

**Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet**

Tid: 2022-10-12 kl.10:00

Plats: Regionens hus, sal A

**Ärenden**

- |   |  |        |
|---|--|--------|
| 1 | Upprop och val av protokollsjusterare      |        |
| 2 | Fastställande av dagordning                |        |
| 3 | Föregående mötesprotokoll                  |        |
| 4 | Anmälan av informationshandlingar          | 2022/3 |
| 5 | Anmälan av delegationsbeslut               | 2022/2 |
| 6 | Inkomna remisser, promemorior och motioner |        |
| 7 | Kurser och konferenser                     |        |

**Informationsärenden och aktuellt**

- |    |   |         |
|----|---|---------|
| 8  | Kultur för hälsa  |         |
| 9  | RSS - Strategi för audiovisuell produktion i sydsverige |         |
| 10 | Aktuell information                                     |         |
| 11 | Intern kontroll 1 - månadsrapport 2022 ANA nämnden      | 2022/81 |

**Beslutsärenden till regionfullmäktige**

- |    |  |         |
|----|--|---------|
| 12 | Internkontroll 1 - Delårsrapport 2 -2022 | 2022/83 |
|----|--|---------|

**Beslutsärenden för nämnden**

- |    |  |           |
|----|--|-----------|
| 13 | Internkontroll 1 - Verksamhetsområdets delårsrapport nr 2 - 2022 | 2022/83   |
| 14 | Motion - Kultur för hälsa  | 2021/1342 |
| 15 | Remiss - Audiovisuell strategi Regionsamverkan Sydsverige        | 2022/2018 |
| 16 | Kultur- och arbetsstipendier 2022                                | 2022/1256 |
| 17 | Projekt - Smart utveckling                                       | 2022/2049 |
| 18 | Projekt - Internationell acceleration Jönköpings län och Gotland | 2022/2145 |
| 19 | Projekt - R3   | 2022/2146 |

**Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet**

Tid: 2022-10-12 kl.10:00

20	Projekt - Valideringslyft i Jönköpings län	2022/2227
21	Evenemangsbidrag - Handbolls VM	2022/1680
22	Sammanträdesplan 2023 ANA	2022/1458
23	Valärende - Kulturutskottet	2022/2017

**Övrigt**

24	Övriga frågor	
25	Workshop besöksnäringsstrategi	ca.15.00-16.30

**Kallade***Ordinarie ledamöter:*

Per Eriksson (C) ordf.  
Monica Samuelsson (KD) 1:e vice ordf.  
Dan Sylvebo (-) 2:e vice ordf.  
Per Svenberg (S)  
Aneth Amundson (S)  
Adam Starck (S)  
Hans Jarstig (KD)  
Raymond Pettersson (C)  
Helen Skogelin Torvaldsson (BA)  
Mari Hultin (L)  
Jon Hammarin-Heinpalu (MP)  
Lena Danås (V)  
Gun Lusth (M)  
Olle Moln Teike (SD)  
Ulf Svensson (SD)

**För kännedom***Ersättare:*

Annki Stark (S)  
Irada Alieva Söderberg (S)  
Markus Kauppinen (S)  
Anton Axelsson (KD)  
Haykanush Vardanyan (KD)  
Jessica Hagård (C)  
Matilda Henriksson (C)  
Fredrik Sveningson (L)  
Monica Persson (MP)  
Mikael Ekvall (V)  
Vakant (V)  
Elisabeth Wahlström (M)  
Ann-Katrin Löfstedt (M)  
Maria Högberg (SD)  
Anders Vigortsson (SD)

*Tjänstemän:*

Jane Ydman, regiondirektör  
Karin Hermansson, regional  
utvecklingsdirektör  
Peter Friberg, sektionschef samordning,  
uppföljning och analys  
Anna-Gun Grännö, ekonomichef  
Linda Byman, nämndsekreterare

*Personalrepresentanter:*

Irene Tengberg Herrstedt, SACO  
Carina Thållén, ersättare

*Regionråd*

Maria Frisk (KD)  
Marcus Eskdahl (S)  
Rachel De Basso (S)  
Per Eriksson (C)  
Jimmy Ekström (L)  
Martin Nedergaard-Hansen (BA)  
Jon Hammarin-Heinpalu (MP)  
Mikael Ekvall (V)  
Malin Wengholm (M)  
Dan Sylvebo (-)  
Samuel Godrén (SD)

## Sammanställning av informationshandlingar nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet, 2022-10-12

Ärendetyp	Ärenderubrik
Protokoll	<ul style="list-style-type: none"><li>• Protokoll Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet 2022-09-07</li><li>• Protokoll presidiet – Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet 2022-09-21</li><li>• Protokoll kulturutskottet 2022-09-29</li></ul>
Inkomna handlingar	<ul style="list-style-type: none"><li>• Årsredovisning 2021 Coompanion Jönköpings län ekonomisk förening</li><li>• Protokoll årsstämma 2022-05-13 Coompanion Jönköpings län ekonomisk förening</li><li>• Verksamhetsdialog Smålands Konstarkiv 2022-09-16</li></ul>
Utgående skrivelser	
Regeringsbeslut	
Cirkulär från SKR	
Beslut från SKR	
Övrigt	

# Delegeringsbeslut

Utskriftsdatum: 2022-10-05

Utskriven av: Linda Byman

<b>Diarienummer:</b>	Region Jönköpings län
<b>Beslutsfattare:</b>	Alla
<b>Kategori:</b>	Alla
<b>Beslutsinstans:</b>	Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet
<b>Sammanträdesdatum:</b>	2022-10-12
<b>Sekretess:</b>	Visas ej

<b>Id</b>	<b>Beskrivning</b>	<b>Paragraf</b>
<b>Datum</b>	<b>Avsändare/Mottagare</b>	<b>Beslutsfattare</b>
<b>Ärendenummer</b>	<b>Ärendemening</b>	<b>Kategori</b>
		<b>Ansvarig</b>
2022.11131	Påskrivet beslut Sandhem	Karin Hermansson §8/2022
2022-09-05	Sandhems lantahandel	Karin Hermansson
RJL 2022/2121	Ansökan om stöd till kommersiell service	ANAV 4.5.3 Lena Bohman
2022.11615	Philip Zandén, skådespelare	Ulrika Josefsson §14/2022
2022-09-13	Playtime AB	Ulrika Josefsson
RJL 2021/2041	Pappan	ANAV 4.2.1 Mirjam Gerebo
2022.11708	Daniela Musca, dirigent	Ulrika Josefsson §15/2022
2022-09-15	Nordic Artists Management A/S	Ulrika Josefsson
RJL 2022/2352	Söndagssymfoni 23-08-27	ANA 4.2.1 Mirjam Gerebo
2022.11710	Anna Skryleva, dirigent	Ulrika Josefsson §16/2022
2022-09-15	Nordic Artists Management A/S	Ulrika Josefsson
RJL 2022/2355	Söndagssymfoni 23-11-12	ANA 4.2.1 Mirjam Gerebo
2022.11801	Cathrine Winnes, dirigent	Ulrika Josefsson §17/2022
2022-09-16	Nordic Artists Management A/S	Ulrika Josefsson
RJL 2022/2382	Klassisk torsdag 2023-10-19	ANA 4.2.1 Mirjam Gerebo
2022.12388	Delegationsbeslut	Karin Hermansson §9/2022
2022-09-23	Stiftelsen Vandalorum	Karin Hermansson
RJL 2022/2395	Projekt Active Cargo	ANAV 4.5.4 Lena Bohman

**Presidium - Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet §§ 123-140****Tid:** 2022-09-21 kl. 09:00**Plats:** Regionens hus, sal A**§ 124****Inkomna remisser, promemorior och motioner**

Sammanställningen anmäls och läggs till handlingarna.

**Beslutets antal sidor**

1

# Dokument

Utskriftsdatum: 2022-09-01

Utskriven av: Nina Granström

Diarienummer: Region Jönköpings län

Sekretess: Visas ej

## Beskrivning av sökning:

Remisser augusti 2022

Id	I/U/K	Beskrivning	Ansvarig
Datum		Avsändare/Mottagare	Avdelning
Ärendenummer		Ärendemening	Dokumenttyp
2022.10013	I	Förfrågan om yttrande i utredningen om socialförsäkringsskyddet för gravida	Evelina Örn
2022-08-08		Regeringskansliet	RLK o Verksamhetsnära funktion
RJL 2022/1998		Remiss - Utredningen om socialförsäkringsskyddet för gravida	REMISS
2022.10154	I	Audiovisuell strategi Regionsamverkan Sydsverige	Linda Byman
2022-08-11		Regionsamverkan Sydsverige	RLK o Verksamhetsnära funktion
RJL 2022/2018		Remiss - Audiovisuell strategi Regionsamverkan Sydsverige	REMISS
2022.10762	I	Alla tiders föräldraskap – ett stärkt skydd för barns familjeliv SOU 2022:38	Nathalie Bijelic Eriksson
2022-08-26		Justitiedepartementet	RLK o Verksamhetsnära funktion
RJL 2022/2150		Remiss - Alla tiders föräldraskap – ett stärkt skydd för barns familjeliv SOU 2022:38	REMISS
2022.10842	I	Nedläggning av järnvägsspår och växel i Ormaryd, Nässjö kommun	Emil Hesse
2022-08-30		Trafikverket	RLK o Verksamhetsnära funktion
RJL 2022/2188		Remiss - Nedläggning av järnvägsspår och växel i Ormaryd, Nässjö kommun	REMISS

# Dokument

Utskriftsdatum: 2022-09-01

Utskriven av: Nina Granström

Diarienummer: Region Jönköpings län

Sekretess: Visas ej

## Beskrivning av sökning:

Promemoria augusti 2022

Id	I/U/K	Beskrivning	Ansvarig
Datum		Avsändare/Mottagare	Avdelning
Ärendenummer		Ärendemening	Dokumenttyp
2022.10921	I	Promemoria - Bidra till bättre folkhälsa i regionen med mer vardagsrörelse	Evelina Örn
2022-08-31		Kommittén för främjande av ökad fysisk aktivitet	RLK o Verksamhetsnära funktion
RJL 2022/2211		Bidra till bättre folkhälsa i regionen med mer vardagsrörelse	SKRIVELSE

# Dokument

Utskriftsdatum: 2022-09-01

Utskriven av: Nina Granström

**Diarienummer:** Region Jönköpings län

**Sekretess:** Visas ej

**Beskrivning av sökning:**

Motioner augusti 2022

<b>Id</b>	<b>I/U/K</b>	<b>Beskrivning</b>	<b>Ansvarig</b>
<b>Datum</b>		<b>Avsändare/Mottagare</b>	<b>Avdelning</b>
<b>Ärendenummer</b>		<b>Ärendemening</b>	<b>Dokumenttyp</b>
2022.10018	I	Motion - Avgiftsfri TBE-vaccinering	Nathalie Bijelic Eriksson
2022-08-08		Sverigedemokraterna	RLK o Verksamhetsnära funktion
RJL 2022/2000		Motion - Avgiftsfri TBE-vaccinering	MOTION



## Presidium - Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet §§ 123-140

**Tid:** 2022-09-21 kl. 09:00

**Plats:** Regionens hus, sal A

### § 138

#### Kurser och konferenser

##### Beslut

Presidiet beslutar om deltagande vid följande kurser och konferenser:

- Region Jönköpings läns Hållbarhetsdag den 10 november.  
Presidiet beslutar två från den politiska ledningen och en från oppositionen medges delta.
- Besöksnäring på agendan, den 30 november i Stockholm.  
Presidiet beslutar en från den politiska ledningen medges delta.
- Perspektiv på konstnärlig frihet, den 27 oktober i Stockholm.  
Presidiet beslutar en från den politiska ledningen medges delta.
- DIGG - inspiration day, 19 oktober på Elmia.  
Presidiet beslutar två från den politiska ledningen och en från oppositionen medges delta.
- Folk och kultur 2023 i Eskilstuna.  
Presidiet beslutar att nämndens 15 ordinarie ledamöter ges möjlighet att delta 8-10 februari, samt att ersättare ges möjlighet att ta ordinarie ledamots plats.

##### Beslutet skickas till

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

##### Beslutets antal sidor

1

# SAVE THE DATE – 10 NOVEMBER 2022

## Program – Hållbarhetsdag 2022

### Hållbarhetsdag 2022 - Tillsammans gör vi skillnad!

Att arbeta med hållbar utveckling innebär att utveckla vår verksamhet både ur ett socialt, ekonomiskt och miljömässigt perspektiv. På årets hållbarhetsdag erbjuder vi tillsammans med våra verksamheter ett smörgåsbord av inspiration.

Nedan hittar du de programpunkter som är planerade. Löpande uppdaterad information om vad som kommer att hända finns på [intranätet](#).

#### Digitala föreläsningar:

- Att styra och leda för hållbarhet (Christine Feuk, Sveriges kommuner och regioner).
- Läkemedel och miljö (Björn Eriksson, Region Gävleborg).
- Mänskliga rättigheter i praktiken (Lejla Mundzic, Emerga Institute).
- Ekonomisk hållbarhet – vad är det? (Maria Berghem, Region Jönköpings län).
- Biologisk mångfald i våra utemiljöer (Robert Burman, Region Jönköpings län).
- Hur kan våra naturbruksgymnasier var en del av regionens livsmedelsförsörjning? (Jessica Syrén Beskow, Region Jönköpings län).

#### Aktiviteter i våra verksamheter och studiebesök:

- Mat och klimat i område måltids restauranger.
- Alla våra skolor kommer att ha aktiviteter för elever och personal. På Stora Segerstad naturbrukscentrum planeras t.ex. en digital tipsrunda på skolans vandringsled och särskilt komponerad meny i restaurangen.
- Information i våra sjukhusentréer.
- Flättinge gårdscafé – är sötlupiner nästa klimatsmarta gröda? (Regional utveckling, Region Jönköpings län).

Område miljö

**Subject:**

Inbjudan: Besöksnäring på agendan 30 november 2022

---

**Från:** Sveriges Kommuner och Regioner <[utskick@skr.se](mailto:utskick@skr.se)>

**Skickat:** den 12 september 2022 16:24

**Ämne:** Besöksnäring på agendan 30 november 2022

## Besöksnäring på agendan - för sjunde året i rad!

Tema: Turismens och besöksnäringens roll för platsutveckling



VÄLKOMMEN till mötesplatsen där vi lyfter samhällets roll för att utveckla besöksnäringen! Temat för året är platsutveckling, där vi i vid mening pratar om hur vi kan skapa attraktiva platser såväl för boende på orten som för att attrahera besökare, företagsetableringar och nya invånare.

Hur kan vi främja en mer aktiv samverkan mellan olika aktörer och intressen vad gäller målsättningar, resursfördelning, markanvändning, infrastruktur och tjänsteutbud?

Hur ser det offentligas roll ut när det handlar om att främja platsers utveckling och attraktivitet?

Vilken roll spelar besöksnäringen och vad kan vi lära av den?

Vi avslutar dagen med utdelningen av 2022-års Stora turismpris och Årets ciceron.

**Datum:** Onsdagen den 30 november, 2022

**Plats:** Vasateatern, Stockholm

**Målgrupp:** Konferensen vänder sig till dig som är beslutsfattare eller är verksam inom t ex kommun- eller regionledning, myndighet, samhällsplanering, miljö, kollektivtrafik, kultur, fritid, näringsliv, turism eller infrastruktur.

**Kostnad:** 2100 kr exkl. moms

Programmet publiceras inom kort. Säkra din plats redan nu!

**Anmälan:** [Besöksnäring på agendan](#)

Konferensen arrangeras av Sveriges Kommuner och Regioner i samverkan med Tillväxtverket och det regionala nätverket för turism och besöksnäring.



# Perspektiv på - konstnärlig frihet

## 27 oktober



Välkommen till Perspektiv på – konstnärlig frihet!

En dag med gemensamma samtal och kunskapsutbyte om konstnärlig frihet och armlängds avstånd i regionerna.

**Tid:** torsdag 27 oktober kl. 09:00-16:00, morgonkaffe från kl. 09.00, programmet startar kl. 09:30

**Plats:** Konstnärsnämnden, Maria Skolgata 83, Stockholm

**OSA:** Antalet platser är begränsat – svara senast 20 oktober till: [perspektivpa@konstnarsnamnden.se](mailto:perspektivpa@konstnarsnamnden.se)

- Vad innebär principen om armlängds avstånd och närliggande begrepp i teori och praktik?
- Hur har tillämpningen av armlängds avstånd fungerat de senaste decennierna?
- Hur kan regionerna stärka den konstnärliga friheten?

Medverkar gör bland annat Mats Svegfors, särskild utredare för kultursamverkansmodellen samt Myndigheten för kulturanalys. Anders Rydell, kulturjournalist och författare, modererar och spoken word-poeten Agnes Török framför en specialskrivna text.

Ett komplett seminarieprogram skickas ut snarast möjligt.

Väl mött,

Mika Romanus

Direktör Konstnärsnämnden

*Regionerna bjuds årligen in till Konstnärsnämndens seminarieserie Perspektiv på, för samtal om konstnärers villkor och förutsättningar.*



**Konstnärsnämnden**  
The Swedish Arts Grants Committee

**Subject:** VB: Event DIGG inspiration, ledarskap i en digital tid 19 oktober!  
**Attachments:** Föreläsare digg insp day (10).mp4  
**Importance:** High

## DIGG Inspiration Day 19 oktober Elmia

**Missa inte en inspirerande dag med flera av landets mest anlitade föreläsare inom digital transformation.**

Jönköpings län ska bli bästa län i Sverige på att ta tillvara digitaliseringens möjligheter. Det är ett djärvt men inte omöjligt mål, vi börjar vår resa tillsammans med DIGG inspiration day 19 oktober på Elmia. Vi pratar bland annat om ledarskap i en digital tid och om hur vi realiserar våra högt uppsatta digitaliseringsmål i daglig verksamhet.

Evenemanget vänder sig till alla som är intresserade och vill ha inspiration om hur verksamheten ska ta sig an den digitala transformationsresan. Extra intressant är det för dig som är företagsledare, chef, teamledare, politiker, strateg eller på annat sätt driver digital transformation.

**Plats:** Elmia kongress & konserthus

**Tid:** 8:30 (förmingel) 9:00 – 16:30

Mingel med kollegor från hela länet samt lunch och fika ingår för dig som deltar fysiskt på Elmia. Du deltar också i utlottning av Marie Andervins bok "Att leda i digital transformation".

**Carina Hedfors**

---

Digitaliseringsstrateg  
**Regional utveckling**

<https://utveckling.rjl.se>  
[carina.hedfors@rjl.se](mailto:carina.hedfors@rjl.se)

 Region  
Jönköpings län

## Felrapport - Ofullständig konvertering av e-post bilagor.

- **Undantag:**
  - Bilaga 'Föreläsare digg insp day (10).mp4' kunde inte konverteras. Filtypen stöds inte.
- **Fel:**



Till länsteatrarnas styrelseordförande, vice ordförande, VD, scenkonstchefer och konstnärliga ledare

### Länsteatrarna och Västanå teater bjuder in till höstmöte 2022

Varmt välkomna till ännu ett medlemsmöte. Detta höstmöte arrangeras något senare än vanligt då vi är inbjudna till Västanå Teater i Sunne för att uppleva Västanå Jul. Utöver fantastiska samtal om scenkonsten så diskuterar vi som alltid aktuella frågor som rör länsteatrarnas situation för att tillsammans lära oss och utvecklas som förening och enskilda individer i våra respektive teatrar.

Under medlemsmötet beslutar vi om kommande årets verksamhet och budget. Självklart blir det också tid för enskilda samt gemensamma överläggningar. Som vanligt kommer vi få ta del av fantastisk scenkonst.

**Datum och tid:** onsdag 7 december 12:00 till fredag 9 november 11:00

Vi börjar med lunch och avslutar med lunch.

**Plats:** Västanå Teater, Berättarladan 1, 686 94 Rottneros

**Medlemsmöte:** 7 december kl. 15:00-16:00

**Anmälan:** Anmäl dig senast 7 november via länken: [Anmälan medlemsmöte](#)

**Avgift:** Deltagaravgiften på 1 500 kr per person faktureras i efterhand.

**Hotell:** I första hand rekommenderar vi att ni bokar rum på [Ulvsby herrgård](#).

Pris: från 995 kr/natt för enkelrum

Bokning: 0565-14010 eller [info@ulvsbyherrgard.se](mailto:info@ulvsbyherrgard.se)

Uppge att du ska delta på länsteatrarnas höstmöte.

Om Ulvsby herrgård blir fullbokad så finns även rum reserverade på [Selma Spa](#).

Pris: 1 095 kr/natt för enkelrum.

Boka via e-post till [reservation@selmaspa.se](mailto:reservation@selmaspa.se)

Uppge referensnummer: 2042GR016604

**OBS!** Sista dag för att boka hotell är den 22 november.

**Transport:** Tänk på att det inte finns taxi i Sunne! Därför arrangerar vi ett antal busstransporter till Västanå Teater den 7 december och ifrån den 9 december. Kan du inte åka med dessa så måste du dessvärre ordna egen transport, förslagsvis genom att hyra bil från Karlstad.



Tåg till Sunne den 7 december:

**Från Stockholm: avgång 7:36 ankomst Sunne 11:40 (buss hämtar vid stationen)**

**Från Göteborg: avgång 7:14 ankomst Sunne 11:00 (buss hämtar vid stationen)**

Tåg från Sunne den 9 december:

**Till Stockholm: avgång 11.42 ankomst 15.58 (buss tar er till stationen)**

**till Göteborg: avgång 11.42 ankomst 14.40 (buss tar er till stationen)**

Detaljerat program skickas ut senare.

Länsteatrarna i Sverige och Västana teater hälsar er välkomna!

Robert Uitto, Ordförande Länsteatrarna och Leif Stinnerbom, teaterchef Västana Teater



BY 2030



SAVE THE DATE: 15 NOVEMBER

## BY2030: BYAR SOM BYGGER!

CIVILSAMHÄLLET SOM KATALYSATOR FÖR  
KOMMUNERNAS LANDSBYGDSUTVECKLING

15 NOVEMBER KL. 09–15 • VÄXJÖ KONSERTHUS

- » Hur kan kommun och region stärka samarbetet med civilsamhället för att driva lokal utveckling?
- » Vad kan offentliga aktörer göra för att förstärka lokala initiativ och handlingskraft?
- » Hur kan vi gemensamt öka den demokratiska påverkansmöjligheten på vår gestaltade livsmiljö?

Programmet kommer innehålla **exempel på byggemskaper och byalag som driver lokalt utvecklingsarbete** i olika delar av Sverige; **nationella utblickar** till andra regioner och **framtidsspaningar** utifrån pågående arbete med gestaltad livsmiljö.

Ett mer detaljerat program kommer inom kort men anmäl dig redan nu.

Region Kronoberg, Chalmers och Föreningen för byggemskaper anordnar tillsammans konferensen BY2030: Byar som bygger! Konferensen är en del av forskningsprojektet Bygatan (med finansiering av Vinnova) som syftar till att undersöka möjligheterna att stärka den idéburna byggsektorn och öka mångfalden av byggaktörer och boendemiljöer.

BY2030 är en gemensam satsning där Region Kronoberg, Smart Housing Småland och länets kommuner går samman med näringsliv, civilsamhälle, kultursektor, länsstyrelsen och forskning för att stärka den gemensamma boendattraktiviteten runt om i länet. Läs mer om BY2030 på [www.regionkronoberg.se/BY2030](http://www.regionkronoberg.se/BY2030).

ANMÄL DIG HÄR SENAST DEN 15 OKTOBER

**Subject:**

VB: VARMT VÄLKOMMEN TILL MÖTESPLATS AGENDA 2030 22 nov

**Ämne: VARMT VÄLKOMMEN TILL MÖTESPLATS AGENDA 2030 22 nov**



## **VARMT VÄLKOMMEN!**

**Det är tid att anmäla dig till Glokala Sveriges årliga konferens:**

**Mötesplats Agenda 2030! Tisdag 22 nov!**

**– och med möjlighet till uppföljning i Göteborg onsdag 23 november!**

**Den 22 november** är det dags för Glokala Sveriges konferens Mötesplats Agenda 2030 som sker digitalt i plattformen Hopin, likt 2021. I år samverkar konferensen med Agenda 2030 i Väst. Programmet kommer ge oss goda exempel från kommuner och regioner, aktuell forskning, intressanta talare, panelsamtal, uppföljning och samverkan om Agenda 2030 samt tid för erfarenhetsutbyte och nätverkande.

**Den 23 november bjuds ni också in till en halvdag i Göteborg på Agenda 2030 i Västs arena**

som bygger vidare på samtalen från Mötesplats Agenda 2030 och fördjupar i aktuella frågeställningar kopplade till arbetet med att ställa om samt stärkt arbete om att dela för att lära, för att tillsammans möjliggöra förändring. Under dagen undersöks också hur olika verktyg kan vävas in i vårt pågående hållbarhetsarbete.

**Den här inbjudan går ut till dig som kontaktperson och politisk talesperson i Glokala Sverige och vi ber er att sprida inbjudan vidare till kollegor och andra förtroendevalda som är engagerade i transformation till en hållbar värld genom Agenda 2030.**

**Läs mer och anmäl dig till Mötesplats Agenda 2030 22 november här**  
**[ANMÄLAN Mötesplats Agenda 2030 22 nov](#)** ANMÄL DIG SENAST 15 NOV.  
För frågor om Mötesplats Agenda 2030 kontakta [caroline.byh@fn.se](mailto:caroline.byh@fn.se)

**Läs mer och anmäl dig till halvdag i Göteborg med Agenda 2030 i Väst här**  
**[Anmälan till Göteborg 23 nov](#)**  
För frågor om evenemanget i Göteborg kontakta [sofia.hedberg@chalmers.se](mailto:sofia.hedberg@chalmers.se)

**Mötesplats Agenda 2030 pågår omkring 08:30-16:00 22 nov och  
uppföljningen den 23 nov pågår 09:00-13:00.**

**OBS! Du behöver göra två separata anmälningar om du vill delta båda dagarna.**

**VARMT VÄLKOMNA TILL ÅRETS KONFERENSDAGAR!**

Hälsningar  
Glokala Sverige



EN  
BÄTTRE  
VÄRLD

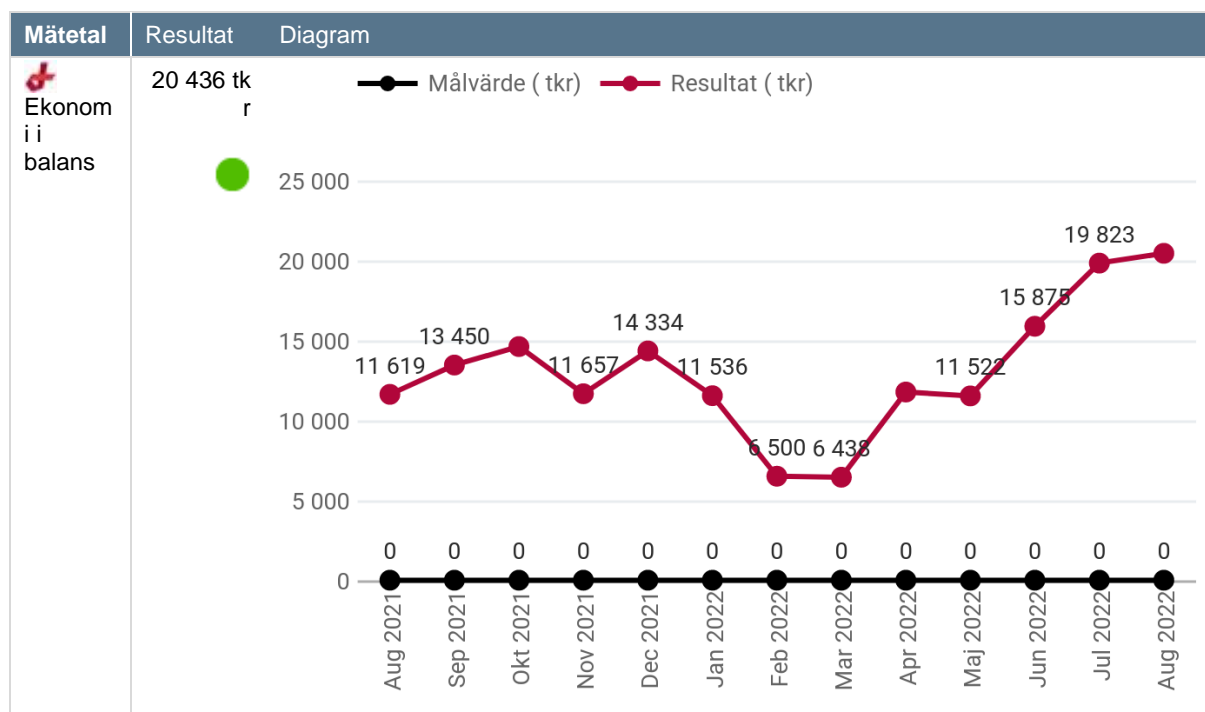
**GLOKALA  
SVERIGE**

[Glokala Sverige - Agenda 2030 i kommuner och regioner](#)

# Månadsrapport augusti 2022 Regional utveckling

## ANA

0 ■ 0 ◆ 1 ● 0 — av 1 Mätetal



### Regional utveckling (ANA) +20,4 mnkr

#### A. Verksamhetsområdet Utbildning och kultur (+13,3 mnkr)

Folkhögskolornas budgetavvikelse är positiv och uppgår till 3,8 mnkr och beror till största delen på högre statsbidrag än budgeterat bland annat för utökade platser. Även några vakanser bidrar till den positiva budgetavvikelsen.

Verksamheten vid Smålands musik och teater uppvisar en positiv budgetavvikelse med 3,8 mnkr. Den positiva budgetavvikelsen beror framför allt på flera vakanser. Dessa vakanser förväntas vara tillsatta under hösten. Produktionskostnaderna under våren har varit högre än beräknat men flera publiksuccéer, bland annat Cyrano de Bergerac, har även givit högre intäkter än budget.

Övrig kultur, kulturbidrag och gestaltning samt kulturprojekten har en positiv budgetavvikelse på 4,6 mnkr. Bland annat finns det flera vakanser inom verksamheten, statsbidraget är högre än budgeterat samt att flera aktiviteter inte har kunnat genomföras med anledning av vakanserna. För närvarande är följande tjänster vakanta: dansutvecklare, scenkonstutvecklare samt en tekniker inom bild och form. Förhoppningen är att en eller flera av tjänsterna är tillsatta innan året är slut.

Kostnader för bidragsgivning visar på en positiv budgetavvikelse med 0,3 mnkr och beror bland annat på att arrangörsbidrag beviljas löpande under året. De administrativa kostnaderna visar en positiv budgetavvikelse på 0,8 mnkr bland annat beroende på lägre lönekostnader med anledning av en föräldradighet.

Naturbruksskolornas ekonomi beräknas vara i balans för perioden.

#### B. Centrala anslag (+7,1 mnkr)

Den positiva budgetavvikelsen förklaras av att medel för regional utveckling inte är nyttjade i nivå med budget.



Regionfullmäktige

## Delårsrapport per augusti 2022 Region Jönköpings län

### Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

- godkänna delårsrapport per augusti 2022

Nämnden för folkhälsa sjukvård, nämnden för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet samt nämnden för trafik, infrastruktur och miljö

- godkänner delårsrapport per augusti 2022 för de delar som avser nämndens ansvarsområde

### Sammanfattning

Enligt regionfullmäktiges direktiv ska regionstyrelsen redovisa en delårsrapport efter augusti. I delårsrapporten redovisas måluppfyllelse för regionfullmäktiges fastställda systemmätetal, status på de aktiviteter som ska stödja måluppfyllelse, bokslut per augusti samt ekonomisk helårsprognos.

### Information i ärendet

Region Jönköpings läns utgångspunkt för styrning är Kommunallagens krav på god hushållning, både ur ett verksamhetsperspektiv och ur ett finansiellt perspektiv. God hushållning skapas genom att verksamheten är ändamålsenlig och kostnadseffektiv med en finansiering som långsiktigt garanterar verksamheten. En viktig del i detta är att löpande följa måluppfyllelsen för de systemmätetal som regionfullmäktige fastställt i budgeten för verksamheten. Regionstyrelsen och nämnderna följer varje månad verksamheten genom månadsrapporter där fullmäktiges mål samt ytterligare mätetal inom vissa områden redovisas.

Efter andra tertialet ska styrelsen till fullmäktige redovisa en delårsrapport med sammanfattning av hur verksamheten utvecklas mot de mål som anges i budgeten, status på de aktiviteter som ska stödja måluppfyllelse, bokslut samt ekonomisk helårsprognos. Både månadsrapport och delårsrapport är en del av Region Jönköpings län interna kontroll. Föreliggande rapport följer den styrmodell och struktur som beslutad budget bygger på.

Av de 30 mål som fullmäktige angivit för en ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet som mäts för tertiäl två 2022 har 16 mål (53 procent) helt eller delvis uppnåtts. Det är en försämring med åtta procentenheter jämfört med föregående år.

Det ekonomiska resultatet efter andra tertiålet för verksamheten (före finansnetto) är ett överskott på 882 miljoner kronor, vilket är 307 miljoner kronor bättre än periodbudget. Efter att finansnettot inkluderats är resultatet ett överskott på 166 miljoner kronor, vilket är 552 miljoner kronor sämre än periodbudget.

Finansnettot för tillgångar visar för de två första tertiälerna ett underskott med 553 miljoner kronor, vilket är 827 miljoner kronor sämre än budget. Perioden har påverkats negativt av främst orealiserade värdeminskningar på 656 miljoner kronor, vilket motsvarar 853 miljoner kronor sämre än budget.

Det prognostiserade årsresultatet för verksamheten (före finansnetto) visar ett överskott på 1 003 miljoner kronor vilket är 448 miljoner kronor bättre än helårsbudgeten. Det prognostiserade årsresultatet efter att finansnettot inkluderats visar ett överskott på 230 miljoner kronor vilket är 530 miljoner kronor sämre än budgeten på 760 miljoner kronor. Finansnettot för tillgångar beräknas bli negativt med 528 miljoner kronor, vilket är 931 miljoner kronor sämre än budget. Prognosen baseras på att utfallet av de orealiserade och realiserade värdeförändringarna ligger kvar på samma nivå som sista augusti.

Egenfinansieringsmålet, baserat på verksamhetens resultat exklusive avskrivningar, beräknas kunna nås. Totalt för åren 2015-2022 beräknas investeringarna fullt ut ha finansierats med egna medel. Prognos för egenfinansieringsgraden är 138 procent, vilket motsvarar egenfinansiering med 2 213 miljoner kronors marginal.

## Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2022-09-29
- Delårsrapport augusti 2022

## Beslut skickas till

Regionledningskontoret ekonomi

REGIONLEDNINGSKONTORET

Jane Ydman  
Regiondirektör

Maria Berghem  
Ekonomidirektör

# Delårsrapport 2 RJL

## Tertial 2 2022

---

Region Jönköpings län





Dnr 2022/83  
Jane Ydman, Regiondirektör  
Region Jönköpings län  
Region Jönköpings län, Box 1024, 551 11 Jönköping  
© Region Jönköpings län, [www.rjl.se](http://www.rjl.se)

# Innehållsförteckning

För ett bra liv i en attraktiv region.....	4
Måluppfyllelse och god hushållning.....	6
REGIONGEMENSAMMA INRIKTNINGAR.....	8
REGIONAL UTVECKLING .....	25
FOLKHÄLSA OCH SJUKVÅRD.....	69
HÅLLBARHET .....	94
Bilagor .....	98

# För ett bra liv i en attraktiv region

Delårsrapporten återkopplar resultat och nuläge avseende de mätetal, mål och uppdrag som finns i Budget 2022 med flerårsplan för 2023-2024. Regionstyrelsen lämnar delårsrapport till regionfullmäktige efter april månad samt efter augusti månad.

De första månaderna 2022 präglades fortsatt av coronapandemin. Då var antalet inlagda för svår sjukdom i covid-19 fortfarande många och det skedde en omfattande provtagning och vaccination. Sedan februari/mars månad har antalet svårt sjuka i covid-19 varit väsentligt färre och den breda provtagningen som utförts av primärvården upphörde under våren. Vaccinationsuppdraget har fortsatt även under andra tertialet.

Delar av målluppfyllelsen per augusti är fortsatt påverkad av pandemin även om arbetet i verksamheten under stora delar av 2022 kunnat ske under mer normala omständigheter. Tillgängligheten inom hälso- och sjukvård samt tandvård, publikital inom Smålands Musik och Teater, antal resande i kollektivtrafiken, sjukfrånvaro bland medarbetarna är exempel på mätetal som fortfarande är påverkade utifrån situationen i början av året och pandemin åren 2020/2021. Med anledning av detta har ett fokus i alla regionens verksamheter varit på att återstarta och ta igen det som kommit efter på grund av pandemin.

Med anledning av Rysslands invasion av Ukraina i slutet av februari har planering och insatser behövt riktas mot de konsekvenser som kunde antas för vårt län. Det har till största del handlat om vårt uppdrag vid ett omfattande flyktningmottagande, varuförsörjning till våra verksamheter och cybersäkerhet. Länet har inte påverkats i så stor omfattning som till en början planerades för. Liksom vid annan påverkan på samhället sker arbetet inom ramen för F-samverkan där alla aktörer i länet som berörs eller har en roll möts under Länsstyrelsens samordning. Under andra tertialet har uppmärksamheten till stor del riktats om till energi- och elkrisen. Vi agerar genom regionalt ledarskap och med de verktyg vi har till förfogande för att stödja företag och organisationer men även i vår organisation genom extra åtgärder för att ta ansvar för att minska vår elförbrukning i vår verksamhet.

Utifrån uppdraget regional utveckling genomfördes under våren kommundialoger vilket upplevts värdefullt från både kommunernas och regionens deltagare. Befintliga nätverk och forum med olika aktörer i länet som behövs för den regionala utvecklingen har fortsatt att stärkas och det finns en god samling kring att arbeta för länets utveckling tillsammans. Förberedelsearbete har länge pågått inför den nya programperioden för EU:s fonder och vi är nu väl rustade att tillsammans i länet arbeta för att dra nytta av dessa för utvecklingsarbeten och insatser i länet. Under perioden har arbete pågått med en reviderad kulturplan och arbetet med den regionala transportplanen har slutförts. Resandet i kollektivtrafiken har börjat återhämta sig.

Arbetet inom folkhälsa och sjukvård präglas av god samverkan i länet och det som pågår i t ex REKO får genomslag i våra verksamheter genom nya arbetsformer och förbättringar för våra invånare. Arbetet för en nära vård sker i verklig samverkan med kommunerna vilket är viktigt för att det ska bli bra för invånaren. Vi är även fortsatt aktiva i utvecklingen av hälso- och sjukvården på nationell och sjukvårdsregional nivå. I vår egen hälso- och sjukvård och tandvård har mycket fokus fortsatt legat på tillgänglighet. I våra verksamheter pågår ett aktivt arbete för att ta omhand den vård som inte kunnat genomföras under pandemin. Det pågår både kortsiktiga insatser för att korta befintliga köer och mer långsiktiga förbättringsarbeten för att kunna upprätthålla en tillgänglig verksamhet.

Att ta tillvara på möjligheterna av digitaliseringen är ett övergripande mål och uppdrag i budget sedan flera år och arbetet har inom flera områden fått extra fart under pandemin. Arbetet med digitalisering behöver ske integrerat och utgå från de ständiga förbättringar och den verksamhetsutveckling som pågår och i det finna de områden där en digital lösning är bästa sättet. En av utmaningarna är att verkligen ta tillvara på möjligheterna så att det digitala arbetssättet får önskad effekt.

Ett annat övergripande uppdrag i budget handlar om målstyrning och tillsatsbaserad ledning. Arbetet under året har resulterat i en samlad beskrivning av *Att vara medarbetare och ledare i Region Jönköpings län* med utgångspunkt i Region Jönköpings läns 13 grundläggande värderingar, de fem ledningsstrategierna, kvalitet som strategi samt god hushållning. Detta är kopplat till såväl uppdraget

Sverige bästa offentliga arbetsgivare som ambitionen om en verksamhet som är bland de bästa i Sverige och som ständigt förbättras. Arbetet med att ta fram ett medarbetarlöfte startade 2021 och har fortsatt i år genom att efterfråga vad våra medarbetare och chefer förväntar sig av Sveriges bästa offentliga arbetsgivare och vad de anser är det bästa med sin arbetsplats. På så sätt har medarbetarna involverats och dialog har förts i den centrala samverkansgruppen (CSG). Resultatet av detta har integrerats i *Att vara medarbetare och ledare i Region Jönköpings län*. Våra Nätverk för engagerat ledarskap (NEL) och chefsutvecklingsprogram är forum där samtliga chefer involveras i samtalet.

Hållbarhetsprogrammet är väl integrerat i budget och verksamhetsplaner och arbetet har i stort sett kunnat ske enligt plan inom alla tre hållbarhetsdimensioner; social, ekologisk och ekonomisk. Delårsrapporten per augusti visar goda resultat för måtetalen.

Det ekonomiska resultatet per augusti för verksamheten (före finansnetto) är ett överskott på 882 miljoner kronor vilket är 307 miljoner kronor högre än budget för perioden. Efter att finansnettot inkluderats är resultatet ”på sista raden” per augusti ett överskott med 166 miljoner kronor vilket är 552 miljoner kronor lägre än periodbudget. Sedan 2019 redovisas de finansiella posterna direkt, oavsett om värdeförändringen är realiserad eller inte och sedan dess har vi kunnat se både stora uppgångar och nedgångar direkt i resultatet. Under 2022 har de finansiella posterna påverkat resultatet negativt men över tid har Region Jönköpings län en god och stabil avkastning på placerat kapital och dessa svängningar påverkar inte verksamhetens budgetförutsättningar.

Det prognostiserade årsresultatet för verksamheten (före finansnetto) visar ett överskott på 1 033 miljoner kronor vilket är 448 miljoner kronor högre än helårsbudgeten. Hela den prognostiserade avvikelser mot budget beror på att skatteintäkter och statsbidrag blir väsentligt högre än budgeterat. Målet att investeringar ska egenfinansieras beräknas kunna nås även 2022 vilket förutom att årsresultatet för verksamheten ligger på en tillräcklig nivå även beror på att investeringarna beräknas bli lägre än budgeterat under året. Den lägre investeringsnivån är inte önskvärd eftersom det är ett tecken på att byggnationsprojekt inte går i den takt som planerats utifrån verksamhetens behov.

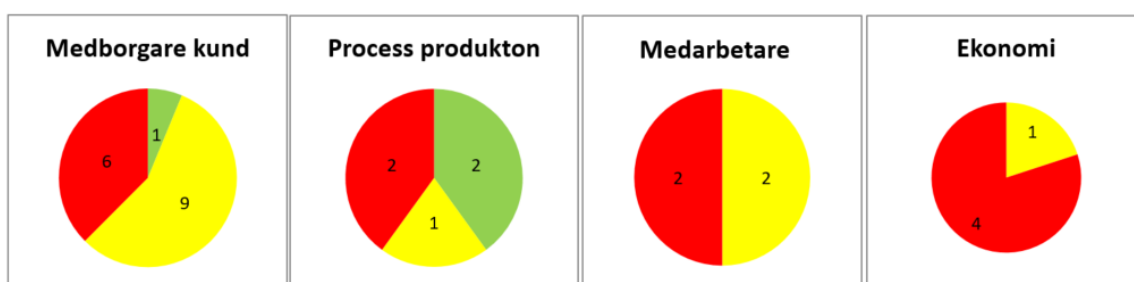
I vår omvärld märks tydliga effekter på ekonomin både i form av efterverkningar av pandemin och av det pågående kriget i Ukraina. Inflationen är mycket hög och flera av de områden där priserna ökat kraftigt påverkar Region Jönköpings läns ekonomi direkt. Visserligen håller en god sysselsättning fortfarande uppe vår viktigaste intäktsbas, skatteunderlaget, men när det gäller kostnadssidan syns i denna rapport effekter i flera verksamheter, inte minst inom kollektivtrafiken där höga drivmedelspriser får direkt genomslag. Efter pandemin blir även de underliggande obalanser i budget som funnits tidigare år åter synliga. När det gäller investeringar kommer prisökningarna vad gäller byggnadsmaterial medföra stor påverkan på vår möjlighet att genomföra beslutade och planerade byggprojekt. För att hantera det har förslag från förvaltningen lämnats om en anpassad hantering vad gäller upphandlingar av byggprojekt.

# Måluppfyllelse och god hushållning

## Måluppfyllelse ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet

	2022-08-31	Andel	2021-08-31	Andel
Antal mätetal som är uppfyllda	3	10%	8	29%
Antal mätetal som är delvis uppfyllda	13	43%	9	32%
Antal mätetal som inte är uppfyllda	14	47%	11	39%
Totalt antal mätetal	30		28	

## Måluppfyllelse per perspektiv



Av de 30 mål som fullmäktige angivit för en ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet som mäts för tertiäl två 2022 har 16 mål (53 procent) helt eller delvis uppnåtts. Det är en försämring med åtta procentenheter jämfört med föregående år.

Den försämrade måluppfyllelsen finns främst inom perspektiv medarbetare och avser mätetalen kostnad för bemanningsföretag och personalhälsa sjukfrånvaro samt inom perspektivet ekonomi där det avser mätetalen ekonomi i balans samt prognos.


Inom medborgare kund är det mätetal inom Folkhälsa sjukvård samt verksamhet inom Regional utveckling, utbildning kultur samt Länstrafiken som inte når måluppfyllelse. Främst är det tillgänglighetsmått inom Folkhälsa sjukvård och inom utbildning och kultur betalande publik Smålands Musik och Teater och inom Länstrafiken andel nöjda NKI allmäntrafiken-alla länsbor som inte når måluppfyllelse. Det mätetal som har full måluppfyllelse är publik vid föreställningar för barn och ungdom.

Inom process/produktion är det mätetal inom Folkhälsa sjukvård samt Länstrafiken som inte når måluppfyllelse. Inom Folkhälsa sjukvård är det standardiserade vårdförlopp - andel inom max ledtid och inom Länstrafiken är det antal påstigande mil som inte når måluppfyllelse. Full måluppfyllelse nås för mätetalen antal resor ska öka jämfört med föregående år och standardiserade vårdförlopp antal utredda patienter i SVF.

Inom medarbetarperspektivet nås inte måluppfyllelse för kostnad för bemanningsföretag och personalhälsa-sjukfrånvaro. Delvis måluppfyllelse för mätetalet kandidatupplevelse - CNPS.

Inom perspektiv ekonomi nås inte måluppfyllelse för ekonomi i balans, prognos, kostnad per resenärkilometer serviceresor samt skattesubventionsgard allmän trafik. Delvis måluppfyllelse nås för andel resenärer med giltig biljett.

Inom perspektivet lärande och förnyelse finns inga mätningar delår utan bara årsmätetal.

 Denna figur finns i rapporten för att visa vilka aktiviteter som stödjer Planen för framtidens hälso- och sjukvård

# REGIONGEMENSAMMA INRIKTNINGAR


Stöd och servicefunktioners övergripande uppdrag är att stödja verksamheterna utifrån deras behov och bidra till utveckling och kostnadseffektiv verksamhet. Stödfunktionerna ska, i nära dialog med verksamheterna, ständigt utvecklas och arbeta med ständiga förbättringar i syfte att bidra till en alltmer hållbar verksamhet. Region Jönköpings län behöver ständigt attrahera och rekrytera nya medarbetare för att våra verksamheter ska kunna utföra sina uppdrag. En välfungerande rekryteringsprocess och ett bra bemötande av alla arbetssökande är en viktig del i strategin för att bygga arbetsgivarvarumärket.

## Medborgare och kund

**Strategiska mål: Sluta de påverkbara hälsoklyftorna inom en generation. Jämlik hälsa, jämlik verksamhet och mångfald**

Framgångsfaktorer: Jämlikhet och jämställdhet

*Uppdrag: Arbete med mänskliga rättigheter och diskrimineringsgrunderna för en jämlik hälsa och jämlik verksamhet*

Aktiviteter	Analys
 Ett tydligt jämställdhetsperspektiv i samtliga verksamheter	En arbetsgrupp för att hålla ihop området Social hållbarhet har bildats med en styrgrupp som följer arbetet. Syftet är att så mycket av arbetet som sker utifrån delmål och aktiviteter i Hållbarhetsprogrammet, ska ske synkroniserat med arbetet som sker utifrån andra styrdokument och uppdrag. Fortlöpande arbete pågår.

*Uppdrag: Konkretisera hur jämställdhetsarbetet ska utvecklas och genomföras i organisationens samtliga verksamheter. Som att identifiera och åtgärda omotiverade eller godtyckliga skillnader i förhållande till kön.*

Aktiviteter	Analys
Handlingsplan jämställdhetsintegrering	Arbetet med jämställdhetsintegrering samordnas med delmål och aktiviteter som finns i Hållbarhetsprogrammet i dimensionen social hållbarhet och framgångsfaktorn <i>Vi är till för alla</i> .
Identifiera och åtgärd av omotiverade eller godtyckliga skillnader i förhållande till kön.	Flertalet av mätetal i vården kan redovisas i förhållande till kön. Verksamheterna ansvarar för om det finns omotiverade skillnader och ta ansvar för att åtgärda vid behov. Även på övergripande nivå värderas eventuella skillnader.

**Strategiska mål: Jämlik hälsa och nöjda patienter/kunder**

Framgångsfaktorer: Hög tillgänglighet

*Uppdrag: Förbättra tillgängligheten till 1177 vårdguiden på telefon.*

Aktiviteter	Analys
Förbättra tillgängligheten till 1177 vårdguiden på telefon.	Målet att besvara 75 procent av inkommande samtal inom 9 minuter är svårt att nå. I dagsläget samverkar 9 regioner för att förbättra

Aktiviteter	Analys
	tillgängligheten. Andra insatser för att öka tillgängligheten planeras, exempelvis 1177 Direkt, som gör det möjligt för patienterna att använda andra sätt för symtombedömning och triagering.

*Uppdrag: Utreda möjligheten att tillhandahålla rådgivning av 1177 vårdguiden på telefon på andra språk än svenska genom det nationella arbetet inom Inera*

Aktiviteter	Analys
Utreda möjligheten att tillhandahålla rådgivning på 1177 Vårdguiden på telefon på andra språk än svenska.	I genomförd utredning har man tittat på hur och när man kan använda sig av Tolktjänst.

## Process produktion

### Strategiska mål: Ledning, utveckling och kommunikation

Framgångsfaktorer: Mål och tillitsbaserad styrning

*Uppdrag: Process för ökad tillitsbaserad styrning och ledning*

Aktiviteter	Analys
Region Jönköpings läns målstyrning ses över - Uppdraget i Budget 2022 är att se över målstyrningen och det konkreta uppdraget är - Process för ökad tillitsbaserad styrning och ledning.	Den modell som Region Jönköpings län använder för planering, ledning och uppföljning av verksamheten har sin grund sedan 1990-talet och har utvecklats och anpassats löpande. Modellen bygger på vision, värderingar/ ledningsstrategier, mål, handlingsplaner för förbättring och utveckling, mätetal samt ständiga förbättringar. Några nyckelbegrepp har funnits med i flera decennier såsom <i>god hushållning</i> och <i>kvalitet som strategi</i> .  Sedan 2020 pågår ett arbete med koppling av de 13 grundläggande värderingarna till fem ledningsstrategier. Detta ska bidra till att chefer i organisationen får tydligare vägledning i vilket agerande som behövs för att leva upp till värderingarna. Detta är en central del i chefsprogram samt i Nätverk för engagerat ledarskap, där samtliga chefer deltar. Ett annat arbete som fortsätter 2022 är att utveckla samverkansformer inom ramen för samverkansavtal. Här pågår arbetet i såväl Central samverkansgrupp (CSG) som i verksamhetsområdenas samverkansgrupper. Ett väl fungerande samverkans klimat på alla nivåer i organisationen är en viktig förutsättning för delaktighet och involvering.

Framgångsfaktorer: Verksamhetsutveckling genom digitalisering

*Uppdrag: Leda arbetet med och konkretisera planen för att nå målet att bli bäst i Sverige på digitala vårdtjänster och stödsystem.*

Aktiviteter	Analys
Konkretisera arbete med att nå målet att bli bäst i Sverige på	Inom området digitala vårdtjänster finns sedan 2021 en satsning på Enklare vardag för patienter och medarbetare.



Aktiviteter	Analys
digitala vårdtjänster och stödsystem.	Inom området stödsystem är projektet kring organisationsinformation en viktig förutsättning. Här behöver kraftsamlas kommande år och arbetet med den så kallade tekniska skulden intensifieras. I övrigt sker utveckling vad gäller användandet av stödsystemen.  Regionens ledningsgrupp har för det fortsatta arbetet identifierat fyra fokusområden ur ett övergripande ledningsperspektiv.

Framgångsfaktorer: Kommunikation som verktyg för måluppfyllelse

*Uppdrag: Kommunikationen, såväl extern som intern, ska bidra till att stärka varumärket Region Jönköpings län.*

Aktiviteter	Analys
Fortsatt stöd för chefers kommunikation, fortsatt utveckling av kommunikationskanaler, samt plattformar för samarbeten och dialog	Arbetet med ett samlat chefsstöd på intranätet sker inom ramen för det stora intranätprojektet.  Chefsens kommunikation – verktyg och utbildning. Arbetet är startat inom ramen för KOM-forum, Kommunikation i samverkan med kommunikationscheferna.  Kommunikation erbjuder upphandlade leverantörer/tjänster för verksamheternas kommunikationsbehov.  Digitala skärmar i SmartSign. Projektet, som avslutades 2022-08-26, har utrustat personalutrymmen i specialistsjukvården med skärmar.

## Strategiska mål: Effektiva stödfunktioner

Framgångsfaktorer: Vårdnära service

*Uppdrag: Arbetsuppgifter som idag till stor del sköts av sjukvårdsutbildad personal ska där det är möjligt, utan ökade kostnader, flyttas över till servicepersonal för rätt använd kompetens*

Aktiviteter	Analys
Öka antalet årsarbetare som utför vårdnära servicetjänster inom Närservice jämfört med föregående år.	Från januari till och med april har vården utökat köp av vårdnära servicetjänster med 6 årsarbetare. Under tertial två har ingen utökning skett.

Framgångsfaktorer: Rätt beteende avtal

*Uppdrag: Områden definieras där innovationsvänlig upphandling ska främjas.*

Aktiviteter	Analys
Planera för hur innovationsvänlig upphandling ska genomföras med störst effekt i definierade områden.	Innovation och att implementera innovationsvänliga moment i upphandlingar finns med som en del av upphandlingsstrategin. I alla upphandlingar ska möjligheten att implementera innovation undersökas i dialog med den beställande verksamheten.

## Lärande och förnyelse

### Strategiska mål: Professionell kunskap och förbättringskunskap

Framgångsfaktorer: Lärande i vardagen

*Uppdrag: Ta fram ett koncept för en gemensam innovationsplattform och regelverk för en regional innovationsfond under 2022*

Aktiviteter	Analys
Innovationsplattform	Styrelsebeslut på innovationsplattform är taget. En innovationsplattform etableras med olika stödstrukturer och en innovationsfond designas varifrån innovationsprojekt kan söka medel.

*Uppdrag: Samtliga verksamheter identifiera arbetssätt eller arbetsuppgifter som inte längre bedöms som värdeskapande och beskriver hur man arbetat med att förändra eller fasa ut dessa.*

Aktiviteter	Analys
Utreda arbetssätt som kan fasas ut	Arbete påbörjat för att fånga arbetssätt som möjligen kan fasas ut. Framförallt handlar det om att förenkla och fasa ut administrativa processer genom att exempelvis nyttja IT-stöd bättre eller införande av egenkontroller.
Respektive verksamhet identifierar arbetssätt eller arbetsuppgifter som inte längre bedöms som värdeskapande och beskriver hur man arbetar med att förändra eller fasa ut dessa.	Arbetet med att identifiera arbetssätt och arbetsuppgifter som inte längre bedöms som värdeskapande är en ständigt pågående process. Exempelvis ser verksamheterna kontinuerligt över vilka fysiska besök som kan ersättas med t ex ett digitalt möte eller med egenvårdsråd. Arbetet fortsätter för att minska dubbel och trippeldokumentation som i sin tur kan frigöra mer tid till patienten. Verksamheterna följer nu upp det systematiska arbetsmiljöarbetet via Stratsys, vilket förväntas minska administrativa moment med att hantera handlingsplaner samt förbättra uppföljningen. Breddinförandet av dokumenthanteringssystemet Evolution medför ett mer resurseffektivt arbetssätt för att hålla rutiner och arbetssätt uppdaterade.

*Uppdrag: Använda SIQ som kvalitets- och ledningsstöd i den nära vården*

Aktiviteter	Analys
Arbeta med kopplingen mellan grundläggande värderingar, BCS och ledningsstrategier	Grafiskt har vi sedan 2021 integrerat bilden av de sedan 1990-talet etablerade 13 grundläggande värderingarna med våra fem ledningsstrategier. Under årets verksamhetsdialoger, där syftet är att föra en dialog om arbetssätt och resultat mellan regionledningsföreträdare och verksamhetsområdesledning, kommer fokus fortsatt vara på de fem ledningsstrategierna; skapa värde med kunder och intressenter, involvera engagerade medarbetare, leda för hållbarhet/god hushållning, utvecklar värdeskapande processer samt förbättrar verksamheten och skapar innovationer.  Under våren och hösten 2022 i Nätverk för engagerat ledarskap (NEL), där våra 550 chefer deltar, är teamet våra ledningsstrategier.  Vi fortsätter med digitala sändningar som vi valt att kalla RjL Fokus ledning. Det är en halvtimmes chefsforum för alla 550 chefer med syfte att

Aktiviteter	Analys
	kommunicera gemensamma ledningsfrågor för hela organisationen. Utgångspunkten för samtalen som förs i RJL fokus ledning är visionen, värderingar/ledningsstrategier och våra gemensamma uppdrag i budget.



## Medarbetare

Framtidens arbetsplats byggs genom att involvera och motivera medarbetare. För att långsiktigt kunna säkerställa kompetensförsörjning och vara en attraktiv arbetsgivare är en god arbetsmiljö och möjlighet till kompetensutveckling avgörande. Det gäller både för rekrytering och för att behålla och utveckla viktig kompetens. Det pågår en rad olika arbeten för att utveckla goda förutsättningar för medarbetare kopplat till Region Jönköpings övergripande mål att bli Sveriges bästa offentliga arbetsgivare.

### Strategiska mål: Sveriges bästa offentliga arbetsgivare

Framgångsfaktorer: Rätt kompetens och bemanning

Uppdrag: Strategisk kompetensförsörjning


Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Kandidatupplevelse - CNPS (Candidate Net Promoter Score)	75 %	67 % 	Tertial två var Region Jönköpings län bättre än 67 % av samtliga andra offentliga verksamheter i samma mätning. Det är en förbättring jämfört med samma period 2021 då Region Jönköpings län var bättre än 51 % men en försämring jämfört med tertial ett 2022 då vi var bättre än 86 %. Som styrka för tertial två 2022 beskrivs nöjdhet med bemötande och som utvecklingsområde framgår att kandidater inte upplever att de har haft god insyn i hur rekryteringsprocessen sett ut. Ett pilotprojekt med syfte att ge ett positivt resultat på upplevd insyn i rekryteringsprocessen ska startas under hösten.

### Förändring av antal årsarbetare


I genomsnitt under 2022 har Region Jönköpings län haft 9 462 faktiska årsarbetare. Detta är totalt sett en minskning av faktiska årsarbetare jämfört med föregående år med 38. Antalet anställda årsarbetare har i genomsnitt ökat med 68 medan frånvaron ökade med motsvarande 106 årsarbetare vilket medfört att färre medarbetare varit i tjänst och ger därmed en minskning av faktiska årsarbetare. Antalet tillsvidareanställda har ökat medan visstidsanställda och timavlönade har minskat. När det gäller frånvaron så är det främst sjukfrånvaron som varit högre under året, men även frånvaro för t ex utbildningsanställningar har ökat. Sett till personalgrupper så har snittet av faktiska årsarbetare för både exempelvis sjuksköterskor och undersköterskor minskat medan det ökat för läkare.

Förändring jämfört med föregående år	Årsarbetare
Tillsvidareanställda	188
Visstidsanställda	-85
Timavlönade	-35
<b>Summa förändring (anställda årsarbetare)</b>	<b>68</b>

Förändring jämfört med föregående år	Årsarbetare
Sjukfrånvaro	89
Föräldraledig och vård av barn	2
Övrig frånvaro	15
<b>Summa förändring frånvaro (ökad frånvaro = minskat antal årsarbetare)</b>	<b>106</b>
<b>Förändring totalt (faktiskt antal årsarbetare)</b>	<b>38</b>

Aktiviteter	Analys
 Läkarförsörjning	Arbete har pågått med att analysera bemannat nuläge vad gäller anställda läkare inom Region Jönköpings läns verksamheter. Kartläggningar har samlats in och en analys tagits fram för respektive verksamhet. Den första delen av projektet med kartläggningen är klar. Materialet är presenterat för Vårdkompetensrådet och därmed överlämnat till projektbeställaren för vidare hantering och beslut om fortsatt inriktning och upplägg.
Rekrytering till tandläkarutbildningen	Rekryteringsarbete av adjungerande lärare som är RJL anställda pågår och hanteras av Folktandvården med visst stöd av Futurum. Arbetet går långsamt och behöver intensifieras då det är en viktig förutsättning för att lyckas få och genomföra tandläkarutbildningen.

### Uppdrag: Arbeta fram ett medarbetarlöfte

Aktiviteter	Analys
 Utveckling av medarbetarlöfte	Beskrivningen av hur det är att jobba i Region Jönköpings län och det bästa med oss som arbetsgivare är nu framtaget och sammanvägt med arbetet hur det är att vara medarbetare och ledare i Region Jönköpings län. Grunden för detta finns nu på intranätet under fliken Ledning och styrning - policyer, strategier och värdegrund. Nästa steg är att jobba med och integrera underlaget i organisationens processer, uppdrag och projekt som berör medarbetare och chefer.

### Uppdrag: Utveckla och implementera en regiongemensam modell för BT läkare

Aktiviteter	Analys
Samordna process för BT	Organisering med studierektorsfunktion liksom arbetsgrupp med HR, SYLF, Bra liv och Futurum är etablerad.Handledarutbildning byggs. Diskussioner förs hur man skall nyttja Nässjö utbildningscentrum och hur samverkan med verksamheter skall gå till. Kapacitet är en utmaning. Utvärdering av de första BT-läkarna pågår.
Handledarutbildning	Planeringsarbete har gått bra. Första kurs börjar inom några veckor.
Digital kompetensportfölj som följer BT-processen	Arbetet sker manuellt idag. Utvecklingsarbete för digital kompetensportfölj för ST inklusive BT planeras.

### Uppdrag: Länsöverskridande resursenhet

Aktiviteter	Analys
Utveckling av bemanningsenheten	<p>Bemanningsverksamheten har som uppgift att förse verksamheten med kompetent personal. Detta görs inom tre olika områden.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Bemanningsenheten har erfaren personal som hyrs ut och hjälper avdelningar med stora behov. Fortsatt uppbyggnad av enheten pågår genom rekrytering av efterfrågade kompetenser. I dagsläget</li> </ul>

Aktiviteter	Analys
	<p>finns yrkesgrupperna vårdadministratörer, sjuksköterskor och undersköterskor vid enheten.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ELSA enheten vid där nyutexaminerade sjuksköterskor roterar inom Höglandssjukhusets verksamheter.</li> <li>• Trainee enheten som startas upp 1 september med nyexaminerade sjuksköterskor i Värnamo. Sjuksköterskorna roterar inom Värnamo sjukhus under två år. Efter det fast tjänst på någon avdelning.</li> </ul>

### *Uppdrag: Bemanna upp verksamheter som har kompetensbrist*

Aktiviteter	Analys
Aktivt stödjande verksamheter med kompetensbrist	<p>Kompetensförsörjningsenheten arbetar aktivt med att stödja verksamheter i att attrahera och rekrytera kompetens. Stöd till verksamheten i frågor kring utveckla och behålla hanteras av HR i respektive verksamhetsområde. Utveckling av nya arbetssätt för att arbeta mer systematiskt med delarna utveckla och behålla pågår. En särskild insats håller på att startas upp kopplad till kompetensförsörjning av Höglandssjukhuset. Arbetet utgår från Höglandssjukhusets behov och det som direkt påverkar sjukhusets kompetensförsörjning och sker i samarbete med Sunt arbetsliv.</p>

### Framgångsfaktorer: Intressanta arbetsuppgifter och goda utvecklingsmöjligheter

### *Uppdrag: Kompetenta och delaktiga medarbetare*

Aktiviteter	Analys
Yrkespecifik introduktion	Ett samverkansprojekt pågår mellan kommunikationsavdelningen HR och Qulturum för att ta fram koncept och komponenter som skapar förutsättningar för en bra introduktion för alla medarbetare
Allmän introduktion nya medarbetare	Produktion pågår av de fyra delarna i introduktionsprojektet för alla nya medarbetare. Delarna är 1) ett välkomstbrev till nya medarbetare, 2) en välkommen-sida på <a href="http://www.rjl.se">www.rjl.se</a> , 3) en film där regiondirektören välkomnar nya medarbetare, och 4) en allmän film om Region Jönköpings län som också ska kunna användas i rekryteringssammanhang. Alla fyra delarna beräknas bli klara under hösten 2022.

### *Uppdrag: Utveckla och tydliggöra karriär och utvecklingsmöjligheter i olika yrken i hela regionen*

Aktiviteter	Analys
Fortsatt implementering av Lärande och kompetensportalen	Arbete med LoK (Lärande och kompetensportalen) pågår genom att använda systemet för implementering av karriärmodeller. Modellen för Biomedicinska analytiker finns tillgänglig för chefer och medarbetare i systemet och för sjuksköterskor kommer modellen finnas tillgänglig under hösten. Fler funktioner testas i liten skala tillsammans med verksamheten.
Karriärmodeller	Karriärmodell för biomedicinska analytiker finns framtagen, implementering påbörjades i maj. Även karriärmodell för sjuksköterskor är färdig, implementering startar i slutet av september med gemensamma möten för chefer och lokala fackliga. Framtagande av karriärmodell för röntgensjuksköterskor är påbörjat och arbetet med karriärmodell


Aktiviteter	Analys
	för specialistsjuksköterskor, där specialistutbildning är ett krav samt barnmorskor planeras starta under hösten.
Specialiserad vidareutbildning på betald arbetstid	<p>Med central finansiering pågår utbildningsanställningar med specialinriktning för sjuksköterskor och undersköterskor enligt tidigare upplägg. Med utgångspunkt i verksamhetens behov har möjligheten att erbjuda utbildningsanställning till sjuksköterskor och undersköterskor ökat. I september fanns det motsvarande 120 årsarbetare med utbildningsanställning, varav 14 undersköterskor.</p> <p>För andra yrkesgrupper pågår specialistutbildning utifrån respektive verksamhets behov. Dialog pågår med verksamheten för att hitta gemensamma nämnare och skapa en tydligare ram för att kunna identifiera och definiera specialistroller. Arbetet kopplas till utveckling av karriär och kompetensmodeller.</p>

Framgångsfaktorer: Lön och arbetsvillkor

#### Uppdrag: Lönebildning

Aktiviteter	Analys
Riktad lönesatsning	Den riktade satsningen för att nå önskad målbild i lönebildningen pågår. För de yrkesgrupper där centrala avtal fanns klara vid årsskiftet är löneöversyn genomförd och satsningen har fördelats enligt plan. Kvarstår gör vårdförbundets berörda yrkesgrupper som hanteras i pågående löneöversyn, där utbetalning av ny lön med retroaktivitet beräknas ske i oktober.

#### Uppdrag: Heltid är norm

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
Andel heltidsanställda	87 %	87 % 	Målsättningen med andel heltidsanställningar nås nästan. Andelen har ökat jämfört med tertiäl 1. Regionen tillämpar heltid som norm vilket innebär att medarbetare som vill ha en heltidsanställning får det. Nyrekryteringar ska också som utgångspunkt vara på heltid. Utifrån ett jämställdhetsperspektiv är det fortfarande klart lägre andel av kvinnorna som arbetar heltid. Det fortsatt viktigt att ha dialog med medarbetare som inte vill ha en heltidsanställning för att bidra till en ökad jämställdhet samt möta kompetensutmaningen i verksamheten.

Framgångsfaktorer: Bra chef- och ledarskap

#### Uppdrag: Hållbart chefskap

Aktiviteter	Analys
Chefers introduktion	Arbetet med chefers förutsättningar där chefers introduktion är en del pågår. Syftet är att skapa en bra gemensam grund och goda förutsättningar för nya chefer i Region Jönköpings län. Under hösten kommer fokus att vara på två av aktiviteterna, en kortare preboarding-film som skickas till nyanställd chef när anställningsavtalet är signerat men innan chefen är på plats. Den andra aktiviteten är att bygga ett e-lärande med olika moduler för nya chefer, till stora delar baserat på "att vara medarbetare och chef i RJL".

Aktiviteter	Analys
Ledarskapsprofil	En beskrivning av hur det är att vara ledare i Region Jönköpings län är nu framtagen. Beskrivningen är en sammanvägning av våra grundläggande värderingar, ledningsstrategier, friskfaktorer, medarbetarbetarlöfte, policys och vår utgångspunkt kring kvalitet som strategi. Beskrivningen finns på intranätet under Lednings och styrning - policyer, strategier och värdegrund. En ny förtydligad version av mitt och ditt ansvar är också framtagen. Pilottester pågår med en ny metod för chefsutveckling via en så kallad Heat map.

Framgångsfaktorer: Arbetsmiljö och hälsa


*Uppdrag: Systematiskt arbetsmiljöarbete*

Aktiviteter	Analys
Implementering av digitalt stöd för SAM-arbetet	<p>Ett systemstöd för det systematiska arbetsmiljöarbetet och arbetet för lika rättigheter och möjligheter lanserades 2021. Implementeringsarbete med stöd av bla det nya samverkansavtalet pågår. Alla arbetsplatser ska använda verktyget och årlig uppföljning genomförs i systemet 2022.</p> <p>Syftet är att ge ökat stöd till chefer som har arbetsmiljöansvar. Skyddsombud och medarbetare kommer även stödjas i delaktighet/samverkan. Stödet ger enklare och enhetligare arbetssätt och säkerställer lagefterlevnad. T ex möjlighet att på övergripande nivå säkerställa att organisationen bedriver ett systematiskt arbetsmiljöarbete utifrån det lagstadgade uppföljningsarbetet "årlig uppföljning" och arbete för lika rättigheter och möjligheter.</p>

*Uppdrag: Införande av förmånspaket och nytt friskvårdbidrag*

Aktiviteter	Analys
Utreda nytt Förmånspaket	Underlaget för upphandling av förmånsportal är färdigt och upphandlingen påbörjas i september. Om upphandling genomförs enligt plan så kommer portal med nya förmåner implementeras under vintern och finnas tillgänglig för medarbetare från januari 2023.

*Uppdrag: Sjukfrånvaron ska vara låg och skillnaden i sjukfrånvaro mellan kön och yrkeskategori ska minska.*

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
Personalhälsa - sjukfrånvaro	6,1 %	7,0 % 	<p>Den ackumulerade sjukfrånvaron (utifrån den nationella mätmetoden*) är högre än under föregående år. Under januari och februari ökade sjukfrånvaron på grund av en ny våg av covid för att sedan återgå till samma nivå som under 2021. Under sommarmånaderna ökade sjukfrånvaron dock igen. Sjukfrånvaron ligger fortsatt högre än var den var före pandemin t ex under 2019. Det är fortsatt den korta sjukfrånvaron (dag 1-14) som ligger på en högre nivå än före pandemin medan den långa sjukfrånvaron är ganska oförändrad. Kvinnor har fortsatt en högre sjukfrånvaro än män även om skillnaden minskat något jämfört med tidigare år. Kontinuerligt arbete fortsätter tillsammans med chefer, HR och AME för att skapa goda förutsättningar för hälsofrämjande arbetsplatser, tidiga insatser och en långsiktigt god arbetsmiljö.</p> <p>(*Mättekniken för lagstadgad nationell sjukredovisning)</p>

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
			skiljer sig från Region Jönköpings läns interna redovisning/mätning).

Framgångsfaktorer: Lika rättigheter och möjligheter

*Uppdrag: Aktiva åtgärder för lika rättigheter och möjligheter*

Aktiviteter	Analys
Stöd i arbetet med aktiva åtgärder för lika rättigheter och möjligheter	För att stödja chefers arbete med aktiva åtgärder för lika rättigheter och möjligheter kommer en e-utbildning att utvecklas/köpas in under hösten 2022.

*Uppdrag: Trakasserier, kränkande särbehandling eller könsrelaterat våld i arbetslivet ska inte förekomma*



Aktiviteter	Analys
Utveckla verktyg för att stödja chefer	Arbete pågår med att utveckla verktyg som stödjer chefer i deras systematiska arbetsmiljöarbete (SAM). Ett digitalt systemstöd är framtaget och implementerat i stratsys. Verksamheterna ska genomföra sin årliga uppföljning av SAM i det nya digitala verktyget. Utveckling av checklistor och rapporter fortsätter för att anpassa systemstödet till nya samverkansavtalet.

## Ekonomi

**Strategiska mål: God hushållning av resurser på såväl kort som lång sikt**

Framgångsfaktorer: Kostnadseffektiv verksamhet

*Uppdrag: Arbeta kostnadseffektivt för att uppnå ekonomi i balans*

Mätetal	Målvärde	Resultat
Ekonomi i balans, budgetavvikelse	0 tkr	-551 685 tkr 
Prognos, budgetavvikelse	0 tkr	-530 000 tkr 

**Delårsresultatet sämre än budget beroende på finansnetto**

Efter andra tertiet visar utfallet ett överskott på 166 miljoner kronor, vilket är 552 miljoner kronor sämre än periodbudget. Verksamhetens nettokostnad är 42 miljoner kronor bättre än periodbudget och skatter, utjämning och generella statsbidrag är 265 miljoner kronor bättre än periodbudget. Det gör att verksamhetens resultat är 307 miljoner kronor bättre än budget och visar plus 882 miljoner kronor. Inledningen på året påverkades av fortsatta pandemieffekter i form av hög sjukfrånvaro och behov av ökad overtid. Även provtagningen av covid-19 var hög i främst januari då 77 miljoner kronor erhöles i rörligt provtagningsbidrag. Provtagningen har sedan sjunkit kraftigt och var i april nere i 3 miljoner



kronor och det har legat på den nivån sedan dess. Personalkostnaderna totalt är på samma nivå som föregående år. Rensat för krislägesavtalet 2021 visar det en ökning på 3,4 procent.

Finansnettot för tillgångar visar för de två första tertialen ett underskott med 553 miljoner kronor vilket är 827 miljoner kronor sämre än budget. Perioden har påverkats negativt av främst orealiserade värdeminskningar på 656 miljoner kronor, vilket motsvarar 853 miljoner kronor sämre än budget. Samtidigt så visar ränteintäkter, utdelning och övriga finansposter såsom realiserade vinster plus 103 miljoner kronor, vilket är 26 miljoner kronor bättre än budget.

Finansiella kostnaderna på skuldsidan för pensioner är 163 miljoner kronor vilket är 31 miljoner kronor sämre än budget på grund av högre basbeloppsuppräknings och till viss del även högre inflation för 2022.

## Årsprognosen sämre än budget trots verksamhetsnetto i balans och högre skatteintäkter

Det prognostiserade årsresultatet visar ett överskott på 230 miljoner kronor vilket är 530 miljoner kronor sämre än budgeten på 760 miljoner kronor. Verksamhetens nettokostnad beräknas till 12 477 miljoner kronor vilket är 52 miljoner kronor bättre än budget. Det finns dock plus och minus mellan olika verksamheter vilket framgår av kommande tabeller.

Skatter och generella statsbidrag beräknas till 13 480 miljoner kronor vilket motsvarar 396 miljoner kronor bättre än budget. Utjämningsystemet visar 149 miljoner kronor bättre än årsbudget medan läkemedelsbidraget förväntas bli 26 miljoner kronor lägre än budget till följd av högre rabatter och därmed högre återbetalning än vad bruttobidraget medger. Prognosen på skatteintäkterna är 270 miljoner kronor bättre än budget och det är hela 133 miljoner kronor bättre än prognosen från april. Verksamhetens resultat (resultat före finansnetto) beräknas till 1 003 miljoner kronor, vilket är 448 miljoner kronor bättre än budget.

Finansnettot för tillgångar beräknas bli negativt med 528 miljoner kronor, vilket är 931 miljoner kronor sämre än budget. Prognosen baseras på att utfallet av de orealiserade och realiserade värdeförändringarna ligger kvar på samma nivå som sista augusti. Det ligger ingen värdering i att utfallet kommer vara oförändrat då en sådan prognos är svår att göra. Dessa poster motsvarar minus 629 miljoner kronor vilket är 924 miljoner kronor sämre än budget. Övriga finansposter som räntor, utdelning och bankkostnader beräknas till plus 101 miljoner, vilket är 7 miljoner kronor sämre än budget. Kostnaden för värdesäkring av pensioner beräknas till 245 miljoner kronor vilket är 47 miljoner kronor sämre än budget.

Totalt är det en resultatförsämring jämfört med 2021 med cirka 1 585 miljoner kronor, rensat för jämförelsestörande händelser 2021, som livslängdseffekt, merkostnadsersättning för 2020 och krislägesavtal. Den största försämringen avser finansnettot, där nettot för tillgångar försämrats med nästan 1 360 miljoner kronor och kostnaden för värdesäkring av pensioner blivit 100 miljoner högre rensat för livslängdseffekten. Verksamhetens resultat jämförbart har försämrats med cirka 125 miljoner kronor.

Egenfinansieringsmålet, baserat på verksamhetens resultat exklusive avskrivningar, beräknas kunna nås. Det prognosticerade verksamhetsresultatet plus avskrivningar är 1 505 miljoner kronor, vilket är 990 miljoner kronor högre än de prognosticerade nettoinvesteringarna på 515 miljoner kronor. Egenfinansieringsgraden blir i detta fall 292 procent, vilket är bättre än budgetens 115 procent. De prognosticerade investeringarna är 413 miljoner kronor lägre än budget. Totalt för åren 2015-2022 beräknas investeringarna fullt ut ha finansierats med egna medel. Egenfinansieringsgraden är 138 procent, och det motsvarar egenfinansiering med 2 213 miljoner kronors marginal.

Verksamhetens nettokostnad uppgår enligt prognosen för 2022 till 92,6 procent av skatter och generella statsbidrag. Det motsvarar 94,7 procent över tid från 2015 och klarar målet på högst 98 procent. Investeringarna får över tid överstiga skatter och generella statsbidrag med högst 2 procent. Enligt prognosen för 2022 så överstiger de med 0,1 procent, vilket över tid från 2015 ger 2,9 procent.

Tabell: Resultaträkning (mnkr)

	Utfall Tertial 2:2022	Prognos 2022	Avvikelse årsbudget	Utfall Tertial 2:2021	Bokslut 2021
Intäkter	2 161	3 348		2 280	3 581
Kostnader	-9 936	-15 322		-9 968	-15 160
Avskrivning	-331	-503		-296	-452
<b>Verksamhetens nettokostnad</b>	<b>-8 106</b>	<b>-12 477</b>	<b>52</b>	<b>-7 984</b>	<b>-12 031</b>
Skatteintäkter	6 747	10 121	270	6 374	9 644
Generella statsbidrag/kommunal utjämnning	2 241	3 359	126	2 100	3 143
<b>Verksamhetens resultat</b>	<b>882</b>	<b>1 003</b>	<b>448</b>	<b>490</b>	<b>756</b>
Finansnetto tillgångar	-553	-528	-931	620	831
Finansnetto skulder/pensioner	-163	-245	-47	-264	-313
<b>Årets resultat</b>	<b>166</b>	<b>230</b>	<b>-530</b>	<b>845</b>	<b>1 274</b>
Enligt LKBR ska finansnettot redovisas som finansiella intäkter och finansiella kostnader. Enligt detta hade finansnettoraderna varit:					
Finansiella intäkter	136	169	-237	703	927
Finansiella kostnader	-852	-942	-741	-347	-409

### Verksamhetens nettokostnad

Nettokostnaden har för de två första tertialen ökat med 1,5 procent jämfört med samma period 2021 och visar överskott mot periodbudget med 42 miljoner kronor. Rensat för livslängdseffekten och merkostnadsersättningar 2021 så är det en ökning med 4,5 procent. Föregående år påverkades även av krislägesavtalet. Rensat även för det så har årets nettokostnad ökat med 6,6 procent.

Nettokostnaden beräknas för helåret bli 12 477 miljoner kronor, vilket är 52 miljoner kronor lägre än budget. Nettokostnadsökningen blir då 3,7 procent. Rensat för livslängdseffekten, krislägesavtal med mera beräknas ökningen bli 7,0 procent. Intäktsökningen för skatteintäkter, generella statsbidrag och utjämnning beräknas till 5,4 procent. Då ingår lägre införandeavdrag i nya kostnadsutjämnningen med 31 miljoner kronor. Justerat för detta så är ökningen 5,2 procent.

Tabell: Nämndsavvikelser (mnkr)

Nämnd	Period- avvikelse	Prognos-avvikelse
FS	+8	+37
varav verksamhetsområden	-150	-235
varav centralt	+158	+272
ANA	+20	+10
varav verksamhetsområde	+13	+8
varav centralt	+7	+2
TIM	-96	-130
varav verksamhetsområde	-98	-130
varav centralt	+2	0
RS	+98	+95
varav verksamhetsområden	+41	+36
varav centralt	+57	+59
RSÖ	+10	+38
varav riktade statsbidrag	+5	+30
varav internränta/avskrivning mm	-3	-4
varav pensioner mm	+8	+12
RF	+2	+2
<b>Totalt</b>	<b>+42</b>	<b>+52</b>

Nämndernas budgetavvikelse per augusti samt prognos för helåret kommenteras i avsnitten Folkhälsa och sjukvård samt Regional utveckling. Regionstyrelsens ansvarsområde redovisas ekonomiskt i två delar, en som avser styrelsens ansvar för verksamhetsanslag (RS i tabellen ovan) och en del som avser styrelsens övergripande ansvar för finansiering (RSÖ i tabellen ovan).

Det överskott mot budget som prognostiseras för RS verksamhetsområden avser främst Regionledningskontoret med plus 25 miljoner kronor, men även IT-centrum och Verksamhetsstöd och service prognosticerar överskott med 4 respektive 7 miljoner kronor. Inom Regionledningskontoret beror den positiva budgetavvikelsen främst av medel för krisberedskap där fortsatt uppbyggnad sker samt medel för folkhälsoarbete där tjänster tillsats sent under året. IT-centrums överskott mot budget beror främst på en lägre leveranstakt från Cambio/Cosmic. Verksamhetsstöd och service positiva budgetavvikelse beror främst på lägre personalkostnader. Ej utfördelade budgetposter samt utnyttjade medel för RS oförutsett och inte fullt utnyttjande av direktavskrivningar för lös utrustning vid större fastighetsinvesteringar ger ett centralt överskott. Regiongemensam IT-utveckling beräknas visa minus, vilket kompenseras av motsvarande överskott på premien till Regionernas ömsesidiga försäkringbolag (LÖF).

Prognosen avseende RSÖ är en positiv budgetavvikelse på 38 miljoner kronor. Den största delen, 30 miljoner kronor, avser riktade statsbidrag vilka bidrar till finansiering av permanentade budgetsatsningar i verksamheten.

I övrigt visar kostnaden för pensioner och arbetsgivaravgifter inom verksamhetens nettokostnad ett överskott på 11 miljoner kronor. Det avser lägre arbetsgivaravgifter och pensionsavsättning än vad verksamheterna avsätter.

### Lönekostnader minskar utöver avtal och hyrpersonalkostnader stiger

Lönekostnaderna, beräknas öka med endast 0,3 procent. Avtalsökningen inklusive särskilda lönesatsningen och helårseffekt från 2021 utgör cirka 3,2 procent. Den prognosticerade kostnadsökningen är cirka 150 miljoner kronor lägre än avtals- och lönesatsningsökningen. Särskilda

ersättningar 2021, som inte finns kvar 2022, i form av bland annat krislägesavtal utgjorde 108 miljoner kronor exklusive sociala avgifter. I övrigt ingår minskade kostnader för komp, jour och semester, något högre övertidskostnader samt färre årsarbetare.

Kostnaden för inhyrda läkare/tandläkare/sjuksköterskor uppgår efter andra tertialet till 152 miljoner kronor, varav hyrsjuksköterskor utgör cirka 37 miljoner kronor. Det är 38 miljoner kronor högre än samma period 2021, där ökningen av hyrsjuksköterskor utgör 15 miljoner kronor. Kostnaden har ökat inom alla områden utom tandvården och främst inom medicinsk service såsom röntgen, klinfys och akutklinikerna samt inom somatiska vården. Hyrpersonalkostnaden 2021 blev 187 miljoner kronor. Årets andra tertial överstiger motsvarande period 2021 med 20 miljoner kronor, så ökningstakten har inte avstannat. Bedömningen för 2022 är att kostnaden kommer bli högre än 2021.

## Läkemedelskostnaderna förväntas bli i nivå med budget

Läkemedel är ett viktigt verktyg i sjukvården för att skapa hälsoekonomiska vinster och ge patienter ökad livskvalitet. Det är också en stor kostnadspost där det är viktigt att ha en kostnadseffektiv läkemedelsförskrivning.

Region Jönköpings läns totala kostnadsutveckling för läkemedel (förmån- samt rekvisitionsläkemedel), före återbäringar/rabatter, är 7,7 procent jämfört med samma tid förra året. Det är samma nivå som riket. Kostnadsökningen inklusive återbäringar är cirka 6,7 procent.

Kostnadsökningarna för förmånsläkemedel har varit något högre än riket, vilket är ett trendbrott jämfört med de senaste åren där vi haft en lägre kostnadsökning än riket. Precis som 2020 och 2021 var mars månad cirka 15 procent dyrare än en normal månad. Detta mönster startade med att många bunkrade läkemedel i början av pandemin, och eftersom ett recept vanligtvis är giltigt i ett år är det troligt att vi kommer att ha höga kostnader för läkemedel i mars under flera år framåt.

För rekvisitionsläkemedel, som ökade klart mer än riket förra året, har kostnadsökningen i år varit lägre än riket. Region Jönköpings län ökade cirka 9 procent exklusive återbäringar (cirka 5 procent inklusive återbäringar) jämfört med samma period 2021, vilket ska jämföras med cirka 10 procent för riket.

För att säkra att regionen har en kostnadseffektiv läkemedelsförskrivning sker löpande läkemedelsdialoger. Våra kostnader för läkemedel per invånare är helt i nivå med riket, och prognosen för året pekar på en kostnad i nivå med budget.

## Skatteintäkterna högre än budget och mycket bättre än aprilprognosen

Skatteintäkterna beräknas uppgå till 10 121 miljoner kronor 2022 vilket är 270 miljoner kronor högre än budget och 477 miljoner kronor högre än 2021, vilket motsvarar 4,9 procent. Prognosen bygger på Sveriges Kommuner och Regioners (SKR) bedömning i augusti, vilken är 133 miljoner kronor högre än prognosen i april. Detta förklarar SKR med att de nu räknar med en starkare skatteunderlagstillväxt 2022-2025, främst beroende på att prognosen för lönesumman, men även pensionsinkomsterna är uppreviderade. I reala termer växer skatteunderlaget med 1,9 procent 2022 och med 0,9 procent i snitt per år 2022-2025, vilket nästan är en halvering jämfört med de senaste tio årens genomsnitt. Under 2023 faller köpkraften med nästan 2,0 procent, jämfört med 2022.

## Generella statsbidrag och utjämning högre än budget

Tabell: Statsbidrag och utjämning

Belopp i miljoner kronor	Tertial 2 2022	Prognos 2022	Avvikelse årsbudget	Tertial 2 2021	Bokslut 2021
Inkomstutjämningsbidrag	1 343	2 014	82	1 220	1 830
Kostnadsutjämningsavgift	-56	-84	-12	-54	-80
Regleringsbidrag	160	241	79	169	253
Läkemedelsbidrag	790	1 185	-26	765	1 140
Generellt bidrag	3	3	3	0	0
<b>Summa</b>	<b>2 240</b>	<b>3 359</b>	<b>126</b>	<b>2 100</b>	<b>3 143</b>

Anslaget för kommunalekonomisk utjämning, vilket är beslutat för 2022, blir 2 171 miljoner kronor. Det är 149 miljoner kronor högre än budget. Den genomförda ändringen av kostnadsutjämningsavgiften baserat på översynen ”Lite mera lika” om kostnadsutjämningsavgiften för kommuner och regioner är budgeterad. Regionen har fått sänkt kostnadsutjämningsavgift årligen med cirka 262 miljoner kronor med start 2020 till följd av förändringen. För att mildra effekterna för de regioner som får ökade avgifter infördes ett införandestöd under 2020-2022 som alla regioner är med att finansiera. Den ligger i regleringsposten. För 2022 är införandeavgiften inom regleringsavgiften 16 kronor/invånare, vilket för regionen utgör cirka 6 miljoner kronor. Det är det sista året med införandeavgift varför nya kostnadsutjämningsavgiften är fullt genomförd från och med 2023. Regeringen har dock gett ett nytt uppdrag att utreda utjämningsystemet och denna gång alla delar, både inkomstutjämningsavgiften, kostnadsutjämningsavgiften samt strukturbidrag. Det ska särskilt undersökas om systemet är tillväxthämmande. Slutredovisning ska ske maj 2024.

Avtalet avseende bidrag till läkemedelsförmånen för 2022 ger drygt 1 220 miljoner kronor brutto. I avtalet ingår att 40 procent av erhållna läkemedelsrabatter inom förmånen kommer återbetalas till staten genom avdrag på läkemedelsbidraget. Bedömningen är att återbetalningen motsvarar cirka 36 miljoner kronor för 2022. Totala läkemedelsbidraget 2022 beräknas därmed till cirka 1 185 miljoner, vilket är 26 miljoner kronor lägre än budget. Vi får behålla 60 procent av de erhållna rabatterna vilket påverkar nettokostnaden positivt.

I juli erhöles 3,2 miljoner kronor i generellt bidrag som ett tillfälligt stöd för ökade kostnader för finansiering.

### Stort negativt finansnetto genom orealiserade värdesänkningar

Inom finanssidan har de två första tertialen påverkats negativt av främst orealiserade värdesänkningar på 656 miljoner kronor. Nettot av de realiserade vinsterna/förlusterna visar plus 28 miljoner kronor. Dessa tillsammans motsvarar 825 miljoner kronor sämre än periodbudget, då finanserna över tid beräknas att öka i värde och att de ökar jämt över året. Samtidigt så visar ränteintäkter, utdelning och övriga finansposter plus 75 miljoner kronor, vilket är 2 miljoner kronor lägre än budget. Totalt visar finansnettot för tillgångar ett underskott med 553 miljoner kronor vilket är 827 miljoner kronor sämre än budget.

På helår beräknas finansnettot för tillgångar uppgå till minus 528 miljoner kronor, vilket är 931 miljoner kronor sämre än budget. Prognosen baseras på att utfallet av de orealiserade och realiserade värdeförändringarna ligger kvar på samma nivå som sista augusti. Det ligger ingen värdering i att utfallet kommer vara oförändrat då en sådan prognos är svår att göra. De orealiserade och de realiserade posterna, vilka förväntas kvarstå på minus 628 miljoner kronor, blir då 924 miljoner kronor sämre än budget. Ränteintäkterna, utdelning och övriga finansposter beräknas bli 101 miljoner, vilket motsvarar 7 miljoner kronor sämre än budget.

Avkastning på finansiella tillgångar uppgår för åtta månader till -6,4 procent. Den prognostiserade årsavkastningen utgör -6,1 procent. Finansiella kostnaderna på skuldsidan för pensioner visar efter andra tertialet minus 163 miljoner kronor vilket är 31 miljoner kronor sämre än budget. På helår beräknas kostnaden bli 245 miljoner kronor. Det är 47 miljoner kronor sämre än budget.

## Egenfinansiering av investeringar nås i år och hittills över tid

Finansnettot för tillgångar ska enligt budgeten parera finanskostnaderna på skuldsidan för pensioner och är inte avsett för investeringar. Då även de orealiserade förändringarna är svåra att förutsäga för enskilda år, har definitionen för egenfinansiering sedan 2019 ändrats till att baseras på verksamhetens resultat. Det innebär resultatet före finansnetto, exklusive avskrivningar i förhållande till nettoinvesteringar. Den aktuella egenfinansieringsperioden är 2015-2025.

Det prognosticerade verksamhetsresultatet exklusive avskrivningar är 1 505 miljoner kronor, vilket är 990 miljoner kronor högre än de prognosticerade nettoinvesteringarna på 515 miljoner kronor. Egenfinansieringsgraden blir i detta fall 292 procent.

Totalt för åren 2015-2022 beräknas investeringarna fullt ut ha finansierats med egna medel. Egenfinansieringsgraden är 138 procent, och det motsvarar egenfinansiering med 2 213 miljoner kronors marginal. Enligt budget 2020 beslutades att investeringar som avser köp av tåg som tidigare leasats (156 miljoner kronor 2019) hanteras utanför målet om egenfinansiering. Med hänsyn till detta är hela periodens marginal 2 369 miljoner kronor. De beräknade nettoinvesteringarna på 515 miljoner kronor är 13 miljoner kronor högre än de beräknade avskrivningarna. Det motsvarar 0,1 procent av skatter och statsbidrag, vilket ligger lägre än riktvärdet på max 2 procent. Totalt för åren 2015-2022 är motsvarande värde högre än riktvärdet och uppgår till 2,9 procent.

Under de första två tertialen har bruttoinvesteringar genomförts för cirka 317 miljoner kronor. Årets bruttoinvesteringar beräknas till 515 miljoner kronor, vilket är 413 miljoner kronor lägre än budgeterat. Avvikelsen avser främst mark och byggnader som beräknas bli 294 miljoner kronor lägre än budget till följd av svårigheter att få in anbud då prisutvecklingen på byggmaterial är osäker. Av de beräknade investeringarna utgörs 12 miljoner kronor av immateriella tillgångar i form av programvaror, 320 miljoner kronor av byggnader samt 183 miljoner kronor av övriga materiella tillgångar som IT-utrustning, medicinteknik, byggnadsinventarier, bilar och tåg.

De tio största fastighetsprojekten under året vilka tillsammans beräknas till cirka 240 miljoner kronor är:

- Komponentutbyten
- Ombyggnad hus 06 och 25 etapp 6 Eksjö
- Elkraftsförsörjning Värnamo
- Ombyggnad Folk tandvården Nässjö
- Lokaler för djurvårdsutbildning Tenhult
- Nybyggnation hus 21 Psykiatri Värnamo
- HAI, ombyggnation tre lab för hybrid-angiografi, Länssjukhuset Ryhov
- Markköp Stora Segerstad
- Familjecentral Nässjö
- Akutmottagningen psykiatri, Länssjukhuset Ryhov

## Ekonomisk ställning – positiv soliditet som ökar något

Det egna kapitalet beräknas under året öka motsvarande överskottet på 230 miljoner kronor. Det innebär att soliditeten beräknas öka till cirka 28 procent.

## Balanskravsutredning

Region Jönköpings län redovisar pensionskostnader enligt så kallad fullfonderad modell. Då delårsrapporten främst bidrar till den interna styrningen och uppföljningen, redovisas detaljerade jämförande resultat och ställning enligt blandmodell endast i årsredovisningen. Det prognosticerade resultatet enligt fullfondering på +230 motsvarar i blandmodellen +61 miljoner kronor. Här ingår

orealiserade vinster/förluster på värdepapper på -656 miljoner kronor vilka inte ska inräknas i balanskravsresultatet som då blir +716 miljoner kronor. Då Region Jönköpings län inte har några balanskravsunderskott kvar sedan tidigare år finns inget underskott att återställa.

## Redovisningsprinciper

De riktade statsbidrag som baseras på sedan tidigare klara överenskommelser är periodiserade enligt tolfte delar. Flera av dessa är redan inbetalda och prognosen förutsätter att regionen uppfyller villkoren för bidragen. Vissa riktade bidrag beslutades under året och periodiseras därför på annat sätt till exempel under perioden april-december.

Undantag från denna princip avser de prestationsbaserade tillgänglighetsmedlens block 1 (den så kallade kömiljarden). Dessa medel periodiseras i takt med uppfyllandet av tillgänglighetsmålen för februari-november. Ingen periodisering sker av de så kallade bonusmedlen då dessa är osäkra och är beroende av hur vi och övriga regioner klarar tillgängligheten.

Ersättningar för genomförda provtagningar och vaccinationer har redovisats i den period insatserna utförts i likhet med hanteringen föregående år.

I övrigt inga förändringar av redovisningsprinciper sedan årsredovisningen 2021.

### *Uppdrag: Följa omställningen och förstärkningen av den nära vården*

Aktiviteter	Analys
Fortsätta arbetet med nyckeltal för att följa omställningen av den nära vården.	Nyckeltal som arbetats fram av parlamentarisk grupp, för att följa upp framtidsstrategierna i Tillsammans möter vi framtidens behov av hälso- och sjukvård, är nu en integrerad del i månads-, delårs- och årsrapporter.
Ändra kostnaderna för digitala vårdbesök utifrån utredningens förslag	En modell med reducerat kostnadsansvar för digitala vårdbesök har tagits fram och finns med i regelbok för 2022.

### *Uppdrag: Under 2021 påbörjades ett arbete med att utvärdera och arbeta fram målet för egenfinansiering för nästkommande period.*

Aktiviteter	Analys
Att utvärdera egen egenfinansieringen och arbeta fram ett mål för egenfinansiering och ta hänsyn till eventuell förändring i kommunal lagen utifrån utredningen om God kommunal hushållning.	Arbetet har påbörjats med att utvärdera målet om egenfinansiering inför kommande år. I arbetet med att arbeta fram mål för egenfinansiering för nästkommande period inväntas och beaktas förslaget från utredningen om God kommunal hushållning i det fortsatta arbetet. Remissvar har lämnats av ett antal remissinstanser där Region Jönköpings län lämnade remissvar till Finansdepartementet i december 2021. Därefter har ingen information om utredningen erhållits. Med anledning av detta kommer denna aktivitet inte bli klar innan årsskiftet. Aktiviteten att utvärdera målet om egenfinansiering och arbeta fram ett mål för egenfinansiering får fortsätta under 2023.

# REGIONAL UTVECKLING

Den regionala utvecklingsstrategin är en långsiktig strategi som siktar mot 2035. Region Jönköpings län säkerställer den regionala utvecklingsstrategins genomförande genom att leda och samordna arbetet med strategin och dess handlingsplaner i länet. I nära samverkan med länets kommuner, högskolan, näringslivet, civilsamhället och Länsstyrelsen skapar Region Jönköpings län förutsättningar för tillväxt och regional utveckling. En utveckling som är långsiktigt hållbar både socialt, miljömässigt och ekonomiskt. Förutsättningar för innovation, utbildning, forskning och hållbart resande prioriteras för att skapa ett attraktivt och konkurrenskraftigt län.

Under sommaren har länets förutsättningar för en långsiktigt hållbar regional utveckling påverkats. Ökade energipriser, höjda räntor och fortsatta störningar i leveranskedjor medför risk för konkurser av företag och ökad arbetslöshet. Levnadskostnaderna för länets invånare ökar genom inflationen och högre boendekostnader. Huspriserna ser samtidigt ut att sjunka vilket också påverkar länets invånare huvudsakligen negativt.

Samtidigt har länet idag lägre arbetslöshet och fler lediga arbeten än före pandemin. De stödåtgärder som genomförts under pandemin har passat länets näringsliv väl. Om detta kvarstår kan eventuell arbetslöshet mötas med utbildnings- och kompetensförsörjningsinsatser. Genom de projekt som bedrivs inom Regional utveckling och tillsammans med länets aktörer så finns det en god grund för att kunna hantera eventuella behov och en modell för att kunna jobba med prognoser för kompetensbehov är under framtagande.

Under hösten kommer EU-programmen inom nya programperioden att öppnas upp, vilket kommer att medföra att tillgången till regionala utvecklingsmedel ökar. Dessa bör kunna utgöra en grund för insatser för att stödja och motverka negativ påverkan på länet. Ett flertal projekt kommer att kunna beslutas under hösten.

För att lösa näringslivets utmaningar på lång sikt måste hållbarhetsarbetet i länet accelerera, främst omställningen till en klimatneutral energianvändning, för att minska kostnaderna och sårbarheten gentemot osäkra leveranskedjor från omvärlden. EU:s program har en tydlig inriktning på grön omställning, vilket bör medföra en god kapacitet.

## En hållbar region

### Strategiska mål: 2035 är Jönköpings län ett hållbart län

Prioriterade delstrategier: Säkerställa ett miljömässigt hållbart län som minskar belastningen på miljö, klimat och förbrukningen av jordens resurser.

*Delmål: Länet ska kännetecknas som ett län som arbetar aktivt för de globala klimatmålen och Sveriges miljömål.*

*Uppdrag: Stärka arbetet med nätverket för Agenda 2030.*

Aktiviteter	Analys
Uppföljning av de 17 målen i Agenda 2030.	Uppföljningen av de 17 målen i Agenda 2030 pågår kontinuerligt och baseras framförallt på material i Kolada. En struktur för uppföljning av Agenda-målen i regionala utvecklingsstrategins delstrategier är framtagen.
Samverkan Agenda 2030.	Hittills i år har ett fysiskt möte genomförts i Agenda 2030-nätverket med kommunerna. Temat för mötet var Agenda 2030 i styrning och ledning. Även planering och förberedelser inför höstens Regionala träff tillsammans med Glokala Sverige har genomförts.



**Uppdrag: Bidra till skogsstrategins handlingsplan och därefter genomföra handlingsplan för skogsstrategin**

Aktiviteter	Analys
Löpande stöd till genomförandet av handlingsplanen.	Flera olika aktiviteter till stöd för skogsstrategin är genomförda i år. Exempel är Region Jönköpings läns medverkan och medfinansiering i projekt för Kaskadanvändning av skogsrester, arrangemanget av skogligt seminarium under Almedalsveckan samt medverkan i policypåverkan runt skogsrelaterade lagförslag och initiativ på EU-nivå genom bland annat framtagande och fastställande av Brysselkontoret för Småland Blekinge Halland South Sweden (SBHSS) skogsposition.

**Uppdrag: Bidra till länets klimat- och energistrategi samt åtgärdsprogram och genomförande.**

Aktiviteter	Analys
Stödguide grön omställning.	I samverkan med Länsstyrelsen har arbete påbörjats med att identifiera en samlad bild av finansieringsmöjligheter för investeringar i grön omställning.
Grön mobilisering regionalfonden.	Det har skett löpande insatser och träffar för att intressera aktörer för det nya programmet om grön omställning. Regionerna inom Småland och öarna samarbetar för att identifiera gemensamma satsningar och samarbete sker även på den nationella nivån.
Samordning av genomförande av de åtgärder i åtgärdsprogrammen som vi har ansvar för.	Samordning och löpande rapportering pågår. Arbetet har resulterat i förslaget till ny klimatstrategi för länet som nu är ute på remiss. I den tydliggörs roll- och ansvarsfördelning mellan länets aktörer
Genom Livsmedelsstrategins handlingsplaner bidra till klimat- och energistrategin.	Under perioden har klimatanpassningsseminarium genomförts, där livsmedelsverkets expert visade vägledning för klimatanpassning för livsmedelsföretag. Planeringsarbetet för årets klimatkonferens och klimatveckan pågår, där Regional Utveckling deltar i styrgruppsarbetet.
Mobilisering och stöttning av insatser för cirkulär ekonomi.	Under denna period har projektledningen tillsammans med RISE och JU utvecklat en process för att mäta företagens hållbarhetsresa och verktyg för att identifiera cirkularitetspotential.  Vidare pågår arbete med att öka kunskapen kring industriella symbioser i länet i syfte att fler skapas. Sävsjö kommun är den första kommunen som har tagit steget mot att skapa förutsättningar för industriella symbioser.  Inom hållbarhetsnätverket pågår arbete med att ta fram en handlingsplan i syfte att mobilisera och stötta fler insatser för cirkulär ekonomi.

**Uppdrag: Stärka Energikontor Norra Smålands arbete.**

Aktiviteter	Analys
Utvecklat samarbete mellan Energikontoret och Regional Utveckling.	Samverkan har förstärkts. Energikontoret bistår Regional utveckling med arbete kring länets klimatvecka samt energiförsörjningsfrågor inom Regionsamverkan Syd. Den förstärkta samverkan har lett till en ökad förmåga att bidra till god utveckling inom områdena klimat och energiförsörjning.

**Uppdrag:** I samverkan med övriga aktörer driva arbetet för att ta fram ett förslag till koldioxidbudget för Jönköpings län som ska visa hur mycket utsläppen måste minska årligen.

Aktiviteter	Analys
Kartlägga och föreslå tillvägagångssätt för koldioxidbudgetering i länet.	Frågan har hanterats i Klimatrådet och upphandling av verktyg genomförs i samverkan med Länsstyrelsen.

Prioriterade delstrategier: Skapa en hållbar social utveckling för människor och företag.

**Delmål:** Länet ska kännetecknas som ett län som bedriver ett aktivt arbete för Agenda 2030.

**Uppdrag:** Stärka arbetet med nätverket för Agenda 2030. Etablera flera, relevanta mötesplatser som möter upp mot strategin, i samverkan med det offentliga, civilsamhället och näringslivet

Aktiviteter	Analys
Kartlägga förutsättningarna för sammanhållet arbete för social hållbarhet.	Kartläggning inte påbörjad. Förberedelser för ett projekt pågår.

**Delmål:** Fler medborgare i länet känner en delaktighet och att de kan påverka samhällets utveckling

Aktiviteter	Analys
Fortsatt mobilisering av insatser och samverkan för ökad digital inkludering.	En uppdragsbeskrivning för den digitala plattformen DigitALLA har tagits fram för det fortsatta arbetet med att utveckla plattformen för en extern part. Syftet med plattformen är att bidra till ökad samverkan för digital inkludering. En rapport med statistik kring målgruppen digitalt utanför i Jönköpings län har tagits fram, tillsammans med en kartläggning av aktörer som jobbar med frågan och/eller möter målgruppen digitalt utanför.  Avstämning med Folkhälsa kring arbete med digital inkludering har ägt rum.  En sammanställning av insamlad statistik om målgruppen digitalt utanför under projektets aktiviteter samt kartläggning av aktörer som möter målgruppen har gjorts.

**Uppdrag:** Bidra till aktiviteter i handlingsplan för Strategin Tillsammans för jämlik hälsa och ett bra liv i Jönköpings län.

Aktiviteter	Analys
Bidra till aktiviteter i handlingsplan för Strategin Tillsammans för jämlik hälsa och ett bra liv i Jönköpings län.	Samverkan pågår. En workshop har genomförts under sen vår och under hösten kommer resultatet att bearbetas för att knyta ihop den regionala utvecklingsstrategin och strategin Tillsammans för jämlik hälsa och ett bra liv i Jönköpings län.

Prioriterade delstrategier: Säkerställa en jämställd regional tillväxt och jämlika förutsättningar i samhället.

*Delmål: Fler organisationer och företag som är jämställda i länet*

*Uppdrag: Fortsatt arbete med jämställdhetsaktiviteter kopplat till plattformen Jäj. Fokus för åren är fler jämställda företag.*

Aktiviteter	Analys
Mobilisera och stötta insatser för ökad jämställdhet.	Arbete tillsammans med Länsstyrelsen pågår för att uppdatera och flytta webbplatsen jakpgg.se till en ny plattform. Innehållet på webbplatsen uppdateras och driften säkras och flyttas. Samarbete med Handelskammaren pågår för att genomföra kampanj för 100-listan under hösten.

