

**Regionstyrelsen**

Tid: 2022-03-08, kl 08:30  
Plats: Insikten, Spira Jönköping

***Budgetarbete för regionstyrelsen***

08.30 – 08.40 Inledning Mia och Jane  
08.40 – 09.40 Struktur budget 2023 med flerårsplan 2024-2025  
(Anette Petersson, Camilla Holm)  
09.40 – 10.00 Fika  
10.00 – 10.15 Minoriteter mål i budget (KG Bartoll)  
10.15 – 11.00 Ekonomi perspektivet – Finansiella mål  
(Maria Berghem och Camilla Holm)  
11.00 – 12.00 Medarbetarperspektivet (Patrick Nzamba)

- 1 Upprop
- 2 Val av protokollsjusterare
- 3 Fastställande av dagordning
- 4 Föregående mötesprotokoll

***Informationsärenden och aktuellt***

- 5 Aktuell information
- 6 Anmälan av delegationsbeslut till regionstyrelsen 2022 2022/176
- 7 Anmälan av informationshandlingar till regionstyrelsen 2022 2022/175

***Beslutsärenden för regionstyrelsen***

- 8 Revisioner Itinotåg 2022 2022/129
- 9 Intern kontrollplan 2021 2020/2492
- 10 Direktiv och tidplan för budgetarbete inför 2023 2022/74
- 11 Investering i lagersystem på materialförsörjningen, Länssjukhuset Ryhov 2021/2796
- 12 Utökning av lokaler för Barn- och ungdomspsykiatri i Jönköping 2022/192
- 13 Automatiserad analysutrustning för HPV, klamydia och gonorré 2022/194
- 14 CR Labb 2 Ryhov 2022/195

**Regionstyrelsen**

Tid: 2022-03-08, kl 08:30

15	CR Tranås Labb 42	2022/196
16	CR Vetlanda Labb 31	2022/197
17	CT Värnamo Labb 12	2022/199
18	System för digital granskning patologi	2022/200
19	Verksamhetsberättelse 2021 -Regionstyrelsens område	2021/137
20	Årsberättelse 2021 Regionsamverkan Sydsverige	2022/517
21	Småland, Blekinge, Halland South Sweden - verksamhetsplan 2022	2020/73
22	Revidering av delegationsordning regiondirektör	2022/406
23	Handläggartjänst till patientnämnden	2021/2359
24	Måltidsutredning etapp 2, Jönköping	2022/189
25	Ombyggnad köket, Länssjukhuset Ryhov Jönköping	2022/190
26	Övriga frågor	

**Kallade***Ordinarie ledamöter*

Maria Frisk (KD) ordförande  
Marcus Eskdahl (S) 1:e v ordf  
Malin Wengholm (M), 2:e v ordf  
Rune Backlund (C)  
Mattias Ingesson (KD)  
Rachel De Basso (S)  
Samuel Godrén (SD)  
Per Svenberg (S)  
Jimmy Ekström (L)  
Sibylla Jämting (MP)  
Thomas Bäuml (M)  
Martin Nedergaard-Hansen (BA)  
Pontus Lundgren (BA)  
Håkan Karlsson Nyborg (SD)  
Mikael Ekvall (V)

**För kännedom***Ersättare*

Håkan Sandgren (S)  
Pernilla Mårtensson (KD)  
Emilie Walfridsson (C)  
Carina Stende (S)  
Sara Wallby (BA)  
Anders Gustafsson (SD)  
Mari Hultin (L)  
Kim Strand (V)  
Carl-Johan Lundberg (M)  
Elisabeth Englund (KD)  
Dan Sylvebo (-)  
Nena Stamenkovic (S)  
Magnus Bodenäs (BA)

*Adjungerad*

Per Eriksson (C)  
Jon Hammarin-Heinpalu (MP)

## **Regionstyrelsen**

Tid: 2022-03-08, kl 08:30

### *Tjänstemän*

Jane Ydman, regiondirektör

Mats Bojestig, hälso- och  
sjukvårdsdirektör

Karin Hermansson, regional  
utvecklingsdirektör

Patrick Nzamba, HR-direktör

Christina Jörhall,  
kommunikationsdirektör

Maria Berghem, ekonomidirektör

Siw Kullberg, kanslidirektör

## Regionstyrelsens arbetsutskott §§ 12-41

**Tid:** 2022-03-01 kl. 09:00

**Plats:** Regionens hus, Sal A

### § 20

#### Revisioner Itinotåg 2022

Diarienummer: RJL 2022/129

#### Beslut

Regionstyrelsen föreslås

- Godkänna beslut om revisioner av Itino-tåg till en maximal kostnad på 14 400 000 kronor.

#### Sammanfattning

Revision av tio Itino-tåg ska genomföras enligt plan. Tågrevisioner är omfattande renoveringar där bland annat säkerhetsrelaterade funktioner återställs till nyskick och måste utföras för att fordonen inte ska beläggas med körförbud.

#### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2022-01-20

#### Beslutsgång

Ordföranden finner att arbetsutskottet föreslår regionstyrelsen besluta i enlighet med föreliggande förslag.

#### Beslutet skickas till

Regionstyrelsen

#### Beslutets antal sidor

1

Regionstyrelsen

## Revisioner av Itino-tåg 2022

### Förslag till beslut

Regionstyrelsen

- Godkänner beslut om revisioner av Itino-tåg till en maximal kostnad på 14 400 000 kronor.

### Sammanfattning

Revision av tio Itino-tåg ska genomföras enligt plan. Tågrevisioner är omfattande renoveringar där bland annat säkerhetsrelaterade funktioner återställs till nyskick och måste utföras för att fordonen inte ska beläggas med körförbud.

### Information i ärendet

Tågrevisionerna som ska genomföras avser tio Itino-tåg. Tågrevisioner är omfattande underhåll där bland annat säkerhetsrelaterade funktioner återställs till nyskick. Revisionerna följer en plan efter antal körda kilometer och ålder. Revisioner måste utföras för att inte fordonen ska beläggas med körförbud.

#### *Verksamhetens bedömning av investeringen:*

##### Revisioner Itino-tåg 2022 DNR 2022/129

<b>Medborgar-/kundperspektiv:</b> (Ingen påverkan, Liten påverkan eller Stor påverkan)	
Ökad nytta för kunden:	Liten påverkan
<b>Process- och produktionsperspektiv:</b> (Ingen påverkan, Liten påverkan eller Stor påverkan)	
Förbättrad metod (högre prestanda)	Stor påverkan
Förbättrad arbetsmiljö	Liten påverkan
Positiva miljökonsekvenser	Liten påverkan
<b>Lärande- och förnyelseperspektiv:</b> (Ingen påverkan, Liten påverkan eller Stor påverkan)	
Förbättrat arbetssätt	Liten påverkan

**Finansiering**

Investeringen ligger i planeringen för 2022 och finansiering av 14 400 000 kronor kommer att ske inom befintligt utrymme för nya beslut enligt Budget 2022 med flerårsplan.

**Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse daterad 2022-01-20

**Beslut skickas till**

Länstrafiken

Regionledningskontoret Ekonomi

REGIONLEDNINGSKONTORET

Jane Ydman  
Regiondirektör

Maria Berghem  
Ekonomidirektör

## Regionstyrelsens arbetsutskott §§ 12-41

**Tid:** 2022-03-01 kl. 09:00

**Plats:** Regionens hus, Sal A

### § 21

#### Intern kontrollplan 2021

Diarienummer: RJL 2020/2492

#### Beslut

Beslut i ärendet tas vid regionstyrelsens sammanträde 8 mars.

#### Sammanfattning

Regionledningskontoret återredovisar i en sammanfattande rapport resultatet av de kontrollmoment som genomförts inom ramen för den intern kontrollplan som regionstyrelsen beslutat för 2021. Rapporten redovisar iakttagelser/resultat av kontrollmomenten samt förslag till åtgärder.

#### Beslutsunderlag

- Missiv daterat 2022-02-22
- Uppföljning av intern kontrollplan 2021, sammanfattande rapport

#### Beslutsgång

Vid styrelsens sammanträde kommer en föredragning att ges i ärendet

#### Beslutet skickas till

Regionstyrelsen

#### Beslutets antal sidor

1

Regionstyrelsen

## Uppföljning av intern kontrollplan 2021

### Förslag till beslut

Regionstyrelsen

- Godkänner uppföljning av intern kontrollplan för 2021.

### Sammanfattning

Regionledningskontoret återredovisar i en sammanfattande rapport resultatet av de kontrollmoment som genomförts inom ramen för den intern kontrollplan som regionstyrelsen beslutat för 2021. Rapporten redovisar iakttagelser/resultat av kontrollmomenten samt förslag till åtgärder.

### Information i ärendet

Den interna styrningen och kontrollens syfte är att genom uppföljningssystem kontrollera verksamhetens följsamhet till mål och riktlinjer för en god hushållning, d v s att verksamheten är ändamålsenlig och kostnadseffektiv. Intern styrning och kontroll bedrivs utifrån två inriktningar. Dels via månadsuppföljningar, delårsrapporter och årsredovisning och dels via särskilda kontrollmoment som fastställs i en årlig regionövergripande internkontrollplan.

I detta dokument ges en sammanfattning över de genomförda kontrollmoment som fastställts i den regionövergripande intern kontrollplanen för 2021 som regionstyrelsen även antagit för sitt ansvarsområde. För varje kontrollmoment presenteras noterade iakttagelser och förslag till åtgärder.

Det finns mer detaljerade rapporter för varje kontrollmoment som löpande under året har delgivits regiondirektören och publicerats på regionens intranät. Under 2021 har det även tagits fram en mall för en åtgärdsplan för varje kontrollmoment som kan användas för att tydliggöra vilka åtgärder som prioriteras, vem som är ansvarig för genomförandet av åtgärden och vilken tidplan som gäller.

### Beslutsunderlag

- Missiv daterat 2022-02-22
- Uppföljning av intern kontrollplan 2021, sammanfattande rapport



**Beslut skickas till**

Regionfullmäktige  
Regionledningskontoret kansli

REGIONLEDNINGSKONTORET

Jane Ydman  
Regiondirektör

Ulrika Stränge  
Verksamhetscontroller

## Regionstyrelsens arbetsutskott §§ 12-41

**Tid:** 2022-03-01 kl. 09:00

**Plats:** Regionens hus, Sal A

### § 22

#### Direktiv och tidplan för budgetarbete inför 2023

Diarienummer: RJL 2022/74

#### Beslut

Regionstyrelsen föreslås

- Fastställa direktiv för regionstyrelsens och nämndernas arbete med budget med verksamhetsplan 2023 och flerårsplan 2024-2025.

#### Sammanfattning

Budgetberedningen avser att lämna direktiv för arbetet med budget med verksamhetsplan 2023 och flerårsplan 2024-2025. I direktivet redovisas tidplan för budgetprocessen samt hur nämndernas budgetförslag ska utformas.

#### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2022-02-14

#### Yrkanden/förslag till beslut på sammanträde

Malin Wengholm (M) meddelar att hon inte deltar i dagens beslut utan återkommer vid regionstyrelsens sammanträde den 8 mars.

#### Beslutsgång

Ordföranden finner att arbetsutskottet föreslår regionstyrelsen besluta i enlighet med föreliggande förslag.

#### Beslutet skickas till

Regionstyrelsen

#### Beslutets antal sidor

1

Regionstyrelsen

## Direktiv budget med verksamhetsplan 2023 och flerårsplan 2024-2025

### Förslag till beslut

Regionstyrelsen

- fastställer direktiv för regionstyrelsens och nämndernas arbete med budget med verksamhetsplan 2023 och flerårsplan 2024-2025.

### Sammanfattning

Budgetberedningen har förberett direktiv för arbetet med budget med verksamhetsplan 2023 och flerårsplan 2024-2025. I direktivet redovisas tidplan för budgetprocessen samt hur nämndernas budgetförslag ska utformas.

### Information i ärendet

#### Inledning

Regionstyrelsen ska leda, styra och samordna förvaltningen av Region Jönköpings läns angelägenheter och ha uppsikt över övriga nämnders och gemensamma nämnders verksamhet. Regionstyrelsen ska till fullmäktige upprätta förslag till budget. Regionstyrelsens arbetsutskott samt övriga regionråd utgör budgetberedning. Budgetberedningen har förberett direktiv för arbetet med budget med verksamhetsplan 2023 samt flerårsplan 2024-2025. Föreliggande direktiv lägger tidplan för budgetarbetet i styrelsen och nämnderna samt beskriver hur styrelsens och nämndernas budgetförslag ska utformas.

#### Planeringsförutsättningar

Budgetarbetet utgår från Region Jönköpings läns vision och värderingar. Budget, verksamhetsplan och flerårsplan redovisas enligt styrmodellen Balanced Scorecard (BSC). BSC formuleras i fem perspektiv utifrån strategiska mål, framgångsfaktorer, uppdrag och systemmätetal.

Konkretiseringar från den *Regionala utvecklingsstrategin* och planen *Tillsammans möter vi framtidens behov av hälso- och sjukvård* samt övriga planer och program ska tas med i budgetarbetet.

De grundläggande värderingarna ligger till grund för strategiska mål, framgångsfaktorer, systemmätetal och mål inom verksamheternas olika perspektiv.

- Styrelsen och nämnder ska gå igenom och vid behov föreslå förändringar avseende strategiska mål, framgångsfaktorer, uppdrag samt systemmätetal för regionfullmäktige att följa.

### **Finansiella förutsättningar**

De finansiella förutsättningarna för år 2023 utgår från den ekonomiska flerårsplan som finns i beslutad budget för 2022. Det finansiella målet i beslutad budget innehåller att antal bärande principer:

- varje generation bör bära kostnaderna för den service som den beslutar om och själv konsumerar
- fortsatt tydlig prioritering av välfärdens verksamheter
- över tid finansiera investeringarna med egna medel
- resultatnivå som klarar konjunktursvängningar och framtida åtagandepensioner, investeringar och finansiering av verksamheten.

Det övergripande finansiella målet innebär:

- skatteintäkter och statsbidrag/kommunal utjämning ska räcka till verksamhetens nettokostnader och investeringsutgifter
- finansiella intäkter från pensionsmedels- och rörelsekapitalförvaltningen ska täcka finansiella kostnader avseende pensionsskulden
- det övergripande finansiella målet om egenfinansiering utvärderas över tidsperioden 2015-2025.

Eftersom den beslutade budgeten bygger på förutsättningar från våren 2021 behöver hänsyn tas till nya omständigheter. En sådan är att SKR har uppdaterat sin skatteunderlagsprognos sedan budgeten beslutades.

### **SKR:s skatteunderlagsprognos**

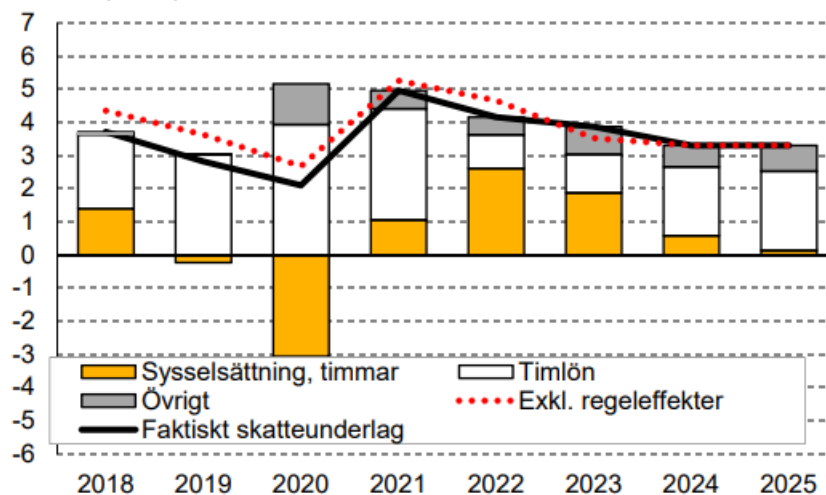
Sveriges Kommuner och Regioners senaste skatteunderlagsprognos är från februari 2022.

Den bygger på antaganden om hur samhällsekonomin utvecklas de närmsta åren. SKR bedömer att konjunkturen stärkts i Sverige 2022. Såväl BNP som sysselsättning antas öka under 2022. BNP ökar med 3,6 procent i 2022 samtidigt som arbetslösheten långsamt faller tillbaka. Även skatteunderlaget ökar kraftigt i 2022 och även nästa år. SKR bedömer att inflationen faller tillbaka under senare delen av 2022 efter att ha drivits upp av höga energipriser i slutet av förra året. Det finns en osäkerhet i utvecklingen av energipriserna och utvecklingen för den Rysk-Ukrainska konflikten som kan påverka bedömningen av den svenska inflationsutvecklingen. Prognos för BNP tillväxten för 2023 beräknas till 1,6 procent, för 2024 1,4 procent, medan BNP tillväxten antas bli något högre för 2025 och hamna på cirka 1,8 procent. Andelen arbetslösa bedöms uppgå till 7,5 procent, som genomsnitt de kommande tre åren.

Prognosen visar på en stark skatteunderlagstillväxt både 2022 och 2023 som sedan blir lägre 2024 och 2025.

**Diagram 1. Skatteunderlagstillväxt och bidrag från vissa komponenter**

Procent respektive procentenheter



Källa: Skatteverket, SKR.

Under årets budgetprocess kommer SKR att lämna flera skatteunderlagsprognoser, regeringens vårproposition kommer att läggas fram och andra faktorer i omvärlden som påverkar budget och verksamhet kommer att presenteras. En uppdaterad flerårsplanekalkyl för Region Jönköpings län tas fram till budgetberedningen den 10 maj 2022. Utifrån SKR:s senaste skatteunderlagsprognos kan ändå antas att de finansiella förutsättningarna kommer att vara i nivå med de som ligger i beslutad flerårsplan, möjligen något bättre. Vid höstens budgetberedning kommer flerårsplanekalkylen att stämmas av mot skatteunderlagsprognosen som kommer i augusti.

### Ekonomiska ramar 2023

Nämndernas budgetarbete ska utgå från den budgetram som är lagd för budget 2022 med flerårsplan 2023 - 2024. Indexering för pris- och löneökningar med utgångspunkt från LPIK kommer att ske och behöver inte beaktas av nämnden. Huvudinriktningen är liksom tidigare att förändringar som initieras i nämndernas budgetarbete behöver ske utan att nya budgetmedel tillförs

#### *Styrelsens och Nämndens driftbudget*

Av nämndens budgetförslag ska framgå förslag till eventuella förändringar/omprioriteringar mellan utgiftsområden. Om det finns verksamhetsbehov med utgiftsökning som nämnden bedömer är mycket svåra att prioritera inom ram ska en beskrivning ges i budgetförslaget enligt följande:

- vilket resultat ska åstadkommas med utgiftsökningen
- omfattning i miljoner kronor
- vilka överväganden kring prioriteringar som nämnden gjort
- hur optimeras befintliga resurser, vilka åtgärder behöver vidtas för att möjliggöra omfördelning inom ram.

- konsekvenser om verksamhetsbehovet/utgiftsökningen inte kan prioriteras.

#### *Investeringar*

Beslutad budget för 2022 omfattar en investeringsplan för fem år.

Budgetberedningen har att bereda vilket investeringsutrymme som ska anslås för 2023 med en plan för åren 2024 – 2027 års investeringsbehov.

Av styrelsen och nämndens budgetförslag ska framgå:

- en beskrivning av inriktningen för hur investeringar inom nämndens område behöver prioriteras för att nämndens verksamhet ska utvecklas i rätt riktning. Som underlag lämnas en förteckning över såväl beslutade/pågående objekt som objekt under planering.

## **Direktiv för arbetet**

### **Underlag i budgetarbetet**

För respektive styrelse och nämnds budgetförslag kommer förvaltningen att med utgångspunkt ur beslutad budget för 2022 ta fram ett gemensamt underlag med beskrivande texter samt pågående arbete/uppdrag. Strukturen i budgeten ses över för att ytterligare förstärka den röda tråden och tydliggöra de politiskt beslutade inriktningarna för de aktiviteter som tas fram i verksamhetsplanerna. I budgeten ska strategiska mål, framgångsfaktorer, uppdrag och systemmätetal anges. Aktiviteter till uppdragen anges i verksamhetsplanen.

I budgetarbetet beaktas redan tidigare utlagda uppdrag vid konkretisering av eventuellt tillkommande uppdrag. För att budgeten ska betraktas som ett komplett förslag ska materialet lämnas i angivet format. I annat fall ska partiet tydliggöra att budgetförslaget utgör ett ändringsyrkande.

Ett viktigt underlag för styrelsen och nämndernas budgetprocess är, utöver det skriftliga gemensamma underlaget enligt ovan, den genomgång av viktiga frågor som sker vid nämndernas internat och vid styrelsens extratid för budget. I beredningen ska dessutom följande underlag beaktas

- Budget och verksamhetsplan 2022 med flerårsplan 2023-2024
- Årsredovisning 2021
- förändringar i omvärld och lagstiftning, regionala och nationella överenskommelser/ riktlinjer
- motioner som bifallits av regionfullmäktige
- beskrivningar av förändrade verksamhetsbehov.

### **Budgetförslagets utformning och innehåll**

- styrelsen och nämndernas budgetförslag ska ha en långsiktig/flerårig inriktning med fokus på de frågor som kräver politiska inriktningar
- styrelsen och nämndernas budgetförslag ska vara på en övergripande nivå. De ska tydligt framgå förslag till strategiska mål, framgångsfaktorer, uppdrag samt systemmätetal på fullmäktigenivå. Dessa ska utgå från vad

som är viktigt att uppnå inom balanced scorecards fem perspektiv utifrån ett invånarperspektiv. Budgetförslaget ska även lämna förslag på indikatorer inom de områden där Region Jönköpings län inte är ensam aktör för att måluppfyllelse ska kunna nås. För att ytterligare följa verksamhetens utveckling kan styrelsen och nämnderna besluta om mätetal och indikatorer på styrelse/nämndnivå när beslut tas om budget- och verksamhetsplan (januari 2023).

- förslag till regelböcker vårdval, färdtjänst med mera samt taxor och avgifter.

### **Pågående revideringar av program**

Ett arbete pågår med att ta fram en ny Kulturplan 2023-2026. Planen planeras att beslutas i regionfullmäktige under oktober 2022. En tågstrategi 2022– 2035 håller på att arbetas fram och den planeras att beslutas i nämnd för trafik, infrastruktur och miljö under juni 2022.

### **Regelböcker för vårdval**

Den ekonomiska ramen för de två vårdvalsområdena primärvård respektive specialiserad ögonsjukvård beräknas under vårens process.

I samband med överlämning av grundunderlag i april lämnas också förslag till regelböcker för vårdval.

### **Regler för sjukresor och färdtjänst**

Nämnden för trafik, infrastruktur och miljö's budgetförslag ska innehålla principer för eventuella förändringar i regelverket för sjukresor, och färdtjänst (inklusive riksfärdtjänst). I samband med överlämning av grundunderlag i april lämnas också förslag på detaljerade regelverk.

### **Taxor och avgifter**

Ansvarig nämnd för respektive taxa/avgiftsområde lägger fast principer för eventuella förändringar under vårens budgetprocess. Nämndens budgetförslag ska innehålla dessa principer. I samband med överlämning av grundunderlag i april lämnas också förslag till detaljerade taxor och avgifter.

## Tidplan

Datum	Aktivitet
2022-01-18--19	Budgetberedning.
2022-03-08	RS internat. Regionstyrelsen beslutar om direktiv för styrelse och nämnder. Läns pensionärsrådet och länsfunktionsrådet.
2022-03-29--30	Nämndernas internat.
2022-04-11	Regionledningskontoret lämnar det gemensamma underlaget för nämndernas samt styrelsens (planeringsförutsättningar, stöd & service, medarbetare) budgetförslag till partiföreträdare.
2022-05-10	Budgetberedningen möter respektive nämnds presidium. Ekonomiska förutsättningar utifrån vårprop samt skatteunderlagsprognos SKR 28/4 samt utbetalningsplan. Årlig information om långsiktiga fastighetsplaner.
2022-05-31 (FS TIM) 2022-06-01 (ANA) 2022-06-07 (RS)	S, KD, C, BA, L, Mp lämnar budgetförslag inklusive taxor, regler för sjukresor och färdtjänst, vårdvalsböcker i respektive nämnd och styrelse.
	M, SD, V lämnar budgetförslag i respektive nämnd och styrelse.
2022-06-21--22 (FS TIM ANA) 2022-06-28 (extra RS)	Respektive nämnd och styrelse fattar beslut om budgetförslag att överlämna till budgetberedningen.
Augusti-september	Beredning och samordning.
2022-09-13--14	Budgetberedning avstämning helhet och ev kompletteringar.
September, oktober	Facklig samverkan.
2022-10-18	Slutgiltigt budgetförslag lämnas till RSAU.
2022-10-25	Regionstyrelsen behandlar förslag till regionfullmäktige.



2022-11-08--09	Regionfullmäktige beslutar om budget med verksamhetsplan 2022 och flerårsplan 2023-2024 inklusive regelböcker för vårdval, sjukresor, färdtjänst, taxor och avgifter.
Nämnder och styrelse januari 2023	Budget och verksamhetsplan för nämndens centrala anslag samt verksamhetsområdena överlämnas

## Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2022-02-14

## Beslut skickas till

Regionledningskontoret – ekonomi

Regionledningskontoret – HR

Regionledningskontoret – folkhälsa och sjukvård

Regionledningskontoret – regional utveckling

Nämnden för folkhälsa och sjukvård

Nämnden för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Nämnden för trafik, infrastruktur och miljö

REGIONLEDNINGSKONTORET

Jane Ydman  
Regiondirektör

Maria Berghem  
Ekonomidirektör

## Regionstyrelsens arbetsutskott §§ 12-41

**Tid:** 2022-03-01 kl. 09:00

**Plats:** Regionens hus, Sal A

### § 23

#### Investering i lagersystem på materialförsörjningen, Länssjukhuset Ryhov

Diarienummer: RJL 2021/2796

#### Beslut

Regionstyrelsen föreslår

- Godkänna inköp av lagersystem till en maximal kostnad på 2 500 000 kronor.

#### Sammanfattning

Inköp av lagersystem för att kunna effektivisera verksamheten och för att minska sårbarheten.

#### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2021-12-30

#### Beslutsgång

Ordföranden finner att arbetsutskottet föreslår regionstyrelsen besluta i enlighet med föreliggande förslag.

#### Beslutet skickas till

Regionstyrelsen

#### Beslutets antal sidor

1

Regionstyrelsen

## **Inköp av nytt lagersystem till materialförsörjningen, Länssjukhuset Ryhov**

### **Förslag till beslut**

Regionstyrelsen

- Godkänner inköp av lagersystem till en maximal kostnad på 2 500 000 kronor.

### **Sammanfattning**

Inköp av lagersystem för att kunna effektivisera verksamheten och för att minska sårbarheten.

### **Information i ärendet**

Investering av nytt lagersystem/automationssystem, vilket ger möjlighet till effektivisering och att på ett mer ergonomiskt sätt kunna plocka produkterna. Ett nytt lagersystem ger säkrare hantering med minskad risk för felplockning samt ökade möjligheter för verksamheterna att beställa oftare vid behov. Investeringen ger också möjlighet att öka artikelsortimentet för att minska sårbarheten och för att möta behovet om nya uppdrag uppstår.

Investering består av tre hissautomater med möjlighet att plocka order på upp till 50 kunder samtidigt. Investeringen medför att yta frigörs och att befintlig yta används maximalt. Genom att följa med i den tekniska utvecklingen så kan även fortsättningsvis kostnaden per orderrad hållas nere.

**Verksamhetens bedömning av investeringen****Investering av lagersystem till materialförsörjningen,  
Länssjukhuset Ryhov Jönköping RJL 2021/2796****Ur ett medborgar- och kundperspektiv bidrar investeringen****med:** (Ingen påverkan/liten påverkan/stor påverkan)

Ökad tillgänglighet Stor påverkan

Minimering felplock Stor påverkan

**Ur ett process- och produktionsperspektiv bidrar investeringen****med:** (Ingen påverkan/liten påverkan/stor påverkan)

Förbättrad metod (högre prestanda) Stor påverkan

Förbättrad arbetsmiljö Stor påverkan

Positiva miljökonsekvenser Liten påverkan

**Lärande- och förnyelseperspektiv: (Ingen påverkan/liten påverkan/stor påverkan)**

Förbättrat arbetssätt Stor påverkan

Följa den tekniska utvecklingen Stor påverkan

**Finansiering**

Investeringen ingår i de specificerade investeringar som prioriterats för 2022 och finansiering av investeringen finns i investeringsutrymmet för nya beslut enligt Budget 2022 med flerårsplan. Ursprungligt belopp var beräknat till 2 200 000 kronor och förväntades ge en besparing på 0,5 årsarbetare, men genom att istället investera för 2 500 000 kronor ges möjlighet till att minska bemanningen med ytterligare 0,5 årsarbetare. Den ökade investeringsutgiften på 300 000 kronor ryms inom investeringsutrymmet för specificerade investeringar 2022. Avskrivningskostnader och andra eventuella driftkostnader finansieras inom verksamhetens befintliga kostnadsram.

**Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse daterad 2021-12-30

**Beslut skickas till**Verksamhetsstöd och service  
Regionledningskontoret Ekonomi

REGIONLEDNINGSKONTORET

Jane Ydman  
RegiondirektörMaria Berghem  
Ekonomidirektör

## Regionstyrelsens arbetsutskott §§ 12-41

**Tid:** 2022-03-01 kl. 09:00

**Plats:** Regionens hus, Sal A

### § 25

#### Utökning av lokaler för Barn- och ungdomspsykiatri i Jönköping

Diarienummer: RJL 2022/192

#### Beslut

Regionstyrelsen föreslår

- Godkänna uppförande av paviljonsbyggnad till Barn- och ungdomspsykiatri till en maximal kostnad på 5 360 000 kronor.

#### Sammanfattning

Utökning av lokaler för Barn- och ungdomspsykiatri genom koppling av paviljonsbyggnad till befintlig byggnad på Länssjukhuset Ryhov i Jönköping.

#### Beslutsunderlag

- Missiv/Tjänsteskrivelse daterad 2022-02-08

#### Beslutsgång

Ordföranden finner att arbetsutskottet föreslår regionstyrelsen besluta i enlighet med föreliggande förslag.

#### Beslutet skickas till

Regionstyrelsen

#### Beslutets antal sidor

1

Regionstyrelsen

## Utökning av lokaler för Barn- och ungdomspsykiatri i Jönköping

### Förslag till beslut

Regionstyrelsen

- Godkänner uppförande av paviljonsbyggnad till Barn- och ungdomspsykiatri till en maximal kostnad på 5 360 000 kronor.

### Sammanfattning

Utökning av lokaler för Barn- och ungdomspsykiatri genom koppling av paviljonsbyggnad till befintlig byggnad på Länssjukhuset Ryhov i Jönköping.

### Information i ärendet

#### Bakgrund

Barn- och ungdomspsykiatriska mottagningen på Länssjukhuset Ryhov i Jönköping finns idag i hus A1, A2 och A3. I dagsläget består verksamheten av totalt cirka 50 medarbetare, uppdelade i två team. Nuvarande lokaler är i mycket gott skick och korrekt utformade för den verksamhet som bedrivs. Däremot har verksamheten för liten kapacitet, för få rum och för liten totalyta för att kunna tillgodose behovet vad gäller antal patientbesök och antal medarbetare.

Personalen är redan under rekrytering, vilket betyder att behoven för utökning av lokaler finns redan nu, men även på längre sikt. Patienter kommer i sällskap av närstående, oftast föräldrar. Patienter registreras i receptionen och väntar i väntrummet tills de är kallade. Man försöker begränsa väntetider till minimum genom att hålla de bestämda kallelsetiderna. Det genomförs både fysiska och digitala besök, individuella (3-4 personer) och gruppmöte i team (7-10 personer). Stor del av de fysiska besök tar upp till några timmar då man utför avancerade utredningar. Vissa utredningar kräver att patienter ska kunna koncentrera sig maximalt och då får medföljande person möjligheten att vänta i närheten. I dagens läge arbetar man på olika sätt; vissa medarbetare tar emot patienter i sina egna expeditioner medan andra föredrar att ta emot patienter i neutrala besöksrum. Flera medarbetare tar hand om praktikanter, detta innebär att praktikanter har rätt till ett bestämt antal handledningstimmar under praktiktiden och en fysisk plats i närheten av handledande medarbetare.

Brist på utrymme, problem med plats för nyanställda, känsla att man inte kan göra sitt jobb kan leda till ökad frustration bland personalen. För barn som söker vård och deras familjer innebär de långa väntetiderna långa perioder med känslan av maktlöshet, oro och ovisshet.

Idag är den totala siffran i länet, på barn som väntar i kön till utredning cirka 200 och cirka 700 som väntar i kön till behandling. Specifikt i Jönköpingsområdet är det cirka 50 väntande till utredning och 340 väntande till behandling.

### **Utvärdering av alternativ**

Ett antal olika alternativ har utvärderats:

- Ökade öppettider - På grund av verksamhetens särart är det omöjligt att utöka öppettider utöver aktuella öppettider.
- Ökad bemanning - Det går inte att endast öka bemanningen då det inte finns plats och otillräckligt med samtalsrum, testrum och expeditioner. De befintliga är redan maximalt utnyttjade.
- Omlokalisering - När det gäller att omlokalisera verksamheten har man i första hand letat lediga lokaler inom Ryhovsområdet, men inte kunnat hitta några sammanhängande och lämpliga. Det har även övervägts att dela upp verksamheten och flytta en del till Råslätts vårdcentrums före detta lokaler. Ett annat alternativ har varit att hyra lokaler i centrum (Atollen). Dessa idéer har man övergett efter närmare undersökning. Skälen är att man inte kunde tillgodose krav på god funktionalitet och arbetsmiljö i de alternativa lokalerna utan att göra omfattande ombyggnader. Ytterligare skäl är att man ser stora fördelar med att hålla ihop mottagningen samt att det är viktigt med närhet till psykiatrisk akutverksamhet/PIVA och avdelning 61.
- Nybyggnation har i dagsläget inte utretts närmre på grund av tidsaspekten.

På grund av den akuta situationen som råder inom barnpsykiatri krävs det omedelbara åtgärder. Därför är förslaget, för att snabbt komma igång med åtgärder, att koppla paviljongbyggnad till den befintliga byggnaden.

Efter beslut i Regionstyrelsen kommer arbete påbörjas med att ta fram ett rumsfunktionsprogram. Rumsfunktionsprogrammet ligger som styrande dokument vid upphandlingen av paviljongbyggnad. Beräknad tid från ett beslut till att paviljongbyggnad kan tas i drift är beräknat till 11 månader.

**Verksamhetens bedömning av investeringen:****Utökning av lokaler för Barn- och ungdomspsykiatri  
– Dnr 2022/192****Kund- / patientperspektiv:**

Ökad tillgänglighet för kunden/patienten	Stor påverkan
Förbättrad kvalitet för kunden/patienten	Stor påverkan
Förbättring vad gäller patientsäkerhet	Stor påverkan
Minskad risk för smittspridning	Stor påverkan
Möjlighet att förbättra vårdproduktionen	Stor påverkan

**Process- och produktionsperspektiv:**

Möjligheter att korta behandlingstider	Stor påverkan
Förändrat arbetssätt	Stor påverkan
Möjlighet att arbeta mer effektivt i klinikens processer	Stor påverkan
Förbättrad arbetsmiljö	Stor påverkan
Förbättrade möjligheter för rekrytering	Stor påverkan

**Finansiering**

För paviljongbyggnaden reserveras utrymme i investeringsplanen. Tillkommande kostnader för lös utrustning, hyra och ökade IT-kostnader finansieras av verksamhetsområdet.

**Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse daterad 2022-02-08

**Beslut skickas till**

Verksamhetsstöd och service  
Psykiatri, rehabilitering och diagnostik  
Regionledningskontoret ekonomi

REGIONLEDNINGSKONTORET

Jane Ydman  
RegiondirektörMaria Berghem  
Ekonomidirektör



## Regionstyrelsens arbetsutskott §§ 12-41

**Tid:** 2022-03-01 kl. 09:00

**Plats:** Regionens hus, Sal A

### § 26

#### Automatiserad analysutrustning för HPV, klamydia och gonorré

Diarienummer: RJL 2022/194

#### Beslut

Regionstyrelsen föreslår

- Godkänna inköp av automatiserad analysutrustning till en maximal kostnad på 6 000 000 kronor.

#### Sammanfattning

Utrustningen ska användas för analys med frågeställningen klamydia och gonorré samt för analys av cellprover för att upptäcka livmoderhalscancer.

#### Beslutsunderlag

- Missiv/Tjänsteskrivelse daterad 2022-01-28

#### Yrkande/förslag till beslut på sammanträde

Rachel De Basso (S) yrkar bifall till föreliggande förslag.

#### Beslutsgång

Ordföranden finner att arbetsutskottet föreslår regionstyrelsen besluta i enlighet med föreliggande förslag.

#### Beslutet skickas till

Regionstyrelsen

#### Beslutets antal sidor

1

Regionstyrelsen

## **Automatiserad analysutrustning för testning av klamydia, gonorré samt analys av cellprover.**

### **Förslag till beslut**

Regionstyrelsen

- Godkänner inköp av automatiserad analysutrustning till en maximal kostnad på 6 000 000 kronor.

### **Sammanfattning**

Utrustningen ska användas för analys med frågeställningen klamydia och gonorré samt för analys av cellprover för att upptäcka livmoderhalscancer.

### **Information i ärendet**

Utrustningen ska användas för analys med frågeställningen klamydia och gonorré (16 000 prover/år). Prover tas både på mottagning och som självtest efter beställning via 1177.se. Som en följd av vårdprogrammet primärscreening HPV kommer den nya utrustningen även användas till cirka 25 000 analyser av cellprover/år.

På nya utrustningar avsedda för ovanstående analyser finns också idag ofta ett bredare analysutbud, vilket kan möjliggöra uppsättning av nya analyser som till exempel HIV RNA och Hepatit C. Nämnda analyser skickas idag till annat laboratorium för analys.

Nuvarande utrustning har använts i över 10 år, vilket är en förhållandevis lång livslängd för den här typen av utrustning. Risken finns att systemet havererar och då inte går att reparera. Om så blir fallet kommer inte diagnostik av klamydia/gonorré och primärscreening HPV kunna utföras. Det stora inflödet av prover gör det också svårt att även för en kortare tid skicka prover till annat laboratorium för analys.

**Verksamhetens bedömning av investeringen****Automatiserad analysutrustning för testning av klamydia, gonorré samt analys av cellprover. DNR 2022/194**

<b>Ur ett medborgar- och kundperspektiv bidrar investeringen</b> <b>med:</b> (Ingen påverkan/liten påverkan/stor påverkan)	
Ökad tillgänglighet	Stor påverkan
Ökad patientsäkerhet	Ingen påverkan
Förbättrade kliniska resultat	Liten påverkan
Mindre obehag för patienten	Ingen påverkan
Mindre tidsåtgång för patienten	Ingen påverkan
<b>Ur ett process- och produktionsperspektiv bidrar investeringen</b> <b>med:</b> (Ingen påverkan/liten påverkan/stor påverkan)	
Frigöra resurser genom kortare behandlingstid	Liten påverkan
Förbättrad metod (högre prestanda)	Stor påverkan
Förbättrad arbetsmiljö	Liten påverkan
Positiva miljökonsekvenser	Ingen påverkan
<b>Lärande- och förnyelseperspektiv:</b> (Ingen påverkan/liten påverkan/stor påverkan)	
Förbättrat arbetssätt	Stor påverkan

**Finansiering**

Investeringen ingår i de specificerade investeringar som prioriterats för 2022 och finansiering av investeringen finns i investeringsutrymmet för nya beslut enligt Budget 2022 med flerårsplan. Avskrivningskostnader och andra eventuella driftkostnader finansieras inom verksamhetens befintliga kostnadsram.

**Beslutsunderlag**

- Missiv/Tjänsteskrivelse daterad 2022-01-28

**Beslut skickas till**

Psykiatri, rehabilitering och diagnostik  
Regionledningskontoret Ekonomi  
Verksamhetsstöd och service

REGIONLEDNINGSKONTORET

Jane Ydman  
Regiondirektör

Maria Berghem  
Ekonomidirektör

## Regionstyrelsens arbetsutskott §§ 12-41

**Tid:** 2022-03-01 kl. 09:00

**Plats:** Regionens hus, Sal A

### § 27

#### CR Labb 2 Ryhov

Diarienummer: RJL 2022/195

#### Beslut

Regionstyrelsen föreslås

- Godkänna inköp av utrustning till CR labb 2 till en maximal kostnad på 4 000 000 kronor.

#### Sammanfattning

Avser inköp av utrustning till CR labb 2 som är ett av fyra skelettlabb på Länssjukhuset Ryhov i Jönköping.

#### Beslutsunderlag

- Missiv/Tjänsteskrivelse daterad 2022-01-28

#### Beslutsgång

Ordföranden finner att arbetsutskottet föreslår regionstyrelsen besluta i enlighet med föreliggande förslag.

#### Beslutet skickas till

Regionstyrelsen

#### Beslutets antal sidor

1

Regionstyrelsen

## Inköp av utrustning till CR labb 2 Länssjukhuset Ryhov i Jönköping

### Förslag till beslut

Regionstyrelsen

- Godkänner inköp av utrustning till CR labb 2 till en maximal kostnad på 4 000 000 kronor.

### Sammanfattning

Avser inköp av utrustning till CR labb 2 som är ett av fyra skelettlabb på Länssjukhuset Ryhov i Jönköping.

### Information i ärendet

Ärendet avser inköp av utrustning till CR labb 2 som är ett av fyra skelettlabb på Länssjukhuset Ryhov i Jönköping. För att upprätthålla god klinisk standard och kunna fortsätta utveckla bilddiagnostiken med låga stråldoser och hög bildkvalitet behöver utrustningsparken förnyas.

Ett planerat utbyte inom en treårsperiod möjliggörs av en samordnad upphandling inom Region Jönköpings län, vilket i sin tur innebär effektivt upphandlingsarbete med lägsta möjliga inköpspris i kombination med hög kvalitet utifrån vårdens krav.

Nyttjandegraden på utrustningen är hög eftersom undersökningsmetodiken är effektiv och behovet för röntgendiagnostik är fortsatt högt. I och med detta är kontinuerligt planerat utbyte en förutsättning för att upprätthålla jämlik vård, undvika långa driftstopp och hålla underhållskostnaderna på en rimlig nivå.

### Verksamhetens bedömning av investeringen:

#### Inköp av utrustning till CR labb 2 på Länssjukhuset Ryhov i Jönköping DNR 2022/195

##### Ur ett medborgar- och kundperspektiv bidrar investeringen

med: (Ingen påverkan/liten påverkan/stor påverkan)

Ökad tillgänglighet	Ingen påverkan
Ökad patientsäkerhet	Ingen påverkan
Förbättrade kliniska resultat	Stor påverkan

Mindre obehag för patienten	Ingen påverkan
Mindre tidsåtgång för patienten	Ingen påverkan
<b>Ur ett process- och produktionsperspektiv bidrar investeringen med:</b> (Ingen påverkan/liten påverkan/stor påverkan)	
Frigöra resurser genom kortare behandlingstid	Ingen påverkan
Förbättrad metod (högre prestanda)	Liten påverkan
Förbättrad arbetsmiljö	Liten påverkan
Positiva miljökonsekvenser	Ingen påverkan
<b>Lärande- och förnyelseperspektiv:</b> (Ingen påverkan/liten påverkan/stor påverkan)	
Förbättrat arbetssätt	Liten påverkan

### Finansiering

Investeringen ingår i de specificerade investeringar som prioriterats för 2022 och finansiering av investeringen finns i investeringsutrymmet för nya beslut enligt Budget 2022 med flerårsplan. Avskrivningskostnader och andra eventuella driftkostnader finansieras inom verksamhetens befintliga kostnadsram.

### Beslutsunderlag

- Missiv/Tjänsteskrivelse daterad 2022-01-28

### Beslut skickas till

Psykiatri, rehabilitering och diagnostik  
Regionledningskontoret ekonomi  
Verksamhetsstöd och service

REGIONLEDNINGSKONTORET

Jane Ydman  
Regiondirektör

Maria Berghem  
Ekonomidirektör

## Regionstyrelsens arbetsutskott §§ 12-41

**Tid:** 2022-03-01 kl. 09:00

**Plats:** Regionens hus, Sal A

### § 28

#### CR Tranås Labb 42

Diarienummer: RJL 2022/196

#### Beslut

Regionstyrelsen föreslås

- Godkänna inköp av utrustning till CR labb i Tranås till en maximal kostnad på 4 000 000 kronor.

#### Sammanfattning

Avser inköp av utrustning till CR labb i Tranås enligt plan.

#### Beslutsunderlag

- Missiv/Tjänsteskrivelse daterad 2022-01-28

#### Beslutsgång

Ordföranden finner att arbetsutskottet föreslår regionstyrelsen besluta i enlighet med föreliggande förslag.

#### Beslutet skickas till

Regionstyrelsen

#### Beslutets antal sidor

1

Regionstyrelsen

## Utrustning till CR labb i Tranås

### Förslag till beslut

Regionstyrelsen

- Godkänner inköp av utrustning till CR labb i Tranås till en maximal kostnad på 4 000 000 kronor.

### Sammanfattning

Avser inköp av utrustning till CR labb i Tranås enligt plan.

### Information i ärendet

Ärendet avser inköp av utrustning till CR labb i Tranås. För att upprätthålla god klinisk standard och kunna fortsätta utveckla bilddiagnostiken med låga stråldoser och hög bildkvalitet behöver utrustningsparken förnyas.

Ett planerat utbyte inom en treårsperiod möjliggörs av en samordnad upphandling inom Region Jönköpings län, vilket i sin tur innebär effektivt upphandlingsarbete med lägsta möjliga inköpspris i kombination med hög kvalitet utifrån vårdens krav.

Nyttjandegraden på utrustningen är hög eftersom undersökningsmetodiken är effektiv och behovet för röntgendiagnostik är fortsatt högt. I och med detta är kontinuerligt planerat utbyte en förutsättning för att upprätthålla jämlik vård, undvika långa driftstopp och hålla underhållskostnaderna på en rimlig nivå.

### Verksamhetens bedömning av investeringen:

#### Inköp av utrustning till CR labb i Tranås DNR 2022/196

##### Ur ett medborgar- och kundperspektiv bidrar investeringen

**med:** (Ingen påverkan/liten påverkan/stor påverkan)

Ökad tillgänglighet	Ingen påverkan
Ökad patientsäkerhet	Ingen påverkan
Förbättrade kliniska resultat	Stor påverkan
Mindre obehag för patienten	Ingen påverkan
Mindre tidsåtgång för patienten	Ingen påverkan



<b>Ur ett process- och produktionsperspektiv bidrar investeringen med:</b> (Ingen påverkan/liten påverkan/stor påverkan)	
Frigöra resurser genom kortare behandlingstid	Ingen påverkan
Förbättrad metod (högre prestanda)	Liten påverkan
Förbättrad arbetsmiljö	Ingen påverkan
Positiva miljökonsekvenser	Ingen påverkan
<b>Lärande- och förnyelseperspektiv:</b> (Ingen påverkan/liten påverkan/stor påverkan)	
Förbättrat arbetssätt	Liten påverkan

### Finansiering

Investeringen ingår i de specificerade investeringar som prioriterats för 2022 och finansiering av investeringen finns i investeringsutrymmet för nya beslut enligt Budget 2022 med flerårsplan. Avskrivningskostnader och andra eventuella driftkostnader finansieras inom verksamhetens befintliga kostnadsram.

### Beslutsunderlag

- Missiv/Tjänsteskrivelse daterad 2022-01-28

### Beslut skickas till

Psykiatri, rehabilitering och diagnostik  
Regionledningskontoret ekonomi  
Verksamhetsstöd och service

REGIONLEDNINGSKONTORET

Jane Ydman  
Regiondirektör

Maria Berghem  
Ekonomidirektör

## Regionstyrelsens arbetsutskott §§ 12-41

**Tid:** 2022-03-01 kl. 09:00

**Plats:** Regionens hus, Sal A

### § 29

#### CR Vetlanda Labb 31

Diarienummer: RJL 2022/197

#### Beslut

Regionstyrelsen föreslås

- Godkänna inköp av utrustning till CR labb i Vetlanda till en maximal kostnad på 4 000 000 kronor.

#### Sammanfattning

Avser inköp av utrustning till CR labb i Vetlanda enligt plan.

#### Beslutsunderlag

- Missiv/Tjänsteskrivelse daterad 2022-01-28

#### Beslutsgång

Ordföranden finner att arbetsutskottet föreslår regionstyrelsen besluta i enlighet med föreliggande förslag.

#### Beslutet skickas till

Regionstyrelsen

#### Beslutets antal sidor

1

Regionstyrelsen

## Utrustning till CR labb i Vetlanda

### Förslag till beslut

Regionstyrelsen

- Godkänner inköp av utrustning till CR labb i Vetlanda till en maximal kostnad på 4 000 000 kronor.

### Sammanfattning

Avser inköp av utrustning till CR labb i Vetlanda enligt plan.

### Information i ärendet

Ärendet avser inköp av utrustning till CR labb i Vetlanda. För att upprätthålla god klinisk standard och kunna fortsätta utveckla bilddiagnostiken med låga stråldoser och hög bildkvalitet behöver utrustningsparken förnyas.

Ett planerat utbyte inom en treårsperiod möjliggörs av en samordnad upphandling inom Region Jönköpings län, vilket i sin tur innebär effektivt upphandlingsarbete med lägsta möjliga inköpspris i kombination med hög kvalitet utifrån vårdens krav.

Nyttjandegraden på utrustningen är hög eftersom undersökningsmetodiken är effektiv och behovet för röntgendiagnostik är fortsatt högt. I och med detta är kontinuerligt planerat utbyte en förutsättning för att upprätthålla jämlik vård, undvika långa driftstopp och hålla underhållskostnaderna på en rimlig nivå.

### Verksamhetens bedömning av investeringen:

#### Inköp av utrustning till CR labb i Vetlanda DNR 2022/197

##### Ur ett medborgar- och kundperspektiv bidrar investeringen

**med:** (Ingen påverkan/liten påverkan/stor påverkan)

Ökad tillgänglighet	Ingen påverkan
Ökad patientsäkerhet	Ingen påverkan
Förbättrade kliniska resultat	Stor påverkan
Mindre obehag för patienten	Ingen påverkan
Mindre tidsåtgång för patienten	Ingen påverkan

<b>Ur ett process- och produktionsperspektiv bidrar investeringen med:</b> (Ingen påverkan/liten påverkan/stor påverkan)	
Frigöra resurser genom kortare behandlingstid	Ingen påverkan
Förbättrad metod (högre prestanda)	Liten påverkan
Förbättrad arbetsmiljö	Ingen påverkan
Positiva miljökonsekvenser	Ingen påverkan
<b>Lärande- och förnyelseperspektiv:</b> (Ingen påverkan/liten påverkan/stor påverkan)	
Förbättrat arbetssätt	Liten påverkan

### Finansiering

Investeringen ingår i de specificerade investeringar som prioriterats för 2022 och finansiering av investeringen finns i investeringsutrymmet för nya beslut enligt Budget 2022 med flerårsplan. Avskrivningskostnader och andra eventuella driftkostnader finansieras inom verksamhetens befintliga kostnadsram.

### Beslutsunderlag

- Missiv/Tjänsteskrivelse daterad 2022-01-28

### Beslut skickas till

Psykiatri, rehabilitering och diagnostik  
Regionledningskontoret ekonomi  
Verksamhetsstöd och service

REGIONLEDNINGSKONTORET

Jane Ydman  
Regiondirektör

Maria Berghem  
Ekonomidirektör

## Regionstyrelsens arbetsutskott §§ 12-41

**Tid:** 2022-03-01 kl. 09:00

**Plats:** Regionens hus, Sal A

### § 30

#### CT Värnamo Labb 12

Diarienummer: RJL 2022/199

#### Beslut

Regionstyrelsen föreslås

- Godkänna inköp av CT till labb 12 i Värnamo till en maximal kostnad på 11 000 000 kronor.

#### Sammanfattning

Inköp av CT-utrustning till labb 12 i Värnamo. Utrustningen ska ersätta befintlig maskin som är sliten och i behov av utbyte.

#### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2022-01-28

#### Beslutsgång

Ordföranden finner att arbetsutskottet föreslår regionstyrelsen besluta i enlighet med föreliggande förslag.

#### Beslutet skickas till

Regionstyrelsen

#### Beslutets antal sidor

1

Regionstyrelsen

## CT till labb 12 i Värnamo

### Förslag till beslut

Regionstyrelsen

- Godkänner inköp av CT till labb 12 i Värnamo till en maximal kostnad på 11 000 000 kronor.

### Sammanfattning

Inköp av CT-utrustning till labb 12 i Värnamo. Utrustningen ska ersätta befintlig maskin som är sliten och i behov av utbyte.

### Information i ärendet

De nya datortomograferna har dubbelenergi, vilket skapar en del förbättringar och det kan exempelvis utföras datortomografi av hjärta/kranskärl. På sikt ska detta kunna utföras på alla sjukhus i Region Jönköpings län.

Befintliga maskiner är slitna och är i behov av utbyte. En av dem har många tillfälliga stopp som skapar problem både för personal som behöver boka av patienter och för patienter som inte får sin undersökning. I plan ligger att byta en av utrustningarna under 2022 och den andra utrustningen 2023.

Användarvänlighet, patientsäkerhet och MT/IT/strålsäkerhet är några av de anledningar som gör att det är väldigt bra att ha samma typer av utrustningar. På sikt kommer det inom Region Jönköpings län finnas samma typ av CT-utrustning i hela länet, vilket är ytterligare ett steg bättre i de nämnda aspekterna. Det ger dessutom möjlighet att ha samma metoder och ge lika vård i hela Region Jönköpings län.

För att hinna anpassa byggnaden i tid till investeringen är på plats har ett ordförandebeslut (RJL 2022/207) fattats på byggnationen. Beloppet är maximalt 1 310 000 kronor.

### Verksamhetens bedömning av investeringen:

#### CT till labb 12 i Värnamo DNR 2022/199

##### Ur ett medborgar- och kundperspektiv bidrar investeringen

**med:** (Ingen påverkan/liten påverkan/stor påverkan)

Ökad tillgänglighet

Ingen påverkan

Ökad patientsäkerhet	Liten påverkan
Förbättrade kliniska resultat	Stor påverkan
Mindre obehag för patienten	Liten påverkan
Mindre tidsåtgång för patienten	Liten påverkan
<b>Ur ett process- och produktionsperspektiv bidrar investeringen med:</b> (Ingen påverkan/liten påverkan/stor påverkan)	
Frigöra resurser genom kortare behandlingstid	Ingen påverkan
Förbättrad metod (högre prestanda)	Stor påverkan
Förbättrad arbetsmiljö	Stor påverkan
Positiva miljökonsekvenser	Ingen påverkan
<b>Lärande- och förnyelseperspektiv:</b> (Ingen påverkan/liten påverkan/stor påverkan)	
Förbättrat arbetssätt	Stor påverkan

### Finansiering

Investeringen ingår i de specificerade investeringar som prioriterats för 2022 och finansiering av investeringen finns i investeringsutrymmet för nya beslut enligt Budget 2022 med flerårsplan. Avskrivningskostnader och andra eventuella driftkostnader finansieras inom verksamhetens befintliga kostnadsram.

### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2022-01-28

### Beslut skickas till

Psykiatri, rehabilitering och diagnostik  
Regionledningskontoret ekonomi  
Verksamhetsstöd och service

REGIONLEDNINGSKONTORET

Jane Ydman  
Regiondirektör

Maria Berghem  
Ekonomidirektör

## Regionstyrelsens arbetsutskott §§ 12-41

**Tid:** 2022-03-01 kl. 09:00

**Plats:** Regionens hus, Sal A

### § 31

#### System för digital granskning patologi

Diarienummer: RJL 2022/200

#### Beslut

Regionstyrelsen föreslås

- Godkänna inköp av system för digital granskning inom patologi till en maximal kostnad på 3 000 000 kronor.

#### Sammanfattning

Inköp av system för digital granskning inom patologi.

#### Beslutsunderlag

- Missiv/Tjänsteskrivelse daterad 2022-01-28

#### Beslutsgång

Ordföranden finner att arbetsutskottet föreslår regionstyrelsen besluta i enlighet med föreliggande förslag.

#### Beslutet skickas till

Regionstyrelsen

#### Beslutets antal sidor

1



Regionstyrelsen

## System för digital granskning inom patologi

### Förslag till beslut

Regionstyrelsen

- Godkänner inköp av system för digital granskning inom patologi till en maximal kostnad på 3 000 000 kronor.

### Sammanfattning

Inköp av system för digital granskning inom patologi.

### Information i ärendet

För att kunna nyttja och utveckla användningsområden inom digital diagnostik bör ett bättre och säkrare system för digital granskning köpas in. Nuvarande system uppfyller inte patientsäkerhetskraven och kan inte hantera många bilder samtidigt, vilket innebär risk för att delar av fallet inte granskas. Bilderna presenteras och sorteras i fel ordning, vilket ger en ökad risk för misstag i diagnostiken. Stora fall såsom till exempel bröst-och prostatafall kan inte med säkerhet hanteras i nuvarande system. Nuvarande system är inte heller användarvänligt.

### Verksamhetens bedömning av investeringen:

#### System för digital granskning inom patologi DNR 2022/200

##### Ur ett medborgar- och kundperspektiv bidrar investeringen

**med:** (Ingen påverkan/liten påverkan/stor påverkan)

Ökad nytta Stor påverkan

##### Ur ett process- och produktionsperspektiv bidrar investeringen

**med:** (Ingen påverkan/liten påverkan/stor påverkan)

Förbättrad metod (högre prestanda) Stor påverkan

Förbättrad arbetsmiljö Stor påverkan

Positiva miljökonsekvenser Ingen påverkan

##### Lärande- och förnyelseperspektiv: (Ingen påverkan/liten påverkan/stor påverkan)

Förbättrat arbetssätt Stor påverkan

**Finansiering**

Investeringen ingår i de specificerade investeringar som prioriterats för 2022 och finansiering av investeringen finns i investeringsutrymmet för nya beslut enligt Budget 2022 med flerårsplan. Avskrivningskostnader och andra eventuella driftkostnader finansieras inom verksamhetens befintliga kostnadsram.

**Beslutsunderlag**

- Missiv/Tjänsteskrivelse daterad 2022-01-28

**Beslut skickas till**

Psykatri, rehabilitering och diagnostik  
Regionledningskontoret ekonomi  
Verksamhetsstöd och service

REGIONLEDNINGSKONTORET

Jane Ydman  
Regiondirektör

Maria Berghem  
Ekonomidirektör

## Regionstyrelsens arbetsutskott §§ 12-41

**Tid:** 2022-03-01 kl. 09:00

**Plats:** Regionens hus, Sal A

### § 32

#### Verksamhetsberättelse 2021 -Regionstyrelsens område

Diarienummer: RJL 2021/137

#### Beslut

Regionstyrelsen föreslås

- Godkänna verksamhetsberättelser för 2021 avseende verksamhetsområden inom regionstyrelsens ansvarsområde.

#### Sammanfattning

I januari 2021 noterade regionstyrelsen förslag till budget och verksamhetsplan för förvaltningens verksamhetsområden som verkar inom regionstyrelsens ansvarsområde. Verksamhetsberättelserna för 2021 ger återrapportering av verksamhetsplan och budget.

#### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2022-02-15
- Verksamhetsberättelse 2021 Regionledningskontor med verksamhetsnära funktion
- Verksamhetsberättelse 2021 IT-centrum
- Verksamhetsberättelse 2021 Verksamhetsstöd och service

#### Beslutsgång

Ordföranden finner att arbetsutskottet föreslår regionstyrelsen besluta i enlighet med föreliggande förslag.

#### Beslutet skickas till

Regionstyrelsen

#### Beslutets antal sidor

1

Regionstyrelsen

## Verksamhetsberättelse 2021 - Regionstyrelsen

### Förslag till beslut

Regionstyrelsen

- godkänner verksamhetsberättelser för 2021 avseende verksamhetsområden inom regionstyrelsens ansvarsområde.

### Sammanfattning

I januari 2021 noterade regionstyrelsen förslag till budget och verksamhetsplan för förvaltningens verksamhetsområden som verkar inom regionstyrelsens ansvarsområde. Verksamhetsberättelserna för 2021 ger återrapportering av verksamhetsplan och budget.

### Information i ärendet

Regionfullmäktige har i budget för 2021 angivit mål för verksamheten och i handlingsplaner fokusområden, förändringar och uppdrag. I januari 2021 noterade regionstyrelsen förslag till budget och verksamhetsplan för förvaltningens verksamhetsområden som verkar inom regionstyrelsens ansvarsområde.

Regiondirektören är ytterst verkställande tjänsteman som på regionstyrelsens och nämndernas uppdrag leder verksamheten i enlighet med fastställd verksamhetsplan och budget för regionstyrelse respektive nämnd. Operativt ansvar fördelas vidare till verksamhetsområdesdirektör som rapporterar till regiondirektören.

Verksamhetsområdenas verksamhetsberättelser för 2021 utgör tillsammans regiondirektörens återrapportering av förvaltningens verksamhet och resultat för 2021. Verksamhetsberättelserna utgör även ett viktigt underlag för regionledningskontorets arbete med årsredovisningen som utgör regionstyrelsens återrapportering till regionfullmäktige.

### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2022-02-15
- Verksamhetsberättelse 2021 Regionledningskontor med verksamhetsnära funktion
- Verksamhetsberättelse 2021 IT-centrum
- Verksamhetsberättelse 2021 Verksamhetsstöd och service

**Beslut skickas till**

Regionledningskontoret ekonomi

REGIONLEDNINGSKONTORET

Jane Ydman  
Regiondirektör

# Verksamhetsberättelse 2021

---

Regionledningskontor med verksamhetsnära funktion

Dnr 2021/137  
Jane Ydman, regiondirektör  
Regionledningskontor med verksamhetsnära funktion  
Region Jönköpings län, Box 1024, 551 11 Jönköping  
© Region Jönköpings län, [www.rjl.se](http://www.rjl.se)

# Innehållsförteckning

<b>Inledning</b> .....	<b>5</b>
<b>Medborgare och kund</b> .....	<b>7</b>
Strategiska mål: Jämlik hälsa och nöjda patienter/kunder.....	7
Strategiska mål: Bra munhälsa, God tandvård .....	11
Strategiska mål: Sluta de påverkbara hälsoklyftorna inom en generation. Jämlik hälsa, jämlik verksamhet och mångfald.....	12
<b>Process och produktion</b> .....	<b>13</b>
Strategiska mål: Enklare vardag för patienter och medarbetare .....	13
Strategiska mål: Bra folkhälsoarbete .....	15
Strategiska mål: Säker hälso- och sjukvård, och tandvård.....	18
Strategiska mål: Kunskapsbaserad och ändamålsenlig vård .....	19
Strategiska mål: Ledning, utveckling och kommunikation .....	24
<b>Lärande och förnyelse</b> .....	<b>26</b>
Strategiska mål: Professionell kunskap och förbättringskunskap.....	26
<b>Medarbetare</b> .....	<b>28</b>
Strategiska mål: Sveriges bästa offentliga arbetsgivare.....	28
<b>Ekonomi</b> .....	<b>32</b>
Strategiska mål: God hushållning av resurser på såväl kort som lång sikt.....	32
<b>REGIONAL UTVECKLING</b> .....	<b>34</b>
En hållbar region.....	36
En attraktiv region.....	38
En tillgänglig region .....	39
En smart region .....	41
En kompetent region.....	43
En global Region .....	44
<b>Hållbarhet</b> .....	<b>46</b>



# Inledning

Regionledningskontoret består av avdelningarna folkhälsa och sjukvård, regional utveckling, kansli, kommunikation, HR, ekonomi, Futurum och Qulturum och arbetar med så väl ledning som stöd. Nettobudgeten för 2021 är cirka 478 miljoner kronor och verksamheten har cirka 460 faktiska årsarbetare. Regionledningskontoret arbetar regionövergripande med uppdrag och aktiviteter inom huvudområdena regional utveckling och hälso- och sjukvård för ett bra liv i en attraktiv region. En väl fungerande verksamhet som ständigt förbättras och förnyas med utgångspunkt i invånarnas behov är verktyget.

Regionledningskontorets arbete har under stora delar av året fått riktas om och till stor del anpassats efter de behov av ledning och insatser som coronapandemin fört med sig. För att leda arbetet har så långt möjligt ordinarie ledningsstrukturer använts. Det har funnits en tät samverkan nationellt med såväl Sveriges kommuner och regioners nätverk som myndigheter. I länet har en stor del av samverkan med andra aktörer skett inom ramen för en välfungerande F-samverkan. När det gäller regionala utvecklingsfrågor har Regional utveckling under året haft stort fokus på att hantera effekterna på näringsliv och andra samhällsaktörer. Även här sker på samma sätt samverkan på nationell nivå och inom länet.

Många planerade aktiviteter såväl interna, regionala som nationella har fått ställas om, till viss del ställas in och en del uppdrag och aktiviteter är fortfarande pausade. Samtidigt har mycket utveckling skett trots och i vissa fall tack vare pandemin. Vi ser många exempel på förändrade arbetsätt som införts och som kommer att bibehållas även efter den här pandemin.

Trots att coronapandemin sedan början av mars 2020 upptagit tid och resurser syns tydligt i rapporten att mycket arbete skett i aktiviteterna för 2021 och mycket av det ordinarie arbetet har ändå fortgått. Flera av de större uppdragen som funnits med under denna mandatperiod har gått i mål under 2021.

Det viktiga arbetet med chefs- och ledarskap genom Nätverk för engagerat ledarskap, våra chefsprogram och annat förbättrings- och utvecklingsarbete har fortsatt, till stor del i digitala och anpassade former.

Arbetet med ett medarbetarlöfte pågår genom bland annat undersökningar och kartläggning av vad våra medarbetare och chefer förväntar sig av Sveriges bästa offentliga arbetsgivare och vad de anser är det bästa med sin arbetsplats. Även arbetet med att utveckla samverkansformerna mellan partnererna har nått långt under 2021, ett arbete som kommer att fortsätta.

Inom regionledningskontoret har ett arbete startats med stöd av regionfastigheter samt extern aktör för att utveckla våra arbetsätt och användningen av lokaler och arbetsplatser. En förstudie som visar på stora möjligheter att bättre använda Regionens hus och möjliggöra bättre samarbete kommer i januari 2022 och utifrån denna kommer ett beslutsunderlag att tas fram för nästkommande steg. Sjukfrånvaron har under 2021, liksom tidigare, varit mycket låg och totalt sett visar regionledningskontoret ett ekonomiskt överskott.

## Måluppfyllelse ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet

	2021-12-31	Andel	2020-12-31	Andel
Antal mätetal som är uppfyllda	4	80%	2	40%
Antal mätetal som är delvis uppfyllda	0	0%	0	0%
Antal mätetal som inte är uppfyllda	1	20%	3	60%
Antal mätetal som mäts	5		5	

Måluppfyllelse för samtliga mätetal förutom för mätetalet täckningsgrad för den uppsökande

verksamheten, munhälsobedömningar där planerad verksamheten inte kunnat utföras på grund av pandemin.

# Medborgare och kund

## Strategiska mål: Jämlik hälsa och nöjda patienter/kunder

### Framgångsfaktorer: Personcentrerad vård

Uppdrag/mål: Utveckla den personcentrerade vården

Aktiviteter	Analys
Fortsätta utveckla den personcentrerade vård och inkludera patientföreningar och brukarråd i arbetet.	I arbetet med planen för framtidens hälso- och sjukvård är den personcentrerade vården central och utgår från patienten/brukarens och närståendes behov och förmåga att hanteras sin sjukdom.

Uppdrag/mål: Existentiell hälsa och andlig vård

Aktiviteter	Analys
Erbjuda samtalsgrupper för medarbetare i vården.	Det har erbjudits och genomförts samtalsgrupper kring existentiell hälsa kontinuerligt för personal under året. Det genomförs även forskning i form av intervjuer av personal som deltagit i samtalsgrupperna. Även för patienter och invånare genomförs samtalsgrupper kring existentiell hälsa. Dessa genomförs och har kommit igång lite olika inom olika verksamheter. Exempel: Finns inom psykiatriska kliniken, Medicinska rehab har startat upp en grupp, psykakuten kommer att starta en grupp för efterlevande till personer som begått suicid. En grupp har startats upp för närstående av patienter i palliativ vård. För unga vuxna med synnedsättning kommer det startas upp i höst. Seniorer - ledare utbildade och 4 grupper har startats upp. Fler grupper planeras att starta upp i januari 2022. Diakoner har utbildats och startar upp grupper för allmänheten.

### Framgångsfaktorer: Hög tillgänglighet

Uppdrag/mål: Förbättra tillgängligheten

Aktiviteter	Analys
Utökning av rehabiliteringsresurserna i primärvården.	Utökning av sjukgymnaster/arbetsterapeuter i primärvården har skett kontinuerligt. Vårdcentralerna arbetar med direkttriagering till rehabiliteringspersonalen för flera olika besvär.
Förstärkning av psykosociala team.	I regelbok för 2021 har en förstärkning av vårdpengen genomförts, som är riktat till de psykosociala teamen.

Uppdrag/mål: Förbättra tillgängligheten till 1177 vårdguiden på telefon.

Aktiviteter	Analys
Se över var 1177 är bäst organiserad.	I nuläget rekommenderas ingen ändring av organiseringen av 1177 vårdguiden på telefon. I projektet <i>Första linjens digitala vård</i> ser man över hur verksamheten kan effektiviseras genom triagering och förändrade arbetssätt.

## Uppdrag/mål: Arbeta aktivt med att ta hand om den uppskjutna vården

Aktiviteter	Analys
Planering och uppföljning av den uppskjutna vården.	Under coronapandemin som pågått i snart två år, har antalet väntande till operation ökat med omkring 1500 personer. Efter de två första "vågorna" var målet att verksamheten skulle kunna börja minska detta antal. Trots relativt få sjuka under perioden juni till oktober har antalet väntande inte minskat, mycket beroende på minskad verksamhet under sommaren och byte av journalsystem på operationsklinikerna. Antalet covid-19 sjuka har sakta ökat under sista delen av året och då krävt ökande resurser. Därför är den uppskjutna vården på en oförändrad nivå.

## Framgångsfaktorer: Jämlik hälsa och vård

### Uppdrag/mål: Arbeta för jämlik hälsa att vården erbjuds och fördelas på lika villkor.

Aktiviteter	Analys
Utbildning och diplomering i hbtq-frågor	Under året har flertalet hbtqi-diplomeringar fått ställas in på grund av coronapandemin. Diplomeringsutbildningen för AT-läkarna har kunnat genomföras under året men delvis digitalt. Totalt avslutades fyra grupper och fyra grupper påbörjades under året.  Kortare utbildning/föreläsning hölls på Sörängens folkhögskola för samtliga elever i november månad och en digital utbildning/föreläsning hölls för psykosvården.

### Uppdrag/mål: Arbeta med integration

Aktiviteter	Analys
Upplys om hälso- och sjukvården på olika språk.	Arbetet med Hälsoskolan fortsätter på olika arenor. Nya kontakter med samverkanspartners har etablerats under hösten i samband med vaccinering. Enkätuppföljningar genomförs i december. Nya bokningar inför 2022 har inkommit på flera platser i länet. Arbetsmarknadsavdelningar, SFI, sociala företag med flera. Under året har Hälsoskolan utvecklats med ämnen på olika språk som RS-virus, vaccin mot Covid-19, allemansrätten, hedersrelaterat våld samt suicid prevention, Agenda 2030 och Patientkontakt.
Fortsatt samverkan och samarbete tillsammans med kommuner.	Föräldraskapsstöd har fortsatt att erbjudas till olika arenor i länet under året. Hälsokommunikatörerna har gått utbildning i Vägledande samspel. Två grupper i olika språk är avslutade i november i Jönköpings kommun. Under 2022 planeras grupper i vägledande samspel, föräldrar i nytt land samt pappagrupp. Grupperna genomförs på olika språk. Film för att öka utrikesfödda barns närvaro i förskolan kommer att spelas in.  Speciella aktiviteter för äldre utrikesfödda har genomförts som till exempel: Öxnegården Må bra i naturen, promenader utomhus, undervisning från Hälsoskolan med inriktning om Covid-19, provtagning, vaccination, stress och oro, tandvård, trafiksäkerhet och Allemansrätten. Enkätuppföljningar av Hälsoskolan visar att 70 procent av deltagarna har börjat med någon form av regelbunden

Aktiviteter	Analys
	motion. Drygt 60 procent har också gjort förändringar avseende kost. Uppföljningar visar också livsstilsförändringar som bättre sömnvanor och att deltagare fått verktyg att hantera stress och oro.

#### Uppdrag/mål: Funktionsnedsättning

Aktiviteter	Analys
Samverkan med länets kommuner och föreningsliv inom funktionshinderområdet.	Samverkan med föreningslivet inom funktionshinderområdet har genomförts på olika sätt. Ett lärande nätverk för omställning till nära vård startade upp i februari. Ämnen som egenvård, patientkontrakt och juridik har varit inslag under träffarna. Utbildnings- och informationsinsatser har genomförts av deltagarna kopplat till den egna föreningen. En arbetsgrupp i Funktionsrätt har påbörjat ett samarbete med Barn och unga kopplat till Folkhälsoenkät ung SÄR. Länsrådet för funktionsnedsättningar och Dialogmöten är återkommande aktiviteter.
Arbeta med att förbättra tillgängligheten	Anpassning av lokaler utifrån ett funktionsnedsättningsperspektiv görs kontinuerligt. Coronapandemin har påverkat på många sätt och det är viktigt att kunna erbjuda olika sätt för invånare och patienter att få tillgång till information, stöd och miljö.

#### Framgångsfaktorer: Bästa plats att växa upp och åldras på - Främja barn och ungdomars hälsa och förebygga psykisk ohälsa.

#### Uppdrag/mål: Tillgängligheten ska stärkas inom barn- och ungdomspsykiatri och barn- och ungdomshälsan

Aktiviteter	Analys
Metodstöd för ungas psykiska hälsa.	Ett flertal aktiviteter och riktade insatser har genomförts under året. Samtidigt har stora delar av verksamheten varit påverkad av pandemin och aktiviteter har fått ställas in, genomförts i mindre grupper eller genomförts digitalt.

#### Uppdrag/mål: Utredning för utveckling av första linjens barn- och ungdomspsykiatri

Aktiviteter	Analys
Starta upp ett arbete tillsammans med kommunerna	Arbetet med förstärkt samverkan med kommuner inom ramen för omställningen till nära vård pågår enligt plan. Inom ramen Bästa platsen att leva på har lärandeseminarium ägt rum för gruppen äldre samt barn och unga.

#### Uppdrag/mål: Förbättringsarbeten med inspiration från Skottland och Cincinnati,

Aktiviteter	Analys
Förbättringsarbetet fortsätter tillsammans med kommunerna.	Arbetet i <i>Bästa platsen att växa upp, leva och bo</i> på fortsätter. Samverkan mellan Region Jönköpings län och kommunerna är påbörjat. En projektrapport fram till och med januari 2022 är under framtagande och kommer att vara

Aktiviteter	Analys
	klar under februari månad. Planering inför resultatredovisning av teamens arbete pågår samt planering inför 2022.

## Framgångsfaktorer: Bästa plats att växa upp och åldras på - Främja äldres hälsa och förebygga psykisk ohälsa

Uppdrag/mål: Arbeta riktat mot äldres hälsa

Aktiviteter	Analys
Ta fram en plan för arbetet med att förbättra äldres psykiska hälsa	Arbete pågår med integrering av äldres hälsa i etableringen av hälsocenter i Jönköpings län, samverkan med civil- och pensionärsrörelsen, samt digital inkludering och insatser för minskad ensamhet.
Metodstöd för äldres psykiska hälsa	Arbete är påbörjat för att motverka äldres ofrivilliga ensamhet. En person har anställts som jobbar strategiskt och länsövergripande med denna fråga. Flera olika insatser och aktiviteter för seniorer har startats upp och visas i Seniorportalen, som spridits i länet.  Seniora existentiella samtalsledare har utbildats. Några samlingsgrupper har kommit igång under hösten och fler kommer att påbörjas under 2022. Hur grupper kan startas upp påverkas av coronapandemin. Även pensionärsföreningarna har startat ett projekt för att motverka ofrivillig ensamhet hos seniorer i länet. De har uppsökande verksamhet hos sina medlemmar.

Uppdrag/mål: Utvärdera den geriatriska vården i Region Jönköpings län

Aktiviteter	Analys
Utvärdera den geriatriska vården.	Arbetet har planerats men försenats med anledning av coronapandemin och har därför inte kunnat färdigställas under året.

Uppdrag/mål: Trygg och säker vård och omsorg

Aktiviteter	Analys
Fortsatt utökning av läkarstödet i kommunerna.	Nuvarande avtal har förlängts under 2021. Översyn av avtal för läkarmedverkan i särskilda boendena och den kommunala hemsjukvården har genomförts under hösten 2021 för att samordnads med utvecklingen av nära vård i samverkan med länets kommuner. Avtalet kommer att fastställas i REKO tidigt under 2022.
Trygg och säker vård och omsorg i hemmet.	Avtalet angående läkaruppdrag och medicinsk samverkan mellan vårdcentraler och kommuner är färdigt. Beskrivning och överenskommelse tillsammans med länets kommuner om gemensamma arbetssätt, som en del av arbetet i förflyttningen mot Nära vård är färdig och sprids. Detta för att underlätta samarbetet i vården runt personer med behov från både Region Jönköpings län och kommunerna. Kontinuerligt utvecklingsarbete pågår för att hitta nya arbetssätt och sprida dessa för att stärka samverkan mellan vårdcentraler och kommunal hälso- och sjukvård.





Uppdrag/mål: Organisera verksamheten så att de mest sjuka invånarnas behov av hälso- och sjukvård tillgodoses.

Aktiviteter	Analys
Erbjuda patientkontrakt.	<p>Arbetet med införandet av patientkontrakt fortsätter enligt plan. Antalet överenskommelser ökar. Rutiner och mallar för dokumentation är framarbetat men behöver ytterligare utvecklas och testas. Stödmaterial för att stödja verksamheter i det fortsatta införandet av patientkontrakt är framarbetat. Patientkontrakt är en integrerad del i införandet av de <i>personcentrerade och sammanhållna vårdförloppen</i> (PSVF) samt en integrerad del i <i>gemensam plan för primärvård</i>. Workshops har genomförts för olika målgrupper för att stödja arbetet och särskilda insatser kopplat till kommunikation har påbörjats. Ett fortsatt samskapande med invånare och dialogforum med fokus på patientkontrakt har genomförts med patientorganisationer och politiker.</p> <p>Region Jönköpings län arbete har fortsatt bidra till det nationella arbetet med fokus patientkontrakt – invånare. Insikter från detta arbete integreras vidare i utveckling av patientens kunskapsstöd.</p> <p>Forskning inom patientkontrakt har fortsatt under 2021 och bidragit med input i det övergripande arbetet. En övergripande handlingsplan är framarbetad för det fortsatta arbetet under 2022 där fasta kontakter är en viktig del tillsammans med fortsatt utveckling av sammanhållen planering på 1177 och integrering i verksamheternas handlingsplaner.</p>
Erbjuda patienter en fast vårdkontakt	Punktmätning genomförd på särskilda boende med goda resultat. Fortsatt arbete med att säkra processer och dokumentation.

## Strategiska mål: Bra munhälsa, God tandvård

### Framgångsfaktorer: God tillgänglighet och bra bemötande

Uppdrag/mål: Arbeta med tillgänglighet till tandvård

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Täckningsgrad för den uppsökande verksamheten (munhälsobedömningar)	90 %	70% 	<p>Pandemin har påverkat att planerade verksamheten inte kunnat utföras. Under de första månaderna 2021 utfördes inga munhälsobedömningar på grund av pandemin.</p> <p>Andel som fått munhälsobedömning utförd är 70% (2 695 utav 3 865) vilket är ett bättre resultat jämfört med 2020 då 45 % (1 648 utav 3 694) fick munhälsobedömning utförd.</p>
 Andel berättigade till nödvändig tandvård som fått den utförd	47 %	54 % 	De personer som är berättigade till uppsökande tandvård har rätt till nödvändig tandvård för samma avgift som gäller inom hälso- och sjukvård. Under 2020-2021 har pandemin drabbat även tandvården. Tandvården har, under långa perioder, inte kunnat besöka patienter i eget boende/särskilt boende. Istället har man blivit rekommenderad att endast behandla patienter över 70 år vid de tillfällen där tandvård inte kan anstå. Detta innebär att resultatet på den

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
			<p>uppsökande verksamheten och utförd nödvändig tandvård ej är uppfyllda.</p> <p>Enligt Folk tandvårdens uppdrag gällande "Uppsökande verksamhet och Nödvändig tandvård samt Utökad uppdrag" är målet att 80% av de som är berättigade till nödvändig tandvård ska få behandling.</p> <p>Berättigade: 6 415 (män 2 769, kvinnor 3 646).</p> <p>Fått utförd behandling: 54% (3 444) (män 1 515, 55 % kvinnor 1 4929, 53 %).</p> <p>Av totalt 3 444 personer som fått nödvändig tandvård utförd har Folk tandvården behandlat 2 262 och privata vårdgivare 1 394 (differensen beror på att personer har fått behandling hos både Folk tandvård och privat vårdgivare).</p>

## Strategiska mål: Sluta de påverkbara hälsoklyftorna inom en generation. Jämlik hälsa, jämlik verksamhet och mångfald

### Uppdrag/mål: Arbete med mänskliga rättigheter och diskrimineringsgrunderna för en jämlik hälsa och jämlik verksamhet

Aktiviteter	Analys
Ett tydligt jämställdhetsperspektiv i samtliga verksamheter	Frågan finns i Hållbarhetsprogrammet för 2021-2025. En arbetsgrupp för att hålla ihop området Social hållbarhet har bildats med en styrgrupp som följer arbetet. Syftet är att så mycket av arbetet som sker utifrån delmål och aktiviteter i Hållbarhetsprogrammet, ska ske synkroniserat med arbetet som sker utifrån andra styrdokument och uppdrag.
Möjligheten att ta del av regionfullmäktiges sammanträden ska utvecklas, ett exempel är att under 2021 införa teckenspråks- och skrivtolkning.	Genomfört - avslutat under VT 2021.

### Uppdrag/mål: Konkretisera hur jämställdhetsarbetet ska utvecklas och genomföras i organisationens samtliga verksamheter.

Aktiviteter	Analys
Handlingsplan jämställdhetsintegrering.	Arbetet med jämställdhetsintegrering samordnas med de delmål och aktiviteter som finns i dimensionen social hållbarhet i Hållbarhetsprogrammet under framgångsfaktorn <i>vi är till för alla</i> .
Identifiera och åtgärda av omotiverade eller godtyckliga skillnader i förhållande till kön.	Flertalet av mätetal i vården kan redovisas i förhållande till kön. Verksamheterna ansvarar för om det finns omotiverade skillnader och ta ansvar för att åtgärda vid behov. Även på övergripande nivå värderas eventuella skillnader.



# Process och produktion

## Strategiska mål: Enklare vardag för patienter och medarbetare

### Framgångsfaktorer: Sveriges bästa digitala vård och stödsystem.

Uppdrag/mål: Leda arbetet med att nå målet och under 2021 konkretiseras planen att uppnå målet

Aktiviteter	Analys
Arbeta för att uppnå målet att ha Sveriges bästa digitala vård och stödsystem	<p>Region Jönköpings län genomför under en treårsperiod en kraftsamling kring e-hälsa genom att samla resurser och kompetenser i programmet <i>Enklare vardag för patienter och medarbetare</i>. Syftet är att bättre samordna de initiativ och arbeten som pågår såväl nationellt, sjukvårdsregionalt, regionalt som lokalt och öka användningen av befintliga e-hälsotjänster.</p> <p>Vårdcentralernas uppdrag att erbjuda e-tjänster förtydligas och utökas genom exempelvis arbeta med första linjens digitala vård, som är en satsning på den nationella plattformen för symtombedömning, hänvisning och chatt. Ett annat område är att stärka arbetet med kronikergrupper genom en lösning för egenmonitorering. Båda dessa satsningar är något försenade på grund av överklagan vid upphandling. Planeras starta under 2022.</p>

Uppdrag/mål: Fortsätta utvecklingen mot digitala tjänster

Aktiviteter	Analys
Fortsätta utökningen och tillgängligheten till digitala vårdmöten och andra digitala tjänster inom sjukhusvården och primärvården.	<p>I februari 2021 infördes MittVaccin som boknings- och journalsystem för vaccination mot covid-19. Fram till och med december 2021 har totalt runt 690 000 doser vaccin registrerats i MittVaccin i Region Jönköpings län. Under hösten 2021 infördes MittVaccin även för alla andra vaccinationer inom Region Jönköpings län, exempelvis vaccin som ges inom barnhälsovården, influensavaccinationer och resevaccin.</p> <p>Digitala vårdbesök kan i princip genomföras i alla vårdverksamheter i länet. Arbeta kvarstår med att bredda användningen till fler medarbetare och säkerställa arbetssätten.</p> <p>Användningen av Journalen via nätet har ökat under året på grund av provsvaren för covid-19. Arbeta har genomförts för att ytterligare utöka antalet informationsmängder i Journalen via nätet och Nationella patientöversikten. 1177.se har under året fortsatt att vara huvudkanalen för spridning av information kring coronapandemin och vaccination.</p>
Införa lösningar för egenmonitorering.	Upphandling av hemmonitorering är genomförd i samverkan med Region Kalmar, men överklagan gör att projektet är försenat.
Införa första linjens digitala vård - automatiserad anamnes och triagering.	Ett gemensamt program för införande av en nationell plattform för första linjens digitala vård (FLDV) pågår i sydöstra sjukvårdsregionen. Programmets huvudsyften är att öka tillgängligheten för invånaren i den första kontakten

Aktiviteter	Analys
	<p>med vården. Invånaren ska kunna komma i kontakt med vården främst via en symtomguide, kunna chatta eller ha videosamtal med vården och sedan sömlöst hänvisas till rätt vårdnivå. I ett senare skede ska olika nationella tjänster också ingå, såsom förbättrade möjligheter för invånaren att boka tider, följa sin remiss, kunna se vilket utbud som finns var, samt kunna få kallelser digitalt.</p> <p>Det nationella programmet är en del i överenskommelsen God och nära vård, som syftar till att skapa en förbättrad tillgänglighet till vården. En upphandling av en nationell lösning via Inera påbörjades men beslutet om tilldelning överklagades vilket medför försening av programmet.</p>

### Uppdrag/mål: Införa digitala verktyg med artificiell intelligens

Aktiviteter	Analys
Starta förstudie för Artificiell Intelligens	<p>En kartläggning av vad som finns i form av AI i verksamheten idag är genomförd och presenterad för programstyrgruppen för Ehälsa. Leverantörerna till flera av våra befintliga IT-stöd har AI-produkter som tilläggsapplikationer eller som en kommande vidareutveckling i sina produkter. Förslaget är att nya IT-stöd med artificiell intelligens bör även fortsättningsvis införas i våra verksamheter utifrån verksamhetens behovs- och nyttoanalys. Hantering sker i ordinarie process, med beredning, beslutsgång och prioritering i programstyrgrupps- och styrgruppsstrukturen.</p>

### Uppdrag/mål: Digifysisk vårdcentral

Aktiviteter	Analys
Undersök möjligheterna för digifysisk vårdcentral	Arbetet har försenats på grund av pandemin.

### Uppdrag/mål: Underlätta användandet och kunskap om digitala stöd och tjänster

Aktiviteter	Analys
Program för Enklare vardag - för patienter och medarbetare	<p>Programmet tar ett helhetsgrepp om de e-hälsotjänster som finns inom Region Jönköpings län. Programmet ska förverkliga de strategiska vägval som gjorts och säkerställa att Region Jönköpings län har angreppssätt och metoder som gör det möjligt att dra full nytta av och använda befintliga e-hälsotjänster optimalt. Dialog med verksamhetsområden pågår inom flera utvecklingsområden. Metod för implementering har tagits fram och införandet av tjänster har genomförts vid ett flertal verksamheter.</p>

### Uppdrag/mål: Fortsätta utvecklingen av vårdssystemet Cosmic

Aktiviteter	Analys
Kontinuerlig utveckling och förbättring av vårdssystemet Cosmic	<p>Flera utvecklingsområden pågår, exempelvis beställning och svar (BOS) för klinisk fysiologi och röntgen kommer genomföras vecka 11 2022. En breddning av Cosmic's mobila lösning NOVA planeras. Cosmic's beslutsstöd CDS</p>

Aktiviteter	Analys
	<p>strokeprevention är startad under hösten som pilot. En pilot är även genomförd med taligenkänning, som fallit väl ut och en utökning har påbörjats.</p> <p>Cambio har resursbrist vilket medfört att uppgraderingar förskjutits och vissa önskade förbättringar har skjutits fram till 2022 eller 2023.</p>

## Strategiska mål: Bra folkhälsoarbete

### Framgångsfaktorer: Effektiva och ändamålsenliga processer

#### Uppdrag/mål: Hälsofrämjande och sjukdomsförebyggande

Aktiviteter	Analys
<p>Fortsätta arbetet för att förbättra arbetssätten och digitaliseringen av hälsosamtal.</p>	<p>På grund av pandemin har medarbetare från verksamheten inte kunnat involveras i arbetet. Vissa aktiviteter, t ex införande av de nya i nationell samverkan framarbetade frågorna och 12-månadersuppföljningen av deltagarna i hälsosamtal, har ej kunnat genomföras eller påbörjas på grund av brist på IT-resurser. Samverkan med Hälsocenter har fortsatt för uppföljning av vissa patienter och levnadsvanor efter hälsosamtal. Arbetet är ett delprojekt i Tillsammansarbetet och fortsätter under 2022.</p>
<p>Revidera handlingsplanen till strategin Tillsammans för jämlik hälsa och ett bra liv i Jönköpings län.</p>	<p>Revideringen av handlingsplanen inför 2022-2023 har genomförts. Arbetet har skett genom besök till länets kommuner och förankring i ledningssystemet för samverkan mellan länets kommuner och Region Jönköpings län. Avstämningar har skett med samverkansansvariga för respektive handlingsområde samt i arbetsgrupper och workshops kopplade till dessa. Även Regional utveckling, Länsstyrelsen, Smålandsidrotten, Jönköping University och andra länsaktörer har givits möjlighet att yttra sig över ett remissförslag till handlingsplan. Handlingsplanen kommer att tas upp för beslut i nämnden för Folkhälsa sjukvård i januari 2022.</p>

#### Uppdrag/mål: Livsstilsutmaningen

Aktiviteter	Analys
<p>Ta fram en handlingsplan för utveckling kring livsstilsutmaning</p>	<p>Sju vårdcentraler med högst Care need index (CNI) i kombination med antal listade CNI-tunga personer påbörjar en satsning med prioriterade medel under tre år inom ramen för vårdval i Region Jönköpings län. I satsningen ingår att pröva riktade hälsofrämjande insatser och förbättra tillgängligheten till vård och stöd. Vårdcentralerna ska även öka förståelsen och kunskapen om vikten av en god hälsa (psykiskt, fysiskt, socialt) hos både invånarna i området och hos medarbetare/chefer, samt tidigt upptäckt utifrån riskfaktorer.</p> <p>Hälsocenter har skapats där lokal överenskommelse skrivs mellan kommun och Region Jönköpings län. Fokus på hälsocoachtimmar utifrån befolkningens mängd i respektive kommun. Uppdrag och nätverk för hälsocoacher. Utrymme för lokala anpassningar är viktigt för ägarskap och</p>

Aktiviteter	Analys
	engagemang, inte minst i civilsamhället.
Hälsofrämjande arbete i socioekonomiskt utsatta områden.	Vid avstämningsmöte för det hälsofrämjande arbetet i socioekonomiskt utsatta områden har vårdcentralerna rapporterat om status i deras arbete, samt diskuterat möjligheter och utmaningar framöver. Det hälsofrämjande arbetet pågår men anpassas efter omständigheter och behov. På grund av den fortsatt rådande situationen med spridning av covid-19 har flera vårdcentraler signalerat om en stor belastning med fokus på provtagning och fortsatt vaccination mot covid-19. Därför har vårdcentralerna svårt att delta i annat arbete i den omfattning som önskats.
Fortsätta att arbeta målinriktat för att förbättra folkhälsan hos länets invånare.	Alla sju vårdcentraler har gjort en projektplan som ligger till grund för arbetet. Några vårdcentraler har ändrat inriktning i sin plan. På workshopen i november såg merparten av deltagande vårdcentraler att man har svårigheter i att hålla arbetet igång, när man samtidigt är belastad av coronapandemin. Detta gör att arbetet inte går så snabbt framåt som önskvärt.
Etablera hälsocenter i merparten av länets kommuner.	Kommunerna i Jönköpings län och Region Jönköpings län satsar gemensamt på att utveckla hälsocenter tillsammans med civilsamhälle och föreningsliv. Hälsocenter är en lokal samverkansmodell för kommuner, vårdcentraler och ideell sektor. Samtliga 13 kommuner i länet deltar nu i samverkan att etablera Hälsocenter.

#### Uppdrag/mål: Bidrag inom folkhälsoområdet

Aktiviteter	Analys
Uppföljningsbesök till föreningar genomförs	Uppföljning av bidragsgivning till ideella länsorganisationer sker på olika sätt. Generell uppföljning görs i samband med organisationers ansökan för nästkommande år. Utöver detta bjuds årligen ca 8 föreningar in för ett fysiskt (digitalt) möte. Beviljade projektmedel följs upp genom inskickad rapport (senast 3 månader efter avslutat projekt). Under 2020-2021 har flera organisationer som beviljats projektmedel ansökt om förlängning då pandemin påverkat drift av projekt. Förlängning beviljats till mars 2022.
Fördelning av bidrag inom folkhälsoarbetet.	Förslag till fördelning av bidrag inom folkhälsoområdet sker årligen under hösten. Beslut fattas i december i nämnden för Folkhälsa och sjukvård. Den 14 december godkändes både förslag till bidragsgivning för 2022 samt en utlysning av de medel som kvarstår. Utllysning av dessa sker i mars 2022 då föreningar som inte tidigare sökt medel från Region Jönköpings län uppmuntras att söka organisations- och verksamhetsbidrag för 2022. Organisationer som redan sökt medel och beviljats är inte aktuella vid denna utlysning.

#### Uppdrag/mål: Hälsa för livet

Aktiviteter	Analys
Meny till invånare.	Utvecklingsarbetet som startade under året i Sydöstra sjukvårdsregionen för att öka användningen och utveckla stöd och behandlingsprogrammet <i>Tobakshjälpen</i> , har fungerat bra och gett resultat. Arbetet kommer fortsätta även

Aktiviteter	Analys
	under 2022. Piloten gällande fysisk aktivitet har avslutats och uppfattats positivt av patienter och behandlare. Avtal kommer att tecknas med Region Stockholm som äger programmet Mindfulness.
Utveckling och spridning av fler mötesplatser och hälsocaféer likt hjärtats hus i länet.	<p>I slutet av 2021 inleddes arbetet med en ny digital plattform för hälsocafédelarna som tydligare ska vända sig direkt mot invånare. Hälsocenter och Recovery college är nya givna samarbetspartners. Digital mötesplats har genomförts som en pilot vid två tillfällen ”Ärligt talat”.</p> <p>Under 2021 övergick Hjärtats hus från ett arvfondsprojekt till att drivas av Region Jönköpings län. Arbetet pågår med breddning av diagnoser från cancer till ett flertal andra diagnoser som till exempel hjärt- och kärl sjukdomar och diabetes. Under året har ett flertal aktiviteter genomförts trots pandemin. Hjärtat hus är uppbyggt kring volontärer, personer med egen erfarenhet. Under hösten genomfördes en gemensam utbildning för Peer, Levande bibliotek samt volontärer från Hjärtats hus och gemensamma nätverksträffar har påbörjats.</p> <p>Utbildning för ledare till Lärcafé och självhjälpgrupper har genomförts. En pilot har genomförts att erbjuda digitalt Lärcafé förmaksfilmer och det slog väl ut. Det pågår nu 4 digitala självhjälpgrupper (utmattning, närstående till någon som mår psykiskt dåligt och Förälder/närstående till vuxna barn med missbruk samt vänskap/ensamhet).</p>

#### Uppdrag/mål: Jämlik rehabilitering

Aktiviteter	Analys
Fortsatt arbete med att utveckla jämlik rehabilitering utifrån patientens behov, tillsammans med kommun, primärvård och specialistvård.	<p>Utvecklingen av rehabkedjan bedrivs i samarbete mellan primärvård, kommun och specialiserad vård. Samordningsgrupp rehabilitering är en arbetsgrupp under REKO. I samarbetet har det varit fokus på arbete med rehabiliteringsplan och digital artrosskola. Arbetet har skett med patientmedverkan och involvering av alla vårdnivåers rehabpersonal från början dvs hela rehabkedjan. Under coronapandemin har gruppen arbetat med att utveckla rehabiliteringen för covid-19 patienter på alla vårdnivåer inklusive den kommunala hälso- och sjukvården. Gruppen har även varit delaktig i att ta fram en uppföljning för personer som vårdats för covid-19 inom slutenvården.</p>

#### Uppdrag/mål: Rehabilitering återgång till arbetet

Aktiviteter	Analys
Optimera sjukskrivningarna inom området psykisk ohälsa	<p>Vårdcentraler inom Region Jönköpings län deltar i ett förbättringsarbete gällande sjukskrivningar inom främst psykisk ohälsa och ospecifik smärta. Det övergripande syftet med förbättringsarbetet är att förenkla och optimera sjukskrivningsprocessen för såväl patient som vårdcentral samt frigöra tid för andra patientgrupper. Förbättringsarbetet har resulterat i att man tagit fram enhetliga rutiner för sjukskrivningsprocessen. Rutinerna kommer att spridas till alla länets vårdcentraler.</p>

Aktiviteter	Analys
Utveckla arbetssätt inom sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocessen.	Forskningsstudien har blivit något försenad på grund av att en komplettering till etik-ansökan behövdes. Studien startas upp januari 2022.
Utveckla metodstöd.	Fortsatt arbete pågår inom förbättringsområdet smärta och psykisk ohälsa.

## Strategiska mål: Säker hälso- och sjukvård, och tandvård

### Framgångsfaktorer: Effektiva och ändamålsenliga processer

Uppdrag/mål: Säker vård alla gånger

Aktiviteter	Analys
Säker vård alla gånger.	Vi är nu i normalt patientsäkerhetsarbete, med beredskap att hantera specifika pandemirelaterade frågeställningar. Samtidigt pågår förberedelsearbete inför 2022, med anpassning till nationell handlingsplan för patientsäkerhet.
Genomföra patientsäkerhetsberättelser.	En ny nationell mall för patientsäkerhetsberättelse (PSB) är framtagen, planering av arbetssätt för rapportering i Stratsys är klar. Arbete med att sammanställa PSB på övergripande nivå pågår.
Genomför patientsäkerhetsronder	Arbetssättet med patientsäkerhetsronder har utvärderats och justerats för att stärka det proaktiva patientsäkerhetsarbetet. Patientsäkerhetsronder i realtid (PiR) inom psykiatrin samt ambulans och akutklinikerna är genomförda och fler kliniker kan nu erbjudas detta. Planering för vårens patientsäkerhetsronder pågår enligt årshjul för patientsäkerhet.
Patientsäkerhetsdialoger	Patientsäkerhetsdialoger och uppföljning av patientsäkerhetsarbetet har genomförts enligt årshjul för patientsäkerhet i anslutning till verksamhetsuppföljningarna.

Uppdrag/mål: Arbeta med strategiska fokusområden för patientsäkerheten

Aktiviteter	Analys
Utveckla arbetssätt och uppföljning av strategiska fokusområden	Ledning och styrning av det systematiska patientsäkerhetsarbetet är intensifierat. Så även arbetet med nationella handlingsplanen för ökad patientsäkerhet och patientsäkerhet i det nationella systemet för kunskapsstyrning. Etablering av en lokal samverkansgrupp patientsäkerhet planeras startas upp i februari.

## Strategiska mål: Kunskapsbaserad och ändamålsenlig vård

### Framgångsfaktorer: Effektiva och ändamålsenliga processer

Uppdrag/mål: Fortsätta det påbörjade arbetet inom kunskapsstyrningen

Aktiviteter	Analys
Följer den nationella utveckling och genomför lokala anpassningar vid behov.	Bevakar utvecklingen av Nationellt kliniskt kunskapsstöd för en hel vårdkedja och deltar i dialog om utveckling av hur regionerna ska kunna hämta nationellt kunskapsinnehåll. Stödjer Faktagrupper som börjat revidera dokument utifrån rekommendationerna i Nationellt kliniskt kunskapsstöd. Påbörjat arbete med prototyper för visning av Fakta och olika typer av kunskapsstöd inom en handfull programområden på webbplatsen Folkhälsa och sjukvård i syfte att hitta generiska lösningar och gemensamma standarder för innehåll. Utvecklingen integreras i införandet av länsgemensamma programområden och implementering av vårdförlopp.
Utveckla kunskapsstyrning utifrån nationell och sjukvårdsregional modell.	Handlingsplanen för etablering av länsgemensamma programområden och stödstrukturer för kunskapsstyrning förtydligas som utgångspunkt för fortsatt arbete. Planen beskriver syfte och mål, sammanhang, prioriterade aktiviteter samt roller och ansvar i etableringen vilket har identifierats är viktiga delar där gemensam uppfattning är avgörande för att komma vidare i utvecklingen. Kartläggning av nuvarande grupper MPG, FAKTA , process-/arbetsgrupper och stödstrukturer har genomförts. De första områdena som planeras för uppstart är, nervsystemets sjukdomar (stroke), psykisk hälsa (schizofreni), hjärt- och kärlsjukdomar (hjärtsvikt) och cancer.

Uppdrag/mål: Personcentrerade och sammanhållna vårdförlopp

Aktiviteter	Analys
Fortsätta arbetet med personcentrerade och sammanhållna vårdförlopp.	Arbetet med införande av personcentrerade och standardiserade vårdförlopp (PSVF) pågår. Under året är PSVF för stroke/TIA, reumatoid artrit samt Höftledsartros införts. Fler vårdförlopp är på gång.

Uppdrag/mål: Palliativ vård - vård i livets slutskede

Aktiviteter	Analys
En utredning ska göras ihop med kommunerna.	Arbete i samverkan mellan specialistvård, vårdcentral- och kommunnivå utifrån utredningens rekommendationer pågår.

Uppdrag/mål: Samordning av det suicidpreventiva arbetet

Aktiviteter	Analys
Arbeta med samordning av suicidprevention	Under året har nätverksträffar genomförts med de lokala samordnarna för suicidprevention. Stöd/handledning och erfarenhetsutbyte har blandats med information. En person från Peer har deltagit och berättar om sin erfarenhet av

Aktiviteter	Analys
	<p>suicidförsök och kontakterna med kommun samt hälso- och sjukvård, informerat om HBTQI och kopplingen till suicid, Suicide Zero har informerat om sin nya Våga fråga E-utbildning, SPES har informerat om sin verksamhet med anhörigstöd efter suicid.</p> <p>Den grundläggande suicidpreventionsutbildning som alla kommunsamordnare erhållit har följts upp av en MHFA-utbildning till första hjälpare (MHFA=Mental Health First Aid). Grundutbildning i suicidprevention har genomförts tillsammans med Räddningstjänsten för blåljuspersonal (polis, ambulans, räddningstjänst).</p> <p>Studien kring "attityder till screening för beroendeproblem och suicidalitet" har fortsatt och resultaten är nu klara. Psykiatriveckan fick i år en egen dag om suicidprevention och suicidpreventiva veckan utökades till att fler aktörer från länet deltog. Suicidprevention har även varit med som en del i Folkhälsomyndighetens satsning för Antistigma i Region Jönköpings län. "Mindfulness för stress" är ett program som har pilotats på tre vårdcentraler under året i plattformen för stöd och behandling på 1177. Uppföljning kommer att ske 2022.</p>

### Uppdrag/mål: God läkemedelsanvändning

Aktiviteter	Analys
Lagernivåer av kritiska läkemedel.	<p>Läkemedelskommittén har ett nära samarbete med verksamhetsstöd och service, område läkemedelsförsörjning (Sjukhusapoteket). Arbetet kring lagernivåer av kritiska läkemedel för sjukhusens räkning påbörjades innan pandemin och har i och med densamma intensifierats.</p> <p>Läkemedelskommittén arbetar även via nätverket för Sveriges läkemedelskommittéer (LOK), i nationella konstellationer för att säkra tillgång/fördelning av viktiga läkemedel såsom t ex intravenösa immunglobuliner (ivig) och RoActemra (tocilizumab) där tillverkande företag flaggat för bristsituationer.</p>
Undvika olämpliga läkemedel hos äldre.	<p>Flera aktiviteter pågår kontinuerligt för att undvika olämpliga läkemedel till äldre, tex läkemedelsgenomgångar, handlingsplan äldre och läkemedel och olika utbildningsinsatser.</p> <p>Arbete i länsgruppen Trygg och Säker sjukvård om omsorg samt arbete med patientkontrakt och läkemedelsplan fortgår. Revidering av häftet "Läkemedelsbehandling av de mest sjuka och sköta äldre" pågår. Handlingsplan för Säker användning av opioider är framtagen och godkänd av Läkemedelskommittén.</p>

### Uppdrag/mål: Smittskydd och vårdhygien

Aktiviteter	Analys
Storskalig vaccinationskampanj mot covid-19.	<p>Under december började dos 3 erbjudas till alla över 18 år där det gått sex månader sedan dos 2.</p> <p>Under 2021 har drygt 644 000 vaccindoser givits i länet. Vid årsskiftet var täckningsgraden i länet 87 % för dos 1 och 84 % för dos 2 hos personer som är 12 år eller äldre. Bland</p>



Aktiviteter	Analys
	personer från 18 år hade 33 % fått dos 3.
Förstärkning av vårdhygiens arbete mot primärvården.	<p>Fokus under hösten har legat på att identifiera vilka behov som finns i primärvården och vad för vårdhygieniska aktiviteter som behöver skapas och stärkas. Tid har lagts på att upprätta en preliminär handlingsplan med mål för kommande år, och att planera aktiviteter för 2022.</p> <p>Exempel på aktiviteter som genomförts under hösten är hygienombudsträff för primärvården och mottagningar samt hygienronder på vårdcentralerna. Samverkan med hygiensjuksköterskor från andra regioner. Utbildning har också genomförts för chefer i primärvården angående patientflöden i primärvården.</p>

### Uppdrag/mål: Kris- och katastrofmedicinskberedskap

Aktiviteter	Analys
Civilt försvar	Arbetet utifrån uppdaterade överenskommelser mellan Sverige Kommuner och Regioner (SKR) och Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) samt Socialdepartementet pågår. Beredskapssamordnare med ansvar för regionövergripande kontinuitetsplanering och Risk och säkerhetsanalys (RSA) har anställts. Projektledare för området försörjningsberedskap har anställts. Övningsverksamheten ses över och utökas enligt överenskommelsen. Övriga uppdrag planeras och kommer att startas 2022.
Kompetenshöjning gällande totalförsvar mm	På grund av pandemin har planerade utbildningar inom området fått skjutas framåt, det gäller t.ex. de slutliga delarna av totalförsvarsövningen som planerats.
Översyn av lagerhållning och lokaler	Utifrån uppdraget om försörjningsberedskap i överenskommelsen om civilt försvar för hälso- och sjukvården har en projektledare anställts med uppdraget att kartlägga området och föreslå förstärkningar för att möta de krav som ställs vid höjd beredskap. Arbetet har påbörjats med planering och kommer att fortgå under kommande år. De mest prioriterade områdena är läkemedel, blod, medicinsk teknik och sjukvårdsmaterial samt lagerhållning av dessa.
Utbildning i kris- och katastroflägen.	Utbildningsverksamheten har påverkats av pandemin, dock har regional grundkurs i katastrofmedicin hållit vid 2 tillfällen, utbildning inför pågående dödligt våld har genomförts. Övning i särskild sjukvårdsledning har genomförts både fysiskt och digitalt under året.

### Uppdrag/mål: Idéburen offentligt partnerskap

Aktiviteter	Analys
Ta fram en strategi för arbetet med idéburen offentligt partnerskap.	Under 2021 har riktlinjer för IOP (idéburet offentligt partnerskap) tagits fram i samverkan med Regional utveckling och inköpsavdelningen (upphandling). Riktlinjerna har presenterats för Regionstyrelsen med ett godkännande. Nästa steg blir att upprätta ett IOP med den ideella förening som aviserat IOP en längre tid. Detta

Aktiviteter	Analys
	planeras under våren 2022. Det kvarstår arbete som berör ekonomi och administrationen kring denna.

#### Uppdrag/mål: Tydliggöra länsklinikernas uppdrag

Aktiviteter	Analys
Nya riktlinjer för länsklinikerna	En utredning om länsklinikernas uppdrag är genomförd. En workshop genomfördes under hösten med verksamhetschefer och ytterligare en workshop genomfördes i samverkan med en parlamentarisk politisk grupp. Utifrån detta är ett tjänstemannaförslag framtaget och frågan kommer beredas politiskt i januari 2022. I förslaget finns uppdraget för länsklinikerna beskrivet utifrån fyra områden, fast bemanning, kompetensutveckling, ansvar för akutsjukhusen samt ansvar för den nära vården i alla regiondelar.

#### Uppdrag/mål: Akutsjukhusens uppdrag

Aktiviteter	Analys
Tydliggöra akutsjukhusens uppdrag	En utredning är genomförd, och en definition och beskrivning av vad som krävs för tre välfungerade akutsjukhus i Region Jönköpings län är framtaget. En workshop med sjukvårdsdirektörer, verksamhetschefer tillsammans med en parlamentarisk politisk grupp har genomförts under hösten. Utifrån detta är ett tjänstemannaförslag framtaget som kommer beredas politiskt under januari 2022. I förslaget beskrivs vad som <i>måste</i> finnas på akutsjukhus och vilka funktioner som <i>bör</i> finnas. Även tillgång till vårdplatser, lokaler och vilken kompetens som behövs finns beskrivet i förslaget.

#### Uppdrag/mål: Införa tjänsten SMS livräddare i Region Jönköpings län

Aktiviteter	Analys
Införa och marknadsföra tjänsten SMS-livräddare	Tjänsten införd enligt plan 1 september. Marknadsföringsaktiviteter, samt uppföljning av tjänsten pågår.

#### Framgångsfaktorer: Samverkan med kommunerna

#### Uppdrag/mål: Samverkan i strategigrupp Barn och unga

Aktiviteter	Analys
Uppföljning av gemensamma aktiviteter och projekt i samverkan.	Strategigrupp barn och unga påbörjar arbetet utifrån den nya årsplaneringen och tidplan för ärendeberedning. Ett första möte har ägt rum gällande gemensam struktur för handlingsplaner för alla tre strategigrupper. Beredningsansvariga för Strategigrupp barn och unga, tillsammans med ordförande ser över de överenskommelser som finns för att sedan finnas med i uppföljningen i handlingsplanen.

## Uppdrag/mål: Samverkan i strategigrupp Psykiatri och missbruk

Aktiviteter	Analys
Uppföljning av gemensamma aktiviteter och projekt i samverkan.	Tillsammans med länets kommuner i strategigrupp Psykiatri och missbruk drivs flera aktiviteter och projekt. Arbetet utgår från statliga satsningar. Exempelvis har en nationell satsning kring suicidprevention startat med lokal samordnare i varje kommun och med mål att skapa handlingsplan/handlingsprogram för suicidprevention. Arbetet stöds av regional samordnare för suicidprevention.

## Uppdrag/mål: Samverkan i strategigrupp Äldre

Aktiviteter	Analys
Uppföljning av gemensamma aktiviteter och projekt i samverkan.	God samverkan med kommunerna i strategigrupp Äldres olika områden och processer. Arbete utifrån "Bästa platsen att leva och åldras på" pågår som en del i Nära vård omställningen. Där ingår Trygg och säker vård och omsorg, hälsofrämjande och förebyggande insatser. Goda erfarenheter i samband med pandemin tas till vara i samarbetet.

## Uppdrag/mål: Samverkan i eHälsorådet

Aktiviteter	Analys
Samverka med kommunerna kring hälsofrågor	Arbete pågår tillsammans med strategigrupperna Äldre, Barn- och unga samt Psykiatri missbruk, för att se över behovet av IT-stöd i processen kring patienter. Aktuella frågor handlar om informationsöverföring, Link, Mittvaccin med mera.

## Uppdrag/mål: Stärka samverkan och samarbetet med kommunerna kring rehabiliteringsprocessen

Aktiviteter	Analys
Samverkan med kommunerna kring rehabiliteringsprocessen	Samverkan med kommunerna kring rehabiliteringsprocessen sker inom ramen för arbetsgruppen samordningsgrupp rehabilitering under REKO.

## Framgångsfaktorer: God cancervård

### Uppdrag/mål: Standardiserade vårdförlopp cancer

Aktiviteter	Analys
Fortsatt utveckling och förvaltning av standardiserade vårdförlopp.	Standardiserade vårdförlopp (SVF) är en del i det ordinarie arbets sättet. Cancervården fortsätter med processororienterat arbetssätt utifrån patienternas väg i vården.

## Uppdrag/mål: Öka deltagandet i screeningprogram

Aktiviteter	Analys
Kommunikationsinsatser för att öka deltagandet i screeningprogram	Arbete pågår för att på olika sätt öka deltagandet. Kommunikationsinsatser i media. Uppsökande verksamhet genom exempelvis att hemtester har skickats till kvinnor som inte deltagit i screening av livmoderhalscancer på minst 7 år.

## Uppdrag/mål: Avancerad läkemedelsbehandling

Aktiviteter	Analys
Behandlingsenheter	Arbetet har påbörjats och fungerar nu i Värnamo. På Höglandssjukhuset i Eksjö har arbetet försenats på grund av coronapandemin. Även lokalfrågan är ännu inte klar i Eksjö.

## Strategiska mål: Ledning, utveckling och kommunikation

### Framgångsfaktorer: Mål och tillitsbaserad styrning

#### Uppdrag/mål: Process för ökad tillitsbaserad styrning och ledning

Aktiviteter	Analys
Region Jönköpings läns målstyrning ses över	<p>Uppdraget i Budget 2021 är att Region Jönköpings län ska initiera en process för ökad tillitsbaserad styrning och ledning genom delaktighet av medarbetare och i dialog med länets kommuner för att utveckla Region Jönköpings läns målstyrning på fullmäktige- och nämndnivå.</p> <p>Den modell som Region Jönköpings län använder för planering, ledning och uppföljning av verksamheten har sin grund sedan 1990-talet men har utvecklats och anpassats löpande. Modellen bygger på vision, värderingar/ledningsstrategier, mål, handlingsplaner för förbättring och utveckling, mätetal samt ständiga förbättringar. Några nyckelbegrepp har funnits med i flera decennier såsom <i>god hushållning</i> och <i>kvalitet som strategi</i>.</p> <p>Ett exempel på arbete som pågår vad gäller ledning och styrning är koppling av de 13 grundläggande värderingarna till fem ledningsstrategier, detta ska bidra till att chefer i organisationen får tydligare vägledning i vilket agerande som behövs för att leva upp till värderingarna. Ett annat arbete som pågår är att utveckla våra samverkansformer inom ramen för vårt samverkansavtal. Här pågår arbetet i såväl Central samverkansgrupp (CSG) som i verksamhetsområdenas samverkansgrupper. Ett väl fungerande samverkansklimat är en viktig förutsättning för delaktighet och involvering.</p> <p>För att inleda arbetet kring tillitsbaserad styrning och ledning genomfördes ett seminarium under budgetberedningens dagar i september 2021. Nästa steg i det arbetet tas i budgetberedningen januari 2022.</p>

## Framgångsfaktorer: Kommunikation som verktyg för måluppfyllelse

Uppdrag/mål: Kommunikationen, såväl extern som intern, ska bidra till att stärka varumärket Region Jönköpings län.

Aktiviteter	Analys
Fortsatt stöd för chefers kommunikation, fortsatt utveckling av kommunikationskanaler, samt plattformar för samarbeten och dialog	Arbetet med att utveckla chefssidor på intranätet har av både tekniska som pandemiska skäl fördröjts under 2021, men ska genomföras under 2022.

# Lärande och förnyelse

## Strategiska mål: Professionell kunskap och förbättringskunskap

### Framgångsfaktorer: Lärande i vardagen

Uppdrag/mål: Forskning och utveckling av hälso- och sjukvården

Aktiviteter	Analys
Skapa stödjande strukturer och processer. Skapa mötesplatser, nätverk och utvärdera	Futurum har ett kontinuerligt arbete att skapa stödjande strukturer och processer för utbildnings- och forskningsuppdrag som finns i verksamheterna i Region Jönköpings län. Fokus har varit på en säker och effektiv process för uttag av hälsouppgifter i forskningsprojekt. Ett arbete pågår med att stödja omställningen till <i>Nära vård</i> genom forsknings- och utbildningsuppdragen. Det innebär också att skapa mötesplatser och nätverk för medarbetare med uppgifter och intresse för dessa frågor och att nyttja kompetensen i utvärderingsuppdrag. Arbetet utvecklas och går enligt plan även om fysiska nätverksträffar inte har kunnat genomföras.
Kvalitetsregister	Region Jönköping län har mandatet att samordna kvalitetsregisterutveckling i Sydöstra sjukvårdsområdet. Under 2021 har fokus varit på att stärka samverkan med de 12 registerna, juridiska och ekonomiska aspekter utifrån nytt reglemente från SKR samt att stärka registercentrumets nätverksarbete i sydöstra sjukvårdsregionen.
Klinisk simulering	Klinisk simulering har nu tre fullvärdiga träningsmiljöer. Samverkan med Linköpings Universitet, hjärt- och lungräddningsverksamhet (HLR) och träning av instruktörer är tre viktiga områden. I träningsmiljöerna har också sjuksköterske- och undersköterskeutbildningsprogram genomförts. Samverkan med kommuner och Jönköping University har initierats.
Internationellt arbete	Region Jönköpings läns utåtriktade arbete i internationella nätverk har under pandemins något lugnare höst återupptagits med besök av europeiska nätverk. Samverkan med såväl Skottland, England, Danmark och Finland har genomförts. I samverkan med EU-kontor och SBH har fortsatt kontakter med Italien genomförts. Ett nytt samarbetsavtal med Institute of Health Care improvement är på väg att skrivas under. Detta sätter fokus på tillsammans bildens fortsatta fokus i samverkan med våra kommuner samt ett nystartat toppledarprogram.

Uppdrag/mål: Identifiera arbetssätt eller arbetsuppgifter som inte längre bedöms som värdeskapande och beskriver hur man arbetar med att förändra eller fasa ut dessa.

Alla områden arbetar med att identifiera ständiga förbättringar gällande våra arbetssätt och processer. I detta ingår också att se vad som kan digitaliseras. Exempel är genom gång av ekonomiprocesser vid uppdatering av ekonomisystemet raindance. Ett arbete pågår också med att digitalisera hantering av arkivering av ärenden. Regional utveckling har börjat använda för dem en anpassad projektmodul i stratsys för att underlätta projektuppföljningen.

## Uppdrag/mål: Fortsatt arbetet med kapacitet och produktionsstyrning (KPS)

Aktiviteter	Analys
Stödja verksamheten i arbetet med KPS	Kirurgisk och medicinska verksamhetsområdena genomför kartläggning och utvecklingsarbete för att ta tillvara kapacitet på bästa sätt. Fokus under året har varit att få stöd för schemaläggning. Nu har flera kliniker inom verksamhetsområde kirurgi en operationsfördelning beräknad på kösituation och produktionsplan. Storleken på KPS arbetet väcker frågan om länsgemensam styrgrupp.

## Uppdrag/mål: Använda SIQ som kvalitets- och ledningsstöd i den nära vården

Aktiviteter	Analys
Arbeta med kopplingen mellan grundläggande värderingar, BSC och ledningsstrategier	<p>Under årets verksamhetsdialoger, där syftet är att föra en dialog om arbetssätt och resultat mellan regionledningsföreträdare och verksamhetsområdesledning, har fokus legat på de fem ledningsstrategierna; skapa värde med kunder och intressenter, involvera engagerade medarbetare, leda för hållbarhet/god hushållning, utvecklar värdeskapande processer samt förbättrar verksamheten och skapar innovationer. Grafiskt har vi integrerat bilden av de sedan 1990-talet etablerade 13 grundläggande värderingarna med våra fem ledningsstrategier.</p> <p>Under hösten har temat i Nätverk för engagerat ledarskap (NEL), där våra 550 chefer deltar i samtalsgrupper varit ledningsstrategierna. Under 2022 fortsätter NEL:s teman att utgå från våra ledningsstrategier.</p> <p>Under hösten har vi genomfört fyra digitala sändningar som vi valt att kalla RJL Fokus ledning. Det är en halvtimmars chefsforum för alla 550 chefer med syfte att kommunicera gemensamma ledningsfrågor för hela organisationen. Utgångspunkten för samtalen som förs i RJL fokus ledning är visionen, värderingar/ledningsstrategier och våra gemensamma uppdag i budget.</p>

## Uppdrag/mål: Undersöka möjligheten att införa en innovationsfond

Aktiviteter	Analys
Undersöker möjligheterna att införa innovationsfond	Finns inskrivet för start i budget för 2022. Samverkan inom plattformens ram pågår liksom fördjupning av samverkan i sydöstra sjukvårdsregionen.

# Medarbetare

## Strategiska mål: Sveriges bästa offentliga arbetsgivare

### Framgångsfaktorer: Ett starkt arbetsgivarvarumärke

Uppdrag/mål: Strategisk kompetensförsörjning

Aktiviteter	Analys
Utveckla kompetensförsörjningsenheten.	Kompetensförsörjningsenheten (KFE) fortsätter utvecklingen av rekryteringsprocessen, chefsrekryteringsprocessen, Sveriges bästa kandidatupplevelse, relocation och utlandsrekrytering och utveckling av rekryteringsportalen. För att trygga kompetensförsörjningen utvecklar KFE och bemanningsenheten erbjudandet av rekrytering och bemanning för verksamheterna i Region Jönköpings län. Målgruppsarbetena gällande prioriterade målgrupper inom hälso- och sjukvård fortsätter. Utbildning i kompetensbaserad rekrytering utvecklas för att möta chefernas behov på ett mer flexibelt sätt. Sommarkampanj och rekrytering har utvecklats och är igång för 2022.
Länsöverskridande resursenhet.	Bemanningsenheten har vid årsskiftet varit igång ca 6 månader och har under 2021 hjälpt 10 avdelningar med sjuksköterskor, 4 avdelningar med undersköterskor och 7 verksamheter med vårdadministration. Behovet av sjuksköterskor och vårdadministratörer har ökat under året medan behovet av undersköterskor inte varit lika stort. Rekrytering av sjuksköterskor, främst till Eksjö, och vårdadministratörer kommer fortsätta under början av 2022.
Medarbetarlöfte.	Under året har arbetet startat med att planera för insamling av data för att ta fram ett antal kommunikationsfokus för Region Jönköpings län. Detta kommer utgöra grunden för organisationens medarbetarlöfte. En av våra utmaningar är att förstå vilket nuläge vårt arbetsgivarvarumärke befinner sig i och hur det skiljer sig mot vår målsättning. Med stöd från en extern aktör kommer arbetet 2022 fortsätta med djupintervjuer med personer i ledningen, en enkät till alla medarbetare och analys av leverantörens årliga undersökning av vad som är viktigt för potentiella medarbetare. Nästa steg är en workshop där de tre perspektiven vävs samman och resultaten från workshopen blir en beskrivning hur det är att jobba i Region Jönköpings län, det bästa med oss som arbetsgivare och vad som särskiljer oss från andra liknande organisationer.
Utreda nytt Förmånspaket	Utredning och förslag på införande av en ny förmånsportal för att på ett enklare och bättre sätt kunna synliggöra och administrera våra förmåner har genomförts. Avvaktar beslut om att påbörja en eventuell upphandling under 2022. Höjning av friskvårdbidraget är beslutat i budget 2022.



