

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Tid: 2022-05-04 kl:10:00
kl:10.00-12.00 Informationsärenden
kl:12.00-13.00 Lunch
kl:13.00-14.30 rundvandring på Spira, fika
kl:14.30 Beslutsärenden

Plats: Kulturhuset Spira, Insikten

Ärenden

- 1 Upprop och val av protokollsjusterare
- 2 Fastställande av dagordning
- 3 Föregående mötesprotokoll
- 4 Anmälan av informationshandlingar 2022/3
- 5 Anmälan av delegationsbeslut 2022/2
- 6 Inkomna remisser, promemorior och motioner
- 7 Kurser och konferenser

Informationsärenden och aktuellt

- 8 Livsmedelsstrategi
- 9 Skola arbetsliv - Ramboll
- 10 Aktuell information
- 11 Månadsrapport 2022 ANA nämnden 2022/81
- 12 Rundvandring på Spira kl 13.00

Beslutsärenden till regionfullmäktige

- 13 Ny trästrategi för Småland 2022-2025 2021/2003

Beslutsärenden för nämnden

- 14 Förändringar av riktlinjer för arrangemangsbidrag inför 2022 2022/450
- 15 Riktlinjer - medel för att stärka det fria kulturlivet i Jönköpings län 2021/1807

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Tid: 2022-05-04 kl:10:00
kl:10.00-12.00 Informationsärenden
kl:12.00-13.00 Lunch
kl:13.00-14.30 rundvandring på Spira, fika
kl:14.30 Beslutsärenden

Övrigt

16 Övriga frågor

Kallade*Ordinarie ledamöter:*

Per Eriksson (C) ordf.
Monica Samuelsson (KD) 1:e vice ordf.
Dan Sylvebo (-) 2:e vice ordf.
Per Svenberg (S)
Aneth Amundson (S)
Adam Starck (S)
Hans Jarstig (KD)
Raymond Pettersson (C)
Helen Skogelin Torvaldsson (BA)
Mari Hultin (L)
Jon Hammarin-Heinpalu (MP)
Kristina Nero (V)
Gun Lusth (M)
Olle Moln Teike (SD)
Ulf Svensson (SD)

Tjänstemän:

Jane Ydman, regiondirektör
Karin Hermansson, regional
utvecklingsdirektör
Peter Friberg, sektionschef samordning,
uppföljning och analys
Anna-Gun Grännö, ekonomichef
Linda Byman, nämndsekreterare

Personalrepresentanter:

Irene Tengberg Herrstedt, SACO
Carina Thållén, ersättare

För kännedom*Ersättare:*

Annki Stark (S)
Irada Alieva Söderberg (S)
Markus Kauppinen (S)
Anton Axelsson (KD)
Haykanush Vardanyan (KD)
Jessica Hagård (C)
Matilda Henriksson (C)
Fredrik Sveningsson (L)
Monica Persson (MP)
Lena Danås (V)
Ami Fagrell (V)
Elisabeth Wahlström (M)
Ann-Katrin Löfstedt (M)
Maria Högberg (SD)
Anders Vigortsson (SD)

Regionråd

Maria Frisk (KD)
Marcus Eskdahl (S)
Rachel De Basso (S)
Per Eriksson (C)
Jimmy Ekström (L)
Martin Nedergaard-Hansen (BA)
Jon Hammarin-Heinpalu (MP)
Mikael Ekvall (V)
Malin Wengholm (M)
Dan Sylvebo (-)
Samuel Godrén (SD)

Sammanställning av informationshandlingar nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet, 2022-05-04

Ärendetyp	Ärenderubrik
Protokoll	<ul style="list-style-type: none">• Protokoll Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet 2022-03-30• Protokoll presidiet – Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet 2022-04-13
Inkomna handlingar	<ul style="list-style-type: none">• RJL 2020/1559 EU-kommissionens observationsbrev Sveriges strategiska plan för den gemensamma jordbrukspolitiken 2023-2027
Utgående skrivelser	
Regeringsbeslut	
Cirkulär från SKR	
Beslut från SKR	
Övrigt	<ul style="list-style-type: none">• 2022/931 Granskning av årsredovisning 2021, Regionrevisionen

Delegeringsbeslut

Utskriftsdatum: 2022-04-27

Utskriven av: Linda Byman

Diarienummer:	Region Jönköpings län
Beslutsfattare:	Alla
Kategori:	Alla
Beslutsinstans:	Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet
Sammanträdesdatum:	2022-05-04
Sekretess:	Visas ej

Id	Beskrivning	Paragraf
Datum	Avsändare/Mottagare	Beslutsfattare
Ärendenummer	Ärendemening	Kategori
		Ansvarig
2022.3904	Viktoria Tolstoy och Krister Jonsson	Ulrika Josefsson §2/2022
2022-03-20	Bengt Strokirk	Ulrika Josefsson
RJL 2021/1660	MC-serien säsong 22/23	ANA 4.2.1 Mirjam Gerebo
2022.4899	Adde Malmberg, skådespelare	Ulrika Josefsson §1/2022
2022-04-06	AB Stående skämt	Ulrika Josefsson
RJL 2021/1667	En timme i lugn och ro 2023	ANA 4.2.1 Mirjam Gerebo
2022.4908	Alexander Nohr, solist	Ulrika Josefsson §3/2022
2022-03-21	Nordic Artists Management A/S	Ulrika Josefsson
RJL 2022/576	La Bohème	ANA 4.2.1 Mirjam Gerebo
2022.4915	Mari Carasco, koreograf	Ulrika Josefsson §4/2022
2022-03-17	Carrasco Dance	Ulrika Josefsson
RJL 2022/762	Prometeus	ANA 4.2.1 Mirjam Gerebo
2022.4968	samarbetsavtal	Ulrika Josefsson §5/2022
2022-03-31	RingsakerOperaen	Ulrika Josefsson
RJL 2022/576	La Bohème	ANA 4.2.1 Mirjam Gerebo
2022.5430	Jenny Lundell - konsult	Ulrika Josefsson §6/2022
2022-04-19	Blank Day AB	Ulrika Josefsson
RJL 2022/1099	Vidaredelegationer 2022 Smålands Musik & Teater	ANA 4.2.1 Mirjam Gerebo

Presidium - Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet §§ 64-75

Tid: 2022-04-13 kl. 09:00

Plats: Tenhults naturbruksgymnasium, Riddersberg

§ 65

Inkomna remisser, promemorior och motioner

Sammanställningen anmäls och läggs till handlingarna.

Beslutets antal sidor

1

Dokument

Utskriftsdatum: 2022-04-05

Utskriven av: Nina Granström

Diarienummer: Region Jönköpings län

Sekretess: Visas ej

Beskrivning av sökning:

Remisser mars 2022

Id	I/U/K	Beskrivning	Ansvarig
Datum		Avsändare/Mottagare	Avdelning
Ärendenummer		Ärendemening	Dokumenttyp
2022.2794	I	Ändring i Socialstyrelsens föreskrifter om användning av medicintekniska produkter i hälso- och sjukvården	Evelina Örn
2022-03-01		Socialstyrelsen	RLK o Verksamhetsnära funktion
RJL 2022/562		Remiss - Ändring i Socialstyrelsens föreskrifter om användning av medicintekniska produkter i hälso- och sjukvården	REMISS
2022.2894	I	Betänkandet E-recept inom EES	Evelina Örn
2022-03-03		Socialdepartementet	RLK o Verksamhetsnära funktion
RJL 2022/578		Remiss av betänkandet E-recept inom EES	REMISS
2022.2910	I	Lokaliseringsutredning - Granskning inför tillåtlighetsprövning av ny järnväg Göteborg-Borås	Erik Bromander
2022-03-03		Trafikverket	RLK o Verksamhetsnära funktion
RJL 2022/579		Remiss - Granskning inför tillåtlighetsprövning av ny järnväg Göteborg-Borås	REMISS
2022.2984	I	Förslag till fördjupning av översiktsplanen för Gislaved och Anderstorp	Erik Bromander
2022-03-04		Gislaveds kommun	RLK o Verksamhetsnära funktion
RJL 2022/595		Remiss - Förslag till fördjupning av översiktsplanen ÖP16 för Gislaved och Anderstorp.	REMISS
2022.3078	I	Nybyggnad av järnväg mellan Byarum och Tenhult	Erik Bromander
2022-03-07		Trafikverket	RLK o Verksamhetsnära funktion
RJL 2022/609		Remiss för nybyggnad av järnväg mellan Byarum och Tenhult	REMISS
2022.3318	I	Hälso- och sjukvårdens beredskap - Struktur för ökad förmåga (SOU 2022:6)	Nathalie Bijelic Eriksson
2022-03-10		Socialdepartementet	RLK o Verksamhetsnära funktion
RJL 2022/670		Remiss - Hälso- och sjukvårdens beredskap - Struktur för ökad förmåga	REMISS
2022.3329	I	Vattnets miljömål, åtgärdsprogram 2023-2027	Maria Cannerborg
2022-03-10		Länsstyrelsen i Jönköpings län, Naturavdelningen	Verksamhetsstöd och service

RJL 2022/676		Remiss Vattnets miljömål, åtgärdsprogram 2023-2027	REMISS
2022.3462	I	Inför strukturfondspartnerskapets sammanträde	Johanna Stejdahl
2022-03-14		Strukturfondspartnerskapet Småland och Öarna	RLK o Verksamhetsnära funktion
RJL 2022/704		Remiss - Inför strukturfondspartnerskapets sammanträde, april 2022	REMISS
2022.3517	I	Förslag till föreskrifter om ändring i Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd om villkor för avgiftsfri screening	Evelina Örn
2022-03-15		Socialstyrelsen	RLK o Verksamhetsnära funktion
RJL 2022/710		Remiss - Förslag till föreskrifter om ändring i Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd om villkor för avgiftsfri screening	REMISS
2022.3609	I	Vårdens prioriteringar i katastrofsituationer och krig	Evelina Örn
2022-03-18		Socialstyrelsen	RLK o Verksamhetsnära funktion
RJL 2022/740		Remiss - Vårdens prioriteringar i katastrofsituationer och krig	REMISS
2022.4185	I	Målnivåer för psoriasis	Evelina Örn
2022-03-30		Socialstyrelsen	RLK o Verksamhetsnära funktion
RJL 2022/838		Remiss - Målnivåer för psoriasis	REMISS
2022.4203	I	Sänk tröskeln till en god bostad (SOU 2022:14)	Laura Habib
2022-03-30		Finansdepartementet	RLK o Verksamhetsnära funktion
RJL 2022/841		Remiss - Sänk tröskeln till en god bostad (SOU 2022:14)	REMISS
2022.4385	I	Samrådshandlingar Nässjö kommun	Joakim Strid
2022-03-31			Länstrafiken
RJL 2022/863		Samrådshandlingar Nässjö kommun	REMISS
2022.4386	I	Samrådsskrivelse Soldaten 1 Nässjö	Joakim Strid
2022-03-31			Länstrafiken
RJL 2022/863		Samrådshandlingar Nässjö kommun	REMISS

