gotland.se

Cc: Helena Nilsson

Subject: Remiss - Förslag till Strategi för smart specialisering i Kalmar län 2021–2027

Attachments: Följebrev remiss strategi för smart specialisering.pdf, Strategi för smart specialisering - remissversion.pdf, Bilaga 2 Nulägesanalys - sammanfattning Områdesval smart specialiseringsstrategi.pdf

För kommun/region:

Skickas till kommunchef, näringslivschef och regional utvecklingsdirektör eller motsvarande.

Begäran om yttrande över förslag till strategi för smart specialisering 2021–2027

Region Kalmar läns regionstyrelse beslutade den 13 maj 2020 att remittera förslag till strategi för smart specialisering i Kalmar län 2021–2027.

Smart specialisering är en metod för att identifiera fokusområden dit resurser för innovation och kunskapsdriven ekonomi kan riktas. Från och med 2021 är det ett förhandskrav från Europeiska kommissionen att alla svenska regioner har en strategi för smart specialisering för att få tillgång till medel från EU:s fonder och program.

Handlingsprogrammet remitteras till länets kommuner, aktörerna i innovationssystemet, näringslivsrepresentanter samt regional utvecklingsansvariga i grannlänerna för förankring samt för att fånga upp eventuella kompletterande synpunkter.

Region Kalmar län ser gärna att ni lämnar synpunkter på strategin och framförallt med fokus på följande prioriterade områden:

1. Föreslagen målbild
2. Föreslagna områdesval
3. Föreslagen uppföljning, utvärdering och styrning

Anvisningar för remissinstanser

Synpunkter skickas digitalt i Word- och PDF-format till region@regionkalmar.se senast den 15 oktober 2020.

Efter remissen kommer regionala utvecklingsnämnden och länsberedningen att behandla ärendet innan handlingsprogrammet fastställs av regionfullmäktige. När handlingsprogrammet är fastställt kommer det skickas till kommunerna i Kalmar län med rekommendation att ställa sig bakom detsamma.

Frågor om remissen besvaras av Helena Nilsson, regional utvecklingsdirektör
(helena.k.nilsson@regionkalmar.se).

/Enligt uppdrag

JOHAN JARL
Regionsekreterare
Regionstab Kansli

Region Kalmar län
Box 601, 391 26 Kalmar
0480-841 46
johan.jarl@regionkalmar.se
regionkalmar.se

Begäran om yttrande över förslag till strategi för smart specialisering 2021–2027

Regionstyrelsen beslutade den 13 maj 2020 att remittera förslag till strategi för smart specialisering i Kalmar län 2021–2027.

Från och med 2021 är det ett förhandskrav från Europeiska kommissionen att alla svenska regioner har en strategi för smart specialisering för att få tillgång till medel från EU:s fonder och program.

Medel från EU kan användas till att bygga upp innovationskapaciteten och öka konkurrenskraften genom ökat kunskapsinnehåll och höjd produktivitet.

Att alla Europas regioner använder samma strategiska modell ökar möjligheterna till europeisk samverkan i att öka innovationsförmågan för hållbar tillväxt.

Strategin syftar till att stödja det innovationsfrämjande och tillväxtfrämjande arbetet som görs av olika offentliga aktörer i Kalmar län för att bidra till tillväxt och ökad konkurrenskraft.

Smart specialisering är en metod för att identifiera fokusområden dit resurser för innovation och kunskapsdriven ekonomi kan riktas. Strategin ska bygga på regionens förutsättningar, kompetenser, konkurrensfördelar och potential. Den ska även ha en metod för uppföljning och utvärdering.

Smart specialisering handlar om att kraftsamla kring prioriterade områden med potential för tillväxt i regionen och att föra samman olika aktörer med hjälp av regionala plattformar inom dessa områden. Inom plattformen väljs de projekt och idéer med störst potential till förnyelse eller innovation.

Förslaget till strategi för smart specialisering och remissförfarandet har presenterats och diskuterats vid länsberedningen, regionalt ledningsforum och i Tillväxtforum.

Handlingsprogrammet remitteras till länets kommuner, aktörerna i innovationssystemet och näringslivsrepresentanter för förankring samt för att fånga upp eventuella kompletterande synpunkter.

Region Kalmar län ser gärna att ni lämnar synpunkter på strategin och framförallt med fokus på följande prioriterade områden:

- 1) Föreslagen målbild
- 2) Föreslagna områdesval
- 3) Föreslagen uppföljning, utvärdering och styrning

Anvisningar för remissinstanser

Synpunkter skickas digitalt i Word- och PDF-format till region@regionkalmar.se **senast den 15 oktober 2020**.

Efter remissen kommer regionala utvecklingsnämnden och länsberedningen att behandla ärendet innan handlingsprogrammet fastställs av regionfullmäktige. När handlingsprogrammet är fastställt av regionfullmäktige kommer det skickas till kommunerna i Kalmar län med rekommendation att ställa sig bakom detsamma.

Frågor om remissen besvaras av Helena Nilsson, regional utvecklingsdirektör (helena.k.nilsson@regionkalmar.se).

Remissinstanser

Almi Företagspartner
Atrinoa
Campus Småland (Hultsfred, Vimmerby och Västerviks
Högskolecentrum)
e-Hälsomyndigheten
Företagarna
IUC Kalmar län
Kalmar Science Park
Kommunerna i Kalmar län
Kommunförbundet i Kalmar län
Länsstyrelsen i Kalmar Län
Linnéuniversitetet
LRF
Nova
Region Blekinge
Region Gotland
Region Jönköping
Region Kronoberg
Region Östergötland
RISE
Svenskt Näringsliv
Sydsvenska Handelskammaren
Västervik Framåt

Strategi för smart specialisering i Kalmar län 2021–2027

Syfte

Strategin syftar till att stödja det innovationsfrämjande och tillväxtfrämjande arbetet som görs av olika offentliga aktörer i Kalmar län för att bidra till tillväxt och ökad konkurrenskraft.

Mål

Målet för strategin är att näringslivet i Kalmar län ska öka sin produktivitet och konkurrenskraft, genom att stärka kunskaps- och tjänsteinnehållet i sina erbjudanden.

Målgrupp

Strategin vänder sig till näringslivet i Kalmar län och aktörerna i det innovationsstödjande systemet.

Ansvarig för dokumentet

Regional utvecklingsdirektör

Revideras och följs upp

Uppföljning och revidering sker årligen.

Beslutsdatum och beslutsinstans

2021-02-06 Regionfullmäktige

Ändringshistorik

Datum	Ändring	Utförd av

Innehåll

Syfte	1
Mål	1
Målgrupp	1
1. Detta innebär smart specialisering	3
Smart specialiseringsprocessen	3
2. Sammanfattande nulägesanalys.....	5
Metod	5
Näringslivets styrkor	5
Forskningsmässiga styrkor.....	6
Stärkta förutsättningar för tillväxt	7
3. Strategins målbild och områdesval	8
Målbild	8
Områdesval	9
Specialiseringsområde - bioinnovation	10
Utvecklingsområde- e-hälsa	12
Område för kapacitetsutveckling – industriell omställning	12
4. Aktörer och miljöer till stöd för innovation och förnyelse.....	13
5. Uppföljning, utvärdering och styrning	14
6. Rekommendationer	15

1. Detta innebär smart specialisering

Smart specialisering är en metod för att identifiera fokusområden dit resurser för innovation och kunskapsdriven ekonomi kan riktas. Strategin ska bygga på regionens förutsättningar, kompetenser, konkurrensfördelar och potential. Den ska även ha en metod för uppföljning och utvärdering.

Regionen kan inte styra hur innovationer uppstår. Det offentliga kan dock stödja innovatörer genom hela innovationsprocessen från idé till kommersialisering genom system för att upptäcka, utvärdera och stärka de idéer som har bäst förutsättningar att generera nya företag och ekonomisk tillväxt. Större företag har större möjligheter att ta tillvara innovationer inom den egna organisationen, medan individer och mindre företag oftast behöver samverka med andra för att kunna kommersialisera sina idéer.

Smart specialisering handlar därför om att kraftsamla kring prioriterade områden med potential för tillväxt i regionen och att föra samman olika aktörer med hjälp av regionala plattformar inom dessa områden. Inom plattformen väljs de projekt och idéer med störst potential till förnyelse eller innovation.

Från och med 2021 är det ett förhandskrav från Europeiska kommissionen att alla svenska regioner har en strategi för smart specialisering för att få tillgång till medel från EU:s fonder och program.

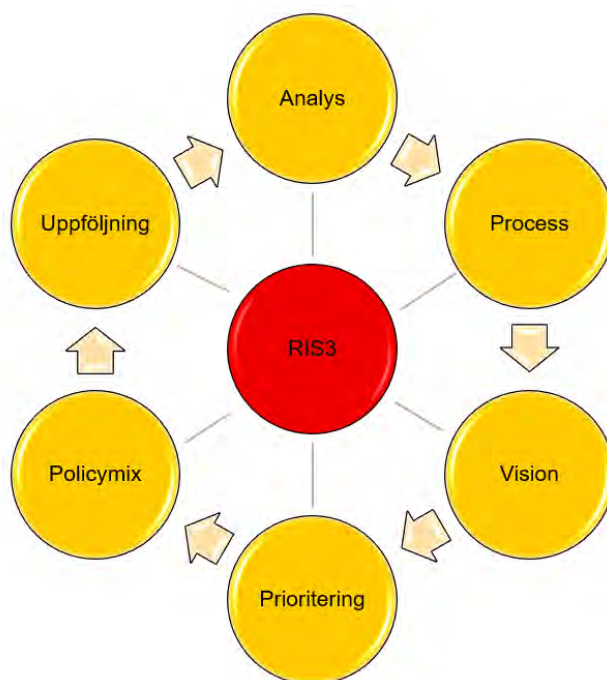
Medel från EU kan användas till att bygga upp innovationskapaciteten och öka konkurrenskraften genom ökat kunskapsinnehåll och höjd produktivitet.

Att alla Europas regioner använder samma strategiska modell ökar möjligheterna till europeisk samverkan i att öka innovationsförmågan för hållbar tillväxt.

Smart specialiseringsprocessen

Smart specialisering är ett arbetssätt för att kraftsamla för innovation och tillväxt inom de områden där Kalmar län har störst potential. Det handlar om att stödja innovationsprocessen, identifiera nya innovationer och prioritera stöd till de projekt som bedöms bidra mest till Kalmar läns utveckling. Det är viktigt att strategin och genomförandet av den inte sker vid ett tillfälle, utan det kräver ett löpande arbete. Region Kalmar län har ansvar för att samordna arbetet och det behövs ett nära samarbete med länets offentliga aktörer och näringslivet.

Smart specialisering är ett arbetssätt där grundlig analys och dialog är nyckelord och kan kort beskrivas i en förenklad sexstegsprocess.



Källa: Tillväxtverket. Egen bearbetning

Analysen handlar om att identifiera möjliga prioriteringsområden (se bifogad analys av näringsliv och forskning i Kalmar län). Här handlar det att identifiera områden där regionen har komparativa fördelar i förhållande till andra regioner.

Process handlar om att skapa förutsättningar för ledningen av smart specialisering. I Kalmar län finns redan strukturer för samverkan mellan berörda aktörer som kan användas även för att leda arbetet med smart specialisering.

Visionen bör peka ut hur regionen ska vara i framtiden, vilka mål som ska uppnås och varför de är viktiga.

Prioritering, som finns i denna strategi, handlar om val av områden där Kalmar län har styrkor. Valet av områden sker utifrån analys och vision. Inom prioritetsområdet finnas ett antal näringslivsaktörer och forskningskapacitet i regionen, som är verksamma inom samma tematiska aktivitet. Avsikten är att dessa genom samarbeten och offentliga insatser kan driva på utvecklingen av innovationer inom nya nischer.

Policymix innebär utveckling av delstrategier och handlingsprogram som beskriver hur strategin ska genomföras inom respektive prioriterat område. Här pekar man ut vilka insatser och projekt som ska genomföras för att uppnå målen, när det ska ske och med vem.

Utvärdering är ett viktigt lärande inom smart specialisering. Mer om uppföljning och utvärdering finns i avsnittet nedan.

2. Sammanfattande nulägesanalys

Metod

Tillväxten i ett företag, eller i hela näringslivet, kan öka antingen på grund av att fler personer arbetar, eller på grund av att företagen blir mer produktiva. Produktiviteten ökar när arbetssätt eller processer blir mer effektiva, till exempel på grund av ny teknik, ny utrustning eller en förbättrad organisation. När produktiviteten ökar medför det att samma mängd varor eller tjänster kan produceras med hjälp av färre resurser. På längre sikt är det framför allt ökad produktivitet som skapar tillväxt.

I analysen av näringslivet i Kalmar län identifieras dels betydelsen av olika företag och näringsgrenar för sysselsättning och förädlingsvärden i näringslivet totalt sett, dels vilka företag och näringsgrenar som skapar tillväxt i produktivitet respektive sysselsättning.

I analysen identifierar vi områden där länet har s.k. komparativa fördelar. Komparativa fördelar beror bland annat på tillgången till naturresurser, arbetskraft med en viss utbildning eller kompetens och tillgänglig teknologi. Skillnader i dessa faktorer gör att olika regioner har olika bra förutsättningar att producera olika varor och tjänster. För att mäta komparativa fördelar i forskningen används olika former av koncentrationsmått, som visar regionala specialiseringar. Om en näring har en större representation i en region jämfört med i andra regioner utgör denna en regional specialisering, vilket indikerar att regionen har en komparativ fördel.

Analysen av forskningsstyrka utgår från så kallad bibliometrisk analys, dvs utifrån publiceringar i vetenskapliga publikationer och citeringar i annan forskning. Om forskningen inom ett visst forskningsfält på ett visst lärosäte citeras oftare än forskning i samma ämne på andra institutioner indikerar detta att lärosätets forskning i ämnet har stort genomslag.

Näringslivets styrkor

Analysen av näringslivets styrkeområden i Kalmar län visar att näringar där länet har komparativa fördelar finns inom två huvudsakliga områden: inom primärproduktion inom jord- och skogsbruk samt förädling av denna produktion inom livsmedelsindustrin och industrin för trävaror, papper och massa, samt inom flera grenar av industrin.

Jord och skog, trävaror, papper och massa samt livsmedelsindustri hänger tydligt ihop i vertikala värdekedjor och har en stark koppling till de naturresurser som finns i länet. Inom livsmedelsindustrin finns ett flertal större företag med olika inriktning. Branschen är därmed relativt väl diversifierad, och finns spridd över större delen av Kalmar län. Inom papper och massa finns ett totalt dominerande företag vilket medför en större sårbarhet.

Jord och skog, livsmedelsindustri, papper/massa och trävaruindustri ökar i förädlingsvärde och alla utom papper/massa och trävaruindustri ökar också i sysselsättning. De största ökningarna av förädlingsvärdet sker i förädlingsleden. Företag inom dessa näringar har förhållandevis höga förädlingsvärden per sysselsatt, men med undantag för papper/massa ligger de inte bland de högsta i länet.

Informationssäkerhet: KAnge text här RAnge text här TAnge text här

Referens: Ange text här

Länet har också komparativa fördelar inom flera grenar av tillverkningsindustrin. Förädlingsvärdena per anställd inom industrin är höga sett i relation till flertalet andra näringar i länet. De flesta av länets större företag finns inom tillverkningsindustrin, och de stora företagen är oerhört viktiga för länets arbetsmarknad och förädlingsvärden. De 50 största företagen står exempelvis för 28 procent av de anställda i näringslivet och 31 procent av förädlingsvärdet. De flesta av dessa företag finns inom industrin.

Inom industrin pågår en strukturomvandling där antalet anställda minskar samtidigt som förädlingsvärdena ökar till följd av att produktionen blir allt mer automatiserad. Detta medför en förändrad efterfrågan på kompetens, där färre anställda behövs inom produktionen totalt sett men behoven av spetskompetens ökar.

Finanskrisen 2009 slog hårt mot Kalmar län och drabbade främst industrin. Totalt sett har industrin ännu inte återhämtat sig efter krisen. Detta beror på att produktivitetstökningarna i de företag som finns kvar i länet bara precis kompenserar för bortfallet av förädlingsvärden till följd av företagsnedläggningar i länet under krisåren.

Utvecklingen av produktivitet och sysselsättning skiljer sig åt såväl mellan olika typer av industri som mellan olika företag inom samma näringsgren.

Forskningsmässiga styrkor

Analysen av forskningsmässiga styrkeområden visar att de universitet och högskolor som finns i och i närheten av Kalmar län har olika profiler och forskningsmässiga styrkor inom skilda områden. I analysen jämförs hur ofta forskningen inom ett visst fält vid lärosätet citeras jämfört med hur ofta samma forskningsfält citeras vid andra lärosäten. Linnéuniversitetets främsta forskningsstyrkor finns inom miljö- och hälsovetenskap och forskning kopplat till jordbruk och livsmedel. Forskningen vid Sveriges lantbruksuniversitet är stark inom bl.a. geovetenskap, mekanik, hälsa och immunologi. Forskning vid Blekinge Tekniska Högskola är stark inom matematik, kemi, nationalekonomi och utbildning. Högskolan i Jönköping har styrkor inom teknik (ingenjörsvetenskap, matematik, mekanik) och samhällsvetenskap. Linköpings universitet har sina främsta styrkor inom medicin (medicin, hälsa, immunologi, kirurgi, farmakologi) och flera tekniska vetenskaper (bl.a. geovetenskap, informationsvetenskap, ekologi, materialteknik).

Linnéuniversitetet identifierar själva tre spetsforskningsområden med särskild relevans för näringslivet i länet: akvatisk ekologi och mikrobiologi, biomaterialkemi och behandling av stora datamängder (Big Data). Blekinge Tekniska Högskola pekar ut tre spetsforskningsområden av intresse för näringslivet: analys av stora datamängder, nästa generations hållbara industriprodukter samt mjukvaruintensiv produkt- och tjänstutveckling. Jönköping University identifierar materialforskning som en spetskompetens men också smart industri. Linköpings universitetet pekar själva ut avancerade material, molekylär medicin, autonoma system och mobil kommunikation som spetsforskningsområden. Sveriges Lantbruksuniversitet har publicerat flest artiklar inom ekologi och miljövetenskap, växtvetenskap, skogsvetenskap och veterinärmedicin.

De styrkeområden som finns inom forskningen vid Linnéuniversitetet kan därmed väl kopplas till de näringsmässiga styrkeområdena jord och skog, trävaror och papper/massa och livsmedel. Linköpings universitet och högskolan i Jönköping har styrkor inom tekniskt inriktad forskning och ligger närmare de behov som finns inom industrin. De större industriföretagen i länet är delar av globala värdekedjor och har egen FoU inom koncernen. De är därför mindre beroende av att forskning inom universitet och högskolor finns nära företagen rent geografiskt.

För mindre företag utan egen forskning och utveckling, till exempel underleverantörer till större företag, är närheten till forskning av större betydelse. Närhet till forskningsinstitutioner i och i närheten av länet är också betydelsefullt för att nystartade och befintliga företag i länet ska kunna ta vara på och kommersialisera forskningsresultat.

Stärkta förutsättningar för tillväxt

Tjänstesektorn står för den största delen av produktivitetstillväxten, både i Sverige totalt sett och i Kalmar län. På riksnivå är det framför allt kunskapsintensiva tjänster som driver tillväxten, medan tillväxten i Kalmar län framför allt drivs av arbetsintensiva tjänster. Kalmar läns lägre produktivitetstillväxt kan delvis härledas till branschstrukturen, där en stor del av sysselsättningen finns i branscher med lägre förädlingsvärden per sysselsatt och lägre tillväxt. Därför bör en specialiseringsstrategi även innehålla åtgärder som syftar till att öka inslaget av kunskapsintensiva tjänster i näringslivet.

Ett ökat antal arbetstillfällen inom kunskapsintensiva tjänster skulle skapa förutsättningar för en ökad produktivitet i länets näringsliv totalt sett. Det skulle också medföra en större branschbredd och därmed en lägre sårbarhet.

Kunskapsintensiva tjänster gynnas av täta miljöer, och är mer välrepresenterade i större städer och storstadsområden. När det gäller att bygga upp nya kunskapsområden har Kalmar län förutsättningarna emot sig i dessa branscher. Ett av få undantag är e-hälsa som är ett kunskapsområde under uppbyggnad i Kalmar och som på sikt skulle kunna bli en del av en kunskapsintensiv tjänstesektor. Genom e-hälsomyndighetens etablering finns ett betydande antal kunskapsintensiva arbetstillfällen kopplade till e-hälsa. Forskning finns på flera institutioner i Linnéuniversitetet, bland annat i e-hälsoinstitutet. Denna forskning stärks genom regionens satsning på projektet eHealth Arena som syftar till att bygga upp en stark kunskapsmiljö inom e-hälsa. Förutom att stärka e-hälsoutvecklingen kan denna kunskapsmiljö och den arbetsmarknad som finns kopplad till e-hälsoområdet skapa en grogrund för fler företag verksamma inom området.

Alla branscher har potential att höja förädlingsvärdet i sina produkter genom att öka tjänsteinnehållet. Detta är ett sätt att höja produktiviteten i företaget. Kalmar län har komparativa fördelar och kunskapsområden kopplade till olika former av industriell

tillverkning. De större industriföretagen i länet arbetar redan idag med att föra in ett större tjänsteinnehåll i sina produkter, så kallad tjänstefiering.

Tjänstefiering av företagen resulterar på längre sikt i att de omklassificeras och blir kunskapsintensiva tjänsteföretag. Ericssons utveckling från ett varuproducerande företag till ett kunskapsintensivt tjänsteföretag illustrerar utvecklingen, och företaget omklassificerades 2017 från varuproducent till tjänsteproducent. Den utveckling som länets större företag genomgår leder i samma riktning. De högteknologiska tillverkningsföretagen står för en betydande del av länets näringsliv, både sett till sysselsättning och förädlingsvärden. Tjänstefieringen är ett sätt att höja kunskapsinnehållet i produkterna och på så sätt öka produktiviteten

Den genomsnittliga utbildningsnivån i Kalmar län är i en jämförelse med andra OECD-länder relativt hög. I en jämförelse med andra svenska län har dock länet en relativt låg andel med eftergymnasial utbildning. Andelen ökar dock i ungefär samma takt som på riksnivå. Samtidigt har andelen arbetstillfällen i näringslivet som kräver högskolekompetens under lång tid varit relativt låg. Kalmar län har exempelvis relativt få riktigt stora företag och inte minst få företag med huvudkontor eller FoU-verksamhet i länet. Det gör att till exempel ingenjörstätteten, viktig för innovationsförmågan är låg i näringslivet. En ökad andel eftergymnasialt utbildade i länet är en förutsättning för att näringslivet ska kunna fortsätta att utvecklas och gå i en riktning mot ett större inslag av kunskapsintensiva tjänster.

3. Strategins målbild och områdesval

Målbilden bygger på fem identifierade framgångsfaktorer:

- Ökad konkurrenskraft genom ökat kunskapsinnehåll och tjänsteinnehåll
- Möten mellan olika kompetenser, tvärvetenskap skapar nya värden
- Ömsesidiga värden uppstår ur samverkan mellan näringsliv, forskning och samhälle
- Tillgång till kompetensförsörjning på alla nivåer
- Gemensamt ägande av strategin för smart specialisering och dess åtgärder

Målbild

- 1) År 2030 har näringslivet i Kalmar län ökat sin konkurrenskraft genom en bred satsning på ökat kunskapsinnehåll i sina erbjudanden. Länets företag har ökat tjänsteinnehållet i sina produkter och näringslivet har fått ett större inslag av kunskapsintensiva tjänster.

- 2) Genom att koppla samman olika sorters kompetens hos näringsliv, forskning och samhälle – även med aktörer i andra europeiska länder, har värden uppstått för alla aktörer i form av ny kunskap. Detta har möjliggjort såväl ökade förädlingsvärden som stärkt forskning.
- 3) Gemensamma ansträngningar har lett till att tillgången till kompetens på alla nivåer ökat. Strategin hålls levande och aktiv genom att ägas och genomförs gemensamt av näringslivets, samhällets och forskningens aktörer.

Områdesval

Områdesvalen har tagits fram utifrån tre urvalskriterier:

- Regional styrka i näringslivet och akademien med komparativa, platsbundna fördelar och tillräckliga volymer för att attrahera privata och offentliga investeringar i ökad förnyelseförmåga.
- Tillgång till produktion av ny kunskap genom forskning och utveckling, i syfte att öka produktiviteten.
- Områdets framtida potential för utveckling, hållbar tillväxt och nya tillämpningar som passar i ett hållbart, kunskapsintensivt välfärdssamhälle och i den regionala kontexten.

Förslaget identifierar ett område som uppfyller samtliga kriterier för ett specialiseringsområde, ett område som inte uppfyller alla kriterier men bedöms ha stor utvecklingspotential, samt ett område där kapacitetsökande insatser bedöms ha god potential att ge ökad konkurrenskraft.

Analysen av näringslivets styrkeområden i Kalmar län visar att näringar där länet har komparativa fördelar finns inom två huvudsakliga områden: inom primärproduktion inom jord- och skogsbruk samt förädling av denna produktion inom livsmedelsindustrin och industrin för trävaror, papper och massa. En naturlig specialisering för länet är därför området bioinnovation.