*Uppdrag: Bidra till att utveckla arbetet med en nollvision för våld i nära relationer.*

Aktiviteter	Analys
Mobilisera och stötta insatser kopplade till strategin "Ett Jönköpings län fritt från våld" samt andra styrande dokument på området.	Samarbete internt och med bland annat Länsstyrelsen pågår inför kampanj och aktiviteter under höstens Orange Week - ett Jönköpings län fritt från våld.

*Uppdrag: Löpande insamling av data för att följa utvecklingen för att säkerställa att jämställdhetsmålen nås.*

Aktiviteter	Analys
Kartlägga förutsättningar och ta fram struktur för att löpande följa utvecklingen på jämställdhetsområdet i länet.	En grundläggande struktur för att följa utvecklingen inom jämställdhetsområdet är framtagen. Strukturen kommer att fortsätta kompletteras för att ge en samlad bild av läget i länet.

Prioriterade delstrategier: Säkerställa en ökad hållbar produktion av livsmedel och en god vattenkvalitet i hela länet.

*Delmål: En ökad hållbar produktion och konsumtion av mat/livsmedel med syfte att bidra till en ökad självförsörjningsgrad i länet.*

*Uppdrag: Fortsatt arbetet med den regionala livsmedelsstrategins handlingsplaner och mål.*

Aktiviteter	Analys
Planering och genomförande av Gårdsrundan 2022.	Marknadsföringsmaterial har skickats till alla 70 medverkande företag och förberedande utbildning har anordnats inom värdskap, storytelling och fotografering. Finansiering av Gårdsrundan sker med medel ur anslaget för regionala utvecklingsmedel.
Samordning av prioriterade insatser i livsmedelsstrategins handlingsplaner.	Tre digitala seminarier kring klimatanpassning för livsmedelsföretag, ursprungsmärkning och trender har genomförts av Regional utveckling tillsammans med Länsstyrelserna i Kalmar, Kronoberg och LRF. Arbetet med att möjliggöra för fler producenter och restauranger att göra affärer med varandra och arbeta resurssmart har fortsatt och resulterat i två fysiska träffar. Planeringsarbete pågår för den nationella krisberedskapsveckan,

Aktiviteter	Analys
	Gårdsrundan och den regionala livsmedelsdagen 13 oktober.
Kartläggning av förutsättningar för fördjupad analys på området.	Framtagning av enkäter tilltänkta till livsmedelskedjans olika målgrupper. Ambitionen är att ge en inblick i hur arbetet med den regionala livsmedelsstrategin uppfattas, förbättringspotential och resultat. Enkätresultatet kommer att presenteras på den regionala livsmedelsdagen 13 oktober.
Värdskap och facilitering av samverkan inom "kluster för nära till bra mat".	Möten är planerade och hittills har två genomförs enligt plan. Utbyte av kunskap, information och att hitta nya samarbeten står i centrum. Tio organisationer deltar i klustret, varav tre kommuner.

*Delmål: Långsiktigt säkrad tillgång till dricksvatten.*

*Uppdrag: Minskad andel läkemedelsrester i vatten.*

Aktiviteter	Analys
Insatser för att minska läkemedelsrester i vatten samt avloppsrening.	Under perioden uppmärksammades Region Jönköpings läns arbete för rent vatten. På den internationella världsvattendagen publicerades resultat av arbetet på webbplatsen och via sociala medier. Konsumentkampanjen är under planering. Planerat möte i juni med kommunerna blev framflyttat till oktober pga. att för få anmält intresse att delta på det digitala mötet. Kontakt med vattenforskare på RISE har etablerats och framtida samarbete diskuteras.

## En attraktiv region

**Strategiska mål: 2035 är Jönköpings län den bästa platsen att besöka, växa upp, bo, leva, verka, åldras på och flytta till för alla**

Prioriterade delstrategier: Utveckla ett attraktivt kultur- och fritidsutbud som präglas av mångfald.

*Delmål: Kultur- och fritidsutbudet är vitalt och närvarande i hela länet och tillgängligt för alla.*

*Uppdrag: Skapa årliga mötesplatser för länets kultur- och fritidsaktörer.*

Aktiviteter	Analys
Evenemangsstöd.	Det nya evenemangsstödet har fallit väl ut. Ett flertal evenemang i länet har fått ta del av evenemangsstödet. Beviljade evenemang bidrar till ett attraktivare län och en starkare besöksnäring.

*Uppdrag: Stödja kulturen och fritidsaktörerna till att vara vital och närvarande i hela länet*

Aktiviteter	Analys
Regional plan för rörelse-idrott.	Aktiviteten planeras inte att genomföras då det saknas tydlighet kring uppdrag och ägare.
Reviderad Kulturplan.	Processen löper på enligt plan. Nämnden för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet tar beslut om förslag till ny kulturplan 2023-2025 i september och den fastställs av regionfullmäktige i oktober.
Kulturella och kreativa näringar.	Arbetet med att stärka stödet till aktörer inom kulturella och kreativa

Aktiviteter	Analys
	näringar tar sin ansats i den nationella strategin som är framtagen och publicerad. Arbetet med att mobilisera interna resurser inom regional utveckling pågår för att bättre kunna möta upp mot strategin.
Smålandsleden.	Länsstyrelsen, som är en aktör inom samverkansgruppen, har gjort en kartläggning/utredning runt hur Smålandsleden långsiktigt kan finansieras och driftas. Underlaget kommer att presenteras för kommuner och politiker med målbild att tillsammans hitta ett upplägg som säkerställer en långsiktig hållbar utveckling till nytta för invånare och besökare.

Prioriterade delstrategier: Utveckla attraktiva besöksmål i både stad och landsbygd.

*Delmål: Utnyttja regionens fulla potential inom besöksnäringen.*

*Uppdrag: Skapa en Regional besöksnäringstrategi.*

Aktiviteter	Analys
Upprättande av projektplan och påbörja arbetet för framtagande av regional besöksnäringstrategi.	Arbetet med framtagandet av strategin är inne i ett intensivt skede. En nulägesanalys är gjord och dialoger med aktörer i länet genomförs under hela hösten. Utfallet av dessa kommer ligga till grund för kommande inriktning i strategin. Processen uppskattas av aktörerna och effekterna av den breda förankringen gynnar arbetet när strategin ska implementeras.

*Uppdrag: Få länets invånare som våra bästa ambassadörer.*

Aktiviteter	Analys
Paketera och marknadsföra länets utbud för invånarna.	Aktiviteten är ej påbörjad då arbetet med framtagandet av besöksnäringstrategin behöver bli färdigställt innan denna aktivitet förankras och påbörjas.

*Delmål: Öka nyttjandegraden av våra besöksmål av länsbor.*

*Uppdrag: Öka antal besökare.*

Aktiviteter	Analys
Samverka med Smålands Turism.	Arbetet med besöksnäringstrategin stärker samverkan mellan organisationerna och under processen tydliggörs olika roller. Bedömningen är att samarbetet stärks och skapar förutsättningar för att kunna jobba mer effektivt och tydligt tillsammans efter strategins lansering 2023.

Prioriterade delstrategier: Driva en hållbar digital utveckling.

*Delmål: Skapa en effektiv, hållbar och innovativ välfärd för regionens invånare – aktörer.*

*Uppdrag: Upprätta testbäddar för länets kommuner*

Aktiviteter	Analys
Utveckla den digitala kompetensen i länets kommuner.	Formerna för samverkan, som tidigare skett inom ramen för digitaliseringsrådet, ses över. Arbetet med IoT-projektet övergår i driftsform efter årsskiftet.

**Uppdrag: Skapa handlingsplaner kopplat till Digitaliseringsstrategin.**

Aktiviteter	Analys
Projekt – kartlägga digitaliseringens effekter.	En slutrapport levereras av Handelshögskolan i Stockholm och Jönköping University under hösten. Resultatet som presenteras via en slutkonferens kommer ligga till grund i det kommande arbetet med digitaliseringsstrategin. Projektet är en del i digitaliseringsrådets nuvarande verksamhetsplan. Viktigt att följa upp framöver är ägarstrukturen i projektet då digitaliseringsrådet övergår till kommunal utveckling från årsskiftet.
Starta upp projektgrupp gällande handlingsplansarbetet.	Uppstart av det viktiga förankringsarbetet sker via en konferens om digitalisering i oktober, i syfte att skapa en bred plattform för fortsatt arbete. Konferensen kommer bli startskottet för den digitala resa som väntas äga rum.

Prioriterade delstrategier: Skapa, upprätta en samverkansmodell med civilsamhället.

*Delmål: Stärka civilsamhällets roll i länets utvecklingsarbete.*

**Uppdrag: Kartlägga nuläge utifrån befintliga samverkansupplägg mellan det offentliga och civilsamhället i länet.**

Aktiviteter	Analys
Presentera och kommunicera nulägesrapporten - Samverkan Civilsamhället - offentliga aktörer i länet.	Aktiviteten är slutförd. Arbetet är presenterat för Regional utveckling, Folkhälsa och Kulturm. Utifrån underlaget tas ett gemensamt grepp om kommande aktiviteter för att stärka samverkan med civilsamhället i länet

**Uppdrag: Identifiera prioriterade samverkansområden.**

Aktiviteter	Analys
Handlingsplan kopplat till samverkansområden utifrån analysen av nulägesrapporten.	En digital bidragsplattform är framtagen för att underlätta ansökningsprocessen. Möte tillsammans med bidragsaktörerna planeras i höst och förväntad utveckling av starkare samverkan med civilsamhället kommer att uppnås under kommande halvår.

**Uppdrag: Formalisera samverkan mellan Region Jönköpings län och civilsamhället.**

Aktiviteter	Analys
Skapa en dialogplattform med våra befintliga bidragstagare inom civilsamhället.	Översynen av riktlinjer och policys är gjord och en uppdaterad version presenteras för politiken under hösten. En träff med samtliga bidragstagare planeras under hösten för att tydliggöra strukturerna runt arbetet kopplat till samverkan med civilsamhället och för att skapa möjlighet för aktörerna att nätverka med varandra.

**Uppdrag: Under 2022 tar Region Jönköpings län fram regelverk för samarbete i IOP-form och tar handslag med civilsamhället för ökad samverkan.**

Aktiviteter	Analys
Folkhälsa tecknar det första IOP-avtalet med en av sina befintliga bidragstagare.	Folkhälsa presenterar ett avtalsförslag för nämnden folkhälsa sjukvård på septembermötet. Avtalet förväntas skapa förutsättningar för att ge fler invånare en större möjlighet till bättre livskvalitet.

## En tillgänglig region

### Strategiska mål: 2035 skapar tillgänglighet utvecklingskraft i Jönköpings län

Prioriterade delstrategier: Delta aktivt och drivande i arbetet för nya stambanor och höghastighetståg.

*Delmål: Beslut om tidplan för höghastighetsbanan*

*Uppdrag: Delta aktivt och ta initiativ till möten och forum för att beskriva behov*

Aktiviteter	Analys
Aktiviteter för att realisera nya stambanor.	Två större rapporter togs fram inför beslutet om nationell plan och även för att kunna användas vid de genomförda seminarierna i Almedalen. Rapporterna tar fäste på frågor som bedöms kunna få stor vikt i perioden efter valet, så att fakta finns tillgängliga när viktiga avgöranden nationellt kring stambanorna kan komma att ske.

*Uppdrag: Initiera samverkan inom regionen, med angränsande regioner och på nationell nivå.*

Prioriterade delstrategier: Utveckla infrastrukturen i länet så att den möjliggör hållbara, säkra och tillgängliga resor, transporter, logistik och turism.

*Delmål: Tillgång till säkra vägar och järnvägar*

*Uppdrag: Utveckla länstransportplan*

Aktiviteter	Analys
Nationella och regionala transportplanen.	Den regionala transportplanen antogs av regionfullmäktige den 30 augusti och arbetet med den här planeringsomgången är därmed avslutat.

*Delmål: Tillgång till vägar och järnvägar för tunga transporter*

*Uppdrag: Utveckla godsstrategin*

Aktiviteter	Analys
Utveckla godsstrategin.	Arbetet avbröts på grund av pandemin. Arbetet beräknas återstartas under år 2023.

*Delmål: Tillgång till/ användning av fossilfria drivmedel*

*Uppdrag: Genomföra handlingsplanen för regionala tillväxtuppdraget för miljö och klimat – 2024*

Aktiviteter	Analys
Genomföra handlingsplanen för regionala tillväxtuppdraget för miljö och klimat - 2024	Arbete har genomförts för att den regionala klimat och energistrategins åtgärdsplaner (Länsstyrelsens uppdrag) ska stödja det regionala tillväxtuppdraget (Regionens uppdrag). Vi har valt att inte genomföra en parallell handlingsplan till dessa åtgärdsprogram. Personer som representerar tillväxtuppdraget ingår i de arbetsgrupper som finns för de olika åtgärdsprogrammen och samverkan för att nå näringslivet specifikt i frågorna sker löpande.

### *Uppdrag: Bidra till klimatstrategins genomförande*

<b>Aktiviteter</b>	<b>Analys</b>
Aktiviteter för att genomföra klimatstrategin.	Arbetet fortgår enligt handlingsplanerna med de åtgärder som åligger Region Jönköpings län. Klimat- och energistrategin är ett viktigt underlag för Regional utveckling och vid olika förslag på insatser och projekt vägs strategin in.

### *Delmål: Småskalig infrastruktur*

### *Uppdrag: Utveckla cykelstrategi*

<b>Aktiviteter</b>	<b>Analys</b>
Regional cykelstrategi.	Den regionala cykelstrategin är antagen och övergår därmed i en genomförandefas.
Genomförande av cykelstrategi	Ett projekt för genomförandet av cykelstrategin antogs av nämnden för trafik, infrastruktur och miljö före sommaren. En styrgrupp för projektet har utsetts och är i färd med att sammanträda för första gången.

Prioriterade delstrategier: Skapa hållbar digital utveckling i hela länet genom tillgång till höghastighetsuppkoppling.

### *Delmål: Alla medborgare i länet ska ha tillgång till säker och snabb tillgång till internet*

### *Uppdrag: Ta fram en bredbandstrategi och genomföra handlingsplan för denna*

<b>Aktiviteter</b>	<b>Analys</b>
Aktiviteter för att genomföra den regionala bredbands- och digitaliseringsstrategin.	Framtagande av handlingsplan kopplat till digitaliseringsstrategin löper på. En kartläggning av nuvarande aktiviteter i länet är genomförd och kommande handlingsplansarbete, som leds av digitaliseringsstrategen inom Regional utveckling, kommer att ha sin utgångspunkt i detta arbete. Handlingsplanerna mot det långsiktiga målet att bli bäst i Sverige på att ta vara på digitaliseringens möjligheter kommer att fokusera på tre delområden, Digital kompetens, Digital ledning och Digital innovation.
Verka för övergripande samordning, samverkan och samarbete i bredbandfrågor samt fungera som kontaktpunkt för sådana frågor i länet för såväl offentliga som privata aktörer.	Under perioden har arbetet skett i nära samverkan med angränsande län samt extern kompetens. Detta har resulterat i en ökad kunskap inom utmaningarna i södra Sverige.
Genomförande av bredbandsstrategin	De uppgifter som Post och Telestyrelsen (PTS) har begärt för mobilt bredband har lämnats under perioden för att kunna tillgodose den långsiktiga planeringen och utbyggnaden. Extern kompetens har behövts för att kunna säkerställa arbetet men det bedöms inte föreligga någon risk för att strategin inte ska kunna genomföras.



Prioriterade delstrategier: Gemensamma strukturbilder för länets framtida infrastruktursystem.

*Delmål: Samverkan kring strukturbilder för länets utveckling.*

*Uppdrag: Ta fram regionala strukturbilder som beskriver framtida målbild för kollektivtrafik och infrastruktur.*

Aktiviteter	Analys
Utveckla regionala strukturbilder för länet.	Ett omtag gjordes under våren för att höja ambitionsnivån gällande arbete med strukturbilder. Ett projekt för genomförande av regionala geografiska analyser är under framtagande.

*Uppdrag: Skapa en interaktiv digital lösning för strukturbilder.*

Aktiviteter	Analys
Skapa en interaktiv digital lösning för strukturbilder, statistik och fakta.	Projektet är avslutat. Digital lösning finns men vidare utveckling och integrering i Region Jönköpings läns webblösning behövs. Arbetet bedrivs vidare inom ordinarie verksamhet och i samordning inom regionledningskontoret.

## En smart region

### Strategiska mål: 2035 är Jönköpings län en långsiktigt hållbar och innovativ tillväxtregion

Prioriterade delstrategier: Förstärka näringslivets och offentligas innovations- och förändringskraft.

*Delmål: Ökad investeringsgrad i innovation.*

*Uppdrag: Ett närmare samarbete mellan Regionen, akademien, kommunerna i länet och det innovations- och företagsfrämjande systemet. Regional utveckling ska vara del av den drivande kraften för offentligas och näringslivets innovationskraft samt stödja till att höja investeringsgraden.*

Aktiviteter	Analys
Etablera forum för innovationsarbete inom ramarna för främjandesystemet.	Ett arbete har påbörjats för att skapa en samverkansarena mellan Region Jönköpings län, Almi, Science Park och JU som ska fungera som en katalysator för det innovations- och företagsfrämjande systemet och samtidigt kunna vara en pådrivande kraft i projektportföljarbetet..
Insatser som främjar näringslivets omställningsarbete med höjt kunskaps- och teknologiinnehåll, digital transformation och jämställd regional utveckling.	Projektet Vart i Hela Världen är Världen på väg bidrar till ökad insikt och förståelse om vad som krävs hos framtidens näringsliv i länet. Projektet bidrar till att öka förmågan till snabb omställning, ökad digitalisering och höjd innovationstakt. Detta har stor betydelse för den framtida konkurrenskraften. Det blir också allt viktigare att ta tillvara den kraft och dynamik som ofta uppstår när personerna i företagen präglas av mångfald ur olika aspekter. Insatser gjorda hos företagen har följts upp av extern konsult under sommaren och en rapport håller på att tas fram.
Implementera Smart Specialiseringsstrategin.	Ett närmare samarbete försöker skapas genom en gemensam samverkansarena mellan Region Jönköpings län, Jönköping University, Almi och Science Park. Detta för att förtydliga allas roller för att på så sätt

Aktiviteter	Analys
	nyttja den gemensamma viljan och kraften för att stödja näringslivets innovationskraft och höja investeringsgraden
Initiera processer, i bred samverkan och olika forum, som kan bidra till att öka företagens strategiska lednings- och innovationsförmåga för att möta komplexa samhällsutmaningar.	Under perioden har processer initierats i olika forum, bland annat har dialogsamtal förts med samtliga kommuners näringslivsansvariga. Samtal har även initierats och förts med representanter för de olika aktörsorganisationer som Almi, Science Park samt bransch och företagorganisationer som till exempel Skärteknikscenrum, Företagarna m.fl.
Medverka till ökad insikt och förståelse, på flera nivåer, om framtida utmaningar som väntar länets näringsliv.	Projektet Vart i Hela Världen är Världen på väg bidrar i den här aktiviteten med ökad insikt och förståelse vad som krävs hos framtidens näringsliv i länet. Projektet bidrar till att öka förmågan till snabb omställning, ökad digitalisering och höjd innovationstakt. Detta har stor betydelse för den framtida konkurrenskraften. Det blir också allt viktigare att ta tillvara den kraft och dynamik som ofta uppstår när personerna i företagen präglas av mångfald ur olika aspekter.  Insatserna i en delmängd av företagen har följts upp av extern konsult under sommaren och en rapport håller på att tas fram.

*Delmål: Fler nya företag.*

*Uppdrag: Kartlägga det företagsfrämjande systemet. Ta fram en gemensam strategi för hur vi ska jobba för att få flera företag att starta men även arbetet med generationsväxling behöver ses över samt ta fram en strategi för generationsväxling.*

Aktiviteter	Analys
Initiera arbete med förändrad metod- och processutveckling tillsammans med det företagsfrämjande systemet för en högre resurseffektivitet av offentliga medel.	Transformationsanalys görs tillsammans med de andra regionerna inom Småland och öarna som syftar till att kartlägga innovationskraften inom det företagsfrämjande systemet, branschorganisationer och akademi. Detta tillsammans med aktuella breddprojekt, pågående och kommande, samt spetsprojekt inom Smart specialisering syftar till förändrade metoder och processer inom innovations- och näringslivsutveckling.

*Delmål: Fler kvinnliga företagsledare.*

*Uppdrag: Utveckla, stärka och stödja de kvinnliga nätverk som finns, med t.ex. kunskap, utbildningar och omvärldsbevakning.*

Aktiviteter	Analys
Stödja de befintliga nätverk som finns i länet genom kunskap, utbildningar och omvärldsbevakning.	Regional utveckling stödjer också de nätverk som finns, om än inte ekonomiskt. Bland annat så ses möjligheterna över, tillsammans med Science Park, Almi och JU, för att skapa en samverkansplattform. Inom detta ingår också en kontinuerlig trendspaningsanalys.

Prioriterade delstrategier: Utveckla ett hållbart, diversifierat och kunskapsintensivt näringsliv i hela länet genom smart specialisering.

*Delmål: Stärka länets starka och möjliga sidor för ett hållbart och kunskapsintensivt näringsliv.*

*Uppdrag: Stödja och stimulera nya näringar till affärsmöjligheter utifrån framgångsfaktorer för tillverkningsindustrin, träindustrin, transportlogistik, e-handel med mera kommer vi locka nya tjänsteföretag att etablera sig i länet och ges möjlighet till tillväxt. Genom kontakter med befintliga tjänsteföretag, marknadsföra länet som en utmärkt etableringsort. Science Park och Almi har ett ökat fokus mot tjänsteföretag.*

Aktiviteter	Analys
Genom att bevilja affärsutvecklings- och konsultcheckar samt verifieringsmedel till tillväxtbenägna företag, bidra till ökad konkurrenskraft och därmed säkrade och nya arbetstillfällen i länets små och medelstora företag.	Arbetet med affärsutvecklingscheckarna (AU) via React EU samt checkar till produktutveckling och verifieringsmedel på 1:1-anslaget, löper på väl. Länets arbete med AU-checkarna, inte minst checkarna för grön omställning, har lyfts fram som förebild vid Tillväxtverkets erfa-träff under våren 2022.  Nu återstår ca. 5,5 mnkr att fram till den 31/1-23 besluta till länets företag när det gäller AU-checkar. Med hänsyn till den mycket stora summan som disponerats tack vare React EU samt det aktuella konjunkturen kan det bli utmanande att kunna besluta ut alla kvarvarande medel. När det gäller checkar på 1:1-anslaget kommer tillgängliga medel att vara förbrukade redan under hösten 2022.
Implementera Smart Specialiseringsstrategin.	Smart specialisering är grunden för de kunskapsområden som finns i länet. Genom transformation mot styrkeområden ges stora möjligheter till tillväxt över hela länet. En transformationsanalys görs tillsammans med de övriga regionerna inom Småland och öarna för att påvisa kraften hos aktörer och lärosäten som möjliggörare för framtiden.

*Delmål: Fler företag och högre förädlingsvärde inom besöksnäringen.*

*Uppdrag: Kommunerna behöver ta vara på de naturresurser som finns för att skapa förutsättningar att starta flera företag inom besöksnäringen, många av de värden turisterna efterfrågar finns i Kommunerna/länet. Insatser måste också göras för att höja förädlingsvärdet hos befintliga besöksnäringensföretag. Genom att lära av varandra så kan nya möjligheter och marknader identifieras för att stärka förädlingsvärdet.*

Aktiviteter	Analys
Upprättande av projektplan och påbörja arbetet för framtagande av regional besöksnäringensstrategi.	Arbetet med framtagandet av strategin är inne i ett intensivt skede. En nulägesanalys är gjord och dialoger med aktörer i länet genomförs under hela hösten. Utfallet av dessa kommer ligga till grund för kommande inriktning i strategin. Processen uppskattas av aktörerna och effekterna av den breda förankringen gynnar arbetet när strategin ska implementeras.

**Delmål: Identifiera framgångsfaktorer för olika inriktningar i turism.**

**Uppdrag: Skapa arenor för affärsutveckling och kompetensutveckling för företagare inom turism- och landsbygdsnäring.**

Aktiviteter	Analys
Utveckla insatser och aktiviteter inom kompetensfrågor för länets besöksnäringens aktörer.	Förstudie kring koncept- och kompetensutveckling inom Hotell- och Restaurangnäringen är under arbete, och studiebesök i Algarve ska genomföras under slutet av september
Upprättande av projektplan och påbörja arbetet för framtagande av regional besöksnäringstrategi.	Arbetet med framtagandet av strategin är inne i ett intensivt skede. En nulägesanalys är gjord och dialoger med aktörer i länet genomförs under hela hösten. Utfallet av dessa kommer ligga till grund för kommande inriktning i strategin. Processen uppskattas av aktörerna och effekterna av den breda förankringen gynnar arbetet när strategin ska implementeras.

**Delmål: Implementera en smart specialiseringsstrategi.**

**Uppdrag: Ta fram en smart specialiserings strategi utifrån de av länet och OECD identifierade områden.**

Aktiviteter	Analys
Implementera och förankra en smart specialiseringsstrategi med följdfokus att attrahera kapital och etableringar.	Ett investprojekt har skapats och ska genom samarbete med den kommande samverkansplattformen generera en bra grund. Investeringar är en stor del i arbetet, som ska tillsammans med transformationsanalysen, höja länets innovationskapacitet genom Smart Specialisering.

**Prioriterade delstrategier: Samverka för kompetensutveckling.**

**Delmål: Strukturer för livslångt lärande i enlighet med EU:s definition.**

**Uppdrag: Samarbete mellan länets företag och utbildningsarrangörer för att möjliggöra formell utbildning under pågående anställning.**

Aktiviteter	Analys
Uppmärksamma och sprida goda exempel på samverkan.	Projektet Framtidssäkrad industri är ett exempel på denna aktivitet, men också projekt/utbildningar som andra aktörer genomför (JU, Träcentrum, Polymercentrum, Campus Värnamo).

**Uppdrag: Strukturer för livslångt lärande i enlighet med EU:s definition.**

Aktiviteter	Analys
Samverka med Encell, Jönköping University och utbildningsaktörer i länet.	Regional utveckling har ett kontinuerligt samarbete med utbildningsaktörer i länet såsom kommunernas vuxenutbildningsenheter, yrkeshögskoleutbildare och JU.

**Uppdrag: Insatser för kompetensutveckling inom området attityder till arbete och försörjning. Digitalisera och förenkla möjligheten till livslångt lärande.**

Aktiviteter	Analys
Samverka med utbildningsaktörer och arbetsmarknadens parter i länet.	Förstudien har förlängts och en extern undersökning kommer presentera mer resultat kring hur näringslivscheferna i länet resonerar kring kopplingen mellan arbetsliv och skola. Fortsatt dialog kommer ske kring förstudiens resultat. En dialog med kommunal utveckling har skett och fortsatta dialoger planeras för att utveckla samverkan.

## En kompetent region

### Strategiska mål: 2035 säkerställs matchningen på arbetsmarknaden i Jönköpings län genom det livslånga lärandet

Prioriterade delstrategier: Stärka den långsiktiga kompetensförsörjningen och matchningen för integration och hållbar tillväxt.

*Delmål: Tillhandahålla analyser och prognoser av privat och offentlig sektors behov av kompetens på kort och lång sikt som underlag för kompetensförsörjningsinsatser.*

*Uppdrag: Presentera en årlig prognos över kompetensbehov i länet på kort och lång sikt. Särskilt uppmärksamma kompetensnivå på kommunal och delregional nivå. En framtidsspaning tas fram en gång per mandatperiod.*

Aktiviteter	Analys
Under hösten 2022 presentera en kompetensbehovsprognos.	I juni 2022 beviljades projektet Nuläge & Framtid: Regionala kompetensbehov och stärkt analys och prognosarbete. Inom ramen för projektet kommer en kompetensbehovsrapport att tas fram. Den är tänkt att vara färdig våren 2023.
Påbörja planera framtagandet av en framtidsspaning som ska presenteras våren 2024.	Detta arbete inleds under hösten. Projekt är beslutat av nämnden för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet och projektorganisation är tillsatt.
Regelbundna dialoger med företag och branschorganisationer för att fånga upp kompetensbehovet.	Inom ramen för projektet Nuläge & Framtid: Regionala kompetensbehov och stärkt analys och prognosarbete blev beviljad i juni 2022 av nämnden för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet. Nu pågår arbete med att kartlägga kompetensbehov med hjälp från olika branscher.

*Delmål: Det bör finnas effektiva strukturer för validering på regional nivå.*

*Uppdrag: Samla alla relevanta aktörer för ett utvecklingsarbete kring regional samverkan av validering. Samordna detta med deltagandet i Myndigheten för Yrkehögskolans projekt Valideringslyft.*

Aktiviteter	Analys
Tillsammans med relevanta aktörer genomföra en workshopserie.	Ett kärnteam med representanter från YH, Komvux och branschorganisationer från industrin har bildats utifrån erfarenheterna i en workshopserie inom projektet Valideringslyft. Kärnteamet har pågående träffar och workshopseriens resultat är underlag till en pågående projektansökan till Tillväxtverket.

*Uppdrag: Utveckla en portal på RU:s webbsida som stöder effektiva strukturer för validering inom länet.*

Aktiviteter	Analys
Undersöka möjligheten av att etablera en portal för det livslånga lärandet där det är tydligt för individ och företag var man kan validera, utbilda och kompetensutvecklas.	Ett spår inom det livslånga lärandet är validering. Här har aktörer inom komvux, YH och branschvalidering inom tillverkande industri uttalat ett behov av mer intern kommunikation mellan aktörerna än mot individ och företag som första steg. Inget arbete mot en portal är initierat idag.

*Delmål: Säkerställa att det finns flexibla kompetensutvecklingsinsatser till genomförda valideringar.*

*Uppdrag: Stödja arbetsmarknadens parter och utbildningsanordnare att etablera flexibla kompetensutvecklingsinsatser som är kopplade till genomförda valideringar.*

Aktiviteter	Analys
Arbeta för ett system för kontinuerliga kompetensutvecklingsinsatser till genomförda branschvalideringar i linje med projektet Framtidssäkrad industris målsättning.	Samtalsmetodiken som används inom ramen för projektet Framtidssäkrad industri omfattar fyra strukturerade samtal, branschvalidering och kompetensutveckling. Metodiken har utvecklats genom arbete med olika projekt och med olika företag inom tillverkningsindustrin. I projektet genomförs tre insatser, vilka är kompetenscoaching, branschvalidering och kompetensutveckling. Med hjälp av en kompetenscoach, från ett testcenter som projektet har upphandlat, får företag stöd med att betrakta den nuvarande kompetensförsörjningsprocessen, identifiera utmaningar och göra en kompetensinventering. Branschvalideringen visar vilken kompetens medarbetarna har och utifrån testresultatet erbjuder projektet deltagande företag utbildningsinsatser som täcker kompetensgapet. Företagen som deltagit i projektet skapar handlingsplaner för hur kunskaperna från projektet ska ta tillvara. Målet är att initiera ett systematiskt arbete för kompetensutveckling där deltagande företag får verktyg att långsiktigt jobba strategiskt med kompetensförsörjningsprocessen.

*Delmål: Arbeta för en SFI-utbildning som möter arbetsmarknadens behov.*

*Uppdrag: I samverkan med kommunal vuxenutbildning och arbetsmarknadens parter arbeta för en SFI-utbildning som kombineras med praktik.*

Aktiviteter	Analys
Ta del av och sprida Skolverkets projekt som handlar om att utveckla en SFI-utbildning som kombineras med praktik.	Regional utveckling avvaktar återkoppling från Skolverket.

*Delmål: Det livslånga lärandet har ökat i hela länet.*

*Uppdrag: Utveckla samarbetet med Jönköping University, Yrkehögskoloutbildningsanordnare och folkbildningens organisationer i syfte att stärka det livslånga lärandet.*

Aktiviteter	Analys
Regelbundna dialogmöten med yrkeshögskoleaktörer.	Regional utveckling har återkommande träffar med yrkeshögskoleanordnare 2-3 gånger per år. Dessa kommer nu involveras i arbetet med projektet Nuläge & Framtid: Regionala kompetensbehov och stärkt analys och prognosarbete.  I dialog med yrkeshögskoleanordnare ska Regional utveckling även ha regelbundna möten med myndigheten för yrkeshögskolan. Detta för att stödja yrkeshögskoleanordnarna i deras arbete men också för att kunna påverka myndigheten för yrkeshögskolan. Nästa möte med myndigheten äger rum i höst.
Deltagande i Länsbildningsförbundets styrelse.	Det pågår ett arbete att se över hur Regional utveckling kan fördjupa arbetet framledes.

Aktiviteter	Analys
Kontinuerliga möten med olika representanter för Jönköping University i syfte att stärka kompetensförsörjning och kompetensutveckling i länet.	Regional utveckling har olika pågående dialoger med Jönköping University (JU), till exempel med representanter för YH-utbildningen, SPARK och planeringen av den nya tandläkarutbildningen. För närvarande pågår ett samtal med Almi, Science Park och JU om att utveckla samarbetet.
Arbeta för en nationell tandläkarutbildning och ett nationellt center för tandvård vid Jönköping University.	Just nu avvaktar vi Universitetskanslersämbetets (UKÄ) bedömning av den inlämnade ansökan. UKÄ:s svar kommer under hösten.

**Uppdrag: Stärka integrationsperspektivet i regionalt kompetensförsörjningsarbete**

Aktiviteter	Analys
Vi stöder och medfinansierar regionala projekt som har ett starkt integrationsfokus inom kompetensförsörjning.	Arbetet att stödja aktörer som driver relevanta projekt med fokus på integration och kompetensförsörjning fortlöper enligt planering.

Prioriterade delstrategier: Etablera jämlika möjligheter till utbildning och livslångt lärande i hela länet.

*Delmål: Medverka i planeringen av utbud och inriktning av regionalt yrkesvux.*

*Uppdrag: Utveckla samarbetet med kommunernas vuxenutbildning i syfte att länet kan erbjuda regionala yrkesvuxutbildningar som möter arbetsmarknadens behov.*

Aktiviteter	Analys
Regelbundna dialogmöten med kommunernas vuxenutbildningschefer.	Dialogmöten med vuxenutbildningens tre noder i länet har skett vid ansökan för statsbidrag. Länsvuxrektorsnätverket har inte varit aktivt den senaste tiden.

*Uppdrag: Regelbundna träffar med länets vuxrektor, dels länsövergripande, men också i de tre kommungrupperingarna. Den årliga kompetensprognosen används som underlag vid samtalen.*

Aktiviteter	Analys
Regelbundna dialogmöten med kommunernas vuxenutbildningschefer.	Dialogmöten med vuxenutbildningens tre noder i länet har skett vid ansökan för statsbidrag. Länsvuxrektorsnätverket har inte varit aktivt den senaste tiden.

*Delmål: Bidra till etablering och utveckling av kommunala lärcentrum i hela länet.*

*Uppdrag: Arbeta för att det etableras lärcentra i de kommuner som saknar sådana centra.*

Aktiviteter	Analys
Kartlägga om det finns motsvarigheter till lärcentra i de kommuner som saknar lärcentra.	Region Jönköpings län deltar i länsrektorsnätverk för vuxenutbildning och finns med i dialogen vid ansökan om statsbidrag för lärcentra. Jönköpings kommun har en pågående process om de ska starta ett lärcentra, deras arbete bevakas.

*Uppdrag: Verka för att alla relevanta utbildningsaktörer erbjuder kompetensförsörjningsmöjligheter i dessa lärcentra.*

Aktiviteter	Analys
Inspirera till att stöd finns för studerande att erhålla utbildning hos relevanta utbildningsaktörer i kommunala lärcentra.	Under perioden har möte med vuxenutbildningen i Jönköpings kommun ägt rum och de har tankar på att starta ett lärcentra. Regional utveckling följer utvecklingen.

*Uppdrag: Särskilt uppmärksamma digitaliseringens möjligheter för att stärka kompetensförsörjningen.*

Aktiviteter	Analys
Följa upp projektet "Den digitala noden".	Ingen återkoppling från projektet är lämnad ännu.

*Delmål: Folkhögskolors och studieförbunds möjligheter att stärka det regionala kompetensförsörjningsarbetet tillvaratas.*

*Uppdrag: Utveckla samarbetet med Länsbildningsförbundet samt folkhögskolor och studieförbund. Konkretisera den roll som folkbildningens aktörer kan spela i det regionala kompetensförsörjningsarbetet.*

Aktiviteter	Analys
Delta i Länsbildningsförbundets styrelsemöten.	Regional utveckling deltar regelbundet på möten och inhämtar aktuellt information, informerar om satsningar och försöker att matcha vad styrelsen beslutar i form av aktiviteter och insatser med pågående aktiviteter/utlysningar.

## En global Region

**Strategiska mål: 2035 är Jönköpings län ett internationellt konkurrenskraftigt län**

Prioriterade delstrategier: Bidra till att utveckla EU och övriga världen i en mer hållbar riktning.

*Delmål: Främjande av mänskliga rättigheter*

*Uppdrag: Utveckla utbytet med andra länder och regioner för att skapa lärande och samverkan.*

Aktiviteter	Analys
Grundläggande arbete för internationellt samarbete.	En viktig förutsättning för att både bidra och dra nytta av internationellt samarbete är utgångspunkt i den regionala utvecklingsstrategin och dess delstrategier. I framtagande av program och handlingsplaner för EU:s strukturfonder under 2022 lyfts det internationella perspektivet in. Detta ger ökade förutsättningar att på sikt utifrån till exempel smart specialisering och grön omställning skapa internationella utbyten och erfarenheter.



**Uppdrag: Sprida information kring mänskliga rättigheter med särskilt fokus på demokratifrågor**

Aktiviteter	Analys
Att med utgångspunkt i värdskapet för Europa Direkt Jönköpings län informera om och bidra till Konferensen om Europas Framtid.	Konferensen om Europas Framtid påbörjades 2021 och är nu avslutad. Europa Direkts funktion i Konferensen om Europas Framtid har främst varit att informera om möjligheten som detta initiativ ger för medborgare att visa på viken framtid de önskar i EU. Europa Direkt har uppmuntrat aktörer att genomföra evenemang och att ge inspel till den av EU upprättade plattformen för synpunkter och förslag. Europa Direkt har på eget initiativ skapat dialoger som legat till grund för inspel till plattformen. Detta har under 2022 skett till exempel genom Demokratisoppor och genomförandet av Model EU, ett rollspel för gymnasieungdomar, där två skolor från länet deltagit. Region Jönköpings län har, genom politisk representation, deltagit i EU-skråd om konferensen arrangerat av regeringskansliet.

**Delmål: Bedriva lärande för Agenda 2030**

**Uppdrag: Utveckla förmågan att använda Agenda 2030 som utgångspunkt i regionalt utvecklingsarbete.**

Aktiviteter	Analys
Bidra med internationellt perspektiv i Agenda 2030-samverkan i länet.	Region Jönköpings län samordnar tillsammans med Länsstyrelsen i Jönköpings län Agenda 2030-samverkan i länet. Detta bidrar till att öka förmågan att använda Agenda 2030 som utgångspunkt i regionalt utvecklingsarbete. Agenda 2030 finns i en internationell kontext, vilket samverkansaktörerna bland annat inspirerats kring av Agenda 2030-sekretariatet.

**Delmål: Främjande av demokrati i ett europeiskt perspektiv.**

**Uppdrag: Att informera om och bidra i Konferensen om Europas Framtid – en medborgardialog initierad av Europeiska Kommissionen.**

Aktiviteter	Analys
Att skapa träffytor för dialoger utifrån ett EU-perspektiv med utgångspunkter i den regionala utvecklingsstrategin.	Dialoger med fokus på besöksnäring och smart industri har genomförts med Brysselkontoret inom Småland, Blekinge och Halland. Dialogerna gav kunskapsökning kring kopplingar mellan EU-arenan och den regionala utvecklingsstrategin. Ytterliga önskvärda träffytor identifieras i pågående framtagande av länspecifikt dokument. Under 2022 har EU:s skogsstrategi och dess konsekvenser varit i fokus i dialogen mellan länen i Småland, Blekinge och Halland. Detta har resulterat i ett gemensamt politiskt beslut av positionspapper för skog. Detta har använts som underlag för påverkan både nationellt och inom EU.

Prioriterade delstrategier: Arbeta proaktivt med omvärldsanalys.

**Delmål: Omvärldsanalys utifrån länets perspektiv**

**Uppdrag: Ta fram omvärldsanalyser**

Aktiviteter	Analys
Omvärldsbevakning av EU-arenan utifrån prioriterade delstrategier i den regionala	Region Jönköpings län tar del av omvärldsbevakningen genom nyhetsbrev och genom medverkan i kontaktpersonsgrupp, chefsgrupp och styrgrupp. Arbetsgrupper utifrån sakfrågor skapas efterhand. En särskild grupp med

Aktiviteter	Analys
utvecklingsstrategin primärt genom Småland Blekinge Halland South Sweden.	fokus på EU:s skogsstrategi samt konsekvenser av denna finns under 2022 med representation av både politik och sakkunniga tjänstepersoner. Denna omvärldsbevakning har lett fram till ett för alla län inom Småland, Blekinge och Halland gemensamt positionspapper.
Uppdatera utvalda relevanta delar av statistik utifrån socioekonomisk analys för Småland och Öarna.	Den socioekonomiska analysen för Småland och Öarna färdigställdes i maj 2020 för att utgöra underlag för framtagande av regional handlingsplan för Europeiska socialfonden. Under framtagandet av handlingsplanen har analytiker knutna till regionerna i Småland och Öarna gjort ytterligare inspel till arbetet utifrån förändringar utifrån pandemin. Den regionala handlingsplanen beslutades av Övervakningskommittén för Europeiska socialfonden i augusti 2022. De första utlysningarna med utgångspunkt i handlingsplanen genomförs 2022 av Svenska ESF-rådet. Uppdatering av delar av den socioekonomiska analysen kommer att bli relevant att genomföra först längre in i den precis påbörjade programperioden.

**Uppdrag: Utveckla och genomföra strategiskt riktade beställningar till Brysselkontoret**

Aktiviteter	Analys
Att utifrån den regionala utvecklingsstrategin och dess prioriterade delstrategier utarbeta ett länsspecifikt dokument och att genom bland annat kontaktpersonsgrupp, chefsgrupp och styrgrupp bidra till den löpande dialogen inom samarbetet för Småland Blekinge Halland South Sweden.	Länsspecifikt dokument tas årligen fram med utgångspunkt i den regionala utvecklingsstrategin. Dokumentet är under framtagning och ska levereras till Småland, Blekinge och Halland i oktober 2022. Dokumentet ligger sedan till grund för arbete på hemmaplan och för verksamhetsplanen för det gemensamma arbetet i Småland Blekinge Halland South Sweden. Region Jönköpings län bidrar och tar del av det löpande arbetet och dialogen genom medverkan i kontaktpersonsgrupp, chefsgrupp och styrgrupp.

Prioriterade delstrategier: Utveckla förmågan att dra nytta av de resurser som EU erbjuder.

**Delmål: Nyttjande av EU-medel**

**Uppdrag: Att aktivt arbeta bland länets aktörer för att skapa EU-projekt som bidrar till utveckling av länet för att utnyttja EU:s potential gällande regionala medel.**

Aktiviteter	Analys
Mobilisering internt och externt med fokus på EU:s programperiod 2021-2027.	Mobilisering har skett genom gemensamt lanseringsevent för Småland och Öarna i maj 2022. Region Jönköpings län har under maj månad för Småland och Öarnas räkning medverkat i Tillväxtverkets digitala lansering av Europeiska regionala utvecklingsfonden. Särskild dialog med aktörer i länet har genomförts utifrån förslaget på regional handlingsplan för Europeiska socialfonden. Regional utveckling har under augusti medverkat vid informationsmöten arrangerade av Svenska ESF-rådet. Möjligheterna i nya programperioden har lyfts i sociala medier och i Regional utvecklings nyhetsbrev. Möte med potentiella projektaktörer sker löpande i samverkan med förvaltande myndigheter för strukturfonderna (Tillväxtverket och Svenska ESF-rådet).
Samordning i Småland och Öarna av uppdraget att ta fram operativt program för Europeiska Regionala Utvecklingsfonden 2021-2027.	Regional Utveckling samordnar arbetet i Småland och Öarna sedan våren 2020. Erbjudande om att ta fram operativt program för Europeiska regionala utvecklingsfonden kom från näringsdepartementet våren 2020. Ett första förslag levererades enligt plan i december 2020. Justeringar har sedan skett inför regeringsbeslut och därefter under förhandling med EU-

Aktiviteter	Analys
	kommissionen. Förhandlingen mellan näringsdepartementet och EU-kommissionen är pågående, vilket innebär att justeringar sker löpande.
Samordning i Småland och Öarna kring framtagande av regional handlingsplan för Europeiska Socialfonden.	Regional utveckling samordnar arbetet i Småland och Öarna sedan 2020. Erbjudandet om att ta fram en regional handlingsplan kom från arbetsmarknadsdepartementet i december 2021. Handlingsplan levererades enligt tidsplan till Svenska ESF-rådet i april 2021 och genomgick där en kvalitetsgranskning. EU-kommissionen beslutade om det nationella programmet för Europeiska socialfonden under sommaren 2021. Övervakningskommittén för Europeiska socialfonden godkände den regionala handlingsplanen för Småland och Öarna 25 augusti 2022.

*Uppdrag: Etablera nätverk och fokusera på strategiska utvecklingsområden som möjliggör påverkan på EU-arenan och internationella partnerskap som grund för arbete mot ramprogram och sektorsprogram.*

Aktiviteter	Analys
Grundläggande arbete för att öka kunskap kring och förmåga att verka på och dra nytta av EU-arenan. En förutsättning är samordning, prioritering och specialisering på hemmaplan.	Information har getts i samband med den inledande mobiliseringen med lanseringsevent inför uppstarten av EU:s nya programperiod. Frågan har också lyfts i Kommunalt forum och under vårens genomförda kommundialoger. Intresset av att verka på och dra nytta av EU-arenan finns hos flera aktörer i länet. Bedömningen är att förmågan som ett första steg kan öka genom kunskap.

*Uppdrag: Delta i Europaforum.*

Aktiviteter	Analys
Delta och sprida information om Europaforum som arrangeras i Halland inom samarbetet för Småland Blekinge Halland South Sweden.	Europaforum arrangerades inom ramen för samarbetet inom Småland Blekinge Halland South Sweden i maj 2022. Politiker och medarbetare från Region Jönköpings län deltog. Information spreds till förtroendevalda genom nämnden för arbetsmarknad näringsliv och attraktivitet samt regionstyrelsen. Information spreds även via sociala medier, både genom Regional utvecklings kanaler och genom kanaler med utgångspunkt i värdskapet för Europa Direkt.

*Delmål: Intresse av EU*

*Uppdrag: Genomföra satsningar och samarbeten för att informera om EU och om EU:s fonder.*

Aktiviteter	Analys
Att bidra till EU-kommissionens kampanj Europa i min region för att visa på den nytta EU-medel skapar för länets utveckling.	I anslutning till Europadagen 9 maj genomfördes en kampanj i sociala medier med fokus på att lyfta nyttan som EU-medel skapar för länets utveckling. Särskild uppmärksamhet riktades mot React EU och satsningar som därigenom beviljats medel. Digital och grön omställning för länets företag var ett genomgående tema som exemplifierades av särskilda satsningar.
Att genom värdskapet för Europa Direkt Jönköpings län tillhandahålla information kring EU-frågor.	Region Jönköpings län har av EU-kommissionen beviljats värdskap för Europa Direkt fram till 2025. Genom uppdraget tillhandahålls information via webb, sociala medier, förfrågningar via mail och telefon samt genom evenemang såsom t.ex. Demokratisoppa med föreläsning och information i skolor. En utgångspunkt för värdskapet är att visa på samband mellan EU-frågor och regionala utvecklingsfrågor.

# Verksamhet inom Regional utveckling, utbildning och kultur

## Medborgare och kund

**Strategiska mål: Ett attraktivt och framgångsrikt utbildningsutbud på naturbruksprogrammet och regionens folkhögskolor med hög kvalitet, anpassat efter befolkningens och arbetsmarknadens behov**

Framgångsfaktorer: Utgå från behovsanalyser som ger underlag för utbildningarnas dimensionering och inriktning

*Uppdrag: Naturbruksskolorna ska vara naturliga mötesplatser för den gröna sektorn i regionen/för regionen*

Aktiviteter	Analys
Naturbruksskolorna ska vara kunskaps- och kompetenscenter för den gröna sektorn i länet.	<p>Naturbruksskolorna fungerar redan idag som naturliga mötesplatser för den gröna sektorn. Under året och i samband med framtagandet av en ny verksamhetsinriktning för de kommande åren, har detta perspektiv belysts ytterligare i syfte att förstärka naturbruksskolornas roll. Den pågående förstudien kring projektet Återtag av livsmedel är ett led i att stärka skolornas roll som mötesplats för den gröna näringen.</p> <p>Coronapandemin har samtidigt betydligt försvårat arbetet med att ta emot externa besökare för att utveckla arbetet med naturliga mötesplatser för den gröna sektorn. Nu när restriktionerna har släppt kan skolorna åter öppna upp för externa besökare och aktörer av olika slag. Under året har skolorna bland annat haft inbokningar från Hushållningssällskapet, Södra skogsägarna och länsstyrelsen. Öppet hus på Stora Segerstadsdagen i april lockade drygt 3 000 besökare och det var ett bra tillfälle att sprida kunskap om de gröna näringarna. Stora Segerstad har genomfört sommarläger för ungdomar i år.</p> <p>Kartläggning och analys av skolornas organisation pågår. Att utveckla skolorna till att vara kunskaps- och kompetenscentrum för den gröna sektorn beaktas i uppdraget.</p>
Vuxenutbildning inom den gröna sektorn.	<p>Stora Segerstad genomför årligen ca 1 600 elevveckor inom vuxenutbildningen. Dessa genomförs i samverkan med t.ex. Sveriges lantbruksuniversitet (SLU) och komvux. Kortare kurser anordnas som uppdragsutbildningar åt branscherna.</p> <p>En utmaning är att kommuner ofta ger avslag på kurskostnaden för sökanden till komvuxutbildningarna. Detta trots att arbetsmarknaden efterfrågar utbildad arbetskraft, och att kommunerna kan få statsbidrag för att täcka upp för stora delar av eller hela kostnaden. Utbildningarna genomförs oftast ändå, men med lediga platser trots att sökanden finns. Under hösten 2022 startar ingen djurskötartutbildning av denna anledning, trots att tillräckligt många sökande finns. Dialog pågår med länets kommuner.</p>
Utveckla djurhållningen.	<p>Investeringar behövs i delar av verksamheten för att bibehålla en god djurhållning. Planering för nya djurstallar finns. Realisering av detta är en viktig åtgärd för att säkra både en god arbetsmiljö likväl som djurvälstånd på lång sikt.</p> <p>Metodik och rutiner kring utfodring, skötsel samt djurhälsoplaner</p>

Aktiviteter	Analys
	förbättras ständigt. Skolorna har i dagsläget en god djurvålfärd, vilket också syns i statistik från slakteriet och mjölkleveranserna.
Verksamhetsinriktning för naturbruksskolorna.	Verksamhetsinriktning finns framtagen som en bilaga till nytt avtal med kommunerna om naturbruksutbildningar. Avtalet ska beslutas av kommunerna under hösten.

**Uppdrag: Utbildningar inom eftergymnasiala utbildningar och uppdragsutbildningar på olika nivåer som är anpassade efter näringsens behov ska erbjudas**

Aktiviteter	Analys
Identifiera folkhögskolorna roll.	Dialog om folkhögskolornas roll pågår kontinuerligt i Länsbildningsförbundets styrelse, där representant från Regional utveckling ingår.  Omorganisationen 2021 har bidragit till att förtydliga folkhögskolornas roll som viktiga aktörer i arbetet med utbildning och kompetensförsörjning. Folkhögskolorna är samtidigt en del av folkbildningsfamiljen och arbetar i enlighet med detta för att bedriva en folkbildningsverksamhet som syftar till att stärka och utveckla demokratin, göra det möjligt för människor att påverka sin livssituation, samt skapa engagemang att delta i samhällsutvecklingen. Detta bidrar till att utjämna utbildningsklyftor och höjer bildnings- och utbildningsnivån i samhället. Folkhögskolorna arbetar också för att bredda intresset för, och öka delaktigheten, i kulturlivet.

**Strategiska mål: Möjligheter för alla att delta och ta del av kulturliv och kulturupplevelser.**

Framgångsfaktorer: Kultur med fokus på barn och unga

**Uppdrag: Stärka barn och ungas möjlighet att ta del av och skapa kultur i Jönköpings län.**

Aktiviteter	Analys
Verksamheter för barn och unga.	Barn och unga är prioriterade inom samtliga verksamheter. Under årets första åtta månader har insatser genomförts och andra planeras att genomföras under hösten 2022. Exempel på verksamheter som kulturutveckling stödjer, driver och samverkar kring: Röster om yttrandefrihet riktad till unga, Skapa Dans - unga koreografer, filmpedagogik - Skolbioturné, slöjdaktiviteter för barn och unga under sommarlovet, Slöjdklubben i Hemslöjdens Hus, feriepraktik inom kulturområdet, KulturCrew-unga arrangörer. Insatserna sker i samverkan med kommuner, kulturskolor, kulturinstitutioner och fria kulturaktörer.

**Uppdrag: Ge möjlighet för barn i grundskolan att få en kulturupplevelse både i kulturhuset Spira och i sina hemkommuner**

Aktiviteter	Analys
Smålands musik och teater erbjuder skolklasser en kulturupplevelse riktad till barn- och unga i kulturhuset Spira.	Länets skolklasser har erbjudits att ta del av produktionerna FLOW (turné), POW, Barnens bästa, PB movie musik (extern) och Maawsarts. På turné har kommunerna Vaggeryd, Tranås, Gnosjö, Jönköping och Habo besökts under de två första tertialen.

*Uppdrag: Verka för att barn och unga ska kunna ta del av kulturarv och erbjudas möjlighet till eget skapande, delaktighet och inflytande genom att under 2022 skapa ökade förutsättningar för skapande kulturverksamhet, främja ungt arrangörskap och möjliggöra för barn och unga att uppleva kultur.*

Aktiviteter	Analys
Revidering av Strategi för barn- och ungdomskultur	Arbetet med att revidera Strategi för barn- och ungdomskultur i Jönköpings län (2015-2017) påbörjas under hösten 2022. Den nya strategin ska ligga i linje med den nya kulturplanen som tas upp för beslut av Regionfullmäktige i oktober 2022. I förslaget Regional Kulturplan Jönköpings län 2023-2025 har området barn och unga blivit tydligare definierat. Därför behöver formen för Strategi för barn- och ungdomskultur ses över. Möjligtvis ska den övergå till en mer renodlad handlingsplan för att skapa bästa förutsättningar för förflyttningar mot målen i kulturplanen.

*Uppdrag: Att utifrån FN's barnkonvention systematiskt arbeta med att tillhandahålla lämpliga och lika möjligheter för kulturell och konstnärlig verksamhet.*

Aktiviteter	Analys
Arbeta för att tillhandahålla lämpliga och lika möjligheter för kulturell och konstnärlig verksamhet inom samtliga konstområden.	Förslaget till ny Regional kulturplan har granskats ur ett barnrättsperspektiv. För att se till att barnkonventionens intentioner beaktas i den löpande verksamheten tas frågan upp i olika forum, exempelvis vid strategiska verksamhetsmöten. Inför kommande kulturplanperiod kommer en checklista att upprättas för att säkerställa att barnrättsperspektivet beaktas vid planering och genomförande av verksamheterna. Idag sker en samverkan och samordning inom ramen för Kulturrätten, där aktörerna inom kultursamverkansmodellen, de fria kulturaktörerna och kommunerna ingår, för att barn och unga i alla länets kommuner ska få tillgång till kulturella och konstnärliga verksamheter inom samtliga konstområden. Tillsammans med andra riktade insatser, exempelvis feriepraktik, workshops och nätverk, är bedömningen att området utvecklas i en positiv riktning, men att det krävs ett fortsatt målmedvetet arbete för att säkerställa alla barn och ungas rätt till kultur. En grundförutsättning för att nå målet är fortsatt samverkan mellan regionen, kommunerna, kultursamverkansmodellens parter, fria kulturaktörer och civilsamhället.

*Uppdrag: Fortsatt utveckling och säkerställande av museernas pedagogiska verksamhet för barn och unga*

Aktiviteter	Analys
Samverkan och dialog med regionala och kommunala museer	Inom ramen för arbetet med att ta fram en ny Regional kulturplan genomfördes dialoger i januari/februari inom området där både regionala och kommunala museer var inbjudna.  Under sommaren har samarbete genomförts mellan hemslöjden och Jönköpings läns museum. Under november månad kommer nya dialoger genomföras inom samtliga konst- och kulturområden med länets olika aktörer, där länets regionala och kommunala museer ingår. Dialogerna är planerade att ske varje år och behandla så väl utvecklingsfrågor som uppföljningen av den Regionala kulturplanen.

## Framgångsfaktorer: Tillgängligt kulturliv

### Uppdrag: Utveckla, stödja och främja det fria kulturlivet

Aktiviteter	Analys
Kulturutveckling för regelbundna dialoger med det fria kulturlivet i länet.	De dialoger som har genomförts under 2022 har bidragit till viktiga inspel till förslaget till ny Regional kulturplan samt översyn av arrangörsbidragen. Kulturutveckling har tagit fram en plan för årliga dialoger inom respektive konst- och kulturområde, som vänder sig till samtliga aktörer i Jönköpings län. Dialogerna fokuserar på uppföljning av gjorda insatser syftar till att ge inspel till det fortsatta utvecklingsarbetet enligt den Regionala kulturplanen. Kontinuerligt under året förs dialog och samtal med enskilda aktörer inom det fria kulturlivet. Genom olika nätverk skapas plattformar där regionen, kulturaktörer och branscher möts för kunskapsinhämtning, skapa nya kontakter och hitta gemensamma utvecklingsmöjligheter. Exempel på sådana nätverk är Konstforum som vänder sig till konstnärer i länet, VänLit som samlar författare, bibliotek, förlag, bokhandel etc. och Plattform Dans som är ett nätverk för aktörer inom dansområdet. Under året har de olika nätverken bidragit till nya samarbeten och aktiviteter mellan enskilda kulturaktörer, region, näringsliv och civilsamhälle.

### Uppdrag: Utveckla former som ger alla möjligheter att delta i och ta del av kulturliv och kulturupplevelser

Aktiviteter	Analys
Främjande insatser för arrangörer och verksamhetsskapare.	Insatser pågår inom alla konst- och kulturområden. Nämnden för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet har beslutat om nya riktlinjer för arrangemangsbidrag för att dessa bättre ska passa arrangörernas behov och samtidigt styra mot de kulturpolitiska målen. Förändringen har inneburit ett ökat söktryck från arrangörerna. Främjande insatser pågår i respektive konstområde. Dock behöver mer göras inom områden som kultur på landsbygden och att tillgängliggöra platser där kultur skapas och upplevs (exempelvis för personer med funktionsnedsättningar). Kunskapsstödjande aktiviteter och nätverkande genomförs löpande. Det kan vara i form av Konsforum med konstnärssamtal eller i samarbete med SmåLit och Värnamo filmhistoriska festival.

### Uppdrag: Stärka möjligheterna för personer med funktionsvariationer att ta del av och skapa kultur i Jönköpings län.

Aktiviteter	Analys
Undersöka förutsättningarna för att personer med funktionsvariationer ska kunna ta del av och skapa kultur.	En kartläggning av förutsättningarna för personer med funktionsvariationer att vara delaktiga och medskapande i kulturlivet i Jönköpings län ska påbörjas under 2022. Kartläggningen blir ett underlag för kommande främjande och utvecklingsinsatser där arbetet kommer att ske tillsammans med aktörerna inom kulturssamverkansmodellen samt med länets kommuner.

## Framgångsfaktorer: Kulturell infrastruktur

### Uppdrag: Kulturens mötesplatser utvecklas och engagerar fler

Aktiviteter	Analys
Undersöka infrastrukturen och få en samlad bild av hur det ser ut i länets 13 kommuner.	Arbetet med att samla in information om den kulturella infrastrukturen i Jönköpings län inleddes med verksamhetsdialogerna som ingick i processen med att ta fram en ny Regional kulturplan. Arbetet är nu

Aktiviteter	Analys
	påbörjat och det kommer att krävas en omfattande insats för att få fram en samlad bild över hela länet. Bedömningen är att arbetet inte kommer att slutföras under 2022, utan fortsätta under 2023.

*Uppdrag: Utveckla och främja digitaliseringens möjligheter för genomförande och spridning av kultur och bildning.*


Aktiviteter	Analys
Utveckla erfarenheterna av digitaliseringens möjligheter som vi tillgodosett oss under pandemin.	Digitala arbetssätt som prövades under pandemins restriktioner visade sig i vissa fall öka förutsättningarna för ett ökat deltagande i kulturlivet. Det kan handla om att ta bort hinder som fysiska avstånd eller att fler får möjlighet att medverka när det fysiska rummet inte längre är en begränsning. Ett par exempel på detta är hemslöjden som erbjuder digital medverkan vid workshops och Dansens dag vars digitala genomförde möjliggjorde att alla som ville kunde medverka. Dessa lärdomar kommer att användas för att utveckla digitala arbetssätt inom andra konstområden.
Regional biblioteksverksamhet.	Den regionala biblioteksverksamheten arbetar löpande med ett flertal projekt och verksamheter inom ramen för sitt uppdrag. Fokus är på verksamhetsområdena Biblioteksarenan, Digital delaktighet och kompetens samt Läsförmedling berättelser och bildning. Ett extra fokus under året har varit att ta fram ett förslag till ny Biblioteksplan Region Jönköpings län 2023-2025. Nämnden för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet beslutade om förslaget den 7 september och Regionfullmäktige fastställer Biblioteksplan för Region Jönköpings län 2023-2025 vid sitt sammanträde i oktober.

*Uppdrag: Arbeta för att främja tvärkonstnärliga uttryck och konstformer.*

Aktiviteter	Analys
Skapa tvärkulturella forum för möte och samtal mellan olika konstformer.	En plan för hur tvärsektoriella forum och samtal kan organiseras kommer att tas fram under 2022.

**Strategiska mål: Ett välutvecklat konst- och kulturliv präglad av hög kvalitet inom både bredd och spets**

Framgångsfaktorer: Tillgängligt kulturliv

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
Betalande publik Smålands Musik och Teater	42 000	25 223 	Höstsäsongen startade med två utsålda konserter av sinfoniettan och Uno Svenningsson, den första spelades i Spira och den andra i Värnamo. Salongerna var fulla till sista plats.  Publikantalet på dryga 25 000 betalande personer ska, tillsammans med de 19 000 icke-betalande personerna som deltagit i det som SMOT erbjuder kostnadsfritt, ses som en stor framgång, 44 000 personer totalt är inte riktigt i paritet med hur det såg ut innan pandemin men publikantalet är på väg att fortsätta öka. Exempel på gratis kultur är lunchlyrik, konserter i offentliga rummet, Pride och Freja utställning.  Publiken till de klassiska konserterna har varit svårast att få tillbaka efter pandemin. En företeelse som Kulturhuset Spira delar med många andra scenkonsthus i landet.



### Uppdrag: Ökad närvaro i länets samtliga kommuner.

Aktiviteter	Analys
Smålands musik och teater ska erbjuda invånarna i länet en repertoar med ett brett utbud - både i Spira och på turné.	Hittills i år har samtliga konstformer tagit plats i kulturhuset Spira. På turné har verksamheten kunnat erbjuda dans, musik och teater till publiken utanför Spira.


### Uppdrag: Ökad samverkan med det fria kulturlivet

Aktiviteter	Analys
Smålands musik och teater ska erbjuda mentorskap och delaktighet i produktioner för det fria kulturlivet.	I teaterpjäsen Cyrano erbjöd SMOT mentorskap och delaktighet till skådespelare från Vulkanteatern och i Maawsart var elever från kulturskolan med. Ännu ett exempel är att under Prideinvigningen uppträdde Teatertolvan.
Det fria kulturlivet erbjuds rabatt på hyran av scener i kulturhuset Spira.	Det fria kulturlivet får 60 procent rabatt på hyra, inklusive en tekniker.

### Uppdrag: Verka för ett brett utbud i länets samtliga kommuner.

Aktiviteter	Analys
Smålands musik och teater ska erbjuda invånarna i länet en repertoar med ett brett utbud - både i Spira och på turné.	Hittills i år har samtliga konstformer tagit plats i kulturhuset Spira. På turné har verksamheten kunnat erbjuda dans, musik och teater till publiken utanför Spira.

### Uppdrag: Öka barns och ungas tillgång till, och möjlighet att delta i, scenkonst

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
Publik vid föreställningar för barn och ungdom	12 000	12 445 	Under maj månad spelade SMOT flera produktioner riktade till barn och unga. Allsång med Jönköpings sinfonietta i föreställningen Barnens bästa var den största produktionen, 4 287 barn fick uppleva detta tillsammans med sina klasskamrater. Att se barn stå upp och hoppa och dansa till klassisk musik i modern tappning var en fröjd och en upplevelse så nära en rockkonsert man kan komma. På turné spelades klassrumsföreställningen FLOW för 612 barn. Teaterstickorna spelade Alice i underlandet och Per Brahes estetelever hade sin slutproduktion på Spira.

## Process och produktion

### Verksamhetsmätt kultur

Smålands musik och teater	Utfall 2022-08	Utfall 2021-08	Utfall 2020-08	Utfall 2019-08	Förändring % 2022- 2021	Förändring % 2022- 2019
<b>Betalande publik Smålands Musik och Teater</b>	<b>25 223</b>	<b>746</b>	<b>7 629</b>	<b>u.s.</b>	<b>3 281 %</b>	<b>-</b>
<i>varav Kulturhuset Spira</i>	<i>23 382</i>	<i>413</i>	<i>7 629</i>	<i>u.s.</i>	<i>5 562 %</i>	<i>-</i>
<i>varav Jönköpings kommun, exklusive kulturhuset Spira</i>	<i>1 178</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>u.s.</i>	<i>-</i>	<i>-</i>
<i>varav Övriga kommuner i länet</i>	<i>663</i>	<i>333</i>	<i>0</i>	<i>u.s.</i>	<i>99 %</i>	<i>-</i>
<b>Publik Smålands Musik och Teater</b>	<b>43 686</b>	<b>2 204</b>	<b>18 013</b>	<b>60 947</b>	<b>1 882 %</b>	<b>-28 %</b>
<i>varav Kulturhuset Spira</i>	<i>38 606</i>	<i>1 406</i>	<i>12 819</i>	<i>47 819</i>	<i>2 646 %</i>	<i>-19 %</i>
<i>varav Jönköpings kommun, exklusive kulturhuset Spira</i>	<i>1 093</i>	<i>401</i>	<i>2 845</i>	<i>4 813</i>	<i>173 %</i>	<i>-77 %</i>
<i>varav Övriga kommuner i länet</i>	<i>3 987</i>	<i>397</i>	<i>2 349</i>	<i>8 315</i>	<i>904 %</i>	<i>-52 %</i>
<b>Publik vid föreställningar för barn och ungdom Smålands Musik och Teater</b>	<b>12 445</b>	<b>242</b>	<b>6 824</b>	<b>18 524</b>	<b>5 043 %</b>	<b>-33 %</b>
<i>varav Kulturhuset Spira</i>	<i>10 508</i>	<i>137</i>	<i>4 261</i>	<i>17 299</i>	<i>7 570 %</i>	<i>-39 %</i>
<i>varav Jönköpings kommun, exklusive kulturhuset Spira</i>	<i>1 093</i>	<i>0</i>	<i>1 705</i>	<i>230</i>	<i>-</i>	<i>375 %</i>
<i>varav Övriga kommuner i länet</i>	<i>844</i>	<i>105</i>	<i>858</i>	<i>995</i>	<i>704 %</i>	<i>-15 %</i>

### Strategiska mål: Enklare vardag för patienter och medarbetare

Framgångsfaktorer: Sveriges bästa digitala vård och stödsystem.

#### Uppdrag: Underlätta användandet och kunskap om digitala stöd och tjänster

Aktiviteter	Analys
Strukturerat bygga upp en större publik och följare i de etablerade digitala kanalerna (facebook, instagram och smot.se) för att nå fler med vårt innehåll. Plattformarna är vårt främsta sätt att kommunicera digitalt.	<p>Ansvarig för sociala medier flyttades våren 2022 över till marknadskommunikatören, där främsta syftet är att driva försäljning och konvertering. Andra målsättningar är att bredda målgrupperna och öka relevansen för varumärket hos befintliga målgrupper. Detta görs med hjälp av redaktionellt material varvat med marknadskommunikation, exempelvis genom tydligt publikfokus i sociala medier där innehåll som publiken verkar vilja se och interagera med prioriteras. Ett nytt underkonto på Instagram skapades i juni 2022, Spirakvartetten.</p> <p>Mediacenter sänder fortsatt från lunchlyrikprogrammen samt att ett urval lunchkonserter sprids till länets kommunala äldreboenden via Seniorportalen, totalt 128 visningar i sin egen kanal under 2022.</p> <p>Statistik – Facebook Räckvidd hittills under året 499 806 – ökat 6,8 % under året 174 nya följare</p> <p>Instagram Räckvidd hittills under året 82 526 – ökat 14,9 % 444 nya följare</p>

## Strategiska mål: Ett välutvecklat konst- och kulturliv präglat av hög kvalitet inom både bredd och spets

Framgångsfaktorer: Villkor för konstnärligt skapande

*Uppdrag: Skapa bättre förutsättningar att verka som professionell utövare i länet*

Aktiviteter	Analys
Främjande verksamhet för professionella utövare.	Det genomförs ett löpande arbete med att främja professionella utövare i form av bidragsgivning, kunskapsförmedling, dialoger och stöd från utvecklare. Ett bra exempel på hur kulturutveckling arbetar med att skapa nya plattformar för att stärka professionella utövare är det nya nätverket VänLit, som är ett branschnätverk för litteraturområdet. Målet är att fler litterära verk ska skrivas och att fler kan leva på litteraturen. Under nätverksträffarna ges möjlighet att knyta kontakter, presentera sig själv och sin planerade eller publicerade bok, söka samarbeten, uppdrag, erbjuda tjänster med mera. Ett annat exempel är Konstforum, vars syfte är att vara en mötesplats för länets konstnärer, som erbjuder inspirerande föreläsningar och möjligheter att knyta nya kontakter. Båda nätverken har under året medfört att nya samarbeten har uppstått mellan arrangörer, konstnärer, författare och bokbranschen.

*Uppdrag: Stödja och utveckla konstnärliga residensprogram i länet*

Aktiviteter	Analys
Stöd till och utveckling av konstnärliga residensprogram.	Under året har fokus varit att genomföra krisresidens för Ukrainska konstnärer med anledning av kriget i Ukraina. Region Jönköpings län genomför residensen i samarbete med kommunerna och kulturaktörer i Tranås, Jönköping, Nässjö och Värnamo.  Residensverksamheten är fortfarande under uppbyggnad i länet och något som fortsatt behöver arbetas mer med. Under året har det blivit klart med ett nytt internationellt residens i Frankrike, med start 2023, för länets konstnärer och författare. Residenset ger deltagaren möjligheter att under en månad arbeta i en internationell miljö. Arbetet pågår också för att få tillstånd ett stadigvarande residensprogram inom form och designområdet i länet.

*Uppdrag: Verka för samordning och öka kunskapen om fristadsprogrammet i hela länet.*

Aktiviteter	Analys
Skapa och genomföra forum där samtal förs kring yttrandefrihet, mångfald, demokrati och mänskliga rättigheter.	Lanseringen av verksamheten Röster om yttrandefrihet, som startade december 2021, riktar sig till unga. Under hösten 2022 arrangeras Röster för yttrandefrihet på temat demokrati och yttrandefrihet, för ungdomar på yrkesgymnasium. Vid arrangemanget medverkar två fristadsförfattare som berättar om sina erfarenheter av att vara förföljda och fängslade på grund av sitt författarskap.  I samverkan med organisationen ICORN har en ny fristadsförfattare utsetts. Personen är kontaktad och har tackat ja till inbjuden från Region Jönköpings län. Nu pågår processen för att få personen på plats, vilket beräknas ske under hösten 2022.

**Uppdrag: Verka för ett inkluderande arbetssätt för konstnärer med funktionsvariationer.**

Aktiviteter	Analys
Undersöka förutsättningarna för att personer med funktionsvariationer ska kunna ta del av och skapa kultur.	En kartläggning av förutsättningarna för personer med funktionsvariationer att vara delaktiga och medskapande i kulturlivet i Jönköpings län ska påbörjas under 2022. Kartläggningen blir ett underlag för kommande främjande och utvecklingsinsatser där arbetet kommer att ske tillsammans med aktörerna inom kulturssamverkansmodellen samt med länets kommuner.

**Framgångsfaktorer: Samverkan och dialog**

**Uppdrag: Utveckla interregionala samarbeten inom berörda konst- och bildningsområden.**

Aktiviteter	Analys
Samarbeta inom ramen för Regionsamverkan Sydsverige och med andra regioner inom etablerade forum.	Kulturutvecklings samarbete inom Regionsamverkan Sydsverige (RSS) har blivit alltmer etablerat och kontakten mellan regionernas utvecklare inom de olika konstområdena har utvecklats till att fungera som bollplank i frågor bortom RSS-samarbetet. Genom samarbetet ges förutsättningar till insatser som regionen har svårt eller inte kan genomföra på egen hand.  Ett annat interregionalt samarbete sker mellan Region Jönköpings län, Region Skåne och Västra Götalands Regionen. Ett samverkansavtal undertecknades 2022 om interregional samfinansiering av verksamheten ShareMusic and Performing Arts. Syftet med överenskommelsen är att reglera den gemensamma finansieringen av ShareMusic and Performing Arts (ShareMusic) verksamhet och därmed stärka verksamhetens långsiktiga förutsättningar att utvecklas till ett kunskapscentrum för konstnärlig utveckling och inkludering med nationell bärighet och relevans.

**Uppdrag: Bidra till att skapa en hållbar utveckling i Sydsverige till förmån för hela landet genom att samverka inom ramen för Regionsamverkan Syd (RSS).**

Aktiviteter	Analys
Verksamheterna inom Kulturutveckling samarbetar kring uppdrag inom de olika konstformerna.	Att samarbeta mellan de olika konstformerna är ett grundläggande arbetssätt i verksamheten. I samarbetet inom RSS har kontakten mellan regionernas utvecklare etablerats och utvecklare inom olika konstområden samverkar och fungerar som varandras bollplank. En effekt av samarbetet är att kulturinsatser har genomförts i Jönköpings län som inte hade varit genomförbara på egen hand. Ett bra exempel är "Barnens biennial", ett konstarrangemang med, för och av barn.

**Uppdrag: Utveckla hållbara strukturer för samråd med länets aktörer inom berörda konst- och bildningsområden.**

Aktiviteter	Analys
Årliga dialogmöten (kultur)	Dialogmöten med verksamheter inom kultursamverkansmodellen har genomförts som planerat och kulturutskottet har genomfört dialoger med verksamheterna under maj månad enligt sitt uppdrag.
Dialogmöten med civilsamhället	Dialogmöten har genomförts inom samtliga konst- och kulturområden. Dialoger förs också regelbundet med samverkansmodellens aktörer och länets kommuner. Under de första månaderna av 2022 genomfördes dialogerna med civilsamhället och övriga aktörer inom ramen för att ta fram ett förslag till Regional kulturplan 2023-2025. I november genomförs

Aktiviteter	Analys
	nya dialoger med samma målgrupper och då i syfte att hitta gemensamma utvecklingsområden och underlag till kommande handlingsplaner.
Kulturforum	Utifrån processen med framtagande av ny Regional Kulturplan kommer Kulturforum att genomföras någon gång under första kvartalet år 2023. Fokus då kommer att vara att presentera den nya kulturplanen samt föra diskussion om utvecklingsområdet för planperioden.

*Uppdrag: Utveckla tvärkonstnärlig samverkan, interkulturella möten och samverkan med det fria kulturlivet.*

Aktiviteter	Analys
Skapa tvärkulturella forum för möte och samtal mellan olika konstformer.	En plan för hur tvärsektoriella forum och samtal kan organiseras kommer att tas fram under 2022.

*Uppdrag: Region Jönköpings län skall revidera liggande kulturplan. Ny flerårig kulturplan skall antas 2022*

Aktiviteter	Analys
Arbeta fram ny kulturplan	Arbetet med att ta fram en ny Regional kulturplan 2023-2025 har genomförts som planerat. Den 31 mars skickades förslaget till ny Regional kulturplan ut på remiss. Remisstiden sträckte sig fram till den 2 juni och det inkom 31 remissyttranden. I förslaget till Regional kulturplan 2023 - 2025 har remissyttrandena beaktats och nämnden för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet beslutar om förslaget den 7 september. Regionfullmäktige ska enligt plan fastställa Regional kulturplan 2023-2025 vid sammanträdet i oktober 2022.

*Uppdrag: Samverkan och dialog med och kring nationella minoriteter och minoritetsspråk*

Aktiviteter	Analys
Genom löpande dialog och samverkan inom etablerade kanaler med föreningsliv och fria kulturlivet säkerställa nationella minoriteters och minoritetsspråks deltagande och tillgång till kultur.	Dialoger och samverkan med föreningslivet och fria kulturlivet för att säkerställa nationella minoriteters och minoritetsspråks deltagande och tillgång till kultur har inte genomförts under 2022. Dialogerna bör ske i samband med de ordinarie dialoger som planeras under hösten inom samtliga konstområden.

*Uppdrag: Delta i kunskapsutvecklingen med aktiviteter kopplade till kulturens roll för god hälsa*

Aktiviteter	Analys
Medverka i konferensen Kultur för hälsa.	Konferensen Kultur för hälsa genomförs den 15 september 2022. Inom ramen för Kultur för hälsa medverkar Kulturutvecklingen i planeringen av konferensen.

## Lärande och förnyelse

### Strategiska mål: Professionell kunskap och förbättringskunskap

Framgångsfaktorer: Lärande i vardagen

*Uppdrag: Samtliga verksamheter identifiera arbetssätt eller arbetsuppgifter som inte längre bedöms som värdeskapande och beskriver hur man arbetat med att förändra eller fasa ut dessa.*

Aktiviteter	Analys
Löpande organisations- och processutveckling.	Arbetet med organisations- och processutveckling är integrerad med verksamhetsutvecklingen i stort. Det sker på individuell nivå inom ramen för löpande avstämningsamtal mellan chef och medarbetare och på sektionsnivå vid strategimöten och andra former av personalmöten.

### Strategiska mål: Naturbruksskolorna ska vara ledande inom sina områden och det ska ske ett kontinuerligt utvecklingsarbete i syfte att bidra till de gröna näringarnas utveckling.

Framgångsfaktorer: Tillämpad forskning, försöksverksamheter och öppna testbäddar behöver utvecklas på skolorna i samarbete med akademi, forskningsinstitutioner och näringsliv

*Uppdrag: Naturbruksskolorna utvecklas till kompetenscentra där tillämpad forskning, försöksverksamheter och öppna testbäddar bidrar till ökad självförsörjningsgrad av livsmedel och ett långsiktigt hållbart jord- och skogsbruk.*

Aktiviteter	Analys
Utveckla miljöer och sprida kunskap för att miljömålen.	Naturbruksskolorna arbetar systematiskt för att utveckla och sprida kunskaper, som bidrar till att nå miljömålen. Målen beaktas inom organisationens styrning och uppföljningsarbete. Som exempel har satsningar på avfall- och kemikaliehantering genomförts internt. Föreläsningar för allmänheten har genomförts vid flertalet tillfällen under året, tex med Södra, Lantbrukarnas Riksförbund (LRF) och med hushållningssällskapet. Teman har då varit framtidens skogsprodukter, proteingrödor och akvaponik.  Stora Segerstad har under 2022 startat två projekt som syftar till att prova nya metoder för att minska klimatpåverkan inom jordbruket och djurhållningen. Det ena handlar om att binda mer koldioxid i marken genom kollagringsmetoder i sättet att bruka jorden, växtföljd och val av grödor. Det andra projektet som drivs av Stora Segerstad tillsammans med Hushållningssällskapet handlar om att minska proteininnehållet i mjölkornas foder för att se om det påverkar produktionen.
Sprida kunskap om de gröna näringarnas potential.	Lättnaderna i pandemirestriktionerna har medfört att naturbruksskolorna återigen har kunnat öppna upp verksamheten för bl.a. besökare och externa kurser. Under året genomförs många evenemang och deltagande i mässor. Öppet hus på Stora Segerstaddagen i april lockade drygt 3 000 besökare och det var ett bra tillfälle att sprida kunskap om de gröna näringarna. Under hösten deltar Stora Segerstad på länets gårdsrunda och arrangerar en stor julmarknad för att lyfta närproducerad mat.  Efter pandemin bokas skolans lokaler alltmer in för möten, kurser och konferenser som anordnas och hålls av aktörer inom de gröna näringarna. I

Aktiviteter	Analys
	<p>samband med detta får deltagarna en bra bild av Stora Segerstads verksamhet.</p> <p>Skoltidningen som vanligtvis skickas till ungdomar i årskurs nio, har i år även skickats till alla boende i ett relativt stort område kring skolan. På detta sätt sprids kunskap om skolans verksamhet till en bred målgrupp.</p> <p>Sociala medier används allt mer som plattform för att nå ut med information om naturbruksutbildningen samt för att sprida kunskap om de gröna näringarna.</p>

## Strategiska mål: Kulturen ska vara vital och närvarande i hela länet

Framgångsfaktorer: Tillgängligt kulturliv

*Uppdrag: Öka Smålands Musik och Teaters närvaro i länets samtliga kommuner*

Aktiviteter	Analys
Smålands musik och teater ska erbjuda invånarna i länet en repertoar med ett brett utbud - både i Spira och på turné.	Hittills i år har samtliga konstformer tagit plats i kulturhuset Spira. På turné har verksamheten kunnat erbjuda dans, musik och teater till publiken utanför Spira.

*Uppdrag: Upprätta samverkansavtal om det lokala utbudet av scenkonst med länets kommuner avseende såväl barn och unga som för en vuxen publik.*

Aktiviteter	Analys
Dialoger med kommunerna	Regelbundna möten med kulturcheferna i kommunerna löper på.

*Uppdrag: Sträva efter att nå och vara relevant för så många länsinvånare som möjligt*

Aktiviteter	Analys
Smålands musik och teater ska erbjuda invånarna i länet en repertoar med ett brett utbud - både i Spira och på turné.	Hittills i år har samtliga konstformer tagit plats i kulturhuset Spira. På turné har verksamheten kunnat erbjuda dans, musik och teater till publiken utanför Spira.

Framgångsfaktorer: Interregionalt, internationellt och interkulturellt samarbete

*Uppdrag: Främja och delta i kulturellt samarbete inom och utanför länet, delta i och utveckla internationell samverkan och samspel, samt delta i de nationella och regionöverskridande samtalen om kulturens och bildningens möjligheter och utveckling*

Aktiviteter	Analys
Delta i regionala och nationella nätverk och samverkansforum.	Sektionen för kulturutveckling deltar i ett flertal regionala och nationella nätverk. RSS är det mest omfattande nätverket där flertalet av konst- och kulturområdena är representerade. Några andra exempel är regional samverkansgrupp för nationella minoritetsfrågor, interregionalt nätverk gällande kultur för barn och unga, det nationella dräktsrådet, ICORN (International Cities of Refuge Network), SKR:s nätverk för regionala kulturchefer. Deltagande i nätverk och olika samverkansforum, såväl regionala, interregionala, nationella och internationella nätverk skapar förutsättningar för verksamheten att lösa sitt uppdrag. Ett aktuellt exempel är de krisresidens för Ukrainska konstnärer som Region Jönköpings län

Aktiviteter	Analys
	genomför under 2022. Dessa residens hade varit svåra att få till stånd utan de nationella och internationella nätverk som sektionen ingår i och verkar igenom.

**Uppdrag: Utveckla arbetet med att initiera och främja samtal om yttrandefrihet, mångfald, demokrati och mänskliga rättigheter samt väcka uppmärksamhet för frågorna**


Aktiviteter	Analys
Fortsatta integration av fristadsarbetet i ordinarie processer.	Fristadsarbetet är integrerat i de processer som Sektionen kulturutveckling använder för sin verksamhetsplanering. Det innebär bland annat fristadskonstnären kan delta i planeringen såväl som i genomförandet av insatser inom sektionens olika verksamhetsområden. Det har bland annat skett inom dans-, litteratur-, yttrandefrihet- och filmområdet.
Skapa och genomföra forum där samtal förs kring yttrandefrihet, mångfald, demokrati och mänskliga rättigheter.	Lanseringen av verksamheten Röster om yttrandefrihet, som startade december 2021, riktar sig till unga. Under hösten 2022 arrangeras Röster för yttrandefrihet på temat demokrati och yttrandefrihet, för ungdomar på yrkesgymnasium. Vid arrangemanget medverkar två fristadsförfattare som berättar om sina erfarenheter av att vara förföljda och fängslade på grund av sitt författarskap.  I samverkan med organisationen ICORN har en ny fristadsförfattare utsetts. Personen är kontaktad och har tackat ja till inbjuden från Region Jönköpings län. Nu pågår processen för att få personen på plats, vilket beräknas ske under hösten 2022.

## Medarbetare

### Strategiska mål: Sveriges bästa offentliga arbetsgivare

Framgångsfaktorer: Lön och arbetsvillkor

**Uppdrag: Heltid är norm**

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
Andel heltidsanställda	87 %	75 % 	Andelen heltidsanställda steg under pandemin men i och med att verksamheterna åter har öppnats så stiger andel deltidsanställda igen. Deltids- och timanställningar används i samband med föreställningar inom kulturverksamheterna samt för att säkerställa djurtillsyn under helger och lov och återöppningarna av de publika verksamheterna medför en ökad andel deltidsanställda.

Framgångsfaktorer: Bra chef- och ledarskap

**Uppdrag: Hållbart chefskap**

Aktiviteter	Analys
Anpassat ledarskapsutveckling utifrån behov och uppdrag.	Ledningsgruppen för Regional utveckling lyfter ledarskapsfrågor återkommande för att utveckla det tillitsbaserade ledarskapet. Individuellt anpassade åtgärder kan genomföras utifrån och vid behov.




## Framgångsfaktorer: Arbetsmiljö och hälsa

### Uppdrag: Systematiskt arbetsmiljöarbete

Aktiviteter	Analys
Strukturer för systematiskt arbetsmiljöarbete	Strukturerna för det systematiska arbetsmiljöarbetet finns på plats. Rutiner utvecklas under året med införande under hösten.

### Uppdrag: Sjukfrånvaron ska vara låg och skillnaden i sjukfrånvaro mellan kön och yrkeskategori ska minska.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
Personalhälsa - sjukfrånvaro	3,3 %	4,8 % 	Sjukfrånvaron är 4,8 procent, vilket är högre än samma period föregående år då den var 3,3 procent. Ökningen har skett bland både kvinnor och män. En djupare analys kommer att göras för att utreda orsaker.

Aktiviteter	Analys
Flexibelt arbetssätt.	Regelverk för flexibelt arbete finns för Regional utveckling utifrån riktlinjerna för Region Jönköpings län. Överenskommelser och anpassningar görs i samverkan mellan chef och medarbetare. Förutsättningarna och dess påverkan kommer att följas upp under året.

## Framgångsfaktorer: Lika rättigheter och möjligheter

### Uppdrag: Aktiva åtgärder för lika rättigheter och möjligheter

Aktiviteter	Analys
Riktade och verksamhetsanpassade åtgärder.	Arbetet pågår kontinuerligt i verksamheterna och i samverkan mellan medarbetare och chefer. Förutsättningarna för att kunna genomföra anpassade åtgärder bedöms som goda.

### Uppdrag: Trakasserier, kränkande särbehandling eller könsrelaterat våld i arbetslivet ska inte förekomma



Aktiviteter	Analys
Riktade och verksamhetsanpassade åtgärder.	Arbetet pågår kontinuerligt i verksamheterna och i samverkan mellan medarbetare och chefer. Förutsättningarna för att kunna genomföra anpassade åtgärder bedöms som goda.

## Ekonomi

### Strategiska mål: God hushållning av resurser på såväl kort som lång sikt

Framgångsfaktorer: Kostnadseffektiv verksamhet

Uppdrag: Arbeta kostnadseffektivt för att uppnå ekonomi i balans

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
Ekonomi i balans -ANA nämnd	0 tkr	20 436 tkr 	<b>Regional utveckling (ANA) +20,4 mnkr</b> <b>A. Verksamhetsområdet Utbildning och kultur (+13,3 mnkr)</b> Folkhögskolornas budgetavvikelse är positiv och uppgår till 3,8 mnkr och beror till största delen på högre statsbidrag än budgeterat bland annat för utökade platser. Även några vakanser bidrar till den positiva budgetavvikelsen. Verksamheten vid Smålands musik och teater uppvisar en positiv budgetavvikelse med 3,8 mnkr. Den positiva budgetavvikelsen beror framför allt på flera vakanser. Dessa vakanser förväntas vara tillsatta under hösten. Produktionskostnaderna under våren har varit högre än beräknat men flera publiksuccéer, bland annat Cyrano de Bergerac, har även givit högre intäkter än budget. Övrig kultur, kulturbidrag och gestaltning samt kulturprojekten har en positiv budgetavvikelse på 4,6 mnkr. Bland annat finns det flera vakanser inom verksamheten, statsbidraget är högre än budgeterat samt att flera aktiviteter inte har kunnat genomföras med anledning av vakanserna. För närvarande är följande tjänster vakanta: dansutvecklare, scenkonstutvecklare samt en tekniker inom bild och form. Förhoppningen är att en eller flera av tjänsterna är tillsatta innan året är slut. Kostnader för bidragsgivning visar på en positiv budgetavvikelse med 0,3 mnkr och beror bland annat på att arrangörsbidrag beviljas löpande under året. De administrativa kostnaderna visar en positiv budgetavvikelse på 0,8 mnkr bland annat beroende på lägre lönekostnader med anledning av en föräldraledighet. Naturbruksskolornas ekonomi beräknas vara i balans för perioden. <b>B. Centrala anslag (+7,1 mnkr)</b> Den positiva budgetavvikelsen förklaras av att medel för regional utveckling inte är nyttjade i nivå med budget.
Prognos -ANA nämnd		10 500tkr 	<b>Regional utveckling (ANA) +10,5 mnkr</b> <b>A. Verksamhetsområdet Utbildning och kultur (+8,5 mnkr)</b> Prognosen för helåret 2022 för verksamhetsområdet visar ett sammantaget budgetöverskott på 8,5 mnkr, vilket är nästan 5 mnkr lägre jämfört med utfallet efter augusti månad. Den största förklaringen är att periodiserad budget och utfall inte stämmer överens. Helårsprognosen för SMoT visar på en positiv avvikelse med 0,8 mnkr, vilket är en lägre avvikelse jämfört med

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
			<p>utfallet efter augusti. Den största förklaringen är att budgeten inte är periodiserad efter faktiska förhållanden med lägre verksamhet under sommaren.</p> <p>Folkhögskolornas prognos visar en positiv budgetavvikelse med 4,0 mnkr som i stort beror på beräknade högre intäkter jämfört med budget och stämmer väl överens med utfallet efter augusti månad.</p> <p>Prognosen för kulturutveckling visar en positiv avvikelse på 2,9 mnkr. Anledning är bland annat lägre beräknade personalkostnader jämfört med budget beroende på vakanser. Administrationens prognos visar en i stort samma positiva budgetavvikelse som efter augusti det vill säga ca 0,8 mnkr.</p> <p>Naturbruksskolornas prognos visar en liten negativt resultat med ca 0,4 mnkr som bland annat beror på engångssatsningar i samband med en byggnation. Underskottet kommer att täckas av tidigare års balanserade resultat vis årets slut.</p> <p><b>B. Centrala anslag (+2,0 mnkr)</b></p> <p>Utfallet för projektmedel för helåret 2022 beror till stor del på vilka nya projektsatsningar som kommer att beslutas under resterande del av året. Bedömningen av vilka projekt som kommer att beslutas under resterande del av året är svår att göra. Prognosen som är lagd nu visar på en positiv budgetavvikelse med 2 mnkr vid årets slut.</p> <p>Nämndens egna kostnader förväntas vara i budgetbalans för helåret.</p>

## Länstrafiken

### Medborgare och kund


#### Strategiska mål: Ökad andel kollektiva resor samt behovsanpassade serviceresor - för hållbar utveckling

Framgångsfaktorer: Konkurrenskraftiga restider och hög turtäthet.

*Uppdrag: Starta ett pilotprojekt för att på några lämpliga ställen i länet prova ett nytt upplägg med linjelagd anropsstyrd trafik.*

Aktiviteter	Analys
Pilotprojekt anropsstyrd trafik	Nämnden har fått en avrapportering i juni om hur ett projekt skulle kunna gå till. En grundligare utredning kommer att göras innan testverksamhet påbörjas.

Framgångsfaktorer: Prisvärt

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
Prisvärdhet	50 %	45 % 	Prisvärdheten har stigit med 3 procentenheter sedan första tertialet och med fyra procentenheter sedan årsskiftet. Resultatet är åtta procentenheter högre än landets

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
			genomsnitt. Förutom senior- och ungdomskort har det under våren införts en flexbiljett 10/30.

*Uppdrag: Fortsätta utreda möjligheten att utveckla en modell med resekort med personliga zoner*

Aktiviteter	Analys
Modell med personliga zoner.	Nämnden har fått avrapportering om innebörden av en förändring.





*Uppdrag: Personer med funktionsvariationer som är berättigade till sjukersättning/aktivitetsersättning från försäkringskassan ska kunna använda ett motsvarande kort som seniorkort/ungdomskort till och med fyllda 70 år.*

Aktiviteter	Analys
Resekort för personer med funktionsvariationer	Från och med 28:e mars är det möjligt för personer med funktionsvariationer som får sjukersättning, aktivitetsersättning eller handikappersättning att resa med 30-dagarsbiljett Senior.

*Uppdrag: Cykel ska i mån av plats få tas med kostnadsfritt på tåg*

Aktiviteter	Analys
Cykel på tåg.	Möjligheten att ta med cykel kostnadsfritt är införd och gäller i mån av plats på Krösatåg, Västtåg samt regionbussar från och med den 18 april.

**Framgångsfaktorer: Nöjda kunder**

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
Andel nöjda NKI - allmän trafik - alla länsbor	55 %	45 % 	Resultatet har sjunkit något sedan förra tertialet, och är sju procentenheter lägre än landets genomsnitt.
Andel nöjda NKI - allmän trafik - resenärer	65 %	57 % 	Nöjdheten bland resenärer är på samma nivå som förra tertialet, och är två procentenheter lägre än landets genomsnitt.
Andel nöjda NKI - serviceresor	85 %	84 % 	Det är små rörelser när det gäller andelen nöjda eller mycket nöjda inom Serviceresor, resultatet har minskat med en procentenhet jämfört med förra tertialet.
Andel tåg som går enligt tidtabell	95 %	93 % 	Av 24 959 avgångar med Krösatåg i Jönköpings Län ankom 23 293 stycken inom gränsen för punktlighet vilket innebär ett resultat på 93%. Det är en förbättring jämfört med första tertialet, men något sämre än föregående år.

*Uppdrag: Efter beslut om nytt Trafikförsörjningsprogram utarbeta plan och redovisa delmål för perioden 2021- 2024 med utblick mot 2025-2035.*

Aktiviteter	Analys
Handlingsplan och delmål för Trafikförsörjningsprogrammet	Delmål för resandeutvecklingen för olika trafikslag och trafikområden har tagits fram och den framtagna tågplanen ses som en del i arbetet med Trafikförsörjningsprogrammet.

**Uppdrag: Ta avstamp i nytt Trafikförsörjningsprogram för att få igång det kollektiva resandet efter pandemin.**

Aktiviteter	Analys
Öka resandet efter pandemin.	<p>En hel del kampanjer har genomförts under året och höstens kampanjer för att öka kollektivt resande kommer att bestå av:</p> <p>September - Ny websida lanseras för att göra det ännu enklare att hitta information, planera sin resa och förbättrade funktioner.</p> <p>Oktober - Uppföljning på kampanjen "Vad betalar du" som startade v 19 med en bredare kanalstrategi i stadstrafiken i Jkpg, Värnamo, Nässjö och Tranås.</p> <p>November/December - App-kampanj, så här enkelt reser du i appen för att stimulera ett digitalt resande.</p> <p>December - Varumärkesstärkande film med storytelling, våra resenärer (personas)</p>

**Uppdrag: Ta fram riktlinjer och kostnader för att ta med sig husdjur på färdtjänstresor**

Aktiviteter	Analys
Husdjur på färdtjänstresor	Uppdraget har utretts av Serviceresor och presentation av uppdraget inkl tänkbara lösningar har gjorts för nämnden. Utredningen inklusive underlag har gått vidare i budgetprocessen.

**Uppdrag: Förbättra Trygghet, Restid och Lyhördhet och därigenom få nöjdare kunder inom allmänna trafiken.**

Aktiviteter	Analys
Identifiera aktiviteter för att förbättra Trygghet, Restid och Lyhördhet	Djupare analyser och följdfrågor har gjorts för de olika mätetalen. Aktiviteter tas fram i samband med pågående arbete med att ta fram affärsplaner för resp. trafikavtal.

**Uppdrag: Förbättra Trygghet och därigenom nöjdare kunder inom Serviceresor.**

Aktiviteter	Analys
Identifiera aktiviteter för att förbättra Trygghet inom Serviceresor	<p>På samtliga avtalsmöten med trafikföretagen, har "tryggheten" varit i fokus och vissa nyckeltal har följts upp som har betydelse för kundens upplevelse vid restillfället. Vi har konstaterat att det finns förbättringspotential på några områden bl.a. förarnas agerande och bemötande.</p> <p>Särskilt informationsbrev har även skickats ut till samtliga förare där tryggheten varit i fokus.</p>

## Process och produktion

### Verksamhetsmätt

Länstrafiken (tusental)	Utfall 2022-08	Utfall 2021-08	Utfall 2020-08	Utfall 2019-08	Förändring % 2022-2021	Förändring % 2022-2019
Antal resor- buss och tågtrafik	9 924	5 542	9 268	14 020	+79%	-29%

Länstrafiken (tusental)	Utfall 2022-08	Utfall 2021-08	Utfall 2020-08	Utfall 2019-08	Förändring % 2022-2021	Förändring % 2022-2019
Andel regelbundna resenärer (% av länets invånare)	20	15	21	22	+5%	-2%
Antal serviceresor	428	365	330	465	+17%	-8%
- Varav färdtjänstresor	351	288	264	383	+22%	-8%
- Varav sjukresor	76	77	66	82	-1%	-7%

## Strategiska mål: Enklare vardag för patienter och medarbetare

Framgångsfaktorer: Sveriges bästa digitala vård och stödsystem.

*Uppdrag: Underlätta användandet och kunskap om digitala stöd och tjänster*

Aktiviteter	Analys
Fortsätta utveckla och förbättra våra verksamhetssystem.	Arbete med verksamhetssystemen pågår enligt systemförvaltningsplaner i samarbete med angränsande län, leverantörer och ITC.

*Uppdrag: Fortsätta med upphandlings och leveransprojekt av nya tågfordon samt bidra till arbetet med ny tågdepå*

Aktiviteter	Analys
Slutföra spårfordonsupphandling	Upphandling är klar och tillverkning av fordon pågår.

*Uppdrag: Uppstart av nytt avtal för drift och underhåll inom Krösatågen*


Aktiviteter	Analys
Uppstart av nytt avtal för drift och underhåll inom Krösatågen	Nytt avtal och ny operatör för drift och underhåll av Krösatågen i december 2021.


*Uppdrag: Uppstart av nya avtal inom Serviceresor*

Aktiviteter	Analys
Uppstart av nya avtal inom Serviceresor	Avtalsstart har skett för Serviceresor 2022 den 1/9 helt enligt plan.

## Strategiska mål: Ändamålsenlig och kostnadseffektiv trafik

Framgångsfaktorer: Trafikutbud med högt resande

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
Antal påstigande/mil	9,2	5,6 	Resultatet för påstigande per mil når inte målet vilket beror på att resandet är lägre än före pandemin samt att valideringarna (stämplingarna) är lägre än själva resandet. Samtidigt är antal körda mil fler än föregående år. Jämfört med föregående år har det ökat från 3,7 påstigande/mil för samma period.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
Antal resor ska öka jfm föregående år	Öka jfm 2021	77 % 	I augusti månad är resandet uppe i 86 % av resandet 2019 samma månad. Resandet har ökat stadigt sedan årets början och det är troligt att resandet är ännu högre än vad antalet valideringar i statistiken visar. Det pågår arbete med intrimning av kundräkningssystem ombord på bussarna vilket på ett bättre sätt kommer visa antalet faktiska resor framöver. En kampanj har pågått under sommaren för att öka valideringarna genom att uppmana resenärer att gå ombord i främre dörren. Ackumulerad ökning i år jämfört med föregående år är 77 %.

*Uppdrag: Att genomlysna resandemönster och ekonomiska effekter på kort och lång sikt utifrån pandemin under 2022 som ska utgöra underlag inför budget 2023 och översyn av Trafikförsörjningsprogram.*

Aktiviteter	Analys
Utreda effekter utifrån pandemin	Aktiviteten är delvis påbörjad, men det är något för tidigt att fullt ut se effekter av pandemin och effekten av att mer arbete sker hemifrån än tidigare.

*Uppdrag: En utvärdering av stadstrafiken i Värnamo och Nässjö görs innan uppstart av ny stadstrafik i Tranås.*

Aktiviteter	Analys
Utvärdering av stadstrafiken i Värnamo och Nässjö innan uppstart av stadstrafik i Tranås	En utvärdering är framtagen och presenterad. Utvärderingen visar på behov av utveckling av trafiken i båda städerna.

*Uppdrag: Fortsatt dialog med Halland sker för fortsatt drift av Krösatåg mellan Värnamo – Halmstad.*

Aktiviteter	Analys
Fortsätta dialogen med Halland om Krösatågstrafiken till Halmstad	En löpande dialog kring Krösatågstrafiken förs med Hallandstrafiken och vi avvaktar deras besked om fortsättningen.

*Uppdrag: Under 2022 slutförs en utredning för en bussförbindelse Eksjö – Värnamo – Sävsjö*

Aktiviteter	Analys
Slutföra utredning om bussförbindelse Eksjö-Värnamo-Sävsjö	Ett förslag på trafikeringslösning tillsammans med en kostnadsuppskattning har presenterats för nämnden.

*Uppdrag: En långsiktig tågplan tas fram för Jönköpings län. Tågplanen ska innehålla en strategi för hur den regionala tågtrafiken ska utvecklas på sikt och skapa robusthet i järnvägssystemet.*

Aktiviteter	Analys
Ta fram en tågplan för Jönköpings län	Tågplanen godkändes av nämnden i maj 2022.

## Lärande och förnyelse

### Strategiska mål: Professionell kunskap och förbättringskunskap

Framgångsfaktorer: Lärande i vardagen

*Uppdrag: Samtliga verksamheter identifiera arbetssätt eller arbetsuppgifter som inte längre bedöms som värdeskapande och beskriver hur man arbetat med att förändra eller fasa ut dessa.*

Aktiviteter	Analys
Identifiera ej värdeskapande arbetssätt eller arbetsuppgifter	Det pågår ett flertal olika förändringar av arbetssätt genom nya digitala lösningar. Bland annat en förstudie kring analys och beslutsstöd för olika delar av verksamheten.

## Medarbetare

### Strategiska mål: Sveriges bästa offentliga arbetsgivare

Framgångsfaktorer: Rätt kompetens och bemanning

*Uppdrag: Strategisk kompetensförsörjning*


Aktiviteter	Analys
Arbeta med framtagen Kompetensförsörjningsplan.	En revidering av kompetensförsörjningsplanen är påbörjad och ska slutföras under året.

Framgångsfaktorer: Lön och arbetsvillkor

*Uppdrag: Lönebildning*

Aktiviteter	Analys
Arbeta med lönebildning	Vi jobbar med lönebildning i samband med löneöversynen och strävar efter att ha konkurrenskraftiga löner i jämförelse med angränsande län och kollektivtrafikbranschen.

*Uppdrag: Heltid är norm*

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
Andel heltidsanställda	87 %	96 % 	Det är en hög andel heltidsanställda och målet nås.

Framgångsfaktorer: Bra chef- och ledarskap

*Uppdrag: Hållbart chefskap*

Aktiviteter	Analys
Arbeta med chefskapet.	Ett arbete kring tillitsbaserat ledarskap där alla chefer är involverade pågår.




## Framgångsfaktorer: Arbetsmiljö och hälsa

### Uppdrag: Systematiskt arbetsmiljöarbete

Aktiviteter	Analys
Tillse att alla chefer börjar arbeta i SAM-verktyget i Stratsys	Utbildning är genomförd och verktyget används i verksamheten.

*Uppdrag: Sjukfrånvaron ska vara låg och skillnaden i sjukfrånvaro mellan kön och yrkeskategori ska minska.*

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
Personalhälsa - sjukfrånvaro	2,4 %	3,2 % 	Sjukfrånvaron har gått ner under andra tertialet men är högre än föregående år. Det är den korta sjukfrånvaron som ökat mest jämfört med föregående år.

## Framgångsfaktorer: Lika rättigheter och möjligheter

### Uppdrag: Aktiva åtgärder för lika rättigheter och möjligheter

Aktiviteter	Analys
Information om Regionens policies och riktlinjer ska ske på APT.	Information och diskussion om aktiva åtgärder för lika rättigheter och möjligheter görs i det systematiska arbetsmiljöarbetet.

*Uppdrag: Trakasserier, kränkande särbehandling eller könsrelaterat våld i arbetslivet ska inte förekomma*


Aktiviteter	Analys
Information om Regionens policies och riktlinjer ska ske på APT.	Frågan om kränkande särbehandling tas upp bl.a. i arbetsmiljöronder och på APT.


