

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Tid: 2022-02-23 kl: 09:00-12:00

Plats: Digitalt

Ärenden

- | | | |
|---|--|--------|
| 1 | Upprop och val av protokollsjusterare | |
| 2 | Fastställande av dagordning | |
| 3 | Föregående mötesprotokoll | |
| 4 | Anmälan av informationshandlingar | 2022/3 |
| 5 | Anmälan av delegationsbeslut | 2022/2 |
| 6 | Inkomna remisser, promemorior och motioner | |
| 7 | Kurser och konferenser | |

Informationsärenden och aktuellt

- | | | |
|----|---|-----------|
| 8 | Aktuell information | |
| 9 | Regional biblioteksplan | |
| 10 | Kulturrådets anslagsfördelning till Kultursamverkansmodellen 2022 | 2021/2017 |

Beslutsärenden för nämnden

- | | | |
|----|--|-----------|
| 11 | Överenskommelse - interregionalt samarbete ShareMusic and Performing Arts | 2020/730 |
| 12 | Uppföljning - Intern kontrollplan 2021 | 2020/2492 |
| 13 | Stöd till besöksnäringen inför sommaren 2022 – Nationell marknadsföring | 2022/258 |
| 14 | Projekt - InsTrä | 2019/1998 |
| 15 | Projekt - Yrkestraineer, för ett hållbart och konkurrenskraftigt näringsliv i Jönköpings län | 2021/2758 |
| 16 | Projekt - Unga akademiker | 2022/56 |
| 17 | Projekt - Growing green | 2022/49 |

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Tid: 2022-02-23 kl: 09:00-12:00

18 Verksamhetsberättelse 2021

2021/137

Övrigt

19 Övriga frågor

Kallade*Ordinarie ledamöter:*

Per Eriksson (C) ordf.
Monica Samuelsson (KD) 1:e vice ordf.
Dan Sylvebo (-) 2:e vice ordf.
Per Svenberg (S)
Aneth Amundson (S)
Adam Starck (S)
Hans Jarstig (KD)
Raymond Pettersson (C)
Helen Skogelin Torvaldsson (BA)
Mari Hultin (L)
Jon Hammarin-Heinpalu (MP)
Kristina Nero (V)
Gun Lusth (M)
Olle Moln Teike (SD)
Ulf Svensson (SD)

Tjänstemän:

Jane Ydman, regiondirektör
Karin Hermansson, regional
utvecklingsdirektör
Camilla Holm, budgetchef
Peter Friberg, sektionschef samordning,
uppföljning och analys
Anna-Gun Grännö, ekonomichef
Linda Byman, nämndsekreterare

Personalrepresentanter:

Irene Tengberg Herrstedt, SACO
Carina Thållén, ersättare

För kännedom*Ersättare:*

Annki Stark (S)
Irada Alieva Söderberg (S)
Markus Kauppinen (S)
Anton Axelsson (KD)
Haykanush Vardanyan (KD)
Jessica Hagård (C)
Matilda Henriksson (C)
Fredrik Sveningson (L)
Monica Persson (MP)
Henrik Dinkel (V)
Ami Fagrell (V)
Elisabeth Wahlström (M)
Ann-Katrin Löfstedt (M)
Maria Högberg (SD)
Anders Vigortsson (SD)

Regionråd

Maria Frisk (KD)
Marcus Eskdahl (S)
Rachel De Basso (S)
Per Eriksson (C)
Jimmy Ekström (L)
Martin Nedergaard-Hansen (BA)
Jon Hammarin-Heinpalu (MP)
Mikael Ekvall (V)
Malin Wengholm (M)
Dan Sylvebo (-)
Samuel Godrén (SD)

Sammanställning av informationshandlingar nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet, 2022-02-23

Ärendetyp	Ärenderubrik
Protokoll	<ul style="list-style-type: none"> • Protokoll Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet 2022-01-26 • Protokoll presidiet – Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet 2022-01-25 • Protokoll kulturutskottet 2022-01-26
Inkomna handlingar	
Utgående skrivelser	<ul style="list-style-type: none"> • RJL 2022/89 Svar till Kreativa Sverige, Nationell strategi för att främja de kulturella och kreativa näringarna
Regeringsbeslut	
Cirkulär från SKR	
Beslut från SKR	<ul style="list-style-type: none"> • SKR, 21/00735 Överenskommelse om mobilitetsstöd för folkhögskolorna
Övrigt	

Sammanställning av anmälda vidaredelegationsbeslut till nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet 2022-02-23

Ärendetyp	Ärenderubrik	Diarienummer	Beslutsdatum	Beslutsdelegat
ANA 4.2.1	Lindström Jonason Musik HB	Avtal 22/44	2022-01-18	Ulrika Josefsson
ANA 4.2.1	Bom i berget AB	Avtal 22/41	2022-01-18	Ulrika Josefsson
ANA 4.2.1	AB Live and Sound	Avtal 21/1	2022-01-18	Ulrika Josefsson
ANA 4.2.1	Macforum AB	Avtal 21/301	2022-01-18	Ulrika Josefsson
ANA 4.2.1	Svenska artisters och musikers intresseorganisation (SAMI)	Avtal 21/166	2022-01-18	Ulrika Josefsson
ANA 4.2.1	Runda ideér AB, konsult	Avtal 21/115	2022-01-18	Ulrika Josefsson
ANA 4.5.3	Servicebidrag Annebergs servicebutik	RJL 2022/98	2022-01-19	Karin Hermansson
ANA 4.2.1	Kvarteret Arken	RJL 2021/1660	2022-01-18	Ulrika Josefsson
ANA 4.2.1	Högstedt Musik	Avtal 22/58	2022-01-18	Ulrika Josefsson
ANA 4.2.1	Samarbetsavtal klassrumsföreläsning	RJL 2021/1660	2022-01-21	Ulrika Josefsson
ANA 4.2.1	Rättigheter och ansvar ALLA SKRIKER, ingen hör	RJL 2022/100	2022-01-27	Ulrika Josefsson
ANA 4.2.1	Maria Zeniou-luftakrobat, sångare, ensemble	RJL 2020/1706	2022-01-31	Ulrika Josefsson
ANA 4.2.1	Anders Löfberg- kompositör, arrangör och musiker	RJL 2022/276	2022-01-21	Ulrika Josefsson
ANA 4. 2.1	Rickard Söderberg	RJL 2022/335	2022-01-21	Ulrika Josefsson

**Presidium - Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och
attraktivitet §§ 17-32****Tid:** 2022-02-10 kl. 09:00**Plats:** Digitalt**§ 18****Inkomna remisser, promemorior och motioner**

Sammanställningen anmäls och läggs till handlingarna.

Beslutets antal sidor

1

Dokument

Utskriftsdatum: 2022-02-01

Utskriven av: Sebastian Karlberg

Diarienummer: Region Jönköpings län

Sekretess: Visas ej

Beskrivning av sökning:

Remisser januari 2022

Id	I/U/K	Beskrivning	Ansvarig
Datum		Avsändare/Mottagare	Avdelning
Ärendenummer		Ärendemening	Dokumenttyp
208052	K	Remissmissiv Transportstyrelsen	Karin Henriksson
2022-01-28		Transportstyrelsen	Länstrafiken
RJL 2022/235		Remissmissiv Transportstyrelsen	REMISS
		Hos Karin Henriksson Svar senast 24/2	
2022.898	I	Delprojekt av regeringsuppdrag RU 2 Hälsa- och sjukvårdens beredskap - Blodverksamhet	Evelina Örn
2022-01-13		Socialstyrelsen	RLK o Verksamhetsnära funktion
RJL 2022/86		Remiss av delprojekt av regeringsuppdrag RU 2 Hälsa- och sjukvårdens beredskap – Blodverksamhet	REMISS
		Svar senast 27/1	
2022.913	I	Regional studie i utredningen Kreativa Sverige	Ante Jankovic
2022-01-14		Regeringskansliet	RLK o Verksamhetsnära funktion
RJL 2022/89		Nationell strategi för att främja de kulturella och kreativa näringarna	REMISS
		Svar senast 27/1	
2022.1301	I	Promemoria Parkering av elsparkcyklar	Siv Kullberg
2022-01-25		Infrastrukturdepartementet	RLK o Verksamhetsnära funktion
RJL 2022/208		Remiss av promemorian Parkering av elsparkcyklar	REMISS
		Svar senast 25/4	
2022.1352	I	Revidering av Handlingsprogram för förebyggande verksamhet och räddningstjänst, delprogram brandsäkerhet och operativa insatser 2022-2026	Siv Kullberg
2022-01-26		Mullsjö kommun	RLK o Verksamhetsnära funktion
RJL 2022/220		Remiss gällande revidering av Handlingsprogram för förebyggande verksamhet och räddningstjänst	REMISS
		Svar senast 21/2	

Dokument

Utskriftsdatum: 2022-02-01

Utskriven av: Sebastian Karlberg

Diarienummer: Region Jönköpings län

Sekretess: Visas ej

Beskrivning av sökning:

Promemoria januari 2022

Id	I/U/K	Beskrivning	Ansvarig
Datum		Avsändare/Mottagare	Avdelning
Ärendenummer		Ärendemening	Dokumenttyp
2022.1301	I	Promemoria Parkering av elsparkcyklar	Siv Kullberg
2022-01-25		Infrastrukturdepartementet	RLK o Verksamhetsnära funktion
RJL 2022/208		Remiss av promemorian Parkering av elsparkcyklar	REMISS

Presidium - Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet §§ 17-32

Tid: 2022-02-10 kl. 09:00

Plats: Digitalt

§ 31

Kurser och konferenser

Beslut

Presidiet beslutar om deltagande vid följande kurser och konferenser:

- Folkhögskoleföreningens årsmöte den 11 mars i Stockholm.
Presidiet beslutar 1 från koalitionen samt Gun Lusth (M) ges möjlighet att delta.
- Europaforum den 12-13 maj i Falkenberg.
Presidiet återkommer med beslut om deltagande när programmet är klart.

Beslutet skickas till

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Beslutets antal sidor

1

Nyhetsbrev från Folkhögskoleföreningen för regionägda folkhögskolor och kallelse till årsmöte

Några ord från ordföranden

Då börjar vi åter att träffas igen. Träffas i den mening att vi syns fysiskt tillsammans med kaffekoppen i hand. Som folkbildningspolitiker så märker man vad viktigt det fysiska mötet är med andra personer. De små samtalen, avstämningarna som infinner sig där vid kaffet. De som inte gjorts via skärmen eller telefonen. Nu när vi sakta tar oss ur pandemin (hoppas jag har rätt) så är våra folkhögskolor otroligt viktiga för att få människor ut i arbete och studier.

Vi har haft höstmöte där vi antagit verksamhetsplan för 2022 och självklart så är valet i fokus (Läs mer nedan). Vi vill att folkhögskolorna finns med i valdebatterna och att vi lyfter hur viktigt det är med folkhögskolor och särskilt att det finns regionala huvudmän. Så har ni frågor som vi bör lyfta spela gärna in dem till oss så tar vi med det i vår planering



Vi från styrelsen önskar er alla en God Jul och Gott nytt år och att ni vaccinerar er så vi kommer in i ett friskt 2022 där vi sätter folkbildningen i fokus!

Peter Högberg, ordförande FHF

KALLELSE TILL ÅRSMÖTE

Härmed kallas till årsmöte 11 mars 2022 kl 10:00-15:00 med Folkhögskoleföreningen för regionägda folkhögskolor. Mötet kommer vara fysiskt i Stockholm (Om inga andra beslut kring pandemin bestäms). Vi kommer återkomma med plats och program närmare

Nomineringar till styrelsen ska vara valberedningens sammankallande Åsa Kratz tillhanda senast 11 februari på mejladressen asa.kratz@regionsormland.se

Motioner sänds till styrelsens sekreterare Gun Lusth (gun.lusth@jonkoping.se) senast 28 januari

Ombud till årsmötet anmäls till Peter Högberg, ordförande, peter@peterhogberg.se senast 18 februari 2022 för att de ska få ut handlingarna i tid för årsmötet

Höstmöte 2021

Årets höstmöte fick ske i likadan tappning som föregående år, det vill säga att styrelsen infann sig i Stockholm i FSO's lokaler och resten av deltagarna var med via länk. Peter Högberg valdes till mötesordförande och Gun Lusth till att skriva protokoll. Elisabeth Kihlström fick uppdraget att justera detsamma. Med eniga röster klubbades både verksamhetsplan och budget för 2022 igenom. Vid genomgången av verksamhetsplanen ställdes frågor men även inspel om utvecklingsområden. Föreningen kommer även att delaktig på flera evenemang.

- Det kommer att vara ett fysiskt årsmöte den 11 mars i Stockholm.
- Deltagande under Folk- och Kultur
- Deltagande under Almedalsveckan
- Deltagande på Bok- och Biblioteksmässan
- Vara med och delta på regionala arrangemang vilka vi vill ha uppslag om, hör gärna av er till styrelsen vid mässor mm
- Fortsätta diskussioner och samarbete med OFI

Frågor diskuterades angående Val 2022 och de punkter styrelsen hade tagit fram.

- Demokratiuppdraget som folkhögskolorna har med både att lära ut och leva demokrati.
- Utbildningsformen folkhögskolas viktiga roll i det svenska utbildningssystemet. Att folkhögskolan inte kan motsvaras av gymnasieskola eller komvux.
- Ta fram fakta som visar på den regionala och kommunala nyttan av att ha region- och rörelseägda folkhögskolor i sin region och kommun.
- Ta fram konkreta exempel på varför det är bra att regioner är huvudmän för folkhögskolor.
- Ta fram underlag och exempel som visar på nyttan med folkhögskolan för den regionala utvecklingen och för hållbar tillväxt. Att folkhögskolan har en naturlig plattform i de regionala kompetensplanerna.
- Visa på hur folkhögskolan klarar uppdraget med att ge personer som inte klarat gymnasiet en ny chans till utbildning. Ta fram sifferunderlag på andelen elever som klarar utbildningen och går vidare till arbete eller andra studier.
- Lyfta några mjuka värden som visar hur folkhögskolan ser deltagarna på ett sätt de aldrig tidigare upplevt.
- Ta fram välbekanta ambassadörer som kan lyfta våra frågeställningar.
- Verka tillsammans med OFI och RIO kring dessa frågor.
- A arrangera hearings, debatter, skriva artiklar, spela in film mm.

I diskussionen ansågs dessa gedigna punkter att det blir svårt att kunna göra besök ute i regionerna innan valet, vilket kommer att ske fortlöpande efter valet.

Vid budgetpresentationen bestämdes att medlemsavgiften kommer att vara oförändrad 2022.

Diskussioner fördes även angående vilken beredning folkhögskolan ska tillhöra. Just nu tillhör den utbildning medan flera vill se den under kultur och fritid.

Styrelsen hoppas nu att framtidens höst- och årsmöten ska kunna genomföras i Stockholm och att vi kan mötas på plats. Det viktiga mötet människor emellan ger bra och framåtsyftande diskussioner både under mötet men även runt matborden.

Gun Lusth, sekreterare FHF

Föreläsningar under höstmötet

Under höstmötet fick våra medlemmar ta del av två inspirerande föreläsningar som öppnade upp för spännande diskussioner.

Louise Bringselius, fil doktor och docent i organisation och ledning vid Lunds universitet, föreläste om Tillitsbaserad styrning och tillitsbaserat ledarskap. Finns det en övertro på styrning? Vi behöver i framtiden arbeta klokare, lagom och alltid fundera över i vilket syfte åtgärder vidtas.

Det är dags att städa upp bland regelverk och rapporteringskrav!

Pär Lager, styrelseledamot i bl.a. Berghs school of Business och pol.sak på utbildningsdepartementet, föreläste om Kompetensutveckling i lärande organisationer. Fokus för Pers föredrag var den möjlighet som ny teknik innebär samt på hur teknik demokratiserar utbildning.

Är MOOC (Massive Open Online Courses) det nya svarta?

Jenny Elander Ek, ledamot FHF

Mobilitetsstödet

Den 15 oktober beslutade SKR:s styrelse att rekommendera regionerna att godkänna och underteckna den överenskommelse om mobilitetsstöd för deltagare på folkhögskolor som vi tidigare diskuterat och skrivit om. I nuläget finns ett stöd för överenskommelsen i alla regioner utom i Stockholm. Förhoppningsvis kan de ändå skriva på i början av nästa år. Då kan den nya överenskommelsen kan börja gälla från halvårsskiftet.

Det betyder att överenskommelsen kan träda i kraft med ungefär ett halvårs försening. SKR rekommenderar därmed att nuvarande överenskommelse ska förlängas så att ersättningen per deltagarvecka kvarstår så som SKR:s styrelse beslutat om för 2021. kommer att fatta beslut om det i december.

När frågan om mobilitetsstödet är tagen i hamn ska SKR bjuda in till en nätverksträff för regionala tjänstepersoner som ansvarar för folkbildningsfrågor. SKR hade hoppats kunna ha den i början av året, men det blir lite längre fram på våren.



Meit Fohlin vice ordförande FHF

SKR - nytt positionspapper för folkbildningen

Styrelsen driver på för att SKR ska ta fram ett nytt positionspapper för folkbildningen. Våren 2020 gjordes inom SKR en hemställan till AU i frågan. Ärendet slutfördes inte då men behöver upp på bordet igen. Positionspapperet är 10 år gammalt och svårt att hänvisa till idag. Det finns skäl att ta fram uppdaterade ståndpunkter, inte minst när det gäller statens sätt att fördela deltagarplatser till folkhögskolan. Där råder det just nu en viss förvirring kring finansieringsprincipen i förlängningen.

Meit Fohlin, vice ordförande FHF

Styrelsen i sin helhet ser ut som följer efter årsmötet och konstituerande styrelsemöte:

Ordförande Peter Högberg (S), Kalmar län (peter@peterhogberg.se; mobil 070-597 61 57)
Vice ordförande Meit Fohlin (S), Gotland
Kassör Robert Uitto (S), Jämtland/Härjedalen
Sekreterare Gun Lusth (M), Jönköping
Ledamot Jenny Elander EK (C), Östergötland
Ledamot Hans Backlund (S), Västernorrland
Vakans

Europaforum 2022 – Save the date



I år ser vi fram emot att kunna träffas under Småland Blekinge Hallands Europaforum i **Falkenberg**! Europaforum är den årliga konferensen där Småland Blekinge Halland bjuder in till att förankra det europeiska arbetet och visa hur våra regioner och dess aktörer påverkas. Temat för årets konferensen är ***Ett nytt Europa – nya möjligheter att jobba tillsammans***. Europaforum är en diskussionsplattform där politiker och tjänstemän på lokal och regional nivå samt representanter från myndigheter och näringslivet får tillfället att dela erfarenhet, utbyta kunskap och knyta viktiga kontakter. Det blir ett tillfälle för alla våra läns aktörer som arbetar med lokal och regional utveckling att diskutera EU-frågor och öka EU-kompetensen. Dessutom planeras en dialogföreläsning för både politiker och tjänstepersoner i anslutning till konferensen.

Småland Blekinge Halland planerar i samarbete med Västsvenska EU-konferensen genomföra Europaforum den **12 – 13 Maj i Falkenberg**, med reservation för eventuella pandemirestriktioner. Boka redan nu in datumet i kalendern, mer information kommer senare i vår.

Ärende

Fördelning av vissa statsbidrag till regional kulturverksamhet för år 2022 inom ramen för kultursamverkansmodellen

Sökande

Region Jönköpings län, (org. nr 232100-0057), Box 1024, 551 11 Jönköping

Kulturrådets beslut

- Statens kulturråd beviljar *Region Jönköpings län* bidrag om 44 417 000 kr att fördelas i enlighet med förordningen (2010:2012) om fördelning av vissa statsbidrag till regional kulturverksamhet under 2022.
- Bidraget betalas ut kvartalsvis
- Kulturrådets villkor för mottagandet av bidraget framgår av *bilaga 1*.

Ärendets handläggning och beredning

Ansökan

Region Jönköpings län inkom den 28 oktober 2021 med en framställan om statlig medfinansiering för år 2022. Till stöd för framställan har *Region Jönköpings län* sin regionala kulturplan för perioden 2018–2022. Kulturplanen är framtagen i samverkan med regionens kommuner och efter samråd med bland andra företrädare för regionens professionella kulturliv och den ideella sektorn och beslutad av nämnden för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet i Jönköpings län.

Av regionens framställan framgår att de äskar för en förstärkning för de utvecklingsområden som finns i den regionala kulturplanen, för de regionala konst- och kulturverksamheterna som samfinansieras inom kultursamverkansmodellen.

Bland prioriteringarna för 2022 finns en satsning på kultur för barn och unga bland annat genom ökad finansiering till *Riksteatern Jönköpings län* och permanentning av projektet Kulturrätten som syftar till att främja barns och ungas tillgång till professionell kultur.

Regionen prioriterar även utveckling och stärkt uppdrag för den regionala filmkulturella verksamheten med extra fokus på barn och unga samt en ny organisation med utvecklat uppdrag för det regionala enskilda arkivområdet.

Av framställan framgår vidare att *Region Jönköpings län*, *Region Skåne* och *Västra Götalandsregionen* önskar att från och med 2022 ta ett långsiktigt ansvar för *ShareMusic*

& *Performing Arts* genom ett gemensamt interregionalt samarbetsavtal om samfinansiering. De tre regionerna äskar vardera en miljon kronor i statliga medel för medfinansiering inom kultursamverkansmodellen.

Regionen planerar att öka budgetramen för regional kulturverksamhet inom de i förordningen utpekade konst- och kulturområdena.

Beslutet och beredningen

Detta beslut har fattats av Kulturrådets styrelse genom ordförande Ann-Sofie Köping Olsson samt ledamöterna Kjell Englund, Malena Ernman, Aris Fioretos, Ellen Nyman, Po Tidholm, Tomas Pålsson och Kajsa Ravin.

Ärendet har även beretts med kultursamverkansmodellens *Samverkansråd* som inrättats av regeringen. I beredningen deltog Patrick Amsellem, direktör *Konstrådet*; Magnus Aspegren, vd *Riksteatern*; Karin Grönvall, riksbibliotekarie *Kungliga biblioteket*; Joakim Malmström, riksantikvarie, *Riksantikvarieämbetet*; Jörgen Peters, länsråd vid *Länsstyrelsen* i Halland; Friedrike Roedenbeck, kanslichef *Nämnden för hemslöjdsfrågor*; Anna Söderbäck, direktör *Konstnärsnämnden* och Karin Åström Iko, riksarkivarie *Riksarkivet*.

Ärendet har föredragits för styrelsen och samverkansrådet av regionala koordinatörerna Margareta Brilioth och handläggarna Ove Bengtsson och Andreas Åberg.

I beredningen av ärendet har följande personer ur Kulturrådets ledningsgrupp deltagit: enhetscheferna Veronica Lamppa Lönnbro och Lotta Brilioth Biörnstad, tillförordnad enhetschef Ingrid Skare samt ställföreträdande enhetschef Helene Oljons.

I beredningen av ärendet har även följande sakkunniga handläggare från *Kulturrådet* deltagit: Caroline von Hove, Annette Taranto Fuller, Anna Livén West och Henriette Zorn.

I beredningen av detta beslut har följande sakkunniga tjänstepersoner från *Samverkansrådets* parter deltagit: Cecilia Ericson, handläggare *Kungliga biblioteket*; Charlotte Hamilton, utredare, *Riksantikvarieämbetet*; Carina Heurlin, handläggare *Kungliga biblioteket*; Maud Almström Blom, förste arkivarie *Riksarkivet*; Annika Gillegård, regional samordnare *Svenska Filminstitutet*; Magnus Lemark, handläggare *Konstnärsnämnden*; Friedrike Roedenbeck, kanslichef *Nämnden för hemslöjdsfrågor*; Anna Selvåg, verksamhetsutvecklare *Riksteatern* samt Giorgiana Zachia, samordnare *Konstrådet*.

Skäl för beslutet

Kulturrådet beslutar om fördelning av vissa statsbidrag till regional kulturverksamhet med stöd av förordningen (2010:2012) om fördelning av vissa statsbidrag till regional kulturverksamhet (nedan kallad förordningen) under anslag 1:6 ap.1 i Kulturrådets regleringsbrev för budgetår 2022. Ändamålet med bidraget är att bidra till att de nationella kulturpolitiska målen uppnås samt att ge ökade möjligheter till regionala prioriteringar och variationer.

I 5–8 §§ förordningen anges följande: En regional kulturplan ska beskriva de prioriteringar som regionen vill göra i fråga om regional kulturverksamhet som avses få statligt stöd, prioriteringarnas förhållande till de nationella kulturpolitiska målen samt uppgifter om planerad statlig, kommunal och annan finansiering av verksamheterna.

En region får fördela vissa statsbidrag till regional kulturverksamhet om en kulturplan har upprättats av regionen och kulturplanen överensstämmer med förordningen.

Den regionala kulturplanen ska utarbetas i samverkan med regionens/länets kommuner och efter samråd med regionens/länets professionella kulturliv och det civila samhället.

Bidragsgivningen ska främja en god tillgång för regionens/länets invånare till:

1. professionell teater-, dans- och musikverksamhet,
2. museiverksamhet och museernas kulturmiljöarbete,
3. biblioteksverksamhet och läs- och litteraturfrämjande verksamhet,
4. professionell bild- och formverksamhet,
5. regional enskild arkivverksamhet,
6. filmkulturell verksamhet och
7. främjande av hemslöjd.

Kulturrådet beslutade den 23 januari 2020 (Adm 2020:16) om nya prioriteringsgrunder. Målsättningen med Kulturrådets prioriteringar är att bidra till att regionala kulturverksamheter ökar tillgängligheten till kultur och skapar förutsättningar för ökad kvalitet och förnyelse.

Till grund för de prioriteringar som görs inom regionala verksamhetsbidrag ligger följande strategiska områden¹:

- utveckla den regionala kulturella infrastrukturen, etablera och stärka samverkansformer och interregionala samarbeten
- ge utrymme till konst- och kulturområden med en svag regional struktur
- insatser som leder till att fler invånare deltar i kulturlivet

En förutsättning för utveckling är också att de regionala kulturverksamheterna ger goda möjligheter för kulturskapare och samverkar med professionella kulturaktörer utan offentlig huvudman, så kallade "fria aktörer."

Regeringen ställer krav på att Kulturrådet ska ha ett jämställdhets-, mångfalds- och barn- och ungdomsperspektiv i sin bidragsgivning. Kulturrådet har även ett särskilt ansvar för funktionshinderfrågor inom kulturområdet och ska också främja lika rättigheter och möjligheter oavsett sexuell läggning, könsidentitet och könsuttryck. Detta framgår av förordningen (2012:515) med instruktion för Statens kulturråd. Dessa aspekter ingår som en del i beredning av bidrag för genomförande av kulturplanerna samt i uppföljningen av bidraget och arbetet vid de regionala kulturverksamheterna.

¹ Med strategiska områden avses ett långsiktigt inriktat arbete, med fokus på måluppfyllelse avseende målgruppen och/eller verksamheten.

Av Kulturrådets regleringsbrev för budgetåret 2022 framgår att Kulturrådet särskilt ska uppmärksamma regionernas arbete för att främja de nationella minoriteternas och i synnerhet romers kultur och kulturarv i sin bedömning och uppföljning av regionala kulturplaner.

Ekonomiska förutsättningar inom anslag 1:6

Regeringen har inför 2022 förstärkt anslaget för regional kulturverksamhet vilket framgår av Kulturrådets regleringsbrev. Förstärkningen ger utrymme för en större generell förstärkning till samtliga regioner. Utrymme finns även för strategiska satsningar för att skapa bättre förutsättningar för regionerna att bidra till att uppnå de nationella kulturpolitiska målen.

Kulturrådets bedömning

Vi konstaterar att den regionala kulturplanen har tagits fram i samverkan med kommunerna i regionen och efter samråd med regionens professionella kulturliv och det civila samhället. Verksamhetsområden som finns angivna i 8 § förordningen finns också beskrivna i kulturplanen och Kulturrådet anser att regionens bidragsgivning och prioriteringar kommer att främja en god tillgång för dess invånare till dessa verksamhetsområden. Kulturrådet bedömer att *Region Jönköpings läns* regionala kulturplan tillsammans med regionens framställan uppfyller kraven på underlag som krävs för att fördela vissa statsbidrag till regional kulturverksamhet enligt förordningen.

Region Jönköpings län bör beviljas statlig uppräknings för pris- och löneomkostnader som för 2022 är 0,8 procent av statsbidraget för regional verksamhet. Regionens verksamhetsbidrag förstärks därför med 321 032 kr.

Kulturrådet bedömer vidare att regionen bör få förbättrade ekonomiska förutsättningar att genom de regionala konst- och kulturverksamheterna bidra till att de nationella kulturpolitiska målen uppnås, samt ges ökade möjligheter till regionala prioriteringar och variationer. Kulturrådet förstärker därför verksamhetsbidraget till *Region Jönköpings län* med 4,9 procent av statsbidraget för regional verksamhet, motsvarande 1 966 321 kr från och med 2022.

Region Jönköpings läns äskande som avser förstärkning av filmkulturell verksamhet, enskilda arkiv, det regionala främjandeuppdraget för barn och ungas rätt till professionell kultur samt att inkludera *Share Music & Performing Arts* inom kultursamverkansmodellen handlar om strategisk utveckling som väl svarar mot styrelsens prioriteringsgrunder:

- att utveckla den regionala kulturella infrastrukturen, etablera och stärka samverkansformer och interregionala samarbeten,
- att ge utrymme till konst- och kulturområden med en svag regional infrastruktur samt
- insatser som leder till att fler invånare deltar i kulturlivet.

Insatserna bedöms även stärka förutsättningarna för samverkan mellan regionala verksamheter och professionella kulturskapare och kulturaktörer utan offentlig huvudman. Kulturrådet har i bedömningen beaktat behovet av att främja en ökad balans avseende regionernas ekonomiska grundförutsättningar.

Region Jönköpings läns verksamhetsbidrag förstärks därför med 2 000 000 kr.

Mot bakgrund av ovanstående, tillgängliga medel och med hänsyn tagen till ändamålen med bidraget samt de principer och prioriteringar som har redovisats ovan bedömer Kulturrådet att *Region Jönköpings län* bör beviljas 44 417 000 kr i statsbidrag, som regionen ska fördela till regionala kulturverksamheter under 2022 enligt förordningen.

Regionen ska ansvara för att statsbidrag endast fördelas till verksamheter som uppfyller delmålen i arbetet med förverkligandet av funktionshinderpolitikens mål, se *bilaga 1*.

På Kulturrådets vägnar



Ann-Sofie Köping Olsson

Ordförande



Margareta Brilioth

Föredragande

Villkor för bidrag från Kulturrådet

1. Bidragsmottagarens åtaganden

Alla som får bidrag från Kulturrådet måste följa våra villkor. Om innehållet i verksamheten förändras väsentligt jämfört med ansökan måste bidragsmottagaren meddela Kulturrådet så snart som möjligt. Detta gäller exempelvis väsentliga förändringar av budget.

Kulturrådet har stor förståelse för bidragsmottagarens situation och tar hänsyn till att utbrottet av covid-19 utgör särskilda skäl för förändringar i verksamheten.

I övrigt gäller följande:

1.1. Att tillhandahålla information

Bidragsmottagaren är skyldig att ge Kulturrådet information och svara på frågor som Kulturrådet ställer i samband med uppföljning. Det gäller både under och efter avslutad bidragsperiod.

1.2. Att ta emot besök från Kulturrådet

Kulturrådet har rätt att besöka verksamhet eller projekt som finansierats med medel från Kulturrådet.

1.3. Att följa gällande rätt

Bidragsmottagaren ansvarar för att verksamheten bedrivs i enlighet med gällande svensk författning.

Utbrottet av covid-19 har medfört restriktioner för att begränsa smittspridningen och det går inte att utesluta att andra myndighetsåtgärder kan vidtas som ytterligare kan påverka bidragsmottagarens verksamhet. Det är därför viktigt att ha koll på vad som gäller så att verksamheten anpassas efter myndigheternas och regeringens beslut samt att ni i förhållande till ingångna avtal inte begår avtalsbrott eller häver dem på ett olovligt sätt.

För att göra det vi kan för att underlätta så kommer Kulturrådet vara så flexibla som möjligt och beviljade bidrag kommer som regel inte att krävas tillbaka även om aktiviteter skjuts upp eller förändras inom ramen för beviljad bidragsansökan.

1.4. Redovisning

Bidragsmottagaren ska lämna redovisningen av verksamheten enligt nedan och den ska innehålla de uppgifter som efterfrågas av Kulturrådet.

Bidragsmottagaren ska senast den 11 maj 2023 redovisa till Kulturrådet hur det statliga stödet använts samt på förfrågan delta i separata uppgiftsinsamlingar i enlighet med Kulturrådets gällande riktlinjer för uppföljning av vissa statsbidrag till regional kulturverksamhet. Bokslut, årsredovisning och verksamhetsberättelser för verksamheter

som mottagit statsbidrag 2022 ska bifogas den kvantitativa redovisningen i Kulturdatabasen i digital form.

En företrädare för bidragsmottagaren ska bekräfta för Kulturrådet när uppgifter från verksamheterna lämnats in samt att de är granskade av bidragsmottagaren.

1.5. Förlängning av perioden för medlens användning

Om bidragsmottagaren inte använder medlen inom utsatt tid kan bidragsmottagaren ansöka om förlängning av den tid som bidraget får användas. Ansökan om att förlänga perioden ska skickas in till Kulturrådet så snart bidragsmottagaren inser att perioden behöver förlängas och som senast när den ursprungliga bidragsperioden går ut. Kulturrådet beslutar om eventuell förlängning.

1.6. Återbetalning av outnyttjade medel

Eventuella outnyttjade medel ska betalas tillbaka till Kulturrådet. Den ansvarige bidragshandläggaren på Kulturrådet ska informeras i förväg om att återbetalning kommer att göras. Bidragsbeslutets diarienummer ska anges som referens vid återbetalning.

1.7. Återkrav

Om bidragsmottagaren inte genomför det som den åtagit sig kan Kulturrådet besluta att kräva tillbaka hela eller delar av bidraget.

Bidragsmottagaren blir återbetalningskyldig om

1. mottagaren har lämnat oriktiga uppgifter eller på något annat sätt orsakat att bidraget har beviljats felaktigt eller med för högt belopp,
2. bidraget av något annat skäl har lämnats felaktigt eller med för högt belopp och mottagaren borde ha insett detta,
3. bidraget helt eller delvis inte har utnyttjats eller om det inte använts för det ändamål som låg till grund för att bidraget beviljades,
4. mottagaren inte lämnar in en korrekt redovisning, i enlighet med informationen i avsnitt 1.4 Redovisning ovan,
5. i övrigt inte följt villkoren för bidraget.

2. Särskilda villkor

När bidragsmottagaren har fattat beslut om preliminär fördelning av de statliga verksamhetsmedlen ska beslutet snarast, dock senast den 28 mars 2022, skickas in till Kulturrådet. Av beslutet ska framgå vilka organisationer som erhållit statsbidrag samt hur mycket varje organisation erhållit. Även den regionala finansieringen för dessa organisationer ska meddelas till Kulturrådet vid samma tillfälle.

3. Informera om att Kulturrådet bidragit med medel

Det ska framgå av informationsmaterial och liknande att Kulturrådet stödjer regionala kulturverksamheter, exempelvis på webbplats, tidskrifter, i programblad eller på affischer.

Kulturrådet ska däremot aldrig anges som medarrangör. Det åligger bidragsmottagaren att tillse att verksamheter som får del av bidraget informerar om Kulturrådets finansiering på lämpligt sätt. Kulturrådets logotyp kan laddas ned från Kulturrådets webbplats.

4. Tillgänglighet för personer med funktionsnedsättningar

4.1. Organisationer som arrangerar publik verksamhet

Alla organisationer som arrangerar publik verksamhet med bidrag från Kulturrådet och via kultursamverkansmodellen ska ha information om tillgängligheten till sin publika verksamhet eller sitt arrangemang på sin webbplats, i sociala medier eller i fristående evenemangskalendrar som används.

4.2. Organisationer med egen lokal för publik verksamhet

Alla organisationer som har verksamhetsbidrag från Kulturrådet eller via kultursamverkansmodellen, och har egen lokal för publik verksamhet, ska ha åtgärdat så kallade enkelt avhjälpna hinder¹ i sina publika lokaler.

4.3. Kulturinstitutioner

Varje kulturinstitution med statligt bidrag via Kultursamverkansmodellen, eller bidrag direkt från Kulturrådet ska ha:

- Handlingsplan för tillgänglighet
- Information om tillgängligheten till publik verksamhet på webbplats, och/eller på de olika sociala medier eller fristående evenemangskalendrar som används
- Ska ha åtgärdat enkelt avhjälpna hinder i sina publika lokaler
- Uppfylla standard WCAG 2.1 för sin webbplats och mobila applikationer enligt gällande EU direktiv

¹ Läs mer i Boverkets broschyr Enkelt avhjälpna hinder. Länk: <http://www.boverket.se/sv/om-boverket/publicerat-av-boverket/publikationer/2015/enkelt-avhjalpt-i-lokaler/>

Presidium - Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet §§ 17-32

Tid: 2022-02-10 kl. 09:00

Plats: Digitalt

§ 23

Överenskommelse - interregionalt samarbete ShareMusic and Performing Arts

Diarienummer: RJL 2020/730

Beslut

Presidiet föreslår nämnden

- Godkänna överenskommelse interregionalt samarbete om ShareMusic and Performing Arts.

Sammanfattning

Region Jönköpings län, Västra Götalandsregionen och Region Skåne ingår denna överenskommelse i syfte att reglera den gemensamma finansieringen av ShareMusic and Performing Arts.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2022-02-09
- ShareMusic and Performing Arts, överenskommelse interregionalt samarbete

Yrkanden/förslag till beslut på sammanträde

Per Eriksson (C) och Monica Samuelsson (KD) yrkar bifall till föreliggande förslag.

Beslutet skickas till

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Beslutets antal sidor

1

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Överenskommelse interregionalt samarbete ShareMusic and Performing Arts

Förslag till beslut

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

- Godkänner överenskommelse interregionalt samarbete om ShareMusic and Performing Arts.

Sammanfattning

Region Jönköpings län, Västra Götalandsregionen och Region Skåne ingår denna överenskommelse i syfte att reglera den gemensamma finansieringen av ShareMusic and Performing Arts.

Information i ärendet

Region Jönköpings län, Västra Götalandsregionen och Region Skåne ingår denna överenskommelse i syfte att reglera den gemensamma finansieringen av ShareMusic and Performing Arts verksamhet och därmed stärka verksamhetens långsiktiga förutsättningar att utvecklas till ett kunskapscentrum för konstnärlig utveckling och inkludering med nationell bärighet och relevans. ShareMusic ska planera, genomföra och följa upp sin verksamhet i enlighet med denna överenskommelse, gällande villkor för verksamhetsstöd från respektive region samt de regionala kulturplanerna.

Överenskommelsen ska godkännas av respektive kulturpolitiskt ansvarig nämnd i regionerna och gäller från och med det datum som överenskommelsen undertecknats av respektive ovanstående part. Överenskommelsen om samfinansiering av ShareMusics verksamhet är långsiktig och gäller tills vidare. Om förutsättningarna för överenskommelsen av någon anledning ändras ska parterna snarast informera varandra om detta. Vardera parten äger rätt att skriftligen säga upp överenskommelse med 12 månaders varsel.

Beslutsunderlag

- Missiv/Tjänsteskrivelse daterad 2022-02-09
- ShareMusic and Performing Arts, överenskommelse interregionalt samarbete

Beslut skickas till

Sektionen för kulturutveckling

REGIONLEDNINGSKONTORET

Karin Hermansson
Regional utvecklingsdirektörMagnus Jonsson
Kulturutvecklingschef



Samverkansavtal om interregional samfinansiering av verksamheten ShareMusic and Performing Arts

Västra Götalandsregionen, Region Jönköpings län och Region Skåne ingår denna överenskommelse i syfte att reglera den gemensamma finansieringen av ShareMusic and Performing Arts (ShareMusic) verksamhet och därmed stärka verksamhetens långsiktiga förutsättningar att utvecklas till ett kunskapscentrum för konstnärlig utveckling och inkludering med nationell bärighet och relevans.

Överenskommelsen grundas på:

- Gällande regional utvecklingsstrategi för respektive region
- Gällande regional kulturplan för respektive region
- Gällande villkor från respektive region avseende erhållande av regionala och statliga verksamhetsstöd

Om ShareMusics verksamhet och inriktning

ShareMusic är en ideell förening som är partipolitiskt, religiöst och fackligt obunden. Verksamheten finansieras genom offentliga medel, projektstöd samt egna intäkter. ShareMusic erhåller verksamhetsstöd från Västra Götalandsregionen, Region Jönköpings län och Region Skåne. Projektstöd anslås från en rad olika finansiärer inklusive EU-medel. ShareMusic bedriver verksamhet i hela landet och internationellt men har sin bas i Jönköping (huvudkontor), Skåne (kansli) och Västra Götaland (kansli).

Kunskapscentret ShareMusic verkar för:

- Allas rätt att delta i, uppleva och utöva kulturell och konstnärlig verksamhet
- Att nå ut sektoröverskridande och på alla nivåer i kulturens ekosystem
- Att generera, tillvarata och samla kunskap i en kunskapsbank
- Ökad delning och spridning av kunskap om inkluderande arbetssätt och metoder
- Utveckling av konsten genom ökad inkludering

ShareMusic bidrar till att utveckla kulturlivet i respektive region genom metod- och kunskapsutveckling. De är en resurs och samverkanspartner för institutioner, kulturskolor, kommuner och det fria kulturlivet.

Styrning och uppföljning

ShareMusic ska planera, genomföra och följa upp sin verksamhet i enlighet med denna överenskommelse, gällande villkor för verksamhetsstöd från respektive region samt de regionala kulturplanerna. Kvantitativ uppföljning sker årligen via Kulturdatabasen. Verksamhetsberättelse,

ekonomisk redovisning och revisionsberättelse för föregående år samt ett utkast av verksamhetsplan för kommande år ska vara regionerna tillhanda den 31 mars via Kulturdatabasen. Region Jönköping ansvarar för att granska redovisningen i kulturdatabasen.

I samband med inrapportering till Kulturdatabasen träffas personalrepresentant från ShareMusic och tjänstepersoner från Västra Götalandsregionen, Region Jönköpings län och Region Skåne på våren för gemensam uppföljning av föregående års verksamhet. Överläggning mellan förtroendevalda i Västra Götalandsregionen, Region Jönköpings län, Region Skåne sker på hösten i samband med budget och arbete med framställan till Kulturrådet för att synka prioriteringar och finansiering. ShareMusic bjuds in till delar av överläggningen för att presentera sin aktuella verksamhet. Vid denna överläggning följs även överenskommelsen upp. Sammanfattande till dessa möten sker i rullande tre-års cykel: Västra Götalandsregionen (2022), Region Jönköpings län (2023), Region Skåne (2024) och så vidare.

Interregional samfinansiering av verksamheten

Verksamheten finansieras via

- Regionala verksamhetsstöd från Västra Götalandsregionen, Region Jönköpings län och Region Skåne
- Statsbidrag enligt kultursamverkansmodellen (fördelas av regionerna i enlighet med *Förordning (2010:2012) om fördelning av vissa statsbidrag till regional kulturverksamhet*)

Storleken på anslaget beslutas av respektive region i samråd regionerna emellan och följer principen om lika fördelning mellan regionerna. Andel statliga och regionala medel till verksamheten beslutas av respektive region. Verksamhetsstöden från respektive region betalas ut enligt respektive regions rutin.

Ambitionen är att etablera verksamheten än mer nationellt genom att successivt inkludera och ansluta fler regioner till interregionalt samverkansavtal.

Utöver denna överenskommelse kan ShareMusic ta uppdrag och driva projekt med och i enskild annan region. ShareMusic kan även ingå i projekt eller ta uppdrag med annan part. Det innebär att verksamheten också kan finansieras genom:

- Projektmedel och utvecklingsbidrag
- Egenfinansierad verksamhet
- Medlemsavgifter

Avtalets giltighet och förlängning

Överenskommelsen ska godkännas av respektive kulturpolitiskt ansvarig nämnd i regionerna och gäller från och med det datum som överenskommelsen undertecknats av respektive ovanstående part. Överenskommelsen om samfinansiering av ShareMusics verksamhet är långsiktig och gäller tills vidare. Om förutsättningarna för överenskommelsen av någon anledning ändras ska parterna snarast informera varandra om detta. Vardera parten äger rätt att skriftligen säga upp överenskommelse med 12 månaders varsel.

Ändringar och tillägg

Ändringar och tillägg till denna överenskommelse ska för att vara giltiga ske skriftligen och undertecknas av alla parter. Om förutsättningarna för avtalet förändras, ska avtalet omförhandlas mellan alla aktuella parter.

Underskrifter

Denna överenskommelse har upprättats i tre likalydande exemplar varav parterna erhåller varsitt.

Ort och datum, underskrift
Conny Brännberg
Ordförande
Kulturnämnden Västra Götalandsregionen

Ort och datum, underskrift
Magnus Lunderquist
Ordförande
Kulturnämnden Region Skåne

Ort och datum, underskrift
Per Eriksson
Ordförande
ANA-nämnden Region Jönköpings län

Kopia till:

Statens kulturråd

Share Music and Performing Arts

Presidium - Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet §§ 17-32

Tid: 2022-02-10 kl. 09:00

Plats: Digitalt

§ 24

Uppföljning - Intern kontrollplan 2021

Diarienummer: RJL 2020/2492

Beslut

Presidiet föreslår nämnden

- godkänna uppföljning av intern kontrollplan för 2021.

Sammanfattning

Regionledningskontoret återredovisar i en sammanfattanderapport resultatet av de kontrollmoment som genomförts inom ramen för den intern kontrollplan som nämnden beslutat för 2021. Rapporten redovisar iakttagelser/resultat av kontrollmomenten samt förslag till åtgärder.

Beslutsunderlag

- Missiv daterat 2022-02-02
- Uppföljning av intern kontrollplan 2021, sammanfattande rapport.

Beslutet skickas till

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Beslutets antal sidor

1

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Uppföljning av intern kontrollplan 2021

Förslag till beslut

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

- godkänner uppföljning av intern kontrollplan för 2021.

Sammanfattning

Regionledningskontoret återredovisar i en sammanfattanderapport resultatet av de kontrollmoment som genomförts inom ramen för den intern kontrollplan som nämnden beslutat för 2021. Rapporten redovisar iakttagelser/resultat av kontrollmomenten samt förslag till åtgärder.

Information i ärendet

Den interna styrningen och kontrollens syfte är att genom uppföljningssystem kontrollera verksamhetens följsamhet till mål och riktlinjer för en god hushållning, d v s att verksamheten är ändamålsenlig och kostnadseffektiv. Intern styrning och kontroll bedrivs utifrån två inriktningar. Dels via månadsuppföljningar, delårsrapporter och årsredovisning och dels via särskilda kontrollmoment som fastställs i en årlig regionövergripande internkontrollplan.

I detta dokument ges en sammanfattning över de genomförda kontrollmoment som fastställts i den regionövergripande intern kontrollplanen för 2021 som nämnden även antagit för sitt ansvarsområde. För varje kontrollmoment presenteras noterade iakttagelser och förslag till åtgärder.

