

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Tid: 2022-06-01 kl:10:00
kl:10.00-12.00 Informationsärenden
kl:12.00-13.00 Lunch
kl:13.00-16.00 Sammanträdet fortsätter

Plats: Rosensalen, Rosenlunds vårdcentrum

Ärenden

- 1 Upprop och val av protokollsjusterare
- 2 Fastställande av dagordning
- 3 Föregående mötesprotokoll
- 4 Anmälan av informationshandlingar 2022/3
- 5 Anmälan av delegationsbeslut 2022/2
- 6 Inkomna remisser, promemorior och motioner
- 7 Kurser och konferenser

Informationsärenden och aktuellt

- 8 Företagsjouren
- 9 Projektredovisning - Vart i hela världen är världen på väg
- 10 Ukrainakrigets påverkan på näringslivet
- 11 Månadsrapport 2022 ANA nämnden 2022/81
- 12 Aktuell information
- 13 Koalitionens förslag till budget 2023 med flerårsplan för 2024-2025 Nämnd ANA 2022/77

Beslutsärenden till regionfullmäktige

- 14 Delårsrapport 1 - 2022 2022/83

Beslutsärenden för nämnden

- 15 Verksamhetsområdets delårsrapport nr 1 - 2022 2022/83
- 16 Investeringsbidrag - Drivmedelsanläggning på Visingsö 2022/703
- 17 Investeringsbidrag - Patriks livs och service AB 2022/669
- 18 Investeringsbidrag - Matglädjen i Reftele AB 2022/693

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Tid:	2022-06-01 kl:10:00	
	kl:10.00-12.00 Informationsärenden	
	kl:12.00-13.00 Lunch	
	kl:13.00-16.00 Sammanträdet fortsätter	
19	Verksamhetsberättelse Sörängens folkhögskola	2022/1163
20	Verksamhetsberättelse Värnamo folkhögskola	2022/1164
21	Trädgårdsutbildning vid Tenhults naturbruksgymnasium	2022/1397

Övrigt

22 Övriga frågor

Kallade

Ordinarie ledamöter:
Per Eriksson (C) ordf.
Monica Samuelsson (KD) 1:e vice ordf.
Dan Sylvebo (-) 2:e vice ordf.
Per Svenberg (S)
Aneth Amundson (S)
Adam Starck (S)
Hans Jarstig (KD)
Raymond Pettersson (C)
Helen Skogelin Torvaldsson (BA)
Mari Hultin (L)
Jon Hammarin-Heinpalu (MP)
Kristina Nero (V)
Gun Lusth (M)
Olle Moln Teike (SD)
Ulf Svensson (SD)

Tjänstemän:

Jane Ydman, regiondirektör
Karin Hermansson, regional utvecklingsdirektör
Peter Friberg, sektionschef samordning, uppföljning och analys
Anna-Gun Grännö, ekonomichef
Linda Byman, nämndsekreterare

Personalrepresentanter:

Irene Tengberg Herrstedt, SACO
Carina Thållén, ersättare

För kännedom*Ersättare:*

Annki Stark (S)
Irada Alieva Söderberg (S)
Markus Kauppinen (S)
Anton Axelsson (KD)
Haykanush Vardanyan (KD)
Jessica Hagård (C)
Matilda Henriksson (C)
Fredrik Sveningsson (L)
Monica Persson (MP)
Lena Danås (V)
Ami Fagrell (V)
Elisabeth Wahlström (M)
Ann-Katrin Löfstedt (M)
Maria Högberg (SD)
Anders Vigortsson (SD)

Regionråd

Maria Frisk (KD)
Marcus Eskdahl (S)
Rachel De Basso (S)
Per Eriksson (C)
Jimmy Ekström (L)
Martin Nedergaard-Hansen (BA)
Jon Hammarin-Heinpalu (MP)
Mikael Ekvall (V)
Malin Wengholm (M)
Dan Sylvebo (-)
Samuel Godrén (SD)

Sammanställning av informationshandlingar nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet, 2022-06-01

Ärendetyp	Ärenderubrik
Protokoll	<ul style="list-style-type: none"> • Protokoll Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet 2022-05-04 • Protokoll presidiet – Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet 2022-05-18
Inkomna handlingar	
Utgående skrivelser	
Regeringsbeslut	
Cirkulär från SKR	
Beslut från SKR	
Övrigt	Beslut om särskilt driftstöd och utbetalat stöd till dagligvarubutiker RJL 2022/641. RJL 2022/1161, RJL 2022/1168, RJL 2022/1160, RJL 2022/1162, RJL 2022/1024, RJL 2022/1036, RJL 2022/570, RJL 2022/865, RJL 2022/1248, RJL 2022/709, RJL 2022/1228, RJL 2022/690, RJL 2022/1271, RJL 2022/1103 och RJL 2022/808

Delegeringsbeslut

Utskriftsdatum: 2022-05-24

Utskriven av: Linda Byman

Diarieenhet:	Region Jönköpings län
Beslutsfattare:	Alla
Kategori:	Alla
Beslutsinstans:	Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet
Sammanträdesdatum:	2022-06-01
Sekretess:	Visas ej

Id	Beskrivning	Paragraf
Datum	Avsändare/Mottagare	Beslutsfattare
Ärendenummer	Ärendemening	Kategori
		Ansvarig
212926	Branschsatsningar för ökad export hos Sveriges små och medelstora företag Beslut signerat av RUD den 10/5-22. Original i akten.	Karin Hermansson §2/2022
2022-03-15	Arbio AB Box 55525 102 04 STOCKHOLM	Karin Hermansson
RJL 2022/647	Projekt - Branschsatsningar för ökad export hos Sveriges små och medelstora företag	ANA 4.5.4 Mikael Gustafsson
2022.6027	Evenemangsstöd, Eksjö Tattoo	Karin Hermansson §1/2022
2022-05-10	Föreningen Eksjö International Tattoo	Karin Hermansson
RJL 2022/1077	Evenemangsstöd	ANAV 4.5.2 Lena Bohman
2022.6199	220526 Martin Isaksson - Edgar Dream Children Op.43	Ulrika Josefsson §7/2022
2022-05-11	Frilans Finans	Ulrika Josefsson
RJL 2022/1099	Vidaredelegationer 2022 Smålands Musik & Teater	ANAV 4.2.1 Mirjam Gerebo
2022.6201	220526 Martin Isaksson -Mendelsson Symfoni nr.3	Ulrika Josefsson §8/2022
2022-05-11	Frilans Finans	Ulrika Josefsson
RJL 2022/1099	Vidaredelegationer 2022 Smålands Musik & Teater	ANA 4.2.1 Mirjam Gerebo
2022.6203	220526 Martin Isaksson - Bruch Scottish Fantasy del 2 och 3	Ulrika Josefsson §9/2022
2022-05-11	Frilans Finans	Ulrika Josefsson
RJL 2022/1099	Vidaredelegationer 2022 Smålands Musik & Teater	ANA 4.2.1 Mirjam Gerebo
2022.6204	220526 Martin Isaksson - Vaguhan-Williams Songs of Travel	Ulrika Josefsson §10/2022
2022-05-11	Frilans Finans	Ulrika Josefsson
RJL 2022/1099	Vidaredelegationer 2022 Smålands Musik & Teater	ANA 4.2.1

Id	Beskrivning	Paragraf
Datum	Avsändare/Mottagare	Beslutsfattare
Ärendenummer	Ärendemening	Kategori
		Ansvarig
		Mirjam Gerebo
2022.6205	230220 Martin Isaksson - Schumann Symf.nr.2 Op.61 C-dur	Ulrika Josefsson §11/2022
2022-05-11	Frilans Finans	Ulrika Josefsson
RJL 2022/1099	Vidaredelegationer 2022 Smålands Musik & Teater	ANA 4.2.1
		Mirjam Gerebo

Presidium - Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet §§ 76-90**Tid:** 2022-05-18 kl. 09:00**Plats:** Regional utveckling, Tomtbacken Klubbhusgatan 13**§ 77****Inkomna remisser, promemorior och motioner**

Sammanställningen anmäls och läggs till handlingarna.

Beslutets antal sidor

1

Dokument

Utskriftsdatum: 2022-05-03

Utskriven av: Nina Granström

Diarieenhet: Region Jönköpings län Sekretess: Visas ej

Beskrivning av sökning:

Remisser April månad 2022

Id	I/U/K	Beskrivning	Ansvarig
Datum		Avsändare/Mottagare	Avdelning
Ärendenummer		Ärendemening	Dokumenttyp
2022.4906	I	Riktlinjer för bostadsförsörjning	Laura Habib
2022-04-08		Gislaveds kommun	RLK o Verksamhetsnära funktion
RJL 2022/960		Remiss - Riktlinjer för bostadsförsörjning	REMISS
2022.4939	I	Åtgärder för en jämnare fördelning av boende för vissa skyddsbehövande	Evelina Örn
2022-04-08		Justitiedepartementet	RLK o Verksamhetsnära funktion
RJL 2022/965		Remiss - Åtgärder för en jämnare fördelning av boendet för vissa skyddsbehövande	REMISS
2022.4950	I	Graviditet, förlossning och tiden efter – Nationellt kunskapsstöd för kontinuitet i vårdkedjan och vård på rätt nivå	Evelina Örn
2022-04-11		Socialstyrelsen	RLK o Verksamhetsnära funktion
RJL 2022/966		Remiss - Graviditet, förlossning och tiden efter – Nationellt kunskapsstöd för kontinuitet i vårdkedjan och vård på rätt nivå	REMISS
2022.5123	I	Översiktsplan Eksjö kommun 2040	Erik Bromander
2022-04-13		Samhällsbyggnadssektorn Eksjö kommun	RLK o Verksamhetsnära funktion
RJL 2022/1002		Samråd för översiktsplan Eksjö kommun 2040	REMISS
2022.5153	I	Bildande av naturreservatet Junebäckens källor (Vattenledningsområdet) i Jönköpings kommun	Erik Bromander
2022-04-13		Jönköpings kommun Stadsbyggnadskontoret	RLK o Verksamhetsnära funktion
RJL 2022/1007		Samråd om bildande av naturreservatet Junebäckens källor (Vattenledningsområdet) i Jönköpings kommun	REMISS
2022.5229	I	Program för räddningstjänst och sanering vid kärnteknisk olycka	Evelina Örn
2022-04-19		Länsstyrelsen i Jönköpings län	RLK o Verksamhetsnära funktion
RJL 2022/1029		Remiss - Program för räddningstjänst och sanering vid kärnteknisk olycka, Jönköpings län	REMISS
2022.5254	I	Standardiserat vårdförlopp för allvarliga ospecifika symtom som kan bero på cancer	Evelina Örn
2022-04-19		Nationellt system för kunskapsstyrning hälso- och sjukvård	RLK o Verksamhetsnära funktion
RJL 2022/1038		Remiss - Standardiserat vårdförlopp för	REMISS

allvarliga ospecifika symtom som kan bero på cancer

2022.5256	I	Nationellt vårdprogram för livmoderhalscancerprevention	Evelina Örn
2022-04-19		Nationellt system för kunskapsstyrning hälso- och sjukvård	RLK o Verksamhetsnära funktion
RJL 2022/1039		Remiss - Nationellt vårdprogram för livmoderhalscancerprevention	REMISS
2022.5258	I	Nationellt vårdprogram för njurcancer	Evelina Örn
2022-04-19		Nationellt system för kunskapsstyrning hälso- och sjukvård	RLK o Verksamhetsnära funktion
RJL 2022/1042		Remiss - Nationellt vårdprogram för njurcancer	REMISS
2022.5264	I	Nationellt vårdprogram för hypertyreos	Evelina Örn
2022-04-19		Nationellt system för kunskapsstyrning hälso- och sjukvård	RLK o Verksamhetsnära funktion
RJL 2022/1045		Remiss - Nationellt vårdprogram för hypertyreos	REMISS
2022.5275	I	Riktlinje för onormal blödning från livmodern	Evelina Örn
2022-04-19		Nationellt system för kunskapsstyrning hälso- och sjukvård	RLK o Verksamhetsnära funktion
RJL 2022/1046		Remiss - Onormal blödning från livmodern	REMISS
2022.5281	I	Personcentrerat och sammanhållet vårdförlopp långvarig icke-malign smärta	Evelina Örn
2022-04-19		Nationellt system för kunskapsstyrning hälso- och sjukvård	RLK o Verksamhetsnära funktion
RJL 2022/1048		Remiss - Personcentrerat och sammanhållet vårdförlopp långvarig icke-malign smärta	REMISS
2022.5284	I	Riktlinje migrän	Evelina Örn
2022-04-19		Nationellt system för kunskapsstyrning hälso- och sjukvård	RLK o Verksamhetsnära funktion
RJL 2022/1050		Remiss - Riktlinje migrän	REMISS
2022.5287	I	Riktlinje bedömning av munhälsa och regionala tandvårdsstöd efter stroke	Evelina Örn
2022-04-19		Nationellt system för kunskapsstyrning hälso- och sjukvård	RLK o Verksamhetsnära funktion
RJL 2022/1051		Remiss - Riktlinje bedömning av munhälsa och regionala tandvårdsstöd efter stroke	REMISS
2022.5290	I	Nationellt vårdprogram för stensjukdom i övre urinvägarna	Evelina Örn
2022-04-19		Nationellt system för kunskapsstyrning hälso- och sjukvård	RLK o Verksamhetsnära funktion
RJL 2022/1052		Remiss - Nationellt vårdprogram för stensjukdom i övre urinvägarna	REMISS
2022.5293	I	Riktlinje för uppföljning av vuxna patienter som vårdats på intensivvårdsavdelning	Evelina Örn
2022-04-19		Nationellt system för kunskapsstyrning hälso- och sjukvård	RLK o Verksamhetsnära funktion
RJL 2022/1053		Remiss - Riktlinje för uppföljning av vuxna patienter som vårdats på intensivvårdsavdelning	REMISS
2022.5296	I	Personcentrerat och sammanhållet vårdförlopp för jättecelsarterit	Evelina Örn
2022-04-19		Nationellt system för kunskapsstyrning hälso- och sjukvård	RLK o Verksamhetsnära funktion

RJL 2022/1054		Remiss - Personcentrerat och sammanhållet vårdförlopp för jättecellsarterit	REMISS
2022.5299	I	Riktlinje systemisk skleros	Evelina Örn
2022-04-19		Nationellt system för kunskapsstyrning hälso- och sjukvård	RLK o Verksamhetsnära funktion
RJL 2022/1056		Remiss - Riktlinje systemisk skleros	REMISS
2022.5513	I	Handlingsprogram Lag om skydd mot olyckor 2022-2026	Evelina Örn
2022-04-27		Vaggeryds kommun	RLK o Verksamhetsnära funktion
RJL 2022/1136		Remiss - Handlingsprogram Lag om skydd mot olyckor 2022-2026	REMISS
2022.5521	I	Femårsöversyn - Kvalitet i särskilt boende och hemtjänst SS 872500:2015	Evelina Örn
2022-04-26		SiS Svenska Institutet för Standarder	RLK o Verksamhetsnära funktion
RJL 2022/1139		Remiss - Kvalitet i särskilt boende och hemtjänst, femårsöversyn	REMISS
2022.5547	I	Nationella riktlinjer för vård vid obesitas - för jämlik vård och ett bra bemötande	Evelina Örn
2022-04-28		Socialstyrelsen	RLK o Verksamhetsnära funktion
RJL 2022/1144		Remiss - Nya nationella riktlinjer för vård vid obesitas - för jämlik vård och ett bra bemötande	REMISS
2022.5554	I	Förstudie om programmet Sjukvårdens säkerhet i kris och krig	Evelina Örn
2022-04-28		Socialstyrelsen	RLK o Verksamhetsnära funktion
RJL 2022/1147		Remiss - Förstudie om programmet Sjukvårdens säkerhet i kris och krig	REMISS

Dokument

Utskriftsdatum: 2022-05-03

Utskriven av: Nina Granström

Diarieenhet: Region Jönköpings län

Sekretess: Visas ej

Beskrivning av sökning:

Motioner April månad 2022

Id	I/U/K	Beskrivning	Ansvarig
Datum		Avsändare/Mottagare	Avdelning
Ärendenummer		Ärendemening	Dokumenttyp
2022.5534	U	Motion - Fler vårdplatser inom rättspsykiatri	Linda Byman
2022-04-28		Sverigedemokraterna	RLK o Verksamhetsnära funktion
RJL 2022/1146		Motion - Fler vårdplatser inom rättspsykiatri	MOTION

Presidium - Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet §§ 76-90

Tid: 2022-05-18 kl. 09:00

Plats: Regional utveckling, Tomtbacken Klubbhusgatan 13

§ 90

Kurser och konferenser

Beslut

Presidiet beslutar om deltagande vid följande kurser och konferenser:

- Transportföretagen och TYA, möte med transportbranschen den 7 juni.
Presidiet beslutar att en från koalitionen och en från oppositionen medges delta.
- Visita, besöksnäringen på High Chaparall i Småland den 20 maj.
Presidiet beslutar avstå från deltagande.
- Cykelkonferensen i Värnamo 24-25 augusti.
Presidiet beslutar att en från koalitionen och en från oppositionen medges delta.

Beslutet skickas till

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Beslutets antal sidor

1



Välkommen!

Transportföretagen tillsammans med TYA samt branschföreträdare bjuder in till möte med transportbranschen. Vi kommer att besöka ett lokalt företag och ni får samtidigt information om hur man ser på den regionala kompetensförsörjningen när det gäller buss-, lastbilsförare och mekaniker. Vi avslutar med en enklare lunch

**Väl mött hos: Finnvedens Lastvagnar Kraftgatan 11, Jönköping
7/6 2022 kl. 09.30-13.00**

Anmälan senast 25/5 till:

Johan Nordenström, Regional projektledare TYA

070 241 12 20 johan.nordenstrom@tya.se

Michael Axelsson, Transportföretagen

073 336 66 81 michael.axelsson@transportforetagen.se



TRANSPORTFÖRETAGEN

Subject: Visita önskar dig varmt välkommen till en äventyrlig dag med besöksnäringen på High Chaparral i Småland.

Från: Frida Arvidsson <frida.arvidsson@visita.se>

Datum: 13 april 2022 14:31:05 CEST

Till: Claes Sandvig <claes.sandvig@visita.se>, Frida Arvidsson <frida.arvidsson@visita.se>, Sara Darabi <sara.darabi@visita.se>

Ämne: Visita önskar dig varmt välkommen till en äventyrlig dag med besöksnäringen på High Chaparral i Småland.

Inbjudan går till riksdagsledamöter i Västra Götalands, Jönköpings, Hallands Skånes, Blekinges, Kalmars och Kronobergs län. Regionstyrelsen och nämnden arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet i Region Jönköpings län. Kommunstyrelserna i Jönköping, Värnamo, Gnosjö, Gislaved, Nässjö, Vaggeryd, Växjö, Ljungby, Alvesta, Markaryd, Älmhult och Hylte.

Varmt välkommen till en äventyrlig dag med besöksnäringen på High Chaparral i Småland.

NÄR: fredag den 20 maj kl 10:00 – 13.30

VAR: High Chaparral, 330 31 Kulltorp ca 20 min från Värnamo
(<https://www.google.se/maps/place/High+Chaparral/@57.2698983,13.6982697,10.5z/data=!4m5!3m4!1s0x46509343cbcc1879:0x2465baa9ea6b2593!8m2!3d57.2628851!4d13.8281829>)

ANMÄLAN: anmäl dig till frida.arvidsson@visita.se senast den 13 maj. Vi bjuder på fika och lunch så meddela gärna eventuell avvikande kost i anmälan.

Hej,

Visita önskar dig varmt välkommen till ett av de största besöksmålen i södra Sverige, High Chaparral www.highchaparral.se. Vi kommer diskutera besöksnäringens utmaningar men framför allt möjligheter, de viktigaste stimulansåtgärderna under återstarten efter pandemin samt kompetensförsörjningsfrågan.

Vi bjuder på en spännande rundvandring bakom kulisserna i parken, som ännu inte har öppnat för allmänheten. Vi utlovar en spännande upplevelse där vi får testa på utmaningar och bli en del av äventyret i sann High Chaparral-anda. Mycket tid för dialog och samtal.

På plats och välkomnar är självklart Mathias Bergendahl VD High Chaparral. High Chaparral har 13 helårsanställda och ökar upp sin personal till 350 anställda när parken öppnar i slutet av maj. High Chaparral har under pandemin lyckats med stora

omställningar för att kunna ha öppet och bibehålla nöjda gäster. Med ett besöksrekord förra året bakom sig tar man nu med sig värdefulla lärdomar och insikter till sommaren och framåt. Vi får höra hur parken skapat en lösning till varje utmaning, med flera åtgärder som nu blir permanenta.

Med oss har vi också flertalet företagare från besöksnäringen i regionen samt representanter från Visita.

Upplägg:

- 10:00 Samling entrén High Chaparral
Kaffe och smörgås
Presentation av branschens viktigaste frågor under nystarten
- 10:45 Äventyrlig rundvandring i parken
- 12:30 Lunch
- 13:30 Tack för idag!

Varmt välkomna önskar

Eva Dunér, ordförande Visita Västra, Framsidans Restaurang AB

Stina Porsgaard, ordförande Visita Södra, Best Western Plus Västerviks Stadshotell

Mathias Bergendahl, High Chaparral

Claes Sandvig, regionansvarig Visita Södra

Frida Arvidsson, regionansvarig Visita Västra

med flera...

Med vänlig hälsning

Frida Arvidsson

Regionansvarig Visita Västra

<image001.png>

Visita

Tillfällig adress fram til maj 2022:

Besöksadress: Lilla Bommen 1, 411 04 Göteborg

T +46 31 708 41 03

D +46 734 32 75 01

E frida.arvidsson@visita.se

www.visita.se www.visita.se

Besök Visitas hemsida visita.se för information om Coronaviruset. Du som är medlem kan dessutom få rådgivning digitalt.

Din integritet är viktig för oss

Vi vill alltid vara öppna med hur vi behandlar dina personuppgifter, så att du ska känna dig trygg när du lämnar dina uppgifter till oss. Visitas integritetsskyddspolicy hittar du här:

visita.se/integritetsskydd



Cykelkonferensen i Värnamo 24 - 25 augusti 2022

Den 24 - 25 augusti arrangerar SKR och Trafikverket tillsammans Cykelkonferensen, Sveriges stora årliga mötesplats för cykelfrågor, i Värnamo. Temat för i år är hur cykeln ska kunna bli en större del av vårt resande – både i vardagen och på fritiden.

Cykelns roll i det transporteffektiva samhället

Omställningen av transportsystemet står på tre ben: övergång till förnybar energi, energieffektivisering och transporteffektivisering. Cykeln har en viktig roll för att få samhället mer transporteffektivt. I många kommuner och regioner är väldigt många resor, till såväl arbete och skola som till affären och fritidssysselsättning, möjliga att göra med cykel. Men vi vet också att det behövs både morötter och piskor för att få människor att ändra invanda beteenden. På årets cykelkonferens kommer vi att få höra om vad som kan vara en rimlig målsättning nationellt när det gäller cyklande och hur det går att arbeta lokalt och regionalt med ambitiösa cykelmålsättningar. Vi kommer också att få höra vad som görs för att göra cyklande mer attraktivt genom både utbyggnad av cykelinfrastruktur och översyn av cykelregler.

Konferensen innehåller dessutom spännande tematiska pass om regional cykelplanering, om att mäta och utvärdera, om cykelturism, om trafiksäkerhet, om utformning och planering av cykelvägar och dessutom finns möjlighet att delta på vårt blandade pass som vi kallar "speeddating"?

Välkommen!

Tid: 24-25 augusti 2022

Plats: Gummifabriken, Jönköpingsvägen 15

Ort: Värnamo

Kostnad: 4500 kr exkl moms, inkl middag på Gummifabriken

Kontakt: För frågor kring anmälan maila konferens@skr.se eller ring 08-452 70 00. Frågor kring programmet ställs till Henric Storswedh, henric.storswedh@trafikverket.se eller till Ulrika

Plam, ulrika.palm@skr.se



Presidium - Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet §§ 76-90**Tid:** 2022-05-18 kl. 09:00**Plats:** Regional utveckling, Tomtbacken Klubbhusgatan 13**§ 82****Månadsrapport 2022 ANA nämnden**

Diarienummer: RJL 2022/81













Ekonomichef Anna-Gun Grännö redovisar månadsrapport per april 2022, rapporten anmäls och läggs till handlingarna.

Beslutets antal sidor

1

Månadsrapport – april 2022, ANA

3  1  1  0  av 5 Mätetal

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 RJL Betalande publik Smålands Musik och Teater <i>Publik Smålands Musik och Teater</i>	23 000	16 240 	Teaterföreställningen Cyrano de Bergerac mötte närmare 4 000 människor under vinter/vår 2022. För verksamheten blev produktionen en publiksuccé. Annika Norlin och Jönköpings sinfonietta drog fullt hus, över 800 personer. Publiken till de klassiska konserterna har varit svårast att få tillbaka efter pandemin. Ett konstaterande som Kulturhuset Spira delar med övriga scenkonst- och konserthus i landet. Mätetalet mäter betalande publik. Då verksamheten även erbjuder gratis scenkonst är det relevant att redovisa den totala publiksiffran för tertial 1, vilken är 25 316 stycken. Exempel på programpunkter inom uppdraget som är gratis: lunchlyrik, konserter i det offentliga rummet, Ung scen Spira och kulturlov.
 RJL Publik vid föreställningar för barn och ungdom <i>Antal personer på föreställningar riktade till barn och unga</i>	6 000	4 333 	SMoT har under första tertialet 2022 mött barn och unga i bland annat produktionerna Maawsarts, POW! och Monologen FLOW. De två senare har varit på turné i fem av länets kommuner; Tranås, Jönköping, Gnosjö, Värnamo och Vaggeryd.
 RJL  Hållbarhet Andel heltidsanställda <i>Alla nyanställningar ska utgå från heltid. Tillsvidareanställda ska erbjudas heltid.</i>	87 %	75 % 	Andelen heltider har ökat. Fördjupad analys kommer att genomföras under våren.
 RJL  Hållbarhet Personalhälsa - sjukfrånvaro <i>Sjukfrånvaron ska vara låg och skillnaden i sjukfrånvaro mellan kön och yrkeskategori ska minska.</i>	3,9 %	5,9 % 	På ett år har sjukfrånvaron ökat från 3,8 till 5,9 procent. Ökningen har skett bland både kvinnor och män. Innan pandemin bröt ut låg sjukfrånvaron på en lägre nivå (4,1 procent). En djupare analys kommer att göras för att utreda orsaker.
 RJL Ekonomi i balans <i>Mätetalet visar budgetavvikelse</i>	0 tkr	11 764 tkr 	A. Verksamhetsområdet Utbildning och kultur (+7,4 mnkr) Verksamhetsområdet har en positiv budgetavvikelse på ca 7,4 mnkr efter april månad. Folkhögskolornas budgetavvikelse är positiv och uppgår till 2,9 mnkr och beror bland annat på högre statsbidrag än budgeterat och intäkter från deltagare i samband med terminsstart som inte har periodiserats. Även några vakanser bidrar till den positiva budgetavvikelsen. Verksamheten vid Smålands musik och teater följer i stort budgeten men uppvisar en mindre positiv budgetavvikelse med 0,5 mnkr. Den positiva budgetavvikelsen beror bland annat på lägre kostnader för markansföring jämfört med budget samt att periodiserad budget och verklig redovisning inte stämmer fullt ut gällande kostnader för produktioner. Vårens intäkter för produktioner har hittills varit lägre än budgeterat med undantag för Cyrano de Bergerac samt konserten med Annika Norlin.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
			<p>Övrig kultur, kulturbidrag och gestaltning samt kulturprojekten har en positiv budgetavvikelse på 2,5 mnkr. Det beror på flera faktorer. Bland annat finns det fortsatt flera vakanta tjänster inom verksamheten, statsbidraget är högre än budgeterat samt att flera aktiviteter inte har hunnit genomföras ännu utan kommer att starta allt eftersom under året. Rekrytering pågår och förhoppningen är att tjänsterna är tillsatta innan året är slut.</p> <p>Kostnader för bidragsgivning visar på en positiv budgetavvikelse med 0,9 mnkr och beror främst på att några bidrag inte har börjat betalas ut ännu. De administrativa kostnaderna visar en positiv budgetavvikelse på 0,6 mnkr bland annat beroende på lägre lönekostnader med anledning av en föräldraledighet.</p> <p>Naturbruksskolornas ekonomi beräknas vara i balans för perioden.</p> <p>B. Centrala anslag (+4,4 mnkr)</p> <p>Den positiva budgetavvikelsen förklaras av att medel för regional utveckling inte är nyttjade i nivå med budget.</p>

Presidium - Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet §§ 76-90

Tid: 2022-05-18 kl. 09:00

Plats: Regional utveckling, Tomtbacken Klubbhusgatan 13

§ 83

Budget 2023 med flerårsplan för 2024-2025

Diarienummer: RJL 2022/77

Koalition för region Jönköpings län överlämnar vid nämndsammanträdet den 1 juni förslag till budget 2023 med verksamhetsplan 2024-2025 för nämnden arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet.

Beslutets antal sidor

1

Regionfullmäktige

Delårsrapport per april 2022 Region Jönköpings län

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

- godkänna delårsrapport per april 2022

Nämnden för folkhälsa sjukvård, nämnden för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet samt nämnden för trafik, infrastruktur och miljö

- godkänner delårsrapport per april 2022 för de delar som avser nämndens ansvarsområde

Sammanfattning

Enligt regionfullmäktiges direktiv ska regionstyrelsen redovisa en delårsrapport efter april. I delårsrapporten redovisas måluppfyllelse för regionfullmäktiges fastställda systemmätetal, status på de aktiviteter som ska stödja måluppfyllelse, bokslut per april samt ekonomisk helårsprognos.

Information i ärendet

Region Jönköpings läns utgångspunkt för styrning är Kommunallagens krav på god hushållning, både ur ett verksamhetsperspektiv och ur ett finansiellt perspektiv. God hushållning skapas genom att verksamheten är ändamålsenlig och kostnadseffektiv med en finansiering som långsiktigt garanterar verksamheten. En viktig del i detta är att löpande följa måluppfyllelsen för de systemmätetal som regionfullmäktige i budgeten fastställt för verksamheten. Regionstyrelsen och nämnderna följer varje månad verksamheten genom månadsrapporter där såväl fullmäktiges mål som inom vissa områden ytterligare mätetal redovisas.

Efter första tertialet ska styrelsen till fullmäktige redovisa en delårsrapport med sammanfattning av hur verksamheten utvecklas mot de mål som anges i budgeten, status på de aktiviteter som ska stödja måluppfyllelse, bokslut samt ekonomisk helårsprognos. Föreliggande rapport följer den styrmodell och struktur som beslutad budget bygger på.

Av de 30 mål för en ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet som fullmäktige angivit och som mäts efter första tertiet har 16 mål (53 procent) helt eller delvis uppnåtts, vilket är en förbättring med sju procent jämfört med föregående år.

Det ekonomiska resultatet efter första tertiet för verksamheten (före finansnetto) är ett överskott på 263 miljoner kronor, vilket är 101 miljoner kronor bättre än periodbudget. Efter att finansnettot inkluderats är resultatet ett underskott på 247 miljoner kronor, vilket är 488 miljoner kronor sämre än periodbudget. Finansnettot för tillgångar visar för första tertiet ett underskott med 428 miljoner kronor, vilket är 573 miljoner kronor sämre än budget. Perioden har påverkats negativt av främst orealiserade värdeminskningar på 459 miljoner kronor, vilket motsvarar 557 miljoner kronor sämre än budget.

Det prognostiserade årsresultatet för verksamheten (före finansnetto) visar ett överskott på 815 miljoner kronor vilket är 260 miljoner kronor bättre än helårsbudgeten. Det prognostiserade årsresultatet efter att finansnettot inkluderats visar ett överskott på 200 miljoner kronor vilket är 560 miljoner kronor sämre än budgeten på 760 miljoner kronor. Finansnettot för tillgångar beräknas bli negativt med 367 miljoner kronor, vilket är 770 miljoner kronor sämre än budget. Prognosen baseras på att utfallet av de orealiserade och realiserade värdeförändringarna ligger kvar på samma nivå som sista april.

Egenfinansieringsmålet, baserat på verksamhetens resultat exklusive avskrivningar, beräknas kunna nås. Totalt för åren 2015-2022 beräknas investeringarna fullt ut ha finansierats med egna medel. Egenfinansieringsgraden är 132 procent, och det motsvarar egenfinansiering med 1 918 miljoner kronors marginal.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2022-05-23
- Delårsrapport april 2022

Beslut skickas till

Regionledningskontoret ekonomi

REGIONLEDNINGSKONTORET

Jane Ydman
Regiondirektör

Maria Berghem
Ekonomidirektör

Delårsrapport 1 RJL

Tertial 1 2022

Region Jönköpings län

Dnr 2022/83
Jane Ydman, Regiondirektör
Region Jönköpings län
Region Jönköpings län, Box 1024, 551 11 Jönköping
© Region Jönköpings län, www.rjl.se

Innehållsförteckning

För ett bra liv i en attraktiv region.....	4
Måluppfyllelse och god hushållning.....	6
REGIONGEMENSAMMA INRIKTNINGAR.....	7
REGIONAL UTVECKLING	24
FOLKHÄLSA OCH SJUKVÅRD.....	64
HÅLLBARHET	90
Bilagor	94

För ett bra liv i en attraktiv region

Delårsrapporten återkopplar resultat och nuläge avseende de mätetal, mål och uppdrag som finns i Budget 2022 med flerårsplan för 2023-2024. Regionstyrelsen lämnar delårsrapport till regionfullmäktige efter april månad samt efter augusti månad.

De första månaderna 2022 präglades fortsatt av coronapandemin. Då var antalet inlagda för svår sjukdom i covid-19 fortfarande många och det skedde en omfattande provtagning och vaccination. Sedan februari/mars månad har antalet svårt sjuka i covid-19 varit väsentligt färre och den breda provtagningen som utförts av primärvården har upphört. Vaccinationsuppdraget har pågått under hela tertialet.

Delar av måluppfyllelsen per april 2022 är därför fortsatt påverkad av pandemin även om arbetet i verksamheten under till stor del kunnat ske under mer normala omständigheter. Tillgängligheten inom hälso- och sjukvård samt tandvård, publiktal inom Smålands Musik och Teater, antal resande i kollektivtrafiken, sjukfrånvaro bland medarbetarna är exempel på mätetal som är påverkade utifrån situationen i början av året. Här syns dock i alla delar en förbättring under slutet av årets första fyra månader då det varit stort fokus inom alla regionens verksamheter på att återstarta och ta igen det som kommit efter när pandemin påverkade som mest.

Med anledning av Rysslands invasion av Ukraina i slutet av februari har planering och insatser behövt riktas mot de konsekvenser som kunde antas för vårt län. Det har till största del handlat om vårt uppdrag vid ett omfattande flyktningmottagande, varuförsörjning till våra verksamheter och cybersäkerhet. Liksom vid annan påverkan på samhället sker arbetet inom ramen för F-samverkan där alla aktörer som berörs eller har en roll möts under Länsstyrelsens samordning.

Utifrån uppdraget regional utveckling har kommundialoger genomförts vilket upplevts värdefullt från både kommunernas och regionens deltagare. Befintliga nätverk och forum med olika aktörer i länet som behövs för den regionala utvecklingen har fortsatt att stärkas och det finns en god samling kring att arbeta för länets utveckling tillsammans. Förberedelsearbete har länge pågått inför den nya programperioden för EU:s fonder och vi är nu väl rustade att tillsammans i länet arbeta för att dra nytta av dessa för utvecklingsarbeten och insatser i länet.

Även inom folkhälsa och sjukvård präglas arbetet mycket av god samverkan i länet och det som pågår i t ex REKO får genomslag i våra verksamheter genom nya arbetsformer och förbättringar för våra invånare. Arbetet för en nära vård sker i verklig samverkan med kommunerna vilket är viktigt för att det ska bli bra för invånaren. Vi är även fortsatt aktiva i utvecklingen av hälso- och sjukvården på nationell och sjukvårdsregional nivå. I vår egen hälso- och sjukvård och tandvård har mycket fokus under senaste månaderna legat på tillgänglighet. I våra verksamheter pågår ett aktivt arbete för att ta omhand den vård som inte kunnat genomföras under pandemin. Det pågår både kortsiktiga insatser för att korta befintliga köer och mer långsiktiga förbättringsarbeten för att kunna upprätthålla en tillgänglig verksamhet.

I mars 2022 skickade Jönköping University in en förnyad ansökan om att få starta en Tandläkarutbildning. Detta sker i nära samverkan med Region Jönköpings län och Linköpings universitet. För att detta ska bli verklighet krävs, förutom en utbildning med hög kvalitet och bästa möjliga förutsättningar, att nödvändiga beslut fattas på riksnivå. Vi driver tillsammans ett positivt påverkansarbete och här finns fler regioner i landet engagerade utifrån att de ser detta som en mycket viktig satsning på kompetensförsörjning av tandläkare i landet.

Att ta tillvara på möjligheterna av digitaliseringen är ett övergripande mål och uppdrag i budget sedan flera år och arbetet har inom flera områden fått extra fart under pandemin. Arbetet med digitalisering behöver ske integrerat och utgå från de ständiga förbättringar och den verksamhetsutveckling som pågår och i det finna de områden där en digital lösning är bästa sättet. En av utmaningarna är att verkligen ta tillvara på möjligheterna så att det digitala arbetssättet får önskad effekt. I digitaliseringsarbetet kopplat till införande och användning av IT-stöd är hållningen att göra så mycket som möjligt tillsammans nationellt eller i andra konstellationer som till exempel Sydöstra sjukvårdsregionen, samtidigt som arbetet med att ta tillvara möjligheterna och effekterna är områden

som vi behöver arbeta vidare med både på egen hand och tillsammans med andra.

Ett annat övergripande uppdrag i budget handlar om målstyrning och tillitsbaserad ledning. Här har fokus varit att tydliggöra vår lednings- och ledarskapsidé med utgångspunkt i Region Jönköpings läns 13 grundläggande värderingar, de fem ledningsstrategierna, kvalitet som strategi samt god hushållning. Lednings- och ledarskapsidé är kopplad till såväl uppdraget Sverige bästa offentliga arbetsgivare som ambitionen om en verksamhet som är bland de bästa i Sverige och som ständigt förbättras. Våra Nätverk för engagerat ledarskap (NEL) och chefsutvecklingsprogram är några forum där samtliga chefer involveras i samtalet. Arbetet med att ta fram ett medarbetarlöfte startade 2021. Det har fortsatt genom bland annat undersökningar av vad våra medarbetare och chefer förväntar sig av Sveriges bästa offentliga arbetsgivare och vad de anser är det bästa med sin arbetsplats. Genom dessa undersökningar har medarbetarna involverats. Arbetet sker även i dialog med den centrala samverkansgruppen (CSG).

Hållbarhetsprogrammet är väl integrerat i budget och verksamhetsplaner och arbetet har i stort sett kunnat ske enligt plan inom alla tre hållbarhetsdimensioner; social, ekologisk och ekonomisk. Delårsrapporten per april visar flera goda resultat för de aktuella mätetalen.

Det ekonomiska resultatet per april för verksamheten (före finansnetto) är ett överskott på 263 miljoner kronor vilket är 101 miljoner kronor bättre än budget för perioden. Efter att finansnettot inkluderats är resultatet ”på sista raden” per april ett underskott med 247 miljoner kronor vilket är 488 miljoner kronor sämre än periodbudget. Sedan 2019 redovisas de finansiella posterna direkt, oavsett om värdeförändringen är realiserad eller inte och sedan dess har vi kunnat se både stora uppgångar och nedgångar direkt i resultatet. Över tid har Region Jönköpings län en god och stabil avkastning på placerat kapital och dessa svängningar påverkar inte verksamhetens budgetförutsättningar.

Det prognostiserade årsresultatet för verksamheten (före finansnetto) visar ett överskott på 815 miljoner kronor vilket är 260 miljoner kronor bättre än helårsbudgeten. Hela den prognostiserade avvikelser mot budget beror på att skatteintäkter och statsbidrag beräknas bli högre än budgeterat. Målet att investeringar ska egenfinansieras beräknas kunna nås även 2022 vilket förutom att årsresultatet för verksamheten ligger på en tillräcklig nivå även beror på att investeringarna beräknas bli lägre än budgeterat under året. Den lägre investeringsnivån är inte önskvärd eftersom det är ett tecken på att byggnadsprojekt inte går i den takt som planerats utifrån verksamhetens behov.

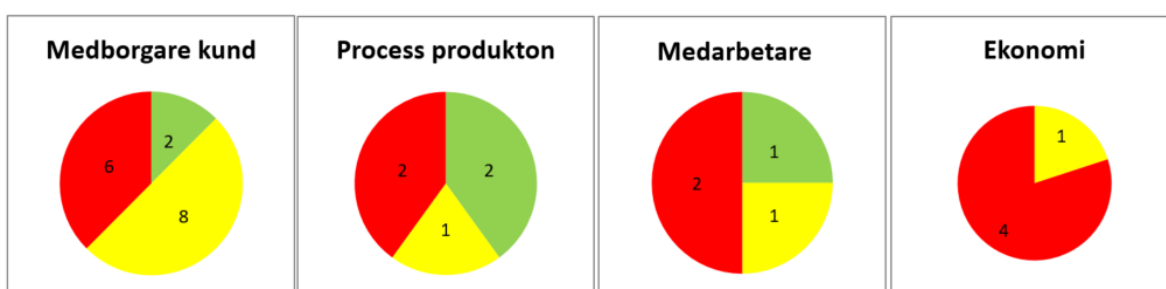
I vår omvärld märks nu tydliga effekter på ekonomin både i form av efterverkningar av pandemin och av det pågående kriget i Ukraina. Inflationen är mycket hög just nu och flera av de områden där priserna ökat kraftigt påverkar Region Jönköpings läns ekonomi direkt. Visserligen håller en god sysselsättning fortfarande upp vår viktigaste intäktbas, skatteunderlaget, men när det gäller kostnadssidan syns i denna rapport effekter i flera verksamheter. Efter pandemin blir även de underliggande obalanser i budget som funnits tidigare år åter synliga. När det gäller investeringar kommer prisökningarna vad gäller byggnadsmaterial medföra stor påverkan på vår möjlighet att genomföra beslutade och planerade byggprojekt.

Måluppfyllelse och god hushållning

Måluppfyllelse ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet

	2022-04-30	Andel	2021-04-30	Andel
Antal mätetal som är uppfyllda	5	17%	5	18%
Antal mätetal som är delvis uppfyllda	11	36%	8	28%
Antal mätetal som inte är uppfyllda	14	47%	15	54%
Totalt antal mätetal	30		28	

Måluppfyllelse per perspektiv



Av de 30 mål för en ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet som fullmäktige angivit och som mäts för tertial 1 2022 har 16 mål (53 procent) helt eller delvis uppnåtts, vilket är en förbättring med sju procent jämfört med föregående år.

Den förbättrade måluppfyllelsen finns främst inom perspektiv process produktion och avser mätetalen antal resor ska öka jämfört med föregående år och standardiserade vårdförlopp antal utredda patienter i SVF.

Inom medborgare kund är det mätetal inom Folkhälsa sjukvård samt verksamhet inom Regional utveckling, utbildning kultur som inte når måluppfyllelse. Främst är det tillgänglighetsmått inom Folkhälsa sjukvård och inom utbildning och kultur betalande publik Smålands Musik och Teater och publik vid föreställningar för barn och ungdomar som inte når måluppfyllelse. De mätetal som har måluppfyllelse är andel berättigade till nödvändig tandvård som fått den utförd och andel nöjda NKI - serviceresor.

Inom processproduktion är de mätetal inom Folkhälsa sjukvård samt Länstrafiken som inte når måluppfyllelse. Inom Folkhälsa sjukvård är det standardiserade vårdförlopp - andel inom max ledtid och inom Länstrafiken är det antal påstigande mil som inte når måluppfyllelse. Måluppfyllelse nås för mätetalen antal resor ska öka jämfört med föregående år och standardiserade vårdförlopp antal utredda patienter i SVF.

Inom medarbetarperspektivet nås inte måluppfyllelse för kostnad för bemanningsföretag och sjukfrånvaro. Måluppfyllelse för mätetal Kandidatupplevelse - CNPS.

Inom perspektiv ekonomi nås inte måluppfyllelse för ekonomi i balans, prognos, kostnad per resenärkilometer serviceresor samt skattesubventionsgard.

Inom perspektivet lärande och förnyelse finns inga mätningar delår utan bara årsmätetal.



denna figur finns i rapporten för att visa vilka aktiviteter som stödjer Planen för framtidens hälso- och sjukvård

REGIONGEMENSAMMA INRIKTNINGAR


Stöd och servicefunktioners övergripande uppdrag är att stödja verksamheterna utifrån deras behov och bidra till utveckling och kostnadseffektiv verksamhet. Stödfunktionerna ska, i nära dialog med verksamheterna, ständigt utvecklas och arbeta med ständiga förbättringar i syfte att bidra till en alltmer hållbar verksamhet. Region Jönköpings län behöver ständigt attrahera och rekrytera nya medarbetare för att våra verksamheter ska kunna utföra sina uppdrag. En välfungerande rekryteringsprocess och ett bra bemötande av alla arbetssökande är en viktig del i strategin för att bygga arbetsgivarvarumärket.

Medborgare och kund

Strategiska mål: Sluta de påverkbara hälsoklyftorna inom en generation. Jämlik hälsa, jämlik verksamhet och mångfald

Framgångsfaktorer: Jämlikhet och jämställdhet

Uppdrag: Arbeta med mänskliga rättigheter och diskrimineringsgrunderna för en jämlik hälsa och jämlik verksamhet

Aktiviteter	Analys
 Ett tydligt jämställdhetsperspektiv i samtliga verksamheter	En arbetsgrupp för att hålla ihop området Social hållbarhet har bildats med en styrgrupp som följer arbetet. Syftet är att så mycket av arbetet som sker utifrån delmål och aktiviteter i Hållbarhetsprogrammet, ska ske synkroniserat med arbetet som sker utifrån andra styrdokument och uppdrag. Fortlöpande arbete pågår.

Uppdrag: Konkretisera hur jämställdhetsarbetet ska utvecklas och genomföras i organisationens samtliga verksamheter. Som att identifiera och åtgärda omotiverade eller godtyckliga skillnader i förhållande till kön.

Aktiviteter	Analys
Handlingsplan jämställdhetsintegrering	Arbetet med jämställdhetsintegrering samordnas med de delmål och aktiviteter som finns i dimensionen social hållbarhet i Hållbarhetsprogrammet under framgångsfaktorn <i>vi är till för alla</i> .
Identifiera och åtgärd av omotiverade eller godtyckliga skillnader i förhållande till kön.	Flertalet av mätetal i vården kan redovisas i förhållande till kön. Verksamheterna ansvarar för om det finns omotiverade skillnader och ta ansvar för att åtgärda vid behov. Även på övergripande nivå värderas eventuella skillnader.

Strategiska mål: Jämlik hälsa och nöjda patienter/kunder

Framgångsfaktorer: Hög tillgänglighet

Uppdrag: Förbättra tillgängligheten till 1177 vårdguiden på telefon.

Aktiviteter	Analys
Förbättra tillgängligheten till 1177 vårdguiden på telefon.	För att uppnå det beslutade tillgänglighetsmålet, besvara 75 % av inkommande samtal inom 9 minuter, behöver samtliga regioner (21) vara med samverkan samt vara fullt bemannade (utifrån antalet invånare i respektive region). I nuläget är endast 10 regioner i samverkan och de flesta regioner är underbemannade och saknar medarbetare i tjänsten vilket leder till att tillgängligheten blir försämrade. Arbete har påbörjats med ett nytt mål som är medelväntetid för inringare till tjänsten skall vara 20 minuter. Dessa 20 minuter är framräknade från 2019 års resultat när det gäller medelväntetider. För att ytterligare förbättra tillgängligheten pågår arbete med digitala tjänster exempelvis infördes ett bildverktyg under 2020 och ett videoverktyg under november 2021.

Uppdrag: Utredda möjligheten att tillhandahålla rådgivning av 1177 vårdguiden på telefon på andra språk än svenska genom det nationella arbetet inom Inera

Aktiviteter	Analys
Utredda möjligheten att tillhandahålla rådgivning på 1177 Vårdguiden på telefon på andra språk än svenska.	I genomförd utredning har man tittat på hur och när man kan använda sig av Tolktjänst.

Process produktion

Strategiska mål: Ledning, utveckling och kommunikation

Framgångsfaktorer: Mål och tillitsbaserad styrning

Uppdrag: Process för ökad tillitsbaserad styrning och ledning

Aktiviteter	Analys
Region Jönköpings läns målstyrning ses över	Uppdraget i Budget 2022 är att se över målstyrningen och det konkreta uppdraget är - Process för ökad tillitsbaserad styrning och ledning. Den modell som Region Jönköpings län använder för planering, ledning och uppföljning av verksamheten har sin grund sedan 1990-talet och har utvecklats och anpassats löpande. Modellen bygger på vision, värderingar/ledningsstrategier, mål, handlingsplaner för förbättring och utveckling, mätetal samt ständiga

Aktiviteter	Analys
	<p>förbättringar. Några nyckelbegrepp har funnits med i flera decennier såsom <i>god hushållning</i> och <i>kvalitet som strategi</i>. Sedan 2020 pågår ett arbete med koppling av de 13 grundläggande värderingarna till fem ledningsstrategier, detta ska bidra till att chefer i organisationen får tydligare vägledning i vilket agerande som behövs för att leva upp till värderingarna. Detta är en central del i våra chefsprogram samt i Nätverk för engagerat ledarskap, där samtliga chefer deltar. Ett annat arbete som fortsätter 2022 är att utveckla våra samverkansformer inom ramen för vårt samverkansavtal. Här pågår arbetet i såväl Central samverkansgrupp (CSG) som i verksamhetsområdenas samverkansgrupper. Ett väl fungerande samverkansklimat är en viktig förutsättning för delaktighet och involvering.</p> <p>Inom ramen för arbetet med tillitsbaserad styrning och ledning genomfördes ett seminarium under budgetberedningens dagar i september 2021 med en fortsättning under budgetberedningen januari 2022.</p>

Framgångsfaktorer: Verksamhetsutveckling genom digitalisering

Uppdrag: Leda arbetet med och konkretisera planen för att nå målet att bli bäst i Sverige på digitala vårdtjänster och stödsystem.

Aktiviteter	Analys
<p>Konkretisera arbete med att nå målet att bli bäst i Sverige på digitala vårdtjänster och stödsystem.</p>	<p>Inom området digitala vårdtjänster finns sedan 2021 en satsning på Enklare vardag för patienter och medarbetare. Sektionen som stödjer verksamheten att bättre ta tillvara digitaliseringens möjligheter finns inom Folkhälsa och sjukvård.</p> <p>Inom området stödsystem är projektet kring organisationsinformation en viktig förutsättning även om det inte ger så synliga effekter. De två "lager" under det som är direkt synligt för användarna som appar och funktionaliteter i system är eftersatt, något vi delar med många organisationer inte minst övriga regioner. Här behöver kraftsamlas kommande år och arbetet med den så kallade tekniska skulden intensifieras. I övrigt sker utveckling vad gäller användandet av stödsystemen, att visa på effekter och hur detta leder oss att bli bäst i Sverige återstår.</p>

Framgångsfaktorer: Kommunikation som verktyg för måluppfyllelse

Uppdrag: Kommunikationen, såväl extern som intern, ska bidra till att stärka varumärket Region Jönköpings län.

Aktiviteter	Analys
<p>Fortsatt stöd för chefers kommunikation, fortsatt utveckling av kommunikationskanaler, samt plattformar för samarbeten och dialog</p>	<p>Arbete pågår med att kunna stänga det blå intranätet och fullt ut använda det röda intranätet from 1 jan 2023. Projektgrupp har involverat nyckelfunktioner i hela Region Jönköpings län med migreringsarbete. Samtidigt pågår</p>

Aktiviteter	Analys
	arbete med att tydliggöra kommunikationskanaler och plattformar för samarbeten och dialog.

Strategiska mål: Effektiva stödfunktioner

Framgångsfaktorer: Vårdnära service

Uppdrag: Arbetsuppgifter som idag till stor del sköts av sjukvårdsutbildad personal ska där det är möjligt, utan ökade kostnader, flyttas över till servicepersonal för rätt använd kompetens

Aktiviteter	Analys
Öka antalet årsarbetare som utför vårdnära servicetjänster inom Närservice jämfört med föregående år.	Från januari till och med april har vården utökat köp av vårdnära servicetjänster med 3 årsarbetare.

Framgångsfaktorer: Rätt beteende avtal

Uppdrag: Områden definieras där innovationsvänlig upphandling ska främjas.

Aktiviteter	Analys
Planera för hur innovationsvänlig upphandling ska genomföras med störst effekt i definierade områden.	Aktivitet har inte startat.

Lärande och förnyelse

Strategiska mål: Professionell kunskap och förbättringskunskap

Framgångsfaktorer: Lärande i vardagen

Uppdrag: Ta fram ett koncept för en gemensam innovationsplattform och regelverk för en regional innovationsfond under 2022

Aktiviteter	Analys
Innovationsplattform	Under har arbete skett med framtagande av underlag för såväl plattform som fond, beslutsunderlag för politiskt beslut kommer under tertial 2. Nätverksarbete med partners i regionen är etablerat och första initiativ till testbädd är på gång.

Uppdrag: Samtliga verksamheter identifiera arbetssätt eller arbetsuppgifter som inte längre bedöms som värdeskapande och beskriver hur man arbetat med att förändra eller fasa ut dessa.

Aktiviteter	Analys
Utreda arbetssätt som kan fasas ut	Arbete påbörjat för att fånga arbetssätt som möjligen kan fasas ut. Framför allt handlar det om att förenkla och fasa ut administrativa processer genom att nyttja IT-stöd bättre, samt förenklad hantering vid utlämnande av handlingar. Ett annat exempel är att Futurum fasat ut studentbostäder som inte behövs vilket minskar arbete på flera håll i organisationen.
Respektive verksamhet identifierar arbetssätt eller arbetsuppgifter som inte längre bedöms som värdeskapande och beskriver hur man arbetar med att förändra eller fasa ut dessa.	Arbetet med att identifiera arbetssätt och arbetsuppgifter som inte längre bedöms som värdeskapande är en ständigt pågående process. Exempelvis verksamheter ser kontinuerligt över vilka fysiska besök som kan ersättas med t ex ett digitalt möte eller med egenvårdsråd. Arbetet fortsätter för att minska dubbel och trippeldokumentation som i sin tur kan frigöra mer tid till patienten. Verksamheterna följer nu upp det systematiska arbetsmiljöarbetet via Stratsys, vilket förväntas minska administrativa moment med att hantera handlingsplaner samt förbättra uppföljningen. Breddinförandet av dokumenthanteringssystemet Evolution medför ett mer resurseffektivt arbetssätt för att hålla rutiner och arbetssätt uppdaterade.

Uppdrag: Använda SIQ som kvalitets- och ledningsstöd i den nära vården

Aktiviteter	Analys
Arbeta med kopplingen mellan grundläggande värderingar, BCS och ledningsstrategier	<p>Grafiskt har vi sedan 2021 integrerat bilden av de sedan 1990-talet etablerade 13 grundläggande värderingarna med våra fem ledningsstrategier. Under årets verksamhetsdialoger, där syftet är att föra en dialog om arbetssätt och resultat mellan regionledningsföreträdare och verksamhetsområdesledningar, kommer fokus fortsatt vara på de fem ledningsstrategierna; skapa värde med kunder och intressenter, involvera engagerade medarbetare, leda för hållbarhet/god hushållning, utvecklar värdeskapande processer samt förbättrar verksamheten och skapar innovationer.</p> <p>Under hösten 2021 har temat i Nätverk för engagerat ledarskap (NEL), där våra 550 chefer deltar i samtalsgrupper varit ledningsstrategierna. Under 2022 fortsätter NEL:s teman att utgå från våra ledningsstrategier.</p> <p>Vi fortsätter med digitala sändningar som vi valt att kalla RJJ Fokus ledning. Det är en halvtimmes chefsforum för alla 550 chefer med syfte att kommunicera gemensamma ledningsfrågor för hela organisationen. Utgångspunkten för samtalen som förs i RJJ fokus ledning är visionen, värderingar/ledningsstrategier och våra gemensamma uppdrag i budget.</p>



Medarbetare

Framtidens arbetsplats byggs genom att involvera och motivera medarbetare. För att långsiktigt kunna säkerställa kompetensförsörjning och vara en attraktiv arbetsgivare är en god arbetsmiljö och möjlighet till kompetensutveckling avgörande. Det gäller både för rekrytering och för att behålla och utveckla viktig kompetens. Det pågår en rad olika arbeten för att utveckla goda förutsättningar för medarbetare kopplat till Region Jönköpings övergripande mål att bli Sveriges bästa offentliga arbetsgivare.

Strategiska mål: Sveriges bästa offentliga arbetsgivare

Framgångsfaktorer: Rätt kompetens och bemanning


Uppdrag: Strategisk kompetensförsörjning

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Kandidatupplevelse - CNPS (Candidate Net Promoter Score)	75 %	86 % 	Tertial 1 2022 var Region Jönköpings län bättre än 86 % av samtliga andra offentliga verksamheter i samma mätning. Detta är en klar förbättring jämfört med samma period 2021 då Region Jönköpings län var bättre än 48 % av samtliga offentliga verksamheter i samma mätning. Som styrkor beskrivs nöjdhet med återkoppling och att kommunikationen motsvarade kandidaters förväntningar. Som utvecklingsområden listas att kandidater inte upplever att de har haft en god insyn i hur rekryteringsprocessen sett ut.

Förändring av antal årsarbetare


Faktiskt antal årsarbetare har minskat jämfört med föregående år. Antalet anställda årsarbetare har i genomsnitt ökat med 121 medan frånvaron ökade med motsvarande 158 årsarbetare vilket medfört att färre medarbetare varit i tjänst och ger därmed en minskning av faktiska årsarbetare. När det gäller frånvaron så är det främst sjukfrånvaron som ökade kraftigt i kopplat till smittspridningen av covid under jan-feb, men även frånvaro för föräldraledighet och vård av barn har ökat. Från mars har sjukfrånvaron återgått till samma nivå som 2021 vilket också gör att de faktiska årsarbetarna ökar något under mars och april som enskilda månader.

Förändring	Årsarbetare
Tillsvidareanställda	216
Visstidsanställda	-89
Timavlönade	-6
Summa förändring (anställda årsarbetare)	121
Sjukfrånvaro	101
Föräldraledig och vård av barn	27
Övrig frånvaro	29,5
Summa förändring frånvaro (minskad frånvaro = ökat antal årsarbetare)	158
Förändring totalt (faktiskt antal årsarbetare)	-37

Aktiviteter	Analys
 Läkarförsörjning	Arbete pågår med att analysera bemannat nuläge vad gäller anställda läkare inom Region Jönköpings läns verksamheter. Kartläggningar har samlats in och en analys tagits fram för respektive verksamhet. Avstämningar med verksamhetschefer inom berörda verksamheter är i stort sett klara, de som kvarstår beräknas bli klara under maj. I avstämningen säkerställs att underlaget och analysen stämmer och fångat in tankar kring läkarförsörjningen. Resultat och analys presenteras i lokala

Aktiviteter	Analys
	vårdkompetensrådet och därefter i respektive ledningsgrupp.
Rekrytering till tandläkarutbildningen	Avtal om kombinerade tjänster Jönköping University och Region Jönköpings län har tidigare utarbetas och tre kombinerade tjänster inrättades förra året kopplade till tandläkarutbildningen. Det pågår arbete med att adjungera tandläkare till Jönköping University. Har dock gått långsammare än planerat.

Uppdrag: Arbeta fram ett medarbetarlöfte

Aktiviteter	Analys
 Utveckling av medarbetarlöfte	Med stöd från en extern aktör har ett material tagits fram baserat på djupintervjuer med personer i ledningen, enkät till alla medarbetare och analys av leverantörens årliga undersökning av vad som är viktigt för potentiella medarbetare. Nu pågår workshops där de tre perspektiven vävs samman och där resultatet ska bli en beskrivning hur det är att jobba i Region Jönköpings län, det bästa med oss som arbetsgivare och vad som särskiljer oss från andra liknande organisationer.

Uppdrag: Utveckla och implementera en regiongemensam modell för BT läkare

Aktiviteter	Analys
Samordna process för BT	Organisering med studierektorsfunktion liksom arbetsgrupp med HR, SYLF, Bra liv och Futurum är etablerad.Handledarutbildning byggs. Diskussioner förs hur man skall nyttja Nässjö utbildningscentrum och hur samverkan med verksamheter skall gå till. Kapacitet är en utmaning. Utvärdering av de första BT-läkarna pågår.
Handledarutbildning	Handledarutbildning är planerad tillsammans med kommuner och HHJ. Start planeras till hösten. Mycket god samverkan mellan parter i arbetet
Digital kompetensportfölj som följer BT-processen	Arbetet sker manuellt idag. Utvecklingsarbete är planerat för digital kompetensportfölj för ST inklusive BT

Uppdrag: Länsöverskridande resursenhet

Aktiviteter	Analys
Utveckling av bemanningseenheten	Utveckling av enheten pågår. Sedan juni förra året har Bemanningseenheten sparat ca 1 miljon kronor genom minskade kostnader för bemanningssjuksköterskor.

Uppdrag: Bemanna upp verksamheter som har kompetensbrist

Aktiviteter	Analys
Aktivt stödja verksamheter med kompetensbrist	Kompetensförsörjningsenheten arbetar aktivt med att stödja verksamheter i att attrahera och rekrytera kompetens. Stöd till verksamheten i frågor kring utveckla och behålla hanteras av HR i respektive verksamhetsområde. Utveckling av nya arbetssätt för att arbeta mer systematiskt med delarna

Aktiviteter	Analys
	utveckla och behålla pågår.

Framgångsfaktorer: Intressanta arbetsuppgifter och goda utvecklingsmöjligheter

Uppdrag: Kompetenta och delaktiga medarbetare

Aktiviteter	Analys
Yrkesspecifik introduktion	Semestervikarier utbildas inom Metodikum liksom RIU (regiongemensamt introduktions och utvecklingsprogram) och KUP (kompetens och utvecklingsprogram) fortsätter.
Allmän introduktion nya medarbetare	De fyra delarna i introduktionsprojektet för alla nya medarbetare består i nuläget av 1) ett välkommbrev till nya medarbetare, 2) en välkommen-sida på www.rjl.se, 3) en film där regiondirektören välkomnar nya medarbetare, och 4) en allmän film om Region Jönköpings län som också ska kunna användas i rekryteringssammanhang. Arbetet med projektet pågår parallellt med det regionövergripande arbetet med medarbetarlöftet.

Uppdrag: Utveckla och tydliggöra karriär och utvecklingsmöjligheter i olika yrken i hela regionen


Aktiviteter	Analys
Fortsatt implementering av Lärande och kompetensportalen	Arbete med LoK (Lärande och kompetensprotalen) pågår genom att använda systemet för implementering av karriärmodeller, fler funktioner testas i liten skala tillsammans med verksamheten. Detta för att på sikt skapa möjligheter till mer aggregerad överblick av kompetenser och behov som i LoK annars endast är synliga för medarbetare och närmsta chef.
Karriärmodeller	Karriärmodell för biomedicinska analytiker finns framtagen och implementering påbörjas innan sommaren. Arbetsgruppen för karriärmodell för sjuksköterskor har arbetat med innehållet under våren och är till stora delar färdiga, förankringsarbete i HR-organisation och ledningsgrupper pågår. Implementering med start i september. Uppstart av karriärmodeller för resterande yrken inom vårdförbundet sker under hösten.
Specialiserad vidareutbildning på betald arbetstid	Med central finansiering pågår utbildningsanställningar med specialistinriktning för sjuksköterskor och undersköterskor enligt tidigare upplägg. Slutligt antal som blir antagna till höstterminen på de olika inriktningarna är inte helt klart än. För andra yrkesgrupper pågår specialistutbildning utifrån respektive verksamhets behov. Dialog pågår med verksamheten för att hitta gemensamma nämnare och skapa en tydligare ram för att kunna identifiera och definiera specialistroller till vilka det kan erbjudas betald vidareutbildning. Arbetet kopplas till utveckling av karriär och kompetensmodeller.

Framgångsfaktorer: Lön och arbetsvillkor

Uppdrag: Lönebildning

Aktiviteter	Analys
Riktad lönesatsning	Den riktade satsningen för att nå önskad målbild i lönebildningen pågår. För de yrkesgrupper där centrala avtal fanns klara vid årsskiftet är genomförda har satsningen fördelats enligt plan. Kvarstår gör vårdförbundets berörda yrkesgrupper som hanteras i pågående löneöversyn, där utbetalning av ny lön med retroaktivitet beräknas ske i oktober.

Uppdrag: Heltid är norm

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
Andel heltidsanställda	87 %	86 % 	Målsättningen med andel heltidsanställningar nås inte riktigt. Andelen har dock ökat med en procentenhet jämfört med samma tidpunkt föregående år. Vi tillämpar heltid som norm vilket innebär att medarbetare som vill ha en heltidsanställning får det. Nyrekryteringar ska också som utgångspunkt vara på heltid. Utifrån ett jämställdhetsperspektiv är det fortfarande klart lägre andel av kvinnorna som arbetar heltid. Det är fortsatt viktigt att ha dialog med medarbetare som inte vill ha en heltidsanställning för att bidra till en ökad jämställdhet samt möta kompetensutmaningen i verksamheten.

Framgångsfaktorer: Bra chef- och ledarskap

Uppdrag: Hållbart chefskap

Aktiviteter	Analys
Chefers introduktion	Arbetet med chefers introduktion inväntar övergripande arbete kring lednings- och ledarskapsidé samt medarbetarskap, vissa mindre delar pågår under våren. Arbetet är även nära kopplat till pågående projekt med den regionövergripande introduktionen för alla medarbetare.
Ledarskapsprofil	Arbete pågår med utveckling av lednings- och ledarskapsidé för Region Jönköpings län. I arbetet ingår utveckling av bland annat ditt och mitt ansvar och uppföljning av chefer via en så kallad Heat Map. Syftet är att koppla samman våra grundläggande värderingar, ledningsstrategier, friskfaktorerna, policys och kvalitet som strategi till en gemensam ledarskapsidé.

Framgångsfaktorer: Arbetsmiljö och hälsa

Uppdrag: Systematiskt arbetsmiljöarbete


Aktiviteter	Analys
Implementering av digitalt stöd för SAM-arbetet	Ett systemstöd för det systematiska arbetsmiljöarbetet och arbetet för lika rättigheter och möjligheter lanserades 2021. Implementeringsarbete i verksamheten pågår fortfarande

Aktiviteter	Analys
	<p>med målet att årlig uppföljning genomförs i systemet 2022.</p> <p>Syftet är att ge ökat stöd till chefer som har arbetsmiljöansvar. Skyddsombud och medarbetare kommer även stödjas i delaktighet/samverkan. Stödet ger enklare och enhetligare arbetssätt och säkerställer lagefterlevnad.</p> <p>Exempelvis möjlighet att på övergripande nivå säkerställa att organisationen bedriver ett systematiskt arbetsmiljöarbete utifrån det lagstadgade uppföljningsarbetet "årlig uppföljning" och arbete för lika rättigheter och möjligheter.</p>

Uppdrag: Införande av förmånspaket och nytt friskvårdbidrag

Aktiviteter	Analys
Utreda nytt Förmånspaket	Underlag för upphandling av förmånspaket tas fram i projektgruppen. Ambitionen är att upphandlingen genomförs under hösten och att systemet ska finnas på plats innan årsskiftet.

Uppdrag: Sjukfrånvaron ska vara låg och skillnaden i sjukfrånvaro mellan kön och yrkeskategori ska minska.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
Personalhälsa - sjukfrånvaro	6,1 %	6,9 % 	<p>Sjukfrånvaron mätt i sjukfrånvarande årsarbetare är i genomsnitt högre än för samma period föregående år. Det var under januari och februari som sjukfrånvaron ökade på grund av en ny våg av covid. Under mars och april har sjukfrånvaron återgått till samma nivå som under 2021. Sjukfrånvaron ligger fortsatt högre än var den var före pandemin t ex under 2019. Det är fortsatt den korta sjukfrånvaron (dag 1-14) som ligger på en högre nivå, den långa sjukfrånvaron är i samma nivå som före pandemin. Kvinnor har fortsatt en högre sjukfrånvaro än män även om skillnaden minskat något jämfört med tidigare år. Kontinuerligt arbete fortsätter tillsammans med chefer, HR och AME för att skapa goda förutsättningar för hälsofrämjande arbetsplatser, tidiga insatser och en långsiktigt god arbetsmiljö.</p>

Framgångsfaktorer: Lika rättigheter och möjligheter

Uppdrag: Aktiva åtgärder för lika rättigheter och möjligheter

Aktiviteter	Analys
Stöd i arbetet med aktiva åtgärder för lika rättigheter och möjligheter	En e-utbildning för chefer är planerad att tas fram under 2022 som stöd för lika rättigheter och möjligheter.

Uppdrag: Trakasserier, kränkande särbehandling eller könsrelaterat våld i arbetslivet ska inte förekomma



Aktiviteter	Analys
Utveckla verktyg för att stödja chefer	Framtagande av verktyg i form av ronder, rapporter mm i det systematiska arbetsmiljöarbetet pågår.

Ekonomi

Strategiska mål: God hushållning av resurser på såväl kort som lång sikt

Framgångsfaktorer: Kostnadseffektiv verksamhet

Uppdrag: Arbeta kostnadseffektivt för att uppnå ekonomi i balans

Mätetal	Målvärde	Resultat
Ekonomi i balans, budgetavvikelse	0 tkr	-488 323 tkr 
Prognos, budgetavvikelse	0 tkr	-560 000 tkr 

Delårsresultatet sämre än budget beroende på finansnetto

Efter första tertiet visar utfallet ett underskott på 247 miljoner kronor, vilket är 488 miljoner kronor sämre än periodbudget. Verksamhetens nettokostnad är 14 miljoner kronor bättre än periodbudget och skatter, utjämning och generella statsbidrag är 87 miljoner kronor bättre än periodbudget. Det gör att verksamhetens resultat är 101 miljoner kronor bättre än budget och resultatet visar plus 263 miljoner kronor. Inledningen på året påverkades av fortsatta pandemieffekter i form av hög sjukfrånvaro och behov av ökad övertid. Även provtagningen av covid-19 var hög i främst januari då 87 miljoner kronor erhöles i bidrag. Provtagningen har sedan sjunkit kraftigt och var i april nere i 3 miljoner kronor. Personalkostnaderna totalt har dock minskat med nästan 3 procent mot föregående år då inget krisavtal behövts i år.

Finansnettot för tillgångar visar för det första tertiet ett underskott med 428 miljoner kronor vilket är 573 miljoner kronor sämre än budget. Perioden har påverkats negativt av främst orealiserade värdeminskningar på 459 miljoner kronor, vilket motsvarar 557 miljoner kronor sämre än budget. Samtidigt så visar även ränteintäkter och utdelning och övriga finansposter 16 miljoner kronor sämre än budget, genom utfallet på 31 miljoner kronor.

Finansiella kostnaderna på skuldsidan för pensioner är 83 miljoner kronor vilket är 17 miljoner kronor sämre än budget.

Årsprognosen sämre än budget trots verksamhetsnetto i balans och högre skatteintäkter

Det prognostiserade årsresultatet visar ett överskott på 200 miljoner kronor vilket är 560 miljoner kronor sämre än budgeten på 760 miljoner kronor. Verksamhetens nettokostnad beräknas till 12,5 miljarder kronor vilket är i balans med budget. Det finns dock plus och minus mellan olika verksamheter vilket framgår av kommande tabeller.

Skatter och generella statsbidrag beräknas till 13,3 miljarder kronor vilket motsvarar 260 miljoner kronor bättre än budget. Utjämningsystemet visar 149 miljoner kronor bättre än budget medan läkemedelsbidraget förväntas bli 25 miljoner kronor lägre än budget till följd av högre rabatter och därmed högre återbetalning än vad bruttobidraget medger. Prognosen på skatteintäkterna är 136 miljoner kronor bättre än budget. Verksamhetens resultat (resultat före finansnetto) beräknas till 815 miljoner kronor, vilket är 260 miljoner kronor bättre än budget och motsvarar den positiva avvikelsen på skatter och generella statsbidrag.

Finansnettot för tillgångar beräknas bli negativt med 367 miljoner kronor, vilket är 770 miljoner kronor sämre än budget. Prognosen baseras på att utfallet av de orealiserade och realiserade värdeförändringarna ligger kvar på samma nivå som sista april. Det ligger ingen värdering i att utfallet

kommer vara oförändrat då en sådan prognos är svår att göra. Dessa poster motsvarar minus 470 miljoner kronor vilket är 764 miljoner kronor sämre än budget. Övriga finansposter som räntor, utdelning och bankkostnader beräknas till plus 102 miljoner, vilket är 6 miljoner kronor sämre än budget. Kostnaden för värdesäkring av pensioner beräknas till 248 miljoner kronor vilket är 50 miljoner kronor sämre än budget.

Totalt är det en resultatförsämring jämfört med 2021 med cirka 1 450 miljoner kronor, rensat för jämförelsestörande händelser 2021, som livslängdseffekt och merkostnadsersättning för 2020. Den största försämringen avser finansnettot, där nettot för tillgångar försämrats med nästan 1 200 miljoner kronor och kostnaden för värdesäkring av pensioner blivit 100 miljoner högre rensat för livslängdseffekten. Verksamhetens jämförbara resultat har försämrats med drygt 150 miljoner kronor.

Egenfinansieringsmålet, baserat på verksamhetens resultat exklusive avskrivningar, beräknas kunna nås. Det prognosticerade verksamhetsresultatet plus avskrivningar är 1 287 miljoner kronor, vilket är 694 miljoner kronor högre än de prognosticerade nettoinvesteringarna på 593 miljoner kronor. Egenfinansieringsgraden blir i detta fall 217 procent, vilket är bättre än budgetens 115 procent. De prognosticerade investeringarna är 335 miljoner kronor lägre än budget. Totalt för åren 2015-2022 beräknas investeringarna fullt ut ha finansierats med egna medel. Egenfinansieringsgraden är 132 procent, och det motsvarar egenfinansiering med 1 918 miljoner kronors marginal.

Verksamhetens nettokostnad uppgår enligt prognosen för 2022 till 93,9 procent av skatter och generella statsbidrag. Det motsvarar 94,9 procent över tid från 2015 och klarar målet på högst 98 procent. Investeringarna får över tid överstiga skatter och generella statsbidrag med högst 2 procent. Enligt prognosen för 2022 så överstiger de med 0,9 procent, vilket över tid från 2015 ger 3,0 procent.

Tabell: Resultaträkning (mnkr)

	Utfall Tertial 1:2022	Prognos 2022	Avvikelse årsbudget	Utfall Tertial 1:2021	Bokslut 2021
Intäkter	1 144	2 929		1 088	3 581
Kostnader	-5 165	-14 986		-5 390	-15 160
Avskrivning	-164	-472		-142	-452
Verksamhetens nettokostnad	-4 185	-12 529	0	-4 444	-12 031
Skatteintäkter	3 329	9 988	136	3 179	9 644
Generella statsbidrag/kommunal utjämnning	1 119	3 357	124	1 050	3 143
Verksamhetens resultat	263	815	260	-214	756
Finansnetto tillgångar	-428	-367	-770	337	831
Finansnetto skulder/pensioner	-83	-248	-50	-214	-313
Årets resultat	-247	200	-560	-91	1 274
Enligt LKBR ska finansnettot redovisas som finansiella intäkter och finansiella kostnader. Enligt detta hade finansnettoraderna varit:					
Finansiella intäkter	50	118	-287	401	927
Finansiella kostnader	-561	-733	-533	-278	-409

Verksamhetens nettokostnad följer budget

Nettokostnaden har för första tertialet minskat med 5,8 procent jämfört med samma period 2021 och visar överskott mot periodbudget med 14 miljoner kronor. Rensat för livslängdseffekten och övriga jämförelsestörande händelser 2021 så är det en ökning med 1,0. Största förklaringen till minskningen

är att 2021 påverkades av krisavtalet. Rensat även för det så har årets nettokostnad ökat med 4,2 procent. Nettokostnaden beräknas för helåret bli 12 529 miljoner kronor, vilket är i nivå med budget. Nettokostnadsökningen blir då 4,1 procent. Rensat för livslängdseffekten, krislägesavtal med mera beräknas ökningen bli 7,8 procent. Intäktsökningen för skatteintäkter, generella statsbidrag och utjämning beräknas till 4,4 procent. Då ingår lägre införandeavdrag i nya kostnadsutjämningen med 31 miljoner kronor. Justerat för detta så är ökningen 4,1 procent.

Tabell: Nämndsavvikelser (mnkr)

Nämnd	Period- avvikelse	Prognos- avvikelse
FS	-65	-125
varav verksamhetsområden	-103	-256
varav centralt	+38	+131
ANA	+12	+8
varav verksamhetsområde	+7	+6
varav centralt	+5	+2
TIM	-60	-90
varav verksamhetsområde	-61	-90
varav centralt	+1	0
RS	+100	+105
varav verksamhetsområden	+29	+35
varav centralt	+71	+70
RSÖ	+27	+101
varav riktade statsbidrag	+28	+86
varav internränta/avskrivning mm	-2	-1
varav pensioner mm	+1	+16
RF	0	+1
Totalt	+14	0

Nämndernas budgetavvikelse per april samt prognos för helåret kommenteras ovan i avsnitten Folkhälsa och sjukvård samt Regional utveckling.

Regionstyrelsens ansvarsområde redovisas ekonomiskt i två delar, en som avser styrelsens ansvar för verksamhetsanslag (RS i tabellen ovan) och en del som avser styrelsens övergripande ansvar för finansiering (RSÖ i tabellen ovan).

Det överskott mot budget som prognostiseras för RS verksamhetsområden avser främst Regionledningskontoret med plus 27 miljoner kronor, men även IT-centrum och Verksamhetsstöd och service prognosticerar överskott med 4 miljoner kronor var. Provtagningsersättningar, ej utfördelade budgetposter samt utnyttjade medel för RS oförutsett och inte fullt utnyttjande av direktavskrivningar för lös utrustning vid större fastighetsinvesteringar ger ett centralt överskott. Regiongemensam IT-utveckling beräknas visa minus, vilket kompenseras av motsvarande överskott på premien till LÖF. Centrala underskott finns inom kompetensutveckling, till följd av högre intag av utbildningsanställda sjuk- och undersköterskor.

Prognosen avseende RSÖ är en positiv budgetavvikelse på drygt 100 miljoner kronor. Den största delen, 86 miljoner kronor, avser riktade statsbidrag vilka bidrar till finansiering av permanentade budgetsatsningar i verksamheten samt bidrag för uppdämda vårdbehov på 70 miljoner kronor som ej budgeterats men där kostnaderna finns i verksamheterna.

I övrigt visar kostnaden för pensioner och arbetsgivaravgifter inom verksamhetens nettokostnad ett överskott på 15 miljoner kronor. Det avser 9 miljoner kronor i lägre arbetsgivaravgifter än vad verksamheterna avsätter samt sjuklöneersättning på 4 miljoner avseende december 2021, som inte var beslutat vid bokslutet.