## Uppdrag/mål: Yrkesspecifik introduktion

Aktiviteter	Analys
Undersöka behovet av yrkesspecifik introduktion	I samverkan med HR och Kommunikation har grupper etablerats för att se över introduktionen för både nya medarbetare och nya chefer i regionen. Tema områdena för att stödja nya anställda sjuksköterskor och undersköterskor benämnda RIU (Regiongemensamt introduktions- och utvecklingsprogram) och CUP har samverkat i högre utsträckning än tidigare utifrån deltagarnas egna önskemål samt verksamheternas behov. Pandemin har påverkat genomförandet under våren 2021 medan hösten fungerat enligt plan.

## Framgångsfaktorer: Kompetenta, delaktiga och engagerade medarbetare

### Uppdrag/mål: En välfungerande lönebildning

Aktiviteter	Analys
Riktad lönesatsning.	Löneöversyn 2021 är slutförd. Nya löner betalades ut med juni-lönen med retroaktivitet från april. De yrkesgrupper som var identifierade och låg längst från den önskade målbilden prioriterades och tog del av del av den riktade satsningen enligt plan. Fördelning och utfall har skett utifrån gruppernas relativa löneläge i förhållande till önskad målbild.

### Uppdrag/mål: Fortsätta arbetet för att förstärka det lokala ledarskapet och chefskapet

Aktiviteter	Analys
Utredning av lokala sjukhusledning	En utredning kring lokala sjukhusledning är genomförd. Arbetet inleddes med samtal med verksamhetschefer, därefter genomfördes ett antal workshops som gav fyra alternativa förslag som en mindre arbetsgrupp tog hand om och konkretiserade. Förslaget presenterades och diskuterades under en workshop med verksamhetsföreträdare tillsammans med en parlamentarisk politisk grupp. Utifrån detta är ett tjänstemannaförslag framtaget för lokal ledning sjukhus. Ärendet ska behandlas i nämnden för folkhälsa och sjukvård i januari 2022.



### Uppdrag/mål: God samverkan

Aktiviteter	Analys
Översyn av samverkansavtal	Arbete med att ta fram underlag för ett nytt samverkansavtal har pågått under 2021 genom bland annat workshops tillsammans i olika samverkansgrupper. Utkast till nytt samverkansavtal är klart och bedömningen är att det kan förhandlas med fackliga organisationerna under de inledande månaderna 2022.

## Uppdrag/mål: Hållbart chefskap

Aktiviteter	Analys
Chefers introduktion	Pågående projekt kring chefers introduktion pausades i samband med pandemin. Nystart av arbetet skedde delvis under hösten med fokus på genomförande av ett antal aktiviteter under nästa år. Arbetet är nära kopplat till pågående projekt med den regionövergripande introduktionen för alla medarbetare. För att komma vidare i vissa delar behöver även det övergripande arbetet kopplat till ledningsstrategier och ledarskapsprofil för Region Jönköpings län inväntas.
Ledarskapsprofil	Arbete med att ta fram en ledarprofil pågår. Utgångspunkten är ledningsstrategierna för framgång samt önskvärda beteenden hos ledare för att främja gott medarbetarskap.
Fortsatt implementering av Lärande och kompetensportalen	Möjligheten att dokumentera medarbetarsamtal finns i LoK (lärande och kompetens) sedan i februari men fortsatt arbete krävs för att stötta chefer i hur systemet bäst kan stödja dialogen med medarbetarna. Under hösten har en pilot påbörjat arbetet med att bygga upp roller och kompetenser. Arbetet löper parallellt med framtagandet av karriärmodeller.  Arbetet fortgår under 2022 och när implementeringen av kompetensdelen är genomförd kommer det erbjuda chefer goda möjligheter till systemstöd i sin kompetensplanering/kompetensförsörjning. Det kommer också ge medarbetare en tydlig bild av sin individuella utvecklingsplan och möjliga utvecklings-/karriärvägar.

## Uppdrag/mål: Hälsa och likabehandling

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Personalhälsa - sjukfrånvaro	3,3 %	2,3 % 	Sjukfrånvaron har varit låg under hela 2021.

Aktiviteter	Analys
Regionledningskontor: Hälsöfrämjande arbetet och minskad sjukfrånvaro	Inom Regionledningskontoret arbetar varje avdelning utifrån sina förutsättningar och behov för ett hälsofrämjande arbete och med insatser för att sjukfrånvaron ska bibehållas på en låg nivå. Regionledningskontoret har generellt en låg sjukfrånvaro relativt andra verksamhetsområden. En fråga som är högaktuell är tillfälligt arbete i hemmet/distansarbete. Det är dels frågor om utrustning som man behöver har tillgång till när man arbetar i hemmet och dels frågor om den psykosociala arbetsmiljön. En riktlinje för arbete på distans har antagits i Region Jönköpings län och med den som utgångspunkt arbetar vi vidare.  Regionledningskontorets lokalbehov, utifrån dessa förändrade arbetssätt, har aktualiserats och vi har under hösten gjort en genomlysning tillsammans med Regionfastigheter och extern resurs. En rapport är framtagen och blir utgångspunkt för fortsatt arbete för de beslutsunderlag som behöver tas fram för nästa steg.
Alla nyanställningar ska utgå från heltid	Riktlinje för heltid som norm finns och ligger till grund för



Aktiviteter	Analys
	<p>arbetsätt där nyanställda erbjuds heltidsanställning.</p> <p>Den genomsnittliga tjänstgöringsgraden för tillsvidareanställda i Region Jönköpings län ligger på ca 97%.</p> <p>Sett till andelen medarbetare som har en heltidsanställning finns en stor dock en stor skillnad mellan män (94%) och kvinnor (84%). Även om skillnaderna beror på medarbetarens initiativ och önskemål är det ett observandum som ur ett kompetensförsörjningsperspektiv såväl som ur ett långsiktigt jämställdhetsperspektiv kräver fortsatt arbete.</p>
<p>Implementering av digitalt stöd för SAM-arbetet</p>	<p>Ett systemstöd för det systematiska arbetsmiljöarbetet och arbetet för lika rättigheter och möjligheter har införts under 2021. Målet är att alla verksamheter ska använda verktyget för dokumentation av sitt arbetsmiljöarbete under 2022.</p> <p>Syftet är att ge ökat stöd till chefer som har arbetsmiljöansvar genom enklare och enhetligare arbetsätt. Skyddsombud och medarbetare kommer även stödjas i delaktighet/samverkan. Stödet ger också möjlighet att på övergripande nivå säkerställa att organisationen bedriver ett systematiskt arbetsmiljöarbete utifrån det lagstadgade uppföljningsarbetet "ärlig uppföljning" och arbete för lika rättigheter och möjligheter.</p>
<p>Anställda ska kunna erbjudas att köpa reseprodukter till ett subventionerat värde av arbetsgivaren.</p>	<p>Arbetet med frågan pausades tillsvidare i mars 2020 med anledning av Coronapandemin. Arbetet har återupptagits under november 2021 med ambition att kunna erbjuda subventionerade reseprodukter under våren 2022.</p>

# Ekonomi

**Strategiska mål: God hushållning av resurser på såväl kort som lång sikt**

**Framgångsfaktorer: Kostnadseffektiv verksamhet**

Uppdrag/mål: Arbeta kostnadseffektivt för att uppnå ekonomi i balans

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Ekonomi i balans	0 tkr	40 470 tkr 	Avvikelsen förklaras främst av Folkhälsa och sjukvård +37,3 mnkr samt positiv budgetavvikelse för Futurum, AT-organisation och Folkhälsoarbetet. Folkhälsa och sjukvårds positiva avvikelse förklaras främst av budgetöverskott för digitalisering utveckling nära vård samt utvecklingsprojekt digitala verktyg där kostnaderna har belastat centralt ansvar. År 2022 är budgeten flyttad för att möta kostnaderna. Negativa avvikelser redovisas för Kompetensförsörjningsenheten, Kommunikation (effekter av pandemin) och Kansli/Arkiv.

Aktiviteter	Analys
Handlingsplan för ekonomi i balans	Ekonomi inom regionledningskontoret är i balans.
Under 2021 påbörjas ett arbete med att utvärdera och arbeta fram målet för egenfinansiering för nästkommande period.	Under maj månad har arbetet påbörjats med att utvärdera målet om egenfinansiering inför kommande år. I arbetet med att arbeta fram mål för egenfinansiering för nästkommande period inväntas och beaktas förslaget från utredningen om God kommunal hushållning i det fortsatta arbetet.

Uppdrag/mål: Följa omställningen och förstärkningen av den nära vården

Aktiviteter	Analys
Utveckla nyckeltal	Nämndsnyckeltal för att följa förflyttningen i Framtidens hälso- och sjukvård och nära vård är framtagna och godkända i nämnd för Folkhälsa och sjukvård.

Uppdrag/mål: Utredda kostnader för digitala besök

Aktiviteter	Analys
Utredda hur kostnaderna för digitala vårdbesök ska hanteras	En modell med sänkt kostnad för digitala vårdbesök har tagits fram.

**Uppdrag/mål: Finansieringen av regionala utvecklingsinsatser och regionala utvecklingsstrategin**

Aktiviteter	Analys
Verktyg för uppföljning och utvärdering	Utveckling av projektmodul är genomförd. Implementering sker under hösten. Dialog pågår med Jönköping University kring ett gemensamt projekt för att utveckla system för att mäta den

Aktiviteter	Analys
	hållbara regionala tillväxten utifrån länets förutsättningar.
Analysarbetet	Behovet av att utveckla analysarbetet kvarstår. Vi avser att under år 2022 lägga fram en plan för hur detta ska ske i nära samarbete med övriga aktörer inom länet för att åstadkomma en gemensam lägesbild. Preliminärt arbetsnamn är "Läget i Länet".
Projekt drivna i egen regi	<p>De projekt som regional utveckling bedriver ska vara centrala och strategiska för att förverkliga den regionala utvecklingsstrategin. Vår utgångspunkt är att dessa ska syfta till att höga kapaciteten inom länet även hos externa aktörer. Administrativt är projekten organiserade i projektkontor. Detta kommer att fortsätta att utvecklas för att säkerställa kompetensen hos projektledarna samt bemanningen i projekten. Projektkontoret har en egen samordnare och sedan juni en ekonom.</p> <p>Projektmodul i stratsys har utvecklats för att följa upp och överblicka våra projekt.</p> <p>Fokus under hösten är fortsatt metodutveckling och processutveckling. Kontinuerliga nätverksträffar med projektledarna sker månadsvis.</p>

# REGIONAL UTVECKLING

Regional utveckling har under året intensifierat arbetet för att bli det långsiktigt hållbara länet, både socialt, miljömässigt, och ekonomiskt. Förutsättningar för innovation, utbildning, forskning och hållbar samhällsutveckling har prioriterats föra att skapa ett attraktivt, hållbart och konkurrenskraftigt län. Även arbetet för att främja en effektiv och snar utbyggnad av nya stambanor med tre stationer i länet har intensifierats.

Pandemin har satt länets näringsliv på stora prov. Ökad digitalisering har minskat betydelsen av den fysiska placeringen och möjliggör ett annat arbetsliv samtidigt som avbrutna leveranskedjor betonar vikten av tillgång till nära produktion och försörjning. För länet kan detta betyda bättre möjligheter att bo och leva på landsbygden samtidigt som det medför utmaningar för länets många små och medelstora företag inom tillverkningsindustrin. Restriktionerna kring fysiska möten och resor har blyxtbelyst behovet av starka fiberuppkopplingar för såväl offentliga som privata tjänster.

Näringslivets förutsättningar och utveckling har stärkts genom smart specialiseringsstrategi. Strategin ger inriktningen för det fortsatta arbetet inom länets styrkeområden:

- Smart industri/kunskapsintensiva tillverkningsföretag
- E-handel och logistik
- Skogsnäring och träförädling
- Besöksnäring
- Livsmedel och livsmedelsförädling

I det postpandemiska samhället är kompetens en global tillgång där förmåga att attrahera, utveckla och behålla kompetenser är avgörande för att utveckla en attraktiv och konkurrenskraftig region. Regional utveckling har bland annat verkat för att Jönköpings län ska erbjuda bra boendemöjligheter och goda möjligheter att kunna ta del av samhällstjänster. En positiv utveckling har skett under 2021 men detta arbete behöver fortsätta, där regional utveckling är en aktör som är driver på arbetet med att nå de nationella och regionala målen för utbyggnad av bredband både för hushåll och arbetsplatser.

## Hållbarhet

Den regionala utvecklingsstrategin tar sin utgångspunkt i hållbar utveckling och Agenda 2030. Under 2021 har det funnits ett stort fokus på klimatutmaningarna. I augusti kom IPCC:s rapport som fastslog att tiden för att uppnå 1,5-gradersmålet har krympt och att det nu är klarlagt att temperaturökningarna orsakas av människan. Under hösten genomfördes klimattoppmötet COP 26 i Glasgow som ytterligare underströk hur angeläget det är att öka takten i klimatomställningen.

Växthusgasutsläppen minskar i stadig takt i länet - men för att nå 1,5-gradersmålet samt målet om att vara ett plusenergilän år 2045 behöver förändringstakten öka ytterligare. Coronapandemin har påverkat koldioxidutsläppen i positiv riktning och det är viktigt att fokusera på att dessa inte ökar igen när restriktioner försvinner och samhället öppnas upp. Arbetet behöver fortsatt inriktas på att öka fossilfria transporter och utveckling av ett energieffektivt näringsliv.

Gällande utvecklingen mot ett mer jämställt län står utvecklingen och stampar utifrån de mätetal som följs. Bedömningen är att år 2021 inte har inneburit några noterbara förbättringar. Utmaningen ligger kvar oförminskad och fortsatta insatser behövs.

I kommande regionalfondsprogram och socialfondsprogram för Småland och öarna är jämställt näringsliv och grön omställning prioriterade områden, vilket innebär att det finns goda förutsättningar att finansiera framtida utvecklingsinitiativ inom dessa områden.

Under 2021 har arbetet skett utifrån fokus på Agenda 2030. Arbetet har handlat om både kunskapshöjande insatser, men också hur det går för länet i Agenda 2030-målen. En samlad bild håller på att sammanställas.

Vikt har också lagts vid att samordna länets hållbarhetsprojekt för att säkerställa så effektiva genomföranden som möjligt och kartlägga vita områden. Ett nätverk finns nu etablerat och intressanta initiativ återfinns exempelvis inom området industriell symbios. Ett nära samarbete med högskolan har ägt rum med syfte att öka näringslivets kompetens inom hållbar utveckling, där ett högskoleprogram

riktat till företagare har startats upp under året. Flera medarbetare har höjt sina kunskaper inom hållbar utveckling och nya arbetssätt har utvecklats för att främja hållbar omställning.

### **Attraktivitet och livsmiljö**

Sektionen Attraktivitet och livsmiljö har under året påbörjat arbetet inom de fyra prioriterade delstrategierna: Utveckla ett attraktivt kultur- och fritidsutbud som präglas av mångfald, Utveckla attraktiva besöksmål i både stad och landsbygd, Driva en hållbar digital utveckling samt Skapa och upprätthålla en samverkansmodell med civilsamhället. Arbetet har fokuserat på kartläggning av nuläge och identifiering av övriga läsaktiviteter inom ovanstående områden. Fokus har även lagts på ansökning från utlysningar främst inom Europeiska regionala utvecklingsfonden (Eruf).

Konkreta insatser som har genomförts under året är till exempel kartläggning av befintliga samverkansstrukturer mellan det civila och offentliga, projektmedel till framtagande av regional besöksnäringstrategi i samverkan med Smålands turism samt pandemiinsatser riktat mot kultur, besöksnäringen och kulturella och kreativa näringar.

En stor utmaning för organisationen är att hitta en strategi för att bli bäst i landet på att ta vara på digitaliserings möjligheter. Hur skall och bör samverkan med övriga aktörer i länet utformas och hur ska detta kommuniceras för att nå ut i länet? Hur ska Regional utveckling formeras för uppdraget för bästa resultat?

### **Näringsliv och kompetensförsörjning**

Coronapandemin slog till med full kraft mot länets näringsliv under våren 2020. Många blev korttidspermitterade och oron var stor kring hur länets företag skulle drabbas långsiktigt av pandemin. Inom fordonsindustrin påminnes man om finanskrisen tolv år tidigare, som då kom att slå hårt mot länets fordonsindustri. Skulle länets tillverkningsindustri på nytt gå igenom ett liknande stålbad?

Under hösten 2020 återhämtade sig tillverkningsindustrin och hjulen började snurra igen. Dock blev de negativa effekterna långvariga för besöksnäringen och den kulturellt-kreativa näringen. Även om tillverkningsindustrin återhämtade sig under hösten 2020 så har nya problem tonat upp sig under 2021, såsom brist på komponenter och försenade leveranser. Under hösten 2021 har även drastiskt ökade el- och drivmedelspriser slagit hårt mot näringslivet. Även den senaste pandemivågen har påverkat näringslivet genom markant ökad sjukfrånvaro eller frånvaro på grund av karantänsbestämmelser.

Till detta kommer att kompetensmatchningen fortfarande är ett stort problem för näringslivet. Många företag söker med ljus och lykta efter personer med rätt kompetens. Denna missmatchning fanns även innan pandemin slog till men har inte minskat under pandemin. Samtidigt är allt för många personer arbetslösa och den gruppen har ökat under pandemin.

Det finns även en risk att de som innan pandemin hade en svag ställning på arbetsmarknaden på grund av kompetensbrist kan förlora sina jobb och hamna i långtidsarbetslöshet. Genom pandemin har också den digitala utvecklingen hamnat i fokus och digitaliseringen går nu i en alltmer högre takt. Det accentuerar vikten av att stärka möjligheten till livslångt lärande och kompetensutveckling. Det regionala kompetensförsörjningsarbetet är därför viktigare än någonsin.

Det finns en stark utvecklingsoptimism bland länets näringsliv. Den nyligen genomförda rapporten *Näringslivsanalys i Jönköpings län 2021 (Bintess)* visar på vikten av att förstärka arbetet kring en ökad beredskap för att möta de förändringar som nationella och globala utmaningar indikerar och som har accentuerats än mer under de två senaste årens pandemi. Fokus under de kommande åren kommer att ligga på kompetensförsörjning och kompetensutveckling samt digitalisering, omställning och hållbar tillväxt.

### **Internationellt arbete**

Sedan våren 2020 och under hela 2021 har arbetet inför EU:s nya programperiod pågått. Strukturfonderna i form av ERUF och ESF är viktiga verktyg i arbetet med den regionala utvecklingsstrategin. Arbetet inför den nya programperioden har samordnats av Region Jönköpings län. I detta arbete har under 2021 påbörjats arbete med att planera för samordnade insatser inom Småland och Öarna. Ett gemensamt projekt inom smart specialisering har initierats mellan länen. Den gemensamma analys som genomförs i projektet kommer att kunna ligga till grund för fler framtida gemensamma satsningar mellan länen.

I den regionala utvecklingsstrategin och i organiseringen hos Regional utveckling är det internationella arbetet både ett eget och ett tvärsektoriellt område. Prioriterade delstrategier inom det internationella området som omfattar alla delar av den regionala utvecklingsstrategin handlar om att dra nytta av de resurser som EU erbjuder och att bidra till att utveckla EU i en mer hållbar riktning. Nyttjandet av ERUF-medel och ESF-medel är, sett till projekt verksamma i länet inom Småland och Öarna, relativt god. För att öka potentialen både vad gäller nyttjande och effekt behövs ökad samverkan, nya aktörer som kan och vill driva projekt samt, inom vissa områden, ett ökat regionalt ledarskap. Detta blir inte minst viktigt inför den nya programperioden. Förutsättningar behöver skapas för att initiativ, inte minst inom strukturfonderna, på sikt ska kunna växla upp i EU:s sektorsprogram. Det behövs också en större medvetenhet om de transnationella programmen och strategierna som Interreg och Östersjöstrategin. Fler aktörer behöver stimuleras att delta i ramprogrammet för forskning och innovation. Under 2021 har ett kunskapshöjande projekt som på sikt ska öka länets förmåga på EU-arenan initierats. Ett framgångsrikt internationellt arbete kräver också ett tidigt arbete på EU-arenan inom strategiskt viktiga områden. Under 2021 har, tillsammans med kollegor inom Bryssel-samarbetet Småland, Blekinge och Halland South Sweden, en pilot för strategiskt påverkansarbete påbörjats.

## En hållbar region

### Strategiska mål: 2035 är Jönköpings län ett hållbart län

Prioriterade uppdrag: Region Jönköpings län skall motverka utanförskap

Aktiviteter	Analys
Vägar till hållbar utveckling - digital inkludering	Projektet sker i samverkan både nationellt och med andra regioner. Projektet har bland annat tagit fram konceptet "Koppla upp"-dagarna och konceptet har genomförts i länet under två somrar. I samverkan med civilsamhällets organisationer har olika stationer satts upp i länets kommuner för att stötta invånare i digitalt utanförskap. Ett annat resultat är också att ett nätverk med civilsamhällesaktörer har bildats för att samordna insatser på området digital inkludering.

Prioriterade uppdrag: Region Jönköpings län skall främja cirkulära affärsmodeller

Aktiviteter	Analys
Vägar till hållbar utveckling - hållbarhetsdriven näringslivsutveckling/cirkulära affärsmodeller	Fokus under året har varit att mobilisera och öka kunskap och förmåga inom cirkulära affärsmodeller hos företagsfrämjande aktörer och företag. Flera olika verktyg för att stötta företagen i omställningen till cirkulära affärsmodeller har tagits fram och är under utveckling. Exempel är en mall för handlingsplan för hållbar utveckling i företag och organisationer samt en digital nulägesanalys för cirkulär ekonomi och mätmetod för hållbara företag och organisationer.

Prioriterade uppdrag: Region Jönköpings län skall främja en ökad förmåga till elförsörjning

Aktiviteter	Analys
Regional utveckling ska under året aktivt stödja genom finansiering och påverkansarbete utveckling inom länet för att uppdraget skall uppnås.	Samverkan inom Regionsamverkan syd har initierats under året med fokus påverkansarbete och kommer att få större utrymme under 2022. Några läns specifika insatser på området har dock inte startat under året. Jönköpings län har undertecknat ett elektrifieringslöfte som pekar ut elektrifieringssatsningar i länet.



Prioriterade uppdrag: Region Jönköpings län skall främja en säkrad tillgång till dricksvatten av hög kvalitet

Aktiviteter	Analys
Miljöprojekt för att minska andel läkemedelsrester i vattnet.	Inventering av behov och möjliga insatser har fortsatt och samverkan har etablerats med länsstyrelsen gällande deras handlingsprogram Hälsans vatten. Även olika finansieringsmöjligheter för projekt och insatser har kartlagts.
Regional utveckling ska under året aktivt stödja genom finansiering och påverkansarbete utveckling inom länet för att uppdraget skall uppnås.	Ett aktivt arbete pågår där regional utveckling deltar som part i flera dialoger i frågan. Frågan bevakas bland annat genom samverkan med Länsstyrelsen och pågående dialoger med kommunerna.

Prioriterade uppdrag: Perspektiven en jämställd regional tillväxt samt hållbarhet ur de tre perspektiven ska prägla alla regionala utvecklings- och tillväxtprocesser i syfte att skapa ett på alla områden jämställt och hållbart län.

Aktiviteter	Analys
Agenda 2030	En stärkt samverkan har skett under året mellan Region Jönköpings län, Länsstyrelsen och länets 13 kommuner kring arbetet med Agenda 2030. Ett förarbete har gjorts för att på ett enhetligt sätt framöver kunna följa länets utveckling mot de 17 globala målen. Erfarenhetsutbyte kring hur Agenda 2030 kan integreras i styrning och ledning har skett och även en genomgång av hur Sverige står sig i en global jämförelse. Regionen har även anslutit sig till Glokala Sverige och därmed blev Agenda 2030 ett naturligt inslag på Region Jönköpings läns hållbarhetsdag.

Prioriterade uppdrag: Region Jönköpings län ska driva på arbetet med en hållbarhetsdriven näringslivsutveckling

Aktiviteter	Analys
Livsmedelsstrategi för Jönköpings län	Projektet avslutades vid årsskiftet och håller på att summeras. Några viktiga slutsatser är att målen i projektet har nåtts, trots att två av tre år av projekttiden löpt under pandemin. De handlingsplaner som planerades har upprättats och nätverken för ett genomförande i samverkan har bildats och är väl fungerande. De insatser i handlingsplanerna som var planerade till projekttiden har i stort genomförts med goda betyg i utvärderingarna. En bedömning är att projektet lett till ökad kunskap hos intressenterna i livsmedelskedjan, vilket i förlängningen kommer leda till ökade möjligheter till förädling, nya affärsområden, hållbar produktion samt i bästa fall en ökad grad av självförsörjning. En grund för ett fortsatt framgångsrikt arbete för att nå visionen "nära till bra mat" är lagd.
Etablering av Grön mack i länet	En konstruktiv dialog sker löpande mellan ett etablerande företag och en av länets kommuner om en etablering på en av länets logistikparker. Region Jönköpings län fortsätter stötta i dialogen.

Prioriterade uppdrag: Region Jönköpings län ska främja socialt företagande

Aktiviteter	Analys
Regional utveckling ska under året aktivt stödja genom	Region Jönköpings län har under året inom projektet Vägar till hållbar utveckling verkat för att främja socialt företagande.

Aktiviteter	Analys
finansiering och påverkansarbete utveckling inom länet för att uppdraget skall uppnås.	

Prioriterade uppdrag: Region Jönköpings län ska driva på arbetet med en jämställd regional tillväxt.

Aktiviteter	Analys
JÄJ - Gemensamt genomföra aktiviteter i samverkan	Jäg-samarbetet fungerar som en sammanhållande plattform för regional samverkan inom jämställdhet och social hållbarhet. Under året har samverkan och aktiviteter skett i samarbete med t.ex. näringslivsorganisationer och civilsamhället. Ett flertal aktiviteter med anledning av Demokratin 100 år och kampanjerna Orange the world /Orange Week /Ett Jönköping fritt från våld har genomförts under senhösten.

## En attraktiv region

**Strategiska mål: 2035 är Jönköpings län den bästa platsen att besöka, växa upp, bo, leva, verka, åldras på och flytta till för alla**

Prioriterade uppdrag: Region Jönköpings län skall driva på arbetet med att formalisera samverkan med civilsamhället i länet

Aktiviteter	Analys
Skapa en överenskommelse mellan Region Jönköpings län och länets organisationer inom den sociala ekonomin	Arbetet har initierats under hösten. Konkreta aktiviteter för samverkan med relevanta aktörer inom folkhälsa och regional utvecklingsansvarsområden har identifierats. Diskussioner om att teckna ett första idéburet offentligt partnerskap (IOP) under år 2022 pågår.

Prioriterade uppdrag: Region Jönköpings län skall medverka till framtagande av regional besöksnäringstrategi

Aktiviteter	Analys
Upprättande av projektgrupp för framtagande av regional besöksnäringstrategi.	Arbetet är planerat och genomfört av ny projektledare för besöksnäringstrategin som påbörjade sitt uppdrag under hösten. Detta skapar rätt förutsättningar för en bra process runt kommande arbete med besöksnäringstrategin som påbörjas 2022.

Prioriterade uppdrag: Region Jönköpings län skall revidera liggande kulturplan. Ny flerårig kulturplan skall antas 2022

Aktiviteter	Analys
Upprättande av tidsatt projektplan för revidering av kulturplan	Tidsplan för revidering av kulturplan är upprättad. Arbetet påbörjades under hösten och förslag till ny kulturplan planeras att behandlas av regionfullmäktige under hösten 2022.

## Prioriterade uppdrag: Landsbygdsutveckling

Aktiviteter	Analys
Service på landsbygden/kommersiell service	Årligt särskilt driftstöd har betalats ut till 16 butiker i länet. Hemsändningsbidrag har betalats ut till 6 kommuner under året, vilket är en ökning jämfört med föregående år då det var 4 kommuner. Behovet av stöd har ökat under pandemin och möjliggör att fler äldre i länet kan bo kvar på sin hemort.

## Prioriterade uppdrag: Utveckla kommunernas digitala verksamheter och service

Aktiviteter	Analys
Digitaliseringsrådet	Under hösten togs beslut om att verksamhetsplan för 2021 även skall gälla över 2022. Under året har projekt kring Internet of Things (IOT) tagit fart och målet är att få med samtliga kommuner i detta arbete. Hittills deltar 10 av länets 13 kommuner.

## Prioriterade uppdrag: Förverkliga uppdragen i digitaliseringsstrategin

Aktiviteter	Analys
Utveckla den digitala kompetensen i länets kommuner	Inom digitaliseringsrådets verksamhet görs årliga mätningar via Dimios, ett verktyg som mäter och följer upp digital mognad inom offentliga förvaltningar. Varje deltagande kommun har haft flertalet interna träffar för att diskutera utfallet och planlägga sina digitaliseringsinsatser i respektive kommun. Digitaliseringsrådet använder resultaten från mätningarna för att prioritera kommande insatser.
Projekt – kartlägga digitaliseringens effekter	Arbetet pågår löpande i nära samverkan med forskningsinstitutionerna via digitaliseringsrådet. Kartläggningen visar på en ökad digital mognad och förståelse för den digitala arenan, både hos offentliga aktörer och invånare i stort. Pandemin har skyndat på utvecklingen.
Affärsutvecklingscheckar inom digitalisering	Arbetet med Affärsutvecklingscheckarna via EU:s React-medel tog fart efter sommaren och har successivt rullat igång med störst efterfrågan gällande digital omställning.

## En tillgänglig region

### Strategiska mål: 2035 skapar tillgänglighet utvecklingskraft i Jönköpings län

Prioriterade uppdrag: Region Jönköpings län skall driva på och stödja satsningen på nya stambanor. Detta inkluderar att vara en samlande roll i länet och samverka med andra län längs den planerade sträckningen samt att vara en aktiv samarbetspartner till Trafikverket.

Aktiviteter	Analys
Projekt Nya stambanor	Utredningsuppdrag är upphandlade i enlighet med beställning från styrgruppen. Projektledning för projektet är upphandlat.

Prioriterade uppdrag: Region Jönköpings län skall ta fram en trafikslagsövergripande länstransportplan. Som stöd i planeringen ska nödvändigt kunskapsunderlag tas fram, exempelvis om godsflöden i länet.

Aktiviteter	Analys
Nationella och regionala transportplanen	Remissversion av den regionala transportplanen är framtagen och beslutad. Synpunkter på den nationella planen är under insamlande. Den nationella planen och den regionala planen innebär att flera insatser för infrastrukturen genomförs som bidrar till den regionala utvecklingsstrategins genomförande, som utbyggnaden av nya stambanor samt stärkta järnvägsförbindelser inom länet.
Regional cykelstrategi	Remissversionen av den regionala cykelstrategin är framtagen och avstämmd med den politiska referensgruppen. Efter strategins antagande ges regionen möjlighet att mer effektivt och målmedvetet genomföra de prioriterade kommunöverskridande cykelåtgärderna inom länet.
Genomförande av cykelstrategi	Genomförandet av cykelstrategin inleds efter dess antagande 2022.

Prioriterade uppdrag: Region Jönköpings län skall utveckla arbets- och samverkansformer för att implementera den nya statliga stödformen för bredbandsutbyggnad.

Aktiviteter	Analys
Regional bredbandskoordinator	Arbetet fortskrider med förberedelser inför kartläggningsarbetet som planeras att genomföras under första kvartalet 2022.
Genomförande av bredbandsstrategin	Framsteg har gjort i utbyggnad av bredband i länet, men ännu har inte de regionala bredbandsmål som är fastställda i bredbandsstrategin uppnåtts.

Prioriterade uppdrag: Region Jönköpings län skall utveckla arbets- och samverkansformer för framtagandet av strukturbilder. Denna arbetsmetod skall ske parallellt med utvecklandet av regional planering.

Aktiviteter	Analys
Strukturbilder	De första mötena med samverkansgruppen för strukturbilder har genomförts och förberedelserna är gjorda inför nästa steg i detta arbete. Genom strukturbilder kan länet utveckla samverkansformer för regional planering samt skapa en geografisk målbild för samverkan inom flera områden.

Prioriterade uppdrag: Region Jönköpings län ska stödja utvecklingsarbetet i Nässjö och genom analyser och påverkansprocesser bidra till att göra Nässjö till ett nationellt centrum för järnvägsutbildningar.

Aktiviteter	Analys
Regional utveckling ska under året aktivt stödja genom finansiering och påverkansarbete utveckling inom länet för att uppdraget skall uppnås.	Regional utveckling är redo att agera då tillfälle ges att stödja utvecklingen inom länet i linje med uppdraget.

Prioriterade uppdrag: Stödja utvecklingsarbetet i Nässjö och genom analyser och påverkansprocesser bidra till att göra Nässjö till ett nationellt centrum för järnvägsutbildningar och järnvägsutveckling

Aktiviteter	Analys
Riktade insatser och projekt för att stärka Nässjö som nationellt centrum för järnvägsutbildning	Nässjö kommun arbetar med att ta fram en projektansökan kring nationellt järnvägscentrum.

## En smart region

### Strategiska mål: 2035 är Jönköpings län en långsiktigt hållbar och innovativ tillväxtregion

Prioriterade uppdrag: Region Jönköpings län ska leda och samordna innovationssystemet mot faktorer som driver morgondagens innovation.

Aktiviteter	Analys
E-merge	Samverkansprojektet mellan Region Jönköpings län, Science Park och Jönköpings tekniska högskola pågick i 38 månader och avslutades vid årsskiftet. Projektet har varit framgångsrikt i det att parterna har utvecklat metodik och verktyg för att stötta e-handel och dessa finns kvar som del av ordinarie verktyglådor även efter projektavslut.
Region Jönköpings län ska initiera processer och utifrån länets särskilda utmaningar till omställningsfokus och digital transformation.	Region Jönköpings län har startat olika projekt som har fokus på omställning, digitalisering och hållbarhet. Även externa projekt har påbörjats.
Projekt Vart i hela världen är världen på väg?	Vart i hela världen-projektet beviljar kontinuerligt stöd till konsultinsatser för att stärka små och medelstora företags konkurrenskraft och förmåga till omställning.

Prioriterade uppdrag: Region Jönköpings län ska initiera omställningsfokus från produkt till funktion/tjänst – Digitaliseringseffekt

Aktiviteter	Analys
Affärsutvecklingscheckar	Arbetet med affärsutvecklingscheckarna via React-EU har tagit fart under 2021. Vid årsskiftet hade 24 beslut fattats på sammanlagt 4,5 mnkr av totalt utrymme motsvarande 9 mnkr. Ytterligare medel har sökts från ERUF som kan innebära att totalt 3 mnkr kan komma att tillföras under 2022.
Projekt Kvalitetsledning 2.0	Projektet framskrider som planerat. Projektets regionala näringslivsanalys visade sig bli ett uppskattat och ändamålsenligt redskap för strategisk omvärldsbevakning även hos externa aktörer. Behovet av ökade insikter om företagens sårbarhet möts genom olika kunskapshöjande insatser.
Projekt Proaktiv omställningshandledning	Projektet avslutades 2021-06-30 och innebar att den regionala företagsakuten erbjudit stöd till små och medelstora företag i Jönköpings län att hitta rätt när det gäller andra aktörers möjliga stöd och insatser. Det har exempelvis handlat om företag som har drabbats ekonomiskt av covid-19.

Prioriterade uppdrag: Region Jönköpings län ska driva på arbetet med en hållbarhetsdriven näringslivsutveckling med fokus ökat nyföretagande och nyföretagande bland nya grupper.

Aktiviteter	Analys
Kontinuerligt genomföra analyser av näringslivet	Arbete och dialog pågår om fortsatt inriktning. Under 2021 presenterades rapporten Näringslivsanalys i Jönköpings län 2021. Mätningar via företagsbarometern har gett värdefull information om företagens nulägesituation i länet.
Jämställd regional tillväxt	Insatser för jämställd regional tillväxt pågår. Arbetet med att sprida information om jämställdhet i länet på webbplatsformen Jäj har fortsatt. Ett arbete har även påbörjats för att hitta nya former för att arbeta tillsammans med civilsamhälle, näringslivsbolag m.fl. för ett tydligare fokus på jämställd regional tillväxt.
En översyn av verksamhetsbidragen ska ske med syftet att koppla dessa till genomförandet av handlingsplanerna i den regionala utvecklingsstrategin	Ett förslag till riktlinjer för verksamhetsbidrag är under beredning. Ambitionen är att kunna presentera ett färdigt förslag under första kvartalet 2022.

Prioriterade uppdrag: Region Jönköpings län ska analysera ägarskiftesfrågan och andra demografiska utmaningar

Aktiviteter	Analys
Regional utveckling ska under året aktivt stödja genom finansiering och påverkansarbete utveckling inom länet för att uppdraget skall uppnås.	Påverkansarbete sker genom olika seminarier och event som Regional utveckling arrangerar eller deltar i. Mycket av detta påverkansarbete har skett genom digitala kanaler på grund av pandemin.

Prioriterade uppdrag: Region Jönköpings län ska tydliggöra utpekade styrkeområden för att attrahera kapital och etableringar

Aktiviteter	Analys
Utländska direktinvesteringar	Region Jönköpings län har som regional partner till Business Sweden ett löpande avtal för samarbetet med möjliga utländska etableringar till länet. Region Jönköpings län, tillsammans med länets kommuner, samarbetar med att synliggöra länet inom ramen för dessa ekosystem kopplade till regionens Smart Specialiseringsstrategi S3 i syfte att främja etableringar till Jönköpings län.
Handlingsplaner som stärker företagets långsiktiga konkurrenskraft	Näringslivsanalys Jönköpings län 2021 presenterades i juni 2021, som en del av projektet Kvalitetsutveckling 2.0. Denna rapport ska tillsammans med erfarenheter från projekten Vart i hela världen är världen på väg och Framtidssäkrad industri ligga till grund för att utveckla en systematik som stärker företagets långsiktiga konkurrenskraft. Arbetet med att ta fram en Smart specialiseringsstrategi är också en viktig del i detta arbete. Alla dessa satsningar fortsätter under 2022.

## Prioriterade uppdrag: Region Jönköpings län ska utarbeta en smart specialiseringsstrategi

Aktiviteter	Analys
Utarbeta och förankra en smart specialiseringsstrategi med följdfokus att attrahera kapital och etableringar.	Region Jönköpings läns Smart Specialiseringsstrategi är antagen av Regionfullmäktige. Arbetet med implementering påbörjas under första kvartalet 2022.

## Prioriterade uppdrag: Region Jönköpings län ska utvärdera ett länsövergripande resurscenter för innovation och kompetens

Aktiviteter	Analys
Utreda och utveckla formerna för samverkan mellan olika aktörer i ett länsövergripande resurscenter för innovation och kompetens.	Förstudien är påbörjad och arbetet löper på enligt plan.

## En kompetent region

### Strategiska mål: 2035 säkerställs matchningen på arbetsmarknaden i Jönköpings län genom det livslånga lärandet

Prioriterade uppdrag: Region Jönköpings län ska tillsammans med relevanta aktörer ta fram fungerande samverkansmodeller kring kompetensförsörjning som möter arbetsmarknadens kompetensbehov och stöder det livslånga lärandet.

Aktiviteter	Analys
Arbeta för en ny nationell tandläkarutbildning till regionen.	Arbetet med att etablera en ny tandläkarutbildning vid Jönköping University (JU) pågår och dialog förs mellan högskolan och Region Jönköpings län. Inlämnad ansökan från JU har granskats av Universitetskanslersämbetet (UKÄ) och resulterat i att en ny och omarbetad ansökan ska lämnas in under våren 2022.
Etablera ett funktionellt ledningssystem som fokuserar på kompetensförsörjning och kompetensutveckling av yrkesverksamma.	Arbetet med ett funktionellt ledningssystem involverar JU, yrkeshögskoleaktörer och kommunala vuxenutbildningsenheter. Några olika utbildningar har realiserats i detta samarbete.
Stärka integrationsperspektivet i kompetensförsörjningsarbetet	Projektet avslutades år 2020. Under år 2021 har erfarenheterna från projektet spridits och det finns förslag på flera olika insatser och inriktningarna för det fortsatta arbetet.
Samla aktörerna och ta fram en gemensam plattform för arbetet med kompetensförsörjningen för näringslivets och offentlig sektors behov	Under 2021 har flera dialoger med olika aktörer genomförts i syfte att stärka kompetensförsörjningen i länet. Dessa båda projekt fortlöper in i kommande år. Dialogerna har legat till grund för att forma en gemensam inriktning.

Prioriterade uppdrag: Region Jönköpings län ska stärka utbudet av yrkesvux- och yrkeshögskoleutbildningar.

Aktiviteter	Analys
Arbeta för att öka antalet utbildningsplatser vid JU och YH-utbildningar	En intern dialog pågår för att identifiera och besluta hur en kompetensbehovsanalys kan tas fram. Likaså pågår en utveckling av utvecklingswebben för att kunna lyfta Yrkeshögskolan (YH) som utbildningsform på webbplatsen. Planering är på gång för mötesplatsen mellan företag och YH-anordnare i januari som anordnas av Region Jönköpings län och Handelskammaren.

Prioriterade uppdrag: Region Jönköpings län ska utveckla arbetet med att etablera effektiva strukturer för validering.

Aktiviteter	Analys
Regional utveckling ska under året aktivt stödja, genom finansiering och påverkansarbete, arbetet med att etablera effektiva strukturer för validering utveckling inom länet för att uppdraget skall uppnås.	Region Jönköpings län deltar i ett nationellt ESF-projekt Valideringslyft som leds av Myndigheten för Yrkeshögskolan. Regional utveckling är även finansiär eller deltagare i flera regionala projekt inom industrin som utvecklar branschvalideringen i länet.

Prioriterade uppdrag: Region Jönköpings län ska uppmärksamma värdet av kommunala lärcentra som möjliggörare av det livslånga lärandet

Aktiviteter	Analys
Lärcentra i alla länets kommuner	Region Jönköpings län deltar i länsrektorsnätverk för vuxenutbildning och finns med i dialogen vid ansökan om statsbidrag för lärcentra.

Prioriterade uppdrag: Region Jönköpings län ska medverka i planeringen av utbud och inriktning för regionalt yrkesvux inom kommunal vuxenutbildning.

Aktiviteter	Analys
Regional utveckling deltar aktivt i planering och dimensionering av regionalt yrkesvuxutbildningar i länets kommuner.	Region Jönköpings län deltar i länsrektorsnätverk för vuxenutbildning och finns med i dialogen vid ansökan om statsbidrag för yrkesvux.

## En global Region

**Strategiska mål: 2035 är Jönköpings län ett internationellt konkurrenskraftigt län**

Prioriterade uppdrag: Region Jönköpings län ska verka för ett internationellt perspektiv inom samtliga områden i den regionala utvecklingsstrategin

Aktiviteter	Analys
Säkerställa att det internationella perspektivet	Arbete pågår för att på ett strukturerat och systematiskt sätt implementera det internationella perspektivet i samtliga strategiområden.



Aktiviteter	Analys
beaktas i samtliga strategiområden vid uppstarten av ledningssystemet för den regional utvecklingsstrategin.	

Prioriterade uppdrag: Region Jönköpings län ska mobilisera internt och externt inför nästa programperiod för EU:s sammanhållningspolitik för att öka utvecklingskapitalet som verkar i länet.

Aktiviteter	Analys
Mobilisera av interna och externa resurser genom samordning och påverkansarbetet inför EU:s nya programperiod.	Mobiliseringen är påbörjad under programmeringsarbetet och kommer att pågå ännu mer intensivt under 2022. För ESF har mobilisering skett delvis genom förstudie. Arbetet samordnas med övergripande arbete i Småland och Öarna kring utlysningssplaner och urvalsprocesser och det som sker inom förvaltande myndigheter för fonderna.
Arbeta för ökad tilldelning av 1:1 medel och andra nationella utvecklingsmedel till länet	Under december 2021 erhöles besked om att bemyndigande och anslag kvarstår på nuvarande nivå.
Förbereda nästa programperiod för EU:s sammanhållningspolitik	Region Jönköpings län koordinerar arbetet för Småland och Öarna. Förslag till operativt program för Europeiska regionala utvecklingsfonden har lämnats till Näringsdepartementet som i sin tur har lämnat programmet vidare till EU-kommissionen. Erbjudandet att ta fram en regional handlingsplan för ESF kom från Arbetsmarknadsdepartementet i december med deadline i april 2022.

# Hållbarhet







**Strategiska mål: Klimatpåverkan från våra transporter ska minska och transportsystemet ska vara resurseffektivt.**

**Framgångsfaktorer: Vi är klimatsmarta - transporter**

Uppdrag/mål: Under programperioden ska klimatpåverkan från privata resor till vårdinrättningar minska, genom digitala och samordnade vårdmöten och stimulerande av hållbara resealternativ.

Aktiviteter	Analys
Utveckla digitala vårdmöten så att patienten i ökad utsträckning kan få vård i hemmet.	Spridning av digitala vårdmöten har fortsatt.
Utveckla samordningen av vårdbesök till och mellan våra sjukhus.	Samordning av vårdbesök sker utifrån patienternas behov och verksamheternas möjlighet till samordning.

Uppdrag/mål: Under programperioden ska klimatpåverkan per årsarbetare minska med minst 40 procent för tjänsteresor, inklusive egna godstransporter, jämfört med 2019

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 CO2-utsläpp från tjänsteresor, inkl egna godstransporter per årsarbetare	0,488ton CO2/årsarbetare	0,232ton CO2/årsarbetare 	Målet är uppfyllt.
 Växthusgasutsläpp från flyg (ton CO2-ekvivalenter)	-5%	-96% 	Målet är uppfyllt.
 Andel förnybar energi i RJL's pool-, verksamhets- och transportbilar	30 %	27 % 	Målet delvis uppfyllt.

Aktiviteter	Analys
Öka andelen förnybara drivmedel i pool-, verksamhets- och transportbilar till minst 70 procent år 2025. D.v.s. välj fordon enligt drivmedelsstrategin och tanka alltid rätt drivmedel.	Ej påbörjad
Ta fram en strategi för resfria möten.	Pandemin har inneburit att princip alla möten är resfria.



Uppdrag/mål: Vi ska stimulera våra medarbetare till att välja mer hållbara resealternativ för arbetspendling, med en målsättning att minska klimatpåverkan per anställd med 30 procent under programperioden, jämfört med 2019.

Aktiviteter	Analys
Utreda vilka delar i organisationen som skulle ha möjlighet att minska arbetspendlingen eller resa mer hållbart genom flexibla arbetsformer.	En ny riktlinje för distansarbete där Region Jönköpings län har öppnat upp för en flexibel arbetsplats finns beslutad. Det är verksamhetens behov och arbetsuppgifternas karaktär som avgör om det är lämpligt att arbeta på distans och i vilken omfattning.  Förutom den ökade flexibiliteten som kan underlätta ett hållbart arbetsliv är distansarbete även ett led i att stimulera våra medarbetare till att välja mer hållbara resealternativ. Möten ska, där det är ändamålsenligt, genomföras digitalt.
Uppmuntra medarbetare att resa hållbart genom att erbjuda förmånsbicyklar.	Tidigare avtal med leverantör av förmånsbicyklar gick ut i våras. Utgångspunkten har varit att nya förmåner, däribland förmånsbicyklar, ska hanteras inom ramen för utveckling av förmånspaket som en helhet. Arbete inför ny upphandling pågår och planen är att genomföra upphandlingen under 2022.  Totalt sett har 2393 cyklar hyrts av 1773 unika personer under avtalsperioden för det tidigare avtalet för förmånsbicyklar.

**Strategiska mål: Vi ska främja en hållbar läkemedelskedja som med bibehållen patientnytta bidrar till att minska miljöpåverkan från läkemedel.**

**Framgångsfaktorer: Vi bidrar till en sund livsmiljö - läkemedel**

Uppdrag/mål: År 2025 ska antal uthämtade antibiotikarecept per år vara högst 250 recept per 1000 invånare, vilket innebär en minskning med 8 procent jämfört med 2019. Rekvirerad antibiotika för slutenvård ska minska i enlighet med Stramas målsättningar.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Förskrivning av antibiotika i öppenvården	250 recept/1000 inv	217 recept/1000 inv 	Målet är uppfyllt. Senaste två års minskning kan härledas till pandemin. Läget är nu förändrat med ökande infektioner, där vi ser en ökad antibiotikaförskrivning från april 2021 och framåt. Ökning beror troligtvis på mer normal smittspridning i samhället relaterat till minskade restriktioner. Framförallt förskrivs antibiotika för luftvägsinfektioner där ökningen är störst till barn 0-6 år.

## Strategiska mål: Vi ska främja en hållbar livsmedelsproduktion, hälsosamma matvanor och en ökad självförsörjningsgrad.

### Framgångsfaktorer: Vi bidrar till en sund livsmiljö - livsmedel

Uppdrag/mål: Vi ska servera måltider som främjar hälsosamma matvanor och minskar klimatpåverkan.

Aktiviteter	Analys
Kostpolicyn med tillhörande tillämpningsanvisningar ska implementeras och följas upp.	Råd för hållbara matvanor har bildats under 2021 och har tagit fram en handlingsplan för implementering och uppföljning av kostpolicyn. I handlingsplanen definieras implementeringsaktiviteter under 2022-2023 samt mätetal för att över tid följa upp efterlevnaden av kostpolicyn.

## Strategiska mål: Vi ska öka andelen cirkulära materialflöden, avfallsmängden ska minska och återvinningen ska öka.

### Framgångsfaktorer: Vi använder våra resurser klokt - cirkulära materialflöden



Uppdrag/mål: Hållbar användning av förbrukningsmaterial: År 2025 ska klimatpåverkan från prioriterade förbrukningsartiklar minska med minst 15 procent jämfört med 2019.

Aktiviteter	Analys
Främja användning av förbrukningsmaterial som går att materialåtervinna och består av återvunnen och/eller förnybar råvara. D.v.s. minska användningen av engångsprodukter och när engångsprodukter måste användas; Välj produkter som rekommenderas från miljösynpunkt.	Vi väljer miljövänliga produkter där det är möjligt.

## Strategiska mål: Vår kapitalförvaltning ska vara socialt hållbar och bidra till minskat fossilberoende.

### Framgångsfaktorer: Vi använder våra resurser klokt - kapitalförvaltning

Uppdrag/mål: Den relativa klimatbelastningen från vår kapitalförvaltning ska minska jämfört med år 2019 och klimatbelastningen ska vara lägre än för jämförbara index.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Klimatpåverkan kapitalförvaltning, ton CO2e/mnkr av portföljens innehavs totala omsättning		7ton CO2-ekv/mnkr 	CO2 mätning genomförd för 2021 och CO2 utsläppen är lägre än 2020 och även lägre än basvärdet 2019, vilket innebär att målet är uppfyllt.

Aktiviteter	Analys
År 2021 ska vi utreda hur avvägningen mellan hållbarhetskrav, risk och avkastning kan hanteras i syfte att ställa mer långtgående krav avseende social hållbarhet och miljö i vår kapitalförvaltning.	Ett nytt finanspolicyförslag är framtaget för politiskt beslut. Den innehåller följsamhet mot bland annat Agenda 2030, och i den ställs mer långtgående krav avseende social hållbarhet och miljö än i nuvarande finanspolicy.

## Strategiska mål: Vår verksamhet styrs av värden kring jämlikhet, jämställdhet och ett normmedvetet förhållningssätt och bemötande.

### Framgångsfaktorer: Vi är till för alla - ett normmedvetet förhållningssätt och bemötande

Uppdrag/mål: Ett jämlikhets- och jämställdhetsperspektiv ska ingå i analyser, resursfördelning och beslutsfattande i organisationens verksamheter och projekt.

Aktiviteter	Analys
Genomföra särskilda kompetensutvecklingsinsatser inom jämlikhets- och jämställdhetsintegrering för politiker, chefer, HR-partners, verksamhetsutvecklare, utvecklingsledare och andra strategiskt viktiga funktioner	Påbörjas senare under planperioden.
Se över, och vid behov komplettera, befintligt beslutsstöd och utbildningsutbud.	Arbete med indikatorer och data pågår för att finna underlag för utvecklingsarbete. Under pandemin har ett nytt beslutsstöd utvecklats kallat Säker Covid vilket har syftat till att begränsa antalet IVA patienter.
Följa upp jämlikhets- och jämställdhetsperspektiv när vi utvecklar och förbättrar våra verksamheter, samt när vi beviljar finansiellt stöd och projektmedel.	Påbörjas senare under planperioden.

Uppdrag/mål: Samtliga medarbetare ska ha kunskap om vad normmedvetenhet och icke-diskriminering innebär i praktiken.

Aktiviteter	Analys
Målgruppsanpassa stöd för att ge medarbetarna de verktyg de behöver.	Påbörjas senare under planperioden.
Anpassa befintligt stöd för förbättrings- och kvalitetsarbete till att omfatta normmedvetenhet.	Region Jönköpings län investerar i en utvecklingsresa för att få fram "super" coacher inom området hållbarhet och mänskliga rättigheter. I Nätverk för engagerat ledarskap (NEL) kommer under våren 2022 lyftas hur befintligt arbete med kvalitetsarbete kan integrera normmedvetenhet.
Erbjuda coaching i normmedvetenhet och icke-diskriminering för verksamheter.	En uppdragsutbildning är pågående i mänskliga rättigheter som är ett första steg i detta.

## Strategiska mål: Vi är en del av en samhällsutveckling som bygger på tillit, förtroende, delaktighet och ansvar.

### Framgångsfaktorer: Vi är till för alla - samhällsutveckling

Uppdrag/mål: Tillgänglighet ska vara ett prioriterat utvecklingsområde utifrån flera perspektiv – information och kommunikation, verksamhet och lokaler.

Aktiviteter	Analys
Målgruppsanpassa stöd för att ge medarbetarna de verktyg de behöver.	Ej påbörjat
Utöka användningen av universell utformning .	Påbörjas senare under planperioden.
Sprida kunskap om hälsolitteracitet och användningen av verktyg som stödjer hälsolitteracitet.	Hälsolitteracitet som begrepp och förslag på verktyg lyfts upp i pågående utbildningar i kulturmedvetenhet. Verktyg presenteras i intranätet, under Hållbar utveckling. Hälsolitteracitet är ett utvecklingsområde inom befintliga program och aktiviteter som implementeras i vårdverksamhet, t ex patientkontrakt.
Genomföra särskilda kompetensutvecklingsinsatser inom området funktionsnedsättningar och tillgänglighet för vårdpersonal, transportpersonal, politiker, verksamhetsutvecklare och andra strategiskt viktiga funktioner.	En konferens på temat Tillgänglighet och universell utformning hölls den 16 september. I planering och genomförande ingår medarbetare från Folkhälsa och Qulturum. Kartläggning av befintligt utbildningsmaterial har delvis genomförts.

Uppdrag/mål: Genomförandet och utvecklingen av våra tjänster och verksamheter ska ske i samverkan med våra kunder/dem vi är till för, med hänsyn till deras erfarenheter och upplevelser.

Aktiviteter	Analys
Fortsätta utveckla arbetet med olika former av aktivt samskapande.	Samskapande lyft som en hörnsten i programmet <i>Bästa plats att växa upp</i> och <i>Bästa plats att åldras</i> . Samskapandet är tema på konferenser och ledarutvecklingsprogram. I koncept Esther sim-lab, sim - esther och i våra program är patientkontrakt och samskapande i fokus.
Fortsätta utveckla mötesplatser för inflytande, delaktighet och medskapande.	Träning i att leda möten förekommer i alla ledarutbildningsprogram. Koncept för att leda möten och allas delaktighet tas fram i introduktionsprogram för chefer.
Ge stöd genom coaching och verktyg åt verksamheter.	Specifika coach utbildningar tillhandahålls inom programmet Esther, i samverkan med JU, och i mikrosystemutbildning. Vi har också i våra processledarutbildningar stöd för coaching och coaches utveckling.
Utveckla uppdraget som finskt förvaltningsområde genom ökad samverkan med den finska minoriteten i länet.	Kontakt är taget med Finska Ungdomsförbundet i Jönköping och ordförande kommer att inbjudas till kommande möte i arbetsgruppen. Samarbete i länet aktualiserad genom skapande av en länsgrupp med Länsstyrelsen, Jönköpings kommun och Gislaveds kommun. Ambition att under 2022 skapa en tydlig ingång på Region Jönköpings läns webb, för i första hand finsktalande medborgare.

Uppdrag/mål: Verksamheter och arbetsplatser främjar aktivt integration, inom ramen för strategier, planer och program.

Aktiviteter	Analys
Utveckla arbetet med de nationella minoriteternas rättigheter.	Under 2021 har det anordnats en utbildningsföreläsning, ett arbete har påbörjats för att förbättra och utveckla tillgängligheten för minoriteter på rjl.se, och det har tagits ett initiativ till en länsgrupp för nationella minoriteter bestående av representanter för Länsstyrelsen, Jönköpings kommun, Gislaveds kommun samt Region Jönköpings län. Regionen har också anslutits till ett nationellt nätverk för regionala tjänstepersoner som arbetar med området nationella minoriteter. Under 2022 planeras att förbättra vår webb med information på finska och också koppla det till 1177. Samarbeta med kommunerna för att nå målgruppen är också planerat.
Genomföra utbildningsinsatser för att öka kulturmedvetenhet	Föreläsning om kulturmedvetenhet har genomförts i november månad. Samverkan sker med Kultorum som leder föreläsningen tillsammans med hälsokommunikatörerna. En vårdcentral har efterfrågat en föreläsning om det förstärkta uppdraget.
Utveckla insatser för stöttning i språkutvecklingen i svenska språket på arbetstid hos medarbetare med utländsk bakgrund med önskemål och behov av detta.	Påbörjas senare under planperioden.

# Verksamhetsberättelse 2021

---

IT-centrum





Dnr 2021/137  
Helena Glemdal-Bergkvist, IT-direktör  
IT-centrum  
Region Jönköpings län, Box 1024, 551 11 Jönköping  
© Region Jönköpings län, [www.rjl.se](http://www.rjl.se)

# Innehållsförteckning

<b>Inledning</b> .....	<b>4</b>
<b>Medborgare och kund</b> .....	<b>6</b>
Strategiska mål: IT som möjliggörare för verksamhet och medborgare .....	6
Strategiska mål: God förmåga att möta ändrade förutsättningar .....	8
<b>Process och produktion</b> .....	<b>10</b>
Strategiska mål: Enklare vardag för patienter och medarbetare .....	10
Strategiska mål: Kunskapsbaserad och ändamålsenlig vård .....	15
Strategiska mål: Samlat IT-ansvar.....	15
<b>Lärande och förnyelse</b> .....	<b>17</b>
Strategiska mål: Professionell kunskap och förbättringskunskap.....	17
Strategiska mål: Kontinuerlig utveckling mot Sveriges bästa IT-avdelning .....	17
<b>Medarbetare</b> .....	<b>19</b>
Strategiska mål: Sveriges bästa offentliga arbetsgivare.....	19
<b>Ekonomi</b> .....	<b>22</b>
Strategiska mål: God hushållning av resurser på såväl kort som lång sikt.....	22
<b>Hållbarhet</b> .....	<b>24</b>
Strategiska mål: Klimatpåverkan från våra transporter ska minska och transportsystemet ska vara resurseffektivt.....	24
Strategiska mål: Vi ska stärka den sociala hållbarheten och minska den negativa hälso- och miljöpåverkan genom våra upphandlingar.....	24
Strategiska mål: Vi ska öka andelen cirkulära materialflöden, avfallsmängden ska minska och återvinningen ska öka.....	25

# Inledning

IT-centrum har det samlade ansvaret för IT i Region Jönköpings Län. I ett nära samarbete med kunderna medverkar IT-centrum till att verksamheterna utvecklas och stöds med bra IT-lösningar. IT-centrum finns i Jönköping, Eksjö och Värnamo, och har ca 200 medarbetare. Arbetet bedrivs enligt ett kvalitetsledningssystem, som är certifierat enligt ISO 9001.

Digitaliseringen driver en fortsatt hög efterfrågan på IT-centrums tjänster. Ett 60-tal utvecklingsprojekt har pågått under året. Fokus har legat på Cosmic och dess planerade uppgraderingar. Under året har ett beslutsstöd för strokeprevention införts, liksom ett nytt IT-stöd för vaccinationer, Mitt Vaccin. Taligenkänning inom Cosmic har införts på pilotverksamheter. Den stora uppgraderingen av Metavision kan särskilt nämnas, operation och intensivvårdens huvudsystem, som slutförts under pågående pandemi med mycket gott resultat. Inom ambulansverksamheten har ett nytt mobilt stöd för patientövervakning införts, liksom wifi i ambulanserna. Inom psykiatrin har också ett flertal IT-lösningar införts. Uppföljning av primärvårdens arbete har underlättats tack vare införande av IT-stöd för uppföljning av nationella kvalitetsindikatorer. Flera IT-lösningar har införts under året för att stödja mobila arbetssätt i vården.