Det finns mer detaljerade rapporter för varje kontrollmoment som löpande under året har delgivits regiondirektören och publicerats på regionens intranät. Under 2021 har det även tagits fram en mall för en åtgärdsplan för varje kontrollmoment som kan användas för att tydliggöra vilka åtgärder som prioriteras, vem som är ansvarig för genomförandet av åtgärden och vilken tidplan som gäller.

Beslutsunderlag

- Missiv daterat 2022-02-02
- Uppföljning av intern kontrollplan 2021, sammanfattande rapport.

Beslut skickas till

Regionfullmäktige
Regionledningskontoret, kansliavdelningen

REGIONLEDNINGSKONTORET

Jane Ydman
Regiondirektör

Ulrika Stränge
Verksamhetscontroller

Regionledningskontoret

Kansliavdelningen
Ulrika Stränge

Sammanfattning - intern kontrollplan 2021

Lagstiftning och reglemente

Enligt Kommunallagen (2017:725) 6 kap. § 6 ska nämnderna var och en inom sitt område se till att verksamheten bedrivs i enlighet med de mål och riktlinjer som fullmäktige har bestämt samt de bestämmelser i lag eller annan författning som gäller för verksamheten.

De ska också se till att den interna kontrollen är tillräcklig och att verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt.

Region Jönköpings län (RJL) har ett reglemente för intern styrning och kontroll som är beslutat av Regionfullmäktige. I reglementet fastställs syfte och inriktning, ansvar och roller m.m.

Definition, syfte och arbetssätt

Med intern kontroll avses de strukturer, system och processer som bidrar till tydlighet och ordning och som säkerställer att verksamheten bedrivs i enlighet med mål, uppdrag och övriga styrdokument. Den interna kontrollen ingår i styrningen och är en del i ledningssystemet. Intern kontroll bidrar till

- att verksamheten når sina mål – med effektivitet, säkerhet och stabilitet.
- att informationen och rapporteringen om verksamheten och ekonomin är tillförlitlig och rättvisande.
- att verksamheten efterlever lagar, regler, avtal m.m.¹

Enligt RJL:s reglemente ska den interna kontrollen ske utifrån två sätt:

1. Via månadsuppföljningar, delårsrapporter och årsredovisning kontrolleras att:
 - tjänster produceras som uppnår och tillgodoser de behov som fullmäktige och styrelse/nämnder angivit i budget/verksamhetsplan i form av verksamhetsmål och ekonomiska ramar
 - verksamheten håller en hög kvalitet och produktivitet i förhållande till jämförbara organisationer i omvärlden

¹ SKR, Intern kontroll, 2018

2. Via en årlig regionövergripande kontrollplan kontrolleras:

- följsamhet till lagar, riktlinjer och policys
- rättvisande och tillförlitlig redovisning och information om verksamheten
- skydd mot förluster eller förstörelse av Region Jönköpings läns tillgångar
- upptäckt av allvarliga fel och eliminering av dessa
- ändamålsenliga och väl dokumenterade system och rutiner

Kontrollmoment 2021

I detta dokument ges en sammanfattning över de genomförda kontrollmomenten som fastställts i intern kontrollplanen för 2021. För varje kontrollmoment presenteras noterade iakttagelser och förslag till åtgärder.

Det finns mer detaljerade rapporter för varje kontrollmoment som löpande under året har delgivits regiondirektören och publicerats på regionens intranät. Under 2021 har det även tagits fram en åtgärdsplan för varje kontrollmoment som kan användas för att tydliggöra vilka åtgärder som prioriteras, vem som är ansvarig för genomförandet av åtgärden och vilken tidplan som gäller.

Kontrollmoment 1 – Extra ersättningar till personal

Syftet med detta kontrollmoment är bl.a. att kartlägga hur beslutsprocessen gällande berörda extra ersättningar har fungerat. Vilka personalkategorier som berörts av besluten, hur verkställigheten av besluten fungerat och om det finns en ändamålsenlig kostnadsuppföljning.

Då detta kontrollmoment genomförs under rådande pandemi så kan det löpande bli aktuellt med nya beslut om extra ersättningar till personalen. Avgränsning har skett till nedanstående beslut:

Beslut	Beslutsdatum	Typ av beslut enligt HR
Beslut om ersättningar med anledning av Coronapandemin – <i>Beslut 1 - färdtidsersättning</i>	2020-06-11	<i>Delegationsbeslut</i> p.g.a. tolkning av kollektivavtal
Beslut om ersättningar med anledning av Coronapandemin – <i>Beslut 2 – övertidsersättning</i>	2020-06-11	<i>Delegationsbeslut</i> p.g.a. tolkning av kollektivavtal
Beslut om ersättningar med anledning av Coronapandemin – <i>Beslut 3 – lönetillägg för höjd arbetsvärdering</i>	2020-06-11	<i>Verkställighetsbeslut</i> p.g.a. upptaget i HR:s beslutsordning (lönetillägg)
Beslut om ersättningar med anledning av ändrad eller avbruten semester, 2020	2020-06-18	<i>Verkställighetsbeslut</i> p.g.a. upptaget i HR:s beslutsordning (lönetillägg)

<p>Beslut om ersättningar med anledning av Coronapandemin, december 2020 (lönetillägg för ändrat pass under perioden 201223-210110)</p>	<p>Beslutet framgår av CSG:s protokoll 2020-11-02. Förslaget till beslut som är daterat 2020-10-28 och som har samma struktur som övriga beslut är inte daterat och det är inte undertecknat.</p>	<p><i>Verkställighetsbeslut</i> p.g.a. upptaget i HR:s beslutsordning (lönetillägg)</p>
<p>Beslutet avseende främjande åtgärder för medarbetare och länet med anledning av Coronapandemin</p>	<p>Beslutet är fattat den 11 juni 2020 av regionstyrelsens ordförande.</p>	<p>Det framgår att det är ett ordförandebeslut i enlighet med delegationsordningen för Regionstyrelsen.</p>

Följande iakttagelser har noterats för detta kontrollmoment:

- Besluten som omfattas av detta kontrollmoment och som fattats av t.f. HR-direktör/HR-direktör är enligt uppgift både delegationsbeslut och verkställighetsbeslut (se tabell i avsnitt 4.2). Det framgår inte av besluten vilken beslutstyp som avses. Ett av besluten innehåller dessutom tre beslut, vilka omfattar både delegationsbeslut och verkställighetsbeslut.
- De beslut som enligt uppgift från HR är delegationsbeslut är inte diarieförda och det har inte skett någon anmälan om delegationsbeslut i enlighet med delegationsordning för regiondirektörens vidaredelegering.
- De beslut som uppges vara verkställighetsbeslut är inte diarieförda.
- De fyra första besluten enligt ovan tabell har en gemensam struktur där bakgrund och beslut beskrivs. Det sista beslutet i ovanstående tabell har ett förslag till beslut som följer samma mall. I detta fall fattas dock inte beslutet på samma sätt som för övriga beslut, dvs. genom datering och undertecknande av HR-direktör. Det finns en beslutsmening i protokollet för central samverkansgrupp daterat 2020-11-02 och det framgår av protokollet att arbetsgivaren fattar detta beslut.

- Konsekvensanalyser och beräkningar av bedömt utfall som tas fram inför ett beslutsfattande bör dokumenteras och sparas på ett strukturerat sätt för att möjliggöra en jämförelse med verkligt utfall.
- Flera beslut har enligt uppgift inneburit stor del manuell hantering som varit tids- och resurskrävande.
- Det uppges att vissa beslut varit svårtolkade vilket ökar risken för en icke enhetlig hantering och risk för att utfallet inte motsvarar beslutets ursprungliga syfte/intention.
- På grund av att personalen hanterats olika rent praktiskt i Heroma avseende beslutet gällande lönetillägg för höjd arbetsvärdering så går det inte på ett enkelt sätt att ta fram utfallet av detta beslut.
- Det framgår inte av besluten om och hur uppföljning/återrapportering ska ske.
- Beslutet avseende ”Främjande åtgärder för medarbetare och länet med anledning av Corona-pandemin” har inte kunnat genomföras/verkställas på fastställt sätt. Den del av beslutet som avser presentkort till regionens medarbetare genomfördes istället som en löneutbetalning i december 2020 och totalkostnaden blev betydligt högre än den beräkning som fanns med i beslutet.

Förslag till åtgärder:

- Tydliggör vilken beslutstyp ett beslut avser och hänvisa till delegationsordning, vidaredelegation, beslutsordning osv.
- Säkerställ att diarieföring av och anmälan av delegationsbeslut sker i enlighet med gällande delegationsordning alternativt regiondirektörens vidaredelegering.
- Säkerställ att samtliga beslut diarieförs enligt gällande lagstiftning och regionens riktlinjer.
- Det kan finnas fördelar med att ta fram tillämpningsanvisningar till beslut. Genom tillämpningsanvisningar kan man beskriva den mer praktiska hanteringen i olika system, ge exempel på hur delar av besluten ska tolkas osv. På detta sätt kan man säkerställa en likformig hantering som överensstämmer med beslutets syfte och intention och det ger mindre utrymme för egna tolkningar.
- För att säkerställa att ett beslut går att följa upp på ett ändamålsenligt sätt är det viktigt att detta moment ingår tidigt i beslutsprocessen. Genom att testa hur uppföljning av ett beslut ska kunna ske kan

frågeställningar och eventuella tveksamheter kring hur beslutet ska tolkas komma upp i ett tidigt skede i beslutsprocessen.

- Testa hur besluten ska verkställas i befintliga system. Manuell hantering är tids- och resurskrävande och ökar risken för felregistreringar osv.
- Det bör fastställas hur och när ett beslut ska följas upp/återrapporteras.

Kontrollmoment 2 – Arbetsbelastning som följd av Corona-pandemin

Syftet med detta kontrollmoment är bl.a. att se hur personal har kunnat omfördelas/flyttas till kliniker som vårdat patienter med Covid-19 och som haft en högre arbetsbelastning än normalt. Kontrollmomentet ska även ge svar på om arbetstidsreglerna för dygnsvila har kunnat följas, hur semestrar kunnat tas ut, utvecklingen av övertid och vilken rapportering/uppföljning som finns inom detta område. Kontrollmoment 1 i internkontrollplanen för 2021 behandlade de beslut om extra ersättningar som Region Jönköpings län beslutat om för att framhålla de insatser som personalen har gjort/gör för att uppfylla regionens ansvar som vårdgivare.

Följande iakttagelser har noterats för detta kontrollmoment:

- Förflyttning/inlåning av personal har hanterats på olika sätt i personalsystemet. Vissa medarbetare har flyttats till rätt klinik och vissa har schemalagts in på enstaka pass. Det uppges att det skett omkonteringar till en viss projektkod i efterhand. Granskningen visar att det finns en viss osäkerhet/ej samstämmighet kring hur många personer som flyttats mellan verksamhetsområden och kliniker.
- Uppföljning av förflyttad personal via personalsystemet begränsas p.g.a. olika hantering och det finns även risk för att viss del av kostnaden för personal inte hamnat på rätt klinik.
- Upplevelsen kring förflyttning/inlåning av personal skiljer sig åt mellan verksamhetsområden, kliniker och även mellan sjukhusen.
- Handboken som finns tillgänglig på intranätet tydliggör vad som gäller kring bemanning, schemaläggning, övertid, dygnsvila m.m. Krislägesavtalets regler kring dessa delar gäller för berörd personal under tiden de är anvisade dit. Det har skett anpassningar till Krislägesavtalets regler i Heroma.
- Det finns ingen möjlighet att via personalsystemet följa upp vilka eventuella övertidspass som gör att medarbetare inte får dygnsvila. Merparten av tillfrågade enhetschefer uppger att arbetstidsreglerna har kunnat hållas, men att det funnits enstaka akuta situationer då arbetstidsreglerna inte kunnat tillgodoses.
- Sjukfrånvaron har av förklarliga skäl varit högre under 2020 än 2019 och framförallt under våren 2020. Det uppges att det satts in flera åtgärder för att ha en mer frekvent uppföljning över personalens mående.
- Övertidsuttaget har ökat markant på vissa kliniker och i rapporten gällande kontrollmoment 1 visas en tabell över hur merkostnaden för extra övertid och nödfallsövertid fördelat sig inom olika RO.

- Personalomsättningen (exkl. pensionsavgångar) för berörda kliniker inom Medicinsk vård och Kirurgisk vård visar på både en minskning och en ökning mellan 2019 och 2020.
- Det finns personal på Operations- och intensivvårdskliniken i Jönköping som under 2020 inte fick 4 veckors sammanhållen semester vilket meddelades senare än gällande rutin.
- Uppföljningsmöjligheterna i Heroma har upplevts som något begränsade under den rådande pandemin då man har behövt ha en aktuell bild av övertid, sjukfrånvaro, förflyttad personal osv. för att klara av bemanningsuppdraget på bästa sätt.
- Regionen har genomfört flera undersökningar/genomlysningar (både interna och externa) för att skapa sig en bild av arbetsmiljön under pågående pandemi.

Förslag till åtgärder:

- Säkerställ en mer likformig hantering av personalen i personalsystemet för att möjliggöra en mer fullständig och korrekt uppföljning av såväl bemanning som kostnader.
- Undersök om det finns ett behov av att utveckla uppföljningsmöjligheterna i Heroma.
- Ta till vara på de erfarenheter och lärdomar kring arbetssätt och bemanning som olika funktioner inom berörda kliniker tillsammans med HR-funktionen erhållit under denna pandemi och använd dem på ett strukturerat sätt i fortsatt utvecklingsarbete.
- Analysera utvecklingen av övertid och jämför utfallet på olika kliniker och sjukhus för att se om olika arbetssätt och bemanning kan ha påverkat utfallet.
- När medarbetare väljer att avsluta sin anställning finns möjlighet att dokumentera orsaken. Analysera i vilken utsträckning som arbetsbelastningen under rådande pandemi har påverkat personalomsättningen på berörda kliniker.
- Arbeta på ett strukturerat sätt med de utvecklingsmöjligheter som framkommit i de olika undersökningar som genomförts under pandemin.

Kontrollmoment 3 – Licenser i IT-system

Kontrollmomentet avser i första hand de licenser som ligger utanför IT-centrums ansvarsområde. Kontrollmomentet ska bl.a. ge svar på om de olika verksamhetsområdena har system som de betalar en licenskostnad för, om det finns en sammanställning över dessa system, hur stora licenskostnader de olika verksamhetsområdena/resultatområdena har per år och det finns rutiner för att säkerställa att regionen betalar licenser utifrån aktuellt behov.

Följande iakttagelser har noterats för detta kontrollmoment:

- IT-centrum har ett fastställt arbetssätt/rutiner för att säkerställa att licenserna överensstämmer med aktuellt behov. Denna rutin inkluderar de stora regionövergripande systemen.
- Det finns verksamhetsområden/resultatområden som saknar en rutin för att säkerställa att licenskostnaderna överensstämmer med behovet/antal användare.
- Det blir vanligare att leverantörerna fakturerar en årlig kostnad som inkluderar rättigheten att använda systemet för ett visst antal användare inklusive support och underhåll. Detta kan göra att det är svårare att urskilja själva licenskostnaden på fakturan och bedöma om den är korrekt utifrån antal användare.
- Flera verksamhetsområden uppger att de använder flera olika konton för att bokföra licenskostnader. För att få en mer fullständig bild av totala licenskostnader behöver verksamhetsområdets/resultatområdets rutiner för uppföljning av licenskostnader inkludera fler konton än 7611.

Förslag till åtgärder:

- De verksamhetsområden/resultatområden som i dagsläget inte har några rutiner för att säkerställa att de betalar licenskostnader utifrån behov och antal användare bör överväga att ta fram en sådan rutin.

Kontrollmoment 4 – Utnyttjande av statliga projektmedel

Kontrollmomentet avser de statliga 1:1-medel som regionen disponerar och enligt fastställd internkontrollplan så omfattar momentet att genomföra en analys/kartläggning av hur regionen utnyttjat tillgängliga projektmedel de senaste åren och vilka rutiner som finns för uppföljning och löpande avstämning. Kontrollmomentet avser därmed inte hela ärendehanteringsprocessen.

Följande iakttagelser har noterats för detta kontrollmoment:

- Bemyndiganderamen har ökat från 65 mkr (2020) till 70 mkr (2021) och det finns förslag till ett mål om att försöka öka den ytterligare till 90 mkr (2022). Bemyndiganderamen anger hur stor projektportfölj RJL sammantaget har möjlighet att ha.
- Anslagsramen, dvs. hur stora utbetalningar som får utföras per år, har ökat med drygt 2 mkr/år de senaste åren och ligger nu på ca 26,5 mkr.
- RJL har inte utnyttjat tillgängliga medel i den omfattning som det finns möjlighet till. Utbetalningarna per år (se tabell i avsnitt 4.3) har minskat från och med 2018 och har under 2019 och 2020 legat ca 8,8 - 10,8 mkr lägre än möjlig nivå enligt anslagsramen.
- Beslutade projekt har ökat i omfattning från och med 2018. Detta bör ge högre utbetalningar kommande år, då utbetalning sker i efterhand.
- RJL:s utnyttjande av bemyndigandet (totalt beslutad projektportfölj per 31/12 i relation till bemyndiganderam) har ökat från 2017.
- Projekten bedrivs ofta över flera år vilket gör att utbetalningarna avseende beslutat projektstöd utförs i efterhand under flera år.
- Det saknas dokumenterade rutiner för ärendehanteringsprocessen gällande 1:1-medel.
- Det pågår processkartläggningar inom flera områden inom Regional utveckling som enligt uppgift bl.a. ska leda fram till bättre rutiner, uppföljningar och kompetensdelning inom gruppen.
- Det saknas dokumenterade rutiner avseende uppföljning/återrapportering till berörda nämnder.

Förslag till åtgärder:

- Fortsätt och arbeta aktivt med påbörjad processkartläggning. Fastställ och dokumentera rutiner för hela ärendehanteringsprocessen avseende statliga 1:1-medel.
 - Fastställ rutiner, innehåll och frekvens avseende uppföljning/återrapportering till berörda nämnder.
 - Säkerställ att arbetet (framgår av Budget 2021) med att ta fram ett verktyg för uppföljning och utvärdering med fokus på projektverksamhetens effekter i länet på en aggregerad nivå prioriteras och slutförs.
 - Säkerställ att det finns en effektiv, ändamålsenlig och löpande avstämning/uppföljning mot såväl bemyndiganderam som anslagsram för att möjliggöra ett så högt utnyttjande som möjligt av tillgängliga medel (anslagsram) enligt gällande regleringsbrev och förordningar.
-

Kontrollmoment 5 – Inkurans i lager och förråd

Syftet med detta kontrollmoment är att se om det finns ändamålsenliga och effektiva arbetsätt och dokumenterade rutiner gällande inkurans i lager och förråd. Kontrollmomentet avser de lager och förråd som finns upptagna i redovisningen enligt gällande riktlinjer och som berör de verksamhetsområden som bedriver sjukvård.

Konto	Resultatområde	Resultatenhet	Ansvar	Utgående balans 201231 (kr)
1421	RO 13	802 Läkemedelsförsörjning	424020 Sjukhusapotek	23 333 435
1421	RO 13	804 Materialförsörjning	424040 Materialförsörjning	52 453 192
1421	RO 13	810 Hjälpmedelscentralen	424104 HMC Teknik och Logistik	9 620 880
1422	RO 31	221 Ortopedkliniken Jkpg	132000 Ort.kliniken Jkpg Gem	2 662 709
1422	RO 31	223 Öron-näsahalsklinik	178001 Hörhjälpmedel Jkpg	3 138 902
1422	RO 31	334 Ortopedkliniken Eksjö	234900 Ortopedkliniken Gem Eksjö	2 549 603
1422	RO 31	424 Ortopedkliniken Värnamo	352401 Ortopedkliniken Gem Vmo	2 385 381
1422	RO 32	207 Habiliteringscentrum Jkpg	177001 Synhjälpmedel Jkpg	842 407

Följande iakttagelser har noterats för detta kontrollmoment:

- De regionövergripande bokslutsanvisningarna innehåller inga riktlinjer avseende hur bedömning av inkurans ska genomföras.
- Beskrivna arbetsätt i avsnitt 4 visar på att hantering av inkurans sker på olika sätt inom berörda verksamheter. Materialförsörjning/centraldepån har identifierat att arbetet med inkuranta varor och varor med låg rörelse inte varit ett prioriterat arbete tidigare och att det inte hanterats korrekt. Det finns även vissa verksamheter som har rutiner för hur inkuranta varor/artiklar ska hanteras och arbetar på ett strukturerat sätt med post-för-post-värdering. Det noteras även att vissa verksamheter använder sig av ett allmänt inkurans-avdrag i samband med årsbokslutet.

- Bedömning görs att det finns en risk för att varor/artiklar som inte längre används/är inkuranta räknas med i lagervärdet.

Förslag till åtgärder:

- Komplettera bokslutanvisningarna med tydliga instruktioner för hur inkuranta varor/artiklar ska hanteras vid inventeringen enligt gällande lagstiftning.
- Materialförsörjning/Centraldepån har identifierat flera utvecklingsområden avseende inkurans, inventering, kunskap om de tekniska funktioner som finns i befintligt systemstöd m.m. Det är väsentligt att arbetet med dessa utvecklingsområden samt arbetet med att dokumentera rutiner för hela lagerhanteringsprocessen prioriteras för att erhålla ett mer likformigt arbetssätt.
- Regionen använder olika systemstöd för olika lager. Utvärdera om befintliga systemstöd innehåller de funktioner som behövs för en effektiv lagerhantering.

Kontrollmoment 6 – Ersättningssystemet inom primärvården

Syftet med kontrollmomentet är att se om det finns en följsamhet till regelverk/anvisningar, dvs. om det betalas ut rätt belopp till egna och externa vårdcentraler. Kontrollmomentet ska även undersöka om regelverket och beräkningen av ersättningarna är begripliga och transparenta samt hur regionen följer upp att villkoren i avtalen följs.

Följande iakttagelser har noterats för detta kontrollmoment:

- De kontroller (per ersättningsform) som sker inför de månadsvisa utbetalningarna bygger till stor del på jämförelse med tidigare månad och en rimlighetsbedömning utifrån både enhetsnivå och helhetsnivå. Vid avvikelser tar ansvarig controller vid behov initiativ till ytterligare kontroller/kontakter för att säkerställa att korrekt utbetalning sker.
- Vid kontrollmomentets genomförande fanns ingen dokumentation (signering och datering av den person som utfört kontrollen) av genomförda kontroller inför de månadsvisa utbetalningarna, vilket innebär att det i efterhand inte går att verifiera att kontrollen utförts. Enligt uppgift har detta nu åtgärdats.
- Kvalitetsavdrag har utförts då påtalade brister som identifierats vid uppföljningsmötena ej åtgärdats. I dagsläget meddelas kvalitetsavdragen genom ett mail där det framgår vilken avvikelse som genererat ett kvalitetsavdrag, hur avdraget är framräknat och vilken månad avdraget kommer att gälla ifrån.
- Det belopp (2 kr per listad patient och månad) som använts vid beräkning av kvalitetsavdraget framgår ej av regelboken och det finns inte dokumenterat hur detta belopp räknats fram.
- Det är tydligt och transparent att enkät och uppföljningsprotokoll har samma numrering som villkoren i regelboken.

Förslag till åtgärder:

- För att säkerställa att vårdcentralerna får rätt ACG-ersättning bör befintliga kontroller kompletteras med systematiska stickprovskontroller av journaler för att granska diagnosregistreringen. ACG är den klart största ersättningsformen inom Vårdval primärvård.

-
- Meddelande om kvalitetsavdrag bör förtydligas genom en hänvisning till regelbokens avsnitt där brister och sanktioner fastställs, dvs. som visar att RJL har stöd för att utfärda kvalitetsavdrag.

- Det bör säkerställas att de kvalitetsavdrag som beslutas enligt regelbokens avsnitt gällande brister och sanktioner är utformade på ett sätt som gör att de fungerar som ett påtryckningsmedel för att få leverantören att åtgärda identifierade brister.

- Det är viktigt att kontroller inför utbetalningarna och övriga uppföljningar tillsammans sker på ett strukturerat sätt för att säkerställa att vårdcentralerna levererar enligt gällande avtal och regelbok. Det kan med fördel dokumenteras i exempelvis en kontrollplan som tydligt visar hur årets uppföljningsområden arbetats fram till enkät och uppföljningsprotokoll. Detta kan tydliggöra kopplingen till den uppföljningsmodell som beskrivs i regelboken (avsnitt 5.2 i regelboken som avser 2020) och som ska spegla den kvalitet i vården som RJL vill förmedla till invånarna utifrån svensk lag.

- De brister och iakttagelser som identifieras vid de årliga uppföljningarna och vid kontrollerna inför de månatliga utbetalningarna bör på ett tydligt sätt vara underlag vid framtagandet av nästa års uppföljningsområden/kontroller.

Kontrollmoment 7 – Avtalstrohet

Syftet med detta kontrollmoment är att se om Region Jönköpings län (RJL) har en god följsamhet till avtal och upphandlingar och om uppföljning av avtalstroheten sker på ett relevant och tillfredsställande sätt.

Bedömning görs att regionen i nuläget inte fullt ut har en ändamålsenlig uppföljning av avtalstrohet. Bedömningen grundar sig på följande iakttagelser:

- Avtalstrohet ska ge svar på om en beställare i en organisation köper avtalade produkter i enlighet med gällande avtalsvillkor från de leverantörer organisationen har slutit avtal med. Funktionen avtalstrohet i Diver mäter enbart leverantörstrohet, dvs. om inköpet är genomfört hos en leverantör som RJL har avtal med.
- Inköspolicyn är enbart tillgänglig på det ”gamla intranätet”.
- Regionfullmäktige har i inköspolicyn fastställt att upphandling av varor och tjänster ska ske på ett sätt så att en god hushållning med Regionens resurser uppnås. Ett av målen i inköspolicyn är att bidra till att skapa avtalstrohet.
- De rapporter som skapas i Diver under Avtalstrohet (ex. Topp 20-listan) kan innehålla vissa felaktigheter. Leverantörer som RJL har avtal med kan ändå hamna på listan på grund av att exempelvis fakturan kommer från ett factoringbolag, att organisationsnummer saknas, att moderbolaget skickat fakturan osv. Det sker rättningar av dessa avvikelser utifrån den regionövergripande Topp 20-listan. Dock finns det ingen som arbetar aktivt med att rätta till dessa avvikelser på resultatområdes- och resultatenhetsnivå.
- Flera verksamhetsområden uppger att de inte arbetar aktivt med avtalsuppföljning/avtalstrohet sedan mätetalet togs bort.
- Det totala utfallet på regionövergripande nivå (oktober 2021) är att 93,9 % av genomförda inköp av varor och tjänster har gjorts av leverantörer som RJL har ett avtal med. Det finns resultatområden och resultatenheter som har ett betydligt sämre utfall och som visar att det finns ett behov av en mer frekvent uppföljning av avtalstrohet/avtalsuppföljning.
- Avseende de varor som beställs via e-handelssystemet i Raindance finns en kontroll av pris och andra avtalsvillkor. För att beställa i e-handelssystemet krävs en behörighet och det finns även en möjlighet att styra så att vissa avtal enbart kan beställas av vissa enheter.

- Det finns verksamhetsområden som uttrycker ett behov av en ökad dialog med område Inköp-Materialförsörjning kring avtalsuppföljning, information om nya avtal och leverantörer, utbildningar avseende inköp m.m.

För att stärka den interna kontrollen samt utveckla och förbättra arbetet kring avtalstrohet föreslås följande åtgärder:

Förslag till åtgärder:

- Säkerställ att det finns rätt arbetssätt, systemstöd och tillräckliga resurser för att uppfylla regionfullmäktiges mål i inköspolicyen.
- Säkerställ att aktiviteterna i verksamhetsplan 2021 (se avsnitt 3.2) verkställs och får avsedd effekt i verksamheterna.
- Publicera fastställd inköspolicy på det ”nya” intranätet så att den blir tillgänglig för regionens medarbetare.
- Det är väsentligt att regionen har systemstöd/rapporter som möjliggör en uppföljning av avtalstrohet på ett korrekt och effektivt sätt. Det bör genomföras en effekthemtagning som tydliggör vilka effekter, såväl kvalitativa som ekonomiska, som kan erhållas med Spendency eller liknande verktyg/system.
- Det är viktigt att det finns resurser som aktivt kan säkerställa att de rapporter, som skapas till stöd för verksamheterna, innehåller korrekta uppgifter på alla nivåer.
- Verksamhetsområdena bör säkerställa att de arbetar mer aktivt med avtalsuppföljning. Uppföljningen bör omfatta olika nivåer inom varje verksamhetsområde.
- Fortsätt utveckla e-handelssystemet via Raindance så att fler varor och tjänster kan omfattas. På så sätt kan fler inköp omfattas av de kontrollmöjligheter/begränsningar som detta system har.
- Undersök möjligheten till en mer frekvent dialog mellan område Inköp-Materialförsörjning och de olika verksamhetsområdena kring avtalsuppföljning, nya avtal och leverantörer, utbildningar m.m.
- Efter att avtalsperioden är slut bör det ske strukturerade avtalsuppföljningar som ger svar på om utfallet blev enligt förväntan.

Presidium - Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet §§ 17-32

Tid: 2022-02-10 kl. 09:00

Plats: Digitalt

§ 29

Stöttning besöksnäring 2022 – nationell marknadsföring

Diarienummer: RJL 2022/258

Beslut

Presidiet föreslår nämnden

1. Bevilja Smålands Turism AB 2 000 000 kr
2. Finansierings sker ur anslaget för regionala utvecklingsmedel.

Sammanfattning

Besöksnäringen har drabbats hårt av pandemin 2020–2022. Även sommaren 2022 kommer att bli svår för företagare som verkar inom näringen i Jönköpings län. Därför vill Smålands Turism även i år satsa på en marknadsföringskampanj för att locka svenska besökare. Kampanjen genomförs tillsammans med Region Kronoberg.

Beslutsunderlag

- Ansökan från Smålands Turism

Beslutet skickas till

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Beslutets antal sidor

1

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Stöttning av besöksnäringen 2022 – nationell marknadsföring

Förslag till beslut

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet beviljar

1. Smålands Turism AB 2 000 000 kr
2. Finansierings sker ur anslaget för regionala utvecklingsmedel

Sammanfattning

Besöksnäringen har drabbats hårt av pandemin 2020–2022. Även sommaren 2022 kommer att bli svår för företagare som verkar inom näringen i Jönköpings län. Därför vill Smålands Turism även i år satsa på en marknadsföringskampanj för att locka svenska besökare. Kampanjen genomförs tillsammans med Region Kronoberg.

Information i ärendet

Smålands Turism vill ge företagen och då speciellt småföretagen på landsbygden och cityhotellen samma stöd som de gavs 2020 och 2021. För de första tio månaderna 2021 förlorade näringen i länet 2,1 miljarder i intäkter. När det gäller sommaren 2022 riskerar man att drabbas både av att utländska besökare inte kommer hit och att svenska turister väljer att åka utomlands. Det kommande budskapet i den nya kampanjen ska bygga vidare på erfarenheter man har efter kampanjerna tidigare år. Även detta års kampanj ska vara helt digital vilket har varit framgångsrikt tidigare år. Då det digitala budskapet visades över 18 miljoner gånger i digitala medier. Med kampanjen vill man öka länets attraktivitet i Sverige och nå både länets invånare och besökare.

Då all statistik och effekterna av förra årets kampanj är sammanställda kommer en rapport att presenteras för ANA-nämnden vid ett senare nämndsammanträde.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2022-02-02
- Ansökan från Smålands Turism

Beslut skickas till

Smålands turism

REGIONLEDNINGSKONTORET

Karin Hermansson
Regional utvecklingsdirektör

Ante Jankovic
Sektionschef attraktivitet och livsmiljö

Ansökan om stöd

1.1 Allmänna uppgifter

Projektnamn: Stöttning besöksnäring 2022 nationell marknadsföring

Ansökansid: 307487

Ärendeid: 20355690

Typ av finansiering: Regionala projektmedel

Sista ansökningsdag:

Ansvarig organisation: Region Jönköpings Län

1.2 Stödsökande

Namn: Smålands Turism AB

Box 1027

55111 JÖNKÖPING

Sverige

Org.Nr: 556201-9652

Antal anställda: 19

Arbetsställe

Namn: Smålands Turism AB

Postadress:

Box 1027

55111 Jönköping

Arb.ställenr.: 40132029

Besöksadress:

Västra Storgatan 18 A

55315 Jönköping

Region: Jönköping

Är organisationen momsredovisningsskyldig för projektets verksamhet? Ja

Omfattas organisationen av Lagen om offentlig upphandling (LOU) eller annan upphandlingslagstiftning, t.ex. LUF? Ja

Hemsida www.smalandsturism.se; www.visitsmaland.com; guide.visitsmaland.se

1.3 Samverkanspart

1.4 Betalningsätt

Typ av konto: Bankgiro

Kontonummer: 717-6217

Detaljerad info:

1.5 Projektinformation

Vilket/vilka problem vill projektet lösa?

Ingen lågkonjunktur har någonsin drabbat besöksnäringen lika hårt som pandemin 2020-2022. Enligt UNWTO (United Nations World Tourism Organization) är turism en av de näringar som påverkas minst av ekonomiska konjunktursvängningar men mest av pandemier. Detta illustreras av att enligt UNWTO tappade näringen på grund av pandemin på global basis tre gånger så mycket intäkter på bara fem månader under 2020 som näringen gjorde under hela finanskrisen 2007 - 2009. Detta tapp fortsatte 2021 och början av 2022 med inställda julbord och avbokade konferenser. För de 10 första månaderna 2021 förlorade näringen i länet 2,1 miljarder i intäkter. För hela pandemin hamnar denna siffra troligen på -5,5 till -6,0 miljarder jämfört med ett normalår. Majoriteten av dessa intäktstapp drabbar små- och mikroföretagare. De flesta räknar i skrivande stund med att pandemin tar slut under våren 2022 och att resten av året blir relativt normal. Ett normalt scenario är att besöksnäringen återhämtar sig snabbt efter en lågkonjunktur men situationen efter en pandemi är annorlunda. Flyget kommer t.ex. inte att stabiliseras förrän 2024 även om det i liten utsträckning påverkar det bilburna Småland. Vi kommer troligen istället att uppleva en dubbelsmäll 2022. Generellt är människor mindre benägna att resa utomlands vilket slår på vår utländska turism. Den svenska turism som då ska ersätta detta tapp kommer dock att ha en stark långtan utomlands. De mest resvana som

tidigare under pandemi åren spenderat väldigt mycket pengar i Sverige kommer att resa utomlands igen. Det troligaste scenariot för sommaren 2022 är att vi får mindre svenska gästnätter än sommaren 2021 och mindre utländska gästnätter än 2019. Det betyder i korthet att vi fortfarande ligger under 2019 års nivå med ett potentiellt år med stort tapp igen, även om tappet blir mindre än tidigare. Därför behöver investeringar göras för att ytterligare förstärka länets svenska marknadsandel. Sommaren 2021 presterade länet halvbra mot Sverige totalt sett men man måste då vara medveten att några stora boendeanläggningar var stängda under förra sommaren efter konkurser. Målet 2021 var att för målgruppen besöksnäringens företag generera fler bokningar. En ökad efterfrågan gör det också möjligt att behålla normala priser vilket är oerhört viktigt för företagen för att börja återhämta sig. På lång sikt förväntas kampanjens budskap, centrerad till det småländska arvet, att även bygga kännedom och attraktivitet för länets invånare. Kampanjens storlek gjorde att Visit Småland stack ut i mängden med en enorm bredd på materialet som publicerades. Statistiken och trafiken för sociala medier och kampanjsajten talar ett tydligt språk, vilket är ett resultat av att guide.visitsmaland.se har visat upp en inspirerande sida av Småland riktat till rätt målgrupper. Inför somrarna 2020 och 2021 beviljades Smålands Turism extra medel (2 000 000 kr/år) av Region Jönköpings län för att bearbeta den för dem nya marknaden Sverige enligt ovan. Det ledde till ett samarbete med Kronobergs län och Bolt reklambyrå "Emigrera till Småland i sommar" och "Småland blir det". Kampanjerna var helt digitala och förstärktes av influencers. Kairos Future lyfter också fram att det är viktigt att boosta sin produkt och sitt varumärke i marknadsföring för att förbättra betalningsviljan att resa hit och värdesätta besöksnäringen i länet. Sommaren 2022 önskar vi fortsätta i samma linje för att i möjligaste mån undvika den dubbelsmäll som är beskriven ovan. Konkurrensen hårdnar när alla mobiliserar. Vi vill ge företagen, speciellt småföretagen på landsbygden och de hårt drabbade cityhotellen samma stöd som de gavs 2020 och 2021.

Sammanfattande beskrivning till Projektbanken

Nu har det gått två år med pandemi. En hårt drabbad näring närmar sig nu sommaren 2022 som har potential att bli mer normal för resandet med mindre oro och restriktioner. Men det finns en stor risk att näringen istället upplever en dubbelsmäll sommaren 2022 istället för ren återhämtning av marknaden. Det finns en längtan i Sverige att efter 2 år få ut resa igen och främst uppleva sol och bad eller besöka släkt och vänner utomlands. De som spenderat mycket pengar i Sverige under pandemin reser troligtvis mer utomlands igen. Konkurrensen kommer att hårdna och det blir tufft att få tillväxtsiffror för inlandsdelen. Vi måste agera för att bibehålla de svenska gästnätterna som pandemin gett oss. Under 2022 finns en försiktighet i tex Tyskland och långväga marknader kommer fortsatt att i stort sätt utebli. Det betyder att även om utländska gästnätter ökar kommer vi inte att ligga på 2019 års nivå och det blir svårare att få svemestrare helt ut ersätta bortfallet från utlandet. Smålands Turism vill inför sommaren 2022 investera i marknadsföring för att öka norra Smålands attraktivitet och att öka antalet besökare till besöksnäringen. Ökar länets attraktivitet i Sverige när detta dessutom även boende i länet som upplever ökad stolthet över sin hembygd och upptäcker många nya upplevelser lokalt. Det kommande budskapet bygger vidare på 2020 och 2021 års budskap som på ett humoristiskt sätt lyfter Småland och dess positiva egenheter. Marknadsföringen görs ihop med näringen som kommer att vara synliga med sina produkter. Rent statistiskt var kampanjerna "Emigrera till Småland" och "Småland blir det" 2020 och 2021 succéer. De digitala budskapen har nu visats över 18 miljoner gånger i digitala medier. Det digitala arbetssättet ihop med ett nära samarbete med trovärdiga influencers har varit nyckeln till framgång som vi vill fortsätta med. Vi måste sticka ut och våga för ska man vara krass så kan man vandra, bada, äta, dricka, bo, cykla eller vad det nu kan vara i Sveriges alla landskap. Vi måste ihop med näringen berätta varför man ska göra alla dessa saker hos oss, varför är norra Småland exceptionellt. Det finns dock inte medel inom ordinarie budget för bolaget för att investera på en ny marknad, vilket den svenska är.

Vilken/vilka är projektets målgrupp(er)?

Vi önskar koncentrera oss på två kommunikativa målgrupper; aktiva barnfamiljer som vill mysa men också vara aktiva med barnen i naturen samt par med utflugna barn som vill njuta av livet under en kortare semester med en blandning av njutning och utomhus aktiviteter. Geografiskt bor målgruppen från Mälardalen till södra Sverige. Beroende på utvecklingen kan en tredje grupp tillkomma för att stärka cityhotellen i hela länet och deras konferensförsäljningar. Den kommunikativa målgruppen är då företag av en viss storlek inom ca. 20 mils radie. Följande trendspaningar kommer att styra marknadsföringen och samarbetet med besöksnäringen kring

marknadsföring: Sena bokningar med fortsatt behov av bra avbokningsregler, stora skillnader i betalningsvilja hos målgrupperna, fortsatt trendskitte från destination till aktivitetsbaserat resande. Vi måste finna och marknadsföra spännande och intressanta upplevelser som de är villiga att betala för. Destinationer med mycket natur för vandrare och naturälskare har tillväxtpotential och vi måste paketera för att ta betalt av dem för i grunden gratis upplevelser. Skapa wow-upplevelser. Fortsatt tillväxt av resenärer från närmarknader men långväga gäster uteblir. Målgruppen fortsätter att prioritera att spendera pengar på upplevelser Inte minst mat och restaurangupplevelser, speciellt under weekendresor. Man reser kortare både i distans och tid. Flera minisemestrar. Mer öppna för att betala för hållbara erbjudanden när det kommer till mat, transport, boende och upplevelser. Rapport från Kairos Future om svenskars resande och hållbarhet kommer den 10.02.2022. Följande listade faktorer kommer att styra efterfrågan under marknadens återhämtning och vi måste tas hänsyn till detta vid utformandet av budskap (Kairos Future 2021): -Ute före inomhus, -Naturliga omgivningar framför konstgjorda, -Landet före staden, -Privat- före affärsresenärer, -Inrikes före utrikes, -Familjära framför exotiska, -Bilen framför flyget, -Gamla vänner före nya bekantskaper, -Snabbmat före finmat, -Mångfald före fokus, -Året-runt före säsongsbetonat Detta är målgruppen som marknadsföringen ska rikta sig mot. Syftet är att hjälpa besöksnäringens företag att få fler bokningar genom att skapa intresse för vår region som leder till bokning. Därav kan man säga att projektets målgrupp är alla besöksnäringens företag i länet.

Vad förväntar ni er att projektets planerade aktiviteter ska leda till för målgruppen på kort sikt?

På kort sikt ska projektet hos den kommunikativa målgruppen svemester resenärer väcka nyfikenhet för norra Småland, de ska uppfatta att det finns mycket att göra, speciellt naturbaserade aktiviteter, med bra boenden. Detta ska leda till ökade bokningar våren, sommaren och hösten 2022. Målet är att ytterligare öka resultatet i gästnätter från 2021 med några procent och minst bibehålla beläggningen från sommaren 2022 av svenskar. På kort sikt för målgruppen besöksnäringens företag ska det helt enkelt leda till fler bokningar. Se ovan. En ökad efterfrågan gör det också möjligt att behålla normala eller högre priser vilket är oerhört viktigt för företagen för att börja återhämta sig. Det är inte enbart antal gästnätter som driver den ekonomiska återhämtningen för företagen utan efterfrågan ska vara så stor att prissänkningar inte behövs för att få kunder. Speciellt cityhotellen har problem med för låga priser. En bra sommarsäsong skapar fler arbetstillfällen och ger många som hamnat utanför arbetsmarknaden en möjlighet att komma tillbaka till jobb och besöksnäringen. Vi söker så tidigt på året denna gång att resultatet från 2021 ännu inte publicerats av Tillväxtverket varför konkreta tal blir svårt att sätta. Mer mål gällande effektmätningen kan sättas upp när årsstatistiken kommer i mars. Då kommer vi att komplettera detta. Vi kommer också att nyttja erfarenheter och lärdomar från tidigare års kampanjer för att bättra på resultaten ytterligare. Bland annat har vi lärt oss att rätt influencers kan leda direkt till bokning och inte bara till kännedomsbyggande. Detta är ett av våra mål för 2022 att hitta och bygga vidare på rätt influencers och enkelheten att nå bokning från deras kanaler.

Vilka effekter - hos målgruppen eller i samhället - förväntar ni er att projektet uppnår på lång sikt?

På lång sikt förväntas kampanjens budskap ge flera effekter. Budskapet bygger på småländsk stolthet. Smålänningar är finurliga och finner alltid lösningar. Bland Smålandsskogar är sjöarna många, ängarna små och slätterna få. Ett varierat och kuperat kulturlandskap som ändå med sin design kan överraska. Som till exempel att alla svenska hushåll troligtvis har något från Småland hemma. Ett långsiktigt budskap bygger igenkännande och nyfikenhet. Småland blir ett naturligt resmål att ta i beaktande även på lång sikt. Det hjälper till så att konferenser, bröllop och familjefester förläggs i länet och att resenärer även kommer på kortare resor under lågsäsong. Då privatresandet kommer att återhämta sig före affärsresandet är det viktigt att privatturismen inte dör ut efter sommaren utan fortsätter nu när vi svenskar lärt oss att man kan vara utomhus i alla väder. Därför är det prioriterat att arbeta med flera målgrupper. Arbetslösheten i länet är relativt låg just nu men det finns fortfarande ett skriande behov av personal inom besöksnäringen samtidigt som långtidsarbetslösheten är fortsatt hög. För att komma tillrätta med dessa förhållande behöver fler helårs arbeten skapas inom näringen. Det är svårt att skola in långtidsarbetslösa på säsongsjobb. Helårsarbeten kan enbart skapas genom en jämnare och hög beläggning under hela året varför marknadsföringen även kommer att fortsätta in på

hösten. Ett långsiktigt mål är att skapa balans i utbud och efterfrågan av arbetskraft genom jämnare besöksströmmar.

Hur ska projektet organiseras och styras?

Projektet styrs av Smålands Turism som har marknadsföringspersonal specialiserade på turismmarknadsföring och i tätt samarbete med Region Kronoberg kring varumärket Småland - det riktiga Sverige. Kronoberg har inte fått budgetbesked ännu om de kan delta men vid samtal i slutet av januari ser de den plattform som skapats, guide.visitsmaland.se, som en självklarhet att även de bidrar till och använder. Om de deltar bidrar de med finansiering för sin del. Från Smålands Turism leds kampanjen av vår digitala kommunikatör Hanna Jarl och stöts av företagets pressansvarige Camilla Petersson. Det finns inom företaget flerårig erfarenhet av marknadsföring.

Hur ska projektet avgränsas från ordinarie verksamhet?

I och med att projektet är styrt enbart mot den svenska marknaden är det lätt att särskilja denna kampanj från övrig internationell marknadsföring. Marknadsföringen gentemot konsumenter är inom företaget styrt i block med olika uppgifter för olika marknader vid olika tidpunkter. Detta för att sprida ut arbetsbördan jämt och för att alla marknaderna bearbetas vid olika tidpunkter. Därav är det lätt att blockvis styra upp och identifiera allt arbete som görs inom projektet. Vi arbetar också med andra kommunikationsbyråer på den svenska marknaden jämfört med utlandet.

Hur är hållbarhetsaspekter integrerade i projektet?

Detta projekt fokuserar på den ekonomiska hållbarheten genom att stötta den krisande besöksnäringen att på ett affärsmässigt sätt själva öka intäkterna. Den kommunikation som sker kommer dock inom varumärket Småland att lyfta länets småskaliga och naturnära besöksnäring. En långsiktig effekt av bra och intelligent kommunikation är att det även når invånarna. Det lär invånarna att se sin hemtrakt med nya ögon, att själva resa och spendera pengar i närtrakten. Och det skapar stolthet när invånare upptäcker att deras hemort är så attraktiv för utomstående att de spenderar sin dyrbara semester där. Detta är något som långsiktigt även gynnar andra näringar och gör det lättare att locka till sig kompetent personal och andra företag. Fler besökare gör det också möjligt för en ort att erbjuda ett större serviceutbud för invånare och besökare genom till exempel fler mataffärer. En rapport om svenskars syn på och agerande gällande hållbart resande är beställd av Kairos Future och kommer att presenteras den 10 februari med en slutrapport den 10 mars. Tanken är att denna rapport ska ligga som underlag till skapande av budskap under kampanjen. Vi vet ännu inte vad den kommer att säga men genom att ha den som underlag når vi näringen mycket konkret med kunders förväntningar på hållbarhet. Det hjälper oss att lyfta temat gentemot näringen. Ibland kan det vara snabba och enkla lösningar som behövs, som att verkligen kommunicera med kunden vad man redan gör för hållbarheten. Att tala och skriva om det. På så sätt ökar vi företagens medvetande om vikten av hållbarhet. Vi ökar även deras kunskaper om de krav som kommer att ställas på dem i framtiden och göra dem mer öppna för att delta i andra av Smålands Turism drivna projekt på temat hållbarhet.