När det gäller att bygga upp nya kunskapsområden är e-hälsa som är ett område under uppbyggnad och som på sikt kan bli en del av en kunskapsintensiv tjänstesektor. Förutom att stärka e-hälsoutvecklingen kan denna kunskapsmiljö och den arbetsmarknad som finns kopplad till e-hälsoområdet skapa en grogrund för fler företag

verksamma inom området. Genom e-hälsomyndighetens etablering finns ett betydande antal kunskapsintensiva arbetstillfällen kopplade till e-hälsa. Forskning finns på flera institutioner i Linnéuniversitetet, bland annat i e-hälsoinstitutet. Denna forskning stärks genom regionens satsning på projektet eHealth Arena som syftar till att bygga upp en stark kunskapsmiljö inom e-hälsa. E-hälsa är därför ett utvecklingsområde för länet.

Länet har också komparativa fördelar inom flera grenar av tillverkningsindustrin. Förädlingsvärdena per anställd inom industrin är höga sett i relation till flertalet andra näringar i länet. De flesta av länets större företag finns inom tillverkningsindustrin, och de stora företagen är viktiga för länets arbetsmarknad och förädlingsvärden. Inom industrin pågår en strukturomvandling där antalet anställda minskar samtidigt som förädlingsvärdena ökar till följd av att produktionen blir allt mer automatiserad. Det innebär stora utmaningar för de små och medelstora företagen och behov av omställning inom den industriella sektorn i länet. Ett område för kapacitetsutveckling i strategin är därför industriell omställning.

Specialiseringsområde - bioinnovation

Området bygger på regionens goda förutsättningar och höga konkurrenskraft inom de gröna sektorerna samt den stora potential som sektorn har i omställningen till ett hållbart välfärdssamhälle.

Kunskapsområde skog och trä

Skog och trä är en av Sveriges största industrigrenar där landet och inte minst Småland tillhör de globalt innovationsledande. Området sträcker sig från primärproduktion över standardiserade produkter som sågade trävaror och massa till en omfattande tjänste- och designintensiv förädlings sektor. Forskning och utveckling är omfattande i såväl näringslivet som i akademien. Exportandelen är hög. Området bedöms ha stor mycket potential att kunna bidra till en hållbar samhällsutveckling, inte minst inom hållbart byggande med trämaterial. Det finns strategier för utvecklingen av trä och skog i Kalmar län att arbeta vidare utifrån.

Kunskapsområde livsmedel

Kalmar län är en av de stora livsmedelsregionerna i Sverige och tydligt specialiserad på animalieproduktion. Området bygger på en framgångsrik primärproduktion som levererar till stora förädlingsföretag. Dessutom finns ett stort bestånd av betydligt mindre, nischade producenter av premiumprodukter. Tillsammans bildar det en bransch med hög diversifiering och stor kreativitet. Forskning och utveckling är inte lika intensiv som i andra sektorer men i god tillväxt. Exportandelen är förhållandevis låg. Livsmedelssektorn i länet har vissa hållbarhetsutmaningar men framtidsutsikter

bedöms vara mycket goda. Det finns en livsmedelsstrategi för Kalmar län att arbeta vidare med.

Kunskapsområde vattenförsörjning och vattenteknik

Utmaningarna inom vattenområdet ökar både globalt och i Kalmar län, de förväntas fortsätta att förvärras i takt med klimatförändringarna. Kalmar län har här både ett starkt egenintresse utifrån den de viktiga gröna sektorerna och dessutom en styrkeposition utifrån både näringslivs- och forskningsperspektiv. Det finns flera starka, innovationsdrivna och kunskapsintensiva vattenteknikföretag i Kalmar län och kunskapsproduktionen i akademien är mycket stark. Exportandelen är hög. Jämförelsevis är kunskapsområdet mindre men bedöms ha god potential att skapa både synergier och tillväxt. Det finns en stark koppling mellan vattenförsörjning och primärproduktion, förädling inom jord- och skog samt besöksnäring.

Kunskapsområde bioenergi

Bioenergi är på ett mycket tydligt sätt kopplat mot skog och trä- samt livsmedelsområdet. Bioenergi utgör ofta binäring i både primär- och förädlingsleden. Det finns många innovationsdrivna större och mindre företag inom området och betydande forskning vid flera lärosäten i länet och i angränsande län. Det finns dessutom en betydande kunskap inom energiområdet i mellanlänet.

Områdets viktigaste funktion är i omställningen till ett fossilfritt energisystem där bioenergi på flera sätt kommer att vara avgörande för möjligheterna att lyckas. Kalmar län bedöms ha goda förutsättningar att vara en del i utvecklingen och dessutom skapa tillväxt i sektorn. Området har en nära koppling till primärproduktion vad gäller livsmedel och djurhållning och det finns redan en handlingsplan för bioenergi i länet.

Kunskapsområde natur- och kulturbaserad besöksnäring

Kalmar län är en av Sveriges största besöksregioner med en stor och växande turismnäring som främst bygger på de höga natur- och kulturvärden regionen har men också de stora kulturvärden de lett till. Näringen består främst av mindre företag inom ett stort antal nischer. Förmågan till förnyelse är sammantaget hög. Synergierna med livsmedelssektorn är stora och delvis även med skogsnäringen. Kunskapsproduktionen inom akademien är jämförelsevis stor i regionen och kopplingen mot näringen är ökande. Exportandelen är hög.

Besöksnäring har i jämförelse med de andra kunskapsområdena hög tjänsteintensitet, låga förädlingsvärden och begränsade möjligheter till stora produktivitetsvinster. I gengäld skapar näringen många arbetstillfällen även för grupper med sämre förutsättningar på arbetsmarknaden och är dessutom av stor betydelse för Kalmar läns

attraktionskraft. Det finns en strategi för utvecklingen av besöksnäringen i länet att arbeta vidare utifrån.

Utvecklingsområde- e-hälsa

Sedan ett tiotal år har betydande kunskap inom e-hälsoområdet utvecklats i Kalmar län såväl inom akademien som i näringslivet. Det har haft stor påverkan på regeringens beslut 2016 att flytta E-hälsomyndigheten från Stockholm till Kalmar. För förstärka utvecklingen och framförallt för att skapa förutsättningar för näringslivsutveckling runt myndighetens verksamhet etablerades 2019 projektet eHealth Arena i samverkan mellan näringsliv, akademi och offentliga aktörer. Projektet är starten för en långsiktig utveckling av ett kluster och kunskapscenter inom e-hälsoområdet med både nationell och internationell förankring.

E-hälsoområdet innehåller i sig har betydande potential till näringslivsutveckling i Kalmar län men lika viktigt är möjligheten att stimulera utvecklingen även i närliggande kunskapsintensiva områden. I samma miljö där eHealth Arena drivs finns ett klusterinitiativ med företag inom e-handel, e-learning, interaktionsdesign och AI.

E-hälsa är också ett viktigt tillämpningsområde i Linnéuniversitetet spetsforskningsmiljö DISA, Linnaeus University Centre for Data Intensive Sciences and Applications som bedriver forskning inom insamling, analys och nyttogörande av stora datamängder.

Område för kapacitetsutveckling – industriell omställning

Den tillverkande industrin i Kalmar län är sedan lång tid mycket viktig för den regionala ekonomin. Det finns många industriföretag i länet som utvecklas positivt men som helhet har industrin i länet inte lyckats hävda sig särskilt bra i den allt hårdare konkurrensen. Sedan finanskrisen 2008 har tillväxten i sektorn som helhet nästan uteblivit i en tid där de totala tillväxttalen varit höga. Kalmar län utmärker sig här negativt i jämförelse med flera andra industrilän i vår närhet.

Det finns tre huvudsakliga utmaningar som tillsammans brukar beskrivas som industriell omställning:

- Att ta vara på digitaliseringens möjligheter
- Att öka tillgången till rätt kompetens
- Att ställa om till hållbar produktion

Självklart är det främst det enskilda företags förmåga att arbeta och finansiera omställningen som avgör framgången men samverkan mellan offentliga och privata aktörer har också en viktig roll i att förbättra förutsättningarna för omställningen.

Sverige har en nationell strategi för industriell omställning – Smart industri – där det finns flera initiativ där företagen kan få hjälp med sin omställning, exempelvis Robotlyftet. Enskilda företag och aktörer inom det innovationsfrämjande systemet tar del av insatser inom de nationella satsningarna.

Den fortsatta finansieringen av insatserna är oklar varför det är viktigt att se till att strukturfonderna kan användas för att bygga kapacitet för att kunna delta i fortsatt verksamhet inom Smart industri. En europeisk industrialiseringsstrategi förväntas men det finns stora oklarheter om vad detta kommer att innebära för Kalmar län. Även här är det viktigt att kunna bygga kapacitet för att kunna ta del i framtida insatser.

4. Aktörer och miljöer till stöd för innovation och förnyelse

Förmåga att ta till sig och nyttiggöra forskningsresultat har stor betydelse för näringslivets förnyelse och därmed regionens utveckling. I det fortsatta arbetet med att utveckla de prioriterade kunskapsområdena kopplade till Smart specialisering spelar samverkan mellan akademin/forskningsinstitut och näringslivet en viktig roll. Ett antal insatser pågår i syfte att stärka samverkan mellan akademin och små och medelstora företag. Arbetet kräver långsiktighet och gemensamma prioriteringar.

Kunskapsutbyte mellan olika kompetens- och forskningsområden är ytterligare en framgångsfaktor för att innovation ska uppstå. Exempel på pågående insatser där detta sker är Smart Housing, och Livsmedelsutveckling Sydost.

Till stöd för innovation och förnyelse i näringslivet finns behov av ett robust regionalt innovationssystem med organisationer som Almi Företagspartner, science parks, universitet, forskningsinstitut, med flera. Det handlar om att skapa en trygg bas för att attrahera kompetens och skapa långsiktighet i systemet kopplat till de prioriterade kunskapsområdena. Genom tydlighet i prioriteringarna ökar möjligheten att attrahera ytterligare offentliga men även privata utvecklingsresurser.

Idag finns ett antal fysiska innovationsmiljöer i länet där näringslivet, akademin och samhället finns representerade, t ex Makerspace i Hultsfred samt Äspölaboratoriet i Oskarshamn. Miljöerna har kommit olika långt i sin utveckling men samtliga kan ha en viktig roll i det framtida arbetet. Det pågår också ett antal processer och projekt där syftet är att skapa långsiktiga innovationsmiljöer, samtliga kopplade till de prioriterade områdena i denna strategi. Exempel på detta är e-Health arena, Smart Housing, Livsmedelsutveckling Sydost, regional inkubatorsverksamhet samt insatser inom Smart industri. Samtliga satsningar har en tidsbegränsad finansiering och beslut kommer att fattas hur långsiktigheten ska säkerställas.

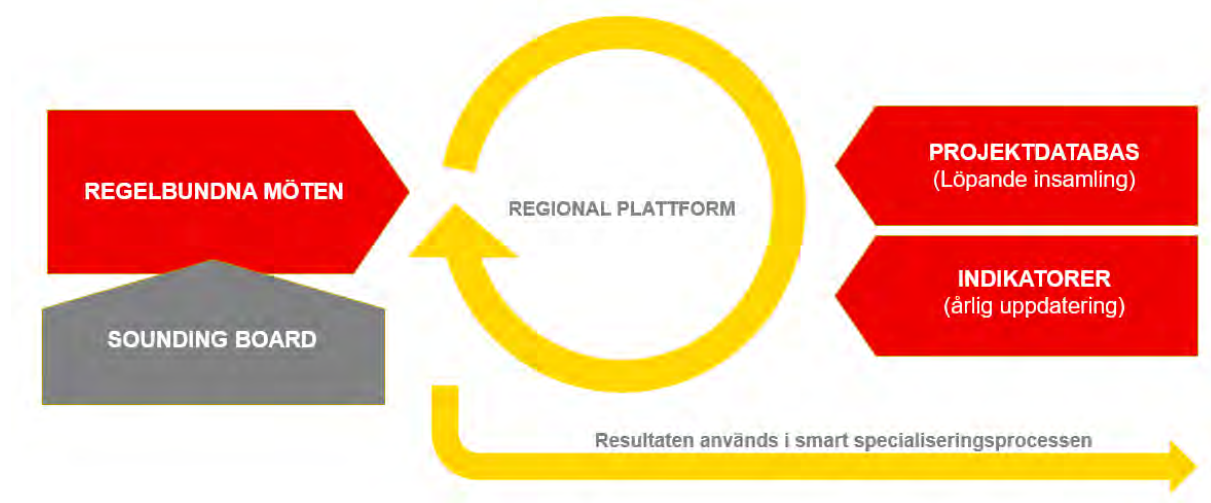
I det bredare uppdraget med att främja näringslivets utveckling finns ett system av företagsstödande aktörer som verkar i hela länet, delar av länet eller i enskilda

kommuner. Aktörerna erbjuder stöd i form av kapital, rådgivning och kompetens. Deras erbjudanden skiljer sig delvis också åt vad gäller i vilken fas företaget eller företags produkt/tjänst befinner sig. Utöver de lokala och regionala aktörerna finns aktörer och resurser som verkar utifrån den nationella och EU-arenan.

5. Uppföljning, utvärdering och styrning

Smart specialisering handlar om omvandlingsprocesser för att stärka länets globala konkurrenskraft. Alla insatser som görs utifrån strategin bör följas upp med någon form av utvärdering. Insatsens storlek avgör på vilket sätt utvärderingen ska ske. Uppföljningen handlar därför om att följa hur genomförandet fungerar och utvärdera hur insatserna stödjer de strategiska målen. Uppföljning och utvärdering ska leda till lärande och ge underlag till förbättringar av denna strategi.

En modell för hur detta kan gå till har tagits fram av Regionerna i Dalarna, Gävleborg och Västmanland men används även av andra regioner. Region Kalmar län använder en liknande modell:



Inom varje prioriteringsområde kommer det att finnas en **regional plattform**. Syftet med plattformarna är att vara en samlingsarena för intressenter, genomförare och eventuellt mottagare (företag) av strategierna. Uppföljning kommer att ske inom plattformarna för att säkerställa alla aktörers delaktighet.

En **"sounding board"** är en expertgrupp som analyserar och kommenterar initiativ, projekt, eller program. Gruppen bidrar till att få återkoppling, jämförelser, andra förslag för att vidareutveckla åtgärder.

Regelbundna möten har som syfte att samlas och diskutera utvecklingen, avrapportera resultat, tillfälle för regionen att koordinera arbetet utifrån regionala prioriteringar, samt bestämma den fortsatta inriktningen för arbetet.

Projekt databasen, för alla projekt inom ramen för smart specialisering, bör fyllas i regelbundet och innehålla uppgifter hur projekten inom ramen för smart specialisering utvecklar sig. Vilka uppgifter respektive projekt ska redovisa bör framgå av projektens beslut. En årlig sammanställning av resultaten bör göras för de årligt återkommande samlingarna för aktörerna.

Indikatorer ska innehålla regionens resultat på en övergripande nivå jämfört mot genomsnittet i EU:s medlemsländer eller liknande regioner inom EU. Resultatindikatorer för varje prioriterat område kan också tas fram. Sammanställning bör göras inför årligt återkommande samling av aktörer.

Arbetet med smart specialisering bör så långt som möjligt ske genom existerande strukturer för näringslivs- och tillväxtfrågor i Region Kalmar län. Det gäller bland annat Tillväxtforum, som består av länets näringslivsorganisationer och regionledningen, och länsberedningen, som består av länets kommunstyrelseordförande, länsrådet samt regionledningen. Utvecklingen inom strategin redovisas löpande och strategin ses över årligen och förändras vid behov.

På operativ nivå, där de flesta insatser kommer att ske, finns handlingsplaner och aktörsövergripande styrfunktioner. För kunskapsområdena skog och trä, livsmedel, besöksnäring och bioenergi finns strategier, handlingsplaner och styrfunktioner. För e-hälsa finns det ingen strategi för näringslivsutveckling, men projektet eHealth Arena kan utgöra utgångspunkt för det fortsatta arbetet. När det gäller industriell omställning sker arbetet utifrån den nationella strategin Smart industri. Området finns även med inom regional digital agenda och är kopplat till övrigt näringslivsarbete.

I genomförandet av smart specialisering liksom revidering av planer och program är det viktigt att skapa delaktighet så nära näringslivet som möjligt. Offentliga aktörer har en viktig uppgift att samordna och att bidra med ekonomiska resurser för arbetet medan drivkraften och sakkunskapen behöver komma från näringslivet.

6. Rekommendationer

Analysen och dialogen med ett stort antal aktörer i det innovationsstödande systemet har lett till att strategin omfattar följande rekommendationer:

Kalmar läns utmaningar och möjligheter

- Kalmar län kan använda sin styrka och kunskap inom gröna och blå näringar för att utveckla lösningar för ett hållbart välfärdssamhälle.
- Företag, organisationer och innevånare i Kalmar län behöver öka sina investeringar i digital teknik och inte minst i kunskap om digitalisering.
- Länet behöver avsevärt förbättra sin innovationsförmåga och öka kunskapsinnehållet i produktionen för att öka förädlingsvärdena och näringslivets konkurrenskraft.
- Genom att öka mötena mellan olika sorters kunskap kan innovation och nya nischer uppstå.
- De internationella kontaktytorna behöver förstärkas för att öka kunskapsproduktionen och därmed konkurrenskraften. De verktyg smart specialisering erbjuder för att förbättra kopplingarna mot europeiska värdekedjor bör tas tillvara.

Strategins funktionssätt

- Ansvar för att ta initiativ till och genomföra åtgärder som förbättrar tillväxtförutsättningarna i länet är gemensamt mellan näringsliv, akademi och offentliga aktörer.
- Småland Blekinge Hallands Brysselkontor bör tydligt integreras i arbetet med att bättre knyta Kalmar län till europeiska värdekedjor. Likaså bör Kalmar län mer aktivt delta i Brysselkontorets arbete för att bevaka våra intressen. Registrera Kalmar läns specialisering i den europeiska S3-plattformen
- Integrera strategin för smart specialisering i arbetet med att ta fram det regionala strukturfondsprogrammet för Småland och Öarna 2021–2027
- Koppla länets innovationsarbete bättre till akademiska samarbeten och nätverk i andra regioner för att förstärka möjligheterna att ingå i europeiska värdekedjor.
- Identifiera potentiella spetsområden och bidra till möjligheterna att ta del av konkurrensutsatta finansieringsinstrument genom att koppla dessa till europeiska värdekedjor.

Forskning och utveckling

- Gör insatser för att öka samverkansförmågan mellan näringslivet och Linnéuniversitetet. Ta aktivt tillvara samverkansmöjligheterna och stöd framväxten av kunskapsmiljöer inom relevanta områden.
- Undersök möjligheterna att öka strukturerad näringslivssamverkan även med grannlänens och andra relevanta lärosäten.
- Samla in kunskap om samarbeten och gränsöverskridande näringslivsintressant forskning som andra lärosäten bedriver i eller med koppling till Kalmar län.

Kapitalförsörjning och stödsystem

- Styr regionala instrument för innovationsfinansiering till de faser där övriga instrument är svagast.

- Verka för att offentliga instrumenten för kapitalförsörjning i kommersialiseringsfasen även görs tillgängliga i Kalmar län.
- Ta aktiv del av de möjligheter som öppnar sig på europeisk nivå och stödja kommunikationen och tillgängligheten till dem.
- Stödja regionala initiativ till ökade privata riskkapitalinvesteringar
- Verka för att inkubatorfunktioner för kunskapsintensiva nystartade bolag finns tillgängliga i hela länet.

Kompetensförsörjning

- Samordna strategins genomförande och uppföljning med arbete med den regionala kompetensförsörjningsplanen.

Behov av strategier

- Prioritera insatser inom de identifierade kunskapsområden inom gröna näringar och utveckla understrategier och handlingsplaner (i den mån de inte redan finns) för kunskapsområdena trä och skog, livsmedel, natur- och kulturturism, bioenergi samt vattenförsörjning och vattenteknik.
- Styr innovationsfrämjande resurser mot e-hälsoutvecklingen för att bidra till näringslivsutvecklingen inte bara inom e-hälsa utan även brett i länets näringsliv.
- Se över behovet av en understrategi för näringslivsutveckling e-hälsoområdet även kopplat mot andra digitala utvecklingsområden.
- Stöd utvecklingen mot högre konkurrenskraft i tillverkande industri, i synnerhet i mindre och medelstora företag genom insatser för ökat kunskapsinnehåll och ökad produktivitet.
- Se över behovet av en understrategi för industriell omställning
- Utveckla kriterier för understrategiernas innehåll i förhållande till målet att bidra till hållbar tillväxt för alla.

Utvärdering och kommunikation

- Utveckla instrument för uppföljning av insatser som genomförs och finansieras utifrån strategin. Uppföljningen ska svara mot EU:s krav men också fungera som ett lärande instrument för att styra ytterligare insatser.
- Följ utvecklingen även på aggregerad nivå inom de identifierade områdena.
- Ta fram en kommunikationsplan för att tillgängliggöra strategins samlade resultat och sprida kunskap om insatserna till olika intressenter.

Styrning

- Utveckla en ledningsstruktur på övergripande nivå som bygger på ordinarie strukturer för dialog med både näringsliv och kommuner.
- Ta fram en arbetsordning för hur resultat och utvecklingen inom specialiseringen rapporteras och vid behov leder till revidering av strategin eller dess handlingsplan.
- Stöd utvecklingen av regionala handlingsplaner för de områden där de saknas. Använd näringslivets engagemang som utgångspunkt för dessa.

Skriv enhetsnamn här

Nulägesanalys – sammanfattning

Metod

Tillväxten i ett företag (eller i hela näringslivet) kan öka antingen på grund av att fler personer arbetar, eller på grund av att företagen blir mer produktiva. Produktiviteten ökar när arbetsätt eller processer blir mer effektiva, till exempel på grund av ny teknik, ny utrustning eller en förbättrad organisation. När produktiviteten ökar medför det att samma mängd varor eller tjänster kan produceras med hjälp av färre resurser. På längre sikt är det framför allt ökad produktivitet som skapar tillväxt.

I analysen av näringslivet i Kalmar län identifieras dels betydelsen av olika företag och näringsgrenar för sysselsättning och förädlingsvärden i näringslivet totalt sett, dels vilka företag och näringsgrenar som skapar tillväxt i produktivitet respektive sysselsättning.

I analysen identifierar vi områden där länet har s.k. komparativa fördelar. Komparativa fördelar beror bl.a. på tillgången till naturresurser, arbetskraft med en viss utbildning eller kompetens och tillgänglig teknologi. Skillnader i dessa faktorer gör att olika regioner har olika bra förutsättningar att producera olika varor och tjänster. För att mäta komparativa fördelar i forskningen används olika former av koncentrationsmått, som visar regionala specialiseringar. Om en näring har en större representation i en region utgör denna en regional specialisering, vilket indikerar att regionen har en komparativ fördel.

Analysen av forskningsstyrka utgår från så kallad bibliometrisk analys, dvs utifrån publiceringar i vetenskapliga publikationer och citeringar i annan forskning. Om forskningen inom ett visst forskningsfält på ett visst lärosäte citeras oftare än forskning i samma ämne på andra institutioner indikerar detta att lärosätets forskning i ämnet har stort genomslag.

Näringsmässiga styrkor

Analysen av näringsmässiga styrkeområden i Kalmar län visar att näringar där länet har komparativa fördelar finns inom två huvudsakliga områden: inom primärproduktion inom jord- och skogsbruk samt förädling av denna produktion inom livsmedelsindustrin och industrin för trävaror, papper och massa, samt inom flera grenar av industrin.

Jord och skog, trävaror, papper och massa samt livsmedelsindustri hänger tydligt ihop i vertikala värdekedjor och har en stark koppling till de naturresurser som finns i länet. Inom livsmedelsindustrin finns ett flertal större företag med olika inriktning. Branschen är därmed relativt väl diversifierad, och finns spridd över större delen av Kalmar län. Inom papper och massa finns ett totalt dominerande företag vilket medför en större sårbarhet.

Jord och skog, livsmedelsindustri, papper/massa och trävaruindustri ökar i förädlingsvärde och alla utom papper/massa och trävaruindustri ökar också i sysselsättning. De största ökningarna av förädlingsvärdet sker i förädlingsleden. Företag inom dessa näringar har förhållandevis höga förädlingsvärden per sysselsatt, men med undantag för papper/massa ligger de inte bland de högsta i länet.

Länet har också komparativa fördelar inom flera grenar av tillverkningsindustrin. Förädlingsvärdena per anställd inom industrin är höga sett i relation till flertalet andra näringar i länet. De flesta av länets större företag finns inom tillverkningsindustrin, och de stora företagen är oerhört viktiga för länets arbetsmarknad och förädlingsvärden. De 50 största företagen står exempelvis för 28 procent av de anställda i näringslivet och 31 procent av förädlingsvärdet. De flesta av dessa företag finns inom industrin.

Inom industrin pågår en strukturomvandling där antalet anställda minskar samtidigt som förädlingsvärdena ökar till följd av att produktionen blir allt mer automatiserad. Detta medför en förändrad efterfrågan på kompetens, där färre anställda behövs inom produktionen totalt sett men behoven av spetskompetens ökar.

Finanskrisen 2009 slog hårt mot Kalmar län och drabbade främst industrin. Totalt sett har industrin ännu inte återhämtat sig efter krisen. Detta beror på att produktivitetsoökningarna i de företag som finns kvar i länet bara precis kompenserar för bortfallet av förädlingsvärden till följd av företagsnedläggningar i länet under krisåren. Utvecklingen av produktivitet och sysselsättning skiljer sig åt såväl mellan olika typer av industri som mellan olika företag inom samma näringsgren.