Lönekostnader minskar utöver avtal och hyrpersonalkostnader stiger

Lönekostnaderna, beräknas öka med endast 0,6 procent. Avtalsökningen inklusive särskilda lönesatsningen och helårseffekt från 2021 utgör cirka 3,2 procent. Den prognosticerade kostnadsökningen är cirka 135 miljoner kronor lägre än avtals- och lönesatsningsökningen. Särskilda ersättningar 2021, som inte finns kvar 2022, i form av bland annat krislägesavtal utgjorde 108 miljoner kronor exklusive sociala avgifter. I övrigt ingår minskade kostnader i form av övertid, komp och jour samt färre årsarbetare.

Kostnaden för inhyrda läkare/tandläkare/sjuksköterskor uppgår efter första tertialet till 72 miljoner kronor, varav hyrsjuksköterskor utgör cirka 17 miljoner kronor. Det är 18 miljoner kronor högre än samma period 2021, där ökningen av hyrsjuksköterskor utgör 8 miljoner kronor. Kostnaden har ökat inom alla områden utom tandvården och främst inom medicinsk service såsom röntgen, klinfys och akutklinikerna. Hyrpersonalkostnaden 2021 blev 187 miljoner kronor, där varje tertial blev dyrare och dyrare. Årets första tertial ligger på samma nivå som tredje tertialet 2021, så ökningstakten har avstannat. Bedömningen för 2022 är att kostnaden kommer bli högre än 2021.

Läkemedelskostnaderna förväntas bli i något lägre än budget

Läkemedel är ett viktigt verktyg i sjukvården för att skapa hälsoekonomiska vinster och ge patienter ökad livskvalitet. Det är också en stor kostnadspost där det är viktigt att ha en kostnadseffektiv läkemedelsförskrivning.

Region Jönköpings läns totala kostnadsutveckling för läkemedel, före återbärningar/rabatter, är cirka 4 procent jämfört med samma tid förra året. Det är lägre än riket, som ökat kostnaderna med cirka 6 procent. Kostnadsökningen inklusive återbärningar är cirka 4,5 procent, där rikets kostnadsökning beräknas vara cirka 6,5 procent. Kostnadsökningarna för förmånläkemedel har varit i nivå med riket, men det är svårt att dra några stora slutsatser efter fyra månader. Precis som 2020 och 2021 var mars månad cirka 15 procent dyrare än en normal månad. Detta mönster startade med att många bunkrade läkemedel i början av pandemin, och eftersom ett recept vanligtvis är giltigt i ett år är det troligt att vi kommer att ha höga kostnader för läkemedel i mars under flera år framåt. Detta kompenseras dock troligtvis av något lägre kostnader i april och maj. För rekvisitionsläkemedel, som ökade klart mer än riket förra året, har kostnadsökningen i år varit lägre än riket. Region Jönköpings län ökade cirka 4 procent jämfört med första tertialet 2021, vilket ska jämföras med cirka 8 procent för riket. Det är troligt att det beror på att regionen var tidig att starta med vissa nya behandlingsindikationer, och att riket nu börjat komma ikapp. För att säkra att regionen har en kostnadseffektiv läkemedelsförskrivning sker löpande läkemedelsdialoger. Våra kostnader för läkemedel per invånare är helt i nivå med riket, och prognosen pekar på en kostnad något lägre än budget.

Skatteintäkterna högre än budget och bättre än februariprognosen

Skatteintäkterna beräknas uppgå till 9 988 miljoner kronor 2022 vilket är 137 miljoner kronor högre än budget och 344 miljoner kronor högre än 2021, vilket motsvarar 3,6 procent. Prognosen bygger på Sveriges Kommuner och Regioners (SKR) bedömning i april, vilken är 15 miljoner kronor högre än prognosen i februari. Detta förklarar SKR med att de nu räknar med en klart starkare skatteunderlagstillväxt 2022-2025. Upprevideringen av prisutvecklingen för kommuner och regioner är ännu större, så den reala utvecklingen är alltså nedreviderad. Energi- och bränslepriser har märkts av, men i övrigt finns en risk att inflationseffekterna har underskattats i regionens kostnadsprognos.

Generella statsbidrag och utjämning högre än budget

Tabell: Statsbidrag och utjämning

Belopp i miljoner kronor	Tertial 1 2022	Prognos 2022	Avvikelse årsbudget	Tertial 1 2021	Bokslut 2021
Inkomstutjämningsbidrag	671	2 014	82	610	1 830
Kostnadsutjämningsavgift	-28	-84	-12	-27	-80
Regleringsbidrag	80	241	79	84	253
Läkemedelsbidrag	396	1 186	-25	383	1 140
Summa	1 119	3 357	124	1 050	3 143

Anslaget för kommunalekonomisk utjämning, vilket är beslutat för 2022, blir 2 171 miljoner kronor. Det är 149 miljoner kronor högre än budget. Den genomförda ändringen av kostnadsutjämningsavgiften baserat på översynen ”Lite mera lika” om kostnadsutjämningsavgiften för kommuner och regioner är budgeterad. Regionen har fått sänkt kostnadsutjämningsavgift årligen med cirka 262 miljoner kronor med start 2020 till följd av förändringen. För att mildra effekterna för de regioner som får ökade avgifter infördes ett införandestöd under 2020-2022 som alla regioner är med att finansiera. Den ligger i regleringsposten. För 2022 är införandeavgiften inom regleringsavgiften 16 kronor/invånare, vilket för regionen utgör cirka 6 miljoner kronor. Det är det sista året med införandeavgift varför nya kostnadsutjämningsavgiften är fullt genomförd från och med 2023. Regeringen har dock gett ett nytt uppdrag att utreda utjämningsystemet och denna gång alla delar, både inkomstutjämningsavgiften, kostnadsutjämningsavgiften samt strukturbidrag. Det ska särskilt undersökas om systemet är tillväxthämmande. Slutredovisning ska ske maj 2024.

Avtalet avseende bidrag till läkemedelsförmånen för 2022 ger drygt 1 220 miljoner kronor brutto. I avtalet ingår att 40 procent av erhållna läkemedelsrabatter inom förmånen kommer återbetalas till staten genom avdrag på läkemedelsbidraget. Bedömningen är att återbetalningen motsvarar cirka 35 miljoner kronor för 2022. Totala läkemedelsbidraget 2022 beräknas därmed till cirka 1 186 miljoner, vilket är 25 miljoner kronor lägre än budget. Vi får behålla 60 procent av de erhållna rabatterna vilket påverkar nettokostnaden positivt.

Stort negativt finansnetto genom orealiserade värdesänkningar

Inom finanssidan har det första tertialet påverkats negativt av främst orealiserade värdesänkningar på 459 miljoner kronor. Även nettot av de realiserade vinsterna/förlusterna visar minus 11 miljoner kronor. Det motsvarar 568 miljoner kronor sämre än periodbudget, då finanserna över tid beräknas att öka i värde och att de ökar jämt över året. Samtidigt så visar ränteintäkter, utdelning och övriga finansposter plus 42 miljoner kronor, vilket är 5 miljoner kronor lägre än budget. Totalt visar finansnettot för tillgångar ett underskott med 428 miljoner kronor vilket är 573 miljoner kronor sämre än budget.

På helår beräknas finansnettot för tillgångar uppgå till minus 367 miljoner kronor, vilket är 770 miljoner kronor sämre än budget. Prognosen baseras på att utfallet av de orealiserade och realiserade värdetförändringarna ligger kvar på samma nivå som sista april. Det ligger ingen värdering i att utfallet kommer vara oförändrat då en sådan prognos är svår att göra. De orealiserade och de realiserade posterna, vilka förväntas kvarstå på minus 470 miljoner kronor, blir då 764 miljoner kronor sämre än budget. Ränteintäkterna, utdelning och övriga finansposter beräknas bli 102 miljoner, vilket motsvarar 6 miljoner kronor sämre än budget.

Avkastning på finansiella tillgångar uppgår för fyra månader till -4,8 procent. Den prognostiserade årsavkastningen utgör -4,0 procent.

Finansiella kostnaderna på skuldsidan för pensioner visar efter första tertiet minus 83 miljoner kronor vilket är 17 miljoner kronor sämre än budget. På helår beräknas kostnaden bli 248 miljoner kronor. Det är 50 miljoner kronor sämre än budget.

Egenfinansiering av investeringar nås i år och hittills över tid

Finansnettot för tillgångar ska enligt budgeten parera finanskostnaderna på skuldsidan för pensioner och är inte avsett för investeringar. Då även de orealiserade förändringarna är svåra att förutsäga för enskilda år, har definitionen för egenfinansiering sedan 2019 ändrats till att baseras på verksamhetens resultat. Det innebär resultatet före finansnetto, exklusive avskrivningar i förhållande till nettoinvesteringar. Den aktuella egenfinansieringsperioden är 2015-2025.

Det prognosticerade verksamhetsresultatet exklusive avskrivningar är 1 287 miljoner kronor, vilket är 694 miljoner kronor högre än de prognosticerade nettoinvesteringarna på 593 miljoner kronor. Egenfinansieringsgraden blir i detta fall 217 procent.

Totalt för åren 2015-2022 beräknas investeringarna fullt ut ha finansierats med egna medel. Egenfinansieringsgraden är 132 procent, och det motsvarar egenfinansiering med 1 918 miljoner kronors marginal. Enligt budget 2020 beslutades att investeringar som avser köp av tåg som tidigare leasats (156 miljoner kronor 2019) hanteras utanför målet om egenfinansiering. Med hänsyn till detta är hela periodens marginal 2 074 miljoner kronor. De beräknade nettoinvesteringarna på 593 miljoner kronor är 121 miljoner kronor högre än de beräknade avskrivningarna. Det motsvarar 0,9 procent av skatter och statsbidrag, vilket ligger lägre än riktvärdet på max 2 procent. Totalt för åren 2015-2022 är motsvarande värde högre än riktvärdet och uppgår till 3,0 procent.

Under det första tertiet har bruttoinvesteringar genomförts för cirka 135 miljoner kronor. Årets bruttoinvesteringar beräknas till 593 miljoner kronor, vilket är 335 miljoner kronor lägre än budgeterat. Avvikelsen avser främst mark och byggnader som beräknas bli 284 miljoner kronor lägre än budget till följd av svårigheter att få in anbud då prisutvecklingen på byggmaterial är osäker. Av de beräknade investeringarna utgörs 15 miljoner kronor av immateriella tillgångar i form av programvaror, 330 miljoner kronor av byggnader samt 248 miljoner kronor av övriga materiella tillgångar som IT-utrustning, medicinteknik, byggnadsinventarier, bilar och tåg.

De tio största fastighetsprojekten under året vilka tillsammans beräknas till cirka 230 miljoner kronor är:

- Komponentutbyten
- Ombyggnad hus 06 och 25 etapp 6 Eksjö
- Elkraftsförsörjning Värnamo
- Ombyggnad Folktandvården Nässjö
- HAI, ombyggnation tre lab förhybrid-angiografi, Länssjukhuset Ryhov
- Lokaler för djurvårdsutbildning Tenhult
- Trafikplan Länssjukhuset Ryhov
- Nybyggnation hus 21 Psykiatri Värnamo
- Hjälpmedelscentralen Länssjukhuset Ryhov
- Akutmottagningen psykiatri, Länssjukhuset Ryhov

Ekonomisk ställning – positiv soliditet som ökar något

Det egna kapitalet beräknas under året öka motsvarande överskottet på 200 miljoner kronor. Det innebär att soliditeten beräknas öka till cirka 28 procent.

Balanskravsutredning

Region Jönköpings län redovisar pensionskostnader enligt så kallad fullfonderad modell. Då delårsrapporten främst bidrar till den interna styrningen och uppföljningen, redovisas detaljerade jämförande resultat och ställning enligt blandmodell endast i årsredovisningen. Det prognosticerade resultatet enligt blandmodellen beräknas bli +34 miljoner kronor. Här ingår orealiserade vinster/förluster på värdepapper på -459 miljoner kronor vilka inte ska inräknas i balanskravsresultatet

som då blir +493 miljoner kronor. Då Region Jönköpings län inte har några balanskravsunderskott kvar sedan tidigare år finns inget underskott att återställa.

Redovisningsprinciper

De riktade statsbidrag som baseras på sedan tidigare klara överenskommelser är periodiserade enligt tolfte delar. Flera av dessa är redan inbetalda och prognosen förutsätter att regionen uppfyller villkoren för bidragen.

Undantag från denna princip avser de prestationsbaserade tillgänglighetsmedlens block 1 (den så kallade kömiljarden). Dessa medel periodiseras i takt med uppfyllandet av tillgänglighetsmålen för februari-november. Ingen periodisering sker av de så kallade bonusmedlen då dessa är osäkra och är beroende av hur vi och övriga regioner klarar tillgängligheten.

Bidraget för ökat antal vårdplatser periodiseras under april-december.

Bidraget för ökad läkarmedverkan i äldreomsorgen från 2021 har periodiserats i tolfte delar. Motsvarande nya bidraget för 2022 periodiseras april-december.

Ersättningar för genomförda provtagningar och vaccinationer har redovisats i den period insatserna utförts.

I övrigt inga förändringar av redovisningsprinciper sedan årsredovisningen 2021.

Uppdrag: Följa omställningen och förstärkningen av den nära vården

Aktiviteter	Analys
Fortsätta arbetet med nyckeltal för att följa omställningen av den nära vården.	Inför 2022 har en parlamentarisk grupp arbetat fram några nyckeltal och ett antal aktiviteter som ska stödja/komplettera den ordinarie uppföljningen för omställningen till den nära vården. Underlaget har godkänts av nämnden. Delårsrapporterna är det främst aktiviteter som följs upp och nyckeltalen i samband med årsredovisningen. Omställningen får ses som ett långsiktigt arbete där resultat i nyckeltal tar tid.

Aktiviteter	Analys
Ändra kostnaderna för digitala vårdbesök utifrån utredningens förslag	En modell med sänkt kostnad för digitala vårdbesök har tagits fram och införts vid årsskiftet.

Uppdrag: Under 2021 påbörjades ett arbete med att utvärdera och arbeta fram målet för egenfinansiering för nästkommande period.

Aktiviteter	Analys
Att utvärdera egen egenfinansieringen och arbeta fram ett mål för egenfinansiering och ta hänsyn till eventuell förändring i kommunal lagen utifrån utredningen om God kommunal hushållning.	Arbetet har påbörjats med att utvärdera målet om egenfinansiering inför kommande år. I arbetet med att arbeta fram mål för egenfinansiering för nästkommande period inväntas och beaktas förslaget från utredningen om God kommunal hushållning i det fortsatta arbetet.

REGIONAL UTVECKLING

Den regionala utvecklingsstrategin är en långsiktig strategi som siktar mot 2035. Region Jönköpings län säkerställer den regionala utvecklingsstrategins genomförande genom att leda och samordna arbetet med strategin och dess handlingsplaner i länet. I nära samverkan med länets kommuner, högskolan, näringslivet, civilsamhället och Länsstyrelsen skapar Region Jönköpings län förutsättningar för tillväxt och regional utveckling. En utveckling som är långsiktigt hållbar både socialt, miljömässigt och ekonomiskt. Förutsättningar för innovation, utbildning, forskning och hållbart resande prioriteras för att skapa ett attraktivt och konkurrenskraftigt län.

Länet har idag lägre arbetslöshet och fler lediga arbeten än före pandemin. De stödåtgärder som genomförts under pandemin har passat länets näringsliv väl. Det finns dock ny problematik som uppstått i samband med återstarten av samhället efter pandemin samt kvarvarande och nya nedstängningar i omvärlden. Det gäller främst fortsatta störningar av leveranskedjor med komponentbrister och ökade kostnader på olika varor. Det finns också en kvarvarande brist på kompetens inom flertalet branscher och områden. Kriget i Ukraina har ytterligare accelererat detta och påverkat länet genom en ökad oro inför en framtida negativ utveckling men även höjda kostnader för insatsvaror. Påverkan på länets livsmedelsproduktion är mest akut, där kraftigt höjda produktionskostnader riskerar att produktion läggs ned.

Under våren antas EU-programmen inom nya programperioden att öppnas upp, vilket kommer att medföra att tillgången till regionala utvecklingsmedel ökar. Dessa bör kunna utgöra en grund för insatser för att stödja och motverka negativ påverkan. Ett flertal projekt bör kunna beslutas före sommaren eller kort därefter.

För att lösa näringslivets utmaningar måste hållbarhetsarbetet i länet accelerera, främst omställningen till en klimatneutral energianvändning, för att minska kostnaderna och sårbarheten gentemot osäkra leveranskedjor från omvärlden. EU:s program har en tydlig inriktning på grön omställning, vilket bör medföra en god kapacitet.

En hållbar region

Strategiska mål: 2035 är Jönköpings län ett hållbart län

Prioriterade delstrategier: Säkerställa ett miljömässigt hållbart län som minskar belastningen på miljö, klimat och förbrukningen av jordens resurser.

Delmål: Länet ska kännetecknas som ett län som arbetar aktivt för de globala klimatmålen och Sveriges miljömål.

Uppdrag: Stärka arbetet med nätverket för Agenda 2030.

Aktiviteter	Analys
Uppföljning av de 17 målen i Agenda 2030.	En struktur för uppföljning av Agenda-målen i RUS:ens delstrategier är framtagen. Den baseras framförallt på material i Kolada.
Samverkan Agenda 2030.	Inriktningen för kommunsamverkan har förtydligats till att omfatta ledning- och styrningsfrågor kopplat till genomförandet av Agenda 2030. Arbetet hålls samman av en arbetsgrupp med representanter från Regional Utveckling, Länsstyrelsen och en kommunrepresentant. Ett möte med deltagare från länets alla kommuner genomfördes i mars. Två till tre ytterligare träffar kommer att genomföras under året.

Uppdrag: Bidra till skogsstrategins handlingsplan och därefter genomföra handlingsplan för skogsstrategin

Aktiviteter	Analys
Löpande stöd till genomförandet av handlingsplanen.	Skogsstrategins handlingsplan togs fram under hösten och den slutliga versionen fastslogs i februari. Under senhösten 2021 arbetades en gemensam skogsposition fram inom Småland Blekinge Halland South Sweden (SBHSS). Under inledningen av året har Region Jönköpings Län beslutat om att tillsammans med övriga smålandsregioner ge stöd till ett ERUF-projekt på temat Kaskadanvändning av skogsrester. Linnéuniversitetet är projektägare i samverkan med berörda Energikontor.

Uppdrag: Bidra till länets klimat- och energistrategi samt åtgärdsprogram och genomförande.

Aktiviteter	Analys
Stödguide grön omställning.	I samverkan med Länsstyrelsen har arbete påbörjats med att identifiera en samlad bild av finansieringsmöjligheter för investeringar i grön omställning.
Grön mobilisering regionalfonden.	Insatser för att informera om grön mobilisering för målgrupper har inletts.
Samordning av genomförande av de åtgärder i åtgärdsprogrammen som vi har ansvar för.	Samordning och löpande rapportering av åtgärder pågår.
Genom Livsmedelsstrategins handlingsplaner bidra till klimat- och energistrategin.	Tillsammans med Länsstyrelsens olika avdelningar (landsbygd, fiskeri, klimat och energi, vatten m.fl.) LRF m.fl. planeras aktiviteter med koppling till åtgärdsprogrammet Minskad klimatpåverkan. Kunskapsinsatser kring Livsmedelsverkets nya verktyg för klimatanpassning för livsmedelsföretag planerades för april, men har skjutits upp pga. för få anmälda. Aktiviteter planeras till länets klimatvecka i oktober tillsammans med andra organisationer.
Mobilisering och stöttning av insatser för cirkulär ekonomi.	Under tidigare redovisade perioder har projektledningen tagit initiativet till ett tvärsektorielt nätverk med representanter från ALMI, Science Park, Jönköping University, Energikontoret m.fl. som ska bidra till: kartläggning och koordinering av pågående insatser samt kompetensbyggande. Under denna period har ytterligare ett nätverk skapats som ska möjliggöra industriella symbioser i länet. Nätverksarbetet bygger på tidigare tankar kring ett ekosystemarbete i länet. Arbetet med att ta fram en metod för att mäta företags- och organisationers hållbarhetsresa pågår. Det företagsfrämjande systemet agerar som referensgrupp och är partners i detta arbete. Vidare är projektledaren ledamot i Almis draknäste kring affärscheckar för länets företag.

Uppdrag: Stärka Energikontor Norra Smålands arbete.

Aktiviteter	Analys
Utvecklat samarbete mellan Energikontoret och Regional Utveckling.	Samverkan har förstärkts. Energikontoret bistår Regional utveckling med arbete kring länets klimatvecka samt energiförsörjningsfrågor inom Regionsamverkan Syd.

Uppdrag: I samverkan med övriga aktörer driva arbetet för att ta fram ett förslag till koldioxidbudget för Jönköpings län som ska visa hur mycket utsläppen måste minska årligen.

Aktiviteter	Analys
Kartlägga och föreslå tillvägagångssätt för koldioxidbudgetering i länet.	Frågan har hanterats i Klimatrådet och upphandling av verktyg genomförs i samverkan med Länsstyrelsen.

Prioriterade delstrategier: Skapa en hållbar social utveckling för människor och företag.

Delmål: Länet ska kännetecknas som ett län som bedriver ett aktivt arbete för Agenda 2030.

Uppdrag: Stärka arbetet med nätverket för Agenda 2030. Etablera flera, relevanta mötesplatser som möter upp mot strategin, i samverkan med det offentliga, civilsamhället och näringslivet

Aktiviteter	Analys
Kartlägga förutsättningarna för sammanhållet arbete för social hållbarhet.	Kartläggning inte påbörjad.

Delmål: Fler medborgare i länet känner en delaktighet och att de kan påverka samhällets utveckling

Aktiviteter	Analys
Fortsatt mobilisering av insatser och samverkan för ökad digital inkludering.	Digital inkludering handlar om att skapa förutsättningar för alla att vara en del av vårt digitala samhälle. De individer som sällan eller aldrig använder sig av internet är i ett digitalt utanförskap och riskerar att bli allt mer isolerade i takt med att många samhällstjänster digitaliseras. Projektet Vägar till hållbar utveckling bidrar till arbetet med fortsatt mobilisering av insatser och samverkan för ökad digital inkludering. Inom projektet har ett nytt traineeprogram med studenter vid Jönköping University (Tekniska Högskolan) startats, i syfte att ta fram en digital plattform vid namn DigitAlla. Syftet med plattformen är att mobilisera representanter för civilsamhället, offentlig sektor, akademien samt näringsliv till att skapa och sprida kunskap och lösningar med fokus på digital inkludering i länet. Arbetet påbörjades i april. I och med studentsamarbetet behöver Region Jönköpings Län inte köpa in externa tjänster för att ta fram denna plattform.

Uppdrag: Bidra till aktiviteter i handlingsplan för Strategin Tillsammans för jämlik hälsa och ett bra liv i Jönköpings län.

Aktiviteter	Analys
Bidra till aktiviteter i handlingsplan för Strategin Tillsammans för jämlik hälsa och ett bra liv i Jönköpings län.	Samverkan pågår för att identifiera hur Regional utveckling kan bidra.

Prioriterade delstrategier: Säkerställa en jämställd regional tillväxt och jämlika förutsättningar i samhället.

Delmål: Fler organisationer och företag som är jämställda i länet

Uppdrag: Fortsatt arbete med jämställdhetsaktiviteter kopplat till plattformen Jäj. Fokus för åren är fler jämställda företag.

Aktiviteter	Analys
Mobilisera och stötta insatser för ökad jämställdhet.	Inom Jäj-samarbetet med Länsstyrelsen pågår bl.a. arbete för att förbättra den gemensamt ägda kommunikationsplattformen för jämställdhetsfrågor jajkpg.se .

Uppdrag: Bidra till att utveckla arbetet med en nollvision för våld i nära relationer.

Aktiviteter	Analys
Mobilisera och stötta insatser kopplade till strategin "Ett Jönköpings län fritt från våld" samt andra styrande dokument på området.	Tillsammans med Länsstyrelsen har Regional utveckling startat planering och förberedelser inför årets En vecka fri från våld (vecka 47, Orange Week). Arbetet sker även i samverkan med länets aktörer och civilsamhället. Det är ett ökat fokus i år på förbättrad och koordinerad kommunikation under veckan såväl internt inom Region Jönköpings län som externt tillsammans med Länsstyrelsen och andra aktörer.

Uppdrag: Löpande insamling av data för att följa utvecklingen för att säkerställa att jämställdhetsmålen nås.

Aktiviteter	Analys
Kartlägga förutsättningar och ta fram struktur för att löpande följa utvecklingen på jämställdhetsområdet i länet.	En grundläggande struktur för att följa utvecklingen inom jämställdhetsområdet är framtagen och kommer att fortsätta kompletteras för att ge en samlad och god bild av läget i länet.

Prioriterade delstrategier: Säkerställa en ökad hållbar produktion av livsmedel och en god vattenkvalitet i hela länet.

Delmål: En ökad hållbar produktion och konsumtion av mat/livsmedel med syfte att bidra till en ökad självförsörjningsgrad i länet.

Uppdrag: Fortsatt arbetet med den regionala livsmedelsstrategins handlingsplaner och mål.

Aktiviteter	Analys
Planering och genomförande av Gårdsrundan 2022.	Planering pågår och information har skickats till kommuner och föregående års deltagare. Planeringsgruppen har utökats med två kommuner och informationsmöten har genomförts. Förberedande utbildningar i värdskap har genomförts, storytelling, bild och kommunikation planeras i maj. Ett 20-tal företagare har deltagit. Hittills har 32 företag anmält sig. Marknadsföringsmaterial förbereds. Kommunikationsinsatser förbereds.
Samordning av prioriterade insatser i livsmedelsstrategins handlingsplaner.	Status för varje handlingsplan har sammanfattats och presenterats på möte med Länsstyrelsens olika avdelningar. En gemensam lista med planerad uppdatering av handlingsplanerna är under arbete. Uppdatering av handlingsplanerna kommer att ske i oktober i samband regional livsmedelsdag.

Aktiviteter	Analys
Kartläggning av förutsättningar för fördjupad analys på området.	Statistik kring produktion, förädling och kompetensförsörjning har börjat samlas in och bearbetas av nybildad grupp där Regional utveckling och Länsstyrelsen samverkar. LRF har också tillfrågats och bidragit med uppdaterade siffror kring utveckling inom gröna näringar. Kontakt har etablerats med Jordbruksverket angående framtagande av länsvis statistik. Statistiken beräknas vara klar i juni 2022.
Värdskap och facilitering av samverkan inom "kluster för nära till bra mat".	Hittills har två möten genomförts. Avsikten är att genomföra fyra möten per år, där syfte är att tipsa och inspirera varandra om olika möjligheter som finns för att fler ska kunna utveckla sina verksamheter, hitta samarbetspartner, stimulera innovationer, sprida kunskap samt stärka samverkan kring en positiv utveckling av hela livsmedelskedjan.

Delmål: Långsiktigt säkrad tillgång till dricksvatten.

Uppdrag: Minskad andel läkemedelsrester i vatten.

Aktiviteter	Analys
Insatser för att minska läkemedelsrester i vatten samt avloppsrening.	Ett dialogmöte för kommunernas vatten- och avloppsfunktioner har genomförts. Representanter från samtliga kommuner i länet deltog. I utvärderingen identifierades kommunernas behov och vilja att samverka kring projekt med fokus på läkemedelsrening. Ett uppföljningsmöte kommer att äga rum i juni. Planering pågår för genomförande av en konsumentkampanj kring läkemedelskassering och förebyggande av läkemedelsrester.

En attraktiv region

Strategiska mål: 2035 är Jönköpings län den bästa platsen att besöka, växa upp, bo, leva, verka, åldras på och flytta till för alla

Prioriterade delstrategier: Utveckla ett attraktivt kultur- och fritidsutbud som präglas av mångfald.

Delmål: Kultur- och fritidsutbudet är vitalt och närvarande i hela länet och tillgängligt för alla.

Uppdrag: Skapa årliga mötesplatser för länets kultur- och fritidsaktörer.

Aktiviteter	Analys
Evenemangsstöd.	Arbetet med framtagande av riktlinjer och kriterier för regionalt evenemangsstöd har jobbat fram tidigare än planerat. Dessa är nu kommunicerade och sökbara för aktörer i länet.

Uppdrag: Stödja kulturen och fritidsaktörerna till att vara vital och närvarande i hela länet

Aktiviteter	Analys
Regional plan för rörelse-idrott.	Aktiviteten planeras inte att genomföras då det saknas tydligt kring uppdrag och ägare.
Reviderad Kulturplan.	Processen att ta fram en ny kulturplan har genomförts enligt beslutat upplägg och tidsplan. Enligt tidsplanen kommer ANA-nämnden ta beslut om förslag till en ny Regional kulturplan 2023-2025 i september, som

Aktiviteter	Analys
	sedan fastställs av Regionfullmäktige i oktober.
Kulturella och kreativa näringar.	<p>Regional utveckling har påbörjat en plan för att arbete mer aktivt och stöttande med aktörerna inom kulturella och kreativa näringar (KKN). Utgångsläget är att fånga upp den nationella strategin som tas fram under året och samtidigt fånga upp det gemensamma arbetet som görs inom Region samverkan syd (RSS).</p> <p>Regional utveckling kan se positiva effekter av KKN-satsningen som Region Jönköpings län och Jönköpings kommun sjösatte 2021. I dagsläget är det drygt 20 kreatörer igång som samverkar och utvecklar sina respektive näringar under ett och samma tak vid södra Munksjö under namnet "Syret".</p> <p>Arbetet bedrivs både inom delstrategiområde Attraktiv region samt inom Smart region.</p>
Smålandsleden.	Samverkansgruppen runt Smålandsleden, där Region Jönköpings län är huvudman, har tagit fram en årsplan för det gemensamma arbetet under det kommande året. Planens inriktning handlar om kartläggning av gemensam finansiering för att kunna säkerställa en långsiktig hållbar utveckling av leden. Den belyser även hur kvalitetssäkring och kommunikation gentemot utpekade målgrupper ska genomföras i syfte att leden blir ännu mer attraktiv och tillgänglig för besökare och länsinvånare.

Prioriterade delstrategier: Utveckla attraktiva besöksmål i både stad och landsbygd.

Delmål: Utnyttja regionens fulla potential inom besöksnäringen.

Uppdrag: Skapa en Regional besöksnäringstrategi.

Aktiviteter	Analys
Upprättande av projektplan och påbörja arbetet för framtagande av regional besöksnäringstrategi.	Projektplanen är framtagen och involverar alla aktörer inom besöksnäringen. Projektplanen kommer i sin tur att leda till en väl förankrad strategi som tar sin ansats i en långsiktig hållbar utveckling för länets besöksnäring med dess styrkeområden i fokus.

Uppdrag: Få länets invånare som våra bästa ambassadörer.

Aktiviteter	Analys
Paketera och marknadsföra länets utbud för invånarna.	Aktiviteten är ej påbörjad då arbetet med framtagandet av besöksnäringstrategin behöver bli mer färdigställt.

Delmål: Öka nyttjandegraden av våra besöksmål av länsbor.

Uppdrag: Öka antal besökare.

Aktiviteter	Analys
Samverka med Smålands Turism.	Effekterna av samverkan med Smålands turism börjar synas ute i länet. Genom att samverka skapas en tydlighet utifrån vad och hur Regional utveckling och Smålands turism stöttar besöksnäringens aktörer. Planerat arbete framåt är i stora delar inriktat på framtagandet av länets första besöksnäringstrategi samt kapacitetshöjning för fler satsningar i form av nationella och internationella projektutlysningar.

Prioriterade delstrategier: Driva en hållbar digital utveckling.

Delmål: Skapa en effektiv, hållbar och innovativ välfärd för regionens invånare – aktörer.

Uppdrag: Upprätta testbäddar för länets kommuner

Aktiviteter	Analys
Utveckla den digitala kompetensen i länets kommuner.	Ett flertal av länets kommuner deltar i den nationella skalningen av Digital mognad. I det nationella projektet har Eksjö, Sävsjö och Vetlanda tillsammans med SKR och Adda tagit fram ett metodstöd kring tolkning och förhållningssätt med utgångspunkt i de frågor som används i enkäten för självskattning av den digitala mognaden. Skalningskonceptet bygger på den senaste kunskapen och är en kritisk framgångsfaktor för att synliggöra nyttan av digitaliseringen.

Uppdrag: Skapa handlingsplaner kopplat till Digitaliseringsstrategin.

Aktiviteter	Analys
Projekt – kartlägga digitaliseringens effekter.	Arbetet går in i en ny fas under året. En slutrapport levereras av forskningsinstitutionerna under tertial 2. Utifrån resultatet fångas olika insatser upp i handlingsplanen för genomförandet av digitaliseringsstrategin. Därefter kommer resultatet att spridas i hopp om att kunna inspirera fler aktörer i länet.
Starta upp projektgrupp gällande handlingsplansarbetet.	Kartläggningsarbetet och prioriteringsordningen i digitaliseringsstrategins riktning är genomförd. Tillsättning av projektgrupp med förankring till kommande handlingsplan kommer att ske under tertial 2. Initialt kommer handlingsplanen att fokusera på tre av fem utvalda områden inom strategin. Dessa är förändringsledning, kompetens och innovation. Inom dessa områden är behovet störst och strategiskt bra att börja med utifrån vad kartläggningen har påvisat.

Prioriterade delstrategier: Skapa, upprätta en samverkansmodell med civilsamhället.

Delmål: Stärka civilsamhällets roll i länets utvecklingsarbete.

Uppdrag: Kartlägga nuläge utifrån befintliga samverkansupplägg mellan det offentliga och civilsamhället i länet.

Aktiviteter	Analys
Presentera och kommunicera nulägesrapporten - Samverkan Civilsamhället - offentliga aktörer i länet.	Arbetet är presenterat för Regional utveckling, Folkhälsa och Kulturm. Utifrån underlaget tas ett gemensamt grepp om kommande aktiviteter för att stärka samverkan med civilsamhället i länet.

Uppdrag: Identifiera prioriterade samverkansområden.

Aktiviteter	Analys
Handlingsplan kopplat till samverkansområden utifrån analysen av nulägesrapporten.	Arbetet har påbörjats och förväntade effekter utifrån handlingsplanerna är en tydligare struktur för bidragsgivning och återkoppling gällande samtliga bidrag som riktas mot civilsamhället. Även samtal med en potentiell aktör gällande IOP (idéburet offentligt partnerskap) pågår.

Uppdrag: Formalisera samverkan mellan Region Jönköpings län och civilsamhället.

Aktiviteter	Analys
Skapa en dialogplattform med våra befintliga bidragstagare inom civilsamhället.	Aktiviteten kommer att påbörjas under tertial 2 då det i skrivandets stund pågår en översyn av samtliga bidragsstrukturer inom regionen. Utgångsläget är att skapa tydlighet i policy och riktlinjer för sökande aktörer och för intern handläggning.

Uppdrag: Under 2022 tar Region Jönköpings Län fram regelverk för samarbete i IOP-form och tar handslag med civilsamhället för ökad samverkan.

Aktiviteter	Analys
Folkhälsa tecknar det första IOP-avtalet med en av sina befintliga bidragstagare.	I dagsläget har folkhälsa dialog med två länsaktörer gällande IOP avtal. Avtalstid, uppdrag och finansiering är faktorer som gör att processen kan dra ut på tiden. Samtal runt detta förs mellan berörda parter.

En tillgänglig region

Strategiska mål: 2035 skapar tillgänglighet utvecklingskraft i Jönköpings län

Prioriterade delstrategier: Delta aktivt och drivande i arbetet för nya stambanor och höghastighetståg.

Delmål: Beslut om tidplan för höghastighetsbanan

Uppdrag: Delta aktivt och ta initiativ till möten och forum för att beskriva behov

Aktiviteter	Analys
Aktiviteter för att realisera nya stambanor.	Rapportskrivandet är klart och en artikel inväntar publicering, i enlighet med rapport till styrgruppen. Förberedelser inför aktiviteter kopplade till Almedalen pågår och den konsultstudie som bedrivits under våren är i sin avslutningsfas.

Prioriterade delstrategier: Utveckla infrastrukturen i länet så att den möjliggör hållbara, säkra och tillgängliga resor, transporter, logistik och turism.

Delmål: Tillgång till säkra vägar och järnvägar

Uppdrag: Utveckla länstransportplan

Aktiviteter	Analys
Nationella och regionala transportplanen.	Regional transportplan är beslutad av regionstyrelsen. Efter att regeringen fastställer nationell plan i början av sommaren kvarstår endast fastställelse av fullmäktige.

Delmål: Tillgång till vägar och järnvägar för tunga transporter

Uppdrag: Utveckla godsstrategin

Aktiviteter	Analys
Utveckla godsstrategin.	Arbetet avbröts på grund av pandemin. Arbetet beräknas återstartas under år 2023.

Delmål: Tillgång till/ användning av fossilfria drivmedel

Uppdrag: Genomföra handlingsplanen för regionala tillväxtuppdraget för miljö och klimat – 2024

Aktiviteter	Analys
Genomföra handlingsplanen för regionala tillväxtuppdraget för miljö och klimat - 2024	Arbetet ännu inte påbörjat.

Uppdrag: Bidra till klimatstrategins genomförande

Aktiviteter	Analys
Aktiviteter för genomföra klimatstrategin.	Arbete pågår med de åtgärder som i klimat- och energistrategin åligger Region Jönköpings län. Samverkan med Länsstyrelsen som ansvarar för länets klimat- och energistrategi.

Delmål: Småskalig infrastruktur

Uppdrag: Utveckla cykelstrategi

Aktiviteter	Analys
Regional cykelstrategi.	Remissversionen är beslutad och de sista remissvaren är på ingång. Beslut i TIM väntas vid sammanträdet i maj.
Genomförande av cykelstrategi	Påbörjas efter att strategin är antagen.

Prioriterade delstrategier: Skapa hållbar digital utveckling i hela länet genom tillgång till höghastighetsuppkoppling.

Delmål: Alla medborgare i länet ska ha tillgång till säker och snabb tillgång till internet

Uppdrag: Ta fram en bredbandstrategi och genomföra handlingsplan för denna

Aktiviteter	Analys
Aktiviteter för att genomföra den regionala bredbands- och digitaliseringsstrategin.	Framtagande av handlingsplan kopplat till digitaliseringsstrategin löper på. En kartläggning av nuvarande aktiviteter i länet är genomförd och kommande handlingsplansarbete, som leds av digitaliseringsstrategen inom Regional utveckling, kommer att ha sin utgångspunkt i detta arbete. Tack vara ett gediget och strategiskt arbete kommer handlingsplanerna som blir klara under tertiäl 2 och styra mot det långsiktiga målet att bli bäst i Sverige på att ta vara på digitaliseringens möjligheter.
Verka för övergripande samordning, samverkan och samarbete i bredbandfrågor samt fungera som kontaktpunkt för sådana frågor i länet för såväl offentliga som privata aktörer.	För närvarande bedrivs detta arbete något reducerat, med fokus på de nödvändiga leveranser som krävs för att leva upp till uppdraget. För att hantera effekten av detta sker samverkan med angränsande län.
Genomförande av bredbandsstrategin	Bredbandsstrategin är framtagen. Arbetet med att stödja Post- och telestyrelsen (PTS) kopplat till det nya bredbandsstödet är klart. Dialog med nätägare som underlag till de regionala prioriteringarna har inte kunnat fullgöras på det sätt som planerats.

Prioriterade delstrategier: Gemensamma strukturbilder för länets framtida infrastruktursystem.

Delmål: Samverkan kring strukturbilder för länets utveckling.

Uppdrag: Ta fram regionala strukturbilder som beskriver framtida målbild för kollektivtrafik och infrastruktur.

Aktiviteter	Analys
Utveckla regionala strukturbilder för länet.	Projektet avslutat vid årsskiftet 2021 - 2022. Fortsatt utveckling bedrivs inom ordinarie verksamhet för analys och statistiskt samt inom kommande projekt för genomförande av cykelstrategi.

Uppdrag: Skapa en interaktiv digital lösning för strukturbilder.

Aktiviteter	Analys
Skapa en interaktiv digital lösning för strukturbilder, statistik och fakta.	Projektet avslutat. Digital lösning finns men vidare utveckling och integrering i regionens webb lösning behövs. Arbetet bedrivs vidare inom ordinarie verksamhet och i samordning inom regionledningskontoret.

En smart region

Strategiska mål: 2035 är Jönköpings län en långsiktigt hållbar och innovativ tillväxtregion

Prioriterade delstrategier: Förstärka näringslivets och offentligas innovations- och förändringskraft.

Delmål: Ökad investeringsgrad i innovation.

Uppdrag: Ett närmare samarbete mellan Regionen, akademien, kommunerna i länet och det innovations- och företagsfrämjande systemet. Regional utveckling ska vara del av den drivande kraften för offentligas och näringslivets innovationskraft samt stödja till att höja investeringsgraden.

Aktiviteter	Analys
Etablera forum för innovationsarbete inom ramarna för främjandesystemet.	Förslag till implementeringsprocess för smart specialiseringsstrategi genom projekt är förelagd ledningsgruppen där utveckling av forum planeras att ingå i arbetet.
Insatser som främjar näringslivets omställningsarbete med höjt kunskaps- och teknologiinnehåll, digital transformation och jämställd regional utveckling.	Projektet Vart i Hela Världen är Världen på väg bidrar i den här aktiviteten med ökad insikt och förståelse vad som krävs hos framtidens näringsliv i länet. Företagen i Jönköpings län har länge varit duktiga på mycket men Coronapandemin har dock förändrat förutsättningarna för många företag, både på kort och lång sikt. Projektet bidrar till att öka förmågan till snabb omställning, ökad digitalisering och höjd innovationstakt. Detta har stor betydelse för den framtida konkurrenskraften. Det blir också allt viktigare att ta tillvara den kraft och dynamik som ofta uppstår när personerna i företagen präglas av mångfald ur olika aspekter.
Implementera Smart Specialiseringsstrategin.	Förslag till implementeringsprocess för smarta specialiseringsstrategin genom projekt är förelagd ledningsgruppen.
Initiera processer, i bred samverkan och olika forum,	Sedan årsskiftet har en tydligare samverkan skett mellan Region Jönköpings län och innovations- och det företagsfrämjande systemet,

Aktiviteter	Analys
som kan bidra till att öka företagens strategiska lednings- och innovationsförmåga för att möta komplexa samhällsutmaningar.	kommunerna i länet samt JU:s arbete med innovation och hållbar utveckling. Detta är en förberedelse för att tillsammans ta sig an de strategiska frågorna som synliggörs genom länets näringslivsstruktur som är i stort behov av fokusera på innovationsförmågan inför resan mot en ökad digital transformation och grön omställning.
Medverka till ökad insikt och förståelse, på flera nivåer, om framtida utmaningar som väntar länets näringsliv.	Projektet "Vart i Hela Värden är Världen på väg" bidrar i den här aktiviteten med ökad insikt och förståelse för vad som krävs hos framtidens näringsliv i länet. Företagen i Jönköpings län har länge varit duktiga på mycket men Coronapandemin har dock förändrat förutsättningarna för många företag, både på kort och lång sikt. Projektet bidrar till att öka förmågan till snabb omställning, ökad digitalisering och höjd innovationstakt. Detta har stor betydelse för den framtida konkurrenskraften. Det blir också allt viktigare att ta tillvara den kraft och dynamik som ofta uppstår när personerna i företagen präglas av mångfald ur olika aspekter.

Delmål: Fler nya företag.

Uppdrag: Kartlägga det företagsfrämjande systemet. Ta fram en gemensam strategi för hur vi ska jobba för att få flera företag att starta men även arbetet med generationsväxling behöver ses över samt ta fram en strategi för generationsväxling.

Aktiviteter	Analys
Initiera arbete med förändrad metod- och processutveckling tillsammans med det företagsfrämjande systemet för en högre resurseffektivitet av offentliga medel.	Förslag till implementeringsprocess för Smart specialiseringsstrategi genom projekt är förelagd ledningsgruppen.

Delmål: Fler kvinnliga företagsledare.

Uppdrag: Utveckla, stärka och stödja de kvinnliga nätverk som finns, med t.ex. kunskap, utbildningar och omvärldsbevakning.

Aktiviteter	Analys
Stödja de befintliga nätverk som finns i länet genom kunskap, utbildningar och omvärldsbevakning.	Förslag till implementeringsprocess för smart specialiseringsstrategin (S3) genom projekt är förelagd ledningsgruppen.

Prioriterade delstrategier: Utveckla ett hållbart, diversifierat och kunskapsintensivt näringsliv i hela länet genom smart specialisering.

Delmål: Stärka länets starka och möjliga sidor för ett hållbart och kunskapsintensivt näringsliv.

Uppdrag: Stödja och stimulera nya näringar till affärsmöjligheter utifrån framgångsfaktorer för tillverkningsindustrin, träindustrin, transportlogistik, e-handel med mera kommer vi locka nya tjänsteföretag att etablera sig i länet och ges möjlighet till tillväxt. Genom kontakter med befintliga tjänsteföretag, marknadsföra länet som en utmärkt etableringsort. Science Park och Almi har ett ökat fokus mot tjänsteföretag.

Aktiviteter	Analys
Genom att bevilja affärsutvecklings- och konsultcheckar samt verifieringsmedel till tillväxtbenägna företag, bidra till ökad konkurrenskraft och därmed säkrade och nya arbetstillfällen i länets små och medelstora företag.	Nästan 40 affärsutvecklingscheckar har beviljats till ett sammanlagt belopp som motsvarar nästan 7 mnkr. Mer än hälften har sökt för digital omställning, vilket är förväntat. Checkarna för grön omställning är ett nytt område som kan ta tid att etablera och göra känt. När det gäller internationalisering har effekter av pandemin och begränsad möjlighet att röra sig mellan länder påverkat söktrycket. På olika sätt har anslaget utökats till sammantaget 12 mnkr (ursprungligen 9 mnkr) i och med omfördelning av ej nyttjade medel för kompetenskartlägningscheckar. Om samtliga kvarvarande 5 mnkr hinner att beslutas ut fram till december i år är oklart, då detta är svårbedömt. Arbetet med affärsutvecklingscheckarna och samarbetet med Almi fungerar väl och arbetet har uppmärksamats på nationellt plan där, länets arbetssätt fått tjäna som förebild vid erfa-konferens arrangerad av Tillväxtverket i slutet av april. Verifieringsmedel ur regionens anslag har beviljats till fyra företag och knappt 40 procent av indikativ fördelning av avsättningen har därmed avsatts till innovationer i länsföretag.
Implementera Smart Specialiseringsstrategin.	Förslag till projektansökan för implementering av Smarta specialiseringsstrategin är upparbetad och ligger som förslag till ledningsgruppen.

Delmål: Fler företag och högre förädlingsvärde inom besöksnäringen.

Uppdrag: Kommunerna behöver ta vara på de naturresurser som finns för att skapa förutsättningar att starta flera företag inom besöksnäringen, många av de värden turisterna efterfrågar finns i Kommunerna/länet.. Insatser måste också göras för att höja förädlingsvärdet hos befintliga besöksnäringföretag. Genom att lära av varandra så kan nya möjligheter och marknader identifieras för att stärka förädlingsvärdet.

Aktiviteter	Analys
Upprättande av projektplan och påbörja arbetet för framtagande av regional besöksnäringstrategi.	Projektplanen är framtagen och involverar alla aktörer inom besöksnäringen. Projektplanen kommer i sin tur att leda till en väl förankrad strategi som tar sin ansats i en långsiktig hållbar utveckling för länets besöksnäring med dess styrkeområden i fokus.

Delmål: Identifiera framgångsfaktorer för olika inriktningar i turism.

Uppdrag: Skapa arenor för affärsutveckling och kompetensutveckling för företagare inom turism- och landsbygdsnäring.

Aktiviteter	Analys
Utveckla insatser och aktiviteter inom kompetensfrågor för länets besöksnäringens aktörer.	Förstudie för kompetens- och konceptutveckling inom hotell- och restaurangbranschen är beslutad och är under uppstart.
Upprättande av projektplan och påbörja arbetet för framtagande av regional besöksnäringstrategi.	Projektplanen är framtagen och involverar alla aktörer inom besöksnäringen. Projektplanen kommer i sin tur att leda till en väl förankrad strategi som tar sin ansats i en långsiktig hållbar utveckling för länets besöksnäring med dess styrkeområden i fokus.

Delmål: Implementera en smart specialiseringsstrategi.

Uppdrag: Ta fram en smart specialiseringsstrategi utifrån de av länet och OECD identifierade områden.

Aktiviteter	Analys
Implementera och förankra en smart specialiseringsstrategi med följdfokus att attrahera kapital och etableringar.	Nulägesanalys är under arbete. Gemensamt arbete kring ett projekt med Kultorum har initierats där testbäddar med Polymercenter bland annat är aktuellt. Arbetet med att skapa en gemensam samverkansarena, mellan RU och det företagsfrämjande systemet, där S3 är i fokus, är i en inledande fas.

Prioriterade delstrategier: Samverka för kompetensutveckling.

Delmål: Strukturer för livslångt lärande i enlighet med EU:s definition.

Uppdrag: Samarbete mellan länets företag och utbildningsarrangörer för att möjliggöra formell utbildning under pågående anställning.

Aktiviteter	Analys
Uppmärksamma och sprida goda exempel på samverkan.	Projektet Framtidssäkrad industri är ett exempel på denna aktivitet, men också projekt/utbildningar som andra aktörer genomför (Jönköping University, Träcentrum, Polymercentrum, Campus Värnamo).

Uppdrag: Strukturer för livslångt lärande i enlighet med EU:s definition.

Aktiviteter	Analys
Samverka med Encell, Jönköping University och utbildningsaktörer i länet.	Regional utveckling har ett kontinuerligt samarbete med utbildningsaktörer i länet såsom kommunernas vuxenutbildningsenheter, yrkeshögskoleutbildare och JU.

Uppdrag: Insatser för kompetensutveckling inom området attityder till arbete och försörjning. Digitalisera och förenkla möjligheten till livslångt lärande.

Aktiviteter	Analys
Samverka med utbildningsaktörer och arbetsmarknadens parter i länet.	En förstudie har genomförts med fokus på att stärka kopplingen mellan arbetsliv och skola. På sikt kan detta sannolikt öka insatserna och systematisera arbetet med attityder och det livslånga lärandet.

En kompetent region

Strategiska mål: 2035 säkerställs matchningen på arbetsmarknaden i Jönköpings län genom det livslånga lärandet

Prioriterade delstrategier: Stärka den långsiktiga kompetensförsörjningen och matchningen för integration och hållbar tillväxt.

Delmål: Tillhandahålla analyser och prognoser av privat och offentlig sektors behov av kompetens på kort och lång sikt som underlag för kompetensförsörjningsinsatser.

Uppdrag: Presentera en årlig prognos över kompetensbehov i länet på kort och lång sikt. Särskilt uppmärksamma kompetensnivå på kommunal och delregional nivå. En framtidsspaning tas fram en gång per mandatperiod.

Aktiviteter	Analys
Under hösten 2022 presentera en kompetensbehovsprognos.	Regional utveckling kommer att bedriva arbetet i projektform med start under hösten 2022.
Påbörja planera framtagandet av en framtidsspaning som ska presenteras våren 2024.	Detta arbete kommer att påbörjas i september 2022.
Regelbundna dialoger med företag och branschorganisationer för att fånga upp kompetensbehovet.	Regional utveckling avser att utveckla formerna för regelbundna dialoger inom ett projekt med förväntad start under hösten 2022.

Delmål: Det bör finnas effektiva strukturer för validering på regional nivå.

Uppdrag: Samla alla relevanta aktörer för ett utvecklingsarbete kring regional samverkan av validering. Samordna detta med deltagandet i Myndigheten för Yrkes högskolans projekt Valideringslyft.

Aktiviteter	Analys
Tillsammans med relevanta aktörer genomföra en workshopserie.	En workshopserie har genomförts med fokus på validering med representanter från YH, Komvux och branschvalidering inom industrin i länet. Ett kärnteam har bildats som arbetar vidare med frågan.

Uppdrag: Utveckla en portal på RU:s webbsida som stöder effektiva strukturer för validering inom länet.

Aktiviteter	Analys
Undersöka möjligheten av att etablera en portal för det livslånga lärandet där det är tydligt för individ och företag var man kan validera, utbilda och kompetensutvecklas.	Arbetet är inte påbörjat mer än att kommunikation har tagits upp med aktörerna i länet som ett utvecklingsområde.

Delmål: Säkerställa att det finns flexibla kompetensutvecklingsinsatser till genomförda valideringar.

Uppdrag: Stödja arbetsmarknadens parter och utbildningsanordnare att etablera flexibla kompetensutvecklingsinsatser som är kopplade till genomförda valideringar.

Aktiviteter	Analys
Arbeta för ett system för kontinuerliga kompetensutvecklingsinsatser till genomförda branschvalideringar i linje med projektet Framtidssäkrad industris målsättning.	Samtalsmetodiken som används inom ramen för projektet Framtidssäkrad industri omfattar fyra strukturerade samtal, branschvalidering och kompetensutveckling. Metodiken har utvecklats genom arbete med olika projekt och med olika företag inom tillverkningsindustrin. I projektet genomförs tre insatser, vilka är kompetenscoaching, branschvalidering och kompetensutveckling. Med hjälp av en kompetenscoach, från ett testcenter som projektet har upphandlat, får företag stöd med att betrakta den nuvarande kompetensförsörjningsprocessen, identifiera utmaningar och göra en kompetensinventering. Branschvalideringen visar vilken kompetens medarbetarna har och utifrån testresultatet erbjuder projektet deltagande företag utbildningsinsatser som täcker kompetensgapet. Företagen som avslutas i projektet skapar handlingsplaner. Målsättningen är att initiera ett systematiskt arbete för kompetensutveckling och deltagande företag får verktyg att jobba långsiktigt och strategiskt med kompetensförsörjningsprocessen.

Delmål: Arbeta för en SFI-utbildning som möter arbetsmarknadens behov.

Uppdrag: I samverkan med kommunal vuxenutbildning och arbetsmarknadens parter arbeta för en SFI-utbildning som kombineras med praktik.

Aktiviteter	Analys
Ta del av och sprida Skolverkets projekt som handlar om att utveckla en SFI-utbildning som kombineras med praktik.	Regional utveckling avvaktar återkoppling från Skolverket.

Delmål: Det livslånga lärandet har ökat i hela länet.

Uppdrag: Utveckla samarbetet med Jönköping University, Yrkehögskoloutbildningsanordnare och folkbildningens organisationer i syfte att stärka det livslånga lärandet.

Aktiviteter	Analys
Regelbundna dialogmöten med yrkeshögskoleaktörer.	Regional utveckling har återkommande träffar med YH-anordnare 2-3 gånger per år. Arbete för att ta fram bättre underlag för analys av kompetensbehov och framtidsspaningar pågår. Regional utveckling kommer även att se över hur YH som utbildningsform kan stärkas så att det blir mer synligt för företag och olika branscher.
Deltagande i Länsbildningsförbundets styrelse.	Regional utveckling deltar regelbundet på styrelsemötena. Dialog förs kring hur vi tillsammans kan anordna en paneldiskussion under hösten där man lyfter folkbildningens roll i samhället och demokratin. Dialog pågår även hur målen i RUS:en kan kopplas och konkretiseras ytterligare till arbetet som folkbildningen redan gör idag.
Kontinuerliga möten med olika representanter för Jönköping University i syfte att stärka	Regional utveckling har olika pågående dialoger med JU såsom med representanter för YH-utbildningen, SPARK och planeringen av den nya tandläkarutbildningen. Nyligen planerade Regional utveckling ett offentligt seminarium kring länets näringslivsutveckling.

Aktiviteter	Analys
kompetensförsörjning och kompetensutveckling i länet.	
Arbeta för en nationell tandläkarutbildning och ett nationellt center för tandvård vid Jönköping University.	Ett seminarium för länets riksdagsledamöter och regionråd hölls i januari 2022. En ny ansökan (den andra) lämnades in till Universitetskanslersämbetet i mars 2022. Den 20 april hölls ett seminarium i riksdagen gällande planen om en tandläkarutbildning förlagd till JU.

Uppdrag: Stärka integrationsperspektivet i regionalt kompetensförsörjningsarbete

Aktiviteter	Analys
Vi stöder och medfinansierar regionala projekt som har ett starkt integrationsfokus inom kompetensförsörjning.	Arbetet att stödja aktörer som driver relevanta projekt med fokus på integration och kompetensförsörjning fortlöper enligt planering.

Prioriterade delstrategier: Etablera jämlika möjligheter till utbildning och livslångt lärande i hela länet.

Delmål: Medverka i planeringen av utbud och inriktning av regionalt yrkesvux.

Uppdrag: Utveckla samarbetet med kommunernas vuxenutbildning i syfte att länet kan erbjuda regionala yrkesvuxutbildningar som möter arbetsmarknadens behov.

Aktiviteter	Analys
Regelbundna dialogmöten med kommunernas vuxenutbildningschefer.	Dialogmöten sker vid tiden för ansökan om statsbidrag för yrkesvux.

Uppdrag: Regelbundna träffar med länets vuxrektorer, dels länsövergripande, men också i de tre kommungrupperingarna. Den årliga kompetensprognosen används som underlag vid samtalen.

Aktiviteter	Analys
Regelbundna dialogmöten med kommunernas vuxenutbildningschefer.	Dialogmöten sker vid tiden för ansökan om statsbidrag för yrkesvux.

Delmål: Bidra till etablering och utveckling av kommunala lärcentrum i hela länet.

Uppdrag: Arbeta för att det etableras lärcentra i de kommuner som saknar sådana centra.

Aktiviteter	Analys
Kartlägga om det finns motsvarigheter till lärcentra i de kommuner som saknar lärcentra.	Region Jönköpings län deltar i länsrektorsnätverk för vuxenutbildning och finns med i dialogen vid ansökan om statsbidrag för lärcentra.

Uppdrag: Verka för att alla relevanta utbildningsaktörer erbjuder kompetensförsörjningsmöjligheter i dessa lärcentra.

Aktiviteter	Analys
Inspirera till att stöd finns för studerande att erhålla utbildning hos relevanta utbildningsaktörer i kommunala lärcentra.	Kontakt finns med kommuner som söker statsbidrag för lärcentra.

Uppdrag: Särskilt uppmärksamma digitaliseringens möjligheter för att stärka kompetensförsörjningen.

Aktiviteter	Analys
Följa upp projektet "Den digitala noden".	Ingen återkoppling med projektet är gjord än.

Delmål: Folkhögskolors och studieförbunds möjligheter att stärka det regionala kompetensförsörjningsarbetet tillvaratas.

Uppdrag: Utveckla samarbetet med Länsbildningsförbundet samt folkhögskolor och studieförbund. Konkretisera den roll som folkbildningens aktörer kan spela i det regionala kompetensförsörjningsarbetet.

Aktiviteter	Analys
Delta i Länsbildningsförbundets styrelsemöten.	Regional utveckling deltar regelbundet på styrelsemötena. Plan finns på att genomföra gemensam paneldiskussion i augusti 2022 med temat folkbildningens roll & demokrati. Diskussioner förs hur vi hösten 2022 kan koppla folkbildningens arbete till kompetensförsörjningsfrågan. Mycket görs av folkbildningen redan idag och det handlar mer om att kartlägga vad som görs och koppla det till våra mål i RUS:en.

En global Region

Strategiska mål: 2035 är Jönköpings län ett internationellt konkurrenskraftigt län

Prioriterade delstrategier: Bidra till att utveckla EU och övriga världen i en mer hållbar riktning.

Delmål: Främjande av mänskliga rättigheter

Uppdrag: Utveckla utbytet med andra länder och regioner för att skapa lärande och samverkan.

Aktiviteter	Analys
Grundläggande arbete för internationellt samarbete.	Det nya programmet för Europeiska Regionala utvecklingsfonden (ERUF) är under framtagande. I detta program pekas några regioner inom EU ut som särskilt relevanta att skapa kontakt med för framtida lärande och erfarenheter.

Uppdrag: Sprida information kring mänskliga rättigheter med särskilt fokus på demokratifrågor

Aktiviteter	Analys
Att med utgångspunkt i värdskapet för Europa Direkt Jönköpings län informera om och bidra till Konferensen om Europas Framtid.	Konferensen om Europas Framtid initierades inom EU våren 2021, vilket också var året då arbetet var som mest intensivt. Under tertial 1 kan särskilt lyftas arbetet med Model EU som genomförts i samarbete mellan Europa Direkt Jönköpings län och Europa Direkt Halland. Gymnasieelever från Jönköpings län har genom Model EU lärt sig mer om hur EU styrs och de har haft möjlighet att diskutera EU-frågor med europaparlamentariker och andra politiker.

Delmål: Bedriva lärande för Agenda 2030

Uppdrag: Utveckla förmågan att använda Agenda 2030 som utgångspunkt i regionalt utvecklingsarbete.

Aktiviteter	Analys
Bidra med internationellt perspektiv i Agenda 2030-samverkan i länet.	I programarbetet inför EU:s nya programperiod finns tydliga kopplingar till Agenda 2030 och dess möjlighet att skapa potential och vara riktmärke för regional utveckling. Detta kommer när programmen är beslutade fungera som ingång till att bidra med det internationella perspektivet i Agenda 2030-samverkan i länet.

Delmål: Främjande av demokrati i ett europeiskt perspektiv.

Uppdrag: Att informera om och bidra i Konferensen om Europas Framtid – en medborgardialog initierad av Europeiska Kommissionen.

Aktiviteter	Analys
Att skapa träfftytor för dialoger utifrån ett EU-perspektiv med utgångspunkter i den regionala utvecklingsstrategin.	EU-perspektivet har lyfts i dialoger i form av besök hos länets kommuner. Träfftytor har också skapats genom information med fokus på EU-finansiering med kommunernas utvecklingschefer. Mobilisering och information inför EU:s nya programperiod har skapat goda förutsättningar för kommande träfftytor med aktörer i länet.

Prioriterade delstrategier: Arbeta proaktivt med omvärldsanalys.

Delmål: Omvärldsanalys utifrån länets perspektiv

Uppdrag: Ta fram omvärldsanalyser

Aktiviteter	Analys
Omvärldsbevakning av EU-arenan utifrån prioriterade delstrategier i den regionala utvecklingsstrategin primärt genom Småland Blekinge Halland South Sweden.	Särskilda möten har genomförts kring besöksnäring och smart industri med utgångspunkt i kunskapsområden i smart specialisering och länspecifikt dokument.
Uppdatera utvalda relevanta delar av statistik utifrån socioekonomisk analys för Småland och Öarna.	Den nuvarande socioekonomiska analysen för Småland och Öarna var klar maj 2020 och fungerar nu som ett underlag inför programframtagande inför EU:s nya programperiod. Utan att ta fram en ny analys i sin helhet har analytiker bidragit med inspel kring påverkan med anledning av pandemin och kriget i Ukraina.

Uppdrag: Utveckla och genomföra strategiskt riktade beställningar till Brysselkontoret

Aktiviteter	Analys
Att utifrån den regionala utvecklingsstrategin och dess prioriterade delstrategier utarbeta ett länsspecifikt dokument och att genom bland annat kontaktpersonsgrupp, chefsgrupp och styrgrupp bidra till den löpande dialogen inom samarbetet för Småland Blekinge Halland South Sweden.	Den löpande dialogen inom SBHSS pågår genom ordinarie strukturer. Arbetet med länsspecifikt dokument påbörjas tertial 2 för inlämning i oktober 2022.

Prioriterade delstrategier: Utveckla förmågan att dra nytta av de resurser som EU erbjuder.

Delmål: Nyttjande av EU-medel

Uppdrag: Att aktivt arbeta bland länets aktörer för att skapa EU-projekt som bidrar till utveckling av länet för att utnyttja EU:s potential gällande regionala medel.

Aktiviteter	Analys
Mobilisering internt och externt med fokus på EU:s programperiod 2021-2027.	Information och dialog kring möjligheten med EU:s strukturfonder har genomförts under perioden. Gemensam lansering av strukturfonderna har planerats i Småland och Öarna och genomförs under maj månad.
Samordning i Småland och Öarna av uppdraget att ta fram operativt program för Europeiska Regionala Utvecklingsfonden 2021-2027.	Region Jönköpings län har samordnat och tagit huvudansvaret för arbetet i Småland och Öarna sedan 2020. Arbetet har pågått under perioden och har förutom samordning mellan länen bestått av dialoger kring förändringar i föreslaget program med näringsdepartementet och EU-kommissionen.
Samordning i Småland och Öarna kring framtagande av regional handlingsplan för Europeiska Socialfonden.	Region Jönköpings län samordnar och har tagit huvudansvaret för arbetet i Småland och Öarna sedan 2020. Erbjudandet om att ta fram handlingsplan kom från arbetsmarknadsdepartementet december 2021 och ska vara klart i maj 2022.

Uppdrag: Etablera nätverk och fokusera på strategiska utvecklingsområden som möjliggör påverkan på EU-arenan och internationella partnerskap som grund för arbete mot ramprogram och sektorsprogram.

Aktiviteter	Analys
Grundläggande arbete för att öka kunskap kring och förmåga att verka på och dra nytta av EU-arenan. En förutsättning är samordning, prioritering och specialisering på hemmaplan.	Arbetet har haft informerande och resonerande karaktär. Vikten av samordning har lyfts och varit en del av dialoger som genomförts med kommunledningarna i länet och vid möte med länets utvecklingschefer. Arbetet med strukturfonder inför EU:s nya programperiod har pågått. I kommande program finns möjligheter att skapa samverkan och specialisering.

Uppdrag: Delta i Europaforum.

Aktiviteter	Analys
Delta och sprida information om Europaforum som arrangeras i Halland inom samarbetet för	Information har gått ut till relevanta aktörer, till medarbetare och politiker. Flera medarbetare och några av länets ledande politiker avser att delta på Europaforum som arrangeras i maj 2022.

Aktiviteter	Analys
Småland Blekinge Halland South Sweden.	

Delmål: Intresse av EU

Uppdrag: Genomföra satsningar och samarbeten för att informera om EU och om EU:s fonder.

Aktiviteter	Analys
Att bidra till EU-kommissionens kampanj Europa i min region för att visa på den nytta EU-medel skapar för länets utveckling.	Planering pågår. Europa i min region genomförs i hela EU hösten 2022.
Att genom värdskapet för Europa Direkt Jönköpings län tillhandahålla information kring EU-frågor.	Information har tillhandhållits dels genom direkta förfrågningar via mail och telefon och dels genom riktade aktiviteter t.ex. Model EU som har genomförts på två gymnasieskolor i länet.

Verksamhet inom Regional utveckling, utbildning och kultur

Medborgare och kund

Strategiska mål: Ett attraktivt och framgångsrikt utbildningsutbud på naturbruksprogrammet och regionens folkhögskolor med hög kvalitet, anpassat efter befolkningens och arbetsmarknadens behov

Framgångsfaktorer: Utgå från behovsanalyser som ger underlag för utbildningarnas dimensionering och inriktning

Uppdrag: Naturbruksskolorna ska vara naturliga mötesplatser för den gröna sektorn i regionen/för regionen

Aktiviteter	Analys
Naturbruksskolorna ska vara kunskaps- och kompetenscenter för den gröna sektorn i länet.	Naturbruksskolorna fungerar redan idag som naturliga mötesplatser för den gröna sektorn. Under året och i samband med framtagandet av en ny verksamhetsinriktning för de kommande åren, har detta perspektiv belysts ytterligare i syfte att förstärka naturbruksskolornas roll. Den pågående förstudien kring projektet Återtag av livsmedel är ett led i att stärka skolornas roll som mötesplats för den gröna näringen. Coronapandemin har samtidigt betydligt försvårat arbetet med att ta emot externa besökare för att utveckla arbetet med naturliga mötesplatser för den gröna sektorn. Nu när restriktionerna har släppt kan skolorna åter öppna upp för externa besökare och aktörer av olika slag. Under året har skolorna bland annat haft inbokningar från Hushållningssällskapet, Södra skogsägarna och länsstyrelsen. Öppet hus på Stora Segerstadsdagen i april lockade drygt 3 000 besökare och det var ett bra tillfälle att sprida kunskap om de gröna näringarna. Skolorna kommer att genomföra sommarläger för

Aktiviteter	Analys
	ungdomar i år.
Vuxenutbildning inom den gröna sektorn.	Stora Segerstad genomför årligen ca 1 600 elevveckor inom vuxenutbildningen. Dessa genomförs i samverkan med t.ex. Sveriges lantbruksuniversitet (SLU) eller på komvuxnivå. Kortare kurser anordnas som uppdragsutbildningar åt branscherna. En utmaning är att kommuner ofta ger avslag på kurskostnaden för sökanden till komvuxutbildningarna. Detta trots att arbetsmarknaden efterfrågar utbildad arbetskraft. Utbildningarna genomförs oftast ändå, men med lediga platser trots att sökanden finns.
Utveckla djurhållningen.	Investeringar behövs i delar av verksamheten för att bibehålla en god djurhållning. Planering för nya djurstallar finns. Realisering av detta är en viktig åtgärd för att säkra god arbetsmiljö och djurvälstånd på lång sikt. Metodik och rutiner kring utfodring, skötsel, djurhälsoplaner förbättras ständigt. Skolorna har en god djurvälstånd, vilket också syns i statistik från slakteriet och mjölkleveranser.
Verksamhetsinriktning för naturbruksskolorna.	Verksamhetsinriktning finns framtagen som en bilaga till nytt avtal med kommunerna om naturbruksutbildningar. Avtalet förväntas antas i kommunerna under hösten.

Uppdrag: Utbildningar inom eftergymnasiala utbildningar och uppdragsutbildningar på olika nivåer som är anpassade efter näringsens behov ska erbjudas

Aktiviteter	Analys
Identifiera folkhögskolorna roll.	Dialog om folkhögskolornas roll pågår kontinuerligt i Länsbildningsrådets styrelse, där representant från Regional utveckling ingår.

Strategiska mål: Möjligheter för alla att delta och ta del av kulturliv och kulturupplevelser.

Framgångsfaktorer: Kultur med fokus på barn och unga

Uppdrag: Stärka barn och ungas möjlighet att ta del av och skapa kultur i Jönköpings län.

Aktiviteter	Analys
Verksamheter för barn och unga.	Barn och unga är prioriterade inom samtliga verksamheter. Hittills i år har en del insatser redan genomförts och andra planeras att genomföras under 2022. Här följer några exempel på verksamheter som kulturutveckling stödjer, driver och samverkar kring: Röster om yttrandefrihet riktat till unga, Skapa Dans - unga koreografer, filmpedagogik - Skolbioturné, slöjdaktiviteter för barn och unga under sommarlovet, Slöjdklubben i Hemslöjdens Hus, feriepraktik inom kulturområdet, KulturCrew-unga arrangerar.

Uppdrag: Ge möjlighet för barn i grundskolan att få en kulturupplevelse både i kulturhuset Spira och i sina hemkommuner

Aktiviteter	Analys
Smålands musik och teater erbjuder skolklasser en kulturupplevelse riktad till barn- och unga i kulturhuset Spira.	Flow och Maawsarts, en dansföreställning tillsammans med Jönköpings Sinfonietta, Spira Dans Extended och Kulturskolan i Jönköping erbjuds skolorna i länet. Klasser från skolor i Gnosjö, Tranås, Vaggeryds och Jönköpings kommuner deltog.

Uppdrag: Verka för att barn och unga ska kunna ta del av kulturarv och erbjudas möjlighet till eget skapande, delaktighet och inflytande genom att under 2022 skapa ökade förutsättningar för skapande kulturverksamhet, främja ungt arrangörskap och möjliggöra för barn och unga att uppleva kultur.

Aktiviteter	Analys
Revidering av Strategi för barn- och ungdomskultur	Arbetet med att revidera Strategi för barn- och ungdomskultur i Jönköpings län (2015-2017) påbörjas under hösten 2022. Den nya strategin ska ligga i linje med den nya kulturplanen som beslutas av Regionfullmäktige i oktober 2023.

Uppdrag: Att utifrån FN's barnkonvention systematiskt arbeta med att tillhandahålla lämpliga och lika möjligheter för kulturell och konstnärlig verksamhet.

Aktiviteter	Analys
Arbeta för att tillhandahålla lämpliga och lika möjligheter för kulturell och konstnärlig verksamhet inom samtliga konstområden.	Förslaget till ny Regional kulturplan har granskats ur ett barnrättsperspektiv. För att se till att barnkonventionens intentioner beaktas i den löpande verksamheten tas frågan upp i olika forum, exempelvis strategiska verksamhetsmöten. En checklista kommer att upprättas för att säkerställa att barnrättsperspektivet beaktas vid planering och genomförande av verksamheterna.

Uppdrag: Fortsatt utveckling och säkerställande av museernas pedagogiska verksamhet för barn och unga

Aktiviteter	Analys
Samverkan och dialog med regionala och kommunala museer	Dialog har genomförts inom ramen för arbetet med att ta fram en ny Regional biblioteksplan. Det sker även dialog om samarbete under sommaren mellan hemslojden och Jönköpings läns museum. Ett arbete pågår med att ta fram en struktur för konst- och kulturdialoger med länets olika aktörer, där länets regionala och kommunala museer ingår.

Framgångsfaktorer: Tillgängligt kulturliv

Uppdrag: Utveckla, stödja och främja det fria kulturlivet

Aktiviteter	Analys
Kulturutveckling för regelbundna dialoger med det fria kulturlivet i länet.	De dialoger som har genomförts under 2022 har bidragit till viktiga inspel till förslaget till ny Regional kulturplan och till översynen av arrangörskandidaterna. Kulturutvecklings arbete med att ta fram en plan för årliga dialoger inom respektive konst- och kulturområde, som vänder sig till samtliga aktörer i Jönköpings län. Dessa dialoger ska fokusera på uppföljning av gjorda insatser och vara ett inspel till det fortsatta utvecklingsarbetet enligt den Regionala kulturplanen. Kontinuerligt under året förs dialog och samtal med enskilda aktörer inom det fria kulturlivet.

Uppdrag: Utveckla former som ger alla möjligheter att delta i och ta del av kulturliv och kulturupplevelser

Aktiviteter	Analys
Främjande insatser för arrangörer och verksamhetskapare.	Insatser pågår inom alla konst- och kulturområden, med undantag från dansen där tjänsten som utvecklare har varit vakant. Främjande sker bland annat genom arrangörskandidater, där det har tagits fram förslag till reviderade riktlinjer för att bättre passa arrangörernas behov och samtidigt styra mot de kulturpolitiska målen. Kunskapsstödande aktiviteter och nätverkande

Aktiviteter	Analys
	genomförs löpande. Det kan vara i forma ART TALKS med konstnärssamtal eller i samarbeten med SmåLit och Värnamo filmhistoriska festival.

Uppdrag: Stärka möjligheterna för personer med funktionsvariationers att ta del av och skapa kultur i Jönköpings län.

Aktiviteter	Analys
Undersöka förutsättningarna för att personer med funktionsvariationer ska kunna ta del av och skapa kultur.	Det ska påbörjas en kartläggning av förutsättningarna för personer med funktionsvariationer att vara delaktiga i kulturlivet i Jönköpings län. Målet är att kartläggningen ska starta under året. Kartläggningen ska ske tillsammans med aktörerna inom kulturssamverkansmodellen och ligga till grund för konkreta insatser.

Framgångsfaktorer: Kulturell infrastruktur

Uppdrag: Kulturens mötesplatser utvecklas och engagerar fler

Aktiviteter	Analys
Undersöka infrastrukturen och få en samlad bild av hur det ser ut i länets 13 kommuner.	Arbetet med att samla in information om den kulturella infrastrukturen i Jönköpings län inleddes med verksamhetsdialogerna som ingick i processen med att ta fram en ny Regional kulturplan. Arbetet är nu påbörjat och det kommer att krävas en omfattande insats för att få fram en samlad bild över hela länet. Bedömningen är att arbetet inte kommer att slutföras under 2022, utan fortsätta under 2023.

Uppdrag: Utveckla och främja digitaliseringens möjligheter för genomförande och spridning av kultur och bildning.


Aktiviteter	Analys
Utveckla erfarenheterna av digitaliseringens möjligheter som vi tillgodosett oss under pandemin.	Digitala arbetsätt som prövades under pandemins restriktioner visade sig i vissa fall öka förutsättningarna för ett ökat deltagande i kulturlivet. Det kan handla om att ta bort hinder som fysiska avstånd eller att fler får möjlighet att medverka när det fysiska rummet inte längre är en begränsning. Ett par exempel på detta är hemslöjden som erbjuder digitalmedverkan vid workshops, där deltagande inte hindras av fysiska avstånd, och Dansens dag vars digitala genomförde möjliggjorde att alla som ville kunde medverka.
Regional biblioteksverksamhet.	Den regionala biblioteksverksamheten arbetar löpande med ett flertal projekt och verksamheter inom ramen för sitt uppdrag. Fokus är på verksamhetsområdena Biblioteksarenan, Digital delaktighet och kompetens samt Läsfrämjande berättelser och bildning. Ett extra fokus under året har varit att ta fram ett förslag till ny Biblioteksplan Region Jönköpings län 2023-2025. Förslaget skickades ut på remiss den 31 mars och remisstiden varar fram till den 2 juni. ANA-nämnden beslutar om förslaget i september och Regionfullmäktige fastställer Biblioteksplan för Region Jönköpings län 2023-2025 i oktober.

Uppdrag: Arbeta för att främja tvärkonstnärliga uttryck och konstformer.

Aktiviteter	Analys
Skapa tvärkulturella forum för möte och samtal mellan olika konstformer.	En plan för hur tvärsektoriella forum och samtal kan organiseras kommer att tas fram under 2022.

Strategiska mål: Ett välutvecklat konst- och kulturliv präglat av hög kvalitet inom både bredd och spets

Framgångsfaktorer: Tillgängligt kulturliv

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
Betalande publik Smålands Musik och Teater	23 000	16 240 	Teaterföreställningen Cyrano de Bergerac mötte närmare 4000 människor under vinter/vår 2022. För verksamheten blev produktionen en publiksuccé. Annika Norlin och Jönköpings sinfonietta drog fullt hus, över 800 personer. Publiken till de klassiska konserterna har varit svårast att få tillbaka efter pandemin. Ett konstaterande som Kulturhuset Spira delar med övriga scenkonst- och konserthus i landet. Mätetalet visar den betalande publiken. Då verksamheten även erbjuder gratis scenkonst är det relevant att redovisa den totala publiksiffran för tertial 1, vilken är 25 316 stycken. Exempel på programpunkter inom uppdraget som är gratis: lunchlyrik, konserter i det offentliga rummet, Ung scen Spira och kulturlov.

Uppdrag: Ökad närvaro i länets samtliga kommuner.

Aktiviteter	Analys
Smålands musik och teater ska erbjuda invånarna i länet en repertoar med ett brett utbud - både i Spira och på turné.	Alla konstformer har tagit plats. Även flera tvärkonstnärliga projekt har spelats.


Uppdrag: Ökad samverkan med det fria kulturlivet

Aktiviteter	Analys
Smålands musik och teater ska erbjuda mentorskap och delaktighet i produktioner för det fria kulturlivet.	I teaterpjäsen Cyrano var skådespelare från Vulkanteatern med. I Maawsart var elever från kulturskolan med.
Det fria kulturlivet erbjuds rabatt på hyran av scener i kulturhuset Spira.	Det fria kulturlivet får 60 procent rabatt på hyra, inklusive en tekniker.