Vilken/vilka kommuner eller län ska projektet omfatta? Välj kommun

Gislaved, Jönköping, Mullsjö, Vaggeryd, Gnosjö, Sävsjö, Vetlanda, Habo, Eksjö, Aneby, Värnamo, Nässjö, Tranås

Vilken/vilka kommuner eller län ska projektet omfatta? Välj län

Jönköping

Vilken/vilka kommuner eller län ska projektet omfatta? Välj land

Sverige

1.6 Tid och aktivitetsplan

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
Hemester marknadsföring på den svenska marknaden	Marknadsföra varumärket Småland mot den svenska hemester marknaden ovan beskrivna målgrupper. Arbetet kommer att delas in i följande block: Uppdatering av kampanjwebsida Inköp och filmning av influencers Media köp Content creation PR resor Projektledning på reklambyrå	2022-03-01 - 2022-10-31	2 000 000
PR resor	Kostnader på plats	2022-05-01 - 2022-09-30	40 000

1.7 Budget

Kostnader

Kostnadslag	2022										Totalt
Externa tjänster: Tjänster kommunikationsbyrå för komplett svemestermarknadsförings kampanj	2 000 000										2 000 000
Externa tjänster: Externa kostnader lokalt för PR resor	40 000										40 000
Summa kostnader	2 040 000										2 040 000
Projektintäkter											
Summa faktiska kostnader	2 040 000										2 040 000
Bidrag annat än pengar											
Offentligt bidrag i annat än pengar	195 552										195 552
Summa bidrag i annat än pengar	195 552										195 552
Summa totala kostnader	2 235 552										2 235 552

Finansiering

Offentligt bidrag annat än pengar											
Smålands Turism AB: Personalkostnader inklusive lönebi- och indirekta kostnader enligt budget	195 552										195 552
Totalt offentligt bidrag annat än pengar	195 552										195 552
Offentlig kontantfinansiering											
Smålands Turism AB: Externa kostnader för PR resor	40 000										40 000
Totalt offentlig kontantfinansiering	40 000										40 000
Totalt offentlig finansiering	235 552										235 552
Privata bidrag annat än pengar											
Totalt privat bidrag annat än pengar											0
Privat kontantfinansiering											

Total privat kontantfinansiering										0
Total privat finansiering										0
Summa medfinansiering	235 552									235 552

Stödfinansiering

Finansiering	2022									Totalt
Stödfinansiering	2 000 000									2 000 000

Sammanställning

Stödandel av faktiska kostnader	98,04%
Stödandel av stödgrundande finansiering	89,46%
Stödandel av total finansiering	89,46%
Andel annan offentlig finansiering	10,54%
Andel offentlig finansiering	100,00 %
Andel privat finansiering	0,00%

1.8 Förskott

Sökt förskottsbelopp: 0

Motivering:

1.9 Mina kontakter

Namn: Helene Berg
Telefonnummer: 0726668820
Mobiltelefonnummer: 0726668820
E-postadress: helene.berg@smalandsturism.se
Roll: Kontaktperson

1.10 Dokument

Filnamn: Budget Svemester 2022.xlsx
Beskrivning:
Uppladdningsdatum: 2022-02-03
Filnamn: Originalansökan
Beskrivning: Inkommen originalansökan - Maskinläsbart format
Uppladdningsdatum: 2022-02-03

Presidium - Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet §§ 17-32

Tid: 2022-02-10 kl. 09:00

Plats: Digitalt

§ 25

Projekt - InsTrä

Diarienummer: RJL 2019/1998

Beslut

Presidiet föreslår nämnden

1. Bevilja Träcentrum Nässjö Kompetensutveckling AB, 277 700 kr, under förutsättning att övrig medfinansiering infrias.
2. Finansiering sker ur det statliga anslaget 1:1.

Sammanfattning

Projektet InsTrä har arbetat aktivt och lyckosamt med struktur och upplägg för kompetensutveckling i företag inom trä, möbel och inredning sedan 2020-01-01. Projektet har identifierat tre viktiga områden i samråd med Region Jönköpings län, vars bedömning är att det arbetet inte kan levereras inom ramen

för projektets ordinarie tid och budget. Fokus under förlängningsperioden kommer ligga på utveckling av den pedagogiska metoden i den framtagna lärplattformen, spridning för tillämpning av struktur och metod för andra branscher i Jönköpings län och implementering för tillämpning i det reguljära utbildningssystemet.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2022-01-25
- Förlängningsansökan
- Budget förlängning bilaga

Beslutet skickas till

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Beslutets antal sidor

1

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Projekt – InsTrä (förlängning)

Förslag till beslut

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

1. Beviljar Träcentrum Nässjö Kompetensutveckling AB, 277 700 kr, under förutsättning att övrig medfinansiering infrias.
2. Finansiering sker ur det statliga anslaget 1:1

Sammanfattning

Projektet InsTrä har arbetat aktivt och lyckosamt med struktur och upplägg för kompetensutveckling i företag inom trä, möbel och inredning sedan 2020-01-01. Projektet har identifierat tre viktiga områden i samråd med Region Jönköpings län, vars bedömning är att det arbetet inte kan levereras inom ramen för projektets ordinarie tid och budget. Fokus under förlängningsperioden kommer ligga på utveckling av den pedagogiska metoden i den framtagna lärplattformen, spridning för tillämpning av struktur och metod för andra branscher i Jönköpings län och implementering för tillämpning i det reguljära utbildningssystemet.

Information i ärendet

Genom Tillväxtverket har det getts möjlighet att ansöka om förlängning av pågående regionalfondsprojekt. I samråd med Region Jönköpings län har projektet InsTrä valt att söka förlängning för att förstärka och utveckla projektplanen. Tre områden har identifierats:

- Utveckling av den pedagogiska metoden i lärplattformen.
- Struktur och metod för andra branscher i Jönköpings län.
- Tillämpning i det reguljära utbildningssystemet.

Projektets förlängning ska leda till:

- ✓ Att skapa jämlika förutsättningar till lärande för yrkesverksamma inom produktion. Detta genom att optimalt nyttja den digitala lärplattform som är framtagen i projektet.
- ✓ Att i dialog med andra industribranscher se möjligheten att implementera struktur och metod från InsTrä hos andra SME i länet.
- ✓ Pröva möjligheten att implementera innehållet i InsTrä i det reguljära utbildningssystemet för gymnasium och vuxenutbildning.

Ett flertal delstrategier i den regionala utvecklingsstrategin (RUS) berörs av de insatser och aktiviteter som ingår i projektets förlängningsplan. Effekterna av projektet kommer påverka delstrategierna:

- Driva en hållbar digital utveckling
- Samverka för kompetensutveckling
- Etablera jämlika möjligheter till utbildning och livslångt lärande i hela länet

Förlängningsperiod 2023-01-01 – 2023-10-31

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2022-01-25
- Förlängningsansökan
- Budget förlängning bilaga

Beslut skickas till

Träcentrum Nässjö Kompetensutveckling AB

REGIONLEDNINGSKONTORET

Karin Hermansson
Regional utvecklingsdirektör

Thomas Strand
Sektionschef

2021-12-10

Tillväxtverket
Johanna Wahn

Förlängningsansökan - Projekt InsTrä

Projektet InsTrä ägs och drivs sedan 2020-01-01 av Träcentrum Nässjö Kompetensutveckling AB. Projektet avslutas 2022-12-31 och kommer då att ha levererat viktiga resultat när det gäller struktur och upplägg för kompetensutveckling i företag inom trä, möbler och inredning.

Projektet har identifierat tre områden som är viktiga, men som bedöms inte kunna levereras inom ramen för det ordinarie projektets tid och budget. Planen är att, under den sista halvan av projekttiden, lägga väsentlig tid på att genomföra utbildningsupplägg på alla utpekade områden, färdigställa den nationella strukturen, certifiera minst tre noder samt göra en gedigen kvalitetssäkring och förankring av projektets resultat. Detta innebär en ”framgång” förbrukning av projektets medel och bedöms därför vara förbrukade vid projektets sluttidpunkt. Med anledning av detta och genom den utlysning som kom 2021-10-28 med sista ansökningsdag 2021-12-13 ansöks härmed om förlängning av projekt InsTrä t o m 2023-10-31.

De tre områden projektet skall adressera under förlängningen är diskuterade och förankrade med Region Jönköping i möte med Thomas Strand och Peter Johansson den 5 november 2021. Ändringsansökan innebär tillägg i projektets aktivitetsplan enligt följande:

5.8 Utveckling av den pedagogiska metoden i lärplattformen.

Projektet kommer fram till och med 2022-12-31 att leverera grundläggande utbildningsupplägg för viktiga utbildningsområden. Projektet kommer också att leverera en lärplattform för lärare och deltagare. Aktivitet 5.8 innebär att projektet optimerar den pedagogiska metoden genom att fullt ut nyttja den digitala lärplattformens pedagogiska möjligheter. Aktiviteten innefattar: behovs- och förutsättningsanalys i målgruppen ”yrkesverksam produktionspersonal”, pedagogisk tillämpning av lärplattformens möjligheter i form av rörlig media, ljud, kunskapstester, e-learning etc. samt workshops för introduktion/utbildning av lärare (regionalt och nationellt) för maximalt nyttjande av den pedagogiska metoden på lärplattformen.

Lärplattformens användande har viktiga aspekter kopplade till hållbarhet. Dels utvecklas den i aktivitet 5.8 utifrån målgruppens förutsättningar, vilket tar hänsyn till individernas olika förutsättningar när det gäller lärande dels ger plattformen i sig alla samma möjligheter att ta till sig innehållet i utbildningen. Detta ger jämlika förutsättningar för att uppnå validerade kvalifikationskrav och lärandemål.

5.9 Struktur och metod för andra branscher i Jönköpings län

Projektet har fokus på företag och yrkesverksamma medarbetare i branschen trä, möbler och inredning. Projektet har som ett delmål att förankra resultatet i andra branscher i Jönköpings län, vilket görs löpande. Aktivitet 5.9 innebär att projektet i samverkan med regional utveckling Jönköpings län aktivt verkar för att InsTrä - struktur, principer och metod - tillämpas på andra viktiga branscher i Jönköpings län. Aktiviteten innebär att i dialog med andra organisationer pröva om InsTrä fungerar för andra branscher, förankra på ett djupare plan vad InsTrä innebär samt anpassa InsTrä för andra industrisektorer. I grunden handlar detta om att pröva huruvida region Jönköping kan ha ett ”InsTrä” som kan fungera mot industriella SMF i hela länet. Aktiviteten behöver genomföras med stöd av och delvis tillsammans med region Jönköping och innebär ”kommunikativ paketering” av InsTrä samt genomförande av möten och workshops.

TRÄCENTRUM NÄSSJÖ KOMPETENSUTVECKLING AB

Postadress	Besöksadress	Telefon	Telefax	PlusGiro	Org.nr.
Box 174	Framtidsvägen 1	0380-55 43 00	0380-55 43 33		556489-4326
S-571 22 Nässjö, Sweden	571 35 Nässjö, Sweden	+46-380554300	+46-380554333	Bankgiro	
Styrelsens säte: Nässjö	www.tracentrum.se	info@tracentrum.se		5915-1134	

Genom att bredda InsTrä till fler branscher uppnås en förstärkning av hållbarhetseffekterna beskrivna i 5.8. Dessutom finns tydliga sociala och ekologiska hållbarhetseffekter genom det faktum att utbildningen blir mindre platsberoende (tillgänglig för alla och mindre resor).

5.10 Tillämpning i det reguljära utbildningssystemet

Projektet InsTrä har fokus på yrkesverksamma inom främst produktion. Under projektets gång och i dialog med andra aktörer i innovationssystemet har insikten om att innehållet i InsTrä också lämpar sig för insatser riktade mot individer som ännu inte är yrkesverksamma i företag inom trä, möbler och inredning. I Jönköpings län är detta en viktig fråga dels därför att branschen inte i tillräcklig omfattning försörjs av rätt kompetens från skolan dels därför att den stora produktionsetableringen av Nobia i Jönköping kommer att kräva försörjning av kompetent och validerad produktionspersonal under flera år.

Aktiviteten 5.10 innebär att projektet i samverkan med region Jönköping prövar möjligheten att implementera innehållet i InsTrä i det reguljära utbildningssystemet för gymnasium och vuxenutbildning. Aktiviteten kommer att innebära ”kommunikativ paketering” av innehållet i Insträ och genomförande av möten och workshops med föreläsare för det reguljära utbildningssystemet i Jönköpings län. På samma sätt som för aktivitet 5.9 kommer denna att kräva engagemang och mandat från regional utveckling i Jönköpings län. Hållbarhetsmässigt innebär denna aktivitet en ansats mot Agenda 2030 4.3 som talar om ”god utbildning för alla”. Genom att utbildningarna inom industriell produktion blir kvalitetssäkrade för alla målgrupper främjas detta mål.

Konsekvenser för projektets mål

Förlängning av projektet innebär justering av projektets mål enligt nedan i rött (projektmålen kortfattat beskrivna, se grundansökan för fördjupning).

- Utveckling av nationell struktur.
- Utveckla ett nationellt kvalitetssäkrat utbildningsupplägg.
- Utveckla nationellt kvalitetssäkrade mallar för kursplaner
- **Förankring av och möjliggörande för implementering av resultat i andra branscher och i det reguljära utbildningssystemet i region Jönköpings län.**

Resor

Projektet kommer under perioden 2023-01-01 till 2023-08-31 behöva genomföra resor i något större omfattning än det som är fallet under ordinarie projektperiod.

Aktivitet 5.8

- 2 resor för 2 personer till Stockholm för genomgång med lärplattformägare, TMF och GS-facket: Tåg **5 000 kr**, hotell 2 nätter **5 000 kr**
- Resor till validerings- och utbildningsanordnare för workshops och utbildning i Småland och Skåne (Motsvarande aktiviteter för aktörer i Norrland genomförs på distans): 5 resor, i snitt 20 mil per resa och 48 kr/mil i reseersättning, **4 800 kr**
- Möten med byrå/tjänsteleverantör: 5 resor, 10 mil per resa, 48 kr/mil i reseersättning, **2 400 kr**

TRACENTRUM NÄSSJÖ KOMPETENSUTVECKLING AB

<i>Postadress</i>	<i>Besöksadress</i>	<i>Telefon</i>	<i>Telefax</i>	<i>PlusGiro</i>	<i>Org.nr.</i>
Box 174	Framtidsvägen 1	0380-55 43 00	0380-55 43 33		556489-4326
S-571 22 Nässjö, Sweden	571 35 Nässjö, Sweden	+46-380554300	+46-380554333	<i>Bankgiro</i>	
<i>Styrelsens säte: Nässjö</i>	<i>www.tracentrum.se</i>	<i>info@tracentrum.se</i>		5915-1134	

Aktivitet 5.9

- 10 möten med aktörer i det regionala innovationssystemet: i snitt 15 mil per resa, 48 kr/mil i reseersättning, **7 200 kr**
- 4 workshops i Jönköping: 10 mil per resa, 48 kr/mil i milersättning, **1 920 kr**

Aktivitet 5.10

- 10 möten med aktörer i det regionala utbildningssystemet: i snitt 15 mil per resa, 48 kr/mil i reseersättning, **7 200 kr**
- 4 workshops i Jönköping: 10 mil per resa, 48 kr/mil i milersättning, **1 920 kr**

Traktamenten i samband med ovanstående resor: **5 600 kr**

Total budget för resor: **41 040 kr**

Organisering av projektet i förlängning perioden 2023-01-01 – 2023-10-31

Projektet kommer att organiseras med anställd personal som har rätt förutsättningar att driva projektet med fokus på de tillkommande nya aktiviteterna.

Projektledare Kristina Thibom: 18,65 %
Projektmedarbetare Marie Palm: 27 %
Projektmedarbetare Conny Enell: 32,6 %
Projektmedarbetare Håkan Josephsson: 8,15 %
Ekonomi Bodil Svensson: 7,8 %
Offentliggörande Marianne Ljungström: 6,2 %

Medfinansieringsintyg från region Jönköpings län

Region Jönköpings län kommer att behandla ändringsansökan i februari 2022, varefter medfinansieringsintyg så fort som möjligt kommer att presenteras.

Med resultaten från InsTrä under ordinarie tid och en förlängning med aktiviteter enligt ovan kommer projektet att leverera en väl utvecklad modell för kompetensutveckling och kompetensförsörjning för SMF i såväl branschen för trä, möbler och inredning som andra branscher, regionalt liksom nationellt.

Förlängning av projektet InsTrä kräver att ny finansiering tillförs och att bidrag från alla parter kvarstår till och med 2023-10-31 (se bilagd budget).

Med vänliga hälsningar

Joakim Brobäck, Projektledare

Bilagor:

- Budget 2023-01-01 till 2023-10-31
- Uppdaterad aktivitetslista (förändringar i rött)
- Inköps- och upphandlingsplan

TRACENTRUM NÄSSJÖ KOMPETENSUTVECKLING AB

<i>Postadress</i>	<i>Besöksadress</i>	<i>Telefon</i>	<i>Telefax</i>	<i>PlusGiro</i>	<i>Org.nr.</i>
Box 174	Framtidsvägen 1	0380-55 43 00	0380-55 43 33		556489-4326
S-571 22 Nässjö, Sweden	571 35 Nässjö, Sweden	+46-380554300	+46-380554333	<i>Bankgiro</i>	
<i>Styrelsens säte: Nässjö</i>	<i>www.tracentrum.se</i>	<i>info@tracentrum.se</i>		5915-1134	

Instruktion budgetmall

Mallen är ett arbetsverktyg för att underlätta registreringen av budget i Min ansökan.

Den kan även användas vid begäran om budgetändring i ett beslutat projekt, eftersom den funktionen inte är implementerad i Min ansökan än.

Alla registreringar görs i de vita cellerna, i de tonade cellerna är det inte möjligt att göra registreringar utan där görs automatiska beräkningar.

Exempel på vilken detaljnivå kostnads- och finansieringsbudgeten ska göras finns här:

[EU-webben/Ansöka/Att skriva en ansökan/Budget](#)

Lägga till ytterligare rader

Om ni behöver lägga till ytterligare rader i mallen, ta bort excelbladets skydd under fliken "granska"/"ta bort bladets skydd" (lösenord behöver ej anges). Ni behöver då kontrollera att formler som t ex automatiska summeringar och liknande fortfarande stämmer.

Samverkansprojekt med olika procentsatser för indirekta kostnader inom projektet

Om ni är ett samverkansprojekt där procentsatsen för indirekta kostnader varierar mellan parterna. Ta bort excelbladets skydd under fliken "granska"/"ta bort bladets skydd" (lösenord behöver ej anges). Ange framräknat belopp för indirekta kostnader direkt i cellerna på rad 32.

Intäkter

Kommer ni ha intäkter anger ni dem som positiva belopp.

Summa intäkter kommer automatiskt att räknas av från kostnaderna.

Projektnamn:	Kvist		
Ärende-ID:		Ange procent för indirekta kostnader:	15%

Kostnader	2023				Totalt
Personal	530 000	0	0	0	530 000
Projektledare, Kristina Thibom 18,65%	103 000				103 000
Projektmedarbetare: Marie Palm 27%	138 000				138 000
Projektmedarbetare: Conny Enell 32,6%	164 000				164 000
Projektmedarbetare: Håkan Josephsson 8,15%	45 000				45 000
Ekonomi: Bodil Svensson 7,8%	50 000				50 000
Offentliggörande Marianne Ljungström 6,2%	30 000				30 000
Extern sakkunskap och externa tjänster	200 000	0	0	0	200 000
Offentliggörande	10 000				10 000
Workshops, introduktionskonferenser	40 000				40 000
Utveckling introduktionsfilmer lärare	150 000				150 000
					0
					0
					0
Resor och logi	41 002	0	0	0	41 002
Resekostnader	41 002				41 002
					0
					0
Investeringar, material och externa lokaler	0	0	0	0	0
					0
					0
					0
					0
					0
Schablonkostnader	339 635	0	0	0	339 635
	226 204,0	0,0	0,0	0	226 204
	113 430,6	0,0	0,0	0	113 431
Investeringar i portföljbolag	0	0	0	0	0
					0
Enhetskostnader	0	0	0	0	0
					0
					0
					0
Summa kostnader	1 110 637	0	0	0	1 110 637
Intäkter	0	0	0	0	0
					0
					0
Summa faktiska kostnader	1 110 637	0	0	0	1 110 637
Offentliga bidrag i annat än pengar	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0
Privata bidrag i annat än pengar	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0
Summa bidrag i annat än pengar	0	0	0	0	0
Summa totala kostnader	1 110 637	0	0	0	1 110 637
Varav kostnader för socialfundsaktiviteter					0
Varav kostnader för akt. utanför pgm.området					0

Medfinansiering	2023	0	0	0	Totalt
Offentlig kontantfinansiering	277 700	0	0	0	277 700
Region Jönköpings län	277 700				277 700
					0
					0
					0
					0
					0
					0
					0
					0
					0
Offentliga bidrag i annat än pengar	0	0	0	0	0
					0
					0
					0
					0
					0
					0
Total offentlig finansiering	277 700	0	0	0	277 700
Privat kontantfinansiering	277 600	0	0	0	277 600
Stiftelsen Träcentrum Nässjö	277 600				277 600
					0
					0
					0
					0
					0
					0
					0
					0
					0
Privata bidrag i annat än pengar	0	0	0	0	0
					0
					0
					0
					0
					0
					0
Total privat finansiering	277 600	0	0	0	277 600
Summa medfinansiering	555 300	0	0	0	555 300

Stöd	2023	0	0	0	Totalt
Europeiska regionalfonden	555 337	0	0	0	555 337

Summa total finansiering	1 110 637	0	0	0	1 110 637
---------------------------------	------------------	----------	----------	----------	------------------

Sammanställning	
Stödandel (EU-medel) av faktiska kostnader	50,00%
Stödandel (EU-medel) av total finansiering	50,00%
Andel annan offentlig finansiering (annan än EU-medel)	25,00%
Andel privat finansiering	24,99%
Andel bidrag i annat än pengar av total medfinansiering	0,00%

EU:s stödandel :

Presidium - Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet §§ 17-32

Tid: 2022-02-10 kl. 09:00

Plats: Digitalt

§ 26

Projekt - Yrkestraineer, för ett hållbart och konkurrenskraftigt näringsliv i Jönköpings län

Diarienummer: RJL 2021/2758

Beslut

Presidiet föreslår nämnden

1. Bevilja Handelskammaren i Jönköpings län Service Aktiebolag, 268 434 kr, under förutsättning att övrig medfinansiering infrias.
2. Finansiering sker ur det statliga anslaget 1:1.

Sammanfattning

Handelskammaren vill i denna förstudie undersöka möjligheten att införa yrkestraineer i vår region och syftet är att få fler elever att välja de yrkesförberedande gymnasieutbildningarna, för att tillgodose näringslivets behov. Förstudien syftar till att identifiera samarbetspartners som potentiella arbetsgivare, kommuner samt skolor. Förstudien ska även innehålla en inventering av aktuella organisationer och arbetssätt, avseende arbetsplatsförlagt lärande hos arbetsgivare och utbildningar.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2022-01-26
- Projektmedelsansökan

Beslutet skickas till

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Beslutets antal sidor

1

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Förstudie – Yrkestraineer för ett hållbart och konkurrenskraftigt näringsliv i Jönköpings län

Förslag till beslut

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

1. Beviljar Handelskammaren i Jönköpings län Service Aktiebolag, 268 434 kr, under förutsättning att övrig medfinansiering infrias.
2. Finansiering sker ur det statliga anslaget 1:1.

Sammanfattning

Handelskammaren vill i denna förstudie undersöka möjligheten att införa yrkestraineer i vår region och syftet är att få fler elever att välja de yrkesförberedande gymnasieutbildningarna, för att tillgodose näringslivets behov. Förstudien syftar till att identifiera samarbetspartners som potentiella arbetsgivare, kommuner samt skolor. Förstudien ska även innehålla en inventering av aktuella organisationer och arbetssätt, avseende arbetsplatsförlagt lärande hos arbetsgivare och utbildningar.

Information i ärendet

Förstudien ska undersöka intresset och öka kunskapen om utbildningsformen yrkestraineer i länet. Under förstudien ska informationsinsatser göras mot länets företag och skolor.

Insatser under förstudien kommer bland annat vara:

- Informerat företag och skolor i länet om vad yrkestraineer är.
- Undersökt intresset hos ett antal skolor och företag i länet att etablera denna utbildningsform.
- Undersökt attityder hos blivande gymnasieelever gällande praktiska utbildningar.
- Undersökt intresset att gå vidare mot ett genomförandeprojekt.

Ett flertal delstrategier i den regionala utvecklingsstrategin (RUS) berörs av de insatser och aktiviteter som ingår i förstudien och ett eventuellt genomförandeprojekt. Effekterna kommer att påverka delstrategierna:

- Skapa en hållbar social utveckling för människor och företag

- Samverka för kompetensutveckling
- Etablera jämlika möjligheter till utbildning och livslångt lärande i hela länet

Målgruppen för förstudien är huvudsakligen små till medelstora företag inom besöksnäringen och tillverkande industrin i Jönköpings län.

Projektperiod 2022-05-01 – 2023-01-31

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2022-01-26
- Projektmedelsansökan

Beslut skickas till

Handelskammaren i Jönköpings län Service Aktiebolag

REGIONLEDNINGSKONTORET

Karin Hermansson
Regional utvecklingsdirektör

Thomas Strand
Sektionschef

Ansökan om stöd

1.1 Allmänna uppgifter

Projektnamn: Yrkestraineeför ett hållbart och konkurrenskraftigt näringsliv i Jönköpings län

Ansökansid: 290658

Ärendeid: 20355071

Typ av finansiering: Regionala projektmedel

Sista ansökningsdag:

Ansvarig organisation: Region Jönköpings Län

1.2 Stödsökande

Namn: Handelskammarens i Jönköpings län

Org.Nr: 556121-6804

Service Aktiebolag

Barnarpsgatan 11

Antal anställda: 9

55316 JÖNKÖPING

Sverige

Arbetsställe

Namn: Handelskammarens i Jönköpings Län Arb.ställenr.: 10869022

Service Aktiebolag

Postadress:

Besöksadress:

Barnarpsgatan 11

Barnarpsgatan

11

55316 Jönköping

55316 Jönköping

Region: Jönköping

Är organisationen momsredovisningsskyldig för projektets verksamhet? Ja

Omfattas organisationen av Lagen om offentlig upphandling (LOU) eller annan upphandlingslagstiftning, t.ex. LUF? Nej

Hemsida <https://www.handelskammarenjonkoping.se/>

1.3 Samverkanspart

1.4 Betalningsätt

Typ av konto: Bankgiro

Kontonummer: 545-7049

Detaljerad info:

1.5 Projektinformation

Vilket/vilka problem vill projektet lösa?

Övergripande mål (på längre sikt) Att bidra till att lösa små till medelstora företags kompetensförsörjningsbehov, stärka deras konkurrenskraft och hållbara utveckling. Projektmål (efter ett bredare genomförande, efter förstudien steg 2) Att fler företag inom branscherna besöksnäring och tillverkande industri, har god kunskap om och/eller använder sig av gymnasiala lärlingsanställningar. Att fler företag i andra branscher och fler utbildningsanordnare i Jönköping län har kännedom om utbildningsformen yrkestraineeför. Samverkan mellan utbildningsväsende och arbetsgivare har tydligt stärkts där yrkestraineeför används. Söktrycket för yrkesprogrammen där lärlingsanställning erbjuds har ökat. Ökningen innehåller även en större mångfald av elever än tidigare, vilket bidrar till breddade rekryteringsmöjligheter för de deltagande företagen. Den regionala vuxenutbildningen samt YH har ökat sin kännedom och kunskap om möjlighet med lärlingsanställningar och ett förslag på vidare arbetssätt har tagits fram. Företag inom besöksnäring och tillverkande industri som visat intresse för yrkestraineeför har fått fördjupad kunskap om vad det innebär och vilka möjligheter

som finns. En hållbar modell och organisatorisk struktur för yrkestraineer är framtagen. Majoriteten av gymnasieskolor med inriktning mot praktisk utbildning i Jönköping län har ökad kännedom och/eller kunskap om yrkestraineer. Regionalt nätverk av skolor och arbetsgivare som driver eller vill driva lärlingsanställningar är formellt skapat. Introducerat, förberett och startat ett mindre antal nya yrkestraineerplatser i länet. Steg 2 startar via en pilot där ett mindre antal företag och skolor etablerar pilotmodell och struktur för yrkestraineer som tagits fram i förstudien. Förstudiens mål (steg 1) Förstudie som undersöker ett bredare intresse i länet: Ha informerat företag och skolor i länet om vad yrkestraineer är. Undersökt intresset hos ett antal skolor och företag i länet att etablera denna utbildningsform. Undersökt attityder hos blivande gymnasieelever gällande praktiska utbildningar. Undersökt intresset bland företag och skolor och identifierat potentiella deltagare till steg 2. Förbereda för en första pilotgenomgång som en del i steg 2 genom att ta fram en plan för steg 2 som syftar till att nå projektmålen ovan inklusive en pilotmodell och struktur för yrkestraineer där vi nyttjar den erfarenhet och kunskap som finns hos andra regioner och skolor som idag har gymnasielärlingsanställningar, exempelvis Bäckadalsgymnasiet. Undersöka möjlighet och intresse för YH-anställningar hos länets YH-utbildningsanordnare samt företag.

Sammanfattande beskrivning till Projektbanken

Avgörande för regionens tillväxt är att det finns kvalitativa utbildningar med ett högt söktryck i hela regionen, men verkligheten är en annan. I många fall har de praktiska yrkesutbildningarna många tomma platser när terminen börjar trots att det är just de kompetenser företag efterfrågar. Med den betydande industri men även besöksnäring som Jönköpings län har finns det en stor efterfrågan på medarbetare som har genomgått ett gymnasieprogram inom såväl Restaurang- och hotell som mot Industriteknisk utbildning. Dessa arbeten ansågs tidigare generellt som yrken som inte kräver utbildning men verkligheten ser annorlunda ut nu. En utbildningsform som idag med framgång har införts i ett antal regioner är gymnasielärlingsanställning (GLA), en form av lärlingsanställning där eleven får en viss lön under sin utbildning som är förlagd på en arbetsplats. Studier visar tydligt att den formen ökar attraktiviteten för utbildningen och ökar engagemanget och motivationen samt känslan av delaktighet hos eleven. Tillsammans med flera andra Handelskamrar i Sverige ingår Handelskammaren Jönköpings län i ett nätverk där kunskap och utbyte kring utbildningsformen sker. Utbildningsformen kan givetvis även appliceras på andra yrkesförberedande gymnasieprogram men även med fördel på vuxenutbildning där formen i stället kallas Yrkestraineer. Vi väljer att i den här ansökan kalla formen för det senare för att inte begränsa förstudien, som ansökan handlar om, till gymnasieskolans verksamhet. För att undersöka möjligheten att införa yrkestraineer i vår region som ett led i att få fler elever välja de yrkesförberedande gymnasieutbildningarna för att tillgodose näringslivets behov söker Handelskammaren medel för en förstudie gällande Yrkestraineer. Förstudien syftar till att identifiera samarbetspartners som potentiella arbetsgivare, kommuner samt skolor. Förstudien ska även innehålla en inventering av aktuella organisationer och arbetsätt avseende arbetsplatsförlagt lärande hos arbetsgivare och utbildningar. Genom att engagera och informera de nämnda kring utbildningsformen ska förstudien i dialog med berörda aktörer leda fram till en plan för ett pilotgenomförande på en eller flera skolor i samverkan med företag inom branschen.

Vilken/vilka är projektets målgrupp(er)?

Huvudsaklig målgrupp i projektet och förstudien är små till medelstora företag (aktiebolag) inom besöksnäringen och tillverkande industri i Jönköping län. Dessa bedöms gynnas mest av en ny och resurseffektiv rekryteringsmöjlighet. Det är också en för projektet viktig prioritering då antalet anställda ökar mer i små och medelstora företag än i storföretag. Företagen bör ha minst fem anställda medarbetare för att ha resurser att ta emot en lärlingsanställd elev. Förankring kommer att ske med företagets ledning. Därefter förväntas HR- eller rekryteringsansvarige delta i projektet tillsammans med relevanta operativa chefer, t ex produktions- eller restaurangansvarig. En sekundär målgrupp är företag i övriga branscher. Viktiga parter för samverkan, kunskapsutbyte och/eller informationsspridning är länets gymnasieskolor och dess medarbetare i form av rektor, yrkeslärare, koordinatörer, studie- och yrkesvägledare och lärare (mfl) samt nuvarande och blivande elever på gymnasieskolorna samt länets YH-utbildningsanordnare. Dessutom finns andra intressenter att ta hänsyn till såsom vuxenutbildningen, UF, Arbetsförmedlingen i Jönköping län och branschorganisationer.

Förstudien kommer ta kontakt med Träcentrum för att undersöka om samverkan kan göras med Projekt InsTrä-Struktur och metod för stöd i strategisk kompetensutveckling.

Vad förväntar ni er att projektets planerade aktiviteter ska leda till för målgruppen på kort sikt?

Genom förstudien förväntas följande huvudsakliga resultat uppnås: En ökad andel av länets totala antal företag som lyder under målgruppsbeskrivningen inom branscherna besöksnäring och tillverkande industri har nåtts av information om lärlingsanställning och förstått vad det innebär för fördelar och effektivisering mot en hållbar och kostnadseffektiv kompetensförsörjning. Genom att i betydligt högre grad kunna påverka utbildningens innehåll skapas också snabbare möjligheter att ställa om till aktuella kompetensbehov. Samtliga gymnasieskolor i Jönköping län som erbjuder yrkesprogram har blivit informerade om innebörden av yrkestraineer och vad projektet inklusive förstudien kan bidra till för ökat engagemang och studieresultat hos elever och förbättrad samverkan med arbetslivet. Det finns ett förslag till hållbar modell och organisatorisk struktur för att starta yrkestraineer hos arbetsgivare i en pilot och identifierade deltagare i ett kommande genomförande, både skolor och företag. Det finns en plan för hela steg 2, i ett genomförandeprojekt som ska ledas av Handelskammaren i Jönköpings län. Innan förstudiens slut har minst en till två olika gymnasieskolor etablerat en struktur för att kunna starta upp yrkestraineer inom ett eller två av yrkesprogrammen. Aktiviteter för projektet finns framtagna genom att ett förslag till fortsatt genomförande (steg 2) finns inom följande områden: Kunskaps- och informationsspridning om yrkestraineer bland företag och gymnasieskolor, utbildningsanordnare och regionala vuxenutbildningen samt YH. Samverkan mellan utbildningsväsende och arbetsgivare. Aktiviteter för att öka söktrycket för yrkesprogrammen där lärlingsanställning erbjuds. Förslag på vidare arbetssätt. En hållbar modell och organisatorisk struktur för yrkestraineer. Regionalt nätverk av skolor och arbetsgivare som driver eller vill driva lärlingsanställningar. Introducera, förbereda och starta ett antal nya yrkestraineerplatser i länet inledningsvis via en pilot som definieras i förstudien.

Vilka effekter - hos målgruppen eller i samhället - förväntar ni er att projektet uppnår på lång sikt?

- När arbetssätt och rutiner är på plats finns goda förutsättningar att applicera yrkestraineer även i flera branscher i näringslivet och således inom alla tolv nationella gymnasiala yrkesprogram. - Genom att strukturer och arbetssätt stärks, tex genom Sida 6 (13) Tillväxtverket version 1.0 160222 olika uppdragspaket, samt att eleven får lön under utbildningstiden, skapas en naturlig och långsiktigt stärkt samverkan mellan skola och arbetsliv där båda parter är betydligt mer engagerade. Det innebär förbättrade förutsättningar till breddad kompetensförsörjning och ökad tillväxt, även inför kommande snabba förändringar inom branscherna vilket de flesta trender visar på. - Attityder kring yrkesprogrammen förbättras på längre sikt genom att elever blir mer engagerade, får förbättrade studieresultat och att huvuddelen får anställning efter avslutad utbildning. När statusen höjs skapas en större efterfrågan och intagningspoängen ökar. - Genom att erbjuda lärlingsanställning som ytterligare en möjlig utbildningsform med en tidig anpassad integrering med arbetslivet, ökar förutsättningarna på längre sikt för fler underrepresenterade målgrupper (tex etniskt- och könsmässigt) att etablera sig på arbetsmarknaden. Hållbarhetsaspekter ur företags synvinkel ökad tillväxt genom detta. - På längre sikt finns även möjligheter att använda sig av modellen för yrkestraineer även inom vuxenutbildningen. Vuxenutbildningen är ännu mer flexibel i sin form och fler elever kan vara aktuella för lärlingsanställning vilket bidrar till att säkra kompetensförsörjningen. - På längre sikt skapas en bättre matchning mellan utbildningsväsendet och arbetsgivares kompetensbehov vilket minskar arbetslösheten och utanförskap. Redan i förstudien (steg 1) samt under fortsatta genomförandeprojekt (steg 2) kommer målet vara att sprida kunskapen om lärlingsanställningar och dela med sig av bestående kunskap, modeller och strukturer till företag och utbildningssystemen. När utbildningsformerna och metoderna för lärlingsanställning är på plats och är inarbetade i respektive organisation, är utbildningarna i princip självgående och kan fortsätta att utvecklas utan externa projektmedel. Eftersom yrkestraineer blir en ny utbildningsform kommer modeller och arbetssätt att integreras i skolornas ordinarie organisation samt i de branschråd som utgör navet mot det lokala näringslivet. Genom att starta upp ett regionalt yrkestraineer-nätverk som kan leva vidare efter projekttiden skapas också förutsättningar för en lärandestruktur och erfarenhetsutbyten på längre sikt. Under både förstudien (Steg 1) och genomförandeprojektet (steg 2) kommer också Region Jönköping län

och berörda kommuner att vara involverade i styr- och referensgrupp med representanter från kommuners utbildning/arbetsmarknad samt näringslivsutveckling. På detta sätt kommer även yrkestraineer att integreras i de samverkandeformer som finns på regional nivå och regionala programråd för gymnasieskolan.

Hur ska projektet organiseras och styras?

En förstudieledare kommer anställas som både leder och genomför förstudien. Rekryteringen kommer starta efter beslut om projektmedel och formen är en projektanställning. En styrgrupp kommer tillsättas där Handelskammaren är projektbeställare, företrädare från regionen, en kommun samt en skola (Bäckadalsgymnasiet) ingår.

Hur ska projektet avgränsas från ordinarie verksamhet?

Handelskammaren i Jönköpings län är en medlemsorganisation med uppdrag att främja regional tillväxt. Vår verksamhet utgår från företagets behov och bygger till stor del på nätverk och tre utpekade frågor: attraktivitet, infrastruktur och kompetensförsörjning. Resurserna är begränsade och koncentrerade till insatser som är högt prioriterade av en mångfald företag och i närtid. Det gör att det inom ramen för ordinarie verksamhet inte är möjligt att arbeta med kompetensförsörjningsfrågor liknande Yrkestraineer, som är resurskrävande och ger den stora nyttan först på sikt. Även om det finns kunskap och kontaktnät inom organisationen som kommer projektet till godo så kommer avgränsningen gentemot ordinarie verksamhet att vara tydlig då projektet dels kommer att ha en dedikerad förstudieledare och dels särredovisas ekonomiskt.

Hur är hållbarhetsaspekter integrerade i projektet?

Sett till ett socialt hållbarhetsperspektiv samt samhällsekonomiskt perspektiv ser Handelskammaren yrkestraineer som ett verktyg som bidrar till ökad sysselsättning bland unga och därmed till såväl social som ekonomisk hållbarhet för både individ och samhälle. Såväl förstudien som steg 2 bidrar till att näringslivet får en långsiktig ekonomisk hållbarhet genom att deras kompetensförsörjning tillgodoses. Då företagen får rätt kompetens ökar innovationskraften samt utvecklingsförmågan mycket mer gynnsamt. Flera rapporter visar på sambandet mellan mångfald och lönsamhet, t ex McKinseys Diversity matters. Den kunskapen och förståelsen kan Handelskammaren använda och bidra till att sprida i projektet. För att nå delmålen som kopplar an till ökad jämställdhet och mångfald kommer projektet aktivt använda icke könsstereotypa bilder och filmer i kommunikativt material. Jämställdhets- och mångfaldsperspektivet kommer även beaktas vid samtliga informationsmöten, allt från materialet som används till att säkerställa möteslokalernas tillgänglighet. En annan aspekt som genomsyrar hela projektet är ett inkluderande arbetssätt. Projektet kommer därför aktivt arbeta för att underlätta och möjliggöra lärlingsanställningar även för etniskt och/eller könsmissigt underrepresenterade grupper. Det görs genom aktiv dialog med medverkande skolor och företag för att säkra kompetens för god arbetsplatskultur och möjlighet till handledning med språkutvecklande arbetssätt

Vilken/vilka kommuner eller län ska projektet omfatta? Välj län

Jönköping

Vilken/vilka kommuner eller län ska projektet omfatta? Välj kommun

Gislaved, Jönköping, Mullsjö, Vaggeryd, Gnosjö, Sävsjö, Vetlanda, Habo, Eksjö, Aneby, Värnamo, Nässjö, Tranås

Vilken/vilka kommuner eller län ska projektet omfatta? Välj land

Sverige

1.6 Tid och aktivitetsplan

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
Huvudaktivitet-	Inledande planeringsfas	2022-05-01 - 2022-06-15	0
Delaktivitet Fastställande av förstudieplan, etablering av förstudieorganisation.	Ta fram en detaljerad projektplan Planera, bjuda in, genomföra och följa upp projektets referens och styrgruppsmöten.	2022-05-01 - 2022-06-15	50 000
Delaktivitet Etablering av kontakter med arbetsgivare, kommuner, skolor och andra samverkansparter.	Inventera och kontakta arbetsgivare, kommuner, skolor och andra samarbetspartners och planera upp informationsträffar.	2022-05-01 - 2022-06-15	50 000
Delaktivitet Inventering av aktuella organisationer och arbetssätt avseende arbetsplatsförlagt lärande hos arbetsgivare och utbildningsanordnare.	Inventera och kontakta samarbetspartners och planera upp möten för erfarenhetsutbyten Ta del av andra regioners metoder och erfarenheter via andra Handelskammare.	2022-05-01 - 2022-06-15	100 000
Huvudaktivitet	Genomförandefas	2022-06-16 - 2022-11-30	0
Delaktivitet Informationsträffar med arbetsgivare, skolor och andra relevanta parter.	Genomföra infoträffar för att väcka intresse för delaktighet i yrkestraineer 10-15 st	2022-06-16 - 2022-11-30	150 000
Delaktivitet Arbetsmöten för att skapa engagemang samt strukturella förutsättningar för yrkestraineer	Elever: genom 1-5 work shops identifiera högstadiееlevers attityder, inställning samt kunskap om yrkesförberedande gymnasieprogram samt yrkestraineer samt sammanställa argument att använda i påverkansarbetet mot unga inför gymnasieval.	2022-06-16 - 2022-11-30	50 000
Delaktivitet	Näringsliv: Skapa 1-5 mötesplatser för regionalt näringsliv för att skapa fördjupat intresse för lärlingsanställningar och informera om regelverk mm. Specifika möten kommer anordnas för industri/besöksnäring. Även befintliga nätverk kommer användas.	2022-06-16 - 2022-11-30	100 000
delaktivitet	Utbildningsväsendet: Skapa 1-5 mötesplatser för representanter för kommuner/skolor, nätverk för studie-	2022-06-16 - 2022-11-30	100 000

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
	och yrkesvägledare mm för att sprida fördjupad information och utbilda kring konceptet lärlingsanställning.		
Delaktivitet Plan för steg 2 som syftar till att nå projektmålen	Pilot: Identifiera och skaka hand med en till två skolor och företag som vill gå vidare i en pilot och tillsammans med dessa ta fram en plan för pilot.	2022-06-16 - 2022-11-30	100 000
delaktivitet	Genomförandeplan efter pilot: Ta fram en grov skiss på ett genomförande som sen utvecklas efter utvärdering av genomförd pilot i steg 2, för att ha en långsiktig solid struktur och system för yrkestraineer.	2022-06-16 - 2022-11-30	140 000
Huvudaktivitet	Avslutsfas	2022-12-01 - 2023-01-31	0
Delaktivitet Slutrapport tas fram	Via samarbetsaktörers gemensamma utvärdering samt sammanställande av dokumentation av förstudien.	2022-12-01 - 2023-01-31	50 000
Delaktivitet Spridning av resultat	Genom relevanta kanaler till prioriterade målgrupper sprida riktad information.	2022-12-01 - 2023-01-31	10 000

1.7 Budget

Kostnader

Kostnadslag	2022	2023								Totalt
Personal: beställare	90 000	0								90 000
Personal: Projektledare	325 000	52 000								377 000
Externa tjänster: marknadsföring	10 000	0								10 000
Externa tjänster: lokalhyra	10 000	0								10 000
Schablonkostnader : lönebikostnader	187 746	23 525								211 271
Schablonkostnader : indirekta kostnader	90 412	11 329								101 741
Summa kostnader	713 158	86 854								800 012
Projektintäkter										
Summa faktiska kostnader	713 158	86 854								800 012
Bidrag annat än pengar										
Summa bidrag i annat än pengar										0
Summa totala kostnader	713 158	86 854								800 012

Finansiering

Finansiär	2022	2023								Totalt
Offentligt bidrag annat än pengar										
Total offentligt bidrag annat än pengar										0
Offentlig kontantfinansiering										
Tillväxtverket: Europeiska regionala utvecklingsfonden	344 008	56 854								400 862
Total offentlig kontantfinansiering	344 008	56 854								400 862
Total offentlig finansiering	344 008	56 854								400 862
Privata bidrag annat än pengar										
Total privat bidrag annat än pengar										0
Privat kontantfinansiering										
Handelskammaren i Jönköpings län: finansiering egen tid	130 716	0								130 716

Finansiär	2022	2023								Totalt
Total privat kontantfinansiering	130 716	0								130 716
Total privat finansiering	130 716	0								130 716
Summa medfinansiering	474 724	56 854								531 578

Stödfinansiering

Finansiering	2022	2023								Totalt
Stödfinansiering	238 434	30 000								268 434

Sammanställning

Stödandel av faktiska kostnader	33,55%
Stödandel av stödgrundande finansiering	33,55%
Stödandel av total finansiering	33,55%
Andel annan offentlig finansiering	50,11%
Andel offentlig finansiering	83,66%
Andel privat finansiering	16,34%

1.8 Förskott

Sökt förskottsbelopp: 130 000

Motivering: För att genomföra förstudien kommer en projektanställning göras då ingen i ordinarie bemanning kan avvaras för detta. Handelskammaren är en liten organisation med relativt liten budget vilket gör att ett förskott skulle underlätta då det är en utökning av befintlig budget.

