

Delårsrapport januari-augusti 2020

Kommunal utveckling



KOMMUNAL UTVECKLING
JÖNKÖPINGS LÄN

Dnr RJL 2019/1940
Utvecklingschef, Ola Götesson
Kommunal utveckling
Region Jönköpings län, Box 1024, 551 11 Jönköping
© Region Jönköpings län, www.rjl.se

Innehållsförteckning

1 Inledning	5
1.1 Viktiga händelser med koppling till våra 3 K - kostnadseffektivitet, kompetenshöjning och kvalitetshöjning	6
1.2 Medarbetare	7
1.3 Coronapandemins påverkan på Kommunal utvecklings verksamhet.....	8
1.4 Framtiden	10
2 Vår verksamhet ska leda till en ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet för länets kommuner	12
2.1 Exempel på aktiviteter inom Kommunal utvecklings verksamhet som innebär en hög kostnadseffektivitet för länets kommuner.....	12
2.2 Verksamheten söker aktivt externa medel	14
2.3 Kommunal utvecklings ekonomi är i balans.....	16
2.4 Ekonomisk redovisning	17
2.5 Ekonomisk analys.....	21
3 Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare	22
3.1 Exempel på aktiviteter som stimulerar samverkan.....	22
3.2 Samtliga kommuner har aktiva representanter i chefsnätverk/styrgrupper eller liknande.	23
3.3 Kommunal utveckling underlättar samverkan med Region Jönköpings län.	26
3.4 Analys.....	26
4 I vår verksamhet är medborgarnas erfarenhet en viktig kunskapskälla	28
4.1 Exempel på arbeten inom Kommunal utveckling som syftar till att stärka medborgarnas inflytande och delaktighet	28
4.2 Analys.....	29
5 Vår verksamhet kommer till reell nytta för användarna	30
5.1 Exempel på aktiviteter som kommer till reell nytta för användarna	30
5.2 Analys.....	31
6 Vi stärker och ökar kompetensen i länet	32
6.1 Exempel på aktiviteter som stärker och ökar kompetensen i länet	32
6.2 Årligen genomförs kurser efter behov och önskemål från verksamheterna samt chefsnätverk/styrgrupper eller liknande.	33
6.3 Analys.....	33
7 Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter	35
7.1 Pågående forskningsstudier	35
7.2 Spridning	36
7.3 Stipendier	37
7.4 Doktorandstudier	37
7.5 Verksamheten söker aktivt finansiering av forskning	38
7.6 Samtal med forskare om framtida forskning	38
7.7 Analys.....	39

Bilagor

Bilaga 1: Symbolförteckning för mätetal och aktiviteter

Bilaga 2: Deltagande på kurser som arrangerats av Kurs- och konferens under halvår 1 2020

1 Inledning

Primärkommunalt samverkansorgan (PKS) definierar och fastställer vilka prioriterade områden man önskar samverka kring inom ramen för Kommunal utveckling. Syftet med samverkan är att åstadkomma en gemensam verksamhetsutveckling, en effektivare resursanvändning och högre kvalitet i de primärkommunala verksamheterna.

Kommunal utveckling är kommunernas gemensamma utvecklingspartnerskap där kommunerna aktivt styr och driver utvecklingsarbetet genom aktiva chefsnätverk/styrgrupper eller liknande och till verksamheten utlånad personal. Verksamheten finansieras dels genom grundfinansiering från kommunerna, dels genom externa medel såsom projektmedel och statliga satsningar.

FoUrum är den del av verksamheten som arbetar med kommunernas forskning och utveckling (FoU). Verksamhet bedrivs inom socialtjänst och kommunernas hälso- och sjukvård, skola och fritid. Inom varje prioriterat område finns ett antal projekt som definierats och tagits fram i länsgemensamma chefsnätverk/styrgrupper eller liknande.

Utöver FoU-verksamhet bedrivs Miljösamverkan samt Kurs och konferens som länsgemensamma verksamheter inom Kommunal utveckling. Verksamheten ansvarar också för samordningen av Fjärrundervisning, det länsgemensamma Vård- och omsorgscolleget, verksamhetsförlagd utbildning VFU (VFU som ingår i sjuksköterske-, socionom- och arbetsterapeutprogrammet), Familjehemsresursen samt Barnahus Jönköpings län.

Kommunal utveckling har sex strategiska mål:

- Vår verksamhet ska leda till en ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet för länets kommuner
- Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare
- I vår verksamhet är medborgarnas erfarenhet en viktig kunskapskälla
- Vår verksamhet kommer till reell nytta för användarna
- Vi stärker och ökar kompetensen i länet
- Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter

Agenda 2030 och de 17 globala målen

FN har antagit 17 globala utvecklingsmål, Agenda 2030, som syftar till att uppnå en socialt, miljömässigt och ekonomiskt hållbar värld till år 2030. Sveriges kommuner och regioner har en viktig roll i arbetet för att nå målen.



Länets kommuner styr och driver utvecklingsarbetet inom Kommunal utveckling och verksamhetens aktiviteter genomförs utifrån kommunernas aktuella behov. Kommunal utveckling har sedan hösten 2019 genomfört ett internt arbete för att öka kunskapen om Agenda 2030 och för att visa vilka globala mål varje verksamhetsområde har koppling till. Kommunal utvecklings verksamhet har på olika sätt koppling till flertalet av de 17 globala utvecklingsmålen men det ser lite olika ut vilka huvudmål som respektive verksamhetsområde arbetar med.

I Kommunal utvecklings verksamhetsplan, från och med 2021, synliggörs det vilka globala mål som verksamheten har koppling till. Det arbete som sker inom Kommunal utveckling är

en del av kommunernas arbete och bidrar därmed till kommunernas arbete med att nå de 17 globala utvecklingsmålen.

Utvärdering av Kommunal utvecklings verksamhet

Årligen genomförs en mätning i våra olika nätverk inom verksamheten (nedan kallad årlig utvärderingsenkät). Resultaten som till stor del handlar om nyttan med verksamheten är mätbara och används i det interna förbättringsarbetet, men också som underlag för redovisning till länets kommuner. Den årliga utvärderingsenkäten besvaras i slutet av varje år och resultatet för 2020 kommer att redovisas i verksamhetsberättelsen för 2020.

Som bilaga 1 till delårsrapporten finns en symbolförteckning för mätetal och aktiviteter.

1.1 Viktiga händelser med koppling till våra 3 K - kostnadseffektivitet, kompetenshöjning och kvalitetshöjning

PKS och länets kommundirektörer valde den 10 juni 2019 att prioritera följande fokusområden för Kommunal utvecklings verksamhet 2020:

1. Ekonomisk effektivitet
2. Kompetensförsörjningen i en utökad arbetsmarknadsregion
3. Smarta/nya arbetssätt och strukturer för att klara välfärdsutmaningen, till exempel genom teknikutveckling/digitalisering

Det är av stor vikt att verksamhetens aktiviteter leder till följande effekter för länets kommuner; kostnadseffektivitet, kompetenshöjning och/eller kvalitetshöjning (våra 3 K). Under aktuell period har bland annat följande aktiviteter genomförts med koppling till våra 3 K;

Kostnadseffektivitet

- Olika aktiviteter sker med syfte att genomföra möten och utbildningar mer kostnadseffektivt. En del nätverk/grupper har genomfört sina möten digitalt (resfria) under flera års tid men med anledning av rådande restriktioner under coronapandemin har fler möten blivit tvungna att genomföras digitalt och andelen digitala möten och utbildningar har ökat markant under våren. Detta har inneburit att processen för att anpassa den tekniska utrustningen med syfte att kunna genomföra digitala möten har skyndats på avsevärt. Processen att ta fram rutiner för digitala möten samt för att öka kompetensen hos medarbetare i att använda tekniken samt delta på och/eller leda digitala möten har också skyndats på. Flera möten och utbildningar kommer även fortsättningsvis att genomföras digitalt. Aktiviteter som genomförs digitalt ökar kostnadseffektiviteten genom minskade kostnader för resor, minskade restider och transporter men ökar också möjligheten för fler att delta.
- PKS har antagit en definition av kostnadseffektivitet och mätetal för verksamhetens nyttoberäkning har efter det tagits fram.

Kompetenshöjning

- Med syfte att öka kompetensen om Kommunal utvecklings verksamhet har verksamheten ökad närvaro på sociala medier och sedan våren 2020 även ett konto på LinkedIn. Vid slutet av augusti 2020 var det 66 personer som följer Kommunal utveckling på LinkedIn.
- Medarbetare på Kommunal utveckling har tillsammans reflekterat över lärdomar som har dragits och erfarenheter som framkommit under coronapandemin, vad som fungerat bra och vad hade vi kunnat göra annorlunda. Bland annat kan nämnas att krisen har

ställt saker på sin spets och att kreativitet och utveckling i flera sammanhang ökat under våren. Samtidigt har inte alla möjlighet att delta på digitala möten på grund av bristande digital kunskap och begränsning i möjlighet att kunna koppla upp sig digitalt, vilket innebär att det finns behov av en större beredskap för att alla ska ha tillgång och kunskap om digitala möten.

Kvalitetshöjning

- Under våren 2020 har en logotype och egen grafisk profil tagits fram för Kommunal utveckling med syfte att öka synligheten för verksamheten. Den grafiska profilen är verksamhetens ansikte utåt och skapar förutsättningar för att verksamheten på ett enhetligt och tydligt sätt kan visa vem som är avsändare. En grafisk profil sparar både tid och pengar genom att medarbetare inte behöver fundera över utseendet utan kan koncentrera sig på innehållet i budskapet som ska förmedlas. Logotypen används separat eller i kombination med någon av regionens logotyper Vi är en del av Region Jönköpings län eller Region Jönköpings län beroende på målgrupp och sammanhang.
- Kvaliteten på de digitala mötena har ökat under våren, bland annat till följd av inköp och användning av anpassad teknisk utrustning. Den ökade frekvensen på digitala möten som genomförts, med anledning av coronapandemin, har skapat goda förutsättningar för att praktiskt öva på digitala möten vilket ökat kompetensen hos medarbetare på Kommunal utveckling och i länets kommuner. Kompetensen har ökat avseende att både delta på och hålla digitala möten via exempelvis Skype och Teams. Genom gemensamma reflektioner har medarbetarna på Kommunal utveckling delat med sig till varandra av goda exempel och utmaningar med att genomföra digitala möten vilket bidragit till gemensamt lärande och ökad kvalitet.

1.2 Medarbetare

Medarbetare tillhörande Kommunal utveckling består av tillsvidareanställd personal, personal med tidsbegränsad anställning (projekt) och inlånad personal från primärkommunerna och regionkommunen. Inlånad personal från primärkommunerna finansieras, i likhet med andra externa resurspersoner, i huvudsak via tjänsteköp eller visstidsanställning. Inlånad personal bidrar till att kommunernas behov och önskemål står i fokus för verksamheten. Samtidigt ger det förutsättningar för en högre kompetens i kommunerna när personalen återvänder till berörd kommun.

Antalet årsarbetare uppgår under tertiäl 2 2020 till 45,30, vilket är en minskning med 5,30 jämfört med 2019 (50,60 tertiäl 3 2019). Antalet årsarbetare som arbetar med FoU-verksamhet är 27,95 vilket är en ökning med 3,35 jämfört med föregående år (24,40 tertiäl 3 2019). Verksamhetens stab och ledning är oförändrad jämfört med föregående år och omfattas av 4,40 årsarbetare. Resterande 12,95 årsarbetare arbetar inom övrig verksamhet, vilket är en minskning med 8,65 jämfört med 2019 (21,80 tertiäl 3 2019). Minskningen beror främst på att de personliga ombuden (8,90 årsarbetare) avslutade sina anställningar på Kommunal utveckling under 2019.

Övrig verksamhet omfattas av Miljösamverkan Jönköpings län (1 årsarbetare), Kurs och konferens (1 årsarbetare), verksamhetsförlagd utbildning VFU och länsövergripande regionalt vård- och omsorgscollege (2,35 årsarbetare), Barnahus och Familjehemsresursen (8 årsarbetare) samt fjärrundervisning (0,6 årsarbetare). En del av medarbetarna inom övriga verksamheter är tillsvidareanställda eftersom flera verksamheter löper tillsvidare.

Förändring av tjänster under aktuell period

Länets socialchefer beslutade i april 2019 att säga upp det länsgemensamma avtalet för den personliga ombudsverksamheten från den 1 januari 2020. De personliga ombuden (8,90 tillsvidareanställda årsarbetare) avslutade sina anställningar på Kommunal utveckling den 31

december 2019.

FoUrum utbildning har utökat sin personalstyrka med en medarbetare om 50 % (tjänsteköp) som arbetar med fokus på samverkansfrågorna.

Området missbruk och beroende har utökats med 0,50 årsarbetare (visstid).

Kommunal utvecklings inflytandestrateg har avslutat sin tjänst om 100 % (visstid). Kommunal utvecklings ledningsgrupp har för tillfället övergripande ansvar för verksamhetens arbete med inflytande och delaktighet och en översyn kommer att genomföras med syfte att undersöka hur processen ska se ut framöver. Vikarierande forskningssamordnare har rekryterats, 0,50 årsarbetare (tjänsteköp), för perioden när ordinarie forskningssamordnare arbetar i forskningsprojekt.

Räkna med mig! projektet har startat igång och rekrytering av medarbetare är klar. Under tertial 1-2 2020 rekryterades 3,75 årsarbetare (2,75 visstid och 1,0 tjänsteköp) till projektet.

Tjänsten som FoU-ledare för området eHälsa kommer under hösten att övergå till digital samordnare för Kommunal utveckling och därmed bli en bredare tjänst med uppdrag att arbeta med digitaliseringsfrågor som omfattar hela verksamheten. Rekrytering har genomförts under våren och tjänsten tillsattes efter sommaren.