Invånaren har under året fått tillgång till såväl 1177 sjukvårdsrådgivningens journal som förlossningsjournalen. Ett stort program pågår i sydöstra sjukvårdsregionen med syftet att öka invånarens tillgänglighet till första linjens vård. Under 2022 ska en nationell plattform för symtombedömning, hänvisning och digital dialog införas, företrädesvis inom primärvården och 1177 sjukvårdsrådgivningen. Dessutom har projekt pågått för kommande införande av såväl digitala kallelser inom flera verksamheter som lösningar inom screeningsverksamheter.

Inom Länstrafiken pågår flera stora initiativ, där bl.a. leverans av nya tekniklösningar till bussar och tåg skett under året. IT-centrum har infört en automatiserad intelligens i form av den digitala medarbetaren Ruben, som kan användas för att eliminera manuella, repetitiva processer i verksamheterna. Potentialen för verksamheterna att effektivisera via Ruben är mycket stor. Flertalet projekt av mer teknisk karaktär har pågått, t.ex. förberedelse för en stor uppgradering av ekonomisystemet Raindance, lösningar inom katalog och behörighetshantering, och effektivare hantering av IT-sårbarheter för att ytterligare stärka IT-säkerheten.

Samarbetet inom Kundgrupp Cosmic har förstärkts, med anledning av den utvecklingsåtgärning som kundgruppen beslutat om. Även samverkan med Inera och länets kommuner har fortsatt enligt plan.

IT-centrum mäter kontinuerligt kundnöjdheten inom olika delar av verksamheten. Den samlade bedömningen av förvaltningen av IT-lösningar landar på 4,2 på en femgradig skala. Systematiskt arbete för förbättrad dialog och samarbete med verksamheten ger goda resultat. Ökad tydlighet i styrning och ledning genom bland annat IT-styrgrupperna bidrar också positivt. Årets kundnöjdhetsmätningar vägs samman till ett samlat kundindex, som också ligger högt, 4,2 på en femgradig skala. Den främsta anledningen till den bibehållna och förbättrade kundnöjdheten under pandemin, är att IT-centrum systematiskt förbättrat leveranser inom ett flertal områden.

IT-centrums samtliga medarbetare arbetar i enlighet med det ISO-certifierade kvalitetsledningssystemet Vägvisaren. Det är ett led i att säkerställa optimerade arbetsflöden, och innebär till exempel löpande förbättringsarbeten och uppföljning av processernas prestanda på ledningsgruppens möten. Den externa revisionen har genomförts under året med goda vitsord från revisorn och utan att några avvikelser rapporterats.

Coronapandemin har utmanat även IT-centrum. Det har handlat om att säkerställa planerade leveranser, stärka IT-säkerheten, samt stödja verksamheten i förändrade arbetssätt, alltmedan personalen i stor utsträckning arbetat hemifrån. IT-centrum har hållit hög takt i arbetet med kravhantering och test- och kvalitetssäkring, för att kompensera för bortfall av verksamhetsresurser i pågående projekt. Brist på IT-utrustning på marknaden har skapat utmaningar i att möta verksamhetens ökade behov av bärbara datorer och utrustning för videomöten. Prioritering av behoven har skett löpande tillsammans med verksamheterna.

Den höga digitaliseringstakten och den stora efterfrågan på IT-centrums tjänster utmanar också ur ett

medarbetarperspektiv. Konkurrensen inom IT-branschen är glödhet, eftersom efterfrågan på kvalificerad IT-personal är långt större än tillgången. IT-centrum arbetar hårt med ambitionen att vara Sveriges bästa IT-avdelning, för att på så sätt behålla medarbetare och dessutom kunna nyrekrytera och också ersätta konsulter där det bedöms som möjligt och långsiktigt klokt. IT-centrum redovisar en positiv budgetavvikelse om 12,8 mkr. Den främsta orsaken är att utvecklingen av Cosmic hos leverantören Cambio gått väsentligt långsammare än planerat.

#### Måluppfyllelse ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet






	2021-12-31	Andel	2020-12-31	Andel
Antal mätetal som är uppfyllda	2	100%	3	75%
Antal mätetal som är delvis uppfyllda				
Antal mätetal som inte är uppfyllda			1	25%
Antal mätetal som mäts	2		4	

IT-centrum har, utöver de 2 systemmätetalen, mätt 12 egna mätetal, fördelade över de fem perspektiven. 12 av de totalt 14 målen är uppfyllda eller delvis uppfyllda, två mål har inte nått måluppfyllelse. Det handlar om att antalet standardbeställningar blivit försenade främst på grund av bristen på hårdvara (halvledare) på världsmarknaden och incidenter som inte blivit avslutade i rimlig tid på grund av en global, mycket allvarlig sårbarhet i IT-säkerheten som prioriterades i december.

# Medborgare och kund

## Strategiska mål: IT som möjliggörare för verksamhet och medborgare

### Framgångsfaktorer: Användbara och säkra IT-tjänster med hög tillgänglighet

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
Kvalitet i systemförvaltning	4	4,2 	<p>Mätningen görs genom enkätfrågor till de som ansvarar för IT-lösningar i verksamheterna, d v s systemägare och systemförvaltare. Urvalet är de IT-lösningar där IT-centrum har ett större åtagande. Den samlade bedömningen från samtliga utvärderingar ger 4,2 på en femgradig skala, vilket är högre än föregående år.</p> <p>Ett systematiskt arbete för att förbättra dialogen och samarbetsstrukturen mellan systemförvaltare och IT-centrums förvaltningsorganisation ger förbättrade resultat. Ökad tydlighet i styrning och ledning genom bland annat IT-styrgrupperna bidrar också positivt.</p>
Samlat kundindex (skala 1-5)	4	4,2 	<p>IT-centrums samlade kundindex sammanfattar de kundnöjdhetsmätningar som gjorts i olika delar av organisationen de senaste 12 månaderna. Det handlar t ex om utvärdering av förvaltningsinsatser, enkätfrågor till de som haft kontakt med kundcenter, genomförda utbildningar, utvärdering av PC-arbetsplatsen m.m. Dessa värderingar viktas och sammanvägs till ett resultat mellan 1-5. Det samlade kundindexet 2021 är 4,2, vilket är en ökning av resultatet från 2019 (4.0) och i samma nivå som 2020. Den främsta anledningen till den bibehållna och dessutom förbättrade kundnöjdheten under pandemin, är att IT-centrum systematiskt lyssnat in och förbättrat leveranser inom ett flertal områden.</p>
Användarnas bedömning av IT-plattformen	4	4,1 	<p>IT-centrum har via en enkät till ca 500 användare inom Region Jönköpings län undersökt hur väl PC-plattformen möter användarens förväntningar och behov. Ett sammanvägt resultat från enkäten (skala 1-5) landar på 4,1. Ett bra resultat, men ett antal förbättringsområden har ändå identifierats och hanteras vidare i förvaltningen. Mätetalet är nytt för 2021.</p>
Uppstartstid PC (minskning)	-10%	-10% 	<p>IT-centrum arbetar kontinuerligt med att minska uppstartstiderna. Under året har värdet legat relativt stabilt. En viss ökning noterades under våren, vilket sannolikt beror på en ökad mängd fjärranslutna datorer p.g.a. hemarbete under Coronapandemin.</p>
Brott mot avtalad tillgänglighet för guld- och silversystem	0	3 	<p>Under året har det förekommit tre störningar som brutit avtalad servicenivå. Händelseanalyser och rapportering enligt NIS-direktivet har gjorts enligt fastställda rutiner. Mätetalet är nytt för 2021.</p>

Aktiviteter	Analys
Medverka i arbetet med plan för att möta verksamhetens analysbehov (BI-strategi)	Aktiviteten är inte påbörjad. Aktiviteten ska genomföras tillsammans med delar av regionledningskontoret, och prioritering av arbetet sker i dialog med dem.

Aktiviteter	Analys
Kontinuerlig utveckling av IT-säkerheten	<p>Arbetet med att stärka IT-säkerheten har varit högt prioriterat under Coronapandemin, då säkerhetsshot har riktats specifikt mot hälso- och sjukvården. Därtill har det allmänna säkerhetsläget försämrats i omvärlden, vilket speglas i nya, globala IT-säkerhetsshot. IT-centrum har därför haft hög vaksamhet, inte minst genom SOC (Security Operations Center), en dedikerad IT-säkerhetsfunktion med syftet att skapa en effektivare hantering av operativa IT-säkerhetsfrågor. Nivån av angreppsförsök har varit hög under hela 2021 jämfört med tidigare år.</p> <p>Det strukturerade IT-säkerhetsarbetet ger dock goda effekter, och större IT-säkerhetsincidenter har hittills kunnat undvikas. I december genomfördes en stor och framgångsrik insats för att hantera en mycket allvarlig IT-sårbarhet, Log4Shell, som drabbade IT-verksamheter brett över hela världen. Stöttning gavs även till länets kommuner kring hur sårbarheten kunde hanteras.</p> <p>Ett flertal projekt och förbättringsarbeten inom IT-säkerhetsområdet har genomförts. Under 2021 har SOC bland annat etablerat en proaktiv process för att upptäcka och, tillsammans med IT-centrums förvaltningsgrupper, åtgärda sårbarheter i system och miljöer. Syftet är att möta omvärldshot och minska risken för att cyberangrepp lyckas.</p> <p>Projektet för införande av centraliserad behörighetsstyrning som pausades våren 2020 p.g.a. Covid -19 återupptogs under 2021, och har genomfört tre piloter av centraliserad uppföljning av tilldelade behörigheter i Cosmic, Heroma och T4. En ny tjänst för säkert filutbyte med externa parter har införts. Ett ramverk för IT-säkerhetsarkitektur på Region Jönköpings län har tagits fram utifrån internationella standarder, för att säkerställa att alla nödvändiga säkerhetsåtgärder beaktas såväl i IT-utvecklingskedjan som vid förvaltning och IT-drift. Kontinuerligt arbete pågår för att tillse att centrala IT-komponenter och IT-tjänster aktivt övervakas så att verksamheten har god tillgänglighet till viktiga IT-stöd.</p>
Arbeta för möjliggörande av mobila arbetssätt	<p>Mobila arbetssätt är ett växande behov hos flera verksamheter. IT-centrum genomför kontinuerligt aktiviteter för att möjliggöra dessa behov och samtidigt säkerställa bibehållen informations- och IT-säkerhetsnivå, god kostnadskontroll och effektiva processer.</p> <p>Bland genomförda och pågående aktiviteter under året kan nämnas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Införande av Cosmic mobila lösning NOVA har införts inom pilotverksamheter, och kommer att breddinföras under 2022</li> <li>• Fortsatt uppdatering av infrastrukturen för Ascom Larm och Anrop</li> <li>• Införande av ny Wifi-lösning till ambulanserna</li> <li>• Införande av Philips mobila patientövervakning (CareEvent) på AVA, HIA Eksjö, Medicin B, IVA Ryhov och Neonatal.</li> <li>• Införande av en mobil app för Sesam, Hjälpmedelscentralens IT-stöd för inköp och lagerhållning.</li> </ul>

Aktiviteter	Analys
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Införande av en mobil app för elektroniska beställningar (marknadsplats)</li> <li>• Utveckling av IT-centrums arbetssätt och tekniska lösningar för hantering av mobila enheter och distribution av mobila applikationer</li> </ul> <p>IT-centrum har som en effekt av Coronapandemin också haft en kraftigt ökad inströmning av beställningar av bärbara datorer, samt utrustning för videomöten.</p>
Kontinuerlig vidareutveckling av infrastruktur och återanvändbara IT-komponenter	<p>För att Region Jönköpings län ska kunna hålla en hög takt i digitaliseringsarbetet krävs en god arkitektur och en stabil infrastruktur. Återanvändning är en grundbult och återanvändningsaspekten analyseras alltid vid framtagandet av nya tjänster.</p> <p>Under året har IT-centrum etablerat s.k. containerteknik för att i förlängningen möjliggöra etablering av Cambio Open Services, en öppen plattform inom Cosmic för att utbyta information med andra IT-lösningar och på så sätt möjliggöra innovationer. En pilot har genomförts för att skapa säkrare åtkomst för leverantörer av utrustningar inom medicinsk diagnostik. Ett projekt har bedrivits för införande av ny växeltelefoniplattform, med planerad leverans i Q1 2022. Under året har piloter genomförts av grundplattformen för Microsoft 365 tillsammans med verksamheter på Regional Utveckling och Kulturm. Parallellt omvärldsbevakas det myndighetsinitiativ som tar fram förslag på hur en plattform motsvarande Microsoft 365 kan byggas utan användning av molntjänster från leverantörer utanför EU/EES.</p>

## Strategiska mål: God förmåga att möta ändrade förutsättningar

### Framgångsfaktorer: God strategisk utblick

Aktiviteter	Analys
Aktivt delta i strategiska samverkansforum nationellt, regionalt och lokalt	<p>De viktigaste samverkansforumen som IT-centrum deltar i är:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ineras programråd</li> <li>• Ineras nationella arkitekturråd</li> <li>• Kundgrupp Cosmic och dess beredningsråd</li> <li>• SLIT (Forum för Sveriges regioners IT- och digitaliseringsdirektörer)</li> <li>• eSPIR (program i Sydöstra sjukvårdsregionen för samverkan inom eHälsa) och RegionIT</li> <li>• eHälsorådet (samverkan med de 13 länskommunerna inom eHälsoområdet)</li> <li>• Ineras samverkan inom eKlient (PC och klientplattform)</li> </ul> <p>Många av de samverkansforum där IT-centrum prioriterar att delta har påverkats av Coronapandemin. Möten under året har huvudsakligen skett digitalt.</p>
Implementera och samverka med den nationella IT-infrastrukturen	IT-centrum strävar efter en god följsamhet till nationella överenskommelser inom IT-området. Genom

Aktiviteter	Analys
	<p>chefsarkitekten deltar IT-centrum i regionernas arkitekturråd, där en av arbetsuppgifterna är att löpande delta i remisser av nationella referensarkitekturer och föreslå nationella lösningar.</p> <p>Under året har IT-centrum arbetat med ett antal aktiviteter för att säkerställa följsamhet till den nationella infrastrukturen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Införande av ny åtkomstlösning till Cosmic pågår för att säkerställa att de nya, högre kraven för åtkomst till eHälsomyndighetens e-tjänster uppfylls, t.ex. till den kommande nationella läkemedelslistan.</li> <li>• Dialog med Läkemedelsverket kring effekterna av nya Medicintekniska direktivet, MDR, som trädde i kraft 26 maj 2021.</li> <li>• Deltagande i fokusmöte med SKR kring regioners och kommuners deltagande i den nationella digitala infrastrukturen, med grund i regeringens digitaliseringsstrategi.</li> <li>• Förberedelser för att när det blir aktuellt kunna stödja Ineras tjänst för mobilt SITHS.</li> <li>• Följsamhet mot Ineras projekt FLDV (Första linjens digitala vård).</li> </ul>



# Process och produktion

## Strategiska mål: Enklare vardag för patienter och medarbetare

### Framgångsfaktorer: Sveriges bästa digitala vård och stödsystem.

Uppdrag/mål: Fortsätta utvecklingen mot digitala tjänster

Aktiviteter	Analys
Genomföra projekt och förstudier utifrån eSPIRs prioriteringar	<p>eSPIR är Sydöstra sjukvårdsregionens gemensamma program för samverkan inom eHälsoområdet. Mycket arbete har under året bedrivits inom eSPIRs ram, såsom ett gemensamt program för införande av en nationell plattform för första linjens digitala vård (se vidare beskrivning nedan).</p> <p>En upphandling av lösning för egenmonitorering har enligt plan genomförts tillsammans med Region Kalmar, men p.g.a. överklaganden kommer en ny upphandling att genomföras 2022. Vidare har en gemensam designstudio startats med målet att samordna utvecklings- och förvaltningsarbete inom Stöd- och behandlingsplattformen.</p> <p>Region-IT är ett samverkansforum för IT-avdelningarna i Sydöstra sjukvårdsregionen, för att hitta samverkansmöjligheter och främja framtagande av gemensamma IT-lösningar. Forumet har under 2021 hanterat frågor såsom samverkan kring strategier för videomöten och gemensam syn på hantering av medicintekniska direktivet (MDR).</p>
Genomföra projekt och förstudier utifrån programstyrgrupp eHälsa och styrgruppers prioriteringar och planering	<p>IT-centrum har under året arbetat med ett stort antal projekt och leveranser utifrån den prioritering som gjorts av programstyrgrupp eHälsa.</p> <p>Tre uppdateringar av Cosmic har genomförts, vilket möjliggjort verksamhetens användning av flera nya funktioner och moduler. I slutet av 2021 har 2 mycket uppskattade funktioner möjliggjorts för pilotverksamheter i Cosmic. Dels är detta CDS Stroke prevention som resulterat i att förskrivningen av antikoagulantia har ökat från 13 till 22 patienter och därmed har dessa fått en minskad risk för att drabbas av stroke. Den andra är Spot check-monitorer som automatiskt överför patientens s.k. vitalparametrar t.ex. blodtryck och puls från monitorerna direkt in i Cosmic, vilket tar bort den manuella hanteringen av parametrarna med risk för felinmatning och frigör tid för vårdpersonalen.</p> <p>Förberedelser för ett införande av Cosmic Insight har också påbörjats, ett beslutsstöd integrerat i Cosmic som gör det enklare för vårdpersonal att på egen hand använda utdata för att kunna förbättra och effektivisera vården. Därtill pågår pilotinförande av taligenkänning i Cosmic i utvalda verksamheter, så att läkare och sjuksköterskor själva kan dokumentera direkt i Cosmic. Det gör att informationen omedelbart finns tillgänglig för såväl andra användare som för patienten själv i Journalen.</p> <p>Införandet av Cosmic IT-stöd för beställning och svar, BoS, har fortgått under året enligt reviderad plan. Beställningar och svar inom röntgen och klinisk fysiologi kommer att driftsättas under vecka 11, 2022.</p>

Aktiviteter	Analys
	<p>Mitt Vaccin har införts som ersättare för Svevac, som stängdes av Inera 2021-12-31. Alla vaccinationer som genomförs i Region Jönköpings län dokumenteras nu i Mitt Vaccin, och vaccinationsinformationen levereras vidare till invånaren i 1177-tjänsten Journalen. Under året har även förlossningsjournalen och sjukvårdsrådgivningens journal tillgängliggjorts i Journalen.</p> <p>Projekt för införande av digitala kallelser i vården har påbörjats enligt plan, med syftet att underlätta för invånarna, men också spara såväl tid som pengar i hanteringen av kallelser. Därtill pågår införande av kallelsesystem för nationella screeningprogram, där kallelser till gynekologisk cellprovtagning är först ut. En förstudie har också genomförts för att digitalisera OPT-processen, organiserad prostatacancer-testning, som syftar till att erbjuda män en kontrollerad möjlighet att testa sig för att tidigt upptäcka prostatacancer. Vidare har egen provtagning för klamydia och gonorré via en 1177-tjänst etablerats.</p> <p>Flera verksamhets-specifika projekt har också genomförts. Införande av Medrave, ett IT-stöd för att underlätta arbetet med kvalitetsindikatorer inom primärvården, slutfördes i maj. Ett mobilt patientövervakningssystem till ambulansverksamheten är under införande. Vidare kan nämnas förstudie för hemdialys med koppling till molntjänster, IT-stöd för tal- och röstanalys inom logopedmottagningarna, videostreaming av operationer, införande av en bårhusmodul, upphandling av psykologiska tester och kartläggningsinstrument, samt driftsättning av röntgens uppdaterade produktionssystem AGFA EI, som ersätter det tidigare systemet AGFA Impax.</p> <p>Slutligen bör införandet av MetaVision v6.11 för anestesi och intensivvård lyftas. Detta arbete har pågått länge, och medför en rad viktiga nyttoeffekter som i förlängningen bidrar till att verksamheten kan leverera mer vård. Verksamheten arbetar i det nya systemet utifrån såväl en förbättrad läkemedelsprocess som en förbättrad läkemedelshantering, vilket ökar vårdkvalitet och patientsäkerhet. Viktiga mål har varit att skapa hög förvaltningsbarhet, driftsäkerhet och kvalitet, och under införandet har ett stort fokus lagts på att skapa gemensamma arbetsätt för de tre sjukhusen. Vidare har arbetsuppgifter i systemets hantering har flyttats från vårdpersonal på OP/IVA till IT-resurser på IT-centrum, vilket skapar bättre förutsättningar för rätt använd kompetens.</p>
<p>Genomföra projekt och förstudier utifrån programstyrgrupp Regional Utveckling, Stödsystem och Teknisk plattform (RUST) samt styrgruppers prioriteringar och planering</p>	<p>IT-centrum har under året arbetat med ett stort antal projekt och leveranser utifrån den prioritering som gjorts av programstyrgrupp RUST.</p> <p>Länstrafikens stora digitaliseringsprogram har fortgått under 2021. I samverkan med Region Halland, Region Kalmar och Region Kronoberg har det bedrivits ett trafikprogram över flera år, som bland annat syftar till att möjliggöra gränslöst resande mellan de olika länen. Under försommaren lanserades en gemensam biljett- och betallösning, som används på bussar och tåg och som säljs antingen i kundappen, i en kundportal på webben, hos olika återförsäljare, i speciella biljetterminaler, eller via tekniska lösningar i fordonen. Biljett- och betallösningarna var den</p>

Aktiviteter	Analys
	<p>första tiden behäftade med ett antal problem, som dock stabiliserats under hösten. Nyttorna med digitaliseringsprogrammet är flera. Förutom att gamla och utdaterade system ersätts förbättras datakvaliteten, resenärerna får bättre information för att kunna planera och genomföra sina resor, trafikledningen får bättre förutsättningar och mängden fel hos utrustningen i bussarna minskar. Parallellt har avveckling genomförts av det gamla biljettsystemet Cubic och gamla Mina Sidor.</p> <p>Region Jönköpings läns IT-stöd för lärande och kompetens, LoK, har utökats med stöd för medarbetarsamtal och kompetensutvecklingssamtal. Det bidrar till att kvalitetssäkra dokumentationen kring medarbetarsamtalen, skapar en tydligare koppling mellan medarbetarsamtal och kompetensutvecklingsplan för medarbetaren, och ger en bättre överblick för chefen.</p> <p>Vidare har projekt genomförts för automatisering av rekryteringsprocessen med hjälp av IT-centrums robotiseringsfunktion. En modul för vikariehantering har införts i Heroma, för att skapa en effektivare process.</p> <p>Utvecklingen av intranätet har fortsatt, men fokus på arbetsplatsinformation. Syftet är att skapa hög tillgänglighet till kvalitetssäkrat och relevant innehåll. Vidare har Smot.se vidareutvecklats för att förbättra köpupplevelsen.</p> <p>Flera IT-projekt kopplat till byggen och verksamhetsflyttar har genomförts under året – D1/D2 på Ryhov, Råslätts vårdcentral och Länstrafikens flytt till nya lokaler.</p> <p>Förberedelser har under året påbörjats inför en mycket stor uppgradering av ekonomisystemet Raissance, en s.k. "clean break" där hela plattformen ska lyftas. I samband med detta kommer nödvändiga förändringar i grundläggande organisationsinformation att genomföras, den s.k. kodplanen, vilket kräver mycket noggrann planering. Driftsättningen planeras till årsskiftet 2022/2023.</p> <p>Utveckling har under året genomförts av ett system för administration av köpt vård (Ufix), med målet att automatisera tidigare manuellt arbete och skapa förutsättningar för hög kvalitet i en ekonomiskt viktig process.</p> <p>Vidare kan nämnas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Införande av en mobil app till hjälpmedelscentralens IT-stöd för inköp och lagerhållning, Sesam</li> <li>• Roadmap för långsiktig avveckling av folkbokföringsregistret Master och övergång till Ineras nationella tjänst för personuppgifter</li> <li>• Pilotinförande av en plattform för e-tjänster utanför vårdområdet, inkl. e-tjänst för kulturbidrag</li> <li>• Införande av modul för vårdsynpunkter i avvikelshanteringssystemet Synergi</li> <li>• Uppgraderingar av flera system, bland annat Synergi, Raissance och ArcGIS</li> </ul>
Införa lösningar för egenmonitorering.	En upphandling av lösningar för egenmonitorering genomfördes under året tillsammans med Region Kalmar län. Upphandlingen har dock överklagats, varför en ny

Aktiviteter	Analys
	upphandling kommer att genomföras under 2022.
Införa första linjens digitala vård - automatiserad anamnes och triagering.	Ett gemensamt program för införande av en nationell plattform för första linjens digitala vård (FLDV) har pågått i sydöstra sjukvårdsregionen under året. Programmets huvudsyften är att öka tillgängligheten för invånaren i den första kontakten med vården och därigenom också spara tid för vårdens medarbetare. Invånaren ska kunna komma i kontakt med vården på samma sätt som idag via 1177 sjukvårdsrådgivning, men främst via en symtomguide, kunna chatta eller ha videosamtal med vården och sedan sömlöst hänvisas till rätt vårdnivå inom företräddesvis primärvården. I ett senare skede ska olika nationella tjänster också ingå, såsom förbättrade möjligheter för invånaren att boka tider, följa sin remiss, kunna se vilket utbud som finns var, samt kunna få kallelser digitalt. Den nationella upphandlingen har blivit överklagad och beslut väntas under kvartal 1, 2022.

### Uppdrag/mål: Införa digitala verktyg med artificiell intelligens

Aktiviteter	Analys
Utforska utifrån verksamhetens behov möjligheten att realisera värdeskapande AI- lösningar i IT-miljön	<p>Artificiell intelligens, AI, är en samlingsterm för datasystem som kan känna av sin omgivning, ”tänka”, lära sig och vidta åtgärder. Det finns många olika typer av AI – alltifrån logiska regler, villkorsalgoritmer och beslutsträd till maskininlärning och s.k. deep learning med flera lager av neurala nätverk. I Region Jönköpings län finns samtliga typer av AI representerade i olika IT-stöd.</p> <p>IT-centrum har under 2021 infört en automatiserad intelligens i form av den digitala medarbetaren Ruben, som kan användas för att eliminera manuella, repetitiva processer i verksamheterna. Ruben används i ett första projekt för att automatisera rekryteringsprocessen, men potentialen för verksamheterna att effektivisera genom att använda Ruben är mycket stor.</p> <p>Ett flertal viktiga system i vårdverksamheterna använder regelmotorer för att ge rekommendationer till användaren. Det gäller t.ex. iGuide, ett beslutsstöd vid val av röntgenundersökningar, Cambios kliniska beslutsstöd CDS och Muse, ett IT-stöd för bearbetning och presentation av EKG och arbetsprover.</p> <p>Några av Region Jönköpings läns IT-stöd som vänder sig till invånaren innehåller också AI. Det gäller t.ex. AsthmaTuner, ett patientstöd för lungfunktionsmätning där patienten får individanpassade behandlingsinstruktioner med hjälp av AI. IT-stödet Red Robin från Visiba care används för automatiserad anamnes och triage, och guidar med AI patienten rätt och stödjer vårdpersonalen vid medicinska bedömningar i första linjens vård.</p> <p>Mer avancerade AI-typer finns särskilt representerade i IT-stöd inom diagnostikverksamheten. Rapid Plan används inom strålterapi och skapar med hjälp av maskininlärning skraddarsydda behandlingsplaner utifrån patientens unika behov. Cellavision används inom klinisk kemi för digital klassificering av celler, där neurala nätverk hjälper till att detektera celler. NaviCam är en lösning för kapselendoskopi</p>

Aktiviteter	Analys
	<p>som utvärderas hos magtarmmottagningarna, där deep learning används för att analysera bilderna och med hög precision detektera en mängd subtyper av onormala tillstånd. Slutligen kan det nationella initiativet för utveckling av precisionsmedicin via helgenomsekvensering, GMS, nämnas. För att analysera den genetiska informationen krävs en mängd olika bioinformatiska verktyg, som alla innehåller olika nivåer av artificiell intelligens. Region Jönköpings län arbetar med applikationer av helgenomsekvensering både inom forskning och diagnostik.</p>

### Uppdrag/mål: Underlätta användandet och kunskap om digitala stöd och tjänster

Aktiviteter	Analys
<p>Ur ett IT-perspektiv bidra till att underlätta verksamhetens och invånarnas användande av digitala stöd och tjänster</p>	<p>IT-centrum bidrar i det regiongemensamma programmet "Enklare vardag - för patienter och medarbetare". Parallellt genomförs den utveckling och förvaltning som prioriteras av regionens IT-styrgrupper.</p>
<p>Genomföra prioriterade initiativ för att förbättra och tydliggöra regionens användning av organisationsinformation, centrala katalogtjänster och behörighetsstyrning</p>	<p>Ett program för att göra HSA till källsystem för organisationsinformation har pågått under året, med flera ingående projekt. Syftet är att skapa god kvalitet i grunddata kring organisationsinformation, och på så vis skapa effektiva gemensamma arbetsprocesser och säkerställa att Region Jönköpings läns alla IT-stöd utgår från gemensam och kvalitetssäkrad grunddata.</p> <p>Parallellt har en förstudie pågått för förbättringar av regionens katalogtjänster i stort, samt ett projekt för en första fas av centraliserad behörighetsstyrning. Den sistnämnda med fokus på uppföljning av behörigheter.</p>

### Uppdrag/mål: Fortsätta utvecklingen av vårdssystemet Cosmic

Aktiviteter	Analys
<p>Genomföra prioriterade förvaltnings- och utvecklingsinitiativ utifrån kundgrupp Cosmics planering och styrgrupp gemensamma eHälsotjänsters prioriteringar</p>	<p>Inom ramen för en övergripande prioritering har fler initiativ genomförts i tät och effektiv samverkan med Folkhälsa och sjukvårds sektion vårdtjänster. Det handlar bland annat om flera versionsuppdateringar av Cosmic som innehåller såväl förbättringar av befintlig funktionalitet, som nya funktioner exempelvis processtöd, beslutsstöd för strokeprevention och verksamhetsstatistik.</p> <p>Införandet av Cosmic BoS fortgår enligt plan med etapp 3, som omfattar remiss- och svarshantering för klinisk fysiologi respektive radiologi. Införande av Mitt vaccin har genomförts, som ersättning inför Svevacs nedläggning samt som ökat stöd för pandemivaccinationer.</p> <p>Vidare kan nämnas införande av HSA Connect för automatisk överföring av nya och förändrade enheter från HSA till Cosmic, införande av inloggning med SITHS-kort i Cosmic samt pilotinförande av taligenkänning.</p>

## Strategiska mål: Kunskapsbaserad och ändamålsenlig vård


### Framgångsfaktorer: Samverkan med kommunerna

Uppdrag/mål: Samverkan i eHälsorådet

Aktiviteter	Analys
Verka för god samverkan med länets kommuner	IT-centrum har via IT-direktör deltagit i eHälsorådet, och bedrivit aktiviteter i enlighet med eHälsorådets handlingsplan för 2021 och de beslut som fattats. Under året har det nya IT-stödet Mitt Vaccin införts i Region Jönköpings län och samplanering sker för ett kommande införande hos länets kommuner.


## Strategiska mål: Samlat IT-ansvar



### Framgångsfaktorer: Effektiva leveranser i utveckling och förvaltning

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
Andel projekt som startas inom förväntad tid	90%	91% 	Mätetalet visar hur stor andel av de uppdrag, förstudier och projekt som IT-styrgrupperna beslutar att genomföra som är startklara på IT-centrum inom rimlig tid (25 arbetsdagar). Mätetalet är grönt för helåret, då 91% av projekten har startats inom utlovad tid (61 st av totalt 66). Viss avvikelse uppstod över sommarsemestrarna då aktiviteten i aktuella beslutsforum var lägre. De projekt som inte startats inom utlovad tid har haft en lägre prioritet från programstyrgrupperna, och en aktiv dialog har förts med aktuell IT-styrgrupp.  Även 2020 visade mätningen att 91% av projekten startades inom utlovad tid, vilket kan antas visa att processen för att bereda och starta nya digitaliseringsinitiativ fungerar bra.

Aktiviteter	Analys
Verka för god styrning av IT-utveckling, förvaltning och drift i enlighet med verksamhetens krav	IT-centrum har aktivt deltagit i arbetet i IT-styrgrupperna i enlighet med riktlinjen för styrning av utveckling och förvaltning av IT-lösningar. En övergripande prioritering med översikt över den utveckling och förvaltning som på kort och lång sikt ska levereras till verksamhetsområdena har tagits fram och processats med programstyrgrupperna. Sedan flera år har IT-centrum en tjänsteorienterad styrning av leverans och ekonomi, med syftet att skapa en god transparens för verksamheten kring innehållet i de tjänster som levereras. Ett kontinuerligt arbete har pågått med att tydliggöra innehållet i varje tjänst.

### Framgångsfaktorer: Effektiv drift och support

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
Incidenter avslutade i rimlig tid	19	55 	IT-centrum arbetar strukturerat med uppföljning av incidenter för att de ska avslutas i tid, bland annat genom att en incidentkoordinator har regelbundna avstämningar med förvaltningsledarna. Trots att IT-centrum förkortat tiden

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
			avseende <i>rimlig tid</i> har antalet incidenter successivt minskat de senaste åren. I slutet av 2021 prioriterades stora delar av IT-centrums resurser för att hantera det globala säkerhetshot som uppstod, vilket gjorde att ett antal incidenter inte kunnat hanteras inom utsatt tid. Balansen beräknas kunna återställas under början av 2022.
Svarstider i kundcenter	90 %	91 % 	Svarstider i Kundcenter påverkas av såväl frisknärvaro som antalet samtidigt inkommande samtal. Löpande förbättringar i arbetssätt och omfördelning av resurser gör att IT-centrum förbättrar måluppfyllelsen under året och når målvärdet. Resultatet är bättre än under 2020.
Antal standardbeställningar som ej är levererade inom avtalad tid	35	177 	Ett strukturerat arbete görs för att säkerställa uppföljning av standardbeställningar, vilket resulterat i ett bättre resultat 2020 än 2019. Resultatet för 2021 har påverkats av pandemin, där den globala bristen på halvledare skapat en brist på olika typer av teknisk utrustning, bl.a. datorer. Det finns också områden där nödvändiga resursprioriteringar påverkat leveranstakten. IT-centrum följer upp förseningar med aktuella verksamheter.

Aktiviteter	Analys
Förenklat IT-stöd för IT-centrums kunder	Såväl användarnas beställningar och felanmälningar som ärendehantering inom IT-centrum hanteras i IT-systemet Tjänstekatalogen. Ett arbete för att förtydliga kravbilden för vidareutveckling har genomförts under året. Kravbilden kommer att ligga till grund för vidareutveckling kommande år.

# Lärande och förnyelse



## Strategiska mål: Professionell kunskap och förbättringskunskap

### Framgångsfaktorer: Lärande i vardagen

Uppdrag/mål: Identifiera arbetssätt eller arbetsuppgifter som inte längre bedöms som värdeskapande och beskriver hur man arbetar med att förändra eller fasa ut dessa.

## Strategiska mål: Kontinuerlig utveckling mot Sveriges bästa IT-avdelning


### Framgångsfaktorer: Upprätthålla IT-centrums certifiering enligt ISO9001 (kvalitetsledning)

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
Ökad projektmognad för högre kvalitet i projekt, utifrån en jämförande modell för offentliga och privata organisationer (Projsam, skala 1-5)	3,1	3,1 	IT-centrum genomför årligen en projektmognadsanalys, Svenskt Projektindex, en nationell metod som används inom såväl privat som offentlig verksamhet. 2021 visar att projektmognaden totalt sett är i det närmaste oförändrad jämfört med föregående år. Det samlade indexet på nationell nivå är inte klart ännu, men tidigare år har IT-centrum legat väsentligt över rikssnittet. Det kontinuerliga förbättringsarbetet har pågått under året, men fått lägre effekt inte minst med tanke på pandemin.
Ökad arkitekturmognad för att minska komplexiteten utifrån en internationell mognadsmodell (DYA, skala 1-13)	7	7 	Mätningen av arkitekturmognaden visar att IT-centrum uppnått årets målvärde, nivå 7. Arkitekturarbetet bedrivs utifrån en årlig arkitekturplan, med syftet att stärka mognaden och säkra att arkitekturarbetet skapar god nytta i Region Jönköpings läns digitaliseringsarbete. Under 2021 har flera viktiga arkitekturarbeten genomförts enligt plan, bland annat inom trafikområdet, hantering av medicinska bilder, hantering av organisationsinformation och IT-säkerhet. Förankringen i förvaltningsgruppernas arbete har stärkts, och nyttan med arkitekturarbetet har blivit tydligare i organisationen.

Aktiviteter	Analys
Genomföra systematiskt kvalitetsarbete för att säkerställa optimerade processer	IT-centrum är certifierade enligt SS-EN ISO 9001:2015, vilket innebär att en externrevisor årligen granskar IT-centrums arbetssätt och processer i enlighet med standarden. Arbetet är ett led i att säkerställa att IT-centrum har optimerade arbetsflöden, och innebär till exempel löpande förbättringsarbeten och kontinuerlig uppföljning av processernas prestanda på ledningsgruppens möten. Interna revisioner genomförs också enligt en årlig revisionsplan. Den externa revisionen har genomförts under året med goda vitsord från revisorn och utan att några avvikelser rapporterats.



## Framgångsfaktorer: Ständiga förbättringar

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
Hantering av synergiärenden	90 %	87 % 	IT-centrum arbetar kontinuerligt med förbättringar kopplat till uppföljning och tydliggörande av värdet efter kundreaktioner. Återkoppling sker vid behov också till systemägaren. Efter året har 87% av ärendena hanterats inom 60 dagar, vilket gör mätetalet gult. Ytterligare uppföljning av aktuella ärenden görs löpande. Resultatet är i nivå med motsvarande period 2019 och 2020.

Aktiviteter	Analys
Fortsätt effektivisera genom moderna arbetssätt (agilt/lean)	IT-centrum arbetar sedan flera år tillbaka med agila/leana metoder för att höja effektiviteten och undvika tidstjuvar. Under året har insatser genomförts för att ytterligare systematisera IT-centrums resurshantering utifrån behov, planering och utfall. Arbete har också pågått kring att förbättra förvaltningsgruppernas planering och prioritering genom att förfina översiktligheten av kommande behov och pågående uppgifter.
Stimulera medarbetares delaktighet i aktiviteter som främjar ständiga förbättringar	IT-centrums samtliga medarbetare arbetar systematiskt med förbättringsarbeten, genom regelbundna retrospektiv för att hela tiden lära och bli bättre, tvärfunktionella kompetensgrupper, tydlig och enhetlig avvikelshantering, regelbundet arbete och uppföljning av kompetensförsörjning per team och fortsatt arbete med att flytta uppgifter från förvaltningsgrupper till Kundcenter ("shift-to-left"), för att därmed successivt förflytta arbetsuppgifter i enlighet med RAK.

# Medarbetare

## Strategiska mål: Sveriges bästa offentliga arbetsgivare

### Framgångsfaktorer: Ett starkt arbetsgivarvarumärke

Uppdrag/mål: Strategisk kompetensförsörjning



Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
Uppföljning bemanningkostnader - andel konsulter		23,8% —	<p>Den höga digitaliseringstakten driver en fortsatt hög efterfrågan på IT-centrums tjänster, vilket för med sig fortsatt behov av konsulthjälp för att klara mängden uppdrag. Bemanningkostnaden där IT-centrum bedömer det långsiktigt klokt att ha anställd personal har under året haft en konsultandel som motsvarar 23,8%. Mätvärdet har legat stabilt under året och lägre än motsvarande period 2020.</p> <p>IT-centrum behåller ett stort fokus i rekryteringsarbetet, men räknar samtidigt med fortsatta rekryteringsutmaningar då IT-marknaden är extremt het och efterfrågan på kvalificerad IT-kompetens är fortsatt hög i länet.</p>

Aktiviteter	Analys
Genomföra strategisk analys av framtida kompetensbehov	<p>IT-centrum har under året utvecklat den taktiska resursplaneringen, men den strategiska kompetensförsörjningsanalysen har skjutits fram till februari. Analysens syfte är att fånga det strategiska kompetensförsörjningsbehovet i nuläget och på några års sikt. Detta material ska sedan mynna ut i en uppdaterad kompetensförsörjningsplan, som är utgångspunkten för det fortsatta arbetet med rekrytering, kompetensutveckling och bemanningsplanering. Planen följs upp varje kvartal enligt ledningsgruppens årshjul.</p>
Fokuserade åtgärder för att attrahera IT-kompetens.	<p>IT-centrum har fortsatt stora rekryteringsbehov inom flera roller för att kunna tillmötesgå mer komplexa krav, samt öka leveranskapaciteten ytterligare utifrån behov och budget. Fokus är att rekrytera klokt och göra konsultväxlingar där så är möjligt och långsiktigt klokt. Rekryteringsarbetet är dock tidskrävande och kräver nytänkande, eftersom arbetsmarknaden för IT-kompetenser är väldigt het i samhället i stort.</p> <p>IT-centrum fortsätter, tillsammans med HR, att leta efter nya vägar för att locka intressanta och kompetenta kandidater. Det handlar dels om att hitta nya kanaler och tillvägagångssätt för att marknadsföra, dels om att öka kännedomen om IT-centrum. Nyanställda följs upp efter introduktion utifrån hur de har uppfattat IT-centrum som arbetsgivare, för att ge input till förbättringsåtgärder. Arbetet pågår kring fadder- och handledarskap för att på bästa sätt introducera nya medarbetare.</p> <p>En annan viktig komponent är det ständiga arbetet för nöjda medarbetare, god arbetsmiljö och utvecklingsmöjligheter, vilket resulterar i att medarbetare förutom att leverera och må bra, också är goda ambassadörer och gör god reklam för</p>

Aktiviteter	Analys
	IT-centrum.

## Framgångsfaktorer: Kompetenta, delaktiga och engagerade medarbetare

Uppdrag/mål: Hälsa och likabehandling

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Personalhälsa - sjukfrånvaro	4,1 %	3,3 % 	Mätetalet för personalhälsa och sjukfrånvaro följs upp månadsvis för hela IT-centrum och visar fortsatt grönt. Sjukfrånvaron ligger fortsatt stabilt, och har gjort så under hela året.

Aktiviteter	Analys
Löpande uppföljning av personalhälsa	Mätetalet för personalhälsa och sjukfrånvaro följs upp månadsvis i IT-centrums ledningsgrupp. Uppföljningen har inte visat någon förändring av sjukfrånvaro p.g.a. Covid -19, utan sjukfrånvaron har varit stabil.  Respektive personalansvarig chef följer noggrant upp personalhälsa på individnivå, och några aktuella rehabiliteringsärenden har pågått under perioden. IT-centrums chefer har under perioden haft fortsatt fokus på närvarande ledarskap och arbetsmiljöfrågor, särskilt kopplat till distansarbete.
Alla nyanställningar ska utgå från heltid	Inom IT-centrum grundar sig samtliga nyrekryteringar på heltidstjänster. Bland befintlig personal finns idag enstaka medarbetare som av personliga skäl valt deltidstjänst, men inget som är initierat från arbetsgivarhåll.
Fortsätta systematiskt arbetsmiljöarbete enligt fastlagda planer	Det systematiska arbetsmiljöarbetet har följt IT-centrums årshjul som visar när t ex medarbetarsamtal, APT, ronder, facklig samverkan etc. ska genomföras under året. Arbetsättet har anpassats utifrån att medarbetarsamtalen och de individuella kompetensutvecklingsplanerna registrerats i LoK (lärande och kompetens). Chefer och skyddsombud har gått webbutbildning för att lära sig LoK.  IT-centrum har även 2021 arbetat utifrån en plan för ett hälsofrämjande arbetsliv (HFA-plan), där fokus även i år är Hälsa och arbetsglädje. Planen har varit anpassad till Coronapandemin, vilket innebär att den varit mer sparsmakad. Det planerade verksamhetsområdesmötet med efterföljande festligheter fick ställas om till ett digitalt möte, och festligheterna ställas in med kort varsel.  P.g.a. pandemin och striktare förhållningssätt, har än mer vikt lagts på både fysisk och psykisk arbetsmiljö. Utgångspunkten har varit att säkerställa minskad risk för smittspridning och att bibehålla hög leverans och välmående medarbetare med rätt förutsättningar, särskilt när fler arbetat tillfälligt hemma. Personalansvariga chefer har haft stort fokus på närvarande ledarskap.  Genomförda och pågående aktiviteter bedöms ha haft goda effekter på medarbetarnas engagemang, fortsatta trivsel och låg sjukfrånvaro.

# Ekonomi

**Strategiska mål: God hushållning av resurser på såväl kort som lång sikt**

**Framgångsfaktorer: Kostnadseffektiv verksamhet**

Uppdrag/mål: Arbeta kostnadseffektivt för att uppnå ekonomi i balans

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Ekonomi i balans	0 tkr	12 806 tkr 	<p>Budgetavvikelsen är 12,8 miljoner kronor.</p> <p>Kostnaderna för Cosmic är lägre än budgeterat. 2018 slöts ett tilläggsavtal mellan Cambio och Kundgrupp Cosmic där Region Jönköpings län ingår. Avtalet syftar till att öka takten när det gäller utvecklingen av Cosmic under 2018-2023. Enligt avtalet ska kostnaderna faktureras årsvis från Cambio till kunderna inom Kundgrupp Cosmic. Cambio har problem med såväl leveranstakt som kvaliteten i sina leveranser, vilket innebär att faktureringen inte skett i den takt som var planerat. Budgetavvikelsen är 8 miljoner kronor.</p> <p>TVå nya avtal har tecknats och det medför lägre kostnader än budgeterat. Det gäller avtal inom säkerhetsområdet och ROS. Budgetavvikelsen är 6 miljoner kronor.</p> <p>På grund av det tuffa rekryteringsläget är lönekostnaderna lägre än budget. Det är även lägre kostnader för resor och kompetensutveckling på grund av pandemin. Samtidigt är konsultkostnaderna högre än budget. Det för med sig en budgetavvikelse på totalt -3 miljoner kronor.</p> <p>Under 2021 har det varit problem med långa leveranstider inom flera områden och därför har inte inköpen skett i den takt som var planerat. Det är en pandemieffekt och beror på komponentbrist, fabrikerna har varit stängda periodvis och leveranskedjorna fungerar inte längre med samma hastighet och precision. Budgetavvikelsen är 4 miljoner kronor.</p> <p>IT-centrums direkta merkostnader orsakade av Covid-19 är 4 miljoner kronor. Kostnaden för sms har varit högre på grund av att fler sms skickas och verksamheterna skriver extra information till invånarna inför vårdbesöken. IT-centrum har utökat kapaciteten för att fler ska jobba hemifrån vilket också medfört ökade kostnader.</p>

Aktiviteter	Analys
Handlingsplan för ekonomi i balans	
Fortsatt arbete med framtagande av regiongemensamma, IT-relaterade avtal (upphandling)	IT-centrum har under året fortsatt att aktivt jobba med att ta fram IT-relaterade avtal med hög kvalitet, såväl kostnadsmässigt som innehållsmässigt. Bland annat har fler upphandlingar av medicintekniska produkter med IT-kopplingar samt arbete med skrivare och tillbehör genomförts. Flera upphandlingar görs i samverkan med andra regioner.





Aktiviteter	Analys
<p>Fortsatt kostnadskontroll i licenshanteringen (SAM)</p>	<p>Kostnaderna för mjukvarulicenser är omfattande inom IT-centrum och Region Jönköpings län som helhet. En strukturerad hantering och uppföljning av licensanvändningen gör att gjorda investeringar kan användas optimalt, att nya inköp kan minimeras och minskar riskerna för ytterligare kostnader vid en eventuell licensrevision.</p> <p>IT-centrum har under året fortsatt arbeta med ökad systematik och fler leverantörer för ökad effekt.</p> <p>SAM står för Software Asset Management.</p>
<p>Uppföljning utifrån fokusområden i styrmodellen</p>	<p>Utvecklingen av vårdsystemet Cosmic utgår från en kundgruppsgemensam utvecklingsplan på tre år. Leveranserna från leverantören har under året gått väsentligt långsammare än förväntat, vilket påverkar såväl ekonomin som möjligheten att införa funktioner i verksamheten. Hela kundgruppen, där såväl systemägare som IT-direktör ingår, har haft ingående dialoger med leverantören för att öka leveranstakten.</p> <p>Regionen tecknade under 2020 ett treårsavtal med Microsoft, som reglerar licenser och underhållsavgifter. En ökad volym inom såväl infrastrukturen som användningen av videotjänster ger ökade kostnader. En pilotverksamhet för att utforska användningen av Microsoft molntjänster (Microsoft 365) har genomförts inom utvalda verksamhetsområden. Beslut i programstyrgrupp RUST är att avvakta med breddinförande av Office 365 utifrån gällande juridiska läge i användningen av molntjänster. Vid pilotinförande har IT-centrum burit kostnader för grundplattformen, medan respektive utpekad verksamhet stått för sina respektive kostnader.</p> <p>IT-centrum övertog under 2020 systemägar- och systemförvalterskap för HSA och SITHS. Många projekt inom området har pågått parallellt, bland annat att koppla ihop Cosmic med HSA och att göra HSA till källa för organisationsinformation. Under året har ett viktigt arbete för att definiera ny grundstruktur för organisationsinformation gjorts i nära samverkan med regionledningskontoret. Arbetet fortsätter under 2022.</p>

# Hållbarhet

**Strategiska mål: Klimatpåverkan från våra transporter ska minska och transportsystemet ska vara resurseffektivt.**

**Framgångsfaktorer: Vi är klimatsmarta - transporter**

Uppdrag/mål: Under programperioden ska klimatpåverkan per årsarbetare minska med minst 40 procent för tjänsteresor, inklusive egna godstransporter, jämfört med 2019



Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 CO2-utsläpp från tjänsteresor, inkl egna godstransporter per årsarbetare	0,084ton CO2/årsarbetare	0,05ton CO2/årsarbetare 	IT-centrum har sedan flera år tillbaka jobbat aktivt med såväl minskat resande som minskat CO2-utsläpp vid de resor som sker. Pandemin har dessutom tillfälligt minskat tjänsteresorna än mer under året.
 Andel förnybar energi i RJL's pool-, verksamhets- och transportbilar	30 %	64 % 	IT-centrum följer, med hjälp av miljöenheten, löpande upp hur verksamhetens bilar tankas och gör åtgärder för att öka andelen förnybar energi. Målet för 2021 nås med god marginal.

Aktiviteter	Analys
Öka andelen förnybara drivmedel i pool-, verksamhets- och transportbilar till minst 70 procent år 2025. D.v.s. välj fordon enligt drivmedelsstrategin och tanka alltid rätt drivmedel.	IT-centrum har under många år följt upp CO2-utsläppen från verksamhetens bilar. Motsvarande analys har gjorts under året, som visar att så gott som alla IT-centrums bilar tankas med rätt drivmedel. Ett undantag har identifierats och åtgärder har vidtagits. Bilparken består till största delen av el- och gasbilar.

**Strategiska mål: Vi ska stärka den sociala hållbarheten och minska den negativa hälso- och miljöpåverkan genom våra upphandlingar.**

**Framgångsfaktorer: Vi bidrar till en sund livsmiljö - upphandling**

Uppdrag/mål: År 2025 ska 100 procent av våra särskilt farliga kemiska produkter utretts med syfte att hitta hälso- och miljöanpassade alternativ. Vi ska ha bytt ut produkter där det varit möjligt.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Andel särskilt farliga kemiska produkter som utretts	100 %	100 % 	Målet är uppfyllt för de kemiska produkter som använts i verksamheten.

**Strategiska mål: Vi ska öka andelen cirkulära materialflöden, avfallsmängden ska minska och återvinningen ska öka.**

**Framgångsfaktorer: Vi använder våra resurser klokt - cirkulära materialflöden**

Uppdrag/mål: Hållbar användning av förbrukningsmaterial: År 2025 ska klimatpåverkan från prioriterade förbrukningsartiklar minska med minst 15 procent jämfört med 2019.

Aktiviteter	Analys
Främja användning av förbrukningsmaterial som går att materialåtervinna och består av återvunnen och/eller förnybar råvara. D.v.s. minska användningen av engångsprodukter och när engångsprodukter måste användas; Välj produkter som rekommenderas från miljösynpunkt.	IT-centrum hanterar små mängder förbrukningsmaterial och engångsprodukter. De produkter som ändå behövs beställs via Region Jönköpings läns gemensamma avtal, där IT-centrum tillsammans med miljöombud och inköp har säkerställt att rätt miljökrav har ställts. För datorer, mobiltelefoner och annan elektronik har IT-centrum avtal med leverantör för att återanvända alternativt återanvända produkter när de tas ur drift.

# Verksamhetsberättelse 2021

---

Verksamhetsstöd och service



Dnr 2021/137  
Miriam Markusson Berg, Direktör  
Verksamhetsstöd och service  
Region Jönköpings län, Box 1024, 551 11 Jönköping  
© Region Jönköpings län, [www.rjl.se](http://www.rjl.se)

# Innehållsförteckning

<b>Inledning</b> .....	<b>4</b>
<b>Medborgare och kund</b> .....	<b>7</b>
Strategiska mål: Jämlik hälsa och nöjda patienter/kunder.....	7
Strategiska mål: Vi skapar värde för kunden .....	8
<b>Process och produktion</b> .....	<b>11</b>
Strategiska mål: Enklare vardag för patienter och medarbetare .....	11
Strategiska mål: Säker hälso- och sjukvård, och tandvård.....	11
Strategiska mål: Kunskapsbaserad och ändamålsenlig vård .....	12
Strategiska mål: Kostnadseffektiv upphandling .....	13
<b>Lärande och förnyelse</b> .....	<b>15</b>
Strategiska mål: Professionell kunskap och förbättringskunskap.....	15
Strategiska mål: Vi har en kultur som präglas av kreativitet och nyfikenhet.....	16
<b>Medarbetare</b> .....	<b>19</b>
Strategiska mål: Sveriges bästa offentliga arbetsgivare.....	19
<b>Ekonomi</b> .....	<b>21</b>
Strategiska mål: God hushållning av resurser på såväl kort som lång sikt.....	21
<b>Hållbarhet</b> .....	<b>23</b>
Strategiska mål: Vi ska minska vår klimatpåverkan från våra fastigheter och anpassa vår verksamhet till ett förändrat klimat .....	23
Strategiska mål: Klimatpåverkan från våra transporter ska minska och transportsystemet ska vara resurseffektivt.....	24
Strategiska mål: Våra inom- och utomhusmiljöer ska vara hälsofrämjande och hållbara. ....	26
Strategiska mål: Vi ska stärka den sociala hållbarheten och minska den negativa hälso- och miljöpåverkan genom våra upphandlingar.....	27
Strategiska mål: Vi ska främja en hållbar läkemedelskedja som med bibehållen patientnytta bidrar till att minska miljöpåverkan från läkemedel.....	27
Strategiska mål: Vi ska främja en hållbar livsmedelsproduktion, hälsosamma matvanor och en ökad självförsörjningsgrad.....	28
Strategiska mål: Vi ska öka andelen cirkulära materialflöden, avfallsmängden ska minska och återvinningen ska öka.....	32
Strategiska mål: Vi är en del av en samhällsutveckling som bygger på tillit, förtroende, delaktighet och ansvar.....	33

# Inledning

Verksamhetsstöd och service ger stöd och service till Region Jönköpings läns verksamheter och länets invånare inom 13 olika områden;



Inom Verksamhetsstöd och service pågår ständiga förbättringar för att förverkliga idén om att vara "Din självklara samarbetspartner – tillgänglig, kompetent och värdeskapande". Stort engagemang läggs på att skapa enhetlig service och prissättning samt lika villkor över länets alla delar med fokus på god hushållning.

Under året genomfördes en enkätundersökning inom SIQ kontrast som handlar om att leda för hållbar framgång. Syftet har varit att undersöka hur hög samsyn organisationen har inom ett antal områden. I november genomfördes en ledardag med tema "Leda bättre tillsammans" med anknytning till det pågående arbetet med SIQ Kontrast.

Budgeterade intäkter och anslag uppgår till 1 796 miljoner kronor varav 245,6 miljoner kronor är anslagsfinansierat. Resultatet för 2021 uppgår till plus 2,5 miljoner kronor.

Jämfört med föregående år har antalet faktiska årsarbetare ökat med 26,3 årsarbetare och uppgår i snitt till 924,3 årsarbetare. Ökningen avser främst inom område när-service med vårdnära service tjänster och har sin koppling till det strategiska målet rätt använd kompetens (RAK).

Några områden har större utmaningar än andra. Område invånarservice med enheten 1177 Vårdguiden på telefon som har hög personalomsättning. Ett annat område är område måltid som arbetar med att komma till rätta med den negativa budgetavvikelsen.

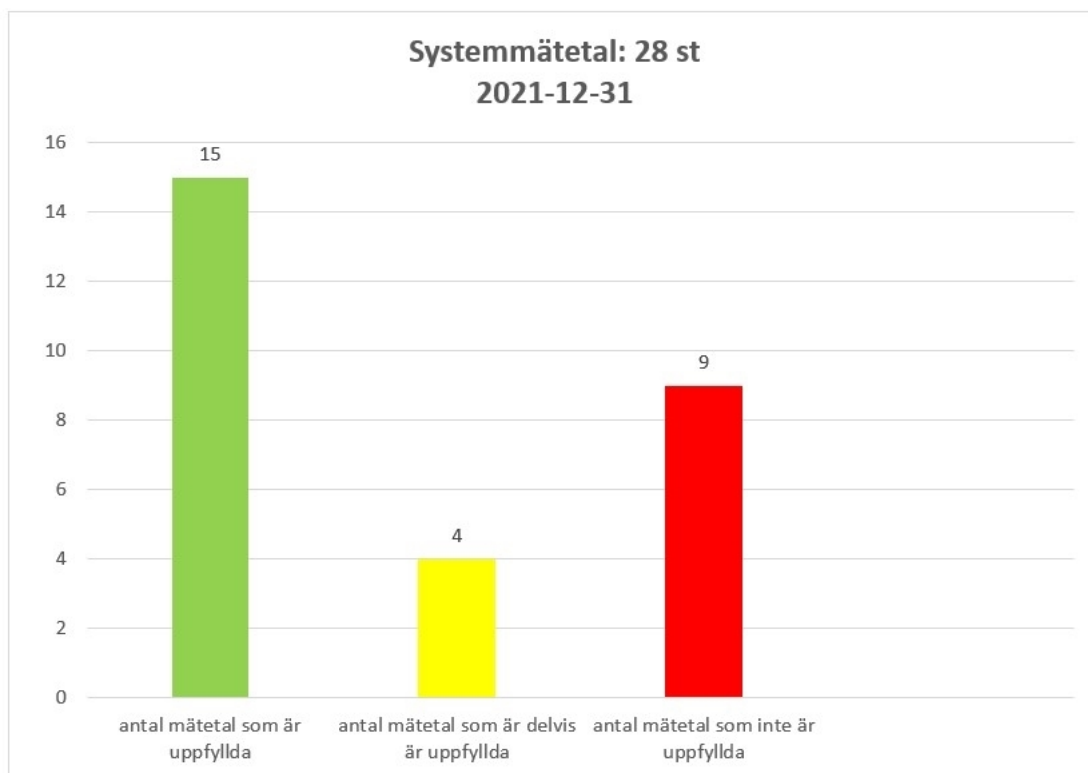
Ytterligare ett område med stora utmaningar är hjälpmiddelscentralen, HMC, som har en underskottsproblematik främst beroende på brist av reservdelar vilket medfört större nyinköp av hjälpmedel än normalt.

En tydlig effekt av pandemin är ökad sjukfrånvaro för verksamhetsområdet och andra effekter är minskade intäkter för område måltid och område länstransporter. Ett arbete med att säkerställa lager-nivåer av produkter har genererat kvarstående, förhöjda lagervärden och en extern lageryta har införskaffats. Nya servicetjänster har tillkommit för att avlasta vårdverksamheterna under pandemin, detta utifrån rätt använd kompetens inom bland annat vårdnära servicetjänster och läkeemedelsförsörjning.

## Måluppfyllelse ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet

	2021-12-31	Andel	2020-12-31	Andel
Antal mätetal som är uppfyllda	3	100%	2	50%
Antal mätetal som är delvis uppfyllda	0	0	1	25%
Antal mätetal som inte är uppfyllda	0	0	1	25%
Antal mätetal som mäts	3	100%	4	100%

Målen är uppfyllda för mätetalen kostnad för bemanningsföretag, ekonomi i balans och personalhälsa-sjukfrånvaro. Tillsammans med de tre från fullmäktige beslutade mätetal så redovisar vi totalt 28 mätetal som sammanställts i bilden nedan.