1.9 Mina kontakter

Namn: Annika Cederfeldt
Telefonnummer:
Mobiltelefonnummer: 070-4683636
E-postadress: annika.cederfeldt@handelskammarenjonkoping.se
Roll: Övrigt
Namn: Helena Zar Vallin
Telefonnummer:
Mobiltelefonnummer: 076-9494225
E-postadress: helena.zarvallin@handelskammarenjonkoping.se
Roll: Övrigt

1.10 Dokument

Filnamn: Originalansökan
Beskrivning: Inkommen originalansökan - Maskinläsbart format
Uppladdningsdatum: 2021-12-13
Filnamn: Planeringsbudget yrkestraineer 2022-23.xlsx
Beskrivning:
Uppladdningsdatum: 2021-12-13

Presidium - Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet §§ 17-32

Tid: 2022-02-10 kl. 09:00

Plats: Digitalt

§ 27

Projekt - Unga akademiker

Diarienummer: RJL 2022/56

Monica Samuelsson (KD) anmäler jäv och deltar inte i handläggningen av ärendet.

Beslut

Presidiet föreslår nämnden

1. Bevilja Nuvab Näringslivsutveckling i Vetlanda AB, 640 000 kr, under förutsättning att övrig medfinansiering infrias.
2. Finansiering sker ur det statliga anslaget 1:1.

Sammanfattning

Projektet Unga Akademiker vill ta fram en långsiktig modell för att lösa tre olika utmaningar som projektets samverkande kommuner (Vetlanda, Värnamo och Tranås) identifierat. Att hjälpa unga akademiker att hitta sommarjobb/praktik/exjobb på hemmaplan som matchar deras utbildning, hjälpa företagen hitta rätt kompetens samt framtidssäkra kommande kompetensbehov och på långsikt öka kommunens invånarantal genom hemvändare.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2022-01-26
- Projektmedelsansökan

Beslutet skickas till

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Beslutets antal sidor

1

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Projekt – Unga Akademiker

Förslag till beslut

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

1. Beviljar Nuvab Näringslivsutveckling i Vetlanda AB, 640 000 kr, under förutsättning att övrig medfinansiering infrias.
2. Finansiering sker ur det statliga anslaget 1:1.

Sammanfattning

Projektet Unga Akademiker vill ta fram en långsiktig modell för att lösa tre olika utmaningar som projektets samverkande kommuner (Vetlanda, Värnamo och Tranås) identifierat. Att hjälpa unga akademiker att hitta sommarjobb/praktik/exjobb på hemmaplan som matchar deras utbildning, hjälpa företagen hitta rätt kompetens samt framtidssäkra kommande kompetensbehov och på långsikt öka kommunens invånarantal genom hemvändare.

Information i ärendet

Syftet med projektet är att matcha akademiker med det lokala näringslivet så att de får en positiv bild av företagen och vill komma tillbaka till hemkommunen i framtiden. Projektet ska visa för företag inom de olika branscherna att det finns akademiker som studerar inom just deras arbetsområde och även arbetsområde som de kommer behöva i framtiden. Akademiker får möjligheten att på hemmaplan arbeta inom sitt studieområde och på så sätt utöka sitt nätverk och får en fot in i arbetslivet. För företagens del kommer projektet väcka frågor kring behov av framtida kompetensförsörjning och på så sätt komma till insikt med vad unga akademiker och ett nytänkande kan bidra med till företagets utveckling.

Projektet ska resultera i en ny digital plattform. På kort sikt ska detta leda till att studenterna blir synliga för företagen. De lokala företagen förses med kompetensförsörjning på hemmaplan. På lång sikt vill vi attrahera hemvändare och underlätta för dem att få jobb i hemkommunen. De ska ha fått en positiv syn av det lokala näringslivet och se en chans att utvecklas karriärmässigt. Målgruppen lokala och regionala näringslivet ska förses med rätt kompetens och nytänkande arbetskraft och dessutom genom samhällsengagemanget öka sin affärsmässighet.

Två delstrategier i den regionala utvecklingsstrategin (RUS) berörs tydligt av de insatser och aktiviteter som ingår i konceptet Unga Akademiker. Effekterna av projektet kommer att påverka delstrategierna:

- Samverka för kompetensutveckling
- Stärka den långsiktiga kompetensförsörjningen och matchningen för integration och hållbar tillväxt

Målgruppen för projektet är universitets- och högskolestudenter som idag studerar på annan ort men som har sina rötter i någon av de deltagande kommunerna och det regionala näringslivet.

Projektperiod 2022-01-01 – 2024-12-31

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2022-01-26
- Projektmedelsansökan

Beslut skickas till

Nuvab Näringslivsutveckling i Vetlanda AB

REGIONLEDNINGSKONTORET

Karin Hermansson
Regional utvecklingsdirektör

Thomas Strand
Sektionschef

Ansökan om stöd

1.1 Allmänna uppgifter

Projektnamn: Unga Akademiker

Ansökansid: 267505

Ärendeid: 20355323

Typ av finansiering: Regionala projektmedel

Sista ansökningsdag:

Ansvarig organisation: Region Jönköpings Län

1.2 Stödsökande

Namn: Nuvab Näringslivsutveckling i Vetlanda AB Org.Nr: 556316-2550

Ålggatan 2 B

Antal anställda: 9

57440 VETLANDA

Sverige

Arbetsställe

Namn: Nuvab Näringslivsutveckling i Vetlanda AB Arb.ställenr.: 29445434

Postadress:

Besöksadress:

Ålggatan 2 B

Ålggatan

2

B

57440 Vetlanda

57440 Vetlanda

Region: Vetlanda

Är organisationen momsredovisningsskyldig för projektets verksamhet? Ja

Omfattas organisationen av Lagen om offentlig upphandling (LOU) eller annan upphandlingslagstiftning, t.ex. LUF? Nej

Hemsida www.nuvab.se

1.3 Samverkanspart

Namn: Tranås United AB

Org.Nr: 556685-0102

Antal anställda: 19

Postadress:

Storgatan 41

57332 TRANÅS

Sverige

Arbetsställe

Namn: Tranås United AB

Arbetsställenr: 44342780

Postadress:

Besöksadress:

Storgatan 41

Storgatan 41

57332 Tranås

57332 Tranås

Region: Tranås

Är organisationen momsredovisningsskyldig för projektets verksamhet? Ja

Omfattas organisationen av Lagen om offentlig upphandling (LOU) eller annan upphandlingslagstiftning, t.ex. LUF? Ja

Hemsida <https://www.tranas.se/naringsliv>

Namn: Värnamo Näringsliv AB

Org.Nr: 556556-5966

Antal anställda: 4

Postadress:
Jönköpingsvägen 15
33134 VÄRNAMO
Sverige

Arbetsställe

Namn: Värnamo Näringsliv AB

Arbetsställenr: 37831443

Postadress:
Jönköpingsvägen 15
33134 Värnamo

Besöksadress:
Jönköpingsvägen 15
33134 Värnamo
Region: Värnamo

Är organisationen momsredovisningsskyldig för projektets verksamhet? Ja

Omfattas organisationen av Lagen om offentlig upphandling (LOU) eller annan upphandlingslagstiftning, t.ex. LUF? Ja

Hemsida <https://varnamonaringsliv.se/>

1.4 Betalningssätt

Typ av konto: Bankgiro
Kontonummer: 5424-1518
Detaljerad info:

1.5 Projektinformation

Vilket/vilka problem vill projektet lösa?

Projektet Unga Akademiker syftar till att lösa i första hand tre olika problem. Det första är att hjälpa unga akademiker att hitta sommarjobb/praktik/exjobb på hemmaplan som matchar deras utbildning. Det andra är att hjälpa företagen hitta rätt kompetens samt framtidssäkra kommande kompetensbehov. Sist men inte minst kommer projektet hjälpa Kommunen att i förlängningen öka invånarantal genom hemvändare. Dessa problem anser vi är ganska vanliga i de flesta kommuner och inte något som är unikt för vår region. Därmed kan vi genom att arbeta fram en fungerande metodik hjälpa även andra kommuner. I syfte att kartlägga hur väl unga akademiker känner till näringslivet i sin hemkommun genomfördes under sommaren 2021 en undersökning i de respektive kommunerna Värnamo, Vetlanda och Tranås. Undersökningen ämnade undersöka hur företagen ser på sina framtida kompetensförsörjning samt deras syn på unga akademiker/kompetens. Undersökningen har visat på stort intresse hos både företagen och akademikerna att hitta lösning på ovannämnda problem. Resultatet visade att många av studenterna åker hem på sommaren för att arbeta, men har generellt dålig kännedom om det lokala näringslivet. Samtidigt har näringslivet svårt att rekrytera rätt personer. Att hjälpa studenterna att hitta rätt sommarjobb som matchar deras utbildning tror vi är en framgångsfaktor för att de ska få en positiv bild av företagen i de respektive kommunerna, fylla sitt CV med relevant erfarenhet och också i förlängningen vilja flytta tillbaka till sina hemstäder. Att tillvarata den yngre generationens kompetens bör vara en central fråga för företagen om de ska lyckas växa och utvecklas. Den positiva responsen som vi har fått från de lokala företagen visar på ett stort samhällsengagemang vilket är mycket glädjande. De flesta kommuner har idag ett tillväxtmål och kämpar med en allt mer åldrande befolkning. En del har problem med låg utbildningsnivå, framförallt de städer som inte erbjuder akademiska studier till sina invånare. Vi vet idag att studier har gjorts som visar att det finns ett intresse hos många unga som idag bor

i storstäderna att vilja flytta till mindre orter, men för att göra detta krävs att vissa grundläggande behov kan bli tillgodosedda, såsom jobb, boende, service mm. Genom detta projekt tror vi att kommunerna har en större chans att locka hemvändare i framtiden. Projektet ska hjälpa till att höja kunskapsnivån i näringslivet, och ge en kompetensinjektion. Det här projektet ämnar bidra till att uppfylla följande mål i den regionala utvecklingsstrategi - en kompetent region, en smart region och en attraktiv region. Vi vill öka tillgången till välutbildad arbetskraft i vår region. Matchningen mellan studenter och näringslivet kommer till en början att ske via en digital katalog där de respektive parterna får presentera sig och sedan kopplas samman. Utöver detta så kommer vi arbeta med att marknadsföra och utveckla metoden för matchningen och skapa en plattform och digitalisera tjänsten.

Sammanfattande beskrivning till Projektbanken

Syftet med projektet är att matcha akademiker med det lokala näringslivet så att de får en positiv bild av företagen och vill komma tillbaka i framtiden. Projektet ska visa för företag inom de olika branscherna att det finns akademiker som studerar inom just deras arbetsområde och även arbetsområde som de kommer behöva i framtiden. Akademiker får möjligheten att på hemmaplan arbeta inom sitt studieområde och på så sätt utöka sitt nätverk och får en fot in i arbetslivet. För företagets del kommer projektet väcka frågor kring framtida kompetens och på så sätt komma till insikt med vad unga akademiker och nytänkande kan bidra med. De kan också knyta till sig framtida arbetskraft. Detta förväntas också höja utbildningsnivån i Vetlanda/Värnamo/Tranås och öka tillväxten, samt göra respektive ort mer attraktivt för akademiker och därmed öka antalet hemvändare. På gymnasiet ska sistaårs studenter på de högskoleförberedande programmen vara medvetna om Unga Akademiker (UA). Inom näringslivet och företagen hoppas UA över tid injicera nytänkande, viljan att förbättra sig som företag men även visa att Vetlanda / Värnamo / Tranås är kommuner att etablera företag i. Ambitionen är att modellen ska bli exklusiv för hela regionen och något som alla kommuner i länet kan jobba utefter. På så vis stärker vi gemensamt kompetensen till regionen. Över tid ser vi att projektet ska bli självruddande. Vår tanke är att modellen kommer utvecklas och arbetet digitaliseras så att företagen ser ett stort användarvärde och betalar för tjänsten. Det finns flera möjliga affärsmodeller för att få detta projekt att utvecklas, men det beror helt på framtida användare och deras behov. Förutom engagemang från företagen så kommer även kommunerna tillsammans med näringslivsbolaget arbeta med detta i sina ordinarie verksamheter.

Vilken/vilka är projektets målgrupp(er)?

1. Universitets- och högskolestudenter som idag studerar på annan ort men som har sina rötter i någon av deltagande kommuner. 2. Regionala näringslivet

Vad förväntar ni er att projektets planerade aktiviteter ska leda till för målgruppen på kort sikt?

Projektet ska resultera i en ny digital plattform. På kort sikt ska detta leda till att studenterna blir synliga för företagen samt ökar deras chanser till examensarbete/sommarjobb/praktik inom deras studieområde. Företagen kommer förse med ett brett urval kompetenta akademiker som de kan kontakta för olika projekt/sommarjobb mm. Därmed förse lokala företag med kompetensförsörjning på hemmaplan.

Vilka effekter - hos målgruppen eller i samhället - förväntar ni er att projektet uppnår på lång sikt?

Över tid förväntas projektet att bli självruddande, studenter ska vara medvetna om projektet Unga Akademiker och se det som ett självklart sätt att söka jobb/praktik/examensarbete. Vår tanke är att koppla till oss så många akademiker som möjligt och därför kommer vi satsa på att rekrytera dessa i ett tidigt stadium, redan när de läser sista året på gymnasiet. Tanken är att arbetsmodellen kommer vara digitaliserad och enkel att koppla sig till och att alla kommer vilja vara en del av det. På lång sikt vill vi attrahera hemvändare och underlätta för dem att få jobb i hemkommunen. De ska ha fått en positiv syn av det lokala näringslivet och se en chans att utvecklas karriärmässigt. Målgruppen lokala och regionala näringslivet ska förse med rätt

kompetens och nytänkande arbetskraft och dessutom genom samhällsengagemanget öka sin affärsmässighet. På lång sikt ser vi även att kommunernas attraktivitet i stort ökar genom ett mer diversifierat näringsliv, spännande arbetsplatser, yngre befolkning samt ökad utbildningsnivå.

Hur ska projektet organiseras och styras?

Till att börja med kommer vi anställa en projektledare på deltid i respektive näringslivsbolag som ska jobba aktivt med att kartlägga nya studenter och rekrytera fler företag. Vår tanke är att projektet ska ha en styrgrupp där samtliga tre kommuner finns representerade samt representanter från näringslivet och akademiker. Vi anser att mångfald är viktigt att ha i styrgruppen. Under styrgruppen ska vi sätta samman en arbetsgrupp som kommer vara operativa i projektet och det är här projektledarna kommer arbeta. Förutom styrgrupp och arbetsgrupp kommer vi sätta samman en referensgrupp för att ta in synpunkter utifrån och säkerställa att projektet fortlöpande förankras bland våra intressenter. Det finns flera andra aktörer som vi har för avsikt att samarbeta med, universitet, högskolor, gymnasieskolor, företag och organisationer, då vi ser en stor nytta av samarbete och att lära från andra. Vi har tagit kontakt med Akademisk Work, som är ett bemanning och rekryteringsföretag som hjälper studenter att ta nästa steg i karriären, och de kommer vara en naturlig samarbetspart för oss. De har ett projekt som kallas för Young professionals där de varje år genomför en undersökning och kartlägger vad som tilltalar och attraherar unga akademiker i valet av arbetsgivare. Vi tror att ett samarbete med Akademisk Work kan hjälpa våra företag att bli bättre på att attrahera och utveckla morgondagens arbetskraft. Vi vill även samarbeta med företagsfrämjande aktörer så som - Science Park och Almi. De har idag ett väl utvecklat samarbete med näringslivet och akademien som vi vill ta del utav i projektet. Inte uppfinna hjulet igen utan använda synergieffekter. Metoden för samarbetet kommer att diskuteras tillsammans med de olika aktörerna. Metoden kommer att utvecklas under projektets gång. De olika referensgrupperna och styrgrupperna kommer även bidra med en utveckling av metod utifrån det utvecklingsbehov de ser. Detta är ett långsiktigt projekt som kommer ge oss insikt i hur unga akademiker kan utvecklas och bli det regionala projekt vi strävar efter.

Hur ska projektet avgränsas från ordinarie verksamhet?

Det saknas idag resurser i respektive näringslivsbolag eller kommunverksamhet för att jobba med denna typ av projekt. Det krävs nya tjänster på respektive näringslivsbolag som kan jobba aktivt med utvecklingen av Unga Akademiker. På lång sikt är vårt mål att projektet ska vara en del av den dagliga verksamheten.

Hur är hållbarhetsaspekter integrerade i projektet?

I projektet tar vi hänsyn till samtliga hållbarhetsaspekterna. Vid urval av akademiker anser vi därför det är viktigt att tänka på jämställdhet och mångfald och därför kommer även detta återspeglas i den katalog som vi tar fram, olika akademiker med olika bakgrunder osv. Samma sak gäller företagen som är med i projektet. Vi ställer krav på företagen att de har tydligt värdegrundarbete på sitt företag och att de jobbar med hållbarhet. Att få människor att flytta hem medför fler positiva aspekter för kommunen: ökad handel, ökad tillväxt, ökad kompetensförsörjning och mycket mer! Alla som önskar ansluta sig till projektet är välkomna (under förutsättning att de klarar de grundläggande kraven på en hållbar och jämställd arbetsplats) på så sätt bygger vi en inkluderande kultur präglad av jämställdhet. En mötesplats där olika typer av företag och studenter inom olika studieområden förs samman. Lyckas man få de unga akademikerna att återvända hem bär de med sig viktig kunskap, innovation och ett hållbarhetsfokus. Vad gäller vårt interna arbete med projektet så kommer urval till de olika grupperna göras noggrant och med hänsyn till hållbarhet. Det är viktigt för oss att vara föregångare och därför kommer vi satsa på en mångfald i våra grupper.

Vilken/vilka kommuner eller län ska projektet omfatta? Välj land

Sverige

Vilken/vilka kommuner eller län ska projektet omfatta? Välj län

Jönköping

Vilken/vilka kommuner eller län ska projektet omfatta? Välj kommun

Värnamo, Tranås, Vetlanda

1.6 Tid och aktivitetsplan

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
Hemsida/marknadsföringsmaterial/portal	Skapa en helt ny portal där företag och akademiker kan ansluta sig till och hitta varandra. Framta modell där matchningen av akademiker och företag sker. Se förslag på bif. offert.	2022-01-01 - 2022-12-31	250 000
Projektledning	Projektledning: Tre personer (en i respektive näringslivsbolag) som genomför företagsbesök/skolbesök/ rekrytering/marknadsföring /spridning av information	2022-01-01 - 2024-12-31	1 104 000
Mässor och resor	Kick-off, besök på gymnasieskolor, högskolor, universitet och olika mässor i syfte att sprida information kring projektet för att rekrytera studenter. Företagsbesök i syfte att sprida projektidén och få företagen att ansluta sig till portalen.	2022-01-01 - 2024-12-31	225 000
Styrgrupp	Kontinuerliga digitala styrgruppsträffar där samtliga tre kommuner finns representerade samt representanter från näringslivet och akademiker.	2022-01-01 - 2024-12-31	0
Arbetsgrupp	Under styrgruppen ska vi sätta samman en arbetsgrupp, projektledare, som	2022-01-01 - 2024-12-31	0

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
	kommer vara operativa i projektet och det är här projektledarna kommer arbeta.		
Referensgrupp	Förutom styrgrupp och arbetsgrupp kommer vi sätta samman en referensgrupp för att ta in synpunkter utifrån och säkerställa att projektet fortlöpande förankras bland våra intressenter.	2022-01-01 - 2024-12-31	0

1.7 Budget

Kostnader

Kostnadslag	2022	2023	2024								Totalt
Personal: Projektledare Värnamo 20%-månadslön: 35 000:- år 1, 36 000:- år 2 och 37 000:- år 3 beräknad på en heltid. Inkluderat lönekostnadspåslag med 42%.	119 000	123 000	126 000								368 000
Personal: Projektledare Vetlanda 20%-månadslön: 35 000:- år 1, 36 000:- år 2 och 37 000:- år 3 beräknad på en heltid. Inkluderat lönekostnadspåslag med 42%	119 000	123 000	126 000								368 000
Personal: Projektledare Tranås 20%-månadslön: 35 000:- år 1, 36 000:- år 2 och 37 000:- år 3 beräknad på en heltid. Inkluderat lönekostnadspåslag med 42%	119 000	123 000	126 000								368 000
Externa tjänster: Marknadsföringsmaterial, folder, roll-ups, produktion av film/podd, tröjor/ mearch. Annonser.	30 000	30 000	30 000								90 000
Externa tjänster: Årlig kick-off x3 kommuner. Inspiration och information, föreläsningsträff om Unga Akademiker till sista års elever på gymnasiet.	30 000	30 000	30 000								90 000
Externa tjänster: Logotype, grafisk profil, hemsida/portal, foto m.m. Se bif. offert.	250 000	0	0								250 000
Resor och logi: Deltagande på mässor, skolbesök, företagsbesök.	15 000	15 000	15 000								45 000
Summa kostnader	682 000	444 000	453 000								1 579 000
Projektintäkter											
Summa faktiska kostnader	682 000	444 000	453 000								1 579 000
Bidrag annat än pengar											
Summa bidrag i annat än pengar											0

Kostnadslag	2022	2023	2024								Totalt
Summa totala kostnader	682 000	444 000	453 000								1 579 000

Finansiering

Finansiär	2022	2023	2024								Totalt
Offentligt bidrag annat än pengar											
Total offentligt bidrag annat än pengar											0
Offentlig kontantfinansiering											
Värnamo Kommun: Värnamo Kommun finansierar projektet Unga Akademiker enligt ansökan.	63 500	74 000	75 500								213 000
Vetlanda Kommun: Vetlanda Kommun finansierar projektet Unga Akademiker enligt ansökan.	63 500	74 000	75 500								213 000
Tranås Kommun: Tranås Kommun finansierar projektet Unga Akademiker enligt ansökan.	63 500	74 000	75 500								213 000
Total offentlig kontantfinansiering	190 500	222 000	226 500								639 000
Total offentlig finansiering	190 500	222 000	226 500								639 000
Privata bidrag annat än pengar											
Total privat bidrag annat än pengar											0
Privat kontantfinansiering											
Sparbankstiftelsen Alfa: År 1, 2022, av det treåriga projektet får de tre deltagande näringslivsbolagen en summa av 100 000kr var från Sparbankstiftelsen Alfa	300 000	0	0								300 000
Total privat kontantfinansiering	300 000	0	0								300 000
Total privat finansiering	300 000	0	0								300 000
Summa medfinansiering	490 500	222 000	226 500								939 000

Stödfinansiering

Finansiering	2022	2023	2024								Totalt
Stödfinansiering	191 500	222 000	226 500								640 000

Sammanställning

Stödandel av faktiska kostnader	40,53%
Stödandel av stödgrundande finansiering	40,53%
Stödandel av total finansiering	40,53%
Andel annan offentlig finansiering	40,47%
Andel offentlig finansiering	81,00%
Andel privat finansiering	19,00%

1.8 Förskott

Sökt förskottsbelopp: 250 000

Motivering: Kunna börja bygga portal/hemsida/digital mötesplats där företagen och akademikerna kan ansluta sig och skapa kontakt.

1.9 Mina kontakter

Namn: Ann-Karin Hansson
Telefonnummer:
Mobiltelefonnummer: 0724534525
E-postadress: anki@varnamonaringsliv.se
Roll: Kontaktperson
Namn: Birger Boström
Telefonnummer:
Mobiltelefonnummer: 0703050609
E-postadress: birger.bostrom@tranasunited.se
Roll: Kontaktperson
Namn: Cecilia Hjort Athler
Telefonnummer:
Mobiltelefonnummer: 0735106109
E-postadress: cecilia@nuvab.se
Roll: Kontaktperson

1.10 Dokument

Filnamn: Rapport Linné.pdf
Beskrivning:
Uppladdningsdatum: 2021-10-19
Filnamn: Originalansökan
Beskrivning: Inkommen originalansökan - Maskinläsbart format
Uppladdningsdatum: 2022-01-11

Presidium - Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet §§ 17-32

Tid: 2022-02-10 kl. 09:00

Plats: Digitalt

§ 28

Projekt - Growing green

Diarienummer: RJL 2022/49

Beslut

Presidiet föreslår nämnden

1. Bevilja Almi Företagspartner 1 157 500 kr för att bedriva projektet Growing Green, under förutsättning att övrig finansiering infrias.
2. Finansiering sker ur det statliga anslaget 1:1.

Sammanfattning

Hållbarhetsfrågans alla dimensioner är idag central för länets näringslivs utveckling och överlevnad, men samtidigt komplex. Redan genomförda projektinsatser visar på behov och intresse för fördjupade insatser, vilket Almi via strukturfondsprojektet Growing Green, nu avser att erbjuda. Arbetet kommer att bedrivas i nära samverkan med andra aktörer och projekt för att säkerställa största nytta för målgruppen samt resurseffektivitet.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2022-01-27
- Projektmedelansökan daterad 2021-12-16

Beslutet skickas till

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Beslutets antal sidor

1

Nämnden för arbetsmarknad näringsliv och attraktivitet

Projekt - Growing Green

Förslag till beslut

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

1. Beviljar Almi Företagspartner 1 157 500 kr för att bedriva projektet Growing Green, under förutsättning att övrig finansiering infrias.
2. Finansiering sker ur det statliga anslaget 1:1.

Sammanfattning

Hållbarhetsfrågans alla dimensioner är idag central för länets näringslivs utveckling och överlevnad, men samtidigt komplex. Redan genomförda projektinsatser visar på behov och intresse för fördjupade insatser, vilket Almi via strukturfondsprojektet Growing Green, nu avser att erbjuda. Arbetet kommer att bedrivas i nära samverkan med andra aktörer och projekt för att säkerställa största nytta för målgruppen samt resurseffektivitet.

Information i ärendet

Hållbarhetsfrågorna genomsyrar idag hela samhället och såväl ur ett globalt perspektiv som i ett företagsperspektiv är det en överlevnadsfråga att ställa om sin verksamhet mot resurseffektivitet med smarta affärsmodeller och materialval i ett cirkulärt tänk. Men samtidigt är det en affärsmöjlighet som måste tas tillvara. Från i år träder dessutom den s.k. Taxonomiförordningen ikraft. Även om den i vart fall inledningsvis endast gäller företag med fler än 500 anställda lär upplysningskraven föras vidare in i leverantörskedjorna och träffa flera av länets små- och medelstora underleverantörer.

Almi har bedrivit ett nationellt finansierat ESF-projekt gällande hållbarhet som avslutas under 2022. Projektet har visat på ett stort intresse bland företagen för frågorna och efterfrågan på ytterligare och mera djupgående insatser är tydlig. Med utgångspunkt från detta projekt avser man nu fördjupa arbetet och arbeta mer företagsspecifikt med huvudfokus på produktägande företag samt leverantörsföretag. Den övergripande målsättningen är att projektet ska bidra till att öka antalet företag i länet som erbjuder sin marknad ett hållbart kunderbjudande och skapar förutsättningar för en hållbar ekonomisk tillväxt i näringslivet. Efter projektet ska man i detta avseende kunna påvisa en mätbar förflyttning hos deltagande företag, mätt via verktyget ”Sustainability Readiness Index”.

Det praktiska arbetet kommer att ske dels via allmänna inspirativa aktiviteter, men också via rådgivning och stöd från Almis rådgivare inom relevanta områden, men även extern expertis kommer att anlitas till workshops samt i enskilda företagsinsatser. Även forsknings- och studentresurser från Jönköping University inom relevanta program och kurser kommer att matchas in i projektet.

Projektet har en relativt kort genomförandetid och sträcker sig mellan 2022-04-01—2023-10-31. Finansiering söks även från ERUF som förväntas finansiera hälften av de totala kostnaderna som uppgår till 4 630 064 kr. Resterande del delas lika mellan Almi och Region Jönköpings län. Därutöver betalar de 50 företag som förväntas genomföra företagsinterna affärsutvecklingsinsatser en deltagaravgift på 5 000 kr per företag.

Arbetet kommer att genomföras i nära samverkan med andra projekt och aktiviteter inom frågeområdet och som bedrivs av olika aktörer i länet, med målet att var part bidrar med det man är ”bäst på”. Via det nätverk som etablerats inom Regional Utveckling gällande hållbarhetsfrågor underlättas den samverkan.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2022-01-27
- Projektmedelansökan daterad 2021-12-16

Beslut skickas till

Almi Företagspartner i Jönköping AB

REGIONLEDNINGSKONTORET

Karin Hermansson
Regional Utvecklingsdirektör

Thomas Strand
Sektionschef

Ansökan om stöd

1.1 Allmänna uppgifter

Projektnamn: Growing Green

Ansökansid: 291574

Ärendeid: 20355129

Typ av finansiering: Regionala projektmedel

Sista ansökningsdag:

Ansvarig organisation: Region Jönköpings Län

1.2 Stödsökande

Namn: Almi Företagspartner Jönköping

Org.Nr: 556488-1281

Aktiebolag

Klubbhusgatan 13

Antal anställda: 49

55303 JÖNKÖPING

Sverige

Arbetsställe

Namn: Almi Företagspartner Jönköping Arb.ställenr.: 17173824

Aktiebolag

Postadress:

Besöksadress:

Klubbhusgatan 13 3 TR

Klubbhusgatan

13

55303 Jönköping

55303 Jönköping

Region: Jönköping

Är organisationen momsredovisningsskyldig för projektets verksamhet? Ja

Omfattas organisationen av Lagen om offentlig upphandling (LOU) eller annan upphandlingslagstiftning, t.ex. LUF? Ja

Hemsida <https://www.almi.se/jonkoping>

1.3 Samverkanspart

1.4 Betalningssätt

Typ av konto: Bankgiro

Kontonummer: 545-3295

Detaljerad info:

1.5 Projektinformation

Vilket/vilka problem vill projektet lösa?

Näringslivet står inför en förändrad omvärld och ökade krav då samhället i stort men också företagen behöver ställa om för att bli långsiktigt hållbara. Överutnyttjande av resurser, klimatkris och sociala orättvisor med mera kommer allt högre upp på den politiska dagordningen och leder till förändrade utmaningar för företag. Detta syns hos både företagskunder och konsumenter i form av ökad medvetenhet att bidra till hållbar utveckling. Hållbarhet går därmed från att vara en enskild sakfråga till att bli en affärskritisk strategisk styrelse- och ledningsfråga. I Tillväxtverkets rapport Företagens villkor och verklighet 2020 lyfter man fram en rad aspekter kopplat till miljöarbete i SMF i Jönköpings län. Ca 3 av 10 företag säger att de säljer miljöanpassade varor / tjänster, har en framtagna policy för miljöarbete och arbetar med att sätta upp och nå miljömål för den egna verksamheten. 4 av 10 anger att de arbetar aktivt med miljöfrågor utöver lagstiftning. Dock är våra erfarenheter att få företag trots ett aktivt miljöarbete lyckas koppla detta till kundvärde och en förbättrad konkurrenskraft. En utmaning är att integrera dessa frågor i den löpande affären. Därtill är det få som hittills har paketerat helheten med de sociala och ekonomiska aspekterna i tillägg till de

miljömässiga. Trycket att erbjuda marknaden miljöanpassade varor och tjänster spås öka kraftigt, detta i en marknad som söker olika lösningar för att minska sina avtryck. Därtill kommer politiska styrverktyg som syftar till att underlätta för investerare och företag att styra kapital mot målet ett klimatneutralt EU 2050 genom att identifiera miljömässigt hållbara verksamheter. Den första januari 2022 träder upplysningskraven enligt den s.k. taxonomiförordningen i kraft. Förordningen medför krav gällande i vilken utsträckning företagens verksamheter är miljömässigt hållbara. Initialt gäller det: - Begränsning av klimatförändringar - Anpassning till klimatförändringar Dessa krav gäller stora bolag, +500 anställda, men kommer påverka svenska SMF som ingår i leverantörskedjorna. Detta kommer få en direkt påverkan på SMF i vårt län. Särskilt området Begränsning av klimatförändringar då målgruppen har direkt koppling till råvaror, transporter, konstruktion och produktion. Almi har under flera år på olika sätt adresserat dessa utmaningar, men sedan våren 2021 har vi i det nationella ESF-finansierade projektet Hållbara Intraprenörer utvecklat ett affärsutvecklingsstöd som bistår svenska små- och medelstora företag i den strategiska och operativa omställningen som krävs för att uppnå ett hållbart näringsliv. I det pågående projektet har Almi Jönköping stöttat drygt 30 företag i olika utsträckning i deras förflyttning mot en mer hållbar affärsmodell. Den affärsutvecklingsprocess vi utvecklat bygger på standarden ISO 26000, organisationers samhällsansvar, vilken genomlyser företagets hållbarhetsaspekter ur ett verksamhetsnära perspektiv. Exempel på erfarenheter från projektet har varit att företag i alla olika branscher, storlekar och ambitionsnivå har haft nytta av det strukturerade arbetssätt vi tillfört. I samband med vårt nuvarande ESF-projekts avslut under 2022 kommer huvuddelen av de verktyg vi utvecklat och använt införlivas i Almis ordinarie verksamhet vilket är positivt. ESF-projektet har med den breda generella målgruppen lagt en grund för en spridning av våra insatser till alla olika branscher och storlekar på företag. Vår lärdom är att väldigt många företag har stor nytta av insatserna men att vi får olika grad av utväxling av våra insatser beroende på företagets verksamhet, storlek, tillgång till resurser samt ambitionsnivå. Som en följd har vi i Jönköpings län sett behovet av ett riktat erbjudande till den prioriterade målgruppen där vi kan fokusera insatserna på de företag där vi uppnår störst hållbarhetsnytta sett till vår affärsutvecklingsinsats.

Sammanfattande beskrivning till Projektbanken

Growing Green's övergripande mål är att öka antalet företag från Jönköpings län som erbjuder sin marknad ett hållbart kunderbjudande och skapar förutsättningar för en hållbar ekonomisk tillväxt i näringslivet. Näringslivet står inför en förändrad omvärld och ökade krav då samhället i stort men också företagen behöver ställa om för att bli långsiktigt hållbara. Överutnyttjande av resurser, klimatkris och sociala orättvisor med mera kommer allt högre upp på den politiska dagordningen och leder till förändrade utmaningar för företag. Detta syns hos både företagskunder och konsumenter i form av ökad medvetenhet att bidra till en hållbar utveckling. Hållbarhet går därmed från att vara en enskild sakfråga till att bli en affärskritisk strategisk styrelse- och ledningsfråga. Ett projektmål är att små- och medelstora företag (SMF) i Jönköpings län från den primära målgruppen, produktägande företag samt leverantörsföretag med egna produktionsresurser, som medverkat i projektet har gjort en mätbar förflyttning kopplat till hållbarhet, stärkt sin konkurrenskraft och utvecklat sin affärsmodell för en hållbar tillväxt. Det andra projektmålet är att insatserna har bidragit till ett mer effektivt företagsnära affärsutvecklingsstöd för SMF i Jönköpings län inom tillverkning och / eller produktägande företag. Den allra viktigaste och centrala aktiviteten i projektet är den företagsnära affärsutvecklingen med koppling till hållbarhet tillsammans med de medverkande företaget. Vid sidan av rådgivning från Almi Företagspartner kommer även företagen tillföras extern kompetens via workshops och temakonsulter. Projektet kommer också genom inspirationshöjande och kunskapsbyggande insatser öka medvetenheten kring de hållbarhetsutmaningar företagen står inför. Genom att samarbeta med Jönköping University kommer även de deltagande företagen matchas med forsknings- och studentresurser. I enlighet med den Regionala utvecklingsstrategin 2020-2035 kommer projektet att bidra en hållbar tillväxt. På kort sikt kommer projektet kunna påvisa mätbara företagsspecifika förflyttningar kopplat till hållbarhet. På längre sikt har flera av regionens företag från målgruppen inspirerats genom praktiska exempel att integrera hållbarhet i sin affärsmodell.

Vilken/vilka är projektets målgrupp(er)?

Det svenska företagandet består nästan uteslutande av små och medelstora företag. 99,9 procent av företagen har 0-249 anställda och 99,4 procent av företagen har 0-49 anställda.

Småföretagen (0-49 anställda) står för cirka 40 procent av omsättningen och förädlingsvärdet och cirka 45 procent av de anställda i näringslivet. Vårt län utgör inget nämnvärt undantag från detta. Den primära målgruppen för denna utlysning är företag som klassas som små och medelstora i hela Jönköpings län. Vi har i tidigare ESF-projekt identifierat två huvudmålgrupper av ovan nämnda företag som primära målgrupper för detta projekt. Det är dels produktägande företag som har kontroll över konstruktion, design, försäljning, distribution etc. samt i vissa fall den tillverkning som krävs för framtagandet av produkter. Därtill utgör leverantörsföretag som med sina egna produktionsresurser har kontroll över tillverkningsprocesser åt andra företag en viktig målgrupp. Både dessa typer av företag bedömer vi ha stor rådighet över sin påverkan, antingen direkt eller indirekt. Vår slutsats är att dessa företag i detta sammanhang är särskilt viktiga för vårt län samtidigt som de också utgör en betydande andel företag i länet. För att underlätta och påskynda omställningen i dessa ovan nämnda prioriterade företagen (produktägande företag och leverantörsföretag med egna produktionsresurser) krävs ett fördjupat arbetssätt med fokus på långsiktighet. Denna typ av insats kräver ett annat stöd än vad Almis bredderbjudande inom hållbarhet kan erbjuda, och därför avser vi vidareutveckla till exempel vår affärsrådgivning, verktyg och kommunikation till målgruppen genom denna projektfinansierade fördjupningsinsats. Enligt Tillväxtverkets rapport (Företagens villkor och verklighet) från 2019 är andelen kvinnliga egenföretagare ca 25 % och andelen företagare med utländsk bakgrund ca 12 % i Jönköpings län. Intern statistik från Almi visar på att Almi i Jönköpings län arbetade tillsammans med fler kvinnor än snittet i våra leveranser under 2020, 28%. Samma sak gällde företagare med utländsk bakgrund där vi 2020 arbetade med en större andel än snittet, 23%. Detta talar för att vi har utarbetade kanaler och kundrelationer med våra dessa viktiga målgrupper. Dock ska vi vara tydliga med att vår erfarenhet av att arbeta tillsammans med de för projektet prioriterade målgrupperna historiskt inte kännetecknas av kvinnliga egenföretagare eller företagare med utländsk bakgrund. Projektet kommer verka för att anpassa metoder och aktiviteter för att attrahera dessa målgrupper inom projektet. Vårt att notera är att vi i ESF-projektet sett att relativt stor andel kvinnor jobbar med hållbarhetsfrågorna i företagen vilket skapar förutsättningar för att nå personer från de horisontella kriterierna, även att de inte utgör underlaget för rapportering / uppföljning. Vidare adresserar vi i affärsutvecklingsprocessen tillsammans med företagen hållbarhetsutmaningar så som integration, jämlikhet och jämställdhet. I förlängningen kan dessa dialoger påverka sammansättningen av företagets arbetskraft vilket kan skapa långsiktiga effekter. Genom Coompanions medverkan i projektets styrgrupp tillför vi kompetens som kan belysa dessa aspekter i de projektets löpande arbete. Projektet har även en sekundär målgrupp. Detta är det regionala företagsfrämjande systemet som genom hög kännedom om projektets målsättningar, metoder och arbetssätt kan utgöra en kanal för kommunikation med företagen. Genom till exempel de kommunala näringslivsbolagen når vi ut brett geografiskt i länet och kan nå företag som normalt det företagsfrämjande systemet inte når. Både i aktiviteterna kopplat till inspiration och kunskapshöjande åtgärder så väl som de affärsutvecklande insatser kommer detta samarbete skapa nytta för samtliga parter. Övriga aktörer behöver därmed inte utveckla motsvarande metoder, verktyg och utbilda personal utan genom ett effektivt samarbete levererar var part det de är bäst på.

Vad förväntar ni er att projektets planerade aktiviteter ska leda till för målgruppen på kort sikt?

Den globala ökade fokuset på hållbarhet som under de senaste åren konkretiserats genom t.ex. Agenda 2030 och Paris-avtalet har allt mer börjat påverka länets små och medelstora företag. Med ökad kravbild från kunder och andra intressenter, tillsammans med en ökad förväntan att tydligt redogöra för sin påverkan gör att länets företag står inför nya utmaningar. Det lilla företaget lever i samma, alltmer komplexa verklighet som stora företag, men det lilla företaget har ofta begränsade finansiella resurser och alltid begränsad tid. Almis erfarenhet är att många av de små företagen jobbar aktivt med hållbar utveckling i någon form, men flertalet har begränsad kompetens och resurser för ett systematiskt utvecklingsarbete. Vid sidan av Almis etablerade arbetsprocess inom området behöver vi strategiskt arbeta med vårt erbjudande inom området och därtill inspirera och agera kunskapshöjande för att skapa medvetenhet hos företag i denna omställning. Vidare kommer projektet leda till att fler små och medelstora företag från målgruppen i regionen har kännedom om de företagsfrämjande aktörerna inom området och vårt gemensamma utbud av aktiviteter och support. Tidigare erfarenheter har visat att många industriföretag har svårt att koppla kundvärde till det miljö- och / eller hållbarhetsarbete de bedriver. Arbete kopplat till t.ex. ISO 14001 har ofta varit en miljöfråga som bedöms skapa begränsat intressentvärde. Den förflyttningen skulle behövs genomföras oberoende av detta projekt men med ökade externa krav, delvis påskyndade av den klimatkris vi befinner oss i,

krävs snabbare förändringar och anpassningar än tidigare planerat inom företagen. Under projektet ska därför metoder ha vidareutvecklats för att förstärka vår förmåga att stötta SMF i att identifiera, prioritera och kommunicera sina kund- / intressentvärden. En viktig del i detta blir också att vi kontinuerligt arbetar med omvärldsbevakning som kan komma målgruppen till nytta. Projektet förväntas ha ökat accelerationstakten i omställningsprocesserna genom att tydligt identifiera omställningsbehov och vidareförmedla företagen till olika pågående initiativ, projekt och annan expertis. Detta leder till att fler målgruppsföretag strategiskt kommer arbeta med hållbarhet och ta fram en initial hållbarhetsstrategi, vilket innebär att man är bättre förberedda för att utveckla sin befintliga affärsmodell efter projektets avslut. Samarbetet med utbildningsaktörer som JU har också ökat tillgängligheten att ta del av forskning samt studentresurser. Detta resulterar i att stärka regionens företag vilket kan leda till ökad konkurrenskraft. Genom projektet har också samarbetet kring företagens förflyttning i hållbarhetsfrågor stärkts. Samarbeten har utvecklats mellan de företagsfrämjande aktörerna primärt genom att vi samordnat våra insatser kring projektdeltagarnas utmaningar. Aktörerna har tagit del av varandras kunskaper, metoder och arbetssätt vilket underlättar att passa vidare företag till varandra. Indikatorer projektresultat: 20% av företagen som nåtts med digital marknadsföring ska ha konverterat genom webinar, whitepaper eller motsvarande. 50% av medverkande företag i webinar och / eller event ska delta i någon form av affärsutvecklingsinsats kopplat till hållbarhet. 90% av de coachade företagen har genomfört en mätbar förflyttning inom hållbarhetsområdet. (Mätt genom verktyget Sustainability Readiness Index. Allies tillsammans med Sting utifrån KTH Innovations Readiness Levels.) 80% av de coachade företagen upplever att de utvecklat sin affärsmodell som ett resultat av projektet. 80% av de coachade företagen upplever att stärkt sin konkurrenskraft som ett resultat av projektet. Företag som tagit del av studentresurser eller forskningsresultat har fått en ökad omvärldsförståelse kopplad till sin verksamhet samt fördjupad kunskap inom sin specifika hållbarhetsutmaning. De företag som genomfört labb ska ha fått en kunskapshöjning inom hållbar produktutveckling.

Vilka effekter - hos målgruppen eller i samhället - förväntar ni er att projektet uppnår på lång sikt?

Projektet har skapat bättre förutsättningar för företag att integrera hållbarhet i sin affärsmodell och att företag som redan påbörjat sitt hållbarhetsarbete har förbättrat sin förmåga att kommunicera kund- och intressentvärdet. Gemensamt är en ökad hållbar lönsamhet i företagen. På sikt kommer effekterna av projektet att kunna utläsas i form av en ökning av de deltagande företagens omsättning samt i antalet anställda. Detta utifrån tesen att de företag som lyckats utveckla sin affärsmodell till att integrera de för intressenterna, och den egna affären, mest väsentliga hållbarhetsaspekterna är de som lyckas skapa en stärkt konkurrenskraft. Vidare kommer projektet kunna se en ökad medvetenhet om hållbarhet och utveckling av affärsmodellen. Fler företag kommer att se hållbarhet som en naturlig del av deras tillväxtresa och de upplevda hindren kommer att minska tack vare ökad kunskap, utökade nätverk och tillgång till främjarorganisationers aktiviteter och annan expertis. Detta fokus i regionen kommer även inspirera andra företag att ha ett mer integrerat angreppssätt kopplat till hållbarhet. Det i projektet ökade samarbete mellan regionens aktörer i frågan kommer ha varit en del i att skapa ett mer resurseffektivt företagsfrämjande system där färre överlappande verktyg och metod utvecklas. Istället har förmågan att samarbeta kring företags utmaningar ökat vilket även leder till en ökad kundnöjdhet. Projektet stöder Europa 2020-strategin med framför allt projektets bidrag för hållbar tillväxt. De företag som deltagit i projektet har fått ett integrerat hållbarhetsperspektiv som kommer ligga till grund för deras fortsatta arbete med att skapa intressentvärden inom jämställdhet, miljöhänsyn och mångfald.

Hur ska projektet organiseras och styras?

