



KOMMUNAL UTVECKLING  
JÖNKÖPINGS LÄN

# Verksamhetsplan 2023- 2025 2023

---

Kommunal utveckling

Dnr RJL 2022/3112

Textansvarig [ola.gotesson@rjl.se](mailto:ola.gotesson@rjl.se)

Kommunal utveckling

Kommunal utveckling, Region Jönköpings län, Box 1024, 551 11 Jönköping

© Region Jönköpings län, [www.rjl.se/kommunalutveckling](http://www.rjl.se/kommunalutveckling)

# Innehållsförteckning

<b>1 Inledning</b>	<b>4</b>
1.1 Vision	5
1.2 Strategiska mål	5
1.3 Agenda 2030 och de 17 globala målen	5
1.4 Utvärdering av Kommunal utvecklings verksamhet	5
1.5 Medarbetare	5
<b>2 Nuläge och förutsättningar</b>	<b>7</b>
2.1 Fokusområden för Kommunal utveckling	7
<b>3 Planering utifrån strategiska mål</b>	<b>8</b>
3.1 Vår verksamhet ska leda till en ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet för länets kommuner	8
3.1.1 Budget och finansiering	8
3.2 Vi har ett starkt och jämbördigt samarbete med aktiva ägare	11
3.3 I vår verksamhet är medborgarnas erfarenhet en viktig kunskapskälla	11
3.4 Vår verksamhet kommer till reell nytta för användarna	12
3.5 Vi stärker och ökar kompetensen i länet	13
3.6 Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter	14
<b>4 Planering på områdesnivå</b>	<b>15</b>
4.1 Social välfärd och hälso- och sjukvård	15
4.1.1 Missbruk och beroende	19
4.1.2 Barn och unga	21
4.1.3 Psykiatri	22
4.1.4 Äldreomsorg och kommunal hälso- och sjukvård	24
4.1.5 Arbete och delaktighet	25
4.1.6 Funktionshinder	26
4.1.7 Verksamhetsförlagd utbildning (VFU)	27
4.1.8 Vård- och omsorgscollege	28
4.1.9 Myndighetsnätverket	29
4.1.10 Barnahus Jönköpings län	29
4.1.11 Familjehemsresursen	31
4.2 Utbildning	33
4.3 Fritid	34
4.4 Miljösamverkan Jönköpings län	35
4.5 Verkshetsområde kompetensutveckling	37
4.6 Digitaliseringssamverkan	38

# 1 Inledning

Kommunal utvecklings grunduppdrag är att samordna forskning och utvecklingsarbeten för Jönköpings läns 13 kommuner. Samverkan skapar förutsättningar för högre och mer jämlik kvalitet i verksamhetens prioriterade områden, till en lägre kostnad för varje enskild kommun, jämfört med om varje kommun på egen hand skulle genomföra motsvarande arbete. Kommunernas behov styr verksamheten.

Finansieringen från länets kommuner har en flexibilitet och kan i stor utsträckning omdisponeras utifrån kommuners förändrade behov och gemensamt framtagna prioriteringar.

Kommunal utvecklings verksamhetsområden är

- social välfärd och hälso- och sjukvård
- utbildning inom förskola och skola
- miljö- och hälsoskyddstillsyn
- fritid
- digitalisering samt
- kompetensutveckling

Kommunal utveckling som organisation fyller fyra funktioner

Den första funktionen som verksamheten har är samordna aktiva nätverk med deltagare från kommunernas verksamheter. Nätverken definierar behovsområden, inriktning och mål. Primärkommunalt samverkansorgan (PKS) utgör den politiska styrningen av Kommunal utveckling. För de olika verksamhetsområdena utgör kommundirektörer och de 52 förvaltningscheferna styrgrupper. Kommunal utveckling leds av chefen för kommunal utveckling. Varje verksamhetsområde har en verksamhetsplan.

Den andra funktionen av verksamheten är Kommunal utvecklings samordnande roll för kommunernas samverkan och utvecklingsarbeten med Region Jönköpings län som organiseras i [Gemensamt ledningssystem för samverkan](#)

Den tredje funktionen är att Kommunal utveckling samordnar utvecklingsarbeten där kommunal utveckling är kommunernas företrädare på nationell nivå. Kommunal utveckling är en av totalt 24 [Regionala samverkans- och stödstrukturer](#).

Den fjärde funktionen som kommunerna beslutat att Kommunal utveckling ska ansvara för är att driva verksamheterna Barnahus, Familjehemsresursen, Vård- och omsorgscollege, modersmålsundervisning, friluftsliv, samt samordnar verksamhetsförlagd utbildning (VFU-samordning).

## **Kommunal utveckling och PKS**

Primärkommunalt samverkansorgan, PKS definierar och fastställer vilka prioriterade områden man önskar samverka kring inom ramen för Kommunal utveckling. Politiska styrdokument för verksamheten är Verksamhetsavtal avseende primärkommunalt samordning och utveckling samt Arbetsordning för Primärkommunalt samverkansorgan.

Uppdrag och/eller projekt som under pågående verksamhetsår tillkommer efter uttalat behov, utöver vad som finns beskrivet i den årliga verksamhetsplanen, tydliggörs genom formulerande av uppdragsbeskrivning och/eller projektplan. I uppdragsbeskrivning och/eller projektplan beskrivs bland annat uppdragsgivare, ansvarig, rapportering och vid behov sker särskilt beslut om finansiering.

## 1.1 Vision

Tillsammans skapar vi hållbara kommuner för ökad livskvalitet.

- Vi samordnar utbildning för ökad kompetens
- Vi utvecklar verksamheter med hjälp av forskning för att höja kvaliteten
- Vi samverkar för att vara kostnadseffektiva

## 1.2 Strategiska mål

Strategiska mål
Vår verksamhet ska leda till en ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet för länets kommuner
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare
I vår verksamhet är medborgarnas erfarenhet en viktig kunskapskälla
Vår verksamhet kommer till reell nytta för användarna
Vi stärker och ökar kompetensen i länet
Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter

## 1.3 Agenda 2030 och de 17 globala målen

FN har antagit 17 globala utvecklingsmål, Agenda 2030, som syftar till att uppnå en socialt, miljömässigt och ekonomiskt hållbar värld till år 2030. Sveriges kommuner och regioner har en viktig roll i arbetet för att nå målen.



Länets kommuner styr och driver utvecklingsarbetet inom Kommunal utveckling och verksamhetens aktiviteter genomförs utifrån kommunernas aktuella behov. Verksamheten har på olika sätt koppling till flertalet av de globala utvecklingsmålen och är en del av kommunernas arbete. I verksamhetsplanen synliggörs, till respektive strategiskt mål, vilka globala mål som Kommunal utvecklings verksamhet har koppling till.

## 1.4 Utvärdering av Kommunal utvecklings verksamhet

Årligen genomförs en mätning i våra olika nätverk inom verksamheten. Resultaten som till stor del handlar om nyttan är mätbara och används i det interna förbättringsarbetet, men också som underlag för redovisning till länets kommuner. Den årliga utvärderingsenkäten besvaras i slutet av varje år och resultatet redovisas i verksamhetsberättelsen för aktuellt år.

## 1.5 Medarbetare

Medarbetare tillhörande Kommunal utveckling består av för ändamålet tillsvidareanställd personal, personal med tidsbegränsad anställning och inlånad personal från kommunerna och

regionen. Inlånad personal från kommunerna, liksom andra externa resurspersoner, anlitas ibland via tjänsteköp. Att personal har god insikt i kommunernas behov ger fokus på detta i verksamheten men skapar också förutsättningar för en högre kompetens i kommunerna när personalen återvänder till berörd kommun.

## 2 Nuläge och förutsättningar

Det finns i dagsläget en stor utmaning för länets kommuner som har en ansträngd ekonomisk situation och ett stort behov av personal- och kompetensförsörjning, det vill säga relevanta och effektiva kompetensutvecklingsinsatser för sina medarbetare. Genom samverkan kan länets kommuner stärka varandra, få stöd till sin lokala arena och få en effektivare resursanvändning.

### 2.1 Fokusområden för Kommunal utveckling

Den 2 april 2020 beslutade PKS, med anledning av aktuellt nuläge och förutsättningar, att följande fokusområden ska prioriteras för Kommunal utvecklings verksamhet under 2021-2023.

1. Ekonomisk effektivitet
2. Kompetensförsörjningen i en utökad arbetsmarknadsregion
3. Smarta/nya arbetssätt och strukturer för att klara välfärdsutmaningen, till exempel genom teknikutveckling/digitalisering

Det är av stor vikt att verksamhetens aktiviteter leder till följande effekter för länets kommuner; kostnadseffektivitet, kompetenshöjning och/eller kvalitetshöjning (våra 3 K).

### 3 Planering utifrån strategiska mål

#### 3.1 Vår verksamhet ska leda till en ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet för länets kommuner

Länets kommuner finansierar basverksamheten genom en årlig medlemsavgift samt årlig avgift för respektive samverkansområde. Social välfärd och hälso- och sjukvård, utbildning, fritid samt Miljösamverkan Jönköpings län. Barnahus Jönköpings län och Familjehemsresursen finansieras via en årlig avgift. Kurs och konferens finansieras via avgifter utifrån självkostnadsprincipen. Kommunal utveckling arbetar aktivt med att bevaka statsbidragsmöjligheter samt att finna och söka även andra externa finansieringsmöjligheter utöver de medel som kommunerna i länet finansierar.

Mål (område)	Mätetal	Aktiviteter
Verksamheten söker aktivt externa medel.	Beviljad finansiering av externa projektmedel.	Knowledge governance all the way – prerequisites for a knowledge-based social service from a local perspective.  Anhörigkonsulenters och anhörigas erfarenheter av anhörigstöd.
	Antal beviljade projekt av sökta projekt.	Projektansökningar.
	Andelen extern finansiering av verksamheten.	Kontinuerligt arbete med ansökningar avseende externa medel.
Kommunal utvecklings ekonomi är i balans.	Finansiellt resultat (organisation).	Kontinuerlig budgetuppföljning.
Kommunal utvecklings uppdrag/projekt leder till förväntad ekonomisk effekt.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till förväntad ekonomisk effekt i den egna verksamheten.	Aktivitet som leder till kostnadseffektivitet för länets kommuner - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.
	Andelen utbildningar som genomförs digitalt genom Kurs och konferens.	Utbildningar genomförs digitalt för att bli mer kostnadseffektiva.
	Andelen träffar med nätverk/styrgrupper eller liknande som genomförs digitalt.	Träffar med nätverk/styrgrupper eller liknande genomförs digitalt för att bli mer kostnadseffektiva.

#### 3.1.1 Budget och finansiering

Kommunal utveckling beräknas omsätta ca 56 miljoner kronor 2022 och för 2023 är en budget lagd motsvarande cirka 56 miljoner kronor (se tabell 1). Budgetomslutningen för Kommunal utveckling kommer för 2023 varav oförändrad jämfört med 2022.

Nationella stimulansmedel Överenskommelse Nära vård avsätts under projekttiden 2020-04-01 - 2024-12-31. Stimulansmedlen får användas till att stärka nya redan pågående satsningar eller bibehålla effekter av redan gjorda satsningar.



Satsningen bygger på tidigare överenskommelser och arbetet samordnas med Vård- och omsorgscollege. Regeringsuppdraget beskriver följande tre områden: Utveckling av den nära vården med fokus på primärvård, Goda förutsättningar för vårdens medarbetare samt Vidareutbildning för sjuksköterskor. Under 2022 har Socialchefs nätverket beslutat en plan för hur de disponibla medlen 74,5 miljoner ska fördelas till kommunerna. Om inga nya statliga medel riktas till God och nära vård under kommande planeringsperiod kommer de disponibla medlen ha förbrukats under 2024.

För år 2023 prognosticeras Kommunal utvecklings ingående balans 230101 uppgå till 130 miljoner kronor varav 117 miljoner kronor avser riktade statliga medel. I dessa medel ingår 32 miljoner kronor läns gemensamma medel riktade till att stärka samverkan för personer med samsjuklighet. Under kommande treårsplan kommer 2 miljoner per år avsättas inom detta område.

Stimulansmedel enligt överenskommelsen Insatser inom området psykisk hälsa delas mellan områdena barn och unga samt psykiatri. Ingående balans för detta uppgår 2023 till 46 miljoner kronor varav 17 miljoner kronor avser psykiatriområdet och 29 miljoner kronor barn och unga. Inom området barn och unga ingår 10 miljoner kronor riktat till den läns gemensamma satsningen på ungdomsmottagningar. Strategigrupp barn och unga inom ledningssystemet för samverkan beslutar årligen om hur dessa medel ska användas. En del i satsningen avser resursförstärkning av barnmorskor/kuratorer och dessa medel utbetalas till regioner och kommunerna enligt särskilda överenskommelser.

