



KOMMUNAL UTVECKLING  
JÖNKÖPINGS LÄN

# Verksamhetsplan 2022-2024

---

Kommunal utveckling

Dnr Rjl 2021/2477

Textansvarig, kontaktuppgifter Ola Götesson

Kommunal utveckling

Kommunal utveckling, Region Jönköpings län, Box 1024, 551 11 Jönköping

© Region Jönköpings län, [www.rjl.se/kommunalutveckling](http://www.rjl.se/kommunalutveckling)

# Innehållsförteckning

<b>1</b>	<b>Inledning</b>	<b>4</b>
1.1	Grunduppdrag	4
1.2	Vision	6
1.3	Strategiska mål	6
1.4	Agenda 2030 och de 17 globala målen	6
1.5	Utvärdering av Kommunal utvecklings verksamhet	6
1.6	Medarbetare	7
<b>2</b>	<b>Nuläge och förutsättningar</b>	<b>8</b>
2.1	Fokusområden för Kommunal utveckling	8
<b>3</b>	<b>Planering utifrån strategiska mål</b>	<b>9</b>
3.1	Vår verksamhet ska leda till en ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet för länets kommuner	9
3.1.1	Budget och finansiering	10
3.2	Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare	12
3.3	I vår verksamhet är medborgarnas erfarenhet en viktig kunskapskälla	13
3.4	Vår verksamhet kommer till reell nytta för användarna	13
3.5	Vi stärker och ökar kompetensen i länet	15
3.6	Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter	15
<b>4</b>	<b>Planering på områdesnivå</b>	<b>17</b>
4.1	FoUrum social välfärd och hälso- och sjukvård	17
4.1.1	Missbruk och beroende	20
4.1.2	Barn och unga	22
4.1.3	Psykiatri	23
4.1.4	Äldreomsorg och kommunal hälso- och sjukvård	24
4.1.5	Arbete och delaktighet	26
4.1.6	Funktionshinder	27
4.1.7	Digitalisering inom socialtjänsten	28
4.1.8	Verksamhetsförlagd utbildning (VFU)	29
4.1.9	Vård- och omsorgscollege	30
4.1.10	Myndighetsnätverket	30
4.1.11	Barnahus Jönköpings län	31
4.1.12	Familjehemsresursen	32
4.2	FoUrum utbildning	33
4.3	FoUrum fritid	34
4.4	Miljösamverkan Jönköpings län	36
4.5	Kurs och konferens	37

# 1 Inledning

Kommunal utveckling är kommunernas gemensamma utvecklingspartnerskap. Syftet med samverkan är att åstadkomma en verksamhetsutveckling, en effektivare resursanvändning och högre kvalitet i de primärkommunala verksamheterna.

FoUrum är den del av verksamheten som arbetar med kommunernas forskning och utveckling (FoU). Verksamhet bedrivs inom socialtjänst och kommunernas hälso- och sjukvård, skola och fritid. Verksamheten finansieras dels genom grundfinansiering från kommunerna, dels genom externa medel såsom projektmedel och statliga satsningar.

Utöver FoU-verksamhet bedrivs Miljösamverkan samt Kurs och konferens som länsgemensamma verksamheter inom Kommunal utveckling. Verksamheten ansvarar också för samordningen av Fjärrundervisning, det länsgemensamma Vård- och omsorgscolleget, verksamhetsförlagd utbildning VFU (VFU som ingår i sjuksköterske-, socionom- och arbetsterapeutprogrammet), Familjehemsresursen och Barnahus Jönköpings län.

## 1.1 Grunduppdrag

### **Kommunal utveckling och PKS**

Kommunal utvecklings grunduppdrag handlar om att samordna forskning och utveckling för länets kommuner. Samarbetet i utvecklingspartnerskapet är tänkt att skapa förutsättningar för högre och jämnare kvalitet i verksamhetens prioriterade områden, till lägre kostnad för varje enskild kommun, jämfört med om varje kommun på egen hand skulle genomföra motsvarande kvalitetsarbete. Verksamheten är behovsstyrd och de medel som länets kommuner använder för att själva finansiera verksamheten har en flexibilitet och kan i stor utsträckning omdisponeras utifrån kommunernas aktuella behov.

Kommunal utveckling utgörs av olika partnerskap där länets samtliga kommuner gått samman i en gemensam organisation som syftar till att stödja och förbättra den kommunala verksamheten inom ett antal prioriterade primärkommunala områden, såsom social välfärd och hälso- och sjukvård, utbildning inom förskola och skola, miljötillsyn, fritid samt kompetensutveckling. En central del av verksamheten är att utgå från aktiva nätverk som definierar behovsområden och styr inriktning och mål.

Partnerskap är en organisationsform där flera fristående jämbördiga aktörer går samman i en gemensam organisation. I ett partnerskap är ägarna aktiva i det gemensamma arbetet. Länets kommuner äger Kommunal utveckling, bidrar med basfinansiering, styr och leder verksamheten och är genom tjänsteköp och nätverk själva aktiva i det gemensamma utvecklingsarbetet. Styrningen sker genom det politiskt primärkommunala samverkansorganet PKS, en styrgrupp med länets förvaltningschefer för respektive område samt olika chefsnätverk eller liknande.

PKS definierar och fastställer vilka prioriterade områden man önskar samverka kring inom ramen för Kommunal utveckling. Politiska styrdokument för verksamheten är Verksamhetsavtal avseende primärkommunal samordning och utveckling samt Arbetsordning för Primärkommunalt samverkansorgan.

Uppdrag och/eller projekt som under pågående verksamhetsår tillkommer efter uttalat behov, utöver vad som finns beskrivet i den årliga verksamhetsplanen, tydliggörs genom formulerande av uppdragsbeskrivning och/eller projektplan. I Uppdragsbeskrivning och/eller projektplan beskrivs bland annat uppdragsgivare, ansvarig, rapportering och vid behov sker särskilt beslut om finansiering.

## **FoUrum social välfärd och hälso- och sjukvård**

Socialtjänsten i länets kommuner har länge sett fördelar med samordning kring forskning och utveckling. FoUrum, det vill säga FoU-verksamhet inom social välfärd och hälso- och sjukvård har funnits sedan 2010. FoUrum arbetar med att utveckla kvaliteten inom socialtjänsten i Jönköpings län. FoUrum's uppdrag är att långsiktigt och samordnat stödja socialtjänstens utveckling av en evidensbaserad praktik genom att ge brukarna inflytande, stärka den professionella kompetensen och integrera forskning och praktik.

Uppdraget organiseras i gemensamma utvecklingsprojekt, inom områden där kommunerna har uttryckt en gemensam ambition, eller där krav på förändrat arbetssätt föranletts av statliga direktiv eller förändrad lagstiftning. FoUrum är en regional aktör som för dialog med staten och nationella arenor i olika sammanhang. Länets socialchefer utgör styrgrupp för FoUrum social välfärd och hälso- och sjukvård.

## **FoUrum utbildning**

FoUrum utbildning är ett forsknings- och utvecklingspartnerskap inom skola och förskola som bildades den 1 januari 2015. Partnerskapet syftar bland annat till att stärka förskolors och skolors koppling till vetenskap och beprövad erfarenhet, stödja förbättringar av skolresultat, stärka utvecklingen av den professionella kompetensen samt integrera forskning och praktik.

Partnerskapets uppdrag är att arbeta med alla gemensamma utbildningsfrågor som kommunerna prioriterar att samverka kring. Verksamhetsidén är att långsiktigt och samordnat stödja resultatförbättringar i kommunerna med det primära syftet att stödja utvecklingen av den lokala praktiken. Länets skolchefer utgör styrgrupp för FoUrum utbildning.

## **FoUrum fritid**

Partnerskapet FoUrum fritid bildades den 1 september 2015. Partnerskapet inriktar sig på områden inom öppen ungdomsverksamhet, ungdomspolitik, fritid för barn och unga med funktionsnedsättning, förenings- och idrottsverksamhet, samt verksamhet inom bad- och idrottsanläggningar.

Verksamhetsidén är att långsiktigt och samordnat stödja utvecklingen av den lokala praktiken med målet att genom forskning och utveckling skapa större regional nytta för invånare och besökare samt att öka medvetenheten om fritidssektorns roll som utvecklingspotential för hela Region Jönköpings län. Länets fritidschefer utgör styrgrupp för FoUrum fritid.

## **Miljösamverkan Jönköpings län**

Miljösamverkan Jönköpings län är ett partnerskap som bildades 2005 och är ett samarbete mellan alla länets miljöförvaltningar, Länsstyrelsen och Region Jönköpings län. Syftet med Miljösamverkan är att samordna och effektivisera miljö- och hälsoskyddsarbetet i länet och ge stöd till både myndighetsutövning (tillsyn enligt miljöbalken) och mer informativa och förebyggande insatser. Samverkan ska ge ett bättre resursutnyttjande och ökade möjligheter att gå på djupet i olika frågor. Miljösamverkan ska även bidra till kompetensutveckling, kompetensförsörjning och förnyelse. I vissa frågor sker samarbete med centrala myndigheter och andra läns Miljösamverkan. Länets miljöchefer samt en representant från Länsstyrelsen respektive Region Jönköpings län utgör styrgrupp för Miljösamverkan.

## **Kurs och konferens**

En del i Kommunal utvecklings uppdrag handlar om att stärka och öka kompetensen i länet. Olika kompetenshöjande aktiviteter genomförs inom respektive område, varav en del genomförs med stöd från Kurs och konferens.

Kurs och konferens har uppdrag att samordna kurser och konferenser för medarbetare i

Jönköpings läns kommuner. Samordningen gäller alla de yrkesgrupper som finns inom kommunernas verksamheter. Kurserna som erbjuds ska vara behovsstyrda av varje kommun och nätverksgrupp. Syftet är att samordna kurser och konferenser för länets kommuner för att på ett kostnadseffektivt sätt kompetensutveckla länets anställda.

## 1.2 Vision

Tillsammans skapar vi hållbara kommuner för ökad livskvalitet.

- Vi samordnar utbildning för ökad kompetens
- Vi utvecklar verksamheter med hjälp av forskning för att höja kvaliteten
- Vi samverkar för att vara kostnadseffektiva

## 1.3 Strategiska mål

Strategiska mål
Vår verksamhet ska leda till en ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet för länets kommuner
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare
I vår verksamhet är medborgarnas erfarenhet en viktig kunskapskälla
Vår verksamhet kommer till reell nytta för användarna
Vi stärker och ökar kompetensen i länet
Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter

## 1.4 Agenda 2030 och de 17 globala målen

FN har antagit 17 globala utvecklingsmål, Agenda 2030, som syftar till att uppnå en socialt, miljömässigt och ekonomiskt hållbar värld till år 2030. Sveriges kommuner och regioner har en viktig roll i arbetet för att nå målen.



Länets kommuner styr och driver utvecklingsarbetet inom Kommunal utveckling och verksamhetens aktiviteter genomförs utifrån kommunernas aktuella behov. Verksamheten har på olika sätt koppling till flertalet av de globala utvecklingsmålen och är en del av kommunernas arbete. I verksamhetsplanen synliggörs, till respektive strategiskt mål, vilka globala mål som Kommunal utvecklings verksamhet har koppling till.

## 1.5 Utvärdering av Kommunal utvecklings verksamhet

Årligen genomförs en mätning i våra olika nätverk inom verksamheten. Resultaten som till stor del handlar om nyttan är mätbara och används i det interna förbättringsarbetet, men också som underlag för redovisning till länets kommuner. Den årliga utvärderingsenkäten besvaras i slutet av varje år och resultatet redovisas i verksamhetsberättelsen för aktuellt år.

## 1.6 Medarbetare

Medarbetare tillhörande Kommunal utveckling består av för ändamålet tillsvidareanställd personal, personal med tidsbegränsad anställning och inlånad personal från primärkommunerna och regionkommunen. Inlånad personal från primärkommunerna, liksom andra externa resurspersoner, anlitas i huvudsak via tjänsteköp. Inlånad personal tillgodoser att kommunernas behov och önskemål står i fokus för verksamheten. Samtidigt ger det förutsättningar för en högre kompetens i kommunerna när personalen återvänder till berörd kommun.

