

# Kommunal Utveckling – Utbildning

PKS 22-09-08



**KOMMUNAL UTVECKLING  
JÖNKÖPINGS LÄN**

Kommunchefsgruppen

Primärkommunalt  
samverkansorgan  
(PKS)

Kommunal utveckling

**Dokument**

- Arbetsordning
- Verksamhetsavtal kommunerna och Region Jönköpings län

**SKOLCHEFERNA**

UTVECKLINGSPARTNERSKAP med separata styrgrupper

FoUrum  
social välfärd

FoUrum  
utbildning

FoUrum  
fritid

Miljö-  
samverkan

Kurs och konferens

Elevhälsocheferna  
Utvecklingsledarna  
Flerspråkighet

Barnahus

Familjehems-  
resursen

# Utbildnings team

- 1 tjänst som Teamchef Utbildning
- 0,5 tjänst som samordnare i fjärrundervisning/modersmåslärare

Finansieras av länets kommuner

- 1 tjänst FoU-ledare Utbildning

Finansieras av statsbidrag

# Verksamhetsplan för Utbildning

- Beskriver prioriterade utvecklingsområden som styrgruppen (Jönköping läns 13 skolchefer) tillsammans identifierat
- Löper över tre kalenderår (2021-2024)
- Revideras årligen
- Planen kopplas samman med Kommunal utvecklings sex strategiska mål, fastställda av PKS



Bildkälla: [Systematiskt kvalitetsarbete i skola och förskola - Skolverket](#)

# Syftet med verksamhetsplanen är att..

- Planen ska vara **ett stöd och en riktning** för arbetet samt en **kvalitetssäkring** för att arbetet utgår från det som styrgruppen tillsammans har beslutat.
- **Skapa samsyn i styrgruppen** om vilket arbete som kommunerna i Jönköpings län ska samverka kring gällande utbildningsområdet
- Vara ett **stöd till nya medlemmar i styrgruppen** för att enkelt kunna sätta sig in i pågående arbete

# Identifierade utvecklingsområden

Förbättrad  
kvalitet

Utvecklat  
ledarskap

Ökad kompetens



# Målen för 2022 är:

1. Vi arbetar för en **god kvalitet** i länets förskolor och skolor
2. Vi arbetar för att **utveckla Ledares ledarskap**
3. Vi arbetar för att **stärka Kompetensen** för medarbetare i länet



# Aktiviteter

## FÖRBÄTTRAD KVALITET

- Skolcheferna leder och styr länets skolutveckling tillsammans gällande strategiska frågor
- Systematiskt kvalitetsarbete (ex verksamhetsplan, handlingsplaner där rutiner för nätverken upprättas och följs)
- Digitaliseringsnätverk (ex Porenata)
- Stipendieutdelning samverkan med Högskolan för Lärande och Kommunikation
- Beredning av -samt deltar i ReKo
- Beredning av -samt deltar i strategigrupp barn- och unga samt ABU (arbetsgrupper i varje länsdel)
- Samverkansprojekt (ex Bästa platsen, språklustnätverk, föräldrastödjande insatser, forskningsnära samarbeten med lärosäten)

## UTVECKLA LEDARES LEDARSKAP

- Skolchefer använder gemensam mötestid för kompetensutveckling
- Rektorers kompetensutveckling och kollegialt lärande, Rektorsakademin
- Kommunerna samverkar med lärarutbildningarna om VFU (verksamhetsförlagd undervisning)

