

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Tid: 2022-11-16 kl.09:00

Plats: Regionens hus, sal A

Ärenden

- | | | |
|---|--|--------|
| 1 | Upprop och val av protokollsjusterare | |
| 2 | Fastställande av dagordning | |
| 3 | Föregående mötesprotokoll | |
| 4 | Anmälan av informationshandlingar | 2022/3 |
| 5 | Anmälan av delegationsbeslut | 2022/2 |
| 6 | Inkomna remisser, promemorior och motioner | |
| 7 | Kurser och konferenser | |

Informationsärenden och aktuellt

- | | | |
|----|---|---------|
| 8 | Läget i länet | |
| 9 | Antagningsredovisning folkhögskolor 2022 | |
| 10 | Antagningsredovisning naturbruk 2022 | |
| 11 | Resultatuppföljning naturbruk 2021/2022 | |
| 12 | Intern kontroll 1 - månadsrapport 2022 ANA | 2022/81 |
| 13 | Aktuell information | |
| 14 | Förstudie återtag av livsmedel | |
| 15 | Verksamhetsrapport - Smålands musik och teater | |
| 16 | Verksamhetsrapport - Sektionen för kulturutveckling | |
| 17 | Kulturrätten | |

Beslutsärenden för nämnden

- | | | |
|----|--|-----------|
| 18 | Statsbidrag för interregional samverkan – RSS | 2022/2635 |
| 19 | Framställan om verksamhetsbidrag till regional kulturverksamhet 2023 | 2022/2596 |
| 20 | Krisresidens för ukrainska kulturarbetare | 2022/769 |
| 21 | Samverkansavtal naturbruksutbildning | 2021/2119 |

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Tid: 2022-11-16 kl.09:00

22 Projekt - Strategisk kompetens för framtiden 2022/2581

23 Projekt R3 2022/2146

Övrigt

24 Övriga frågor

Kallade*Ordinarie ledamöter:*

Per Eriksson (C) ordf.
Monica Samuelsson (KD) 1:e vice ordf.
Dan Sylvebo (-) 2:e vice ordf.
Per Svenberg (S)
Aneth Amundson (S)
Adam Starck (S)
Hans Jarstig (KD)
Raymond Pettersson (C)
Helen Skogelin Torvaldsson (BA)
Mari Hultin (L)
Jon Hammarin-Heinpalu (MP)
Lena Danås (V)
Gun Lusth (M)
Olle Moln Teike (SD)
Ulf Svensson (SD)

Tjänstemän:

Jane Ydman, regiondirektör
Karin Hermansson, regional
utvecklingsdirektör
Peter Friberg, sektionschef samordning,
uppföljning och analys
Anna-Gun Grännö, ekonomichef
Linda Byman, nämndsekreterare

Personalrepresentanter:

Irene Tengberg Herrstedt, SACO
Carina Thållén, ersättare

För kännedom*Ersättare:*

Annki Stark (S)
Irada Alieva Söderberg (S)
Markus Kauppinen (S)
Anton Axelsson (KD)
Haykanush Vardanyan (KD)
Jessica Hagård (C)
Matilda Henriksson (C)
Fredrik Sveningsson (L)
Monica Persson (MP)
Mikael Ekvall (V)
Vakant (V)
Elisabeth Wahlström (M)
Ann-Katrin Löfstedt (M)
Maria Högberg (SD)
Anders Vigortsson (SD)

Regionråd

Maria Frisk (KD)
Marcus Eskdahl (S)
Rachel De Basso (S)
Per Eriksson (C)
Jimmy Ekström (L)
Martin Nedergaard-Hansen (BA)
Jon Hammarin-Heinpalu (MP)
Mikael Ekvall (V)
Malin Wengholm (M)
Dan Sylvebo (-)
Samuel Godrén (SD)

Sammanställning av informationshandlingar nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet, 2022-11-08

Ärendetyp	Ärenderubrik
Protokoll	<ul style="list-style-type: none">• Protokoll Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet 2022-10-12• Protokoll presidiet – Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet 2022-11-02
Inkomna handlingar	
Utgående skrivelser	
Regeringsbeslut	
Cirkulär från SKR	
Beslut från SKR	
Övrigt	<ul style="list-style-type: none">• RJL 2022/2200 Ordförandebeslut förlängd ansökningstid för bidrag till politiska ungdomsorganisationer

Delegeringsbeslut

Utskriftsdatum: 2022-11-09

Utskriven av: Linda Byman

Diarieenhet:	Region Jönköpings län
Beslutsfattare:	Alla
Kategori:	Alla
Beslutsinstans:	Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet
Sammanträdesdatum:	2022-11-16
Sekretess:	Visas ej

Id	Beskrivning	Paragraf
Datum	Avsändare/Mottagare	Beslutsfattare
Ärendenummer	Ärendemening	Kategori
		Ansvarig
2022.13211	Emil Jonason, artist	Ulrika Josefsson §23/2022
2022-10-10	Les Enfants Terribles Productions AB	Ulrika Josefsson
RJL 2021/1660	MC-serien säsong 22/23	ANA 4.2.1 Mirjam Gerebo
2022.13247	Emil Jonasson - Artist in Residence	Ulrika Josefsson §24/2022
2022-10-10	Les Enfants Terribles Productions AB	Ulrika Josefsson
RJL 2022/2672	Artist in Residence säsong 22-23	ANA 4.2.1 Mirjam Gerebo

Presidium - Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet §§ 147-160**Tid:** 2022-11-02 kl. 09:00**Plats:** Regionens hus, sal A**§ 148****Inkomna remisser, promemorior och motioner**

Sammanställning av inkomna remisser och motioner för september 2022 anmäls och läggs till handlingarna.

Beslutets antal sidor

1

Dokument

Utskriftsdatum: 2022-10-03

Utskriven av: Nina Granström

Diarienummer: Region Jönköpings län

Sekretess: Visas ej

Beskrivning av sökning:

Remisser September 2022

Id	I/U/K	Beskrivning	Ansvarig
Datum		Avsändare/Mottagare	Avdelning
Ärendenummer		Ärendemening	Dokumenttyp
2022.11494	I	Ansökan om status som nationell gemensam specifikation (NGS)	Evelina Örn
2022-09-08		eHälsomyndigheten	RLK o Verksamhetsnära funktion
RJL 2022/2286		Remiss - Ansökan om status som nationell gemensam specifikation (NGS) Svar senast 2022-10-11	REMISS
2022.11609	I	Kreativa Sverige! Nationell strategi för främjande av hållbar utveckling för företag i kulturella och kreativa branscher (SOU2022:44)	Linda Byman
2022-09-13		Kulturdepartementet	RLK o Verksamhetsnära funktion
RJL 2022/2329		Remiss - Kreativa Sverige! Nationell strategi för främjande av hållbar utveckling för företag i kulturella och kreativa branscher (SOU 2022:44) Svar senast 2022-12-16	REMISS
2022.11680	I	Personcentrerat och sammanhållet vårdförlopp Svårläkta sår	Evelina Örn
2022-09-15		Nationellt system för kunskapsstyrning hälso- och sjukvård	RLK o Verksamhetsnära funktion
RJL 2022/2356		Remiss - Personcentrerat och sammanhållet vårdförlopp Svårläkta sår Svar senast 2022-11-14	REMISS
2022.11683	I	Nationellt vårdprogram för svårläkta sår	Evelina Örn
2022-09-15		Nationellt system för kunskapsstyrning hälso- och sjukvård	RLK o Verksamhetsnära funktion
RJL 2022/2357		Remiss - Nationellt vårdprogram för svårläkta sår Svar senast 2022-11-14	REMISS
2022.11686	I	Nationellt vårdprogram för aggressiva B-cellslymfom	Evelina Örn
2022-09-15		Nationellt system för kunskapsstyrning hälso- och sjukvård	RLK o Verksamhetsnära funktion
RJL 2022/2358		Remiss - Nationellt vårdprogram för aggressiva B-cellslymfom Svar senast 2022-11-14	REMISS
2022.11688	I	Nationell Min vårdplan tjock- och ändtarmscancer	Evelina Örn
2022-09-15		Nationellt system för kunskapsstyrning hälso- och sjukvård	RLK o Verksamhetsnära funktion
RJL 2022/2359		Remiss - Nationell Min vårdplan tjock- och ändtarmscancer Svar senast 2022-11-14	REMISS

2022.11690	I	Personcentrerat och sammanhållet vårdförlopp Matallergi	Evelina Örn
2022-09-15		Nationellt system för kunskapsstyrning hälso- och sjukvård	RLK o Verksamhetsnära funktion
RJL 2022/2360		Remiss - Personcentrerat och sammanhållet vårdförlopp Matallergi Svar senast 2022-11-14	REMISS
2022.11693	I	Nationellt vårdprogram för palliativ vård	Evelina Örn
2022-09-15		Nationellt system för kunskapsstyrning hälso- och sjukvård	RLK o Verksamhetsnära funktion
RJL 2022/2361		Remiss - Nationellt vårdprogram för palliativ vård Svar senast 2022-11-14	REMISS
2022.11697	I	Nationellt vårdprogram för Kronisk myeloisk leukemi	Evelina Örn
2022-09-15		Nationellt system för kunskapsstyrning hälso- och sjukvård	RLK o Verksamhetsnära funktion
RJL 2022/2363		Remiss - Nationellt vårdprogram för Kronisk myeloisk leukemi Svar senast 2022-11-14	REMISS
2022.11698	I	Personcentrerat och sammanhållet vårdförlopp Obstruktiv sömnapné (OSA) hos vuxna	Evelina Örn
2022-09-15		Nationellt system för kunskapsstyrning hälso- och sjukvård	RLK o Verksamhetsnära funktion
RJL 2022/2362		Remiss - Personcentrerat och sammanhållet vårdförlopp Obstruktiv sömnapné (OSA) hos vuxna Svar senast 2022-11-14	REMISS
2022.11701	I	Nationell Min vårdplan hudcancer	Evelina Örn
2022-09-15		Nationellt system för kunskapsstyrning hälso- och sjukvård	RLK o Verksamhetsnära funktion
RJL 2022/2364		Remiss - Nationell Min vårdplan hudcancer Svar senast 2022-11-14	REMISS
2022.11703	I	Nationell Min vårdplan cancer i hjärna och ryggmärg	Evelina Örn
2022-09-15		Nationellt system för kunskapsstyrning hälso- och sjukvård	RLK o Verksamhetsnära funktion
RJL 2022/2365		Remiss - Nationell Min vårdplan cancer i hjärna och ryggmärg Svar senast 2022-11-14	REMISS
2022.11705	I	Nationell Min vårdplan bukspottkörtelcancer	Evelina Örn
2022-09-15		Nationellt system för kunskapsstyrning hälso- och sjukvård	RLK o Verksamhetsnära funktion
RJL 2022/2366		Remiss - Nationell Min vårdplan bukspottkörtelcancer Svar senast 2022-11-14	REMISS
2022.11707	I	Standardiserat vårdförlopp för bukspottkörtelcancer	Evelina Örn
2022-09-15		Nationellt system för kunskapsstyrning hälso- och sjukvård	RLK o Verksamhetsnära funktion
RJL 2022/2367		Remiss - Standardiserat vårdförlopp för bukspottkörtelcancer Svar senast 2022-11-14	REMISS
2022.11711	I	Nationellt vårdprogram för binjuretumörer	Evelina Örn