I ansökan har de övergripande målen, projektmålen och delmålen beskrivits. Dessa har sedan brutits ner till aktiviteter och indikatorer som hjälper projektet att nå måluppfyllnad. Projektet har en konkret inriktning, vilket underlättar styrningen. I projektet styrgruppen träffas minst 3 gånger per år för att säkerställa att projektet uppnår projektmålen. Projektledaren är operativt ansvarig för projektgruppens genomförande av aktiviteter som beskrivs under avsnittet mål och resultat. Projektet kommer verka agilt och iterativt dvs. att projektets aktiviteter löpande utvärderas för att dra lärdom av och inkludera erfarenheter i det fortsatta arbetet. Projektet har kontinuerlig utvärdering och feedback från målgruppen. En extern utvärderare upphandlas för den kvalitativa utvärderingen och långsiktigt lärande. Den säkerställer en kontinuerlig kontakt

med projektledning, deltagare och samarbetspartners. Almi har tidigare varit projektägare för EU-projekt, vilket säkerställer erfarenheter inom projektledning, administration och styrgruppsarbete. Resultat och exempel sprids via Almis och partners publika kanaler. Erfarenheter visar att spridningen av lyckade företagsexempel är extremt tacksam och eftersom projektet har en tydlig målgrupp skapar dessa en tydlig igenkänningsfaktor. Detta kommer att utnyttjas för att skapa inflöde, resultat och förändring i inställningen till ett integrerat hållbarhetsarbete bland företag i regionen. Nedan följer en kort beskrivning av stödmottagarens huvudansvar samt en mer detaljerad beskrivning över projektets funktioner, roller och ansvar. Projektet styrs av en styrgrupp. Den planeras bestå av personer inom det regionala företagsfrämjande systemet som arbetar med tillväxtfrågor och hållbarhet. Detta är Almi, Science Park, Region Jönköping och eventuellt Coompanion. Gruppen kommer sannolikt att utökas med något näringslivsbolag från regionen. Styrgruppen kommer att träffas regelbundet för att stämma av aktiviteter och vidareutveckla projektet. En projektledare tillsätts och en projektgrupp bildas för att tillsammans med extern expertis genomföra projektets planerade och händelsestyrda aktiviteter. För att få en bred förankring av projektet i regionen har flertalet av ovan nämnda aktörer vidtalats där olika samarbeten och initiativ diskuterats. Administration, ekonomi, redovisning och rapportering kommer hanteras av Almi. Projektet kommer via Almi att handla upp eventuella tjänster som krävs för projektets genomförande. Värt att notera är att Almi i nuvarande ESF-projekt upphandlat diverse hållbarhetskonsulter som även andra Almi-ägda projekt kan avropa. Detta utgör därmed en god bas för att kunna tillföra extern kompetens till projektet. Almi, som lyder under LOU, har goda kunskaper rörande inköp och upphandlingar och tillser att det sker i enlighet med de regler, lagar och riktlinjer som finns. Projektledning och Projektledare Ansvar för den operativa styrningen av projektet. Almi Jönköping Administration Projektekonom Ansvar för den ekonomiska styrningen samt uppföljning Almi Jönköping Omvärldsbevakning Projektgrupp Gruppen ska kartlägga omställningsbehov hos företagen i målgruppen samt vilka projekt, initiativ och expertis som kan stötta företag bäst i deras omställningsarbete. Almi Jönköping Införsäljning Projektgrupp Säkerställa att projektet når mål för antal deltagande företag. Almi Jönköping Urval av företag Projektgrupp Säkerställa att rätt företag deltar i projektets aktiviteter för att uppnå bästa resultat. Almi Jönköping Marknadsföring Projektgrupp Marknadsföring av projektet och spridningen av dess resultat Almi Jönköping Extern utvärdering Extern utvärderare Utvärdering, lärande och omvärldsbevakning. Rapporterar till projektledare och projektets styrgrupp. Extern resurs Genomförande av projektet Projektgrupp Genomföra projektets aktiviteter Almi Jönköping

Hur ska projektet avgränsas från ordinarie verksamhet?

I samband med vårt nuvarande ESF-projekts avslut under 2022 kommer huvuddelen av de verktyg vi utvecklat och använt införlivas i Almis ordinarie verksamhet. ESF-projektet har med den breda generella målgruppen lagt en grund för en spridning av våra insatser till alla olika branscher och storlekar på företag. Vår lärdom är att väldigt många företag har stor nytta av insatserna, men att vi får olika grad av utväxling av våra insatser beroende på företagets verksamhet, storlek, tillgång till resurser samt ambitionsnivå. Som en följd har vi i Jönköpings län sett behovet av ett riktat erbjudande till utvalda segment där vi kan fokusera insatserna på de företag där vi uppnår störst hållbarhetsnytta sett till vår affärsutvecklingsinsats. Vi har initialt identifierat dels produktägande företag, dels leverantörs-företag med egna produktionsresurser, som särskilt viktiga för vårt län. Detta då dessa företag till exempel ofta har en stor resursanvändning, komplexa värdekedjor, stort arbetsgivaransvar samt stor påverkanskraft genom sin produktdesign och utveckling. För att underlätta och påskynda omställningen i dessa prioriterade företagen krävs ett fördjupat arbetssätt med fokus på långsiktighet. Denna typ av insats kräver ett annat stöd än vad Almis bredderbjudande inom hållbarhet kan erbjuda, och därför avser vi vidareutveckla till exempel vår affärsrådgivning, verktyg, kommunikation genom projektförfinansierade fördjupningsinsatser. Projektet fokuserar på tre strategiska prioriteringar; stärka affärsutvecklingsmetoder kopplat till hållbarhet, inspirera fler företag att börja integrera hållbarhet i sin löpande affär samt påbörja omställningen hos företag i målgruppen för att på sikt öka deras konkurrenskraft och skapa förutsättningar för en hållbar tillväxt. Projektets övergripande arbetssätt bygger på metoder och erfarenheter där vi arbetat med ett s.k. trättänk för att nå företag. Längst upp i tratten identifieras potentiella projektföretag. Detta kan ske genom samarbeten med företagsfrämjande aktörer, näringslivsbolag eller externa inspiration och kunskapshöjande åtgärder. I nästa steg anpassas erbjudandet till dem som vill arbeta djupare med affärsutveckling kopplat till hållbarhet, ofta i workshops med extern expertis. Längst ner i tratten finns de som är motiverade att utveckla en mer hållbar affär tillsammans med en dedikerad affärsrådgivare.

Medverkande i detta steg tar del av affärsutvecklingsinsatser och betalar projektavgiften 5000 SEK. Företagens behov analyseras löpande för rätt vidareutveckling. Genom att medverka i de behovsstyrda workshoparna samt de individuella fördjupningsdialogerna med temaexperter (max 6h per bolag) tillförs bolagen fördjupad kunskap och sannolikhet för en accelererad omställning ökar. Målsättningen är att de ska bli helt självgående eller anlita extern kompetens för att genomföra definierade insatser. De samlade nuvarande erfarenheterna visar att befintliga arbetssätt och hållbarhetserbjudande till företag är bra, men projektet bör utveckla och förbättra: - samarbetet med företagsfrämjande aktörer som med kompletterande aktiviteter möjliggör företagens gröna omställning. Gemensamt adressera företagens utmaningar lär vi kontinuerligt och blir bättre på att mer effektivt hitta rätt lösning för rätt företag vid rätt tillfälle. - kommunikation för att inspirera att integrera sitt hållbarhetsarbete som del av tillväxtresan. Omvärldsbevaka, identifiera behov hos företagen och hitta mer effektiva sätt att nå fram. Projektet kommer ha ett tydligt kundrefokus. - utveckla metoder för att attrahera fler kvinnliga företagare och företagare med utländsk bakgrund som vill integrera sitt hållbarhetsarbete. - utveckling och målgruppsanpassning av affärsutvecklingsmetoder för att skapa långsiktig förändring. - utveckling av metoder för kontinuerlig omvärldsbevakning inom områden som kan komma påverka vårt läns företagsstruktur väsentligt.

Hur är hållbarhetsaspekter integrerade i projektet?

Generellt så är hela projektets syfte att tillföra länets SMF inspiration, kunskap, coaching och extern kompetens kopplat till hållbarhet. Genom att adressera såväl de miljömässiga, sociala och ekonomiska aspekterna av hållbarhet i arbetssättet bidrar projektet till att skapa förflyttning inom samtliga dimensioner. Vidare kommer vi arbeta med de horisontella kriterierna, mer om detta finns i avsnittet "målgrupper" Övergripande mål (5-10 år efter projektperiodens slut): Ökad andel företag från Jönköpings län som erbjuder sin marknad ett hållbart kunderbjudande och skapar förutsättningar för en hållbar ekonomisk tillväxt i näringslivet. Projektmål (nås efter projektperiodens slut): SMF i Jönköpings län som medverkat i projektet har gjort en mätbar förflyttning kopplat till hållbarhet, stärkt sin konkurrenskraft och utvecklat sin affärsmodell för en hållbar tillväxt. Projektet ska bidra till ett mer effektivt företagsnära affärsutvecklingsstöd för SMF i Jönköpings län inom tillverkning och / eller produktägande företag. Delmål (nås på kort sikt det vill säga under projektperioden): Delmål 1 - Små- och medelstora företag i den primära målgruppen ska bli inspirerade och få mer kunskap om affärsutveckling kopplat till hållbarhet och se detta som en strategi för en framtida hållbar tillväxt. Delmål 2 - Fler SMF i regionen ska ha initierat eller vidareutvecklat sitt hållbarhetsarbete och sin gröna omställning. Små- och medelstora företag i den primära målgruppen ska ha matchats med extern expertis inom relevanta hållbarhetsutmaningar. Öka antalet företag i den primära målgruppen som kopplat till hållbarhet tar in extern kompetens för att underlätta sin förflyttning. Bistå målgrupperna att hitta och söka utvecklingsmedel och / eller finansiering för att påbörja identifierande behov av omställning kopplat till hållbarhet. Små- och medelstora företag i den primära målgruppen ska ha matchats med forsknings- eller studentresurser från JU inom relevanta områden. Delmål 3 - Projektet ska vidareutveckla och implementera metoder och arbetssätt för ett företagsnära affärsutvecklingsstöd för SMF i Jönköpings län inom tillverkning och / eller produktägande företag. Indikatorer: Mer än 500 företag i målgruppen ska ha nåtts med innehållsmarknadsföring utifrån målgruppens definierade kund-resa. Minst 100 unika företag har medverkat i inspirations- eller kunskapshöjande aktiviteter. Minst 50 unika företag har genomfört en affärsutvecklingsinsats kopplat till hållbarhet och skapat en initial strategi för en framtida hållbar tillväxt. Minst 25 företag har medverkat i behovsanpassade fördjupningsworkshops med experter och / eller individuella fördjupningsdialoger med temaexperter. Minst 15 företag av företagen som tagit del av en affärsutvecklingsinsats kopplat till hållbarhet har ansökt om finansiering och / eller utvecklingsmedel via TVV / Regionen, Almi eller annan företagsfrämjande aktör inom aktuellt område. Minst 5 företag har tagit del av studentresurser från Jönköping University Minst 2 företag har genomfört en labb / extreme prototyping kopplat till hållbarhet. Minst 2 företag har medverkat i att testat den av JU och RISE framtagna konsoliderade modellen. Minst 5 samleveranser har skett till företag där minst två företagsfrämjande aktörer medverkat. Horisontella kriterier kopplat till aktiviteterna: Andel kvinnor i projektets inspirations- och kunskapshöjande aktiviteter är minst 15% (VD eller ägare.) Andel kvinnor som tagit del av affärsutvecklingsinsats kopplat till hållbarhet är minst 10% (VD eller ägare.) Genom att aktivt arbeta med att nå mindre representerade grupper kommer projektet verka för att öka andelen deltagande personer med invandrarbakgrund.

Vilken/vilka kommuner eller län ska projektet omfatta? Välj land

Sverige

Vilken/vilka kommuner eller län ska projektet omfatta? Välj län

Jönköping

Vilken/vilka kommuner eller län ska projektet omfatta? Välj kommun

Gislaved, Jönköping, Mullsjö, Vaggeryd, Gnosjö, Sävsjö, Vetlanda, Habo, Eksjö, Aneby, Värnamo, Nässjö, Tranås

1.6 Tid och aktivitetsplan

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
Extern kommunikation och resultatspridning	Delmål 1 - Kommunikation och externa event med syfte att skapa inspiration och kunskap i målgruppen att initiera eller utveckla sitt hållbarhetsarbete. Utveckling och implementering av en digital kundresa som speglar målgruppens utmaningar inom området. Framtagande av referenser från målgruppen för spridning av resultat samt inspiration för nya projektdeltagare. Kostnaderna består av såväl köpta tjänster som personalkostnader.	2022-04-01 - 2023-08-31	500 450
Affärsutveckling kopplat till hållbarhet - Företag	Delmål 2 - Löpande affärsutveckling av projektets 50 deltagande företag. Inkluderar även intern tid som läggs på att förbereda och genomföra workshops samt insatser kopplade till temakonsulter. Personalkostnader samt resekostnader (120')	2022-04-01 - 2023-08-31	3 003 160
Affärsutveckling - workshops och temakonsulter företag	Planering och genomförande av affärsutvecklingsworkshops tillsammans med extern kompetens. Coaching av temakonsulter kopplat till enskilda hållbarhetsutmaningar i företag. Endast köpta tjänster.	2022-04-01 - 2023-08-31	680 000
Metodutveckling och utvecklade samarbeten	Delmål 3 - Utveckling av affärsutvecklingsmetoder och arbetssätt. Utveckling av samarbeten tillsammans med övriga företagsfrämjande aktörer så som JU, Energikontoret, Science Park, Region Jönköpings län etc.	2022-04-01 - 2023-08-31	100 450
Projektledning	Löpande projektledning samt internt arbete med utvärdering. Personalkostnader.	2022-04-01 - 2023-10-31	266 560

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
Utvärdering och lärande	Extern utvärdering av projektets genomförande. Överföring av utvärderingsresultat till styrgrupp samt projektledning. Köp av tjänst (200')	2022-04-01 - 2023-10-31	200 000
Avslutsarbete	Uppföljning av aktiviteter, slutrapportering mm. Planera för integrering av utvecklade metoder in i den ordinarie verksamheten. Under projektets avslutande månader kommer projektresultatet att spridas till såväl näringslivet som företagsfrämjare. Ett avslutningsseminarium kommer att genomföras. Kostnader i aktiviteten är i huvudsak personalkostnader.	2023-09-01 - 2023-10-31	125 440

1.7 Budget

Kostnader

Kostnadslag	2022	2023								Totalt
Personal:										
Personalkostnader	1 100 000	1 300 000								2 400 000
Personal:										
Lönebikostnader	497 640	588 120								1 085 760
Schablonkostnader										
:										
Schablonkostnader gällande t.ex. köpta tjänster.	639 056	755 248								1 394 304
Summa kostnader	2 236 696	2 643 368								4 880 064
Projektintäkter										
Projektintäkter (negativ kostnad):										
Deltagaravgifter	125 000	125 000								250 000
Summa avgår projektintäkter	125 000	125 000								250 000
Summa faktiska kostnader	2 111 696	2 518 368								4 630 064
Bidrag annat än pengar										
Summa bidrag i annat än pengar										0
Summa totala kostnader	2 111 696	2 518 368								4 630 064

Finansiering

Offentligt bidrag annat än pengar										
Totalt offentligt bidrag annat än pengar										0
Offentlig kontantfinansiering										
Almi Företagspartner Jönköping AB: Kontantfinansiering	500 000	657 500								1 157 500
Tillväxtverket / ERUF: Kontantfinansiering	1 111 696	1 203 368								2 315 064
Total offentlig kontantfinansiering	1 611 696	1 860 868								3 472 564
Total offentlig finansiering	1 611 696	1 860 868								3 472 564
Privata bidrag annat än pengar										
Totalt privat bidrag annat än pengar										0

Privat kontantfinansiering										
Total privat kontantfinansiering										0
Total privat finansiering										0
Summa medfinansiering	1 611 696	1 860 868								3 472 564

Stödfinansiering

Finansiering	2022	2023								Totalt
Stödfinansiering	500 000	657 500								1 157 500

Sammanställning

Stödandel av faktiska kostnader	25,00%
Stödandel av stödgrundande finansiering	25,00%
Stödandel av total finansiering	25,00%
Andel annan offentlig finansiering	75,00%
Andel offentlig finansiering	100,00 %
Andel privat finansiering	0,00%

1.8 Förskott

Sökt förskottsbelopp: 0

Motivering:

1.9 Mina kontakter

Namn: Anna Benderius
Telefonnummer: 036-306514
Mobiltelefonnummer: 0705286918
E-postadress: anna.benderius@almi.se
Roll: Övrigt
Namn: Max Sundvall
Telefonnummer: 036-306512
Mobiltelefonnummer: 0725029131
E-postadress: max.sundvall@almi.se
Roll: Projektledare
Namn: Ummuhan Yildirim
Telefonnummer: 072 240 81 18
Mobiltelefonnummer: 072 240 81 18
E-postadress: Ummuhan.Yildirim@almi.se
Roll: Ekonomi

1.10 Dokument

Filnamn: Budget - Growing Green - Almi Hållbarhetsprojekt 2022-2023.xlsx
Beskrivning: Budget - Personalintensivt projekt
Uppladdningsdatum: 2021-12-16
Filnamn: Budget TVV - Growing Green - Almi - Hållbarhetsprojekt 2022-2023.xlsx
Beskrivning: Detaljerad budget
Uppladdningsdatum: 2021-12-16
Filnamn: Inköps- upphandlingsplan EU-projekt - Growing Green - Almi - Hållbarhetsprojekt 2022-2023.xlsx
Beskrivning: Inköps och upphandlingsplan
Uppladdningsdatum: 2021-12-16
Filnamn: Regbevis Almi.pdf
Beskrivning: Registreringsbevis Almi
Uppladdningsdatum: 2021-12-16
Filnamn: Riskanalys EU-projekt - Growing Green - Almi - Hållbarhetsprojekt 2022-2023.xlsx
Beskrivning: Riskanalys
Uppladdningsdatum: 2021-12-16
Filnamn: Originalansökan
Beskrivning: Inkommen originalansökan - Maskinläsbart format
Uppladdningsdatum: 2021-12-16

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Verksamhetsberättelse 2021 - Nämnden för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Förslag till beslut

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

- godkänner verksamhetsberättelse för 2021 avseende verksamhetsområden inom nämndens ansvarsområde.

Sammanfattning

I januari 2021 noterade nämnden förslag till budget och verksamhetsplan för förvaltningens verksamhetsområden som verkar inom nämndens ansvarsområde. Verksamhetsberättelserna för 2021 ger återrapportering av verksamhetsplan och budget.

Information i ärendet

Regionfullmäktige har i budget för 2021 angivit mål för verksamheten och i handlingsplaner fokusområden, förändringar och uppdrag. I januari 2021 noterade nämnden förslag till budget och verksamhetsplan för förvaltningens verksamhetsområden som verkar inom nämndens ansvarsområde.

Regiondirektören är ytterst verkställande tjänsteman som på regionstyrelsens och nämndernas uppdrag leder verksamheten i enlighet med fastställd verksamhetsplan och budget för regionstyrelse respektive nämnd. Operativt ansvar fördelas vidare till verksamhetsområdesdirektör som rapporterar till regiondirektören.

Verksamhetsområdenas verksamhetsberättelser för 2021 utgör tillsammans regiondirektörens återrapportering av förvaltningens verksamhet och resultat för 2021. Verksamhetsberättelserna utgör även ett viktigt underlag för regionledningskontorets arbete med årsredovisningen som utgör regionstyrelsens återrapportering till regionfullmäktige. Nämnden delges även regionledningskontorets verksamhetsberättelse för information, då många av uppdragen och aktiviteterna berör nämndens ansvarsområde.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2022-02-15
- Verksamhetsberättelse 2021 Verksamhet inom regional utveckling, utbildning och kultur
- Verksamhetsberättelse 2021 Regionledningskontor med verksamhetsnära funktion – för information

Beslut skickas till

Regionledningskontoret ekonomi

REGIONLEDNINGSKONTORET

Jane Ydman
Regiondirektör

Verksamhetsberättelse 2021

Verksamhet inom Regional utveckling, utbildning och kultur

Dnr 2021/137
Karin Hermansson, Regional utvecklingsdirektör
Verksamhet inom Regional utveckling, utbildning och kultur
Region Jönköpings län, Box 1024, 551 11 Jönköping
© Region Jönköpings län, www.rjl.se

Innehållsförteckning

Inledning	4
Medborgare och kund	6
Strategiska mål: Ett attraktivt och framgångsrikt utbildningsutbud på naturbruksprogrammet och regionens folkhögskolor med hög kvalitet, anpassat efter befolkningens och arbetsmarknadens behov	6
Strategiska mål: Alla länsinvånare ska ha möjlighet att vara delaktiga i kulturlivet, till kulturupplevelser och till eget skapande.....	7
Process och produktion	14
Strategiska mål: Enklare vardag för patienter och medarbetare	15
Strategiska mål: Kostnadseffektiv upphandling	15
Strategiska mål: Främja kulturell mångfald och regionala särdrag. Dialog med civilsamhället	15
Strategiska mål: Eleverna på naturbruksgymnasierna ska slutföra sin utbildning med godkänd examen inom tre år.	16
Lärande och förnyelse	17
Strategiska mål: Professionell kunskap och förbättringskunskap.....	17
Strategiska mål: Naturbruksskolorna ska vara ledande inom sina områden och det ska ske ett kontinuerligt utvecklingsarbete i syfte att bidra till de gröna näringarnas utveckling.	17
Medarbetare	18
Strategiska mål: Sveriges bästa offentliga arbetsgivare.....	18
Ekonomi	19
Strategiska mål: God hushållning av resurser på såväl kort som lång sikt.....	19
Hållbarhet	21
Strategiska mål: Klimatpåverkan från våra transporter ska minska och transportsystemet ska vara resurseffektivt.....	21
Strategiska mål: Vi ska stärka den sociala hållbarheten och minska den negativa hälso- och miljöpåverkan genom våra upphandlingar.....	21
Strategiska mål: Vi ska främja en hållbar livsmedelsproduktion, hälsosamma matvanor och en ökad självförsörjningsgrad.....	22
Strategiska mål: Vi ska öka andelen cirkulära materialflöden, avfallsmängden ska minska och återvinningen ska öka.....	23

Inledning

Utbildning och kultur är en del inom Regional utveckling (RU) och ansvarar för två naturbruksskolor, två folkhögskolor, Smålands Musik och Teater (SMoT) samt kulturutveckling. Verksamhetsområdet ansvarar även för flera olika typer av bidrag och ersättningar till skolor, organisationer och arrangörer.

På uppdrag av länets 13 kommuner erbjuder verksamhetsområdet naturbruksutbildning på Stora Segerstads naturbrukscentrum och Tenhults naturbruksskola. Naturbruksutbildningarna finansieras i sin helhet med intäkter från elevernas hemkommuner. Där länets kommuner står för största andelen. Inom verksamhetsområdets folkhögskolor, Sörängens folkhögskola och Värnamo folkhögskola, bedrivs folkbildning för deltagare av alla nationaliteter, kön och funktionsvariationer.

Verksamhetsområdet erbjuder även länets invånare kultur, som är hälsofrämjande samt bidrar till ett bra liv i regionen och är attraktivt för människor och företag. Båda folkhögskolorna finansieras främst genom budget och statsbidrag. Kulturutveckling har ett regionalt uppdrag inom konst- och bildningsområdena bild och form, dans, film, hemslöjd, litteratur, samt biblioteksutveckling. Enheten bedriver även arbete inom områdena barn och unga, integration och yttrandefrihet. Även kulturutveckling finansieras genom budget och statsbidrag medan verksamheten som SMoT bedriver finansieras genom budget, statsbidrag och intäkter, främst biljettintäkter.

Verksamhetsområdet utbildning och kultur redovisar en positiv budgetavvikelse på 10,9 mnkr efter årets slut. Verksamhetsområdet hade vid årets slut 337,6 tillsvidareanställda årsarbetare. Hela avdelningen RU hade 375,6 tillsvidareanställda årsarbetare vid årets slut inklusive den del av avdelningen som tillhör Regionledningskontoret. Faktiskt antal årsarbetare* var 383 vid årets slut och könsfördelningen var 62 % kvinnor och 38 % män.

Kulturutveckling har påverkats av pandemin. Mycket av de planerade aktiviteterna har behövt ställas om, ställas in eller flyttas fram. Exempelvis fick det årliga kulturtinget ställas in och planeras istället att genomföras under år 2022. Kulturutveckling har under året haft flera vakanser, bland annat har rekrytering av en ny kulturutvecklingschef genomförts under året. Regionbibliotek Region Jönköpings län har under året genomfört alla sina större evenemang och utbildningsdagar digitalt med anledning av pandemin. Omställningen till mer digitala evenemang har generellt sett inneburit lägre kostnader, och resekostnader har i princip försvunnit helt under året. Utöver detta har det funnits vakanser inom verksamheten. I mars 2021 tillförordnades en regionbibliotekschef och rekryteringsprocessen är påbörjad för en utvecklartjänst, vilken varit vakant sedan hösten 2019. Sammantaget visar kulturutveckling och regionbibliotek en positiv budgetavvikelse vid årets slut.

Verksamhetsåret för SMoT har präglats av pandemin och dess restriktioner. Under hösten kunde verksamheten starta upp igen i enlighet med de publikrestriktioner som har gällt. Stora marknadsföringsinsatser har genomförts under hösten för att locka tillbaka publik. Verksamheten har fått statligt stöd med anledning av pandemin som täckt intäktsbortfall och inställda produktioner har lett till lägre kostnader, vilket innebär en positiv budgetavvikelse när året nu kan summeras.

Pandemin påverkade även Region Jönköping läns folkhögskolor men de har haft målet att så mycket undervisning som möjligt skulle ske på plats. Sörängens folkhögskola har under året haft all sin undervisning på plats, medan Värnamo folkhögskola bedrev ungefär hälften av sin undervisning på plats under vårterminen. Pandemin har också medfört att flera av skolornas planerade aktiviteter fått ställas in. Antalet deltagarveckor har ökat under 2021 jämfört med år 2020. Detta har lett till ökade intäkter med lägre kostnader och skolorna visar därmed en positiv budgetavvikelse vid årets slut.

Även regionens naturbruksgymnasier har fått anpassa sig efter rådande restriktioner och vårterminens utbildning var delvis på distans. Från och med höstterminen kunde återigen all utbildning genomföras på plats. Totalt sett har de två naturbruksprogrammen en positiv utveckling gällande elevantal. Båda skolorna har under året genomfört åtgärder i form av engångskaraktär. Det rör sig bland annat om satsning av reservkraft, åtgärder med anledning av el-revision, förbättringar i djurhållning samt av arbetsmiljön. Sammantaget redovisas ett negativt resultat, vilket kommer att täckas av tidigare års balanserade resultat.

**Faktiskt antal årsarbetare avser tillsvidareanställda, visstid- och timanställda, sjukfrånvaro samt*

övrig frånvaro som inte är semester.

Måluppfyllelse ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet





	2021-12-31	Andel	2020-12-31	Andel
Antal mätetal som är uppfyllda	4	44 %	4	36 %
Antal mätetal som är delvis uppfyllda	1	12 %	2	18 %
Antal mätetal som inte är uppfyllda	4	44 %	5	46 %
Antal mätetal som mäts	9	100 %	11	100 %

Pandemin har haft påtagliga negativa effekter på några av mätetalen gällande måluppfyllelsen. Genom omställningsarbete, att inte ställa in utan att ställa om, har verksamheterna lyckats dämpa negativa effekter av pågående pandemi.

Medborgare och kund

Strategiska mål: Ett attraktivt och framgångsrikt utbildningsutbud på naturbruksprogrammet och regionens folkhögskolor med hög kvalitet, anpassat efter befolkningens och arbetsmarknadens behov

Framgångsfaktorer: Utgå från behovsanalyser som ger underlag för utbildningarnas dimensionering och inriktning

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Sökande per utbildningsplats (folkhögskolan)	2	2,4 	Allt fler kvinnor söker sig till folkhögskolorna. På Sörängens folkhögskola är det foto på distans som har högst söktryck, motsvarande sex sökande per plats. Söktrycket på Värnamo folkhögskola har stor spridning och det är främst den allmänna kursen och socialpedagogutbildningen som många söker sig till.
 Antal antagna i förhållande till antal elever som slutar årskurs 9 i länet (Naturbruksskolorna)	3 %	3,3 % 	Andelen antagna elever på Stora Segerstad och Tenhult i förhållande till antal elever som slutar årskurs 9 i länet är 3,3 %. Det kan sättas i relation till motsvarande nationella siffra som är 2,9 %. Intresset för att välja yrkesprogram ökar, och naturbruksprogrammet ökar mest av alla yrkesprogram. Detta gäller både den nationella och regionala antagningsstatistiken, som är bättre än på många år.

Uppdrag/mål: Naturbruksskolorna ska vara kunskaps- och kompetenscenter för den gröna sektorn i länet.

Aktiviteter	Analys
Naturbruksskolorna ska vara naturliga mötesplatser för den gröna sektorn i regionen/för regionen	Naturbruksskolorna fungerar redan idag som naturliga mötesplatser för den gröna sektorn. Under året och i samband med framtagandet av en ny verksamhetsinriktning för de kommande åren, har detta perspektiv belysts ytterligare i syfte att förstärka naturbruksskolornas roll. Den pågående förstudien kring Återtag av livsmedel är ett led i att stärka skolornas roll som mötesplats för den gröna näringen. Coronapandemin har samtidigt betydligt försvårat arbetet med att ta emot externa besökare för att utveckla arbetet med naturliga mötesplatser för den gröna sektorn.
Vuxenutbildning inom den gröna sektorn.	Vid Tenhults naturbruksgymnasium har två utbildningar kopplade till trädgårdsnäringen anordnats i samarbete med Jönköpings kommun. Det har fallit väl ut med hög sysselsättningsgrad för deltagarna efter avslutad utbildning. Kommunen är nöjd med utbildningen och vill fortsätta samarbetet.
Utveckla djurhållningen.	Båda skolorna arbetar med ständiga förbättringar och uppdaterar även byggnader och rutiner för att vara ett föredöme som andra kan ta lärdom av.
Skolplan för Naturbruksskolorna.	Skolplan tas fram i anslutning till att ett reviderat samverkansavtal med kommunerna om naturbruksutbildningen har beslutats. Till samverkansavtalet

Aktiviteter	Analys
	finns en bilaga med verksamhetsinriktning, vilken kan ligga till grund för innehållet i skolplanen. Samverkansavtalet med bilaga överlämnades till kommunernas beslutsprocess i oktober 2021. Skolplan kommer att tas fram under våren 2022 efter att ett nytt samverkansavtal har tecknats.

Uppdrag/mål: Folkhögskolor och studieförbunds möjligheter att stärka det regionala kompetensförsörjningsarbetet ska tillvaratas.

Aktiviteter	Analys
Utveckla samarbetet kring fortbildnings- och kompetensutvecklingsuppdraget	Dialog pågår med folkbildningens organisationer i länet om hur folkhögskolor och studieförbund kan bli än mer delaktiga i det regionala kompetensförsörjningsuppdraget. Denna samverkan med folkbildningens organisationer har förstärkts under året bl.a. genom att sektionen Utbildning och kompetensförsörjning är adjungerade i Länsbildningsförbundets styrelse. Folkbildningen har också varit representerad i RU:s projekt ”Ett hållbart arbetsliv”.





Uppdrag/mål: Utbildningar inom eftergymnasiala utbildningar och uppdragsutbildningar på olika nivåer som är anpassade efter näringsens behov ska erbjudas

Aktiviteter	Analys
Identifiera folkhögskolorna roll.	Dialog om folkhögskolornas roll pågår. Frågan kommer att fortsätta att diskuteras i ledningsgruppen under 2022.
Bildningsplan för Folkhögskolorna.	Nämnden för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet (ANA) antog bildningsplan för folkhögskolorna i december 2020.

Strategiska mål: Alla länsinvånare ska ha möjlighet att vara delaktiga i kulturlivet, till kulturupplevelser och till eget skapande.

Framgångsfaktorer: Genom egna insatser och stöd till föreningslivet och det fria kulturlivet skapa engagerade och kulturintresserade medborgare och fler mötesplatser. Kulturverksamhet i alla kommuner i Jönköpings län.

Uppdrag/mål: Kulturen ska vara vital och närvarande i hela länet

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Betalande publik Smålands Musik och Teater	70 000	35 263 	Under sista tertialet 2021 fick SMoT tillbaka en stor del av publiken. Det fanns vissa förändringar i köpmönster, som att publiken tenderar att köpa biljetter närmare in på föreställningarna och att en viss försiktighet att samlas kvarstår.
 Publik vid föreställningar för barn och ungdom	25 000	7 390 	Under 2021 har SMoT erbjudit produktioner såsom Närheten (interaktiv barnföreställning), Elva tolv ingen lek (klassrumsföreställning om hemmasittare), På era platser (dansföreställning för F-åk 2) och Djurens karneval (dansföreställning i samarbete med Danssamverkan

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
			Sydsverige). Extra medel från RJL möjliggjorde även att produktionen Rödluvan och Clownen kunde köpas in, en produktion som nådde över 500 barn. Även produktionen Kulturlov nådde många barn under höstlovet för att ta del av produktioner samt själva testa att pyssla med mera.

Aktiviteter	Analys
Främja och delta i kulturellt samarbete.	Under 2021 har pandemin påverkat förutsättningarna för samarbeten och deltagande i internationella, nationella och regionöverskridande nätverk. Trots svårigheterna har verksamheten varit aktiv på alla nivåer. Vissa samarbeten har varit tvungna att pausas, men i många fall har de genomförts i nya former. Det har inneburit att ett viktigt utvecklingsarbete har kunnat genomföras trots pandemin.
Yttrandefrihet, mångfald, demokrati och mänskliga rättigheter.	Under året har arbetet med regionens fristadsförfattare varit i fokus. Det har bland annat inneburit medverkan i samtal såväl nationellt, regionalt som lokalt om kulturens roll för demokrati och mänskliga rättigheter.
Digitaliseringens möjligheter.	Under 2021 har SMoT erbjudit flertalet digitala produktioner såsom scensamtal, kortare version av Bättre tider på dansens dag, SVF sjunger in våren, Srebotnjak, Nationaldagsfirande med John Bauer Brass, digital hälsning till skolor från skolproduktionen Barnens bästa, Schubertiana samt en digital Lunchlyrik. Detta med över 4 000 visningar på Youtube. SMoT producerar regelbundet en stor mängd redaktionellt digitalt marknadsmaterial i sociala medier i form av intervjuer, bakomkulisserna-klipp med mera. SMoT har också samarbetat med radio P4 Jönköping och erbjudit karantändramatik och SmåLits Litterära utflyktguide som en del av den digitala verksamheten. Vid sex tillfällen under hösten har det även erbjudits evenemang för länets kommunala äldreboenden, gruppboenden och träffpunkter via ett samarbete med Mediacenter och projektet Seniorportalen. I samband med Kulturhuset Spiras tioårsjubileum genomfördes en länsomfattande marknadsföringsturné där man t.ex. kunde delta i ett digitalt Operaquiz. Under själva jubileumsveckan, vecka 45, livesändes Studio Spiras två scensamtal i samarbete med Mediacenter (228 visningar på Youtube) samt ett digitalt studiebesök hos maskavdelningen med barn och ungdomar som målgrupp (151 visningar på Youtube).
Kunskapsutvecklingen.	Möten med olika grupper och nätverk har genomförts främst digitalt, bland annat med länets kulturchefer, nätverket för kultur för hälsa, Kulturchefsnätverket inom Regionsamverkan Sydsverige (RSS) samt nationella samtal med Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) och Kulturrådet.
Strukturer för samråd.	Nya strukturer för samråd har skapats inom kultursamverkansmodellen och dess chefsgrupp. Inom respektive konstområde har strukturer för dialog med intressenter varit i fokus.

Aktiviteter	Analys
Främja interkulturella möten.	Att främja interkulturella möten har skett både digitalt och fysiskt mellan verksamhetens olika kulturutvecklare inom sektionen för kulturutveckling. Strukturer för att identifiera fler interkulturella möten mellan konstformer har tagits fram. och arbetas vidare med.
Dialog mellan civilsamhället och konstnärliga utövare.	Pågår med vissa problem med anledning av pandemin. Samtal har förts mellan kultursamverkansmodellens aktörer om hur RU kan/bör fånga upp och skapa möjligheter till kommande dialogplattformar mellan det civilsamhället och utövarna.
Biblioteksverksamheter.	Under året har en kartläggning och analys genomförts tillsammans med folkbiblioteken och länets kommuner under benämningen Mera bibliotek. Kartläggningens syfte var att hitta samverkansområden inom bibliotekslandskapet i länet.
Professionell scenkonstinstitution.	SMoT har trots coronapandemin och restriktioner erbjudit ett brett utbud till länsinvånarna som dans, musik, teater och övrig verksamhet såsom Frejas sommarskola, lunchlyrik och Pride.
Bedriva turnéverksamhet.	SMoT har under hösten 2021 lyckats nå sitt mål om närvaro i länets samtliga 13 kommuner. Av dessa har produktioner riktade till barn och unga varit i 12 av kommunerna.
Uppdatera kulturplanen för planperioden 2022-2025	Process och tidsplan är klar. Under 2022 planeras följande: dialoger januari-februari, Kulturforum mars, remisstid april-maj, politisk process augusti-oktober. Nätverkstan processleder arbetet.

Uppdrag/mål: Möjligheter för alla att delta och ta del av kulturliv och kulturupplevelser

Aktiviteter	Analys
Genom digitala kanaler öka möjligheten för länets invånare att ta del av kulturupplevelse	Under pandemin har SMoT utvecklat det digitala arbetet vilket har stärkt kompetensen och ökat kreativiteten inom detta område. Digitaliseringen öppnade för möjligheten att nå invånarna i länet under en tid då konsten inte kunde upplevas live. Detta tycks ha haft en positiv inverkan på publikens digitala kompetens och benägenhet att konsumera. När restriktionerna under hösten lättade fanns färre operativa samt ekonomiska möjligheter till digital produktion av scenkonst. Det kräver väldigt mycket kompetens, utrustning som inte SMoT äger samt teknisk personal som behövs bakom scen. En annan viktig faktor är upphovsrätt. Det är speciella villkor för digital upphovsrätt och ytterligare regler och kostnader om det säljs biljetter till digitala sändningar.
Inkluderande arbetssätt.	På grund av pandemin har arbetet avbrutits och återupptas 2022.
Det fria kulturlivet.	Aktiviteter inom SMoT under 2021: <ul style="list-style-type: none"> •Samarbetsprojekt: exempelvis med svenska kyrkan, barnkörer och Värnamo folkhögskola. •Föreningar och grupper som medverkar i Spiras produktioner: exempelvis deltog Teateri i Prideevent. •Spira som arbetsgivare för frilansande musiker, artister, tekniker med flera: exempelvis arbetade frilansande artister både från länet och resterande Sverige i musikalen She loves



Aktiviteter	Analys
	<p>me.</p> <ul style="list-style-type: none"> •Justerade hyresnivåer för fria aktörer inom kulturområdet i Spiras lokaler: standardiserad rabatt på lokalhyra för det fria kulturlivet i länet. •Utvecklingsprojekt, dialog och mentorskap: som exempel kan nämnas en dramaturgisk workshop med Spiras skådespelare på Sörängens folkhögskola. •Residens & Artists in Residence - Konstnärlig utveckling i samarbete med externa artister. •Samverkan: exempelvis Teaterstickorna, Share music och storband i regionen.
Samverkan med det fria kulturlivet och amatörgrupper.	Se kommentar under Samverkan med det fria kulturlivet.
Gästspel och samarbete med externa arrangörer.	Under 2021 har två gästspel från riksteatern besökt Spira; EX och rampfeber. SMoT har även tillsammans med det sydsvenska danssamarbetet skickat ut produktionen Djurens karneval utanför Jönköpings läns gränser, till besök i Kronoberg, Kalmar, Blekinge och Skåne.
Konferensverksamhet med kulturinslag.	2021 har varit ett annorlunda år med blandade restriktioner. Under året har SMoT genomfört 132 konferenser på plats. SMoT har fortsatt att erbjuda bland annat puppteater, musikunderhållning med Jönköpings Sinfonietta, digitala specialsnydda rundvandringar, filmade humorinslag m.m.
Samtidskonsten i länet.	Det strategiska arbetet med att stärka samtidskonsten i länet har skett i samarbete med Statens konstråd och inom ramen för RSS. I samarbete med Statens konstråd skapades möjligheter för länets konstnärer att etablera sig utanför Jönköpings län. Den här insatsen kommer att utvecklas ytterligare. En annan strategiskt viktig insats är att strukturerna för samtal mellan länets aktörer inom bild och form området har utvecklats. Inom ramen för RSS samarbetet har projekt genomförts som stärker samtidskonsten i länet. Insatserna har riktats till bl.a. barn och unga.

Uppdrag/mål: Ett välutvecklat konst- och kulturliv präglad av hög kvalitet inom både bredd och spets

Aktiviteter	Analys
Kulturell verksamhet av god kvalitet.	Pandemin har inneburit stora begränsningar för kulturlivets möjligheter att verka. Publika evenemang har ställts in eller hittat nya former. Sektionen för kulturutveckling har stöttat det fria kulturlivet i omställningen till digitala plattformar och möjligheten att söka krismedel. En annan viktig insats är medverkan till tvärkonstnärliga samtal mellan konstområden och intuitioner. Det har varit en nära dialog med konstutövarna i länet gällande nuvarande och framtida behov för att bibehålla god konstnärlig kvalitet. Via verksamhetsbidrag, projektbidrag och arrangörsbidrag har stöd givits till kulturverksamhet.
God konstnärlig kvalitet.	Pandemin har inneburit stora begränsningar för kulturlivets möjligheter att verka. Publika evenemang har ställts in eller hittat nya former. Sektionen för kulturutveckling har stöttat det fria kulturlivet i omställningen till digitala plattformar

Aktiviteter	Analys
	och möjligheten att söka krismedel. En annan viktig insats är medverkan till tvärkonstnärliga samtal mellan konstnärerna och intuitioner. Det har varit en nära dialog med konstutövarna i länet gällande nuvarande och framtida behov för att bibehålla god konstnärlig kvalitet.
Varierat utbud av musik, teater och dans.	SMoT har under 2021 verkligen utmanat det faktum att vi huserar i ett tvärkonstnärligt hus. Flera konstformer har samarbetat över gränser. Musikal, musik, dans, teater och opera har blandats med scensamtal, operakalas, poesiläsning, pride, demokratiföreläsningar med mera.

Uppdrag/mål: Ökad närvaro i länets samtliga kommuner

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 SMOT Antal samverkansavtal med kommun	13	2 	Samverkan med 12 av länets 13 kommuner är bättre och starkare än tidigare. Den gemensamma drivkraften är att ge länets invånare mer kultur. Det planeras genom att kulturcheferna och SMoT:s verksamhetschef har pågående dialoger och arbetsgrupper. Samarbetet har vuxit under 2021 och kommer mynna ut i fler konkreta handlingar under 2022. Fokus har varit att hitta samsyn, förstå varandras behov och uppdrag för att sedan göra skillnad för de människor som bor i kommunerna. Jönköpings Kommun har SMoT i sin kommun och är således av naturliga skäl inte lika aktiva i gruppen. Jönköpings kommun har sedan många år tillbaka haft ett samverkansavtal med SMoT. Det avtalet sades upp under 2021 med motiveringen att kommunen upplever att de inte får tillräckligt med kultur för pengarna ut till varje kommun. Diskussioner om ett nytt samverkansavtal pågår med Jönköpings kommun.

Aktiviteter	Analys
Upprätta samverkansavtal om det lokala utbudet av scenkonst med länets kommuner avseende såväl barn och unga som för en vuxen publik.	SMoT har länge haft en utmaning att få intresse av dessa avtal ute i kommunerna då det finns ett varierande intresse från kulturchefernas sida.

Uppdrag/mål: Barn och unga

Aktiviteter	Analys
Ge möjlighet för barn i både låg- och högstadietåldern att få en kulturupplevelse både i kulturhuset Spira och i sina hemkommuner	Under våren har Resten av livet (klassrumsmonolog) och Hedda Gabler spelats för skolor. Låtar, lek och läten har varit på turné. Utöver de egna produktionerna har 5-6 gästspel för ålderskategorin i Kulturhuset Spira genomförts.

Uppdrag/mål: Skapa bättre förutsättningar att verka som professionell utövare i länet

Aktiviteter	Analys
Förutsättningar för professionella författare.	En rad aktiviteter har genomförts som skapar möjligheter för länets författare. Det har skett i form av bidrag, utveckling av litterära noder och festivaler. Regionens litteraturutvecklare har bidragit till att stärka arbetet runt litteraturhusen i länet. Detta har varit en viktig

Aktiviteter	Analys
	infrastruktursatsning för professionella författare i länet. Ett interregionalt projekt inom RSS har startat. Skrivvita syd, med ansats att ge 6 författare i Sydsverige en kunskapsplattform att utgå ifrån och att i samverkan lyfta sitt egna författarskap.
Konstnärliga residensprogram.	Arbetet med residens har försvårats under pandemin, men inom ramen för RSS har ett utvecklingsarbete påbörjats för att gemensamt hitta vägar fram i frågan.
Ökad kunskap om fristadsprogrammet.	Regionens fristadsförfattare har medverkat i samtal såväl nationellt, regionalt som lokalt om kulturens roll för demokrati och mänskliga rättigheter. Genom ett samarbete med regionbibliotek och länets folkbibliotek har kunskap om fristadsprogrammet spridits i länet.

Uppdrag/mål: Fokus på barn och ungas kultur

Aktiviteter	Analys
Möjlighet att ta del av och skapa kultur.	Ung Scen Spira genomfördes under kulturlovet hösten 2021. En vecka av skapande för länets yngre invånare. Under två veckor sommaren 2021 anordnade SMOt Frejas sommarskola. Sju ungdomar från regionen i åldrarna 14-21 år deltog, samtliga med diagnoser inom autismspektrat/NPF. Teaterskolan avslutades med en föreställning framför publik och har mottagit lovord från deltagarna. Freja musikteater har också bedrivit sin verksamhet i Spira under 2021 med coronaanpassning. I december spelades föreställningen Simons jul.
Verksamheter för barn och unga.	Barn och unga är prioriterade inom samtliga verksamheter. Trots pandemin har betydande insatser kunnat göras under året. Särskilt kan nämnas satsningen på feriepraktik i länet, vilket gett möjlighet för mer än 100 ungdomar att få kulturarbete under sommarlovet. Samtliga kommuner deltog i satsningen. En annan insats som fick stort genomslag var satsningen på att ge barn möjligt att ta del av kultur under höstlovet. Här samverkade samtliga aktörer inom kultursamverkansmodellen, kommunerna i länet och civilsamhället. Resultatet blev att nära 4 000 barn fick uppleva kultur via eget skapande eller kulturupplevelser. Projektet Kulturrätten är en annan insats som strategiskt arbetar för att säkerställa barn och ungas rätt till professionell kultur. Målet är att Kulturrätten ska övergå från projekt till ordinarie verksamhet. Riksteatern Jönköpings län är huvudman med stöd från RJL.
Museernas pedagogiska verksamhet.	Länets museum har under året anpassat sin verksamhet utifrån de restriktioner som coronapandemin medfört. Ordinarie pedagogisk verksamhet har inte kunnat genomföras. Redovisning av verksamheternas arbete redovisas i respektive verksamhets egen årsredovisning.

Uppdrag/mål: Utveckla, stödja och främja det fria kulturlivet

Aktiviteter	Analys
Utveckla tvärkonstnärlig samverkan.	Detta är ett ständigt pågående arbete. Under året kan nämnas att samverkan har utvecklats inom dans och film genom

Aktiviteter	Analys
	projektet Dansbänkar. Även arbetet mellan gestaltning och regionbiblioteket har bidragit till tvärkonstnärlig utveckling inom projekten Gläntan och Sagoslingan på Ryhov.
Förutsättningar för de ideella kulturaktörerna.	Dialog planeras att genomföras med fria kulturlivet år 2022.