Dokument

Utskriftsdatum: 2022-04-05

Utskriven av: Nina Granström

Diarienummer: Region Jönköpings län

Sekretess: Visas ej

Beskrivning av sökning:

Motioner mars 2022

Id	I/U/K	Beskrivning	Ansvarig
Datum		Avsändare/Mottagare	Avdelning
Ärendenummer		Ärendemening	Dokumenttyp
215301	K	Motion - Stärk kompetensen kring Endometriosis	Linda Byman
2022-03-30		Vänsterpartiet	RLK o Verksamhetsnära funktion
RJL 2022/831		Motion - Stärk kompetensen kring Endometriosis	MOTION

Presidium - Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet §§ 64-75

Tid: 2022-04-13 kl. 09:00

Plats: Tenhults naturbruksgymnasium, Riddersberg

§ 73

Kurser och konferenser

Beslut

Presidiet beslutar om deltagande vid följande kurser och konferenser:

- Dun & Bradstreet, analysrapport ekonomisk tillväxt för 2020, den 7 juni, Jönköpings tekniska högskola.

Presidiet beslutar att ordföranden, Monica Samuelsson (KD) samt ytterligare en från oppositionen ges möjlighet att delta.

Beslutet skickas till

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Beslutets antal sidor

1

Rapport från Dun & Bradstreet (fd. Bisnode)

Program 7 juni 09:30-12:00

För att veta vart man är på väg och kunna ta ut riktningen bör man veta var man är nu.

Region Jönköpings län gör löpande olika analyser med skilda ändamål och olika fokusområden. Förra året gjordes exempelvis en socioekonomisk analys inför den nya ESF-perioden. Det gjordes även en regional näringslivsanalys som betonade de framtidsspanande tillväxtaspekterna och som i år, på begäran, nedbrutits och presenteras på kommunnivå.

Nu är vi glada att återigen välkomna Dun & Bradstreet (fd. Bisnode) som utarbetat en ny analysrapport för Region Jönköpings läns ekonomiska tillväxt för år 2020.

Senast en sådan presenterades var 2017

- 09:30** **Samling och fika**
- 10:00** **Välkomna!**
Thomas Strand, Sektionschef för Näringsliv och kompetensförsörjning.
Mats Jackson, Prorektor Jönköping University
- 10:15** **Dun & Bradstreet,** Philip Dang och Jan Fineman presenterar den senaste rapporten.
- 11:15** **Diskussion** kring resultaten.
- 11:45** **Avslutning**

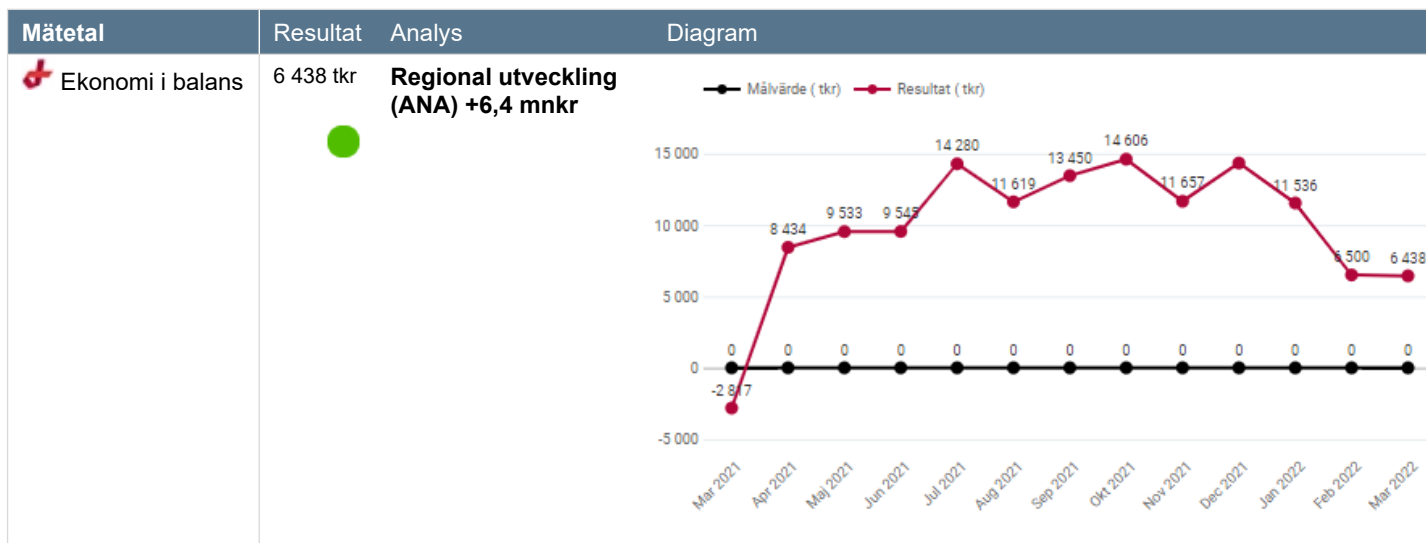
Anmälan till: thomas.strand@rjl.se senast den 3 juni

Plats: Jönköpings Tekniska Högskola, Gjuterisalen (E1405)



Månadsrapport – feb 2022, ANA

0 ■ 0 ◆ 1 ● 0 ▬ av 1 Mätetal



Regional utveckling (ANA) +6,4 mnkr

A. Verksamhetsområdet Utbildning och kultur (+2,9 mnkr)

Verksamhetsområdet har en positiv budgetavvikelse på ca 2,9 mnkr efter mars månad. Vilket är en något större positiv avvikelse jämfört med februari månad.

Folkhögskolornas budgetavvikelse är positiv och uppgår till 1,4 mnkr och beror bland annat på högre statsbidrag än budgeterat och intäkter från deltagare i samband med terminsstart som inte har periodiserats. Även några vakanser bidrar till den positiva budgetavvikelsen.

Verksamheten vid Smålands musik och teater följer i stort budgeten men uppvisar en liten positiv budgetavvikelse med 0,9 mnkr. Den positiva budgetavvikelsen beror bland annat på några vakanser samt skillnader mellan periodiserad budget och verkligt utfall.

Övrig kultur, kulturbidrag och gestaltning samt kulturprojekten har en positiv budgetavvikelse på 2,0 mnkr. Det beror på flera faktorer, bland annat finns det fortsatt flera vakanta tjänster inom verksamheten, statsbidraget är högre än budgeterat samt att flera aktiviteter inte har hunnit genomföras ännu utan kommer att starta allt eftersom under året.

Kostnader för bidragsgivning visar på en negativ budgetavvikelse med -1,8 mnkr och beror främst på att faktura till Jönköpings kommun ännu inte är skickad för hyra och städkostnader vid Jönköpings läns museum samt att utbetalt bidrag inte helt överensstämmer med periodiserad budget. De administrativa kostnaderna visar en positiv budgetavvikelse på 0,4 mnkr bland annat beroende på lägre lönekostnader med anledning av en föräldraledighet.

Naturbruksskolornas ekonomi beräknas vara i balans för perioden. En genomlysning av naturbruksskolornas ekonomi genomförs i samband med att ett nytt samarbetsavtal med länets kommuner ska tecknas inför år 2023.

B. Centrala anslag (+3,5 mnkr)

Den positiva budgetavvikelsen förklaras av att medel för regional utveckling inte är nyttjade i nivå med budget.

Presidium - Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet §§ 64-75

Tid: 2022-04-13 kl. 09:00

Plats: Tenhults naturbruksgymnasium, Riddersberg

§ 69

Informationsärenden till nämnden

- Livsmedelsstrategin information tillsammans med Länsstyrelsen och LRF
- Skola och arbetsliv, Ramboll
- Månadsrapport
- Rundvandring kulturhuset Spira

Beslutets antal sidor

1

Presidium - Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet §§ 64-75

Tid: 2022-04-13 kl. 09:00

Plats: Tenhults naturbruksgymnasium, Riddersberg

§ 70

Ny trästrategi för Småland 2022-2025

Diarienummer: RJL 2021/2003

Beslut

Presidiet föreslår nämnden

- Anta förslaget på ny trästrategi med handlingsplan för smålandslänen.

Sammanfattning

Sedan 2011 har smålandslänen organiserat arbetet tillsammans vad gäller de trärelaterade frågorna via ett gemensamt arbete grundat på en antagen strategi med löpande handlingsplaner. I samband med att Skogsstrategin för Småland antogs under 2018 har de båda strategierna samordnats under gemensam ledning. Nu har tidigare trästrategi med handlingsplan reviderats och förnyats till föreliggande förslag.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2022-03-23
- Trästrategi med handlingsplan för åren 2022-2025

Beslutet skickas till

Nämnd för arbetsmarknad näringsliv och attraktivitet

Beslutets antal sidor

1

Regionfullmäktige

Ny Trästrategi för Småland 2022-2025

Förslag till beslut

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet föreslår regionfullmäktige

- anta förslaget på ny Trästrategi med handlingsplan för smålandslänen.

Sammanfattning

Sedan 2011 har smålandslänen organiserat arbetet tillsammans vad gäller de trärelaterade frågorna via ett gemensamt arbete grundat på en antagen strategi med löpande handlingsplaner. I samband med att Skogsstrategin för Småland antogs under 2018 har de båda strategierna samordnats under gemensam ledning. Nu har tidigare trästrategi med handlingsplan reviderats och förnyats till föreliggande förslag.

Information i ärendet

De tre smålandslänen har med bakgrund i finanskrisen 2008, sedan 2011 bedrivit ett organiserat gemensamt arbete för den trämekaniska industrin i Småland. Detta har skett via en gemensam trästrategi med handlingsplaner.

Den sista revideringen antogs för åren 2017-2018. Då pågick även ett arbete i Småland för att ta fram en gemensam skogsstrategi, som antogs i januari 2018. Efterhand anställdes även en gemensam samordnare och sedan dess har arbetet med de två strategierna hanterats tillsammans under gemensam samordnare.

