

Verksamhetsberättelse 2021



**KOMMUNAL UTVECKLING
JÖNKÖPINGS LÄN**

Dnr 2020/1867

Textansvarig, kontaktuppgifter

Kommunal utveckling

Kommunal utveckling, Region Jönköpings län, Box 1024, 551 11 Jönköping

© Region Jönköpings län, www.rjl.se/kommunalutveckling

Innehållsförteckning

| | |
|---|-----------|
| 1 Inledning | 4 |
| 1.1 Viktiga händelser med koppling till våra 3 K - kostnadseffektivitet, kompetenshöjning och kvalitetshöjning | 5 |
| 1.2 Medarbetare | 8 |
| 1.3 Coronapandemins påverkan på Kommunal utvecklings verksamhet..... | 8 |
| 1.4 Framtiden | 9 |
| 2 Vår verksamhet ska leda till en ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet för länets kommuner | 13 |
| 2.1 Kommunal utvecklings ekonomi är i balans..... | 13 |
| 2.2 Ekonomisk analys..... | 13 |
| 3 Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare | 17 |
| 3.1 Samtliga kommuner har aktiva representanter i chefsnätverk/styrgrupper eller liknande | 17 |
| 3.2 Kommunal utveckling stimulerar samverkan mellan länets kommuner..... | 18 |
| 3.3 Kommunal utveckling underlättar samverkan med Region Jönköpings län. | 18 |
| 3.4 Kommunal utveckling underlättar samverkan med andra aktörer. | 18 |
| 3.5 Analys..... | 19 |
| 4 I vår verksamhet är medborgarnas erfarenhet en viktig kunskapskälla | 20 |
| 4.1 Kommunal utveckling bidrar till att synliggöra medborgarnas erfarenheter. | 20 |
| 4.2 Kommunal utveckling stödjer kommunerna i arbetet med att utveckla verksamheter med hänsyn till medborgarnas erfarenheter..... | 20 |
| 4.3 Analys..... | 21 |
| 5 Vår verksamhet kommer till reell nytta för användarna | 22 |
| 5.1 Kommunal utveckling fungerar som ett stöd för utveckling av den egna verksamheten..... | 22 |
| 5.2 Analys..... | 23 |
| 6 Vi stärker och ökar kompetensen i länet | 24 |
| 6.1 Årligen genomförs kurser efter behov och önskemål från verksamheterna samt chefsnätverk/styrgrupper eller liknande. | 24 |
| 6.2 Kommunal utveckling bidrar till ökad kompetens i länet. | 24 |
| 6.3 Kommunal utveckling bidrar till framtagande av relevanta stöd. | 24 |
| 6.4 Kommunal utveckling bidrar till implementering av aktuella stöd. | 25 |
| 6.5 Analys..... | 25 |

1 Inledning

Kommunal utveckling är kommunernas gemensamma utvecklingspartnerskap där länets tretton kommuner aktivt styr och driver utvecklingsarbetet genom aktiva chefsnätverk/styrgrupper eller liknande och till verksamheten utlånad personal.

Primärkommunalt samverkansorgan (PKS) definierar och fastställer vilka prioriterade områden man önskar samverka kring inom ramen för Kommunal utveckling. Syftet med samverkan är att åstadkomma en gemensam verksamhetsutveckling, en effektivare resursanvändning och högre kvalitet i de primärkommunala verksamheterna. Verksamheten finansieras dels genom grundfinansiering från kommunerna, dels genom externa medel såsom projektmedel och statliga satsningar.

FoUrum är den del av verksamheten som arbetar med kommunernas forskning och utveckling (FoU). Verksamhet bedrivs inom socialtjänst och kommunernas hälso- och sjukvård, skola och fritid.

Utöver FoU-verksamhet bedrivs Miljösamverkan samt Kurs och konferens som länsgemensamma verksamheter inom Kommunal utveckling. Verksamheten ansvarar också för samordningen av Fjärrundervisning, det länsgemensamma Vård- och omsorgscolleget, verksamhetsförlagd utbildning VFU (VFU som ingår i sjuksköterske-, socionom- och arbetsterapeutprogrammet), Familjehemsresursen och Barnahus Jönköpings län.

Kommunal utvecklings vision

Tillsammans skapar vi hållbara kommuner för ökad livskvalitet

- Vi samordnar utbildning för ökad kompetens
- Vi utvecklar verksamheter med hjälp av forskning för att höja kvaliteten
- Vi samverkar för att vara kostnadseffektiva

Kommunal utveckling har sex strategiska mål

- Vår verksamhet ska leda till en ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet för länets kommuner
- Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare
- I vår verksamhet är medborgarnas erfarenhet en viktig kunskapskälla
- Vår verksamhet kommer till reell nytta för användarna
- Vi stärker och ökar kompetensen i länet
- Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter

Vid önskemål om fördjupning i ett verksamhetsområde rekommenderas att ta del av det aktuella områdets verksamhetsberättelse. En verksamhetsberättelse tas årligen fram för respektive verksamhetsområde.

Agenda 2030 och de 17 globala målen

FN har antagit 17 globala utvecklingsmål, Agenda 2030, som syftar till att uppnå en socialt, miljömässigt och ekonomiskt hållbar värld till år 2030. Sveriges kommuner och regioner har en viktig roll i arbetet för att nå målen.





Länets kommuner styr och driver utvecklingsarbetet inom Kommunal utveckling och verksamhetens aktiviteter genomförs utifrån kommunernas aktuella behov.

I Kommunal utvecklings verksamhetsplan, från och med 2021, synliggörs det vilka globala mål som verksamheten har koppling till. Det arbete som sker inom Kommunal utveckling är en del av kommunernas arbete och bidrar därmed till kommunernas arbete med att nå de 17 globala utvecklingsmålen.

Årlig utvärdering av Kommunal utvecklings verksamhet

Inom Kommunal utvecklings verksamhet finns en rad olika nätverk och styrgrupper. Varje år görs en uppföljning med våra deltagare i styrgrupper och olika nätverk kring nyttan och upplevelsen av verksamheten (nedan kallad årlig utvärderingsenkät). Verksamheten utgår ifrån de aktiviteter som finns i antagen verksamhetsplan och/eller beslutad uppdragsbeskrivning för aktuellt område. Resultaten är mätbara och används i det interna förbättringsarbetet, men också som underlag för redovisning till våra uppdragsgivare och ägare: länets kommuner. Denna årliga avstämning har genomförts sedan 2017.

Totalt har cirka 200 deltagare från 18 olika chefsnätverk, styrgrupper eller liknande besvarat den årliga utvärderingsenkäten avseende aktuellt verksamhetsår.

Alla nätverk har inte svarat på alla frågor med anledning av att de har olika uppdrag, vilket medför att antalet inkomna svar per fråga kan variera något. Deltagarna har fått besvara frågor på en skala 1-6 avseende hur de värderar sin upplevelse av Kommunal utvecklings verksamhet, där 1-2 = missnöjd, 3-4 = nöjd och 5-6 = mycket nöjd. Resultatet visar hur stor andel som är mycket nöjda, vilket omfattar de som angett värdet 5 eller 6 i utvärderingen. ”Vet ej” svaren är ett icke-svar som inte är medräknade när resultatet för andelen mycket nöjda har beräknats fram, med syfte att de svaren inte ska påverka resultatet negativt.

En del mätetal har ett önskat målvärde medan andra mätetal saknar ett målvärde med anledning av att det enbart är intressant att följa resultatet över tid och att föra ett resonemang kring vad resultatet kan bero på. För de mätetal där ett målvärde inte är relevant eller av intresse finns det heller inte något angivet målvärde i verksamhetsberättelsen.