Eftersom överenskommelser om riktade medel vanligen delges samma år som bidraget betalas ut tar områdena barn och unga samt psykiatri höjd för detta i den långsiktiga planeringen på så sätt att pågående aktiviteter förbereds för utfasning. Om inga nya medel till riktade insatser inom psykisk hälsa tillkommer planeras utfasningen pågå under cirka två år och de statliga medlen vara förbrukade 2025. Om inga nya medel tillkommer i den statliga satsningen god och nära vård har de disponibla medlen ha förbrukats under 2024.

Länets kommuner finansierar de områden inom social välfärd och hälso-och sjukvård som inte finansieras av statliga medel (grundfinansiering). Under 2023 kommer disponibla medel från tidigare år användas.

Kommunal utveckling kommer ha 47,8 årsarbetare under 2023.

## Intäkter och kostnader Kommunal utveckling 2022-2025

<b>Intäkter</b>				
Tkr	2022	Plan 2023	Plan 2024	Plan 2025
Länets kommuner	23 885	19 239	26 499	26 370
Disponerade medel från tidigare år - kommuner	1 250	7 731	1 250	1 250
Disponerade medel från tidigare år - statsbidrag	25 503	24 772	21 940	12 946
Övriga	5 712	4 862	4 984	5 108
<b>Summa</b>	<b>56 350</b>	<b>56 244</b>	<b>54 672</b>	<b>45 674</b>

<b>Nettokostnader</b>				
Tkr	2022	Plan 2023	Plan 2024	Plan 2025
Social välfärd och Hälsa- och sjukvård	39 230	38 152	36 266	29 216
Digitalisering		1 475	1 512	1 548
Fritid	1 660	2 378	2 437	2 123
Förstärkt samverkan		2 000	2 000	2 000
Miljösamverkan	1 092	1 200	1 230	1 260
Nära vård	6 000	1 900	1 900	
Utbildning	3 129	3 740	3 841	3 945
Kurs o konferens (brutto)	1 500	1 500	1 500	1 500
Ledning/stab	3 739	3 899	3 986	4 082
<b>Summa</b>	<b>56 350</b>	<b>56 244</b>	<b>54 672</b>	<b>45 674</b>

<b>Disponibla medel 2023 - 2025</b>			
Tkr	Utgående balans 2023	Utgående balans 2024	Utgående balans 2025
Länets kommuner	4 815	3 565	2 315
Statsbidrag	74 828	34 888	21 942
Övriga	0	0	
	<b>79 643</b>	<b>38 453</b>	<b>24 257</b>

I prognosen har endast medel som grundas på avtal och överenskommelse tagits med på gällande avtalsbelopp.

Statsbidrag omfattas därför endast av disponibla medel från tidigare år då överenskommelser om riktade insatser vanligen delges samma år som bidraget betalas ut.

Det innebär att av statliga disponibla medel återstår 21,9 mnkr 2025 riktade till stärkt samverkan för personer med samsjuklighet under förutsättning att inga ytterligare medel tillskjutits. De statliga medlen riktade till området psykisk hälsa, ungdomsmottagningar, God och nära vård har helt förbrukats under 2025.

Under 2023 och 2024 kommer 16 miljoner kronor per år utbetalas till länets kommuner för insatser inom God och nära vård.

### 3.2 Vi har ett starkt och jämbördigt samarbete med aktiva ägare

Kommunal utveckling är kommunernas gemensamma samverkansorganisation där länets tretton kommuner aktivt styr och driver utvecklingsarbetet genom aktiva chefsnätverk/styrgrupper eller liknande och till verksamheten utlånad personal. Varje prioriterat område har ett nätverk/chefsnätverk med ambitionen om en representant från varje kommun. Målet är att gå samman i gemensamma frågor och på så sätt stärka varandra och få inspel och stöd till sin lokala arena.

Mål (område)	Mätetal	Aktiviteter
Samtliga kommuner har aktiva representanter i chefsnätverk/styrgrupper eller liknande.	Närvaro vid samtliga chefsnätverk/styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.	Nätverksträffar inom Kommunal utvecklings verksamhet.
	Närvaro vid PKS sammanträden.	PKS sammanträden.
	Närvaro vid träffar med länets kommundirektörer.	Träffar med länets kommundirektörer
Kommunal utveckling stimulerar samverkan mellan länets kommuner.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till samverkan mellan kommunerna.	Skapa sammanhang för samverkan mellan kommunerna - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.
Kommunal utveckling underlättar samverkan med Region Jönköpings län.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till att underlätta samverkan med Region Jönköpings län.	Skapa sammanhang där Region Jönköpings län blir en naturlig samverkanspart - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.
	Närvaro vid samtliga träffar som sker i samverkan med Region Jönköpings län	Samverkan med Region Jönköpings län genom de träffar som sker med Reko, de 3 strategigrupperna samt e-hälsorådet.
Kommunal utveckling underlättar samverkan med andra aktörer.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till att underlätta samverkan med andra aktörer.	Vid behov skapa sammanhang för samverkan med andra aktörer - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.

### 3.3 I vår verksamhet är medborgarnas erfarenhet en viktig kunskapskälla

För Kommunal utvecklings verksamhet har det alltid varit och är av stor betydelse att anlita personer med egen erfarenhet av aktuellt område. Det är av stor betydelse att de som verksamheten är till för har inflytande och känner delaktighet.

Kommunal utveckling har en strategi för inflytande och delaktighet för personer med egen erfarenhet. Det gemensamma strategidokumentet avser att förstärka inflytande och delaktighet för personer, oavsett kön och bakgrund, med erfarenhet av att använda de välfärdstjänster som

ryms inom Kommunal utvecklings uppdragsområden. Genuint inflytande och delaktighet bidrar till ökad kunskap om användarnas behov och vad som är till nytta för dem.

Mål (område)	Mätetal	Aktiviteter
Kommunal utveckling bidrar till att synliggöra medborgarnas erfarenheter.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till att synliggöra medborgarnas erfarenheter.	Aktiviteter för att synliggöra medborgarnas erfarenheter - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.
Kommunal utveckling stödjer kommunerna i arbetet med att utveckla verksamheter med hänsyn till medborgarnas erfarenheter.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings stöd till kommunerna i arbetet med att utveckla verksamheter med hänsyn till medborgarnas erfarenheter.	Stödjande aktiviteter för utveckling av kommunernas verksamheter - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.

### 3.4 Vår verksamhet kommer till reell nytta för användarna

Kommunal utvecklings verksamhet ska stödja utvecklingen av det lokala arbetet som sker i länets kommuner samt bidra till att avlasta kommunerna i deras arbete. Inom Kommunal utveckling finns styrgrupper för respektive partnerskap som definierar prioriterade områden för arbetet och i dessa forum ska verksamheten löpande presenteras och nya inriktningsbeslut fattas. Varje prioriterat område har ett chefsnätverk/nätverk med representanter från alla länets kommuner. Genom att dra nytta av varandras kompetenser kan den egna nyttan maximeras och resurser sparas.

Mål (område)	Mätetal	Aktiviteter
Kommunal utveckling fungerar som ett stöd för utveckling av den egna verksamheten.	Andelen mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till förväntad nytta i den egna verksamheten.	Aktiviteter som leder till reell nytta i kommunernas verksamheter - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.
	Andelen mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till förväntad kvalitetshöjning i den egna verksamheten.	Aktiviteter för att höja kvaliteten på verksamheter i länets kommuner - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.
		Forskningsstudien Identitet, inflytande och inkludering.
		Forskningsstudien Anhörigkonsulters och anhörigas erfarenheter av anhörigstöd.
		Forskningsstudien Erkännande
		Forskningsstudien Stöd till föräldrar vars barn är placerade
Boendestöd – en väg att gå från beroende av stöd till att leva ett självständigt liv? En pluralistisk studie		

Mål (område)	Mätetal	Aktiviteter
		av boendestöd från brukares, närståendes, boendestödjares och socialtjänstens perspektiv
		Uppdrag Peer support
		Uppdrag Vård- och insatsprogram i Jönköpings län (VIP)
		Utvecklingsprojektet och Goda förutsättningar för vårdens medarbetare
Medarbetare på Kommunal utveckling upplever en god arbetsmiljö.	Andel medarbetare på Kommunal utveckling som är nöjda med arbetsmiljön.	Arbetsmiljön diskuteras kontinuerligt på verksamhetens arbetsplatsträffar. Medarbetarundersökningar genomförs kontinuerligt.

### 3.5 Vi stärker och ökar kompetensen i länet

En del i Kommunal utvecklings uppdrag handlar om att stärka och öka kompetensen i länet. Olika kompetenshöjande aktiviteter genomförs inom respektive område, varav en del genomförs med stöd från verksamhetsområde kompetensutveckling.

Verksamhetsområdet Kompetensutveckling har som uppdrag att samordna kurser och konferenser för medarbetare i Jönköpings läns kommuner. Samordningen gäller alla de yrkesgrupper som finns inom kommunernas verksamheter. Kurserna som erbjuds ska vara behovsstyrda av varje kommun och målgrupp. Syftet är att samordna kurser och konferenser för länets kommuner för att på ett kostnadseffektivt sätt kompetensutveckla länets anställda.

Mål (område)	Mätetal	Aktiviteter
Årligen genomförs kurser efter behov och önskemål från verksamheterna samt chefsnätverk/styrgrupper eller liknande.	Antal genomförda kurser genom utbildningar	Aktivt marknadsföra verksamhetsområde kompetensutveckling
	Antal deltagare på aktiviteter som arrangeras via verksamhetsområde kompetensutveckling	Genomföra kurser och andra arrangemang.
Kommunal utveckling bidrar till ökad kompetens i länet.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till ökad kompetens i länet.	Olika kompetenshöjande aktiviteter - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.
Kommunal utveckling bidrar till framtagande av relevanta stöd.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till framtagande av relevanta stöd.	Olika aktiviteter som bidrar till framtagande av relevanta stöd - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.
Kommunal utveckling bidrar till implementering av aktuella stöd.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till implementering av aktuella stöd.	Olika aktiviteter för att bidra till implementering av aktuella stöd - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.

### 3.6 Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter

Kommunal utveckling arbetar med kommunernas forskning och utveckling (FoU). Verksamhet bedrivs inom socialtjänst, skola och fritid.

Kommunal utvecklings forskningsstrategi omfattar hela verksamheten och syftar till att åskådliggöra och stärka forskningsanknytning inom alla verksamheter i Kommunal utveckling. Strategin är i första hand skriven för medarbetare inom Kommunal utveckling, men också för deltagare i chefsnätverk och styrgrupper. Strategin ska fungera som ett stöd för integrering av forskning i våra olika verksamheter, där tillvägagångssättet genomgående bygger på samverkan mellan praktik och forskning.

De tre centrala uppgifterna med forskningsanknytning inom Kommunal utveckling är att:

- sprida kunskap om aktuell forskning i den egna verksamheten
- stödja kommunerna i användandet av ny kunskap och forskning (bland annat genom implementering av evidensbaserade metoder och arbetssätt)
- söka aktiv del i forskningsprojekt och samarbeten för att delta i produktion av ny forskning, och då särskilt för att finna nya, verksamma metoder och arbetssätt

Mål (område)	Mätetal	Aktiviteter
Kommunal utveckling sprider kunskap om aktuell forskning.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till att sprida kunskap om aktuell forskning.	Återkommande punkt på chefsnätverkens dagordningar avseende ny forskning samt omvärldsbevakning inom aktuellt område - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.
Kommunal utveckling stödjer kommunerna i att använda aktuell forskning för att utveckla och förbättra sina verksamheter.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings stöd till kommunerna i att använda aktuell forskning för att utveckla och förbättra sina verksamheter.	Kommunal utveckling stödjer kommunerna med implementering av forskningsprojekt - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.
		Årlig översyn av Kommunal utvecklings forskningsstrategi.