Process och produktion

Verksamhetsmätt kultur

Smålands musik och teater	Utfall 2021-12	Utfall 2020-12	Utfall 2019-12	Förändring % 2021-2020	Förändring % 2021-2019
Betalande publik Smålands Musik och Teater	35 263	11 670	u.s.	+ 202	-
<i>varav Kulturhuset Spira</i>	25 305	11 670	u.s.	+ 117	-
<i>varav Jönköpings kommun, exklusive kulturhuset Spira</i>	3 419	0	u.s.	-	-
<i>varav Övriga kommuner i länet</i>	6 539	0	u.s.	-	-
Publik Smålands Musik och Teater	40 195	28 729	97 264	+ 40	- 59
<i>varav Kulturhuset Spira</i>	30 237	22 070	80 687	+ 37	- 63
<i>varav Jönköpings kommun, exklusive kulturhuset Spira</i>	3 419	3 100	5 436	+ 10	- 37
<i>varav Övriga kommuner i länet</i>	6 539	3 559	11 141	+ 84	- 41
Publik vid föreställningar för barn och ungdom Smålands Musik och Teater	7 390	10 326	23 625	- 28	- 69
<i>varav Kulturhuset Spira</i>	3 615	6 997	21 963	- 48	- 84
<i>varav Jönköpings kommun, exklusive kulturhuset Spira</i>	641	1 960	230	- 67	+ 179
<i>varav Övriga kommuner i länet</i>	3 134	1 369	1 432	+ 129	+ 119

Utöver detta har SMoT år 2021 även mött 1 668 barn och ungdomar i Skåne, Blekinge, Kronoberg och Kalmar län inom Sydsvenska danssamarbetet samt i ett annat samarbete med Kalmar teater.

Den större skillnaden gentemot föregående år i betalande publik beror på att man tidigare år har sett konferens, barnkulturpeng samt samarbeten utanför huset som icke-betalande men detta är inkorrekt. Exempel på icke-betalande publik under 2021 är publik på lunchlyriken, alla aktiviteter under jubileumsveckan, samarbete med folkhälsa, premiärgäster, demokratiföreläsning med mera.

Verksamhetsmätt utbildning

Antal deltagarveckor*	2021	2020	2019
Sörängens folkhögskola	7 090	6 839	6 732
Värnamo folkhögskola	7 632	7 477	7 120
Rörelsefolkhögskolor i länet**	27 240	26 389	26 576

* En deltagarvecka= en deltagare som studerar heltid fem dagar per vecka.

** Braheskolan, June fhsk, Mariannelunds fhsk, Mullsjö fhsk, Sommenbygdens fhsk, SVF och Ädelfors fhsk

Antal gymnasieelever	Lå 2020/2021	Lå 2019/2020	Lå 2018/2019
Stora Segerstads naturbrukscentrum*	182	181	172
Gymnasiesärskola**	16	10	15
Tenhults naturbruksgymnasium*	218	192	194
Gymnasiesärskola**	24	22	19

- * Skolverket
- ** Egen statistik

Antalet deltagarveckor har ökat jämför med föregående år såväl för RJL egna folkhögskolor som för de rörelsefolkhögskolor inom länet som erhåller bidrag från RJL. En anledning är extra statsbidrag för ökat antal deltagarveckor.

Antalet gymnasieelever låg kvar på i stort samma antal i Stora Segerstad med det ökade i Tenhult med 26 elever mellan läsåren. Generellt i Sverige ser man en trend att det är fler som söker sig till utbildningar inom gröna näringar. Ökat antal elever i Tenhult beror på en långsiktig satsning på mer tid i lantbruket för eleverna, nyare maskiner och det nya stallet. Elever inom gymnasiesärskolan har ökat på båda skolorna.

Strategiska mål: Enklare vardag för patienter och medarbetare

Framgångsfaktorer: Sveriges bästa digitala vård och stödsystem.

Uppdrag/mål: Underlätta användandet och kunskap om digitala stöd och tjänster

Aktiviteter	Analys
Verka för att personal och invånare ska vara väl förtrodda med digitala hjälpmedel	Regionbiblioteket arbetar genom insatsen Digitalt först med användaren i fokus för att stärka folkbibliotekspersonalens digitala kompetens och medie- och informationskunnighet vilket är viktigt för det demokratiska samhällets utveckling. Genom att bidra till att lyfta den digitala kompetensen på länets folkbibliotek ges länets invånare förutsättningar att bli väl förtrodda med digitala hjälpmedel. Digitalt först med användaren i fokus är en treåring nationell satsning. Processen Digitalt först med användaren i fokus 2.0 fortsätter under 2022, men nu under rubriken Digital transformation.

Strategiska mål: Kostnadseffektiv upphandling

Framgångsfaktorer: Rätt beteende - avtal


Strategiska mål: Främja kulturell mångfald och regionala särdrag. Dialog med civilsamhället

Framgångsfaktorer: Samverkan med olika aktörer inom kulturområdet





Aktiviteter	Analys
Uppdatera uppdragsbeskrivningar	Uppdaterade uppdragsbeskrivningar finns till samtliga sex verksamheter inom kultursamverkansmodellen.
Årliga dialogmöten (kultur)	Dialogmöten med verksamheter inom kultursamverkansmodellen har genomförts löpande under året. Kulturutskottet har genomfört dialoger med verksamheterna enligt plan och sektionen för kulturutveckling har samordnat återkommande dialoger med verksamheterna.
Dialogmöten med civilsamhället	Dialogsamtal har påbörjats med civilsamhället - både fysiskt och digitalt.
Kulturforum	Pågår enligt plan med genomförande 2022.

Strategiska mål: Eleverna på naturbruksgymnasierna ska slutföra sin utbildning med godkänd examen inom tre år.

Framgångsfaktorer: Utbildningsinnehåll anpassat till elevernas behov

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
VO Andel elever på särskolan som erhåller gymnasiesärskolebevis	90 %	100 % 	Under året har samtliga elever på särskolan erhållit gymnasiesärskolebevis. För att få alla att klara examen genomförs arbetet enligt utarbetad modell.

Uppdrag/mål: Deltagarna inom folkhögskolan ska slutföra sina kurser.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Andel deltagare som slutför kurs inom folkhögskolan	85 %	90 % 	Målet är uppnått. Trots ett pandemiår har de allra flesta deltagare på Värnamo folkhögskola valt att stanna kvar och fullföljt sina studier. På Sörängens folkhögskola har pandemin sannolikt påverkat antal avhopp, i synnerhet i filialen i Jönköping.
 Andel elever på naturbruksprogrammet som slutför sin utbildning med godkänd examen	90 %	89 % 	Resultatet för 2021 blev 89 %, att jämföra med 2019 och 2020 som båda uppnådde 87 %. Analysen visar att en stor andel av lärare har, precis som Skolverkets studier under pandemin, haft utmaningar i att vissa praktiska moment ej har gått att genomföra. Därför har det blivit mer teori och mindre praktiska moment än före pandemin och vad utbildningen bör innehålla. Detta har både en ren kunskapspåverkan och inte minst en påverkan på elevernas motivation. Det har även varit svårare att ge eleverna adekvat stöd i form av extra anpassningar och särskilt stöd. Exempelvis har stöd som haft karaktären av att träffas fysiskt för att praktiskt visa ett moment, repetera enskilt och kunna peka i läromedlet eller i anteckningar, försvårats. Eleverna uppger själva att de tappat motivationen då de inte får träffa varken skolpersonalen eller klasskamraterna. Även om inte all undervisning skedde via distans, har frånvaron varit onormalt hög, på grund av de restriktioner som funnits för att begränsa smittspridningen. För att öka andelen elever som når godkänd examen, behöver skolorna hitta alternativ som kan ersätta och/eller komplettera de insatser som är svåra att genomföra på distans. Vidare har behov identifierats att arbeta mer med motiverande samtal samt hur skolan organiseras för att kunna erbjuda ett bättre stöd i skolan för de med störst behov.

Lärande och förnyelse

Strategiska mål: Professionell kunskap och förbättringskunskap

Framgångsfaktorer: Lärande i vardagen

Uppdrag/mål: Identifiera arbetssätt eller arbetsuppgifter som inte längre bedöms som värdeskapande och beskriver hur man arbetar med att förändra eller fasa ut dessa.

RU:s organisation är inne i en utvecklingsfas. Arbetssätt och arbetsuppgifter utan värde fasas ut löpande genom till exempel digitalisering.

Strategiska mål: Naturbruksskolorna ska vara ledande inom sina områden och det ska ske ett kontinuerligt utvecklingsarbete i syfte att bidra till de gröna näringarnas utveckling.

Framgångsfaktorer: Tillämpad forskning, försöksverksamheter och öppna testbäddar behöver utvecklas på skolorna i samarbete med akademi, forskningsinstitutioner och näringsliv

Uppdrag/mål: Naturbruksskolorna utvecklas till kompetenscentra där tillämpad forskning, försöksverksamheter och öppna testbäddar bidrar till ökad självförsörjningsgrad av livsmedel och ett långsiktigt hållbart jordbruk.

Aktiviteter	Analys
Utveckla miljöer och sprida kunskap för att miljömålen.	Naturbruksskolorna arbetar systematiskt för att utveckla och sprida kunskaper, som bidrar till att nå miljömålen. Målen beaktas inom organisationens styrning och uppföljningsarbete.
Sprida kunskap om de gröna näringarnas potential.	Det är ett pågående arbete som aldrig kan betraktas som färdigt. Naturbruksskolorna samverkar med branschen, med studie- och yrkesvägledare, med högskolan, o.s.v. för att både utveckla och sprida informationen.

Uppdrag/mål: Tenhults naturbruksgymnasium och Stora Segerstads naturbrukscentrum ska kunna använda sina producerade livsmedel både till de egna eleverna och till att försörja övriga kök och restauranger i verksamheten inom Region Jönköpings län

Aktiviteter	Analys
Förutsättningar för mat till kök och restauranger.	Förstudie för projekt Återtag är startat. Projektledare och styrgrupp är utsedd, och styrgruppsmöten har genomförts vid två tillfällen. Workshops med skolorna har genomförts under oktober.

Medarbetare

Strategiska mål: Sveriges bästa offentliga arbetsgivare

Framgångsfaktorer: Ett starkt arbetsgivarvarumärke

Uppdrag/mål: Strategisk kompetensförsörjning

Aktiviteter	Analys
Utvärdering av karriärtjänster för yrkesskickliga lärare	Tjänsterna har inneburit: <ul style="list-style-type: none">en ökad digital kompetens inom alla professioner på skolanelevassistenter och instruktörer har fått fördjupad kunskap kring specialpedagogiska frågor/diagnoser Sammantaget har detta lett till en ökad kvalitet på grund av en bredare och djupare kunskap inom nämnda områden, vilket i slutändan påverkar elevernas skolresultat till det bättre.

Framgångsfaktorer: Kompetenta, delaktiga och engagerade medarbetare



Uppdrag/mål: En välfungerande lönebildning

Aktiviteter	Analys
Kända och verksamhetsanpassade lönekriterier	Lönekriterierna går igenom vid APT/personalgruppsmöte inför lönerevisionen.

Uppdrag/mål: Hållbart chefskap

Aktiviteter	Analys
Introduktionssamtal skall föras med alla nya medarbetare	Samtal genomförs av ansvarig chef vid anställningens början enligt rutiner inom respektive verksamhet. Formerna för introduktion bör utvecklas under år 2022.

Uppdrag/mål: Hälsa och likabehandling

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Personalhälsa - sjukfrånvaro	3,5 %	3,7 % 	Sjukfrånvaron har, från en låg nivå, ökat marginellt på ett år.

Aktiviteter	Analys
Alla nyanställningar ska utgå från heltid	Alla nyanställningar utgår ifrån heltid. Uppföljning inom verksamheterna kommer att göras
Utveckla naturunderstödd rehabilitering.	Naturbruksskolorna utvecklar naturunderstödd rehabilitering (NUR) tillsammans med medarbetarna och styrgruppen och ska under våren 2022 ut och informera nyckelpersoner inom regionen för att berätta om verksamheten och förbättra samverkan med de som skriver remisser.

Ekonomi

Strategiska mål: God hushållning av resurser på såväl kort som lång sikt

Framgångsfaktorer: Kostnadseffektiv verksamhet

Uppdrag/mål: Arbeta kostnadseffektivt för att uppnå ekonomi i balans

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Ekonomi i balans	0 tkr	10 917 tkr 	<p>Verksamhetsområdet visar en positiv budgetavvikelse på 10,9 mnkr vid årets slut.</p> <p>Folkhögskolornas budgetavvikelse är positiv och uppgår till 2,5 mnkr. Avvikelsen beror främst på fler deltagarveckor än beräknat samt lägre personalkostnader än budgeterat.</p> <p>Kostnaderna sammantaget för mobilitetsersättning till andra folkhögskolor än regionens egna blev ca 0,6 mnkr lägre än budget. Ersättningen till länets rörelsefolkhögskolor översteg däremot budget med 0,3 mnkr med anledning av fler deltagarveckor medan ersättningen till folkhögskolorna utanför länet blev ca 0,8 mnkr lägre än budget.</p> <p>Momsersättningen för utbetalad ersättning visade på en positiv budgetavvikelse med 0,1 mnkr.</p> <p>Det kan konstateras att verksamhetsåret för SMoT har präglats av pandemin och restriktioners vara eller icke vara, vilket gjort det svårt att ta fram säkra prognoser samt att det har påverkat utfallet både positivt och negativt. Den sammanlagda budgetavvikelsen för SMoT blev positiv och uppgick till 3,2 mnkr efter december månad. Det är en relativt stor avvikelse jämfört med de negativa prognoser som redovisats under hösten. Det som har påverkat utfallet positivt och som inte var känt vid prognostillfället är ett periodiseringsfel av en budgetpost.</p> <p>Marknadsföringsinsatserna blev heller inte så omfattande som beräknats i början av hösten samt att budgeten för kompetensutveckling inte har fått det beräknade utfallet som tidigare prognostiserats. Inställda produktioner under våren innebar låga eller inga kostnader med anledning av att kontrakten var anpassade efter förändrade behov. Inställda produktioner innebar även lägre biljettintäkter men detta bortfall täcktes av det statliga Coronastödet. Dessutom tillkommer ett antal vakanser och tjänstledigheter under året som inte har tillsatts på grund av minskad verksamhet.</p> <p>Kultur och utveckling visar en positiv budgetavvikelse på 4,6 mnkr. Avvikelsen beror till största delen på flera vakanser. Även bidragsgivning visar en positiv budgetavvikelse med 0,4 mnkr medan kostnaderna för gestaltning och konstnärlig utsmyckning uppgår till ca 0,5 mnkr mer än budgeterat.</p> <p>Båda naturbruksskolorna redovisar ett underskott, tillsammans uppgår det till -2,3 mnkr vid årets slut. Detta kommer att täckas av tidigare års positiva balanserade resultat för att uppnå ekonomi i balans. Bidragande orsaker till underskottet är högre kostnader för olja, diesel, foder och utsäde samt att båda skolorna under året har genomfört åtgärder i form av engångskaraktär. Det rör sig bland annat</p>

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
			om satsning av reservkraft, åtgärder med anledning av el-revision, förbättringar i djurhållning samt av arbetsmiljön med mera.

Aktiviteter	Analys
Handlingsplan för ekonomi i balans	Ekonomin är i balans vid årets slut.

Hållbarhet

Strategiska mål: Klimatpåverkan från våra transporter ska minska och transportsystemet ska vara resurseffektivt.

Framgångsfaktorer: Vi är klimatsmarta - transporter



Uppdrag/mål: Under programperioden ska klimatpåverkan per årsarbetare minska med minst 40 procent för tjänsteresor, inklusive egna godstransporter, jämfört med 2019

Aktiviteter	Analys
Öka andelen förnybara drivmedel i pool-, verksamhets- och transportbilar till minst 70 procent år 2025. D.v.s. välj fordon enligt drivmedelsstrategin och tanka alltid rätt drivmedel.	Information om drivmedelsstrategin samt att tanka med rätt drivmedel har kommunicerats vid Ledningens genomgång våren 2021. Kommer även lyftas under Ledningens genomgång våren 2022. När det gäller naturbruksgymnasierna har skolan i Tenhult gått över till HVO 100 i lantbruksmaskiner, minibussar och bilar. På Stora Segerstad utreder skolan just nu möjligheten till i ett första steg gå över till HVO 100 i lantbruksfordon, minibussar och bilar. I nästa steg kan det bli aktuellt att även ta med skogsmaskiner. Det finns en viss problematik/utmaning för HVO 100 kring motorgarantier, kostnadsbild och tillgång.

Strategiska mål: Vi ska stärka den sociala hållbarheten och minska den negativa hälso- och miljöpåverkan genom våra upphandlingar.

Framgångsfaktorer: Vi bidrar till en sund livsmiljö - upphandling



Uppdrag/mål: År 2025 ska 100 procent av våra särskilt farliga kemiska produkter utretts med syfte att hitta hälso- och miljöanpassade alternativ. Vi ska ha bytt ut produkter där det varit möjligt.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Andel särskilt farliga kemiska produkter som utretts	100 %	15 % 	Arbetet har påbörjats med slutår 2025.



Strategiska mål: Vi ska främja en hållbar livsmedelsproduktion, hälsosamma matvanor och en ökad självförsörjningsgrad.

Framgångsfaktorer: Vi bidrar till en sund livsmiljö - livsmedel



Uppdrag/mål: Av våra livsmedelsinköp ska år 2025 minst 95 procent av kött, mejeriprodukter och ägg vara producerade i enlighet med krav motsvarande svensk lagstiftning inom djuromsorg.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Andel svenskproducerat kött, mejeriprodukter och ägg	87 %	92 % 	Målet är uppfyllt.



Uppdrag/mål: Av våra livsmedelsinköp ska år 2025 minst 50 procent av frukt, bär, grönsaker och potatis vara producerade i enlighet med krav motsvarande svensk lagstiftning inom livsmedelsproduktion.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Andel svenskproducerad frukt, bär, grönsaker och potatis	38 %	40 % 	Målet är nått tertial 3 för skolorna inom utbildning och kultur. Finns ganska stor spridning i målutfall mellan skolorna. Prisskillnader och tillgång noteras som en utmaning. Frågan kommer att behandlas i ledningsgruppen våren 2022.



Uppdrag/mål: Av våra livsmedelsinköp ska år 2025 minst 95 procent av fisk och skaldjur vara märkt med MSC eller motsvarande för hållbart fiske/fiskodling.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Andelen MSC-märkt fisk och skaldjur	87 %	77 % 	Det går åt rätt håll men målet är inte uppfyllt fullt ut. Två av fyra skolor klarar målet med marginal och det är relativt stora variationer mellan olika skolor. En utmaning har under året varit att erhålla MSC-märkt lax. Frågan kommer att behandlas av ledningen under våren 2022.



Uppdrag/mål: Av våra livsmedelsinköp ska år 2025 minst 65 procent av de totala livsmedelsinköpen vara ekologiskt producerade.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Andel ekologiska livsmedel	60 %	53 % 	Tre av fyra verksamheter når inte målet, endast Värnamo folkhögskola ligger över målnivån. Saknas ibland alternativ på svenska ekologiska livsmedel. Svenska ekologisk livsmedel är ibland även en beställningsvara som kräver framförhållning och i viss mån även bättre lagringsmöjligheter.

Uppdrag/mål: Av våra livsmedelsinköp ska år 2025 100 procent av kaffe, te, drickchoklad och bananer vara producerade med sociala och etiska krav motsvarande Fairtrade och vara ekologiskt producerade.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Andel Fairtrademärkt och ekologiskt producerat kaffe, te, drickchoklad och banan	96 %	88 % 	Utvecklingen går åt rätt håll men vissa problem kring drickchoklad och bananer. Frågan kommer att lyftas av ledningen vid vårens genomgång för Hållbar utveckling.

Uppdrag/mål: Vi ska servera måltider som främjar hälsosamma matvanor och minskar klimatpåverkan.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Genomsnittlig klimatpåverkan, kg CO2-ekv/kg livsmedel		1,95kg CO2-ekv/kg livsmedel 	Målvärde saknas då det inte finns angivet mål i hållbarhetsprogrammet, mer än att det ska minska. Sammanfattningsvis har skolorna en något högre klimatpåverkan jämfört med basår 2019. Frågan kring att klimatanpassa menyerna är komplex och kommer att behandlas av ledningsgruppen under våren 2022.

Aktiviteter	Analys
Inköp av buteljerat vatten ska så långt som möjligt minimeras. Pilotförsök med syfte att utreda lämplig utrustning och hantering av eget kolsyrat vatten ska göras 2021.	Analys har visat att inköp av buteljerat vatten framför allt sker på vårdavdelningarna. Skolorna omfattas därför inte av det planerade pilotförsöket under 2021. Arbeta med att minimera inköp av buteljerat vatten på skolorna fortsätter som tidigare.

Strategiska mål: Vi ska öka andelen cirkulära materialflöden, avfallsmängden ska minska och återvinningen ska öka.



Framgångsfaktorer: Vi använder våra resurser klokt - cirkulära materialflöden

Uppdrag/mål: Hållbar användning av förbrukningsmaterial: År 2025 ska klimatpåverkan från prioriterade förbrukningsartiklar minska med minst 15 procent jämfört med 2019.

Aktiviteter	Analys
Främja användning av förbrukningsmaterial som går att materialåtervinna och består av återvunnen och/eller förnybar råvara. D.v.s. minska användningen av engångsprodukter och när engångsprodukter måste användas; Välj produkter som rekommenderas från miljösynpunkt.	Byte till flergångsprodukter tas upp vid miljödialoger.

Uppdrag/mål: Vid flytt eller nyetableringar ska en så stor andel som möjligt av inredningen vara återanvänd.

Uppdrag/mål: Vårt matsvinn ska minska med minst 30 procent till 2025 jämfört med 2020.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Matsvinn per restaurangportion	-10 %	21 % 	Målet är inte uppnått men två av fyra skolor klarar målet. Under 2022 kommer mätning av matsvinn att ske mer frekvent, vilket bör leda till att utfallet blir mer rättvisande eftersom stickproven ackumuleras över året. Mål och utfall kommer att behandlas av ledningen under våren 2022.

Verksamhetsberättelse 2021

Regionledningskontor med verksamhetsnära funktion

Dnr 2021/137
Jane Ydman, regiondirektör
Regionledningskontor med verksamhetsnära funktion
Region Jönköpings län, Box 1024, 551 11 Jönköping
© Region Jönköpings län, www.rjl.se

Innehållsförteckning

Inledning	5
Medborgare och kund	7
Strategiska mål: Jämlik hälsa och nöjda patienter/kunder.....	7
Strategiska mål: Bra munhälsa, God tandvård	11
Strategiska mål: Sluta de påverkbara hälsoklyftorna inom en generation. Jämlik hälsa, jämlik verksamhet och mångfald.....	12
Process och produktion	13
Strategiska mål: Enklare vardag för patienter och medarbetare	13
Strategiska mål: Bra folkhälsoarbete	15
Strategiska mål: Säker hälso- och sjukvård, och tandvård.....	18
Strategiska mål: Kunskapsbaserad och ändamålsenlig vård	19
Strategiska mål: Ledning, utveckling och kommunikation	24
Lärande och förnyelse	26
Strategiska mål: Professionell kunskap och förbättringskunskap.....	26
Medarbetare	28
Strategiska mål: Sveriges bästa offentliga arbetsgivare.....	28
Ekonomi	32
Strategiska mål: God hushållning av resurser på såväl kort som lång sikt.....	32
REGIONAL UTVECKLING	34
En hållbar region.....	36
En attraktiv region.....	38
En tillgänglig region	39
En smart region	41
En kompetent region.....	43
En global Region	44
Hållbarhet	46

Inledning

Regionledningskontoret består av avdelningarna folkhälsa och sjukvård, regional utveckling, kansli, kommunikation, HR, ekonomi, Futurum och Qulturum och arbetar med så väl ledning som stöd. Nettobudgeten för 2021 är cirka 478 miljoner kronor och verksamheten har cirka 460 faktiska årsarbetare. Regionledningskontoret arbetar regionövergripande med uppdrag och aktiviteter inom huvudområdena regional utveckling och hälso- och sjukvård för ett bra liv i en attraktiv region. En väl fungerande verksamhet som ständigt förbättras och förnyas med utgångspunkt i invånarnas behov är verktyget.

Regionledningskontorets arbete har under stora delar av året fått riktas om och till stor del anpassats efter de behov av ledning och insatser som coronapandemin fört med sig. För att leda arbetet har så långt möjligt ordinarie ledningsstrukturer använts. Det har funnits en tät samverkan nationellt med såväl Sveriges kommuner och regioners nätverk som myndigheter. I länet har en stor del av samverkan med andra aktörer skett inom ramen för en välfungerande F-samverkan. När det gäller regionala utvecklingsfrågor har Regional utveckling under året haft stort fokus på att hantera effekterna på näringsliv och andra samhällsaktörer. Även här sker på samma sätt samverkan på nationell nivå och inom länet.

Många planerade aktiviteter såväl interna, regionala som nationella har fått ställas om, till viss del ställas in och en del uppdrag och aktiviteter är fortfarande pausade. Samtidigt har mycket utveckling skett trots och i vissa fall tack vare pandemin. Vi ser många exempel på förändrade arbetssätt som införts och som kommer att bibehållas även efter den här pandemin.

Trots att coronapandemin sedan början av mars 2020 upptagit tid och resurser syns tydligt i rapporten att mycket arbete skett i aktiviteterna för 2021 och mycket av det ordinarie arbetet har ändå fortgått. Flera av de större uppdragen som funnits med under denna mandatperiod har gått i mål under 2021.

Det viktiga arbetet med chefs- och ledarskap genom Nätverk för engagerat ledarskap, våra chefsprogram och annat förbättrings- och utvecklingsarbete har fortsatt, till stor del i digitala och anpassade former.

Arbetet med ett medarbetarlöfte pågår genom bland annat undersökningar och kartläggning av vad våra medarbetare och chefer förväntar sig av Sveriges bästa offentliga arbetsgivare och vad de anser är det bästa med sin arbetsplats. Även arbetet med att utveckla samverkansformerna mellan partnerna har nått långt under 2021, ett arbete som kommer att fortsätta.

Inom regionledningskontoret har ett arbete startats med stöd av regionfastigheter samt extern aktör för att utveckla våra arbetssätt och användningen av lokaler och arbetsplatser. En förstudie som visar på stora möjligheter att bättre använda Regionens hus och möjliggöra bättre samarbete kommer i januari 2022 och utifrån denna kommer ett beslutsunderlag att tas fram för nästkommande steg. Sjukfrånvaron har under 2021, liksom tidigare, varit mycket låg och totalt sett visar regionledningskontoret ett ekonomiskt överskott.

Måluppfyllelse ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet

	2021-12-31	Andel	2020-12-31	Andel
Antal mätetal som är uppfyllda	4	80%	2	40%
Antal mätetal som är delvis uppfyllda	0	0%	0	0%
Antal mätetal som inte är uppfyllda	1	20%	3	60%
Antal mätetal som mäts	5		5	

Måluppfyllelse för samtliga mätetal förutom för mätetalet täckningsgrad för den uppsökande

Regionledningskontor med verksamhetsnära funktion, Verksamhetsberättelse

4(50)

verksamheten, munhälsobedömningar där planerad verksamheten inte kunnat utföras på grund av pandemin.

Medborgare och kund

Strategiska mål: Jämlik hälsa och nöjda patienter/kunder

Framgångsfaktorer: Personcentrerad vård

Uppdrag/mål: Utveckla den personcentrerade vården

Aktiviteter	Analys
Fortsätta utveckla den personcentrerade vård och inkludera patientföreningar och brukarråd i arbetet.	I arbetet med planen för framtidens hälso- och sjukvård är den personcentrerade vården central och utgår från patienten/brukarens och närståendes behov och förmåga att hanteras sin sjukdom.

Uppdrag/mål: Existentiell hälsa och andlig vård

Aktiviteter	Analys
Erbjuda samtalsgrupper för medarbetare i vården.	Det har erbjudits och genomförts samtalsgrupper kring existentiell hälsa kontinuerligt för personal under året. Det genomförs även forskning i form av intervjuer av personal som deltagit i samtalsgrupperna. Även för patienter och invånare genomförs samtalsgrupper kring existentiell hälsa. Dessa genomförs och har kommit igång lite olika inom olika verksamheter. Exempel: Finns inom psykiatriska kliniken, Medicinska rehab har startat upp en grupp, psykakuten kommer att starta en grupp för efterlevande till personer som begått suicid. En grupp har startats upp för närstående av patienter i palliativ vård. För unga vuxna med synnedsättning kommer det startas upp i höst. Seniorer - ledare utbildade och 4 grupper har startats upp. Fler grupper planeras att starta upp i januari 2022. Diakoner har utbildats och startar upp grupper för allmänheten.

Framgångsfaktorer: Hög tillgänglighet

Uppdrag/mål: Förbättra tillgängligheten

Aktiviteter	Analys
Utökning av rehabiliteringsresurserna i primärvården.	Utökning av sjukgymnaster/arbetsterapeuter i primärvården har skett kontinuerligt. Vårdcentralerna arbetar med direkttriagering till rehabiliteringspersonalen för flera olika besvär.
Förstärkning av psykosociala team.	I regelbok för 2021 har en förstärkning av vårdpengen genomförts, som är riktat till de psykosociala teamen.

Uppdrag/mål: Förbättra tillgängligheten till 1177 vårdguiden på telefon.

Aktiviteter	Analys
Se över var 1177 är bäst organiserad.	I nuläget rekommenderas ingen ändring av organiseringen av 1177 vårdguiden på telefon. I projektet <i>Första linjens digitala vård</i> ser man över hur verksamheten kan effektiviseras genom triagering och förändrade arbetssätt.

Uppdrag/mål: Arbeta aktivt med att ta hand om den uppskjutna vården

Aktiviteter	Analys
Planering och uppföljning av den uppskjutna vården.	Under coronapandemin som pågått i snart två år, har antalet väntande till operation ökat med omkring 1500 personer. Efter de två första "vågorna" var målet att verksamheten skulle kunna börja minska detta antal. Trots relativt få sjuka under perioden juni till oktober har antalet väntande inte minskat, mycket beroende på minskad verksamhet under sommaren och byte av journalsystem på operationsklinikerna. Antalet covid-19 sjuka har sakta ökat under sista delen av året och då krävt ökande resurser. Därför är den uppskjutna vården på en oförändrad nivå.

Framgångsfaktorer: Jämlik hälsa och vård

Uppdrag/mål: Arbeta för jämlik hälsa att vården erbjuds och fördelas på lika villkor.

Aktiviteter	Analys
Utbildning och diplomering i hbtq-frågor	Under året har flertalet hbtqi-diplomeringar fått ställas in på grund av coronapandemin. Diplomeringsutbildningen för AT-läkarna har kunnat genomföras under året men delvis digitalt. Totalt avslutades fyra grupper och fyra grupper påbörjades under året. Kortare utbildning/föreläsning hölls på Sörängens folkhögskola för samtliga elever i november månad och en digital utbildning/föreläsning hölls för psykosvården.

Uppdrag/mål: Arbeta med integration

Aktiviteter	Analys
Upplys om hälso- och sjukvården på olika språk.	Arbetet med Hälsoskolan fortsätter på olika arenor. Nya kontakter med samverkanspartners har etablerats under hösten i samband med vaccinering. Enkätuppföljningar genomförs i december. Nya bokningar inför 2022 har inkommit på flera platser i länet. Arbetsmarknadsavdelningar, SFI, sociala företag med flera. Under året har Hälsoskolan utvecklats med ämnen på olika språk som RS-virus, vaccin mot Covid-19, allemansrätten, hedersrelaterat våld samt suicid prevention, Agenda 2030 och Patientkontakt.
Fortsatt samverkan och samarbete tillsammans med kommuner.	Föräldraskapsstöd har fortsatt att erbjudas till olika arenor i länet under året. Hälsokommunikatörerna har gått utbildning i Vägledande samspel. Två grupper i olika språk är avslutade i november i Jönköpings kommun. Under 2022 planeras grupper i vägledande samspel, föräldrar i nytt land samt pappagrupp. Grupperna genomförs på olika språk. Film för att öka utrikesfödda barns närvaro i förskolan kommer att spelas in. Speciella aktiviteter för äldre utrikesfödda har genomförts som till exempel: Öxnegården Må bra i naturen, promenader utomhus, undervisning från Hälsoskolan med inriktning om Covid-19, provtagning, vaccination, stress och oro, tandvård, trafiksäkerhet och Allemansrätten. Enkätuppföljningar av Hälsoskolan visar att 70 procent av deltagarna har börjat med någon form av regelbunden

Aktiviteter	Analys
	motion. Drygt 60 procent har också gjort förändringar avseende kost. Uppföljningar visar också livsstilsförändringar som bättre sömnvanor och att deltagare fått verktyg att hantera stress och oro.

Uppdrag/mål: Funktionsnedsättning

Aktiviteter	Analys
Samverkan med länets kommuner och föreningsliv inom funktionshinderområdet.	Samverkan med föreningslivet inom funktionshinderområdet har genomförts på olika sätt. Ett lärande nätverk för omställning till nära vård startade upp i februari. Ämnen som egenvård, patientkontrakt och juridik har varit inslag under träffarna. Utbildnings- och informationsinsatser har genomförts av deltagarna kopplat till den egna föreningen. En arbetsgrupp i Funktionsrätt har påbörjat ett samarbete med Barn och unga kopplat till Folkhälsoenkät ung SÄR. Länsrådet för funktionsnedsättningar och Dialogmöten är återkommande aktiviteter.
Arbeta med att förbättra tillgängligheten	Anpassning av lokaler utifrån ett funktionsnedsättningsperspektiv görs kontinuerligt. Coronapandemin har påverkat på många sätt och det är viktigt att kunna erbjuda olika sätt för invånare och patienter att få tillgång till information, stöd och miljö.

Framgångsfaktorer: Bästa plats att växa upp och åldras på - Främja barn och ungdomars hälsa och förebygga psykisk ohälsa.

Uppdrag/mål: Tillgängligheten ska stärkas inom barn- och ungdomspsykiatri och barn- och ungdomshälsan

Aktiviteter	Analys
Metodstöd för ungas psykiska hälsa.	Ett flertal aktiviteter och riktade insatser har genomförts under året. Samtidigt har stora delar av verksamheten varit påverkad av pandemin och aktiviteter har fått ställas in, genomförts i mindre grupper eller genomförts digitalt.

Uppdrag/mål: Utredning för utveckling av första linjens barn- och ungdomspsykiatri

Aktiviteter	Analys
Starta upp ett arbete tillsammans med kommunerna	Arbetet med förstärkt samverkan med kommuner inom ramen för omställningen till nära vård pågår enligt plan. Inom ramen Bästa platsen att leva på har lärandeseminarium ägt rum för gruppen äldre samt barn och unga.

Uppdrag/mål: Förbättringsarbeten med inspiration från Skottland och Cincinnati,

Aktiviteter	Analys
Förbättringsarbetet fortsätter tillsammans med kommunerna.	Arbetet i <i>Bästa platsen att växa upp, leva och bo</i> på fortsätter. Samverkan mellan Region Jönköpings län och kommunerna är påbörjat. En projektrapport fram till och med januari 2022 är under framtagande och kommer att vara

Aktiviteter	Analys
	klar under februari månad. Planering inför resultatredovisning av teamens arbete pågår samt planering inför 2022.

Framgångsfaktorer: Bästa plats att växa upp och åldras på - Främja äldres hälsa och förebygga psykisk ohälsa

Uppdrag/mål: Arbeta riktat mot äldres hälsa

Aktiviteter	Analys
Ta fram en plan för arbetet med att förbättra äldres psykiska hälsa	Arbete pågår med integrering av äldres hälsa i etableringen av hälsocenter i Jönköpings län, samverkan med civil- och pensionärsrörelsen, samt digital inkludering och insatser för minskad ensamhet.
Metodstöd för äldres psykiska hälsa	Arbete är påbörjat för att motverka äldres ofrivilliga ensamhet. En person har anställts som jobbar strategiskt och länsövergripande med denna fråga. Flera olika insatser och aktiviteter för seniorer har startats upp och visas i Seniorportalen, som spridits i länet. Seniora existentiella samtalsledare har utbildats. Några samlingsgrupper har kommit igång under hösten och fler kommer att påbörjas under 2022. Hur grupper kan startas upp påverkas av coronapandemin. Även pensionärsföreningarna har startat ett projekt för att motverka ofrivillig ensamhet hos seniorer i länet. De har uppsökande verksamhet hos sina medlemmar.

Uppdrag/mål: Utvärdera den geriatriska vården i Region Jönköpings län

Aktiviteter	Analys
Utvärdera den geriatriska vården.	Arbetet har planerats men försenats med anledning av coronapandemin och har därför inte kunnat färdigställas under året.

Uppdrag/mål: Trygg och säker vård och omsorg

Aktiviteter	Analys
Fortsatt utökning av läkarstödet i kommunerna.	Nuvarande avtal har förlängts under 2021. Översyn av avtal för läkarmedverkan i särskilda boendena och den kommunala hemsjukvården har genomförts under hösten 2021 för att samordnas med utvecklingen av nära vård i samverkan med länets kommuner. Avtalet kommer att fastställas i REKO tidigt under 2022.
Trygg och säker vård och omsorg i hemmet.	Avtalet angående läkaruppdrag och medicinsk samverkan mellan vårdcentraler och kommuner är färdigt. Beskrivning och överenskommelse tillsammans med länets kommuner om gemensamma arbetssätt, som en del av arbetet i förflyttningen mot Nära vård är färdig och sprids. Detta för att underlätta samarbetet i vården runt personer med behov från både Region Jönköpings län och kommunerna. Kontinuerligt utvecklingsarbete pågår för att hitta nya arbetssätt och sprida dessa för att stärka samverkan mellan vårdcentraler och kommunal hälso- och sjukvård.





Uppdrag/mål: Organisera verksamheten så att de mest sjuka invånarnas behov av hälso- och sjukvård tillgodoses.

Aktiviteter	Analys
Erbjuda patientkontrakt.	<p>Arbetet med införandet av patientkontrakt fortsätter enligt plan. Antalet överenskommelser ökar. Rutiner och mallar för dokumentation är framarbetat men behöver ytterligare utvecklas och testas. Stödmaterial för att stödja verksamheter i det fortsatta införandet av patientkontrakt är framarbetat. Patientkontrakt är en integrerad del i införandet av de <i>personcentrerade och sammanhållna vårdförloppen</i> (PSVF) samt en integrerad del i <i>gemensam plan för primärvård</i>. Workshops har genomförts för olika målgrupper för att stödja arbetet och särskilda insatser kopplat till kommunikation har påbörjats. Ett fortsatt samskapande med invånare och dialogforum med fokus på patientkontrakt har genomförts med patientorganisationer och politiker.</p> <p>Region Jönköpings län arbete har fortsatt bidra till det nationella arbetet med fokus patientkontrakt – invånare. Insikter från detta arbete integreras vidare i utveckling av patientens kunskapsstöd.</p> <p>Forskning inom patientkontrakt har fortsatt under 2021 och bidragit med input i det övergripande arbetet. En övergripande handlingsplan är framarbetad för det fortsatta arbetet under 2022 där fasta kontakter är en viktig del tillsammans med fortsatt utveckling av sammanhållen planering på 1177 och integrering i verksamheternas handlingsplaner.</p>
Erbjuda patienter en fast vårdkontakt	Punktmätning genomförd på särskilda boende med goda resultat. Fortsatt arbete med att säkra processer och dokumentation.

Strategiska mål: Bra munhälsa, God tandvård

Framgångsfaktorer: God tillgänglighet och bra bemötande

Uppdrag/mål: Arbeta med tillgänglighet till tandvård

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Täckningsgrad för den uppsökande verksamheten (munhälsobedömningar)	90 %	70% 	<p>Pandemin har påverkat att planerade verksamheten inte kunnat utföras. Under de första månaderna 2021 utfördes inga munhälsobedömningar på grund av pandemin.</p> <p>Andel som fått munhälsobedömning utförd är 70% (2 695 utav 3 865) vilket är ett bättre resultat jämfört med 2020 då 45 % (1 648 utav 3 694) fick munhälsobedömning utförd.</p>
 Andel berättigade till nödvändig tandvård som fått den utförd	47 %	54 % 	De personer som är berättigade till uppsökande tandvård har rätt till nödvändig tandvård för samma avgift som gäller inom hälso- och sjukvård. Under 2020-2021 har pandemin drabbat även tandvården. Tandvården har, under långa perioder, inte kunnat besöka patienter i eget boende/särskilt boende. Istället har man blivit rekommenderad att endast behandla patienter över 70 år vid de tillfällen där tandvård inte kan anstå. Detta innebär att resultatet på den

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
			<p>uppsökande verksamheten och utförd nödvändig tandvård ej är uppfyllda.</p> <p>Enligt Folktandvårdens uppdrag gällande "Uppsökande verksamhet och Nödvändig tandvård samt Utökad uppdrag" är målet att 80% av de som är berättigade till nödvändig tandvård ska få behandling.</p> <p>Berättigade: 6 415 (män 2 769, kvinnor 3 646).</p> <p>Fått utförd behandling: 54% (3 444) (män 1 515, 55 % kvinnor 1 4929, 53 %).</p> <p>Av totalt 3 444 personer som fått nödvändig tandvård utförd har Folktandvården behandlat 2 262 och privata vårdgivare 1 394 (differensen beror på att personer har fått behandling hos både Folktandvård och privat vårdgivare).</p>

Strategiska mål: Sluta de påverkbara hälsoklyftorna inom en generation. Jämlik hälsa, jämlik verksamhet och mångfald

Uppdrag/mål: Arbete med mänskliga rättigheter och diskrimineringsgrunderna för en jämlik hälsa och jämlik verksamhet

Aktiviteter	Analys
Ett tydligt jämställdhetsperspektiv i samtliga verksamheter	Frågan finns i Hållbarhetsprogrammet för 2021-2025. En arbetsgrupp för att hålla ihop området Social hållbarhet har bildats med en styrgrupp som följer arbetet. Syftet är att så mycket av arbetet som sker utifrån delmål och aktiviteter i Hållbarhetsprogrammet, ska ske synkroniserat med arbetet som sker utifrån andra styrdokument och uppdrag.
Möjligheten att ta del av regionfullmäktiges sammanträden ska utvecklas, ett exempel är att under 2021 införa teckenspråks- och skrivtolkning.	Genomfört - avslutat under VT 2021.

Uppdrag/mål: Konkretisera hur jämställdhetsarbetet ska utvecklas och genomföras i organisationens samtliga verksamheter.

Aktiviteter	Analys
Handlingsplan jämställdhetsintegrering.	Arbetet med jämställdhetsintegrering samordnas med de delmål och aktiviteter som finns i dimensionen social hållbarhet i Hållbarhetsprogrammet under framgångsfaktorn <i>vi är till för alla</i> .
Identifiera och åtgärda av omotiverade eller godtyckliga skillnader i förhållande till kön.	Flertalet av mätetal i vården kan redovisas i förhållande till kön. Verksamheterna ansvarar för om det finns omotiverade skillnader och ta ansvar för att åtgärda vid behov. Även på övergripande nivå värderas eventuella skillnader.

Process och produktion

Strategiska mål: Enklare vardag för patienter och medarbetare

Framgångsfaktorer: Sveriges bästa digitala vård och stödsystem.

Uppdrag/mål: Leda arbetet med att nå målet och under 2021 konkretiseras planen att uppnå målet

Aktiviteter	Analys
Arbeta för att uppnå målet att ha Sveriges bästa digitala vård och stödsystem	<p>Region Jönköpings län genomför under en treårsperiod en kraftsamling kring e-hälsa genom att samla resurser och kompetenser i programmet <i>Enklare vardag för patienter och medarbetare</i>. Syftet är att bättre samordna de initiativ och arbeten som pågår såväl nationellt, sjukvårdsregionalt, regionalt som lokalt och öka användningen av befintliga e-hälsotjänster.</p> <p>Vårdcentralernas uppdrag att erbjuda e-tjänster förtydligas och utökas genom exempelvis arbeta med första linjens digitala vård, som är en satsning på den nationella plattformen för symtombedömning, hänvisning och chatt. Ett annat område är att stärka arbetet med kronikergrupper genom en lösning för egenmonitorering. Båda dessa satsningar är något försenade på grund av överklagan vid upphandling. Planeras starta under 2022.</p>

Uppdrag/mål: Fortsätta utvecklingen mot digitala tjänster

Aktiviteter	Analys
Fortsätta utökningen och tillgängligheten till digitala vårdmöten och andra digitala tjänster inom sjukhusvården och primärvården.	<p>I februari 2021 infördes MittVaccin som boknings- och journalsystem för vaccination mot covid-19. Fram till och med december 2021 har totalt runt 690 000 doser vaccin registrerats i MittVaccin i Region Jönköpings län. Under hösten 2021 infördes MittVaccin även för alla andra vaccinationer inom Region Jönköpings län, exempelvis vaccin som ges inom barnhälsovården, influensavaccinationer och resevaccin.</p> <p>Digitala vårdbesök kan i princip genomföras i alla vårdverksamheter i länet. Arbeta kvarstår med att bredda användningen till fler medarbetare och säkerställa arbetssätten.</p> <p>Användningen av Journalen via nätet har ökat under året på grund av provsvaren för covid-19. Arbeta har genomförts för att ytterligare utöka antalet informationsmängder i Journalen via nätet och Nationella patientöversikten. 1177.se har under året fortsatt att vara huvudkanalen för spridning av information kring coronapandemin och vaccination.</p>
Införa lösningar för egenmonitorering.	Upphandling av hemmonitorering är genomförd i samverkan med Region Kalmar, men överklagan gör att projektet är försenat.
Införa första linjens digitala vård - automatiserad anamnes och triagering.	Ett gemensamt program för införande av en nationell plattform för första linjens digitala vård (FLDV) pågår i sydöstra sjukvårdsregionen. Programmets huvudsyften är att öka tillgängligheten för invånaren i den första kontakten

Aktiviteter	Analys
	<p>med vården. Invånaren ska kunna komma i kontakt med vården främst via en symtomguide, kunna chatta eller ha videosamtal med vården och sedan sömlöst hänvisas till rätt vårdnivå. I ett senare skede ska olika nationella tjänster också ingå, såsom förbättrade möjligheter för invånaren att boka tider, följa sin remiss, kunna se vilket utbud som finns var, samt kunna få kallelser digitalt.</p> <p>Det nationella programmet är en del i överenskommelsen God och nära vård, som syftar till att skapa en förbättrad tillgänglighet till vården. En upphandling av en nationell lösning via Inera påbörjades men beslutet om tilldelning överklagades vilket medför försening av programmet.</p>

Uppdrag/mål: Införa digitala verktyg med artificiell intelligens

Aktiviteter	Analys
Starta förstudie för Artificiell Intelligens	<p>En kartläggning av vad som finns i form av AI i verksamheten idag är genomförd och presenterad för programstyrgruppen för Ehälsa. Leverantörerna till flera av våra befintliga IT-stöd har AI-produkter som tilläggsapplikationer eller som en kommande vidareutveckling i sina produkter. Förslaget är att nya IT-stöd med artificiell intelligens bör även fortsättningsvis införas i våra verksamheter utifrån verksamhetens behovs- och nyttoanalys. Hantering sker i ordinarie process, med beredning, beslutsgång och prioritering i programstyrgrupps- och styrgruppsstrukturen.</p>

Uppdrag/mål: Digifysisk vårdcentral

Aktiviteter	Analys
Undersök möjligheterna för digifysisk vårdcentral	Arbetet har försenats på grund av pandemin.