Som bilaga 1 till verksamhetsberättelsen finns en symbolförteckning för mätetal och aktiviteter.

Fördjupning avseende Miljösamverkan Jönköpings län hänvisas till Verksamhetsberättelse Miljösamverkan Jönköpings län, RJL 2021- 1161.

1.1 Viktiga händelser med koppling till våra 3 K - kostnadseffektivitet, kompetenshöjning och kvalitetshöjning

Det finns i dagsläget ett stort behov av kompetensförsörjning i länets kommuner, det vill säga relevanta och effektiva kompetensutvecklingsinsatser för medarbetare. Genom samverkan kan länets kommuner stärka varandra, få stöd till sin lokala arena och få en effektivare resursanvändning. PKS och länets kommundirektörer har den valt att prioritera följande fokusområden för Kommunal utvecklings verksamhet 2021:

1. Ekonomisk effektivitet
2. Kompetensförsörjningen i en utökad arbetsmarknadsregion
3. Smarta/nya arbetssätt och strukturer för att klara välfärdsutmaningen, till exempel genom teknikutveckling/digitalisering

Det är av stor vikt att verksamhetens aktiviteter leder till följande effekter för länets kommuner; kostnadseffektivitet, kompetenshöjning och/eller kvalitetshöjning (våra 3 K). Under aktuell period har bland annat följande aktiviteter genomförts med koppling till våra 3 K;

FoUrum social välfärd samt hälso- och sjukvård

Kostnadseffektivitet

- Länssamordning, under året kommunernas behov särskilt utifrån pandemins effekter.
- Identifiera gemensamma behov, och genom kunskapsstyrningsmodellen, styra med länsuppdrag.
- Spara resor och tid genom digitala möten.

Kompetenshöjning

- Påbörjat medverkan i verksamhetsnära forskningsprojekt.
- I kommunerna ökad digital kompetens i mötesteknik Skype, zoom och Cisco-meeting.
- Kompetensutvecklingsinventering, FO, ÅO, HS. VIP psykiatri.
- Yrkesresan.

Kvalitetshöjning

- Att genom samordning över länet skapa en likvärdighet, och ett bra partnerskap med regionen.
- Arbete mellankommunalt samt tillsammans med regionen utifrån målbild Nära vård.

FoUrum fritid

Kostnadseffektivitet

- Flera av länets kommuner har under året deltagit i olika digitala utbildningar som hållits för de olika nätverken inom fritid. Inom bad och öppen fritids- och ungdomsverksamhet har även medarbetare, badmästare och fritidsledare, deltagit i arrangerade digitala utbildningar. Uppslutningen har varit stor. Temat har varit Barnkonventionen inom öppen fritidsverksamhet, Rättighetsbaserat ungdomsperspektiv och hbtq frågan inom simhallsmiljö. Genom digitala utbildningar har flera medarbetare kunnat delta.
- Ett antal praktiska utbildningar inom bad (vattengymnastik, babysim och gyminstruktör) har genomförts internt i länet istället för att medarbetare har åkt iväg på ett antal olika utbildningar runt om i landet.

Kompetenshöjning

- Samhällets explosion av digital utveckling med anledning av pandemin har bidragit till stor digital kompetenshöjning inom hela sektorn. Samtliga nätverk (fem) har haft bra digitala nätverksträffar samt ett antal digitala utbildningar även för medarbetare under hela 2021. Den digitala IT mognaden har höjts markant bland både chefer och

medarbetare under 2021. Många nätverksträffar har under 2021 haft digitala inslag från olika kunskapsfält systematiskt, främst inom nätverket för idrottsanläggningar och förening, vilket varit mer kunskapseffektivt än tidigare år. Temat har varit: energieffektivisering i hallar, utveckling av cykelleder- och pumptracks, samverkan kring isytor och kunskap om gräs- samt konstgräsytor.

- Även inom verksamheterna har det ställts om från aktiviteter på plats till digitala verksamheter. Den öppna verksamheten erbjuder nu runt om i länet ett antal olika digitala aktiviteter, verksamheter och kontakter med barn och unga då fritidsledare i länet har utvecklat dels sin egna digitala förmåga men även hjälpt barn och unga att hitta till dessa nya forum. Genom detta arbetssätt har flera verksamheter nått ut till helt nya målgrupper bland barn och unga i kommunerna.

Kvalitetshöjning

- Den årliga kvalitetssäkringen inom öppen fritids- och ungdomsverksamhet har genomförts till stor del enligt plan. Det går att se att under 2021 har en större andel av fritidsgårdarna i länet flickor i sina verksamheter än 2020. Det visade sig också att den strukturerade samverkan aktörer emellan ökade mellan 2021 och 2020.
- Sektorn har stärkts genom att fritidschefer har blivit en del av det regionala ledningssystem inom strategigrupp barn och unga.

Miljösamverkan Jönköpings län

Kompetenshöjning

- Flertalet framtagna handläggarstöd för tillsyn av anmälningsskyldiga avloppsreningsverk, avfall hos livsmedelverksamheter, behovsutredning samt förorenade områden.
- Utbildningar inom exempelvis buller och klagomålshantering.

Kvalitetshöjning

- Tillsyn av stickande/ skärande verksamhet samt tillsyn av köldmedia (f-gas) på fordonsverkstäder. Två olika tillsynskampanjer genomfördes under 2021 där den förstnämnda involverade 12 kommuner och den sistnämnde 7 kommuner.

FoUrum Utbildning

Kostnadseffektivitet

- Länsövergripande fortbildning har anordnats vid ett tillfälle under året vilket bidrar till ekonomiska vinster och effektivitet när det kan samordnas av FoUrum utbildning för länets alla kommuner istället för att varje enskild kommun ordnar fortbildning på egen hand. När utbildningar anordnas digitalt p.g.a. pandemin leder det till kostnadseffektivitet (pengar och tid) då resor inte behöver genomföras.

Kompetenshöjning

- Vid nätverksträffar med länets utvecklingschefer har fortbildning anordnats för att höja kompetensen. Flera möten samordnas mellan länets elevhälsochefer och regionen i gemensamma frågor vilket bidrar till efterfrågad kompetenshöjning.

1.2 Medarbetare

Medarbetare tillhörande Kommunal utveckling består av tillsvidareanställd personal, personal med tidsbegränsad anställning (projekt) och inlånad personal från primärkommunerna och regionkommunen. Inlånad personal från primärkommunerna finansieras, i likhet med andra externa resurspersoner, i huvudsak via tjänsteköp. Inlånad personal bidrar till att kommunernas behov och önskemål står i fokus för verksamheten. Samtidigt ger det förutsättningar för en högre kompetens i kommunerna när personalen återvänder till berörd kommun.

Antalet årsarbetare uppgår under tertiäl 3 2021 till 48,35, vilket är en ökning med 1,65 jämfört med 2020 (46,70 tertiäl 3 2020). Antalet årsarbetare som arbetar med FoU-verksamhet är 30,5 vilket är en ökning med 1,05 jämfört med föregående år (29,45 tertiäl 3 2020). Verksamhetens stab och ledning är oförändrad jämfört med föregående år och omfattas av 4,30 årsarbetare. Resterande 13,45 årsarbetare arbetar inom övrig verksamhet.