2022-09-15		Nationellt system för kunskapsstyrning hälso- och sjukvård	RLK o Verksamhetsnära funktion
RJL 2022/2368		Remiss - Nationellt vårdprogram för binjuretumörer Svar senast 2022-11-14	REMISS
2022.11713	I	Riktlinje för handläggning av optikusneurit hos vuxna	Evelina Örn
2022-09-15		Nationellt system för kunskapsstyrning hälso- och sjukvård	RLK o Verksamhetsnära funktion
RJL 2022/2369		Remiss - Riktlinje för handläggning av optikusneurit hos vuxna Svar senast 2022-11-14	REMISS
2022.11715	I	Trombos och blödning, bilaga i Nationellt vårdprogram akut onkologi	Evelina Örn
2022-09-15		Nationellt system för kunskapsstyrning hälso- och sjukvård	RLK o Verksamhetsnära funktion
RJL 2022/2370		Remiss - Trombos och blödning, bilaga i Nationellt vårdprogram akut onkologi Svar senast 2022-11-14	REMISS
2022.11722	I	Riktlinjer för diagnostik och behandling av infektiös keratit orsakad av bakterier, svamp och protozoer	Evelina Örn
2022-09-15		Nationellt system för kunskapsstyrning hälso- och sjukvård	RLK o Verksamhetsnära funktion
RJL 2022/2371		Remiss - Riktlinjer för diagnostik och behandling av infektiös keratit orsakad av bakterier, svamp och protozoer Svar senast 2022-11-14	REMISS
2022.11727	I	Vårdriktlinje efter synprovning vid fyraårsbesöket i barnhälsovården	Evelina Örn
2022-09-15		Nationellt system för kunskapsstyrning hälso- och sjukvård	RLK o Verksamhetsnära funktion
RJL 2022/2374		Remiss - Vårdriktlinje efter synprovning vid fyraårsbesöket i Barnhälsovården Svar senast 2022-11-14	REMISS
2022.11730	I	Riktlinje för Lebers hereditära optikusneuropati	Evelina Örn
2022-09-15		Nationellt system för kunskapsstyrning hälso- och sjukvård	RLK o Verksamhetsnära funktion
RJL 2022/2375		Remiss - Riktlinje för Lebers hereditära optikusneuropati Svar senast 2022-11-14	REMISS
2022.11976	I	Förslag till föreskrifter om belopp för vård av utskrivningsklara patienter för år 2023	Evelina Örn
2022-09-20		Socialstyrelsen	RLK o Verksamhetsnära funktion
RJL 2022/2408		Remiss med förslag till föreskrifter om belopp för vård av utskrivningsklara patienter för år 2023 Svar senast 2022-11-01	REMISS

Presidium - Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet §§ 147-160

Tid: 2022-11-02 kl. 09:00

Plats: Regionens hus, sal A

§ 158

Kurser och konferenser

Presidiet beslutar om deltagande vid följande kurser och konferenser:

- KKN-konferens den 29 november i Hässleholm.
Presidiet föreslår att en från den politiska ledningen och en från oppositionen medges delta.

Beslutets antal sidor

1

REGIONSAMVERKAN
SYDSVERIGE



PROGRAM
KKN-KONFERENS 29 nov -22



Inspiration och samverkan med och för kulturella och kreativa branscher

- 9.30 **Frukostmacka**

- 10.00 **Välkomna**

Ordförande i RSS Kulturutskott - Lovisa Aldrin
och från RU-utskottet - Karin Helmersson

- 10.05 **Introduktion av dagen**

Görel Abramsson, Kulturstrateg, Region Blekinge

- 10.15 **Förslaget till Nationella strategin Kreativa Sverige**

De viktigaste punkterna presenteras och vilken utväxling man
förväntar sig. Emy Widén, departementssekreterare på
Kulturdepartementet

10.45 **Kort paus**

10:50 **Passionsdriven ekonomi – vad är det?**

Linda K Nordfors berättar om Punks* skuggrapport

*Passionsdriven utveckling av kultur, näringsliv och samhälle



Linda K Nordfors
Om Passionsdriven
utveckling av kultur,
näringsliv och samhälle

Inspiration och samverkan med och för kulturella och kreativa branscher

- 11.20 **Centrala och regionala främjandeaktörer - hur jobbar vi?**
Likheter och olikheter med andra företag. Vinnova, Almi Skåne och Coompanion Blekinge.
- 11.50 **Lunch**
- 12.30 **Interregional audiovisuella strategin – vad är det?**
Hjalmar Palmgren – en av författarna till strategin



Görel guidar...



Interregional audiovisuella strategin – vad är det?

Hjalmar Palmgren – en av
författarna till strategin

Inspiration och samverkan med och för kulturella och kreativa branscher

- 13.00 Vad sker i våra regioner?

Förnyelse av rådgivning, kapitalförsörjning och innovationsstöd:

Konsulttimmen, Timbanken, Stapeln

Hubbar och noder:

Filmnod Blekinge, Syret, Game Habitat , VIAkub Halland

- 14.00 Paus

- 14.10 Mer om vad som sker i våra regioner...

Platsens betydelse för kulturella och kreativa verksamheter och tvärtom

Skapande kärnan i KKN/Capellagården Kulturnavet Österlen

- 14.40 Performance

Dantes gudomliga komedi – Creative nerds

- 15.00 Avslut och framåtblickande

- 15.15 – 16.00 Kaffe och mingel



Performance
Dantes gudomliga komedi
Creative nerds

KONSULTTIMMEN 



REGION
KRONOBERG



EUROPEISKA
UNIONEN
Europeiska
regionala
utvecklingsfonden



Presidium - Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet §§ 147-160

Tid: 2022-11-02 kl. 09:00

Plats: Regionens hus, sal A

§ 155

Statsbidrag för interregional samverkan – RSS

Diarienummer: RJL 2022/2635

Beslut

Presidiet föreslår nämnden

- Godkänna förslag till hantering av statsbidrag och regionala bidrag för interregional samverkan.

Sammanfattning

Statsbidrag och regionala anslag till interregional samverkan syftar till genomförande av positionspaperet *Ett enat Sydsverige skapar ett starkt kultursverige* samt respektive beredningsgrupps uppdrag. Förslaget är att kulturutskottet fattas ett inriktningsbeslut vid sitt sammanträde i november/december om nivå av statsbidrag och regionala anslag inför kommande år. Arbetsgruppen fattar beslut om preliminära ramar för beredningsgrupperna i december. Slutgiltigt beslut meddelas i februari/mars när samtliga regioner fattat beslut om fördelning av statsbidrag och regionala anslag till interregional samverkan. Alla regioner skickar statsbidrag och regionala anslag till Region Blekinge som fördelar ut till verksamheterna. Statliga medel hanteras i enlighet med Kulturrådets villkor.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2022-10-14
- Regionsamverkan Sydsverige – förslag till hantering av statsbidrag för interregional samverkan

Beslutet skickas till

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Beslutets antal sidor

1

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Förslag till hantering av statsbidrag för interregional samverkan

Förslag till beslut

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

- Godkänner förslag till hantering av statsbidrag och regionala bidrag för interregional samverkan

Sammanfattning

Statsbidrag och regionala anslag till interregional samverkan syftar till genomförande av positionspapperet *Ett enat Sydsverige skapar ett starkt kultursverige* samt respektive beredningsgrupps uppdrag. Förslaget är att kulturutskottet fattas ett inriktningsbeslut vid sitt sammanträde i november/december om nivå av statsbidrag och regionala anslag inför kommande år. Arbetsgruppen fattar beslut om preliminära ramar för beredningsgrupperna i december. Slutgiltigt beslut meddelas i februari/mars när samtliga regioner fattat beslut om fördelning av statsbidrag och regionala anslag till interregional samverkan. Alla regioner skickar statsbidrag och regionala anslag till Region Blekinge som fördelar ut till verksamheterna. Statliga medel hanteras i enlighet med Kulturrådets villkor.

Information i ärendet

Från och med 2023 är förhoppning att utvecklingsbidraget för interregional samverkan från Kulturrådet övergår till ordinarie statsbidrag inom ramen för kultursamverkansmodellen. När statsbidraget övergår till att bli en del av kultursamverkansmodellen behöver de sex regionerna enas om hur statsbidraget och de regionala anslagen ska hanteras i beredningsprocessen.

Beredningsgrupperna inom Regionsamverkan Sydsverige gör årliga äskanden till arbetsgruppen för kultur i november inför kommande år. På kulturutskottets sammanträde i november/december fattas ett inriktningsbeslut om nivå av statsbidrag och regionala anslag inför kommande år. Respektive region ansvarar för att ta med inriktningsbeslutet i sin fördelning av statsbidrag och regionala anslag. Hantering av interregionala medel sker under förutsättning att samtliga regioner fattar likvärdiga beslut.

Arbetsgruppen fattar beslut om preliminära ramar för beredningsgrupperna i december. Slutgiltigt beslut meddelas i februari/mars när samtliga regioner fattat beslut om fördelning av statsbidrag och regionala anslag till interregional samverkan. Medlen hanteras i enlighet med Kulturrådets villkor.

Alla regioner skickar statsbidrag och regionala anslag till Region Blekinge som fördelar ut till verksamheterna i enlighet med beslut ovan.

Beredningsgrupperna beslutar om mottagare av medlen och meddelar Blekinge.

Redovisning av medel sker i enlighet med ordinarie redovisning i

Kulturdatan. Respektive region redovisar sin del av satsningen på interregional samverkan på en aggregerad nivå. Region Blekinge bifogar även en sammanställning kring mottagare av medlen.

Respektive kulturverksamhet redovisar i sin hemregion enligt den ordinarie årscykeln för kulturdatan. Den verksamhet som är mottagare av medel för interregional samverkan redovisar ekonomin samlat. Alla verksamheter redovisar aktiviteterna som görs i den egna regionen. Digitala aktiviteter eller annat som inte kan härledas till en region redovisas av mottagaren av medlen.

Beslutsunderlag

- Missiv/Tjänsteskrivelse daterad 2022-10-14
- Regionsamverkan Sydsverige – förslag till hantering av statsbidrag för interregional samverkan RJL 2022/2635

Beslut skickas till

Sektionen för kulturutveckling

REGIONLEDNINGSKONTORET

Karin Hermansson
Regional utvecklingsdirektör

Magnus Jonsson
Kulturutvecklingschef



Syfte

Statsbidrag och regionala anslag till interregional samverkan syftar till genomförande av positionspapperet *Ett enat Sydsverige skapar ett starkt kultursverige* samt respektive beredningsgrupps uppdrag.

Beslut om medel

Beredningsgrupperna gör årliga äskanden till arbetsgruppen för kultur i november inför kommande år.

På kulturutskottets sammanträde i november/december fattas ett inriktningsbeslut om nivå av statsbidrag och regionala anslag inför kommande år. Respektive region ansvarar för att ta med inriktningsbeslutet i sin fördelning av statsbidrag och regionala anslag. Hantering av interregionala medel sker under förutsättning att samtliga regioner fattar likvärdiga beslut.

Arbetsgruppen fattar beslut om preliminära ramar för beredningsgrupperna i december. Slutgiltigt beslut meddelas i februari/mars när samtliga regioner fattat beslut om fördelning av statsbidrag och regionala anslag till interregional samverkan. Medlen hanteras i enlighet med Kulturrådets villkor.

Fördelning av medel

Alla regioner skickar statsbidrag och regionala anslag till Region Blekinge som fördelar ut till verksamheterna i enlighet med beslut ovan.

Beredningsgrupperna beslutar om mottagare av medlen och meddelar Blekinge.

Redovisning av medel

Redovisning av medel sker i enlighet med ordinarie redovisning i Kulturdatabasen. Respektive region redovisar sin del av satsningen på interregional samverkan på en aggregerad nivå. Region Blekinge bifogar även en sammanställning kring mottagare av medlen.

Respektive kulturverksamhet redovisar i sin hemregion enligt den ordinarie årscykeln för kulturdatabasen. Den verksamhet som är mottagare av medel för interregional samverkan redovisar ekonomin samlat. Alla verksamheter redovisar aktiviteterna som görs i den egna

regionen. Digitala aktiviteter eller annat som inte kan härledas till en region redovisas av mottagaren av medlen.