## Ekonomi

### Strategiska mål: God hushållning av resurser på såväl kort som lång sikt

#### Framgångsfaktorer: Kostnadseffektiv verksamhet

#### Uppdrag: Arbeta kostnadseffektivt för att uppnå ekonomi i balans




Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
Ekonomi i balans - TIM nämnd	0 tkr	-96 153 tkr 	<b>A. Länstrafiken (-97,6 mnkr)</b> Budgetavvikelsen är negativ med totalt ca 97,6 mnkr tom augusti månad. <i>Allmän trafik (-74 mnkr)</i> På biljettintäktssidan har avvikelserna mot budget minskat varje månad hittills i år. I juli månad nåddes budget om man även beaktar skuld till resenär på förköpta biljetter. I augusti nås inte budgeterat försäljning men försäljningen är uppe i 2019 års nivå. Ackumulerat är avvikelsen på biljettintäkter ca 39 mnkr mot budget inkl hänsyn till skuld till resenär för förköpta biljetter. Det kommande statsbidraget för

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
			<p>intäktsbortfall är uppbokat med ca 10 mnkr för perioden.</p> <p>På kostnadssidan är det fortsatt negativa avvikelser framförallt på grund av prisutvecklingen på bränsle och energi vilket innebär ökade ersättningar till entreprenörerna. Kostnadsutvecklingen har ökat ytterligare under sommarmånaderna och ackumulerat tom augusti rör det sig om ca 48 mnkr som kostnadsökningarna på bränsle och energi avviker mot budget i busstrafiken. Kostnadsökningar syns även inom Krösatågen men dessa vägs upp av kostnadsminskningar pga färre körda kilometer då det varit många inställda turer. Samtidigt har de många inställda tågavgångarna inom Krösatågen lett till ökade kostnader för ersättningsbussar.</p> <p><i>Serviceresor (-23 mnkr)</i></p> <p>Inom Serviceresor är avvikelserna efter augusti ca 23 mnkr där ca 3 mnkr beror på efterreglering av miljöersättning avseende 2021, ca 11 mnkr beror på bränsle samt övrigt ca 9 mnkr beror på tidigare ensamåkning och glesare i fordonen, men även dyrare resor överlag. Vi ser att kostnad per resa ökat vilket beror på ett flertal faktorer. Samkörningen är något lägre än den var före pandemin och åtgärder kommer vidtas för att öka samåkningen. Kostnadsökningar har skett pga nya avtal som startade 2020 men effekten av det har vi inte sett förrän nu när resandet går upp. Resorna har i genomsnitt blivit något längre per resa och i somras fanns en viss överkapacitet när det gäller antal fordon vilket ökat kostnaderna. Inför sommaren gjordes en planering där man tog höjd för en ännu större resandeökning.</p> <p><b>B. Centrala ansvar (+1,5 mnkr)</b></p> <p>Ett överskott på 1 367 tkr finns för anslaget för projektmedel som inte nyttjats samt att nämnden egna kostnader visar ett budgetöverskott på 131 tkr till och med augusti månad 2022.</p>
<p>Prognos - TIM nämnd</p>		<p>-130 110 tkr </p>	<p><b>A. Länstrafiken (-130,3 mnkr)</b></p> <p>Prognosen efter tertial 2 landar på ett underskott för helåret mot budget på ca 130,3 mnkr.</p> <p>När det gäller biljettintäkter är prognosen densamma som efter tertial 1, bedömningen är att vi når 95 procent av budget resterande månader och ackumulerat underskott blir - 42 mnkr (exkl statsbidrag). Statsbidraget prognostiseras till 15 mnkr.</p> <p>Kostnaderna överskrider budget kraftigt och är högre än i prognosen för tertial 1 pga fortsatt mycket hög kostnadsutveckling när det gäller drivmedel.</p> <p>Kostnadsutvecklingen beräknas gå över budget med ca 76 mnkr i den allmänna trafiken, främst busstrafiken. Inom Krösatågen ökar drivmedelskostnaderna också men det är framförallt ersättningstrafik som går över budget. Det beräknas bli högre kostnader för tågunderhåll i år då det är omfattande eftersläpande underhåll som behöver göras. För Serviceresor beräknas ett underskott på ca 29 mnkr där ungefär hälften beror på hög kostnadsutveckling för drivmedel och resten pga miljöersättning, ökade kostnader pga ensamåkning i början på året och överlag högre kostnad per resa.</p>

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
			<p><b>B. Centrala anslag (+0,2 mnkr)</b></p> <p>I helårsprognosen beräknas hela utrymmet för projektmedel nyttjas. För nämndens egna kostnader förväntas ett överskott om 190 tkr för helåret.</p>

Aktiviteter	Analys
Handlingsplan för ekonomi i balans	Efter första tertialets prognos fick Regionledningskontoret i uppdrag av nämnden att se över trafikutbudet. Uppdraget har avrapporterats och förutom att eventuellt dra ner på trafikutbudet så föreslås även andra alternativ, tex att ta bort nuvarande rabatt på förköpta enkelbiljetter, i princip inte starta projekt som ökar kostnaderna samt att använda budgettillskott enligt Trafikförsörjningsprogram under 2023 för att kompensera för ökade kostnader. En mer omfattande nerdragning av trafikutbudet kräver en framförhållning på minst 6 månader. Hur underskottet ska hanteras framåt ingår som en del i budgetprocessen 2023.

### Framgångsfaktorer: Högt resandeunderlag

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
Kostnad per resenär - km (serviceresor)	Inte öka mer än index 24,88 kr/km	24,93 kr/km 	Samåkningen i fordonen har ökat efter pandemin (men är något lägre än före pandemin) vilket ger effekt på kostnaden/resenärkm, kostnaden har minskat något sedan förra tertialet. Kostnadsutvecklingen gör att kostnaderna ökat mer än index.
Skattesubventionsgrad - allmän trafik	60 %	71 % 	Trots sommarmånader med lägre biljettintäkter så minskar skattesubventionsgraden vilket beror på att intäkterna har ökat stadigt under året. Målet nås inte pga högt kostnadsläge samt att de ackumulerade intäkterna inte når budget.
Andel resenärer med giltig biljett	95 %	93 % 	Andelen resenärer med giltig biljett under det andra kvartalet uppgår till 93 procent enligt statistik från biljettkontrollverksamheten, vilket är på samma nivå som efter första tertialet. Ca 7 procent hade alltså ogiltig/ingen biljett.

# FOLKHÄLSA OCH SJUKVÅRD

Under tertial 2 har fokus på coronapandemin avtagit och smittspridningen har varit lägre, dock har det under inledningen av hösten återigen setts en ökad smittspridning och antalet vårdade på sjukhus med covid-19 har sakta ökat.

Vaccinationsarbetet har fortsatt. Under hösten erbjuds framförallt personer 65 år eller äldre samt riskgrupper ytterligare vaccination. Sammanlagt har nu över 840 000 doser vaccin mot covid-19 givits i Region Jönköpings län.

Den händelsegrupp inom Region Jönköpings län som under våren bildades för att bevaka lägesbild och behov av åtgärder utifrån kriget i Ukraina har fortsatt. Flyktingströmmar och försörjningsberedskap är viktiga fokusområden för hälso- och sjukvården. Flyktingströmmarna från Ukraina har inte blivit så omfattande som befarat.

Arbetet med den uppskjutna vården har fortsatt och flera kökortningsinsatser har genomförts. Kapacitets- och produktionsstyrning har intensifierats, operationer har omfördelats i länet, mottagningsoperationer har ökat och Region Jönköpings län har ett fortsatt samarbete med Art Clinic.

Utifrån planen för framtidens hälso- och sjukvård har aktiviteter för *Bästa plats att växa upp, leva och åldras på* tagit fart. Arbetet har fortsatt med uppbygganden av elevhälsocentraler, hälsocentraler, aktiviteter för äldre och en ökad samverkan mellan primärvård och sjukhusvård genom uppbyggnad av konsultstöd. Även uppbyggnaden av länsgemensamma programområden och införande av personcentrerade och sammanhållna vårdförlopp har fortsatt.


Den ekonomiska prognosen för Folkhälsa och sjukvårdsnämnden visar en ekonomi i balans 2022.

## Medborgare och kund

### Strategiska mål: Jämlik hälsa och nöjda patienter/kunder

Framgångsfaktorer: Personcentrerad vård

#### Uppdrag: Personcentrerad vård

Aktiviteter	Analys
 Fortsätta utveckla den personcentrerade vården och inkludera patientföreningar och brukarråd i arbetet.	<p>I arbetet med planen för framtidens hälso- och sjukvård är den personcentrerade vården central och utgår från patienten/brukarens och närståendes behov och förmåga att hanteras sin sjukdom.</p> <p>I lärandenätverk med patientföreningar har nätverksträffar genomförts under våren. Syftet med nätverket är att utveckla ett samskapande där vi tillsammans lär av varandra, utbyter kunskaper, erfarenheter och stödjer varandra i omställningen till nära vård, samt stärker kunskaperna om patientkontrakt.</p> <p>Dialog pågår med Patientnämnden kring hur vi kan arbeta med patient-/närståendeberättelser och inkomna ärenden på olika sätt kopplat till förbättrings- och innovationsarbeten. Berättelser som är kopplade till patientkontraktets innehåll (samverkan, kommunikation, tillgänglighet, delaktighet) har efterfrågats och använts i till exempel Region Jönköpings läns kapacitets- och produktionsstyrningsarbete. Patientnämnden är i sin tur ambassadörer för patientkontrakt.</p> <p>Ett utökat samarbete har skett mellan Levande bibliotek, Peer och volontärerna på Hjärtats hus.</p>

## Uppdrag: Existentiell hälsa och andlig vård











Aktiviteter	Analys
Erbjuda samtalsgrupper för medarbetare i vården.	Fyra samtalsgrupper/termin planeras att genomföras, fördelat på två grupper i Jönköping, en grupp i Eksjö och en grupp i Värnamo. AT-läkarna får kontinuerligt introduktion i ämnet. Planering pågår för ny målgrupp som är sjuksköterskor och undersköterskor på RIU-utbildningen hösten 2022. Förslag finns att via Hälsocenter erbjuda hälsocoacher en digital utbildning.

## Uppdrag: Fortsätta att erbjuda samtal kring livsfrågor.

Aktiviteter	Analys
Fortsatt arbete kring livsfrågor i patientens vårdplan samt via självhjälpgrupper och lärcaféer.	Arbete pågår inom berörda verksamheter, men formerna för att beskriva vilka åtgärder som görs, samt effekterna av desamma behöver utvecklas ytterligare. Exempelvis är grupputbildningar inom existentiell hälsa som genomförs vid några vårdavdelningar.

## Framgångsfaktorer: Hög tillgänglighet

### Uppdrag: Förbättra tillgängligheten

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Medicinsk bedömning i primärvården inom tre dagar.	90 %	83 % 	Ett bättre resultat än augusti 2021. Stor variation mellan de olika enheterna, från 66 procent till 99 procent inom 3 dagar.
 Tid till ambulans - andel prio 1 larm inom 20 minuter	80 %	69 % 	Tillgängligheten uppgår i genomsnitt under perioden januari till och med augusti till 69 procent. Föregående år motsvarande period 67 procent. Antalet prioritet 1 uppdrag har ökat med 2 procent jämfört med motsvarande period föregående år. Det ökade antalet uppdrag har bidragit till en minskad tillgänglighet. Inom- och utomlänstransporter mellan vårdinrättning fortsätter att öka och tar allt mer av ambulanssjukvårdens resurser, vilket reducerar tillgängligheten. Under sommarmånaderna har en viss neddragning av ambulansresurserna genomförts. Planering pågår för start av ambulanssjuksköterska på SOS Alarm i november som ska hjälpa till med logistik för utomlänstransporter, vilket kan ha positiv effekt på tillgänglighet.
 Faktisk väntetid till första besök inom 60 dagar i specialiserad vård nationell rapportering.	80 %	68 % 	Ett sämre utfall än 2021. Både Kirurgisk vård och Psykiatri, rehabilitering och diagnostik uppger att de arbetar med sina väntelistor samt har en handlingsplan för att förbättra sin tillgänglighet. Antal väntande augusti 2022 var 12 800 individer.
 Genomförda återbesök inom medicinskt måldatum	90 %	77 % 	Ungefär på samma nivå som under året. Psykiatri, rehabilitering och diagnostik är relativt nära målpuffyllelse, Kirurgisk vård beskriver ett aktivt arbete med att förbättra resultatet.
 Faktisk väntetid till	80 %	70 % 	Ett klart sämre resultat jämfört med augusti 2021. Alla prioriterade operationer under sommaren ingår i siffran och

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
operation/åtgärd inom 60 dagar, specialiserad vård			inte särskilt många ej prioriterade med längre väntetider genomförs. Det planeras för åtgärder med extrainsatser och öppnande av fler operationssalar, men det kommer sannolikt behövas ännu meråtgärder för att nå målet. Antalet väntande i augusti 2022 var 5 753 individer.

Aktiviteter	Analys
Utökning av rehabiliteringsresurserna i primärvården.	Utökning av sjukgymnaster/arbetsterapeuter i primärvården har skett kontinuerligt. Vårdcentralerna arbetar med direkttriagering till rehabiliteringspersonalen för flera olika besvär.
Förstärkning av psykosociala team.	I regelbok för 2021 förstärktes vårdpenge, som är riktat till de psykosociala teamen. Varje vårdcentral säkerställer tillgången till ett psykosocialt team.

### *Uppdrag: Arbeta aktivt med att ta hand om den uppskjutna vården*

Aktiviteter	Analys
Planering och uppföljning av den uppskjutna vården.	Under sommaren har antalet väntande till ett första besök minskat med 6-7 procent samtidigt som väntande till operation ökat med strax under 20 procent. Detta är ungefär som tertial 2 2020 och 2021, med skillnaden att läget efter tertial 1 var fler väntande än motsvarande år. Det finns en handlingsplan framtagen för att öka antalet operationer varje vecka under hösten, för att minska antalet väntande. Vid en nationell jämförelse kan man ändå se att Region Jönköpings län är bland de regioner med bäst tillgänglighet till både besök och operationer.

### Framgångsfaktorer: Jämlik hälsa och vård

### *Uppdrag: Arbeta för jämlik hälsa att vården erbjuds och fördelas på lika villkor.*

Aktiviteter	Analys
Utbildning och diplomering i hbtq-frågor	Under andra tertialen har fler verksamheter genomgått hbtqi-diplomering eller har genomgått omdiplomering. Större föreläsningar har genomförts vid tre tillfällen och sammanlagt nått ca 160 personer. Aktiviteter för att främja kompetenshöjning hos personal och invånare har genomförts under Jönköpings Pride och Kärleksveckan i Eksjö.

### *Uppdrag: Arbeta med integration*

Aktiviteter	Analys
Förstärka resurserna för hälsokommunikatörer. Upplys om hälso- och sjukvården på olika språk.	Hälsoskolan pågår på olika platser i länet. Jönköping, Anderstorp, Nässjö, Vaggeryd, Tranås och Mullsjö. Arbetsmarknadsavdelningar, SFI, Sociala företag och civil samhället. Samverkan och erfarenhetsutbyte sker även med Kalmar och Kronoberg.  Andra aktiviteter som pågår är exempelvis att hälsokommunikatörerna deltar i ett ESF projekt med Nässjö kommun. Information om barnvaccinationer för somaliska föräldrar med Barnhälsovården. Inspelning av Podcast om Patient kontrakt och Nära vård har genomförts tillsammans.

Aktiviteter	Analys
Fortsatt samverkan och samarbete tillsammans med kommuner.	<p>Exempel på aktiviteter som pågår eller genomförs är en genomförd trafiksäkerhetsdag med 70 asylsökande som fick information om trafiksäkerhet tillsammans med Räddningstjänsten och NTF.</p> <p>Tobaksfriadagen med information riktad till en gymnasieskola i där hälsokommunikatörerna mötte 220 gymnasieungdomar. Diabetesskolor på arabiska och somaliska genomförda på en vårdcentral och föreläsningar om egenvård, stress och oro samt suicidprevention.</p> <p>Enkätuppföljningar från Hälsoskolan visar att 75 procent av deltagare som genomgått Hälsoskolan har börjat motionera. 69 procent av deltagarna har förändrat sina matvanor. Deltagare kan hantera stress och oro, fått bättre sömnvanor och minskad skärmtid. Enkäten visar även att deltagare önskar mer information om ämnen som föräldraskapsstöd.</p>
Sprida konceptet med hälsoguiden i länet.	<p>Projektet kring hälsoguiden är slutrapporterat. Under projekttiden har personer som har förtroende i sina respektive nätverk utbildats till Hälsoguiden och fått ökad kunskap om bland annat levnadsvanor och hur det svenska hälso- och sjukvårdssystemet fungerar. Tillfrågade personer säger att de känner stort förtroende för Hälsoguiden. De har fått svar på sina frågor, de rekommenderar andra att prata med en Hälsoguide vid frågor kring hälsa, och de sprider vidare den information de har fått. Utifrån det som framkommit vid utvärderingen rekommenderas en fortsatt verksamhet med Hälsoguiden inom Region Jönköpings län. Planering pågår för att sprida konceptet till övriga kommuner i länet.</p>


Framgångsfaktorer: Bästa plats att växa upp, leva och åldras på - Främja barn och ungdomars hälsa och förebygga psykisk ohälsa.

*Uppdrag: Tillgängligheten ska stärkas inom barn- och ungdomspsykiatri och barn- och ungdomshälsan*



Aktiviteter	Analys
Metodstöd för ungas psykiska hälsa.	<p>Ett stort antal aktiviteter pågår. Exempel på detta är:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Psykisk hälsa metoder: <i>Dansa utan krav!</i></li> <li>• Normbreddande arbete: exempel <i>Hbtqi</i>, omdiplomering genomförd av några verksamheter. Region Jönköpings län erbjuder stöd för implementering av <i>MVP/AT (Mentorer i våldsprevention och Agera Tillsammans)</i> tillsammans med länsstyrelsen.</li> <li>• <i>En förälder blir till</i> - En avslutande vernissage genomfördes i juni.</li> <li>• <i>Folkhälsoenkät Ung och Kultur (FUnK)</i> är i en implementeringsfas för spridning av satsningen inom olika forum.</li> <li>• Fortsatt pågående arbete med att utveckla processen för behandlingsmetoden <i>fysisk aktivitet på recept (FaR)</i> inom barn- och ungdomsverksamheterna inom Region Jönköpings län</li> </ul>
Arbetet med en väg in fortsätter.	<p>En Väg In, barn och unga, psykisk hälsa, har varit igång i 2,5 år och är numera en helt integrerad del av verksamhetens flöde. Förbättringsarbeten har genomförts i takt med att behov har identifierats, bland annat inom akutprocessen. Ett utvecklingsarbete som pågår just nu är att börja skicka ut årsuppföljningar.</p>
Bygga ut utredning och behandling för neuropsykiatri.	<p>Budgetmedel har tillförts Barn- och ungdomspsykiatri för att öka kapaciteten för utredning och behandling. Utvecklingsarbete pågår inom flera områden. Arbetet med att förbättra tillgängligheten till utredning sker både med egna resurser och köpta utredningar. Utmaningar finns när det gäller rekrytering för att förstärka egen utredningskapacitet, framförallt psykologer. Samverkan med kompetensförsörjningsenheten pågår</p>

Aktiviteter	Analys
	avseende psykologrekrytering, men även för att förstärka kapacitet för uppföljning och behandling efter utredning. Uppdrag att starta primär nivå för barn och unga med psykisk ohälsa blir viktigt för att frigöra resurser på Barn- och ungdomspsykiatri att öka den egna kapaciteten att genomföra fler utredningar och korta köer till behandling.

**Uppdrag: Fortsätta arbetet med att utveckla första linjens omhändertagande av barn- och ungdomars psykiska hälsa**

Aktiviteter	Analys
 Starta upp ett arbete tillsammans med kommunerna	Arbetet med förstärkt samverkan med kommuner inom ramen för omställningen till nära vård pågår. Samverkansarbetet utgår från ReKo och de tre strategigrupperna där arbetet fortgår inom den övergripande visionen Bästa platsen att växa upp, leva och åldras på!

**Uppdrag: Förbättringsarbeten med inspiration från Skottland och Cincinnati,**

Aktiviteter	Analys
 Förbättringsarbetet fortsätter tillsammans med kommunerna.	Arbetet i <i>Bästa platsen att växa upp, leva och åldras på</i> - barn och unga fortsätter. Arbetet sker i samverkan mellan Region Jönköpings län och kommunerna. Ett lärandeseminarium genomfördes 31 maj, med deltagare från elevhälsocentral, familjecentralen, kommuner, skolor, aktivitets- och utvecklingscenter - allaktivitetshus i Jönköping, Värnamo Hälsocenter, Kommunalt Aktivitetsansvar Jönköping (KAA).
 Antal kommuner som deltar i samverkan kring förbättrings- arbetet barn och unga	Vid nätverksträffen i maj deltog sju team. Dessa team var från Jönköping, Värnamo och Vetlanda kommuner.

**Uppdrag: Arbeta för en jämlik barnhälsovård.**

Aktiviteter	Analys
Riktade insatser till familjer med behov av extra stöd.	<p>Flera familjecentraler erbjuder föräldrarna gemensamt hembesök av sjuksköterska från barnhälsovården (BHV) samt kurator. Arbetet med riktade hembesök av enbart barnhälsovården samt också gemensamt med familjecentralerna och socialtjänsten fortgår. Erfarenheterna av de riktade hembesöken så här långt är att de ytterligare stärker möjligheten att identifiera och ge tidigt stöd till de familjer som behöver detta.</p> <p>Fortsatt arbete med Barnsäkert/SEEK som är en arbetsmetod med syfte att identifiera psykosociala riskfaktorer på individnivå. Insatsen utgår från barnhälsovårdens grunduppdrag, att genom universella insatser uppmärksamma behov och sedan rikta insatser till familjer med behov av extra stöd.</p>

**Uppdrag: Familjecentraler**

Aktiviteter	Analys
Påbörja utvecklingsarbete kring föräldraskapsstöd för länets familjecentraler	Arbetet med att utforma ett gemensamt material för föräldrastöd i grupp på familjecentralerna pågår. Materialet kommer att presenteras för samtlig personal på familjecentralerna. Vid familjecentralernas planeringsdagar under hösten kommer personalen arbeta med införandet av materialet utifrån de olika familjecentralernas struktur.
Nya familjecentraler.	Familjecentralsamverkan är en viktig förutsättning för barnhälsovårdens






Aktiviteter	Analys
	<p>arbete. Mullsjö familjecentral invigdes 15 mars 2022. I Gnosjö öppnas en ny familjecentral i september 2022, i väntan på nybyggnation är verksamheten lokaliserad i anpassade paviljonger. När Gnosjö familjecentral, som är länets 23:e, är på plats kommer alla länets kommuner ha minst en familjecentral.</p> <p>Nässjö familjecentral flyttade till nya lokaler i april 2022 och Norrahammar familjecentral planerar inflyttning i nya lokaler i september 2022.</p>

### Uppdrag: Ungdomsmottagningar



Aktiviteter	Analys
Utåtriktad verksamhet	Ungdomsmottagningarna har i Region Jönköpings län ett aktivt arbete där de ständigt arbetar med att nå fler ungdomar. Nya möjligheter har skapats under våren i kommunerna på Högländet för att öka tillgänglighet och bevara den nära ungdomsmottagningen. Digitala redskap används allt mer och kommer att fortsätta att utvecklas.

### Framgångsfaktorer: Bästa plats att växa upp, leva och åldras på - Främja äldres hälsa och förebygga psykisk ohälsa

#### Uppdrag: Arbeta riktat mot äldres hälsa

Aktiviteter	Analys
 Ta fram en plan för arbetet med att förbättra äldres psykiska hälsa	Arbete pågår med integrering av äldres hälsa i etableringen av hälsocenter i Jönköpings län, samverkan med civil- och pensionärsrörelsen, samt digital inkludering och insatser för minskad ensamhet.
 Metodstöd för äldres psykiska hälsa	Arbete pågår för att motverka äldres ofrivilliga ensamhet. Flera olika insatser och aktiviteter för seniorer har startats upp exempelvis Kulturlust i Nässjö, Seniorportalen, där alla länets kommuner har under året skaffat konton och planering pågår för Kultur för hälsa konferens i Gislaved.
 Levnadsvanor för äldre	En konferens om alkohol och äldre kommer att genomföras i november. Planering pågår för genomförande. Detta görs i samverkan med Systembolaget, Kommunal utveckling, Länsstyrelsen och Region Jönköpings län.

#### Uppdrag: Trygg och säker vård och omsorg





Aktiviteter	Analys
 Fortsätta införandet av patientkontrakt och fast vårdkontakt	Arbetet med införandet av patientkontrakt pågår enligt plan. Information till invånare om att efterfråga sitt patientkontrakt finns på 1177 och som invånare i Jönköpings län kan man läsa sin överenskommelse med vården i sin journal på 1177 alternativt efterfråga att få sitt patientkontrakt utskrivet. Arbetet med att finna en teknisk lösning för registrering av fast läkarkontakt pågår. Stödmaterial finns paketerat för verksamheter som arbetar med att få patientkontrakt till att bli ett systematiskt arbetssätt. Patientens kunskapsstöd utvecklas som en del i patientkontrakten. Patientkontrakt är även en viktig del i införandet av de personcentrerade och sammanhållna vårdförloppen. Utveckling av patientkontrakt sker också i nära samverkan med patientorganisationer.
 Fortsatt utökning av läkarstödet i kommunerna.	Översyn av avtal för läkarmedverkan i särskilda boendena och den kommunala hemsjukvården har genomförts 2021 för att samordnas med

Aktiviteter	Analys
	utvecklingen av nära vård i samverkan med länets kommuner. Avtalet fastställdes i ReKo i februari 2022.
Trygg och säker vård och omsorg i hemmet.	Lokala avtal angående läkaruppdrag och medicinsk samverkan mellan vårdcentraler och kommuner är tecknade. Ny överenskommelse med länets kommuner om gemensamma arbetssätt för de mest sjuka, sköra med behov av insatser i hemmet är beslutad och ska spridas. Här inkluderas även arbete med fast läkarkontakt och fast vårdkontakt. Kontinuerligt utvecklingsarbete pågår för att stödja de nya arbetssätt som behövs för att stärka vården i samverkan, bland annat i <i>Bästa platsen att åldras</i> .

## Strategiska mål: Bra munhälsa, God tandvård

Framgångsfaktorer: God tillgänglighet och bra bemötande

Uppdrag: Arbeta med tillgänglighet till tandvård




Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
Täckningsgrad för den uppsökande verksamheten (munhälsobedömningar)	70 %	51 % 	Av de personer som har "Intyg om nödvändig tandvård" och som önskat få en munhälsobedömning utförd har 51 procent fått det (1 829 av 3 598). Målvärdet 70 procent är inte uppfyllt.
Andel berättigade till nödvändig tandvård som fått den utförd	53 %	44 % 	Under andra tertialet har 44 procent (2 529 av 5 800) fått nödvändig tandvård utförd. Män 44 procent (1 099 av 2 495), kvinnor 43 procent (1430 av 3305).
Allmäntandvård: Andel revisionspatienter i tid till undersökning och behandling, Folktandvården	90 %	73 % 	Brist på personal samt hög frånvaro (sjukdom, vård av barn, föräldraledighet) har gett ytterligare försämrat utfall.
Tillgänglighet specialisttandvård inom 60 dagar efter remiss	80 %	35 % 	Sedan drygt ett år mäts tillgängligheten till specialisttandvården på samma sätt som tillgänglighet till sjukvården. Initialt fanns vissa mättekniska problem och åtgärder har genomförts. Det ackumulerade utfallet på 35 procent ligger fortsatt under målnivån. Tillgängligheten skiljer sig dock åt mellan olika specialiteter, där käkkirurgiska kliniken, som har flest patienter, har en låg tillgänglighet (11 procent).

## Process och produktion

### Strategiska mål: Enklare vardag för patienter och medarbetare

Framgångsfaktorer: Sveriges bästa digitala vård och stödsystem.

#### Uppdrag: Fortsätta utvecklingen mot digitala tjänster

Aktiviteter	Analys
 Fortsätta utökningen och tillgängligheten till digitala vårdmöten och andra digitala tjänster inom sjukhusvården och primärvården.	Digitala vårdbesök kan i princip genomföras i alla vårdverksamheter i länet. En kampanj är lanserad innan sommaren för att påminna personalen om vilka e-tjänster som kan erbjudas invånare och patienter. Ett material är framtaget för att underlätta för medarbetare att använda sig av Region Jönköpings läns e-tjänster och digitala vårdmöten. Material kan lämnas både till patienterna och användas av vårdpersonalen som checklistan i samtalet med patienten.  Användningen av Journalen via nätet är stor och arbete pågår med att ytterligare utöka antalet informationsmängder i Journalen via nätet och Nationella patientöversikten. Digitala kallelser är ett annat område där utveckling pågår.
 Införa lösningar för egenmonitorering.	Upphandling av hemmonitorering planeras tillsammans med Region Kalmar samt ytterligare några regioner i kundgrupp Cosmic. Upphandlingen har försenats på grund av oklarheter och olika synpunkter på upphandlingen, driftsformer och volymer.
 Införa första linjens digitala vård - automatiserad anamnes och triagering.	Förberedelsearbete pågår för införande 1177 Direkt (den nationell plattform för första linjens digitala vård). Programmets huvudsyften är att öka tillgängligheten för invånaren i den första kontakten med vården och därigenom också spara tid för vårdens medarbetare. Den nationella upphandlingen har dock blivit överklagad till Kammarrätten och projektet avvaktar e beslut om prövningstillstånd.


#### Uppdrag: Införa digitala verktyg med artificiell intelligens

Aktiviteter	Analys
Starta förstudie för Artificiell Intelligens	Förstudien är klar och arbetet avslutat. Nya IT-stöd med artificiell intelligens bör även fortsättningsvis införas i våra verksamheter utifrån verksamhetens behovs- och nyttoanalys. Hantering sker i ordinarie process, med beredning, beslutsgång och prioritering i programstyrgrupps- och styrgruppsstrukturen.

#### Uppdrag: Digifysisk vårdcentral

Aktiviteter	Analys
Undersök möjligheterna för digifysisk vårdcentral	Arbetet har försenats på grund av pandemin. Olika alternativ har diskuterats men ännu finns ingen plan för detta.

#### Uppdrag: Underlätta användandet och kunskap om digitala stöd och tjänster

Aktiviteter	Analys
 Program för Enklare vardag - för patienter och medarbetare	Programmet tar ett helhetsgrepp om de e-hälsotjänster som finns inom Region Jönköpings län. Programmet arbetar med att säkerställa att Region Jönköpings län har angreppssätt och metoder som gör det möjligt att dra full nytta av och använda befintliga e-hälsotjänster optimalt. Metod för

Aktiviteter	Analys
	implementering har tagits fram och införandet av tjänster har genomförts vid ett flertal verksamheter.


*Uppdrag: Fortsätta utvecklingen av vårdssystemet Cosmic och andra system som används i vården*

Aktiviteter	Analys
Kontinuerlig utveckling och förbättring av vårdssystemet Cosmic	Flera olika utvecklingsprojekt pågår och planeras. Vecka 22 genomfördes en uppgradering av Cosmic. Cosmics beslutsstöd CDS strokeprevention och taligenkänning har genomfört piloter och breddinförande påbörjats. Ett arbete genomförs i kundgrupp Cosmic för att ta fram kopplingar till kvalitetsregister. Under vecka 46 kommer överföring av data till Rikssvikt påbörjas i Region Jönköpings län.




## Strategiska mål: Bra folkhälsoarbete

Framgångsfaktorer: Effektiva och ändamålsenliga processer



*Uppdrag: Hälsofrämjande och sjukdomsförebyggande*

Aktiviteter	Analys
Arbeta enligt handlingsplanen för Jämlik hälsa	Handlingsplan antogs i januari av nämnd för Folkhälsa och sjukvård. Under våren påbörjades ett arbete med handlingsplanen. En ny modell har tagits fram i Stratsys som gör det möjligt att följa mål och aktiviteter.
 Föra dialog och erbjuda systematiskt stöd till primärvård och specialistvård i levnadsvanearbetet.	I stöd och behandlingsplattformen (SoB) har programmet Tobakshjälpen tagits fram, även ett nytt program inom fysisk aktivitet och barn/unga kommer att byggas. Arbetet med övriga program (Fysisk aktivitet som behandling, Hälsosamma matvanor) har bromsats upp på grund av pandemin och andra faktorer som inte vår region kan påverka. Utvärdering av programmet Mindfulness pågår med förseningar (tekniska problem). Effektvärdering av programmet Hälsosamma matvanor pågår.  Samverkan inom Sydöstra sjukvårdsregionen fortsätter. Ytterligare en ny diplomeringsutbildning för tobaksavvänjare har startat och en e-utbildning för vårdpersonal i att bli tobaksavvänjare är klar. Arbetet med att ta fram e-utbildning för förskrivare av fysisk aktivitet på recept pågår.


*Uppdrag: Livsstilsutmaningen*

Aktiviteter	Analys
 Hälsofrämjande arbete i socioekonomiskt utsatta områden.	Vårdcentralerna arbetar med utvecklingsinsatser och projekt med hälsofrämjande insatser i socioekonomiska utsatta områden pågår.
 Fortsätta att arbeta målinriktat för att förbättra folkhälsan hos länets invånare.	Folkhälsoutvecklarna som täcker upp alla länets kommuner jobbar aktivt med Hälsocenter och för att ge underlag för hur befolkningen mår. Hälsokommunikatörerna stödjer kommun och primärvård i olika uppdrag.
 Fortsätta satsningen på att etablera hälsocenter i merparten av länets kommuner.	Det finns 25 hälsocoacher fördelat mellan alla länets 13 kommuner. Nätverket för hälsocoacher har haft nätverksträffar med teman nikotin och tobak, sömn, återhämtning och stress. En större kommunikationsinsats för Hälsocenter planeras för hösten 2022, nu när alla kommuner har anställd hälsocoach.

## Uppdrag: Hälsa för livet

Aktiviteter	Analys
 Fortsätta utveckla olika tjänster för hälsa och prevention (Meny till invånare).	Ett arbete pågår för att ta fram olika koncept som ska ingå i Meny för invånare. En lista på olika koncept (till exempel Hälsocafés olika delar) ska vara tillgängligt för alla invånare. Digitala tjänster som finns i Stöd- och behandlingsplattformen finns också, men här måste patienten ha en vårdkontakt för att kunna ta del av upplägget.
 Utveckling och spridning av fler mötesplatser och hälsocaféer likt hjärtats hus i länet.	En sammanställning av koncept för rehabilitering har tagits fram. Det pågår ett fortsatt arbete med ny digital plattform. Med en översyn av samtliga koncept för invånare (meny till invånare) kan den digitala plattformen omfatta fler koncept än dagens Hälsocafé. Det pågår också ett fortsatt arbete med breddning för fler diagnoser och ett fortsatt samarbete med Hälsocenter och Recovery college. Digitala föreläsningar på Hjärtats hus har fortsatt, samt att genomföra digitala Lärcaféer och självhjälpsgrupper. Arbetet fortsätter även med breddning av diagnoser från cancer till ett flertal andra diagnoser. Planering pågår för fortsatta gemensamma nätverksträffar för volontärer Hjärtats hus, Levande bibliotek och Peer.

## Uppdrag: Rehabilitering

Aktiviteter	Analys
 Fortsatt arbete med att utveckla jämlik rehabilitering utifrån patientens behov, tillsammans med kommun, primärvård och specialistvård.	Utvecklingen av rehabkedjan bedrivs i samarbete mellan primärvård, kommun och specialiserad vård. I samarbetet har det varit fokus på arbete med rehabiliteringsplan och digital artrosskola. Arbetet har skett med patientmedverkan och involvering av rehabpersonal från hela rehabkedjan. Rehabiliteringen för covid-19 patienter har utvecklats även för den kommunala hälso- och sjukvården. En uppföljning för personer som vårdats för covid-19 inom slutenvården är framtagen.
Utveckla omhändertagandet efter långtidsbesvär efter covid-19	Ett multidisciplinärt team för patienter med svåra och kvarstående besvär efter covid-19 etablerades under 2021. Teamet består av flera sjukhusspecialiteter och har en distriktsläkare som ordförande. Läkare från primärvård eller specialistvård kan anmäla svåra fall till teamet för konsultbedömning vid en multidisciplinär konferens.
Utreda införandet av tonusmottagning (spasticitetsmottagning)	Tonusmottagningen är uppstartad och flertalet aktiviteter pågår för att utveckla verksamheten. Ombyggnation av lokaler pågår. Sjuksköterska/koordinator, arbetsterapeutresurs, sjukgymnastresurs och vårdadministrativ resurs har tillsats eller rekrytering pågår. Översyn även gjord av läkarresurs. Omvärldsbevakning och kompetenshöjande aktiviteter genomförda. Arbetet på gång med att skapa ett tydligt flöde för tonusmottagningen och rutiner för nybesök och uppföljning mm.

## Uppdrag: Rehabilitering återgång till arbetet



Aktiviteter	Analys
Optimera sjukskrivningarna inom området psykisk ohälsa	Hösten 2018 startade sju vårdcentraler arbetet som benämns "Helhetsgrepp kring sjukskrivningar". Sedan dess har 28 av länets 40 vårdcentraler deltagit i förbättringsarbetet. Hösten 2021 avslutades arbetet pga pandemin samt satsningen "Smärta med eller utan psykisk ohälsa". Där ingår ett "Strukturerat arbetssätt i sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocessen" och resultatet och arbetssättet från helhetsgrepp har överförts dit.
Utveckla arbetssätt inom sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocessen.	Forskningsstudien är försenad men pågår. Utbildningsdagar för alla rehabkoordinatorer planeras till november. En webbutbildning för arbetssättet håller på att tas fram gemensamt inom sydöstra

Aktiviteter	Analys
	sjukvårdsregionen.
Ett arbetssätt inom området smärta med eller utan psykisk ohälsa tas fram	Ytterligare ACT-utbildningar planeras till hösten. Flera vårdcentraler låter hela personalen gå utbildningen för att få ett gemensamt förhållningssätt. Rehabmedicin och psykiatrin planerar samma utbildning för att få samma förhållningssätt. Ett smärtrehab-program är klart och ska föras ut i primärvården i september.
Tillgång till rehabkoordinator	Rehabkoordinator ska finnas tillgänglig vid behov oavsett vårdnivå. Samarbete pågår med rehabcentrum som nu har det övergripande ansvaret för rehabkoordineringen på klinik.

## Strategiska mål: God och säker hälso- och sjukvård, och tandvård överallt och alltid

Framgångsfaktorer: Effektiva och ändamålsenliga processer

*Uppdrag: Strategiska angreppssätt för arbetet för patientsäkerhet.*

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Vårdprevention	90 %	84 % 	Andel patienter som fått åtgärd utförd ligger som tidigare på en jämn nivå. Systematiska utbildningar till alla nyanställda sjuksköterskor och återkommande utbildningarna för undersköterskor pågår vilket kan förbättra resultatet ytterligare framöver.

Aktiviteter	Analys
Säker vård alla gånger.	En lokal samverkansgrupp patientsäkerhet är etablerad för att tydligare leda och koordinera arbetet, med anpassning till nationell handlingsplan för patientsäkerhet. Sommaren har inneburit en stor belastning i sjukvården. Arbeta med en utvärdering pågår.


## Strategiska mål: Kunskapsbaserad och ändamålsenlig vård

Framgångsfaktorer: Effektiva och ändamålsenliga processer

*Uppdrag: Arbeta i enlighet med resultatet från utredningarna av tre akutsjukhus, sjukhusledning och länskliniker.*


Aktiviteter	Analys
Starta arbetet med lokal ledning sjukhus	Lokala sjukhusledningarna är bemannade för alla tre sjukhusen. Rollerna är fördelade och man har haft ett första gemensamt uppstartsmöte.

*Uppdrag: Fortsätta det påbörjade arbetet inom kunskapsstyrningen*



Aktiviteter	Analys
 Följer den nationella utvecklingen av nationellt kliniskt kunskapsstöd och genomför lokala anpassningar vid behov.	Utvecklingen av kliniska kunskapsstöd för en hel vårdkedja bevakas och dialoger pågår om utveckling av hur regionerna ska hämta kunskapsinnehållet. Projekt för att flytta läns-gemensamma vårdriktlinjer till webbplatsen Folkhälsa och sjukvård pågår. Samarbete sker även i Sydöstra sjukvårdsregionen kring frågor om förvaltning av

Aktiviteter	Analys
	kunskapsstödet.

### Uppdrag: Systematiskt implementera personcentrerade och sammanhållna vårdförlopp

Aktiviteter	Analys
 Fortsätta arbetet med införandet av personcentrerade och sammanhållna vårdförlopp.	Arbetet inom befintliga grupper och tillsammans med bildandet av Läns gemensamma programområden (LPO) fortsätter som tidigare. I relation till bildande av LPO är det vårdförloppen hjärtsvikt, stroke samt schizofreni som är i fokus under hösten. Utöver dessa pågår arbete med sepsis, KOL och RA.

### Uppdrag: Samarbetsvård - kroniska sjukdomar

Aktiviteter	Analys
 Patienter med kronisk sjukdom.	Arbetet inom kunskapsstyrning och läns gemensamma programområden fortgår. Även andra utvecklingsinitiativ pågår, t ex inom ramen för vårdsamordningsprocessen och målsättningarna inom patientkontrakt samt inom samarbetsvård psykisk hälsa. Inom området hjärtsvikt pågår ett arbete för att förbättra samverkan mellan primärvård, slutenvård och kommuner. Inom Vårdcentralerna Bra Liv pågår arbeten med att strukturera och individanpassa vården av kroniskt sjuka patienter. Först ut är nya arbetssätt gällande diabetes- och astma/KOL-patienter som är de största kroniska sjukdomsgrupperna.
 Förbättra konsultstöd från specialistvården till primärvården.	Projektet med att skapa bättre samverkan mellan primärvården och den specialiserade vården ("sömlösa vårdövergångar") i Region Jönköpings län går under september in i implementeringsfas.

### Uppdrag: Palliativ vård - vård i livets slutskede

Aktiviteter	Analys
Utforma den palliativa vården så att alla länsinvånare har jämlik tillgång till palliativ vård dygnet runt	Arbetet fortsätter med utveckling av den palliativa vården i länet och stöd till kommunerna.
Vårdplatser för specialiserad palliativ vård.	Arbetsgrupper har startat upp arbetet med att tillskapa palliativa åtgärdsplatser på länets tre akutsjukhus. Två åtgärdsplatser har under våren öppnats på kirurgkliniken i Värnamo. Fem åtgärdsplatser öppnas den 19 september på onkologen i Jönköping. Tidplan för Eksjö ej klart ännu.
Fortsätta utvecklingen av specialiserad sjukvård i hemmet.	Specialiserad sjukvård i hemmet (SSiH) ska ge ett ökat stöd till primärvården och kommunerna samt till slutenvårdskliniker på sjukhusen.

### Uppdrag: Samordning av det suicidpreventiva arbetet

Aktiviteter	Analys
Arbeta med samordning av suicidprevention	Tjänst som suicidsamordnare är tillsatt. Tjänsten är delad mellan Region Jönköpings län och Räddningstjänsten i Jönköping. Arbetet fortsätter med att hålla ihop nätverket av suicidsamordnare i länets 13 kommuner, samt arbeta med gemensam handlingsplan.



### Uppdrag: Våld i nära relationer

Aktiviteter	Analys
Fortsätta det påbörjade arbetet med implementering av utbildningsprogram med inriktning på hedersrelaterat våld och förtryck.	Ett arbete har genomförts med inriktning på hedersrelaterat våld och förtryck där framtagande och implementering av utbildningsprogram påbörjats. Utbildning har exempelvis skett för hälsokommunikatörerna i ämnet våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck.
Strukturera arbetssätt för att identifiera och bemöta hedersrelaterad problematik kopplat till barn- och unga.	Utbildning- och informationsmaterial rörande barns utsatthet har tagits fram. Ett arbete har även genomförts med inriktning på hedersrelaterat våld och förtryck där framtagande och implementering av utbildningsprogram påbörjats.

### Uppdrag: Habilitering som ger stöd och behandling till barn, ungdomar och vuxna med funktionsnedsättningar

Aktiviteter	Analys
Beslut kring habiliteringens verksamhet vad gäller lokaler.	Politiskt beslut är taget om att nya lokaler skall byggas i Värnamo.

### Uppdrag: God läkemedelsanvändning

Aktiviteter	Analys
Utveckla handlingsplanen för äldre och läkemedel	Samarbetet mellan läkare, medicinskt ansvarig sjuksköterska (MAS) och apotekare fortsätter i ett flertal kommuner. Ett flertal läkemedelsgenomgångar har genomförts för nyinskrivna på äldreboende. Apotekare har kommunicerat reviderad utgåva av "Läkemedelsbehandling av de mest sjuka och sköra äldre" för distriktsläkare och för vissa läkare inom slutenvården. "Indikatorer för god läkemedelsterapi hos äldre" är en lathund som planeras att revideras under hösten, då Socialstyrelsen kommer med en ny utgåva. Handlingsplanen för Äldre och Läkemedel kommer att diskuteras under Läkemedelskommitténs möte i september i syfte att se över behov av revidering.
Genomföra läkemedelsdialoger med fokus på patientsäkerhet samt kostnadseffektivitet	Läkemedelsdialoger genomförs löpande med klinikerna. Initiering kan ske både av verksamheten eller av läkemedelskommittén. Vid dialogerna deltar representanter från verksamheten, läkemedelskommitténs ordförande, läkemedels-ekonom samt apotekare.

### Uppdrag: Smittskydd och vårdhygien

Aktiviteter	Analys
Storskalig vaccinationskampanj mot covid-19.	Under sommaren har vaccinationsarbetet fortgått, men i lägre takt än tidigare eftersom inga nya grupper rekommenderats vaccination. Planeringsarbete pågår inför höstens vaccinationskampanj som startar 1 september och riktar sig till personer 65 år och äldre samt riskgrupper. Sammanlagt har nu över 840 000 doser vaccin mot covid-19 givits i Region Jönköpings län (varav drygt 800 000 doser till personer skrivna i länet).
Förstärkning av vårdhygiens arbete mot primärvården.	Under våren har ett flertal aktiviteter genomförts för att förstärka vårdhygiens arbete mot primärvården. Exempelvis har hygienronder genomförts. Ett utkast på vårdhygienisk egenkontroll för vårdcentral är framtaget och test av modellen planeras till hösten. Digital utbildning för vårdpersonal på vårdcentral i smitta/smittspridning och basala hygienrutiner. Arbetet har påbörjats för att skapa rutiner för städning och



Aktiviteter	Analys
	för sårdusch på vårdcentral då behovet uppmärksammats. Levande Bibliotek är aktiverat inför patientenkät samt för att en patient ska föreläsa på hygienombudsträffar för vårdcentraler i höst.
Förstärka mot smittskydd och infektionskliniken på grund av det ökade trycket under coronapandemin	Ytterligare en halv hygienläkartjänst är tillsatt inom Smittskydd och vårdhygien för att bättre täcka de ökade behov som finns.
Utöka arbetet med att minska antibiotikaförskrivning	Under sommaren har Region Jönköpings län blivit officiell partner i Antibiotikasmart Sverige. Region Jönköpings läns strama-koordinator kommer att arbeta cirka 10 procent inom det nationella projektet med att ta fram kriterier för primärvården. Tack vare att Region Jönköping län kommit relativt långt med Antibiotikasmarta vårdcentraler har vi värdefulla erfarenheter att bidra med.

### Uppdrag: Kris- och katastrofmedicinskberedskap

Aktiviteter	Analys
Civilt försvar	Planeringsarbetet fortgår utifrån överenskommelser mellan Sveriges kommuner och regioner och Socialdepartementet samt med Myndigheten för samhällsskydd och beredskap. Rekrytering av en beredskapssamordnare med ansvarsområde civilt försvar pågår för att arbeta med olika delområden i överenskommelsen. Planeringsarbetet genomförs i samverkan med länsstyrelsen, Socialstyrelsen samt Försvarsmakten.
Kompetenshöjning gällande totalförsvar mm	Det kompetenshöjande arbetet fortgår kontinuerligt inom olika områden. Ökade insatser inom säkerhetsskydd planeras.
Översyn av lagerhållning och lokaler	Kartläggningen fortgår enligt den planerade processen, ökad lagerhållning av läkemedel är prioriterad. Utifrån det säkerhetspolitiska läget har viss lagerhållning ökat. Översyn av Region Jönköpings läns egenägda lokaler pågår ständigt. En statusgenomgång av alla skyddsrum är genomförd. För att öka robustheten har en viss ökning av lagerhållning av fastighetstekniskt material med långa leveranstider ökat.
Utbildning i kris- och katastroflägen.	En större katastrofmedicinsk övning genomfördes i maj med deltagare från ambulanssjukvården, akutmottagning, operation/intensivvård samt primärvården. Under övningen tränades omhändertagande av många skadade samt samverkan med andra aktörer, polis, räddningstjänst och försvarsmakten. Planering har påbörjats för höstens utbildningar.
Påbörja arbete med kontinuitetsplanering	Alla prioriterade verksamheter inom försörjningsberedskapsområdet har deltagit i workshop med syfte att kartlägga för att kunna förslå insatser för att öka robustheten. Kontinuitetsplanering har påbörjats. En gemensam metod för kontinuitetsplanering har tagits fram för kommande kontinuitetsplanering inom övriga verksamheter.

### Uppdrag: Öka antalet tecknade idéburen offentligt partnerskap (IOP)

Aktiviteter	Analys
Arbeta utifrån framtagen strategi för idéburen offentligt partnerskap	Två IOP avtal är framtagna tillsammans med Origo Resurs och Vårsol Samtalscenter och väntar på beslut i nämnd för folkhälsa och sjukvård.

*Uppdrag: Fortsätta införandet av tjänsten SMS livräddare i Region Jönköpings län*

Aktiviteter	Analys
Marknadsföra tjänsten SMS-livräddare	Tjänsten är införd. Marknadsföring, samt uppföljning av tjänsten pågår

*Uppdrag: Utredda om antalet vårdplatser inom intensivvården i Region Jönköpings län motsvarar länsinvånarnas behov av intensivvård.*

Aktiviteter	Analys
Utredda behov av intensivvårdsplatser	Medicinsk programgrupp för operation och intensivvård har arbetat fram ett underlag med beskrivning av behov av intensivvårdsplatser i länet och bemanning av dessa. Underlaget ska behandlas av sjukvårdens ledningsgrupp i september.

Framgångsfaktorer: Psykisk hälsa

*Uppdrag: Utveckla det individuella stödet för bättre somatisk hälsa vid psykisk hälsa*


Aktiviteter	Analys
Utveckla arbetssätten vid somatisk hälsa vid psykisk sjukdom.	Fortsatt arbete pågår främst inom de vuxenpsykiatriska klinikerna, bl a via årliga hälsosamtal och uppföljning av somatisk hälsa och levnadsvanor. Samarbete sker med folkhälsa, primärvården och rehabiliteringscentrum. Samarbetsvård - psykisk hälsa är införd är införd på Högländet. Syftet är att förbättra resultaten vid somatisk samsjuklighet genom upprättade hälsoplaner, hälsofrämjande insatser, samordnade vårdplaneringar och ökad patientnöjdhet. De viktigaste delarna är tillgänglighet för patienterna och mötesplatser för samverkan mellan vårdgivare. Arbetssättet sprids nu till övriga länsdelar.

*Uppdrag: Utveckla stödet att möta och behandla personer med trauma som kan utveckla posttraumatiskt stressyndrom (PTSD)*



Aktiviteter	Analys
Verksamheten identifierar prioriterade aktiviteter för att utveckla omhändertagandet av personer med eller som kan utveckla PTSD.	Arbete pågår, bland annat med stöd av specialistpsykiatrins kliniska programområde (KPO) "KPO trauma" som fortsätter med utbildningar inom kartläggning och prioriterade insatser. En ny modell för grupperapi är även framtagen inom de vuxenpsykiatriska verksamheterna.

Framgångsfaktorer: Samverkan med kommunerna


*Uppdrag: Samverkan i strategigrupp Barn och unga*

Aktiviteter	Analys
 Uppföljning av gemensamma aktiviteter och projekt i samverkan i Strategigrupp Barn och unga.	Strategigrupp barn och ungas arbete pågår enligt plan. Revidering av överenskommelser pågår samt skapandet av nya. Arbetet med aktiviteter till handlingsplan för 2023 har påbörjats.


### Uppdrag: Samverkan i strategigrupp Psykiatri och missbruk

Aktiviteter	Analys
 Uppföljning av gemensamma aktiviteter och projekt i samverkan i Strategigrupp psykiatri och missbruk.	Handlingsplan har lämnats vidare till ReKo för att fastställas. Parallellt diskuteras behov av översyn av ledningssystemet för samverkan och fördjupad beskrivning av målgruppen för strategigruppen. Beslut är taget om en förlängning av projektet Recovery college från 1 mars till 30 juni 2023. Kostnad för förlängning för en termin tas av befintliga statsmedel. Under förlängningen av projektet tas underlag fram om eventuell fortsättning där samverkansmöjligheter med andra närliggande hälsofrämjande alternativ ingår.
 Stärka vården för beroende och missbruk i samverkan med kommunerna.	Riksdagens socialutskott har lagt förslag om utredning av huvudmannaskapet för vårdansvar för personer med psykisk ohälsa och beroendesjukdom. Den så kallade samsjuklighetsutredningen lämnade i november 2021 delbetänkande som innebär både förändrat huvudmannaskap och utökad krav på samverkan. Beslut väntas under år 2023.


### Uppdrag: Samverkan i strategigrupp Äldre

Aktiviteter	Analys
 Uppföljning av gemensamma aktiviteter och projekt i samverkan i Strategigrupp äldre.	God samverkan med kommunerna i strategigrupp Äldres olika områden och processer. Arbete utifrån "Bästa platsen att leva och åldras på" pågår som en del i Nära vård omställningen. Där ingår Trygg och säker vård och omsorg, hälsofrämjande och förebyggande insatser.

### Uppdrag: Samverkan i eHälsorådet



Aktiviteter	Analys
 Samverka med kommunerna kring hälsofrågor	Arbete pågår med revidering av målbilden för ehälsa i samverkan mellan kommunerna och Region Jönköpings län. Systemet för vaccination, Mittvaccin, används nu även av kommunerna. Ett projekt ska starta för att möjliggöra tillgång till Cosmic för kommunerna och digitalisering av AVK-flödet pågår.



### Uppdrag: Stärka samverkan och samarbetet med kommunerna kring rehabiliteringsprocessen


Aktiviteter	Analys
 Samverkan med kommunerna kring rehabiliteringsprocessen	Samverkan med kommunerna kring rehabiliteringsprocessen sker inom ramen för arbetsgruppen samordningsgrupp rehabilitering under ReKo. Bibehålla och utveckla denna samverkan i den nya kunskapsstyrningsorganisationen.

Framgångsfaktorer: God cancervård

### Uppdrag: Standardiserade vårdförlopp cancer

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Standardiserade vårdförlopp - andel inom max	80 %	35 % 	Under den senaste 12- månadsperioden har totalt 2 109 patienter behandlingsstartats i standardiserade vårdförlopp och av dessa har 747 (35 procent) skett inom fastlagen ledtid för respektive förlopp. Motsvarande period föregående år har 45 procent behandlingsstartats inom

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
ledtid			angiven ledtid. Under perioden når enbart SVF Buksarkom uppsatt målvärde baserat på 11 startade vårdförlopp där 3 behandlingsstartats, samtliga inom uppsatt mål. SVF bröstcancer, prostatacancer, malignt melanom samt tjock- och ändtarmscancer är exempel på förlopp med stora volymer (4 497 startade vårdförlopp varav 1 259 startade behandlingar) och sammantaget når dessa en måluppfyllelse på 34 procent.
 Standardiserade vårdförlopp - andel utredda patienter i SVF	70 %	100 % 	Successivt en förbättring under året och periodens resultat speglar vad som förväntas enligt det nationella beräkningsunderlaget för standardiserade vårdförlopp.

Aktiviteter	Analys
 Fortsatt utveckling och förvaltning av standardiserade vårdförlopp.	Standardiserade vårdförlopp (SVF) är en del i det ordinarie arbetssättet. Cancervården fortsätter med processororienterat arbetssätt utifrån patienternas väg i vården.

### Uppdrag: Screening av tjocktarmscancer

Aktiviteter	Analys
Samordning och planering av tarmscreening	Förberedelsearbete med bland annat utbildning av personal och kommunikation gick in i slutfas inför årsskiftet 2021/2022. Utskick med erbjudande om provtagning för tidig upptäckt av tjock- och ändtarmscancer startades i februari 2022. Första året till 60- och 62-åringar för att sedan skalas upp och efter fem år omfatta hela åldersgruppen 60-74-åringar.

### Uppdrag: Prostatacancer testning

Aktiviteter	Analys
Aktivt delta i arbetet för införande av organiserad prostatacancer testning	Arbetet fortsätter i införandeprojektet för organiserad prostatacancer testning. En intern arbetsgrupp har startas upp på urologen som tillsammans arbetar med att ta fram riktlinjer för arbetet. Kontinuerliga träffar med projektledare och kravanalytiker under tertial 1 och 2 för att säkerställa att alla moment finns med i planeringen.

### Uppdrag: Cancerrehabilitering

Aktiviteter	Analys
Fortsatt arbete för att utveckla en trygg personcentrerad, behovsriktad och resurseffektiv rehabilitering av hög kvalitet.	I enlighet med det nationella vårdprogrammet för cancerrehabilitering pågår olika förbättringsinitiativ inom bl a följande områden: <i>Kontaktsjuksköterska</i> – erbjudande om kontaktsjuksköterska mäts och redovisas centralt. <i>Min vårdplan cancer</i> – erbjudande om Min vårdplan cancer mäts och redovisas centralt. <i>Behovsbedömning – Hälsoenkätning</i> för cancerrehabilitering implementeras successivt i samband med nationellt införande av digital Min vårdplan. <i>En rehabguide</i> för cancersjukdomar har utarbetats. <i>Rehabiliteringsplan</i> – Implementering av läns gemensam mall och arbetssätt pågår.

### Uppdrag: Öka deltagandet i screeningprogram

Aktiviteter	Analys
Kommunikationsinsatser för att öka deltagandet i screeningprogram	Förberedelsearbete pågår inför pilotprojekt organiserad prostatacancer testning, OPT. Kommunikationen kommer riktas både till dem som erbjuds testning men också till övriga invånare, i likhet med kommunikationsinsatserna tidigare i år vid start av provtagning för att upptäcka cancer eller förstadium till cancer i tjock- och ändtarmen. Kommunikationsinsatserna handlar om patientinformation på 1177, inlägg i sociala medier och pressmeddelanden.

### Uppdrag: Avancerad läkemedelsbehandling

Aktiviteter	Analys
Behandlingsenheter	Arbetet har påbörjats och fungerar nu i Värnamo. På Höglandssjukhuset i Eksjö har arbetet försenats på grund svårighet att hitta lämplig lokal.

### Uppdrag: Utrota livmoderhalscancer

Aktiviteter	Analys
Arbete med att utrota livmoderhalscancer	Planering pågår inför genomförande av catch-up vaccinationer för kvinnor födda mellan 1994 och 1998.

### Framgångsfaktorer: God tandvård

### Uppdrag: Allmäntandvård barn och unga

Aktiviteter	Analys
Översyn av det preventiva arbetet inom Folktandvården (kollektiva satsningar).	Under perioden har inventering av det kollektiva arbetet som utförs på respektive klinik fortsatt. Ett arbete pågår med att se över och utvärdera förslag samt prioritera insatser. Översynen förväntas leda till förbättringsförslag som bidrar till ett mer produktivt arbete och ökad kvalitet i det preventiva arbetet inom den externa barntandvården.

## Verksamhetsstatistik

### Primärvård

Egenproducerad vård (inkl såld vård)	Utfall 2022-08	Utfall 2021-08	Utfall 2020-08	Utfall 2019-08	Förändring % 2022-2021	Förändring % 2022-2019
Antal besök, läkare	285 994	274 291	264 374	530 866	4,3 %	-46,1 %
Antal besök, annan personalkategori	384 879	385 509	402 670	493 838	-0,2 %	-22,1 %
-varav distansbesök utomlänare	20 398	12 702	14 844	231 991	60,6 %	-91,2 %
-varav distansbesök länsbor	10 028	10 700	13 390	6 656	-6,3 %	50,7 %
Andel distansbesök	4,5 %	3,5 %	4,2 %	23,3 %	1,0 %	-18,8 %
<b>Länets vårdkonsumtion</b>						
Antal besök, läkare	281 132	280 283	266 396	301 877	0,3 %	-6,9 %
Antal besök, annan personalkategori	436 514	444 722	455 768	518 127	-1,8 %	-15,8 %

Antalet besök till läkare av länets invånare ökar jämfört med 2021 men är inte tillbaka på 2019 års nivå. Besök till annan personalkategori ligger på ungefär samma nivå som 2021 men betydligt lägre än innan pandemin vilket främst beror på att sjuksköterskorna vaccinerade stora volymer i början av året. Andelen distansbesök uppgår till 4,5 procent vilket är en ökning jämfört med 2021. Det är distansbesök av utomlänns patienter som står för ökningen, länets invånare minskar antalet distanskontakter.

### Specialiserad somatisk vård

Egenproducerad vård (inkl såld vård)	Utfall 2022-08	Utfall 2021-08	Utfall 2020-08	Utfall 2019-08	Förändring % 2022-2021	Förändring % 2020-2019
Antal disponibla vårdplatser	531	531	527	559	0,0 %	-5,0 %
Vårdtid i dagar	113 079	112 822	104 905	113 876	0,2 %	-0,7 %
Antal vårdtillfällen	29 945	30 548	28 372	31 718	-2,0 %	-5,6 %
Medelvårdtid, dagar	3,8	3,7	3,7	3,6	2,4 %	5,3 %
Antal läkarbesök	234 119	227 276	213 787	239 248	3,0 %	-2,1 %
Antal besök annan personalkategori	218 410	195 678	187 807	210 403	11,6 %	3,8 %
Varav distansbesök	4 724	5 900	662	166	-19,9 %	
Andel distansbesök	1,0 %	1,4 %	0,2 %	0,0 %	-0,4 %	1,0 %
<b>Länets vårdkonsumtion</b>						
Vårdtid i dagar	122 216	115 126	107 022	116 430	6,2 %	5,0 %
Antal vårdtillfällen	31 794	30 818	28 700	32 001	3,2 %	-0,6 %
Antal läkarbesök	249 792	240 547	235 613	259 971	3,8 %	-3,9 %
Antal besök annan personalkategori	215 363	192 001	186 537	209 501	12,2 %	2,8 %

Inom den slutna vården är antalet disponibla vårdplatser oförändrat jämfört med motsvarande period 2021. Jämfört med året innan pandemin (2019) är minskningen 5 procent vilket motsvarar 28 vårdplatser. Antalet producerade vårdtillfällen minskar något jämfört med 2021 men antalet vård dagar ökar, det innebär att medelvårdtiden har ökat något under 2022.

Sett till länets invånares konsumtion av vård (dvs när vi justerar för köpt och såld vård till andra regioner) ökar såväl slutenvården som öppenvården. Inom öppenvården ses en kraftig ökning av besök till annan personalkategori.

Andel distansbesök är fortsatt på en blygsam nivå och minskar jämfört för 2021.

### Specialiserad psykiatrisk vård

Egenproducerad vård (inkl såld vård)	Utfall 2022-08	Utfall 2021-08	Utfall 2020-08	Utfall 2019-04	Förändring % 2022-2021	Förändring % 2022-2019
Antal disponibla vårdplatser	105	115	110	119	-9 %	-12 %
Vårdtid i dagar	22 415	23 714	22 603	24 708	-5 %	-9 %
Antal vårdtillfällen	2 461	2 662	2 696	2 839	-8 %	-13 %
Medelvårdtid, dagar	9,1	8,9	8,4	8,7	2 %	5 %
Antal läkarbesök	21 074	19 539	17 609	19 977	8 %	5 %
Antal besök annan personalkategori	69 436	64 226	69 036	72 278	8 %	-4 %

Egenproducerad vård (inkl såld vård)	Utfall 2022-08	Utfall 2021-08	Utfall 2020-08	Utfall 2019-04	Förändring % 2022-2021	Förändring % 2022-2019
Varav distansbesök	6 360	6 216	566	154	2 %	
Varav andel distansbesök	7,0 %	7,4 %	0,7 %	0,2 %	-0,4 %	6,9 %
<b>Länets vårdkonsumtion</b>						
Vårdtid i dagar	29 542	30 003	28 158	24 701	-1,5 %	19,6 %
Antal vårdtillfällen	2 614	2 707	2 642	1 916	-3,4 %	36,4 %
Antal läkarbesök	20 401	18 650	16 682	18 342	9,4 %	11,2 %
Antal besök annan personalkategori	67 570	62 106	67 020	70 643	8,8 %	-4,4 %

Inom den slutna vården minskar antalet disponibla vårdplatser relativt mycket såväl jämfört med motsvarande period 2021 som året innan pandemin (2019). Samma utveckling ses även för antalet producerade vård dagar och vårdtillfällen. Även invånarnas konsumtion av vårdtillfällen och vård dagar minskar jämfört med 2021 men ökar kraftigt sedan 2019.

Inom den öppna vården ökar antalet besök till såväl läkare som annan personalkategori relativt mycket jämfört med 2021.

Antalet distansbesök ökar jämfört med 2021 men då antalet besök totalt ökat mer blir andelen något lägre. Inom den psykiatriska vården är dock andelen distanskontakter relativt hög.

## Lärande och förnyelse

### Strategiska mål: Professionell kunskap och förbättringskunskap

Framgångsfaktorer: Lärande i vardagen

*Uppdrag: Identifiera, kartlägga, samordna och stödja strategiska forskningsområden och kunskapsunderlag i arbetet med nära vård*

Aktiviteter	Analys
Skapa stödjande strukturer och processer. Skapa mötesplatser, nätverk och utvärdera	Arbetet med planering av forskningsskola i Sydöstra sjukvårdsregionen relaterat till nära vård pågår. Planering pågår också för att Futurum skall stödja nära-vårdomställningen och skapa stödjande strukturer och processer.

*Uppdrag: Tandvård - Odontologiska institutionen är ett ledande centrum*

Aktiviteter	Analys
Inrätta utbildningar för både tandläkare och tandsköterskor i länet.	Besök av universitetskanslersämbetet (UKÄ) är planerat till den 17 oktober för att syna läroplan för ny tandläkarutbildning. Fortsatta diskussioner pågår med YH-myndigheten för att tillskapa utbildningsplatser för tandsköterskor i Jönköpings län.

*Uppdrag: Fortsatt arbete med kapacitet och produktionsstyrning (KPS)*

Aktiviteter	Analys
Stödja verksamheten i arbetet med KPS	Kapacitets och produktionsstyrnings (KPS) arbetet består av flera komponenter och närliggande kunskapsutvecklingar. Arbetet är nära


Aktiviteter	Analys
	knutet till Kostnad per patient (KPP) men också till väntetidsfrågor samt interna digitala personalplaneringssystem. Det är i grunden ett lean arbete som syftar till att ta tillvara "produktions" resurser på bästa sätt. Barnhälsovården och det kirurgiska verksamhetsområdet har kommit längst. Inom medicinska verksamhetsområdet är man på gång att börja på flertal kliniker. En speciell insats görs också kring akuten på Ryhov.

## Medarbetare

### Strategiska mål: Sveriges bästa offentliga arbetsgivare

Framgångsfaktorer: Rätt kompetens och bemanning

#### Uppdrag: Strategisk kompetensförsörjning

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
Kostnad för bemanningsföretag (hyrkostnad som andel av egna personalkostnader)	2 %	4 % 	Utfallet ligger över målnivån. Den ackumulerade kostnaden för bemanningsföretag har ökat med ca 34% jämfört med samma period föregående år och ligger nu på ca 151 mnkr. Kostnaden för hyrläkare har ökat med ca 26% medan kostnaden för sjuksköterskor har ökat med ca 68%. Verksamheterna arbetar utifrån sina handlingsplaner för att minska beroendet av hyrpersonal men en hög frånvaro bland personalen i kombination med ett högt tryck på hälso- och sjukvården har påverkat behovet av hyrpersonal inom vissa verksamheter.

#### Uppdrag: Utökad bemanning

Aktiviteter	Analys
Utveckla och pröva arbetssätt tillsammans med primärvården för att öka tillgång till stöd från dietist.	Dietister har anställts vid rehabiliteringscentrum med uppdrag att vara stöd för primärvården i länet.
Översyn av deltidsarbete	Heltid som norm är riktlinje och heltidsanställning som utgångspunkt vid nyanställning. Om särskilda omständigheter anges beviljas partiell tjänstledighet. I dessa fall gör chefen en bedömning utifrån verksamhetens och medarbetarens behov.

Framgångsfaktorer: Intressanta arbetsuppgifter och goda utvecklingsmöjligheter


#### Uppdrag: Kompetenta och delaktiga medarbetare

Aktiviteter	Analys
Yrkesspecifik introduktion	Ett samverkansprojekt pågår mellan kommunikationsavdelningen, HR och Kultorum för att ta fram koncept och komponenter som skapar förutsättningar för en bra introduktion för alla medarbetare



## Framgångsfaktorer: Lön och arbetsvillkor

### Uppdrag: Heltid är norm

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
Andel heltidsanställda	87 %	87 % 	Målsättningen är att 87 procent av alla anställningar ska utgå från heltid. Samtliga tjänster annonseras med sysselsättningsgrad på 100%. Arbete pågår för att följa utvecklingen och stödja cheferna vid anställning och planering. Om särskilda omständigheter anges beviljas partiell tjänstledighet. I dessa fall gör chefen en bedömning utifrån verksamhetens och medarbetarens behov.

## Framgångsfaktorer: Bra chef- och ledarskap

### Uppdrag: Hållbart chefskap


Aktiviteter	Analys
Chefers introduktion	Arbetet med chefers förutsättningar där chefers introduktion är en del pågår. Syftet är att skapa en bra gemensam grund och goda förutsättningar för nya chefer i Region Jönköpings län.
Ledarskapsprofil	En beskrivning av hur det är att vara ledare i Region Jönköpings län är nu framtagen. Beskrivningen är en sammanvägning av våra grundläggande värderingar, ledningsstrategier, friskfaktorer, medarbetarbelöfte, policys och vår utgångspunkt kring kvalitet som strategi. Beskrivningen finns på intranätet. En ny förtydligad version av mitt och ditt ansvar är också framtagen.

## Framgångsfaktorer: Arbetsmiljö och hälsa

### Uppdrag: Systematiskt arbetsmiljöarbete

Aktiviteter	Analys
Implementering av digitalt stöd för SAM-arbetet	Ett systemstöd för det systematiska arbetsmiljöarbetet och arbetet för lika rättigheter och möjligheter lanserades 2021. Implementeringsarbete med stöd av bla det nya samverkansavtalet pågår. Alla arbetsplatser ska använda verktyget och årlig uppföljning genomförs i systemet 2022.

### Uppdrag: Sjukfrånvaron ska vara låg och skillnaden i sjukfrånvaro mellan kön och yrkeskategori ska minska.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
Personalhälsa - sjukfrånvaro	5,5 %	6,3 % 	Den ackumulerade sjukfrånvaron är högre än under föregående år. Under januari och februari ökade sjukfrånvaron på grund av en ny våg av covid-19 för att sedan återgå till samma nivå som under 2021. Under sommarmånaderna ökade sjukfrånvaron dock igen. Sjukfrånvaron ligger fortsatt högre än var den var före pandemin t ex under 2019. Det är fortsatt den korta sjukfrånvaron (dag 1-14) som ligger på en högre nivå än före pandemin medan den långa sjukfrånvaron är ganska oförändrad. Kvinnor har fortsatt en högre sjukfrånvaro än män även om skillnaden minskat något jämfört med tidigare år. Kontinuerligt arbete fortsätter tillsammans med chefer,

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
			HR och AME för att skapa goda förutsättningar för hälsofrämjande arbetsplatser, tidiga insatser och en långsiktigt god arbetsmiljö.

Framgångsfaktorer: Lika rättigheter och möjligheter

*Uppdrag: Aktiva åtgärder för lika rättigheter och möjligheter*


Aktivitet	Analys
Stöd i arbetet med aktiva åtgärder för lika rättigheter och möjligheter	För att stödja chefers arbete med aktiva åtgärder för lika rättigheter och möjligheter kommer en e-utbildning att utvecklas/köpas in under hösten 2022.

## Ekonomi

**Strategiska mål: God hushållning av resurser på såväl kort som lång sikt**

Framgångsfaktorer: Kostnadseffektiv verksamhet

*Uppdrag: Arbeta kostnadseffektivt för att uppnå ekonomi i balans*

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
Ekonomi i balans -FS nämnd	0 tkr	8 479 tkr 	Fs nämnden har efter åtta månader en positiv avvikelse mot budget på 8,5 miljoner kronor. Det är en förbättring jämfört med maj då avvikelsen var minus 91,6 miljoner kronor. Förbättringen beror främst på att nämnden har fått del av statsbidrag via Regionstyrelsen vilket till och med augusti uppgår till 96 miljoner kronor.


### Avvikelse mot budget i miljoner kronor

Verksamhetsområde	Utfall	Budget	Avvikelse
Privata vårdgivare	-50,2	-42,5	-7,7
Vårdcentralerna Bra Liv	42,2	21,5	20,7
Folktandvården	-170,6	-174,9	4,2
Medicinsk vård	-1 962,1	-1 904,4	-57,7
Kirurgisk vård	-1 950,2	-1 857,8	-92,4
Psykiatri rehab o diagnostik	-879,3	-854,4	-24,8
<b>Summa verksamhetsområde inkl privata</b>	<b>-4 970,2</b>	<b>-4 812,5</b>	<b>-157,7</b>
Regionens åtagande	-1 920,8	-2 086,90	166,1
<b>Totalt FS nämnd</b>	<b>-6 891,0</b>	<b>-6 899,5</b>	<b>8,5</b>

Privata vårdgivare har ett underskott vilket främst beror på köpt psykiatri inom länet. Bra Liv och Folktandvården har positiva avvikelser mot budget. Bra Liv har haft relativt höga intäkter för provtagning och vaccinationer i inledningen av året men dessa har minskat och påverkar det ekonomiska utrymme. För verksamhetsområdena Medicinsk vård, Kirurgisk vård och

Psykiatri/rehabilitering/diagnostik fortsätter ekonomin att visa negativa resultat men en viss uppbromsning finns.

Inom Regionens åtagande är det en positiv budgetavvikelse på 166 miljoner kronor. Det beror främst på de statsbidrag som överförts från regionstyrelsen ligger bokförd här samt att vissa reserverade budgetmedel som nämnden har beslutat om inte har adresserats till slutanvändare ännu.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
Prognos -FS nämnd	0 tkr	36 900 tkr 	FS nämndens prognos för helår 2022 är ett plusresultat på 37 miljoner kronor. Det är en förbättring jämfört med årsprognosen i samband med delårsrapport ett då det förväntades ett underskott på 125 miljoner kronor. Den största orsaken till förbättringen är att FS nämnden erhållit statsbidrag från Regionstyrelsen som för helåret uppgår till 123 miljoner kronor. Även utan detta tillskott finns en förbättring i prognosen jämfört med tertial ett.

#### Bokslut och prognos, budgetavvikelse i miljoner kronor.

Verksamhetsområden	Bokslut 2020	Bokslut 2021	Prognos 2022 T1	Prognos 2022 T2
Privata vårdgivare	3,7	-21,7	-9,1	-7,4
Vårdcentralerna Bra Liv	20,9	96,7	0	5
Folktandvården	-9,4	0,2	-0,6	-0,3
Medicinsk vård	37,9	-24,7	-125	-80
Kirurgisk vård	8,7	-106,9	-80	-120
Psykiatri rehab o diagnostik	1,3	-58,3	-50	-40
<b>Summa verksamhetsområde inkl privata</b>	<b>63,2</b>	<b>-114,8</b>	<b>-264,7</b>	<b>-242,7</b>
Centralt/Regionens åtagande	66,7	34	139,7	279,6
<b>Totalt FS nämnd</b>	<b>130,0</b>	<b>-80,8</b>	<b>-125,0</b>	<b>36,9</b>

För Privata vårdgivare förväntas ett underskott på 9,1 miljoner kronor 2022. Orsaken är fortsatt köp av externa neuropsykiatriska utredningar för främst barn.

Bra Liv prognostiserar ett överskott på 5 miljoner kronor för helår 2022. Det innebär att kostnadssidan kommer att vara högre än intäktssidan i slutet av året. Intäktsprognosen bygger på att covidersättningen ökar jämfört med sommaren och att tillgänglighetspengar faller ut även under hösten. Kostnadsprognosen antar att läkarbemanningen ligger kvar på en högre nivå än föregående år och kostnaderna för hyrbemanning kommer öka svagt.

Folktandvårdens ekonomiska prognos bygger på en försämrad ekonomisk utveckling under hösten främst till följd av personalbrist som leder till färre kliniska timmar och lägre intäkter. Under hösten förväntas också en större andel barn behandlas vilket leder till färre vuxentimmar och lägre intäkter.

Medicinsk vård prognostiserar ett budgetunderskott om 80 mnkr för helåret 2022. Ekonomi i balans förväntas under andra halvåret 2023.

Kirurgisk vård prognostiserar en negativ budgetavvikelse med 120 miljoner kronor. I utfallet finns kostnader för intensivvård av patienter med covid-19 med cirka 20 mnkr. I prognosen ingår förväntade intäkter ur "kömiljarden" och medel för uppskjuten vård. De största budgetavvikelserna finns för personalkostnader inom OP/IVA-klinikerna och för köp av bemanningsföretag.

Psykiatri, rehabilitering och diagnostik beräknar ett underskott mot budget på 40 mnkr. Den största budgetavvikelsen finns inom röntgen vilket beror på höga kostnader för bemanningsföretag, fler faktiska årsarbetare samt ökade avskrivningskostnader för ny utrustning. Även inom psykiatrin finns underskott vilket delvis är kopplat till behov av bemanningsföretag.

Årsprognosen för FS nämndens centrala delar/Regionens åtagande är plus 280 miljoner kronor för 2022.

Det positiva resultatet beror främst på:

- omfördelning av medel/statsbidrag från RS till FS nämnd på 123 miljoner kronor. Dessa medel kommer att fördelas till verksamhetsområdena men slutlig fördelning är ännu inte klar. vissa reserverade budgetmedel som nämnden beslutat om har ännu inte fördelats till slutlig användare - ca 30 mnkr.
- Även kömiljarden beräknas ge ett överskott för den fasta delen samt bonusdel totalt ca 80 miljoner kronor.
- Reserverade budgetmedel för läkemedel beräknas ge ett överskott på 25 miljoner för helåret man kan komma att fördelas till verksamhetsområden innan året slut.
- Vårdval primärvård beräknas ha ett överskott på 28,5 miljoner främst till följd av att reserverad budget för ST läkare inte disponerats lika mycket som tidigare.
- Köpt psykiatrisk vård prognostiseras ett underskott på 25 miljoner.

# HÅLLBARHET

Av de 10 delmål/mätetal som för närvarande följs upp tertialvis, visar resultatet för tertial 2 att sex av målen uppnås. Arbetet med energieffektivisering i fastigheter löper på med gott utfall.

Regeringsuppdraget om att offentlig verksamhet ska energieffektivisera med anledning av rådande elpriser innebär dock att alla verksamheter behöver höja ambitionsnivån under kommande vinter. Det finns fortfarande utmaningar när det gäller att använda bra byggmaterial (A/B-klassade enligt Sunda Hus) vid ny- och ombyggnation. Inom livsmedelsområdet uppnås målen om andel svensk frukt, bär och potatis, MSC-märkning samt eko/fairtademärkt kaffe/te/choklad/banan medan det är en bit kvar till målen när det gäller svenskt kött, mejeriprodukter, ägg samt ekologiska livsmedel. Kriget i Ukraina har gjort det extra problematiskt att nå målet om ekologiska livsmedel. Det är även svårt att erhålla svenska äggprodukter, ostprodukter och laktosfri gräddde.

Arbetet med att minska matsvinn från restaurangportioner pågår och årets målsättning uppnås. Arbetet med, att i samverkan med avdelningarna, minska matsvinn från patientportioner har ännu inte kommit igång i alla delar av organisationen. Detta arbete behöver prioriteras eftersom matsvinnet per patientportion är relativt stort (ca 207 g/portion). Den nya 15-rättersmenyn i Eksjö och Värnamo bidrar dock generellt till mindre matsvinn.

En strategi för resfria möten är beslutad. Arbetet med att minimera inköp av buteljerat vatten med hjälp av den s.k. vattentrappan har inletts men reduktionen uppgår endast till 7 % jämfört med T2 2021. Nybyggnation av Habilitering i Värnamo är ett exempel på en byggnad med trästomme och solceller. Flera åtgärder har vidtagits för att minska användningen av engångsprodukter och när engångsprodukter måste användas, välja produkter som rekommenderas från miljösynpunkt. Anställda i Region Jönköpings län ges 20 procents rabatt på månadskort hos Jönköpings länstrafik under 6 månader för att främja hållbara arbetsresor.


Inom social hållbarhet har utbildning i rättighetsbaserat arbetssätt gått in i fas 2 då verksamhetsteam deltar. Webbsida med stöd för ökad hälsolitteracitet har publicerats och arbete pågår med webbsida för stöd till jämlik verksamhet, där normmedvetenhet och icke-diskriminering är bärande perspektiv. Ett stöd för att arrangera hållbara konferenser och evenemang finns publicerat på intranätet. Arbetsgruppen för nationella minoriteter har bl.a. utvecklat samarbetet med Länsstyrelsen, Jönköpings kommun och med Gislaveds kommun.

7 av totalt 46 aktiviteter ur hållbarhetsprogrammet har inte påbörjats.

## **Strategiska mål: Vi ska minska vår klimatpåverkan från våra fastigheter och anpassa vår verksamhet till ett förändrat klimat.**

Framgångsfaktorer: Vi är klimatsmarta - fastigheter och klimatanpassning


*Uppdrag: Användningen av värme och el i våra fastigheter och verksamheter ska minska. År 2025 ska köpt energi understiga 145 kWh/m<sup>2</sup> vilket innebär en minskning med 11 procent jämfört med 2019.*

Mätetal	Målvärde	Resultat tertial	Analys
Köpt energi (kWh/m <sup>2</sup> )	155 kWh/m <sup>2</sup>	150 kWh/m <sup>2</sup> 	Driftoptimeringsåtgärder i kombination med gynnsamt väder och ändrade korrigeringsfaktorer för energiindex bidrar till att prognosvärdet ser mycket bra ut.

**Strategiska mål: Våra inom- och utomhusmiljöer ska vara hälsofrämjande och hållbara.**

Framgångsfaktorer: Vi bidrar till en sund livsmiljö - inom- och utomhusmiljöer


*Uppdrag: År 2025 ska de byggmaterial vi använder uppgå till minst 80 procent A- och B-klassade byggmaterial enligt SundaHus.*

Mätetal	Målvärde	Resultat tertial	Analys
Andel A- och B-klassade byggmaterial vid om- och nybyggnation.	80 %	76% 	Utfallet är oförändrat jämfört med T1.


**Strategiska mål: Vi ska främja en hållbar livsmedelsproduktion, hälsosamma matvanor och en ökad självförsörjningsgrad.**

Framgångsfaktorer: Vi bidrar till en sund livsmiljö - livsmedel


*Uppdrag: Av våra livsmedelsinköp ska år 2025 minst 95 procent av kött, mejeriprodukter och ägg vara producerade i enlighet med krav motsvarande svensk lagstiftning inom djuromsorg.*

Mätetal	Målvärde	Resultat tertial	Analys
Andel svenskproducerat kött, mejeriprodukter och ägg	89 %	84% 	Område måltid: Leverantörerna har svårigheter att leverera vissa produkter i den uträkning som efterfrågas, till exempel svensk laktosfri grädde, äggprodukter och ostprodukter. Även vissa svenska köttprodukter ersätts med andra varor. Det finns en stor risk att priset ökar markant på svenska köttprodukter med tanke på omvärlden och bristen på spannmål till djuren. Skolorna uppfyller i genomsnitt målet.


*Uppdrag: Av våra livsmedelsinköp ska år 2025 minst 50 procent av frukt, bär, grönsaker och potatis vara producerade i enlighet med krav motsvarande svensk lagstiftning inom livsmedelsproduktion.*

Mätetal	Målvärde	Resultat tertial	Analys
Andel svenskproducerad frukt, bär, grönsaker och potatis	41 %	42% 	Svensk oskalad potatis som nyttjas i Jönköping och grönsaker, frukt och bär i säsong har bidragit till resultatet. Enheten i Eksjö ser svårigheter att nå målet och ligger under målvärdet. Skolorna har i genomsnitt nått målet men utfallet varierar relativt stort mellan skolorna. Ibland finns målkonflikt mellan svenskt och ekologiskt.


*Uppdrag: Av våra livsmedelsinköp ska år 2025 minst 95 procent av fisk och skaldjur vara märkt med MSC eller motsvarande för hållbart fiske/fiskodling.*

Mätetal	Målvärde	Resultat tertial	Analys
Andelen MSC-märkt fisk och skaldjur	89 %	89% 	En svårighet med att kunna nå en ytterligare ökning är att lax endast finns som ASC-märkt (vilket är OK enligt hållbarhetsprogrammet) men den märkningen redovisas inte i det statistiksystem som används för uppföljning. De kraftstjärtar som köps är inte MSC-märkta och ibland levereras det inte utbytesprodukter som uppfyller rätt krav.  För skolorna har en klar förbättring uppnåtts jämfört med T1. Ingen av skolorna når dock målnivån. Laxen är en utmaning.


*Uppdrag: Av våra livsmedelsinköp ska år 2025 minst 65 procent av de totala livsmedelsinköpen vara ekologiskt producerade.*

Mätetal	Målvärde	Resultat tertial	Analys
Andel ekologiska livsmedel	62 %	60% 	Område måltid: Coronapandemin har gjort det extra problematiskt att nå målet och nu försvårar kriget i Ukraina samt ökade livsmedelspriser tillgången på varor. I vissa fall finns även en kvalitetsproblematik för färsk frukt och grönt. 15-rättersmenyn bidrar till ökad andel ekologiska livsmedel, likaså utbudet av specerivaror till vårdavdelningarna. Arbetet med att hitta bra ekologiska produkter fortsätter bl.a. via den regionala EKO-gruppen som träffas månadsvis.  Två av fyra skolor når målet. Vissa ekologiska livsmedel är ibland även en beställningsvara som kräver framförhållning och i viss mån även bättre lagringsmöjligheter som kanske inte alltid finns. Vissa produkter har också periodvis varit restnoterade.

*Uppdrag: Av våra livsmedelsinköp ska år 2025 100 procent av kaffe, te, drickchoklad och bananer vara producerade med sociala och etiska krav motsvarande Fairtrade och vara ekologiskt producerade.*

Mätetal	Målvärde	Resultat tertial	Analys
Andel Fairtrademärkt och ekologiskt producerat kaffe, te, drickchoklad och banan	97 %	97% 	Målet uppnåddes även om det har varit vissa problem med att få bananer som uppfyller kraven. Även teer som inte uppfyller kraven har levereras som utbytesprodukter.  Även skolorna uppnådde målet i genomsnitt.



*Uppdrag: Vi ska servera måltider som främjar hälsosamma matvanor och minskar klimatpåverkan.*

Mätetal	Målvärde	Resultat tertial	Analys
Genomsnittlig klimatpåverkan, kg CO2-ekv/kg livsmedel	<1,93 CO2-ekv/kg livsmedel	2,14 CO2-ekv/kg livsmedel 	<p>Område måltid: Mätetalet är övergripande och därmed svårt att analysera. Det finns en teori om att det är svårare att nå ett lågt tal under vinterhalvåret beroende på tillgång till varor och ätmönster. Mindre andel rött kött, mer fisk, kyckling samt grönsaker och hög andel vegetariska måltider påverkar generellt resultatet i positiv riktning. Nuvarande ökning av priser inom livsmedelsområdet har lett till nya tankar kring fördelning av råvaror inom recept vilket kan gagna resultatet med fler vegetariska inslag.</p> <p>Skolorna: Det finns i vissa fall en utmaning att servera vissa maträtter med en ökad risk för mer matsvinnet som en konsekvens.</p>

**Strategiska mål: Vi ska öka andelen cirkulära materialflöden, avfallsmängden ska minska och återvinningen ska öka.**

Framgångsfaktorer: Vi använder våra resurser klokt - cirkulära materialflöden

*Uppdrag: Vårt matsvinn ska minska med minst 30 procent till 2025 jämfört med 2020.*

Mätetal	Målvärde	Resultat tertial	Analys
Matsvinn per restaurangportion	-15 %	-30% 	<p>Område måltid: Åtgärder som planeras för att nå ytterligare förbättringar är till exempel översyn av portionsstorlek där det portioneras samt förfining i tillagningsprognoser. Det har varit svårt att beräkna hur mycket mat som ska produceras när gästantalet ökat. Positiva aktiviteter är till exempel återvinning av råvaror och överbliven mat som inte varit ute på buffén samt att tillaga mat efterhand där lokalerna så tillåter. Jönköping blev tvungen att senarelägga den senaste mätningen och statistiken är därför ofullständig.</p> <p>Skolorna: Målet uppnås inte. Mätning av matsvinn görs endast 1-2 veckor per år vilket ökar risken för variationer till följd av meny eller särskilda förhållanden under mätveckan. Värnamo folkhögskola har nu beslutat att mäta en vecka/tertial.</p>
Matsvinn per patientportion	-15 %	-36% 	<p>Sammantaget har produktionsmetoden med pastöriserad mat till patienter som tillverkas mot lager för Eksjö och Värnamo reducerat produktionssvinn i köken. Jönköping som har varmmatsproduktion till patienterna har svårigheter att prognostisera rätt och det är av olika anledningar variationer i avdelningarnas beställningsnivå. På avdelningarna har matsvinn per patientportion minskat med 3 % . Där 15-rättersmenyn införts är den uppskattad av patienterna och bedöms ha gett ett minskat matsvinn. Flera kliniker arbetar med att tillsammans med vårdnära service beställa rätt antal portioner och rätt mat anpassat till de patienter de har. Det kan ibland vara svårt att avboka matbeställningar då tiden för sista förändringen kan vara innan beslut om utskrivning fattas. Pastöriserade matlådor med lång håll-barhet finns på vissa avdelningar för att minska behovet av extrabrickor.</p>



# Bilagor

	Tertialutfall 2022T2	Prognosutfall 2022	Diff mot budget	Tertialutfall 2021T2	Utfall 2021
<b>Resultaträkning fullfond</b>					
Verksamhetens intäkter	2 161,0	3 347,8		2 279,8	3 580,9
Verksamhetens kostnader	-9 935,8	-15 322,1		-9 968,0	-15 160,0
Avskrivningar	-330,9	-502,5		-295,8	-451,9
<b>VERKSAMHETENS NETTOKOSTNAD</b>	<b>-8 105,8</b>	<b>-12 476,9</b>	<b>52,1</b>	<b>-7 984,0</b>	<b>-12 030,9</b>
Skatteintäkter	6 747,2	10 120,8	269,8	6 373,5	9 644,1
Generella statsbidrag o utjämningsystem	2 240,5	3 358,9	125,9	2 100,1	3 142,9
<b>VERKSAMHETENS RESULTAT</b>	<b>881,9</b>	<b>1 002,8</b>	<b>447,8</b>	<b>489,6</b>	<b>756,1</b>
Finansnetto tillgångar	-553,2	-527,9	-930,9	619,5	830,9
Finansnetto skulder (värdesäkring pensioner)	-163,3	-244,9	-46,9	-263,6	-313,1
<b>RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER</b>	<b>165,5</b>	<b>230,0</b>	<b>-530,0</b>	<b>845,5</b>	<b>1 274,0</b>
Extraordinära poster	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>ÅRETS RESULTAT</b>	<b>165,5</b>	<b>230,0</b>	<b>-530,0</b>	<b>845,5</b>	<b>1 274,0</b>
<b>Finansiella nyckeltal</b>	Tertialutfall 2022T2	Prognosutfall 2022		Tertialutfall 2021T2	Utfall 2021
Likviditet	4,39			4,14	3,89
Soliditet fullfondering	28,3%	28,0%		25,9%	27,2%
Nettokostnad/skatt och generella statsbidrag	90,2%	92,6%		94,2%	94,1%
Resultat efter finansiella poster/skatter och generella statsbidrag	1,8%	1,7%		10,0%	10,0%
Nettkostnadsökning mot föregående år	1,5%	3,7%			9,4%
Nettkostnadsökning mot föregående år jämförbar	6,6%	7,0%			6,6%
Skatte- och generella statsbidragsökning mot fgår	6,1%	5,4%			4,8%
Egenfinansieringsgrad investeringar (verksamhetens res)		292,2%			211,3%
Rörelsekapital miljoner kronor	8 566			7 879	8 290
Rörelsekapital exkl pensionsplaceringar miljoner kronor	2 216			1 657	1 870

## Definitioner:

Likviditet: Visar regionens betalningsförmåga på kort sikt. Omsättningstillgångar / Kortfristiga skulder

Soliditet: Visar regionens betalningsförmåga på lång sikt. Eget kapital / Totala tillgångar

Egenfinansieringsgrad investeringar: Verksamhetens resultat exkl avskrivningar / nettoinvestering

Rörelsekapital: Avspeglar regionens finansiella styrka. Omsättningstillgångar - Kortfristiga skulder

BALANSRÄKNING FULLFOND (miljoner kronor)		Tertialbokslut 2022-08-31	Bokslut 2021
<b>Tillgångar</b>			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	10xx	34,1	32,3
Materiella anläggningstillgångar			
1. Mark och byggnader	11xx	4 616,1	4 605,2
2. Maskiner och inventarier	12xx	1 126,7	1 155,0
Finansiella anläggningstillgångar	13xx	386,6	384,4
<b>Summa Anläggningstillgångar</b>		<b>6 163,5</b>	<b>6 176,9</b>
Omsättningstillgångar			
Förråd	14xx	130,8	127,0
Fordringar	15xx-17xx	1 321,2	1 398,8
Kortfristiga placeringar	18xx	8 794,1	9 215,8
Kassa och bank	19xx	846,9	415,7
<b>Summa Omsättningstillgångar</b>		<b>11 093,0</b>	<b>11 157,3</b>
<b>Summa Tillgångar</b>		<b>17 256,5</b>	<b>17 334,1</b>
<b>Eget kapital, avsättningar och skulder</b>			
Eget kapital			
Regionkapital		4 711,4	3 437,4
Årets resultat	3xxx-8xxx	165,5	1 274,0
<b>Summa Eget kapital</b>		<b>4 876,9</b>	<b>4 711,4</b>
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner	221x-222x	9 803,8	9 705,7
Övriga avsättningar	223x	0,0	0,0
<b>Summa Avsättningar</b>		<b>9 803,8</b>	<b>9 705,7</b>
Skulder			
Långfristiga skulder	23xx	49,2	49,5
Kortfristiga skulder	24xx-29xx	2 526,7	2 867,6
<b>Summa Skulder</b>		<b>2 575,9</b>	<b>2 917,0</b>
<b>Summa Eget kapital, avsättningar och skulder</b>		<b>17 256,5</b>	<b>17 334,1</b>

Panter och Ansvarsförbindelser		
Panter och därmed jämförliga säkerheter	922,2	922,2
Pensionsförpliktelse som inte har tagits upp bland skulderna eller avsättningarna	26,0	26,0
Övriga ansvarsförbindelser	100,0	100,0

Resultaträkning blandmodell	Tertialutfall 2022T2	Prognosutfall 2022	Diff mot budget	Utfall 2021
Verksamhetens intäkter	2 161,0	3 347,8		3 580,9
Verksamhetens kostnader	-10 124,1	-15 604,4		-15 443,5
Avskrivningar	-330,9	-502,5		-451,9
<b>VERKSAMHETENS NETTOKOSTNAD</b>	<b>-8 294,0</b>	<b>-12 759,2</b>	<b>46,8</b>	<b>-12 314,4</b>
Skatteintäkter	6 747,2	10 120,8	269,8	9 644,1
Generella statsbidrag o utjämningsystem	2 240,5	3 358,9	125,9	3 142,9
<b>VERKSAMHETENS RESULTAT</b>	<b>693,7</b>	<b>720,5</b>	<b>442,5</b>	<b>472,6</b>
Finansnetto tillgångar	-553,2	-527,9	-930,9	830,9
Finansnetto skulder (värdesäkring pensioner)	-88,0	-132,0	-21,0	-79,3
<b>RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER</b>	<b>52,6</b>	<b>60,6</b>	<b>-509,4</b>	<b>1 224,2</b>
Extraordinära poster	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>ÅRETS RESULTAT</b>	<b>52,6</b>	<b>60,6</b>	<b>-509,4</b>	<b>1 224,2</b>

Finansiella nyckeltal blandmodell	Tertialutfall 2022T2	Prognosutfall 2022	Utfall 2021
Likviditet	4,39		3,89
Soliditet blandmodell	53,3%	53,0%	52,8%
Nettokostnad/skatt o bidrag	92,3%	94,7%	96,3%
Resultat efter finansiella poster/skatter och generella statsbidrag	0,6%	0,4%	9,6%
Nettkostnadsökning mot föregående år		3,6%	9,3%
Nettkostnadsökning mot föregående år jämförbar		6,8%	
Skatte-och statsbidragsökning mot fgår		5,4%	4,8%
Rörelsekapital	8 566		8 290

1) Definitioner:

Likviditet: Visar regionens betalningsförmåga på kort sikt. Omsättningstillgångar / Kortfristiga skulder

Soliditet: Visar regionens betalningsförmåga på lång sikt. Eget kapital / Totala tillgångar

Rörelsekapital: Avspeglar regionens finansiella styrka. Omsättningstillgångar - Kortfristiga skulder

BALANSRÄKNING BLANDMODELL (miljoner kronor)		Tertialbokslut 2022-08-31	Bokslut 2021
<u>Tillgångar</u>			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	10xx	34,1	32,3
Materiella anläggningstillgångar			
1. Mark och byggnader	11xx	4 616,1	4 605,2
2. Maskiner och inventarier	12xx	1 126,7	1 155,0
Finansiella anläggningstillgångar	13xx	386,6	384,4
<b>Summa Anläggningstillgångar</b>		<b>6 163,5</b>	<b>6 176,9</b>
Omsättningstillgångar			
Förråd	14xx	130,8	127,0
Fordringar	15xx-17xx	1 321,2	1 398,8
Kortfristiga placeringar	18xx	8 794,1	9 215,8
Kassa och bank	19xx	846,9	415,7
<b>Summa Omsättningstillgångar</b>		<b>11 093,0</b>	<b>11 157,3</b>
<b>Summa Tillgångar</b>		<b>17 256,5</b>	<b>17 334,1</b>
<u>Eget kapital, avsättningar och skulder</u>			
Eget kapital			
Regionkapital		9 153,5	7 929,4
Årets resultat	3xxx-8xxx	52,6	1 224,2
<b>Summa Eget kapital</b>		<b>9 206,1</b>	<b>9 153,5</b>
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner	221x-222x	5 474,6	5 263,6
Övriga avsättningar	223x	0,0	0,0
<b>Summa Avsättningar</b>		<b>5 474,6</b>	<b>5 263,6</b>
Skulder			
Långfristiga skulder	23xx	49,2	49,5
Kortfristiga skulder	24xx-29xx	2 526,7	2 867,6
<b>Summa Skulder</b>		<b>2 575,9</b>	<b>2 917,0</b>
<b>Summa Eget kapital, avsättningar och skulder</b>		<b>17 256,5</b>	<b>17 334,1</b>

Panter och Ansvarsförbindelser

Panter och därmed jämförliga säkerheter	922,2	922,2
Pensionsansvarsförbindelse (förmåner intjänade före 1998)	4 329,2	4 442,2
Pensionsförpliktelse som inte har tagits upp bland skulderna eller avsättningarna	26,0	26,0
Övriga ansvarsförbindelser	100,0	100,0

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

## **Delårsrapport 2 2022- Nämnden för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet**

### **Förslag till beslut**

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

- godkänner delårsrapport 2 2022 avseende verksamhetsområden inom nämndens ansvarsområde.

### **Sammanfattning**

I december 2021 noterade nämnden förslag till budget och verksamhetsplan för förvaltningens verksamhetsområden som verkar inom nämndens ansvarsområde. Delårsrapport 2 2022 ger återrapportering av verksamhetsplan och budget.

### **Information i ärendet**

Regionfullmäktige har i budget för 2022 angivit mål för verksamheten och i handlingsplaner fokusområden, förändringar och uppdrag. I december 2021 noterade nämnden förslag till budget och verksamhetsplan för förvaltningens verksamhetsområden som verkar inom nämndens ansvarsområde.

Regiondirektören är ytterst verkställande tjänsteman som på regionstyrelsens och nämndernas uppdrag leder verksamheten i enlighet med fastställd verksamhetsplan och budget för regionstyrelse respektive nämnd. Operativt ansvar fördelas vidare till verksamhetsområdesdirektör som rapporterar till regiondirektören.

Verksamhetsområdenas delårsrapport utgör tillsammans regiondirektörens återrapportering av förvaltningens verksamhet och resultat för delår 2 2022. Den är också en del av Region Jönköpings län interna kontroll. Delårsrapporten utgör även ett viktigt underlag för regionledningskontorets arbete med Region Jönköpings läns delårsrapport som utgör regionstyrelsens återrapportering till regionfullmäktige.

Nämnden delges även regionledningskontorets delårsrapport för information, då många av uppdragen och aktiviteterna berör nämndens ansvarsområde.

**Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse daterad 2022-09-29
- Verksamhet inom Regional utveckling, utbildning och kultur delårsrapport 2 - 2022
- Regionledningskontor med verksamhetsnära funktion delårsrapport 2 - 2022 – för information

**Beslut skickas till**

Regionledningskontoret ekonomi

REGIONLEDNINGSKONTORET

Jane Ydman  
Regiondirektör

# Delårsrapport 2

## Tertial 2 2022

---

Verksamhet inom Regional utveckling, utbildning och kultur

Dnr 2022/83  
Karin Hermansson, Regional utvecklingsdirektör  
Verksamhet inom Regional utveckling, utbildning och kultur  
Region Jönköpings län, Box 1024, 551 11 Jönköping  
© Region Jönköpings län, [www.rjl.se](http://www.rjl.se)



# Innehållsförteckning

<b>Inledning</b> .....	<b>4</b>
<b>Medborgare och kund</b> .....	<b>5</b>
Strategiska mål: Ett attraktivt och framgångsrikt utbildningsutbud på naturbruksprogrammet och regionens folkhögskolor med hög kvalitet, anpassat efter befolkningens och arbetsmarknadens behov .....	5
Strategiska mål: Möjligheter för alla att delta och ta del av kulturliv och kulturupplevelser. ....	6
Strategiska mål: Ett välutvecklat konst- och kulturliv präglat av hög kvalitet inom både bredd och spets .....	10
<b>Process och produktion</b> .....	<b>12</b>
Strategiska mål: Enklare vardag för patienter och medarbetare .....	12
Strategiska mål: Kostnadseffektiv upphandling .....	13
Strategiska mål: Utbildningen vid våra skolor ska vara aktuell och relevant .....	13
Strategiska mål: Ett välutvecklat konst- och kulturliv präglat av hög kvalitet inom både bredd och spets .....	13
<b>Lärande och förnyelse</b> .....	<b>18</b>
Strategiska mål: Professionell kunskap och förbättringskunskap.....	18
Strategiska mål: Naturbruksskolorna ska vara ledande inom sina områden och det ska ske ett kontinuerligt utvecklingsarbete i syfte att bidra till de gröna näringarnas utveckling. ....	18
Strategiska mål: Kulturen ska vara vital och närvarande i hela länet .....	19
<b>Medarbetare</b> .....	<b>21</b>
Strategiska mål: Sveriges bästa offentliga arbetsgivare.....	21
<b>Ekonomi</b> .....	<b>23</b>
Strategiska mål: God hushållning av resurser på såväl kort som lång sikt.....	23
<b>Hållbarhet</b> .....	<b>25</b>
Strategiska mål: Klimatpåverkan från våra transporter ska minska och transportsystemet ska vara resurseffektivt.....	25
Strategiska mål: Vi ska stärka den sociala hållbarheten och minska den negativa hälso- och miljöpåverkan genom våra upphandlingar.....	25
Strategiska mål: Vi ska främja en hållbar livsmedelsproduktion, hälsosamma matvanor och en ökad självförsörjningsgrad.....	25
Strategiska mål: Vi ska öka andelen cirkulära materialflöden, avfallsmängden ska minska och återvinningen ska öka.....	27

# Inledning

Utbildning och kultur är en del inom Regional utveckling (RU) som omfattar två naturbruksskolor, två folkhögskolor, Smålands Musik och Teater (SMOT) samt sektionen kulturutveckling. Verksamhetsområdet ansvarar även för flera olika typer av bidrag och ersättningar till bland annat skolor, organisationer och arrangörer.

På uppdrag av länets 13 kommuner erbjuder verksamhetsområdet naturbruksutbildning för länets invånare på Stora Segerstads naturbrukscentrum och Tenhults naturbruksskola. Inom verksamhetsområdets folkhögskolor, Sörängens folkhögskola och Värnamo folkhögskola, bedrivs folkbildning för deltagare av alla nationaliteter, kön och funktionsvariationer. Verksamhetsområdet erbjuder länets invånare kultur som är hälsofrämjande, bidrar till ett bra liv i länet och är attraktivt för människor och företag. Kulturutveckling har ett regionalt uppdrag inom konst- och bildningsområdena bild och form, dans, film, hemslöjd, litteratur, samt biblioteksutveckling.

Området utbildning och kultur har en nettobudget på 268 mnkr och hade vid utgången av augusti 403 anställda, varav 366 personer var tillsvidareanställda.

Verksamhetsområdet utbildning och kultur visar en positiv budgetavvikelse på 13,3 mnkr efter augusti månad och helårsprognosen för 2022 visar ett sammantaget budgetöverskott på 8,6 mnkr. I båda fallen beror avvikelsen jämfört med budget på ökade intäkter och då framförallt statsbidrag men också lägre personalkostnader med anledning av vakanser.

Verksamheten har sakteliga återgått till normala förutsättningar i och med att pandemirestriktionerna lättade tidigare i år. Naturbruksskolorna har kunnat öppna upp för olika evenemang. På en av skolorna har även sommarläger för ungdomar genomförts i år.

Flera produktioner på SMOT har blivit stora publiksuccéer, bland annat Cyrano de Bergerac, höstens öppningskonserter med Sinfoniettan och Uno Svenningsson samt Allsång med Sinfonietta i föreställningen Barnens bästa. Det är svårt att få tillbaka publiken efter pandemin till de klassiska konserterna på kulturhuset Spira, vilket även andra scenkonst- och konserthus i landet upplever.

Under perioden har både ett förslag till ny regional kulturplan och ny regional biblioteksplan tagits fram och båda har varit ute på remiss hos berörda instanser. Planerna ska beslutas i regionfullmäktige i höst för att de beräknas börja gälla från och med år 2023.

En ny policy för regionalt stöd till civilsamhället har beslutats av regionfullmäktige. Därefter har nya riktlinjer för regionalt stöd inom regional utveckling antagits för att börja gälla inför bidragsåret 2023.

## Måluppfyllelse ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet

	2022-08-31	Andel	2021-08-31	Andel
Antal mätetal som är uppfyllda	3	50 %	2	40 %
Antal mätetal som är delvis uppfyllda	1	17 %	0	-
Antal mätetal som inte är uppfyllda	2	33 %	3	60 %
Antal mätetal som mäts	6	100 %	5	100 %

Målen för "Betalande publik Smålands Musik och Teater" och "Personalhälsa - sjukfrånvaro" är ej uppnådda. Vad gäller mätetalet betalande publik är trenden positiv även om målnivån inte är uppnådd. Det pågår ett arbete att analysera varför sjukfrånvaron har ökat under året.