Under aktuell period har anställningsform och tjänstgöringsgrad förändrats för några medarbetare.

Antal medarbetare och anställningsformer

I nedanstående tabell tydliggörs antal medarbetare och anställningsform. Beräkningen är baserad på antal årsarbetare.

Antal medarbetare och anställningsformer inom Kommunal utveckling under 2019 – 2020				
År/anställningsform	Tjänsteköp	Tillsvidare	Visstid	Summa
2019 - tertial 1	15,65	24,60	13,35	53,60
2019 - tertial 2 *	7,70	31,35	12,15	51,20
2019 - tertial 3	8,15	31,55	10,90	50,60
2020 - tertial 1	6,35	24,25	13,80	44,40
2020 - tertial 2	7,25	24,25	13,80	45,30

* Förflyttningen från tjänsteköp till tillsvidareanställning under tertial 2 2019 beror på att medarbetare inom verksamheterna Barnahus och Familjehemsresursen under aktuell period ändrat anställningsform (totalt 7,75 årsarbetare).

Finansiering av medarbetare

Av verksamhetens 45,30 årsarbetare finansieras 25,50 via kommunernas grundfinansiering, medlemsavgift eller enligt särskilda avtal, 19,80 årsarbetare finansieras via externa medel.

1.3 Coronapandemins påverkan på Kommunal utvecklings verksamhet

Coronapandemin har påverkat verksamheterna i länets kommuner och den har även på olika sätt medfört konsekvenser för kommunernas gemensamma utvecklingsarbete som genomförs inom ramen för Kommunal utvecklings verksamhet. Några områden har påverkats i stor utsträckning medan andra inte har påverkats i lika hög grad. Arbetet inom Miljösamverkan har exempelvis till stora delar kunnat löpa på som planerat tack vare att de olika projektgrupperna hunnit starta igång sina arbeten innan coronapandemin. Arbetet inom området äldre och kommunal hälso- och sjukvård har däremot påverkats i mycket stor utsträckning. Arbetet har övergått i en operativ karaktär till att bland annat arbeta med samordning kring skyddsutrustning och att intensifiera arbetet med vårdhygien och basala hygienrutiner.

För flera områden har utbildningar, konferenser och liknande aktiviteter fått ställas in eller skjutas på framtiden med anledning av rådande restriktioner, ovana hos gästföreläsare att föreläsa digitalt och hög arbetsbelastning hos medarbetarna i länets kommuner. För andra aktiviteter har det under våren skett arbete för att anpassa dessa med förhoppning om att de ska kunna genomföras under hösten istället. När det har varit möjligt har aktiviteter ställts om redan under våren och genomförts digitalt, som till exempel konferensen Utvecklingskraft. Ambitionen har varit och är fortfarande att ställa om så mycket som möjligt istället för att ställa in samt att vid behov skjuta aktiviteter på framtiden. Inställda utbildningar med uteblivna kursavgifter som följd har under våren medfört stora ekonomiska konsekvenser för Kurs och konferensverksamheten.

Möten som i inledningen av pandemin ställdes in, på grund av avsaknad av tillgång eller kunskap om digitala verktyg och som en följd av reserestriktioner i länets kommuner, övergick ganska snart till digitala möten eller genomfördes i en kombination av fysiskt och digitalt deltagande. Mötesverktyg som tillåter grupparbeten inom ramen för mötet har i vissa fall kunnat användas, vilket mottagits positivt. Samtliga förvaltningschefer har erbjudits mer frekventa korta digitala avstämningar och flera har genomfört avstämningar varje vecka. Flertalet nätverk har också erbjudit tätare digitala avstämnings-/informationsmöten.

Inom driftsverksamheterna Barnhus Jönköpings län och Familjehemsresursen Jönköpings län har pandemin fått effekten att flertalet möten som skulle genomförts på plats ersatts av digitala alternativ. Barnhus samråd har under våren i stort sett skett helt digitalt, vilket ställer nya krav på mötesetik och samverkan. Besök i familjehem har delvis fått ersättas av digitala möten eller telefonkontakter. I båda dessa fall har både information och goda förutsättningar för samverkan delvis förlorats eftersom den sociala interaktionen till stor del uteblir när aktuella parter inte ser varandra.

En del utvecklingsarbeten har pausats med anledning av att det har blivit aktuellt med förändringar i resurser och prioriteringar medan andra utvecklingsarbeten har kunnat fortsätta med antingen lägre hastighet eller som planerat alternativt ställts om. Peer support har till exempel ställt om och istället för att genomföra utbildning har det producerats informationsfilmer via Powerpoint som spridits till aktuell målgrupp. FoU-ledare har ställt om och bland annat i mycket större utsträckning än tidigare genomfört möten digitalt, samordnat informationsspridning och erfarenhetsutbyte, anpassat dagordning på nätverksträffar efter rådande situation samt samordnat nationell information om coronapandemin. Vissa FoU-ledare har initialt fått visa på möjligheterna med den digitala tekniken i de fall då den digitala kompetensen varit låg hos kommunernas medarbetare.

Gemensamma åtgärder kopplade till utrustning i samband med pandemin har genomförts med syfte att höja kvaliteten, till exempel översyn av Wifi på äldreboenden. Ett samlat grepp kring digital plattform för säkra och hanterbara videomöten i kommunerna har också aktualiserats.

Inom FoUrum fritid har coronapandemin påverkat sommarens arbete med anledning av att fler barn än vanligt anmälde sig till de lokala simskolorna, fler aktiviteter erbjöds på många håll under en längre period under sommaren än generellt samt att naturen har blivit en attraktiv plats att vara på för alla åldrar vilket medfört ett större behov av drift och underhåll.

En krisledningsgrupp med veckoavstämningar skapades under våren för det arbete som sker inom ledningssystemet för samverkan kommun och region och som behövt ställas om med anledning av coronapandemin.

Strategigrupp äldre har haft veckovisa korta avstämningar och bland annat verkställt följande:

- Arbete för fokusering kring äldres ensamhet och psykiska hälsa till följd av fysisk distansering och besöksförbud.
- Förstärkt samverkan med vårdcentraler och samordning av utskrivningsprocessen.
- I samarbete med primärvården har uppföljningar av hemsjukvårdspatienter i samverkan med vårdsamordnare genomförts för att personer inte ska behöva inneliggande vård på grund av bristande planering.
- Process för rehabilitering efter svår covid-19 har tagits fram för alla åldrar inom den kommunala hälso- och sjukvården, från intensivvårdsavdelning IVA till hemsjukvård.

Kommunal utveckling är sedan våren 2020 kommunernas representant i F-samverkan och har kontinuerligt deltagit på möten under aktuell period.

Medarbetare på Kommunal utveckling har sett flera positiva effekter som coronapandemin har medfört, till exempel många goda samarbeten, att vi är utvecklingsbenägna i kris och vågar testa nytt samt förmågan att ställa om och ställa upp för varandra. Coronapandemin har även inneburit möjligheter och lärdomar inom digitaliseringsfältet, vilka vi kommer att kunna dra nytta av och bibehålla även framöver.

Det finns behov av fortsatta reflektioner kring vilka lärdomar som vi kan dra av coronapandemin. Områden som till exempel behöver analyseras är konsekvenserna för brukarna, bland annat avseende hur de uppfattat de omställningar som genomförts, hur de upplevt att de fått information och om de har känt sig trygga.

1.4 Framtiden

Kommunal utvecklings verksamhet spänner över ett stort antal områden. Coronapandemin har påverkat hela verksamheten under våren 2020 och inneburit att flera inplanerade utbildningar och konferenser har fått ställas in eller skjutas på framtiden, till exempel har 23 utbildningar som skulle samordnats av Kurs och konferens ställts in. Förhoppningen är att arbetet avseende samordning av utbildningar och andra kompetenshöjande insatser, utifrån löpande dialog med kommunerna och behovsinventeringar, ska kunna genomföras under hösten 2020, fysiskt och/eller digitalt. Region Jönköpings län har under 2019 arbetat med översyn avseende kursadministrationssystem och det nya systemet LoK används i skarpt läge från och med sista augusti. I LoK finns, till skillnad från det gamla systemet Lärandekalendern, en plattform för webbaserade kurser. De webbaserade kurserna kan användas både internt men framförallt externt. Via LoK kan vi både skapa egna webbaserade kurser men också lägga in andras kurser.

Olika arbeten har och kommer fortsatt att ske med syfte att dra lärdomar av de effekter som coronapandemin medfört och för att ta med de positiva delarna till framtida utvecklingsarbeten. Den årliga utvärderingsenkäten som besvaras av deltagarna i de olika nätverken under slutet av varje år kommer till exempel att kompletteras med nya frågor med syfte att följa upp vilket behov av stöd som kommunerna har som en konsekvens av coronapandemin. Resultatet kommer att bli ett viktigt underlag inför planeringen av framtida aktiviteter.

På nästa sida följer ett axplock av aktiviteter som kommer att ske inom Kommunal utvecklings verksamhet med start hösten 2020.

Exempel inom FoUrum social välfärd hälso- och sjukvård;

Arbete kommer att ske för att samordna olika möten med syfte att fånga upp kommunernas gemensamma behov med anledning av de konsekvenser som coronapandemin har medfört för verksamheterna.

Inom Vård- och omsorgscollege kommer handledarutbildningar att genomföras samt nationella riktlinjer för validering att implementeras.

Funktionshinderområdet kommer färdigställa den länsövergripande kartläggningen av bemanningen i LSS och SoL bostäder tillsammans med en analys och förslag på förbättringar/effektiviseringar. Underlaget ska redovisas till socialcheferna under andra halvåret 2020.

Området psykiatri och myndighetsnätverket kommer även fortsättningsvis att samverka i projektet om boendestöd.

Det praktisknära forskningsprojektet Identiteter, inflytande och inkludering inom ekonomiskt bistånd kommer att genomföra en enkätundersökning till samtliga handläggare i länet med syfte att ta fram underlag avseende i vilken utsträckning handläggarna använder sig av MIX i sitt arbete.

Under 2021 medverkar området äldreomsorg och kommunal hälso- och sjukvård i forskning inom två forskningsprojekt, anhörigstöd samt säkrare läkemedelsbehandling för äldre.

Inventering av styrkor och svagheter samt samverkansområden inom socialtjänsten, med hjälp av SKRs självskattningsverktyg LIKA kommer att ske inom eHälsaområdet.

Under hösten kommer barn- och ungaområdet att starta projektet för att upptäcka och bättre bemöta barn och unga som utsätts för hedersrelaterat våld i vårt län.

Inom missbruksområdet är kompetens- och kvalitetsutveckling, där perspektivet vidgas för att bättre förbereda insatser och vidmakthålla kunskap och kompetens, viktigt.

Inom Verksamhetsförlagd utbildning kommer samarbetet med Region Jönköpings län och Hälsohögskolan, Jönköping University avseende kvalitetskriterierna som ska ingå i avtalet att vara en viktig aktivitet.

Exempel inom FoUrum utbildning

Arbetsgruppen för ledares ledarskap ska komma igång under hösten 2020. Planen är att starta kompetensutveckling och forum för kollegialt lärande för länets rektorer och verksamhetschefer.

Exempel inom FoUrum fritid

En gemensam digital utbildningsdag för länets samtliga badmästare kommer att genomföras i höst med Sävsjö kommun som värd. Temat för utbildningsdagen är HBTQ och bad.

Exempel inom Miljösamverkan Jönköpings län

Under 2021 kommer Miljösamverkan att arbeta med två gemensamma tillsynskampanjer i länet; tillsyn av hygienlokaler med hög risk och tillsyn av påfyllning av köldmedia hos fordonsverkstäder. Målen med gemensam tillsyn är att skapa samsyn i tillsynen för att kunna göra gemensamma bedömningar och få en samtida effekt av tillsynen i länet. Målen är också alltid att bidra till att uppfylla de nationella miljökvalitetsmålen och de globala målen inom Agenda 2030.

2 Vår verksamhet ska leda till en ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet för länets kommuner

Länets kommuner finansierar Kommunal utvecklings basverksamhet genom en årlig medlemsavgift samt årlig avgift för respektive partnerskap; FoUrum social välfärd och hälso- och sjukvård, FoUrum utbildning, FoUrum fritid samt Miljösamverkan Jönköpings län. Kurs och konferens finansieras via avgifter utifrån självkostnadsprincipen. Kommunal utveckling arbetar aktivt med att bevaka statsbidragsmöjligheter samt att finna och söka externa finansieringsmöjligheter utöver de medel som kommunerna i länet finansierar.

Flera av de ansökningar om finansiering som skrivs formuleras i samverkan med en eller flera andra aktörer, vilket innebär att om ansökan beviljas så kommer det att genomföras i samverkan med annan aktör och det sökta beloppet kommer inte enbart Kommunal utveckling till del.

2.1 Exempel på aktiviteter inom Kommunal utvecklings verksamhet som innebär en hög kostnadseffektivitet för länets kommuner

Genom att medarbetare inom Kommunal utveckling själva genomför utbildningar och även genomför de digitalt blir det en hög kostnadseffektivitet. Inom till exempel barn- och ungaområdet har en omställning av introduktionskursen för nya socialsekreterare skett under våren som innebär att den kunnat genomföras digitalt.