Antalet årsarbetare beräknas öka något till 2022 och uppgår till totalt 47,40 (tertial 2 2021 47,05)

Antalet årsarbetare som planeras arbeta med FoU-verksamhet är 29,0. Verksamhetens stab och ledning omfattas av 4,40 årsarbetare och resterande 14,0 årsarbetare arbetar inom övrig verksamhet. Länets kommuner finansierar 59 % av medarbetarna och övriga medarbetare finansieras via externa medel. Övrig verksamhet omfattas av Miljösamverkan Jönköpings län (1 årsarbetare), Barnhus Jönköpings län och Familjehemsresursen (9 årsarbetare), Kurs och konferens (1 årsarbetare), verksamhetsförlagd utbildning VFU och länsgemensamt Vård- och omsorgscollege (2,35 årsarbetare) samt Fjärrundervisning (0,6 årsarbetare). En stor del av medarbetarna inom övriga verksamheter är tillsvidareanställda eftersom flertalet verksamheter löper tillsvidare

## 2 Nuläge och förutsättningar

Det finns i dagsläget en stor utmaning för länets kommuner som har en ansträngd ekonomisk situation och ett stort behov av kompetensförsörjning, det vill säga relevanta och effektiva kompetensutvecklingsinsatser för sina medarbetare. Genom samverkan kan länets kommuner stärka varandra, få stöd till sin lokala arena och få en effektivare resursanvändning.

### 2.1 Fokusområden för Kommunal utveckling

Den 2 april 2020 bestämde PKS, med anledning av aktuellt nuläge och förutsättningar, att följande fokusområden ska prioriteras för Kommunal utvecklings verksamhet under 2021-2023.

1. Ekonomisk effektivitet
2. Kompetensförsörjningen i en utökad arbetsmarknadsregion
3. Smarta/nya arbetssätt och strukturer för att klara välfärdsutmaningen, till exempel genom teknikutveckling/digitalisering

Det är av stor vikt att verksamhetens aktiviteter leder till följande effekter för länets kommuner; kostnadseffektivitet, kompetenshöjning och/eller kvalitetshöjning (våra 3 K).



### 3 Planering utifrån strategiska mål

#### 3.1 Vår verksamhet ska leda till en ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet för länets kommuner

Länets kommuner finansierar Kommunal utvecklings basverksamhet genom en årlig medlemsavgift samt årlig avgift för respektive partnerskap; FoUrum social välfärd och hälso- och sjukvård, FoUrum utbildning, FoUrum fritid samt Miljösamverkan Jönköpings län. Barnahus Jönköpings län och Familjehemsresursen finansieras också via en årlig avgift. Kurs och konferens finansieras via avgifter utifrån självkostnadsprincipen. Kommunal utveckling arbetar aktivt med att bevaka statsbidragsmöjligheter samt att finna och söka externa finansieringsmöjligheter utöver de medel som kommunerna i länet finansierar.

Mål (område)	Mätetal	Aktiviteter
Verksamheten söker aktivt externa medel.	Beviljad finansiering av externa projektmedel.	
	Antal beviljade projekt av sökta projekt.	Projektansökningar.
	Andelen extern finansiering av verksamheten.	Kontinuerligt arbete med ansökningar avseende externa medel.
Kommunal utvecklings ekonomi är i balans.	Finansiellt resultat (organisation).	Kontinuerlig budgetuppföljning.
Kommunal utvecklings uppdrag/projekt leder till förväntad ekonomisk effekt.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till förväntad ekonomisk effekt i den egna verksamheten.	Aktivitet som leder till kostnadseffektivitet för länets kommuner - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.
	Andelen uppdrag/projekt som genomförs inom ramen för fastställd budget och uppfyller uppsatta mål (förväntad ekonomisk effekt).	Uppdrag/projekt genomförs inom ramen för fastställd budget och uppfyller uppsatta mål.
	Andelen utbildningar som genomförs digitalt genom Kurs och konferens.	Utbildningar genomförs digitalt för att bli mer kostnadseffektiva.
	Andelen träffar med nätverk/styrgrupper eller liknande som genomförs digitalt.	Träffar med nätverk/styrgrupper eller liknande genomförs digitalt för att bli mer kostnadseffektiva.

### 3.1.1 Budget och finansiering

Kommunal utveckling beräknas omsätta ca 43 miljoner kronor 2021 och för 2022 är en budget lagd motsvarande cirka 56 miljoner kronor (se tabell 1). Budgetomslutningen för Kommunal utveckling kommer för 2022 ändras marginellt jämfört med 2021.

#### BUDGET 2022

Kommunal utveckling  
redovisning i tkr

	Ingående medel 2022	Förväntade /Beviljade medel 2022	Disponibla medel 2022	Budget 2022
<b>Social Vård och Hälsa sjukvård *</b>	<b>114 884</b>	<b>24 812</b>	<b>139 696</b>	<b>45 230</b>
Förstärkt samverkan	24 500		24 500	
Miljösamverkan	0	1 092	1 092	1 092
FoUrum utbildning	3 400	3 440	6 840	3 129
FoUrum Fritid	300	1 736	2 036	1 660
Kurs o konferens		1 500	1 500	1 500
Ledning o stab		3 739	3 739	7 650
Härav Ledn/stab finansierat från områdena ovan	0		0	-3 911
<b>Överskott sedan tidigare år</b>	<b>-120</b>		<b>-120</b>	
	<b>142 964</b>	<b>36 319</b>	<b>179 283</b>	<b>56 350</b>

\* I disponibla medel ingår 24,5 miljoner kronor riktade till förstärkt samverkan. Dessa medel är Kommunal utveckling och Region Jönköpings län gemensamma medel och samtal pågår hur dessa ska användas och fördelas.

Nationella stimulansmedel för satsningen Goda förutsättningar för vårdens medarbetare avsätts under projekttiden 2020-04-01-2024-12-31. Stimulansmedlen får användas till att stärka nya redan pågående satsningar eller bibehålla effekter av redan gjorda satsningar.

Satsningen bygger på tidigare överenskommelser och arbetet samordnas med Vård- och omsorgscollege. Regeringsuppdraget beskriver följande tre områden: en ändamålsenlig kompetensförsörjning för en omställning till nära vård, utveckla förutsättningarna för arbetsplatsen, utveckla vårdens framtida medarbetare. Under 2021 har en plan tagits fram för hur 40 miljoner av de totalt 59 miljoner disponibla medlen ska användas. Plan för de ännu ej fördelade medlen kommer tas fram under våren 2022.

För år 2022 prognosticeras Kommunal utvecklings ingående medel uppgå till 118 miljoner kronor varav 104 miljoner kronor avser riktade statliga medel. Medel riktade till Förstärkt samverkan ingår inte i beloppet. Stimulansmedel enligt överenskommelsen Insatser inom området psykisk hälsa delas mellan områdena barn och unga samt psykiatri. Ingående medel för detta uppgår 2022 till 43 miljoner kronor och fördelas med 11,7 miljoner kronor på psykiatriområdet och 25,6 miljoner kronor på barn och unga. Inom området barn och unga ingår 6 miljoner kronor riktat för ungdomsmottagningar. Strategigrupp barn och unga inom

ledningssystemet för samverkan beslutar årligen om hur dessa medel ska användas. En del i satsningen avser resursförstärkning av barnmorskor/kuratorer och dessa medel utbetalas till regioner och kommunerna enligt särskilda överenskommelser. Om inga nya medel kommer att riktas till ungdomsmottagningarna 2022 har de disponibla medlen förbrukats helt under 2024.

Eftersom överenskommelser om riktade medel vanligen delges samma år som bidraget betalas ut tar områdena barn och unga samt psykiatri höjd för detta i den långsiktiga planeringen på så sätt att pågående aktiviteter förbereds för utfasning. Om inga nya medel till riktade insatser inom psykisk hälsa tillkommer planeras utfasningen pågå under cirka två år och de statliga medlen vara förbrukade 2024. Intäkter och kostnader Kommunal utveckling 2022-2024

<b>Intäkter</b>				
Tkr	2021	2022	2023	2024
Länets kommuner	21 036	23 885	24 274	24 583
Disponerade medel från tidigare år - kommuner	3 788	1 250	1 250	1 250
Disponerade medel från tidigare år - statsbidrag	21 600	25 503	25 231	25 073
Övriga	10 300	5 712	4 305	4 404
<b>Summa</b>	<b>56 724</b>	<b>56 350</b>	<b>55 060</b>	<b>55 310</b>

<b>Nettokostnader</b>				
Tkr	2021	2022	2023	2024
Social välfärd och Hälso- och sjukvård	46 350	45 230	43 735	43 743
Miljösamverkan	1 143	1 092	1 116	1 142
FoUrum utbildning	2 840	3 129	3 192	3 281
FoUrum Fritid	1 200	1 660	1 697	1 736
Kurs och konferens (brutto)	1 500	1 500	1 500	1 500
Ledning/stab	3 691	3 739	3 821	3 909
<b>Summa</b>	<b>56 724</b>	<b>56 350</b>	<b>55 060</b>	<b>55 310</b>

<b>Disponibla medel 2022 - 2024</b>			
Tkr	Utgående balans 2022	Utgående balans 2023	Utgående balans 2024
Länets kommuner	11 894	10 644	9 394
Statsbidrag	60 550	29 319	1 246
Övriga	0	0	
	<b>72 444</b>	<b>39 963</b>	<b>10 640</b>

Statsbidrag riktade till Förstärkt samverkan ingår inte. Dessa medel är gemensamma mellan Kommunal utveckling och region Jönköpings län och samtal pågår om hur dessa medel ska användas och fördelas.

I prognosen har endast medel som grundas på avtal och överenskommelse tagits med på gällande avtalsbelopp.

Statsbidrag omfattas därför endast av disponibla medel från tidigare år då överenskommelser om riktade insatser vanligen delges samma år som bidraget betalas ut.

Det innebär att av statliga disponibla medel återstår 1,2 milj kr 2024 under förutsättning att inga ytterligare medel tillskjutits.

Under 2022 kommer 19,8 miljoner kronor betalas till länets kommuner för insatser inom God och nära vård.

Av de disponibla medlen inom området återstår 19,8 miljoner kronor och beslut om hur medlen ska användas kommer tas under 2022.

### 3.2 Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare

Kommunal utveckling är kommunernas gemensamma utvecklingspartnerskap där länets tretton kommuner aktivt styr och driver utvecklingsarbetet genom aktiva chefsnätverk/styrgrupper eller liknande och till verksamheten utlånad personal. Varje prioriterat område har ett nätverk/chefsnätverk med ambitionen om en representant från varje kommun. Målet är att gå samman i gemensamma frågor och på så sätt stärka varandra och få inspel och stöd till sin lokala arena.

Mål (område)	Mätetal	Aktiviteter
Samtliga kommuner har aktiva representanter i chefsnätverk/styrgrupper eller liknande.	Närvaro vid samtliga chefsnätverk/styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.	Nätverksträffar inom Kommunal utvecklings verksamhet.
	Närvaro vid PKS sammanträden.	PKS sammanträden.
	Närvaro vid träffar med länets kommundirektörer.	Träffar med länets kommundirektörer
Kommunal utveckling stimulerar samverkan mellan länets kommuner.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till samverkan mellan kommunerna.	Skapa sammanhang för samverkan mellan kommunerna - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.
Kommunal utveckling underlättar samverkan med Region Jönköpings län.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till att underlätta samverkan med Region Jönköpings län.	Skapa sammanhang där Region Jönköpings län blir en naturlig samverkanspart - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.
	Närvaro vid samtliga träffar som sker i samverkan med Region Jönköpings län	Samverkan med Region Jönköpings län genom de träffar som sker med Reko, de 3 strategigrupperna samt e-hälsorådet.
Kommunal utveckling underlättar samverkan med andra aktörer.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag	Vid behov skapa sammanhang för samverkan med andra aktörer - årlig utvärderingsenkät till

Mål (område)	Mätetal	Aktiviteter
	till att underlätta samverkan med andra aktörer.	chefs nätverk/styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.