## 4 Planering på områdesnivå

### 4.1 Social välfärd och hälso- och sjukvård

#### Verksamhetsplanering 2023

Utifrån de 6 övergripande målen så har styrgruppen/socialchefs nätverket prioriterat följande fokusområden:

- Personal- och kompetensförsörjning
- God och nära vård
- Nya arbetssätt

Under 2023 fortsätter arbetet att vidareutveckla introduktion för nya medlemmar i styrgrupper/socialchefs nätverk och årshjul, mötesformer för socialchefs nätverket. Socialchefs konferenserna ska innehålla erfarenhetsutbyte och tydliga underlag för spridning av material på hemmaplan inför och efter socialchefs konferenser. Arbetsformerna på Kommunal utveckling ska underlätta den mellankommunala samverkan, samt samverkan mellan förvaltningar inom den enskilda kommunen. Här fortsätter arbetet och samverkansytorna i förvaltningschefs nätverken (Fritid, Barn och utbildning och Socialtjänst) och fortsatt arbete inom ”Tillsammans-arbetet” och Bästa platsen. Kommunal utveckling utgör samverkansytan för 13 kommuner i dess samverkan med Region Jönköpings län.

Fokusområdena för samverkansområdena innebär följande:

- **Personal- och kompetensförsörjning** (se även PKS fokusområde: kompetensförsörjning i en utökad arbetsmarknadsregion)

Gemensam inventering av behov av kompetensutveckling har genomförts och förnyas årligen. Se dokumentet Överenskommelse Nära vård, och beslut om fördelning av medel, där inventeringen finns i sin helhet som bilaga. Där beskrivs dels kommunspecifika behov, och som grund för läns gemensam kompetensutveckling och i samverkan med regionen i en handlingsplan. Flera områden har genomfört gemensamma kompetensutvecklingsinsatser med teamträning kommun och regionala verksamheter. Som exempel kan nämnas Estercoachutbildning, kunskapsdagar Rehabilitering teamutbildning region och kommun med tema Allmän palliativ vård. Gemensamma arrangemang och satsningar ökar möjligheterna att samtliga kommuner, utifrån olika förutsättningar, kan tillgodose sina kompetensutvecklingsbehov, genom samordning via Kommunal utveckling.

Utbildningar efterfrågas digitalt på distans, vilket breddar deltagandet över länet, och kombineras med fysiska lärtillfällen. Kurs- och konferensverksamheten är en aktiv part i de erbjudanden som på efterfrågan arrangeras till självkostnadspris bland annat utifrån kompetensinventeringen Goda förutsättningar för vårdens medarbetare

Socialchefs nätverket har beslutat att statsbidragen enligt Goda förutsättningar för vårdens medarbetare 2022 (och tidigare) rekvireras av socialförvaltningarna. Socialförvaltningarna tar ansvar lokalt i sin kommun för samordning och fördelning av resurser med övriga förvaltningar som är berörda (ex fritidsförvaltning, barn och utbildningsförvaltning inkl elevhälsa). Kommunal utveckling (i egenskap av RSS) har ansvar för redovisning av medlens användning och uppföljning. De aktiviteter och arrangemang som samordnas mellankommunalt via Kommunal utveckling finansieras genom självkostnadsprincipen.

Kompetensrådet kommer fortsätta uppdraget att arbeta med gemensamma åtagande utifrån avtalen detta sker i samarbete med Regionen, länets kommuner och hälsohögskolan (se även delområde VFU).

Vård- och insatsprogram (VIP) samt Personcentrerade och sammanhållna vårdförlopp (PSVF) medför under planperioden kompetensutvecklingsbehov inom ex implementering och förbättringskunskap. Men även ämnesspecifika utbildningar utifrån sakinnehållet i enskilda VIP och PSVF.

Kompetensutveckling och det nationella arbetet för yrkesresor, där Kompetensprogrammet/”Yrkesresan” för socialsekreterare inom området barn och unga är den första resan. Kommunal utveckling har fått uppdraget att göra förstudien för yrkesresa Missbruk och beroende, myndighet.

Vård och omsorgs-college är utförare av kompetensutveckling och kompetensförnyelse. Behovet av kompetensförsörjning i vår arbetsmarknadsregion avseende baspersonal kommer öka behovet av samverkan över huvudmänna- och geografiska gränser.

Välfärdsutmaningen föranleder ett accentuerat arbete för Rätt använd kompetens, arbete med uppgiftsväxling och tillsammans initiera och prova nya yrkesgrupper inom socialtjänsten och i samverkan med regionen. Exempel på detta är Peer-medarbetare som stödjer och sprider brukarnas kunskap och erfarenheter av socialtjänst och kommunal hälso- och sjukvård. Men även nya medarbetarroller och kompetenser inom e-hälsa, distansarbete och distanslösningar. Medarbetarroller som möjliggör digitala tjänster som medverkar till att tillvarata individens och närståendes resurser genom egenmonitorering m fl tjänster.

- **God och nära vård** Strategidokumentet Tillsammans möter vi framtidens behov av främjande, hälsa, stöd, omsorg och vård beskriver det uppdrag på primärvårdsnivå som kommunerna har. Skillnader i socioekonomi och hälsogap behöver mötas med starka partnerskap mellan exempelvis vårdcentral, elevhälsa, skola, fritidsverksamhet och socialtjänstens olika delar. Då kan resultat nås i att fler unga klarar skolan med fullföljda studier, förebyggande arbete, förbättrad psykisk hälsa, en ökad självständighet genom förebyggande och uppsökande arbete i alla åldrar. Genom att tillsammans utveckla behovsövergripande tjänstekoncept och situationsanpassa former och sätt som stödet ges på, möter det olika målgruppers behov. Jönköpings län ska vara bästa platsen att växa upp, leva, bo och åldras på. Det innebär att vi sätter fokus på individen, platsen, de lokala behoven och förutsättningarna. Genom samordnad utveckling och gemensamma stödsystem för införande och uppföljning vill vi gemensamt och i förstärkt samverkan skapa bästa platsen att växa upp, leva, bo och åldras på. Det är syftet med det gemensamma strategidokumentet Tillsammans möter vi framtidens behov av främjande, hälsa, stöd, omsorg och vård, liksom det gemensamma ledningssystemet i samverkan och dess strategigrupper och arbetsgrupper.

Nationell målbild Nära vård och den av riksdagen beslutade definitionen av primärvård som nav poängterar fokus på hälsa, ett tydligt samordningsuppdrag och ett målinriktat arbete att minska ojämlikhet mellan grupper. Tretton kommuner med dess olika förvaltningar kan genom samverkan och samordnad utveckling stärka varandra, få stöd till sin lokala arena och uppnå en effektivare resursanvändning. Genom denna nätverksorganisering sker genomförande. Fyra gemensamma strategier och utvecklingsområden utifrån målbild för nära vård, arbete i organisatoriska mellanrum och förstärkt samordning. Med invånarnas behov i fokus rikta insatser inom främjande arbete, stärka hälsa och det förebyggande arbetet, tidiga och samordnade insatser, stöd, omsorg och vård. Införandestöd och arbetssätt som stödjer inriktningen.



Arbetet som sker i förstärkt samverkan med huvudmannen Region Jönköpings län som samarbetspartner sker genomförandet i Ledningssystem för samverkan region Jönköpings län och region Jönköpings läns kommuner (ReKo) och tre strategigrupper. Strategigrupperna och dess forum omsätter målbilden i sina handlingsplaner. Kommunerna representeras i arbetet genom förvaltningschefer och verksamhetschefer/ tjänstepersoner från skola, fritid samt socialtjänst och hälso- och sjukvård. Utvecklingsarbete och överenskommelser ger verksamheter och medarbetare förutsättningar att forma gemensamma lokala arbetssätt och stärkta samarbeten utifrån invånarnas behov.

Socialchefs nätverket har beslutat att statsbidragen enligt Överenskommelse God och nära vård 2022 (och tidigare) rekvideras av socialförvaltningarna. Socialförvaltningarna tar ansvar lokalt i sin kommun för samordning och fördelning av resurser med övriga förvaltningar som är berörda (ex fritidsförvaltning, barn och utbildningsförvaltning inkl elevhälsa). Kommunal utveckling (i egenskap av RSS) har ansvar för redovisning av medlens användning och uppföljning. De aktiviteter och arrangemang som samordnas mellankommunalt via Kommunal utveckling finansieras genom självkostnadsprincipen.

*- Nya arbetssätt PKS: Smarta nya arbetssätt och strukturer för att klara välfärdsutmaningen till exempel genom teknikutveckling och digitalisering* Det behövs nya innovativa sätt att leverera tjänster och service. Digitalisering och användningen av välfärdsteknik är viktiga möjliggörare. Det handlar också om att sluta göra, förändra och förenkla processer för att fokusera på det som skapar mest värde för invånaren. Skapa en enklare vardag för invånare och medarbetare med stöd av anpassat tjänsteutbud och ökad digitalisering. Genom digital teknik kan insatser, stöd och vård komma närmare och personens självständighet öka.

Kommunal utveckling har från 2023 uppdrag att samordna digitaliseringsområdet. Under hösten 2022 har Kommunal utveckling ett uppdrag av kommundirektörsnätverket att ta fram förslag på arbets- och samverkansformer. Detta kommer eventuellt framöver att påverka hur arbetet sker i partnerskapen, och även inom partnerskapet Social välfärd och hälso- och sjukvård.

Nya personcentrerade tjänster behöver förutsättningar för att växa fram, såväl fysiska som digitala. Det som bättre utvecklas gemensamt och mellankommunalt kan kommuner välja att samordna via Kommunal utveckling. Utvecklingen involverar utifrån ett kommunperspektiv flera nämnder och förvaltningar i tät samverkan med region och andra aktörer. Aktörernas förmåga till samordning utifrån invånarnas och individers behov är en nyckelfaktor. Nationella utredningar och överenskommelser inom Nära vård, Strategi för hälsa och Kraftsamling för psykisk hälsa betonar behovet av personcentrering, delaktighet och samskapande, tillgänglighet och kontinuitet och insatser efter vad som är viktigt för just den personen. Där betonas gemensamt ansvar att minska gap i ohälsa och ojämlikhet mellan grupper.

Förflyttning till att rikta insatser till grupper av invånare för ökad jämlikhet, och minskad ojämlikhet i hälsa, leder till att vi tidigare når den enskilde. Förflyttning från slutna till öppna insatsformer för invånare med störst behov.

Från och med hösten 2022 finns en plats vikt för kommuner i Jönköpings län i den gemensamma Forskarskola Nära vård som startats i Sydöstra sjukvårdsregionen.

### **Arbetsformer för samverkansområdet:**

För övergripande projekt/uppdrag som planeras utifrån styrgruppens (socialchefs nätverkets) fokusområden för 2023 görs en uppdragsbeskrivning och projektplan. I respektive områdes verksamhetsplanering 2023 beskrivs pågående arbete områdesvis där nätverken driver

utvecklingsarbete och har arenor för erfarenhetsutbyte. Samtliga projekt/uppdrag formulerar i sin projektplan syfte, nyttan, effekter insatsen syftar på för länets kommuner, inklusive plan för förvaltning och fortsatt drift efter projektet/uppdragets avslutande, ex via värdkommuner.

De projekt/uppdrag som från året 2023 beslutas sker enligt projektmodell. Kommunal utveckling kan ta fram tematiska rapporter och analyser utifrån relevanta indikatorer som leder till identifierade behov. Rapporterna kan sammanfatta nationella underlag eller regionala/analyser från andra län. Efter beslut om prioritering kan en förstudie initieras, det tas fram en uppdragsbeskrivning. Projektplan formuleras samt plan för förvaltning vid projektets avslutande. Arbetet sker utifrån årshjulet där prioriteringar inför framtagandet av nästa års verksamhetsplan görs vid vårens internatdagar.

Redan beslutade och pågående projekt och arbeten beskrivs i respektive delområdes verksamhetsplan.

Kommunernas behov är att Kommunal utveckling är en agil organisation som utifrån partnerskapets behov och förändringar i förutsättningar och omvärld kan omprioritera resurser och uppdrag. Detta gäller även i uppdraget att utgöra samverkansytan för 13 kommuner i dess samverkan med Region Jönköpings län. RJLs inriktningsdokument formulerar för RJK och dess olika organisatoriska aktörer 6 långsiktiga strategier i *Tillsammans möter vi framtidens behov av hälso- och sjukvård 2020-2030*.

Samverkan med regionernas Nationellt system för kunskapsstyrning för hälso- och sjukvård sker inom områdena Barn och ungas hälsa, Psykisk hälsa, Levnadsvanor, Rehabilitering, habilitering, försäkringsmedicin samt Äldres hälsa. Samordningen mellan socialtjänstens och hälso- och sjukvårdens kunskapsstyrning som idag sker i ex FAKTA-grupper och olika forum i samverkansgrupperingar kan utvecklas till lokala programområden (LPO).