Föreliggande trästrategi med handlingsplan som avser åren 2022-2025, är en omarbetad och uppdaterad version som består av fem insatsområden.

- 1.) Kompetensutveckling
- 2.) Affärsutveckling
- 3.) Produkt- och materialutveckling
- 4.) Produktionsutveckling
- 5.) Attitydutveckling

Trästrategin ägs av följande intressenter: Regionerna och länsstyrelserna i Småland, Skogsstyrelsen, Lantbrukarnas riksförbund, Jönköping University, Linnéuniversitetet, Södra Skogsägarna, Sveaskog, Trä och möbelföretagen och GS-facket.

De båda strategierna leds via en gemensam styrgrupp som består av representanter från intressenterna till strategierna. Under styrgruppen finns även en arbetsgrupp

som tillsammans med samordnaren leder det operativa arbetet. Årligen fastställs en verksamhetsplan av styrgruppen, baserad på handlingsplanen. Kopplat till strategierna finns inga genomförandemedel för aktiviteter, utan detta får sökas efterhand från tänkbara finansiärer beroende på aktivitetens innehåll och målgrupp. Den gemensamma samordnaren är för närvarande placerad på Region Kronoberg.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2022-03-23
- Trästrategi med handlingsplan för åren 2022-2025

Beslut skickas till

Region Kronoberg

REGIONLEDNINGSKONTORET

Karin Hermansson
Regional utvecklingsdirektör

Thomas Strand
Sektionschef

SMÅLANDS TRÄSTRATEGI OCH HANDLINGSPLAN 2022-2025

Inledning

Den för Småland så viktiga träindustrin var hårt konkurrensutsatt och många arbetstillfällen flyttade utomlands. Finanskrisen 2008 gjorde situationen mycket besvärlig för företagen. Länsstyrelserna fick varselsamordnaruppdrag i samarbete med regionförbunden. Arbetet genomfördes gemensamt för alla tre smålandslänen med Kalmar som samordnare. Det beslutades att ta fram en strategi för att samordna och prioritera insatser till stöd för träindustrin: "Att samordna, förstärka och gemensamt prioritera insatser och att synliggöra den trärelaterade industrin nationellt och internationellt". Organisationer, myndigheter och företag deltog i utvecklingen av strategin och handlingsplan som presenterades i november 2011.

De viktigaste utgångspunkterna var att samordna, förstärka och gemensamt prioritera insatser samt synliggöra den trärelaterade industrin nationellt och internationellt. Under våren 2012 antog samma aktörer ett förslag till handlingsprogram för åren 2012–2014 utifrån strategin och under 2014 antogs nästa handlingsprogram för åren 2015–2017. Insatserna har bidragit till att öka innovationsnivån i den småländska träindustrin och är grunden för Smart Housing Småland, Företagsforskarskolan ProWood, satsningar på Linnéuniversitetet och Jönköping university, projekt och aktiviteter på Träcentrum och i Möbelriket, träutställning på Virserums konsthall och mycket annat. Nästa revidering gjordes 2017. Det beslutades då att trästrategiarbetet skulle samordnas med skogsstrategin som var under utveckling då många av frågorna var gemensamma. Inga nya insatser påbörjades inom Trästrategin under 2017 – 2018.

I början av 2020-talet är situationen förändrad. Europeiska och nationella målsättningar om minskade utsläpp från fossila källor främjar ett ökat användande av materialet trä. Produktutveckling för träbaserat byggmaterial, exemplifierat av korslaminerat trä (KLT), i kombination med ett ökat intresse för att bygga hus, höga som låga, i trä har drivit upp efterfrågan på råmaterial från den svenska skogen. Detsamma gäller spännande innovationer av nya användningsområden för trä som material som fordonsbränsle, textilier och kemikalier.

Företag inom träindustrin ser, precis som företag i andra branscher, möjligheter i det industriella skifte man brukar benämna "Industri 4.0" och i det ökade fokuset på hållbara affärsmodeller. Eftersom majoriteten av företag inom träindustrin är små och medelstora finns både potential och utmaningar i att möta dessa samhällsliga och industriella förändringar.

Förändrade förutsättningar innebär ett behov av omstart och förnyelse. Smålands trästrategi och handlingsplan 2022–2025 skall därför främja hållbar tillväxt genom att fokusera på 5 insatsområden: Kompetensutveckling, Affärsutveckling, Produkt- och materialutveckling, Produktionsutveckling och Attitydutveckling. Revideringsarbetet har genomförts genom en workshop och intervjuer med representanter från träindustrins branscher samt deltagande i smålandslänens arbete med smart specialisering. Strategins ägare och andra centrala intressenter har bidragit med synpunkter på innehållet.

I strategin används "Träindustrin" som samlande beteckning för flera branscher där trä är huvudmaterial; sågverk, träbearbetning, komponenttillverkning, träbyggnad, möbler, inredning, emballage. Strategin omfattar strategiska mål och insatser. Dessa ska leda till olika aktiviteter vars resultat ska bidra till målen. Alla insatser har en organisation som är ansvarig för att initiera aktiviteter och åtgärder. Där finns också exempel på organisationer som kan bidra i insatserna. I genomförandet av handlingsplanen kan många fler regionala, nationella och internationella organisationer och företag bli involverade.

1 Kompetensutveckling – stärk kompetensutvecklingen i den småländska träindustrin

Mål: Ett förbättrat system för utbildningar för den småländska träindustrin stärker företagens utveckling som skapar attraktiva jobb med utvecklingsmöjligheter.

Träindustrin har ständigt behov av ökad kompetens inom många olika yrkesområden. Denna kompetens kommer från anställning av nya personer med olika utbildningar och fort- och vidareutbildning av egen personal. Kontakter mellan företag är en viktig källa för ökad kunskap och utveckling. Det finns även många som byter yrken och behöver kompletterande utbildning för arbete i träindustri. Tillgång på utbildning av hög kvalitet och relevans på alla nivåer stärker individens utveckling och ger möjligheter till attraktiva innehållsrika arbeten och yrkesmässig utveckling. Det är likaså en förutsättning för träindustrins utveckling och innovation av nya träbaserade produkter. Träindustrin är inte jämställd och behöver bli mer attraktiv för kvinnor och människor med olika bakgrunder. Småland är hjärtat i svensk träindustri och behöver tillgång till ökat kunskapsutbyte mellan företag och utbildningar av bra kvalitet på olika nivåer för yrkesutbildningar, fortbildningar och kompletterande utbildningar.

Insatser:

1.1 Säkerställa tillgången till relevanta attraktiva utbildningar från grundläggande till akademisk nivå

Relevanta utbildningar från gymnasium till akademi utgör basen för fortsatt utveckling i träindustrin. Utbildningarna bör täcka branschens behov av specifik och generell kompetens och ha en geografisk närhet till företagens placering. De behöver också ett innehåll och utformning som attraherar människor med olika bakgrunder. Företag, utbildningsanordnare och övriga intressenter behöver tillsammans arbeta för att göra utbildningarna attraktiva. Utbildningarnas relevans och kapacitet bör regelbundet stämmas av med företagen och utbildningsanordnare. Strategierna skapar eller deltar i forum med företag, kommuner och regioner för avstämning av behov och utveckling av nya utbildningar. Insatsen skall leda till ökat samarbete mellan aktörerna och bidra till att täcka branschens behov av specifik och generell kompetens och ha en geografisk närhet till företagens placering.

Träcentrum ansvarar för insatsområdet. Åtgärder genomförs i samarbete med bl.a. kommuner, regionerna, yrkeshögskole-anordnare. Linnéuniversitetet (Lnu) och Jönköping University (JU).

1.2 Medverka till att insatser för kompetensutveckling av yrkesverksamma är flexibla och anpassade till företagens och individens förutsättningar.

Kompetensutvecklingsinsatser för företag och medarbetare skall göras flexibla och anpassade för att praktiskt genomföras som en integrerad del av företagets verksamhet. Kompetensutvecklingsinsatserna skall erbjudas på grundläggande branschvaliderad nivå, YH-nivå och högskolenivå. Utbildningsmodellen som utvecklats i projektet InsTrä ska användas och utvecklas vidare. Insatsen ska leda till en modell för flexibel kompetensutveckling och bidra till en spridning av systematisk kompetensutveckling i träindustrin.

Träcentrum ansvarar för insatsområdet. Åtgärder genomförs i samarbete med bl.a. JU, Lnu, utbildningsanordnare, Trä och Möbelföretagen (TMF), GS-facket och företagen.

1.3 Utveckla möjligheter för individer att ställa om sin kompetens mot företag inom trä, möbler och inredning.

Genom samarbete mellan utbildningsanordnare, företag, fackförening, branschorganisationen TMF och branschspecialiserade utförare av kompetensutveckling skapas en småländsk "Träskola".

Yrkesvux-systemet, arbetsmarknadsutbildningar och YH-utbildningar ger personer med annan bakgrund möjlighet till omskolning. Strategierna initierar projekt för att testa och utveckla modellen. Insatsen skall leda till en modell för omställningsutbildning som ska bidra till att förenkla yrkesbyte till träindustrin.

Träcentrum ansvarar för insatsområdet. Åtgärder genomförs i samarbete med bl.a. TMF, kommuner och regioner.

1.4 Utveckla företagets förmåga att hantera kompetensutveckling strategiskt.

Träindustrins företag står inför stora strategiska utmaningar. För att möta dessa krävs bland annat tillgång till ny kompetens, antingen genom kompetensutveckling eller nyrekrytering. För att stärka företagets strategiska kompetensutvecklingsförmåga behövs stöd för att implementera kunskap, metoder och förhållningssätt. Insatsen innebär att initiera projekt och resurser för coaching/rådgivning. Insatsen skall leda till stöd för strategisk kompetensutveckling och bidra till en snabbare utveckling av företagen.

Träcentrum ansvarar för insatsområdet. Åtgärder genomförs i samarbete med bl.a. regioner, företag, Lnu och JU.