Uppdrag/mål: Underlätta användandet och kunskap om digitala stöd och tjänster

Aktiviteter	Analys
Program för Enklare vardag - för patienter och medarbetare	<p>Programmet tar ett helhetsgrepp om de e-hälsotjänster som finns inom Region Jönköpings län. Programmet ska förverkliga de strategiska vägval som gjorts och säkerställa att Region Jönköpings län har angreppssätt och metoder som gör det möjligt att dra full nytta av och använda befintliga e-hälsotjänster optimalt. Dialog med verksamhetsområden pågår inom flera utvecklingsområden. Metod för implementering har tagits fram och införandet av tjänster har genomförts vid ett flertal verksamheter.</p>

Uppdrag/mål: Fortsätta utvecklingen av vårdssystemet Cosmic

Aktiviteter	Analys
Kontinuerlig utveckling och förbättring av vårdssystemet Cosmic	<p>Flera utvecklingsområden pågår, exempelvis beställning och svar (BOS) för klinisk fysiologi och röntgen kommer genomföras vecka 11 2022. En breddning av Cosmic's mobila lösning NOVA planeras. Cosmic's beslutsstöd CDS</p>

Regionledningskontor med verksamhetsnära funktion, Verksamhetsberättelse

13(50)

Aktiviteter	Analys
	<p>strokeprevention är startad under hösten som pilot. En pilot är även genomförd med taligenkänning, som fallit väl ut och en utökning har påbörjats.</p> <p>Cambio har resursbrist vilket medfört att uppgraderingar förskjutits och vissa önskade förbättringar har skjutits fram till 2022 eller 2023.</p>

Strategiska mål: Bra folkhälsoarbete

Framgångsfaktorer: Effektiva och ändamålsenliga processer

Uppdrag/mål: Hälsofrämjande och sjukdomsförebyggande

Aktiviteter	Analys
Fortsätta arbetet för att förbättra arbetssätten och digitaliseringen av hälsosamtal.	På grund av pandemin har medarbetare från verksamheten inte kunnat involveras i arbetet. Vissa aktiviteter, t ex införande av de nya i nationell samverkan framarbetade frågorna och 12-månadersuppföljningen av deltagarna i hälsosamtal, har ej kunnat genomföras eller påbörjas på grund av brist på IT-resurser. Samverkan med Hälsocenter har fortsatt för uppföljning av vissa patienter och levnadsvanor efter hälsosamtal. Arbetet är ett delprojekt i Tillsammansarbetet och fortsätter under 2022.
Revidera handlingsplanen till strategin Tillsammans för jämlik hälsa och ett bra liv i Jönköpings län.	Revideringen av handlingsplanen inför 2022-2023 har genomförts. Arbetet har skett genom besök till länets kommuner och förankring i ledningssystemet för samverkan mellan länets kommuner och Region Jönköpings län. Avstämningar har skett med samverkansansvariga för respektive handlingsområde samt i arbetsgrupper och workshops kopplade till dessa. Även Regional utveckling, Länsstyrelsen, Smålandsidrotten, Jönköping University och andra länsaktörer har givits möjlighet att yttra sig över ett remissförslag till handlingsplan. Handlingsplanen kommer att tas upp för beslut i nämnden för Folkhälsa sjukvård i januari 2022.

Uppdrag/mål: Livsstilsutmaningen

Aktiviteter	Analys
Ta fram en handlingsplan för utveckling kring livsstilsutmaning	<p>Sju vårdcentraler med högst Care need index (CNI) i kombination med antal listade CNI-tunga personer påbörjar en satsning med prioriterade medel under tre år inom ramen för vårdval i Region Jönköpings län. I satsningen ingår att pröva riktade hälsofrämjande insatser och förbättra tillgängligheten till vård och stöd. Vårdcentralerna ska även öka förståelsen och kunskapen om vikten av en god hälsa (psykiskt, fysiskt, socialt) hos både invånarna i området och hos medarbetare/chefer, samt tidigt upptäckt utifrån riskfaktorer.</p> <p>Hälsocenter har skapats där lokal överenskommelse skrivs mellan kommun och Region Jönköpings län. Fokus på hälsocoachtimmar utifrån befolkningens mängd i respektive kommun. Uppdrag och nätverk för hälsocoacher. Utrymme för lokala anpassningar är viktigt för ägarskap och</p>

Aktiviteter	Analys
	engagemang, inte minst i civilsamhället.
Hälsofrämjande arbete i socioekonomiskt utsatta områden.	Vid avstämningsmöte för det hälsofrämjande arbetet i socioekonomiskt utsatta områden har vårdcentralerna rapporterat om status i deras arbete, samt diskuterat möjligheter och utmaningar framöver. Det hälsofrämjande arbetet pågår men anpassas efter omständigheter och behov. På grund av den fortsatt rådande situationen med spridning av covid-19 har flera vårdcentraler signalerat om en stor belastning med fokus på provtagning och fortsatt vaccination mot covid-19. Därför har vårdcentralerna svårt att delta i annat arbete i den omfattning som önskats.
Fortsätta att arbeta målinriktat för att förbättra folkhälsan hos länets invånare.	Alla sju vårdcentraler har gjort en projektplan som ligger till grund för arbetet. Några vårdcentraler har ändrat inriktning i sin plan. På workshopen i november såg merparten av deltagande vårdcentraler att man har svårigheter i att hålla arbetet igång, när man samtidigt är belastad av coronapandemin. Detta gör att arbetet inte går så snabbt framåt som önskvärt.
Etablera hälsocenter i merparten av länets kommuner.	Kommunerna i Jönköpings län och Region Jönköpings län satsar gemensamt på att utveckla hälsocenter tillsammans med civilsamhälle och föreningsliv. Hälsocenter är en lokal samverkansmodell för kommuner, vårdcentraler och ideell sektor. Samtliga 13 kommuner i länet deltar nu i samverkan att etablera Hälsocenter.

Uppdrag/mål: Bidrag inom folkhälsoområdet

Aktiviteter	Analys
Uppföljningsbesök till föreningar genomförs	Uppföljning av bidragsgivning till ideella länsorganisationer sker på olika sätt. Generell uppföljning görs i samband med organisationers ansökan för nästkommande år. Utöver detta bjuds årligen ca 8 föreningar in för ett fysiskt (digitalt) möte. Beviljade projektmedel följs upp genom inskickad rapport (senast 3 månader efter avslutat projekt). Under 2020-2021 har flera organisationer som beviljats projektmedel ansökt om förlängning då pandemin påverkat drift av projekt. Förlängning beviljats till mars 2022.
Fördelning av bidrag inom folkhälsoarbetet.	Förslag till fördelning av bidrag inom folkhälsoområdet sker årligen under hösten. Beslut fattas i december i nämnden för Folkhälsa och sjukvård. Den 14 december godkändes både förslag till bidragsgivning för 2022 samt en utlysning av de medel som kvarstår. Utllysning av dessa sker i mars 2022 då föreningar som inte tidigare sökt medel från Region Jönköpings län uppmuntras att söka organisations- och verksamhetsbidrag för 2022. Organisationer som redan sökt medel och beviljats är inte aktuella vid denna utlysning.

Uppdrag/mål: Hälsa för livet

Aktiviteter	Analys
Meny till invånare.	Utvecklingsarbetet som startade under året i Sydöstra sjukvårdsregionen för att öka användningen och utveckla stöd och behandlingsprogrammet <i>Tobakshjälpen</i> , har fungerat bra och gett resultat. Arbetet kommer fortsätta även

Aktiviteter	Analys
	under 2022. Piloten gällande fysisk aktivitet har avslutats och uppfattats positivt av patienter och behandlare. Avtal kommer att tecknas med Region Stockholm som äger programmet Mindfulness.
Utveckling och spridning av fler mötesplatser och hälsocaféer likt hjärtats hus i länet.	<p>I slutet av 2021 inleddes arbetet med en ny digital plattform för hälsocafédelarna som tydligare ska vända sig direkt mot invånare. Hälsocenter och Recovery college är nya givna samarbetspartners. Digital mötesplats har genomförts som en pilot vid två tillfällen ”Ärligt talat”.</p> <p>Under 2021 övergick Hjärtats hus från ett arvfondsprojekt till att drivas av Region Jönköpings län. Arbetet pågår med breddning av diagnoser från cancer till ett flertal andra diagnoser som till exempel hjärt- och kärl sjukdomar och diabetes. Under året har ett flertal aktiviteter genomförts trots pandemin. Hjärtat hus är uppbyggt kring volontärer, personer med egen erfarenhet. Under hösten genomfördes en gemensam utbildning för Peer, Levande bibliotek samt volontärer från Hjärtats hus och gemensamma nätverksträffar har påbörjats.</p> <p>Utbildning för ledare till Lärcafé och självhjälpgrupper har genomförts. En pilot har genomförts att erbjuda digitalt Lärcafé förmaksflimmer och det slog väl ut. Det pågår nu 4 digitala självhjälpgrupper (utmattning, närstående till någon som mår psykiskt dåligt och Förälder/närstående till vuxna barn med missbruk samt vänskap/ensamhet).</p>

Uppdrag/mål: Jämlig rehabilitering

Aktiviteter	Analys
Fortsatt arbete med att utveckla jämlig rehabilitering utifrån patientens behov, tillsammans med kommun, primärvård och specialistvård.	<p>Utvecklingen av rehabkedjan bedrivs i samarbete mellan primärvård, kommun och specialiserad vård. Samordningsgrupp rehabilitering är en arbetsgrupp under REKO. I samarbetet har det varit fokus på arbete med rehabiliteringsplan och digital artrosskola. Arbetet har skett med patientmedverkan och involvering av alla vårdnivåers rehabpersonal från början dvs hela rehabkedjan. Under coronapandemin har gruppen arbetat med att utveckla rehabiliteringen för covid-19 patienter på alla vårdnivåer inklusive den kommunala hälso- och sjukvården. Gruppen har även varit delaktig i att ta fram en uppföljning för personer som vårdats för covid-19 inom slutenvården.</p>

Uppdrag/mål: Rehabilitering återgång till arbetet

Aktiviteter	Analys
Optimera sjukskrivningarna inom området psykisk ohälsa	<p>Vårdcentraler inom Region Jönköpings län deltar i ett förbättringsarbete gällande sjukskrivningar inom främst psykisk ohälsa och ospecifik smärta. Det övergripande syftet med förbättringsarbetet är att förenkla och optimera sjukskrivningsprocessen för såväl patient som vårdcentral samt frigöra tid för andra patientgrupper. Förbättringsarbetet har resulterat i att man tagit fram enhetliga rutiner för sjukskrivningsprocessen. Rutinerna kommer att spridas till alla länets vårdcentraler.</p>

Aktiviteter	Analys
Utveckla arbetssätt inom sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocessen.	Forskningsstudien har blivit något försenad på grund av att en komplettering till etik-ansökan behövdes. Studien startas upp januari 2022.
Utveckla metodstöd.	Fortsatt arbete pågår inom förbättringsområdet smärta och psykisk ohälsa.

Strategiska mål: Säker hälso- och sjukvård, och tandvård

Framgångsfaktorer: Effektiva och ändamålsenliga processer

Uppdrag/mål: Säker vård alla gånger

Aktiviteter	Analys
Säker vård alla gånger.	Vi är nu i normalt patientsäkerhetsarbete, med beredskap att hantera specifika pandemirelaterade frågeställningar. Samtidigt pågår förberedelsearbete inför 2022, med anpassning till nationell handlingsplan för patientsäkerhet.
Genomföra patientsäkerhetsberättelser.	En ny nationell mall för patientsäkerhetsberättelse (PSB) är framtagen, planering av arbetssätt för rapportering i Stratsys är klar. Arbete med att sammanställa PSB på övergripande nivå pågår.
Genomför patientsäkerhetsronder	Arbetssättet med patientsäkerhetsronder har utvärderats och justerats för att stärka det proaktiva patientsäkerhetsarbetet. Patientsäkerhetsronder i realtid (PiR) inom psykiatri samt ambulans och akutkliniker är genomförda och fler kliniker kan nu erbjudas detta. Planering för vårens patientsäkerhetsronder pågår enligt årshjul för patientsäkerhet.
Patientsäkerhetsdialoger	Patientsäkerhetsdialoger och uppföljning av patientsäkerhetsarbetet har genomförts enligt årshjul för patientsäkerhet i anslutning till verksamhetsuppföljningarna.

Uppdrag/mål: Arbeta med strategiska fokusområden för patientsäkerheten

Aktiviteter	Analys
Utveckla arbetssätt och uppföljning av strategiska fokusområden	Ledning och styrning av det systematiska patientsäkerhetsarbetet är intensifierat. Så även arbetet med nationella handlingsplanen för ökad patientsäkerhet och patientsäkerhet i det nationella systemet för kunskapsstyrning. Etablering av en lokal samverkansgrupp patientsäkerhet planeras startas upp i februari.

Strategiska mål: Kunskapsbaserad och ändamålsenlig vård

Framgångsfaktorer: Effektiva och ändamålsenliga processer

Uppdrag/mål: Fortsätta det påbörjade arbetet inom kunskapsstyrningen

Aktiviteter	Analys
Följer den nationella utveckling och genomför lokala anpassningar vid behov.	Bevakar utvecklingen av Nationellt kliniskt kunskapsstöd för en hel vårdkedja och deltar i dialog om utveckling av hur regionerna ska kunna hämta nationellt kunskapsinnehåll. Stödjer Faktagrupper som börjat revidera dokument utifrån rekommendationerna i Nationellt kliniskt kunskapsstöd. Påbörjat arbete med prototyper för visning av Fakta och olika typer av kunskapsstöd inom en handfull programområden på webbplatsen Folkhälsa och sjukvård i syfte att hitta generiska lösningar och gemensamma standarder för innehåll. Utvecklingen integreras i införandet av länsgemensamma programområden och implementering av vårdförlopp.
Utveckla kunskapsstyrning utifrån nationell och sjukvårdsregional modell.	Handlingsplanen för etablering av länsgemensamma programområden och stödstrukturer för kunskapsstyrning förtydligas som utgångspunkt för fortsatt arbete. Planen beskriver syfte och mål, sammanhang, prioriterade aktiviteter samt roller och ansvar i etableringen vilket har identifierats är viktiga delar där gemensam uppfattning är avgörande för att komma vidare i utvecklingen. Kartläggning av nuvarande grupper MPG, FAKTA , process-/arbetsgrupper och stödstrukturer har genomförts. De första områdena som planeras för uppstart är, nervsystemets sjukdomar (stroke), psykisk hälsa (schizofreni), hjärt- och kärlsjukdomar (hjärtsvikt) och cancer.

Uppdrag/mål: Personcentrerade och sammanhållna vårdförlopp

Aktiviteter	Analys
Fortsätta arbetet med personcentrerade och sammanhållna vårdförlopp.	Arbetet med införande av personcentrerade och standardiserade vårdförlopp (PSVF) pågår. Under året är PSVF för stroke/TIA, reumatoid artrit samt Höftledsartros införts. Fler vårdförlopp är på gång.

Uppdrag/mål: Palliativ vård - vård i livets slutskede

Aktiviteter	Analys
En utredning ska göras ihop med kommunerna.	Arbete i samverkan mellan specialistvård, vårdcentral- och kommunnivå utifrån utredningens rekommendationer pågår.

Uppdrag/mål: Samordning av det suicidpreventiva arbetet

Aktiviteter	Analys
Arbeta med samordning av suicidprevention	Under året har nätverksträffar genomförts med de lokala samordnarna för suicidprevention. Stöd/handledning och erfarenhetsutbyte har blandats med information. En person från Peer har deltagit och berättar om sin erfarenhet av

Aktiviteter	Analys
	<p>suicidförsök och kontakterna med kommun samt hälso- och sjukvård, informerat om HBTQI och kopplingen till suicid, Suicide Zero har informerat om sin nya Våga fråga E-utbildning, SPES har informerat om sin verksamhet med anhörigstöd efter suicid.</p> <p>Den grundläggande suicidpreventionsutbildning som alla kommunsamordnare erhållit har följts upp av en MHFA-utbildning till första hjälpare (MHFA=Mental Health First Aid). Grundutbildning i suicidprevention har genomförts tillsammans med Räddningstjänsten för blåljuspersonal (polis, ambulans, räddningstjänst).</p> <p>Studien kring "attityder till screening för beroendeproblem och suicidalitet" har fortsatt och resultaten är nu klara. Psykiatriveckan fick i år en egen dag om suicidprevention och suicidpreventiva veckan utökades till att fler aktörer från länet deltog. Suicidprevention har även varit med som en del i Folkhälsomyndighetens satsning för Antistigma i Region Jönköpings län. "Mindfulness för stress" är ett program som har pilotats på tre vårdcentraler under året i plattformen för stöd och behandling på 1177. Uppföljning kommer att ske 2022.</p>

Uppdrag/mål: God läkemedelsanvändning

Aktiviteter	Analys
Lagernivåer av kritiska läkemedel.	<p>Läkemedelskommittén har ett nära samarbete med verksamhetsstöd och service, område läkemedelsförsörjning (Sjukhusapoteket). Arbetet kring lagernivåer av kritiska läkemedel för sjukhusens räkning påbörjades innan pandemin och har i och med densamma intensifierats.</p> <p>Läkemedelskommittén arbetar även via nätverket för Sveriges läkemedelskommittéer (LOK), i nationella konstellationer för att säkra tillgång/fördelning av viktiga läkemedel såsom t ex intravenösa immunoglobuliner (ivig) och RoActemra (tocilizumab) där tillverkande företag flaggat för bristsituationer.</p>
Undvika olämpliga läkemedel hos äldre.	<p>Flera aktiviteter pågår kontinuerligt för att undvika olämpliga läkemedel till äldre, tex läkemedelsgenomgångar, handlingsplan äldre och läkemedel och olika utbildningsinsatser.</p> <p>Arbete i länsgruppen Trygg och Säker sjukvård om omsorg samt arbete med patientkontrakt och läkemedelsplan fortgår. Revidering av häftet "Läkemedelsbehandling av de mest sjuka och sköta äldre" pågår. Handlingsplan för Säker användning av opioider är framtagen och godkänd av Läkemedelskommittén.</p>

Uppdrag/mål: Smittskydd och vårdhygien

Aktiviteter	Analys
Storskalig vaccinationskampanj mot covid-19.	<p>Under december började dos 3 erbjudas till alla över 18 år där det gått sex månader sedan dos 2.</p> <p>Under 2021 har drygt 644 000 vaccindoser givits i länet. Vid årsskiftet var täckningsgraden i länet 87 % för dos 1 och 84 % för dos 2 hos personer som är 12 år eller äldre. Bland</p>

Aktiviteter	Analys
	personer från 18 år hade 33 % fått dos 3.
Förstärkning av vårdhygiens arbete mot primärvården.	<p>Fokus under hösten har legat på att identifiera vilka behov som finns i primärvården och vad för vårdhygieniska aktiviteter som behöver skapas och stärkas. Tid har lagts på att upprätta en preliminär handlingsplan med mål för kommande år, och att planera aktiviteter för 2022.</p> <p>Exempel på aktiviteter som genomförts under hösten är hygienombudsträff för primärvården och mottagningar samt hygienronder på vårdcentralerna. Samverkan med hygiensjuksköterskor från andra regioner. Utbildning har också genomförts för chefer i primärvården angående patientflöden i primärvården.</p>

Uppdrag/mål: Kris- och katastrofmedicinskberedskap

Aktiviteter	Analys
Civilt försvar	Arbetet utifrån uppdaterade överenskommelser mellan Sverige Kommuner och Regioner (SKR) och Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) samt Socialdepartementet pågår. Beredskapssamordnare med ansvar för regionövergripande kontinuitetsplanering och Risk och säkerhetsanalys (RSA) har anställts. Projektledare för området försörjningsberedskap har anställts. Övningsverksamheten ses över och utökas enligt överenskommelsen. Övriga uppdrag planeras och kommer att startas 2022.
Kompetenshöjning gällande totalförsvar mm	På grund av pandemin har planerade utbildningar inom området fått skjutas framåt, det gäller t.ex. de slutliga delarna av totalförsvarsövningen som planerats.
Översyn av lagerhållning och lokaler	Utifrån uppdraget om försörjningsberedskap i överenskommelsen om civilt försvar för hälso- och sjukvården har en projektledare anställts med uppdraget att kartlägga området och föreslå förstärkningar för att möta de krav som ställs vid höjd beredskap. Arbetet har påbörjats med planering och kommer att fortgå under kommande år. De mest prioriterade områdena är läkemedel, blod, medicinsk teknik och sjukvårdsmaterial samt lagerhållning av dessa.
Utbildning i kris- och katastroflägen.	Utbildningsverksamheten har påverkats av pandemin, dock har regional grundkurs i katastrofmedicin hållit vid 2 tillfällen, utbildning inför pågående dödligt våld har genomförts. Övning i särskild sjukvårdsledning har genomförts både fysiskt och digitalt under året.

Uppdrag/mål: Idéburen offentligt partnerskap

Aktiviteter	Analys
Ta fram en strategi för arbetet med idéburen offentligt partnerskap.	Under 2021 har riktlinjer för IOP (idéburet offentligt partnerskap) tagits fram i samverkan med Regional utveckling och inköpsavdelningen (upphandling). Riktlinjerna har presenterats för Regionstyrelsen med ett godkännande. Nästa steg blir att upprätta ett IOP med den ideella förening som aviserat IOP en längre tid. Detta

Aktiviteter	Analys
	planeras under våren 2022. Det kvarstår arbete som berör ekonomi och administrationen kring denna.

Uppdrag/mål: Tydliggöra länsklinikernas uppdrag

Aktiviteter	Analys
Nya riktlinjer för länsklinikerna	En utredning om länsklinikernas uppdrag är genomförd. En workshop genomfördes under hösten med verksamhetschefer och ytterligare en workshop genomfördes i samverkan med en parlamentarisk politisk grupp. Utifrån detta är ett tjänstemannaförslag framtaget och frågan kommer beredas politiskt i januari 2022. I förslaget finns uppdraget för länsklinikerna beskrivet utifrån fyra områden, fast bemanning, kompetensutveckling, ansvar för akutsjukhusen samt ansvar för den nära vården i alla regiondelar.

Uppdrag/mål: Akutsjukhusens uppdrag

Aktiviteter	Analys
Tydliggöra akutsjukhusens uppdrag	En utredning är genomförd, och en definition och beskrivning av vad som krävs för tre välfungerade akutsjukhus i Region Jönköpings län är framtaget. En workshop med sjukvårdsdirektörer, verksamhetschefer tillsammans med en parlamentarisk politisk grupp har genomförts under hösten. Utifrån detta är ett tjänstemannaförslag framtaget som kommer beredas politiskt under januari 2022. I förslaget beskrivs vad som <i>måste</i> finnas på akutsjukhus och vilka funktioner som <i>bör</i> finnas. Även tillgång till vårdplatser, lokaler och vilken kompetens som behövs finns beskrivet i förslaget.

Uppdrag/mål: Införa tjänsten SMS livräddare i Region Jönköpings län

Aktiviteter	Analys
Införa och marknadsföra tjänsten SMS-livräddare	Tjänsten införd enligt plan 1 september. Marknadsföringsaktiviteter, samt uppföljning av tjänsten pågår.

Framgångsfaktorer: Samverkan med kommunerna

Uppdrag/mål: Samverkan i strategigrupp Barn och unga

Aktiviteter	Analys
Uppföljning av gemensamma aktiviteter och projekt i samverkan.	Strategigrupp barn och unga påbörjar arbetet utifrån den nya årsplaneringen och tidplan för ärendeberedning. Ett första möte har ägt rum gällande gemensam struktur för handlingsplaner för alla tre strategigrupper. Beredningsansvariga för Strategigrupp barn och unga, tillsammans med ordförande ser över de överenskommelser som finns för att sedan finnas med i uppföljningen i handlingsplanen.

Uppdrag/mål: Samverkan i strategigrupp Psykiatri och missbruk

Aktiviteter	Analys
Uppföljning av gemensamma aktiviteter och projekt i samverkan.	Tillsammans med länets kommuner i strategigrupp Psykiatri och missbruk drivs flera aktiviteter och projekt. Arbetet utgår från statliga satsningar. Exempelvis har en nationell satsning kring suicidprevention startat med lokal samordnare i varje kommun och med mål att skapa handlingsplan/handlingsprogram för suicidprevention. Arbetet stöds av regional samordnare för suicidprevention.

Uppdrag/mål: Samverkan i strategigrupp Äldre

Aktiviteter	Analys
Uppföljning av gemensamma aktiviteter och projekt i samverkan.	God samverkan med kommunerna i strategigrupp Äldres olika områden och processer. Arbete utifrån "Bästa platsen att leva och åldras på" pågår som en del i Nära vård omställningen. Där ingår Trygg och säker vård och omsorg, hälsofrämjande och förebyggande insatser. Goda erfarenheter i samband med pandemin tas till vara i samarbetet.

Uppdrag/mål: Samverkan i eHälsorådet

Aktiviteter	Analys
Samverka med kommunerna kring hälsofrågor	Arbete pågår tillsammans med strategigrupperna Äldre, Barn- och unga samt Psykiatri missbruk, för att se över behovet av IT-stöd i processen kring patienter. Aktuella frågor handlar om informationsöverföring, Link, Mittvaccin med mera.

Uppdrag/mål: Stärka samverkan och samarbetet med kommunerna kring rehabiliteringsprocessen

Aktiviteter	Analys
Samverkan med kommunerna kring rehabiliteringsprocessen	Samverkan med kommunerna kring rehabiliteringsprocessen sker inom ramen för arbetsgruppen samordningsgrupp rehabilitering under REKO.

Framgångsfaktorer: God cancervård

Uppdrag/mål: Standardiserade vårdförlopp cancer

Aktiviteter	Analys
Fortsatt utveckling och förvaltning av standardiserade vårdförlopp.	Standardiserade vårdförlopp (SVF) är en del i det ordinarie arbets sättet. Cancervården fortsätter med processororienterat arbetssätt utifrån patienternas väg i vården.

Uppdrag/mål: Öka deltagandet i screeningprogram

Aktiviteter	Analys
Kommunikationsinsatser för att öka deltagandet i screeningprogram	Arbete pågår för att på olika sätt öka deltagandet. Kommunikationsinsatser i media. Uppsökande verksamhet genom exempelvis att hemtester har skickats till kvinnor som inte deltagit i screening av livmoderhalscancer på minst 7 år.

Uppdrag/mål: Avancerad läkemedelsbehandling

Aktiviteter	Analys
Behandlingsenheter	Arbetet har påbörjats och fungerar nu i Värnamo. På Höglandssjukhuset i Eksjö har arbetet försenats på grund av coronapandemin. Även lokalfrågan är ännu inte klar i Eksjö.

Strategiska mål: Ledning, utveckling och kommunikation

Framgångsfaktorer: Mål och tillitsbaserad styrning

Uppdrag/mål: Process för ökad tillitsbaserad styrning och ledning

Aktiviteter	Analys
Region Jönköpings läns målstyrning ses över	<p>Uppdraget i Budget 2021 är att Region Jönköpings län ska initiera en process för ökad tillitsbaserad styrning och ledning genom delaktighet av medarbetare och i dialog med länets kommuner för att utveckla Region Jönköpings läns målstyrning på fullmäktige- och nämndnivå.</p> <p>Den modell som Region Jönköpings län använder för planering, ledning och uppföljning av verksamheten har sin grund sedan 1990-talet men har utvecklats och anpassats löpande. Modellen bygger på vision, värderingar/ledningsstrategier, mål, handlingsplaner för förbättring och utveckling, mätetal samt ständiga förbättringar. Några nyckelbegrepp har funnits med i flera decennier såsom <i>god hushållning</i> och <i>kvalitet som strategi</i>.</p> <p>Ett exempel på arbete som pågår vad gäller ledning och styrning är koppling av de 13 grundläggande värderingarna till fem ledningsstrategier, detta ska bidra till att chefer i organisationen får tydligare vägledning i vilket agerande som behövs för att leva upp till värderingarna. Ett annat arbete som pågår är att utveckla våra samverkansformer inom ramen för vårt samverkansavtal. Här pågår arbetet i såväl Central samverkansgrupp (CSG) som i verksamhetsområdenas samverkansgrupper. Ett väl fungerande samverkansklimat är en viktig förutsättning för delaktighet och involvering.</p> <p>För att inleda arbetet kring tillitsbaserad styrning och ledning genomfördes ett seminarium under budgetberedningens dagar i september 2021. Nästa steg i det arbetet tas i budgetberedningen januari 2022.</p>

Framgångsfaktorer: Kommunikation som verktyg för måluppfyllelse

Uppdrag/mål: Kommunikationen, såväl extern som intern, ska bidra till att stärka varumärket Region Jönköpings län.

Aktiviteter	Analys
Fortsatt stöd för chefers kommunikation, fortsatt utveckling av kommunikationskanaler, samt plattformar för samarbeten och dialog	Arbetet med att utveckla chefssidor på intranätet har av både tekniska som pandemiska skäl fördröjts under 2021, men ska genomföras under 2022.

Lärande och förnyelse

Strategiska mål: Professionell kunskap och förbättringskunskap

Framgångsfaktorer: Lärande i vardagen

Uppdrag/mål: Forskning och utveckling av hälso- och sjukvården

Aktiviteter	Analys
Skapa stödjande strukturer och processer. Skapa mötesplatser, nätverk och utvärdera	Futurum har ett kontinuerligt arbete att skapa stödjande strukturer och processer för utbildnings- och forskningsuppdrag som finns i verksamheterna i Region Jönköpings län. Fokus har varit på en säker och effektiv process för uttag av hälsouppgifter i forskningsprojekt. Ett arbete pågår med att stödja omställningen till <i>Nära vård</i> genom forsknings- och utbildningsuppdragen. Det innebär också att skapa mötesplatser och nätverk för medarbetare med uppgifter och intresse för dessa frågor och att nyttja kompetensen i utvärderingsuppdrag. Arbetet utvecklas och går enligt plan även om fysiska nätverksträffar inte har kunnat genomföras.
Kvalitetsregister	Region Jönköping län har mandaten att samordna kvalitetsregisterutveckling i Sydöstra sjukvårdsområdet. Under 2021 har fokus varit på att stärka samverkan med de 12 registerna, juridiska och ekonomiska aspekter utifrån nytt reglemente från SKR samt att stärka registercentrumets nätverksarbete i sydöstra sjukvårdsregionen.
Klinisk simulering	Klinisk simulering har nu tre fullvärdiga träningsmiljöer. Samverkan med Linköpings Universitet, hjärt- och lungräddningsverksamhet (HLR) och träning av instruktörer är tre viktiga områden. I träningsmiljöerna har också sjuksköterske- och undersköterskeutbildningsprogram genomförts. Samverkan med kommuner och Jönköping University har initierats.
Internationellt arbete	Region Jönköpings läns utåtriktade arbete i internationella nätverk har under pandemins något lugnare höst återupptagits med besök av europeiska nätverk. Samverkan med såväl Skottland, England, Danmark och Finland har genomförts. I samverkan med EU-kontor och SBH har fortsatt kontakter med Italien genomförts. Ett nytt samarbetsavtal med Institute of Health Care improvement är på väg att skrivas under. Detta sätter fokus på tillsammans bildens fortsatta fokus i samverkan med våra kommuner samt ett nystartat toppledarprogram.

Uppdrag/mål: Identifiera arbetssätt eller arbetsuppgifter som inte längre bedöms som värdeskapande och beskriver hur man arbetar med att förändra eller fasa ut dessa.

Alla områden arbetar med att identifiera ständiga förbättringar gällande våra arbetssätt och processer. I detta ingår också att se vad som kan digitaliseras. Exempel är genom gång av ekonomiprocesser vid uppdatering av ekonomisystemet raindance. Ett arbete pågår också med att digitalisera hantering av arkivering av ärenden. Regional utveckling har börjat använda för dem en anpassad projektmodul i stratsys för att underlätta projektuppföljningen.

Uppdrag/mål: Fortsatt arbetet med kapacitet och produktionsstyrning (KPS)

Aktiviteter	Analys
Stödja verksamheten i arbetet med KPS	Kirurgisk och medicinska verksamhetsområdena genomför kartläggning och utvecklingsarbete för att ta tillvara kapacitet på bästa sätt. Fokus under året har varit att få stöd för schemaläggning. Nu har flera kliniker inom verksamhetsområde kirurgi en operationsfördelning beräknad på kösituation och produktionsplan. Storleken på KPS arbetet väcker frågan om länsgemensam styrgrupp.

Uppdrag/mål: Använda SIQ som kvalitets- och ledningsstöd i den nära vården

Aktiviteter	Analys
Arbeta med kopplingen mellan grundläggande värderingar, BSC och ledningsstrategier	<p>Under årets verksamhetsdialoger, där syftet är att föra en dialog om arbetssätt och resultat mellan regionledningsföreträdare och verksamhetsområdesledning, har fokus legat på de fem ledningsstrategierna; skapa värde med kunder och intressenter, involvera engagerade medarbetare, leda för hållbarhet/god hushållning, utvecklar värdeskapande processer samt förbättrar verksamheten och skapar innovationer. Grafiskt har vi integrerat bilden av de sedan 1990-talet etablerade 13 grundläggande värderingarna med våra fem ledningsstrategier.</p> <p>Under hösten har temat i Nätverk för engagerat ledarskap (NEL), där våra 550 chefer deltar i samtalsgrupper varit ledningsstrategierna. Under 2022 fortsätter NEL:s teman att utgå från våra ledningsstrategier.</p> <p>Under hösten har vi genomfört fyra digitala sändningar som vi valt att kalla RJL Fokus ledning. Det är en halvtimmars chefsforum för alla 550 chefer med syfte att kommunicera gemensamma ledningsfrågor för hela organisationen. Utgångspunkten för samtalen som förs i RJL fokus ledning är visionen, värderingar/ledningsstrategier och våra gemensamma uppdag i budget.</p>

Uppdrag/mål: Undersöka möjligheten att införa en innovationsfond

Aktiviteter	Analys
Undersöker möjligheterna att införa innovationsfond	Finns inskrivet för start i budget för 2022. Samverkan inom plattformens ram pågår liksom fördjupning av samverkan i sydöstra sjukvårdsregionen.

Medarbetare

Strategiska mål: Sveriges bästa offentliga arbetsgivare

Framgångsfaktorer: Ett starkt arbetsgivarvarumärke

Uppdrag/mål: Strategisk kompetensförsörjning

Aktiviteter	Analys
Utveckla kompetensförsörjningsenheten.	Kompetensförsörjningsenheten (KFE) fortsätter utvecklingen av rekryteringsprocessen, chefsrekryteringsprocessen, Sveriges bästa kandidatupplevelse, relocation och utlandsrekrytering och utveckling av rekryteringsportalen. För att trygga kompetensförsörjningen utvecklar KFE och bemanningsenheten erbjudandet av rekrytering och bemanning för verksamheterna i Region Jönköpings län. Målgruppsarbetena gällande prioriterade målgrupper inom hälso- och sjukvård fortsätter. Utbildning i kompetensbaserad rekrytering utvecklas för att möta chefernas behov på ett mer flexibelt sätt. Sommarkampanj och rekrytering har utvecklats och är igång för 2022.
Länsöverskridande resursenhet.	Bemanningsenheten har vid årsskiftet varit igång ca 6 månader och har under 2021 hjälpt 10 avdelningar med sjuksköterskor, 4 avdelningar med undersköterskor och 7 verksamheter med vårdadministration. Behovet av sjuksköterskor och vårdadministratörer har ökat under året medan behovet av undersköterskor inte varit lika stort. Rekrytering av sjuksköterskor, främst till Eksjö, och vårdadministratörer kommer fortsätta under början av 2022.
Medarbetarlöfte.	Under året har arbetet startat med att planera för insamling av data för att ta fram ett antal kommunikationsfokus för Region Jönköpings län. Detta kommer utgöra grunden för organisationens medarbetarlöfte. En av våra utmaningar är att förstå vilket nuläge vårt arbetsgivarvarumärke befinner sig i och hur det skiljer sig mot vår målsättning. Med stöd från en extern aktör kommer arbetet 2022 fortsätta med djupintervjuer med personer i ledningen, en enkät till alla medarbetare och analys av leverantörens årliga undersökning av vad som är viktigt för potentiella medarbetare. Nästa steg är en workshop där de tre perspektiven vävs samman och resultaten från workshopen blir en beskrivning hur det är att jobba i Region Jönköpings län, det bästa med oss som arbetsgivare och vad som särskiljer oss från andra liknande organisationer.
Utreda nytt Förmånspaket	Utredning och förslag på införande av en ny förmånsportal för att på ett enklare och bättre sätt kunna synliggöra och administrera våra förmåner har genomförts. Avvaktar beslut om att påbörja en eventuell upphandling under 2022. Höjning av friskvårdbidraget är beslutat i budget 2022.

Uppdrag/mål: Yrkesspecifik introduktion

Aktiviteter	Analys
Undersöka behovet av yrkesspecifik introduktion	I samverkan med HR och Kommunikation har grupper etablerats för att se över introduktionen för både nya medarbetare och nya chefer i regionen. Tema områdena för att stödja nya anställda sjuksköterskor och undersköterskor benämnda RIU (Regiongemensamt introduktions- och utvecklingsprogram) och CUP har samverkat i högre utsträckning än tidigare utifrån deltagarnas egna önskemål samt verksamheternas behov. Pandemin har påverkat genomförandet under våren 2021 medan hösten fungerat enligt plan.

Framgångsfaktorer: Kompetenta, delaktiga och engagerade medarbetare

Uppdrag/mål: En välfungerande lönebildning

Aktiviteter	Analys
Riktad lönesatsning.	Löneöversyn 2021 är slutförd. Nya löner betalades ut med juni-lönen med retroaktivitet från april. De yrkesgrupper som var identifierade och låg längst från den önskade målbilden prioriterades och tog del av del av den riktade satsningen enligt plan. Fördelning och utfall har skett utifrån gruppernas relativa löneläge i förhållande till önskad målbild.

Uppdrag/mål: Fortsätta arbetet för att förstärka det lokala ledarskapet och chefskapet

Aktiviteter	Analys
Utredning av lokala sjukhusledning	En utredning kring lokala sjukhusledning är genomförd. Arbetet inleddes med samtal med verksamhetschefer, därefter genomfördes ett antal workshops som gav fyra alternativa förslag som en mindre arbetsgrupp tog hand om och konkretiserade. Förslaget presenterades och diskuterades under en workshop med verksamhetsföreträdare tillsammans med en parlamentarisk politisk grupp. Utifrån detta är ett tjänstemannaförslag framtaget för lokal ledning sjukhus. Ärendet ska behandlas i nämnden för folkhälsa och sjukvård i januari 2022.



Uppdrag/mål: God samverkan

Aktiviteter	Analys
Översyn av samverkansavtal	Arbete med att ta fram underlag för ett nytt samverkansavtal har pågått under 2021 genom bland annat workshops tillsammans i olika samverkansgrupper. Utkast till nytt samverkansavtal är klart och bedömningen är att det kan förhandlas med fackliga organisationerna under de inledande månaderna 2022.

Uppdrag/mål: Hållbart chefskap

Aktiviteter	Analys
Chefers introduktion	Pågående projekt kring chefers introduktion pausades i samband med pandemin. Nystart av arbetet skedde delvis under hösten med fokus på genomförande av ett antal aktiviteter under nästa år. Arbetet är nära kopplat till pågående projekt med den regionövergripande introduktionen för alla medarbetare. För att komma vidare i vissa delar behöver även det övergripande arbetet kopplat till ledningsstrategier och ledarskapsprofil för Region Jönköpings län inväntas.
Ledarskapsprofil	Arbete med att ta fram en ledarprofil pågår. Utgångspunkten är ledningsstrategierna för framgång samt önskvärda beteenden hos ledare för att främja gott medarbetarskap.
Fortsatt implementering av Lärande och kompetensportalen	Möjligheten att dokumentera medarbetarsamtal finns i LoK (lärande och kompetens) sedan i februari men fortsatt arbete krävs för att stötta chefer i hur systemet bäst kan stödja dialogen med medarbetarna. Under hösten har en pilot påbörjat arbetet med att bygga upp roller och kompetenser. Arbetet löper parallellt med framtagandet av karriärmodeller. Arbetet fortgår under 2022 och när implementeringen av kompetensdelen är genomförd kommer det erbjuda chefer goda möjligheter till systemstöd i sin kompetensplanering/kompetensförsörjning. Det kommer också ge medarbetare en tydlig bild av sin individuella utvecklingsplan och möjliga utvecklings-/karriärvägar.

Uppdrag/mål: Hälsa och likabehandling

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Personalhälsa - sjukfrånvaro	3,3 %	2,3 % 	Sjukfrånvaron har varit låg under hela 2021.

Aktiviteter	Analys
Regionledningskontor: Hälsöfrämjande arbetet och minskad sjukfrånvaro	Inom Regionledningskontoret arbetar varje avdelning utifrån sina förutsättningar och behov för ett hälsofrämjande arbete och med insatser för att sjukfrånvaron ska bibehållas på en låg nivå. Regionledningskontoret har generellt en låg sjukfrånvaro relativt andra verksamhetsområden. En fråga som är högaktuell är tillfälligt arbete i hemmet/distansarbete. Det är dels frågor om utrustning som man behöver har tillgång till när man arbetar i hemmet och dels frågor om den psykosociala arbetsmiljön. En riktlinje för arbete på distans har antagits i Region Jönköpings län och med den som utgångspunkt arbetar vi vidare. Regionledningskontorets lokalbehov, utifrån dessa förändrade arbetssätt, har aktualiserats och vi har under hösten gjort en genomlysning tillsammans med Regionfastigheter och extern resurs. En rapport är framtagen och blir utgångspunkt för fortsatt arbete för de beslutsunderlag som behöver tas fram för nästa steg.
Alla nyanställningar ska utgå från heltid	Riktlinje för heltid som norm finns och ligger till grund för



Aktiviteter	Analys
	<p>arbetsätt där nyanställda erbjuds heltidsanställning.</p> <p>Den genomsnittliga tjänstgöringsgraden för tillsvidareanställda i Region Jönköpings län ligger på ca 97%.</p> <p>Sett till andelen medarbetare som har en heltidsanställning finns en stor dock en stor skillnad mellan män (94%) och kvinnor (84%). Även om skillnaderna beror på medarbetarens initiativ och önskemål är det ett observandum som ur ett kompetensförsörjningsperspektiv såväl som ur ett långsiktigt jämställdhetsperspektiv kräver fortsatt arbete.</p>
<p>Implementering av digitalt stöd för SAM-arbetet</p>	<p>Ett systemstöd för det systematiska arbetsmiljöarbetet och arbetet för lika rättigheter och möjligheter har införts under 2021. Målet är att alla verksamheter ska använda verktyget för dokumentation av sitt arbetsmiljöarbete under 2022.</p> <p>Syftet är att ge ökat stöd till chefer som har arbetsmiljöansvar genom enklare och enhetligare arbetsätt. Skyddsombud och medarbetare kommer även stödjas i delaktighet/samverkan. Stödet ger också möjlighet att på övergripande nivå säkerställa att organisationen bedriver ett systematiskt arbetsmiljöarbete utifrån det lagstadgade uppföljningsarbetet "ärlig uppföljning" och arbete för lika rättigheter och möjligheter.</p>
<p>Anställda ska kunna erbjudas att köpa reseprodukter till ett subventionerat värde av arbetsgivaren.</p>	<p>Arbetet med frågan pausades tillsvidare i mars 2020 med anledning av Coronapandemin. Arbetet har återupptagits under november 2021 med ambition att kunna erbjuda subventionerade reseprodukter under våren 2022.</p>

Ekonomi

Strategiska mål: God hushållning av resurser på såväl kort som lång sikt

Framgångsfaktorer: Kostnadseffektiv verksamhet

Uppdrag/mål: Arbeta kostnadseffektivt för att uppnå ekonomi i balans

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Ekonomi i balans	0 tkr	40 470 tkr 	Avvikelsen förklaras främst av Folkhälsa och sjukvård +37,3 mnkr samt positiv budgetavvikelse för Futurum, AT-organisation och Folkhälsoarbetet. Folkhälsa och sjukvårds positiva avvikelse förklaras främst av budgetöverskott för digitalisering utveckling nära vård samt utvecklingsprojekt digitala verktyg där kostnaderna har belastat centralt ansvar. År 2022 är budgeten flyttad för att möta kostnaderna. Negativa avvikelser redovisas för Kompetensförsörjningsenheten, Kommunikation (effekter av pandemin) och Kansli/Arkiv.

Aktiviteter	Analys
Handlingsplan för ekonomi i balans	Ekonomi inom regionledningskontoret är i balans.
Under 2021 påbörjas ett arbete med att utvärdera och arbeta fram målet för egenfinansiering för nästkommande period.	Under maj månad har arbetet påbörjats med att utvärdera målet om egenfinansiering inför kommande år. I arbetet med att arbeta fram mål för egenfinansiering för nästkommande period inväntas och beaktas förslaget från utredningen om God kommunal hushållning i det fortsatta arbetet.

Uppdrag/mål: Följa omställningen och förstärkningen av den nära vården

Aktiviteter	Analys
Utveckla nyckeltal	Nämndsnyckeltal för att följa förflyttningen i Framtidens hälso- och sjukvård och nära vård är framtagna och godkända i nämnd för Folkhälsa och sjukvård.

Uppdrag/mål: Utredda kostnader för digitala besök

Aktiviteter	Analys
Utredda hur kostnaderna för digitala vårdbesök ska hanteras	En modell med sänkt kostnad för digitala vårdbesök har tagits fram.

Uppdrag/mål: Finansieringen av regionala utvecklingsinsatser och regionala utvecklingsstrategin

Aktiviteter	Analys
Verktyg för uppföljning och utvärdering	Utveckling av projektmodul är genomförd. Implementering sker under hösten. Dialog pågår med Jönköping University kring ett gemensamt projekt för att utveckla system för att mäta den

Aktiviteter	Analys
	hållbara regionala tillväxten utifrån länets förutsättningar.
Analysarbetet	Behovet av att utveckla analysarbetet kvarstår. Vi avser att under år 2022 lägga fram en plan för hur detta ska ske i nära samarbete med övriga aktörer inom länet för att åstadkomma en gemensam lägesbild. Preliminärt arbetsnamn är "Läget i Länet".
Projekt drivna i egen regi	<p>De projekt som regional utveckling bedriver ska vara centrala och strategiska för att förverkliga den regionala utvecklingsstrategin. Vår utgångspunkt är att dessa ska syfta till att höga kapaciteten inom länet även hos externa aktörer. Administrativt är projekten organiserade i projektkontor. Detta kommer att fortsätta att utvecklas för att säkerställa kompetensen hos projektledarna samt bemanningen i projekten. Projektkontoret har en egen samordnare och sedan juni en ekonom.</p> <p>Projektmodul i stratsys har utvecklats för att följa upp och överblicka våra projekt.</p> <p>Fokus under hösten är fortsatt metodutveckling och processutveckling. Kontinuerliga nätverksträffar med projektledarna sker månadsvis.</p>

REGIONAL UTVECKLING

Regional utveckling har under året intensifierat arbetet för att bli det långsiktigt hållbara länet, både socialt, miljömässigt, och ekonomiskt. Förutsättningar för innovation, utbildning, forskning och hållbar samhällsutveckling har prioriterats föra att skapa ett attraktivt, hållbart och konkurrenskraftigt län. Även arbetet för att främja en effektiv och snar utbyggnad av nya stambanor med tre stationer i länet har intensifierats.