Uppdrag: Verka för ett brett utbud i länets samtliga kommuner.

Aktiviteter	Analys
Smålands musik och teater ska erbjuda invånarna i länet en repertoar med ett brett utbud - både i Spira och på turné.	Alla konstformer har tagit plats. Även flera tvärkonstnärliga projekt har spelats.

Uppdrag: Öka barns och ungas tillgång till, och möjlighet att delta i, scenkonst

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
Publik vid föreställningar för barn och ungdom	6 000	4 333 	SMoT har under första tertialet 2022 mött barn och unga i bland annat produktionerna Maawsarts, POW! och Monologen FLOW. De två senare har varit på turné i fem av länets kommuner; Tranås, Jönköping, Gnosjö, Värnamo och Vaggeryd. Att målet inte är uppnått beror på att föreställningarna i den senaste produktionen spelades även i

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
maj (4 000 barn).			

Process och produktion

Verksamhetsmätt kultur

Smålands musik och teater	Utfall 2022-04	Utfall 2021-04	Utfall 2020-04	Utfall 2019-04	Föränd ring % 2022- 2021	Föränd ring % 2022- 2019
Betalande publik Smålands Musik och Teater	16 240	0	7 544	u.s.	-	u.s.
<i>varav Kulturhuset Spira</i>	14 921	0	7 544	u.s.	-	u.s.
<i>varav Jönköpings kommun, exklusive kulturhuset Spira</i>	531	0	0	u.s.	-	u.s.
<i>varav Övriga kommuner i länet</i>	788	0	0	u.s.	-	u.s.
Publik Smålands Musik och Teater	25 316	338	19 379	43 776	+7 390%	-42%
<i>varav Kulturhuset Spira</i>	21 679	32	15 242	31 312	+67 647%	-31%
<i>varav Jönköpings kommun, exklusive kulturhuset Spira</i>	531	18	2 046	4 767	+2 859%	-89%
<i>varav Övriga kommuner i länet</i>	3 106	288	2 091	7 697	+978%	-60%
Publik vid föreställningar för barn och ungdom Smålands Musik och Teater	4 333	612	6 057	13 339	+608%	-68%
<i>varav Kulturhuset Spira</i>	3 008	306	4 074	12 303	+ 883%	-76%
<i>varav Jönköpings kommun, exklusive kulturhuset Spira</i>	531	18	1 125	184	+2 850%	+189%
<i>varav Övriga kommuner i länet</i>	794	288	858	852	+176%	-7%

Efter att restriktionerna släppte i februari har verksamheten börjat återgå till normal produktion. Pandemin har medfört stora svängningar i publikantalet, där den publika verksamheten stängdes. Detta medför att den procentuella jämförelsen mellan 2021 och 2022 är stor.

Strategiska mål: Enklare vardag för patienter och medarbetare

Framgångsfaktorer: Sveriges bästa digitala vård och stödsystem.

Uppdrag: Underlätta användandet och kunskap om digitala stöd och tjänster

Aktiviteter	Analys
Strukturerat bygga upp en större publik och följare i de etablerade digitala kanalerna (facebook, instagram och smot.se) för att nå fler med vårt innehåll. Plattformarna är vårt främsta sätt att kommunicera digitalt.	Arbetet med digitala kanaler fortgår som planerat.

Strategiska mål: Ett välutvecklat konst- och kulturliv präglat av hög kvalitet inom både bredd och spets

Framgångsfaktorer: Villkor för konstnärligt skapande

Uppdrag: Skapa bättre förutsättningar att verka som professionell utövare i länet

Aktiviteter	Analys
Främjande verksamhet för professionella utövare.	Det genomförs ett löpande arbete med att främja för professionella utövare i form av bidragsgivning, kunskapsförmedling, dialoger och stöd från utvecklare. Ett bra exempel på hur kulturutveckling arbetar med att skapa nya plattformar för att stärka professionella utövare är det nya nätverket VänLit, som är ett branschnätverk för litteraturområdet. Målet är att fler litterära verk ska skrivas och att fler kan leva på litteraturen. Under nätverksträffarna ges det möjlighet att knyta kontakter, presentera sig själv och sin planerade eller publicerade bok, söka samarbeten, uppdrag, erbjuda tjänster med mera.

Uppdrag: Stödja och utveckla konstnärliga residensprogram i länet

Aktiviteter	Analys
Stöd till och utveckling av konstnärliga residensprogram.	Under våren har fokus legat på att skapa förutsättningar för krisresidens riktade mot Ukrainska konstnärer. Fem residens planeras i Jönköpings län om vardera sex månader.

Uppdrag: Verka för samordning och öka kunskapen om fristadsprogrammet i hela länet.

Aktiviteter	Analys
Skapa och genomföra forum där samtal förs kring yttrandefrihet, mångfald, demokrati och mänskliga rättigheter.	Lanseringen av verksamheten Roster om yttrandefrihet riktat till unga startade i december 2021. Målet är ett arrangemang under hösten 2022 på temat demokrati och yttrandefrihet, för ungdomar på yrkesgymnasium.

Uppdrag: Verka för ett inkluderande arbetssätt för konstnärer med funktionsvariationer.

Aktiviteter	Analys
Undersöka förutsättningarna för att personer med funktionsvariationer ska kunna ta del av och skapa kultur.	Det ska påbörjas en kartläggning av förutsättningarna för personer med funktionsvariationer att vara delaktiga i kulturlivet i Jönköpings län. Målet är att kartläggningen ska starta under året. Kartläggningen ska ske tillsammans med aktörerna inom kulturssamverkansmodellen och ligga till grund för konkreta insatser.

Framgångsfaktorer: Samverkan och dialog

Uppdrag: Utveckla interregionala samarbeten inom berörda konst- och bildningsområden.

Aktiviteter	Analys
Samarbeta inom ramen för Regionsamverkan Sydsverige och med andra regioner inom etablerade forum.	Kulturutvecklings samarbete inom Regionsamverkan Sydsverige (RSS) har blivit alltmer etablerat och kontakten mellan regionernas utvecklare inom de olika konstområdena har utvecklats till att fungera som bollplank i frågor bortom RSS-samarbetet. Genom samarbetet ges förutsättningar till insatser som regionen har svårt eller inte kan genomföra på egen hand.

Uppdrag: Bidra till att skapa en hållbar utveckling i Sydsverige till förmån för hela landet genom att samverka inom ramen för Regionsamverkan Syd (RSS).

Aktiviteter	Analys
Verksamheterna inom Kulturutveckling samarbetar kring uppdrag inom de olika konstformerna.	Kulturutvecklings samarbete inom Regionsamverkan Sydsverige (RSS) har blivit alltmer etablerat och kontakten mellan regionernas utvecklare inom de olika konstområdena har utvecklats till att fungera som bollplank i frågor bortom RSS-samarbetet. Genom samarbetet ges förutsättningar till insatser som regionen har svårt eller inte kan genomföra på egen hand.

Uppdrag: Utveckla hållbara strukturer för samråd med länets aktörer inom berörda konst- och bildningsområden.

Aktiviteter	Analys
Årliga dialogmöten (kultur)	Dialogmöten med verksamheter inom kultursamverkansmodellen har genomförts som planerat under första kvartalet 2022. Kulturutskottet planerar för dialoger med verksamheterna under maj månad.
Dialogmöten med civilsamhället	Dialogmöten har genomförts inom samtliga konst- och kulturområden. Dialoger förs också regelbundet med samverkansmodellens aktörer och länets kommuner.
Kulturforum	Utifrån den process som finns framtagen för ny Regional Kulturplan kommer Kulturforum att genomföras någon gång jan-mars 2023. Fokus då ligger på att presentera den nya kulturplanen och föra diskussion om utvecklingsområdet för planperioden.

Uppdrag: Utveckla tvärkonstnärlig samverkan, interkulturella möten och samverkan med det fria kulturlivet.

Aktiviteter	Analys
Skapa tvärkulturella forum för möte och samtal mellan olika konstformer.	En plan för hur tvärsektoriella forum och samtal kan organiseras kommer att tas fram under 2022.

Uppdrag: Region Jönköpings län skall revidera liggande kulturplan. Ny flerårig kulturplan skall antas 2022

Aktiviteter	Analys
Arbeta fram ny kulturplan	Arbetet med att ta fram en ny Regional kulturplan 2023-2025 har genomförts som planerat. Den 31 mars skickades förslaget till ny Regional kulturplan ut på remiss. Remisstiden sträcker sig fram till den 2 juni. I augusti kommer ANA-nämnden besluta om förslaget och i oktober ska Regionfullmäktige fastställa Regionala kulturplan 2023-2025.

Uppdrag: Samverkan och dialog med och kring nationella minoriteter och minoritetsspråk

Aktiviteter	Analys
Genom löpande dialog och samverkan inom etablerade kanaler med föreningsliv och fria kulturlivet säkerställa nationella minoriteters och minoritetsspråks deltagande och tillgång till kultur.	Att starta en kontinuerlig dialog för att säkerställa nationella minoriteters och minoritetsspråks deltagande och tillgång till kultur planeras att påbörjas under 2022.

Uppdrag: Delta i kunskapsutvecklingen med aktiviteter kopplade till kulturens roll för god hälsa

Aktiviteter	Analys
Medverka i konferensen Kultur för hälsa.	Konferensen Kultur för hälsa genomförs den 15 september 2022. Inom ramen för Kultur för hälsa medverkar Kulturutvecklingen i planeringen av konferensen.

Lärande och förnyelse

Strategiska mål: Professionell kunskap och förbättringskunskap

Framgångsfaktorer: Lärande i vardagen

Uppdrag: Samtliga verksamheter identifiera arbetssätt eller arbetsuppgifter som inte längre bedöms som värdeskapande och beskriver hur man arbetat med att förändra eller fasa ut dessa.

Aktiviteter	Analys
Löpande organisations- och processutveckling.	Arbetet med organisations- och processutveckling är integrerad med verksamhetsutvecklingen i stort. Det sker på individuell nivå inom ramen för löpande avstämningssamtal mellan chef och medarbetare och på sektionsnivå på strategimöten och andra former av personalmöten.

Strategiska mål: Naturbruksskolorna ska vara ledande inom sina områden och det ska ske ett kontinuerligt utvecklingsarbete i syfte att bidra till de gröna näringarnas utveckling.

Framgångsfaktorer: Tillämpad forskning, försöksverksamheter och öppna testbäddar behöver utvecklas på skolorna i samarbete med akademi, forskningsinstitutioner och näringsliv

Uppdrag: Naturbruksskolorna utvecklas till kompetenscentra där tillämpad forskning, försöksverksamheter och öppna testbäddar bidrar till ökad självförsörjningsgrad av livsmedel och ett långsiktigt hållbart jord- och skogsbruk.

Aktiviteter	Analys
Utveckla miljöer och sprida kunskap för att miljömålen.	Naturbruksskolorna arbetar systematiskt för att utveckla och sprida kunskaper, som bidrar till att nå miljömålen. Målen beaktas inom organisationens styrning och uppföljningsarbete. Som exempel har satsningar på avfall- och kemikalier genomförts internt. Föreläsningar för allmänheten har genomförts vid flertalet tillfällen under året, tex med Södra, LRF och med hushållningssällskapet. Teman har då varit framtidens skogsprodukter, proteingrödor och akvaponik.
Sprida kunskap om de gröna näringarnas potential.	Ett ständigt pågående arbete. Lättnaderna i pandemirestriktionerna medför att naturbruksskolorna kan öppna upp verksamheten mer för bl.a. besökare och externa kurser. Under året planeras många evenemang och deltagande i mässor. Öppet hus på Stora Segerstaddagen i april lockade drygt 3 000 besökare och det var ett bra tillfälle att sprida kunskap om de gröna näringarna.

Strategiska mål: Kulturen ska vara vital och närvarande i hela länet

Framgångsfaktorer: Tillgängligt kulturliv

Uppdrag: Öka Smålands Musik och Teaters närvaro i länets samtliga kommuner

Aktiviteter	Analys
Smålands musik och teater ska erbjuda invånarna i länet en repertoar med ett brett utbud - både i Spira och på turné.	Alla konstformer har tagit plats. Även flera tvärkonstnärliga projekt har spelats.

Uppdrag: Upprätta samverkansavtal om det lokala utbudet av scenkonst med länets kommuner avseende såväl barn och unga som för en vuxen publik.

Aktiviteter	Analys
Dialoger med kommunerna	Regelbundna möten med kulturcheferna i kommunerna löper på.

Uppdrag: Sträva efter att nå och vara relevant för så många länsinvånare som möjligt

Aktiviteter	Analys
Smålands musik och teater ska erbjuda invånarna i länet en repertoar med ett brett utbud - både i Spira och på turné.	Alla konstformer har tagit plats. Även flera tvärkonstnärliga projekt har spelats.

Framgångsfaktorer: Interregionalt, internationellt och interkulturellt samarbete

Uppdrag: Främja och delta i kulturellt samarbete inom och utanför länet, delta i och utveckla internationell samverkan och samspel, samt delta i de nationella och regionöverskridande samtalen om kulturens och bildningens möjligheter och utveckling

Aktiviteter	Analys
Delta i regionala och nationella nätverk och samverkansforum.	Kulturutveckling deltar i ett flertal regionala och nationella nätverk. RSS är det mest omfattande nätverket där flertalet av konst- och kulturområdena är representerade. Några andra exempel är regional samverkansgrupp för nationella minoritetsfrågor, interregionalt nätverk gällande kultur för barn och unga, det nationella dräktsrådet, ICORN (International Cities of Refuge Network), SKR:s nätverk för regionala kulturchefer m.fl..

Uppdrag: Utveckla arbetet med att initiera och främja samtal om yttrandefrihet, mångfald, demokrati och mänskliga rättigheter samt väcka uppmärksamhet för frågorna


Aktiviteter	Analys
Fortsätta integration av fristadsarbetet i ordinarie processer.	Fristadsarbetet är integrerat i de processer som Sektionen kulturutveckling använder för sin verksamhetsplanering.
Skapa och genomföra forum där samtal förs kring yttrandefrihet, mångfald, demokrati och mänskliga rättigheter.	Lanseringen av verksamheten Röster om yttrandefrihet riktat till unga startade i december 2021. Målet är ett arrangemang under hösten 2022 på temat demokrati och yttrandefrihet, för ungdomar på yrkesgymnasium.

Medarbetare

Strategiska mål: Sveriges bästa offentliga arbetsgivare

Framgångsfaktorer: Lön och arbetsvillkor

Uppdrag: Heltid är norm

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
Andel heltidsanställda	87 %	75 % 	Andelen heltider har ökat. Fördjupad analys kommer att genomföras under våren.

Framgångsfaktorer: Bra chef- och ledarskap

Uppdrag: Hållbart chefskap


Aktiviteter	Analys
Anpassat ledarskapsutveckling utifrån behov och uppdrag.	Ledningsgruppen lyfter ledarskapsfrågor återkommande för att utveckla det tillitsbaserade ledarskapet. Individuellt anpassade åtgärder kan genomföras utifrån och vid behov.

Framgångsfaktorer: Arbetsmiljö och hälsa

Uppdrag: Systematiskt arbetsmiljöarbete

Aktiviteter	Analys
Strukturer för systematiskt arbetsmiljöarbete	Strukturerna för det systematiska arbetsmiljöarbetet finns på plats. Rutiner kommer att ses över och utvecklas under året.

Uppdrag: Sjukfrånvaron ska vara låg och skillnaden i sjukfrånvaro mellan kön och yrkeskategori ska minska.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
Personalhälsa - sjukfrånvaro	3,9 %	5,9 % 	På ett år har sjukfrånvaron ökat från 3,8 till 5,9 procent. Ökningen har skett bland både kvinnor och män. Innan pandemin bröt ut låg sjukfrånvaron på en lägre nivå (4,1 procent). En djupare analys kommer att göras för att utreda orsaker.

Aktiviteter	Analys
Flexibelt arbetssätt.	En riktlinje för flexibelt arbete finns framtaget för Region Jönköpings län. Överenskommelser och anpassningar görs i samverkan mellan chef och medarbetare. Förutsättningarna och dess påverkan kommer att följas upp under året.

Framgångsfaktorer: Lika rättigheter och möjligheter

Uppdrag: Aktiva åtgärder för lika rättigheter och möjligheter

Aktiviteter	Analys
Riktade och verksamhetsanpassade åtgärder.	Arbetet pågår kontinuerligt i verksamheterna och i samverkan mellan medarbetare och chefer. Förutsättningarna för att kunna genomföra anpassade åtgärder bedöms som goda.

Uppdrag: Trakasserier, kränkande särbehandling eller könsrelaterat våld i arbetslivet ska inte förekomma



Aktiviteter	Analys
Riktade och verksamhetsanpassade åtgärder.	Arbetet pågår kontinuerligt i verksamheterna och i samverkan mellan medarbetare och chefer. Förutsättningarna för att kunna genomföra anpassade åtgärder bedöms som goda.

Ekonomi

Strategiska mål: God hushållning av resurser på såväl kort som lång sikt

Framgångsfaktorer: Kostnadseffektiv verksamhet

Uppdrag: Arbeta kostnadseffektivt för att uppnå ekonomi i balans

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
Ekonomi i balans -ANA nämnd	0 tkr	11 764 tkr 	<p>A. Verksamhetsområdet Utbildning och kultur (+7,4 mnkr)</p> <p>Verksamhetsområdet har en positiv budgetavvikelse på ca 7,4 mnkr efter april månad.</p> <p>Folkhögskolornas budgetavvikelse är positiv och uppgår till 2,9 mnkr och beror bland annat på högre statsbidrag än budgeterat och intäkter från deltagare i samband med terminsstart. Även några vakanser bidrar till den positiva budgetavvikelsen.</p> <p>Verksamheten vid Smålands musik och teater följer i stort budgeten men uppvisar en mindre positiv budgetavvikelse med 0,5 mnkr. Den positiva budgetavvikelsen beror bland annat på lägre kostnader för markansföring jämfört med budget. Vårens intäkter för produktioner har hittills varit lägre än budgeterat med undantag för Cyrano de Bergerac samt konserten med Annika Norlin.</p> <p>Övrig kultur, kulturbidrag och gestaltning samt kulturprojekten har en positiv budgetavvikelse på 2,5 mnkr. Det beror på flera faktorer. Bland annat finns det fortsatt flera vakanta tjänster inom verksamheten, statsbidraget är högre än budgeterat samt att flera aktiviteter inte har hunnit genomföras ännu utan kommer att starta allt eftersom under året. Rekrytering pågår och förhoppningen är att tjänsterna är tillsatta innan året är slut.</p> <p>Kostnader för bidragsgivning visar på en positiv budgetavvikelse med 0,9 mnkr och beror främst på att några bidrag inte har börjat betalas ut ännu. De administrativa kostnaderna visar en positiv budgetavvikelse på 0,6 mnkr bland annat beroende på lägre lönekostnader med anledning av en föräldraledighet.</p> <p>Naturbruksskolornas ekonomi beräknas vara i balans för perioden.</p> <p>B. Centrala anslag (+4,4 mnkr)</p> <p>Den positiva budgetavvikelsen förklaras av att medel för regional utveckling inte är nyttjade i nivå med budget.</p>
Prognos -ANA nämnd	0 tkr	7 900 tkr 	<p>A. Verksamhetsområdet Utbildning och kultur (+5,9 mnkr)</p> <p>Prognosen för helåret visar en positiv budgetavvikelse med</p>

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
			<p>5,9 mnkr. Det är svårt att göra en tillförlitlig prognos efter bara fyra månaders utfall men utifrån kända faktorer och tidigare års utfall har nedanstående bedömningar gjorts.</p> <p>Folkhögskolornas prognos för helåret innebär en positiv budgetavvikelse till 4,1 mnkr och beror framför allt på högre statsbidrag än budgeterat.</p> <p>För verksamheten vid Smålands musik och teater bedöms det blir en negativ budgetavvikelse med -0,9 mnkr efter årets slut. Den beror bland annat på lägre intäkter jämfört med budget samt höjda kostnader i produktioner för framförallt musiker.</p> <p>Kulturutveckling, kulturbidrag och gestaltning samt kulturprojekten prognostiserar en positiv budgetavvikelse på 1,7 mnkr. Framförallt beror det på flera vakanta tjänster som beräknas tillsättas sent under året samt att statsbidraget är högre än budgeterat.</p> <p>Kostnader för bidragsgivning bedöms ge en positiv budgetavvikelse med ca 0,7 mnkr och beror främst på att några bidrag inte bedöms betalas ut i sin helhet. De administrativa kostnaderna prognostiserar en positiv budgetavvikelse på ca 0,7 mnkr bland annat beroende på lägre lönekostnader med anledning av en föräldraledighet.</p> <p>Naturbruksskolornas ekonomi beräknas lämna ett litet underskott med -0,4 mnkr, vilket kommer att möta tidigare års balanserade positiva resultat</p> <p>B. Centrala anslag (+2,0 mnkr)</p> <p>Utfallet för projektmedel för helåret 2022 beror till stor del på vilka nya projektsatsningar som kommer att beslutas under resterande del av året. Bedömningen av vilka projekt som kommer att beslutas under resterande del av året är svår att göra. Prognosen som är lagd nu visar på en positiv budgetavvikelse med 2 mnkr vid årets slut.</p> <p>Nämndens egna kostnader förväntas vara i budgetbalans för helåret.</p>

Länstrafiken

Medborgare och kund


Strategiska mål: Ökad andel kollektiva resor samt behovsanpassade serviceresor - för hållbar utveckling

Framgångsfaktorer: Konkurrenskraftiga restider och hög turtäthet.

Uppdrag: Starta ett pilotprojekt för att på några lämpliga ställen i länet prova ett nytt upplägg med linjelagd anropsstyrd trafik.

Aktiviteter	Analys
Pilotprojekt anropsstyrd trafik	Projektarbetet startas upp inom kort.

Framgångsfaktorer: Prisvärt

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
Prisvärdhet	50 %	42 % 	Resultatet för prisvärdhet sjönk under tertial 3 förra året, men har ökat sedan årsskiftet med tre procentenheter. Resultatet är nu sex procentenheter högre än landets genomsnitt.

Uppdrag: Fortsätta utreda möjligheten att utveckla en modell med resekort med personliga zoner

Aktiviteter	Analys
Modell med personliga zoner.	En avrapportering gjordes i nämnden av uppdrag i förra årets verksamhetsplan. Diskussion pågår för avgränsningar av uppdraget.





Uppdrag: Personer med funktionsvariationer som är berättigade till sjukersättning/aktivitetsersättning från försäkringskassan ska kunna använda ett motsvarande kort som seniorkort/ungdomskort till och med fyllda 70 år.

Aktiviteter	Analys
Resekort för personer med funktionsvariationer	Klart!

Uppdrag: Cykel ska i mån av plats få tas med kostnadsfritt på tåg

Aktiviteter	Analys
Cykel på tåg.	Klart!

Framgångsfaktorer: Nöjda kunder

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
Andel nöjda NKI - allmän trafik - alla länsbor	55 %	46 % 	Resultatet har ökat med tre procentenheter sedan förra tertialet men är fortfarande under landets genomsnitt som är på 51%.
Andel nöjda NKI - allmän trafik - resenärer	65 %	57 % 	Det är en liten ökning av nöjdheten bland resenärerna sedan förra tertialet men dock två procentenheter lägre än landets genomsnitt.
Andel nöjda NKI - serviceresor	85 %	85 % 	Nöjdheten har ökat något sedan förra tertialet, men är lägre än för ett år sedan.
Andel tåg som går enligt tidtabell	95 %	92 % 	Av 11 786 avgångar med Krösatåg i Jönköpings Län ankom 10 845 inom gränsen för punktlighet vilket innebär ett resultat på 92%. Det är en lägre punktlighet än under 2021 pga fel som uppstått på fordonen och i något fall även spårfel som orsakat förseningar.

Uppdrag: Efter beslut om nytt Trafikförsörjningsprogram utarbeta plan och redovisa delmål för perioden 2021- 2024 med utblick mot 2025-2035.

Aktiviteter	Analys
Handlingsplan och delmål för Trafikförsörjningsprogrammet	Delmål för resandeutvecklingen för olika trafikslag har tagits fram och det pågående arbetet med tågplanen ses som en del i arbetet med Trafikförsörjningsprogrammet.

Uppdrag: Ta avstamp i nytt Trafikförsörjningsprogram för att få igång det kollektiva resandet efter pandemin.

Aktiviteter	Analys
Öka resandet efter pandemin.	Flera aktiviteter pågår som exempelvis: Priskampanj - nu sänker vi priset. Välkommen tillbaka - Recap på all utveckling som gjorts under pandemin. Sponsrat projektet Attract med 20-dagarsbiljetter. Påbörjat arbetet med företags-portal. Kommit igång med biljetter till kongresser/mässor (samarbete med Destination Jönköping). Gjort det enklare att resa med cykel och kommunicerat detta i en filmkampanj. Kampanj om pris per resa och jämfört med egen bil gick ut till kund vecka 19. Höstens kampanjer planeras.

Uppdrag: Ta fram riktlinjer och kostnader för att ta med sig husdjur på färdtjänstresor

Aktiviteter	Analys
Husdjur på färdtjänstresor	Uppdraget har utretts av Serviceresor och presentation av uppdraget inkl tänkbara lösningar har skett till nämnden. Utredningen inklusive underlag går vidare i budgetprocessen.

Uppdrag: Förbättra Trygghet, Restid och Lyhörddhet och därigenom få nöjdare kunder inom allmänna trafiken.

Aktiviteter	Analys
Identifiera aktiviteter för att förbättra Trygghet, Restid och Lyhörddhet	Djupare analyser och följdfrågor har gjorts för de olika mätetalen. Aktiviteter tas fram i samband med pågående arbete med att ta fram affärsplaner för resp. trafikavtal.

Uppdrag: Förbättra Trygghet och därigenom nöjdare kunder inom Serviceresor.

Aktiviteter	Analys
Identifiera aktiviteter för att förbättra Trygghet inom Serviceresor	Förbättringar behövs kring hur kunden bemöts under resan och föraren har stor påverkan på kundens upplevda trygghet enligt kundbarometern. Knappt hälften av förarna talar om vart resan går och en fjärdedel av förarna presenterar sig för kunden. Under våren har dessa frågor inklusive resultat varit en punkt som uppmärksammats på samtliga avtalsmöten med trafikföretagen inom Serviceresor. Arbetet fortsätter med att identifiera fler punkter kring trygghet.

Process och produktion

Verksamhetsmått

Länstrafiken (tusental)	Utfall 2022-04	Utfall 2021-04	Utfall 2020-04	Utfall 2019-04	Förändring % 2022-2021	Förändring % 2022-2019
Antal resor- buss och tågtrafik	4 969	3 077	6 221	7 882	61,4%	-36,9%
Andel regelbundna resenärer (% av länets invånare)	19 %	15 %	22 %	24 %	4,0%	-5,0%
Antal serviceresor	220	178	199	248	23,6%	-11,3%
- Varav färdtjänstresor	180	137	163	204	31,0%	-11,7%
- Varav sjukresor	40	41	36	44	-2,4%	-9,1%

En uppgång av antalet resor både på buss- och tåg samt inom färdtjänst syns i statistiken.

Strategiska mål: Enklare vardag för patienter och medarbetare

Framgångsfaktorer: Sveriges bästa digitala vård och stödsystem.

Uppdrag: Underlätta användandet och kunskap om digitala stöd och tjänster

Aktiviteter	Analys
Fortsätta utveckla och förbättra våra verksamhetssystem.	Arbete med verksamhetssystemen pågår i samarbete med angränsande län, leverantörer och ITC.

Strategiska mål: Kostnadseffektiv upphandling

Framgångsfaktorer: Rätt beteende - avtal

Uppdrag: Fortsätta med upphandlings och leveransprojekt av nya tågfordon samt bidra till arbetet med ny tågdepå

Aktiviteter	Analys
Slutföra spårfordonsupphandling	Upphandling klar och tillverkning av fordon pågår.

Uppdrag: Uppstart av nytt avtal för drift och underhåll inom Krösatågen



Aktiviteter	Analys
Uppstart av nytt avtal för drift och underhåll inom Krösatågen	Nytt avtal och ny operatör för drift och underhåll av Krösatågen i december 2021.

Uppdrag: Uppstart av nya avtal inom Serviceresor

Aktiviteter	Analys
Uppstart av nya avtal inom Serviceresor	Uppstart av Serviceresor 2022 har skett med tre trafikföretag. Upphandlingen är överprövad och med två av trafikföretagen har avtal inte kunnat tecknas än. Båda trafikföretagen säger att de klarar trafikstart med ett par månaders framförhållning.

Strategiska mål: Ändamålsenlig och kostnadseffektiv trafik

Framgångsfaktorer: Trafikutbud med högt resande

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
Antal påstigande/mil	9,2	5,5 	Resultatet för påstigande per mil når inte målet vilket beror på att resandet är lägre än före pandemin samt att valideringarna (stämplingarna) är lägre än själva resandet. Statistiken baseras på valideringar och vi vet att många inte validerar sina biljetter idag.
Antal resor ska öka jfm föregående år	Öka jfm 2021 0	65 % 	Statistiken inkluderar skolresor både i årets och föregående års utfall. Resandet har ökat stadigt sedan årets början och det är troligt att resandet är ännu högre än vad antalet valideringar i statistiken visar. Det pågår arbete med intrimning av kundräkningssystem ombord på bussarna

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
			vilket på ett bättre sätt kommer visa antalet faktiska resor.

Uppdrag: Att genomlysna resandemönster och ekonomiska effekter på kort och lång sikt utifrån pandemin under 2022 som ska utgöra underlag inför budget 2023 och översyn av Trafikförsörjningsprogram.

Aktiviteter	Analys
Utreda effekter utifrån pandemin	Aktiviteten är inte påbörjad än, det är något för tidigt för att fullt ut se effekter av pandemin och effekten av att mer arbete sker hemifrån än tidigare.

Uppdrag: En utvärdering av stadstrafiken i Värnamo och Nässjö görs innan uppstart av ny stadstrafik i Tranås.

Aktiviteter	Analys
Utvärdering av stadstrafiken i Värnamo och Nässjö innan uppstart av stadstrafik i Tranås	En utvärdering är framtagen och presenterad. Utvärderingen visar på behov av utveckling av trafiken i båda städerna.

Uppdrag: Fortsatt dialog med Halland sker för fortsatt drift av Krösatåg mellan Värnamo – Halmstad.

Aktiviteter	Analys
Fortsätta dialogen med Halland om Krösatågstrafiken till Halmstad	En löpande dialog kring Krösatågstrafiken förs med Hallandstrafiken och vi väntar på deras besked om fortsättningen.

Uppdrag: Under 2022 slutförs en utredning för en bussförbindelse Eksjö – Värnamo – Sävsjö

Aktiviteter	Analys
Slutföra utredning om bussförbindelse Eksjö-Värnamo-Sävsjö	Arbetet är påbörjat med förslag på trafikeringlösning tillsammans med en kostnadsbeskrivning.

Uppdrag: En långsiktig tågplan tas fram för Jönköpings län. Tågplanen ska innehålla en strategi för hur den regionala tågtrafiken ska utvecklas på sikt och skapa robusthet i järnvägssystemet.

Aktiviteter	Analys
Ta fram en tågplan för Jönköpings län	Avstämningar har löpande gjorts i den politiska referensgruppen under våren och målsättningen är att tågstrategin ska komma upp för beslut innan halvårsskiftet.

Lärande och förnyelse

Strategiska mål: Professionell kunskap och förbättringskunskap

Framgångsfaktorer: Lärande i vardagen

Uppdrag: Samtliga verksamheter identifiera arbetssätt eller arbetsuppgifter som inte längre bedöms som värdeskapande och beskriver hur man arbetat med att förändra eller fasa ut dessa.

Aktiviteter	Analys
Identifiera ej värdeskapande arbetssätt eller arbetsuppgifter	Det pågår ett flertal olika förändringar av arbetssätt genom nya digitala lösningar.

Medarbetare

Strategiska mål: Sveriges bästa offentliga arbetsgivare

Framgångsfaktorer: Rätt kompetens och bemanning


Uppdrag: Strategisk kompetensförsörjning

Aktiviteter	Analys
Arbeta med framtagen Kompetensförsörjningsplan.	En revidering av kompetensförsörjningsplanen är påbörjad.

Uppdrag: Lönebildning

Aktiviteter	Analys
Arbeta med lönebildning	Vi jobbar med lönebildning i samband löneöversynen och strävar efter att ha konkurrenskraftiga löner i jämförelse med angränsande län och kollektivtrafikbranschen.

Uppdrag: Heltid är norm

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
Andel heltidsanställda	87 %	95 % 	Det är en hög andel heltidsanställda och målet nås.

Framgångsfaktorer: Bra chef- och ledarskap

Uppdrag: Hållbart chefskap


Aktiviteter	Analys
Arbeta med chefskapet.	Cheferna i ledningsgruppen har arbetat med tillitsbaserat ledarskap. Övriga chefer kommer att involveras i arbetet.

Framgångsfaktorer: Arbetsmiljö och hälsa

Uppdrag: Systematiskt arbetsmiljöarbete

Aktiviteter	Analys
Tillse att alla chefer börjar arbeta i SAM-verktyget i Stratsys	Utbildning är genomförd och verktyget används i verksamheten.

Uppdrag: Sjukfrånvaron ska vara låg och skillnaden i sjukfrånvaro mellan kön och yrkeskategori ska minska.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
Personalhälsa - sjukfrånvaro	2,7 %	3,7 % 	Sjukfrånvaron har ökat sedan föregående år. Det är den korta sjukfrånvaron som ökat och den ökar framförallt för de yngre medarbetarna. Sjukfrånvaron är högre för kvinnor än för män.

Framgångsfaktorer: Lika rättigheter och möjligheter

Uppdrag: Aktiva åtgärder för lika rättigheter och möjligheter

Aktiviteter	Analys
Information om Regionens policies och riktlinjer ska ske på APT.	Information och diskussion om aktiva åtgärder för lika rättigheter och möjligheter görs i det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Uppdrag: Trakasserier, kränkande särbehandling eller könsrelaterat våld i arbetslivet ska inte förekomma


Aktiviteter	Analys
Information om Regionens policies och riktlinjer ska ske på APT.	Frågan om kränkande särbehandling tas upp bl.a. i arbetsmiljöronder och på APT.


Ekonomi

Strategiska mål: God hushållning av resurser på såväl kort som lång sikt

Framgångsfaktorer: Kostnadseffektiv verksamhet

Uppdrag: Arbeta kostnadseffektivt för att uppnå ekonomi i balans




Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
Ekonomi i balans - TIM nämnd	0 tkr	-60 279 tkr 	A. Länstrafiken (-61 mnkr) Biljettintäkterna är fortsatt lägre än före pandemin och avviker ca 32 mnkr mot budget. Intäkterna har dock ökat sedan årets början och når i april ca 87 procent av budgeterad nivå. På kostnadssidan är det fortsatt negativa avvikelser. Kostnaderna för köpt verksamhet (framförallt ersättningar till trafikföretag) är ca 10,3 procent högre än föregående år samma period, vilket beror på prisutvecklingen för bränsle/energi. Till och med april avviker index med ca 15 mnkr jämfört med budgeterade prisökningar i den allmänna

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
			<p>kollektivtrafiken. Vidare har det varit många inställda tågavgångar inom Krösatågen vilket lett till ökade kostnader för ersättningsbussar, ca 8 mnkr januari-april.</p> <p>Inom Serviceresor är budgetavvikelsen ca -9 mnkr. Avvikelsen förklaras av ca 3 mnkr som beror på efterreglering av miljöersättning avseende 2021, ca 4 mnkr förklaras av indexreglering samt övrigt förklaras av ensamåkning och glesare i fordonen i början av året. Budgetkompensation kommer ske för särskilda Covid-transporter vilket tagits hänsyn till i bokslutet.</p> <p>Fördelat på Resultatenheter:</p> <p>Stab, ek, marknad & Allmän trafik - 51,7 mnkr</p> <p>Serviceresor - 9,4 mnkr</p> <p>B. Centrala ansvar (+0,8 mnkr)</p> <p>Ett överskott på 0,7 mnkr finns för anslaget för projektmedel samt att nämnden egna kostnader visar ett budgetöverskott på 0,1 mnkr till och med april månad 2022.</p>
Prognos - TIM nämnd	0 tkr	-90 385 tkr 	<p>A. Länstrafiken (-90,6 mnkr)</p> <p>Det prognostiseras med ett underskott för helåret mot budget på - 90,6 mnkr.</p> <p>Det prognostiseras med fortsatt lägre biljettintäkter än budgeterat (totalt -42 mnkr exkl statsbidrag). I prognosen räknas med ett statsbidrag som motsvarar en tredjedel av 2021 års nivå, ca 15 mnkr. Intäkterna prognostiseras öka till att nå 90 procent av budget maj-juli och 95 procent från aug-dec.</p> <p>Kostnaderna inom Regionbusstrafiken kommer överskrida budget pga det höga kostnadsläget för drivmedel. Inom stadstrafiken i Jönköping är det elindex som är högre än budgeterat. För Serviceresor beräknas underskott på ca 16 mnkr där ungefär hälften beror på högt index och övrigt pga miljöersättning, ensamåkning och ett ökat resande. Det beräknas bli högre kostnader för tågunderhåll i år då det är omfattande eftersläpande underhåll som behöver göras.</p> <p>B. Centrala anslag (+0,2 mnkr)</p> <p>I helårsprognosen beräknas hela utrymmet för projektmedel nyttjas. För nämndens egna kostnader förväntas ett överskott om 190 tkr för helåret.</p>

Aktiviteter	Analys
Handlingsplan för ekonomi i balans	<p>För att få en ekonomi i balans behöver biljettintäkterna öka. Ett program för återstart av resandet i kollektivtrafiken har tagits fram som innehåller bl.a. kampanjerbjudanden och marknadsföringsinsatser. Prognosen är att budget för biljettintäkterna är i balans till ingången av 2023.</p> <p>Om kostnaderna ska minskas pga budgetunderskott som inte beror på biljettintäkter utan den höga kostnadsutvecklingen på bränsle/el, innebär det att minska trafikutbudet. Det skulle tex innebära att ett tjugo-tal linjer skulle tas bort ur utbudet vid en reduktion av de regionbusslinjer med lägst kostnadstäckning, vilket i sig motsvarar ca 28 procent av alla linjer i regionbusstrafiken. För stadstrafiken i Jönköping skulle motsvarande minskning innebära 5-6 linjer eller ca 25 procent av linjeutbudet.</p> <p>Mindre justeringar i trafikutbud går att göra med kortare varsel men vid större justeringar krävs längre framförhållning, minst 6 månader från</p>

Aktiviteter	Analys
	<p>beslut till genomförande. Före ett beslut om eventuella nerdragningar krävs även ett mer omfattande analysarbete och samverkan med berörda kommuner.</p> <p>Hänsyn behöver tas till underskottet i budgetprocessen inför 2023.</p>

Framgångsfaktorer: Högt resandeunderlag

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
Kostnad per resenär - km (serviceresor)	Inte öka mer än index 24,88 kr/km	25,16 kr/km 	Samåkningen i fordonen har ökat efter pandemin vilket ger effekt på kostnaden/resenärkilometer. Indexuppräknning i mars medför dock att målet inte nås.
Skattesubventionsgrad - allmän trafik	60 %	73 % 	Skattesubventionsgraden har ökat dels pga att intäkterna är lägre än före pandemin men också för att kostnaderna ökat pga indexuppräknningar.
Andel resenärer med giltig biljett	95 %	93 % 	Andelen resenärer med giltig biljett under det första kvartalet uppgår till 93 enligt statistik från biljettkontrollverksamheten. Av 20 700 kontroller hade 1 521 ogiltig biljett och tilläggsavgift utfärdades vilket innebär att ca 7 procent hade ogiltig biljett. Under 2021 var motsvarande siffra 5 procent, men då gjordes inga kontroller under det tredje kvartalet pga problem med biljettsystemet.

FOLKHÄLSA OCH SJUKVÅRD

Inledning av tertial 1 2022 har präglats av coronapandemin med en ökad smittspridning och en ökning av antal vårdade på sjukhus för covid-19. Även provtagningen låg på den högsta nivån någonsin med upp emot 20 000 prover i veckan och andelen positiva låg upp mot 50 procent. Antalet patienter som vårdades på IVA låg dock på en förhållandevis låg nivå. Under februari sågs dock en tydlig vändning på smittspridningen. Antalet inläggande som vårdades för covid-19 minskade, förekomsten av covid-virus i avloppsvattnet minskade och sjukfrånvaron/VAB minskade i samhället. Det gjorde att riskreducerande åtgärder kunde minska. Den 1 april slutade Covid-19 att klassas som en allmänfarlig eller samhällsfarlig sjukdom och de tillfälliga smittskyddslagarna togs bort. Den särskilda regionala sjukvårdsledningen inledde året i stabsläge, men gick i normalläge från 1 mars.

Vaccinationsarbetet har fortsatt. Från vecka 8 påbörjades vaccination av dos 4 till alla över 80 år, även de över 65 år har nu möjlighet att ta dos 4. Vecka 11 genomfördes en nationell vaccinationsvecka. Fram till sista april hade närmare 88 procent av länets invånare tagit en dos vaccin, drygt 86 procent hade tagit två doser och drygt 67 procent hade tagit en tredje dos vaccin. Fortfarande är det i yngre åldrar (18-49 år) som det är lägre vaccinationstäckning av tredje dosen.

Under våren har även kriget i Ukraina haft ett stort fokus. En händelsegrupp inom Region Jönköpings län bildades som haft fokus på att bevaka lägesbild och behov av åtgärder. Flyktingströmmar och försörjningsberedskap är viktiga fokusområden för hälso- och sjukvården. Flyktingströmmarna från Ukraina har inte under våren blivit så omfattande som befarat och i dagsläget finns endast ett flyktingboende i länet, i Mariannelund.

I takt med den minskande påverkan av covid-19 har arbetet med den uppskjutna vården tagit vid. En mängd kökörtningssatsar har genomförts. Kapacitets- och produktionsstyrning har intensifierats, operationer har omfördelats i länet, mottagningsoperationer har ökat och Region Jönköpings län har ett fortsatt samarbete med Art Clinic.

Utifrån planen för framtidens hälso- och sjukvård har aktiviteter för *Bästa plats att leva på* tagit fart. Exempelvis pågår uppbygganden av elevhälsocentraler, hälsocentraler, aktiviteter för äldre och en ökad samverkan mellan primärvård och sjukhusvård genom uppbyggnad av konsultstöd. Även arbetet med uppbyggnaden av länsgemensamma programområden och införande av personcentrerade och sammanhållna vårdförlopp har fortsatt.

Kommunikationen till alla chefer kring bland annat pandemiläget, kriget i Ukraina och andra aktuella ämnen har fortsatt med RJL fokus och RJL Folkhälsa och sjukvård varje vecka under våren.


Den ekonomiska prognosen för FS nämnden är ett underskott på 125 miljoner kronor för 2022.

Medborgare och kund

Strategiska mål: Jämlik hälsa och nöjda patienter/kunder

Framgångsfaktorer: Personcentrerad vård

Uppdrag: Utveckla den personcentrerade vården

Aktiviteter	Analys
 Fortsätta utveckla den personcentrerade vården och inkludera patientföreningar och brukarråd i arbetet.	I arbetet med planen för framtidens hälso- och sjukvård är den personcentrerade vården central och utgår från patienten/brukarens och närståendes behov och förmåga att hanteras sin sjukdom.

Uppdrag: Existentiell hälsa och andlig vård

Aktiviteter	Analys
Erbjuda samtalsgrupper för medarbetare i vården.	Det genomförs 4 samtalsgrupper/termin för medarbetare. Fördelat på 2 grupper i Jönköping, 1 grupp i Eksjö och 1 grupp i Värnamo. Omkring 30 medarbetare deltar varje termin, vilket bedöms täcka det nuvarande behovet. Övrigt som pågår är arbete med webbsidan, forskningen i form av intervjuer med deltagare i samtalsgrupper beräknas vara klart till sommaren, hälsocoacher på länets 13 hälsocenter är intresserade att få mer kunskap om ämnet.



Uppdrag: Fortsätta att erbjuda samtal kring livsfrågor.


Aktiviteter	Analys
📍 Fortsatt arbete kring livsfrågor i patientens vårdplan samt via självhjälpgrupper och lärcaféer.	Arbete pågår inom berörda verksamheter, men formerna för att beskriva vilka åtgärder som görs, samt effekterna av desamma behöver utvecklas ytterligare. Exempelvis är grupputbildningar inom existentiell hälsa planerade vid några enheter.

Framgångsfaktorer: Hög tillgänglighet

Uppdrag: Förbättra tillgängligheten

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
📍 Medicinsk bedömning i primärvården inom tre dagar.	90 %	81 % 🔹	Utfallet för april är något högre än föregående månad och över medelutfallet på 81 procent för det senaste året. Är en förbättring jämfört med samma månad 2021, vilket medför att området troligen får del av de tillgänglighetsmedel som delas ut. Lägst resultat av enheterna inom primärvårdvalet är 61,1 procent, 22 vårdcentraler klarar inte 82 procent.
📍 Tid till ambulans - andel prio 1 larm inom 20 minuter	80 %	69 % 🔴	Tillgängligheten uppgår i genomsnitt under perioden januari till och med april till 69 procent. Föregående år motsvarande period 67 procent. Antalet prioritet 1 uppdrag har ökat med 8 procent jämfört med motsvarande period föregående år. Det ökade antalet uppdrag har bidragit till en minskad tillgänglighet jämfört med tidigare år. Inom- och utomlänstransporter mellan vårdinrättning fortsätter att öka. Under första tertialet 2022 ökade dessa transporter med 7 procent (103 uppdrag) jämfört med motsvarande period föregående år och tar allt mer av ambulanssjukvårdens resurser, vilket reducerar tillgängligheten. Samtliga ambulansresurser har varit aktiva under första tertialet 2022.
📍 Faktisk väntetid till första besök inom 60 dagar i specialiserad vård nationell rapportering.	80 %	70 % 🔹	Fortsatt resultat som är lägre än föregående år. Är sannolikt beroende på att många som väntar har väntat väldigt länge beroende på pandemin, att dessa får sitt besök genomfört är sannolikt positivt, även om resultatet för väntetiden blir sämre. Antalet väntande totalt minskar, men väldigt lite. Krävs fortsatt hög produktion under resten av året för att börja närma sig 2019 års nivåer.
📍 Genomförda återbesök inom medicinskt måldatum	90 %	77 % 🔴	I nivå med föregående månad, fortsatt långt ifrån målnivån och inga tecken på förbättring.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Faktisk väntetid till operation/åtgärd inom 60 dagar, specialiserad vård	80 %	71 % 	Fortsatt resultat som är lägre än föregående år. Är sannolikt beroende på att många som väntar har väntat väldigt länge beroende på pandemin, att dessa får sin operation genomförd är sannolikt positivt, även om resultatet för väntetiden blir sämre. Antalet väntande totalt minskar något, vilket även det är positivt. Däremot kan man förmoda att antalet väntande återigen börjar öka då antalet genomförda operationer minskar under sommaren. Krävs fortsatt hög produktion under resten av året för att börja närma sig 2019 års nivåer.

Aktiviteter	Analys
 Utökning av rehabiliteringsresurserna i primärvården.	Utökning av sjukgymnaster/arbetsterapeuter i primärvården har skett kontinuerligt. Vårdcentralerna arbetar med direkttriagering till rehabiliteringspersonalen för flera olika besvär.
Förstärkning av psykosociala team.	I regelbok för 2021 skedde en förstärkning av vårdpengen som var riktad till de psykosociala teamen. Varje vårdcentral säkerställer tillgången till ett psykosocialt team.

Uppdrag: Arbeta aktivt med att ta hand om den uppskjutna vården

Aktiviteter	Analys
Planering och uppföljning av den uppskjutna vården.	Under coronapandemin som pågått i mer än två år, har antalet väntande till operation ökat. I april 2022 fanns cirka 800 fler väntande än i april 2019. En viss ökning av antalet genomförda operationer kan ses, men där är ändå relativt mycket kvar för att hamna på samma nivå som före pandemin. Antalet covid-19 sjuka har varit fortsatt hög under första tertialet 2022, däremot har belastningen på IVA varit lägre och bland annat därför har något fler operationer genomförts.

Framgångsfaktorer: Jämlig hälsa och vård

Uppdrag: Arbeta för jämlig hälsa att vården erbjuds och fördelas på lika villkor.

Aktiviteter	Analys
Utbildning och diplomering i hbtq-frågor	Två digitala föreläsningar har genomförts med sammanlagt ca 130 personer. En grupp AT-läkare har påbörjat sin hbtqi-diplomering och en grupp har avslutat sin hbtqi-diplomering. Tre verksamheter har blivit omdiplomerade. Två verksamheter har genomgått hbtqi-diplomering (varav en genomfördes digitalt). Tre verksamheter med sammanlagt nio grupper har genomgått första tillfället av hbtqi-diplomering.

Uppdrag: Arbeta med integration

Aktiviteter	Analys
Förstärka resurserna för hälsokommunikatörer. Upplys om hälso- och sjukvården på olika språk.	Under våren 2022 har Hälsokommunikatörerna fått utbildning om att söka vård digitalt och från Patientnämnden, utifrån detta har Hälsoskolan utvecklats. Andra områden som utvecklats är till exempel diabetesskolan som startades upp i april på två vårdcentraler. Diabetesskolorna är på arabiska och somaliska. Hälsoskolan har fortsatt att arbeta på olika arenor i länet som gymnasieskola, språkcafé, arbetsmarknadsavdelningar, allaktivitetshus,

Aktiviteter	Analys
	<p>sociala företag i olika kommuner. En enkätuppföljning har genomförts och kommer att analyseras.</p> <p>Föreläsningar om levnadsvanor, stress och oro, vaccineringar har givits till äldre utrikesfödda invånare på språkcafé och må bra i naturen.</p> <p>Hälsokommunikatörerna har även arbetat aktivt avseende vaccination tillsammans med olika vårdcentraler.</p>
Fortsatt samverkan och samarbete tillsammans med kommuner.	<p>Under våren 2022 har ett antal aktiviteter genomförts. Exempelvis pappagrupper, vägledande samspel, föräldraskapsstöd för mammor genom hälsoskolan i Anderstorp, Tranås, Vaggeryd, Nässjö, Mullsjö och Jönköping. Filmer har gjorts om Ungdomsmottagningen och om att öka barns närvaro i förskolan och öka språklust. Nya kontakter har etablerats med Jobcenter, Tranås Hälsocenter, Värnamo Hälsocenter och Origo Resurs. Aktiviteterna har genomförts på somaliska, arabiska, tigrinja, farsi och dari och svenska.</p>
Sprida konceptet med hälsoguides i länet.	<p>Syftet med Hälsoguides är att minska ojämlik hälsa och utanförskap i socioekonomiskt utsatta områden. Från januari 2020 till juni 2022 pågår ett pilotprojekt i samarbete med Jönköpings kommun. Resultatet av detta har lett till beslutet att konceptet med hälsoguides ska spridas vidare till länets övriga kommuner. I Jönköpings kommun finns nu 50 hälsoguides, varav 20 har fått en vidare utbildning utöver grundutbildningen.</p> <p>Omkring 40 procent av möjliga rapporter visar att hälsoguiderna har haft samtal med 3 500 invånare i socialt utsatta områden under en period på 18 månader. För närvarande pågår en utvärdering inför slutrapportering av pilotprojektet.</p>


Framgångsfaktorer: Bästa plats att växa upp, leva och åldras på - Främja barn och ungdomars hälsa och förebygga psykisk ohälsa.

Uppdrag: Tillgängligheten ska stärkas inom barn- och ungdomspsykiatri och barn- och ungdomshälsan



Aktiviteter	Analys
Metodstöd för ungas psykiska hälsa.	<p>Ett stort antal aktiviteter pågår inom området. Exempelvis</p> <ul style="list-style-type: none"> • Psykisk hälsa metoder som <i>Dansa utan krav!</i> • Normbreddande arbete. Exempelvis: Hbtqi diplomering av olika verksamheter. Mentorerna i våldsprevention och Agera tillsammans. • Föräldraskapsstöd. Alla familjecentraler får tillfälle att visa upp resultat från genomförda förbättringsarbeten. • Målgruppsinvolvering. Exempelvis Folkhälsoenkät Ung och kultur (FUnK) och More to life-samtalscafé • Fysisk aktivitet på recept.
Arbetet med en väg in fortsätter.	<p>Under januari 2020 startades en väg in och är sedan januari 2021 en permanent och etablerad verksamhet i samverkan mellan BUH (barn och ungdomshälsan) och BUP (barn och ungdomspsykiatri). Det finns en ledningsstruktur som är gemensam för BUP och BUH med styrgrupp och samverkan. Under 2021 uppgick antalet accepterade vårdbegäran till 4 650 stycken varav 55 procent fördelades till BUH och resterande till BUP.</p>
Bygga ut utredning och behandling för neuropsykiatri.	<p>Budgetmedel har tillförts Barn och ungdomspsykiatri för att öka kapaciteten för utredning och behandling. Utvecklingsarbete pågår inom flera områden. Arbetet med att förbättra tillgängligheten till utredning sker både med egna resurser och köpta utredningar. Utmaningar finns avseende rekrytering för att förstärka egen utredningskapacitet, framförallt</p>

Aktiviteter	Analys
	psykologer. Samverkan med kompetensförsörjningsenheten pågår avseende psykologrekrytering, men även för att förstärka kapacitet för uppföljning och behandling efter utredning. Det är även angeläget med större lokaler både i Jönköping, Värnamo och Nässjö för att göra det möjligt för verksamheten att växa i enlighet med uppdraget.

Uppdrag: Fortsätta arbetet med att utveckla första linjens omhändertagande av barn- och ungdomars psykiska hälsa

Aktiviteter	Analys
 Starta upp ett arbete tillsammans med kommunerna	Arbetet med förstärkt samverkan med kommuner inom ramen för omställningen till nära vård pågår. Samverkansarbetet utgår från ReKo och de tre strategigrupperna där arbetet fortgår inom övergripande vision Bästa platsen att leva på!

Uppdrag: Förbättringsarbeten med inspiration från Skottland och Cincinnati,

Aktiviteter	Analys
 Förbättringsarbetet fortsätter tillsammans med kommunerna.	Arbetet i lärande nätverket ”Bästa platsen att leva på” med fokus på barn och unga fortsätter. Nätverket har nu varit igång i två år och en tredje omgång med gamla och nya team har startat. Aktiviteter som pågår i olika kommuner och i samverkan med Region Jönköpings län är exempelvis <ul style="list-style-type: none"> • ett team planerar att starta igång allaktivitetshus för barn och unga i kommunens fyra prioriterade områden. • inom familjecentralerna pågår utökade gemensamma hembesök. • förbättringsarbete kring att öka skolnärvaron • Elevhälsocentral i syfte att utarbeta ett gemensamt arbetssätt, där skola, socialtjänst och hälso- och sjukvård gemensamt arbetar med barn och ungas psykiska, fysiska och sociala hälsa. • Riktade hembesök och allaktivitetshus
 Antal kommuner som deltar i samverkan kring förbättringsarbetet barn och unga	För närvarande deltar åtta team i förbättringsarbeten kring barn och unga - Bästa platsen att leva på! Teamen är fördelade på fem kommuner; Jönköping, Vetlanda, Gnosjö, Värnamo och Aneby kommun.

Uppdrag: Arbeta för en jämlik barnhälsovård.

Aktiviteter	Analys
Riktade insatser till familjer med behov av extra stöd.	Flera familjecentraler erbjuder föräldrarna gemensamt hembesök av BHV-sjuksköterska och kurator. Arbetet med riktade hembesök av enbart barnhälsovården samt också gemensamt med familjecentralerna och socialtjänsten fortgår. Erfarenheterna av hembesöken är att de ytterligare stärker möjligheten att identifiera och ge tidigt stöd till de familjer som behöver detta. Även arbetet med Barnsäkert/SEEK fortsätter, som är en arbetsmetod med syfte att identifiera psykosociala riskfaktorer på individnivå.

Uppdrag: Familjecentraler


Aktiviteter	Analys
Påbörja utvecklingsarbete kring föräldraskapsstöd för länets familjecentraler	Arbetet med att utforma ett gemensamt material för föräldrastöd i grupp på familjecentralerna pågår enligt plan. En första version av materialet testas nu. Materialet består av tio grupptillfällen, tre under graviditeten och ytterligare sju tillfällen fram till barnet är två år. Materialet kommer att presenteras för samtlig personal på familjecentralerna vid en inspirationsdag den 5:e oktober. Vid familjecentralernas planeringsdagar under hösten kommer personalen arbeta med införandet av materialet utifrån de olika familjecentralernas struktur.
Nya familjecentraler.	Region Jönköpings län är aktiva inom familjecentralarbetet med målet att det ska finnas minst en familjecentral i varje kommun. Under årets första tertiäl invigdes Familjecentralen i Mullsjö och Familjecentralen i Nässjö flyttade till nyrenoverade lokaler på Nässjö vårdcentrum. Arbeta pågår med planerad inflyttning i nya lokaler i Norrahammar under 2022. I Gnosjö kommun är beslut om Familjecentral fattat och inflyttning i gemensamma lokaler beräknas ske hösten 2022.

Uppdrag: Ungdomsmottagningar

Aktiviteter	Analys
Utåtriktad verksamhet	Ungdomsmottagningarna har i Region Jönköpings län ett aktivt arbete där de ständigt arbetar med att nå fler ungdomar. Nya möjligheter har skapats under våren i kommunerna på Högländet för att öka tillgänglighet och bevara den nära ungdomsmottagningen. Digitala redskap används allt mer och kommer att fortsätta att utvecklas.




Framgångsfaktorer: Bästa plats att växa upp, leva och åldras på - Främja äldres hälsa och förebygga psykisk ohälsa

Uppdrag: Arbeta riktat mot äldres hälsa

Aktiviteter	Analys
 Ta fram en plan för arbetet med att förbättra äldres psykiska hälsa	Arbete pågår med integrering av äldres hälsa i etableringen av hälsocenter i Jönköpings län, samverkan med civil- och pensionärsrörelsen, samt digital inkludering och insatser för minskad ensamhet.
Metodstöd för äldres psykiska hälsa	Arbete pågår för att motverka äldres ofrivilliga ensamhet. Flera olika insatser och aktiviteter för seniorer har startats upp och visas i Seniorportalen, som spridits i länet. Seniora existentiella samtalsledare har utbildats. Samtalsgrupper har genomförts under våren 2022. Även pensionärsföreningarna har startat ett projekt för att motverka ofrivillig ensamhet hos seniorer i länet. De har uppsökande verksamhet hos sina medlemmar.
Levnadsvanor för äldre	Insatser för äldre utrikesfödda, är exempelvis Hälsoskolan som genomförts på ett språkcafé Ord och Fika. Hälsoinformation och Covid-19 vaccinering, levnadsvanor och fysisk aktivitet på recept, egenvård och patientkontrakt, stress och oro kopplat till suicidprevention, är andra aktiviteter som genomförts. Under våren har också en grupp haft Hälsoskolan på Öxnegården, Må bra i naturen. Aktiviteten börjar med promenad därefter föreläsningar om egenvård och patientkontrakt, levnadsvanor och fysisk aktivitet på recept, stress och oro samt vaccination. Hälsoskola har även bedrivits i Skillingaryd och i Tranås med äldre deltagare.

Aktiviteter	Analys
	<p>Förarbete pågår inom alkohol och äldre och en arbetsgrupp har bildats med Länsstyrelsen, kommunalutveckling, hela människan samt IOGT-NTO för att planera insatser inom området.</p> <p>Seniorer fortsatt erbjudas i mån av plats i Kulturunderstödd rehabilitering (KUR) för att motverka isolering och depression.</p>



Uppdrag: Trygg och säker vård och omsorg







Aktiviteter	Analys
<p> Fortsätta införandet av patientkontrakt och fast vårdkontakt</p>	<p>Införandet av patientkontrakt har fortsatt enligt plan. Samtliga verksamheter arbetar med införandet, men det finns en variation i hur långt man kommit. Dokumenterade överenskommelse ökar och siffran är nu drygt 20 000. Det är även en viss ökning i ett urval av kroniska sjukdomar. En utveckling av dokumentationsmallar i journalen har gjorts och lanseras i slutet av månaden.</p> <p>När det gäller fasta kontakter har ytterligare arbete gjorts och det är en ökning av fast vårdkontakt. När det gäller fast läkarkontakt pågår ett arbete med att finna lösning kring hur detta kan registreras.</p> <p>Kommunikation till invånare har också utvecklats dels genom att information finns nu tillgänglig på 1177 samt foldrar för väntrum har tagits fram. Nätverk med patientorganisationer och invånare har pågått med fokus på spridning av patientkontrakt. Inom arbetet med de personcentrerade och sammanhållna vårdförloppen arbetas nu patientkontraktet in systematiskt.</p> <p>Stödmaterial för införandet finns paketerat som digitalt stöd och även personlig coaching finns att få om man önskar stöd i arbetet. Ett nytt delprojekt patientens kunskapsstöd har startat, inom ramen för patientkontrakt med medel från Sveriges kommuner och regioner.</p>
<p> Fortsatt utökning av läkarstödet i kommunerna.</p>	<p>Översyn av avtal för läkarmedverkan i särskilda boendena och den kommunala hemsjukvården har genomförts under hösten 2021 för att samordnads med utvecklingen av nära vård i samverkan med länets kommuner. Avtalet har fastställas i REKO i februari 2022.</p>
<p> Trygg och säker vård och omsorg i hemmet.</p>	<p>Nya lokala avtal angående läkaruppdrag och medicinsk samverkan mellan vårdcentraler och kommuner håller på att tecknas. Ny överenskommelse med länets kommuner om gemensamma arbetssätt för de mest sjuka, sköra med behov av insatser i hemmet är beslutad och ska spridas. Här inkluderas även arbete med fast läkarkontakt och fast vårdkontakt. Kontinuerligt utvecklingsarbete pågår för att stödja de nya arbetssätt som behövs för att stärka vården i samverkan, bland annat i <i>Bästa platsen att åldras</i>.</p>

Strategiska mål: Bra munhälsa, God tandvård

Framgångsfaktorer: God tillgänglighet och bra bemötande

Uppdrag: Arbeta med tillgänglighet till tandvård

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
<p> Täckningsgrad för den uppsökande verksamheten (munhälsobedöm</p>	35 %	18% 	<p>Av de som önskat få munhälsobedömning utförd (3 573) har 18 procent fått det (644) jämfört med målet 35% för första tertialet. 2021 hade 4% fått en munhälsobedömning vid tertial 1 och 2020 var motsvarande siffra 28%.</p> <p>Folktandvården har under 2021 anställt tandhygienister för</p>




Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
ningar)			<p>arbete med prevention på äldreboenden. Syftet med tandhygienister i preventionsarbete är att uppnå en bättre tandhälsa på länets äldreboenden. Detta ska också öka andelen patienter som får vård utförd och har nödvändig tandvård.</p> <p>Under januari och februari har man haft besöksförbud på boenden pga. pandemin. Detta är orsaken till att målet på 35% inte nås. Från och med mars är Folk tandvården igång fullt ut.</p>
 Andel berättigade till nödvändig tandvård som fått den utförd	27 %	31 % 	<p>De personer som är berättigade till uppsökande tandvård har rätt till nödvändig tandvård för samma avgift som gäller inom hälso- och sjukvård. Under 2020-2022 har pandemin drabbat även tandvården. Tandvården har, under långa perioder, inte kunnat besöka patienter i eget boende/särskilt boende och man har blivit rekommenderad att endast behandla patienter över 70 år vid de tillfällen där tandvård inte kan anstå. Detta innebär att resultatet på den uppsökande verksamheten och utförd nödvändig tandvård av förklarliga skäl är avvikande.</p> <p>Under första tertiet har 31 procent fått nödvändig tandvård utförd. Män 31 procent, kvinnor 30 procent. Målet nås således för det första tertiet.</p>
 Allmäntandvård: Andel revisionspatienter i tid till undersökning och behandling, Folk tandvården	90 %	82 % 	<p>Tillgängligheten för allmäntandvårdens kliniker är i princip oförändrad sista halvåret. Variationen mellan klinikerna är stor, främst beroende på personaltillgång. Stödtjänstgöring tillämpas för att klara situationen på kliniker med större personaltapp. Rekryteringsinsatser pågår ständigt. Tillgången på odontologiskt utbildad personal är fortfarande liten och störst svårigheter finns utanför regionens större orter.</p> <p>13 av 26 allmäntandvårdskliniker har en tillgänglighet på 90 procent eller mer. 13 kliniker har en tillgänglighet mellan 89 och ned till 44 procent. Utfallet är 4 procent sämre jämfört med T1 2019.</p> <p>Utfallet är 5 procent lägre än motsvarande period föregående år. Jämfört med feb 2020 har tillgängligheten försämrats med ca 2 procent sett till hela allmäntandvården.</p>
 Tillgänglighet specialisttandvård inom 60 dagar efter remiss	80 %	32 % 	<p>Sedan drygt ett år mäts tillgängligheten till specialisttandvården på samma sätt som tillgänglighet till sjukvården. Initialt fanns vissa mättekniska problem och resultatet har inte förbättrats nämnvärt fram till mars 2022. Ett arbete har dock genomförts med rensa kategorisering samt benämning av remisserna. Detta arbete har i sin tur lett till ett förbättrat utfall i april där tillgängligheten enligt mätetalet har ökat från 29 till 42 procent. Det ackumulerade utfallet på 32 procent ligger dock fortsatt tydligt under målnivån. Tillgänglighet skiljer sig dock tydlig åt mellan olika specialiteter.</p>

Process och produktion

Strategiska mål: Enklare vardag för patienter och medarbetare

Framgångsfaktorer: Sveriges bästa digitala vård och stödsystem.

Uppdrag: Fortsätta utvecklingen mot digitala tjänster

Aktiviteter	Analys
 Fortsätta utökningen och tillgängligheten till digitala vårdmöten och andra digitala tjänster inom sjukhusvården och primärvården.	Digitala vårdbesök kan i princip genomföras i alla vårdverksamheter i länet. Arbetet kvarstår med att bredda användningen till fler medarbetare och säkerställa arbetsätten. Användningen av Journalen via nätet fortsätter att öka och arbetet pågår med att ytterligare utöka antalet informationsmängder i Journalen via nätet och Nationella patientöversikten.
 Införa lösningar för egenmonitorering.	En ny upphandling av lösningar för egenmonitorering håller på att förberedas, eftersom den upphandling som genomfördes hösten 2021 överklagades och fick avbrytas. Denna gång tas ett upphandlingsunderlag fram i samverkan med ett flertal regioner i Cosmic Kundgrupp, under ledning av Region Kalmar län.
 Införa första linjens digitala vård - automatiserad anamnes och triagering.	Förberedelsearbete pågår för införande 1177 Direkt (den nationell plattform för första linjens digitala vård). Vägvalfrågor diskuteras i Region Jönköpings län och tillsammans i sydöstra sjukvårdsregionen. Programmets huvudsyften är att öka tillgängligheten för invånaren i den första kontakten med vården och därigenom också spara tid för vårdens medarbetare. Den nationella upphandlingen har dock blivit överklagad och prövning pågår i Förvaltningsrätten.


Uppdrag: Införa digitala verktyg med artificiell intelligens

Aktiviteter	Analys
Starta förstudie för Artificiell Intelligens	Förstudien är klar och beslutat att nya IT-stöd med artificiell intelligens bör även fortsättningsvis införas i våra verksamheter utifrån verksamhetens behovs- och nyttoanalys. Hantering sker i ordinarie process, med beredning, beslutsgång och prioritering i programstyrgrupps- och styrgruppsstrukturen.

Uppdrag: Digifysisk vårdcentral

Aktiviteter	Analys
Undersök möjligheterna för digifysisk vårdcentral	Arbetet har försenats på grund av pandemin och är ännu inte påbörjat.

Uppdrag: Underlätta användandet och kunskap om digitala stöd och tjänster

Aktiviteter	Analys
 Program för Enklare vardag - för patienter och medarbetare	Programmet tar ett helhetsgrepp om de e-hälsotjänster som finns inom Region Jönköpings län. Programmet ska förverkliga de strategiska vägval som gjorts och säkerställa att Region Jönköpings län har angreppssätt och metoder som gör det möjligt att dra full nytta av och använda befintliga e-hälsotjänster optimalt. Dialog med verksamhetsområden pågår inom flera utvecklingsområden. Metod för implementering har tagits fram och införandet av tjänster har genomförts vid ett flertal verksamheter.

Uppdrag: Fortsätta utvecklingen av vårdssystemet Cosmic och andra system som används i vården

Aktiviteter	Analys
Kontinuerlig utveckling och förbättring av vårdssystemet Cosmic	Flera olika utvecklingsprojekt pågår och planeras. Vecka 11 genomfördes en uppgradering av Cosmic och då infördes även beställning och svar (BOS) för klinisk fysiologi och röntgen. En breddning av Cosmics mobila lösning (NOVA) planeras. Cosmics beslutsstöd CDS strokeprevention och taligenkänning har genomfört piloter och breddinförande påbörjats.




Strategiska mål: Bra folkhälsoarbete

Framgångsfaktorer: Effektiva och ändamålsenliga processer

Uppdrag: Hälsöfrämjande och sjukdomsförebyggande

Aktiviteter	Analys
Arbeta enligt handlingsplanen för Jämlik hälsa	Under 2021 genomfördes ett omfattande arbete med aktuella aktörer för att revidera handlingsplanen för jämlik hälsa 2022-2023, vilken är knuten till strategin <i>Tillsammans för jämlik hälsa och ett bra liv i Jönköpings län 2016-2025</i> . Handlingsplan antogs i januari av nämnden för Folkhälsa och sjukvård och ett arbete har påbörjats inom de olika handlingsområdena för implementering och uppföljning.
Föra dialog och erbjuda systematiskt stöd till primärvård och specialistvård i levnadsvanearbetet.	Ett helhetsgrepp kring att aktualisera och underlätta arbetet med levnadsvanor i vården har påbörjats. Under perioden har det pågått dialoger på olika nivåer kring omtag om levnadsvanearbetet. Det pågår ett arbete med att planera för implementering av nationellt vårdprogram levnadsvanor. Parallellt fortsätter arbetet med att förbättra dokumentationsrutinerna i Cosmic. Arbetet med att utveckla de digitala levnadsvaneprogrammen i Stöd- och behandlingsplattformen har fortsatt, som stöd och komplement till vården för arbetet med levnadsvanor. Även ett arbete med att utveckla en digital utbildning för forskrivare av fysisk aktivitet på recept pågår.

Uppdrag: Livsstilsutmaningen


Aktiviteter	Analys
 Hälsöfrämjande arbete i socioekonomiskt utsatta områden.	I mars genomfördes en avstämningsträff med samtliga vårdcentraler. Vårdcentralerna har kommit olika långt och arbetar inom olika områden.
 Fortsätta att arbeta målinriktat för att förbättra folkhälsan hos länets invånare.	Folkhälsoutvecklarna som täcker upp alla länets kommuner jobbar aktivt med Hälsocenter, med att ge underlag för hur befolkningen mår. Hälsokommunikatörerna stödjer kommun och primärvård i olika uppdrag.
 Fortsätta satsningen på att etablera hälsocenter i merparten av länets kommuner.	Kommunerna i Jönköpings län och Region Jönköpings län satsar gemensamt på att utveckla hälsocenter tillsammans med civilsamhälle och föreningsliv. Hälsocenter är en lokal samverkansmodell för kommuner, vårdcentraler och ideell sektor. Samtliga 13 kommuner i länet deltar i samverkan att etablera Hälsocenter. I dagsläget finns 21 hälsocoacher. Utvärdering om fortsatt stöd i arbetet pågår och planeras vara klar i början av juni 2022. Riktlinjer för hänvisning från primärvård till hälsocenter är framtaget och spridits. En samverkansöverenskommelse mellan Region Jönköpings län och RF-SISU Småland beträffande Hälsocenter i Jönköpings län är framtagen och

Aktiviteter	Analys
	gäller mellan 2022-2024. Syftet är att stärka samarbetet mellan kommunernas Hälsocenter och föreningslivet i Jönköpings län. RF-SISU ska stödja Hälsocentersatsning med att involvera och stärka samverkan med det lokala idrottsföreningslivet.

Uppdrag: Hälsa för livet

Aktiviteter	Analys
Fortsätta utveckla olika tjänster för hälsa och prevention (Meny till invånare).	Utvecklingsarbetet som startade under 2021 i Sydöstra sjukvårdsregionen för att öka användningen och utveckla stöd och behandlingsprogram har fungerat bra och gett resultat. Arbetet har fortsatt även under 2022. Dialog om inriktning på arbete pågår.
Utveckling och spridning av fler mötesplatser och hälsocaféer liksom hjärtats hus i länet.	En ny digital plattform och en översyn av samtliga koncept för invånare (meny till invånare) pågår. Fortsatt arbete med breddning för fler diagnoser pågår samt fortsatt samarbete med Hälsocenter och Recovery college. I samband med fysiska föreläsningar på Hjärtats hus har även detta streamats. Fortsatt genomförda Lärcaféer och självhjälpsgrupper pågår enligt plan. Efter pandemin har Hjärtat hus öppnats upp under våren för att återigen ta emot besökare. Ett flertal aktiviteter har genomförts där MusikQafé varit ett populärt inslag. Fortsatt med gemensamma nätverksträffar för volontärer hjärtats hus, Levande bibliotek och Peer.

Uppdrag: Rehabilitering

Aktiviteter	Analys
 Fortsatt arbete med att utveckla jämlik rehabilitering utifrån patientens behov, tillsammans med kommun, primärvård och specialistvård.	Utvecklingen av rehabkedjan bedrivs i samarbete mellan primärvård, kommun och specialiserad vård. Samordningsgrupp rehabilitering är en arbetsgrupp under REKO. I samarbetet har det varit fokus på arbete med rehabiliteringsplan och digital artrosskola. Arbetet har skett med patientmedverkan och involvering av alla vårdnivåers rehabpersonal från början dvs hela rehabkedjan. Under coronapandemin har gruppen arbetat med att utveckla rehabiliteringen för covid-19 patienter på alla vårdnivåer inklusive den kommunala hälso- och sjukvården. Gruppen har även varit delaktig i att ta fram en uppföljning för personer som vårdats för covid-19 inom slutenvården.
Utveckla omhändertagandet efter långtidsbesvär efter covid-19	Ett multidisciplinärt team för patienter med svåra och kvarstående besvär efter covid-19 etablerades under 2021. Teamet består av flera sjukhusspecialiteter och har en distriktsläkare som ordförande. Läkare från primärvård eller specialistvård kan anmäla svåra fall till teamet för konsultbedömning vid en multidisciplinär konferens. Teamet är igång med regelbundna konsultationstillfällen.
Utreda införandet av tonusmottagning (spasticitetsmottagning)	Tonusmottagningen är uppstartad och flertalet aktiviteter pågår för att utveckla verksamheten.

Uppdrag: Rehabilitering återgång till arbetet



Aktiviteter	Analys
Optimera sjukskrivningarna inom området psykisk ohälsa	Vårdcentraler inom Region Jönköpings län deltar i ett förbättringsarbete gällande sjukskrivningar inom främst psykisk ohälsa och ospecifik smärta. Det övergripande syftet med förbättringsarbetet är att förenkla och

Aktiviteter	Analys
	optimera sjukskrivningsprocessen för såväl patient som vårdcentral samt frigöra tid för andra patientgrupper. Förbättringsarbetet har resulterat i att man tagit fram enhetliga rutiner för sjukskrivningsprocessen. Rutinerna kommer att spridas till alla länets vårdcentraler.
Utveckla arbetssätt inom sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocessen.	En forskningsstudie startades vid årsskiftet och pågår enligt plan.
Ett arbetssätt inom området smärta med eller utan psykisk ohälsa tas fram	Arbetet startades upp våren 2021 med att bilda en referensgrupp. Planeringen följs kontinuerligt där. Även en arbetsgrupp inom läkemedel startades upp. En fokusgrupp med patienter är involverad. Ett smärtrehabiliteringsprogram för primärvården håller på att utvecklas. Utbildningsinsatser gällande psykisk status och smärtfysiologi för berörda professioner genomfördes hösten 2021. ACT-utbildning startade hösten 2021 för några vårdcentraler. Till våren har utbildningsinsatser inom ACT skalats upp och erbjuds alla vårdcentraler. Intresset är stort. Arbetet pågår enligt plan.
Tillgång till rehabkoordinator	Rehabkoordinator ska finnas tillgänglig vid behov oavsett vårdnivå. Samarbete pågår tillsammans med specialistvården angående rehabkoordinering. Högländet prövar nya arbetssätt.

Strategiska mål: God och säker hälso- och sjukvård, och tandvård överallt och alltid

Framgångsfaktorer: Effektiva och ändamålsenliga processer

Uppdrag: Strategiska angreppssätt för arbetet för patientsäkerhet.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Vårdprevention	90 %	85 % 	Andel patienter som fått åtgärd utförd har ökat något under året. Systematiska utbildningar till alla nyanställda sjuksköterskor och återkommande utbildningarna för undersköterskor pågår vilket kan förbättra resultatet ytterligare framöver. Test pågår med alternativt sätt att få fram data där statistik hämtas direkt från journalen via dykplan i Diver. Detta för att spara tid för personalen och minska dubbeldokumentation.

Aktiviteter	Analys
Säker vård alla gånger.	Patientsäkerhetsarbete pågår, med beredskap att hantera specifika pandemirelaterade frågeställningar. En lokal samverkansgrupp patientsäkerhet är etablerad för att tydligare leda och koordinera arbetet, med anpassning till nationell handlingsplan för patientsäkerhet.


Strategiska mål: Kunskapsbaserad och ändamålsenlig vård

Framgångsfaktorer: Effektiva och ändamålsenliga processer


Uppdrag: Arbeta i enlighet med resultatet från utredningarna av tre akutsjukhus, sjukhusledning och länskliniker.

Aktiviteter	Analys
Starta arbetet med lokal ledning sjukhus	Arbete har påbörjats med att bemanna lokala sjukhusledningar.



Uppdrag: Fortsätta det påbörjade arbetet inom kunskapsstyrningen

Aktiviteter	Analys
 Följer den nationella utvecklingen av nationellt kliniskt kunskapsstöd och genomför lokala anpassningar vid behov.	Bevakar utvecklingen av Nationella kliniska kunskapsstöd för en hel vårdkedja och deltar i dialog om utveckling av hur regionerna ska kunna hämta nationellt kunskapsinnehåll. Testar nytt API för driftsättning hösten 2022. Stödjer Faktagrupper som börjat flytta och revidera dokument utifrån rekommendationerna i Nationellt kliniskt kunskapsstöd. Projekt för att flytta läns gemensamma vårdriktlinjer från intranät till webbplatsen Folkhälsa och sjukvård senast 31 december. Påbörjat arbete med generiska lösningar och gemensamma standarder för innehåll. Projekt för att flytta sjukvårdsregionala vårdriktlinjer till regionernas dokumenthanteringssystem senast 31 december. Utvecklingen integreras i införandet av läns gemensamma programområden och implementering av vårdförlopp.