Presidium - Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet §§ 147-160

Tid: 2022-11-02 kl. 09:00

Plats: Regionens hus, sal A

§ 156

Framställan om verksamhetsbidrag till regional kulturverksamhet 2023

Diarienummer: RJL 2022/2596

Beslut

Presidiet föreslår nämnden

- Godkänna föreliggande framställan om statliga medel till regional kulturverksamhet inom kultursamverkansmodellen 2023.

Sammanfattning

Region Jönköpings län ingår sedan 2012 i kultursamverkansmodellen. I början av året tar Kulturrådets styrelse beslut om storleken på statsbidrag till respektive län. Utgångspunkt för beslutet är regionernas kulturplaner samt de behov och regionala satsningar som regionerna beskriver i en årlig regional framställan till Kulturrådet. Region Jönköpings län hemställer om ett utökat statligt stöd för 2023 på 7,2 miljoner kronor.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2022-10-26
- Region Jönköpings läns framställan till Kulturrådet 2023

Beslutet skickas till

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Beslutets antal sidor

1

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Framställan om statliga medel till regional kulturverksamhet inom kultursamverkansmodellen 2023

Förslag till beslut

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

- Godkänner föreliggande framställan om statliga medel till regional kulturverksamhet inom kultursamverkansmodellen 2023.

Sammanfattning

Region Jönköpings län ingår sedan 2012 i kultursamverkansmodellen. I början av året tar Kulturrådets styrelse beslut om storleken på statsbidrag till respektive län. Utgångspunkt för beslutet är regionernas kulturplaner samt de behov och regionala satsningar som regionerna beskriver i en årlig regional framställan till Kulturrådet. Region Jönköpings län hemställer om ett utökat statligt stöd för 2023 på 7,2 miljoner kronor.

Information i ärendet

2022 uppgick Region Jönköpings läns statliga verksamhetsbidraget till 44 417 000 kr. För en positiv utveckling av den lokala kulturens möjligheter så behöver de regionala strukturerna utvecklas och stärkas. Region Jönköpings län äskar därmed ökade statliga medel med utgångspunkt i Regional kulturplan 2023-2025 Jönköpings län. Inför fördelning ska, enligt Kulturrådets riktlinjer, en framställan skickas in med beskrivningar om eventuella prioriteringar tillsammans med den regionala kulturplanen. I förslaget till Region Jönköpings läns framställan till Kulturrådet inför 2023 beskrivs nuläge, ekonomiska förutsättningar och områden där vi äskar om utökad fördelning av statsbidrag. Identifiering av områden för utökad finansiering har gjorts i dialog med alla parter inom kultursamverkansmodellen. Dessa områden har god förankring i den nya kulturplanen och uppgår, tillsammans med prisuppräknning, till en summa av 7,2 miljon.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2022-10-26
- Region Jönköpings läns framställan till Kulturrådet 2023, RJL2022/2596

Beslut skickas till

Kulturrådet

REGIONLEDNINGSKONTORET

Karin Hermansson
Regional utvecklingsdirektör

Magnus Jonsson
Kulturutvecklingschef

Region Jönköpings län
Organisationsnummer: 232100-0057
Box 1024
551 11 Jönköping

Kulturrådet

Handläggare: Cajsa Löf

Framställan från Region Jönköpings län om statligt verksamhetsbidrag 2023

Region Jönköpings län har den senaste planperioden verkat för en expansiv utveckling inom kulturområdet till förmån för länets alla kommuner och invånare. Strukturella och ekonomiska insatser, samt ökad samverkan, har gjort detta möjligt och arbetet är nu så stabilt att utveckling av flera verksamheter, nya konstområden och inriktningar planeras.

Region Jönköpings län har från 2023 en ny kulturplan med målen att alla ska ges möjlighet att delta i och ta del av länets kulturliv, att konst och kultur ska vara tillgängliga i och en angelägenhet för hela länet, samt att länets kulturliv ska sträva efter kvalitet i både bredd och spets. Med denna riktning är Region Jönköpings län en aktiv part i genomförandet av de nationella kulturpolitiska målen. I arbetet med att uppnå kulturpolitikens nationella och regionala mål utgår Region Jönköpings län från ett antal kulturpolitiska prioriteringar; kulturlivets infrastruktur, barn och unga, tillgänglighet, hållbarhet och hälsa, samarbeten (interkommunala, interregionala, internationella och interkulturella), samt samverkan och dialog. I samverkan och samråd med parter inom kultursamverkansmodellen, civilsamhället och det fria kulturlivet, och med kulturplanens mål och prioriteringar i fokus, stärks länets utveckling av kultur.

Utifrån den nya kulturplanen har Region Jönköpings län tillsammans med parter inom kultursamverkansmodellen identifierat vissa strategiska utvecklingsområden.

Ekonomiska förutsättningar

Statistik från 2020 visar att Region Jönköpings län erhåller lägre andel statliga medel per invånare i jämförelse med övriga regioner och det råder fortfarande en obalans mellan statliga och regionala medel jämfört med övriga regioner. Region

Jönköpings län har gjort stora investeringar för kulturen i länet historiskt, med Kulturhuset Spira, Vandalorum och ombyggnad av Jönköpings läns museum. Den ökning av statliga medel som skett de senaste åren har gjort stor skillnad. I takt med detta har den regionala kulturbudgeten ökat, vilket också lett till utveckling. Inte minst för det fria kulturlivet, då ökad budgetram lett till medveten utveckling av främjande verksamhet, kulturprojekt och verksamheter med regionalt verksamhetsbidrag.

I förslag till regional kulturbudget för 2023 ligger en ökning på 6 miljoner kronor. Dessa medel är avsedda att stärka verksamheter som ingår i kultursamverkansmodellen.

Uppräkning och generellt påslag

Förslaget inför 2023 är en prisuppräkning med 4 % på den regionala kulturbudgeten, samt ökningen på 6 miljoner, till en budgetram på 148 230 000 kr. För att säkerställa en återstart av kulturen och för att på bästa sätt uppnå kulturpolitiska mål, äskar Region Jönköpings län om en motsvarande prisuppräkning i statliga medel samt ett generellt påslag till kultursamverkansmodellen. Parter inom kultursamverkansmodellen i Jönköpings län är: Vandalorum, Smålands musik och teater, Kulturutveckling Region Jönköpings län, ShareMusic & performing arts, Jönköpings läns folkrörelsearkiv, Riksteatern Jönköpings län och Jönköpings läns museum.

Region Jönköpings län äskar om ökade statliga medel till verksamheter inom kultursamverkansmodellen: prisuppräkning 4% **1 300 000 kr**, samt **3 000 000 kr** i generellt påslag.

Interregional samverkan – Regionsamverkan Sydsverige

De sex regionerna inom Regionsamverkan Sydsverige verkar tillsammans för att utgöra en dynamisk bas för kulturell och regional utveckling. Bakgrunden är det sydsvenska kulturpolitiska positionspapper som regionerna antagit. När Sydsverige samverkar förbättras förutsättningarna för konstnärlig produktion och förnyelse och det blir mer kultur för fler. När de administrativa gränserna överbryggas möjliggörs insatser som ingen region hade kunnat genomföra på egen hand.

Ett konkret exempel är samproduktionen Djurens karneval. Det är danskonst för barn och unga som inte hade varit möjlig för en institution att producera ensam och där samverkan i Sydsverige stärker konstområdets strukturer och utveckling, även ur ett nationellt och internationellt perspektiv. Men Djurens karneval är bara ett exempel av många. Inom Regionsamverkan Sydsverige finns gemensamma kulturpolitiska ambitioner för ett flertal konstområden och vi fortsätter arbetet med att utveckla de interregionala samverkansstrukturerna för att möta ambitionerna.

Region Jönköpings län ser att utvecklingsarbetet inom Regionsamverkan Sydsverige ligger väl i linje med prioriteringsgrunden om att utveckla den regionala kulturella infrastrukturen, etablera och stärka samverkansformer och interregionala samarbeten och vill därför att Kulturrådet förstärker statsbidraget med **500 000 kr** per region för att möta utvecklingen.

Stärka infrastrukturen för bild och form

Region Jönköpings län kommer under kommande planperiod att arbeta med att stärka infrastrukturen för konstnärer. Produktionsplattformar och residensverksamhet ska stärka länet inom konst och design. Genom samverkan, både inom länet, interregionalt och internationellt, främjar Region Jönköping län infrastrukturen för konstområdet och konstnärer i vårt län. Med aktörer som Vandalorum har vi en god grund för arbetet med att öka produktionsplattformar och även stärka möjligheten för konstnärer att verka i vårt län. Även regionalt finansierade verksamheter, som Kulturgatan Bodafors, står redo att ta ett ansvar för tillväxt och utvecklat arbete med residens. För en varaktighet och permanent utveckling av detta område krävs en ökad ekonomi.

Region Jönköpings län äskar om ökade statliga medel för att stärka infrastrukturen för bild och form: **600 000 kr**

Fortsatt satsning på en bred och tillgänglig scenkonst i hela länet

För att invånare ska få möta en bredd av scenkonst i hela Jönköpings län krävs utvecklingsarbete på flera plan. Vi ser ett ökat behov av teknisk och konstnärlig förnyelse. Ett arbete med att stärka strukturer för samtida cirkus har påbörjats, med insatser både för publik och cirkuskonstnärer. Interkommunalt, interregionalt och internationellt samarbete behöver öka för att få en konstnärlig utveckling i länet.

Som en del av återstart för kulturen har publikutveckling blivit allt mer angeläget. Inte minst för att nå ut med scenkonst i hela länet, där också ökad samverkan med civilsamhället är en mycket viktig. Riksteatern Jönköpings län och Smålands musik och teater, tillsammans med främjande arbete inom Kulturutveckling, är aktiva parter i detta arbete som grundar sig i kulturpolitiska prioriteringar och mål i Regional kulturplan 2023-2025. Riktade satsningar på tillgänglighet till scenkonst behöver göras, både på mindre scener ute i hela länet och tillsammans med föreningar i det fria kulturlivet, men också på de stora scenerna där aktörer som Smålands musik och teater verkar. Ökad samverkan och publikutveckling behöver också ske inom vissa specifika områden, som t ex klassisk musik där man ser en minskad publik och dans som fortfarande har en relativt svag infrastruktur.

Region Jönköpings län äskar om ökade statliga medel för fortsatt satsning på bred och tillgänglig scenkonst i hela länet: **700 000 kr**

Fortsatt satsning på tillgänglighet inom museer och arkiv

Jönköpings läns folkrörelsearkiv går under 2023 in i en nya arkivorganisation - Arkiv Jönköpings län. I samband med detta ökar fokus på samverkan mellan aktörer, öppna arkiv och publik verksamhet. För att tillgängliggöra arkiven för större delar av länet, och därmed fler av länets invånare, krävs ett ökat anslag. Museisektorns roll som kunskaps- och demokratiutvecklande verksamhetsområde är i förändring. En stor del av Jönköpings läns museums dokument, handlingar och foton är idag inte registrerade eller digitaliserade vilket är en grundförutsättning för tillgänglighet såväl för allmänheten som för forskning. Jönköpings läns museum vill med forskning som grund, öka möjligheten till kunskap, bildning och upplevelser. I den regionala kulturplanen är digitalisering, tillgänglighet, delaktighet och lärande utpekade områden och insatser på detta område är nödvändiga för att säkerställa långsiktigt hållbara och användbara arkiv.