Forskningsmässiga styrkor

Analysen av forskningsmässiga styrkeområden visar att de universitet och högskolor som finns i och i närheten av Kalmar län har olika profiler och forskningsmässiga styrkor inom skilda områden. **Linnéuniversitetets** främsta forskningsstyrkor finns inom miljö- och hälsovetenskap och forskning kopplat till jordbruk och livsmedel. Forskningen vid **Sveriges lantbruksuniversitet** är stark inom bl.a. geovetenskap, mekanik, hälsa och immunologi. Forskning vid **Blekinge tekniska högskola** är stark inom matematik, kemi, nationalekonomi och utbildning. **Högskolan i Jönköping** har styrkor inom teknik (ingenjörsvetenskap, matematik, mekanik) och samhällsvetenskap. **Linköpings universitet** har sina främsta styrkor inom medicin (medicin, hälsa, immunologi, kirurgi, farmakologi) och flera tekniska vetenskaper (bl.a. geovetenskap, informationsvetenskap, ekologi, materialteknik).

De styrkeområden som finns inom forskningen vid Linnéuniversitetet kan därmed väl kopplas till de näringsmässiga styrkeområdena jord och skog, trävaror och papper/massa och livsmedel. Linköpings universitet och

Högskolan i Jönköping har styrkor inom tekniskt inriktad forskning och ligger närmare de behov som finns inom industrin. De större industri-företagen i länet är delar av globala värdekedjor och har egen FoU inom koncernen. De är därför mindre beroende av att forskning inom universitet och högskolor finns nära företagen rent geografiskt.

För mindre företag utan egen forskning och utveckling, till exempel underleverantörer till större företag, är närheten till forskning av större betydelse. Närhet till forskningsinstitutioner i och i närheten av länet är också betydelsefullt för att nystartade och befintliga företag i länet ska kunna ta vara på och kommersialisera forskningsresultat.

Stärkta förutsättningar för tillväxt

Tjänstesektorn står för den största delen av produktivitetstillväxten, både i Sverige totalt sett och i Kalmar län. På riksnivå är det framför allt s.k. kunskapsintensiva tjänster som driver tillväxten, medan tillväxten i Kalmar län framför allt drivs av s.k. arbetsintensiva tjänster. Kalmar läns lägre produktivitetstillväxt kan delvis härledas till branschstrukturen, där en stor del av sysselsättningen finns i branscher med lägre förädlingsvärden per sysselsatt och lägre tillväxt. Därför bör en specialiseringsstrategi även innehålla åtgärder som syftar till att öka inslaget av kunskapsintensiva tjänster i näringslivet.

Ett ökat antal arbetstillfällen inom kunskapsintensiva tjänster skulle skapa förutsättningar för en ökad produktivitet i länets näringsliv totalt sett. Det skulle också medföra en större branschbredd och därmed en lägre sårbarhet.

Kunskapsintensiva tjänster gynnas av täta miljöer, och är mer välrepresenterade i större städer och storstadsområden. När det gäller att bygga upp nya kunskapsområden har Kalmar län förutsättningarna emot sig i dessa branscher. Ett av få undantag är E-hälsa som är ett kunskapsområde under uppbyggnad i Kalmar och som på sikt skulle kunna bli en del av en kunskapsintensiv tjänstesektor. Genom E-hälsomyndighetens etablering finns ett betydande antal kunskapsintensiva arbetstillfällen kopplade till e-hälsa. Forskning finns på flera institutioner i Linnéuniversitetet, bland annat i E-hälsainstitutet. Denna forskning stärks genom regionens satsning på projektet eHealth Arena som syftar till att bygga upp en stark kunskapsmiljö inom e-hälsa. Förutom att stärka e-hälsoutvecklingen kan denna kunskapsmiljö och den arbetsmarknad som finns kopplad till e-hälsoområdet skapa en grogrund för fler företag verksamma inom området.

Alla branscher har potential att höja förädlingsvärdet i sina produkter genom att öka tjänsteinnehållet. Detta är ett sätt att höja produktiviteten i företaget. Kalmar län har komparativa fördelar och kunskapsområden kopplade till olika former av industriell tillverkning. De större industrieföretagen i länet arbetar redan idag med att föra in ett större tjänsteinnehåll i sina produkter, s.k. tjänstefiering.

Tjänstefieringen av företagen resulterar på längre sikt i att de omklassificeras och blir kunskapsintensiva tjänsteföretag. Ericssons utveckling från ett varuproducerande företag till ett kunskapsintensivt tjänsteföretag illustrerar utvecklingen, och företaget omklassificerades 2017 från varuproducent till tjänsteproducent. Den utveckling som länets större företag genomgår leder i samma riktning.

Den genomsnittliga utbildningsnivån i Kalmar län är i en jämförelse med andra OECD-länder relativt hög. I en jämförelse med andra svenska län har dock länet en relativt låg andel med eftergymnasial utbildning. Andelen ökar dock i ungefär samma takt som på riksnivå. Samtidigt har andelen arbetstillfällen i näringslivet som kräver högskolekompetens under lång tid varit relativt låg. Kalmar län har exempelvis relativt få riktigt stora företag och inte minst få företag med huvudkontor eller FoU-verksamhet i länet. Det gör att t ex ingenjörstätheten, viktig för innovationsförmågan är låg i näringslivet. En ökad andel eftergymnasialt utbildade i länet är en förutsättning för att näringslivet ska kunna fortsätta att utvecklas och gå i en riktning mot ett större inslag av kunskapsintensiva tjänster.

Presidium - Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet §§ 115-129

Tid: 2020-09-30 kl. 09:00

Plats: Regionens hus, sal B

§ 123

Sydsvenska filmutredningen

Diarienummer: RJL 2020/1875

Beslut

Presidiet föreslår nämnden

1. Besluta enligt förslag 3 vilket innebär att ta fram en interregional filmstrategi.
2. Beslutet tas under förutsättning att samtliga regioner ställer sig bakom förslaget.
3. Beslutet att ställa sig bakom handlingsalternativ tre tas under förutsättningar att det i strategin presenteras en tydlig plan som inkluderar framtida resursbehov och kostnadsfördelning för skapande och genomförande av filmstrategin. Samt att regionerna i en egen process ges möjlighet att besluta om medverkan och eventuell medfinansiering i genomförandet av strategin.

Sammanfattning

Regionsamverkan Sydsveriges styrelse gav i maj 2019 ett gemensamt uppdrag till de båda utskotten kultur och regional utveckling att genomföra en filmutredning med fokus på att öka produktionen av film och rörlig bild i Sydsverige. Den utredningen är nu klar och Region Jönköpings län behöver lämna sitt svar på hur utredningen ska hanteras.

Beslutsunderlag

- Protokollsutdrag kulturutskottet 2020-09-25
- Tjänsteskrivelse daterad 2020-08-25
- Utredningen: Film- och Tv-produktion som tillväxtmotor i Sydsverige. Hur gör vi?
- Skrivelse angående behandling av filmutredningen

Yrkanden/förslag till beslut på sammanträde

Dan Sylvebo (M) yrkar att moderaterna förordar förslag 1.

Beslutet skickas till

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Beslutets antal sidor

1

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Sydsvenska filmutredningen

Förslag till beslut

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

1. Beslutar enligt förslag 3 vilket innebär att ta fram en interregional filmstrategi.
2. Beslutet tas under förutsättning att samtliga regioner ställer sig bakom förslaget.
3. Beslutet tas under förutsättningar att det presenteras en tydlig plan som inkluderar resursbehov för skapande och genomförande av filmstrategin

Sammanfattning

Regionsamverkan Sydsveriges styrelse gav i maj 2019 ett gemensamt uppdrag till de båda utskotten kultur och regional utveckling att genomföra en filmutredning med fokus på att öka produktionen av film och rörlig bild i Sydsverige. Den utredningen är nu klar och Region Jönköpings län behöver lämna sitt svar på hur utredningen ska hanteras.

Information i ärendet

Utredningen vill ha svar på vilket av tre förslag som Region Jönköping län ställer sig bakom:

1. Se utredningen bara som ett gemensamt kunskapsunderlag, ingen ytterligare åtgärd krävs.
2. Förslagen hanteras av varje region som själv beslutar vad man vill arbeta vidare med.
3. Förslaget hanteras genom framtagandet av en interregional strategi.

Utredningen kopplar till den regionala utvecklingsstrategin inom flera områden t.ex. smart region och global region. Dessutom stödjer utredningen den regionala kulturplanens skrivning inom området film och rörlig bild där det bl.a. står om att film kan vara en aktiv del av den innovativa utvecklingen och bidra till den ekonomiska tillväxten. Dessutom framhålls i kulturplanen att det interregionala samarbetet bör stimuleras. Innan Region Jönköpings län väljer att medverka till framtagande av en interregional strategi så skall det tydligt framgå vad som krävs i resurser från respektive aktör inom RSS.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2020-08-25
- Utredningen: Film- och Tv-produktion som tillväxtmotor i Sydsverige.
Hur gör vi?
- Skrivelse angående behandling av filmutredningen

Beslut skickas till

Region Kronoberg

REGIONLEDNINGSKONTORET

Jane Ydman
Regiondirektör

Ante Jankovic
Sektionschef Attraktivitet och livsmiljö

Kulturutskott - Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet §§ 9-14

Tid: 2020-09-25 kl. 09:00

Plats: Regionens hus, sal B

§ 11

Sydsvenska filmutredningen

Diarienummer: RJL 2020/1875

Beslut

Kulturutskottet

- Har tagit del av den sydsvenska filmutredningen och meddelar att Kulturutskottet är positiv till utredningen men önskar att man ser över finansieringen i sin helhet.

Sammanfattning

Regionsamverkan Sydsveriges styrelse gav i maj 2019 ett gemensamt uppdrag till de båda utskotten kultur och regional utveckling att genomföra en filmutredning med fokus på att öka produktionen av film och rörlig bild i Sydsverige. Den utredningen är nu klar och Region Jönköpings län behöver lämna sitt svar på hur utredningen ska hanteras.

Kulturutskottet diskuterar den sydsvenska filmutredningen, beslut i ärendet tas i nämnden för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet.

Beslutsunderlag

- Utredningen: Film- och Tv-produktion som tillväxtmotor i Sydsverige. Hur gör vi?
- Skrivelse angående behandling av filmutredningen

Beslutet skickas till

Presidiet nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Beslutets antal sidor

1

FILM- OCH TV-PRODUKTION SOM TILLVÄXTMOTOR I SYDSVERIGE!

HUR GÖR VI?

Rapport från en utredning

27 juli 2020

LÄSANVISNING

Regionsamverkan Sydsveriges styrelse gav den 9 maj 2019 ett gemensamt uppdrag till de båda utskotten kultur och regional utveckling att genomföra en filmutredning med fokus på att öka produktionen av film och rörlig bild i Sydsverige. Utredningen ska besvara hur de sex regionerna inom Regionsamverkan Sydsverige tillsammans skulle kunna öka filmproduktionen i södra Sverige samt vilka strukturer och insatser som behövs för att stimulera en ökad filmproduktion.

Utredningen ska innehålla omvärldsanalys, kartläggning av befintliga organisatoriska strukturer och insatser i Sydsverige samt förslag och rekommendationer avseende hur förutsättningarna för filmproduktion i Sydsverige kan optimeras inom befintliga strukturer samt genom utvecklade och/eller nya strukturer.

Utredningen genomförs av en extern utredare och förslagen i utredningen är utredarens. Först vid färdigställd utredning hanteras förslagen politiskt. Regionsamverkan Sydsverige är en medlemsorganisation där politiska beslut fattas i respektive medlemsregion.

REGIONSAMVERKAN SYDSVERIGE OCH FILMEN

FÖRORD I MAJ 2020

Som en konsekvens av covid-19 pandemin har en kraftig inbromsning av produktionsverksamhet i hela världen skett under våren 2020. Det finns ännu ingen statistik på hur detta påverkar omsättning, företagande och sysselsättning inom mediasektorn, inte heller vad det innebär för fullföljandet av planerade och pågående produktioner. Majoriteten av biografer har stängt. Branschbedömare menar att konsekvenserna kommer att bli dramatiska i form av arbetslöshet bland filmarbetare och utslagning av framför allt mindre aktörer inom produktion och visning. Effekterna på filmen som kulturyttring och på det konstnärliga skapandet kan befaras bli påtagligt negativa. Regeringen har beslutat om olika stödåtgärder för både näringsliv och kultur, men det är ovisst hur snabbt de kan implementeras och vilken effekt de kan få annat än en viss men kanske inte tillräcklig lindring.

I och med att efterfrågan på streamad film ökar när biografer minskar sitt öppethållande kan bristen på nyproducerat innehåll framöver komma att bli märkbar i de kanaler där människor i Sverige och andra länder främst tar del av rörliga bilder i tv och via streamingtjänster. Om små aktörer slås ut finns bara de stora internationella mediekoncernerna kvar att producera och bestämma över innehållet.

En rimlig slutsats av det dystra läget är att regionala satsningar på film- och tv-produktion kommer att vara extra angelägna för att strukturer ska kunna återuppbyggas när väl pandemin klingat av. Rimligen är då även efterfrågan på rörliga bilder god mot bakgrund av att utbudet under en tid inte förnyats i den takt marknaden egentligen skulle ha önskat. Då är det viktigt att regionala produktionsaktörer inte helt och hållet har tvingats ge upp pga pandemin. Så snart som möjligt bör därför principbeslut tas om att stärka den regionala filmsatsningen och om hur det ska ske. Att redan nu besluta om framtida strukturer för stimulans av den regionala filmsektorn skulle skapa en viss trygghet för de företag och individer som nu drabbas av inbromsningen och göra det mer sannolikt att sektorn ska kunna byggas upp igen med kompetenser och företag som annars riskerar att gå förlorade.

Stockholm i maj 2020

Bo-Erik Gyberg
Utredare

INNEHÅLL

INLEDNING.....	5
METOD.....	5
SAMMANFATTNING.....	6
BAKGRUND.....	8
OMVÄRLDEN.....	8
BEFINTLIGA STRUKTURER I SYDSVERIGE.....	15
ANALYS OCH ÖVERVÄGANDEN.....	17
FÖRSLAG.....	23
UTKAST TILL INTERREGIONALA STRATEGISKA MÅL FÖR ÖKAD FILMPRODUKTION I SYDSVERIGE.....	29
BILAGOR.....	31

INLEDNING

Film- och TV-produktion är en motor i regional utveckling. Där film produceras stimuleras ekonomisk aktivitet, sysselsättning, kompetensuppbyggnad och näringslivsutveckling. Filmproduktion har runt om i världen och i Sverige återkommande visat att den driver på regional utveckling i de länder och regioner dit den lokaliseras.

Den rörliga bilden når människor nästan överallt. En genomsnittlig svensk har film och rörliga bilder som sin allra största källa till kunskap och förståelse av världen, samhället och människan. Film i form av eget skapande, streaming, Youtube-interaktion, tv-tittande och biogående formar bilden av oss själva och den värld vi lever i. Filmen och rörliga bilder är med andra ord en omistlig och viktig del av konsten och kulturen. Det innefattar bilderna av vår närmaste miljö och hur vi uppfattar de värden och värderingar den representerar. Det innefattar hur omvärlden uppfattar oss – som land, som region, som kommun.

Regionsamverkan Sydsverige har uppmärksammat de möjligheter till stärkt regional utveckling och stärkt kultur som film- och tv-produktion kan erbjuda. Därför har samverkan etablerats mellan utskotten för kultur respektive regional utveckling, i syfte att genomföra gemensamma insatser med målet att öka filmproduktionen i de sex samverkande regionerna. Föreliggande utredning har initierats med fokus på hur filmproduktionen i Sydsverige ska kunna ökas.

Parallellt med utredningen pågår arbete inom Regionsamverkan Sydsverige med att identifiera insatser och åtgärder för att stärka det som vanligen benämns det filmkulturella uppdraget - **filmpedagogik, visning och talangutveckling**. Även om dessa frågeställningar till största delen ligger utanför utredningen om ökad filmproduktion, finns tydliga överlapp, exempelvis inom området talangutveckling.

Utredningen har genomförts av tidigare rektorn vid Stockholms dramatiska högskola Bo-Erik Gyberg, som arbetat i nära kontakt med en politisk styrgrupp bestående av politiker från alla sex regionerna under ordförandeskap av Magnus Lunderquist (KD) från Region Skåne. Samordnande tjänsteman har varit Emelie Johansson från Region Kronoberg.

METOD

Arbetet med utredningen har med start i oktober 2019, skett genom dokumentstudier, intervjuer och vid en arbetskonferens. Dokument och publikationer från Sveriges filmregioner inklusive Filmregion Sydost, samt verksamhetsberättelser från dessa har analyserats. Vidare har olika utredningar och rapporter med relevans för uppdraget gått igenom. I bilaga 2 finns en förteckning över huvuddelen av utredarens skriftliga underlag, sammanlagt över 40 olika dokument. Parallellt med genomgången av underlagen har intervjuer genomförts med 34 personer. Urvalet av personer har skett efter förslag från nyckelpersoner i regionerna och på utredarens eget initiativ. Underlag och intervjuer har analyserats och utkast och preliminära versioner av rapporten har löpande tagits fram och uppdaterats under arbetets gång, och efter återkommande diskussioner med utredningens politiska styrgrupp. En viktig del i utredningsarbetet var den arbetskonferens som hölls i Växjö den 30 januari 2020, och där 30 personer från bransch, regional förvaltning och politik gick igenom materialet och hade tillfälle att ingående diskuterade väsentliga aspekter på utredningens frågeställningar. Under maj månad sändes den då aktuella preliminära versionen ut till regionala företrädare, nyckelpersoner och branschaktörer med önskemål om synpunkter inför framtagning av utredningens slutrapport. Flera av synpunkterna har inkorporerats i rapporten.

SAMMANFATTNING

Filmen är en del av de kulturella och kreativa näringarna (KKN) och spelar en viktig roll i regional tillväxt. I Sydsverige finns enligt tillgänglig statistik 17% av Sveriges KKN och de omsätter i Sydsverige 67 miljarder kronor och sysselsätter 30.000 personer varav drygt 2.000 inom den audiovisuella sektorn främst film och television. Drygt hälften av denna omsättning och sysselsättning återfinns i Skåne¹.

I den expanderande film och tv-produktionsbranschen är effekterna av lokaliseringen av produktionerna något som är alltmer uppmärksammat. Det handlar om de gynnsamma och väldokumenterade effekter de ger på lokal och regional kultur, näringsliv, sysselsättning och kompetensuppbyggnad. 30 länder i Europa och flera delstater i USA och även länder i andra världsdelar har infört produktionsincitament baserade på de belopp som spenderas i landet vid filmproduktion. Utöver detta finns det i Europa över 48 olika regionala filmfonder, som tillsammans varje år investerar cirka 200 miljoner Euro av skattemedel i film och tv-drama på villkor att produktionen sker helt eller delvis i den egna regionen². De regionala investeringsfonderna i Sverige är i jämförelse med det europeiska utbudet små. Det är främst Film i Väst som med sina cirka 100 milj kr i årlig investeringsvolym, i viss mån kan konkurrera om lokaliseringar.

I regeringens proposition 2015 om filmpolitiken formuleras en ambition att samverka och konstateras att den regionala finansieringen av filmproduktion ökat i betydelse. Ingen öronmärkning av statliga resurser till regionernas insatser för filmproduktion diskuteras.

Förutom brist på investeringskapital för film och avsaknad av produktionsincitament har Sverige idag brist på yrkeskompetenser för film- och tv-produktion. Branschen bedömer att det finns risk för ytterligare tapp av kompetenser. Expansionen av dataspelebranschen ses av många som en möjlig väg till utveckling även för filmbranschen. Beröringspunkterna finns, men på kort sikt finns inte realistiska möjligheter till annat än tillfälliga synergier vad gäller utveckling och kompetenser.

I de sex regionerna finns verksamheter med relevans för film- och tv-produktion framför allt i Skåne. I de övriga fem regionerna är antalet företag inom sektorn mer begränsat, men detaljerad kunskap om relevanta delar av näringslivet i dessa regioner saknas till stor del. Behovet av inventering av både företag och individer med kompetenser inom film- och tv-produktion är tydligt. I alla de sex regionerna finns utbildningsanordnare som redan erbjuder, eller skulle kunna erbjuda grundläggande yrkesutbildningar för film- och tv-produktion.

För att attrahera filmproduktion behövs aktiv marknadsföring och stöd till producenter som har intresse av att etablera produktion i Sydsverige. Southern Sweden Film Commission som länge drivit sådan verksamhet med början i Skåne, har stegvis vidgat sitt ansvarsområde och innefattar idag alla sex regionerna i Sydsverige.

Långsiktighet är avgörande för en gynnsam utveckling. Det gäller de ekonomiska incitamenten för regional lokalisering av produktion, kompetensutveckling av företag och individer i regionerna och förutsättningarna för talangutveckling och talangers möjligheter att ta steget in i en professionell verksamhet baserad i den egna regionen. Möjligheterna att organisatoriskt driva frågorna interregionalt är goda inom Regionsamverkan Sydsveriges redan etablerade struktur.

¹ Källa SCB & Tillväxtverket, 2017 års siffror.

² <https://www.cineregio.org/>

UTREDNINGENS FÖRSLAG I KORTHET

- De sex regionerna utarbetar en gemensam interregional strategi för ökad filmproduktion.
- De sex regionerna driver gemensamt frågan om införande av nationella produktionsincitament.
- Arbetet inom Southern Sweden Film Commission breddas och stärks.
- Utbildningsanordnare i de sex regionerna kontaktas och uppmuntras att erbjuda utbildningar för bristyrken inom film- och tv-produktion.
- Boost Hbg ges i uppdrag att samverka med de regionala resurscentra för film, i syfte att skapa kunskap och nätverk bland unga som vill arbeta inom dataspel och film.
- En årlig regional mötesplats för kulturella och kreativa näringar inom film och dataspel stöttas.
- Ett interregionalt projekt med namnet Filmfond Syd, skapas för att öka tillgången till finansieringskapital och på sikt därmed till ökad lokalisering av filmproduktion till samtliga sex regioner i Sydsverige.
- Särskilda medel för avancerad talangutveckling avsätts inom Filmfond Syd.
- Organisationen av det vidgade arbetet för ökad filmproduktion i Sydsverige baseras i befintliga strukturer och ges samlingsnamnet Sydfilm.

BAKGRUND

Förutsättningarna för att producera och att ta del av rörliga bilder har på kort tid förändrats dramatiskt. Från en sektor där produktion skedde analogt och spridningen gjordes med hjälp av fysiska filmkopior till biografer, till linjär-tv, och som videoband och DVD/Bluray till konsumenter, tycks nu digitaliseringen i alla led ha lett till obegränsade möjligheter att skapa och sprida rörliga bilder. Förändringen har tagit omkring tjugo år och påverkat innehåll, uttrycksformer, affärsmodeller och yrken. Den snabba framväxten av en streaming-marknad har ändrat tittarvanorna. I ett längre perspektiv är siffrorna överväldigande; på 1950-talet såg en genomsnittlig svensk elva långfilmer per år, alla på bio. Idag ser en genomsnittlig svensk minst åttio långfilmer per år, varav endast knappt två på bio, resten på tv och via streaming. Till det ska läggas alla tv-serier. Ingen annan kulturyttring kommer i närheten av ett sådant genomslag. Den rörliga bildens tillgänglighet och del av kulturutbudet är med andra ord mycket stor, och utsikterna för etablerade företag i sektorn att skapa vinster genom konsolideringar och koncernbildningar på global nivå framstår som goda. Utveckling har lett till en kraftig ökning av produktionsvolymerna och konkurrens om deras lokalisering. Där film- och tv-produktion sker, utvecklas de kreativa näringarna och sysselsättningen ökar. Corona-pandemin har dock inneburit en dramatisk inbromsning även i mediesektorn, och det är oviss hur och när en återhämtning kommer att ske.

De gynnsamma effekterna av filmproduktion för kulturutbudet och för tillväxt har lett till att många länder infört skattefinansierade **produktionsincitament** för att attrahera filmproduktion. Sverige är inte ett av dem, trots de dokumenterat positiva effekterna av incitament och att branschen, Filminstitutet och Tillväxtverket uppmärksammat regering på behovet. Som en konsekvens av uteblivna produktionsincitament lämnar svenska produktioner landet för inspelning i länder med incitament, och utländska produktioner väljer vanligen bort Sverige som produktionsland. En ytterligare konsekvens av Sveriges svaga position i konkurrensen om produktioner är att den inhemska kompetensen försvagas.

För att ändå stärka Sveriges möjligheter att attrahera filmproduktion har regionala finansieringssystem inrättats i flera regioner i Sverige. Genom regionala investeringar villkorade till lokalisering av produktion till den egna regionen har positiva effekter på regional tillväxt och kultur uppstått. Goda erfarenheter av en sådan strategi finns i **Västra Götaland där Film i Väst** länge arbetat med dessa frågor. Även **Filmpool Nord, Film i Skåne och Film Capital Stockholm** är exempel på verksamheter som lett till lokalisering av produktioner även om det skett i mindre skala än i Västra Götaland. De fyra stora filmregionerna har tillsammans i Nätverket för Regionala Filmproduktionscenter varit part i 2013 års filmavtal som upphörde i och med 2016. Nätverket lämnade avtalet i förtid 2014.

De sex regionerna i Sydsverige har som en följd av utvecklingen och de möjligheter den medför för kultur och tillväxt, valt att samarbeta för att se hur man tillsammans kan kraftsamla för att öka produktionen av film- och tv i det egna området. Det handlar inte bara om att öka tillgången till produktionskapital, utan minst lika mycket om att bygga lokala kompetenser och näringsliv och att utveckla det praktiska stödet till producenter som genomför produktion i Sydsverige. Corona-pandemins utbrott vintern 2019/20 påverkar förutsättningarna för vilka insatser som kan göras och när.