Uppdrag: Systematiskt implementera personcentrerade och sammanhållna vårdförlopp

Aktiviteter	Analys
 Fortsätta arbetet med införandet av personcentrerade och sammanhållna vårdförlopp.	Införandet av personcentrerade och standardiserade vårdförlopp (PSVF) i Region Jönköpings län sker i samverkan mellan verksamheter, medicinska programgrupper, processgrupper och Faktagrupper. Under 2022 samordnas arbetet med vårdförlopp med utvecklingen av läns gemensamma programområden

Uppdrag: Samarbetsvård - kroniska sjukdomar

Aktiviteter	Analys
 Patienter med kronisk sjukdom.	Arbetet har övergått från att vara en del i Tillsammans för bättre hälsa och jämlik vård och gått in i en fas där kunskapsstyrning och lokala programgrupper arbetar vidare med kroniska sjukdomar.
 Förbättra konsultstöd från specialistvården till primärvården.	Arbetet med att utveckla konsultstöd mellan specialistsjukvård och primärvård har resurssatts med projektledare. Mötet och dialoger med specialistvårdens läkare har genomförts för att skapa modeller för arbetet.

Uppdrag: Palliativ vård - vård i livets slutskede

Aktiviteter	Analys
Utforma den palliativa vården så att alla länsinvånare har	Arbetet fortsätter med utveckling av den palliativa vården i länet och stöd till kommunerna samt med att skapa palliativa vårdplatser på länets tre

Aktiviteter	Analys
jämlik tillgång till palliativ vård dygnet runt	sjukhus.
Vårdplatser för specialiserad palliativ vård.	Uppdraget med att skapa palliativa åtgärdsplatser går framåt. På Länssjukhuset Ryhov arbetar onkologkliniken tillsammans med geriatriska kliniken för att gemensamt lösa frågan. I Värnamo kommer kirurgkliniken att hantera dessa platser. Kvar att lösa är Eksjö, men där arbetas på flera olika lösningar.
Fortsätta utvecklingen av specialiserad sjukvård i hemmet.	Specialiserad sjukvård i hemmet (SSIH) ska ge ett ökat stöd till primärvården och kommunerna samt till slutenvårdskliniker på sjukhusen.

Uppdrag: Samordning av det suicidpreventiva arbetet

Aktiviteter	Analys
Arbeta med samordning av suicidprevention	En tjänst som ska arbetat riktat kring suicidprevention är på gång att tillsättas. Tjänsten är en samrekrytering med Räddningstjänsten i Jönköpings kommun.

Uppdrag: Våld i nära relationer

Aktiviteter	Analys
Fortsätta det påbörjade arbetet med implementering av utbildningsprogram med inriktning på hedersrelaterat våld och förtryck.	Ett arbete har genomförts med inriktning på hedersrelaterat våld och förtryck där framtagande och implementering av utbildningsprogram påbörjats. Utbildning har exempelvis skett för hälsokommunikatörerna i ämnet våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck.
Strukturerar arbetssätt för att identifiera och bemöta hedersrelaterad problematik kopplat till barn- och unga.	Utbildning- och informationsmaterial rörande barns utsatthet har tagits fram. Utbildning har exempelvis skett för hälsokommunikatörerna i ämnet våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck.

Uppdrag: Habilitering som ger stöd och behandling till barn, ungdomar och vuxna med funktionsnedsättningar

Aktiviteter	Analys
Beslut kring habiliteringens verksamhet vad gäller lokaler.	Underlag klart för investeringsrådet vad gäller habiliteringens lokaler i Värnamo.

Uppdrag: God läkemedelsanvändning

Aktiviteter	Analys
Utveckla handlingsplanen för äldre och läkemedel	Arbete med revidering av handlingsplanen Äldre och läkemedel planeras. Önskemål om läkemedelsgenomgångar är stort. Exempelvis planeras läkemedelsgenomgångar i Gnosjö kommun tillsammans med medicinskt ansvarig sjuksköterska (MAS) samt läkare på Gnosjö vårdcentral. Även arbete inom Aneby kommun/vårdcentral planeras. Kommunikation av reviderad ”Läkemedelsbehandling av de mest sjuka och sköra äldre 2022-2023” sker till läkare inom primärvården samt att det planeras till vissa sjukhuskliniker och även MAS-gruppen.

Aktiviteter	Analys
Genomföra läkemedelsdialoger med fokus på patientsäkerhet samt kostnadseffektivitet	Läkemedelsdialoger genomförs löpande med klinikerna. Initiering kan ske både av verksamheten eller av läkemedelskommittén. Vid dialogerna deltar representanter från verksamheten, läkemedelskommitténs ordförande, läkemedelsekonom samt apotekare.

Uppdrag: Smittskydd och vårdhygien

Aktiviteter	Analys
Storskalig vaccinationskampanj mot covid-19.	I januari började en påfyllnadsdos (dos 3) erbjudas till personer 18-49 år. Intresset för vaccination har varit något begränsat i denna yngre åldersgrupp. Initialt berodde detta sannolikt på att många var, eller hade nyligen varit, sjuka i covid-19 och därför avvaktade med vaccination och senare under våren när smittspridningen gick ner upplevdes möjligen inte vaccination som så angeläget. En andra påfyllnadsdos (dos 4) har under början av året erbjudits först från 80 år och senare från 65 års ålder och i dessa åldersgrupper har vaccinationsintresset varit stort.
Förstärkning av vårdhygiens arbete mot primärvården.	Fortsatta nätverksträffar med vårdcentralernas hygienombud. Deltagarna tar del av varandras erfarenheter. Träffarna planeras till fyra gånger per år. Enkäter har skickats ut till vårdcentraler med syfte att undersöka vilka vårdhygieniska behov som finns i primärvården och vilka områden som är viktigast att förbättra, samt på vilka sätt man önskar få hjälp och stöttning. Enkäternas svar kommer delvis ligga till grund för framtida insatser och ett större förbättringsarbete. Råd ges vid nybyggnation av vårdcentral och vid implementering av vårdhygienisk egenkontroll på vårdcentraler. Arbete pågår även med vårdrelaterade infektioner på vårdcentraler.
Förstärka mot smittskydd och infektionskliniken på grund av det ökade trycket under coronapandemin	Resurser tillförts och rekrytering pågår.
Utöka arbetet med att minska antibiotikaförskrivning	I början av året började antibiotikaronder utföras, i samarbete mellan infektionskliniken och mikrobiologen, på länets medicin-, geriatrik- och akutkliniker. En majoritet av givna råd innebär minskad antibiotikaförbrukning i form av byte till per oral behandling eller utsättning av behandling. Preliminär utvärdering har visat goda resultat med hög följsamhet till givna rekommendationer. Arbete med konceptet Antibiotikasmart klinik har presenterats på alla tre sjukhusen via daglig styrning. Implementering pågår på Infektionskliniken med hjälp av deras verksamhetsutvecklare. Med/ger i Eksjö är på gång att återuppta arbetet. Arbetet med Antibiotikasmarta vårdcentraler fortsätter och årets första vårdcentral har nu uppnått målen.

Uppdrag: Kris- och katastrofmedicinsk beredskap

Aktiviteter	Analys
Civilt försvar	Arbetet utifrån uppdaterade överenskommelser mellan Sverige Kommuner och Regioner (SKR) och Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) samt Socialdepartementet pågår. Beredskapssamordnare med ansvar för regionövergripande kontinuitetsplanering och Risk och säkerhetsanalys (RSA) har anställts. Projektledare för området försörjningsberedskap har anställts. Övningsverksamheten ses över och

Aktiviteter	Analys
	utökas enligt överenskommelsen.
Kompetenshöjning gällande totalförsvaret mm	I samband med ökad planeringstakt på grund av det säkerhetspolitiska läget har kompetenshöjande insatser/information ingått i de föredrag som hålls av beredskapsteamet. Riktad information till chefer inom verksamhetsstöd och service vid uppstart av arbete inom försörjningsberedskap har genomförts. Olika ledningsgrupper har informerats. Länkar till webbutbildningar från andra myndigheter finns samlade på intranät som ger en kunskaphöjning i totalförsvaret.
Översyn av lagerhållning och lokaler	Uppdraget med kartläggning och identifiering av viktiga områden som behöver prioriteras fortgår utifrån överenskommelsen gällande civilt försvar för hälso- och sjukvården. Översyn av lagerhållning sker inom materialförsörjning, sjukhusapoteket och hjälpmedelsförsörjning. Pandemin har medfört att lagernivåer höjts och att lokaler påverkas utifrån att de i vissa fall inte räcker till. Regionfastigheter arbetar i samverkan med berörda verksamheter.
Utbildning i kris- och katastroflägen.	En större katastrofmedicinsk övning är planerad till den 23 maj. Planeringen sker i samverkan med länets övriga aktörer. Andra utbildningsaktiviteter som genomförts är steg 1 av mental förberedelse för pågående dödligt våld (PDV) för ambulanspersonal, kurs i operativ samverkan för blåljusaktörer. Instruktorfakulteten för prehospital sjukvårdsledning har genomgått utbildning med fokus på ledning av masskadehändelser.
Påbörja arbete med kontinuitetsplanering	Arbete med kartläggning och kontinuitetsplanering har påbörjats för prioriterade verksamheter inom verksamhetsstöd och service, lagerhållning samt blod och läkemedelsverksamhet.

Uppdrag: Öka antalet tecknade idéburen offentligt partnerskap (IOP)

Aktiviteter	Analys
Arbeta utifrån framtagen strategi för idéburen offentligt partnerskap	Region Jönköpings län arbetar aktivt för att starta upp arbetet.

Uppdrag: Fortsätta införandet av tjänsten SMS livräddare i Region Jönköpings län

Aktiviteter	Analys
Marknadsföra tjänsten SMS-livräddare	Tjänsten är införd. Marknadsföringsaktiviteter, samt uppföljning av tjänsten pågår.

Uppdrag: Utredda om antalet vårdplatser inom intensivvården i Region Jönköpings län motsvarar länsinvånarnas behov av intensivvård.

Aktiviteter	Analys
Utredda behov av intensivvårdsplatser	Planering pågår för att tillsammans med medicinska programgruppen genomföra utredning och analys.

Framgångsfaktorer: Psykisk hälsa

Uppdrag: Utveckla det individuella stödet för bättre somatisk hälsa vid psykisk hälsa


Aktiviteter	Analys
Utveckla arbetssätten vid somatisk hälsa vid psykisk sjukdom.	Fortsatt arbete pågår främst inom de vuxenpsykiatriska klinikerna. Samarbete sker med folkhälsa, primärvården och rehabiliteringscentrum.

Uppdrag: Utveckla stödet att möta och behandla personer med trauma som kan utveckla posttraumatiskt stressyndrom (PTSD)


Aktiviteter	Analys
Verksamheten identifierar prioriterade aktiviteter för att utveckla omhändertagandet av personer med eller som kan utveckla PTSD.	Arbete pågår, bland annat med stöd av specialistpsykiatrins kliniska programområde. En ny modell för grupperapi är framtagen inom de vuxenpsykiatriska verksamheterna.

Framgångsfaktorer: Samverkan med kommunerna


Uppdrag: Samverkan i strategigrupp Barn och unga

Aktiviteter	Analys
 Uppföljning av gemensamma aktiviteter och projekt i samverkan i Strategigrupp Barn och unga.	Strategigrupp barn och ungas arbete pågår enligt årsplan och tidplan för ärendeberedning. Arbete görs kring revidering av befintliga överenskommelser och skapandet av nya. Den nya tidplanen för ärendeberedning har bidragit till transparens, tydlighet och en mer sammanhållen grupp.


Uppdrag: Samverkan i strategigrupp Psykiatri och missbruk

Aktiviteter	Analys
 Uppföljning av gemensamma aktiviteter och projekt i samverkan i Strategigrupp psykiatri och missbruk.	En ny handlingsplan är under framtagande.
Stärka vården för beroende och missbruk i samverkan med kommunerna.	Arbetet med uppdragsbeskrivning har inte kommit igång som planerat på grund av att man avvaktat etablering av tillnyktringsenheten. Fokus i beroendevården har hittills varit att uppdatera och revidera samverkansöverenskommelse och insatstrappa. Det utgör också ett viktigt underlag för planering av integrerad mottagning. Socialutskottet har lagt förslag om utredning av huvudmannaskapet för vårdansvar för personer med psykisk ohälsa och beroendesjukdom.


Uppdrag: Samverkan i strategigrupp Äldre

Aktiviteter	Analys
 Uppföljning av gemensamma aktiviteter och projekt i samverkan i Strategigrupp äldre.	God samverkan med kommunerna i strategigrupp Äldres olika områden och processer. Arbete utifrån "Bästa platsen att leva och åldras på" pågår som en del i Nära vård omställningen. Där ingår Trygg och säker vård och omsorg, hälsofrämjande och förebyggande insatser. .

Uppdrag: Samverkan i eHälsorådet





Aktiviteter	Analys
 Samverka med kommunerna kring ehälsofrågor	Arbete pågår tillsammans med kommunerna i eHälsorådet. Aktuella frågor handlar om informationsöverföring, Link, AVK-flödet, införandet av Mittvaccin samt omställning till Nära vård med mera. Arbete är under våren påbörjat med att uppdatera den gemensamma eHälsostrategin.

Uppdrag: Stärka samverkan och samarbetet med kommunerna kring rehabiliteringsprocessen

Aktiviteter	Analys
 Samverkan med kommunerna kring rehabiliteringsprocessen	Samverkan med kommunerna kring rehabiliteringsprocessen sker inom ramen för arbetsgruppen samordningsgrupp rehabilitering under REKO.

Framgångsfaktorer: God cancervård

Uppdrag: Standardiserade vårdförlopp cancer

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Standardiserade vårdförlopp - andel inom max ledtid	80 %	37 % 	<p>Under den senaste 12- månadsperioden har totalt 1 976 patienter behandlingsstartats i standardiserade vårdförlopp och av dessa har 737 (37 %) skett inom fastlagen ledtid. Försämringen har skett successivt och motsvarande period föregående år behandlingsstartades 49 % inom fastlagen ledtid. Motsvarande snitt för riket är 46 % inom angiven ledtid.</p> <p>Resultaten varierar mellan vårdförloppen. SVF Buksarkom 100 %, SVF Akut leukemi 85,7 % samt SVF Hjärntumör 85 % är förlopp som når uppsatt mål med totalt 33 behandlingsstartade. För SVF Cancer i urinblåsa och urinvägar är motsvarande resultat 11,8 % baserat på 110 startade behandlingar.</p>
 Standardiserade vårdförlopp - andel utredda patienter i SVF	70 %	91 % 	<p>Baserat på det nationella beräkningsunderlaget så har 91 % av alla med förväntad cancersjukdom utretts inom standardiserat vårdförlopp under den senaste 12- månadersperioden. Flera förlopp har en hög andel utredda där SVF huvud- och halscancer, malignt melanom, matstrups- och magsäckscancer, njurecancer, testikelcancer, tjock- och ändtarmscancer samt äggstockscancer når 100 %</p> <p>Det nationella beräkningsunderlaget baseras på senaste 3 års snitt för rapporterade diagnoser till cancerregistret.</p>

Aktiviteter	Analys
Fortsatt utveckling och förvaltning av standardiserade vårdförlopp.	Standardiserade vårdförlopp (SVF) är en del i det ordinarie arbetssättet. Cancervården fortsätter med processororienterat arbetssätt utifrån patienternas väg i vården.

Uppdrag: Screening av tjocktarmscancer

Aktiviteter	Analys
Samordning och planering av tarmscreening	Tarmcancerscreeningen startade i mitten av februari.

Uppdrag: Prostatacancer-testning

Aktiviteter	Analys
Aktivt delta i arbetet för införande av organiserad prostatacancer-testning	Arbetet fortsätter i införandeprojektet för organiserad prostatacancer-testning och planerar att starta en pilot i slutet av året. Urologkliniken bär rollen som medicinskt ansvarig enhet under pilotprojektet.

Uppdrag: Cancerrehabilitering

Aktiviteter	Analys
Fortsatt arbete för att utveckla en trygg personcentrerad, behovsriktad och resurseffektiv rehabilitering av hög kvalitet.	I enlighet med det nationella vårdprogrammet för cancerrehabilitering pågår olika förbättringsinitiativ inom bland annat följande områden: <ul style="list-style-type: none">• <i>Kontaktsjuksköterska</i> – erbjudande om kontaktsjuksköterska mäts och redovisas centralt.• <i>Min vårdplan cancer</i> – erbjudande om Min vårdplan cancer mäts och redovisas centralt.• <i>Behovsbedömning – Hälsoenkätning</i> för cancerrehabilitering implementeras successivt i samband med nationellt införande av digital Min vårdplan. Ett sökord har under våren införts, vilket kommer att möjliggöra uppföljning.• <i>En rehabguide</i> för cancersjukdomar utarbetats.• <i>Rehabiliteringsplan</i> – Implementering av länsgemensam mall och arbetssätt pågår. KVÅ-kod finns både för upprättande/revidering och uppföljning.

Uppdrag: Öka deltagandet i screeningprogram

Aktiviteter	Analys
Kommunikationsinsatser för att öka deltagandet i screeningprogram	Under februari 2022 påbörjades provtagning i Jönköpings län för att upptäcka cancer eller förstadium till cancer i tjock- och ändtarmen. Inför start av screeningprogrammet gjordes kommunikationsinsatser i form av patientinformation på 1177, inlägg i sociala medier och pressmeddelanden.

Uppdrag: Avancerad läkemedelsbehandling

Aktiviteter	Analys
Behandlingsenheter	Arbetet pågår. Verksamheten har kommit igång i Värnamo och på Höglandssjukhuset letar man efter lämpliga lokaler.

Uppdrag: Utrota livmoderhalscancer

Aktiviteter	Analys
Arbete med att utrota livmoderhalscancer	Självtester för HPV skickas till personer som uteblivit från tester i det så kallade uteblivarprojektet. Under 2022 pågår arbete med att planera och genomföra catch-up vaccinationer för kvinnor födda mellan 1994 och

Aktiviteter	Analys
	1998.

Framgångsfaktorer: God tandvård

Uppdrag: Allmäntandvård barn och unga

Aktiviteter	Analys
Översyn av det preventiva arbetet inom Folk tandvården (kollektiva satsningar).	Under våren 2022 görs en inventering av det kollektiva arbetet som utförs på respektive klinik. Översynen förväntas leda till förbättringsförslag som bidrar till ett mer produktivt arbete och ökat kvalitet gällande det preventiva arbetet inom den externa barntandvården.

Uppdrag: Tandvård för personer med särskilda behov

Uppdrag: Specialisttandvård

Aktiviteter	Analys
Framtagande av mätetal för specialisttandvården	Fortsatt arbete under våren 2022 för att ta fram ytterligare mätningar i fler perspektiv.

Verksamhetsstatistik

Specialiserad somatisk vård

Egenproducerad vård (inkl såld vård)	Utfall 2022-04	Utfall 2021-04	Utfall 2020-04	Utfall 2019-04	Förändring % 2022-2021	Förändring % 2022-2019
Antal disponibla vårdplatser	562	580	609	609	-3,1 %	-7,7 %
Vårdtid i dagar	58 064	58 659	60 868	60 868	-1,0 %	-4,6 %
Antal vårdtillfällen	15 475	15 587	16 792	16 792	-0,7 %	-7,8 %
Medelvårdtid, dagar	3,8	3,8	3,6	3,6	-0,3 %	3,5 %
Antal läkarbesök	120 121	117 375	126 950	126 950	2,3 %	-5,4 %
Antal besök annan personalkategori	108 694	100 456	119 875	119 875	8,2 %	-9,3 %
Varav distansbesök	2 890	3 443	198	0	-16,1 %	
Andel distansbesök	1,3 %	1,6 %	0,1 %	0,0 %	-0,3 %	1,3 %
Länets vårdkonsumtion						
Vårdtid i dagar	62 730	63 347	65 451	66 013	-1,0 %	-5,0 %
Antal vårdtillfällen	16 521	16 683	17 731	17 891	-1,0 %	-7,7 %
Antal läkarbesök	129 342	129 261	138 621	138 289	0,1 %	-6,5 %
Antal besök annan personalkategori	107 475	100 351	119 331	119 297	7,1 %	-9,9 %

Inom den slutna vården minskar antalet disponibla vårdplatser något jämfört med motsvarande period 2021. Jämfört med året innan pandemin (2019) är minskningen relativt stor. Samma utveckling ses även för antalet vård dagar och vårdtillfällen.

Inom den öppna vården finns fortsatt en minskning jämfört med året innan pandemin men en ökning

jämfört med 2021. Det är främst besök till annan personalkategori som ökar.

Andel distansbesök är fortsatt på en blygsam nivå.

Specialiserad psykiatrisk vård

Egenproducerad vård (inkl såld vård)	Utfall 2022-04	Utfall 2021-04	Utfall 2020-04	Utfall 2019-04	Föränd ring % 2022- 2021	Föränd ring % 2022- 2019
Antal disponibla vårdplatser	108	122	126	126	-11 %	-14 %
Vårdtid i dagar	11 576	12 487	13 165	13 165	-7 %	-12 %
Antal vårdtillfällen	1 231	1 361	1 430	1 430	-10 %	-14 %
Medelvårdtid, dagar	9,4	9,2	9,2	9,2	3 %	2 %
Antal läkarbesök	10 659	10 059	10 913	10 913	6 %	-2 %
Antal besök annan personalkategori	38 005	33 716	39 209	39 209	13 %	-3 %
Varav distansbesök	4 302	3 869	224	0	11 %	
Varav andel distansbesök	8,8 %	8,8 %	0,4 %	0,0 %	0,0 %	8,8 %
Länets vårdkonsumtion						
Vårdtid i dagar	15 206	15 775	16 020	13 185	-3,6 %	15,3 %
Antal vårdtillfällen	1 287	1 360	1 408	984	-5,4 %	30,8 %
Antal läkarbesök	10 272	9 633	10 890	10 170	6,6 %	1,0 %
Antal besök annan personalkategori	36 963	32 638	39 258	38 466	13,3 %	-3,9 %

Inom den slutna vården minskar antalet disponibla vårdplatser relativt mycket såväl jämfört med motsvarande period 2021 som året innan pandemin (2019). Samma utveckling ses även för antalet producerade vård dagar och vårdtillfällen. Däremot ökar invånarnas konsumtion (inklusive köpt vård) av vårdtillfällen och vård dagar jämfört med året innan pandemin.

Inom den öppna vården ökar antalet besök relativt mycket jämfört med 2021 och det är besök till annan personalkategori som ökar mest.

Andel distansbesök är konstant jämfört med 2021 men då antalet besök totalt ökat har också antalet digitala besök ökat.

Primärvård

Egenproducerad vård (inkl såld vård)	Utfall 2022-04	Utfall 2021-04	Utfall 2020-04	Utfall 2019-04	Föränd ring % 2022- 2021	Föränd ring % 2022- 2019
Antal besök, läkare	144 945	136 096	147 460	309 522	6,5 %	-53,2 %
Antal besök, annan personalkategori	197 466	206 054	210 956	256 345	-4,2 %	-23,0 %
-varav distansbesök utomlänare	9 423	4 809	10 542	149 636	95,9 %	-93,7 %
-varav distansbesök länsbor	5 046	5 395	5 308	4 112	-6,5 %	22,7 %
Andel distansbesök länsbor	4,2 %	3,0 %	4,4 %	27,2 %	1,2 %	-22,9 %
Länets vårdkonsumtion						
Antal besök, läkare	144 275	140 806	144 789	158 806	2,5 %	-9,2 %
Antal besök, annan personalkategori	229 144	239 703	244 789	280 228	-4,4 %	-18,2 %

Under 2017-2019 hade vårdcentralerna inom vårdvalet underleverantörsavtal med andra digitala aktörer

Antalet besök till läkare ökar jämfört med 2021 men är inte tillbaka på 2019 års nivå. Besök till annan personalkategori ligger fortsatt under 2021 vilket beror på en stor volym vaccinationer under inledningen på året. Jämfört med året innan pandemin ligger besök till annan personalkategori 18 procent lägre i år. Andelen distansbesök uppgår till 4,2 procent vilket är en ökning jämfört med 2021.

Lärande och förnyelse

Strategiska mål: Professionell kunskap och förbättringskunskap

Framgångsfaktorer: Lärande i vardagen

Uppdrag: Identifiera, kartlägga, samordna och stödja strategiska forskningsområden och kunskapsunderlag i arbetet med nära vård

Aktiviteter	Analys
Skapa stödjande strukturer och processer. Skapa mötesplatser, nätverk och utvärdera	Forskningskola i Sydöstra sjukvårdsregionen relaterat till nära vård planeras. Särskilda medel för klinisk forskning kommer att avsättas för nära-vårdomställningen och utvärdering av sådant arbete. Koordinator finns som arbetar för att skapa mötesplatser och nätverk.

Uppdrag: Tandvård - Odontologiska institutionen är ett ledande centrum

Aktiviteter	Analys
Inrätta utbildningar för både tandläkare och tandsköterskor i länet.	Arbetet med att inrätta utbildningar för tandläkare och tandsköterskor pågår kontinuerligt sedan flera år tillbaka. Rörande tandsköterskeutbildning fick Jönköping University (JU) avslag på ansökan i januari 2022. Folk tandvården arbetar nu med att via Folkuniversitetets filial i Gislaved utöka antalet platser. Samtidigt ämnar Tranås utbildningscenter att förlägga en filial till Huskvarna. Ansökan om tandläkarutbildning är inskickad och JU inväntar nu besked om besök från UKÄ. Under tiden pågår planering inför UKÄ:s platsbesök, framtagande av verksamhetsplan samt arbete med att starta Centrum för odontologi och oral hälsa.

Uppdrag: Fortsatt arbetet med kapacitet och produktionsstyrning (KPS)



Aktiviteter	Analys
Stödja verksamheten i arbetet med KPS	Arbetet har under våren utökats till att också omfatta fler områden. Verksamhetsutvecklare och coacher har utbildats för att stötta upp i arbetet.

Medarbetare

Strategiska mål: Sveriges bästa offentliga arbetsgivare

Framgångsfaktorer: Rätt kompetens och bemanning

Uppdrag: Strategisk kompetensförsörjning


Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Kostnad för bemanningsföretag (hyrkostnad som andel av egna personalkostnader)	2 %	3,5 % 	Utfallet ligger över målnivån. Den ackumulerade kostnaden för bemanningsföretag har ökat med ca 17,8 mnkr (33%) jämfört med samma period föregående år. Kostnaden för hyrläkare har ökat med ca 10 mnkr (22,5 %) medan kostnaden för sjuksköterskor har ökat med 7,8 mnkr (86%). Verksamheterna arbetar utifrån sina handlingsplaner för att minska beroendet av hyrpersonal men en hög frånvaro bland personalen i kombination med ett högt tryck på hälso- och sjukvården i början av året har påverkat behovet av hyrpersonal.

Uppdrag: Utökad bemanning


Aktiviteter	Analys
Utveckla och pröva arbetssätt tillsammans med primärvården för att öka tillgång till stöd från dietist.	En dietist förebygger, utreder och behandlar problem som är kopplade till kost och hälsa. Resursen behöver förstärkas inom den nära vården. Ett uppdrag för förstärkning av dietistresurs i den nära vården, motsvarande 3 dietister, har gått till rehabiliteringscentrum där arbete pågår.
Översyn av deltidarbete	Folktandvården följer riktlinjen kring heltid som norm och har heltidsanställning som utgångspunkt vid nyanställning. Om särskilda omständigheter anges beviljas partiell tjänstledighet. I dessa fall gör chefen en bedömning utifrån verksamhetens och medarbetarens behov. Efter genomförd HR-analys konstaterades att andelen partiellt tjänstlediga medarbetare kan minska. Verksamhetsområdets chefer rekommenderas därför ha en tätare dialog och uppföljning med medarbetare som är partiellt tjänstlediga, kring möjligheten och behovet av att ompröva tjänstledigheten. Utfallet kommer att följas upp över tid.

Framgångsfaktorer: Lön och arbetsvillkor

Uppdrag: Heltid är norm

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
Andel heltidsanställda	87 %	86 % 	Målsättningen med andel heltidsanställningar nås inte riktigt. Andelen har dock ökat med en procentenhet jämfört med samma tidpunkt föregående år. Regionen tillämpar heltid som norm vilket innebär att medarbetare som vill ha en heltidsanställning får det. Nyrekryteringar ska också som utgångspunkt vara på heltid. Utifrån ett jämställdhetsperspektiv är det fortfarande klart lägre andel av kvinnorna som arbetar heltid. Det fortsatt viktigt att ha dialog med medarbetare som inte vill ha en heltidsanställning för att bidra till en ökad jämställdhet samt möta kompetensutmaningen i verksamheten.

Uppdrag: Sjukfrånvaron ska vara låg och skillnaden i sjukfrånvaro mellan kön och yrkeskategori ska minska.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
Personalhälsa - sjukfrånvaro	6,3 %	7,1 % 	Sjukfrånvaron mätt i sjukfrånvarande årsarbetare är i genomsnitt högre än för samma period föregående år. Det var under januari och februari som sjukfrånvaron ökade på grund av en ny våg av covid. Under mars och april har sjukfrånvaron återgått till samma nivå som under 2021. Sjukfrånvaron ligger fortsatt högre än var den var före pandemin t ex under 2019. Det är fortsatt den korta sjukfrånvaron (dag 1-14) som ligger på en högre nivå, den långa sjukfrånvaron är i samma nivå som före pandemin. Kvinnor har fortsatt en högre sjukfrånvaro än män även om skillnaden minskat något jämfört med tidigare år. Kontinuerligt arbete fortsätter tillsammans med chefer, HR och AME för att skapa goda förutsättningar för hälsofrämjande arbetsplatser, tidiga insatser och en långsiktigt god arbetsmiljö.

Framgångsfaktorer: Lika rättigheter och möjligheter

Uppdrag: Aktiva åtgärder för lika rättigheter och möjligheter


Aktivitet	Analys
Stöd i arbetet med aktiva åtgärder för lika rättigheter och möjligheter	En e-utbildning för chefer är planerad att tas fram under 2022 som stöd för lika rättigheter och möjligheter.

Ekonomi

Strategiska mål: God hushållning av resurser på såväl kort som lång sikt

Framgångsfaktorer: Kostnadseffektiv verksamhet

Uppdrag: Arbeta kostnadseffektivt för att uppnå ekonomi i balans

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
Ekonomi i balans -FS nämnd	0 tkr	-64 764 tkr 	Fs nämnden har efter fyra månader en negativ avvikelse mot budget på 65 miljoner kronor. Efter en positiv inledning på året blev både mars och april relativt dyra månader. Avvikelsen mot budget motsvarar 1,8 procent.


Avvikelse mot budget i miljoner kronor

Verksamhetsområde	Utfall	Budget	Avvikelse
Privata vårdgivare	-26,8	-21,3	-5,4
Vårdcentralerna Bra Liv	14,6	-10,0	24,6
Folktandvården	-90,8	-95,2	4,4
Medicinsk vård	-1 013,4	-963,8	-49,6
Kirurgisk vård	-1 023,8	-968,1	-55,7

Psykiatri rehab o diagnostik	-464,9	-438,1	-26,8
Summa verksamhetsområde inkl privata	-2 605,1	-2 496,6	-108,5
Regionens åtagande	-1 009,9	-1 053,6	43,8
Totalt FS nämnd	-3 614,9	-3 550,2	-64,8

Privata vårdgivare har ett underskott efter fyra månader vilket främst beror på köpt psykiatri inom länet. Bra Liv och Folktandvården har positiva avvikelser mot budget. Bra Liv har haft relativt höga intäkter för provtagning och vaccinationer i inledningen av året men dessa har redan börjat minska och kommer att påverka det ekonomiska utrymmet. För verksamhetsområdena Medicinsk vård, Kirurgisk vård och Psykiatri/rehabilitering/diagnostik fortsätter ekonomin att visa negativa resultat, deras sammanlagda underskott är cirka 130 miljoner kronor efter 4 månader och kostnadsanpassningar måste ske för att klara en ekonomi i balans.

Inom Regionens åtagande är det en positiv budgetavvikelse på 43,8 miljoner kronor. Det beror främst på att reserverade budgetmedel ännu inte disponerats.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
Prognos -FS nämnd	0 tkr	-125 000 tkr 	FS nämndens prognos för helår 2022 är ett underskott på 125 miljoner kronor. Det motsvarar en avvikelse mot årsbudget på 1,2 procent. Prognosen är något sämre än bokslutet 2021 och största anledningarna till den ekonomiska obalansen är att verksamheten inte hunnit anpassa verksamhet och bemanning till ett mer normalläge. Flera verksamhetsområden hade också en obalans i ekonomin innan pandemin där åtgärder har fått ligga på vänt under pandemin. Det finns även ett fortsatt beroende av bemanningsföretag som påverkar ekonomin. Utmaningen under året är att klara den uppskjutna vården och ge en bra tillgänglighet för länets invånare inom de ekonomiska ramar nämnden har.

Bokslut och prognos, budgetavvikelse i miljoner kronor.

Verksamhetsområden	Bokslut 2020	Bokslut 2021	Prognos 2022
Privata vårdgivare	3,7	-21,7	-9,1
Vårdcentralerna Bra Liv	20,9	96,7	0,0
Folktandvården	-9,4	0,2	-0,6
Medicinsk vård	37,9	-24,7	-125,0
Kirurgisk vård	8,7	-106,9	-80,0
Psykiatri rehab o diagnostik	1,3	-58,3	-50,0
Summa verksamhetsområde inkl privata	63,2	-114,8	-264,7
Centralt/Regionens åtagande	66,7	34	139,7
Totalt FS nämnd	130,0	-80,8	-125,0

För Privata vårdgivare förväntas ett underskott på 9,1 miljoner kronor 2022. Orsaken är fortsatt köp av neuropsykiatriska utredningar för främst barn.

Bra Liv prognostiserar ett nollresultat för helår 2022. Intäktsprognosen bygger på att vaccinationer och provtagning fortsätter men i mindre omfattning. Personalkostnader förväntas minska i takt med

minskade vaccinationer. Hyrläkare bedöms ligga på nuvarande nivå 18-20 linjer under resterande del av året.

Folktandvårdens ekonomiska prognos bygger på en försämrad ekonomisk utveckling under hösten främst till följd av personalbrist som leder till färre kliniska timmar och lägre intäkter. Under hösten förväntas också en större andel barn behandlas vilket leder till färre vuxentimmar och lägre intäkter.

Medicinsk vård prognostiserar ett budgetunderskott om 125 mnkr för helåret 2022. Ekonomi i balans förväntas under andra halvåret 2023.

Kirurgisk vård prognostiserar en negativ budgetavvikelse med 80 miljoner kronor. I utfallet finns kostnader för intensivvård av patienter med covid-19 med cirka 20 mnkr. Prognosen bygger på att kostnadsnivån minskar till en mer normal nivå efter pandemin. En del av kirurgisk vårds handlingsplan för ekonomi i balans är att utnyttja regionens operationskapacitet till att minska köpt vård samt att på sikt sälja vård till andra regioner. I prognosen ingår förväntade intäkter ur "kömiljarden" och medel för uppskjuten vård med 66 miljoner kronor. De största budgetavvikelserna finns för personalkostnader inom OP/IVA-klinikerna och för köp av bemanningsföretag.

Psykiatri, rehabilitering och diagnostik beräknar ett underskott mot budget med 50 mnkr. Den största budgetavvikelsen (37,5 mnkr) finns inom röntgen vilken beror på höga kostnader för bemanningsföretag, fler faktiska årsarbetare samt ökade avskrivningskostnader för ny utrustning. Även inom psykiatrin finns underskott vilket delvis är kopplat till behov av bemanningsföretag. Handlingsplan finns för ekonomi i balans finns.

Årsprognosen för FS nämndens centrala delar/Regionens åtagande är plus 139,7 miljoner kronor för 2022. Det positiva resultatet beror främst på förväntat bonusdel samt fast del för kömiljarden. Även vissa ofördelade budgetmedel och läkemedel ligger kvar här i prognosen men kan komma att användas under året. Köpt vård (exklusive köpt vård i länet som redovisas under område "privata vårdgivare") förväntas gå med underskott under året med närmare 50 miljoner kronor.

Uppdrag: Kostnader för digitala besök

Aktiviteter	Analys
Ändra kostnaderna för digitala vårdbesök utifrån utredningens förslag	En modell med reducerat kostnadsansvar för digitala vårdbesök har tagits fram och finns med i beslutet om regelbok vårdval primärvård för 2022.

HÅLLBARHET

Av de 10 delmål/mätetal som för närvarande följs upp tertialvis, visar resultatet för tertial 1 att sex av målen uppnås. Arbetet med energieffektivisering i fastigheter löper på med gott utfall medan det finns utmaningar när det gäller att använda bra byggmaterial (A/B-klassade enligt Sunda Hus) vid ny- och ombyggnation. Inom livsmedelsområdet uppnås målen om andel svensk frukt, bär och potatis, MSC-märkning samt eko/fairtademerkt kaffe/te/choklad/banan medan det är en bit kvar till målen när det gäller svenskt kött, mejeriprodukter, ägg samt ekologiska livsmedel. Pandemin och kriget i Ukraina har gjort det extra problematiskt att nå målet om ekologiska livsmedel med t.ex. begränsningar i leverantörernas sortiment och utbytesprodukter som inte är ekologiska.

Arbetet med att minska matsvinn från restaurangportioner pågår och årets målsättning uppnås. Arbetet med, att i samverkan med avdelningarna, minska matsvinn från patientportioner har ännu inte kommit igång i alla delar av organisationen. Detta arbete behöver prioriteras eftersom matsvinnet per patientportion är relativt stort (ca 230 g/portion).

Exempel på aktiviteter som är klara är att så kallade I-tree-beräkningar för våra utomhusmiljöer vid sjukhusen har genomförts och att en webbaserad hållbarhetsutbildning för alla medarbetare har lanserats. Arbetet med att minimera inköp av buteljerat vatten med hjälp av den s.k. vattentrappan har inletts under tertialet även om effekten förväntas senare under året. Beträffande utveckling av byggprocessen för minskad klimatpåverkan utvärderas möjligheten till ökat träinslag i förstudier och i nyproduktion ska solceller vara en del i el-entreprenaden. Flera åtgärder har vidtagits för att minska användningen av engångsprodukter och när engångsprodukter måste användas, välja produkter som rekommenderas från miljösynpunkt.

Tyvärr har tidigare avtal med leverantör av förmåncyklar gått ut och den senaste beställningsomgången var våren 2021. Nya förmåner, däribland förmåncyklar, planeras att hanteras inom ramen för utveckling av nytt förmånspaket som inte bedöms vara klart förrän 2023. Det innebär att personalen under ett par år inte kommer kunna få tillgång till förmåncyklar.


Inom social hållbarhet har utvecklingsprogrammet "Från Vad till Hur - om rättighetsbaserat arbete" fortsatt under tertialet. Normmedvetenhet har varit en del i flera utbildningar under tertialet, på temat jämlik verksamhet. Planering pågår för en webbaserad utbildning i normmedvetenhet, som ska vara tillgänglig både som APT-material, inspelning och eventuellt e-utbildning. Mål och riktlinjer för arbetet med nationella minoriteter är framtaget och presenterades för regionstyrelsen i mars.

8 av totalt 46 aktiviteter ur hållbarhetsprogrammet har inte påbörjats.

Strategiska mål: Vi ska minska vår klimatpåverkan från våra fastigheter och anpassa vår verksamhet till ett förändrat klimat.

Framgångsfaktorer: Vi är klimatsmarta - fastigheter och klimatanpassning


Uppdrag: Användningen av värme och el i våra fastigheter och verksamheter ska minska. År 2025 ska köpt energi understiga 145 kWh/m² vilket innebär en minskning med 11 procent jämfört med 2019.

Mätetal	Målvärde	Resultat tertial	Analys
Köpt energi (kWh/m ²)	155 kWh/m ²	152 kWh/m ² 	Värden baseras på faktiskt utfall jan-mars och prognos apr-dec. Förändrat prognosvärde beror främst på väderlek.

Strategiska mål: Våra inom- och utomhusmiljöer ska vara hälsofrämjande och hållbara.

Framgångsfaktorer: Vi bidrar till en sund livsmiljö - inom- och utomhusmiljöer


Uppdrag: År 2025 ska de byggmaterial vi använder uppgå till minst 80 procent A- och B-klassade byggmaterial enligt SundaHus.

Mätetal	Målvärde	Resultat tertial	Analys
Andel A- och B-klassade byggmaterial vid om- och nybyggnation.	80 %	76% 	Fortsatt bra nivå på accepterade registreringar. Nu 76 % (sist 75%)


Strategiska mål: Vi ska främja en hållbar livsmedelsproduktion, hälsosamma matvanor och en ökad självförsörjningsgrad.

Framgångsfaktorer: Vi bidrar till en sund livsmiljö - livsmedel


Uppdrag: Av våra livsmedelsinköp ska år 2025 minst 95 procent av kött, mejeriprodukter och ägg vara producerade i enlighet med krav motsvarande svensk lagstiftning inom djuromsorg.

Mätetal	Målvärde	Resultat tertial	Analys
Andel svenskproducerat kött, mejeriprodukter och ägg	89 %	84% 	Område måltid: Andelen svenskproducerat kött, mejeriprodukter och ägg uppgår under tertial 1, 2022 till 87 %, målnivån för året ligger på 89 %. Tyvärr har detta mätetal en nedåtgående trend om man ser till de senaste årens utveckling. Leverantörerna har svårigheter att leverera vissa produkter i den uträkning som vi efterfrågar. t.ex. är det svårt att köpa laktosfri svensk grädde och svenska ägg- och ostprodukter. Vi ser en stor risk i att priset ökas markant på svenska köttprodukter med tanke på läget i omvärlden och bristen på spannmål till djuren. Skolorna uppfyller målet som genomsnitt.


Uppdrag: Av våra livsmedelsinköp ska år 2025 minst 50 procent av frukt, bär, grönsaker och potatis vara producerade i enlighet med krav motsvarande svensk lagstiftning inom livsmedelsproduktion.

Mätetal	Målvärde	Resultat tertial	Analys
Andel svenskproducerad frukt, bär, grönsaker och potatis	41 %	41% 	Målet uppnåddes både för område måltid och för skolorna. Under vinterhalvåret som har varit är det svårt att få tag på ett brett sortiment som har sitt ursprung i Sverige, enheterna försöker nyttja grönskar/ frukt i säsong så mycket som möjligt.


Uppdrag: Av våra livsmedelsinköp ska år 2025 minst 95 procent av fisk och skaldjur vara märkt med MSC eller motsvarande för hållbart fiske/fiskodling.

Mätetal	Målvärde	Resultat tertial	Analys
Andelen MSC-märkt fisk och skaldjur	89 %	89% 	Område måltid uppnådde målet tillsammans med två av skolorna. Det finns en problematik i att lax endast finns som ASC-märkt. Det uppfyller målet i hållbarhetsprogrammet men kan inte följas upp i statistiken. De kräftstjärtar som köps är inte MSC-märkta och ibland levereras inte utbytesprodukter som uppfyller rätt krav.


Uppdrag: Av våra livsmedelsinköp ska år 2025 minst 65 procent av de totala livsmedelsinköpen vara ekologiskt producerade.

Mätetal	Målvärde	Resultat tertial	Analys
Andel ekologiska livsmedel	62 %	60% 	Andelen ekologiska livsmedel för område måltid uppgår till 58 %. Coronapandemin har gjort det extra problematiskt att nå målet och nu försvårar kriget i Ukraina samt ökade livsmedelspriser tillgången på varor. I vissa fall är det även en kvalitetsproblematik på färsk frukt och grönt som påverkar andelen ekologiska livsmedel. 15-rätters menyn till patienterna i Eksjö och Värnamo bidrar till ökad andel ekologiska livsmedel. Det är svårt att nå en hög andel ekologiska produkter i t.ex. butikssortimentet. Den regionala EKO-gruppen som syftar till förbättrad måluppfyllelse träffas månadsvis och arbetet med att hitta bra ekologiska produkter fortsätter under året. Två av fyra skolor uppnår målet. Det saknas ibland svenska ekologiska livsmedel vilket innebär en målkonflikt. Vissa ekologiska livsmedel är ibland en beställningsvara som kräver upp till tre veckors framförhållning och därmed i viss mån även bättre lagringsmöjligheter som kanske inte alltid finns.

Uppdrag: Av våra livsmedelsinköp ska år 2025 100 procent av kaffe, te, drickchoklad och bananer vara producerade med sociala och etiska krav motsvarande Fairtrade och vara ekologiskt producerade.

Mätetal	Målvärde	Resultat tertial	Analys
Andel Fairtrademärkt och ekologiskt producerat kaffe, te, drickchoklad och banan	97 %	98% 	Målet uppnåddes för område måltid. En kraftig förbättring har åstadkommit jämfört med 2020 (88 %) och 2019 (86 %) genom att byta ut produkter som inte uppfyller kraven. Det är dock vissa problem med att få bananer som uppfyller kraven. Även teer som inte uppfyller kraven har ibland levereras som utbytesprodukter. Även skolorna uppnådde målet i genomsnitt.



Uppdrag: Vi ska servera måltider som främjar hälsosamma matvanor och minskar klimatpåverkan.

Mätetal	Målvärde	Resultat tertial	Analys
Genomsnittlig klimatpåverkan, kg CO2-ekv/kg livsmedel		1,99 kg CO2-ekv/kg livsmedel 	För område måltid visar utfallet på en ökning från 1,96 (bas år 2019) till 1,97 kg CO2-ekv/kg livsmedel. Mindre andel rött kött, mer fisk, kyckling samt grönsaker och hög andel vegetariska måltider påverkar generellt mätetalet i positiv riktning. Vegetariska måltider lyfts i Region Jönköpings läns kostpolicy. Område måltid arbetar med måluppfyllelse i enlighet med ambitionerna i hållbarhetsprogrammet och kostpolicyn och det bör kunna ge resultat på sikt. För skolorna har mätetalet ökat från 1,83 till 2,07 kg CO2-ekv/kg livsmedel. Frågan kring att klimatanpassa menyerna är komplex och kommer att behandlas av ledningsgrupper under våren 2022.

Strategiska mål: Vi ska öka andelen cirkulära materialflöden, avfallsmängden ska minska och återvinningen ska öka.

Framgångsfaktorer: Vi använder våra resurser klokt - cirkulära materialflöden

Uppdrag: Vårt matsvinn ska minska med minst 30 procent till 2025 jämfört med 2020.

Mätetal	Målvärde	Resultat tertial	Analys
Matsvinn per restaurangportion	-15 %	-16% 	Mängden matsvinn per restaurangportion hos område måltid har minskat med 15 % jämfört med basåret 2020 och uppfyller därmed målet. Åtgärder som planeras för att nå ytterligare förbättringar är t.ex. översyn av portionsstorlek där det portioneras samt förfining i tillagningsprognoser. Det har varit svårt att beräkna hur mycket mat som ska produceras när gästantalet ökar, där vissa dagar ligger lägre. Positiva aktiviteter är t.ex. återvinning av råvaror och överbliven mat som inte varit ute på buffén, samt att laga till mat efterhand där lokalerna så tillåter. Målet uppnås inte för skolorna. Här görs mätning endast 2 veckor per år (jämfört med 6 ggr/år hos område måltid) vilket ökar risken för variationer till följd av meny eller särskilda förhållanden under mätveckan.
Matsvinn per patientportion	-15 %	-28% 	Det totala matsvinnet (d.v.s. produktionssvinn, felbeställningar och tallrikssvinn) uppgick under T1 2022 till 233 g per patientportion (en patientportion uppgår till ca 450 g). Det är en minskning med 28 % jämfört med basåret 2020 vilket överträffar målet på -15 %. Sammantaget har produktionsmetoden med pastöriserad patientmat som tillverkas mot lager för orterna Eksjö och Värnamo reducerat produktionssvinnet. Jönköping som har varmmatsproduktion till patienterna har svårigheter att prognostisera rätt och det är av olika anledningar variationer i avdelningarnas beställningsnivå. Analys av mätetalets utfall har hittills kommit igång i begränsad omfattning ute på berörda avdelningar.

Bilagor

	Tertialutfall 2022T1	Prognosutfall 2022	Diff mot budget	Tertialutfall 2021T1	Utfall 2021
Resultaträkning fullfond					
Verksamhetens intäkter	1 144,1	2 928,7		1 087,9	3 580,9
Verksamhetens kostnader	-5 165,4	-14 985,6		-5 389,6	-15 160,0
Avskrivningar	-163,8	-472,1		-142,3	-451,9
VERKSAMHETENS NETTOKOSTNAD	-4 185,1	-12 529,0	0,0	-4 443,9	-12 030,9
Skatteintäkter	3 329,2	9 987,6	136,6	3 178,8	9 644,1
Generella statsbidrag o utjämningsystem	1 119,2	3 356,7	123,7	1 050,3	3 142,9
VERKSAMHETENS RESULTAT	263,3	815,3	260,3	-214,9	756,1
Finansnetto tillgångar	-427,8	-367,2	-770,2	337,3	830,9
Finansnetto skulder (värdesäkring pensioner)	-82,7	-248,1	-50,1	-213,9	-313,1
RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER	-247,2	200,0	-560,0	-91,4	1 274,0
Extraordinära poster	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
ÅRETS RESULTAT	-247,2	200,0	-560,0	-91,4	1 274,0
Finansiella nyckeltal					
Likviditet	3,83			3,23	3,89
Soliditet fullfondering	26,1%	28,0%		20,7%	27,2%
Nettokostnad/skatt och generella statsbidrag	94,1%	93,9%		105,1%	94,1%
Resultat efter finansiella poster/skatter och generella statsbidrag	-5,6%	1,5%		-2,2%	10,0%
Nettkostnadsökning mot föregående år	-5,8%	4,1%			9,4%
Nettkostnadsökning mot föregående år jämförbar	4,2%	7,0%			7,1%
Skatte- och generella statsbidragsökning mot fgår	5,2%	4,4%			4,8%
Egenfinansieringsgrad investeringar (verksamhetens res)		217,1%			211,3%
Rörelsekapital miljoner kronor	8 107			5 501	8 290
Rörelsekapital exkl pensionsplaceringar miljoner kronor	2 026			293	1 870

Definitioner:

Likviditet: Visar regionens betalningsförmåga på kort sikt. Omsättningstillgångar / Kortfristiga skulder

Soliditet: Visar regionens betalningsförmåga på lång sikt. Eget kapital / Totala tillgångar

Egenfinansieringsgrad investeringar: Verksamhetens resultat exkl avskrivningar / nettoinvestering

Rörelsekapital: Avspeglar regionens finansiella styrka. Omsättningstillgångar - Kortfristiga skulder

BALANSRÄKNING FULLFOND (miljoner kronor)		Tertialbokslut 2022-04-30	Bokslut 2021
<u>Tillgångar</u>			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	10xx	36,6	32,3
Materiella anläggningstillgångar			
1. Mark och byggnader	11xx	4 586,2	4 605,2
2. Maskiner och inventarier	12xx	1 140,3	1 155,0
Finansiella anläggningstillgångar	13xx	384,6	384,4
Summa Anläggningstillgångar		6 147,7	6 176,9
<u>Omsättningstillgångar</u>			
Förråd	14xx	128,4	127,0
Fordringar	15xx-17xx	1 372,0	1 398,8
Kortfristiga placeringar	18xx	8 747,7	9 215,8
Kassa och bank	19xx	719,7	415,7
Summa Omsättningstillgångar		10 967,9	11 157,3
Summa Tillgångar		17 115,6	17 334,1
<u>Eget kapital, avsättningar och skulder</u>			
Eget kapital			
Regionkapital		4 711,4	3 437,4
Årets resultat	3xxx-8xxx	-247,2	1 274,0
Summa Eget kapital		4 464,2	4 711,4
<u>Avsättningar</u>			
Avsättningar för pensioner	221x-222x	9 742,1	9 705,7
Övriga avsättningar	223x	0,0	0,0
Summa Avsättningar		9 742,1	9 705,7
<u>Skulder</u>			
Långfristiga skulder	23xx	48,5	49,5
Kortfristiga skulder	24xx-29xx	2 860,8	2 867,6
Summa Skulder		2 909,3	2 917,0
Summa Eget kapital, avsättningar och skulder		17 115,6	17 334,1

Panter och Ansvarförbindelser		
Panter och därmed jämförliga säkerheter	922,2	922,2
Pensionsförpliktelse som inte har tagits upp bland skulderna eller avsättningarna	26,0	26,0
Övriga ansvarförbindelser	100,0	100,0

Resulträkning blandmodell	Tertialutfall 2022T1	Prognosutfall 2022	Diff mot budget	Utfall 2021
Verksamhetens intäkter	1 144,1	2 928,7		3 580,9
Verksamhetens kostnader	-5 259,5	-15 267,9		-15 443,5
Avskrivningar	-163,8	-472,1		-451,9
VERKSAMHETENS NETTOKOSTNAD	-4 279,2	-12 811,3	-5,3	-12 314,4
Skatteintäkter	3 329,2	9 987,6	136,6	9 644,1
Generella statsbidrag o utjämningsystem	1 119,2	3 356,7	123,7	3 142,9
VERKSAMHETENS RESULTAT	169,2	533,0	255,0	472,6
Finansnetto tillgångar	-427,8	-367,2	-770,2	830,9
Finansnetto skulder (värdesäkring pensioner)	-43,9	-131,8	-20,8	-79,3
RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER	-302,5	34,0	-536,0	1 224,2
Extraordinära poster	0,0	0,0	0,0	0,0
ÅRETS RESULTAT	-302,5	34,0	-536,0	1 224,2

Finansiella nyckeltal blandmodell	Tertialutfall 2022T1	Prognosutfall 2022	Utfall 2021
Likviditet	3,83		3,89
Soliditet blandmodell	51,7%	53,0%	52,8%
Nettokostnad/skatt o bidrag	96,2%	96,0%	96,3%
Resultat efter finansiella poster/skatter och generella statsbidrag	-6,8%	0,3%	9,6%
Nettkostnadsökning mot föregående år		4,0%	13,7%
Nettkostnadsökning mot föregående år jämförbar		6,8%	
Skatte-och statsbidragsökning mot fgår		4,4%	9,4%
Rörelsekapital	8 107		8 290

1) Definitioner:

Likviditet: Visar regionens betalningsförmåga på kort sikt. Omsättningstillgångar / Kortfristiga skulder

Soliditet: Visar regionens betalningsförmåga på lång sikt. Eget kapital / Totala tillgångar

Rörelsekapital: Avspeglar regionens finansiella styrka. Omsättningstillgångar - Kortfristiga skulder

BALANSRÄKNING BLANDMODELL (miljoner kronor)		Tertialbokslut 2022-04-30	Bokslut 2021
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	10xx	36,6	32,3
Materiella anläggningstillgångar			
1. Mark och byggnader	11xx	4 586,2	4 605,2
2. Maskiner och inventarier	12xx	1 140,3	1 155,0
Finansiella anläggningstillgångar	13xx	384,6	384,4
Summa Anläggningstillgångar		6 147,7	6 176,9
Omsättningstillgångar			
Förråd	14xx	128,4	127,0
Fordringar	15xx-17xx	1 372,0	1 398,8
Kortfristiga placeringar	18xx	8 747,7	9 215,8
Kassa och bank	19xx	719,7	415,7
Summa Omsättningstillgångar		10 967,9	11 157,3
Summa Tillgångar		17 115,6	17 334,1
Eget kapital, avsättningar och skulder			
Eget kapital			
Regionkapital		9 153,5	7 929,4
Årets resultat	3xxx-8xxx	-302,5	1 224,2
Summa Eget kapital		8 851,0	9 153,5
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner	221x-222x	5 355,2	5 263,6
Övriga avsättningar	223x	0,0	0,0
Summa Avsättningar		5 355,2	5 263,6
Skulder			
Långfristiga skulder	23xx	48,5	49,5
Kortfristiga skulder	24xx-29xx	2 860,8	2 867,6
Summa Skulder		2 909,3	2 917,0
Summa Eget kapital, avsättningar och skulder		17 115,6	17 334,1

Panter och Ansvarsförbindelser		
Panter och därmed jämförliga säkerheter	922,2	922,2
Pensionsansvarsförbindelse (förmåner intjänade före 1998)	4 386,8	4 442,2
Pensionsförpliktelse som inte har tagits upp bland skulderna eller avsättningarna	26,0	26,0
Övriga ansvarsförbindelser	100,0	100,0

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Delårsrapport 1 2022- Nämnden för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Förslag till beslut

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

- godkänner delårsrapport 1 2022 avseende verksamhetsområden inom nämndens ansvarsområde.

Sammanfattning

I december 2021 noterade nämnden förslag till budget och verksamhetsplan för förvaltningens verksamhetsområden som verkar inom nämndens ansvarsområde. Delårsrapport 1 2022 ger återrapportering av verksamhetsplan och budget.

Information i ärendet

Regionfullmäktige har i budget för 2022 angivit mål för verksamheten och i handlingsplaner fokusområden, förändringar och uppdrag. I december 2021 noterade nämnden förslag till budget och verksamhetsplan för förvaltningens verksamhetsområden som verkar inom nämndens ansvarsområde.

Regiondirektören är ytterst verkställande tjänsteman som på regionstyrelsens och nämndernas uppdrag leder verksamheten i enlighet med fastställd verksamhetsplan och budget för regionstyrelse respektive nämnd. Operativt ansvar fördelas vidare till verksamhetsområdesdirektör som rapporterar till regiondirektören.

Verksamhetsområdenas delårsrapport utgör tillsammans regiondirektörens återrapportering av förvaltningens verksamhet och resultat för delår 1 2022. Delårsrapporten utgör även ett viktigt underlag för regionledningskontorets arbete med Region Jönköpings läns delårsrapport som utgör regionstyrelsens återrapportering till regionfullmäktige. Nämnden delges även regionledningskontorets delårsrapport för information, då många av uppdragen och aktiviteterna berör nämndens ansvarsområde.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2022-05-23
- Verksamhet inom Regional utveckling, utbildning och kultur delårsrapport 1 2022
- Regionledningskontor med verksamhetsnära funktion delårsrapport 1 2022 – för information

Beslut skickas till

Regionledningskontoret ekonomi

REGIONLEDNINGSKONTORET

Jane Ydman
Regiondirektör

Delårsrapport 1

Tertial 1 2022

Verksamhet inom Regional utveckling, utbildning och kultur

Dnr 2022/83
Karin Hermansson, Regional utvecklingsdirektör
Verksamhet inom Regional utveckling, utbildning och kultur
Region Jönköpings län, Box 1024, 551 11 Jönköping
© Region Jönköpings län, www.rjl.se

Innehållsförteckning

Inledning	4
Medborgare och kund	5
Strategiska mål: Ett attraktivt och framgångsrikt utbildningsutbud på naturbruksprogrammet och regionens folkhögskolor med hög kvalitet, anpassat efter befolkningens och arbetsmarknadens behov	5
Strategiska mål: Möjligheter för alla att delta och ta del av kulturliv och kulturupplevelser.	6
Strategiska mål: Ett välutvecklat konst- och kulturliv präglat av hög kvalitet inom både bredd och spets	9
Process och produktion	11
Strategiska mål: Enklare vardag för patienter och medarbetare	11
Strategiska mål: Kostnadseffektiv upphandling	12
Strategiska mål: Utbildningen vid våra skolor ska vara aktuell och relevant	12
Strategiska mål: Ett välutvecklat konst- och kulturliv präglat av hög kvalitet inom både bredd och spets	12
Lärande och förnyelse	16
Strategiska mål: Professionell kunskap och förbättringskunskap.....	16
Strategiska mål: Naturbruksskolorna ska vara ledande inom sina områden och det ska ske ett kontinuerligt utvecklingsarbete i syfte att bidra till de gröna näringarnas utveckling.	16
Strategiska mål: Kulturen ska vara vital och närvarande i hela länet	17
Medarbetare	19
Strategiska mål: Sveriges bästa offentliga arbetsgivare.....	19
Ekonomi	21
Strategiska mål: God hushållning av resurser på såväl kort som lång sikt.....	21
Hållbarhet	23
Strategiska mål: Klimatpåverkan från våra transporter ska minska och transportsystemet ska vara resurseffektivt.....	23
Strategiska mål: Vi ska stärka den sociala hållbarheten och minska den negativa hälso- och miljöpåverkan genom våra upphandlingar.....	23
Strategiska mål: Vi ska främja en hållbar livsmedelsproduktion, hälsosamma matvanor och en ökad självförsörjningsgrad.	23
Strategiska mål: Vi ska öka andelen cirkulära materialflöden, avfallsmängden ska minska och återvinningen ska öka.	25

Inledning

Utbildning och kultur är en del inom Regional utveckling (RU) som omfattar två naturbruksskolor, två folkhögskolor, Smålands Musik och Teater (SMOT) samt sektionen kulturutveckling. Verksamhetsområdet ansvarar även för flera olika typer av bidrag och ersättningar till skolor, organisationer och arrangörer.

På uppdrag av länets 13 kommuner erbjuder verksamhetsområdet naturbruksutbildning för länets invånare på Stora Segerstads naturbrukscentrum och Tenhults naturbruksskola. Inom verksamhetsområdets folkhögskolor, Sörängens folkhögskola och Värnamo folkhögskola, bedrivs folkbildning för deltagare av alla nationaliteter, kön och funktionsvariationer. Verksamhetsområdet erbjuder länets invånare kultur som är hälsofrämjande, bidrar till ett bra liv i regionen och är attraktivt för människor och företag. Kulturutveckling har ett regionalt uppdrag inom konst- och bildningsområdena bild och form, dans, film, hemslöjd, litteratur, samt biblioteksutveckling. Sedan 2013 har verksamheten ett uppdrag som fristadsregion för utsatta konstnärer. Sektionen bedriver även arbete inom områdena barn och unga, integration och yttrandefrihet.

Verksamhetsområdet utbildning och kultur visar en positiv budgetavvikelse på 7,4 mnkr efter april månad och helårsprognosen för 2022 visar ett sammantaget budgetöverskott på 5,9 mnkr. I båda fallen beror avvikelsen jämfört med budget på ökade intäkter och då framförallt statsbidrag men också lägre personalkostnader med anledning av vakanser.

Verksamheten har så sakteliga återgått till normala förutsättningar under våren i och med att restriktionerna med anledning av pandemin släpptes. Naturbruksskolorna har återigen kunnat öppna upp för olika evenemang för att visa verksamheten och förhoppningsvis locka till fler elever i framtiden. Det kan konstateras att det har varit svårt att få tillbaka publiken till de klassiska konserterna på kulturhuset Spira efter pandemin. Flera andra scenkonst- och konserthus i landet delar den bilden.

Under perioden har både ett förslag till ny regional kulturplan och ny regional biblioteksplan tagits fram och är nu ute på remiss hos berörda instanser. Båda planerna ska beslutas senare i år.

Måluppfyllelse ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet

	2022-04-30	Andel	2021-04-30	Andel
Antal mätetal som är uppfyllda	2	33 %	2	40 %
Antal mätetal som är delvis uppfyllda	1	17 %	1	20 %
Antal mätetal som inte är uppfyllda	3	50 %	2	40 %
Antal mätetal som mäts	6	100 %	5	100 %

Måluppfyllelsen för de ekonomiska mätetalen är uppfyllda medan målen för betalande publik och publik vid föreställningar för barn- och ungdomar ej är uppnådda.

Medborgare och kund

Strategiska mål: Ett attraktivt och framgångsrikt utbildningsutbud på naturbruksprogrammet och regionens folkhögskolor med hög kvalitet, anpassat efter befolkningens och arbetsmarknadens behov

Framgångsfaktorer: Utgå från behovsanalyser som ger underlag för utbildningarnas dimensionering och inriktning

Uppdrag: Naturbruksskolorna ska vara naturliga mötesplatser för den gröna sektorn i regionen/för regionen

Aktiviteter	Analys
Naturbruksskolorna ska vara kunskaps- och kompetenscenter för den gröna sektorn i länet.	<p>Naturbruksskolorna fungerar redan idag som naturliga mötesplatser för den gröna sektorn. Under året och i samband med framtagandet av en ny verksamhetsinriktning för de kommande åren, har detta perspektiv belysts ytterligare i syfte att förstärka naturbruksskolornas roll. Den pågående förstudien kring projektet Återtag av livsmedel är ett led i att stärka skolornas roll som mötesplats för den gröna näringen.</p> <p>Coronapandemin har samtidigt betydligt försvårat arbetet med att ta emot externa besökare för att utveckla arbetet med naturliga mötesplatser för den gröna sektorn. Nu när restriktionerna har släppt kan skolorna åter öppna upp för externa besökare och aktörer av olika slag. Under året har skolorna bland annat haft inbokningar från Hushållningssällskapet, Södra skogsägarna och länsstyrelsen. Öppet hus på Stora Segerstadsdagen i april lockade drygt 3 000 besökare och det var ett bra tillfälle att sprida kunskap om de gröna näringarna. Skolorna kommer att genomföra sommarläger för ungdomar i år.</p>
Vuxenutbildning inom den gröna sektorn.	<p>Stora Segerstad genomför årligen ca 1 600 elevveckor inom vuxenutbildningen. Dessa genomförs i samverkan med t.ex. Sveriges lantbruksuniversitet (SLU) eller på komvuxnivå. Kortare kurser anordnas som uppdragsutbildningar åt branscherna.</p> <p>En utmaning är att kommuner ofta ger avslag på kurskostnaden för sökanden till komvuxutbildningarna. Detta trots att arbetsmarknaden efterfrågar utbildad arbetskraft. Utbildningarna genomförs oftast ändå, men med lediga platser trots att sökanden finns.</p>
Utveckla djurhållningen.	<p>Investeringar behövs i delar av verksamheten för att bibehålla en god djurhållning. Planering för nya djurstallar finns. Realisering av detta är en viktig åtgärd för att säkra god arbetsmiljö och djurvälstånd på lång sikt.</p> <p>Metodik och rutiner kring utfodring, skötsel, djurhälsoplaner förbättras ständigt. Skolorna har en god djurvälstånd, vilket också syns i statistik från slakteriet och mjölkleveranser.</p>
Verksamhetsinriktning för naturbruksskolorna.	<p>Verksamhetsinriktning finns framtagen som en bilaga till nytt avtal med kommunerna om naturbruksutbildningar. Avtalet förväntas antas i kommunerna under hösten.</p>

Uppdrag: Utbildningar inom eftergymnasiala utbildningar och uppdragsutbildningar på olika nivåer som är anpassade efter näringens behov ska erbjudas

Aktiviteter	Analys
Identifiera folkhögskolorna roll.	Dialog om folkhögskolornas roll pågår kontinuerligt i Länsbildningsrådets styrelse, där representant från Regional utveckling ingår.

Strategiska mål: Möjligheter för alla att delta och ta del av kulturliv och kulturupplevelser.

Framgångsfaktorer: Kultur med fokus på barn och unga

Uppdrag: Stärka barn och ungas möjlighet att ta del av och skapa kultur i Jönköpings län.

Aktiviteter	Analys
Verksamheter för barn och unga.	Barn och unga är prioriterade inom samtliga verksamheter. Hittills i år har en del insatser redan genomförts och andra planeras att genomföras under 2022. Här följer några exempel på verksamheter som kulturutveckling stödjer, driver och samverkar kring: Röster om yttrandefrihet riktat till unga, Skapa Dans - unga koreografer, filmpedagogik - Skolbioturné, slöjdaktiviteter för barn och unga under sommarlovet, Slöjdklubben i Hemslöjdens Hus, feriepraktik inom kulturområdet, KulturCrew-unga arrangörer.

Uppdrag: Ge möjlighet för barn i grundskolan att få en kulturupplevelse både i kulturhuset Spira och i sina hemkommuner

Aktiviteter	Analys
Smålands musik och teater erbjuder skolklasser en kulturupplevelse riktad till barn- och unga i kulturhuset Spira.	Flow och Maawsarts, en dansföreställning tillsammans med Jönköpings Sinfonietta, Spira Dans Extended och Kulturskolan i Jönköping erbjuds skolorna i länet. Klasser från skolor i Gnosjö, Tranås, Vaggeryds och Jönköpings kommuner deltog.

Uppdrag: Verka för att barn och unga ska kunna ta del av kulturarv och erbjudas möjlighet till eget skapande, delaktighet och inflytande genom att under 2022 skapa ökade förutsättningar för skapande kulturverksamhet, främja ungt arrangörskap och möjliggöra för barn och unga att uppleva kultur.

Aktiviteter	Analys
Revidering av Strategi för barn- och ungdomskultur	Arbetet med att revidera Strategi för barn- och ungdomskultur i Jönköpings län (2015-2017) påbörjas under hösten 2022. Den nya strategin ska ligga i linje med den nya kulturplanen som beslutas av Regionfullmäktige i oktober 2023.

Uppdrag: Att utifrån FN's barnkonvention systematiskt arbeta med att tillhandahålla lämpliga och lika möjligheter för kulturell och konstnärlig verksamhet.

Aktiviteter	Analys
Arbeta för att tillhandahålla lämpliga och lika möjligheter för kulturell och konstnärlig verksamhet inom samtliga konstområden.	Förslaget till ny Regional kulturplan har granskats ur ett barnrättsperspektiv. För att se till att barnkonventionens intentioner beaktas i den löpande verksamheten tas frågan upp i olika forum, exempelvis strategiska verksamhetsmöten. En checklista kommer att upprättas för att säkerställa att barnrättsperspektivet beaktas vid planering och genomförande av verksamheterna.

Uppdrag: Fortsatt utveckling och säkerställande av museernas pedagogiska verksamhet för barn och unga

Aktiviteter	Analys
Samverkan och dialog med regionala och kommunala museer	Dialog har genomförts inom ramen för arbetet med att ta fram en ny Regional biblioteksplan. Det sker även dialog om samarbete under sommaren mellan hemslöjden och Jönköpings läns museum. Ett arbete pågår med att ta fram en struktur för konst- och kulturdialoger med länets olika aktörer, där länets regionala och kommunala museer ingår.

Framgångsfaktorer: Tillgängligt kulturliv

Uppdrag: Utveckla, stödja och främja det fria kulturlivet

Aktiviteter	Analys
Kulturutveckling för regelbundna dialoger med det fria kulturlivet i länet.	De dialoger som har genomförts under 2022 har bidragit till viktiga inspel till förslaget till ny Regional kulturplan och till översynen av arrangörsbidragen. Kulturutvecklings arbete med att ta fram en plan för årliga dialoger inom respektive konst- och kulturområde, som vänder sig till samtliga aktörer i Jönköpings län. Dessa dialoger ska fokusera på uppföljning av gjorda insatser och vara ett inspel till det fortsatta utvecklingsarbetet enligt den Regionala kulturplanen. Kontinuerligt under året förs dialog och samtal med enskilda aktörer inom det fria kulturlivet.

Uppdrag: Utveckla former som ger alla möjligheter att delta i och ta del av kulturliv och kulturupplevelser

Aktiviteter	Analys
Främjande insatser för arrangörer och verksamhetskapare.	Insatser pågår inom alla konst- och kulturområden, med undantag från dansen där tjänsten som utvecklare har varit vakant. Främjande sker bland annat genom arrangörsbidrag, där det har tagits fram förslag till reviderade riktlinjer för att bättre passa arrangörernas behov och samtidigt styra mot de kulturpolitiska målen. Kunskapsstödjande aktiviteter och nätverkande genomförs löpande. Det kan vara i form av ART TALKS med konstnärssamtal eller i samarbeten med SmåLit och Värnamo filmhistoriska festival.

Uppdrag: Stärka möjligheterna för personer med funktionsvariationers att ta del av och skapa kultur i Jönköpings län.

Aktiviteter	Analys
Undersöka förutsättningarna för att personer med funktionsvariationer ska kunna ta del av och skapa kultur.	Det ska påbörjas en kartläggning av förutsättningarna för personer med funktionsvariationer att vara delaktiga i kulturlivet i Jönköpings län. Målet är att kartläggningen ska starta under året. Kartläggningen ska ske tillsammans med aktörerna inom kulturssamverkansmodellen och ligga till grund för konkreta insatser.

Framgångsfaktorer: Kulturell infrastruktur

Uppdrag: Kulturens mötesplatser utvecklas och engagerar fler

Aktiviteter	Analys
Undersöka infrastrukturen och få en samlad bild av hur det ser ut i länets 13 kommuner.	Arbetet med att samla in information om den kulturella infrastrukturen i Jönköpings län inleddes med verksamhetsdialogerna som ingick i processen med att ta fram en ny Regional kulturplan. Arbetet är nu påbörjat och det kommer att krävas en omfattande insats för att få fram en samlad bild över hela länet. Bedömningen är att arbetet inte kommer att slutföras under 2022, utan fortsätta under 2023.

Uppdrag: Utveckla och främja digitaliseringens möjligheter för genomförande och spridning av kultur och bildning.




Aktiviteter	Analys
Utveckla erfarenheterna av digitaliseringens möjligheter som vi tillgodosett oss under pandemin.	Digitala arbetssätt som prövades under pandemins restriktioner visade sig i vissa fall öka förutsättningarna för ett ökat deltagande i kulturlivet. Det kan handla om att ta bort hinder som fysiska avstånd eller att fler får möjlighet att medverka när det fysiska rummet inte längre är en begränsning. Ett par exempel på detta är hemslöjden som erbjuder digitalmedverkan vid workshops, där deltagande inte hindras av fysiska avstånd, och Dansens dag vars digitala genomförde möjliggjorde att alla som ville kunde medverka.
Regional biblioteksverksamhet.	Den regionala biblioteksverksamheten arbetar löpande med ett flertal projekt och verksamheter inom ramen för sitt uppdrag. Fokus är på verksamhetsområdena Biblioteksarenan, Digital delaktighet och kompetens samt Läsförmedling berättelser och bildning. Ett extra fokus under året har varit att ta fram ett förslag till ny Biblioteksplan Region Jönköpings län 2023-2025. Förslaget skickades ut på remiss den 31 mars och remisstiden varar fram till den 2 juni. ANA-nämnden beslutar om förslaget i september och Regionfullmäktige fastställer Biblioteksplan för Region Jönköpings län 2023-2025 i oktober.

Uppdrag: Arbeta för att främja tvärkonstnärliga uttryck och konstformer.

Aktiviteter	Analys
Skapa tvärkulturella forum för möte och samtal mellan olika konstformer.	En plan för hur tvärssektoriella forum och samtal kan organiseras kommer att tas fram under 2022.

Strategiska mål: Ett välutvecklat konst- och kulturliv präglad av hög kvalitet inom både bredd och spets

Framgångsfaktorer: Tillgängligt kulturliv

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Betalande publik Smålands Musik och Teater	23 000	16 240 	Teaterföreställningen Cyrano de Bergerac mötte närmare 4000 människor under vinter/vår 2022. För verksamheten blev produktionen en publiksuccé. Annika Norlin och Jönköpings sinfonietta drog fullt hus, över 800 personer. Publikerna till de klassiska konserterna har varit svårast att få tillbaka efter pandemin. Ett konstaterande som Kulturhuset Spira delar med övriga scenkonst- och konserthus i landet. Mätetalet visar den betalande publiken. Då verksamheten även erbjuder gratis scenkonst är det relevant att redovisa den totala publiksiffran för tertial 1, vilken är 25 316 stycken. Exempel på programpunkter inom uppdraget som är gratis: lunchlyrik, konserter i det offentliga rummet, Ung scen Spira och kulturlov.
VO Antal kommuner där kulturverksamhet sker i samverkan	13	13 	Kulturutveckling har fungerande nätverk som når ut till länets samtliga kommuner.

Aktiviteter	Analys
Kulturutveckling ska föra dialog med samtliga kommuner i länet	Inom ramen för de två nätverken för länets kulturchefer och bibliotekschefer sker en regelbunden dialog med kommunerna. I år har nätverken varit särskilt viktiga i det pågående arbetet med att ta fram förslag till ny Regional kulturplan och Regional biblioteksplan.

Uppdrag: Ökad närvaro i länets samtliga kommuner.

Aktiviteter	Analys
Smålands musik och teater ska erbjuda invånarna i länet en repertoar med ett brett utbud - både i Spira och på turné.	Alla konstformer har tagit plats. Även flera tvärkonstnärliga projekt har spelats.

Uppdrag: Ökad samverkan med det fria kulturlivet



Aktiviteter	Analys
Smålands musik och teater ska erbjuda mentorskap och delaktighet i produktioner för det fria kulturlivet.	I teaterpjäsen Cyrano var skådespelare från Vulkanteatern med. I Maawsart var elever från kulturskolan med.

Aktiviteter	Analys
Det fria kulturlivet erbjuds rabatt på hyran av scener i kulturhuset Spira.	Det fria kulturlivet får 60 procent rabatt på hyra, inklusive en tekniker.

Uppdrag: Verka för ett brett utbud i länets samtliga kommuner.

Aktiviteter	Analys
Smålands musik och teater ska erbjuda invånarna i länet en repertoar med ett brett utbud - både i Spira och på turné.	Alla konstformer har tagit plats. Även flera tvärkonstnärliga projekt har spelats.

Uppdrag: Öka barns och ungas tillgång till, och möjlighet att delta i, scenkonst

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Publik vid föreställningar för barn och ungdom	6 000	4 333 	SMoT har under första tertialet 2022 mött barn och unga i bland annat produktionerna Maawsarts, POW! och Monologen FLOW. De två senare har varit på turné i fem av länets kommuner; Tranås, Jönköping, Gnosjö, Värnamo och Vaggeryd. Att målet inte är uppnått beror på att föreställningarna i den senaste produktionen spelades även i maj (4 000 barn).

Process och produktion

Verksamhetsmätt kultur

Smålands musik och teater	Utfall 2022-04	Utfall 2021-04	Utfall 2020-04	Utfall 2019-04	Förändring % 2022-2021	Förändring % 2022-2019
Betalande publik Smålands Musik och Teater	16 240	0	7 544	u.s.	-	u.s.
<i>varav Kulturhuset Spira</i>	<i>14 921</i>	<i>0</i>	<i>7 544</i>	<i>u.s.</i>	<i>-</i>	<i>u.s.</i>
<i>varav Jönköpings kommun, exklusive kulturhuset Spira</i>	<i>531</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>u.s.</i>	<i>-</i>	<i>u.s.</i>
<i>varav Övriga kommuner i länet</i>	<i>788</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>u.s.</i>	<i>-</i>	<i>u.s.</i>
Publik Smålands Musik och Teater	25 316	338	19 379	43 776	+7 390%	-42%
<i>varav Kulturhuset Spira</i>	<i>21 679</i>	<i>32</i>	<i>15 242</i>	<i>31 312</i>	<i>+67 647%</i>	<i>-31%</i>
<i>varav Jönköpings kommun, exklusive kulturhuset Spira</i>	<i>531</i>	<i>18</i>	<i>2 046</i>	<i>4 767</i>	<i>+2 859%</i>	<i>-89%</i>
<i>varav Övriga kommuner i länet</i>	<i>3 106</i>	<i>288</i>	<i>2 091</i>	<i>7 697</i>	<i>+978%</i>	<i>-60%</i>
Publik vid föreställningar för barn och ungdom Smålands Musik och Teater	4 333	612	6 057	13 339	+608%	-68%
<i>varav Kulturhuset Spira</i>	<i>3 008</i>	<i>306</i>	<i>4 074</i>	<i>12 303</i>	<i>+ 883%</i>	<i>-76%</i>
<i>varav Jönköpings kommun, exklusive kulturhuset Spira</i>	<i>531</i>	<i>18</i>	<i>1 125</i>	<i>184</i>	<i>+2 850%</i>	<i>+189%</i>
<i>varav Övriga kommuner i länet</i>	<i>794</i>	<i>288</i>	<i>858</i>	<i>852</i>	<i>+176%</i>	<i>-7%</i>

Efter att restriktionerna släppte i februari har verksamheten börjat återgå till normal produktion. Pandemin har medfört stora svängningar i publikantalet, där den publika verksamheten stängdes. Detta medför att den procentuella jämförelsen mellan 2021 och 2022 är stor.