Öka antalet årsarbetare som utför vårdnära servicetjänster inom Närservice jämfört med föregående år  
Kostnad för bemanningsföretag  
Personalhälsa - sjukfrånvaro  
Andel områden/ enheter har framtagna handlingsplaner gällande våra 4V  
Ekonomi i balans  
Regionfastigheter - Vakansgrad, andel tomställda lokaler %  
Köpt energi  
CO2 utsläpp från tjänsteresor inkl egna godstransporter  
Andel förnybar energi i RJK's pool-, verksamhets- och transportbilar  
Koldioxidutsläpp från arbetspendling  
Andel svenskproducerad frukt, bär, grönsaker och potatis  
Andel MSC-märkt fisk och skaldjur  
Andel Fairtrademärkt och ekologiskt producerat kaffe, te, drickchoklad och banan  
Genomsnittlig klimatpåverkan  
Matsvinn per restaurangportion

Andel förnybara drivmedel i upphandlade hyrbilar och transporttjänster  
Andel A- och B-klassade byggmaterial vid om- och nybyggnation.  
Andel svenskproducerat kött, mejeriprodukter och ägg  
Andel ekologiska livsmedel

Uppföljningsmått - Nationell mätning (antal samverkande regioner/ landsting)  
Besvarade samtal inom 9 min per månad  
Andel särskilt farliga kemiska medel  
Förslag på processer inom Verksamhetsstöd och service som kan digitaliseras ska ges under 2021.  
Andel område som har en kontinuitetsplan kring kris- beredskapsfrågor.  
Genomföra workshop "Bästa arbetsplatsen" under en treårs period.  
genomföra workshop "kränkande särbehandling" under en treårsperiod  
genomföra workshop "kränkande särbehandling" under en treårsperiod  
Matsvinn per patientportion

# Medborgare och kund



## Strategiska mål: Jämlik hälsa och nöjda patienter/kunder

### Framgångsfaktorer: Personcentrerad vård

Aktiviteter	Analys
Personcentrerad vård 1177 Vårdguiden på telefon via samtalsprocessen.	Varje samtal till 1177 Vårdguiden på telefon innebär att en individuell bedömning utförs genom rådgivningsstöd och hänvisningsdokument där hänsyn tas till den inringande individens symtom och besvär. Detta leder till individuella råd eller hänvisningar.

### Framgångsfaktorer: Hög tillgänglighet


Uppdrag/mål: Förbättra tillgängligheten till 1177 vårdguiden på telefon.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
VO Uppföljningsmätt - Nationell mätning (antal samverkande regioner /landsting)	17 st	10 st 	10 regioner är med i samverkan vardagar kl.07-16 och alla nätter kl.22-07. Fem av dessa regioner samverkar dygnet runt. Region Gävleborg kommer att lämna samverkan vecka 17 2022. Detta innebär att det endast kommer vara nio regioner som samverkar.
VO Invånarservice 1177 - Besvarade samtal inom 9 minuter per månad	75 %	2 % 	Fortsatt mycket långt från målvärde. Exempel på orsaker till att målvärdet är svårt att uppnå är det ökade inflödet av samtal gällande Coronaviruset, restriktioner, frågor kring provtagning, karantän som sker parallellt med svårt sjuka patienter som är i behov av råd och hänvisning. Målvärdet är svårt att uppnå (i nuvarande samverkanskluster) då alla våra samverkanspartners behöver höja sin bemanning. Arbete pågår i de regioner som samverkar dygnet runt för att få till förbättringar. Vi i Region Jönköpings län har fått utökade resurser för att höja vår bemanning och har så gjort under det gångna året.

Aktiviteter	Analys
Förbättra tillgängligheten till 1177 vårdguiden på telefon.	För att uppnå det beslutade tillgänglighetsmålet, besvara 75 % av inkommande samtal inom 9 minuter, behöver samtliga regioner (21) vara med samverkan samt att vara fullt bemannade (utifrån antalet invånare i respektive region). I nuläget är endast 10 regioner i samverkan och de flesta regioner är underbemannade och saknar medarbetare i tjänsten vilket leder till att tillgängligheten blir försämrad. Arbete med rekrytering för 1177-enheten i region Jönköping fortgår och som tidigare är målet att bli fullt bemannade, 31 årsarbetare. Rekryteringsaktiviteterna har haft ett positivt utfall de senaste två åren. En begränsning gällande rekryteringsarbetet är att den fysiska lokalen i Jönköping är alldeles för liten rent ytmässigt för att inrymma fler medarbetare därför söker vi enbart personal till vårt kontor i Nässjö vilket tyvärr innebär färre sökande till våra utannonserade tjänster.

## Framgångsfaktorer: Vårdnära service

Uppdrag/mål: Arbetsuppgifter som idag till stor del sköts av sjukvårdsutbildad personal ska där det är möjligt, utan ökade kostnader, flyttas över till servicepersonal för rätt använd kompetens

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
VO Öka Antalet årsarbetare som utför vårdnära servicetjänster inom Närservice jämfört med föregående år.	20 st	21 st 	Utökning av vårdnära servicetjänster har under året skett på Höglandssjukhuset och Länssjukhuset Ryhov där verksamheter i hus D1/D2 står för merparten. Övertagande av måltidshantering på avdelningskök för vissa verksamheter har också genomförts.

## Strategiska mål: Vi skapar värde för kunden

### Framgångsfaktorer: Vi har kunskap om kunden och dennes behov

Aktiviteter	Analys
Varje område beskriver hur man får kunskap om kund och dennes behov.	<p>Nedan några exempel på hur områden får kunskap om kund och dennes behov:</p> <p><b>Läkemedelsförsörjning</b> Område Läkemedelsförsörjning fångar upp kundens behov genom att: Dagligen arbeta i kundens verksamhet på vårdavdelning. Medverkar i olika forum såsom;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• läkemedelskommitté</li><li>• läkemedelsråd</li><li>• läkemedelsdialoger</li><li>• referensgrupp för patientsäkerhet</li><li>• gaskommitté</li><li>• upphandlingsgrupper</li><li>• daglig styrning</li><li>• uppföljningsmöten med läkemedelsansvariga sjuksköterskor, vårdenhetschefer och verksamhetschefer.</li></ul> <p><b>Sjukhusstöd</b> Sjukhusstöd arbetar med kundforum av olika slag, till exempel husmöten och flyttplanering. Säkerhet har ofta dialog kring kunders behov och frågeställningar.</p> <p><b>Miljö</b> Genom årliga miljödialoger med varje verksamhet/enhet/klinik får vi kunskap om vår kund och hur vi kan ge ett miljöstöd åt kunden utifrån dennes behov.</p>

## Framgångsfaktorer: Våra varor och tjänster har god kvalitet

Uppdrag/mål: Varje område följer upp sina kvalitetsmål ur ett kundperspektiv

Aktiviteter	Analys
Varje område beskriver hur uppföljning av kvalitetsmål genomförs.	<p>Nedan några exempel på hur uppföljningen genomförs:</p> <p><b>Miljö</b> Uppföljning av kvalitetsmål görs genom uppföljning av kundnytta. Kundnytta mäts genom obligatorisk fråga vid utvärdering (skala 1-10, målvärde 7) på genomförda miljöombudsträffar, hållbarhetsdag, introduktioner för nya chefer, nya miljöombud samt område inköp och materialförsörjning. Genomsnitt för upplevd kundnytta över året är 8,2. Ökning jämfört med 2020. Kan bero på att introduktionsmaterialet förbättrats. Under 2021 har utbildning för område inköp och materialförsörjning tillkommit.</p> <p><b>Läkemedelsförsörjning</b> Uppföljning sker i samband med tertialuppföljningar, ledningsgruppsmöten och APT. Egenkontroll av verksamheten genomförs årligen.</p> <p><b>Invånarservice</b> Uppföljning av kvalitetsmål sker på APT, ledningsmöten och tertialuppföljningar. Kvalitetsgranskning av hur man arbetar med samtalsprocessen genomförs för samtliga medarbetare två gånger per år av samtalshandledare. Dagligt fokus på vår tillgänglighet och följer överbelastade samtal kväll, helg och helgdagar. Handlingsplan för att arbeta med genomförd Mini- NKI undersökning tas fram. Kontaktcenter genomför coaching av sina medarbetare och följer sina uppsatta mål.</p>

## Framgångsfaktorer: Vi har gott bemötande, god service och hög tillgänglighet

Aktiviteter	Analys
Varje område beskriver hur man skapar värde för kund.	<p>Nedan några exempel på hur man skapar värde för kund:</p> <p><b>Länstransporter</b> Skapar värde för kunder genom att uppfylla kundernas förväntningar, på levererade produkter och utförda tjänster. Detta innebär: - Kundorientering Att produkter och tjänster levereras enligt förväntan, avtal och överenskommelser ska följas. Vi har alltid kunden i fokus. - Snabba reaktioner Att vi samarbetar med berörda parter, vi agerar snabbt och ger återkoppling. - Samverkan Att vi gör rätt saker i rätt tid och med rätt kompetens, vi är tillgängliga och agerar professionellt.</p> <p><b>Sjukhusstöd</b> I samverkan med kund samordnas service och lokalfrågor på sjukhusen, ger stöd, rådgivning och utbildning i allmänna säkerhetsfrågor och systematiskt brandskydd, utfärdar SITHS-kort, koordinerar och leder verksamhetsflyttar, tillhandahåller allmänna konferensrum och personalbostäder, ger service åt besökare på sjukhusen,</p>



Aktiviteter	Analys
	ansvarar för möbelförrådet som ett led i hållbar utveckling och arrangerar aktiviteter mm till regionens medarbetare.

Uppdrag/mål: Vi reagerar snabbt på kundens behov och frågor

### Framgångsfaktorer: Vi har förtroende hos kunden och en väl fungerande samverkan.

Aktiviteter	Analys
Varje område beskriver på vilket sätt samverkan med kund sker.	<p>Nedan några exempel på hur samverkan med kund sker:</p> <p><b>Invånarservice</b> Samverkan sker i varje samtal/kundkontakt, lyssnar in behov/önskemål/frågor och bemöter dessa. Arbetar med att undersöka kundens behov under året genom enkät/mini - nöjd kund index (NKI).</p> <p><b>Miljö</b> Miljödialoger hålls årligen med varje verksamhet/enhet/klinik och i miljödialogen identifieras kundens behov av miljöstöd. Respektive medarbetare anpassar miljöstödet till kundens behov.</p> <p><b>Sjukhusstöd</b> Via olika forum, såsom husmöten, flyttplanering, säkerhetsfrågor, centralkassor, personalbostäder, möbelförråd och utbildningsinsatser.</p> <p><b>Läkemedelsförsörjning</b> Medarbetarna arbetar dagligen i kundens verksamhet och har möjlighet att i det dagliga arbetet fånga upp och föra en dialog om kundens behov. Inkomna synpunkter/avvikelser från kunder tas till vara och diskuteras på APT och i förbättringsgrupper.</p>

Uppdrag/mål: Tillsammans med kunder och intressenter ha samverkansformer för att ta tillvara kundens behov

Aktiviteter	Analys
Varje område beskriver hur kunders och intressenters behov tas tillvara utifrån uppdrag/mål	<p>Nedan några exempel:</p> <p><b>Läkemedelsförsörjning</b> Medarbetarna arbetar dagligen i kundens verksamhet och har möjlighet att i det dagliga arbetet fånga upp och föra en dialog om kundens behov. Inkomna synpunkter/avvikelser från våra kunder tas till vara och diskuteras på APT och i förbättringsgrupper.</p> <p><b>HR</b> Genom att ha en kundfokuserad verksamhet hamnar kundens intressen i fokus. Arbete med kundfokus pågår ständigt i till exempel HR-partnerskap.</p> <p><b>Medicinsk teknik</b> Medicinsk teknik skall trygga vårdens behov av säkra och ändamålsenlig medicinteknisk utrustning genom delaktighet i hela livscykeln, från anskaffning till avveckling.</p>

# Process och produktion

**Strategiska mål: Enklare vardag för patienter och medarbetare**

**Framgångsfaktorer: Sveriges bästa digitala vård och stödsystem.**

Uppdrag/mål: Fortsätta utvecklingen mot digitala tjänster

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
Förslag på processer inom Verksamhetsstöd och service som kan digitaliseras ska ges under 2021.	2 st	—	Mätningen har inte startat, planeras till 2022.

Uppdrag/mål: Underlätta användandet och kunskap om digitala stöd och tjänster

Aktiviteter	Analys
Arbeta för att öka kunskap kring digitala tjänster inom hela verksamhetsområdet.	<p>För att fortsätta utvecklingen mot digitala tjänster samt underlätta användandet och öka kunskapen har en enklare kartläggning och behovsanalys påbörjats. Se nedan några exempel:</p> <p><b>Hjälpmedelsförsörjning</b> Via internutbildningar för personal för att öka kunskap och trygghet i att använda digitala tjänster efter behov.</p> <p><b>Miljö</b> Miljö stödjer Region Jönköpings län i att öka kunskap kring resfria möten. Det omfattar till exempel guide som innehåller vägledning och lathundar. Arbetar tillsammans med ITC, Qulturum och område sjukhusstöd med att utveckla strategi för resfria möten. Samarbetar även med område länstransporter kring nytt system för fordonsadministration och färdvalsbokning/resvalsbokning, vilket även det skulle innebära ökad digitalisering.</p>

**Strategiska mål: Säker hälso- och sjukvård, och tandvård**

**Framgångsfaktorer: Effektiva och ändamålsenliga processer**

Uppdrag/mål: Säker vård alla gånger

Aktiviteter	Analys
I samråd med Läke-medelskommittén utveckla och stödja vården för att minimera negativa händelser kopplade till högriskläkemedel, vårdövergångar och läkemedelsrelaterade problem.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Utbildningsinsats kring läkemedelsavstämning och dokumentation av läkemedel i journal till läkare pågår</li><li>• AT-läkarna har på prov fått utbildning kring läkemedel och patientsäkerhet. Utvärdering pågår ifall det ska vara ett stående moment i deras utbildning</li><li>• MetaVision 6 är uppstartad inom IVA/OP. Läke-medelsdelen fungerar bra</li><li>• Arbete med "läkemedelsplan" fortgår. Slutrapport</li></ul>

Aktiviteter	Analys
	<p>om digitala lösningar kommer från Inera och SKR i slutet av månaden. sammanställning av distriktsläkarnas synpunkter på läkemedelsplanen pågår.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Åtterrapporering till regionens externa kvalitetsgranskning kring läkemedel pågår för specialistsjukvård och primärvård</li> <li>• Område läkemedels arbete är ett bidrag till regionens patientsäkerhetsarbete.</li> <li>• Dialog med verksamheterna kring patientsäkerhetsmål för 2022 är igång</li> </ul>

## Strategiska mål: Kunskapsbaserad och ändamålsenlig vård

### Framgångsfaktorer: Effektiva och ändamålsenliga processer

#### Uppdrag/mål: God läkemedelsanvändning

Aktiviteter	Analys
Lagernivåer av kritiska läkemedel.	Innan pandemin startade hade sjukhusapotekets lagernivåer höjts för ett stort antal läkemedel, för att klara en månads förbrukning. Våren 2020 höjdes lagret av ytterligare läkemedel som var särskilt viktiga för behandling av patienter med Covid-19. Då Sjukhusapoteket fram till våren 2022 måste köpa stora kvantiteter av läkemedel från det nationella förrådet, kommer en ytterligare översyn av lager av kritiska läkemedel, att skjutas upp. Detta på grund av platsbrist.
Undvika olämpliga läkemedel hos äldre.	Arbete sker kontinuerligt om bland annat läkemedelsfrågor i länsgruppen: Trygg och säker sjukvård och omsorg. Projekt kring läkemedel i vårdens övergångar sker i regionens kommuner. Enkäter har delats ut till sjuksköterskor på korttidsboenden. På läkemedelsinformation för distriktsläkare som pågår tas läkemedelsplan upp och inhämtar läkarnas åsikter om var uppgifter ska dokumenteras. Apotekare och Geriatriker arbetar med revidering av skriften Äldrehäftet tillsammans med 9 andra regioner i landet. I övrigt sker läkemedelsgenomgångar på flera kliniker i de tre sjukvårdsdistrikten med bland annat fokus på äldre och läkemedel.

#### Uppdrag/mål: Kris- och katastrofmedicinskberedskap

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
VO Andel område som har en kontinuitetsplan kring krisberedskapsfrågor.	100 %	—	Alla områden har uppdaterade risk och sårbarhetsanalyser samt SWOT analyser. Arbetet med kontinuitetsplaner för försörjningsberedskap kommer att starta under 2022.

Aktiviteter	Analys
Översyn av lagerhållning och lokaler	<p><b>Läkemedelsförsörjning</b> Innan pandemin startade hade sjukhusapotekets lagernivåer höjts för ett stort antal läkemedel, för att klara en månads förbrukning. Våren 2020 höjdes lagret av ytterligare läkemedel som var särskilt viktiga för behandling av Covid-patienter. Då Sjukhusapoteket fram till våren 2022 måste köpa stora kvantiteter av läkemedel från det nationella förrådet, kommer en ytterligare översyn av lager av kritiska läkemedel, att skjutas upp. Detta på grund av platsbrist. Dialog är påbörjad kring framtida behov av lokaler. Kommande nationella riktlinjer kring regionernas ansvar för beredskapslagerhållning av läkemedel kan medföra behov av större lageryta.</p> <p><b>Hjälpmiddelsförsörjning</b> Ett ständigt pågående arbete med att se över lagernivåer pågår. Lokalen för godsmottagning kan till och från vara ansträngd på grund av utrymmesbrist. Översyn av administrativa lokaler och utökade behov av omklädningsrum har genomförts. Beslut är taget att bygga ut med fler omklädningsrum och kontor.</p> <p><b>Regionfastigheter</b> Översyn av Regionens skyddsrum pågår. Skyddsrumsbesiktning av sakkunnig är genomförd. Framtagning av plan för fortsatt arbete klart. Översyn redundans av tekniska fastighetssystem för våra akutsjukhus, enligt "den robusta sjukhusbyggnaden" klar för kvalitetssäkring.</p> <p><b>Inköp och Materialförsörjning</b> Ett arbete med att klassificera samtliga lagerprodukter har genomförts. För att säkerställa de lagernivåer vi behöver startades ett externlager i egen regi under mars 2021. Det innebär att ett säkerhetslager nu finns med täcktid på en till tre månader av kritiska produkter.</p>

## Framgångsfaktorer: Samverkan med kommunerna

Uppdrag/mål: Samverkan i styrgrupp för hjälpmiddelsverksamheten

Aktiviteter	Analys
Omvärldsbevaka, identifiera utvecklingsfrågor och ta fram handlingsplaner i samverkan	<p>Implementeringen/utvecklingen av välfärdsteknik pågår mot kommunerna och flera strategiska forum och utbildningar har genomförts där information givits. Detta har skapat dialog om hur vi ska gå vidare. Ett välfärdsteknikråd finns där erfarenheter utbyts.</p> <p>Inom diabetesområdet har en ordnat införandegrupp startats för att kunna få bättre struktur på införande under avtalsperioden. Här har flera regioner visat intresse för vårt arbetssätt.</p>

## Strategiska mål: Kostnadseffektiv upphandling

### Framgångsfaktorer: Rätt beteende - avtal

Aktiviteter	Analys
Aktiv uppföljning av avtalstrohet utifrån rapporter i Diver	Uppföljning genomförs regelbundet och område inköp och materialförsörjning följer upp de 20 största leverantörerna som har köp utanför avtal. Uppföljning sker också av verksamheter som har återkommande stora köp utanför avtal. Arbete pågår med hur information kan ges om befintliga avtal och hur man kan hjälpa till inom områden där upphandling/avtal saknas.

Uppdrag/mål: Områden definieras där innovationsvänlig upphandling ska främjas.

Aktiviteter	Analys
Definiera områden där innovationsvänlig upphandling ska främjas.	Vid projektstart för samtliga upphandlingar ska analys göras om det är möjligt att öppna för innovation.

# Lärande och förnyelse

## Strategiska mål: Professionell kunskap och förbättringskunskap

### Framgångsfaktorer: Lärande i vardagen

Uppdrag/mål: Identifiera arbetssätt eller arbetsuppgifter som inte längre bedöms som värdeskapande och beskriver hur man arbetar med att förändra eller fasa ut dessa.

Aktiviteter	Analys
Varje område beskriver hur man arbetar med att förändra eller fasa ut arbetssätt eller arbetsuppgifter som inte längre bedöms som värdeskapande	<p>Nedan några exempel:</p> <p><b>Läkemedelsförsörjning</b> Genom att nyttja befintliga elektroniska system har kontrollen av narkotiska läkemedel tagits över av personal från område läkemedelsförsörjning. Sjuksköterska behöver inte längre föra traditionell förbrukningsjournal vid uttag av narkotiska läkemedel och inte heller regelbundet kontrollräkna. Genom denna avlastning i administrativt arbete kan sjuksköterska få mer tid till patientnära arbete. Arbetssättet har bedrivits under ett par år och genomgått finjustering under 2021.</p> <p><b>Inköp och materialförsörjning</b> Område Inköp-Materialförsörjning har RAK som ett fokusområde för 2021. Uppnådda mål: - Digital dokumentsignering - Schablonberäkning av tidig kostnadsberäkning i investeringsprojekt Fortsatt arbete: - Effektiva samarbeten Inköp - Inköpsstöd</p> <p><b>Ekonomi</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Under året har Clean break projektet påbörjats som kommer att innebära förändrade arbetssätt.</li><li>• Infört förenklad hantering av vikariehantering i leverantörsreskontra. Nya mallar för momshantering, förbättrad internkontroll vad gäller representation i fakturaportalen.</li><li>• Identifierat och upphört med onödiga ej värdeskapande ombokningar i bokslut.</li><li>• Röntgens manuella fakturering har nu blivit ersatt med filinläsning istället. Detta besparar manuellt arbete av ca 120 fakturor i månaden. Flera filinläsningar är på gång, ex mammografin till privata.</li></ul>

Uppdrag/mål: Vi arbetar i varje område med aktiv omvärldsbevakning/ benchmarking

Aktiviteter	Analys
Analys kopplat till våra förutsättningar ska genomföras utifrån utförd omvärldsbevakning/benchmarking	I de områden man utfört omvärldsbevakning eller deltagit i benchmarking görs analyser för att se om det kan finnas förbättringsmöjligheter.

## Strategiska mål: Vi har en kultur som präglas av kreativitet och nyfikenhet.

**Framgångsfaktorer: Vi har ett konstruktivt ifrågasättande av invanda föreställningar.**

Uppdrag/mål: Ta tillvara allas kreativitet och nyfikenhet.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
Genomföra workshop "Bästa arbetsplatsen" under en treårs period.	100 %	—	Genomförandet av pilot gick bra, varför planering för fortsatt genomförande 2022 pågår.

**Framgångsfaktorer: Vi utvecklar och använder både beprövade och innovativa metoder.**

Uppdrag/mål: Stimulera till förbättringar och innovationer.

Aktiviteter	Analys
Varje område beskriver hur man arbetar för att stimulera innovationer.	<p>Nedan några exempel:</p> <p><b>Miljö</b> Inför att ställa hållbarhetskrav i upphandlingar kan det bli aktuellt med innovationer.</p> <p><b>Närservice</b> Arbetar ständigt för att effektivisera processerna. Just nu pågår arbete för att ta fram en hållbar lösning gällande städutbildningar som i framtiden kommer ske digitalt via en digital utbildningsplattform. Arbetet är påbörjat med att föra in Analytix som är ett digitalt system som bårhusanställda kommer att använda. Demonstration av städrobot och testkörning vissa ytor under två dagar genomfördes för att se vilka möjligheter som finns.</p> <p><b>HR</b> Området fokuserar på att ständigt effektivisera processerna, utan att ge avkall på kvalitet och professionalism. Med detta fokus samt omvärldsbevakning kommer input till förbättringar och innovationer i den egna verksamheten. Exempel på det är digitalisering av olika löneprocesser, förmånspaket osv.</p> <p><b>Måltid</b> Område måltid arbetar för att vara nytänkande i all processframtagning. Ser positivt på digitalisering och försöker vara innovativa i förändringar. Område måltid arbetar med pastöriserad mat i Eksjö, och kommer att införa detta även i Värnamo, vilket är en produktionsmetod som inte används i så stor uträkning i Sverige ännu. Man ser också att man kan vara innovativa genom exempelvis läsplattor på vårdavdelningarna och en specerivarubutik med självservicehantering. Enhetscheferna verkar för ett öppet klimat i sina enheter där medarbetarna känner att deras idéer och tankar tas tillvara och är värdefulla. One-to-one möten hålls med teamledare och administrativa assistenter, vilket också är ett led i att</p>

Aktiviteter	Analys
	stimulera innovationer. Medarbetarnas delaktighet är viktig när man kommer ner på "HURET" i olika förändringsarbeten och här välkomnas nytänkande utanför befintliga ramar.

### Framgångsfaktorer: Vi tar tillvara varje medarbetares erfarenhet och kompetens.

Aktiviteter	Analys
Beskriv hur medarbetares erfarenhet och kompetens tas tillvara.	<p>Nedan några exempel:</p> <p><b>Miljö</b> Vid individuella månadssamtal görs regelbunden avstämning av respektive medarbetares mål och aktiviteter. I samband med dessa samtal lyfts behov av kompetensutveckling och hur samarbete kan ske i olika uppdrag för att ta tillvara medarbetarnas erfarenhet och kompetens på bästa sätt. Varje månad hålls miljøråd där relevanta miljöfrågor lyfts till alla deltagare, vilket är betydelsefullt för spridning av erfarenhet och kompetens.</p> <p><b>Sjukhusstöd</b> Kompetens och erfarenhet tas tillvara bland annat genom att delge varandra erfarenheter och goda exempel på APT och i andra mötesformer. Medarbetarsamtalen ger också möjlighet att lyssna och ta tillvara.</p> <p><b>Medicinsk teknik</b> På respektive ort bedrivs arbetet i samarbete dels med de som delar ansvarsområde, men det är naturligt att tillfråga andra kollegor för att nyttja specialistkompetens inom till exempel IT. Har också bildat interna arbetsgrupper för att stimulera och vidmakthålla kompetens. Utöver detta har cheferna regelbundet avstämningar och arbetar nära medarbetarna i det dagliga arbetet. Kompetensutveckling är också en viktig del i befintlig ISO9001:2015-certifiering. I samband med pandemin där det har varit svårt att få leverantörer att komma och utbilda har vi istället börjat interntutbilda utifrån tillgänglig kompetens på de olika orterna.</p>

### Framgångsfaktorer: Vi leder genom tillit och uppmuntrar till att prova nytt.

Uppdrag/mål: Ta fram tillvägagångssätt för att motivera till ständiga förbättringar.

Aktiviteter	Analys
Varje område ska beskriva hur man arbetar för att motivera till förbättringar utifrån uppdrag/mål.	<p>Nedan några exempel:</p> <p><b>HR</b> Området har ett förbättringsorienterat arbetssätt där alla tar ansvar för att föra fram förbättringsbehov samt lämna förslag på möjliga lösningar. Dessa hanteras inom enheten om det är möjligt, eller förs vidare till ansvarig verksamhet.</p> <p><b>Inköp och materialförsörjning</b> Arbetar processbaserat och för varje process finns möjlighet att vara med och förbättra för att nå uppdrag och mål. Exempel "upphandlingstimman" där det finns möjlighet att lämna förslag på förbättringar som sedan tas vidare i olika</p>





Aktiviteter	Analys
	<p>forum.</p> <p><b>Ekonomi</b></p> <p>I uppdraget ingår att utveckla och förbättra processerna inom område ekonomi. Arbete pågår i samtliga processer. I varje process diskuteras och förvaltas utvecklingsfrågor och effektiviseringar. Samtliga medarbetare motiveras till delaktighet i de olika processerna och uppmanas att komma in med förslag till utveckling.</p> <p>I de olika processgrupperna i projektet Clean Break tar vi upp utvecklingsmöjligheter och frågar om robotisering kan användas i vårt nya arbetssätt i framtiden. Vi ser många utvecklingsbehov och möjligheter.</p>

# Medarbetare

## Strategiska mål: Sveriges bästa offentliga arbetsgivare

### Framgångsfaktorer: Ett starkt arbetsgivarvarumärke

Uppdrag/mål: Strategisk kompetensförsörjning

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Kostnad för bemanningsföretag (hyrkostnad som andel av egna personalkostnader)	2 %	0,9 % 	Målsättningen är att öka tillgängligheten genom att bemanna upp 1177 Vårdguiden på telefon så optimalt som möjligt med ordinarie personal vilket inte har lyckats fullt ut. Även att bemanna kontinuerligt med timanställdpersonal har varit svårt. Med anledning av detta har verksamheten via bemanningsbolag anlitat två barnmorskor som regelbundet arbetar i verksamheten för att öka tillgängligheten samt att de ger invånarna tillgång till barnmorskekompetens vid behov.



Aktiviteter	Analys
Varje område ska årligen se över och uppdatera sina kompetensförsörjningsplaner.	En del arbete kvarstår innan alla områden är klara.

### Framgångsfaktorer: Kompetenta, delaktiga och engagerade medarbetare

Uppdrag/mål: En välfungerande lönebildning


Aktiviteter	Analys
Ledningen för Verksamhetsstöd och service tar ansvar för efterlevnad av Region Jönköping läns lönepolitik.	Ledningen har en strategi för efterlevnad av lönepolitiken. Vid två tillfällen har workshops genomförts med syfte att skapa förståelse och uppnå samsyn.

Uppdrag/mål: Hälsa och likabehandling

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Personalhälsa - sjukfrånvaro	7,1 %	7,1 % 	Sjukfrånvaron ligger fortfarande något högre jämfört med normalläget på grund av pandemin.
genomföra workshop "kränkande särbehandling" under en treårsperiod.	100 %	—	Någon workshop har inte genomförts på grund av pandemin. Planeras att starta upp under 2022.

Aktiviteter	Analys
Varje område ska analysera och vid behov redovisa åtgärder för att minska sjukfrånvaron	Alla områden arbetar med att analysera och redovisa åtgärder vid behov.
Alla nyanställningar ska utgå från heltid	Alla rekryteringar utgår ifrån en heltidsanställning.

## Framgångsfaktorer: Våra medarbetare känner till och arbetar utifrån vår vision, verksamhetsidé, värderingar och mål

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
VO Andel områden/ enheter har framtagna handlingsplaner gällande våra 4V, vision, värderingar, verksamhetsidé och verksamhetsmål	100 %	100 % 	Alla områden har handlingsplaner utifrån våra 4V, vision, värderingar, verksamhetsidé och verksamhetsmål.



Aktiviteter	Analys
Varje chef ansvarar för att omsätta våra 4V (Vision, värderingar, verksamhetsidé och verksamhetsmål)	Alla chefer har arbetat med att omsätta våra 4V (vision, värderingar, verksamhetsidé och verksamhetsmål).

# Ekonomi

**Strategiska mål: God hushållning av resurser på såväl kort som lång sikt**


**Framgångsfaktorer: Kostnadseffektiv verksamhet**

Uppdrag/mål: Arbeta kostnadseffektivt för att uppnå ekonomi i balans

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Ekonomi i balans	0 tkr	2 535 tkr 	<p>Verksamhetsstöd och service har en budgetavvikelse på 2,5 mnkr för 2021.</p> <p>Två områden visar stora negativa budgetavvikelser.</p> <p>Måltid har en negativ budgetavvikelse på -11,6 mnkr. Flera av de åtgärder som hittills gjorts döljs av de intäktsminskningar som pandemin medfört.</p> <p>Hjälpmedelsförsörjning har en budgetavvikelse på totalt -7 mnkr, Verksamheten har under året fått utökad budget på 15,6 mnkr för ökade kostnader inom diabetes-, inkontinens- och stomihjälpmedel. Tillsammans står för diabetes-inkontinens- och stomihjälpmedel för -1,9 mnkr av underskottet och nutrition för -1 mnkr. Underskottet på -4,6 mnkr på intäktsfinansierade hjälpmedel bedöms vara av engångskaraktär som kan härledas till större inköp av hjälpmedel än normalt på grund av reservdelsbrist.</p> <p>Övriga verksamheter har tillsammans en positiv budgetavvikelse på 21,1 mnkr. Ersättning på 17 mnkr för covidrelaterade merkostnader hjälper upp resultatet.</p> <p>Effekter av pandemin påverkar fortfarande vissa områden negativt främst genom lägre försäljning (måltid, korttidspoolen).</p>

Aktiviteter	Analys
Handlingsplan för ekonomi i balans	<p>Område måltid har tagit fram en handlingsplan som innebär att mer mat ska tillagas i Eksjö och sedan transporteras till Värnamo. Man håller också på att genomlysas arbetssättet i Jönköping. Delar av den effekthemtagning som gjorts har ätits upp av en minskad försäljning. Förhoppningsvis kommer försäljningen på sikt att öka till nivåer motsvarande den innan pandemin.</p> <p>För att komma till rätta med underskotten på läkemedelsnära produkter arbetar Hjälpmedelsförsörjningen med att förtydliga regelverken för förskrivning samt ha dialog med förskrivarna.</p>

Uppdrag/mål: Lokalförsörjning

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
VO Regionfastigheter - Vakansgrad, andel	2 %	1,7 % 	Andelen tomställda lokaler som inte berörs av ombyggnationsprojekt uppgår till 1,28%. Dock kommer flera större ombyggnationsprojekt att starta både på Länssjukhuset Ryhov och på Höglandssjukhuset i Eksjö

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
tomställda lokaler %			samt att ett pågår i Nässjö. Dessa ytor som är vakanta nu har inte medtagits i siffrorna ovan.

### Framgångsfaktorer: Utrymme för utveckling

Aktiviteter	Analys
Varje område genomför SWOT- analys av sin verksamhet	Alla områden har arbetat med SWOT - analys av sin verksamhet som sedan ligger till grund för förbättringsarbete och framtagande av handlingsplaner.

### Framgångsfaktorer: Väl utvecklad finansieringsmodell


Aktiviteter	Analys
Konsekvensbedömning av lagd finansieringsmodell	Konsekvensbedömning sker löpande för varje område. Inför varje budgetår analyseras modeller för prissättning där målet är att verksamheterna inom givna uppdrag ska kunna ha en ekonomi i balans, leverera det som kunderna förväntar samt ha ett utrymme för att kunna vidareutveckla sina processer. Anpassningar av bemanning och övriga kostnader görs löpande för att säkra en kostnadseffektiv verksamhet.

# Hållbarhet



**Strategiska mål: Vi ska minska vår klimatpåverkan från våra fastigheter och anpassa vår verksamhet till ett förändrat klimat.**

**Framgångsfaktorer: Vi är klimatsmarta - fastigheter och klimatanpassning**

Uppdrag/mål: Vi ska minska vår klimatpåverkan från direkt påverkbara utsläpp med 25 procent år 2025 jämfört med 2019.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Klimatpåverkan från direkt påverkbara utsläpp	-5%	—	Beräknas på RJL- nivå inom ramen för klimatredovisningen och redovisas som en del av hållbarhetsredovisningen.

Uppdrag/mål: Användningen av värme och el i våra fastigheter och verksamheter ska minska. År 2025 ska köpt energi understiga 145 kWh/m<sup>2</sup> vilket innebär en minskning med 11 procent jämfört med 2019.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Köpt energi (kWh/m <sup>2</sup> )	158 kWh/m <sup>2</sup>	153 kWh/m <sup>2</sup> 	På helårsbasis stora förändringar jämfört med 2020: <ul style="list-style-type: none"><li>• Full effekt av solcellsanläggningarna.</li><li>• Hus 37 i Eksjö, Ryhov D1/D2 och Råslätt är tagit i drift. Stora tillkommande ytor där kontinuerlig driftsättning och intrimning pågår.</li><li>• Betydligt kallare vinter och varmare sommar än 2020.</li></ul>

Aktiviteter	Analys
Den egna produktionen av förnybar energi ska öka med 2 GWh under programperioden.	Aktivitet har inte startat.
Beakta och prioritera låg energianvändning vid inköp av energikrävande utrustning där så är lämpligt.	Vid upphandlingar görs vid behov en LCC-kalkyl som beaktar energianvändning. Det har dock visat sig att LCC-kalkylen utgör en minimal skillnad mellan olika offererade produkter.

Uppdrag/mål: År 2022 har vi tagit fram handlingsplaner för de mest betydande klimatriskerna för vår verksamhet (Enligt riskbedömning i vår klimatanpassningsplan).

Aktiviteter	Analys
Handlingsplaner för de mest betydande klimatriskerna för vår verksamhet (enligt riskbedömning i vår klimatanpassningsplan) ska tas fram senast 2022.	Aktivitet har inte startat.



Uppdrag/mål: Genom en hållbar byggprocess ska vi under programperioden minska klimatpåverkan från om- och nybyggnationer.

Aktiviteter	Analys
Utveckla byggprocessen så att klimatpåverkan tydligare beaktas i tidiga skeden.	Vid uppstart av projekten utvärderas möjligheten att använda trä eller annat klimatsmart material.
Arbeta för ett ökat inslag av trä och andra klimatsmarta konstruktioner i byggprojekt.	Vid uppstart av projekt utvärderas möjligheten av att använda trä eller andra klimatsmarta konstruktioner.

## Strategiska mål: Klimatpåverkan från våra transporter ska minska och transportsystemet ska vara resurseffektivt.





### Framgångsfaktorer: Vi är klimatsmarta - transporter

Uppdrag/mål: År 2025 ska andelen förnybara drivmedel i upphandlade hyrbilar och transporttjänster vara minst 80 procent. (Renodlade transporttjänster så som transporttjänster inom Jönköpings län och busstransporter (exklusive kollektivtrafik).)

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Andel förnybara drivmedel i upphandlade hyrbilar och transporttjänster	80 %	65 % 	Målet har inte uppnåtts på grund av att upphandlingarna Bussresor med chaufför och Transporttjänster i Jönköpings län redovisat utfall på 24 % respektive 53 %.


Aktiviteter	Analys
Ställa krav på förnybara drivmedel i upphandling samt främja transportmedel som till exempel lastcykel.	Miljökrav bevakas i förekommande upphandlingar och går enligt plan. I dagsläget är det Länstrafiken som visat intresse för att införskaffa lastcykel. Frågan kring lastcykel kommer även där så är lämpligt lyftas vidare i kommande miljödialoger.

Uppdrag/mål: Under programperioden ska klimatpåverkan per årsarbetare minska med minst 40 procent för tjänsteresor, inklusive egna godstransporter, jämfört med 2019

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 CO2-utsläpp från tjänsteresor, inkl egna godstransporter per årsarbetare	0,716ton CO2/årsarbetare	0,311ton CO2/årsarbetare 	Målet har uppnåtts, till stor del som en följd av Coronapandemin. Flygresorna har i princip försvunnit. Den största delen av klimatpåverkan från våra tjänsteresor är utsläpp från de fordon som ägs av Region Jönköpings län. Även dessa resor med bil har minskat under pandemin. Utsläppen från egna fordon kan också minskas genom att vi köper fordon som drivs med förnybara drivmedel, d.v.s. som följer drivmedelsstrategin. Det är också viktigt att rätt bränsle tankas i fordonen.
 Andel förnybar energi i RJL's pool-, verksamhets- och transportbilar	30 %	52 % 	Den största anledningen till att vi överträffat målet är att vi ökat utbytestakten till förmån för biogas och elbilar. Som exempel har 68,5% (244 st.) av bilpoolens 356 fordon biogas eller el som primärt drivmedel.

Aktiviteter	Analys
Öka andelen förnybara drivmedel i pool-, verksamhets- och transportbilar till minst 70 procent år 2025. D.v.s. välj fordon enligt drivmedelsstrategin och tanka alltid rätt drivmedel.	I de kommande fordonsupphandlingarna kommer miljökrav att ställas som möjliggör ökad andel förnybara drivmedel i pool-, verksamhets- och transportbilar. En omfattande utbyggnad av laddinfrastruktur för elfordon pågår inom Region Jönköpings län. Genom de nya biogastankstationerna som är på gång i bland annat Eksjö och Tranås ökar tillgängligheten för att tanka biogas.
Utrusta allmänna konferensrum och övriga möteslokaler med lämplig teknik för resfria möten.	Tre allmänna konferensrum utrustades med teknik för resfria möten under 2021. Övriga planeras till 2022.
Tillgängliggöra bokningsbara poolcyklar på våra tre sjukhus och främja användningen av tjänstecyklar.	En förstudie har genomförts för att ta fram vad som krävs vid ett införande.
Utveckla bilbokningssystemet så att det i större utsträckning underlättar samåkning.	Aktivitet hänger samman med behovsanalys och utveckling av bilbokningssystem. Målet är införa ett nytt system under kvartal 1 2022.

Uppdrag/mål: Vi ska stimulera våra medarbetare till att välja mer hållbara resealternativ för arbetspendling, med en målsättning att minska klimatpåverkan per anställd med 30 procent under programperioden, jämfört med 2019.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Koldioxidutsläpp från arbetspendling		—	Mätetalet följs upp via resvaneundersökning under 2023.

Aktiviteter	Analys
Medverka till att erbjuda medarbetare årlig cykelservice vid våra tre sjukhus samt rabatter på service och tillbehör till cykel via personalförmanerna.	Frågan är flyttad till arbetet som pågår gällande personalförmaner.

Uppdrag/mål: Vi ska kartlägga förutsättningarna för att våra ambulanser och lantbruksfordon ska kunna drivas på förnybara drivmedel.

Aktiviteter	Analys
Kartlägga förutsättningarna för att våra ambulanser och lantbruksfordon ska kunna drivas på förnybara drivmedel.	Tenhults naturbruksgymnasium kör redan lantbruksfordon på förnybara drivmedel. Stora Segerstads naturbrukscentrum utreder möjligheten att köra lantbruksfordon på förnybara drivmedel som ett första steg. Nästa steg är att utreda om skogsmaskinerna kan köras på förnybara drivmedel. I upphandlingen av storbilsambulanser och personbilsambulanser ställdes kravet att de båda fordonstyperna ska kunna köras på förnybara drivmedel med bibehållna fabriksgarantier. Under 2022 kommer en inventering göras av vilka tankställen med HVO100 som är möjliga att använda för ambulansverksamheten.



## Strategiska mål: Våra inom- och utomhusmiljöer ska vara hälsofrämjande och hållbara.

### Framgångsfaktorer: Vi bidrar till en sund livsmiljö - inom- och utomhusmiljöer



Uppdrag/mål: Utomhusmiljön kring våra fastigheter ska vara hälsofrämjande och den biologiska mångfalden ska öka.

Aktiviteter	Analys
Genomföra så kallade I-tree-beräkningar för våra utomhusmiljöer vid sjukhusen.	Beräkningarna är klara och rapporterade.
Utöka totala ytan av ängsmark med 20 000 m <sup>2</sup> kring våra sjukhus samt uppföra insektshotell.	Investeringsbeslut har tagits. Planering av genomförandet fortgår utifrån det.
Utvärdera möjligheten till synligt vatten inom våra fastigheter, vid byggnationer och markprojekt samt gröna tak i våra ny- och ombyggnationsprojekt.	Vi kommer att lägga sedum på taket till förbindelsegången på den kommande smådjurskliniken i Tenhults naturbruksgymnasium. I projekt Hus 34 Eksjö sänghiss: där blir det en vattenspegel/fontän på en sten som man kan sitta och titta på. Tillbyggnad MR Eksjö (Hus 26) har ca 150m <sup>2</sup> sedumtak som färdigställs nu under hösten 20 och hus 06/25 Eksjö planeras få ett grönt tak.
Möjliggöra att delar av bevattningen av vår utemiljö ska ske med dagvatten.	Investeringsbeslut har kommit. Budgetberäkningar är gjorda. Planering av genomförandet fortgår utifrån det. Förvaltarenheten ansvarar för aktiviteten.

Uppdrag/mål: Nybyggnation ska minst motsvara kriterierna för miljöbyggnad silver.

Aktiviteter	Analys
Arbeta för att nybyggnation ska minst motsvara kriterierna för miljöbyggnad silver.	Miljöingenjören har precis haft en genomgång med alla byggprojektledare, förvaltare och lokalplanerare av vad Silvernivån innebär.

Uppdrag/mål: År 2025 ska de byggmaterial vi använder uppgå till minst 80 procent A- och B-klassade byggmaterial enligt SundaHus.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Andel A- och B-klassade byggmaterial vid om- och nybyggnation.	80 %	75 % 	Andelen A- och B-klassat byggmaterial varierar mellan olika byggprojekt. Ett par projekt som gjort bättre ifrån sig än andra är t ex Bussdepån i Ljungarum, Råslatts VC och om och tillbyggnad av bårhuset Ryhov. Totalt sett är detta det bästa resultatet på två år.



## Strategiska mål: Vi ska stärka den sociala hållbarheten och minska den negativa hälso- och miljöpåverkan genom våra upphandlingar.

### Framgångsfaktorer: Vi bidrar till en sund livsmiljö - upphandling

Uppdrag/mål: Under programperioden ska sociala hållbarhetskrav och mer långtgående miljökrav ställas i prioriterade upphandlingar. Livscykelperspektivet ska guida oss i val av produkter.

Aktiviteter	Analys
Kartlägga miljö- och hälsoskadliga ämnen i förbrukningsmateriel, elektronik, inredning, textilier och leksaker utifrån vår kemikaliestrategi med syfte att minska negativ påverkan.	Under året ställdes krav i prioriterade upphandlingar med avseende att begränsa skadliga ämnen, till exempel krav om hälsosamma och miljömedvetna menyer hos konferensanläggningar, krav på Svanen-certifierade kuvert samt krav som begränsar innehåll av skadliga ämnen i bland annat toners, enterala nutritionsprodukter, bröstförband och gipsprodukter. Uppföljningar av tidigare ställda krav som begränsar skadliga ämnen i produkter gjordes, till exempel för kontors- och miljömöbler samt inredningstextilier, tryckeritjänster, mobiltelefoner och kaffeautomater.

Uppdrag/mål: År 2025 ska 100 procent av våra särskilt farliga kemiska produkter utretts med syfte att hitta hälso- och miljöanpassade alternativ. Vi ska ha bytt ut produkter där det varit möjligt.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Andel särskilt farliga kemiska produkter som utretts	100 %	34 % 	Arbetet är påbörjat med slutår 2025.

## Strategiska mål: Vi ska främja en hållbar läkemedelskedja som med bibehållen patientnytta bidrar till att minska miljöpåverkan från läkemedel.

### Framgångsfaktorer: Vi bidrar till en sund livsmiljö - läkemedel

Uppdrag/mål: Vi ska förbättra invånarnas kunskap om hur läkemedel påverkar miljön och hur överblivna läkemedel ska kasseras.

Aktiviteter	Analys
Förbättra invånarnas kunskap om hur läkemedel påverkar miljön och hur överblivna läkemedel ska kasseras.	I samverkan mellan område miljö, kommunikationsavdelningen och regional utveckling ska ett kommunikationsmaterial med syfte att förbättra invånarnas kunskap om hur läkemedel påverkar miljön och hur överblivna läkemedel ska kasseras tas fram under första halvåret 2022.



Uppdrag/mål: Vi ska utöka samverkan om läkemedels miljöpåverkan och rening av läkemedelsrester med länets kommuner och länsstyrelsen.

Aktiviteter	Analys
Utöka samverkan om läkemedels miljöpåverkan och rening av läkemedelsrester med länets kommuner och länsstyrelsen.	Region Jönköpings län deltar fortsatt i framtagandet av nya åtgärdsprogram inom länets miljömålsarbete. Som en del i det arbetet planeras en workshop i början av 2022 där länets VA -aktörer bjuds in för att diskutera utökad samverkan.



## Strategiska mål: Vi ska främja en hållbar livsmedelsproduktion, hälsosamma matvanor och en ökad självförsörjningsgrad.

### Framgångsfaktorer: Vi bidrar till en sund livsmiljö - livsmedel



Uppdrag/mål: Av våra livsmedelsinköp ska år 2025 minst 95 procent av kött, mejeriprodukter och ägg vara producerade i enlighet med krav motsvarande svensk lagstiftning inom djuromsorg.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Andel svenskproducerat kött, mejeriprodukter och ägg	87 %	80 % 	Andelen svenskproducerat kött, mejeriprodukter och ägg uppgår under tertial tre 2021 till 80 %, vilket är en bit ifrån årets målsättning på 87 %. Under 2020 uppgick andelen till 85 % och 2021 låg det på 90 %. Enheterna har arbetat under många år med att köpa in svenska produkter men det finns en viss problematik hos leverantören att alltid kunna leverera det som beställs. Den största utmaningen i måltalets olika kategorier sedan produktgrupperna har breddats är framställa mejeriprodukter utan svensk råvara. Under 2021 har enheterna arbetat med att se över sina sortiment och bytt ut produkter där de har kunnat. Detta arbete kommer att fortsätta under 2022.



Uppdrag/mål: Av våra livsmedelsinköp ska år 2025 minst 50 procent av frukt, bär, grönsaker och potatis vara producerade i enlighet med krav motsvarande svensk lagstiftning inom livsmedelsproduktion.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Andel svenskproducerad frukt, bär, grönsaker och potatis	38 %	42 % 	Andelen svenskproducerad frukt, bär, grönsaker och potatis uppgår under tertial tre 2021 till 42 %, vilket innebär att området når målet som ligger på 38 %. Under 2020 låg området på 37 % och detsamma för året 2019. Enheterna har arbetat för att öka sin andel och det pågår ett ständigt arbete med att få in bra produkter på avtalet och i de fall där det inte går att få ekologiskt så prioriterar enheterna att köpa in svenska produkter. Det har funnits en problematik när det gäller inköp av potatis för att märkningen i systemet har varit felaktigt, dvs potatisen var märkt som producerad i Sverige men hade ett annat ursprungsland. Detta uppmärksammades sent under 2021 så dessa inköp har påverkat resultatet 2021 och eventuellt tidigare år.



Uppdrag/mål: Av våra livsmedelsinköp ska år 2025 minst 95 procent av fisk och skaldjur vara märkt med MSC eller motsvarande för hållbart fiske/fiskodling.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Andelen MSC-märkt fisk och skaldjur	87 %	91 % 	Andelen MSC-märkt fisk och skaldjur uppgår under tertial tre 2021 till 91 %, vilket överstiger målnivån (87%). Uppfyllelsen av mätetalet har ökat de senaste tre åren (87 % 2019, 89 % 2020). Enheterna har justerat laxinköpen som ofta är ASC-märkta istället för MSC-märkta under 2021. Under 2022 kommer enheterna se över de utbytesprodukter som leverantörerna skickar när ordinarie produkt uteblir för att kunna säkerhetsställa hur dessa påverkar detta mätetal.

Uppdrag/mål: Av våra livsmedelsinköp ska år 2025 minst 65 procent av de totala livsmedelsinköpen vara ekologiskt producerade.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Andel ekologiska livsmedel	60 %	56 % 	Andelen ekologiska livsmedel uppgår till 56 % för tertial tre och området når därmed inte målet på 60 % 2021. Området har inte lyckats öka den ekologiska procenten mer än marginellt sedan 2019 då talet låg på 55 % (56 % under 2020). Coronapandemin har gjort det extra problematiskt att nå målet med t.ex. begränsningar i leverantörernas sortiment och utbytesprodukter som inte är ekologiska. Det har även funnits kvalitetsproblematik kring grönsaker. Jönköping når inte riktigt upp till målet för ekologiska livsmedel under 2021. Under sommaren hade de stora problem med den ekologiska färdig skalade potatisen, som inte höll kvalitetsmåttan därav köpte de istället in svensk oskalad färskpotatis. Potatis har en stor påverkan på detta mätetal. I de fall där de inte har hittat en ekologisk vara med bra kvalitet har de prioriterat svenskt istället eller helt bytt produkt om eko har funnits. Sannantaget för 2021 så har Eksjö ökat siffrorna på ekologiskt i centralköket efter införandet av 15 rätter. Matglädje med sitt utbud och då främst i butiken når inte önskat utfall och påverkar det totala resultatet för Område måltid Eksjö. Område måltid Värnamo når tyvärr inte upp till målet i detta mätetal för 2021. Ett hårt arbete har skett framför allt den sista delen av året och ett flertal månader var enheten uppe över 60 %. Den regionala EKO-gruppen som syftar till förbättrad måluppfyllelse träffas månadsvis och arbetet med att hitta bra ekologiska produkter fortsätter under 2022.

Uppdrag/mål: Av våra livsmedelsinköp ska år 2025 100 procent av kaffe, te, drickchoklad och bananer vara producerade med sociala och etiska krav motsvarande Fairtrade och vara ekologiskt producerade.



Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Andel Fairtrademärkt och ekologiskt producerat kaffe, te, drickchoklad och banan	96 %	96 % 	Nyckeltalet för andel fairtrademärkt och ekologiskt producerat kaffe, te, drickchoklad och banan uppnår

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
ekologiskt producerat kaffe, te, drickchoklad och banan			målvärdet för tertial tre. Resultatet visar 96 % med en målsättning på 96 %. Under 2020 låg resultatet på 88 % och för 2019 låg det på 86 %, Arbete har pågått för att förbättra måluppfyllelsen, bland annat har en ny drickchoklad som uppfyller målsättningarna tagits in som avtalsprodukt. Viss problematik har funnits med att få bananer levererade som uppfyller ställda krav.

Uppdrag/mål: Öka användning av närproducerade livsmedel inom befintliga och kommande livsmedelsavtal samt genom att ta tillvara naturbruksgymnasiernas egenproducerade livsmedel.

Aktiviteter	Analys
Arbeta för att öka användning av närproducerade livsmedel inom befintliga och kommande livsmedelsavtal samt genom att ta tillvara naturbruksgymnasiernas egenproducerade livsmedel.	I den livsmedelsupphandling som genomförts under 2021 har krav införts om en aktiv dialog för att under avtalsperioden främja närproducerade livsmedel. Under året har även en förstudie inletts (under ledning av Regional utveckling) med syfte att utreda vilka befintliga och nya livsmedel som kan vara aktuella att använda i Region Jönköpings läns kök. Förstudien ska också kartlägga förutsättningarna för att använda naturbruken som innovativa plattformar/ testbäddar för att testa nya koncept för närproducerade livsmedel och ökad livsmedelsproduktion. Projektet har nära samarbete med Jönköping University, för en ökad innovationsgrad.

Uppdrag/mål: Vi ska servera måltider som främjar hälsosamma matvanor och minskar klimatpåverkan.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Genomsnittlig klimatpåverkan, kg CO2-ekv/kg livsmedel		1,83kg CO2-ekv/kg livsmedel 	Den genomsnittliga klimatpåverkan avseende totalt inköpta livsmedel visar ett något förbättrat värde sedan basåret 2019 och första mätningen vid tertial ett. Nuvarande värde under tertial 3 2021 motsvarar 1,83 kg CO2-ekvivalenter/kg livsmedel jämfört med basårets värde som var 1,96 (2019). 2020 var värdet 2,00. Arbete med livsmedelsmål i hållbarhetsprogrammet bidrar till en lägre siffra, samt mindre andel rött kött, mer fisk, kyckling samt grönsaker. Vegetariska måltider lyfts i Regionens kostpolicy och restaurangerna arbetar med att dessa rätter ska vara attraktiva för att kunderna ska vilja välja dem. Generellt sätt kan det vara så att sommarmånadernas ätmönster påverkar denna siffra positivt. Likaså implementering av den nya á la carte menyn till patienter i Eksjö och Värnamo med ett högt ekologiskt värde och hög valbarhet.

Aktiviteter	Analys
Kostpolicy med tillhörande tillämpningsanvisningar ska implementeras och följas upp.	Område måltids ledningsgrupp genomförde en workshop våren 2021 om vilka delar som var aktuella för 2021. Delar som valdes ut och sammanställdes i en aktivitetsplan med prioriteringslista. Uppföljning av listan har gjorts på ledningsgrupp- och stabsmöten. Alla medarbetare har fått

Aktiviteter	Analys
	<p>information om kostpolicyn på APT.  <i>Matens avgörande betydelse för god hälsa och säker vård.</i>  Information om utbudet vid implementering av 15-rättersmenyn samt vid kostombudsträffar. Implementering av nytt gemensamt egenkontrollprogram. Kvalitetssäkring av sjukhuskost, riktlinjer och analys av näringsinnehåll.  <i>Matens betydelse för en hållbar utveckling.</i> God lagerhållning och översyn av utbudet med hänseende för livsmedel och produkter med lågt klimatavtryck. Placering av vegetariska rätter i menyer och vid servering samt en säsonganpassad salladsbuffé.  <i>Ansvarsfull aktör med höga ambitioner.</i> Vid livsmedelsupphandlingen strävat efter att få fler närproducerade livsmedel hos huvudgrossist.</p>
<p>Inköp av buteljerat vatten ska så långt som möjligt minimeras. Pilotförsök med syfte att utreda lämplig utrustning och hantering av eget kolsyrat vatten ska göras 2021.</p>	<p>Område måltid har tillsammans med område miljö genomfört ett projekt för att minska användningen av buteljerat vatten. Minst en vårdavdelning på varje sjukhus har genomfört ett pilotprojekt i september månad där man har använt Soda Streams för att producera kolsyrat vatten. Vattnet har tappats på glasflaskor för att möjliggöra disk i diskmaskin och därmed god hygien. Utvärdering av pilotprojektet har skett under hösten och resultatet har presenterats i en rapport samt muntligt på planeringsmötet i december för sjukvårdsdirektörerna inom de tre medicinska verksamhetsområdena. Förhoppningen har varit att möjliggöra ett breddinförande på samtliga vårdavdelningar (ca 70 st.) på regionens tre sjukhus för att på så sätt kunna bidra till minskade inköp av buteljerat vatten och därmed klimatpåverkan från kategorin.  På planeringsmötet med de tre medicinska verksamhetsområdena i december diskuterades frågan och beslutet blev efter detta lite modifierat jämfört med vad som föreslogs i utvärderingen av pilotförsöket. Det fortsatta arbetet med att minimera färdig buteljerat vatten ska från och med 2022 bedrivas enligt följande:  Område miljö och de tre medicinska spåren informerar via lämpliga kanaler om prioritering som benämns "Vattentrappan":</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Undvik inköp av färdig buteljerat vatten. (motivering: bättre arbetsmiljö genom att tunga lyft undviks, miljömässig vinst och ekonomisk besparing)</li> <li>2. Välj i först hand stilla vatten. (motivering: arbetsmiljöskäl genom minskad hantering av kolsyremaskiner, ekonomiska skäl och miljöskäl)</li> <li>3. När särskilda behov av kolsyrat vatten finns – använd egen kolsyremaskin.  (De särskilda behov av Vichyvatten som finns hanteras som tidigare via inköp av färdig buteljerat vatten).</li> </ol>

## Strategiska mål: Vi ska öka andelen cirkulära materialflöden, avfallsmängden ska minska och återvinningen ska öka.

### Framgångsfaktorer: Vi använder våra resurser klokt - cirkulära materialflöden



Uppdrag/mål: Hållbar användning av förbrukningsmaterial: År 2025 ska klimatpåverkan från prioriterade förbrukningsartiklar minska med minst 15 procent jämfört med 2019.


Aktiviteter	Analys
<p>Främja användning av förbrukningsmaterial som går att materialåtervinna och består av återvunnen och/eller förnybar råvara. D.v.s. minska användningen av engångsprodukter och när engångsprodukter måste användas; Välj produkter som rekommenderas från miljösynpunkt.</p>	<p><b>Inköp och materialförsörjning</b></p> <p>Vid upphandling av vissa typer av engångsprodukter, exempelvis för livsmedelshandling, krävs användning av förnybart material som papp och trä. Observera högre kostnad, ex 30% högre materialkostnad för livsmedelsförpackningar. Hur ska den belasta verksamheten?</p> <p>Planerat projekt för cirkulär hantering av förkläden i vården.</p> <p><b>Miljö</b></p> <p>Ett samverkansprojekt inom Sydöstra sjukvårdsregionen med fokus på hållbar användning av förbrukningsmaterial startades upp under 2020. Projektet ska resultera i att miljöpåverkan från prioriterade förbrukningsmaterial ska minimeras och projektet sträcker sig till april 2022. Inom projektet har prioriterade förbrukningsartiklar utifrån miljö- och klimatpåverkan identifierats.</p> <p>Inom Region Jönköpings län pågick under 2021 ett arbete med att kunna beräkna miljöpåverkan utifrån prioriterade förbrukningsmaterial, ett mål i hållbarhetsprogrammet. Ett arbete som i december avbröts p.g.a. för stor osäkerhet i de system som levererade data för mätetalet.</p> <p>En gemensam prioriteringstrappa för val av produkter har tagits fram inom Sydöstra sjukvårdsregionen för att ge stöd och vägledning vid upphandling och inköp.</p> <p>I jan 2022 genomförs besök i verksamheterna inom Region Jönköpings län för att identifiera engångsprodukter och se över vilka flergångsalternativ som finns.</p>

Uppdrag/mål: Vid flytt eller nyetableringar ska en så stor andel som möjligt av inredningen vara återanvänd.

Aktiviteter	Analys
<p>Alla områden ska återanvända inredning och möbler i så stor utsträckning som möjligt vid flytt.</p>	<p>Vid behov av inredning och möbler är första steget att titta på vad som finns i möbelförrådet innan nyinköp görs.</p>

Uppdrag/mål: Vårt matsvinn ska minska med minst 30 procent till 2025 jämfört med 2020.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
<p> Matsvinn per restaurangportion</p>	-10 %	-14 % 	<p>Andelen matsvinn per restaurangportion visar till och med tredje tertiet 70 g/port, detta jämförs med föregående års mätningar, 82g/port med reducering av 10 %, som för</p>

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
			närvarande har uppnåtts. Eksjö och Värnamo har lyckats minska sitt restaurangsvinn där man arbetar med att återvinna råvaror och överbliven mat samt att laga till under öppettiden istället för att överproducera. Jönköping har andra förutsättningar rent lokalmässigt och kan inte på samma sätt laga till mat under öppettiden för att hålla nere beställningsnivån. Enheten i Jönköping arbetar med förbättrad prognos och kommunikation för att minska ner svinnet och nått visst förbättrat resultat.
 Matsvinn per patientportion	-10 %	—	Mätetalet har förändrats och centralköken kommer kommentera sitt produktionssvinn framöver och vårdavdelningarna analyserar utifrån patientsvinn. Sammantaget för 2021 har den nya menyn med 15 rätter påverkat svinnet positivt i Värnamo och Eksjö. Pastöriseringsmetoden ger lågt produktionssvinn för centralköken. Jönköping har i varmmatsproduktionen svårigheter att prognostisera rätt och på så sätt få lågt produktionssvinn då corona-pandemin har påverkat patienternas matlust samt gett variationer i avdelningarnas beställningsnivå.