Genom samverkan och avtal med Hälsohögskolan, Jönköping University får kommunerna ersättning för studenternas verksamhetsförlagda utbildning VFU. Genom samverkan blir kommunerna en gemensam part gentemot Hälsohögskolan vilket mynnat ut i en likvärdig ersättningsnivå för länets kommuner. I det nya avtalet som förhandlats fram under våren och som börjar gälla från och med 2020-07-01 kommer ersättningen för VFU-veckor bli lika för Kommunal utveckling och Region Jönköpings län. Det innebär att ersättningen som betalas ut till länets kommuner för den del av utbildningen som är verksamhetsförlagd och genomförs i en kommun höjs med 580 kronor/VFU-vecka för sjuksköterskor och arbetsterapeuter. Ersättningen för socionomer ligger kvar på gällande ersättningsnivå.

Samordningen som genomförts i länet med att säkra rätt skyddsutrustning med ekonomisk samordningsvinst innebär kostnadseffektivitet för länets kommuner.

Flera medarbetare på Kommunal utveckling, inom området barn- och unga, har under sommaren arbetat på Barnahus verksamhet vilket innebär att Barnahus inte behövt rekrytera några semestervikarier. Detta är en kostnadseffektiv lösning eftersom medarbetarna är väl insatta i arbetet och snabbt kan komma igång med verksamhetens arbetsuppgifter.

Fram till cirka 2019 formades de brukarstyrda brukarrevisioner som genomförs inom Kommunal utveckling efter organisationen Verdandis metoder och det skedde även ett visst samarbete. Som ett steg för att bli mer effektiva och samtidigt långsiktigt mer kostnadseffektiva har verksamheten nu valt att bryta med Verdandi för att kunna skraddarsy egna metoder och samtidigt undvika att behöva betala ersättning till Verdandi i framtiden. Hela utbildningen skrivs om med målet att anpassa utbildningen för Kommunal utvecklings verksamhet och för att öka kostnadseffektiviteten. Ambitionen är att genomföra utbildningen med nya brukarrevisorer under hösten.

Gemensamma teman har under aktuell period samordnats för flera nätverk inom äldreområdet. Genom samordnad planering blir arbetet tidseffektivt och sparar resurser samt eftersom flera nätverk arbetar med samma teman skapas även förutsättningar för att kommunernas medarbetare kan stötta varandra i arbetet som sker på hemmaplan.

Införandet av nya verksamhetssystemet Combine har fortsatt under våren. Kommunerna har

samarbetat intensivt och på så vis åstadkommit ett effektivare genomförande än om var och en skulle genomfört arbetet själva. Även avtalsfrågor med leverantören har tack vare kommunernas samarbete bidragit till ett bra resultat. Samverkan och gemensam satsning på säker digital kommunikation skapar effektiv hantering.

En aktivitet har genomförts för sammankomst och resonemang kring samordning av isytor i Jönköpings län. Kommunerna Eksjö, Tranås, Sävsjö, Nässjö, Vetlanda, Gislaved, Vaggeryd, Värnamo och Jönköping är aktuella i detta resonemang. Inspiration hämtades från Stockholms läns norra kommuner genom en föredragning. Ett viktigt mål för kommunerna i detta arbete är kostnadseffektivisering eftersom konstfrusen is kostar mycket för alla kommuner, inte minst under den varmare tiden av året.

Ett förberedande arbete har gjorts gällande fjärrundervisningen, att gå över från Adobe Connect till Teams, vilket kommer att medföra en minskad kostnad för kommunerna.

Det nya länsgemensamma ramavtalet avseende hem för vård eller boende (HVB) trädde i kraft 1 januari 2020. Ett gemensamt ramavtal samt löpande administration ger samordningsvinster för länets kommuner.

Vård- och omsorgscollege har varit behjälpliga med kontakter mellan utbildare och arbetsgivare som i samverkan har kunnat hjälpas åt med kortutbildningar under coronapandemin. Introduktionsutbildningar har genomförts i flera kommuner med syfte att snabbt få in personal till vården och ibland har de genomförts i samverkan inom Vård- och omsorgscollege. Detta har varit både kostnadseffektivt, kompetenshöjande, kvalitetshöjande och ett nytt arbetssätt.

Under våren producerades ett antal repetitionsfilmer i metoden MIX i syfte att på ett nytt och effektivt sätt nå ut med metodstöd till kommunernas handläggare. Filmerna är publicerade på Kommunal utvecklings egna playkanal <https://fourum.solidtango.com/> och har fått stor spridning. De används även inom ramen för grundutbildning i MIX. Planeringen av fler filmer pågår och kommer att tas fram under hösten.

Genom att genomföra kurser inom ramen för Kommunal utveckling och Kurs och konferens skapas förutsättningar för en hög kostnadseffektivitet för länets kommuner. Genom att samordna planeringen av de kompetenshöjande insatserna skapas en större efterfrågan vilket möjliggör lägre kostnad per deltagare. Kurserna blir tydligt både billigare per deltagare och effektivare i minskad restid. Kurs och konferens genererar i flertalet fall en reducerad deltagaravgift med runt 50 %. I sammanställningen på nästa sida synliggörs enbart ett fåtal exempel av de totalt 34 kurser som genomförts under första halvåret 2020. I beräkningen är inte kostnader för resa och boende inräknat.



Tabell 1 Exempel på kostnadsreducering som olika kurser genererar för länets kommuner

Kurs	Kostnad per deltagare när kursen genomförs via Kommunal utveckling	Antal deltagare per kurs-tillfälle	Kostnad per deltagare när kursen genomförs via extern kurs-samordnare i Sverige	Kostnadsreducering per deltagare	Kostnadsreducering per kurs	Kostnadsreducering i %
Entreprenadjuridik	2 700 kr	15	5 700 kr	3 000 kr	45 000 kr	53 %
Lagen om offentlig upphandling LOU	2 175 kr	30	6 450 kr	4 275 kr	128 250 kr	66 %
Aktuell rättspraxis	2 520 kr	15	6 450 kr	3 930 kr	58 950 kr	61 %
Motiverande samtal, 3 dagar	4 500 kr	20	6 890 kr	2 390 kr	47 800 kr	35 %
Projektledning och projektmetodik, 2 dagar	3 860 kr	16	12 900 kr	9 040 kr	144 640 kr	70 %
Arbete på väg nivå 2.2, 2 dagar	3 950 kr	16	6 500 kr	2 550 kr	40 800 kr	39 %
Total kostnadsreducering för samtliga av de ovan angivna kurserna					465 440 kr	56 %

Noterbart är att Motiverande samtal har genomförts vid 4 tillfällen med 20 deltagare vid varje kurstillfälle. Projektledning och projektmetodik har genomförts vid 2 tillfällen med 16 deltagare vid varje kurstillfälle. Arbete på väg har genomförts 2 gånger med 16 deltagare vid varje kurstillfälle.

Kurs och konferens intäkter uppgår under aktuell period till totalt 648 000 kronor. Under aktuell period har länets kommuner betalat 425 000 kronor i deltagaravgifter för utbildningar som arrangerats via Kurs och konferens. Övriga kurser som genomförs inom ramen för Kommunal utvecklings verksamhet men som inte arrangeras via Kurs och konferens är inte med i beräkningen. Kurs och konferens har gått med -547 000 kronor under första halvåret 2020 vilket beror på att flera kurser och konferenser blivit inställda med anledning av coronapandemin.

2.2 Verksamheten söker aktivt externa medel.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Beskrivning av resultat
 Beviljad finansiering av externa projektmedel.	18 570 800 kronor	5 685 000 kronor 	Under tertial 1-2 2020 har 8 ansökningar om finansiering om totalt 18 570 800 kronor skickats in till olika finansiärer. 3 ansökningar har blivit beviljade totalt 5 685 000 kronor, vilket innebär att andelen projektmedel som beviljats är 31 %. Målet är att 50 % av det totala beloppet, som samtliga ansökningar omfattar, ska bli beviljat under året. Resultatet innebär en stor ökning jämfört med tertial 2 2019 (250 000 kronor), samtidigt har det totala beloppet för sökta projektmedel minskat något jämfört med samma

Mätetal	Målvärde	Resultat	Beskrivning av resultat
			period 2019 (tertiäl 2 2019: 23 460 356 kronor).
◆ Antal beviljade projekt av sökta projekt.	8 st.	3 st. ↗	Under teriäl 1-2 2020 har totalt 8 ansökningar skickats in till 4 olika finansierare; Post- och telestyrelsen, Forte, Länsstyrelsen och SKR (ansökan Letterbox Club skickades in under 2019 men fick besked om avslag först 2020 och räknas av den anledningen inte med i målvärdet). 5 ansökningar har fått besked om avslag och 3 ansökningar (37 %) har blivit beviljade. Målet är att minst 50 % av alla ansökningar ska bli beviljade under året. Resultatet innebär att antalet beviljade ansökningar har ökat jämfört med teriäl 2 2019 (1 stycken) men att antalet inskickade ansökningar har minskat lite jämfört med samma period 2019 (resultat teriäl 1-2 2019: nio inskickade ansökningar).
Andelen extern finansiering av verksamheten.		58 % ↗	Andelen extern finansieringen av Kommunal utvecklings verksamhet under teriäl 1-2 2020 är 58 %. Resultatet har ökat något jämfört med föregående år (resultat 2019: 54 %).

Aktiviteter	Status
✓ Räkna med mig - innovationstävling.	Post- och telestyrelsen beslutade att avslå ansökan om 817 600 kronor.
✓ Utveckling av kunskapsbaserad social välfärdspraktik. Skapandet av ett hållbart samhälle genom förebyggande arbete i öppen ungdomsverksamhet.	Forte beslutade att avslå ansökan om planeringsbidrag på 1 miljon kronor.
✓ Mellan service och myndighetsutövning: Villkor och gränser för serviceinsatser inom socialtjänsten i ärenden rörande barn och unga samt vuxna med risk- och missbruk. Ansökan nummer 1.	Forte beslutade att avslå ansökan om 5,5 miljoner kronor. Ansökan inskickad av Högskolan, Jönköping University till Forte Juniorskiss.
✓ Mellan service och myndighetsutövning: Villkor och gränser för serviceinsatser inom socialtjänsten i ärenden rörande barn och unga samt vuxna med risk- och missbruk. Ansökan nummer 2.	Forte beslutade att avslå ansökan om 4,5 miljoner kronor. Ansökan inskickad av Högskolan, Jönköping University till Forte tillämpad välfärdsforskning.
✓ Anhörigkonsulenters och anhörigas erfarenheter av anhörigstöd.	Forte beslutade att godkänna ansökan om 4 385 000 kronor. Ansökan skrevs i samarbete med Jönköping University.
✓ Räkna med mig för SO i Jönköpings län.	Länsstyrelsen beslutade att avslå ansökan om 1 068 200 kronor.
✓ Hedersrelaterat våld och förtryck mot barn och unga.	Länsstyrelsen har beslutat att bevilja ansökan om 900 000 kronor. Projektet pågår under två år med start augusti 2020.
✓ Samverkan vid utskrivning från sluten hälso- och sjukvård.	SKR beviljade ansökan om 400 000 kronor. Arbetet kommer att genomföras i samverkan med Region

Aktiviteter	Status
	Jönköpings län.
✓ Letterbox Club.	Regional utveckling, Region Jönköpings län beslutade att avslå ansökan om 4 360 000 kronor. Ansökan skickades in redan under 2019 och besked om avslag kom 2020.

2.3 Kommunal utvecklings ekonomi är i balans.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Beskrivning av resultat
● Finansiellt resultat (organisation).	0 kronor	0 kronor ↓	Under 2020 är resultatet 0 kronor. Verksamheten har ett överskott på Personliga ombud samt ledning och stab men ett underskott på Kurs och konferens. Resultatet har minskat jämfört med 2019 (2019: +54 000 kronor).

2.4 Ekonomisk redovisning

Tabell 1 Budgetuppföljning per 2020-08-31

	Ingående medel 2020	Erhållna medel 2020	Disponibla medel 2020	Budget förbrukning 2020	Utfall förbrukning 2020-08-31	Kvarvarande medel 2020-08-31	Varav kvarvarande fonderade statliga medel ***	Prognos kvarvarande medel 2020-12-31
FoUrum social välfärd och hälso- och sjukvård	55 389	50 344	105 733	28 917	21 054	84 679	64 917	89 000
Förstärkt samverkan	8 350	8 344	16 694			16 694	16 694	
Miljösamverkan Jönköpings län	128	999	1 127	1 100	710	417		
FoUrum utbildning	2 300	2 814	5 114	2 800	1 371	3 743		
FoUrum fritid	452	992	1 444	970	709	735		
Kurs och konferens *		648	648	2 000	1 195	-547		
Ledning och stab **	0	5 723	5 723	6 600	6 660			
Härav ledning och stab finansierat från områdena ovan	0	-2 128	-2 128	-3 100	174	174		
	66 619	67 736	134 355	39 287	31 873	105 895	81 611	89 000
Överskott från tidigare år	252							252
Akkumulerat överskott 2019-12-31								89 252

* Kurs och konferens: Deltagaravgifter finansierar verksamheten och under perioden visar verksamheten ett underskott på 547 tkr. Underskottet orsakas i första hand av pandemins konsekvenser då i stort sett inga utbildningar kunnat genomföras efter pandemins utbrott och därför inte genererat några intäkter. Hösten 2020 kan en viss ljusning ses då utbildningar åter kommer genomföras. Det återstående tertialet 2020 kommer därför åter att generera intäkter och tillsammans med åtgärder för att minska kurs och konferens kostnader kommer det totala underskottet för 2020 att minska, dock inte hämtas in helt.

** Ledning och stab: Kostnaderna för ledning och stab täcks inte helt av medlemsavgiften utan finansieras även från övriga områden inom Kommunal utveckling.

