

Verksamhetsberättelse 2021

21 april 2022



**KOMMUNAL UTVECKLING
JÖNKÖPINGS LÄN**

Viktiga händelser med koppling till våra 3 K

Under aktuell period har bland annat följande aktiviteter genomförts med koppling till **Kostnadseffektivitet**;

- Länsamordning under året kommunernas behov särskilt utifrån pandemins effekter
- Identifiera gemensamma behov och genom kunskapsstyrningsmodellen styra med länsuppdrag.
- Spara resor och tid genom digitala möten
- Länsgemensamma digitala utbildningar inom partnerskapen Fritid och utbildning

Viktiga händelser med koppling till våra 3 K

Under aktuell period har bland annat följande aktiviteter genomförts med koppling till **Kompetenshöjning**;

Social välfärd samt hälso- och sjukvård

- Påbörjat medverkan i verksamhetsnära forskningsprojekt
- I kommunerna ökad digital kompetens i mötestekning
- Kompetensutvecklingsinventering
- Yrkesresan

Viktiga händelser med koppling till våra 3 K

Under aktuell period har bland annat följande aktiviteter genomförts med koppling till **Kompetenshöjning**;

Partnerskapen Fritid, Utbildning och Miljösamverkan

- Markant ökad digital mognad inom nätverk och verksamheter i kommunerna (Fritid)
- Utbildningar inom buller och klagomålshantering samt framtagna handläggarstöd (Miljö)
- Fortbildning för länets utvecklingsledare samt gemensamma möten mellan elevhälsochefer och regionen i gemensamma frågor. (Utbildning)

Viktiga händelser med koppling till våra 3 K

Under aktuell period har bland annat följande aktiviteter genomförts med koppling till **Kvalitetshöjning**;

- Genom samordning skapa likvärdighet och ett bra partnerskap med regionen
- Arbete mellankommunalt samt tillsammans med regionen utifrån målbild Nära vård
- Kvalitetssäkringen inom öppen fritids- och ungdomsverksamhet har genomförts enligt plan.
- Länets fritidschefer har blivit en del av det regionala ledningssystemet barn och unga
- Två ytterligare tillsynskampanjer genomfördes under 2021 (Miljö)

Medarbetare

Antal medarbetare och anställningsformer inom Kommunal utveckling under 2019 – 2021

Antal medarbetare och anställningsformer inom Kommunal utveckling under tertial 2019-2021				
År/anställningsform	Tjänsteköp	Tillsvidare	Visstid	Summa
2019 - tertial 1	15,65	24,60	13,35	53,60
2019 - tertial 2	7,70	31,35	12,15	51,20
2019 - tertial 3	8,15	31,55	10,90	50,60
2020 - tertial 1	6,35	24,25	13,80	44,40
2020 - tertial 2	7,25	24,25	13,80	45,30
2020 - tertial 3	8,65	24,25	13,80	46,70
2021 - tertial 1	7,40	24,35	11,70	43,45
2021 - tertial 2	8,4	28,95	9,7	47,05
2021 - tertial 3	8,15	29,95	10,25	48,35

Finansiering av medarbetare

Av verksamhetens 48,35 årsarbetare finansieras 26,35 via kommunernas grundfinansiering, medlemsavgift eller enligt särskilda avtal, 22,0 årsarbetare finansieras via externa medel.

Exempel på coronapandemins påverkan på Kommunal utvecklings verksamhet

- Ökad närvaro i nätverk tack vare övergång till digitala mötesformer.
- Kontinuerliga avstämningar med skolchefer, gymnasiechefer, smittskyddsläkare och Länsstyrelsen samt särskild samverkansledning inom ledningssystem för samverkan
- Projekt och utbildningsinsatser har i några fall fått förskjutas i tid men mycket har kunnat genomföras genom andra former och distanslösningar
- ESF-projektet Räkna med mig

Framtid några exempel

- Nationell modell för Yrkesresor.
- Satsning inom God och nära vård.
- Kunskapsbank på Kommunal utvecklings egen hemsida
- Utveckling av modell för kunskapsstyrning för en mer kunskapsbaserad, jämlik och resurseffektiv socialtjänst
- Implementering av nya arbetssätt genom digitalisering.
- Start av Rektorsakademin, en kompetensutvecklingsatsning för länets rektorer.
- Fortsatt implementering av länsgemensamt kvalitetsarbete inom öppen fritid.

Vi har en ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet för länets kommuner

- Kommunernas finansieringsgrad av Kommunal utvecklings verksamhet är 37 % en minskning med 5 % jämfört med 2020. Om driftkostnaden för Barnahus och Familjehemsresursen läggs in i underlaget är kommunernas finansiering 42 % av Kommunal utvecklings verksamhet.
- Kommunal utvecklings disponibla medel uppgår till 160 milj kr en ökning med 51 milj kronor. Beror i första hand på statliga stimulansmedel till God och nära vård.
- Statens andel av de disponibla medlen uppgår till 82 % och länets andelen tillförda medel från länets kommuner är 18 %.
- Kommunal utvecklings ej projektfinansierade verksamhet visar ett underskott på 402 tkr varav Kurs- och konferens står för 166 tkr, ledning stab 119 och personliga ombud 117 tkr

Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare

Under 2021 har registrering av närvaron genomförts för totalt 21 olika nätverk/styrgrupper. Målet är 80 % närvaro.

	2018	2019	2020	2021
Samtliga chefsnätverk/styrgrupper	72 %	73 %	83 %	83 %
PKS	88 %	91%	94 %	96 %
Kommundirektörer		85 %	97 %	100 %

Tillsammans genomförde nätverken 144 träffar (jmf med 127 2020). Närvaron varierar mellan 54 – 97 % och 15 av nätverken når målvärdet på 80 %.

Vår verksamhet kommer till reell nytta för användarna

Andelen mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till förväntad nytta i den egna verksamheten

58 % Resultatet har återgått till 2019 års resultat och visar en kalr förbättring jämfört med 2020 (53 %)

Andelen mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till förväntad kvalitetshöjning i den egna verksamheten

51 % Resultatet i linje med tidigare år.

Andelen mycket nöjda med att möten som har genomförts digitalt har innehållsmässigt fungerat tillfredställande

84 %. Det höga värdet från 2020 har höjts ytterligare. De digitala mötena är en naturlig del i vardagen på ett annat sätt än innan pandemin och Kommunal utveckling har ställt om på ett positivt sätt.



KOMMUNAL UTVECKLING JÖNKÖPINGS LÄN

Tack för er uppmärksamhet!



Kommunal utveckling Jönköpings län



Kommunal utveckling Jönköpings län