Uppdrag/mål: År 2025 ska allt matavfall sorteras ut, i syfte att främja produktion av biogas och biogödsel.

Aktiviteter	Analys
Allt matavfall sorteras ut, i syfte att främja produktion av biogas och biogödsel. Ska vara klart 2025	Under året har en förstudie genomförts för huvudbyggnaden på Länssjukhuset Ryhov. Pilotförsök planeras till våren 2022.

**Strategiska mål: Vi är en del av en samhällsutveckling som bygger på tillit, förtroende, delaktighet och ansvar.**

**Framgångsfaktorer: Vi är till för alla - samhällsutveckling**

Uppdrag/mål: Konferenser, utbildningsdagar och evenemang som vi anordnar ska vara hållbara och tillgängliga.

Aktiviteter	Analys
Ta fram beslutsstöd i form av checklistor och mallar.	Aktivitet ej påbörjad, planerad uppstart våren 2022.



## Regionstyrelsens arbetsutskott §§ 12-41

**Tid:** 2022-03-01 kl. 09:00

**Plats:** Regionens hus, Sal A

### § 33

#### Årsberättelse 2021 Regionsamverkan Sydsverige

Diarienummer: RJL 2022/517

#### Beslut

Regionstyrelsen

1. Godkänner Regionsamverkan Sydsveriges årsberättelse för 2021.
2. Utser Per Eriksson samt Per-Allan Axén till ombud att företräda Region Jönköpings län vid årsmöte.

#### Sammanfattning

Styrelsen för Regionsamverkan Sydsverige behandlade den 11 februari 2022 årsberättelsen för 2021. Revision har genomförts utan anmärkningar och

årsmötet planeras genomföras per capsulam med från varje region utsedda ledamöter.

#### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2022-02-24
- Årsberättelse 2021 för Regionsamverkan Sydsverige
- Revisionsberättelse för verksamhetsåret 2021

#### Beslutsgång

Ordföranden finner att arbetsutskottet föreslår regionstyrelsen besluta i enlighet med föreliggande förslag.

#### Beslutet skickas till

Regionstyrelsen

#### Beslutets antal sidor

1

Regionstyrelsen

## Årsberättelse 2021 Regionsamverkan Sydsverige

### Förslag till beslut

Regionstyrelsen

1. godkänner Regionsamverkan Sydsveriges årsberättelse för 2021.
2. utser Per Eriksson samt Per-Allan Axén till ombud att företräda Region Jönköpings län vid årsmöte.

### Sammanfattning

Styrelsen för Regionsamverkan Sydsverige behandlade den 11 februari 2022 årsberättelsen för 2021. Revision har genomförts utan anmärkningar och årsmötet planeras genomföras per capsulam med från varje region utsedda ledamöter.

### Information i ärendet

Under 2021 har följande insatser prioriterats:

- kommunikation och påverkansarbete kring Sydsverige som en stark region med möjlighet att göra skillnad
- genomförande av arbetsmarknadsinsatser och kompetensförsörjning utifrån den överenskommelse som gjorts med Arbetsförmedlingen
- revidering av prioriteringsdokument för infrastrukturplanering
- samordning och genomförande av insatser gällande bredbandsinfrastruktur och digitalisering

Arbetet i RSS sker genom utskott, arbetsgrupper och beredningsgrupper.

Vid RSS styrelsemöte den 11 februari 2022 behandlades årsberättelsen och senast 31 maj kommer årsmöte att genomföras per capsulam med utsedda ledamöter från varje region. Att företräda Region Jönköpings län vid årsmötet föreslås Per Eriksson och Per-Allan Axén då ingen av dem sitter i RSS styrelse.

**Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse daterad 2022-02-24
- Årsberättelse 2021 för Regionsamverkan Sydsverige
- Revisionsberättelse för verksamhetsåret 2021

**Beslut skickas till**

Regionsamverkan Sydsverige

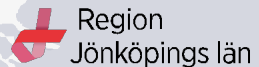
Ombud vid årsmöte Per Eriksson samt Per-Allan Axén

REGIONLEDNINGSKONTORET

Jane Ydman  
Regiondirektör

Karin Hermansson  
Regional utvecklingsdirektör

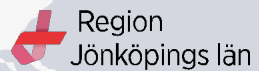
# REGIONSAMVERKAN SYDSVERIGE 2021



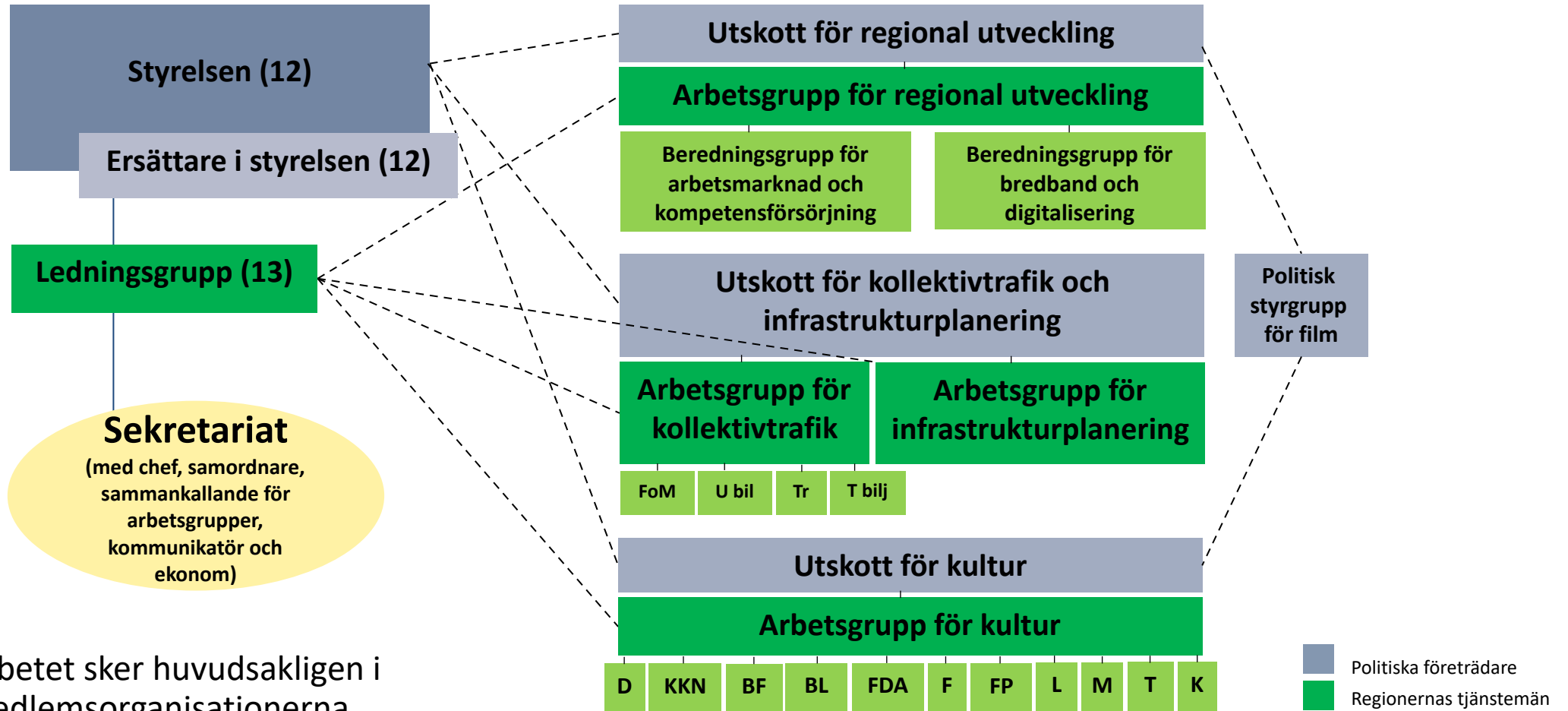
# SYDSVERIGE

2,7 MILJONER INVÅNARE 26% AV  
SVERIGES BEFOLKNING 6 REGIONER

STRATEGISKT GEOGRAFISKT LÄGE I NORRA EUROPA



# Organisationen



# Styrelsen har under året utgjorts av

- Carl Johan Sonesson (M), regionstyrelsens ordförande i Skåne, ordförande
- Lennarth Förberg (M), regionstyrelsens ordförande i Blekinge
- Mikaela Waltersson (M), regionstyrelsens ordförande i Halland
- Maria Frisk (KD), regionstyrelsens ordförande i Jönköping
- Angelica Katsanidou (S), regionstyrelsens ordförande i Kalmar
- Mikael Johansson (M), regionstyrelsens ordförande i Kronoberg
- Christina Mattisson (S), styrelseledamot från Region Blekinge
- Per Stané Persson (S), styrelseledamot från Region Halland
- Malin Wengholm (M), styrelseledamot från Region Jönköpings län
- Malin Sjölander (M), styrelseledamot från Region Kalmar län
- Henriette Serrate (S), styrelseledamot från Region Kronoberg
- Henrik Fritzon (S), styrelseledamot från Region Skåne



# Budget – intäkter

	2019	2020	2021	2022
Region Blekinge	300 000	300 000	300 000	300 000
Region Jönköping	300 000	300 000	300 000	300 000
Region Halland	300 000	300 000	300 000	300 000
Region Kalmar	300 000	300 000	300 000	300 000
Region Kronoberg	300 000	300 000	300 000	300 000
Region Skåne	1 150 000	1 150 000	1 150 000	1 150 000
<b>Summa</b>	<b>2 650 000</b>	<b>2 650 000</b>	<b>2 650 000</b>	<b>2 650 000</b>

Ytterligare verksamhetsmedel tillkommer inom kollektivtrafik och kultur



# Budget och utfall – kostnader

	2019 utfall	2020 utfall	2021 budget	2021	2022 budget
<b>Sekretariat</b>	1 678 834	1 429 877	2 050 000	1 211 779	2 050 000
<b>Utredningsmedel</b>	452 755	1 816 961	500 000	532 576	500 000
<b>Revision</b>	18 000	27 500	25 000	25 000	25 000
<b>Övrigt</b>	715 778	144 910	75 000	120 084	75 000
<b>Summa</b>	<b>2 865 367</b>	<b>3 419 248</b>	<b>2 650 000</b>	<b>1 889 439</b>	<b>2 650 000</b>

2021-01-01 finns ett ingående överskott på 1 967 236 kronor, vid årets slut fanns ett utgående samlat överskott på runt 2 727 797 kronor. Överskotten är ett resultat av att regionerna inte tagit ut ersättning för nedlagt arbete som är budgeterat för sammankallande i arbetsgrupper.

# Utfall, prognos 2021

## – kostnader fördelat per verksamhetsområde

verksamhetsområde	kostnader prognos per 2021-12-31
Utskottet för regional utveckling	869 749
- varav arbetsmarknad och kompetensförsörjning	1 235
- varav bredband och digitalisering	538 172
Utskottet för infrastruktur och kollektivtrafik	38 750
Kulturutskottet	1 250
Övergripande	979 690
Summa	1 889 439

# Prioriteringar för 2021

- A. kommunikation och påverkansarbete kring Sydsverige som en stark region med möjlighet att göra skillnad
- B. genomförande av arbetsmarknadsinsatser och kompetensförsörjning utifrån den överenskommelse som gjorts med Arbetsförmedlingen
- C. revidering av prioriteringsdokumentet för infrastrukturplanering
- D. samordning och genomförande av insatser gällande bredbandsinfrastruktur och digitalisering.

# Utskottet för regional utveckling

- Plan för påverkansarbete för att nå breddbandsmålen och den digitala omställningen
- Kartläggning bredbandstillgången i Sydsverige samt identifiering av områden som saknar bredband, nätägarsamtal påbörjade inom ramen för samarbetet med Global Connect
- Utvärdering av överenskommelsen med Arbetsförmedlingen och utifrån den en ny överenskommelse med ökat fokus på kompetensförsörjning
- Omställning på arbetsmarknaden – ett regionalt förhållningssätt



# Utskottet för infrastruktur och kollektivtrafik



- Påverkansarbete nationella infrastrukturplanen 2022-2033
- Sydsvenska prioriteringar



- Handlingsplan för kollektivtrafik framtagen för att förbättra den regionöverskridande kollektivtrafiken

# Kulturutskottet

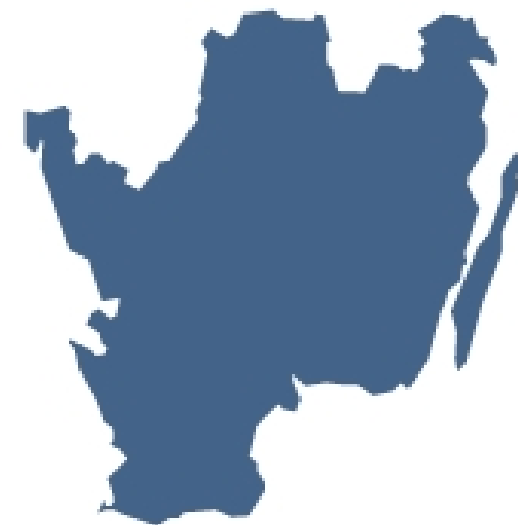
- Djurens karneval på turné i Sydsverige
- Skrivyta Syd för att stärka litterära utövare
- Processplan för interregional filmstrategi
- Genomförande av positionspapperet för kultur genom beredningsgruppernas arbete

## Beredningsgrupper för

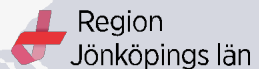
- dans
- kulturella och kreativa näringar
- bild och form
- bibliotek och läsfrämjande
- form, design och arkitektur
- filmkulturell verksamhet
- filmproduktion
- litteratur
- musik
- teater
- kulturarv

# Hantering av årsberättelse och årsmöte

- senast 20/1 är årsberättelsen klar
- revisionsberättelse klar senast 27/1
- behandling i ledningsgruppen den 3/2
- styrelsemöte 11/2
- under februari - april godkänns årsberättelsen i medlemsorganisationerna
- årsmötet äger rum senast 30 maj



[www.regionsamverkan.se](http://www.regionsamverkan.se)







# Årsberättelse 2021

## för

# Regionsamverkan Sydsverige

## Regionsamverkan Sydsverige

I Regionsamverkan Sydsverige, organisationsnummer 802471-7442, samarbetar Region Blekinge, Region Halland, Region Jönköpings län, Region Kalmar län, Region Kronoberg och Region Skåne kring infrastruktur, kollektivtrafik, kultur, arbetsmarknad och kompetensförsörjning samt bredband och digitalisering.

Målsättningen är att skapa en grund för ökad tillväxt och hållbar utveckling i Sydsverige och Sverige. I Sydsverige bor 2,7 miljoner invånare vilket är 26% av Sveriges befolkning, som ger tyngd åt organisationen och dess arbete.

Samarbetet sker på politisk och tjänstemannanivå, där både styrande och oppositionspolitiker medverkar. Regionsamverkan Sydsverige har beslutande, rådgivande och rekommenderande funktioner och är aldrig överordnat respektive huvudmans beslutsfattande.

Styrelsen är högsta beslutande organ. Det finns tre utskott, regional utveckling, infrastruktur och kollektivtrafik samt kultur. Det finns en ledningsgrupp samt arbetsgrupper som speglar de tre utskotten.

### Styrelse

Under året har styrelsen haft sex möten, den 15/2, 3/11, 21/5, 24/9, 7/10 samt 2/12 där två av mötena var kortare och var huvudsakligen förberedelse inför politikerforum. På grund av coronapandemin har samtliga möten genomförts digitalt. Ledamöterna i styrelsen är

Carl Johan Sonesson (M), Region Skåne, ordförande  
Henrik Fritzon (S), Region Skåne  
Lennarth Förberg (M), Region Blekinge  
Christina Mattisson (S), Region Blekinge  
Mikaela Waltersson (M), Region Halland, vice ordförande under 2021  
Per Stané Persson (S), Region Halland  
Maria Frisk (KD), Region Jönköpings län  
Malin Wengholm (M), Region Jönköpings län  
Angelica Katsanidou (S), Region Kalmar län  
Malin Sjölander (M), Region Kalmar län  
Mikael Johansson (M), Region Kronoberg  
Henrietta Serrate (S), Region Kronoberg

Ersättare i styrelsen är

Johan Sandberg (M), Region Blekinge (fram till september)  
Elin Petersson (M), Region Blekinge (från 17/11)  
Magnus Johansson (S), Region Blekinge  
Helene Andersson (C), Region Halland  
Lise-Lotte Bensköld Olsson (S), Region Halland  
Marcus Eskdahl (S), Region Jönköpings län  
Dan Sylvebo (-), Region Jönköpings län  
Christer Johnsson (C), Region Kalmar län  
Jimmy Loord (KD), Region Kalmar län  
Robert Olesen (S), Region Kronoberg  
Sven Sunesson (C), Region Kronoberg  
Anna Jähnke (M), Region Skåne  
Yvonne Augustin (S), Region Skåne

### Ledningsgrupp

Under året har ledningsgruppen haft fyra möten (28/1, 15/4, 19/8, 16/9 och 11/11) med följande deltagare  
Thorbjörn Lindhqvist, Region Skåne, ordförande

Peter Lilja, Region Blekinge  
Anna-Lena Cederström, Region Blekinge  
Jörgen Preuss, Region Halland  
Ulrika Bertilsson, Region Halland  
Jane Ydman, Region Jönköpings län  
Ulf Fransson, Region Jönköpings län (fram till maj)  
Karin Hermansson, Region Jönköpings län (från 17 maj)  
Ingeborg Eriksson, Region Kalmar län  
Helena Nilsson, Region Kalmar län  
Martin Myrskog, Region Kronoberg  
Christel Gustavsson, Region Kronoberg  
Ulrika Geeraedts, Region Skåne  
Gunne Arnesson Lövgren, Region Skåne, sekreterare

## Verksamhet under året

Verksamheten inom ramen för Regionsamverkan Sydsverige har under 2021 präglats av dialog med framförallt den nationella nivån inom de olika verksamhetsområdena.

Under 2021 prioriterades följande insatser:

### **A. kommunikation och påverkansarbete kring Sydsverige som en stark region med möjlighet att göra skillnad**

Arbetsmarknadsdepartementet har fått en skrivelse från Regionsamverkan Sydsverige där det framförs att det är ett problem med minskade medel i det kommande socialfondsprogrammet ESF+ samtidigt som det finns ett regionalt ansvar. Kompetensförsörjningen är en viktig del i arbetsmarknadspolitiken men även utbildningsdepartementet behöver involveras i frågan.

En plan för påverkansarbete – processupplägg och aktivitetsplan kring bredband har tagits fram med syftet att nå bredbandsmålen och den digitala omställningen.

Regionsamverkan Sydsverige har skickat in en skrivelse till infrastrukturdepartementet och Post- och Telestyrelsen (PTS) angående bredbandsstödet kring hur regionernas förutsättningar att leverera i processen kan stärkas inför kommande års stöd.

Vid hearing med den nationella nivån kring infrastrukturplaneringen i maj lyftes de gemensamt framtagna sydsvenska prioriteringarna. Möte har arrangerats mellan representanter för infrastruktur- och kollektivtrafikutskottet och de sydsvenska riksdagsledamöterna för att presentera de sydsvenska positionsapparen, handlingsplan och prioriteringar inom området. I anslutning till att förslaget till nationell plan för transportinfrastrukturen 2022-2033 presenterades beslutades att en debattartikel ska tas fram för att få bättre utdelning utifrån de sydsvenska prioriteringarna.

En skrivelse kring kundnära utrustning och skötsel på tågstationer har skickats in till Trafikverket.

Kulturutskottet har haft dialog med bland andra kulturministern samt ordförande i riksdagens kulturutskott. I dialog med kulturministern har bland annat framförts synpunkter kring samverkansmodellen där kulturutskottet betonar vikten av utökad flernivåstyrning i enlighet med kultursamverkansmodellens grundläggande principer och adekvat finansiering av modellen för att nå de nationella målen och säkerställa kultur i hela landet. Staten behöver ha tillit till modellen, värna den i kristider och använda den för återuppbyggnad och utveckling.

En gemensam skrivelse har skickats till Nordiska Rådet med anledning av att ministerråden i det nordiska samarbetet lagt ett beslut om att helt dra in det ekonomiska stödet till Nordisk Panorama som är en årlig filmfestival för nordisk kort- och dokumentärfilm.

På tjänstepersonsnivå pågår en ständig dialog, genom månatliga möten med Statens Kulturråd där Regionsamverkan Sydsverige representeras, gemensamma utvecklingsfrågor diskuteras vid dessa tillfällen. Tjänstepersoner inom Regionsamverkan Sydsverige träffar också samtliga myndigheter inom samverkansmodellen en gång per år för att föra samtal kring utveckling. Tjänstepersoner har också träffat myndigheten Konstnärsnämnden tillsammans med samtliga beredningsgrupper för att diskutera gemensamma aktiviteter inför kommande år, vilket regleras i särskild överenskommelse.

Våra beredningsgrupper har varit mycket aktiva inom sina respektive områden och genomfört i sina strukturer mycket påverkansarbete inom den nationella nivån kopplat till det specifika konstområdet. Ett flertal nationella konferenser har genomförts tillsammans med ex Riksantikvarieämbetet samt Statens konstråd.

Förberedande dialog har förts inom ramen för Regionsamverkan Sydsverige inför mötena med politikerforum som arrangeras av regeringskansliet och näringsdepartementet.

### **B. genomförande av arbetsmarknadsinsatser och kompetensförsörjning utifrån den överenskommelse som gjorts med Arbetsförmedlingen**

En utvärdering av överenskommelsen med Arbetsförmedlingen slutfördes under året. Utifrån utvärderingen togs en ny överenskommelse fram, vilken har ett ökat fokus på kompetensförsörjning. Den är ett tydligt ramverk för samverkan med en flexibilitet och behovsstyrd agenda över utvecklingsområden och insatser, projekt och aktiviteter som styrgruppen beslutar om. Syftet är bland annat att identifiera gemensamma utmaningar och utvecklingsområden inom kompetensförsörjningsområdet för att tillsammans hitta sätt att

bidra till en bättre kompetensförsörjning i Sydsverige. Överenskommelsen sträcker sig till maj 2024 med förlängning två år i taget därefter om ingen part meddelar annat beslut.

”Omställning på arbetsmarknaden – ett regionalt förhållningssätt” har tagits fram då frågor kring omställning och kompetensförsörjning kommer att stå i fokus de kommande åren och i efterdyningarna av pandemin. Varje varsel- och omställningssituation är unik och präglas av den regionala kontexten vilket innebär att hanteringen måste ta sin utgångspunkt i varje regions förutsättningar.

### **C. revidering av prioriteringsdokument för infrastrukturplanering**

Vid styrelsens möte i maj fastställdes de sydsvenska prioriteringarna. Utgångspunkten som lagts fast i positionspapperet för infrastruktur handlar om nationell och internationell tillgänglighet, sammanknutet Sydsverige samt konkurrensmässiga och hållbara godstransporter. Genomförande av de satsningar och investeringar som ligger med i gällande nationell plan är en viktig förutsättning för andra samhällsaktörers medverkan i utvecklingen av transportsektorn och transportsystemet. Därefter följer 14 prioriteringar för Sydsverige för den nationella planen 2022-2033. Vidare påtalas brister att åtgärda i viktiga stråk för utvecklingen av person- och godstrafiken i södra Sverige.

De sydsvenska prioriteringarna framförs som inspel till förslaget till nationell plan för transportinfrastrukturen 2022-2033 vid hearings och som remissvar.

### **D. samordning och genomförande av insatser gällande bredbandsinfrastruktur och digitalisering**

Fortsatt kartläggning har genomförts tillsammans med IP Only / Global Connect för att se bredbandstillgången i Sydsverige samt för att identifiera områden som saknar bredband. Nätägarsamtal har påbörjats inom ramen för samverkansavtalet med IP Only / Global Connect.

Med kartläggningsarbetet som grund pågår nu arbete inom Regionsamverkan Sydsverige där infrastruktursystemet som helhet är i fokus. Det handlar bland annat om förberedelsearbete, analyser och underlag för både systemanalys och plan för interregional utbyggnad som är under framtagande vilket bland annat innefattar frågor som robusthet, redundans, tillgänglighet, säkerhet och tillförlitlighet. Viktiga aspekter för att bredbandsinfrastrukturen ska kunna möta de behov som den hållbara regionala utvecklingen och samhället i stort har. Bland annat har cybersäkerhetsseminarier genomförts i Jönköping och Halland, ett efterfrågat och högaktuellt ämne.

Påverkansarbetet har varit en stor del av årets arbete. Styrelsen har beslutat om områden för påverkan utifrån vilka påverkansinsatser, exempelvis svar på EU-konsultationer och plan för påverkansarbete – processupplägg och aktivitetsplan kring bredband, har tagits fram med syftet att nå bredbandsmålen och den digitala omställningen.

För 2021 fanns 1,6 miljarder kronor i tillgängliga stödmedel för Sverige / nationellt medan sökt stödbelopp uppgår till 7,4 miljarder. Nuvarande stöd är kopplat till nuvarande bredbandsmål som handlar om att nå mängd, det vill säga relativt tätbebyggda områden och inte återstående ”dyra” områden. Tilldelningen till de sydsvenska regionerna är cirka 296 miljoner där aktörerna i Skåne och Kalmar län är de största stödmottagarna. Regionsamverkan Sydsverige har skickat in en skrivelse till infrastrukturdepartementet och Post- och Telestyrelsen (PTS) angående bredbandsstödet kring hur regionernas förutsättningar att leverera i processen kan stärkas inför kommande års stöd. RSS har även framfört vikten av att regionerna är delaktiga tillsammans med myndigheten i kartläggningen av bredbandstillgången vilket blir det viktigaste verktyget i PTS bredbandsstöd, här har regionerna inom Regionsamverkan Sydsverige mycket att tillföra för att använda stöd mer effektivt.

Projektsamordnaren för bredbandsarbetet inom RSS har på inbjudan från några av regionerna inom RSS rapporterat om beredningsgruppens arbete vilket har varit positivt för förankringen.

### **Arbetet i utskotten**

Utskottet och arbetsgruppen för **regional utveckling** har beredningsgrupper inom arbetsmarknad och kompetensförsörjning samt bredband och digitalisering. Region Kalmar är ordförande och Region Jönköping har haft sammankallanderollen under 2021.

Utskottet för **infrastrukturplanering och kollektivtrafik** har under året arbetat intensivt med påverkansarbete kring förslaget till nationell transportplan för 2022-2033.

En handlingsplan kopplad till positionspapperet för kollektivtrafik beslutades under 2021. Syftet är att förbättra den regionöverskridande kollektivtrafiken till gagn för större arbetsmarknadsregioner, närhet till högre studier och en ökad tillväxt.

Region Kronoberg har varit ordförande i utskottet för infrastruktur och kollektivtrafik och Region Skåne har haft uppdraget som sammankallande i arbetsgruppen för infrastruktur och kollektivtrafik under vilken olika arbetsgrupper verkat i genomförandet av utskottets uppdrag.

Region Halland har ordföranderollen i utskottet för **kultur** och Region Blekinge är sammankallande i arbetsgruppen.

Inom kulturutskottet finns beredningsgrupper för dans, kulturella och kreativa näringar KKN, bild och form, bibliotek, litteratur, filmkulturell verksamhet, och hemslöjd. Beredningsgrupperna arbetar med uppdrag utifrån positionspapperet för kultur. Organiseringen med beredningsgrupper per konstform / kulturverksamhet inom kulturutskottet har inneburit att regionerna riktat om ekonomiska och personella resurser i syfte att stärka vår interregionala samverkan med invånarnas bästa för ögonen. Det innebär att utvecklingsinsatserna framgångsrikt är integrerade i den löpande verksamheten, både inom respektive region och berörd regional kulturverksamhet. En stor del av utvecklingsinsatserna sker inom befintlig ram andra delar i strukturbygget är mer resurskrävande, därför har Regionsamverkan Sydsverige sökt och erhållit utvecklingsprojektmedel från Statens kulturråd för att kunna genomföra detta. Samarbetet med den nationella nivån spelar en central roll då kulturutskottets utvecklingsarbete med beredningsgrupperna även bidrar till att uppnå de nationella kulturpolitiska målen.

Under året har beredningsgruppen för dans kunnat genomföra turné i samtliga sydsvenska regioner med Dansproduktionen "Djurens karneval" med koreografi av Marcos Morau från Barcelona och Camille Saint-Saëns musik. Dansplattformen har haft en första träff under Brådjupa festivalen. Syftet med Dansplattformen är att stärka de fria danskonstnärerna i regionerna med fokus utanför storstadsområden och skapa en gemenskap, utbyte och arbetsplattform.

Beredningsgrupp Film har tagit fram en rapport angående förekomsten av filmutbildningar i Sydsverige, gjort en utredning angående visningsbeståndet och visningsmöjligheterna i södra Sverige samt fortsatt arbetet med gemensam talangutveckling bland annat genom att arrangera ett gemensamt filmläger för unga.

En processplan för interregional filmstrategi har tagits fram för att tydliggöra hur den politiska processen ska ske samt vilka delar av filmutredningen, som levererades 2020, som Sydsverige ska arbeta vidare med. Positivt för detta arbete är att regeringen under hösten införde ett stöd om 100 miljoner kronor årligen till produktionsincitament för film vilket skapar nya möjligheter för filmproduktion i Sverige.

Beredningsgrupp Bild och Form har arbetat med tema konstkritik och har i detta arbete bland annat tagit fram förslag på kurser riktade till folkhögskolorna i södra Sverige angående konstkritiskt skrivande.

Beredningsgruppen har också gjort en kartläggning av samtliga bild- och formresidens i södra Sverige. Samt sist men inte minst arrangerat "Bästa Biennalen" för barn och unga med 80 olika aktiva aktörer under två höstveckor i Södra Sverige.

Beredningsgrupp KKN (kulturella och kreativa näringar) har tagit fram gemensam statistik i nom KKN-området för Sydsverige. Man har återkommande lämnat inspel till nationella myndigheter angående "färdplan KKN" samt utvecklat erfarenhetsutbyte inom exempelvis företagsstöd för KKN-området.

Beredningsgrupp Hemslöjd som är den senast tillkomna konstellationen har arbetat med tema: Barn, Berättande och Slöjd – främst kring hur man kan stärka barn med funktionsvariationer.

Genom ytterligare utvecklingsstöd från Kulturrådet genomförs projektet Skrivyta Syd i Beredningsgruppen Litteratur. Syftet med detta arbete är att stärka litterära utövare och infrastrukturen inom området som behöver utvecklas.

De ingående organisationernas egna resurser i form av lokaler och personal har använts i största möjliga mån och från tidigare år har funnits ett ekonomiskt överskott som till stora delar använts under 2021 för att stärka arbetet inom utskotten.

## Resultaträkning

	2021-01-01—2021-12-31	2020-01-01—2020-12-31	2019-01-01 – 2019-12-31
Rörelseintäkter	0	0	0
Medlemsavgifter	2 650 000	2 650 000	2 650 000
<b>Summa rörelseintäkter</b>	<b>2 650 000</b>	<b>2 650 000</b>	<b>2 650 000</b>
Rörelsekostnader			
Handelsvaror	-0	-0	-0
Övriga externa kostnader	-145 084	-1 021 947	-1 464 882
Personalkostnader	-1 744 355	-2 397 301	-1 400 485
<b>Summa rörelsekostnader</b>	<b>-1 889 439</b>	<b>-3 419 248</b>	<b>-2 865 367</b>
<b>Rörelseresultat</b>	<b>760 561</b>	<b>-769 248</b>	<b>-215 367</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>	<b>760 561</b>	<b>-769 248</b>	<b>-215 367</b>
<b>Resultat före skatt</b>			
<b>Årets resultat</b>	<b>760 561</b>	<b>-769 248</b>	<b>-215 367</b>

## Balansräkning

	2021-01-01—2021-12-31	2020-01-01—2020-12-31	2019-01-01 – 2019-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Omsättningstillgångar</b>			
<i>Kassa och bank</i>			
Kassa och bank	3 120 815	3 098 091	1 526 577
Kundfordringar	0	0	1 750 000
<b>Summa omsättningstillgångar</b>	<b>3 120 815</b>	<b>3 098 091</b>	<b>3 276 577</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>	<b>3 120 815</b>	<b>3 098 091</b>	<b>3 276 577</b>
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b>Eget kapital</b>			
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserat resultat	1 967 236	2 736 484	2 951 851
Årets resultat	760 561	-769 248	-215 367
<b>Summa fritt eget kapital</b>	<b>2 727 797</b>	<b>1 967 236</b>	<b>2 736 484</b>
<b>Summa eget kapital</b>	<b>2 727 797</b>	<b>1 967 236</b>	<b>2 736 484</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
<b>Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter</b>			
	393 018	182 109	118 980
Leverantörsskulder	0	948 746	421 113
<b>Summa kortfristiga skulder</b>	<b>393 018</b>	<b>1 130 855</b>	<b>540 093</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>	<b>3 120 815</b>	<b>3 098 091</b>	<b>3 276 577</b>
<b>STÄLLDA SÄKERHETER OCH ANSVARFÖRBINDELSER</b>			
Ställda säkerheter	inga	inga	inga
Ansvarförbindelser	inga	inga	inga

.....  
Lennarth Förberg (M)  
Region Blekinge

.....  
Christina Mattisson (S)  
Region Blekinge

.....  
Mikaela Waltersson (M)  
Region Halland

.....  
Per Stané Persson (S)  
Region Halland

.....  
Maria Frisk (KD)  
Region Jönköpings län

.....  
Malin Wengholm (M)  
Region Jönköpings län

.....  
Angelica Katsanidou (S)  
Region Kalmar län

.....  
Malin Sjölander (M)  
Region Kalmar län

.....  
Mikael Johansson (M)  
Region Kronoberg

.....  
Henrietta Serrate (S)  
Region Kronoberg

.....  
Carl Johan Sonesson (M)  
Region Skåne

.....  
Henrik Fritzson (S)  
Region Skåne



## Anteckningar från styrelsemöte den 11 februari 2022

---

Mötet ägde rum fredagen den 11 februari klockan 13.30 – 14.15 via Teams.

Närvarande:

Carl Johan Sonesson (M), Region Skåne (ordförande)  
Lennarth Förberg (M), Region Blekinge  
Mikaela Waltersson (M), Region Halland  
Mia Frisk (KD), Region Jönköpings län  
Angelica Katsanidou (S), Region Kalmar län  
Mikael Johansson (M), Region Kronoberg  
Christina Mattisson (S), Region Blekinge  
Per Stané Persson (S), Region Halland  
Malin Wengholm (M), Region Jönköpings län  
Malin Sjölander (M), Region Kalmar län  
Henrik Fritzson (S), Region Skåne  
Elin Petersson (M), Region Blekinge  
Magnus Johansson (S), Region Blekinge  
Helene Andersson (C), Region Halland  
Karin Helmersson (C), Region Kalmar län  
Jimmy Loord (KD), Region Kalmar län  
Sven Sunesson (C), Region Kronoberg  
Anna Jähnke (M), Region Skåne  
Yvonne Augustin (S), Region Skåne  
Peter J Olsson (M), pol sek Region Skåne  
Sara Mellander (S), pol sek Region Skåne  
Jörgen Preuss, Region Halland  
Karin Hermansson, Region Jönköpings län  
Ulrika Geeraedts, Region Skåne  
Thorbjörn Lindhqvist, Region Skåne  
Gunne Arnesson Lövgren, Region Skåne

Carl Johan Sonesson hälsade välkommen till mötet.

### 1. Fastställande av dagordning

*Styrelsen godkände det utskickade förslaget till dagordning.*

### 2. Justeringsperson

*Mia Frisk, Region Jönköpings län valdes att justera mötesanteckningarna.*

### 3. Anmärkningar från senaste styrelsemötet

*Anmärkningarna från styrelsens möte den 2 december 2021 godkändes.*

### 4. Remissvar på förslaget till nationell plan för transportinfrastrukturen 2022-2033

Förslaget till nationell plan för transportinfrastrukturen 2022-2033 diskuterades vid extrainsatt möte i utskottet för infrastruktur och kollektivtrafik den 17 december, en beredning bestående av en politiker från respektive region tillsattes för att ta fram förslaget till yttrande och förankra detta i sin respektive region.



Utskottet för infrastruktur och kollektivtrafik beslutade den 28 januari om förslaget till remissvar som sänts ut med handlingarna till dagens möte. Den 3 februari behandlade ledningsgruppen förslaget. Region Blekinge inkom den 11/2 med förslag till tillägg i remissvaret. *Styrelsen godkände infrastruktur- och kollektivtrafikutskottets förslag till remissvar som skickades ut med handlingarna inför styrelsemötet.* Vid tvådagarsmötet i maj lyfts en diskussion om styrelsens fortsatta arbetsformer.

## **5. Förslag till påverkansarbete infrastruktur**

Styrelsen beslutade vid mötet den 2 december ge ledningsgruppen i uppdrag att ta fram ett förslag till påverkansarbete för hur Sydsverige kan få större genomslag för sina prioriterade projekt med koppling till Trafikverkets förslag till nationell plan 2022-2033. Förslaget har diskuterats i ledningsgruppen och är avstämt med arbetsgruppen och utskottet för infrastruktur och kollektivtrafik. *Styrelsen godkänner förslaget till påverkansarbete.*

Vid styrelsemötet den 2 december beslutades att Region Halland utarbetar ett förslag till debattartikel, ledningsgruppen har berett ärendet och utskottet för infrastruktur och kollektivtrafik har sett över artikeln. *Styrelsen godkänner det av utskottet bearbetade förslaget till debattartikel* som sekretariatet skickar vidare till Dagens Samhälle för publicering.

## **6. Uppdrag energiförsörjning**

Ledningsgruppen fick vid styrelsemötet den 2 december i uppdrag att ta fram ett förslag till uppdrag hur Regionsamverkan Sydsverige kan arbeta med elförsörjningsfrågan. *Styrelsen beslutar att en beredningsgrupp tillsätts kring energiförsörjning under arbetsgruppen och utskottet för regional utveckling. Styrelsen beslutar att Region Skåne är sammankallande i beredningsgruppen.*

## **7. Årsberättelse 2021**

*Styrelsen godkänner årsberättelsen samt att årsmötet genomförs via Teams.*

## **8. Ekonomisk lägesrapport**

*Styrelsen godkänner den ekonomiska lägesrapporten per 2021-12-31* som bland annat visar prognosen att det finns 3 120 815 kronor på bankkontot. Överskottet beror på att ersättning för nedlagt arbete inte tagits ut av flera regioner.

## **11. Övriga frågor**

*Christer Jonsson har mailat och tackat för fina blommor som skickades i anslutning till att han lämnade sitt uppdrag i Regionsamverkan Sydsverige den 1 januari.*

*Sven Sunesson lämnar sina politiska uppdrag den 1 mars och tackar för givande samarbete. Styrelsen tackar för alla värdefulla insatser Sven bidragit med i det sydsvenska samarbetet.*

## **12. Nästa möte**

*Nästa möte är torsdagen den 24/3 klockan 10-12 via Teams.*

antecknat av Gunne Arnesson Lövgren

Carl Johan Sonesson  
Ordförande

Mia Frisk  
Justeringsperson



# Revisionsberättelse

Till föreningsstämman i Regionsamverkan Sydsverige, org.nr 802471-7442

---

## Rapport om årsbokslutet

### Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsbokslutet för Regionsamverkan Sydsverige för år 2021.

Enligt vår uppfattning har årsbokslutet upprättats i enlighet med bokföringslagen.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

### Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsbokslutet upprättas och för att bokföringslagen tillämpas vid upprättandet av årsbokslutet. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta ett årsbokslut som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsbokslutet ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta

### Den auktoriserade revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsbokslutet som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsbokslutet.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsbokslutet, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan

innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsbokslutet. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på detta. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsbokslutet, däribland upplysningarna, och om årsbokslutet återger de underliggande transaktionerna och händelserna i enlighet med bokföringslagen.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

## Den icke-auktoriserade revisorns ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisions sed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsbokslutet har upprättats i enlighet med bokföringslagen.

## Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

### Uttalanden

Utöver vår revision av årsbokslutet har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Regionsamverkan Sydsverige för år 2021.

Vi tillstyrker att föreningsstämman beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisions sed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisors sed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

## Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som föreningens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av föreningens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för föreningens organisation och förvaltningen av föreningens angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma föreningens ekonomiska situation och att tillse att föreningens organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och föreningens ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

## Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot föreningen, eller om det finns skäl för entledigande, eller
- på något annat sätt handlat i strid med lagen om ekonomiska föreningar, årsberättelselagen eller stadgarna.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande.

Kristianstad den dag som framgår av min elektroniska signering  
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Mattias Johansson  
Auktoriserad revisor

Kristianstad den dag som framgår av min elektroniska signering

Jan-Erik Martinsen  
Förtroendevald revisor

Peter Löfström  
Förtroendevald revisor

## Regionstyrelsens arbetsutskott §§ 12-41

**Tid:** 2022-03-01 kl. 09:00

**Plats:** Regionens hus, Sal A

### § 34

#### Småland, Blekinge, Halland South Sweden - verksamhetsplan 2022

Diarienummer: RJL 2020/73

#### Beslut

Regionstyrelsen

- Godkänner verksamhetsplan och budget 2022 för Småland Blekinge Halland South Sweden samt noterar det läns specifika dokumentet till protokollet.

#### Sammanfattning

Region Jönköpings län har tillsammans med Region Kronoberg, Region Kalmar län, Region Halland, Region Blekinge, Jönköping University och Linnéuniversitetet ett gemensamt kontor i Bryssel. Kontoret tar årligen fram en verksamhetsplan och budget.

#### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2022-02-22
- Verksamhetsplan 2022 Småland Blekinge Halland South Sweden
- Budget 2022 Småland Blekinge Halland South Sweden
- Läns specifikt dokument Region Jönköpings län 2022

#### Beslutsgång

Ordföranden finner att arbetsutskottet föreslår regionstyrelsen besluta i enlighet med föreliggande förslag.

#### Beslutet skickas till

Regionstyrelsen

#### Beslutets antal sidor

1

Regionstyrelsen

## Tjänsteskrivelse Verksamhetsplan och budget 2022 Småland Blekinge Halland South Sweden

### Förslag till beslut

Regionstyrelsen

- Godkänner verksamhetsplan och budget 2022 för Småland Blekinge Halland South Sweden samt noterar det läns specifika dokumentet till protokollet.

### Sammanfattning

Region Jönköpings län har tillsammans med Region Kronoberg, Region Kalmar län, Region Halland, Region Blekinge, Jönköping University och Linnéuniversitetet ett gemensamt kontor i Bryssel. Kontoret tar årligen fram en verksamhetsplan och budget.

### Information i ärendet

Region Jönköpings län har tillsammans med Region Kronoberg, Region Kalmar län, Region Halland, Region Blekinge, Jönköping University och Linnéuniversitetet ett gemensamt kontor i Bryssel. Det nuvarande samarbetsavtalet gäller 2019-2022.

Kontoret tar årligen fram en verksamhetsplan och budget. Verksamhetsplanen omfattar långsiktig verksamhetsinriktning 2019-2022 och planen för det kommande året. Verksamhetsplanen för 2022 bygger på strategiska dokument såsom tidigare genomförda OECD-studier i regionerna, regionala utvecklingsstrategier, Brysselkontorets omvärldsbevakning samt läns specifika dokument där varje region tydliggör uppdraget till Brysselkontoret. Därutöver ges även utrymme att kunna hantera frågor som styrgruppen beslutat om samt oförutsedda ärenden med aktualitet på EU-arenan.

Läns specifikt dokument för Region Jönköpings län för 2022 tar utgångspunkt i den regionala utvecklingsstrategin.

### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2022-02-22
- Verksamhetsplan 2022 Småland Blekinge Halland South Sweden

- Budget 2022 Småland Blekinge Halland South Sweden
- Länspecifikt dokument Region Jönköpings län 2022

**Beslut skickas till**

Småland Blekinge Halland South Sweden  
Region Kalmar län  
Regional utveckling

REGIONLEDNINGSKONTORET

Jane Ydman  
Regiondirektör

Karin Hermansson  
Regional utvecklingsdirektör

# Verksamhetsplan 2022

Prioriterade insatser och verksamhetsområden 2022



Småland Blekinge Halland South Sweden

[www.sbhss.eu](http://www.sbhss.eu)  
Rue du Luxembourg 3  
1000 Bryssel  
Belgien



## Syfte

Syftet med Småland-Blekinge-Hallands samarbete är att verka för en hållbar utveckling och tillväxt i regionen. Samarbetets övergripande mål är att främja medlemmarnas verksamhet och ekonomiska intresse samt att öka samverkan mellan ägarna i viktiga strategiska frågor, såväl på den europeiska arenan som på den svenska.

## Ägare

Följande organisationer deltar vid ingången till 2022 i Småland Blekinge Halland South Sweden:



Styrningen av verksamheten framgår i särskilt samarbetsavtal undertecknat av samtliga parter.

## Brysselkontoret

Vid sidan av samarbete mellan ägarna, är det gemensamma Brysselkontoret sedan starten 2010 ett viktigt verktyg för medlemmarna. Kontoret bemannas 2022 av tre heltidsanställda. Under 2022 hoppas vi att Coronasituationen tillåter att vi åter kan ta emot två praktikanter per termin.

Kontorets huvudsakliga uppgifter är:

**Intressebevakning** av frågor prioriterade av ägarna som bland annat gäller analyser av politiska initiativ och lagförslag, programutformning, finansieringsformer samt deltagande i samverkansplattformar inom de fokusområden som ägarna identifierat.

**Påverkansarbete** i de frågor som ägarna via intressebevakningen identifierat som viktiga för hela eller delar av regionen.

**Service** till medlemmarna genom att Brysselkontorets medarbetare regelbundet besöker regionen, informerar och rådger via direktkontakter, webbsida och veckobrev, tar emot studiebesök på plats i Bryssel, erbjuder ägarna en arbetsplats i Bryssel samt i övrigt verkar för medlemmarnas intressen\*.

**Kontaktskapande** verksamhet genom att förmedla kontakter i Bryssel samt biträda medlemmarna i planering av studiebesök\* och annan informations- och kontaktservice.

**Kunskaphöjande** insatser genom att Brysselkontorets medarbetare är behjälpliga som experter vid utbildningsinsatser hos medlemmarna och i samverkan med medlemmarna även för regionernas aktörer.

**Marknadsföring** och profilering av ägarna och dess aktörer på plats i Bryssel i syfte att skapa förutsättningar för att kunna ingå i nödvändiga samarbeten.

*\* Kan begränsas eller ske i annan form på grund av Coronarelaterade restriktioner*

## Verksamhetsplan 2022

Verksamhetsplanen är ett dokument som speglar ägarnas fokus för 2022 i relation till vad som sker på den europeiska arenan. Då en stor del av samarbetet i Småland Blekinge Halland South Sweden sker med Brysselkontoret som plattform, har aktiviteter knutna till EU-agendan en central plats. Aktiviteterna på den europeiska arenan är ett komplement till ägarnas arbete på hemmaplan.

## Långsiktig verksamhetsinriktning 2019–2022

Till grund för verksamhetsplanen för 2022 ligger en fyraårig verksamhetsinriktning som gäller för perioden 2019–2022. Den långsiktiga inriktningen av arbetet ska fokusera på:

- Transport
- Arbetsmarknad
- Hälsa och vård
- Tillväxt och innovation
- Gröna näringar och bioekonomi

## Övriga underlag till verksamhetsplanen för 2022

Verksamhetsplanen för 2022 bygger på strategiska dokument så som tidigare genomförda OECD-studier i regionerna, regionala utvecklingsstrategier, policyöversikter, länsspecifika dokument och Brysselkontorets omvärldsbevakning (se nedan). Därutöver ges även utrymme för att kunna hantera frågor som styrgruppen beslutat om samt oförutsedda ärenden med aktualitet på EU-arenan, vilka matchas av ägarintressen.

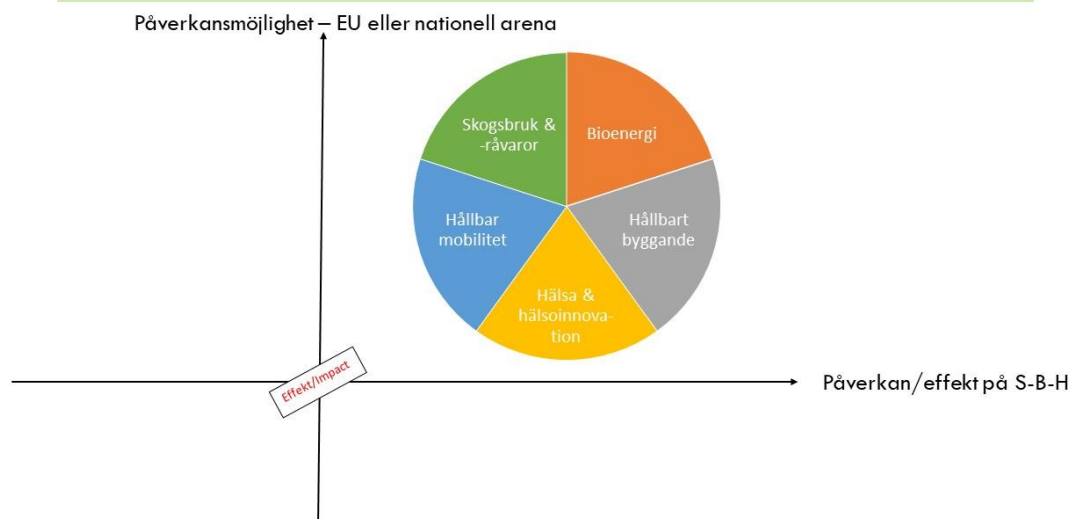
## Omvärldsbevakningen

Varje år tar Brysselkontorets fram en omvärldsbevakning som bygger på ett urval av EU-frågor som har EU-relevans utifrån våra ägares situationer. Följaktligen görs bedömningen att EU:s eller andra europeiska regioners aktiviteter föranleder Småland-Blekinge-Halland att se närmare på sitt engagemang – på den europeiska arenan såväl som på hemmaplan. Aktiviteterna kan gälla EU-finansiering och -lagstiftning eller samarbeten.

## Policyöversikt

Under 2021 kompletterades den långsiktiga verksamhetsidén genom att EU-frågor av särskild vikt gavs särskilt fokus. Det handlar om att vi identifierade för oss kritiska frågor inom lagförslag och initiativ från EU-arenan. Urvalskriterierna tar dels stor hänsyn till vilken grad vi påverkas, dels i vilken utsträckning vi har reella möjligheter att påverka utvecklingen. Översikten uppdateras löpande och tjänar som ett viktigt underlag till ägarnas läns specifika dokument.

### Policyområden med gemensamt intresse



## Länsvisa dokument

Varje år tar ägarna fram så kallade läns specifika dokument, vilka innehåller gemensamma prioriteringar för medlemmarna inom respektive län (lärosäten och regioner) och beskriver hur behoven förhåller sig till strategier och planer hos ägarna. I dokumenten lyfts områden där internationella och/eller EU-aspekter kompletterar insatser på hemmaplan – länsvis eller länsöverskridande.

Inom den långsiktiga verksamhetsinriktningens ramar, ligger medlemmarnas prioriteringar för 2022 i följande områden:

### Transport

- TEN-T
- Grön mobilitet
- Automatiserad mobilitet
- Höghastighetsjärnvägar

**Mål 2022:** Bevaka SBHHS-intressen i TEN-T-översyn och förutsättningar för grön mobilitet

### Tillväxt och innovation

- Utvecklingskapital
- Smarta innovativa näringar
- Digitalisering

**Mål 2022:** Bidra till tematiska mål i S3-prioriteringar och profilera styrkor i nätverk

### Arbetsmarknad

- Internationalisering och ökad rörlighet
- EU-finansiering
- Erfarenhetsutbyten

**Mål 2022:** Bevaka Bryssel-baserade nätverk för möjligheter till finansiering och erfarenhetsutbyten

### Hälsa och vård

- Nära vård
- Digitalisering – eHälsa
- Äldre frågor

**Mål 2022:** Verkställa hälso-plattformens planer för 2022

### Gröna näringar, bioekonomi

- Skog och trä
- Fossilfria transporter
- Livsmedel
- Cirkulär ekonomi

**Mål 2022:** Profilera SBHHS kompetens på EU-arenan och påverka EU-policy

Bilden är en sammanfattning av ägarnas prioriteringar, varför det kan finnas fler uppdrag att arbeta med.

## Prioriterade områden 2022

### 1. Transport



Under 2021 har ägarnas engagemang för transportfrågor framför allt rört det europeiska transportnätverket (TEN-T) och dess finansieringsprogram Connecting Europe Facility (CEF). Transport och inte minst TEN-T, är en fråga där ägarna till viss del har olika intressen, vilket påverkar Brysselkontorets arbetssätt som till stor del har handlat om bevakning. Frågor såsom fossilfria transporter, nya transportlösningar och effektivare transportsystem är dock av generellt intresse för alla och har successivt påverkat uppdragen till Brysselkontoret.

Utifrån ägarnas prioriteringar i de länsspecifika dokumenten kommer Brysselkontoret 2022 fortsätta på inslagen linje. Grunden för SBHSS bevakning kopplar till utvecklingen kring EU:s Gröna giv och strategi för hållbar och smart mobilitet. Det handlar dels om att bevaka våra olika intressen inom pågående TEN-T-översyn, dels om att följa lagstiftning/initiativ, innovation och finansieringsmöjligheter som påverkar utveckling av hållbara transporter, till exempel regler för biobränslen, statsstöd, elnät samt goda exempel.

#### Mål för SBHSS under 2022

*Att bevaka SBHSS-intressen i TEN-T-översyn, förutsättningar för grön mobilitet samt aktiviteter, samarbeten och erfarenhetsutbyten i relevanta Brysselbaserade nätverk.*

### 2. Arbetsmarknad/kompetens



Hos ägarna präglades 2021 av programarbetet med strukturfonder och att ta fram smarta specialiseringsstrategier. Uppdragen till Brysselkontoret har därför varit begränsade. Livslångt lärande, samverkan mellan utbildning och arbetsliv, strategisk kompetensplanering och ungas inträde på arbetsmarknaden är dock prioriterade frågor för många europeiska aktörer. EU-kommissionen uppmuntrar regioner till europeisk samverkan för gemensamma lösningar av kompetensbrist kopplat till regionernas smarta specialiseringsstrategier. Erasmus +, programmet för livslångt lärande, har fått en ökad budget och tröskeln för tillgång programmet är relativt låg jämfört med andra konkurrensutsatta sektorsprogram. Särskilt aktuellt är kompetenser kopplat till EU:s gröna giv och digitalisering, där finansiering från Erasmus+ kan användas för insatser i våra gröna eller digitala näringar.

Inför 2022 intresserar sig ägarna för att använda EU-medel som Erasmus+ för ökad rörlighet hos studenter, personal och för specifika yrkeskompetenser kopplade till

smarta specialiseringsstrategier samt Horisont Europa för innovation kring lärande och kommunikation. Vidare uttrycker man önskemål om erfarenhetsutbyten för att vidareutveckla verktyg för arbetsmarknadens behov.

Mål för SBHSS under 2022

*Att bevaka Brysselbaserade nätverk för att identifiera möjligheter till finansiering och erfarenhetsutbyten.*

### 3. Tillväxt och innovation



Under 2021 har ägarnas insatser fokuserats kring arbetet med att ta fram smarta specialiseringsstrategier (S3) och att utveckla policyarbetet kring gröna näringar. EU:s fokus på innovation sätter avtryck på allt från lagstiftning till finansiering. Jämte traditionella strukturfondsprogram, bedöms konkurrensutsatta tematiska EU-program såsom Horisont Europa, Digitala Europa och Erasmus+ få ökad betydelse för det regionala utvecklingskapitalet. Vid sidan av att våra ägare fokuserar sina insatser mot utlysningar där våra styrkor (S3) betonas, blir det allt viktigare att vi ingår som en länk i framväxten av europeiska värdekedjor. Det gäller till exempel gröna näringar och digitalisering, vilka båda har stor betydelse för att stärka den egna regionens kapacitet och konkurrenskraft.

Under 2022 vill ägarna öka det europeiska engagemanget och innovationsgraden inom en rad områden som knyts till våra S3: Besöksnäring, träförädling, food tech, hållbara material, intelligenta system (AI), blå och gröna näringar, hälsoinnovation och cirkulära affärsmodeller. För att göra detta behöver vi nyttja potentialen i EU:s finansiering, digitalisering och Mission-metoden samt delta i europeisk policyutveckling där möjligheter och hot identifieras. Goda exempel från och samarbeten med Brysselbaserade nätverk blir här mycket betydelsefulla.

Mål för SBHSS under 2022

*Att bidra till ägarnas tematiska mål i S3-prioriteringar samt att öppna dörrar till europeiska samarbeten för våra medlemmars kunskaps- och innovationsmiljöer*

### 4. Hälsa och vård



De utmaningar som vi möter kopplat till hälsa och vård, delar vi med övriga Europa. Det finns därför anledning att samarbeta kring dessa utmaningar, vilket EU stöttar via olika initiativ och med finansiering. Styrgruppen för Småland Blekinge Halland South Sweden beslutade 2017 att inleda ett gemensamt projekt för att utveckla nära vården på hemmaplan genom att utbyta erfarenheter med andra europeiska regioner. 2020

utvecklades samarbetet till SBHSS hälsoplattform, i syfte att skapa mer effektiva strukturer för lärande och aktiviteter kopplat till den europeiska arenan. Vid sidan av detta arbetar även flera regioner med att främja innovationskluster på hälsoområdet. Under 2021 har hälsoplattformen genomfört lärandeaktiviteter tillsammans med andra regioner, men även undersökt närmre vilka möjligheter som finns i EU:s finansieringsprogram 2021–2027.

Under 2022 planeras fortsatta erfarenhetsutbyten med europeiska regioner. Samtidigt uttrycks en önskan om att utveckla innovationsaspekten genom deltagande i EU:s forsknings- och innovationsprogram Horisont Europa. Flera av våra medlemmar har en aktiv roll i plattformen Health Innovation of Sweden (HIOS) som blivit utpekad som svensk kandidat till att bli en europeisk digital innovationshubb (EDIH), vilket skapar möjligheter för digitala lösningar inom vården.

#### Mål för SBHSS under 2021

*Att verkställa utdelat uppdrag om nära vård genom att genomföra gemensamma erfarenhetsutbyten med europeiska regioner och omsätta dessa erfarenheter i den egna verksamhetens arbete att utveckla den nära vården.*

### 5. Gröna näringar, bioekonomi



Gröna given är en av de högst prioriterade satsningarna för von der Leyen-kommissionen. Den ses som en tillväxtstrategi och sätter ramarna för EU:s åtgärder kopplat till klimatutmaningen de kommande åren. Genomförandet av gröna given är därmed central för SBHSS arbete kopplat till gröna näringar och bioekonomi. I bioekonomin används förnybara biologiska resurser och avfall till biobaserade produkter, tjänster och energi, från land och hav. Kopplingen till cirkulär ekonomi är numera tydlig – ett hållbart samhälle förutsätter både att bioekonomin är cirkulär och att den cirkulära ekonomin är biobaserad. Under 2021 har våra ägare engagerat sig för att påverka policyutvecklingen, främst inom frågor som rör skogen och dess användning. Smålands skogsstrategi och Smart Housing Småland har haft en nyckelroll i detta arbete. Med vårt delade ledarskap i ERRIN-nätverkets arbetsgrupp för bioekonomi, har vi fått tillgång till en bred information på ett tidigt stadium.

2022 utgår Småland-Blekinge-Hallands ägares intressen från våra styrkor inom skog, livsmedel, hållbart byggande och cirkulär ekonomi. Inom ramen för EU:s initiativ *Ett nytt europeiskt Bauhaus* är hållbart byggande i trä ett underområde där Brysselkontoret kommer fortsätta stötta Smart Housing Småland. Medlemmarnas behov föranleder vidare att uppmärksamheten riktas mot vattenförsörjning och lösningar för ett fossilfritt samhälle. De aktiviteter som ska genomföras omfattar både marknadsföring av kompetenser och policypåverkan.



Mål för SBHSS under 2022

Att profilera våra regioners kompetenser på EU-arenan så att vi kan påverka EU-policy och skapa utvecklingsmöjligheter.

**6. Europaforum**

Europaforum-konferensen startades på uppdrag av styrgruppen 2016 med syftet att öka EU-kompetensen och engagemanget hos aktörerna i våra län. Småland-Blekinge-Hallands Europaforum ställdes dessvärre in 2020 på grund av Coronakrisen, men 2021 genomfördes två digitala evenemang i Region Hallands regi. Med reservation för Coronarestriktioner, planerar Region Halland att under våren 2022 genomföra Europaforum i samarbete med Västsvenska EU-konferensen. Avsikten är att förankra det europeiska arbetet genom presentationer och diskussioner som visar hur våra regioner och dess aktörer påverkas. I anslutning till konferensen planeras även dialogföra för både politiker och tjänstepersoner (SBHSS styrgruppsmöte och ägarnas möte med EU-samordnare från den lokala nivån)

Mål för SBHSS under 2022

Att, om Coronasituationen tillåter, genomföra Europaforum med tillhörande möten.