Övrig verksamhet omfattas av Miljösamverkan Jönköpings län (1 årsarbetare), Kurs och konferens (1 årsarbetare), verksamhetsförlagd utbildning VFU och länsövergripande regionalt vård- och omsorgscollege (2,05 årsarbetare), Barnhus och Familjehemsresursen (8 årsarbetare) samt fjärrundervisning (0,6 årsarbetare). En del av medarbetarna inom övriga verksamheter är tillsvidareanställda eftersom flera verksamheter löper tillsvidare.

Finansiering av medarbetare

Av verksamhetens 48,35 årsarbetare finansieras 26,3 (31,5 åa 2020) via kommunernas grundfinansiering, medlemsavgift eller enligt särskilda avtal, 22,0 (15,2 åa 2020) årsarbetare finansieras via externa medel

1.3 Coronapandemins påverkan på Kommunal utvecklings verksamhet

Social välfärd och hälso- och sjukvård ser att kommunernas behov av avstämning, samordning har dominerat även verksamhetsåret 2021 där samverkan har stärkts mitt i krisen. Det har erbjudits täta digitala avstämningar för mellankommunal samverkan.

Särskild samverkansledning för ledningssystemet/ReKo har regelbundet stämt av samverkan. Samt samråd och nulägesrapporter och gemensam inriktningsbeslut i F-samverkan krisledning, samt socialchefs nätverket.

Projekt och utbildningsinsatser har i några fall fått förskjutas i tid, men mycket har kunnat genomföras genom andra former och distanslösningar.

Inom FoUrum fritid så har Coronapandemin också påverkat arbetet på Kommunal utveckling, fritid på så vis att samordning har fått en mer betydande roll. Behovet hos kommunerna har varit att ha kontinuerliga avstämningar kollegor emellan samt att i samband med att beslut fattas har ambitionen varit att så långt det varit möjligt hålla en gemensam tråd i länet. Behovet av det kollegiala samtalet och utbytet har varit stort på både operativ och strategisk nivå. Kommunal utveckling har bidragit i arbetet genom att öppna upp digitala forum samt bjudit in relevanta aktörer som ett komplement i syfte att fatta så rätt beslut som möjligt. Inom samtliga nätverk har det funnits behov av kontinuerliga avstämningar oavsett storlek på kommun. Aktörer som har varit inbjudna som externa med anledning av pandemin har varit kulturchefer (flera är både kultur- och fritidschefer), smittskyddsläkare, Länsstyrelse, RF-SISU Småland, Regional utveckling, specialidrottsförbund m.fl.

Gällande FoUrum utbildning så har alla möten och all kompetensutveckling genomförts digitalt och internat har ställts in. Det har kontinuerligt genomförts veckoavstämningar med länets skolchefer och varannan vecka med länets gymnasiechefer tillsammans med smittskyddsläkare och Länsstyrelsen med fokus på smittspridning och åtgärder.

1.4 Framtiden

FoUrum social välfärd och hälso- och sjukvård

FoUrum social välfärd och hälso- och sjukvård kommer arbeta vidare med olika insatser inom de övergripande fokusområdena från PKS och kommundirektörer.

Det arbetet sker genom fortsatt utveckling av modell för kunskapsstyrning för en mer kunskapsbaserad, jämlik och resurseffektiv socialtjänst av hög kvalitet. Medverkan i utvecklandet av nationella yrkesresor inom socialtjänsten. Arbeta med modellens implementering regionalt, och i samverkan och samordning med styrlogiken inom hälso- och sjukvårdens kunskapsstyrning.

Betänkande av utredningen Sammanhållen kunskapsstyrning lyfter fram RSS roll att samordna och skapa forum för mellankommunal samverkan och behovet av stöd till förutsättningar att arbeta kunskapsbaserat på lokal nivå. Ett nationellt sammanhållet system för kunskapsbaserad vård – ett system, många möjligheter (SOU 2020:36). Under 2023-24 fortsatt implementering av styrmodell med uppdrag och projekt. Vidare arbete utifrån utredningar, varav kan nämnas Hållbar socialtjänst – En ny socialtjänstlag (SOU 2020:47), Remiss Översyn av insatser enligt LSS (SOU 2018:88), Stärkt rätt till personlig assistans (SOU 2021:37), Samsjuklighetsutredningen (S2020:08) samt God och nära vård - En reform för ett hållbart hälso- och sjukvårdssystem (SOU 2020:19).

I samordningen av arbetet utifrån betänkanden och förslag inom God och nära vård har gemensamt arbete med framtagande av kommungemensamma dokumentet "Tillsammans möter framtidens behov av främjande, hälsa, stöd, omsorg och vård" samt "Gemensam plan för primärvård" i stärkt samverkan med Region Jönköpings län, resulterat i fyra långsiktiga utvecklingsområden. Arbetet ska skapa kunskapsbaserade, jämlika och resurseffektiva insatser. En samordnad utveckling för god och nära vård med fokus på primärvården förutsätter gemensamt utvecklingsarbete i tre strategigrupper där regional hälso- och sjukvård och kommuner tillsammans formulerar gemensamma handlingsplaner.

1. Riktat stöd till att främja hälsa och förebygga ohälsa: Bästa platsen att växa upp, leva, bo och åldras på, Hälsocenter och riktat hälsofrämjande arbete, särskilt psykisk hälsa alla åldrar.
2. Samverkan och kontinuitet för invånare med komplexa behov: Stärkt samverkan på primärvårdsnivå, vårdcentral och kommun, med sammanhållen insats tillsammans med övrig socialtjänst. Trygg och Säker vård och omsorg, Team och gemensamma utbudspunkter och fasta vård- och läkarkontakter inkl. bakre läkarstöd, SIP som sammanhållen plan och överenskommelse. Uppdrag i projektform att ta fram förslag på utvecklat stöd för personcentrerad dokumentation genom IBIC och med stöd av ICF och KVÅ.
3. Förändrade arbetssätt: Digitalisering och användningen av välfärdsteknik som viktiga möjliggörare i mobilt arbetssätt, stöd till egenvård och självskattningar, och tillgängliggörande av kompetens.
4. Stärkta förutsättningar: överenskommelser, avtal och styrande dokument som styr i riktning nära vård. Kompetensförnyelse och gemensamma träningsmiljöer. Medarbetares kompetens och tillgång till bästa tillgängliga kunskap bildar förutsättning att arbeta med systematiskt

kvalitets- och förbättringsarbete, ex nationella kvalitetsregister, individbaserad systematisk uppföljning och inom patientsäkerhet.

Modell för kompetensutveckling för omställning till en nära vård och omsorg, ska som ska stödja personcentrerat, sammanhållet och hälsofrämjande arbetssätt. Utifrån beskrivna behov gemensamt med kommunerna planera och prioritera kunskapsbehov och kompetensutvecklingsplaner, samt genomföra gemensamma utbildningar (webbaserade eller fysiska). För fördjupade beskrivningar, se respektive områdes verksamhetsberättelse.

Trygghetsskapande teknik och hemmonitorering kommer att vara en röd tråd under verksamhetsåret där nätverket följer upp de insatser som sker inom Regionen samt skapar en dialog med externa aktörer kring utveckling och lämpliga lösningar. Nätverket bevakar också möjligheterna till utveckling och samverkan inom IoT (Internet of Things). Dialog och samverkan sker med både eHälsorådet och Digitaliseringsrådet.

Under våren kommer extra fokus ligga på att utreda behov och möjligheter till samverkan i gemensamma upphandlingar i dialog med Hjälpmedelscentralen.

Fortsatt kommer kommunerna även under 2022 arbeta vidare med införandet av det gemensamma verksamhetssystemet Combine och dess utveckling.

FoUrum fritid

Relevanta strategier och aktiviteter utifrån Agenda 2030 och Barnkonventionen kommer att vara vägledande för arbetet genomgående inom FoUrum fritid.