*** Kvarvarande medel: Av kvarvarande disponibla medel 2020-08-31 utgör 81 miljoner kronor riktade statliga medel till områdena Barn och unga, Psykiatri, God och nära vård samt Förstärkt samverkan och kan endast användas till dessa områden. Till God och nära vård uppgår statsbidraget till 21 miljoner kronor och ett arbete pågår mellan Kommunal utveckling och länets kommuner hur dessa medel ska användas under perioden 2021-2023. Statsbidraget till Förstärkt samverkan, 16 miljoner kronor, är gemensamma för Kommunal utveckling och Region Jönköpings län. Med anledning av coronapandemin har samtalen kring hur dessa medel ska användas och fördelas försenats men ett mer konkret och aktivt arbete har nu åter påbörjats.

Tabell 2a Redovisning av disponibla medel

Redovisning av disponibla medel	Ingående medel 2019-12-31	Ingående medel 2020-08-31	Tillförda medel kommunerna	Tillförda medel staten	Tillförda medel övriga	Därav fonderade statliga medel
FoUrum social välfärd och hälso- och sjukvård	63 868 942	100 174 286	16 412 550	81 611 957	2 149 779	81 611 957
Miljösamverkan Jönköpings län	1 060 472	416 812	383 479		33 333	
FoUrum utbildning	2 300 188	3 743 943	3 743 943			
FoUrum fritid	452 078	734 700	734 700			
Ledning och stab, Kurs och konferens		825 474	825 474			
Summa	67 681 680	105 895 215	22 100 146	81 611 957	2 183 112	81 611 957

Tabell 2b Redovisning av andelen disponibla medel fördelade på Kommunal utvecklings olika finansiärer

Redovisning av disponibla medel	Ingående medel 2020-08-31	Tillförda medel kommunerna	Tillförda medel staten	Tillförda medel övriga
FoUrum social välfärd och hälso- och sjukvård	95 %	16 %	82 %	2 %
Miljösamverkan Jönköpings län	0 %	92 %		8 %
FoUrum utbildning	4 %	100 %		
FoUrum fritid	1 %	100 %		
Ledning och stab, Kurs och konferens	1 %	100 %		
Summa	100 %	21 %	77 %	2 %

Tabellen visar Kommunal utvecklings disponibla medel fördelat på finansiärer.

Under 2020 har totalt 46,4 miljoner kronor statliga medel rekvirerats för insatser inom områdena barn och unga (11,3 miljoner), psykiatri (6,2 miljoner), investering för Goda förutsättningar för vårdens medarbetare - God och nära vård (20 miljoner) samt 8,3 miljoner kronor riktade till Förstärkt samverkan.

Nationella stimulansmedel för satsningen Goda förutsättningar för vårdens medarbetare avsätts under projektiden 2020-04-01 - 2023-12-31. För 2020 avsätts 20 149 360 kronor, via RSS-strukturen till kommunerna. Stimulansmedlen får användas till att stärka nya redan pågående satsningar eller bibehålla effekter av redan gjorda satsningar. Satsningen bygger på tidigare överenskommelser och arbetet samordnas med Vård- och omsorgscollege. Regeringsuppdraget beskriver följande tre områden: en ändamålsenlig kompetensförsörjning för en omställning till nära vård, utveckla förutsättningarna för arbetsplatsen, utveckla vårdens framtida

medarbetare. Arbetet pågår för att tillsammans med länets kommuner ta fram en plan för hur stimulansmedlen ska användas under 2021-2023.

Kommunal utveckling och Region Jönköpings län för en dialog kring hur bidraget till Förstärkt samverkan ska användas.

Tabell 3a Finansiering av Kommunal utveckling 2020-01-01 – 2020-08-31

Utfall 2020-08-31	Utfall per verksamhetsområde	Tillförda medel kommunerna	Tillförda medel staten	Tillförda medel övriga
FoUrum social välfärd och hälso- och sjukvård	21 054 000	6 146 000	12 449 000	2 459 000
Miljösamverkan Jönköpings län	710 000	643 000		67 000
FoUrum utbildning	1 371 000	1 371 000		
FoUrum fritid	709 000	709 000		
Kurs och konferens	1 195 000	972 000		223 000
Ledning och stab	4 351 000	2 396 000		1 955 000
Summa	29 390 000	12 237 000	12 449 000	4 704 000

Tabell 3b Finansiering av Kommunal utveckling, andel

Finansiering av utfall 2020-08-31	Andel utfall per verksamhetsområde	Tillförda medel kommunerna	Tillförda medel staten	Tillförda medel övriga
Andel				
FoUrum social välfärd och hälso- och sjukvård	72 %	29 %	59 %	12 %
Miljösamverkan Jönköpings län	2 %	91 %		9 %
FoUrum utbildning	5 %	100 %		
FoUrum fritid	2 %	100 %		
Kurs och konferens	4 %	81 %		19 %
Ledning och stab	15 %	55 %		45 %
Summa	100 %	42 %	42 %	16 %

Redovisning av finansiering av Kommunal utveckling 2020-08-31 efter utfall.

2.5 Ekonomisk analys

Digitala möten innebär att verksamheten blir mer kostnadseffektiv men det finns en risk att kvaliteten på mötena minskar när den sociala interaktionen, via till exempel blickar och kroppsspråk, minskar och i en del fall helt uteblir när deltagare på digitala möten väljer att inte sätta på sin kamera.

En förutsättning för att kunna genomföra möten digitalt är att tekniken fungerar och sammantaget kan medarbetare på Kommunal utveckling konstatera att tekniken fungerat hyfsat bra och att det har gått över förväntan att ställa om till digitala möten så snabbt men att det fortfarande finns en del förbättringsmöjligheter. Att köpa anpassad teknik med syfte att kunna genomföra digitala möten innebär initialt en kostnad men leder i förlängningen förhoppningsvis till ökad kvalitet på mötena. Samtliga av länets kommuner använder Teams, vilket av flera upplevs fungera bättre än Skype och därför är det en fördel om Kommunal utvecklings övergång till Teams kan ske så snart som möjligt. Skype upphör i juli 2021 och av den anledningen kommer regionen, och därmed även Kommunal utveckling, att gå över till Teams innan nästa sommar.

Coronapandemin har medfört ekonomiska konsekvenser för Kommunal utvecklings verksamhet. Störst påverkan har det blivit på Kurs- och konferensverksamheten vars intäkter har minskat drastiskt under första halvåret. Strävan är alltid att använda resurser så effektivt som möjligt genom samordning, samarbete med andra aktörer, använda egna resurser samt spridning av kompetens och goda exempel i länet.

De ökade statliga satsningarna medför att statens andel av Kommunal utvecklings disponibla medel ökar från 68 % 2019 till 77 % tertial 2 2020.

3 Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare

Kommunal utveckling är kommunernas gemensamma utvecklingspartnerskap där länets tretton kommuner aktivt styr och driver utvecklingsarbetet genom aktiva chefsnätverk/styrgrupper eller liknande och till verksamheten utlånad personal. Varje prioriterat område har ett nätverk/chefsnätverk med ambitionen om en representant från varje kommun. Målet är att gå samman i gemensamma frågor och på så sätt stärka varandra och få inspel och stöd till sin lokala arena.

Med anledning av att verksamheten bygger på aktiva ägare är närvaron i chefsnätverk, styrgrupper eller liknande viktig att följa upp. Från och med 2017 registreras närvaron vid de träffar som genomförs med olika chefsnätverk, styrgrupper eller liknande inom Kommunal utvecklings verksamhet. Målvärdet för den genomsnittliga närvaron är satt till 80 %.

En stor del av arbetet inom Kommunal utveckling bedrivs i nära samverkan med Region Jönköpings län, Jönköping University, Länsstyrelsen och andra samhällsaktörer på lokal, regional och nationell nivå. Det är av den anledningen viktigt att kommunerna upplever att samverkan med Region Jönköpings län och med andra aktörer fungerar väl. Från och med 2018 registreras även närvaron vid olika träffar som genomförs i samverkan med Region Jönköpings län för att få en bild av hur nätverken prioriteras från kommunernas och regionens sida.

3.1 Exempel på aktiviteter som stimulerar samverkan

Inom området missbruk och beroende har personlig kontakt tagits med samtliga kommuner för kartläggning av aktuell situation och eventuella frågeställningar eller dilemman inom den kommunala missbruksvården. Sammanställningen har förmedlats till nationell nivå samt Länsstyrelsen och har legat till grund för gemensam genomgång och erfarenhetsutbyte i chefsnätverket.

Funktionshinderområdets samverkan med regionens habilitering och folkhälsa har börjat ta en ny form med högre delaktighetsgrad i chefsnätverken och med egna punkter på agendan. På grund av coronapandemin har detta samverkansarbete för tillfället stannat av.

Utvecklingsarbetena med jämlik biståndsbedömning har fortsatt för myndighetsnätverket. Det bedrivs genom att handläggarna i länet hanterar samma fall och kan på så sätt internt och även regionalt jämföra resultaten av bedömningarna och besluten med syfte att höja kvaliteten på biståndsbedömningarna. Aktiviteter sker också för att följa arbetet med individens behov i centrum (IBIC) i varje kommun samt att hålla sig uppdaterade i lagändringar.

Projektet Räkna med mig! startade upp den 2 januari och har bland annat tagit fram innehåll till den 10 veckor långa kompetensutvecklingsserien. Projektet syftar till att forma insatser för de personer som uppbär ekonomiskt bistånd och som har stora svårigheter att närma sig arbetsmarknaden. Utöver samtliga kommuner i Jönköpings län samverkar projektet med Arbetsförmedlingen, Region Jönköpings län (Regional utveckling), Kommunalt Nätverk för Utveckling (KNUT), studieförbundet NBV samt den ideella föreningen My Human Rights.

Inom området missbruk och beroende har samverkan med frivården inletts och framtagande av en länsgemensam samverkansrutin mellan länets kommuner och frivården har påbörjats tillsammans med en arbetsgrupp med representanter från chefsnätverket.

Inom eHälsaområdet har trygghetsskapande teknik i samarbete med Digitaliseringsrådet förberetts för att kunna hanteras i höst samt styrdokument för att hantera relation och samarbete med Digitaliseringsrådet har tagits fram. I samarbete med hjälpmedelscentralen har

planering genomförts inför besök av processledare i kommunerna för att fånga gemensamma lämpliga produkter att samarbeta kring.





Samtliga kommuner i länet har deltagit i samordningen under pandemin med många samarbeten i verksamhetsfrågor, kommunikationsinsatser och utbildningsinsatser inom området äldreomsorg och kommunal hälso- och sjukvård. Omfattande samverkan har genomförts kring att säkra tillgång till rätt skyddsutrustning, där arbetet samordnats av Länsstyrelsen.

Det tvärssektoriella samarbetet har utökats genom att tre av länets fritidschefer från och med 2020 deltar i strategigrupp barn och unga. Genom gemensamma frågor som Hälsocenter och modellen Allaktivitetshus medverkar FoUrum fritid till att stärka samverkansarbetet med regionens folkhälsoavdelning och med övriga aktörer som skola, socialtjänst med flera i strategigrupp barn och unga.

Samarbetet fortsätter med Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (MUCF) som under våren höll i en digital utbildning för länets alla fritidsledare i Barnkonventionen. Genom arbetet med Smålandsleden stärks samarbetet med avdelningen för Regional utveckling, Smålandsturism och Länsstyrelsen. Med anledning av coronapandemin har det samarbetet intensifierats under våren eftersom väldigt många kommuninvånare har hittat ut i naturen, vilket är ett av flera exempel på de positiva värden som kommit fram genom pandemin. Smålandsledens arbetsgrupp vill främja utvecklingen av regionens totala friluftsliv mer offensivt vilket kommer påbörjas vid höstens chefsnätverksträff.

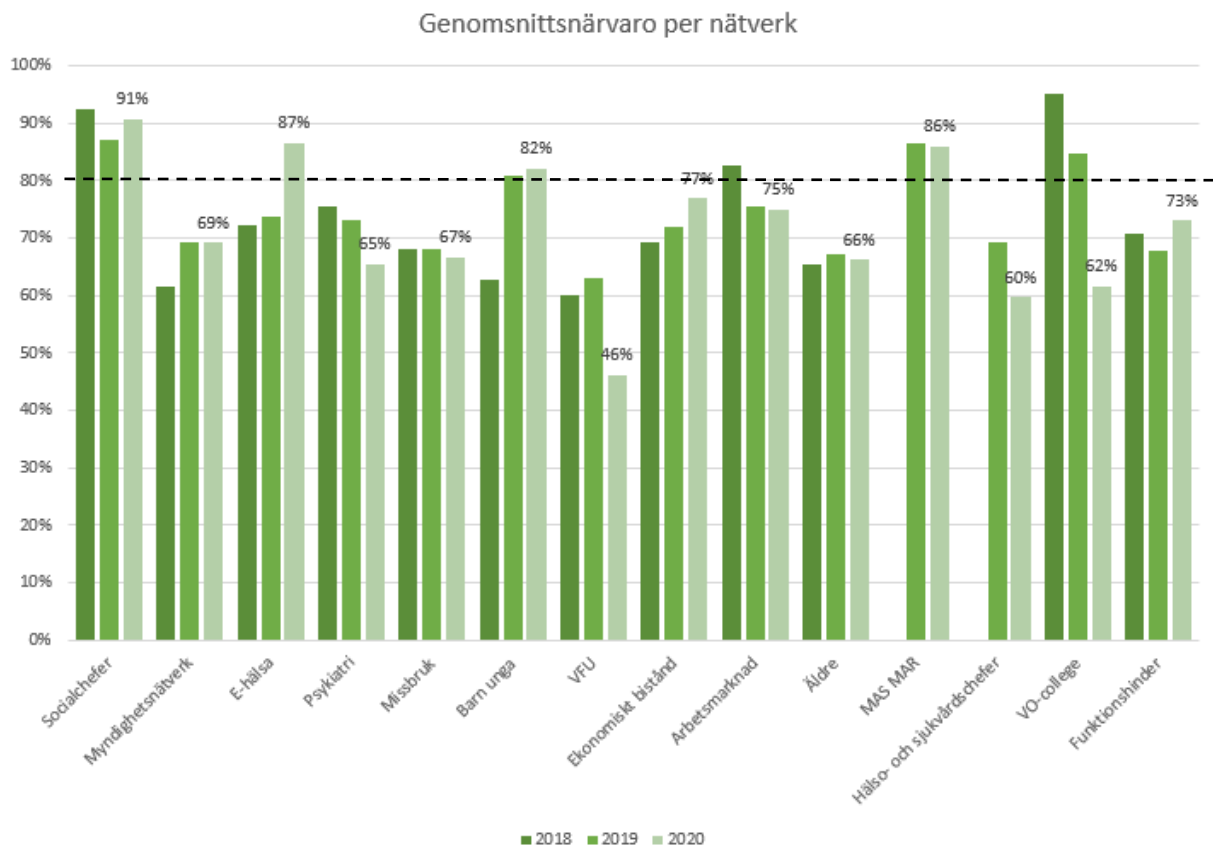
RF-SISU Småland har under våren varit en viktig part för fritidscheferna eftersom stora delar av idrottens föreningsliv fick svåra konsekvenser ekonomiskt med anledning av coronapandemins restriktioner. RF-SISU Småland och kommunerna har under våren tagit ett tydligt gemensamt ansvar genom att samordna bidragsutbetalningar till det lokala idrottsföreningslivet, med anledning av coronapandemin. Dialog parter emellan skapades via kontinuerliga digitala avstämningar.