**Framåtblick**

Inför 2022 går vi från en planerings- till en genomförandefas – vi känner i stort sett till förutsättningarna. Med våra smarta specialiseringsstrategier på plats finns goda förutsättningar för kompetensbaserat europeiskt samarbete och därmed ökade chanser att ta del av EU:s konkurrensutsatta tematiska finansiering – betydelsefullt då strukturfondernas andel av det regionala utvecklingskapitalet minskar framöver.

Ledorden från EU-kommissionens sida inför 2022 är grön och digital omställning. I övrigt betonas ett stort behov av att höja innovationsgraden i samhället för att kunna upprätthålla vårt europeiska välstånd. Vi märker det till exempel när EU-medel i allt större utsträckning knyts till innovation oavsett tematiskt område. EU-kommissionen har tagit flera initiativ för att underlätta samarbete och knyta samman regioners kompetenser över gränser till en helhet större än summan av varje enskild kompetens. Den nya programperioden handlar således i hög grad om att öppna dörrar till europeisk samverkan för aktörer i regionens innovationssystem och att fokusera på de möjligheter som länkar bäst till våra medlemmars prioriteringar och styrkor.



Framgångsrikt regionalt arbete på EU-arenan med nya förutsättningar påverkas av SBHSS ägares kapacitet att aktivera smart specialisering (S3) för att uppfylla EU-kommissionens strukturfondskriterium om åtgärder för internationellt samarbete. Att synliggöra och marknadsföra regionens kompetenser blir därför allt viktigare för den regionala nivåns förmåga att kunna ta del av europeiskt kapital för investeringar.

Att aktiviteter, finansiering och fler aktörer än innan allt mer knyts till prioriteringar och strategier betyder att ett större innovations- och koordinationsansvar läggs på regioner som en del av det regionala utvecklingsansvaret. För att framgångsrikt fortsätta ta del av EU:s forskningsmedel, är det en fördel att lärosäten i ökande grad bidrar till och beaktar regionala prioriteringar och styrkeområden. På samma sätt är det bra att regionerna i ökande grad inkluderar lärosätenas styrkor i sina S3-prioriteringar. Det medför att vikten av samverkan mellan våra regioners aktörer blir allt betydelsefullare. Regioners utveckling mot ökad samordning av insatser och aktörer är en förutsättning för att dra nytta av möjligheterna som erbjuds på EU-arenan och en fördel på den svenska arenan. Utvecklingen medför i vissa avseende förändrade arbetssätt för ägarna. I denna process är Brysselkontorets input en naturlig del.

Med en viss osäkerhetsfaktor för Coronaepidemins utveckling, ser det i dagsläget ut som om vi tar steg mot en normalisering med inslag av nya arbets- och rörelsevanor.

Nya klimatrappporter som presenterades under 2021 torde ge ett momentum för ytterligare lagstiftning och initiativ på EU-nivå, utöver det som redan är beslutat.

## Kontaktinformation



Sven Kastö

Kontorschef  
Tel. +32-488-90 49 43  
sven.kasto@sbhss.eu

# Jönköpings län

## LÄNSSPECIFIKT DOKUMENT 2022

Under verksamhetsåret 2022 prioriteras följande områden ur ett europeiskt perspektiv:

### **Internationellt samarbete**

- Utveckla förmågan att dra nytta av de resurser som EU erbjuder
- Bidra till att utveckla EU och världen i en mer hållbar riktning
- Samverka för internationalisering och stärkt förmåga på EU-arenan

### **Hållbarhet**

- Säkerställa ett miljömässigt hållbart län som minskar belastningen på miljö, klimat, och förbrukningen av jordens resurser
- Skapa en hållbar social utveckling för människor och företag

### **Kompetensförsörjning och utbildning**

- Stärka den långsiktiga kompetensförsörjningen och matchningen för integration och hållbar tillväxt
- Etablera jämlika möjligheter till utbildning och livslångt lärande

### **Samhällsbyggnad och infrastruktur**

- Delta aktivt och drivande i arbetet för nya stambanor för höghastighetståg.

### **Livsmiljö och attraktivitet**

- Utveckla ett attraktivt kultur- och fritidsutbud som präglas av mångfald
- Utveckla attraktiva besöksmål i både stad och landsbygd.
- Driva hållbar digital utveckling
- Skapa, upprätta en samverkansmodell med civilsamhället

### **Innovation och företagande**

- Förstärka näringslivet och offentligas innovations- och förändringskraft
- Utveckla ett hållbart, diversifierat och kunskapsintensivt näringsliv i hela länet genom smart specialisering
- Samverka för kompetensutveckling
- Ramprogrammet för forskning och innovation Horisont 2020 och Horisont Europa

### **Hälsa**

- Gemensamt inom SBHSS genomföra erfarenhetsutbyten med europeiska regioner och omsätta dessa erfarenheter i den egna verksamhetens arbete att utveckla den nära vården.

## Internationellt samarbete

### Mål: 2035 ska Jönköpings län vara ett internationellt konkurrenskraftigt län

I den regionala utvecklingsstrategin och i organiseringen hos Regional Utveckling är det internationella arbetet både ett eget och ett tvärsektorielt område. För länets utveckling, både det offentliga och näringslivet, är det viktigt med internationellt samarbete för att lära av andra, dra nytta av varandras likheter och olikheter, för att hitta nya marknader och kompetens. För att länet ska vara en del av de globala värdekedjorna krävs samverkan och samarbete, internationellt utbyte och anpassning till de globala förutsättningarna. För länets utveckling är det också av stor betydelse med direktinvesteringar, nyetableringar och en ökande export.

Region Jönköpings län deltar aktivt i samarbeten med andra län i Sverige. Tillsammans med Region Kalmar län, Region Kronoberg, Region Halland och Region Blekinge samt Jönköping University och Linnéuniversitetet drivs det gemensamma Brysselkontoret.

### Utveckla förmågan att dra nytta av de resurser som EU erbjuder och bidra till att utveckla EU i en mer hållbar riktning

Jönköpings län har hittills utmärkt sig genom att i relativt låg utsträckning ta del av de sektorsprogram som finns för att EU:s gemensamma sammanhållningspolitik ska bli verklighet. Nyttjandet av ERUF-medel och ESF-medel är, sett till projekt verksamma i länet inom Småland och Öarna, relativt god. För att öka potentialen både vad gäller nyttjande och effekt behövs ökad samverkan, nya aktörer som kan och vill driva projekt samt, inom vissa områden, ett ökat regionalt ledarskap. Detta blir inte minst viktigt inför den nya programperioden. Förutsättningar behöver skapas för att initiativ, inte minst inom strukturfonderna, på sikt ska kunna växla upp i EU:s olika sektorsprogram. Det behövs också en större medvetenhet om de transnationella programmen och strategierna som Interreg och Östersjöstrategin och fler aktörer behöver stimuleras att delta i ramprogrammet för forskning och innovation.

När det gäller användandet av Erasmusprogrammet har Jönköping University (JU) varit framgångsrika i att söka, och beviljas, medel för student- och personalmobilitet. Inför nästa programperiod 2021-2027 kan arbetet med Erasmus utvecklas och vidgas för att nå en ännu större rörlighet bland studenter och anställda inom Jönköping University. Att följa utvecklingen av European Universities Initiative är av strategiskt intresse för JU i närtid. Även länets naturbruksskolor som drivs av Region Jönköpings län på uppdrag av länets kommuner arbetar med internationellt arbete exempelvis genom Erasmus.

#### Aktiviteter:

- Kunskapsförmedling internt och externt kring hur arbete på EU-arenan på sikt kan skapa regional effekt. Detta arbete är tvärsektorielt och behöver genomföras inom varje utvecklingsområde nedan. Det handlar t.ex. om att öka förståelsen för vikten av

att mobilisera kring utvalda prioriterade områden, att vara en regional samverkansplattform för innovation och att bidra till t.ex. klusterutveckling.

- Påbörja kartläggning av utvecklingsområden som på sikt kan hämta kraft i EU:s ramprogram. Detta arbete är tvärsektorielt och har, förutom koppling till den regionala utvecklingsstrategin och till smart specialisering, en nära koppling till forskningsområden inom akademien.

Mål: Ökad förståelse för arbete på EU-arenan med utgångspunkt i varje område i den regionala utvecklingsstrategin. Detta tillsammans med ökad samverkan utifrån prioriterade områden leder fram till fler initiativ inom EU:s sektorsprogram under perioden 2021-2025.

### **Kontaktpersoner i Jönköpings län**

RJL: Marie Brander, sektionschef internationellt samarbete, Regional utveckling

JU: Erik Eliasson, Senior Research Advisor, Grants Office, President's Office.

### **Önskat stöd från Brysselkontoret**

- Omvärldsbevakning kring EU-arenan ur ett regionalt perspektiv i stort samt utifrån de områden som prioriteras i detta länsspecifika dokument.
- Omvärldsbevakning kring strategier, initiativ och lagförslag som har direkt påverkan på regional utveckling.
- På förfrågan från Region Jönköpings län bidra i arbetet som behöver ske regionalt. Det gäller att förmedla kunskap om hur ett framgångsrikt arbete kan bedrivas på EU-arenan och vilken regional effekt det kan skapa på sikt.
- Stöd i att hitta nätverk utifrån sakfrågor och behov.

### **Internationell samverkan och stärkt förmåga på EU-arenan**

I dag delas arbetslivet och vardagen i allt högre grad inte bara med resten av Sverige, Norden och Europa – utan med resten av världen. Internationellt samarbete är därför viktigt för att Jönköpings län ska kunna möta de utmaningar som samhället står inför.

Jönköping University är en viktig del i Jönköpings läns internationella attraktivitet. Högskolan har en stark internationell profil och flertalet utbildningar erbjuder undervisning på engelska vilket bidrar till en hög grad av internationella studenter som väljer att bosätta sig i länet under sin studietid. Den internationella profilen lockar även utländsk kompetens i form av forskare till länet. Jönköpings län måste se detta som en möjlighet att skapa internationella perspektiv inom fler områden med Jönköping University som en viktig motor för utveckling.

Inom hälso- och sjukvården bedrivs ett omfattande internationellt samarbete som på olika sätt bidrar till utvecklingen inom organisationen och länet men också till utvecklingen i andra länder och därmed stödjer arbetet med Agenda 2030. Globaliseringen innebär att internationalisering kommer att bli allt viktigare inom hälso- och sjukvården för att klara välfärdsutmaningen.

Kunskap och förståelse för framgångsrikt regionalt arbete på EU-arenan bör vara utgångspunkten för att skapa ökad förmåga i länet för samverkan som leder till utveckling. Det handlar idag alltmer om att skapa samverkan utifrån prioriterade områden och att inom dessa

påverka agendor och policies på ett tidigt stadium vilket på sikt ökar kapaciteten att delta med framgång i olika utlysningar och samarbeten.

**Aktivitet:**

- Initiera samverkan för att främja internationalisering i länet. Samverkan utgår från de olika sakområden som finns i den regionala utvecklingsstrategin.

**Kontaktpersoner i Jönköpings län**

RJL: Marie Brander, sektionschef internationellt samarbete, Regional utveckling

JU: Nerrolyn Ramstrand, Rektors Råd för Internationalisering.

**Önskat stöd från Brysselkontoret**

- Vara ett stöd ur ett EU-perspektiv när vi tillsammans med länets olika aktörer skapar samverkan för att främja internationalisering i länet.

## Hållbarhet

### Mål: 2035 är Jönköpings län ett hållbart län

I den regionala utvecklingsstrategin och i organiseringen hos Regional Utveckling är arbetet kring hållbarhet, på samma sätt som internationalisering, både ett eget och ett tvärsektorielt område. För länets utveckling är det viktigt att hållbarhetsfrågorna genomsyrar alla utvecklingsprocesser. För kommande år har några strategiområden valts ut som presenteras nedan.

#### **Säkerställa ett miljömässigt hållbart län som minskar belastningen på miljö, klimat och förbrukningen av jordens resurser.**

Vårt län ska vara ett attraktivt län för nuvarande och kommande generationer. För att nå dit ska vi vara en ansvarsfull aktör med höga ambitioner inom hållbarhetens samtliga tre dimensioner. De beslut som fattas ska genomsyras av en strävan att minska miljöpåverkan, tillämpa en hållbar resursanvändning samt minska klimatpåverkan.

*Agenda 2030:* All regional tillväxt och utveckling ska utgå från en långsiktigt hållbar utveckling och de globala mål som identifierats i Agenda 2030. Därför behöver vi skapa förutsättningar i länet för att bidra till målen samt följa noga hur länet ligger till.

*Klimat:* Den globala uppvärmningen bromsas inte i den takt som behövs. Genom Parisavtalet har världens länder höjt ambitionsnivån och vill begränsa den globala uppvärmningen till under 2 grader och sträva efter att hålla den under 1,5 grader. Jönköpings län behöver särskilt se till vilka bidrag som kan göras från länet. Särskilt fokus bör vara på att ersätta fossila bränslen med biobaserade bränslen och alternativa energikällor.

*Miljö:* Om vi skyddar vår tilldelar unika miljö i Jönköpings län skapas goda förutsättningar för att bo, leva och verka här. Länet ska arbeta aktivt för att nå Sveriges miljö kvalitetsmål. Särskilda utmaningar som behöver lyftas fram är minska utarmningen av den biologiska mångfalden,

minska föroreningar i luft och vattendrag, återställa förorenade områden, bevara våtmarker och hantering av avfall.

*Energi:* Jönköpings län har ett tydligt behov av omställning från fossila produkter till biobränsle och elektrifiering. Utveckling inom alternativa energikällor bör främjas.

### **Skapa en hållbar utveckling för människor och företag.**

En hållbar social utveckling i länet skapas genom ett samhälle där alla invånares kompetens, kreativitet och erfarenheter tas tillvara.

*Socialt entreprenörskap och social innovation:* Bredden på företagande behöver öka i Jönköpings län och fler insatser behövs för att stimulera initiativ inom socialt entreprenörskap och social innovation.

*Integration:* För att Jönköpings län ska få tillgång till och ta tillvara den mångfald av erfarenhet, kunskap och kunnande som länets utrikes födda invånare har med sig, krävs en kraftsamling och gemensam och engagerad handling av alla parter. Den regionala tillväxten är beroende av att vi har ett inkluderande arbetsliv där individer med olika bakgrund deltar.

*Starkt civilsamhälle och varierat föreningsliv:* En fortsatt viktig utveckling i länet är att främja ett starkt civilsamhälle och ett aktivt föreningsliv som skapar en meningsfull fritid och gemenskap utanför familj och arbete. Det är viktigt att fortsätta utveckla mötesplatser som främjar civilsamhälle och föreningsliv.

*Barn och unga:* Framtiden finns hos våra barn och unga och ett större fokus på denna målgrupp är viktigt för att lyckas med många av de utmaningar som länet står inför. För att barn och unga ska trivas i länet behöver vi fokusera på förutsättningar som skapar en god livskvalitet för denna målgrupp.

*Livsmiljö och hälsa:* Det genomsnittliga hälsoläget i Sverige och Jönköpings län har blivit allt bättre samtidigt som hälsogapet mellan olika grupper i samhället är oförändrat eller ökar. I länet finns tydliga skillnader i hälsa mellan olika socioekonomiska grupper.

*Mänskliga rättigheter:* Mänskliga rättigheter och skyldigheter ska gälla för alla människor i Jönköpings län. Alla människor, oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder ska ha samma möjligheter och skyldigheter i Jönköpings län.

*Säkerställa en jämställd regional tillväxt och jämlika förutsättningar i samhället.*

Som aktör med regionalt utvecklingsansvar har Region Jönköpings län det nationella uppdraget att integrera ett jämställdhetsperspektiv i alla de verksamheter och program som ingår i det regionala tillväxtarbetet. Jönköpings län har flera viktiga faktorer att arbeta med när det gäller jämställd regional tillväxt. Förutsättningarna för kvinnor behöver bli mer jämställda: lönerna behöver bli mer jämställda, fler kvinnor få förutsättningar att starta och driva företag, fler kvinnor behöver finnas i styrelser och fler kvinnor behöver bidra till innovation. Jönköpings län ska sträva efter jämlikhet i levnadsvillkor och det aktiva deltagandet i samhällslivet för alla människor i länet. Även ett jämlikt folkhälsoarbete och ett bra liv för alla ska prioriteras i länet.

*Säkerställa en ökad hållbar produktion av livsmedel och en god vattenkvalitet i hela länet.*

Den nationella livsmedelsstrategin med sikte mot år 2030, antogs av riksdagen den 20 juni 2017 och är den första svenska livsmedelsstrategin som omfattar hela livsmedelskedjan. Målet är en ökad och hållbar produktion av mat som kan leda till fler jobb och hållbar tillväxt i hela landet och ge konsumenter, oavsett bakgrund, bättre förutsättningar att göra medvetna val. Detta är även målet för Jönköpings läns regionala livsmedelsstrategi. Den regionala livsmedelsstrategin har fem fokusområden: produktion, innovation, göra affärer, attityder, självförsörjningsgrad.

En ökad livsmedelsproduktion kommer också medföra en ökad belastning på klimatet och miljön. Därför är det särskilt viktigt att fokusera på en omställning till mer klimatpositiva grödor som möter konsumenternas efterfrågan och behov, på bevarande av de artrika betesmarkerna samt omställning till biobaserade bränslen och eldrivna fordon.

Jordbrukets påverkan på vattendrag och våtmarker har stor betydelse för vår miljö. Då klimatet troligen kommer medföra stora utmaningar för vattenförsörjningen är det särskilt viktigt att skydda olika vattentäkter i landskapet och begränsa vattenanvändningen. Det finns en stor framtidstro hos länets livsmedelsproducenter och ett intresse för att vända utmaningarna till fördelar.

## **Pågående projekt inom hållbarhet med europeisk koppling**

### **Projekt: Vägar till hållbar utveckling**

Vägar till hållbar utveckling är ett av regeringen initierat arbete som drivs i alla regioner för att stärka hållbarhetsperspektivet i det regionala utvecklingsarbetet. Arbetet i Jönköpings län har två inåtriktade insatsområden för att ta fram verktyg för hållbarhetssäkring samt arbeta fram nya arbetssätt. Därtill ingår två utåtriktade insatsområden; digital inkludering samt hållbarhetsdriven näringslivsutveckling och cirkulär ekonomi.

Det utåtriktade insatsområdet ”hållbar näringslivsutveckling och cirkulär ekonomi” omfattar både aktiviteter för att stärka det företagsfrämjande systemet på området samt att ta fram verktyg för att stötta SME i att ta fram cirkulära affärsmodeller och verktyg för att mäta hållbar utveckling. Det sker även ett nära samarbete med Jönköping University kring utveckling av hållbarhetsutbildningar för SME.

Mål: Mobilisera kunskap och förmåga hos företagsfrämjande aktörer och företag för att påskynda en hållbar näringslivsutveckling och omställning till cirkulär ekonomi.

### **Projekt: Livsmedelsstrategi**

Region Jönköpings län driver arbetet med den regionala livsmedelsstrategin. Livsmedel och livsmedelsförädling är även ett av styrkeområdena i den kommande strategin för Smart specialisering. Målsättningen med den regionala livsmedelsstrategin är att bryta ner den nationella livsmedelsstrategin på regional nivå genom att se till länets unika förutsättningar. Enligt den nationella strategin ska en konkurrenskraftig livsmedelskedja skapas genom en produktionsökning som bidrar till en ökad självförsörjningsgrad av livsmedel. Effekten av detta blir att sårbarheten i livsmedelskedjan minskar. Den nationella strategin betonar att produktionsökningen ska ske på ett hållbart sätt och bidra till att uppfylla relevanta miljömål.

I arbetet med den regionala livsmedelsstrategin har fem fokusområden med målbilder tagits fram: produktion, innovation, göra affärer, attityder och självförsörjning. Dessa är framtagna i



samverkan med länets aktörer och producenter och beskriver de utmaningar och den utvecklingspotential som finns i länet. Det är genom dessa fokusområden länet ska nå syftet med den regionala livsmedelsstrategin och bidra till att nå målen i den nationella livsmedelsstrategin.

Mål: Siktet för den regionala livsmedelsstrategin är ställt på år 2030 och målet är en ökad och hållbar produktion av mat som samtidigt leder till fler jobb och tillväxt. Livsmedelsstrategin kommer att stödja arbetet med att utveckla länets gröna näringsliv och ge konsumenter bättre möjligheter att göra medvetna val.

Planerade aktiviteter: Seminarier och träffar om klimatsmart produktion, arbetsmarknadsdagar med fokus på livsmedelskedjan, matrunda/gårdsbesök för aktörer och konsumenter, relationsbyggande workshops för aktörer i livsmedelsbranschen, speeddating och andra aktiviteter för att hitta nya samarbeten– restauranger/offentlig sektor/butiker och producenter, samverkan inom landet men även inom EU

#### **Önskat stöd från Brysselkontoret:**

- Bevakning av utveckling inom området cirkulär ekonomi
- Bevakning av utveckling inom området socialt entreprenörskap och social innovation
- Identifiering av samverkan inom fokusområdena och påverkansarenor.
- Hjälp med att identifiera relevanta nätverk och plattformar inom EU.
- Bevakning av utveckling inom livsmedelskedjan – ”from farm to fork”

#### **Kontaktpersoner i Jönköpings län**

RJL: Anna Olsson, sektionschef Hållbarhet

## **Utbildning och kompetensförsörjning**

### **Mål: 2035 säkerställs matchningen på arbetsmarknaden i Jönköpings län genom det livslånga lärandet**

#### **Stärka den långsiktiga kompetensförsörjningen och matchningen för integration och hållbar tillväxt**

Att arbeta med frågor kring kompetensförsörjning är långsiktigt prioriterat inom Region Jönköpings län. Syftet är ytterst att säkerställa en välfungerande arbetsmarknad och att olika samhällsfunktioner håller en hög kvalitet. Det är en grundförutsättning för att säkra en god integration och en hållbar tillväxt.

Coronapandemin har påverkat arbetsmarknaden på olika sätt. Initialt blev många inom tillverkningsindustrin korttidspermitterade. Under hösten 2020 kom industrin att återhämta sig betydligt. För besöksnäringen och de kulturella kreativa näringarna är situationen fortfarande tuff. Redan före pandemin fanns det en stor arbetskraftsbrist. Den har inte försvunnit i och med pandemin. Näringsliv och offentlig sektor har fortfarande behov av att anställa personer med rätt



kompetens. En fortsatt förväntad kompetensbrist måste mötas med en bättre matchning samt goda möjligheter till utbildning och kompetensutveckling.

Länets kompetensbehov måste kontinuerligt analyseras. Prognoser om kompetensbehov på kort och lång sikt utgör underlag för kompetensförsörjningsinsatser. I en god dialog och samverkan mellan Region Jönköpings län och länets kommuner samt arbetsmarknadens parter och olika utbildningsanordnare kan dessa synliggjorda kompetensbehov tillgodoses genom olika utbildnings- och kompetensutvecklingsinsatser. Vålfungerande samverkansmodeller stärker den långsiktiga kompetensförsörjningen och matchningen för integration och hållbar tillväxt.

För att attrahera, behålla och utveckla kompetenser är det viktigt med reella möjligheter till livslångt lärande. Kommunala lärcenter kan utgöra sådana viktiga kompetensförsörjningsnoder där kommunal vuxenutbildning inklusive regionalt yrkesvux, yrkeshögskoleutbildning, folkbildning och högskoleutbildning erbjuder rik tillgång till utbildning och kompetensutveckling. Genom digitaliseringens möjligheter kan det livslånga lärandet vid dessa lärcenter stärkas väsentligt.

För att ytterligare stärka det regionala kompetensförsörjningsarbetet måste arbetet med validering prioriteras. Det är särskilt viktigt att tydliggöra de olika branschvisa valideringsmodeller som redan finns på plats, samt säkerställa hur dessa etablerade valideringsmodeller kan leda till konkreta kompetensutvecklingsinsatser. Regional utveckling deltar under 2021 och 2022 som en aktiv part i Myndigheten för yrkeshögskolans projekt Valideringslyft.

### **Fokus**

- Det finns tillgång till flexibla utbildnings- och kompetensförsörjningsmöjligheter i länets alla kommuner genom etablerade samverkansmodeller. Härvidlag särskilt uppmärksamma vikten av kommunala lärcenter.
- Tillhandahålla analyser och prognoser av privat och offentlig sektors behov av kompetens på kort och lång sikt som underlag för kompetensförsörjningsinsatser.
- Etablera effektiva strukturer för validering på regional nivå.
- Säkerställa att det finns flexibla kompetensutvecklingsinsatser till genomförda valideringar.

### **Aktiviteter**

- Arbeta för att stärka Regional utvecklings analys- och prognoskapacitet i syfte att stärka det regionala kompetensförsörjningsarbetet.
- I dialog med länets kommuner och övriga utbildningsaktörer arbeta för att det finns god tillgång till samverkansmodeller som möjliggör ett livslångt lärande.
- Arbeta för kommunala lärcenter i alla länets kommuner samt stödja deras utvecklingsarbete.
- Stärka arbetet med validering genom att aktivt delta i Myndighetens för Yrkeshögskolans projekt Valideringslyft.

- Genom projektet ”Ett hållbart arbetsliv” förbereda kommande projekt inom socialfondsprogrammet.

## **Etablera jämlika möjligheter till utbildning och livslångt lärande**

Allt för många människor står idag utanför arbetsmarknaden och riskerar att hamna i ett långsiktigt utanförskap. Coronapandemin har tyvärr ökat denna risk. Grupper som står utanför arbetsmarknaden är i huvudsak unga som av olika skäl inte avslutat gymnasiet, nyanlända som ännu inte behärskar svenska språket, utlandsfödda kvinnor med kort utbildningsbakgrund, personer som hamnat i ett socialt utanförskap samt personer med en funktionsvariation som bedöms påverka arbetsförmågan.

För att klara arbetskraftsförsörjningen behöver alla länsinvånarens potential tas tillvara. Alla måste erbjudas en plats på arbetsmarknaden utifrån sina förutsättningar. För ungas tillträde till arbetsmarknaden är det av största vikt att de fullföljer utbildningen på ett nationellt program i gymnasieskolan, eller får en gymnasieexamen på en folkhögskola. För nya svenskar är det viktigt att de får tillgång till en väl fungerande SFI-undervisning, gärna integrerat med yrkespraktik, samt utbildningsinsatser som leder till en etablering på arbetsmarknaden. Det måste finnas utbildnings- och kompetensutvecklingsinsatser som möter alla individer, oavsett vilken nivå de befinner sig på. På så sätt tillvaratas allas potential. Det är också viktigt att arbetsmarknadens parter tillsammans säkerställer ett inkluderande arbetsliv, som utifrån vars och ens förutsättningar tar tillvara alla människors potential. Ett inkluderande arbetsliv är en viktig faktor i detta. Vi har inte råd med att individer som har en förmåga att bidra, står utanför arbetsmarknaden. Gemensamma lösningar och insatser bör implementeras som underlättar för alla individer att få tillgång till utbildning, arbete och möjlighet att stanna kvar på arbetsmarknaden.

Kunskap och kompetens är nyckelfaktorer för länets långsiktiga utveckling, tillväxt och hållbarhet. Det är av stor vikt att näringsliv och offentlig sektor har möjlighet till en god kompetensförsörjning. Därför måste utbildning och kompetensutveckling finnas tillgänglig för alla individer som har ett behov av mer kunskap och kompetens. För att tillgodose ett livslångt lärande är det också viktigt att det finns förutsättningar till utbildning, kompetensutveckling och omskolning i alla livets skeenden. Fungerande samverkansmodeller för utbildning och kompetensutveckling måste därför etableras i alla länets kommuner. Det ska finnas kompetensförsörjningsarenor där arbetsmarknadens parter och alla relevanta utbildningsanordnare kan mötas till dialog och samverkan i syfte att ge alla länets invånare reella möjligheter till ett livslångt lärande. Kommunala lärcentra kan här spela en stor och viktig roll för att stärka det livslånga lärandet. Det ska vara en fysisk plats som samtidigt nyttjar digitaliseringens rika möjligheter. Vid dessa lärcentra återfinns den kommunala vuxenutbildningen, folkhögskolor, studieförbund, yrkeshögskoleanordnare samt högskolor.

### **Fokus**

- Bidra till en väl fungerande arbetsmarknad och en varaktigt hög sysselsättning genom kompetensutveckling och livslångt lärande.

- Öka övergången till arbete för de individer som står långt ifrån arbetsmarknaden och därvid särskilt uppmärksamma integrationsperspektivet i det regionala kompetensförsörjningsarbetet.
- Stärka och tydliggöra regionens två naturbruksskolor och två folkhögskolors roll i det regionala kompetensförsörjningsarbetet.

#### Planerade aktiviteter

- I dialog med länets kommuner och övriga utbildningsaktörer arbeta för att det finns god tillgång till samverkansmodeller som möjliggör validering, utbildning och kompetensutveckling.
- Säkerställa att projekt med målsättning att få individer som står långt från arbetsmarknaden till studier eller arbete.
- Fastställa ett nytt samverkansavtal med länets kommuner och en tioårig överenskommelse om verksamhetsinriktningen vid regionens två naturbruksskolor.

#### Önskat stöd från Brysselkontoret

- Identifiera vilka möjligheter som finns till erfarenhetsutbyte och lärande med relevanta regioner inom EU vad gäller analys- och prognosarbete, kompetensförsörjning, validering och livslångt lärande.
- Identifiera vilka möjligheter som finns vad gäller program, plattformar, erfarenhetsutbyte genom olika sektorsprogram, exempelvis Erasmus+.

#### Kontaktpersoner i Jönköpings län

**RJL: Thomas Strand**, sektionschef Utbildning och kompetensförsörjning

## Samhällsbyggnad och infrastruktur

### Mål: Jönköpings län skapar tillgänglighet utvecklingskraft år 2035

Den geografiskt starka placeringen som Jönköpings län har mellan de tre storstadsregionerna är en strategisk tillgång. Jönköpings län kan vara ett nav när det kommer till transport och infrastruktur. För att ytterligare stärka den potentialen behöver länet arbeta för en ökad tillgänglighet för arbetspendling och transporter både regionalt, nationellt och internationellt. I och med att nya stambanor för höghastighetståg planeras och byggs kommer länets position som ett viktigt nav att stärkas ytterligare, vilket skapar förutsättningar för ökad attraktivitet och tillväxt.

För att skapa mesta möjliga nytta av den tillgänglighetsförbättring ny infrastruktur ger är det viktigt med en långsiktigt och strategisk samhällsplanering på regional nivå som kräver både helhetssyn och sektorsövergripande samordning.

Att vägar och järnvägar har en bra standard och knyter samman platser dit människor vill resa, och att bredband finns som gör det möjligt att använda internet, är viktigt för alla delar av samhällsutvecklingen.

## **Delta aktivt och drivande i arbetet för nya stambanor för höghastighetståg.**

Länets invånare och besökare ska i framtiden ges möjlighet att resa med höghastighetståg för att kunna ta sig snabbt, hållbart och säkert inom landet men även till andra länder.

Detta öppnar upp för en utökad arbetsmarknadsregion som kan bidra till tillväxt i regionen genom ökad kompetenstillförsel till företagen. Fler bostäder kan byggas i områden som blir attraktiva med kortare restider. Genom att kapacitet frigörs på det befintliga järnvägsnätet kan godstrafiken öka vilket leder till både ökad tillväxt och minskad klimatbelastning.

Ett framtida system av höghastighetsjärnvägarna kommer ge radikalt nya förutsättningar för tillväxt i Jönköpings län. Arbetsmarknadsregionen förstoras, nya bostäder och stationslägen kommer att byggas och såväl den nationella som regionala pendlingen förväntas öka. Det är viktigt att vi under de kommande åren arbetar aktivt med samhällsplaneringen och nyttoeffekterna av höghastighetstågen för att hela regionen skall kunna tillgodogöra sig de positiva effekterna så mycket som möjligt.

Eftersom det har byggts höghastighetsjärnvägar i många av Europas länder, med olika utformning kring bland annat stationer, så finns det mycket erfarenhet i EU kring dessa frågor vilket vi kan ha stor nytta av. Region Jönköpings län har därför initierat ett erfarenhetsutbyte med regioner i Europa. Region Jönköpings län har tidigare etablerat kontakter med regioner i både Tyskland och Frankrike.

Det kompletta transportsystemet är också en mycket viktig del av regionens utveckling. Här finns ett stort antal tillverkande företag, men också logistikcentra av olika slag som försörjer en stor del av landets befolkning. Här är det viktigt att inter- och multimodalitet samt effektiva terminaler och godsflöden kan skapas.

Region Jönköpings län deltar på EU-nivå i arbete med TEN-T och de utpekade godskorridorerna. Den godskorridor som berör Jönköpings län är Scandinavian-Mediterranean Core Network Corridor. Inom arbetet hålls ett antal möten, korridorforum, där vår ambition är ett aktivt deltagande.

### **Planerade aktiviteter:**

- Fortsatt kontakt med berörda regioner för erfarenhetsutbyte kring höghastighetsjärnvägar.

Mål: Fortsatt erfarenhetsutbyte med intressanta partners i EU. Huvudsakligt fokus ligger för 2022 på erfarenhetsutbyte kring höghastighetsjärnvägar, EU:s TEN-T system, multimodala transporter, citylogistik och grön omställning.

### **Önskat stöd från Brysselkontoret**

- Fortsatt erfarenhetsutbyte med andra regioner i Europa vad gäller samhällsplaneringkopplat till höghastighetståg.
- Bevakning av transportsystem- och logistikaktiviteter.
- Bevakning inför revidering av TEN-T systemet.
- Bevakning och inspiration kring grön omställning med fokus på transporter

### **Kontaktpersoner i Jönköpings län**

RJL: Erik Bromander, sektionschef Samhällsbyggnad och infrastruktur

## Livsmiljö och attraktivitet

### **Mål: 2035 är Jönköpings län den bästa platsen att besöka, växa upp, bo, leva, verka, åldras på och flytta till för alla**

Förmågan att attrahera, behålla och utveckla kompetenser, företag och kapital är avgörande för att utveckla en attraktiv och konkurrenskraftig region. Det är människor som bidrar med kompetens, som driver företag och som investerar kapital. De söker en livsmiljö som ger möjligheter att kombinera ett bra boende med bland annat arbete, service, omsorg och fritid. En livsmiljö som lockar människor till sig attraherar snart ännu fler. För att vara ett attraktivt län behöver arbete tillsammans med kommunerna, omkringliggande regioner och nationella aktörer ske gemensamt och systematiskt för att utveckla attraktiva miljöer som människor vill leva, bo, besöka och driva företag i, oavsett kön, ålder, funktionsförmåga eller bakgrund i övrigt. Näringslivet och civilsamhället är viktiga aktörer och det är bara när arbetet sker tillsammans som människor och företag kan erbjudas attraktiva miljöer. God tillgänglighet till arbetsmarknad, kommersiell- och offentlig service, kultur och naturupplevelser samt fritidsaktiviteter är viktiga delar i en attraktiv miljö. Ett län som ur alla perspektiv är tillgängligt för alla bidrar till inkludering, sammanhållning, attraktivitet, näringslivsutveckling, tillväxt och inte minst turism.

Region Jönköpings län kommer framåt att se över arbetet inom detta område med mer specifikt fokus och aktiviteter utifrån den regionala utvecklingsstrategin. Utifrån nio utpekade delstrategier i den regionala utvecklingsstrategin prioriteras fyra av dem under den första planperioden. Prioriteringsordningen tar sin utgångspunkt i en kartläggning av nuläget i länet kopplat till de utpekade områdena och hur vi på bästa sätt får kraft och förflyttning framöver. Vi ser även pandemins effekter som slår hårt på exempelvis besöksnäring och kultursektorn. De prioriterade delstrategierna påverkar och hjälper länets aktörer både på lång och kort sikt och bidrar till bra livsmiljö och en attraktiv region.

### **Utveckla ett attraktivt kultur- och fritidsutbud som präglas av mångfald.**

Livsstilsfaktorer värderas högt av både kvinnor och män när det gäller en attraktiv livsmiljö. Det handlar om faktorer som ett rikt och varierat kulturliv och god tillgång till fritidsaktiviteter. Undersökningar visar att för både gruppen landsortsbor och gruppen stadsortsbor är det av avgörande betydelse om det finns tillgång till konserter och andra typer av kulturevenemang i närområdet för valet att bo kvar, respektive flytta till en landsort (mindre tätort eller landsbygd). Ett rikt och varierat kulturliv är därmed inte bara viktigt för att länets nuvarande befolkning ska uppleva länet som attraktivt. Det är också av central betydelse för att länet över tid ska upplevas som attraktivt för unga människor, både de som bor här idag och de som bor i större städer. Det offentliga behöver bidra till att stödja civilsamhällets förutsättningar för att säkerställa ett rikt och varierat utbud av fritidsaktiviteter och länets infrastruktur behöver i högre grad stödja möjligheterna att ta sig till kultur och fritidsaktiviteter både i vardagen för länsinvånarna och för besökande och turister.



OECD konstaterar i sin rapport att Jönköpings län har fokuserat för lite på attraktivitet för de människor som bor i eller kan tänka sig vilja flytta till länet. Rapporten är en viktig signal om nuläget, länets aktörer bör se det som en möjlighet och positiv utmaning till att utveckla kultur och fritidsutbud.

**Delmål:** Kultur- och fritidsutbudet ska vara vital och närvarande i hela länet och tillgänglig för alla  
**Aktiviteter:** Skapa årliga mötesplatser för länets Kultur- och Fritidsaktörer, stödja uthålligt och hållbart kulturliv över kommungränserna samt revidera kulturplan.

### **Utveckla attraktiva besöksmål i både stad och landsbygd**

Länet har ett rikt och varierat utbud av besöksmål, allt ifrån historiska platser och miljöer. Länets alla besöksmål har därmed stora möjligheter att både erbjuda länsinvånarna en berikande och varierad fritid men också att locka turister och andra besökare till länet - en viktig attraktivitetsfaktor även för länets invånare. Det finns även många aktörer så som föreningar och kommuner som bidrar med rikt utbud av evenemang som lockar till sig deltagare och besökare utanför länsgränsen. En viktig del av den Regionala utvecklingsstrategin (RUS) är smart specialisering som har pekat ut besöksnäringen som ett särskilt styrkeområde. Smart specialisering innebär att kraftsamla för innovation och tillväxt inom de områden där det finns en relativ fördel och störst potential.

Branschen genomgår p.g.a. pandemin en stor förändring och har dålig ekonomisk hållbarhet. Det finns ett stort behov av stöd för omställning. En strategi för besöksnäringen möjliggör en kraftsamling och en gemensam färdriktning för branschen för återstart och för att möta framtidens krav både gällande digitalisering och för hållbarhet

**Delmål:** Utnyttja regionens fulla potential inom besöksnäringen, få länets invånare som våra bästa ambassadörer samt öka antal besökare

**Aktiviteter:** Öka nyttjandegraden av våra besöksmål av länsbor, skapa en regional besöksnäringstrategi, kartläggning/analys av länets styrkor.

### **Driva hållbar digital utveckling**

I den smarta staden skapar innovationer, digitalisering, miljö- och klimatteknik möjligheter att möta samhällets utmaningar på ett effektivt och hållbart sätt. Den pågående urbaniseringen innebär en växande miljöbelastning. Urbaniseringen och den demografiska utvecklingen kan skapa motsättningar mellan befolkningsgrupper och utmaningar kring frågor som hälsa och omsorg. Sammanhållen digital service som baseras på samverkande processer och gemensamma lösningar innebär att välfärden kan erbjuda tjänster som utgår från användarnas behov och livshändelser. Samtidigt finns det i städerna stora möjligheter att ta sig an utmaningarna på ett effektivt sätt – till exempel genom effektiva infrastrukturlösningar och genom att den byggda miljön kan användas på ett smart sätt och delas av många. Länet har stora möjligheter att gå före i en hållbar stadsutveckling, och det blir då viktigt att ta vara på innovationskraften och på de tekniska verktyg som idag finns tillgängliga. Landsbygdens sociala och ekonomiska utveckling bygger i högre grad än tätortens på ett samspel mellan privata, offentliga och ideella insatser. Nationella bredbands- och digitaliseringsstrategier ligger till grund för regionens framtida strategi.

**Delmål:** Skapa en effektiv, hållbar och innovativ välfärd för regionens invånare – aktörer

Aktiviteter: Skapa ett länsövergripande kunskapscenter, upprätta testbäddar för länets kommuner, skapa förankrade handlingsplaner kopplat till Digitaliseringsstrategin, fler datamängder tillgängliggörs som öppen data för att uppmuntra till datadriven innovation samt smarta samhällen skapas.

## Skapa, upprätta en samverkansmodell med civilsamhället

Det är viktigt att stärka och skapa goda förutsättningar för civilsamhället. Det innebär bland annat att civilsamhällets aktörer ska kunna bidra till en mångfald av både associationsformer och verksamhetsområden, företräda medlemmar eller grupper i det demokratiska samtalet och driva verksamheter i olika former och med olika syften. Det innebär också att civilsamhället ska ha goda förutsättningar att bidra till samhällsutvecklingen och välfärden i samhället. Offentlig verksamhet, näringslivet och civilsamhället är viktiga aktörer för att skapa och utveckla trygga och attraktiva miljöer som bidrar till tillväxt. En framgångsfaktor är att formalisera samverkan mellan aktörerna och identifiera prioriterade

Delmål: Stärka civilsamhällets roll i länets utvecklingsarbete

Aktiviteter: Kartlägga nuläge, sprida kunskap och uppmuntra till kommunöverskridande samarbeten, skapa gemensam plan om viktiga samverkansområden.

### Aktiviteter:

- Skapa mer kunskap gällande innehåll i Kreativa Europas nya programperiod 2021-2027  
Mål: Aktivt söka bidrag inom kulturella och kreativa näringar.
- Samordna och kartlägga länsövergripande projekt som driver digital hållbar utveckling  
Mål: Plan för hur vi tar vara på projektens utfall efter projektslut.
- Skapa samsyn i vårt arbete inom Necstour (ett nätverk som sammanför europeiska regioner med fokus på besöksnäringen)  
Mål: Plan framtagen för vad vi vill samverka kring i nätverket Necstour

### Önskat stöd från Brysselkontoret

- Information, dialog och samverkan i samband med arbetet i Necstour
- Kunskapshöjning kring sektorsprogram med fokus på kulturella och kreativa näringar t.ex. Kreativa Europa och på digitalisering t.ex. Digitala Europa samt arbetet med europeiska digitala innovationshubbar.

### Kontaktpersoner i Jönköpings län

RJL: Ante Jankovic, sektionschef Livsmiljö och attraktivitet

## Innovation och företagande

**Mål: 2035 ska Jönköpings län vara en långsiktigt hållbar och innovativ tillväxtregion**

Jönköpings län ska ha en attraktiv arbetsmarknad och ett hållbart arbetsliv, där alla har möjlighet att vara delaktiga på likvärdiga villkor oavsett kön, bakgrund eller individuella förutsättningar. Ett näringsliv där människors olika kompetenser är ovärderliga resurser och där tillgången på arbetskraft med rätt kompetens är tryggad och där goda förutsättningar för nyföretagande, en mångfald av specialiserade tjänster och tillgång på välutbildad arbetskraft driver på tillväxt och utveckling. Näringslivet behöver öka fokus på cirkulära flöden och cirkulära affärsmodeller för att klara omställningen till en koldioxidsnål ekonomi och belastningen på miljön måste fortsätta minska. Utländska investeringar, etableringar inom regionens S3-områden är naturliga tillväxtområden genom Business Swedens utpekade business ecosystems enligt den Svenska Invest- och Exportstrategin

### **Prioriterade delstrategier i den regionala utvecklingsstrategin med tillhörande delmål**

- **Förstärka näringslivet och offentligas innovations-och förändringskraft**  
Delmål: Ökad investeringsgrad i innovation, fler nya företag, innovativ ungdomsstrategi, fler kvinnliga företagsledare
- **Utveckla ett hållbart, diversifierat och kunskapsintensivt näringsliv i hela länet genom smart specialisering**  
Delmål: Stärka länets starka och möjliga sidor för ett hållbart och kunskapsintensivt näringsliv, fler företag och högre förädlingsvärde inom besöksnäringen, identifiera framgångsfaktorer för olika inriktningar i turism, implementera en smart specialiseringsstrategi
- **Samverka för kompetensutveckling**  
Delmål: Stärkta strukturer för kompetensutveckling under pågående anställning, strukturer för livslångt lärande i enlighet med EU:s definition

### **Smart specialisering**

Smart specialisering (S3) är en komponent i EU:s tioårsstrategi för tillväxt och sysselsättning som innebär att regionerna skapar en strategi för att bli globalt konkurrenskraftiga inom områden där det finns fördelar gentemot andra regioner. Smart specialisering bygger på befintliga styrkor och nya områden som uppstår när näringsliv och samhälle förändras. En levande grundlig analys och dialog är nyckelord i arbetet.

Samtidig som länet har många utmaningar finns också många styrkor som kan utvecklas och genom synergieffekter bidra till en långsiktigt hållbar utveckling och tillväxt. En stark entreprenörsanda har varit och är fortfarande starkt förknippat med Jönköpings län. Det är en styrka för länet med den nyföretagaranda, tillväxtvilja och det engagemang som finns. Samtidigt behöver entreprenörer och företagare få rätt förutsättningar att lyckas med sina idéer och innovationer. Att fortsätta underlätta för företagare att införliva sina mål förutsätter en fortsatt utveckling mot ett öppet och jämlikt innovationsklimat i hela länet.

Inom EU fokuseras nu alltmer på regionernas smarta specialiseringsstrategier. I strategierna har regionerna identifierat dels de områden där länet redan upplever sig som världsledande och har fortsatt framtida potential och dels de områden där länet har en relativ konkurrensfördel jämfört med andra regioner och ambitionen att bli globalt konkurrenskraftigt.



Dessa områden utgör tillsammans inriktningen för smart specialisering. Områdena ska ha potential att byggas på med närliggande branscher/näringsar i en smart diversifiering/kluster som bidrar till utveckling och tillväxt över tid.

### **Smart specialisering i Jönköpings län.**

Region Jönköpings län har beslutat om sex prioriterade styrkeområden varav ett (Tjänstedesign) utgör en gemensam faktor och möjlighet för utveckling och innovation.

#### **1. Smart industri**

Mål:

- Världsledande produktion av varor och tjänster med högt kunskaps- och teknologinnehåll.
- Hållbar affärs- och innovationsutveckling där tjänstedesign är ett fokusområde.
- Branschöverskridande kunskapsöverföring avseende automation och digitalisering.
- Jämställt näringsliv som tillvaratar hela den tillgängliga rekryteringsbasen.
- Samtliga nationella testbäddar med internationell spetskompetens ingår som resurser i det regionala innovationssystemet.
- Stödstruktur för deltagande i nationella- och internationella projekt för ökad kompetens och ökad mängd tillväxtmedel.
- Dynamiska stödstrukturer för internationalisering, nyföretagande och avknoppningar.

#### **2. E-handel och logistik**

Mål:

- Möjliggöra hållbar affärs- och innovationsutveckling i gränslandet mellan fysisk logistik och e-handel med tjänstedesign som ett fokusområde.
- Etablera en sömlös digital infrastruktur för e-handel och logistik.
- Skapa kluster med aktörer i hela logistikkedjan för flödesoptimering och livslångt lärande.
- Möjliggöra företags deltagande i nationella och internationella projekt.
- Tillgängliggöra internationell spetskompetens via nationella testbäddar, genom att integrera regionala arenor för tillämpad forskning.
- Utveckla regional infrastruktur för fossilfria transporter.

#### **3. Skogsnäring och träförädling**

Mål:

- Ett aktivt och ekonomiskt hållbart skogsbruk med miljö- och produktionsmål i balans.
- Ökade förädlingsvärden genom effektiv produktion av varor och tjänster med högt kunskaps- och teknologinnehåll i hela produktionskedjan där möjligheter kopplade till automation och digitalisering tillvaratas.
- Ökad industriell trähusproduktion.
- Affärs och innovationsutveckling som tillvaratar den cirkulära- och bioekonomins möjligheter. Biobaserade råvaror för polymerindustri är ett fokusområde.

- Stärkt kompetens genom hög andel aktivt deltagande företag i nationella- och internationella projekt.
- Dynamiska kluster samlar aktörer i hela produktionskedjan för innovering och livslångt lärande.
- Säkrad kompetensförsörjning genom branschöverskridande nätverk med producerande företag
- Säkrad utbildningsleverantör, akademier och kompetenscentra.

#### 4. Besöksnäring

Mål:

- En dynamisk regional strategi för besöksnäring och evenemang, som samverkar såväl med nationella som lokala strategier.
- Möjliggöra hållbar affärs- och innovationsutveckling där tjänstedesign, digitalisering och riskkapital är fokusområden.
- Bygga kluster med aktörer inom hela besöksnäringsskedjan.
- Stödja det livslånga lärandet i kombination med branschspecifik utbildning på akademisk nivå, där nationell och internationell kompetens tillgängliggörs.
- Hög andel aktivt deltagande företag i nationella- och internationella projekt inom området.

#### 5. Livsmedel och livsmedelsförädling

Mål:

- Sveriges mest innovativa matregion där höga förädlingsvärden genereras genom att kombinera traditionellt hantverk med modern hållbar produktion, digitalisering och tjänstedesign.
- Hållbara, innovativa, marknadsanpassade affärsmodeller och distributionskanaler skapar tillväxt nationellt och internationella med matturism som ett växande affärsområde.
- Tillväxt, lönsamhet, god miljö och bra folkhälsa uppnås genom medvetna och kunskapsbaserade val i hela livsmedelskedjan.
- Stärkt koppling mellan producenter och småskalig livsmedelsförädling samt handel och restaurang har skapats genom bland annat branschanpassade utbildningar, nya mötesplatser och kommunikationsinsatser.
- Deltagande i näringslivskopplad forskning genom regionala och nationella projekt
- Stärkt beredskap och trygghet livsmedelsförsörjning genom ökad självförsörjningsgrad.

Dessa fem områden (där tjänstedesign ligger horisontellt) är de som, genom klusterutveckling och diversifiering, ska utveckla Jönköpings län till den fjärde tillväxtregionen 2035. Perspektiven på denna utveckling ska vara jämställt, smart och hållbart.

I kommande programperiod är smart specialisering ett ledande regionalt verktyg för koordinering av EU:s fonder och internationellt arbete på EU-arenan. Ett målinriktat arbete på EU-arenan leder till utveckling och skapar ökad möjlighet till extern finansiering och därmed en ökning av det totala regionala utvecklingskapitalet.

#### **Aktivitet och mål:**

- Aktivitet: Ta fram prioriteringar och handlingsplaner utifrån den beslutade Smarta Specialiseringsstrategin för Region Jönköpings län smart specialiseringsstrategi för Jönköpings län
- Mål: Framtagna prioriteringar och handlingsplaner under 2022
- Aktivitet: Verka för att gemensamt med andra aktörer identifiera utmaningar och möjligheter, bygga ny kunskap och skapa nya logistiklösningar med hjälp av AI. Det kommer att bygga på ett aktivt deltagande från alla parter och framgångsfaktorer för arbetet kommer dessutom att vara en behovsdriven ansats, korskoppling av kompetenser och uppkoppling mot befintliga resurser för synergier.
- Mål: Öka kunskapen, inspirera och bygga nätverk som gör att AI kan bidra till mer effektiva och hållbara transporter och att identifiera lösningar, projekt och långsiktiga möjligheter
- Aktivitet: Genomföra en förstudie om lämpliga platser i länet för vattenbruk
- Mål: Framtagen karta och plan för ett främjandeprojekt inom vattenbruk
- Aktivitet: Genomföra förstudie kring ett regionalt innovations- och kompetenscenter.
- Mål: Framtaget beslutsunderlag och plan för genomförandeprojekt för ett regionalt innovations- och kompetenscenter.
- Aktivitet: Fortsättning av samverkansprojektet Smart Housing Småland tillsammans med Region Kronoberg samt Region Kalmar län.
- Mål: Ökad hållbar konkurrenskraft genom höjd forsknings- och innovationsförmåga. Höjt intresset för byggande med trä och fokus på de småländska industrigrenarna trähusindustrin och planglasindustri. Bidra till att skapa bra förutsättningar för en starkt innovativ och hållbar europeisk träbyggnation genom spridning av kunskap, ökad klustersamarbete och policypåverkan. Komplettera Smart Housing Småland med inspiration, inspel och nya samarbeten från andra europeiska regioner.
- Aktivitet: Ta fram en dynamisk regional strategi för besöksnäring och evenemang, som samverkar såväl med nationella- som lokala strategier.
- Mål: Utifrån den framtagna regionala besöks- och evenemangsstrategin fastställa aktiviteter och handlingsplaner.

#### **Önskat stöd från Brysselkontoret:**

- Dialog, kunskap och utbyte utifrån ett EU-perspektiv gällande smart industri, livsmedelsförädling och matexport, innovation, kompetensförsörjning, träförädling, forskning samt besöksnäring. På sikt stöd i att koppla ihop länet med lämpliga kluster, samverkan och plattformar utifrån den smarta specialiseringsstrategin.
- Då arbetet med den smarta specialiseringsstrategin berör flera områden i vår regionala utvecklingsstrategi och är framträdande både i genomförande av ERUF-programmet och för EU:s sektorsprogram finns ett behov av att kraftsamla internt. Stöd från

Brysselkontoret önskas för t.ex. kunskapshöjning kring vikten av arbetet med smart specialisering och hur det kan skapa framgångsrikt regionalt utvecklingsarbete.

### **Kontaktpersoner i Jönköpings län**

RJL: Thomas Strand, tf sektionschef Innovation och företagande

RJL: Anna Olsson, sektionschef hållbarhet (livsmedelsförädling)

RJL: Ante Jankovic, sektionschef Livsmiljö och attraktivitet (besöksnäring)

RJL: Marie Brander, sektionschef Internationellt samarbete (uropeiskt perspektiv)

### **Ramprogrammet för forskning och innovation Horisont 2020 & Horisont Europa**

Jönköping University har certifierats inom HR genom instrumentet HR strategy for research (HRS4R). Denna certifiering stärker JUs möjligheter och attraktivitet för internationella forskare. Inom Horisont 2020 omfattade JUs intresseområden och ansökningsaktivitet alla tre pelarna spetskompetens, industriellt ledarskap och samhällliga utmaningar, liksom temaområdena Science with and for Society m.fl. utanför pelarna. I det nya Horisont Europa mobiliserar JU 2021-22 för ett markant ökat antal ansökningar och beviljade projekt. Från hösten 2020 då utkast till arbetsprogram för HEU börjat läcka ut har arbetet inom JUs Grants Office funktion med hjälp av de fyra skolorna/fakulteterna identifierat utlysningar att planera mot. Redan under januari 2021 gick ansökningar in mot de Green Deal utlysningar som avslutade H2020, samt COSME programmet. Även ansökningar mot partnerskapsfinansierade utlysningar som CHANSE (H2020+Forte) har gått in. Inom HEU planeras ansökningar, förutom mot pelare 1, Marie Curie doktorandnätverk, inom primärt pelare 2 och kluster 1 Hälsa (HHJ) - vilket koordineras med SBHSS arbete inom ERRIN med partnersökningar inom klustret. Vidare kluster 2 Kultur, Kreativitet och Inkluderande Samhälle, där intressen finns från såväl Social Hälsa (HHJ), Medie- och Kommunikationsvetenskap liksom Lärande (HLK), som centrumbildningarna CENSE, CEFEO och MMTIC (JIBS). Ett starkt fokus är även klustren 4,5 och 6 (JTH) där samtidigt synergier mellan dessa kluster och flertalet KICs inom pelare 3 EIT följs noga.

Följande områden har identifierats som viktigast för EU-samverkan:

- Forskarmobilitet, doktorandnätverk inom Marie Skłodowska Curie Actions.
- Alla områden inom Horisont Europa, och även de nya synergier som skall finnas mellan HEU och andra program såsom Erasmus + och Digitala Europa.
- Utvecklingen av European Universities Initiative är fortsatt av strategiskt intresse.

### **Fokusområde: Hälsa, vård och omsorg:**

- Co-production, samskapande hälso- och välfärdsverksamheter
- En åldrande befolkning
- E-hälsa/digitalisering av hälso- och välfärdsservice
- Frågor kopplade till migration och mångkulturellt samhälle

### **Fokusområde: Lärande och kommunikation**

- Skolbaserad forskning
- Livslångt lärande
- Barns behov av särskilt stöd – EDUCARE

- Digitala hjälpmedel som stöd för människors lärande
- Frågor kopplade till migration och mångkulturellt samhälle

### **Fokusområde: Handel**

- Entreprenörskap
- Familjeföretagande
- Digital handel

### **Fokusområde: Teknik**

- Nya material
- Transport och fordonsindustrin
- Framtidens produktion och försörjningskedjor
- Informatik och Datavetenskap, tillämpad AI

### **Planerade aktiviteter:**

- JU/JTH kommer via KK-miljön SPARK att utveckla forskning, utbildning och samverkan med näringslivet inom området kunskapsintensiv produktframtagning. Detta område är, som OECD-rapporten även belyser, oerhört viktigt för regional utveckling eftersom det bidrar till att öka kunskapsinnehållet i produkter och produktionsprocesser.
- Högskolan och RJL finansierar för närvarande ett par forskningsprojekt med tydligt näringslivsfokus. Finansiering av ytterligare projekt kan bli aktuellt.
- Aktivt arbete i relevanta organisationer kopplade till områdena ovan med mål att identifiera partners för projekt.
- Utvecklingen av Center for co-production.
- Ett Grants Office har skapats, i samarbete mellan RJL och JU, som ger råd och stöd vid EU-ansökningar vilket resulterat i framförallt ett ökat antal H2020 ansökningar inom där 5 projekt beviljats under 2020.
- Under 2021 fokuserar Grants Office på att med JUs Strategiska råd för forskning och specifika forskningsgrupper identifiera relevanta HEU utlysningar inom JUs forskningsområden enligt intressen ovan, dvs dels inom specifika Clusters i pelare 2, men MSCA Postdoctoral Fellowships och Doctoral Networks inom JUs fokusområden.

### **Önskat stöd från Brysselkontoret:**

- Bevakning av utveckling inom högskolans fokusområden listade ovan, samt inom området smart byggande (kopplat till Smart Housing Småland) och kunskapsintensiv produktframtagning (kopplat till KK-miljön Kunskapsintensiv produktframtagning), i nära samarbete med ämnesexperter.
- Monitorering av utvecklingen av HEU och för JU fokusområden relevanta synergier inom andra program som Digitala Europa och Erasmus+.
- Marknadsföring och match-making: Hjälpa med att identifiera relevanta nätverk och plattformar i Bryssel i syfte att ingå gemensamma forskningsprojekt inom ramen för HEU.

### **Kontaktpersoner i Jönköpings län**

JU: Mats Jackson, prorektor JU

JU: Erik Eliasson, Senior Research Advisor, Grants Office, Rektorskansliet

## Hälsa – gemensam skrivning för SBHSS-samarbete gällande nära vård

Regionerna i Småland, Blekinge och Halland delar många utmaningar kopplat till hälsa och sjukvård. Inte minst vad gäller utveckling av den nära vården, digitalisering och äldre frågor. Dessa utmaningar delar vi med flera andra europeiska regioner och det finns möjlighet att utveckla vår egen verksamhet genom samlärande med andra. För att maximera nyttan av våra gemensamma resurser har det etablerats en gemensam plattform inom SBHSS för att på ett samordnat och mer effektivt sätt kunna nyttja den europeiska arenan. Plattformen bidrar även till ökat lärande medlemmarna emellan. Beslutet om att etablera plattformen fattades SBHSS:s styrgrupp den 4 oktober 2019, och man specificerade då att 2020 skulle vara testår. Plattformen har gått från uppbyggnadsfas till genomförandefas. Det erfarenhetsutbyte och lärande som inlets under 2021 avses fortsätta under 2022. Ökade satsningar kommer att göras för att integrera hälsoplattformens aktiviteter i verksamheten och att omsätta inhämtad kunskap i verksamheten. Hälsoplattformen kommer även undersöka andra möjligheter att dra nytta av samverkan inom hälsoplattformen.

### Övergripande mål

Plattformens övergripande mål är att genom samarbete, lärande och nya perspektiv bidra till utveckling av regionernas hälsa, vård och omsorg

### Mål 2022

Genomföra gemensamma erfarenhetsutbyten med europeiska regioner och omsätta dessa erfarenheter i den egna verksamhetens arbete att utveckla den nära vården.

### Planerade aktiviteter:

- Ta fram årsplan för det gemensamma europeiska arbetet 2022
- Genomföra erfarenhetsutbyten i linje med plattformens prioriteringar 2022

### Önskat stöd från Brysselkontoret:

- Administrativ samordning av samarbetet (sammankalla möten, dokumentation, stöd i genomförandet av aktiviteter och framtagandet av underlag mm.)
- Bidra med kunskap och perspektiv från Bryssel till plattformens arbete
- Identifiera möjligheter på den europeiska arenan

### Kontaktpersoner i Jönköpings län:

RJL: Göran Henriks, utvecklingsdirektör

## Bilaga: Lista på kontaktpersoner

Jönköpings län

### ***Region Jönköpings län***

#### **Representant i chefsgruppen**

**Karin Hermansson (Regional utveckling)**

Regional utvecklingsdirektör

[karin.hermansson@rjl.se](mailto:karin.hermansson@rjl.se)

#### **Representanter i Kontaktpersonsgruppen**

**Marie Brander** (Regional utveckling)

Sektionschef internationellt samarbete

[marie.brander@rjl.se](mailto:marie.brander@rjl.se), +46 761 322 861

**Göran Henriks** (Gemensamma plattformen för Hälsa, Sjukvård)

Utvecklingsdirektör, Regionledningskontoret/Qulturum

Kontaktperson: Gemensamma initiativ i hälsa, folkhälsa, e-hälsa och äldrefrågor. Utveckling av hälsoinnovationsstrukturer

[goran.henriks@rjl.se](mailto:goran.henriks@rjl.se); +46 36-32 50 95

**Anette Nilsson** (Ersättare gemensamma plattformen för Hälsa, Sjukvård)

Utvecklingsstrateg, Regionledningskontoret/Qulturum

Kontaktperson: Gemensamma initiativ i hälsa, folkhälsa, e-hälsa och äldrefrågor.