OMVÄRLDEN

EXPANDERANDE SEKTOR; FILM, TV-DRAMA

Filmen är en del av de kulturella och kreativa näringarna (KKN) och spelar en viktig roll i regional tillväxt. I Sydsverige finns 17% av Sveriges KKN och de omsätter i Sydsverige 67 miljarder kronor och sysselsätter 30.000

personer varav drygt 2.000 inom den audiovisuella sektorn³, främst film och television. Drygt hälften av denna omsättning och sysselsättning återfinns i Skåne-regionen. Produktion av spelfilm, dokumentärfilm och framför allt serier för television och streaming har ökat under de senaste fem åren. I hela världen har antalet producerade spelfilmer mellan 2014 och 2018 ökat från cirka 7.500 till 8.200 dvs nästan 10%. Motsvarande siffra för dramaserier för television och streaming är att de ökat från cirka 270 till cirka 500, dvs med cirka 85%⁴. Det är en mycket kraftig ökning av produktionen. Drivkraften är framväxten av streamingtjänster; Netflix, HBO, Apple, Google, Amazon, C-more, Viaplay, SF-Anytime, Tri-Art och några till. Inom EU ställs krav på ett minsta europeiskt innehåll på 30 procent, vilket bidrar till att flera serier utspelar sig i Europa och/eller har europeisk kreativ medverkan. Produktionsökningen märks även hos de svenska streamingaktörerna, där bland andra Viaplay producerat de egna dramaserierna *Box 21* och *Svartsjön*. I den senaste *Nostradamusrapporten* från Göteborgs Filmfestival⁵ förutspås att ökningen av produktion fortsätter några år till för att sedan minska. I samma rapport förutspås ett gradvis närmande mellan filmen, spelsektorn och utvecklingen av VR.

Den svenska spelfilmproduktionen ligger sedan flera år på en i det närmaste oförändrad nivå och lönsamheten för produktionsbolagen är fortsatt låg eller dålig. Lönsamheten för filmbranschen som helhet är låg vilket återspeglas i låg rörelsemarginal. 2017 var den 5,2 procent att jämföra med andra kreativa näringar; dataspelsbranschen 31,3 procent, form & design 17,5 procent och fotobranschen 22,7 procent⁶. För svenska fristående produktionsbolag har svårigheterna ökat pga av de förändrade affärsmodellerna där tappet i försäljning av DVD/Bluray inte kompenseras av andra intäkter⁷. 2019 blev dessutom ett svagt år för svenska filmer på biograf, med en marknadsandel på endast strax över 10 procent, en nedgång från 2018 års 16,8 procent och tidigare års återkommande noteringar på över 20 procent. Det totala biogåendet låg dock stabilt på dryga 16 miljoner besök, en nivå som legat i stort sett konstant i över tjugo år. Den pandemi som drabbade världen under våren 2020 har påverkat både produktion och biovisning av film. Vad det innebär för omsättning och branschens utveckling är svårt att bedöma i skrivande stund.

KONSOLIDERING AV PRODUKTION OCH SPRIDNING

Karaktäristiskt för utvecklingen är en sedan flera år pågående konsolidering både inom produktionen och spridningen av rörlig bild. Det betyder i klartext att stora aktörer köper upp mindre aktörer. I Sverige tillhör sedan en tid flera marknadsledande produktionsbolag inom drama samma internationella ägare. Yellowbird, Filmlance, Jarowski ligger alla inom den fransk-italienska Banijay-gruppen⁸. Kedjan till slutliga ägare är för många företag i mediabranschen lång och komplicerad. Shine Group, Zodiac group, Endemol, Nordic Film och Murdoch är några namn på vägen. Typiskt är att andelen företag inom KKN som har tio anställda eller fler är mycket litet, runt 1% av företagen, medan andelen enmansföretag är närmare 80%. Samma mönster kan ses inom filmproduktionen.

Även på biografisidan är konsolideringen påtaglig, inte minst i Sverige, där kinesiska Wanda Group är slutlig ägare av Filmstaden (f.d. SF-Bio) som i sin tur äger 49% av Svenska Bio. Tillsammans har de drygt 80% av marknaden i landet (över 90% i storstäderna) och kan därför beskrivas som ett oligopol. De är en del i en komplex struktur för produktion och spridning i hela världen, en struktur som kan anpassas till lokala affärsmodeller för att maximera vinsten för ägarna.

En pågående diskussion är i vad mån - och när - konsolideringen på allvar kommer att nå streaming-sektorn. Trots miljontals abonnenter visar ingen av streamingjättarna såvitt känt lönsamhet. Sektorn befinner sig

³ <https://tillvaxtverket.se/statistik/kulturella-och-kreativa-naringar/kreametern---statistik>

⁴ SPI Olsberg, *Production Infrastructure Capacity Audit: Sweden, 2019*

⁵ https://goteborgfilmfestival.se/wp-content/uploads/2020/01/GFF20_nostradamus-k6.pdf

⁶ <https://tillvaxtverket.se/statistik/kulturella-och-kreativa-naringar/kreametern---statistik>

⁷ *Hur överlever dom egentligen?*, Charlotta Denward, Film och TV-producenterna, 2014

⁸ <https://www.banijay.com>

fortfarande i en intensiv etableringsfas där målet är att bygga största möjliga marknadsandel, även om det på kort sikt medför underskott. Företagens strategier innehåller ökande andel egenproduktioner i olika delar av världen i syfte att attrahera nya kunder. I Nostradamusrapporten i avsnittet *After the Streaming Wars*⁹ förutspås att antalet streamingaktörer kommer att minska. Med det följer sannolikt en avmattning eller utplaning av produktionsvolymerna.

En annan tänkbar effekt av konsolideringen som tas upp redan i Boston Consultings rapport *Svensk Filmnäring 2015*¹⁰, är att när stora globala aktörer alltmer dominerar produktion och spridning, så finns en risk att filmer och tv-serier anpassas till en global marknad och att därmed den lokala och regionala särarten minskar. Man talar om risk för ökad strömlinjeformning.

Kombinationen av koncentration till några få stora globala mediaföretag och en kraftigt ökande tillgänglighet till rörlig bild, väcker inte bara frågor kring tendenser till strömlinjeformning av innehåll i dominerande kanaler, utan också frågor om behov av alternativa plattformar, där lokalt och regionalt producerat material lätt kan hittas. Här ligger också den näraliggande frågan hur en producent själv kan sprida sina filmer utanför de stora kanalerna, och därmed åstadkomma lönsamhet. I vad mån redan etablerade kanaler som Youtube kan tjäna ett sådant syfte, eller om det exempelvis finns skäl för etablering av nya regionalt eller nationellt baserade plattformar kan diskuteras. Frågan ligger dock utanför den föreliggande utredningen.

ALLA VILL HA PRODUKTION HOS SIG

I den expanderande film och tv-produktionsbranschen är effekterna av lokaliseringen av produktionerna något som är alltmer uppmärksammat. Det handlar om de gynnsamma och väldokumenterade effekter de ger på lokal och regional kultur, näringsliv, sysselsättning och kompetensuppbyggnad. Se exempelvis den utredning som gjorts på uppdrag av European Audiovisual Observatory 2015-2016¹¹. Andra studier av effekterna av filmproduktion har gjorts i bland annat Västra Götaland och i Norrbotten och regionalt på Fyn i Danmark¹². De visar alla att filmproduktion lokalt bidrar till ökad sysselsättning och till etablering av företag.

EFFEKTBERÄKNINGAR

En siffra som återkommer är att **när regionala skattemedel satsas i filmproduktion, så genererar det kring tre gånger så mycket i regional omsättning**. Siffran är en uppskattning utifrån olika avgränsningar. Försiktiga beräkningar visar en något lägre siffra, medan bredare beräkningar visar en högre eller i vissa fall mycket högre siffra. Huvudprincipen för beräkningarna är att försöka få grepp om filminvesteringens betydelse för den ekonomiska aktiviteten i regionen. Den begränsas då inte till att enbart avse det som kommer tillbaka till kommun och region i form av skatt på lön till i regionen bosatta medarbetare och medverkande eller i form av olika kommunala avgifter och taxor som produktionen betalar. Beräkningarna försöker istället på olika sätt avgöra, mäta och bedöma vilka effekter filminvesteringarna har på näringsliv, sysselsättning och tillväxt både direkt och indirekt. Lön till en person som arbetar i filmproduktionen genererar exempelvis inte bara skatt utan också konsumtion och kompetens; Kompetens som ofta är relevant i bredare sammanhang inom kulturella och kreativa näringar, som i sin tur kan få en stabilare bas inom regionen. Denna typ av beräkningar är av naturliga skäl föremål för tolkningar och diskussioner. Till de ekonomiska värdena ska läggas att regionen tar plats i filmen och att den regionala filmkulturen stärks, något som är gynnsamt för den regionala utvecklingen.

Det finns alltså flera sätt att beräkna eller uppskatta utväxlingen på de satsade skattemedlen. Den mest avgränsade och transparenta, är den modell som bland annat Film i Väst anger för vilka kostnader ("spend") en

⁹ https://goteborgfilmfestival.se/wp-content/uploads/2020/01/GFF20_nostradamus-k6.pdf - sid 21

¹⁰ *Svensk Filmnäring 2015*, Boston Consulting Group, 2016

¹¹ *European Public financing for film and television content – The state of soft money in Europe*, Audio-Visual Observatory och SPI Olsberg, 2016

¹² www.filmfyn.dk/wp-content/uploads/2018/04/FilmFyn-effektrapport-2013-2017_Final_270218.pdf

producent kan räkna in för att kunna accepteras som ett uppfyllande av villkoren för den regionala finansieringen. Här ingår (översiktligt) löner till anställda folkbokförda i regionen, produktions specifika varor och tjänster som levererats av frilansare och företag med säte eller driftställe i regionen och med minst en heltidsanställd som skattar i regionen samt indirekt produktionsrelaterade varor och tjänster som exvis hotell och bilhyra för produktionen om de levererats av företag med säte eller driftställe i regionen. I Film i Västs verksamhetsberättelse och uppdragsredovisning framgår: "Under 2019 investerade Film i Väst 95 900 000 kronor i samproduktioner. Den omsättning som genereras i Västra Götalandsregionen för 2019 uppgick till drygt 186 mkr. Spendfaktorn kan därmed sägas vara 2 ggr."¹³

Ett annat exempel på en konservativ beräkning återfinns i Film pool Nord's verksamhetsberättelse för 2019 där vd i förordet anger att "...för varje satsad krona som Film pool Nord investerade kom 2.57 kr tillbaka till länet – då har jag inte räknat in turism, marknadsföring, royalties och andra värden."¹⁴

Av Film i Skånes verksamhetsberättelse¹⁵ framgår att man beräknar att 18,4 milj kr i filminvestering genererat 79 milj kr i spending, dvs en utväxling på 4,3 per satsad skattekrona.

En vidare beräkning tar bort kravet på att anställda i företag med driftställe i regionen ska vara folkbokförda där, samt tar med uppskattningar av effekterna i andra och tredje led, exempelvis en större del av hotellkostnaden än enbart hotellrummet, dvs även inkluderande kostnader för anställda och underleverantörer till hotellet i den mån de bedöms vara ett resultat av filminspelningens spending samt även sekundära effekter på bl.a. turism. I vissa sammanhang dyker begreppet "bruttoregionalprodukt" upp, men det är ett oklart begrepp i detta sammanhang.

Exempel på en vidare beräkning återfinns i en presentation från Film Capital Stockholm från 2016, där årets totala investering från fonden var 16,8 milj kr och spendingen beräknades till 208 milj kr, dvs en utväxling på cirka 12 gånger¹⁶.

De regionala investeringsfonderna i Sverige är i jämförelse med det Europeiska utbudet små. I Europa finns över 48 olika regionala filmfonder, som tillsammans varje år investerar 200 miljoner Euro av skattemedel i film och tv-drama på villkor att de sker helt eller delvis i den egna regionen¹⁷. Det är främst Film i Väst som med sina cirka 100 milj kr i årlig investeringsvolym, i viss mån kan konkurrera om lokaliseringar. Film i Skåne, Film pool Nord, Film Capital Stockholm och några mindre fonder (Gotland, Norrköping, Ystad m.fl.) är i sammanhanget små med sina mellan 2 och 20 miljoner kr. Även små investeringar kan dock leda till lokaliseringar, särskilt när ett litet regionalt kapital utgör den sista och avgörande delen i producentens finansieringspussel.

PRODUKTIONSINCITAMENT

De gynnsamma effekterna av att satsa skattemedel knutet till lokalisering av filmproduktion manifesteras i att Sverige, Danmark, Luxemburg och Liechtenstein var de enda länder i EU- och EES-området som 2019 inte hade någon form av nationella produktionsincitament. 30 länder i Europa och flera delstater i USA och även länder i andra världsdelen har infört så kallade produktionsincitament för de belopp som spenderas i landet. Det handlar om att mellan 20 och 30 procent av i landet spenderade pengar återbetalas till producenten. I Sverige har Film i Väst på försök infört en modell för regionalt produktionsincitament i Västra Götaland.

När de flesta länder i Europa har både produktionsincitament, regionala investeringsmedel, kompetent personal och teknisk infrastruktur till attraktiva priser, blir det starka skäl för en svensk producent att förlägga

¹³ <https://filmivast.se/download/verksamhetsberattelse-och-uppdragsrapportering-2019/>

¹⁴ <https://filmipoolnord.se/om-oss/#verksamhetsberattelse>

¹⁵ <https://filmiskane.se/sv/om-oss/newsroom/verksamhetsberattelser>

¹⁶ Länk till källan inte längre aktiv. Siffrorna finns i utredarens sparade underlagsdokument från utredningsarbete 2017 om filmen i stockholmregionen.

¹⁷ <https://www.cineregio.org/>

sin produktion utanför Sverige, och för en utländsk producent att inte förlägga produktion till Sverige. Man kan se detta som en konkurrensutsatt marknad. Branschorganisationen Film&TV-producenterna uppskattar att 22 dramaserier och 12 spelfilmer, som med produktionsincitament de senaste fem åren kunde ha skett i Sverige, istället spelats in utanför Sverige i länder med incitament och lägre priser. Det motsvarar ett omsättningstapp på 1,5 miljarder. Typexemplet är *Utvandrarna* som utspelar sig i Småland men planerats att spelas in i Tjeckien. Den pågående pandemin kan dock innebära att inspelningen pga reserestriktioner förläggs till Sverige.

De större regionala satsningarna i Sverige (2019 års siffror)

	Filmpool Nord	Film i Skåne	Film i Väst	Film Capital Stockholm
Ägare	12 kommuner + NLL	Region Skåne + Kommunförbundet Skåne via BRS	Västra Götalands Regionen	Ekonomisk Förening vars medlemmar är: 4 kommuner, Region Gotland, Åland, Stiftelsen Filmstadens Kultur + FAS (bransch)
Organisationsform	AB	AB	AB	AB under omstrukturering
Styrelse	Blandad politik och bransch	Bransch och sektorn	Politisk	Blandad från Ek för
Inriktning	Samprod + filmkultur	Samprod + filmkultur	Samproduktion	Samprod + viss filmkultur
Filmkommission	Ja	Ja	Nja (filmservice.se)	Ja
Omsättning	28 milj	34,8 milj	122,5 milj + VGR	Oklar pga pågående omgöring
Anställda	7	12 (inkl filmkulturellt)	17	3 (2020)
Samprod investeringar	15,3 milj 2019	18,4 milj 2019	95,9 milj 2019	Osäker. Aktuell statistik saknas. (2015 & 2016 ca 13 milj kr)

I våra nära grannländer finns också regionala fonder och Norge, Finland, Island, Polen, Estland, Lettland och Litauen har produktionsincitament. I Danmark har de regionala medlen ökat kraftigt sedan 2019, då de politiska partierna i Folketinget kom överens om att flytta statliga resurser från Köpenhamnsregionen och ut till regionerna. Så får exempelvis Fyn med sina dryga femhundra tusen invånare ett årligt tillskott på motsvarande närmare 30 milj SEK för investering i filmproduktion och filmkultur. Motsvarande resurstilldelning har skett till Jylland. Priserna för personal och teknik är generellt sett lägre i de flesta länder i den östra delen av europeiska kontinenten, men den svaga svenska kronan utgör för närvarande en – om än liten – konkurrensfördel vid utländska producenters val av lokalisering.

Två nya argument har i debatten på senare tid förts fram för att lokalisera filmproduktion till Sverige, dels effektivitet och kvalitet i de arbeten som görs av svenska yrkespersoner, vilket kan medföra totalt sett minskade kostnader i produktionsbudgeten, dels den minskade klimatpåverkan som färre resor till andra länder innebär i kombination med att inkommande produktioner från utlandet - trots resor - innebär en klimatvinst eftersom den relativt stora mängd elenergi som förbrukas vid produktion till stor del produceras fossilfritt i Sverige.

DEN SVENSKA FILMPOLITIKEN

Den moderna svenska filmpolitiken har sina rötter i 1963 års filmavtal, då staten och branschen kom överens om att med en tio-procentig avgift på biobiljetterna, finansiera ett svenskt filminstitut. Bakgrunden var att biogåendet i Sverige hade fallit dramatiskt i och med televisionens intåg. Från över åttio miljoner biobesök under 1950-talet hade en halvering skett på bara tio år. Branschen såg att deras möjligheter hade beskrivits att själva - varje bolag för sig - svara för utvecklingen av filmen i en tid av kraftig omvärldsförändring driven av teknikutvecklingen. De gjorde därför gemensam sak. Man kan se etableringen av Svenska Filminstitutet som branschens gemensamma utvecklingsavdelning. Finansiering från Filminstitutet är den enskilt största finansieringskällan för produktion av svensk spelfilm. Under 2018 fördelades 315 milj kr. Det första filmavtalet höll i arton år. När digitaliseringen och konsolideringen i sektorn på nytt ändrade förutsättningarna för branschen blev filmavtalet alltmer instabilt. Det sista slöts 2013 för tre år men behövde omförhandlas tre gånger inom ett år, för att sedan under 2014 sägas upp av producenterna och regionerna. Därefter sa även staten upp avtalet och regeringen fick Riksdagens stöd för en helstatligt finansierad filmpolitik utan filmavtal¹⁸. Den nya filmpolitiken antogs av Riksdagen 2016 och gäller från 2017.

Den mest uppmärksammade frågan med anledning av den nya statliga filmpolitiken var att momsatsen för biobiljetter höjdes från sex till tjugofem procent. Motivet var att likställa momsen för olika sätt att se film, exvis har streamingstjänster full moms. Samtidigt togs den tioprocentiga biografavgiften bort, något som sällan uppmärksammas. Nettoeffekten på en genomsnittlig biobiljett blev då ca 5:50 kr i höjning från cirka 110 kr. Det var en mindre höjning än den biograferna själva återkommande gjort i samband med lanseringen av populära filmer. Biograferna hade själva under tioårsperioden före den nya filmpolitiken, höjt biljettpriset i snitt tre gånger mer än KPI, ett år med över sju kronor. Biogåendet har inte minskat efter momshöjningen 2017, och de stora biografafföretagens lönsamhet består. För de små biografier som på grund av sin begränsade verksamhet var undantagna från biografavgiften blev dock effekterna större, eftersom momshöjningen i de fall momsplikt förelåg, fick fullt genomslag. Med olika speciellt inriktade insatser har Filminstitutet försökt motverka de negativa effekterna. Inga biografier har enligt tillgänglig statistik lagts ner pga momshöjningen. Bilden bekräftas i samtal med medarbetare på Svenska Filminstitutet och Kulturdepartementet. Antalet salonger har istället ökat något efter momshöjningen.

Den nuvarande filmpolitiken har en uttalad vilja att inkludera de som gör film; producenter, kreatörer, skådespelare m.fl. där vikt läggs vid utveckling av värdefulla projekt och vid utveckling av kompetens. Stödgivningen bör enligt propositionen i stor utsträckning ges utifrån kvalitetsbedömningar och sådana stöd ska ekonomiskt sett utgöra den största delen av stödgivningen. Samtidigt ska ett brett utbud säkras. En uttalad målsättning är att utveckling och produktion av värdefull svensk film ska ske kontinuerligt och i olika delar av landet. Regeringen uttalar också att staten i samverkan med regionerna ska verka för att Sverige utvecklas som ett attraktivt inspelings- och produktionsland. Tanken med de råd som etablerats för Filminstitutet är att öka inflytandet för de som berörs av filmpolitiken.

Propositionen beskriver i allmänna termer samverkan inom filmområdet mellan kommunal, regional och nationell nivå. Det är dock oklart hur skrivningarna om samverkan med regionerna och målsättningen om

¹⁸ *Mer film till fler – en sammanhållen filmpolitik*, regeringens proposition 2015/16:132

utveckling och produktion i olika delar av landet ska tolkas och implementeras. Propositionen formulerar en ambition att samverka och konstaterar att den regionala finansieringen av filmproduktion ökat i betydelse. Ingen öronmärkning av statliga resurser till regionernas insatser för filmproduktion diskuteras. Frågor om filmkulturen hanteras inom ramen för kultursamverkansmodellen med varierande utfall i regionernas prioriteringar.

TRÅNGA SEKTORER – KOMPETENS, TEKNIK, SERVICE, PENGAR

I färskastudier och i intervjuer med produktionsbolag i Sverige ges en samstämmig bild av de faktorer som bromsar en utveckling av produktion i Sverige. Man saknar tillgång till yrkespersoner inom en rad viktiga områden. Det handlar typiskt om s.k. B- och C-funktioner, dvs kvalificerade assistenter som kan arbeta självständigt både inom kreativa och mer praktiska områden; logistikansvarig, platschef, elektriker, scenografbyggare, rekvisitör, scripta för att nämna några. Även toppfunktioner efterlyses; regissör, chefsfotograf, FAD (First Assistant Director) och produktionsdesigner är exempel på det, liksom nya starka talanger. Man vill gärna ha hjälp av lokala servicebolag, som kan ta ansvar för allt som har att göra med etableringen på de valda platserna. Sådana företag saknas i stor utsträckning i Sverige. Till det kommer att det ofta råder brist på relevant teknisk utrustning nära de platser man vill verka på. Det innebär osäkerhet för tillgång till teknik och ger kostnader för transporter. Produktionsbolagen lyfter inte helt överraskande behovet av finansieringskapital. I Tillväxtverkets rapport *Fler filminspelningar till Sverige 2015* noterar utredarna att bristen på finansiering betraktas som det allra största problemet för de intervjuade producenterna. Sverige ligger sist på rankingen av 16 europeiska länder vad gäller "Economic attractiveness", men fyra när det gäller "Ease of production", dvs i vad mån praktiska och administrativa förutsättningar underlättar för filmproduktion i landet eller på platsen. Bilden bekräftas av intervjuer genomförda inom ramen för föreliggande utredning. Att Sverige inte har några produktionsincitament samtidigt som den statliga och regionala finansieringen uppfattas som alltför klen, innebär enligt bolagen konkurrensnackdelar på en utsatt internationell marknad, och riskerar att Sverige tappar kompetens.

DATASPELSEKTORN – EXPANSIV OCH GLOBAL OCH STARK I SVERIGE

Sverige betraktas som ett av de ledande länderna i världen för dataspelutveckling; Minecraft, Candy Crush Saga och Battlefield för att nämna tre av de mest kända svenska spelen. Växjö var tidigt ute med Högskolan som motor. Redan 1992 startade studenter från dåvarande Växjö högskola (nuvarande Linnéuniversitetet) företaget Digital Illusions (DICE), som kom att utvecklas starkt, men flyttade efter en tid till Göteborg och sedan vidare till Stockholm. Redan 2016 omsatte dataspelssektorn i Sverige dryga 12 miljarder kr och hade cirka 3.700 anställda¹⁹, vilket kan jämföras med film- och tv-branschens cirka 30 miljarder kr och cirka 10.000 anställda inom den samlade film & tv-sektorn varav cirka 10 miljarder och cirka 5.000 anställda inom filmproduktion utanför tv-bolagen²⁰. Under 2018 hade spelbranschens omsättning ökat till 19,2 miljarder kr och cirka 5.300 anställda i Sverige²¹, en ökning på 60 respektive 43 procent. Filmbranschens totala omsättning är svår att fastställa i brist på aktuell statistik och pga ökat utländskt ägande. Medlemsföretagen i branschorganisationen Film&TV-producenter omsatte 2018 ca 5 miljarder vilket sannolikt är långt mindre än hälften av den samlade omsättningen i Sverige inom sektorn om hela tv-sidan räknas in. (Kreametern från Tillväxtverket anger 39,6 miljarder år 2017 för det som kallas *Audiovisuellt, Film & TV.*) Siffrorna tyder på att en viss ökning har skett över tid, men inte i samma grad som dataspelsindustrin. Det ska sägas att statistiska uppgifter om dessa branscher skiljer sig mellan å ena sidan branschernas egna uppgifter och å den andra Tillväxtverkets uppgifter i "Kreametern". Skillnaderna är i vissa avseenden stora på flera områden, exempelvis skiljer det noterade antalet

¹⁹ *Spelarutvecklingsindex 2016*, Dataspelsbranschen 2017

²⁰ *Svensk filmnäring*, Boston Consulting Group 2015

²¹ *Spelarutvecklingsindex 2018*, Dataspelsbranschen 2019

anställda nationellt i dataspelbranschen över 2.000 anställda för 2017, där branschen har den högre siffran (5.338).

Återkommande diskuteras möjliga synergier mellan filmbranschen och spelsektorn. Verksamheten BoostHbg i Helsingborg är exempel på verksamheter som innehåller sådana ambitioner. Det har bland annat lett till projektet *Crafting Worlds* där frågor om gemensam eller samordnad utveckling av berättaruniversum, för både film och dataspel diskuterats.