Region Jönköpings län äskar om ökade statliga medel för fortsatt satsning på tillgänglighet inom museer och arkiv: **600 000 kr**

Fortsatt satsning på kultur för barn och unga

Att fortsätta prioritera kultur för barn och unga främjar infrastrukturen för kulturen i Jönköpings län långsiktigt. Insatser som Kulturrätten, KulturCrew och Regional samordning för kulturskola har stärkt utvecklingen för målgruppen i länet och anses så pass viktiga att man skrivit in dem i kulturplanen. Detta för att säkra fortsatt arbete och utveckling. Kunskapsbyggande insatser och ökad samverkan med civilsamhället är något som Kulturutveckling kommer arbeta med under kommande planperiod. Inom tillgänglighet och inkludering blir ShareMusic & performing arts en viktig aktör i vårt län.

Vandalorum arbetar idag med kultur för barn och unga i skola samt Vandalorum designskola. I denna insats vill man öka upptagningsområdet och möjligheten att nå fler åldersgrupper, men för att göra detta krävs större lokaler och fler pedagoger. Satsningen på lokaler, den ”Pedagogiska ladan”, och Vandalorum designskola har en god grund i kulturplanen, är viktig för länets invånare och det fria kulturlivet och är en långsiktigt hållbart insats inom bild och formområdet.

Region Jönköpings län äskar om ökade statliga medel för fortsatt satsning på kultur för barn och unga: **500 000 kr**

Sammanfattning

Region Jönköpings läns framställan till Kulturrådet omfattar en **ökning av anslag på 7 200 000 kr**, vilket resulterar i en fördelning på **totalt 51 617 000 kr**.

Presidium - Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet §§ 147-160

Tid: 2022-11-02 kl. 09:00

Plats: Regionens hus, sal A

§ 157

Krisresidens för ukrainska kulturarbetare

Diarienummer: RJL 2022/769

Beslut

Presidiet föreslår nämnden

- Godkänna tillfälliga medel för krisresidens för ukrainska kulturarbetare till en summa av 480 000 kr.

Sammanfattning

Region Jönköpings län ska stå upp för yttrandefrihet och mänskliga rättigheter. Sektionen för kulturutveckling vill fortsätta att skapa krisresidens för ukrainska konstnärer, genom en nationell samverkan inom nätverket SWAN. Fem residensplatser har identifierats i länet för kommande år och insatsen finansieras med regionala utvecklingsmedel till en summa av max 480 000 kr.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2022-10-27

Beslutet skickas till

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Beslutets antal sidor

1

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Anslag till krisresidens för ukrainska kulturarbetare

Förslag till beslut

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

- Godkänner tillfälliga medel för krisresidens för ukrainska kulturarbetare till en summa av 480 000 kr.

Sammanfattning

Region Jönköpings län ska stå upp för yttrandefrihet och mänskliga rättigheter. Sektionen för kulturutveckling vill fortsätta att skapa krisresidens för ukrainska konstnärer, genom en nationell samverkan inom nätverket SWAN. Fem residensplatser har identifierats i länet för kommande år och insatsen finansieras med regionala utvecklingsmedel till en summa av max 480 000 kr.

Information i ärendet

I Sverige finns det sedan förra året ett nationellt nätverk för konstnärliga residenser kallat SWAN (Swedish Artist Residency Network). Efter Rysslands invasion av Ukraina blev SWAN uppvaktat av nationella nätverk inom kulturområdet, Statens konstråd, Konstnärsnämnden, Kulturrådet och Postkodslotteriet med förfrågan om det gick att skapa krisresidenser åt kulturarbetare från Ukraina. Sedan dess har tre nationella möten arrangerats med samtliga regioner och andra aktörer för att samordna alla insatser och ta fram en hållbar hantering av residensansökningar. Sektionen för kulturutveckling, Region Jönköpings län, har medverkat på dessa.

Modellen som tagits fram bygger på att alla krisresidenser registreras hos SWAN som sedan förmedlar platserna till den internationella organisationen Artists at risk. De kommer sedermera matcha kulturarbetare från Ukraina med residenserna. Detta för att undvika att kulturarbetarna ska behöva skicka ansökningar till alla residenser samt för att säkerställa att matchningen motsvarar båda parter förväntan. En allmän rekommendation till arrangörerna är att residenserna bör vara 6 månader eller mer eftersom personerna lämnat ett krigsområde och behöver en viss tid för att kunna ställa om sig. Det är även viktigt att koppla ett värdskap till varje residens för att stärka utbytet mellan den vistande kulturarbetaren och det lokala kulturlivet.

Dessa krisresidens skiljer sig från fristadsvistelserna (som Region Jönköpings läns Fristadsprogram) i bemärkelsen att personerna som kommer från Ukraina inte flyr från sin regim, utan från ett krig. Det skiljer sig också i den bemärkelse att en fristadskonstnär har ett stipendium i två år, medan detta krisresidens planeras att pågå i 6 månader. Krisresidens skiljer sig även från vanliga konstresidenser i bemärkelsen att personerna som kommer kan vara traumatiserade och det kan därför vara svårt att ställa krav på motprestationer, såsom brukligt i vanliga residens.

Sedan EU aktiverat massflyktingsdirektivet underlättar mottagandet av kulturarbetare från Ukraina då de har full rätt att vara yrkesverksamma under sin residensvistelse.

I vårt län har vi under 2022 anordnat fem residenser i samverkan med fyra kommuner och organisationer. Dessa residenser har tagit emot tre familjer och två ensamstående kulturarbetare. Inga motprestationer var kopplade till krisresidenserna, men de har ändå resulterat i ett flertal utställningar, författarsamtal och samarbeten med det lokala kulturlivet.

Dessa krisresidenser förutsätter att de sker i samverkan mellan fastighetsägare, institution/organisation och Region Jönköpings län. Fastighetsägare (kommunal eller privat) upplåter boendet, institutionerna/organisationerna ansvarar för värdskapet och Region Jönköpings län ansvarar för månadsarvodet åt residenterna. Nätverk och sammanhang är avgörande för hur residenterna tas emot och upplever tiden i vårt län.

Planen för 2023 är att ha krisresidens på följande platser (kan komma att förändras):

- Eksjö: ett residens åt en bildkonstnär eller kulturarvsarbetare. Eksjö museum står för värdskapet.
- Gislaved: ett residens åt en bildkonstnär. Gislaved konsthall står för värdskapet.
- Jönköping: ett residens åt en bildkonstnär eller dansare. Studio Silk står för värdskapet.
- Tranås: ett residens för bildkonstnär eller författare. Kultivera står för värdskapet.
- Värnamo: ett residens åt en formgivare eller bildkonstnär. Vandalorum står för värdskapet.

Månadsarvodet bör vara motsvarande det som fristadsförfattarna erhåller dvs. 10 000 kr plus telefonabonnemang och internet för ensamkommande, och 14 000 kr plus telefonabonnemang och internet för de som kommer med barn.

Fyra kommuner har uppgett att de har möjlighet att ta emot familjer därav är summan 480 000 kr beräknad på fyra familjer och en ensamstående. Skulle det bli fler ensamstående istället för familjer, kommer summan justeras ned. Insatsen finansieras med regionala utvecklingsmedel. Arbetsinsatsen görs inom ordinarie tjänster hos sektionen för kulturutveckling.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2022-10-27

Beslut skickas till

Sektionen för kulturutveckling

REGIONLEDNINGSKONTORET

Karin Hermansson
Regional utvecklingsdirektör

Magnus Jonsson
Kulturutvecklingschef

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet §§ 40-66

Tid: 2022-03-30 kl. 10:00

Plats: Kulturhuset Spira, Insikten

§ 65

Tillfälligt krisresidens för ukrainska kulturarbetare

Diarienummer: RJL 2022/769

Beslut

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

1. Godkänner tillfälliga medel för krisresidens för ukrainska kulturarbetare till en summa av 328 000 kr.
2. Finansiering sker ur regionala utvecklingsmedel.

Sammanfattning

Region Jönköpings län ska stå upp för yttrandefrihet och mänskliga rättigheter. Sektionen för kulturutveckling vill skapa krisresidens för ukrainska konstnärer, genom en nationell samverkan inom nätverket SWAN. Fem residensplatser har identifierats i vårt län och en ekonomisk tillskjutning på 328 000 kr behövs för genomförande.

Beslutsunderlag

- Protokollsutdrag presidiet 2022-03-29
- Missiv/Tjänsteskrivelse daterad 2022-03-23

Yrkanden/förslag till beslut på sammanträde

Hans Jarstig (KD), Monica Samuelsson (KD), Per Eriksson (C), Per Svenberg (S), Mari Hultin (L), Jon Hammarin-Heinpalu (MP), Kristina Nero (V), Helene Skogelin Torvaldsson (BA) och Elisabeth Wahlström (M) yrkar bifall till föreliggande förslag.

Ulf Svensson (SD) yrkar bifall till förslaget och överlämnar följande protokollsanteckning:

”Sverigedemokraterna är positiva till att ge ukrainska flyktingar skydd och hjälp. Men vi ser en risk i att omedelbart erbjuda arvode till kulturpersoner som kommer direkt från kriget. De kan vara traumatiserade och ett arvode antyder även någon form av motprestation vilket bör hanteras med stor försiktighet.”

Protokollsanteckningen noteras av ordföranden.

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet §§ 40-66**Tid:** 2022-03-30 kl. 10:00**Plats:** Kulturhuset Spira, Insikten**Beslutet skickas till**

Regional utveckling- Sektionen för kulturutveckling

Beslutets antal sidor

2

Presidium - Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet §§ 147-160

Tid: 2022-11-02 kl. 09:00

Plats: Regionens hus, sal A

§ 154

Samverkansavtal naturbruksutbildning

Diarienummer: RJL 2021/2119

Beslut

Presidiet föreslår nämnden

1. Att godkänna förslag till samverkansavtal och verksamhetsinriktning avseende naturbruksutbildningen i Jönköpings län.
2. Att godkänna utfasningen av riksprislistans moms kompensationsdel under en treårsperiod.

Sammanfattning

Ett samverkansavtal och en verksamhetsinriktning för länets naturbruksutbildning, gällande från och med den 1 januari 2023, har upprättats i samverkan med Primärkommunal samverkan.

I samverkansavtalet regleras hur Region Jönköpings län ska genomföra naturbruksutbildning vid Stora Segerstads Naturbrukscenter och Tenhults naturbruksgymnasium på uppdrag av länets kommuner. Länets alla kommuner har under hösten 2022 ställt sig bakom upprättat samverkansavtal.

Beslutsunderlag

- Samverkansavtal
- Verksamhetsinriktning
- Beslut från kommunerna

Beslutet skickas till

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Beslutets antal sidor

1

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Samverkansavtal och verksamhetsinriktning för länets naturbruksutbildning

Förslag till beslut

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

1. Att godkänna förslag till samverkansavtal och verksamhetsinriktning avseende naturbruksutbildningen i Jönköpings län.
2. Att godkänna utfasningen av riksprislistans moms kompensationsdel under en treårsperiod.

Sammanfattning

Ett samverkansavtal och en verksamhetsinriktning för länets naturbruksutbildning, gällande från och med den 1 januari 2023, har upprättats i samverkan med Primärkommunal samverkan. I samverkansavtalet regleras hur Region Jönköpings län ska genomföra naturbruksutbildning vid Stora Segerstads Naturbrukscenter och Tenhults naturbruksgymnasium på uppdrag av länets kommuner. Länets alla kommuner har under hösten 2022 ställt sig bakom upprättat samverkansavtal.

Information i ärendet

Under många år har länets kommuner och Region Jönköpings län samverkat kring naturbruksutbildningen vid Stora Segerstads Naturbrukscenter och Tenhults naturbruksgymnasium. Den goda samverkan har reglerats genom samverkansavtal.