2 Affärsutveckling – Stärk träföretagens förmåga till affärsutveckling

Mål: Stärka företagets förmåga att utveckla befintliga och nya affärsmodeller genom kunskap, innovation och stöd

Träindustrin befinner sig i en förändringsprocess som historiskt sett saknar motstycke och som direkt påverkar förutsättningarna att driva företag. Förändrade produktionsprocesser, nya kundkrav, digitalisering, hållbarhet och en pandemi som rubbat affärsmodeller i hela världen är alla faktorer som påverkar företagande i såväl stora som små organisationer. Småländska företag i träindustrin är till största delen små och medelstora, vilket innebär särskilda utmaningar när det gäller resurser för nödvändiga affärsutveckling. Samtidigt finns goda möjligheter för att starta nya företag med nya affärsmodeller och strategisk utveckling av befintliga företag. Träindustrin ska utgöras av företag som är väletablerade, entreprenörmässigt drivna, producerar och utvecklar produkter med den klimatsmarta råvaran trä och ligger geografiskt väl samlade i s.k. kluster. De områden som är av särskild betydelse för strategisk affärsutveckling är; cirkulära affärsmodeller, försörjningskedjor, digitalisering i försäljnings- och distributionskanaler samt export.

Insatser:

2.1 Stöd företagets möjligheter att utveckla cirkulära affärsmodeller

Att utveckla cirkulära affärsmodeller är en av nycklarna till hållbar utveckling. Träindustriföretagen har goda förutsättningar att utveckla cirkulära affärsmodeller genom användande av den klimatsmarta råvaran trä (jungfrulig eller återvunnet), genom hållbar design av produkter, genom renovering, modifiering samt genom kommersiella återanvändningsmodeller (leasing, hyra). Avfall och restprodukter i träindustrin används idag i stor utsträckning till bioenergi. Det finns stora möjligheter att bättre utnyttja detta material för att producera andra typer av produkter som limträ, skivmaterial, industrikemikalier, bränslen m.m. Utmaningarna är dock flera och små och medelstora företag har begränsade resurser för att utveckla nya cirkulära affärsmodeller. Företagen behöver kunskaps- och utvecklingsstöd och samarbeten. Insatsen ska skapa stöd i form av kunskapsöverföring från forskning, inspiration, rådgivning, coaching och utbildning. Insatsen ska leda till att öka företagets möjlighet till utvecklingsstöd och bidra till utveckling av cirkulära affärsmodeller för trä.

Träcentrum ansvarar för insatsområdet. Åtgärder genomförs i samarbete med bl.a. TMF, Science Park, ALMI, Interior Cluster of Sweden, företagen, Lnu, JU, RISE, Regionerna, Energikontoren i Småland.

2.2 Utveckla företagens förmåga till strategisk utveckling av försörjningskedjor.

Leveranssäkerhet och jämn kvalitet har stor betydelse för att effektivisera produktion.

Träindustriföretag behöver stärka sin strategiska förmåga när det gäller försörjning av insatsvaror och utveckling av leverantörskedjor. Strategierna ska bidra till att det i Småland produceras de råvaror och komponenter som träindustrin behöver. Insatsen skall innehålla utbildning, temagrupper och utvecklingsstöd anpassat för det enskilda företagets förutsättningar. Insatsen ska leda till att öka företagets möjlighet till utvecklingsstöd och bidra till företagets strategiska utveckling av försörjningskedjor.

Träcentrum ansvarar för insatsområdet. Åtgärder genomförs i samverkan med bl.a. TMF, JU (Tekniska Högskolan), Lnu, RISE, företagen.

2.3 Förbättra förmågan att använda digitala verktyg för utveckling av försäljnings- och distributionskanaler

Insatser som skall stimulera företagets användning av digital teknik för att nå nya kunder och för att effektivisera försäljnings- och distributionsprocessen. Kunskaper och erfarenheter finns i många olika branscher. Insatser kan genomföras i samverkan med andra sektorer av handel och tillverkningsindustri. Aktiviteten ska öka kunskapen om företagets behov och inspirera träindustriföretag att utveckla insatser som är specifika för branschen.

Jönköping university (Tekniska högskolan) ansvarar för insatsområdet. Åtgärder genomförs i samverkan med bl.a. Träcentrum och TMF

2.4 Arbeta för ökat exportvärde av träbaserade produkter på såväl etablerade marknader som tillväxtmarknader.

Träindustrin är exportberoende. Förädlingsgraden och dess ökningspotential varierar hos olika aktörer. Mindre företag är starkt beroende av befintliga kunder och sårbara för konjunktursvängningar. Främjande insatser ska verka för en mer hållbar export genom generellt ökad internationalisering och ökat förädlingsvärde i de produkter som exporteras. Insatsen ska bidra till att sänka trösklarna för SMF att ta steget ut på världsmarknaden, såväl etablerade marknader som tillväxtmarknader, samt inspirera företagen till innovation genom produktutveckling. Aktiviteter samordnas med nationella exportfrämjande insatser inom träbranschen. Insatsen ska leda till ökad förmåga till kontakter med nya kunder och marknader och bidra till ökad export.

Regionerna ansvarar för insatsområdet. Åtgärder genomförs i samverkan med bl.a. Träcentrum, Smart Housing Småland, Södra Sveriges Trävaruexportförening, Svenskt Trä, Business Sweden och träindustriföretagen.

2.5 Stärka förutsättningarna för att starta nya företag i träindustrin

Omvärldsförändringarna ger bra förutsättningar för att ta fram nya produkter och lösningar baserade på trä. Dessa kan utvecklas i befintliga företag men ger också möjlighet till att starta nya företag. Insatsen ska bidra till att koppla ihop innovationsstödande systemet med entreprenörer i träindustrin. Insatsen ska leda till ökat stöd för nyföretagande och entreprenörer och bidra till fler nya företag inom träindustrin.

Regionerna ansvarar för insatsområdet. Åtgärder genomförs i samverkan med innovationsstödande aktörer.

3 Produkt- och materialutveckling – Öka användningen och återanvändningen av trä samt utveckla nya produkter och lösningar

Mål: Utveckla produkter och komponenter för att möjliggöra en ökad användning av trä i bygg, möbler och inredning

Materialet trä har flera tekniska fördelar jämfört andra material. Inte minst kan materialet skapa miljömässiga fördelar i relation till andra material. Därmed inte sagt att materialet och dess hantering från planta till produkt inte kan bli ännu bättre. Genom utvecklade metoder och helhetssyn på värdekedjan kan effektivare produkter skapas som tillvaratar träets fördelar och hanterar materialets utmaningar. Fokus inom området är att skapa förutsättningar för nya värdefulla produkter som nyttjar hela den tillgängliga materialresursen i skogen såväl olika träslag som olika sortiment, biprodukter och restflöden. Materialet ska utnyttjas tillfullo för olika användningsområden inom bygg, möbler och inredningar. Trämaterialet med sitt ursprung i naturen möjliggör skapandet av cirkulära värdekedjor. Möjlighet till spårbarhet och hantering av digital information kopplat till materialet och produkterna är aspekter som behöver utvecklas.

Insatser:

3.1 Utveckla bostadsbyggande i materialet trä

Limträ och KL-trä har möjliggjort snabb ökning av träbyggandet. Det krävs utvecklingsarbete för effektivare metoder, komponenter och produkter. Alla delar i förädlingskedjan omfattas; från skogen till byggnadernas underhåll och återbruk. Småland bör ha en framträdande position i detta utvecklingsarbete. Insatsen innebär att initiera forskningsprojekt och examensarbeten med fokus på materialutveckling inom området KL-trä och byggande av flerbostadshus samt användande av återvunnet byggmaterial. Insatsen ska leda till utveckling i hela försörjningskedjan och bidra till ett ökat och effektivt byggande i trä.

Smart Housing Småland (RISE) ansvarar för insatsområdet. Åtgärder genomförs i samverkan med bl.a. Lnu, JU, Träcentrum

3.2 Produktutveckling av träkomponenter som ersättning för mer miljöbelastande material

Det finns en goda ekonomiska, sociala och miljömässiga skäl att ersätta betong, metall och plast i byggnader, möbler och inredning med trä. Det fordrar utveckling i alla delar av försörjningskedjan och en förstärkning av marknadsföringen av träprodukter. Insatsen omfattar forsknings- och utvecklingsprojekt och examensarbeten med fokus på att utöka användandet av materialet trä i byggnation, möbler och inredning. Insatsen ska leda till ökad utveckling av nya material, komponenter, produkter och system samt minskat spill av trä. Den ska bidra till att användningen av trä ökar på bekostnad av mer miljöbelastande material.

RISE ansvarar för insatsområdet. Åtgärder genomförs i samverkan med bl.a. Lnu, JU/JTH, Träcentrum, Interior Cluster.

3.3 Öka användningen av digitala verktyg i produktion, försäljning och distribution

Kraven på ökad råvaru- och produktinformation ökar. Detta fordrar system och standarder för informationshantering. Detta är inte minst viktigt som ett led i utvecklingen av cirkulära affärsmodeller. Nationella projekt pågår genom t.ex. Svenskt Trä. Digitala verktyg har fått allt större betydelse för att nå nya kunder och för att effektivisera försäljnings- och distributionsprocessen. Småländska träindustrier bör delta i utvecklingsarbetet och tillämpningar. Insatsen skall skapa kunskapsstöd, utbildning och utveckling inom områden som BIM, RFID, Digitala informationskedjor integrerat i produkter och tjänster. Insatsen ska leda till ökad tillgång till stöd för att använda digitala verktyg och bidra till att öka produktiviteten och skapa nya affärsmöjligheter.

Träcentrum ansvarar för insatsområdet. Åtgärder genomförs i samverkan med bl.a. SHS. företag, JU, LNU, TMF, tjänsteleverantörer.

4 Produktionsutveckling – Stärk utvecklingen av effektiv och hållbar produktion

Mål: Stärka träindustrins utveckling av effektiv och hållbar produktion som stödjer nya affärsmodeller och den ökade användningen av trä

I den förändringsprocess träindustrin står inför, krävs nya och anpassade försörjningsprocesser som kan hantera nya kundkrav, nya produkter, digitalisering och hållbara cirkulära flöden. En ny generation smarta och hållbara träbaserade produkter behöver en försörjningsprocess som är både effektiv och hållbar. Tekniksprånget från traditionell hantverksindustri till en framtidssäkrad och modern industri kräver inte bara ny typ av produktion eller nya maskiner utan även en anpassad kompetensutveckling och kompetensförsörjning av helt nya typer av kompetenser. Det ställer även krav på en ökad värdeaddering från underleverantörer och ett effektivt distributionsflöde som även kan hantera återflöde av produkter.

