

PKS

Verksamhetsplan 2023-2025

15 december 2022



KOMMUNAL UTVECKLING
JÖNKÖPINGS LÄN

Grunduppdrag

Samordna forskning
och utvecklingsarbeten för
Jönköpings läns 13 kommuner



Vision

Tillsammans skapar vi hållbara kommuner för ökad livskvalitet

- Vi samordnar utbildning för ökad kompetens
- Vi utvecklar verksamheter med hjälp av forskning för att höja kvaliteten
- Vi samverkar för att vara kostnadseffektiva

Strategiska mål

- Vår verksamhet ska leda till en ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet för länets kommuner
- Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare
- Vår verksamhet kommer till reell nytta för användarna
- Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter
- I vår verksamhet är medborgarnas erfarenhet en viktig kunskapskälla
- Vi stärker och ökar kompetensen i länet

Verksamhetsområden

- Social välfärd och hälso- och sjukvård
- Utbildning
- Fritid
- Miljösamverkan Jönköpings län
- Kurs och konferens/kompetensutveckling
- Digitalisering

Fyra funktioner

- Samordna nätverk med deltagare från kommunernas verksamheter
- Samordnande roll för kommunernas samverkan och utvecklingsarbeten med Region Jönköpings län
- Samordnar utvecklingsarbeten där Kommunal utveckling är kommunernas företrädare på nationell nivå
- Driver verksamheterna Barnahus, Familjehemsresursen, Vård- och omsorgscollege VO-college, modersmålsundervisning och verksamhetsförlagd utbildning (VFU-samordning)

Verksamhetsplan och budget 2023 -2025

Fokus 2023

- Omtag på Kommunal utveckling
Intern processer på Kommunal utveckling, lättare att vara medarbetare, översyn av rutiner mm
- Hemsidan
- Arbeta mera aktivt med mera uppföljningar, ex förbättra olika redovisningar, genom att samtliga styrgrupper kontinuerligt enligt beslutad tidsplan erhåller uppföljning av verksamhet/ekonomi

Verksamhetsplan och budget 2023- 2025

Fokus 2023

- Ny regering – statsbidragen
- PKS prioriterade områden
 - * ***Ekonomisk effektivitet.***
 - * ***Kompetensförsörjning i en utökad arbetsmarknadsregion.***
 - * ***Smarta/nya arbetssätt och strukturer för att klara välfärdsutmaningen, till exempel genom teknikutveckling/digitalisering.***
- Samverkansresan/ledningssystemet för samverkan tillsammans med regionen

Verksamhetsplan och budget 2023 - 2025

- ***Styrgrupp social välfärd och hälso- och sjukvård***

Prioriterade områden

- Nära vård
 - Personal och kompetensförsörjning
 - Nya arbetssätt
-
- Internatdagar 8 och 9 december 2023, fortsatt dialog och beslut
 - Socialcheferna har beslutat om budget 2023 ingen grundavgift ska faktureras, använda överskottet för att finansiera år 2023, (5 mnkr)

Verksamhetsplan och budget

- ***Styrgrupp utbildning***

- Förslag göra en översyn 2023 om samverkansområdet. Dessa är idag följande:

- Förbättrad kvalitet

- Utvecklat ledarskap

- Stärkt kompetens

- Inom detta samverkansområde finns även modersmålsundervisningen

- Skolcheferna har beslutat för verksamhetsåret 2023 att använda sitt överskott inom samverkansområdet för att finansiera verksamheten under 2023. (Totalt 2,6 mnkr)

Finansiering

Period 22010-220831

Finansiering från kommunerna: 43% av verksamheten

(finansiering grundad på invånarantalet i kommunerna)

Statliga/externa medel finansierar: 57% av verksamheten

Finansieringen från länets kommuner har en flexibilitet och kan i stor utsträckning omdisponeras utifrån kommuners förändrade behov och gemensamt framtagna prioriteringar.

