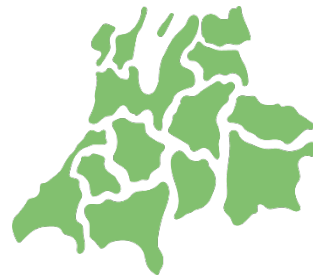




# Vård- och omsorgscollege Jönköpings län

INFORMATION PKS 2024-03-21



KOMMUNAL UTVECKLING  
JÖNKÖPINGS LÄN

# Nationell förening

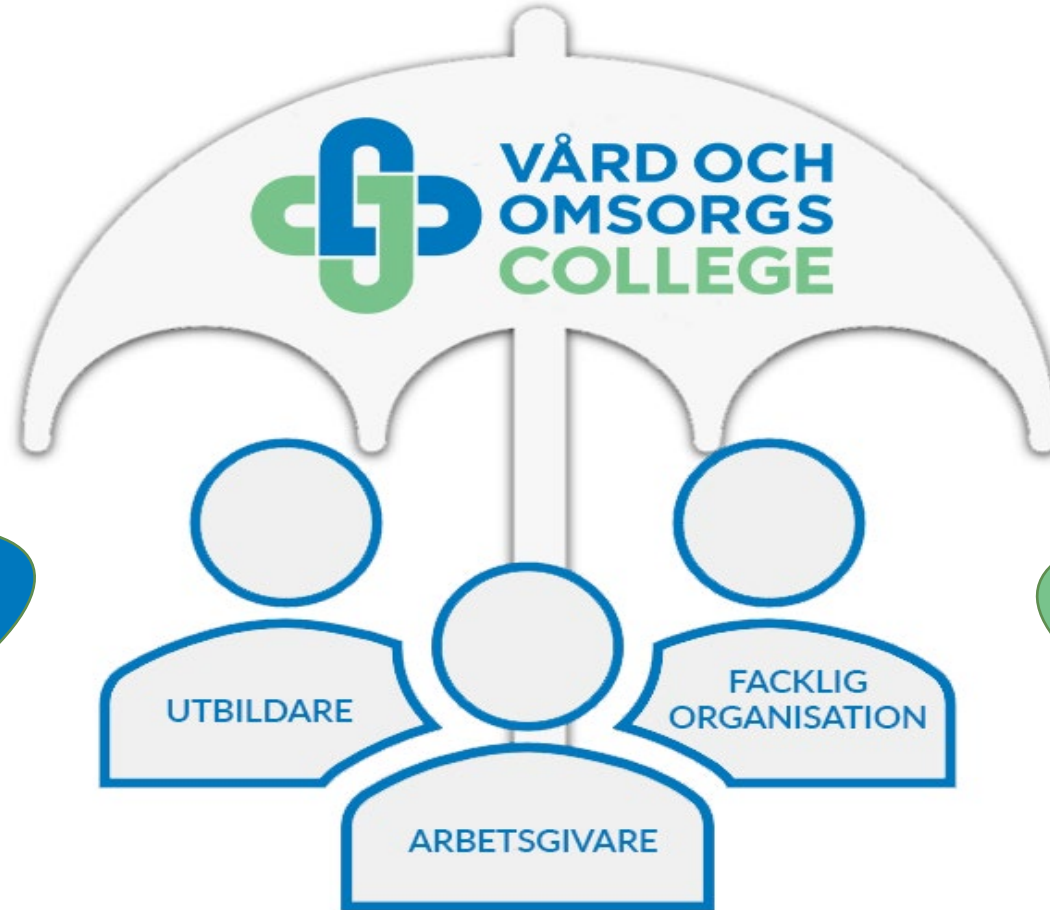
22 Regionala college  
92 Lokala college