Denna delstrategi skapar därmed förutsättningar för att kunna stärka träföretagens förmåga till affärsutveckling samt öka användningen och återanvändningen av materialet trä genom innovativ produkt och materialutveckling. Denna delstrategi behöver i sin tur stöd av en stärkt kompetensutveckling samt tillgång till kompetensförsörjning som möjliggörs av en attitydutveckling.

Insatser:

4.1 Öka användningen av digitala verktyg och automation i träindustrin

Digitalisering och automation är viktiga för att öka produktiviteten. Företag i träindustrin, i synnerhet små och mellanstora, behöver stöd när det gäller utveckling, utbildning, rådgivning m.m. inom detta område. Detta görs genom att involvera företagen i utvecklingsinsatser och skapa stöd med fokus på analys av företags specifika förutsättningar för automation och digitalisering samt att involvera företagen i utvecklingsinsatser och samarbeten med andra branscher. Insatsen ska leda till en ökning av digitalisering och automation i träindustrin och bidra till en ökad produktivitet.

JU ansvarar för insatsområdet. Åtgärder genomförs i samverkan med bl.a. Lnu, JU, Träcentrum, Regionerna, RISE, Science park.

4.2 Energieffektiviseringar i produktionssystemet

Träindustrin är genom sina bearbningsprocesser en producent av olika material som förr eller senare ofta används för energiändamål. Samtidigt är industrin en betydande förbrukare av energi. Genom ett framtida ökat fokus på cirkulära affärsmodeller blir träindustrin en viktig aktör som kan ha stor påverkan på energiflöden inom olika delar av värdekedjan från skog till produkt beroende på processernas utformning. För flera träindustrier ökar betydelsen av energi som en produkt för försäljning och effektivare energianvändning får ekonomiska incitament tillsammans med vinster för lokalsamhälle och miljö. Arbetet bör utgå från goda exempel som genom utvecklingsinsatser skapas och identifieras för att sedan kommuniceras inom Småland för inspiration. Insatsen tar fram goda exempel som utgör inspiration för andra träindustrier att ta efter med målet att öka energieffektiviteten i Smålands träindustri.

Träcentrum ansvarar för insatsområdet. Åtgärder genomförs i samverkan med bl.a. Regionerna, energikontoren, Lnu.

4.3 Stötta och utveckla underleverantörer inom träindustrin

Ökade kundkrav på kundanpassningar och kortare ledtider samt ökad medvetenhet om produkters miljöpåverkan kräver att träindustrin minskar sitt beroende av importerade råmaterial. Gemensamt med den småländska skogsstrategin inkluderas även här att värdeförädlingen av svensk skog bör

hållas kvar lokalt. Detta tillsammans med ett ökat fokus på att utnyttja restprodukter på ett hållbart sätt samt krav på att kunna hantera ett cirkulärt flöde kräver att även underleverantörer inom träindustrin kompetensutvecklas och stöds. Med en stark underleverantörsbas ökar värdeförädlingen i Sverige och innovationskraften ökar. Insatsen ska leda till ökad värdeförädling och en stärkt innovationskraft hos underleverantörer samt bidra till nya företag och utveckling av befintliga företag i träförädlingskedjan.

JU ansvarar för insatsområdet. Åtgärder genomförs i samverkan med bl.a. SHS, Träcentrum.

4.4 Utveckla framtidssäkrade distributionskanaler

Med nya krav behöver det traditionella distributionsflödet från tillverkare via återförsäljare till kund anpassas för att kunna hantera både fler direkta flöden till följd av e-handel och cirkulära flöden som inkluderar återtag, reparationer, underhåll, återanvändning och återvinning. Denna insats krävs för att skapa förutsättningar för ett ökat cirkulärt flöde och påverkar därmed alla aktörer i försörjningskedjan men även den regionala och nationella infrastrukturen som kan begränsa vilka typer av transporter som kan användas. Insatsen ska leda till framtidssäkrade distributionskanaler och bidra till nya företag samt utveckling i befintliga företag inom produktcirkulation och e-handel.

JU ansvarar för insatsområdet. Åtgärder genomförs i samverkan med bl.a. Regionerna.

5 Attitydutveckling – Öka attraktiviteten till arbete och utbildning i träindustrin

Mål: Öka attraktiviteten till träindustrin genom kunskapsutveckling och spridning gentemot samhällets alla relevanta målgrupper

Träindustrin har stor betydelse för den nationella så väl som regionala ekonomin avseende sysselsättning, export, omsättning och förädlingsvärde. Träindustrin har en snabb teknisk utveckling i nya produkter och produktionsmetoder. Det finns bra förutsättningar att utveckla befintliga företag och starta nya. Då behövs mer arbetskraft och kompetens. Utbildningsaktörer och Träindustrin behöver öka attraktiviteten och vidga rekrytering för att hitta de som ska jobba med trä och alla trästrategins intressenter behöver bidra till att öka intresset för trä. Trä är ett förnybart och miljövänligt material som har en viktig position och funktion i förändringarna för att minska beroende av fossilt material. Samhällets attityd till träindustrin är avgörande för dess fortsatta existens och utveckling. Det behövs en samlad kommunikationsstrategi för att skapa uthålliga resurser för att öka kunskap och intresse för trä samt dess betydelse för ett hållbart samhälle. Insatser och aktiviteter blir därigenom mer effektiva för att sprida och förmedla kunskapen till samhällets olika målgrupper.

Insatser:

5.1 Öka insatser och resurser för att sprida kunskap och öka intresse för trä, möbler och inredning.

Ett ökat samarbete mellan träindustrins aktörer och stödjande organisationer skulle kunna ge större effekt på att öka intresset för utbildning och arbete i branschen. Dialogen mellan aktörerna bör utvecklas i syfte att växla upp arbetet där det behövs, sprida lyckade projekt och utöka samverkan där så önskas. Insatsen omfattar dialog med berörda aktörer om ökat samarbete och om bidrag för att skapa resurser för gemensamma aktiviteter, t.ex. pedagogiska aktiviteter, studiebesök, material etc. (Se även skogsstrategins handlingsplan 1.6). Insatsen ska leda till ökad samverkan för att öka intresset hos unga för utbildning och arbete inom trä och bidra till att fler väljer att arbeta i träindustrin.

Regionerna ansvarar för insatsområdet. Åtgärder genomförs i samverkan med bl.a. kommuner, träföretag, utbildningsaktörer, Lnu.

5.2 Öka kunskapsnivån om att bygga i trä hos samhällets beslutfattare.

Kommersialisering av ny teknik fordrar en introduktionsperiod, oftast i form av pilotprojekt för att demonstrera tekniken och stimulera intresset för tekniken. Offentliga organisationer har stor betydelse för byggandet och val av teknik och material genom offentlig upphandling. Deras ställningstagande, ambitionsnivå och handlingskraft är avgörande för takten på utvecklingen. Aktiviteten avser insatser för att öka intresse och kunskaper hos beslutsfattare, planerare, arkitekter, byggföretag, fastighetsförvaltare m.m. Strategin har genomfört seminarieriet Trähuskolan men avser att fortsätta aktiviteten för att nå fler intresserade, även utanför Småland. Insatsen ska leda till ökad kunskap och intresse och bidra till ett ökat byggande i trä.

Smart Housing Småland ansvarar för insatsområdet. Åtgärder genomförs i samverkan med bl.a. Regionerna, kommunerna, RISE, Energikontor Sydost, Sveriges Träbyggnadskansli, LNU.

5.3 Insats för ökad jämställdhet

En avsiktsförklaring är antagen av skogs- och trästrategiernas intressenter. En arbetsgrupp har bildats som ansvarar för planeringen av arbetet. Insatsens mål är skapa ett systematiskt förändringsarbete genom t.ex. tillgång till utbildning, uppföljningar, verktyg och erfarenhetsutbyte om jämställdhetsarbete och vinster med ökad jämställdhet. Strategiernas intressenter ska stödja andra småländska organisationer och företag inom skog och trä att långsiktigt förbättra jämställdheten. Jämställdhetsarbetet ska också bedrivas i alla andra tillämpliga insatser inom strategiarbetet. Insatsen ska leda stöd för företagens jämställdhetsarbete och gemensam attitydpåverkan och bidra till en mer jämställd träindustri.

Samordnaren och arbetsgruppen ansvarar för insatsområdet. Åtgärder genomförs i samverkan med bl.a. strategiernas intressenter och i separata aktiviteter.

5.4 Sprida kännedom om fördelar med trä och hållbart skogsbruk

Skogsbruket i Sverige och Europa debatteras intensivt i samband med klimatproblem och hot mot biodiversiteten. Det finns därför ett ökande behov att tillhandahålla information om småländskt skogsbruk, träindustri, cirkulär bioekonomi och materialet trä i jämförelse med andra material. Ett gemensamt arbete genomförs med skogens och träindustrins intressenter för att skapa underlag för en kommunikationsstrategi. Insatsen är nära kopplad till insatserna i skogsstrategin och ska leda till att en gemensam kommunikationsstrategi tas fram som ska bidra till ökad kunskap och intresse för trä och dess bidrag till att skapa ett mer hållbart samhälle.

Samordnaren ansvarar för insatsområdet. Åtgärder genomförs i samverkan med bl.a. Skogs- och trästrategiernas intressenter, företag, utbildningsanordnare, skogsägarorganisationer.

Presidium - Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet §§ 64-75

Tid: 2022-04-13 kl. 09:00

Plats: Tenhults naturbruksgymnasium, Riddersberg

§ 71

Förändringar av riktlinjer för arrangemangsbidrag inför 2022

Diarienummer: RJL 2022/450

Beslut

Presidiet föreslår nämnden

1. Godkänna förslag om permanent ändrat maxtak till 60 000 kr per år, gällande från 1 juli 2022.
2. Godkänna förslag om permanent ändrat belopp per ansökan till ett maxbelopp om 30 000 kr, gällande från 1 juli 2022.
3. Godkänna förslag om att arrangemangsbidraget även får innefatta hyra av extern lokal i samband med ett arrangemang, med ett maxbelopp på 4000 kr, gällande från 1 juli 2022.
4. Godkänna förslag om tillfällig möjlighet till vinst för föreningar som huvudsakligen arrangerar kultur, med ett maxbelopp på 4000 kr, gällande från 1 juli till 31 december 2022.