Strategiska mål: Enklare vardag för patienter och medarbetare

Framgångsfaktorer: Sveriges bästa digitala vård och stödsystem.

Uppdrag: Underlätta användandet och kunskap om digitala stöd och tjänster

Aktiviteter	Analys
Strukturerat bygga upp en större publik och följare i de etablerade digitala kanalerna (facebook, instagram och smot.se) för att nå fler med vårt innehåll. Plattformarna är vårt främsta sätt att kommunicera digitalt.	Arbetet med digitala kanaler fortgår som planerat.

Strategiska mål: Utbildningen vid våra skolor ska vara aktuell och relevant

Framgångsfaktorer: Utbildningsinnehåll anpassat till elevernas behov

Uppdrag: Eleverna på naturbruksgymnasierna ska slutföra sin utbildning med godkänd examen inom tre år.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
VO Andel elever på särskolan som erhåller gymnasiesärskolebevis	90 %	—	Årsmått.

Strategiska mål: Ett välutvecklat konst- och kulturliv präglat av hög kvalitet inom både bredd och spets

Framgångsfaktorer: Villkor för konstnärligt skapande

Uppdrag: Skapa bättre förutsättningar att verka som professionell utövare i länet

Aktiviteter	Analys
Främjande verksamhet för professionella utövare.	Det genomförs ett löpande arbete med att främja för professionella utövare i form av bidragsgivning, kunskapsförmedling, dialoger och stöd från utvecklare. Ett bra exempel på hur kulturutveckling arbetar med att skapa nya plattformar för att stärka professionella utövare är det nya nätverket VänLit, som är ett branschnätverk för litteraturområdet. Målet är att fler litterära verk ska skrivas och att fler kan leva på litteraturen. Under nätverksträffarna ges det möjlighet att knyta kontakter, presentera sig själv och sin planerade eller publicerade bok, söka samarbeten, uppdrag, erbjuda tjänster med mera.

Uppdrag: Stödja och utveckla konstnärliga residensprogram i länet

Aktiviteter	Analys
Stöd till och utveckling av konstnärliga residensprogram.	Under våren har fokus legat på att skapa förutsättningar för krisresidens riktade mot Ukrainska konstnärer. Fem residens planeras i Jönköpings län om vardera sex månader.

Uppdrag: Verka för samordning och öka kunskapen om fristadsprogrammet i hela länet.

Aktiviteter	Analys
Skapa och genomföra forum där samtal förs kring yttrandefrihet, mångfald, demokrati och mänskliga rättigheter.	Lanseringen av verksamheten Röster om yttrandefrihet riktat till unga startade i december 2021. Målet är ett arrangemang under hösten 2022 på temat demokrati och yttrandefrihet, för ungdomar på yrkesgymnasium.

Uppdrag: Verka för ett inkluderande arbetssätt för konstnärer med funktionsvariationer.

Aktiviteter	Analys
Undersöka förutsättningarna för att personer med funktionsvariationer ska kunna ta del av och skapa kultur.	Det ska påbörjas en kartläggning av förutsättningarna för personer med funktionsvariationer att vara delaktiga i kulturlivet i Jönköpings län. Målet är att kartläggningen ska starta under året. Kartläggningen ska ske tillsammans med aktörerna inom kulturssamverkansmodellen och ligga till grund för konkreta insatser.

Uppdrag: Genom kunskapsöverföring och stödjande insatser främja utveckling av berörda konst- och bildningsområden, med och mellan civilsamhället, kulturell verksamhet och konstnärliga utövare i länet.

Aktiviteter	Analys
Stärka nätverk, utövare och förutsättningar genom både riktade insatser och bred dialog med utövarna.	

Uppdrag: Bevaka, tillgänggöra och stärka samtidskonsten i länet.

Aktiviteter	Analys
Bedriva aktiv samverkan med konstområdet i länet.	

Framgångsfaktorer: Samverkan och dialog

Uppdrag: Utveckla interregionala samarbeten inom berörda konst- och bildningsområden.

Aktiviteter	Analys
Samarbeta inom ramen för Regionsamverkan Sydsverige och med andra regioner inom etablerade forum.	Kulturutvecklings samarbete inom Regionsamverkan Sydsverige (RSS) har blivit alltmer etablerat och kontakten mellan regionernas utvecklare inom de olika konstområdena har utvecklats till att fungera som bollplank i frågor bortom RSS-samarbetet. Genom samarbetet ges förutsättningar till insatser som regionen har svårt eller inte kan genomföra på egen hand.

Uppdrag: Bidra till att skapa en hållbar utveckling i Sydsverige till förmån för hela landet genom att samverka inom ramen för Regionsamverkan Syd (RSS).

Aktiviteter	Analys
Verksamheterna inom Kulturutveckling samarbetar kring uppdrag inom de olika konstformerna.	Kulturutvecklings samarbete inom Regionsamverkan Sydsverige (RSS) har blivit alltmer etablerat och kontakten mellan regionernas utvecklare inom de olika konstområdena har utvecklats till att fungera som bollplank i frågor bortom RSS-samarbetet. Genom samarbetet ges förutsättningar till insatser som regionen har svårt eller inte kan genomföra på egen hand.

Uppdrag: Utveckla hållbara strukturer för samråd med länets aktörer inom berörda konst- och bildningsområden.

Aktiviteter	Analys
Årliga dialogmöten (kultur)	Dialogmöten med verksamheter inom kultursamverkansmodellen har genomförts som planerat under första kvartalet 2022. Kulturutskottet planerar för dialoger med verksamheterna under maj månad.
Dialogmöten med civilsamhället	Dialogmöten har genomförts inom samtliga konst- och kulturområden. Dialoger förs också regelbundet med samverkansmodellens aktörer och länets kommuner.
Kulturforum	Utifrån den process som finns framtagna för ny Regional Kulturplan kommer Kulturforum att genomföras någon gång jan-mars 2023. Fokus då ligger på att presentera den nya kulturplanen och föra diskussion om utvecklingsområdet för planperioden.

Uppdrag: Utveckla tvärkonstnärlig samverkan, interkulturella möten och samverkan med det fria kulturlivet.

Aktiviteter	Analys
Skapa tvärkulturella forum för möte och samtal mellan olika konstformer.	En plan för hur tvärsektoriella forum och samtal kan organiseras kommer att tas fram under 2022.

Uppdrag: Region Jönköpings län skall revidera liggande kulturplan. Ny flerårig kulturplan skall antas 2022

Aktiviteter	Analys
Arbeta fram ny kulturplan	Arbetet med att ta fram en ny Regional kulturplan 2023-2025 har genomförts som planerat. Den 31 mars skickades förslaget till ny Regional kulturplan ut på remiss. Remisstiden sträcker sig fram till den 2 juni. I augusti kommer ANA-nämnden besluta om förslaget och i oktober ska Regionfullmäktige fastställa Regionala kulturplan 2023-2025.

Uppdrag: Samverkan och dialog med och kring nationella minoriteter och minoritetsspråk

Aktiviteter	Analys
Genom löpande dialog och samverkan inom etablerade kanaler med föreningsliv och fria kulturlivet säkerställa nationella minoriteters och minoritetsspråks deltagande och tillgång till kultur.	Att starta en kontinuerlig dialog för att säkerställa nationella minoriteters och minoritetsspråks deltagande och tillgång till kultur planeras att påbörjas under 2022.

Uppdrag: Delta i kunskapsutvecklingen med aktiviteter kopplade till kulturens roll för god hälsa

Aktiviteter	Analys
Medverka i konferensen Kultur för hälsa.	Konferensen Kultur för hälsa genomförs den 15 september 2022. Inom ramen för Kultur för hälsa medverkar

Aktiviteter	Analys
	Kulturutvecklingen i planeringen av konferensen.

Lärande och förnyelse

Strategiska mål: Professionell kunskap och förbättringskunskap

Framgångsfaktorer: Lärande i vardagen

Uppdrag: Samtliga verksamheter identifiera arbetssätt eller arbetsuppgifter som inte längre bedöms som värdeskapande och beskriver hur man arbetat med att förändra eller fasa ut dessa.

Aktiviteter	Analys
Löpande organisations- och processutveckling.	Arbetet med organisations- och processutveckling är integrerad med verksamhetsutvecklingen i stort. Det sker på individuell nivå inom ramen för löpande avstämningssamtal mellan chef och medarbetare och på sektionsnivå på strategimöten och andra former av personalmöten.

Strategiska mål: Naturbruksskolorna ska vara ledande inom sina områden och det ska ske ett kontinuerligt utvecklingsarbete i syfte att bidra till de gröna näringarnas utveckling.

Framgångsfaktorer: Tillämpad forskning, försöksverksamheter och öppna testbäddar behöver utvecklas på skolorna i samarbete med akademi, forskningsinstitutioner och näringsliv

Uppdrag: Naturbruksskolorna utvecklas till kompetenscentra där tillämpad forskning, försöksverksamheter och öppna testbäddar bidrar till ökad självförsörjningsgrad av livsmedel och ett långsiktigt hållbart jord- och skogsbruk.

Aktiviteter	Analys
Utveckla miljöer och sprida kunskap för att miljömålen.	Naturbruksskolorna arbetar systematiskt för att utveckla och sprida kunskaper, som bidrar till att nå miljömålen. Målen beaktas inom organisationens styrning och uppföljningsarbete. Som exempel har satsningar på avfall- och kemikalier genomförts internt. Föreläsningar för allmänheten har genomförts vid flertalet tillfällen under året, tex med Södra, LRF och med hushållningssällskapet. Teman har då varit framtidens skogsprodukter, proteingrödor och akvaponik.
Sprida kunskap om de gröna näringarnas potential.	Ett ständigt pågående arbete. Lättnaderna i pandemirestriktionerna medför att naturbruksskolorna kan öppna upp verksamheten mer för bl.a. besökare och externa kurser. Under året planeras många evenemang och deltagande i mässor. Öppet hus på Stora Segerstaddagen i april lockade drygt 3 000 besökare och det var ett bra tillfälle att sprida kunskap om de gröna näringarna.

Strategiska mål: Kulturen ska vara vital och närvarande i hela länet

Framgångsfaktorer: Tillgängligt kulturliv

Uppdrag: Upprätta samverkansavtal om det lokala utbudet av scenkonst med länets kommuner avseende såväl barn och unga som för en vuxen publik.

Aktiviteter	Analys
Dialoger med kommunerna	Regelbundna möten med kulturcheferna i kommunerna löper på.

Uppdrag: Sträva efter att nå och vara relevant för så många länsinvånare som möjligt

Aktiviteter	Analys
Smålands musik och teater ska erbjuda invånarna i länet en repertoar med ett brett utbud - både i Spira och på turné.	Alla konstformer har tagit plats. Även flera tvärkonstnärliga projekt har spelats.

Framgångsfaktorer: Interregionalt, internationellt och interkulturellt samarbete

Uppdrag: Främja och delta i kulturellt samarbete inom och utanför länet, delta i och utveckla internationell samverkan och samspel, samt delta i de nationella och regionöverskridande samtalen om kulturens och bildningens möjligheter och utveckling

Aktiviteter	Analys
Delta i regionala och nationella nätverk och samverkansforum.	Kulturutveckling deltar i ett flertal regionala och nationella nätverk. RSS är det mest omfattande nätverket där flertalet av konst- och kulturområdena är representerade. Några andra exempel är regional samverkansgrupp för nationella minoritetsfrågor, interregionalt nätverk gällande kultur för barn och unga, det nationella dräktsrådet, ICORN (International Cities of Refuge Network), SKR:s nätverk för regionala kulturchefer m.fl..

Uppdrag: Utveckla arbetet med att initiera och främja samtal om yttrandefrihet, mångfald, demokrati och mänskliga rättigheter samt väcka uppmärksamhet för frågorna



Aktiviteter	Analys
Fortsatta integration av fristadsarbetet i ordinarie processer.	Fristadsarbetet är integrerat i de processer som Sektionen kulturutveckling använder för sin verksamhetsplanering.
Skapa och genomföra forum där samtal förs kring yttrandefrihet, mångfald, demokrati och mänskliga rättigheter.	Lanseringen av verksamheten Röster om yttrandefrihet riktat till unga startade i december 2021. Målet är ett arrangemang under hösten 2022 på temat demokrati och yttrandefrihet, för ungdomar på yrkesgymnasium.

Medarbetare

Strategiska mål: Sveriges bästa offentliga arbetsgivare

Framgångsfaktorer: Lön och arbetsvillkor

Uppdrag: Heltid är norm

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Andel heltidsanställda	87 %	75 % 	Andelen heltider har ökat. Fördjupad analys kommer att genomföras under våren.

Framgångsfaktorer: Bra chef- och ledarskap

Uppdrag: Hållbart chefskap



Aktiviteter	Analys
Anpassat ledarskapsutveckling utifrån behov och uppdrag.	Ledningsgruppen lyfter ledarskapsfrågor återkommande för att utveckla det tillits baserade ledarskapet. Individuellt anpassade åtgärder kan genomföras utifrån och vid behov.

Framgångsfaktorer: Arbetsmiljö och hälsa

Uppdrag: Systematiskt arbetsmiljöarbete

Aktiviteter	Analys
Strukturer för systematiskt arbetsmiljöarbete	Strukturerna för det systematiska arbetsmiljöarbetet finns på plats. Rutiner kommer att ses över och utvecklas under året.

Uppdrag: Sjukfrånvaron ska vara låg och skillnaden i sjukfrånvaro mellan kön och yrkeskategori ska minska.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Personhälsa - sjukfrånvaro	3,9 %	5,9 % 	På ett år har sjukfrånvaron ökat från 3,8 till 5,9 procent. Ökningen har skett bland både kvinnor och män. Innan pandemin bröt ut låg sjukfrånvaron på en lägre nivå (4,1 procent). En djupare analys kommer att göras för att utreda orsaker.

Aktiviteter	Analys
Flexibelt arbetssätt.	Regelverk för flexibelt arbete finns för Regional utveckling. Överenskommelser och anpassningar görs i samverkan mellan chef och medarbetare. Förutsättningarna och dess påverkan kommer att följas upp under året.

Framgångsfaktorer: Lika rättigheter och möjligheter

Uppdrag: Aktiva åtgärder för lika rättigheter och möjligheter

Aktiviteter	Analys
Riktade och verksamhetsanpassade åtgärder.	Arbetet pågår kontinuerligt i verksamheterna och i samverkan mellan medarbetare och chefer. Förutsättningarna för att kunna genomföra anpassade åtgärder bedöms som goda.

Uppdrag: Trakasserier, kränkande särbehandling eller könsrelaterat våld i arbetslivet ska inte förekomma





Aktiviteter	Analys
Riktade och verksamhetsanpassade åtgärder.	Arbetet pågår kontinuerligt i verksamheterna och i samverkan mellan medarbetare och chefer. Förutsättningarna för att kunna genomföra anpassade åtgärder bedöms som goda.

Ekonomi

Strategiska mål: God hushållning av resurser på såväl kort som lång sikt

Framgångsfaktorer: Kostnadseffektiv verksamhet

Uppdrag: Arbeta kostnadseffektivt för att uppnå ekonomi i balans

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Ekonomi i balans	0 tkr	7 359 tkr 	<p>Verksamhetsområdet har en positiv budgetavvikelse på ca 7,4 mnkr efter april månad.</p> <p>Folkhögskolornas budgetavvikelse är positiv och uppgår till 2,9 mnkr och beror bland annat på högre statsbidrag än budgeterat och intäkter från deltagare i samband med terminsstart. Även några vakanser bidrar till den positiva budgetavvikelsen.</p> <p>Verksamheten vid Smålands musik och teater följer i stort budgeten men uppvisar en mindre positiv budgetavvikelse med 0,5 mnkr. Den positiva budgetavvikelsen beror bland annat på lägre kostnader för markansföring jämfört med budget. Vårens intäkter för produktioner har hittills varit lägre än budgeterat med undantag för Cyrano de Bergerac samt konserten med Annika Norlin.</p> <p>Övrig kultur, kulturbidrag och gestaltning samt kulturprojekten har en positiv budgetavvikelse på 2,5 mnkr. Det beror på flera faktorer. Bland annat finns det fortsatt flera vakanta tjänster inom verksamheten, statsbidraget är högre än budgeterat samt att flera aktiviteter inte har hunnit genomföras ännu utan kommer att starta allt eftersom under året. Rekrytering pågår och förhoppningen är att tjänsterna är tillsatta innan året är slut.</p> <p>Kostnader för bidragsgivning visar på en positiv budgetavvikelse med 0,9 mnkr och beror främst på att några bidrag inte har börjat betalas ut ännu. De administrativa kostnaderna visar en positiv budgetavvikelse på 0,6 mnkr bland annat beroende på lägre lönekostnader med anledning av en föräldraledighet.</p> <p>Naturbruksskolornas ekonomi beräknas vara i balans för perioden.</p>
 Prognos		5 900 tkr 	<p>Prognosen för helåret visar en positiv budgetavvikelse med 5,9 mnkr medan utfallet efter april visar på en positiv budgetavvikelse med 7,4 mnkr.</p> <p>Det är svårt att göra en tillförlitlig prognos efter bara fyra månaders utfall men utifrån kända faktorer och tidigare års utfall har nedanstående bedömningar gjorts.</p> <p>Folkhögskolornas prognos för helåret innebär en positiv budgetavvikelse till 4,1 mnkr och beror framför allt på högre statsbidrag än budgeterat.</p> <p>För verksamheten vid Smålands musik och teater bedöms det blir en negativ budgetavvikelse med -0,9 mnkr efter årets slut. Den beror bland annat på lägre intäkter jämfört med budget samt höjda kostnader i produktioner för framförallt musiker.</p>

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
			<p>Kulturutveckling, kulturbidrag och gestaltning samt kulturprojekten prognostiserar en positiv budgetavvikelse på 1,7 mnkr. Framförallt beror det på flera vakanta tjänster som beräknas tillsättas sent under året samt att statsbidraget är högre än budgeterat.</p> <p>Kostnader för bidragsgivning bedöms ge en positiv budgetavvikelse med ca 0,7 mnkr och beror främst på att några bidrag inte bedöms betalas ut i sin helhet. De administrativa kostnaderna prognostiserar en positiv budgetavvikelse på ca 0,7 mnkr bland annat beroende på lägre lönekostnader med anledning av en föräldraledighet.</p> <p>Naturbruksskolornas ekonomi beräknas lämna ett litet underskott med -0,4 mnkr, vilket kommer att möta tidigare års balanserade positiva resultat.</p>

Aktiviteter	Analys
Handlingsplan för ekonomi i balans	Ekonomi är i balans.

Hållbarhet

Strategiska mål: Klimatpåverkan från våra transporter ska minska och transportsystemet ska vara resurseffektivt.

Framgångsfaktorer: Vi är klimatsmarta - transporter



Uppdrag: Under programperioden ska klimatpåverkan per årsarbetare minska med minst 40 procent för tjänsteresor, inklusive egna godstransporter, jämfört med 2019

Aktiviteter	Analys
Öka andelen förnybara drivmedel i pool-, verksamhets- och transportbilar till minst 70 procent år 2025. D.v.s. välj fordon enligt drivmedelsstrategin och tanka alltid rätt drivmedel.	Drivmedelstrategin kommer lyftas under vårens miljödialoger. När det gäller naturbruksgymnasierna har skolan i Tenhult gått över till HVO 100 i lantbruksmaskiner, minibussar och bilar. På Stora Segerstad har möjligheten utretts till i att gå över till HVO 100 i lantbruksfordon, minibussar och bilar. Kostnadsbilden för HVO 100 gör dock att frågan inte kan prioriteras under 2022.



Strategiska mål: Vi ska främja en hållbar livsmedelsproduktion, hälsosamma matvanor och en ökad självförsörjningsgrad.

Framgångsfaktorer: Vi bidrar till en sund livsmiljö - livsmedel



Uppdrag: Av våra livsmedelsinköp ska år 2025 minst 95 procent av kött, mejeriprodukter och ägg vara producerade i enlighet med krav motsvarande svensk lagstiftning inom djuromsorg.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Andel svenskproducerat kött, mejeriprodukter och ägg	89 %	93 % 	Målet är nått totalt sett. Tre av fyra skolor klarar målet.



Uppdrag: Av våra livsmedelsinköp ska år 2025 minst 50 procent av frukt, bär, grönsaker och potatis vara producerade i enlighet med krav motsvarande svensk lagstiftning inom livsmedelsproduktion.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Andel svenskproducerad frukt, bär, grönsaker och potatis	41 %	42 % 	Målet är nått men ganska stora skillnad mellan verksamheterna. Pris och tillgång kan vara en utmaning.



Uppdrag: Av våra livsmedelsinköp ska år 2025 minst 95 procent av fisk och skaldjur vara märkt med MSC eller motsvarande för hållbart fiske/fiskodling.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Andelen MSC-märkt fisk och skaldjur	89 %	81 % 	Det går åt rätt håll men målet är inte uppfyllt fullt ut. Två av fyra verksamheter klarar målet med marginal och det är relativt stora variationer mellan olika verksamheter.

Uppdrag: Av våra livsmedelsinköp ska år 2025 minst 65 procent av de totala livsmedelsinköpen vara ekologiskt producerade.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Andel ekologiska livsmedel	62 %	56 % 	Två av fyra verksamheter når målet. Saknas ibland alternativ på svenska ekologiska livsmedel. Vissa ekologiska livsmedel är ibland även en beställningsvara som kräver framförhållning och i viss mån även bättre lagringsmöjligheter som kanske inte alltid finns.



Uppdrag: Av våra livsmedelsinköp ska år 2025 100 procent av kaffe, te, drickchoklad och bananer vara producerade med sociala och etiska krav motsvarande Fairtrade och vara ekologiskt producerade.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Andel Fairtrademärkt och ekologiskt producerat kaffe, te, drickchoklad och banan	97 %	97 % 	Målet är nått.

Uppdrag: Öka användning av närproducerade livsmedel inom befintliga och kommande livsmedelsavtal samt genom att ta tillvara naturbruksgymnasiernas egenproducerade livsmedel.

Aktiviteter	Analys
Utreda förutsättningarna att återta de råvaror och livsmedel som produceras på regionens naturbrukscentrum till regionens egna verksamheter.	Förstudien Återtag pågår enligt plan och ska redovisa sina slutsatser i september.

Uppdrag: Vi ska servera måltider som främjar hälsosamma matvanor och minskar klimatpåverkan.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Genomsnittlig klimatpåverkan, kg CO ₂ -ekv/kg livsmedel		2,07kg CO ₂ -ekv/kg livsmedel 	Målvärde saknas då det inte finns angivet mål i hållbarhetsprogrammet, mer än att det ska minska. Sammanfattningsvis har verksamheterna totalt sätt en något högre klimatpåverkan jämfört med basår 2019. Sörängens folkhögskola klarar målet. Frågan kring att klimatanpassa menyerna är komplex och kommer att behandlas av ledningsgruppen under våren 2022.

Aktiviteter	Analys
Inköp av buteljerat vatten ska så långt som möjligt minimeras.	Analys har visat att inköp av buteljerat vatten framför allt sker på vårdavdelningarna. Arbete med att minimera inköp av buteljerat vatten på skolorna fortsätter som tidigare.



Strategiska mål: Vi ska öka andelen cirkulära materialflöden, avfallsmängden ska minska och återvinningen ska öka.

Framgångsfaktorer: Vi använder våra resurser klokt - cirkulära materialflöden

Uppdrag: Hållbar användning av förbrukningsmaterial: År 2025 ska klimatpåverkan från prioriterade förbrukningsartiklar minska med minst 15 procent jämfört med 2019.

Aktiviteter	Analys
Främja användning av förbrukningsmaterial som går att materialåtervinna och består av återvunnen och/eller förnybar råvara. D.v.s. minska användningen av engångsprodukter och när engångsprodukter måste användas; Välj produkter som rekommenderas från miljösynpunkt.	Byte till flergångsprodukter tas upp vid vårens miljödialoger.

Uppdrag: Vårt matsvinn ska minska med minst 30 procent till 2025 jämfört med 2020.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Matsvinn per restaurangportion	-15 %	20 % 	Endast Stora Segerstad har mätt sitt matavfall under perioden. När ej målet. Dock kan slumpen till viss del spegla utfallet med hänsyn till veckodag då mätningen gjordes och vad som serverades.

Delårsrapport 1

Tertial 1 2022

Regionledningskontor med verksamhetsnära funktion

Dnr 2022/83
Jane Ydman, regiondirektör
Regionledningskontor med verksamhetsnära funktion
Region Jönköpings län, Box 1024, 551 11 Jönköping
© Region Jönköpings län, www.rjl.se

Innehållsförteckning

Inledning	5
Medborgare och kund	6
Strategiska mål: Jämlig hälsa och nöjda patienter/kunder.....	6
Strategiska mål: Bra munhälsa, God tandvård	11
Strategiska mål: Sluta de påverkbara hälsoklyftorna inom en generation. Jämlig hälsa, jämlig verksamhet och mångfald.....	12
Process och produktion	13
Strategiska mål: Enklare vardag för patienter och medarbetare	13
Strategiska mål: Bra folkhälsoarbete	14
Strategiska mål: God och säker hälso- och sjukvård, och tandvård överallt och alltid	16
Strategiska mål: Kunskapsbaserad och ändamålsenlig vård	17
Strategiska mål: Ledning, utveckling och kommunikation	22
Strategiska mål: Region Jönköpings län ska leda, driva och genomföra strategiskt avgörande regionala utvecklingsprojekt.	23
Lärande och förnyelse	24
Strategiska mål: Professionell kunskap och förbättringskunskap.....	24
Strategiska mål: Kunskap om effekter av regionala utvecklingsprojekt.....	25
Medarbetare	26
Strategiska mål: Sveriges bästa offentliga arbetsgivare.....	26
Ekonomi	31
Strategiska mål: God hushållning av resurser på såväl kort som lång sikt.....	31
REGIONAL UTVECKLING	33
En hållbar region	34
En attraktiv region	39
En tillgänglig region	43
En smart region	46
En kompetent region	50
En global Region	54
Hållbarhet	58

Inledning

Regionledningskontoret består av avdelningarna folkhälsa och sjukvård, regional utveckling, kansli, kommunikation, HR, ekonomi, Futurum och Qulturum och arbetar med så väl ledning som stöd. Nettobudgeten för 2022 är cirka 505 miljoner kronor och verksamheten har cirka 480 faktiska årsarbetare. Regionledningskontoret och verksamhetsnära funktion arbetar regionövergripande med uppdrag och aktiviteter inom huvudområdena regional utveckling och hälso- och sjukvård för ett bra liv i en attraktiv region. En väl fungerande verksamhet som ständigt förbättras och förnyas med utgångspunkt i invånarnas behov är verktyget.

Regionledningskontorets arbete har under början av 2022 fortsatt varit inriktat på de behov av ledning och insatser som coronapandemin fört med sig men har alltmer kunnat lämna detta fokus. Det innebär att arbetet med uppdrag i budget har kunnat återupptas på ett annat sätt. Detta återspeglas i de kommentarer som finns i rapporten avseende systemmätetal och uppdrag inom alla de områden som regionledningskontoret verkar.

Det viktiga arbetet med chefs- och ledarskap genom Nätverk för engagerat ledarskap och våra chefsprogram pågår och har under första tertialet kunnat genomföras med fysiska träffar där så är lämpligast. Arbetet med att tydliggöra och teckna ner den lednings- och ledarskapsidé som Region Jönköpings län grundat arbetet på sedan 1990-talet har även blivit synligt i de grundunderlag för budget 2023 som regionledningskontoret lämnat till partierna i april 2022.

Arbetet med ett medarbetarlöfte pågår fortsatt. Under våren har ytterligare undersökningar och kartläggning av vad våra medarbetare och chefer förväntar sig av Sveriges bästa offentliga arbetsgivare och vad de anser är det bästa med sin arbetsplats genomförts.

Inom regionledningskontoret gjordes tillsammans med regionfastigheter och en extern aktör under hösten 2021 ett arbete för att utveckla våra arbetssätt och användningen av lokaler och arbetsplatser. Under våren har halva Regionens hus varit evakuerat och vi har på ett naturligt sätt fått träna oss i att vara flexibla vad gäller arbetsplats. För de medarbetare som har behövt en stadig plats har detta möjliggjorts.

Inom regionledningskontoret har sjukfrånvaron ökat från en låg nivå till 2,9 procent. Resultatet tom april är +12 miljoner kronor och prognosen visar på en positiv budgetavvikelse på 27,3 miljoner kronor.

Måluppfyllelse ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet

	2022-04-30	Andel	2021-04-30	Andel
Antal mätetal som är uppfyllda	4	67 %	3	60 %
Antal mätetal som är delvis uppfyllda			1	20 %
Antal mätetal som inte är uppfyllda	2	33 %	1	20 %
Antal mätetal som mäts	6		5	

Måluppfyllelse nås för andel berättigade till nödvändig tandvård som fått den utförd, andel heltidsanställda samt för ekonomi i balans och prognos. För mätetalet täckningsgrad för den uppsökande verksamhet och sjukfrånvaro nås inte måluppfyllelse.




denna figur finns i rapporten för att visa vilka aktiviteter som stödjer Planen för framtidens hälso- och sjukvård

Medborgare och kund

Strategiska mål: Jämlik hälsa och nöjda patienter/kunder

Framgångsfaktorer: Personcentrerad vård

Uppdrag: Utveckla den personcentrerade vården

Aktiviteter	Analys
 Fortsätta utveckla den personcentrerade vården och inkludera patientföreningar och brukarråd i arbetet.	I arbetet med planen för framtidens hälso- och sjukvård är den personcentrerade vården central och utgår från patienten/brukarens och närståendes behov och förmåga att hanteras sin sjukdom.

Uppdrag: Existentiell hälsa och andlig vård

Aktiviteter	Analys
Erbjuda samtalsgrupper för medarbetare i vården.	Det genomförs 4 samtalsgrupper/termin för medarbetare. Fördelat på 2 grupper i Jönköping, 1 grupp i Eksjö och 1 grupp i Värnamo. Omkring 30 medarbetare deltar varje termin, vilket bedöms täcka det nuvarande behovet. Övrigt som pågår är arbete med webbsidan, forskningen i form av intervjuer med deltagare i samtalsgrupper beräknas vara klart till sommaren, hälsocoacher på länets 13 hälsocenter är intresserade att få mer kunskap om ämnet.

Framgångsfaktorer: Hög tillgänglighet

Uppdrag: Förbättra tillgängligheten

Aktiviteter	Analys
Utökning av rehabiliteringsresurserna i primärvården.	Utökning av sjukgymnaster/arbetsterapeuter i primärvården har skett kontinuerligt. Vårdcentralerna arbetar med direktriagering till rehabiliteringspersonalen för flera olika besvär.
Förstärkning av psykosociala team.	I regelbok för 2021 har en förstärkning av vårdpengen genomförts, som är riktat till de psykosociala teamen.

Uppdrag: Arbeta aktivt med att ta hand om den uppskjutna vården




Aktiviteter	Analys
Planering och uppföljning av den uppskjutna vården.	Under coronapandemin som pågått i mer än två år, har antalet väntande till operation ökat. Det är i april cirka 800 fler än april 2019. En viss ökning av antalet genomförda operationer kan ses, men är ändå relativt mycket kvar för att nå ner till antalet före pandemin. Antalet covid-19 sjuka har varit fortsatt hög under första tertialet 2022, däremot har belastningen på IVA varit lägre än tidigare vågor och kan möjligen vara orsaken till att något fler operationer genomförts.


Framgångsfaktorer: Jämlik hälsa och vård

Uppdrag: Arbeta för jämlik hälsa att vården erbjuds och fördelas på lika villkor.

Aktiviteter	Analys
Utbildning och diplomering i hbtq-frågor	Två digitala föreläsningar har genomförts med sammanlagt ca 130 personer. En grupp AT-läkare har påbörjat sin hbtqi-diplomering och en grupp har avslutat sin hbtqi-diplomering. Tre verksamheter har blivit omdiplomerade. Två verksamheter har genomgått hbtqi-diplomering (varav en genomfördes digitalt). Tre verksamheter med sammanlagt nio grupper har genomgått första tillfället av hbtqi-diplomering.

Uppdrag: Arbeta med integration

Aktiviteter	Analys
 Förstärka resurserna för hälsokommunikatörer. Upplys om hälso- och sjukvården på olika språk.	<p>Under våren 2022 har Hälsokommunikatörerna fått utbildning om att söka vård digitalt och från Patientnämnden, utifrån detta har Hälsoskolan utvecklats. Andra områden som utvecklats är till exempel diabeteskolan som startades upp i april på två vårdcentraler. Diabeteskolorna är på arabiska och somaliska.</p> <p>Hälsoskolan har fortsatt att arbeta på olika arenor i länet som gymnasieskola, språkcafé, arbetsmarknadsavdelningar, allaktivitetshus, sociala företag i olika kommuner. En enkätuppföljning har genomförts och kommer att analyseras.</p> <p>Föreläsningar om levnadsvanor, stress och oro, vaccinerings har givits till äldre utrikesfödda invånare på språkcafé och må bra i naturen.</p> <p>Hälsokommunikatörerna har även arbetat aktivt avseende vaccination tillsammans med olika vårdcentraler.</p>
 Fortsatt samverkan och samarbete tillsammans med kommuner.	<p>Under våren 2022 har ett antal aktiviteter genomförts</p> <ul style="list-style-type: none">• pappagrupper för tigrinjatalande och somalisktalande pappor.• vägledande samspel, föräldraskapsstöd för somalisktalande mammor och för farsitalande mammor• föräldraskapsstöd genom hälsoskolan i Anderstorp, Tranås, Vaggeryd, Nässjö, Mullsjö och Jönköping.• nya kontakter har etablerats med Jobcenter, Tranås Hälsocenter, Värnamo Hälsocenter och Origo Resurs.• En film om att öka barns närvaro i förskolan och öka Språk lust har gjorts. Film finns nu på svenska, arabiska, tigrinja, dari och somaliska.• En film har gjorts om Ungdomsmottagningen på somaliska, arabiska, tigrinja och dari och svenska.
 Sprida konceptet med hälsoguider i länet.	<p>Syftet med Hälsoguider är att minska ojämlik hälsa och utanförskap i socioekonomiskt utsatta områden. Hälsoguidernas insats är även en viktig del av Agenda 2030, speciellt gällande mål 3, 10 och 16.</p> <p>Från januari 2020 till juni 2022 pågår ett pilotprojekt i</p>

Aktiviteter	Analys
	<p>samarbete med Jönköpings kommun. Resultatet av detta har lett till beslutet att konceptet med hälsoguides ska spridas vidare till länets övriga kommuner.</p> <p>I Jönköpings kommun finns nu 50 hälsoguides, varav 20 har fått en vidare utbildning utöver grundutbildningen. Grundutbildningen på 12 timmar handlar om goda levnadsvanor, svensk hälso-och sjukvård och egenvård. Vidareutbildningen ger ytterligare 30 timmar med kunskap om socialtjänstens olika avdelningar, våld i nära relationer, psykisk ohälsa, kulturskillnader och vissa hälsofrågor.</p> <p>40 procent av möjliga rapporter visar att hälsoguiderna har haft samtal med 3 500 invånare i socialt utsatta områden under en period på 18 månader. Det finns ett mörkertal representerat av ej inlämnade rapporter. Hälsoguides som har gått extrautbildning har även genomfört arvoderade uppdrag som t.ex. vaccininformation och studiecirklar.</p> <p>För närvarande pågår en utvärdering inför slutrapportering av pilotprojektet.</p> 


Framgångsfaktorer: Bästa plats att växa upp, leva och åldras på - Främja barn och ungdomars hälsa och förebygga psykisk ohälsa.

Uppdrag: Tillgängligheten ska stärkas inom barn- och ungdomspsykiatri och barn- och ungdomshälsan



Aktiviteter	Analys
Metodstöd för ungas psykiska hälsa.	<p>Ett stort antal aktiviteter pågår inom området.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Psykisk hälsa metoder. Exempelvis: <i>Dansa utan krav!</i> I Jönköpings kommun pågår samtal om att

Aktiviteter	Analys
	<p>hitta en långsiktig och hållbar lösning. Insatsen har uppmärksammat på både SVT lokala nyheter samt på P4 Jönköping under mars 2022.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Normbreddande arbete. Exempelvis: Hbtqi diplomering av olika verksamheter. Region Jönköpings län erbjuder, tillsammans med länsstyrelsen, stöd för implementering i Mentorer i våldsprevention MVP och Agera tillsammans. Marknadsföring pågår och en första utbildning i Agera tillsammans är inbokad. • Föräldraskapsstöd. Alla familjecentraler får tillfälle att visa upp resultat från genomförda förbättringsarbeten. I april erbjuds en vidareutbildning COPE tonår för dem vilka gått grundutbildningen. Flertal av de som utbildade sig i november är anmälda till vidareutbildningen. • Målgruppsinvolvering. Exempelvis Folkhälsoenkät Ung och kultur (FUnK) och More to life-samtalscafé • Fysisk aktivitet på recept. Det pågår ett arbete inom barn- och ungdomsverksamheterna inom Region Jönköpings län med att utveckla FaR processen.

Uppdrag: Fortsätta arbetet med att utveckla första linjens omhändertagande av barn- och ungdomars psykiska hälsa

Aktiviteter	Analys
<p> Starta upp ett arbete tillsammans med kommunerna</p>	<p>Arbetet med förstärkt samverkan med kommuner inom ramen för omställningen till nära vård pågår enligt plan.</p>

Uppdrag: Förbättringsarbeten med inspiration från Skottland och Cincinnati,

Aktiviteter	Analys
<p> Förbättringsarbetet fortsätter tillsammans med kommunerna.</p>	<p>Arbetet i <i>Bästa platsen att växa upp, leva och bo</i> på fortsätter. Arbetet sker i samverkan mellan Region Jönköpings län och kommunerna.</p>
<p> Antal kommuner som deltar i samverkan kring förbättringsarbetet barn och unga</p>	<p>För närvarande deltar åtta team i <i>Bästa platsen att leva på!</i> Fyra team från Jönköping, Vetlanda, Gnosjö och Värnamo deltar med ett team vardera. Aneby kommun är i uppstart av ett arbete. Således deltar fem kommuner i förbättringsarbeten kring barn och unga.</p>



Uppdrag: Familjecentraler

Aktiviteter	Analys
<p>Påbörja utvecklingsarbete kring föräldraskapsstöd för länets familjecentraler</p>	<p>Under våren 2022 har vägledningarna för varje föräldraträff i grupp slutförts av arbetsgrupperna. De ligger ute på remiss i olika nätverk och i maj avslutas remissrundorna. Arbetet med att ge materialet en lay-out och ta fram en "verktygslåda" vilket är det praktiska verktyget varje familjecentral kommer att arbeta med pågår.</p> <p>En kortfilm som illustrerar olika amningspositioner håller på</p>


Aktiviteter	Analys
	att spelas in med personal från en familjecentral.



Framgångsfaktorer: Bästa plats att växa upp, leva och åldras på - Främja äldres hälsa och förebygga psykisk ohälsa

Uppdrag: Arbeta riktat mot äldres hälsa

Aktiviteter	Analys
 Ta fram en plan för arbetet med att förbättra äldres psykiska hälsa	Arbete pågår med integrering av äldres hälsa i etableringen av hälsocenter i Jönköpings län, samverkan med civil- och pensionärsrörelsen, samt digital inkludering och insatser för minskad ensamhet.
 Metodstöd för äldres psykiska hälsa	Arbete pågår för att motverka äldres ofrivilliga ensamhet. Flera olika insatser och aktiviteter för seniorer har startats upp och visas i Seniorportalen, som spridits i länet. Seniora existentiella samtalsledare har utbildats. Samtalsgrupper har genomförts under våren 2022. Även pensionärsföreningarna har startat ett projekt för att motverka ofrivillig ensamhet hos seniorer i länet. De har uppsökande verksamhet hos sina medlemmar.
Levnadsvanor för äldre	<p>Insatser för äldre utrikesfödda, är exempelvis Hälsoskolan som genomförts på Kungssporten på ett språkcafé Ord och Fika. Hälsoinformation och Covid -19 vaccinering, levnadsvanor och fysisk aktivitet på recept, egenvård och patientkontrakt, stress och oro kopplat till suicidprevention är andra aktiviteter som genomförts. Under våren har också en grupp haft, Hälsoskolan på Öxnegården, Må bra i naturen. Aktiviteten börjar med promenad därefter föreläsningar om egenvård och patientkontrakt, levnadsvanor och fysisk aktivitet på recept, stress och oro samt vaccination. Hälsoskola har även bedrivits i Skillinaryd och i Tranås med äldre deltagare.</p> <p>Förarbete pågår inom alkohol och äldre och en arbetsgrupp har bildats med Länsstyrelsen, kommunalutveckling, hela människan samt IOGT-NTO för att planera insatser inom området.</p> <p>Seniorer fortsatt erbjudas i mån av plats i Kulturunderstödd rehabilitering (KUR) för att motverka isolering och depression.</p>

Uppdrag: Trygg och säker vård och omsorg



Aktiviteter	Analys
 Fortsätta införandet av patientkontrakt och fast vårdkontakt	<p>Införandet av patientkontrakt har fortsatt enligt plan. Samtliga verksamheter arbetar med införandet, men det finns en variation i hur långt man kommit. Dokumenterade överenskommelse ökar och siffran är nu drygt 20 000. Det är även en viss ökning i ett urval av kroniska sjukdomar. En utveckling av dokumentationsmallar i journalen har gjorts och lanseras i slutet av månaden.</p> <p>När det gäller fasta kontakter har ytterligare arbete gjorts och det är en ökning av fast vårdkontakt. När det gäller fast läkarkontakt pågår ett arbete med att finna lösning kring hur</p>



Aktiviteter	Analys
	<p>detta kan registreras.</p> <p>Kommunikation till invånare har också utvecklats dels genom att information finns nu tillgänglig på 1177 samt foldrar för väntrum har tagits fram. Nätverk med patientorganisationer och invånare har pågått med fokus på spridning av patientkontrakt. Inom arbetet med de personcentrerade och sammanhållna vårdförloppen arbetas nu patientkontraktet in systematiskt.</p> <p>Stödmaterial för införandet finns paketerat som digitalt stöd och även personlig coaching finns att få om man önskar stöd i arbetet. Ett nytt delprojekt patientens kunskapsstöd har startat, inom ramen för patientkontrakt med medel från Sveriges kommuner och regioner.</p>
<p> Fortsatt utökning av läkarstödet i kommunerna.</p>	<p>Översyn av avtal för läkarmedverkan i särskilda boendena och den kommunala hemsjukvården har genomförts under hösten 2021 för att samordnads med utvecklingen av nära vård i samverkan med länets kommuner. Avtalet har fastställas i REKO i februari 2022.</p>
<p> Trygg och säker vård och omsorg i hemmet.</p>	<p>Nya lokala avtal angående läkaruppdrag och medicinsk samverkan mellan vårdcentraler och kommuner håller på att tecknas. Ny överenskommelse med länets kommuner om gemensamma arbetssätt för de mest sjuka, sköra med behov av insatser i hemmet är beslutad och ska spridas. Här inkluderas även arbete med fast läkarkontakt och fats vårdkontakt. Kontinuerligt utvecklingsarbete pågår för att stödja de nya arbetssätt som behövs för att stärka vården i samverkan, bland annat i <i>Bästa platsen att åldras</i>.</p>

Strategiska mål: Bra munhälsa, God tandvård

Framgångsfaktorer: God tillgänglighet och bra bemötande

Uppdrag: Arbeta med tillgänglighet till tandvård


Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
<p> Täckningsgrad för den uppsökande verksamheten (munhälsobedömnin gar)</p>	35 %	18% 	<p>Av de som önskat få munhälsobedömning utförd (3 573) har 18 procent fått det (644) jämfört med målet 35% för första tertialet. 2021 hade 4% fått en munhälsobedömning vid tertial 1 och 2020 var motsvarande siffra 28%. Folktandvården har under 2021 anställt 2 tandhygienister för arbete med prevention på äldreboenden. Syftet med tandhygienister i preventionsarbete är att uppnå en bättre tandhälsa på länets äldreboenden. Detta ska också öka andelen patienter som får vård utförd och har nödvändig tandvård.</p> <p>Under perioden 17/1-28/2 har man haft besöksförbud på boenden pga. pandemin. Detta är orsaken till att målet på 35% inte nås. Fr.o.m. mars är Folktandvården igång fullt ut. Man har varit tvungna att omfördela resurserna så att de tandhygienister som arbetar med prevention nu arbetar med munhälsobedömningar. Trots sex veckors besöksförbud på boenden bedömer Folktandvården målet på 90% kommer nås innan årsskiftet. Under besöksförbudet så har man haft digitala munvårdsutbildningar vilket underlättar arbetet med</p>

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
			munvårdsutbildningar.
 Andel berättigade till nödvändig tandvård som fått den utförd	27 %	31 % 	<p>De personer som är berättigade till uppsökande tandvård har rätt till nödvändig tandvård för samma avgift som gäller inom hälso- och sjukvård. Under 2020-2022 har pandemin drabbat även tandvården. Tandvården har, under långa perioder, inte kunnat besöka patienter i eget boende/särskilt boende och man har blivit rekommenderad att endast behandla patienter över 70 år vid de tillfällen där tandvård inte kan anstå. Detta innebär att resultatet på den uppsökande verksamheten och utförd nödvändig tandvård av förklarliga skäl är avvikande.</p> <p>Under första tertialet har 31% (1658 av 5436) fått nödvändig tandvård utförd. Män 31% (734 av 2343), kvinnor 30% (924 av 3093). Målet nås således för det första tertialet.</p>

Strategiska mål: Sluta de påverkbara hälsoklyftorna inom en generation. Jämlig hälsa, jämlig verksamhet och mångfald

Framgångsfaktorer: Jämlikhet och jämställdhet

Uppdrag: Arbete med mänskliga rättigheter och diskrimineringsgrunderna för en jämlig hälsa och jämlig verksamhet

Aktiviteter	Analys
 Ett tydligt jämställdhetsperspektiv i samtliga verksamheter	En arbetsgrupp för att hålla ihop området Social hållbarhet har bildats med en styrgrupp som följer arbetet. Syftet är att så mycket av arbetet som sker utifrån delmål och aktiviteter i Hållbarhetsprogrammet, ska ske synkroniserat med arbetet som sker utifrån andra styrdokument och uppdrag. Fortlöpande arbete pågår.

Uppdrag: Konkretisera hur jämställdhetsarbetet ska utvecklas och genomföras i organisationens samtliga verksamheter. Som att identifiera och åtgärda omotiverade eller godtyckliga skillnader i förhållande till kön.




Aktiviteter	Analys
Handlingsplan jämställdhetsintegrering	Arbetet med jämställdhetsintegrering samordnas med de delmål och aktiviteter som finns i dimensionen social hållbarhet i Hållbarhetsprogrammet under framgångsfaktorn <i>vi är till för alla</i> .
Identifiera och åtgärd av omotiverade eller godtyckliga skillnader i förhållande till kön.	Flertalet av mätetal i vården kan redovisas i förhållande till kön. Verksamheterna ansvarar för om det finns omotiverade skillnader och ta ansvar för att åtgärda vid behov. Även på övergripande nivå värderas eventuella skillnader.

Process och produktion

Strategiska mål: Enklare vardag för patienter och medarbetare

Framgångsfaktorer: Sveriges bästa digitala vård och stödsystem.

Uppdrag: Fortsätta utvecklingen mot digitala tjänster

Aktiviteter	Analys
 Fortsätta utökningen och tillgängligheten till digitala vårdmöten och andra digitala tjänster inom sjukhusvården och primärvården.	Digitala vårdbesök kan i princip genomföras i alla vårdverksamheter i länet. Arbetet kvarstår med att bredda användningen till fler medarbetare och säkerställa arbetssätten. Användningen av Journalen via nätet fortsätter att öka och arbetet pågår med att ytterligare utöka antalet informationsmängder i Journalen via nätet och Nationella patientöversikten.
 Införa lösningar för egenmonitorering.	Upphandling av hemmonitorering i samverkan med Region Kalmar och ytterligare några regioner i kundgrupp Cosmic pågår.
 Införa första linjens digitala vård - automatiserad anamnes och triagering.	Förberedelsearbete pågår för införande 1177 Direkt (den nationell plattform för första linjens digitala vård). Vägvalfrågor diskuteras i Region Jönköpings län och tillsammans i sydöstra sjukvårdsregionen. Upphandlingen av den nationella lösningen via Inera är överklagat och fortfarande finns inget beslut om fortsättningen.


Uppdrag: Införa digitala verktyg med artificiell intelligens

Aktiviteter	Analys
Starta förstudie för Artificiell Intelligens	En kartläggning av vad som finns i form av AI i verksamheten idag är genomförd och presenterad för programstyrgruppen för Ehälsa. Leverantörerna till flera av våra befintliga IT-stöd har AI-produkter som tilläggsapplikationer eller som en kommande vidareutveckling i sina produkter. Förslaget är att nya IT-stöd med artificiell intelligens bör även fortsättningsvis införas i våra verksamheter utifrån verksamhetens behovs- och nyttoanalys. Hantering sker i ordinarie process, med beredning, beslutsgång och prioritering i programstyrgrupps- och styrgruppsstrukturen.

Uppdrag: Digifysisk vårdcentral

Aktiviteter	Analys
Undersök möjligheterna för digifysisk vårdcentral	Arbetet har försenats på grund av pandemin och är ännu inte påbörjat.

Uppdrag: Underlätta användandet och kunskap om digitala stöd och tjänster

Aktiviteter	Analys
 Program för Enklare vardag - för patienter och medarbetare	Programmet tar ett helhetsgrepp om de e-hälsotjänster som finns inom Region Jönköpings län. Programmet ska förverkliga de strategiska vägval som gjorts och säkerställa att Region Jönköpings län har angreppssätt och metoder som gör det möjligt att dra full nytta av och använda befintliga e-hälsotjänster optimalt. Dialog med verksamhetsområden pågår inom flera utvecklingsområden. Metod för implementering har tagits fram och införandet av tjänster har genomförts vid ett flertal verksamheter.


Uppdrag: Fortsätta utvecklingen av vårdssystemet Cosmic och andra system som används i vården

Aktiviteter	Analys
Kontinuerlig utveckling och förbättring av vårdssystemet Cosmic	Flera olika utvecklingsprojekt pågår och planeras. Vecka 11 genomfördes en uppgradering av Cosmic och då infördes även beställning och svar (BOS) för klinisk fysiologi och röntgen. En breddning av Cosmics mobila lösning (NOVA) planeras. Cosmics beslutsstöd CDS strokeprevention och taligenkänning har genomfört piloter och breddinförande påbörjats.



Strategiska mål: Bra folkhälsoarbete

Framgångsfaktorer: Effektiva och ändamålsenliga processer



Uppdrag: Hälsosfrämjande och sjukdomsförebyggande

Aktiviteter	Analys
Arbeta enligt handlingsplanen för Jämlig hälsa	Under 2021 har ett omfattande arbete pågått som inneburit workshops med aktuella aktörer för att revidera handlingsplanen för jämlik hälsa 2022-2023 vilken är knuten till strategin Tillsammans för jämlik hälsa och ett bra liv i Jönköpings län 2016-2025. Handlingsplan antogs i januari av nämnden för Folkhälsa och sjukvård och ett arbete har påbörjats inom de olika handlingsområdena för implementering och uppföljning.
 Föra dialog och erbjuda systematiskt stöd till primärvård och specialistvård i levnadsvanearbetet.	Ett helhetsgrepp kring att aktualisera och underlätta arbetet med levnadsvanor i vården har påbörjats. Under perioden har det pågått dialoger på olika nivåer kring omtag om levnadsvanearbetet. Det pågår ett arbete med att planera för implementering av nationellt vårdprogram levnadsvanor. Parallellt fortsätter arbetet med att förbättra dokumentationsrutinerna i Cosmic. Arbetet med att utveckla de digitala levnadsvaneprogrammen i Stöd- och behandlingsplattformen har fortsatt, som stöd och komplement till vården för arbetet med levnadsvanor. Ett arbete med att utveckla en digital utbildning för förskrivare av fysisk aktivitet på recept pågår (uppdrag från RPO Hälsosfrämjande).


Uppdrag: Livsstilsutmaningen

Aktiviteter	Analys
Hälsöfrämjande arbete i socioekonomiskt utsatta områden.	I mars genomfördes en avstämmningsträff med samtliga vårdcentraler. Vårdcentralerna har kommit olika långt och arbetar inom olika områden.
 Fortsätta att arbeta målinriktat för att förbättra folkhälsan hos länets invånare.	Folkhälsoutvecklarna som täcker upp alla länets kommuner jobbar aktivt med Hälsocenter, med att ge underlag för hur befolkningen mår. Hälsokommunikatörerna stödjer kommun och primärvård i olika uppdrag.
 Fortsätta satsningen på att etablera hälsocenter i merparten av länets kommuner.	<p>Kommunerna i Jönköpings län och Region Jönköpings län satsar gemensamt på att utveckla hälsocenter tillsammans med civilsamhälle och föreningsliv. Hälsocenter är en lokal samverkansmodell för kommuner, vårdcentraler och ideell sektor. Samtliga 13 kommuner i länet deltar i samverkan att etablera Hälsocenter. I dagsläget finns 21 hälsocoacher. Lokal placering av hälsocenter varierar från kommun till kommun (ex. bad- och sporthallar, bibliotek, gym, föreningslokal). Utvärdering om fortsatt stöd i arbetet pågår och planeras vara klar i början av juni 2022. Riktlinjer för hänvisning från primärvård till hälsocenter är framtaget och spridits.</p> <p>En samverkansöverenskommelse mellan Region Jönköpings län och RF-SISU Småland beträffande Hälsocenter i Jönköpings län är framtagen och gäller mellan 2022-2024. Syftet är att stärka samarbetet mellan kommunernas Hälsocenter och föreningslivet i Jönköpings län. RF-SISU ska stödja Hälsocentersatsning med att involvera och stärka samverkan med det lokala idrottsföreningslivet.</p>


Uppdrag: Hälsa för livet

Aktiviteter	Analys
 Fortsätta utveckla olika tjänster för hälsa och prevention (Meny till invånare).	Utvecklingsarbetet som startade under 2021 i Sydöstra sjukvårdsregionen för att öka användningen och utveckla stöd och behandlingsprogram har fungerat bra och gett resultat. Arbetet har fortsatt även under 2022. Dialog om inriktning på arbete pågår.
 Utveckling och spridning av fler mötesplatser och hälsocaféer likt hjärtats hus i länet.	<p>En ny digital plattform och en översyn av samtliga koncept för invånare (meny till invånare) pågår. Fortsatt arbete med breddning för fler diagnoser pågår samt fortsatt samarbete med Hälsocenter och Recovery college.</p> <p>I samband med fysiska föreläsningar på Hjärtats hus har även detta streamats. Fortsatt genomförda Lärcaféer och självhjälpsgrupper pågår enligt plan.</p> <p>Efter pandemin har Hjärtat hus öppnats upp under våren för att återigen ta emot besökare. Ett flertal aktiviteter har genomförts där MusikQafé varit ett populärt inslag. Fortsatt med gemensamma nätverksträffar för volontärer hjärtats hus, Levande bibliotek och Peer.</p>

Uppdrag: Rehabilitering

Aktiviteter	Analys
 Fortsatt arbete med att utveckla jämlik rehabilitering utifrån patientens behov, tillsammans med kommun, primärvård och specialistvård.	Utvecklingen av rehabkedjan bedrivs i samarbete mellan primärvård, kommun och specialiserad vård. Samordningsgrupp rehabilitering är en arbetsgrupp under REKO. I samarbetet har det varit fokus på arbete med rehabiliteringsplan och digital artrosskola. Arbetet har skett med patientmedverkan och involvering av alla vårdnivåers rehabpersonal från början dvs hela rehabkedjan. Under coronapandemin har gruppen arbetat med att utveckla rehabiliteringen för covid-19 patienter på alla vårdnivåer inklusive den kommunala hälso- och sjukvården. Gruppen har även varit delaktig i att ta fram en uppföljning för personer som vårdats för covid-19 inom slutenvården.

Uppdrag: Rehabilitering återgång till arbetet

Aktiviteter	Analys
Optimera sjukskrivningarna inom området psykisk ohälsa	Vårdcentraler inom Region Jönköpings län deltar i ett förbättringsarbete gällande sjukskrivningar inom främst psykisk ohälsa och ospecifik smärta. Det övergripande syftet med förbättringsarbetet är att förenkla och optimera sjukskrivningsprocessen för såväl patient som vårdcentral samt frigöra tid för andra patientgrupper. Förbättringsarbetet har resulterat i att man tagit fram enhetliga rutiner för sjukskrivningsprocessen. Rutinerna kommer att spridas till alla länets vårdcentraler.
Utveckla arbetssätt inom sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocessen.	En forskningsstudie startades vid årsskiftet och pågår enligt plan.
Ett arbetssätt inom området smärta med eller utan psykisk ohälsa tas fram	Arbetet startade under 2021 med att bilda en referensgrupp, en arbetsgrupp inom läkemedel och en fokusgrupp med patienter. Ett smärtrehabiliteringsprogram för primärvården håller på att utvecklas. Utbildningsinsatser gällande psykisk status och smärtfysiologi för berörda professioner genomfördes hösten 2021. Även ACT-utbildning (Acceptance and Commitment Therapy) startade hösten 2021 för några vårdcentraler. Under våren 2022 har utbildningsinsatser inom ACT skalats upp och erbjuds alla vårdcentraler. Intresset är stort.
 Tillgång till rehabkoordinator	Rehabkoordinator ska finnas tillgänglig vid behov oavsett vårdnivå. Samarbete pågår tillsammans med specialistvården angående rehabkoordinering. Höglandet prövar nya arbetssätt.

Strategiska mål: God och säker hälso- och sjukvård, och tandvård överallt och alltid

Framgångsfaktorer: Effektiva och ändamålsenliga processer

Uppdrag: Strategiska angreppssätt för arbetet för patientsäkerhet.

Aktiviteter	Analys
Säker vård alla gånger.	Nu i normalt patientsäkerhetsarbete, med beredskap att

Aktiviteter	Analys
	hantera specifika pandemirelaterade frågeställningar. En lokal samverkansgrupp patientsäkerhet är etablerad för att tydligare leda och koordinera arbetet, med anpassning till nationell handlingsplan för patientsäkerhet.
Genomföra patientsäkerhetsberättelser.	En ny nationell mall för patientsäkerhetsberättelse (PSB) har används som grund för rapportering i Stratsys. Arbetet med att sammanställa och förankra PSB på övergripande nivå i organisationen är klart.
Genomför patientsäkerhetsronder	Arbets sättet med patientsäkerhetsronder har utvärderats och justerats för att stärka det proaktiva patientsäkerhetsarbetet. Patientsäkerhetsronder i realtid (PiR) inom psykiatrin samt ambulans och akutklinikerna är genomförda och fler kliniker kan nu erbjudas detta. Patientsäkerhetsronder pågår enligt årshjul för patientsäkerhet.
Patientsäkerhetsdialoger	Patientsäkerhetsdialoger och uppföljning av patientsäkerhetsarbetet kommer att genomföras till hösten enligt årshjul för patientsäkerhet. Planeringsarbete pågår.



Strategiska mål: Kunskapsbaserad och ändamålsenlig vård

Framgångsfaktorer: Effektiva och ändamålsenliga processer

Uppdrag: Arbeta i enlighet med resultatet från utredningarna av tre akutsjukhus, sjukhusledning och länskliniker.


Aktiviteter	Analys
Starta arbetet med lokal ledning sjukhus	Arbete har påbörjats med att bemanna lokala sjukhusledningar.

Uppdrag: Fortsätta det påbörjade arbetet inom kunskapsstyrningen

Aktiviteter	Analys
 Fortsätta arbetet med kunskapsstyrning utifrån nationell och sjukvårdsregional modell.	Handlingsplanen för etablering av läns gemensamma programområden och stödstrukturer för kunskapsstyrning har förtydligats som utgångspunkt för fortsatt arbete. Planen beskriver syfte och mål, sammanhang, prioriterade aktiviteter samt roller och ansvar i etableringen vilket har identifierats är viktiga delar där gemensam uppfattning är avgörande för att komma vidare i utvecklingen.
 Följer den nationella utvecklingen av nationellt kliniskt kunskapsstöd och genomför lokala anpassningar vid behov.	Bevakar utvecklingen av Nationella kliniska kunskapsstöd för en hel vårdkedja och deltar i dialog om utveckling av hur regionerna ska kunna hämta nationellt kunskapsinnehåll. Testar nytt API för driftsättning hösten 2022. Stödjer Faktagrupper som börjat flytta och revidera dokument utifrån rekommendationerna i Nationellt kliniskt kunskapsstöd. Projekt för att flytta läns gemensamma vårdriktlinjer från intranät till webbplatsen Folkhälsa och sjukvård senast 31 december. Påbörjat arbete med generiska lösningar och gemensamma standarder för innehåll. Projekt för att flytta sjukvårdsregionala vårdriktlinjer till regionernas dokumenthanteringssystem senast 31 december. Utvecklingen integreras i införandet av läns gemensamma

Aktiviteter	Analys
	programområden och implementering av vårdförlopp.

Uppdrag: Systematiskt implementera personcentrerade och sammanhållna vårdförlopp

Aktiviteter	Analys
 Fortsätta arbetet med införandet av personcentrerade och sammanhållna vårdförlopp.	Införandet av personcentrerade och standardiserade vårdförlopp (PSVF) i Region Jönköpings län sker i samverkan mellan verksamheter, medicinska programgrupper, processgrupper och Faktagrupper. Under 2022 samordnas arbetet med vårdförlopp med utvecklingen av länsgemensamma programområden

Uppdrag: Samordning av det suicidpreventiva arbetet

Aktiviteter	Analys
Arbeta med samordning av suicidprevention	En tjänst som ska arbetat riktat kring suicidprevention är på gång att tillsättas. Tjänsten är en samrekrytering med Räddningstjänsten i Jönköpings kommun.

Uppdrag: God läkemedelsanvändning

Aktiviteter	Analys
Utveckla handlingsplanen för äldre och läkemedel	Arbete med revidering av handlingsplanen Äldre och läkemedel planeras. Önskemål om läkemedelsgenomgångar är stort. Exempelvis planeras läkemedelsgenomgångar i Gnosjö kommun tillsammans med medicinskt ansvarig sjuksköterska (MAS) samt läkare på Gnosjö vårdcentral. Även arbete inom Aneby kommun/vårdcentral planeras. Kommunikation av reviderad "Läkemedelsbehandling av de mest sjuka och sköra äldre 2022-2023" sker till läkare inom primärvården samt att det planeras till vissa sjukhuskliniker och även MAS-gruppen.
Genomföra läkemedelsdialoger med fokus på patientsäkerhet samt kostnadseffektivitet	Läkemedelsdialoger genomförs löpande med klinikerna. Initiering kan ske både av verksamheten eller av läkemedelskommittén. Vid dialogerna deltar representanter från verksamheten, läkemedelskommitténs ordförande, läkemedelsekonom samt apotekare.

Uppdrag: Smittskydd och vårdhygien

Aktiviteter	Analys
Storskalig vaccinationskampanj mot covid-19.	I januari började en påfyllnadsdos (dos 3) erbjudas till personer 18-49 år. Intresset för vaccination har varit något begränsat i denna yngre åldersgrupp. Initialt berodde detta sannolikt på att många var, eller hade nyligen varit, sjuka i covid-19 och därför avvaktade med vaccination och senare under våren när smittspridningen gick ner upplevdes möjligen inte vaccination som så angeläget. En andra påfyllnadsdos (dos 4) har under början av året erbjudits först från 80 år och senare från 65 års ålder och i dessa åldersgrupper har vaccinationsintresset varit stort.

Aktiviteter	Analys
	<p>Under tertial 1 har Smittskydd Vårdhygien tagit över rollen som vaccinsamordnare efter Jonas Almgren. Vi leder nu arbetet inom regionen och deltar även i flera expertgrupper på nationell nivå kring olika aspekter av covid-vaccinationskampanjen.</p> <p>Smittskydd Vårdhygien har även tillfälligt fått ta över arbetet med att beställa vaccin till alla vårdcentraler. Detta gjordes tidigare av en särskild beställargrupp, som skapades under 2020, men denna är nu avvecklad. Vi letar nu efter en mer permanent lösning tillsammans med apoteket.</p>
<p>Förstärkning av vårdhygiens arbete mot primärvården.</p>	<p>Fortsatta nätverksträffar med vårdcentralernas hygienombud. Nätverksträffar är ett nytt koncept där Vårdhygien och hygienombuden diskuterar och reflekterar kring utmaningar och lösningar tillsammans. Deltagarna uppskattade att ta del av varandras erfarenheter och många upplevde att de fick många bra idéer från de andra hygienombuden. Träffarna planeras till fyra gånger per år efter önskemål från deltagare.</p> <p>Enkäter har skickats ut till vårdcentraler med syfte att undersöka vilka vårdhygieniska behov som finns i primärvården och vilka områden som är viktigast att förbättra, samt på vilka sätt man önskar få hjälp och stöttning. Enkäternas svar kommer delvis ligga till grund för framtida insatser och ett större förbättringsarbete.</p> <p>Råd har givits till Gislehälsan kring vårdhygieniska aspekter vid nybyggnation av vårdcentral.</p> <p>Samverkan med Bra liv med fokus på implementering av en vårdhygienisk egenkontroll på vårdcentraler och på längre sikt arbeta med vårdrelaterade infektioner på vårdcentraler.</p> <p>En nationell inventering och insamling har genomförts av andra Vårdhygien-enheters vårdhygieniska egenkontroller riktade mot primärvård.</p>
<p>Förstärka mot smittskydd och infektionskliniken på grund av det ökade trycket under coronapandemin</p>	<p>Resurser tillfört och rekrytering pågår.</p>
<p>Utöka arbetet med att minska antibiotikaförskrivning</p>	<p>I början av året började antibiotikaronder utföras, i samarbete mellan infektionskliniken och mikrobiologen, på länets medicin-, geriatrik- och akutkliniker. En majoritet av givna råd innebär minskad antibiotikaförbrukning i form av byte till per oral behandling eller utsättning av behandling. Preliminär utvärdering har visat goda resultat med hög följsamhet till givna rekommendationer.</p> <p>Arbete med konceptet Antibiotikasmart klinik har presenterats på alla tre sjukhusen via daglig styrning. Implementering pågår på Infektionskliniken med hjälp av deras verksamhetsutvecklare. Med/ger i Eksjö är på gång att återuppta arbetet.</p> <p>Arbetet med Antibiotikasmarta vårdcentraler fortsätter och årets första vårdcentral har nu uppnått målen.</p>

Uppdrag: Kris- och katastrofmedicinskberedskap

Aktiviteter	Analys
Civilt försvar	Arbetet utifrån uppdaterade överenskommelser mellan

Aktiviteter	Analys
	Sverige Kommuner och Regioner (SKR) och Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) samt Socialdepartementet pågår. Beredskapssamordnare med ansvar för regionövergripande kontinuitetsplanering och Risk och säkerhetsanalys (RSA) har anställts. Projektledare för området försörjningsberedskap har anställts. Övningsverksamheten ses över och utökas enligt överenskommelsen.
Kompetenshöjning gällande totalförsvaret mm	I samband med ökad planeringstakt pga det säkerhetspolitiska läget har kompetenshöjande insatser/information ingått i de föredrag som hålls av beredskapsteamet. Riktad information till chefer inom verksamhetsstöd och service vid uppstart av arbete inom försörjningsberedskap har genomförts. Olika ledningsgrupper har informerats. Länkar till webbutbildningar från andra myndigheter finns samlade på intranät som ger en kunskapshöjning i totalförsvaret.
Översyn av lagerhållning och lokaler	Uppdraget med kartläggning och identifiering av viktiga områden som behöver prioriteras fortgår utifrån överenskommelsen gällande civilt försvar för hälso- och sjukvården. Utökade beredskapslager samt annan prioriterad lagerhållning skapas.
Utbildning i kris- och katastroflägen.	En större katastrofmedicinsk övning är planerad till den 23 maj. Planeringen sker i samverkan med länets övriga aktörer. Andra utbildningsaktiviteter som genomförts är steg 1 av mental förberedelse för pågående dödligt våld (PDV) för ambulanspersonal, kurs i operativ samverkan för blåljusaktörer. Instruktorfakulteten för prehospital sjukvårdsledning har genomgått utbildning med fokus på ledning av masskadehändelser.
Påbörja arbete med kontinuitetsplanering	Arbete med kartläggning och kontinuitetsplanering har påbörjats för prioriterade verksamheter inom verksamhetsstöd och service, lagerhållning samt blod och läkemedelsverksamhet.

Uppdrag: Öka antalet tecknade idéburen offentligt partnerskap (IOP)


Aktiviteter	Analys
Arbeta utifrån framtagna strategier för idéburen offentligt partnerskap	Dialog med Origo pågår. Samverkan mellan Folkhälsa och Regional utveckling är startad för att jobba tillsammans med detta.

Uppdrag: Fortsätta införandet av tjänsten SMS-livräddare i Region Jönköpings län


Aktiviteter	Analys
Marknadsföra tjänsten SMS-livräddare	Tjänsten infördes. Marknadsföringsaktiviteter, samt uppföljning av tjänsten pågår.

Framgångsfaktorer: Samverkan med kommunerna


Uppdrag: Samverkan i strategigrupp Barn och unga

Aktiviteter	Analys
 Uppföljning av gemensamma aktiviteter och projekt i samverkan i Strategigrupp Barn och unga.	Strategigrupp barn och ungas arbete pågår enligt årsplan och tidplan för ärendeberedning. Arbete görs kring revidering av befintliga överenskommelser och skapandet av nya. Den nya tidplanen för ärendeberedning har bidragit till transparens, tydlighet och en mer sammanhållen grupp.


Uppdrag: Samverkan i strategigrupp Psykiatri och missbruk

Aktiviteter	Analys
 Uppföljning av gemensamma aktiviteter och projekt i samverkan i Strategigrupp psykiatri och missbruk.	En ny handlingsplan är under framtagande.


Uppdrag: Samverkan i strategigrupp Äldre

Aktiviteter	Analys
 Uppföljning av gemensamma aktiviteter och projekt i samverkan i Strategigrupp äldre.	God samverkan med kommunerna i strategigrupp Äldres olika områden och processer. Arbete utifrån "Bästa platsen att leva och åldras på" pågår som en del i Nära vård omställningen. Där ingår Trygg och säker vård och omsorg, hälsofrämjande och förebyggande insatser. .

Uppdrag: Samverkan i eHälsorådet

Aktiviteter	Analys
 Samverka med kommunerna kring ehälsöfrågor	Arbete pågår tillsammans med kommunerna i eHälsorådet. Aktuella frågor handlar om informationsöverföring, Link, AVK-flödet, införandet av Mittvaccin samt omställning till Nära vård med mera. Arbete är under våren påbörjat med att uppdatera den gemensamma eHälsostrategin.

Uppdrag: Stärka samverkan och samarbetet med kommunerna kring rehabiliteringsprocessen

Aktiviteter	Analys
 Samverkan med kommunerna kring rehabiliteringsprocessen	Samverkan med kommunerna kring rehabiliteringsprocessen sker inom ramen för arbetsgruppen samordningsgrupp rehabilitering under REKO.

Strategiska mål: Ledning, utveckling och kommunikation

Framgångsfaktorer: Mål och tillitsbaserad styrning

Uppdrag: Process för ökad tillitsbaserad styrning och ledning

Aktiviteter	Analys
Region Jönköpings läns målstyrning ses över	<p>Uppdraget i Budget 2022 är att se över målstyrningen och det konkreta uppdraget är - Process för ökad tillitsbaserad styrning och ledning.</p> <p>Den modell som Region Jönköpings län använder för planering, ledning och uppföljning av verksamheten har sin grund sedan 1990-talet och har utvecklats och anpassats löpande. Modellen bygger på vision, värderingar/ledningsstrategier, mål, handlingsplaner för förbättring och utveckling, mätetal samt ständiga förbättringar. Några nyckelbegrepp har funnits med i flera decennier såsom <i>god hushållning</i> och <i>kvalitet som strategi</i>.</p> <p>Sedan 2020 pågår ett arbete med koppling av de 13 grundläggande värderingarna till fem ledningsstrategier, detta ska bidra till att chefer i organisationen får tydligare vägledning i vilket agerande som behövs för att leva upp till värderingarna. Detta är en central del i våra chefsprogram samt i Nätverk för engagerat ledarskap, där samtliga chefer deltar. Ett annat arbete som fortsätter 2022 är att utveckla våra samverkansformer inom ramen för vårt samverkansavtal. Här pågår arbetet i såväl Central samverkansgrupp (CSG) som i verksamhetsområdenas samverkansgrupper. Ett väl fungerande samverkansklimat är en viktig förutsättning för delaktighet och involvering.</p> <p>Inom ramen för arbetet med tillitsbaserad styrning och ledning genomfördes ett seminarium under budgetberedningens dagar i september 2021 med en fortsättning under budgetberedningen januari 2022.</p>

Framgångsfaktorer: Kommunikation som verktyg för måluppfyllelse

Uppdrag: Kommunikationen, såväl extern som intern, ska bidra till att stärka varumärket Region Jönköpings län.

Aktiviteter	Analys
Fortsatt stöd för chefers kommunikation, fortsatt utveckling av kommunikationskanaler, samt plattformar för samarbeten och dialog	<p>Arbete pågår med att kunna stänga det blå intranätet och fullt ut använda det röda intranätet from 1 jan 2023. Projektgrupp har involverat nyckelfunktioner i hela Region Jönköpings län med migreringsarbete. Samtidigt pågår arbete med att tydliggöra kommunikationskanaler och plattformar för samarbeten och dialog.</p>

Framgångsfaktorer: Verksamhetsutveckling genom digitalisering

Uppdrag: Leda arbetet med och konkretisera planen för att nå målet att bli bäst i Sverige på digitala vårdtjänster och stödsystem.

Aktiviteter	Analys
Konkretisera arbete med att nå målet att bli bäst i Sverige på digitala vårdtjänster och stödsystem.	Inom området digitala vårdtjänster finns sedan 2021 en satsning på Enklare vardag för patienter och medarbetare. Sektionen som stödjer verksamheten att bättre ta tillvara digitaliseringens möjligheter finns inom Folkhälsa och sjukvård. Inom området stödsystem är projektet kring organisationsinformation en viktig förutsättning även om det inte ger så synliga effekter. De två "lager" under det som är direkt synligt för användarna som appar och funktionaliteter i system är eftersatt, något vi delar med många organisationer inte minst övriga regioner. Här behöver kraftsamlas kommande år och arbetet med den så kallade tekniska skulden intensifieras. I övrigt sker utveckling vad gäller användandet av stödsystemen, att visa på effekter och hur detta leder oss att bli bäst i Sverige återstår.

Strategiska mål: Region Jönköpings län ska leda, driva och genomföra strategiskt avgörande regionala utvecklingsprojekt.

Framgångsfaktorer: Kapacitet för att genomföra strategiska utvecklingsprojekt.

Uppdrag: Region Jönköpings län skall utveckla strukturen och formerna för projekt drivna i egen regi

Aktiviteter	Analys
Utveckla och implementera projektkontor för regional utvecklingsprojektkontor.	Arbetet med att utveckla projektkontoret pågår enligt plan. Utvecklingsarbetet med projekthandbok avslutas under våren och nätverket för projektledarna övergår nu i en implementerings och konsolideringsfas. Arbetsgruppen för projektkontoret omformas för att bättre stödja den nya rollen.

Lärande och förnyelse

Strategiska mål: Professionell kunskap och förbättringskunskap

Framgångsfaktorer: Lärande i vardagen

Uppdrag: Identifiera, kartlägga, samordna och stödja strategiska forskningsområden och kunskapsunderlag i arbetet med nära vård

Aktiviteter	Analys
Skapa stödjande strukturer och processer. Skapa mötesplatser, nätverk och utvärdera	Forskningsskola i Sydöstra sjukvårdsregionen relaterat till nära vård planeras. Särskilda medel för klinisk forskning kommer att avsättas för nära-vårdomställningen och utvärdering av sådant arbete. Koordinator finns som arbetar för att skapa mötesplatser och nätverk.
Internationellt arbete	Under våren har det internationella arbetet återupptagits inom såväl hälsoplattform och Brysselkontoret, Armenien, IHI som strategisk partner i ledarprogram och internationell kvalitetskonferens

Uppdrag: Samtliga verksamheter identifiera arbetssätt eller arbetsuppgifter som inte längre bedöms som värdeskapande och beskriver hur man arbetat med att förändra eller fasa ut dessa.

Aktiviteter	Analys
Utreda arbetssätt som kan fhasas ut	Inom regionledningskontoret pågår arbete på samtliga avdelningar. Framför allt handlar det om att förenkla och fasa ut administrativa processer. Några exempel på administrativa processer är automatisering av några bokföringsprocesser, förenkling av arbetet med delårsrapport och årsredovisning genom att nyttja IT-stödet bättre samt förenklad hantering vid utlämnande av handlingar. Ett annat exempel är att Futurum fasat ut studentbostäder som inte behövs vilket minskar arbete på flera håll i organisationen.

Uppdrag: Fortsatt arbetet med kapacitet och produktionsstyrning (KPS)


Aktiviteter	Analys
Stödja verksamheten i arbetet med KPS	Arbetet har under våren utökats till att också omfatta fler områden. Verksamhetsutvecklare och coacher har utbildats för att stötta upp i arbetet.

Uppdrag: Använda SIQ som kvalitets- och ledningsstöd i den nära vården

Aktiviteter	Analys
Arbeta med kopplingen mellan grundläggande värderingar, BCS och ledningsstrategier	Grafiskt har vi sedan 2021 integrerat bilden av de sedan 1990-talet etablerade 13 grundläggande värderingarna med våra fem ledningsstrategier. Under årets verksamhetsdialoger, där syftet är att föra en dialog om arbetssätt och resultat mellan regionledningsföreträdare och

Aktiviteter	Analys
	<p>verksamhetsområdesledning, kommer fokus fortsatt vara på de fem ledningsstrategierna; skapa värde med kunder och intressenter, involvera engagerade medarbetare, leda för hållbarhet/god hushållning, utvecklar värdeskapande processer samt förbättrar verksamheten och skapar innovationer.</p> <p>Under hösten 2021 har temat i Nätverk för engagerat ledarskap (NEL), där våra 550 chefer deltar i samtalsgrupper varit ledningsstrategierna. Under 2022 fortsätter NEL:s teman att utgå från våra ledningsstrategier.</p> <p>Vi fortsätter med digitala sändningar som vi valt att kalla RJL Fokus ledning. Det är en halvtimmes chefsforum för alla 550 chefer med syfte att kommunicera gemensamma ledningsfrågor för hela organisationen. Utgångspunkten för samtalen som förs i RJL fokus ledning är visionen, värderingar/ledningsstrategier och våra gemensamma uppdrag i budget.</p>

Uppdrag: Erbjud kompetensutveckling för Region Jönköpings län och kommuner i samverkan, praktisk träning och teoretisk bas.