SKR, Kommunal,  
Fremia, Sobona och  
Vårdföretagarna

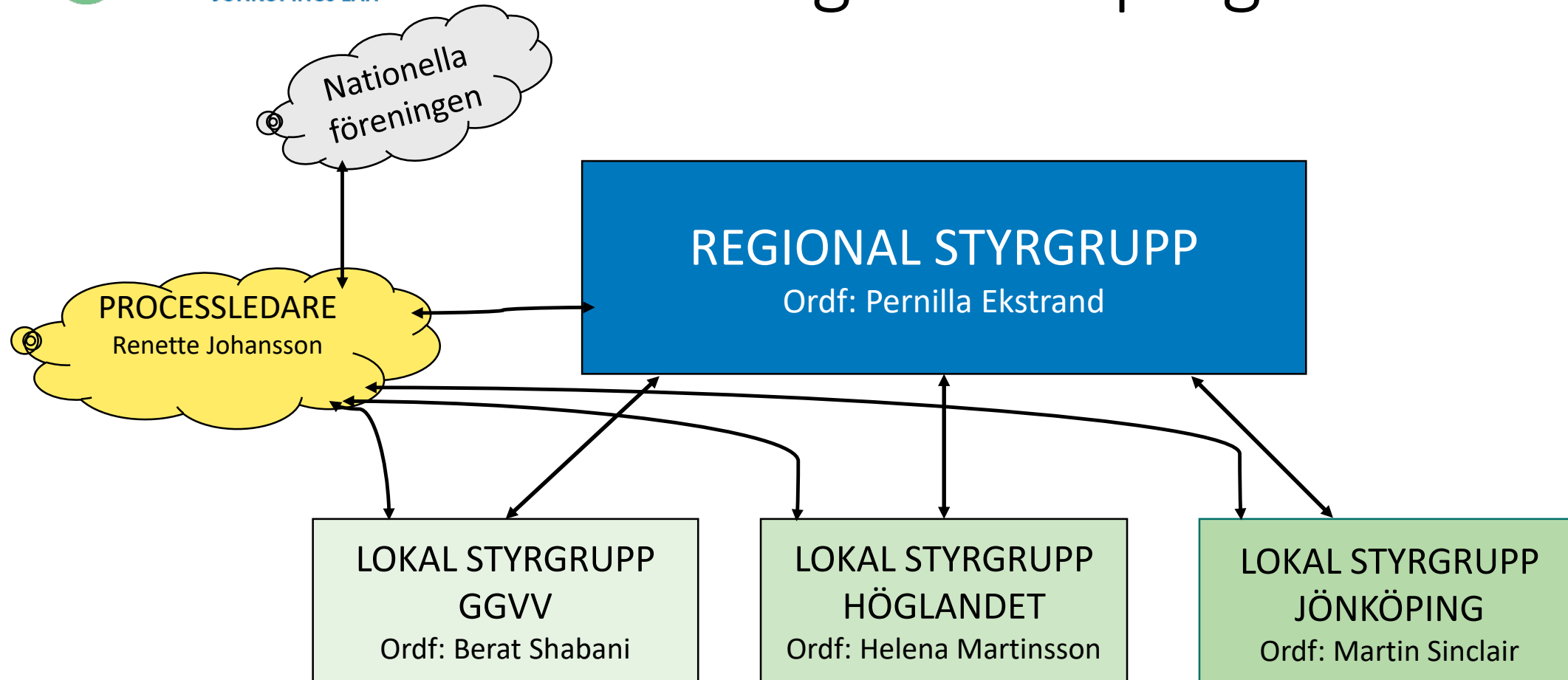
Nationella rådet

VO-College styrelse ordf.  
Caroline Olsson, SKR

Nationella kansliet  
VD Zenita Cider



# VO-College Jönköpings län



# Varför samverkar vi?

För att utbildning  
ska leda till jobb  
och möjlighet till  
vidare studier



För kvalitet och  
status



För tydlighet och  
ett gemensamt  
synsätt



För att elev och  
medarbetare ska ha  
förutsättning att  
göra ett bra jobb  
och utvecklas