# Medborgare och kund

**Strategiska mål: Ett attraktivt och framgångsrikt utbildningsutbud på naturbruksprogrammet och regionens folkhögskolor med hög kvalitet, anpassat efter befolkningens och arbetsmarknadens behov**

**Framgångsfaktorer: Utgå från behovsanalyser som ger underlag för utbildningarnas dimensionering och inriktning**

Uppdrag: Naturbruksskolorna ska vara naturliga mötesplatser för den gröna sektorn i regionen/för regionen

Aktiviteter	Analys
Naturbruksskolorna ska vara kunskaps- och kompetenscenter för den gröna sektorn i länet.	<p>Naturbruksskolorna fungerar redan idag som naturliga mötesplatser för den gröna sektorn. Under året och i samband med framtagandet av en ny verksamhetsinriktning för de kommande åren, har detta perspektiv belysts ytterligare i syfte att förstärka naturbruksskolornas roll. Den pågående förstudien kring projektet Återtag av livsmedel är ett led i att stärka skolornas roll som mötesplats för den gröna näringen.</p> <p>Coronapandemin har samtidigt betydligt försvårat arbetet med att ta emot externa besökare för att utveckla arbetet med naturliga mötesplatser för den gröna sektorn. Nu när restriktionerna har släppt kan skolorna åter öppna upp för externa besökare och aktörer av olika slag. Under året har skolorna bland annat haft inbokningar från Hushållningssällskapet, Södra skogsägarna och länsstyrelsen. Öppet hus på Stora Segerstadsdagen i april lockade drygt 3 000 besökare och det var ett bra tillfälle att sprida kunskap om de gröna näringarna. Stora Segerstad har genomfört sommarläger för ungdomar i år.</p> <p>Kartläggning och analys av skolornas organisation pågår. Att utveckla skolorna till att vara kunskaps- och kompetenscentrum för den gröna sektorn beaktas i uppdraget.</p>
Vuxenutbildning inom den gröna sektorn.	<p>Stora Segerstad genomför årligen ca 1 600 elevveckor inom vuxenutbildningen. Dessa genomförs i samverkan med t.ex. Sveriges lantbruksuniversitet (SLU) och komvux. Kortare kurser anordnas som uppdragsutbildningar åt branscherna.</p> <p>En utmaning är att kommuner ofta ger avslag på kurskostnaden för sökanden till komvuxutbildningarna. Detta trots att arbetsmarknaden efterfrågar utbildad arbetskraft, och att kommunerna kan få statsbidrag för att täcka upp för stora delar av eller hela kostnaden. Utbildningarna genomförs oftast ändå, men med lediga platser trots att sökanden finns. Under hösten 2022 startar ingen djurskötarutbildning av denna anledning, trots att tillräckligt många sökande finns. Dialog pågår med länets kommuner.</p>
Utveckla djurhållningen.	Investeringar behövs i delar av verksamheten för att bibehålla en god djurhållning. Planering för nya djurstallar finns. Realisering av detta är en viktig åtgärd för att säkra

Aktiviteter	Analys
	<p>både en god arbetsmiljö likväl som djurvälstånd på lång sikt. Metodik och rutiner kring utfodring, skötsel samt djurhälsoplaner förbättras ständigt. Skolorna har i dagsläget en god djurvälstånd, vilket också syns i statistik från slakteriet och mjölkleveranserna.</p>
<p>Verksamhetsinriktning för naturbruksskolorna.</p>	<p>Verksamhetsinriktning finns framtagen som en bilaga till nytt avtal med kommunerna om naturbruksutbildningar. Avtalet ska beslutas av kommunerna under hösten.</p>

Uppdrag: Utbildningar inom eftergymnasiala utbildningar och uppdragsutbildningar på olika nivåer som är anpassade efter näringens behov ska erbjudas

Aktiviteter	Analys
<p>Identifiera folkhögskolorna roll.</p>	<p>Dialog om folkhögskolornas roll pågår kontinuerligt i Länsbildningsförbundets styrelse, där representant från Regional utveckling ingår.</p> <p>Omorganisationen 2021 har bidragit till att förtydliga folkhögskolornas roll som viktiga aktörer i arbetet med utbildning och kompetensförsörjning. Folkhögskolorna är samtidigt en del av folkbildningsfamiljen och arbetar i enlighet med detta för att bedriva en folkbildningsverksamhet som syftar till att stärka och utveckla demokratin, göra det möjligt för människor att påverka sin livssituation, samt skapa engagemang att delta i samhällsutvecklingen. Detta bidrar till att utjämna utbildningsklyftor och höjer bildnings- och utbildningsnivån i samhället. Folkhögskolorna arbetar också för att bredda intresset för, och öka delaktigheten, i kulturlivet.</p>

**Strategiska mål: Möjligheter för alla att delta och ta del av kulturliv och kulturupplevelser.**

**Framgångsfaktorer: Kultur med fokus på barn och unga**

Uppdrag: Stärka barn och ungas möjlighet att ta del av och skapa kultur i Jönköpings län.

Aktiviteter	Analys
<p>Verksamheter för barn och unga.</p>	<p>Barn och unga är prioriterade inom samtliga verksamheter. Under årets första åtta månader har insatser genomförts och andra planeras att genomföras under hösten 2022. Exempel på verksamheter som kulturutveckling stödjer, driver och samverkar kring: Röster om yttrandefrihet riktat till unga, Skapa Dans - unga koreografer, filmpedagogik - Skolbioturné, slöjdaktiviteter för barn och unga under sommarlovet, Slöjdklubben i Hemslöjdens Hus, feriepraktik inom kulturområdet, KulturCrew-unga arrangörer. Insatserna sker i samverkan med kommuner, kulturskolor, kulturinstitutioner och fria kulturaktörer.</p>

Uppdrag: Ge möjlighet för barn i grundskolan att få en kulturupplevelse både i kulturhuset Spira och i sina hemkommuner

Aktiviteter	Analys
Smålands musik och teater erbjuder skolklasser en kulturupplevelse riktad till barn- och unga i kulturhuset Spira.	Länets skolklasser har erbjudits att ta del av produktionerna FLOW (turné), POW, Barnens bästa, PB movie musik (extern) och Maawsarts. På turné har kommunerna Vaggeryd, Tranås, Gnosjö, Jönköping och Habo besöks under de två första tertialen.

Uppdrag: Verka för att barn och unga ska kunna ta del av kulturarv och erbjudas möjlighet till eget skapande, delaktighet och inflytande genom att under 2022 skapa ökade förutsättningar för skapande kulturverksamhet, främja ungt arrangörskap och möjliggöra för barn och unga att uppleva kultur.

Aktiviteter	Analys
Revidering av Strategi för barn- och ungdomskultur	Arbetet med att revidera Strategi för barn- och ungdomskultur i Jönköpings län (2015-2017) påbörjas under hösten 2022. Den nya strategin ska ligga i linje med den nya kulturplanen som tas upp för beslut av Regionfullmäktige i oktober 2023. I förslaget Regional Kulturplan Jönköpings län 2023-2025 har området barn och unga blivit tydligare definierat. Därför behöver formen för Strategi för barn- och ungdomskultur ses över. Möjligtvis ska den övergå till en mer renodlad handlingsplan för att skapa bästa förutsättningar för förflyttningar mot målen i kulturplanen.

Uppdrag: Att utifrån FN's barnkonvention systematiskt arbeta med att tillhandahålla lämpliga och lika möjligheter för kulturell och konstnärlig verksamhet.

Aktiviteter	Analys
Arbeta för att tillhandahålla lämpliga och lika möjligheter för kulturell och konstnärlig verksamhet inom samtliga konstområden.	Förslaget till ny Regional kulturplan har granskats ur ett barnrättsperspektiv. För att se till att barnkonventionens intentioner beaktas i den löpande verksamheten tas frågan upp i olika forum, exempelvis vid strategiska verksamhetsmöten. Inför kommande kulturplanperiod kommer en checklista att upprättas för att säkerställa att barnrättsperspektivet beaktas vid planering och genomförande av verksamheterna. Idag sker en samverkan och samordning inom ramen för Kulturrätten, där aktörerna inom kultursamverkansmodellen, de fria kulturaktörerna och kommunerna ingår, för att barn och unga i alla länets kommuner ska få tillgång till kulturella och konstnärliga verksamheter inom samtliga konstområden. Tillsammans med andra riktade insatser, exempelvis feriepraktik, workshops och nätverk, är bedömningen att området utvecklas i en positiv riktning, men att det krävs ett fortsatt målmedvetet arbete för att säkerställa alla barn och ungas rätt till kultur. En grundförutsättning för att nå målet är fortsatt samverkan mellan regionen, kommunerna, kultursamverkansmodellens parter, fria kulturaktörer och civilsamhället.

## Uppdrag: Fortsatt utveckling och säkerställande av museernas pedagogiska verksamhet för barn och unga

Aktiviteter	Analys
Samverkan och dialog med regionala och kommunala museer	<p>Inom ramen för arbetet med att ta fram en ny Regional kulturplan genomfördes dialoger i januari/februari inom området där både regionala och kommunala museer var inbjudna.</p> <p>Under sommaren har samarbete genomförts mellan hemslöjden och Jönköpings läns museum. Under november månad kommer nya dialoger genomföras inom samtliga konst- och kulturområden med länets olika aktörer, där länets regionala och kommunala museer ingår. Dialogerna är planerade att ske varje år och behandla så väl utvecklingsfrågor som uppföljningen av den Regionala kulturplanen.</p>

## Framgångsfaktorer: Tillgängligt kulturliv

### Uppdrag: Utveckla, stödja och främja det fria kulturlivet

Aktiviteter	Analys
Kulturutveckling för regelbundna dialoger med det fria kulturlivet i länet.	<p>De dialoger som har genomförts under 2022 har bidragit till viktiga inspel till förslaget till ny Regional kulturplan samt översyn av arrangörsbidragen. Kulturutveckling har tagit fram en plan för årliga dialoger inom respektive konst- och kulturområde, som vänder sig till samtliga aktörer i Jönköpings län. Dialogerna fokuserar på uppföljning av gjorda insatser syftar till att ge inspel till det fortsatta utvecklingsarbetet enligt den Regionala kulturplanen. Kontinuerligt under året förs dialog och samtal med enskilda aktörer inom det fria kulturlivet. Genom olika nätverk skapas plattformar där regionen, kulturaktörer och branscher möts för kunskapsinhämtning, skapa nya kontakter och hitta gemensamma utvecklingsmöjligheter. Exempel på sådana nätverk är Konstforum som vänder sig till konstnärer i länet, VänLit som samlar författare, bibliotek, förlag, bokhandel etc. och Plattform Dans som är ett nätverk för aktörer inom dansområdet. Under året har de olika nätverken bidragit till nya samarbeten och aktiviteter mellan enskilda kulturaktörer, region, näringsliv och civilsamhälle.</p>

### Uppdrag: Utveckla former som ger alla möjligheter att delta i och ta del av kulturliv och kulturupplevelser

Aktiviteter	Analys
Främjande insatser för arrangörer och verksamhetsskapare.	<p>Insatser pågår inom alla konst- och kulturområden. Nämnden för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet har beslutat om nya riktlinjer för arrangemangsbidrag för att dessa bättre ska passa arrangörernas behov och samtidigt styra mot de kulturpolitiska målen. Förändringen har inneburit ett ökat söktryck från arrangörerna. Främjande insatser pågår i respektive konstområde. Dock behöver mer göras inom områden som kultur på landsbygden och att tillgängliggöra platser där kultur skapas och upplevs (exempelvis för personer med funktionsnedsättningar).</p>

Aktiviteter	Analys
	Kunskapsstödjande aktiviteter och nätverkande genomförs löpande. Det kan vara i form av Konsforum med konstnärssamtal eller i samarbete med SmåLit och Värnamo filmhistoriska festival.

Uppdrag: Stärka möjligheterna för personer med funktionsvariationers att ta del av och skapa kultur i Jönköpings län.

Aktiviteter	Analys
Undersöka förutsättningarna för att personer med funktionsvariationer ska kunna ta del av och skapa kultur.	En kartläggning av förutsättningarna för personer med funktionsvariationer att vara delaktiga och medskapande i kulturlivet i Jönköpings län ska påbörjas under 2022. Kartläggningen blir ett underlag för kommande främjande och utvecklingsinsatser där arbetet kommer att ske tillsammans med aktörerna inom kulturssamverkansmodellen samt med länets kommuner.

### Framgångsfaktorer: Kulturell infrastruktur

Uppdrag: Kulturens mötesplatser utvecklas och engagerar fler

Aktiviteter	Analys
Undersöka infrastrukturen och få en samlad bild av hur det ser ut i länets 13 kommuner.	Arbetet med att samla in information om den kulturella infrastrukturen i Jönköpings län inleddes med verksamhetsdialogerna som ingick i processen med att ta fram en ny Regional kulturplan. Arbetet är nu påbörjat och det kommer att krävas en omfattande insats för att få fram en samlad bild över hela länet. Bedömningen är att arbetet inte kommer att slutföras under 2022, utan fortsätta under 2023.

Uppdrag: Utveckla och främja digitaliseringens möjligheter för genomförande och spridning av kultur och bildning.

Aktiviteter	Analys
Utveckla erfarenheterna av digitaliseringens möjligheter som vi tillgodosett oss under pandemin.	Digitala arbetssätt som prövades under pandemins restriktioner visade sig i vissa fall öka förutsättningarna för ett ökat deltagande i kulturlivet. Det kan handla om att ta bort hinder som fysiska avstånd eller att fler får möjlighet att medverka när det fysiska rummet inte längre är en begränsning. Ett par exempel på detta är hemslöjden som erbjuder digital medverkan vid workshops och Dansens dag vars digitala genomförde möjliggjorde att alla som ville kunde medverka. Dessa lärdomar kommer att användas för att utveckla digitala arbetssätt inom andra konstområden.
Regional biblioteksverksamhet.	Den regionala biblioteksverksamheten arbetar löpande med ett flertal projekt och verksamheter inom ramen för sitt uppdrag. Fokus är på verksamhetsområdena Biblioteksarenan, Digital delaktighet och kompetens samt Läsförmedling berättelser och bildning. Ett extra fokus under året har varit att ta fram ett förslag till ny Biblioteksplan Region Jönköpings län 2023-2025. Nämnden för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet beslutade om




Aktiviteter	Analys
	förslaget den 7 september och Regionfullmäktige fastställer Biblioteksplan för Region Jönköpings län 2023-2025 vid sitt sammanträde i oktober.

Uppdrag: Arbeta för att främja tvärkonstnärliga uttryck och konstformer.

Aktiviteter	Analys
Skapa tvärkulturella forum för möte och samtal mellan olika konstformer.	En plan för hur tvärsektoriella forum och samtal kan organiseras kommer att tas fram under 2022.

## Strategiska mål: Ett välutvecklat konst- och kulturliv präglad av hög kvalitet inom både bredd och spets

### Framgångsfaktorer: Tillgängligt kulturliv

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Betalande publik Smålands Musik och Teater	42 000	25 223 	Höstsäsongen startade med två utsålda konserter av sinfoniettan och Uno Svenningsson, den första spelades i Spira och den andra i Värnamo. Salongerna var fulla till sista plats.  Publikantalet på dryga 25 000 betalande personer ska, tillsammans med de 19 000 icke-betalande personerna som deltagit i det som SMOT erbjuder kostnadsfritt, ses som en stor framgång. 44 000 personer totalt är inte riktigt i paritet med hur det såg ut innan pandemin men publikantalet är på väg att fortsätta öka. Exempel på gratis kultur är lunchlyrik, konserter i offentliga rummet, Pride och Freja utställning.  Publiken till de klassiska konserterna har varit svårast att få tillbaka efter pandemin. En företeelse som Kulturhuset Spira delar med många andra scenkonsthus i landet.
VO Antal kommuner där kulturverksamhet sker i samverkan	13	13 	Kulturutveckling har fungerande nätverk som når ut till länets samtliga kommuner. Exempelvis nätverken för länets bibliotekschefer och kulturechefer.

Aktiviteter	Analys
Kulturutveckling ska föra dialog med samtliga kommuner i länet	Inom ramen för de två nätverken där länets kulturechefer och bibliotekschefer ingår, sker en regelbunden dialog med kommunerna. I år har nätverken varit särskilt viktiga i arbetet med att ta fram förslag till ny Regional kulturplan och Regional biblioteksplan. Ett resultat av dialogerna med kommunerna är att kulturechefs nätverket har beslutat att inom ramen för den Regional kulturplanen 2023-2025 särskilt fokusera på tre gemensamma utvecklingsområden. Dessa är tillgången på scenkonst i hela länet, bibliotekssamverkan och kulturarv.



### Uppdrag: Ökad närvaro i länets samtliga kommuner.

Aktiviteter	Analys
Smålands musik och teater ska erbjuda invånarna i länet en repertoar med ett brett utbud - både i Spira och på turné.	Hittills i år har samtliga konstformer tagit plats i kulturhuset Spira. På turné har verksamheten kunnat erbjuda dans, musik och teater till publiken utanför Spira.



### Uppdrag: Ökad samverkan med det fria kulturlivet

Aktiviteter	Analys
Smålands musik och teater ska erbjuda mentorskap och delaktighet i produktioner för det fria kulturlivet.	I teaterpjäsen Cyrano erbjöd SMOT mentorskap och delaktighet till skådespelare från Vulkanteatern och i Maawsart var elever från kulturskolan med. Ännu ett exempel är att under Prideinvigningen uppträdde Teatertolvan.
Det fria kulturlivet erbjuds rabatt på hyran av scener i kulturhuset Spira.	Det fria kulturlivet får 60 procent rabatt på hyra, inklusive en tekniker.

### Uppdrag: Verka för ett brett utbud i länets samtliga kommuner.

Aktiviteter	Analys
Smålands musik och teater ska erbjuda invånarna i länet en repertoar med ett brett utbud - både i Spira och på turné.	Hittills i år har samtliga konstformer tagit plats i kulturhuset Spira. På turné har verksamheten kunnat erbjuda dans, musik och teater till publiken utanför Spira.

### Uppdrag: Öka barns och ungas tillgång till, och möjlighet att delta i, scenkonst

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Publik vid föreställningar för barn och ungdom	12 000	12 445 	Under maj månad spelade SMOT flera produktioner riktade till barn och unga. Allsång med Jönköpings sinfonietta i föreställningen Barnens bästa var den största produktionen, 4 287 barn fick uppleva detta tillsammans med sina klasskamrater. Att se barn stå upp och hoppa och dansa till klassisk musik i modern tappning var en fröjd och en upplevelse så nära en rockkonsert man kan komma. På turné spelades klassrumsföreställningen FLOW för 612 barn. Teaterstickorna spelade Alice i underlandet och Per Brahes estetelever hade sin slutproduktion på Spira.

# Process och produktion

## Verksamhetsmätt kultur

Smålands musik och teater	Utfall 2022-08	Utfall 2021-08	Utfall 2020-08	Utfall 2019-08	Förändring % 2022- 2021	Förändring % 2022- 2019
<b>Betalande publik Smålands Musik och Teater</b>	<b>25 223</b>	<b>746</b>	<b>7 629</b>	<b>u.s.</b>	<b>3 281 %</b>	<b>-</b>
<i>varav Kulturhuset Spira</i>	<i>23 382</i>	<i>413</i>	<i>7 629</i>	<i>u.s.</i>	<i>5 562 %</i>	<i>-</i>
<i>varav Jönköpings kommun, exklusive kulturhuset Spira</i>	<i>1 178</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>u.s.</i>	<i>-</i>	<i>-</i>
<i>varav Övriga kommuner i länet</i>	<i>663</i>	<i>333</i>	<i>0</i>	<i>u.s.</i>	<i>99 %</i>	<i>-</i>
<b>Publik Smålands Musik och Teater</b>	<b>43 686</b>	<b>2 204</b>	<b>18 013</b>	<b>60 947</b>	<b>1 882 %</b>	<b>-28 %</b>
<i>varav Kulturhuset Spira</i>	<i>38 606</i>	<i>1 406</i>	<i>12 819</i>	<i>47 819</i>	<i>2 646 %</i>	<i>-19 %</i>
<i>varav Jönköpings kommun, exklusive kulturhuset Spira</i>	<i>1 093</i>	<i>401</i>	<i>2 845</i>	<i>4 813</i>	<i>173 %</i>	<i>-77 %</i>
<i>varav Övriga kommuner i länet</i>	<i>3 987</i>	<i>397</i>	<i>2 349</i>	<i>8 315</i>	<i>904 %</i>	<i>-52 %</i>
<b>Publik vid föreställningar för barn och ungdom Smålands Musik och Teater</b>	<b>12 445</b>	<b>242</b>	<b>6 824</b>	<b>18 524</b>	<b>5 043 %</b>	<b>-33 %</b>
<i>varav Kulturhuset Spira</i>	<i>10 508</i>	<i>137</i>	<i>4 261</i>	<i>17 299</i>	<i>7 570 %</i>	<i>-39 %</i>
<i>varav Jönköpings kommun, exklusive kulturhuset Spira</i>	<i>1 093</i>	<i>0</i>	<i>1 705</i>	<i>230</i>	<i>-</i>	<i>375 %</i>
<i>varav Övriga kommuner i länet</i>	<i>844</i>	<i>105</i>	<i>858</i>	<i>995</i>	<i>704 %</i>	<i>-15 %</i>

Höstsäsongen startade med två utsålda konserter av sinfoniettan och Uno Svenningsson. Den första spelades i Spira och den andra i Värnamo. Salongerna var fulla till sista plats.

Publikantalet på dryga 25 000 betalande personer ska, tillsammans med de 19 000 personer som har deltagit i det som SMOT erbjuder kostnadsfritt, ses som en stor framgång. Totalt är det 44 000 personer som har besökt SMOT, vilket inte riktigt är i samma nivå som innan pandemin men publikantalet utvecklas i önskad riktning. Exempel på gratis kultur har varit lunchlyrik, konserter i offentliga rummet, Pride och Freja utställning.

Publiken till de klassiska konserterna har varit svårast att få tillbaka efter pandemin. Ett konstaterande som Kulturhuset Spira delar med övriga scenkonst- och konserthus i landet.

## Strategiska mål: Enklare vardag för patienter och medarbetare

### Framgångsfaktorer: Sveriges bästa digitala vård och stödsystem.

Uppdrag: Underlätta användandet och kunskap om digitala stöd och tjänster

Aktiviteter	Analys
Strukturerat bygga upp en större publik och följare i de etablerade digitala kanalerna (facebook, instagram och smot.se) för att nå	Ansvarig för sociala medier flyttades våren 2022 över till marknadskommunikatören, där främsta syftet är att driva försäljning och konvertering. Andra målsättningar är att bredda målgrupperna och öka relevansen för varumärket hos

Aktiviteter	Analys
fler med vårt innehåll. Plattformarna är vårt främsta sätt att kommunicera digitalt.	<p>befintliga målgrupper. Detta görs med hjälp av redaktionellt material varvat med marknadskommunikation, exempelvis genom tydligt publikfokus i sociala medier där innehåll som publiken verkar vilja se och interagera med prioriteras. Ett nytt underkonto på Instagram skapades i juni 2022, Spirakvartetten.</p> <p>Mediacenter sänder fortsatt från lunchlyrikprogrammen samt att ett urval lunchkonserter sprids till länets kommunala äldreboenden via Seniorportalen, totalt 128 visningar i sin egen kanal under 2022.</p> <p>Statistik – Facebook Räckvidd hittills under året 499 806 – ökat 6,8 % under året 174 nya följare</p> <p>Instagram Räckvidd hittills under året 82 526 – ökat 14,9 % 444 nya följare</p>

## Strategiska mål: Utbildningen vid våra skolor ska vara aktuell och relevant

### Framgångsfaktorer: Utbildningsinnehåll anpassat till elevernas behov

Uppdrag: Eleverna på naturbruksgymnasierna ska slutföra sin utbildning med godkänd examen inom tre år.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
VO Andel elever på särskolan som erhåller gymnasiesärskolebevis	90 %	—	Årsmått.

## Strategiska mål: Ett välutvecklat konst- och kulturliv präglad av hög kvalitet inom både bredd och spets

### Framgångsfaktorer: Villkor för konstnärligt skapande

Uppdrag: Skapa bättre förutsättningar att verka som professionell utövare i länet

Aktiviteter	Analys
Främjande verksamhet för professionella utövare.	<p>Det genomförs ett löpande arbete med att främja professionella utövare i form av bidragsgivning, kunskapsförmedling, dialoger och stöd från utvecklare. Ett bra exempel på hur kulturutveckling arbetar med att skapa nya plattformar för att stärka professionella utövare är det nya nätverket VänLit, som är ett branschnätverk för litteraturområdet. Målet är att fler litterära verk ska skrivas och att fler kan leva på litteraturen. Under nätverksträffarna ges möjlighet att knyta kontakter, presentera sig själv och sin planerade eller publicerade bok, söka samarbeten, uppdrag, erbjuda tjänster med mera. Ett annat exempel är Konstforum, vars syfte är att vara en mötesplats för länets</p>

Aktiviteter	Analys
	konstnärer, som erbjuder inspirerande föreläsningar och möjligheter att knyta nya kontakter. Båda nätverken har under året medfört att nya samarbeten har uppstått mellan arrangörer, konstnärer, författare och bokbranschen.

### Uppdrag: Stödja och utveckla konstnärliga residensprogram i länet

Aktiviteter	Analys
Stöd till och utveckling av konstnärliga residensprogram.	<p>Under året har fokus varit att genomföra krisresidens för Ukrainska konstnärer med anledning av kriget i Ukraina. Region Jönköpings län genomför residensen i samarbete med kommunerna och kulturaktörer i Tranås, Jönköping, Nässjö och Värnamo.</p> <p>Residensverksamheten är fortfarande under uppbyggnad i länet och något som fortsatt behöver arbetas mer med. Under året har det blivit klart med ett nytt internationellt residens i Frankrike, med start 2023, för länets konstnärer och författare. Residenset ger deltagaren möjligheter att under en månad arbeta i en internationell miljö. Arbetet pågår också för att få tillstånd ett stadigvarande residensprogram inom form och designområdet i länet.</p>

### Uppdrag: Verka för samordning och öka kunskapen om fristadsprogrammet i hela länet.

Aktiviteter	Analys
Skapa och genomföra forum där samtal förs kring yttrandefrihet, mångfald, demokrati och mänskliga rättigheter.	<p>Lanseringen av verksamheten Röster om yttrandefrihet, som startade december 2021, riktar sig till unga. Under hösten 2022 arrangeras Röster för yttrandefrihet på temat demokrati och yttrandefrihet, för ungdomar på yrkesgymnasium. Vid arrangemanget medverkar två fristadsförfattare som berättar om sina erfarenheter av att vara förföljda och fängslade på grund av sitt författarskap.</p> <p>I samverkan med organisationen ICORN har en ny fristadsförfattare utsetts. Personen är kontaktad och har tackat ja till inbjuden från Region Jönköpings län. Nu pågår processen för att få personen på plats, vilket beräknas ske under hösten 2022.</p>

### Uppdrag: Verka för ett inkluderande arbetssätt för konstnärer med funktionsvariationer.

Aktiviteter	Analys
Undersöka förutsättningarna för att personer med funktionsvariationer ska kunna ta del av och skapa kultur.	En kartläggning av förutsättningarna för personer med funktionsvariationer att vara delaktiga och medskapande i kulturlivet i Jönköpings län ska påbörjas under 2022. Kartläggningen blir ett underlag för kommande främjande och utvecklingsinsatser där arbetet kommer att ske tillsammans med aktörerna inom kulturssamverkansmodellen samt med länets kommuner.

## Framgångsfaktorer: Samverkan och dialog

Uppdrag: Utveckla interregionala samarbeten inom berörda konst- och bildningsområden.

Aktiviteter	Analys
Samarbeta inom ramen för Regionsamverkan Sydsverige och med andra regioner inom etablerade forum.	<p>Kulturutvecklings samarbete inom Regionsamverkan Sydsverige (RSS) har blivit alltmer etablerat och kontakten mellan regionernas utvecklare inom de olika konstområdena har utvecklats till att fungera som bollplank i frågor bortom RSS-samarbetet. Genom samarbetet ges förutsättningar till insatser som regionen har svårt eller inte kan genomföra på egen hand.</p> <p>Ett annat interregionalt samarbete sker mellan Region Jönköpings län, Region Skåne och Västra Götalands Regionen. Ett samverkansavtal undertecknades 2022 om interregional samfinansiering av verksamheten ShareMusic and Performing Arts. Syftet med överenskommelsen är att reglera den gemensamma finansieringen av ShareMusic and Performing Arts (ShareMusic) verksamhet och därmed stärka verksamhetens långsiktiga förutsättningar att utvecklas till ett kunskapscentrum för konstnärlig utveckling och inkludering med nationell bärighet och relevans.</p>

Uppdrag: Bidra till att skapa en hållbar utveckling i Sydsverige till förmån för hela landet genom att samverka inom ramen för Regionsamverkan Syd (RSS).

Aktiviteter	Analys
Verksamheterna inom Kulturutveckling samarbetar kring uppdrag inom de olika konstformerna.	Att samarbeta mellan de olika konstformerna är ett grundläggande arbetssätt i verksamheten. I samarbetet inom RSS har kontakten mellan regionernas utvecklare etablerats och utvecklare inom olika konstområden samverkar och fungerar som varandras bollplank. En effekt av samarbetet är att kulturinsatser har genomförts i Jönköpings län som inte hade varit genomförbara på egen hand. Ett bra exempel är "Barnens biennial", ett konstarrangemang med, för och av barn.

Uppdrag: Utveckla hållbara strukturer för samråd med länets aktörer inom berörda konst- och bildningsområden.

Aktiviteter	Analys
Årliga dialogmöten (kultur)	Dialogmöten med verksamheter inom kultursamverkansmodellen har genomförts som planerat och kulturutskottet har genomfört dialoger med verksamheterna under maj månad enligt sitt uppdrag.
Dialogmöten med civilsamhället	Dialogmöten har genomförts inom samtliga konst- och kulturområden. Dialoger förs också regelbundet med samverkansmodellens aktörer och länets kommuner. Under de första månaderna av 2022 genomfördes dialogerna med civilsamhället och övriga aktörer inom ramen för att ta fram ett förslag till Regional kulturplan 2023-2025. I november

Aktiviteter	Analys
	genomförs nya dialoger med samma målgrupper och då i syfte att hitta gemensamma utvecklingsområden och underlag till kommande handlingsplaner.
Kulturforum	Utifrån processen med framtagande av ny Regional Kulturplan kommer Kulturforum att genomföras någon gång under första kvartalet år 2023. Fokus då kommer att vara att presentera den nya kulturplanen samt föra diskussion om utvecklingsområdet för planperioden.

Uppdrag: Utveckla tvärkonstnärlig samverkan, interkulturella möten och samverkan med det fria kulturlivet.

Aktiviteter	Analys
Skapa tvärkulturella forum för möte och samtal mellan olika konstformer.	En plan för hur tvärsektoriella forum och samtal kan organiseras kommer att tas fram under 2022.

Uppdrag: Region Jönköpings län skall revidera liggande kulturplan. Ny flerårig kulturplan skall antas 2022

Aktiviteter	Analys
Arbeta fram ny kulturplan	Arbetet med att ta fram en ny Regional kulturplan 2023-2025 har genomförts som planerat. Den 31 mars skickades förslaget till ny Regional kulturplan ut på remiss. Remisstiden sträckte sig fram till den 2 juni och det inkom 31 remissyttranden. I förslaget till Regional kulturplan 2023 - 2025 har remissyttrandena beaktats och nämnden för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet beslutar om förslaget den 7 september. Regionfullmäktige ska enligt plan fastställa Regional kulturplan 2023-2025 vid sammanträdet i oktober 2022.

Uppdrag: Samverkan och dialog med och kring nationella minoriteter och minoritetsspråk

Aktiviteter	Analys
Genom löpande dialog och samverkan inom etablerade kanaler med föreningsliv och fria kulturlivet säkerställa nationella minoriteters och minoritetsspråks deltagande och tillgång till kultur.	Dialoger och samverkan med föreningslivet och fria kulturlivet för att säkerställa nationella minoriteters och minoritetsspråks deltagande och tillgång till kultur har inte genomförts under 2022. Dialogerna bör ske i samband med de ordinarie dialoger som planeras under hösten inom samtliga konstområden.

Uppdrag: Delta i kunskapsutvecklingen med aktiviteter kopplade till kulturens roll för god hälsa

Aktiviteter	Analys
Medverka i konferensen Kultur för hälsa.	Konferensen Kultur för hälsa genomförs den 15 september 2022. Inom ramen för Kultur för hälsa medverkar Kulturutvecklingen i planeringen av konferensen.

# Lärande och förnyelse

## Strategiska mål: Professionell kunskap och förbättringskunskap

### Framgångsfaktorer: Lärande i vardagen

Uppdrag: Samtliga verksamheter identifiera arbetssätt eller arbetsuppgifter som inte längre bedöms som värdeskapande och beskriver hur man arbetat med att förändra eller fasa ut dessa.

Aktiviteter	Analys
Löpande organisations- och processutveckling.	Arbetet med organisations- och processutveckling är integrerad med verksamhetsutvecklingen i stort. Det sker på individuell nivå inom ramen för löpande avstämningssamtal mellan chef och medarbetare och på sektionsnivå vid strategimöten och andra former av personalmöten.

## Strategiska mål: Naturbruksskolorna ska vara ledande inom sina områden och det ska ske ett kontinuerligt utvecklingsarbete i syfte att bidra till de gröna näringarnas utveckling.

### Framgångsfaktorer: Tillämpad forskning, försöksverksamheter och öppna testbäddar behöver utvecklas på skolorna i samarbete med akademi, forskningsinstitutioner och näringsliv

Uppdrag: Naturbruksskolorna utvecklas till kompetenscentra där tillämpad forskning, försöksverksamheter och öppna testbäddar bidrar till ökad självförsörjningsgrad av livsmedel och ett långsiktigt hållbart jord- och skogsbruk.


Aktiviteter	Analys
Utveckla miljöer och sprida kunskap för att miljömålen.	Naturbruksskolorna arbetar systematiskt för att utveckla och sprida kunskaper, som bidrar till att nå miljömålen. Målen beaktas inom organisationens styrning och uppföljningsarbete. Som exempel har satsningar på avfall- och kemikaliehantering genomförts internt. Föreläsningar för allmänheten har genomförts vid flertalet tillfällen under året, tex med Södra, Lantbrukarnas Riksförbund (LRF) och med hushållningssällskapet. Teman har då varit framtidens skogsprodukter, proteingrödor och akvaponik. Stora Segerstad har under 2022 startat två projekt som syftar till att prova nya metoder för att minska klimatpåverkan inom jordbruket och djurhållningen. Det ena handlar om att binda mer koldioxid i marken genom kollagringsmetoder i sättet att bruka jorden, växtföljd och val av grödor. Det andra projektet som drivs av Stora Segerstad tillsammans med Hushållningssällskapet handlar om att minska proteininnehållet i mjölkornas foder för att se om det påverkar produktionen.
Sprida kunskap om de gröna näringarnas potential.	Lättnaderna i pandemirestriktionerna har medfört att naturbruksskolorna återigen har kunnat öppna upp verksamheten för bl.a. besökare och externa kurser. Under

Aktiviteter	Analys
	<p>Året genomförs många evenemang och deltagande i mässor. Öppet hus på Stora Segerstaddagen i april lockade drygt 3 000 besökare och det var ett bra tillfälle att sprida kunskap om de gröna näringarna. Under hösten deltar Stora Segerstad på länets gårdsrunda och arrangerar en stor julmarknad för att lyfta närproducerad mat.</p> <p>Efter pandemin bokas skolans lokaler alltmer in för möten, kurser och konferenser som anordnas och hålls av aktörer inom de gröna näringarna. I samband med detta får deltagarna en bra bild av Stora Segerstads verksamhet.</p> <p>Skoltidningen som vanligtvis skickas till ungdomar i årskurs nio, har i år även skickats till alla boende i ett relativt stort område kring skolan. På detta sätt sprids kunskap om skolans verksamhet till en bred målgrupp.</p> <p>Sociala medier används allt mer som plattform för att nå ut med information om naturbruksutbildningen samt för att sprida kunskap om de gröna näringarna.</p>

## Strategiska mål: Kulturen ska vara vital och närvarande i hela länet

### Framgångsfaktorer: Tillgängligt kulturliv

Uppdrag: Upprätta samverkansavtal om det lokala utbudet av scenkonst med länets kommuner avseende såväl barn och unga som för en vuxen publik.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 SMOT Antal samverkansavtal med kommun	13	—	Årsmått.

Aktiviteter	Analys
Dialoger med kommunerna	Regelbundna möten med kulturcheferna i kommunerna löper på.

Uppdrag: Sträva efter att nå och vara relevant för så många länsinvånare som möjligt

Aktiviteter	Analys
Smålands musik och teater ska erbjuda invånarna i länet en repertoar med ett brett utbud - både i Spira och på turné.	Hittills i år har samtliga konstformer tagit plats i kulturhuset Spira. På turné har verksamheten kunnat erbjuda dans, musik och teater till publiken utanför Spira.



## Framgångsfaktorer: Interregionalt, internationellt och interkulturellt samarbete

Uppdrag: Främja och delta i kulturellt samarbete inom och utanför länet, delta i och utveckla internationell samverkan och samspel, samt delta i de nationella och regionöverskridande samtalen om kulturens och bildningens möjligheter och utveckling

Aktiviteter	Analys
Delta i regionala och nationella nätverk och samverkansforum.	Sektionen för kulturutveckling deltar i ett flertal regionala och nationella nätverk. RSS är det mest omfattande nätverket där flertalet av konst- och kulturområdena är representerade. Några andra exempel är regional samverkansgrupp för nationella minoritetsfrågor, interregionalt nätverk gällande kultur för barn och unga, det nationella dräktsrådet, ICORN (International Cities of Refuge Network), SKR:s nätverk för regionala kulturchefer. Deltagande i nätverk och olika samverkansforum, såväl regionala, interregionala, nationella och internationella nätverk skapar förutsättningar för verksamheten att lösa sitt uppdrag. Ett aktuellt exempel är de krisresidens för Ukrainiska konstnärer som Region Jönköpings län genomför under 2022. Dessa residens hade varit svåra att få till stånd utan de nationella och internationella nätverk som sektionen ingår i och verkar igenom.

Uppdrag: Utveckla arbetet med att initiera och främja samtal om yttrandefrihet, mångfald, demokrati och mänskliga rättigheter samt väcka uppmärksamhet för frågorna



Aktiviteter	Analys
Fortsatta integration av fristadsarbetet i ordinarie processer.	Fristadsarbetet är integrerat i de processer som Sektionen för kulturutveckling använder för sin verksamhetsplanering. Det innebär bland annat att fristadskonstnären kan delta i planeringen såväl som i genomförandet av insatser inom sektionens olika verksamhetsområden. Det har bland annat skett inom dans-, litteratur-, yttrandefrihet- och filmområdet.
Skapa och genomföra forum där samtal förs kring yttrandefrihet, mångfald, demokrati och mänskliga rättigheter.	Lanseringen av verksamheten Röster om yttrandefrihet, som startade december 2021, riktar sig till unga. Under hösten 2022 arrangeras Röster för yttrandefrihet på temat demokrati och yttrandefrihet, för ungdomar på yrkesgymnasium. Vid arrangemanget medverkar två fristadsförfattare som berättar om sina erfarenheter av att vara förföljda och fängslade på grund av sitt författarskap.  I samverkan med organisationen ICORN har en ny fristadsförfattare utsetts. Personen är kontaktad och har tackat ja till inbjuden från Region Jönköpings län. Nu pågår processen för att få personen på plats, vilket beräknas ske under hösten 2022.

# Medarbetare

## Strategiska mål: Sveriges bästa offentliga arbetsgivare

### Framgångsfaktorer: Lön och arbetsvillkor

Uppdrag: Heltid är norm

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Andel heltidsanställda	87 %	75 % 	Andelen heltidsanställda sjönk under pandemin men i och med att verksamheterna åter har öppnats så stiger andel deltidsanställda igen. Deltids- och timanställningar används i samband med föreställningar inom kulturverksamheterna samt för att säkerställa djurtillsyn under helger och lov.

### Framgångsfaktorer: Bra chef- och ledarskap

Uppdrag: Hållbart chefskap



Aktiviteter	Analys
Anpassat ledarskapsutveckling utifrån behov och uppdrag.	Ledningsgruppen lyfter ledarskapsfrågor återkommande för att utveckla det tillitsbaserade ledarskapet. Individuellt anpassade åtgärder kan genomföras utifrån och vid behov.

### Framgångsfaktorer: Arbetsmiljö och hälsa

Uppdrag: Systematiskt arbetsmiljöarbete

Aktiviteter	Analys
Strukturer för systematiskt arbetsmiljöarbete	Strukturerna för det systematiska arbetsmiljöarbetet finns på plats. Rutiner utvecklas under året med införande under hösten.

Uppdrag: Sjukfrånvaron ska vara låg och skillnaden i sjukfrånvaro mellan kön och yrkeskategori ska minska.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Personalhälsa - sjukfrånvaro	3,3 %	4,8 % 	Sjukfrånvaron ligger på 4,8 procent, vilket är en ökning med 1,5 procent jämfört med samma period förra året. Ökningen har skett bland både kvinnor och män. En djupare analys kommer att göras för att utreda orsaker.

Aktiviteter	Analys
Flexibelt arbetssätt.	Regelverk för flexibelt arbete finns för Regional utveckling. Överenskommelser och anpassningar görs i samverkan mellan chef och medarbetare. Förutsättningarna och dess påverkan kommer att följas upp under året.

## Framgångsfaktorer: Lika rättigheter och möjligheter

Uppdrag: Aktiva åtgärder för lika rättigheter och möjligheter

Aktiviteter	Analys
Riktade och verksamhetsanpassade åtgärder.	Arbetet pågår kontinuerligt i verksamheterna och i samverkan mellan medarbetare och chefer. Förutsättningarna för att kunna genomföra anpassade åtgärder bedöms som goda.

Uppdrag: Trakasserier, kränkande särbehandling eller könsrelaterat våld i arbetslivet ska inte förekomma





Aktiviteter	Analys
Riktade och verksamhetsanpassade åtgärder.	Arbetet pågår kontinuerligt i verksamheterna och i samverkan mellan medarbetare och chefer. Förutsättningarna för att kunna genomföra anpassade åtgärder bedöms som goda.

# Ekonomi

**Strategiska mål: God hushållning av resurser på såväl kort som lång sikt**

**Framgångsfaktorer: Kostnadseffektiv verksamhet**

Uppdrag: Arbeta kostnadseffektivt för att uppnå ekonomi i balans

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Ekonomi i balans	0 tkr	13 320 tkr 	<p>Verksamhetsområdet har en positiv budgetavvikelse på ca 13,3 mnkr efter augusti månad.</p> <p>Folkhögskolornas budgetavvikelse är positiv och uppgår till 3,8 mnkr och beror till största delen på högre statsbidrag än budgeterat bland annat för utökade platser. Även några vakanser bidrar till den positiva budgetavvikelsen.</p> <p>Verksamheten vid SMOT uppvisar en positiv budgetavvikelse med 3,8 mnkr. Den positiva budgetavvikelsen beror framför allt på flera vakanser. Dessa vakanser förväntas vara tillsatta under hösten. Produktionskostnaderna under våren har varit högre än beräknat men flera publiksuccéer, bland annat Cyrano de Bergerac, har även givit högre intäkter än budget.</p> <p>Övrig kultur, kulturbidrag och gestaltning samt kulturprojekten har en positiv budgetavvikelse på 4,6 mnkr. Bland annat finns det flera vakanser inom verksamheten, statsbidraget är högre än budgeterat samt att flera aktiviteter inte har kunnat genomföras med anledning av vakanserna. För närvarande är följande tjänster vakanta: dansutvecklare, scenkonstutvecklare samt en tekniker inom bild och form. Förhoppningen är att en eller flera av tjänsterna är tillsatta innan året är slut.</p> <p>Kostnader för bidragsgivning visar på en positiv budgetavvikelse med 0,3 mnkr och beror bland annat på att arrangörsbidrag beviljas löpande under året. De administrativa kostnaderna visar en positiv budgetavvikelse på 0,8 mnkr bland annat beroende på lägre lönekostnader med anledning av en föräldraledighet.</p> <p>Naturbruksskolornas ekonomi beräknas vara i balans för perioden.</p>
 Prognos		8 500 tkr 	<p>Prognosen för helåret 2022 för verksamhetsområdet visar ett sammantaget budgetöverskott på 8,5 mnkr, vilket är nästan 5 mnkr lägre jämfört med utfallet efter augusti månad. Den största förklaringen är att periodiserad budget och utfall inte stämmer överens.</p> <p>Helårsprognosen för SMOT visar på en positiv avvikelse med 0,8 mnkr, vilket är en lägre avvikelse jämfört med utfallet efter augusti. Den största förklaringen är att budgeten inte är periodiserad efter faktiska förhållanden med lägre verksamhet under sommaren.</p> <p>Folkhögskolornas prognos visar en positiv budgetavvikelse med 4,0 mnkr som i stort beror på beräknade högre intäkter jämfört med budget och stämmer väl överens med utfallet efter augusti månad.</p>

<b>Mätetal</b>	<b>Målvärde</b>	<b>Resultat</b>	<b>Analys</b>
			<p>Prognosen för kulturutveckling visar en positiv avvikelse på 2,9 mnkr. Anledning är bland annat lägre beräknade personalkostnader jämfört med budget beroende på vakanser. Den centrala administrationens prognos visar en i stort samma positiva budgetavvikelse som efter augusti det vill säga ca 0,8 mnkr.</p> <p>Naturbruksskolornas prognos visar en liten negativt resultat med ca 0,4 mnkr som bland annat beror på engångssatsningar i samband med en byggnation. Underskottet kommer att täckas av tidigare års balanserade resultat vis årets slut.</p>

<b>Aktiviteter</b>	<b>Analys</b>
Handlingsplan för ekonomi i balans	Ekonomi är i balans.

# Hållbarhet

**Strategiska mål: Klimatpåverkan från våra transporter ska minska och transportsystemet ska vara resurseffektivt.**

**Framgångsfaktorer: Vi är klimatsmarta - transporter**



Uppdrag: Under programperioden ska klimatpåverkan per årsarbetare minska med minst 40 procent för tjänsteresor, inklusive egna godstransporter, jämfört med 2019

Aktiviteter	Analys
Öka andelen förnybara drivmedel i pool-, verksamhets- och transportbilar till minst 70 procent år 2025. D.v.s. välj fordon enligt drivmedelsstrategin och tanka alltid rätt drivmedel.	Drivmedelstrategin har lyfts under vårens miljödialoger. När det gäller naturbruksgymnasierna har skolan i Tenhult gått över till HVO 100 i lantbruksmaskiner, minibussar och bilar. På Stora Segerstad har möjligheten utretts till i att gå över till HVO 100 i lantbruksfordon, minibussar och bilar. Kostnadsbilden för HVO 100 gör dock att frågan inte kan prioriteras under 2022.



**Strategiska mål: Vi ska främja en hållbar livsmedelsproduktion, hälsosamma matvanor och en ökad självförsörjningsgrad.**

**Framgångsfaktorer: Vi bidrar till en sund livsmiljö - livsmedel**



Uppdrag: Av våra livsmedelsinköp ska år 2025 minst 95 procent av kött, mejeriprodukter och ägg vara producerade i enlighet med krav motsvarande svensk lagstiftning inom djuromsorg.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Andel svenskproducerat kött, mejeriprodukter och ägg	89 %	92 % 	Målet är nått totalt sett. Tre av fyra skolor når målnivån.



Uppdrag: Av våra livsmedelsinköp ska år 2025 minst 50 procent av frukt, bär, grönsaker och potatis vara producerade i enlighet med krav motsvarande svensk lagstiftning inom livsmedelsproduktion.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Andel svenskproducerad frukt, bär, grönsaker och potatis	41 %	41 % 	Målet är nått. Dock en ganska stor variation mellan skolorna. Ibland lite motsatsförhållande mellan svenskt och ekologiskt.



Uppdrag: Av våra livsmedelsinköp ska år 2025 minst 95 procent av fisk och skaldjur vara märkt med MSC eller motsvarande för hållbart fiske/fiskodling.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Andelen MSC-märkt fisk och skaldjur	89 %	85 % 	Totalt sett en klar förbättring jämfört med tertial 1. Trenden är klart positiv. Ingen av skolorna når dock målnivån fullt ut. Laxen är en utmaning.

Uppdrag: Av våra livsmedelsinköp ska år 2025 minst 65 procent av de totala livsmedelsinköpen vara ekologiskt producerade.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Andel ekologiska livsmedel	62 %	53 % 	Två av fyra verksamheter når målet. Vissa ekologiska livsmedel är ibland även en beställningsvara som kräver framförhållning och i viss mån även bättre lagringsmöjligheter som kanske inte alltid finns. Det noteras även att vissa produkter periodvis varit restnoterade.



Uppdrag: Av våra livsmedelsinköp ska år 2025 100 procent av kaffe, te, drickchoklad och bananer vara producerade med sociala och etiska krav motsvarande Fairtrade och vara ekologiskt producerade.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Andel Fairtrademärkt och ekologiskt producerat kaffe, te, drickchoklad och banan	97 %	96 % 	Målet är nått.

Uppdrag: Öka användning av närproducerade livsmedel inom befintliga och kommande livsmedelsavtal samt genom att ta tillvara naturbruksgymnasiernas egenproducerade livsmedel.

Aktiviteter	Analys
Utreda förutsättningarna att återta de råvaror och livsmedel som produceras på regionens naturbrukscentrum till regionens egna verksamheter.	Förstudien Återtag är nu inne i sin slutfas och kommer att avslutas i september/oktober.

Uppdrag: Vi ska servera måltider som främjar hälsosamma matvanor och minskar klimatpåverkan.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Genomsnittlig klimatpåverkan, kg CO <sub>2</sub> -ekv/kg livsmedel		2,06kg CO <sub>2</sub> -ekv/kg livsmedel 	Målvärde saknas då det inte finns angivet mål i hållbarhetsprogrammet, mer än att det ska minska. Sammanfattningsvis har verksamheterna totalt sätt en något högre klimatpåverkan jämfört med basår 2019. Sörängens folkhögskola klarar målet. I vissa fall en utmaning att servera vissa maträtter till elever. Finns en risk att matsvinnet ökar istället.

Aktiviteter	Analys
Inköp av buteljerat vatten ska så långt som möjligt minimeras.	Analys har visat att inköp av buteljerat vatten framför allt sker på vårdavdelningarna. Arbete med att minimera inköp av buteljerat vatten på skolorna fortsätter som tidigare.



**Strategiska mål: Vi ska öka andelen cirkulära materialflöden, avfallsmängden ska minska och återvinningen ska öka.**

**Framgångsfaktorer: Vi använder våra resurser klokt - cirkulära materialflöden**

Uppdrag: Hållbar användning av förbrukningsmaterial: År 2025 ska klimatpåverkan från prioriterade förbrukningsartiklar minska med minst 15 procent jämfört med 2019.

Aktiviteter	Analys
Främja användning av förbrukningsmaterial som går att materialåtervinna och består av återvunnen och/eller förnybar råvara. D.v.s. minska användningen av engångsprodukter och när engångsprodukter måste användas; Välj produkter som rekommenderas från miljösynpunkt.	Byte till flergångsprodukter har tagits upp vid vårens miljödialoger. Handbok för klokare materialval har visats.

Uppdrag: Vårt matsvinn ska minska med minst 30 procent till 2025 jämfört med 2020.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Matsvinn per restaurangportion	-15 %	11 % 	När ej målet. Dock kan slumpen till viss del spegla utfallet med hänsyn till vecka då mätningen gjordes och vad som serverades. Förbättringsarbetet fortsätter.



# Delårsrapport 2

## Tertial 2 2022

---

Regionledningskontor med verksamhetsnära funktion

Dnr 2022/83  
Jane Ydman, regiondirektör  
Regionledningskontor med verksamhetsnära funktion  
Region Jönköpings län, Box 1024, 551 11 Jönköping  
© Region Jönköpings län, [www.rjl.se](http://www.rjl.se)

# Innehållsförteckning

<b>Inledning</b> .....	<b>5</b>
<b>Medborgare och kund</b> .....	<b>7</b>
Strategiska mål: Jämlik hälsa och nöjda patienter/kunder.....	7
Strategiska mål: Bra munhälsa, God tandvård .....	12
Strategiska mål: Sluta de påverkbara hälsoklyftorna inom en generation. Jämlik hälsa, jämlik verksamhet och mångfald.....	13
<b>Process och produktion</b> .....	<b>14</b>
Strategiska mål: Enklare vardag för patienter och medarbetare .....	14
Strategiska mål: Bra folkhälsoarbete .....	15
Strategiska mål: God och säker hälso- och sjukvård, och tandvård överallt och alltid .....	18
Strategiska mål: Kunskapsbaserad och ändamålsenlig vård .....	19
Strategiska mål: Ledning, utveckling och kommunikation .....	23
Strategiska mål: Region Jönköpings län ska leda, driva och genomföra strategiskt avgörande regionala utvecklingsprojekt. ....	25
<b>Lärande och förnyelse</b> .....	<b>26</b>
Strategiska mål: Professionell kunskap och förbättringskunskap.....	26
Strategiska mål: Kunskap om effekter av regionala utvecklingsprojekt.....	28
<b>Medarbetare</b> .....	<b>29</b>
Strategiska mål: Sveriges bästa offentliga arbetsgivare.....	29
<b>Ekonomi</b> .....	<b>35</b>
Strategiska mål: God hushållning av resurser på såväl kort som lång sikt.....	35
Strategiska mål: Tillgång till regionala utvecklingsmedel utifrån länets behov ska öka.....	36
<b>REGIONAL UTVECKLING</b> .....	<b>37</b>
<b>En hållbar region</b> .....	<b>38</b>
<b>En attraktiv region</b> .....	<b>43</b>
<b>En tillgänglig region</b> .....	<b>47</b>
<b>En smart region</b> .....	<b>50</b>
<b>En kompetent region</b> .....	<b>55</b>
<b>En global Region</b> .....	<b>59</b>
<b>Hållbarhet</b> .....	<b>64</b>

# Inledning

Regionledningskontoret består av avdelningarna folkhälsa och sjukvård, regional utveckling, kansli, kommunikation, HR, ekonomi, Futurum och Qulturum och arbetar med så väl ledning som stöd. Nettobudgeten för 2022 är cirka 507 miljoner kronor och verksamheten har cirka 475 faktiska årsarbetare. Regionledningskontoret och verksamhetsnära funktion arbetar regionövergripande med uppdrag och aktiviteter inom huvudområdena regional utveckling och hälso- och sjukvård för ett bra liv i en attraktiv region. En väl fungerande verksamhet som ständigt förbättras och förnyas med utgångspunkt i invånarnas behov är verktyget.

Regionledningskontorets arbete har under början av 2022 fortsatt varit inriktat på de behov av ledning och insatser som coronapandemin fört med sig men har under våren kunnat lämna detta fokus. Det innebär att arbetet med uppdrag i budget har kunnat återupptas på ett annat sätt. Detta återspeglas i de kommentarer som finns i rapporten avseende systemmätetal och uppdrag inom alla de områden som regionledningskontoret verkar.

Det viktiga arbetet med chefs- och ledarskap genom Nätverk för engagerat ledarskap och våra chefsprogram pågår. Temat på nätverksträffarna har varit våra ledningsstrategier. Arbetet med att tydliggöra och teckna ner den lednings- och ledarskapsidé som Region Jönköpings län grundat arbetet på sedan 1990-talet har även blivit synligt i de grundunderlag för budget 2023 som regionledningskontoret lämnat till partierna i april 2022.

Arbetet med ett medarbetarlöfte har fortsatt och har vägts in i arbetet med att ta fram ett material om att vara medarbetare och ledare i Region Jönköpings län. Beskrivningen av hur det är att jobba i Region Jönköpings län och det bästa med oss som arbetsgivare är nu synkat och sammanvägt med arbetet hur det är att vara medarbetare och ledare i Region Jönköpings län. Grunden för detta finns nu på intranätet under fliken Ledning och styrning - policyer, strategier och värdegrund.

Inom regionledningskontoret gjordes tillsammans med regionfastigheter och en extern aktör under hösten 2021 ett arbete för att utveckla våra arbetssätt och användningen av lokaler och arbetsplatser. En förstudierapport är framtagen och är utgångspunkt för fortsatt arbete för de beslutsunderlag som är framtagna inför nästa steg. Inriktningen är att genomföra förstudiens rekommendationer med vissa anpassningar utifrån medarbetare och chefers inspel. En viktig pusselbit är även externa hyreskontrakt som med dessa åtgärder kan minskas. Regionstyrelsen har fattat beslut i den riktningen och arbetet fortsätter. Under våren har halva Regionens hus varit evakuerat och vi har på ett naturligt sätt fått träna oss i att vara flexibla vad gäller arbetsplats. För de medarbetare som har behövt en stadig plats har detta möjliggjorts. Efter sommaren är alla lokaler åter tillgängliga i Regionens Hus. I början av september invigdes sutterängvåningen med många nyrenoverade konferensrum.

Inom regionledningskontoret har sjukfrånvaron ökat från en låg nivå till 2,9 procent. Resultatet tom augusti är +18,2 miljoner kronor och prognosen visar på en positiv budgetavvikelse på 25 miljoner kronor.

### Måluppfyllelse ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet

	2022-08-31	Andel	2021-08-31	Andel
Antal mätetal som är uppfyllda	3	50%	4	80%
Antal mätetal som är delvis uppfyllda	1	17%		
Antal mätetal som inte är uppfyllda	2	33%	1	20%
Antal mätetal som mäts	6		5	

Måluppfyllelse finns för mätetalen antal heltidsanställda, ekonomi i balans samt prognos. Delvis uppfyllt är andel berättigade till nödvändig tandvård som fått den utförd. De mätetal som inte har måluppfyllelse är personalhälsa sjukfrånvaro samt täckningsgrad för den uppsökande verksamheten (munhälsobedömningar).




denna figur finns i rapporten för att visa vilka aktiviteter som stödjer Planen för framtidens hälso- och sjukvård

# Medborgare och kund


## Strategiska mål: Jämlik hälsa och nöjda patienter/kunder

### Framgångsfaktorer: Personcentrerad vård

#### Uppdrag: Personcentrerad vård


Aktiviteter	Analys
 Fortsätta utveckla den personcentrerade vården och inkludera patientföreningar och brukarråd i arbetet.	<p>I arbetet med planen för framtidens hälso- och sjukvård är den personcentrerade vården central och utgår från patienten/brukarens och närståendes behov och förmåga att hanteras sin sjukdom.</p> <p>I lärandenätverk med patientföreningar har fyra nätverksträffar genomförts under våren med teman som har varit efterfrågade. Syftet med nätverket är att utveckla ett samskapande där vi tillsammans lär av varandra, utbyter kunskaper, erfarenheter och stödjer varandra i omställningen till nära vård. Och att stärka kunskaper om patientkontrakt.</p> <p>Dialog pågår med Patientnämnden kring hur vi kan arbeta med patient-/närståendeberättelser och inkomna ärenden på olika sätt kopplat till förbättrings- och innovationsarbeten. Berättelser som är kopplade till patientkontraktets innehåll (samverkan, kommunikation, tillgänglighet, delaktighet) har efterfrågats och använts i till exempel Region Jönköpings läns kapacitets- och produktionsstyrningsarbete. Patientnämnden är i sin tur ambassadörer för patientkontrakt.</p> <p>Under våren har det även skett ett utökat samarbete mellan Levande bibliotek, Peer och volontärerna på Hjärtats hus. Gemensamma nätverksträffar och uppstart av det gemensamma bemanningssystemet LeanLink för Levande bibliotek och Peer, för att förenkla processerna att leta rätt kompetenser till uppdrag.</p>


#### Uppdrag: Existentiell hälsa och andlig vård

Aktiviteter	Analys
 Erbjuder samtalsgrupper för medarbetare i vården.	Fyra samtalsgrupper/termin planeras att genomföras, fördelat på två grupper i Jönköping, en grupp i Eksjö och en grupp i Värnamo. AT-läkarna får kontinuerligt introduktion i ämnet. Planering pågår för ny målgrupp sjuksköterskor/undersköterskor på RIU-utbildningen hösten 2022. Förslag finns att via Hälsocenter erbjuda hälsocoacher en digital utbildning.


### Framgångsfaktorer: Hög tillgänglighet

#### Uppdrag: Förbättra tillgängligheten

Aktiviteter	Analys
 Utökning av rehabiliteringsresurserna i primärvården.	Utökning av sjukgymnaster/arbetsterapeuter i primärvården har skett kontinuerligt. Vårdcentralerna arbetar med direkttriagering till rehabiliteringspersonalen för flera olika


Aktiviteter	Analys
	besvär.
 Förstärkning av psykosociala team.	I regelbok för 2021 förstärktes vårdpengen, som är riktat till de psykosociala teamen. Varje vårdcentral säkerställer tillgången till ett psykosocialt team.

### Uppdrag: Arbeta aktivt med att ta hand om den uppskjutna vården



Aktiviteter	Analys
 Planering och uppföljning av den uppskjutna vården.	Under sommaren har antalet väntande till ett första besök minskat med 6-7 procent samtidigt som väntande till operation ökat med strax under 20 procent. Detta är ungefär som tertial 2 2020 och 2021, med skillnaden att läget efter tertial 1 var fler väntande än motsvarande år. Det finns en handlingsplan att operera mer varje vecka under hösten för att minska antalet väntande. Vid en nationell jämförelse kan man ändå se att Region Jönköpings län är bland de regioner med bäst tillgänglighet till både besök och operationer.

### Framgångsfaktorer: Jämlik hälsa och vård

#### Uppdrag: Arbeta för jämlik hälsa att vården erbjuds och fördelas på lika villkor.

Aktiviteter	Analys
 Utbildning och diplomering i hbtq-frågor	Under andra tertialen har fler verksamheter genomgått hbtqi-diplomering eller har genomgått omdiplomering. Större föreläsningar har genomförts vid tre tillfällen och sammanlagt nått ca 160 personer. Aktiviteter för att främja kompetenshöjning hos personal och invånare har genomförts under Jönköpings Pride och Kärleksveckan i Eksjö.


#### Uppdrag: Arbeta med integration

Aktiviteter	Analys
 Förstärka resurserna för hälsokommunikatörer. Upplys om hälso- och sjukvården på olika språk.	Hälsoskolan pågår på olika platser i länet. Jönköping, Anderstorp, Nässjö, Vaggeryd, Tranås och Mullsjö. Arbetsmarknadsavdelningar, SFI, Sociala företag och civil samhället. Samverkan och erfarenhetsutbyte sker även med Region Kalmar och Region Kronoberg. Andra aktiviteter som pågår är exempelvis att hälsokommunikatörerna deltar i ett ESF projekt med Nässjö kommun. Information om barnvaccinationer för somaliska föräldrar med Barnhälsovården. Inspelning av Podcast om Patient kontrakt och Nära vård har genomförts tillsammans.
 Fortsatt samverkan och samarbete tillsammans med kommuner.	Exempel på aktiviteter som pågår eller genomförts är: <ul style="list-style-type: none"> <li>• trafiksäkerhetsdag med 70 asylsökande som fick information om trafiksäkerhet tillsammans med Räddningstjänsten och NTF.</li> <li>• tobaksfri dagen med information riktad till en gymnasieskola i där hälsokommunikatörerna mötte 220 gymnasieungdomar.</li> <li>• två diabetesskolor på arabiska och somaliska på en vårdcentral.</li> </ul>

Aktiviteter	Analys
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• föreläsning om egenvård, stress och oro samt suicidprevention</li> </ul> <p>Hälsoskolan fortsätter i Jönköping, Anderstorp, Nässjö, Vaggeryd, Tranås och Mullsjö. På olika arenor som Arbetsmarknadsavdelningar, Sociala företag, språkcafé, SFI och i samverkan med civilsamhället. Hälsoskolan har även utvecklats med nytt ämne gällande spel om pengar. Utredare på Länsstyrelsen har bistått med kompetensutveckling.</p> <p>Enkätuppföljningar från Hälsoskolan visar att 75 procent av deltagare som genomgått Hälsoskolan under tio tillfällen och har börjat motionera. 69 procent av deltagarna har förändrat sina matvanor. Enkätuppföljningarna visar att deltagare även kan hantera stress och oro, har bättre sömnvanor och minskad skärmtid. Enkäten visar även att deltagare önskar mer information om ämnen som föräldraskapsstöd.</p>
<p> Sprida konceptet med hälsoguider i länet.</p>	<p>Projektet kring hälsoguider är slutrapporterat. Under projekttiden har personer som har förtroende i sina respektive nätverk utbildats till Hälsoguider och fått ökad kunskap om bland annat levnadsvanor och hur det svenska hälso- och sjukvårdssystemet fungerar.</p> <p>Vid avslut av projektet i juni 2022 var samtliga projektmål uppnådda, vilka var att utbilda 50 Hälsoguider i Jönköpings kommun fördelat på Jönköpings fyra prioriterade områden. 20 av dessa har även genomfört fördjupad utbildning genom Hälsoguide Plus. Varje Hälsoguide har varit i kontakt med minst 50 unika personer i de utvalda närområdena varav minst 50 procent har förändrat beteenden i en hälsosam riktning.</p> <p>Tillfrågade personer säger att de känner stort förtroende för Hälsoguiden. De har fått svar på sina frågor, de rekommenderar andra att prata med en Hälsoguide vid frågor kring hälsa, och de sprider vidare den information de har fått. Alla tillfrågade har ändrat på en eller flera levnadsvanor, och flera har fått praktisk hjälp i kontakt med sjukvården eller myndigheter. Utvärderingen tyder på att Hälsoguider är en värdefull resurs för spridning av information bland nyanlända och utlandsfödda. Hälsoguider är en insats som kan bidra till mer jämlik hälsa och ökad integration då flera får möjlighet att nyttja sjukvården på rätt sätt, sköta sin hälsa och få viktig information för att kunna fungera i samhället.</p> <p>Utifrån det som framkommit vid utvärderingen rekommenderas en fortsatt verksamhet med Hälsoguider inom Region Jönköpings län. Planering pågår för att sprida konceptet till övriga kommuner i länet.</p>

## Framgångsfaktorer: Bästa plats att växa upp, leva och åldras på - Främja barn och ungdomars hälsa och förebygga psykisk ohälsa.


Uppdrag: Tillgängligheten ska stärkas inom barn- och ungdomspsykiatri och barn- och ungdomshälsan

Aktiviteter	Analys
<p> Metodstöd för ungas psykiska hälsa.</p>	<p>Ett stort antal aktiviteter pågår. Exempel på detta är:</p>




Aktiviteter	Analys
	<p>Psykisk hälsa metoder: exempel <i>Disa</i>, utbildningen genomfördes i maj med deltagare framförallt ifrån elevhälsan. <i>Dansa utan krav!</i> Insatsen pågår i samverkan med Studieförbundet Vuxenskolan 2022. Ett pilotprojekt planeras kring <i>Dans mot depression</i>.</p> <p>Normbreddande arbete: exempel <i>Hbtqi</i>, omdiplomering genomförd av några verksamheter. Region Jönköpings län erbjuder stöd för implementering av <i>MVP/AT (Mentorer i våldsprevention och Agera Tillsammans)</i> tillsammans med länsstyrelsen.</p> <p>Föreläsning planeras för skolpersonal och tobaksavvänjare om nya tobaks- och nikotinprodukter med extra fokus på det vita så kallade tobaksfria snuset och e- cigaretter och hur dessa produkter marknadsförs i sociala medier.</p> <p><i>En förälder blir till</i> - En avslutande vernissage genomfördes i juni. Fortsatt planering för ny uppstart pågår med temat- Jämställt föräldraskap och stjärnfamiljer.</p> <p><i>Folkhälsoenkät Ung och Kultur (FUnK)</i> är i en implementeringsfas för spridning av satsningen inom olika forum.</p> <p>Fortsatt pågående arbete med att utveckla processen för behandlingsmetoden <i>fysisk aktivitet på recept (FaR)</i> inom barn- och ungdomsverksamheterna inom Region Jönköpings län.</p>


Uppdrag: Fortsätta arbetet med att utveckla första linjens omhändertagande av barn- och ungdomars psykiska hälsa

Aktiviteter	Analys
<p> Starta upp ett arbete tillsammans med kommunerna</p>	<p>Arbetet med förstärkt samverkan med kommuner inom ramen för omställningen till nära vård pågår. Samverkansarbetet utgår från ReKo och de tre strategigrupperna där arbetet fortgår inom övergripande vision <i>Bästa platsen att växa upp, leva och åldras på!</i></p>

Uppdrag: Förbättringsarbeten med inspiration från Skottland och Cincinnati,



Aktiviteter	Analys
<p> Förbättringsarbetet fortsätter tillsammans med kommunerna.</p>	<p>Arbetet i <i>Bästa platsen att växa upp, leva och bo</i> på fortsätter. Arbetet sker i samverkan mellan Region Jönköpings län och kommunerna. Ett lärandeseminarie genomfördes 31 maj, med deltagare från elevhälsocentral, familjecentralen. Aktivitets- och utvecklingscenter - Allaktivitetshus i Jönköping, Värnamo Hälsocenter, Kommunalt Aktivitetsansvar Jönköping (KAA).</p>
<p>Nämnd Antal kommuner som deltar i samverkan kring förbättringsarbetet barn och unga</p>	<p>Vid nätverksträffen i maj deltog sju team. Dessa team var från Jönköping, Värnamo och Vetlanda kommuner.</p>

## Uppdrag: Familjecentraler


Aktiviteter	Analys
 Påbörja utvecklingsarbete kring föräldraskapsstöd för länets familjecentraler	Arbetet med att utforma ett gemensamt material för föräldrastöd i grupp på familjecentralerna pågår enligt plan. Materialet kommer att presenteras för samtlig personal på familjecentralerna vid en inspirationsdag i oktober. Vid familjecentralernas respektive planeringsdagar under hösten kommer personalen arbeta med införandet av materialet utifrån de olika familjecentralernas struktur.



## Framgångsfaktorer: Bästa plats att växa upp, leva och åldras på - Främja äldres hälsa och förebygga psykisk ohälsa

### Uppdrag: Arbeta riktat mot äldres hälsa

Aktiviteter	Analys
 Ta fram en plan för arbetet med att förbättra äldres psykiska hälsa	Arbete pågår med integrering av äldres hälsa i etableringen av hälsocenter i Jönköpings län, samverkan med civil- och pensionärsrörelsen, samt digital inkludering och insatser för minskad ensamhet.
 Metodstöd för äldres psykiska hälsa	Aktiviteter som pågår är: <ul style="list-style-type: none"><li>• Kulturlust i Nässjö.</li><li>• Seniorportalen, ett utvecklingsprojekt för att främja äldres hälsa och arbeta med att tillgängliggöra kultur och aktiviteter digitalt. Målgruppen är personal och boende inom äldreomsorg eller till äldre i Jönköpings län. Alla länets kommuner har under året skaffat konton och har använt portalen under våren 2022. Responsen på innehållet i portalen från användarna och aktivitetssamordnare är att det finns mycket bra material som är användbart. Det finns många idéer om att utveckla portalen och öka användningen i framtiden.</li><li>• Planering för Kultur för hälsa konferens i Gislaved. Sprider kunskapen om kulturens betydelse för hälsa samt bidrar till genomförandekraft. Konferensen riktar sig till de som är engagerade i arbetet med barn, äldre, personer med funktionsnedsättning, hälso- och sjukvård och integration.</li></ul>
Levnadsvanor för äldre	En konferens om alkohol och äldre kommer att genomföras den 30 november på Elmia. Planering pågår för genomförande. Detta görs i samverkan med Systembolaget, Kommunal utveckling, Länsstyrelsen och Region Jönköpings län.

### Uppdrag: Trygg och säker vård och omsorg





Aktiviteter	Analys
 Fortsätta införandet av patientkontrakt och fast vårdkontakt	Arbetet med införandet av patientkontrakt pågår enligt plan. Information till invånare om att efterfråga sitt patientkontrakt finns på 1177 och som invånare i Jönköpings län kan man läsa sin överenskommelse med vården i sin journal på 1177 alternativt efterfråga att få sitt

Aktiviteter	Analys
	<p>patientkontrakt utskrivet. Arbetet med att finna en teknisk lösning för registrering av fast läkarkontakt pågår. Stödmaterial finns paketerat för verksamheter som arbetar med att få patientkontrakt till att bli ett systematiskt arbetssätt. En del i stödmaterialet är också ett verktyg för verksamheter att självgranska kvalitén i innehållet i de dokumenterade patientkontrakten. Patientens kunskapsstöd utvecklas som en del i patientkontrakten. Patientkontrakt är även en viktig del i införandet av de personcentrerade och sammanhållna vårdförloppen</p> <p>Utveckling av Patientkontrakt sker också i nära samverkan med patientorganisationer.</p>
 Fortsatt utökning av läkarstödet i kommunerna.	<p>Översyn av avtal för läkarmedverkan i särskilda boendena och den kommunala hemsjukvården har genomförts under hösten 2021 för att samordnads med utvecklingen av nära vård i samverkan med länets kommuner. Avtalet har fastställas i ReKo i februari 2022.</p>
 Trygg och säker vård och omsorg i hemmet.	<p>Lokala avtal angående läkaruppdrag och medicinsk samverkan mellan vårdcentraler och kommuner är tecknade. Ny överenskommelse med länets kommuner om gemensamma arbetssätt för de mest sjuka, sköra med behov av insatser i hemmet är beslutad och ska spridas. Här inkluderas även arbete med fast läkarkontakt och fast vårdkontakt. Kontinuerligt utvecklingsarbete pågår för att stödja de nya arbetssätt som behövs för att stärka vården i samverkan, bland annat i <i>Bästa platsen att åldras</i>.</p>

## Strategiska mål: Bra munhälsa, God tandvård

### Framgångsfaktorer: God tillgänglighet och bra bemötande


Uppdrag: Arbeta med tillgänglighet till tandvård

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Täckningsgrad för den uppsökande verksamheten (munhälsobedömnin gar)	70 %	51% 	<p>Av de personer som har "Intyg om nödvändig tandvård" och som önskat få en munhälsobedömning utförd har 51 procent fått det (1829 av 3598). Målvärdet 70 procent är inte uppfyllt.</p>
 Andel berättigade till nödvändig tandvård som fått den utförd	53 %	44 % 	<p>Under andra tertialet har 44 procent (2529 av 5800) fått nödvändig tandvård utförd.</p> <p>Män 44 procent (1099 av 2495), kvinnor 43 procent (1430 av 3305).</p>



## Strategiska mål: Sluta de påverkbara hälsoklyftorna inom en generation. Jämlik hälsa, jämlik verksamhet och mångfald

### Framgångsfaktorer: Jämlikhet och jämställdhet

Uppdrag: Arbete med mänskliga rättigheter och diskrimineringsgrunderna för en jämlik hälsa och jämlik verksamhet

Aktiviteter	Analys
 Ett tydligt jämställdhetsperspektiv i samtliga verksamheter	En arbetsgrupp för att hålla ihop området Social hållbarhet har bildats med en styrgrupp som följer arbetet. Syftet är att så mycket av arbetet som sker utifrån delmål och aktiviteter i Hållbarhetsprogrammet, ska ske synkroniserat med arbetet som sker utifrån andra styrdokument och uppdrag. Fortlöpande arbete pågår.

Uppdrag: Konkretisera hur jämställdhetsarbetet ska utvecklas och genomföras i organisationens samtliga verksamheter. Som att identifiera och åtgärda omotiverade eller godtyckliga skillnader i förhållande till kön.




Aktiviteter	Analys
 Handlingsplan jämställdhetsintegrering	Arbetet med jämställdhetsintegrering samordnas med de delmål och aktiviteter som finns i dimensionen social hållbarhet i Hållbarhetsprogrammet under framgångsfaktorn <i>vi är till för alla</i> .
 Identifiera och åtgärd av omotiverade eller godtyckliga skillnader i förhållande till kön.	Flertalet av mätetal i vården kan redovisas i förhållande till kön. Verksamheterna ansvarar för om det finns omotiverade skillnader och ta ansvar för att åtgärda vid behov. Även på övergripande nivå värderas eventuella skillnader.

# Process och produktion


## Strategiska mål: Enklare vardag för patienter och medarbetare

### Framgångsfaktorer: Sveriges bästa digitala vård och stödsystem.


Uppdrag: Fortsätta utvecklingen mot digitala tjänster

Aktiviteter	Analys
 Fortsätta utökningen och tillgängligheten till digitala vårdmöten och andra digitala tjänster inom sjukhusvården och primärvården.	Digitala vårdbesök kan i princip genomföras i alla vårdverksamheter i länet. En kampanj är lanserad innan sommaren för att påminna personalen om vilka e-tjänster som kan erbjudas invånare och patienter. Ett material är framtaget för att underlätta för medarbetare att använda sig av Region Jönköpings läns e-tjänster och digitala vårdmöten. Material kan lämnas till patienterna och vårdpersonalen kan använda checklistan i samtalet med patienten.  Användningen av Journalen via nätet fortsätter att öka och arbete pågår med att ytterligare utöka antalet informationsmängder i Journalen via nätet och Nationella patientöversikten.
 Införa lösningar för egenmonitorering.	Upphandling av hemmonitorering planeras tillsammans med Region Kalmar samt ytterligare några regioner i kundgrupp Cosmic. Upphandlingen har försenats på grund av oklarheter och olika synpunkter på upphandlingen, driftsformer och volymer.
 Införa första linjens digitala vård - automatiserad anamnes och triagering.	Förberedelsearbete pågår för införande 1177 Direkt (den nationell plattform för första linjens digitala vård). Förvaltningsrättens dom av upphandlingen är överklagad till kammarrätten. Det innebär att Inera inte kan ingå avtal förrän kammarrätten har prövat saken. Situationen leder till ytterligare fördröjning av införandet av den nya plattformen. Enligt de uppgifter som Inera har tillgång till är ett par, tre månader en normal handläggningstid för kammarrätten att besluta om prövningstillstånd. Ännu finns inget besked.


Uppdrag: Införa digitala verktyg med artificiell intelligens

Aktiviteter	Analys
 Starta förstudie för Artificiell Intelligens	En kartläggning av vad som finns i form av AI i verksamheten idag är genomförd och presenterad för programstyrgruppen för ehälsa. Leverantörerna till flera av våra befintliga IT-stöd har AI-produkter som tilläggsapplikationer eller som en kommande vidareutveckling i sina produkter. Förslaget är att nya IT-stöd med artificiell intelligens bör även fortsättningsvis införas i våra verksamheter utifrån verksamhetens behovs- och nyttoanalys. Hantering sker i ordinarie process, med beredning, beslutsgång och prioritering i programstyrgrupps- och styrgruppsstrukturen.


## Uppdrag: Digifysisk vårdcentral

Aktiviteter	Analys
 Undersök möjligheterna för digifysisk vårdcentral	Arbetet har försenats på grund av pandemin. Olika alternativ har diskuterats men ännu finns ingen plan för detta.

## Uppdrag: Underlätta användandet och kunskap om digitala stöd och tjänster

Aktiviteter	Analys
 Program för Enklare vardag - för patienter och medarbetare	Programmet tar ett helhetsgrepp om de e-hälsotjänster som finns inom Region Jönköpings län. Programmet arbetar med att säkerställa att Region Jönköpings län har angreppssätt och metoder som gör det möjligt att dra full nytta av och använda befintliga e-hälsotjänster optimalt. Metod för implementering har tagits fram och införandet av tjänster har genomförts vid ett flertal verksamheter.



## Uppdrag: Fortsätta utvecklingen av vårdssystemet Cosmic och andra system som används i vården

Aktiviteter	Analys
 Kontinuerlig utveckling och förbättring av vårdssystemet Cosmic	Flera olika utvecklingsprojekt pågår och planeras. Vecka 22 genomfördes en uppgradering av Cosmic. Cosmics beslutsstöd CDS strokeprevention och taligenkänning har genomfört piloter och breddinförande påbörjats. Ett arbete genomförs i kundgrupp Cosmic för att ta fram lösning kring överföring till kvalitetsregister. Under vecka 46 kommer överföring till Rikssvikt påbörjas i Region Jönköpings län.

## Strategiska mål: Bra folkhälsoarbete

### Framgångsfaktorer: Effektiva och ändamålsenliga processer

## Uppdrag: Hälsöfrämjande och sjukdomsförebyggande

Aktiviteter	Analys
 Arbeta enligt handlingsplanen för Jämlik hälsa	Handlingsplan antogs i januari av nämnden för Folkhälsa och sjukvård. Under våren samlades ansvariga för de olika handlingsområdena för uppstart av arbetet med handlingsplanen. En ny modell har tagits fram i Stratsys som gör det möjligt att följa mål och aktiviteter.
 Föra dialog och erbjuda systematiskt stöd till primärvård och specialistvård i levnadsvanearbetet.	I stöd och behandlingsplattformen (SoB) har programmet Tobakhjälpen tagits fram. Det har beslutats att ett nytt program inom fysisk aktivitet och barn/unga kommer att byggas. Arbetet med övriga program (Fysisk aktivitet som behandling, Hälsosamma matvanor) har bromsats upp på grund av pandemin som varit och andra faktorer som inte vår region kan påverka. Utvärdering av programmet Mindfulness pågår med förseningar (tekniska problem). Effekttvärdering av programmet Hälsosamma matvanor pågår.  Det har beslutats att starta en pilot LPO Levnadsvanor. Socialstyrelsens årliga uppföljning av Region Jönköpings läns arbete med prevention och behandling vid ohälsosamma

Aktiviteter	Analys
	<p>levnadsvanor har genomförts. Svårigheter finns med att få fram rätt utdata på grund av bristande dokumentation och bristande systematik i utdatahanteringen.</p> <p>Samverkan inom Sydöstra sjukvårdsregionen fortsätter. Ytterligare en ny diplomeringsutbildning för tobaksavvänjare har startat och en e-utbildning för vårdpersonal i att bli tobaksavvänjare är klar. Regional arbetsgrupp för fysisk aktivitet har fortsatt med arbetet att ta fram e-utbildning för förskrivare av fysisk aktivitet på recept.</p>

### Uppdrag: Livsstilsutmaningen


Aktiviteter	Analys
<p>✚ Hälsöfrämjande arbete i socioekonomiskt utsatta områden.</p>	<p>Vårdcentralerna arbetar med utvecklingsinsatser och projekt med hälsöfrämjande insatser i socioekonomiska utsatta områden pågår.</p>
<p>✚ Fortsätta att arbeta målinriktat för att förbättra folkhälsan hos länets invånare.</p>	<p>Folkhälsoutvecklarna som täcker upp alla länets kommuner jobbar aktivt med Hälsocenter, med att ge underlag för hur befolkningen mår. Hälsokommunikatörerna stödjer kommun och primärvård i olika uppdrag.</p>
<p>✚ Fortsätta satsningen på att etablera hälsocenter i merparten av länets kommuner.</p>	<p>Det finns 25 stycken hälsocoacher fördelat mellan alla länets 13 kommuner. Nätverket för hälsocoacher har haft två nätverksträffar sedan förra tertialuppföljningen. Teman har varit nikotin och tobak, sömn, återhämtning och stress.</p> <p>En större kommunikationsinsats för Hälsocenter planeras för hösten 2022, nu när alla kommuner har anställd hälsocoach.</p>

### Uppdrag: Hälsa för livet

Aktiviteter	Analys
<p>✚ Fortsätta utveckla olika tjänster för hälsa och prevention (Meny till invånare).</p>	<p>Ett arbete pågår för att ta fram olika koncept som ska ingå i Meny för invånare. Lista på olika koncept (till exempel Hälsocafés olika delar) ska vara tillgängligt för invånare och att denna sida kan ligga på 1177 med samlad information, där invånarna själva kan söka information. Digitala tjänster som finns i Stöd- och behandlingsplattformen finns också med, men här måste patienten ha en vårdkontakt för att kunna ta del av upplägget.</p>
<p>✚ Utveckling och spridning av fler mötesplatser och hälsocaféer likt hjärtats hus i länet.</p>	<p>En sammanställning av koncept för rehabilitering har tagits fram, som börjat distribueras. Det pågår ett fortsatt arbete med ny digital plattform. Med en översyn av samtliga koncept för invånare (meny till invånare) kan den digitala plattformen omfatta fler koncept än dagens Hälsocafé. Det pågår också ett fortsatt arbete med breddning för fler diagnoser och ett fortsatt samarbete med Hälsocenter och Recovery college. Digitala föreläsningar på Hjärtats hus har fortsatt, samt att genomföra digitala Lärcaféer och självhjälpsgrupper.</p> <p>Arbete fortsätter med breddning av diagnoser från cancer till ett flertal andra diagnoser. Besök på Vræns vårdcentral med berörd personal för att igång en dialog för större nyttjande av Hjärtats hus, både för personal och invånare/patienter. Efter pandemin så är det åter fullt öppet för fysiska möten på</p>

Aktiviteter	Analys
	<p>de fyra "Hjärtats hus". Planering pågår för fortsatta gemensamma nätverksträffar för volontärer Hjärtats hus, Levande bibliotek och Peer</p> <p>Den nya beställarfunktionen (esmaker) för levande bibliotek/Peer är igång. Parallellt har det skickats ut en kompetenskartläggning till Levande böcker som nu läggs in i bemanningssystem Leanlink. En patientstödare har tillsammans med två levande böcker haft utbildning i Vaggeryd, för en grupp seniorer, som digitala coacher för att lära 1177.</p>

## Uppdrag: Rehabilitering

Aktiviteter	Analys
<p> Fortsatt arbete med att utveckla jämlik rehabilitering utifrån patientens behov, tillsammans med kommun, primärvård och specialistvård.</p>	<p>Utvecklingen av rehabkedjan bedrivs i samarbete mellan primärvård, kommun och specialiserad vård. Samordningsgrupp rehabilitering är en arbetsgrupp under ReKo. I samarbetet har det varit fokus på arbete med rehabiliteringsplan och digital artrosskola. Arbetet har skett med patientmedverkan och involvering av alla vårdnivåers rehabpersonal från början dvs hela rehabkedjan. Under coronapandemin har gruppen arbetat med att utveckla rehabiliteringen för covid-19 patienter på alla vårdnivåer inklusive den kommunala hälso- och sjukvården. Gruppen har även varit delaktig i att ta fram en uppföljning för personer som vårdats för covid-19 inom slutenvården. Fokus framåt blir att koppla arbetet ännu tydligare till den nationella kunskapsstyrningen via organiseringen i lokala programområden.</p>

## Uppdrag: Rehabilitering återgång till arbetet

Aktiviteter	Analys
<p>VO Optimera sjukskrivningarna inom området psykisk ohälsa</p>	<p>Hösten 2018 startade sju vårdcentraler arbetet som benämns "Helhetsgrepp kring sjukskrivningar". Sedan dess har 28 av länets 40 vårdcentraler deltagit i förbättringsarbetet. Hösten 2021 avslutades arbetet pga pandemin samt att regionen startade satsningen "Smärta med eller utan psykisk ohälsa". Där ingår ett "Strukturerat arbetssätt i sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocessen" och resultatet och arbetssättet från Helhetsgrepp har överförts dit.</p> <p>Resultat av Helhetsgrepp:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• vårdcentralerna anger att de nu har ett enhetligt förhållningsätt kring hur man pratar om sjukskrivningar med vårdcentralens patienter</li> <li>• andra professioner involveras ofta eller alltid i sjukskrivningsärendet</li> <li>• läkare och annan berörd personal har förbättrade kunskaper om DFA-kedjans (diagnos, funktionsnedsättning, aktivitetsbegränsning) betydelse i intygsskrivandet</li> <li>• de flesta anger att de nu har förankrade och kända rutiner kring sjukskrivningsarbetet, och att de upplevs vara till nytta i det dagliga arbetet</li> </ul>



Aktiviteter	Analys
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• förbättringsarbetet har gjort att arbetet med sjukskrivningsärenden känns enklare</li> <li>• alla vårdcentralerna anger att förbättringsarbetet kommer vara till nytta för vårdcentralens sjukskrivna patienter</li> <li>• majoritet upplever att de nu har en bättre samverkan med Försäkringskassan</li> </ul>
<p>✚ Utveckla arbetssätt inom sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocessen.</p>	<p>Forskningsstudien försenad men pågår. Utbildningsdagar för alla rehabkoordinatorer planeras till november. En webbutbildning för arbetssättet håller på att tas fram gemensamt inom sydöstra sjukvårdsregionen.</p>
<p>✚ Ett arbetssätt inom området smärta med eller utan psykisk ohälsa tas fram</p>	<p>Ytterligare ACT-utbildningar planeras till hösten. Flera vårdcentraler låter hela personalen gå utbildningen för att få ett gemensamt förhållningssätt. Rehabmedicin och psykiatriplanerar samma utbildning för att få samma förhållningssätt. Ett smärtrehab-program är klart och ska föras ut i primärvården i september.</p>
<p>✚ Tillgång till rehabkoordinator</p>	<p>Rehabkoordinator ska finnas tillgänglig vid behov oavsett vårdnivå. Samarbete pågår med rehabcentrum som nu har det övergripande ansvaret för rehabkoordineringen på klinik.</p>

## Strategiska mål: God och säker hälso- och sjukvård, och tandvård överallt och alltid

### Framgångsfaktorer: Effektiva och ändamålsenliga processer

Uppdrag: Strategiska angreppssätt för arbetet för patientsäkerhet.


Aktiviteter	Analys
<p>✚ Säker vård alla gånger.</p>	<p>En lokal samverkansgrupp patientsäkerhet är etablerad för att tydligare leda och koordinera arbetet, med anpassning till nationell handlingsplan för patientsäkerhet. Sommaren har inneburit en stor belastning i sjukvården, risker för patientsäkerhet har förelegat. Arbeta med en utvärdering pågår. En utmaning är den ökande arbetsbördan för chefläkarna. Arbeta sker nu med fler lex Maria-utredningar än vanligt, och IVO har ändrat arbetssätt i bedömning av anmälningar. Förutsättningarna för chefläkarnas deltagande i det proaktiva arbetet är därför nu sämre.</p>
<p>✚ Genomföra patientsäkerhetsberättelser.</p>	<p>En ny nationell mall för patientsäkerhetsberättelse (PSB) har används som grund för rapportering i Stratsys. Arbetet med att sammanställa och förankra PSB på övergripande nivå i organisationen är klart.</p>
<p>✚ Genomför patientsäkerhetsronder</p>	<p>Vårens planerade ronder är genomförda. Arbetssättet med patientsäkerhetsronder har utvärderats och justerats för att stärka det proaktiva patientsäkerhetsarbetet. Patientsäkerhetsronder i realtid (PiR) inom kirurgkliniken samt ambulans och akutklinikerna är genomförda och fler kliniker kan nu erbjudas detta.</p>
<p>Patientsäkerhetsdialoger</p>	<p>Patientsäkerhetsdialoger och uppföljning av patientsäkerhetsarbetet har påbörjats och sker i anslutning av</p>

Aktiviteter	Analys
	verksamhetsuppföljningarna. Fokus för dialogerna är att följa upp arbetet med de grundläggande förutsättningarna i Socialstyrelsens nationella handlingsplan för ökad patientsäkerhet.



## Strategiska mål: Kunskapsbaserad och ändamålsenlig vård

### Framgångsfaktorer: Effektiva och ändamålsenliga processer


Uppdrag: Arbeta i enlighet med resultatet från utredningarna av tre akutsjukhus, sjukhusledning och länskliniker.

Aktiviteter	Analys
 Starta arbetet med lokal ledning sjukhus	Lokala sjukhusledningarna är bemannade, rollerna är fördelade och man har haft ett första uppstartsmöte.

Uppdrag: Fortsätta det påbörjade arbetet inom kunskapsstyrningen

Aktiviteter	Analys
 Fortsätta arbetet med kunskapsstyrning utifrån nationell och sjukvårdsregional modell.	Under våren har arbetet med att bilda de första Läns gemensamma programområdena (LPO) motsvarande de sjukvårdsregionala- och nationella grupperna Psykisk hälsa, Nervsystemets sjukdomar samt hjärt- och kärlsjukdom initierats. En process för uppstart av LPO har utvecklats, beskrivits och testas i dessa områden. Bemanningen av dessa LPO är påbörjad. LPO-uppdraget har också uppdateras och informationsmaterial är framtaget som stöd. Ett team som stöd för mätning och analys har skapats.
 Följer den nationella utvecklingen av nationellt kliniskt kunskapsstöd och genomför lokala anpassningar vid behov.	Bevakar utvecklingen av kliniska kunskapsstöd för en hel vårdkedja och deltar i dialog om utveckling av hur regionerna ska hämta kunskapsinnehåll (test av nytt API hösten 2022). Dialog om förvaltningsorganisation för Verktyg för kunskapsstöd. Stödjer Faktagrupper som reviderar dokument utifrån nationella rekommendationer. Projekt för att flytta läns gemensamma vårdriktlinjer till webbplatsen Folkhälsa och sjukvård senast 31 december. Projekt för att flytta sjukvårdsregionala vårdriktlinjer till regionernas dokumenthanteringssystem senast 31 december. Arbetet samordnas med införandet av läns gemensamma programområden och implementering av vårdförlopp. Samarbete i Sydöstra sjukvårdsregionen kring frågor om förvaltning och visning av kunskapsstöd.

Uppdrag: Systematiskt implementera personcentrerade och sammanhållna vårdförlopp

Aktiviteter	Analys
 Fortsätta arbetet med införandet av personcentrerade och sammanhållna vårdförlopp.	Arbetet med införande av personcentrerade och standardiserade vårdförlopp för kroniska sjukdomar (PSVF) fortlöper. Verksamhetsområden inom kirurgi, medicin, psykiatri, rehabilitering och diagnostik samt vårdcentral ingår i implementeringsarbetet. I arbetet ingår att bemanna lokala programområden och arbetssätt utvecklas för att möta

Aktiviteter	Analys
	behovet i den nationella kunskapsstyrningen.

### Uppdrag: Samordning av det suicidpreventiva arbetet

Aktiviteter	Analys
✚ Arbeta med samordning av suicidprevention	En tjänst som ska arbetat riktat kring suicidprevention är på gång att tillsättas. Tjänsten är en samrekrytering med Räddningstjänsten i Jönköpings kommun.

### Uppdrag: God läkemedelsanvändning

Aktiviteter	Analys
✚ Utveckla handlingsplanen för äldre och läkemedel	Samarbetet mellan läkare, medicinskt ansvarig sjuksköterska (MAS) och apotekare fortsätter i ett flertal kommuner i söder. I Gnosjö har bl.a. ett flertal läkemedelsgenomgångar genomförts för nyinskrivna på äldreboende. I maj träffades distriktsläkarna i Aneby tillsammans med MAS och apotekare. Dialog skedde om läkemedelsanvändning och intresse fanns att involvera apotekare i läkemedelsgenomgångar.  Apotekare har kommunicerat reviderad utgåva av ”Läkemedelsbehandling av de mest sjuka och sköra äldre” för distriktsläkare och för vissa läkare inom slutenvården. ”Indikatorer för god läkemedelsterapi hos äldre” är en lathund som planeras att revideras under hösten, då Socialstyrelsen kommer med en ny utgåva. Handlingsplanen för Äldre och Läkemedel kommer att diskuteras under Läkemedelskommitténs möte i september i syfte att se över behov av revidering.
✚ Genomföra läkemedelsdialoger med fokus på patientsäkerhet samt kostnadseffektivitet	Läkemedelsdialoger genomförs löpande med klinikerna. Initiering kan ske både av verksamheten eller av läkemedelskommittén. Vid dialogerna deltar representanter från verksamheten, läkemedelskommitténs ordförande, läkemedels-ekonom samt apotekare.

### Uppdrag: Smittskydd och vårdhygien

Aktiviteter	Analys
✚ Storskalig vaccinationskampanj mot covid-19.	Under sommaren har vaccinationsarbetet fortgått, men i lägre takt än tidigare eftersom inga nya grupper rekommenderats vaccination. Planeringsarbete inför höstens vaccinationskampanj som startar 1 september och riktar sig till personer över 65 år och riskgrupper.  Sammanlagt har nu över 840 000 doser vaccin mot covid-19 givits i regionen (varav drygt 800 000 doser till personer skrivna i länet).
✚ Förstärkning av vårdhygiens arbete mot primärvården.	Under våren har ett flertal aktiviteter genomförts för att förstärka vårdhygiens arbete mot primärvården. Exempelvis har hygienronder genomförts. Utkast på vårdhygienisk egenkontroll för vårdcentral är framtaget och test av modellen planeras till hösten. Digital utbildning för vårdpersonal på vårdcentral i smitta/smittspridning och basala hygienrutiner. Arbete har påbörjats för att skapa rutiner för städning och för sårdusch på vårdcentral då

Aktiviteter	Analys
	behovet uppmärksammats.
✚ Förstärka mot smittskydd och infektionskliniken på grund av det ökade trycket under coronapandemin	Ytterligare en halv hygienläkartjänst är tillsatt inom Smittskydd och vårdhygien för att bättre täcka de ökade behov som finns.
✚ Utöka arbetet med att minska antibiotikaförskrivning	Under sommaren har Region Jönköpings län blivit officiell partner i Antibiotikasmart Sverige. Region Jönköpings läns strama-koordinator kommer att arbeta cirka 10 procent inom det nationella projektet med att ta fram kriterier för primärvården. Tack vare att Region Jönköping län kommit relativt långt med Antibiotikasmarta vårdcentraler har vi värdefulla erfarenheter att bidra med.


### Uppdrag: Kris- och katastrofmedicinskberedskap

Aktiviteter	Analys
✚ Civilt försvar	Planeringsarbetet fortgår utifrån överenskommelser mellan Sveriges kommuner och regioner och Socialdepartementet samt med Myndigheten för säkerhetsskydd och beredskap. Rekrytering av en beredskapssamordnare med ansvarsområde civilt försvar pågår för att arbeta med olika delområden i överenskommelsen. Planeringsarbetet genomförs i samverkan med länsstyrelsen, Socialstyrelsen samt Försvarsmakten.
✚ Kompetenshöjning gällande totalförsvar mm	Det kompetenshöjande arbetet fortgår kontinuerligt inom olika områden. Ökade insatser inom säkerhetsskydd planeras.
✚ Översyn av lagerhållning och lokaler	Kartläggningen fortgår enligt den planerade processen, ökad lagerhållning av läkemedel är prioriterad. Utifrån det säkerhetspolitiska läget har viss lagerhållning ökat.
✚ Utbildning i kris- och katastroflägen.	En större katastrofmedicinsk övning genomfördes i maj med deltagare från ambulanssjukvården, akutmottagning, op/IVA samt primärvården. under övningen tränades omhändertagande av många skadade samt samverkan med andra aktörer, polis, räddningstjänst och försvarsmakten. Planering har påbörjats för höstens utbildningar.
Påbörja arbete med kontinuitetsplanering	Alla prioriterade verksamheter inom försörjningsberedskapsområdet har deltagit i workshop med syfte att kartlägga för att kunna förslå insatser för att öka robustheten. Kontinuitetsplanering har påbörjats inom dessa verksamheter inom verksamhetsstöd och service. En gemensam metod för kontinuitetsplanering har tagits fram för kommande kontinuitetsplanering inom övriga verksamheter.

### Uppdrag: Öka antalet tecknade idéburen offentligt partnerskap (IOP)


Aktiviteter	Analys
VO Arbeta utifrån framtagen strategi för idéburen offentligt partnerskap	Två IOP avtal är framtagna tillsammans med Origo och Vårsol och väntar på beslut i nämnd för folkhälsa och sjukvård.

## Uppdrag: Fortsätta införandet av tjänsten SMS livräddare i Region Jönköpings län


Aktiviteter	Analys
 Marknadsföra tjänsten SMS-livräddare	Tjänsten är införd.

## Framgångsfaktorer: Samverkan med kommunerna


### Uppdrag: Samverkan i strategigrupp Barn och unga

Aktiviteter	Analys
 Uppföljning av gemensamma aktiviteter och projekt i samverkan i Strategigrupp Barn och unga.	Strategigrupp barn och ungas arbete pågår enligt års- och tidplan. Revidering av överenskommelser pågår samt skapandet av nya. Arbetet med aktiviteter till handlingsplan för 2023 har påbörjats.


### Uppdrag: Samverkan i strategigrupp Psykiatri och missbruk

Aktiviteter	Analys
 Uppföljning av gemensamma aktiviteter och projekt i samverkan i Strategigrupp psykiatri och missbruk.	<p>Handlingsplan har lämnats vidare till ReKo för att fastställas. Parallellt diskuteras behov av översyn av ledningssystemet för samverkan och fördjupad beskrivning av målgruppen för strategigruppen.</p> <p>Beslut är taget om en förlängning av projektet Recovery college från 1 mars till 30 juni 2023 Kostnad för förlängning för en termin tas av befintliga statsmedel. Under förlängningen av projektet tas underlag fram om eventuell fortsättning där samverkansmöjligheter med andra närliggande hälsofrämjande alternativ ingår.</p>


### Uppdrag: Samverkan i strategigrupp Äldre

Aktiviteter	Analys
 Uppföljning av gemensamma aktiviteter och projekt i samverkan i Strategigrupp äldre.	God samverkan med kommunerna i strategigrupp Äldres olika områden och processer. Arbeta utifrån "Bästa platsen att leva och åldras på" pågår som en del i Nära vård omställningen. Där ingår Trygg och säker vård och omsorg, hälsofrämjande och förebyggande insatser.

### Uppdrag: Samverkan i eHälsorådet


Aktiviteter	Analys
 Samverka med kommunerna kring ehälsöfrågor	Arbete pågår med revidering av målbilden för ehälsa i samverkan mellan kommunerna och Region Jönköpings län. Systemet för vaccination, Mittvaccin, används nu även av kommunerna, ett projekt ska starta för att möjliggöra tillgång till Cosmic för kommunerna, digitalisering av AVK-flödet pågår.

## Uppdrag: Stärka samverkan och samarbetet med kommunerna kring rehabiliteringsprocessen


Aktiviteter	Analys
 Samverkan med kommunerna kring rehabiliteringsprocessen	Samverkan med kommunerna kring rehabiliteringsprocessen sker inom ramen för arbetsgruppen samordningsgrupp rehabilitering under ReKo. Bibehålla och utveckla denna samverkan i den nya kunskapsstyrningsorganisationen, Lokala programområden.

## Framgångsfaktorer: God cancervård


### Uppdrag: Standardiserade vårdförlopp cancer

Aktiviteter	Analys
 Fortsatt utveckling och förvaltning av standardiserade vårdförlopp.	Standardiserade vårdförlopp (SVF) är en del i det ordinarie arbetssättet. Cancervården fortsätter med processororienterat arbetssätt utifrån patienternas väg i vården.

### Uppdrag: Öka deltagandet i screeningprogram

Aktiviteter	Analys
 Kommunikationsinsatser för att öka deltagandet i screeningprogram	Pågår enligt plan. Kommunikationen av Organiserad prostatacancer-testning sker i samverkan med Kirurgisk vård.


### Uppdrag: Avancerad läkemedelsbehandling

Aktiviteter	Analys
 Behandlingsenheter	Arbetet har påbörjats och fungerar nu i Värnamo. På Höglandssjukhuset i Eksjö har arbetet försenats på grund svårighet att hitta lämplig lokal.

## Strategiska mål: Ledning, utveckling och kommunikation

### Framgångsfaktorer: Mål och tillitsbaserad styrning

#### Uppdrag: Process för ökad tillitsbaserad styrning och ledning

Aktiviteter	Analys
 Region Jönköpings läns målstyrning ses över	Uppdraget i Budget 2022 är att se över målstyrningen och det konkreta uppdraget är - Process för ökad tillitsbaserad styrning och ledning. Den modell som Region Jönköpings län använder för planering, ledning och uppföljning av verksamheten har sin grund sedan 1990-talet och har utvecklats och anpassats löpande. Modellen bygger på vision, värderingar/ledningsstrategier, mål, handlingsplaner för förbättring och utveckling, mätetal samt ständiga förbättringar. Några nyckelbegrepp har funnits med i flera decennier såsom <i>god hushållning</i> och <i>kvalitet som strategi</i> . Sedan 2020 pågår ett arbete med koppling av de 13 grundläggande värderingarna till fem ledningsstrategier,

Aktiviteter	Analys
	<p>detta ska bidra till att chefer i organisationen får tydligare vägledning i vilket agerande som behövs för att leva upp till värderingarna. Detta är en central del i våra chefsprogram samt i Nätverk för engagerat ledarskap, där samtliga chefer deltar. Ett annat arbete som fortsätter 2022 är att utveckla våra samverkansformer inom ramen för vårt samverkansavtal. Här pågår arbetet i såväl Central samverkansgrupp (CSG) som i verksamhetsområdenas samverkansgrupper. Ett väl fungerande samverkansklimat på alla nivåer i organisationen är en viktig förutsättning för delaktighet och involvering.</p> <p>Inom ramen för arbetet med tillitsbaserad styrning och ledning genomfördes ett seminarium under budgetberedningens dagar i september 2021 med en fortsättning under budgetberedningen januari 2022.</p>

### Framgångsfaktorer: Kommunikation som verktyg för måluppfyllelse

Uppdrag: Kommunikationen, såväl extern som intern, ska bidra till att stärka varumärket Region Jönköpings län.

Aktiviteter	Analys
<p>VO Fortsatt stöd för chefers kommunikation, fortsatt utveckling av kommunikationskanaler, samt plattformar för samarbeten och dialog</p>	<p>Arbetet med ett samlat chefsstöd på intranätet är efter uppehåll åter startat och sker inom ramen för det stora intranätprojektet "Stänga det blå". Arbetsgrupp och referenspersoner är engagerade.</p> <p>Chefers kommunikation – verktyg och utbildning. Arbetet är startat inom ramen för KOM-forum, Kommunikation i samverkan med kommunikationscheferna.</p> <p>Kommunikation erbjuder upphandlade leverantörer/tjänster för verksamheternas kommunikationsbehov. Arbetet löper på med god fart. Många upphandlingar är klara och nya avtal tecknade.</p> <p>Webbarna – se över förvaltningsorganisation och arbetssätt. Under året ta fram förslag på ny förvaltningsorganisation webb. Arbetet sker i samverkan Kommunikation - ITC. Svårt att rekrytera ämnesredaktörer till intranätförvaltningen.</p> <p>Digitala skärmar i SmartSign. Projektet, som avslutades 2022-08-26, har utrustat personalutrymmen i specialistsjukvården med skärmar. Arbetssätt och rutiner på plats. Nu breddinförande av SmartSign i takt med avveckling av gammal epi-lösning.</p> <p>Mediaflow, ny plattform för lagring och distribution av film ska ersätta YouTube och Vimeo. Att göra: gallra och flytta filmer till MF samt ta fram arbetssätt och rutiner. Systemförvaltare behöver tillsättas innan arbetet kan starta.</p> <p>Val av system för enklare grafisk produktion. Test för att se om designmallar i MediaFlow kan ersätta Kontorstryck för enklare grafisk produktion. Arbetet förväntas bli klart hösten 2022.</p>

## Framgångsfaktorer: Verksamhetsutveckling genom digitalisering

Uppdrag: Leda arbetet med och konkretisera planen för att nå målet att bli bäst i Sverige på digitala vårdtjänster och stödsystem.

Aktiviteter	Analys
VO Konkretisera arbete med att nå målet att bli bäst i Sverige på digitala vårdtjänster och stödsystem.	<p>Inom området digitala vårdtjänster finns sedan 2021 en satsning på Enklare vardag för patienter och medarbetare. Sektionen som stödjer verksamheten att bättre ta tillvara digitaliseringens möjligheter finns inom Folkhälsa och sjukvård.</p> <p>Inom området stödsystem är projektet kring organisationsinformation en viktig förutsättning även om det inte ger så synliga effekter. De två "lager" under det som är direkt synligt för användarna såsom appar och funktionaliteter i system är eftersatt, något vi delar med många organisationer inte minst övriga regioner. Här behöver kraftsamlas kommande år och arbetet med den så kallade tekniska skulden intensifieras. I övrigt sker utveckling vad gäller användandet av stödsystemen.</p> <p>Regionens ledningsgrupp har för det fortsatta arbetet identifierat fyra fokusområden ur ett övergripande ledningsperspektiv:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Hur vi kommunicerar kring varför det är viktigt med förändrade arbetssätt och verksamhetsutveckling genom digitalisering behöver utvecklas.</li><li>2. Skapa utrymme i verksamheterna för att driva de förbättringsprojekt som innebär digitalisering - vi behöver säkerställa resurser i verksamheten som matchar IT-resurserna för att arbetet ska kunna gå i takt och med det tempo som behövs. Verksamheterna behöver säkerställa att det finns ambassadörer för nyttjande av de digitala möjligheterna.</li><li>3. Främja standardisering - fokusera på att använda det vi redan har och mindre på att efterfråga nya digitala lösningar</li><li>4. Systematiskt arbeta med och efterfråga effekter av förändrade arbetssätt i verksamhetsberättelser.</li></ol>

## Strategiska mål: Region Jönköpings län ska leda, driva och genomföra strategiskt avgörande regionala utvecklingsprojekt.