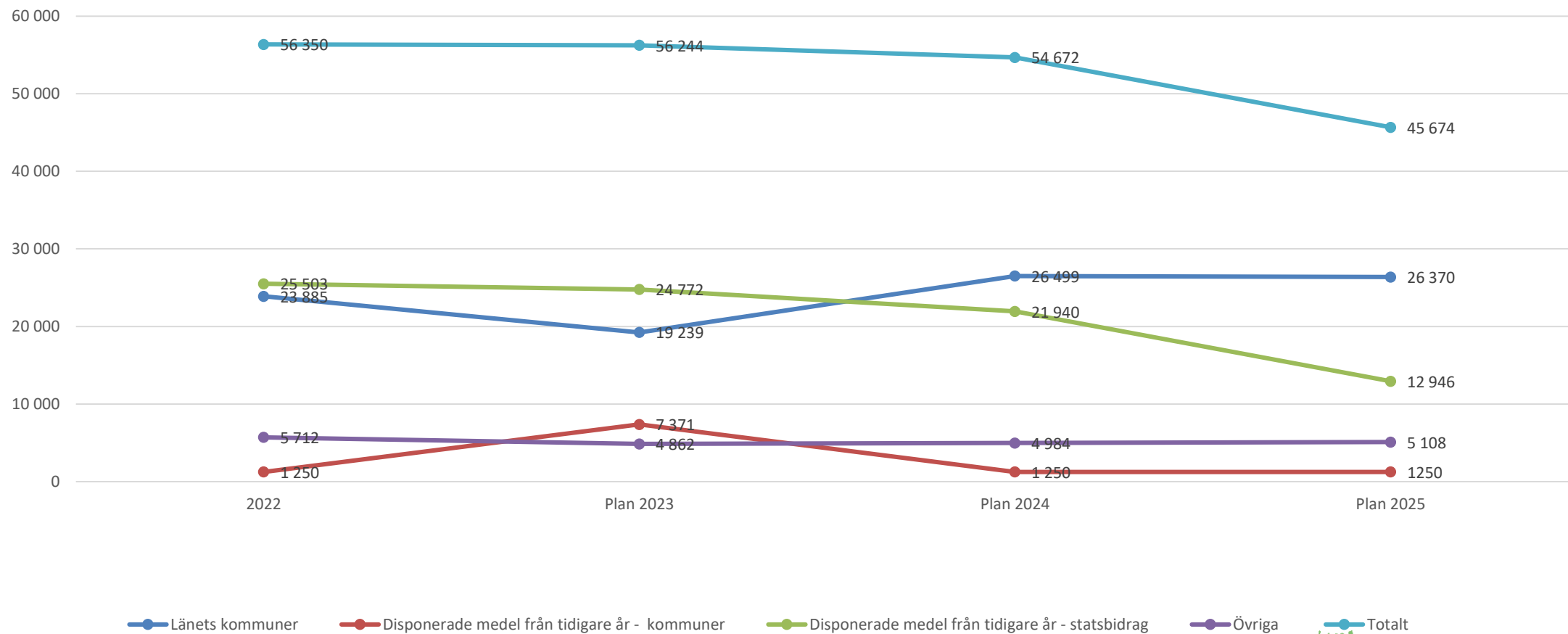
Medarbetare

Antalet årsarbetare under 2023 är enligt plan 47,8
Tertial 2 2022 var antalet årsarbetare 49,1