### 3.3 I vår verksamhet är medborgarnas erfarenhet en viktig kunskapskälla

För Kommunal utvecklings verksamhet har det alltid varit och är av stor betydelse att anlita personer med egen erfarenhet av aktuellt område. Det är av stor betydelse att de som verksamheten är till för har inflytande och känner delaktighet.

Kommunal utveckling har en strategi för inflytande och delaktighet för personer med egen erfarenhet. Det gemensamma strategidokumentet avser att förstärka inflytande och delaktighet för personer, oavsett kön och bakgrund, med erfarenhet av att använda de välfärdstjänster som ryms inom Kommunal utvecklings uppdragsområden. Genuint inflytande och delaktighet bidrar till ökad kunskap om användarnas behov och vad som är till nytta för dem.

Mål (område)	Mätetal	Aktiviteter
Kommunal utveckling bidrar till att synliggöra medborgarnas erfarenheter.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till att synliggöra medborgarnas erfarenheter.	Aktiviteter för att synliggöra medborgarnas erfarenheter - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.
Kommunal utveckling stödjer kommunerna i arbetet med att utveckla verksamheter med hänsyn till medborgarnas erfarenheter.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings stöd till kommunerna i arbetet med att utveckla verksamheter med hänsyn till medborgarnas erfarenheter.	Stödjande aktiviteter för utveckling av kommunernas verksamheter - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.

### 3.4 Vår verksamhet kommer till reell nytta för användarna

Kommunal utvecklings verksamhet ska stödja utvecklingen av det lokala arbetet som sker i länets kommuner samt bidra till att avlasta kommunerna i deras arbete. Inom Kommunal utveckling finns styrgrupper för respektive partnerskap som definierar prioriterade områden för arbetet och i dessa forum ska verksamheten löpande presenteras och nya inriktningsbeslut fattas. Varje prioriterat område har ett chefsnätverk/nätverk med representanter från alla länets kommuner. Genom att dra nytta av varandras kompetenser kan den egna nyttan maximeras och resurser sparas.

Mål (område)	Mätetal	Aktiviteter
Kommunal utveckling fungerar som ett stöd för utveckling av den egna verksamheten.	Andelen mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till förväntad nytta i den egna verksamheten.	Aktiviteter som leder till reell nytta i kommunernas verksamheter - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.
		Utvecklingsprojektet Räkna med mig!

Mål (område)	Mätetal	Aktiviteter
		<p>Utvecklingsprojektet Hedersrelaterat våld och förtryck mot barn och unga.</p> <p>Utvecklingsprojektet Letterbox Club.</p> <p>Utvecklingsprojektet Goda förutsättningar för vårdens medarbetare.</p> <p>Forskningsstudien Barns delaktighet i problemformuleringen vid kontakt med socialtjänstens öppenvård.</p> <p>Forskningsstudien Brukarstyrda brukarrevisjoner.</p> <p>Forskningsstudien Erkännande.</p> <p>Forskningsstudien Leva livet: boendestöd till personer med SMI.</p> <p>Forskningsstudien Identitet, inflytande och inkludering.</p> <p>Uppdrag Peer support.</p> <p>Uppdrag Vård- och insatsprogram i Jönköpings län (VIP).</p> <p>Uppdrag Stöd till barn som utsatts för våld och övergrepp.</p>
	Andelen mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till förväntad kvalitetshöjning i den egna verksamheten.	<p>Aktiviteter för att höja kvaliteten på verksamheter i länets kommuner - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.</p> <p>Årlig riskanalys genomförs för Kommunal utvecklings verksamhet.</p>
	Andelen uppdrag/projekt som genomförs enligt antagen verksamhetsplan eller beslutad uppdragsbeskrivning och kommer till användning i den egna verksamheten (förväntad nytta – gör vi rätt saker?)	Uppdrag/projekt genomförs enligt antagen verksamhetsplan eller beslutad uppdragsbeskrivning och kommer till användning i den egna verksamheten.
	Andelen uppdrag/projekt som uppfyller uppsatta mål (förväntad kvalitetshöjning – gör vi saker rätt?)	Uppdrag/projekt uppfyller uppsatta mål.

Mål (område)	Mätetal	Aktiviteter
Medarbetare på Kommunal utveckling upplever en god arbetsmiljö.	Andel medarbetare på Kommunal utveckling som är nöjda med arbetsmiljön.	Arbetsmiljön diskuteras kontinuerligt på verksamhetens arbetsplatsträffar.

### 3.5 Vi stärker och ökar kompetensen i länet

En del i Kommunal utvecklings uppdrag handlar om att stärka och öka kompetensen i länet. Olika kompetenshöjande aktiviteter genomförs inom respektive område, varav en del genomförs med stöd från Kurs och konferens.

Kurs och konferens har som uppdrag att samordna kurser och konferenser för medarbetare i Jönköpings läns kommuner. Samordningen gäller alla de yrkesgrupper som finns inom kommunernas verksamheter. Kurserna som erbjuds ska vara behovsstyrda av varje kommun och målgrupp. Syftet är att samordna kurser och konferenser för länets kommuner för att på ett kostnadseffektivt sätt kompetensutveckla länets anställda.

Mål (område)	Mätetal	Aktiviteter
Årligen genomförs kurser efter behov och önskemål från verksamheterna samt chefsnätverk/styrgrupper eller liknande.	Antal genomförda kurser genom Kurs och konferens.	Aktivt marknadsföra Kurs och konferens.
	Antal deltagare på aktiviteter som arrangeras via Kurs och konferens.	Genomföra kurser och andra arrangemang.
Kommunal utveckling bidrar till ökad kompetens i länet.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till ökad kompetens i länet.	Olika kompetenshöjande aktiviteter - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.
Kommunal utveckling bidrar till framtagande av relevanta stöd.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till framtagande av relevanta stöd.	Olika aktiviteter som bidrar till framtagande av relevanta stöd - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.
Kommunal utveckling bidrar till implementering av aktuella stöd.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till implementering av aktuella stöd.	Olika aktiviteter för att bidra till implementering av aktuella stöd - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.

### 3.6 Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter

FoUrum är den del inom Kommunal utveckling som arbetar med kommunernas forskning och utveckling (FoU). Verksamhet bedrivs inom socialtjänst, skola och fritid.

Kommunal utvecklings forskningsstrategi omfattar hela verksamheten och syftar till att åskådliggöra och stärka forskningsanknytning inom alla verksamheter i Kommunal utveckling. Strategin är i första hand skriven för medarbetare inom Kommunal utveckling, men också för deltagare i chefsnätverk och styrgrupper. Strategin ska fungera som ett stöd för integrering av forskning i våra olika verksamheter, där tillvägagångssättet genomgående

bygger på samverkan mellan praktik och forskning.

De tre centrala uppgifterna med forskningsanknytning inom Kommunal utveckling är att:

- sprida kunskap om aktuell forskning i den egna verksamheten
- stödja kommunerna i användandet av ny kunskap och forskning (bland annat genom implementering av evidensbaserade metoder och arbetssätt)
- delta i produktion av ny forskning, och då särskilt för att finna nya, verksamma metoder och arbetssätt

Mål (område)	Mätetal	Aktiviteter
Kommunal utveckling sprider kunskap om aktuell forskning.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till att sprida kunskap om aktuell forskning.	Återkommande punkt på chefsnätverkens dagordningar avseende ny forskning samt omvärldsbevakning inom aktuellt område - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.
Kommunal utveckling stödjer kommunerna i att använda aktuell forskning för att utveckla och förbättra sina verksamheter.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings stöd till kommunerna i att använda aktuell forskning för att utveckla och förbättra sina verksamheter.	<p>Kommunal utveckling stödjer kommunerna med implementering av forskningsprojekt - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.</p> <p>Årlig översyn av Kommunal utvecklings forskningsstrategi.</p>



## 4 Planering på områdesnivå

### 4.1 FoUrum social välfärd och hälso- och sjukvård

#### Verksamhetsplanering 2022

FoUrum social välfärd och hälso- och sjukvård kommer under 2022 arbeta med de tre beslutade fokusområdena. Det sker främst genom medverkan i framtagandet och tillämpningen i vårt län av nationell modell för kunskapsstyrning initialt medverkan i utvecklingen av Yrkesresor. I ett stärkt arbete för tillgängliggörande av "best practice" genom samarbete mellan kommunerna och mellan kommunerna och nationella nivån. Betänkande av utredningen Sammanhållen kunskapsstyrning lyfter fram regionala stödstrukturernas (RSS) roll att samordna och skapa forum för mellankommunal samverkan och behovet av stöd till förutsättningar att arbeta kunskapsbaserat på lokal nivå. Ett nationellt sammanhållet system för kunskapsbaserad vård – ett system, många möjligheter (SOU 2020:36).

Kunskapsbaserad, jämlik och resurseffektiv socialtjänst av hög kvalitet kommer leda till:

1. Ekonomisk effektivitet
2. Kompetensförsörjningen i en utökad arbetsmarknadsregion
3. Smarta/nya arbetssätt och strukturer för att klara välfärdsutmaningen, till exempel genom teknikutveckling/digitalisering

För att modell för kunskapsstyrning ska leda till att bästa tillgängliga kunskap tillämpas i varje möte med de målgrupper som verksamheten är till för behöver modellen omfatta en infrastruktur för:

*A) Kunskapens framtagande* – FoUrum social välfärd och hälso- och sjukvård medverkar och söker aktiv del i forskningsprojekt. Kunskapen om insatsers resultat och effekt finns även hos invånare, medarbetare och i verksamhet. FoUrum och dess nätverk systematiserar och sammanställer resultat för länet och skapar erfarenhetsutbyte och forum för samskapande. Stöd till kommunerna att sammanställa och systematisera kunskap om egna resultat. Det möjliggör jämförelser lokalt, regionalt och nationellt. Det förutsätter könsuppdelad statistik, och indikatorer med nationella definitioner av ex insatser.

*B) Kunskapens spridning* – Nätverken är forum för att stärka den professionella kompetensen och integrera forskning med praktik. Kommunal utveckling medverkar i spridning av evidensbaserad praktik genom kunskapsstöd, beslutsstöd, sprida kännedom om vård- och insatsprogram (VIP) samt medverka i arbete med personcentrerade och sammanhållna vårdförlopp (PSVF). FoUrum's uppdrag är att sprida brukarnas kunskap och erfarenheter av socialtjänst och kommunal hälso- och sjukvård. Kompetensutveckling och det nationella arbetet för yrkesresor, där Kompetensprogrammet/"Yrkesresan" för socialsekreterare inom området barn och unga är den första resan. Kommunal utveckling har fått uppdraget att göra förstudien för yrkesresa Missbruk och beroende, myndighet. Kurs och konferens samt VO-college är utförare av kompetensutveckling och kompetensförnyelse. Samverkan med regionen i gemensamt framtagande av kunskapsstöd inom relevanta områden och spridning genom publicering av dessa.

*C) Implementering* – Socialtjänsten och den kommunal hälso- och sjukvården i länets kommuner har länge sett fördelar med samordning. Den ska fortsätta att utvecklas. Detta genom införandestöd av processorienterade arbetsmetoder. Arbete med implementering av nationella, regionala och lokala riktlinjer, föreskrifter, överenskommelser och styrande dokument. Även implementering av nya effektiva arbetssätt, inte minst genom att ta till vara

digitalisering som ett verktyg för verksamhetsutveckling.

D) *Utvärdering* – Kvalitetsuppföljning och analys av resultat lokalt, regionalt och i nationella mätningar tar fram ny kunskap och kunskapsluckor identifieras. På så sätt fås en cyklisk process. Lokalt, regionalt och nationellt framtagna resultat används för kunskapsstyrningen av verksamheten. Möjlighet att aggregera individrapporterad data, till enhetsdata (ex för kontinuitet, tillgänglighet, utredningstid) samt slutligen data för en hel kommun. Data möjliggör jämförelse över tid och att kunna jämföra sina resultat med andra på olika nivåer.