Följande samverkansavtal har funnits mellan Region Jönköpings län och länets kommuner sedan 1 januari 1999:

Tidigare samverkansavtal	Giltig från
Samverkansavtal – Naturbruksutbildning	1 januari 1999
Samverkansavtal – Naturbruksutbildning i Jönköpings län	1 januari 2004
Samverkansavtal avseende naturbruksutbildning i Jönköpings län	1 januari 2012

Samverkansavtal avseende naturbruksutbildning i Jönköpings län – revidering av överenskommelse	1 januari 2014
Samverkansavtal avseende naturbruksutbildning i Jönköpings län – revidering av överenskommelse	1 augusti 2016

I december 2019 hölls en inledande diskussion i utvecklingsrådet om behovet av att se över verksamhetsinriktningen inför en ny verksamhetsperiod och med det även se över behovet av att revidera nu gällande samverkansavtal.

Under våren 2020 påbörjades ett utredningsarbete. Kontinuerlig dialog har hållits med länets kommundirektörer (nov 2020 och juni 2021) och vid Kommunalt forum (dec 2020). Två digitala konferenser har också anordnats, i januari och juni 2021.

Utifrån gjorda utredningar och de olika dialogmötena tog Regionen fram förslag till ett reviderat samverkansavtal och förslag till verksamhetsinriktning under de kommande åren. Dessa dokument översändes i oktober 2021 till Primärkommunal samverkan (PKS) för dialog och gemensamma beslut.

PKS beslutade vid sitt möte i december 2021 att tillsammans med Regionen försöka finna en lösning vad gäller riksprislistans momskompensationsdel. Regional utvecklingsdirektör tillkallade därför en arbetsgrupp bestående av representanter för kommunerna och regionen. Arbetsgruppen har haft två möten under perioden februari – april 2022. Parallellt med denna dialog har regional utveckling anlitat en extern utredare, för att analysera och belysa frågan kring riksprislistans momskompensationsdel. Denna utredning föreslog att momskompensationen skulle fasas ut under en treårsperiod. Arbetsgruppen tillstyrkte utredningens förslag. Vid PKS styrelsemöte den 20 april 2022 deltog arbetsgruppen och regionens utredare presenterade utredningen med dess slutförslag.

Vid PKS styrelsemöte i juni 2022 tillstyrktes förslaget till samverkansavtal och verksamhetsinriktning innebärande att momskompensationsdelen i riksprislistan, som tidigare ingått i ersättningen till Region Jönköpings läns naturbruksskolor successivt avvecklas under en treårsperiod med start år 2023, vilket motsvarar cirka 2% av priset per år, totalt cirka 6%. PKS styrelse rekommenderade kommunerna att ställa sig bakom förslaget.

Under hösten 2022 har länets samtliga kommuner ställt sig bakom förslag till samverkansavtal med verksamhetsinriktning.

Det reviderade samverkansavtalet gäller från och med den 1 januari 2023 till och med den 31 december 2030. Därefter förlängs samverkansavtalet med fyra års intervaller, om ingen part säger upp avtalet.

Beslutsunderlag

- Samverkansavtal
- Verksamhetsinriktning

Beslut skickas till

Primärkommunal samverkan

REGIONLEDNINGSKONTORET

Karin Hermansson
Regional utvecklingsdirektör

Thomas Strand
Skolchef

Samverkansavtal avseende naturbruksutbildning i Jönköpings län

Bakgrund

Region Jönköpings län är huvudman för naturbruksutbildningen vid Stora Segerstads Naturbrukscentrum och Tenhults naturbruksgymnasium. Utbildningen samordnas och organiseras inom ett samverkansområde omfattande länets 13 kommuner. I föreliggande samverkansavtal regleras förutsättningarna för hur Regionen som huvudman ska tillgodose behovet av länets utbildningar inom naturbruksprogrammet.

Inför revidering av samverkansavtalet från den 1 augusti 2016 har ett utredningsarbete och samråd genomförts med länets kommuner om verksamhetsinriktningen de kommande åtta åren. Samrådets slutsatser om verksamhetsinriktningen bifogas detta samverkansavtal som en bilaga.

1. Parter

1.1 Region Jönköpings län, nedan kallad Regionen, organisationsnummer 232100-0057, Box 1024, 551 11 Jönköping.

1.2 _____ kommun, nedan kallad Kommunen, organisationsnummer-
....., postnr kommunort

2. Verksamhetens innehåll

Regionen ska ansvara för utbildning inom naturbruksområdet med fokus på gröna näringar för ungdomar och vuxna. Det innebär:

- Naturbruksprogrammet.
- Introduktionsprogram med två inriktningar: yrkesintroduktion samt programinriktat val.
- Gymnasiesärskola med två program: Skog, mark och djur (SMD) samt individuellt program.

Skolorna kan även anordna yrkesvux, SFI och eftergymnasiala utbildningar.

Utbildningarna ska anordnas och genomföras i enlighet med de formella krav och målsättningar som anges i nationella styrdokument. Uppdragsverksamhet kan utföras inom ramen för detta avtal.

Regionen finansierar projekt knutna till landsbygdsutveckling och de gröna näringarna, som ett led i att naturbruksskolorna även ska vara kompetenscentra för de gröna näringarna.

3. Målsättning

En tydlig samverkan mellan Regionen och Kommunen ska utveckla en effektiv organisation, som ska erbjuda attraktiva utbildningar med hög kvalitet. Genom en tydlig profilering och marknadsföring

samt kontinuerligt utvecklingsarbete ska länets naturbruksutbildningar vara ledande inom sina respektive områden.

4. Verksamhetens ledning

Styrelse för naturbruksutbildningen är Nämnden för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet.

Utvecklingsrådet utgör samverkansorgan mellan Regionen och länets kommuner och består av tre representanter från länets kommuner och fyra representanter från regionen (skolchef, ekonomischef regional utveckling samt respektive skolas verksamhetschef). Ordförande i utvecklingsrådet utses av kommunerna.

En gång om året utökas utvecklingsrådet med presidierna i primärkommunal samverkan (PKS) och Nämnden för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet.

Utvecklingsrådets uppgift ska vara att följa verksamheten, ge inspel i budgetprocessen och delta i arbetet med att utveckla verksamheten i enlighet med fastställd målsättning.

5. Elevkostnad – ekonomisk reglering

Kommunen ersätter Regionen utifrån elevantal och riksprislista, exklusive momskompensation.

Regionens åtagande har sin grund i att eleversättningen under avtalstiden finansierar regionens självkostnad baserad på en rationell organisation och utbildning av god kvalitet. Årliga över- och underskott balanseras till nästkommande år. Vid avtalets upphörande ska balanserat resultat regleras där kommunernas andelstal beräknas utifrån skatteunderlag. I övrigt gäller följande:

- Avstämning av antal elever sker sju gånger per år (september, oktober, november, februari, mars, april och maj).
- Fakturering utifrån avstämning sker i september och februari. Justering sker i december för höstterminen och juni för vårterminen utifrån den avstämning av elevantal som genomförts under respektive termin.
- Kapitaltjänstkostnader (avskrivning, ränta) beräknas enligt regionens regelverk.
- Om behov av en minskad dimensionering av naturbruksprogrammet uppstår ska vid avyttring av fast egendom eventuell realisationsvinst/förlust tillföras det balanserade resultatet.

6. Marknadsföring – information om naturbruksutbildningen

Marknadsföring och utbildningsinformation ska ske likvärdigt med övrig kommunal utbildningsverksamhet. Naturbruksgymnasierna ska erbjudas möjlighet att medverka i kommunens olika informationsaktiviteter.

7. Omförhandling

Part äger rätt att påkalla omförhandling av avtalet om det under avtalstiden fattas politiskt beslut som väsentligt ändrar förutsättningarna för detta avtal.

8. Avtalstid

Detta avtal gäller från och med den 1 januari 2023 till och med den 31 december 2030. Därefter förlängs samverkansavtalet med fyra års intervaller, om ingen part säger upp avtalet. Uppsägning av samverkansavtalet ska skriftligen meddelas samverkansparterna, senast två år innan aktuell avtalsperiod löper ut.

9. Tvist

Eventuell tvist angående tolkning eller tillämpning av detta avtal ska hanteras och lösas i samverkan, behörigt organ är Kommunalt Forum.

Om det finns svårigheter att lösa uppkommen tvist ska SKR:s juridiska enhet anlitas. Parterna ska dela kostnaderna för SKR:s medverkan.

Barn- och utbildningsnämnden

Dnr 2022/4088

§ 80 Samverkansavtal avseende naturbruksutbildning i Jönköpings län

Ärendebeskrivning

Det befintliga avtalet mellan länets kommuner och Region Jönköpings län gällande de gymnasieutbildningar som utförs på de naturbruksskolor som drivs av regionen och vars utbildningsplatser bland annat elever från länets kommuner besitter, går ut. Därmed ska ett nytt avtal skrivas. Vid framtagandet av det nya avtalet uppmärksammades att i det pris som kommunerna betalar (riksprislistan) har momsbelopp lagts på utan att registreras som moms. Detta är en inbyggd felaktighet som ska rättas till i det nya avtalet.

Primärkommunalt samverksorgan beslutades således den 2 juni 2022 att rekommendera Jönköpings läns kommuner:

att det momspålägg på riksprislistan som funnits i ersättningen till Region Jönköpings läns naturbruksskolor successivt avvecklas under en treårsperiod med start år 2023 vilket motsvarar cirka 2% av priset per år, totalt cirka 6%.

att länets kommuner med denna justering tecknar nytt samverkansavtal med Region Jönköpings län gällande regionens naturbruksskolor i enlighet med tidigare förslag vid PKS sammanträde den 21 oktober 2021.

Beslutsunderlag

Protokoll från primärkommunalt samverkansorgan den 2 juni 2022 § 27 – 37

Missiv

Samverkansavtal

Förslag till beslut

Arbetsutskottet föreslår barn – och utbildningsnämnden besluta

enligt ovanstående rekommendationer från Primärkommunalt samverksorgan om att avveckla momspålägg och teckna nytt samverkansavtal.

Barn- och utbildningsnämnden

§ 80 fortsättning

Beslut

Barn- och utbildningsnämnden beslutar

enligt ovanstående rekommendationer från Primärkommunalt samverksorgan om att avveckla momsplägg och teckna nytt samverkansavtal.

Beslutet skickas till

Region Jönköpings län

Skolchefen

§ 274 Dnr: KS.2022.386

Samverkansavtal Naturbruksskolor

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att godkänna samverkansavtalet med region Jönköpings län gällande naturbruksutbildning.

Ärendebeskrivning

Det befintliga avtalet mellan länets kommuner och Region Jönköpings län gällande de gymnasieutbildningar som utförs på de naturbruksskolor som drivs av regionen och vars utbildningsplatser bland annat elever från länets kommuner besitter, går ut. Därmed ska ett nytt avtal skrivas.

Vid framtagandet av det nya avtalet uppmärksammades att i det pris som kommunerna betalar (riksprislistan) har momsbelopp lagts på utan att registreras som moms. Detta är en inbyggd felaktighet som ska rättas till i det nya avtalet. En arbetsgrupp bestående av representanter från Regionen och kommunerna har utrett frågan. I utredningen framkom att om en justering av prislistan görs för momsen kommer naturbruksskolornas intäkter minska med ca 6% på helårsbasis, vilket motsvarar cirka 6 mkr årligen. För att verksamheten ska få en realistisk möjlighet att justera kostnadssidan och finna alternativa intäkter föreslås en successiv nedtrappning av kommunernas ersättning till regionen med ca 2% årligen under tre år, med start 2023.

Primärkommunal samverkansorgan - PKS beslutar att rekommendera Jönköpings läns kommuner:

- att det momspålägg på riksprislistan som funnits i ersättningen till Region Jönköpings läns naturbruksskolor successivt avvecklas under en treårsperiod med start år 2023 vilket motsvarar cirka 2% av priset per år, totalt cirka 6%.
- att länets kommuner med denna justering tecknar nytt samverkansavtal med Region Jönköpings län gällande regionens naturbruksskolor i enlighet med tidigare förslag vid PKS sammanträde 2021-10-21.