Utifrån aktuella behov administreras följande nätverk inom partnerskapet under 2023: socialchefer, chefsnätverk barn och unga, arbetsmarknad, ekonomiskt bistånd, chefsnätverk äldreomsorg, MAS/MAR, chefsnätverk hälso- och sjukvård, psykiatri, missbruk och beroende, funktionshinder, myndighetsnätverket, Digitalisering i Socialtjänsten (DIS), verksamhetsförlagd utbildning, vård- och omsorgscollege, styrgrupp för familjehemsresursen, nätverk för förste socialsekreterare, nätverk öppenvården inom barn och unga, styrgrupp för Barnahus, ledningsgrupp för ungdomsmottagningar och familjecentraler samt våld i nära relationer.

Kommunal utveckling bevakar på uppdrag utredningar och bereder remissvar och representerar verksamheten och dess ägare kommunerna, på aktuella arenor. Kommunal utveckling ska aktivt omvärldsbevaka, inhämta och förmedla information från nationella aktörer, förankra och stödja implementering i länet.

### **Budget och finansiering 2023**

Den totala budgeten för 2023 är 40 milj kr. Enligt avtal med länets socialförvaltningar sedan 2016 finansieras verksamheten årligen med 9,4 miljoner kronor via länets kommuner. För verksamhetsåret 2023 har länets socialchefer beslutat grundavgiften till 0 kr och att använda överskottet som finns inom samverkansområdet social välfärd och hälso- och sjukvård.

Se redovisning under respektive område. Verksamheten finansieras av kommunala medel, statliga medel eller olika ESF-medel.

## Medarbetare 2023

Social välfärd och hälso- och sjukvård har totalt 37,7 årsarbetare. Dessa resurser fördelas per område utifrån grundfinansiering, men fördelningen styrs även av samfinansiering via avtal med andra verksamheter i Region Jönköpings län och utifrån villkor i riktade statliga medel.

- delområde Missbruk och beroende 2,5 åa,
- delområde Barn och unga 5,5 åa,
- delområde Psykiatri 6,5 åa,
- delområde Äldre och kommunal hälso- och sjukvård 3,5 åa,
- delområde Arbete och delaktighet 4,5 åa
- delområden Funktionshinderområdet och Myndighetsnätverket 1,5 åa,
- delområde Digitalisering i Socialtjänsten (DIS) 1,0 åa,
- Verksamhetsförlagd utbildning (VFU) 1,20 åa,
- Vård- och omsorgscollege 1,0 åa.
- Familjehemsresursen 6,0 åa
- Barnahus 4,5 åa

## Flerårsplan 2024-2025

Social välfärd och hälso- och sjukvård kommer arbeta vidare med olika insatser inom de övergripande fokusområdena och inriktningen utifrån övergripande mål.

Det arbetet sker genom fortsatt utveckling av modell för kunskapsstyrning för en mer kunskapsbaserad, jämlik och resurseffektiv socialtjänst av hög kvalitet. Medverkan i utvecklandet av nationella yrkesresor inom socialtjänsten. Arbete med modellens implementering regionalt, och i samverkan och samordning med styrlogiken inom hälso- och sjukvårdens kunskapsstyrning.

Betänkande av utredningen Sammanhållen kunskapsstyrning lyfter fram RSS roll att samordna och skapa forum för mellankommunal samverkan och behovet av stöd till förutsättningar att arbeta kunskapsbaserat på lokal nivå. Ett nationellt sammanhållet system för kunskapsbaserad vård – ett system, många möjligheter (SOU 2020:36). Under 2024-25 fortsatt implementering av styrmodell med uppdrag och projekt. Vidare arbete utifrån utredningar, varav kan nämnas Hållbar socialtjänst – En ny socialtjänstlag (SOU 2020:47), Remiss Översyn av insatser enligt LSS (SOU 2018:88), Stärkt rätt till personlig assistans (SOU 2021:37), Samsjuklighetsutredningen (S2020:08) samt God och nära vård - En reform för ett hållbart hälso- och sjukvårdssystem (SOU 2020:19), SOU 2022:41 Nästa steg Ökad kvalitet och jämlikhet i vård och omsorg för äldre personer.

Nedan följer en sammanfattning av verksamhetsplaner för delområden inom Social välfärd och hälso- och sjukvård för 2023-2025.

## Verksamhetsplanering 2023

Inriktning och prioriteringar inom område missbruk och beroende under 2023 kommer till viss del påverkas av beslut som fattas på nationell nivå - dels gällande de förslag samsjuklighetsutredningen presenterat, förslagen om en ny socialtjänstlag, samt gällande en eventuell Yrkesresa inom området.

Bevakning av Samsjuklighetsutredningen och beredskap för stöd och förberedelser utifrån beslut och eventuella förändringar i enlighet med reformförslagen. Extra fokus på de områden utredningen pekar på behöver utvecklas för insatser till målgruppen ska vara tillgängliga,

personcentrerade och bättre anpassade - oavsett om förslagen i sin helhet antas eller ej. Exempelvis utökade sociala stödinsatser kopplade till försörjning, sysselsättning, bostad/boende och anhöriga, bättre uppföljning inom området och ökad delaktighet och inflytande.

Utifrån tilldelat uppdrag från SKR genomförs en förstudie för Yrkesresan Missbruk-myndighetsutövning under 2022. Utifrån förstudien fattas under 2023 beslut om en Yrkesresa ska genomföras inom området, vilket kan resultera i nytt uppdrag och nationellt projektledarskap gällande framtagande och kommande drift.

#### Fortsatta insatser inom fokusområden

- Kunskap- och kompetensutveckling:

Samordning av utbildningar utifrån kommunernas aktuella behov, samt aktiviteter för att stödja implementering av nya metoder och arbetssätt, och vidmakthållande av befintlig kunskap och kompetens.

Omvärldsbevakning, spridning av relevant forskning och nya kunskapsunderlag.

- Utveckling av den egna verksamheten:

Stöd till systematisk uppföljning för att skapa underlag för verksamhetsutveckling samt bidra till ökad kvalitet och kostnadseffektivitet. Sker genom fortsatt stöd till kommunerna i användningen av Addiction Severity Index (ASI) och Ubåt. ASI bidrar till ökad kvalitet i behovsbedömning och utformning av insatser, samt möjliggör uppföljning på både individ- och verksamhetsnivå.

Fortsatt utvecklingsarbete gällande målgruppen unga/unga vuxna med missbruk tillsammans med verksamhetsområde barn och unga. Inriktning utifrån återrapportering av nuvarande uppdrag och nytt beslut av socialchefs nätverket under hösten 2022.

Insatser som syftar till stärkt brukarinflytande och -delaktighet, exempelvis genom brukarstyrda brukarrevisioner utifrån aktuella uppdrag från kommunernas verksamheter, medverkan av Peer i utvecklingsarbeten, samt utifrån resultat av Socialstyrelsens förstudie gällande brukarinflytande - handbok och stödmaterial.

- Samverkan:

Kontinuerliga insatser för samverkan med Regionen, utgår från prioriterade mål och aktiviteter i Strategigrupp psykiatri/missbruks handlingsplan. Under 2023 bl a stöd till framtagande av lokala överenskommelser, spridning och implementering av framtagna samverkansrutiner, samt genomförande av Baskurs i riskbruk, missbruk, beroende.

Fortsatt samverkan med Kriminalvården/Frivården utifrån framtagna läns gemensamma samverkansrutiner.

Samverkan med Socialstyrelsen, Forsknings och utvecklings-miljöer och lärosäten i kunskapsutvecklingen avseende bland annat ASI och systematisk uppföljning.

Samverkan mellan kommuner och med andra verksamhetsområden sker exempelvis genom utvecklingsarbetet gällande unga/unga vuxna, det läns gemensamma metodstöd nätverket avseende ASI och baskursen.

### **Budget och finansiering 2023**

1,6 miljoner i grundfinansieringen samt intäkter från utbildningar och brukarrevisioner, delfinansiering från överenskommelse psykisk hälsa och finansiering av förstudie gällande yrkesresa med medel från kunskapsstyrning och SKR.

### **Medarbetare 2023**

2,25 årsarbetare. Ytterligare ca 1 tjänst kan tillkomma kopplad till produktion/drift av en

eventuell Yrkesresa, finansieras via nationella medel.

## **Flerårsplan 2024-2025**

Flera av de områden och aktiviteter som är aktuella inom missbruksområdet under 2023 är långsiktiga utvecklings- eller fokusområden, inriktning och konkreta aktiviteter anpassas i takt med utvecklingen och aktuella behov. Detta gäller exempelvis systematisk uppföljning, kompetens- och kvalitetsutveckling och samverkan med regionen.

Även utvecklingsarbetet kopplat till målgruppen unga vuxna har beräknats fortgå under flera år. Initialt har arbetet varit inriktat på socialtjänsten och den interna samverkan, i ett mer långsiktigt perspektiv kan det finnas behov att rikta fokus på samverkan och gemensam utveckling med flera aktörer, såsom försörjningsstöd, delar av hälso- och sjukvården, skolan och civilsamhället.

Beslut och inriktningar gällande Yrkesresan, förslag utifrån samsjuklighetsutredningen och ny socialtjänstlag kan få en stor inverkan gällande prioriteringar och insatser inom området under de kommande åren.

### **4.1.2 Barn och unga**

#### **Verksamhetsplanering 2023**

För 2023 har chefsnätverket barn och unga prioriterat följande områden:

- Våld mot barn: kompetens, utredningsmetod/bedömningsinstrument
- Samverkan: framförallt med barn- och ungdomspsykiatri (BUP) men också polismyndigheten
- Forskning: med fokus på "Upptäcker vi rätt barn?" - om samhällets förmåga att identifiera barn som far illa.

Fokus på våld mot barn har funnits sedan tidigare och är ett område som ständigt utmanar socialtjänstens barn- och ungdomsvård. För kommande år är fokus att socialsekreterare ska bli säkrare i sina bedömningar och val av insatser.

En önskad effekt inom de prioriterade områdena är att bidra till ökade förutsättningar för socialtjänsten i länets kommuner att erbjuda stöd som bygger på bästa tillgängliga kunskap i varje möte med en individ. Målet är också att ge ökade möjligheter för individbaserade insatser med hög tillgänglighet och jämlikhet oavsett bostadsort. Dessa förbättringar ligger i linje med den nationella kunskapsstyrningen inom socialtjänsten. Under 2022 har socialcheferna beslutat att ingå i den nationella kompetenssatsningen Yrkesresan. 2023 innebär således uppstart med kurser inom ramen för detta och avveckling av befintliga kompetensprogrammet inom barn- och ungaområdet i vårt län.

2023 kommer även att innebära fortsatta insatser för att stärka ungdomsmottagningarnas roll i länet när det gäller att motverka psykisk ohälsa hos ungdomar samt insatser för att skapa ökad likvärdighet på länets familjecentraler. Arbetet fortsätter också med trygg och säker vård för placerade barn och unga samt öppenvård av god kvalitet. Fokus är fortsatt placerade barns hälsa och utbildning, kompetensförsörjning för familjehem och inom öppenvården är fokus arbete enligt framtagna kompetensplan och arbete med systematisk uppföljning och metodutveckling.

## Budget och finansiering 2023

Den totala kostnaden för insatser relaterade till barn och unga området under 2023 beräknas uppgå till 10,5 miljoner kronor.

Ca 6,5 miljoner kronor utgörs av kostnader inom barn och unga och finansieras av kommunernas fonderade medel från den statliga satsningen i överenskommelsen om psykisk hälsa. Övriga projekt kopplade till barn och unga området finansieras av ytterligare statliga medel.

## Medarbetare 2023

Under 2023 kommer ca 5,5 årsarbetare att arbeta inom område barn och unga.

## Flerårsplan 2024-2025

Barn- och unga området planerar att fortsätta arbetet kopplat till den nationella kunskapsstyrningen, vilket bland annat innebär att utveckla, samordna, sprida och ge kommunerna stöd i att använda bästa möjliga kunskap. Beslut om införande av den nationella kompetenssatsningen går i linje med detta.

Vidare planerar vi för fortsatt arbete när det gäller att främja god psykisk hälsa för barn och unga. En stor del i detta arbete kommer att utgöras av samverkan med olika aktörer och bland annat ha fokus på tidig upptäckt och tidiga samordnade insatser, men även på särskilt utsatta grupper. Arbete inom "Bästa platsen att växa upp, leva och bo" på ryms bland annat här.