3.2 Samtliga kommuner har aktiva representanter i chefsnätverk/styrgrupper eller liknande.

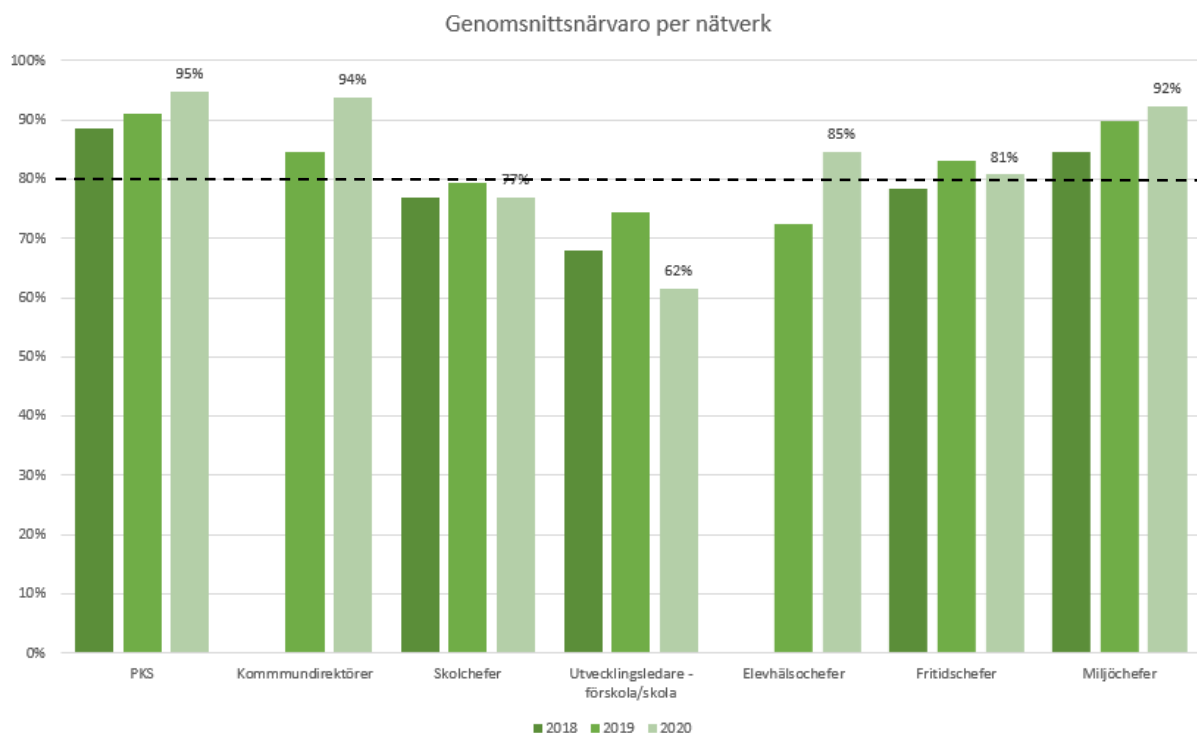
Mätetal	Målvärde	Resultat	Beskrivning av resultat
 Närvaro vid samtliga chefsnätverk/styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.	80 %	76 % 	Totalt har närvaron registrerats på 21 olika chefsnätverk, styrgrupper eller liknande under tertial 1-2 2020, vilka sammanlagt genomförde totalt 70 träffar. Närvaron varierar mellan 46-95 % i genomsnitt under perioden. Nio av nätverken når under aktuell period målvärdet på 80 % i medelvärde. Resultatet för närvaron har ökat något jämfört med 2019 (73 %) men minskat lite i jämförelse med samma period 2019 (resultat tertial 2 2019: 79 %). I genomsnitt hade respektive nätverk drygt 3 träffar vardera under aktuell period.
 Närvaro vid PKS sammanträden.	80 %	95 % 	Närvaron vid PKS sammanträden har ökat något under 2020 i jämförelse med samma period 2019 (resultat tertial 2 2019: 90 %) och resultatet ligger fortfarande över målvärdet. Under tertial 1-2 2020 har PKS haft totalt 3 sammanträden, ett genomfördes enbart fysiskt och två i kombination av fysisk och digital närvaro. Genomsnittlig

Mätetal	Målvärde	Resultat	Beskrivning av resultat
			könsfördelning på de närvarande kommunrepresentanterna är 51 % män och 49 % kvinnor.
● Närvaro vid träffar med länets kommundirektörer.	80 %	94 % ↗	Från och med 2019 registreras närvaron på de träffar som sker med länets kommundirektörer. Under tertial 1-2 2020 har kommundirektörerna haft 5 träffar på Kommunal utveckling, tre genomfördes digitalt och två fysiskt. Närvaron vid mötena har ökat under 2020 i jämförelse med 2019 (resultat 2019: 85 %). Den genomsnittliga närvaron är fortsatt mycket hög.

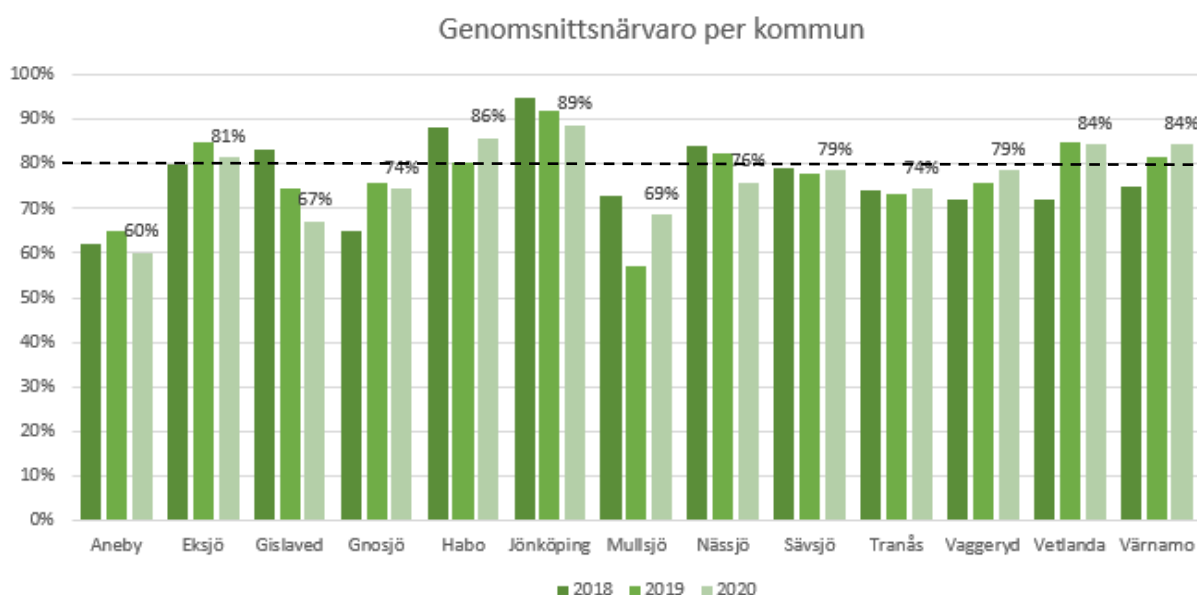
Under tertial 1-2 2020 har 9 av 21 nätverk uppnått målvärdet om 80 % i medelvärde. Närvaron varierar mellan 46-95 % i genomsnitt under perioden, se diagram nedan och på nästa sida.



PKS och samtliga förvaltningschefer föregår med gott exempel och har en fortsatt hög genomsnittlig närvaro.



Sex av länets kommuner har ökat sin närvaro under tertial 1-2 2020 jämfört med 2019, vilket syns i diagrammet nedan. Mullsjö kommun är en av kommunerna som har ökat sin genomsnittliga närvaro, från en närvaro på 57 % 2019 till 69 % under tertial 2 2020. Jönköpings kommun har fortsatt den högsta genomsnittliga närvaron bland länets kommuner. För varje enskild kommun varierar närvaron mellan 60-89 % i genomsnitt.



3.3 Kommunal utveckling underlättar samverkan med Region Jönköpings län.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Beskrivning av resultat
◆ Närvaro vid träffar med Reko - Ledningsgruppen för samverkan Region Jönköpings län och länets kommuner.	80 %	72 % ↗	Närvaron på Rekos möten under tertial 1-2 2020 är 72 % i genomsnitt. Resultatet har ökat något jämfört med samma period 2019 (67 %). Resultatet når inte upp till önskat målvärde. Reko har under tertial 1-2 haft fyra träffar varav två har genomförts fysiskt och två i en kombination av både fysiskt och digitalt. Representanterna från regionen har i genomsnitt en betydligt högre närvaro (91 %) än representanterna från länets kommuner (53 %).
◆ Närvaro vid träffar med strategigrupp barn och unga.	80 %	74 % ↘	Närvaron på strategigrupp barn och ungas möten har minskat något jämfört med tertial 2 2019 (83 %). Resultatet för 2020 når inte riktigt upp till önskat målvärde. Representanterna från regionen har i genomsnitt en högre närvaro (81 %) än representanterna från länets kommuner (58 %). Under 2020 har tre fritidschefer tillkommit som representanter i strategigrupp barn och unga.
◆ Närvaro vid träffar med strategigrupp äldre.	80 %	72 % ↘	Närvaron på strategigrupp äldres möten har minskat jämfört med tertial 2 2019 (76 %) och når inte riktigt upp till önskat målvärde. Det beror bland annat på personalomsättning och vakans bland socialchefer. Representanterna från regionen har i genomsnitt en högre närvaro (78 %) än representanterna från länets kommuner (66 %).
◆ Närvaro vid strategigrupp psykiatri/missbruk av både kommun, primärvård samt psykiatri/beroendevård.	80 %	66 % ↘	Närvaron har minskat marginellt jämfört med tertial 2 2019 (67 %) och når inte upp till önskat målvärde. Representanterna från länets kommuner har i genomsnitt en lägre närvaro (58 %) jämfört med regionens representanter (70 %). Genomsnittlig könsfördelning på de närvarande representanterna är 50 % män och 50 % kvinnor.

3.4 Analys

Sammantaget har det varit viss personalomsättning i flera nätverk och några tjänster är fortsatt vakanta. I psykiatrinätverket har omsättningen varit hög med fem chefer som har lämnat sina uppdrag varav fyra har ersatts och en är fortsatt vakant. I ett par nätverk finns det representanter som har svårt att delta regelbundet och i ett par kommuner är det osäkert vem som ska vara kommunens representant i aktuellt nätverk.

Närvaron vid de olika träffar som genomförs i samverkan med Region Jönköpings län varierar i genomsnitt mellan 66-74 %. I jämförelse med samma period föregående år har närvaron minskat för tre nätverk och ökat för ett av nätverken. Regionens representanter har en högre genomsnittlig närvaro än kommunernas representanter på alla de olika träffar som genomförs i samverkan med regionen. Det finns behov av att undersöka vad den lägre närvaron från kommunernas representanter beror på.

Förebyggande och främjande arbete med barn och unga på ett tvärsektorielt plan är viktigt för att en kommun ska lyckas erbjuda en god uppväxtmiljö. Det tvärsektoriella samarbetet som har utökats genom att tre av länets fritidschefer deltar i strategigrupp barn och unga är av den anledningen mycket positiv.

Under 2020 har uppföljning påbörjats avseende om de träffar som genomförs med nätverk/styrgrupper eller liknande är fysiska, digitala eller en kombination av fysiskt och digitalt. Resultatet visar att 41 % av mötena har genomförts fysiskt, 42 % digitalt och 17 % i en kombination av både fysiskt och digitalt. Även om uppföljningen påbörjades först 2020 kan vi med säkerhet säga att andelen digitala möten har ökat markant jämfört med föregående år tack vare coronapandemin som påskyndat processen att komma igång med digitala möten. Några kommuner införde reserestriktioner med anledning av pandemin vilket medförde en lägre närvaro för kommunens representanter vid de möten som enbart genomförts fysiskt.

Närvaron har i några nätverk ökat när möten genomförts digitalt, medan den i andra nätverk istället har minskat eller varit oförändrad när mötena övergått till digital form. Allt kan inte ersättas digitalt men det är ett mycket värdefullt komplement. Möten med fler deltagare som deltar digitalt än antalet som deltar fysiskt på plats genomförs med fördel istället helt digitalt.