Inom FoUrum fritid planeras följande nätverk vara aktiva i regionen och koordineras av ansvarig utvecklingsledare: förvaltningschefer (fritid), enhetschefer för öppen fritids- och ungdomsverksamhet, enhetschefer bad, enhetschefer idrottsanläggningar, uppdrag friluftsliv, samt föreningsutvecklare för förening och parasport. Nätverksträffar kommer till viss del ske digitalt i syfte att komplettera de fysiska träffarna för att uppnå både kostnadseffektivitet och kvalitetshöjning.

Kompetensförkovring och erfarenhetsutbyte för medarbetare, chefer och politiker är årligen återkommande med relevanta och behovsanpassade teman inom fältet. Insatser grundar sig i resultat från föregående års olika undersökningar och utvärdering i syfte att skapa lyhördhet från ledning och medarbetare inom sektorn i regionen.

Nätverket för regionens fritidschefer kommer under 2022 att utvärdera och analysera året som medverkande aktör i det regionala ledningssystemet för strategigrupp missbruk/psykiatri och äldre i syfte att fortsätta som aktiv aktör eller inte. Inom strategigrupp barn och unga fortsätter FoUrum fritid bland annat att stimulera frågan om Allaktivitetshus i regionens kommuner där behov och möjlighet finns lokalt. FoUrum fritid kommer utöka sin medverkan inom ramen för ”Bästa platsen att bo, leva och växa upp på” under 2022 från olika kommuner. Resultatet från Region Jönköpings läns Folkhälsoenkät Ung kommer hanteras ur ett fritidsperspektiv. Medverkan fortsätter i den gemensamma styrgruppen för Hälsocenter tillsammans med ansvarig folkhälschef, chef för regionens vårdcentraler och Värnamo kommun.

Inom öppen fritids- och ungdomsverksamhet kommer det gemensamma regionala kvalitetsarbetet att fortsätta implementeras och utvecklas i samklang med de Europeiska principerna och riktlinjerna för lokal öppen fritids- och ungdomsverksamhet (Chartern).

Inom bad- och idrottsanläggning kommer de medarbetare som har ett samordningsansvar att erbjudas en utbildning i att ”leda ett arbete på sin arbetsplats utan att vara chef”.

Det regionala gemensamma strategiska arbetet för utveckling av frågor som rör friluftsliv

utökas till att omfatta en deltidstjänst i syfte att stärka frågan i länet. Samverkan med Regional utveckling, Smålands turism, Regionens folkhälsoavdelning och Länsstyrelsen förstärks därmed.

FoUrum fritid har ambitionen att öka spridningen av framtagen och relevant forskning för sektorn. Samarbetet fortsätter med Jönköping University (JU) men utökas till bredare ingångar genom samverkan med fler universitet i landet. Linnéuniversitetet och Malmö universitet är två lärosäten som planeras bli närmare samarbetspartners under 2022 inom ramen av öppen fritids- och ungdomsverksamhet.

Enligt beslut av ansvariga nämndpresidier och förvaltningschefer för sektorn utreds frågan om en regional plan för rörelse tillsammans med regional utveckling, regionens folkhälsoavdelning och RF-SISU Småland kan komma att bli aktuell att ta fram. Riksidrottsförbundets strategi 2025 förhåller sig FoUrum fritid till där relevans finns.

Samverkan sker mellan FoUrum fritid och relevanta aktörer för sektorn såsom Svenskt friluftsliv, RF-SISU Småland, Region Jönköpings läns Folkhälsoavdelning och Regional utveckling, Länsstyrelsen, SKR, MUCF (Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor), och olika idrottsförbund ska stärkas och utvecklas i syfte att öka kvaliteten i länet för frågorna.

FoUrum Utbildning

Styrgruppen för FoUrum utbildning fortsätter med samma prioriterade utvecklingsområden som innevarande år:

- Förbättrad kvalitet
- Utvecklat ledarskap
- Stärkt kompetens

Kommunal utveckling får i uppdrag att sammankalla nyckelpersoner i ett digitaliseringsnätverk för att vara länken mellan det regionala och kommunala arbetet. Nätverket får i uppdrag att börja kartlägga vilka forum som finns inom området och vilka frågor som behandlas i de olika forumen.

När projektet med implementeringen av forskningsresultat i skolpraktiken är klart (hösten 2021) finns inte något arbete som har koppling till forskning. Under året kommer nästa steg i arbetet med forskningsanknytning diskuteras.

Arbetet med kompetensutveckling för länets rektorer har startats upp under namnet Rektorsakademien i Jönköpings län. Syftet är att kompetensutveckla rektorer och att länet ska ses som en attraktiv arbetsplats att stanna kvar och arbeta i. Målet är att kompetensutvecklingen ska leda till skickligare ledare som skapar ännu bättre utbildning och en ökad måluppfyllelse för länets elever. Satsningen bidrar till kostnadseffektivitet genom att kompetensutvecklingen samordnas i länet. Rektorsakademien anordnas av skolcheferna i Jönköpings län. Satsningen görs i samarbete med Högskolan för lärande och kommunikation i Jönköping (HLK).

En arbetsgrupp kommer att arbeta med elevnärvaro och titta på hur närvaron följs i kommunerna, vilka digitala system som används samt hur resultaten ser ut. Syftet är att se om det är möjligt att skapa någon form av likvärdighet och kunna jämföra resultaten, det vill säga en kvalitetshöjning.

Samordning av fortbildning/kompetensutveckling kommer fortsätta efter kommunernas behov. Syftet är kompetenshöjning och kostnadseffektivitet.

Det kommer att fortsätta att vara fokus på skolchefernas ledarskap genom kompetensutveckling från olika aktörer. Syftet är kompetenshöjning.

FoUrum utbildning fortsätter att samordna fjärrundervisning i modersmål och studiehandledning under 2022. De kommuner som har behov av samordning erbjuds det stödet oavsett om det handlar om att starta upp eller vidareutveckla.

FoUrum utbildning kommer fortsätta samverka med de huvudmän som är aktuella för förskola/skola. Det handlar om att fortsätta arbetet med "Psykologansvaret för barn och unga med misstänkt neuropsykiatrisk funktionsnedsättning" så att det fungerar i alla kommuner. En arbetsgrupp med nyckelpersoner från skolan och regionen kommer ta fram arbetsformer för att stödja barn och unga med språkstörning. Syftet med samverkan är kvalitetshöjning.

Inom FoUrum utbildning är följande nätverk aktiva och koordineras inom ramen för partnerskapet; skolchefer, elevhälsochefer, utvecklingschefer/ledare för förskola/skola samt flerspråkighet.

2 Vår verksamhet ska leda till en ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet för länets kommuner

Länets kommuner finansierar Kommunal utvecklings basverksamhet genom en årlig medlemsavgift samt årlig avgift för respektive partnerskap; FoUrum social välfärd och hälso- och sjukvård, FoUrum utbildning, FoUrum fritid samt Miljösamverkan Jönköpings län. Barnahus Jönköpings län och Familjehemsresursen finansieras också via en årlig avgift. Kurs och konferens finansieras via avgifter utifrån självkostnadsprincipen. Kommunal utveckling arbetar aktivt med att bevaka statsbidragsmöjligheter samt att finna och söka externa finansieringsmöjligheter utöver de medel som kommunerna i länet finansierar.

Flera av de ansökningar om finansiering som skrivs formuleras i samverkan med en eller flera andra aktörer, vilket innebär att om ansökan beviljas så kommer det att genomföras i samverkan med annan aktör och det sökta beloppet kommer inte enbart Kommunal utveckling till del.