Andra viktiga områden fram till 2025 kommer att vara trygg och säker vård för placerade barn och unga samt öppenvård av god kvalitet. Båda områdena kommer att ha en koppling till kunskapsstyrning genom verktyg för systematisk uppföljning samt metodutveckling.

Barn- och ungaområdet kommer även fortsatt ha fokus på spridning och deltagande i relevant forskning.

### 4.1.3 Psykiatri

#### Verksamhetsplanering 2023

Fokus på återhämtning tillsammans med nationella vård- och insatsprogram, personcentrerade och sammanhållna vårdförlopp och nationella riktlinjer utgör basen för psykiatriområdet 2023. Fokus kommer även finnas på kostnadseffektivisering, bland annat genom förflyttning av resurser från individbaserat till mer gruppriktat arbete där projektet Recovery College som genomförs i samverkan med Region Jönköpings län är ett exempel. Grundläggande arbets- och förhållningssätt i teamet är co-production/samskapande. Uppdrag och utbildningar görs tillsammans av personer med egen erfarenhet av psykisk ohälsa och professionen.

Arbetet med att följa upp och utveckla boendestödet och förbättra biståndsprocessen i kommunerna slutförs under 2022 och under 2023 och framåt kommer chefsnätverken att implementera och befästa uppnådda resultat. Tillsammans med Jönköping University genomfördes under 2020-2021 ett forskningsprojekt, *Leva livet: boendestöd till personer med SMI*. Det projektet har legat till grund för den ansökan till Forte som Beviljats och kommer att pågå under 2022-2027, "Boendestöd – en väg att gå från beroende av stöd till att leva ett självständigt liv? En pluralistisk studie av boendestöd från brukares, närståendes, boendestödjares och socialtjänstens perspektiv". Forskningen i ett samarbete med Hälsohögskolan och kommunal utveckling i nära samarbete med länets kommuner och kommuner i Västra Götaland, Kalmar och Kronobergs län.

Peer support drivs vidare i en huvudmannagemensam utvecklings-och förvaltningsorganisation och kommer att fortsätta att vara ett prioriterat område för chefsnätverk psykiatri under 2023.

Under 2020 togs förslag för Recovery College (RC) fram tillsammans med Region Jönköpings län och projektet påbörjades under 2021. Ett utbud av lärande och kompetenshöjning i samskapande former för invånare i länets kommuner kommer att erbjudas. Om beslut om fortsatt verksamhet inom Recovery College fattas under 2022 kommer det under 2023-2025 övergå i en mer driftsinriktad verksamhet.

Nätverket av personer med egen erfarenhet som resurs (peer) har under många år drivits av kommunal utveckling. Målet är att Peer nätverket under 2023 och framåt kommer arbetet med en långsiktigt hållbar drift delvis tillsammans med Qulturum och Levande bibliotek.

Kommunal utveckling leder tillsammans med Folkhälsosektionen ett huvudmannagemensamt arbete med suicidprevention som kommer att fortsätta under 2023 och eventuellt längre under planeringsperioden beroende på hur prioriteringar inom de statliga satsningarna på psykisk hälsa utformas.

Utveckling och uppföljning av kompetensutveckling, boendestöd, insatser mot arbete och försörjning, samsjuklighet och vårdsamordning fortsätter i enlighet med tidigare planering.

### **Budget och finansiering 2023**

Statliga stimulansmedel ca 5 miljoner kronor utgör basen men delar av arbetet bedrivs även med huvudmannagemensamma medel inom överenskommelsen psykisk hälsa. Beskriven finansiering förutsätter att nationella beslut om statliga stimulansmedel tas även för 2023.

Återredovisning sker årligen till SKR.

### **Medarbetare 2023**

6,5 årsarbetare budgeteras för området.

Kommentar: Några tjänster samfinansieras med andra verksamheter i Region Jönköpings län. Vissa medel förläggs till angränsande områden som omfattas av den statliga satsningen "Överenskommelsen om psykisk hälsa".

Utöver de 6,5 årsarbetarna kopplade till kommunal utveckling finns även 2,6 årsarbetare som kommunala suicidpreventionssamordnare.

### **Flerårsplan 2024-2025**

Aktivt arbete inom samverkansområdet genom Ledningssystem för samverkan, Samordnad individuell plan (SIP) mm är flerårigt arbete utan sätta start och stoppdatum och pågår således kontinuerligt.

Projektet "Samordnade insatser för suicidprevention och psykisk hälsa" planeras pågå under hela perioden, Recovery College beräknas pågå under hela eller delar av perioden.

Forskningsprojektet inom boendestöd kommer att pågå under hela perioden.

Implementering av Vård- och insatsprogram samt personcentrerade samordnade vårdförlopp kommer att fortgå liksom arbetet med utveckling av boendeformer inom socialpsykiatri.

Samsjuklighetsutrednings förslag kan ge området en ökad prioritet under åren 2023-2025. Även frågor rörande sysselsättning och boende förväntas få ett större nationellt och lokalt fokus.

## 4.1.4 Äldreomsorg och kommunal hälso- och sjukvård

### Verksamhetsplanering 2023

Område Äldreomsorg och kommunal hälso- och sjukvård arbetar för att i länet ha en evidensbaserad och jämlik äldreomsorg och hälso- och sjukvård i hemmet. Det gemensamma arbetet med framtagande av kommungemensamma dokumentet "Tillsammans möter framtidens behov av främjande, hälsa, stöd, omsorg och vård" samt "Gemensam plan för primärvård" i stärkt samverkan med Region Jönköpings län, har resulterat i fyra långsiktiga utvecklingsområden. Arbetet ska skapa kunskapsbaserade, jämlika och resurseffektiva insatser.

1. Riktat stöd till att främja hälsa och förebygga ohälsa: Bästa platsen att växa upp, leva, bo och åldras på, Hälsocenter och riktat hälsofrämjande arbete, särskilt psykisk hälsa alla åldrar
2. Samverkan och kontinuitet för invånare med komplexa behov: Trygg och Säker vård och omsorg, Team och gemensamma utbudspunkter och fasta vård- och läkarkontakter inkl bakre läkarstöd, samordnad individuell plan som sammanhållen plan och överenskommelse. Uppdrag i projektform att ta fram förslag på hur stödet för personcentrerade dokumentation genom individens behov i centrum (IBIC) och med stöd av klassifikation av funktionstillstånd enligt ICF och klassifikation av vårdåtgärder (KVÅ).
3. Förändrade arbetssätt: Digitalisering och användningen av välfärdsteknik som viktiga möjliggörare i mobilt arbetssätt och tillgängliggöra kompetens
4. Stärkta förutsättningar: överenskommelser som styr i riktning nära vård, kompetensförnyelse och gemensamma träningsmiljöer. Medarbetares kompetens och tillgång till bästa tillgängliga kunskap bildar förutsättning att arbeta med systematiskt kvalitets- och förbättringsarbete, ex nationella kvalitetsregister, individbaserad systematisk uppföljning och inom patientsäkerhet. Modell för kompetensutveckling för omställning till en nära vård och omsorg, ska som ska stödja personcentrerat, sammanhållet och hälsofrämjande arbetssätt. Utifrån beskrivna behov gemensamt med kommunerna planera och prioritera kunskapsbehov och kompetensutvecklingsplaner, samt genomföra gemensamma utbildningar (webbaserade eller fysiska).

Kvalitetshöjning förväntas genom samordning i länet och erfarenhetsutbyte inom ovan nämnda områden. Kostnadseffektivitet genom ett samordnat agerande, gemensamma förbättringsarbeten och teman. Kompetenshöjning inom flera områden, med Äldreomsorgslyftet, gemensamt arbete för god och nära vård och omsorg, samt att personcentrerade och sammanhållna vårdförlopp implementeras. Personcentrering med stöd av Individens behov i centrum (IBIC).

Under 2023 fortsatt samverkan med pågående lokal forskning kring Anhörigstöd, och Säkrare läkemedelsbehandling för äldre samt yngre med demens och deras närstående.

### Budget och finansiering 2023

Budgeten på 1 975 000 kronor för 2023. Delområdet finansieras genom grundfinansiering samt genom statliga medel via SKR.

### Medarbetare 2023

Under 2023 planeras i nuläget 3,0 åa. I fortsatt dialog med kommunerna om efterfrågade prioriteringar, aktiviteter och arrangemang som finansieras enligt självkostnadsprincipen där kommunerna kan använda de rekviderade medlen Överenskommelse Nära vård.



## **Flerårsplan 2024-2025**

Fram till 2025 ses främst två utvecklingsområden. Det första området är kvalitet och evidens (kunskapsstyrningsmodell). Bästa tillgängliga kunskap ska tillämpas inom förebyggande och hälsofrämjande, trygg och säker vård och omsorg, kognitiv svikt och demens, psykisk hälsa hos äldre, sammanhållen rehabilitering samt palliativ vård. Länets demografiska utveckling kommer under perioden öka behovet av geriatrisk kompetens. Uppdraget i flerårsperspektiv är att utveckla strukturer för att säkra kvalitet, och samtidigt leda och driva utveckling i komplexa system. System som är under förändring. Under perioden kommer, förutsatt att lagstiftaren väljer så, förslagen i Ett nationellt sammanhållet system för kunskapsbaserad vård – ett system, många möjligheter (SOU 2020:36) samt Hållbar socialtjänst – En ny socialtjänstlag (SOU 2020:47) få laga kraft. Beslut utifrån Nästa steg, ökad kvalitet och jämlikhet i vård och omsorg för äldre personer (SOU 2022:41). Ökad kvalitet och jämlikhet i vård och omsorg för äldre personer kan komma att påverka flerårsplanen.

De kunskapsstyrningslogiker som beskrivs i utredningarna ska förstärka varandra, så att individen får en sammanhållen och evidensbaserad omsorg och vård.

Det andra området är Nära vård. Nationella utredningens tidshorisont är 2027. En omställning där primärvårdsnivån är bas för hälso- och sjukvård. Stärkta förutsättningar för att med följeforskning följa och analysera utvecklingen. Omställningen aktualiserar frågor om vilka kompetenser framtidens socialtjänst och den av kommunerna levererade primärvården behöver, samt strategier för att lösa dessa kompetensbehov. Kompetensförsörjningen inom vård och omsorg om äldre är centralt att samverka kring och olika lösningar och utbyte av metoder och modeller och förutsättningar i verksamhetsmiljöerna.

### **4.1.5 Arbete och delaktighet**

#### **Verksamhetsplanering 2023**

##### **Ekonomiskt bistånd och arbetsmarknad**

För arbetet 2023 kommer reformeringen av Arbetsförmedlingen och vilken roll kommunerna kommer att ha i den framtida arbetsmarknadspolitiken fortsatt vara en viktig utgångspunkt. Chefsnätverken bevakar frågan gemensamt i länet och agerar i den mån det går gemensamt över länet, exempelvis kring överenskommelselösningar mellan kommuner och Arbetsförmedlingen. Ett prioriterat område är att minska det långvariga ekonomiska biståndet i länets kommuner. Arbetet sker i samarbete med Länsstyrelsens analysgrupp inför det enande mötet som också beslutat att prioritera det långvariga ekonomiska biståndet som en av länets viktigaste samhällsutmaningar för perioden 2023-2025. Projektet för att effektivisera arbetssätt inom ekonomiskt bistånd, metod- och implementeringsstöd i metodstöd Instrument X (MIX) och digitalisering, förnyades med två år och börjar 1 maj 2023. Målet är att MIX om två år ska kunna anses vara integrerat i den ordinarie verksamheten inom ekonomiskt bistånd i länets alla kommuner. Arbetet med arbetsmetoderna Supported Employment (SE) och Individual Placement and support (IPS) som görs i samarbete med samordningsförbunden fortsätter och förstärks med en ny halvtidstjänst som ska fokusera på stöd till metoden och att höja kvaliteten i arbetet i länets kommuner. Arbetet med att sammanställa statistik avseende arbetslöshet och ekonomiskt bistånd i syfte att systematisera kunskap om egna resultat fortsätter, liksom stöd i arbetet med Öppna Jämförelser och Kolada kommunal arbetsmarknadsstatistik som fortsätter i nära samarbete med SKR och Rådet för främjande av kommunala analyser (RKA). Resultaten utgör grund för prioritering av kommande utvecklingsområden.