Kostnadsminskningen för Värnamo kommun beräknas till ca 400 tkr (utifrån 2021 år elevunderlag).

Barn- och utbildningsnämnden har den 17 augusti 2022, § 125 beslutat

att godkänna det nya samverkansavtalet med förslaget 2 % årlig prisjustering under tre år för att ta bort momskompensation, att skicka ärendet vidare till kommunstyrelsen.

Beslut skickas till:

Barn- och utbildningsnämnden

Region Jönköpings län

Samtliga kommuner i Jönköpings län



KS § 165 Samverkansavtal för naturbruksgymnasium

Dnr KS 2022/272

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att godkänna att det momspålägg på riksprislistan, som funnits i ersättningen till Region Jönköpings läns naturbruksskolor, successivt avvecklas under en treårsperiod med start 2023 vilket motsvarar cirka 2% av priset per år, totalt cirka 6%., samt

att Aneby kommun med denna justering tecknar nytt samverkansavtal med Region Jönköpings län gällande regionens naturbruksskolor i enlighet med tidigare förslag vid Primärkommunalt samverkansorgans (PKS) sammanträde 21-10-21.

Ärendebeskrivning

Befintligt avtal mellan länets kommuner och Region Jönköpings län går ut och nytt avtal ska skrivas. Avtalet gäller för gymnasieutbildningar som utförs på naturbruksskolor i regionen och som drivs av regionen. En inbyggd felaktighet behöver rättas till i det nya avtalet.

Det befintliga avtalet mellan länets kommuner och Region Jönköpings län gällande de gymnasieutbildningar som utförs på de naturbruksskolor som drivs av regionen och vars utbildningsplatser bland annat elever från länets kommuner besitter, går ut. Därmed ska ett nytt avtal skrivas. Vid framtagandet av det nya avtalet uppmärksammades att i det pris som kommunerna betalar (riksprislistan) har momsbelopp lagts på utan att registreras som moms. Detta är en inbyggd felaktighet som ska rättas till i det nya avtalet.

En arbetsgrupp bestående av representanter från Regionen och kommunerna har utrett frågan. I utredningen framkom att om en justering av prislistan görs för momsen kommer naturbruksskolornas intäkter minska med ca 6% på helårsbasis, vilket motsvarar cirka 6 mkr årligen.

För att verksamheten ska få en realistisk möjlighet att justera kostnadssidan och finna alternativa intäkter föreslås en successiv nedtrappning av kommunernas ersättning till regionen med ca 2% årligen under tre år, med start 2023. En förutsättning för detta är att naturbruksskolorna redan inför kommande läsår inleder arbetet med att anpassa sin verksamhet till den nya prisnivån.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2022-08-15

Missiv samarbetsavtal angående naturbruksutbildningar i Region Jönköpings län.

Protokoll, PKS 2022-06-02

Protokollsbeslut barn- och utbildningsutskottet, 2022-08-23

Beslutet skickas till

Skolchef

Region Jönköpings län



§ 83 Samarbetsavtal naturbruksutbildningar i region Jönköpings län

Diarienummer BU22/106

Beslut

Barn – och utbildningsnämnden beslutar att:

- det momspålägg på riksprislistan som funnits i ersättningen till Region Jönköpings läns naturbruksskolor successivt avvecklas under en treårsperiod med start år 2023 vilket motsvarar cirka 2% av priset per år, totalt cirka 6%.
- länets kommuner med denna justering tecknar nytt samverkansavtal med Region Jönköpings län gällande regionens naturbruksskolor i enlighet med tidigare förslag vid PKS sammanträde 2021-10-21.

Beskrivning av ärendet

Det befintliga avtalet mellan länets kommuner och Region Jönköpings län gällande de gymnasieutbildningar som utförs på de naturbruksskolor som drivs av regionen, och vars utbildningsplatser bland annat elever från länets kommuner besitter, går ut. Därmed ska ett nytt avtal skrivas. Vid framtagandet av det nya avtalet uppmärksammades att i det pris som kommunerna betalar (riksprislistan) har momsbelopp lagts på utan att registreras som moms. Detta är en inbyggd felaktighet som ska rättas till i det nya avtalet.

En arbetsgrupp bestående av representanter från Regionen och kommunerna har utrett frågan. I utredningen framkom att om en justering av prislistan görs för momsen kommer naturbruksskolornas intäkter minska med ca 6% på helårsbasis, vilket motsvarar cirka 6 miljoner kronor årligen.

För att verksamheten ska få en realistisk möjlighet att justera kostnadssidan och finna alternativa intäkter föreslås en successiv nedtrappning av kommunernas ersättning till regionen med ca 2% årligen under tre år, med start 2023. En förutsättning för detta är att naturbruksskolorna redan inför kommande läsår inleder arbetet med att anpassa sin verksamhet till den nya prisnivån.



Beslutet skickas till
Förvaltningsekonom

Ks §245

Dnr: KS.2022.143

1.9.1

Samverkansavtal naturbruksutbildning i Jönköpings län**Beslut**

Kommunstyrelsen beslutar enligt rekommendation från Primärkommunal Samverkan (PKS)

att det momspålägg på riksprislistan som funnits i ersättningen till Region Jönköpings läns naturbruksskolor successivt avvecklas under en treårsperiod med start år 2023 vilket motsvarar cirka 2 procent av priset per år, totalt cirka 6 procent,

att Gislaveds kommun efter justering av momspålägg enligt ovan tecknar nytt samverkansavtal med Region Jönköpings län gällande regionens naturbruksskolor i enlighet med tidigare förslag vid PKS sammanträde 2021-10-21, samt

att Gislaved kommun anser att kvalitén vid naturbruksutbildningarna inte får försämrats med anledning av det nya samverkansavtalet.

Ärendebeskrivning

Befintligt avtal mellan länets kommuner och Region Jönköpings län gällande gymnasieutbildningar som utförs på de naturbruksskolor som drivs av regionen och vars utbildningsplatser bland annat elever från länets kommuner besitter, går ut. Därmed ska ett nytt avtal skrivas. Vid framtagandet av det nya avtalet uppmärksammades att i priset som kommunerna betalar (riksprislistan) har momsbelopp lagts på utan att registreras som moms. Detta är en inbyggd felaktighet som ska rättas till i det nya avtalet.

För att naturbruksskolorna ska få en realistisk möjlighet att justera kostnadssidan och finna alternativa intäkter föreslås en successiv nedtrappning av kommunernas ersättning till regionen med ca 2% årligen under tre år, med start 2023. En förutsättning för detta är att naturbruksskolorna redan inför kommande läsår inleder arbetet med att anpassa sin verksamhet till den nya prisnivån.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelseförvaltningen tjänsteskrivelse daterad den 9 augusti 2022
Kommunal utveckling tjänsteskrivelse daterad 24 maj 2022
Samverkansavtal avseende naturbruksutbildning i Jönköpings län för perioden 1 januari 2023 till den 31 december 2030
Kommunstyrelsen den 24 augusti 2022, §237

Yrkanden

Anton Sjödell (M): att Gislaved kommun anser att kvalitén vid naturbruksutbildningarna inte får försämrats med anledning av det nya samverkansavtalet.

Marie Johansson (S) med instämmande av Bengt Petersson (C), Lars Park (L), Mikael Kindbladh (WeP) och Stefan Nylén (SD): Bifall till Anton Sjödells (M) yrkande och till liggande förslag i övrigt.

Ks §245 (forts.)

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition på Anton Sjäddells (M) yrkande och finner att kommunstyrelsen beslutar enligt detta.

Ordföranden ställer proposition på liggande förslag i övrigt och finner att kommunstyrelsen beslutar enligt detta.

Beslutet skickas till:

Kommunal utveckling, Jönköpings län

Ks § 211 Samarbetsavtal angående naturbruksutbildningar i Region Jönköpings län – barn- och utbildningssektorn

Dnr KLK 2022/175

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att det momspålägg på riksprislistan som funnits i ersättningen till Region Jönköpings läns naturbruksskolor successivt avvecklas under en treårsperiod med start år 2023 vilket motsvarar cirka 2 procent av priset per år, totalt cirka 6 procent, samt

att Eksjö kommun med denna justering tecknar nytt samverkansavtal med Region Jönköpings län gällande regionens naturbruksskolor i enlighet med tidigare förslag vid Primärkommunalt samverkansorgans sammanträde 2021-10-21.

Ärendebeskrivning

Det befintliga avtalet mellan länets kommuner och Region Jönköpings län, gällande de gymnasieutbildningar som utförs på de naturbruksskolor som drivs av regionen och vars utbildningsplatser bland annat elever från länets kommuner besitter, går ut. Därmed ska ett nytt avtal skrivas. Vid framtagandet av det nya avtalet uppmärksammades att i det pris som kommunerna betalar (riksprislistan) har momsbelopp lagts på utan att ha registrerats som moms. Detta är en inbyggd felaktighet som ska rättas till i det nya avtalet.

En arbetsgrupp bestående av representanter från regionen och kommunerna har utrett frågan. I utredningen framkom att om en justering av prislistan görs för momsen kommer naturbruksskolornas intäkter att minska med cirka 6 procent på helårsbasis, vilket motsvarar cirka 6 miljoner kronor årligen.

För att verksamheten ska få en realistisk möjlighet att justera kostnadssidan och finna alternativa intäkter föreslås en successiv nedtrappning av kommunernas ersättning till regionen med cirka 2 procent årligen under tre år, med start 2023. En förutsättning för detta är att naturbruksskolorna redan inför kommande läsår inleder arbetet med att anpassa sin verksamhet till den nya prisnivån.

Beslutsunderlag

Barn- och utbildningsberedningens beslut 2022-08-24

Tjänsteskrivelse från Bengt-Olov Södergren, skolchef 2022-07-12.

Samverkansavtal angående naturbruksutbildningar i Region Jönköpings län.

Protokoll Primärkommunalt samverkansorgan 2022-06-02.

	Justeraandes sign	Utdragsbestyrkande
--	-------------------	--------------------

Utdrag:

Kommunstyrelsen
Region Jönköpings län

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

§ 104

Dnr KS/2022:331

Samverkansavtal avseende naturbruksutbildning i Jönköpings län

Kommunfullmäktige beslutar

att godkänna upprättat samverkansavtal gällande naturbruksutbildning i Jönköpings län.

Ärendebeskrivning

Det befintliga avtalet mellan länets kommuner och Region Jönköpings län gällande de gymnasieutbildningar som utförs på de naturbruksskolor som drivs av regionen och vars utbildningsplatser bland annat elever från länets kommuner besitter, går ut. Därmed ska ett nytt avtal skrivas. Region Jönköping/Kommunal utveckling har översänt förslag till nytt avtal till länets kommuner för godkännande.

Vid framtagandet av det nya avtalet uppmärksammades att i det pris som kommunerna betalar (riksprislistan) har momsbelopp lagts på utan att registreras som moms. Detta är en inbyggd felaktighet som ska rättas till i det nya avtalet. Denna fråga har utretts av en arbetsgrupp bestående av representanter från Regionen och kommunerna har utrett frågan. I utredningen framkom att om en justering av prislistan görs för momsen kommer naturbruksskolornas intäkter minska med ca 6% på helårsbasis, vilket motsvarar cirka 6 mkr årligen.