RSS vill utveckla stödet till kommuner för systematisk uppföljning förstärka förutsättningar för att arbeta kunskapsbaserat lokalt i regioner och kommuner.



*Illustration över modell för kunskapsstyrning, efterbearbetning av modell (s 60): Ett nationellt sammanhållet system för kunskapsbaserad vård – ett system, många möjligheter* SOU 2020:36

Samverkan med regionernas Nationellt system för kunskapsstyrning för hälso- och sjukvård sker inom områdena Barn och ungas hälsa, Psykisk hälsa, Levnadsvanor, Rehabilitering, habilitering, försäkringsmedicin samt Äldres hälsa. Samordningen mellan socialtjänstens och hälso- och sjukvårdens kunskapsstyrning som idag sker i ex FAKTA-grupper och olika forum i samverkansgrupperingar kan utvecklas till LPO, lokala programområden.

Uppdrag organiseras i gemensamma utvecklingsprojekt, inom områden där kommunerna har uttryckt en gemensam ambition, eller där krav på förändrat arbetssätt föranletts av statliga direktiv eller förändrad lagstiftning. Inom FoUrum social välfärd och hälso- och sjukvård är följande nätverk aktiva och koordineras inom ramen för partnerskapet; socialchefer, chefsnätverk barn och unga, arbetsmarknad, ekonomiskt bistånd, chefsnätverk äldreomsorg, MAS/MAR, chefsnätverk hälso- och sjukvård, psykiatri, missbruk och beroende,

funktionshinder, myndighetsnätverket, Digitalisering i Socialtjänsten (DIS), verksamhetsförlagd utbildning, vård- och omsorgscollege, styrgrupp för familjehemsresursen, nätverk för förste socialsekreterare, nätverk öppenvården inom barn och unga, styrgrupp för Barnahus, ledningsgrupp för ungdomsmottagningar och familjecentraler samt våld i nära relationer.

Genom formulerande av uppdrag och projekt tydliggörs uppdragsgivare, ansvarig, rapportering och (vid behov) särskilt beslut om finansiering. För pågående Projekt och uppdrag, se bilaga Översikt Projekt och Utveckling VP 2022, samt respektive uppdragsbeskrivning och projektplan. I respektive områdes verksamhetsplanering 2022 beskrivs pågående arbete områdesvis där nätverken driver utvecklingsarbete och har arenor för erfarenhetsutbyte.

Verksamheten FoUrum social välfärd och hälso- och sjukvård bevakar utredningar och bereder remissvar och representerar verksamheten och dess ägare (kommunerna) på aktuella arenor. FoUrum ska aktivt inhämta och förmedla information från nationella aktörer (omvärldsbevakning), förankra och stödja implementering i länet.

## **Budget och finansiering 2022**

Den totala budgeten för 2022 är 45,2 miljoner kronor. Enligt avtal med länets socialförvaltningar sedan 2016 finansieras verksamheten årligen med 9,4 miljoner kronor via länets kommuner. För verksamhetsåret 2022 blir grundavgiften för länets kommuner 5,0 miljoner kronor med anledning av att verksamheten i större utsträckning kan finansieras med externa medel.

Se redovisning under respektive område. Verksamheten finansieras av kommunala medel, statliga medel eller olika ESF-medel.

## **Medarbetare 2022**

FoUrum social välfärd och hälso- och sjukvård har totalt 35,35 årsarbetare. Dessa resurser fördelas per område utifrån grundfinansiering, men fördelningen styrs även av samfinansiering via avtal med andra verksamheter i Region Jönköpings län och utifrån villkor i riktade statliga medel.

- område Missbruk och beroende 2,5 åa,
- område Barn och unga 5,0 åa, samt Familjehemsresursen och Barnahus 8,0 åa,
- område Psykiatri 5,5 åa,
- område Äldreomsorg och kommunal hälso- och sjukvård 3,0 åa,
- område Arbete och delaktighet 4,0 åa, samt projekt Räkna med mig! 3,0 åa
- Funktionshinderområdet och Myndighetsnätverket 1,0 åa,
- Område Digitalisering i Socialtjänsten (DIS) 1,0 åa,
- Verksamhetsförlagd utbildning (VFU) 1,35 åa,
- Vård- och omsorgscollege 1,0 åa.

## **Flerårsplan 2023-2024**

FoUrum social välfärd och hälso- och sjukvård kommer arbeta vidare med olika insatser inom de övergripande fokusområdena från PKS och kommundirektörer.

Det arbetet sker genom fortsatt utveckling av modell för kunskapsstyrning för en mer kunskapsbaserad, jämlik och resurseffektiv socialtjänst av hög kvalitet. Medverkan i utvecklandet av nationella yrkesresor inom socialtjänsten. Arbeta med modellens

implementering regionalt, och i samverkan och samordning med styrlogiken inom hälso- och sjukvårdens kunskapsstyrning.

Betänkande av utredningen Sammanhållen kunskapsstyrning lyfter fram RSS roll att samordna och skapa forum för mellankommunal samverkan och behovet av stöd till förutsättningar att arbeta kunskapsbaserat på lokal nivå. Ett nationellt sammanhållet system för kunskapsbaserad vård – ett system, många möjligheter (SOU 2020:36). Under 2023-24 fortsatt implementering av styrmodell med uppdrag och projekt. Vidare arbete utifrån utredningar, varav kan nämnas Hållbar socialtjänst – En ny socialtjänstlag (SOU 2020:47), Remiss Översyn av insatser enligt LSS (SOU 2018:88), Stärkt rätt till personlig assistans (SOU 2021:37), Samsjuklighetsutredningen (S2020:08) samt God och nära vård - En reform för ett hållbart hälso- och sjukvårdssystem (SOU 2020:19).

I samordningen av arbetet utifrån betänkanden och förslag inom God och nära vård har gemensamt arbete med framtagande av kommungemensamma dokumentet "Tillsammans möter framtidens behov av främjande, hälsa, stöd, omsorg och vård" samt "Gemensam plan för primärvård" i stärkt samverkan med Region Jönköpings län, resulterat i fyra långsiktiga utvecklingsområden. Arbetet ska skapa kunskapsbaserade, jämlika och resurseffektiva insatser.

1. Riktat stöd till att främja hälsa och förebygga ohälsa: Bästa platsen att växa upp, leva, bo och åldras på, Hälsocenter och riktat hälsofrämjande arbete, särskilt psykisk hälsa alla åldrar
2. Samverkan och kontinuitet för invånare med komplexa behov: Stärkt samverkan på primärvårdsnivå, vårdcentral och kommun, med sammanhållen insats tillsammans med övrig socialtjänst. Trygg och Säker vård och omsorg, Team och gemensamma utbudspunkter och fasta vård- och läkarkontakter inklusive bakre läkarstöd, SIP som sammanhållen plan och överenskommelse. Uppdrag i projektform att ta fram förslag på utvecklat stöd för personcentrerad dokumentation genom IBIC och med stöd av ICF och KVÅ.
3. Förändrade arbetssätt: Digitalisering och användningen av välfärdsteknik som viktiga möjliggörare i mobilt arbetssätt, stöd till egenvård och självskattningar, och tillgängliggörande av kompetens
4. Stärkta förutsättningar: överenskommelser, avtal och styrande dokument som styr i riktning nära vård. Kompetensförnyelse och gemensamma träningsmiljöer. Medarbetares kompetens och tillgång till bästa tillgängliga kunskap bildar förutsättning att arbeta med systematiskt kvalitets- och förbättringsarbete, ex nationella kvalitetsregister, individbaserad systematisk uppföljning och inom patientsäkerhet.

Modell för kompetensutveckling för omställning till en nära vård och omsorg, ska som ska stödja personcentrerat, sammanhållet och hälsofrämjande arbetssätt. Utifrån beskrivna behov gemensamt med kommunerna planera och prioritera kunskapsbehov och kompetensutvecklingsplaner, samt genomföra gemensamma utbildningar (webbaserade eller fysiska).

#### **4.1.1 Missbruk och beroende**

##### **Verksamhetsplanering 2022**

För att skapa underlag för verksamhetsutveckling samt bidra till ökad kvalitet och kostnadseffektivitet är systematisk uppföljning ett fortsatt prioriterat område. Det sker genom fortsatt utveckling och stöd till kommunerna i användningen av ASI och Ubåt. ASI bidrar till ökad kvalitet i behovsbedömning och utformning av insatser, samt möjliggör uppföljning på

både individ- och verksamhetsnivå.

För att öka och skapa hållbarhet gällande kvalitet och kompetens inom missbruksvården sker fortsatt samordning av utbildningar utifrån kommunernas aktuella behov, liksom utveckling av andra anpassade aktiviteter som stärker implementering av nya metoder och arbetssätt samt vidmakthållande av befintlig kunskap och kompetens.

Inom ramen för den nationella kunskapsstyrningsmodellen sker fortsatt implementering av Vård- och insatsprogram för skadligt bruk/missbruk och beroende. Tillsammans med Regionen sker även implementering av den nya länsöverenskommelsen mellan kommunerna och regionen. Samverkan med andra aktörer såsom exempelvis Länsstyrelsen och Kriminalvården utifrån behov och aktuella gemensamma frågor, liksom med Socialstyrelsen, FoU-miljöer och lärosäten i kunskapsutvecklingen avseende bland annat ASI och systematisk uppföljning.

Utifrån tilldelat uppdrag från SKR genomförs en förstudie för Yrkesresan Missbruk-myndighetsutövning, vilket beräknas påbörjas i början av 2022. Arbetet genomförs med bas i egna personalresurser samt tillsammans med SKR och sedan tidigare kontaktade samarbetspartners, exempelvis högskola/universitet samt andra RSS-verksamheter i landet. Utifrån genomförd förstudie fattas sedan beslut om eventuellt vidare uppdrag att ansvara för framtagandet av en ny yrkesresa inom missbruksområdet.

Utvecklingsarbetet kopplat till unga och unga vuxna med missbruk fortsätter i enlighet med socialchefernas uppdrag om en bättre anpassad kommunal socialtjänst för målgruppen. Arbetet sker i samarbete mellan chefsnätverken inom BoU- samt missbruksområdet, och koncentreras under 2022 på kompetensutveckling samt stöd och uppföljning av kommunernas påbörjade lokala utvecklingsarbete.

För att ytterligare stärka brukarinflytande planeras spridning av relevanta metoder, stöd till kommunerna samt deltagande i utvecklingsarbeten genom exempelvis Peer.

## **Budget och finansiering 2022**

1,6 miljoner i basfinansiering samt intäkter från utbildningar och brukarrevisorer, delfinansiering från överenskommelse psykisk hälsa och finansiering av förstudie gällande yrkesresa med medel från kunskapsstyrning och SKR.

## **Medarbetare 2022**

2,5 årsarbetare.

## **Flerårsplan 2023-2024**

Flera av de områden och aktiviteter som är aktuella inom missbruksområdet under 2021 är långsiktiga utvecklings- eller fokusområden, dock förändras inriktning och konkreta aktiviteter i takt med utvecklingen. Detta gäller exempelvis systematisk uppföljning, kompetens- och kvalitetsutveckling och samverkan med regionen.

Även utvecklingsarbetet kopplat till målgruppen unga vuxna beräknas fortgå under flera år. Initialt planeras ske inom socialtjänsten och i samverkan mellan missbruksområdet och barn och unga. I ett mer långsiktigt perspektiv finns behov av samverkan och gemensam utveckling med flera aktörer, såsom försörjningsstöd, delar av hälso- och sjukvården, skolan och civilsamhället.

## 4.1.2 Barn och unga

### Verksamhetsplanering 2022

Arbetet i team barn och unga sker långsiktigt utifrån fyra fokusområden som är beslutade av socialcheferna. Dock väljer chefsnätverket ut mindre områden eller målgrupper som arbetet särskilt ska fokusera på inför varje verksamhetsår.