Aktiviteter	Analys
 Erbjud utbildning till kommunen	Utbildning har erbjudits kommunerna via Metodikum.

Uppdrag: Ta fram ett koncept för en gemensam innovationsplattform och regelverk för en regional innovationsfond under 2022

Aktiviteter	Analys
Innovationsplattform	<p>Under våren har underlag och förslag arbetats fram och föreläggts för politiskt beslut juni.</p> <p>Nätverksarbete med partners i regionen är etablerat och första initiativ till testbädd är på gång.</p>

Strategiska mål: Kunskap om effekter av regionala utvecklingsprojekt

Framgångsfaktorer: Tillgång till verktyg och underlag för att genomföra analyser

Uppdrag: Region Jönköpings län ska utarbeta verktyg för uppföljning och utvärdering med fokus på projektverksamhetens effekter i länet på en aggregerad nivå. Region Jönköpings län skall utveckla analysarbetet


Aktiviteter	Analys
Utveckla metoder och verktyg för analyser och utvärderingar.	Arbetet med att utveckla metoder och verktyg för analyser pågår. En länsgemensam barometer kommer att tas fram under året. Nya verktyg för att i samverkan göra analyser eller scenarion prövas tillsammans med Länsstyrelsen.

Medarbetare

Strategiska mål: Sveriges bästa offentliga arbetsgivare

Framgångsfaktorer: Rätt kompetens och bemanning

Uppdrag: Strategisk kompetensförsörjning

Aktiviteter	Analys
 Läkarförsörjning	<p>Arbete pågår med att analysera bemannat nuläge vad gäller anställda läkare inom Region Jönköpings läns verksamheter. Kartläggningar har samlats in och en analys tagits fram för respektive verksamhet.</p> <p>Avstämningar med verksamhetschefer inom berörda verksamheter är i stort sett klara, de som kvarstår beräknas bli klara under maj. I avstämningen säkerställs att underlaget och analysen stämmer och fångat in tankar kring läkarförsörjningen. Resultat och analys presenteras i lokala vårdkompetensrådet och därefter i respektive ledningsgrupp. Projektgruppen kommer senare i höst att bjudas in och får en sammanfattande presentation på arbetet som är gjort, för att därefter jobba vidare med uppsatta mål och aktiviteter.</p>
Rekrytering till tandläkarutbildningen	<p>Avtal om kombinerade tjänster Jönköping University och Region Jönköpings län har tidigare utarbetats och tre kombinerade tjänster inrättades förra året kopplade till tandläkarprogrammet. Det pågår arbete att adjungera tandläkare till Jönköping University. Har dock gått långsammare än planerat.</p>

Uppdrag: Arbeta fram ett medarbetarlöfte

Aktiviteter	Analys
Utveckling av medarbetarlöfte	<p>Med stöd från en extern aktör har ett material tagits fram baserat på djupintervjuer med personer i ledningen, enkät till alla medarbetare och analys av leverantörens årliga undersökning av vad som är viktigt för potentiella medarbetare.</p> <p>Nu pågår workshops där de tre perspektiven vävs samman och där resultatet ska bli en beskrivning hur det är att jobba i Region Jönköpings län, det bästa med oss som arbetsgivare och vad som särskiljer oss från andra liknande organisationer.</p>

Uppdrag: Utveckla och implementera en regiongemensam modell för BT läkare

Aktiviteter	Analys
Samordna process för BT	<p>Organisering med studierektorsfunktion liksom arbetsgrupp med HR, SYLF, Bra liv och Futurum är etablerad. Handledarutbildning byggs. Diskussioner förs hur man skall nyttja Nässjö utbildningscentrum och hur samverkan med verksamheter skall gå till. Kapacitet är en utmaning. Utvärdering av de första BT-läkarna pågår.</p>
Handledarutbildning	<p>Handledarutbildning är planerad tillsammans med</p>

Aktiviteter	Analys
	kommuner och HHJ. Start planeras till hösten. Mycket god samverkan mellan parter i arbetet.
Digital kompetensportfölj som följer BT-processen	Arbetet sker manuellt idag. Utvecklingsarbete är planerat för digital kompetensportfölj för ST inklusive BT.

Uppdrag: Länsöverskridande resursenhet

Aktiviteter	Analys
Utveckling av bemanningsenheten	<p>Sedan juni förra året (ca 10 mån) har Region Jönköpings läns bemanningsenhet:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bemannat 12 avdelningar/mottagningar med sjuksköterskor. • Bemannat 5 avdelningar/mottagningar med undersköterskor. • Bemannat 10 verksamheter med Vårdadministratörer <p>Medarbetarna har fått möjlighet att utvecklas i sitt arbete inom Region Jönköpings län.</p>

Uppdrag: Bemanna upp verksamheter som har kompetensbrist

Aktiviteter	Analys
Aktivt stödja verksamheter med kompetensbrist	Kompetensförsörjningsenheten arbetar aktivt med att stödja verksamheter i att attrahera och rekrytera kompetens. Stöd till verksamheten i frågor kring utveckla och behålla hanteras av HR i respektive verksamhetsområde. Utveckling av nya arbetssätt för att arbeta mer systematiskt med delarna utveckla och behålla pågår.

Framgångsfaktorer: Intressanta arbetsuppgifter och goda utvecklingsmöjligheter

Uppdrag: Kompetenta och delaktiga medarbetare

Aktiviteter	Analys
Yrkesspecifik introduktion	Semestervikarier utbildas inom Metodikum liksom RIU (regiongemensamt introduktions och utvecklingsprogram) och KUP (kompetens och utvecklingsprogram) fortsätter
Allmän introduktion nya medarbetare	De fyra delarna i introduktionsprojektet för alla nya medarbetare består i nuläget av 1) ett välkomstbrev till nya medarbetare, 2) en välkommen-sida på www.rjl.se , 3) en film där regiondirektören välkomnar nya medarbetare, och 4) en allmän film om Region Jönköpings län som också ska kunna användas i rekryteringssammanhang. Arbetet med projektet pågår parallellt med att vi inväntar det regionövergripande arbetet med medarbetarlöftet.

Uppdrag: Utveckla och tydliggöra karriär och utvecklingsmöjligheter i olika yrken i hela regionen



Aktiviteter	Analys
Fortsatt implementering av Lärande och kompetensportalen	Arbete med LoK (Lärande och kompetensprotalen) pågår genom att använda systemet för implementering av karriärmodeller, fler funktioner testas i liten skala tillsammans med verksamheten. Även arbete med vilka uppgifter som ska läsas in i diver pågår. Detta för att på sikt skapa möjligheter till mer aggregerad överblick av kompetenser och behov som i LoK annars endast är synliga för medarbetare och närmsta chef.
Karriärmodeller	Karriärmodell för biomedicinska analytiker finns framtagen, implementering påbörjas i maj 22. Arbetsgruppen för karriärmodell för sjuksköterskor har arbetat med innehållet under våren och är till stora delar färdiga, förankringsarbete i HR-organisation och ledningsgrupper pågår. Implementering med start i september.
Specialiserad vidareutbildning på betald arbetstid	Dialog med verksamheten pågår. Behöver kopplas till pågående arbete med att ta fram karriär/kompetensmodeller för yrkesgrupper för att kunna identifiera och definiera specialistroller till vilka det kan erbjudas betald vidareutbildning.

Framgångsfaktorer: Lön och arbetsvillkor

Uppdrag: Lönebildning

Aktiviteter	Analys
Riktad lönesatsning	Den riktade satsningen för att nå önskad målbild i lönebildningen pågår. För de yrkesgrupper där centrala avtal fanns klara vid årsskiftet är genomförda har satsningen fördelats enligt plan. Kvarstår gör vårdförbundets berörda yrkesgrupper som hanteras i pågående löneöversyn, där utbetalning av ny lön med retroaktivitet beräknas ske i oktober.

Uppdrag: Heltid är norm

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Andel heltidsanställda	87 %	95 % 	Region Jönköpings län tillämpar heltid som norm vilket innebär att medarbetare som vill ha en heltidsanställning får det. Nyrekryteringar ska också som utgångspunkt vara på heltid.

Framgångsfaktorer: Bra chef- och ledarskap

Uppdrag: Hållbart chefskap

Aktiviteter	Analys
Chefers introduktion	Arbetet med chefers introduktion inväntar övergripande arbete kring ledaridé och medarbetarskap, vissa mindre delar pågår under våren. Arbetet är även nära kopplat till pågående projekt med den regionövergripande

Aktiviteter	Analys
	introduktionen för alla medarbetare.
Ledarskapsprofil	Arbete pågår med utveckling av ledarskapsidé för Region Jönköpings län. I arbetet ingår utveckling av bland annat ditt och mitt ansvar och uppföljning av chefer via en så kallad Heat Map. Syftet är att koppla samman våra grundläggande värderingar, ledningsstrategier, friskfaktorerna, policys och kvalitet som strategi till en gemensam ledarskapsidé.

Framgångsfaktorer: Arbetsmiljö och hälsa



Uppdrag: Systematiskt arbetsmiljöarbete

Aktiviteter	Analys
Implementering av digitalt stöd för SAM-arbetet	Ett systemstöd för det systematiska arbetsmiljöarbetet och arbetet för lika rättigheter och möjligheter lanserades 2021. Implementeringsarbete i verksamheten pågår fortfarande med målet att årlig uppföljning genomförs i systemet 2022. Syftet är att ge ökat stöd till chefer som har arbetsmiljöansvar. Skyddsombud och medarbetare kommer även stödjas i delaktighet/samverkan. Stödet ger enklare och enhetligare arbetssätt och säkerställer lagefterlevnad. Ex möjlighet att på övergripande nivå säkerställa att organisationen bedriver ett systematiskt arbetsmiljöarbete utifrån det lagstadgade uppföljningsarbetet "årlig uppföljning" och arbete för lika rättigheter och möjligheter.

Uppdrag: Införande av förmånspaket och nytt friskvårdbidrag

Aktiviteter	Analys
Utreda nytt Förmånspaket	Underlag för upphandling av förmånsportal tas fram i projektgruppen. Ambitionen är att upphandlingen genomförs under hösten och systemet finns på plats innan årsskiftet.

Uppdrag: Sjukfrånvaron ska vara låg och skillnaden i sjukfrånvaro mellan kön och yrkeskategori ska minska.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Personalhälsa - sjukfrånvaro	2,6 %	2,9 % 	Tendensen är en något ökad sjukfrånvaro inom verksamhetsområdet.

Aktiviteter	Analys
Regionledningskontor: Hälsofrämjande arbetet och minskad sjukfrånvaro	Inom Regionledningskontoret arbetar varje avdelning utifrån sina förutsättningar och behov för ett hälsofrämjande arbete och med insatser för att sjukfrånvaron ska bibehållas på en låg nivå. Regionledningskontoret har generellt en låg sjukfrånvaro relativt andra verksamhetsområden. En fråga som vi arbetar vidare med är tillfälligt arbete i hemmet/distansarbete. Det är dels frågor om utrustning som man behöver har tillgång till när man arbetar i hemmet och dels frågor om den psykosociala arbetsmiljön. En riktlinje för arbete på distans har antagits i Region Jönköpings län

Aktiviteter	Analys
	<p>och med den som utgångspunkt arbetar vi vidare.</p> <p>Regionledningskontorets lokalbehov behöver anpassas utifrån dessa förändrade arbetssätt. Under hösten 2021 gjorde vi en genomlysning tillsammans med Regionfastigheter samt extern resurs. En förstudierapport är framtagen och är utgångspunkt för fortsatt arbete för de beslutsunderlag som behöver tas fram för nästa steg. Inriktningen är att genomföra förstudiens rekommendationer med vissa anpassningar utifrån medarbetare och chefers inspel. De lokalanpassningar som behövs för det är tänkta att samordnas med de fastighetstekniska åtgärderna som kommer att behövas i Regionens hus. En viktig pusselbit är även externa hyreskontrakt som med dessa åtgärder kan minskas.</p>

Framgångsfaktorer: Lika rättigheter och möjligheter

Uppdrag: Aktiva åtgärder för lika rättigheter och möjligheter

Aktiviteter	Analys
Stöd i arbetet med aktiva åtgärder för lika rättigheter och möjligheter	En e-utbildning för chefer är planerad att tas fram under 2022 som stöd för lika rättigheter och möjligheter.

Uppdrag: Trakasserier, kränkande särbehandling eller könsrelaterat våld i arbetslivet ska inte förekomma





Aktiviteter	Analys
Utveckla verktyg för att stödja chefer	Framtagande av verktyg i form av ronder, rapporter mm i det systematiska arbetsmiljöarbetet pågår.

Ekonomi

Strategiska mål: God hushållning av resurser på såväl kort som lång sikt

Framgångsfaktorer: Kostnadseffektiv verksamhet

Uppdrag: Arbeta kostnadseffektivt för att uppnå ekonomi i balans

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Ekonomi i balans	0 tkr	12 014 tkr 	Det positiva resultatet förklaras främst av Folkhälsa och sjukvård +6,5 mnkr samt positiv budgetavvikelse för Futurum, AT-organisationen och Folkhälsoarbetet. Negativa avvikelser redovisas främst för Kommunikation (utredning angående enhetens uppdrag pågår) och Kansli/Arkiv.
 Prognos		27 300 tkr 	Prognosen är +27,3 mnkr jämfört med budget. Resultatet 2022 beräknas bli lägre än 2021 då en viss kostnadsökning förväntas eftersom tidigare planerade aktiviteter, projekt och uppdrag nu förväntas ta fart igen efter pandemin. Det positiva resultatet 2022 förklaras främst av beräknat överskott inom Folkhälsa och sjukvård. (+17,9 mnkr). Arkiv/Kansli och Kommunikation är enheter som i nuläget bedöms ha svårt att nå ekonomi i balans. Kommunikationsavdelningens framtida uppdrag utreds i nuläget. Futurum, AT-organisationen och Folkhälsoarbetet beräknas nå ett positivt resultat. Inom det sistnämnda området har till tillförts 7,1 mnkr för fortsatt arbete med äldres hälsa, hälsoguider och hälsocenter.

Aktiviteter	Analys
Handlingsplan för ekonomi i balans	Ekonomi inom regionledningskontoret är i balans.

Uppdrag: Följa omställningen och förstärkningen av den nära vården

Aktiviteter	Analys
Fortsätta arbetet med nyckeltal för att följa omställningen av den nära vården.	Inför 2022 har en parlamentarisk grupp arbetat fram några nyckeltal och ett antal aktiviteter som ska stödja/komplettera den ordinarie uppföljningen för omställningen till den nära vården. Underlaget har godkänts av nämnden. Delårsrapporterna är det främst aktiviteter som följs upp och nyckeltalen i samband med årsredovisningen. Omställningen får ses som ett långsiktigt arbete där resultat i nyckeltal tar tid.

Uppdrag: Kostnader för digitala besök

Aktiviteter	Analys
Ändra kostnaderna för digitala vårdbesök utifrån utredningens förslag	En modell med sänkt kostnad för digitala vårdbesök har tagits fram och införts vid årsskiftet.

Uppdrag: Under 2021 påbörjades ett arbete med att utvärdera och arbeta fram målet för egenfinansiering för nästkommande period.

Aktiviteter	Analys
Att utvärdera egen egenfinansieringen och arbeta fram ett mål för egenfinansiering och ta hänsyn till eventuell förändring i kommunal lagen utifrån utredningen om God kommunal hushållning.	Arbetet har påbörjats med att utvärdera målet om egenfinansiering inför kommande år. I arbetet med att arbeta fram mål för egenfinansiering för nästkommande period inväntas och beaktas förslaget från utredningen om God kommunal hushållning i det fortsatta arbetet.

REGIONAL UTVECKLING

Den regionala utvecklingsstrategin är en långsiktig strategi som siktar mot 2035. Region Jönköpings län säkerställer den regionala utvecklingsstrategins genomförande genom att leda och samordna arbetet med strategin och dess handlingsplaner i länet. I nära samverkan med länets kommuner, högskolan, näringslivet, civilsamhället och Länsstyrelsen skapar Region Jönköpings län förutsättningar för tillväxt och regional utveckling. En utveckling som är långsiktigt hållbar både socialt, miljömässigt och ekonomiskt. Förutsättningar för innovation, utbildning, forskning och hållbart resande prioriteras för att skapa ett attraktivt och konkurrenskraftigt län.

Länet har idag lägre arbetslöshet och fler lediga arbeten än före pandemin. De stödåtgärder som genomförts under pandemin har passat länets näringsliv väl. Det finns dock ny problematik som uppstått i samband med återstarten av samhället efter pandemin samt kvarvarande och nya nedstängningar i omvärlden. Det gäller främst fortsatta störningar av leveranskedjor med komponentbrister och ökade kostnader på olika varor. Det finns också en kvarvarande brist på kompetens inom flertalet branscher och områden. Kriget i Ukraina har ytterligare accelererat detta och påverkat länet genom en ökad oro inför framtida negativ utveckling men även höjda kostnader för insatsvaror. Påverkan på länets livsmedelsproduktion är mest akut, där kraftigt höjda produktionskostnader riskerar att produktion läggs ned.

Under våren antas EU-programmen inom nya programperioden att öppnas upp, vilket kommer att medföra att tillgången till regionala utvecklingsmedel ökar. Dessa bör kunna utgöra en grund för insatser för att stödja och motverka negativ påverkan. Ett flertal projekt bör kunna beslutas före sommaren eller kort därefter.

För att lösa näringslivets utmaningar måste hållbarhetsarbetet i länet accelerera, främst omställningen till en klimatneutral energianvändning, för att minska kostnaderna och sårbarheten gentemot osäkra leveranskedjor från omvärlden. EU:s program har en tydlig inriktning på grön omställning, vilket bör medföra en god kapacitet.

En hållbar region

Strategiska mål: 2035 är Jönköpings län ett hållbart län

Prioriterade delstrategier: Säkerställa ett miljömässigt hållbart län som minskar belastningen på miljö, klimat och förbrukningen av jordens resurser.

Delmål: Länet ska kännetecknas som ett län som arbetar aktivt för de globala klimatmålen och Sveriges miljömål.

Uppdrag: Stärka arbetet med nätverket för Agenda 2030.

Aktiviteter	Analys
Uppföljning av de 17 målen i Agenda 2030.	En struktur för uppföljning av Agenda-målen i RUS:ens delstrategier är framtagen. Den baseras framförallt på material i Kolada.
Samverkan Agenda 2030.	Inriktningen för kommunsamverkan har förtydligats till att omfatta ledning- och styrningsfrågor kopplat till genomförandet av Agenda 2030. Arbetet hålls samman av en arbetsgrupp med representanter från Regional Utveckling, Länsstyrelsen och en kommunrepresentant. Ett möte med deltagare från länets alla kommuner genomfördes i mars. Två till tre ytterligare träffar kommer att genomföras under året.

Uppdrag: Bidra till skogsstrategins handlingsplan och därefter genomföra handlingsplan för skogsstrategin

Aktiviteter	Analys
Löpande stöd till genomförandet av handlingsplanen.	Skogsstrategins handlingsplan togs fram under hösten och den slutliga versionen fastslogs i februari. Under senhösten 2021 arbetades en gemensam skogsposition fram inom Småland Blekinge Halland South Sweden (SBHSS). Under inledningen av året har Region Jönköpings Län beslutat om att tillsammans med övriga smålandsregioner ge stöd till ett ERUF-projekt på temat Kaskadanvändning av skogsrester. Linnéuniversitetet är projektägare i samverkan med berörda Energikontor.

Uppdrag: Bidra till länets klimat- och energistrategi samt åtgärdsprogram och genomförande.

Aktiviteter	Analys
Stödguide grön omställning.	I samverkan med Länsstyrelsen har arbete påbörjats med att identifiera en samlad bild av finansieringsmöjligheter för investeringar i grön omställning.
Grön mobilisering regionalfonden.	Insatser för att informera om grön mobilisering för målgrupper har inletts.

Aktiviteter	Analys
Samordning av genomförande av de åtgärder i åtgärdsprogrammen som vi har ansvar för.	Samordning och löpande rapportering av åtgärder pågår.
Genom Livsmedelsstrategins handlingsplaner bidra till klimat- och energistrategin.	Tillsammans med Länsstyrelsens olika avdelningar (landsbygd, fiskeri, klimat och energi, vatten m.fl.) LRF m.fl. planeras aktiviteter med koppling till åtgärdsprogrammet Minskad klimatpåverkan. Kunskapsinsatser kring Livsmedelsverkets nya verktyg för klimatanpassning för livsmedelsföretag planerades för april, men har skjutits upp pga. för få anmälda. Aktiviteter planeras till länets klimatvecka i oktober tillsammans med andra organisationer.
Mobilisering och stöttning av insatser för cirkulär ekonomi.	Under tidigare redovisade perioder har projektledningen tagit initiativet till ett tvärsektorielt nätverk med representanter från ALMI, Science Park, Jönköping University, Energikontoret m.fl. som ska bidra till: kartläggning och koordinering av pågående insatser samt kompetensbyggande. Under denna period har ytterligare ett nätverk skapats som ska möjliggöra industriella symbioser i länet. Nätverksarbetet bygger på tidigare tankar kring ett ekosystemarbete i länet. Arbetet med att ta fram en metod för att mäta företags- och organisationers hållbarhetsresa pågår. Det företagsfrämjande systemet agerar som referensgrupp och är partners i detta arbete. Vidare är projektledaren ledamot i Almis draknäste kring affärscheckar för länets företag.

Uppdrag: Stärka Energikontor Norra Smålands arbete.

Aktiviteter	Analys
Utvecklat samarbete mellan Energikontoret och Regional Utveckling.	Samverkan har förstärkts. Energikontoret bistår Regional utveckling med arbete kring länets klimatvecka samt energiförsörjningsfrågor inom Regionsamverkan Syd.

Uppdrag: I samverkan med övriga aktörer driva arbetet för att ta fram ett förslag till koldioxidbudget för Jönköpings län som ska visa hur mycket utsläppen måste minska årligen.

Aktiviteter	Analys
Kartlägga och föreslå tillvägagångssätt för koldioxidbudgetering i länet.	Frågan har hanterats i Klimatrådet och upphandling av verktyg genomförs i samverkan med Länsstyrelsen.

Prioriterade delstrategier: Skapa en hållbar social utveckling för människor och företag.

Delmål: Länet ska kännetecknas som ett län som bedriver ett aktivt arbete för Agenda 2030.

Uppdrag: Stärka arbetet med nätverket för Agenda 2030. Etablera flera, relevanta mötesplatser som möter upp mot strategin, i samverkan med det offentliga, civilsamhället och näringslivet

Aktiviteter	Analys
Kartlägga förutsättningarna för sammanhållet arbete för social hållbarhet.	Kartläggning inte påbörjad.

Delmål: Fler medborgare i länet känner en delaktighet och att de kan påverka samhällets utveckling

Aktiviteter	Analys
Fortsatt mobilisering av insatser och samverkan för ökad digital inkludering.	Digital inkludering handlar om att skapa förutsättningar för alla att vara en del av vårt digitala samhälle. De individer som sällan eller aldrig använder sig av internet är i ett digitalt utanförskap och riskerar att bli allt mer isolerade i takt med att många samhällstjänster digitaliseras. Projektet Vägar till hållbar utveckling bidrar till arbetet med fortsatt mobilisering av insatser och samverkan för ökad digital inkludering. Inom projektet har ett nytt traineeprogram med studenter vid Jönköping University (Tekniska Högskolan) startats, i syfte att ta fram en digital plattform vid namn DigitAlla. Syftet med plattformen är att mobilisera representanter för civilsamhället, offentlig sektor, akademien samt näringsliv till att skapa och sprida kunskap och lösningar med fokus på digital inkludering i länet. Arbetet påbörjades i april. I och med studentsamarbetet behöver Region Jönköpings Län inte köpa in externa tjänster för att ta fram denna plattform.

Uppdrag: Bidra till aktiviteter i handlingsplan för Strategin Tillsammans för jämlik hälsa och ett bra liv i Jönköpings län.

Aktiviteter	Analys
Bidra till aktiviteter i handlingsplan för Strategin Tillsammans för jämlik hälsa och ett bra liv i Jönköpings län.	Samverkan pågår för att identifiera hur Regional utveckling kan bidra.

Prioriterade delstrategier: Säkerställa en jämställd regional tillväxt och jämlika förutsättningar i samhället.

Delmål: Fler organisationer och företag som är jämställda i länet

Uppdrag: Fortsatt arbete med jämställdhetsaktiviteter kopplat till plattformen Jäj. Fokus för åren är fler jämställda företag.

Aktiviteter	Analys
Mobilisera och stötta insatser för ökad jämställdhet.	Inom Jäj-samarbetet med Länsstyrelsen pågår bl.a. arbete för att förbättra den gemensamt ägda kommunikationsplattformen för jämställdhetsfrågor jajkpg.se.

Uppdrag: Bidra till att utveckla arbetet med en nollvision för våld i nära relationer.

Aktiviteter	Analys
Mobilisera och stötta insatser kopplade till strategin "Ett Jönköpings län fritt från våld" samt andra styrande dokument på området.	Tillsammans med Länsstyrelsen har Regional utveckling startat upp planering och förberedelser inför årets En vecka fri från våld (vecka 47, Orange Week). Arbetet sker även i samverkan med länets aktörer och civilsamhället. Det är ett ökat fokus i år på förbättrad och koordinerad kommunikation under veckan såväl internt inom Region Jönköpings län som externt tillsammans med Länsstyrelsen och andra aktörer.

Uppdrag: Löpande insamling av data för att följa utvecklingen för att säkerställa att jämställdhetsmålen nås.

Aktiviteter	Analys
Kartlägga förutsättningar och ta fram struktur för att löpande följa utvecklingen på jämställdhetsområdet i länet.	En grundläggande struktur för att följa utvecklingen inom jämställdhetsområdet är framtagen och kommer att fortsätta kompletteras för att ge en samlad och god bild av läget i länet.

Prioriterade delstrategier: Säkerställa en ökad hållbar produktion av livsmedel och en god vattenkvalitet i hela länet.

Delmål: En ökad hållbar produktion och konsumtion av mat/livsmedel med syfte att bidra till en ökad självförsörjningsgrad i länet.

Uppdrag: Fortsatt arbetet med den regionala livsmedelsstrategins handlingsplaner och mål.

Aktiviteter	Analys
Planering och genomförande av Gårdsrundan 2022.	Planering pågår och information har skickats till kommuner och föregående års deltagare. Planeringsgruppen har utökats med två kommuner och informationsmöten har genomförts. Förberedande utbildningar i värdskap har genomförts, storytelling, bild och kommunikation

Aktiviteter	Analys
	planeras i maj. Ett 20-tal företagare har deltagit. Hittills har 32 företag anmält sig. Marknadsföringsmaterial förbereds. Kommunikationsinsatser förbereds.
Samordning av prioriterade insatser i livsmedelsstrategins handlingsplaner.	Status för varje handlingsplan har sammanfattats och presenterats på möte med Länsstyrelsens olika avdelningar. En gemensam lista med planerad uppdatering av handlingsplanerna är under arbete. Uppdatering av handlingsplanerna kommer att ske i oktober i samband regional livsmedelsdag.
Kartläggning av förutsättningar för fördjupad analys på området.	Statistik kring produktion, förädling och kompetensförsörjning har börjat samlas in och bearbetas av nybildad grupp där Regional utveckling och Länsstyrelsen samverkar. LRF har också tillfrågats och bidragit med uppdaterade siffror kring utveckling inom gröna näringar. Kontakt har etablerats med Jordbruksverket angående framtagande av länsvis statistik. Statistiken beräknas vara klar i juni 2022.
Värdskap och facilitering av samverkan inom "kluster för nära till bra mat".	Hittills har två möten genomförts. Avsikten är att genomföra fyra möten per år, där syfte är att tipsa och inspirera varandra om olika möjligheter som finns för att fler ska kunna utveckla sina verksamheter, hitta samarbetspartner, stimulera innovationer, sprida kunskap samt stärka samverkan kring en positiv utveckling av hela livsmedelskedjan.

Delmål: Långsiktigt säkrad tillgång till dricksvatten.

Uppdrag: Minskad andel läkemedelsrester i vatten.

Aktiviteter	Analys
Insatser för att minska läkemedelsrester i vatten samt avloppsrening.	Ett dialogmöte för kommunernas vatten- och avloppsfunktioner har genomförts. Representanter från samtliga kommuner i länet deltog. I utvärderingen identifierades kommunernas behov och vilja att samverka kring projekt med fokus på läkemedelsrening. Ett uppföljningsmöte kommer att äga rum i juni. Planering pågår för genomförande av en konsumentkampanj kring läkemedelskassering och förebyggande av läkemedelsrester.

En attraktiv region

Strategiska mål: 2035 är Jönköpings län den bästa platsen att besöka, växa upp, bo, leva, verka, åldras på och flytta till för alla

Prioriterade delstrategier: Utveckla ett attraktivt kultur- och fritidsutbud som präglas av mångfald.

Delmål: Kultur- och fritidsutbudet är vitalt och närvarande i hela länet och tillgängligt för alla.

Uppdrag: Skapa årliga mötesplatser för länets kultur- och fritidsaktörer.

Aktiviteter	Analys
Evenemangsstöd.	Arbetet med framtagande av riktlinjer och kriterier för regionalt evenemangsstöd har jobbat fram tidigare än planerat. Dessa är nu kommunicerade och sökbara för aktörer i länet.

Uppdrag: Stödja kulturen och fritidsaktörerna till att vara vital och närvarande i hela länet

Aktiviteter	Analys
Regional plan för rörelse-idrott.	Aktiviteten planeras inte att genomföras då det saknas tydligt kring uppdrag och ägare.
Reviderad Kulturplan.	Processen att ta fram en ny kulturplan har genomförts enligt beslutat upplägg och tidsplan. Enligt tidsplanen kommer ANA-nämnden ta beslut om förslag till en ny Regional kulturplan 2023-2025 i september, som sedan fastställs av Regionfullmäktige i oktober.
Kulturella och kreativa näringar.	Regional utveckling har påbörjat en plan för att arbeta mer aktivt och stöttande med aktörerna inom kulturella och kreativa näringar (KKN). Utgångsläget är att fånga upp den nationella strategin som tas fram under året och samtidigt fånga upp det gemensamma arbetet som görs inom Region samverkan syd (RSS). Regional utveckling kan se positiva effekter av KKN-satsningen som Region Jönköpings län och Jönköpings kommun sjösatte 2021. I dagsläget är det drygt 20 kreatörer igång som samverkar och utvecklar sina respektive näringar under ett och samma tak vid södra Munksjö under namnet "Syret". Arbetet bedrivs både inom delstrategiområde Attraktiv region samt inom Smart region.
Smålandsleden.	Samverkansgruppen runt smålandleden, där Region Jönköpings län är huvudman, har tagit fram en årsplan för det gemensamma arbetet under det kommande året. Planens inriktning handlar om kartläggning av gemensam finansiering för att kunna säkerställa en långsiktig hållbar utveckling av leden. Den belyser även hur kvalitetssäkring och kommunikation gentemot utpekade målgrupper ska

Aktiviteter	Analys
	genomförs i syfte att leden blir ännu mer attraktiv och tillgänglig för besökare och länsinvånare.

Prioriterade delstrategier: Utveckla attraktiva besöksmål i både stad och landsbygd.

Delmål: Utnyttja regionens fulla potential inom besöksnäringen.

Uppdrag: Skapa en Regional besöksnäringstrategi.

Aktiviteter	Analys
Upprättande av projektplan och påbörja arbetet för framtagande av regional besöksnäringstrategi.	Projektplanen är framtagen och involverar alla aktörer inom besöksnäringen. Projektplanen kommer i sin tur att leda till en väl förankrad strategi som tar sin ansats i en långsiktig hållbar utveckling för länets besöksnäring med dess styrkeområden i fokus.

Uppdrag: Få länets invånare som våra bästa ambassadörer.

Aktiviteter	Analys
Paketera och marknadsföra länets utbud för invånarna.	Aktiviteten är ej påbörjad då arbetet med framtagandet av besöksnäringstrategin behöver bli mer färdigställt.

Delmål: Öka nyttjandegraden av våra besöksmål av länsbor.

Uppdrag: Öka antal besökare.

Aktiviteter	Analys
Samverka med Smålands Turism.	Effekterna av samverkan med Smålands turism börjar synas ute i länet. Genom att samverka skapas en tydlighet utifrån vad och hur Regional utveckling och Smålands turism stöttar besöksnäringens aktörer. Planerat arbete framåt är i stora delar inriktat på framtagandet av länets första besöksnäringstrategi samt kapacitetshöjning för fler satsningar i form av nationella och internationella projektutlysningar.

Prioriterade delstrategier: Driva en hållbar digital utveckling.

Delmål: Skapa en effektiv, hållbar och innovativ välfärd för regionens invånare – aktörer.

Uppdrag: Upprätta testbäddar för länets kommuner

Aktiviteter	Analys
Utveckla den digitala kompetensen i länets kommuner.	Ett flertal av länets kommuner deltar i den nationella skalningen av Digital mognad. I det nationella projektet har Eksjö, Sävsjö och Vetlanda tillsammans med SKR och Adda tagit fram ett metodstöd kring tolkning och förhållningssätt med utgångspunkt i de

Aktiviteter	Analys
	frågor som används i enkäten för självskattning av den digitala mognaden. Skalningskonceptet bygger på den senaste kunskapen och är en kritisk framgångsfaktor för att synliggöra nyttan av digitaliseringen.

Uppdrag: Skapa handlingsplaner kopplat till Digitaliseringsstrategin.

Aktiviteter	Analys
Projekt – kartlägga digitaliseringens effekter.	Arbetet går in i en ny fas under året. En slutrapport levereras av forskningsinstitutionerna under tertial 2. Utifrån resultatet fångas olika insatser upp i handlingsplanen för genomförandet av digitaliseringsstrategin. Därefter kommer resultatet att spridas i hopp om att kunna inspirera fler aktörer i länet.
Starta upp projektgrupp gällande handlingsplansarbetet.	Kartläggningsarbetet och prioriteringsordningen i digitaliseringsstrategins riktning är genomförd. Tillsättning av projektgrupp med förankring till kommande handlingsplan kommer att ske under tertial 2. Initialt kommer handlingsplanen att fokusera på tre av fem utvalda områden inom strategin. Dessa är förändringsledning, kompetens och innovation. Inom dessa områden är behovet störst och strategiskt bra att börja med utifrån vad kartläggningen har påvisat.

Prioriterade delstrategier: Skapa, upprätta en samverkansmodell med civilsamhället.

Delmål: Stärka civilsamhällets roll i länets utvecklingsarbete.

Uppdrag: Kartlägga nuläge utifrån befintliga samverkansupplägg mellan det offentliga och civilsamhället i länet.

Aktiviteter	Analys
Presentera och kommunicera nulägesrapporten - Samverkan Civilsamhället - offentliga aktörer i länet.	Arbetet är presenterat för Regional utveckling, Folkhälsa och Kulturm. Utifrån underlaget tas ett gemensamt grepp om kommande aktiviteter för att stärka samverkan med civilsamhället i länet.

Uppdrag: Identifiera prioriterade samverkansområden.

Aktiviteter	Analys
Handlingsplan kopplat till samverkansområden utifrån analysen av nulägesrapporten.	Arbetet har påbörjats och förväntade effekter utifrån handlingsplanerna är en tydligare struktur för bidragsgivning och återkoppling gällande samtliga bidrag som riktas mot civilsamhället. Även samtal med en potentiell aktör gällande IOP (idéburet offentligt partnerskap) pågår.

Uppdrag: Formalisera samverkan mellan Region Jönköpings län och civilsamhället.

Aktiviteter	Analys
Skapa en dialogplattform med våra befintliga bidragstagare inom civilsamhället.	Aktiviteten kommer att påbörjas under tertial 2 då det i skrivandets stund pågår en översyn av samtliga bidragsstrukturer inom regionen. Utgångsläget är att skapa tydlighet i policy och riktlinjer för sökande aktörer och för intern handläggning.

Uppdrag: Under 2022 tar Region Jönköpings Län fram regelverk för samarbete i IOP-form och tar handslag med civilsamhället för ökad samverkan.

Aktiviteter	Analys
Folkhälsa tecknar det första IOP-avtalet med en av sina befintliga bidragstagare.	I dagsläget har folkhälsa dialog med två länsaktörer gällande IOP avtal. Avtalstid, uppdrag och finansiering är faktorer som gör att processen kan dra ut på tiden. Samtal runt detta förs mellan berörda parter.

En tillgänglig region

Strategiska mål: 2035 skapar tillgänglighet utvecklingskraft i Jönköpings län

Prioriterade delstrategier: Delta aktivt och drivande i arbetet för nya stambanor och höghastighetståg.

Delmål: Beslut om tidplan för höghastighetsbanan

Uppdrag: Delta aktivt och ta initiativ till möten och forum för att beskriva behov

Aktiviteter	Analys
Aktiviteter för att realisera nya stambanor.	Rapportskrivandet är klart och en artikel inväntar publicering, i enlighet med rapport till styrgruppen. Förberedelser inför aktiviteter kopplade till Almedalen pågår och den konsultstudie som bedrivits under våren är i sin avslutningsfas.

Uppdrag: Initiera samverkan inom regionen, med angränsande regioner och på nationell nivå.

Prioriterade delstrategier: Utveckla infrastrukturen i länet så att den möjliggör hållbara, säkra och tillgängliga resor, transporter, logistik och turism.

Delmål: Tillgång till säkra vägar och järnvägar

Uppdrag: Utveckla länstransportplan

Aktiviteter	Analys
Nationella och regionala transportplanen.	Regional transportplan är beslutad av regionstyrelsen. Efter att regeringen fastställer nationell plan i början av sommaren kvarstår endast fastställelse av fullmäktige.

Delmål: Tillgång till vägar och järnvägar för tunga transporter

Uppdrag: Utveckla godsstrategin

Aktiviteter	Analys
Utveckla godsstrategin.	Arbetet avbröts på grund av pandemin. Arbetet beräknas återstartas under år 2023.

Delmål: Tillgång till/användning av fossilfria drivmedel

Uppdrag: Genomföra handlingsplanen för regionala tillväxtuppdraget för miljö och klimat – 2024

Aktiviteter	Analys
Genomföra handlingsplanen för regionala tillväxtuppdraget för miljö och klimat - 2024	Arbetet ännu inte påbörjat.

Uppdrag: Bidra till klimatstrategins genomförande

Aktiviteter	Analys
Aktiviteter för att genomföra klimatstrategin.	Arbete pågår med de åtgärder som i klimat- och energistrategin åligger Region Jönköpings län. Samverkan med Länsstyrelsen som ansvarar för länets klimat- och energistrategi.

Delmål: Småskalig infrastruktur

Uppdrag: Utveckla cykelstrategi

Aktiviteter	Analys
Regional cykelstrategi.	Remissversionen är beslutad och de sista remissvaren är för närvarande på ingång. Beslut i TIM väntas vid sammanträdet i maj.
Genomförande av cykelstrategi	Påbörjas efter att strategin är antagen.

Prioriterade delstrategier: Skapa hållbar digital utveckling i hela länet genom tillgång till höghastighetsuppkoppling.

Delmål: Alla medborgare i länet ska ha tillgång till säker och snabb tillgång till internet

Uppdrag: Ta fram en bredbandstrategi och genomföra handlingsplan för denna

Aktiviteter	Analys
Aktiviteter för att genomföra den regionala bredbands- och digitaliseringsstrategin.	Framtagande av handlingsplan kopplat till digitaliseringsstrategin löper på. En kartläggning av nuvarande aktiviteter i länet är genomförd och kommande handlingsplansarbete, som leds av digitaliseringsstrategen inom Regional utveckling, kommer att ha sin utgångspunkt i detta arbete. Tack vara ett gediget och strategiskt arbete kommer handlingsplanerna som blir klara under tertiäl 2 och styra mot det långsiktiga målet att bli bäst i Sverige på att ta vara på digitaliseringens möjligheter.
Verka för övergripande samordning, samverkan och samarbete i bredbandfrågor samt fungera som kontaktpunkt för sådana frågor i länet för såväl offentliga som privata aktörer.	För närvarande bedrivs detta arbete något reducerat, med fokus på de nödvändiga leveranser som krävs för att leva upp till uppdraget. För att hantera effekten av detta sker samverkan med angränsande län.
Genomförande av bredbandsstrategin	Bredbandsstrategin är framtagen. Arbetet med att stödja Post- och telestyrelsen (PTS) kopplat till det nya bredbandsstödet är klart. Dialog med nätägare

Aktiviteter	Analys
	som underlag till de regionala prioriteringarna har inte kunnat fullgöras på det sätt som planerats.

Prioriterade delstrategier: Gemensamma strukturbilder för länets framtida infrastruktursystem.

Delmål: Samverkan kring strukturbilder för länets utveckling.

Uppdrag: Ta fram regionala strukturbilder som beskriver framtida målbild för kollektivtrafik och infrastruktur.

Aktiviteter	Analys
Utveckla regionala strukturbilder för länet.	Projektet avslutat vid årsskiftet 2021 - 2022. Fortsatt utveckling bedrivs inom ordinarie verksamhet för analys och statistik samt inom kommande projekt för genomförande av cykelstrategi.

Uppdrag: Skapa en interaktiv digital lösning för strukturbilder.

Aktiviteter	Analys
Skapa en interaktiv digital lösning för strukturbilder, statistik och fakta.	Projektet avslutat. Digital lösning finns men vidare utveckling och integrering i regionens webblösning behövs. Arbetet bedrivs vidare inom ordinarie verksamhet och i samordning inom regionledningskontoret.

En smart region

Strategiska mål: 2035 är Jönköpings län en långsiktigt hållbar och innovativ tillväxtregion

Prioriterade delstrategier: Förstärka näringslivets och offentligas innovations- och förändringskraft.

Delmål: Ökad investeringsgrad i innovation.

Uppdrag: Ett närmare samarbete mellan Regionen, akademien, kommunerna i länet och det innovations- och företagsfrämjande systemet. Regional utveckling ska vara del av den drivande kraften för offentligas och näringslivets innovationskraft samt stödja till att höja investeringsgraden.

Aktiviteter	Analys
Etablera forum för innovationsarbete inom ramarna för främjandesystemet.	Förslag till implementeringsprocess för smart specialiseringsstrategi genom projekt är förelagd ledningsgruppen där utveckling av forum planeras att ingå i arbetet.
Insatser som främjar näringslivets omställningsarbete med höjt kunskaps- och teknologinnehåll, digital transformation och jämställd regional utveckling.	Projektet Vart i Hela Värden är Världen på väg bidrar i den här aktiviteten med ökad insikt och förståelse vad som krävs hos framtidens näringsliv i länet. Företagen i Jönköpings län har länge varit duktiga på mycket men Coronapandemin har dock förändrat förutsättningarna för många företag, både på kort och lång sikt. Projektet bidrar till att öka förmågan till snabb omställning, ökad digitalisering och höjd innovationstakt. Detta har stor betydelse för den framtida konkurrenskraften. Det blir också allt viktigare att ta tillvara den kraft och dynamik som ofta uppstår när personerna i företagen präglas av mångfald ur olika aspekter.
Implementera Smart Specialiseringsstrategin.	Förslag till implementeringsprocess för smarta specialiseringsstrategin genom projekt är förelagd ledningsgruppen.
Initiera processer, i bred samverkan och olika forum, som kan bidra till att öka företagens strategiska lednings- och innovationsförmåga för att möta komplexa samhällsutmaningar.	Sedan årsskiftet har en tydligare samverkan skett mellan Region Jönköpings län och innovations- och det företagsfrämjande systemet, kommunerna i länet samt JU:s arbete med innovation och hållbar utveckling. Detta är en förberedelse för att tillsammans ta sig an de strategiska frågorna som synliggörs genom länets näringslivsstruktur som är i stort behov av att fokusera på innovationsförmågan inför resan mot en ökad digital transformation och grön omställning.
Medverka till ökad insikt och förståelse, på flera nivåer, om framtida utmaningar som väntar länets näringsliv.	Projektet "Vart i Hela Värden är Världen på väg" bidrar i den här aktiviteten med ökad insikt och förståelse för vad som krävs hos framtidens näringsliv i länet. Företagen i Jönköpings län har länge varit duktiga på mycket men Coronapandemin har dock förändrat förutsättningarna för många företag, både på kort och lång sikt. Projektet bidrar

Aktiviteter	Analys
	till att öka förmågan till snabb omställning, ökad digitalisering och höjd innovationstakt. Detta har stor betydelse för den framtida konkurrenskraften. Det blir också allt viktigare att ta tillvara den kraft och dynamik som ofta uppstår när personerna i företagen präglas av mångfald ur olika aspekter.

Delmål: Fler nya företag.

Uppdrag: Kartlägga det företagsfrämjande systemet. Ta fram en gemensam strategi för hur vi ska jobba för att få flera företag att starta men även arbetet med generationsväxling behöver ses över samt ta fram en strategi för generationsväxling.

Aktiviteter	Analys
Initiera arbete med förändrad metod- och processutveckling tillsammans med det företagsfrämjande systemet för en högre resurseffektivitet av offentliga medel.	Förslag till implementeringsprocess för Smart specialiseringsstrategi genom projekt är förelagd ledningsgruppen.

Delmål: Fler kvinnliga företagsledare.

Uppdrag: Utveckla, stärka och stödja de kvinnliga nätverk som finns, med t.ex. kunskap, utbildningar och omvärldsbevakning.

Aktiviteter	Analys
Stödja de befintliga nätverk som finns i länet genom kunskap, utbildningar och omvärldsbevakning.	Förslag till implementeringsprocess för smart specialiseringsstrategin (S3) genom projekt är förelagd ledningsgruppen.

Prioriterade delstrategier: Utveckla ett hållbart, diversifierat och kunskapsintensivt näringsliv i hela länet genom smart specialisering.

Delmål: Stärka länets starka och möjliga sidor för ett hållbart och kunskapsintensivt näringsliv.

Uppdrag: Stödja och stimulera nya näringar till affärsmöjligheter utifrån framgångsfaktorer för tillverkningsindustrin, träindustrin, transportlogistik, e-handel med mera kommer vi locka nya tjänsteföretag att etablera sig i länet och ges möjlighet till tillväxt. Genom kontakter med befintliga tjänsteföretag, marknadsföra länet som en utmärkt etableringsort. Science Park och Almi har ett ökat fokus mot tjänsteföretag.

Aktiviteter	Analys
Genom att bevilja affärsutvecklings- och konsultcheckar samt verifieringsmedel till tillväxtbenägna företag, bidra till ökad konkurrenskraft och därmed säkrade och nya arbetstillfällen i länets små och medelstora företag.	Nästan 40 affärsutvecklingscheckar har beviljats till ett sammanlagt belopp som motsvarar nästan 7 mnkr. Mer än hälften har sökt för digital omställning, vilket är förväntat. Checkarna för grön omställning är ett nytt område som kan ta tid att etablera och göra känt. När det gäller internationalisering har effekter av pandemin och begränsad möjlighet att röra sig mellan

Aktiviteter	Analys
	<p>länder påverkat söktrycket.</p> <p>På olika sätt har anslaget utökats till sammanlagt 12 mnkr (ursprungligen 9 mnkr) i och med omfördelning av ej nyttjade medel för kompetenskartläggningscheckar. Om samtliga kvarvarande 5 mnkr hinner att beslutas om fram till december i år är oklart, då detta är svårbedömt.</p> <p>Arbetet med affärsutvecklingscheckarna och samarbetet med Almi fungerar väl och arbetet har uppmärksammat på nationellt plan där, länets arbetssätt fått tjäna som förebild vid erfa-konferens arrangerad av Tillväxtverket i slutet av april.</p> <p>Verifieringsmedel ur regionens anslag har beviljats till fyra företag och knappt 40 procent av indikativ fördelning av avsättningen har därmed avsatts till innovationer i länsföretag.</p>
Implementera Smart Specialiseringsstrategin.	Förslag till projektansökan för implementering av Smarta specialiseringsstrategin är upparbetad och ligger som förslag till ledningsgruppen.

Delmål: Med samlad kraft stärka strukturerna runt KKN näringen i vårt län i nära samverkan med kommunerna och andra främjande organisationer så som Science Park mfl.

Uppdrag: Kommunerna behöver ta vara på de naturresurser som finns för att skapa förutsättningar att starta flera företag inom besöksnäringen, många av de värden turisterna efterfrågar finns i Kommunerna/länet.. Insatser måste också göras för att höja förädlingsvärdet hos befintliga besöksnäringföretag. Genom att lära av varandra så kan nya möjligheter och marknader identifieras för att stärka förädlingsvärdet.

Aktiviteter	Analys
Upprättande av projektplan och påbörja arbetet för framtagande av regional besöksnäringstrategi.	Projektplanen är framtagen och involverar alla aktörer inom besöksnäringen. Projektplanen kommer i sin tur att leda till en väl förankrad strategi som tar sin ansats i en långsiktig hållbar utveckling för länets besöksnäring med dess styrkeområden i fokus.

Delmål: Identifiera framgångsfaktorer för olika inriktningar i turism.

Uppdrag: Skapa arenor för affärsutveckling och kompetensutveckling för företagare inom turism- och landsbygdsnäring.

Aktiviteter	Analys
Utveckla insatser och aktiviteter inom kompetensfrågor för länets besöksnäringaktörer.	Förstudie för kompetens- och konceptutveckling inom hotell- och restaurangbranschen är beslutad och är under uppstart.
Upprättande av projektplan och påbörja arbetet för framtagande av regional besöksnäringstrategi.	Projektplanen är framtagen och involverar alla aktörer inom besöksnäringen. Projektplanen kommer i sin tur att leda till en väl förankrad strategi som tar sin ansats i en långsiktig hållbar utveckling för länets

Aktiviteter	Analys
	besöksnäring med dess styrkeområden i fokus.

Delmål: Implementera en smart specialiseringsstrategi.

Uppdrag: Ta fram en smart specialiserings strategi utifrån de av länet och OECD identifierade områden.

Aktiviteter	Analys
Implementera och förankra en smart specialiseringsstrategi med följdfokus att attrahera kapital och etableringar.	Nulägesanalys är under arbete. Gemensamt arbete kring ett projekt med Qulturum har initierats där testbäddar med Polymercenter bland annat är aktuellt. Arbetet med att skapa en gemensam samverkansarena, mellan RU och det företagsfrämjande systemet, där S3 är i fokus, är i en inledande fas.

Prioriterade delstrategier: Samverka för kompetensutveckling.

Delmål: Strukturer för livslångt lärande i enlighet med EU:s definition.

Uppdrag: Samarbete mellan länets företag och utbildningsarrangörer för att möjliggöra formell utbildning under pågående anställning.

Aktiviteter	Analys
Uppmärksamma och sprida goda exempel på samverkan.	Projektet Framtidssäkrad industri är ett exempel på denna aktivitet, men också projekt/utbildningar som andra aktörer genomför (Jönköping University, Träcentrum, Polymercentrum, Campus Värnamo).

Uppdrag: Strukturer för livslångt lärande i enlighet med EU:s definition.

Aktiviteter	Analys
Samverka med Encell, Jönköping University och utbildningsaktörer i länet.	Regional utveckling har ett kontinuerligt samarbete med utbildningsaktörer i länet såsom kommunernas vuxenutbildningsenheter, yrkeshögskoleutbildare och JU.

Uppdrag: Insatser för kompetensutveckling inom området attityder till arbete och försörjning. Digitalisera och förenkla möjligheten till livslångt lärande.

Aktiviteter	Analys
Samverka med utbildningsaktörer och arbetsmarknadens parter i länet.	En förstudie har genomförts med fokus på att stärka kopplingen mellan arbetsliv och skola. På sikt kan detta sannolikt öka insatserna och systematisera arbetet med attityder och det livslånga lärandet.

En kompetent region

Strategiska mål: 2035 säkerställs matchningen på arbetsmarknaden i Jönköpings län genom det livslånga lärandet

Prioriterade delstrategier: Stärka den långsiktiga kompetensförsörjningen och matchningen för integration och hållbar tillväxt.

Delmål: Tillhandahålla analyser och prognoser av privat och offentlig sektors behov av kompetens på kort och lång sikt som underlag för kompetensförsörjningsinsatser.

Uppdrag: Presentera en årlig prognos över kompetensbehov i länet på kort och lång sikt. Särskilt uppmärksamma kompetensnivå på kommunal och delregional nivå. En framtidsspaning tas fram en gång per mandatperiod.

Aktiviteter	Analys
Under hösten 2022 presentera en kompetensbehovsprognos.	Regional utveckling kommer att bedriva arbetet i projektförmedling med start under hösten 2022.
Påbörja planera framtagandet av en framtidsspaning som ska presenteras våren 2024.	Detta arbete kommer att påbörjas i september 2022.
Regelbundna dialoger med företag och branschorganisationer för att fånga upp kompetensbehovet.	Regional utveckling avser att utveckla formerna för regelbundna dialoger inom ett projekt med förväntad start under hösten 2022.

Delmål: Det bör finnas effektiva strukturer för validering på regional nivå.

Uppdrag: Samla alla relevanta aktörer för ett utvecklingsarbete kring regional samverkan av validering. Samordna detta med deltagandet i Myndigheten för Yrkehögskolans projekt Valideringslyft.

Aktiviteter	Analys
Tillsammans med relevanta aktörer genomföra en workshopserie.	En workshopserie har genomförts med fokus på validering med representanter från YH, Komvux och branschvalidering inom industrin i länet. Ett kärnteam har bildats som arbetar vidare med frågan.

Uppdrag: Utveckla en portal på RU:s webbsida som stöder effektiva strukturer för validering inom länet.

Aktiviteter	Analys
Undersöka möjligheten av att etablera en portal för det livslånga lärandet där det är tydligt för individ och företag var man kan validera, utbilda och kompetensutvecklas.	Arbetet är inte påbörjat mer än att kommunikation har tagits upp med aktörerna i länet som ett utvecklingsområde.

Delmål: Säkerställa att det finns flexibla kompetensutvecklingsinsatser till genomförda valideringar.

Uppdrag: Stödja arbetsmarknadens parter och utbildningsanordnare att etablera flexibla kompetensutvecklingsinsatser som är kopplade till genomförda valideringar.

Aktiviteter	Analys
Arbeta för ett system för kontinuerliga kompetensutvecklingsinsatser till genomförda branschvalideringar i linje med projektet Framtidssäkrad industris målsättning.	Samtalsmetodiken som används inom ramen för projektet Framtidssäkrad industri omfattar fyra strukturerade samtal, branschvalidering och kompetensutveckling. Metodiken har utvecklats genom arbete med olika projekt och med olika företag inom tillverkningsindustrin. I projektet genomförs tre insatser, vilka är kompetenscoaching, branschvalidering och kompetensutveckling. Med hjälp av en kompetenscoach, från ett testcenter som projektet har upphandlat, får företag stöd med att betrakta den nuvarande kompetensförsörjningsprocessen, identifiera utmaningar och göra en kompetensinventering. Branschvalideringen visar vilken kompetens medarbetarna har och utifrån testresultatet erbjuder projektet deltagande företag utbildningsinsatser som täcker kompetensgapet. Företagen som avslutas i projektet skapar handlingsplaner. Målsättningen är att initiera ett systematiskt arbete för kompetensutveckling och deltagande företag får verktyg att jobba långsiktigt och strategiskt med kompetensförsörjningsprocessen.

Delmål: Arbeta för en SFI-utbildning som möter arbetsmarknadens behov.

Uppdrag: I samverkan med kommunal vuxenutbildning och arbetsmarknadens parter arbeta för en SFI-utbildning som kombineras med praktik.

Aktiviteter	Analys
Ta del av och sprida Skolverkets projekt som handlar om att utveckla en SFI-utbildning som kombineras med praktik.	Regional utveckling avvaktar återkoppling från Skolverket.

Delmål: Det livslånga lärandet har ökat i hela länet.

Uppdrag: Utveckla samarbetet med Jönköping University, Yrkeshögskoloutbildningsanordnare och folkbildningens organisationer i syfte att stärka det livslånga lärandet.

Aktiviteter	Analys
Regelbundna dialogmöten med yrkeshögskoleaktörer.	Regional utveckling har återkommande träffar med YH-anordnare 2-3 gånger per år. Arbete för att ta fram bättre underlag för analys av kompetensbehov och framtidsspaningar pågår. Regional utveckling kommer även att se över hur YH som utbildningsform kan stärkas så att det blir mer synligt för företag och olika branscher.

Aktiviteter	Analys
Deltagande i Länsbildningsförbundets styrelse.	Regional utveckling deltar regelbundet på styrelsemötena. Dialog förs kring hur vi tillsammans kan anordna en paneldiskussion under hösten där man lyfter folkbildningens roll i samhället och demokratin. Dialog pågår även hur målen i RUS:en kan kopplas och konkretiseras ytterligare till arbetet som folkbildningen redan gör idag.
Kontinuerliga möten med olika representanter för Jönköping University i syfte att stärka kompetensförsörjning och kompetensutveckling i länet.	Regional utveckling har olika pågående dialoger med JU såsom med representanter för YH-utbildningen, SPARK och planeringen av den nya tandläkarutbildningen. Nyligen planerade Regional utveckling ett offentligt seminarium kring länets näringslivsutveckling.
Arbeta för en nationell tandläkarutbildning och ett nationellt center för tandvård vid Jönköping University.	Ett seminarium för länets riksdagsledamöter och regionråd hölls i januari 2022. En ny ansökan (den andra) lämnades in till Universitetskanslersämbetet i mars 2022. Den 20 april hölls ett seminarium i riksdagen gällande planen om en tandläkarutbildning förlagd till JU.

Uppdrag: Stärka integrationsperspektivet i regionalt kompetensförsörjningsarbete

Aktiviteter	Analys
Vi stöder och medfinansierar regionala projekt som har ett starkt integrationsfokus inom kompetensförsörjning.	Arbetet att stödja aktörer som driver relevanta projekt med fokus på integration och kompetensförsörjning fortlöper enligt planering.

Prioriterade delstrategier: Etablera jämlika möjligheter till utbildning och livslångt lärande i hela länet.

Delmål: Medverka i planeringen av utbud och inriktning av regionalt yrkesvux.

Uppdrag: Utveckla samarbetet med kommunernas vuxenutbildning i syfte att länet kan erbjuda regionala yrkesvuxutbildningar som möter arbetsmarknadens behov.

Aktiviteter	Analys
Regelbundna dialogmöten med kommunernas vuxenutbildningschefer.	Dialogmöten sker vid tiden för ansökan om statsbidrag för yrkesvux.

Uppdrag: Regelbundna träffar med länets vuxrektorerna, dels länsövergripande, men också i de tre kommungrupperingarna. Den årliga kompetensprognosen används som underlag vid samtalen.

Aktiviteter	Analys
Regelbundna dialogmöten med kommunernas vuxenutbildningschefer.	Dialogmöten sker vid tiden för ansökan om statsbidrag för yrkesvux.

Delmål: Bidra till etablering och utveckling av kommunala lärcentrum i hela länet.

Uppdrag: Arbeta för att det etableras lärcentra i de kommuner som saknar sådana centra.

Aktiviteter	Analys
Kartlägga om det finns motsvarigheter till lärcentra i de kommuner som saknar lärcentra.	Region Jönköpings län deltar i länsrektorsnätverk för vuxenutbildning och finns med i dialogen vid ansökan om statsbidrag för lärcentra.

Uppdrag: Verka för att alla relevanta utbildningsaktörer erbjuder kompetensförsörjningsmöjligheter i dessa lärcentra.

Aktiviteter	Analys
Inspirera till att stöd finns för studerande att erhålla utbildning hos relevanta utbildningsaktörer i kommunala lärcentra.	Kontakt finns med kommuner som söker statsbidrag för lärcentra.

Uppdrag: Särskilt uppmärksamma digitaliseringens möjligheter för att stärka kompetensförsörjningen.

Aktiviteter	Analys
Följa upp projektet "Den digitala noden".	Ingen återkoppling med projektet är gjord än.

Delmål: Folkhögskolors och studieförbunds möjligheter att stärka det regionala kompetensförsörjningsarbetet tillvaratas.

Uppdrag: Utveckla samarbetet med Länsbildningsförbundet samt folkhögskolor och studieförbund. Konkretisera den roll som folkbildningens aktörer kan spela i det regionala kompetensförsörjningsarbetet.

Aktiviteter	Analys
Delta i Länsbildningsförbundets styrelsemöten.	Regional utveckling deltar regelbundet på styrelsemötena. Plan finns på att genomföra gemensam paneldiskussion i augusti 2022 med temat folkbildningens roll & demokrati. Diskussioner förs hur vi hösten 2022 kan koppla folkbildningens arbete till kompetensförsörjningsfrågan. Mycket görs av folkbildningen redan idag och det handlar mer om att kartlägga vad som görs och koppla det till våra mål i RUS:en.

En global Region

Strategiska mål: 2035 är Jönköpings län ett internationellt konkurrenskraftigt län

Prioriterade delstrategier: Bidra till att utveckla EU och övriga världen i en mer hållbar riktning.

Delmål: Främjande av mänskliga rättigheter

Uppdrag: Utveckla utbytet med andra länder och regioner för att skapa lärande och samverkan.

Aktiviteter	Analys
Grundläggande arbete för internationellt samarbete.	Det nya programmet för Europeiska Regionala utvecklingsfonden (ERUF) är under framtagande. I detta program pekas några regioner inom EU ut som särskilt relevanta att skapa kontakt med för framtida lärande och erfarenheter.

Uppdrag: Sprida information kring mänskliga rättigheter med särskilt fokus på demokratifrågor

Aktiviteter	Analys
Att med utgångspunkt i värdskapet för Europa Direkt Jönköpings län informera om och bidra till Konferensen om Europas Framtid.	Konferensen om Europas Framtid initierades inom EU våren 2021, vilket också var året då arbetet var som mest intensivt. Under tertial 1 kan särskilt lyftas arbetet med Model EU som genomförts i samarbete mellan Europa Direkt Jönköpings län och Europa Direkt Halland. Gymnasieelever från Jönköpings län har genom Model EU lärt sig mer om hur EU styrs och de har haft möjlighet att diskutera EU-frågor med europaparlamentariker och andra politiker.

Delmål: Bedriva lärande för Agenda 2030

Uppdrag: Utveckla förmågan att använda Agenda 2030 som utgångspunkt i regionalt utvecklingsarbete.

Aktiviteter	Analys
Bidra med internationellt perspektiv i Agenda 2030-samverkan i länet.	I programarbetet inför EU:s nya programperiod finns tydliga kopplingar till Agenda 2030 och dess möjlighet att skapa potential och vara riktmärke för regional utveckling. Detta kommer när programmen är beslutade fungera som ingång till att bidra med det internationella perspektivet i Agenda 2030-samverkan i länet.

Delmål: Främjande av demokrati i ett europeiskt perspektiv.

Uppdrag: Att informera om och bidra i Konferensen om Europas Framtid – en medborgardialog initierad av Europeiska Kommissionen.

Aktiviteter	Analys
Att skapa träffytter för dialoger utifrån ett EU-perspektiv med utgångspunkter i den regionala utvecklingsstrategin.	EU-perspektivet har lyfts i dialoger i form av besök hos länets kommuner. Träffytter har också skapats genom information med fokus på EU-finansiering med kommunernas utvecklingschefer. Mobilisering och information inför EU:s nya programperiod har skapat goda förutsättningar för kommande träffytter med aktörer i länet.

Prioriterade delstrategier: Arbeta proaktivt med omvärldsanalys.

Delmål: Omvärldsanalys utifrån länets perspektiv

Uppdrag: Ta fram omvärldsanalyser

Aktiviteter	Analys
Omvärldsbevakning av EU-arenan utifrån prioriterade delstrategier i den regionala utvecklingsstrategin primärt genom Småland Blekinge Halland South Sweden.	Särskilda möten har genomförts kring besöksnäring och smart industri med utgångspunkt i kunskapsområden i smart specialisering och länspecifikt dokument.
Uppdatera utvalda relevanta delar av statistik utifrån socioekonomisk analys för Småland och Öarna.	Den nuvarande socioekonomiska analysen för Småland och Öarna var klar maj 2020 och fungerar nu som ett underlag inför programframtagande inför EU:s nya programperiod. Utan att ta fram en ny analys i sin helhet har analytiker bidragit med inspel kring påverkan med anledning av pandemin och kriget i Ukraina.

Uppdrag: Utveckla och genomföra strategiskt riktade beställningar till Brysselkontoret

Aktiviteter	Analys
Att utifrån den regionala utvecklingsstrategin och dess prioriterade delstrategier utarbeta ett länspecifikt dokument och att genom bland annat kontaktpersonsgrupp, chefsgrupp och styrgrupp bidra till den löpande dialogen inom samarbetet för Småland Blekinge Halland South Sweden.	Den löpande dialogen inom SBHSS pågår genom ordinarie strukturer. Arbetet med länspecifikt dokument påbörjas tertial 2 för inlämning i oktober 2022.

Prioriterade delstrategier: Utveckla förmågan att dra nytta av de resurser som EU erbjuder.

Delmål: Nyttjande av EU-medel

Uppdrag: Att aktivt arbeta bland länets aktörer för att skapa EU-projekt som bidrar till utveckling av länet för att utnyttja EU:s potential gällande regionala medel.

Aktiviteter	Analys
Mobilisering internt och externt med fokus på EU:s programperiod 2021-2027.	Information och dialog kring möjligheten med EU:s strukturfonder har genomförts under perioden. Gemensam lansering av strukturfonderna har planerats i Småland och Öarna och genomförs under maj månad.
Samordning i Småland och Öarna av uppdraget att ta fram operativt program för Europeiska Regionala Utvecklingsfonden 2021-2027.	Region Jönköpings län har samordnat och tagit huvudansvaret för arbetet i Småland och Öarna sedan 2020. Arbetet har pågått under perioden och har förutom samordning mellan länen bestått av dialoger kring förändringar i föreslaget program med näringsdepartementet och EU-kommissionen.
Samordning i Småland och Öarna kring framtagande av regional handlingsplan för Europeiska Socialfonden.	Region Jönköpings län samordnar och har tagit huvudansvaret för arbetet i Småland och Öarna sedan 2020. Erbjudandet om att ta fram handlingsplan kom från arbetsmarknadsdepartementet december 2021 och ska vara klart i maj 2022.

Uppdrag: Etablera nätverk och fokusera på strategiska utvecklingsområden som möjliggör påverkan på EU-arenan och internationella partnerskap som grund för arbete mot ramprogram och sektorsprogram.

Aktiviteter	Analys
Grundläggande arbete för att öka kunskap kring och förmåga att verka på och dra nytta av EU-arenan. En förutsättning är samordning, prioritering och specialisering på hemmaplan.	Arbetet har haft informerande och resonerande karaktär. Vikten av samordning har lyfts och varit en del av dialoger som genomförts med kommunledningarna i länet och vid möte med länets utvecklingschefer. Arbetet med strukturfonder inför EU:s nya programperiod har pågått. I kommande program finns möjligheter att skapa samverkan och specialisering.

Uppdrag: Delta i Europaforum.

Aktiviteter	Analys
Delta och sprida information om Europaforum som arrangeras i Halland inom samarbetet för Småland Blekinge Halland South Sweden.	Information har gått ut till relevanta aktörer, till medarbetare och politiker. Flera medarbetare och några av länets ledande politiker avser att delta på Europaforum som arrangeras i maj 2022.

Delmål: Intresse av EU

Uppdrag: Genomföra satsningar och samarbeten för att informera om EU och om EU:s fonder.

Aktiviteter	Analys
Att bidra till EU-kommissionens kampanj Europa i min region för att visa på den nytta EU-medel skapar för länets utveckling.	Planering pågår. Europa i min region genomförs i hela EU hösten 2022.
Att genom värdskapet för Europa Direkt Jönköpings län tillhandahålla information kring EU-frågor.	Information har tillhandhållits dels genom direkta förfrågningar via mail och telefon och dels genom riktade aktiviteter t.ex. Model EU som har genomförts på två gymnasieskolor i länet.

Hållbarhet

Strategiska mål: Klimatpåverkan från våra transporter ska minska och transportsystemet ska vara resurseffektivt.

Framgångsfaktorer: Vi är klimatsmarta - transporter

Uppdrag: Under programperioden ska klimatpåverkan från privata resor till vårdinrättningar minska, genom digitala och samordnade vårdmöten och stimulerande av hållbara resealternativ.

Aktiviteter	Analys
Utveckla digitala vårdmöten så att patienten i ökad utsträckning kan få vård i hemmet.	Spridning av digitala vårdmöten fortsätter.
Utveckla samordningen av vårdbesök till och mellan våra sjukhus.	Samordning av vårdbesök sker utifrån patienternas behov och verksamheternas möjlighet till samordning.
Stimulera fler patienter att välja hållbara resealternativ till vårdinrättningar.	Målsättningen är att patienter till vård och tandvård ska kunna åka gratis med kollektivtrafiken via sin kallelse. En nulägesanalys har gjorts i syfte för att se hur andra regioner hanterat frågan och även hur våran egen process kring utskick av kallelser ser ut. Inledande samtal har hållits med Folkhälsa sjukvård och Länstrafiken.

Uppdrag: Under programperioden ska klimatpåverkan per årsarbetare minska med minst 40 procent för tjänsteresor, inklusive egna godstransporter, jämfört med 2019

Aktiviteter	Analys
Öka andelen förnybara drivmedel i pool-, verksamhets- och transportbilar till minst 70 procent år 2025. D.v.s. välj fordon enligt drivmedelsstrategin och tanka alltid rätt drivmedel.	Arbetet med att informera om vikten av att tanka rätt bränsle i de bilar som används har kommit igång på många enheter för att ytterligare öka följsamheten kopplat till drivmedelsstrategin.
Ta fram en strategi för resfria möten.	Pandemin har inneburit att princip alla möten är resfria.

Uppdrag: Vi ska stimulera våra medarbetare till att välja mer hållbara resealternativ för arbetspendling, med en målsättning att minska klimatpåverkan per anställd med 30 procent under programperioden, jämfört med 2019.

Aktiviteter	Analys
Uppmuntra medarbetare att resa hållbart genom att erbjuda förmånsbussar.	Tidigare avtal med leverantör av förmånsbussar gick ut 2021. Nya förmånsbussar, däribland förmånsbussar, kommer att hanteras inom ramen för utveckling av förmånspaket som en helhet. Arbete inför ny upphandling pågår och planen är att genomföra upphandlingen under 2022.
Erbjuda medarbetare gratis prova-på-perioder med kollektivtrafik.	Arbete pågår med ambition att erbjuda resekort med rabatt till medarbetare under hösten. Just nu oklart om det går att genomföra utan att det blir en förmån som medför en förmånsbeskattningsfråga. Frågan är just nu hos skatteverket för bedömning.

Aktiviteter	Analys
Utveckla och erbjuda ett centralt system för samåkning till och från jobbet.	Förslag finns på ett forum för samåkning på intranätet. Tyvärr stödjer inte nuvarande intranät detta så detta ligger som en utvecklingspunkt hos ITC för utvecklingen av intranätets funktionalitet.

Strategiska mål: Vi ska främja en hållbar livsmedelsproduktion, hälsosamma matvanor och en ökad självförsörjningsgrad.

Framgångsfaktorer: Vi bidrar till en sund livsmiljö - livsmedel

Uppdrag: Vi ska servera måltider som främjar hälsosamma matvanor och minskar klimatpåverkan.

Aktiviteter	Analys
Kostpolicyn med tillhörande tillämpningsanvisningar ska implementeras och följas upp.	Råd för hållbara matvanor har bildats under 2021 och har tagit fram en handlingsplan för implementering och uppföljning av kostpolicyn. I handlingsplanen definieras implementeringsaktiviteter under 2022-2023 samt mätetal för att över tid följa upp efterlevnaden av kostpolicyn.

Strategiska mål: Vi ska öka andelen cirkulära materialflöden, avfallsmängden ska minska och återvinningen ska öka.

Framgångsfaktorer: Vi använder våra resurser klokt - cirkulära materialflöden

Uppdrag: Hållbar användning av förbrukningsmaterial: År 2025 ska klimatpåverkan från prioriterade förbrukningsartiklar minska med minst 15 procent jämfört med 2019.

Aktiviteter	Analys
Främja användning av förbrukningsmaterial som går att materialåtervinna och består av återvunnen och/eller förnybar råvara. D.v.s. minska användningen av engångsprodukter och när engångsprodukter måste användas; Välj produkter som rekommenderas från miljösynpunkt.	Vi väljer miljövänliga produkter där det är möjligt.

Uppdrag: Vid flytt eller nyetableringar ska en så stor andel som möjligt av inredningen vara återanvänd.

Aktiviteter	Analys
Återanvända inredning	I samband med ombyggnationerna i Regionens hus återanvänds inredning i den mån det är möjligt.

Strategiska mål: Vår verksamhet styrs av värden kring jämlikhet, jämställdhet och ett normmedvetet förhållningssätt och bemötande.

Framgångsfaktorer: Vi är till för alla - ett normmedvetet förhållningssätt och bemötande

Uppdrag: Ett jämlikhets- och jämställdhetsperspektiv ska ingå i analyser, resursfördelning och beslutsfattande i organisationens verksamheter och projekt.

Aktiviteter	Analys
Genomföra särskilda kompetensutvecklingsinsatser inom jämlikhets- och jämställdhetsintegrering för politiker, chefer, HR-partners, verksamhetsutvecklare, utvecklingsledare och andra strategiskt viktiga funktioner	Påbörjas senare under planperioden.
Se över, och vid behov komplettera, befintligt beslutsstöd och utbildningsutbud.	Arbete med indikatorer och data pågår för att finna underlag för utvecklingsarbete. Under pandemin har ett nytt beslutsstöd utvecklats kallat Säker Covid vilket har syftat till att begränsa antalet IVA patienter.
Följa upp jämlikhets- och jämställdhetsperspektiv när vi utvecklar och förbättrar våra verksamheter, samt när vi beviljar finansiellt stöd och projektmedel.	Kartläggning av områden och verktyg påbörjad.

Uppdrag: Samtliga medarbetare ska ha kunskap om vad normmedvetenhet och icke-diskriminering innebär i praktiken.

Aktiviteter	Analys
Målgruppsanpassa stöd för att ge medarbetarna de verktyg de behöver.	Påbörjat. Framtagande av stöd och planering av digital placering.
Anpassa befintligt stöd för förbättrings- och kvalitetsarbete till att omfatta normmedvetenhet.	Idearbetet påbörjat
Erbjuda coaching i normmedvetenhet och icke-diskriminering för verksamheter.	En uppdragsutbildning är pågående i mänskliga rättigheter som är ett första steg i detta.

Strategiska mål: Vi är en del av en samhällsutveckling som bygger på tillit, förtroende, delaktighet och ansvar.

Framgångsfaktorer: Vi är till för alla - samhällsutveckling

Uppdrag: Tillgänglighet ska vara ett prioriterat utvecklingsområde utifrån flera perspektiv – information och kommunikation, verksamhet och lokaler.

Aktiviteter	Analys
Målgruppsanpassa stöd för att ge medarbetarna de verktyg de behöver.	Ej påbörjat
Utöka användningen av universell utformning	Påbörjas senare under planperioden.

Aktiviteter	Analys
Sprida kunskap om hälsolitteracitet och användningen av verktyg som stödjer hälsolitteracitet.	Hälsolitteracitet som begrepp och förslag på verktyg lyfts upp i pågående utbildningar i kulturmedvetenhet. Verktyg presenteras på intranätet, under Hållbar utveckling. Hälsolitteracitet är ett utvecklingsområde inom befintliga program och aktiviteter som implementeras i vårdverksamhet, t ex patientkontrakt.
Genomföra särskilda kompetensutvecklingsinsatser inom området funktionsnedsättningar och tillgänglighet för vårdpersonal, transportpersonal, politiker, verksamhetsutvecklare och andra strategiskt viktiga funktioner.	En konferens på temat Tillgänglighet och universell utformning hölls den 16 september. I planering och genomförande ingår medarbetare från Folkhälsa och Qulturum. Kartläggning av befintligt utbildningsmaterial har delvis genomförts.

Uppdrag: Genomförandet och utvecklingen av våra tjänster och verksamheter ska ske i samverkan med våra kunder/dem vi är till för, med hänsyn till deras erfarenheter och upplevelser.

Aktiviteter	Analys
Fortsätta utveckla arbetet med olika former av aktivt samskapande.	Inom ramen för Hälsocafe har flera initiativ påbörjats - liksom inom cancerområdet och i viss utsträckning inom bästa platsen
Fortsätta utveckla mötesplatser för inflytande, delaktighet och medskapande.	Påbörjat inom ramen för cancerområdet, och hälsocafe
Ge stöd genom coaching och verktyg åt verksamheter.	Påbörjat inom Esther nätverk, verksamhetsutvecklare medicin och i KPS arbetet. Digitala stöd har tagits fram parallellt
Utveckla uppdraget som finskt förvaltningsområde genom ökad samverkan med den finska minoriteten i länet.	Har genomfört ett samrådsmöte med en nybildad finsk ungdomsförening i Jönköping. Utvecklat samarbetet med Gislaved som finskt förvaltningsområde. Lämnat uppdrag till kommunikationsavdelningen att utveckla ett webbgränssnitt som fungerar för finskspråkig invånare i en första kontakt med vården. Planerar även en finsk del i det trycka informationsunderlag som distribueras till länsinvånare.

Uppdrag: Verksamheter och arbetsplatser främjar aktivt integration, inom ramen för strategier, planer och program.

Aktiviteter	Analys
Utveckla arbetet med de nationella minoriteternas rättigheter.	Mål och riktlinjer för arbetet med nationella minoriteter är framtaget och presenterades för regionstyrelsen i mars. Förslag på uppdrag för 1-3 år har presenterats. För att bli bättre på att uppmärksamma nationella minoriteters rättigheter har företrädare för arbetsgruppen deltagit i utbildning inom ramen för mänskliga rättigheter. Regionalt nätverk med Länsstyrelsen, Jönköpings och Gislaveds kommuner har initierats. Utbildning vid Länsstyrelsen, Stockholm har ägt rum vid ett tillfälle, via en digital workshop. Samråd med en nystartad finsk ungdomsförening är genomförd.
Genomföra utbildningsinsatser för att öka kulturmedvetenhet	Föreläsning om Kulturmedvetenhet har genomförts digitalt i januari månad för Wasa Vårdcentral, vilken tillhör det

Aktiviteter	Analys
	<p>förstärkta uppdraget.</p> <p>Inspelad Digital föreläsning om Kulturmedvetenhet med Hälsokommunikatörerna , har spridits som Hållbarhetstips samt spridits till Hälsocoacher på Hälsocenter.</p>
<p>Utveckla insatser för stöttning i språkutvecklingen i svenska språket på arbetstid hos medarbetare med utländsk bakgrund med önskemål och behov av detta.</p>	<p>Påbörjas senare under planperioden 2021-2025.</p>

Presidium - Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet §§ 76-90

Tid: 2022-05-18 kl. 09:00

Plats: Regional utveckling, Tomtbacken Klubbhusgatan 13

§ 85

Investeringsbidrag - Drivmedelsanläggning på Visingsö

Diarienummer: RJL 2022/703

Beslut

Presidiet föreslår nämnden

1. Bevilja Kigge Sme Visingsö AB 743 000 kr i investeringsbidrag efter redovisning.
2. Finansiering sker av statliga 1:1-medel.

Sammanfattning

Nämnden för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet tog på mötet 30 mars 2022 beslut om att avsätta medel för investeringsbidrag inom kommersiell service.