### Framgångsfaktorer: Kapacitet för att genomföra strategiska utvecklingsprojekt.

Uppdrag: Region Jönköpings län skall utveckla strukturen och formerna för projekt drivna i egen regi

Aktiviteter	Analys
Utveckla och implementera projektkontor för regional utvecklingsprojektkontor.	Arbetet med att utveckla projektkontoret pågår enligt plan. Utvecklingsarbetet med projekthandbok avslutas under våren och nätverket för projektledarna övergår nu i en implementerings- och konsolideringsfas. Arbetsgruppen för projektkontoret omformas för att bättre stödja den nya rollen.



# Lärande och förnyelse

## Strategiska mål: Professionell kunskap och förbättringskunskap

### Framgångsfaktorer: Lärande i vardagen

Uppdrag: Identifiera, kartlägga, samordna och stödja strategiska forskningsområden och kunskapsunderlag i arbetet med nära vård

Aktiviteter	Analys
Skapa stödjande strukturer och processer. Skapa mötesplatser, nätverk och utvärdera	Arbetet med planering av forskningsskola i Sydöstra sjukvårdsregionen relaterat till nära vård pågår. Planering pågår också för att Futurum skall stödja omställningen till nära vård och skapa stödjande strukturer och processer.
VO Internationellt arbete	Region Jönköpings län arbetar inom flera fält internationellt. För att stärka ledning i kvalitetsarbete finns partners identifierade för benchmarking. Ett avtal finns om samarbete med Institute for Healthcare Improvement (IHI) där strategiska partners finns över hela världen. Det finns även ett samarbetsavtal med system i Singapore och i England för att stärka processutveckling. Även avtal finns med Italien för att stärka professionsutveckling och ytterligare ett är på gång med college i USA. Inom ramen för forskning kring ledning och ledarskap finns utbyte med Kanada och USA. Dessutom pågår samverkan med Armenien och Litauen för att stödja deras möjligheter till Hälso- och sjukvårdsutveckling.

Uppdrag: Samtliga verksamheter identifiera arbetssätt eller arbetsuppgifter som inte längre bedöms som värdeskapande och beskriver hur man arbetat med att förändra eller fasa ut dessa.

Aktiviteter	Analys
Utreda arbetssätt som kan fhasas ut	<p>Inom regionledningskontoret pågår arbete på samtliga avdelningar. Framför allt handlar det om att förenkla och fasa ut administrativa processer. Några exempel: automatisering av bokföringsprocesser, förenkling av arbetet med delårsrapport och årsredovisning genom att nyttja IT-stödet bättre samt förenklad hantering vid utlämnande av handlingar, automatisering av anställningsprocess med hjälp av roboten Ruben. Utomlänsfakturor hanteras i ett nytt IT-stöd vilket förenklade en tidigare manuell och resurskrävande hantering.</p> <p>Ett annat exempel är att Futurum fasat ut studentbostäder som inte behövs vilket minskar arbete på flera håll i organisationen. Smittskydd och vårdhygien har bytt ut hygienronder mot egenkontroll utifrån formulär. Även VFU-samordningen ses över för att minska den administration som sker lokalt i verksamheterna.</p> <p>En översyn av vilka nätverk och arbetsgrupper man deltar i har skett inom HR och några har därmed avslutats eftersom deltagande inte skapar värde.</p>

## Uppdrag: Fortsatt arbetet med kapacitet och produktionsstyrning (KPS)

Aktiviteter	Analys
VO Stödja verksamheten i arbetet med KPS	Kapacitets och produktionsstyrnings (KPS) arbetet består av flera komponenter och närliggande kunskapsutvecklingar. Arbetet är nära knutet till Kostnad per patient (KPP) arbete men också till väntetidsfrågor samt det interna digitala personalplaneringssystem. Det är i grunden ett lean arbete som syftar till att ta tillvara "produktions" resurser på bästa sätt. Barnhälsovården och det kirurgiska verksamhetsområdet har kommit längst. Inom medicinska verksamhetsområdet är man på gång att börja på flertal kliniker. En speciell insats görs också kring akuten på Ryhov.

## Uppdrag: Använda SIQ som kvalitets- och ledningsstöd i den nära vården

Aktiviteter	Analys
VO Arbeta med kopplingen mellan grundläggande värderingar, BSC och ledningsstrategier	<p>Grafiskt har vi sedan 2021 integrerat bilden av de sedan 1990-talet etablerade 13 grundläggande värderingarna med våra fem ledningsstrategier. Under årets verksamhetsdialoger, där syftet är att föra en dialog om arbetssätt och resultat mellan regionledningsföreträdare och verksamhetsområdesledningar, kommer fokus fortsatt vara på de fem ledningsstrategierna; skapa värde med kunder och intressenter, involvera engagerade medarbetare, leda för hållbarhet/god hushållning, utvecklar värdeskapande processer samt förbättrar verksamheten och skapar innovationer.</p> <p>Under våren och hösten 2022 i Nätverk för engagerat ledarskap (NEL), där våra 550 chefer deltar, är teamet våra ledningsstrategier.</p> <p>Vi fortsätter med digitala sändningar som vi valt att kalla R JL Fokus ledning. Det är en halvtimmes chefsforum för alla 550 chefer med syfte att kommunicera gemensamma ledningsfrågor för hela organisationen. Utgångspunkten för samtalen som förs i R JL fokus ledning är visionen, värderingar/ledningsstrategier och våra gemensamma uppdrag i budget.</p>

## Uppdrag: Erbjud kompetensutveckling för Region Jönköpings län och kommuner i samverkan, praktisk träning och teoretisk bas.

Aktiviteter	Analys
VO Erbjud utbildning till kommunen	Påbörjat ett gemensamt arbete för att tillsammans träna och utbilda oss i olika aktuella områden. De flesta områdena är inom äldreomsorg. Träning planeras tillsammans på Metodikum.

## Uppdrag: Ta fram ett koncept för en gemensam innovationsplattform och regelverk för en regional innovationsfond under 2022


Aktiviteter	Analys
VO Innovationsplattform	Styrelsebeslut på innovationsplattform i augusti. Styrgrupp utsedd. Arbetsgrupp igång med framtagande av struktur och

Aktiviteter	Analys
	processer för innovation. En innovationsplattform etableras med olika stödstrukturer och en innovationsfond designas varifrån innovationsprojekt kan söka medel. Partners och coacher för att stödja arbetet är involverade.

## Strategiska mål: Kunskap om effekter av regionala utvecklingsprojekt

### Framgångsfaktorer: Tillgång till verktyg och underlag för att genomföra analyser

Uppdrag: Region Jönköpings län ska utarbeta verktyg för uppföljning och utvärdering med fokus på projektverksamhetens effekter i länet på en aggregerad nivå. Region Jönköpings län skall utveckla analysarbetet


Aktiviteter	Analys
 Utveckla metoder och verktyg för analyser och utvärderingar.	Arbetet med att utveckla metoder och verktyg för analyser pågår. En länsgemensam barometer kommer att tas fram under året. Nya verktyg för att i samverkan göra analyser eller scenarion prövas tillsammans med Länsstyrelsen.

# Medarbetare


## Strategiska mål: Sveriges bästa offentliga arbetsgivare

### Framgångsfaktorer: Rätt kompetens och bemanning

Uppdrag: Strategisk kompetensförsörjning

Aktiviteter	Analys
VO Läkarförsörjning	<p>Arbete har pågått med att analysera bemannat nuläge vad gäller anställda läkare inom Region Jönköpings läns verksamheter. Kartläggningar har samlats in och en analys tagits fram för respektive verksamhet.</p> <p>Materialet är presenterat för Vårdkompetensrådet och därmed överlämnat till projektbeställaren för vidare hantering. Möte med Bra Livs ledning är inbokad i september och en diskussion kring materialet kommer föras då.</p> <p>Den första delen av projektet med kartläggningen klar. Det fortsatta arbetet med läkarförsörjningsfrågan tar sin utgångspunkt i kartläggningen och beslutas av vårdkompetensrådet.</p>
 Rekrytering till tandläkarutbildningen	<p>Rekryteringsarbete av adjungerande lärare som är RJL anställda pågår och hanteras av Folkandvården med visst stöd av Futurum. Arbetet går långsamt och behöver intensifieras då det är en viktig förutsättning för att lyckas få och genomföra tandläkarutbildningen.</p>

Uppdrag: Arbeta fram ett medarbetarlöfte


Aktiviteter	Analys
 Utveckling av medarbetarlöfte	<p>Beskrivningen av hur det är att jobba i Region Jönköpings län och det bästa med oss som arbetsgivare är nu synkat och sammanvägt med arbetet hur det är att vara medarbetare och ledare i Region Jönköpings län. Grunden för detta finns nu på intranätet under fliken Ledning och styrning - policier, strategier och värdegrund. Nästa steg är att jobba med underlaget i organisationens processer, uppdrag och projekt som berör medarbetare och chefer.</p>

Uppdrag: Utveckla och implementera en regiongemensam modell för BT läkare

Aktiviteter	Analys
VO Samordna process för BT	<p>Organisering med studierektorsfunktion liksom arbetsgrupp med HR, SYLF, Bra liv och Futurum är etablerad. Handedarutbildning byggs. Diskussioner förs hur man skall nyttja Nässjö utbildningscentrum och hur samverkan med verksamheter skall gå till. Kapacitet är en utmaning. Utvärdering av de första BT-läkarna pågår.</p>
VO Handedarutbildning	<p>Planeringsarbete har gått bra. Första kurs börjar inom några veckor.</p>

Aktiviteter	Analys
VO Digital kompetensportfölj som följer BT-processen	Arbetet sker manuellt idag. Utvecklingsarbete för digital kompetensportfölj för ST inklusive BT planeras.

### Uppdrag: Länsöverskridande resursenhet


Aktiviteter	Analys
 Utveckling av bemanningsenheten	<p>Bemanningsverksamheten har som uppgift att förse verksamheten med kompetent personal. Detta görs inom tre olika områden.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Bemanningsenheten har erfaren personal som hyrs ut och hjälper avdelningar med stora behov. Fortsatt uppbyggnad av enheten pågår genom rekrytering av efterfrågade kompetenser. I dagsläget finns yrkesgrupperna vårdadministratörer, sjuksköterskor och undersköterskor vid enheten.</li> <li>ELSA enheten vid där nyutexaminerade sjuksköterskor roterar inom Höglandssjukhusets verksamheter.</li> <li>Trainee enheten som startas upp 1 september med nyutexaminerade sjuksköterskor i Värnamo. Sjuksköterskorna roterar inom Värnamo sjukhus under två år. Efter det fast tjänst på någon avdelning.</li> </ul>

### Uppdrag: Bemanna upp verksamheter som har kompetensbrist

Aktiviteter	Analys
VO Aktivt stödja verksamheter med kompetensbrist	<p>Kompetensförsörjningsenheten arbetar aktivt med att stödja verksamheter i att attrahera och rekrytera kompetens. Stöd till verksamheten i frågor kring att utveckla och behålla hanteras av HR i respektive verksamhetsområde. Utveckling av nya arbetssätt för att arbeta mer systematiskt med delarna utveckla och behålla pågår.</p>

### Framgångsfaktorer: Intressanta arbetsuppgifter och goda utvecklingsmöjligheter

#### Uppdrag: Kompetenta och delaktiga medarbetare


Aktiviteter	Analys
 Yrkesspecifik introduktion	<p>Ett samverkansprojekt pågår mellan kommunikationsavdelningen HR och Qulturum för att ta fram koncept och komponenter som skapar förutsättningar för en bra introduktion för alla medarbetare</p>
VO Allmän introduktion nya medarbetare	<p>Produktion pågår av de fyra delarna i introduktionsprojektet för alla nya medarbetare. Delarna är 1) ett välkomstbrev till nya medarbetare, 2) en välkommen-sida på <a href="http://www.rjl.se">www.rjl.se</a>, 3) en film där regiondirektören välkomnar nya medarbetare, och 4) en allmän film om Region Jönköpings län som också ska kunna användas i rekryteringssammanhang. Alla fyra delarna beräknas bli klara under hösten 2022.</p>

Uppdrag: Utveckla och tydliggöra karriär och utvecklingsmöjligheter i olika yrken i hela regionen




Aktiviteter	Analys
VO Fortsatt implementering av Lärande och kompetensportalen	Arbete med LoK (Lärande och kompetensportalen) pågår genom att använda systemet för implementering av karriärmodeller. Modellen för Biomedicinska analytiker finns tillgänglig för chefer och medarbetare i systemet och för sjuksköterskor kommer modellen finnas tillgänglig under hösten. Fler funktioner testas i liten skala tillsammans med verksamheten.
VO Karriärmodeller	Karriärmodell för biomedicinska analytiker finns framtagen, implementering påbörjades i maj. Även karriärmodell för sjuksköterskor är färdig, implementering startar i slutet av september med gemensamma möten för chefer och lokala fackliga. Arbete med modell för röntgensjuksköterskor är påbörjat och modell för specialistsjuksköterskor, där specialistutbildning är ett krav samt barnmorskor planeras starta under hösten.
VO Specialiserad vidareutbildning på betald arbetstid	Med central finansiering pågår utbildningsanställningar med specialistinriktning för sjuksköterskor och undersköterskor enligt tidigare upplägg. Utifrån dialog med verksamheten om verksamhetens behov har möjligheten att erbjuda utbildningsanställning till sjuksköterskor och undersköterskor ökat. I september fanns det motsvarande 120 årsarbetare med utbildningsanställning, varav 14 undersköterskor.  För andra yrkesgrupper pågår specialistutbildning utifrån respektive verksamhets behov. Dialog pågår med verksamheten för att hitta gemensamma nämnare och skapa en tydligare ram för att kunna identifiera och definiera specialistroller. Arbetet kopplas till utveckling av karriär och kompetensmodeller.

**Framgångsfaktorer: Lön och arbetsvillkor**

Uppdrag: Lönebildning

Aktiviteter	Analys
 Riktad lönesatsning	Den riktade satsningen för att nå önskad målbild i lönebildningen pågår. För de yrkesgrupper där centrala avtal fanns klara vid årsskiftet är satsningen genomförda och fördelats enligt plan. Kvarstår gör vårdförbundets berörda yrkesgrupper som hanteras i pågående löneöversyn, där utbetalning av ny lön med retroaktivitet beräknas ske i oktober.

Uppdrag: Heltid är norm

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
  Andel heltidsanställda	87 %	95 % 	Region Jönköpings län tillämpar heltid som norm vilket innebär att medarbetare som vill ha en heltidsanställning får det. Nyrekryteringar ska också som utgångspunkt vara på heltid.

## Framgångsfaktorer: Bra chef- och ledarskap

### Uppdrag: Hållbart chefskap

Aktiviteter	Analys
VO Chefers introduktion	Projekt introduktion för chefer fokuserar under hösten på två aktiviteter, en kortare preboarding-film som skickas till nyanställd chef när anställningsavtalet är signerat men innan chefen är på plats. Andra aktiviteten är att bygga ett e-lärande med olika moduler för nya chefer, till stora delar baserat på "att vara medarbetare och chef i RJL". Vi ser även att många delar är gemensamma med introduktion för alla nya medarbetare, därför kommer vi se över möjligheterna att tänka på båda målgrupperna i de aktiviteter vi genomför.
VO Ledarskapsprofil	En beskrivning av hur det är att vara ledare i Region Jönköpings län är nu framtagen. Beskrivningen är en sammanvägning av våra grundläggande värderingar, ledningsstrategier, friskfaktorer, medarbetarbetarlöfte, policyer och vår utgångspunkt kring kvalitet som strategi. Beskrivningen finns på intranätet under Lednings och styrning - policyer, strategier och värdegrund. En ny förtydligad version av mitt och ditt ansvar är också framtagen. Pilottester pågår med en ny metod för chefsutveckling via en så kallad Heat map.

## Framgångsfaktorer: Arbetsmiljö och hälsa



### Uppdrag: Systematiskt arbetsmiljöarbete

Aktiviteter	Analys
VO Implementering av digitalt stöd för SAM-arbetet	Ett systemstöd för det systematiska arbetsmiljöarbetet och arbetet för lika rättigheter och möjligheter lanserades 2021. Implementeringsarbete med stöd av bla det nya samverkansavtalet pågår. Alla arbetsplatser ska använda verktyget och årlig uppföljning genomförs i systemet 2022. Syftet är att ge ökat stöd till chefer som har arbetsmiljöansvar. Skyddsombud och medarbetare kommer även stödjas i delaktighet/samverkan. Stödet ger enklare och enhetligare arbetssätt och säkerställer lagefterlevnad. Exempelvis möjlighet att på övergripande nivå säkerställa att organisationen bedriver ett systematiskt arbetsmiljöarbete utifrån det lagstadgade uppföljningsarbetet "årlig uppföljning" och arbete för lika rättigheter och möjligheter.

### Uppdrag: Införande av förmånspaket och nytt friskvårdbidrag

Aktiviteter	Analys
VO Utredda nytt Förmånspaket	Underlaget för upphandling av förmånspaket är färdigt och upphandlingen påbörjas i september. Om upphandling genomförs enligt plan så kommer portal med nya förmåner implementeras under vintern och finnas tillgänglig för medarbetare från januari 2023.


Uppdrag: Sjukfrånvaron ska vara låg och skillnaden i sjukfrånvaro mellan kön och yrkeskategori ska minska.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Personalhälsa - sjukfrånvaro	2,3 %	2,9 % 	Sjukfrånvaron är fortsatt högre än under föregående år. Regionledningskontoret har dock generellt en låg sjukfrånvaro relativt andra verksamhetsområden.


Aktiviteter	Analys
VO Regionledningskontor: Hälsofrämjande arbetet och minskad sjukfrånvaro	<p>Inom Regionledningskontoret arbetar varje avdelning utifrån sina förutsättningar och behov för ett hälsofrämjande arbete och med insatser för att sjukfrånvaron ska bibehållas på en låg nivå. Regionledningskontoret har generellt en låg sjukfrånvaro relativt andra verksamhetsområden. Sedan pandemin, då många medarbetare arbetade på distans/hemifrån, har arbetssätten fortsatt att utvecklas utifrån de möjligheter som distansarbete skapar. Men också de frågor som kommer upp utifrån det nya sättet att arbeta. Det är dels frågor om utrustning som man behöver har tillgång till när man arbetar i hemmet och dels frågor om den psykosociala arbetsmiljön. En riktlinje för arbete på distans har antagits i Region Jönköpings län och med den som utgångspunkt arbetar vi vidare.</p> <p>Regionledningskontorets lokalbehov behöver anpassas utifrån dessa förändrade arbetssätt. Under hösten 2021 gjorde vi en genomlysning tillsammans med Regionfastigheter samt extern resurs. En förstudierapport är framtagen och är utgångspunkt för fortsatt arbete för de beslutsunderlag som är framtagna inför nästa steg. Inriktningen är att genomföra förstudiens rekommendationer med vissa anpassningar utifrån medarbetare och chefers inspel. De lokalanpassningar som behövs för det är tänkta att samordnas med de fastighetstekniska åtgärderna som kommer att behövas i Regionens hus. En viktig pusselbit är även externa hyreskontrakt som med dessa åtgärder kan minskas. Regionstyrelsen har fattat beslut i den riktningen och arbetet fortsätter.</p>

## Framgångsfaktorer: Lika rättigheter och möjligheter

Uppdrag: Aktiva åtgärder för lika rättigheter och möjligheter

Aktiviteter	Analys
 Stöd i arbetet med aktiva åtgärder för lika rättigheter och möjligheter	För att stödja chefers arbete med aktiva åtgärder för lika rättigheter och möjligheter kommer en e-utbildning att utvecklas/köpas in under hösten 2022.

Uppdrag: Trakasserier, kränkande särbehandling eller könsrelaterat våld i arbetslivet ska inte förekomma

Aktiviteter	Analys
VO  Utveckla verktyg för att stödja chefer	Arbete pågår med att utveckla verktyg som stödjer chefer i deras systematiska arbetsmiljöarbete (SAM). Ett digitalt systemstöd är framtaget och implementerat i Stratsys.







Aktiviteter	Analys
	Verksamheterna ska genomföra sin årliga uppföljning av SAM i det nya digitala verktyget. Utveckling av checklistor och rapporter fortsätter för att anpassa systemstödet till nya samverkansavtalet.


# Ekonomi

**Strategiska mål: God hushållning av resurser på såväl kort som lång sikt**

**Framgångsfaktorer: Kostnadseffektiv verksamhet**

Uppdrag: Arbeta kostnadseffektivt för att uppnå ekonomi i balans


Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Ekonomi i balans	0 tkr	18 231 tkr 	Budgetavvikelsen förklaras främst av Folkhälsa och sjukvård inklusive Folkhälsoarbetet. (+19,7 mnkr). Negativa avvikelser redovisas främst för Kansli/Arkiv, Kompetensförsörjning och Kultorum.
 Prognos		25 000 tkr 	Årsprognosen är +25,0 miljoner kronor jämfört med budget. Det positiva resultatet 2022 förklaras främst av beräknat överskott inom Folkhälsa och sjukvård.

Aktiviteter	Analys
 Handlingsplan för ekonomi i balans	Den positiva budgetavvikelsen förklaras främst av medel för krisberedskap där fortsatt uppbyggnad sker samt medel för folkhälsoarbete där tjänster tillsats sent under året. Utöver det finns det medel för förstärkning för chefsjuksköterska och patientsäkerhet kopplat till lokala sjukhusledning.

Uppdrag: Följa omställningen och förstärkningen av den nära vården

Aktiviteter	Analys
VO Fortsätta arbetet med nyckeltal för att följa omställningen av den nära vården.	Nyckeltal som arbetats fram av parlamentarisk grupp, för att följa upp framtidsstrategierna i Tillsammans möter vi framtidens behov av hälso- och sjukvård, är nu en integrerad del i månads-, delårs- och årsrapporter.

Uppdrag: Kostnader för digitala besök

Aktiviteter	Analys
 Ändra kostnaderna för digitala vårdbesök utifrån utredningens förslag	En modell med reducerat kostnadsansvar för digitala vårdbesök har tagits fram och finns med i regelbok för 2022.

Uppdrag: Under 2021 påbörjades ett arbete med att utvärdera och arbeta fram målet för egenfinansiering för nästkommande period.

Aktiviteter	Analys
Att utvärdera egenfinansieringen och arbeta fram ett mål för egenfinansiering och ta hänsyn till eventuell förändring i kommunal lagen utifrån utredningen om God kommunal hushållning.	Arbetet har påbörjats med att utvärdera målet om egenfinansiering inför kommande år. I arbetet med att arbeta fram mål för egenfinansiering för nästkommande period inväntas och beaktas förslaget från utredningen om God kommunal hushållning i det fortsatta arbetet. Remissvar har lämnats av ett antal remissinstanser där Region Jönköpings län lämnade remissvar till Finansdepartementet i december

Aktiviteter	Analys
	2021. Därefter har ingen information om utredningen erhållits. Med anledning av detta kommer denna aktivitet inte bli klar innan årsskiftet. Aktiviteten att utvärdera målet om egenfinansiering och arbeta fram ett mål för egenfinansiering får fortsätta under 2023.

## Strategiska mål: Tillgång till regionala utvecklingsmedel utifrån länets behov ska öka

### Framgångsfaktorer: Anpassad bemyndiganderam

Aktiviteter	Analys
Arbeta för ökad tilldelning av 1:1-medel och andra nationella utvecklingsmedel till länet	Region Jönköpings län har i samband med rapportering av 1:1-medel aviserat till Tillväxtverket och näringsdepartementet att behovet av utvecklingsmedel ökar de kommande åren. Detta med utgångspunkt bland annat i att ökat behov finns för att klara medfinansiering av React EU och två parallellt pågående programperioder inom EU: strukturfonder 2023. En viktig del i detta är att nyttja befintligt bemyndigande och anslag. Rutiner och arbetssätt har setts över för att öka förutsättningarna för detta.

# REGIONAL UTVECKLING

Den regionala utvecklingsstrategin är en långsiktig strategi som siktar mot 2035. Region Jönköpings län säkerställer den regionala utvecklingsstrategins genomförande genom att leda och samordna arbetet med strategin och dess handlingsplaner i länet. I nära samverkan med länets kommuner, högskolan, näringslivet, civilsamhället och Länsstyrelsen skapar Region Jönköpings län förutsättningar för tillväxt och regional utveckling. En utveckling som är långsiktigt hållbar både socialt, miljömässigt och ekonomiskt. Förutsättningar för innovation, utbildning, forskning och hållbart resande prioriteras för att skapa ett attraktivt och konkurrenskraftigt län.

Under sommaren har länets förutsättningar för en långsiktigt hållbar regional utveckling påverkats. Ökade energipriser, höjda räntor och fortsatta störningar i leveranskedjor medför risk för konkurser av företag och ökad arbetslöshet. Levnadskostnaderna för länets invånare ökar genom inflationen och högre boendekostnader. Huspriserna ser samtidigt ut att sjunka vilket också påverkar länets invånare huvudsakligen negativt.

Samtidigt så har länet idag lägre arbetslöshet och fler lediga arbeten än före pandemin. De stödåtgärder som genomförts under pandemin har passat länets näringsliv väl. Om detta kvarstår kan eventuell arbetslöshet mötas med utbildnings- och kompetensförsörjningsinsatser. Genom de projekt som bedrivs inom Regional utveckling och tillsammans med länets aktörer så finns det en god grund för att kunna hantera eventuella behov och en modell för att kunna jobba med prognoser för kompetensbehov är under framtagande.

Under hösten kommer EU-programmen inom nya programperioden att öppnas upp, vilket kommer att medföra att tillgången till regionala utvecklingsmedel ökar. Dessa bör kunna utgöra en grund för insatser för att stödja och motverka negativ påverkan på länet. Ett flertal projekt kommer att kunna beslutas under hösten.

För att lösa näringslivets utmaningar på lång sikt måste hållbarhetsarbetet i länet accelerera, främst omställningen till en klimatneutral energianvändning, för att minska kostnaderna och sårbarheten gentemot osäkra leveranskedjor från omvärlden. EU:s program har en tydlig inriktning på grön omställning, vilket bör medföra en god kapacitet.

# En hållbar region

## Strategiska mål: 2035 är Jönköpings län ett hållbart län

**Prioriterade delstrategier: Säkerställa ett miljömässigt hållbart län som minskar belastningen på miljö, klimat och förbrukningen av jordens resurser.**

Delmål: Länet ska kännetecknas som ett län som arbetar aktivt för de globala klimatmålen och Sveriges miljömål.

*Uppdrag: Stärka arbetet med nätverket för Agenda 2030.*

Aktiviteter	Analys
Uppföljning av de 17 målen i Agenda 2030.	Uppföljningen av de 17 målen i Agenda 2030 pågår kontinuerligt och baseras framförallt på material i Kolada. En struktur för uppföljning av Agenda-målen i regionala utvecklingsstrategins delstrategier är framtagen.
Samverkan Agenda 2030.	Hittills i år har ett fysiskt möte genomförts i Agenda 2030-nätverket med kommunerna. Temat för mötet var Agenda 2030 i styrning och ledning. Även planering och förberedelser inför höstens Regionala träff tillsammans med Glokala Sverige har genomförts.

*Uppdrag: Bidra till skogsstrategins handlingsplan och därefter genomföra handlingsplan för skogsstrategin*

Aktiviteter	Analys
Löpande stöd till genomförandet av handlingsplanen.	Flera olika aktiviteter till stöd för skogsstrategin är genomförda i år. Exempel är Region Jönköpings Läns medverkan och medfinansiering i projekt för Kaskadanvändning av skogsrester, arrangemanget av skogligt seminarium under Almedalsveckan samt medverkan i policypåverkan runt skogsrelaterade lagförslag och initiativ på EU-nivå genom bland annat framtagande och fastställande av Brysselkontoret för Småland Blekinge Halland South Swedens (SBHSS) skogsposition.

*Uppdrag: Bidra till länets klimat- och energistrategi samt åtgärdsprogram och genomförande.*

Aktiviteter	Analys
Stödguide grön omställning.	I samverkan med Länsstyrelsen har arbete påbörjats med att identifiera en samlad bild av finansieringsmöjligheter för investeringar i grön omställning.
Grön mobilisering regionalfonden.	Det har skett löpande insatser och träffar för att intressera aktörer för det nya programmet om grön omställning. Regionerna inom Småland och öarna samarbetar för att identifiera gemensamma satsningar

Aktiviteter	Analys
	och samarbete sker även på den nationella nivån.
Samordning av genomförande av de åtgärder i åtgärdsprogrammen som vi har ansvar för.	Samordning och löpande rapportering pågår. Arbetet har resulterat i förslaget till ny klimatstrategi för länet som nu är ute på remiss. I den tydliggörs roll- och ansvarsfördelning mellan länets aktörer.
Genom Livsmedelsstrategins handlingsplaner bidra till klimat- och energistrategin.	Under perioden har klimatanpassningsseminarium genomförts, där livsmedelsverkets expert visade vägledning för klimatanpassning för livsmedelsföretag. Planeringsarbetet för årets klimatkonferens och klimatveckan pågår, där Regional Utveckling deltar i styrgruppsarbetet.
Mobilisering och stöttning av insatser för cirkulär ekonomi.	Under denna period har projektledningen tillsammans med RISE och JU utvecklat en process för att mäta företagens hållbarhetsresa och verktyg för att identifiera cirkularitetspotential. Vidare pågår arbete med att öka kunskapen kring industriella symbioser i länet i syfte att fler skapas. Sävsjö kommun är den första kommunen som har tagit steget mot att skapa förutsättningar för industriella symbioser. Inom hållbarhetsnätverket pågår arbete med att ta fram en handlingsplan i syfte att mobilisera och stötta fler insatser för cirkulär ekonomi.

**Uppdrag: Stärka Energikontor Norra Smålands arbete.**

Aktiviteter	Analys
Utvecklat samarbete mellan Energikontoret och Regional Utveckling.	Samverkan har förstärkts. Energikontoret bistår Regional utveckling med arbete kring länets klimatvecka samt energiförsörjningsfrågor inom Regionsamverkan Syd. Den förstärkta samverkan har lett till en ökad förmåga att bidra till god utveckling inom områdena klimat och energiförsörjning.

**Uppdrag: I samverkan med övriga aktörer driva arbetet för att ta fram ett förslag till koldioxidbudget för Jönköpings län som ska visa hur mycket utsläppen måste minska årligen.**

Aktiviteter	Analys
Kartlägga och föreslå tillvägagångssätt för koldioxidbudgetering i länet.	Frågan har hanterats i Klimatrådet och upphandling av verktyg genomförs i samverkan med Länsstyrelsen.

## Prioriterade delstrategier: Skapa en hållbar social utveckling för människor och företag.

Delmål: Länet ska kännetecknas som ett län som bedriver ett aktivt arbete för Agenda 2030.

*Uppdrag: Stärka arbetet med nätverket för Agenda 2030. Etablera flera, relevanta mötesplatser som möter upp mot strategin, i samverkan med det offentliga, civilsamhället och näringslivet*

Aktiviteter	Analys
Kartlägga förutsättningarna för sammanhållet arbete för social hållbarhet.	Kartläggning inte påbörjad. Förberedelser för ett projekt pågår.

Delmål: Fler medborgare i länet känner en delaktighet och att de kan påverka samhällets utveckling

Aktiviteter	Analys
Fortsatt mobilisering av insatser och samverkan för ökad digital inkludering.	En uppdragsbeskrivning för den digitala plattformen DigitALLA har tagits fram för det fortsatta arbetet med att utveckla plattformen för en extern part. Syftet med plattformen är att bidra till ökad samverkan för digital inkludering. En rapport med statistik kring målgruppen digitalt utanför i Jönköpings län har tagits fram, tillsammans med en kartläggning av aktörer som jobbar med frågan och/eller möter målgruppen digitalt utanför. Avstämning med Folkhälsa kring arbete med digital inkludering har ägt rum. En sammanställning av insamlad statistik om målgruppen digitalt utanför under projektets aktiviteter samt kartläggning av aktörer som möter målgruppen har gjorts.

*Uppdrag: Bidra till aktiviteter i handlingsplan för Strategin Tillsammans för jämlik hälsa och ett bra liv i Jönköpings län.*

Aktiviteter	Analys
Bidra till aktiviteter i handlingsplan för Strategin Tillsammans för jämlik hälsa och ett bra liv i Jönköpings län.	Samverkan pågår. En workshop har genomförts under sen vår och under hösten kommer resultatet att bearbetas för att knyta ihop den regionala utvecklingsstrategin och strategin Tillsammans för jämlik hälsa och ett bra liv i Jönköpings län.

## Prioriterade delstrategier: Säkerställa en jämställd regional tillväxt och jämlika förutsättningar i samhället.

Delmål: Fler organisationer och företag som är jämställda i länet

*Uppdrag: Fortsatt arbete med jämställdhetsaktiviteter kopplat till plattformen Jäj. Fokus för åren är fler jämställda företag.*

Aktiviteter	Analys
Mobilisera och stötta insatser för ökad jämställdhet.	Arbete tillsammans med Länsstyrelsen pågår för att uppdatera och flytta webbplatsen jaktg.se till en ny plattform. Innehållet på webbplatsen uppdateras och driften säkras och flyttas. Samarbete med Handelskammaren pågår för att genomföra kampanj för 100-listan under hösten.

*Uppdrag: Bidra till att utveckla arbetet med en nollvision för våld i nära relationer.*

Aktiviteter	Analys
Mobilisera och stötta insatser kopplade till strategin "Ett Jönköpings län fritt från våld" samt andra styrande dokument på området.	Samarbete internt och med bland annat Länsstyrelsen pågår inför kampanj och aktiviteter under höstens Orange Week - ett Jönköpings län fritt från våld.

*Uppdrag: Löpande insamling av data för att följa utvecklingen för att säkerställa att jämställdhetsmålen nås.*

Aktiviteter	Analys
Kartlägga förutsättningar och ta fram struktur för att löpande följa utvecklingen på jämställdhetsområdet i länet.	En grundläggande struktur för att följa utvecklingen inom jämställdhetsområdet är framtagen. Strukturen kommer att fortsätta kompletteras för att ge en samlad bild av läget i länet.

## Prioriterade delstrategier: Säkerställa en ökad hållbar produktion av livsmedel och en god vattenkvalitet i hela länet.

Delmål: En ökad hållbar produktion och konsumtion av mat/livsmedel med syfte att bidra till en ökad självförsörjningsgrad i länet.

*Uppdrag: Fortsatt arbetet med den regionala livsmedelsstrategins handlingsplaner och mål.*

Aktiviteter	Analys
Planering och genomförande av Gårdsrundan 2022.	Markandsföringsmaterial har skickats till alla 70 medverkande företag och förberedande utbildning har anordnats inom värdskap, storytelling och fotografering. Finansiering av Gårdsrundan sker med medel ur anslaget för regionala utvecklingsmedel.
Samordning av prioriterade insatser i livsmedelsstrategins handlingsplaner.	Tre digitala seminarier kring klimatanpassning för livsmedelsföretag, ursprungsmärkning och trender har genomförts av Regional utveckling tillsammans med Länsstyrelserna i Kalmar, Kronoberg och LRF.



Aktiviteter	Analys
	<p>Arbetet med att möjliggöra för fler producenter och restauranger att göra affärer med varandra och arbeta resurssmart har fortsatt och resulterat i två fysiska träffar.</p> <p>Planeringsarbete pågår för den nationella krisberedskapsveckan, Gårdsrundan och den regionala livsmedelsdagen 13 oktober.</p>
<p>Kartläggning av förutsättningar för fördjupad analys på området.</p>	<p>Framtagning av enkäter tilltänkta till livsmedelskedjans olika målgrupper. Ambitionen är att ge en inblick i hur arbetet med den regionala livsmedelsstrategin uppfattas, förbättringspotential och resultat. Enkätresultatet kommer att presenteras på den regionala livsmedelsdagen 13 oktober.</p>
<p>Värdskap och facilitering av samverkan inom "kluster för nära till bra mat".</p>	<p>Möten är planerade och hittills har två st. genomförs enligt plan. Utbyte av kunskap, information och att hitta nya samarbeten står i centrum. Tio organisationer deltar i klustret, varav tre kommuner.</p>

Delmål: Långsiktigt säkrad tillgång till dricksvatten.

*Uppdrag: Minskad andel läkemedelsrester i vatten.*

Aktiviteter	Analys
<p>Insatser för att minska läkemedelsrester i vatten samt avloppsrening.</p>	<p>Under perioden uppmärksammades Region Jönköpings läns arbete för rent vatten. På den internationella världsvattendagen publicerades resultat av arbetet på webbplatsen och via sociala medier. Konsumentkampanjen är under planering. Planerat möte i juni med kommunerna blev framflyttat till oktober pga. att för få anmält intresse att delta på det digitala mötet. Kontakt med vattenforskare på RISE har etablerats och framtida samarbete diskuteras.</p>

# En attraktiv region

**Strategiska mål: 2035 är Jönköpings län den bästa platsen att besöka, växa upp, bo, leva, verka, åldras på och flytta till för alla**

**Prioriterade delstrategier: Utveckla ett attraktivt kultur- och fritidsutbud som präglas av mångfald.**

Delmål: Kultur- och fritidsutbudet är vitalt och närvarande i hela länet och tillgängligt för alla.

*Uppdrag: Skapa årliga mötesplatser för länets kultur- och fritidsaktörer.*

Aktiviteter	Analys
Evenemangsstöd.	Det nya evenemangsstödet har fallit väl ut. Ett flertal evenemang i länet har fått ta del av evenemangsstödet. Beviljade evenemang bidrar till ett attraktivare län och en starkare besöksnäring.

*Uppdrag: Stödja kulturen och fritidsaktörerna till att vara vital och närvarande i hela länet*

Aktiviteter	Analys
Regional plan för rörelse-idrott.	Aktiviteten planeras inte att genomföras då det saknas tydlighet kring uppdrag och ägare.
Reviderad Kulturplan.	Processen löper på enligt plan. Nämnden för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet tar beslut om förslag till ny kulturplan 2023-2025 i september och den fastställs av regionfullmäktige i oktober.
Kulturella och kreativa näringar.	Arbetet med att stärka stödet till aktörer inom kulturella och kreativa näringar tar sin ansats i den nationella strategin som är framtagen och publicerad. Arbetet med att mobilisera interna resurser inom regional utveckling pågår för att bättre kunna möta upp mot strategin.
Smålandsleden.	Länsstyrelsen, som är en aktör inom samverkansgruppen, har gjort en kartläggning/utredning runt hur Smålandsleden långsiktigt kan finansieras och driftas. Underlaget kommer att presenteras för kommuner och politiker med målbild att tillsammans hitta ett upplägg som säkerställer en långsiktig hållbar utveckling till nytta för invånare och besökare.

## Prioriterade delstrategier: Utveckla attraktiva besöksmål i både stad och landsbygd.

Delmål: Utnyttja regionens fulla potential inom besöksnäringen.

*Uppdrag: Skapa en Regional besöksnäringstrategi.*

Aktiviteter	Analys
Upprättande av projektplan och påbörja arbetet för framtagande av regional besöksnäringstrategi.	Arbetet med framtagandet av strategin är inne i ett intensivt skede. En nulägesanalys är gjord och dialoger med aktörer i länet genomförs under hela hösten. Utfallet av dessa kommer ligga till grund för kommande inriktning i strategin. Processen uppskattas av aktörerna och effekterna av den breda förankringen gynnar arbetet när strategin ska implementeras.

*Uppdrag: Få länets invånare som våra bästa ambassadörer.*

Aktiviteter	Analys
Paketera och marknadsföra länets utbud för invånarna.	Aktiviteten är ej påbörjad då arbetet med framtagandet av besöksnäringstrategin behöver bli färdigställt innan denna aktivitet förankras och påbörjas.

Delmål: Öka nyttjandegraden av våra besöksmål av länsbor.

*Uppdrag: Öka antal besökare.*

Aktiviteter	Analys
Samverka med Smålands Turism.	Arbetet med besöksnäringstrategin stärker samverkan mellan organisationerna och under processen tydliggörs olika roller. Bedömningen är att samarbetet stärks och skapar förutsättningar för att kunna jobba mer effektivt och tydligt tillsammans efter strategins lansering 2023.

## Prioriterade delstrategier: Driva en hållbar digital utveckling.

Delmål: Skapa en effektiv, hållbar och innovativ välfärd för regionens invånare – aktörer.

*Uppdrag: Upprätta testbäddar för länets kommuner*

Aktiviteter	Analys
Utveckla den digitala kompetensen i länets kommuner.	Formerna för samverkan, som tidigare skett inom ramen för digitaliseringsrådet, ses över. Arbetet med IoT-projektet övergår i driftsform efter årsskiftet

*Uppdrag: Skapa handlingsplaner kopplat till Digitaliseringsstrategin.*

Aktiviteter	Analys
Projekt – kartlägga digitaliseringens effekter.	En slutrapport levereras av Handelshögskolan i Stockholm och Jönköping University under hösten. Resultatet som presenteras via en slutkonferens kommer ligga till grund i det kommande arbetet med digitaliseringsstrategin. Projektet är en del i digitaliseringsrådets nuvarande verksamhetsplan. Viktigt att följa upp framöver är ägarstrukturen i projektet då digitaliseringsrådet övergår till kommunal utveckling från årsskiftet.
Starta upp projektgrupp gällande handlingsplansarbetet.	Uppstart av det viktiga förankringsarbetet sker via en konferens om digitalisering i oktober, i syfte att skapa en bred plattform för fortsatt arbete. Konferensen kommer bli startskottet för den digitala resa som väntas äga rum.

**Prioriterade delstrategier: Skapa, upprätta en samverkansmodell med civilsamhället.**

Delmål: Stärka civilsamhällets roll i länets utvecklingsarbete.

*Uppdrag: Kartlägga nuläge utifrån befintliga samverkansupplägg mellan det offentliga och civilsamhället i länet.*

Aktiviteter	Analys
Presentera och kommunicera nulägesrapporten - Samverkan Civilsamhället - offentliga aktörer i länet.	Aktiviteten är slutförd. Arbetet är presenterat för Regional utveckling, Folkhälsa och Kulturm. Utifrån underlaget tas ett gemensamt grepp om kommande aktiviteter för att stärka samverkan med civilsamhället i länet..

*Uppdrag: Identifiera prioriterade samverkansområden.*

Aktiviteter	Analys
Handlingsplan kopplat till samverkansområden utifrån analysen av nulägesrapporten.	En digital bidragsplattform är framtagen för att underlätta ansökningsprocessen. Möte tillsammans med bidragsaktörerna planeras i höst och förväntad utveckling av starkare samverkan med civilsamhället kommer att uppnås under kommande halvår.

*Uppdrag: Formalisera samverkan mellan Region Jönköpings län och civilsamhället.*

Aktiviteter	Analys
Skapa en dialogplattform med våra befintliga bidragstagare inom civilsamhället.	Översynen av riktlinjer och policys är gjord och en uppdaterad version presenteras för politiken under hösten. En träff med samtliga bidragstagare planeras under hösten för att tydliggöra strukturerna runt arbetet kopplat till samverkan med civilsamhället och för att skapa möjlighet för aktörerna att nätverka med varandra.

*Uppdrag: Under 2022 tar Region Jönköpings Län fram regelverk för samarbete i IOP-form och tar handslag med civilsamhället för ökad samverkan.*

Aktiviteter	Analys
Folkhälsa tecknar det första IOP-avtalet med en av sina befintliga bidragstagare.	Folkhälsa presenterar ett avtalsförslag för nämnden folkhälsa sjukvård på septembermötet. Avtalet förväntas skapa förutsättningar för att ge fler invånare en större möjlighet till bättre livskvalitet.

# En tillgänglig region

## Strategiska mål: 2035 skapar tillgänglighet utvecklingskraft i Jönköpings län

**Prioriterade delstrategier: Delta aktivt och drivande i arbetet för nya stambanor och höghastighetståg.**

Delmål: Beslut om tidplan för höghastighetsbanan

*Uppdrag: Delta aktivt och ta initiativ till möten och forum för att beskriva behov*

Aktiviteter	Analys
Aktiviteter för att realisera nya stambanor.	Två större rapporter togs fram inför beslutet om nationell plan och även för att kunna användas vid de genomförda seminarierna i Almedalen. Rapporterna tar fäste på frågor som bedöms kunna få stor vikt i perioden efter valet, så att fakta finns tillgängliga när viktiga avgöranden nationellt kring stambanorna kan komma att ske.

*Uppdrag: Initiera samverkan inom regionen, med angränsande regioner och på nationell nivå.*

**Prioriterade delstrategier: Utveckla infrastrukturen i länet så att den möjliggör hållbara, säkra och tillgängliga resor, transporter, logistik och turism.**

Delmål: Tillgång till säkra vägar och järnvägar

*Uppdrag: Utveckla länstransportplan*

Aktiviteter	Analys
Nationella och regionala transportplanen.	Den regionala transportplanen antogs av regionfullmäktige den 30 augusti och arbetet med den här planeringsomgången är därmed avslutat.

Delmål: Tillgång till vägar och järnvägar för tunga transporter

*Uppdrag: Utveckla godsstrategin*

Aktiviteter	Analys
Utveckla godsstrategin.	Arbetet avbröts på grund av pandemin. Arbetet beräknas återstartas under år 2023.

Delmål: Tillgång till/användning av fossilfria drivmedel

*Uppdrag: Genomföra handlingsplanen för regionala tillväxtuppdraget för miljö och klimat – 2024*

Aktiviteter	Analys
Genomföra handlingsplanen för regionala tillväxtuppdraget för miljö och klimat - 2024	Arbete har genomförts för att den regionala klimat och energistrategins åtgärdsplaner (Länsstyrelsens uppdrag) ska stödja det regionala tillväxtuppdraget (Regionens uppdrag). Vi har valt att inte genomföra en parallell handlingsplan till dessa åtgärdsprogram. Personer som representerar tillväxtuppdraget ingår i de arbetsgrupper som finns för de olika åtgärdsprogrammen och samverkan för att nå näringslivet specifikt i frågorna sker löpande.

*Uppdrag: Bidra till klimatstrategins genomförande*

Aktiviteter	Analys
Aktiviteter för genomföra klimatstrategin.	Arbetet fortgår enligt handlingsplanerna med de åtgärder som åligger Region Jönköpings län. Klimat- och energistrategin är ett viktigt underlag för Regional utveckling och vid olika förslag på insatser och projekt vägs strategin in.

Delmål: Småskalig infrastruktur

*Uppdrag: Utveckla cykelstrategi*

Aktiviteter	Analys
Regional cykelstrategi.	Den regionala cykelstrategin är antagen och övergår därmed i en genomförandefas.
Genomförande av cykelstrategi	Ett projekt för genomförandet av cykelstrategin antogs av nämnden för trafik, infrastruktur och miljö före sommaren. En styrgrupp för projektet har utsetts och är i färd med att sammanträda för första gången.

**Prioriterade delstrategier: Skapa hållbar digital utveckling i hela länet genom tillgång till höghastighetsuppkoppling.**

Delmål: Alla medborgare i länet ska ha tillgång till säker och snabb tillgång till internet

*Uppdrag: Ta fram en bredbandstrategi och genomföra handlingsplan för denna*

Aktiviteter	Analys
Aktiviteter för att genomföra den regionala bredbands- och digitaliseringsstrategin.	Framtagande av handlingsplan kopplat till digitaliseringsstrategin löper på. En kartläggning av nuvarande aktiviteter i länet är genomförd och kommande handlingsplansarbete, som leds av digitaliseringsstrategen inom Regional utveckling, kommer att ha sin utgångspunkt i detta arbete. Handlingsplanerna mot det långsiktiga målet att bli bäst i Sverige på att ta vara på digitaliseringens

Aktiviteter	Analys
	möjligheter kommer att fokusera på tre delområden, Digital kompetens, Digital Ledning och Digital innovation.
Verka för övergripande samordning, samverkan och samarbete i bredbandfrågor samt fungera som kontaktpunkt för sådana frågor i länet för såväl offentliga som privata aktörer.	Under perioden har arbetet skett i nära samverkan med angränsande län samt extern kompetens. Detta har resulterat i en ökad kunskap inom utmaningarna i södra Sverige.
Genomförande av bredbandsstrategin	De uppgifter som Post och Telestyrelsen (PTS) har begärt för mobilt bredband har lämnats under perioden för att kunna tillgodose den långsiktiga planeringen och utbyggnaden. Extern kompetens har behövts för att kunna säkerställa arbetet men det bedöms inte föreligga någon risk för att strategin inte ska kunna genomföras.

### **Prioriterade delstrategier: Gemensamma strukturbilder för länets framtida infrastruktursystem.**

Delmål: Samverkan kring strukturbilder för länets utveckling.

*Uppdrag: Ta fram regionala strukturbilder som beskriver framtida målbild för kollektivtrafik och infrastruktur.*

Aktiviteter	Analys
Utveckla regionala strukturbilder för länet.	Ett omtag gjordes under våren för att höja ambitionsnivån gällande arbete med strukturbilder. Ett projekt för genomförande av regionala geografiska analyser är under framtagande.

*Uppdrag: Skapa en interaktiv digital lösning för strukturbilder.*

Aktiviteter	Analys
Skapa en interaktiv digital lösning för strukturbilder, statistik och fakta.	Projektet är avslutat. Digital lösning finns men vidare utveckling och integrering i Region Jönköpings läns webblösning behövs. Arbetet bedrivs vidare inom ordinarie verksamhet och i samordning inom regionledningskontoret.



# En smart region

## Strategiska mål: 2035 är Jönköpings län en långsiktigt hållbar och innovativ tillväxtregion

### Prioriterade delstrategier: Förstärka näringslivets och offentligas innovations- och förändringskraft.

Delmål: Ökad investeringsgrad i innovation.

*Uppdrag: Ett närmare samarbete mellan Regionen, akademien, kommunerna i länet och det innovations- och företagsfrämjande systemet. Regional utveckling ska vara del av den drivande kraften för offentligas och näringslivets innovationskraft samt stödja till att höja investeringsgraden.*

Aktiviteter	Analys
Etablera forum för innovationsarbete inom ramarna för främjandesystemet.	Ett arbete har påbörjats för att skapa en samverkansarena mellan Region Jönköpings län, Almi, Science Park och JU som ska fungera som en katalysator för det innovations- och företagsfrämjande systemet och samtidigt kunna vara en pådrivande kraft i projektportföljsarbetet..
Insatser som främjar näringslivets omställningsarbete med höjt kunskaps- och teknologinnehåll, digital transformation och jämställd regional utveckling.	Projektet Vart i Hela Världen är Världen på väg bidrar till ökad insikt och förståelse om vad som krävs hos framtidens näringsliv i länet. Projektet bidrar till att öka förmågan till snabb omställning, ökad digitalisering och höjd innovationstakt. Detta har stor betydelse för den framtida konkurrenskraften. Det blir också allt viktigare att ta tillvara den kraft och dynamik som ofta uppstår när personerna i företagen präglas av mångfald ur olika aspekter. Insatser gjorda hos företagen har följts upp av extern konsult under sommaren och en rapport håller på att tas fram.
Implementera Smart Specialiseringsstrategin.	Ett närmare samarbete försöker skapas genom en gemensam samverkansarena mellan Region Jönköpings län, Jönköping University, Almi och Science Park. Detta för att förtydliga allas roller för att på så sätt nyttja den gemensamma viljan och kraften för att stödja näringslivets innovationskraft och höja investeringsgraden
Initiera processer, i bred samverkan och olika forum, som kan bidra till att öka företagens strategiska lednings- och innovationsförmåga för att möta komplexa samhällsutmaningar.	Under perioden har processer initierats i olika forum, bland annat har dialogsamtal förts med samtliga kommuners näringslivsansvariga. Samtal har även initierats och förts med representanter för de olika aktörsorganisationer som Almi, Science Park samt bransch och företagarorganisationer som till exempel Skärteknikscenrum, Företagarna m.fl.
Medverka till ökad insikt och förståelse, på flera nivåer, om framtida utmaningar som väntar länets näringsliv.	Projektet Vart i Hela Världen är Världen på väg bidrar i den här aktiviteten med ökad insikt och förståelse vad som krävs hos framtidens näringsliv i länet. Projektet bidrar till att öka förmågan till snabb

Aktiviteter	Analys
	<p>omställning, ökad digitalisering och höjd innovationstakt. Detta har stor betydelse för den framtida konkurrenskraften. Det blir också allt viktigare att ta tillvara den kraft och dynamik som ofta uppstår när personerna i företagen präglas av mångfald ur olika aspekter.</p> <p>Insatserna i en delmängd av företagen har följts upp av extern konsult under sommaren och en rapport håller på att tas fram.</p>

Delmål: Fler nya företag.

*Uppdrag: Kartlägga det företagsfrämjande systemet. Ta fram en gemensam strategi för hur vi ska jobba för att få flera företag att starta men även arbetet med generationsväxling behöver ses över samt ta fram en strategi för generationsväxling.*

Aktiviteter	Analys
<p>Initiera arbete med förändrad metod- och processutveckling tillsammans med det företagsfrämjande systemet för en högre resurseffektivitet av offentliga medel.</p>	<p>Transformationsanalys görs tillsammans med de andra regionerna inom Småland och Öarna som syftar till att kartlägga innovationskraften inom det företagsfrämjande systemet, branschorganisationer och akademi. Detta tillsammans med aktuella breddprojekt, pågående och kommande, samt spetsprojekt inom Smart specialisering syftar till förändrade metoder och processer inom innovations- och näringslivsutveckling.</p>

Delmål: Fler kvinnliga företagsledare.

*Uppdrag: Utveckla, stärka och stödja de kvinnliga nätverk som finns, med t.ex. kunskap, utbildningar och omvärldsbevakning.*

Aktiviteter	Analys
<p>Stödja de befintliga nätverk som finns i länet genom kunskap, utbildningar och omvärldsbevakning.</p>	<p>Regional utveckling stödjer också de nätverk som finns, om än inte ekonomiskt. Bland annat så ses möjligheterna över, tillsammans med Science Park, Almi och JU, för att skapa en samverkansplattform. Inom detta ingår också en kontinuerlig trendsplaneringsanalys.</p>

## Prioriterade delstrategier: Utveckla ett hållbart, diversifierat och kunskapsintensivt näringsliv i hela länet genom smart specialisering.

Delmål: Stärka länets starka och möjliga sidor för ett hållbart och kunskapsintensivt näringsliv.

*Uppdrag: Stödja och stimulera nya näringar till affärsmöjligheter utifrån framgångsfaktorer för tillverkningsindustrin, träindustrin, transportlogistik, e-handel med mera kommer vi locka nya tjänsteföretag att etablera sig i länet och ges möjlighet till tillväxt. Genom kontakter med befintliga tjänsteföretag, marknadsföra länet som en utmärkt etableringsort. Science Park och Almi har ett ökat fokus mot tjänsteföretag.*

Aktiviteter	Analys
Genom att bevilja affärsutvecklings- och konsultcheckar samt verifieringsmedel till tillväxtbenägna företag, bidra till ökad konkurrenskraft och därmed säkrade och nya arbetstillfällen i länets små och medelstora företag.	Arbetet med affärsutvecklingscheckarna (AU) via React EU samt checkar till produktutveckling och verifieringsmedel på 1:1-anslaget, löper på väl. Länets arbete med AU-checkarna, inte minst checkarna för grön omställning, har lyfts fram som förebild vid Tillväxtverkets erfa-träff under våren 2022.  Nu återstår ca. 5,5 mnkr att fram till den 31/1-23 besluta till länets företag när det gäller AU-checkar. Med hänsyn till den mycket stora summan som disponerats tack vare React EU samt det aktuella konjunkturläget kan det bli utmanande att kunna besluta ut alla kvarvarande medel. När det gäller checkar på 1:1-anslaget kommer tillgängliga medel att vara förbrukade redan under hösten 2022.
Implementera Smart Specialiseringsstrategin.	Smart specialisering är en grunden för de kunskapsområden som finns i länet. Genom transformation mot styrkeområden ges stora möjligheter till tillväxt över hela länet. En transformationsanalys görs tillsammans med de övriga regionerna inom Småland och Öarna för att påvisa kraften hos aktörer och lärosäten som möjliggörare för framtiden.

Delmål: Fler företag och högre förädlingsvärde inom besöksnäringen.

*Uppdrag: Kommunerna behöver ta vara på de naturresurser som finns för att skapa förutsättningar att starta flera företag inom besöksnäringen, många av de värden turisterna efterfrågar finns i Kommunerna/länet. Insatser måste också göras för att höja förädlingsvärdet hos befintliga besöksnäringföretag. Genom att lära av varandra så kan nya möjligheter och marknader identifieras för att stärka förädlingsvärdet.*

Aktiviteter	Analys
Upprättande av projektplan och påbörja arbetet för framtagande av regional besöksnäringstrategi.	Arbetet med framtagandet av strategin är inne i ett intensivt skede. En nulägesanalys är gjord och dialoger med aktörer i länet genomförs under hela hösten. Utfallet av dessa kommer ligga till grund för

Aktiviteter	Analys
	kommande inriktning i strategin. Processen uppskattas av aktörerna och effekterna av den breda förankringen gynnar arbetet när strategin ska implementeras.

Delmål: Identifiera framgångsfaktorer för olika inriktningar i turism.

*Uppdrag: Skapa arenor för affärsutveckling och kompetensutveckling för företagare inom turism- och landsbygdsnäring.*

Aktiviteter	Analys
Utveckla insatser och aktiviteter inom kompetensfrågor för länets besöksnäringens aktörer.	Förstudie kring koncept- och kompetensutveckling inom Hotell- och Restaurangnäringen är under arbete, och studiebesök i Algarve ska genomföras under slutet av september
Upprättande av projektplan och påbörja arbetet för framtagande av regional besöksnäringstrategi.	Arbetet med framtagandet av strategin är inne i ett intensivt skede. En nulägesanalys är gjord och dialoger med aktörer i länet genomförs under hela hösten. Utfallet av dessa kommer ligga till grund för kommande inriktning i strategin. Processen uppskattas av aktörerna och effekterna av den breda förankringen gynnar arbetet när strategin ska implementeras.

Delmål: Implementera en smart specialiseringsstrategi.

*Uppdrag: Ta fram en smart specialiseringsstrategi utifrån de av länet och OECD identifierade områden.*

Aktiviteter	Analys
Implementera och förankra en smart specialiseringsstrategi med följdfokus att attrahera kapital och etableringar.	Ett investprojekt har skapats och ska genom samarbete med den kommande samverkansplattformen generera en bra grund. Investeringar är en stor del i arbetet, som ska tillsammans med transformationsanalysen, höja länets innovationskapacitet genom Smart Specialisering.

**Prioriterade delstrategier: Samverka för kompetensutveckling.**

Delmål: Strukturer för livslångt lärande i enlighet med EU:s definition.

*Uppdrag: Samarbete mellan länets företag och utbildningsarrangörer för att möjliggöra formell utbildning under pågående anställning.*

Aktiviteter	Analys
Uppmärksamma och sprida goda exempel på samverkan.	Projektet Framtidssäkrad industri är ett exempel på denna aktivitet, men också projekt/utbildningar som andra aktörer genomför (JU, Träcentrum, Polymercentrum, Campus Värnamo).

*Uppdrag: Strukturer för livslångt lärande i enlighet med EU:s definition.*

<b>Aktiviteter</b>	<b>Analys</b>
Samverka med Encell, Jönköping University och utbildningsaktörer i länet.	Regional utveckling har ett kontinuerligt samarbete med utbildningsaktörer i länet såsom kommunernas vuxenutbildningsenheter, yrkeshögskoleutbildare och JU.

*Uppdrag: Insatser för kompetensutveckling inom området attityder till arbete och försörjning. Digitalisera och förenkla möjligheten till livslångt lärande.*

<b>Aktiviteter</b>	<b>Analys</b>
Samverka med utbildningsaktörer och arbetsmarknadens parter i länet.	Förstudien har förlängts och ett extern undersökning kommer presentera mer resultat kring hur näringslivscheferna i länet resonerar kring kopplingen mellan arbetsliv och skola. Fortsatt dialog kommer ske kring förstudiens resultat. En dialog med kommunal utveckling har skett och fortsatta dialoger planeras för att utveckla samverkan.

# En kompetent region

## Strategiska mål: 2035 säkerställs matchningen på arbetsmarknaden i Jönköpings län genom det livslånga lärandet

**Prioriterade delstrategier: Stärka den långsiktiga kompetensförsörjningen och matchningen för integration och hållbar tillväxt.**

Delmål: Tillhandahålla analyser och prognoser av privat och offentlig sektors behov av kompetens på kort och lång sikt som underlag för kompetensförsörjningsinsatser.

*Uppdrag: Presentera en årlig prognos över kompetensbehov i länet på kort och lång sikt. Särskilt uppmärksamma kompetensnivå på kommunal och delregional nivå. En framtidsspaning tas fram en gång per mandatperiod.*

Aktiviteter	Analys
Under hösten 2022 presentera en kompetensbehovsprognos.	I juni 2022 beviljades projektet Nuläge & Framtid:Regionala kompetensbehov och stärkt analys och prognosarbete. Inom ramen för projektet kommer en kompetensbehovsrapport att tas fram. Den är tänkt att vara färdig våren 2023.
Påbörja planera framtagandet av en framtidsspaning som ska presenteras våren 2024.	Detta arbete inleds under hösten. Projekt är beslutat av nämnden för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet och projektorganisation är tillsatt.
Regelbundna dialoger med företag och branschorganisationer för att fånga upp kompetensbehovet.	Inom ramen för projektet Nuläge & Framtid: Regionala kompetensbehov och stärkt analys och prognosarbete blev beviljad i juni 2022 av nämnden för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet. Nu pågår arbete med att kartlägga kompetensbehov med hjälp från olika branscher.

Delmål: Det bör finnas effektiva strukturer för validering på regional nivå.

*Uppdrag: Samla alla relevanta aktörer för ett utvecklingsarbete kring regional samverkan av validering. Samordna detta med deltagandet i Myndigheten för Yrkehögskolans projekt Valideringslyft.*

Aktiviteter	Analys
Tillsammans med relevanta aktörer genomföra en workshopserie.	Ett kärnteam med representanter från YH, Komvux och branschorganisationer från industrin har bildats utifrån erfarenheterna i en workshopserie inom projektet Valideringslyft. Kärnteamet har pågående träffar och workshopseriens resultat är underlag till en pågående projektansökan till Tillväxtverket.

*Uppdrag: Utveckla en portal på RU:s webbsida som stöder effektiva strukturer för validering inom länet.*

Aktiviteter	Analys
Undersöka möjligheten av att etablera en portal för det livslånga lärandet där det är tydligt för individ och företag var man kan validera, utbilda och kompetensutvecklas.	Ett spår inom det livslånga lärandet är validering. Här har aktörer inom komvux, YH och branschvalidering inom tillverkande industri uttalat ett behov av mer intern kommunikation mellan aktörerna än mot individ och företag som första steg. Inget arbete mot en portal är initierat idag.

Delmål: Säkerställa att det finns flexibla kompetensutvecklingsinsatser till genomförda valideringar.

*Uppdrag: Stödja arbetsmarknadens parter och utbildningsanordnare att etablera flexibla kompetensutvecklingsinsatser som är kopplade till genomförda valideringar.*

Aktiviteter	Analys
Arbeta för ett system för kontinuerliga kompetensutvecklingsinsatser till genomförda branschvalideringar i linje med projektet Framtidssäkrad industris målsättning.	Samtalsmetodiken som används inom ramen för projektet Framtidssäkrad industri omfattar fyra strukturerade samtal, branschvalidering och kompetensutveckling. Metodiken har utvecklats genom arbete med olika projekt och med olika företag inom tillverkningsindustrin. I projektet genomförs tre insatser, vilka är kompetenscoaching, branschvalidering och kompetensutveckling. Med hjälp av en kompetenscoach, från ett testcenter som projektet har upphandlat, får företag stöd med att betrakta den nuvarande kompetensförsörjningsprocessen, identifiera utmaningar och göra en kompetensinventering. Branschvalideringen visar vilken kompetens medarbetarna har och utifrån testresultatet erbjuder projektet deltagande företag utbildningsinsatser som täcker kompetensgapet. Företagen som deltagit i projektet skapar handlingsplaner för hur kunskaperna från projektet ska ta tillvara. Målet är att initiera ett systematiskt arbete för kompetensutveckling där deltagande företag får verktyg att långsiktigt jobba strategiskt med kompetensförsörjningsprocessen.

Delmål: Arbeta för en SFI-utbildning som möter arbetsmarknadens behov.

*Uppdrag: I samverkan med kommunal vuxenutbildning och arbetsmarknadens parter arbeta för en SFI-utbildning som kombineras med praktik.*

Aktiviteter	Analys
Ta del av och sprida Skolverkets projekt som handlar om att utveckla en SFI-utbildning som kombineras med praktik.	Regional utveckling avvaktar återkoppling från Skolverket.

Delmål: Det livslånga lärandet har ökat i hela länet.

*Uppdrag: Utveckla samarbetet med Jönköping University, Yrkehögskol utbildningsanordnare och folkbildningens organisationer i syfte att stärka det livslånga lärandet.*

Aktiviteter	Analys
Regelbundna dialogmöten med yrkehögskoleaktörer.	Regional utveckling har återkommande träffar med yrkehögskoleanordnare 2-3 gånger per år. Dessa kommer nu involveras i arbetet med projektet Nuläge & Framtid: Regionala kompetensbehov och stärkt analys och prognosarbete. I dialog med yrkehögskoleanordnare ska Regional utveckling även ha regelbundna möten med myndigheten för yrkehögskolan. Detta för att stödja yrkehögskoleanordnarna i deras arbete men också för att kunna påverka myndigheten för yrkehögskolan. Nästa möte med myndigheten äger rum i höst.
Deltagande i Länsbildningsförbundets styrelse.	Det pågår ett arbete att se över hur Regional utveckling kan fördjupa arbetet framledes.
Kontinuerliga möten med olika representanter för Jönköping University i syfte att stärka kompetensförsörjning och kompetensutveckling i länet.	Regional utveckling har olika pågående dialoger med Jönköping University (JU), till exempel med representanter för YH-utbildningen, SPARK och planeringen av den nya tandläkarutbildningen. För närvarande pågår ett samtal med Almi, Science Park och JU om att utveckla samarbetet.
Arbeta för en nationell tandläkarutbildning och ett nationellt center för tandvård vid Jönköping University.	Just nu avvaktar vi Universitetskanslersämbetets (UKÄ) bedömning av den inlämnade ansökan. UKÄ:s svar kommer under hösten.

*Uppdrag: Stärka integrationsperspektivet i regionalt kompetensförsörjningsarbete*

Aktiviteter	Analys
Vi stöder och medfinansierar regionala projekt som har ett starkt integrationsfokus inom kompetensförsörjning.	Arbetet att stödja aktörer som driver relevanta projekt med fokus på integration och kompetensförsörjning fortlöper enligt planering.

**Prioriterade delstrategier: Etablera jämlika möjligheter till utbildning och livslångt lärande i hela länet.**

Delmål: Medverka i planeringen av utbud och inriktning av regionalt yrkesvux.

*Uppdrag: Utveckla samarbetet med kommunernas vuxenutbildning i syfte att länet kan erbjuda regionala yrkesvuxutbildningar som möter arbetsmarknadens behov.*

Aktiviteter	Analys
Regelbundna dialogmöten med kommunernas vuxenutbildningschefer.	Dialogmöten med vuxenutbildningens tre noder i länet har skett vid ansökan för statsbidrag. Länsvuxrektorsnätverket har inte varit aktivt den senaste tiden.



*Uppdrag: Regelbundna träffar med länets vuxrektor, dels länsövergripande, men också i de tre kommungrupperingarna. Den årliga kompetensprognosen används som underlag vid samtalen.*

Aktiviteter	Analys
Regelbundna dialogmöten med kommunernas vuxenutbildningschefer.	Dialogmöten med vuxenutbildningens tre noder i länet har skett vid ansökan för statsbidrag. Länsvuxrektorsnätverket har inte varit aktivt den senaste tiden.

Delmål: Bidra till etablering och utveckling av kommunala lärcentrum i hela länet.

*Uppdrag: Arbeta för att det etableras lärcentra i de kommuner som saknar sådana centra.*

Aktiviteter	Analys
Kartlägga om det finns motsvarigheter till lärcentra i de kommuner som saknar lärcentra.	Region Jönköpings län deltar i länsrektorsnätverk för vuxenutbildning och finns med i dialogen vid ansökan om statsbidrag för lärcentra. Jönköpings kommun har en pågående process om de ska starta ett lärcentra, deras arbete bevakas.

*Uppdrag: Verka för att alla relevanta utbildningsaktörer erbjuder kompetensförsörjningsmöjligheter i dessa lärcentra.*

Aktiviteter	Analys
Inspirera till att stöd finns för studerande att erhålla utbildning hos relevanta utbildningsaktörer i kommunala lärcentra.	Under perioden har möte med vuxenutbildningen i Jönköpings kommun ägt rum och de har tankar på att starta ett lärcentra. Regional utveckling följer utvecklingen.

*Uppdrag: Särskilt uppmärksamma digitaliseringens möjligheter för att stärka kompetensförsörjningen.*

Aktiviteter	Analys
Följa upp projektet "Den digitala noden".	Ingen återkoppling från projektet är lämnad ännu.

Delmål: Folkhögskolors och studieförbunds möjligheter att stärka det regionala kompetensförsörjningsarbetet tillvaratas.

*Uppdrag: Utveckla samarbetet med Länsbildningsförbundet samt folkhögskolor och studieförbund. Konkretisera den roll som folkbildningens aktörer kan spela i det regionala kompetensförsörjningsarbetet.*

Aktiviteter	Analys
Delta i Länsbildningsförbundets styrelsemöten.	Regional utveckling deltar regelbundet på möten och inhämtar aktuellt information, informerar om satsningar och försöker att matcha vad styrelsen beslutar i form av aktiviteter och insatser med pågående aktiviteter/utlysningar.

# En global Region

## Strategiska mål: 2035 är Jönköpings län ett internationellt konkurrenskraftigt län

**Prioriterade delstrategier: Bidra till att utveckla EU och övriga världen i en mer hållbar riktning.**

Delmål: Främjande av mänskliga rättigheter

*Uppdrag: Utveckla utbytet med andra länder och regioner för att skapa lärande och samverkan.*

Aktiviteter	Analys
Grundläggande arbete för internationellt samarbete.	En viktig förutsättning för att både bidra och dra nytta av internationellt samarbete är utgångspunkt i den regionala utvecklingsstrategin och dess delstrategier. I framtagande av program och handlingsplaner för EU:s strukturfonder under 2022 lyfts det internationella perspektivet in. Detta ger ökade förutsättningar att på sikt utifrån till exempel smart specialisering och grön omställning skapa internationella utbyten och erfarenheter.

*Uppdrag: Sprida information kring mänskliga rättigheter med särskilt fokus på demokratifrågor*

Aktiviteter	Analys
Att med utgångspunkt i värdskapet för Europa Direkt Jönköpings län informera om och bidra till Konferensen om Europas Framtid.	Konferensen om Europas Framtid påbörjades 2021 och är nu avslutad. Europa Direkts funktion i Konferensen om Europas Framtid har främst varit att informera om möjligheten som detta initiativ ger för medborgare att visa på viken framtid de önskar i EU. Europa Direkt har uppmuntrat aktörer att genomföra evenemang och att ge inspel till den av EU upprättade plattformen för synpunkter och förslag. Europa Direkt har på eget initiativ skapat dialoger som legat till grund för inspel till plattformen. Detta har under 2022 skett till exempel genom Demokratisoppor och genomförandet av Model EU, ett rollspel för gymnasieungdomar, där två skolor från länet deltagit. Region Jönköpings län har, genom politisk representation, deltagit i EU-sakråd om konferensen arrangerat av regeringskansliet.

Delmål: Bedriva lärande för Agenda 2030

*Uppdrag: Utveckla förmågan att använda Agenda 2030 som utgångspunkt i regionalt utvecklingsarbete.*

Aktiviteter	Analys
Bidra med internationellt perspektiv i Agenda 2030-samverkan i länet.	Region Jönköpings län samordnar tillsammans med Länsstyrelsen i Jönköpings län Agenda 2030-samverkan i länet. Detta bidrar till att öka förmågan att använda Agenda 2030 som utgångspunkt i regionalt utvecklingsarbete. Agenda 2030 finns i en internationell kontext, vilket samverkansaktörerna bland annat inspirerats kring av Agenda 2030-sekretariatet.

Delmål: Främjande av demokrati i ett europeiskt perspektiv.

*Uppdrag: Att informera om och bidra i Konferensen om Europas Framtid – en medborgardialog initierad av Europeiska Kommissionen.*

Aktiviteter	Analys
Att skapa träfftytor för dialoger utifrån ett EU-perspektiv med utgångspunkter i den regionala utvecklingsstrategin.	Dialoger med fokus på besöksnäring och smart industri har genomförts med Brysselkontoret inom Småland, Blekinge och Halland. Dialogerna gav kunskapsökning kring kopplingar mellan EU-arenan och den regionala utvecklingsstrategin. Ytterliga önskvärda träfftytor identifieras i pågående framtagande av länspecifikt dokument. Under 2022 har EU:s skogsstrategi och dess konsekvenser varit i fokus i dialogen mellan länen i Småland, Blekinge och Halland. Detta har resulterat i ett gemensamt politiskt beslut av positionspapper för skog. Detta har använts som underlag för påverkan både nationellt och inom EU.

**Prioriterade delstrategier: Arbeta proaktivt med omvärldsanalys.**

Delmål: Omvärldsanalys utifrån länets perspektiv

*Uppdrag: Ta fram omvärldsanalyser*

Aktiviteter	Analys
Omvärldsbevakning av EU-arenan utifrån prioriterade delstrategier i den regionala utvecklingsstrategin primärt genom Småland Blekinge Halland South Sweden.	Region Jönköpings län tar del av omvärldsbevakningen genom nyhetsbrev och genom medverkan i kontaktpersonsgrupp, chefsgrupp och styrgrupp. Arbetsgrupper utifrån sakfrågor skapas efterhand. En särskild grupp med fokus på EU:s skogsstrategi samt konsekvenser av denna finns under 2022 med representation av både politik och sakkunniga tjänstepersoner. Denna omvärldsbevakning har lett fram till ett för alla län inom Småland, Blekinge och Halland gemensamt positionspapper.

Aktiviteter	Analys
Uppdatera utvalda relevanta delar av statistik utifrån socioekonomisk analys för Småland och Öarna.	Den socioekonomiska analysen för Småland och Öarna färdigställdes i maj 2020 för att utgöra underlag för framtagande av regional handlingsplan för Europeiska socialfonden. Under framtagandet av handlingsplanen har analytiker knutna till regionerna i Småland och Öarna gjort ytterligare inspel till arbetet utifrån förändringar utifrån pandemin. Den regionala handlingsplanen beslutades av Övervakningskommittén för Europeiska socialfonden i augusti 2022. De första utlysningarna med utgångspunkt i handlingsplanen genomförs 2022 av Svenska ESF-rådet. Uppdatering av delar av den socioekonomiska analysen kommer att bli relevant att genomföra först längre in i den precis påbörjade programperioden.

*Uppdrag: Utveckla och genomföra strategiskt riktade beställningar till Brysselkontoret*

Aktiviteter	Analys
Att utifrån den regionala utvecklingsstrategin och dess prioriterade delstrategier utarbeta ett länspecifikt dokument och att genom bland annat kontaktpersonsgrupp, chefsgrupp och styrgrupp bidra till den löpande dialogen inom samarbetet för Småland Blekinge Halland South Sweden.	Länsspecifikt dokument tas årligen fram med utgångspunkt i den regionala utvecklingsstrategin. Dokumentet är under framtagning och ska levereras till Småland, Blekinge och Halland i oktober 2022. Dokumentet ligger sedan till grund för arbete på hemmaplan och för verksamhetsplanen för det gemensamma arbetet i Småland Blekinge Halland South Sweden. Region Jönköpings län bidrar och tar del av det löpande arbetet och dialogen genom medverkan i kontaktpersonsgrupp, chefsgrupp och styrgrupp.

**Prioriterade delstrategier: Utveckla förmågan att dra nytta av de resurser som EU erbjuder.**

Delmål: Nyttjande av EU-medel

*Uppdrag: Att aktivt arbeta bland länets aktörer för att skapa EU-projekt som bidrar till utveckling av länet för att utnyttja EU:s potential gällande regionala medel.*

Aktiviteter	Analys
Mobilisering internt och externt med fokus på EU:s programperiod 2021-2027.	Mobilisering har skett genom gemensamt lanseringsevent för Småland och Öarna i maj 2022. Region Jönköpings län har under maj månad för Småland och Öarnas räkning medverkat i Tillväxtverkets digitala lansering av Europeiska regionala utvecklingsfonden. Särskild dialog med aktörer i länet har genomförts utifrån förslaget på regional handlingsplan för Europeiska socialfonden. Regional utveckling har under augusti medverkat vid informationsmöten arrangerade av Svenska ESF-rådet. Möjligheterna i nya programperioden har lyfts i sociala medier och i Regional utvecklings nyhetsbrev. Möte med potentiella projektaktörer sker löpande i samverkan med förvaltande myndigheter för strukturfonderna (Tillväxtverket och Svenska

Aktiviteter	Analys
	ESF-rådet).
Samordning i Småland och Öarna av uppdraget att ta fram operativt program för Europeiska Regionala Utvecklingsfonden 2021-2027.	Regional Utveckling samordnar arbetet i Småland och Öarna sedan våren 2020. Erbjudande om att ta fram operativt program för Europeiska regionala utvecklingsfonden kom från näringsdepartementet våren 2020. Ett första förslag levererades enligt plan i december 2020. Justeringar har sedan skett inför regeringsbeslut och därefter under förhandling med EU-kommissionen. Förhandlingen mellan näringsdepartementet och EU-kommissionen är pågående, vilket innebär att justeringar sker löpande.
Samordning i Småland och Öarna kring framtagande av regional handlingsplan för Europeiska Socialfonden.	Regional utveckling samordnar arbetet i Småland och Öarna sedan 2020. Erbjudandet om att ta fram en regional handlingsplan kom från arbetsmarknadsdepartementet i december 2021. Handlingsplan levererades enligt tidsplan till Svenska ESF-rådet i april 2021 och genomgick där en kvalitetsgranskning. EU-kommissionen beslutade om det nationella programmet för Europeiska socialfonden under sommaren 2021. Övervakningskommittén för Europeiska socialfonden godkände den regionala handlingsplanen för Småland och Öarna 25 augusti 2022.

*Uppdrag: Etablera nätverk och fokusera på strategiska utvecklingsområden som möjliggör påverkan på EU-arenan och internationella partnerskap som grund för arbete mot ramprogram och sektorsprogram.*

Aktiviteter	Analys
Grundläggande arbete för att öka kunskap kring och förmåga att verka på och dra nytta av EU-arenan. En förutsättning är samordning, prioritering och specialisering på hemmaplan.	Information har getts i samband med den inledande mobiliseringen med lanseringsevent inför uppstarten av EU:s nya programperiod. Frågan har också lyfts i Kommunalt forum och under vårens genomförda kommundialoger. Intresset av att verka på och dra nytta av EU-arenan finns hos flera aktörer i länet. Bedömningen är att förmågan som ett första steg kan öka genom kunskap.

*Uppdrag: Delta i Europaforum.*

Aktiviteter	Analys
Delta och sprida information om Europaforum som arrangeras i Halland inom samarbetet för Småland Blekinge Halland South Sweden.	Europaforum arrangerades inom ramen för samarbetet inom Småland Blekinge Halland South Sweden i maj 2022. Politiker och medarbetare från Region Jönköpings län deltog. Information spreds till förtroendevalda genom nämnden för arbetsmarknad näringsliv och attraktivitet samt regionstyrelsen. Information spreds även via sociala medier, både genom Regional utvecklings kanaler och genom kanaler med utgångspunkt i värdskapet för Europa Direkt.

## Delmål: Intresse av EU

*Uppdrag: Genomföra satsningar och samarbeten för att informera om EU och om EU:s fonder.*




Aktiviteter	Analys
Att bidra till EU-kommissionens kampanj Europa i min region för att visa på den nytta EU-medel skapar för länets utveckling.	I anslutning till Europadagen 9 maj genomfördes en kampanj i sociala medier med fokus på att lyfta nyttan som EU-medel skapar för länets utveckling. Särskild uppmärksamhet riktades mot React EU och satsningar som därigenom beviljats medel. Digital och grön omställning för länets företag var ett genomgående tema som exemplifierades av särskilda satsningar.
Att genom värdskapet för Europa Direkt Jönköpings län tillhandahålla information kring EU-frågor.	Region Jönköpings län har av EU-kommissionen beviljats värdskap för Europa Direkt fram till 2025. Genom uppdraget tillhandahålls information via webb, sociala medier, förfrågningar via mail och telefon samt genom evenemang såsom t.ex. Demokratisoppa med föreläsning och information i skolor. En utgångspunkt för värdskapet är att visa på samband mellan EU-frågor och regionala utvecklingsfrågor.

# Hållbarhet



**Strategiska mål: Klimatpåverkan från våra transporter ska minska och transportsystemet ska vara resurseffektivt.**

**Framgångsfaktorer: Vi är klimatsmarta - transporter**


Uppdrag: Under programperioden ska klimatpåverkan från privata resor till vårdinrättningar minska, genom digitala och samordnade vårdmöten och stimulerande av hållbara resealternativ.



Aktiviteter	Analys
 Utveckla digitala vårdmöten så att patienten i ökad utsträckning kan få vård i hemmet.	Spridning av digitala vårdmöten fortsätter.
 Utveckla samordningen av vårdbesök till och mellan våra sjukhus.	Samordning av vårdbesök sker utifrån patienternas behov och verksamheternas möjlighet till samordning.
 Stimulera fler patienter att välja hållbara resealternativ till vårdinrättningar.	Målsättningen är att patienter ska kunna åka gratis till sjukhusen med kollektivtrafiken via sin kallelse. En nulägesanalys har gjorts i syfte för att se hur andra regioner hanterat frågan och vilka möjligheter som vi har i Region Jönköpings län att lösa detta. Analysen visar att det är svårt att lösa detta kortsiktigt för olika typer av besök till sjukhusen. Det kan fungera via papperskallelse från Cosmic, men om patienten ombokar, bokar via 1177.se eller får en tid i handen fungerar det inte. En djupare förstudie skulle behövas.

Uppdrag: Under programperioden ska klimatpåverkan per årsarbetare minska med minst 40 procent för tjänsteresor, inklusive egna godstransporter, jämfört med 2019

Aktiviteter	Analys
 Öka andelen förnybara drivmedel i pool-, verksamhets- och transportbilar till minst 70 procent år 2025. D.v.s. välj fordon enligt drivmedelsstrategin och tanka alltid rätt drivmedel.	Fordon och transportsätt väljs enligt riktlinjer vilket innebär att rätt fordon och rätt drivmedel används i hög grad.
 Ta fram en strategi för resfria möten.	Strategi för resfria möten är framtagen och har beslutats i programstyrgrupp - IT.

Uppdrag: Vi ska stimulera våra medarbetare till att välja mer hållbara resealternativ för arbetspendling, med en målsättning att minska klimatpåverkan per anställd med 30 procent under programperioden, jämfört med 2019.

Aktiviteter	Analys
 Uppmuntra medarbetare att resa hållbart genom att erbjuda förmånscyklar.	Tidigare avtal med leverantör av förmånscyklar gick ut 2021. Nya förmåner, däribland förmånscyklar, kommer att hanteras inom ramen för utveckling av förmånspaket som en helhet. Arbete inför ny upphandling pågår och planen är upphandlingen genomförs under 2022.

Aktiviteter	Analys
 Erbjudare medarbetare gratis prova-på-perioder med kollektivtrafik.	För att uppmuntra till att resa med kollektivtrafik erbjuds anställda i Region Jönköpings län 20 procents rabatt på månadskort hos Jönköpings länstrafik. Erbjudandet finns under 6 månader och kommer att utvärderas när projektperioden är slut.
 Utveckla och erbjuda ett centralt system för samåkning till och från jobbet.	Förslag finns på ett forum för samåkning på intranätet. Tyvärr stödjer inte nuvarande intranät detta så detta ligger som en utvecklingspunkt hos ITC i utvecklingen av intranätets funktionalitet.

## Strategiska mål: Vi ska främja en hållbar läkemedelskedja som med bibehållen patientnytta bidrar till att minska miljöpåverkan från läkemedel.

### Framgångsfaktorer: Vi bidrar till en sund livsmiljö - läkemedel


Uppdrag: År 2025 ska antal uthämtade antibiotikarecept per år vara högst 250 recept per 1000 invånare, vilket innebär en minskning med 8 procent jämfört med 2019. Rekvirerad antibiotika för slutenvård ska minska i enlighet med Stramas målsättningar.

Mätetal finns som redovisas årsvis.

## Strategiska mål: Vi ska främja en hållbar livsmedelsproduktion, hälsosamma matvanor och en ökad självförsörjningsgrad.

### Framgångsfaktorer: Vi bidrar till en sund livsmiljö - livsmedel

Uppdrag: Vi ska servera måltider som främjar hälsosamma matvanor och minskar klimatpåverkan.


Aktiviteter	Analys
 Kostpolicyn med tillhörande tillämpningsanvisningar ska implementeras och följas upp.	Arbetet fortlöper genom det bildade Rådet för hållbara matvanor. Kostpolicyn med tillhörande tillämpningsanvisningar samt uppföljning av kostpolicy är nu publicerade på webben för Folkhälsa och sjukvård. Uppföljningen sker tertialvis eller årligen, för att över tid kunna följa efterlevnaden av kostpolicyn.



## Strategiska mål: Vi ska öka andelen cirkulära materialflöden, avfallsmängden ska minska och återvinningen ska öka.

### Framgångsfaktorer: Vi använder våra resurser klokt - cirkulära materialflöden

Uppdrag: Hållbar användning av förbrukningsmaterial: År 2025 ska klimatpåverkan från prioriterade förbrukningsartiklar minska med minst 15 procent jämfört med 2019.

Aktiviteter	Analys
 Främja användning av förbrukningsmaterial som går att materialåtervinna och består av återvunnen och/eller förnybar råvara. D.v.s. minska användningen av engångsprodukter och när engångsprodukter måste användas; Välj produkter som rekommenderas från miljösynpunkt.	Kontinuerligt arbete pågår att använda förbrukningsmaterial som går att återvinna. Inköp valideras mot det som redan finns inköpt, exempelvis möbler, Nedre plan i Regionens hus är ett gott exempel på återanvändning av möbler.

Uppdrag: Vid flytt eller nyetableringar ska en så stor andel som möjligt av inredningen vara återanvänd.

Aktiviteter	Analys
VO Återanvända inredning	Vid behov av ny inredning kontrolleras först om det finns begagnad utrustning i regionen innan något inköp sker.

## Strategiska mål: Vår kapitalförvaltning ska vara socialt hållbar och bidra till minskat fossilberoende.

### Framgångsfaktorer: Vi använder våra resurser klokt - kapitalförvaltning


Uppdrag: Den relativa klimatbelastningen från vår kapitalförvaltning ska minska jämfört med år 2019 och klimatbelastningen ska vara lägre än för jämförbara index.



Mätetal finns som redovisas årsvis.

## Strategiska mål: Vår verksamhet styrs av värden kring jämlikhet, jämställdhet och ett normmedvetet förhållningssätt och bemötande.




### Framgångsfaktorer: Vi är till för alla - ett normmedvetet förhållningssätt och bemötande

Uppdrag: Ett jämlikhets- och jämställdhetsperspektiv ska ingå i analyser, resursfördelning och beslutsfattande i organisationens verksamheter och projekt.

Aktiviteter	Analys
 Genomföra särskilda kompetensutvecklingsinsatser inom jämlikhets- och jämställdhetsintegrering för politiker, chefer, HR-partners,	Fördjupning i rättighetsbaserade arbetssätt pågår. MR-utbildningen Från Vad till Hur År 1 2021-22 (grundutbildning och nyckelpersoner), År 2 2022-23 (verksamhetsteam)

Aktiviteter	Analys
verksamhetsutvecklare, utvecklingsledare och andra strategiskt viktiga funktioner	
 Se över, och vid behov komplettera, befintligt beslutsstöd och utbildningsutbud.	Inom ramen för SÖSR pågår en gemensam kunskapsutveckling för kontaktpersoner för PSVF. I dessa mötesplatser ingår också cancerresurser och informatik resurser. Mötesplatserna syftar till gemensamt utbyte och lärande av angreppssätt för bättre horisontell integration och likvärdiga insatser i 3 regioner.
 Följa upp jämlikhets- och jämställdhetsperspektiv när vi utvecklar och förbättrar våra verksamheter, samt när vi beviljar finansiellt stöd och projektmedel.	Pågår enligt långsiktig plan. Utbildning i rättighetsbaserade arbetssätt. Planering för integrering av jämlikhets- och jämställdhetsperspektiv i Budget 2023.




Uppdrag: Samtliga medarbetare ska ha kunskap om vad normmedvetenhet och icke-diskriminering innebär i praktiken.


Aktiviteter	Analys
 Målgruppsanpassa stöd inom normmedvetenhet och icke-diskriminering för att ge medarbetarna de verktyg de behöver.	Arbete pågår med webbsida för stöd till jämlik verksamhet, där normmedvetenhet och icke-diskriminering är bärande perspektiv.
 Anpassa befintligt stöd för förbättrings- och kvalitetsarbete till att omfatta normmedvetenhet.	Arbete med webbsida kring stöd för jämlik verksamhet, där normmedvetenhet är den röda tråden.
 Erbjud coaching i normmedvetenhet och icke-diskriminering för verksamheter.	Coaching erbjuds verksamheter, kopplat till framtaget stöd för jämlik verksamhet. Webbutbildning i normmedvetenhet planeras.

**Strategiska mål: Vi är en del av en samhällsutveckling som bygger på tillit, förtroende, delaktighet och ansvar.**





**Framgångsfaktorer: Vi är till för alla - samhällsutveckling**

Uppdrag: Tillgänglighet ska vara ett prioriterat utvecklingsområde utifrån flera perspektiv – information och kommunikation, verksamhet och lokaler.


Aktiviteter	Analys
 Målgruppsanpassa stöd inom tillgänglighet för att ge medarbetarna de verktyg de behöver.	Påbörjas under hösten
 Utöka användningen av universell utformning .	Material tas under hösten fram för att öka kunskap om vad universell utformning innebär och på vilka sätt man kan använda principen i sitt arbete, oavsett verksamhetsområde. Materialet kommer att finnas tillgänglig på gemensam plattform för hållbar utveckling. Spridning sker på olika sätt bl.a. vid kunskapsdagar.
 Sprida kunskap om hälsolitteracitet och användningen av verktyg som stödjer hälsolitteracitet.	Material om hälsolitteracitet och verktyg att använda är framtaget och finns samlat på FS webben under normbreddande arbete. Spridning av begreppet och dess innebörd sker i olika sammanhang, ex. i arbetet med patientkontrakt.



Aktiviteter	Analys
<p> Genomföra särskilda kompetensutvecklingsinsatser inom området funktionsnedsättningar och tillgänglighet för vårdpersonal, transportpersonal, politiker, verksamhetsutvecklare och andra strategiskt viktiga funktioner.</p>	<p>Presentationsmaterial om normmedvetenhet och om normbreddande arbete håller på att tas fram bl.a. till Hälsocenter. Information, att hänvisa till, kommer att finnas löpande på plattform hållbar utveckling.</p>

Uppdrag: Genomförandet och utvecklingen av våra tjänster och verksamheter ska ske i samverkan med våra kunder/dem vi är till för, med hänsyn till deras erfarenheter och upplevelser.

Aktiviteter	Analys
<p> Fortsätta utveckla arbetet med olika former av aktivt samskapande.</p>	<p>Inom ramen för Hälsocafe har flera initiativ påbörjats - liksom inom cancerområdet och i viss utsträckning inom bästa platsen</p>
<p> Fortsätta utveckla mötesplatser för inflytande, delaktighet och medskapande.</p>	<p>Regionövergripande nätverk, viktig del i kvalitetsprogram.</p>
<p> Ge stöd för samskapande genom coaching och verktyg åt verksamheter</p>	<p>Stöd i kommunikationsplanering, -verktyg, -coaching och -produktion, löpande och inom ramen för prioriterade projekt.</p>
<p> Utveckla uppdraget som finskt förvaltningsområde genom ökad samverkan med den finska minoriteten i länet.</p>	<p>Arbetet med den finska minoriteten är inkluderat i uppdraget för arbetsgruppen för nationella minoriteter. Samarbete med Jönköpings kommun sker i syfte att engagera den finska gruppen i Jönköping. Som är en svårnådd grupp med hög medelålder. En dialog finns även med den finska ungdomsföreningen som startade under hösten 2021.</p> <p>Samarbete finns med Gislaveds kommun och det finska förvaltningsområdet. Detta samarbete kommer utökas genom deltagande på de planerade samlingarna med finska föreningar i Gislaved.</p> <p>Mål- och inriktningsdokument för nationella minoriteter täcker även den finska gruppen.</p>

Uppdrag: Verksamheter och arbetsplatser främjar aktivt integration, inom ramen för strategier, planer och program.

Aktiviteter	Analys
<p> Utveckla arbetet med de nationella minoriteternas rättigheter.</p>	<p>Arbetet med att utveckla de nationella minoriteternas rättigheter går långsamt. Skrivningar om rättigheterna finns i det årliga budgetdokumentet samt i Hållbarhetsplanen (5-årig)</p> <p>Under våren har en representant för arbetsgruppen gått utbildning i mänskliga rättigheter som väl anknyter till de rättigheter som minoriteterna har och som Region Jönköpings län har en skyldighet att värna.</p> <p>Arbetsgruppen för nationella minoriteter har utvecklat samarbetet med Länsstyrelsen, Jönköpings kommun och med Gislaveds kommun.</p> <p>Arbetsgruppens ambition är att på ett bättre sätt lyfta beslutade inriktningar samt aktiviteter synligt mot länsinvånarna att Region Jönköpings län har minoriteternas rättigheter på största allvar. Här kommer sidan för</p>

Aktiviteter	Analys
	Nationella minoriteter på www.rjl.se att vara basen.
 Genomföra utbildningsinsatser för att öka kulturmedvetenhet	Erbjudande till verksamheter. Fortlöpande planering för anpassat innehåll och konkreta utbildningsinsatser.
 Utveckla insatser för stöttning i språkutvecklingen i svenska språket på arbetstid hos medarbetare med utländsk bakgrund med önskemål och behov av detta.	Påbörjas senare under planperioden.

## Presidium - Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet §§ 123-140

Tid: 2022-09-21 kl. 09:00

Plats: Regionens hus, sal A

### § 128

#### Motion - Kultur för hälsa

Diarienummer: RJL 2021/1342

#### Beslut

Presidiet föreslår nämnden

- Att instämma i FS-nämndens förslag om att avslå motionen.

#### Sammanfattning

Kristina Nero, Bengt-Ove Eriksson, Elisabeth Töre och Mikael Ekvall, Vänsterpartiet föreslår i motionen Kultur för hälsa:

- att en specifik tjänst inrättas för arbetet med "Kultur för hälsa"
- att en tjänst inrättas som koordinator mellan berörd vårdverksamhet /patienter/deltagare och kulturterapeuter/konstnärliga utövare.

Nämnden för arbetsmarknad näringsliv och attraktivitet har getts möjlighet att lämna synpunkter före beslut i nämnd för folkhälsa och sjukvård.

#### Beslutsunderlag

- Protokollsutdrag nämnd folkhälsa och sjukvård 2022-05-31
- Motionssvar daterat 2022-05-24
- Protokollsutdrag presidiet 2022-05-17
- Motionsunderlag daterat 2022-05-06
- Protokollsutdrag presidiet 2022-04-20
- Motionsunderlag daterat 2022-04-12
- Protokollsutdrag nämnden 2022-02-22
- Protokollsutdrag presidiet 2022-02-09
- Protokollsutdrag regionfullmäktiges presidium 2021-08-19
- Motion Kultur för hälsa

#### Yrkanden/förslag till beslut på sammanträde

Presidiet instämmer i FS-nämndens förslag om att avslå motionen.

#### Beslutet skickas till

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

#### Beslutets antal sidor

1

## Nämnd för folkhälsa och sjukvård §§ 83-105

**Tid:** 2022-05-31 kl. 13:00

**Plats:** Rosensalen, Rosenlunds vårdcentrum

### § 100

#### Motion - Kultur för hälsa

Diarienummer: RJL 2021/1342

#### Beslut

Nämnd för folkhälsa och sjukvård

- Remitterar ärendet till Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet för möjlighet att lämna synpunkter före beslut i nämnd för folkhälsa och sjukvård.

#### Sammanfattning

Kristina Nero, Bengt-Ove Eriksson, Elisabeth Töre och Mikael Ekvall, Vänsterpartiet föreslår i motionen Kultur för hälsa:

- att en specifik tjänst inrättas för arbetet med ”Kultur för hälsa”
- att en tjänst inrättas som koordinator mellan berörd vårdverksamhet /patienter/deltagare och kulturterapeuter/konstnärliga utövare.

Nämnden har fått information och presidiet har behandlat motionen. Presidiet föreslår nämnden avslå motionen.

#### Beslutsunderlag

- Motionssvar daterat 2022-05-24
- Protokollsutdrag presidiet 2022-05-17
- Motionsunderlag daterat 2022-05-06
- Protokollsutdrag presidiet 2022-04-20
- Motionsunderlag daterat 2022-04-12
- Protokollsutdrag nämnden 2022-02-22
- Protokollsutdrag presidiet 2022-02-09
- Protokollsutdrag regionfullmäktiges presidium 2021-08-19
- Motion Kultur för hälsa

#### Yrkanden/förslag till beslut på sammanträde

Thomas Bäuml (M) lyfter förslag om att remittera ärendet till nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet för möjlighet att lämna synpunkter.

## Nämnd för folkhälsa och sjukvård §§ 83-105

**Tid:** 2022-05-31 kl. 13:00

**Plats:** Rosensalen, Rosenlunds vårdcentrum

### **Beslutsgång**

Nämnden ställer sig bakom förslaget att remittera ärendet till nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet för möjlighet att lämna synpunkter före beslut i nämnd för folkhälsa och sjukvård.

### **Beslutet skickas till**

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

### **Beslutets antal sidor**

2

Regionfullmäktige

## Motionssvar - Kultur för hälsa

### Förslag till beslut

Nämnd för folkhälsa och sjukvård föreslår regionfullmäktige

- Avslå motionen.

### Sammanfattning

Kristina Nero, Bengt-Ove Eriksson, Elisabeth Töre och Mikael Ekvall,

Vänsterpartiet föreslår i motionen Kultur för hälsa:

- att en specifik tjänst inrättas för arbetet med ”Kultur för hälsa”
- att en tjänst inrättas som koordinator mellan berörd vårdverksamhet /patienter/deltagare och kulturterapeuter/konstnärliga utövare.

Nämnden har fått information och presidiet har behandlat motionen. Presidiet föreslår nämnden avslå motionen.

### Information i ärendet

I motionen beskrivs att folkhälsoarbetet är grunden i ett långsiktigt och tvärvetenskapligt arbete. Region Jönköpings län har ett brett utbud av skilda terapeutiska och kulturella slag inom sjukvård-, hälso- och kultursektorerna. Man menar att verksamheten idag drivs av entusiastiska eldsjäljar som pressar in arbetet med ”Kultur för hälsa” i sina övriga uppdrag utan särskild budget avsatt för arbetet. I motionen beskrivs även behovet av plattformar för kunskapsutbyte och forskningsresultat.

### Nuläge

Inom Region Jönköpings län finns idag flera medarbetare som jobbar med *Kultur för hälsa* inom sina ordinarie tjänster och budget finns för dessa tjänster. Styrkan i att vara flera som jobbar med området är att de kan vid behov omfördela och dela på ansvaret kring olika frågor. Sektion folkhälsa samverkar med kommunerna, interna och externa aktörer, samt det ideella föreningslivet i länet kring kultur och hälsa. Ett stort kunskapsutbyte kring arbetssätt och forskning inom området sker både lokalt och nationellt.

Utöver de personer som arbetar inom området på Folkhälsa och sjukvård finns det ett antal personer som arbetar inom de olika uppdragen som beskrivs nedan.

Exempelvis finns det 7 dansinstruktörer och 3 assistenter som arbetare med de olika dansaktiviteterna. Inom kulturunderstödd rehabilitering finns 5



kulturkoordinatorer och 25 kulturaktörer. Det finns 5 kulturledare/ledare för Möten med minnen och KulturLust.

### **Samverkan**

Idag finns en grupp med representanter från olika verksamheter i Region Jönköpings län som träffas 4-5 gånger per år. De som ingår i gruppen kommer från:

Regional utveckling (Kulturhuset Spira, Kultur och utveckling), Sektion folkhälsa, representant från specialistvård Habilitering och från Primärvården. Jönköpings läns museum, Jönköpings läns bildningsförbund, Jönköpings läns arkivförbund, Jönköpings läns hembygdsförbund, Kommunerna i Jönköpings län (2 representanter just nu Mullsjö och Jönköping).

I detta forum diskuteras nuläge kring kultur och hälsa området i kommuner, Region Jönköpings län och nationellt. Information delas och sprids från de olika verksamheterna. Målet är att använda de nätverk, plattformar och mötesforum som finns för att samverka i olika frågor.

### **Nedan beskrivs en del av det arbete som genomförs i Region Jönköpings län inom området.**

#### **Kulturunderstödd rehabilitering (KUR)**

Sedan 2014 genomför Region Jönköpings län *Kulturunderstödd rehabilitering* (KUR). Utvärdering av den första piloten visade på mycket positiva resultat med minskad sjukskrivning, återgång i arbete och minskade symtom för psykisk ohälsa. Det finns ett flertal kvalitativa studier som visar på ökat psykisk välbefinnande/självkänsla och social gemenskap.

Exempel på kvalitativa forskningsstudier kring kulturaktiviteter som KUR:

- [The use of arts interventions for mental health and wellbeing in health settings - A Jensen, LO Bonde, 2018 \(sagepub.com\)](#)
- [Culture Vitamins – an Arts on Prescription project in Denmark - A Jensen, 2019 \(sagepub.com\)](#)
- [The Culture palette : a randomized intervention study for women with burnout symptoms in Sweden \(diva-portal.org\)](#)
- [‘No one forced anybody to do anything – and yet everybody painted’: Experiences of Arts on Referral, a focus group study | Nordic Journal of Arts, Culture and Health \(idunn.no\)](#) (Artikel är skriven av Paula Bergman på sektion folkhälsa. Artikeln baseras på 5 KUR-grupper där man genomfört fokusgrupper. Det är 30 deltagare i fyra kommuner i Jönköpings län.)

I Region Jönköpings län pågår även en forskningsstudie med kontrollgrupp som beräknas vara klar under 2022 som bland annat följer sjukskrivning och återgång i arbete för målgruppen. Det går inte att finna varken nationell eller internationell kvantitativ forskning med kontrollgrupp gällande återgång i arbete efter

deltagande i KUR. Däremot finns det många studier som följt samma målgrupp och genomförts av Socialstyrelsen rekommenderade insatser som till exempel KBT, som visar på svaga eller inga resultat på minskad sjukskrivning och återgång i arbete vilket tyder på svårigheter att för denna målgrupp att återgå i arbete.

Sedan länge erbjuds KUR i Storbritannien och är också en del av insatsen “Social prescribing”, som alla vårdcentral erbjuder:

- [Social prescribing through arts on prescription in a UK city: Participants' perspectives \(Part 1\) - ScienceDirect](#)
- [Arts on Prescription: A review of practice in the UK \(sagepub.com\)](#)

Verksamheten börjar också utvecklas i övriga skandinaviska länder:

- [Arts on prescription in Scandinavia: a review of current practice and future possibilities \(sagepub.com\)](#)
- [WHO/Europe | Evidence-informed policy-making - What is the evidence on the role of the arts in improving health and well-being? A scoping review \(2019\)](#)

Även andra regioner i Sverige arbetar med liknande satsningar:

- Region Skåne, Kultur på recept i primärvården, projektmedel från Finsam <https://vardgivare.skane.se/kompetens-utveckling/sakkunniggrupper/primarvardens-utbildningsenhet/kultur-och-halsa/#181716>
- Västra Götaland 6 kommuner KUR – målgrupp långt ifrån arbetsmarknaden

Andra varianter:

- Dalsland KRE-hälsa, målgrupp långt ifrån arbetsmarknaden <https://www.regiondalarna.se/verksamhet/kultur-och-bildning/prioriterade-utvecklingsomraden/kultur-och-halsa/>
- Östergötland Må bra med kultur – de som ej mår väl slussas till befintlig verksamhet <https://vardgivarwebb.regionostergotland.se/Startsida/Verksamheter/Halso--och-vardutvecklingscentrum/Verksamhetsutveckling-Vard-och-Halsa/Halsoframjande/Kultur-och-halsa/Ma-bra-med-kultur/>
- Region Halland - Uppstart under våren 2022 med handledning från Region Jönköpings län

## Resultaten i Region Jönköpings län på hur många KUR recept som har skrivits och hur många grupper som har startats.

	Totalt	2014	2015	2016	2017	2018	2019	*2020	2021	2022
Inkomna remisser	632	58	69	68	97	96	81	*88	45	30
Genomförda grupper	68	8	8	10	9	9	7	*8	6	3
<b>Kommuner</b>										
Värnamo				2	2	2	1	*2	2	1
Gislaved			1	1	1	1	1	*2	1	1
Jönköping		4	4	4	3	2	2	*2	1	1
Habo/Mullsjö		1	1	2	2	2	2		1	
Vetlanda			1	1	1	1	1	*2	1	
Vaggeryd		1	1			1				
Nässjö/Eksjö		2								

\* 4 grupper startades upp våren 2020 men fick avslutas på grund av pandemin. 4 grupper startades upp hösten 2020 men smittan ökade och dessa grupper avslutades i november.

När det gäller återgång i arbete efter sjukskrivning ser man i utvärdering av piloten att återgång i arbete har ökat signifikant sex månader efter avslut i *Kultur på recept*. Även den självskattade arbetsförmågan har ökat signifikant efter sex månader vilket ligger i linje med resultaten från intervjuerna där deltagarna beskriver en ökad förmåga att anta och hantera utmaningar.

<https://utveckling.rjl.se/contentassets/658bed3702f241ba8deb3b754ccdd91e/final-rapport-kultur-pa-recept-160607.pdf>

## Dans vid neurologisk sjukdom/kognitiv svikt

### Dans för dig med Parkinson

Sedan 2013 har Region Jönköpings län erbjudit personer med Parkinsons sjukdom dans som ett komplement till traditionell sjukgymnastik och den farmakologiska behandlingen med mediciner. Professionella dansare/danspedagoger leder *Dans för Parkinson* för att upprätthålla fokus på den konstnärliga och uttrycksfulla dansen där de mer terapeutiska effekterna är en positiv bieffekt. Konceptet kommer från Mark Morris Dance Group (MMDG) Brooklyn, New York och National Parkinsons Foundation i USA som initierade Dance for PD® i 2001. Konceptet har spridit sig stort i USA och England samt globalt, i över 30 länder. Förutom Jönköping har *Dans för Parkinson* startat bl.a. i Värnamo och Nässjö. Det finns ett behov av att starta upp grupper i Gislaved, Eksjö, Vetlanda och Tranås.