Kommunal utvecklings definition av kostnadseffektivitet (antagen av PKS den 2 april 2020):

Inom Kommunal utveckling ska vi vara effektiva och ändamålsenliga.

- Med effektivitet avses förhållandet mellan de resurser som används och det förväntade resultatet.
- Med ändamålsenlig avses hur väl ett mål och förväntat resultat uppnås.

Detta innebär att verksamhetens uppdrag/projekt ska uppfylla uppsatta mål och genomföras inom ramen för fastställd budget. Allt vi gör bör ha en koppling till ett eller flera av våra 3 K.

2.1 Kommunal utvecklings ekonomi är i balans.

| Mätetal | Målvärde | Resultat | Beskrivning av resultat |
|--|----------|--------------|--|
| ■ Finansiellt resultat (organisation). | 0 kr | -402 kr ↓ | Kommunal utvecklings ej projektfinansierade verksamhet visar ett underskott på 402 tkr under 2021. Kurs och konferens underskott på 166 tkr påverkas även under 2021 av den pågående pandemin då utbildningar inte kunnat genomföras under året. Ledning och stab har ett underskott på 119 tkr. Personliga ombuds underskott på 117 tkr orsakas av en ej förutsedd kostnad under första kvartalet 2021. |

2.2 Ekonomisk analys

Coronapandemin har medfört ekonomiska konsekvenser för Kommunal utvecklings verksamhet. Störst påverkan har det blivit på Kurs- och konferensverksamheten vars intäkter fortsätter att ligga på en låg nivå första halvåret även om en viss positiv utveckling kan skönjas. Strävan är alltid att använda resurser så effektivt som möjligt genom samordning, samarbete med andra aktörer, använda egna resurser samt spridning av kompetens och goda exempel i länet.

Under 2021 har totalt 67,5 miljoner kronor statliga medel rekvirerats för insatser inom områdena barn och unga (10,8 miljoner), psykiatri (9,8 miljoner), investering för Goda förutsättningar för vårdens medarbetare - God och nära vård (38,6 miljoner) samt 8,3 miljoner kronor riktade till Förstärkt samverkan.

Nationella stimulansmedel för satsningen Goda och nära vård avsätts under projektiden 2020-04-01 - 2023-12-31 och kvarvarande medel uppgår till 56 miljoner kronor varav 38 618 860 kronor, avsatts via RSS-strukturen till kommunerna under 2021. Stimulansmedlen får användas till att stärka nya redan pågående satsningar eller bibehålla effekter av redan gjorda satsningar. Satsningen bygger på tidigare överenskommelser och arbetet samordnas med Vård- och omsorgscollege. Regeringsuppdraget beskriver följande tre områden: en ändamålsenlig kompetensförsörjning för en omställning till nära vård, utveckla förutsättningarna för arbetsplatsen, utveckla vårdens framtida medarbetare. I augusti 2021 beslutade länets socialchefer att fördela 40 miljoner kronor till utvecklingsatsningar inom God och nära vård.

Kommunal utveckling och Region Jönköpings län för en dialog kring hur bidraget till förstärkt samverkan ska användas.

De disponibla medlen har sedan årets början ökat med 51 milj. kronor. De ökade statliga satsningarna medför att statens andel av Kommunal utvecklings disponibla medel ökar från 75 % tertial 3 2020 till 82 % tertial 3 2021. (Tabell 2) Tillförda medel från kommunerna som avser grundfinansiering av området Social välfärd och hälso- och sjukvård har minskats med 5 miljoner då tidigare tillförda medel används för år 2021.

Bokslut 2020 finansierade länets kommuner 42 % av Kommunal utvecklings verksamhet. Vid bokslut 2021 är kommunernas finansieringsgrad 45 % dvs. en ökning med 3 procentenheter. Under 2021 har beräkningsunderlaget ändrats då kommunernas driftskostnad för Barnahus och Familjehemsresursen lagts in i beloppet. Vid oförändrad beräkningsgrund är kommunernas finansieringsgrad 37 % dvs en minskning med 5 % jämfört med bokslut 2020. (minskning 2 procentenheter mot tertial 2 2021).

Kommunal Utveckling 2021-12-31

redovisning i tkr

| Kommunal utveckling 2021- | Ingående medel 2021 | Erhållna medel 2021 | Disponibla medel 2021 | Budget förbrukning 2021 | Utfall förbrukning 2021-12-31 | Kvarvarande medel 2021-12-31 | Varav kvarvarande statliga medel | Prognos kvarvarande medel 2021-12-31 | |
|--|---------------------|---------------------|-----------------------|-------------------------|-------------------------------|------------------------------|----------------------------------|--------------------------------------|-------------|
| Social Vårld och Hålsa sjuk | 82 801 | 69 567 | 152 368 | 40 283 | 31 331 | 121 037 | 107 523 | | |
| Förstärkt samverkan *** | 16 696 | 7 788 | 24 484 | | | 24 484 | | | |
| Miljösamverkan | -17 | 1 074 | 1 057 | 1 100 | 985 | 72 | | | |
| Skola | 2 963 | 3 416 | 6 379 | 2 840 | 1 845 | 4 534 | | | |
| Fritid | 350 | 1 220 | 1 570 | 1 200 | 1 100 | 470 | | | |
| Kurs o konferens* | | 2 132 | 2 132 | 2 000 | 2 298 | | | | -166 |
| Ledning o (**) | 0 | 6 893 | 6 893 | 6 600 | 7 027 | | | | -236 |
| Härav Ledn/stab finansiera | 0 | | | | | | | | |
| områdena ovan | 0 | -3 227 | -3 227 | | -3 227 | | | | |
| | 102 793 | 88 863 | 191 656 | 54 023 | 41 359 | 150 620 | 107 523 | | -402 |
| verskott från tidigare r | | | | | | | | | |
| Akkumulerat underskott 2021-12-31 | | | | | | | | | 523 |

Kommentarer till disponibla och kvarvarande medel 2021

* Kurs och Konferens

Deltagaravgifter finansierar verksamheten.

**

Ledning och stab

Kostnaderna för ledning och stab täcks inte helt av medlemsavgiften och finansiering sker från övriga områden inom Kommunal utveckling.

Förstärkt samverkan

Det riktade statliga bidraget riktad till förstärkt samverkan delas med Region Jönköpings län.

Tabell 2

| Redovisning av disponibla medel | Ingående medel 2021-01-01 | Ingående medel 2021-12-31 | Tillförda medel kommunerna | Tillförda medel Staten/SKR | Tillförda medel Övriga |
|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------|----------------------------|----------------------------|------------------------|
| | Social Vårld och Hälso Sjukvård | 63 975 145 | 69 377 048 | 17 451 906 | 51 161 159 |
| Förstärkt samverkan | 16 695 681 | 24 483 696 | | 24 483 696 | |
| God och nära vård | 21 227 030 | 56 688 428 | | 56 688 428 | |
| Miljösamverkan | 1 057 115 | 1 066 538 | 966 538 | | 100 000 |
| Utbildning | 2 962 838 | 4 534 524 | 4 534 524 | | |
| Fritid | 349 820 | 470 222 | 470 222 | | |
| Led/stab, Kurs o konf | 3 724 394 | 4 100 277 | 3 739 719 | | 360 558 |
| Summa | 109 992 023 | 160 720 731 | 27 162 909 | 132 333 283 | 1 224 541 |