Att genomföra möten och utbildningar i en kombination av båda fysiskt och digitalt har sina utmaningar. Det kan vara svårt för deltagare på distans att vara och känna sig lika delaktiga i diskussionerna som de deltagare som är på plats fysiskt. Det krävs även betydligt mer av möteshållaren som både behöver hålla ihop mötet, ansvara för att tekniken fungerar samt bidra till att få alla deltagare delaktiga i diskussionerna oavsett om de deltar fysiskt eller digitalt. Det är bättre att välja antingen fysisk eller digital närvaro med syfte att öka kvaliteten på mötet/utbildningen och för att skapa jämlika förutsättningar till delaktighet för alla som deltar.

Något nätverk har redan beslutat att antalet fysiska träffar under hösten kommer att dras ner och ersättas med fler men kortare digitala avstämningar via Skype. De fysiska träffarna kommer i huvudsak användas för dialog och diskussion och de digitala träffarna för avstämning och information. Några utbildningar som har genomförts digitalt under våren har tidsmässigt kortats ner med anledning av att de blir mer effektiva och eftersom det kräver mer energi av deltagarna att delta digitalt än fysiskt.

Möten där en grupp träffas för första gången eller som har många nya deltagare har flera fördelar av att genomföras fysiskt eftersom det ofta är av stor betydelse att deltagarna lär känna varandra och får möjlighet att bygga relationer som främjar kommande utvecklingsarbete. Nätverksträffarna har ofta ett stort värde av att genomföras fysiskt för att uppnå syftet med erfarenhetsbyte och att kunna diskutera utvecklingsfrågor. Andra möten som till exempel träffar med arbetsgrupper, informations- och beslutsmöten kan däremot bli mer effektiva om de genomförs digitalt.

4 I vår verksamhet är medborgarnas erfarenhet en viktig kunskapskälla

För Kommunal utvecklings verksamhet har det alltid varit och är av stor betydelse att anlita personer med egen erfarenhet av aktuellt område. Under aktuell period arbetade flera personer med egen erfarenhet av psykiatri och/eller missbruk. Det är av stor betydelse att de som verksamheten är till för har inflytande och känner delaktighet.

Kommunal utveckling har en strategi för inflytande och delaktighet för personer med egen erfarenhet. Det gemensamma strategidokumentet avser att förstärka inflytande och delaktighet för personer, oavsett kön och bakgrund, med erfarenhet av att använda de välfärdstjänster som ryms inom Kommunal utvecklings uppdragsområden. Genuint inflytande och delaktighet bidrar till ökad kunskap om användarnas behov och vad som är till nytta för dem.

4.1 Exempel på arbeten inom Kommunal utveckling som syftar till att stärka medborgarnas inflytande och delaktighet

Planering inför höstens brukarstyra brukarrevision inom socialtjänstens öppenvård har genomförts och planen är att resultatet ska komma att återkopplas under februari-mars 2021. Det är en länsäckande revision, jämnt fördelad över länsdelarna, och de kommuner som vill delta är Nässjö, Eksjö, Vaggeryd, Gislaved, Habo och Mullsjö. Ett syfte, men inte nödvändigtvis det huvudsakliga, är: brukarnas upplevelse av mål och genomförandeplaner - hur tänker brukarna kring dessa, känner de igen sig och förstår de målformuleringarna? Respondenterna kommer att vara både ungdomar och föräldrar/förmyndare.

Den podcast som producerats i tio delar under 2019 skulle haft premiär i början av 2020. Det är många olika aktörer inblandade i arbetet och under coronapandemin har det varit svårt att upprätthålla kommunikationen mellan berörda aktörer. Det är i dagsläget oklart när podcasten kommer börja sändas.

Under 2020 har Peer supportprojekt fortsatt i Jönköpings län. Det är ett samverkansprojekt för utbildning, test och utvärdering av en ny funktion inom socialtjänst samt hälso- och sjukvård som genomförs i samverkan med Region Jönköpings län. I september 2019 påbörjade sju Peer supporters sin anställning, fem inom heldygnsvården, en i Jönköpings kommun och en i Eksjö kommun. Projektet har utvärderats med ett mycket positivt resultat, både från professionen och patienter/brukare som träffat Peer supporters. Beslut har tagit om att förlänga projektet och rekrytering av fler personer som ska utbildas till Peer supporters har påbörjats under våren 2020.

Fortsatt arbete har genomförts med implementering av återhämtningsinriktat arbetssätt. Tre 2-dagars utbildningar i återhämtningsinriktat förhållningssätt var planerade under våren men har fått ställas in på grund av coronapandemin. Utbildningarna planeras istället för att genomföras under hösten.

Peeruppdragen har minskat under våren med anledning av coronapandemin. Några arbetsgrupper pågår fortfarande och en föreläsning på högskolan genomfördes digitalt istället, detta uppskattades och kommer troligtvis att genomföras på liknande sätt även i framtiden.

I boendestödsprojektet och den arbetsgrupp som under våren arbetat med att ta fram en gemensam definition har två personer med egen erfarenhet av boendestöd deltagit.

En vägledarträff har genomförts inom Delaktighetsmodellen där behov av omtag formulerades och ett strategiskt länsövergripande stöd för att hålla utbildade vägledare i arbete. Det är i dagsläget många kommuner som inte använder modellen av olika skäl. I de

kommuner den används med en tydlig struktur är de mycket nöjda och den leder till ökad delaktighet för brukarna.

Resultatet från den brukarstyrda brukarrevision som genomfördes inom länets enheter för ekonomiskt bistånd under hösten 2019 presenterades i början av 2020 för chefsnätverket. En handlingsplan om hur brukarnas erfarenheter kan tas med i arbetet att förbättra kommunernas handläggning av ekonomiskt bistånd har tagits fram utifrån resultatet. Arbetet finns med som underlag till verksamhetsplan 2021.

Samtliga kommuner har deltagit i samordningen under coronapandemin för att säkra individuell planering och proaktiva samordnade individuella planer. Filmer och instruktionsmaterial har tagits fram med patientmedverkan. Äldres ensamhet och isolering har varit i fokus till följd av restriktioner för gruppen i åldern 70+ och en inventering av utbud av digitala kultur- och föreningsarrangemang samt praktisk hjälp från civilsamhällets aktörer har genomförts.

eHälsanätverket strävar efter att skapa evidens för potentiella gemensamma produkter som till exempel nattkamera, medicinrobot kopplad till journalsystemet och digitala lås. Medborgarens erfarenhet tas till vara i den mån den är möjlig att inhämta.

4.2 Analys

För att bevaka medborgarens intresse och behov använder i första hand Kommunal utveckling inom flera områden till exempel kommunernas sammanställningar av medborgarnas erfarenheter, nationell statistik, svar från brukarenkäter och forskning. Inom funktionshinderområdet använder flera kommuner även Delaktighetsmodellen för att få fram medborgarnas behov. Kommunal utveckling ansvar avseende Delaktighetsmodellen är att kunskapen om modellen förvaltas och utvecklas.

Under våren 2020 avslutade verksamhetens inflytandestrateg sin tjänst på Kommunal utveckling och det är i dagsläget oklart hur uppdraget att stärka Kommunal utvecklings arbete kring inflytande och delaktighet ska se ut framöver. Ansvaret att förvalta uppdraget ligger för närvarande på Kommunal utvecklings ledningsgrupp.

Med syfte att stärka Kommunal utvecklings arbete kring inflytande och delaktighet sker olika utvecklingsarbeten internt på Kommunal utveckling. I samverkan med Qulturum pågår planering för att under våren 2021 genomföra en utbildning i medskapande ledarskap med syfte att rusta medarbetare för ett mer dialogbaserat arbetssätt. Medskapande förhållnings- och arbetssätt bygger på dialog och samskapande med de som är berörda, det kan vara brukare, invånare, elever, medarbetare med flera. Målgrupp för utbildningen är i första hand medarbetare på Kommunal utveckling och i länets kommuner samt Region Jönköpings län och andra regionala aktörer.

5 Vår verksamhet kommer till reell nytta för användarna

Kommunal utvecklings verksamhet ska stödja utvecklingen av det lokala arbetet som sker i länets kommuner samt bidra till att avlasta kommunerna i deras arbete. Inom Kommunal utveckling finns styrgrupper för respektive partnerskap som definierar prioriterade områden för arbetet och i dessa forum ska verksamheten löpande presenteras och nya inriktningsbeslut fattas. Varje prioriterat område har ett chefsnätverk/nätverk med representanter från alla länets kommuner. Genom att dra nytta av varandras kompetenser kan den egna nyttan maximeras och resurser sparas.

5.1 Exempel på aktiviteter som kommer till reell nytta för användarna

Under aktuell period har omprioritering av planerade aktiviteter fått ske vid flera tillfällen med anledning av coronapandemin. Flera nätverk har till exempel samordnat och förtätat digitala träffar efter kommunernas önskemål och behov vilket skapat förutsättningar för fler tillfällen att utbyta erfarenheter mellan kommunerna vilket har kunnat bidra till högre kvalitet i de beslut som fattats i respektive kommun.

FoUrum utbildning arbetar aktivt med verksamhetsplanen för styrgruppen och handlingsplaner för övriga nätverk, vilket har bidragit till att kommunerna upplever att verksamheten kommer till reell nytta för dem. Dokumenten hålls levande och följs upp regelbundet för att säkerställa att innehållet är utifrån kommunernas aktuella behov och håller önskvärd kvalitet.

Projektplan har tagits fram för projektet tillsyn av flerbostadshus som bland annat syftar till att höja standarden på boenden som inte lever upp till miljöbalkens krav. Projektplan har även tagits fram för projektet tillsyn av egenkontroll på verksamheter som påverkar vattenförekomster som exempelvis syftar till att bidra till att miljö kvalitetsnormerna för vatten uppnås i länets vattendrag.

Projektplanen är klar för handläggarstöd om avloppsreningsverk 200-2 000 pe. Personekvivalent (pe) är ett mått på den mängd syre som går åt för att bryta ner organiskt material. Projektet syftar till att skapa samsyn genom att ta fram metoder för att räkna ut eller skapa underlag för gränsvärden vid utsläpp från avloppsreningsverk 200 – 2 000 pe.

Projektplanen är klar även för handläggarstöd om fukt och mikroorganismer. Syftet med projektet är att minska ohälsa till följd av mögel i byggnader, ta fram en fungerande utredningsmetod och öka kunskapen om vad man ska titta efter, hur man eventuellt mäter och gör bedömningar.

Behovsutredningsmallen har fortsatt att utvecklas med syfte att ha gemensamma mallar och nyckeltal i länet, kunna jämföra med varandra, diskutera skillnader med orsaker samt lära av varandra. Nyckeltalen har tagits fram och jämförts. Revidering har skett av nyckeltalen inom förorenade områden. En projektgrupp arbetar med att ta fram ett förslag till läns gemensam mall för taxa.

Inom chefsnätverket våld in nära relation, som Kommunal utveckling och Länsstyrelsen gemensamt ansvarar för, har strategin för mäns våld mot kvinnor och våld i nära relationer i Jönköpings län arbetats fram. Arbetet har gjorts utifrån ett antal workshops där företrädare för idéburna verksamheter, Migrationsverket, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, polisen, åklagare med flera har deltagit. Strategin förväntas vara klar för lansering under hösten.

Under perioden har daglig kontakt med smittskydd och vårdhygien samordnats och äldreområdets nätverk har slutfört förslag om reviderade tillämpningsanvisningar.

Digitalt verktyg för vårdplaneringsmöten har använts allt mer under pågående pandemi.

Införandet av nya verksamhetssystemet Combine pågår med oförminskad fart och tre kommuner är nu helt klar med införandet. Ett specifikt nätverk för ändamålet hanterar införandet och ett systemförvaltarnätverk har även bildats under våren. Förslag på gemensamma indikatorer i verksamhetssystemet har också arbetats fram. Journal via nätet har införts i elevhälsovården.

Avstämning och samsyn kring vilka digitala mötesplatser kommunerna riktar in sig på är ett sätt att öka kvaliteten liksom erfarenhetsutbytet som sker gällande kommunernas framtida utveckling av digitaliseringen.

Exempel på aktiviteter inom barn- och ungaområdet är att antalet videobesök per månad i ungdomsmottagningen online har fördubblats under våren samt att länsgemensamma arbetsgrupper presenterat utvecklingsarbetet avseende modell för utredning av familjehem.

Utveckling av systematisk uppföljning med ASI som grund har fortsatt och syftar till verksamhetsutveckling och bättre anpassning av insatser utifrån aktuella behov. Länsgemensam ASI-rapport på gruppnivå för 2019 är framtagen med möjlighet till rapportuttag på kommunnivå. Planering av åtgärder har skett för att höja kvaliteten på underlaget (ASI-data). Metodstöd avseende ASI har också genomförts.

Förankring har skett hos länets socialchefer av ett länsgemensamt utvecklingsarbete för att minska missbruket hos unga och unga vuxna. Det resulterade i ett uppdrag till chefsnätverken inom område missbruk samt barn och unga att gemensamt ta fram förslag till prioritering och handlingsplan för ett fortsatt länsgemensamt arbete som syftar till bättre kunskap och anpassade insatser och arbetssätt gentemot målgruppen.

Samverkansgruppens arbete har fortsatt med att ta fram en utvärderingsmodell för den verksamhetsförlagda utbildningen VFU. Samarbete för införande av det digitala placeringsverktyget (VFU-parken) har pågått under våren.