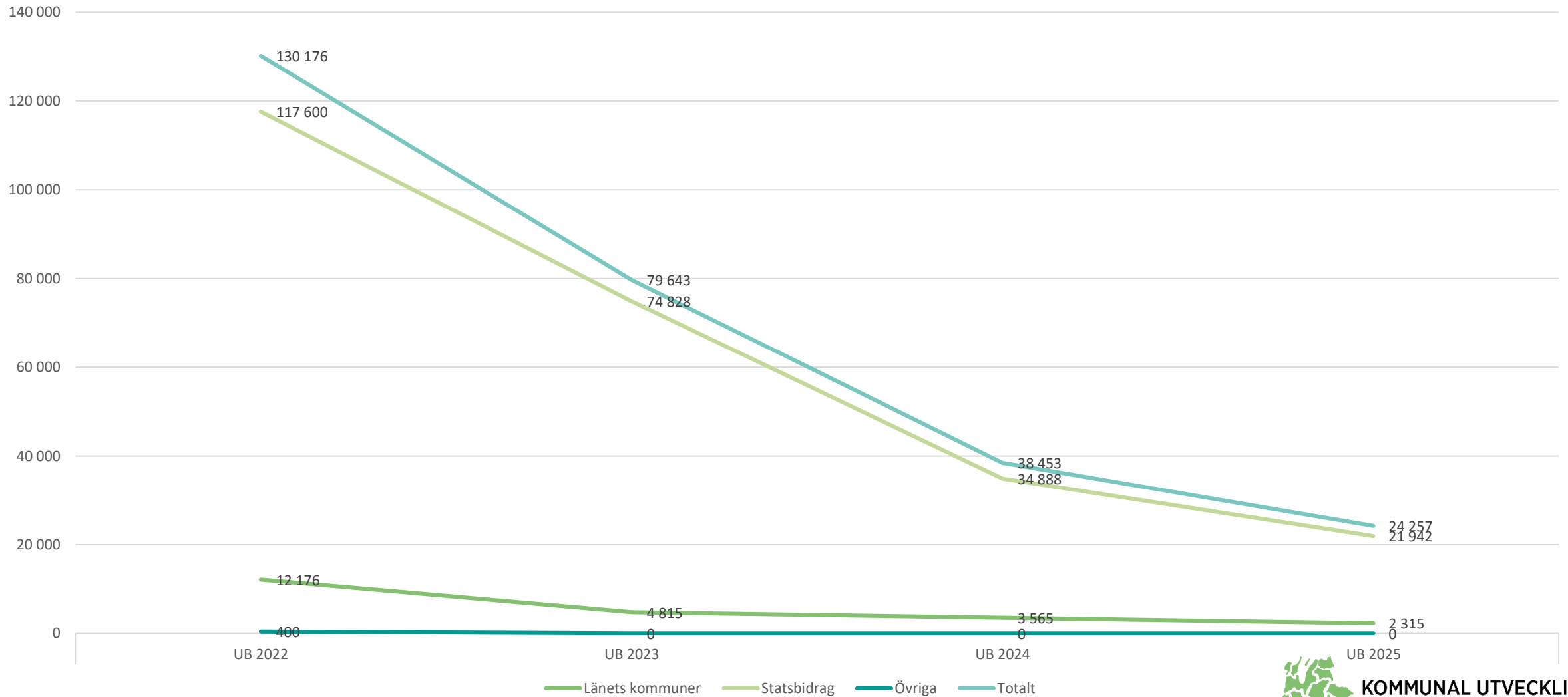
Budget Kommunal utveckling 2023-2025

- Endast medel grundade på avtal och överenskommelser ingår
- Disponibla medel – statsbidrag från tidigare år finansierar områdena barn och unga, psykiatri och ungdomsmottagningarna
- Besked om fördelning av statsbidrag 2023 väntas preliminärt i december/januari – förhandling pågår SKR
- Styrgrupperna för utbildning och social välfärd och hälso-och sjukvård har beslutat att använda medel från tidigare år under budgetåret 2023. -7,6 milj kr (Kommunernas finansiering) 2024 – 2025 enligt antal/beslut -

Intäkter Kommunal utveckling 2022 – 2025 tkr



Disponibla medel 2022 - 2025



Verksamhetsplan Utbildning 2023

- **Mål 2023**
- **Utveckla ledares ledarskap**
- ***Skolchefers kompetensutveckling***
 - erfarenhetsutbyte, samverkan med div samarbetspartners
- -lärosäte (HLK) bjuds in två fm per termin
- ***Rektorers kompetensutveckling***
 - Rektorsakademin
- - Rektorsakademin 2.0

Verksamhetsplan Utbildning 2023

- ***Utvecklingsledares kompetensutveckling***
 - - Tillitsbaserat ledarskap (processinriktade insatser)
- **Stärkt kompetens för medarbetare i länet**
- ***Nätverk***
 - Skolchefer
 - -Utvecklingsledare
 - -Elevhälsochefer
 - -Flerspråkighetsnätverk
- ***Samordning av fortbildning***

Verksamhetsplan utbildning 2023

- *Fjärrundervisning*
- *Samverkan VFU*
- *Arbetsintegrerad utbildning*
- **God kvalitet i länets förskolor och skolor**
- -Systematiskt kvalitetsarbete med upprättade handlingsplaner i resp. nätverk
- **Stipendieutdelning**
- -Hantering av frågor under **ledningssystemet för samverkan** (ReKo, SBU, ABU samt div arbetsgrupper rörande samverkansprojekt)
- **Digitalisering**
-

Verksamhetsplan miljösamverkan 2023

Tillsynsprojekt

- Avfall (någon tillsyn kopplad till Nationella tillsynsstretnin)
- Vårdlokaler

Handläggare

- Avfall som blir produkt
- Skönhetsingrepp

Utbildningar

- Avfall med farliga egenskaper
- Utbildning för nya miljönämndspolitiker

Verksamhetsplan miljösamverkan 2023

Övrigt utvecklingsarbete

- Behovsutredningsmallen
- Gemensamma nyckeltal i länet – www.miljobarometern.se

Handläggarträffar

- Miljö- och hälsoskyddsinspektörer
- Avlopp
- Lantbruk
- Hälsoskydd
- Presidier

Övriga träffar

- Information om miljösamverkan för nya inspektörer
- Nyckeltals- och behovsutredningsdag för chefer
- Kontaktpersonsdag