Sedan starten i Jönköping har *Dans för Parkinson* spridits sig över landet och erbjudits på bl.a. Balettakademin Umeå, Borås Region Teater Väst, Skånes Dansteater i Region Skåne, Angereds närsjukhus i Västra Götalands Regionen.

*Dans för Parkinson* erbjuds på Balettakademin i Stockholm med stöd av Kompetenscentrum för Kultur för hälsa Region Stockholm.

Ett nationellt nätverk som undervisar och utvecklar *Dans för Parkinson Sverige* etablerades i 2016. Syftet är att sprida kunskap och utbilda fler pedagoger/dansare som kan undervisa dans för personer med Parkinsons sjukdom regionalt och nationellt.

- [Dance for PD JNT FINAL.pdf \(dropbox.com\)](#)
- [Impact of a weekly dance class on the functional mobility and on the quality of life of individuals with Parkinson's disease \(danceforparkinsons.org\)](#)
- [Fråga får mig att glömma min Parkinsons? | SVT Play](#)

## Forskning kring Dans för Parkinson

*Dans för Parkinson* har under de senaste åren vuxit fram som en alternativ metod för behandling och hälsofrämjande aktivitet vid Parkinsons sjukdom. Det finns en hel del forskning på området men det saknas fortfarande större svenska studier med en bredare bild av ur vilka aspekter dans vid Parkinsons sjukdom kan göra nytta. För att försöka fylla denna lucka har *studie Dans för Parkinson* initierats. Projektet är en samverkan mellan forskare från Sahlgrenska Universitetssjukhuset Göteborg, Jönköpings Universitet och Region Jönköpings län med Västra Götalandsregionen som huvudman för projektet. I projektledningen finns en danspedagog med mångårig erfarenhet av danskurser utifrån konceptet Dance for PD® samt forskare med bred erfarenhet av rehabilitering och Parkinsons sjukdom.

Syftet är att utvärdera hälsorelaterade effekter av dans för personer med Parkinsons sjukdom. Det långsiktiga målet med studien är att kunna ge en beskrivning av ur vilka aspekter *Dans för Parkinson* kan bidra i rehabilitering vid Parkinsons sjukdom. Om nyttan visar sig god är en målsättning att *Dans för Parkinson* ska kunna bli en av aktiviteterna på rehabiliteringspaletten. Om studien visar goda effekter av dans för personer med Parkinson skulle fortsatt arbete kunna omfatta kompetensutveckling för vårdpersonal.

## Rehabdansen för dig med stroke

Detta är en speciellt anpassad dans form för personer som har fått en stroke. Under rehab dansen tränas kognitiva, psykiska och sociala förmågor. I rehab dansen integreras även den evidensbaserade RGRM-metoden (Ronnie Gardiner Rhythm and Music Method), där musik och rytm stimulerar hjärnan på ett lustfyllt och roligt sätt. Denna dans form riktar sig till personer som har fått en stroke med varierande funktionsnivå som ett komplement till rehabilitering. Sedan starten i 2019 erbjuds rehab dansen i Jönköping och Nässjö i samarbete med Studieförbundet Vuxenskolan och Neuro Jönköpings län.

*Neurodans* - dans för personer med olika neurologiska diagnoser erbjuds på Balettakademin i Stockholm med stöd av Kompetenscentrum för kultur och hälsa, Region Stockholm.

- [Kultur påskyndar rehabilitering efter stroke - 1177 Vårdguiden](#)
- [Pressrelease RGRM Svensk](#)
- [PRIME PubMed | A dance program to improve gait and balance in individuals with chronic stroke: a feasibility study \(unboundmedicine.com\)](#)
- [Dance for the Improvement of Balance and Gait After Stroke - Full Text View - ClinicalTrials.gov](#)

### Rehabdans för dig med MS (Multipel Skleros)

*Rehabdans för dig med MS* är en kreativ och interaktiv aktivitet där fokus ligger på kravlöshet, rörelseglädje och är anpassad för personer med MS. Dans för personer med MS kan vara ett bra komplement till medicinsk behandling och rehabilitering. Sedan starten år 2020 har Rehabdans för personer med MS erbjudits i Jönköping.

*Neurodans* - dans för personer med olika neurologiska diagnoser erbjuds på Balettakademin i Stockholm med stöd av Kompetenscentrum för kultur och hälsa, Region Stockholm

- [Rehabdans för dig med MS-filmklipp](#)
- [Scottish Ballet: Elevate© \(Dance for Multiple Sclerosis\) – YouTube](#)
- [Ballroom dance for persons with multiple sclerosis: a pilot feasibility study - PubMed \(nih.gov\)](#)
- [A Pilot Study: examining the effects and tolerability of structured dance intervention for individuals with multiple sclerosis - PubMed \(nih.gov\)](#)

### Dansens värde för personer med kognitiv svikt - kompetensutveckling för personal som jobbar inom vård och omsorg

Under 2020 anordnades en inspirationskurs för vård- och omsorgspersonal. Inspirationskursen gav en inblick i varför och hur man med enkla medel kan använda sig av bl.a. musik och rörelse för ett ökat välbefinnande hos personer med kognitiv svikt. 38 personer deltog i kursen från 10 av 13 kommuner.

All aktuell forskning visar med hjälp av den senaste tekniken att de grundläggande behoven av rörelse och auditiv stimulans såsom musik tillsammans med rörelse stimulerar hjärna på sätt man inte förut kände till och att möta musik och rörelse på ett anpassat sätt ökar välbefinnandet för individen i stunden. Därför behövs fler satsningar i länet för vård- och omsorgsenheter för att stärka användning av musiken och rörelsen som verktyg i den dagliga verksamheten för att bidra till positiva förbättringar i mötet med individen.

Region Skåne stödjer utvecklingsprojektet *Dans för dementa* som genomförs i samarbete mellan Studieförbundet Vuxenskolan och Skånes dansteater:

- [Dans på schemat för dementa | SVT Nyheter](#)
- [Dance interventions for people with dementia: systematic review and practice recommendations | Semantic Scholar](#)

## Äldre och kultur

Sedan länge finns mycket forskning avseende kultur för äldre som bland annat visar på ökat psykiskt välbefinnande, meningsfullhet, bruten isolering och ökad social gemenskap:

- Wilson, C. Dadswell, A. Munn-Giddings, C. & Bungay, H. The Role of Participatory Arts in Developing Reciprocal Relationships amongst Older People: A Conceptual Review of the Literature. *The Journal of Aging and Social Change* 9, 4 2019. DOI: <https://doi.org/10.18848/2576-5310/CGP/v09i04/1-16>
- Tomlinson A, Lane J, Julier J, Duffy LG, Payne A, Mansfield L, et al. A systematic review of the subjective wellbeing outcomes of engaging with visual arts for adults (“working-age”, 15-64 years) with diagnosed mental health conditions. London; 2018. <https://arro.anglia.ac.uk/id/eprint/702832/>
- Creative Health: The Arts for Health and Wellbeing (2017). All-Party Parliamentary Group on Arts Health and Wellbeing. [http://www.artshealthandwellbeing.org.uk/appg-inquiry/Publications/Creative\\_Health\\_The\\_Short\\_Report.pdf](http://www.artshealthandwellbeing.org.uk/appg-inquiry/Publications/Creative_Health_The_Short_Report.pdf)

## Möten med minnen

 för personer med demens och deras anhöriga.

Detta startade på Museum of Modern Art i New York. Nationalmuseum har översatt material och handledning till svenska och utbildade Sveriges museum i metodiken. Region Jönköpings län deltog i detta arbete och samlade länets museum och bildade ett nätverk. I dagsläget bedrivs *Möten med minnen* på Vandalorum, Jönköpings läns museum och Norrahammars bruksmuseum.

## KulturLust

Målgrupp seniorer som uppgett de känner sig ensamma. Tre omgångar har genomförts i Nässjö kommun. Spridning i länet påbörjades innan pandemin där bland annat Tranås kommun var intresserad. Ekonomiska medel har beviljats från Aktiestinsen och forskning ska påbörjas hösten 2022.

## Kultur och natur, en del i den hälsofrämjande vårdmiljön.

Insatser som konferenser och förbättringsarbeten för att öka personalens kunskap och ett ökat användande av kultur och natur i det dagliga vård- och omsorgsarbetet bedrivs.

## Kulturprogram inom äldreomsorg – hälso- och sjukvård.

Med hjälp av projektmedel genomfördes ett antal uppskattade kulturprogram inom äldreomsorgen i länet 2004 och *Kultur för hälsa* genomförde ett pilotprojekt

2018/19 med uppskattade kulturprogram inom dels länets hälso- och sjukvård och ett antal kommuners äldreomsorg.

### **Dansa utan krav!**

Den psykiska ohälsan bland unga tjejer är alarmerande hög. Vanliga besvär som huvudvärk och magont är kopplade till depression och psykisk sjukdom senare i livet, samt förenat med en känsla av utanförskap och nedsatt självkänsla. Socialstyrelsen understryker vikten av att strategier vidtas för att förbättra den psykiska hälsan hos unga. *Dansa utan krav!* är en forskningsbaserad insats för tjejer 13-19 år med psykosomatiska symptom. Den bygger på en forskningsstudie genomförd i Örebro 2008-2011. Studien visade att tjejerna mådde bättre efter åtta månaders dans. Interventionen uppvisar hälsoekonomiska vinster. Kostnadseffektiviteten ligger i besparingar för skolhälsovård (minskat antal besök) och ökad livskvalitet i kombination med interventionens låga omkostnader. Studien har publicerats i JAMA Pediatrics och rönt stor uppmärksamhet:

- [Dance Intervention for Adolescent Girls with Internalizing Problems : Effects and Experiences \(diva-portal.org\)](https://www.diva-portal.org/showText.do?articleId=65444)

### **Dansa utan krav i Jönköpings län**

Region Jönköpings län ska främja ungdomars och unga vuxnas psykiska hälsa. Insatsen *Dansa utan krav!* har ett hälsofrämjande fokus och har i forskning visat långsiktiga effekter, inte enbart på minskade psykosomatiska symptom, utan även en ökad självkänsla vilket är basen för tjejernas psykiska välbefinnande. Sedan starten 2014 har insatsen varit implementerad i 9 av 13 kommuner och bygger på samverkan mellan Region Jönköpings län, olika förvaltningar och verksamheter inom kommuner och externa aktörer. Efter avslutad termin får deltagarna fylla i en utvärdering om hur de upplevde *Dansa utan krav!* För att nära följa att kvalitet och syfte upprätthålls. Region Jönköpings län har fått nationella medel för att delfinansiera den riktade insatsen *Dansa utan krav!* i länets kommuner under uppstart och implementeringsfas. Region Jönköpings län delfinansierar dansinstruktörens lön, står för utbildning samt finansierar tillgång till medlemsportalen.

I landet finns det totalt 586 utbildade *Dans för hälsa*-instruktörer och Nätverket för dansinstruktörer har etablerats.

- [Andrea dansade sig ur psykisk ohälsa | SVT Nyheter](https://www.svt.se/nyheter/andrea-dansade-sig-ur-psykisk-ohalsa)
- [Dansa Utan Krav-verksamhet stärker unga tjejers psykiska hälsa | SVT Nyheter](https://www.svt.se/nyheter/dansa-utan-krav-verksamhet-starcker-unga-tjejers-psykiska-halsa)
- [artikel-dansa-utan-krav-habo.pdf](#)
- [Dans för Hälsa film 10,22 min – YouTube](https://www.youtube.com/watch?v=...)

### **Arbetet inom psykosvården**

Psykiatrin i länet har aktiviteter i heldygnsvården. Det finns målarstuga, musik och dans och bland annat ges en aktivitet som heter Shared reading.

Arbetsterapeuterna arbetar med en behandlingsmetod som heter *Tree Theme Method* - TTM där patienten är aktiv genom att måla. Psykosvården har även ett



nära samarbete med kommunerna och den kulturverksamhet som finns i respektive kommun.

### **Beslutsunderlag**

- Motionsunderlag daterat 2022-05-24
- Protokollsutdrag presidiet 2022-05-17
- Motionsunderlag daterat 2022-05-06
- Protokollsutdrag presidiet 2022-04-20
- Motionsunderlag daterat 2022-04-12
- Protokollsutdrag nämnden 2022-02-22
- Protokollsutdrag presidiet 2022-02-09
- Protokollsutdrag regionfullmäktiges presidium 2021-08-19
- Motion Kultur för hälsa

### **Beslut skickas till**

Regionfullmäktige

NÄMND FÖR FOLKHÄLSA OCH SJUKVÅRD

Rachel De Basso  
Ordförande nämnd för folkhälsa och  
sjukvård

Jane Ydman  
Regiondirektör



## Presidium - Nämnd för folkhälsa och sjukvård §§ 75-97

**Tid:** 2022-05-17 kl. 08:30

**Plats:** Alba, Rosenlunds vårdcentrum

### § 91

#### Motion - Kultur för hälsa

Diarienummer: RJL 2021/1342

#### Beslut

Presidiet föreslår nämnden

- Avslå motionen.

#### Sammanfattning

Med anledning av motion från Kristina Nero, Bengt-Ove Eriksson, Elisabeth Töre och Mikael Ekvall, Vänsterpartiet, lämnas information i ärendet till Nämnd för folkhälsa och sjukvård. Efter behandling i presidiet för nämnd för folkhälsa och sjukvård skrivs förslag till beslut.

#### Beslutsunderlag

- Motionsunderlag daterat 2022-04-12
- Protokollsutdrag nämnden 2022-02-22
- Protokollsutdrag presidiet 2022-02-09
- Protokollsutdrag regionfullmäktiges presidium 2021-08-19
- Motion – Kultur för hälsa

#### Yrkanden/förslag till beslut på sammanträde

Presidiet föreslår att motionen avslås.

Thomas Bäuml (M) avstår från att delta i beslutet och återkommer vid nämndens sammanträde.

#### Beslutet skickas till

Nämnd för folkhälsa och sjukvård

#### Beslutets antal sidor

1

**Regionledningskontoret**

Presidium Nämnd för folkhälsa och sjukvård

## Motionsunderlag - Kultur för hälsa

### Inledning

Med anledning av motion från Kristina Nero, Bengt-Ove Eriksson, Elisabeth Töre och Mikael Ekvall, Vänsterpartiet, lämnas information i ärendet till Nämnd för folkhälsa och sjukvård. Efter behandling i presidiet för nämnd för folkhälsa och sjukvård skrivs förslag till beslut.

### Information i ärendet

Kristina Nero, Bengt-Ove Eriksson, Elisabeth Töre och Mikael Ekvall, Vänsterpartiet föreslår i motionen Kultur för hälsa:

- att en specifik tjänst inrättas för arbetet med ”Kultur för hälsa”
- att en tjänst inrättas som koordinator mellan berörd vårdverksamhet /patienter/deltagare och kulturterapeuter/konstnärliga utövare.

I motionen beskrivs att folkhälsoarbetet är grunden i ett långsiktigt och tvärvetenskapligt arbete. Region Jönköpings län har ett brett utbud av skilda terapeutiska och kulturella slag inom sjukvård-, hälso- och kultursektorerna. Man menar att verksamheten idag drivs av entusiastiska eldsjäljar som pressar in arbetet med ”Kultur för hälsa” i sina övriga uppdrag utan särskild budget avsatt för arbetet. I motionen beskrivs även behovet av plattformar för kunskapsutbyte och forskningsresultat.

### Nuläge

Inom Region Jönköpings län finns idag flera medarbetare som jobbar med *Kultur för hälsa* inom sina ordinarie tjänster och budget finns för dessa tjänster. Styrkan i att vara flera som jobbar med området är att de kan vid behov omfördela och dela på ansvaret kring olika frågor. Sektion folkhälsa samverkar med kommunerna, interna och externa aktörer, samt det ideella föreningslivet i länet kring kultur och hälsa. Ett stort kunskapsutbyte kring arbetsätt och forskning inom området sker både lokalt och nationellt.

Utöver de personer som arbetar inom området på Folkhälsa och sjukvård finns det ett antal personer som arbetar inom de olika uppdragen som beskrivs nedan. Exempelvis finns det 7 dansinstruktörer och 3 assistenter som arbetar med de olika dansaktiviteterna. Inom kulturunderstödd rehabilitering finns 5

kulturkoordinatorer och 25 kulturaktörer. Det finns 5 kulturledare/ledare för Möten med minnen och KulturLust.

### **Samverkan**

Idag finns en grupp med representanter från olika verksamheter i Region Jönköpings län som träffas 4-5 gånger per år. De som ingår i gruppen kommer från:

Regional utveckling (Kulturhuset Spira, Kultur och utveckling), Sektion folkhälsa, representant från specialistvård Habilitering och från Primärvården. Jönköpings läns museum, Jönköpings läns bildningsförbund, Jönköpings läns arkivförbund, Jönköpings läns hembygdsförbund, Kommunerna i Jönköpings län (2 representanter just nu Mullsjö och Jönköping).

I detta forum diskuteras nuläge kring kultur och hälsa området i kommuner, Region Jönköpings län och nationellt. Information delas och sprids från de olika verksamheterna. Målet är att använda de nätverk, plattformar och mötesforum som finns för att samverka i olika frågor.

### **Nedan beskrivs en del av det arbete som genomförs i Region Jönköpings län inom området.**

#### **Kulturunderstödd rehabilitering (KUR)**

Sedan 2014 genomför Region Jönköpings län *Kulturunderstödd rehabilitering* (KUR). Utvärdering av den första piloten visade på mycket positiva resultat med minskad sjukskrivning, återgång i arbete och minskade symtom för psykisk ohälsa. Det finns ett flertal kvalitativa studier som visar på ökat psykisk välbefinnande/självkänsla och social gemenskap.

Exempel på kvalitativa forskningsstudier kring kulturaktiviteter som KUR:

- [The use of arts interventions for mental health and wellbeing in health settings - A Jensen, LO Bonde, 2018 \(sagepub.com\)](#)
- [Culture Vitamins – an Arts on Prescription project in Denmark - A Jensen, 2019 \(sagepub.com\)](#)
- [The Culture palette : a randomized intervention study for women with burnout symptoms in Sweden \(diva-portal.org\)](#)
- [‘No one forced anybody to do anything – and yet everybody painted’: Experiences of Arts on Referral, a focus group study | Nordic Journal of Arts, Culture and Health \(idunn.no\)](#) (Artikel är skriven av Paula Bergman på sektion folkhälsa. Artikeln baseras på 5 KUR-grupper där man genomfört fokusgrupper. Det är 30 deltagare i fyra kommuner i Jönköpings län.)

I Region Jönköpings län pågår även en forskningsstudie med kontrollgrupp som beräknas vara klar under 2022 som bland annat följer sjukskrivning och återgång i arbete för målgruppen. Det går inte att finna varken nationell eller internationell kvantitativ forskning med kontrollgrupp gällande återgång i arbete efter

deltagande i KUR. Däremot finns det många studier som följt samma målgrupp och genomförts av Socialstyrelsen rekommenderade insatser som till exempel KBT, som visar på svaga eller inga resultat på minskad sjukskrivning och återgång i arbete vilket tyder på svårigheter att för denna målgrupp att återgå i arbete.

Sedan länge erbjuds KUR i Storbritannien och är också en del av insatsen “Social prescribing”, som alla vårdcentral erbjuder:

- [Social prescribing through arts on prescription in a UK city: Participants' perspectives \(Part 1\) - ScienceDirect](#)
- [Arts on Prescription: A review of practice in the UK \(sagepub.com\)](#)

Verksamheten börjar också utvecklas i övriga skandinaviska länder:

- [Arts on prescription in Scandinavia: a review of current practice and future possibilities \(sagepub.com\)](#)
- [WHO/Europe | Evidence-informed policy-making - What is the evidence on the role of the arts in improving health and well-being? A scoping review \(2019\)](#)

Även andra regioner i Sverige arbetar med liknande satsningar:

- Region Skåne, Kultur på recept i primärvården, projektmedel från Finsam <https://vardgivare.skane.se/kompetens-utveckling/sakkunniggrupper/primarvardens-utbildningsenhet/kultur-och-halsa/#181716>
- Västra Götaland 6 kommuner KUR – målgrupp långt ifrån arbetsmarknaden

Andra varianter:

- Dalsland KRE-hälsa, målgrupp långt ifrån arbetsmarknaden <https://www.regiondalarna.se/verksamhet/kultur-och-bildning/prioriterade-utvecklingsomraden/kultur-och-halsa/>
- Östergötland Må bra med kultur – de som ej mår väl slussas till befintlig verksamhet <https://vardgivarwebb.regionostergotland.se/Startsida/Verksamheter/Halso--och-vardutvecklingscentrum/Verksamhetsutveckling-Vard-och-Halsa/Halsoframjande/Kultur-och-halsa/Ma-bra-med-kultur/>
- Region Halland - Uppstart under våren 2022 med handledning från Region Jönköpings län

## Resultaten i Region Jönköpings län på hur många KUR recept som har skrivits och hur många grupper som har startats.

	Totalt	2014	2015	2016	2017		2019	*2020	2021	2022
Inkomna remisser	632	58	69	68	97	96	81	*88	45	30
Genomförda grupper	68	8	8	10	9	9	7	*8	6	3
<b>Kommuner</b>										
Värnamo				2	2	2	1	*2	2	1
Gislaved			1	1	1	1	1	*2	1	1
Jönköping		4	4	4	3	2	2	*2	1	1
Habo/Mullsjö		1	1	2	2	2	2		1	
Vetlanda			1	1	1	1	1	*2	1	
Vaggeryd		1	1			1				
Nässjö/Eksjö		2								

\* 4 grupper startades upp våren 2020 men fick avslutas på grund av pandemin. 4 grupper startades upp hösten 2020 men smittan ökade och dessa grupper avslutades i november.

När det gäller återgång i arbete efter sjukskrivning ser man i utvärdering av piloten att återgång i arbete har ökat signifikant sex månader efter avslut i *Kultur på recept*. Även den självskattade arbetsförmågan har ökat signifikant efter sex månader vilket ligger i linje med resultaten från intervjuerna där deltagarna beskriver en ökad förmåga att anta och hantera utmaningar.

<https://utveckling.rjl.se/contentassets/658bed3702f241ba8deb3b754ccdd91e/final-rapport-kultur-pa-recept-160607.pdf>

## Dans vid neurologisk sjukdom/kognitiv svikt

### Dans för dig med Parkinson

Sedan 2013 har Region Jönköpings län erbjudit personer med Parkinsons sjukdom dans som ett komplement till traditionell sjukgymnastik och den farmakologiska behandlingen med mediciner. Professionella dansare/danspedagoger leder *Dans för Parkinson* för att upprätthålla fokus på den konstnärliga och uttrycksfulla dansen där de mer terapeutiska effekterna är en positiv bieffekt. Konceptet kommer från Mark Morris Dance Group (MMDG) Brooklyn, New York och National Parkinsons Foundation i USA som initierade Dance for PD® i 2001. Konceptet har spridit sig stort i USA och England samt globalt, i över 30 länder. Förutom Jönköping har *Dans för Parkinson* startat bl.a. i Värnamo och Nässjö. Det finns ett behov av att starta upp grupper i Gislaved, Eksjö, Vetlanda och Tranås.

Sedan starten i Jönköping har *Dans för Parkinson* spridits sig över landet och erbjudits på bl.a. Balettakademin Umeå, Borås Region Teater Väst, Skånes Dansteater i Region Skåne, Angereds närsjukhus i Västra Götalands Regionen.

*Dans för Parkinson* erbjuds på Balettakademin i Stockholm med stöd av Kompetenscentrum för Kultur för hälsa Region Stockholm.

Ett nationellt nätverk som undervisar och utvecklar *Dans för Parkinson Sverige* etablerades i 2016. Syftet är att sprida kunskap och utbilda fler pedagoger/dansare som kan undervisa dans för personer med Parkinsons sjukdom regionalt och nationellt.

- [Dance for PD JNT FINAL.pdf \(dropbox.com\)](#)
- [Impact of a weekly dance class on the functional mobility and on the quality of life of individuals with Parkinson's disease \(danceforparkinsons.org\)](#)
- [Fråga får mig att glömma min Parkinsons? | SVT Play](#)

### Forskning kring Dans för Parkinson

*Dans för Parkinson* har under de senaste åren vuxit fram som en alternativ metod för behandling och hälsofrämjande aktivitet vid Parkinsons sjukdom. Det finns en hel del forskning på området men det saknas fortfarande större svenska studier med en bredare bild av ur vilka aspekter dans vid Parkinsons sjukdom kan göra nytta. För att försöka fylla denna lucka har *studie Dans för Parkinson* initierats. Projektet är en samverkan mellan forskare från Sahlgrenska Universitetssjukhuset Göteborg, Jönköpings Universitet och Region Jönköpings län med Västra Götalandsregionen som huvudman för projektet. I projektledningen finns en danspedagog med mångårig erfarenhet av danskurser utifrån konceptet Dance for PD® samt forskare med bred erfarenhet av rehabilitering och Parkinsons sjukdom.

Syftet är att utvärdera hälsorelaterade effekter av dans för personer med Parkinsons sjukdom. Det långsiktiga målet med studien är att kunna ge en beskrivning av ur vilka aspekter *Dans för Parkinson* kan bidra i rehabilitering vid Parkinsons sjukdom. Om nyttan visar sig god är en målsättning att *Dans för Parkinson* ska kunna bli en av aktiviteterna på rehabiliteringspaletten. Om studien visar goda effekter av dans för personer med Parkinson skulle fortsatt arbete kunna omfatta kompetensutveckling för vårdpersonal.

### Rehabdans för dig med stroke

Detta är en speciellt anpassad dans form för personer som har fått en stroke. Under rehab dansen tränas kognitiva, psykiska och sociala förmågor. I rehab dansen integreras även den evidensbaserade RGRM-metoden (Ronnie Gardiner Rhythm and Music Method), där musik och rytm stimulerar hjärnan på ett lustfyllt och roligt sätt. Denna dans form riktar sig till personer som har fått en stroke med varierande funktionsnivå som ett komplement till rehabilitering. Sedan starten i 2019 erbjuds rehab dansen i Jönköping och Nässjö i samarbete med Studieförbundet Vuxenskolan och Neuro Jönköpings län.

*Neurodans* - dans för personer med olika neurologiska diagnoser erbjuds på Balettakademin i Stockholm med stöd av Kompetenscentrum för kultur och hälsa, Region Stockholm.

- [Kultur påskyndar rehabilitering efter stroke - 1177 Vårdguiden](#)
- [Pressrelease RGRM Svensk](#)
- [PRIME PubMed | A dance program to improve gait and balance in individuals with chronic stroke: a feasibility study \(unboundmedicine.com\)](#)
- [Dance for the Improvement of Balance and Gait After Stroke - Full Text View - ClinicalTrials.gov](#)

### Rehabdans för dig med MS (Multipel Skleros)

*Rehabdans för dig med MS* är en kreativ och interaktiv aktivitet där fokus ligger på kravlöshet, rörelseglädje och är anpassad för personer med MS. Dans för personer med MS kan vara ett bra komplement till medicinsk behandling och rehabilitering. Sedan starten år 2020 har Rehabdans för personer med MS erbjudits i Jönköping.

*Neurodans* - dans för personer med olika neurologiska diagnoser erbjuds på Balettakademin i Stockholm med stöd av Kompetenscentrum för kultur och hälsa, Region Stockholm

- [Rehabdans för dig med MS-filmklipp](#)
- [Scottish Ballet: Elevate© \(Dance for Multiple Sclerosis\) – YouTube](#)
- [Ballroom dance for persons with multiple sclerosis: a pilot feasibility study - PubMed \(nih.gov\)](#)
- [A Pilot Study: examining the effects and tolerability of structured dance intervention for individuals with multiple sclerosis - PubMed \(nih.gov\)](#)

### Dansens värde för personer med kognitiv svikt - kompetensutveckling för personal som jobbar inom vård och omsorg

Under 2020 anordnades en inspirationskurs för vård- och omsorgspersonal. Inspirationskursen gav en inblick i varför och hur man med enkla medel kan använda sig av bl.a. musik och rörelse för ett ökat välbefinnande hos personer med kognitiv svikt. 38 personer deltog i kursen från 10 av 13 kommuner.

All aktuell forskning visar med hjälp av den senaste tekniken att de grundläggande behoven av rörelse och auditiv stimulans såsom musik tillsammans med rörelse stimulerar hjärna på sätt man inte förut kände till och att möta musik och rörelse på ett anpassat sätt ökar välbefinnandet för individen i stunden. Därför behövs fler satsningar i länet för vård- och omsorgsenheter för att stärka användning av musiken och rörelsen som verktyg i den dagliga verksamheten för att bidra till positiva förbättringar i mötet med individen.

Region Skåne stödjer utvecklingsprojektet *Dans för dementa* som genomförs i samarbete mellan Studieförbundet Vuxenskolan och Skånes dansteater:

- [Dans på schemat för dementa | SVT Nyheter](#)
- [Dance interventions for people with dementia: systematic review and practice recommendations | Semantic Scholar](#)

## Äldre och kultur

Sedan länge finns mycket forskning avseende kultur för äldre som bland annat visar på ökat psykiskt välbefinnande, meningsfullhet, bruten isolering och ökad social gemenskap:

- Wilson, C. Dadswell, A. Munn-Giddings, C. & Bungay, H. The Role of Participatory Arts in Developing Reciprocal Relationships amongst Older People: A Conceptual Review of the Literature. *The Journal of Aging and Social Change* 9, 4 2019. DOI: <https://doi.org/10.18848/2576-5310/CGP/v09i04/1-16>
- Tomlinson A, Lane J, Julier J, Duffy LG, Payne A, Mansfield L, et al. A systematic review of the subjective wellbeing outcomes of engaging with visual arts for adults (“working-age”, 15-64 years) with diagnosed mental health conditions. London; 2018. <https://arro.anglia.ac.uk/id/eprint/702832/>
- Creative Health: The Arts for Health and Wellbeing (2017). All-Party Parliamentary Group on Arts Health and Wellbeing. [http://www.artshealthandwellbeing.org.uk/appg-inquiry/Publications/Creative\\_Health\\_The\\_Short\\_Report.pdf](http://www.artshealthandwellbeing.org.uk/appg-inquiry/Publications/Creative_Health_The_Short_Report.pdf)

Möten med minnen för personer med demens och deras anhöriga.

Detta startade på Museum of Modern Art i New York. Nationalmuseum har översatt material och handledning till svenska och utbildade Sveriges museum i metodiken. Region Jönköpings län deltog i detta arbete och samlade länets museum och bildade ett nätverk. I dagsläget bedrivs *Möten med minnen* på Vandalorum, Jönköpings läns museum och Norrahammars bruksmuseum.

## KulturLust

Målgrupp seniorer som uppgett de känner sig ensamma. Tre omgångar har genomförts i Nässjö kommun. Spridning i länet påbörjades innan pandemin där bland annat Tranås kommun var intresserad. Ekonomiska medel har beviljats från Aktiestinsen och forskning ska påbörjas hösten 2022.

Kultur och natur, en del i den hälsofrämjande vårdmiljön.

Insatser som konferenser och förbättringsarbeten för att öka personalens kunskap och ett ökat användande av kultur och natur i det dagliga vård- och omsorgsarbetet bedrivs.

Kulturprogram inom äldreomsorg – hälso- och sjukvård.

Med hjälp av projektmedel genomfördes ett antal uppskattade kulturprogram inom äldreomsorgen i länet 2004 och *Kultur för hälsa* genomförde ett pilotprojekt 2018/19 med uppskattade kulturprogram inom dels länets hälso- och sjukvård och ett antal kommuners äldreomsorg.

## Dansa utan krav!

Den psykiska ohälsan bland unga tjejer är alarmerande hög. Vanliga besvär som huvudvärk och magont är kopplade till depression och psykisk sjukdom senare i livet, samt förenat med en känsla av utanförskap och nedsatt självkänsla.



Socialstyrelsen understryker vikten av att strategier vidtas för att förbättra den psykiska hälsan hos unga. *Dansa utan krav!* är en forskningsbaserad insats för tjejer 13-19 år med psykosomatiska symptom. Den bygger på en forskningsstudie genomförd i Örebro 2008-2011. Studien visade att tjejerna mådde bättre efter åtta månaders dans. Interventionen uppvisar hälsoekonomiska vinster. Kostnadseffektiviteten ligger i besparingar för skolhälsovård (minskat antal besök) och ökad livskvalitet i kombination med interventionens låga omkostnader. Studien har publicerats i JAMA Pediatrics och rönt stor uppmärksamhet:

- [Dance Intervention for Adolescent Girls with Internalizing Problems : Effects and Experiences \(diva-portal.org\)](https://www.diva-portal.org/showText.do?articleId=58444)

### Dansa utan krav i Jönköpings län

Region Jönköpings län ska främja ungdomars och unga vuxnas psykiska hälsa. Insatsen *Dansa utan krav!* har ett hälsofrämjande fokus och har i forskning visat långsiktiga effekter, inte enbart på minskade psykosomatiska symptom, utan även en ökad självkänsla vilket är basen för tjejernas psykiska välbefinnande. Sedan starten 2014 har insatsen varit implementerad i 9 av 13 kommuner och bygger på samverkan mellan Region Jönköpings län, olika förvaltningar och verksamheter inom kommuner och externa aktörer. Efter avslutad termin får deltagarna fylla i en utvärdering om hur de upplevde *Dansa utan krav!* För att nära följa att kvalitet och syfte upprätthålls. Region Jönköpings län har fått nationella medel för att delfinansiera den riktade insatsen *Dansa utan krav!* i länets kommuner under uppstart och implementeringsfas. Region Jönköpings län delfinansierar dansinstruktörens lön, står för utbildning samt finansierar tillgång till medlemsportalen.

I landet finns det totalt 586 utbildade *Dans för hälsa*-instruktörer och Nätverket för dansinstruktörer har etablerats.

- [Andrea dansade sig ur psykisk ohälsa | SVT Nyheter](https://www.svt.se/nyheter/andrea-dansade-sig-ur-psykisk-ohalsa)
- [Dansa Utan Krav-verksamhet stärker unga tjejers psykiska hälsa | SVT Nyheter](https://www.svt.se/nyheter/dansa-utan-krav-verksamhet-starcker-unga-tjejers-psykiska-halsa)
- [artikel-dansa-utan-krav-habo.pdf](https://www.svt.se/nyheter/artikel-dansa-utan-krav-habo.pdf)
- [Dans för Hälsa film 10,22 min – YouTube](https://www.youtube.com/watch?v=...)

### Arbetet inom psykosvården

Psykiatrin i länet har aktiviteter i heldygnsvården. Det finns målarstuga, musik och dans och bland annat ges en aktivitet som heter Shared reading.

Arbetsterapeuterna arbetar med en behandlingsmetod som heter *Tree Theme Method* - TTM där patienten är aktiv genom att måla. Psykosvården har även ett nära samarbete med kommunerna och den kulturverksamhet som finns i respektive kommun.

REGIONLEDNINGSKONTORET

Mats Bojestig  
Hälso- och sjukvårdsdirektör

Anette Peterson  
Hälso- och sjukvårdsstrateg

## Presidium - Nämnd för folkhälsa och sjukvård §§ 61-74

**Tid:** 2022-04-20 kl. 09:55

**Plats:** Hasse på Sjökantén, Jönköping

### § 69

#### Motion - Kultur för hälsa

Diarienummer: RJL 2021/1342

#### Beslut

Presidiet

- Ger regionledningskontoret i uppdrag att komplettera motionsunderlaget enligt nedan givna medskick.

#### Sammanfattning

Med anledning av motion från Kristina Nero, Bengt-Ove Eriksson, Elisabeth Töre och Mikael Ekvall, Vänsterpartiet, lämnas information i ärendet till Nämnd för folkhälsa och sjukvård. Efter behandling i presidiet för nämnd för folkhälsa och sjukvård skrivs förslag till beslut.

#### Beslutsunderlag

- Motionsunderlag daterat 2022-04-12
- Protokollsutdrag nämnden 2022-02-22
- Protokollsutdrag presidiet 2022-02-09
- Protokollsutdrag regionfullmäktiges presidium 2021-08-19
- Motion – Kultur för hälsa

#### Yrkanden/förslag till beslut på sammanträde

Presidiet önskar en utförligare beskrivning och kvantifiering avseende mängden arbetstid och tid för de tjänstepersoner, ledare och grupper som är engagerade i *Kultur för hälsa* och ger regionledningskontoret i uppdrag att komplettera motionsunderlaget i denna del.

#### Beslutet skickas till

Folkhälsa och sjukvård

#### Beslutets antal sidor

1

**Regionledningskontoret**

## Motionsunderlag - Kultur för hälsa

### Inledning

Med anledning av motion från Kristina Nero, Bengt-Ove Eriksson, Elisabeth Töre och Mikael Ekvall, Vänsterpartiet, lämnas information i ärendet till Nämnd för folkhälsa och sjukvård. Efter behandling i presidiet för nämnd för folkhälsa och sjukvård skrivs förslag till beslut.

### Information i ärendet

Kristina Nero, Bengt-Ove Eriksson, Elisabeth Töre och Mikael Ekvall, Vänsterpartiet föreslår i motionen Kultur för hälsa:

- att en specifik tjänst inrättas för arbetet med ”Kultur för hälsa”
- att en tjänst inrättas som koordinator mellan berörd vårdverksamhet /patienter/deltagare och kulturterapeuter/konstnärliga utövare.

I motionen beskrivs att folkhälsoarbetet är grunden i ett långsiktigt och tvärvetenskapligt arbete. Region Jönköpings län har ett brett utbud av skilda terapeutiska och kulturella slag inom sjukvård-, hälso- och kultursektorerna. Man menar att verksamheten idag drivs av entusiastiska eldsjäljar som pressar in arbetet med ”Kultur för hälsa” i sina övriga uppdrag utan särskild budget avsatt för arbetet. I motionen beskrivs även behovet av plattformar för kunskapsutbyte och forskningsresultat.

### Nuläge

Inom Region Jönköpings län finns idag flera medarbetare som jobbar med *Kultur för hälsa* inom sina ordinarie tjänster och budget finns för dessa tjänster. Styrkan i att vara flera som jobbar med området är att de kan vid behov omfördela och dela på ansvaret kring olika frågor. Sektion folkhälsa samverkar med kommunerna, interna och externa aktörer, samt det ideella föreningslivet i länet kring kultur och hälsa. Ett stort kunskapsutbyte kring arbetsätt och forskning inom området sker både lokalt och nationellt.

### Samverkan

Idag finns en grupp med representanter från olika verksamheter i Region Jönköpings län som träffas 4-5 gånger per år. De som ingår i gruppen kommer från:

Regional utveckling (Kulturhuset Spira, Kultur och utveckling), Sektion folkhälsa, representant från specialistvård Habilitering och från Primärvården. Jönköpings läns museum, Jönköpings läns bildningsförbund, Jönköpings läns arkivförbund, Jönköpings läns hembygdsförbund, Kommunerna i Jönköpings län (2 representanter just nu Mullsjö och Jönköping).

I detta forum diskuteras nuläge kring kultur och hälsa området i kommuner, Region Jönköpings län och nationellt. Information delas och sprids från de olika verksamheterna. Målet är att använda de nätverk, plattformar och mötesforum som finns för att samverka i olika frågor.

### **Nedan beskrivs en del av det arbete som genomförs i Region Jönköpings län inom området.**

#### **Kulturunderstödd rehabilitering (KUR)**

Sedan 2014 genomför Region Jönköpings län *Kulturunderstödd rehabilitering* (KUR). Utvärdering av den första piloten visade på mycket positiva resultat med minskad sjukskrivning, återgång i arbete och minskade symtom för psykisk ohälsa. Det finns ett flertal kvalitativa studier som visar på ökat psykisk välbefinnande/självkänsla och social gemenskap.

Exempel på kvalitativa forskningsstudier kring kulturaktiviteter som KUR:

- [The use of arts interventions for mental health and wellbeing in health settings - A Jensen, LO Bonde, 2018 \(sagepub.com\)](#)
- [Culture Vitamins – an Arts on Prescription project in Denmark - A Jensen, 2019 \(sagepub.com\)](#)
- [The Culture palette : a randomized intervention study for women with burnout symptoms in Sweden \(diva-portal.org\)](#)
- [‘No one forced anybody to do anything – and yet everybody painted’: Experiences of Arts on Referral, a focus group study | Nordic Journal of Arts, Culture and Health \(idunn.no\)](#) (Artikel är skriven av Paula Bergman på sektion folkhälsa. Artikeln baseras på 5 KUR-grupper där man genomfört fokusgrupper. Det är 30 deltagare i fyra kommuner i Jönköpings län.)

I Region Jönköpings län pågår även en forskningsstudie med kontrollgrupp som beräknas vara klar under 2022 som bland annat följer sjukskrivning och återgång i arbete för målgruppen. Det går inte att finna varken nationell eller internationell kvantitativ forskning med kontrollgrupp gällande återgång i arbete efter deltagande i KUR. Däremot finns det många studier som följt samma målgrupp och genomförts av Socialstyrelsen rekommenderade insatser som till exempel KBT, som visar på svaga eller inga resultat på minskad sjukskrivning och återgång i arbete vilket tyder på svårigheter att för denna målgrupp att återgå i arbete.

Sedan länge erbjuds KUR i Storbritannien och är också en del av insatsen “Social prescribing”, som alla vårdcentral erbjuder:

- [Social prescribing through arts on prescription in a UK city: Participants' perspectives \(Part 1\) - ScienceDirect](#)
- [Arts on Prescription: A review of practice in the UK \(sagepub.com\)](#)

Verksamheten börjar också utvecklas i övriga skandinaviska länder:

- [Arts on prescription in Scandinavia: a review of current practice and future possibilities \(sagepub.com\)](#)
- [WHO/Europe | Evidence-informed policy-making - What is the evidence on the role of the arts in improving health and well-being? A scoping review \(2019\)](#)

Även andra regioner i Sverige arbetar med liknande satsningar:

- Region Skåne, Kultur på recept i primärvården, projektmedel från Finsam <https://vardgivare.skane.se/kompetens-utveckling/sakkunniggrupper/primarvardens-utbildningsenhet/kultur-och-halsa/#181716>
- Västra Götaland 6 kommuner KUR – målgrupp långt ifrån arbetsmarknaden

Andra varianter:

- Dalsland KRE-hälsa, målgrupp långt ifrån arbetsmarknaden <https://www.regiondalarna.se/verksamhet/kultur-och-bildning/prioriterade-utvecklingsomraden/kultur-och-halsa/>
- Östergötland Må bra med kultur – de som ej mår väl slussas till befintlig verksamhet <https://vardgivarwebb.regionostergotland.se/Startsida/Verksamheter/Halso--och-vardutvecklingscentrum/Verksamhetsutveckling-Vard-och-Halsa/Halsoframjande/Kultur-och-halsa/Ma-bra-med-kultur/>
- Region Halland - Uppstart under våren 2022 med handledning från Region Jönköpings län

## Resultaten i Region Jönköpings län på hur många KUR recept som har skrivits och hur många grupper som har startats.

	Totalt	2014	2015	2016	2017		2019	*2020	2021	2022
Inkomna remisser	632	58	69	68	97	96	81	*88	45	30
Genomförda grupper	68	8	8	10	9	9	7	*8	6	3
<b>Kommuner</b>										
Värnamo				2	2	2	1	*2	2	1
Gislaved			1	1	1	1	1	*2	1	1
Jönköping		4	4	4	3	2	2	*2	1	1
Habo/Mullsjö		1	1	2	2	2	2		1	
Vetlanda			1	1	1	1	1	*2	1	
Vaggeryd		1	1			1				
Nässjö/Eksjö		2								

\* 4 grupper startades upp våren 2020 men fick avslutas på grund av pandemin. 4 grupper startades upp hösten 2020 men smittan ökade och dessa grupper avslutades i november.

När det gäller återgång i arbete efter sjukskrivning ser man i utvärdering av piloten att återgång i arbete har ökat signifikant sex månader efter avslut i *Kultur på recept*. Även den självskattade arbetsförmågan har ökat signifikant efter sex månader vilket ligger i linje med resultaten från intervjuerna där deltagarna beskriver en ökad förmåga att anta och hantera utmaningar.

<https://utveckling.rjl.se/contentassets/658bed3702f241ba8deb3b754ccdd91e/final-rapport-kultur-pa-recept-160607.pdf>

## Dans vid neurologisk sjukdom/kognitiv svikt

### Dans för dig med Parkinson

Sedan 2013 har Region Jönköpings län erbjudit personer med Parkinsons sjukdom dans som ett komplement till traditionell sjukgymnastik och den farmakologiska behandlingen med mediciner. Professionella dansare/danspedagoger leder *Dans för Parkinson* för att upprätthålla fokus på den konstnärliga och uttrycksfulla dansen där de mer terapeutiska effekterna är en positiv bieffekt. Konceptet kommer från Mark Morris Dance Group (MMDG) Brooklyn, New York och National Parkinsons Foundation i USA som initierade Dance for PD® i 2001. Konceptet har spridit sig stort i USA och England samt globalt, i över 30 länder. Förutom Jönköping har *Dans för Parkinson* startat bl.a. i Värnamo och Nässjö. Det finns ett behov av att starta upp grupper i Gislaved, Eksjö, Vetlanda och Tranås.

Sedan starten i Jönköping har *Dans för Parkinson* spridits sig över landet och erbjudits på bl.a. Balettakademin Umeå, Borås Region Teater Väst, Skånes Dansteater i Region Skåne, Angereds närsjukhus i Västra Götalands Regionen.

*Dans för Parkinson* erbjuds på Balettakademin i Stockholm med stöd av Kompetenscentrum för Kultur för hälsa Region Stockholm.

Ett nationellt nätverk som undervisar och utvecklar *Dans för Parkinson Sverige* etablerades i 2016. Syftet är att sprida kunskap och utbilda fler pedagoger/dansare som kan undervisa dans för personer med Parkinsons sjukdom regionalt och nationellt.

- [Dance for PD JNT FINAL.pdf \(dropbox.com\)](#)
- [Impact of a weekly dance class on the functional mobility and on the quality of life of individuals with Parkinson's disease \(danceforparkinsons.org\)](#)
- [Fråga får mig att glömma min Parkinsons? | SVT Play](#)

### Forskning kring Dans för Parkinson

*Dans för Parkinson* har under de senaste åren vuxit fram som en alternativ metod för behandling och hälsofrämjande aktivitet vid Parkinsons sjukdom. Det finns en hel del forskning på området men det saknas fortfarande större svenska studier med en bredare bild av ur vilka aspekter dans vid Parkinsons sjukdom kan göra nytta. För att försöka fylla denna lucka har *studie Dans för Parkinson* initierats. Projektet är en samverkan mellan forskare från Sahlgrenska Universitetssjukhuset Göteborg, Jönköpings Universitet och Region Jönköpings län med Västra Götalandsregionen som huvudman för projektet. I projektledningen finns en danspedagog med mångårig erfarenhet av danskurser utifrån konceptet Dance for PD® samt forskare med bred erfarenhet av rehabilitering och Parkinsons sjukdom.

Syftet är att utvärdera hälsorelaterade effekter av dans för personer med Parkinsons sjukdom. Det långsiktiga målet med studien är att kunna ge en beskrivning av ur vilka aspekter *Dans för Parkinson* kan bidra i rehabilitering vid Parkinsons sjukdom. Om nyttan visar sig god är en målsättning att *Dans för Parkinson* ska kunna bli en av aktiviteterna på rehabiliteringspaletten. Om studien visar goda effekter av dans för personer med Parkinson skulle fortsatt arbete kunna omfatta kompetensutveckling för vårdpersonal.

### Rehabdansen för dig med stroke

Detta är en speciellt anpassad dans form för personer som har fått en stroke. Under rehab dansen tränas kognitiva, psykiska och sociala förmågor. I rehab dansen integreras även den evidensbaserade RGRM-metoden (Ronnie Gardiner Rhythm and Music Method), där musik och rytm stimulerar hjärnan på ett lustfyllt och roligt sätt. Denna dans form riktar sig till personer som har fått en stroke med varierande funktionsnivå som ett komplement till rehabilitering. Sedan starten i 2019 erbjuds rehab dansen i Jönköping och Nässjö i samarbete med Studieförbundet Vuxenskolan och Neuro Jönköpings län.

*Neurodans* - dans för personer med olika neurologiska diagnoser erbjuds på Balettakademin i Stockholm med stöd av Kompetenscentrum för kultur och hälsa, Region Stockholm.



- [Kultur påskyndar rehabilitering efter stroke - 1177 Vårdguiden](#)
- [Pressrelease RGRM Svensk](#)
- [PRIME PubMed | A dance program to improve gait and balance in individuals with chronic stroke: a feasibility study \(unboundmedicine.com\)](#)
- [Dance for the Improvement of Balance and Gait After Stroke - Full Text View - ClinicalTrials.gov](#)

### Rehabdansen för dig med MS (Multipel Skleros)

*Rehabdansen för dig med MS* är en kreativ och interaktiv aktivitet där fokus ligger på kravlöshet, rörelseglädje och är anpassad för personer med MS. Dans för personer med MS kan vara ett bra komplement till medicinsk behandling och rehabilitering. Sedan starten år 2020 har Rehabdansen för personer med MS erbjudits i Jönköping.

*Neurodans* - dans för personer med olika neurologiska diagnoser erbjuds på Balettakademin i Stockholm med stöd av Kompetenscentrum för kultur och hälsa, Region Stockholm

- [Rehabdansen för dig med MS-filmklipp](#)
- [Scottish Ballet: Elevate© \(Dance for Multiple Sclerosis\) – YouTube](#)
- [Ballroom dance for persons with multiple sclerosis: a pilot feasibility study - PubMed \(nih.gov\)](#)
- [A Pilot Study: examining the effects and tolerability of structured dance intervention for individuals with multiple sclerosis - PubMed \(nih.gov\)](#)

### Dansens värde för personer med kognitiv svikt - kompetensutveckling för personal som jobbar inom vård och omsorg

Under 2020 anordnades en inspirationskurs för vård- och omsorgspersonal. Inspirationskursen gav en inblick i varför och hur man med enkla medel kan använda sig av bl.a. musik och rörelse för ett ökat välbefinnande hos personer med kognitiv svikt. 38 personer deltog i kursen från 10 av 13 kommuner.

All aktuell forskning visar med hjälp av den senaste tekniken att de grundläggande behoven av rörelse och auditiv stimulans såsom musik tillsammans med rörelse stimulerar hjärna på sätt man inte förut kände till och att möta musik och rörelse på ett anpassat sätt ökar välbefinnandet för individen i stunden. Därför behövs fler satsningar i länet för vård- och omsorgsenheter för att stärka användning av musiken och rörelsen som verktyg i den dagliga verksamheten för att bidra till positiva förbättringar i mötet med individen.

Region Skåne stödjer utvecklingsprojektet *Dans för dementa* som genomförs i samarbete mellan Studieförbundet Vuxenskolan och Skånes dansteater:

- [Dans på schemat för dementa | SVT Nyheter](#)
- [Dance interventions for people with dementia: systematic review and practice recommendations | Semantic Scholar](#)

## Äldre och kultur

Sedan länge finns mycket forskning avseende kultur för äldre som bland annat visar på ökat psykiskt välbefinnande, meningsfullhet, bruten isolering och ökad social gemenskap:

- Wilson, C. Dadswell, A. Munn-Giddings, C. & Bungay, H. The Role of Participatory Arts in Developing Reciprocal Relationships amongst Older People: A Conceptual Review of the Literature. *The Journal of Aging and Social Change* 9, 4 2019. DOI: <https://doi.org/10.18848/2576-5310/CGP/v09i04/1-16>
- Tomlinson A, Lane J, Julier J, Duffy LG, Payne A, Mansfield L, et al. A systematic review of the subjective wellbeing outcomes of engaging with visual arts for adults (“working-age”, 15-64 years) with diagnosed mental health conditions. London; 2018. <https://arro.anglia.ac.uk/id/eprint/702832/>
- Creative Health: The Arts for Health and Wellbeing (2017). All-Party Parliamentary Group on Arts Health and Wellbeing. [http://www.artshealthandwellbeing.org.uk/appg-inquiry/Publications/Creative\\_Health\\_The\\_Short\\_Report.pdf](http://www.artshealthandwellbeing.org.uk/appg-inquiry/Publications/Creative_Health_The_Short_Report.pdf)

Möten med minnen för personer med demens och deras anhöriga.

Detta startade på Museum of Modern Art i New York. Nationalmuseum har översatt material och handledning till svenska och utbildade Sveriges museum i metodiken. Region Jönköpings län deltog i detta arbete och samlade länets museum och bildade ett nätverk. I dagsläget bedrivs *Möten med minnen* på Vandalorum, Jönköpings läns museum och Norrahammars bruksmuseum.

## KulturLust

Målgrupp seniorer som uppgett de känner sig ensamma. Tre omgångar har genomförts i Nässjö kommun. Spridning i länet påbörjades innan pandemin där bland annat Tranås kommun var intresserad. Ekonomiska medel har beviljats från Aktiestinsen och forskning ska påbörjas hösten 2022.

Kultur och natur, en del i den hälsofrämjande vårdmiljön.

Insatser som konferenser och förbättringsarbeten för att öka personalens kunskap och ett ökat användande av kultur och natur i det dagliga vård- och omsorgsarbetet bedrivs.

Kulturprogram inom äldreomsorg – hälso- och sjukvård.

Med hjälp av projektmedel genomfördes ett antal uppskattade kulturprogram inom äldreomsorgen i länet 2004 och *Kultur för hälsa* genomförde ett pilotprojekt 2018/19 med uppskattade kulturprogram inom dels länets hälso- och sjukvård och ett antal kommuners äldreomsorg.

## Dansa utan krav!

Den psykiska ohälsan bland unga tjejer är alarmerande hög. Vanliga besvär som huvudvärk och magont är kopplade till depression och psykisk sjukdom senare i livet, samt förenat med en känsla av utanförskap och nedsatt självkänsla.

Socialstyrelsen understryker vikten av att strategier vidtas för att förbättra den psykiska hälsan hos unga. *Dansa utan krav!* är en forskningsbaserad insats för tjejer 13-19 år med psykosomatiska symptom. Den bygger på en forskningsstudie genomförd i Örebro 2008-2011. Studien visade att tjejerna mådde bättre efter åtta månaders dans. Interventionen uppvisar hälsoekonomiska vinster. Kostnadseffektiviteten ligger i besparingar för skolhälsovård (minskat antal besök) och ökad livskvalitet i kombination med interventionens låga omkostnader. Studien har publicerats i JAMA Pediatrics och rönt stor uppmärksamhet:

- [Dance Intervention for Adolescent Girls with Internalizing Problems : Effects and Experiences \(diva-portal.org\)](https://www.diva-portal.org/showText.do?articleId=61111)

### Dansa utan krav i Jönköpings län

Region Jönköpings län ska främja ungdomars och unga vuxnas psykiska hälsa. Insatsen *Dansa utan krav!* har ett hälsofrämjande fokus och har i forskning visat långsiktiga effekter, inte enbart på minskade psykosomatiska symptom, utan även en ökad självkänsla vilket är basen för tjejernas psykiska välbefinnande. Sedan starten 2014 har insatsen varit implementerad i 9 av 13 kommuner och bygger på samverkan mellan Region Jönköpings län, olika förvaltningar och verksamheter inom kommuner och externa aktörer. Efter avslutad termin får deltagarna fylla i en utvärdering om hur de upplevde *Dansa utan krav!* För att nära följa att kvalitet och syfte upprätthålls. Region Jönköpings län har fått nationella medel för att delfinansiera den riktade insatsen *Dansa utan krav!* i länets kommuner under uppstart och implementeringsfas. Region Jönköpings län delfinansierar dansinstruktörens lön, står för utbildning samt finansierar tillgång till medlemsportalen.

I landet finns det totalt 586 utbildade *Dans för hälsa*-instruktörer och Nätverket för dansinstruktörer har etablerats.

- [Andrea dansade sig ur psykisk ohälsa | SVT Nyheter](https://www.svt.se/nyheter/andrea-dansade-sig-ur-psykisk-ohalsa)
- [Dansa Utan Krav-verksamhet stärker unga tjejers psykiska hälsa | SVT Nyheter](https://www.svt.se/nyheter/dansa-utan-krav-verksamhet-starcker-unga-tjejers-psykiska-halsa)
- [artikel-dansa-utan-krav-habo.pdf](https://www.svt.se/nyheter/artikel-dansa-utan-krav-habo.pdf)
- [Dans för Hälsa film 10,22 min – YouTube](https://www.youtube.com/watch?v=...)

### Arbetet inom psykosvården

Psykiatrin i länet har aktiviteter i heldygnsvården. Det finns målarstuga, musik och dans och bland annat ges en aktivitet som heter Shared reading.

Arbetsterapeuterna arbetar med en behandlingsmetod som heter *Tree Theme Method* - TTM där patienten är aktiv genom att måla. Psykosvården har även ett nära samarbete med kommunerna och den kulturverksamhet som finns i respektive kommun.

REGIONLEDNINGSKONTORET

Mats Bojestig  
Hälso- och sjukvårdsdirektör

Anette Peterson  
Hälso- och sjukvårdsstrateg

## Nämnd för folkhälsa och sjukvård §§ 26-44

**Tid:** 2022-02-22 kl. 13:00

**Plats:** Digitalt

### § 36

#### **Motion - Kultur för hälsa**

Diarienummer: RJL 2021/1342

Hälso- och sjukvårdsdirektören ger information om de arbetsområden och pågående aktiviteter som ingår i Region Jönköpings läns arbete med Kultur för hälsa, och hur tjänstetiden för detta arbete ser ut i nuläget.

Nämnden ger medskick inför den fortsatta beredningen av ärendet och ger regionledningskontoret i uppdrag att ta fram ett faktaunderlag till presidiet.

#### **Beslutets antal sidor**

1

## Presidium - Nämnd för folkhälsa och sjukvård §§ 21-39

**Tid:** 2022-02-09 kl. 08:30

**Plats:** Digitalt

### § 30

#### **Motion - Kultur för hälsa**

Diarienummer: RJL 2021/1342

Motionen anmäls till presidiet. Information ges vid kommande nämndsammanträde den 22 februari.

#### **Beslutets antal sidor**

1

## Regionfullmäktiges presidium §§ 19-24

**Tid:** 2021-08-19 kl. 13:00

**Plats:** Digitalt sammanträde

### § 23

#### **Motion - Kultur för hälsa**

Diarienummer: RJL 2021/1342

#### **Beslut**

Motionen fördelas till nämnd för folkhälsa och sjukvård

#### **Beslutet skickas till**

Nämnd för folkhälsa och sjukvård.

#### **Beslutets antal sidor**

1

Vänsterpartiet  
Region Jönköpings län

MOTION



2021-06-15

Dnr. RJL 2021/1342

2021 06 15

Regionfullmäktige  
Jönköpings län



## Kultur för hälsa

För såväl fysiskt som psykiskt välbefinnande utgör folkhälsoarbete grunden för ett långsiktigt och tvärvetenskapligt arbete i en regions utveckling. Sedan länge är detta ett känt faktum, där alla goda krafter måste samverka inom hälso- och kultursektorerna.

Enligt SCB:s mätningar framgår att inom en nära framtid kommer antalet äldre att öka avsevärt, vilket innebär ett särskilt behov av insatser. Vid sidan av ordinarie verksamheter, kan oväntade skeenden inträffa. Ett sådant exempel är Coronapandemin, som när den klingat av, också kan medföra långvariga rehabiliteringsinsatser.

Region Jönköpings län har ett brett utbud av skilda terapeutiska och kulturella slag inom sjukvårds-, hälso- och kultursektorerna. Verksamheter idag drivs av entusiastiska eldsjälar, som mot alla odds pressar in arbetet med "Kultur för hälsa" i sina övriga arbetsuppgifter utan särskild budget. För ett resultat över tid krävs emellertid specifika definierade uppdrag. I en långsiktighet måste man strukturera funktioner som ska bära länge, inte enbart bli korta projekt. Samverkan kräver dessutom plattformar för kunskapsutbyte och forskningsresultat.

För att de övergripande strukturerna ska motsvara de operativa insatsernas mångfald behövs samordnande funktioner, dels inom Region Jönköpings läns folkhälsoarbete, dels att koordination kan upprättas och vara en samlande funktion mellan berörd vårdverksamhet/patienter/deltagare och konstnärliga terapeuter/det fria kulturlivets utövare. Placeringen föreslås huvudsakligen vara kopplad till nämnden för Folkhälsa och sjukvård (FS) i samarbete med Nämnden för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet (ANA). Även om fokus bör ligga på FS, kan ANA involveras med lämpliga aktörer. En positiv synergieffekt kan då bli att fler arbetstillfällen bereds.

### Med anledning av ovanstående föreslås:

**att** en specifik tjänst inrättas för arbetet med "Kultur för hälsa".

**att** en tjänst inrättas som koordinator mellan berörd vårdverksamhet/patienter/deltagare och kulturterapeuter/konstnärliga utövare.

**Kristina Nero**  
Vänsterpartiet

**Bengt-Ove Eriksson**  
Vänsterpartiet

**Elisabeth Töre**  
Vänsterpartiet

**Mikael Ekvall**  
Vänsterpartiet



## Presidium - Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet §§ 123-140

**Tid:** 2022-09-21 kl. 09:00

**Plats:** Regionens hus, sal A

### § 129

#### Remiss - Audiovisuell strategi Regionsamverkan Sydsverige

Diarienummer: RJL 2022/2018

#### Beslut

Presidiet föreslår nämnden

- Godkänna föreliggande yttrande som svar till Regionsamverkan Sydsverige.

#### Sammanfattning

Region Jönköpings län har getts möjlighet att yttra sig över rubricerat förslag Strategi audiovisuell produktion i Sydsverige. Syftet med strategin är att utveckla Sydsveriges position och att stärka förutsättningarna för en ökad audiovisuell produktion. Strategin ska bidra till en ökad tillväxt, attraktionskraft, såväl som att stärka Sydsveriges synlighet nationellt och internationellt och bidra till audiovisuella verks ställning som konstform.

I samband med nämndsammanträdet kommer information kring strategin att hållas.

#### Beslutsunderlag

- Missiv daterad 2022-09-14
- Förslag till yttrande
- Läsanvisning
- Remiss - Audiovisuell strategi Regionsamverkan Sydsverige

#### Beslutet skickas till

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

#### Beslutets antal sidor

1

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

## Remiss – Strategi audiovisuell produktion i Sydsverige

### Förslag till beslut

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

- Godkänner föreliggande yttrande som svar till Regionsamverkan Sydsverige.

### Sammanfattning

Region Jönköpings län har getts möjlighet att yttra sig över rubricerat förslag Strategi audiovisuell produktion i Sydsverige.

Syftet med strategin är att utveckla Sydsveriges position och att stärka förutsättningarna för en ökad audiovisuell produktion. Strategin ska bidra till en ökad tillväxt, attraktionskraft, såväl som att stärka Sydsveriges synlighet nationellt och internationellt och bidra till audiovisuella verks ställning som konstform

### Information i ärendet

Strategi för audiovisuella produktion i Sydsverige är en avsiktsförklaring och en positionering på området för de sex sydsvenska regionerna. Strategin omfattar audiovisuell produktion och de direkta faktorer som behöver stärkas för att förbättra det sydsvenska produktionslandskapet.

Idag sker sydsvensk utveckling av filmområdet bland annat genom regionernas filmverksamheter, Regionsamverkan Sydsveriges beredningsgrupp för filmkultur samt Southern Sweden Film Commission. Denna strategi definierar en gemensam väg inom området filmnäring och audiovisuell produktion.

Med utgångspunkt i de sydsvenska regionernas nuvarande position klargör strategin vilka förutsättningar som behöver utvecklas och ringa in samverkansmodeller för ökad audiovisuell produktion. Målet har varit att skapa en tydlig men flexibel strategi som lämnar utrymme för regionernas olika förutsättningar och prioriteringar på området. I kapitel 4 beskrivs modellen för samverkan på olika nivåer. Modellen bygger huvudsakligen på befintliga strukturer i Sydsverige och regionerna ges utrymme att göra egna prioriteringar inom strategins ramverk.

Arbetet med att stärka förutsättningarna för ökad produktion skall utmärkas av långsiktighet och uthållighet. Strategins vision har ett perspektiv på 10 år. De strategiska prioriteringarna har ett perspektiv på 5 år.

## **Beslutsunderlag**

- Missiv daterad 2022-09-14
- Läsanvisning, RJL 2022.10155
- Audiovisuell strategi Regionsamverkan Sydsverige RJL 2022.10154
- Förslag till yttrande

## **Beslut skickas till**

Regionsamverkan Sydsverige

REGIONLEDNINGSKONTORET

Karin Hermansson  
Regional utvecklingsdirektör

Magnus Jonsson  
Kulturutvecklingschef

Regionsamverkan Sydsverige

## Strategi audiovisuell produktion i Sydsverige

Region Jönköpings län har getts möjlighet att yttra sig över rubricerat förslag *Strategi audiovisuell produktion i Sydsverige*.

### Sammanfattning

Syftet med strategin är att utveckla Sydsveriges position och att stärka förutsättningarna för en ökad audiovisuell produktion. Strategin ska bidra till en ökad tillväxt, attraktionskraft, såväl som att stärka Sydsveriges synlighet nationellt och internationellt och bidra till audiovisuella verks ställning som konstform

### Synpunkter på förslaget

Region Jönköpings län anser att strategin är visionär och öppen som ger möjlighet för regional anpassning utifrån ambition och lokala förutsättningar. Det skapar goda möjligheter för varje region att bidra till att utveckla Sydsveriges position och stärka förutsättningarna för en ökad audiovisuell produktion.

Region Jönköpings län ställer sig bakom

- föreslagen vision för den interregional audiovisuella strategin
- föreslagna strategiska prioriteringar
- föreslagen modell för samverkan.

REGION JÖNKÖPINGS LÄN

Per Eriksson  
Ordförande nämnd för arbetsmarknad,  
näringsliv och attraktivitet

Karin Hermansson  
Regional utvecklingsdirektör

**From:** Arnesson Löfgren Gunne on behalf of "Regionsamverkan Sydsverige"  
<regionsamverkan.sydsverige@skane.se>  
**Sent:** Thu, 11 Aug 2022 09:49:22 +0000  
**To:** region@regionblekinge.se; regionen@regionhalland.se; Region Jönköpings län;  
registrator@regionkalmar.se; region@kronoberg.se; Region Skåne  
**Cc:** mia.carlsson@regionkalmar.se  
**Subject:** remiss audiovisuell strategi Regionsamverkan Sydsverige  
**Attachments:** AV-strategi\_RSS\_remissversion\_30jun.pdf, Länsanvisning till interregional  
audiovisuell strategi.doc

Hej!

Bifogat finns Regionsamverkan Sydsveriges audiovisuella strategi som idag godkänts av kulturutskottet och regionala utvecklingsutskottet. Strategin skickas till medlemsorganisationerna för yttrande, remissvaret skickas till [mia.carlsson@regionkalmar.se](mailto:mia.carlsson@regionkalmar.se) senast den 31 oktober.

Med vänliga hälsningar

**Regionsamverkan Sydsverige**

Gunne Arnesson Lövgren

c/o Region Skåne, 291 89 Kristianstad

044-309 31 33, 0768-87 07 27

[regionsamverkan.sydsverige@skane.se](mailto:regionsamverkan.sydsverige@skane.se) eller [gunne.arnesson.lovgren@skane.se](mailto:gunne.arnesson.lovgren@skane.se)

[www.regionsamverkan.se](http://www.regionsamverkan.se)

Detta mail skickas till diarierna i de sydsvenska regionerna för hantering, kopia för kännedom till styrelsens ledamöter och ersättare, till kulturutskottet och regionala utvecklingsutskottet samt ledningsgruppen och arbetsgrupperna för kultur och regional utveckling.

*När du skickar e-post till Region Skåne behandlar vi dina personuppgifter i enlighet med gällande lagstiftning. Mer om hur dina personuppgifter behandlas hittar du på [Skane.se/personuppgifter](http://Skane.se/personuppgifter).*

# STRATEGI FÖR AUDIOVISUELL PRODUKTION I SYDSVERIGE

REGIONSAMVERKAN SYDSVERIGE

Remissversion 12 aug - 31 okt 2022

# STRATEGI FÖR AUDIOVISUELL PRODUKTION I SYDSVERIGE

1. INLEDNING .....	2
1.1 Bakgrund och syfte .....	2
1.2 Avgränsningar .....	3
1.3 Målgrupp .....	3
1.4 Hållbarhet .....	4
2. VISION 2023-2032 .....	5
3. STRATEGISKA PRIORITERINGAR 2023-2027 .....	6
3.1 Marknadsföra Sydsverige och underlätta för produktioner .....	6
3.1.1 Strategiska mål .....	6
3.2 Utbildning och kompetensförsörjning på en dynamisk och växande arbetsmarknad .....	7
3.2.1 Strategiska mål .....	7
3.3 Konstnärlig utveckling och starka strukturer för talanger .....	7
3.3.1 Strategiska mål .....	8
3.4 Stöd till affärsutveckling och finansiering av produktion .....	8
3.4.1 Strategiska mål .....	9
4. MODELL FÖR SYDSVENSK SAMVERKAN .....	10
4.1 Nivåer för samverkan .....	10
4.2 Genomförande och uppföljning .....	10
4.2.1 Ramverk för genomförande utifrån de strategiska prioriteringarna .....	11

Sydsveriges sex regioner utvecklar tillsammans området audiovisuell produktion för ett stärkt varumärke och en gemensam identitet. Det sydsvenska samarbetet skapar dynamiska, attraktiva och hållbara förutsättningar som bidrar till en tillväxt av regionernas branscher och en konstnärlig utveckling.

## 1. INLEDNING

Regionsamverkan Sydsverige är ett samarbetsorgan för de sex sydligaste regionerna i Sverige; Region Blekinge, Region Halland, Region Jönköpings län, Region Kalmar län, Region Kronoberg samt Region Skåne. De sex regionerna arbetar gemensamt för en långsiktigt hållbar utveckling för Sydsverige, att verka som en enad kraft och vara en dynamisk bas för kulturell och regional utveckling, i samverkan med staten, kommunerna, det professionella kulturlivet, det civila samhället, näringslivet och akademien.

Denna strategi tar sin utgångspunkt i utredningen "Film och TV-produktion som tillväxtmotor i Sydsverige"<sup>1</sup> tillsammans med kompletterande utredningsarbete och analys som genomförts av strategins arbetsgrupp. Detta ligger till grund för visionen och de strategiska prioriteringar som presenteras i strategin.

### 1.1 BAKGRUND OCH SYFTE

Vi konsumerar allt mer audiovisuella medier och dess betydelse för den globala ekonomin är växande. 2021 hade de fem högst värderade bolagen i världen alla audiovisuell kommunikation som en central del av sin verksamhet.

Det finns ett stort antal exempel runtom i världen som visat att audiovisuell produktion är en motor för regional utveckling. Där audiovisuella verk produceras stimuleras tillväxt, sysselsättning och kompetensuppbyggnad såväl som konstnärlig utveckling och kulturell attraktivitet. Film är också en av de mest tillgängliga konstformerna. En stärkt audiovisuell produktion utgör en stor möjlighet för en mångfald av berättelser och nya röster att komma till tals. I en värld där audiovisuellt berättande tar allt större plats utgör detta ett fundament för det offentliga samtalet.

Syftet med strategin är att utveckla Sydsveriges position och att stärka förutsättningarna för en ökad audiovisuell produktion. Strategin ska bidra till en ökad tillväxt, attraktionskraft, såväl som att stärka Sydsveriges synlighet nationellt och internationellt och bidra till audiovisuella verks ställning som konstform. Ett levande och dynamiskt landskap för film och audiovisuell produktion, med utgångspunkt i konstnärlig utveckling, yttrandefrihet och invånarnas rätt till kulturell välfärd, är viktiga element i ett demokratiskt samhälle.

Idag sker sydsvensk utveckling av filmområdet bland annat genom regionernas filmverksamheter, Regionsamverkan Sydsveriges beredningsgrupp för filmkultur samt Southern Sweden Film Commission. Denna strategi avser att definiera en gemensam väg inom området filmnäring och audiovisuell produktion.

Med utgångspunkt i de sydsvenska regionernas nuvarande position ska strategin klargöra vilka förutsättningar som behöver utvecklas och ringa in samverkansmodeller för ökad audiovisuell produktion.

---

<sup>1</sup> "Film och TV-produktion som tillväxtmotor i Sydsverige! Hur gör vi?" 2020, Regionsamverkan Sydsverige, Bo-Erik Gyberg



## 1.2 AVGRÄNSNINGAR

I denna strategi används begreppen audiovisuell produktion och audiovisuella verk som huvudsakligen avser spelfilm, dokumentärfilm, dramaserie och dokumentärserie oavsett visningsfönster. Begreppen öppnar även upp för möjliga strategiska synergier med närliggande audiovisuella områden som exempelvis spelutveckling.

Denna strategi ska läsas som en avsiktsförklaring och en positionering på området för de sex sydsvenska regionerna. Strategin omfattar audiovisuell produktion och de direkta faktorer som behöver stärkas för att förbättra det sydsvenska produktionslandskapet.

Arbetet med att stärka förutsättningarna för ökad produktion skall utmärkas av långsiktighet och uthållighet. Strategins vision har ett perspektiv på 10 år. De strategiska prioriteringarna har ett perspektiv på 5 år.

Det finns flera betydelsefulla *indirekta* framgångsfaktorer för att skapa goda förutsättningar för audiovisuell produktion.

- En viktig faktor är filmkulturell verksamhet, det vill säga främjande insatser kopplat till exempelvis filmpedagogik och aktiviteter för barn och ungas filmskapande. En stark filmkulturell verksamhet skapar grunden för ett kreativt klimat och stärker filmens position som konstform. Inom det filmkulturella området finns ett befintligt uppdrag från kulturutskottet inom Regionsamverkan Sydsverige.
- En annan viktig indirekt framgångsfaktor är en god livsmiljö med tillgång till kulturaktiviteter, exempelvis aktiva biografier och visningsrum för film. Detta skapar attraktiva förutsättningar för att individer ska vilja bo på en plats såväl som för kulturella och kreativa näringar att etableras och blomstra.
- En tredje indirekt framgångsfaktor är att audiovisuell produktion ofta samverkar med andra konstformer i sin skapandeprocess, exempelvis måleri, arkitektur och musik. Produktion av audiovisuella verk gynnas därför av en stark infrastruktur av kulturella och kreativa näringar.

Även om det är viktigt att identifiera dessa faktorer faller de utanför strategins avgränsningar.

## 1.3 MÅLGRUPP

Mottagare av strategin är de sex sydsvenska regionerna, och huvudsakligen de regionala filmverksamheterna.

Primär *målgrupp* för strategin är sydsvenska aktörer och bolag inom näringslivet, civilsamhället, utbildningar och andra verksamheter med koppling till film och audiovisuell produktion. Även motsvarande verksamheter nationellt och internationellt är en målgrupp.

Sekundär *målgrupp* är verksamheter som indirekt berörs och gynnas av stärkta förutsättningar för ökad audiovisuell produktion i Sydsverige. Detta kan exempelvis vara andra kulturella och kreativa näringar eller företag som arbetar med varor och tjänster kopplade till produktioner, exempelvis hotell, catering, med mera. Organisationer som arbetar med besöksnäring och destinationsutveckling är också en målgrupp.

Invånarna i de sex regionerna har i förlängningen nytta av ett stärkt audiovisuellt produktionslandskap genom en förbättrad livsmiljö med ökad attraktivitet, fler arbetstillfällen och ett förhöjt kulturellt värde.

## 1.4 HÅLLBARHET

Denna strategi utgår från de Globala Målen för hållbar utveckling (agenda 2030) <sup>2</sup> som täcker sociala, miljömässiga och ekonomiska aspekter. Arbetet med att stärka förutsättningarna för ökad audiovisuell produktion ska sträva mot att nå strategins målsättningar och samtidigt prioritera individers välbefinnande och kommande generationers möjligheter att tillgodose sina behov. Strategin ska bidra till att öka ansträngningarna för en hållbar och grön audiovisuell produktion i Sydsverige.

Strategin utgår från följande tre dimensioner av hållbarhet:

- **Ekologisk hållbarhet**, som handlar om att hushålla med mänskliga och materiella resurser på lång sikt. Audiovisuell produktion har ofta stor miljöpåverkan, exempelvis när det gäller transporter, mat, el- och materialförbrukning. Genom resursplanering och prioriteringar kan miljöpåverkan reduceras.
- **Social hållbarhet**, som handlar om att bygga ett långsiktigt inkluderande, jämställt och dynamiskt samhälle där grundläggande mänskliga behov uppfylls. Detta handlar bland annat om att skapa hållbara arbetsförhållanden för yrkesverksamma, att vara inkluderande så att nya röster får möjlighet att utvecklas professionellt samt att bidra till en attraktiv och god arbetsmiljö inom de audiovisuella branscherna.
- **Ekonomisk hållbarhet**, som handlar om att ekonomiska system och tillväxt inte ska stå i vägen för ekologisk och social hållbarhet, utan sträva efter rättvisa och resurseffektiva affärsmodeller. Det är betydelsefullt att det lokala näringslivet inom den audiovisuella sektorn har hållbara och goda ekonomiska förutsättningar.

---

<sup>2</sup> Vid FN:s toppmöte den 25 september 2015 antog världens regeringar Agenda 2030 för hållbar utveckling. Agendan innehåller 17 globala mål som ska leda världen mot en hållbar och rättvis framtid.

## 2. VISION 2023-2032

Visionen för den interregionala samverkan kring audiovisuell produktion i Sydsverige är:

**Sydsveriges sex regioner utvecklar tillsammans området audiovisuell produktion för ett stärkt varumärke och en gemensam identitet. Det sydsvenska samarbetet skapar dynamiska, attraktiva och hållbara förutsättningar som bidrar till en tillväxt av regionernas branscher och en konstnärlig utveckling.**

De sex sydsvenska regionerna utgör tillsammans ett väl avgränsat område med stora gemensamma möjligheter till ökad produktion, särart och identifikation. Visionen ska vara ledstjärnan i den sydsvenska samverkan på området och utgår från regionernas olika förutsättningar och ambitioner.

2032 ska den audiovisuella produktionen ha ökat i hela Sydsverige, det ska vara enkelt att producera och att välja audiovisuell produktion som karriärväg. Sydsverige har genom stärkt samverkan flyttat fram sin position inom konstnärlig utveckling. Den ökade produktionsvolymen har lett till tydliga tillväxteffekter även inom andra branscher än audiovisuell produktion.

2032 ska den audiovisuella sektorn nationellt och internationellt uppmärksamma Sydsverige som attraktiv plats för produktion. Sydsverige ska vara känt för ett dynamiskt produktionslandskap med god professionell infrastruktur och en rik flora av nya berättelser och kreatörer.

2032 ska Sydsverige som audiovisuell nod bidra till en god livsmiljö för invånarna i de sydsvenska regionerna genom en stärkt kulturell identitet och attraktionskraft.

### 3. STRATEGISKA PRIORITERINGAR 2023-2027

Fyra områden har identifierats av särskild betydelse för att stärka förutsättningarna för ökad audiovisuell produktion. Till varje område finns ett antal målsättningar som anger en mer operativ riktning för den sydsvenska samverkan. De strategiska prioriteringarna har ett perspektiv på 5 år, men behöver löpande analyseras och utvärderas för att säkerställa relevans och aktualitet.

#### 3.1 MARKNADSFÖRA SYDSVERIGE OCH UNDERLÄTTA FÖR PRODUKTIONER

Sedan 2020 ingår de sydsvenska regionerna i Southern Sweden Film Commission. Filmkommissionen är bron mellan produktioner och de lokala och regionala resurserna och arbetar även med att marknadsföra regionen.

Southern Sweden Film Commission stärker det sydsvenska varumärket och bidrar till att marknadsföra Sydsverige som en produktionsregion såväl nationellt som internationellt.

I Sydsverige finns det goda förutsättningar för att stärka kapacitet för att ta emot och underlätta för produktioner. Ett viktigt arbete är att identifiera och utveckla noder i sydsvenska kommuner som har ett särskilt intresse av att härbärgera produktioner. Några områden som produktioner ofta efterfrågar assistans inom är förmedling av lokala företag som kan erbjuda varor och tjänster till filminspelningar, platsletning, förenklade tillståndsprocesser, med mera.

Med ett nationellt produktionsincitament<sup>3</sup> är en välfungerande kommission en hörnsten i att göra Sydsverige attraktivt för inkommande produktioner.

Genom en höjd ambitionsnivå på produktionsområdet kan filmkommissionen i förlängningen bidra till att öka exporten av sydsvenska audiovisuella verk.

##### 3.1.1 STRATEGISKA MÅLSÄTTNINGAR

I Sydsverige,

- är Southern Sweden Film Commission den samordnande aktören för att marknadsföra regionen nationellt och internationellt för att attrahera produktioner
- finns goda strukturer som underlättar för inkommande produktioner på såväl regional som kommunal nivå
- finns aktörer och bolag som flexibelt kan bistå inkommande produktioner med service, nätverk och tjänsteförmedling
- sker strategiska satsningar inom fiktionsturism och destinationsutveckling för att stärka Sydsverige som en region för audiovisuell produktion

---

<sup>3</sup> Produktionsincitament är ett samlingsbegrepp för nationella "rabattsystem" för filmproduktion. Systemen kan liknas vid ROT-avdrag och finns i de flesta Europeiska länder. Sveriges riksdag har beslutat om införande av produktionsincitament.

## 3.2 UTBILDNING OCH KOMPETENSFÖRSÖRJNING PÅ EN DYNAMISK OCH VÄXANDE ARBETSMARKNAD

Tillgången på kvalificerad produktionspersonal är en nyckelfaktor för att stärka förutsättningarna för ökad audiovisuell produktion. Utbildningsläget i regionerna varierar men är i Sydsverige totalt sett förhållandevis gott. Det är betydelsefullt att det finns utbildningar både för produktionspersonal och för konstnärlig kompetens. Även utbildningar inom andra konst- och kulturområden bidrar till det sydsvenska audiovisuella landskapet.

Samverkan skapar förutsättningar för utbildningarna att utvecklas för att hålla hög relevans både nationellt och internationellt.

Genom samverkan på produktionsområdet skapas nya möjligheter att göra Sydsverige till en gemensam arbetsmarknad. Samverkan ska fokusera på att stärka kontinuiteten av arbetstillfällen för att ge möjlighet till långsiktighet och hållbarhet för regionernas yrkesverksamma. Tillgång till kompetensutveckling och nätverk för branscherna ska vara god.

Den nationella Yrkesnämnden för Film och TV som består av parter och centrala aktörer från de audiovisuella produktionsbranscherna är en viktig samverkansaktör.

### 3.2.1 STRATEGISKA MÅLSÄTTNINGAR

I Sydsverige,

- kan personer med kvalificerad yrkeskompetens leva och verka med de sex regionerna sett som en arbetsmarknad
- finns god tillgång till kvalificerad personal för professionella produktioner och kontaktvägar för att samordna kompetensen
- finns goda möjligheter och vägar för att personer på området ska kunna kompetensutveckla och stärka sina kunskaper och yrkesroller
- finns utbildningar kopplade till audiovisuell produktion med både bredd och spets som håller god internationell nivå och som samverkar med branscherna för att vara relevanta
- finns en strategisk samverkan mellan utbildningar såväl som andra aktörer för att skapa en heltäckande kompetensförsörjning som tillgängliggörs för de sydsvenska regionerna

## 3.3 KONSTNÄRLIG UTVECKLING OCH STARKA STRUKTURER FÖR TALANGER

Talangutveckling är avgörande för att stärka förutsättningarna för ett dynamiskt och långsiktigt hållbart produktionslandskap. Med talangutveckling avses utveckling av konstnärliga kompetenser som regissörer, manusförfattare och producenter.

En mångsidig talangutveckling ger möjligheter att fånga upp nya generationers kreatörer och bidrar till det sydsvenska varumärket med en mångfald av berättelser om och från Sydsverige. Genom att bygga broar mellan etablerade professionella utövare och nya talanger säkerställs att konstnärlig kompetens stannar i Sydsverige.

De audiovisuella produktionsbranscherna befinner sig i ständig förändring vilket kontinuerligt ställer nya krav på talangutvecklingen. Det är därför viktigt att talangutvecklingen präglas av innovation, mångsidighet och en god omvärldsbevakning.

Talangutveckling sker redan idag i hela Sydsverige. De sydsvenska regionerna ska samverka för att stötta varandra efter olika regionala förutsättningar. Ett interregionalt samarbete för att stärka talanger på avancerad nivå, exempelvis genom sydsvenska workshops eller talangprogram, är också av betydelse.

### 3.3.1 STRATEGISKA MÅLSÄTTNINGAR

I Sydsverige,

- samverkar regionerna för att bidra till en starkare helhet av talangutveckling med både bredd och spets
- främjar talangutvecklingen nya generationer och bygger grunden för ett dynamiskt audiovisuellt produktionslandskap med en mångfald av röster och berättelser
- finns en tydlig trappa via talangutveckling mot professionell nivå
- finns möjlighet för kreatörer att utforska, skapa kontakter och arbeta med innovativa metoder för att utvecklas och vara relevanta i de föränderliga audiovisuella branscherna
- främjar talangutvecklingen samverkan mellan kreativa talanger och professionella utövare och produktionsbolag

### 3.4 STÖD TILL AFFÄRSUTVECKLING OCH FINANSIERING AV PRODUKTION

En nyckelfaktor för att stärka de sydsvenska förutsättningarna för ökad audiovisuell produktion är att öka tillgången på finansieringskapital. Finansieringen ska ske genom samproduktion av professionella audiovisuella verk som huvudsakligen avser lång spelfilm, dokumentärfilm, dramaserier och dokumentärserier.

En ökad finansiering av professionell produktion bidrar till att,

- stärka det sydsvenska varumärkets attraktivitet genom kommissionsarbetet
- stärka relevansen för utbildningar inom audiovisuell produktion i regionen
- bidra till en kontinuitet, attraktivitet och hållbar arbetsmarknad för yrkesverksamma
- möjliggöra för såväl kreativa talanger som produktionsbolag att leva och verka långsiktigt och för nya att etablera sig
- överlag bidra till ökad tillväxt och fler arbetstillfällen. Fler produktioner i Sydsverige ger ökad ekonomisk aktivitet både inom den audiovisuella sektorn, andra kulturella och kreativa näringar men sekundärt också i andra branscher. Inspelningar efterfrågar stora resurser från det lokala näringslivet i form av transporter, boende, mat, el- och materialförbrukning.

För att stärka infrastrukturer för professionell produktion ska bolag och andra aktörer stöttas avseende affärsutveckling i de snabbt föränderliga audiovisuella branscherna samt skapa möjligheter till samverkan med andra kulturella och kreativa näringar.

I Sydsverige ska det finnas attraktiva mötesplatser, exempelvis filmfestivaler och branschforum, där sydsvenska kreatörer, bolag och yrkesverksamma kan träffas och samverka med andra aktörer, nationellt och internationellt.

### 3.4.1 STRATEGISKA MÅLSÄTTNINGAR

I Sydsverige,

- finns möjligheter att finansiera professionell produktion interregionalt genom en flexibel sydsvensk samfinansieringsmodell
- ger finansiering av audiovisuella verk upphov till en större produktionsvolym som förbättrar arbetsmarknaden och bidrar till ekonomisk tillväxt
- finns det goda förutsättningar för olika typer av bolag inom audiovisuell produktion att affärsutveckla sin verksamhet för att möta framtida möjligheter och utmaningar
- finns det flera evenemang, mötesplatser och filmfestivaler som är av relevans för aktörer och bolag och bidrar till utveckling inom de audiovisuella branscherna

## 4. MODELL FÖR SYDSVENSK SAMVERKAN

### 4.1 NIVÅER FÖR SAMVERKAN

Strategins mål är att stärka audiovisuell produktion i Sydsverige genom en dynamisk och långsiktig modell för samverkan. Modellen tar höjd för att de sydsvenska regionerna har olika förutsättningar och prioriteringar. Samtidigt lägger modellen en grund för att utveckla och stärka ambitioner över tid.

Modellen för samverkan kan beskrivas som en trappstegsmodell där varje region identifierar en nivå som matchar dess förutsättningar och prioriteringar.

Varje trappsteg indikerar en ambitionsnivå som gäller övergripande för strategins vision och strategiska prioriteringar.

Nivå 1 utgör det lägsta trappsteget medan nivå 3 utgör det högsta. Om en region deltar i samverkansarbetet på nivå 2 eller 3 så förutsätter det att man även tillgodoser de lägre nivåernas ambitioner tillsammans med insatser för att uppnå dessa.

- **Nivå 1. Främjar audiovisuellt skapande och deltar i det gemensamma samverkansarbetet**

På den första nivån ligger fokus på filmkulturell verksamhet där de sex sydsvenska regionerna sedan tidigare samarbetar. På området audiovisuell produktion deltar regionen i den gemensamma samverkan inom talang och konstnärlig utveckling samt inom Southern Sweden Film Commission.

- **Nivå 2. Utvecklar strategisk kapacitet för audiovisuell produktion inom utvalda områden**

På den andra nivån tar regionen ett steg fram och utvecklar kapaciteten inom ett eller flera områden i linje med strategins strategiska prioriteringar. Noder för specifik kompetens i Sydsverige stärker den interregionala produktionsmiljön i sin helhet.

- **Nivå 3. Stärker kapaciteten på flertalet områden för att skapa nav för produktion**

På den tredje och högsta nivån ökar regionen sin satsning inom strategins samtliga prioriteringar. Detta inkluderar investering av medel i samproduktion, stärkande av det strategiska och operativa kommissionsarbetet och satsningar på talangprogram. Det kan även inkludera andra satsningar på området.

### 4.2 GENOMFÖRANDE OCH UPPFÖLJNING

Utgångspunkten för genomförande av strategins vision och strategiska prioriteringar är att bygga vidare på befintliga strukturer för sydsvensk samverkan. Detta kapitel beskriver övergripande ett ramverk för organiseringen och inte en specifikation av resurser kopplade till detta.

Om strategin ska få önskad effekt och leda till ökad produktion behövs resursförstärkningar, men trappstegsmodellen innebär att dessa är valbara för regionerna i Regionsamverkan Sydsverige. Vissa insatser är kopplade till resursförstärkningar medan andra kan genomföras med befintliga resurser men i än mer aktiv samverkan.

Detaljkonstruktionen av genomförande och organisation skall, efter att strategin antagits i sin helhet, konkretiseras i en handlingsplan. I handlingsplanen ska varje regions nivå i trappstegen och insatser kopplade till denna identifieras, samt vilken nivå respektive region vill arbeta för att komma till.



Strategins vision har ett perspektiv på 10 år medan de strategiska prioriteringarna har ett perspektiv på 5 år. De strategiska prioriteringarna ska därför följas upp, utvärderas och eventuellt omformuleras 2027.

Inom Regionsamverkan Sydsverige ges beredningsgruppen för film ett utökat mandat att hantera frågor kopplade till filmnäring och audiovisuell produktion. Beredningsgruppen är ansvarig för uppföljning av strategin.

#### 4.2.1 RAMVERK FÖR GENOMFÖRANDE UTIFRÅN DE STRATEGISKA PRIORITERINGARNA

Nedan presenteras ett grundläggande ramverk för arbetet med de strategiska prioriteringarna inom sydsvensk samverkan. Arbetet med de strategiska prioriteringarna kan emellertid även ske inom andra strukturer än de nedan nämnda.

##### Marknadsföra Sydsverige och underlätta för produktioner

Southern Sweden Film Commission utgör en befintlig struktur där de sex sydsvenska regionerna samverkar och där Sydsverige står som varumärke och avsändare. Kommissionen är en nyckelaktör för samordningen av den sydsvenska samverkan inom audiovisuell produktion, i synnerhet för att uppfylla målsättningarna kopplade till den strategiska prioriteringen ”Marknadsföra Sydsverige och underlätta för produktioner”.

##### Utbildning och kompetensförsörjning på en dynamisk och växande arbetsmarknad

För att stärka Sydsverige inom utbildning och kompetensförsörjning krävs en samverkan mellan flera olika aktörer med koppling till området. Den nationella Yrkesnämnden för Film och TV som består av parter och centrala aktörer från de audiovisuella produktionsbranscherna är också en viktig samverkansaktör. En tvärsektorieell arbetsgrupp skapas inom ramverket för Southern Sweden Film Commission med ansvar för att bevaka och arbeta för målsättningarna kopplade till den strategiska prioriteringen ”Utbildning och kompetensförsörjning på en dynamisk och växande arbetsmarknad”.

##### Konstnärlig utveckling och starka strukturer för talanger

De sydsvenska regionerna arbetar var och en för sig med talangutveckling, och samverkar interregionalt i en arbetsgrupp kopplad till Regionsamverkan Sydsveriges beredningsgrupp för film. I arbetsgruppen ingår utvecklare och konsulenter från förvaltningar och de regionala filmverksamheterna i Sydsverige. Denna organisering utgör en viktig struktur kopplat till den strategiska prioriteringen ”Konstnärlig utveckling och starka strukturer för talanger”. Samverkan utvecklas och utökas genom större gemensamma sydsvenska satsningar på området.

##### Stöd till affärsutveckling och finansiering av produktion

Utifrån målsättningarna om att stärka finansiering av professionell produktion i hela Sydsverige ska en modell för samfinansiering i första hand utgå från Film i Skånes organisation, men i interregional samverkan. Detta för att tillvarata kompetens och befintlig administration samt erbjuda en tydlighet gentemot produktioner. Film i Skåne uppdras att administrera samproduktionsmedel på uppdrag från de sydsvenska regioner som prioriterar detta område. Samproduktionsmedel ska ha tydliga lokaliseringvillkor kopplade till de regioner som investerar.



## Läsanvisning till förslag av strategi för audiovisuell produktion i Sydsverige

Uppdraget från Regionsamverkan Sydsveriges styrelse har varit att ta fram en strategi som ska stärka förutsättningar för ökad audiovisuell produktion med utgångspunkt i den sydsvenska filmutredningen "Film och TV-produktion som tillväxtmotor" (2020) tillsammans med kompletterande utredningsarbete och analys.

Arbetets mål var att skapa en tydlig men flexibel strategi som lämnar utrymme för regionernas olika förutsättningar och prioriteringar på området. I kapitel 4 beskrivs modellen för samverkan på olika nivåer. Modellen bygger huvudsakligen på befintliga strukturer i Sydsverige och regionerna ges utrymme att göra egna prioriteringar inom strategins ramverk.

Detaljkonstruktionen av genomförande och organisation utifrån strategins målsättningar föreslås, efter att strategin antagits i sin helhet, konkretiseras i en handlingsplan med utgångspunkt i respektive regions prioriteringar och ambition.

### Tidplan

Förslaget skickas på remiss till respektive region mellan 12 augusti – 31 oktober.

Yttranden skickas till:

Strategin beslutas på Regionsamverkan Sydsveriges styrelse den 8 december efter beredning i kulturutskottet och regionala utvecklingsutskottet. Efter beslut i styrelsen hanteras beslut av strategin i respektive region.

### Frågor till remissutgåvan

- Ställer ni er bakom föreslagen vision för den interregionala audiovisuella strategin?
- Ställer ni er bakom föreslagna strategiska prioriteringar?
- Ställer ni er bakom föreslagen modell för samverkan?

Vänligen/  
Regionsamverkan Sydsveriges  
kulturutskott och regionala utvecklingsutskott  
i enlighet med uppdraget från Regionsamverkan Sydsveriges styrelse



Remissversionen skickas till respektive region i Regionsamverkan Sydsverige:

Region Skåne: [region@skane.se](mailto:region@skane.se)

Region Jönköpings län: [regionen@rjl.se](mailto:regionen@rjl.se)

Region Kronoberg: [region@kronoberg.se](mailto:region@kronoberg.se)

Region Halland: [regionen@regionhalland.se](mailto:regionen@regionhalland.se)

Region Blekinge: [region@regionblekinge.se](mailto:region@regionblekinge.se)

Region Kalmar län: [region@regionkalmar.se](mailto:region@regionkalmar.se)

## Kulturutskott - Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet §§ 14-20

**Tid:** 2022-09-29 kl. 09:00

**Plats:** Regionens hus, sal A

### § 18

#### Kultur- och arbetsstipendier 2022

Diarienummer: RJL 2022/1256

#### Beslut

Kulturutskottet föreslår Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet godkänna

1. Föreliggande förslag till kulturstipendiat med en summa på 50 000 kr.
2. Föreliggande förslag till arbetsstipendier med en summa på 175 000 kr.

#### Sammanfattning

Region Jönköpings län vill med kultur- och arbetsstipendierna stödja och uppmuntra framstående verksamhet inom konstområdena: litteratur, folkbildning, dans, film och rörlig bild, musik, bild och form, hemslöjd, teater, museum och kulturarv. Den totala budgeten på 225 000 kr har fördelats på ett kulturstipendium på 50 000 kr och fem arbetsstipendier på 175 000 kr (35 000 kr vardera).

#### Beslutsunderlag

- Protokollsutdrag presidiet 2022-09-21
- Tjänsteskrivelse daterad 2022-08-31
- Ansökningar
- Riktlinje och policy för bidragsgivning

#### Yrkanden/förslag till beslut på sammanträde

Kulturutskottet ställer sig bakom föreliggande förslag till kultur- och arbetsstipendium 2022.

#### Beslutet skickas till

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

#### Beslutets antal sidor

1

## Presidium - Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet §§ 123-140

**Tid:** 2022-09-21 kl. 09:00

**Plats:** Regionens hus, sal A

### § 130

#### Kultur- och arbetsstipendier 2022

Diarienummer: RJL 2022/1256

#### Beslut

Presidiet föreslår nämnden

1. Godkänna föreliggande förslag till kulturstipendiat med en summa på 50 000 kr.
2. Godkänna föreliggande förslag till arbetsstipendiat med en summa på 175 000 kr.

#### Sammanfattning

Region Jönköpings län vill med kultur- och arbetsstipendierna stödja och uppmuntra framstående verksamhet inom konstområdena: litteratur, folkbildning, dans, film och rörlig bild, musik, bild och form, hemslöjd, teater, museum och kulturarv. Den totala budgeten på 225 000 kr har fördelats på ett kulturstipendium på 50 000 kr och fem arbetsstipendier på 175 000 kr (35 000 kr vardera).

#### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2022-08-31
- Ansökningar
- Riktlinje och policy för bidragsgivning RJL 2019/2430

#### Beslutet skickas till

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

#### Beslutets antal sidor

1

## Presidium - Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet §§ 123-140

**Tid:** 2022-09-21 kl. 09:00

**Plats:** Regionens hus, sal A

### § 131

#### Projekt - Smart utveckling

Diarienummer: RJL 2022/2049

#### Beslut

Presidiet föreslår nämnden

1. Bevilja Almi Företagspartner Kronoberg AB, i samverkan med Almi Företagspartner Jönköping AB, Almi Företagspartner Gotland AB, samt Almi Företagspartner Kalmar AB, 3 058 945 kr för att bedriva projektet Smart utveckling.
2. Finansiering sker ur det statliga anslaget 1:1.
3. Beslut gäller under förutsättning att övrig finansiering infrias.

#### Sammanfattning

Projektets övergripande mål är att bidra till att fler små och medelstora företag (SMF) vill och kan växa hållbart genom att stödja och utveckla regionernas SMF med tillväxtpotential eller behov av förnyelse. Projektet Smart Utveckling ska bidra med att företag vidareutvecklar hållbara affärsmodeller för att bli hantera nya försäljningskanaler, utveckla nya hållbara erbjudanden, effektivisera, digitalisera och generationsväxla. Projektet kommer att se möjligheter i affärsmodellen via regionernas styrkeområden samt att fler SMF prioriterar tid för strategiska frågor och målsättningar i projektet.

#### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2022-09-05
- Projektmedelansökan

#### Beslutet skickas till

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

#### Beslutets antal sidor

1

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

## Projekt – Smart Utveckling

### Förslag till beslut

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

1. Beviljar Almi Företagspartner Kronoberg AB, i samverkan med Almi Företagspartner Jönköping AB, Almi Företagspartner Gotland, samt Almi Företagspartner Kalmar AB, 3 058 945 kr för att bedriva projektet Smart utveckling.
2. Finansiering sker ur det statliga anslaget 1:1.
3. Beslut gäller under förutsättning att övrig finansiering infrias

### Sammanfattning

Projektets övergripande mål är att bidra till att fler små och medelstora företag (SMF) vill och kan växa hållbart genom att stödja och utveckla regionernas SMF med tillväxtpotential eller behov av förnyelse. Projektet Smart Utveckling ska bidra med att företag vidareutvecklar hållbara affärsmodeller för att bli hantera nya försäljningskanaler, utveckla nya hållbara erbjudanden, effektivisera, digitalisera och generationsväxla. Projektet kommer att se möjligheter i affärsmodellen via regionernas styrkeområden samt att fler SMF prioriterar tid för strategiska frågor och målsättningar i projektet.

### Information i ärendet

I projektet vill Almi stötta företagen med stödinsatser för utvecklingsbranscher med syfte att snabba på hållbarhets- och utvecklingsarbetet. Projektet tar utgångspunkt i; produktförnyelse, processförnyelse och organisationsförnyelse. Almi kommer i projektet att fokusera gruppinsatser och individuella insatser utifrån företagens individuella behov och nyttja stordriftsfördelar med ett samverkansprojekt genom att nyttja Almis kompetens mellan länen för att säkerställa största möjliga nytta för projektdeltagare. Almis generella rådgivning kommer inte vara tillräcklig för att möta kundföretagens behov i detta projekt. Med anledning av detta kommer Almi att behöva genomföra en kompetenskartläggning på samtliga deltagande Almi-bolag för att säkerställa att företagen får den kompetens som efterfrågas.

Genom projektet kommer företagen inom Småland och Öarna dessutom få möjlighet att få djupgående individuell stöttning i sin förnyelseresa

Almi har tidigare framgångsrikt drivit projekt med fokus stärkt konkurrenskraft för de regionala företagen. Med utgångspunkt i det tidigare samverkansprojektet

Framgångshubben där Almi Kalmar, Gotland, Jönköping och Kronoberg tillsammans drev tillväxtinsatser riktade mot regionala företag ser vi nu stor potential i ytterligare insatser för att utveckla företagen vidare.

Utmaningen och möjligheterna som företagen står inför har i moden tid aldrig varit större än idag. Hållbarhet, digitalisering, kompetensförsörjning och förmågan till förnyelse är allt större krav som ställs på företagen inom SMÖ. Genom ett aktivt strategiarbete med konkret handlingsplan riktat mot förändring och förbättring inom processförnyelse, organisationsförnyelse och produktförnyelse bygger företagen en stark konkurrenskraft för att möta framtiden. Projektet är ett samverkansprojekt mellan de olika Almibolagen som dessutom kommer göra det möjligt kostnadseffektivt resursutnyttjande mellan Almibolagen så som digital expertrådgivning med intern kompetens, digitala seminarier och deltagande företag.

Projektets primära målgrupp är små och medelstora företag (SMF) som har upp till 199 anställda inom alla branscher som drar nytta av de smarta specialiseringsstrategier som finns i regionerna. Företagen skall därmed ha genomfört de åtgärder som accelererat hållbarhets- och förnyelsearbetet genom projektets insatser. Projektet vänder sig till marknadsetablerade företag med tillväxtpotential och/eller med behov av förnyelse. Dessa kan finnas i samtliga branscher och utvecklingsfaser, fokus kommer dock att läggas på företag inom respektive regions identifierade kunskapsområden i regionernas Smarta specialiseringsstrategi.

Enligt Svenskt Näringslivs senaste rapporter på företagsklimatet är det största tillväxthindret brist på kompetens, detta gäller i synnerhet inom de kompetensområden som regionerna identifierat som styrkeområden inom smart specialisering. Projektet kommer att arbeta aktivt med marknadens efterfrågan samtidigt arbeta med att skapa attraktiva arbetsgivare som attraherar talanger till de deltagande företagen och regionerna som helhet.

Till projektets deltagare riktas insatserna primärt till företagsledare/vd samt styrelser och ledningsgrupper, kvinnor och män oavsett ålder och etnisk bakgrund som aktivt väljer, vill och har en förmåga att ställa om eller utveckla verksamheten. Beroende på företagets behov och storlek kommer projektet inte enbart på att fokusera på VD/Ägare utan även rekrytera nyckelpersoner så som marknadschef, produktchef, ekonomichef osv. Projektet kommer att arbeta aktivt med jämställdhetsintegrering i marknadskommunikation och utförande. Projektet tillvaratar de utmaningar som finns såväl inom den Regionala utvecklingsstrategin såväl som i den Regionala Smart Specialiseringsstrategin.

Projekt: 2023-01-01 – 2026-04-30



## **Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse daterad 2022-09-05
- Projektmedelansökan

## **Beslut skickas till**

Regional utveckling

REGIONLEDNINGSKONTORET

Karin Hermansson  
Regional utvecklingsdirektör

Thomas Strand  
Sektionschef

# Ansökan om stöd

## 1.1 Allmänna uppgifter

Projektnamn: Smart utveckling

Ansökansid:

Ärendeid:

Typ av finansiering:

Sista ansökningsdag: 25 augusti

Ansvarig organisation: Almi Företagspartner Kronoberg AB

## 1.2 Stödsökande

Namn: Almi Företagspartner i Kronoberg AB

556488-1265

Arbetsställe

Namn: Almi Företagspartner Kronoberg AB

Postadress:

World Trade Center

Södra Järnvägsgatan 4a

352 29 Växjö

Är organisationen momsredovisningsskyldig för projektets verksamhet? Ja

Omfattas organisationen av Lagen om offentlig upphandling (LOU) eller annan upphandlingslagstiftning, t.ex. LUF? Ja

## 1.3 Samverkanspart

Almi Företagspartner Jönköping AB

Almi Företagspartner Kalmar AB

Almi Företagspartner Gotland AB

## 1.4 Betalningssätt

Typ av konto: Bankgiro

Kontonummer: 881-52 68

Detaljerad info: Ärende id och projektnamn

## 1.5 Projektinformation

### Vilket/vilka problem vill projektet lösa?

Projektets övergripande mål är att bidra till att fler SMF vill och kan växa hållbart genom att stödja och utveckla regionernas SMF med tillväxtpotential eller behov av förnyelse. Lågt kunskapsinnehåll, liten branschbredd, svag tillväxt, låg lönsamhet inom små och medelstora företag.

### Sammanfattande beskrivning till Projektbanken

Almi har tidigare framgångsrikt drivit projekt med fokus stärkt konkurrenskraft för de regionala företagen. Med utgångspunkt i det tidigare samverkansprojektet Framgångshubben där Almi Kalmar, Gotland, Jönköping och Kronoberg tillsammans drev tillväxtinsatser riktade mot regionala företag ser vi nu stor potential i ytterligare insatser för att utveckla företagen vidare.

Framgångshubben tog utgångspunkt i tillväxt vilket har varit ett bra verktyg för att stötta företagen i deras omställningsresa, inte minst under den gångna pandemin. Utmaningen och möjligheterna som företagen står inför har i moden tid aldrig varit större än idag. Hållbarhet, digitalisering, kompetensförsörjning och förmågan till förnyelse är allt större

krav som ställs på företagen inom SMÖ (Småland och öarna). Genom ett aktivt strategiarbete med konkret handlingsplan riktat mot förändring och förbättring inom processförnyelse, organisationsförnyelse och produktförnyelse bygger företagen en stark konkurrenskraft för att möta framtiden.