Kigge Sme Visingsö AB söker stöd för att installera och starta en containermack på Visingsö eftersom den bränslestation som idag finns på ön och drivs av Coop kommer att stänga ner under den närmaste tiden. Den nuvarande stationen är gammal och behöver korrosionssäkra rörledningar under mark på grund av en ny lag som träder i kraft 1 juli 2022, den reparationen vill man inte kosta på utan lägger istället ner stationen.

Beslutsunderlag

- Ansökan från Kigge Sme Visingsö AB
- Skrivelse från Visingsörådet
- Protokollsutdrag, Kommunstyrelsen Jönköpings kommun Ks/2022:218 049 § 110
- Offerter på arbetet

Beslutet skickas till

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Beslutets antal sidor

1

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Investeringsbidrag, Kigge Sme Visingsö AB, drivmedelsstation

Förslag till beslut

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

1. Beviljar Kigge Sme Visingsö AB 743 000 kr i investeringsbidrag efter redovisning.
2. Finansiering sker av statliga 1:1-medel.

Sammanfattning

Nämnden för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet tog på mötet 30 mars 2022 beslut om att avsätta medel för investeringsbidrag inom kommersiell service.

Kigge Sme Visingsö AB söker stöd för att installera och starta en containermack på Visingsö eftersom den bränslestation som idag finns på ön och drivs av Coop kommer att stänga ner under den närmaste tiden. Den nuvarande stationen är gammal och behöver korrosionssäkra rörledningar under mark på grund av en ny lag som träder i kraft 1 juli 2022, den reparationen vill man inte kosta på utan lägger istället ner stationen.

Information i ärendet

Eftersom nedläggningen av befintlig bränslestation innebär att man inte alls kommer att kunna tanka på Visingsö längre framför Visingsörådet vikten av att få igång en ny bränslestation. Den nya planerade stationen ska också tillhandahålla diesel och inte bara 95 oktanic bensin som den gamla gjorde. Diesel behövs också till ett antal trädgårdsmaskiner på ön och detta fraktas i nuläget över på färjan. Visingsö har 720 personer fastboende och cirka 300 registrerade fordon och stor mängd besökare. Visingsörådet beräknar att det finns cirka 300 bostäder som ägs av icke öbor. Kostnaderna för bränslestationen är beräknade till 1 493 000 och Jönköpings kommun har tagit beslut om att stödja projektet med 750 000 kronor.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2022-05-03
- Ansökan från Kigge Sme Visingsö AB
- Skrivelse från Visingsörådet
- Protokollsutdrag, Kommunstyrelsen Jönköpings kommun Ks/2022:218 049 § 110
- Offerter på arbetet

Beslut skickas till

Kigge Sme Visingsö AB

REGIONLEDNINGSKONTORET

Karin Hermansson
Regional utvecklingsdirektör

Ante Jankovic
Sektionschef attraktivitet och livsmiljö

Presidium - Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet §§ 76-90

Tid: 2022-05-18 kl. 09:00

Plats: Regional utveckling, Tomtbacken Klubbhusgatan 13

§ 86

Investeringsbidrag - Patriks livs och service AB

Diarienummer: RJL 2022/669

Beslut

Presidiet föreslår nämnden

1. Bevilja Patriks livs och service AB, Rydaholm 600 000 kr i bidrag efter redovisning.
2. Finansiering sker ur anslaget för statliga 1:1-medel.

Sammanfattning

Nämnden för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet tog på mötet 30 mars 2022 beslut om att avsätta medel för investeringsbidrag inom kommersiell service. Patriks livs och service AB ansöker om bidrag för att konvertera sitt kylsystem och byta kyl- och frysdiskar. Konverteringen innebär att man byter till miljövänligare system.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2022-05-04
- Ansökan från Patriks livs och service AB
- Offerter på arbetet

Beslutet skickas till

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Beslutets antal sidor

1

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Investeringsbidrag, Patriks livs och service AB

Förslag till beslut

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

1. Beviljar Patriks livs och service AB, Rydaholm 600 000 kr i bidrag efter redovisning.
2. Finansiering sker ur anslaget för statliga 1:1-medel.

Sammanfattning

Nämnden för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet tog på mötet 30 mars 2022 beslut om att avsätta medel för investeringsbidrag inom kommersiell service. Patriks livs och service AB ansöker om bidrag för att konvertera sitt kylsystem och byta kyl- och frysdiskar. Konverteringen innebär att man byter till miljövänligare system.

Information i ärendet

Företaget sökte stöd hos Länsstyrelsen förra året för samma ändamål men där räckte inte medlen till alla sökande så man blev utan stöd.

Butiken är den enda på sin ort och har inte resurser att genomföra arbetet utan stöd. Kostnaderna för att genomföra detta är beräknade till 2 137 374 kr och man finansierar resterande del med ett banklån.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2022-05-04
- Ansökan från Patriks livs och service AB
- Offerter på arbetet

Beslut skickas till

Patriks livs och service AB

REGIONLEDNINGSKONTORET

Karin Hermansson
Regional utvecklingsdirektör

Ante Jankovic
Sektionschef attraktivitet och livsmiljö

Presidium - Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet §§ 76-90

Tid: 2022-05-18 kl. 09:00

Plats: Regional utveckling, Tomtbacken Klubbhusgatan 13

§ 87

Investeringsbidrag - Matglädjen i Reftele AB

Diarienummer: RJL 2022/693

Beslut

Presidiet föreslår nämnden

1. Bevilja Matglädjen i Reftele AB 181 965 kr i investeringsbidrag efter redovisning.
2. Finansiering sker av statliga 1:1-medel.

Sammanfattning

Nämnden för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet tog på mötet 30 mars 2022 beslut om att avsätta medel för investeringsbidrag inom kommersiell service. Matglädjen i Reftele söker stöd för att rusta upp butiken med ny kyl, ny kassa och entré och en ny fruktavdelning.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2022-05-04
- Ansökan från Matglädjen i Reftele AB
- Offerter på arbetet

Beslutet skickas till

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Beslutets antal sidor

1

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Investeringsbidrag, Matglädjen i Reftele AB

Förslag till beslut

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

1. Beviljar Matglädjen i Reftele AB 181 965 kr i investeringsbidrag efter redovisning.
2. Finansiering sker av statliga 1:1-medel.

Sammanfattning

Nämnden för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet tog på mötet 30 mars 2022 beslut om att avsätta medel för investeringsbidrag inom kommersiell service. Matglädjen i Reftele söker stöd för att rusta upp butiken med ny kyl, ny kassa och entré och en ny fruktavdelning.

Information i ärendet

Företaget sökte stöd hos Länsstyrelsen förra året för samma ändamål men där räckte inte medlen till alla sökande så man blev utan stöd. Butiken är den enda på sin ort och har inte resurser att genomföra renoveringen utan stöd. Kostnaderna för arbetet är beräknade till 363 931 kr och det föreslagna stödet är 50 % av kostnaden.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2022-05-04
- Ansökan från Matglädjen i Reftele AB
- Offerter på arbetet

Beslut skickas till

Matglädjen i Reftele AB

REGIONLEDNINGSKONTORET

Karin Hermansson
Regional utvecklingsdirektör

Ante Jankovic
Sektionschef attraktivitet och livsmiljö

Presidium - Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet §§ 76-90

Tid: 2022-05-18 kl. 09:00

Plats: Regional utveckling, Tomtbacken Klubbhusgatan 13

§ 88

Verksamhetsberättelse Sörängens folkhögskola 2021

Diarienummer: RJL 2022/1163

Beslut

Presidiet föreslår nämnden

- godkänna verksamhetsberättelse Sörängens folkhögskola 2021.

Sammanfattning

Enligt förordningen (2015:218) om statsbidrag till folkbildningen ska årsredovisning årligen upprättas och sändas till Folkbildningsrådet. Den ekonomiska redovisningen ska omfatta resultaträkning. Av årsredovisningen ska tydligt framgå hur mycket folkhögskolan erhållit i statsbidrag från folkbildningsrådet och Specialpedagogiska skolmyndigheten (SPSM) och Myndigheten för yrkeshögskolan. Eventuella övriga statliga medel ska också redovisas.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2022-05-06
- Verksamhetsberättelse Sörängens folkhögskola 2021

Beslutet skickas till

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Beslutets antal sidor

1

Nämnden för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Verksamhetsberättelse Sörängens folkhögskola 2021

Förslag till beslut

Nämnden för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

- godkänner verksamhetsberättelse Sörängens folkhögskola 2021.

Sammanfattning

Enligt förordningen (2015:218) om statsbidrag till folkbildningen ska årsredovisning årligen upprättas och sändas till Folkbildningsrådet. Den ekonomiska redovisningen ska omfatta resultaträkning. Av årsredovisningen ska tydligt framgå hur mycket folkhögskolan erhållit i statsbidrag från folkbildningsrådet och Specialpedagogiska skolmyndigheten (SPSM) och Myndigheten för yrkeshögskolan. Eventuella övriga statliga medel ska också redovisas.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2022-05-06
- Verksamhetsberättelse Sörängens folkhögskola 2021

Beslut skickas till

Sörängens folkhögskola

REGIONLEDNINGSKONTORET

Karin Hermansson
Regional utvecklingsdirektör

Patrik Luth
Verksamhetschef Sörängens
folkhögskola

Sörängens folkhögskola

Verksamhetsberättelse 2021

Innehållsförteckning

1. Inledning	3
2. Verksamhetsberättelse 2021	4
3. Samlad verksamhet och kursernas innehåll.....	7
4. Deltagar- och kursstatistik	11
5. Förändrings- och utvecklingsarbete.....	12
6. Deltagarinflytande	14
7. Jämställdhet och jämställdhetsintegrering.....	15
8. Ekonomisk redovisning	18
9. Verksamhetsplan 2022	19
10. Redovisning av kvalitetsarbetet 2021	25
11. Statsbidragskriterier	33

1. Inledning

Skolans huvudman

Skolans huvudman är Nämnden för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet (ANA) inom Region Jönköpings län. Regionens insatser ger förutsättningar som bidrar till en positiv utveckling av näringsliv, sysselsättning och befolkningstal. Speciellt viktiga är insatser inom områdena utbildning, kultur, näringsliv och infrastruktur. Sörängens Folkhögskola tillhör verksamhetsområdet Regional Utveckling, som för utbildningsverksamheten har som målsättning att erbjuda ett attraktivt och framtidsinriktat utbildningsutbud som speglar omvärldens och individens behov. Regional Utveckling ger Sörängens folkhögskola en större bas för samverkan med framförallt kulturutvecklingsenheten och ”utbildning och kompetensförsörjning” i regionen, men även i förekommande fall med andra sektioner såsom ”attraktivitet och livsmiljö” eller ”hållbar utveckling”.

Demokrati

Skolans huvudman menar att den gemensamma värdegrunden och demokratifrågorna ständigt måste hållas vid liv. I detta sammanhang kan folkrörelse- och folkbildningsperspektivet inte nog betonas. Regionen har ett ansvar för att en utveckling av demokratifrågorna sker och att frågor om politiskt arbete och politiska organisationsstrukturer aktivt bearbetas, inte minst ur ett ungdomsperspektiv. Strävan måste vara att finna arbetsformer som attraherar dem som söker utbildningen.

Utbildning

I dagens snabbt föränderliga samhälle med ständiga krav på nya eller förändrade kompetenser är tillgången och möjligheterna till utbildning av avgörande betydelse. En väl utbyggd utbildningsverksamhet, såväl vad avser bredd och djup som kvalitet, är inte bara av stor vikt sett utifrån rent utbildningspolitiska aspekter och möjligheter för enskilda individers utveckling, utan minst lika viktig för regionens utveckling.

ANA:s Presidium:

Ordförande: Per Eriksson (C), per.eriksson@rjl.se

1:e vice ordförande: Monica Samuelsson (KD) monica.samuelsson@rjl.se

2:e vice ordförande: Dan Sylvebo (-) dan.sylvebo@rjl.se

Ledamöter:

Per Svenberg (S)

Aneth Amundson (S)

Adam Starck (S)

Hans Jarstig (KD)

Raymond Petersson (C)

Helen Skogelin Torvaldsson (BA)

Mari [Hultin](#) (L)

Jon Heinpalu (MP)

Kristina Nero (V)
Gun Lusth (M)
Olle Moln Teike (SD)
Ulf Svensson (SD)

Föredragande

Ulf Fransson, tf direktör Regional Utveckling till och med 210517
Karin Hermansson, direktör Regional Utveckling från och med 210518

Lokala Samverkansgruppen

Rektor, ordförande	Patrik Luth
SFHL-Lf	Sophia Rasmussen, från och med 211125
Kommunal	Ann-Catrin Andersson
Vision	Anneli Pettersson (även huvudskyddsombud)

Samverkansgruppen U o K

SFHL-Lf	vakant
---------	--------

Miljöombud

Kenneth Gunnarsson, vaktmästare

2. Verksamhetsberättelse

Kalenderåret 2021 präglades liksom 2020 mycket av pandemin, även om det lättade något framåt slutet av året. 100 % av deltagarna var nöjda till mycket nöjda med skolan, 94 % var mycket nöjda, något som vi är väldigt nöjda med. Lärdomarna som drogs på skolan under pandemin 2020 hade vi stor nytta av både när det gäller tydlighet och struktur.

Under hela 2021 har skolan haft all undervisning på plats, men de olika utbildningarna har haft klara förhållningsorder att i så stor utsträckning som möjligt umgås inom klassen. Därför var skolans gemensamma utrymmen stängda fram till september 2021 och måltiderna uppdelades i flera pass. De få coronabrott som fanns på skolan under 2021 fick bara fäste i den egna klassen, vilket underlättade hanteringen. Skolan hade också en generös syn på hemarbete under hela 2021. Fram till och med september 2021 hölls alla personal- och deltagarmöten på distans.

Lärarna har getts möjlighet att förbereda lektioner hemifrån om de önskar det. Expeditionen har haft en grundbemanning, men samtliga som har kunnat har arbetat hemifrån minst två dagar per vecka.

Deltagarna är nöjda med skolans kvalitet och de har fått den utbildning de blev utlovade när de sökte. Framförallt vårterminen kännetecknades dock av enbart klassvis undervisning och det för folkhögskolan så viktiga skolgemensamma fick till stor del stryka på foten. Under höstterminen 2021 gick det mesta så småningom över till ett normalläge på skolan.

Sörängens folkhögskola har av Region Jönköpings Län tilldelats en kulturprofil och som ett led i detta arbete anordnar vi för skolans deltagare och för allmänheten kulturluncher. Mer om det nedan under utvecklingsarbete.

Tre skolgemensamma aktiviteter anordnade vi trots allt under våren 2021:

- Ljusinstallation utomhus med tal till våren, musik och god soppa från köket
- Valborgsfirande utomhus
- Gemensam konstutställning under benämningen ”De sju dödssynderna”, utomhus i skolans traktorgarage.

Skolans sommarkurser tvingades vi ställa in även sommaren 2021 och vi planerar ett nytt försök för sommaren 2022.

Skolan öppnade försiktigt upp från och med september, vilket innebar att gemensamma utrymmen öppnades upp, deltagarnas egna kvällsaktiviteter/klubbar tilläts och gästlärare kunde åter komma till skolan. Ett intensivt arbete följde parallellt med att följa upp vaccinationsläget på skolan.

I oktober genomfördes en utrymningsövning som utföll till belåtenhet, även om vissa brister konstaterades, vilket också är ett av syftena med övningen.

Arbetet med att ändamålsanpassa verksamhetslokaler och internat har fortsatt. I elevhemmet Björkängen fortsatte arbetet med bland annat nya golv. Även den yttre fasaden blev målad under sommaren. I anslutning till arbetet med Björkängen blev färdigt vidtog arbetet med nästa elevhem, Granängen. Det innefattade bland annat nya avloppsstammar, målning inomhus och nya golv. Ett särskilt problem uppstår för oss när byggnadsarbeten måste ske när de boende är på plats. Regionfastigheter är vår hyresvärd och de gör ett gott jobb. Men kommunikationen till de boende är central och inte alltid så enkel.

Skolans mörkrum för framkallning av analoga fotografier färdigställdes, med nytt golv och bättre arbetsbänkar. En av skolans övriga lokaler gjordes också om till ytterligare en fotostudio till för att möta fotolinjens behov.

Till animationslinjen köptes 20 nya datorer in för att höja kvaliteten på utbildningen. Av övriga investeringar som gjordes under året kan särskilt nämnas:

- *Ipads till linjen för bilderboksillustration*
- *Nya stolar och bänkar till samma linje*
- *Ny vedklyv*
- *Ny kassett till öppna spisen i matsalen*
- *Nya lampor till fotostudion*

Skolans filial i Jönköping startade under höstterminen 2021 en ny kurs IT/Hälsa för seniorer. Deltagarna är helt och hållet skrivna på Ädelfors folkhögskola, som vi samverkar med. Inte desto mindre känns det som ett gemensamt ansvar och satsningen är spännande och framgångsrik.

Deltagarinflytandet är mycket viktigt på Sörängen. Alla kurser på skolan har två deltagare med i skolans kursråd. Även i kulturrådet har skolans alla kurser representanter.

Deltagarna har också direkta möjligheter att påverka vilka föreläsare/artister som bjuds in till skolans kulturluncher och vilka kvällsaktiviteter som anordnas. Via regelbundna utvärderingar, en gång per termin gemensamt och kontinuerligt i kurserna, ger deltagarna också uttryck för åsikter och önskemål. Målet är att inte lämna någon åsikt obesvarad.

Sörängens folkhögskola har fortsatt arbetet med att stärka kulturprofilen, även om hälften av aktiviteterna under 2021 var digitala. Alla kulturluncher har varit schemabrytande för att understryka att kulturluncherna är till för alla på skolan.

Som HBTQ-diplomerad skola är det en självklarhet att hela tiden hålla de frågorna aktuella. Även i skolans löpande arbete ska HBTQ-frågorna vara en naturlig del av vardagen, liksom arbete med rättvisa och bemötande utifrån samtliga sju diskrimineringsgrunder.

Skolans jämställdhetsgrupp bestående av rektor och två lärare planerade och genomförde en föreläsning för all personal med anslutande workshop. Karin Milles föreläste för oss ”Makten och Språket”. Ytterligare en föreläsning planeras för 2022.

Även under 2021 arrangerade Sörängens folkhögskola SMF-kurser både på våren och på hösten, tack vare ett mycket gott samarbete med Arbetsförmedlingen och med Lärcenter i Nässjö. Totalt 30 deltagare under 2021.

Sörängens folkhögskola har också en filial i Jönköping som vi driver i samverkan med Älders folkhögskola. Mer om den skolan nedan.

Som regionfolkhögskola arbetar Sörängen med kompetensförsörjning och integration för Region Jönköpings län. I ett särskilt uppdrag arbetar skolan tillsammans med Värnamo folkhögskola för att höja språk- och kulturkompetensen hos utlandsrekryterade läkare. Nytt inslag i den kursen var planering för direktrekrytering, där Sörängen tillsammans med Värnamo folkhögskola erbjuder kurser från A2 hela vägen upp till C1 utifrån den europeiska språkskalan. Tidigare har vi enbart undervisat utlandsrekryterad personal som fått utbildningen hela vägen till C1 innan de anländer till Sverige.

Under 2021 hade Sörängen totalt 44 medarbetare, fördelade på 29 kvinnor och 15 män. Utöver dessa hyrdes personal in motsvarande ca 2 tjänster.

Mot slutet av 2021 togs en strategisk kompetensförsörjningsplan fram för lärarna. Detta beslutades i löneöversynen mellan SKR och Lärarförbundet och planen togs fram i samverkan med det lokala ombudet för Lärarförbundet på skolan. Alla anställda lärare gavs också möjligheter att ha synpunkter på planen.

Kalenderåret 2021 avslutades med först ett deltagardrivet luciafirande och därefter en härlig julmarknad utomhus i gnistrande snö.

3. Samlad verksamhet och kursernas innehåll

3.1 Antal genomförda kurser och deltagarveckor

På Sörängens folkhögskola genomfördes under 2021 allmän kurs, 8 särskilda kurser samt 2 SMF-kurser, 377 dv. Antalet genomförda deltagarveckor uppgick till 7090. Sörängens folkhögskola beviljades 6551 deltagarveckor av folkbildningsrådet för 2021. Differensen mellan beviljade och utförda deltagarveckor kompenseras till del med 288 extra deltagarveckor från FBR – markerat som utökade platser nedan.

Sörängens folkhögskola lägger stor vikt vid att lärarna ska ha rätt kompetens. För allmän kurs innebär det att vi helst ser att de är behöriga lärare, även om det inte är ett krav. För de särskilda kurserna är det jätteviktigt att lärarna är professionella, är etablerade i sin bransch och kan sitt hantverk.

3.2 Allmän kurs

Allmän kurs syftar till att ge människor en chans att läsa in eller komplettera sina gymnasiebehörigheter och samtidigt utvecklas inom ett specialområde. På Sörängens folkhögskola kan man välja mellan naturvetenskapligt basår och humanistisk inriktning, samt bland många behörighetsgivande kurser. Efter studierna erhålls ett studieomdöme som används vid ansökan till högskola i särskild kvotgrupp. Basåret är en förberedande kurs för vidare studier på högskolenivå och ger deltagarna möjlighet att klara alla behörigheter som behövs för alla program på högskole-/universitetsnivå inklusive läkarprogrammet. Från och med läsåret 2022/23 kommer basåret vara antingen en särskild eller en allmän kurs. Mer om det nedan under utvecklingsarbete.

På allmän kurs läggs de största resurserna på att de studerande ska klara av sina behörighetsämnen och få sin grundläggande behörighet till högre studier. Vi försöker ha små grupper och låter deltagarna jobba utifrån sina egna förutsättningar. Vid uppstarten på hösten görs individuella studieplaner till alla studerande tillsammans med SYV. Dessa diskuteras vid enskilda samtal och ändras vid behov. Det sistnämnda gör att vi även kan ge särskild behörighet för högre studier vilket är viktigt för regionen.

3.2.1 Allmän Kurs Jönköping

Ädelfors och Sörängens folkhögskolor ansvarar för verksamheten i ett unikt, delat och väl fungerande huvudmannaskap. Filialen Jönköpings folkhögskola är en mötesplats präglad av mångfald, öppenhet och tolerans. Många delar av världen finns representerade och det internationella perspektivet är en fundamental del av skolans verksamhet.

Skolan är öppen mot samhället med ett aktivt deltagande mot rasism, för humanism och mångfald. Söktrycket till Jönköpings folkhögskola var gott inför hösten 2021. Fortfarande är det så att många deltagare får kontakt med skolan via tidigare deltagare, släkt och vänner. De flesta studerar i syfte att få gymnasiala behörigheter för vidare utbildning eller för arbetsliv. En mindre grupp studerar också för att förbättra sina kunskaper i det svenska språket.

Dagfolkhögskolan befinner sig i ett vackert tegelhus i stadens centrum. Huset är beläget bredvid Jönköpings högskola och nybyggnationen av Science Towers.

Höstterminen 2021 studerade cirka 110 deltagare på skolan. 65 av deltagarna studerar på allmän kurs, alltifrån grundskole- till högre behörighetskurser på gymnasienivå. Studierna är organiserade i stor utsträckning på basis av individens behov. Deltagarna på allmän kurs studerar kurser de själva efterfrågar. Dessutom har deltagarna kunnat välja till extra lärarledda stödpass (som på schemat heter studieverkstad) för att skolan vill erbjuda så mycket stöd och hjälp som möjligt för att deltagarna ska uppnå sina mål och behörigheter. Detta läsår startade vi en ny särskild kurs som vi valt att kalla för ”Seniorsurfarna”. Det är en utbildning för dem som vill lära sig att framförallt använda dagens mobiltelefoner, men även surfplatta och dator. Deltagarna läser halvtid och skolan har haft en grupp på 20 deltagare. Det har fallit ut mycket väl så vi kommer att fortsätta med denna särskilda kurs kommande läsår. Skolan har även under detta läsår även haft temaperioder där samtliga deltagare deltar. Tyvärr så blev några av temaperioderna inställda på grund av Covid-19 och de riktlinjer och råd som gällde för vuxenutbildning.

Skolan har från och med hösten 2019 haft ett väl fungerande deltagarråd, genomsnitt i år var det 15 deltagare på plats. Deltagarna har önskat möjligheten för skåp till böcker och kläder. Skåp för detta finns nu på plats. Rådet hade sex möten under 2021/2022. Biträdande rektor Johny Löhbern och lärare Nicklas Ödman representerade personalen på skolan vid dessa möten.

Skolan har varannan vecka under året haft besök av olika föreläsare eller studiebesök (på schemat – Forum). Det är viktigt för skolan att närma sig samhället, men också att samhället besöker skolan. Lärarna i de olika ämnena tar också ofta ut deltagarna till olika aktiviteter som har beröringspunkter till undervisningen. I september så deltog vi t ex i internationella poesifestivalen och hade poeter som besökte skolan. Ett annat exempel är diktläsning på stadsbiblioteket med deltagare som läser Svenska och Svenska som andraspråk.

Deltagarna på allmän kurs i Jönköping tillhör antingen Sörängens eller Ädelfors folkhögskola. Vi läsårsupptakten 2021/2022 besökte båda rektorerna skolan för att säkerställa att deltagarna vet vilken skola de tillhör, vilket de också per automatik får kännedom om vid ev. CSN-ansökan. Båda rektorerna besöker också filialen i Jönköping på regelbunden basis. Deltagarna i seniorkursen var i sin helhet inskrivna på Ädelfors under 2021.

3.3 Konstskolan – Jönköping

24 deltagare studerade på särskild kurs, konstskola höstterminen 2021. Samtliga är inskrivna på Sörängens folkhögskola, eftersom det faller väl in Sörängens profil och eftersom det skapar tydlighet för deltagarna. Denna särskilda kurs startade upp 2018. Det var ett högt ett söktryck till platserna inför hösten med ca 50 sökande. Kursen som föll väl ut 2018/2019 medförde att vi startade upp en fördjupningskurs inom konstskolan, och även den har ett bra söktryck. Deltagarna studerar halvtid. Konstskolan är en av ytterst få konstskolor i Jönköpings län.

3.4 Särskild kurs - Författarlinjen

Författarlinjen är en bred grundkurs där deltagarna får möta flera professionella författare som är experter inom sina olika uttrycksformer. Undervisningen är lagd i kortare block, så att man arbetar med en uttrycksform i taget: prosa, lyrik, journalistiskt skrivande och drama. Inom dessa block ryms skrivande av roman, novell, deckare, kåseri, poesi, prosalyrik, barnbok, reportage och manus för TV, film och scen. Under 2021 var författarlinjen och dess redaktion också ansvarig för skoltidningen ”Rön & Sagen” och för skolans årsbok.

3.5 Särskild kurs – Skrivarlinje på distans

Under ledning av pedagoger och författare ökar deltagarna sin litterära medvetenhet, utvecklar det egna skrivandet och hittar och fördjupar sin personliga stil. Arbetet är nätbaserat och bygger på konstruktiv respons i mindre grupper via plattformen First Class.

Undervisningen har deadlines enligt rullande schema med handledd respons i grupp och enskilt. Läsningen av texterna är utbildningens grund. Den ger inspiration och träning i att se utvecklingsmöjligheter i egna och andras texter.

3.6 Särskild kurs – Keramik

Keramiklinjen på Sörängens folkhögskola vänder sig till deltagare som vill få en grundläggande keramisk utbildning som ger en god grund för fortsatta studier, eget konstnärskap eller arbete inom det keramiska området. Den huvudsakliga inriktningen är brukskeramik och stor vikt läggs vid hantverket.

I utbildningen får deltagaren förutom materialkännedom kunskaper i drejning och andra sätt att formge leran. De får lära sig olika typer av bränningar samt glasyr- och dekortekniker. Linjen ger även deltagarna möjlighet att prova på att fusa och slumpa glas. Teckning, kroki, skissteknik och konsthistoria kan, efter eget önskemål, vara integrerade delar i kursen. Under 2021 har också starta eget/marknadsföring lagts in i kursplanen. Önskat av och viktigt för dem som har ambitioner att bygga sin egen verkstad eller studera vidare inom keramik. Som en del i kursen och som ett bra exempel på ”folkhögskolepedagogik” har deltagarna varit med och byggt två ugnar under 2021. Nyttig lärdom. Värt att nämna är också att sökande till keramiklinjen påverkar skolans demografiska profil på ett positivt sätt: Deltagarna är bokstavligen mellan 18 och 70!

3.7 Särskild kurs – Bilderboksillustration

Kursen startade ht 2018 och hade under 2021 14 heltidsstuderande. Kursens mål är att leda deltagarna fram till ett förlagsfärdigt manus. Kursen förenar både text och bild och deltagarnas uppmuntras att gestalta bilderna på olika sätt: tecknat, målat, fotograferat eller till och med via keramik. För att vidga deltagarnas sinnen får de också pröva på andra konstformer såsom kroki, grafik och skulptur. Kursen bjuder kontinuerligt in gästlärare för att tillföra kompetens och för att deltagarna ska få möta professionella bilderboksförfattare.

Som ett mycket viktigt inslag i kursen ingår besök på förlag för att etablera kontakt och lära sig hur det går till att skicka in manus till förlag.

3.8 Särskild kurs – Animation

Animationsutbildningen är en tvåårig grundutbildning i klassisk animation med betoning på analoga tekniker, konstnärlig gestaltning och berättande. Det andra året är ett valbart påbyggnadsår, som de flesta väljer. Under kursen får deltagarna grundläggande kunskaper i animation - rörelsens konst. Detta sker genom studier av rörelsen och dess betydelse för att levandegöra teckningar och döda ting. Stor vikt läggs även på berättelsen där teori varvas med praktik för att du ska lära dig att uttrycka dig och berätta med animation. Animationslinjen jobbar hårt för att förbättra kvaliteten med ett tredje år och med att skapa ett nationellt animationscenter på Sörängen. Mer om det under utvecklingsarbete.

3.9 Särskild kurs - Foto

Sörängens folkhögskolans fotolinje är en bred fotoutbildning med både digital och analog inriktning. Huvuddelen av undervisningen sker i digital miljö där deltagarna bland annat får

lära sig bildhantering i Photoshop och Lightroom, iscensätta egna idéer i en professionell fotostudio, genomföra dokumentära bildprojekt samt få en ökad förståelse för modern bildkommunikation. Utbildningen lägger stor vikt vid praktiska övningar och levande diskussioner. Exempel på teoretiska kursmoment är fotohistoria, bildanalys, samtidsfotografi och fotografisk etik. I utbildningen ingår även att lära sig det analoga mörkrumsarbetet från grunden. Skolan lånar ut en analog kamera till varje elev, och det finns goda möjligheter att fördjupa sig i traditionella fototekniker. Vi har även digitala kameror att låna ut för de som inte har en egen.

3.10 Särskild kurs – Foto distans

Från och med vårterminen 2017 erbjuder Sörängen en fotokurs på distans, halvtid. Deltagarna handleds löpande av samma professionella lärare som undervisar på fotolinjen på plats. Deltagarna får kontinuerligt uppgifter av lärarna som de utför, lägger ut och får och ger respons på. Deltagarna möts två gånger om året på Sörängen, en gång för en sommarträff och en gång för en slutträff. Kursen har skapat mycket goda förutsättningar för många som annars inte kunnat/velat vara på plats på skolan under ett helt läsår.

3.11 Sommarkurser 2021

Samtliga sommarkurser ställdes in sommaren 2021.

4. Deltagar- och kursstatistik

VT -21	Antal	Varav		Ht-21	Antal	Varav	
Utbildning	Deltagare	Kvinnor	Dv	Utbildning	deltagare	Kvinnor	Dv
Allmän Humanistisk	14	7	294	Allmän humanistisk	10	9	180
Basår	14	4	294	Allmän hum utökade platser	9	5	162
Allm Jkpg 100%	27	22	567	Basår	15	6	270
Allm Jkpg 50%	2	2	21	Allm Jkpg 100%	26	21	446
Allm Jkpg 25%	4	1	21	Allm Jkpg 50%	1	1	9
Allm Jkpg 75%	1	0	16	Allm Jkpg 25%	5	2	23
Allm Grund Jkpg 100%	1	0	21	Allm jkp 75 %	2	1	27
				Allm jkp 25% grund	1	1	5
Allmän totalt	65	41	1234	Allmän totalt	69	46	1122
Särskilda kurser				Särskilda kurser			
Författare	11	9	231	Författare	11	6	198
SPD	21	15	441	SPD	27	23	486
Keramik	15	14	315	Keramik	14	13	252
Konst 50 %	24	21	252	Konst 50 %	10	8	90
Foto linje	12	10	252	Konst utökade platser	14	13	126
Animation	11	10	231	Fotolinje	12	7	216
Animation år 2	8	6	168	Animation	12	10	216
Bilderbok	12	12	252	Animation år 2	9	7	162
Foto distans 50 %	30	21	315	Bilderbok	14	13	252
				Foto distans 50 %	27	19	279
Särskild totalt vt 21	144	118	2457	Särskild totalt ht 21	150	119	2277
Totalt vt 21	209	159	3691	Totalt ht 21	219	165	3399
Smf vt -21	13	9	169	Totalt 2021	428	324	7090
Smf ht-21	16	8	208				
<i>Totalt SMF</i>	29	9	377	Deltagare 416		Varav kvinnor 302	

5. Förändrings- och utvecklingsarbete

Skolans elevhem var även under 2021 i princip fullt, även om något färre än bodde på skolan under vårterminen. Standarden på boendet är alltifrån mycket bra till att vara ett anständigt ekonomiskt alternativ för de deltagare som bor på skolan. Många av våra internatdeltagare prioriterar fortfarande ett mer prisvärt boende. I dialog med hyresvärderna, Regionfastigheter, försöker vi prioritera de åtgärder som ger störst effekt på boendestandarden.

Skolans kulturprofil är stark. Sedan sju år tillbaka anordnar skolan ”kulturluncher” för skolans deltagare, men också för allmänheten. Vi vill visa upp och erbjuda ”alternativ” kultur, men kombinerar detta med kulturinslag som våra deltagare önskar. Under våren 2021 erbjöd vi några kulturluncher via länk:

- Hilma af Klint, utställning Moderna Museet i Malmö
- Allt för konsten – intervju med Johanna Linder, konsthallschef Österängens konsthall i Jönköping

Under hösten 2021 kunde vi äntligen erbjuda kulturluncher live:

- Yolanda Bohm, spoken word-artist
- Sork, elektronisk dansmusik
- Malmö Dockteater
- Stella Chiweshe, mbira-mästare från Zimbabwe
- Gwenifer Raymond, gitarrist.

I samarbete med RSS, Regionsamverkan Syd, och enheten för kulturutveckling i Region Jönköpings län tog vi under hösten fram en kurs i konstkritik. Syftet var att få konstintresserade deltagare och allmänhet att bättre förstå konstkritik för att i förlängningen bättre kunna analysera konst och skriva kritik. Kursen ägde rum fysiskt på skolan med sju deltagare under fyra lördagar. Kursen väckte uppmärksamhet och målet är att erbjuda en likadan kurs under hösten 2022, men för fler regioner och till stor del på distans.

Skolan är HBTQ-diplomerad sedan 2017 och tog under 2019 dessutom fram en HBTQ-policy. Alla ska kunna och våga vara öppna med sin sexuella läggning och könsidentitet på Sörängen, om de önskar det. All personal har utbildats i HBTQ-frågor och nyanställda förväntas delta i catch-up-utbildningar så snart tillfälle ges. HBTQ-profilen är stark, men det finns också andra områden och aspekter som vi behöver utveckla. Det handlar om hälsa, jämlikhet/mångfald i ett bredare perspektiv och miljöfrågor. Samarbetet har också inletts med kultur- och fritidsförvaltningen i Nässjö Kommun för att gemensamt, och i samverkan med flera andra aktörer i civilsamhället, kunna skapa en Pridevecka i Nässjö hösten 2022. En sådan finns för nuvarande inte.

Skolans miljöarbete är viktigt och styrs av de kvalitetsmål som ställs av Region Jönköpings län, vilket framgår nedan under 9, kvalitetsarbetet 2021. För första gången på flera år har Sörängen en aktiv miljögrupp, skapad av deltagarna, som bland annat har anordnat klädbytdagar, förbättrat insamlingen av pantflaskor och deltagit i klimatmanifestationer i Nässjö.

En plan för jämlikhet och mångfald finns sedan ett drygt år på skolans hemsida. Alla policies och planer skall revideras en gång per år. Så skedde också 2021. För Sörängen är det viktigt

att arbetet med jämlikhet, jämställdhet och mångfald inte bara blir en pappersprodukt. Några exempel på hur vi jobbar och vill jobba:

- SMF-kurserna bedriver vi i samarbete med Nässjö Lärcenter. Målgruppen är nyanlända på SFI D-nivå. Vi vet att Sörängen är en "homogen" skola, där många är svenskar utan utländsk koppling eller bakgrund. Genom att erbjuda en för oss ganska ny målgrupp möjligheten till studier ökar vi också mångfalden på skolan. Särskilt roligt under 2021 var ett gemensamt projekt där deltagarna i kursen bilderboksillustration illustrerade texter om flykt, "En ny start", som deltagarna i SMF-kursen skrivit. Resultat blev en skrift och en utställning på konsthallen i Nässjö.
- Många av Sörängens utbildningar är kvinnodominerade och de flesta är svenskar födda i Sverige. Vi jobbar aktivt med att bryta detta, men måste jobba ändå hårdare på att synas i olika kanaler. Det handlar inte minst om hur vi marknadsför oss.
- Vi vill ha en bred diskussion runt jämställdhet, språk och makt med hela personalen. Mer om det nedan under jämställdhet.

I och med att Sörängens folkhögskola nu organisatoriskt är en del av Regional Utveckling i Jönköpings län, så ökar också skolans kontaktytor mot flera olika sektioner inom Regional Utveckling: "Kulturutveckling", "Hållbarhet", "Innovation och företagande" och "Attraktivitet och livsmiljö".

Dialogen med Kulturutveckling kommer att fortsätta. Vi har många beröringspunkter och förhoppningen är att vi kommer att kunna göra ännu fler saker gemensamt de närmaste åren.

Processen med att utöka animationslinjen till tre år och skapa ett animationscenter i Nässjö för, på sikt, hela Sverige går vidare. Beslutet ligger hos skolans styrelse, Nämnden för Arbetsmarknad, Näringsliv och Attraktivitet (ANA). Beslutet kommer under hösten 2022 och om beslutet är positivt innebär det att skolan kan börja förbereda för kraftigt kvalitetsförbättrad utbildning, som också till del kommer att kunna samverka med många verksamheter i regionen för tillskapande av animerat material i både kommunikations- och marknadsföringssyfte. Samarbetspartner i det arbetet är Kulturutvecklingsenheten i Region Jönköping, men flera samtal har också förts med Svenska Filminstitutet, med animationshögskolan i Viborg, Danmark, med Högskolan i Jönköping samt med aktörer inom ramen för RSS, Regionsamverkan Sydsverige.

Under senare delen av 2021 startade vi arbetet med att säkerställa att skolans naturvetenskapliga basår, i enlighet med UHR:s krav, inte blir en gräddfil för de redan högpresterande in på högskola/universitet. Skolans lösning är att skapa två möjligheter att studera på det naturvetenskapliga basåret:

- 1) Särskild kurs för dem som vill studera på ett år
- 2) Allmän kurs som lägger upp studieplanen på två år.

Under senare delen av 2021 påbörjades också översynen av organisationen på Sörängen och förberedelser för att rekrytera en biträdande rektor under våren/sommaren 2022.

6. Deltagarinflytande

Deltagarstödsgruppen har bestått av rektor, kurator/skolsköterska, internatföreståndare, huvudskyddsombud, miljöombud, köksansvarig samt två lärare.

Deltagarstödsgruppen har under året haft 9 sammanträden.

Tillsammans med övriga har vi utarbetat och genomfört, samt utvärderat

- Coronariktlinjer
- Karantänsveckor i samband med skolloven
- Karantänsrum
- Information covid-19
- Handsprit och Munskydd och dylikt
- Deltagarärenden som berör flera
- Information

Kuratorstjänsten har under 2021 varit 50 % samt skolskötersketjänsten 5 %.

Kurator/skolsköterska har varit samma person och sammantaget har hen haft 93 stycken enskilda stödsamtal och hälsorådgivningssamtal under år 2021. Därutöver 9 handlednings/rådgivningssamtal med personal. Genom kuratorns försorg har också informationen om ”elevhälsan” förbättrats på skolans hemsida.

För att förebygga att vissa deltagare får problem med händer, armar och rygg vid stillasittande arbete bjöd kuratorn också in sjukgymnast och arbetsterapeut för att delge deltagarna vad de bör tänka på.

Under 2021 tog vi också fram en separat kommunikationsplan för Covid-19.

Glädjande är att ingen anmälan eller misstanke om droger på skolan har kommit till skolans kännedom under 2021.

På initiativ från skolsköterskan och deltagarna så har frukt införts som obligatorium på förmiddagsfikat.

På önskemål från deltagarna skapade vi också möjlighet till fler uteaktiviteter under våren 2021.

Skolan följer Studeranderättsliga rådets regler och rekommendationer. Det är oerhört viktigt för oss att deltagarnas röster kommer fram. Ännu viktigare än möten är att deltagarna känner att de kan lyfta frågor med servicepersonal, lärare, linjeansvariga eller rektor närhelst de vill. Men strukturerade möten behövs naturligtvis också.

En gång per månad samlas deltagarrepresentanter från alla linjer samt personal i ett kursråd. Där diskuteras frågor som rör utbildningarna, men även behov av förbättringar i boendet och behov av inköp. Deltagarna är också med i kulturrådet som ansvarar för kulturluncherna och deltagarna har möjlighet att påverka vilka de vill ska besöka kulturluncherna. Även i kulturrådet finns deltagarrepresentanter från skolans alla linjer.

I filialen i Jönköping formaliserades 2017 för första gången på flera år ett deltagarråd med

en styrelse träffas minst två gånger per termin. Delvis som ett resultat av detta målades två klassrum om, nya stolar köptes in och köket renoverades helt och hållet. Arbetet med deltagarrådet och deltagarinflytande har fortsatt i Jönköping under 2021 (se ovan).

En viktig utgångspunkt för arbetet med deltagarna på Sörängen är att se till att realisera alla goda tankar som deltagarna har. Arbetsmiljö och arbetsplatsen är också deras. De tankar som deltagarna har lyssnar skolan aktivt på och genomför direkt det som är möjligt. I detta ingår också att snabbt och lyhört rätta till de brister som skolan har i både arbetsmiljö och kvalitet. Utvecklingsarbetet sker hela tiden. I alla typer av kommunikation med deltagare ska de frågor som lyfts behandlas så skyndsamt som omständigheterna medger. När eventuella beslut har fattats ska feedback ges snabbt till alla som är berörda.

Deltagarna på Sörängens folkhögskola utser också en representant som ska vara deltagarskyddsombud. Den personen är också alltid med på skolans lärarråd, som äger rum en gång per månad. Där finns ytterligare en möjlighet för deltagarna att lyfta frågor som är angelägna för dem. Under vårterminen 2021 var detta av coronaskäl inte möjligt. Under hösten hade det varit möjligt, men eftersom gemensamma fysiska lärarråd kom igång först i september/oktober föll frågan bort. Vi måste dock arbeta för att återigen vädja till deltagarmedverkan i lärarrådet.

Skolan fortsätter också arbetet med att tydliggöra våra handlingsplaner för deltagarna och vilka handlingsplaner som finns på skolan. Skolans arbetsgång vid klagomålshantering finns numera också synliggjord på skolans hemsida. Under 2021 uppdaterades alla ”policypärmar”. De pärmarna finns utställda på varje elevhem och också i varje klassrum. Alla deltagare ska veta vad som gäller på Sörängen.

7. Jämställdhet och jämställdhetsintegrering

Sörängens folkhögskola delar, såsom offentligägd folkhögskola, självklart de värderingar som Region Jönköpings Län (RJL) står för. Som en utgångspunkt i det arbetet gäller följande:

Kvinnor och män har olika kunskaper, erfarenheter, egenskaper och uttryckssätt. Vi ska värna om olikheterna och tillsammans skapa något som är bättre än det vi åstadkommer var och en för sig.

Det är helt enkelt nödvändigt att alla anställdas erfarenheter och kunskaper tas till vara, först då kan vi använda våra resurser på bästa sätt.

Om vi sätter upp mål för och arbetar aktivt med jämställdheten utvecklas nya kunskaper och nya synsätt i vår organisation. Vi ser jämställdhetsfrågan som en mycket viktig del av personalpolitiken. Den är också en grundläggande och strategisk värdering i Region Jönköpings län.

Sörängen är en HBTQ-diplomerad skola. Som en del av detta tar vi upp bemötande, normbildningar och allas lika värde som en naturlig del. För jämställdheten innebär detta, bland annat:

- Noll tolerans mot sexistiska uttalanden, även om de bara yttras skämtsamt. Om det sker skall det tas upp med berörda parter omedelbart

- Alla ska känna, oavsett könsidentitet, att de har samma möjligheter att uttrycka sina åsikter och bli lyssnade på. Stor vikt läggs vid talarordningen på gemensamma möten. Alla ska få komma till tals och beredas lika mycket utrymme att uttrycka sig.

Jämställdhet i arbetslivet handlar också om kvinnors och mäns lika villkor i fråga om arbete, anställnings- och andra arbetsvillkor samt utvecklingsmöjligheter. En förutsättning för att vi ska uppnå jämställdhet är att inflytande, makt och ansvar fördelas lika mellan kvinnor och män.

De två chefer som finns på Sörängens folkhögskola är båda män. Sörängen har också en historia av många manliga rektorer. Vid de senaste två tillsättningarna har ansträngningar gjorts för att ändra på det, naturligtvis utifrån kompetens, inte kön. Vid det ena tillfället tackade en kvinnlig sökande nej, i det andra fallet bedömdes den mest kvalificerade vara en man, men flera kvinnor kallades till intervju. Under 2022 kommer en biträdande rektor att anställas till Sörängen. Det är en uttalad ambition att det bör vara en kvinna, självklart beroende på om den sökande uppfyller kravprofilen.

Jämställdhet i ett större perspektiv är också hur verksamheten utformas för mötet med medborgarna.

Sörängens folkhögskola ska vara en arbetsplats, där både kvinnors och mäns kunskaper, värderingar och erfarenhet värderas lika och tas tillvara i organisationen. Särskilt ur ett kvalitets-, effektivitets- och arbetsmiljöperspektiv.

Under hösten 2021 var två av våra kvinnliga medarbetare gravida och för att säkerställa att deras arbetsmiljö var god och inte oroade dem, gjorde vi riskbedömning i båda fallen. För att skapa en god fysisk arbetsmiljö men också en god arbetsmiljö hur smittspridningssynpunkt.

Likvärdiga anställnings-, utvecklings- och befördringsmöjligheter ska finnas för både kvinnor och män.

Utgångspunkten är att allas kunskaper ska tas till vara. Allas idéer skall värderas på samma sätt och alla ska stimuleras till att föreslå förbättringsåtgärder. Alla tre skyddsombuden på skolan är kvinnor och huvudskyddsombudet är tillika en kvinna.

I samband med medarbetarsamtalen varje höst tas en individuell kompetensutvecklingsplan fram och alla, oavsett kön, har samma möjligheter att önska kompetensutveckling.

Sörängens folkhögskola är en relativt liten arbetsplats med enbart en chef samt en biträdande chef på filialen i Jönköping. Det innebär befördringsmöjligheterna inte uppenbarar sig så ofta och inte heller är så många. När möjligheterna finns så uppmuntrar vi naturligtvis de kandidater som finns internt att söka. Oavsett kön.

Arbetsplatsen ska utformas så att den ger en god fysisk, psykisk och social arbetsmiljö som tillgodoser både kvinnors och mäns olika behov.

Den senaste medarbetarenkäten visade som resultat att den fysiska och sociala arbetsmiljön är mycket god på Sörängen. Även under 2021 har inköp gjorts för att investera i en bättre fysisk

arbetsmiljö. Det systematiska arbetsmiljöarbetet har också integrerats på ett tydligare sätt i skolans kvalitetsarbete och samverkansgruppen följer kontinuerligt upp arbetsmiljöarbetet.

Arbetet ska organiseras så att det underlättar för både kvinnor och män att förena förvärvsarbete med ansvar för hem och familj.

Utgångspunkten är att största möjliga hänsyn skall tas till att alla medarbetare har rätt till att ta hand om hem och familj. Att vara ledig för vård av barn är en rättighet och får aldrig ses med onda ögon av dem som eventuellt får mer att göra då. Rättigheten är densamma oavsett om en man eller en kvinna behöver ta hand om sina barn.

Jämställdhet ska genomsyra Sörängens verksamhet ur alla aspekter. Det vill säga i alla sammanhang och nivåer i organisationen och i verksamhetens möte med deltagare och medborgare.

Könsperspektivet ska finnas med när vi gör konsekvensanalyser inför förändringar och uppföljningar av regionens verksamhet samt i arbetet med personalfrågorna.

Vårt att nämna är, även här, de föreläsningar, med efterföljande workshops, som all personal har gått igenom. Föreläsningarna har berört språket som maktmedel och nästa föreläsning, 2022, kommer att beröra språk och användningen av det som härskarteknik.

Vi ska arbeta för att

- uppnå en jämnare könsfördelning inom regionens olika yrkesgrupper
- få en jämnare könsfördelning på alla chefsnivåer
- lika lön betalas för lika eller likvärdigt arbete. En lönekartläggning görs varje år. Skillnader i lön får inte bero på kön.
- på sikt öka den genomsnittliga sysselsättningsgraden. De allra flesta som så önskar har en heltidstjänst på Sörängen. Om nyrekrytering behövs så analyserar vi först om eventuella deltider kan omvandlas till heltider.
- ge kvinnor och män möjlighet till individuella arbetstider utifrån verksamhetens krav. När så är möjligt skapar vi alltid utrymme för medarbetarna att styra sin arbetstid. Det kan till exempel handla om en arbetsfri fredag (för den som inte jobbar heltid)
- männen i ökad utsträckning använder rätten till föräldraledighet. Som beskrivits ovan är det en rättighet att vara föräldraledig, oavsett kön. Hur medarbetarens partner där hemma resonerar kan vi inte påverka, men vi uppmuntrar alla att utnyttja sina rättigheter.
- varje individ respekteras samt att ingen, varken kvinna eller man, utsätts för sexuella trakasserier, könsdiskriminering eller trakasseras på grund av anmälan om könsdiskriminering

Formerna för vårt jämställdhetsarbete

Arbetsgivaren ansvarar för jämställdhetsarbetet i regionen. Arbetet ska ske tillsammans med de anställda och deras fackliga organisationer. Till grund för arbetet ligger diskrimineringslagen, riktlinjen för jämställdhet, chefspolicyn, samverkansavtalet samt personal- och lönestatistik. På Sörängens folkhögskola tas jämställdhetsfrågor upp i samverkansgruppen, både lokalt och regionalt.

Årligen beslutas om prioriterade jämställdhetsmål som ska vara gemensamma för samtliga verksamhetsområden, däribland även Sörängens folkhögskola. Dessa mål följs upp och redovisas tillsammans med övriga aktiviteter inom jämställdhetsområdet i det regionövergripande jämställdhetsboks slutet.

Lönekartläggning

I syfte att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga skillnader i lön och andra anställningsvillkor mellan kvinnor och män görs en lönekartläggning varje år.

8. Ekonomisk redovisning, 2021 (tkr)

KOSTNADSSLAG	BUDGET	BOKSLUT
Personalkostn. Inkl soc avg 45,75%	19 079 802	19 205 466
Externa kostnader inkl avskrivningar	7 756 176	7 439 516
Internhyra inkl värme och el	4 561 778	4 569 513
Övriga interna kostnader	5 568 444	5 521 440
SUMMA KOSTNADER	36 966 200	36 735 935
Regionbidrag	11 191 000	11 191 000
Statsbidrag	14 454 700	15 411 380
Utömlänsintäkter	1 050 000	1 205 156
Elevintäkter (kost o logi)	3 146 000	3 100 171
Övriga bidrag och intäkter	7 124 500	6 942 870
SUMMA INTÄKTER	36 966 200	37 850 577
RESULTAT		1 114 642

9 Verksamhetsplan 2022

Sörängens folkhögskola är en del av Region Jönköpings län och använder sig av regionens verktyg, Stratsys, för att arbeta strategiskt med kvalitets- och verksamhetsfrågor.

Sörängens folkhögskola beslutade också om en lokal verksamhetsplan för läsåret 2021/22. Den planen kommer att följas upp och revideras och en ny plan tas fram för kommande läsår. Den lokala planen följer efter ”Regionens” verksamhetsplan.

Verksamhetsplan för 2022, hämtad från Stratsys, utifrån de sex perspektiv som vi ser på vår verksamhet igenom; Medborgare och kund, process och produktion, lärande och förnyelse, medarbetare, ekonomi samt hållbarhet.

9.1 Medborgare och kund

Strategiska mål:

- Ett attraktivt och framgångsrikt utbildningsutbud på regionens folkhögskolor med hög kvalitet, anpassat efter befolkningens och arbetsmarknadens behov.

Hur når vi dit?

Behovsanalyser som ger underlag för utbildningarnas dimensionering och inriktning genom att mäta:

- Sökande per utbildningsplats
- Andelen nöjda till mycket nöjda deltagare

Digitalisering

- Andel deltagare som är nöjda med skolans nätverk
- Andel deltagare som är nöjda med tillgången på datorer

Hur når vi dit?

- Genom ständig dialog med deltagarna och personalen om behov och utveckling för att säkerställa att utbildningarna kan genomföras med kvalitet.

9.2 Process och produktion

Strategiskt mål: Kostnadseffektiv upphandling

Hur når vi dit?

Rätt beteende – avtal. Avtalstrohet vid inköp.

Strategiskt mål: Utbildningen vid folkhögskolorna ska vara aktuell och relevant

Hur når vi dit?

Utbildningsinnehåll anpassat till deltagarnas behov. Vi mäter detta genom att utvärdera hur många deltagare som slutför kurs inom folkhögskolan.

9.3 Lärande och förnyelse

Strategiskt mål: Organisation och medarbetare som utvecklas i takt med nya krav

Hur når vi dit?

Tillgång till kunniga, duktiga medarbetare. Lärartätheten mäts med ett minimimål på 1,8 lärare per 1000 deltagarveckor.

9.4 Medarbetare

Strategiskt mål: Sveriges bästa offentliga arbetsgivare

Hur når vi dit?

Genom att skapa attraktiva arbetsplatser för kompetenta, delaktiga och engagerade medarbetare. Följande mätetal används:

- Personalhälsa – sjukfrånvaro, mäts månadsvis, skall inte överstiga 4,3 %

Genom att stärka samarbete, kompetens och vi-känsla. Detta vill vi uppnå genom att införa studiedagar med tema kring samarbete, kompetens och vi-känsla för personal.

Genom att kontinuerligt följa upp det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Strategiskt mål: Arbete med värdegrundsfrågor och mångfald

Hur når vi dit?

Genom återkommande reflektionsmöten där frågorna diskuteras och hålls vid liv samt att alltid tänka mångfald i all marknadsföring och rekrytering.

9.5 Ekonomi

Strategiskt mål: God hushållning av resurser på såväl kort som lång sikt.

Hur når vi dit?

Genom en kostnadseffektiv verksamhet och en ekonomi i balans. Resultatmålet är 0 kr för 2022.

9.6 Hållbarhet

Strategiskt mål: Vi ska stärka den sociala hållbarheten och minska den negativa hälso- och miljöpåverkan genom våra upphandlingar.

Hur når vi dit?

Genom att vara klimatsmarta, genom att använda våra resurser klokt och genom att bidra till en sund livsmiljö. Vi kommer konkret att arbeta med hållbart resande samt att till allra största delen inhandla ekologiska och socialt hållbara livsmedel utifrån säsong, även om detta påverka ekonomin.

Följande mätetal används:

- Andel särskilt farliga kemiska produkter som utretts ska vara 100 %
- Andel svenskproducerat kött, mejeriprodukter och ägg ska vara minst 89 %
- Andel svenskproducerad frukt, bär, grönsaker och potatis ska vara minst 41 %
- Andelen MSC-märkt fisk och skaldjur ska vara minst 89 %
- Andel ekologiska livsmedel ska vara minst 62 %
- Andel Fairtrademärkt och ekologiskt producerat kaffe, te, drickchoklad och banan ska vara minst 98 %
- Genomsnittlig klimatpåverkan, kg CO₂-ekv/kg livsmedel ska mätas
- Matsvinn per restaurangportion ska minska med 10 % 2022

9.6 Sörängens lokala verksamhetsplan

Verksamhetsplan Sörängens folkhögskola läsåret 2021/22 Den lokala verksamhetsplanen för Sörängens folkhögskola tar sin utgångspunkt i tre olika dokument:

- Bildningsplanen för Sörängens folkhögskola som fastställts av nämnden för Arbetsmarknad, Näringsliv och Attraktivitet (ANA)
- Verksamhetsplanen för hela Region Jönköpings Län (RJL)
- Framtidsvisioner som diskuterades fram vid gemensamt APT 210609. Verksamhetsplanen skall revideras i APT en gång varje läsår

Kund/medborgarperspektivet

Mål	Aktivitet	Ansvarig	Uppföljning	220301
Förbättra kvaliteten på skolan och i alla verksamheter	Sätta bemötande och service i fokus	Alla medarbetare	Terminsenkäter Linjevisa uppföljningar Kursråd	Höstenkät besvarad med goda resultat. Kurs- och kulturråd fungerar väl med deltagarinflytande och engagemang
Stärka omvärldens syn på skolans verksamhet	Nätverksaktiviteter och dialog med kommun, region och dess medborgare	Rektor Linjenasvariga	Antalet samverkansaktiviteter på skolan, externa kurser, konferenser etc	Kurs i konstkritik med RSS genomförd och utvärderad. Digital uppföljning till våren. Initierad kontakt med kultursamordnare Nässjö Kommun. Dialog om utställning i Nässjö konsthall på gång. En konferens har hållits. Förfrågan om fler finns.

				Festival i maj! Diskussionforum med och runt kulturutveckling med regionen och andra aktörer. Film, litteratur, animation.
Fler aktiviteter på kulturområdet inklusive litterära kvällar	Öka antalet föreställningar för kulturluncherna när så är möjligt. Öppenhet för kulturinslag vid ett flertal tillfällen	Rektor Ansvarig kulturluncherna Ansvarig författarlinjen Övriga berörda lärare Kulturråd	Antalet hållna aktiviteter	Kvällskonserter och jazzkonserter har hållits. Två kvällsaktiviteter planeras våren 2022, Piaf och visa ft. Beror på coronaläget Läsning på biblioteket av ukrainska författare. 4 Kulturluncher kommer att hållas våren-2022
Vidga kulturbegreppet	Diskussion med elever om kultur, även utifrån kulturpolitik och statens syften med kulturen	Rektor Alla undervisande lärare Kulturråd	Sammanställning av av antalet kulturinslag och dess innehåll	Kultur diskuteras vitt och på skolans kulturråd. Diskussioner kommer upp ibland naturligt på lektioner.
Anordna pröva-på-dagar för skolans elever	Eleverna får inblick i de andra linjernas verksamhet under en dag	Rektor Linjeansvariga	Avstämning av om dagen genomfördes och hur.	Har genomförts med gott resultat.
Skapa ett levande Öppet Hus som engagerar och till del bygger på Sörängens historia fram till nu	Musik, föreläsningar, marknad etc. Nå ut till närområdet	Rektor Linjeansvariga Administration	Avstämning av hur aktiviteten genomfördes och antal besökare	Öppet hus i 2 april 2022. Möjlighet att visa filmer från skolan från svunnen tid
Fortsätta att uppmuntra till deltagarstyrda aktiviteter	Ge deltagarna utrymme att genomföra marknader, luciatåg, egna klubbar etc. Egna kulturaktiviteter	Rektor	Kontinuerlig dialog i kurs- och kulturråd	Julmarknad och lucia har hållits med jättebra resultat. Klädbytdag 19 januari. Klubbar är igång, festival i maj med deltagarmedverkan, marknader... Skoltidning konstprofil
Förbättra informationen om vad folkhögskola och folkbildning står för	Informationsinsatser om vad folkhögskolan och folkbildningen vill stå för vid läsårsstart	Rektor Linjeansvariga	Avstämning av hur informationen fungerade efter läsårsstart	Diskussioner om demokrati och bildning sker kontinuerligt i klasserna.
Förbättra dialogen med de boende	Tydligare information om t ex temperatur på rummen och till vem de ska vända sig	Internatansvarig Innevaktmästare Administration	Termensenkäter	Deltagarna vet till vem de ska vända sig när de behöver stöd/hjälp och signalerna är att det fungerar väl.
Förbättra rutinerna vid elevers avhopp	Se till att de regler som redan finns följs	Linjeansvariga Administration Rektor	Analys av de som har slutat och rutinerna fungerade.	Tog för lång tid fortfarande från avhopp till att informationen nådde fram till administrationen början av läsåret. Därefter har avhoppet varit färre

				men kommunikationen har fungerat bättre!
--	--	--	--	--

Förnyelseperspektivet

Mål	Aktivitet	Ansvarig	Uppföljning	220301
Verka för ett nationellt center för animation på Sörängens folkhögskola	I samverkan med enheten för Kulturutveckling undersöka möjligheterna i syfte att pröva finansieringsmöjligheter i ANA	Rektor Linjeansvarig animationslinjen	Nämndbeslut ANA 2023	Ledningen för RU är positiv. Nästa steg är att skriva budgettexter för beredning inför budget 2023.
Förstärka skolans hälsoperspektiv	Fler utomhusaktiviteter Motivationsinsatser Information från skolsköterska/ergonom/ Sjukgymnast Se över vilka redskap som kan införskaffas för utomhusaktiviteter	Rektor Kurator/skolsköterska Idrottslärare Utomhusvaktmästare	Kontinuerlig dialog Kursråd	Redskap har köpts in. Information från ergonom/sjukgymnast/sk har erhållits av de linjer som så önskar. Anordna "hälsolopp" till våren? Frukt erbjuds till alla fm-fikan. Mer om elevhälsa finns under särskild rubrik på hemsidan. Friskis har öppnat i närheten av skolan och någon form av avtal kan komma att skrivas till hösten 2022.

Processperspektivet

Mål	Aktivitet	Ansvarig	Uppföljning	220301
Förbättra hemsidan	Undersöka hur hemsidan kan förbättra och om det går att koppla "plattformar" till hemsidan	Rektor IT-ansvarig Marknadsföringsgruppen Berörda injeansvariga	Genom diskussion i marknadsföringsgruppen Ev. antal besökare hemsidan, ev. frågor till sökande om hemsidans funktion	Svårt att få igenom förändringar i regionens struktur
Förbättra ansökningsförfarandet	Ser över hur förfarandet kan förbättras inom de ramar och med de verktyg vi har	Rektor Linjeansvariga Administrationn	Årlig återkommande dialog om kvalitet och vad som kan förbättras	Schoolsoft fungerar inte alltid bra för ansökningar. Svårt att implementera ett nytt system.

Förbättra information om och till deltagare med funktionsnedsättningar	Alla linjeansvariga informerar om att stöd kan erbjudas. Deltagarstödsgruppen (DSG) utgår ifrån lista med deltagare med funktionsnedsättningar. Informationen går ut till dem som behöver den.	Rektor Linjeansvariga DSG	Kontinuerlig dialog i DSG och med berörda elever och medarbetare	Har genomförts. Svårt ibland att identifiera vilka som behöver stöd. Kommunikationerna mellan deltagare med särskilda behov och kurator och skolhälsan fungerar dock oftast utmärkt. Antingen direkt eller via lärare.
Utreda antalet måltider i köket och fördelningen av dem.	Samtal mellan rektor och kökspersonal och förankring hos övrig personal	Rektor Köksansvarig	Kontinuerlig dialog	3 lunchpass i januari, ger bättre miljö och coronaanpassning. När restriktionerna släpptes övergick skolan till en frukost men håller kvar vid två luncher av arbetsmiljöskäl, lägre ljudnivå.
Förbättra ljudanläggningen i Hörsalen	Se över möjligheten att investera ibland annat bättre högtalare	Rektor Hörsalsgruppen	Avstämning av vad som blev gjort	Om ekonomin tillåter skjuts detta upp till 2022
Nå ut till fler målgrupper i marknadsföringen och profilera skolan mer	Deltagande i utvalda mässor etc.	Rektor Linjeansvariga	Avstämning av vilka aktiviteter som genomfördes och vad de gav	Hemsidan förbättras med lärarpresentationer och fler intervjuer med tidigare deltagare.
Förbättra stabiliteten på skolans wifi	Dialog med ITC om vad som kan göras	IT-ansvarig	Terminsenkäter	Fler accesspunkter har satts upp
Förbättra struktur och regler som gäller för deltagarna	Se över all skriftlig information och förtydliga den	Rektor IT-ansvarig Internatansvarig	Kontinuerlig dialog	Sker kontinuerligt. Policies ska uppdateras senast juni 2022
Identifiera fokusområden som vi behöver arbeta extra med	Gemensamt i APT bestämma vilka fokusområden som vi, utifrån termsenkäterna, ska jobba med	Rektor Alla medarbetare	Terminsenkäter Kontinuerlig dialog med elever och medarbetare	Boendemiljö, studiero samt internetuppkoppling kommer att prioriteras.

Medarbetarperspektivet

Mål	Aktivitet	Ansvarig	Uppföljning	220301
Bättre information från	Enkät till all personal som samkörs med eventuell	Rektor Samverkansgrupp	Diskussion om utfallet i enkäten och utifrån en	De brister som enkäten pekade på

medarbetarna om fysisk och psykosocial hälsa	regiongemensam medarbetarenkät		aggregerad bild av medarbetarsamtalen.	har diskuterats och kommer att diskuteras vidare, i dialog.
Verka för att vi är en skola och en arbetsplats, inte flera separata verksamheter	Fler gemensamma samverkansprojekt mellan linjerna Fler personalgemensamma aktiviteter	Rektor Alla medarbetare	Antalet linjeöverskridna projekt och personalaktiviteter	VITA Amandi för personal Karin Milles för personal HBTQ för deltagarna Pröva-på-dag för deltagarna Personalresa planeras till augusti 2022.
Bättre förståelse för varandra och de olikheter vi har	Gemensamt läsande av "Konsten att vara snäll" och diskussion i grupper Diskussion på APT	Rektor	Dialog i APT med alla personal Medarbetarsamtal Kontinuerliga samtal	Halva boken läst med diskussioner i tvärgrupper. Medarbetarsamtal klara med all personal Vi behöver kanske hitta nya former för samtal över arbetslagsgränserna. Hur?

10 Redovisning av kvalitetsarbetet 2021

Kvalitetsarbetet på Sörängens folkhögskola bedrivs på flera olika nivåer, vilket beskrivits ovan under verksamhetsplanen för 2022.

I ovanstående kvalitetssystem, Stratsys, bygger vi in så mycket som möjligt av både det som regionen som huvudman intresserar sig för, det som folkbildningsrådet kräver, och det som vi själva vill uppmärksamma. Inte så sällan sammanfaller dessa bitar. Vår stora deltagarenkät som genomförs två gånger om året är ett viktigt kvalitets- och utvecklingsinstrument. Det viktigaste är dock det som sker i det dagliga arbetet där små undervisningsgrupper, hög lärartäthet, en syn på deltagarna som aktiva subjekt möjliggör ett stort mått av direktinflytande.

Nätverk för kvalitetsutveckling

- Utveckling av olika nätverk och yrkesråd prioriteras på skolan.
- SYV-nätverk (studie- och yrkesvägledare)
- Olika rektorsnätverk (landstingsskolor i landet, folkhögskoledelegationen med alla länets skolor, rektorsfortbildningsgrupp)
- Engagerat ledarskap tillsammans med andra chefer i region Jönköping.

Utöver detta finns ett aktivt utvecklingsarbete som utgår från de arbetslag som finns på skolan, ett för varje linje samt ett för servicepersonal.



Nedan följer en sammanställning av kvalitetsarbetet 2020 utifrån de sex perspektiven: Medborgare och kund, Lärande och förnyelse, Process och produktion, Medarbetare, Ekonomi och Hållbarhet


Måluppfyllelse ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet

	2021-12-31	Andel	2020-12-31	Andel
Antal mätetal som är uppfyllda	10	67 %	13	76%
Antal mätetal som är delvis uppfyllda	2	13 %	2	12 %
Antal mätetal som inte är uppfyllda	3	20 %	2	12 %
Antal mätetal som mäts	15	100%	17	100%

Perspektiv: Medborgare och kund


Höstterminen 2021 uppvisade ett högre söktryck än på flera år. Det är möjligt pandemin påverkade detta. Det är glädjande att se att skolans verksamhet och marknadsföring fungerar och att vi attraherar sökanden till alla utbildningar. Undantaget är möjligen allmän kurs på filialen i Jönköping. I Jönköping fungerar seniorkurserna och konstskolan å andra sidan väldigt väl med många sökande.


Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
  Sökande per utbildningsplats (folkhögskolan)	2	2,7	Allt fler kvinnor söker sig till Sörängen. På linjenivå sticker framförallt foto på distans ut med nästan 6 sökande per plats.

Aktiviteter	Analys
 En bildningsplan för de egna Folkhögskolornas uppdrag inklusive det regionala uppdraget tas fram	Planen är framtagen och godkänd av ANA, nämnden för Arbetsliv, Näringsliv och Attraktivitet



ANA står för nämnden för Arbetsmarknad, Näringsliv och Attraktivitet

Uppdrag/mål: Digitalisering

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
Andel deltagare som är nöjda med skolans digitala nätverk	90%	87,1 % 	Nätverket har haft vissa problem i en del byggnader. Arbete pågår för att åtgärda

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
Andel deltagare som är nöjda med tillgången på datorer	80%	96,1 % 	Samtliga nöjda med datortillgången. Ytterligare en klass har fått datorer till låns.



Perspektiv: Process och produktion

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Andel deltagare som slutför kurs inom folkhögskolan	85 %	87 % 	Pandemin har sannolikt påverkat antal avhopp, i synnerhet i filialen i Jönköping.

Sommarkurserna blev inte av. Utöver ett intäktsbortfall fick skolan inte heller chansen att visa upp sig för en bredare allmänhet. Vi hoppas på möjlighet igen sommaren 2021.

Strategiska mål: Deltagarna inom folkhögskolan ska slutföra sina kurser

Framgångsfaktorer: Utbildningsinnehåll anpassat till deltagarnas behov

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
  Andel deltagare som slutför kurs inom folkhögskolan	85 %	86 %	Pandemin har till del påverkat antalet avbrutna studier

Perspektiv lärande och förnyelse

Hela organisationen har på ett mycket flexibelt och lojalt sätt ställt om till nya förutsättningar under våren 2021. Det har varit en förutsättning för det mycket goda enkätutfallet i december 2021. Deltagarna tycker att utbildningarna, arbetsmiljön och bemötandet är jättebra. Alla restriktioner och umbäranden till trots.



Under 2021 har vi haft ett väldigt litet rekryteringsbehov, men vi kan konstatera att möjligheten att rekrytera bra och kunnig personal till våra estetiska utbildningar är mycket god. Till vissa andra områden är det lite svårare att hitta personal. Men, många vill arbeta på Sörängens folkhögskola.

Perspektiv medarbetare

Skolan är en hälsofrämjande arbetsplats. En viktig, men inte avgörande, faktor under pandemin har varit personalens och deltagarnas oro. Alla som har kunnat jobba hemma har gjort det. Fler distansinslag har funnits på alla utbildningar. Under hösten har utbildningarna varit på plats. Ett ständigt inlyssnande av hur personal och deltagare på skolan ställer sig till det har varit centralt. I princip alla har velat vara på plats. Våra riktlinjer har tagits fram gemensamt och efterlevnaden har varit mycket god.

Arbete med jämställdhet och mångfald har pågått under året. Aktiviteter var inplanerade som sedan fick ställas in. Under våren 2021 hoppas vi kunna fortsätta arbetet, vars mål är någon typ av framtidsdokument innan sommaren 2021.



Aktiviteter	Analys
Vision/värdegrund	Corona har till stor del förhindrat det gemensamma arbetet med värdegrund. Inför hösten 2021 kommer detta arbete att intensifierats på två plan: 1) Gemensamt jämställdhetsarbete utifrån bland annat makten och språket 2) Gemensamma diskussioner om normkritik och bemötande

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Personalhälsa - sjukfrånvaro	5,4 %	2,9 % 	Sjukfrånvaron sjunker vilket är ett mycket gott tecken. Möjlighet till arbete hemifrån för dem som är friska nog att arbeta men för sjuka för att gå till jobbet kan påverka

Perspektiv ekonomi



Det finns flera skäl till att resultatet blir mycket bättre än budgeterat. Det främsta skälet är bidragen från staten. Dels producerade skolan extra deltagarveckor under 2021, vilket gav drygt 500 tkr i form av statsbidrag. Dessutom hade vi fler deltagare i de studiemotiverande folkhögskolekurserna (SMF). Det gav ytterligare ca 250 tkr.

Pandemin och fler allmänt florerande sjukdomar har också bidragit till större andel VAB och i viss utsträckning sjukskrivningar. I de flesta fall har den personalfrånvaro lösts internt utan vikarietillsättning. Det har bidragit till att personalkostnaderna på flera ansvar inte nått upp till budget

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Ekonomi i balans	0 tkr	1 115 tkr 	Att de boende trots allt har bott kvar på internatet påverkar positivt samt att bidragen från Folkbildningsrådet är bättre än budgeterat

Perspektiv hållbarhet



Uppdrag/mål: År 2025 ska 100 procent av våra särskilt farliga kemiska produkter utretts med syfte att hitta hälso- och miljöanpassade alternativ. Vi ska ha bytt ut produkter där det varit möjligt.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Andel särskilt farliga kemiska produkter som utretts	100 %	0 % 	Utredning av verksamhetens produkter kommer påbörjas under 2022. Under 2021 har produkter som inte använts plockats bort.



Strategiska mål: Vi ska främja en hållbar livsmedelsproduktion, hälsosamma matvanor och en ökad självförsörjningsgrad.

Framgångsfaktorer: Vi bidrar till en sund livsmiljö - livsmedel

Uppdrag/mål: Av våra livsmedelsinköp ska år 2025 minst 95 procent av kött, mejeriprodukter och ägg vara producerade i enlighet med krav motsvarande svensk lagstiftning inom djuromsorg.



Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Andel svenskproducerat kött, mejeriprodukter och ägg	87 %	83 % 	Långsamt åt rätt håll. Vi fortsätter bevaka detta

Uppdrag/mål: Av våra livsmedelsinköp ska år 2025 minst 50 procent av frukt, bär, grönsaker och potatis vara producerade i enlighet med krav motsvarande svensk lagstiftning inom livsmedelsproduktion.



Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Andel svenskproducerad frukt, bär, grönsaker och potatis	38 %	41 % 	Vi följer utveckling och har lagt om beställningsrutinerna. Det kommer att bli bättre!

Uppdrag/mål: Av våra livsmedelsinköp ska år 2025 minst 95 procent av fisk och skaldjur vara märkt med MSC eller motsvarande för hållbart fiske/fiskodling.



Vi når inte upp till kraven. Skälen kan vara att köket har en ny ansvarig samt svårigheter med att anpassa beställningarna till de nya kraven. Mot slutet av 2021 började vi ändå närma oss målvärdena och arbetet med att nå hela vägen fram måste fortsätta.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Andelen MSC-märkt fisk och skaldjur	87 %	67 % 	Mycket bättre men inte bra nog. Vi jobbar på!

Uppdrag/mål: Av våra livsmedelsinköp ska år 2025 minst 65 procent av de totala livsmedelsinköpen vara ekologiskt producerade.



Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Andel ekologiska livsmedel	60 %	50 % 	På väg upp men inte bra nog, VI kämpar på

Uppdrag/mål: Av våra livsmedelsinköp ska år 2025 100 procent av kaffe, te, drickchoklad och bananer vara producerade med sociala och etiska krav motsvarande Fairtrade och vara ekologiskt producerade



Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Andel Fairtrademärkt och ekologiskt producerat kaffe, te, drickchoklad och banan	96 %	79 % 	Det är på väg åt rätt håll, även om det borde vara 100 % här. Kanske beans in cup och fel bananer som spökar fortfarande.

Uppdrag/mål: Öka användning av närproducerade livsmedel inom befintliga och kommande livsmedelsavtal samt genom att ta tillvara naturbruksgymnasiernas egenproducerade livsmedel.

Uppdrag/mål: Vi ska servera måltider som främjar hälsosamma matvanor och minskar klimatpåverkan.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Genomsnittlig klimatpåverkan, kg CO2-ekv/kg livsmedel		1,84kg CO2-ekv/kg livsmedel 	Gissar att resultatet relaterar till att många av livsmedlen måste styras om till ekologiska livsmedel. När vi lyckats med det kommer klimatpåverkan vara lägre.

Uppdrag/mål: Vårt matsvinn ska minska med minst 30 procent till 2025 jämfört med 2020

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Matsvinn per restaurangportion	-10 %	-37 % 	Finns inget att redovisa T1 2021!

Uppföljning av lokal verksamhetsplan Sörängens folkhögskola

Den lokala planen finns ovan under verksamhetsplan. De aktiviteter som genomfördes under 2021 följs upp nedan:

Kund och medborgarperspektivet

Mål: Förbättra kvaliteten på skolan och i alla verksamheter

Uppföljning: Kursråd fungerar väl med elevinflytande och engagemang

Mål: Stärka omvärldens syn på skolans verksamhet

Uppföljning: Kurs i konstkritik med RSS. Initierad kontakt kultursamordnare Nässjö Kommun. Dialog om utställning på gång. En konferens har hållits. Förfrågan om fler finns

Mål: Fler aktiviteter på kulturområdet inklusive litterära kvällar

Uppföljning: Kvällskonserter och jazzkonsert har hållits. Två kvällsaktiviteter planeras våren 2022

Mål: Anordna pröva-på-dagar för skolans elever där de tar del av andra utbildningars verksamhet

Uppföljning: Har genomförts

Mål: Fortsätta att uppmuntra till deltagarstyrda aktiviteter

Uppföljning: Julmarknad kommer att hållas. Klubbar är igång, lucia genomfördes

Mål: Förbättra rutinerna vid elevers avhopp

Uppföljning: Tar för lång tid fortfarande från avhopp till att information når administrationen

Förnyelseperspektivet

Mål: Verka för ett nationellt center för animation på Sörängens folkhögskola

Uppföljning: Ledningen för Regional Utveckling är positiv. Nästa steg är att skriva budgettexter för beredning inför budget 2023.

Mål: Förstärka skolans hälsoperspektiv

Uppföljning: Redskap har köpts in. Information från skolsköterska/ergonom/sjukgymnast har erhållits av de linjer som önskat

Processperspektivet

Mål: Förbättra hemsidan

Uppföljning: Svårt att få igenom förändringar i regionens struktur

Mål: Förbättra information om och till deltagare med funktionsnedsättningar

Uppföljning: Har genomförts. Svårt ibland att identifiera vilka som behöver stöd

Mål: Förbättra ljudanläggningen i Hörsalen

Uppföljning: Om ekonomin tillåter skjuts detta till 2022.

Mål: Förbättra stabiliteten på skolans wifi.

Uppföljning: Fler accesspunkter har satts upp.