Sammanfattning

Region Jönköpings län har under dialog med civilsamhället sett ett behov av ändringar av maxtak och belopp per ansökan gällande arrangemangsbidrag. För att öka antalet arrangörer i länet, bör arrangemangsbidraget även innefatta hyra av extern lokal. Som en del av återstarten av arrangemang efter pandemin har behov framkommit om att en vinst på ett arrangemang bör vara möjlig för att arrangörer återigen ska kunna bygga upp arrangörsledet.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2022-04-04
- Policy för bidragsgivning inom områdena folkhälsa, utbildning och kultur RJL 2019/2430

Beslutet skickas till

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Beslutets antal sidor

1

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Förändringar av riktlinjer för arrangemangsbidrag inför ansökningsperiod hösten 2022

Förslag till beslut

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

1. Godkänner förslag om permanent ändrat maxtak till 60 000 kr per år, gällande från 1 juli 2022.
2. Godkänner förslag om permanent ändrat belopp per ansökan till 30 000 kr, gällande från 1 juli 2022.
3. Godkänner förslag om att arrangemangsbidraget även får innefatta hyra av extern lokal i samband med ett arrangemang, med ett maxbelopp på 4000 kr, gällande från 1 juli 2022.
4. Godkänner förslag om tillfällig möjlighet till vinst för föreningar som huvudsakligen arrangerar kultur, med ett maxbelopp på 4000 kr, gällande från 1 juli till 31 december 2022.

Sammanfattning

Region Jönköpings län har under dialog med civilsamhället sett ett behov av ändringar av maxtak och belopp per ansökan gällande arrangemangsbidrag. För att öka antalet arrangörer i länet, bör arrangemangsbidraget även innefatta hyra av extern lokal. Som en del av återstarten av arrangemang efter pandemin har behov framkommit om att en vinst på ett arrangemang bör vara möjlig för att arrangörer återigen ska kunna bygga upp arrangörsledet.

Information i ärendet

Arrangemangsbidrag är ett bidrag i form av arrangörsstöd kan ges för kulturarrangemang i Jönköpings län inom områdena dans, musik, teater, hemslöjd, bild och form, film och rörlig bild, bildning, litteratur, museum, kulturarv samt nya konstformer. Arrangemangsbidrag riktar sig till ideella organisationer inom civilsamhället och kan inte sökas av kommersiella arrangörer, kommuner eller verksamhet som till största delen är finansierad av regionen.

Arrangörsstöd ges i form av ett bidrag på maximalt 50 procent av bidragsgrundande gagekostnad för en grupp eller enskild kulturaktör. Minsta belopp att söka är 7500 kr och maxbelopp per ansökan är 20 000 kr. En arrangör kan söka 45 000 kr per år.

Maxtak och maxbelopp per ansökan

I dialog med civilsamhället har vi fått indikationer på att våra nivåer på arrangemangsbidraget inte följer med utvecklingen av gagekostnader. Vårt maxbelopp per ansökan på 20 000 kr räcker inte för att arrangörer ska boka etablerade artister och kulturaktörer. Vi föreslår därför en höjning av maxbelopp per ansökan till 30 000 kr. För att denna förändring ska ge verkan bör också maxbeloppet per år höjas till 60 000 kr per år.

Bidraget för lokaler

För mindre arrangörer och arrangörer som inte äger egna lokaler, är finansiering av lokalkostnaden svår. För att öka antalet arrangörer i vårt län bör vi vidga arrangemangsbidraget till att innefatta hyra av extern lokal, med ett maxbelopp på 4000 kr. Bidrag för lokal ingår i minsta sökbara belopp på 7500 kr och maxbeloppet på 30 000 kr per arrangemang, samt maxbelopp per år.

Tillfällig förändring - möjlighet till vinst

Pandemin innebar många snabba förändringar, anpassning av lokaler, framskjutna arrangemang och inställda arrangemang. Något som påverkade många föreningar och gav en ökad arbetsbelastning. Föreningar tappade också ständigt återkommande publik under denna period. Vi behöver stärka arrangörsledet och motivera föreningar till att hitta lusten och viljan att arrangera och engagera igen. Ett sätt att göra detta är att låta föreningar som huvudsakligen arrangerar kultur (t ex lokala teaterföreningar) gå med vinst. Vinsten kan sedan återinvesteras i kommande arrangemang och ge en grund för att återigen våga arrangera annat än "säkra kort", för att få ett så varierat kulturliv som möjligt i vårt län, samt öka marknadsföring en för att publiken ska hitta tillbaka. Föreslaget är att tillåta en vinstmarginal på 4000 kr för arrangemang som genomförs perioden 1 juli 2022 till 31 dec 2022. Överskott över 4000 kr innebär en minskning av preliminärt beviljat belopp.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2022-04-04
- Policy för bidragsgivning inom områdena folkhälsa, utbildning och kultur RJL 2019/2430, dokumentid 160503

Beslut skickas till

Sektionen för kulturutveckling

REGIONLEDNINGSKONTORET

Karin Hermansson
Regional utvecklingsdirektör

Magnus Jonsson
Kulturutvecklingschef

Riktlinjer för bidragsgivning inom områdena utbildning och kultur

Organisationer som får bidrag från Region Jönköpings län ska vara demokratiskt uppbyggda och ha hälsofrämjande, inkluderande, ideologiska, opinionsbildande, demokratiska och/eller sociala funktioner. Med demokratiskt uppbyggda avses att medlemmarna ska ha ett reellt inflytande över verksamheten. De organisationer som stöds av Region Jönköpings län ska bedriva sin verksamhet över större delen av länet. Riktlinjerna är framtagna utifrån den reviderade *Policy för bidragsgivning inom områdena folkhälsa, utbildning och kultur* (RJL 2019/2430) som antagits av Regionfullmäktige och som gäller från och med 2020-06-08.

Riktlinjerna ska komplettera policyn och underlätta bidragshanteringen i en handlägningsprocess och skapa tydlighet gentemot ansökande parter.

Allmänna förutsättningar för bidrag och syfte med bidragsgivning finns beskrivna i ovan nämnda policy.

Dessa riktlinjer avser bidrag inom följande utgiftsområden:

- Studiedistrikt
- Politiska ungdomsorganisationer
- Övriga ungdomsorganisationer
- Pensionärsorganisationer
- Kulturbidrag
 - Verksamhetsbidrag
 - Projektbidrag
 - Arrangemangsbidrag
 - Kultur- och arbetsstipendium

Allmänna riktlinjer för samtliga bidrag.

Ansökan

Föreningens styrelse eller utsedda firmatecknare (nedan kallad verksamhet) är ansvarig för ansökan.

Ansökan ska göras på det sätt och vid den tidpunkt som anges för respektive bidrag. För att ansökan ska kunna handläggas ska följande aktuella underlag bifogas:

- Verksamhetens stadgar
- Beskrivning av verksamhet och budget (intäkter och kostnader) för det sökta bidraget
- Organisationsnummer från Skatteverket
- Uppgift om plusgiro- eller bankgirokonto

Verksamheter som samverkar kring en gemensam ansökan ska utse en verksamhet som ansvarar för bidragsansökan.

En verksamhet som väntar på beslut om ansökta medel från annan bidragsgivare eller om medel för verksamhet beviljats av annan bidragsgivare ska ange detta i ansökan.

Handläggning

Handlägningsprocess genomförs enligt gällande delegationsordning för Region Jönköpings län.

Om ansökan inte är komplett ska kompletteringar begäras in. Ansökan som inte kompletteras inom angiven tid ska avslås.

Fördjupad granskning kan också förekomma och verksamhet kan då komma att behöva skicka in ytterligare dokument.

Ställning ska tas till fråga om jäv inför handläggning av ansökan och beslut om bidrag. Om jäv föreligger ska detta dokumenteras och ny handläggare/beslutsfattare utses. Jävig är beslutsfattare eller handläggare som är:

- Intressent i ärendet
- Sakägare
- Släkt med ansökande
- Ställföreträdare för ansökande
- Tidigare inblandad i handläggningen av ärendet
- Ombud eller biträde för ansökande
- eller om det i övrigt finns någon omständighet som kan rubba förtroendet för hens opartiskhet

Bidrag ska inte beviljas till verksamhet med skatteskuld som drivs in av Kronofogden.

Överklagande av beslut

Beslut om avslag på en ansökan om bidrag eller bidragets storlek kan inte överklagas i särskild ordning.

Minskat, stoppat och återbetalat bidrag

Verksamhet som beviljats bidrag ska utan dröjsmål rapportera uppkomna händelser under året, som medför markanta avsteg från den planerade verksamheten utifrån det beviljade bidraget. Region Jönköpings län kan besluta om att stoppa utbetalning eller minska bidraget eller besluta om återbetalning om bedömning görs att verksamheten inte uppfyller villkoren för bidragsgivning, att verksamheten ändrats eller övriga förhållanden väsentligt förändrats jämfört med vad som angett i ansökan. Bidrag ska inte användas för att finansiera annan verksamhet än för den som är ansökt och beviljad.

Allmänna villkor

För att få bidrag ska föreningen ha:

- Fastställda stadgar styrelse och revisorer.
- En förening måste ha en godkänd eller auktoriserad revisor om de når upp till minst två av följande gränsvärden för vart och ett av de två senaste räkenskapsåren:
 - fler än 3 anställda (i medeltal)
 - mer än 1,5 miljoner kronor i balansomslutning
 - mer än 3 miljoner kronor i nettoomsättningSamma gränsvärden ska uppnås båda åren.
- Ordnad ekonomisk förvaltning och bokföring eget plus- eller bankgirokonto firmatecknare, stadigvarande verksamhet.

Särskilda riktlinjer

Bidrag till studiedistrikt

Bidrag kan utgå till studiedistrikt som är verksamma i Jönköpings län och som främjar länsinvånarnas intresse och behov av bildning, gemenskap och kultur. Samt uppfyller villkoren i policyn. Studiedistriktet ska bedriva verksamhet i minst fem av länets kommuner med geografisk spridning.

Kriterier och bidragskonstruktion

Bidraget ges i form av organisationsbidrag och verksamhetsbidrag. Organisationsbidraget utgör 60 procent av den totala summan och baseras på studiedistriktets statsbidragstilldelning de två föregående verksamhetsåren.

Verksamhetsbidraget som utgör 35 procent och som baseras på antal genomförda studietimmar. Resterande 5 procent fördelas på genomförda kulturarrangemang.

Ansökan ska skickas in senast 1 september för bidrag till nästkommande verksamhetsår. Ansökan sker via framtagna ansökningsblankett.