För 2022 har chefsnätverk barn och unga prioriterat följande tre områden;

- Stöd och behandling till barn och ungdomar som utsatts för våld och övergrepp
- Stöd till placerade barns föräldrar och stöd och kompetensutveckling för familjehemmen
- Kompetensutveckling i det dagliga arbetet med handläggning och dokumentation

Syftet och nyttan med fördjupning och förbättringsarbete inom dessa områden är att utveckla och förbättra socialtjänstens arbete för målgruppen och därmed verka för en god psykisk och fysisk hälsa och förbättrade levnadsvillkor för utsatta barn och unga. Arbetet kommer bland annat att ske i samverkan med socialtjänsten i länets kommuner, skolan och regionens hälso- och sjukvård.

En önskad effekt inom de prioriterade områdena är att bidra till ökade förutsättningar för socialtjänsten i länets kommuner att erbjuda stöd som bygger på bästa tillgängliga kunskap i varje möte med en individ. Målet är också att ge ökade möjligheter för individbaserade insatser med hög tillgänglighet och jämlikhet oavsett bostadsort. Dessa förbättringar ligger i linje med den nationella kunskapsstyrningsmodellen. En del i detta blir arbetet med att styra om det regionala kompetensprogrammet till det nationella initiativet Yrkesresan.

2022 kommer även att innebära fortsatta insatser för att stärka ungdomsmottagningarnas roll i länet när det gäller att motverka psykisk ohälsa hos ungdomar samt insatser för att skapa ökad likvärdighet på länets familjecentraler. Arbetet fortsätter också med trygg och säker vård för placerade barn och unga samt öppenvård av god kvalitet. Fokus kommer att ligga på placerade barns hälsa och utbildning samt kompetensutveckling för behandlare inom öppenvården och arbete med systematisk uppföljning och metodutveckling mot bakgrund av 2021 års brukarrevision för att nå öppenvårdsinsatser med god effekt.

### Budget och finansiering 2022

Kostnaden för området barn och unga under 2022 beräknas uppgå till 8 miljoner kronor som finansieras av kommunernas fonderade medel från den statliga satsningen Överenskommelse psykisk hälsa. Övriga projekt kopplade till området finansieras av ytterligare statliga medel samt särskilt beviljade projektmedel såsom finansiering för ungdomsmottagningarna.

### Medarbetare 2022

Under 2022 kommer cirka 5,9 årsarbetare att arbeta inom området barn och unga. För att underlätta enhetlig utveckling och samsyn räknas också teamcheferna för Familjehemsresursen och Barnahus till teamet även om dessa verksamheter är fristående verksamhetsområden. I dessa verksamheter arbetar 4,18 årsarbetare inom Barnahus Jönköpings län och 5,95 årsarbetare inom Familjehemsresursen 5,95.

### Flerårsplan 2023-2024

Fram till 2024 planerar området barn och unga för fortsatt arbete kopplat till den nationella kunskapsstyrningsmodellen, vilket bland annat innebär att utveckla, samordna, sprida och ge

kommunerna stöd i att använda bästa möjliga kunskap. En del i detta blir införandet av den nationella Yrkesresan. Teamet är representerande i det nationella framtagandet av nämnda Yrkesresa.

Vidare planerar vi för fortsatt arbete när det gäller att främja god psykisk hälsa för barn och unga. En stor del i detta arbete kommer att utgöras av samverkan med olika aktörer och bland annat ha fokus på tidig upptäckt och tidiga samordnade insatser, men även på särskilt utsatta grupper och barn med komplexa behov.

Andra viktiga områden fram till 2024 kommer att vara trygg och säker vård för placerade barn och unga samt öppenvård av god kvalitet. Båda områdena kommer att ha koppling till den nationella kunskapsstyrningsmodellen genom verktyg för systematisk uppföljning samt metodutveckling. Fram till 2024 kommer fokus inom området även att ligga på att sprida kunskap om aktuell forskning till socialtjänsten i länets kommuner.

### 4.1.3 Psykiatri

#### Verksamhetsplanering 2022

Fokus på återhämtning tillsammans med nationella vård- och insatsprogram, personcentrerade och sammanhållna vårdförlopp och nationella riktlinjer utgör basen för psykiatriområdet 2022. Fokus kommer även finnas på kostnadseffektivisering, bland annat genom förflyttning av resurser från individbaserat till mer gruppinriktat arbete där projektet Recovery College som genomförs i samverkan med Region Jönköpings län är ett exempel. Grundläggande arbets- och förhållningssätt i teamet är co-production/samskapande. FoU-uppdrag och utbildningar görs tillsammans av personer med egen erfarenhet av psykisk ohälsa och professionen.

Arbetet med att följa upp och utveckla boendestödet och förbättra biståndsprocessen i kommunerna fortsätter och arbetet bedrivs tillsammans med myndighetsnätverket och utgår från tidigare genomförda workshops, datainsamlingar och litteraturstudier Under 2022 kommer även de förbättringsarbete som genomförts under 2021 att följas upp. Tillsammans med Jönköping University genomfördes under 2020-2021 ett forskningsprojekt, *Leva livet: boendestöd till personer med SMI*. Projektet utgör grunden för en större ansökan för ett mångårigt forskningsprojekt riktat mot boendestöd.

Peer support drivs vidare i en huvudmannagemensam utvecklings- och förvaltningsorganisation och kommer att fortsätta att vara ett prioriterat område för chefsnätverk psykiatri under 2022.

Under 2020 togs förslag för Recovery College (RC) fram tillsammans med Region Jönköpings län och projektet påbörjades under 2021. Ett utbud av lärande och kompetenshöjning i samskapande former för invånare i länets kommuner kommer att erbjudas. Under 2022 kommer projektet att fokusera på ett år av drift för att efter det kunna dra slutsatser om eventuell fortsättning och vad som i så fall krävs av kommuner och Region för att driva RC i ordinarie verksamheter. Nätverket av personer med egen erfarenhet som resurs (peer) kommer att drivas från kommunal utveckling. Under 2022 kommer arbetet med en långsiktigt hållbar drift prioriteras arbetet sker delvis tillsammans med Qulturum och Levande bibliotek.

Kommunal utveckling leder tillsammans med Folkhälsosektionen ett huvudmannagemensamt arbete med suicidprevention även under 2022.

Utveckling och uppföljning av hälsofrämjande insatser, kompetensutveckling, boendestöd,

insatser mot arbete och försörjning, samsjuklighet och vårdsamordning fortsätter i enlighet med tidigare planering.

## **Budget och finansiering 2022**

Statliga stimulansmedel om ca 5 miljoner kronor utgör basen men delar av arbetet bedrivs även med huvudmannagemensamma medel inom överenskommelsen psykisk hälsa.

Beskriven finansiering förutsätter att nationella beslut om statliga stimulansmedel tas även för 2022. Återredovisning sker årligen till SKR.

## **Medarbetare 2022**

5,5 årsarbetare budgeteras för området. Några tjänster samfinansieras med andra verksamheter i Region Jönköpings län. Vissa medel förläggs till angränsande områden som omfattas av den statliga satsningen "Överenskommelsen om psykisk hälsa".

## **Flerårsplan 2023-2024**

Aktivt arbete inom samverkansområdet genom Ledningssystem för samverkan, SIP mm är flerårigt arbete utan satta start och stoppdatum och pågår således kontinuerligt.

Projekten "Samordnade insatser för suicidprevention och psykisk hälsa" planeras pågå under hela perioden, Recovery College beräknas pågå under hela eller delar av perioden. Om en större forskningsansökan avseende boendestöd beviljas kommer även den att fortgå under hela perioden.

Implementering av Vård- och insatsprogram samt personcentrerade samordnade vårdförlopp kommer att fortgå liksom arbetet med förbättras somatisk hälsa.

### **4.1.4 Äldreomsorg och kommunal hälso- och sjukvård**

#### **Verksamhetsplanering 2022**

Område Äldreomsorg och kommunal hälso- och sjukvård arbetar för att i länet ha en evidensbaserad och jämlik äldreomsorg och hälso- och sjukvård i hemmet. Fyra viktiga fokusområden har processats fram i ett gemensamt arbete under 2021.

Det gemensamma arbetet med framtagande av kommungemensamma dokumentet "Tillsammans möter framtidens behov av främjande, hälsa, stöd, omsorg och vård" samt "Gemensam plan för primärvård" i starkt samverkan med Region Jönköpings län, har resulterat i fyra långsiktiga utvecklingsområden. Arbetet ska skapa kunskapsbaserade, jämlika och resurseffektiva insatser.

1. Riktat stöd till att främja hälsa och förebygga ohälsa: Bästa platsen att växa upp, leva, bo och åldras på, Hälsocenter och riktat hälsofrämjande arbete, särskilt psykisk hälsa alla åldrar.
2. Samverkan och kontinuitet för invånare med komplexa behov: Trygg och Säker vård och omsorg, Team och gemensamma utbudspunkter och fasta vård- och läkarkontakter inklusive bakre läkarstöd, SIP som sammanhållen plan och överenskommelse. Uppdrag i projektform att ta fram förslag på hur stödet för personcentrerade dokumentation genom IBIC och med stöd av ICF och KVÅ.
3. Förändrade arbetsätt: Digitalisering och användningen av välfärdsteknik som viktiga möjliggörare i mobilt arbetsätt och tillgängliggöra kompetens.



4. Stärkta förutsättningar: överenskommelser som styr i riktning nära vård, kompetensförnyelse och gemensamma träningsmiljöer. Medarbetares kompetens och tillgång till bästa tillgängliga kunskap bildar förutsättning att arbeta med systematiskt kvalitets- och förbättringsarbete, ex nationella kvalitetsregister, individbaserad systematisk uppföljning och inom patientsäkerhet. Modell för kompetensutveckling för omställning till en nära vård och omsorg, ska som ska stödja personcentrerat, sammanhållet och hälsofrämjande arbetssätt. Utifrån beskrivna behov gemensamt med kommunerna planera och prioritera kunskapsbehov och kompetensutvecklingsplaner, samt genomföra gemensamma utbildningar (webbaserade eller fysiska).

Kvalitetshöjning förväntas genom samordning i länet och erfarenhetsutbyte inom ovan nämnda områden. Kostnadseffektivitet genom ett samordnat agerande, gemensamma förbättringsarbeten och teman. Kompetenshöjning inom flera områden, med Äldreomsorgslyftet, gemensamt arbete för god och nära vård och omsorg, samt att personcentrerade och sammanhållna vårdförlopp implementeras. Personcentrering med stöd av Individens behov i centrum (IBIC).

Under 2022 planeras området medverka i forskning kring Anhörigstöd, och Säkrare läkemedelsbehandling för äldre, MISU, ett digitalt verktyg för att förbättra vård och omsorg för personer med BPSD (Beteendemässiga och psykiska symtom vid demens), vården och omsorg för yngre personer med demenssjukdom, typer av stöd, insatser och nöjdhet hos personerna själva och deras anhöriga. Ansökan inlämnad tillsammans med Hälsohögskolan och Jönköpings Läns Dövas och Teckenspråkigas Förbund om äldre dövas situation.

## **Budget och finansiering 2022**

Budget 2,375 miljoner kronor för 2022 finansieras genom grundfinansiering för FoUrum social välfärd och hälso- och sjukvård samt genom statliga medel via SKR. Kostnaderna finansieras genom grundfinansiering och statsbidrag.

## **Medarbetare 2022**

Under 2022 planeras i nuläget 3,0 åa. I fortsatt dialog med kommunerna om förvaltande av Överenskommelse God och nära vård 2021- en omställning av hälso- och sjukvården med primärvården som nav, för att kommunerna ska ha kapacitet för utväxling av arbetet.