BEFINTLIGA STRUKTURER I SYDSVERIGE

OLIKA ORGANISATION I DE SEX REGIONERNA

Frågor om regional utveckling och om kultur är delvis olika organiserade i de sex regionerna. I regionerna Jönköping och Kalmar hanteras politiken på områdena i en gemensam nämnd, medan de i Blekinge, Halland, Kronoberg och Skåne hanteras i separata nämnder. Även i förvaltningen är strukturen varierande. I Blekinge, Kalmar och Kronoberg är organisationsenheten gemensam medan frågorna om regional utveckling respektive kultur handläggs i separata enheter i Halland, Jönköping och Skåne.

REGION	TILLVÄXTPOLITISKT ORGAN	KULTURPOLITISKT ORGAN	TILLVÄXT-FÖRVALTNING	KULTUR-FÖRVALTNING	VERKSAMHETER
BLEKINGE	Regionala utvecklingsnämnden	Kultur- och bildningsnämnden	Regional utveckling, kultur och bildning	Regional utveckling, kultur och bildning	Filmregion Sydost, Ideella föreningen FilmpLAN NetPort Science Park
HALLAND	Tillväxtutskottet	DN Kultur och skola	Regionkontoret	Kultur och skola	Inhouse
JÖNKÖPING	Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet (ANA)	Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet (ANA)	Regional utveckling	Utbildning och kultur	Inhouse, Filmbyn Småland
KALMAR	Regionala utvecklingsnämnden	Regionala utvecklingsnämnden	Regional utveckling	Regional utveckling	Filmregion Sydost
KRONOBERG	Regionala utvecklingsnämnden	Kulturnämnden	Regional utveckling	Regional utveckling	Filmregion Sydost
SKÅNE	Regionala utvecklingsnämnden	Kulturnämnden	Regional utveckling	Kultur	Inhouse, Film i Skåne, Boost HBG, Filmcentrum Syd, Media Evolution och ett antal filmfestivaler.

Filmresurscentra finns i alla sex regionerna. Mellan de tre regionerna Blekinge, Kalmar och Kronoberg finns för denna verksamhet sedan flera år ett etablerat samarbete under namnet Filmregion Sydost. I Halland och Jönköping ligger filmresursverksamhet under respektive regionförvaltning. I Skåne ligger resurscenterverksamheten i huvudsak i bolaget Film i Skåne, medan Region Skånes kulturförvaltning har en

särskild tjänst för utveckling av film och rörlig bild. Bland specifika regionala verksamheter inom film och media återfinns bland annat den ideella föreningen Filmplan med sin festival Carl International Film Festival i Blekinge, Filmbyn i Jönköping och gränsöverskridande verksamheterna BoostHbg och Media Evolution samt flera festivaler, bland annat den ledande nordiska kort- och dokumentärfilmsfestivalen Nordisk Panorama, i Skåne-regionen. Även FilmCentrum Syd har en aktiv roll i utvecklingen av filmen i Region Skåne.

Alla sex regionerna samverkar i organet Regionsamverkan Sydsverige där respektive regionstyrelsens ordförande och vice ordförande utgör styrelsen, och där tre utskott arbetar med frågor om kollektivtrafik/infrastrukturplanering, regional utveckling respektive kultur. Till utskotten finns vardera en arbetsgrupp. Ett sekretariat samordnar och stöder verksamheten. För föreliggande utredning finns en särskild politisk styrgrupp etablerad, där politiker från både regional utveckling och kultur ingår.

FILMBRANSCHEN I DE SEX REGIONERNA

Omfattningen av verksamheter i Sydsverige inom KKN och det Audiovisuella området framgår på ett övergripande plan i Tillväxtverkets statistik publicerad i "Kreametern". Data är från 2017. Att mer specifikt identifiera de företag som bedriver verksamhet - eller skulle kunna bedriva verksamhet - inom filmproduktion idag och framöver är vanskligt. Verksamhetskoderna för företagen och yrkena är trubbiga verktyg, eller ibland alltför specifika för att fånga dagens utveckling där gränsöverskridande mellan exempelvis efterproduktion, visuella effekter (VFX) och spel förekommer. I Skåne har en detaljerad inventering genomförts 2014 och den visar ett stort antal företag med verksamhet inom film och media, närmare bestämt 611 st varav 189 aktiebolag med minst en anställd. Knappt tjugo av aktiebolagen hade fyra eller fler anställda, endast fem hade tio eller fler. Ytterligare data finns i underlaget för den rapport om kreativa näringar i Skåne under perioden 2011-2016 som publicerades 2017²². Även i Kronoberg har en inventering genomförts av KKN-företag under perioden 2010-2016²³. I listan över företag i Kronoberg återfinns tre inom det audiovisuella området och tre inom bild & form (varav IKEA är ett). Även Halland har genomfört en kartläggning. Fler inventeringar pågår eller planeras. Under arbetet med utredningen har kontakt etablerats med ett produktionsbolag i Kalmarregionen och ett i Blekingeregionen samt med två i Skåne. I bilaga listas företag som identifierats i de olika underlagen. Data är i de allra flesta fall gamla och det är sannolikt att väsentliga förändringar har skett. Möjligen ger uppgifterna en fingervisning om skillnaderna mellan de sex regionerna. Att fördjupa inventeringen av för filmen relevanta företag i de sex regionerna, är en uppgift som behöver hanteras regionalt, baserat på lokalkännedom snarare än sökningar på nätet eller på bristande statistiska underlag.

UTBILDNINGSANORDNARE

Mot bakgrund av bristen på kompetent arbetskraft till filmproduktion – både inhemsk och inkommande - har filmbranschen tillsammans med Svenska Filminstitutet initierat arbete med att etablera en nationell branschnämnd. Målet är att inom två år kunna erbjuda utbildningsplaner för grundläggande yrkesutbildningar inom filmproduktion och att kunna certifiera sådana utbildningar och validera individer med motsvarande kompetenser som utbildningarna förväntas ge. Vissa av de framtida utbildningarna kan komma att kunna klassificeras som yrkeshögskoleutbildningar. I det perspektivet är det viktigt att de sex regionerna själva skapar fördjupad kontakt med tänkbara utbildningsanordnare.

I de sex regionerna finns idag drygt 30 anordnare, de flesta i Skåne-regionen (och mellan fyra och sju vardera i övriga regioner) som bedriver YH-utbildningar med relevans för det audiovisuella området. Flera av dessa kan sannolikt vara intresserade av att bedriva utbildningar för vilka behov identifieras av film- och TV-branschen. Till det kommer de minst 23 folkhögskolor i de sex regionerna, som har verksamhet med kopplingar till film-

²² *Kulturella och kreativa näringar i Skåne 2011-2016, Region Skåne 2017*

²³ *Kulturella och kreativa näringar i Kronoberg 2010-2016, Region Kronoberg*

och tv-produktion och där både YH-utbildningar och kortare kurser som inte är YH-utbildningar kan ges. I bilaga listas tänkbare anordnare. Även denna inventering, liksom inventeringen av företag, behöver fördjupas med hjälp av lokalkännedom.

ANALYS OCH ÖVERVÄGANDEN

I detta avsnitt beskrivs och analyseras de områden som identifierats som strategiskt intressanta under utredningen. De har behandlats vid den arbetskonferens med politiker, tjänstemän och branschfolk, som ägde rum i Växjö den 30 januari 2020 och redovisas här i den ordning som de prioriterades under mötet och med kompletterande skrivningar och kommentarer.

PRODUKTIONSEKONOMI – SVENSKA PRODUKTIONSINCITAMENT, PRIVATA INVESTERINGAR I REGIONALT PRODUCERAD FILM OCH PÅ SIKT EN GEMENSAM FILMFOND I SYDSVERIGE

Det område som flest deltagare vid arbetskonferensen lade störst vikt vid var frågor relaterade till pengar för filmproduktion. Här återfinns tre tankebanor; Hur skulle regionerna kunna medverka till att även Sverige inför produktionsincitament för lokalisering av filmproduktion? Hur skulle volymen kunna öka på skattefinansierade regionala investeringar i filmproduktion med åtföljande villkor för lokal spendering? Hur skulle privat investeringskapital i filmproduktioner kunna attraheras till regionalt lokaliserad produktion?

PRODUKTIONSINCITAMENT

Branschens olika aktörer och olika tjänstemän inom sektorn tar återkommande upp behovet av s.k. produktionsincitament. Dessa incitament fungerar i princip så att en inspelning som genomförs i landet/regionen får tillbaka mellan 15 och 30 procent av det som spenderats i landet/regionen, en återbetalning finansierad av skattemedel. Sverige är ett av tre EU-länder som idag inte har sådana incitament. Även EES-länderna Norge och Island har incitament. Frågan är noga utredd i olika omgångar, både på europeisk nivå och i Sverige, och det finns sannolikt en majoritet i Riksdagen för någon form av införande. I den utredning som Tillväxtverket och Filminstitutet gjorde 2017²⁴ föreslås:

- Inför ett statligt produktionsincitament i form av en produktionsrabatt till företag på minst 25 procent.
- Säkerställ att den statliga produktionsrabatten ger positiva samhällsekonomiska effekter.

Branschorganisationen Film& TV-producenterna menar att en modell liknande den nyligen införda i Finland ska införas i Sverige och att en årlig budget på 300 milj kr ska avsättas för rabatterna. Organisationens sammanfattning av förslagen återfinns i bilaga.

Finansdepartementet har emellertid varit negativt och det som kan göras från regionalt håll är att fortsätta påverka rikspolitiken, särskilt riksdagsledamöter från regionerna och Finansdepartementet. Till bilden hör att det inom finanserna finns en oro för att andra branscher som kan rymmas inom EU:s generella undantag för bl.a. kultur, ska kräva liknande lösningar. En ytterligare aspekt i ett regionalt perspektiv, är att nationella produktionsincitament skulle skapa ökad attraktivitet för lokalisering till regioner med stora regionala investeringsfonder. Ur producentens synvinkel kan man då komma i åtnjutande av både produktionsincitament och regionalt investeringskapital av tillräcklig storlek. En på sikt hyfsat stor regional filmfond är därför sannolikt nödvändig för att ev. produktionsincitament ska medföra påtagligt ökad lokalisering till den egna regionen.

²⁴ Fler filminspelningar till Sverige, Tillväxtverket och Svenska Filminstitutet, 2017

FILMFOND

Branschen lyfter också behovet av investeringskapital via regionala filmfonder eller motsvarande. Skattefinansierade filminvesteringar för produktion av långfilm och TV-serier finns i flera regioner, bl.a. Skåne, Norrbotten, Stockholm och Västra Götaland. Regionala investeringar knyter genomförandet till regionerna och därmed spenderas pengar lokalt, vilket leder till både sysselsättning och företagande. Utväxlingen på investerat kapital i form av lokal spendering har i flera utvärderingar i Sverige och andra länder beräknats till omkring tre kronor för varje investerad krona, eller mer. Uträkningarna varierar och är återkommande föremål för diskussion och ifrågasättande utifrån avgränsnings- och definitionsaspekter. Viken omsättning ska räknas in i effekterna? Vad kommer tillbaka i rena skatter – kommunal och regional skatt, moms, företagsskatt? Kan man tala om regional bruttoproduktion som ett relevant mått i sammanhanget? Att det föreligger positiva dynamiska effekter för regional utveckling råder det dock samsyn om. Den föreliggande rapporten är ett resultat av det.

Dagens ekonomiska läge för kommuner och regioner innebär uppenbara svårigheter att frigöra medel för att öka tillgången på regionalt investeringskapital för film- och tv-produktion, även om bedömningen är att det skulle gynna både kultur och regional utveckling. Frågan behöver därför ses i ett längre tidsperspektiv. En gradvis uppbyggnad av regionala medel kopplade till en interregional helhetssyn och med den i Skåne sedan länge etablerade finansieringsverksamheten som bas kan vara en framgångsrik strategi. En sådan lösning behöver då bygga på former där de sex regionernas pengar öronmärks för produktioner i just den egna regionen och att de årligen avsatta medlen över tid byggs upp till en attraktiv volym även i andra regioner än Skåne. Till det behöver frågor om administration och beslutsfattande hanteras liksom frågan om hur oförbrukade regionala investeringsmedel ska kunna föras vidare över verksamhetsårsskiften frågor som Film i Skåne berör i sin återkoppling på den preliminära versionen av rapporten. Sådana överväganden kan göras redan nu och förslag på tänkbara lösningar återfinns i avsnittet "Förslag" nedan.

PRIVAT INVESTERINGSKAPITAL

Tillgången till privat kapital som kan samverka med regionala pengar är tämligen begränsad i Sverige, men genom att skapa mötesplatser mellan bransch och investerare kan en gynnsam utveckling stimuleras. Ett exempel på vad som kan göras är planerna på att skapa ett finansieringsforum arrangerat av Carl International Filmfestival i Karlskrona. Här skulle enskilda projekt kunna presenteras för investerare och få delar av finansieringen på plats.

För de större dramaproduktionerna som streamingföretagen Netflix och HBO driver och finansierar med privata medel saknas dock i stort sett möjligheten att med regionala pengar få fram lokalisering till den egna regionen. Skattemedel som satsas genom regionala filmfonder gör det på villkor att de leder till att den regionala investeringen medför en andel i de immateriella rättigheterna, vilket innebär en andel i det över tid genererade överskottet från produktionen. Skattebetalarna ges då möjlighet att få tillbaka en del av de satsade pengarna, något som är en grundförutsättning för att skattemedel överhuvudtaget ska kunna satsas. Flera aktörer accepterar detta, men inte Netflix och HBO. Man vill ha total egen kontroll på de immateriella rättigheterna och därav samtliga följande intäkter. Lokaliseringen av dessa två stora aktörers produktioner görs därför där det finns pengar som inte ger andel i produktionen, t.ex. där det finns produktionsincitament. Sverige och andra länder utan produktionsincitament ligger i detta avseende därför dåligt till.

YRKESKOMPETENSER – TILLGÅNGEN TILL LOKAL YRKESKOMPETENS FÖR FILMPRODUKTION

Tillgången på god yrkeskompetens, särskilt på funktioner som platschef, logistikkoordinator, scripta, scenografbyggare, elektriker m.fl. är generellt sett svag i Sverige. En utvärdering gjord av det brittiska

företaget Olsberg SPI under 2019 belyser detta²⁵, och det bekräftas i samtal med producenter. Bristen bromsar inte bara inhemsk produktion utan även inkommande produktioner. En nyckelfaktor för att producenter ska vilja lokalisera produktion på en plats, är prisvärd tillgång på lokal arbetskraft av detta slag. Det finns därmed skäl att se utbildning och vidareutbildning i relevanta yrken, som en strategisk faktor för att på sikt attrahera mer filmproduktion till regionerna. Bristen har uppmärksammats av Filminstitutet och producenternas branschorganisation Film&TV-producenterna. En förstudie är genomförd som lett till att en nationell branschråd nu ska inrättas. Denna nämnd ska verka för utveckling av utbildningsinnehåll och svara för certifiering och validering av yrkeskompetenser enligt det europeiska ramverket för kvalifikationer – EQF.

Läget öppnar för yrkesutbildningar och yrkeshögskoleutbildningar, som skulle kunna äga rum i en eller flera av de sex regionerna. Regionerna bör därför bevaka utvecklingen på detta område och hålla öppet för att stötta försök hos olika huvudmän med sådana utbildningar. Av särskilt intresse är därför hur befintliga yrkeskategorier utanför filmproduktionen genom kompletterande utbildning och praktik kan göras anställningsbara även inom film- och tv-produktionsbranschen. En sådan utveckling skulle gynna långsiktig och kontinuerlig försörjning för lokalt bosatta individer och för lokala företag, samtidigt som den skulle bidra till attraktionskraft för lokalisering av filmproduktion. Regionerna har anledning att visa intresse för utbildningsinitiativ i sektorn och överväga möjligheter att stötta anordnare.

Ett viktigt perspektiv på frågan om kompetensförsörjning är hur arbetsvillkor och långsiktig trygghet utvecklas. Filmbranschens yrken har i vissa avseenden karaktären av säsongarbete vilket sannolikt inte bidrar till attraktivitet. Här finns också en historia av lågbetalda assistentroller med otrygga anställningsförhållanden. Det kan innebära att även om goda utbildningsinsatser görs, så kan ändå kompetensförsörjningen förbli bristande. Branschen behöver därför återkommande se över arbetsvillkoren och i kontakter med bland andra Teaterförbundet analysera hur arbetsvillkoren påverkar kompetensförsörjningen. Regionerna kan medverka genom att ställa villkor för sin medfinansiering.

NÄTVERKANDE – BYGGA OCH DRA NYTTA AV GRÄNSÖVERSKRIDANDE NÄTVERK, EXEMPELVIS MELLAN DRAMA OCH SPEL

Karakteristiskt för utvecklingen inom sektorn är dels att streamingtjänster drivit på en kraftig ökning av serieproduktion, framför allt drama, men också dokumentärer, samt att VR-teknik och spelindustrin vuxit och utgör en global kraft i användningen av den senaste teknologin för gestaltning och berättande. Idag utvecklas i flera fall "berättaruniversum" som fyller innehåll på många olika plattformar och format snarare än en historia för en enskild spelfilm. Till det kommer att de kreativa kompetenser som krävs inom rörlig bild och spel, i princip också är användbara inom andra delar av de kulturella och kreativa näringarna – KKN. Allt detta talar för att regionerna har en roll i att sammanföra individer verksamma inom KKN i syfte att skapa samarbeten och synergier. Individer och företag som kan fungera i olika delar av KKN, där filmproduktion bara är en, har större möjligheter att finna kontinuerlig försörjning där de bor, än om de endast arbetade med film. Det innebär att tillgången på kompetens för filmproduktion i regionerna stärks och attraktiviteten att här lokalisera produktion därmed ökar. Verksamheter som Media Evolution, Filmregion Sydost, BoostHbg, Game Habitat och NetPort Science Park är verksamheter som har möjlighet att sammanföra individer och företag för att utveckla synergier inom KKN. Utbildningar vid bl.a. BTH spänner över detta fält. Utveckling av både kompetenser och resurser inom ett vidgat fält för medieproduktion kan ses som en viktig strategi för att ligga i framkant och möta den ökande globala konkurrensen.

Vid kontakter med företrädare för film- och tv-producenter och spelutvecklare framträder dock en bild av att det finns stora skillnader i förutsättningar och arbetskultur mellan filmbranschen och dataspelsbranschen – både vad gäller finansiella villkor, kreativa processer, dramaturgi och produktion. Man ser det som svårt att

²⁵ Production Infrastructure and Capacity Audit: Sweden, Olsberg SPI, 2019

utan någon form av medlar- eller mäklarfunktion bygga upp fruktbara samarbeten mellan film och dataspel. Vissa försök har gjorts, bl.a. med projektet Crafting Worlds, och där har bekräftats att det inte är självklart att synergier särskilt lätt kan byggas mellan de två sektorerna. Möjligheterna finns, men det bygger på utveckling av långsiktiga och uthålliga strategier. Här kan ytterligare stegvisa insatser på interregional bas, sannolikt vara verksamt.

FILMKOMMISSION – BREDDA FILMKOMMISSIONSARBETET OCH UNDERLÄTTA FÖR INSPELNING – "EASE OF PRODUCTION"

Samarbetet inom Southern Sweden Film Commission är nu formaliserat och verksamheten bedöms samstämmigt som värdefull med nyckelfunktioner för att attrahera produktionsverksamhet till alla sex regionerna. Filmkommissionen är den aktör som producenter inom och utanför landet tar kontakt med för att få information och hjälp med sin produktionsplanering. Man underlättar för producenter som undersöker platser och möjligheter i Sydsverige. Filmkommissionen är också proaktiv och marknadsför bl.a. genom närvaro vid konferenser, mässor och festivaler. När filmkommissionens geografiska ansvarsområde vidgas behöver verksamheten stärkas. En upparbetad del av arbetet är att underlätta och medverka till "Location scouting"-platsletning. Det är en mer komplex verksamhet än man kan ana för den som inte är insatt. Det är inte bara platsen som sådan och hur den ser ut, utan allt ikring; närbarhet, kommunikationer, tillgång till el och vatten, catering, tillstånd, inkvartering m.m. som ingår i underlaget till ett lokaliseringsbeslut. Här finns anledning att undersöka hur filmkommissionen ytterligare kan stötta regionalt lokaliserade företag att utveckla sin förmåga inom location scouting och att förmedla kontakter med dessa. En mer aktiv roll i att marknadsföra vissa specifika platser – "location promotion" skulle kunna utvecklas i samverkan med regionerna.

En filminspelning är en både dyr och komplicerad verksamhet som involverar många individer. Praktiska frågor och logistik är dominerande inslag. Ur en producents synvinkel handlar det bland annat om fördjupning av vad som framkommer vid en första location scouting; möjlighet att etablera ett lokalt kontor med lokaler för personal, obyråkratisk hantering av tillstånd för inspelning på allmän plats, lätthet att få möjlighet att spela in i offentliga byggnader, goda inkvarteringsmöjligheter, tillgång till cateringtjänster, tillgång till teknik, rekrytering av lokal personal, lättillgänglig (och positiv) kontaktperson hos kommunen. Allt detta behöver producenten hjälp med före och under produktionen. I filmkommissionens uppdrag behöver därför ingå också förmedling av kontakter till företag som kan erbjuda olika typer av tjänster till filminspelningar utöver location scouting, s.k. service providers. Det kan vara samma företag som arbetar med location scouting eller andra företag. Att förmedla sådana kontakter bygger på att det finns sådana företag och att de kan identifieras. En uppgift för filmkommissionen är därför, att tillsammans med regionerna kartlägga individer och företag som på hel- eller deltid och säsongsmässigt kan stå till filmproduktioners tjänst med relevanta kompetenser. I och med att filminspelning sällan medför lokala helårsarbeten så blir säsongsinatser relevanta, något som kan liknas vid systemet med deltidsbrandmän. När det gäller kommunernas policy för hur man bemöter och ger service till inkommande filmproduktioner, så kan det bli ändamålsenligt med ett gemensamt arbete på regionnivå för att skapa likformighet. Det skulle underlätta för filmkommissionen i sina kontakter med potentiella produktioner om här fanns en gemensam sydsvensk "code of local support". Filmkommissionens stöd till kommunerna i deras arbete med filmproduktion kan utifrån en interregional samsyn stärkas och göras mer effektivt.

Till detta kan läggas behovet att mer generellt synliggöra teknisk infrastruktur för produktion i olika delar av Sydsverige. Genom att inventera vilka tillgängliga tekniska resurser som finns hos företag, organisationer, kommuner, myndigheter, universitet och högskolor skulle ett samutnyttjande kunna göras möjligt, och alla som behöver sådan teknik, tvingas inte att investera i eget – exempelvis ljus- och ljudutrustning, avancerad efterproduktionsutrustning eller studiofaciliteter. En sådan fördjupad inventering bör genomföras tillsammans med de sex regionerna och utgå från lokalkännedom.

STYRKEOMRÅDEN OCH SPECIALISERING – ALLA KAN INTE GÖRA ALLT, MEN ALLA KAN BIDRA MED DET DE ÄR BRA PÅ

Erfarenheter från inspelningsverksamhet och möjligheter att motsvara producenters önskemål ser sannolikt olika ut i kommuner och regioner inom Regionsamverkan Sydsverige. Det är oklart hur bilden ser ut och den är sannolikt inte helt lätt att kartlägga. Samtliga regioner erbjuder attraktiva inspelningsplatser, men det avgörande i det avseendet är i grunden vad som passar en tilltänkt produktions innehåll. Det går knappast att föra fram att en region rent allmänt har "bättre" platser än någon annan. Däremot är det rimligt att frågor om tillgång till yrkeskompetenser av olika slag kan se olika ut i regionerna – några har tyngdpunkt på inspelning, andra på efterproduktion. Kanske kan Halland utveckla sin styrka inom ljud- och musikproduktion att bli ett styrkeområde för filmen. För privat finansiering finns redan en specialisering etablerad i Blekinge genom Carl Film Financing Forum. Även för talangutvecklingens fördjupande och avancerade steg kan en specialisering till en av de sex regionerna vara ändamålsenlig, i så fall kanske till Skåne som redan har talangutvecklingsverksamhet. Den interregionala arbetsgrupp som arbetar med talangutvecklingsfrågorna kommer säkerligen att förhålla sig till även det avancerade steget i talangutveckling. Det är viktigt att en samsyn om hur fördelning av styrkeområden kan utvecklas. Varje region behöver se sin roll i helheten för att sedan fokusera på det man är bäst på och samarbeta i det som behöver gemensamma ansträngningar. Hur det ska ske måste bli föremål för ett fördjupande arbete, där en interregional filmstrategi bygger vidare på varje regions egna förutsättningar.

TALANGUTVECKLING – STÖTTA TALANGER SÅ ATT DE FÅR BÄTTRE MÖJLIGHETER ATT PÅ SIKT SKAPA FILM I DEN EGNA REGIONEN

I alla sex regionerna finns verksamheter som på olika sätt vänder sig till unga som vill utforska rörliga bilder. I de flesta fall finns även medel, om än begränsade, för att stötta enklare produktioner, ofta i talangutvecklingssyfte. Satsningarna skiljer sig åt mellan de sex regionerna både till struktur, inriktning, avgränsningar och omfattning. Tyngdpunkter varierar mellan växthusverksamheter, kompetensförsörjning och talangutveckling på olika nivåer. Budgetar och redovisningar är inte helt jämförbara. Den enda region som inte redovisar några särskilda medel avsatta för talangutveckling är **Region Jönköping, där ändå mellan 50.000 och 75.000 kr årligen tas ur den ordinarie filmbudget för att stödja talanger under utveckling.** I Region Halland görs olika arrangemang riktade till talanger och stipendier på sammanlagt cirka 80.000 kr delas ut. Utöver det används delar av Hallands filmstöd på sammanlagt drygt 1 milj kr i talangutvecklingssyfte. Film i Skåne har tydliga talangsatsningar inklusive särskilda medel för kortfilm; sammanlagt läggs där över 1,5 milj kr på talangutveckling. Inom Filmregion Sydost (regionerna Kronoberg, Blekinge och Kalmar) finns olika former av stöd som i huvudsak syftar till talangutveckling, sammanlagt närmare 400.000 kr. För de sex regionerna tillsammans, är en ungefärlig beräkning mot bakgrund av ovanstående, att cirka 3 milj kr (varav cirka hälften från Film i Skåne) på olika sätt går till utveckling av talanger.