Tabell 3

| Redovisning av disponibla medel | Ingående medel 2021-01-01 | Ingående medel 2021-12-31 | Tillförda medel kommunerna | Tillförda medel Staten | Tillförda medel Övriga |
|---------------------------------|---------------------------|---------------------------|----------------------------|------------------------|------------------------|
| | Andel | | | | |
| Social Vårld och Hälso Sjukvård | 58% | 43% | 25% | 74% | 1% |
| Förstärkt samverkan | 15% | 15% | | 100,0% | |
| God och nära vård | 19% | 35% | | 100,0% | |
| Miljösamverkan | 1% | 1% | 91% | | 9% |
| Utbildning | 3% | 3% | 100% | | |
| Fritid | 0% | 0% | 100% | | |
| Led/stab, Kurs o konf | 3% | 3% | 91% | | 9% |
| Summa | 100% | 100% | 17% | 82% | 1% |







3 Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare

Kommunal utveckling är kommunernas gemensamma utvecklingspartnerskap där länets tretton kommuner aktivt styr och driver utvecklingsarbetet genom aktiva chefsnätverk/styrgrupper eller liknande och till verksamheten utlånad personal. Varje prioriterat område har ett nätverk/chefsnätverk med ambitionen om en representant från varje kommun. Målet är att gå samman och samverka i gemensamma frågor och på så sätt stärka varandra och få inspel och stöd till sin lokala arena. Med samverkan avses ett medel eller en process som krävs för att två eller flera parter ska uppnå ett gemensamt mål som man inte kunnat uppnå på egen hand. I samverkan är människor den främsta resursen.

Med anledning av att verksamheten bygger på aktiva ägare är närvaron i chefsnätverk, styrgrupper eller liknande viktig att följa upp. Från och med 2017 registreras närvaron vid de träffar som genomförs med olika chefsnätverk, styrgrupper eller liknande inom Kommunal utvecklings verksamhet. Målvärdet för den genomsnittliga närvaron är satt till 80 %.

En stor del av arbetet inom Kommunal utveckling bedrivs i nära samverkan med Region Jönköpings län, Jönköping University, Länsstyrelsen och andra samhällsaktörer på lokal, regional och nationell nivå. Det är viktigt att kommunerna upplever att samverkan med Region Jönköpings län och med andra aktörer fungerar väl. Från och med 2018 registreras även närvaron vid olika träffar som genomförs i samverkan med Region Jönköpings län för att få en bild av hur nätverken prioriteras från kommunernas och regionens sida.

3.1 Samtliga kommuner har aktiva representanter i chefsnätverk/styrgrupper eller liknande.

| Mätetal | Målvärde | Resultat | Beskrivning av resultat |
|---|----------|---|---|
|  Närvaro vid samtliga chefsnätverk /styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling. | 80 % | 83 %  | Närvaroresultatet för 2021 bibehåller det högt värdet från 2020 som då var det högst uppmätta sedan Kommunal utveckling började följa upp närvaron 2017. Totalt har närvaron registrerats på 21 olika nätverk/styrgrupper eller liknande under 2021, tillsammans genomförde de 144 träffar (jmf med 127 2020). Närvaron varierar mellan 54-97 % i genomsnitt under året. 15 av nätverken når under 2020 målvärdet på 80 % i medelvärde. |
|  Närvaro vid PKS sammanträden. | 80 % | 96 %  | Närvaron vid PKS sammanträden utökar ett högt resultat. Resultatet ligger högt över målvärdet. Sammanlagt har PKS sammanträtt 6 gånger under 2021. |
|  Närvaro vid träffar med länets kommundirektörer. | 80 % | 100 %  | Under 2020 har kommundirektörerna haft 7 träffar på Kommunal utveckling. Som tidigare år har kommundirektörerna en mycket hög närvaro men under 2021 har mötena haft full närvaro samtliga tillfällen. |

3.2 Kommunal utveckling stimulerar samverkan mellan länets kommuner.

| Mätetal | Målvärde | Resultat | Beskrivning av resultat |
|--|----------|----------|--|
| ■ Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till samverkan mellan kommunerna. | | 83 % ↘ | Resultatet är i princip detsamma jämfört med 2020 (84 %) och är den fråga i den årliga utvärderingsenkäten som fått näst högst resultat. Resultatet är genomgående högt i samtliga nätverk med ett par undantag. |

3.3 Kommunal utveckling underlättar samverkan med Region Jönköpings län.

Med Region Jönköpings län avses verksamhetsområden inom regionen som länets kommuner samverkar med, till exempel Regional utveckling, primärvården, folkhälsoavdelningen, psykiatriska kliniker, ungdomsmottagningar, naturbruksgymnasierna och Smålands turism med flera.

| Mätetal | Målvärde | Resultat | Beskrivning av resultat |
|---|----------|----------|--|
| ■ Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till att underlätta samverkan med Region Jönköpings län. | | 62 % ↘ | Resultatet är fortsatt starkt jämfört med tidigare år. Efter att under flera år pendlat runt 55 % noterades en ökning förra året, en viss minskning har skett men är fortfarande historiskt sett högt. |

3.4 Kommunal utveckling underlättar samverkan med andra aktörer.

Med andra aktörer avses samhällsaktörer på lokal, regional och nationell nivå, till exempel Jönköping University, Länsstyrelsen, SKR, statliga myndigheter, polisen, åklagare, näringslivet, civilsamhället med flera.

| Mätetal | Målvärde | Resultat | Beskrivning av resultat |
|---|----------|----------|--|
| ■ Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till att underlätta samverkan med andra aktörer. | | 54 % ↘ | Resultatet ligger i linje med tidigare år (54-57 %). |

3.5 Analys

FoUrum social välfärd samt hälso- och sjukvård

Flera forum har haft täta, men korta avstämningar. Det arbetssättet kan visa sig effektivt även för att föra utvecklingsfrågor framåt. Digitala möten ger möjlighet att på kort varsel möjliggöra hög närvaro för avstämning och snabb väg till beslut och uppföljning.

Nätverken i FoU-rum har också träffats digitalt. Utvecklingsarbeten som planerats i verksamhetsplanerna har påverkats av den hårda arbetsbelastningen på flera funktioner. Samordning och samverkan har stärkts på flera nivåer, genom den krisledning som stärkt behovet av samordnat agerande. Trots pandemin har flera utvecklingsarbeten kunnat påbörjas och fortgå. I takt med tid och att nya medlemmar i nätverk och samverkansforum tillkommer som påbörjat sina tjänster under pandemin och tider av distansmöten har det påverkat "det aktiva och jämbördiga partnerskapet" och känslan av ett gemensamt samarbete.

Kommunal utvecklings roll under pandemin kan vara en del i den utvärdering som görs genom F-samverkan, och belysa delar som kan bibehållas även efter pandemin, för en stärkt och agil samverkan mellan länets kommuner.

FoUrum fritid

Närvaron vid chefsnätverket för fritidscheferna stabiliserades under 2021 till stora delar med anledning av att mötena hölls digitalt vilket gjorde dem mer lättillgängliga samtidigt som pandemin enade länets kommuner. Ambitionen är alltid hög i nätverket när det gäller att göra så lika som möjligt i syfte att detta tenderar att bli bäst för länets invånare. Pandemin har till stor del påverkat behovsbilden av att agera lika runt om i länet i syfte att hålla smittspridningen så låg som det bara varit möjligt.

Under 2021 har samarbetet med regionens folkhälsavdelning fortsatt stärkts. Detta med stor anledning av att fritidscheferna i länet fick det kommunala ansvaret i att verkställa ett igångsättande av ett Hälsocenter i respektive kommun. Detta arbete sker i nära samarbete med folkhälsoavdelningens olika folkhälsoutvecklare och vårdcentraler i respektive kommun.