## GOD KVALITET I LÄNETS FÖRSKOLOR OCH SKOLOR

## UTVECKLA LEDARES LEDARSKAP

## STÄRKA MEDARBETARNAS KOMPETENS I LÄNET

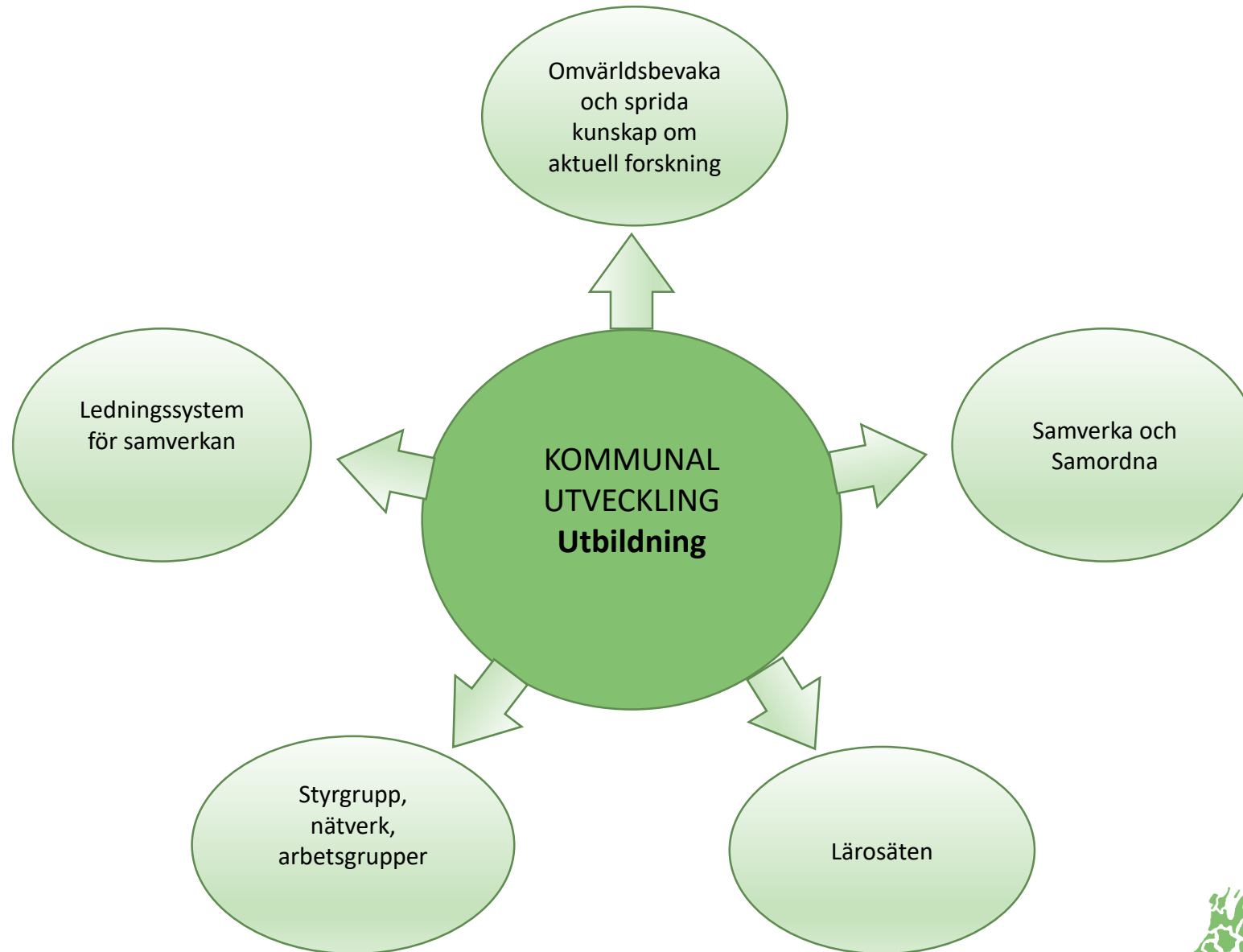
## STÄRKT KOMPETENS

### -Nätverksträffar:

- Stimulera till samverkan mellan länets kommuner
  - Dela erfarenheter och sprida kunskap
  - Bidra till ökad kompetens
  - Underlätta samverkan med andra aktörer
  - Omvärldsbevakning/aktuell forskning
  - Ge stöd för att utveckla den egna kommunen
  - Hålla god kvalitet efter de behov som finns vilket bygger på deltagarnas inflytande och delaktighet
  - Samverkan med högre lärosäten för en verksamhet på vetenskaplig grund
- Kommunerna ges stöd för uppstart/utökning/förbättring av fjärrundervisning
- Samordning av fortbildning/uppdragsutbildningar samordnas efter kommunernas behov



# Sammanfattningsvis



# Vad gör vi framåt?

- Utökat samarbete med Regional utveckling, exempelvis gällande Kompetensförsörjning (skola-arbetsliv) samt med sektionen för Folkhälsa gällande ex Föräldrastödande insatser
- Fortsätter med Rektorsakademin samt utökar med Rektorsakademi 2.0
- Utökad samverkan HLK (kopplat b la till kompetensutveckling för skolchefer)
- Samverkan gällande främjande av elevnärvaro kopplat till psykisk hälsa (ex Elevhälsocentraler)
- Elevhälsa-BUP fortsatt samverkan
- Digitalisering (nytt nätverk på KU)

# Kort reflektion

- Hur ser ni på framtida utmaningar inom förskola/skola i vårt län?
- Några önskemål att skicka med?



# KOMMUNAL UTVECKLING JÖNKÖPINGS LÄN

Ida Höglund



Kommunal utveckling Jönköpings län



Kommunal utveckling Jönköpings län