Länets kommuner rekommenderas att godkänna förslaget till nytt samverkansavtal senast 31 oktober.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från kommunsekreteraren daterad 2022-06-29

Missiv gällande samverkansavtal
Protokoll PKS 2022-06-02
Förslag till samverkansavtal

Beslutet skickas till
Kommundirektören och kommunsekreteraren

§ 86 Samverkansavtal avseende naturbruksutbildning i Jönköpings län

Diarienummer: BUN2022/366

Barn- och utbildningsnämnden beslutar enligt arbetsutskottets förslag

- att** godkänna att det momspålägg på riksprislistan, som funnits i ersättningen till Region Jönköpings läns naturbruksskolor, successivt avvecklas under en treårsperiod med start 2023 vilket motsvarar cirka 2% av priset per år, totalt cirka 6%.
- att** Tranås kommun med denna justering tecknar nytt samverkansavtal med Region Jönköpings län gällande regionens naturbruksskolor i enlighet med förslag vid PKS sammanträde 21-10-21.

Sammanfattning

Befintligt avtal mellan länets kommuner och Region Jönköpings län går ut och nytt avtal ska skrivas. Avtalet gäller för gymnasieutbildningar som utförs på naturbruksskolor i regionen och som drivs av regionen. En inbyggd felaktighet behöver rättas till i det nya avtalet.

Beslutsunderlag

Samverkansavtal avseende naturbruksutbildning i Jönköpings län slutligt förslag
22 juni 2022
Protokoll PKS 2022-06-02
Ärende 2 Missiv Samarbetsavtal angående naturbruksutbildningar i region Jönköpings län
Tjänsteutlåtande - Samverkansavtal avseende naturbruksutbildning i Jönköpings län

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen
Diariet

Justerares signaturer		Utdragsbestyrkande
-----------------------	--	--------------------

§ 240

Samarbetsavtal avseende naturbruksutbildningar i Region Jönköpings län

Ks/2022:341 609

Sammanfattning

Region Jönköpings län är huvudman för naturbruksutbildningen vid Stora Segerstads Naturbrukscentrum och Tenhults naturbruksgymnasium. Utbildningen samordnas och organiseras inom ett samverkansområde omfattande länets 13 kommuner. Förutsättningarna för hur regionen, som huvudman, ska tillgodose behovet av länets utbildningar inom naturbruksprogrammet regleras i ett samverkansavtal.

I samband med att nytt avtal mellan länets kommuner och Region Jönköpings län avseende naturbruksutbildningen i länet uppmärksammades att i det pris som kommunerna betalar har momsbelopp lagts på utan att det registrerats som moms. Det är en felaktighet som ska rättas till i det nya avtalet. En arbetsgrupp bestående av representanter från Regionen och kommunerna har utrett frågan.

Ärendet har varit på remiss till utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden för yttrande, som ställer sig bakom förändringen.

Beslutsunderlag

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens beslut 2022-08-22 § 89 med tillhörande tjänsteskrivelse

Samverkansavtal avseende naturbruksutbildning i Jönköpings län

Primärkommunalt samverkansorgans protokoll 2022-06-02

Skrivelse om bakgrunden till nytt samarbetsavtal 2022-05-24

Kommunalrådsyttranden enligt nedan

Majoritetsrådets förslag

Kommunalrådet Andreas Perssons (S) yttrande 2022-09-07 med förslag till kommunstyrelsens beslut:

Förslag till kommunfullmäktige

- Det momspålägg på riksprislistan som funnits i ersättningen till Region Jönköpings läns naturbruksskolor avvecklas successivt under en treårsperiod med start år 2023 vilket motsvarar cirka 2 % av priset per år, totalt cirka 6 %.
- Med denna justering tecknar länets kommuner nytt samverkansavtal med Region Jönköpings län gällande regionens naturbruksskolor i enlighet med tidigare förslag vid PKS sammanträde 2021-10-21.

Oppositionsrådets förslag

Kommunalrådet Andreas Stureson instämmer.

KOMMUNSTYRELSENS BEHANDLING 2022-09-20

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktiges beslut

- Det momspålägg på riksprislistan som funnits i ersättningen till Region Jönköpings läns naturbruksskolor avvecklas successivt under en treårsperiod med start år 2023 vilket motsvarar cirka 2 % av priset per år, totalt cirka 6 %.
- Med denna justering tecknar länets kommuner nytt samverkansavtal med Region Jönköpings län gällande regionens naturbruksskolor i enlighet med tidigare förslag vid PKS sammanträde 2021-10-21.

KOMMUNFULLMÄKTIGES BEHANDLING 2022-10-06

Kommunfullmäktiges beslut

- Kommunstyrelsens förslag bifalls.

Beslutet expedieras till:
Region Jönköpings län
Uan

Barn och utbildningsnämnden

Samverkansavtal avseende naturbruksutbildning i Jönköpings län

Beslut fattat på delegation

- att** godkänna att det momspålägg på riksprislistan, som funnits i ersättningen till Region Jönköpings läns naturbruksskolor, successivt avvecklas under en treårsperiod med start 2023 vilket motsvarar cirka 2% av priset per år, totalt cirka 6%.
- att** Vetlanda kommun med denna justering tecknar nytt samverkansavtal med Region Jönköpings län gällande regionens naturbruksskolor i enlighet med förslag vid PKS sammanträde 21-10-21.

Sammanfattning av ärendet

Befintligt avtal mellan länets kommuner och Region Jönköpings län går ut och nytt avtal ska skrivas. Avtalet gäller för gymnasieutbildningar som utförs på naturbruksskolor i regionen och som drivs av regionen. En inbyggd felaktighet behöver rättas till i det nya avtalet.

Ärendets beslutsunderlag

Protokoll PKS 2022-06-02 - Ärende 2 - Missiv Samarbetsavtal angående naturbruksutbildningar i region Jönköpings län - Samverkansavtal avseende naturbruksutbildning i Jönköpings län slutligt förslag 22 juni 2022

Bakgrund, utredning och beredning av ärendet

En arbetsgrupp bestående av representanter från Regionen och kommunerna har utrett frågan. Kommunerna betalar ett pris (riksprislistan) och sedan har momsbelopp lagts på detta pris utan att registreras som moms. Denna inbyggda felaktighet bör rättas till i det nya avtalet. I utredningen framkom att om en justering av prislistan görs för momsen kommer naturbruksskolornas intäkter att minska med ca 6% på helårsbasis, vilket motsvarar 6 mkr årligen.

För att verksamheten ska få en realistisk möjlighet att justera kostnaderna och finna alternativa intäkter föreslås en successiv nedtrappning av kommunernas ersättning med 2% årligen under 3 år, men start 2023. Naturbruksskolorna behöver redan inför kommande läsår inleda arbetet med att anpassa sin verksamhet till den nya prisnivån.

Henrik Wågesson
Skolchef



§ 57

Ärendenr BU 2022/1327

Samverkansavtal naturbruksutbildning region Jönköping

Beslut

Informationen läggs till protokollet.

Ärendebeskrivning

Befintligt avtal mellan länets kommuner och Region Jönköpings län går ut och nytt avtal ska skrivas. Avtalet gäller för gymnasieutbildningar som utförs på naturbruksskolor i regionen och som drivs av regionen. En inbyggd felaktighet behöver rättas till i det nya avtalet.

En arbetsgrupp bestående av representanter från Regionen och kommunerna har utrett frågan. Kommunerna betalar ett pris (riksprislistan) och sedan har momsbelopp lagts på detta pris utan att registreras som moms. Denna inbyggda felaktighet bör rättas till i det nya avtalet. I utredningen framkom att om en justering av prislistan görs för momsen kommer naturbruksskolornas intäkter att minska med ca 6% på helårsbasis, vilket motsvarar 6 mkr årligen.

För att verksamheten ska få en realistisk möjlighet att justera kostnaderna och finna alternativa intäkter föreslås en successiv nedtrappning av kommunernas ersättning med 2% årligen under 3 år, men start 2023. Naturbruksskolorna behöver redan inför kommande läsår inleda arbetet med att anpassa sin verksamhet till den nya prisnivån

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, Samverkansavtal avseende naturbruksutbildning i Jönköpings län.



Datum 2021-08-09	Nummer		Nummer
Delegat Henrik Wågesson	Beslutskod BI18	Enhet BoU	
Ärende Beslut om revidering av befintligt avtal kring naturbruksutbildningar med region Jönköping			
Beslut Vetlanda kommun tecknar nytt samverkansavtal med Region Jönköpings län gällande regionens naturbruksskolor i enlighet med förslag vid PKS sammanträde 21-10-21.			
Beslutet gäller från och med 2023-01-01	Beslutet omfattar tiden 2030-12-31		<input type="checkbox"/> Bilaga
Underskrift		Befattning Skolchef	
Överklagan			
Delges			

Barn- och utbildningsförvaltningen

Vetlanda kommun, 574 80 Vetlanda

Besöksadress: Stadshuset, Storgatan 1, Vetlanda

vetlanda.se, utbildning@vetlanda.se

Telefon 0383-971 00



Barn- och utbildningsnämnden

Dnr 2022/4088

§ 80 Samverkansavtal avseende naturbruksutbildning i Jönköpings län

Ärendebeskrivning

Det befintliga avtalet mellan länets kommuner och Region Jönköpings län gällande de gymnasieutbildningar som utförs på de naturbruksskolor som drivs av regionen och vars utbildningsplatser bland annat elever från länets kommuner besitter, går ut. Därmed ska ett nytt avtal skrivas. Vid framtagandet av det nya avtalet uppmärksammades att i det pris som kommunerna betalar (riksprislistan) har momsbelopp lagts på utan att registreras som moms. Detta är en inbyggd felaktighet som ska rättas till i det nya avtalet.

Primärkommunalt samverksorgan beslutades således den 2 juni 2022 att rekommendera Jönköpings läns kommuner:

att det momspålägg på riksprislistan som funnits i ersättningen till Region Jönköpings läns naturbruksskolor successivt avvecklas under en treårsperiod med start år 2023 vilket motsvarar cirka 2% av priset per år, totalt cirka 6%.

att länets kommuner med denna justering tecknar nytt samverkansavtal med Region Jönköpings län gällande regionens naturbruksskolor i enlighet med tidigare förslag vid PKS sammanträde den 21 oktober 2021.

Beslutsunderlag

Protokoll från primärkommunalt samverkansorgan den 2 juni 2022 § 27 – 37

Missiv

Samverkansavtal

Förslag till beslut

Arbetsutskottet föreslår barn – och utbildningsnämnden besluta

enligt ovanstående rekommendationer från Primärkommunalt samverksorgan om att avveckla momspålägg och teckna nytt samverkansavtal.

Barn- och utbildningsnämnden

§ 80 fortsättning

Beslut

Barn- och utbildningsnämnden beslutar

enligt ovanstående rekommendationer från Primärkommunalt samverksorgan om att avveckla momsplägg och teckna nytt samverkansavtal.

Beslutet skickas till

Region Jönköpings län

Skolchefen

Presidium - Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet §§ 147-160

Tid: 2022-11-02 kl. 09:00

Plats: Regionens hus, sal A

§ 153

Projekt - Strategisk kompetens för framtiden

Diarienummer: RJL 2022/2581

Per Eriksson (C) anmäler jäv och deltar inte i handläggningen av ärendet.

Beslut

Presidiet föreslår nämnden

1. Bevilja Träcentrum Nässjö kompetensutveckling Aktiebolag, 2 700 000 kr, under förutsättning att övrig medfinansiering infrias.
2. Finansiering sker ur det statliga anslaget 1:1.