Redovisning och uppföljning

För att få bidrag krävs en verksamhetsberättelse med ekonomisk redovisning och revisionsrapport. Uppföljning görs antingen genom protokollförda besök eller genom att årligen granska verksamhetsberättelser.

Bidrag till politiska ungdomsorganisationer

Bidrag kan utgå till politiska ungdomsorganisationer som är verksamma i Jönköpings län. Det totala anslaget för bidrag till politiska ungdomsorganisationer beslutas i Region Jönköpings läns budget.

Kriterier och bidragskonstruktion

Bidraget ges i form av organisationsbidrag och verksamhetsbidrag. Organisationsbidraget räknas ut genom att summera två delar, ett prisbasbelopp per organisation vars moderparti är företrätt i regionfullmäktige. Hälften av kvarvarande utgiftsram fördelas per organisation utifrån moderpartiets mandat i Region Jönköpings län. Den andra hälften utgör verksamhetsbidrag och fördelas utifrån redovisade verksamhetsberättelser.

Ansökan ska skickas in senast 1 september för bidrag till nästkommande verksamhetsår. Ansökan sker via framtagna ansökningsblankett.

Redovisning och uppföljning

För att få bidrag krävs en verksamhetsberättelse med ekonomisk redovisning och revisionsrapport. Uppföljning görs antingen genom protokollförda besök eller genom att årligen granska verksamhetsberättelser.

Bidrag till övriga ungdomsorganisationer

Bidrag kan utgå till ungdomsorganisationer som är verksamma i Jönköpings län och som har en riksorganisation som får statsbidrag till sin centrala verksamhet. Ungdomsorganisationer som har koppling till nykterhetsorganisationer och funktionshinderorganisationer kan få bidrag ur folkhälsoanslaget.

Kriterier och bidragskonstruktion

Föreningen ska ha minst 300 medlemmar i åldern 6-25 år som är folkbokförda inom länet. Med medlem menas en individ som genom en aktiv och frivillig

handling sökt medlemskap och accepterats i organisationen. Bidragsberättigade medlemmar ska vara i åldrarna 6-25 år och ska ha inflytande över verksamheten.

Ansökan ska skickas in senast 1 september för bidrag till nästkommande verksamhetsår. Ansökan sker via framtagna ansökningsblankett.

Redovisning och uppföljning

För att få bidrag krävs en verksamhetsberättelse med ekonomisk redovisning och revisionsrapport. Uppföljning görs antingen genom protokollförda besök eller genom att årligen granska verksamhetsberättelser.

Bidrag till pensionärsorganisationer

Kan utgå till pensionärsorganisationer som är verksamma i Jönköpings län. Huvudorganisationen ska främja pensionärens intressen och vara öppen för medlemskap för alla pensionärer

Kriterier och bidragskonstruktion

Organisationen ska ha minst 1000 betalande pensionärsmedlemmar bosatta inom länet och lokalföreningar i minst fem av länets kommuner

Bidragskonstruktion och fördelning

Ramanslaget fördelas som organisationsbidrag på följande sätt

85 % baseras på antalet medlemmar

15 % baseras på antalet lokalavdelningar

Anslagstilldelningen fastställs i form av relativa andelar av ramanslaget.

Ansökan ska skickas in senast 1 september för bidrag till nästkommande verksamhetsår. Ansökan sker via framtagna ansökningsblankett.

Redovisning och uppföljning

För att få bidrag krävs en verksamhetsberättelse med ekonomisk redovisning och revisionsrapport. Uppföljning görs antingen genom protokollförda besök eller genom att årligen granska verksamhetsberättelser.

Kulturbidrag

- Verksamhetsbidrag
- Arrangemangsbidrag
- Projektbidrag
- Kultur- och arbetsstipendier

Verksamhetsbidrag

Bidrag kan ges till i länet verksamma organisationer (juridiska personer) verksamma i Jönköpings län som bedriver stadigvarande verksamhet inom kulturområdet i huvudsak och där verksamheten bedöms vara viktig i länets kulturpolitiska infrastruktur och betydelsefull för länets kulturutveckling.

Kriterier och bidragskonstruktion

Varje ansökan bedöms utifrån hur väl den stämmer in på den regionala utvecklingsstrategin RUS och den regionala kulturplanens mål och inriktningar. Kriterier för en sådan bedömning är att ansökande organisations verksamhet ska:

- Bidra till att nå målen i den regionala utvecklingsstrategin samt regionala kulturplanen
- Ha regional betydelse genom att bidra till länets kulturutveckling, attraktionskraft och livsmiljö samt bidra till tillgång till kultur i hela länet
- Samarbeta och samverka med andra aktörer
- Arbeta med ett hållbarhetsperspektiv och bidra till en hållbar utveckling inom de tre dimensionerna social, ekologisk och ekonomisk hållbarhet
- Arbetar för att uppfylla ett eller fler kulturpolitiska prioriteringar i den regionala kulturplanen

Ansökan skickas in senast den 21 oktober via Regionens aviserade plattform. Ansökan ska innehålla en verksamhetsplan. Verksamheter som inte tidigare har uppburit verksamhetsbidrag från Region Jönköpings län ska även bifoga en treårig utvecklingsplan för verksamheten i ansökan.

Verksamhetsbidrag kan sökas för upp till 3 år åt gången, med årlig inlämning av årsredovisning och verksamhetsplan

Redovisning och uppföljning

Redovisning för verksamhetsbidrag ska skickas in senast 1 maj för genomfört verksamhetsår. Redovisning av föregående verksamhetsår krävs för att verksamheten ska kunna få verksamhetsbidrag nästkommande år.

Redovisningen ska inkludera verksamhetsberättelse, årsredovisning och revisionsberättelse samt redovisning av hur verksamheten bidragit till att nå målen i den regionala utvecklingsstrategin samt regionala kulturplanen

Arrangemangbidrag

Bidrag i form av arrangörstöd kan ges för kulturarrangemang i Jönköpings län inom områdena dans, musik, teater, hemslöjd, bild och form, film och rörlig bild, bildning, litteratur, museum, kulturarv samt nya konstformer.

Kriterier och bidragskonstruktion

Arrangemangsbidrag riktar sig till ideella organisationer inom civilsamhället och kan inte sökas av kommersiella arrangörer, kommuner eller verksamhet som till största delen är finansierad av regionen.

Bidraget går att söka från 1 december 2020 för arrangemang som äger rum under perioden 1 januari–30 juni 2021. Samt från 1 juni för arrangemang som äger rum under perioden 1 juli–31 december 2021.

Arrangörstöd ges i form av ett bidrag på maximalt 50 procent av bidragsgrundande gagekostnad för en grupp eller enskild kulturaktör. Gagekostnad kan räknas samman för arrangemang som pågår under flera efterföljande dagar eller i en serie.

Gagekostnad är bidragsgrundande

- inom intervallet 7 500-40 000 kronor

- Kulturarrangemangen ska vara öppna för allmänheten.
- Ska helt eller delvis utföras av professionella utövare,
- En arrangör kan under ett år maximalt erhålla 45 000 kronor i arrangörstöd.
- Arrangemangstöd reduceras om arrangemanget ger överskott som är större än beslutat bidrag och sänks med belopp som motsvarar den del av överskottet som överstiger beslutat bidrag..
- I arrangemangets kommunikation och marknadsföring ska det tydligt framgå att det genomförs med stöd från Region Jönköpings län.

Verksamhet som till största delen är finansierad av Region Jönköpings län kan inte erhålla arrangörstöd. Med verksamhet som till största delen är finansierad av Region Jönköpings län avses Regionens egna kulturverksamheter, länets folkhögskolor, bildningsförbunden samt verksamheter som ingår i kultursamverkansmodellen. Dessa verksamheter kan ändå samverka och samarbeta med organisationer som får stöd genom arrangörstöd. Organisation som får projektbidrag från Region Jönköpings län kan inte få del av arrangörstöd för samma projekt.

Ansökan görs via Regionens aviserade plattform och lämnas in senast en månad innan arrangemanget startar. Om ansökan uppfyller policy och riktlinjer fattas ett preliminärt beslut om bidrag. Slutligt beslut och utbetalning sker efter att arrangemanget är genomfört och redovisat. Bidrag beviljas löpande tills anslaget är förbrukad, därefter stängs ansökan.

Redovisning och uppföljning

Redovisning görs via Regionens aviserade plattform senast en månad efter genomfört arrangemang. Om redovisning uteblir efter en påminnelse ges ansökan avslag. Redovisningen ska inkludera en ekonomisk sammanställning för kostnader och intäkter samt publiksiffror. Gagekostnaden måste framgå tydligt och styrkas med bilaga i form av kopia av exempelvis faktura eller avtal med anlita kulturaktör. Till redovisningen ska även marknadsföringsmaterial med Region Jönköpings läns logotyp bifogas. Utbetalning sker inom 30 dagar efter att redovisningen har godkänts av handläggare.

Projektbidrag

Bidraget syftar till att stödja, bredda och förnya kulturlivet och öka tillgängligheten till kulturyttringar i hela Jönköpings län. Bidraget strukturerar en möjlighet för breddning av kultursatsningar utifrån tre huvudområden.

Kriterier och bidragskonstruktion

Bidraget kan sökas av juridiska personer och enskild firma. Bidrag beviljas till projekt inom kulturområdet som bedöms ha ett regionalt mervärde och bidra till Jönköpings läns utveckling och attraktionskraft. Med projekt avses insatser utanför den ordinarie verksamheten som är avgränsade ifråga om tid, ekonomi och arbetsinsats. Projektbidrag kan sökas med upp till 3 år för samma projekt. För projekt som avser mer än ett år ska ny ansökan lämnas för respektive år och med ansökan ska följa en lägesrapport för föregående/innevarande år.

Projektbidrag kan ges till:

- **Etablering**

Med det avses:

- Etablering och uppbyggnad av en ny kulturverksamhet i Jönköpings län med en långsiktig plan som har betydelse för länets kulturutveckling.

Eller:

- Etablera samarbete och samverkan. Interregionalt, internationellt eller interkulturellt samarbete så som internationella besök och utbyten mellan professionella kulturaktörer som bidrar till länets kulturliv och kulturutveckling.

- **Produktion**

Med det avses professionella scenkonstproduktioner (teater, dans, musik etcetera) samt professionell filmproduktion i manus- och förproduktionsstadium. Stödet är ett förhandsbidrag och kan inte sökas för redan genomförda produktioner. Produktioner som står för mångfald, spridning av nya genrer och som tillför nya uttrycksformer uppmuntras. Projektbidraget kan sökas för enskild produktion, presentation, eller samproduktion.