Medarbetarperspektivet

Mål: Bättre information från medarbetarna om fysisk och psykosocial hälsa

Uppföljning: De brister som enkäten pekade på har diskuterats och kommer att diskuteras vidare, i dialog

Mål: Verka för att vi är en skola och en arbetsplats, inte flera separata verksamheter

Uppföljning: VITA Amandi för personal. Karin Milles för personal HBTQ för deltagarna
Pröva-på-dag för deltagarna

Mål: Bättre förståelse för varandra och de olikheter vi har

Uppföljning: Halva boken, ”Konsten att vara snäll”/Stefan Einhorn, läst med diskussioner i tvärgrupper. Medarbetarsamtal klara med all personal

9.5 Statsbidragsvillkoren

Grundvillkor för statsbidrag	
Årlig årsredovisning	Ja
Årlig verksamhetsplan	Ja
Beskrivning och resultat av systematiskt kvalitetsarbete	Ja
Stadgar eller reglemente	Ja
Organisationsordning samt delegationsordning	Ja
Samverkansavtal gällande samtliga kurser som ges i samarbete med annan part	Ja
Handlingsplaner för arbetet mot diskriminering	Ja
Handlingsplaner för arbetet mot jämställdhetsintegrering	Ja
Handlingsplaner för förstärkningsbidraget samt för arbetet med språkligt stöd	Ja
Studeranderättsliga dokument	Ja
Mål för allmän kurs samt för särskilda kurser som är SeQF-certifierade	Ja
Allmän kurs ska utgöra 15% och främst vända sig till deltagare som saknar grundläggande behörighet för högskolestudier	Ja, hos oss utgör Allmän kurs 33 % av antalet deltagarveckor under 2021, 2356 deltagarveckor
Erbjuda olika lärformer	Vi har en stor variation av lärformer då vi ser det som oerhört viktigt att kunna möta alla våra deltagare där de står. Vi har olika typer av flexibel undervisning på skolan och vi har två utbildningar som ligger på distans.
Tydliga former för studerandeflytande	Ja, vi följer FSR:s rekommendationer och ger information till alla våra deltagare om våra handlingsplaner både före och efter kursstart. Forum som deltagarråd, kulturråd och klassråd.
Lärartäthet motsvarande 1,8 helårstjänster per 1000 dv rapporterad verksamhet exkl. Förstärkningsbidrag i språkschablon	Vi har en lärartäthet på minst 1,8 lärartjänster per 1000 dv.

Patrik Luth, rektor

Ort och datum:

Per Eriksson, ordförande

Ort och datum:

Presidium - Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet §§ 76-90

Tid: 2022-05-18 kl. 09:00

Plats: Regional utveckling, Tomtbacken Klubbhusgatan 13

§ 89

Verksamhetsberättelse Värnamo folkhögskola 2021

Diarienummer: RJL 2022/1164

Beslut

Presidiet föreslår nämnden

- godkänna verksamhetsberättelse Värnamo folkhögskola 2021

Sammanfattning

Enligt förordningen (2015:218) om statsbidrag till folkbildningen ska årsredovisning årligen upprättas och sändas till Folkbildningsrådet. Den ekonomiska redovisningen ska omfatta resultaträkning. Av årsredovisningen ska tydligt framgå hur mycket folkhögskolan erhållit i statsbidrag från folkbildningsrådet och Specialpedagogiska skolmyndigheten (SPSM) och Myndigheten för yrkeshögskolan. Eventuella övriga statliga medel ska också redovisas.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2022-05-10
- Verksamhetsberättelse Värnamo folkhögskola 2021

Beslutet skickas till

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Beslutets antal sidor

1

Nämnden för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Verksamhetsberättelse Värnamo folkhögskola 2021

Förslag till beslut

Nämnden för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

- godkänner verksamhetsberättelse Värnamo folkhögskola 2021

Sammanfattning

Enligt förordningen (2015:218) om statsbidrag till folkbildningen ska årsredovisning årligen upprättas och sändas till Folkbildningsrådet. Den ekonomiska redovisningen ska omfatta resultaträkning. Av årsredovisningen ska tydligt framgå hur mycket folkhögskolan erhållit i statsbidrag från folkbildningsrådet och Specialpedagogiska skolmyndigheten (SPSM) och Myndigheten för yrkeshögskolan. Eventuella övriga statliga medel ska också redovisas.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2022-05-10
- Verksamhetsberättelse Värnamo folkhögskola 2021

Beslut skickas till

Värnamo folkhögskola

REGIONLEDNINGSKONTORET

Karin Hermansson
Regional utvecklingsdirektör

Emil Alm
Verksamhetschef Värnamo
folkhögskola

Värnamo Folkhögskola

Verksamhetsberättelse

2021



Bakgrund

Skolans huvudman

Skolans huvudman är Nämnden för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet (ANA) inom Region Jönköpings län. Regionens insatser ger förutsättningar som bidrar till en positiv utveckling av näringsliv, sysselsättning och befolkningstal. Speciellt viktiga är insatser inom områdena utbildning, kultur, näringsliv och infrastruktur. Värnamo Folkhögskola är en del av verksamhetsområdet Regional utveckling/Utbildning och kultur som för utbildningsverksamheten har som målsättning att erbjuda ett attraktivt och framtidsinriktat utbildningsutbud som speglar omvärldens och individens behov.

Demokrati

Skolans huvudman menar att den gemensamma värdegrunden och demokratifrågorna måste ständigt hållas vid liv. I detta sammanhang kan folkrörelse- och folkbildningsperspektivet inte nog betonas. Regionen har ett ansvar för att en utveckling av demokratifrågorna sker och att frågor om politiskt arbete och politiska organisationsstrukturer aktivt bearbetas, inte minst ur ett ungdomsperspektiv. Strävan måste vara att finna arbetsformer som attraherar ungdomar.

Utbildning

I dagens snabbt föränderliga samhälle med ständiga krav på nya eller förändrade kompetenser är tillgången och möjligheterna till utbildning av avgörande betydelse. En väl utbyggd utbildningsverksamhet, såväl vad avser bredd och djup som kvalitet, är inte bara av stor vikt sett utifrån rent utbildningspolitiska aspekter och möjligheter och möjligheter för enskilda individers utveckling, utan minst lika viktigt för regionens utveckling.

Nämnden för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet:

Presidium:

Ordförande: Per Eriksson (C), per.eriksson@rjl.se

1:e vice ordförande: Monica Samuelsson (KD) monica.samuelsson@rjl.se

2:e vice ordförande: Dan Sylvebo (-) dan.sylvebo@rjl.se

Ledamöter:

Per Svenberg (S)

Aneth Amundson (S)

Adam Starck (S)

Hans Jarstig (KD)

Raymond Petersson (C)

Helen Skogelin Torvaldsson (BA)

Mari Hultin (L)

Jon Heinpalu (MP)

Kristina Nero (V)

Gun Lusth (M)

Olle Moln Teike (SD)

Ulf Svensson (SD)

Föredragande

Karin Hermansson, Direktör Regional utveckling

Fackliga företrädare och skyddsombud

LF Marie Albertsson

LR Michael Näslund

Kommunal Tomas Backnäs

Vision Thorbjörn Bahn/Lars Karlsson

SSR Anette Svensson

Rasmus Jansson – Studerandeskyddsombud

Lokala Samverkansgruppen

Emil Alm, arbetsgivarrepresentant, ordf.
Thomas Bernfolke, arbetsgivarrepresentant och sekr.
Stefa Iveljic, arbetsgivarrepresentant
Marie Albertsson, LF
Michael Näslund, LR
Tomas Backnäs, Kommunal
Lars Karlsson/Matilda Tingstedt, Vision
Anette Svensson, SSR

Deltagarrådet

Ordförande: Arvid Engman

Krisgruppen

Emil Alm, rektor
Anette Svensson, kurator
Gunilla Johansson, deltagarassistent
Eva Näslund, lärare/kursföreståndare allmän linje/ersättare för rektor
Julia Elstring Högberg, lärare
Stefa Iveljic, servicechef
Pär Johansson, lärare/miljöansvarig (suppleant)

Övriga resurspersoner:


Sofie Fast, områdespolis

Miljöombud

Pär Johansson, lärare

Innehåll

Bakgrund	2
Samlad verksamhet	9
Antal genomförda kurser och deltagarveckor	9
Rapport från respektive arbetslag.....	9
Arbetslag Allmän	9
Arbetslag Bas	13
Arbetslag FLU/SP	15
Arbetslaget och dess organisation	15
Arbetslaget och dess organisation	15
Textilakademin	18
Arbetslag Kök och städ	20
Arbetslag Stödgrupp.....	20
Deltagar- och kursstatistik 2021.....	21
Slutförd utbildning:.....	21
Avbrott/avhopp:.....	21
Profileringsarbete.....	21
Grundvillkoren för statsbidragsberättigad verksamhet.....	24
Verksamhetsåret 2021	24
Kundperspektiv.....	24
Styrkort 2021	24
Handlingsplan med aktiviteter för att nå målen	24
Processperspektiv.....	25
Styrkort 2020	25
Medarbetarperspektiv	25
Handlingsplan med aktiviteter för att nå målen	26
Ekonomiperspektiv.....	26
Handlingsplan med aktiviteter för att nå målen	27
Förnyelseperspektiv	27
Styrkort 2020	27
Handlingsplan med aktiviteter för att nå målen	28
Redovisning av kvalitetsarbetet	28
Nätverk för kvalitetsutveckling.....	28
Kundperspektivet	29

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Andel utbildningar som har en tydlig utbildningsplan där mål, innehåll och antagningskriterier framgår	100%	100%	

. 29

Processperspektivet 33

Verksamhets specifika mål..... 33

Statsbidragsvillkoren 34

Verksamhetsberättelse

2021 har vi befunnit oss i den världsomspännande pandemins andra år. Folkhögskolan genomsyras av tanken på delaktighet och närvaro. Mycket av vår framgång vilar på att vi tillsammans, på plats, kan kunskapa och hitta mening och syfte. Under pandemiåren har detta utgjort en stor utmaning för oss; att se till att det ändå finns mening och sammanhang och kunskapande, trots distans och avstånd. Med hjälp av våra välutvecklade och implementerade tekniska hjälpmedel har vi kunnat bibehålla en närhet till deltagarna och kunnat fortsätta vårt viktiga arbete – utveckling och utbildning tillsammans.

Alla deltagare utrustas med en lärplatta (iPad) med tillhörande lärplattform (Google Suite for Education). Med hjälp av detta når vi alla deltagare och kan bedriva en god distansutbildning, med bland annat Classroom, Hangouts och Meet. Men trots detta är verktygen bara just sådana om vi inte fyller det med mening och syfte. Till detta har all personal anslutit sig och gjort ett storartat arbete för att skolans verksamhet skall vara lika meningsfull och givande för alla trots stora svårigheter givet förutsättningarna i samhället.

Hösten 2019 startade Teaterfolks-utbildningen för personer med intellektuell funktionsvariation. Det är ett projekt finansierat av Allmänna Arvsfonden och kommer att drivas i skolans regi från och med hösten 2022. Utbildningen vänder sig till deltagare som vill utveckla sitt skådespelande och inriktningen är unik för folkhögskolor i Sverige. Vi fick möjlighet att använda oss av ett tredje år innan skolan helt och fullt finansierar verksamheten under Bas-utbildningen.

Vi har sett en stadig nedgång på etableringssidan men också nya samarbeten med regionen. Samarbetet med Arbetsförmedlingen har hela tiden varit mycket god och vi jobbar för att kunna fortsätta erbjuda sfi-undervisning och liknande på folkhögskolan.

Vi är en HBTQ-diplomerad skola och under året fortsatte arbetet med att se till att alla våra verksamheter är jämlika och rättvisa. Vi arbetar även för att ny personal skall få tillgång till utbildning i dessa frågor.

Vårt arbete med marknadsföring intensifierades ytterligare med god hjälp från regionen. Vi syns ännu mer i sociala medier, som ex. Instagram, Facebook, Youtube och hemsida. Det har dock varit svårare att delta på mässor och andra fora under den här perioden.

Vi har en balanserad ekonomi och budget som under flera års tid legat väl på plussidan. Våra främsta intäkter är regionsbidraget och våra deltagarveckor (statsbidraget).

Vår hälsoprofil är stark med väl fungerande må-bra-dagar med valbart innehåll för deltagarna och där även deltagarrådet planerar och genomför en heldag. Vi har under året utökat vår el-cykelflotta. Det är mycket uppskattat bland deltagare och personal.

Deltagarrådet har aktivt tagit del i planering av verksamhet och haft en röst i både lednings- och samverkansgruppen.

Kursen som riktar sig till nysvenskar med akademisk sjukvårdsutbildning fortsätter. Det är mycket bra att regionen har denna utbildning under sitt tak och den samordnas av rektor på Sörängens folkhögskola, för Värnamo och Sörängens folkhögskolor.

Det har varit möjligt för både personal och deltagare att genomgå kurs i tobaksavvänjning. Vårt arbete för att förebygga sjukskrivning fortsätter med friskvårdstimme som all personal har möjlighet att ta ut under arbetstid och då innebär främst gruppaktivitet som ex. träningspass, promenader.

Vi har haft flera publika arrangemang med teater och modevisning, även om det i förekommande fall handlat om genomförande med digitala medel.

Vandrarhemmet har fått stå tillbaka under pandemin och vi hade endast uthyrning till gäster som stannade under en längre tid och inte hade behov av någon extra service. Den goda tillströmningen av deltagare ställer dock stora krav på skolans lokaler. Ombyggnation av skolans huvudbyggnad har initierats och det finns långt framskridna planer på nya klassrum och grupprum. Samtliga utrymmen för deltagarna ska också tillgänglighetsanpassas.

Deltagarnöjdheten ligger stadigt på över 90 % och inte minst våra yrkesutbildningar har visat sig vara mycket populära att söka. En orsak är säkerligen att drygt 85 % har relevant sysselsättning sex månader efter avslutad utbildning.

Jag är stolt och glad över att få vara en del av folkbildningen i regionen och vårt land. Den bidrar i hög grad till lycka och framgång för de som får ta del av den. Det ger människor, som kanske misslyckats i den obligatoriska skolformen och på gymnasieskolan, en annan chans. Jag ser fram emot ännu ett år på Värnamo Folkhögskola.

Emil Alm, rektor

Samlad verksamhet

Antal genomförda kurser och deltagarveckor

På Värnamo folkhögskola har under 2021 genomförts fem långa kurser, etableringskurs för nyanlända samt utbildning av utlandsrekryterad sjukvårdpersonal inom ramen för det projekt som drivs av Region Jönköpings län. Antalet genomförda deltagarveckor har varit **8127** deltagarveckor samt därav ca. **494** deltagarveckor på etableringskurs för nyanlända.

Rapport från respektive arbetslag

Verksamheten på Värnamo folkhögskola är uppdelad på åtta arbetslag; Allmän, Bas, Fritidsledare, Socialpedagog, Textilakademin, kök/städ, stödgrupp (kurator och speciallärare) och administration (skoladministratörer och vaktmästare). Samtliga arbetslag bedriver ett eget mål- och kvalitetsarbete varav en del redovisas nedan för respektive arbetslag.

Arbetslag Allmän

Ingående verksamheter: Allmän kurs och Etableringskursen

Personal: Jakob Bergman, Montserrat Fernandez, Ros-Marie Tollstern, Pär Johansson, Per Magnusson, Irina Vilpo, Eva Näslund (arbetslagsledare). Alla i arbetslaget jobbar som lärare och har pedagogisk högskoleutbildning. Flera av lärarna har undervisning på andra utbildningar på skolan. För att kunna genomföra alla ämnen vi erbjuder kommer lärare från andra arbetslag in.

Allmän kurs

På allmän kurs erbjuder ämnen på grundskolenivå och gymnasienivå för att deltagarna ska få grundläggande behörighet till studier på högskola eller yrkeshögskola samtidigt som de får chans att utvecklas inom ett specialområde. Vi erbjuder också ämnen för särskilda behörigheter till högskolan. Efter studierna erhålls ett studieomdöme som används vid ansökan till högskola i särskild kvotgrupp.

Vårterminen startade med 69 deltagare och höstterminen med 79 deltagare. Dessa siffror stämmer väl överens med vårt mål.

Vi startade igång höstterminen med fem profiler som innan men förändrade namn och innehåll delvis i två profiler. Studieförberedande bytte namn till Högskoleförberedande där fokus ligger på förberedelse för högskolestudier. Mer om Sverige och svenska språket ändrades till studieförberedande. Här ligger fokus på att få extra undervisning i kärnämnen som svenska, matte och engelska för att öka möjligheterna att klara sina grundskole- och gymnasiestudier. Fördelningen var ganska jämn mellan alla profiler. Dessutom var det 8 deltagare som läste utan profil.

1/3 av lektionstiden ägnas åt profilerna.

Profil	Antal deltagare vt	Antal deltagare ht
Barn och ungdom	12	12
Digital och Analog konst	15	17
Idrott och hälsa	19	14
Studieförberedande/Högskoleförberedande	10	11
Deltagare utan profil	8	7
Mer om Sverige och svenska språket/ Studieförberedande	16	17

Etablering	Antal deltagare vt	Antal deltagare ht
Kurs C	10	4
Kurs D	10	2

På allmän kurs läggs de största resurserna på att deltagarna ska klara av sina behörighetsämnen och få sin gymnasiebehörighet. Vi försöker ha små grupper och låta deltagarna jobba utifrån sina förutsättningar. Vid uppstarten på hösten sätter deltagarna upp studiemål och ett hälsomål för året. Utifrån studiemålet görs individuella studieplaner tillsammans med personalen. Målen diskuteras vid enskilda samtal och ändras vid behov. Målen utvärderas vid läsårsslutet.

Vår satsning på mentorsgrupper har fallit väl ut och vi fortsatte med detta under höstterminen. Vi har gjort lite förändringar i upplägget. Istället för att använda mentorstiden för att planera och utvärdera sina studier läser vi dagens kvart. Samtidigt har mentorerna samtal med deltagarna där studiesituationen och närvaron tas upp. Målet är att det ska vara ett kort samtal som kan återkomma relativt ofta för att så snabbt som möjlig uppmärksamma om något inte fungerar.

Arbetslagsmål 4	Koppling till skolans vision mm	Målvärde inkl mått	Måluppfyllelse
Att deltagarna själva anser att de uppnått sina mål.	Värnamo folkhögskola ska möjliggöra att deltagare och	En förbättring från föregående läsår, mäts i maj. % nöjda elever i deltagarenkäten, %	Total närvaro 75%(73%)

Att deltagarna klarar sina behörigheter, får omdömen och slutför sin utbildning.	personal växer och utvecklas på ett hållbart och hälsosamt sätt för individ och samhälle. Möten mellan personal och deltagare ska stimulera till livslångt lärande och utveckling till aktiva och ansvarstagande samhällsmedborgare.”	klarade behörigheter, % satta omdömen och total närvaro	Klarade behörigheter 85,5%(59%) Satta omdömen 43 av 62= 69%.(63%) 20 (15) deltagare har slutat under läsåret. (Siffrorna inom parantes är föregående års)
--	---	---	---

För att öka möjligheterna att uppnå målen har vi valt att satsa speciellt på några områden.

- a) Alla deltagare har egen fysisk träning samt hälsotimma varje vecka.
- b) Deltagarsamtal utifrån rullande schema på mentorstid och klasstimmar hela året för att snabbt kunna upptäcka ev problem med studier eller närvaro.
- c) Vi har också valt att satsa på att förbättra deltagarnas läsning och därför läser alla en kvart om dagen.

Vi fortsätter med det som vi startade förra året att alla deltagare har en timma med inriktning hälsa på schemat. Här tas upp både teoretiska och praktiska delar som kan påverka hälsan i positiv riktning.

Vi fortsätter också med vårt koncept när det gäller mentorstiderna på måndagarna, en läskvart för deltagarna samtidigt som mentorerna har samtal med deltagarna där studiesituationen tas upp. Målet är att det ska vara ett kort samtal som kan återkomma relativt ofta. Mentorns uppgifter är att ha lite extra koll på närvaro och studieresultat så att vi så snabbt som möjligt uppmärksammar om något inte fungerar.

Etableringskurs för nyanlända

Under våren har 20 deltagare studerat på etableringskursen. Många blev klara med D kursen. När höstterminen startade var det 6 deltagare sammanlagt i C- och D kursen. Deltagarna som under året slutat etableringskursen har erbjudits plats på allmän kurs. De flesta har fortsatt att

läsa svenska och deltagit i profilerna. Vi ser en tydlig nedgång pga att det inte kommer så många flyktingar till Sverige.

För etableringskursens deltagare ligger huvuddelen av undervisningen på att läsa SFI, svenska för invandrare. De deltar i alla schemabrytande aktiviteter, må bra dagar, utbildningsgemensamma kurser och har också idrott, data och drama. De som läser D- kursen läser också två timmar engelska i veckan. Undervisningen på etableringskursen pågår alla vardagar under 6 månader från startdatum. Om de inte är klara med C och D- kursen efter de första 6 månaderna erbjuds de att läsa ytterligare en 6 månaders period.

Arbetslag Bas

Baskursens syfte är att erbjuda elever med funktionsnedsättning att studera på folkhögskola. På baskursen tar vi hänsyn till deltagarnas olika inlärningsstilar. Baskursen har tre olika profiler:

1. AKO (Aktivitet, kunskap, orientering) – en profil för personer med psykisk funktionsnedsättning. I AKO kan man läsa engelska, datakunskap, idrott och friskvård, samhällskunskap, bild och drama.
2. Teori och praktik – en profil för den som behöver läsa in en grundskole- eller gymnasiekompetens i ett lugnt och behagligt tempo. Man kan även jobba med särskolans kurser samt kombinera teoretiska studier med att skaffa arbetslivserfarenhet.
3. LOK (lärande och kreativitet)

Presentation av arbetslaget

- Helena Peterson - kursföreståndare, lärare svenska och engelska, klassföreståndarskap i TP och AKO, sammankallande för läsfrämjande åtgärder, ansvarig för språkresor till Brighton Loxdale Folk High School, beredningsarbete i stödgruppen, likabehandlingsplanen
- Mikael Skörd - lärare matematik och naturkunskap, delat klassföreståndarskap för AKO, medlem i marknadsföringsgrupp
- Maria Bäck - assistent, kulturansvar, läsfrämjandegruppen, delat klassföreståndarskap
- Tomas Backnäs - assistent, reseplanerare
- Gunilla Johansson - assistent, delat klassföreståndarskap för TP, medlem i krisgruppen, beredningsarbete frånvaro, hbtq och praktik
- Matilda Hawerman – dramapedagog

Teaterfolksprojekt (som kommer ingå i Bas arbetslag)

- Marie Albertsson – dramapedagog och ansvarig för Teaterfolk, kulturansvar, facklig representant Lärarförbundet, huvudskyddsombud
- Mohammad Marza – assistent Teaterfolk
- Gudrun Lennartsson – assistent Teaterfolk
- Alexander Bäckstrand – assistent Teaterfolk
- Titti Engblom – assistent, boendestöd på Teaterfolk

Merparten av baskursens verksamhet är förlagd till två lektionssalar (H1 och H4), aulan, bildsalen och en datasal. Varje klass har en klassföreståndare och assistent som ansvarar för information och utvecklingssamtal med deltagarna. Arbetslaget består av både lärare och assistenter. Det finns alltid en eller flera assistenter med på varje lärarledd lektion. Kvalitetsarbetet sköts på arbetslagsträffar och förarbetet till dessa görs i mindre grupper utsedda av arbetslaget. Vi samarbetar också i nätverk inom psykiatri och omsorgen och har en gång per termin nätverksträffar.

Bakgrundsfaktorer

- Alla assistenter har tidigare arbetslivserfarenhet, såsom undersköterskeutbildning, behandlingspedagog, barngymnastikledare och studiecirkelledare. Alla lärare på baskursen har pedagogisk högskoleutbildning
- En genomsnittlig grupp innehåller runt 9 deltagare

Eftersom vi alltid arbetar i team på våra lektioner, blir det ett löpande kollegialt arbete. Denna feedback är en förutsättning för att vår komplicerade arbetsituation ska fungera. Vi måste alltid revidera vårt arbete beroende på de förutsättningar våra deltagare har. Det finns en naturlig komplexitet i grupper bestående av deltagare med så många olika funktionsvariationer.

Arbetslag FLU/SP

Ingående verksamheter: Fritidsledarutbildning och Socialpedagogutbildning

Arbetslaget och dess organisation

Arbetslaget Flu & Sp arbetar gemensamt med utbildningsövergripande frågor och samordnar kvalitetsarbetet på arbetslagsträffar.

Arbetslaget och dess organisation

Arbetslaget har bestått av tre personer året 2021; Marie Cavorian, Helena Sidklev Svensson och Michael Näslund. Helena Sidklev Svensson och Marie Cavorian har under året haft delat kursföreståndarskap, men från och med oktober 2021 har Marie Cavorian ensamt kursföreståndarskap. Helena Sidklev Svensson har varit klassföreståndare för årskurs två (vt21), senare årskurs ett (ht 21). Michael Näslund har varit klassföreståndare för årskurs ett (vt21), och senare årskurs två (ht21). De lärare som ingått i utbildningens arbetslag har pedagogisk högskoleutbildning med relevans för respektive undervisningsområde. Övriga lärare som undervisat på utbildningen 2021 var David Gustafsson (MI och Självskydd) och Thomas Ebbesson Bernfolke (Förenings- och folkrörelsekunskap). En tidigare deltagare, Johanna Muikku, har vikarierat på timme under hösten 2021 då Michael Näslund var sjukskriven.

Arbetslaget har arbetat med kursövergripande frågor och samordnat kvalitetsarbetet på arbetslagsträffar (ALT) i samband med arbetsplatsträffar (APT). Kvalitetsarbetet utgår från skolans verksamhetsidé och vision, men också från Fritidsledarskolornas gemensamma utbildningsplan och Fritidsledarutbildningens lokala utbildningsplan. Det har varit viktigt att kvalitetsarbetet harmoniserats och att de två kvalitetsprocesser som utbildningen ingår i, det vill säga Värnamo Folkhögskolas kvalitetsarbete och Fritidsledarskolornas kvalitetsarbete, gått att förena och bidragit till att utveckla utbildningens innehåll och struktur positivt.

Fritidsledarskolornas vårkonferens 2021 genomfördes digitalt på grund av coronapandemin. Helena Sidklev Svensson och Marie Cavorian deltog. Årsmötet genomfördes i november 2021, där Helena Sidklev Svensson och Marie Cavorian deltog digitalt.

Fritidsledarutbildningen vid Värnamo Folkhögskola är en tvåårig eftergymnasial yrkesutbildning med Fritidsledarskolornas gemensamma utbildningsplan som grund för den lokala kursplanen. Utbildningen har en tydlig inriktning mot hälsa och hälsofrämjande arbete, vilket går hand i hand med skolans övergripande hälsoprofil. Utgångspunkten är att deltagarna ska öka sin medvetenhet kring begreppet hälsa både vad gäller det egna välbefinnande likväl som på vilket sätt de i sitt framtida yrke kan påverka omgivningen i en hälsofrämjande riktning.

Genomsnittlig gruppstorlek: Vt 2021 - 9 deltagare. Ht 2021 - 9,5 deltagare.

Socialpedagogutbildningen:

Socialpedagogutbildningen är en tvåårig eftergymnasial yrkesutbildning.



Utbildningen innehåller följande moment.

- Socialt välfärdsarbete – Etik och värdegrunder
- Det sociala arbetets organisation och utveckling
- Samhälle
- Samtalsmetodik så som MI
- Individ och grupp
- Sociologi-samhälle
- Psykologi – individ/grupp
- Motivation, pedagogik och ledarskap – individ/grupp
- Socialpedagogiskt arbete – fokus på förhållningssätt och bemötande
- Metoder i socialt förändringsarbete
- Behandlingsmetodik
- Specialisering/Fördjupning
- Hot och våld samt Lågaffektivt bemötande
- Kunskapsteori och vetenskaplig metod
- Lärande i Arbete (LiA)

Genomsnittlig gruppstorlek: Gruppstorleken ligger i snitt på 18 personer.

Andelen män/kvinnor bland deltagarna vt 20: 27 kvinnor och 8 män. Andelen män är 23 %

Andel deltagare med annat modersmål än svenska. Av de 35 deltagarna har 10 ett annat modersmål än svenska. Denna andel blir ca. 28 %.

Deltagare som får relevanta arbeten	Vår skola ska erbjuda ett attraktivt och framtidsinriktat utbildningsutbud som speglar omvärldens och individens behov	antal i arbete ett år efter avslutad utbildning	> 2/3 (66 %)	89%	
Hälsoprofilering	livslångt lärande och utveckling till aktiva och ansvarstagande samhällsmedborgare	utomhusaktiviteter som filosofiska promenader & träningsdagbok	Minst 1 ggn/vecka	100,0%	75 % 

Under kommande år kommer SP fortsätta att jobba med portfoliomodellen för att bättre kunna överblicka deltagarnas kunskapande och återkoppla till praktiken. Portfolion kommer att gås igenom i samband med avslutningssamtalen. I år och framöver finns även bild/pedagogik och drama schemalagt. Vi riktar även blicken ut i den verksamhet som våra deltagare skall ut till efter avslutad utbildning. Detta för att kunna möta den efterfrågan gällande de samtals och behandlingsmetoder som nu efterfrågas på marknaden.

Textilakademin

Textilakademin är en textil grundutbildning med bredd. Utbildningen är till för alla som vill fördjupa och utveckla sitt intresse för textila material och metoder. Man kan välja 1-årig grundutbildning, samt två påbyggnadsterminer, höst och vår.

Personer som ingår i arbetslaget:

Lena Gunnarsson, Lena Mellergård, Catarina Söder, Julia Elstring, Johanna Jeansson. Vid vårterminens slut gick Lena Gunnarsson i pension och Kristin Kvarnvik anställdes som lärare.

Tidsperiod: vt-2020 – ht 2020

Ingående verksamheter: Textilakademin grundår och Textilakademin påbyggnadsår.

Lokaler: Värnamo Folkhögskola: Bokullen och Julias hus.

Antal deltagare: Vårterminen 2020 År ett: 8 År två: 11 Höstterminen 2020 År ett: 13 År två: 7

Andel män/kvinnor bland deltagarna: Vårterminen 2020: 16 kvinnor och 3 män

Höstterminen 2020: 18 kvinnor och 2 män

Genomsnittlig gruppstorlek: 6 deltagare

Organisation i arbetslaget:

Lena Gunnarsson (t.o.m. vt 2020) – kursföreståndare, klassföreståndare, sömnad, mönsterkonstruktion, experimentell sömnad, materiallära, Lena Mellergård –

kursföreståndare, klassföreståndare, textiltryck, formgivning, digital design, hattsömnad

Johanna Jeansson – vävning, textila tekniker, kursövergripande Catarina Söder –

fackteckning, portfoliokurs för ansökan till högskola

Julia Elstring Högberg – klassföreståndare, mönsterkonstruktion, sömnad, stilhistoria. Kristin Kvarnvik (fr.o.m. ht 2020) – mönsterkonstruktion, sömnad, materialkunskap

Till Textilakademin finns också knutet några gästlärare med speciell kompetens vilka kommer in under kortare perioder.

Målsättning

Utbildningens syfte är att bredda och fördjupa intresset för textil och det egna skapandet, för att ge behörighet för högre studier, samt förutsättningar för att starta eget företag. Målet är att öka insikten om ett hållbart samhälle och mindre miljöbelastning samt medvetandegöra den nationella och globala utvecklingen inom området textil och textila material.

Utbildningen

Utbildningen består av ett grundår och en påbyggnadsdel där man kan välja att läsa påbyggnadstermin 1 med fördjupning inom önskat område eller påbyggnadstermin 2 med fokus på portfolioarbete och ansökningar. Undervisningen innehåller teoretiska praktiska lektioner samt egna studier i våra verkstäder. Ämnena har varit sömnad, mönsterkonstruktion, vävning, fackteckning, färg & form, textiltryck, hattsömnad, textilkunskap och eventproduktion. Den sistnämnda kursen ledde till vårens slutprojekt, ”Modeveckan” på Textilakademin.

Praktik

Under tre veckor på vårterminen för år ett och tre veckor under hösten för år två var de studerande på praktik hos modedesigners, textilföretag, skräddare och i butiker m.fl. med

inriktning på textil och kläder. Dessa veckor är mycket betydelsefulla för deltagarna som får möjlighet att prova på yrken och knyta kontakter för framtiden.

Temaveckor och övrig verksamhet

Några veckor under året bryts den vanliga undervisningen och temaveckor genomförs. Under våren har vi haft en temavecka i maskinstickning och underklädessömnad. På höstterminen hade vi en vecka med speciell inriktning på trikåsömnad.

Textilakademin har besökt:

Källemo i Värnamo Vandalorum, Värnamo Kulturhuset Spira i Jönköping (Kostymateljéer samt föreställningen ”Spelman på taket”) Copenhagen Fashion week (Copenhagen International Fashion Fair, Revolver fashion fair, Beckmans Designhögskolas visning av treornas designsamarbeten). Kulturen i Lund (Katja of Sweden samt fasta utställningar) Dunkers Kulturhus i Helsingborg (Ung Svensk Form)

Textilakademins egna utställningar: Vandalorum, inspirerat av pågående utställning på museet. (år 2) december 2019 Modevisning och utställning av deltagarnas arbeten på skolan. *Detta fick ske digitalt då vi hade all undervisning på distans fr.o.m. 18 mars och till läsårets slut. Inbjudan att ställa ut elevarbeten under Bredaryds Kulturdag (blev tyvärr inställt pga Pandemin)*

Mål 3 ur vårt Kvalitetsarbete

DELAKTIGHET I KULTURLIVET

Breda intresset för och öka delaktigheten i kulturlivet, genom att vid minst 4 tillfällen under läsåret besöka utställningar eller annan kulturaktivitet.

KOPPLING TILL SKOLANS VISION

Delaktighet i kulturaktivitet ingår i folkbildningens syfte

Material, utrustning och lokaler

Undervisningen bedrivs i salar på Bokullen samt Julias hus. Vi har haft besök på skolan av flera firmor som säljer material såsom tyger och garn mm. Under hösten har vi också bjudit in en arbetsterapeut som tittat på arbetsmiljön i våra verkstäder och kommit med goda tips på ergonomi vid arbete med textil.

Våra deltagare har mycket god närvaro och är starkt studiemotiverade.

Arbetslag Kök och städ

Personer som ingår i arbetslaget inklusive arbetslagsledare Stefa Iveljic: Stefa Iveljic (arbetslagsledare), Marielouise Karlsson, Marina Milisic, Annelie Berg Carlsson, Siomonn Kirwan, Milivojka Zorkic, Henrik Farving, Rosette Mujanayi och Cecilia Sundström.

Under året har andelen ekologisk och kravmärkt mat ökat i vår verksamhet till ca. 65%. Vi arbetar även aktivt med att öka andel svensk- och närproducerad mat. Vi arbetar medvetet med matsvinnsmätning och utmanar all personal och alla deltagare att tänka över matsituationen över huvud taget. När vi beställer livsmedel till skolan har vi noga tänkt över så att det så effektivt som möjligt kan användas utan onödigt spill. Vi anpassar matsedel och planering efter hur våra livsmedelsförråd ser ut. Deltagare som bor på skolan har möjlighet att efter avslutad lunch varje dag ta del av den mat som blivit över och på så sätt minskar vi serveringssvinnet ytterligare.

Arbetslag Stödgrupp

Kurator Anette Svensson, speciallärare Staffan Lindblad

I stödgruppen arbetar vi med samtliga deltagare i verksamheten. Inom arbetslaget träffas vi en gång i veckan.

Där utöver träffas vi en gång i veckan i stora stödgruppen, bestående av rektor, biträdande rektorer.

Under vårterminen 2021 har vi arbetat med en modell där vi kontinuerligt träffat respektive arbetslag för att kartlägga stödbehov i verksamheten. Vid behov samlades berörd personal för att tillsammans kartlägga enskilda deltagares studiesituation. Vi har träffat BAS och allmäns arbetslag en gång i månaden och planerat in möten med resterande arbetslag vid två tillfällen under terminen.

Under höstterminen har Anette varit med och haft hälsosamtal med nya deltagare för att samla in kunskap om eventuella stödbehov. Under samma period har Staffan varit föräldraledig.

Deltagare, berörd personal och stödgruppen har vid behov upprättat en pedagogisk plan som syftar till att specificera eventuella stödbehov, pedagogiska insatser, ansvarig för dessa samt tid för uppföljning. Syftet har varit att säkerställa att deltagare får rätt stöd och att de pedagogiska insatserna införlivas. Staffan har påbörjat arbetet med att skriva pedagogiska planer för de deltagare som har särskilt stöd.

I och med att Staffan har varit föräldraledig under året så är vårt gemensamma organisatoriska arbete under fortsatt uppbyggnad.

Deltagar- och kursstatistik 2021

Slutförd utbildning:

Allmän kurs:

Antalet klarade behörigheter av de som avslutade sina studier: ca. 80%

Socialpedagogutbildningen:

Samtliga deltagare som påbörjat utbildningen slutförde den

Textilakademin:

Samtliga deltagare som påbörjat utbildningen slutförde den

Fritidsledarutbildningen:

9 av 10 deltagare som påbörjade utbildningen slutförde den

Avbrott/avhopp:

Under vårterminen 2021 så gjorde 14 deltagare studieavbrott.

Under höstterminen 2021 gjorde 13 deltagare studieavbrott.

Profileringsarbete

Under 2021 har profileringsarbetet fortsatt på Värnamo Folkhögskola. Samtliga utbildningar jobbar med att ta fram en egen hälsoplan för alla deltagare. Hälsoprofilen har kommunicerats externt vid bland annat besöksdagar och i aktuell utbildningskatalog som både finns tryckt och i digitalt format på skolans webbplats.

I alla våra kanaler, där vi befinner oss, kommunicerar vi våra tankar kring hälsoprofilen och hur den kan göra vardagen bättre och stärka individen.

Vi tror starkt på delaktighet och gemenskap bland våra deltagare. Tyvärr har det fått stå tillbaka mycket under året som varit, på grund av pandemin. Vi har genomfört samlingar med tvärgrupper med hjälp av digitala medel. De utbildningsövergripande kurser som vi vanligtvis tillhandahåller för att samla olika deltagare på olika kurser har fått ställas in.

Tvärgruppsformen i sig ger nya kontaktytor och skapar en bättre sammanhållning på skolan. De utbildningsövergripande kurser utvärderades av deltagare och personal. Utvärderingen visar på kurserna uppfattats mycket positivt. Vi har också genomfört tre stycken må-bra-dagar under 2021 varav deltagarrådet ansvarade för den vi hade i juni månad. Vi har också i valet av schemabrytande föreläsningar och kulturevenemang försökt att anknyta till vår hälsoprofil tydligare.

På samtliga profiler på vår allmänna kurs ingår idrott och hälsa och inom ramen för etableringskursen har vi också infört obligatoriska veckopass med idrott och hälsa utöver valbara sådana. Kurator, speciallärare och klassföreståndare har genomfört hälsosamtal med samtliga deltagare och våra screeningtester för att kunna erbjuda deltagarna relevant stöd har intensifierats.

På personalsidan har vi arbetat intensivt för att förbättra arbetsmiljön och minska ohälsotal. Samtliga medarbetare är indelade i fem grupper med olika ansvar för att arbeta med hälsoprofilen (må-bra-dagar och personalsociala aktiviteter).

Sammanfattningsvis har flera steg för en tydligare profilering tagits under 2021.

Budgetsammanställning

Värnamo Folkhögskola 2021

	BUDGET	BOKSLUT
Personalkostn. Inkl soc avg 45,75 %	24 078 398	23 410 983
Externa kostnader inkl. avskrivningar	3 884 359	3 860 758
Internhyra inkl värme och el	8 252 258	8 077 764
Övriga interna kostnader	3 049 485	3 363 822
SUMMA KOSTNADER	39 264 500	38 713 328
Regionbidrag	17 401 000	17 401 000
Statsbidrag	17 427 500	18 652 483
Utomlänsintäkter	650 000	705 665
Elevintäkter (kost, logi, mm)	1 990 000	1 994 196
Övriga bidrag och intäkter	1 796 000	1 388 710
SUMMA INTÄKTER	39 264 500	40 142 054
SUMMA INTÄKTER exkl. regionbidrag	21 863 500	22 741 054
RESULTAT exkl regionbidrag	-17 401 000	-15 972 274
RESULTAT	0	1 428 726

Grundvillkoren för statsbidragsberättigad verksamhet

Verksamhetsåret 2021

Nedan följer våra framgångsfaktorer (mätetal i Stratsys) och verksamhetsplan 2021 utifrån fem perspektiv: kund-, process-, medarbetar-, ekonomi- och förnyelseperspektiv.

Kundperspektiv

Styrkort 2021		
Strategiskt mål	Mått	Målvärde
Ett attraktivt och framtidsinriktat utbildningsutbud med hög kvalitet, anpassat efter befolkningens och arbetsmarknadens behov	Sökande per utbildningsplats - könsuppdelas (kvinnor/män/övriga)	≥2,0
	Andel nöjda deltagare - könsuppdelas	≥80 %
Verksamhetsmål - mätbara	Mått	Målvärde
Samtliga deltagare ska veta om vad som de kan förvänta sig av den utbildning de studerar och vad som är slutmålet med respektive utbildning	Andel utbildningar som har en tydlig utbildningsplan där mål, innehåll för och antagningskriterier framgår	100%
Verksamhetsmål - inriktning	Mått	Målvärde
Deltagarna får det stöd de behöver för att kunna slutföra sin utbildning	Andel deltagare i behov av särskilt stöd som har en pedagogisk plan som de själva är med och skapar	100%

Handlingsplan med aktiviteter för att nå målen				
AKTIVITET - vad ska göras?	Resultat - vad ska aktiviteten ge?	Mål - vilket mål ska resultatet stödja?	Klardatum	Ansvarig
Samtliga kurser på varje utbildning ska utvärderas med gemensamma enkätfrågor	Fler nöjda deltagare och ökad utbildningskvalitet	Deltagarna får det stöd de behöver för att kunna slutföra sin utbildning	2021-12-31	Samtliga kursföreståndare (rektor följer upp)
Resultatet från deltagarenkät och kursenkät används i arbetslagens kvalitet- och utvecklingsarbete	Ökad möjlighet att påverka utbildningen för deltagare och ökad utbildningskvalitet	Ett attraktivt och framtidsinriktat utbildningsutbud med hög kvalitet, anpassat efter befolkningens och arbetsmarknadens behov	2021-12-31	Samtliga kursföreståndare (rektor följer upp)
Stödgruppen (kurator, speciallärare/pedagog, rektor och biträdande rektor) arbetar med att följa upp deltagare i behov av särskilt stöd	Deltagarna får det stöd de behöver för att klara utbildningsmålen	Deltagarna får det stöd de behöver för att kunna slutföra sin utbildning	2021-12-31	Rektor, biträdande rektor, speciallärare/pedagog, kurator och kursföreståndare m.fl.
Schoolsoft används av samtliga pedagoger för ökad tydlighet hur man som deltagare ligger till med inlämningar, frånvaro, etc.	Deltagarna får det stöd de behöver för att kunna slutföra sin utbildning	Deltagarna får det stöd de behöver för att kunna slutföra sin utbildning	2021-12-31	Samtliga kursföreståndare
Mätning av andel deltagare på socialpedagogutbildningen och fritidsledarutbildningen som har	Signal om utbildningarna är relevanta för befolkningens och	Ett attraktivt och framtidsinriktat utbildningsutbud med hög kvalitet, anpassat	2021-12-31	Kursföreståndare SP och FLU

relevant sysselsättning sex månader efter avslutad utbildning	arbetsmarknadens behov	efter befolkningens och arbetsmarknadens behov		
Samtliga utbildningar skapar eller reviderar en gällande utbildningsplan	Deltagarna har rätt att veta vad som ingår i utbildningen och vad slutmålen är	Samtliga deltagare ska veta om vad som de kan förvänta sig av den utbildning de studerar och vad som är slutmålet med respektive utbildning	2021-12-31	Kursföreståndarna (rektor följer upp)

Processperspektiv

Styrkort 2020			
Strategiskt mål	Framgångsfaktor	Mått	Målvärde
Deltagarna ska slutföra sin utbildning	Utbildningsinnehåll anpassat till deltagarens behov	Andel deltagare som slutför kurs inom folkhögskolan	≥85%
Kostnadseffektiv upphandling	Rätt beteende	Avtalstrohet inköp	≥90
Verksamhetsmål - mätbara		Mått	Målvärde
Ett aktivt kvalitets- och utvecklingsarbete bedrivs såväl på en övergripande nivå samt i varje enskilt arbetslag på Värnamo Folkhögskola		Andel av arbetslagen (samt SAMO på en övergripande nivå) som har arbetat fram egna mål, mått och aktiviteter som följs upp och sammanställs på kalenderår och läsår	100%
Verksamhetsmål - inriktning		Mått	Målvärde
Deltagares kunskapsutveckling ska kunna följas		Andel utbildningar som skapat sig underlag för att kunna följa samtliga deltagares kunskapsutveckling	

Medarbetarperspektiv

Delaktiga, kompetenta och friska medarbetare	Attraktiv arbetsplats	Andel medarbetarsamtal	≥90 procent
		Andel med dokumenterad kompetensutvecklingsplan	≥90 procent
Verksamhetsmål - mätbara		Mått	Målvärde
Samtliga medarbetare ska ha tillgång till information om de rättigheter och skyldigheter som finns som medarbetare i region Jönköpings län i allmänhet och specifikt på Värnamo Folkhögskola		Andel medarbetare som har tillgång till regionnätet	100%
Verksamhetsmål - inriktning		Mått	Målvärde
Relevanta aktuella kompetensutvecklingsplaner som genomförs för samtliga medarbetare		Andel kompetensutvecklingsaktiviteter som genomförts	

Handlingsplan med aktiviteter för att nå målen				
AKTIVITET - vad ska göras?	Resultat - vad ska aktiviteten ge?	Mål - vilket mål ska resultatet stödja?	Klardatum	Ansvarig
Levande och individuell kompetensutvecklingsplan görs av chef, medarbetare och förankras i arbetslaget	Aktuell och relevant kompetensutvecklingsplan som kan följas	Relevanta aktuella kompetensutvecklingsplaner som genomförs för samtliga medarbetare	2021-12-31	Rektor, servicechef a-lagsledare
Formulera och förankra Värnamo Folkhögskolas koncept	Förstå allas roll i att nå vår vision samt lättare ta ställning till vilket håll skolan ska i framtiden	Samtliga medarbetare ska ha tillgång till information om de rättigheter och skyldigheter som finns som medarbetare i region Jönköpings län i allmänhet och specifikt på Värnamo Folkhögskola	2021-12-31	Rektor och SAMO
Genomförande av Medarbetarenkät	Delaktiga, kompetenta och friska medarbetare samt tydlig organisation	Delaktiga, kompetenta och friska medarbetare	2021-12-31	Rektor och servicechef
IT-investering för bättre internteaccess samt tillgång till regionnätet och drift via ITC	Tillgång till regionnätet för samtliga medarbetare	Samtliga medarbetare ska ha tillgång till information om de rättigheter och skyldigheter som finns som medarbetare i region Jönköpings län i allmänhet och specifikt på Värnamo Folkhögskola	2021-12-31	IT-ansvariga och rektor
Pedagogiskt aktuellt innehåll på studiedagar	Pedagogisk utveckling och förbättrade resultat	Relevanta aktuella kompetensutvecklingsplaner som genomförs för samtliga medarbetare	2021-12-31	Rektor

Ekonomiperspektiv

Strategiskt mål	Framgångsfaktor	Mått	Målvärde
Verksamheten ska kännetecknas av en god hushållning av resurser på såväl kort som lång sikt	Organisationsutveckling för ökad produktion och effektivitet	Ekonomi i balans	Nettokostnaden per verksamhetsområde ska inte överstiga budget
	Kunskap om prestations- och kostnadsutfall		
Verksamhetsmål - inriktning		Mått	Målvärde
Det ska finnas en medvetenhet och engagemang kring ekonomin hos de anställda		Antal aktiviteter som genomförts under året för att stödja målets inriktning	≥3

Handlingsplan med aktiviteter för att nå målen

AKTIVITET - vad ska göras?	Resultat - vad ska aktiviteten ge?	Mål - vilket mål ska resultatet stödja?	Klardatum	Ansvarig
Ekonomiinformation till all personal varje månad via APT, måndagsmöten, SVG och informationsmail från rektor	Organisationsutveckling för ökad produktion och effektivitet	Det ska finnas en medvetenhet och engagemang kring ekonomin hos de anställda	2021-12-31	Rektor och servicechef
Budgetuppföljningsupplägg tydligare och mer pedagogiskt (personal ska lättare kunna se de poster som man själv kan påverka samt kunna se utfallet i en delverksamhet)	Kunskap om prestations- och kostnadsutfall	Det ska finnas en medvetenhet och engagemang kring ekonomin hos de anställda	2021-12-31	Rektor och servicechef samt ekonomistöd från verksamhetsområdet
Budgetuppföljningsdagar per tertial på skolan med tid för varje budgetansvarig - i detta ingår också inköp utanför avtal	Kunskap om prestations- och kostnadsutfall	Det ska finnas en medvetenhet och engagemang kring ekonomin hos de anställda	2021-12-31	Rektor, servicechef samt ekonomistöd från verksamhetsområdet

Förnyelseperspektiv

Styrkort 2020			
Strategiskt mål	Framgångsfaktor	Mått	Målvärde
Organisation och medarbetare som utvecklas i takt med nya krav	Kompetensutveckling av personal för att möta framtida krav och kvalitet i skolan	Lärartäthet - antal årstjänster per 1000 deltagarveckor	≥1,8
Verksamhetsmål - inriktning		Mått	Målvärde
Det unika med folkhögskola som utbildningsform ska stärkas		Antal aktiviteter som genomförts under året för att stödja målets inriktning	≥4
Hälsoprofileringen ska stärkas både övergripande och i varje enskild utbildning		Antal aktiviteter som genomförts under året för att stödja målets inriktning	≥2
Arbeta för att fler resfria möten kommer till stånd		Utbilda personal i vilka system och vilken teknik som kan användas	

Handlingsplan med aktiviteter för att nå målen				
AKTIVITET - vad ska göras?	Resultat - vad ska aktiviteten ge?	Mål - vilket mål ska resultatet stödja?	Klardatum	Ansvarig
Tre fasta må-bra-dagar per läsår ska genomföras (varav deltagarna ansvarar för den sista)	Fler aktivt sökande deltagare och en förbättrad folkhälsa	Hälsoprofileringen ska stärkas både övergripande och i varje enskild utbildning	2021-12-31	Utsedda aktivitetsgrupper
Utbildningsövergripande kurser med hälsoanknytning ska genomföras som ett obligatoriskt inslag	Fler aktivt sökande deltagare och en förbättrad hälsa	Hälsoprofileringen ska stärkas både övergripande och i varje enskild utbildning	2021-12-31	Biträdande rektor
Erbjuda nyanställda kurs i folkhögskolans idé och pedagogik i Linköping samt dag för nyanställda på folkhögskolor inom Region Jönköpings län	Stärka vår identitet som folkhögskola som alternativ	Det unika med folkhögskola som utbildningsform ska stärkas	2021-12-31	Rektor

Redovisning av kvalitetsarbetet

Nätverk för kvalitetsutveckling




Utveckling av olika nätverk och yrkesråd prioriteras på skolan.


- Fritidsledarskolornas förening
- Balsam (nätverk för behandlings- och socialpedagogutbildningar)
- BAS-linjens nätverk
- SYV-nätverk (studie- och yrkesvägledare)
- Utbildningsråd inom fritidsledarutbildningen
- Kvalitetsutvecklingsgrupp inom fritidsledarskolorna
- Olika rektorsnätverk (offentligägda folkhögskolor i landet, regionens folkhögskolor, rektorsfortbildningsgrupp)

Utöver detta så har också vi valt att demokratisera beslutsprocessen inom personalen så att ett stort mått av medarbetarinflytande vad gäller att förbereda stora viktiga beslut görs via arbetsplatsträffarna. Då har vi inte kommit in på det formaliserade deltagarinflytandet som finns genom deltagarråd, studerandeskyddsombud, mat-, miljö- och städråd, kulturråd samt idrott- och hälsoråd. Deltagarna har också representation i skolans samverkansgrupp (delar av mötet). Särskilda träffar med rektor och alla deltagare har också genomförts med möjlighet att ställa och få svar på frågor.

Utöver detta så finns ett aktivt utvecklingsarbete som utgår från samtliga skolans arbetslag där upp till fem mål sätts med tillhörande handlingsplan. För samtliga arbetslag gäller att ett mål ska vara relaterat till skolans hälsoprofil, för de pedagogiska arbetslagen gäller att det också ska finnas mål relaterat till deltagares kunskapsutveckling och att deltagare slutför sin utbildning (kan genomföras genom exempelvis flexibelt lärande och läsförmedlande åtgärder). Slutligen ska våra yrkesutbildningar också ha mål kopplat till att våra deltagare får relevant arbete efter avslutad utbildning.

Kundperspektivet

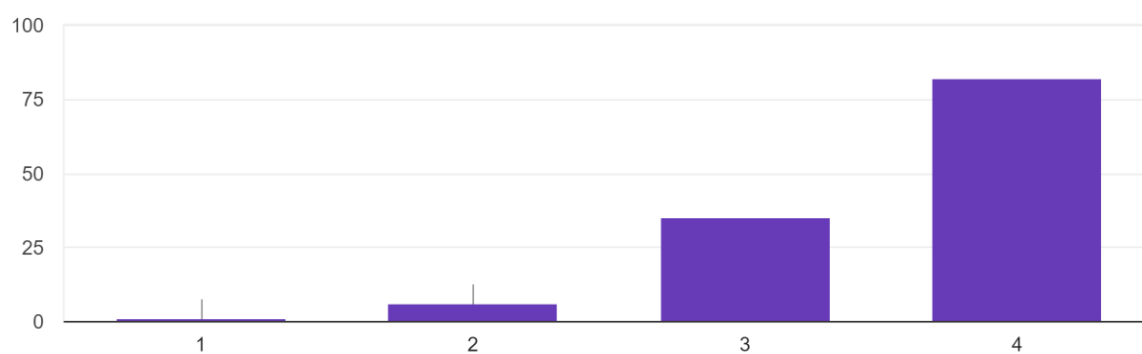
 80% 93%
 Andel nöjda deltagare (Folkhögskola)
VO 0 1
 Deltagare per utbildningsplats, inskrivna på 15-dagen (Folkhögskola)

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Andel utbildningar som har en tydlig utbildningsplan där mål, innehåll och antagningskriterier framgår	100%	100%	

Enkät svar - Ht 2021

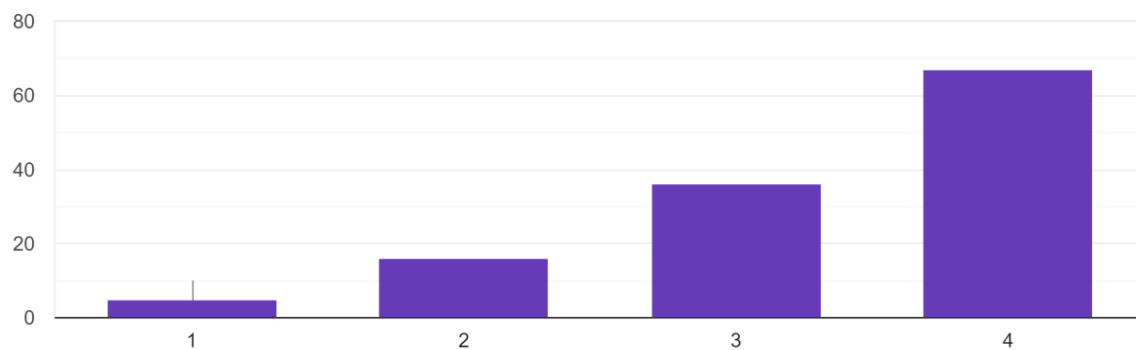
Jag trivs på Värnamo folkhögskola.

124 svar



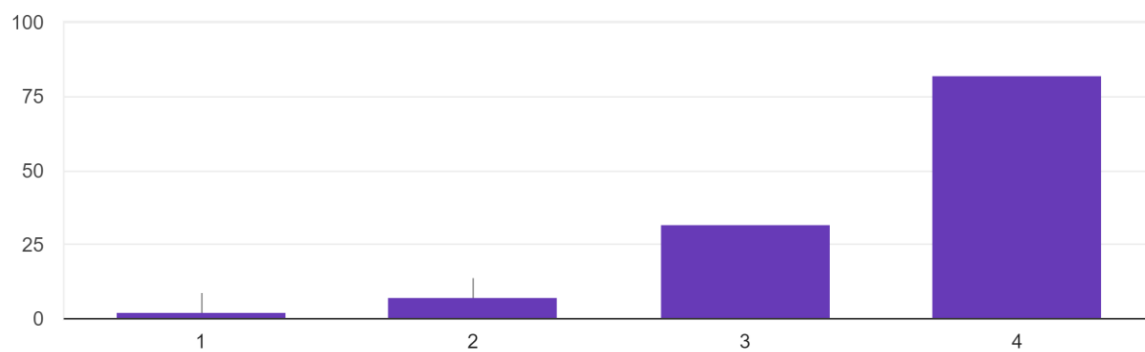
Skolans hälsoprofil är tydlig.

124 svar



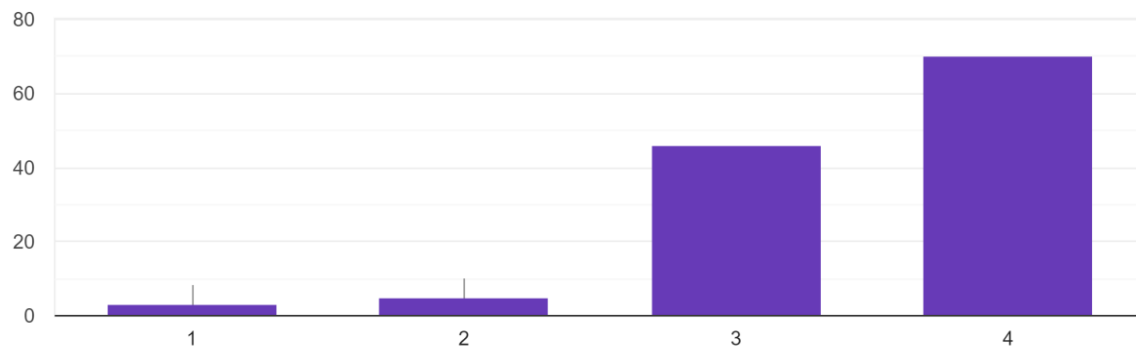
Jag är nöjd med min utbildning.

123 svar



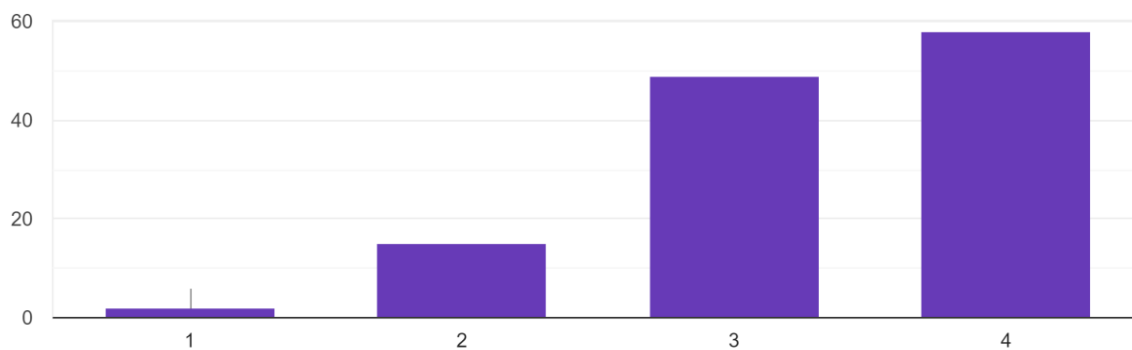
Utbildningens innehåll är tydligt.

124 svar



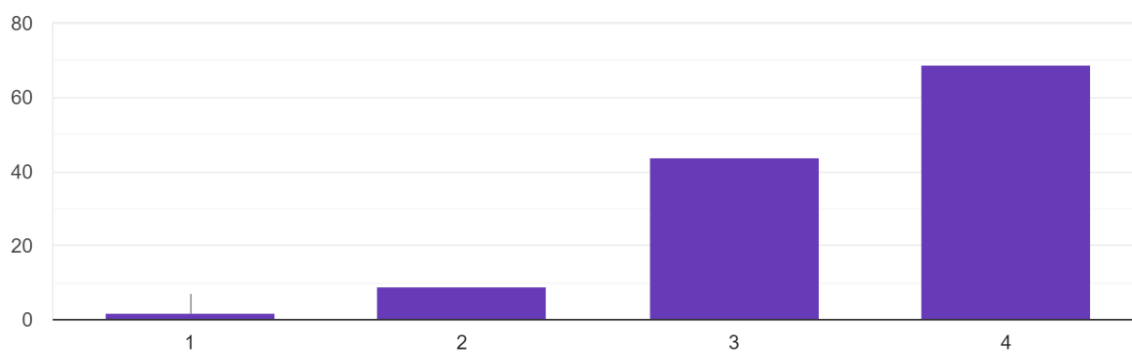
Jag som deltagare kan påverka mina studier.

124 svar



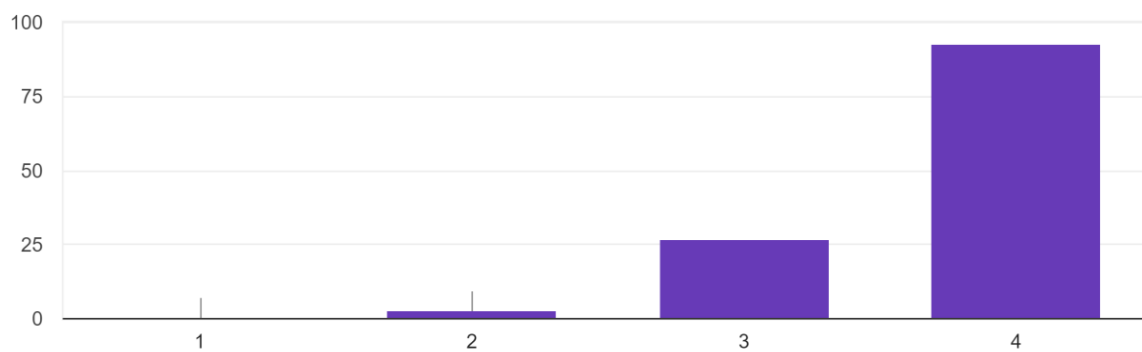
Jag är nöjd med arbetsmiljön på skolan.

124 svar

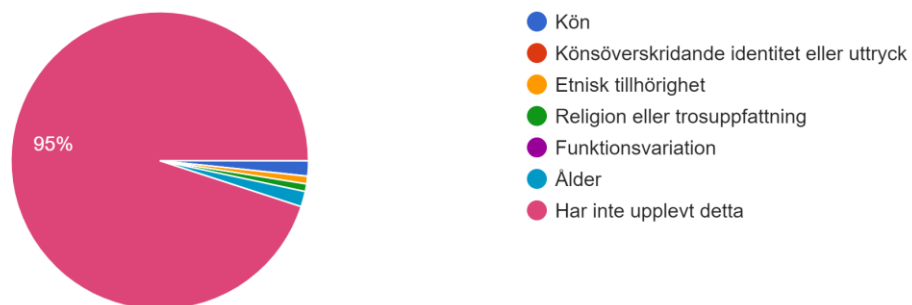


Bemötande från lärare och assistenter har varit bra.

123 svar

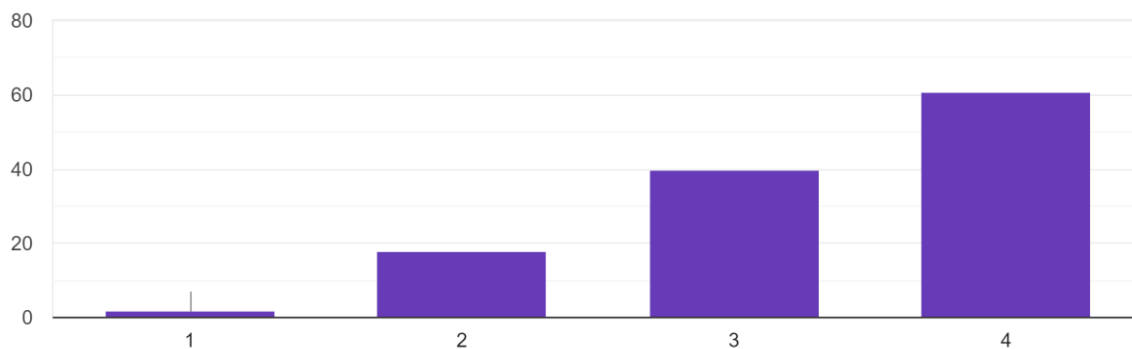


Har någon lärare eller annan personal på skolan behandlat dig sämre än andra på grund av
120 svar



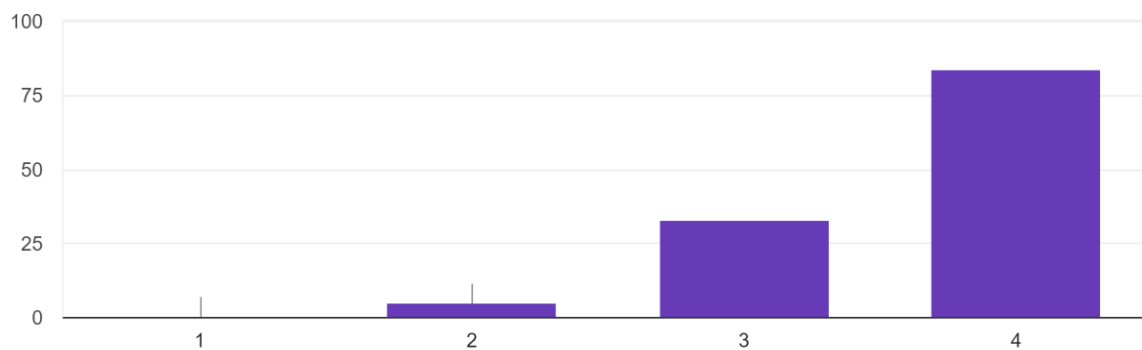
Under min tid på skolan har jag utvecklats som person.

121 svar



På skolan respekterar vi varandras åsikter.

122 svar



Processperspektivet

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
● Andel deltagare i behov av särskilt stöd som har en pedagogisk plan som de själva är med och skapar		100%	
Aktiviteter		Analys	
✓ Likabehandlingsplanen revideras varje år och tryggheten på skolan följs upp i deltagarenkäten två gånger per år (elevrådet medverkar i detta)			Detta görs fullt ut.
✓ Kedjan från hälsosamtal, registrering av funktionsnedsättning, ansökan SPSM, åtgärdsplan, uppföljning förtydligas			Hälsosamtal genomförts i samtliga klasser. Stödgruppen fungerar. Ansökan till spsm kommer.
✓ En stödgrupp skapas med ett tydligt arbetssätt			Det finns en befintlig stödgrupp och planen är godkänd.
✓ Samtliga kurser på varje utbildning ska utvärderas med gemensamma enkätfrågor			Genomfördes i maj-juni

Verksamhets-specifika mål

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
● Andel av arbetslagen (samt SAMO på en övergripande nivå) som har arbetat fram egna mål, mått och aktiviteter som följs upp och sammanställs på kalenderår och läsår	100%	100%	

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
● Andel utbildningar som skapat sig underlag för att kunna följa samtliga deltagares kunskapsutveckling	100%	100%	

Statsbidragsvillkoren

Grundvillkor för statsbidrag	
Årlig årsredovisning	Ja
Årlig verksamhetsplan	Ja
Beskrivning och resultat av systematiskt kvalitetsarbete	Ja
Policydokument för förstärkningsbidrag och kursdeltagare som har brister i det svenska språket	Ja
Allmän kurs ska utgöra 15% och främst vända sig till deltagare som saknar grundläggande behörighet för högskolestudier	Ja, hos oss utgör Allmän kurs cirka 50 %
Erbjuda olika lärformer	Vi har en stor variation av lärformer och tekniska plattformar då vi ser det som oerhört viktigt att kunna möta alla våra deltagare där de står. Vår speciallärare och våra assistenter finns förutom ansvariga pedagoger med för att kunna möjliggöra detta. Vi har olika typer av flexibel undervisning på allmän kurs, baskursen, textilakademin, fritidsledarutbildningen samt socialpedagogutbildningen
Tydliga former för studerandeflytande samt hantering av studeranderättsliga frågor	Ja, vi är anslutna till FSR och ger information till alla våra deltagare både före och efter kursstart. Forum som deltagarråd, studerandeskyddsombud, mat-, miljö och städråd, idrott- och hälsoråd samt kultur- och biblioteksråd finns för samtliga deltagare. Bä, bä vita lamm. Dessutom finns klassråd, utbildningsråd (för FLU), medverkan vid skolans samverkansgrupp
Lärartäthet motsvarande 1,8 helårstjänster per 1000 dv rapporetrad verksamhet exkl. Förstärkningsbidrag och språkschablon	Ja

Värnamo 10 maj 2022

Emil Alm, rektor

Jönköping 1 juni 2022

**Per Eriksson
Ordförande**

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Trädgårdsutbildning vid Tenhults naturbruksgymnasium

Förslag till beslut

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

- godkänner att inriktningen Trädgård inom gymnasieutbildningen vid Tenhults naturbruksgymnasium pausas på obestämd tid på grund av för lågt söktryck och i enlighet med skolledningens förslag.

Sammanfattning

Inriktningen Trädgård vid Tenhults naturbruksgymnasium har under de senaste åren lockat få sökande elever, vilket är ett genomgående problem för naturbruksgymnasier i hela landet. Eftersom en gymnasieutbildning med få elever blir kostsam och det blir svårt att kunna erbjuda en utbildning med hög kvalitet föreslår skolans ledning att inriktning Trädgård pausas på obestämd tid. Om antalet sökande elever ökar under kommande år kan utbildningsinriktningen erbjudas på nytt.

Information i ärendet

På Tenhults naturbruksgymnasium bedrivs fyra inriktningar inom ramen för naturbruksprogrammet. Dessa leder till examen inom Djurvård, Häst, Lantbruk och Trädgård. Skolan har även en gymnasiesärskola med inriktning mot Skog, Mark och Djurvård. Skolan genomför också två uppdragsutbildningar, båda inom trädgård, på uppdrag av Jönköpings kommun. På uppdrag av Region Jönköpings län, bedrivs även Naturunderstödd rehabilitering i skolans lokaler.

Antal gymnasieelever som läsåret 2021/2022 är inskrivna i vår

Trädgårdsutbildning är totalt 5 elever:

- Åk 1: 0 elever
- Åk 2: 3 elever
- Åk 3: 2 elever

En elev har sökt till Trädgårdsutbildning på Tenhults naturbruksgymnasium med start i augusti 2022. Det är inte otänkbart att den eleven kommer att agera som den enda sökande skolan hade inför starten 2021, vilket var att byta inriktning, då eleven inte vill vara ensam elev i en klass. Det förmodade scenariet innebär att vi endast kommer att ha 3 elever i årskurs 3 under läsåret 2022/23. Effekterna av ett

sådant scenario är att inriktningen Trädgård blir mycket kostsam för skolan, räknat per elevplats. Det blir också svårt att kunna erbjuda en hög kvalitet. Skolans ledningsgrupp anser att det är inte går att motivera att fortsätta erbjuda trädgårdsutbildningen i den form och på det sätt som görs idag. Detta har diskuterats i utvecklingsrådet som stödjer skolledningens resonemang. Den gemensamma uppfattningen är att den rätta åtgärden är att pausa trädgårdsutbildningen för blivande gymnasieelever på obestämd tid. Skolan fortsätter som tidigare att erbjuda Trädgårdsutbildningar inom ramen för kommunal vuxenutbildning och gymnasiesärskolan. Ambitionen är även att utöka och koncentrera platser inom yrkesintroduktion till trädgårdsutbildningen. Därmed kommer skolans trädgårdsanläggningar fortfarande nyttjas och vara i drift som tidigare.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2022-05-23
- Bilaga, framtida trädgårdsutbildningar på Tenhults naturbruksgymnasium

Beslut skickas till

Tenhults naturbruksgymnasium

REGIONLEDNINGSKONTORET

Karin Hermansson
Regional utvecklingsdirektör

Thomas Strand
Skolchef

Framtida Trädgårdsutbildningar på Tenhults Naturbruksgymnasium

Inledning

På Tenhults naturbruksgymnasium bedrivs fyra inriktningar inom ramen för naturbruksprogrammet. Dessa leder till examen inom Djurvård, Häst, Lantbruk och Trädgård. Skolan driver även en gymnasiesärskola med inriktning mot Skog, Mark och Djurvård. Skolan har även uppdragsutbildningar för Jönköpings kommun. Det är två utbildningar, båda inom trädgård. På uppdrag av Region Jönköpings län, bedrivs även Naturunderstödd rehabilitering i skolans lokaler.

Antal gymnasieelever som läsåret 2021/2022 är inskrivna i vår Trädgårdsutbildning är totalt 5 st:

Åk 1: 0 st

Åk 2: 3 st

Åk 3: 2 st

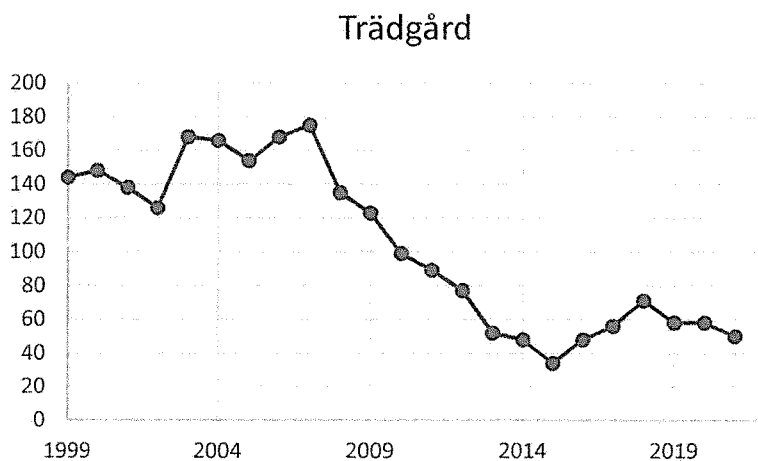
Trenden är tyvärr liknande i hela riket (totalt 206 st):

Åk 1: 75 st

Åk 2: 64 st

Åk 3: 67 st

Sett över tid så är det ingen utbildning som ökar i antal sökande. När Naturbruksskolornas förening sammanställt antal elever i hela riket i september i årskurs 2 mellan åren 1999 – 2021 så ser resultatet ut så här:



Antal som sökt till Trädgårdsutbildning på Tenhults naturbruksgymnasium med start i augusti 2022 är (2022-02-21) 1 st. Det är inte otänkbart att den eleven kommer att agera som den enda sökande skolan hade inför starten 2021, vilket var att byta inriktning, då eleven inte vill vara ensam elev i en klass. Skolans ledningsgrupp antar det som troligt att vi därmed inte kommer att starta Trädgårdsutbildningen i höst. Detta scenario innebär att vi endast kommer att ha 3 st elever i årskurs 3 kvar. Effekterna av ett sådant scenario är att den inriktningen kommer vara extremt kostsam för skolan, räknat per elevplats. Detta har redan, men kommer att få en ännu större påverkan på våra övriga inriktningar. Det blir en situation där hemkommuner betalar för en viss inriktning, men där en

stor del av den summan måste gå åt att bekosta trädgårdsutbildningen. Detta känns inte försvarbart gentemot övriga elever och mot kommunerna som har rätt att få det de betalar för. Vi hade behövt ett årligt tillskott på minst 3 miljoner kr för att kompensera för det låga antalet elever på Trädgårdsinriktningen.

Mot bakgrund av att skolan gjorde ett negativt budgetresultat för 2021 och att vi har ökade kostnader för investeringar, hyreshöjningar samt ökade kostnader för driften, där drivmedel och reservdelar ökat dramatiskt, så ser vi ingen annan utväg än att göra de insatser vi kan för att minska på de kostnader som vi kan. Vi måste ta ansvar och hushålla med de resurser vi har.

Planerad åtgärd

Skolans ledningsgrupp anser därför att det är inte går att motivera att fortsätta erbjuda trädgårdsutbildningen i den form och på det sätt som görs idag. Detta har diskuterats i utvecklingsrådet som stödjer vårt resonemang. Tillsammans anser vi att den rätta åtgärden är att pausa trädgårdsutbildningen för blivande gymnasieelever på obestämd tid. Vi fortsätter som tidigare att erbjuda Trädgårdsutbildningar inom ramen för kommunal vuxenutbildning och gymnasiesärskolan. Vi vill även utöka och koncentrera våra platser inom yrkesintroduktion till trädgårdsutbildningen. Därmed kommer våra trädgårdsanläggningar fortfarande nyttjas och vara i drift som tidigare.

Effekter av beslutet

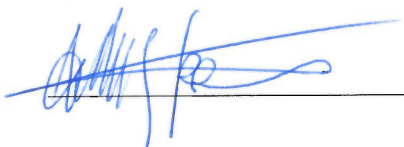
Alla effekter är inte helt klara, då det kan ske förflyttningar inom organisationen som vi idag inte kan överblicka eller har kännedom om. I händelse av att många elever inom yrkesintroduktionen väljer denna utbildning så kommer vi att kunna behålla berörd personal. Skulle antal sökande minska, får vi anledning till att analysera organisationen och vara beredda att fatta nya beslut.

En direkt effekt blir att branschen som söker utbildad personal inom trädgårdssektorn, vilket våra gymnasieelever haft glädje av, framgent kommer att ha svårare att matcha behoven av utbildad arbetskraft. Det kommer i länet att finnas de som genomgått en yrkesintroduktionsutbildning och de vuxna som utbildats i en kortare (43 respektive 37 veckors) utbildning. Inga av dessa motsvarar till fullo det treåriga gymnasieprogrammets omfattning.

Beslutet förväntas få en positiv effekt på skolans totala ekonomi, vilket innebär att övriga tre inriktningar kommer kunna behålla större del av sina egna elevintäkter. Detta borgar för en högre kvalitet i dessa utbildningar.

Yrkesintroduktionseleverna, vuxeneleverna och gymnasiesärskolans elever kommer ha bättre tillgång till de redskap och utrymmen som inriktningen förfogar över, vilket tidigare inneburit ett visst pusslande och ibland kortare tid per elev i vissa moment.

I tjänsten,



Andreas Fanemo
Verksamhetschef



Anna Rosén
Rektor

Tenhult 2022-05-23

Presidium - Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet §§ 76-90

Tid: 2022-05-18 kl. 09:00

Plats: Regional utveckling, Tomtbacken Klubbhusgatan 13

§ 80

Trädgårdsutbildning vid Tenhults Naturbruksgymnasium

Vid trädgårdsutbildningen på Tenhults Naturbruksgymnasium är det endast ett fåtal inskrivna elever. Ett förslag finns om att sluta erbjuda trädgårdsutbildningen på obestämd tid, och att beslut tas vid kommande nämndsammanträde.

Presidiet ställer sig bakom förslaget.

Beslutets antal sidor

1