Pandemin har satt länets näringsliv på stora prov. Ökad digitalisering har minskat betydelsen av den fysiska placeringen och möjliggör ett annat arbetsliv samtidigt som avbrutna leveranskedjor betonar vikten av tillgång till nära produktion och försörjning. För länet kan detta betyda bättre möjligheter att bo och leva på landsbygden samtidigt som det medför utmaningar för länets många små och medelstora företag inom tillverkningsindustrin. Restriktionerna kring fysiska möten och resor har blyxtbelyst behovet av starka fiberuppkopplingar för såväl offentliga som privata tjänster.

Näringslivets förutsättningar och utveckling har stärkts genom smart specialiseringsstrategi. Strategin ger inriktningen för det fortsatta arbetet inom länets styrkeområden:

- Smart industri/kunskapsintensiva tillverkningsföretag
- E-handel och logistik
- Skogsnäring och träförädling
- Besöksnäring
- Livsmedel och livsmedelsförädling

I det postpandemiska samhället är kompetens en global tillgång där förmåga att attrahera, utveckla och behålla kompetenser är avgörande för att utveckla en attraktiv och konkurrenskraftig region. Regional utveckling har bland annat verkat för att Jönköpings län ska erbjuda bra boendemöjligheter och goda möjligheter att kunna ta del av samhällstjänster. En positiv utveckling har skett under 2021 men detta arbete behöver fortsätta, där regional utveckling är en aktör som är driver på arbetet med att nå de nationella och regionala målen för utbyggnad av bredband både för hushåll och arbetsplatser.

Hållbarhet

Den regionala utvecklingsstrategin tar sin utgångspunkt i hållbar utveckling och Agenda 2030. Under 2021 har det funnits ett stort fokus på klimatutmaningarna. I augusti kom IPCC:s rapport som fastslog att tiden för att uppnå 1,5-gradersmålet har krympt och att det nu är klarlagt att temperaturökningarna orsakas av människan. Under hösten genomfördes klimattoppmötet COP 26 i Glasgow som ytterligare underströk hur angeläget det är att öka takten i klimatomställningen.

Växthusgasutsläppen minskar i stadig takt i länet - men för att nå 1,5-gradersmålet samt målet om att vara ett plusenergilän år 2045 behöver förändringstakten öka ytterligare. Coronapandemin har påverkat koldioxidutsläppen i positiv riktning och det är viktigt att fokusera på att dessa inte ökar igen när restriktioner försvinner och samhället öppnas upp. Arbetet behöver fortsatt inriktas på att öka fossilfria transporter och utveckling av ett energieffektivt näringsliv.

Gällande utvecklingen mot ett mer jämställt län står utvecklingen och stampar utifrån de mätetal som följs. Bedömningen är att år 2021 inte har inneburit några noterbara förbättringar. Utmaningen ligger kvar oförminskad och fortsatta insatser behövs.

I kommande regionalfondsprogram och socialfondsprogram för Småland och öarna är jämställt näringsliv och grön omställning prioriterade områden, vilket innebär att det finns goda förutsättningar att finansiera framtida utvecklingsinitiativ inom dessa områden.

Under 2021 har arbetet skett utifrån fokus på Agenda 2030. Arbetet har handlat om både kunskapshöjande insatser, men också hur det går för länet i Agenda 2030-målen. En samlad bild håller på att sammanställas.

Vikt har också lagts vid att samordna länets hållbarhetsprojekt för att säkerställa så effektiva genomföranden som möjligt och kartlägga vita områden. Ett nätverk finns nu etablerat och intressanta initiativ återfinns exempelvis inom området industriell symbios. Ett nära samarbete med högskolan har ägt rum med syfte att öka näringslivets kompetens inom hållbar utveckling, där ett högskoleprogram

riktat till företagare har startats upp under året. Flera medarbetare har höjt sina kunskaper inom hållbar utveckling och nya arbetssätt har utvecklats för att främja hållbar omställning.

Attraktivitet och livsmiljö

Sektionen Attraktivitet och livsmiljö har under året påbörjat arbetet inom de fyra prioriterade delstrategierna: Utveckla ett attraktivt kultur- och fritidsutbud som präglas av mångfald, Utveckla attraktiva besöksmål i både stad och landsbygd, Driva en hållbar digital utveckling samt Skapa och upprätthålla en samverkansmodell med civilsamhället. Arbetet har fokuserat på kartläggning av nuläge och identifiering av övriga läsaktiviteter inom ovanstående områden. Fokus har även lagts på ansökning från utlysningar främst inom Europeiska regionala utvecklingsfonden (Eruf).

Konkreta insatser som har genomförts under året är till exempel kartläggning av befintliga samverkansstrukturer mellan det civila och offentliga, projektmedel till framtagande av regional besöksnäringstrategi i samverkan med Smålands turism samt pandemiinsatser riktat mot kultur, besöksnäringen och kulturella och kreativa näringar.

En stor utmaning för organisationen är att hitta en strategi för att bli bäst i landet på att ta vara på digitaliserings möjligheter. Hur skall och bör samverkan med övriga aktörer i länet utformas och hur ska detta kommuniceras för att nå ut i länet? Hur ska Regional utveckling formeras för uppdraget för bästa resultat?

Näringsliv och kompetensförsörjning

Coronapandemin slog till med full kraft mot länets näringsliv under våren 2020. Många blev korttidspermitterade och oron var stor kring hur länets företag skulle drabbas långsiktigt av pandemin. Inom fordonsindustrin påminnes man om finanskrisen tolv år tidigare, som då kom att slå hårt mot länets fordonsindustri. Skulle länets tillverkningsindustri på nytt gå igenom ett liknande stälbad?

Under hösten 2020 återhämtade sig tillverkningsindustrin och hjulen började snurra igen. Dock blev de negativa effekterna långvariga för besöksnäringen och den kulturellt-kreativa näringen. Även om tillverkningsindustrin återhämtade sig under hösten 2020 så har nya problem tonat upp sig under 2021, såsom brist på komponenter och försenade leveranser. Under hösten 2021 har även drastiskt ökade el- och drivmedelspriser slagit hårt mot näringslivet. Även den senaste pandemivågen har påverkat näringslivet genom markant ökad sjukfrånvaro eller frånvaro på grund av karantänsbestämmelser.

Till detta kommer att kompetensmatchningen fortfarande är ett stort problem för näringslivet. Många företag söker med ljus och lykta efter personer med rätt kompetens. Denna missmatchning fanns även innan pandemin slog till men har inte minskat under pandemin. Samtidigt är allt för många personer arbetslösa och den gruppen har ökat under pandemin.

Det finns även en risk att de som innan pandemin hade en svag ställning på arbetsmarknaden på grund av kompetensbrist kan förlora sina jobb och hamna i långtidsarbetslöshet. Genom pandemin har också den digitala utvecklingen hamnat i fokus och digitaliseringen går nu i en alltmer högre takt. Det accentuerar vikten av att stärka möjligheten till livslångt lärande och kompetensutveckling. Det regionala kompetensförsörjningsarbetet är därför viktigare än någonsin.

Det finns en stark utvecklingsoptimism bland länets näringsliv. Den nyligen genomförda rapporten *Näringslivsanalys i Jönköpings län 2021 (Bintess)* visar på vikten av att förstärka arbetet kring en ökad beredskap för att möta de förändringar som nationella och globala utmaningar indikerar och som har accentuerats än mer under de två senaste årens pandemi. Fokus under de kommande åren kommer att ligga på kompetensförsörjning och kompetensutveckling samt digitalisering, omställning och hållbar tillväxt.

Internationellt arbete

Sedan våren 2020 och under hela 2021 har arbetet inför EU:s nya programperiod pågått. Strukturfonderna i form av ERUF och ESF är viktiga verktyg i arbetet med den regionala utvecklingsstrategin. Arbetet inför den nya programperioden har samordnats av Region Jönköpings län. I detta arbete har under 2021 påbörjats arbete med att planera för samordnade insatser inom Småland och Öarna. Ett gemensamt projekt inom smart specialisering har initierats mellan länen. Den gemensamma analys som genomförs i projektet kommer att kunna ligga till grund för fler framtida gemensamma satsningar mellan länen.

I den regionala utvecklingsstrategin och i organiseringen hos Regional utveckling är det internationella arbetet både ett eget och ett tvärsektoriellt område. Prioriterade delstrategier inom det internationella området som omfattar alla delar av den regionala utvecklingsstrategin handlar om att dra nytta av de resurser som EU erbjuder och att bidra till att utveckla EU i en mer hållbar riktning. Nyttjandet av ERUF-medel och ESF-medel är, sett till projekt verksamma i länet inom Småland och Öarna, relativt god. För att öka potentialen både vad gäller nyttjande och effekt behövs ökad samverkan, nya aktörer som kan och vill driva projekt samt, inom vissa områden, ett ökat regionalt ledarskap. Detta blir inte minst viktigt inför den nya programperioden. Förutsättningar behöver skapas för att initiativ, inte minst inom strukturfonderna, på sikt ska kunna växla upp i EU:s sektorsprogram. Det behövs också en större medvetenhet om de transnationella programmen och strategierna som Interreg och Östersjöstrategin. Fler aktörer behöver stimuleras att delta i ramprogrammet för forskning och innovation. Under 2021 har ett kunskapshöjande projekt som på sikt ska öka länets förmåga på EU-arenan initierats. Ett framgångsrikt internationellt arbete kräver också ett tidigt arbete på EU-arenan inom strategiskt viktiga områden. Under 2021 har, tillsammans med kollegor inom Bryssel-samarbetet Småland, Blekinge och Halland South Sweden, en pilot för strategiskt påverkansarbete påbörjats.

En hållbar region

Strategiska mål: 2035 är Jönköpings län ett hållbart län

Prioriterade uppdrag: Region Jönköpings län skall motverka utanförskap

Aktiviteter	Analys
Vägar till hållbar utveckling - digital inkludering	Projektet sker i samverkan både nationellt och med andra regioner. Projektet har bland annat tagit fram konceptet "Koppla upp"-dagarna och konceptet har genomförts i länet under två somrar. I samverkan med civilsamhällets organisationer har olika stationer satts upp i länets kommuner för att stötta invånare i digitalt utanförskap. Ett annat resultat är också att ett nätverk med civilsamhällesaktörer har bildats för att samordna insatser på området digital inkludering.

Prioriterade uppdrag: Region Jönköpings län skall främja cirkulära affärsmodeller

Aktiviteter	Analys
Vägar till hållbar utveckling - hållbarhetsdriven näringslivsutveckling/cirkulära affärsmodeller	Fokus under året har varit att mobilisera och öka kunskap och förmåga inom cirkulära affärsmodeller hos företagsfrämjande aktörer och företag. Flera olika verktyg för att stötta företagen i omställningen till cirkulära affärsmodeller har tagits fram och är under utveckling. Exempel är en mall för handlingsplan för hållbar utveckling i företag och organisationer samt en digital nulägesanalys för cirkulär ekonomi och mätmetod för hållbara företag och organisationer.

Prioriterade uppdrag: Region Jönköpings län skall främja en ökad förmåga till elförsörjning

Aktiviteter	Analys
Regional utveckling ska under året aktivt stödja genom finansiering och påverkansarbete utveckling inom länet för att uppdraget skall uppnås.	Samverkan inom Regionsamverkan syd har initierats under året med fokus påverkansarbete och kommer att få större utrymme under 2022. Några läns specifika insatser på området har dock inte startat under året. Jönköpings län har undertecknat ett elektrifieringslöfte som pekar ut elektrifieringssatsningar i länet.

Prioriterade uppdrag: Region Jönköpings län skall främja en säkrad tillgång till dricksvatten av hög kvalitet

Aktiviteter	Analys
Miljöprojekt för att minska andel läkemedelsrester i vattnet.	Inventering av behov och möjliga insatser har fortsatt och samverkan har etablerats med länsstyrelsen gällande deras handlingsprogram Hälsans vatten. Även olika finansieringsmöjligheter för projekt och insatser har kartlagts.
Regional utveckling ska under året aktivt stödja genom finansiering och påverkansarbete utveckling inom länet för att uppdraget skall uppnås.	Ett aktivt arbete pågår där regional utveckling deltar som part i flera dialoger i frågan. Frågan bevakas bland annat genom samverkan med Länsstyrelsen och pågående dialoger med kommunerna.

Prioriterade uppdrag: Perspektiven en jämställd regional tillväxt samt hållbarhet ur de tre perspektiven ska prägla alla regionala utvecklings- och tillväxtprocesser i syfte att skapa ett på alla områden jämställt och hållbart län.

Aktiviteter	Analys
Agenda 2030	En stärkt samverkan har skett under året mellan Region Jönköpings län, Länsstyrelsen och länets 13 kommuner kring arbetet med Agenda 2030. Ett förarbete har gjorts för att på ett enhetligt sätt framöver kunna följa länets utveckling mot de 17 globala målen. Erfarenhetsutbyte kring hur Agenda 2030 kan integreras i styrning och ledning har skett och även en genomgång av hur Sverige står sig i en global jämförelse. Regionen har även anslutit sig till Glokala Sverige och därmed blev Agenda 2030 ett naturligt inslag på Region Jönköpings läns hållbarhetsdag.

Prioriterade uppdrag: Region Jönköpings län ska driva på arbetet med en hållbarhetsdriven näringslivsutveckling

Aktiviteter	Analys
Livsmedelsstrategi för Jönköpings län	Projektet avslutades vid årsskiftet och håller på att summeras. Några viktiga slutsatser är att målen i projektet har nåtts, trots att två av tre år av projekttiden löpt under pandemin. De handlingsplaner som planerades har upprättats och nätverken för ett genomförande i samverkan har bildats och är väl fungerande. De insatser i handlingsplanerna som var planerade till projekttiden har i stort genomförts med goda betyg i utvärderingarna. En bedömning är att projektet lett till ökad kunskap hos intressenterna i livsmedelskedjan, vilket i förlängningen kommer leda till ökade möjligheter till förädling, nya affärsområden, hållbar produktion samt i bästa fall en ökad grad av självförsörjning. En grund för ett fortsatt framgångsrikt arbete för att nå visionen "nära till bra mat" är lagd.
Etablering av Grön mack i länet	En konstruktiv dialog sker löpande mellan ett etablerande företag och en av länets kommuner om en etablering på en av länets logistikparker. Region Jönköpings län fortsätter stötta i dialogen.

Prioriterade uppdrag: Region Jönköpings län ska främja socialt företagande

Aktiviteter	Analys
Regional utveckling ska under året aktivt stödja genom	Region Jönköpings län har under året inom projektet Vägar till hållbar utveckling verkat för att främja socialt företagande.

Aktiviteter	Analys
finansiering och påverkansarbete utveckling inom länet för att uppdraget skall uppnås.	

Prioriterade uppdrag: Region Jönköpings län ska driva på arbetet med en jämställd regional tillväxt.

Aktiviteter	Analys
JÄJ - Gemensamt genomföra aktiviteter i samverkan	Jäg-samarbetet fungerar som en sammanhållande plattform för regional samverkan inom jämställdhet och social hållbarhet. Under året har samverkan och aktiviteter skett i samarbete med t.ex. näringslivsorganisationer och civilsamhället. Ett flertal aktiviteter med anledning av Demokratin100 år och kampanjerna Orange the world /Orange Week /Ett Jönköping fritt från våld har genomförts under senhösten.

En attraktiv region

Strategiska mål: 2035 är Jönköpings län den bästa platsen att besöka, växa upp, bo, leva, verka, åldras på och flytta till för alla

Prioriterade uppdrag: Region Jönköpings län skall driva på arbetet med att formalisera samverkan med civilsamhället i länet

Aktiviteter	Analys
Skapa en överenskommelse mellan Region Jönköpings län och länets organisationer inom den sociala ekonomin	Arbetet har initierats under hösten. Konkreta aktiviteter för samverkan med relevanta aktörer inom folkhälsa och regional utvecklingsansvarsområden har identifierats. Diskussioner om att teckna ett första idéburet offentligt partnerskap (IOP) under år 2022 pågår.

Prioriterade uppdrag: Region Jönköpings län skall medverka till framtagande av regional besöksnäringstrategi

Aktiviteter	Analys
Upprättande av projektgrupp för framtagande av regional besöksnäringstrategi.	Arbetet är planerat och genomfört av ny projektledare för besöksnäringstrategin som påbörjade sitt uppdrag under hösten. Detta skapar rätt förutsättningar för en bra process runt kommande arbete med besöksnäringstrategin som påbörjas 2022.

Prioriterade uppdrag: Region Jönköpings län skall revidera liggande kulturplan. Ny flerårig kulturplan skall antas 2022

Aktiviteter	Analys
Upprättande av tidsatt projektplan för revidering av kulturplan	Tidsplan för revidering av kulturplan är upprättad. Arbetet påbörjades under hösten och förslag till ny kulturplan planeras att behandlas av regionfullmäktige under hösten 2022.

Prioriterade uppdrag: Landsbygdsutveckling

Aktiviteter	Analys
Service på landsbygden/kommersiell service	Årligt särskilt driftstöd har betalats ut till 16 butiker i länet. Hemsändningsbidrag har betalats ut till 6 kommuner under året, vilket är en ökning jämfört med föregående år då det var 4 kommuner. Behovet av stöd har ökat under pandemin och möjliggör att fler äldre i länet kan bo kvar på sin hemort.

Prioriterade uppdrag: Utveckla kommunernas digitala verksamheter och service

Aktiviteter	Analys
Digitaliseringsrådet	Under hösten togs beslut om att verksamhetsplan för 2021 även skall gälla över 2022. Under året har projekt kring Internet of Things (IOT) tagit fart och målet är att få med samtliga kommuner i detta arbete. Hittills deltar 10 av länets 13 kommuner.

Prioriterade uppdrag: Förverkliga uppdragen i digitaliseringsstrategin

Aktiviteter	Analys
Utveckla den digitala kompetensen i länets kommuner	Inom digitaliseringsrådets verksamhet görs årliga mätningar via Dimios, ett verktyg som mäter och följer upp digital mognad inom offentliga förvaltningar. Varje deltagande kommun har haft flertalet interna träffar för att diskutera utfallet och planlägga sina digitaliseringsinsatser i respektive kommun. Digitaliseringsrådet använder resultaten från mätningarna för att prioritera kommande insatser.
Projekt – kartlägga digitaliseringens effekter	Arbetet pågår löpande i nära samverkan med forskningsinstitutionerna via digitaliseringsrådet. Kartläggningen visar på en ökad digital mognad och förståelse för den digitala arenan, både hos offentliga aktörer och invånare i stort. Pandemin har skyndat på utvecklingen.
Affärsutvecklingscheckar inom digitalisering	Arbetet med Affärsutvecklingscheckarna via EU:s React-medel tog fart efter sommaren och har successivt rullat igång med störst efterfrågan gällande digital omställning.

En tillgänglig region

Strategiska mål: 2035 skapar tillgänglighet utvecklingskraft i Jönköpings län

Prioriterade uppdrag: Region Jönköpings län skall driva på och stödja satsningen på nya stambanor. Detta inkluderar att vara en samlande roll i länet och samverka med andra län längs den planerade sträckningen samt att vara en aktiv samarbetspartner till Trafikverket.

Aktiviteter	Analys
Projekt Nya stambanor	Utredningsuppdrag är upphandlade i enlighet med beställning från styrgruppen. Projektledning för projektet är upphandlat.

Prioriterade uppdrag: Region Jönköpings län skall ta fram en trafikslagsövergripande länstransportplan. Som stöd i planeringen ska nödvändigt kunskapsunderlag tas fram, exempelvis om godsflöden i länet.

Aktiviteter	Analys
Nationella och regionala transportplanen	Remissversion av den regionala transportplanen är framtagen och beslutad. Synpunkter på den nationella planen är under insamlande. Den nationella planen och den regionala planen innebär att flera insatser för infrastrukturen genomförs som bidrar till den regionala utvecklingsstrategins genomförande, som utbyggnaden av nya stambanor samt stärkta järnvägsförbindelser inom länet.
Regional cykelstrategi	Remissversionen av den regionala cykelstrategin är framtagen och avstämmd med den politiska referensgruppen. Efter strategins antagande ges regionen möjlighet att mer effektivt och målmedvetet genomföra de prioriterade kommunöverskridande cykelåtgärderna inom länet.
Genomförande av cykelstrategi	Genomförandet av cykelstrategin inleds efter dess antagande 2022.

Prioriterade uppdrag: Region Jönköpings län skall utveckla arbets- och samverkansformer för att implementera den nya statliga stödformen för bredbandsutbyggnad.

Aktiviteter	Analys
Regional bredbandskoordinator	Arbetet fortskrider med förberedelser inför kartläggningsarbetet som planeras att genomföras under första kvartalet 2022.
Genomförande av bredbandsstrategin	Framsteg har gjorts i utbyggnad av bredband i länet, men ännu har inte de regionala bredbandsmål som är fastställda i bredbandsstrategin uppnåtts.

Prioriterade uppdrag: Region Jönköpings län skall utveckla arbets- och samverkansformer för framtagandet av strukturbilder. Denna arbetsmetod skall ske parallellt med utvecklandet av regional planering.

Aktiviteter	Analys
Strukturbilder	De första mötena med samverkansgruppen för strukturbilder har genomförts och förberedelserna är gjorda inför nästa steg i detta arbete. Genom strukturbilder kan länet utveckla samverkansformer för regional planering samt skapa en geografisk målbild för samverkan inom flera områden.

Prioriterade uppdrag: Region Jönköpings län ska stödja utvecklingsarbetet i Nässjö och genom analyser och påverkansprocesser bidra till att göra Nässjö till ett nationellt centrum för järnvägsutbildningar.

Aktiviteter	Analys
Regional utveckling ska under året aktivt stödja genom finansiering och påverkansarbete utveckling inom länet för att uppdraget skall uppnås.	Regional utveckling är redo att agera då tillfälle ges att stödja utvecklingen inom länet i linje med uppdraget.

Prioriterade uppdrag: Stödja utvecklingsarbetet i Nässjö och genom analyser och påverkansprocesser bidra till att göra Nässjö till ett nationellt centrum för järnvägsutbildningar och järnvägsutveckling

Aktiviteter	Analys
Riktade insatser och projekt för att stärka Nässjö som nationellt centrum för järnvägsutbildning	Nässjö kommun arbetar med att ta fram en projektansökan kring nationellt järnvägscentrum.

En smart region

Strategiska mål: 2035 är Jönköpings län en långsiktigt hållbar och innovativ tillväxtregion

Prioriterade uppdrag: Region Jönköpings län ska leda och samordna innovationssystemet mot faktorer som driver morgondagens innovation.

Aktiviteter	Analys
E-merge	Samverkansprojektet mellan Region Jönköpings län, Science Park och Jönköpings tekniska högskola pågick i 38 månader och avslutades vid årsskiftet. Projektet har varit framgångsrikt i det att parterna har utvecklat metodik och verktyg för att stötta e-handel och dessa finns kvar som del av ordinarie verktyglådor även efter projektavslut.
Region Jönköpings län ska initiera processer och utifrån länets särskilda utmaningar till omställningsfokus och digital transformation.	Region Jönköpings län har startat olika projekt som har fokus på omställning, digitalisering och hållbarhet. Även externa projekt har påbörjats.
Projekt Vart i hela världen är världen på väg?	Vart i hela världen-projektet beviljar kontinuerligt stöd till konsultinsatser för att stärka små och medelstora företags konkurrenskraft och förmåga till omställning.

Prioriterade uppdrag: Region Jönköpings län ska initiera omställningsfokus från produkt till funktion/tjänst – Digitaliseringseffekt

Aktiviteter	Analys
Affärsutvecklingscheckar	Arbetet med affärsutvecklingscheckarna via React-EU har tagit fart under 2021. Vid årsskiftet hade 24 beslut fattats på sammanlagt 4,5 mnkr av totalt utrymme motsvarande 9 mnkr. Ytterligare medel har sökts från ERUF som kan innebära att totalt 3 mnkr kan komma att tillföras under 2022.
Projekt Kvalitetsledning 2.0	Projektet framskrider som planerat. Projektets regionala näringslivsanalys visade sig bli ett uppskattat och ändamålsenligt redskap för strategisk omvärldsbevakning även hos externa aktörer. Behovet av ökade insikter om företagets sårbarhet möts genom olika kunskapshöjande insatser.
Projekt Proaktiv omställningshandledning	Projektet avslutades 2021-06-30 och innebar att den regionala företagsakuten erbjudit stöd till små och medelstora företag i Jönköpings län att hitta rätt när det gäller andra aktörers möjliga stöd och insatser. Det har exempelvis handlat om företag som har drabbats ekonomiskt av covid-19.

Prioriterade uppdrag: Region Jönköpings län ska driva på arbetet med en hållbarhetsdriven näringslivsutveckling med fokus ökat nyföretagande och nyföretagande bland nya grupper.

Aktiviteter	Analys
Kontinuerligt genomföra analyser av näringslivet	Arbete och dialog pågår om fortsatt inriktning. Under 2021 presenterades rapporten Näringslivsanalys i Jönköpings län 2021. Mätningar via företagsbarometern har gett värdefull information om företagens nulägesituation i länet.
Jämställd regional tillväxt	Insatser för jämställd regional tillväxt pågår. Arbetet med att sprida information om jämställdhet i länet på webbplatsformen Jäj har fortsatt. Ett arbete har även påbörjats för att hitta nya former för att arbeta tillsammans med civilsamhälle, näringslivsbolag m.fl. för ett tydligare fokus på jämställd regional tillväxt.
En översyn av verksamhetsbidragen ska ske med syftet att koppla dessa till genomförandet av handlingsplanerna i den regionala utvecklingsstrategin	Ett förslag till riktlinjer för verksamhetsbidrag är under beredning. Ambitionen är att kunna presentera ett färdigt förslag under första kvartalet 2022.

Prioriterade uppdrag: Region Jönköpings län ska analysera ägarskiftesfrågan och andra demografiska utmaningar

Aktiviteter	Analys
Regional utveckling ska under året aktivt stödja genom finansiering och påverkansarbete utveckling inom länet för att uppdraget skall uppnås.	Påverkansarbete sker genom olika seminarier och event som Regional utveckling arrangerar eller deltar i. Mycket av detta påverkansarbete har skett genom digitala kanaler på grund av pandemin.

Prioriterade uppdrag: Region Jönköpings län ska tydliggöra utpekade styrkeområden för att attrahera kapital och etableringar

Aktiviteter	Analys
Utländska direktinvesteringar	Region Jönköpings län har som regional partner till Business Sweden ett löpande avtal för samarbetet med möjliga utländska etableringar till länet. Region Jönköpings län, tillsammans med länets kommuner, samarbetar med att synliggöra länet inom ramen för dessa ekosystem kopplade till regionens Smart Specialiseringsstrategi S3 i syfte att främja etableringar till Jönköpings län.
Handlingsplaner som stärker företagets långsiktiga konkurrenskraft	Näringslivsanalys Jönköpings län 2021 presenterades i juni 2021, som en del av projektet Kvalitetsutveckling 2.0. Denna rapport ska tillsammans med erfarenheter från projekten Vart i hela världen är världen på väg och Framtidssäkrad industri ligga till grund för att utveckla en systematik som stärker företagets långsiktiga konkurrenskraft. Arbetet med att ta fram en Smart specialiseringsstrategi är också en viktig del i detta arbete. Alla dessa satsningar fortsätter under 2022.

Prioriterade uppdrag: Region Jönköpings län ska utarbeta en smart specialiseringsstrategi

Aktiviteter	Analys
Utarbeta och förankra en smart specialiseringsstrategi med följdfokus att attrahera kapital och etableringar.	Region Jönköpings läns Smart Specialiseringsstrategi är antagen av Regionfullmäktige. Arbetet med implementering påbörjas under första kvartalet 2022.

Prioriterade uppdrag: Region Jönköpings län ska utvärdera ett länsövergripande resurscenter för innovation och kompetens

Aktiviteter	Analys
Utreda och utveckla formerna för samverkan mellan olika aktörer i ett länsövergripande resurscenter för innovation och kompetens.	Förstudien är påbörjad och arbetet löper på enligt plan.

En kompetent region

Strategiska mål: 2035 säkerställs matchningen på arbetsmarknaden i Jönköpings län genom det livslånga lärandet

Prioriterade uppdrag: Region Jönköpings län ska tillsammans med relevanta aktörer ta fram fungerande samverkansmodeller kring kompetensförsörjning som möter arbetsmarknadens kompetensbehov och stöder det livslånga lärandet.

Aktiviteter	Analys
Arbeta för en ny nationell tandläkarutbildning till regionen.	Arbetet med att etablera en ny tandläkarutbildning vid Jönköping University (JU) pågår och dialog förs mellan högskolan och Region Jönköpings län. Inlämnad ansökan från JU har granskats av Universitetskanslersämbetet (UKÄ) och resulterat i att en ny och omarbetad ansökan ska lämnas in under våren 2022.
Etablera ett funktionellt ledningssystem som fokuserar på kompetensförsörjning och kompetensutveckling av yrkesverksamma.	Arbetet med ett funktionellt ledningssystem involverar JU, yrkeshögskoleaktörer och kommunala vuxenutbildningsenheter. Några olika utbildningar har realiserats i detta samarbete.
Stärka integrationsperspektivet i kompetensförsörjningsarbetet	Projektet avslutades år 2020. Under år 2021 har erfarenheterna från projektet spridits och det finns förslag på flera olika insatser och inriktningarna för det fortsatta arbetet.
Samla aktörerna och ta fram en gemensam plattform för arbetet med kompetensförsörjningen för näringslivets och offentlig sektors behov	Under 2021 har flera dialoger med olika aktörer genomförts i syfte att stärka kompetensförsörjningen i länet. Dessa båda projekt fortlöper in i kommande år. Dialogerna har legat till grund för att forma en gemensam inriktning.

Prioriterade uppdrag: Region Jönköpings län ska stärka utbudet av yrkesvux- och yrkeshögskoleutbildningar.

Aktiviteter	Analys
Arbeta för att öka antalet utbildningsplatser vid JU och YH-utbildningar	En intern dialog pågår för att identifiera och besluta hur en kompetensbehovsanalys kan tas fram. Likaså pågår en utveckling av utvecklingswebben för att kunna lyfta Yrkeshögskolan (YH) som utbildningsform på webbplatsen. Planering är på gång för mötesplatsen mellan företag och YH-anordnare i januari som anordnas av Region Jönköpings län och Handelskammaren.

Prioriterade uppdrag: Region Jönköpings län ska utveckla arbetet med att etablera effektiva strukturer för validering.

Aktiviteter	Analys
Regional utveckling ska under året aktivt stödja, genom finansiering och påverkansarbete, arbetet med att etablera effektiva strukturer för validering utveckling inom länet för att uppdraget skall uppnås.	Region Jönköpings län deltar i ett nationellt ESF-projekt Valideringslyft som leds av Myndigheten för Yrkeshögskolan. Regional utveckling är även finansiär eller deltagare i flera regionala projekt inom industrin som utvecklar branschvalideringen i länet.

Prioriterade uppdrag: Region Jönköpings län ska uppmärksamma värdet av kommunala lärcentra som möjliggörare av det livslånga lärandet

Aktiviteter	Analys
Lärcentra i alla länets kommuner	Region Jönköpings län deltar i länsrektorsnätverk för vuxenutbildning och finns med i dialogen vid ansökan om statsbidrag för lärcentra.

Prioriterade uppdrag: Region Jönköpings län ska medverka i planeringen av utbud och inriktning för regionalt yrkesvux inom kommunal vuxenutbildning.

Aktiviteter	Analys
Regional utveckling deltar aktivt i planering och dimensionering av regionalt yrkesvuxutbildningar i länets kommuner.	Region Jönköpings län deltar i länsrektorsnätverk för vuxenutbildning och finns med i dialogen vid ansökan om statsbidrag för yrkesvux.

En global Region

Strategiska mål: 2035 är Jönköpings län ett internationellt konkurrenskraftigt län

Prioriterade uppdrag: Region Jönköpings län ska verka för ett internationellt perspektiv inom samtliga områden i den regionala utvecklingsstrategin

Aktiviteter	Analys
Säkerställa att det internationella perspektivet	Arbete pågår för att på ett strukturerat och systematiskt sätt implementera det internationella perspektivet i samtliga strategiområden.

Aktiviteter	Analys
beaktas i samtliga strategiområden vid uppstarten av ledningssystemet för den regional utvecklingsstrategin.	

Prioriterade uppdrag: Region Jönköpings län ska mobilisera internt och externt inför nästa programperiod för EU:s sammanhållningspolitik för att öka utvecklingskapitalet som verkar i länet.

Aktiviteter	Analys
Mobilisera av interna och externa resurser genom samordning och påverkansarbetet inför EU:s nya programperiod.	Mobiliseringen är påbörjad under programmeringsarbetet och kommer att pågå ännu mer intensivt under 2022. För ESF har mobilisering skett delvis genom förstudie. Arbetet samordnas med övergripande arbete i Småland och Öarna kring utlysningssplaner och urvalsprocesser och det som sker inom förvaltande myndigheter för fonderna.
Arbeta för ökad tilldelning av 1:1 medel och andra nationella utvecklingsmedel till länet	Under december 2021 erhöles besked om att bemyndigande och anslag kvarstår på nuvarande nivå.
Förbereda nästa programperiod för EU:s sammanhållningspolitik	Region Jönköpings län koordinerar arbetet för Småland och Öarna. Förslag till operativt program för Europeiska regionala utvecklingsfonden har lämnats till Näringsdepartementet som i sin tur har lämnat programmet vidare till EU-kommissionen. Erbjudandet att ta fram en regional handlingsplan för ESF kom från Arbetsmarknadsdepartementet i december med deadline i april 2022.

Hållbarhet







Strategiska mål: Klimatpåverkan från våra transporter ska minska och transportsystemet ska vara resurseffektivt.

Framgångsfaktorer: Vi är klimatsmarta - transporter

Uppdrag/mål: Under programperioden ska klimatpåverkan från privata resor till vårdinrättningar minska, genom digitala och samordnade vårdmöten och stimulerande av hållbara resealternativ.

Aktiviteter	Analys
Utveckla digitala vårdmöten så att patienten i ökad utsträckning kan få vård i hemmet.	Spridning av digitala vårdmöten har fortsatt.
Utveckla samordningen av vårdbesök till och mellan våra sjukhus.	Samordning av vårdbesök sker utifrån patienternas behov och verksamheternas möjlighet till samordning.

Uppdrag/mål: Under programperioden ska klimatpåverkan per årsarbetare minska med minst 40 procent för tjänsteresor, inklusive egna godstransporter, jämfört med 2019

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 CO2-utsläpp från tjänsteresor, inkl egna godstransporter per årsarbetare	0,488ton CO2/årsarbetare	0,232ton CO2/årsarbetare 	Målet är uppfyllt.
 Växthusgasutsläpp från flyg (ton CO2-ekvivalenter)	-5%	-96% 	Målet är uppfyllt.
 Andel förnybar energi i RJL's pool-, verksamhets- och transportbilar	30 %	27 % 	Målet delvis uppfyllt.

Aktiviteter	Analys
Öka andelen förnybara drivmedel i pool-, verksamhets- och transportbilar till minst 70 procent år 2025. D.v.s. välj fordon enligt drivmedelsstrategin och tanka alltid rätt drivmedel.	Ej påbörjad
Ta fram en strategi för resfria möten.	Pandemin har inneburit att princip alla möten är resfria.



Uppdrag/mål: Vi ska stimulera våra medarbetare till att välja mer hållbara resealternativ för arbetspendling, med en målsättning att minska klimatpåverkan per anställd med 30 procent under programperioden, jämfört med 2019.

Aktiviteter	Analys
Utreda vilka delar i organisationen som skulle ha möjlighet att minska arbetspendlingen eller resa mer hållbart genom flexibla arbetsformer.	En ny riktlinje för distansarbete där Region Jönköpings län har öppnat upp för en flexibel arbetsplats finns beslutad. Det är verksamhetens behov och arbetsuppgifternas karaktär som avgör om det är lämpligt att arbeta på distans och i vilken omfattning. Förutom den ökade flexibiliteten som kan underlätta ett hållbart arbetsliv är distansarbete även ett led i att stimulera våra medarbetare till att välja mer hållbara resealternativ. Möten ska, där det är ändamålsenligt, genomföras digitalt.
Uppmuntra medarbetare att resa hållbart genom att erbjuda förmånsbicyklar.	Tidigare avtal med leverantör av förmånsbicyklar gick ut i våras. Utgångspunkten har varit att nya förmåner, däribland förmånsbicyklar, ska hanteras inom ramen för utveckling av förmånspaket som en helhet. Arbete inför ny upphandling pågår och planen är att genomföra upphandlingen under 2022. Totalt sett har 2393 cyklar hyrts av 1773 unika personer under avtalsperioden för det tidigare avtalet för förmånsbicyklar.

Strategiska mål: Vi ska främja en hållbar läkemedelskedja som med bibehållen patientnytta bidrar till att minska miljöpåverkan från läkemedel.

Framgångsfaktorer: Vi bidrar till en sund livsmiljö - läkemedel

Uppdrag/mål: År 2025 ska antal uthämtade antibiotikarecept per år vara högst 250 recept per 1000 invånare, vilket innebär en minskning med 8 procent jämfört med 2019. Rekvirerad antibiotika för slutenvård ska minska i enlighet med Stramas målsättningar.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Förskrivning av antibiotika i öppenvården	250 recept/1000 inv	217 recept/1000 inv 	Målet är uppfyllt. Senaste två års minskning kan härledas till pandemin. Läget är nu förändrat med ökande infektioner, där vi ser en ökad antibiotikaförskrivning från april 2021 och framåt. Ökning beror troligtvis på mer normal smittspridning i samhället relaterat till minskade restriktioner. Framförallt förskrivs antibiotika för luftvägsinfektioner där ökningen är störst till barn 0-6 år.

Strategiska mål: Vi ska främja en hållbar livsmedelsproduktion, hälsosamma matvanor och en ökad självförsörjningsgrad.

Framgångsfaktorer: Vi bidrar till en sund livsmiljö - livsmedel

Uppdrag/mål: Vi ska servera måltider som främjar hälsosamma matvanor och minskar klimatpåverkan.

Aktiviteter	Analys
Kostpolicyn med tillhörande tillämpningsanvisningar ska implementeras och följas upp.	Råd för hållbara matvanor har bildats under 2021 och har tagit fram en handlingsplan för implementering och uppföljning av kostpolicyn. I handlingsplanen definieras implementeringsaktiviteter under 2022-2023 samt mätetal för att över tid följa upp efterlevnaden av kostpolicyn.

Strategiska mål: Vi ska öka andelen cirkulära materialflöden, avfallsmängden ska minska och återvinningen ska öka.

Framgångsfaktorer: Vi använder våra resurser klokt - cirkulära materialflöden



Uppdrag/mål: Hållbar användning av förbrukningsmaterial: År 2025 ska klimatpåverkan från prioriterade förbrukningsartiklar minska med minst 15 procent jämfört med 2019.

Aktiviteter	Analys
Främja användning av förbrukningsmaterial som går att materialåtervinna och består av återvunnen och/eller förnybar råvara. D.v.s. minska användningen av engångsprodukter och när engångsprodukter måste användas; Välj produkter som rekommenderas från miljösynpunkt.	Vi väljer miljövänliga produkter där det är möjligt.

Strategiska mål: Vår kapitalförvaltning ska vara socialt hållbar och bidra till minskat fossilberoende.

Framgångsfaktorer: Vi använder våra resurser klokt - kapitalförvaltning

Uppdrag/mål: Den relativa klimatbelastningen från vår kapitalförvaltning ska minska jämfört med år 2019 och klimatbelastningen ska vara lägre än för jämförbara index.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Klimatpåverkan kapitalförvaltning, ton CO2e/mnkr av portföljens innehavs totala omsättning		7ton CO2-ekv/mnkr 	CO2 mätning genomförd för 2021 och CO2 utsläppen är lägre än 2020 och även lägre än basvärdet 2019, vilket innebär att målet är uppfyllt.

Aktiviteter	Analys
År 2021 ska vi utreda hur avvägningen mellan hållbarhetskrav, risk och avkastning kan hanteras i syfte att ställa mer långtgående krav avseende social hållbarhet och miljö i vår kapitalförvaltning.	Ett nytt finanspolicyförslag är framtaget för politiskt beslut. Den innehåller följsamhet mot bland annat Agenda 2030, och i den ställs mer långtgående krav avseende social hållbarhet och miljö än i nuvarande finanspolicy.

Strategiska mål: Vår verksamhet styrs av värden kring jämlikhet, jämställdhet och ett normmedvetet förhållningssätt och bemötande.

Framgångsfaktorer: Vi är till för alla - ett normmedvetet förhållningssätt och bemötande

Uppdrag/mål: Ett jämlikhets- och jämställdhetsperspektiv ska ingå i analyser, resursfördelning och beslutsfattande i organisationens verksamheter och projekt.

Aktiviteter	Analys
Genomföra särskilda kompetensutvecklingsinsatser inom jämlikhets- och jämställdhetsintegrering för politiker, chefer, HR-partners, verksamhetsutvecklare, utvecklingsledare och andra strategiskt viktiga funktioner	Påbörjas senare under planperioden.
Se över, och vid behov komplettera, befintligt beslutsstöd och utbildningsutbud.	Arbete med indikatorer och data pågår för att finna underlag för utvecklingsarbete. Under pandemin har ett nytt beslutsstöd utvecklats kallat Säker Covid vilket har syftat till att begränsa antalet IVA patienter.
Följa upp jämlikhets- och jämställdhetsperspektiv när vi utvecklar och förbättrar våra verksamheter, samt när vi beviljar finansiellt stöd och projektmedel.	Påbörjas senare under planperioden.

Uppdrag/mål: Samtliga medarbetare ska ha kunskap om vad normmedvetenhet och icke-diskriminering innebär i praktiken.

Aktiviteter	Analys
Målgruppsanpassa stöd för att ge medarbetarna de verktyg de behöver.	Påbörjas senare under planperioden.
Anpassa befintligt stöd för förbättrings- och kvalitetsarbete till att omfatta normmedvetenhet.	Region Jönköpings län investerar i en utvecklingsresa för att få fram "super" coacher inom området hållbarhet och mänskliga rättigheter. I Nätverk för engagerat ledarskap (NEL) kommer under våren 2022 lyftas hur befintligt arbete med kvalitetsarbete kan integrera normmedvetenhet.
Erbjuda coaching i normmedvetenhet och icke-diskriminering för verksamheter.	En uppdragsutbildning är pågående i mänskliga rättigheter som är ett första steg i detta.

Strategiska mål: Vi är en del av en samhällsutveckling som bygger på tillit, förtroende, delaktighet och ansvar.

Framgångsfaktorer: Vi är till för alla - samhällsutveckling

Uppdrag/mål: Tillgänglighet ska vara ett prioriterat utvecklingsområde utifrån flera perspektiv – information och kommunikation, verksamhet och lokaler.

Aktiviteter	Analys
Målgruppsanpassa stöd för att ge medarbetarna de verktyg de behöver.	Ej påbörjat
Utöka användningen av universell utformning .	Påbörjas senare under planperioden.
Sprida kunskap om hälsolitteracitet och användningen av verktyg som stödjer hälsolitteracitet.	Hälsolitteracitet som begrepp och förslag på verktyg lyfts upp i pågående utbildningar i kulturmedvetenhet. Verktyg presenteras i intranätet, under Hållbar utveckling. Hälsolitteracitet är ett utvecklingsområde inom befintliga program och aktiviteter som implementeras i vårdverksamhet, t ex patientkontrakt.
Genomföra särskilda kompetensutvecklingsinsatser inom området funktionsnedsättningar och tillgänglighet för vårdpersonal, transportpersonal, politiker, verksamhetsutvecklare och andra strategiskt viktiga funktioner.	En konferens på temat Tillgänglighet och universell utformning hölls den 16 september. I planering och genomförande ingår medarbetare från Folkhälsa och Kultorum. Kartläggning av befintligt utbildningsmaterial har delvis genomförts.

Uppdrag/mål: Genomförandet och utvecklingen av våra tjänster och verksamheter ska ske i samverkan med våra kunder/dem vi är till för, med hänsyn till deras erfarenheter och upplevelser.

Aktiviteter	Analys
Fortsätta utveckla arbetet med olika former av aktivt samskapande.	Samskapande lyft som en hörnsten i programmet <i>Bästa plats att växa upp</i> och <i>Bästa plats att åldras</i> . Samskapandet är tema på konferenser och ledarutvecklingsprogram. I koncept Esther sim-lab, sim - esther och i våra program är patientkontrakt och samskapande i fokus.
Fortsätta utveckla mötesplatser för inflytande, delaktighet och medskapande.	Träning i att leda möten förekommer i alla ledarutbildningsprogram. Koncept för att leda möten och allas delaktighet tas fram i introduktionsprogram för chefer.
Ge stöd genom coaching och verktyg åt verksamheter.	Specifika coach utbildningar tillhandahålls inom programmet Esther, i samverkan med JU, och i mikrosystemutbildning. Vi har också i våra processledarutbildningar stöd för coaching och coaches utveckling.
Utveckla uppdraget som finskt förvaltningsområde genom ökad samverkan med den finska minoriteten i länet.	Kontakt är taget med Finska Ungdomsförbundet i Jönköping och ordförande kommer att inbjudas till kommande möte i arbetsgruppen. Samarbete i länet aktualiserad genom skapande av en länsgrupp med Länsstyrelsen, Jönköpings kommun och Gislaveds kommun. Ambition att under 2022 skapa en tydlig ingång på Region Jönköpings läns webb, för i första hand finsktalande medborgare.

Uppdrag/mål: Verksamheter och arbetsplatser främjar aktivt integration, inom ramen för strategier, planer och program.

Aktiviteter	Analys
Utveckla arbetet med de nationella minoriteternas rättigheter.	Under 2021 har det anordnats en utbildningsföreläsning, ett arbete har påbörjats för att förbättra och utveckla tillgängligheten för minoriteter på rjl.se, och det har tagits ett initiativ till en länsgrupp för nationella minoriteter bestående av representanter för Länsstyrelsen, Jönköpings kommun, Gislaveds kommun samt Region Jönköpings län. Regionen har också anslutits till ett nationellt nätverk för regionala tjänstepersoner som arbetar med området nationella minoriteter. Under 2022 planeras att förbättra vår webb med information på finska och också koppla det till 1177. Samarbeta med kommunerna för att nå målgruppen är också planerat.
Genomföra utbildningsinsatser för att öka kulturmedvetenhet	Föreläsning om kulturmedvetenhet har genomförts i november månad. Samverkan sker med Kultorum som leder föreläsningen tillsammans med hälsokommunikatörerna. En vårdcentral har efterfrågat en föreläsning om det förstärkta uppdraget.
Utveckla insatser för stöttning i språkutvecklingen i svenska språket på arbetstid hos medarbetare med utländsk bakgrund med önskemål och behov av detta.	Påbörjas senare under planperioden.