# Bakgrund

## VO-College Jönköpings län

Höglandet certifierat 2014, hela länet certifierat 2019 och återcertifierat 2022

2022 identifierat:

- Styrkor :
  - Tre läns gemensamma mål kopplade till gemensamma aktiviteter.
- Förbättringsområde:
  - Hitta roller och stabilitet i styrgrupperna (rätt person på rätt plats)
  - Sprida vidare information i egen verksamhet
  - Klargöra vad som väntar sig av ledamöter
  - Tydliggöra VO-College roll i våra verksamheter/organisationer

# Certifiering- 8 kvalitetskriterier

1. Samverkan
2. Regional och lokal organisation
3. Utbildning och kompetensutveckling
4. Attraktivitet och hållbarhet
5. Kommunikation
6. Nationella riktlinjer handledarutbildning och validering
7. Uppföljning av mål och aktiviteter.
8. Avtal - Samverkansavtal och APL-avtal

# Vision och mål

## **VO-College Jönköpings läns gemensamma vision**

”Tillsammans för kvalitet, hållbarhet och framtid”

### **Mål**

Vi ska:

1. öka andelen medarbetare med rätt kompetens
2. attrahera fler studerande och medarbetare
3. ha kvalitetssäkrade utbildningar som stämmer överens med arbetsmarknadens behov.

# Aktiviteter





# Aktiviteter

”Språket på jobbet”

”Fem nycklar till en  
språkutvecklande  
arbetsplats”

Språkombudsutbildare

## SPRÅKOMBUD

- arbeta för öppet arbetsklimat
  - stöd vid introduktion, dokumentation, samtal, anteckningar, webbutbildningar
- förenkling av skriftlig information/rutiner

Information till chef  
för Språkombud

Nätverk  
Språkombud

Ev. samtalsserie-  
”Prata om jobbet”

# Mål 1 - Vi ska öka andelen medarbetare med rätt kompetens

	2021	2022	Trend
Andel lärare med lärarlegitimation	70%	63%	↓
Andel USK/motsvarande av tillsvidareanställda	80%	82%	↑
Andel vårdbiträden/motsvarande av tillsvidareanställda	16%	18%	↑
Andel YH-utbildade av tillsvidareanställda	1%	3%	↑

## Mål 2 - Vi ska attrahera fler **studerande** och medarbetare

	2021	2022	Trend
GY - Antal sökande till utbildning	253	265	↑
GY - Antal antagna till utbildning	211	204	↓
GY - Antal med diplom	130	108	↓
VUX - Antal sökande till utbildning	951	865	↓
VUX - Antal antagna till utbildning	767	654	↓
VUX - Antal med diplom	215	300	↑
YH - Antal sökande till utbildning	261	376	↑
YH - Antal antagna till utbildning	102	74	↓
YH - Antal som fullföljer studierna	45	47	↑



## Mål 2 - Vi ska attrahera fler studerande och **medarbetare**

	2021	2022	Trend
Totalt antal sökande till utannonserade tjänster	24517	21260	↓
I snitt antal sökande per utannonserade tjänst	22	23	↑

## Mål 3 - Vi ska ha kvalitetssäkrade utbildningar som stämmer överens med arbetsmarknadens behov

	2021	2022
Antal grundutbildningar	24	24
Antal YH-utbildningar	3	2

# UTMANING

Höja status för utbildning och arbete inom vård och omsorg!

- Attraktiv utbildning
  - Hög kvalitet, lärare med kontinuerlig fortbildning
  - Programmets lokaler och placering på skolorna
  - Uppdaterad och aktuell utrustning i Metodrum
- Attraktiv arbetsplats
  - Inkluderande
  - Språkutvecklande
  - Titlar och arbetsbeskrivning
  - Karriärvägar och kompetensutveckling

Fler till VO-program från teoretiska program – HUR?

Behålla kompetenta medarbetare – HUR?