## **Flerårsplan 2023-2024**

Fram till 2024 ses främst två utvecklingsområden. Det första området är kvalitet och evidens (kunskapsstyrningsmodell). Bästa tillgängliga kunskap ska tillämpas inom förebyggande och hälsofrämjande, trygg och säker vård och omsorg, kognitiv svikt och demens, psykisk hälsa hos äldre, sammanhållen rehabilitering samt palliativ vård. Länets demografiska utveckling kommer under perioden öka behovet av geriatrisk kompetens. Uppdraget i flerårsperspektiv är att utveckla strukturer för att säkra kvalitet, och samtidigt leda och driva utveckling i komplexa system. System som är under förändring. Under perioden kommer, förutsatt att lagstiftaren väljer så, förslagen i Ett nationellt sammanhållet system för kunskapsbaserad vård – ett system, många möjligheter (SOU 2020:36) samt Hållbar socialtjänst – En ny socialtjänstlag (SOU 2020:47) få laga kraft. Utredare O Wicksell ska juni 2022 överlämna utredningen om Äldreomsorgslag, inkl den medicinska medverkan.

De kunskapsstyrningslogiker som beskrivs i utredningarna ska förstärka varandra, så att individen får en sammanhållen och evidensbaserad omsorg och vård.

Det andra området är Nära vård. Nationella utredningens tidshorisont är 2027. En omställning där primärvårdsnivån är bas för hälso- och sjukvård. Stärkta förutsättningar för att med

följeforskning följa och analysera utvecklingen. Omställningen aktualiserar frågor om vilka kompetenser framtidens socialtjänst och den av kommunerna levererade primärvården behöver, samt strategier för att lösa dessa kompetensbehov. Betänkandet om kompetensförsörjningen inom vård och omsorg om äldre överlämnades av Göran Johnsson till regeringen sommaren 2021.

#### 4.1.5 Arbete och delaktighet

##### Verksamhetsplanering 2022

För 2022 års arbete inom området arbete och delaktighet utgör reformeringen av Arbetsförmedlingen och vilken roll kommunerna kommer att ha i den framtida arbetsmarknadspolitiken en viktig utgångspunkt. Fram till dess att regeringen fattar beslut (under våren 2022) görs prioriteringen i chefsnätverken att samla sig i frågan gemensamt i länet och förbereda verksamheterna för de olika scenarier som kommer att följa av regeringens beslut. Ett möjligt utvecklingsarbete kan vara att träffa en länsövergripande avtalslösning med Arbetsförmedlingen kring den målgrupp som står längst ifrån arbetsmarknaden och därmed inte nås av de externa leverantörerna inom KROM (Kundval Rusta och Matcha). Huruvida detta kommer vara möjligt återstår att se utifrån regeringens kommande beslut. Långtidsarbetslösheten har som följd av pandemin, men troligtvis även av reformeringen, ökat i nio av länets kommuner, då med mellan 2 och 22 %. Ökningen i riket är 15 % (genomsnitt för länet 6 %) och aldrig tidigare har antalet människor i långtidsarbetslöshet varit så högt.

Mot denna bakgrund är det svårt att fastställa en verksamhetsplanering i detalj för 2022. En del aktiviteter behöver ha en flexibilitet och kunna läggas till eller tas bort, beroende på händelseutvecklingen. Följande är dock mer långtgående satsningar som under 2022 kommer att fortsätta och i vissa fall även breddas:

- Metod- och implementeringsstöd i MIX och digitalisering. Förnyat uppdrag med beslut (fattas i början av december 2021) som pågår till och med den 30 april 2024 (2 år). Målet är att MIX om två år ska kunna anses vara integrerat i den ordinarie verksamheten inom ekonomiskt bistånd i länets alla kommuner.
- Länsgemensamt nätverk för digitalisering inom ekonomiskt bistånd. Möjliggöra för kommunerna att kunna öka takten i sin digitalisering och därigenom öka effektiviteten och det kvalificerade sociala arbetet i sina verksamheter.
- Kompetensutveckling för medarbetare inom arbetsmarknadsenheter och ekonomiskt bistånd i form av utbildningar i MIX (intro, grund och fördjupning), AMX, Supported Employment, Supported Education.
- I samarbete med Samordningsförbunden sprida kunskap och utbildning till länets kommuner utifrån BIP-forskningens resultat (Vaeksthuset i Danmark).
- ESF-projekt Räkna med mig! pågår till och med 30 juni 2022. Beroende på projektets resultat och kommunernas behov och önskemål om en eventuell fortsättning kommer vidare finansieringsmöjligheter att sökas.
- Följeforskning av MIX genom det Forte-finansierade projektet Inkludering, inflytande och inkludering pågår t.om hösten 2022.
- Fortsätta att sammanställa statistik avseende arbetslöshet och ekonomiskt bistånd i syfte att systematisera kunskap om egna resultat. Stöd i arbetet med Öppna Jämförelser och Kolada (KAS) fortsätter i nära samarbete med SKR och RKA och resultaten utgör grund för prioritering av utvecklingsområden.

## **Kvinnofridssatsningen 2021-2023**

Regeringen fattade i februari 2021 beslut om att finansiera en ny treårig satsning på Kvinnofridsområdet. Kvinnofridssatsningen placeras inom område arbete och delaktighet och utförs i nära samarbete med FoU barn och unga, Barnahus, Länsstyrelsen och Regionen. En genomförandeplan har tagits fram under våren 2021 och godkänts av SKR. Utvecklingsledare tillträdde den 1 augusti 2021.

## **Budget och finansiering 2022**

Den totala budgeten för år 2022 är 2,8 miljoner kronor och finansieras genom grundfinansiering för FoUrum social välfärd, Kvinnofridssatsningen och medel från Forte. Projektmedarbetare för Räkna med mig! finansieras genom projektbudget från ESF till och med 31 maj 2022. Totalbudget för projektet är 12,6 miljoner kronor med en medfinansieringsgrad som är 53%.

## **Medarbetare 2022**

Området har 7,0 årsarbetare under 2021 varav 3 utgörs av projektpersonal i ESF-projekt Räkna med mig.

## **Flerårsplan 2023-2024**

- Länsövergripande arbete avseende Arbetsförmedlingens reformering och dess påverkan för kommunerna avseende långtidsarbetslöshet, ekonomiskt bistånd och kommunala arbetsmarknadsinsatser.
- ESF-projekt Räkna med mig pågår till och med 2022-06-30. Om projektet når goda resultat är avsikten att leta fortsatt finansiering som kan ta vid.
- Metod- och implementeringsstöd i MIX och digitalisering pågår till och med 30 april 2024.

### **4.1.6 Funktionshinder**

#### **Verksamhetsplanering 2022**

Socialstyrelsen och IVO påtalar att det fortfarande är brist på rätt utbildad personal vilket påverkar den länsgemensamma satsningen. Att arbeta utifrån ett rättighetsperspektiv i alla människors lika värde styr verksamheten via lagar, konventioner och metoder. Fokus kommer även fortsatt vara att öka kompetensen bland länets medarbetare inom funktionshinderområdet. Länsgemensamma utbildningar genomförs fram tills det finns en nationell Yrkesresa och man kan växla över till den.

Fortsatt påtryckningsarbete behövs för att Vård- och omsorgscollege som partner framöver kommer sätta en hållbar organisation där kontinuerliga kurser/utbildningar för vuxna, utöver ungdomsutbildningarna riktade mot funktionshinderområdet, blir verklighet för att höja kvaliteten och kompetensen utifrån arbetsgivarnas behov.

Fortsatt arbete med det långsiktiga arbetet med att öka områdets attraktivitet för att locka fler medarbetare. Det finns behov av att fler unga söker till gymnasieskolornas program, antingen Vård- och omsorgsprogrammet eller Barn- och fritidsprogrammet.

Syftet att samverka i länet med utbildningar är kostnadseffektivitet och bidrar till ökad jämlikhet. Kostnadseffektiviteten handlar om samordning av utbildningar, men också ändrade arbetssätt och pedagogiska metoder. Genom kunskap och ökad kompetens hos personalen kan

det leda till att länets kommuner står bättre rustade att möta personer med olika behov. Det finns en förbättringspotential för många kommuner att kunna möta personer med utmanande beteenden, vilket skulle kunna minska kostnaderna vid externa placeringar.

Andra fokusområden är ökad delaktighet via informations- och kommunikationsteknik (IKT) och Delaktighetsmodellen. Förebyggande insatser för jämlik hälsa och hälsosammare liv är ytterligare fokusområde. Hälsan spelar roll är en metod som länet planerar att införa i länet. Till en början kanske i en mindre skala för att sedan kunna växla upp. Syftet är att arbeta smartare och effektivare och med en långsiktig hållbarhet.

## **Budget och finansiering 2022**

Budgeten på 0,9 miljoner kronor finansieras genom grundfinansiering via FoUrum social välfärd och hälso- och sjukvård. Finansieringen omfattar även myndighetsnätverket som har ett bredare perspektiv och riktar sig även mot psykiatriområdet och i viss mån även äldreområdet.

## **Medarbetare 2022**

1,0 årsarbetare som också ansvarar för myndighetsnätverket.

## **Flerårsplan 2023-2024**

Funktionshinderområdets utvecklingsåtgärder styrs via de kunskapsluckor som identifieras från nationellt håll via SKRs nätverket och socialstyrelsens kunskapsstyrning. Via de Regionala stödstrukturerna är det meningen att den styrningen ska gå hand i hand med förbättringsarbeten inom länets kommuner. Yrkesresa inom LSS området planeras och förväntas komma igång under denna period. Kompetensfrågan och rekrytering är områden som kräver långsiktighet och kommer under flera år att vara områden som behöver samordnas. Precis som nära vård och jämlik vård för målgrupperna

### **4.1.7 Digitalisering inom socialtjänsten**

#### **Verksamhetsplanering 2022**

Nätverket för digitalisering inom Socialtjänsten kommer satsa på angelägna fokusområden och metodstödande aktiviteter inom området eHälsa för länets kommuner samt öka antalet uppdrag i samverkan. Samverkan kommer i första hand att ske mellan kommunerna men också med Region Jönköpings län samt aktuella externa aktörer. Syftet är att åstadkomma höjd kvalitet och kostnadseffektiv verksamhet för länets kommuner.

Nätverket kommer fortsätta tät dialog och samverkan med både eHälsorådet, Digitaliseringsrådet samt Hjälpmedelscentralen för att skapa en helhet i kommunernas digitaliseringsarbete kopplat till eHälsa. Fokus under 2022 kommer att bli att sätta struktur och utreda möjligheter med gemensamma upphandlingar samt innovationspiloter. Detta för att stärka samverkan och samarbete men också för att minska antalet resurskrävande processer ute i kommunerna, få till bättre avtal och lägre kostnader för efterfrågade tjänster och produkter.

Nätverket kommer bevaka och följa upp möjligheter med hemmonitorering kopplat till IoT (Internet of Things) med helhetsperspektiv för länets kommuner. Fortsatt omvärldspaning kommer att ske för att följa och dra erfarenheter av andra kommuner samt det utvecklingsarbete som sker på nationell nivå (t ex inom Inera och SKR). Stort fokus kommer även under 2022 att ligga på införandet av gemensamma verksamhetssystemet Combine och

dess fortsatta utveckling. Arbete med verktyget LIKA för Socialtjänsten planeras utföras under hösten 2022.

## **Budget och finansiering 2022**

Grundfinansiering via FoUrum social välfärd och hälso- och sjukvård, 0,85 miljoner kronor.

## **Medarbetare 2022**

1 årsarbetare inom området under 2022.

## **Flerårsplan 2023-2024**

Digitaliseringsnätverket för Socialtjänsten satsar på angelägna gemensamma uppdrag i samverkan även under perioden 2022 - 2023 och utvecklar och skapar nya verksamheter efter kommunernas behov. Målet är att åstadkomma ännu bättre kostnadseffektivitet samt skapa kvalitets- och kompetenshöjning.

Nätverket prioriterar fortsatt strukturerat samarbete med Region Jönköpings län liksom delaktighet i de nationella satsningar som sker. Trygghetsskapande teknik, säker digital teknik samt utveckling av IoT (Internet of Things) finns fortsatt på dagordningen. Förutsättningarna för hemmonitorering i samverkan med regionen ska klarläggas.