Smart Utveckling ska bidra med att företag vidareutvecklar hållbara affärsmodeller för att bli a hantera nya försäljningskanaler, utveckla nya hållbara erbjudanden, effektivisera, digitalisera och generationsväxla. Projektet kommer att se möjligheter i affärsmodellen via regionernas styrkeområden samt att fler SME prioriterar tid för strategiska frågor och uttalade målsättningar i projektet.

Kronoberg, Kalmar, Jönköping och Gotland är relativt lika som län i flera aspekter. Samtliga län har liknande utmaningar som de står inför. Länen är relativt små sett till storstadslänen nationellt medan vissa av länen också har en utspridd geografi och utmaningar i att ha samma täthetsfördelar som vissa av storstadsregionerna. I ett större perspektiv sammanfaller även många av de beslutade smart specialiseringsområdena/kunskapsområdena med varandra. Exempelvis gällande besöksnäring, livsmedelsproduktion och IT/logistik. I flera fall delar vi även arbetsmarknadsregion med varandra. Almi ser därför stora möjligheter att genom ett gemensamt projekt över Småland och öarna få synergier i ett nytt samarbetsprojekt likt de som skapats inom Framgångshubben, Smart utveckling.

Pandemin har under de senaste åren accelererat omställningen och förnyelsekraften hos många av SMÖ-företagen. Många har fått ställa om för att möta en ny omvärld. Många företag har även förändrat sitt synsätt gällande förnyelse och förändring. Många företag har de senaste åren börjat inse att förnyelse är något som är ett måste men vet inte hur de ska hantera det. Almi har utifrån behoven hos företagen därför identifierat tre områden där SMÖ-företagen har ett förnyelsebehov; processförnyelse, organisationsförnyelse samt produktförnyelse. Detta är något som Almi vill ta fasta på och accelerera ytterligare i ett kommande projekt. Med fokus på en hållbar utveckling och förnyelse i länens företag samt med de synergier och lärdomar från tidigare projekt bedömer Almi att förutsättningar för framgång är goda. Likt det M. Andersson och J.P. Larsson konstaterar i sin rapport "Västsvrige: ekonomisk utveckling och ekonomisk geografi" (VGR Analys 2019:14) kallar "smart diversifiering genom entreprenörskap och innovation". Almi vill ta fasta på att dela erfarenheter mellan branscher och företag och därför inte enbart fokusera på specifika branscher i samtliga utvecklingsinsatser till kundföretagen. Därför avser vi ta ett brett grepp om företagen med utgångspunkt i prioriterade kunskapsområden.

I projektet vill Almi stötta företagen med stödinsatser för utvecklingsbranscher med syfte att snabba på hållbarhets- och utvecklingsarbetet. Projektet kommer att ta utgångspunkt i; produktförnyelse, processförnyelse och organisationsförnyelse. Almi kommer i projektet att fokusera gruppinsatser och individuella insatser utifrån företagets individuella behov och nyttja stordriftsfördelar med ett samverkansprojekt genom att nyttja Almis kompetens mellan länen för att säkerställa största möjliga nytta för projektdeltagare. Almis generella rådgivning kommer inte vara tillräcklig för att möta kundföretagens behov i detta projekt. Med anledning av detta kommer Almi att behöva genomföra en kompetenskartläggning på samtliga deltagande Almi-bolag för att säkerställa att företagen får den kompetens som efterfrågas.

Almi har en viktig funktion att fylla hos länets små- och medelstora företag genom att bidra med rådgivning, kunskapsöverföring, utvecklingsprocesser, inspiration, finansiering, nätverk, bollplank etc. Genom att ha kännedom om företagets nuläge, behov och utmaningar kan Almi på kort och på lång sikt tillföra verktyg och processer som bidrar till en smart utveckling.

Projektet kommer att möjliggöra flertalet insatser som annars inte hade varit möjliga. Utan projektet har Almi inte möjlighet att erbjuda specialinriktade insatser till företag med

specialistkompetens i gruppträffar och seminarier. Genom projektet kommer SMÖ företagen dessutom få möjlighet att få djupgående individuell stöttning i sin förnyelseresa, något som inte skulle vara möjligt med den dignitet som projektet kan erbjuda. Ett samverkansprojekt mellan de olika Almibolagen kommer dessutom göra det möjligt kostnadseffektivt resursutnyttjande mellan Almibolagen så som digital expertrådgivning med intern kompetens, digitala seminarier och deltagande företag.

### **Vilken/vilka är projektets målgrupp(er)?**

- Små och medelstora företag
- Företagsfrämjande aktörer) samverkan
- (Akademi och forskningsaktörer) samverkan

### **Vad förväntar ni er att projektets planerade aktiviteter ska leda till för målgruppen på kort sikt?**

Projektets primära målgrupp är små och medelstora företag (SMF) som har 1–99 anställda inom alla branscher som drar nytta av de smarta specialiseringsstrategier som finns i regionerna. Företagen skall därmed ha genomfört de åtgärder som accelererat hållbarhets- och förnyelsearbetet genom projektets insatser. Projektet vänder sig till marknadsetablerade företag med tillväxtpotential och/eller med behov av förnyelse. Dessa kan finnas i samtliga branscher och utvecklingsfaser, fokus kommer dock att läggas på företag inom respektive regions identifierade kunskapsområden inom regionernas Smarta specialiseringsstrategi.

Inom SMÖ finns det 16 410 st aktiebolag med 1–99 anställda och över 1 mkr i omsättning. Av dessa har enbart 14,5% (2 375 st) en kvinna som VD (2022-05-23). Dessa har potential till att bidra ytterligare till Sveriges tillväxt. Karin Malms studie vid Luleå Tekniska Universitet *“Könsfördelning i styrelsesammansättning och företagsprestation över tid”* (2022) visar på ett tydligt samband mellan ökad jämställdhet och ekonomisk tillväxt. Ökad jämställdhet på chefsnivå, i ledningsgrupper och företagsstyrelser leder till en ökad grad av kreativitet och innovationsförmåga och därmed ökad konkurrenskraft och ökad sysselsättning.

Till projektets deltagare riktas insatserna primärt till företagsledare/vd samt styrelser och ledningsgrupper, kvinnor och män oavsett ålder och etnisk bakgrund som aktivt väljer, vill och har en förmåga att ställa om eller utveckla verksamheten. Beroende på företagens behov och storlek kommer projektet inte enbart på att fokusera på VD/Ägare utan även rekrytera nyckelpersoner så som marknadschef, produktchef, ekonomichef osv. Projektet kommer att arbeta aktivt med jämställdhetsintegrering i marknadskommunikation och utförande.

Undersökningar visar ett tydligt samband mellan jämställdhet och ekonomiska resultat. Ökad jämställdhet på chefsnivå, i ledningsgrupper och företagsstyrelser leder till en ökad kreativitet och förnyelseförmåga och därmed ökad konkurrenskraft och sysselsättning. Projektet kommer att ge Almi möjlighet att arbeta mer med att utöka arbetet riktat mot kvinnor som driver företag. SMÖ-länen har dessutom några av Sveriges äldsta företagsledare (Svenskt näringslivs företagsamhetsrapport 2018), där många är verksamma inom branscher kopplade till de prioriterade kunskapsområdena. I projektet kommer Almi även att kunna lägga ytterligare resurser på att stötta företagen i generationsväxlingarna framöver. Almi kommer genom projektet att nyttja de horisontella kriterierna som hävstång för tillväxt och förnyelse.

Genom att arbeta aktivt med inte enbart VD är Almi övertygade om att fler kvinnor kommer att möjliggöras insatser genom projektet. Smart utveckling kommer även att

bidra till att fler kvinnor får en kontakt med Almi och dess samarbetsaktörer genom att öka ambitionsnivån gällande kvinnor.

I dagsläget saknas det möjligheter och lagligt utrymme att på ett systematiskt sätt kartlägga individer med utländsk bakgrund. Detta då organisationer och företag inte får föra register på vilka individer eller företagare som har en annan etnicitet. Projektet kommer dock att arbeta aktivt för att möta de horisontella kriterierna.

Enligt Svenskt Näringslivs senaste rapporter på företagsklimatet är det största tillväxthindret brist på kompetens, detta gäller i synnerhet inom de kompetensområden som regionerna identifierat som styrkeområden inom smart specialisering. Projektet kommer att arbeta aktivt med marknads efterfrågan samtidigt arbeta med att skapa attraktiva arbetsgivare som attraherar talanger till de deltagande företagen och regionerna som helhet.

EU och Sverige har högt uppsatta mål gällande företagens hållbara omställning. Almi har en tydlig ambition att stötta företag i sin hållbara omställning. I projektet kommer Almi kunna ta ett större grepp och driva hållbarhetsfrågan i större omfattning än vad som skulle vara möjligt inom Almis ordinarie utbud. Detta kopplat till projektets tre arbetsområden produkt-, process- och organisationsförnyelse.

SMÖs respektive län har utpekade styrkeområden som har definierats inom ramen för regionala utvecklingsstrategier. Regionernas smarta specialiseringsstrategier baserar sig på en analys av regionala tillgångar i teknik och kunskap som bygger på ett starkt partnerskap mellan företag, akademi och offentliga aktörer. Vi kan konstatera att de inte råder någon brist på idériedom hos de företag som Almi träffar, det råder snarare en brist på hur företaget ska aktualisera sina idéer för att nå marknaden snabbt och framgångsrikt samt skapa en förmåga till förnyelse. I takt med förändringen ökar även behovet hos företagen av förändringsledarskapet och organisationsutveckling. I dagsläget är samarbetet mellan akademi och näringsliv fortfarande bristande. Projektet vill utveckla denna samverkan och skapa ömsesidiga värden ur samverkan mellan forskning, näring och offentliga aktörer. Sverige och i synnerhet SMÖ är starkt beroende av omvärlden inte minst vad som händer på den internationella marknaden. Konkurrensen på de globala marknaderna ställer krav på SMF i länen att både öka innovationsförmågan, produktivitet och marknadskunskap.

Projektet förväntas leda till ett resultat i enskilda företag. Projektet kommer att leda till tillväxt i deltagande små och medelstora företag.

Erfarenheter från projektet kommer att redovisas i en slutrapport och en avslutskonferens. Lärande angående horisontella kriterier, utveckling av nya metoder, samverkansformer kommer att paketeras och spridas inom Almis nationella verksamhet. Genom att fånga erfarenheter och lärande kommer vi att ytterligare utveckla arbetet med behovsstyrd rådgivning till SMF.

Aktivitetsindikatorer som kommer att användas och följas upp i samband med rekvisitionerna är

Seminariepartagare	2300 st
Nulägessamtal	1950 st
Unika deltagare	775 st

Almi kommer att fokusera på att leverera aktiviteterna främst Smart individuell rådgivning och Smart grupp utifrån kundens behov. Projektet kommer därför att fokusera på unika företag och de insatser som ska genomföras ska inte styras av vad projektet tror att företagaren behöver utan vad företagen faktiskt har behov av. Därför kan just måltalen av Smart grupp och Smart individuell rådgivning att justeras beroende på efterfrågan.

Vissa företag som Almi tror kan skapa hållbar tillväxt genom båda insatserna kommer att erbjudas detta medan vissa företag inte behöver lika mycket stöttning och kommer därför enbart att erbjudas ett av tjänstepaketet.

Resultatindikatorerna fångar resultat av flera aktiviteter på längre sikt, och rapporteras till Tillväxtverket vid projektavslut.

### **Vilka effekter - hos målgruppen eller i samhället - förväntar ni er att projektet uppnår på lång sikt?**

Resultatindikatorer:

- Företagarna stärks i sina ledarroller
- Företagarna får ökad kunskap och förmåga i att driva och utveckla sina företag
- Ökad insikt om sin affärsmodell/innovationer och dess förutsättningar för internationalisering
- Insikter om global konkurrens och potential – ökad insikt om den egna och regionens styrkeområden
- Ökad insikt om hur företagets hållbarhetsarbete stärker konkurrenskraften
- Öka affärsförnyelsen och utveckling av nya/förbättrade affärsmodeller hos de deltagande företagen
- Stärka ledningarnas förmåga att förändra/utveckla sin affär i en tid av osäkerhet

### **Hur ska projektet organiseras och styras?**

I projektet ingår de Almi bolag som verkar i regionerna inom Småland och Öarna. Dessa är: Almi Företagspartner Gotland AB, Almi Företagspartner Jönköping AB, Almi Företagspartner Kalmar län AB och Almi Företagspartner Kronoberg AB. Det finns ett uppbyggt och produktivt projektsamarbete mellan dessa bolag - vilket medför kostnadseffektivitet och ett gemensamt resursutnyttjande; såväl internt mellan bolagen och i det omfattande nätverk av samarbetspartners och kontakter som finns i regionen. Organisationerna har sedan tidigare projekt Framgångshubben etablerat ett bra samarbete mellan bolagen. Parternas interna förhållande styrs av ett samarbetsavtal. Projektet har en central styrgrupp vars uppgift är att följa projektet och fatta nödvändiga, övergripande beslut inom ramen för projektplanen samt att initiera och avge en slutrapport vid projekttidens utgång. Styrgruppen består av VD för respektive ingående Almi-bolag. Projektets huvudman är Almi Kronoberg. Projektet leds av en huvudprojektledare och projektcontroller anställd i ALMI-koncernen. Vid varje deltagande Almi bolag finns en delprojektledare som ansvarar för att realisera projektet i respektive region.

Löpande administration hanteras av Almis serviceorganisation i Östersund. Projektets operativa styrning utgörs av en projektgrupp som består av huvudprojektledare och delprojektledare. Projektgruppens uppgift är att kvalitetssäkra de operativa insatserna och att se till att projektplanen följs. Respektive Almi-bolag är ansvarigt för sina inköp och upphandlingar. Vi samordnar större upphandlingar och har en central resurs inom Almi som bistår vid upphandlingsfrågor. Vi kommer att genomföra erfarenhetsutbyte med samtliga deltagande rådgivare vid ett tillfälle per år. Detta för att hålla ihop kundarbetet och lära av varandra. Projektet kommer att avslutas med en slutkonferens där erfarenheter och kunskaper presenteras.

Samtliga förhållanden mellan deltagande Almi-bolag regleras i ett samverkansavtal som är underskrivet av samtliga parter. Personal för genomförande av rådgivningsinsatserna finns på plats, och kan påbörja leverans vid projektstart. Deltagande Almi bolag är miljödiplomerade och har stora ambitioner avseende hållbarhet. Samtliga Almis rådgivare är certifierade inom området. Vårt förhållningssätt i rådgivningen är baserat på likabehandling av alla grupper av företagare. Almi har en lång tradition av att arbeta med jämställd och integrerad rådgivning och har genomfört flera utbildningar för all personal

inom området. Almi har kunskap och system som avskiljer projektet från ordinarie verksamhet. Genom projektredovisning kan vi särskilja kostnader och leveranser från Almis basverksamhet. Alla måltal följs löpande av projektledning via interna och externa system. Projektet kommer att ha en löpande utvärdering som stöttar projektledningen i hur projektet följer sin projektlogik och hur det genomförs både internt samt med följeforskarens externa expertis

Regionerna finns projekt så som Linnéuniversitetets EPIC-center, Smart IOT även HPCC som kan tangera Almis projekt Smart Utveckling. Det finns uppenbara samarbetsmöjligheter mellan dessa projekt och Smart Utveckling gällande att koppla samman företag med specialistkompetens för att accelerera förnyelseprocessen gällande produktförnyelse, procesförnyelse och organisationsförnyelse.

Andra kända projekt är framtidsinnovation som integrerar akademien med företagen och innoverar inom hållbarhet. Inom Almi finns också Growing green som arbetar fördjupat med hållbarhet. Även Linnéuniversitetets Centrum för Ledarskap i Småland som till viss del kan tangera Smart utveckling.

Regionala aktörer kommer i samband med ny programperiod att söka nya projekt, Almi kommer att ha löpande dialog med Science parks och företagsinkubatorer för att etablera samarbeten mellan de olika projekten.

Projektet är utvecklat i dialog och väl förankrat inom de fyra länen inom SMÖ, både inom Almi och regionalt utvecklingsansvariga. Projektet drivs gemensamt, men arbetar med regionala anpassningar utifrån varje läns strategiprogram och prioriterade kunskapsområden. Almi är en etablerad partner i det regionala utvecklingsarbetet och ingår i relevanta nätverk och forum för informationsutbyte och samarbete. Viktiga samarbetspartners är näringslivschefer, samverkansorgan, Enterprise Europé Network (EEN), Science parks och Business Sweden. Varje delprojektledare i de fyra länen kommer att söka samverka med andra aktörer i respektive län. Almi kommer dessutom att etablera ett samarbete mellan Linnéuniversitetets nya projektansökan och därigenom ytterligare stötta företagen i förnyelseprocessen.

Projektet vänder sig direkt till näringslivet i SMÖ-regionen och kopplar an till de RUSar och smarta specialiseringsstrategier som regionerna fastställt. Almi har mycket god erfarenhet av att både arbeta med utvecklingsinsatser kopplade till regionala förutsättningar och även framgångsrikt levererat i de projekt som åtagits. Detta ser vi inte minst i projektet Framgångshubben, vilket detta projekt har initierats ifrån.

Nu mer än någonsin står företagen inför flertalet vägska. Utvecklas eller avvecklas. Marknaden och förutsättningarna har förändrats, energipriser har stigit, inflationen är den högsta på decennier och hållbarhetskrav ställs allt oftare från kunder och omvärld. Projektet kommer att ge Almi mer möjlighet att svara upp mot den ökade efterfrågan på rådgivning och omställning som företagen behöver för att klara detta paradigmskifte som är här.

De senaste åren av pandemi och numera inflation har visat att företagen snabbt behöver öka omställningsförmågan. Tidigt i pandemitider diskuterade politiken resiliens och motståndskraft, viktiga faktorer men den absolut viktigaste faktorn i en ständigt föränderlig omvärld ställer ännu större krav på företagen till förändring och förnyelse. Just därför är produkt-, process och i synnerhet organisationsförnyelsen en allt mer viktig faktor för företagets långsiktiga överlevnadsförmåga. En framgångsfaktor kopplat till organisationsförnyelse är företagsledarens ledarskap och i synnerhet förändringsledarskap. När omvärlden ställer nya krav på företagen behöver verksamheten utvecklas, vare sig den utvecklar sin affärsmodell eller interna processer krävs en stark ledare och ett starkt förändringsledarskap.

Almi är en etablerad partner i det regionala utvecklingsarbetet och har både resurser och kompetens att effektivt driva strukturfondsprojekt. Projektet Smart Utveckling ska samarbeta med andra projekt inom insatsområdet för att säkerställa största möjliga nytta till regionernas företag. Konkret kommer samarbetet med andra främjare och organisationer bestå i att vi exempelvis anordnar seminarier, slussar kunder till varandra och involverar varandra i kundmöten. Syftet med de samarbeten som ska etableras är att sänka trösklarna för företagen till exempelvis akademien eller andra aktörer. Projektet tar avstamp i respektive regions utvecklingsstrategier, RUS, samt smart specialiseringsstrategier.

Projektet har sin grund i hållbarhetsarbete och kommer lägga stort fokus på att hitta fler affärsmässiga fördelar med hållbarhetsarbete hos deltagande företag med fokus på miljömässig-, social- och ekonomisk hållbarhet. Målet är att deltagande företag ska reflektera över sitt hållbarhetsarbete och fatta strategiska/medvetna beslut om hur hållbarhetsarbetet bidrar till tillväxt i verksamheten. Samtliga rådgivare inom projektet är certifierade inom hållbarhet samt genus- och jämställdhetsfrågor. Projektet kommer att arbeta med breda informationsinsatser där särskilt fokus kommer att finnas på underrepresenterade grupper i näringslivet. Målet är att nå 40% kvinnor som driver företag och 20% personer med utländsk bakgrund.

Almi är en modern och attraktiv arbetsplats. Detta kräver ett hälsosamt arbetsklimat och ett bra ledarskap. Etisk och kulturell mångfald och jämn köns- och åldersfördelning är också faktorer som bidrar till en framgångsrik företagskultur. På Almi har alla anställda samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter. Almi är en jämställd organisation där könsfördelning och mångfald kontinuerligt följs upp. När projektet resurssätts kommer Almi att ta hänsyn till en mångfald och jämn könsfördelning.

Medarbetarnas kompetens och engagemang är viktigt för att Almi ska nå sina mål. Almi anställer arbetar med att coacha entreprenörer som vill ta sitt företag till en nästa nivå. Det kräver enskilt engagemang och att det finns ett stort förtroende mellan våra kunder och oss.

Hur väl Almi lyckats med sitt uppdrag mäts bland annat genom att följa den ekonomiska tillväxten i de företag som fått en insats av Almi, samt företagets förflyttning när det gäller deras sociala och miljömässiga hållbarhetsarbete.

Vi på Almi är vi övertygade om att hållbarhet engagerar medarbetare och att engagerade medarbetare skapar hållbara företag. Därför strävar Almi efter att vara en attraktiv arbetsplats som både attraherar och behåller medarbetare som vill utvecklas.

Kompetensutveckling är både en operativ och strategisk framgångsfaktor i Almis värdeskapande. Almi är en organisation med bred och djup kompetens hos medarbetarna, varför aktiv kunskapsdelning och samverkan är det primära sättet att utveckla medarbetare och verksamhet. Ett kvitto på att det fungerat är att våra medarbetarundersökningar visar på ett högt engagemang.

Vi arbetar aktivt för att minska vår egen negativa miljöpåverkan från den egna verksamheten. Vi uppfattar det som viktigt i syfte att ta vårt ansvar utifrån de klimatutmaningar vi står inför samt att det skapar en trovärdighet i arbetet med de företag vi erbjuder finansiering och affärsutvecklingsinsatser.

Almis verksamhet är miljödiplomerad utifrån svensk miljöbas där miljöarbetet koordineras via ett koncerngemensamt miljödiplom. Respektive dotterbolag i koncernen är ansvarigt för att leda och följa upp miljöarbetet i den region de verkar.



En lärdom från tidigare projekt Framgångshubben är att rådgivarna behöver träffas och skapa relationer mellan varandra. Då uppstår erfarenhetsutbyte, kontaktförmedling och hjälpsamhet mellan länen. Digitala möten kommer att vara ett bra uppföljningsverktyg men när det gäller erfarenhetsutbyte, relationsskapande och kreativitet är det fysiska rummet viktigt. Almi kommer därför i detta projekt tidigt arbeta med att involvera samtliga deltagare för att säkerställa att vi fångar upp alla bra idéer som rådgivarna har. Organisationen har ett öppet och transparent ledarskap vilket även kommer att gälla inom projektet. VD i respektive bolag är formella beslutsfattare i en styrgrupp men beslutsunderlaget kommer att sammanställas av projektgruppen tillsammans med projektledaren.

Projektgruppen bestående av VD samt medarbetarrepresentanter för Almi Kronoberg, Gotland, Kalmar och Jönköping under en längre period arbetat med utmaningar för kundföretagen i respektive region. Gemensamt för samtliga är att det i dagsläget saknas resurser för att effektivt samarbeta och accelerera produkt-, process- och organisationsförnyelsen hos företagen utifrån de utmaningar som de i dagsläget möter.

Projektet leds av en huvudprojektledare och projektcontroller anställd i Almi-koncernen. Vid varje deltagande Almi bolag finns en delprojektledare som ansvarar för att realisera projektet i respektive region.

Löpande administration hanteras av Almis serviceorganisation i Östersund. Projektets operativa styrning utgörs av en projektgrupp som består av huvudprojektledare och delprojektledare. Projektgruppens uppgift är att kvalitetssäkra de operativa insatserna och att se till att projektplanen följs. Respektive Almi-bolag är ansvarigt för sina inköp och upphandlingar. Vi samordnar större upphandlingar och har en central resurs inom Almi som bistår vid upphandlingsfrågor.

En projektekonom kommer att tilldelas projektet och ansvara för att redovisningen utför enligt Tillväxtverkets riktlinjer. Projektekonomerna arbetar i arbetslag där flera ekonomer har insyn i samtliga projekt och verksamheter på så sätt säkerställs administrationens kontinuitet och blir därför inte personberoende.

Inom Almi finns en stor erfarenhet av att driva ERUF-projekt. Det finns administrativa system och funktioner som klarar den utökade ansträngning som krävs för att på ett korrekt sätt dokumentera och rapportera projektet. Inom projektet kommer det tidigt att upprättas best practice dokument för att säkerställa att samtliga rådgivare och delprojektledare förstår vad som förväntas och använder systemen på ett likartat sätt. På så vis säkerställer projektet att informationen som går ut till projektets finansiärer är korrekt och minimerar samtidigt handpåläggning av data.

Respektive Almi-bolag är ansvarigt för sina inköp och upphandlingar. Projektledaren samordnar större upphandlingar och har en central resurs inom Almi som bistår vid upphandlingsfrågor. Projektcontrollern kommer att ansvara för att inköp och upphandlingar följer enligt LOU. Synergieffekten av att gemensamt förbereda upphandlingsunderlag blir att fler konsulter har möjlighet att svara på upphandlingen i de olika regionerna.

Samordnad upphandling av koncerngemensamma funktioner och tjänster är av strategisk betydelse för projektet för att uppnå bästa möjliga affärsvillkor och för att säkerställa att reglerna i LOU efterlevs. Samordningen minimerar dessutom de administrativa kostnaderna för samtliga bolag inom projektet, där målet också är en god totalekonomi.

Innan en direktupphandling initieras kommer en avstämning göras med den centrala upphandlingsfunktionen. En direktupphandling kan bara genomföras om inköpet understiger den vid var tid gällande direktupphandlingsgränsen exklusive moms per tjänst under avtalsperioden per juridisk köpare. Avtalsperioden ska inte överskrida

projektperioden. Vid inköp med belopp som överstiger detta ska en offentlig upphandling genomföras. Vid direktupphandling ska det upphandlande bolaget förvissa sig om att ett angivet pris är rimligt, exempelvis genom en prisjämförelse. Upphandlingen ska genomföras på ett sådant sätt att konkurrensen tillvaratas. Dokumentation av en direktupphandling ska upprättas.

Projektet kommer att adressera och väga in hållbarhetsfrågor i de upphandlingar som Almi genomför. Med det avses att upphandlingarna ska genomföras med affärsmässighet och även väga in aspekter om leverantörens arbete inom social och miljömässig hållbarhet. Detta förhållningssätt ska vara utgångspunkt i all upphandling. Vid upphandling ska, när så bedöms relevant, leverantören förbinda sig att efterleva Almis vid var tid gällande uppförandekod för leverantörer

Affärsmässighet uppnås genom att utnyttja den konkurrens som finns på marknaden. Projektet ska i sina upphandlingar ställa relevanta krav, vara tydliga, behandla alla anbudsgivare lika samt göra upphandlingarna kända på marknaden.

Projektet ska verka för att relevanta sociala krav ställs i upphandlingar. Dessa krav kan variera beroende på typ av upphandling och vid bedömning ska bland annat branschförhållanden, antal möjliga leverantörer, kostnadskonsekvenser m.m. vägas in. Exempel på relevanta sociala frågor kan vara leverantörens jämställdhetsarbete, policy och efterlevnad av anti-korruptionsarbete, anställdas säkerhet och andra relevanta arbetsrättsliga villkor, krav på underleverantörer, arbete med informations säkerhet.

Projektet ska särskilt verka för att relevanta miljökrav ställs i varje upphandling. Som utgångspunkt

ska följande frågor ställas inför en upphandling:

- Vilken påverkan på miljön har den produkt eller tjänst som man överväger att upphandla?
- Om produkten eller tjänsten uppfattas ha en alltför negativ påverkan på miljön, finns det då alternativa val av produkt/tjänst att upphandla?

Samtliga regioner initierades tidigt i projektet och har löpande fått information och statusuppdateringar gällande ansökningsprocessen. Almi vill med projektet ha ett nära samarbete med regionerna för att säkerställa att regionerna ser ett behov av projektet på den regionala marknaden.

Almi Kronoberg är "speaking partner" i projektet och haft löpande dialog med samtliga regioner för att få synpunkter på hur projektet bör genomföras.

Flertalet risker har identifierats i riskkartläggningen, vi har valt att lyfta fram de risker som har ett riskvärde på 10 och uppåt.

De två riskerna som Almi identifierat i samband med riskkartläggningen är:

- Projektet hamnar i tidsbrist (12)
- Brist på engagemang från målgruppen (10)

Den risk som vi bedömt har det högsta riskvärdet i riskanalysen är att projektet hamnar i tidsbrist och inte lyckas leverera de högt ställda målen som fastställts. För att minimera risken kommer Almi före projektstart att skapa en aktivitetsplan med tydligt marknadsfokus. Syftet kommer att vara att skapa intresse för projektet ute hos företagen. Projektorganisationen med tilltänkta rådgivare är redan fastställd vilket gör att kommunikationen kan inledas omgående. Då kommunikation, både intern som extern, är en viktig del av att säkerställa snabb start kommer mycket av resurserna på marknad och försäljning att koncentreras till det första året och främst Q1 och Q2.

Bristande engagemang från målgruppen, den andra risken. Syftet med risken är att kundföretagen SME i Kronoberg, Kalmar, Jönköping och Gotland inte visar engagemang för projektet och därmed inte deltar. Sannolikhetsfaktorn är låg men påverkansfaktorn hög vilket resulterar i att risken sticker ut. Utifrån den erfarenhet som Almi har av att arbeta med projekt och SME i länen anser vi att det finns ett stort behov på marknaden av projektet och dess nytta de skapar för företagen. Almi har även tagit lärdomar av liknande projekt i andra län så som ÖMS för att säkerställa att marknadsbehovet finns.

En betydligt svårare risk att bedöma är konjunkturrisken. Risk att projektet tappar relevans i en kraftig konjunktursvängning. Konjunkturinstitutet flaggade senast i augusti för att Sverige är på väg mot en recession. Almi har haft Konjunkturläget i beaktning vid planeringen av projektet. Företag kommer alltid ha behov av utveckling vare sig det är utveckling i goda tider eller utveckling i tider av kris. Företagen har snarare ett större behov av utveckling i samband med en kris som ofta förändrar spelreglerna på marknaden. Därav är påverkansfaktorn för projektet inte stor, projektet kommer snabbt att kunna anpassa sig om inom projektets ramar för att säkerställa högsta möjliga nytta för deltagande företag.

Almi är ett statligt och regionalt ägt bolag som dessutom är ett finansiellt institut. Utifrån detta ställs krav på Almi om att ha ett professionellt och fungerande ledningssystem. Statens ägarpolicy beskriver hur god bolagsstyrning i statliga bolag, utifrån ramverk och principer, tillämpas på ett förtroendeskapande sätt. Styrelsen i varje Almi-bolag ansvarar för att fastställa för verksamheten relevanta policydokument och att årligen utvärdera dessa och tillhörande processer för uppföljning och regelefterlevnad. Mot denna bakgrund har ALMI-koncernen arbetat fram ett gemensamt ledningssystem för företagsstyrning.

Samtliga Almi-bolag inom projektet har därför ett styrande dokument och regelverk beslutade av respektive styrelse. Dessa dokument består av policys, riktlinjer och instruktioner. Utöver detta finns även en uppförandekod som hjälper rådgivaren att agera ansvarsfullt och etiskt korrekt.

En policy reglerar ett visst ämnesområde på en generell och övergripande nivå. En instruktion innehåller mer detaljerade regler än en policy. En instruktion förtydligar innehållet i en policy och anger vad som ska göras eller finnas på plats. En riktlinje är en utveckling av vad som framgår av relaterade policys och instruktioner. En riktlinje ger detaljerade anvisningar om hur något ska göras inom en viss verksamhet, process eller arbetsmoment. Utöver policys, instruktioner och riktlinjer kan det finnas behov av ytterligare styrande dokument som anvisningar och rutiner samt vägledningar och checklistor. Dessa tas fram och ses över utifrån verksamhetens behov.

Följande policys och riktlinjer finns i dagsläget beslutade och uppdateras kontinuerligt:

- Affärsverksamheten
- Anti-korruption och motverkan av ekonomisk brottslighet
- Arbetsmiljö och allas lika rättigheter och möjligheter
- Förmånsbil
- Hållbart företagande
- Informations- och cybersäkerhet
- Kapitalplacering
- Kommunikation
- Kreditverksamheten
- Motverka penningtvätt och finansiering av terrorism
- Riskhantering och regelefterlevnad
- Riskkapitalverksamheten
- Skatt
- Upphandling
- Policy för riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Utöver dessa policys och riktlinjer tillkommer Almis instruktioner. En instruktion innehåller mer detaljerade regler än en policy. En instruktion förtydligar innehållet i en policy och anger vad som ska göras eller finnas med. En instruktion kan också tas fram fristående från en policy. En instruktion omfattar hela eller delar av bolaget. Innehållande följande information:

Hållbarhet och miljö

- Ledningssystemet
- HR
- Internkontroll och riskkontroll
- Compliance utom penningtvätt
- Motverkan av penningtvätt och finansiering av terrorism
- Informationssäkerhet
- Den operativa verksamheten
- Kommunikation
- Kundklagomål och incidenthantering

Projektet kommer att arbeta aktivt med jämställdhetsintegrering i marknadskommunikation och utförande. Projektets utgångspunkt är att alla ska ha lika möjligheter och rättigheter och vi arbetar aktivt med dessa frågor i vår verksamhet. Med mångfald menar vi olikheter som gör oss alla unika såsom ålder, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, fysiska förutsättningar, religion, trosuppfattning, sexuell läggning samt olika sätt att tänka och agera.

Kommunikationsarbetet riktat mot företagen kommer främst att ske via digitala kanaler såsom nyhetsbrev, sociala medier och digitala annonser. Projektet kommer även att arrangera flertalet seminarier där marknadsmaterial kommer att krävas. Seminarierna kommer till viss del även att arrangeras tillsammans med externa samarbetspartners så som högskola, universitet, företagareföreningar, kommuner, branschorganisationer samt andra främjare.

Smart utveckling kommer dessutom att arbeta aktivt med uppsökande verksamhet. Under projektperioden är ambitionen att identifiera nya kontaktmetoder för att nå nya företag som i dagsläget som är nya för projektet och Almi. Projektet kommer att genomföras 1900 uppsökande besök till företag i regionerna. Till dessa besök kommer även marknadsmaterial att krävas för att säkerställa att informationen om projektet når målgruppen.

Vi förväntar oss att våra samarbetspartners delar vår inställning gällande jämställdhet och mångfald. Almi vill därför informera samarbetspartners om detta och samtidigt förtydliga vilka förväntningar Almi har på samarbeten.

I samtlig kommunikation kommer projektets finansiärer att lyftas fram med både text och logotyper enligt regionernas och Tillväxtverkets riktlinjer.

Projektet kommer löpande att följa upp andelen kvinnor både på nivån av högsta operativa befattningshavare samt deltagande individ. Det mål som kommer att rapporteras till Tillväxtverket kommer att vara på individnivå och inte på högsta operativa befattningshavare i organisationen.

Almi har tidigare drivit flertal projekt, senast Framgångshubben. De lärdomarna från projektet kommer att vävas in i Smart utveckling.

Almi har även utifrån respektive län utgått ifrån såväl nationella som lokala utredningar på företagsklimat och utmaningar för respektive region sett ur ett SME perspektiv.

Målgruppen är en naturlig del av projektet och kommer att inkluderas i samtliga aktiviteter vare sig det är i leverans eller uppföljning av projektet.

Projektet kommer genom nulägessamtal att identifiera behov hos målgruppen och utifrån dessa behov anpassa projektets innehåll. Projektet kommer dessutom genom följeforskare och enkäter löpande utvärdera insatserna till deltagarna. Almi kommer även att arbeta med ambassadörer för att genom företagen sprida information om projektet.

### **Hur ska projektet avgränsas från ordinarie verksamhet?**

Almis generella rådgivning kommer inte vara tillräcklig för att möta kundföretagens behov i detta projekt. Med anledning av detta kommer Almi att behöva genomföra en kompetenskartläggning på samtliga deltagande Almibolag för att säkerställa att företagen får den kompetens som efterfrågas.

Almi har en viktig funktion att fylla hos länets små- och medelstora företag genom att bidra med rådgivning, kunskapsöverföring, utvecklingsprocesser, inspiration, finansiering, nätverk, bollplank etc. Genom att ha kännedom om företagets nuläge, behov och utmaningar kan Almi på kort och på lång sikt tillföra verktyg och processer som bidrar till en smart utveckling.

Projektet kommer att möjliggöra flertalet insatser som annars inte hade varit möjliga. Utan projektet har Almi inte möjlighet att erbjuda specialinriktade insatser till företag med specialistkompetens i gruppträffar och seminarier. Genom projektet kommer SMÖ företagen dessutom få möjlighet att få djupgående individuell stöttning i sin förnyelseresa, något som inte skulle vara möjligt med den dignitet som projektet kan erbjuda. Ett samverkansprojekt mellan de olika Almibolagen kommer dessutom göra det möjligt kostnadseffektivt resursutnyttjande mellan Almibolagen så som digital expertrådgivning med intern kompetens, digitala seminarier och deltagande företag.

### **Hur är hållbarhetsaspekter integrerade i projektet?**

Projektet kommer primärt att bidra till följande globala mål inom Agenda 2030, 5 och 10 - Jämställdhet och Jämlikhet, 9 - Hållbar industri, innovationer och infrastruktur samt 12 - Hållbar konsumtion och produktion.

I samtliga mötet med företag inom projektet uppmärksammas företagen på dess hållbarhetsrisker och utmaningar. På så sätt skapas möjligheter för att hållbarhet blir en mer integrerad del i företagets affärsmodeller. I förhållningssättet tas stor hänsyn till företagets enskilda förutsättningar. Oberoende av vilka förutsättningar företaget har kommer Almi att inkludera samtliga individuella insatser med en hållbarhetsdialog. Syftet med hållbarhetsdialogen är att skapa en gemensam bild av företagets hållbarhetsutmaningar framåt. Hållbarhetsdialogen tar avstamp i agenda 2030 samt ISO 26 000 och är togs fram inom ESF-projektet Hållbara Intraprenörer. Projektet kommer ge Almi möjlighet att använda en beprövad analys inom hållbarhet.

Jämställdhet och jämlikhet:

Projektet kommer att arbeta aktivt med inkludering. Dels är samtliga rådgivare i projektet certifierade inom hållbarhet vilket innefattar inkludering av olika målgrupper oavsett kön, ålder, etnicitet eller religion. En inkluderande attityd till alla skillnader är en förutsättning för ett effektivt, professionellt och lönsamt företag, samt en viktig del av att kunna rekrytera, utveckla och behålla talanger och färdigheter.

Marknadskommunikationen kommer att vara normbrytande i både text och bild, detta för att minska den exkludering som annars skulle kunna inträffa. Projektet kommer dessutom att genomföra årliga kartläggningar för att identifiera potentiella projektdeltagare.

Projektet kommer att genomföra ytterligare insatser och kartläggningar för att identifiera kvinnor som driver företag.

Projektet kommer med uppsökande kundbesök säkerställa att informationsspridningen av projektet når prioriterade målgrupper och därmed når kvinnor samt personer med utländsk bakgrund. Almi avser att genom projektet identifiera nya metoder för att kontakta kunder som annars inte har haft kontakt med Almi eller Region.

Smart utveckling vänder sig inte enbart till VD utan även till operativa befattningshavare i länens företag. Då SMÖ-länen gemensamt har en låg andel kvinnor som driver företag på 14,5% är förhoppningarna att projektet lyckas nå fler kvinnor än vad Almi hade haft möjlighet att göra utan de resurser som projektet bidrar med. Smart utveckling har, till målgruppen sett, ett ambitiöst mål på 40% kvinnor som deltar i projektet.

Den största påverkan på det lokala näringslivet gällande mål 5 och 10 är dock förändringen hos företagen som kommer att genomföras. Genom det övergripande hållbarhetsarbetet som genomförs i samtliga insatser med framtidsdialogen kommer fler företag få upp frågan på agendan och aktivt arbeta med konkreta handlingsplaner för att inte enbart bli attraktivare som arbetsgivare utan även skapa mer värde och konkurrenskraft i sina respektive verksamheter.

Hållbar industri, innovationer och infrastruktur och hållbar konsumtion & produktion: Industri och innovationer är främst de områden som projektet kommer att arbeta med. I vissa fall kommer även underleverantörer i infrastrukturprojekt att delta, men då som deltagande företag och utveckling av befintlig eller ny verksamhet. Utöver hållbarhetsdialogen kommer Almi att fokusera på tillväxtutmaningar kopplade till processförnyelse, organisationsförnyelse samt produktförnyelse. Almi kommer att dra synergier från den samlade kompetens som finns i hos de olika Almi Gotland, Jönköping, Kronoberg och Kalmar. Projektet kommer att identifiera flertalet innovationer hos SMÖ-företagen, dessa kommer projektet att utgå ifrån ett hållbart förhållningssätt med tillväxt och hållbarhet i centrum. SMÖ-länen har en av Sveriges äldsta företagare. Genom att aktivt i projektet arbeta med generationsväxlingar i företag kommer projektet även att bidra till att fler företag har en framtid med ett lokalt ägande som värnar regionen.

Utifrån nuläget ser vi ett behov av insatser för de bolag som precis tagit sig ur en kris för att nu mötas av en ny att arbeta vidare med affärsutvecklingsinsatser. Detta för att säkerställa långsiktig hållbar tillväxt men också att agera bollplank till företagen i sina strategiska beslut kopplade till sin förnyelse och nya affärsmodell. Vi ser även en vilja hos företagen att förändra verksamheten genom att möta kunder digitalt, beteendemönster som förändras samt att många vill arbeta mer hållbart och/eller cirkulärt. Detta är något som på sikt kommer att bidra positivt till målsättningarna inom våra regionala utvecklingsstrategier

Hållbarhet är en central aspekt i detta projekt, med hållbarhet syftar vi på Brundtland-kommissionens definition av hållbar utveckling där miljömässig, ekonomisk och social hållbarhet är kritiska faktorer att arbeta med för att nå hållbar utveckling. Genom att arbeta med dessa faktorer skapar vi en omställning som bidrar till hållbar tillväxt.

Med tillväxt och förnyelse kommer även risken av att konsumtionen som uppstår på grund av den ökade tillväxten inte är hållbar. Då projektet kommer att genomföra en framtidsdialog hos samtliga projektdeltagare kommer vi att skapa oss en stark bild av hur verksamheten bidrar till ett hållbart samhälle. Många av de producerande SMÖ-företagen har i dagsläget strikta hållbarhetskrav ställda på sig. Dessutom upplever en stor del av företagen att globaliseringstrenden har kommit till sitt slut och företag söker nya lokala samarbetspartners. Genom att "hämta hem" produktionen från utlandet minskas även CO<sup>2</sup>-utsläppen och samtidigt skapas en större social nytta lokalt och regionalt.

Jämställdhet och Jämlikhet, finns en risk av att prioritera företag som drivs av kvinnor före män och på så sätt diskriminera på grund av kön enbart för att säkerställa projektets måluppfyllnad. Genom kartläggning och kontinuerlig uppföljning minimeras denna risk då Almi har möjlighet att justera insatser för att på sätt rikta fokus till respektive målgrupp.

Samtliga rådgivare inom projektet har certifierats inom hållbarhet infattande bland annat jämställdhet, jämlikhet, mångfald, cirkulära affärsmodeller, miljöpåverkan och ekonomisk hållbarhet. Denna certifiering uppdateras årligen för att rådgivaren ska hålla sig uppdaterad med marknaden. Till denna certifiering har även rådgivarna fått ta del av flera hållbarhetsworkshops med extern kompetens.

Almi arbetar med hållbarhet i fokus, fördjupade insatser inom hållbarhet har dock genomförts inom projektinsatser. Den senaste inom det nationella ESF-projektet Hållbar Intraprenörer. De lärdomar och den kunskapen kommer rådgivarna att ha med sig in i det Smart utveckling. De hållbarhetsinsatser och det hållbarhetsfokus som planeras inom projektet hade inte varit möjligt utan extern projektfinansiering.

### Vilken/vilka kommuner eller län ska projektet omfatta? Välj land

Sverige

### Vilken/vilka kommuner eller län ska projektet omfatta? Välj kommun

Alla kommuner i respektive län

### Vilken/vilka kommuner eller län ska projektet omfatta? Välj län

Kalmar, Kronoberg, Jönköping och Gotland

## 1.6 Tid och aktivitetsplan

Aktivitet	Beskrivning	Tid	Kostnad
Extern kommunikation och resultatspridning	Marknadsföring och information om projektet till potentiella företag och samarbetspartners. Sammanställning av resultat, spridning via digitala medier och avslutningskonferens.  Marknadsmaterial, telemarketing eller annan bokningstjänst, digitala kampanjer och sociala medier.  Digitalt producerat material om resultat, föreläsning, erfarenhetsutbyte och avslutningskonferens.	2023-01-01 – 2026-04-01	4 226 898
Avslutsarbete	I avslutsarbetet kommer vi att arbeta med att följa upp projektets resultat med hjälp av egna och/eller externa undersökningar.  Vi kommer också att ta fram en slutrapport där vi även paketerar de modeller och lärdomar som projektet har producerat.	2026-01-01 – 2026-04-01	782 621
Utvärdering och lärande	Projektet arbetar med lärande utvärdering, där det görs en	2023-01-01 – 2026-04-01	650 000

	<p>återkoppling av lärande och erfarenheter från arbete med företag och genomförda processer och insatser kontinuerligt.</p> <p>Projektet kommer löpande att ha återkommande utbyten av erfarenheter mellan deltagande samverkansparter. Vi kommer också att ha ERFA möten med samtliga rådgivare för att lära av varandra och utveckla våra erbjudanden. Vi kommer också att ha en löpande utvärdering där en upphandlad utvärderare kontinuerligt följer projektet, enligt Tillväxtverkets riktlinjer.</p> <p>Projektet ska kontinuerligt följa upp verksamhetens aktiviteter och mäta företagens upplevda nytta. Detta sker genom enkätundersökningar (NKI).</p>		
Kick off/ERFA	En träff per år med samtliga rådgivare. Planering, genomförande, kompetensutveckling och erfarenhetsutbyte.	2023-01-01 – 2026-04-01	289 145
Kompetenskartläggning	<p>I projektet kommer en gemensam kompetenskartläggning att genomföras hos samverkansparterna. Kompetenskartläggningen kommer att bidra med till att effektivisera rådgivningsprocessen samt dra nytta av erfarenheter internt till fördel för företagen.</p> <p>Till kompetenskartläggningen kommer Almi noggrant att följa regionernas S3 arbete för att kunna erbjuda projektdeltagarna den kompetens som efterfrågas av regionerna samt företagen.</p>	2023-01-01 – 2026-04-01	144 497

Aktivitet	Beskrivning	Tid	Kostnad
Inspirationsseminarier	En viktig komponent är att informera och kommunicera de möjligheter som finns med att delta i projektet. Vi använder oss av inspirations/kunskapsseminarier och för att skapakunskap i projektet för att fånga upp företagens utvecklingsbehov.	2023-01-01 – 2025-12-31	3 813 471



	- 2300 deltagare skall ha deltagit i kunskapshöjandeseminarium på 3 år		
Kartläggning	<p>Inom SMÖ finns det 16 410 st aktiebolag med 1-99 anställda och över 1 mkr i omsättning. Av dessa har enbart 14,5% (2 375 st) en kvinna som VD (2022-05-23). Almi är kända för många av dessa och dem finns i vårt kundregister. För att genomföra en så bra kartläggning som möjligt kommer Almi att använda lisor från UC, Gasellistor mm.</p> <p>Vid projektstart görs en mer omfattande analys som kommer ligga till grund för hela projektperiodens arbete, en årlig översyn och uppdatering kommer att ske så att kartläggningen ständigt är aktuell och uppdaterad. Extra fokus kommer att finnas på att söka efter företag med kvinna som VD/ägare och personer med utländsk bakgrund. Vi eftersträvar också att hitta micro-influencers/ konsulter med gott anseende i dessa grupper förförankra projektet. Efter utförd aktivitet kommer vi ha en bruttolista att göra urval utifrån. Några av urvalskriterierna kommer att vara omsättning, antal anställda, vilken branschman verkar i samt övrig relevant information. Projektets gemensamma urvalskriterier skall arbetas fram under projektets uppstartsperiod.</p> <p>Aktiviteten kommer även att fokusera insatser för att identifiera företag inom respektive regions smart specialisering områden. Samt möjliga insatser kopplade till regionala behov så som generationsväxling.</p> <p>- 3 st kommer att genomföras under projektperioden.</p>	2023-01-01 – 2025-02-30	1 056 724
Nulägessamtal	Företag som blivit utvalda i den utarbetade urvalsmodellen kommer erbjudas ett Nulägessamtal efter personlig kontakt i syfte att på effektivast sätt kartlägga om företaget har förnyelsepotential. Sedan sker	2023-01-01 – 2025-12-31	7 421 772

	<p>bedömning om bolagets behov bäst kan tillfredsställas genom projektets tjänster eller om annan aktör skall kopplas in. Även om bolaget sedan inte går vidare inom ramen för projektet så har information givits och möjlighet att diskutera denna med en affärsrådgivare vilket också är att ses som lärande vilket också är ett värde med projektet.</p> <p>- 1950 företag kommer att erbjudas ett Nulägesamtal under projektperioden</p>		
--	---	--	--

<b>Aktivitet</b>	<b>Beskrivning</b>	<b>Tid</b>	<b>Kostnad</b>
Rådgivning	<p>Insatserna till riktade till SMÖ-företagen kommer i projektet att levereras i två paket; Smart grupp och Smart coaching. De två olika paketen är fristående från varandra och företagens behov styr insatsen från projektet. En kund kan få ett av vardera paket för sig alternativt identifierar Almi en kund som skulle ha stor nytta av insatserna och erbjuds därmed båda paketen. Både smart individuell rådgivning och smart grupp kommer att ha sin utgångspunkt i process-, produkt- och organisationsförnyelse. Kopplat till resultaten av regionernas S3 arbete.</p> <p>- 775 st unika kunder i respektive tjänstepaket</p>	2023-01-01 – 2025-12-31	
Smart individuell rådgivning	<p>I förhållningssättet tas stor hänsyn till företagets enskilda förutsättningar. Oberoende av vilka förutsättningar företaget har kommer Almi att inleda samtliga individuella insatser med en hållbarhetsdialog.</p> <p>Utöver hållbarhetsdialogen kommer Almi att fokusera på tillväxtutmaningar kopplade till processförnyelse, organisationsförnyelse samt produktförnyelse utifrån företagets utmaningar framöver.</p> <p>- 695 st insatser till deltagande företag</p>	2023-01-01 – 2025-12-31	8 996 385
Smart grupp	Ett viktigt område för regionernas satsning på smart	2023-01-01 – 2025-12-31	14 749 967

	<p>specialisering. Projektet kommer att fokusera på kunskap, nätverk och forskning utifrån regionernas smarta specialiseringsområden även ytterligare behov hos företagen som identifierats i behovsanalyserna. Varje grupp kommer ha olika fokus beroende på företagens samlade behov.</p> <p>Grupperna kommer bl a att innehålla teoriavsnitt, workshops, nätverkande, erfarenhetsutbyte, studiebesök, etc. varvat med specialistkompetens från konsult. Erfarenhetsmässigt vet Almi att dynamiken som uppkommer i grupper samt erfarenhetsutbyte kan skapa nya dimensioner för företagen samtidigt som det är ett konstandseffektivt sätt att förmedla kunskap och kompetens. Det har också visat sig vid olika utvärderingar att samverkan och möten mellan olika företag i olika gruppaktiviteter tillför ett stort värde till företagen.</p> <p>- 550 st insatser till deltagande företag</p>		
--	---	--	--

## 1.7 Budget

### Kostnader

Kostnadslag	2023	2024	2025	2026-04	Totalt
Personal: Projektmedarbetare	5 090 981	7 721 308	5 790 981	700 000	19 303 270
Personal:					
Externa tjänster:	3 645 000	5 185 000	3 970 000		12 800 000
Externa tjänster:					
Externa tjänster:					
Resor och logi: Resor	994 500	1 326 000	994 500		3 315 000
Schablonkostnader: Lönebikostnader	2 303 160	3 493 120	2 619 840	316 680	8 732 799
Schablonkostnader: Indirekta kostnader	1 109 121	1 682 164	1 261 623	152 502	4 205 410
<b>Summa kostnader</b>	<b>13 142 762</b>	<b>19 407 592</b>	<b>14 636 944</b>	<b>1 169 182</b>	<b>48 356 480</b>
<b>Projektintäkter</b>					
Fakturering av projektdeltagare	1 867 500	2 490 000	1 867 500		6 225 000
<b>Summa faktiska kostnader</b>	<b>11 275 262</b>	<b>16 917 592</b>	<b>12 769 444</b>	<b>1 169 182</b>	<b>42 131 480</b>
<b>Bidrag annat än pengar</b>					
<b>Summa bidrag i annat än pengar</b>					<b>0</b>
<b>Summa totala kostnader</b>					

### Finansiering

<b>Offentligt bidrag annat än pengar</b>					
<b>Totalt offentligt bidrag annat än pengar</b>					<b>0</b>
<b>Offentlig kontantfinansiering</b>					
Kontant medfinansiering Almi Kronoberg AB	339 461	452 615	308 127		31 333
Kontant medfinansiering Region Kronoberg	1 697 305	2 263 073	1 540 637		156 667
Kontant medfinansiering Almi Gotland AB	274 585	366 113	249 240		25 345
Kontant medfinansiering Region Gotland	1 372 924	1 830 566	1 246 199		126 726
Kontant medfinansiering Almi Kalmar län AB	344 004	458 672	312 251		31 753
Kontant medfinansiering Region Kalmar län	1 720 020	2 293 360	1 561 256		158 764
Kontant medfinansiering Almi Jönköping AB	917 684	1 223 578	832 978		84 706
Kontant medfinansiering Region Jönköpings län	917 684	1 223 578	832 978		84 706
<b>Totalt offentlig kontantfinansiering</b>	<b>7 583 666</b>	<b>10 111 555</b>	<b>6 883 666</b>		<b>700 000</b>

Total offentlig finansiering				
Privata bidrag annat än pengar				
Total privat bidrag annat än pengar				0
Privat kontantfinansiering				
Total privat kontantfinansiering				0
Total privat finansiering				0
Summa medfinansiering	7 583 666	10 111 555	6 883 666	700 000

#### Stödfinansiering

Finansiering	2023	2024	2025	2026	Totalt
Stödfinansiering	3 691 596	6 806 037	5 885 778	469 182	16 852 592

#### Sammanställning

Stödandel av faktiska kostnader	40%
Stödandel av stödgrundande finansiering	%
Stödandel av total finansiering	40%
Andel annan offentlig finansiering	60%
Andel offentlig finansiering	100,00%
Andel privat finansiering	0,00%

## **1.8 Förskott**

Sökt förskottsbelopp: 0

Motivering:

## **1.9 Mina kontakter**

Namn: David Brndusic  
Telefonnummer: 0470-70 74 16  
Mobiltelefonnummer: 070-547 18 28  
E-postadress: david.brndusic@almi.se  
Roll: Affärschef Almi Företagspartner Kronoberg AB

## **1.10 Dokument**

Filnamn:  
Beskrivning:  
Uppladdningsdatum:  
Filnamn:  
Beskrivning:  
Uppladdningsdatum:

## Presidium - Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet §§ 123-140

Tid: 2022-09-21 kl. 09:00

Plats: Regionens hus, sal A

### § 132

#### Projekt - Internationell acceleration Jönköpings län och Gotland

Diarienummer: RJL 2022/2145

#### Beslut

Presidiet föreslår nämnden

1. Bevilja Almi Företagspartner Jönköping AB 3 753 876 kr för att bedriva projektet Internationell accelerator Jönköpings län och Gotland, under förutsättning att övrig finansiering infrias.
2. Finansiering sker ur det statliga anslaget 1:1.

#### Sammanfattning

Jönköpings län genererar stora exportintäkter till landet och har många företag som förmår att konkurrera på den internationella marknaden, vilket borgar för robust och hög sysselsättning med åtföljande hög skattekraft. För att vidmakthålla positionen och stödja fler företag att satsa på hållbar export behövs ständig utveckling av stödfunktionerna, där befintlig projektverksamhet visat sig fungera väl. För att ytterligare stärka och vidmakthålla arbetet avses i föreliggande nya projekt föra in ytterligare verktyg och arbetsformer, dessutom kommer man att samverka med Gotlands län i detta drygt treåriga regionalfondsprojekt som omsluter 13,8 miljoner kronor.

#### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2022-09-07
- Projektmedelsansökan inkommen 2022-09-05

#### Beslutet skickas till

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

#### Beslutets antal sidor

1

Nämnden för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

## Internationell accelerator Jönköpings län och Gotland

### Förslag till beslut

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

1. Beviljar Almi Företagspartner 3 753 876 kr för att bedriva projektet Internationell accelerator Jönköpings län och Gotland, under förutsättning att övrig finansiering infrias.
2. Finansiering sker ur det statliga anslaget 1:1.

### Sammanfattning

Jönköpings län genererar stora exportintäkter till landet och har många företag som förmår att konkurrera på den internationella marknaden, vilket borgar för robust och hög sysselsättning med åtföljande hög skattekraft. För att vidmakthålla positionen och stödja fler företag att satsa på hållbar export behövs ständig utveckling av stödfunktionerna, där befintlig projektverksamhet visat sig fungera väl. För att ytterligare stärka och vidmakthålla arbetet avses i föreliggande nya projekt föra in ytterligare verktyg och arbetsformer, dessutom kommer man att samverka med Gotlands län i detta drygt treåriga regionalfondsprojekt som omsluter 13,8 miljoner kronor.

### Information i ärendet

Nationellt har det sedan hösten 2015 funnits en export- och investeringsstrategi vars syfte är att främja och utveckla internationaliseringen av det svenska näringslivet samt främja utländska etableringar och investeringar i landet. I strategin lanserades även tanken på s.k. ”Regional Exportsamverkan” (RES). En reviderad version av strategin lanserades i december 2019.

Jönköpings län är ett av de mest exportintensiva i landet, särskilt om man ser till länets storlek. Vi befinner oss när det gäller varuexport på plats fem efter de tre storstads länen och Norrbotten, med ett samlat exportvärde på 62 miljarder kronor (2021). Räkna man bara SME-företag är vi på plats tre, och om man räknar export per innevånare är vi på plats två. Att länet är så framgångsrikt på den internationella marknaden är ett kvitto på den goda konkurrenskraft som sedan lång tid finns inbyggd i länets näringsliv.

Redan innan den nationella strategin lanserades 2015 fanns tankar i Jönköpings län om att stärka det regionala stödet till länets företag vad gäller stöd vid export.



Almi med verksamheten vid EEN initierade då det som sedan kom att gå under namnet Beglobal. Arbetet har med framgång bedrivits med stöd från bl.a. EU:s regionala fond under flera år och även fått uppmärksamhet nationellt. Som framgår av länets Regionala utvecklingsstrategi är långsiktigt och kontinuerligt stöd vid export en framgångsfaktor för att vidmakthålla länets position.

I den nya strukturfondsperioden som nu inleds ser man en möjlighet att vidareutveckla och förfinna arbetsmetoderna och dessutom involvera Gotland som ingår i samma strukturfondsområde och där EEN sedan lång tid är verksamma i och med att man ansvarar för Gotland i sitt ordinarie EEN-uppdrag. Även om Gotland är litet är det intressant då regionerna kan komplettera varandra genom att Gotland har stor andel företag som leds av kvinnor och stor andel verksamma inom tjänstenäringsområden som t.ex. besöksnäringen. Dessutom är företagen företrädesvis mycket små. I vårt län är flera faktorer det motsatta varför förutsättningar finns till ett ömsesidigt och intressant lärande vid gemensamma aktiviteter.

I det nya projektet kommer man även att pröva ett arbetssätt där man mer kontinuerligt kommer att arbeta nära övriga aktörer för att hela tiden säkerställa att olika aktörers kompetenser och resurser matchas in vid rätt tillfälle och med en mera sömlös övergång. Detta arbetssätt blir än viktigare i den ännu högre förändringstakt vi idag ser i samhället där t.ex. frågor kring hållbara affärsmodeller och hög miljöprestanda blir särskilt viktiga vid internationella affärer. Som ett resultat av arbete som bedrivits inom RES i länet är målet också att nu nå ännu bättre ut bland industriella leverantörer med sitt erbjudande om stöd vid export. Dessutom kommer arbetet att integreras mer med det arbete med internationella investeringar som sedan en tid återupptagits på Region Jönköpings län.

Projektet pågår i drygt tre år med start från 1 januari 2023 och avslutas 30 april 2026. Projektet omsluter 13,8 miljoner kronor, varav regionala fonden förväntas stå för 40%. Även de båda Almibolagen medfinansierar med 2 775 753 kr, samt Region Gotland med 1 401 094 kr.

## Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2022-09-07
- Projektmedelsansökan inkommen 2022-09-05

## Beslut skickas till

Almi Företagspartner Jönköpings län AB

REGIONLEDNINGSKONTORET

Karin Hermansson  
Regional Utvecklingsdirektör

Thomas Strand  
Sektionschef

## Ansökan om stöd

### 1.1 Allmänna uppgifter

Projektnamn: Internationell accelerator Jönköpings län & Gotland

Ansökansid: 397034

Ärendeid: 20358099

Typ av finansiering: Regionala projektmedel

Sista ansökningsdag:

Ansvarig organisation: Region Jönköpings Län

### 1.2 Stödsökande

Namn: Almi Företagspartner Jönköping

Org.Nr: 556488-1281

Aktiebolag

Klubbhusgatan 13

Antal anställda: 49

55303 JÖNKÖPING

Sverige

#### Arbetsställe

Namn: Almi Företagspartner Jönköping Arb.ställenr.: 17173824

Aktiebolag

Postadress:

Besöksadress:

Klubbhusgatan 13 3 TR

Klubbhusgatan 13

55303 Jönköping

55303 Jönköping

Region: Jönköping

**Är organisationen momsredovisningsskyldig för projektets verksamhet?**

Nej

**Omfattas organisationen av Lagen om offentlig upphandling (LOU) eller annan upphandlingslagstiftning, t.ex. LUF?**

Ja

### 1.3 Samverkanspart

Namn: Almi Företagspartner Gotland Aktiebolag

Org.Nr: 556488-1166

Antal anställda: 19

Postadress:

Hästgatan 24

62156 VISBY

Sverige

#### Arbetsställe

Namn: Almi Företagspartner Gotland Aktiebolag

Arbetsställenr.: 18422170

Postadress:

Besöksadress:

Hästgatan 24 2TR

Hästgatan 24 2TR

62156 Visby

62156 Visby

Region: Gotland

**Är organisationen momsredovisningsskyldig för projektets verksamhet?**

Nej

**Omfattas organisationen av Lagen om offentlig upphandling (LOU) eller annan upphandlingslagstiftning, t.ex. LUF?**

Ja

Namn: Business Sweden Business Support Office AB

Org.Nr: 556036-8051

Antal anställda: 0

Postadress:

Box 240

10124 STOCKHOLM

Sverige

**Arbetsställe**

Namn: Business Sweden Business Support Office AB

Arbetsställenr: 32733941

Postadress:

Box 240

10124 Stockholm

Besöksadress:

Klarabergsviadukten 70

11164 Stockholm

Region: Stockholm

**Är organisationen momsredovisningsskyldig för projektets verksamhet?**

Nej

**Omfattas organisationen av Lagen om offentlig upphandling (LOU) eller annan upphandlingslagstiftning, t.ex. LUF?**

Ja

Namn: EXPORTKREDITNÄMNDEN

Org.Nr: 202100-2098

Antal anställda: 199

Postadress:

BOX 3064

10361 STOCKHOLM

Sverige

**Arbetsställe**

Namn: Exportkreditnämnden

Arbetsställenr: 19546209

Postadress:

Box 3064

10361 Stockholm

Besöksadress:

Kungsgatan 36

11135 Stockholm

Region: Stockholm

**Är organisationen momsredovisningsskyldig för projektets verksamhet?**

Nej

**Omfattas organisationen av Lagen om offentlig upphandling (LOU) eller annan upphandlingslagstiftning, t.ex. LUF?**

Ja

Namn: Handelskammarens i Jönköpings län Service

Org.Nr: 556121-6804

Aktiebolag

Antal anställda: 9

Postadress:  
Barnarpsgatan 11  
55316 JÖNKÖPING  
Sverige

### Arbetsställe

Namn: Handelskammarens i Jönköpings Län Service  
Aktiebolag

Arbetsställenr: 10869022

Postadress:  
Barnarpsgatan 11  
55316 Jönköping

Besöksadress:  
Barnarpsgatan 11  
55316 Jönköping  
Region: Jönköping

**Är organisationen momsredovisningsskyldig för projektets verksamhet?**

Nej

**Omfattas organisationen av Lagen om offentlig upphandling (LOU) eller annan upphandlingslagstiftning, t.ex. LUF?**

Nej

Namn: Science Park Jönköping AB

Org.Nr: 556595-6272  
Antal anställda: 49

Postadress:  
Gjuterigatan 9  
55318 JÖNKÖPING  
Sverige

### Arbetsställe

Namn: Science Park Jönköping AB

Arbetsställenr: 40628257

Postadress:  
Gjuterigatan 9  
55318 Jönköping

Besöksadress:  
Gjuterigatan 9  
55318 Jönköping  
Region: Jönköping

**Är organisationen momsredovisningsskyldig för projektets verksamhet?**

Nej

**Omfattas organisationen av Lagen om offentlig upphandling (LOU) eller annan upphandlingslagstiftning, t.ex. LUF?**

Nej

### 1.4 Betalningssätt

Typ av konto: Bankgiro  
Kontonummer: 545-3295  
Detaljerad info:

## 1.5 Projektinformation

### Vilket/vilka problem vill projektet lösa?

Jönköpings län har länge varit en av Sveriges ledande entreprenörsregioner med relativt hög exportandel. I den senaste näringslivsanalysen Region Jönköping 2015-2020 av Dun & Bradstreet kan man dock se att tillväxttakten går ner i flera branscher och att många små kommuner i regionen har negativ tillväxt. Enligt Jönköpings regionala utvecklingsstrategi (RUS) skall Jönköpings län vara ett internationellt konkurrenskraftigt län 2035 och en förutsättning för länets långsiktigt hållbara utveckling är att företag blir en del av de globala värdekedjorna. Vidare poängteras att kontinuerliga insatser behöver göras för att stödja företagets exportambitioner. SME:s etablering på nya marknader utgör således ett viktigt bidrag för att ånyo accelerera tillväxten i regionen och bidra till en konkurrenskraftig global region.

Gotland är Sveriges mest företagsamma region och har näst störst andel kvinnor som driver företag. I Tillväxtverkets rapport om regional exportstatistik 2021 kan man dock se att Gotland är av de regioner i Sverige som har lägst varuexport. Enligt Gotlands RUS är de största hindren för export, brist på kontakter, brist på resurser i företaget, för lite utvecklad digitalisering och ökade kostnader. Därför är en successiv hållbar utveckling av näringslivet samt en vidgning av företagets marknader viktiga regionala frågor. RUS:en betonar vikten av att det offentliga bidrar till att öka företagets möjligheter internationellt.

Omvärlden förändras snabbt och i spåren av pandemin har vissa områden accelererat och blivit mer avgörande för den internationella konkurrenskraften. I Business Swedens exportkartläggningar (2021-2022) slår man fast att hållbarhet är det enskilt viktigaste utvecklingsområdet tillsammans med ökat fokus på digitalisering, innovation och regionalisering. För att skapa globalt konkurrenskraftiga och hållbara företag behöver således företagets affärsutveckling tydligt ta avstamp i dessa områden.

Erfarenheter bland exportfrämjarna visar att företagets omställningsprocesser och marknadsetableringar är resurs- och tidskrävande och att ledtiden för etablering på nya marknader behöver minska för att öka den hållbara tillväxten på nya marknader bland regionernas företag. Tillväxtverkets kartläggning av SME:s upplevda hinder och stödbehov vid export (2020) konstaterar att exporterande företags stödbehov bland annat består av nischad och individuellt anpassad expertrådgivning samt tillgång nätverk och kontakter.

Under perioden 2016-2022 har Almi Jönköping tillsammans med EEN, Business Sweden, EKN och Science Park drivit ERUF-projektet Beglobal som visar att individuellt anpassade stödinsatser, coaching och en tidig återkoppling från exportmarknadens potentiella kunder, konkurrenter och andra aktörer är avgörande för en snabb marknadsintroduktion.

Almi Gotland har drivit ERUF-projektet Gotland Goes Global där man sett ett exportintresse hos företagen och behov av extern hjälp i form av coaching, samt nyttan av nätverk.

För att möta dessa regioners gemensamma behov av att öka små och medelstora företags hållbara tillväxt på nya marknader har Almi Jönköping och Almi Gotland tillsammans med exportfrämjande aktörer i regionerna utformat ett nytt projekt; Internationell accelerator - Jönköpings län & Gotland. I detta projekt kommer det dras nytta av tidigare projekterfarenheter där delar som inte ha fungerat tas bort, lyckade insatser vidareutvecklas och helt nya initiativ initieras. Erfarenheterna från Beglobal, Gotland Goes Global samt exportfrämjarnas samlade kunskaper ligger således till grund för ansökan om en Internationell accelerator.

Projektet har också en tydlig koppling till olika delar i regionernas Smart-specialiseringsområden/kunskapsområden så som smart industri och kunskapsintensiva tillverkningsföretag, e-handel samt klimatomställning som alla är viktiga utvecklingsområden för ökad global konkurrenskraft.

### Sammanfattande beskrivning till Projektbanken

Jönköpings län har länge varit en av Sveriges ledande entreprenörsregioner med relativt hög exportandel. Enligt Jönköpings regionala utvecklingsstrategi (RUS) skall Jönköpings län vara ett internationellt konkurrenskraftigt län 2035, och en förutsättning för länets långsiktigt hållbara utveckling är att företag blir en del av de globala värdekedjorna. SME:s etablering på nya marknader utgör således ett viktigt bidrag för att accelerera tillväxten i regionen och bidra till en konkurrenskraftig global region.

Gotland är Sveriges mest företagsamma region, har näst störst andel kvinnor som driver företag, men är samtidigt en av de regioner i Sverige som har lägst varuexport. Enligt Gotlands RUS är därför en successiv hållbar utveckling av näringslivet samt en vidgning av företagets marknader

viktiga regionala frågor. Båda regionerna betonar att kontinuerliga insatser behöver göras för att stödja företagens exportambitioner.

För att möta Jönköpingsregionen och Gotlands gemensamma behov av att öka små och medelstora företags hållbara tillväxt på nya marknader har Almi Jönköping och Almi Gotland tillsammans med andra exportfrämjande aktörer (EEN, EKN, Handelskammaren, Business Sweden och Science Park) i regionerna utformat ett nytt projekt; Internationell accelerator - Jönköpings län & Gotland. Projektets övergripande mål är att öka andelen små och medelstora företag i Jönköpings län och på Gotland som har en hållbar tillväxt på marknader utanför Sverige. Projektet riktas primärt till företag som har internationellt gångbara erbjudanden, tydliga ambitioner med sina exportplaner och resurser att genomföra sina internationella satsningar. Även företag som redan exporterar och vill utöka till andra marknader och/eller kundsegment finns i den primära målgruppen. Projektets insatser ska verka för en hållbarhetsdriven och mer jämställd näringslivsutveckling inom alla branscher i Jönköpings län och på Gotland. Stor vikt kommer läggas vid att få en bra regional spridning och en jämnare fördelning gällande kön, etnicitet och ålder bland målgruppen.

Projektets kärna består i att erbjuda individuellt anpassat exportsupport som stärker konkurrenskraften, tar ner hinder och accelererar företagets hållbara affärer ut i världen. Tidigare erfarenheter hos exportfrämjande organisationer och genomförda projekt visar att en tydlig individuell handlingsplan där företagets specifika utmaningar och behov styr upplägget för exportsatsningen ger effektivt resultat. Rätt insats, i rätt tid och på rätt sätt är en devis i projektet. Det individuella exportsupportets skräddarsydda aktiviteter ska resultera i en klar utveckling i de deltagande företagets exportutveckling och bidra till målet att öka andelen företag som exporterar utanför Sveriges gränser.

Omvärlden förändras snabbt och i spåren av pandemin har vissa områden accelererat och blivit mer avgörande för den internationella konkurrenskraften hos företag. Hållbarhet är det enskilt viktigaste utvecklingsområdet framöver tillsammans med ökat fokus på digitalisering, innovation och regionalisering. För att skapa globalt konkurrenskraftiga och hållbara företag tar projektets affärsutveckling av företag tydligt avstamp i dessa områden. Alla företag som deltar i projektet kommer coachas i hållbart företagande och hur man kan förbättra och integrera hållbara kundvärden i sitt exporterbjudande. Ett helt nytt arbetssätt utvecklas för att i ett tidigt skede, tillsammans med regionala experter inom hållbarhet, digitalisering, innovation, finansiering och internationalisering, identifiera omställnings- och utvecklingsbehov och prioritera de insatser som ökar den internationella konkurrenskraften och en hållbar affärsutveckling. De regionala expertteamerna skapas med resurser från andra (ERUF)-projekt och organisationer.

Vid projektet slut har deltagande företag tagit fram hållbara exportstrategier, minimerat exporthinder och påbörjat samarbeten med affärspartners på marknader utanför Sverige.

### **Vilken/vilka är projektets målgrupp(er)?**

Projektets primära målgrupp är små- och medelstora företag (SMF) i Jönköpings län och på Gotland. Flest företag i målgruppen återfinns bland företag med upp till 100 anställda. Projektet vänder sig till SMF i Jönköpings län och Gotlands län som vill skapa hållbar tillväxt genom att nå kunder internationellt. Projektet riktas primärt till företag som har internationellt gångbara erbjudanden, tydliga ambitioner med sina exportplaner och resurser att genomföra sina internationella satsningar. Även företag som redan exporterar och vill utöka till andra marknader och/eller kundsegment finns i den primära målgruppen.

Projektet kommer att involvera företag från olika branscher, men även en fördelning gällande kön, ålder och etnicitet.

Samtliga projektpartners har uppdraget att stödja hållbar tillväxt i små- och medelstora företag och har därmed stor erfarenhet av att arbeta med målgruppen. Det finns således många etablerade kontakter bland regionernas företag. Utöver projektpartners har projektet även samarbetspartners som också har ett brett kontaktnät och stor erfarenhet inom specifika branscher och företagstyper inom målgruppen.

Jönköpings län har en högre andel små och medelstora företag än riksnittet (22%), de flesta företag finns i gruppen upp till 299 anställda och exportandelen är relativt hög. Störst andel företag finns inom tillverkningsindustrin, men också många företag inom t.ex. träbearbetning

och företagstjänster. I Jönköpings län har endast 13% av företagen en kvinna i ledande position (endast 11,5 % eller 211 företag i gruppen 299 anställda) enligt statistik från UC.

På Gotland finns i dagsläget ca 7 500 aktiva företag varav ca 95 procent är mycket små med ingen eller endast ett fåtal anställda (mikroföretag). De flesta företagen är verksamma inom jord- och skogsbruk/livsmedel och besöksnäring inkl. handel. Gotlands präglas av att antalet nystartade företag är högt (startas ungefär mellan 300 och 450 nya företag årligen) och endast ett fåtal företag kan räknas till kategorin medelstora, 1050 anställda, (ca 5%). På Gotland är 16 % av befolkningen företagare, vilket är högt jämfört med rikssnittet. På Gotland har 42% av företagen en kvinna i ledande position.

Enligt statistik från SCB är andelen företag som leds av utrikesfödda betydligt större än den upplevda andel som återfinns inom främjarsystemet både i Jönköpings län och på Gotland. Båda regionerna behöver därför involvera fler företagare med utländsk bakgrund i främjarsystemets tillväxtsupport.

Två regioner med olika företagsstruktur, stor skillnad i andelen kvinnoledda företag, olika andel exporterande företag, men med samma utmaning att stärka företagets konkurrenskraft och öka andelen hållbartillväxt på marknader utanför Sverige. Projektet ser skillnaderna som en styrka då man tydligt kompletterar varandra med den kompetens och de erfarenheter inom målgruppen som efterfrågas inom resp. region. Det finns exempelvis stor utvecklingspotential när den region med högst andel kvinnoledda företag samverkar med den region som har lägst andel, och motsvarande när en region med hög exportandel samverkar med den region som har lägst exportandel.

### **Vad förväntar ni er att projektets planerade aktiviteter ska leda till för målgruppen på kort sikt?**

Projektet bidrar med insatser inom affärsutveckling och internationalisering för små och medelstora företag genom exportfrämjande insatser och produktiva investeringar. Dessa insatser ska verka för en hållbarhetsdriven och mer jämställd näringslivsutveckling inom alla branscher i Jönköpings län och på Gotland för att stärka små och medelstora internationella företags konkurrenskraft och tillväxt på marknader utanför Sverige. Vid projektet slut förväntas det ha ökat accelerationstakten för företagen att etablera sig på en ny marknad. Fler företag i regionerna ska ha påbörjat samarbeten med företag utanför Sveriges gränser. Projektet kommer öka antalet företag som strategiskt arbetar med internationalisering, vilket gör att fler företag kommer hitta utländska affärspartners. Deltagande företag är bättre förberedda för att utveckla sin affärsmodell och marknadsplan på egen hand både under projektets genomförande och efter projektets avslut. Exportmarknaderna upplevs ha kommit närmare då man framför allt digitalt (men även fysiskt) har träffat strategiskt viktiga kontakter på intressanta marknader. Dessa möten har ökat förståelsen och skapat större medvetenhet om idealkunderna och deras specifika behov, vilka segment man ska rikta sig till och vilka segment man kan bortse ifrån. Genom projektet har företagen fått möjlighet att stärka sin konkurrenskraft genom att påbörja eller vidareutveckla sin hållbarhetsstrategi, förstå vikten av digitalisering och innovationsledning i framgångsrika företag samt ökat kunskapen om finansieringslösningar som stöttar internationell affärsutveckling. Företagsledare som är kvinnor, såväl som de med utländsk bakgrund, lyfts fram genom projektet och utgör en viktig grund för att skapa dynamik inom projektets alla insatsområden, vilket i sin tur är förutsättningen för att framgångsrikt bedriva tillväxtarbete. Generellt kommer även företagets medverkan i projektet leda till en förbättrad lönsamhet, en mer kundorienterad organisation, en nyttig kompetenshöjning och en ökad hållbar tillväxt internationellt. Dessutom kommer det regionala näringslivet dra nytta av projektet genom att aktörerna inom det företagsfrämjande systemet utvecklar och effektiviserar arbetssätt och verktyg som stärker konkurrenskraften och accelererar exporttakten i företagen. Projektets resultatindikatorer:

- 5 000 företag ska få information om projektet och dess aktiviteter

- 200 företag skall delta ämnesspecifika seminarier som attraherar

exportintresserade företag

- 120 företag med exportambitioner analyseras i syfte att avgöra företagens

exportmognad

- 80 exportmogna företag gör behovsanalyser med regionala expertteam för att

identifiera omställnings- och utvecklingsbehov som ökar den internationella konkurrenskraften och en hållbar affärsutveckling.

- 60 företag ska få individuell coaching

- 60 företag erbjudas behovsanpassade workshops med experter på olika

områden

- 60 företag utvecklar en hållbarhetsstrategi med handlingsplan

- 50 företag ska genomföra affärssamtal med potentiella kunder på marknader utanför Sverige
  - 20 företag får support via en internationell resurs hos Jönköping University eller Campus Gotland
  - 90% av deltagarna ska ha upplevt workshops, kunskaps- och inspirationsseminarier som inspirerande och kunskapshöjande
  - 80% av deltagarna bedömer att omsättningen kommer att öka
  - 75 % av coachade företag i projektet ska ha upplevt att man stärkt sin internationella konkurrenskraft
  - 20% av coachande företag ska vara kvinnor i ledande position
- Projektet kommer arbeta för att nå ut till personer med utländsk bakgrund. Projektägaren får inte registrera etnicitet på kunder och därför är det ej en mätbar indikator.

### **Vilka effekter - hos målgruppen eller i samhället - förväntar ni er att projektet uppnår på lång sikt?**

På längre sikt ska projektet ha skapat bättre förutsättningar för företag att accelerera tillväxttakten med ökad lönsamhet i företagen. Vidare kommer projektet bidra till en större medvetenhet om export och internationalisering bland företagen i regionerna. Företagen kommer också i högre grad förstå hur den internationella konkurrenskraften stärks genom att kontinuerligt arbeta med processer inom hållbarhet, digitalisering och innovation. Fler företag kommer att se export som en naturlig del av deras tillväxtresa och de upplevda exporthindren kommer att minska tack vare ökad kunskap, strategisk coaching och större marknadskänedom. På sikt kommer effekterna av projektet att kunna utläsas i form av en ökning av de deltagande företagens omsättning samt i antalet anställda. Detta internationella fokus kommer även inspirera andra företag att ha en mer internationell affärsstrategi. Metoder och verktyg som varit framgångsrika för tillväxtföretag kommer på sikt att integreras i det fortsatta exportarbetet i regionerna. Den kunskap som byggts upp i projektet både vad gäller arbetssätt, utveckling av verktyg, individuellt anpassade internationaliseringsstrategier, coaching, erfarenheter från deltagande företag etc. kommer ligga till grund för vidareutveckling av det internationella främjarsystemet i regionerna framöver. Projektet värnar om samarbetet över regiongränserna för att tillsammans bidra till större regional utveckling inom vår NUTS-region än var och en för sig. Projektet ser således tydliga samverkansfördelar med att båda regionerna deltar i projektet som på sikt förväntas ge påverkan på regionernas utveckling. Dels för att regionerna är olika gällande företagsstruktur, andel exporterande företag och stor skillnad i andelen kvinnoledda företag, och därmed har kompletterande erfarenheter, dels för att man har samma utmaning i att få fler företag att växa på nya marknader och gemensamt kan utveckla nya arbetsrätt och supportfunktioner.

På sikt bidrar även projektet till att utveckla områden inom de regionala utvecklingsstrategierna (RUS) då man bla verkar för en global region, öka företagets möjlighet att nå en större marknad, använda internationellt samarbete som en katalysator och ta vara på digitaliseringens möjligheter. Utöver detta kommer projektet på sikt även bidra till utveckling av regionernas smart-specialiseringsområden/kunskapsområden så som smart industri och kunskapsintensiva tillverkningsföretag, e-handel samt klimatomställning som alla är viktiga utvecklingsområden i projektet för att uppnå ökad konkurrenskraft och export bland regionernas företag. Projektets utveckling av samarbetet mellan olika projekt och organisationer kommer sannolikt på sikt bidra till långsiktiga förändringar inom företagscoaching. Genom att skapa team av expertis från olika projekt och organisationer som tillsammans med företagen analyserar, verifierar och prioriterar utvecklingsbehov samt hur utvecklingsprocesserna ska implementeras, kommer företagets affärsdrivna utveckling gynnas i högre utstickning än tidigare. Med detta nya projektinterna arbetssätt hoppas vi att kundupplevelsen blir bättre och att företagen uppfattar en samlad kompetens från främjarsystemet där man erbjuds mer kundfokuserade och behovsstyrda insatser. Företagen ser också att fler avgörande delar i affärsutvecklingen utreds i ett tidigt skede och att det görs rätt prioriteringar som accelererar processen till en konkurrenskraftig hållbar tillväxt på nya marknader. Utöver detta tror vi att projekten kommer undvika att kontakta samma företag i högre utsträckning än tidigare och vi därmed kan hitta fler unika företag som kan erbjudas projektens tjänster. Sannolikt blir företagscoacherna/rådgivarna mer trygga i att man satsar på rätt saker i företagets affärsutveckling när man har mer samlad erfarenhet i strategidiskussionerna. Dessutom kommer vi också lära oss mycket om varandras erbjudanden och arbetssätt samt få ökad kunskap inom dessa specialistområden.



## **Hur ska projektet organiseras och styras?**

Nedan följer en kort beskrivning över projektets funktioner, roller och ansvar. Projektet består av följande projektpartners: Almi Jönköping, Almi Gotland, Enterprise Europe Network, Business Sweden, EKN, Handelskammaren och Science Park Jönköping.

Almi Jönköping, som har stor projekterfarenhet, är projektägare och har huvudansvaret för projektet och dess genomförande. Projektet sker i nära samarbete med Almi Gotland. Andelen företag är betydligt större i Jönköpings län och därför kommer huvuddelen av det operativa arbetet att ske i Jönköpings län och en mindre del på Gotland. Det här projektet är en kompletterande verksamhet till Almi Jönköping och Almi Gotland och 3,5 tjänster har rekryterats specifikt för att bedriva projektet. Projektledaren, som är anställd hos Almi Jönköping, utser ett projektteam som genomför projektets planerade och händelsestyrda aktiviteter. Det operativa arbetet utförs av tre heltidsanställda i Jönköping och en halvtidsanställd på Gotland. Projektteamet kommer att vara ett tight gäng som samarbetar prestigelöst med täta avstämmningar. Dagens digitala teknik möjliggör att coachen på Gotland känner sig lika delaktig i teamet som övriga.

Internationell affärscoaching till etablerade företag kräver generellt en gedigen erfarenhet och bred kompetens inom projektet. Därför är sammansättningen av projektteamet, projektpartners, samarbetspartners och experter oerhört viktig och en förutsättning för att bedriva ett framgångsrikt projekt. Projektledaren är erfaren och har drivit många EU-finansierade projekt tidigare. Exportcoacherna har gedigen kompetens och erfarenhet inom affärsutveckling med fokus på hållbar export. Majoriteten har arbetat som exportcoacher i många år och har själva drivit egna företag. Utöver exportcoacherna har projektet tillgång till specifik kompetens bland projektets partners. EEN, Business Sweden och Handelskammaren har många olika exportrelaterade erbjudanden och dessutom finns det marknadskunskaper och expertkompetens att tillgå bland kollegor regionalt, nationellt och internationellt. EKN bistår företag med kompetens inom exportfinansiering. Almi och Science Park besitter kunskap inom affärsutveckling i allmänhet, men även spetskompetenser inom hållbarhet, finansiering, innovation och digitalisering.

Projektets samarbetspartners är viktiga för att få en bred förankring i regionerna, men är också träffsäkra när det gäller att nå specifika företagstyper eller branscher. Projektet strävar efter att deltagande företag representerar olika branscher och kundtyper, men också att det finns en spridning i åldrar, en jämfördelning mellan könen och att det finns representanter med utländsk bakgrund. Samarbetspartners viktig input och erfarenhet från företagen i regionerna och bidrar därmed till projektets utveckling av arbetssätt och erbjudanden. Under projektets planeringsfas har en dialog förts med flertalet organisationer så som Elmia, Företagarna, Svenskt Näringsliv, Tillväxt Gotland, Science Park Gotland, Gotlands förenade besöksnäring m.fl.

För att kunna leverera behovsstyrda insatser och genomföra planerade utvecklingsprocesser kommer projektet även behöva handla upp externa konsulter. Almi Jönköping, som lyder under LOU, har goda kunskaper rörande inköp och upphandlingar och tillser att det sker i enlighet med de regler, lagar och riktlinjer som finns. Almi Jönköping ansvarar även för projektets administration, ekonomi och rapportering.

Projektet styrs av en styrgrupp. Den består av personer som arbetar med hållbar tillväxt och/eller internationalisering hos Almi Jönköping, Almi Gotland, EEN Jönköping & Gotland, Business Sweden, EKN, Business Gnosjö Region, Handelskammaren i Jönköping, Region Jönköpings län och Region Gotland. Styrgruppen kan komma att utökas med någon medlem som är yngre än genomsnittet och gärna med annan etnicitet. Styrgruppen kommer att träffas regelbundet (4ggr/år) för att stämma av aktiviteter och vidareutveckla projektet.

## **Hur ska projektet avgränsas från ordinarie verksamhet?**

Den här typen av individuellt anpassade insatser med coachande stöttning finns inte i ordinarie utbud hos de exportfrämjande aktörerna och behöver därför utvecklas och drivas i projektform med extra resurser. De exportfrämjande aktörerna erbjuder mer punktinsatser till företag så som rådgivning, partnersökningar, tullregler, exportkrediter och seminarier. Deltagande projektorganisationer kan tack vare projektet erbjuda fler och mer djupgående

aktiviteter/supportfunktioner än vad som ryms inom ordinarie verksamheter. Tillsammans utvecklar man också nya metoder och verktyg för effektivare support till företag som vill öka tillväxten på nya marknader. Det ger också möjligheten att i högre utsträckning än vanligt samarbeta med andra regionala projekt/initiativ/organisationer, vilket gynnar de regionala företagens utveckling.

Då projektets erbjudande inte är ordinarie utbud utan mer djupgående betalar företagen en deltagaravgift som baseras på företagets omsättning. Företag som omsätter 0-5 MSEK betalar 5 000 kr, 5-30 MSEK betalar 10 000 kr och 30+ MSEK betalar 15 000 kr. Denna differentieringsmodell har tagits fram, baserat på tidigare projekterfarenheter, och kommer prövas för första gången i detta projekt.

### **Hur är hållbarhetsaspekter integrerade i projektet?**

Projektägaren har redan ett etablerat sätt att arbeta med de globala målen både på en intern organisationsnivå och i alla aktiviteter som genomförs. Dessa har brutits ner i policys för genomförande av aktiviteter och tjänster vilka självklart kommer efterföljas i projektet. För att på bäst sätt kunna bedöma hur de globala målen kommer skapa förändringar hos målgruppen som i förlängningen leder till en förändring på samhällsnivå har en egen analys av projektet gjorts. Projektet analyserades med avseende på hur, och vilka, globala mål som är mest relevanta samt hur vi skall arbeta med dem före, under och efter projektet. Arbetet startade med en väsentlighetsanalys av projektet med avseende på de globala målen. Analysen resulterade i att projektet på ett övergripande plan främst kommer beröra följande mål: 5, 7, 8, 9, 10, 12, 13 och 16. Av dessa har mål 5, 9, 10, och 12 pekats ut i utlysningen som speciellt viktiga. Efter avslutad väsentlighetsanalys gjordes en bedömning av vilka av dessa mål som är mest relevanta samt inom vilka delmål projektet har störst påverkan. Resultat visade att projektet kommer ha fokus på följande delmål:

5.5 Säkerställ fullt deltagande för kvinnor i ledarskap och beslutsfattande

7.2 Öka andelen förnyelsebar energi i världen

7.3 Fördubbla ökningen av energieffektivitet

8.4 Förbättra resurseffektiviteten i konsumtion och produktion

9.4 Uppgradera all industri och infrastruktur för ökad hållbarhet

9.5 Öka forskningsinsatser och teknisk kapacitet inom industrin

10.2 Främja social, ekonomisk och politisk inkludering

12.2 Hållbar förvaltning och användning av naturresurser

12.6 Uppmuntra företag att tillämpa hållbara metoder och hållbarhetsredovisning

12.8 Öka allmänhetens kunskap om hållbara livsstilar

16.4 Bekämpa organiserad brottslighet och olagliga finans och vapenflöden

16.5 Bekämpa korruption och mutor

Vidare har en översikt gjorts gällande vilka delmålen som berörs i projektets olika faser. I uppstartsfasen när projektet marknadsför och identifierar företag kommer framför allt delmål 10.2 och 5.5 vara viktiga. Under genomförandefasen med fokus på arbetet med deltagande företag kommer delmål 7.2, 7.3, 8.4, 9.4, 9.5, 12.2, 12.6 och 12.8 vara aktuella. Vad gäller den interna organisationen och utvecklingen av projektet så är delmål 5.5, 9.5, 10.2, 16.4 och 16.5 i fokus.

Hållbart företagande är en aktivitet i projektet där alla företag som deltar i projektet kommer coachas i vad hållbart företagande är och hur man kan förbättra och utnyttja hållbarhet i sitt exporterbjudande med utgångspunkt i de globala målen. Målet är att hållbarhet är en naturlig del av företagets exporterbjudande. Strukturen för genomförandet är att grundligt gå igenom vad hållbarhet betyder för varje företag, definiera vilka aspekter som är mest väsentliga och ta fram en handlingsplan för förbättring och implementering för varje deltagande företag. Detta säkerställer att varje deltagande företag får en ökad förståelse och coachas till implementering och förändring mot ett mer hållbart företagande. Vår analys av hållbarhetspåverkan är således att projektet bidrar till en positiv påverkan på samhällsnivå genom att verka för förflyttningar hos målgruppen inom ovan nämnda globala mål och delmål.