## **Våld i nära relation: Kvinnofridssatsningen och strategiskt arbete mot sexuell exploatering, prostitution och människohandel.**

Arbetet med den tre år långa Kvinnofridssatsningen fortsätter enligt den handlingsplan som chefsnätverket Våld i nära relationer (VINR) beslutade i juni 2021. Kvinnofridssatsningen utförs i nära samarbete med Länsstyrelsen och kommunerna. Ett nytt arbete med finansiering från Jämställdhetsmyndigheten utförs under 2023 i syfte att arbeta strategiskt och över länet för att förhindra sexuell exploatering, prostitution och människohandel. Utöver att synliggöra kommunernas nuvarande arbete inom området ska behoven av ett förstärkt strategiskt arbete framåt kartläggas.

### **Budget och finansiering 2023**

Den totala budgeten för år 2023 är 3,5 miljoner kronor och finansieras genom en kombination av grundfinansiering, statliga medel (statsbidrag psykiatri, kvinnofridssatsningen, Jämy) och externa medel från kommunerna.

### **Medarbetare 2023**

Området har 4,5 årsarbetare under 2023 fördelat på fem personer.

### **Flerårsplan 2024-2025**

- Länsövergripande arbete avseende Arbetsförmedlingens reformering och dess påverkan för kommunerna avseende långtidsarbetslöshet, ekonomiskt bistånd och kommunala arbetsmarknadsinsatser.
- Möjliggöra ett mer strategiskt arbete och enade krafter i samarbetet mellan kommuner och Arbetsförmedlingen.
- Prioriterad målgrupp långvarigt ekonomiskt bistånd framförallt utrikesfödda kvinnor.
- Fördjupa och bredda förnyade arbetssätt inom MIX, SE och IPS.
- Implementering av arbetet inom Kvinnofridssatsningen i ordinarie verksamhet.

## **4.1.6 Funktionshinder**

### **Verksamhetsplanering 2023**

- Fortsätta de länsvisa utbildningsinsatser för baspersonal inom funktionshinderområdet, som pågår. Växla över till Yrkesresan.
- Samverkan både med region och länets kommuner, utifrån vad chefsnätverket finner meningsfullt i syfte mot en jämlikare hälsa för målgrupperna inom funktionshinderområdet. Hälsan spelar roll, Samordnad individuell plans användande, digital tillgänglighet, m.m.
- Länsvis arbeta med rekrytering och attraktivitet för funktionshinderområdet.
- Enhetlighet i titlar och stärkt grundkompetens inom funktionshinderområdet.
- Fortsätta stärka samverkan med vård- och omsorgscollegor och utbildare på Gymnasienivå både ungdom och vux.
- Via Kommunal utveckling och chefsnätverk ta del av och få kunskap om lagändringar, kunskapsstöd och andra styrdokument från nationellt håll.
- På samma sätt som ovan ta del av aktuell forskning.
- Fortsätta arbeta för en ökad delaktighet för målgrupperna via delaktighetsmodellen

- Genomföra ett länssevent om Digitalisering för målgruppen och baspersonal.
- Följa upp kommunernas satsningar mot Våld – Tvång och begränsningsåtgärder inom funktionshinderområdet.

### **Budget och finansiering 2023**

Grundfinansiering från kommunerna

### **Medarbetare 2023**

En årsarbetare som delas med myndighetsnätverket.

### **Flerårsplan 2024-2025**

De flesta utvecklingsarbeten inom funktionshinderområdet är långsamma. Pågående förbättringsarbetet i länets kommuner har börjat för flera år sedan och kommer att pågå ytterligare flera år, exempelvis ambitionen att bara anställa utbildad personal i verksamheterna. Via chefsnätverket utbyts erfarenheter och kunskapen ökar tillsammans. Kommunal utveckling har en viktig roll som plattform för erfarenhetsutbyte.

Funktionshinderområdet har samma utmaningar i hela landet. Det är mycket kunskapsstöd saknas. Därför är omvärldsbevakning och samverkan nationellt en av flera viktiga delar och som sker i olika strukturer via regionala samverkans- och stödstrukturer (RSS) och Kommunal utveckling. Vi ser till att ta hem goda idéer och bjuder in olika aktörer.

Den nationella satsning som görs inom området med ett eventuellt nationellt kunskapscenter och Yrkesresan är resultat av att funktionshinderområdet under flera år stått tillbaka mot andra grupper. RSS får här en betydande roll att medverka genom cheferna för verksamheten

#### **4.1.7 Verksamhetsförlagd utbildning (VFU)**

##### **Verksamhetsplanering 2023**

Arbetet fortsätter med att implementera det utvärderingsverktyg som tagits fram och man arbetar kontinuerligt med kvalitetshöjning som utgår från framtaget årshjul.

Ny framarbetad handledarutbildning är implementerad och utbildningen kommer utvärderas under 2023.

Kompetensrådet kommer fortsätta uppdraget att arbeta med gemensamma åtagande utifrån avtalen detta sker i samarbete med Regionen, länets kommuner och hälsohögskolan.

Samarbetet med Region Jönköpings län i VFU frågor ska fortgå och utvecklas. Hälsohögskolan, Region Jönköpings län och kommunerna är eniga om behovet av ett utvecklande samarbete.

##### **Budget och finansiering 2023**

VFU-arbetet finansieras av den ersättning som erhålls för att ta emot studenter.

Ersättning för ett år är ca. 2 miljoner, beroende på antal studenter som placeras i länets kommuner.

Efter att kostnaderna för samordnare och administration finansierats fördelas resterande del av ersättningen till respektive kommun.

## Medarbetare 2023

Området omfattar 1,20 årsarbetare.

## Flerårsplan 2024-2025

Kompetensrådets arbete kommer styra stora delar av utvecklingsarbetet inom VFU.

### 4.1.8 Vård- och omsorgscollege

#### Verksamhetsplanering 2023

Genom att ingå i VO-College och få tillgång till deras kvalitetssäkrade nationella riktlinjer, innebär det att hela länet har möjligheter till samma och likvärdig kompetensutveckling och kan samverka på ett kostnadseffektivt sätt.

I samband med VO-College Jönköpings läns återcertifiering juni 2022 beslutade Regional styrgrupp om tre övergripande mål som den Regionala och de tre lokala styrgrupper ska arbeta utifrån de närmaste 5 åren:

- Vi ska öka andelen medarbetare med rätt kompetens  
Målindikatorer:
  - Årligen inventera medarbetare med adekvat utbildning.
  - Utbilda handledare, handledarutbildning steg 1/steg 2
  - Fortsatt utvecklingsarbete med validering/ arbetsplatsförlagt lärande (APL) och Lärande i arbete (LIA)
- Vi ska attrahera fler studerande och medarbetare  
Målindikatorer:
  - Antal sökande till utbildningarna
  - Antal antagna till utbildningarna
  - Antal som fullföljer studierna
  - Antal sökande till utannonserade tjänster
- Vi ska kvalitetssäkrade utbildningar som stämmer överens med arbetsmarknadens behov.  
Målindikatorer:
  - Inventera behov av utbildning inom funktionshinderområdet
  - Inventera behovet av grundutbildningar
  - Inventera behov av Yrkeshögskole-utbildningar

Länet kommer behöva mer utbildad personal inom vård och omsorgsyrkena. VO-College Jönköpings län är även i fortsättningen en viktig samverkanslänk i arbetet med den statliga satsningen av det utökade Äldreomsorgslyftet inom specialist undersköterska, språkbud och handledarutbildning.

#### Budget och finansiering 2023

Budget för VO-College finansieras av länets kommuner med kostnader fördelade enligt nyckeltal och en fast summa för Region Jönköpings län på 300 000:-. Budget för VO-College är totalt 1.1 miljoner kronor per år.

## Medarbetare 2023

För att administrera VO-College finns 1 årsarbetare.

## **Flerårsplan 2024-2025**

De mål som tagits fram vid återcertifiering 2022 inom VO-college Jönköpings län gäller tills nästa återcertifiering 2027. De tre målen beskrivs under verksamhetsplan 2023.

Syftet med VO-College är

- Kvalitetssäkrade utbildningar
- Ökad attraktionskraft för vård-och omsorgs yrken
- Tillgång till utbildad personal att rekrytera
- Kompetenshöjning för medarbetare
- Tydliga karriärvägar för att behålla befintlig personal
- Aktivt arbete för omställning till God och nära vård

### **4.1.9 Myndighetsnätverket**

#### **Verksamhetsplanering 2023**

- Cheferna i Myndighetsnätverket kommer via erfarenhetsutbyte hjälpas åt att hitta gemensamma arbetssätt i verksamhetssystemet Combine.
- Följa arbetssättet med Individens behov i centrum (IBIC) i alla länets kommuner inom Funktionshinder och Äldreområdet.
- Myndighetsnätverket planerar att fortsätta arbeta med en jämlik biståndsbedömning via fiktiva fall.
- Fortsätta genomföra gemensamma utbildningsinsatser utifrån inventerade behov, som LSS utbildning för nya handläggare, Klarspråk, samt gemensam ärendehandledning.
- Myndighetsnätverket har en ambition att även fortsättningsvis vara involverade i förbättringsarbete avseende kommunernas Boendestöd.
- Via Kommunal utveckling och chefsnätverk ta del av och få kunskap om lagändringar, kunskapsstöd och andra styrdokument från nationellt håll.
- På samma sätt som ovan ta del av aktuell forskning.
- Utsedda chefer representerar länets kommuner in i olika samverkansgrupper med regionen och vården.

#### **Budget och finansiering 2023**

Grundfinansiering från kommunerna.

#### **Medarbetare 2023**

En årsarbetare som delas med funktionshinder-nätverket.

## **Flerårsplan 2024-2025**

Utöver de långsiktiga förbättringsarbeten och aktiviteter som redovisas för 2022-2023, arbetar vi för en samordning av utbildningarna inom den nationella samordningen av Yrkesresan inom funktionshinderområdet.

### **4.1.10 Barnahus Jönköpings län**

#### **Verksamhetsplanering 2023**

Kommunbesök ska göras där Barnahus samordnare ska träffa länets socialtjänster. Syftet är

att sprida kunskap om Barnahus målgrupp samt om de överenskomna riktlinjer som finns för samverkan kring målgruppen i vårt län. Syftet är också att utvärdera hur socialtjänsterna upplever kontakten med Barnahus samt att vad de behöver mer av. De förväntade effekterna av detta är kompetenshöjning hos länets socialtjänster vilket kommer öka kvaliteten i deras arbete med medborgarna. Dessutom bör det leda till att socialtjänsterna upplever en större nytta av Barnahus, samt att identifiera nya utvecklingsområden.

Barnahus kommer att erbjuda länets socialtjänster hjälp med implementering av metoden "Efter Barnförhöret". Syftet med metoden är att förbättra stödet till barn och familjer där barnet varit på förhör. Barnahus kommer stötta socialtjänsterna i att bygga upp den struktur som behövs för att kunna arbeta med metoden, samt kommer arbeta tillsammans med utförarna under uppstartsfasen. Det långsiktiga målet är att implementera metoden i hela länet och effekten av detta förväntas vara dels att stödet till medborgarna stärks och dels att länets kommuner arbetar mer likartat.

I samarbete med verksamhetsgruppen kommer rutiner upprättas för hur ärenden med tecken på hedersrelaterat våld och förtryck ska hanteras på Barnahus. Syftet med detta är att öka kvaliteten i rådgivningarna samt förtydliga flödet. Detta bör leda till att socialtjänsterna upplever en större nytta av att konsultera Barnahus i dessa frågor. Den förväntade effekten är att Barnahus och länets socialtjänster kommer få en ökad medvetenhet och kompetens i hedersfrågor och kvaliteten i arbetet med medborgarna ökar.

I samarbete med styrgruppen och verksamhetsgruppen kommer Barnahus lägga till en ny målgrupp; Barn som avlider oväntat, samt arbeta fram rutiner för hur dessa ärenden ska hanteras. Syftet med detta är att öka rättssäkerheten i dessa ärenden. Tydliga rutiner på Barnahus i kritiska lägen som dessa kommer till nytta för länets socialtjänster genom att de får hjälp att samordna arbetet samt att samverka med rättsväsendet och hälso- och sjukvården. Utöver ökad rättssäkerhet förväntas det leda till ökad tydlighet och effektivitet gällande handläggningen hos socialtjänsterna.

Ett informationsmaterial om Barnahus Jönköpings län kommer tas fram, troligen i form av en film. Syftet med detta är att underlätta för socialtjänsterna och övriga samverkanspartners vid introduktion av ny personal. Effekten förväntas vara kompetenshöjning samt att samverkan underlättas.