De individer som tack vara dessa verksamheter finner att de vill fortsätta att utveckla sina förmågor att uttrycka sig och kommunicera med rörliga bilder, ser ofta att det är förknippat med stora svårigheter att få till stånd nätverk, producent och ekonomi för att göra nästa stegs projekt, en lite större film eller något för TV. De väljer då att försöka utanför den egna orten och då handlar det om Malmö, Göteborg/Trollhättan, Stockholm eller Umeå/Luleå. Det innebär att projekt som i flera fall hade kunnat genomföras lokalt, istället flyttas till en central ort, inte sällan utanför de sex regionerna i Regionsamverkan Sydsverige. En viktig åtgärd för att stimulera att produktion blir kvar i Sydsverige är att skapa tydlighet i hur talanger kan ta sig vidare till en renodlat professionell nivå – ett särskilt stödprogram för talanger som ska ta steget från det lokala och regionala till det interregionala eller om man så vill nationella, bör därför utvecklas. Olika modeller finns på både regional och nationell nivå; Rookie, Sthlm Debut, Moving Sweden. I Skåne finns redan fungerande kopplingar mellan kommuners och regionens talangorienterade verksamheter och sedan flera år etablerade former (t.ex "Pure Fiction") för att nå filmskapare som redan gjort medvetna val om sina karriärer. Modellen

kan tjäna som inspiration för en breddning till hela Sydsverige. Former för hur ett gemensamt "Talang Sydsverige" skulle kunna organiseras och drivas för att underlätta det avgörande steget ut i den professionella branschen för talanger i alla sex regionerna behöver diskuteras och utvecklas. Här kan ytterligare samverkan mellan befintliga filmresurscentra i regionerna vara en väg, liksom att undersöka i vad mån SYV-konsulenter kan involveras i högre grad än idag för att synliggöra olika yrken och vägar dit för unga. Dessa frågor hanteras redan i en särskild arbetsgrupp inom Regionsamverkan Syd och berörs i denna utredning i den mån de kan kopplas till den professionella produktionsverksamheten på interregional nivå.

LÅNGSIKTIGHET, UTVECKLING AV REGIONAL BRANSCH OCH KUNSKAPSUPPBYGGNAD

Flera av de medverkande i utredningen har under arbetets gång lyft behov av att öka kunskapen inom politiken och förvaltningarna om film- och tv-sektorn och dess villkor och möjligheter. Insikten är stor om att etablera ett långsiktigt perspektiv. Även filmbranschen önskar långsiktighet och kunskap hos de man har kontakt med. Filmproducenterna – både de som finns inom de sex regionerna och de som har sin bas utanför - är angelägna om att framhålla att ett engångsprojekt inte leder till lokal uppbyggnad av varken lokala producenter, företag som ger service eller ökad tillgång på lokal kompetent personal. Man menar att man behöver långsiktiga förutsättningar i regional finansiering på mellan fem och sju år för att våga starta nytt, expandera befintlig verksamhet eller etablera ett lokalkontor och därmed medverka till att bygga upp lokala kompetenser och företag. Branschen efterfrågar helt enkelt stabilitet över tid i tillgången på kompetens, service och finansiering, för att själva våga satsa exempelvis på teknikuppbyggnad inom en region. Det gäller såväl de internationella produktionsbolagen utanför de sex regionerna, som befintliga produktionsbolag inom regionerna. I Ideella föreningen Filmplans synpunkter på den preliminära rapporten efterfrågas större fokus på sydsvenska regioners företag. En svårighet är att det idag knappast finns produktionsbolag utanför Skåne, som kan ta sig an större drama-produktioner. En central poäng enligt utredarens bedömning, är att de åtgärder som görs ska syfta till att både attrahera externa aktörer att förlägga produktion till Sydsverige och att stimulera och underlätta för företag som har sin hemvist i Sydsverige att expandera och fördjupa sina verksamheter. Båda delarna i denna strategin är viktiga för att driva utvecklingen. Samtidigt behövs realistiska förväntningar. Det kommer inte att vara möjligt att inom överskådlig tid ha etablerat kvalificerade och större produktionsbolag i var och en av de sex regionerna. Däremot kan sannolikt olika former av serviceföretag och underleverantörer av exempelvis ljud, musik och datagenererat material spridas inom Sydsverige när produktionsvolymerna ökar. Samma sak gäller mötesplatser och utbildningsanordnare. Men här behövs både tålamod och framför allt uthållighet. Ur politisk synvinkel finns därför behovet att inlemma filmstrategin i den långsiktiga viljeinriktningen för regionen och att skapa former och politisk samsyn för att säkerställa att häftiga kast i framför allt de ekonomiska förutsättningarna undviks. Den föreliggande utredningen kan ses som ett led i det arbetet.

ORGANISATION OCH STRATEGI – FLERA STEG

Övergripande frågor om hur åtgärder som stimulerar ökad filmproduktion bör organiseras inom regionerna är avgörande för framtiden, liksom hur en interregional filmstrategi bör utformas och följas upp. Här handlar det om samverkansformer och prioriteringar utifrån regionernas möjligheter och bedömningar av olika insatsers effekter. En central fråga blir hur långsiktighet och uthållighet kan etableras. På ett organisatoriskt plan finns redan olika samarbeten som går att bygga vidare på. Regionsamverkan Sydsverige kan rimligen bli den befintliga strukturen på vilken en gemensam interregional filmstrategi kan vila. Nationell samverkan kan ges kraft genom att hanteras interregionalt i den konstellationen. Den politiska styrgruppen för filmutredningen kan utgöra den politiska basen. Hur den redan befintliga samverkan mellan tre av de sex regionerna - Filmregion Sydost - ska samverka eller infogas behöver diskuteras, liksom hur Skånes omfattande erfarenheter och kompetenser inom filmfinansiering och lokalisering ska kopplas till ett interregionalt samarbete. Även formerna för hur Hallands arbete med att öka filmproduktionen i sin region ska samverka i en interregional strategi

behöver tydliggöras liksom initiativen med bl.a. finansieringsforum i Blekinge. En struktur med en eller flera interregionala referensgrupper där tjänstemän, politiker och bransch möts för att ge råd i filmfrågor och samtidigt bidrar till gemensam kunskapsuppbyggnad, kan vara en möjlighet för att både bygga kunskap och utöva inflytande. Frågor om hur eventuella referensgrupper ska sättas samman och möten roteras mellan regionerna behöver då få svar. I dessa organisatoriska frågor ingår såväl formerna för politisk styrning som för operativt arbete och organisation; det gäller i hög grad om eller när ett gemensamt sydsvenskt finansieringsorgan etableras. Då behöver tydliga former för inriktning, kriterier och beslutsansvar finnas på plats, och betryggande rutiner för hur regionala pengar leder till lokalisering till just den region pengarna kommer från. De förslag som förs fram i det följande ska ses om en början på arbetet med att hantera organisatoriska frågor, där utgångspunkten är att dra nytta av befintliga strukturer.

FÖRSLAG

De tids- och datumangivelser som följer är satta innan corona-pandemin slog till. Nya uppskattningar av tider kan knappast göras innan vi ser slutet på pandemin och kan bedöma hur näringsliv och samhällsekonomi återhämtar sig. I avvaktan på det ligger de ursprungliga tidsangivelserna kvar, men kommer helt säkert att behöva ändras.

PÅ KORT SIKT

Interregional strategi: Varje region tar fram underlag som belyser den egna regionens förutsättningar och roll i arbetet för ökad filmproduktion i Sydsverige. En viktig del i underlaget är fördjupade regionala inventeringar av för film- och tv-produktion relevanta företag och verksamheter. Klart före utgången av november 2020. De regionala underlagen ligger till grund för arbetet med att ta fram en gemensam interregional filmstrategi, där flera av nedanstående förslag kan ingå som steg på vägen till uppställda mål. Klart under våren 2021.

Produktionsincitament och statliga medel: Driva påverkansarbete för att få till stånd svenska produktionsincitament och för att få fram regionalt öronmärkta statliga medel för filmproduktion. Kontinuerligt arbete som utvecklas interregionalt och i nationell samverkan med andra regioner. Utredningens politiska styrgrupp görs till noden för arbetet.

Southern Sweden Film Commission: Filmkommissionens uppdrag breddas att innefatta:

- "Location promotion", dvs aktivt marknadsföra (bl.a. genom en platsbank på hemsidan) ett urval av platser som regionerna vill framhäva.
- Återkommande inventering och kontakt med regionalt verksamma företag och individer inom produktion och produktionservice och komplettering på hemsidan med kontaktuppgifter till dessa. I inventeringen som görs med stöd av regionernas förvaltningar, infogas om möjligt även försök att kartlägga regionalt tillgänglig och relevant teknisk infrastruktur hos både företag, utbildningar och organisationer.
- Medarrangör av en årlig nätverksträff för de branschanknutna företagen i de sex regionerna dit även spelutvecklare och aktörer inom spelbranschen bjuds in.
- Utarbetande av förslag på kommunal policy för bemötande av filminspelningar.
- Stärkt stöd till inkommande produktioner genom fortbildning av lokalt verksamma företag som erbjuder "location scouts".
- Stöd till kommunerna i deras kontakter och arbete med inkommande film- och tv-produktion.

För att breddningen ska vara möjlig bör bidraget till filmkommissionens driftbudget från de fem regionerna utanför Skåne (utöver de medel som inom vardera region redan används för filmkommissionens arbete) öka från 25tkr till minst 100tkr per region och år från och med 2021, dvs ett samlat budgettillskott till SSFC centralt på sammanlagt minst 375tkr utöver de nuvarande 125 tkr (utöver vad regionerna satsar inom sig på bl.a. location scouting) vilket skulle bidra till att möjliggöra en för de breddade uppgifterna nödvändig personalförstärkning.

I synpunkterna på den preliminära rapporten ges tydligt stöd till en breddning av Filmkommissionens arbete. När det gäller frågan om en årlig nätverksträff, så menar Ideella föreningen Filmplän och Filmregion Sydost att den ska ske inom den redan etablerade mötesplatsen i Karlskrona och CIFF. Utredarens tanke på att nätverksträffen ska roteras mellan de sex regionerna avvisas. Det är utredarens bedömning att den förankrande och för de enskilda regionerna motiverande effekten av nätverksträffen minskar om den inte roteras, men att detta ska vägas mot de kvaliteter och den kostnadseffektivitet som redan byggts upp inom CIFF:s verksamhet. Utredarens bedömning efter denna avvägning är att nätverksträffarna bör ske inom ramen för CIFF, eftersom det är av stor vikt att upprätthålla kvalitet och effektivitet i ett sådant arrangemang och att bidra till stabilitet för CIFF. En rotation medför i nuvarande läge alltför stort merarbete och risker för kvalitet och effektivitet samt skulle innebära en försvagning av CIFF.

Yrkeskompetenser: Regionerna följer genom kansliet för Regionsamverkan Sydsverige arbetet med att inrätta en nationell branschnämnd för utbildning, certifiering och validering av kompetenser inom film- och tv-produktion. Branschnämndens yrkesbeskrivningar kommuniceras i den takt de färdigställs, till SYV-konsulenterna i kommunerna i de sex regionerna. Kansliet tar kontakt med potentiella utbildningsanordnare i de sex regionerna redan under hösten 2020 för att stimulera till etablering av yrkesutbildningar och yrkeshögskoleutbildningar som leder till att tillgången ökar på kompetens inom bristyrken för filmproduktion i regionerna. Frågan om ett regionalt utvecklingsstöd till etablering av nya utbildningar inom området behandlas inom Regionsamverkan Sydsveriges utskott för regional utveckling resp. kultur.

Organisation: Den grundläggande organisationen som behövs för arbetet, bygger på den befintliga för Regionsamverkan Sydsverige, där den politiska styrgrupp som skapats för filmutredningen blir styrande och samordnande för det interregionala filmarbetet och kansliet i vissa avseenden operativt. Till detta kommer att den befintliga organisationen för Film i Skåne ökas något för att hantera större volymer av ansökningar om filmfinansiering och talangkliv samt för Southern Sweden Film Commissions breddade uppdrag. Det nya är att en referensgrupp skapas där politiker och tjänstemän ges insyn och inflytande över principiella frågor som kriterier för finansieringsbeslut. I referensgruppen kan förutom regionala nyckelpersoner, exempelvis finnas representanter för såväl branschen, den ideella föreningen Filmplän som för samverkansorganet Filmregion Sydost. Referensgruppen ges inflytande över Sydfilms beslutskriterier och ges återkommande lägesrapporter och har möjlighet att lämna synpunkter på verksamheten. Referensgruppen ska samtidigt hålla armlängds avstånd till de konkreta finansieringsbesluten. Samlingsnamnet för de till filmen kopplade verksamheterna blir *Sydfilm* med adress hos Regionsamverkan Sydsverige.

Dataspelsutveckling: De synergier som finns mellan film och dataspelsbranscherna bevakas via BoostHbg som ges ett särskilt uppdrag att under 2021 samverka med regionala filmresurscentra. Samverkan ges en enkel form och består av platsbesök med information till intresserade unga om dataspelsbranschen och dess yrken och kreativa möjligheter. Finansiering av satsningen utreds av BoostHbg i samverkan med kansliet för Regionsamverkan Sydsverige och delas regionalt. Samtidigt utreds frågan om hur bidrag till tidiga skeden av dataspelsutveckling skulle kunna ges på regional nivå. Kontakter tas för att etablera samverkan mellan kommuners kulturskola och organisationen Dataspelsbranschen om kurser i spelutveckling.

Filmfond Syd: En interregional filmfond etableras med Region Skånes filmfinansieringsverksamhet som bas. Verksamheten drivs som ett pågående tio-årigt projekt inom aktiebolaget Film i Skåne, med syfte att hantera filminvesteringar med medel från de fem regionerna utanför Skåne. Tillsammans med Film i Skånes investeringsverksamhet som fortsätter som hittills, ges verksamheten det samlade namnet Sydfilm. Projektet vilar på ett interregionalt avtal som reglerar användningen av pengarna. Modellen bygger på att varje regions insats i fonden är öronmärkt till lokalisering och spendering i just den region som bidragit med pengarna. I finansieringsvillkoren ingår både spenderingskrav och krav på goda arbetsvillkor. Beslut om finansiell insats i filmprojekt fattas på kvalitativa grunder utifrån överenskomna kriterier, av en liten ledningsgrupp som initialt är samma som för nuvarande finansieringsverksamhet inom Film i Skåne, men som kompletteras med en eller två personer i ett regionalt roterande system över tid. Till verksamheten knyts en referensgrupp som utses av Regionsamverkan Sydsverige (se förslaget om organisation i föregående avsnitt). Individer från referensgruppen ges möjlighet att under kortare perioder arbeta på fondens kansli i syfte att bygga och sprida kunskap om arbetet.

Kapitaluppbyggnaden sker stegvis på så sätt att varje region förutom Skåne, årligen med början 2021 mot faktura för projektet från Film i Skåne, lägger in 200tkr från budgeten för regional utveckling och lika mycket från budgeten för kultur, dvs totalt 400tkr per år och region. Fem procent av tillskotten får användas för att bekosta fondens administration. Oförbrukade medel ligger i egenskap av pågående projekt kvar i fonden över budgetårsskiften och ökar då fondens storlek. Ett mål sätts om minst 2 miljoner kr i andel av fonden för var och en av de fem regionerna utanför Skåne, och när målet nåtts kan regionen välja att stoppa påfyllningen eller fortsätta. Det är viktigt att inse att den totala summan tillgängligt finansieringskapital behöver omsättas i filmproduktion för att den önskvärda effekten på tillväxten ska ske. Det räcker alltså inte med en påse pengar, den måste användas. När Filmfond Syds attraktionskraft som finansiär ökar i takt med storleken på tillgängliga medel, så kommer efterfrågan att öka och nya medel behöva tillskjutas kontinuerligt. Det är så tillväxten drivs. När medlen från en region investeras återupptas med andra ord påfyllningen. Om Filmfond Syd blir framgångsrik behöver de årliga tillskotten ökas. Hur detta ska lösas politiskt, formellt och redovisningstekniskt i den föreslagna projektformen eller annan juridisk form behöver utredas, något som Film i Skåne berört i sitt svar på den preliminära rapporten.

Med dagens situation har Skåne redan nått det föreslagna volymmålet och behöver därmed inte investera mer än man redan gör varje år utan kan fortsätta sin investeringsverksamhet i oförändrad form och volym, eller om man så önskar, öka sin egen satsning. Om de övriga fem regionerna fyller på i takten minst 400tkr per år och ingen satsning sker som lokaliseras till dessa fem, så har målet nåtts 2025 och det samlade kapitalet tillgängligt för investering fått en volym om närmare 30 milj kr per år vid oförändrad verksamhet i Skåne. I vilken grad denna summa är möjlig att uppnå och tillräcklig för att åstadkomma en önskvärd volym på regional filmproduktion i Sydsverige behöver utvärderas efter något år, och sannolikt omprövas. På sikt behövs sannolikt en betydligt högre årlig finansieringsvolym som närmar sig dagens nivå i Västra Sverige, något som Film i Skåne, Ideella föreningen Filmplan och Filmregion Sydost framhåller.

Filmregion Sydost menar i sitt svar på den preliminära rapporten att man är "mycket tveksam" till den föreslagna konstruktionen, men anger inget alternativ. I utredarens intervju den 11 oktober 2019, med företrädaren för Filmregion Sydost framkom att man där helst såg en lösning där Skånes filmfinansiering även framöver sker separat och att de andra fem regionerna tillsammans skapar en ny gemensam fond som matchar Skånes, dvs en ny fond med en volym på närmare 20 miljoner årligen ("1+5 lösning"). För gemensamma satsningar med Skåne föreslog man en administrativ överbyggnad som samordnar de två finansiärernas beslut och administration.

Det är utredarens bedömning att en sådan lösning till en del liknar den föreslagna, men kräver en dubbel administration – dels en administration av en ny fond, dels en ny administrativ överbyggnad för samverkan

mellan två finansiärer. En "tvåfonds-lösning" framstår också som mindre effektiv i att ta tillvara och dra nytta av befintlig kompetens, som idag främst finns i Film i Skåne. En "tvåfonds-lösning" skapar inte heller bilden av en samlad och kraftfull finansiär, något som behövs för att attrahera produktioner. Splittring riskerar att signalera byråkrati och administrativt krångel, även om den kanske tillfredsställer lokala eller regionala positionerings- och identitetsönskemål. Filmregion Sydosts tankar berör också i vad mån den skissade finansieringsvolymen är realistisk, något som är en fråga av politisk karaktär.

I samtal om en kraftsamling kring filmfinansieringen i Sydsverige har även tanken på etableringen av ett helt nytt regiongemensamt aktiebolag diskuterats. Till ett sådant bolag skulle all filmfinansieringsverksamhet i Sydsverige förläggas, och regionerna skulle vara delägare med intresserade kommuner som partners. Som en följd skulle då Film i Skånes finansieringsverksamhet flyttas in i detta nya bolag. Det är utredarens bedömning att en sådan lösning skulle innebära nya och sannolikt komplexa strukturer för finansiering, ledning och styrning, och därmed kan komma att bli vansklig att driva och att accepteras politiskt. Ett nytt aktiebolag förordas inte av utredaren som menar att en projektbaserad lösning inom nuvarande struktur för Film i Skåne är den som ger enklast inflytande och säkrast styrning med god kvalitetskontroll.

Talangutveckling: När Filmfond Syd är etablerad med pengar från alla sex regionerna, öronmärks 10 procent av medlen till satsningar på filmproduktioner där syftet är att ge kommande talanger möjlighet att ta det allra sista steget vidare in i en helt professionell verksamhet med större budgetar än vad som är möjligt i de tidiga stegen på kommunal och regional nivå. Ansökningar om satsningar på talangers produktioner görs via regionala resurscentra och prioriteras i ett första steg av regionalt ansvariga. Beslut där lokaliseringen av produktionen vägs in, fattas av Sydfilms ledning som samtidigt utser en mentor för varje projekt som stöds. Pengarna tas från den pott som hör till talangens region.

I de synpunkter som framkommit på den preliminära rapporten framgår att Filmregion Sydost inte önskar en öronmärkning av finansieringsmedel för talangutveckling och att man liksom Film i Skåne menar att talangutvecklingsfrågorna ska hanteras i den arbetsgrupp som redan finns för filmkulturella frågor inom Regionsamverkan Syd. Det är utredarens bedömning att det i Sydsverige liksom i andra filmregioner i landet behövs möjligheter att ta ett rejält steg in i professionell verksamhet, och att de då behövs resurser som överstiger vad som kan skapas på kommunal och regional nivå. Det kan också ses som naturligt att just det steget sker i nära kontakt med en mer betydande finansieringsaktör och de etablerade bolag som samarbetar med en sådan. För att markera betydelsen av talangsatsningen på denna nivå är det utredarens bedömning att en öronmärkning är ändamålsenlig, genom att den signalerar ett rejält åtagande. Att låta det sista och mest avancerade steget i en struktur för talangutveckling ligga inom ramen för de regiongemensamma satsningarna i Sydsverige står inte i motsats till de satsningar som kan göras kommunalt och regionalt, och kan med fördel också behandlas i den befintliga arbetsgruppen för filmkulturella frågor. Att de tas upp i denna utredning är för att belysa behovet av ett helhetsperspektiv där samordning mellan de olika nivåerna bedöms som gynnsam.

STYRKOR, SVAGHETER, MÖJLIGHETER OCH HOT

I detta avsnitt gör utredaren bedömningar av olika aspekter på några av förslagen.

INTERREGIONAL STRATEGI

Styrkan med en gemensamt framtagen interregional strategi är att den får tyngd och tar vara på den gemensamma viljan och kraften i de sex regionerna. Sannolikheten för att strategin genomförs är då stor. **Svagheten** är att den gemensamma strategin kan bli ett i vissa avseende urvattnat dokument där skillnader mellan regionerna i förutsättningar begränsar vad som är möjligt att formulera och komma överens om. En annan svaghet är att data för skarp uppföljning av strategiska mål inte alltid är lätt att få fram. En gemensam strategi ger god **möjlighet** till gemensamt lärande och därmed gemensam utveckling av arbetet även framöver.

Möjligheten att Sydsverige som helhet uppfattas som en attraktiv plats för filmproduktion ökar med en gemensam strategi på plats. En gemensam strategi kan också skapa goda möjligheter för samlat agerande för att åstadkomma statlig motfinansiering till de regionala satsningarna. En oviss framtid med eventuella ändringar av politiska prioriteringar i de olika regionerna kan innebära **hot** mot innehållet i strategin och dess genomförande. Bland hoten finns också eventuella tendenser till att av olika skäl prioritera den egna regionens strategiska intressen framför vad som kan byggas gemensamt av alla sex.

STÄRKT FILMKOMMISSION

Styrkan med ett breddad uppdrag för filmkommissionen är den erfarenhet som finns samlad under de gångna årens verksamhet. Det är en kompetent och professionell verksamhet som bara kan bli bättre. **Svagheten** kan ligga i otillräckliga personalresurser för det vidgade uppdraget och de prioriteringssvårigheter som kan uppstå när tiden och pengarna inte räcker till alla ambitioner. En annan svaghet kan vara att verksamheten har sin bas i Skåne och att det kan vara svårt att profilera kommissionen på hela Sydsverige. **Möjligheterna** är stora och goda att innehållet i det vidgade uppdraget verkligen kommer att bidra till ökad filmproduktion. Profileringen på hela Sydsverige är en viktig möjlighet, som kan bidra till ökad attraktivitet och samhörighet. **Hoten** ligger främst i nedprioritering av resurstilldelningen som en följd av tuffa ekonomiska tider, men till en del också i sårbarhet med tanke på bemanningen, som idag vilar på en person. Till det ska läggas att filmkommissionen agerar på en konkurrensutsatt marknad där andra liknande aktörer framför allt utanför Sverige i många fall har kraftigare ekonomiska muskler.

STÄRKTA YRKESKOMPETENSER

På det här området finns inom regionerna inte någon betydande **styrka**, det är den som behöver skapas. **Svagheten** ligger i bristen på arbetsplatser och arbetstillfällen inom film- och tv-produktion, vilket leder till svaga incitament till kompetensutveckling för företag och individer i de sex regionerna. I denna svaghet ligger också de vitt skilda förutsättningarna för branschetableringar mellan de sex regionerna. **Möjligheterna** är goda att med stöd av den kommande nationella branschnämnden stimulera utbildningsanordnare att erbjuda relevanta yrkesutbildningar särskilt om det samtidigt sker en expansion av filmsatsningarna inom de sex regionerna. Sådana utbildningar behöver inte nödvändigtvis lokaliseras till regioner där produktionsverksamheten expanderar, utan kan ses som en gemensam interregional möjlighet. Sammantaget skulle det leda till ökad tillgång på yrkeskompetenser i Sydsverige. Bland **hoten** finns att kompetent arbetskraft alltid är attraktiv och att det finns "flyktrisker" om Sydsverige inte lyckas expandera produktionsverksamheten. Dåliga arbetsvillkor och otrygga anställningar kan hota återväxten.