Utveckling av hälsoinnovationsstrukturer

[anette.nilsson@rjl.se](mailto:anette.nilsson@rjl.se); +46 70 280 53 14

### ***Jönköping University***

#### **Representant i chefsgruppen**

**Niclas Widfeldt**, tf avdelningschef vid internationella kontoret

#### **Representant i Kontaktpersonsgruppen**

**Erik Eliasson**, Senior Research Advisor, Grants Office

[erik.eliaasson@ju.se](mailto:erik.eliaasson@ju.se) +46 36 10 10 75



# Småland Blekinge Halland South Sweden

## Budget och medlemsavgifter 2022

	<b>Budget 2022</b>	<b>Budget 2021</b>	
	(kr)	(kr)	not
<b>INTÄKTER OCH BIDRAG</b>			
Region F-G-H-K-N län	4 036 105	3 933 824	1
Lärosäten F-G/H-län	228 350	222 564	2
Balanserat från fg års resultat	0	0	5
<b>Summa intäkter</b>	<b>4 264 455</b>	<b>4 156 388</b>	
<b>KOSTNADER OCH BIDRAG</b>			
<b>Administration</b>			
Personal i Bryssel	2 984 634	2 909 000	3, 4
Administrativ personal Kalmar	172 368	168 000	
Resekostnader	153 900	150 000	
Lokalkostnader	666 900	650 000	
Övriga kostnader kontoret	253 873	249 388	
Medlemsavgifter	32 780	30 000	
<b>Summa kostnader</b>	<b>4 264 455</b>	<b>4 156 388</b>	
<b>RESULTAT</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	

- Den årliga avgiften som debiteras regionerna beräknas från ett grundbelopp på 3 300 000 kronor på 2016 års nivå. Från och med 2017 indexeras beloppet och är uppräknat med LPIK (prisindex med kvalitetsjusterade löner för landsting). LPIK för budget 2022 är 2,6% enligt SKR's planeringsförutsättningar. Den gemensamma summan fördelas med en fast del om 25% och en rörlig del om 75 %. Den rörliga delen beräknas utifrån regionernas respektive invånarantal per 1 januari året före budgetåret.
- Lärosätenas avgift utgör 100 000 kronor per huvudman verksamhetsåret 2016. Från och med 2017 indexeras beloppet och är uppräknat med LPIK.
- Kostnaden avser löner och andra personalrelaterade kostnader för kontorschef och handläggare.
- Lärosätena anpassar sin bemanning efter behov och ett gemensamt bemanningsschema. Lärosätena ser det som angeläget att vara närvarande vid kontoret i god utsträckning. Lärosätenas bemanning sköts av personal som är anställd av respektive lärosäte. Löne- och driftskostnader för lärosätenas bemanning av Brysselkontoret ingår i lärosätenas egen ekonomi och redovisas inte här.
- Utfallet 2021 föreslås balanseras till 2022 enligt tidigare års modell, och på så sätt tillföras kommande års räkenskaper.



	<b>Medlemsavgift 2022 (kr)</b>	<i>Medlemsavgift 2021 (kr)</i>	<i>Medlemsavgift 2020 (kr)</i>
Region Blekinge	568 437	556 018	550 670
Region Halland	982 680	954 658	929 495
Region Jönköpings län	1 045 954	1 019 191	1 000 118
Region Kalmar län	770 608	751 395	740 617
Region Kronoberg	668 426	652 562	639 576
	4 036 105	3 933 824	3 860 476
Jönköping University	114 175	111 282	109 207
Linnéuniversitetet	114 175	111 282	109 207
	228 350	222 564	218 414

## Regionstyrelsens arbetsutskott §§ 12-41

**Tid:** 2022-03-01 kl. 09:00

**Plats:** Regionens hus, Sal A

### § 35

#### Revidering av delegationsordning regiondirektör

Diarienummer: RJL 2022/406

#### Beslut

Regionstyrelsen föreslås

- Fastställa revidering av: Fastigheter 4.5 - delegation 4.5.2 till att lyda:  
*Rätt att besluta om byggnation understigande 2 miljoner kronor, samt att detta får vidaredelegeras.*
- Fastställa tillägg av: Kvalitetsregister 4.9 – ny punkt delegation 4.9.2 till att lyda:  
*Rätt att underteckna avtal avseende överenskommelse om avgift för arbete med sammanställning av data ur kvalitetsregister, samt att detta får vidaredelegeras.*

#### Sammanfattning

Regionstyrelsen fattade 2019-03-26 beslut om bilagd delegationsordning. Regionstyrelsen har möjlighet att delegera beslutsfattande i enlighet med Kommunallagen 6 kapitlet, §§ 37-39.

Föreslås nu justering av beloppsgräns för byggnation, delegation 4.5.2 från 1 miljon kronor till 2 miljoner kronor, samt att detta kan vidaredelegeras. Enligt direktiv till styrelse och nämnder i budget beslutas byggnationer över 2 miljoner kronor av regionstyrelsen.

Regionstyrelsen är centralt personuppgiftsansvarig – CPUA för ett flertal nationella kvalitetsregister vilket innebär att när extern part önskar utdrag/sammanställning av data så har Region Jönköpings län rätt att ta ut ett självkostnadspris som regleras i separata avtal med den externa parten. Föreslås nu tillägg i delegationsordningen med ny punkt 4.9.2 där rätt att underteckna avtal om avgift ges samt att detta kan vidaredelegeras.

#### Beslutsunderlag

- Missiv daterat 2022-02-22
- Delegationsordning för regionstyrelsen daterad 2019-03-26

## Regionstyrelsens arbetsutskott §§ 12-41

**Tid:** 2022-03-01 kl. 09:00

**Plats:** Regionens hus, Sal A

### **Beslutsgång**

Ordföranden finner att arbetsutskottet föreslår regionstyrelsen besluta i enlighet med föreliggande förslag.

### **Beslutet skickas till**

Regionstyrelsen

### **Beslutets antal sidor**

2

Regionstyrelsen

## Delegationsordning för regionstyrelsen - tillägg och revidering

### Förslag till beslut

Regionstyrelsen

- Fastställer revidering av: Fastigheter 4.5 - delegation 4.5.2 till att lyda:  
*Rätt att besluta om byggnation understigande 2 miljoner kronor, samt att detta får vidaredelegeras.*
- Fastställer tillägg av: Kvalitetsregister 4.9 – ny punkt delegation 4.9.2 till att lyda:  
*Rätt att underteckna avtal avseende överenskommelse om avgift för arbete med sammanställning av data ur kvalitetsregister, samt att detta får vidaredelegeras.*

### Sammanfattning

Regionstyrelsen fattade 2019-03-26 beslut om bilagd delegationsordning. Regionstyrelsen har möjlighet att delegera beslutsfattande i enlighet med Kommunallagen 6 kapitlet, §§ 37-39.

Föreslås nu justering av beloppsgräns för byggnation, delegation 4.5.2 från 1 miljon kronor till 2 miljoner kronor, samt att detta kan vidaredelegeras. Enligt direktiv till styrelse och nämnder i budget beslutas byggnationer över 2 miljoner kronor av regionstyrelsen.

Regionstyrelsen är centralt personuppgiftsansvarig – CPUA för ett flertal nationella kvalitetsregister vilket innebär att när extern part önskar utdrag/sammanställning av data så har Region Jönköpings län rätt att ta ut ett självkostnadspris som regleras i separata avtal med den externa parten. Föreslås nu tillägg i delegationsordningen med ny punkt 4.9.2 där rätt att underteckna avtal om avgift ges samt att detta kan vidaredelegeras.

### Beslutsunderlag

- Missiv daterat 2022-02-22
- Delegationsordning för regionstyrelsen daterad 2019-03-26

### Beslut skickas till

Regionledningskontor, kansli

REGIONLEDNINGSKONTORET

Jane Ydman  
Regiondirektör

Siv Kullberg  
Kanslidirektör

## Delegationsordning - Regionstyrelsen

### 1. Allmänt

#### Grunder för delegering av beslut

Enligt 6 kap. 37 § kommunallagen får regionstyrelsen uppdra åt presidiet, ett utskott, en ledamot eller ersättare att besluta på styrelsens vägnar i ett visst ärende eller en viss grupp av ärenden.

Vidare framgår det av 7 kap. 5 § kommunallagen att styrelsen får uppdra åt en anställd hos Region Jönköpings län att besluta på styrelsens vägnar i ett visst ärende eller en viss grupp av ärenden.

Samtliga beslut som fattas på delegation ska följa gällande författningar och av regionfullmäktige beslutade policys samt ligga inom budgeterad ram/investeringsplan för berörd verksamhet.

#### Beslut som inte får delegeras

Av 6 kap. 38 § kommunallagen framgår att beslutsrätten i följande ärenden inte får delegeras:

1. ärenden som avser verksamhetens mål, inriktning, omfattning eller kvalitet,
2. framställningar eller yttranden till fullmäktige liksom yttranden med anledning av att beslut av styrelsen i dess helhet eller av fullmäktige har överklagats,
3. ärenden som rör myndighetsutövning mot enskilda, om de är av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt,
4. ärenden som väckts genom medborgarförslag och som lämnats över till nämnden eller
5. ärenden som enligt lag eller annan författning inte får delegeras

#### Vidaredelegering

Regiondirektören har ställning som förvaltningschef. Beslut som delegeras till förvaltningschef får vidaredelegeras i de fall styrelsen godkänt detta, vilket framgår av delegationsordningen. Vidaredelegering kan endast ske i ett led. Därutöver är vidaredelegering inte tillåtet. Detta framgår av 7 kap. 6 § kommunallagen.

Formell vikarie för delegat erhåller dennes delegation.

Delegat kan hänskjuta beslutsfattandet till den som gett delegationen.

**Undertecknade av handlingar i styrelsens namn**

Avtal, handlingar och skrivelser som beslutas av styrelsen eller av utskottet på delegation ska undertecknas av ordföranden eller vid förfall för denne av vice ordföranden samt kontrasieras av regiondirektören, vid dennes förfall av ekonomidirektör.

Befattningshavare som fattar beslut på delegation undertecknar de handlingar som är en följd av beslut som vederbörande fattat.

**Diarieföring av delegationsbeslut**

Delegaten ansvarar för att beslutet diarieförs.

**Anmälan av delegationsbeslut**

Beslut som är fattade på delegation ska anmälas till regionstyrelsen vid nästkommande sammanträde, såvida annat inte anges i delegationsordningen nedan. Beslut som regiondirektören har vidaredelegerat ska av beslutsfattaren anmälas till regiondirektören, som i sin tur anmäler beslutet till styrelsen. Anmälan ska ske på för ändamålet särskild framtagen blankett.

**Verkställighetsbeslut**

Utöver de beslut som kan fattas enligt denna delegation fattar regionens tjänstemän s.k. verkställighetsbeslut eller verkställighetsåtgärder. Med verkställighet avses åtgärder som en tjänstman utför i den dagliga verksamheten och inom ramen för de arbetsuppgifter som normalt ingår i befattningen. I det dagliga arbetet utgår verkställighet ofta från beslut som regleras i lag eller avtal. För att ett beslut ska ses som verkställighet får det inte föreligga några alternativa lösningar av principiell och övergripande natur. Det måste också finnas politiskt fastställda mål för verksamheten samt en politiskt fastställd ekonomisk ram. De flesta beslut av ekonomisk art inom budgetramen och för i budgeten eller i annat beslut fastställt ändamål betraktas som verkställighetsbeslut. Detta gäller också beslut som rör förvaltningen och regionens interna förhållanden.

Verkställighetsbeslut behöver inte anmälas.

**Jäv**

Vid både delegationsbeslut och verkställighet gäller jävsreglerna i kommunallagen och förvaltningslagen.

## 2. Delegering till arbetsutskottet

2.1	Rätt att besluta om deltagande i kurser, konferenser, utbildning o dyl. för styrelsens ledamot/ersättare inom och utanför riket
2.2	Rätt att besluta om styrelsens representation samt regionens representation olika sammanhang
2.3	Rätt att besluta om anställningsvillkor för regiondirektör
2.4	Rätt att besluta om att försälja utränterad utrustning över 100 000 kr
2.5	Rätt att fatta beslut i individuella ärenden gällande särskild avtalspension

## 3. Delegering till ordföranden

3.1	Rätt att besluta på styrelsens vägnar i brådska ärenden enligt 6 kap. 39 § kommunallagen <i>Anm. Vid ordförandens förfall fattar vice ordföranden beslut</i>
3.2	Rätt att besluta om semester och deltagande i kurser, konferenser, utbildning o dyl. för regiondirektör

## 4. Delegering till regiondirektören

Regiondirektörens rätt att fatta beslut på delegation samt besluta om vidaredelegering framgår av tabellen nedan.

Därtill utöver regiondirektören, som regionens främsta tjänsteman och enda förvaltningschef, den operativa ledningen av regionens verksamheter och ansvarar för att dessa bedrivs i enlighet med politiska riktlinjer och fastställda budgetar.

Region Jönköpings län har som arbetsgivare det övergripande arbetsmiljöansvaret. Av regionstyrelsens reglemente framgår att styrelsen är anställningsmyndighet. Regionstyrelsen har därmed det övergripande arbetsgivar- och arbetsmiljöansvaret och har också det övergripande ansvaret på risk- och säkerhetsområdet.

Regiondirektören ansvarar för att regionens verksamheter bedrivs enligt gällande lagar och föreskrifter på arbetsmiljöområdet. Regiondirektören ser till att fördelningen av ansvaret för arbetsmiljöuppgifterna sker nedåt i organisationen. Den närmare fördelningen av arbetsmiljöuppgifterna (inklusive brand, miljö, risk- och säkerhetsarbetet) framgår av särskilt framtagna instruktioner.



**Företräderskap allmänt**

<b>4.1</b>	<b>Beslut</b>	<b>Får vidaredelegeras</b>
4.1.1	Rätt att motta delgivning (Anmäls ej)	Ja
4.1.2	Rätt att utse beslutsattestant samt befattningshavare med rätt att teckna regionens firma i olika ärenden	Nej
4.1.3	Rätt att föra Regionens talan vid domstol och andra myndigheter samt vid förrättningar av skilda slag. I samråd med regiondirektör	Ja
4.1.4	Rätt att utfärda fullmakt för annan att föra Regionens talan vid domstol eller andra myndigheter samt vid förrättningar av skilda slag	Ja
4.1.5	Rätt att besluta om yttranden i ärenden av mindre principiell natur där regionen är remissinstans	Ja

**Personal**

<b>4.2</b>	<b>Beslut</b>	<b>Får vidaredelegeras</b>
4.2.1	Rätt att teckna kollektivavtal och genomföra tvisteförhandlingar	Ja
4.2.2	Rätt att anställa/förordna och entlediga verksamhetschefer	Ja
4.2.3	Rätt att besluta om avgångsvederlag	Ja

**Ekonomi**

<b>4.3</b>	<b>Beslut</b>	<b>Får vidaredelegeras</b>
4.3.1	Avskrivning av fordran upp till 100 000 kr	Ja
4.3.2	Rätt att fatta beslut om medelsförvaltning i enlighet med av fullmäktige fastställd finanspolicy	Ja

4.3.3	Rätt att besluta om mottagande av gåva till Regionen som inte medför några restriktioner för Regionens verksamhet	Ja
4.3.4	Rätt att besluta om tillämpningsanvisning gällande regionens taxor och avgifter	Ja
4.3.5	Förändring av regionstyrelsens utgiftsramar till följd av avtal, politiska beslut, aktivering av investeringar, tekniska justeringar och motsvarande så länge detta inte kommer i konflikt med 6 kap. 38§ kommunallagen	Ja
4.3.6	Ingå och teckna leasingavtal (bilar)	Ja
4.3.7	Rätt att besluta om att sälja utrustning om försäljningspris understiger 100 000 kr	Ja
4.3.8	Rätt att besluta om projektmedel upp till 100 000 kronor som täcks av budget eller extern finansiering	Ja
4.3.9	Rätt att yttra sig i ärenden rörande skuldsanering	Ja

#### Upphandling (exklusive fastighetsområdet), försäljning

4.4	Beslut	Får vidaredelegeras
4.4.1	Upphandling av varor och tjänster i enlighet med beslutad budget	Ja
4.4.2	Rätt att besluta om investeringar i utrustning/inventarier understigande 1 mkr till följd av akuta ärenden	Nej

#### Fastigheter

4.5	Beslut	Får vidaredelegeras
4.5.1	Rätt att besluta om, förvärv, byte, försäljning av fastigheter m.m. där vederlaget eller värdet av ingående delar uppgår till högst 1 miljon kronor.	Ja

4.5.2	Rätt att besluta om byggnation understigande 1 miljon kr	Ja
4.5.3	Rätt att ingå, säga upp och förlänga förlänga hyresavtal där det sammantagna åtagandet inte överstiger 3 mkr  <i>(Gäller regionens åtagande som både hyresgäst och hyresvärd)</i>	Ja
4.5.4	Upphandling av varor och tjänster i enlighet med beslutad budget	Ja
4.5.5	Upphandling av byggentrepenad i enlighet med beslutad budget	Ja

#### Dataskyddsförordningen och informationssäkerhet

4.6	Beslut	Får vidaredelegeras
4.6.1	Rätt att förordna dataskyddsombud	Nej
4.6.2	Rätt att ingå och underteckna personuppgiftsbiträdesavtal	Ja
4.6.3	Rätt att helt eller delvis avslå begäran om de registrerades rättigheter, avseende registerutdrag, rättelse, radering, begränsning, dataportabilitet och invändning enligt 15 – 18 och 20 - 21 artikel dataskyddsförordningen	Ja
4.6.4	Rätt att anmäla personuppgiftsincident som ej osannolikt medför en risk för fysiska personers fri och rättigheter till Datainspektionen enligt 33 artikel dataskyddsförordningen	Ja
4.6.5	Rätt att anmäla sådana informationssäkerhetsincidenter som omfattas av lag om informationssäkerhet för samhällsviktiga och digitala tjänster till behörig tillsynsmyndighet	Ja

### Allmänna handlingar och arkiv

4.7	Beslut	Får vidaredelegeras
4.7.1	Beslut att helt eller delvis avslå begäran att ta del av allmän handling	Ja
4.7.2	Besluta om riktlinjer om bevarandetider och gallring avseenden regionens arkiv	Ja
4.7.3	Utfärda tillämpningsanvisningar till regionens arkivreglemente samt tillsynsbeslut	Ja

### Regionens anknutna stiftelser (donationsfonder)

4.8	Beslut	Får vidaredelegeras
4.8.1	Besluta i stiftelseärende	Ja
4.8.2	Beslut om ansökan och genomförande av permutation	Ja

### Kvalitetsregister

4.9	Beslut	Får vidaredelegeras
4.9.1	Beslut om behandling av data och personuppgifter som ligger utanför den ordinarie driften	Ja

### Övrigt

4.10	Beslut	Får vidaredelegeras
4.10.1	Besluta om avvisning av för sent inkommen överklagan av beslut	Ja

## Regionstyrelsens arbetsutskott §§ 12-41

**Tid:** 2022-03-01 kl. 09:00

**Plats:** Regionens hus, Sal A

### § 36

#### Handläggartjänst till patientnämnden

Diarienummer: RJL 2021/2359

#### Beslut

Regionstyrelsen föreslås

- Bevilja ekonomiska medel (750 000 kronor) genom om disponering ur regionstyrelsens anslag för oförutsett till en heltidstjänst som handläggare inom ramen för patientnämndens verksamhet.

#### Sammanfattning

Patientnämndens presidium har i skrivelse 2021-11-16 gjort en framställan om ekonomiska medel för ytterligare en handläggartjänst med anledning av att det framför allt blivit ett ökat flöde av patientsynpunkter samt att handläggning av ärenden blivit mer komplex.

#### Beslutsunderlag

- Missiv 2022-02-14
- Protokollsutdrag arbetsutskottet 2021-12-13
- Skrivelse från patientnämndens presidium 2021-11-16

#### Beslutsgång

Ordföranden finner att arbetsutskottet föreslår regionstyrelsen besluta i enlighet med föreliggande förslag.

#### Beslutet skickas till

Regionstyrelsen

#### Beslutets antal sidor

1

Regionstyrelsen

## Handläggartjänst till patientnämnden

### Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår

- Bevilja ekonomiska medel (750 000 kronor) genom omdisponering ur regionstyrelsens anslag för oförutsett till en heltidstjänst som handläggare inom ramen för patientnämndens verksamhet.

### Sammanfattning

Patientnämndens presidium har i skrivelse 2021-11-16 gjort en framställan om ekonomiska medel för ytterligare en handläggartjänst med anledning av att det framför allt blivit ett ökat flöde av patientsynpunkter samt att handläggning av ärenden blivit mer komplex.

### Information i ärendet

För att hantera synpunkter från patienter samt myndighetsutövning, avseende uppdrag att utse och utbilda stödpersoner till de patienter som tvångsvårdas inom psykiatri eller isoleras enligt smittskyddslagen har patientnämnden idag tillgång till tre heltidstjänster.

Sedan 2017 har flödet av synpunkter på hälso- och sjukvård, tandvård samt behovet att tillsätta stödpersoner ökat markant. Hantering och handläggning har blivit mera omfattande, då en del av de ärenden som kommer in kräver mer planering och hantering i form av hjälp med att teckna ned synpunkter och tillgång till tolk till patienter som inte har svenska språket som modersmål. Detta innebär en mer komplex hantering för att få en korrekt handläggning av ärenden.

Patientnämnden har även under de sista två-tre åren gjort mer sammanställningar och rapporter av vilka synpunkter som kommer in till nämnden. Ett viktigt arbete då detta blir en viktig del i hälso- och sjukvårdens utvecklingsarbete.

Vid regionstyrelsens arbetsutskotts hantering av skrivelsen hänsköts frågan till budgetberedningen i januari 2022 för att där kompletteras med ytterligare fakta om ärendemängdens utveckling och de arbetssätt som används. Utifrån den diskussion som fördes föreslår regionledningskontoret att finansiering av utökningen sker genom omdisponering från regionstyrelsens anslag för oförutsett.

## **Beslutsunderlag**

- Missiv 2022-02-14
- Protokollsutdrag arbetsutskottet 2021-12-13
- Skrivelse från patientnämndens presidium 2021-11-16

REGIONLEDNINGSKONTORET

Jane Ydman  
Regiondirektör

Siw Kullberg  
Kanslidirektör

## Regionstyrelsens arbetsutskott §§ 222-237

**Tid:** 2021-12-13 kl. 09:00

**Plats:** Digitalt sammanträde

### § 234

#### Handläggartjänst till patientnämnden

Diarienummer: RJL 2021/2359

#### Beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott

- Ger regionledningskontoret i uppdrag att återkomma vid budgetberedningen med ytterligare fakta.

#### Sammanfattning

Patientnämndens presidium vill med denna skrivelse göra en framställan om ekonomiska medel för ytterligare en handläggartjänst.

#### Beslutsunderlag

Skrivelse daterad 2021-11-14

#### Beslutet skickas till

#### Beslutets antal sidor

1



Regionstyrelsen

## Handläggartjänst till patientnämnden

Patientnämndens presidium vill med denna skrivelse göra en framställan om ekonomiska medel för ytterligare en handläggartjänst.

### Sammanfattning och bakgrund

För att hantera synpunkter från patienter samt myndighetsutövning, avseende uppdrag att utse och utbilda stödpersoner till de patienter som tvångsvårdas inom psykiatri eller isoleras enligt smittskyddslagen har patientnämnden idag tillgång till tre heltidstjänster.

Sedan 2017 har flödet av synpunkter på hälso- och sjukvård, tandvård samt behovet att tillsätta stödpersoner ökat markant. Hantering och handläggning har blivit mera omfattande, då en del av de ärenden som kommer in kräver mer planering och hantering i form av hjälp med att teckna ned synpunkter och tillgång till tolk till patienter som inte har svenska språket som modersmål. Detta innebär en mer komplex hantering för att få en korrekt handläggning av ärenden.

Patientnämnden har även under de sista två-tre åren haft behov av mer sammanställningar och rapporter av vilka synpunkter som kommer in till nämnden. Detta i syfte att få en mer övergripande bild av patienters synpunkter på hälso- och sjukvård samt tandvård. Sammanställningar och rapporter som även delges nämnden för folkhälsa och sjukvård vid gemensamma dialogmöten samt vid tjänstepersoners kontakt med chefläkare samt vid information till hälso- och sjukvårdens verksamheter.

Patientnämnden ser ett stort värde i att synpunkter som kommer in återkopplas till verksamheten som en viktig del i hälso- och sjukvårdens utvecklingsarbete. Detta möjliggörs genom de tjänstepersoner som idag finns till nämndens förfogande genom kontinuerlig dialog med verksamheten, rapporter samt information och utbildning.

Patientnämnden önskar med ovan anført ytterligare en handläggartjänst till nämndens förfogande.

PATIENTNÄMNDENS PRESIDUM

Med vänlig hälsning

Kjell Ekelund  
Ordförande

Bertil Nilsson  
Vice ordförande

## Regionstyrelsens arbetsutskott §§ 12-41

**Tid:** 2022-03-01 kl. 09:00

**Plats:** Regionens hus, Sal A

### § 37

#### Måltidsutredning etapp 2, Jönköping

Diarienummer: RJL 2022/189

#### Beslut

Regionstyrelsen föreslås

- Godkänna förändrat produktionssätt för måltid Jönköping, inkluderat den samverkan detta innebär med enheterna i Eksjö och Värnamo samt att menyupplägget för patientmåltider förändras även i Jönköping.

#### Sammanfattning

Område måltid utvecklar verksamheten för att anpassa sig till förändrade förutsättningar både avseende måltidsvolym och de krav som ställs på patientmåltider som serveras på sjukhus. Föreslagen förändring är andra etappen i en helhetslösning för att på sikt nå ekonomi i balans med bibehållen eller förbättrad kvalitet och ökad individanpassning för patienten samt ökad flexibilitet för vården.

#### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterat 2022-02-16
- Beslutsunderlag – förändrat produktionssätt för måltid Jönköping, inkluderat samverkan med enheterna i Eksjö och Värnamo, daterad 2022-02-15
- Riskbedömning, daterad 2022-02-15

#### Beslutsgång

Ordföranden finner att arbetsutskottet föreslår regionstyrelsen besluta i enlighet med föreliggande förslag.

#### Beslutet skickas till

Regionstyrelsen

#### Beslutets antal sidor

1

Regionstyrelsen

## **Förändrat produktionssätt för måltid Jönköping, inkluderat samverkan med enheterna i Eksjö och Värnamo**

### **Förslag till beslut**

Regionstyrelsen

- Godkänner förändrat produktionssätt för måltid Jönköping, inkluderat den samverkan detta innebär med enheterna i Eksjö och Värnamo samt att menyupplägget för patientmåltider förändras även i Jönköping.

### **Sammanfattning**

Område måltid utvecklar verksamheten för att anpassa sig till förändrade förutsättningar både avseende måltidsvolym och de krav som ställs på patientmåltider som serveras på sjukhus. Föreslagen förändring är andra etappen i en helhetslösning för att på sikt nå ekonomi i balans med bibehållen eller förbättrad kvalitet och ökad individanpassning för patienten samt ökad flexibilitet för vården.

### **Information i ärendet**

Minskat antal patientportioner, vårdavdelningar som stängs eller slås ihop för att lösa personalbrist samt att underlag för lunchgäster minskar i regionens restauranger har föranlett att en översyn av område måltid regionalt pågår.

Område måltid behöver anpassas till nya omständigheter vilket innebär att en produktionsförändring är nödvändig. Det räcker inte att förändra inom befintliga ramar för att uppnå ekonomi i balans, strukturförändringar krävs. Föreslagen förändring riktar in sig på tredje och sista orten och är en del av en helhetslösning för Region Jönköpings läns måltidsproduktion och måltidsupplägg för patienter. Lösningen för att möta de förändrade omständigheter som råder finns i en övergång till produktion mot lager istället för produktion mot osäkra prognoser som idag.

Den förändring som föreslås är anpassad till vårdens nuvarande krav men även framtida antaganden utifrån en omvärldsanalys. Det finns utrymme för flexibla lösningar som medverkar till en effektiv och hållbar produktion samt förutsättningar att sprida måltidsglädje. Hänsyn är tagen till bibehållen eller förbättrad kvalitet för patienterna, ökad grad av individanpassning och valbarhet,

en helhetssyn över dygnets samtliga måltider samt att de måltider som serveras till patienter på Region Jönköpings läns sjukhus är en del av vården.

**Föreslaget beslut har tagit hänsyn till tre nedanstående principer:**

1. Ingen större förändring gentemot vården
2. Kostnadsbesparing
3. Hänsyn tagen till välfärdsutmaningen

Efter framgången med införandet av samarbete mellan Högländets sjukvårdsområde och Värnamos sjukvårdsområde föreslås nästa steg att inkludera Jönköping i samarbetet. Det ökade samarbetet mellan orterna möjliggör flera synergieffekter. Att även utnyttja pastöriseringsmetoden för patienternas räkning i Jönköping ses som nödvändigt för att kunna ge patienterna en större valfrihet med 15-rätters à la carte meny samt för att ytterligare kunna reducera område måltids befintliga underskott. Ett enhetligt menyupplägg för samtliga patienter/sjukhus inom regionen ger många fördelar och bidrar till lika vård.

De erfarenheter som har erhållits vid genomförd förändring i område måltids verksamhet i Eksjö och Värnamo har beaktas i detta arbete.

## Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterat 2022-02-16
- Beslutsunderlag – förändrat produktionssätt för måltid Jönköping, inkluderat samverkan med enheterna i Eksjö och Värnamo, daterad 2022-02-15
- Riskbedömning, daterad 2022-02-15

## Beslut skickas till

Regionledningskontor ekonomi  
Verksamhetsstöd och service

REGIONLEDNINGSKONTORET

Jane Ydman  
Regiondirektör

Miriam Markusson Berg  
Direktör Verksamhetsstöd och service

## **Beslutsunderlag - förändrat produktionssätt för måltid Jönköping, inkluderat samverkan med enheterna i Eksjö och Värnamo**

### **Inledning och syfte**

Minskat antal patientportioner, vårdavdelningar som stängs eller slås ihop för att lösa personalbrist samt att underlag för lunchgäster minskar i regionens restauranger har föranlett att en översyn av område måltid regionalt pågår.

Målet med översynen har varit att utreda hur område måltid ska anpassas för att kunna möta vårdens nuvarande krav men även framtida antaganden utifrån en omvärldsanalys. För detta krävs utrymme för flexibla lösningar som medverkar till en effektiv och hållbar produktion samt förutsättningar att sprida måltidsglädje till patienter, anhöriga och besökare.

Utredningens syfte har varit att belysa vilka förändringar som krävs för att på sikt nå ekonomi i balans med bibehållen eller ökad kvalitet för patienten och flexibla lösning för vården samt bidra till att de måltider som serveras till patienter på Region Jönköpings läns sjukhus är en del av vården.

Område måltid behöver anpassas till nya omständigheter vilket innebär att en produktionsförändring är nödvändig. Det räcker inte längre att förändra inom befintliga ramar för att uppnå ekonomi i balans, utan en strukturförändring krävs. Lösningen finns i en förändring som möjliggör produktion mot lager istället för produktion mot osäkra prognoser som idag.

Efter framgången med införandet av samarbete mellan Höglandets sjukvårdsområde och Värnamos sjukvårdsområde föreslås nästa steg att inkludera Jönköping i samarbetet. Det ökade samarbetet mellan orterna möjliggör flera synergieffekter. Att även utnyttja pastöriseringsmetoden för patienternas räkning i Jönköping ses som nödvändigt för att kunna ge patienterna en större valfrihet med 15-rätters à la carte meny samt för att ytterligare kunna reducera område måltids befintliga underskott. Ett enhetligt menyupplägg för samtliga patienter/sjukhus inom regionen ger många fördelar och bidrar till lika vård.

De erfarenheter som har erhållits vid genomförd förändring i område måltids verksamhet i Eksjö och Värnamo har beaktas i detta arbete.

## Inriktning och principer

Målet med den planerade förändringen är att uppnå en samproduktion mellan enheterna i Eksjö, Värnamo och Jönköping, baserad på kylmatsproduktion och tillagning mot lager samt att förändringen medför ekonomiska besparingar jämfört med nuvarande produktionsmetod.

### 1. Förslaget till beslut innebär ingen större förändring gentemot vården

- Likvärdig eller förbättrad kvalitet
- Ökad flexibilitet gentemot vården

### 2. Förslaget till beslut innebär en kostnadsbesparing

- Grundbemanning minskas
- Produktionsmetod som bidrar till minskat matsvinn
- Menyupplägg som bidrar till minskat antal specialkost

### 3. Förslaget till beslut tar hänsyn till välfärdsutmaningen

- Effektiviseringar genom användande av ny teknik
- Optimalt utnyttjande av personalresurser
- Ett flexibelt måltidssystem för att vara mottaglig för ev. framtida förändringar av distributionsformer gentemot vården
- Användande av ny modern utrustning som minskar vattenåtgång, energiförbrukning och kemikalieanvändning samt påverkar arbetsmiljön positivt

## Beskrivning av förändringen

Förändringen består av en samproduktion mellan område måltids verksamheter i Eksjö, Värnamo och Jönköping som nås genom att förändrat arbetssätt och nya rutiner tillämpas. Detta leder till schemaförändringar och minskad bemanning i Jönköpings centralkök för produktion av måltider till vården, restaurang och intern service (fika samt catering). Ökad flexibilitet uppnås gentemot vården och utbudet utökas samt individanpassas för patienten. Produktionen övergår från osäker produktion mot prognos till ett mer kontrollerat arbetstempo med produktion mot lager och minimering av produktionssvinn. Att verka för minskning av matsvinn går i linje med dagens debatter i samhället, Region Jönköpings läns program för hållbar utveckling samt Agenda 2030.

Produktionsmetoden med pastörisering innebär att måltiden tillagas direkt för förvaring. Måltiden lagas från grunden med egna recept, eget val av råvaror samt helt utan tillsatser. Genom pastörisering kan mängden hälsofarliga bakterier och mikroorganismer reduceras och därmed uppnås ökad anpassning till patientsäkerhet.

Utbudet till patienternas lunch- respektive kvällsmåltider för berörda orter baseras på en meny med femton huvudrätter. Menyn kompletteras med ett antal smårätter, efterrätter, råkostsallader samt mellanmål. Några utav huvudrätter tillagas med berikning i mindre portionsstorlek för att tillgodose småätare. Detta ger patienten en högre valfrihet vid varje måltid samt tillåter en högre grad av individanpassning och minskning av andel specialkost. Genom att lyssna på patientens behov, vanor och preferenser och välja maträtter utifrån det uppnås personcentrerad vård. På vårdavdelningen finns dessutom ett antal egenproducerade kylda enportionsrätter, dessa kan serveras till de patienter som av någon anledning inte kan äta vid de planerade måltiderna. Enportionsrätterna kan också användas som komplement till de överbeställningar som görs idag avseende antal portioner vid lunch och kvällsmat. Då medelvårdtiden är 2-3 dygn i dagens vård passar detta menyupplägg mycket bra och bidrar till igenkänning och högre kunskap kring maten för den i vården som utför beställning samt servering. Dessutom minskas produktionsenhetens administration kring måltiden med avseende på planering och hantering i kostdatasystemet. Den justering av patienternas menyupplägg som föreslagna förändring innebär går i linje med Livsmedelsverkets nuvarande nationella riktlinjer för måltider på sjukhus, Nordiska näringsrekommendationer samt Socialstyrelsens riktlinjer kring personcentrerad vård och förebyggande av undernäring.

Nedan beskrivs förändringens påverkan på respektive ort gällande arbetssätt och produktion.

### **Eksjö**

- Producerar och levererar pastöriserade huvudkomponenter till patientmåltider på alla orterna.
- Tillagar kolhydrater och salladskomponenter till måltider och meny för Högländssjukhusets patienter.
- Portionerar tallrikar och dukar måltidsbrickor till lunch och kvällsmat som serveras till patienter på Högländssjukhusets vårdavdelningar.
- Tillagar specialkost som tillgodoser specifika individbehov hos patienter på Högländssjukhuset.
- Mottager pastöriserade enportions-matlådor från Värnamo för vidare försäljning inom sjukhuset.
- Producerar restaurangmåltider i Högländssjukhusets restaurang från grunden.
- Producerar ett givet utbud av artiklar avsedda för intern service av fika och catering på Högländssjukhuset.



### Värnamo

- Mottager pastöriserade huvudkomponenter från Eksjö till patientmåltider i Värnamo en gång per vecka för förvaring i Värnamos centrallager.
- Tillagar kolhydrater och salladskomponenter till måltider och meny för Värnamo sjukhus patienter.
- Portionerar tallrikar och dukar måltidsbrickor till lunch och kvällsmat som serveras till patienter på Värnamo sjukhus vårdavdelningar.
- Tillagar specialkoster som tillgodoser specifika individbehov hos patienter på Värnamos sjukhus.
- Tillhandahåller en självservicebutik av specerivaror till sjukhuset vårdavdelningar.
- Producerar pastöriserade enportions-matlådor för vidare försäljning inom sjukhuset men också för leverans till Eksjö och Jönköping.
- Producerar restaurangmåltider till Värnamos restaurang från grunden.
- Producerar ett givet utbud av artiklar avsedda för intern service av fika och catering på Värnamo sjukhus.

Produktionen av 400-gramslådorna kommer enligt detta förslag att flyttas från Eksjö till Värnamo, vilket innebär att det kommer att påverka Värnamos antal årsarbetare med 1,0 kocktjänst. Värnamos grundbemanning kommer att utökas med ytterligare 1,0 kocktjänst p.g.a. en avvikelse gentemot den ursprungliga beräkningen.

### Jönköping

- Mottager pastöriserade huvudkomponenter från Eksjö till patientmåltider i Jönköping två gånger per vecka för förvaring i Jönköpings centrallager.
- Mottager pastöriserade enportions-matlådor från Värnamo för vidare försäljning inom sjukhuset.
- Tillagar kolhydrater och salladskomponenter till måltider och meny för Ryhovs patienter.
- Portionerar tallrikar till lunch och kvällsmat som serveras till patienter på Ryhovs vårdavdelningar.
- Tillagar specialkoster som tillgodoser specifika individbehov hos patienter på Ryhov.
- Producerar restaurangmåltider till Jönköpings restauranger, Matilda och Matrosen, från grunden.
- Producerar måltider till Tenhults naturbruksgymnasium, Qulturum och Herrgården samt eventuell annan distribution av varmmat vid efterfrågan.
- Producerar ett givet utbud av artiklar avsedda för intern service av fika och catering på Ryhovs sjukhus och Rosenlunds vårdcentrum.

**Nedan sammanfattas ett antal allmänna beskrivningar av förändringen utöver ovan beskrivning av orternas skillnader och samverkan sinsemellan**

- Fokus på varierat utbud i restaurangerna samt att kocken är mer synlig för restauranggästerna och deltagande i gästkommunikationen.
- Personalens arbetstid jämnas ut över veckodagarna och förläggs med regelbundenhet som ett led i nya effektiva processer och logistiska flöden, på så sätt nyttjas verksamheternas personella resurser på bästa sätt. Region Jönköpings läns målsättning avseende heltid som norm tillgodoses lättare med denna typ av schemaläggning. Arbetsrotation är en naturlig del i arbetet och bidrar till mindre sårbarhet samt variation i arbetsuppgifter.
- Tid för planering och administration minskas genom att meny och utbud är detsamma för alla tre orterna. En viss del av denna tid kan istället användas till att kvalitetssäkra femton-rätters menyn.

Viktigt att betona är att föreslagen förändring innebär en samproduktion mellan alla enheterna inom område måltid. Jönköping kommer fortsatt att producera specialkost som tillgodoser specifika individbehov samt ha produktion till restaurang, skolor och intern service (fika och catering) i sitt centralkök.

Föreslagen förändring medför en justering av lokalerna i Jönköping för bland annat enskilt utrymme för portionering av tallrikar (RJL 2022/190). Eftersom produktion finns kvar på alla tre orterna så bibehålls robustheten och sårbarheten minskas vid eventuell händelse på någon ort som innebär att ett kök tillfälligt inte kan producera mat. Vid särskild händelse är det möjligt att flytta utrustning mellan köken.

[Klicka här för att ange text.](#)

**Planerad kostnadsbesparing efter genomfört beslut**

De bedömningar som gjorts i projektets förstudie visar att det finns en årlig besparingspotential i form av reducerad personalstyrka, stordriftsfördelar, förbättrade råvarukostnader, en positiv påverkan på produktionssvinn samt övriga synergier.

Utredningen visar att genomförandet av de besparingar som nämns ovan ger ett reducerat underskott för Jönköping med ca 3 750 tkr första året, 4 000 tkr andra året och fortsatt likadant åren framöver.

I Eksjö behålls nuvarande bemanningsnivå trots ökad produktion eftersom processerna har optimerats.

<b>Reducerat underskott i Jönköping</b>	<b>År 1</b>	<b>År 2</b>	<b>År 3</b>
<b>Total summa (tkr)</b>	<b>3 750</b>	<b>4 000</b>	<b>4 000</b>

#### År 1

- reducerad personalkostnad med 4 000 tkr
- reducerad livsmedelskostnad med 800 tkr
- ökad kostnad för transporter med 300 tkr
- ökade projektkostnader med 250 tkr
- ökade avskrivningskostnader 500 tkr

En ombyggnation av centralköket kommer att ske under första året och har en beräknad investeringskostnad på 14 200 tkr (RJL 2022/190). För matvagnar på 3 900 tkr finns reserverat utrymme inom verksamhetsområdets ospecificerade budget 2022. Övriga tillkommande kostnader har uppskattats till 1 700 tkr och hanteras inom verksamhetsområdets ordinarie driftbudget och ospecificerade budget.

#### År 2 och fortsatt

- reducerad personalkostnad med 4 000 tkr
- reducerad livsmedelskostnad med 800 tkr
- ökad kostnad för transporter med 300 tkr
- ökad kostnad för avskrivningar 500 tkr

Den största delen av kostnadsbesparingen härleds till en lägre bemanningsnivå som möjliggörs genom en effektivare produktionsmetod, samverkan mellan alla tre orterna, översyn av arbetsrutiner samt förändrade logistiska flöden och nyttjande av ny teknik. Innan förslagen förändring har Jönköping 38 årsarbetare och beräknat antal årsarbetare efter genomförd förändring blir 30 stycken.

I budgeten som är lagd för år 2022 har område måltid ett beräknat underskott på ca 6 600 tkr efter kompensation för ökade inköp av ekologiska livsmedel med 5 000 tkr.

I beräkningarna ovan har ingen hänsyn tagits till eventuell fortsatt nedgång i antal sålda patientportioner p.g.a. att mer vård flyttas över från sjukhusen till primärvården. Det har inte heller tagits någon hänsyn till minskade volymer på grund av Covid-19 pandemin.

Om föreslagen förändring inte genomförs i Jönköping så kan inte område måltid fortsätta sänka sitt underskott för att så småningom nå ekonomi i balans.

## **Tidplan**

En grov tidplan är framtagen i projektets förstudie och den visar att det krävs ca ett år från fattat beslut till dess att förändringen kan tas i bruk (tidplanen är beroende av byggnationens tidplan).

**Verksamhetsstöd och service**

Jennie Ferm  
Verksamhetschef  
Område måltid

Riskbedömning

## **Förändrat produktions sätt för måltid Jönköping, inkluderat samverkan med enheterna i Eksjö och Värnamo**

### **Bakgrund och målsättning**

Minskat antal patientportioner, vårdavdelningar som stängs eller slås ihop för att lösa personalbrist samt att underlag för lunchgäster minskar i regionens restauranger har föranlett att en översyn av område måltid regionalt pågår.

Målet med översynen har varit att utreda hur område måltid ska anpassas för att kunna möta vårdens nuvarande krav men även framtida antaganden utifrån en omvärldsanalys. För detta krävs utrymme för flexibla lösningar som medverkar till en effektiv och hållbar produktion samt förutsättningar att sprida måltidsglädje till patienter, anhöriga och besökare.

Utredningens syfte har varit att belysa vilka förändringar som krävs för att på sikt nå ekonomi i balans med bibehållen eller ökad kvalitet för patienten och flexibla lösning för vården samt bidra till att de måltider som serveras till patienter på Region Jönköpings läns sjukhus är en del av vården.

Område måltid behöver anpassas till nya omständigheter vilket innebär att en produktionsförändring är nödvändig. Det räcker inte längre att förändra inom befintliga ramar för att uppnå ekonomi i balans, utan en strukturförändring krävs. Lösningen finns i en förändring som möjliggör produktion mot lager istället för produktion mot osäkra prognoser som idag.

Efter framgången med införandet av samarbete mellan Högländets sjukvårdsområde och Värnamos sjukvårdsområde föreslås nästa steg att inkludera Jönköping i samarbetet. Det ökade samarbetet mellan orterna möjliggör flera synergieffekter. Att även utnyttja pastöriseringsmetoden för patienternas räkning i Jönköping ses som nödvändigt för att kunna ge patienterna en större valfrihet med 15-rätters á la carte meny samt för att ytterligare kunna reducera område måltids befintliga underskott. Ett enhetligt menyupplägg för samtliga patienter/sjukhus inom regionen ger många fördelar och bidrar till lika vård.

De erfarenheter som har erhållits vid genomförd förändring i område måltids verksamhet i Eksjö och Värnamo har beaktas i detta arbete.

Målet med den planerade förändringen är att uppnå en samproduktion mellan enheterna i Eksjö och Värnamo och Jönköping, baserad på kylmatsproduktion och tillagning mot lager samt att förändringen medför ekonomiska besparingar jämfört med nuvarande produktionsmetod.

## ABC Riskbedömning

### A. Precisera den planerade ändringen

*Vad består ändringen av?*

Förändringen består av en samproduktion mellan område måltids verksamheter i Eksjö, Värnamo och Jönköping som nås genom att förändrat arbetssätt och nya rutiner tillämpas. Detta leder till schemaförändringar och minskad bemanning i Jönköpings centralkök för produktion av måltider till vården, restaurang och intern service (fika samt catering). Ökad flexibilitet uppnås gentemot vården och utbudet utökas samt individanpassas för patienten. Produktionen övergår från osäker produktion mot prognos till ett mer kontrollerat arbetstempo med produktion mot lager och minimering av produktionssvinn. Att verka för minskning av matsvinn går i linje med dagens debatter i samhället, Region Jönköpings läns program för hållbar utveckling samt Agenda 2030.

Produktionsmetoden med pastörisering innebär att måltiden tillagas direkt för förvaring. Måltiden lagas från grunden med egna recept, eget val av råvaror samt helt utan tillsatser. Genom pastörisering kan mängden hälsofarliga bakterier och mikroorganismer reduceras och därmed uppnås ökad anpassning till patientsäkerhet.

Utbudet till patienternas lunch- respektive kvällsmåltider för berörda orter baseras på en meny med femton huvudrätter. Menyn kompletteras med ett antal smårätter, efterrätter, råkostsallader samt mellanmål. Några utav huvudrätter tillagas med berikning i mindre portionsstorlek för att tillgodose småätare. Detta ger patienten en högre valfrihet vid varje måltid samt tillåter en högre grad av individanpassning och minskning av andel specialkost. Genom att lyssna på patientens behov, vanor och preferenser och välja maträtter utifrån det uppnås personcentrerad vård. På vårdavdelningen finns dessutom ett antal egenproducerade kylda enportionsrätter, dessa kan serveras till de patienter som av någon anledning inte kan äta vid de planerade måltiderna. Enportionsrätterna kan också användas som komplement till de överbeställningar som görs idag avseende antal portioner vid lunch och kvällsmat. Då medelvårdtiden är 2-3 dygn i dagens vård passar detta menyupplägg mycket bra och bidrar till igenkänning och högre kunskap kring maten för den i vården som utför beställning samt servering. Dessutom minskas produktionsenhetens administration kring måltiden med avseende på planering och hantering i kostdatasystemet. Den justering av patienternas menyupplägg som föreslagna förändring innebär går i linje med Livsmedelsverkets nuvarande nationella riktlinjer för måltider på sjukhus,

Nordiska näringsrekommendationer samt Socialstyrelsens riktlinjer kring personcentrerad vård och förebyggande av undernäring.

Nedan beskrivs förändringens påverkan på respektive ort gällande arbetssätt och produktion.

### **Eksjö**

- Producerar och levererar pastöriserade huvudkomponenter till patientmåltider på alla orterna.
- Tillagar kolhydrater och salladskomponenter till måltider och meny för Högländssjukhusets patienter.
- Portionerar tallrikar och dukar måltidsbrickor till lunch och kvällsmat som serveras till patienter på Högländssjukhusets vårdavdelningar.
- Tillagar specialkost som tillgodoser specifika individbehov hos patienter på Högländssjukhuset.
- Mottager pastöriserade enportions-matlådor från Värnamo för vidare försäljning inom sjukhuset.
- Producerar restaurangmåltider i Högländssjukhusets restaurang från grunden.
- Producerar ett givet utbud av artiklar avsedda för intern service av fika och catering på Högländssjukhuset.

### **Värnamo**

- Mottager pastöriserade huvudkomponenter från Eksjö till patientmåltider i Värnamo en gång per vecka för förvaring i Värnamos centrallager.
- Tillagar kolhydrater och salladskomponenter till måltider och meny för Värnamo sjukhus patienter.
- Portionerar tallrikar och dukar måltidsbrickor till lunch och kvällsmat som serveras till patienter på Värnamo sjukhus vårdavdelningar.
- Tillagar specialkost som tillgodoser specifika individbehov hos patienter på Värnamos sjukhus.
- Tillhandahåller en självservicebutik av specerivaror till sjukhuset vårdavdelningar.
- Producerar pastöriserade enportions-matlådor för vidare försäljning inom sjukhuset men också för leverans till Eksjö och Jönköping.
- Producerar restaurangmåltider till Värnamos restaurang från grunden.
- Producerar ett givet utbud av artiklar avsedda för intern service av fika och catering på Värnamo sjukhus.

Produktionen av 400-gramslådorna kommer enligt detta förslag att flyttas från Eksjö till Värnamo, vilket innebär att det kommer att påverka Värnamos antal årsarbetare med 1,0 kocktjänst. Värnamos grundbemanning kommer att utökas med ytterligare 1,0 kocktjänst p.g.a. en avvikelse gentemot den ursprungliga beräkningen.

### **Jönköping**

- Mottager pastöriserade huvudkomponenter från Eksjö till patientmåltider i Jönköping två gånger per vecka för förvaring i Jönköpings centrallager.
- Mottager pastöriserade enportions-matlådor från Värnamo för vidare försäljning inom sjukhuset.
- Tillagar kolhydrater och salladskomponenter till måltider och meny för Ryhovs patienter.
- Portionerar tallrikar till lunch och kvällsmat som serveras till patienter på Ryhovs vårdavdelningar.
- Tillagar specialkost som tillgodoser specifika individbehov hos patienter på Ryhov.
- Producerar restaurangmåltider till Jönköpings restauranger, Matilda och Matrosen, från grunden.
- Producerar måltider till Tenhults naturbruksgymnasium, Qulturum och Herrgården samt eventuell annan distribution av varmat vid efterfrågan.
- Producerar ett givet utbud av artiklar avsedda för intern service av fika och catering på Ryhovs sjukhus och Rosenlunds vårdcentrum.

### **Nedan sammanfattas ett antal allmänna beskrivningar av förändringen utöver ovan beskrivning av orternas skillnader och samverkan sinsemellan**

- Fokus på varierat utbud i restaurangerna samt att kocken är mer synlig för restauranggästerna och deltagande i gästkommunikationen.
- Personalens arbetstid jämnas ut över veckodagarna och förläggs med regelbundenhet som ett led i nya effektiva processer och logistiska flöden, på så sätt nyttjas verksamheternas personella resurser på bästa sätt. Region Jönköpings läns målsättning avseende heltid som norm tillgodoses lättare med denna typ av schemaläggning. Arbetsrotation är en naturlig del i arbetet och bidrar till mindre sårbarhet samt variation i arbetsuppgifter.
- Tid för planering och administration minskas genom att meny och utbud är detsamma för alla tre orterna. En viss del av denna tid kan istället användas till att kvalitetssäkra femton-rätters menyn.

Viktigt att betona är att föreslagen förändring innebär en samproduktion mellan alla enheterna inom område måltid. Jönköping kommer fortsatt att producera specialkost som tillgodoser specifika individbehov samt ha produktion till restaurang, skolor och intern service (fika och catering) i sitt centralkök.

Föreslagen förändring medför en justering av lokalerna i Jönköping för bland annat enskilt utrymme för portionering av tallrikar (RJL 2022/190). Eftersom produktion finns kvar på alla tre orterna så bibehålls robustheten och sårbarheten minskas vid eventuell händelse på någon ort som innebär att ett kök tillfälligt inte kan producera mat. Vid särskild händelse är det möjligt att flytta utrustning mellan köken.



*Vilka arbetstagare eller grupper av arbetstagare berörs?*

- All personal som arbetar inom område måltid på orterna Jönköping, Värnamo och Eksjö
- Vårdpersonal/servicepersonal som serverar och/eller beställer patientmåltider, mellanmål, nutrition på berörda orter
- Vårdenhetschefer på berörda orter
- Övrig personal med patientkontakt på berörda orter

## **B. Riskbedömning**

*Vilka risker innebär ändringarna?*

Riskerna bedöms som störst i inledningsfasen, delaktighet bland medarbetarna krävs.

- Bristfällig kommunikation (information och/eller utbildning) om förändringens innebörd till vården kan leda till felbeställningar av patientkost.
- Bristfällig kunskap om menyupplägget hos den som tar upp beställningar från patienter och beställer patientkost i kostdataprogrammet kan ge onödiga volymer av specialkost.
- Bristfällig kommunikation mellan kök och vård, kan bidra till att flexibilitet och valmöjlighet begränsas för patienten.
- Bristfällig förståelse för förändringen, det förändrade arbetssättet, en patientmeny med större utbud dagligen men som justeras mer sällan och att all mat inte tillagas på plats kan tillfälligt orsaka lägre grad av motivation och engagemang bland område måltids medarbetare.
- Ej grundligt genomgångna och kommunicerade arbetsrutiner samt logistiska flöden kan bidra till upplevd högre arbetsbelastning bland medarbetarna på område måltid.
- Lägre antal medarbetare inom område måltid kan leda till förlorad kompetens och större sårbarhet vid sjukdom.

## **C. Åtgärda**

*Vilka åtgärder ska genomföras?*

Arbetsledning och projektgrupp tar ett tydligt ansvar för att berörda medarbetare känner sig delaktiga i den förändring som planeras genom nedan beskrivna aktiviteter.

- Upprättande av projektplan med tydlig tidplan för genomförande och implementering
- Kommunikationsplan externt och internt, med tydlig tidplan för genomförande
- Delaktighet kring alla steg i förändringen genom informationsmöten och dialog på berörda arbetsplatser

- Arbeta gemensamt för att bibehålla en attraktiv och hälsofrämjande arbetsplats
- Identifiera och planera för kontinuerlig kompetensutveckling bland personalen
- Framtagande av tydliga processer och arbetsrutiner med delaktighet av personalen
- Uppföljning av genomförd förändring

## Regionstyrelsens arbetsutskott §§ 12-41

**Tid:** 2022-03-01 kl. 09:00

**Plats:** Regionens hus, Sal A

### § 38

#### Ombyggnad köket, Länssjukhuset Ryhov Jönköping

Diarienummer: RJL 2022/190

#### Beslut

Regionstyrelsen föreslås

- Godkänna ombyggnad av centralköket på Länssjukhuset Ryhov i Jönköping till en maximal kostnad på 14 200 000 kronor.

#### Sammanfattning

Ombyggnation av centralköket på Länssjukhuset Ryhov i Jönköping till följd av översyn av måltidsverksamheten i länet.

#### Beslutsunderlag

- Missiv/Tjänsteskrivelse daterad 2022-02-15

#### Beslutsgång

Ordföranden finner att arbetsutskottet föreslår regionstyrelsen besluta i enlighet med föreliggande förslag.

#### Beslutet skickas till

Regionstyrelsen

#### Beslutets antal sidor

1

Regionstyrelsen

## Ombyggnad av centralkök på Länssjukhuset Ryhov i Jönköping

### Förslag till beslut

Regionstyrelsen

- Godkänner ombyggnad av centralköket på Länssjukhuset Ryhov i Jönköping till en maximal kostnad på 14 200 000 kronor.

### Sammanfattning

Ombyggnation av centralköket på Länssjukhuset Ryhov i Jönköping till följd av översyn av måltidsverksamheten i länet.

### Information i ärendet

#### Bakgrund

En översyn av måltidsverksamheten i länet är genomförd och ett förändrat arbetssätt krävs. Inriktningsbeslut finns sedan tidigare avseende område måltidsstrukturförändring (beslutat i Regionstyrelsen 2020-06-02). Etapp ett bestående av samproduktion mellan Värnamo sjukhus och Högländssjukhuset infördes under 2021. Ombyggnation i aktuellt ärende avser etapp två där område måltid har fått i uppgift att utreda och ge förslag på lämplig förändring för enheten i Jönköping.

Lokalerna i hus P3 på Ryhov är till viss del gamla och slitna och behöver rustas upp. Köket saknar uppdelning i hygienzoner och separata rum för mjölhantering, vilket försvårar att kunna upprätthålla livsmedels säkerhet.

#### Förändring

I nuläge produceras all mat ut mot patient, restauranger samt mot catering och internservice i produktionsköket i hus P3. I det föreslagna beslutet för förändring i produktionen i Jönköping så kommer huvudkomponenterna till patient att tillagas och pastöriseras på Högländssjukhuset i Eksjö och transporteras till centralköket på Länssjukhuset Ryhov.

I tillhörande ärende, måltidsutredning etapp 2 (Dnr 2022/189), finns beskrivning hur nytt produktionssätt skall användas i kökslokalerna på Länssjukhuset Ryhov, hus P3. Det nya arbetssättet innebär en kostnadsbesparing och grundbemanningen i köket kommer att minska. Menyupplägget kommer minska antalet specialkost och verksamheten kommer att övergå till en produktionsmetod som minskar matsvinnet.

En samproduktion mellan område måltids verksamhet i Eksjö, Värnamo och Jönköping kommer att kunna ske efter det att justering av kökslokalerna i hus P3 på Länssjukhuset Ryhov är klart. Justeringen kommer innefatta översyn av kylar och dess kapacitet, ett avskilt rum för portionering samt ett avskilt degrum för förbättrad livsmedelshygien. Förändringen innefattar också installation av vagnsdiskmaskin, men även en översyn av logistik för att matcha den nya produktionen.

### Genomförande

Ombyggnaden av köket kommer att utföras i minst fyra etapper för att verksamhet skall kunna pågå i lokalerna. Ombyggnaden startar med att bygga om de små utrymmen som går att avgränsa, så att verksamheten kan pågå under ombyggnaden.

När arbete med att byta ut golvbeläggning inom tillredningsdelen och utbyte av kylanläggningen ska genomföras måste verksamheten evakueras till andra lokaler exempelvis Restaurang Matilda på Ryhov och Restaurang Matrosen på Rosenlunds Vårdcentrum. Hur länge en evakuering behöver ske, beror på om betongbjälklaget under befintliga golvmattor inte har för hög fukthalt. Normalt tar ombyggnaden av tillredningsdelen cirka sex veckor.

Bedömd tidplan för projektet är att från ett beslut till start av byggåtgärder inom lokalerna är det sex månader. Den totala ombyggnadstiden för byggåtgärder inklusive projektering är cirka tio månader.

### Verksamhetens bedömning av investeringen:

#### Ombyggnad av centralkök Länssjukhuset Ryhov – Dnr 2022/190

##### Kund- / patientperspektiv:

Ökad tillgänglighet för kunden/patienten	Stor påverkan
Förbättrad kvalitet för kunden/patienten	Stor påverkan
Förbättring vad gäller patientsäkerhet	Stor påverkan
Minskad risk för smittspridning	Stor påverkan
Möjlighet att förbättra vårdproduktionen	Stor påverkan

##### Process- och produktionsperspektiv:

Möjligheter att korta behandlingstider	Stor påverkan
Förändrat arbetssätt	Stor påverkan
Möjlighet att arbeta mer effektivt i klinikens processer	Stor påverkan
Förbättrad arbetsmiljö	Stor påverkan

Förbättrade möjligheter för rekrytering

Stor påverkan

**Finansiering**

För ombyggnationen på maximalt 14 200 000 kronor reserveras utrymme i investeringsplanen för 2022-2025. För matvagnar på 3 900 000 kronor finns reserverat utrymme inom verksamhetsområdets ospec budget 2022. Övriga tillkommande kostnader har uppskattats till 1 700 000 kronor och hanteras inom verksamhetsområdets ordinarie driftbudget och ospec budget.

**Beslutsunderlag**

- Missiv/Tjänsteskrivelse daterad 2022-02-15

**Beslut skickas till**

Verksamhetsstöd och service  
Regionledningskontoret ekonomi

REGIONLEDNINGSKONTORET

Jane Ydman  
Regiondirektör

Maria Berghem  
Ekonomidirektör