## **Budget och finansiering 2023**

Barnahus totala kostnader uppgår till 3 700 000 kr

Driften och personalkostnaderna finansieras av länets kommuner.

Lokalerna finansieras av länets kommuner och Region Jönköpings län tillsammans (hälften medräknat i budget).

Förhørsutrustningen finansieras av polisen (ej medräknad i budget).

Kommunernas faktureras löpande den faktiska kostnaden baserat på en kvot.

Barnahus kommer få nya lokaler. Det är inte klart vilka de nya lokalerna blir eller hur lokalkostnaden kommer att påverkas.

## **Medarbetare 2023**

Barnahus har 4,5 årsarbetare varav 0,8 årsarbetare finansieras av statsbidrag.

## Flerårsplan 2024-2025

Det fjärde rummet - en modell för att stärka stöd och behandling till barn och unga som utsatts för våld eller sexuella övergrepp. I förslag på nationell nivå bör alla Barnahus stärka sitt fjärde rum och man ser vinster i att Barnahus blir ett kompetenscentra gällande dessa frågor i sitt upptagningsområde. Detta arbete är i sin linda i vårt län.

Barnahus kommer i samverkan med länets socialtjänster, Region Jönköpings län - främst Alternativ till våld (ATV) och övriga aktörer under de närmaste åren arbeta för att kartlägga och utforska förutsättningarna att utveckla det fjärde rummet i vårt län. Beroende på vilka beslut som fattas kan det innebära nya uppdrag och målgrupper för Barnahus.

### 4.1.11 Familjehemsresursen

#### Verksamhetsplanering 2023

Planerade förbättringsområden kommande år som ger effekt för kommunerna utifrån 3 K

Kvalitet- och kompetensutveckling

- Regelbundet återkommande grundutbildning *Ett hem att växa i* för länets familjehem
- Fortbildning för familjehem enligt aktuellt kompetensbehov
- Föreläsning vid grundutbildning för socialsekreterare/ familjehemssekreterare

Mötesplatser- samverkan för samordning och helhetssyn

- Återkommande kommunbesök för dialog, samarbete och förankring
- Aktivt medverka i Familjehemsnätverket och i delområde barn och unga utifrån perspektivet trygg och säker vård för placerade barn och unga i länet
- Genomlysning pågående kommunsamverkan, förbättringsområden, möjligheter samt specifika och övergripande behov (Behovsanalys med handlingsplan)
- Regionala och nationella nätverkssamarbeten för utveckling, omvärldsanalys och kunskapsutbyte
- Tillgänglighet: stöd till kommunerna, mottagande av förfrågningar genom Servicetelefon, e-post eller digital Funktionsbrevlåda.
- Tillgänglighet: mottagning av intresseanmälningar digitalt i Familjehemsbanken, Funktionsbrevlåda och Servicetelefon
- Implementering av Uppdragsbeskrivning i kommunerna för ökad kunskap
- Ansvarstagande part för en länsgemensam kompetensplan för familjehem

Hållbar marknadsföring och rekrytering

- Marknadsföring för stabil, bred rekrytering av olika familjer för unika uppdrag
- Kommunikationsplan för medveten, målgruppsanpassad och effektiv marknadsföring och rekrytering
- Löpande marknadsföring sociala medier
- Egen hemsida för information, kommunikation, marknadsföring och rekryteringsmöjlighet

Verksamhetsutveckling

- Bygga kvalitetsledningssystem med aktuella processer och kopplade samt implementerade rutiner för säkert genomförande av uppdrag
- Rekrytering utifrån grundkrav och metoder rekommenderade av Socialstyrelsen
- Handlingsplan för systematisk uppföljning och resultatanalys

Styrgruppsbeslut fokusområde 2022/23 kartläggning av kommunernas behov

Familjehemsnätverket önskemål 2022/23 läns gemensam Kompetensplan familjehem

### **Budget och finansiering 2023**

Familjehemsresursen finansieras i enlighet med Samverkansavtalet fördelat mellan 12 av länets medverkande kommuner. Kostnaderna bygger på en årlig budget. Fakturering sker årsvis och bekostas fördelat utifrån varje kommuns befolkningsunderlag.

Familjehemsresursen har inte sökt och därmed inte beviljats extern finansiering under 2022/23. Frågan om möjlighet till extern finansiering kommande år följs.

Total budget för år 2023 är 4 652 000 kronor.

Större budgetposter förutom till exempel bemanning och OH-kostnader, som bedöms prioriterade är marknadsföring samt resekostnader för hembesök och kommunbesök.

### **Medarbetare 2023**

Enligt avtal 5 årsarbetande familjehemssekreterare, en teamchef.

### **Flerårsplan 2024-2025**

Verksamhetsuppdraget ska utföras med bästa möjliga kvalitet och med tillgängliga resurser för att uppnå angivna resultat för hela länet. Målet är att kommunerna genom samverkan i Familjehemsresursen ges effektivare rekrytering, grundutbildning och fortbildning till familjehem samt höjd kvalitet och ökad tillgången till familjehem till både barn och ungdomar. Verksamhetsuppdraget genomförs med ett både årligt och flerårigt perspektiv.

Utifrån vad som är känt under år 2022 kommer Familjehemsresursens arbete med ett framåtblickande perspektiv till år 2024 fortsatt utgå från grunduppdraget och förbättringsområdena enligt ovan. Centrala utvecklings- och fokusområden för verksamheten under perioden är därmed:

- Intern samordning och helhetsperspektiv för den samlade arbetsprocessen
- Samverkan för samordning och helhetssyn med länets kommuner
- Aktiva mötesplatser för dialog och information både centralt och lokalt i varje länsdel samt kommun
- Hållbar marknadsföring och kommunikation för profilering av Familjehemsresursen, vilket inkluderar de kopplade kommunerna, och behovet av familjehem
- Handlingsplan för verksamhetens årligt löpande egenkontroll för kvalitet, utveckling och redovisning samt analys av måluppfyllelse.
- Kvalitetssäkring i handläggning/ dokumentation
- Kartläggning av kommunernas behov och Familjehemsresursens förutsättningar samt möjligheter (Behovsanalys med handlingsplan)
- Kompetensutvecklingsplan för familjehem
- Omvärldsbevakning regionalt och nationellt samt länsövergripande utvecklingsarbete i samarbete internt och externt
- Tillgänglighet och delaktighet



## 4.2 Utbildning

### Verksamhetsplanering 2023

Styrgruppen för samverkansområdet utbildning fortsätter med samma prioriterade utvecklingsområden som innevarande år:

- Förbättrad kvalitet
- Utvecklat ledarskap
- Stärkt kompetens

Under 2022 kommer eventuellt digitaliseringsfrågor inom skolans område att samordnas via Kommunal utveckling med fokus på effektivitet och kompetens. Mediacenter är en samarbetspartner.

Länets skolchefer fortsätter att premiera studenter som skrivit examensarbeten vid Högskolan för lärande och kommunikation i Jönköping (HLK) för att stimulera studenter som utför ett examensarbete av hög kvalitet och med ett praktiktäna fokus. 2020 gjordes ett uppehåll i stipendieutdelningen p g a pandemin men har återupptagits.

Rektorsakademien startar, en kompetensutvecklingsstrategi för länets rektorer i samarbete med HLK. Syftet är att kompetensutveckla rektorer och att länet ska ses som en attraktiv arbetsplats att stanna kvar och arbeta i. Målet är att kompetensutvecklingen ska leda till skickligare ledare som skapar ännu bättre utbildning och en ökad måluppfyllelse för länets elever. Strategin bidrar till kostnadseffektivitet genom att kompetensutvecklingen samordnas i länet.

Samordning av fortbildning/kompetensutveckling kommer fortsätta efter kommunernas behov. Syftet är kompetenshöjning och kostnadseffektivitet.

Det kommer att fortsätta att vara fokus på skolchefernas ledarskap genom att kompetensutveckling anordnas från olika aktörer. Syftet är kompetenshöjning.

Inom fjärrundervisningen hålls nätverksträffar för fjärrlärare för att höja kompetensen. Fortbildning fortsätter att samordnas för länets modersmåls lärare och studiehandledare efter kommunernas behov och önskemål.

Samverkansområdet utbildning kommer fortsätta samverka med de huvudmän som är aktuella för förskola/skola. Det handlar bland annat om att fortsätta arbetet med "Psykologansvaret för barn och unga med misstänkt neuropsykiatrisk funktionsnedsättning" så att det fungerar i alla kommuner. En arbetsgrupp med nyckelpersoner från skolan och regionen kommer ta fram arbetsformer för att stödja barn i förskolan med autism. Syftet med samverkan är kvalitetshöjning.

Nätverksträffar med utvecklingsledare/chefer, elevhälsochefer samt samordnare/enhetschefer för modersmål och studiehandledning fortsätter att samordnas av samverkansområdet utbildning. Syftet med nätverksträffarna för utvecklingsledare/chefer och elevhälsochefer är att skapa en gemensam arena för att dela erfarenheter, bygga nätverk, bidra med och ges möjlighet att ta del av kompetensutveckling. Syftet med Flerspråkighetsnätverket för samordnare/enhetschefer för modersmål och studiehandledning är att vara en arena för att samordning av fjärrundervisning i länet, för att dela erfarenheter och att bidra till ökad kompetens.

## Budget och finansiering 2023

Samverkansområdet utbildning finansieras av länets tretton kommuner genom en årlig avgift som för 2022 beräknas uppgå till 2 516 196 kr. Under 2023 har skolchefsnätverket beslutat att använda disponibla medel för att finansiera 2023 års samordning av samverkansområdet utbildning.

Samordning av fjärrundervisningen finansieras separat avtal genom en årlig avgift som för 2022 beräknas uppgå till 477 672 kr.

## Medarbetare 2023

Samverkansområdet utbildning har 2,0 årsarbetare anställda.

## Flerårsplan 2024-2025

Styrgruppen för samverkansområdet utbildning har beslutat om prioriterade utvecklingsområden för 2022-2024:

1. Förbättrad kvalitet
2. Utvecklat ledarskap
3. Stärkt kompetens

Styrgruppen har beslutat att jobba med tre mål under perioden 2022-2024:

1. Samverkansområdet utbildning arbetar för en god kvalitet i länets förskolor och skolor
2. Samverkansområdet utbildning arbetar för att utveckla ledares ledarskap
3. Samverkansområdet utbildning arbetar för att stärka kompetensen för medarbetare i länet

## 4.3 Fritid

### Verksamhetsplanering 2023

Relevanta strategier och aktiviteter utifrån Agenda 2030 och Barnkonventionen kommer att vara vägledande för arbetet genomgående inom fritid. Inom fritid planeras följande nätverk vara aktiva i regionen och koordineras av ansvarig utvecklingsledare: förvaltningschefer (fritid), enhetschefer för öppen fritids- och ungdomsverksamhet, enhetschefer bad, enhetschefer idrottsanläggningar, uppdrag friluftsliv, samt nätverk för föreningsutvecklare. Nätverksträffar kommer till viss del ske digitalt i syfte att komplettera de fysiska träffarna för att uppnå både kostnadseffektivitet och kvalitetshöjning.

Kompetensförkovring och erfarenhetsutbyte för medarbetare, chefer och politiker är årligen återkommande med relevanta och behovsanpassade teman inom fältet. Insatser grundar sig i resultat från föregående års olika undersökningar och utvärdering i syfte att skapa lyhördhet från ledning och medarbetare inom sektorn i regionen.

Nätverket för regionens fritidschefer kommer under 2023 att utvärdera och analysera året som medverkande aktör i det regionala ledningssystemet för strategigrupp missbruk/psykiatri och äldre i syfte att fortsätta som aktiv aktör eller inte. Medverkan fortsätter i den gemensamma styrgruppen för Hälsocenter tillsammans med ansvarig folkhälschef, chef för regionens vårdcentraler och Värnamo kommun. Alla 13 kommuner har för tillfället hälsocenter.

Inom öppen fritids- och ungdomsverksamhet kommer det gemensamma regionala kvalitetsarbetet att fortsätta implementeras och utvecklas i samklang med de Europeiska principerna och riktlinjerna för lokal öppen fritids- och ungdomsverksamhet (Chartern).

Inom bad- och idrottsanläggning ses regionala samarbetsavtal gällande anläggningstillgänglighet över. Vidare undersöks frågan gällande regional kompetensförsörjning.