Områden som automation och robotisering kommer att bevakas med syfte att skapa nyttoeffekt för användaren. Utvecklingen av den digitala tekniken uppmuntras utifrån de behov och önskemål som finns. Fullt fokus på verksamhetssystemet Combine för att skapa nytta för kommunerna.

### **4.1.8 Verksamhetsförlagd utbildning (VFU)**

#### **Verksamhetsplanering 2022**

Arbetet med att implementera det utvärderingsverktyg som tagits fram fortsätter och arbete sker kontinuerligt med kvalitetshöjning som utgår från framtaget årshjul.

Samarbetet med Region Jönköpings län i VFU frågor ska fortgå och utvecklas. Hälsohögskolan, Region Jönköpings län och kommunerna är eniga om behovet av ett utvecklande samarbete. Samverkan mellan parterna leder till kompetenshöjning.

Ett kompetensråd har bildats utifrån gällande avtal. Kompetensrådet har haft i uppdrag att arbeta fram en gemensam handledarutbildning som kommer presenteras under 2022.

#### **Budget och finansiering 2022**

VFU-arbetet finansieras av den ersättning som erhålls för att ta emot studenter. Ersättning för ett år är cirka 2 miljoner kronor, beroende på antal studenter som placeras i länets kommuner. Efter att kostnaderna för samordnare och administration finansierats fördelas resterande del av ersättningen till respektive kommun.

#### **Medarbetare 2022**

Området omfattar 1,15 årsarbetare.

#### **Flerårsplan 2023-2024**

VFU-parken ska vara implementerad inom alla utbildningsprogrammen. Genom VFU-parken

ska faktureringsunderlag kunna hämtas samt all statistik rörande VFU-placeringar, vilket blir underlag för fortsatt utvecklingsarbete.

Framtagen utvärderingsmodell ska ligga till grund för pågående utvecklingsarbete.

#### **4.1.9 Vård- och omsorgscollege**

##### **Verksamhetsplanering 2022**

Regional styrgrupp har beslutat att de viktigaste fokusområdena för 2021 är marknadsföring, handledarutbildning och validering. På grund av coronapandemi har planerade aktiviteter inte kunnat genomföras fullt ut. Under 2022 ska arbetet med dessa fokusområden fortsätta. Genom att ingå i Vård- och omsorgscollege och få tillgång till de kvalitetssäkrade nationella riktlinjerna, innebär det att hela länet har möjlighet till samma och likvärdig kompetensutveckling och kan samverka på ett kostnadseffektivt sätt.

Våren 2022 ska Vård- och omsorgscollege Jönköpings län återcertifieras. Arbetet inför återcertifieringen startas upp hösten-21.

Marknadsföring av yrket är viktigt både för utbildare och arbetsgivare. Arbetsgivare och utbildare ska föra en dialog om hur utbildningen ska formas för att tillgodose de behov som finns nu och i framtiden. Det finns behov av digitaliserade utbildningsformer.

Länet kommer behöva mer utbildad personal inom vård och omsorgsyrkena. Regional styrgrupp anser att Vård- och omsorgscollege i Jönköpings län är en viktig samverkanslänk i arbetet med den statliga satsningen av äldreomsorgslyftet.

##### **Budget och finansiering 2022**

Vård- och omsorgscollege finansieras av länets kommuner med kostnader fördelade enligt nyckeltal och en fast summa för Region Jönköpings län på 300 000 kronor. Budgeten är på totalt 1,1 miljoner kronor.

##### **Medarbetare 2022**

För Vård- och omsorgscollege finns 1 årsarbetare.

##### **Flerårsplan 2023-2024**

Vård- och omsorgscollege Jönköpings län ska efter återcertifiering 2022 arbeta efter följande tre mål och vision:

- Vi ska attrahera fler studerande och medarbetare.
- Vi ska öka andelen medarbetare med rätt kompetens.
- Vi ska ha kvalitetssäkrade utbildningar som stämmer överens med arbetsmarknadens behov.

Vision: ”Tillsammans för kvalitet, hållbarhet och framtid”

#### **4.1.10 Myndighetsnätverket**

##### **Verksamhetsplanering 2022**

Myndighetsnätverket kommer att fortsätta arbetet med kvalitetsförbättringar och kompetens. Alla länets kommuner kommer att ha infört arbetssättet Individens behov i centrum, IBIC och det nya verksamhetssystemet Combine. Gemensamt arbete kommer även fortsättningsvis att

ske för att följa och upptäcka svårigheter och hinder som nätverket tillsammans kan enas om att förbättra.

Nätverket kommer fortsätta vara involverat i förbättringsarbetet gällande länets boendestöd i socialpsykiatri. Implementeringen av ändrade arbetssätt är igång satt 2021 men kommer att följas under 2022. Behov finns av tydlighet i insatsens innehåll och arbetssätt som stärker den enskildes inflytande och där insatsen ökar i kvalitet genom en förbättrad samverkan mellan myndighet och verkställighet.

Samverkan sker med regionen för att följa arbetet mot nära vård och trygg, säker och jämlik vård för hela funktionshinderområdet. Ett speciellt projekt under 2022 för att studera hur omfattande SIP användandet är i vårt län för personer med funktionsnedsättning och behov av insatser hos två huvudmän, samt titta på hur avvikelshantering i samverkan ser ut för samma målgrupp, samt undersöka behov av kompetens om funktionsnedsättning och konsekvenserna av att leva med funktionsnedsättning hos den primära vården i både kommun och region.

En stor del för myndighetsnätverket är också att få tillgång till aktuell information om lagändringar och andra föreskrifter samt erfarenhetsutbyte utifrån tolkningar av lagen.

## **Budget och finansiering 2022**

Myndighetsnätverket finansieras via grundersättningen och delas med chefsnätverket funktionshinderområdet.

## **Medarbetare 2022**

1 årsarbetare som också ansvarar för funktionshinderområdet.

## **Flerårsplan 2023-2024**

Att bevaka och sprida nationell information om lagändringar och tolkningar fortsätter liksom erfarenhetsutbytet, bland annat i svårtolkade juridiska dilemman. Fortsätta arbetet mot en jämlik biståndsbedömning samt uppbyggnad av en nationell Yrkesresa för myndighetspersoner inom LSS och socialpsykiatri inom länets RSS struktur.

### **4.1.11 Barnahus Jönköpings län**

#### **Verksamhetsplanering 2022**

Inom Barnahus Jönköpings län samverkar polis, åklagare, socialtjänst samt hälso- och sjukvård (psykolog, barnläkare). Målet för samverkan är att säkerställa att alla barn i Jönköpings län, vilka misstänks vara utsatta för brott, ges rättstrygghet, stöd och ett gott bemötande. Vidare att barnen vid behov får omgående krisinsatser samt bedömning av behandlingsinsatser på sikt.

För ledning och styrning av verksamheten finns en styrgrupp och en verksamhetsgrupp. Styrgruppen representeras av polisområdeschefen, chefsåklagaren, hälso- och sjukvårdsdirektören, representant för socialcheferna i länets tretton kommuner samt chef för Kommunal utveckling – eller representanter utsedda av dessa.

Verksamhetsgruppen består av representanter som utses av respektive huvudman och har ett mer operativt ledningsansvar över verksamheten. Verksamhetsgruppen ansvarar bland annat för att rutiner och riktlinjer finns för verksamheten.

Genom samordnarna bidrar verksamheten med rådgivning och kunskap i specifika ärenden till socialsekreterare i länets tretton kommuner. Samordnarna samordnar även samråden samt ger

hjälp och stöd till barn, trygghetspersoner, skolpersonal och föräldrar som kommer till Barnahus lokaler.

Genom ständig samverkan erbjuds alla barn i Jönköpings län, vilka misstänks vara utsatta för brott, rättstrygghet, ett gott bemötande och stöd samt vid behov omgående krisinsatser och bedömning av behandlingsinsatser.

Inom Barnahus Jönköpings län pågår utvecklingsarbete för att stärka och öka kompetensen i länet kring barn som utsatts för våld och övergrepp.

Samordnarna på Barnahus erbjuder utbildning till nya socialsekreterare i länet samt till olika personalgrupper inom hälso- och sjukvården. Samordnarna är även aktuella som föreläsare i samband med nationella eller regionala konferenser. Verksamheten arbetar med implementering av modell för krisstöd (Efter barnförhöret) samt metod för screening (LYLES) i länet. Verksamheten arbetar även aktivt med frågan hedersrelaterat våld och förtryck mot barn och unga samt frågan om stöd och behandling oavsett rättsprocess.

Barnahus Jönköpings län arbetar utifrån evidensbaserad kunskap, forskning och beprövad erfarenhet om barn och ungas behov. Verksamheten har en aktiv samverkan med nationella aktörer såsom Barnafrid, Stiftelsen Allmänna barnhuset, SKR samt Socialstyrelsen. Barnahusverksamheten utgår ifrån aktuell nationell och internationell forskning inom området.

## **Budget och finansiering 2022**

Verksamhetens budget uppgår till 3,4 miljoner kronor. I denna budget ingår en delfinansiering från Region Jönköpings län och Polisen samt andra statsbidrag.

## **Medarbetare 2022**

Barnahus har 4,0 årsarbetare.

### **4.1.12 Familjehemsresursen**

#### **Verksamhetsplanering 2022**

Återkoppling av resultat sker, i enlighet med grunduppdraget, årligen till våra ägare inom länets 13 kommuner. Detta sker genom redovisningar för socialchefsnätverket, chefsnätverk barn och unga, familjehemsnätverket, styrgruppen för Familjehemsresursen samt PKS.

Arbetet sker enligt Socialstyrelsens rekommenderade metoder för rekrytering av familjehem. Verksamheten arbetar utifrån ett barnperspektiv, vikten av det tredelade föräldraskapet och grundkrav utifrån evidensbaserad forskning om familjehemsplacering.

Verksamheten följer Socialstyrelsens allmänna råd och föreskrifter samt socialtjänstlagen.

Familjehemssekreterare i länets tretton kommuner är verksamhetens närmsta användare.

Utifrån de förfrågningar som inkommer blir även barn och familjehemanvändare.

Genom att länet hjälps åt ökar möjligheten för att fler barn erbjuds en placering i enlighet med sina behov och lagstiftningens ambitioner, både kort och lång sikt.

Verksamheten erbjuder grundutbildning och fortbildning för länets familjehem. Vi erbjuder även vägledning och stöd till länets familjehemssekreterare och till chefer, bland annat vid kommunbesök.

Genom marknadsföring och rekryteringsinsatser ökar vi kunskapen om behovet av familjehem och om Familjehemsresursen som verksamhet.



Verksamheten är aktiva deltagare i familjehemsnätverket, inom barn- och unga området på Kommunal utveckling samt bidrar med information och föreläsningar till nya socialsekreterare.

Vi arbetar utifrån evidensbaserad kunskap, forskning och beprövad erfarenhet om barn och ungas behov, föräldraperspektiv, insatsen familjehem och kopplingen mellan dessa.

## **Budget och finansiering 2022**

Verksamhetens budget uppgår till 4,5 miljoner kronor.

## **Medarbetare 2022**

Familjehemsresursen har 6,0 årsarbetare.

## **Flerårsplan 2023-2024**

### **4.2 FoUrum utbildning**

#### **Verksamhetsplanering 2022**

Styrgruppen för FoUrum utbildning fortsätter med samma prioriterade utvecklingsområden som innevarande år:

- Förbättrad kvalitet
- Utvecklat ledarskap
- Stärkt kompetens

Kommunal utveckling får i uppdrag att sammankalla nyckelpersoner i ett digitaliseringsnätverk för att vara länken mellan det regionala och kommunala arbetet. Nätverket får i uppdrag att börja kartlägga vilka forum som finns inom området och vilka frågor som behandlas i de olika forumen.

När projektet med implementeringen av forskningsresultat i skolpraktiken är klart (hösten 2021) finns inte något arbete som har koppling till forskning. Under året kommer nästa steg i arbetet med forskningsanknytning diskuteras.