SAMVERKAN MED DATASPELSUTVECKLARE

Förslaget bygger på flera **styrkor** som har med kompetens och sysselsättning att göra. På många håll i Sydsverige finns kompetenta och väletablerade företag inom dataspelsutveckling som behöver arbetskraft. Där finns också lärosäten som erbjuder avancerade och relevanta utbildningar. Olika organisationer och pådrivande projekt finns lokaliserade till framförallt Skåne. **Svagheten** är att de två sektorerna - film resp. dataspel - skiljer sig åt på väsentliga punkter som finansiella modeller, företagskultur och arbetsprocesser, och att filmbranschen är sämre än dataspelsbranschen, som genom sin ekonomiska styrka är bättre på att attrahera arbetskraft. **Möjligheten** är bland annat att genom inriktning på unga och resurscentra för film,

bygga kontakter och nätverk i tidiga karriärsskeden, som senare kan utvecklas till konkreta synergier. Bland **hoten** finns att arbetet med att nå ut till resurscentra kan vara tidsödande och att möjligheterna att infoga dataspelsaspekter i resurscentras planer kan vara begränsade.

FILMFOND SYD

Styrkan med ett sammanhållet paraply för filmfinansiering med lokaliseringsvillkor till Sydsverige, är att storleken på möjliga investeringar kan öka till en mer attraktiv nivå än idag. En annan styrka med förslaget är att det tillvaratar befintlig kompetens samtidigt som det innefattar utveckling och spridning av finansieringskompetens till alla sex regionerna.

Svagheten är framför allt att den totala investeringsvolymen i ett internationellt perspektiv förblir blygsam. Bland **möjligheterna** finns att om konstruktionen som ett interregionalt projekt visar sig fungera bra, och lokalisering till regionerna blir spridd, så är det fullt möjligt att expandera volymer genom ökade regionala satsningar. **Hot** finns bland annat i form av bristande spridning av produktionslokaliseringarna och ändrade politiska prioriteringar.

UTKAST TILL INTERREGIONALA STRATEGISKA MÅL FÖR ÖKAD FILMPRODUKTION I SYDSVERIGE

De tids- och datumangivelser som följer är satta innan corona-pandemin slog till. Nya uppskattningar av tider kan knappast göras innan vi ser slutet på pandemin och kan bedöma hur näringsliv och samhällsekonomi återhämtar sig. I avvaktan på det ligger de ursprungliga tidsangivelserna kvar, men kommer helt säkert att behöva ändras.

HUVUDMÅL – ELLER OM MAN SÅ VILL: VISION

- De sex regionerna i Sydsverige uppfattas senast 2024, som attraktiva för lokalisering av filmproduktion och som en professionellt och kulturellt stimulerande miljö att bo och verka i för yrkesarbetande inom sektorn. Talanger kan ta steg in i fullskalig professionell produktion utan att lämna Sydsverige.
- Svenska och utländska filmproduktioner som helt eller delvis spelas in och/eller efterbearbetas i Sydsverige år 2025 dubbelt så många som 2020 räknat i antal dagar, sysselsatt lokal personal och spenderade pengar.
- Filmrelaterade besök och turism i Sydsverige år 2030 märkbart större än 2020, och ökningen kan läsas av i besöksnäringarna.

DELMÅL

Under varje delmål behöver anges i punktform hur målen stegvis ska uppnås. De olika målen behöver också prioriteras för att regionerna ska kunna satsa effektivt på de mål man menar är mest verksamt för att uppnå det som beskrivs i huvudmål/vision.

- De sex regionerna har var för sig under 2020 formulerat vägval och ambitioner inom filmområdet, och med dessa som utgångspunkt senast under våren 2021 tillsammans arbetat fram en gemensam interregional strategi för ökad filmproduktion i Sydsverige med tillhörande handlingsplan. Möjligheterna att utveckla Öresundssamarbetet och Östersjöperspektivet beaktas.
- Filmkommissionens verksamhet inkluderar vid utgången av 2021, att erbjuda uppgifter om branschrelevanta kompetenser och företag i hela Sydsverige och innefattar början till en pool av deltidsarbetande och certifierade yrkespersoner. Filmkommissionens arbete vidgas till att också främja marknadsföring inom och utanför Sverige, av i regionen producerad film. Den regionala finansiering av filmkommissionens verksamhet uppgår under 2021 till minst 100tkr från var och en av de sex regionerna och de sex regionerna har inom sig egna resurser för bl.a. location scouting.
- Ett interregionalt samrådsorgan "Sydfilm" (baserat på sammansättningen av styrgruppen för filmutredningen) finns före utgången av 2020 etablerat för behandling av frågor som rör filmkommissionen, interregional filmfinansiering och utveckling av film- och tv-produktion. I samrådsorganets uppgift ingår att föreslå strategier och åtgärder för nationell samverkan och påverkan på nationella politiska beslut inom filmproduktion.
- Mekanismer finns efter förslag från Sydfilm, politiskt beslutade under 2021 för att säkerställa att filmfinansiering från regionerna innebär att produktion sker i den region som bidrar till finansieringen.
- Regionalt offentligt finansieringskapital som investeras i film- och dramaproduktion med spenderingskrav i Sydsverige uppgår till sammanlagt minst 30 miljoner kr per år senast under 2025 och administreras av ett gemensamt kansli kallat Filmfond Syd med Sydfilm som styrande organ i övergripande frågor. Formerna och ansvarsfördelningen för de konkreta finansieringsbesluten är

utredd och fastlagd. Minst 40% av den regionala finansieringen öronmärks för spendering till lokala företag och yrkesverksamma skrivna inom regionerna.

- En gemensam policy för hur regioner och kommuner underlättar och förenklar för filminspelningar, har formulerats av Sydfilm och kommuniceras senast före utgången av 2020. Andelen kommuner som antagit och tillämpar policyn är 2021 minst 75%.
- Minst en utbildningshuvudman i varje region i Sydsverige erbjuder under 2021 kompetensutvecklande yrkesutbildningar för personer inom sektorn och andra relevanta sektorer, som leder till certifiering från film- och tv-branschens yrkesnämnd. Ett nätverksforum för utbildningar inom sektorn finns interregionalt etablerat under 2021.
- Antalet i Sydsverige etablerade serviceföretag och/eller produktionsbolag med relevans för branschen och yrkespersoner verksamma inom sektorn, som bor i Sydsverige är 2024 25% fler än 2020.
- Ett regiongemensamt forum för möte och nätverkande inom för filmproduktion relevanta delar av KKN äger rum en gång per år med början 2021, i samband med Carl International Film Festival i Karlskrona.
- Filmkulturell verksamhet är senast 2022 tillgänglig i Sydsveriges samtliga kommuner med särskilt fokus på att nå barn och unga, och en större andel barn och unga än 2019 skapar 2022 själva film med kommunalt stöd.

Bilaga 1**Personer som intervjuats**

Anders Landström	CEO, Producent Filmlance
Anna Eriksson	Kulturutvecklare Region Halland
Annette Mattsson	fd vd Film Capital Stockholm
Ante Jankovic	Sektionschef Region Jönköping
Caroline Ortmark	The Line
Charlotte Gimfalk	Utbildningsutvecklare nationella branschrådet
Christer Nilson	Producent Götafilm
Fredrik Myrtell	Producent Way Creative
Fredrik Zander	Producent ATMO och filmkommissionär Film i Väst
Gorki Glaser Müller	Narrative Lab Göteborg
Hanne Palmqvist	HBO Nordic
Henrik JP Åkesson	Entreprenör, producent och skapare av CIFF
Hillevi Gustafsson	Boost Hbg
Joakim Rang Strand	Film i Skåne
Johan Holmer	Film&TV-producenterna
Johan Mardell	Verksamhetschef Filmregion Sydost
Julia Gebauer	Producent Way Creative
Katja Björklund	Kulturdepartementet
Klas Rabe	Tillväxtverket
Klaus Hansen	Film Fyn
Kristina Åberg	Producent ATMO
Lars Wannebo	COO/CFO, Jarowski
Magnus Engvall	Utvecklare film & rörlig bild, Region Skåne
Martin Persson	Producent/delägare Anagram
Mikael Svensson	Southern Sweden Film Commission
Niclas André	Tillväxtverket
Niclas Melin	Netport Science Park Karlshamn
Per Strömbäck	Dataspelsbranschen
Peter Lübeck	Game Habitat
Ralf Ivarsson	Film i Skåne
Stefan Baron	CBA, Yellowbird
Thilo Zimmerman	Boost Hbg
Thomas Gammeltoft	Cph FilmFund
Tobias Åström	Misofilm

Styrgruppen

Dan Sylvebo	Region Jönköping
Emma Gröndahl	Region Halland
Ida Eriksson	Region Kronoberg
Karin Helmersson	Region Kalmar
Magnus Johansson	Region Blekinge
Magnus Lunderquist, (ordf)	Region Skåne

Samordnande tjänsteperson

Emelie Johansson	Region Kronoberg
------------------	------------------

Bilaga 2

Källor

(Sorterade efter titel, eftersom författare i de flesta fall inte tydligt framgår)

A Creative Explosion, Nostradamus report 2020, Göteborg Filmfestival, 2020
Budgetunderlag för 2019-2021, Svenska Filminstitutet, 2018
Cine Region Green Report 2017, Cine Regio 2018
Crafting Worlds, Project report, Thio Zimmerman, 2019
Danmarks Digitale Visuelle Industri, Højbjerg, Brauer, Schultz, 2019
Diversity in European film, Cine Region, 2016
Effektanalyse af FilmFyn 2013-2017, Seismonaut, 2018
Ett enat Sydsverige skapar ett starkt kultursverige, Positionsrapport, Regionsamverkan Sydsverige 2017
European Public financing for film and television content – The state of soft money in Europe, Audio-Visual Observatory och SPI Olsberg, 2016
Film- och TV-branschens yrkesnämnd, Förstudie, Charlotte Gimfalk, 2019
Film&TV-producenternas branschindex 2017, Handelns utredningsinstitut, 2018
Filmbranschens arbete med kvalifikationer, PPT, Myndigheten för yrkeshögskolan 2017
FilmFyn Årsrapport 2018
Filmåret i siffror 2018, Svenska Filminstitutet, 2019
Fler filminspelningar till Sverige, Tillväxtverket/SFI, 2017
Framtidens filmpolitik, Departementsskrivelse Ds 2015:31, Kulturdepartementet, 2015
Förstudie 2017, Filmfond Blekinge och Kalmar län, Henrik JP Åkesson, 2017
Guide to regional film funds in Europe, Cine Regio, 2019
Handlingsplan 2019-2022, Regionsamverkan Sydsverige,
Hur överlever dom egentligen?, Charlotta Denward, Film&TV-producenterna, 2014
Interaktivt tittande, kandidatuppsats, Milveden och Skog, Blekinge Tekniska Högskola, 2018
Kreametern, en guide till svensk statistik för kulturella och kreativa näringar, Tillväxtverket 2018
Kulturella och kreativa näringar Halland och Blekinge, Region Halland, 2020
Kulturella och kreativa näringar i Kronobergs län 2010-2016, Region Kronoberg, 2019
Kulturella och kreativa näringar i Skåne 2011-2016, Region Skåne, 2017
Mer film till fler – en sammanhållen filmpolitik, Prop 2015/16:132, Regeringen
Nordic Film Market, Göteborg Filmfestival, 2019
Production Infrastructure and Capacity Audit Sweden, Olsberg SPI, 2019
Resultatredovisning 2019, Svenska Filminstitutet, 2020
Spelutvecklarindex 2019, Dataspelsbranschen, 2020
Strategi för film och rörlig bild 2015-2020, Regionala utvecklingsnämnden, Region Skåne, 2015
Svensk Filmnäring, Boston Consulting Group, 2015
Undersökning av marknaden för svensk TV-produktion, Copenhagen Economics, 2015
Varför når inte svensk film en större publik? FIKRA/SFI, 2019
Verksamhetsberättelse 2018, Filmregion Sydost
Verksamhetsberättelse 2019, Filmpool Nord, 2020
Verksamhetsberättelse Film i Skåne 2018, 2019
Verksamhetsberättelse Film i Skåne 2019, 2020
Verksamhetsberättelse och uppdragsrapportering 2019, Film i Väst, 2019
Verksamhetsplan, Filmregion Sydost 2018-2020
Årsredovisning och resultatredovisning 2018, Svenska Filminstitutet 2019
Överenskommelse Reaktor Sydost, 2015

Samt arbetsmaterial, presentationer och hemsidor kopplade till ovanstående och några till.

Bilaga 3

Film& TV-producenternas sammanfattning om produktionsincitament

Förslaget till produktionsincitament för film- och TV-produktion i Sverige – en sammanfattning

Regeringen gav 2017 i uppdrag åt Tillväxtverket att utreda frågan om införande av produktionsincitament för film- och TV-produktion i Sverige.

Effekterna är nu kartlagda och ett färdigt förslag har tagits fram. Förutsättningarna för att införa förslaget är goda.

Utredningens slutsatser i sammandrag:

- Nästan alla länder i Europa, 35 av USA:s delstater och en lång rad andra länder och regioner runtom i världen har så kallade produktionsincitament för film- och tv-dramaproduktion. Införande av produktionsincitament skulle göra Sverige konkurrenskraftigt.
- Produktionsincitament skulle bidra till att stimulera finansieringen av svensk film- och TV-produktion, stärka företagen, öka omsättningen, bidra till att personal anlitas i Sverige, samt stärka kompetensen i branschen och i övriga kulturella och kreativa näringar.
- Produktionsincitament skulle skapa förutsättningar för regional tillväxt, en ökad omsättning i turism- och besöksnäringen och en positiv påverkan på Sverige-bilden.

Förslaget:

- Staten bör införa ett produktionsincitament i form av en 25-procentig produktionsrabatt på en film- eller tv-produktions spendering i Sverige i form av löner och inköp av varor eller tjänster hos företag med säte och personal i Sverige.
- Staten bör avsätta 300 miljoner kronor per år för detta ändamål.
- Produktionsrabatten bör administreras av en näringspolitisk myndighet.

Förutsättningarna för införande av förslaget:

- Utredningens förslag överensstämmer med systemet som infördes i Finland 2017. Det finns därmed en förlaga att utgå ifrån vid införande av en svensk produktionsrabatt. En 25-procentig produktionsrabatt finns även i Norge, varför utredningens förslag skulle bidra till en harmonisering av de nordiska regelverken.
- Utredningens förslag har stöd av hela branschen, såväl arbetsgivar- som arbetstagarrepresentanter, samt offentliga aktörer på regional nivå.
- Samtliga 48 remissinstanser är positiva till utredningens förslag.
- Utredningen föregicks av ett tillkännagivande från Sveriges Riksdag som samtliga partier stod bakom. Frågan om införande av en produktionsrabatt har därmed ett brett parlamentariskt stöd.
- Med sin fördjupade kunskap på området och sin breda kompetens inom de kreativa näringarna vore Tillväxtverket en lämplig myndighet att administrera produktionsrabatten för statens räkning.

2018-10-05

Bilaga 4

FÖRETAG SOM IDENTIFIERATS SOM MÖJLIGA FÖR EN EXPANSION AV FILMPRODUKTIONEN:

SKÅNE

Yellow Bird Productions Aktiebolag
Way Creative Films AB
Scand Vision AB
Smart Film AB
Anagram Produktion AB
Animero AB
Reklambyrån Bk i Malmö AB
Gertrud och Söner AB
Colibri Television Aktiebolag
King Edward Filmproduktion AB
Rabad AB
Slugger Film Aktiebolag
Filmarkivet Mediaimport Aktiebolag
Anagram Live AB
Lifestyletv Productions AB
Creandia AB
Agnesfilm och Television AB
Fiesta Film AB
Min.T AB

KRONOBERG

HL Design & Media AB
AttentionMedia Europe AB
Kristen TV i Sverige AB (publ)

BLEKINGE

IStudio Visuals

KALMAR

Wedomotion AB

HALLAND

Färgfilm
Filmkreatörerna
Emelie Lindblom Filmproduktion
AA produktion
Mattias Skoog Creative AB
Kosmonaut (i Falkenberg för scenografi, rekvisita mm.)
Meindbender AB (i Falkenberg för datagenererade bilder samt spelutveckling)

JÖNKÖPING

Uppgift saknas

Bilaga 5

UTBILDNINGSANORDNARE YH DÄR INRIKTNINGAR FINNS SOM LIGGER NÄRA YRKEN INOM FILM- OCH TV-PRODUKTION. (FLERA ANORDNARE KAN TILDKOMMA)

Färgmarkerade är verksamma i flera regioner

	Utbildningsanordnare, juridiskt ansvarig
<u>Skåne</u>	26st
	Badeur Consulting Group AB
	Båstads Kommun
	Competensum Skåne Nordväst AB
	EC Utbildning AB
	Eslövs Kommun
	Folkuniversitetet Stiftelsen Kurs- Verksamheten Vid Lunds Universitet
	Företagsuniversitetet Aktiebolag
	Helsingborgs Kommun
	Hermods Aktiebolag
	Hässleholms Kommun
	IHM Business School Aktiebolag
	Kristianstads Kommun
	Kyh Ab
	Landskrona Kommun
	Lernia Utbildning Aktiebolag
	Malmö Kommun
	Medieinstitutet i Sverige AB
	NBI i Växjö AB
	Newton Kompetensutveckling AB
	Plushögskolan AB
	Stockholms Internationella Handelsskola i Malmö AB
	Sveriges Yrkehögskola AB
	TEC Travel Education Centre AB
	Tekniska Högskolan i Jönköping Aktiebolag
	TGA utbildning AB
<u>Halland</u>	5st
	EC Utbildning AB
	Halmstads Kommun
	Kungsbacka Kommun
	Plushögskolan AB
Varbergs Kommun	
<u>Kronoberg</u>	4st
	EC Utbildning AB
	Idé & Resurscentrum i Ljungby Aktiebolag
	Kyh Ab
NBI i Växjö AB	

Jönköping

7st

Eksjö Kommun

Folkuniversitetet Stift Kursverksamheten Vid Stockholms Universitet

Gislaveds Kommun

Plushögskolan AB

Tekniska Högskolan i Jönköping Aktiebolag

TUC Sweden AB

Vetlanda Kommun

Blekinge

4st

Hermods Aktiebolag

Hyper Island Program AB

Karlshamns Kommun

Olofströms Kommun

Kalmar

6st

Industriellt UtvecklingsCentrum i Kalmar AB

Region Kalmar

Nybro Kommun

Oskarshamns Kommun

Stiftelsen Capellagården

Östsvenska Yrkeshögskolan AB

Bilaga 6

FOLKHÖGSKOLOR SOM HAR INRIKTNINGAR INOM ELLER MED NÄRA KOPPLING TILL FILM- OCH TV-PRODUKTION. (FLERA KAN TILLKOMMA)

<u>Skåne</u>	9st Furuboda Fhsk Fridhem Malmö Fhsk Munka Fhsk Glimåkra Sundsgårdens Fhsk Glokala Fhsk Skurups Fhsk Östra Grevie
<u>Jönköping</u>	6st Ädelfors Sörängens Fhsk Mullsjö Sommenbygdens Fhsk Södra Vätterbygdens June Fhsk Mullsjö Fhsk
<u>Kalmar</u>	2st Ölands Fhsk Gamleby
<u>Blekinge</u>	2st Jämshögs Fhsk Blekinge Fhsk
<u>Halland</u>	2st Katrinebergs Fhsk Löftadalens Fhsk
<u>Kronoberg</u>	1st Markaryds Fhsk

Bilaga 7

NÅGRA STATISTISKA UPPGIFTER

	Omsättning 2017		Andel AV	Sysselsättning 2017		Andel AV	Verksamheter 2017
	Hela KKN milj	Varav AV milj		Antal anst KKN	Varav AV		Antal AV
Blekinge	2 011,3	149,6	7,4%	1 106	80	7,2%	76
Kalmar	3 800,1	144,7	3,8%	2 111	80	3,8%	90
Kronoberg	11 278,9	289,3	2,6%	3 959	200	5,1%	75
Halland	9 020,8	244,0	2,7%	3 722	145	3,9%	143
Jönköping	5 389,0	263,6	4,9%	2 846	135	4,7%	125
Skåne	35 527,0	2 644,1	7,4%	16 183	1 544	9,5%	918
Totalt Sydsverige	67 027,1	3 735,3	5,6%	29 927	2 184	7,3%	1 427
Sverige	399 610,5	56 875,9	14,2%	148 648	17 379	11,7%	9 628
Sydsveriges andel	16,77%	6,57%		20,1%	12,6%		14,8%
Västra Götaland	60 280,3	2 648,7	4,4%	24 677	1 513	6,1%	1 185
Norrbottnen	3 071,5	475,5	15,5%	1 841	348	18,9%	134
Stockholm	219 276,4	45 658,1	20,8%	66 146	11 360	17,2%	5 327
Sydost	17 090,3	583,6	3,4%	7 176	360	5,0%	241

Röda siffror: minskning från föregående år. Gröna siffror: ökning från föregående år. Källa SCB & Tillväxtverket

	Befolkning 2017	KKN/capita tkr	Andel av befolkning sysselsatta i KKN
Blekinge	159 900	12,6	0,7%
Kalmar	245 194	15,5	0,9%
Kronoberg	200 530	56,2	2,0%
Halland	331 650	27,2	1,1%
Jönköping	362 397	14,9	0,8%
Skåne	1 369 456	25,9	1,2%
Totalt Sydsverige	2 669 127	25,1	1,1%
Sverige	10 302 000	38,8	1,4%
Sydsveriges andel	25,9%		
Västra Götaland	1 718 832	35,1	1,4%
Norrbottn	250 460	12,3	0,7%
Stockholm	2 361 864	92,8	2,8%
Sydost	605 624	28,2	1,2%

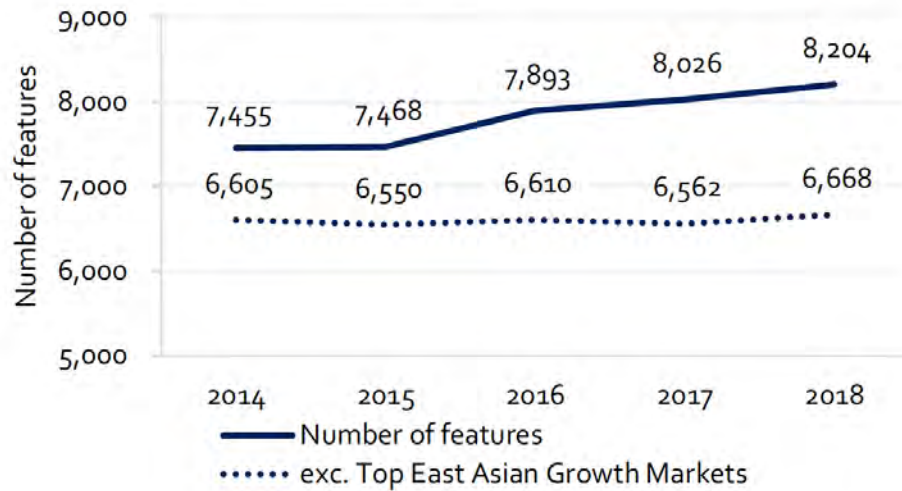
Källa SCB & Tillväxtverket

Hela Sverige 2017

Andel KKN företag med 1 - 9 anställda	19,6%
Med ingen anställd	78,8%
10-19 anställda	0,9%

Källa SCB & Tillväxtverket

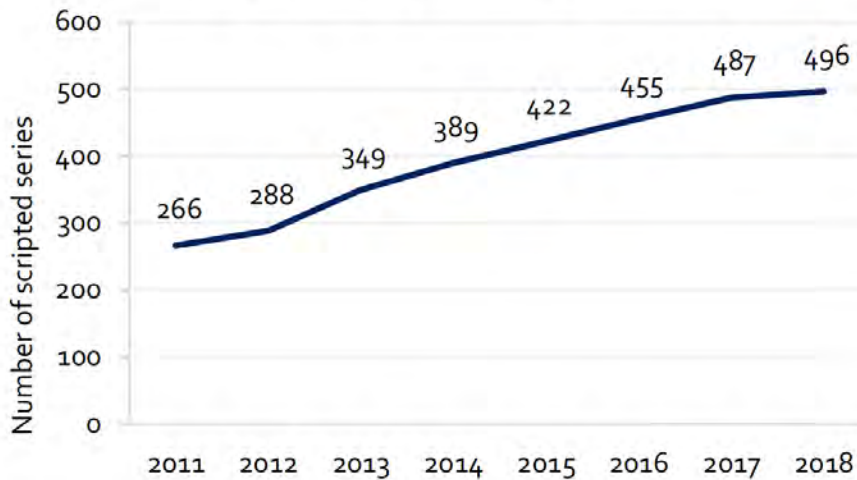
Figure 3: Estimated Number of Feature Films Produced Worldwide, 2014-18



Source: European Audiovisual Observatory. Top East Asian Growth Markets comprises China and South Korea.

SPI Olsberg. *Production Infrastructure Capacity Audit: Sweden 2019*

Figure 4: Estimated Number of Original Scripted Series, 2011-18



Source: FX Networks Research. Excludes library, daytime dramas, one-episode specials, non-English-language/English-dubbed, children's programmes, and short-form content (<15 mins).