För föreningsutvecklare ses möjligheten över att göra en utbildningssatsning i linje med en yrkesresa i samarbetet med Linnéuniversitetet.

Inom friluftsnätverket kommer det gemensamma regionala kvalitets och kompetenshöjande arbetet att handla om implementering av det nationella ramverket för vandringsleder koppla till Smålandsleden, hur vi dockar an till en kommande besöksnäringstrategi och att fokusera på att lyfta friluftslivet som ett reellt arbetsfält både regionalt och lokalt.

Fritid har ambitionen att öka spridningen av framtagen och relevant forskning för sektorn. Samarbetet fortsätter med Jönköping University (JU) inom öppen fritids- och ungdomsverksamhet. Linnéuniversitetet blir närmare samarbetspartners under 2023

### **Budget och finansiering 2023**

Kostnaden för samverkansområdet Fritid är totalt 1 660 000 kr (2023). Kostnaden täcker personal och verksamhet vilket finansieras av kommunerna i Jönköpings län och till viss del av Regional utveckling

Personalomkostnader 1 000 000 kr

Kvalitetsarbete öppen fritid 200 000 kr

Utvecklingsarbete friluftsliv 270 000 kr (Regional utveckling)

Utvecklingsarbete friluftsliv 190 000 kr

S:a totalt 1 660 000 kr

### **Medarbetare 2023**

Samverkansområdet fritid beräknas ha två medarbetare på 150 %. Enligt beslut av länets fritidschefer förväntas teamsamordnare friluftsliv bli 100% fr o m augusti 2023 under förutsättning av beslut i regionen.

Teamsamordnare fritid 100%

Teamsamordnare friluftsliv 50%

### **Flerårsplan 2024-2025**

- Arbetet med kvalitetssäkring inom öppen fritids- och ungdomsverksamhet (2021-2024)
- Regional plan för strategiskt utvecklingsarbete inom friluftsliv (2021 – 2024)

## **4.4 Miljösamverkan Jönköpings län**

### **Verksamhetsplanering 2023**

Under 2023 kommer miljösamverkan arbeta med följande (där mycket är kopplat till den Nationella tillsynstrategin 2022-2024):

- Tillsynsprojekt: Kommunerna i länet och Länsstyrelsen
  - Vårdlokaler
  - Avfall
- Handläggargrupp: Kommunerna i länet och Länsstyrelsen
  - Skönhetsingrepp
  - Avfall som blir produkt
- Utbildning: Kommunerna i länet och Länsstyrelsen
  - Avfall farliga egenskaper
  - Utbildning för nya miljönämndspolitiker
- Utvecklingsarbeten som fortsätter: Kommunerna i länet
  - Behovsutredningsmallen
  - Nyckeltalen

Alla aktiviteter ovan ska leda till kostnadseffektivitet, kvalitets- och kompetenshöjning. För syfte och nytta med aktiviteterna, se Miljösamverkan Jönköping läns verksamhetsplan.

Inom miljösamverkan är följande nätverk aktiva och koordineras inom ramen för partnerskapet:

- Miljöchefer (styrgrupp och beredningsgrupp)
- Miljö och hälsoskyddsinspektörer
- Miljöskyddsinspektörer som arbetar med små avlopp
- Miljöskyddsinspektörer som arbetar med lantbrukstillsyn
- Hälsoskyddsinspektörer
- Presidiepolitiker
- Kontaktpersoner (en inspektör i varje kommun och på länsstyrelsen).

### **Budget och finansiering 2023**

Miljösamverkan Jönköpings län har en budget på 1 206 000 kronor. Intäkterna består av avgifter från deltagande parter på 1 136 000 kronor och intäkter från utbildningar på 70 000. Kostnaderna innefattar lön och OH-kostnader för länsamordnaren, kostnader för utbildningar samt den årliga licensavgiften för Miljöbarometern (där nyckeltalen presenteras).

### **Medarbetare 2023**

Miljösamverkan Jönköpings län har 1 årsarbetare.

### **Flerårsplan 2024-2025**

Miljösamverkan Jönköpings läns verksamhetsplan omfattar normalt 3 år. För verksamhetsplan 2023-2025 har vi valt att bara fastställa 2023 för att komma i takt med den Nationella tillsynsstrategins aktiviteter och aktiviteterna i de regionala miljömålsprogrammen.

Alla aktiviteter ska leda till kostnadseffektivitet, kvalitets- och kompetenshöjning. För syfte och nytta med aktiviteterna, se Miljösamverkan Jönköping läns verksamhetsplan.

Inom miljösamverkan är följande nätverk aktiva och koordineras inom ramen för partnerskapet:

- Miljöchefer (styrgrupp och beredningsgrupp)
- Miljö och hälsoskyddsinspektörer
- Miljöskyddsinspektörer som arbetar med små avlopp
- Miljöskyddsinspektörer som arbetar med lantbrukstillsyn
- Hälsoskyddsinspektörer
- Presidiepolitiker

- Kontaktpersoner (en inspektör i varje kommun och på länsstyrelsen).

## 4.5 Verksamhetsområde kompetensutveckling

### Verksamhetsplanering 2023

Kommunal utvecklings verksamhetsområde kompetensutveckling kurs- och konferensverksamhet arrangerar utbildningar och kurser för anställda och förtroendevalda i länets kommuner. Kompetensbehovet fångar vi bland annat genom dialog med kommunernas olika chefsnätverk, förfrågningar från enskilda kommuner och omvärldsbevakning.

Samordningen av kurser och konferenser bidrar till kostnadseffektivitet, kvalitetshöjning och stärkt kompetens för kommunernas medarbetare. Kursledare kommer till Jönköping istället för att deltagarna åker på kurs till framför allt Stockholm. Det innebär att kostnad för resor och logi uteblir för deltagarna. Även kursavgiften kan hållas nere.

Under 2022 genomförde Kurs och konferens i viss mån kurser digitalt med syfte att ytterligare sänka kommunernas kostnader och öka tillgängligheten. Utvärderingar har visat att digitala kurser kan fungera ibland, men att det är värdefullt att träffas fysiskt, utbyta erfarenhet och bygga nätverk. Vid planeringen av varje kompetenshöjande aktivitet under nästkommande år är det därför den förväntade effekten som måste styra om aktiviteten ska vara digital eller fysisk.

För att bättre fånga kompetensbehovet i kommunerna kommer Kommunal utveckling att implementera ett nytt arbetssätt under det kommande året. Arbetssättet ska bidra till att bättre fånga kompetensbehovet hos anställda i kommunerna och höja kvaliteten på aktiviteterna genom att bland annat arbeta med uppföljning.

Kurs och konferens erbjuder ett brett utbud av bland annat kurser, konferenser, temadagar och högskoleutbildningar. Hela utbudet finns publicerat i Region Jönköpings läns Lärande- och kompetensportal. Under nästkommande år kommer utbudet även att bli tillgängligt via Kommunal utvecklings webbplats-

Genom att arbeta med mer marknadsföring via sociala medier ser vi också framför oss att kännedomen om våra kurser och utbildningar ökar i länets kommuner. Känner fler chefer och medarbetare i kommunerna till vår verksamhet kan det bidra till att antalet deltagare på våra kurser och utbildningar ökar och att efterfrågan på fler kompetenshöjande aktiviteter ökar.

### Budget och finansiering 2023

Verksamhetsområde kompetensutveckling är självfinansierad med beräknad omsättning på 1,5 miljoner kronor. En administrativ avgift tas ut för varje kurs.

### Medarbetare 2023

Verksamhetsområde kompetensutveckling omfattar 1 årsarbetare.

### Flerårsplan 2024-2025

Fortsatt arbete kommer att ske med att samordna kostnadseffektiva kurser och konferensen för länets 13 kommuner utifrån aktuella behov och till nytta för verksamhet och medarbetare.

## 4.6 Digitaliseringssamverkan

### Verksamhetsplanering 2023

Under 2023 ska Digitaliseringssamverkan startas utifrån uppdraget att:

- samla in behov i både kommunerna och Regionen där gemensamma lösningar kan vara ett lämpligt sätt för att svara upp till behoven.
- utifrån utvecklingsbehov utreda/bereda förslag till lösning samt kostnad och nyttorealiseringsanalys – fokus på att undersöka extern finansiering.
- vid realiserande av gemensamma lösningar ansvara för genomförande och organisera sig med hjälp av digitaliseringsnätverk/samverkansforum/arbetsgrupper.

Digitaliseringssamverkans medlemmar består av:

- Digitaliseringsteamet (utvecklingsledare + teamchef), Kommunal utveckling
- tretton kommunrepresentanter vilken ansvarar för och kan diskutera övergripande utvecklings-/digitaliseringsfrågor
- två digitaliseringsstrategier från Region Jönköpings län (Regional utveckling och IT-centrum) samt en representant från Högländets IT

Beslutande organ för Digitaliseringssamverkan är Kommundirektörsnätverket.  
Rapporterande är teamchef Digitalisering (processledare, KU)

Följande digitaliseringsnätverk är en del av organisationen för samverkan:

- DIS-nätverket (Digitalisering inom Socialtjänsten)
- Combinenätverket (förvaltning/utveckling av socialtjänsternas verksamhetssystem)
- DiSko (Digitalisering inom Skola/Utbildning)
- Samverkansdialog digitalisering - förvaltningschefer (Fritid)
- eHälsorådet (samverkan med Regionen - gemensamma eHälsotjänster/system)

Startande nätverk 2023:

- Digitaliseringschefsnätverk (drift, säkerhet/teknik, infrastruktur, inköp etc.)
- Samverkansdialog/forum för Samhälle/Miljö

Fokusområden för 2023:

- Implementera och förankra organisationen genom att ta fram metoder för behovsinventering och nyttoanalyser i samarbete med berörda/nyttillkomna nätverk/samverkansforum.
- Verksamhetsplan för 2024-2026
- Utveckla dialog med SKR och andra samverkansorganisationer

Aktuella projekt 2023:

- IoT-projektet – implementation/förvaltning i alla kommunala verksamheter
- SDK – Säker Digital Kommunikation (Inera)

## **Budget och finansiering 2023**

Digitaliseringssamverkan har en budget på 1,8 kronor. Intäkterna består av avgifter från deltagande parter. Kostnaderna innefattar lön och OH-kostnader för medarbetare samt årliga licensavgifter för Sambruk samt Projectplace.

## **Medarbetare 2023**

Digitaliseringssamverkan Jönköpings län har två årsarbetare.

## **Flerårsplan 2024-2025**

Digitaliseringssamverkan Jönköpings läns verksamhetsplan kommer under 2023 att tas fram i samverkan med berörda digitaliseringsnätverk och omfatta 2024-2026.

Alla aktiviteter ska leda till kostnadseffektivitet, kvalitets- och kompetenshöjning.

## **Verksamhetsplanering Social välfärd och hälso- och sjukvård**

Under 2023 läggs fortsatt fokus på:

- Samverkan med RJL samt externa aktörer
- Trygghetsskapande teknik och hemmonitorering bl a genom deltagande i IoT-projektet i området Trygghet för seniorer och äldre.
- Kompetensutveckling inom välfärdsteknik och strategiskt arbete med digitalisering inom Socialtjänsten.
- Införande/implementering av det gemensamma verksamhetssystemet Combine. Fortsatt fokus på statistik och utdata.
- Verka för att vårdgivare, oavsett huvudman, kan dela vårddokumentation med varandra för att öka patientsäkerheten och samordningen av vårdinsatser.

Syftet är att åstadkomma en ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet för länets kommuner som leder till ökad kvalitet och högre kompetens.

Utreda behov och initiera projekt kopplat till Nära Vård.

## **Flerårsplan 2024-2025**

Nätverket för Digitalisering inom Socialtjänsten satsar på angelägna gemensamma uppdrag i samverkan även under perioden 2024 - 2025. Målet är att åstadkomma ännu bättre kostnadseffektivitet samt skapa kvalitets - och kompetenshöjning.

Nätverket prioriterar fortsatt strukturerat samarbete med Region Jönköpings län liksom delaktighet i de nationella satsningar som sker.

Trygghetsskapande teknik, säker digital teknik samt utveckling av IoT( Internet of Things) finns på dagordningen. Områden som automation och robotisering bevakas kontinuerligt och ligger med i kommande kompetensutvecklingsåtgärder.

Samverkan kring införandet av SDK (Säker Digital Kommunikation) är ett prioriterat område.

Utvecklingen av den digitala tekniken uppmuntras utifrån de behov och önskemål som finns.