Arbetet med kompetensutveckling för länets rektorer har startats upp under namnet Rektorsakademin i Jönköpings län. Syftet är att kompetensutveckla rektorer och att länet ska ses som en attraktiv arbetsplats att stanna kvar och arbeta i. Målet är att kompetensutvecklingen ska leda till skickligare ledare som skapar ännu bättre utbildning och en ökad måluppfyllelse för länets elever. Satsningen bidrar till kostnadseffektivitet genom att kompetensutvecklingen samordnas i länet. Rektorsakademin anordnas av skolcheferna i Jönköpings län. Satsningen görs i samarbete med Högskolan för lärande och kommunikation i Jönköping (HLK).

En arbetsgrupp kommer att arbeta med elevnärvaro och titta på hur närvaron följs i kommunerna, vilka digitala system som används samt hur resultaten ser ut. Syftet är att se om det är möjligt att skapa någon form av likvärdighet och kunna jämföra resultaten, det vill säga en kvalitetshöjning.

Samordning av fortbildning/kompetensutveckling kommer fortsätta efter kommunernas behov. Syftet är kompetenshöjning och kostnadseffektivitet.

Det kommer att fortsätta att var fokus på skolchefernas ledarskap genom

kompetensutveckling från olika aktörer. Syftet är kompetenshöjning.

FoUrum utbildning fortsätter att samordna fjärrundervisning i modersmål och studiehandledning under 2022. De kommuner som har behov av samordning erbjuds det stödet oavsett om det handlar om att starta upp eller vidareutveckla.

FoUrum utbildning kommer fortsätta samverka med de huvudmän som är aktuella för förskola/skola. Det handlar om att fortsätta arbetet med "Psykologansvaret för barn och unga med misstänkt neuropsykiatrisk funktionsnedsättning" så att det fungerar i alla kommuner. En arbetsgrupp med nyckelpersoner från skolan och regionen kommer ta fram arbetsformer för att stödja barn och unga med språkstörning. Syftet med samverkan är kvalitetshöjning.

Inom FoUrum utbildning är följande nätverk aktiva och koordineras inom ramen för partnerskapet; skolchefer, elevhälsochefer, utvecklingschefer/ledare för förskola/skola samt flerspråkighet.

## **Budget och finansiering 2022**

Budget för 2022 är beräknad till 3,2 miljoner kronor, varav 2,55 miljoner kronor finansieras av länets kommuner.

## **Medarbetare 2022**

FoUrum utbildning har 2,1 årsarbetare.

## **Flerårsplan 2023-2024**

Skolcheferna kommer fortsätta med prioriterade utvecklingsområden fram till 2023:

- Förbättrad kvalitet
- Utvecklat ledarskap
- Stärkt kompetens

## **4.3 FoUrum fritid**

### **Verksamhetsplanering 2022**

Relevanta strategier och aktiviteter utifrån Agenda 2030 och Barnkonventionen kommer att vara vägledande för arbetet genomgående inom FoUrum fritid.

Inom FoUrum fritid planeras följande nätverk vara aktiva i regionen och koordineras av ansvarig utvecklingsledare: förvaltningschefer (fritid), enhetschefer för öppen fritids- och ungdomsverksamhet, enhetschefer bad, enhetschefer idrottsanläggningar, uppdrag friluftsliv, samt föreningsutvecklare för förening och parasport. Nätverksträffar kommer till viss del ske digitalt i syfte att komplettera de fysiska träffarna för att uppnå både kostnadseffektivitet och kvalitetshöjning.

Kompetensförkovring och erfarenhetsutbyte för medarbetare, chefer och politiker är årligen återkommande med relevanta och behovsanpassade teman inom fältet. Insatser grundar sig i resultat från föregående års olika undersökningar och utvärdering i syfte att skapa lyhörddhet från ledning och medarbetare inom sektorn i regionen.

Nätverket för regionens fritidschefer kommer under 2022 att utvärdera och analysera året som medverkande aktör i det regionala ledningssystemet för strategigrupp missbruk/psykiatri och äldre i syfte att fortsätta som aktiv aktör eller inte. Inom strategigrupp barn och unga fortsätter

FoUrum fritid bland annat att stimulera frågan om Allaktivitetshus i regionens kommuner där behov och möjlighet finns lokalt. FoUrum fritid kommer utöka sin medverkan inom ramen för ”Bästa platsen att bo, leva och växa upp på” under 2022 från olika kommuner. Resultatet från Region Jönköpings läns Folkhälsoenkät Ung kommer hanteras ur ett fritidsperspektiv. Medverkan fortsätter i den gemensamma styrgruppen för Hälsocenter tillsammans med ansvarig folkhälschef, chef för regionens vårdcentraler och Värnamo kommun.

Inom öppen fritids- och ungdomsverksamhet kommer det gemensamma regionala kvalitetsarbetet att fortsätta implementeras och utvecklas i samklang med de Europeiska principerna och riktlinjerna för lokal öppen fritids- och ungdomsverksamhet (Chartern).

Inom bad- och idrottsanläggning kommer de medarbetare som har ett samordningsansvar att erbjudas en utbildning i att ”leda ett arbete på sin arbetsplats utan att vara chef”.

Det regionala gemensamma strategiska arbetet för utveckling av frågor som rör friluftsliv utökas till att omfatta en deltidstjänst i syfte att stärka frågan i länet. Samverkan med Regional utveckling, Smålands turism, Regionens folkhälsoavdelning och Länsstyrelsen förstärks därmed.

FoUrum fritid har ambitionen att öka spridningen av framtagen och relevant forskning för sektorn. Samarbetet fortsätter med Jönköping University (JU) men utökas till bredare ingångar genom samverkan med fler universitet i landet. Linnéuniversitetet och Malmö universitet är två lärosäten som planeras bli närmare samarbetspartners under 2022 inom ramen av öppen fritids- och ungdomsverksamhet.

I samförstånd med ansvariga nämndpresidier och förvaltningschefer för sektorn utreds frågan om en regional plan för rörelse tillsammans med regional utveckling, regionens folkhälsoavdelning och RF-SISU Småland kan komma att bli aktuell att ta fram. Riksidrottsförbundets strategi 2025 förhåller sig FoUrum fritid till där relevans finns.

Samverkan sker mellan FoUrum fritid och relevanta aktörer för sektorn såsom Svenskt friluftsliv, RF-SISU Småland, Region Jönköpings läns Folkhälsoavdelning och Regional utveckling, Länsstyrelsen, SKR, MUCF (Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor), och olika idrottsförbund ska stärkas och utvecklas i syfte att öka kvaliteten i länet för frågorna.

## **Budget och finansiering 2022**

Kostnaden för partnerskapet FoUrum fritid är totalt 1,66 miljoner kronor (2022).

## **Medarbetare 2022**

Partnerskapet för FoUrum fritid har två medarbetare motsvarande 1,5 årsarbetare.

## **Flerårsplan 2023-2024**

- Arbetet med kvalitetssäkring inom öppen fritids- och ungdomsverksamhet (2021-2023)
- Regional plan för strategiskt utvecklingsarbete inom friluftsliv (2021 – 2023)
- Regional plan för rörelse
- Utbildning för samordnare inom bad och idrottsanläggning

## 4.4 Miljösamverkan Jönköpings län

### Verksamhetsplanering 2022

Under 2022 kommer Miljösamverkan arbeta med följande:

- Tillsynsprojekt: Kommunerna i länet och Länsstyrelsen
  - Undervisningslokaler med fokus på ventilation i skolor och förskolor
  - Identifiering av förorenade områden med avseende på PFAS
- Handläggargrupp: Kommunerna i länet
  - Skönhetsingrepp
  - Otillåten eldning
- Utbildning: Kommunerna i länet (eventuellt ihop med Västra Götalands län)
  - Värmepumpar
- Utvecklingsarbeten som fortsätter: Kommunerna i länet
  - Utveckling av den länsgemensamma behovsutredningsmallen
  - Jämföra de länsgemensamma nyckeltalen

Alla aktiviteter ovan ska leda till kostnadseffektivitet, kvalitets- och kompetenshöjning. För syfte och nytta med aktiviteterna, se Miljösamverkan Jönköping läns verksamhetsplan.

Inom Miljösamverkan Jönköpings län är följande nätverk aktiva och koordineras inom ramen för partnerskapet; miljöchefer, miljöskydds- och hälsoskyddsinspektörer, miljöskyddsinspektörer som arbetar med små avlopp, miljöskyddsinspektörer som arbetar med lantbrukstillsyn, hälsoskyddsinspektörer, presidiepolitiker samt kontaktpersoner (en inspektör i varje kommun och på länsstyrelsen).

### Budget och finansiering 2022

Miljösamverkan Jönköpings län har en budget på 1 092 000 kronor. Intäkterna består av avgifter från deltagande parter på 1 092 000 kronor. Kostnaderna innefattar lön och OH-kostnader för länsamordnaren samt den årliga licensavgiften för Miljöbarometern.

### Medarbetare 2022

Miljösamverkan Jönköpings län har 1 årsarbetare.

### Flerårsplan 2023-2024

Under 2023 kommer Miljösamverkan arbeta med följande: (år 2024 ej fastställt) *Kan förändras beroende på hur vi väljer att förhålla oss till den nya nationella tillsynstrategin.*

- Tillsynsprojekt: Kommunerna i länet och Länsstyrelsen
  - Vårdlokaler
  - Avfall
- Handläggargrupp: Kommunerna i länet och Länsstyrelsen
- Utbildning: Kommunerna i länet och Länsstyrelsen i samt eventuellt övriga län

- Avfall farliga egenskaper

Utöver ovanstående fortsätter utvecklingsarbeten såsom utveckling av den länsgemensamma behovsutredningsmallen samt att fortsätta jämföra de länsgemensamma nyckeltalen.

Alla aktiviteter ovan ska leda till kostnadseffektivitet, kvalitets- och kompetenshöjning. För syfte och nytta med aktiviteterna, se Miljösamverkan Jönköpings läns verksamhetsplan.

Inom Miljösamverkan Jönköpings län är följande nätverk aktiva och koordineras inom ramen för partnerskapet; miljöchefer, miljöskydds- och hälsoskyddsinspektörer, miljöskyddsinspektörer som arbetar med små avlopp, miljöskyddsinspektörer som arbetar med lantbrukstillsyn, hälsoskyddsinspektörer, presidiepolitiker samt kontaktpersoner (en inspektör i varje kommun och på länsstyrelsen).

## 4.5 Kurs och konferens

### **Verksamhetsplanering 2022**

Genom kommunernas flertal olika chefsnätverk och Kommunal utvecklings kurs- och konferensverksamhet arrangeras utbildningar/kurser för främst anställda och förtroendevalda i länets kommuner. Dialog förs med kommunerna kring behov, innehåll och uppdrag. Samverkan sker med länets kommuner, nationellt nätverk kurs och konferens, Region Halland, med flera.

Samordningen av kurser och konferenser för länets 13 kommuner bidrar till kostnadseffektivitet, kvalitetshöjning och stärkt kompetens för kommunernas medarbetare. Föreläsarna/kursledarna kommer till Jönköping istället för att kursdeltagarna ska ta sig till exempelvis Stockholm. Under 2022 utökas utbudet med att kurser sänds digitalt för att på så sätt ytterligare sänka kurskostnaderna för länets kommuner.

Kurs och konferens erbjuder ett brett utbud av bland annat kurser, konferenser, temadagar och högskoleutbildningar vilka publiceras i Region Jönköpings läns gemensamma portal för lärande och kompetens (LoK).

### **Budget och finansiering 2022**

Kurs och konferens är självfinansierad med beräknad omsättning på 1,5 miljoner kronor. En administrativ avgift tas ut för varje kurs.

### **Medarbetare 2022**

Kurs och konferens omfattar 1 årsarbetare.

### **Flerårsplan 2023-2024**

Fortsatt arbete kommer att ske med att samordna kostnadseffektiva kurser och konferensen för länets 13 kommuner utifrån aktuella behov och till nytta för verksamhet och medarbetare.