Samverkan med avdelningen regional utveckling har också ökat genom att flera samverkansytor identifierats inom kultur, folkhälsa, civilsamhälle och idrott.

Det positiva resultatet gällande samverkan med andra aktörer under 2021 kan bero på att FoUrum fritid utvecklat samverkans arena av flera olika anledningar. Dels har det varit ett måste med anledning av pandemin. Men även utifrån det planerade strategiska arbetet så har samverkansarbetet mellan fritidssektorerna och andra aktörer som regional utveckling, folkhälsoavdelningen, Länsstyrelsen, RF-SISU Småland mfl stärkts under föregående år.

4 I vår verksamhet är medborgarnas erfarenhet en viktig kunskapskälla

För Kommunal utvecklings verksamhet har det alltid varit och är av stor betydelse att anlita personer med egen erfarenhet av aktuellt område. Under aktuell period arbetade flera personer med egen erfarenhet av psykiatri och/eller missbruk. Det är av stor betydelse att de som verksamheten är till för har inflytande och känner delaktighet.

Kommunal utveckling har en strategi för inflytande och delaktighet för personer med egen erfarenhet, översyn av strategidokumentet sker årligen. Det gemensamma strategidokumentet avser att förstärka inflytande och delaktighet för personer, oavsett kön och bakgrund, med erfarenhet av att använda de välfärdstjänster som ryms inom Kommunal utvecklings uppdragsområden. Genuint inflytande och delaktighet bidrar till ökad kunskap om användarnas behov och vad som är till nytta för dem.

Med medborgarna avses i det här sammanhanget slutanvändare, det vill säga representanter för intresseföreningar som till exempel brukarorganisationer, elevorganisationer, ungdomsorganisationer, patientföreningar och civilsamhället. Med medborgare avses även enskild individ till exempel brukare/elev.

4.1 Kommunal utveckling bidrar till att synliggöra medborgarnas erfarenheter.

| Mätetal | Målvärde | Resultat | Beskrivning av resultat |
|---|----------|----------|--|
| ■ Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till att synliggöra medborgarnas erfarenheter. | | 36 % ↘ | Resultatet är fortsatt relativt lågt avseende mycket nöjda. Merparten (94 %) är nöjda eller mycket nöjda med verksamhetens bidrag till att synliggöra medborgarnas erfarenheter. |

4.2 Kommunal utveckling stödjer kommunerna i arbetet med att utveckla verksamheter med hänsyn till medborgarnas erfarenheter.

| Mätetal | Målvärde | Resultat | Beskrivning av resultat |
|---|----------|----------|---|
| ■ Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings stöd till kommunerna i arbetet med att utveckla verksamheter med hänsyn till medborgarnas erfarenheter. | | 36 % ↘ | Resultatet är fortsatt ganska lågt men har ökat något i jämförelse med föregående år (37 %) och andelen nöjda eller mycket nöjda är ändå 95 %. En kommentarer i den årliga utvärderingsenkäten är "tyvärr så har deras erfarenheter kommit i skymundan på grund av pandemin". |

4.3 Analys

FoUrum social välfärd samt hälso- och sjukvård

Förändringar i demografi och ohälsans panorama med ökande psykisk ohälsa där samhället i stort diskuterat området socialt deltagande, isolering och olika villkor för samhällsdeltagande, samtidigt som pandemin har medfört att samskapande och brukarmedverkan försvårats. Här har digital medverkan kompenserat till del, men det är ett utvecklingsområde. Dels med utmaningen kring olika gruppers förutsättningar till digitalt deltagande. Men också verksamhetens kompetens och förmåga att ställa om. Kommunal utveckling har aktiva konton på sociala media och dessa kan i högre grad användas för att medborgarna kan synliggöra erfarenheter och utveckla verksamheter med hänsyn till medborgarnas erfarenheter. Inom socialtjänst och kommunal hälso- och sjukvård finns viktiga berättelser och medborgares erfarenheter som behöver synliggöras. Exempel på arbeten och projekt under 2021 är Förälder på avstånd, Räkna med mig!, IBIC - individens behov i centrum, Forskningsmedverkan kring erfarenheter av anhörigstöd samt peer och peer support.

Framtiden vård- och omsorgstjänster kommer att i högre grad vara digitala. Också de tjänster som medarbetarna använder sig av. En gemensam utveckling av de plattformar som samlar tjänster är till fördel för både invånare och medarbetare för en sammanhållen och mer sömlös omsorg, vård och samordnade insatser.

FoUrum fritid





Årligen genomförs enkätundersökningar bland besökare inom öppen fritids- och ungdomsverksamhet på samtliga enheter i hela länet. Årligen ska två resultat beaktas från besöksenkäten ur ett inflytande och påverkansperspektiv. Syftet är att barn och unga inom denna verksamhet ska kunna känna reellt inflytande och genom sina åsikter och tankar medverka till påverkan och förbättring på varje enskild enhet i länet.

5 Vår verksamhet kommer till reell nytta för användarna

Kommunal utvecklings verksamhet ska stödja utvecklingen av det lokala arbetet som sker i länets kommuner samt bidra till att avlasta kommunerna i deras arbete. Inom Kommunal utveckling finns styrgrupper för respektive partnerskap som definierar prioriterade områden för arbetet och i dessa forum ska verksamheten löpande presenteras och nya inriktningsbeslut fattas. Varje prioriterat område har ett chefsnätverk/nätverk med representanter från alla länets kommuner. Genom att dra nytta av varandras kompetenser kan den egna nyttan maximeras och resurser sparas.

Med förväntad nytta avses att aktiviteter genomförs enligt antagen verksamhetsplan och/eller beslutad uppdragsbeskrivning och kommer till användning i den egna verksamheten (vi gör rätt saker). Med förväntad kvalitetshöjning avses att aktiviteter uppfyller uppsatta mål (vi gör saker rätt).

5.1 Kommunal utveckling fungerar som ett stöd för utveckling av den egna verksamheten.

| Mätetal | Målvärde | Resultat | Beskrivning av resultat |
|---|----------|--|---|
| ■ Andelen mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till förväntad nytta i den egna verksamheten. | | 58 %  | Resultatet har återgått till 2019 års resultat och visar en klar förbättring jämfört med 2020 (53 %). |
| ■ Andelen mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till förväntad kvalitetshöjning i den egna verksamheten. | | 51 %  | Resultatet i linje med tidigare år. |
| ■ Andelen mycket nöjda med Kommunal utvecklings stöd under Coronapandemin. | | 64 %  | En ny fråga som tillkom föregående år. Resultatet har förbättrats jämfört med 2020. |
| ■ Andelen mycket nöjda med att möten som har genomförts digitalt har innehållsmässigt fungerat tillfredställande. | | 84 %  | Det höga värdet från 2020 har höjts ytterligare och är utvärderings högsta. De digitala mötena är naturlig del i vardagen på ett annat sätt än innan pandemin och Kommunal utveckling har ställt om på ett positivt sätt. |

5.2 Analys

FoUrum social välfärd samt hälso- och sjukvård

Även under 2021 har FoU-rum Social välfärd och hälso- och sjukvård arbetat för att verksamhetsplaner och uppföljning ska bygga på en utvecklingslogik. Därav ska Kommunal utveckling arbeta mer uppdragsbaserat och i projekt med beställare och tidsplan. Detta med ambitionen att snabbt kunna anpassa efter uppkomna behov hos länets kommuner eller som svar på förändrade förutsättningar i omvärlden. De uppdrag och projekt där socialchefer är beställare så sker rapportering och uppföljning enligt den plan som sätts vid beslutet av projekt/uppdrag.