Verksamhetsplan Fritid 2023

Fritidschefer/styrgrupp

- Utbildningar
 - Uppdragsutbildning för föreningsutvecklare tillsammans med Linnéuniversitet
 - Uppdragsutbildning för fritidsledare tillsammans med HLK
- Utvecklingsarbeten
 - Digital kompetensplattform för bad- och anläggningspersonal
 - Utveckling av regionalt friluftsliv. Ny tjänst.
- Förbättrings- och kvalitetsarbeten
 - Kvalitetsarbetet inom Öppen fritids- och ungdomsverksamhet
 - Kundnöjdhetssuppföljning inom bad- och idrottsanläggningar
 - Gemensamma IOT lösningar inom ramen för arbetsmiljö inom bad- och idrottsanläggningar
- Samverkan kommun och region
 - Hälsocenter

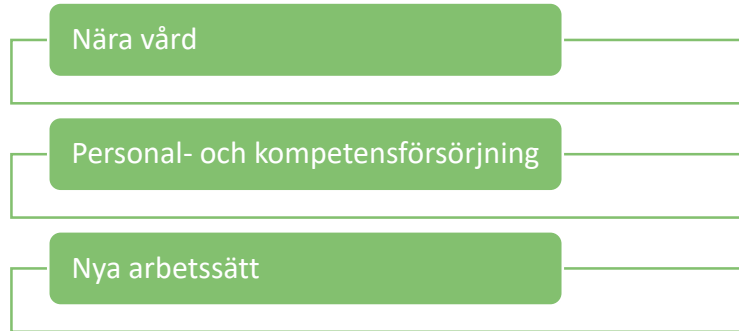
Social välfärd och hälso- och sjukvård

Verksamhetsplan 2023-25



**KOMMUNAL UTVECKLING
JÖNKÖPINGS LÄN**

Styrgruppen/socialchefs nätverkets fokusområden för partnerskapet, som även ska genomsyra delområdenas prioriteringar och i tillsättande av uppdrag och projekt:



- Samt arbetar med arbetsformer för partnerskapet: Uppdrag och projekt
- Samordna chefsnätverk
- Samordna nätverk/forum inom Gemensamt ledningssystem i samverkan
- Utgöra RSS – till och från nationella forum
- Driftverksamheterna (Barnahus, Familjehemsresursen, Vård- och omsorgs-college och verksamhetsförlagd utbildning (VFU)-samordning

Delområden inom social välfärd och hälso- och sjukvård

- Missbruk och beroende
- Barn och unga
- Psykiatri
- Äldre och kommunal hälso- och sjukvård
- Arbete och delaktighet
- Funktionshinderområdet
- Myndighetsnätverket
- Digitalisering i Socialtjänsten
- Verksamhetsförlagd utbildning (VFU)
- Vård- och omsorgscollege
- Familjehemsresursen
- Barnahus

Nära vård

Personal- och kompetensförsörjning

Nya arbetssätt



Bra ska bli bättre – vi stärker det som redan görs i samverkan

Bästa platsen att leva på



- Öka förmåga till **tidig upptäckt** av sviktande hälsotillstånd och **gemensamt agera i samsyn och samverkan** mellan olika huvudmän, och tillsammans med olika samhällsaktörer, äldre och deras närstående och nätverk
- Arbeta utifrån **väl beprövade kvalitetsutvecklingsmetoder**
- Öka förmåga och hastighet att analysera effekter på aktiviteter att gå **från goda exempel till konceptualisering** och systematiskt sprida nya arbetssätt som **bidrar till det övergripande målet**.

Region och kommuner i Jönköpings län i samverkan



Region och kommuner i Jönköpings län i samverkan

Mötesplatser och samskapande med våra gemensamma invånare



Hälsocenter, familjecentraler, ungdomsmottagningar, samverkan med föreningslivet

Hälsocafé, Peer support, hälsokommunikation med nyanlända, självhjälpsgrupper

Mötesplatser, Passion för livet, Sund, smart, stark senior, Temakvällar för patient och närstående vid demens, Samtal om Existentiell hälsa, Seniorportalen, KulturLust,



KOMMUNAL UTVECKLING
JÖNKÖPINGS LÄN



Region
Jönköpings län

Framtagna strategiska dokument:

Kommuner och region i samverkan leder, stödjer och följer upp sina verksamheter på bästa sätt för att stödja invånarna att leva livet bäst möjligt. Strategigrupperna och dess forum omsätter målbilden i sina handlingsplaner. Kommunerna representeras i arbetet genom förvaltningschefer och verksamhetschefer/ tjänstepersoner från skola, fritid samt socialtjänst och hälso- och sjukvård.



Digitaliseringssamverkan

- Verksamhetsåret 2023 framarbete långsiktigt plan
- Rekrytering Utvecklingsledare digitalisering pågår
- IoT-projektet