**Vilken/vilka kommuner eller län ska projektet omfatta? Välj kommun**

Gislaved, Gotland, Jönköping, Mullsjö, Vaggeryd, Gnosjö, Sävsjö, Vetlanda, Habo, Eksjö, Aneby, Värnamo, Nässjö, Tranås

**Vilken/vilka kommuner eller län ska projektet omfatta? Välj land**

Sverige

**Vilken/vilka kommuner eller län ska projektet omfatta? Välj län**

Jönköping, Gotland

**1.6 Tid och aktivitetsplan**

<b>Aktivitet</b>	<b>Beskrivning</b>	<b>Startdatum - Slutdatum</b>	<b>Kostnad</b>
Kartlägga och identifiera potentiella deltagare	Kartlägga regionernas företag och identifiera företag inom målgruppen med tydliga exportambitioner samt deras upplevda exporthinder. I tidigare projekt har vi delvis haft svårt att nå kvinnor i ledande positioner, personer med utländsk bakgrund, företagare i olika åldersgrupper samt uppnå en önskvärd regional fördelning mellan deltagande företag. Därför kommer detta projekt arbeta med nya metoder för att ta fram mer specifik kunskap om målgruppen. Informationen från respektive region kommer samköras för att identifiera gemensamma parametrar och eventuella olikheter som ligger till grund för planeringen av effektiva insatser till målgruppen. En noggrann kartläggning av målgruppen bidrar till att projektet snabbare kan identifiera rätt företag för projektet. Kunskap om dessa företags upplevda exporthinder hjälper oss att kommunicera på ett sätt som ökar företagets förtroende för projektet och gör projekterbjudandet mer attraktivt. De kartläggande aktiviteterna nedan säkerställer att projektet i högre utsträckning kommer i kontakt med företag med tydliga exportambitioner och som vill öka sin hållbara tillväxt på marknader utanför Sverige.	2023-01-01 - 2025-06-30	1 371 378
Kartläggning av regionernas företag	För att skapa bättre kunskap om struktur och sammansättning inom målgruppen kommer företagslistor med specifik information om	2023-01-01 - 2025-06-30	514 696

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
	<p>målgruppen tas fram från UC eller liknande. Projektet kommer bland annat filtrera efter bransch, tillväxttakt, om det finns befintlig export, vilka företag som har kvinnor som VD eller ägare och var företagen finns i regionerna. Tanken är också att i högre utsträckning försöka utröna vilka företag som kan tänkas drivas av personer med utländsk bakgrund. Listorna från sedan användas i införsäljningsarbetet av projektet.</p>		
<p>Identifiera tvillingföretag</p>	<p>Utöver att ta fram företagslistor via UC kommer projektet också i identifieringsfasen pröva att arbeta med tvillingsökningar dvs. att i externa databaser söka upp tvillingar till framgångsrika hållbara exportföretag inom målgruppen. Tvillingssökningar bidrar till att snabbare identifiera vissa företag i regionerna som kan vara potentiella projektdeltagare.</p>	<p>2023-01-01 - 2025-06-30</p>	<p>254 135</p>
<p>Projektpartners och samarbets-partners</p>	<p>Projektpartners och samarbetspartners har stor samlad kunskap och upparbetade kontakter med målgruppen. Därför blir deras input till projektet ytterligare en viktig pusselbit i att identifiera potentiella projektdeltagare. Vidare kommer projektet också pröva att involvera redan befintliga kundföretag till projektets partners och be dem tipsa om andra företag som borde nyttja projektets tjänster.</p>	<p>2023-01-01 - 2025-06-30</p>	<p>211 705</p>
<p>Samverkan med RES/REACT</p>	<p>Flera projektpartners ingår även i ett bredare, mer initialt och inspirerande exporterbidande till företag inom Almi Jönköpings RES/REACT projekt. Inspirationsaktiviteterna kommer länkas samman med detta projekt och bidra till att identifiera företag med exportambitioner och potentiellt deltagande i projektet. RES/REACT-projektet har också en fördjupningsdel som vänder sig till leverantörsföretag i Jönköping län där man bland annat identifierar omställningsbehov och exportpotential. Erfarenheterna och kontakterna som uppkommit inom RES/REACT kommer också användas i kartläggningen och identifieringen av potentiella deltagare i detta projekt.</p>	<p>2023-01-01 - 2025-06-30</p>	<p>211 705</p>

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
	Almi Gotland projektleder RES på Gotland och kommer involvera sina RES-partners i kartläggningen av potentiella projektdeltagare. Övriga aktiviteter inom RES Gotland kommer länkas samman med detta projekt för att identifiera fler företag med exportintresse på ön.		
Kundresekartläggning	För att ytterligare få mer kännedom om målgruppen och bli mer vass i budskapen och träffsäker i marknadsföringen och samtidigt nå brett i målgruppen gällande branscher, företagstyper, kön, etnicitet och ålder måste vi ha bättre kunskap om våra kunders köpprocess, dvs. hur får dem intresserade av vårt projekt, hur och var når vi dem och vad faller avgörande för att de faktiskt deltar? Genom att grundligt mappa vilka persona projektet möter, vilka upplevda exporthinder man har och var/ i vilka kanaler eller andra sammanhang man söker information eller support får projektet en bättre bild om målgruppen.	2023-01-01 - 2025-06-30	179 135
Marknads-bearbetning	Utveckla kundanpassat införsäljningsmaterial och marknadsföra projektet till potentiella deltagare. För att nå ut bredare i målgruppen har projektet, utifrån tidigare erfarenheter, valt nya sätt för att anpassa budskapen och tydligt rikta informationen i olika kanaler, både digitalt och fysiskt. Via de marknadsbearbetande aktiviteterna kommunicerar vi med målgruppen för att skapa ett intresse för projektet och dess exportaktiviteter. Aktiviteterna ska leda till att vi kommer i kontakt med företag som har exportpotential, rätt ambition och som vill satsa på hållbar tillväxt utanför Sverige.	2023-01-01 - 2025-10-31	2 034 812
Utveckling och framtagning av införsäljningsmaterial och webb.	Utifrån den information som kommit fram i företagskartläggningar och kundresekartläggningen börjar utvecklingen av kundanpassat införsäljningsmaterial till webb, nyhetsbrev, sociala media, PP-presentationer, roll-ups mm. Utöver rätt budskap och kanaler för spridning kommer även utveckling av tonalitet, form, bildspråk etc. att vara viktigt för att nå bredare i målgruppen	2023-01-01 - 2025-10-31	858 271

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
	<p>och exempelvis attrahera fler kvinnor, fler företagare med utländsk bakgrund och företagare i olika åldersgrupper att delta i projektet. Projektet kommer utveckla en projektwebb som blir navet för kommunikationen med målgruppen. Där publiceras all information om projektet så som insatser/erbjudandet till företag, event, referenscase, kontaktinformation, information om projektpartners och finansiärer mm. Projektwebben blir också en landningssida för all kommunikation i sociala media. Via en separat projektwebb säkerställer vi budskap, tonalitet och att projektpartners blir gemensam avsändare. Framtagandet av webben blir en vidareutveckling av Beglobals befintliga webb där plattformen kan användas till den nya projektwebben. Införsäljningsmaterialet ska bidra till att generellt öka kunskapen om projektets och dess aktiviteter, men också lyfta exporttriggers som gör att vi får de exportintresserade företagens uppmärksamhet.</p>		
Riktad digital marknadsföring till målgruppen	<p>Kundresekartläggningen ligger till grund för den riktade digitala marknadsföringen i olika kanaler i form av digitala kampanjer, annonsering i sociala media, native annonsering etc. Budskapen är anpassade efter målgruppens olika behov och triggers för att nå en bättre spridning inom målgruppen samtidigt som man blir träffsäker och attraherar företag med tydliga exportambitioner. Utöver detta kommer alla projektpartners och samarbetspartners förse med marknadsföringsmaterial för spridning på hemsidor, i nyhetsbrev och i sociala kanaler. Riktade digitala kampanjer ska resultera i att projektet får kontakt med exportengagerade företag som kan vara intresserade av att accelerera sina exportsatsningar.</p>	2023-01-01 - 2025-10-31	295 420
Direktkontakt med företag	<p>Den digitala marknadsföringen kombineras med olika sätt att direkt nå företagen så som telefonbearbetning, digitala</p>	2023-01-01 - 2025-10-31	600 841

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
	<p>företagsbesök och information via olika företagsnätverk och liknande. Här kommer de listor som tagits fram i kundkartläggningen användas kombinerat med alla projektpartners och samarbetspartners företagskontakter. I direktkontakten med företaget säkerställs företagets förändringsvilja, exportambitioner och tillväxt driv. Direktkontakten med företag bidrar med att identifiera och signa upp deltagande företag i projektet.</p>		
<p>Ämnesspecifika seminarier som attraherar exportintresserade företag</p>	<p>I kundresekartläggningen och kontakterna med företag identifieras upplevda exporthinder. Dessa lyfts i digitala-, fysiska- och /eller hybridseminarier som ytterligare ett led i att attrahera och identifiera potentiella deltagare till projektet. Efter genomförda seminarier kontaktas deltagande företag för vidare diskussioner där exportmognad, exportambition och behov av support identifieras. Företag som är redo för exportcoaching erbjuds deltagande i projektet medan andra slussas vidare till lämplig organisation för fortsatt utveckling. De ämnesspecifika seminarierna ska leda till att projektet kommer i kontakt med exportintresserade och tänkbara projektdeltagande företag från båda regionerna.</p>	<p>2023-01-01 - 2025-10-31</p>	<p>280 280</p>
<p>Individuellt anpassat exportsupport till företag</p>	<p>Projektets kärna består i att erbjuda individuellt anpassat exportsupport som stärker konkurrenskraften, tar ner hinder och accelererar företagens hållbara affärer ut i världen. Tidigare erfarenheter hos exportfrämjande organisationer och genomförda projekt visar att en tydlig individuell handlingsplan där företagens specifika utmaningar och behov styr upplägget för exportsatsningen ger effektivt resultat. Rätt insats, i rätt tid och på rätt sätt är en devis i projektet. Det individuella exportsupportets skraddarsydds aktiviteter ska resultera i en tydlig utveckling i de deltagande företagens exportutveckling och bidra till målet att öka andelen företag som exporterar utanför Sveriges gränser.</p>	<p>2023-01-01 - 2025-12-31</p>	<p>4 965 511</p>

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
Behovsanalys tillsammans med regionalt expertteam.	<p>Projektet utvecklar ett helt nytt arbetssätt för att i ett tidigt skede, tillsammans med regionala experter inom hållbarhet, digitalisering, innovation, finansiering och internationalisering, identifiera omställnings- och utvecklingsbehov som ökar den internationella konkurrenskraften och en hållbar affärsutveckling. Tanken är att skapa regionala expertteam som tillsammans med företaget analyserar, verifierar och prioriterar företagets utvecklingsbehov samt kommer överens om hur utvecklingsprocesserna ska implementeras. Därmed vet vi att insatsernas ordning faktiskt prioriteras rätt ur ett affärsutvecklingsperspektiv och att företagets alla verkliga behov faktiskt upptäcks av det enskilda företagscoachen.</p> <p>Projektet avser i första hand skapa team med resurser från andra (ERUF)-projekt i regionerna så som; AI/digitalisering (nytt projekt hos Science Park Jönköping), Framtidsinnovation (Science Park Jönköping), Growing Green (Almi Jönköping), Node Gotland (Science Park Gotland), Inkubatorprojekt Gotland (Science Park Gotland) mfl. Företagen kommer att slussas in i dessa projektet för support inom specifika utvecklingsområden om så erfodras.</p>	2023-01-01 - 2025-12-31	465 752
Coaching	<p>Erfarenheter från tidigare projekt visar att den individuella och löpande coachingen är en avgörande faktor för företagets utveckling, acceleration och etablering på nya marknader. Alla deltagande företag får även i detta projekt tillgång till en coach som har erfarenhet av internationella affärer och numer också är utbildad i hållbart företagande.</p> <p>Coachingen är ryggraden i projektet och exportcoacherna följer företagen under hela projektdeltagandet. Coachen har ett agilt arbetssätt och säkerställer strategier att utvecklingsprocessen går framåt och reviderar handlingsplanen om nödvändigt Erfarenheter från tidigare</p>	2023-01-01 - 2025-12-31	3 756 703



Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
	<p>projekt visar vikten av att tillse att handlingsplanen är tidsavgränsad med tydliga mål och förväntade resultat. Coachningsinsatsens intensitet varierar under handlingsplanens olika faser. Coachingsprocessen kommer att vidareutvecklats och bland annat ska analysfasen bli mer träffsäker med hjälp av olika expertteam kring kunden. Den individuella projektplanen blir med tydlig och tidsavgränsad vilket gör det lättare för coachen tillsätta rätt insats i rätt tid. Coachen kommer också bli mer lyhörd för företagets förmåga att driva processen framåt då alla företag inte har möjlighet att accelerera lika snabbt. Helt nytt är också det genomgående hållbarhetsfokuset på coachningen som blir en naturlig och tydlig del i arbetet med företagen. Teamet av coacher består av 3,5 tjänster varav tre tjänster är stationerade i Jönköping och en halv tjänst stationerad på Gotland. Teamet kommer att arbeta över regiongränserna och tillse att den eller de coacher som är mest lämpade (beroende på företagets bransch, utmaningar och marknader) kommer att arbeta med företaget. Projektets coacher utmanar företagen och tillser rätt aktivitet/resurs i rätt tid för det individuella företagets maximala utveckling. Detta ska resultera i att majoriteten av de coachade företagen etablerar affärskontakter på marknader utanför Sverige.</p>		
Hållbart företagande	<p>Alla företag som deltar i projektet kommer coachas i hållbart företagande och hur man kan förbättra och integrera hållbara kundvärden i sitt exporterbjudande. Hållbarhet är det enskilt viktigaste utvecklingsområdet framöver och deltagande företag kommer ta fram en hållbarhetsstrategi, som tar avstamp i agenda 2030 samt ISO 26 000, och följs upp med en individuell utvecklingsplan. Strukturen för genomförandet är att grundligt gå igenom vad hållbarhet betyder för varje företag, definiera vilka aspekter som är mest väsentliga och ta fram en</p>	2023-01-01 - 2025-12-31	381 528

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
	handlingsplan för förbättring och implementering för varje deltagande företag. Slutligen ska alla deltagande företag ha fått bättre kännedom hur deras arbetssätt bidrar till de globala målen.		
Expertteam på efterfrågade marknader	Projektet ser vikten av att skapa en tydlig känsla av närhet till tilltänkta exportmarknader. Tidigare erfarenheter visar värdet av att tidigt verifiera företagets exportplaner, kundsegment och försäljningskanaler på tilltänkta marknader. Projektet kommer därför utveckla ett helt nytt arbetssätt genom att skapa individuellt anpassade team av utländsk expertis under själva exportsatsningen där företaget har digitala efterfrågestyrda möten med utländsk expertis för att snabbare ta ner hinder och accelerera arbetet.	2023-01-01 - 2025-12-31	361 528
Gruppenpassat exportsupport	Exportsatsande företag har ofta en mix av specifika företagsunika behov och likande behov som andra företag. Därför erbjuder projektet utöver individuellt anpassat exportsupport även support i gruppform där företag med likande behov gör insatser tillsammans och där det även ges tillfällen till viktigt erfarenhetsutbyte mellan företagen. Utöver detta kommer projektet också i gruppaktiviteterna nedan dra nytta av regionernas olika styrkor inom branscher, företagande och exportmognad. Erfarenheter från tidigare projekt och affärsutvecklingsinsatser visar att företag gärna inspireras av andra företag. Tanken är att exempelvis exportdrivna företag från Jönköpingsregionen kan inspirera mindre exportmogna grupper av företag på Gotland. Medan kvinnoledda företag på Gotland bidrar med entreprenörsanda viktiga erfarenheter till entreprenörer i Jönköpingsregionen. Genom gruppaktiviteterna kommer företagen få efterfrågad expertkunskap inom olika exportrelaterade områden samt möjlighet till erfarenhetsutbyten mellan företagen i grupperna. Detta bidrar till att ta ner	2023-01-01 - 2025-12-31	2 812 919

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
	<p>identifierade/upplevda exporthinder och accelerera takten i respektive företags exportprocess.</p>		
<p>Seminarier och workshops med efterföljande expertis</p>	<p>I tidigare projekt har en betydelsefull del i företagets internationella affärsutveckling varit specifik kompetens inom olika områden. Projektet kommer därför att erbjuda behovsstyrda seminarier och workshops som en del i utvecklingsprocessen även i detta projekt. En ny viktig del i detta erbjudande blir att samtliga deltagare ska erbjudas kompetens inom digitalisering, innovation, hållbarhet och finansiering eftersom det är oerhört viktiga delar i en konkurrenskraftig affärsmodell. Vad det beträffar hållbarhet kommer projektet dessutom ta fram information om hållbarhetsutvecklingen på olika relevanta marknader, både gällande legala krav och vilka hållbarhetsområden som prioriteras. Genom att möta dessa krav och delvis lösa dessa utmaningar skapas viktiga konkurrensfördelar på valda exportmarknader. Helt nytt är också att det kommer erbjudas seminarier och workshops med experter verksamma på efterfrågade exportmarknader. Innehållet kommer att anpassas utifrån företagets identifierade behov. Projektet kommer att samarbeta med experter/konsulter som förutom seminarier och workshops också kan ge individuella tips och råd.</p>	<p>2023-01-01 - 2025-12-31</p>	<p>914 976</p>
<p>Miniworkshops</p>	<p>Miniworkshops är korta, intensiva och mycket ämnesspecifika workshops, ofta med ett fåtal projektföretag. Detta erbjudande kompletterar existerande seminarier och workshops då de snabbt kan planeras och anpassas än mer efter företagets aktuella specifika behov. Här finns det möjlighet att verkligen selektera och ta fram riktigt specifik essens för företagen. En insats som ytterligare ökar den individuella anpassningen och snabbar på företagets utvecklingsprocess. Rätt insats i rätt tid bidrar till att projektet känns</p>	<p>2023-01-01 - 2025-12-31</p>	<p>379 416</p>

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
	relevant och skräddarsytt för företagen.		
Företagsnätverk	<p>Erfarenheter från tidigare projekt visar att företagen ser ett stort värde av att nätverka, utbyta erfarenheter och kompetenser. Projektet kommer därför fortsatt erbjuda olika möjligheter till nätverkande, men vidareutveckla innehållet också erbjuda helt nya och förhoppningsvis mer utvecklande nätverksformer. Gotlands deltagande i projektet ger helt nya möjligheter till nätverkande och spännande utbyten mellan regionernas företag. Skillnader i branscher, könsfördelning och företagsstorlek mm. kommer bidra till nyttiga och lärorika utbyten. Helt nytt för det här projektet är också att större företag (ej SME) bjuds in till vissa nätverksträffar för att bidra med andra perspektiv och andra nyttiga erfarenheter som vi tror kan initiera nya tankebanor och utvecklingsmönster i projektets deltagande företag Vidare kommer projektet också erbjuda digitala nätverk med utländska företag, på valda marknader, med liknande utmaningar, kundtyper och kundresor. Dessa utländska nätverk kan ge ytterligare dimension till erfarenhetsutbyte och bidra med nyttig marknadsinformation. Generellt blir nätverksträffarna mer flexibla än tidigare då vissa blir fysiska, andra hybrider eller helt digitala. Företagsnätverken bidrar med viktig kompetens och erfarenhet som ökar förståelsen för de insatser som behöver göras i de individuella företagen för att nå framgång och en konkurrenskraftig hållbar tillväxt på valda marknader.</p>	2023-01-01 - 2025-12-31	319 416
Exportcamp	<p>En exportresa är sällan spikrak utan företagen ställs inför utmaningar som ibland kräver lite boost för det fortsatta arbetet. Projektet kommer erbjuda exportcamps där företagen erbjuds en riktig boost med en mix av inspiration, erfarenhetsutbyten, ämnesspecifika workshops och tid till att nätverka. Projektet planerar att arrangera två till tre exportcamps</p>	2023-01-01 - 2025-12-31	709 416

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
	<p>under projekttiden. Eventen kommer att erbjudas som hybrider så att företag från båda regionerna kan delta, vilket bidrar till de viktiga erfarenhetsutbytena mellan regionernas företag.</p> <p>En exportcamp är öppen för deltagande företag i projektet, men även för potentiella nya deltagare. Exportcamps booster effektivt och intensivt redan befintliga deltagare i deras exportprocess samtidigt som det fungerar som en rekryteringsaktivitet för nya deltagare. Under exportcamps kan projektet enklare visa upp projekterbudandet med allt från strategiska delar till, viktiga kunskapsområden och deltagande referensföretag.</p>		
Exportrace	<p>Erfarenheter från Science Park Jönköpings innovationsrace ligger till grund för utvecklingen av ett nytt arbetssätt. Tanken är att under ett exportrace samla företag med likande exportutmaningar tillsammans med extern expertis, exportcoacher, projektpartners och internationella studenter från efterfrågade marknader. Under 1224 timmar kommer sedan företagets utmaningar dissekteras, efterfrågad information tas fram och specifika åtgärdsplaner presenteras. Detta erbjudande kommer ytterligare öka företagets möjlighet att få tillgång till relevant och individuellt anpassat support för ökad konkurrenskraft och accelerationstakt i exportprocessen.</p>	2023-01-01 - 2025-12-31	489 696
Samverkan med andra regionala organisationer och projekt	<p>För att uppnå de projektresultat som önskas kommer projektet att samverka och dra nytta av flertalet andra organisationers och projekts erfarenheter och erbjudanden.</p>	2023-01-01 - 2025-12-31	384 327
Internationell kompetens från Jönköping University och Campus Gotland	<p>Både Jönköping University och Campus Gotland lockar med sin tydliga internationella approach många utländska studenter till sina lärosäten. Dessa internationella studenters kompetens är relativt outnyttjade regionala resurser. Projektet kommer därför titta på möjligheten att matcha företagets behov av utländsk kompetens med internationella studenter. Projektets</p>	2023-01-01 - 2025-12-31	179 135

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
	<p>coacher kommer tillsammans med företagen ta fram lämpliga uppdrag som de utländska studenterna kan genomföra. Studenterna skulle kunna bidra med kunskap om utländsk företagskultur, enklare marknadsanalyser och marknadsbearbetningar etc. Almi Jönköping har i tidigare projekt haft vissa studentuppdrag och dessa erfarenheter beaktas i projektets planerade aktiviteter mellan företag och studenter. Gotland har inte kopplat samman företag och internationella studenter på detta sätt tidigare och kan därför lära av Jönköpings erfarenheter och upparbetade metoder. Inom projektet ges också möjlighet att matcha företagsuppdrag över regiongränserna så att gotländska studenter gör uppdrag i företag från Jönköpingsregionen och vice versa. Företagens behov/utmaning och val av marknad styr matchningen av studenter.</p> <p>De internationella studenterna bidrar till företagets exportutveckling genom specifika marknadsrelaterade uppdrag, vilket medverkar till företagets utveckling och acceleration av exporterjudandet på nya marknader. Indirekt bidrar även denna aktivitet till att skapa ökade kontakter mellan företag, högskolor och utländska studenter, vilket ökar företagets kännedom om de kompetenser högskolorna besitter. Vidare kan denna aktivitet bidra till att fler utländska studenter stannar i Sverige efter genomförda studier då upparbetade kontakter mellan företag och studenter kan vara värdefulla för framtida rekryteringar.</p>		
<p>Investeringsfrämjande åtgärder i regionerna</p>	<p>I slutet av 2021 presenterade regeringen nya insatser för export- och investeringsfrämjandet med målsättningen är att öka utrikeshandeln och de utländska investeringarna till Sverige. Att på sikt kombinera exportfrämjande åtgärder med investeringsfrämjande insatser kommer bli viktigt för den regionala tillväxttakten. I takt med ökad specialisering och regionalisering runt</p>	<p>2023-01-01 - 2025-12-31</p>	<p>205 191</p>

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
	<p>om i världen kan man se att fler företag väljer att söka nya samarbetspartners och leverantörer, ofta närmare sina befintliga marknader. Många europeiska företag väljer exempelvis att flytta tillbaka tillverknigen till Europa, vilket öppnar upp för nya affärer till svenska leverantörsföretag. Ökad specialisering och regionalisering ger ett nytt angreppssätt för ökad export. Projektet kommer därför påbörja ett samarbete med regionernas olika investeringsfrämjande aktörer, projekt och aktiviteter där vi tillsammans arbetar för att stärka och lyfta fram regionernas och företagens konkurrensfördelar.</p> <p>Aktiviteten kommer att leda till ökad förståelse för de regionala strukturerna och till en uppstart av ett mer strukturerat samarbete mellan export och invest.</p>		
Utveckling av projektets metoder, verktyg och samarbeten internt	Erfarenheter av tidigare projekt visar behov av att utveckla nya metoder och verktyg för att kunna erbjuda ett mer kundanpassat och effektivt exportsupport till regionernas företag.	2023-01-01 - 2025-12-31	675 345
Utveckla arbetssätt för bredare behovsanalys	<p>Projektet ska erbjuda en bredare behovsanalys som tydligare tar hänsyn till fler viktiga affärsutvecklande behov än tidigare och säkerställer prioriteringen av utvecklingsprocesserna ur ett affärsdrivande perspektiv. Kunskap och expertis inom exempelvis digitalisering, innovation, hållbarhet och finansiering finns inom projektpartnerernas verksamheter, men arbetssättet behöver utvecklas.</p> <p>Projektet behöver bland annat testa om är samma verktyg kan användas för alla företag eller om skiljer sig beroende på företagets kärnverksamhet. Identifiera vilka personer inom resp. organisation som ska vara delaktiga och utbilda dem i valda verktyg. Vidare måste man trimma genomförandet för en effektiv och professionell insats till företagen. Man bör också utröna om alla delar är relevanta vid varje företags behovsanalys eller ska det anpassas beroende på företagets befintliga</p>	2023-01-01 - 2025-12-31	179 135

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
	<p>utvecklingsnivå. För att kunna utveckla</p> <p>Genom att utveckla ett arbetssätt för gemensam behovsanalys kommer företagen i högre utsträckning än tidigare få rätt bedömning av nuläget och därmed lättare att ta fram en strategi och insatser för hållbar tillväxt. Detta i sig kommer att öka accelerationstakten i exportprocessen, träffsäkerheten ut på nya marknader och leda till exportaffärer.</p> <p>Indirekt resulterar det i ett ökat och mer strukturerat samarbete mellan främjarorganisationerna gällande företagssupport. Detta bidrar bland annat till att minska dubbelarbete och att vi kontaktar samma företag samt att vi ökar kunskapen om respektive organisations kompetenser och erbjudanden.</p>		
Utveckling av självskattningsindex	<p>Tidigare erfarenheter visar att både vi och företagen har svårt att bedöma hur stor förflyttning man gjort under projektets gång. Vissa framsteg blir en så naturlig del av företagets utveckling att man glömmer utgångsläget. Därför kommer projektet utveckla en form av självskattnings index där företagen tidigt i processen uppskattar och beskriver nuläget för att sedan under projektets gång följa upp och dokumentera utvecklingen och förflyttningen. Framtagandet av detta index gör tillsammans med erforderlig expertis.</p> <p>Utveckling av självskattningsindex resulterar i att det blir lättare att utvärdera och bedöma hur projektets insatser har påverkat företagets affärsutveckling.</p>	2023-01-01 - 2025-12-31	203 079
Kategorisera kunder och insatsernas intensitet	<p>Lärdomar från våra andra projekt visar att olika företagstyper har olika behov av exportsupport då det skiljer sig beträffande strategisk kunskap, tidigare erfarenhet av internationellt arbete och önskad accelerationstakt ut på nya marknader etc. Detta resulterar i stora differenser gällande hur projektpersonalinternsiva företagen är dvs. vissa behöver mer punktinsatser och specifik extern kunskap medan andra söker mer</p>	2023-01-01 - 2025-12-31	153 079



Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
	<p>långsiktigt strategiskt bollplank. För att projektarbetet ska nå sina mål och bli så effektivt som möjligt behöver det göras en modell för att kunna kategorisera olika företagstypers genomsnittliga behov av stöttning och accelerationstakt. Exempelvis har ett scaleup-företag helt andra supportbehov och önskad hastighet än ett traditionellt leverantörsföretag. När kategoriseringsmodellen klar kan projektet enklare arbeta med en lämplig fördelning över antal företagstyper för att nå ett effektivt arbete och resultat.</p>		
<p>Samverkan mellan projektpartners</p>	<p>Projektet verkar för att ständigt öka samverkan mellan regionernas exportaktörer (EEN, EKN Business Sweden, Handelskammaren, Almi och Science Park.) och därmed maximera exportsupporten till företag. Inom projektet kommer vi därför vidareutveckla vår samverkan och vårt arbetssätt samt utöka våra aktiviteter och vår verktygsportfölj. Utöver detta projekt finns även ett strukturerat samarbeten mellan ovan nämnda aktörer inom Regional exportsamverkan (RES) som dockar väl an till vårt projekt. RES-arbetet stödjer vårt projekt genom att inspirera företag att tidigt tänka export samt identifiera vissa exportmogna företag. Regionernas olikheter gällande branscher, exportmognad, andelen kvinnoledda företag etc. är en tillgång för projektet då regionerna kan utbyta erfarenheter/kunskap och därmed utvecklas. Jönköpingsregionen har under flera år prioriterat exportsupport till företag och har via exportfrämjande aktörer och ERUF-projektet Beglobal stor erfarenhet av exportsupport till företag. Gotland har inte lika stor erfarenhet av exportsupport och kommer via projektet ta del av Jönköpings erfarenheter och arbetssätt och därmed öka sin kunskap och bygga upp en mer effektiv verksamhet för exportsupport till gotländska företag. Motsvarande har Gotlands främjaraktörer, inte minst Almi Gotland, stor erfarenhet av</p>	<p>2023-01-01 - 2025-12-31</p>	<p>140 051</p>

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
	att nå och affärsutveckla företag som leds av kvinnor, vilket främjarna från Jönköpingsregionen inte har på samma sätt. Projektet kommer att verka för ett ökat kunskapsutbyte mellan regionerna för att totalt stärka exportfrämjande aktiviteter till hela målgruppen.		
Spridning av resultat	Projektet och dess partners kommer kontinuerligt sprida information på hemsidor, i nyhetsbrev och i sociala media om aktiviteter och goda företagsexempel för att inspirera och bidra till ökad generell kunskap om hållbar tillväxt på export. Projektet önskar också bidra till ökad förståelse om effekterna av individuellt anpassat hållbart exportsupport till företag. Utöver detta kommer projektet informera om projektet och dess resultat i olika regionala och nationella sammankomster. Resultaten kommer även att spridas i kommunikationen med andra organisationer i regionerna. I samband med projektets avslutning kommer vi bjuda in samarbetspartner, finansiärer och andra intresserade för att ta del av projektets resultat och erfarenheter. All kommunikation kommer ha en tydlig avsändare och EU-logon, med koppling till ERUF, finns alltid med.	2025-10-01 - 2025-12-31	449 556
Avslutsarbete	Sammanställer resultat och lärdomar. Förankrar projektet i ordinarie verksamhet och slutredovisar projektet till finansiärerna	2025-10-01 - 2025-12-31	563 462
Sammanställning	Sammanställning av resultat och lärdomar. Vilka metoder, verktyg, aktiviteter, samarbeten etc. har fungerat bra och vilka som ev. inte har fallit ut lika väl och orsaker till detta. Sammanställning över de initiativ i projektet som vi tror kan utvecklas ytterligare efter projektets slut.	2025-10-01 - 2025-12-31	179 135
Förankring i ordinarie verksamhet	Identifiering av resursbehov för fortsatt drift av projektets innehåll även efter projekttiden. Beslut om vilka delar av projektet som kan implementeras i ordinarie	2025-10-01 - 2025-12-31	179 135

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
	verksamhet. Beslut kring ansvarsfördelningen för respektive insats efter projektiden.		
Slutredovisning	Slutredovisning av projektet. Rapport till projektets olika finansiärer och deltagare. Avsluta projektets ekonomi och göra diverse sammanställningar och redovisa resultat och lärdomar i olika sammanhang.	2025-10-01 - 2025-12-31	205 191
Uppföljning, utvärdering och lärande	Projektet säkerställer kontinuerligt lärande genom uppföljning och utvärdering av aktiviteter och resultat. Projektet kommer att verka agilt och iterativt och med det menas att man löpande kommer följa upp projektets aktiviteter för att kunna dra lärdom av och inkludera erfarenheter i arbetet med att utveckla metodik och arbetssätt. Med ett agilt synsätt blir ledorden uppföljning, självutvärdering och justering för bästa resultatuppfyllelse.	2023-01-01 - 2025-12-31	560 561
Uppföljning av aktiviteter	Alla aktiviteter så som seminarier, event, workshops, marknadsföringskampanjer etc. följs upp. En kontinuerlig dialog förs individuellt med deltagande företag för att säkerställa projektets relevans och kvalitet. Att ständigt förbättra och utveckla projektet och dess insatser för bästa resultatuppfyllelse är en självklarhet.	2023-01-01 - 2025-12-31	162 850
Extern utvärderare	Projektet kommer att följas av en extern utvärderare som gör intervjuer med projektdeltagarna kontinuerligt. Utvärderaren kommer ha kontakt med projektledning, samarbetspartners, deltagande företag och följa upp mål och indikatorer och arbetet med att aktivt använda de horisontella kriterierna som ett verktyg för att nå projektets mål. Projektets styrgrupp kommer att löpande ta del av dessa resultat och använda dem i styrningen av projektet.	2023-01-01 - 2025-12-31	300 000
Styrgruppsmöte	Projektet kommer att ha 4 styrgruppsmöten per år där man stämmer av på strategisk nivå och operativ nivå. Tidplan, ekonomi och indikatorer kommer löpande att följas	2023-01-01 - 2025-12-31	97 710

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
	<p>upp. I samband med varje lägesrapport och rekvisition kommer styrgruppen utvärdera projektet och ta ställning till eventuella justeringar. Uppföljning av metoder, företagsnytta, företagsnöjdhet etc. kommer också ske kontinuerligt. Styrgruppen består av personer med kompletterande kompetens för att säkerställa styrningen ur ett måluppfylleseperspektiv. Styrgruppen är jämställd ur ett könsperspektiv, har bredd gällande ålder och en person med utländsk bakgrund. Gruppen kommer sannolikt att utökas med något näringslivsbolag eller någon representant från näringslivet. Styrgruppen är delaktig i projektets aktivitetsplanering och utveckling. Styrgruppen ger input och säkerställer aktiviteternas kvalitet för bästa resultatuppfyllelse.</p>		



Finansiär	2023	2024	2025							Totalt
aktiv projektpartner på Gotland och medfinansiär.										
Europeiska Regionalfonden - ERUF: EU-medel för medfinansiering	1 926 102	1 818 102	1 542 944							5 287 148
Region Gotland: Region Gotland är medfinansiär.	510 417	481 797	408 880							1 401 094
<b>Total offentlig kontantfinansiering</b>	<b>3 447 723</b>	<b>3 254 402</b>	<b>2 761 870</b>							<b>9 463 995</b>
<b>Total offentlig finansiering</b>	<b>3 447 723</b>	<b>3 254 402</b>	<b>2 761 870</b>							<b>9 463 995</b>
<b>Privata bidrag annat än pengar</b>										
<b>Total privat bidrag annat än pengar</b>										<b>0</b>
<b>Privat kontantfinansiering</b>										
<b>Total privat kontantfinansiering</b>										<b>0</b>
<b>Total privat finansiering</b>										<b>0</b>
<b>Summa medfinansiering</b>	<b>3447723</b>	<b>3254402</b>	<b>2761870</b>							<b>9 463 995</b>

#### Stödfinansiering

Finansiering	2023	2024	2025							Totalt
Stödfinansiering	1 367 532	1 290 853	1 095 491							3 753 876

#### Sammanställning

Stödandel av faktiska kostnader	28,40%
Stödandel av totala kostnader	28,40%
Stödandel av stödgrundande finansiering	28,40%
Stödandel av total finansiering	28,40%
Andel annan offentlig finansiering	71,60%
Andel offentlig finansiering	100,00%
Andel privat finansiering	0,00%

## 1.8 Förskott

Sökt förskottsbelopp: 0

Motivering:

## 1.9 Mina kontakter

Namn: Malin Jönsson  
Telefonnummer: 0733-307092  
Mobiltelefonnummer: 0733-307092  
E-postadress: malin.jonsson@almi.se  
Roll: Projektledare

## 1.10 Dokument

Filnamn: Ansökan Internationell Accelerator 5 sept.docx  
Beskrivning: Utkast ansökan ERUF  
Uppladdningsdatum: 2022-09-05  
Filnamn: Originalansökan  
Beskrivning: Inkommen originalansökan - Maskinläsbart format  
Uppladdningsdatum: 2022-09-05

## Presidium - Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet §§ 123-140

**Tid:** 2022-09-21 kl. 09:00

**Plats:** Regionens hus, sal A

### § 133

#### Projekt - R3

Diarienummer: RJL 2022/2146

#### Beslut

Presidiet föreslår nämnden

1. Bevilja Jönköpings Tekniska Högskola 1 999 999 kr för att bedriva projektet R3, under förutsättning att övrig finansiering infrias.
2. Finansiering sker ur det statliga anslaget 1:1.

#### Sammanfattning

Den stora och för länet betydelsefulla trähusindustrin har på senare år drabbats hårt av stigande råvarupriser samt material och komponentbrist, främst förorsakat av en pandemi samt kriget i Ukraina. I syfte att verka för robusta, hållbara och cirkulära material- och komponentflöden har föreliggande projekt arbetats fram som i sin tur bygger på ett uttalat behov i branschen samt genomförda förstudier. Projektet som löper på drygt tre år, omfattar alla tre smålandslänen som också medfinansierar tillsammans med regionala fonden.

#### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2022-09-07
- Projektmedelsansökan inkommen 2022-09-06

#### Beslutet skickas till

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

#### Beslutets antal sidor

1



Nämnden för arbetsmarknad näringsliv och attraktivitet

## Projekt R3

### Förslag till beslut

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

- Beviljar Jönköpings Tekniska Högskola 1 999 999 kr för att bedriva projektet R3, under förutsättning att övrig finansiering infrias.
- Finansiering sker ur det statliga anslaget 1:1.

### Sammanfattning

Den stora och för länet betydelsefulla trähusindustrin har på senare år drabbats hårt av stigande råvarupriser samt material och komponentbrist, främst förorsakat av en pandemi samt kriget i Ukraina. I syfte att verka för robusta, hållbara och cirkulära material- och komponentflöden har föreliggande projekt arbetats fram som i sin tur bygger på ett uttalat behov i branschen samt genomförda förstudier. Projektet som löper på drygt tre år, omfattar alla tre smålandslänen som också medfinansierar tillsammans med regionala fonden.

### Information i ärendet

En betydande del av landets tillverkare av prefabricerade trähus och lokaler bedriver sin verksamhet i Jönköpings län. Det är också ett av huvudskälen till att Region Jönköpings län (RJL) under flera år stöttat vinnväxtmiljön Smart Housing Småland (SHS). Av samma skäl är näringen framlyft i länets strategi för smart specialisering (S3). Under panedmin drabbades branschen likt många andra av kraftiga prisökningar på råmaterial och virkespriserna steg kraftigt. När sedan kriget i Ukraina bröt ut drabbades branschen av ännu ett hårt slag då även leveranser av flera andra insatsvaror som t.ex. trägolv som hämtas från av kriget berörda länder, upphört eller minskat kraftigt.

Under lång tid har frågor runt behoven av att se över och effektivisera samt hållbarhetssäkra logistikkedjorna kopplade till trähusindustrin lyfts från branschen. Inte minst har frågan varit uppe i det trähusnätverk som drivs av höglandets kommunalförbund och där även RJL ingår. Frågan har nu blivit akut i och med utvecklingen de senaste åren, samt att efterfrågan på hus och lokaler byggda i trä ökat som en effekt av det ökade hållbara byggandet.

Med stöd från SHS har förstudier bedrivits i frågan där Tekniska Högskolan ingått. Föreliggande ansökan till regionala fonden ska ses som ett utvecklings- och genomförandeprojekt med stöd av bl.a. dessa förstudier. I projektet avser man

utveckla företagens förmåga till strategisk utveckling av sina försörjningskedjor och stödja leverantörer och industriella trähusbyggare att samarbeta för effektivare och hållbara försörjningskedjor.

Projektet kommer förutom husproducenterna involvera komponentleverantörer såsom tillverkare av fönster, dörrar, golv, kök, badrum och beslagstillverkare. Eftersom frågan redan är så pass akut, kommer arbetssättet i projektet vara sådant att de rön och resultat som kommer fram löpande ska återrapporteras och tillämpas successivt i berörda företag.

Projektet som pågår i drygt tre år och omsluter 12 miljoner kronor, berör samtliga tre smålandslän och alla tre regionerna förväntas medfinansiera med lika delar. Träcentrum i Nässjö är samverkanspart i projektet, som leds av till Tekniska Högskolan.

## Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2022-09-07
- Projektmedelsansökan inkommen 2022-09-06

## Beslut skickas till

Tekniska Högskolan i Jönköping AB

REGIONLEDNINGSKONTORET

Karin Hermansson  
Regional Utvecklingsdirektör

Thomas Strand  
Sektionschef

## Ansökan om stöd

### 1.1 Allmänna uppgifter

Projektnamn: R3

Ansökansid: 394823

Ärendeid: 20358125

Typ av finansiering: Regionala projektmedel

Sista ansökningsdag:

Ansvarig organisation: Region Jönköpings Län

### 1.2 Stödsökande

Namn: Tekniska Högskolan i Jönköping

Aktiebolag

Box 1026

55111 JÖNKÖPING

Sverige

Org.Nr: 556487-2751

Antal anställda: 499

#### Arbetsställe

Namn: Teknisk Utbildning

Postadress:

Box 1026

55111 Jönköping

Arb.ställenr.: 27152602

Besöksadress:

Gjuterigatan 5

55318 Jönköping

Region: Jönköping

**Är organisationen momsredovisningsskyldig för projektets verksamhet?**

Ja

**Omfattas organisationen av Lagen om offentlig upphandling (LOU) eller annan upphandlingslagstiftning, t.ex. LUF?**

Ja

#### Hemsida

[www.ju.se/jth](http://www.ju.se/jth)

### 1.3 Samverkanspart

Namn: Träcentrum Nässjö Kompetensutveckling

Aktiebolag

Postadress:

Framtidsvägen 1

57135 NÄSSJÖ

Sverige

Org.Nr: 556489-4326

Antal anställda: 49

#### Arbetsställe

Namn: Träcentrum Nässjö Kompetensutveckling

Aktiebolag

Postadress:

Framtidsvägen 1

57135 Nässjö

Arbetsställenr.: 32315467

Besöksadress:

Framtidsvägen 1

57135 Nässjö

Region: Nässjö

## Är organisationen momsredovisningsskyldig för projektets verksamhet?

Ja

## Omfattas organisationen av Lagen om offentlig upphandling (LOU) eller annan upphandlingslagstiftning, t.ex. LUF?

Ja

### Hemsida

www.tracentrum.se

## 1.4 Betalningsätt

Typ av konto: Plusgiro

Kontonummer: 326575-8

Detaljerad info:

## 1.5 Projektinformation

### Vilket/vilka problem vill projektet lösa?

Skogen är Smålands viktigaste råvaruresurs och en träråvaran är framtidens hållbara material. Användningsområdena för träråvara ökar och nu byggs till exempel fler och fler våningshus i trä med trästommar. Produkter som innehåller trä har ett lågt klimatavtryck, speciellt om de har lång livslängd som byggnader. Att bygga i trä kan minska utsläppen i konstruktionsprocessen med upp till 50% (Svenskt trä, 2021) och det finns indikatorer på att industriellt tillverkade trähus även minskar transporter.

Det finns ett starkt kluster av ledande företag inom skog- och trä-, hus-, möbel och inredningsindustrin i Småland. Skogen och träråvaran bidrar med ekonomisk tillväxt och arbetstillfällen (se Trästrategin och Smart Specialiseringsstrategi för Region Jönköpings län). Situation för industriella trähustillverkare och företagen i deras försörjningskedja har ändrats senaste åren, först i och med pandemin och sedan med kriget i Ukraina. Vi har varit i kontakt med flera trähustillverkare och leverantörer till dessa. Förutom prisökning på träråvara är materialtillgången den stora utmaningen kommande år. Materialbristen på träråvara samt andra material som glas, klinker, kakel och metall leder till ökade leveranstider och ökade kostnader för företagen. Samtidigt som efterfrågan ökat på deras produkter på grund av de ökade kraven att minska utsläpp av koldioxid i husproduktionen.

I det sökta projektet R3 fokuserar vi på industriella trähustillverkare och företagen i deras försörjningskedja för att behålla och utveckla den industriella trähusproduktionen och företagens i Småland. Detta kopplar an till och stödjer Smart specialisering för Region Jönköpings län, kapitel 9 Skog- och träförädling, Mål 9.2 ökad Industriell trähusproduktion, Smart specialisering för Region Kronoberg avsnitt 2.2.2, 2.4.6, 3.1.1, 3.1.4 samt 3.2, Strategi för smart specialisering i Kalmar län, specialiseringsområde bioinnovation och kunskapsområde skog och trä och kapacitetsutveckling i industriell utveckling samt den Småländska Trästrategins aktivitet 3.1, 3.2 samt 4.3.

De problemområden projektet kommer att fokusera på är hur materialförsörjning i försörjningskedjan för industriella trähustillverkare kan säkras, både genom jungfruligt och återbrukat material samt hur dessa försörjningskedjor kan göras hållbara och resilienta. Tätt knutet till detta är utmaningen med att omställningstakten till cirkulär ekonomi för låg och projekt kommer att ta fram arbetssätt för att införa cirkulära affärsmodeller och för att arbeta resurseffektivt med tanke på klimat och energi.

Projektet kopplar också an till utlysningen som säger att produktiviteten inom näringslivet behöver öka, innovation och teknikspridning främjas genom investeringar i till exempel forskning. För att företagen inom Småland ska öka sin konkurrenskraft så måste de ingå i de globala värdekedjorna. Det gör att den företagsnära forskningsinfrastrukturen behöver utvecklas och utökas. En viktig del i detta är att få tillgång till nödvändig kunskap genom att öka tillämpad forskning - som ligger nära företagens utmaningar - detta oavsett storlek på företaget. Samverkan mellan företag, innovationsmiljöer, och högskolor och det offentliga behöver förstärkas.

## **Sammanfattande beskrivning till Projektbanken**

Skogen är Smålands viktigaste råvaruresurs och en träråvaran är framtidens hållbara material som ger både ekonomisk tillväxt och arbetstillfällen. Situationen för industriella trähustillverkare och företagen i deras försörjningskedja har dock ändrats senaste åren, först i och med pandemin och sedan med kriget i Ukraina. Förutom prisökning på träråvara är materialbrist i kombination med ökad efterfrågan den stora utmaningen.

Industrin domineras av små och medelstora företag (SMFer) som ofta inte har resurser att driva innovations- och utvecklingsarbete och de behöver hjälp med hur de ska organisera och planera sina försörjningskedjor för att göra dem motståndskraftiga i tider av osäkerhet för att generera tillväxt och stärka konkurrenskraften. Utveckling av företagets försörjningskedjor är en kritisk aktivitet för att behålla och utveckla den industriella trähusproduktionen och företagen i Småland

Målet är att de industriella trähustillverkarna och företagen i deras försörjningskedjor ökar hållbarhetsperspektivet och utvecklar försörjningskedjorna så att de blir mer resilienta vilket leder till ökad innovationskraft, ökad tillväxt och ökad konkurrenskraft.

## **Vilken/vilka är projektets målgrupp(er)?**

Primär målgrupp för det föreslagna projektet R3 är små- och medelstora företag (SMFer) i Småland som är verksamma inom industriell trähustillverkning samt leverantörer (även dessa SMFer) till dessa. Leverantörer är företag som levererar produkter till trähustillverkare som fönster, dörrar, golv, kök, badrum och beslag. Industriella trähustillverkare tillverkar småhus och eller flerbostadshus i trä. Inom en 15 mils radie från Jönköpings län finns cirka 75% av företagen inom träindustrin inom den cirkeln som inkluderar Region Kronobergs län och Region Kalmar län, vilket innebär att det finns cirka 650 företag inom träindustrin inom detta område. Trähusindustrin har sin tyngdpunkt i norra Småland men t.ex. sågverksindustrin har sin tyngdpunkt i södra Småland. Det föreslagna projektet R3 riktar in sig mot hela försörjningskedjan inom trähusindustrin vilket innebär att inte minst försörjningsleden före sammansättningsfabrikerna inkluderas som t.ex., golvtillverkning, köks- och badrumstillverkare eller andra byggkomponentsföretag. Vi kommer i projektet eftersträva en balans av medverkande företag från de tre regionerna i Småland. Majoriteten av dessa företag är SMFer enligt EUs definition och de präglas idag av låg innovationsgrad och de har inte så mycket kunskap om att planera och organisera försörjningskedjorna på ett hållbart och långsiktigt sätt. Företagen har flera roller i projektet; som ägare av utmaningar, mottagare av kunskaper, men också som samproduktionspart för att ta fram lösningar och resultat. Vi kommer att arbeta med både individuella möten med företag samt workshops där flera företag kan träffas och utbyta erfarenheter, se avsnittet nedan kring organisation.

Sekundär målgrupp är representanter för lärosätena i Småland, det vill säga Jönköping University och Linneuniversitetet samt branschorganisationer såsom TMF och regionala utvecklare.

Kopplat till projektet KVIST ser vi en möjlighet att engagera studenter i studentprojekt inom arbetspaketen vilket skulle bidra till att öka medvetenheten om träbranschen och därmed bidra till utmaningen med svag kompetensförsörjning till regionen. Undervisningen på Tekniska högskolan i Jönköping sker forskningsnära och resultaten från detta projekt kan därför införlivas direkt i relevanta utbildningar. Resultatet kan också komma fler företag i den primära målgruppen tillgodo genom Träcentrums nätverk av regionala utvecklare.

## **Vad förväntar ni er att projektets planerade aktiviteter ska leda till för målgruppen på kort sikt?**

Effekterna som presenteras nedan har identifierats genom att använda förändringsteori baserat på flödet utmaningar - aktiviteter - resurser - effekter på kort/medellång/lång sikt och skapa en visuell effektlogik. Effekterna nedan representerar både kort och medellång sikt och inkluderar både industriella hustillverkare och dess leverantörer i alla tre regionerna.

De 15 medverkande företagen (både industriella hustillverkare och leverantörer) ska ha ökat sin förmåga till strategisk utveckling av försörjningskedjor genom de metoder som utvecklats i projektet samt arbetssättet med gemensamma workshops. Vi tror att projektmodellen med upprepade aktivitetsmoduler och strukturerade workshops samt att resultaten från de olika arbetsområdena är beroende av varandra och gör nytta för målgrupperna på lång sikt var för sig. Varje deltagande företag ska medverka på 15 workshops tillsammans med ca 5 andra företag inom projektmodellen och arrangera 10 interna träffar kopplade till aktivitetsmodulerna.

De 15 medverkande företagen ska ha ökat sin förmåga till att identifiera risker, hur de ska få mer resilienta kedjor samt hur de kan återanvända material i produktionen med hjälp av aktiviteterna i arbetspaketet kopplade till Risk Resilens och Reuse.

De 15 medverkande företagen upplever förbättrad kommunikation och informationsspridning i försörjningskedjorna. Här är workshopparna viktiga för att de ska lära känna varandra bättre.

40 företag i målgruppen, jämt fördelade över regionerna, ska ha fått ökad kunskap om hållbara försörjningskedjor och hållbarhet genom aktiviteterna i arbetspaketet projektledning/kommunikation.

Projektet har tagit fram 1 strukturerat arbetssätt för hållbara försörjningskedjor som används av näringslivet.

1 långsiktigt initiativ till hur JTH och Träcentrum kan arbeta med att öka kunskapen hos träindustrin om hållbara försörjningskedjor. Projektet fokuserar på trähustillverkare och deras leverantörer, men det finns fler företag inom träindustrin som behöver öka kunskapen om detta.

Ett sekundärt mål som även bidrar till de långsiktiga målen för KVIST-projektet är att de nya kunskaperna, metoderna och arbetssättet som utvecklats ska kunna tillämpas i undervisning på högskoleutbildningar på Tekniska Högskolan i Jönköping. De ska också kunna användas av coacher på Träcentrum för att stödja utveckling av fler företag. Kunskaperna kan också resultera i nya projekt och kunskapsuppbyggnad på Tekniska Högskolan i Jönköping och på Träcentrum.

De medverkande företagen har engagerat 10 studentgrupper i exjobb eller praktikplatser kopplade till projektet.

### **Vilka effekter - hos målgruppen eller i samhället - förväntar ni er att projektet uppnår på lång sikt?**

Effekterna som presenteras nedan har identifierats genom att använda förändringsteori baserat på flödet utmaningar - aktiviteter - resurser - effekter på kort/medellång/lång sikt och skapa en visuell effektlogik. De förväntade effekterna nedan är på lång sikt och inkluderar både industriella hustillverkare och dess leverantörer i alla tre regionerna:

SMFer i Småland har ökat hållbarhet, innovationskraft, tillväxt, och konkurrenskraft.

Mer inköp av material och produkter regionalt, kortare försörjningskedjor för industriella trähustillverkare och värdeförädlingen av svensk skog hålls kvar lokalt.

Företagen i målgruppen är mer resilienta och kan bättre identifiera risker i sina försörjningskedjor och kan därmed bättre hantera oväntade händelser

Samhället har fått en ökad förståelse för försörjningskedjornas påverkan på miljö och natur samt att medvetna val kan ytterligare kan stärka fördelarna med att bygga hus i ett naturligt material.

Resultatet från projektet är del av undervisning på högskoleutbildningar på JTH och bidrar till ökad attraktivitet till arbete och utbildning inom träindustrin

Projektet leder till fördjupat samarbete mellan Träcentrum och JTH om försörjningskedjor och ger djupare kunskap hos coacher på Träcentrum om försörjningskedjor och resiliens vilket kan komma både företag och elever på arbetsmarknadsutbildningar tillgodo.

### **Hur ska projektet organiseras och styras?**

Projektägare och projektledare är Tekniska Högskolan i Jönköping (JTH). Träcentrum Nässjö Kompetenscentrum AB (TC) är samverkanspart. Projektledningen består av en operativ projektledare (OP) från JTH (18%) och en administrativ projektledare (Adm) från TC (10%). OP

har ansvar för att projektet i stort når sina mål, för att sammankalla styrgrupp och referensgrupp samt för extern kommunikation. OP deltar även operativt i projektet och ansvarar där för att säkerställa kommunikation mellan de olika arbetspaketen (AP). Adm har ansvar för ekonomi, administration, uppföljning och rapportering samt intern kommunikation på TC.

Forskarna från JTH (ca 2,7 FTE) kallas forskargrupp och tillsammans med industricoach från TC (0,2 FTE) projektmedlemmar (PM). Företagsrepresentanter från den primära målgruppen som deltar i aktiviteter kallas projektdeltagare (PD) och de har vanligen rollen VD eller logistik/supply chain ansvarig. En kritisk massa av projektdeltagare kommer att engageras genom en förstudie som kommer att genomföras under senhösten 2022. Om projektet R3 beviljas kommer det dock att finnas möjlighet för ytterligare företag att ansluta.

Projektet kommer att genomföras som ett samproduktionsprojekt där PD aktivt deltar och medverkar i arbetspaketen kopplade till Risk, Resiliens och Reuse/återbruk (därav namnet R3). Projektmodellen vi kommer att följa har utvecklats och använts sedan 2009 och består av återkommande aktivitetsmoduler (AM) som sträcker sig över 3 månader. En AM inleds med ett avstämningsmöte med PD och PM. Gruppen bestämmer gemensamt vilket problem/utmaning i AP som ska angripas och hur detta ska ske. Datainsamling påbörjas. forskarna stöttar företagen i datainsamlingen som kan ske med intervjuer, observationer etc. Den insamlade datan tolkas och analyseras individuellt och sammanställs inför en gemensam workshop (WS) där både PM och PD presenterar preliminära delresultat. Gruppen bestämmer gemensamt hur delresultaten ska implementeras/testas i den egna verksamheten efter WS och slutsatserna från implementeringen presenteras på ett avstämningsmöte som därmed avslutar en AM samtidigt som nästa AM planeras på samma möte.

Denna projektmodell levererar på detta sätt delresultat till både PD och PM ca var tredje månad, eller 10 delleveranser under ett 36-månadersprojekt. Projektmodellen möjliggör också att projektdeltagande företag kan ansluta/avvika under projektets gång men ändå få del av (del)resultat.

AP Risk och Reuse kommer att initieras samtidigt och drivas parallellt, vilket gör att forskargruppen kommer att delas upp i två med 4 forskare i varje grupp (134% FTE). Varje forskargrupp kommer att jobba med 5-7 PD från olika företag. Hela forskargruppen och alla PD kommer arbeta gemensamt med AP Resiliens.

Projektet kommer att stöttas av en styrgrupp och en referensgrupp. Styrgruppen ska representera projektägare, samverkanspart samt målgrupp. Sammansättningen av styrgruppen ska bejaka både jämställdhet och mångfald. Samtliga personer ska ha mandat att fatta strategiska beslut samt ska sprida resultat inom och utom sina organisationer. Vi planerar även att forma en referensgrupp med representanter från organisationer av intresse för projektet såsom Smart Housing Småland, TMF (Trä- och Möbelföretagen) och Linnéuniversitetet. Det finns redan i dagsläget etablerade samarbeten med dessa organisationer.

### **Hur ska projektet avgränsas från ordinarie verksamhet?**

Projektets verksamhet är en utveckling av en gemensam arbetsmetod som inte existerar idag. De aktiviteter som ingår i projektet ingår inte heller i någons ordinarie verksamhet. I de medverkande organisationerna finns inte resurser för att genomföra projektets aktiviteter, vilket innebär att utan detta projekt kommer vi inte heller att genomföra detta utvecklingsarbete. Projektet kan inte heller anses ingå i JTHs utbildnings- eller forskningsverksamhet då målgruppens nyttiggörande av resultaten är i fokus.

Båda samverkansparter kommer att avgränsa projektet i våra ekonomiska redovisningar och särredovisa kostnaderna utanför den ordinarie verksamhetens, såväl bokföringsmässigt som tidsredovisningsmässigt.

### **Hur är hållbarhetsaspekter integrerade i projektet?**

Detta projekt kommer primärt bidra till de globala hållbarhetsmålen (SDG) 9 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur (mer specifikt 9.3 Stärka små- och medelstora företags möjligheter till utveckling, förädling och försäljning genom tillgång till verktyg, tjänster

och nätverk och 9.4 Främja en hållbar industri genom effektivare resursanvändning, fler rena och miljövänliga tekniker och industriprocesser) och 12 Hållbar konsumtion och produktion (med fokus på 12.2 Uppnå hållbar och effektiv förvaltning av naturresurser, 12.5 Minska mängden avfall genom åtgärder för att förebygga, återanvända och återvinna avfall och 12.6 möjliggöra/underlätta införandet av hållbara metoder och hållbarhetsrapportering i verksamheter) men även 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt (med fokus på 8.4 Främja att ekonomisk tillväxt frikopplas från negativ miljöpåverkan). Ett sekundärt bidrag ges även till mål 5 och 10 genom att projektet strävar efter jämställdhet och jämlikhet och kommer ge fler kvinnliga förebilder inom ett traditionellt mansdominerat område.

De målkonflikter vi identifierat är generellt kopplade till SDG 12 eftersom ökad försäljning och ekonomisk tillväxt kan motarbeta hållbar konsumtion.

Det finns även konflikter inom ett mål - projektet planerar effektmål som leder till att minska transporter och energianvändning (kopplade till SDG 8 och 9) samtidigt som investering i rena tekniker och processer kan vara kostsamt och motverka ekonomisk tillväxt (SDG 8). Att byta ut mer miljöpåverkande komponenter till komponenter i det förnybara materialet trä samt öka andelen återbrukat material bidrar till SDG 12.5. Dock är en förutsättning för detta att det jungfruliga träet vi hanterar i trähusförsörjningskedjan kommer från ett hållbart skogsbruk, annars skulle ökad efterfrågan på trä kunna hamna i en målkonflikt med SDG 12.2.

Insatser för hållbar industri (SDG 9) kan även leda till ökad efterfrågan på förnybar elproduktion, energilagring och nätutbyggnad vilket i sig har påverkan på ekosystem och biologisk mångfald (SDG 15).

Sammanfattningsvis ska det föreslagna projektet R3 bidra till att öka takten i klimatomställningen, göra arbetsmarknaden mer jämställd, stärka kompetensförsörjningen, samt öka konkurrenskraften.

#### **Vilken/vilka kommuner eller län ska projektet omfatta? Välj kommun**

Hultsfred, Mönsterås, Borgholm, Uppvidinge, Högsby, Vaggeryd, Tingsryd, Oskarshamn, Vetlanda, Habo, Eksjö, Aneby, Älmhult, Torsås, Lessebo, Mörbylånga, Västervik, Ljungby, Gislaved, Alvesta, Nybro, Jönköping, Mullsjö, Kalmar, Gnosjö, Sävsjö, Vimmerby, Emmaboda, Markaryd, Växjö, Värnamo, Nässjö, Tranås

#### **Vilken/vilka kommuner eller län ska projektet omfatta? Välj land**

Sverige

#### **Vilken/vilka kommuner eller län ska projektet omfatta? Välj län**

Jönköping, Kronoberg, Kalmar

### **1.6 Tid och aktivitetsplan**

<b>Aktivitet</b>	<b>Beskrivning</b>	<b>Startdatum - Slutdatum</b>	<b>Kostnad</b>
Projektleddning	Detta arbetspaket innehåller aktiviteterna Uppföljning och rapportering, Resultatspridning samt Kommunikation och ska bidra till förankring av projektresultat, medvetenhet om lokala	2023-01-01 - 2026-04-30	1 000 000



Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
	<p>underleverantörers betydelse för hållbar tillverkning och medvetenhet hos allmänheten om miljömässiga och hälsomässiga fördelar med hus och inredning i trä. Den förväntade effekten är ökat engagemang och intresse, både inom målgruppen och hos allmänheten, det ska även bidra till att även företag utanför projektet kan tillgodose sig projektets resultat. Projektledningen består av en operativ projektledare (OP) från JTH och en administrativ projektledare (Adm) från Träcentrum. OP har ansvar för att projektet i stort når sina mål, för att sammankalla styrgrupp och referensgrupp samt för extern kommunikation. OP ansvarar också för att extern kommunikation följer de krav Tillväxtverket och Regionerna ställer på ERUF-projekt. OP deltar även operativt i projektet och ansvarar där för att säkerställa kommunikation mellan de olika arbetspaketen (AP). Adm har ansvar för ekonomi, administration, uppföljning och rapportering samt intern kommunikation på Träcentrum. Projektledarna har gemensamt ansvar för resultatspridning.</p>		
Uppföljning och rapportering	<p>Uppföljning och rapportering pågår under hela projektets gång, dvs 36 månade projektaktiviteter + 4 månader slutredovisning. Här ingår projektledningens aktiviteter som att rapportera till finansiärer, arrangera och ansvara för projektmöten, styrgruppsmöten och referensgrupps-möten, samordna arbetspaket och aktiviteter samt ha övergripande ansvar för att projektmål och indikatorer uppnås samt att följa upp hållbarhetsanalys, riskanalys samt hur de globala målen påverkas. Projektledningsarbetet kommer att organiseras med veckovisa avstämningsmöten, förslagsvis i samband med befintliga möten kopplade till adjungering eller projektet KVIIST.</p>	2023-01-01 - 2026-04-30	500 000
Resultatspridning	<p>Resultatspridning är en viktig aktivitet för att de arbetsinsatser som görs bland både projektets parter samt näringslivet ska få bestående</p>	2023-04-01 - 2025-12-31	200 000

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
	<p>resultat, såväl internt på deltagande företag, internt i projektorganisationen samt externt till övriga intressenter i målgruppen. Närvaro på event inom träindustrin (till exempel Trä- och teknikmässan), och vetenskapliga konferenser kommer att vara viktigt för att inhämta och sprida information. För att sprida resultat ska träffar och seminarier anordnas, både för bredare publik samt för mer specificerade del-målgrupper. Under projekttiden ska minst ett resultat spridningstillfälle anordnas samt en större avslutningskonferens vid projektslut för att rapportera resultat samt ge en framåtsyftande plan av verksamheten. Målgruppen för anslutningskonferensen är inte bara projektets primära och sekundära målgrupper utan även politiker, organisationer och andra viktiga beslutsfattare. I denna aktivitet ingår även att planera och förbereda för att projektets resultat lever kvar och kan användas även efter projektavslut.</p>		
Kommunikation	<p>Huvudsyftet är att kommunicera och sprida information om projektet och visa på resultat och nytta för både trähusföretag och dess underleverantörer samt näringsliv och intressenter i övrigt, liksom till akademier, branschorganisationer samt andra intressenter. En kommunikationsplan kommer att tas fram i inledningen av projektet som beskriver hur dokument och material ska utformas, vem som är ansvarig, hur efterbearbetning av resultatet ska ske (både populärvetenskapliga samt vetenskapliga publikationer), samt hur resultat och nytta publiceras. Målgrupperna är skiftande till sin struktur och erfarenhetsnivå och för att nå alla bör det finnas en variation av kommunikationskanaler. Sociala medier är t.ex., en kanal för att nå ut till både målgrupp och intressenter och plattformen LinkedIn kommer därför vara ett viktigt redskap för extern kommunikation.</p>	2023-04-01 - 2025-12-31	300 000
Risk	<p>Detta arbetspaket ska identifiera kritiska underleverantörer och/eller</p>	2023-02-01 - 2025-12-31	4 400 000

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
	<p>materialflöden i målgruppens försörjningskedjor för att kunna säkra materialtillgång. I aktiviteten ingår både att kartlägga och identifiera de faktiska riskerna i de medverkande företagens försörjningskedjor samt att kunna identifiera flaskhalsar och prioritera bland risker och problem. Den långsiktiga effekten är att och att ökad och medvetenheten om riskfaktorer och sårbarhet så att företag i målgruppengenerellt kan identifiera försörjningskedjerisker. Aktiviteterna i arbetspaketet kommer att starta sekventiellt och organiseras efter den projektmodell som presenterats i avsnitt "Hur ska projektet organiseras och styras".</p>		
Kartlägga	<p>I denna aktivitet skapas förutsättningarna för att kunna identifiera risk genom att befintliga försörjningskedjor kartläggs. Aktiviteten omfattar tre aktivitetsmoduler enligt den projektmodell som presenterats i avsnitt Hur ska projektet organiseras och styras.</p>	2023-02-01 - 2023-12-31	1 760 000
Identifiera	<p>I denna aktivitet identifieras befintliga och potentiella problem och risker. Även kritiska underleverantörer och/eller materialflöden i målgruppens försörjningskedjor identifieras för att kunna säkra materialtillgång. I aktiviteten ingår både att identifiera de faktiska riskerna i de medverkande företagens försörjningskedjor och att öka och medvetenheten om riskfaktorer och sårbarhet så att företag generellt kan identifiera försörjningskedjerisker. Aktiviteten omfattar fyra aktivitetsmoduler.</p>	2024-01-01 - 2024-12-31	1 760 000
Prioritera	<p>I denna aktivitet rangordnas problem och risker utefter sin potentiella påverkan, motsvarande detta projekts riskanalys, och alternativa åtgärder för att förbättra befintligt läge analyseras. Aktiviteten omfattar tre aktivitetsmoduler.</p>	2025-01-01 - 2025-12-31	880 000
Resiliens	<p>Detta arbetspaket syftar till att skapa ökad leveranssäkerhet, minskade materialbrister och långsiktig hållbarhet och resiliens genom till exempel medvetna materialval och</p>	2024-08-01 - 2025-12-31	2 200 000

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
	<p>förbättrad kommunikation i försörjningskedjan. Genom detta stöttas och utvecklas underleverantörer inom trähusindustrin- vilket ökar möjligheten att hålla kvar värdeförädlingen av svensk skog lokalt och trähustillverkarna upplever stöd och förbättring kopplat till sina försörjningskedjor.</p> <p>Aktiviteterna i arbetspaketet kommer att starta sekventiellt och organiseras efter den projektmodell som presenterats i avsnitt "Hur ska projektet organiseras och styras".</p>		
Identifiera	<p>För att kunna skapa en resilient och hållbar försörjningskedja användas resultaten från delaktivitet 2.1 och 4.1 och befintliga inköpskriterier identifieras och analyseras finns systemmotsättningar som premierar risker och motverkar inköp av återbrukat material? Aktiviteten omfattar två aktivitetsmoduler enligt den projektmodell som presenterats i avsnitt "Hur ska projektet organiseras och styras".</p>	2024-08-01 - 2024-12-31	880 000
Analysera	<p>Både befintliga och potentiella leverantörsrelationer analyseras i denna aktivitet, vilket ger förutsättningar för efterföljande aktivitet. Aktiviteten omfattar två aktivitetsmoduler.</p>	2025-01-01 - 2025-06-30	880 000
Skapa	<p>Här används resultaten från delaktivitet 2.2, 3.2 och 4.2 för att skapa en hållbar resilient försörjningskedja som ger ökad leveranssäkerhet och minskade materialbrister. Aktiviteten omfattar en aktivitetsmodul och är den aktivitet som knyter samman alla tre arbetspaketerna i ett slutresultat.</p>	2025-07-01 - 2025-12-31	440 000
Reuse	<p>Detta arbetspaket bidrar till att fler företag i målgruppen övergår till en cirkulär affärsmodell, att efterfrågan på cirkulära och återbrukade produkter ökar och att den generella materialbristen minskar trots samtidigt som efterfrågan att inköp av jungfruligt material också minskar. En annan effekt av detta arbetspaket är en ökad förståelse för försörjningskedjans påverkan på miljö och natur och sambanden mellan</p>	2023-02-01 - 2025-12-31	4 400 000

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
	<p>långa globala försörjningskedjor och risker, osäkerhet, och miljöpåverkande transporter. Aktiviteterna i arbetspaketet kommer att starta sekventiellt och organiseras efter den projektmodell som presenterats i avsnitt "Hur ska projektet organiseras och styras".</p>		
Identifiera	<p>I denna aktivitet kommer projektet tillsammans med olika representanter för målgruppen identifiera material som potentiellt kan vara lämpliga för återbruk. Även företagens förutsättningar för att övergå till en mer cirkulär affärsmodell behöver identifieras. Aktiviteten omfattar tre aktivitetsmoduler enligt den projektmodell som presenterats i avsnitt "Hur ska projektet organiseras och styras".</p>	2023-02-01 - 2023-12-31	1 760 000
Analysera	<p>I denna aktivitet analyseras förutsättningarna för att ersätta jungfruligt material med återbrukat material, helt eller delvis. till exempel kan båda typerna av material användas parallellt genom att t.ex. differentiera mellan ytor som kund/konsument kommer att se/uppleva och dolda ytor. Aktiviteten omfattar fyra aktivitetsmoduler.</p>	2024-01-01 - 2024-12-31	1 760 000
Utforma	<p>Utforma försörjningskedjor för återbrukat material. I denna aktivitet utformas även rutiner för medvetna materialval både vid design och inköp. Resultatet efter denna aktivitet bör vara en utarbetad modell för att designa en resurseffektiv, resilient och cirkulär försörjning inom trähusbranschen. Aktiviteten omfattar tre aktivitetsmoduler.</p>	2025-01-01 - 2025-12-31	1 760 000

## 1.7 Budget

### Kostnader

Kostnadslag	2023	2024	2025	2026						Totalt
Personal: Total lönekostnad inkl. lönebidrag för all personal i projektet - baserad på faktisk lön 2022. Motsvarar 316% FTE per år	2 786 888	2 856 562	2 927 976	0						8 571 426
Schablonkostnader : schablonkostnader om 40%	1 114 755	1 142 625	1 171 190	0						3 428 570
<b>Summa kostnader</b>	<b>3 901 643</b>	<b>3 999 187</b>	<b>4 099 166</b>	<b>0</b>						<b>11 999 996</b>
<b>Projektintäkter</b>										
<b>Summa faktiska kostnader</b>	<b>3 901 643</b>	<b>3 999 187</b>	<b>4 099 166</b>	<b>0</b>						<b>11 999 996</b>
<b>Bidrag annat än pengar</b>										
<b>Summa bidrag i annat än pengar</b>										<b>0</b>
<b>Summa totala kostnader</b>	<b>3 901 643</b>	<b>3 999 187</b>	<b>4 099 166</b>	<b>0</b>						<b>11 999 996</b>

### Finansiering

Finansiär	2023	2024	2025	2026						Totalt
<b>Offentligt bidrag annat än pengar</b>										
<b>Totalt offentligt bidrag annat än pengar</b>										<b>0</b>
<b>Offentlig kontantfinansiering</b>										
Region Kronoberg: Medfinansiering 1/3 av 50%	650 274	666 531	683 194	0						1 999 999
Region Kalmar län: Medfinansiering 1/3 av 50%	650 274	666 531	683 194	0						1 999 999
Tillväxtverket: Medfinansiering 40%	1 560 657	1 599 675	1 639 667	0						4 799 999
<b>Total offentlig kontantfinansiering</b>	<b>2 861 205</b>	<b>2 932 737</b>	<b>3 006 055</b>	<b>0</b>						<b>8 799 997</b>
<b>Total offentlig finansiering</b>	<b>2 861 205</b>	<b>2 932 737</b>	<b>3 006 055</b>	<b>0</b>						<b>8 799 997</b>
<b>Privata bidrag annat än pengar</b>										
<b>Totalt privat bidrag annat än pengar</b>										<b>0</b>
<b>Privat kontantfinansiering</b>										
Tekniska Högskolan i Jönköping AB: Egen medfinansiering 10%	390 164	399 919	409 917	0						1 200 000
<b>Totalt privat kontantfinansiering</b>	<b>390 164</b>	<b>399 919</b>	<b>409 917</b>	<b>0</b>						<b>1 200 000</b>
<b>Totalt privat finansiering</b>	<b>390 164</b>	<b>399 919</b>	<b>409 917</b>	<b>0</b>						<b>1 200 000</b>
<b>Summa medfinansiering</b>	<b>3 251 369</b>	<b>3 332 656</b>	<b>3 415 972</b>	<b>0</b>						<b>9 999 997</b>

### Stödfinansiering

<b>Finansiering</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>						<b>Totalt</b>
Stödfinansiering	650 274	666 531	683 194	0						<b>1 999 999</b>

#### **Sammanställning**

Stödandel av faktiska kostnader	16,67%
Stödandel av totala kostnader	16,67%
Stödandel av stödgrundande finansiering	16,67%
Stödandel av total finansiering	16,67%
Andel annan offentlig finansiering	73,33%
Andel offentlig finansiering	90,00%
Andel privat finansiering	10,00%

## 1.8 Förskott

Sökt förskottsbelopp: 0

Motivering:

## 1.9 Mina kontakter

Namn: Anna Werbitsch Arnell  
Telefonnummer:  
Mobiltelefonnummer: 070-305 07 14  
E-postadress: anna@tracentrum.se  
Roll: Kontaktperson  
Namn: Bodil Svensson  
Telefonnummer:  
Mobiltelefonnummer: 070-683 43 13  
E-postadress: bodil@tracentrum.se  
Roll: Ekonomi  
Namn: Ingrid Wadskog  
Telefonnummer: 036-10 16 50  
Mobiltelefonnummer: 073-310 7973  
E-postadress: ingrid.wadskog@ju.se  
Roll: Kontaktperson  
Namn: Jenny Bäckstrand  
Telefonnummer: 036-101629  
Mobiltelefonnummer: 072 557 6619  
E-postadress: jenny.backstrand@ju.se  
Roll: Projektledare

## 1.10 Dokument

Filnamn: Inköps-upphandlingsplan.pdf  
Beskrivning: OBLIGATORISK BILAGA: Inköps- och upphandlingsplan  
Uppladdningsdatum: 2022-08-30  
Filnamn: Beräkning lönebikostnader JTH 2022.pdf  
Beskrivning: Budget: beräkning lönebikostnader  
Uppladdningsdatum: 2022-08-30  
Filnamn: Bekräftelse av åtagande\_JTH.pdf  
Beskrivning: Bekräftelse av åtagande  
Uppladdningsdatum: 2022-09-05  
Filnamn: Bekräftelse av åtagande\_TC.png  
Beskrivning: Bekräftelse av åtagande  
Uppladdningsdatum: 2022-09-05  
Filnamn: Firmateckningsrätt\_JTH.pdf  
Beskrivning: OBLIGATORISK BILAGA: Underlag som styrker firmateckningsrätt för den som skrivit under ansökan  
Uppladdningsdatum: 2022-09-05  
Filnamn: Riskanalys R3\_klar.pdf  
Beskrivning: OBLIGATORISK BILAGA: Riskanalys  
Uppladdningsdatum: 2022-09-05  
Filnamn: R3\_Personalintensiv budget.xlsx  
Beskrivning: Budget: Personalintensiv budget med schablonpåslag  
Uppladdningsdatum: 2022-09-06  
Filnamn: Originalansökan  
Beskrivning: Inkommen originalansökan - Maskinläsbart format  
Uppladdningsdatum: 2022-09-06



## Presidium - Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet §§ 123-140

**Tid:** 2022-09-21 kl. 09:00

**Plats:** Regionens hus, sal A

### § 134

#### Projekt - Valideringslyft i Jönköpings län

Diarienummer: RJL 2022/2227

#### Beslut

Presidiet föreslår nämnden

1. Bevilja Region Jönköpings län, Regional utveckling, 1 381 955 kr under förutsättning att övrig medfinansiering infrias.
2. Finansiering sker ur det statliga anslaget 1:1.

#### Sammanfattning

Projektets fokus kommer att vara att skapa en fungerande regional struktur för validering som långsiktigt möjliggör en fungerande regional kompetensförsörjning. Vi kommer då att öka förmågan att använda validering som ett verktyg inom både utbildning och bransch samt över gränserna. När projektet är slut så finns det en stärkt samverkan och regional kunskap bland aktörer som validerar.

#### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2022-09-08
- Projektmedelansökan

#### Beslutet skickas till

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

#### Beslutets antal sidor

1

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

## Valideringslyft i Jönköpings län

### Förslag till beslut

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

1. Beviljar Region Jönköpings län, Regional utveckling, 1 381 955 kr under förutsättning att övrig medfinansiering infrias.
2. Finansiering sker ur det statliga anslaget 1:1.

### Sammanfattning

Projektets fokus kommer att vara att skapa en fungerande regional struktur för validering som långsiktigt möjliggör en fungerande regional kompetensförsörjning. Vi kommer då att öka förmågan att använda validering som ett verktyg inom både utbildning och bransch samt över gränserna. När projektet är slut så finns det en stärkt samverkan och regional kunskap bland aktörer som validerar.

### Information i ärendet

En av Jönköpings läns största utmaningar är kompetensförsörjning. Det finns en stor utmaning med matchningen på arbetsmarknaden. Det finns en okunskap om vilka verktyg man kan använda sig av i detta utvecklingsarbete. Med en fungerande regional struktur för validering så skulle vi ta ett steg närmare, att ge individen möjlighet till en större rörlighet på arbetsmarknaden och att företag kommer vidare i sin utveckling och tillväxt.

Att arbeta med att utveckla validering och kompetensförsörjning i länet innebär att vi strävar efter att nå länets vision med en långsiktig hållbar regional tillväxt. Projektets effekter kommer att nås genom att utvecklingsarbetet kommer att genomsyras av social, ekonomisk och miljömässig hållbarhet. Projektet kommer att påverka ett antal delstrategier i den regionala utvecklingsstrategin (RUS).

Bland annat genom att:

- stärka den långsiktiga kompetensförsörjningen och matchningen för integration och hållbar tillväxt
- säkerställa en integrerad arbetsmarknad och ett inkluderande arbetsliv
- etablera jämlika möjligheter till utbildning och livslångt lärande i hela länet
- förbättra förutsättningarna för länsinvånarna att kompetensutveckla och vidareutbilda sig under pågående anställning

- etablera en väl fungerande samverkan mellan Region Jönköpings län, kommunerna, övriga utbildningssamordnare och arbetsmarknadens parter.

Primära målgrupper:

- Yrkehögskolan (YH)
- Komvux
- Aktörer inom branschvalidering tillverkande industri
- Regional utveckling

Sekundär målgrupp:

- aktörer som arbetar med kompetensförsörjning inom civil, offentlig och privat sektor
- individer och företag.

Projektmål:

- En struktur som synliggör helheten inom kompetensförsörjning där validering är ett verktyg.
- Ett arbetssätt och plattform för aktörerna som jobbar med dessa frågor.
- Ett utbyte av kunskaper och erfarenheter.
- En ökad kunskapsnivå och kännedom om nytta och effekter med validering och relationsskapande mellan aktörer.
- En ökad kunskap om och förståelse för: bransch, komvux och YH för att kunna se behov och möjligheter till samverkan och samarbete.
- En ökad förståelse för kopplingen mellan validering och vidare kompetensutveckling.
- En gemensam målgruppsanpassad kommunikation.

Effekter på lång sikt:

- Jönköpings län har en regional struktur för validering
- validering är ett viktigt verktyg för kompetensförsörjningsarbetet i Jönköpings län
- företag använder validering som ett verktyg i sitt utvecklings- och tillväxtarbete
- individen använder validering som ett verktyg i sin kompetensutvecklingsresa och stärker sin ställning på arbetsmarknaden
- samhället nyttjar resurser på ett effektivare sätt, då företag och individ inser nyttan med ständig kompetensutveckling och livslångt lärande.

Projektperiod: 2022-11-01 – 2024-10-31

Projektets totala budget 2 763 912 kr, 50% finansiering av nationella medel från Tillväxtverket.

## Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2022-09-08
- Projektmedelansökan

## **Beslut skickas till**

Regional utveckling

REGIONLEDNINGSKONTORET

Karin Hermansson  
Regional utvecklingsdirektör

Thomas Strand  
Sektionschef

## Ansökan om stöd

### 1.1 Allmänna uppgifter

Projektnamn: Valideringslyft i Jönköpings län

Ansökansid: 397401

Ärendeid: 20358144

Typ av finansiering: Regionala projektmedel

Sista ansökningsdag:

Ansvarig organisation: Region Jönköpings Län

### 1.2 Stödsökande

Namn: Region Jönköpings Län

BOX 1024

55111 JÖNKÖPING

Sverige

Org.Nr: 232100-0057

Antal anställda: 10000

#### Arbetsställe

Namn: Regional Utveckling - Telia Huset Arb.ställenr.: 66707084

Jönköping

Postadress:

Klubbhusgatan 13

55303 Jönköping

Besöksadress:

Klubbhusgatan 13

55303 Jönköping

Region: Jönköping

**Är organisationen momsredovisningsskyldig för projektets verksamhet?**

Ja

**Omfattas organisationen av Lagen om offentlig upphandling (LOU) eller annan upphandlingslagstiftning, t.ex. LUF?**

Ja

#### Hemsida

[www.rjl.se](http://www.rjl.se)

### 1.3 Samverkanspart

### 1.4 Betalningssätt

Typ av konto: Bankgiro

Kontonummer: 5327-1672

Detaljerad info:

### 1.5 Projektinformation

#### Vilket/vilka problem vill projektet lösa?

En av Jönköpings läns största utmaningar är kompetensförsörjning. Företag söker utan framgång efter kompetens samtidigt som det är svårt att fylla de utbildningar som skulle uppfylla näringslivets behov. Det finns stora brister vad gäller rörligheten på arbetsmarknaden. Många individer och företag saknar en positiv attityd till- och uppfattar inte nyttan med kompetensutveckling och förändring. Det finns en okunskap om vilka verktyg man kan använda sig utav eller vart man kan vända sig. Konsekvensen blir att individen inte kommer framåt i sitt arbetsliv, företag inte kommer vidare i sin utveckling och branscher och yrkesroller inte följer med utvecklingen. Detta innebär att vi inte använder eller utvecklar individens och företagets fulla potential vilket i sin tur medför att länet inte tar vara på alla resurser och kompetenser som finns.

I en workshopserie som genomfördes våren 2022 inom projektet Valideringslyft framkom olika hinder och dilemman till att validera. Medverkande i workshopserien var yrkeshögskoleanordnare(YH), komvux och branschföreträdare för den tillverkande industrin i länet. Bland annat togs det upp att det saknas en enhetlighet kring validering. Alla gör olika, det är inte tillgängligt för alla, systemen tar tid att bygga upp, svårigheter att förstå nyttan för individ, anordnare och företag. Deltagare från utbildningssidan lyfte ett dilemma med att den formella utbildningen inte alltid överensstämmer med arbetsgivarens kompetenskrav. Ytterligare brister som framkom var gällande information och kommunikation. Dels mellan aktörer som arbetar med validering, dels för att nå ut till individ, företag och anordnare. Bland annat saknas en enhetlig information, den är inte målgruppsanpassad och kommunikationskanaler är okända för varandra. Något som blev uppenbart var att kännedomen om varandra saknas, det saknas en struktur för hur man kan samverka mer med varandra. Idag arbetar aktörerna i sina stuprör, något som försvårar arbetet med att synliggöra den egentliga nyttan med validering. Det finns bra exempel i länet, som modellen svensk industrivalidering, men insikten saknas att validering är en del av en process och inte en enskild företeelse. Det saknas en tydlig samordnande aktör vars roll ska vara att öka samsynen mellan olika aktörer. Deltagarna såg inte att Region Jönköpings län har den rollen idag.

Projektets fokus kommer att vara att skapa en fungerande regional struktur för validering som långsiktigt möjliggör en fungerande regional kompetensförsörjning. Vi kommer då att öka förmågan att använda validering som ett verktyg inom både utbildning och bransch samt över gränserna. När projektet är slut så finns det en stärkt samverkan och regional kunskap bland aktörer som validerar. Vi får en mer hållbar regional utveckling och ett mer konkurrenskraftigt näringsliv. Något som ligger helt i linje med visionen, den regionala utvecklingsstrategin fram till 2035 för Jönköpings län. Det påskyndar också den geografiska och yrkesmässiga rörligheten som är ett måste för att klara av de strukturomvandlingar som sker idag. Detta påpekas i den Nationella strategin för hållbar regional utveckling i hela landet 2021-2030.

Jönköpings län har starka och drivande branschorganisationer såsom bland annat Skärteknikcentrum (SKTC) och Träcentrum i Nässjö. De arbetar aktivt med kompetensförsörjning inom sina respektive branscher samt med validering som ett viktigt verktyg. Deras delaktighet i projektet gör det möjligt att koppla ihop projektet med pågående ESF-projektet Framtidssäkrad industri (Region Jönköpings län och Region Kronoberg) samt ERUF-projektet InsTrä (Träcentrum i Nässjö).

### **Sammanfattande beskrivning till Projektbanken**

2035 ska Jönköpings län bli Sveriges mest hållbara, attraktiva och tillgängliga region. Genom innovation och förändringskraft utvecklar vi vårt näringsliv och vi ska gå stärkta ur kriser och strukturomvandlingar. Vi ska ha förmågan att attrahera, behålla och utveckla kompetenser för att säkra näringslivets utveckling. För att komma dit så måste vi lösa en av våra största utmaningar, kompetensförsörjningen. Företag upplever att största hindret för tillväxt är brist på rätt kompetens. Vi vet att vi har en stor matchningsproblematik i länet, en könssegregerad arbetsmarknad samt att våra utbildningar inte alltid matchar näringslivets behov. Projektet kommer att skapa en regional struktur för validering. Med representanter från komvux, YH och den tillverkande industrin kommer fokus ligga på att stärka sambandet mellan dessa fokusområden och öka kunskapen och stärka relationerna kring validering och kompetensförsörjning. Region Jönköpings län kommer ta en samordnande roll.

Projekt mål:

- En struktur som synliggör helheten inom kompetensförsörjning där validering är ett verktyg.
- Ett arbetssätt och plattform för aktörerna som jobbar med dessa frågor.
- Ett utbyte av kunskaper och erfarenheter.
- En ökad kunskapsnivå och kännedom om nytta och effekter med validering och relationskapande mellan aktörer.
- En ökad kunskap om och förståelse för: bransch, komvux och YH för att kunna se behov och möjligheter till samverkan och samarbete.
- En ökad förståelse för kopplingen mellan validering och vidare kompetensutveckling.
- En gemensam målgruppsanpassad kommunikation.

## **Vilken/vilka är projektets målgrupp(er)?**

Primära målgrupper:

- Yrkeshögskolan (YH)
- Komvux
- Aktörer inom branschvalidering tillverkande industri
- Regional utveckling

Sekundär målgrupp:

- aktörer som arbetar med kompetensförsörjning inom civil, offentlig och privat sektor
- individer och företag.

## **Vad förväntar ni er att projektets planerade aktiviteter ska leda till för målgruppen på kort sikt?**

Effekter på kort sikt:

- Jönköpings län har en stärkt samverkan och samordning mellan aktörer som arbetar med att validera som verktyg mot individ, företag och organisation.
- en ökad kunskap och kännedom om bransch- och utbildningsvalidering mellan aktörer som arbetar med validering och länets kompetensförsörjning.
- ett arbetssätt och metod för hur vi informerar och kommunicerar nyttan med att validera till olika målgrupper.

Projekt mål:

- En struktur som synliggör helheten inom kompetensförsörjning där validering är ett verktyg.
- Ett arbetssätt och plattform för aktörerna som jobbar med dessa frågor.
- Ett utbyte av kunskaper och erfarenheter.
- En ökad kunskapsnivå och kännedom om nytta och effekter med validering och relationsskapande mellan aktörer.
- En ökad kunskap om och förståelse för: bransch, komvux och YH för att kunna se behov och möjligheter till samverkan och samarbete.
- En ökad förståelse för kopplingen mellan validering och vidare kompetensutveckling.
- En gemensam målgruppsanpassad kommunikation.

Delmål:

- en checklista är framtagen för att arbeta evidensbaserat
- en testpilot är genomförd mellan branschaktör och utbildningsaktör
- ett årshjul för aktiviteter och för goda exempel är framtaget
- en arbetsplan för långsiktigt gemensamt lärande är framtagen
- en intern plattform är skapad för den primära målgruppen.

## **Vilka effekter - hos målgruppen eller i samhället - förväntar ni er att projektet uppnår på lång sikt?**

Effekter på lång sikt:

- Jönköpings län har en regional struktur för validering
- validering är ett viktigt verktyg för kompetensförsörjningsarbetet i Jönköpings län
- företag använder validering som ett verktyg i sitt utvecklings- och tillväxtarbete
- individen använder validering som ett verktyg i sin kompetensutvecklingsresa och stärker sin ställning på arbetsmarknaden
- samhället nyttjar resurser på ett effektivare sätt, då företag och individ inser nyttan med ständig kompetensutveckling och livslångt lärande.

## **Hur ska projektet organiseras och styras?**

Region Jönköpings län har ägarskapet av projektet.

Projektorganisationen kommer att bestå av:

- Projektledare 100%
- Ekonom 5%
- Kommunikatör 5%

Externa tjänster kommer att köpas in inom processledning och kommunikation.

En styrgrupp kommer att skapas med aktörer som har beslutande mandat i sina organisationer. Arbetsgrupp/er kommer att skapas utifrån aktuella aktiviteter.

Ett kärnteam finns redan skapat som kommer att fungera som ett stöd till projektledaren i projektet. Kärnteamet skapades under den workshopserie som genomfördes i Jönköpings län inom det nationella ESF-projektet Valideringslyft under våren 2022. Kärnteamet består av representanter från tre fokusområden: Komvux, Yrkeshögskolan och branschrepresentanter från tillverkande industrin i Jönköpings län.

### **Hur ska projektet avgränsas från ordinarie verksamhet?**

Projektet kommer arbeta utifrån en projektlogik med en tidsram för projektet, budget och projektorganisation. Ett tydligt fokus ligger på validering som ett viktigt verktyg i arbetet med länets kompetensförsörjning. Arbetssätt och förhållningssätt kommer att skapas för att utveckla valideringsaktörerna i länet. Denna modell finns inte idag och därför ingår den inte i den ordinarie verksamheten.

### **Hur är hållbarhetsaspekter integrerade i projektet?**

Generellt: Att arbeta med att utveckla validering och kompetensförsörjning i länet innebär att vi strävar efter att nå länets vision med en långsiktig hållbar regional tillväxt. Projektets effekter kommer att nås genom att utvecklingsarbetet kommer att genomsyras av social, ekonomisk och miljömässig hållbarhet. Tyngdpunkten kommer att ligga på social hållbarhet. Projektet kan ta stöd i arbetet som pågår i Forum för social hållbarhet som Länsstyrelsen är sammankallande för. Där medverkar Arbetsförmedlingen, länets alla kommuner och Regions Jönköpings län. Projektet kommer att påverka ett antal delstrategier i den regionala utvecklingsstrategin (RUS).

Bland annat genom att:

- stärka den långsiktiga kompetensförsörjningen och matchningen för integration och hållbar tillväxt
- säkerställa en integrerad arbetsmarknad och ett inkluderande arbetsliv
- etablera jämlika möjligheter till utbildning och livslångt lärande i hela länet
- förbättra förutsättningarna för länsinvånarna att kompetensutveckla och vidareutbilda sig under pågående anställning
- etablera en väl fungerande samverkan mellan Region Jönköpings län, kommunerna, övriga utbildningssamordnare och arbetsmarknadens parter.

Genomförande: Genom att arbeta med struktur och samverkan för validering så arbetar vi med de utmaningar som Jönköpings län har: matchningsproblematik, låg utbildningsnivå och könssegregerad arbetsmarknad. Validering kan vara ett viktigt verktyg i alla dessa utmaningar eftersom vi säkerställer att vi tar vara på individens fulla kompetens, samtidigt som det skapar rörlighet på arbetsmarknaden. Projektet kommer att beakta hur man gör validering tillgängligt för alla oavsett kön, ålder och etnicitet. Genom att projektet koncentrerar sig på att bygga en struktur bland aktörer som arbetar med frågan, ges en möjlighet till alla invånare och företag att få samma möjlighet till validering samt att validering har lika värde överallt i länet.

Projektet kommer främst att lyfta in jämställdhet, mångfald och miljö i metoder och arbetssätt, det ska vara förankrat i styrgrupp, arbetsgrupper och projektorganisation. Ett exempel kan vara att eftersträva en jämställd könsfördelning i representation. När det gäller miljö kommer resor, material och förbrukning beaktas ur ett hållbarhetsperspektiv. Kan vi vända på utmaningen som inleder denna ansökan till att vi använder och utvecklar individens och företagens fulla potential och det i sin tur medför att länet tar vara på alla resurser och kompetenser som finns så har projektet effektivt inkluderat ekonomisk hållbarhet.



**Vilken/vilka kommuner eller län ska projektet omfatta? Välj län**

Jönköping

**Vilken/vilka kommuner eller län ska projektet omfatta? Välj land**

Sverige

**Vilken/vilka kommuner eller län ska projektet omfatta? Välj kommun**

Gislaved, Jönköping, Mullsjö, Vaggeryd, Gnosjö, Sävsjö, Vetlanda, Habo, Eksjö, Aneby, Värnamo, Nässjö, Tranås

**1.6 Tid och aktivitetsplan**

<b>Aktivitet</b>	<b>Beskrivning</b>	<b>Startdatum - Slutdatum</b>	<b>Kostnad</b>
Projektorganisation	<ul style="list-style-type: none"><li>- Projektägaren tillsammans med projektledare skapar en styrgrupp med aktörer som har ett beslutande mandat i sina organisationer.</li><li>- Projektledare med stöd av kärnteamet skapar arbetsgrupper/produktions-grupper som är kopplade till relevanta aktiviteter/delmål.</li></ul>	2022-11-01 - 2022-12-31	181 837
Gemensamt lärande	<p>Syfte: gemensamt lärande utifrån erfarenheter och best practice</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Identifierar vilka best practice som finns.</li><li>- Ta fram en arbetsplan för långsiktigt gemensamt lärande.</li><li>- Ta fram ett årshjul.</li><li>- Vi tar fram vilka aktiviteter vi har i planen.</li><li>- Vi tar fram vilka som ska vara med i nätverksträffarna.</li><li>- Vi har nätverksträffar löpande</li></ul> <p>Projektledare leder och samordnar samtliga aktiviteter med stöd av kärnteamet.</p>	2023-01-01 - 2024-10-31	430 346
Kommunikation	<p>Syfte: sprida information och synliggör för både individer, företag, politiker och beslutsfattare vad validering är och dess effekter.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Vi tar fram en kommunikationsplan där vi tar fram vilka målgrupper vi har och anpassar kommunikationen efter deras behov projektledare</li></ul>	2023-01-01 - 2024-10-31	645 519

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
	<p>driver arbetet med kärnteamet som bollplank.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Vi tar fram och använder en marknadsföringsplan projektgrupp sätts samman, projektledare leder arbetet, representanter från olika utbildningsinriktningar samt branschföreträdare deltar i gruppen.</li> <li>- Vi ordnar dialogmöten, kopplade till näring och fokusgrupper. Fokus på näringslivets behov av kompetensförsörjning eller andra fokus. - projektledare leder och driver arbetet med kärnteamet som bollplank.</li> </ul>		
Kompetensutveckling	<p>Syfte: ökad kunskap om de lokala fokusområdena (Komvux, YH och bransch) och dess olika metoder och modeller.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Vi har nätverksträffar med de olika fokusområdena som kan bestå av föreläsningar om varandra för varandra, studiebesök och kompetensutvecklingsinsatser kring ett utvalt tema.</li> <li>- Vi skapar en årsplan för kompetensutveckling.</li> <li>- Vi samverkar och deltar i andra regioners digitala kompetensutvecklingsinsatser. Projektledare leder och samordnar samtliga aktiviteter med stöd av kärnteamet.</li> </ul>	2023-01-01 - 2024-10-31	645 519
Kompetenskartläggning	<p>Syfte: få kunskap om och synliggöra vad vi har för kompetenser att tillgå och hur vi kan varandra och gemensamt driva utvecklingen i vår riktning.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Vi sammanställer vilka aktörer vi har.</li> <li>- Vi ser över vad respektive aktör kan och får göra.</li> <li>- Vi anordnar nätverksträffar för att sprida informationen samt använder vår gemensamma plattform.</li> </ul> <p>Projektledare samordnar och aktörerna själva tar ansvaret arbetet.</p>	2023-01-01 - 2024-10-31	430 345
Evidensbaserat	<p>Syfte: säkerställa att det vi sätter igång är efterfrågat och funktionellt, att vi når de målgrupper vi vill och</p>	2023-01-01 - 2024-10-31	215 173

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
	<p>behöver, att vi omvärldsbevakar och lär av varandras framgång och misslyckanden.</p> <p>Detta är mer av ett arbetssätt än en aktivitet.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Vi skapar en checklista för att säkerställa att vi arbetar evidensbaserat.</li> </ul> <p>Projektledare leder med stöd av kärnteamet.</p>		
<p>Testpilot eller studie av befintliga satsningar</p>	<p>Syfte: utforska bryggor och nyttor mellan utbildning och bransch.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Vi testar lösningar för kompetensförsörjning i samverkan mellan olika aktörer, både offentliga och branschaktörer.</li> </ul> <p>Projektledare samordnar och utbildnings- och branschaktör genomför aktiviteten.</p>	<p>2023-01-01 - 2024-10-31</p>	<p>215 173</p>

## 1.7 Budget

### Kostnader

Kostnadslag	2022	2023	2024								Totalt
Personal: Ekonom (5%)	3 800	23 256	19 987								47 043
Personal: Kommunikatör (5%)	0	38 005	32 304								70 309
Personal: Projektledare (100%)	92 400	565 488	480 665								1 138 553
Personal: Lönebikostnader 45,4%	43 675	284 544	241 962								570 181
Externa tjänster: Kommunikatör	0	25 000	25 000								50 000
Externa tjänster: Konferens	0	0	100 000								100 000
Externa tjänster: Processledare	0	120 000	120 000								240 000
Schablonkostnader : Indirekta kostnader	41 962	273 388	232 476								547 826
<b>Summa kostnader</b>	<b>181 837</b>	<b>1 329 681</b>	<b>1 252 394</b>								<b>2 763 912</b>
<b>Projektintäkter</b>											
<b>Summa faktiska kostnader</b>	<b>181 837</b>	<b>1 329 681</b>	<b>1 252 394</b>								<b>2 763 912</b>
<b>Bidrag annat än pengar</b>											
<b>Summa bidrag i annat än pengar</b>											<b>0</b>
<b>Summa totala kostnader</b>	<b>181 837</b>	<b>1 329 681</b>	<b>1 252 394</b>								<b>2 763 912</b>

### Finansiering

Finansiär	2022	2023	2024								Totalt
<b>Offentligt bidrag annat än pengar</b>											
<b>Total offentligt bidrag annat än pengar</b>											<b>0</b>
<b>Offentlig kontantfinansiering</b>											
Tillväxtverket: Nationella medel från Tillväxtverket	90 919	664 841	626 197								1 381 957
<b>Total offentlig kontantfinansiering</b>	<b>90 919</b>	<b>664 841</b>	<b>626 197</b>								<b>1 381 957</b>
<b>Total offentlig finansiering</b>	<b>90 919</b>	<b>664 841</b>	<b>626 197</b>								<b>1 381 957</b>
<b>Privata bidrag annat än pengar</b>											
<b>Total privat bidrag annat än pengar</b>											<b>0</b>
<b>Privat kontantfinansiering</b>											
<b>Total privat kontantfinansiering</b>											<b>0</b>
<b>Total privat finansiering</b>											<b>0</b>
<b>Summa medfinansiering</b>	<b>90919</b>	<b>664841</b>	<b>626197</b>								<b>1 381 957</b>

### Stödfinansiering

<b>Finansiering</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>						<b>Totalt</b>
Stödfinansiering	90 918	664 840	626 197						<b>1 381 955</b>

#### **Sammanställning**

Stödandel av faktiska kostnader	50,00%
Stödandel av totala kostnader	50,00%
Stödandel av stödgrundande finansiering	50,00%
Stödandel av total finansiering	50,00%
Andel annan offentlig finansiering	50,00%
Andel offentlig finansiering	100,00 %
Andel privat finansiering	0,00%

## 1.8 Förskott

Sökt förskottsbelopp: 0

Motivering:

## 1.9 Mina kontakter

Namn: Agnes Jacobsen  
Telefonnummer:  
Mobiltelefonnummer: 0730396583  
E-postadress: agnes.jacobsen@rjl.se  
Roll: Ekonomi

Namn: Peter Johansson  
Telefonnummer:  
Mobiltelefonnummer: 0703072042  
E-postadress: peter.b.johansson@rjl.se  
Roll: Kontaktperson

## 1.10 Dokument

Filnamn: Originalansökan  
Beskrivning: Inkommen originalansökan - Maskinläsbart format  
Uppladdningsdatum: 2022-09-07

## Presidium - Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet §§ 123-140

**Tid:** 2022-09-21 kl. 09:00

**Plats:** Regionens hus, sal A

### § 135

#### Evenemangsbidrag - Handbolls VM

Diarienummer: RJL 2022/1680

#### Beslut

Presidiet föreslår nämnden

1. Stödja evenemanget med 500 000 kr.
2. Finansiering sker ur anslaget för regionala utvecklingsmedel.
3. Utbetalning av medel sker 2023.

#### Sammanfattning

Sverige och Polen delar på värdskapet för Handbolls-VM som äger rum i januari 2023. Jönköping är en av fem svenska städer där matcher kommer att spelas. Fyra landslag kommer under tre dagar att spela i Husqvarna Garden.

#### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2022-08-24
- Ansökan från Destination Jönköping

#### Beslutet skickas till

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

#### Beslutets antal sidor

1

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

## Evenemangsbidrag, Handbolls-VM

### Förslag till beslut

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

1. Beslutar stödja evenemanget med 500 000 kr
2. Finansiering sker ur anslaget för regionala utvecklingsmedel
3. Utbetalning av medel sker 2023.

### Sammanfattning

Sverige och Polen delar på värdskapet för Handbolls-VM som äger rum i januari 2023. Jönköping är en av fem svenska städer där matcher kommer att spelas. Fyra landslag kommer under tre dagar att spela i Husqvarna Garden.

### Information i ärendet

Jönköpings kommun står för alla kostnader mot att biljettintäkter till en viss del tillfaller kommunen. Den totala budgeten är på cirka 4,5 miljoner där kostnaderna för arenan, hotell, mat och transporter är de största kostnaderna. För de lokala arrangörskapet står Destination Jönköping, HV71, Handboll Väst samt tre handbollsföreningar i kommunen.

Fler handbollsföreningar i länet engageras för att nå ut till ungdomar och för att sälja biljetter till matcherna. Det finns då en möjlighet för föreningarna att få intäkter från biljettförsäljningen och att vara volontärer.

Dessutom ska man arbeta med ett hållbarhetsprojekt ”Hand the ball” där man besöker skolor i utsatta områden för att få fler barn i rörelse. I samband med speldagarna anordnas också speciella aktiviteter för barn och familjer på Elmia. Bidraget som söks från regionen bidrar till att fler skolor i länet få ta del av projektet ”Hand the ball”.

Evenemanget är ett av de största idrottsevenemangen i Sverige 2023.

### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2022-08-24
- Ansökan från Destination Jönköping



## **Beslut skickas till**

Destination Jönköping

REGIONLEDNINGSKONTORET

Karin Hermansson  
Regional utvecklingsdirektör

Ante Jankovic  
Sektionschef attraktivitet och livsmiljö

## Ansökan - evenemangsstöd

Du har angett följande i din ansökan

### Sökande och belopp

Sökande part: Destination Jönköping  
Sökt belopp: 500 000

### Kontaktperson för ansökan

Kontaktperson: Caroline Törnblad  
Telefon: 0705084409  
E-post: [caroline.tornblad@destinationjonkoping.se](mailto:caroline.tornblad@destinationjonkoping.se)

### Är detta ett återkommande evenemang som har arrangerats i länet tidigare?

Nej

### Beskriv evenemanget

I januari 2023 står Jönköping som en utav fem svenska städer som värdstad för Handbolls-VM för herrar. Under tre speldagar (två matcher/dag) gästas vi av fyra landslag som möts i ett gruppspel. Kroatien är redan klara för Jönköping och vi väntar ytterligare tre lag efter lottning i juli 2022. Arrangörskapet delas mellan Polen och Sverige och upplägget för Jönköping är att värdkommunen står för alla kostnader mot att biljettintäkten till en viss nivå tillfaller staden. Osäkerheten kring vilka lag och därmed biljettförsäljning finns där som en risk. För det lokala arrangörskapet står Destination Jönköping, HV71, Handboll Väst samt de tre handbollsöreningarna i kommunen. Vi har skapat ett koncept för att engagera de regionala klubbarna och samtidigt ge fler barn och ungdomar möjligheten att se handboll i absoluta världsklass. Konceptet innebär att de får en kick-back på varje såld biljett. Ett utskick om detta erbjudande har gått ut till alla klubbar i regionen. Dessutom har vi ett hållbarhetsprojekt som vi integrerar med det centrala hållbarhetsprojektet som heter Hand the ball. Det går ut på att en projektledare (i detta fall en spelare från Hallby Handboll, men projektet är för samtliga föreningar i kommunen) besöker fyra skolor i utsatta områden kontinuerligt för att på ett enkelt, pedagogiskt och lekfullt sätt med hjälp av en lättare handboll ska få fler barn i rörelse. Konceptet innebär också att projektledaren är ute på andra event men med samma syfte - att få fler barn i rörelse. Under hösten kommer vi göra utskick, marknadsföra oss och besöka företag och nätverk i regionen för att medvetandegöra och erbjuda företag att gå på handboll. Det kommer finnas upplägg och paket för det. I samband med speldagarna kommer vi anordna en "fun zone" med inriktning mot barn och familjer. Denna kommer äga rum på Elmia i nära anslutning till Husqvarna Garden där matcherna kommer spelas. Denna fun zone kommer fyllas av prova på-aktiviteter, mat och dryck och uppladdning inför matcherna.

### Hur ofta kommer evenemanget äga rum (frekvens)?

En gång.

### Vilka deltar i evenemanget?

Fyra landslag (vi vet i nuläget bara Kroatien) kommer spela i gruppspelet som avgörs på tre speldagar.

### Hur stor publik förväntas?

Husqvarna Garden kan ta emot 7000 besökare, det skulle vara otroligt. Samtidigt vet vi inte vilka lag som kommer hit och hur de drar publik. Men det vi vet är att handboll är en publik sport i stora delar utav världen och har över 2 miljarder unika tittare (hela mästerskapet). Det är otroliga siffror och gruppspelet här kommer sätta Jönköping än mer på den internationella kartan.

### Hur ser målgruppen ut för evenemanget?

Handbollsintresserade (med fokus på barn och ungdomar), sportintresserade och barnfamiljer som vill vara med om en riktigt stor upplevelse.

### Beskriv vilka åtgärder som vidtas för genomförandet ur ett hållbarhetsperspektiv

Hela evenemanget hållbarhetscertifieras genom verktyget Greentime. Det innebär att vi måste uppfylla ett antal punkter (ca 100) utifrån samtliga hållbarhetsperspektiv. Det är ett samarbete mellan den centrala organisationen och den lokala.

### Redogör för budget, ekonomi och medfinansiering

Den totala kostnadsbudgeten vid beslut om evenemanget låg på 3 MSEK. exklusive marknadsföring, city dressing och fun zone. De stora posterna är arenahyra, hotell, mat, konferens och transport. Därtill tillkommer kostnader som projektledning, volontärkläder, mediafaciliteter, idrottsgolvm m.m. I spåren av

pandemin och förändring i omvärlden ökar kostnaderna samtidigt som det tillkommer fler poster som inte kunnat förutses i ett sånt här stort evenemang. En del har tillkommit efter inspektionerna som det internationella förbundet gör på både hotell, arena och träningsarena. Dessutom vill vi skapa kringarrangemang, ex fun zone och hand the ball, för att göra det attraktivt och inkluderande för så många som möjligt. Det är en kostnad som vi inte riktigt vet i dagsläget men som vi budgeterar till ca 300 000 kr. Destination Jönköping står för hela den ekonomiska risken. HV71 får intäkter för hospitality och vi hoppas på att biljettförsäljningen ska leda till att den ekonomiska risken inte blir så hög. Återkom om ni önskar fler detaljer.

### **Beskriv vilka effekter ur ett länsperspektiv som kan förväntas av evenemanget**

Vi hoppas att regionens invånare ska ta tillfället i akt att besöka mästerskapet och den unika möjlighet det är. Via erbjudandet om kick-back på varje såld biljett genom föreningarna hoppas vi att klubbar och föreningar i regionen ska ta chansen och öka sin lagkassa eller klubbkassa. Vi hoppas också att ett så stort mästerskap som Handbolls-VM och att det äger rum i Jönköping ska skapa stolthet för hela regionens invånare. Vidare ser vi att mästerskapet ska generera stora besöksnäringseffekter och ett större mediavärde.

### **Vilka kortsiktiga och långsiktiga effekter ger evenemanget med utgångspunkt från målen i den regionala utvecklingsstrategin för Jönköpings län?**

En hållbar region: Skapa en hållbar social utveckling för människor och företag - Genom att föreningarna har möjlighet att få en ekonomisk uppsida samtidigt som man inspirerar barn och unga att se sina idoler spela. Det skapar troligtvis fler medlemmar och en större möjlighet till långsiktigt arbete och satsning för föreningarna. Skapa förutsättningar för en god hälsa och hög livskvalitet i hela länet - Tack vare det sociala hållbarhetsprojektet "Hand the ball" ger det fler barn i rörelse och förhoppningsvis inspirerar fler skolor och föreningar till liknande arbete. Säkerställa god samverkan som ger förutsättningar att nå målet: 2035 är Jönköpings län hållbart - hela projektet samverkar vi med alla parter i syfte att hållbarhetscertifieras - något som ska leva även efter mästerskapets slut. Det får inte bli enbart ett nedslag och därför satsar vi mycket på det långsiktiga. Vi hoppas det ska inspirera fler arrangörer att göra samma sak. En attraktiv region: Skapa meningsfulla och inkluderande mötesplatser som främjar hälsa, kreativitet och integration i samverkan med civilsamhället - se ovan beskrivning av projekt och samverkansformer. Utveckla attraktiva besöksmål i både stad och landsbygd - ett mästerskap i denna klassen ökar stoltheten hos våra invånare och det sätter vår region på kartan och därmed attraktiviteten för både besök och etableringar. En kompetent region: Stärka länets förmåga att attrahera, behålla och utveckla kompetenser - genom att involvera föreningar, näringsliv, privatpersoner för nyckelroller samt övriga lokala samverkansparter så utbildas och får vi kontinuerligt ökad kompetens och kunskap kring genomförande av evenemang och dess betydelse. En global region: Positionera länet på den internationella kartan - se ovan beskrivning kring det internationella deltagandet, fokuset samt spridningen medialt.

### **Personuppgifter**

Ja, jag godkänner att Region Jönköpings län hanterar mina personuppgifter.

## Presidium - Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet §§ 123-140

**Tid:** 2022-09-21 kl. 09:00

**Plats:** Regionens hus, sal A

### § 136

#### Sammanträdesplan 2023 ANA

Diarienummer: RJL 2022/1458

#### Beslut

Presidiet föreslår nämnden

1. Fastställa sammanträdesplan för 2023 för nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet enligt följande:  
25/1, 1-2/3, 29/3, 3/5, 31/5, 21/6, 6/9, 12/10, 15/11 samt 14/12.

Presidiet för nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

2. Fastställer sammanträdesplan för nämndens presidium enligt följande: 11/1, 9/2, 15/3, 19/4, 17/5, 9/6, 23/8, 27/9, 1/11 samt 30/11.

#### Sammanfattning

Förslag till sammanträdesplan för 2023 har tagits fram för nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet och dess presidium.

#### Beslutsunderlag

- Protokollsutdrag presidiet 2022-08-24
- Tjänsteskrivelse daterad 2022-08-08
- Sammanträdesplan 2023

#### Yrkanden/förslag till beslut på sammanträde

Presidiet föreslår att nämndsammanträdet i februari utgår och att ANA nämnden håller ett tvådagars internat och nämndsammanträde 1-2 mars.

#### Beslutet skickas till

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

#### Beslutets antal sidor

1

## Presidium - Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet §§ 110-122

**Tid:** 2022-08-24 kl. 09:00

**Plats:** Regionens hus, sal A

### § 120

#### Sammanträdesplan ANA 2023

Diarienummer: RJL 2022/1458

#### Beslut

Presidiet

- Ger Regionledningskontoret i uppdrag att se över sammanträdesplan 2023 med möjlighet till utökat samarbete med nämnden för trafikinfrastruktur och miljö i ibland annat informationsärenden.

#### Sammanfattning

Förslag till sammanträdesplan för 2023 har tagits fram för nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet och dess presidium.

#### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2022-08-08
- Sammanträdesplan 2023

#### Beslutet skickas till

Regionledningskontoret

#### Beslutets antal sidor

1

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och  
attraktivitet

## **Sammanträdesplan 2023 - Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet**

### **Förslag till beslut**

nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

1. Fastställer sammanträdesplan för 2023 för nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet enligt följande:  
25/1, 22/2, 29/3, 3/5, 31/5, 21/6, 6/9, 12/10, 15/11 samt 14/12.

Presidiet för nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

2. Fastställer sammanträdesplan för nämndens presidium enligt följande:  
11/1, 9/2, 15/3, 19/4, 17/5, 9/6, 23/8, 27/9, 1/11 samt 30/11.

### **Sammanfattning**

Förslag till sammanträdesplan för 2023 har tagits fram för nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet och dess presidium.

### **Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse daterad 2022-08-08
- Sammanträdesplan 2023

### **Beslut skickas till**

Regionledningskontoret

REGIONLEDNINGSKONTORET

Jane Ydman  
Regiondirektör

Siw Kullberg  
Kanslidirektör

Januari		Februari		Mars		April		Maj		Juni							
S1	Nyårsdagen		O1		O1	Nämnd ANA		L1		M1	Första maj V 18		To1				
M2	V 1		To2		R ledn	To2	Nämnd ANA		S2		Ti2	Nämnd TIM, Nämnd FS		F2			KF,K dir
Ti3			F3		KF,K dir	F3			M3	V 14		O3	Nämnd ANA		L3		
O4			L4			L4			Ti4	RS		To4			S4		
To5	Trettondagsafton		S5			S5			O5			F5		K dir	M5	V 23	
F6	Trettondagen		M6	V 6		M6	V 10		To6			L6			Ti6	Sveriges nationaldag	
L7			Ti7	RF		Ti7	RS		F7	Långfredag		S7			O7	RS	
S8			O8	Pres Tim, Pres FS, Upph		O8	Klim råd	SKR	L8	Påskafton		M8	V 19		To8	Pres TIM, Pres FS	RD
M9	V 2		To9	Pres ANA		To9		SKR/R ledn	S9	Påskdagen		Ti9	RS		F9	Pres ANA	SVN/RD
Ti10	Pres TIM, Pres FS		F10			F10		Kom dir	M10	Annandag påsk V 15		O10			L10		
O11	Pres ANA		L11			L11			Ti11			To11		R ledn	S11		
To12		R ledn	S12			S12			O12			F12		R ledn	M12	V 24	
F13			M13	V 7		M13	V 11		To13		R ledn	L13			Ti13	RF	
L14			Ti14			Ti14	Pres TIM, Pres FS		F14		KF utök	S14			O14		SKR
S15			O15			O15	Pres ANA		L15			M15	V 20		To15		SKR/R ledn
M16	V 3		To16		RD	To16		SVN	S16			Ti16	Pres TIM, Pres FS		F16		
Ti17	RS-AU/Utb politiker		F17		RD	F17		SVN	M17	V 16		O17	Pres ANA, Upph		L17		
O18	RS-AU/Utb politiker		L18			L18			Ti18	RF		To18	Kristi himmelfärdsdagen		S18		
To19		RD	S19			S19			O19	Pres ANA, Pres TIM, Pres FS	SKR	F19			M19	V 25	
F20		RD	M20	V 8		M20	V 12	RKL utök	To20		SKR	L20			Ti20	Nämnd TIM, Nämnd FS	
L21			Ti21	Nämnd Tim, Nämnd FS		Ti21	RS-AU		F21		Kom dir	S21			O21	Nämnd ANA	
S22			O22	Nämnd FS		O22			L22			M22	V 21		To22		
M23	V 4		To23			To23		RD	S23			Ti23	RS-AU		F23	Midsommarafton	
Ti24	Nämnd TIM, Nämnd FS		F24			F24		RD	M24	V 17		O24		SKR	L24	Midsommardagen	
O25	Nämnd ANA	SKR	L25			L25			Ti25	RS-AU		To25		SKR	S25		
To26		SKR	S26			S26			O26			F26			M26	V 26	
F27			M27	V 9		M27	V 13		To27		RD	L27			Ti27	RS-AU	
L28			Ti28	RS-AU		Ti28	Nämnd TIM, Nämnd FS		F28		RD	S28			O28		Almedalen
S29						O29	Nämnd ANA		L29			M29	V 22		To29		Almedalen
M30	V 5					To30			S30			Ti30	Nämnd TIM, Nämnd FS		F30		Almedalen
Ti31	RS					F31			M31	Valborgsmässoafton		O31	Nämnd ANA				

Juli		Augusti		September		Oktober		November		December					
L1		Almedal	Ti1		F1		K dir	S1		O1	Pres ANA	F1			
S2		Almedal	O2		L2			M2	V 40	RKL utök	To2		L2		
M3	V 27		T3		S3			Ti3	RF		F3	K dir	S3		
Ti4			F4		M4	V 36		O4			L4		M4	V 49	
O5			L5		Ti5	Nämnd TIM, Nämnd FS		To5			S5		Ti5	RF	
To6			S6		O6	Nämnd ANA		F6			M6	V 45	O6		
F7			M7	V 32	To7			L7			Ti7	RF	To7	R ledn	
L8			Ti8		F8		KF	S8			O8	RF	F8	SVN (em)/KF,K dir	
S9			O9		L9			M9	V 41		To9	Hållbarh	L9		
M10	V 28		To10		S10			Ti10	Nämnd TIM, Nämnd FS		F10		S10		
Ti11			F11		M11	V 37		O11	Nämnd ANA		L111		M11	V 50	
O12			L12		Ti12	RS-AU		To12		R ledn	S12		Ti12	RS-AU	
To13			S13		O13	RS-AU		F13			M13	V 46	O13	Nämnd TIM, Nämnd FS	SKR
F14			M14	V 33	To14		RD	L14			Ti14	Nämnd TIM, Nämnd FS	To14	Nämnd ANA	SKR
L15			Ti15		F15		RD	S15			O15	Nämnd ANA, Upph	F15		
S16			O16	RS	L16			M16	V 42		To16		R ledn	L16	
M17	V 29		To17		S17			Ti17	RS-AU		F17		S17		
Ti18			F18		M18	V 38		O18			L18		M18	V 51	
O19			L19		Ti19			To19		RD	S19		Ti19	RS	
To20			S20		O20		SKR	F20		KF utök/RD	M20	V 47	O20		
F21			M21	V 34	To21		SKR/R ledn	L21			Ti21	RS-AU	To21		
L22			Ti22	Pres TIM, Pres FS	F22			S22			O22		F22		
S23			O23	Pres ANA	L23			M23	V 43		To23		RD	L23	
M24	V 30		To24		S24			Ti24	RS		F24		RD	S24	Julafton
Ti25			F25		M25	V 39		O25		SKR	L25		M25	Juldag	V 52
O26			L26		Ti26	RS		To26		SKR	S26		Ti26	Annandag jul	
To27			S27		O27	Pres ANA, Pres TIM, Pres FS, Upph		F27			M27	V 48	O27		
F28			M28	V 35	To28			L28			Ti28	RS	To28		
L29			Ti29	RF	F29		SVN/K dir	S29			O29	Pres TIM, Pres FS	SKR	F29	
S31			O30		L30			M30	V 44		To30	Pres ANA	SKR	L30	
M31	V 31		To31					Ti31	Pres TIM, Pres FS				S31	Nyårsafton	



## Presidium - Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet §§ 123-140

**Tid:** 2022-09-21 kl. 09:00

**Plats:** Regionens hus, sal A

### § 137

#### Valärende - Kulturutskottet

Diarienummer: RJL 2022/2017

#### Beslut

Presidiet föreslår nämnden

- Utse Lena Danås (V) till ny ledamot i Kulturutskottet.

#### Sammanfattning

Kristina Nero (V) har valt att lämna sitt uppdrag från Kulturutskottet och ett nyval behöver göras.

Vänsterpartiet har föreslagit att Lena Danås (V) utses till ny ledamot vid Kulturutskottet efter Kristina Nero.

#### Beslutsunderlag

- Avsägelse av uppdrag

#### Beslutet skickas till

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

#### Beslutets antal sidor

1