Länsgemensamma grundutbildningar har genomförts inom funktionshinderområdet för utbildad baspersonal eller för personal som behöver kompetenshöjning i grunderna. Utbildningarna underlättar kommunernas arbete att växla över till ändrade arbetssätt och yrkesroller utifrån de titelbyten som genomförts inom verksamhetsområdet. Med ändrade synsätt och arbetsmetoder och en högre medvetandegrad höjs kvaliteten i verksamheterna.

Informationsaktivitet har genomförts för att visa på den fria tidens betydelse för en ung människas liv med syfte att skapa kunskap och förståelse av att en kommun har en välfungerande fritidssektor.

Det kvalitetsarbete inom öppen fritid som startade hösten 2018 implementerades vidare under våren 2020. Under vintern/våren 2020 påbörjades uppföljningsarbetet av år ett gällande kvalitetsarbetet inom öppen fritid. Det är det första länsgemensamma resultatet i sitt slag som tagits fram för verksamheten någonsin. Uppföljning har genomförts av respektive kommuns resultat med syfte att resultatet beaktas och används. Fritidscheferna beslutade under våren att förlänga arbetet till 2023. Arbetet har samordnats med den nationella aktören Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällsfrågor (MUCF).

5.2 Analys

Kommunal utveckling planerar, utformar och genomför aktiviteter enligt kommunernas prioriterade behov. Under coronapandemin har det i flera fall blivit aktuellt med omprioriteringar av planerade utvecklingsarbeten. Det är av stor vikt att Kommunal utveckling är lyhörda för förändrade behov och har möjlighet att ställa om efter kommunernas nya behovsprioriteringar.

6 Vi stärker och ökar kompetensen i länet

En del i Kommunal utvecklings uppdrag handlar om att stärka och öka kompetensen i länet. Olika kompetenshöjande aktiviteter genomförs inom respektive område, varav en del genomförs med stöd från Kurs och konferens.

Kurs och konferens har uppdrag att samordna kurser och konferenser för medarbetare i Jönköpings läns kommuner. Samordningen gäller alla de yrkesgrupper som finns inom kommunernas verksamheter. Kurserna som erbjuds ska vara behovsstyrda av varje kommun och målgrupp. Syftet är att samordna kurser och konferenser för länets kommuner för att på ett kostnadseffektivt sätt kompetensutveckla länets medarbetare.

6.1 Exempel på aktiviteter som stärker och ökar kompetensen i länet

Flera kompetenshöjande aktiviteter som planerats för genomförande under första halvåret 2020 har fått ställas in på grund av coronapandemin och förhoppningen är att kunna genomföra de under hösten istället. Inom Miljösamverkan till exempel gäller detta för utbildning i juridik och bullerberäkningar för industrier. Under rådande pandemi har det anordnats tillfällen till erfarenhetsutbyten och att lära av varandra om krishantering, beredskap, digitala möten med mera.

Socialcheferna i Jönköpings län har beslutat att ingå i det nationella arbetet som innebär att skapa en nationell kunskapsstyrningsmodell inom socialtjänstens och den kommunala hälso- och sjukvårdens områden. Den nationella kunskapsstyrningsmodellen har koppling till flera områden såsom kompetens- och metodutveckling, systematisk uppföljning med mera.

Myndighetscheferna har informerats om lagändringar och utredningar från staten.

Projektet Recovery College har startats upp under perioden och genomförs i samverkan med Region Jönköpings län. Utbildningar som skapas, planeras och genomförs gemensamt av professionen och personer med egen erfarenhet av aktuell problematik. Recovery College är ett exempel på kostnadseffektivisering, bland annat genom förflyttning av resurser från individbaserat till mer gruppinriktat arbete.

Digitalt studiebesök från årets eHälsokommun Hammarö har genomförts för äldreomsorgscheferna med syfte att inhämta inspiration vilket i förlängningen kan leda till höjd kvalitet i verksamheterna i länets kommuner.

Information om covid-19 har samlats på <https://folkhalsaochsjukvard.rjl.se/covid-19>, en sida där samma information och riktlinjer säkrats, kompetensöverföring gjorts tillgängliga bland annat med hjälp av filmer samt nationella riktlinjer och erfarenheter av covid-19 har publicerats.

Kontakt med Inera och delaktighet i dess utvecklingsprogram ökar kunskapen och skapar ändamålsenligt underlag och lösningar som kommunerna har nytta av, till exempel avseende referensarkitektur för e-underskrift och e-stämpel eller säker digital kommunikation. Satsning på kungemensamt underlag för att värdera nya produkter inom välfärdstekniken har påbörjats.

Fortbildning har samordnats för länets elevhälsochefer om offentlighets- och sekretesslagen med koppling till elevhälsans arbete.

Frågan om ungdomspolitik var i början av året mycket aktuellt varav ett studiebesök arrangerades i Växjö hos Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (MUCF) som tog emot representanter från flera kommuner i länet och gick igenom de senaste rapporterna, framtagna metoder och relevant forskning. Årets uppdrag och regleringsbrev för myndigheten

förtydligades.

Utbildning i vattengymnastik genomfördes enligt plan i Mullsjö med medarbetare från Sävsjö, Eksjö och Vaggeryds kommuner.

Grundutbildning har tagits fram för länets familjehemssekreterare och kommer att genomföras under hösten. Stöd vid utredningar av olika omfattningar har också tagits fram.

Utvecklingsarbetet avseende handledarutbildning för den verksamhetsförlagda utbildningen (VFU) sker i samarbete med Region Jönköpings län och Hälsohögskolan, Jönköping University med syfte att få en gemensam effektiv kompetenshöjning.

6.2 Årligen genomförs kurser efter behov och önskemål från verksamheterna samt chefsnätverk/styrgrupper eller liknande.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Beskrivning av resultat
■ Antal genomförda kurser genom Kurs och konferens.	78 kurser	34 kurser ↘	Under första halvåret 2020 genomförde Kurs- och konferensverksamheten 34 kurser/arrangemang. Resultatet innebär en minskning med 56 % jämfört med halvår 1 2019 (resultat halvår 1 2019: 78). Att antalet kurser har minskat under 2020 är en direkt konsekvens av coronapandemin och de restriktioner som infördes.
■ Antal deltagare på aktiviteter som arrangeras via Kurs och konferens.	2 726 deltagare	438 deltagare ↘	Under första halvåret 2020 deltog 438 deltagare på kurser som arrangerades av Kurs- och konferensverksamheten. Resultatet innebär en minskning av antalet deltagare med 84 % jämfört med halvår 1 2019 (resultat halvår 1 2019: 2 726). Minskningen beror på att 23 kurser har blivit inställda på grund av coronapandemin eller för att kursledare varit sjuk (antalet inställda kurser under hela 2019 var enbart 9 stycken).

6.3 Analys

Under första halvåret 2020 har Kurs och konferens genomfört 34 kurser, underlag finns i bilaga 2.

På grund av coronapandemin och rådande restriktioner har under första halvåret flera utbildningar och möten ställts in, skjutits på framtiden eller ställts om till digital form. De kompetenshöjande aktiviteterna är, likt övriga aktiviteter som sker inom ramen för Kommunal utveckling, behovsstyrda av länets kommuner och under första halvåret 2020 har behovet av att utbyta erfarenheter med kollegor i andra kommuner ökat markant. Det har medfört att flertalet nätverk har samordnat mer frekventa men kortare digitala avstämnings-/informationsmöten för att kommunernas medarbetare ska kunna lära av varandra, vilket har varit mycket uppskattat.

Att verksamheten under våren har behövt ställa om och genomföra flertalet möten och utbildningar digitalt har bidragit till en ökad kompetens att både genomföra och delta på digitala möten och att det även fortsättningsvis i högre utsträckning kommer att finnas möjlighet att delta på möten digitalt.

Den interaktion och anpassning till gruppernas kunskapsnivå och situationer som kan erbjudas

vid fysiska träffar går inte att ersättas digitalt. En del utbildningarna har praktiska workshops och kan av den anledningen enbart genomföras fysiskt. Andra utbildningar kan enklare genomföras digitalt och arbete sker även fortsättningsvis för att utveckla möjligheten att genomföra fler utbildningar digitalt.

Behovet av att i större utsträckning kunna erbjuda kompetensutveckling som är flexibelt i tid och rum, mobilt och ständigt tillgängligt i digital form har visat sig ännu tydligare under coronapandemin. Region Jönköpings läns nya kursadministrationssystem LoK har en plattform för webbaserade kurser, vilket skapar goda förutsättningar för att underlätta utvecklingen av digitala utbildningar.

Digital medverkan kan vid olika tillfällen vara ett komplement om man har svårigheter att närvara fysiskt men bör inte alltid vara det enda alternativet. Det finns behov av att diskutera vilka möten och utbildningar som med fördel kan genomföras digitalt respektive fysiskt.

7 Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter

FoUrum är den del inom Kommunal utveckling som arbetar med kommunernas forskning och utveckling (FoU). Verksamhet bedrivs inom socialtjänst, skola och fritid.

Kommunal utvecklings forskningsstrategi omfattar hela verksamheten och syftar till att stärka forskningen inom Kommunal utveckling. Strategin ska fungera som ett praktiskt och användbart stöd för integrering av forskning i verksamheten.

7.1 Pågående forskningsstudier

Erkännande

Inom ramen för CHANGE-projektet initierades och påbörjades en empirisk studie med och om kompetensutveckling för bättre integration, baserad på erkännande. Erkännande utgår från en samhällsvetenskaplig teori som handlar om jämlikhet mellan människor, att behandla människor likvärdigt och ha ett respektfullt arbetssätt. Det handlar om de anställdas erkännande av varje individ som uppbär ekonomiskt bistånd eller har insats via sin kommunala arbetsmarknadsenhet. Utbildning av personal respektive handledning har genomförts. Erkännande fortgår som forskningsprojekt. Doktoranden är enligt avtal fränkopplad Kommunal utveckling och slutför sitt arbete inom Linnéuniversitetet. Slutrapporten är klar men forskningsstudien pågår till och med 2021

Brukarstyrda brukarrevisioner

Brukarstyrda brukarrevisioner är ett pilotprojekt som finansieras av Forskningsrådet i Sydöstra Sverige (FORSS). I projektet undersöks vilken brukarkunskap som kommer till uttryck i brukarrevisioner och hur brukarkunskapen påverkar praktiken. Projektet leds av forskare på Kommunal utveckling i samarbete med forskare vid Örebro universitet och Linnéuniversitetet. Pilotstudie genomförd under våren 2019 och slutrapporteringen planeras ske under senhösten 2020.

Stöd till föräldrar vars barn är placerade

Forskningsprojektet "Föräldrar på avstånd" finansieras av Forte och bygger bland annat på en brukarstyrd brukarrevision som genomfördes i Jönköpings län 2017. Projektet pågår till och med 2021 och genomförs i nära samarbete med praktiken. Forskare leder enligt genombrottsmetodik, vilket är en metod för att bedriva utvecklings- och förbättringsarbete på arbetsplatsen, samt följer hur nya arbetssätt som utvecklas i praktiken påverkar föräldrar som får stöd. Projektet ägs och leds av forskare från Göteborgsregionen i samarbete med forskningsledare på Kommunal utveckling och Göteborgs universitet. Den andra omgången med fokusgruppsintervjuer med socialsekreterare samt det andra av sex lärandeseminarier för deltagande kommuner har genomförts. Rekrytering och intervjuer av enskilda föräldrar pågår.

Sexit, ungdomsmottagning

Under 2019 har en undersökning genomförts avseende omfattningen av allvarlig problematik samt i vilken utsträckning remisser och anmälningar till polis och socialtjänst förekommer hos de ungdomar som besöker ungdomsmottagningarna i länet. Inom studien har enkäter riktade till ungdomar samlats in och enkätsvar har sammanställts. Fokusgruppsintervjuer med personal på ungdomsmottagningarna har också genomförts. Projektet finansieras via de statliga medel från överenskommelsen rörande psykisk hälsa som är öronmärkta för utvecklingsarbetet avseende länets ungdomsmottagningar. Det reviderade materialet Sexit 3.0 implementerades under januari 2020 med mer utbildning i hur man frågar om våld och hanterar svaret. Projektet har avslutats med en verksamhetsnära rapport som redovisades i februari 2020 och ligger till grund för fortsatt forskning inom Sexit.

Leva livet: boendestöd till personer med SMI

Forskningsprojektet "Leva livet: boendestöd till personer med SMI" är finansierad av Forte: Forskningsrådet för Hälsa, Arbetsliv och Välfärd. Projektet involverar samarbete mellan forskare från Hälsohögskolan, Jönköping University och Kommunal utveckling. Projektet avser att studera boendestöd för personer med psykisk funktionsnedsättning ur brukares, boendestödjares, verksamhetschefers och biståndsbedömares olika synvinklar. Projektet har beviljats planeringsbidrag under ett år för att sätta samman en ansökan om ett större forskningsprojekt.

7.2 Spridning

ForskarFredag

ForskarFredag är en vetenskapsfest för allmänheten, framförallt för barn och unga, som syftar till att synliggöra den forskning som sker i vårt län. Kommunal utveckling ansvarar för kommunernas deltagande. ForskarFredag är ett arrangemang initierat av och till viss del finansierat av EU. Till hösten är det åter planerat att hållas aktiviteter inom ramen för ForskarFredag men med anledning av coronapandemin är de den här gången framflyttade till november och kommer till viss del att genomföras digitalt. Planen är att under en hel vecka låta gymnasieskolor låna en forskare.

Framgångsfaktorer i undervisningen

FoUrum utbildning arbetar för en god kvalitet i länets förskolor och skolor genom att ha fokus på en utbildning på vetenskaplig grund. Under våren har arbetet med att samordna implementering av forskningsresultat från projektet "Framgångsfaktorer i undervisningen" genomförts i samarbete med HLK. Under hösten kommer det att starta i sju av länets kommuner.