SPI Olsberg. *Production Infrastructure Capacity Audit: Sweden 2019*

Figure 1: Key Areas of Production Need for PICA Analysis

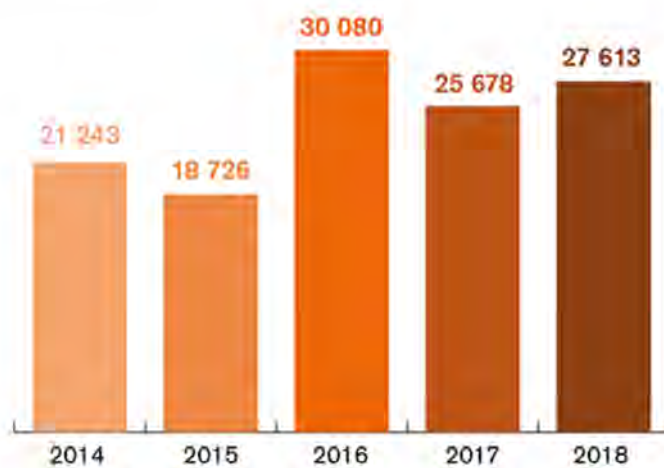


Figure 6: Options Analysis – Capacity and Incentive Development



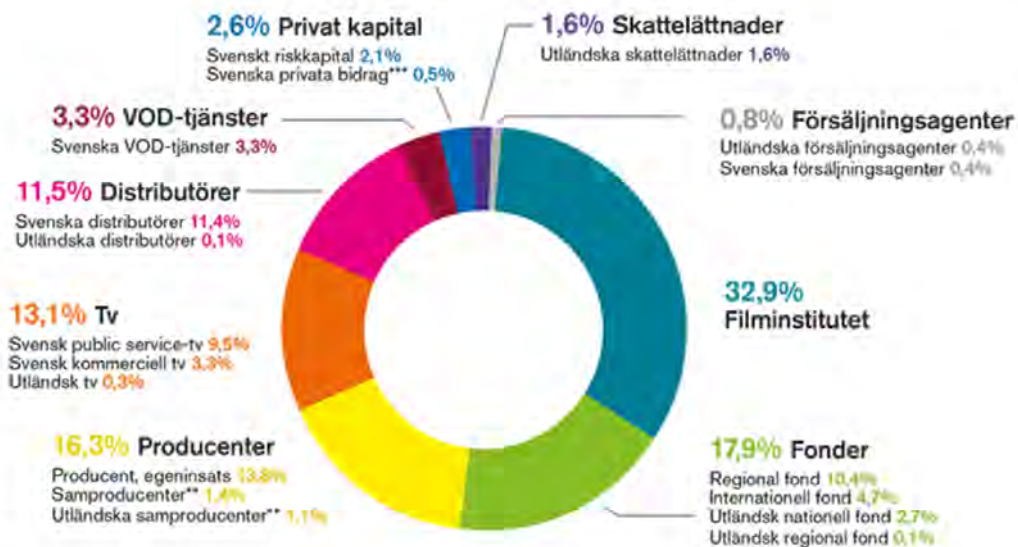
SPI Olsberg. *Production Infrastructure Capacity Audit: Sweden 2019*

17. Genomsnittlig budget för långa spelfilmer med produktionsstöd* 2014-2018, tusen kronor



* Konsulentstöd eller marknadsstöd från Filminstitutet.

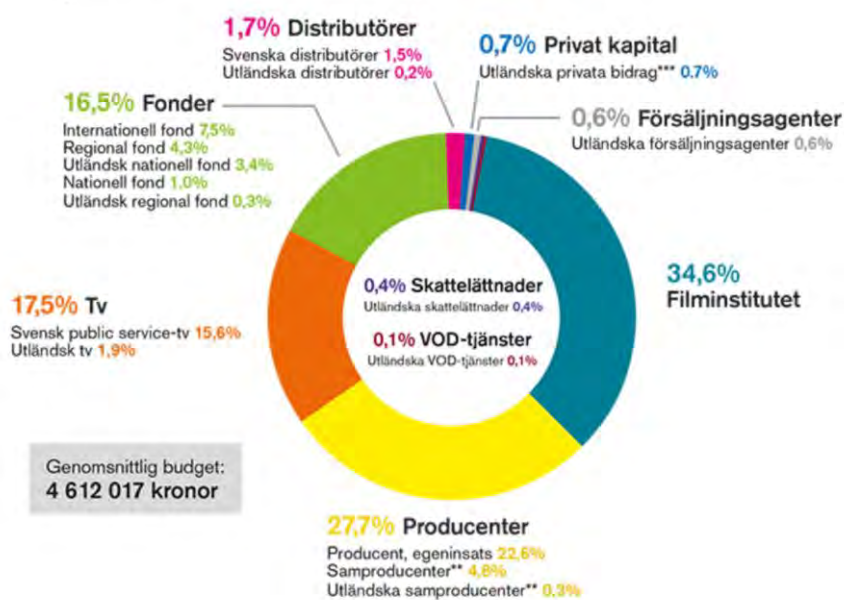
18. Genomsnittlig finansiering lång spelfilm med produktionsstöd 2018*



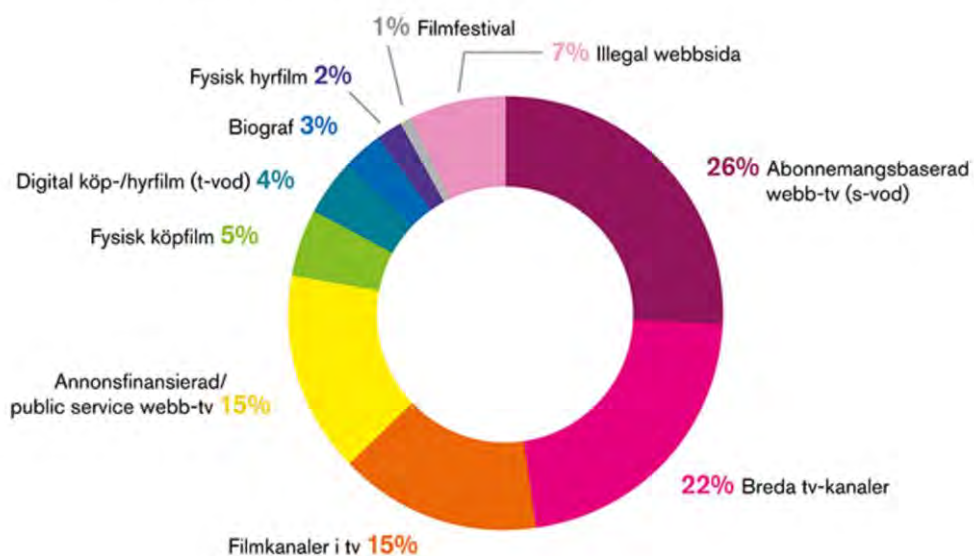
* Konsulentsstöd eller marknadsstöd från Filminstitutet. ** Inkluderar investeringar från bolag inom filmbranschen, men inte samproduktionsmedel från tv-bolag, distributörer och regionala filmfonder (vilket ingår i tv, distributörer respektive fonder).

*** Inkluderar crowdfunding, bidrag från företag, ideella organisationer etc utan avkastningskrav.

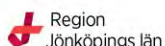
19. Genomsnittlig finansiering lång dokumentärfilm med produktionsstöd 2018*



27. Filmtittandet i Sverige per visningsfönster*



* Baserat på en undersökning som genomfördes 26 oktober–12 november 2018 med 3 656 svarande, representativa för den svenska befolkningen mellan 15 och 74 år.



BEHANDLING AV FILMUTREDNINGEN

BAKGRUND

Regionsamverkan Sydsveriges styrelse gav den 9 maj 2019 ett gemensamt uppdrag till de båda utskotten kultur och regional utveckling att genomföra en filmutredning med fokus på att öka produktionen av film och rörlig bild i Sydsverige. Utredningen ska besvara hur de sex regionerna inom Regionsamverkan Sydsverige tillsammans skulle kunna öka filmproduktionen i södra Sverige samt vilka strukturer och insatser som behövs för att stimulera en ökad filmproduktion.

Utredningen ska innehålla omvärldsanalys, kartläggning av befintliga organisatoriska strukturer och insatser i Sydsverige samt förslag och rekommendationer avseende hur förutsättningarna för filmproduktion i Sydsverige kan optimeras inom befintliga strukturer samt genom utvecklade och/eller nya strukturer.

Utredningen har genomförts av en extern utredare, Bo-Erik Gyberg, och förslagen i utredningen är utredarens. Arbetet med utredningen har skett genom dokumentstudier, intervjuer och en arbetskonferens. Utredningen har varit på faktagranskning hos regionala tjänstepersoner och synpunkter har inhämtats från bransch och regionala filmverksamheter. Den 24 augusti presenteras utredningen vid Carl International Film Forum i Karlskrona. Utredningen har haft en politisk styrgrupp bestående av förtroendevalda representanter från utskotten och respektive region. Styrgruppen har sammanträtt vid sju tillfällen. Styrgruppen bestod av:

- Magnus Lunderquist (KD), ordförande styrgruppen, kulturutskottet, Region Skåne,
- Karin Helmersson (C), regionala utvecklingsutskottet, Region Kalmar län,
- Emma Gröndahl (L), kulturutskottet, Region Halland,
- Dan Sylvebo (M), regionala utvecklingsutskottet, Region Jönköpings län,
- Ida Eriksson (M), kulturutskottet, Region Kronoberg,
- Magnus Johansson (S), regionala utvecklingsutskottet, Region Blekinge.

NÄSTA STEG

Styrelsens uppdrag kring gemensam filmutredning är i och med presentationen den 24 augusti genomfört. Regionsamverkan Sydsveriges styrelse sammanträder den 8 oktober. Inför detta möte behöver regionala förtroendevalda med ansvar för näringsliv och kultur i de sex regionerna ta ställning till hur utredningen ska hanteras framöver. Nedan följer tre handlingsalternativ. Filmutredningens styrgrupp förordar handlingsalternativ 3.

HANDLINGALTERNATIV 1: GEMENSAMT KUNSKAPSUNDERLAG

Utredningen konstateras avslutad och brukas som ett gemensamt kunskapsunderlag kring förutsättningarna för film- och tv-produktion i Sydsverige. Inom handlingsalternativ 1 behövs inga ytterligare beslut eller åtgärder.

HANDLINGALTERNATIV 2: REGIONALT ARBETE

Utredningen och dess förslag hanteras av respektive region som själv beslutar vad man vill arbeta vidare med. Inom handlingsalternativ 2 hanteras beslut och åtgärder inom ramen för den enskilda regionens arbetsordningar och reglementen.

HANDLINGALTERNATIV 3: INTERREGIONAL STRATEGI

Utredningens förslag hanteras genom framtagande av en interregional strategi. I strategin tydliggörs vision, mål och insatser som Regionsamverkan Sydsverige vill arbeta vidare med tillsammans. Inom handlingsalternativ 3 behöver Regionsamverkan Sydsveriges styrelse fatta beslut om ett uppdrag till utskotten att ta fram en processplan för framtagande av en interregional strategi. Detta för att utröna hur den politiska processen ska ske samt vilka delar av utredningen som bör arbetas vidare med. I detta handlingsalternativ krävs även att arbetet resursätts på både politisk nivå och tjänstemannanivå inom både näringsliv och kultur. Arbetet kräver även att processledning resursätts. Observera att handlingsalternativ 3 avser ett ställningstagande kring om man vill fortsätta det interregionala samarbetet inom filmproduktion, inte beslut kring vilka delar av utredningen man önskar arbeta vidare kring.

TIDPLAN

30 juni 2020	Utskick av filmutredningen till ansvariga nämnder i Sydsverige.
24 augusti	Presentation av filmutredningen på Carl International Film Festival
24 augusti	Regionsamverkan Sydsveriges kulturutskotts arbetsgrupp
27 augusti	Regionsamverkan Sydsveriges regionala utvecklingsutskott arbetsgrupp
18 september	Regionsamverkan Sydsveriges kulturutskott, kulturpolitisk diskussion
18 september	Regionsamverkan Sydsveriges regionala utvecklingsutskott, näringspolitisk diskussion
19 november	Regionsamverkan Sydsveriges ledningsgrupp
3 december	Regionsamverkan Sydsveriges styrelse, beslut om handlingsalternativ

Beslut i respektive region behöver fattas senast den 1 november. Protokollsutdrag eller dylikt skickas till emelie.c.johansson@kronoberg.se för sammanställning inför ledningsgrupp och styrelse.

Presidium - Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet §§ 115-129

Tid: 2020-09-30 kl. 09:00

Plats: Regionens hus, sal B

§ 124

Kultur- och arbetsstipendium 2020

Diarienummer: RJL 2020/964

Beslut

Presidiet föreslår nämnden i enlighet med kulturutskottets förslag

1. Bevilja kulturstipendium 2020 på 50 000 kronor
2. Bevilja arbetsstipendium 2020 på 50 000 kronor

Sammanfattning

Region Jönköpings län vill med kultur- och arbetsstipendierna stödja och uppmuntra framstående verksamhet inom konstområdena: litteratur, folkbildning, dans, film och rörlig bild, musik, bild och form, hemslöjd, teater, museum och kulturarv.

Beslutsunderlag

- Protokollsutdrag kulturutskottet 2020-09-25
- Tjänsteskrivelse daterad 2020-08-26
- Kriterier för Kultur- och arbetsstipendier
- Samtliga ansökningar och nomineringar 2020

Beslutet skickas till

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Beslutets antal sidor

1

Kulturutskott - Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet §§ 9-14

Tid: 2020-09-25 kl. 09:00

Plats: Regionens hus, sal B

§ 14

Kultur- och arbetsstipendium 2020

Diarienummer: RJL 2020/964

Adam Starck (S) anmäler jäv i ett av förslagen vid beredningen av kulturstipendium, han lämnar sammanträdet och deltar ej handläggningen av ärendet.

Beslut

Kulturutskottet föreslår nämnden för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet bevilja

1. Kulturstipendium 2020 på 50 000 kronor
2. Arbetsstipendium 2020 på 50 000 kronor.

Sammanfattning

Region Jönköpings län vill med kultur- och arbetsstipendierna stödja och uppmuntra framstående verksamhet inom konstområdena: litteratur, folkbildning, dans, film och rörlig bild, musik, bild och form, hemslöjd, teater, museum och kulturarv.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2020-08-26
- Kriterier för Kultur- och arbetsstipendier
- Samtliga ansökningar och nomineringar 2020

Yrkanden/förslag till beslut på sammanträde

Kulturutskottet yrkar bifall till föreliggande förslag.

Kristina Nero (V) anmäler att hon inte deltar i beslutet med motiveringen att underlaget inte presenterats i förväg.

Beslutet skickas till

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Beslutets antal sidor

1

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Kultur- och arbetsstipendium 2020

Förslag till beslut

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet beviljar

1. Kulturstipendium 2020 på 50 000 kronor
2. Arbetsstipendium 2020 på 50 000 kronor.

Sammanfattning

Region Jönköpings län vill med kultur- och arbetsstipendierna stödja och uppmuntra framstående verksamhet inom konstområdena: litteratur, folkbildning, dans, film och rörlig bild, musik, bild och form, hemslöjd, teater, museum och kulturarv.

Information i ärendet

Region Jönköpings län delar årligen ut totalt 100 000 kronor i form av kultur- och arbetsstipendier. Stipendierna delas ut till personer som är bosatta i Jönköpings län eller på annat sätt har anknytning till länet.

Kulturstipendiet är avsett att stödja och uppmuntra förtjänstfull verksamhet inom konstområdena. Kulturstipendiet delas ut på grundval av förslag.

Arbetsstipendiet är avsett för att ge aktiva kulturarbetare möjlighet att under viss tid ägna sig åt kulturarbete utan avbrott eller för att ta tillvara idéer och uppslag samt stimulera till experiment inom det kulturella området.

Arbetsstipendiet delas ut efter ansökan.

I år fick Region Jönköpings län in ansökningar från 39 personer som söker arbetsstipendium. Störst antal ansökningar finns inom området bild och form. 9 nomineringar inkom till kulturstipendiet.

På kulturutskottet 25 september presenteras ärendet.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2020-08-26
- Kriterier för Kultur- och arbetsstipendier
- Samtliga ansökningar och nomineringar 2020

Beslut skickas till

Utbildning och kultur

REGIONLEDNINGSKONTORET

Jane Ydman
RegiondirektörAnte Jankovic
Sektionschef attraktivitet och livsmiljö

Presidium - Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet §§ 115-129

Tid: 2020-09-30 kl. 09:00

Plats: Regionens hus, sal B

§ 126

Funktion som Skolchef

Diarienummer: RJL 2020/2122

Beslut

Presidiet föreslår nämnden

- utse Thomas Strand, sektionschef regional utveckling kompetens och utbildning, till funktionen skolchef enligt skollagen.

Sammanfattning

Bestämmelser om skolchef finns i skollagen. Funktionen ska finnas för alla skolformer, Region Jönköpings län driver två naturbruksgymnasier.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2020-09-29

Beslutet skickas till

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Beslutets antal sidor

1

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Funktion som skolchef

Förslag till beslut

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

- utser Thomas Strand, sektionschef Regional utveckling kompetens och utbildning, till funktionen skolchef enligt Skollagen.

Sammanfattning

Bestämmelser om skolchef finns i Skollagen. Funktionen ska finnas för alla skolformer, Region Jönköpings län driver två naturbruksgymnasier.

Information i ärendet

Benämningen skolchef innebär inte någon ny ansvarsnivå i organisationen eller skolväsendet, det är en funktion hos huvudmannen vilket regleras i Skollagen. Skolchefens uppgift är att hjälpa huvudmannen se till att verksamheten följer de föreskrifter som gäller för utbildningen. I uppdraget att se till att alla föreskrifter för utbildningen följs ingår även det systematiska kvalitetsarbetet. Med föreskrifter menas alla bestämmelser i lagar, förordningar och myndighetsföreskrifter som gäller för utbildningen. Sådana föreskrifter finns i första hand i skollagen och anslutande författningar, men även i till exempel arbetsmiljölagen (1977:1160) och diskrimineringslagen (2008:567).

Det är huvudmannen som avgör vem i organisationen som ska ha den rollen. Tidigare har funktionen innehaft av regional utvecklingsdirektör. Förslaget är att sektionschef Thomas Strand vid regional utveckling kompetens och utbildning utses att inneha funktionen.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2020-09-29

Beslut skickas till

Regional utveckling
Tenhults naturbruksgymnasium
Stora Segerstads naturbruksgymnasium

REGIONLEDNINGSKONTORET

Jane Ydman
Regiondirektör

Presidium - Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet §§ 115-129

Tid: 2020-09-30 kl. 09:00

Plats: Regionens hus, sal B

§ 125

Sammanträdesplan 2021

Diarienummer: RJL 2020/1859

Beslut

Presidiet föreslår nämnden

1. Fastställa sammanträdesplan för 2021 för nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet enligt följande: 27/1, 24/2, 31/3, 5/5, 2/6, 24/6, 8/9, 13/10, 17/11 samt 15/12.

Presidiet beslutar

2. Fastställa sammanträdesplan för nämndens presidium enligt följande: 13/1, 11/2, 17/3, 21/4, 19/5, 16/6, 25/8, 22/9, 3/11 samt 2/12.

Sammanfattning

Förslag till sammanträdesplan för 2021 har tagits fram för nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet och dess presidium.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2020-09-10
- Sammanträdesplan 2021

Beslutet skickas till

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Beslutets antal sidor

1

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Sammanträdesplan 2021 - Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Förslag till beslut

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

1. Fastställer sammanträdesplan för 2021 för nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet enligt följande:
27/1, 24/2, 31/3, 5/5, 2/6, 24/6, 8/9, 13/10, 17/11 samt 15/12
2. Fastställer sammanträdesplan för nämndens presidium enligt följande:
13/1, 11/2, 17/3, 21/4, 19/5, 16/6, 25/8, 22/9, 3/11 samt 2/12

Sammanfattning

Förslag till sammanträdesplan för 2021 har tagits fram för nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet och dess presidium.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2020-09-10
- Sammanträdesplan 2021

Beslut skickas till

Regionledningskontoret

REGIONLEDNINGSKONTORET

Jane Ydman
Regiondirektör

Siw Kullberg
Kanslidirektör

Januari		Februari		Mars		April		Maj		Juni			
F1	Nyårsdagen	M1	V 5	M1	V 9	T1		L1	Första maj	T1	Nämnd TIM, FS		
L2		T2	RS	T2	RS-AU	F2	Långfredagen	S2		O2	Nämnd ANA		
S3		O3		O3		L3	Påskafton	M3	V 18	T3			
M4	V 1	T4		T4		S4	Påskdagen	T4	Nämnd TIM, FS	F4	KF/SVN		
T5	Trettondedagsafton	F5	KF	F5		M5	Annandag påsk V 14	O5	Nämnd ANA	L5			
O6	Trettondedag jul	L6		L6		T6	RS	T6		S6	Sveriges nationaldag		
T7		S7		S7		O7		F7		M7	V 23		
F8		M8	V 6	M8	V 10	T8		L8		T8	RS		
L9		T9	RF	T9	RS	F9	KF utök	S9		O9			
S10		O10	Pres TIM, Pres FS	O10		L10		M10	V 19	T10			
M11	V 2	T11	Pres ANA	T11	SVN	S11		T11	RS	F11			
T12	Pres TIM, Pres FS	F12		F12	SVN	M12	V 15	O12		L12			
O13	Pres ANA	L13		L13		T13	RF	T13	Kristi himmelfärdsdag	S13			
T14		S14		S14		O14		F14		M14	V 24		
F15		M15	V 7	M15	V 11	T15		L15		T15	Pres TIM, Pres FS		
L16		T16		T16	Pres TIM, Pres FS	F16		S16		O16	Pres ANA		
S17		O17		O17	Pres ANA	L17		M17	V 20	T17	SKR		
M18	V 3	T18		T18		S18		T18	Pres TIM	RSL	F18	SKR	
T19	RS-AU	F19	Pol for	F19		M19	V 16	O19	Pres ANA, Pres FS	L19			
O20		L20		L20		T20	Pres TIM, Pres FS	T20		S20			
T21		S21		S21		O21	Pres ANA	F21	Pol for	M21	V 25		
F22		M22	V 8	M22	V 12	T22		SKR	L22	Pingstafton	T22	RF	
L23		T23	Nämnd TIM, FS	T23	RS-AU	F23		SKR	S23	Pingstdagen	O23	Nämnd TIM	
S24		O24	Nämnd ANA	O24		L24		M24	V 21	T24	Nämnd ANA		
M25	V 4	T25	SKR	T25		S25		T25	RS-AU	F25	Midsommarafton		
T26	Nämnd TIM, FS	F26	SKR	F26		M26	V 17	O26		L26	Midsommardagen		
O27	Nämnd ANA	L27		L27		T27	RS-AU	T27		SKR	S27		
T28		S28		S28		O28		F28		SKR	M28	RS-AU V 26	Bryssel
F29	SKR			M29	V 13	T29		L29			T29	Nämnd FS	Bryssel
L30	SKR			T30	Nämnd TIM, FS	F30	Valborgsmässoafton	S30			O30		Bryssel
S31				O31	Nämnd ANA			M31	V 22				

Juli		Augusti		September		Oktober		November		December		
T1		Bryssel S1		O1		F1		SVN M1	V 44	O1	Pres TIM, FS	
F2		M2	V 31	T2		L2		T2	Pres TIM, Pres FS	T2	Pres ANA	
L3		T3		F3		S3		O3	Pres ANA	F3	KF/SVN	
S4		Almedal O4		L4		M4	V 40	T4		L4		
M5	V 27	Almedal T5		S5		T5	RF	F5	Alla helgons afton	S5		
T6		Almedal F6		M6	V 36	O6		L6	Alla helgons dag	M6	V 49	
O7		Almedal L7		T7	Nämnd TIM, FS	RSL	T7	S7		T7	RF	
T8		Almedal S8		O8	Nämnd ANA		F8	M8	V 45	O8		
F9		Almedal M9	V 32	T9		L9		T9	RF	T9		
L10		Almedal T10		F10		KF	S10	O10	RF	F10	RSL/Pol for	
S11		O11		L11		M11	V 41	T11		RSL	L11	
M12	V 28	T12		S12		T12	Nämnd TIM, FS	F12		RSL	S12	
T13		F13		M13	V 37	O13	Nämnd ANA	L13		M13	RS-AU V 50	
O14		L14		T14	RS-AU	T14		SKR	S14	T14	Nämnd TIM, FS	
T15		S15		O15	RS-AU	F15		SKR	M15	V 46	O15	Nämnd ANA
F16		M16	V 33	T16		SKR	L16		T16	Nämnd TIM, FS	T16	SKR
L17		T17	RS	F17		SKR	S17		O17	Nämnd ANA	F17	SKR
S18		O18		L18		M18	V 42	T18		L18		
M19	V 29	T19		S19		T19	RS-AU	F19		S19		
T20		F20		M20	V 38	O20		L20		M20	V 51	
O21		L21		T21	Pres TIM, Pres FS	T21		S21		T21	RS	
T22		S22		O22	Pres ANA	F22		M22	V 47	O22		
F23		M23	V 34	T23		L23		T23	RS-AU	T23		
L24		T24	Pres TIM, Pres FS	F24		Pol for	S24		O24	F24	Julafton	
S25		O25	Pres ANA	L25		M25	V 43	T25		SKR	L25	Juldagen
M26	V 30	T26		S26		T26	RS	F26		SKR	S26	Annandag jul
T27		F27		M27	V 39	O27		L27		M27	V 52	
O28		L28		T28	RS	T28		KF utök	S28	T28		
T29		S29		O29		F29		M29	V 48	O29		
F30		M30	V 35	T30		L30		T30	RS	T30		
L31		T31	RF			S31				F31	Nyårsafton	