Länets kommuner har både sammanfallande behov och skilda behov av verksamhetsutveckling. För att Kommunal utveckling än mer ska fungera som ett stöd till utveckling av den egna verksamheten, behövs utvecklingsarbeten som är verksamhetsnära. Kostnadseffektiva insatser av den kvalitet som motsvarar behov hos brukare och verksamheter. Flertalet aktiviteter bygger på samverkan internt i kommunerna, mellan kommunerna och med andra huvudmän, främst Region Jönköpings län.

Vid socialchefskonferenserna är stående punkter information från PKS, ReKo, tre strategigrupper, hjälpmedelscentralens styrgrupp, eHälsorådet, RSS nationellt, SKR:s socialchefs nätverk och NSK-s samt SKiS. Allt för att tydliggöra det partnerskap som kan ge effekt och samordningsvinster inom kommun, mellankommunalt och i samverkan på regional och nationell nivå. RSS är där en möjliggörande brygga och arena.

Statistik visar på en dramatisk (dubblad) uppgång av användandet vilket är mycket positivt. eHälsorådet fortsätter bevaka användningen och återkopplar till de enheter/kommuner som har låga siffror för att undersöka anledningen till detta (t ex användning av andra digitala verktyg än Cisco Meeting eller om inte digitala SVPL genomförs alls).

Fourum Fritid

Det tvärsektoriella samarbetet för frågor som rör barn och unga och de olika välfärdssektorerna har stärkts genom att fritidscheferna under 2021 varit en del av strategigrupp barn och unga inom ramen av det regionala ledningssystemet.

6 Vi stärker och ökar kompetensen i länet

En del i Kommunal utvecklings uppdrag handlar om att stärka och öka kompetensen i länet. Med kompetens avses förmågan att kunna använda kunskaperna i praktiken. Olika kompetenshöjande aktiviteter genomförs inom respektive område, varav en del genomförs med stöd från Kurs och konferens.

Kurs och konferens har uppdrag att samordna kurser och konferenser för medarbetare i Jönköpings läns kommuner. Samordningen gäller alla de yrkesgrupper som finns inom kommunernas verksamheter. Kurserna som erbjuds ska vara behovsstyrda av varje kommun och målgrupp. Syftet är att samordna kurser och konferenser för länets kommuner för att på ett kostnadseffektivt sätt kompetensutveckla länets medarbetare.

6.1 Årligen genomförs kurser efter behov och önskemål från verksamheterna samt chefsnätverk/styrgrupper eller liknande.

| Mätetal | Målvärde | Resultat | Beskrivning av resultat |
|---|---------------|--------------------|--|
| ● Antal genomförda kurser genom Kurs och konferens. | 44 kurser | 50 kurser ↗ | |
| ● Antal deltagare på aktiviteter som arrangeras via Kurs och konferens. | 949 deltagare | 949 deltagare ↗ | Resultat är i linje med föregående år. |

6.2 Kommunal utveckling bidrar till ökad kompetens i länet.

| Mätetal | Målvärde | Resultat | Beskrivning av resultat |
|---|----------|-----------|---|
| ■ Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till ökad kompetens i länet. | | 77 % ↗ | Resultatet för 2021 är fortsatt högt och har även ökat något i jämförelse med föregående år (76 %) och en fortsatt ökning tre år i rad. |


6.3 Kommunal utveckling bidrar till framtagande av relevanta stöd.

Med stöd avses till exempel metodstöd, handläggarsöd, rutiner med mera.

| Mätetal | Målvärde | Resultat | Beskrivning av resultat |
|--|----------|-----------|---|
| ■ Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till framtagande av relevanta stöd. | | 63 % ↘ | Resultatet är något försämrat jämfört med tidigare års mätning. |

6.4 Kommunal utveckling bidrar till implementering av aktuella stöd.

Med stöd avses till exempel metodstöd, handläggarstöd, rutiner med mera.

| Mätetal | Målvärde | Resultat | Beskrivning av resultat |
|--|----------|--|--|
| ■ Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till implementering av aktuella stöd. | | 51 %  | Resultat är en viss förbättring med föregående år. |

6.5 Analys

Kommunal utveckling kommer under 2022 få en viktig förutsättning för att nå målet att stärka och öka kompetensen i länet, i verksamheter som innefattar långt över 20 000 medarbetare i länet. En samlad kunskapsbank på en hemsida för chefer och medarbetare där länsgemensamma utvecklingsarbeten, stöd och metoder för implementering av kunskapsstöd, utbildningsfilmer att använda kan samlas. Det kommer också ge den överblick och sammanhangsbild som idag inte visualiseras för personer som inte ingår i något av nätverken eller forum i ledningssystem för samverkan.

Den kan innehålla mättavla för uppföljning och analys (ex relevanta nationella kvalitetsregister), relevanta utbildningar (länk-samling till nationella relevanta utbildningar). Just nu är vi hänvisade till www.folkhalsaochsjukvard.rjl.se och de aggregerade data som regionen kan ta fram ur sina verksamhetssystem. En utveckling mot Nära vård och samordnade insatser sätter ljuset på behovet av gemensam uppföljning med systemets leverans till invånaren. Detta för att gemensamt och på olika nivåer i ledningssystem för samverkan följa upp, lära och förfinas. Denna uppföljning är bredare än FoU-rum Social välfärd och hälso- och sjukvård, om man till exempel tänker in invånarens egenvård, Hälsocenter och lösningar för den enskilde som finns i andra aktörers bidrag.

En länsorganisation som Kommunal utveckling är, behöver en digital yta för att verka effektivt. Även för att beskriva sin roll och vilken förväntan som länets medarbetare kan ställa på Kommunal utvecklings kurs och konferensverksamhet, ex vad gäller kompetensutveckling på distans.

Yrkesresornas förstudier och kommande arbete inom detta, samt exempelvis Recovery College, handledarutbildningar mm bidrar till målet. Det statsbidrag som finns inom kompetensutveckling har använts till både kommun-egna och gemensamma satsningar.





Den öppna fritidsverksamheten är nu inne på sitt andra år med sin modell för systematisk uppföljning. Under vintern kunde deltagarundersökningen på länets fritidsgårdar genomföras med cirka 900 svar som följd. Analysseminarium är planerat till februari 2022.

Marknadsföring av kurs och konferens verksamhet sker kontinuerligt via de kontakter som knyts vid kurser och olika nätverk.








Under 2021 genomförde Kurs och konferens 50 kurser och konferenser och totalt har 946 deltagare hanterats. Under 2020 genomfördes 44 kurser och 949 deltagare vilket innebär en ökning för 2021 på 11 % av antalet kurser och en minskning med 1 % av antalet kursdeltagare. Totalt 7 kurser fick ställas in på grund av pandemin.

Symbolförteckning för mätetal och aktiviteter

Symbolförteckning för mätetal

-  resultatet når önskat målvärde, mätetalet är uppfyllt
-  resultatet når inte önskat målvärde, mätetalet är delvis uppfyllt
-  resultatet når inte önskat målvärde, mätetalet är inte uppfyllt
-  det finns inget resultat redovisat för den aktuella perioden

Symbolförteckning för aktiviteter

-  aktiviteten pågår enligt plan
-  aktiviteten är ej påbörjad
-  aktiviteten är försenad
-  aktiviteten pågår med problem
-  aktiviteten pågår med allvarligt problem
-  aktiviteten är avbruten
-  aktiviteten är klar