- Bidrag till *scenkonstproduktioner* kan användas för olika uppsättningskostnader, så som rättigheter, ljud/ljus, kostym, projektledning och lön. Produktionen ska vara offentlig och i första hand ske i Jönköpings län.

- Bidrag till *filmproduktion i manus- och förproduktionsstadium* ska ha en tydlig koppling till Jönköpings län genom ett eller flera av följande kriterier: 1. Filmaren har anknytning till länet, vuxit upp eller är bosatt 2. Filminspelningen sker i länet 3. Filmens historia har koppling till länet; kan vara en händelse, person eller plats. Bidraget kan inte tilldelas projekt som passerat förproduktionsstadiet.

- **Utveckling**

Projektbidraget kan möjliggöra genomförande av idéer för förnyelse och innovation inom kulturområdet. För att utveckla eller prova en ny metod eller nytt arbetssätt, utveckling av befintliga eller nya konstformer och tvärkonstnärliga konstformer. Så som till exempel kultur-, konst- och kulturarvsprojekt med regional inriktning som vänder sig mot prioriterade målgrupper utifrån gällande regional kulturplan.

I ansökan ska det tydligt framgå inom vilket av område (etablering, produktion och/eller utveckling) som projektet syftar till. Projektbidrag kan ges lokala projekt som är av regionalt intresse.

Ansökningarna bedöms utifrån projektets

- Regional potential. Med det avses hur projektet bidrar till kulturell infrastruktur och utveckling. Utvecklar kulturell samverkan över kommungränser och sprids utanför den egna orten. Hur projektet bidrar till regional tillväxt, till att stärka länets attraktivitet och till ett varierat kulturutbud av hög kvalitet.
- Bidrar till ökad kulturell delaktighet. Möjligheter till breddat deltagande i kulturlivet genom att engagera, nå och involvera nya målgrupper exempelvis barn- och unga eller nya svenskar/integration.
- Nyskapande. Med det avses konstnärlig och kulturell nyskapande metodutveckling och experiment. Förnyelse och innovation inom kulturområdet.

- Hållbarhet. Menas hur projektet aktivt arbetar med hållbarhetsaspekter (till exempel mångfald, jämställdhet och hållbar utveckling) i planering, genomförande och uppföljning av projektet.
- Samverkan med andra parter och aktörer. Överskrider gränser – mellan nationer, regioner och kommuner, mellan grupper, organisationer och konstområden.
- Möjlighet att motverka alla former av diskriminering
- Genomförbarhet

Varje ansökan viktas emot ovanstående kriterier. Regionens fördelning av projektbidrag ska varje år sträva mot att merparten av perspektiven i listan totalt sätt uppfylls.

Projektet ska

- Vara förenligt med prioriteringarna i den regionala utvecklingsstrategin och regionala kulturplanen.
- Ha projektkostnader på minst 50 000 kronor.
- Ha finansiering även genom egeninsats alternativt från annan aktör och detta ska intygas i ansökan.
- Medverka av professionella kulturaktörer.
- I sin kommunikation och marknadsföring tydligt framhålla att projektet genomförs med stöd från Region Jönköpings län.
- Om knutet till enskild kommun endast ges bidrag om berörd kommun ger stöd i form av bidrag eller andra resurser. Som kommunalt bidrag räknas inte förlustgaranti eller motsvarande villkorat stöd.

Projektbidrag kan inte ges för:

- Ordinarie verksamhet eller pågående projekt
- Investeringar i lokaler, teknik eller utrustning
- Slutproduktion och utgivning av musik, media, böcker, film, konstverk
- Föreningars årsmöten eller jubileer
- Projekt som bedöms vara av huvudsakligen lokalt intresse, exempelvis stadsfester och liknande lokala arrangemang
- Inköp av konst

Projektbidrag kan sökas senast – 25 oktober. Ansökan sker via Regionens aviserade plattform.

Redovisning och uppföljning

Redovisningen skickas in via Regionens anvisade plattform senast en månad efter avslutad i ansökan angiven projektperiod, om inte särskild ansökan om anstånd lämnats och beviljats av Region Jönköpings län. Vid flerårigt beviljat projektbidrag ska projektet följas upp och redovisas för Region Jönköpings län inför nästkommande bidragsår i samband med ansökan om fortsatt finansiering och vid avslut slutredovisas projektet. Redovisningen ska redogöra för hur projektet genomförts och vilka effekter som uppnåtts. Ekonomisk redovisning efter projekttidens slut ska vara styrkt med revisionsintyg.

Kultur- och arbetsstipendier

Region Jönköpings län delar varje år ut kultur- och arbetsstipendier för stöd och uppmuntran inom litteratur, folkbildning, dans, film och rörlig bild, musik, bild och form, hemslojd, teater, museum, kulturarv samt nya konstformer.

Kriterier och bidragskonstruktion

För Kulturstipendium sker förslag via nominering och för arbetsstipendium skickas ansökan in från den ansökande. Det är nämnden för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet som bestämmer hur medlen ska fördelas mellan kulturstipendiet och arbetsstipendiet. Stipendier ges till en eller flera kulturarbetare i samverkan. Utdelning till samma person eller personer kan ske högst två år i följd.

Ansöknings- och nomineringsperioden är 1 april – 1 juli. Ansökan inkommen efter ansökningstidens utgång ska inte behandlas. Minst en månad före ansökningstidens utgång ska genom annons eller och på annat lämpligt sätt stipendierna annonseras

Syfte

Arbetsstipendiet ska ge aktiva kulturarbetare möjlighet att under viss tid ägna sig åt kulturarbete utan avbrott eller för att ta tillvara idéer och uppslag samt stimulera till hållbara och innovativa experiment inom det kulturella området.

- Arbetsstipendiet delas ut till aktiva kulturarbetare som är bosatta i Jönköpings län eller på annat sätt har anknytning till länet. Arbetsstipendium delas ut efter ansökan, där det ska anges hur stipendiet är tänkt att användas.
- Kulturstipendiet ges som uppmuntran till förtjänstfull verksamhet inom konstområdena i eller med koppling till Jönköpings län. Kulturstipendiet delas ut efter nominering. Nomineringen ska innehålla: namn och

kontaktuppgifter på den som nominerar, motivering och kontaktuppgifter till den som nomineras.

Utdelning av stipendierna sker i samband med ett av regionfullmäktiges möten.

Redovisning och uppföljning

Kulturstipendiater behöver inte inkomma med redovisning. Arbetsstipendiater ombes inkomma med en redovisning om hur stipendiaten har använt sig av arbetsstipendiet senast ett år efter utdelning

Presidium - Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet §§ 64-75

Tid: 2022-04-13 kl. 09:00

Plats: Tenhults naturbruksgymnasium, Riddersberg

§ 72

Riktlinjer - medel för att stärka det fria kulturlivet i Jönköpings län

Diarienummer: RJL 2021/1807

Beslut

Presidiet föreslår nämnden

- Godkänna föreliggande riktlinjer gällande medel inom kulturbidrag riktade till det fria kulturlivet.

Sammanfattning

Medel för att stärka det fria kulturlivet föreslås ha inriktningen kunskapsfördjupning och samfinansiering av projekt. På detta sätt stärker vi det fria kulturlivet i Jönköpings län. Insatser sker i dialog med fria kulturlivet.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2022-04-04

Beslutet skickas till

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Beslutets antal sidor

1

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Riktlinjer - medel för att stärka det fria kulturlivet i Jönköpings län

Förslag till beslut

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

- Godkänner föreliggande riktlinjer gällande medel inom kulturbidrag riktade till det fria kulturlivet

Sammanfattning

Medel för att stärka det fria kulturlivet föreslås ha inriktningen kunskapsfördjupning och samfinansiering av projekt. På detta sätt stärker vi det fria kulturlivet i Jönköpings län. Insatser sker i dialog med fria kulturlivet.

Information i ärendet

För 2022 ökades budget för kulturbidrag med 2 miljoner, riktat mot det fria kulturlivet. 1 400 000 kr av dessa fördelades inom bidrag (verksamhetsbidrag, projektbidrag och arrangörsbidrag). För att medlen skulle komma att användas på bästa sätt beslutade man att reservera 600 000 kr som ska användas utifrån dialog med fria kulturlivet.

Sektionen för kulturutveckling fick i uppgift ta fram riktlinjer för dessa medel, för att det på bästa sätt ska främja det fria kulturlivet i Jönköpings län.

Utgångspunkten är dialog med civilsamhället som genomförts under kulturplaneprocessen. Där framkom att våra bidragssystem inte alltid ligger i fas med nationella och internationella ansökningsperioder, vilket hämmar utvecklingen av kultur i vårt län. För att stimulera det fria kulturlivet och möjliggöra utvecklingskliv krävs kunskapsfördjupning och kompetensutveckling – ett område som Region Jönköpings län idag inte arbetar med kontinuerligt. Fria kulturlivet kan utvecklas genom kunskap inom områden som arrangörsutveckling och hur man skriver projektansökningar, men också inom konstspecifika områden som manusskrivning, danspedagogik, hemslöjd och hälsa, dramaturgi, att skapa scenkonst för barn osv.

Idag finns inga resurser att stödja det fria kulturlivet i detta. Behov av kunskapsfördjupning identifieras i dialog med fria kulturlivet, genom nätverk och dialogforum. På detta sätt kan Region Jönköpings län ta en aktiv roll som kunskapsutvecklare för att främja kulturlivet och dess aktörer.

Därmed föreslås att de 600 000 kr ska:

1. främja det fria kulturlivet genom kunskapshöjande insatser, som identifieras i dialog med det fria kulturlivet
2. medfinansiera och stötta projekt initierade av fria kulturlivet utifrån följande kriterier:
 - tydlig förankring i kulturplanen
 - långsiktig strukturförändring av kulturell utveckling i länet
 - prioriterar EU-, nationell eller annan medfinansiering
 - har potential och en plan för fortsättning utan riktade medel

Medel enligt punkt två riktas till civilsamhället och fördelas genom dialog mellan initierande aktör och kulturutvecklingschef. Beslut tas löpande utifrån kriterier ovan.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2022-04-04

Beslut skickas till

Sektionen för kulturutveckling

REGIONLEDNINGSKONTORET

Karin Hermansson
Regional utvecklingsdirektör

Magnus Jonsson
Kulturutvecklingschef