Vård- och insatsprogram i Jönköpings län (VIP)

Sveriges regioner började 2018 arbeta med en gemensam modell gällande nationell kunskapsstyrning. Det nationella programområdet Psykisk hälsa omfattas av kunskapsstyrningen, både gällande regioner och kommuner. Kunskapsstyrningen är baserad på aktuell evidens och forskning. I arbetet med att ta fram de nationella vård- och insatsprogrammen har representanter från båda huvudmännen samt representanter från lärosäten varit representerade.

En övergripande implementeringsplan som gäller för Sydöstra sjukvårdsregionen är framtagen och godkänd och har även resulterat i en implementeringsplan som är mer anpassad efter Jönköpings läns behov. Implementeringsarbetet är påbörjat i alla länets kommuner och regionen. Mål och syfte med vård- och insatsprogrammen i Jönköpings län är;

- Att göra känt och tillgängliggöra VIP inom Jönköpings län för berörda medarbetare inom skola/elevhälsa, socialtjänst och inom hälso- och sjukvård.
- Att öka kunskapen hos medarbetare inom kommuner och region att www.vardochinsats.se finns att tillgå som verktyg och kunskapsstöd.
- Att efter genomförd spridning och implementering höjt kunskapsnivån hos medarbetare som i sin tur leder till en bättre vård och omsorg för berörda målgrupper.

Peer Supportprojektet

Peer Supportprojektet har gått in i fas 3, vilket innebär spridning och implementering. Kopplat till utvecklingsprojektet Peer support genomför Kommunal utveckling och Region Jönköpings län tillsammans med Centrum för evidensbaserade psykosociala insatser (CEPI) en uppföljning av projektet enligt CEPIs forskningsdesign. Uppföljningen pågår under perioden 2019-2021 och sker utan extern finansiering.

Stöd till barn som utsatts för våld och övergrepp

Projektet stöd till barn som utsatts för våld och övergrepp som finansierades genom Stiftelsen Allmänna Barnhuset och där Region Jönköpings län var en av de deltagande regionerna avslutades i juni 2019. Under första halvåret 2020 har fortsatt implementering av Efter barnförhöret och LYLES skett i länet. Planering har även skett för uppstart av behandlingssamråd. Då coronapandemin har förhindrat en stor del av inplanerade fysiska möten har detta försenat starten både för behandlingssamråd och för nya kommuner att påbörja arbete med Efter barnförhöret. Kommunerna står beredda att påbörja arbetet så snart situationen tillåter det.

Forskning till lunch

En digital lunchseminarieserie, Forskning till lunch, har planerats och initierats av Kommunal utvecklings forskningsledare under våren 2020. Seminarserien är ett resultat av rådande coronapandemi och syftar till att sprida kunskap kring olika för Kommunal utveckling relevanta teman utifrån forskning. Under våren har det främst varit medarbetare på Kommunal utveckling samt inom kommunernas socialtjänst som deltagit vid seminarierna. Till hösten planeras för en ny omgång med målet att seminarserien även ska spridas till övriga partnerskap.

7.3 Stipendier

Kommunerna i länet delar varje år ut stipendier till högskolans avgående studenter. Detta görs för att uppmuntra studenter att studera aktuella frågeställningar i praktiken. Det ger bra kontakter hos framtida arbetsgivare och vi vill uppmuntra studenterna att söka sig till kommunerna i Jönköpings län. Stipendier delas ut för bästa uppsats till studenter på Hälsohögskolan (två gånger per år) och Högskolan för lärande och kommunikation (en gång per år).

I januari 2020 premierades följande studenter på Hälsohögskolan;

Bästa uppsats i socialt arbete: ”Stereotyper och bedömningar. En kvantitativ vinjettstudie som undersöker om ADHD-diagnosen påverkar socialsekreterares förhandsbedömningar vid orosanmälningar som gäller unga” skriven av Emma Lundström.

Bästa uppsats i omvårdnad: ”Patienters upplevelse av att leva med hjärtsvikt” skriven av Emilia Freijd och Smalley Smalley.

7.4 Doktorandstudier

Maktrelationer i kommunala arbetsmarknadsprogram och dess betydelse för bland annat självförsörjning

Lagunathan Govender är doktorand i socialt arbete vid Linnéuniversitetet i Växjö. Lagunathans avhandling handlar om aktivering av arbetslösa som står långt ifrån arbetsmarknaden. Det rör sig om kommunala insatser som syftar till att integrera marginaliserade grupper på arbetsmarknaden och i samhället. Inriktningen ligger på behandlingen av arbetslösa och maktrelationer i kommunala arbetsmarknadsprogram och dess betydelse för bland annat effekter på självförsörjning. Studieobjektet i fokus är CHANGE-projektets erkännandedel, alltså ett förändringsprojekt som syftar till utveckling av en ny metod utifrån teori om erkännande. Tanken är att erkännande ska främja brukares inkludering, delaktighet samt insatsernas kvalitet. Beräknad disputation år 2021. Forskare Iréne Josephson på Kommunal utveckling är biträdande handledare.

Materialisering av sociala rättigheter genom Arenasamverkan

Sara Arlesten är licentiatstudent i socialt arbete vid Linnéuniversitetet i Växjö. Saras forskning syftar till att förstå hur sociala rättigheter materialiseras för individer med ohälsa som står utanför arbetsmarknaden. Projektet finansieras av Finnvedens samordningsförbund respektive Värnamo kommun (extern finansiering söks och ersätter vid beviljande Värnamo kommuns finansiering). Samarbetet mellan Värnamo kommun, Samordningsförbundet, Kommunal utveckling samt Linnéuniversitetet utgör god förutsättning för att forskningens fokus och utfall kommer att ha nytta för de sociala insatserna i länet. Beräknad examen år 2020. Forskningsledare på Kommunal utveckling är biträdande handledare.

7.5 Verksamheten söker aktivt finansiering av forskning

Inom FoUrum söks aktivt finansiering för följande områden;

- Boendestöd som insats och som profession, samt SIP som verktyg för personer med psykisk funktionsnedsättning - ansökan om planeringsbidrag har ansökts hos Forte, ansökan görs i samarbete med avdelningen för socialt arbete (ASA), Hälsohögskolan, Jönköping University. Ansökan beviljades och under 2020 pågår planering och arbete med en större ansökan för ett fullskaligt projekt.
- Mellan service och myndighetsutövning: villkor och gränser för serviceinsatser inom socialtjänsten rörande barn och unga samt vuxna med risk- och missbruk - två ansökningar om projektmedel har ansökts hos Forte, båda fick avslag. Ansökningarna görs i samarbete med avdelningen för socialt arbete (ASA), Hälsohögskolan, Jönköping University.
- Anhörigkonsulenters och anhörigas erfarenheter av anhörigstöd - finansiering har ansökts hos Forte, ansökan görs i samarbete med Hälsohögskolan, Jönköping University. Ansökan beviljades.
- Utveckling av kunskapsbaserad social välfärdspraktik, skapandet av ett hållbart samhälle genom förebyggande arbete i öppen ungdomsverksamhet - ansökan om planeringsbidrag har ansökts hos Forte, ansökan görs i samarbete med Jönköping University. Ansökan avslogs.

7.6 Samtal med forskare om framtida forskning

Samtal pågår med forskare om framtida forskning inom följande områden;

- Fortsatta samtal förs med professorer och lektorer på Högskolan för lärande och kommunikation, Jönköping University, kring ett tvärasektoriellt samarbetsprojekt med den öppna fritiden i fokus. Samtalen fokuserar på flerspråkighet, demokrati och mångfald. Samarbetet har mynnat ut i en gemensam ansökan om planeringsbidrag för 2020 från Forte. Ansökan avslogs men det finns en stark vilja både från akademien och praktiken och det pågår en fortsatt aktiv dialog kring frågan att söka finansiering för att kunna genomföra projektiden.
- Samtal med forskare knutna till Hälsohögskolan i Jönköping, Jönköping University avseende den ökande psykiska ohälsan hos ungdomar samt samverkan inom och mellan ungdomsmottagningar, elevhälsovård och ungdomshälsa fortsätter enligt plan. Detta förarbete sker inom ramen för befintlig budget. Förhoppningen på sikt är att ansöka om Fortes 1-åriga planeringsbidrag.
- Samtalen har fortlöpt under första halvåret 2020 med forskare på Högskolan för lärande och kommunikation, Jönköping University avseende implementering av forskningsresultat från forskningsprojektet Framgångsfaktorer i undervisningen.
- Samarbete med Hälsohögskolan och deltagande i referensgrupp kopplad till

forskningsansökan gällande projekt om serviceinsatser inom socialtjänstens missbruksvård (tillämpad välfärdsforskning). En första ansökan resulterade inte i beviljade medel, en ny ansökan kommer lämnas in under hösten 2020.

Forskningsprojektet möjliggör en stärkt samverkan mellan forskning och praktik, och en utveckling av verksamheter och insatser inom ramen för råd och service.

7.7 Analys

Arbetet med projekt relaterade till Fortes utlysning mot tillämpad välfärdsforskning har fortsatt. Det tioåriga forskningsprogrammet syftar till att med ny kunskap kunna möta samhällsutmaningar på ett bättre sätt. Kopplingen till verksamheter inom Kommunal utveckling är tydlig och har utnyttjats inom ramen för flera ansökningar. En utmaning blir att kontakten och förankringen med verksamheter inom ramen för Kommunal utveckling fortsätter och att projekten verkligen får en tillämpad förankring.

Kommunal utvecklings forskningsstrategi ses över med jämna mellanrum och arbetet med att revidera strategin är påbörjad. Målet med revideringen är att förenkla strategin och att den formuleras mer gemensamt för hela Kommunal utveckling istället för att vara riktad mot respektive partnerskap. I den reviderade forskningsstrategin kommer övergripande förhållningssätt att beskrivas för att återkoppla ny kunskap oavsett verksamhetsområde, samt för att komma igång och genomföra utvecklings- eller forskningsprojekt.

Inom flera områden redovisas relevant och aktuell forskning på respektive nätverks olika möten. Det finns möjlighet att ytterligare synliggöra forskning och i större grad påvisa när vi inom ett nätverk använder forskning. Forskningsledaren vid Kommunal utveckling kan stötta upp det här arbetet inom områden som identifieras och påtalas. Inom område äldre och kommunal hälso- och sjukvård har Kommunal utvecklings forskningsledare under aktuell period besökt alla tre nätverken och haft workshop kring användbar evidens och praktisknära forskning. Teman på nätverken har även varit forskarmedverkan vid två tillfällen: Sköra äldre med B Westerlind samt Rehabilitering inom kommunal hälso- och sjukvård med M Zingmark.





Aktiviteter i form av spridning av befintligt forskningsresultat som är relevant för aktuellt område behöver i vissa fall öka. Genom att bättre sprida befintlig forskning inom till exempel fritidsområdet kan den fria tidens sektor bättre arbeta med att skapa en rikare fritid för alla åldrar i en kommun – ett livslångt idrottande och ett livslångt rörelsemönster. Rörelseförståelsen är viktig för att lyckas med ett livslångt rörelsemönster. Det finns behov av att skapa rutin och vana kring hanteringen med syfte att i större grad kunna använda befintlig forskning.

Genom de nationella nätverk som FoU-ledare deltar i får Kommunal utveckling och därmed länets kommuner del av både kunskapsstöd, utvecklingsarbeten och aktuell forskning. Det bidrar till att Kommunal utvecklings medarbetare håller sig uppdaterade och jobbar med aktuella metoder och arbetssätt.








Under året har hittills ett forskningsprojekt avslutats; Sexit, ungdomsmottagning. En verksamhetsnära rapport har formulerats och ligger till grund för fortsatt forskning inom Sexit. I alla avslutade forskningsprojekt som utförts finns potential att tillvarata ny kunskap och bidra till ett gemensamt lärande inom Kommunal utveckling.

Symbolförteckning för mätetal och aktiviteter

Symbolförteckning för mätetal

-  resultatet når önskat målvärde, mätetalet är uppfyllt
-  resultatet når inte önskat målvärde, mätetalet är delvis uppfyllt
-  resultatet når inte önskat målvärde, mätetalet är inte uppfyllt
-  det finns inget resultat redovisat för den aktuella perioden

Symbolförteckning för aktiviteter

-  aktiviteten pågår enligt plan
-  aktiviteten är ej påbörjad
-  aktiviteten är försenad
-  aktiviteten pågår med problem
-  aktiviteten pågår med allvarligt problem
-  aktiviteten är avbruten
-  aktiviteten är klar

Deltagande på kurser som arrangerats av kurs- och konferens under januari-juni 2020, fördelat på länets kommuner

	Antal deltagare	Procent (%) ¹
Aneby	2	0
Eksjö	45	10
Gislaved	15	3
Gnosjö	11	3
Habo	17	4
Jönköping	147	34
Mullsjö	1	0
Nässjö	24	5
Sävsjö	11	3
Tranås	8	2
Vaggeryd	38	9
Vetlanda	6	1
Värnamo	42	10
RJL	60	14
Externa deltagare*	11	3
Summa	438	

* I externa deltagare anges antal deltagare utanför Jönköpings län.

¹ I förhållande till totala antalet kursdeltagare.

Antal kurser/arrangemang fördelat per verksamhetsområde;

	Antal uppdrag
Miljösamverkan	1
FoUrum social välfärd	29
FoUrum fritid	1
Regional Jönköpings län	2
Region Halland	1
Summa	34

Under första halvåret 2020 har det totalt genomströmmat 438 deltagare på 21 kurser/arrangemang.

23 kurser har blivit inställda på grund av coronapandemin eller sjuka kursledare.