Sammanfattning

En stor utmaning för svensk träindustri är att det saknas grundläggande industriella utbildningar och att få individer att söka de utbildningar som finns. Därför behöver företagen arbeta mer strategiskt med kompetensutveckling för befintlig personal. Projektet Strategisk kompetens för framtiden har sitt fokus på att säkra upp den långsiktiga kompetensförsörjningen i träbranschen genom strategisk och strukturell kompetensutveckling av befintlig personal.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2022-10-19
- Projektmedelansökan

Beslutet skickas till

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Beslutets antal sidor

1

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Projekt – Strategisk kompetens för framtiden

Förslag till beslut

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

1. Beviljar Träcentrum Nässjö kompetensutveckling Aktiebolag, 2 700 000 kr, under förutsättning att övrig medfinansiering infrias.
2. Finansiering sker ur det statliga anslaget 1:1

Sammanfattning

En stor utmaning för svensk träindustri är att det saknas grundläggande industriella utbildningar och att få individer att söka de utbildningar som finns. Därför behöver företagen arbeta mer strategiskt med kompetensutveckling för befintlig personal. Projektet Strategisk kompetens för framtiden har sitt fokus på att säkra upp den långsiktiga kompetensförsörjningen i träbranschen genom strategisk och strukturell kompetensutveckling av befintlig personal.

Information i ärendet

Jönköpings län är en region med många små och medelstora industriföretag. Under de senaste 10 åren har antalet industritekniska utbildningar minskat inom gymnasieskolan. Det är svårt att attrahera unga till utbildningarna. Detta medför att industrin i Jönköpings län har svårt att hitta personer med rätt kompetens att anställa. För företagen kan detta innebära att många nyanställda har ingen eller begränsad kunskap om industriarbete. Många saknar de grundläggande kompetenserna som behövs i en produktion och för utveckling av produktionen.

Projektet ska leda till:

- Höja befintlig personals kompetens, både på grundläggande nivå och fördjupad/avancerad nivå, för att kunna möta ny teknik, nya material och metoder/arbetsätt, till exempel digitalisering, automatisering, ökad samverkan i leverantörskedjor och globalisering.
- Utveckla företagets strategier och strukturer för långsiktig kompetensförsörjning.
- Utveckla företagsledningen så att man kan anställa personal med högre kompetens samt arbeta mer strategiskt med kompetensutveckling av befintlig personal.
- Utveckla strategier för ökad jämställdhet, integration och tillgänglighet.

- Utveckla företagens innovationsförmåga och deras förmåga att samverka med lärosäten/studenter/forskare.
- Bidra till att Region Jönköpings läns strukturer för det livslånga lärandet utvecklas. Detta genom samverkan med Regionens projekt "Valideringslyftet".

Effekterna av projektet kommer påverka ett flertal delstrategier i den regionala utvecklingsstrategin (RUS). Bland annat:

- Förstärka näringslivets och det offentliga innovations- och förändringskraft.
- Utveckla ett hållbart, diversifierat och kunskapsintensivt näringsliv i hela länet genom smart specialisering.
- Säkerställa ett jämställt och jämlikt arbets- och näringsliv samt företagande i hela länet.
- Säkerställa en integrerad arbetsmarknad och ett inkluderande arbetsliv.

Den primära målgruppen för projektet är trärelaterade små och medelstora företag och de anställda med särskilt fokus på de som saknar kompetens för att bidra till företagets utveckling idag.

Projektperiod 2023-02-01 – 2026-06-30

Projektet är ett ESF-projekt med medfinansiering av Region Jönköpings län vid ett beviljande.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2022-10-19
- Projektmedelansökan

Beslut skickas till

Träcentrum Nässjö kompetensutveckling Aktiebolag

REGIONLEDNINGSKONTORET

Karin Hermansson
Regional utvecklingsdirektör

Thomas Strand
Sektionschef

Ansökan om stöd

1.1 Allmänna uppgifter

Projektnamn: Strategisk kompetens för framtiden

Ansökansid: 405958

Ärendeid: 20359049

Typ av finansiering: Regionala projektmedel

Sista ansökningsdag:

Ansvarig organisation: Region Jönköpings Län

1.2 Stödsökande

Namn: Träcentrum Nässjö Kompetensutveckling Org.Nr: 556489-4326

Aktiebolag

Framtidsvägen 1

57135 NÄSSJÖ

Sverige

Antal anställda: 49

Arbetsställe

Namn: Träcentrum Nässjö Kompetensutveckling Arb.ställenr.: 32315467

Aktiebolag

Postadress:

Framtidsvägen 1

57135 Nässjö

Besöksadress:

Framtidsvägen 1

57135 Nässjö

Region: Nässjö

Är organisationen momsredovisningsskyldig för projektets verksamhet?

Ja

Omfattas organisationen av Lagen om offentlig upphandling (LOU) eller annan upphandlingslagstiftning, t.ex. LUF?

Nej

Hemsida

www.tracentrum.se

1.3 Samverkanspart

1.4 Betalningssätt

Typ av konto: Bankgiro

Kontonummer:

Detaljerad info:

1.5 Projektinformation

Vilket/vilka problem vill projektet lösa?

Svensk träindustri är på många sätt en traditionell industri med gamla anor. Fortfarande är många av de små företagen familjeägda. Samtidigt är det en industri i förändring där nya tekniker och metoder ger fantastiska möjligheter inför framtiden. Många företag anger idag att brist på kompetens är största hindret för utveckling.

Såväl Jönköpings län som övriga län i Småland är regioner med många små och medelstora industriföretag. Under de senaste 10 åren har antalet industritekniska utbildningar minskat inom gymnasieskolan. De utbildningar som genomförs har inte heller fulla klasser, de har svårt att attrahera unga till utbildningen. Detta medför att industrin i Småland och Öarna har svårt

att hitta personer med rätt kompetens att anställa. Enligt rapporten "Kompetensbehovsanalys. En kvantitativ undersökning av företagens kompetensbehov på kort och lång sikt i Kronoberg" (WSP 2021) framgår att 7 av 10 företag anser att det är svårt att hitta den kompetens som motsvarar de behov företagen har. Hälften av tillfrågade industriföretag säger också att de utbildningar som behövs saknas.

I Trä- och Möbelföretagen rapport "Rekryteringsbehov inom trä- och möbelindustrin fram till 2024" publicerad januari 2022 säger 40% av företagen att det finns svårigheter att rekrytera tjänstemän och 51% säger att det är svårt att rekrytera yrkesarbetare. Mer än två av tre svarande anger att en av de primära orsakerna till rekryteringssvårigheter är brist på personer med rätt yrkeserfarenhet. Även brist på rätt attityd/engagemang, rätt utbildning och geografi är viktiga skäl.

För företagen kan detta innebära att många nyanställda har ingen eller begränsad kunskap om industriarbete, många saknar de grundläggande kompetenserna som behövs i en produktion och för utveckling av produktionen. Detta är projektets huvudproblem att lösa, hur ska vi kunna höja industriernas lägsta kunskapsnivå bland de anställda. Samtidigt behövs insatser även för företagsledning och andra delar utanför produktionen för att säkerställa hela verksamhetens kompetensutveckling.

Detta leder oss till projektets andra problem. Många företag behöver jobba ännu mer strategiskt med den interna kompetensutvecklingen för hela företaget. Med strategiskt tänker vi i det här sammanhanget att man behöver tänka interna karriärvägar genom intern utbildning på grund-, fortsättnings- och avancerad nivå. Här ser vi också att det redan finns medarbetare som börjat i produktionen och som nu jobbar som tjänstemän och behöver vidareutbildas. Företagen ser inte alltid möjligheten att medarbetare kan kombinera arbete med reguljär utbildning inom t ex yrkesvux, YH eller högskola.

Även när det gäller de horisontella principerna, jämställdhet, mångfald behöver många företagsledningarnas arbeta mer strukturerat och ha strategier för dessa frågor. Detta är viktiga för att bli attraktiv som arbetsgivare och för att ta tillvara på potentialen i hela personalstyrkan för att säkra upp den långsiktiga kompetensförsörjningen.

Sammanfattande beskrivning till Projektbanken

Då det på många håll saknas grundläggande industriella utbildningar är det en stor utmaning för svensk träindustri att hitta kompetent personal att anställa. Därför behöver företagen arbeta mer strategiskt med kompetensutveckling för befintlig personal. Projekt Strategisk kompetens för framtiden utgår från att ett företag behöver olika nivåer av kompetenser: Grundnivå, påbyggnadsnivå och avancerad nivå. Genom en strategisk plan som utifrån från denna kompetenstrappa kommer projektet genomföra kompetensutveckling för medverkande företag. Projektet kommer även genomföra aktiviteter för att utveckla företagets ledningsfunktioner samt för att inspirera och skapa intresse hos företag och deras anställda för utbildning på eftergymnasial nivå. Projektets främsta syfte är att säkra upp den långsiktiga kompetensförsörjningen i branschen genom strategisk och strukturell kompetensutveckling av befintlig personal.

Vilken/vilka är projektets målgrupp(er)?

Svensk träindustri är på många sätt en traditionell industri med gamla anor. Fortfarande är många av de små företagen familjeägda. Samtidigt är det en industri i förändring där nya tekniker och metoder ger fantastiska möjligheter inför framtiden. Många företag anger idag att brist på kompetens är största hindret för utveckling.

Såväl Jönköpings län som övriga län i Småland är regioner med många små och medelstora industriföretag. Under de senaste 10 åren har antalet industritekniska utbildningar minskat inom gymnasieskolan. De utbildningar som genomförs har inte heller fulla klasser, de har svårt att attrahera unga till utbildningen. Detta medför att industrin i Småland och Öarna har svårt att hitta personer med rätt kompetens att anställa. Enligt rapporten "Kompetensbehovsanalys. En kvantitativ undersökning av företagens kompetensbehov på kort och lång sikt i Kronoberg" (WSP 2021) framgår att 7 av 10 företag anser att det är svårt att hitta den kompetens som

motsvarar de behov företagen har. Hälften av tillfrågade industriföretag säger också att de utbildningar som behövs saknas.

I Trä- och Möbelföretagen rapport "Rekryteringsbehov inom trä- och möbelindustrin fram till 2024" publicerad januari 2022 säger 40% av företagen att det finns svårigheter att rekrytera tjänstemän och 51% säger att det är svårt att rekrytera yrkesarbetare. Mer än två av tre svarande anger att en av de primära orsakerna till rekryteringssvårigheter är brist på personer med rätt yrkeserfarenhet. Även brist på rätt attityd/engagemang, rätt utbildning och geografi är viktiga skäl.

För företagen kan detta innebära att många nyanställda har ingen eller begränsad kunskap om industriarbete, många saknar de grundläggande kompetenserna som behövs i en produktion och för utveckling av produktionen. Detta är projektets huvudproblem att lösa, hur ska vi kunna höja industriernas lägsta kunskapsnivå bland de anställda. Samtidigt behövs insatser även för företagsledning och andra delar utanför produktionen för att säkerställa hela verksamhetens kompetensutveckling.

Detta leder oss till projektets andra problem. Många företag behöver jobba ännu mer strategiskt med den interna kompetensutvecklingen för hela företaget. Med strategiskt tänker vi i det här sammanhanget att man behöver tänka interna karriärvägar genom intern utbildning på grund-, fortsättnings- och avancerad nivå. Här ser vi också att det redan finns medarbetare som börjat i produktionen och som nu jobbar som tjänstemän och behöver vidareutbildas. Företagen ser inte alltid möjligheten att medarbetare kan kombinera arbete med reguljär utbildning inom t ex yrkesvux, YH eller högskola.

Även när det gäller de horisontella principerna, jämställdhet, mångfald behöver många företagsledningarnas arbeta mer strukturerat och ha strategier för dessa frågor. Detta är viktiga för att bli attraktiv som arbetsgivare och för att ta tillvara på potentialen i hela personalstyrkan för att säkra upp den långsiktiga kompetensförsörjningen.

Vad förväntar ni er att projektets planerade aktiviteter ska leda till för målgruppen på kort sikt?

Många företag har en stor andel medarbetare som har bristande kunskaper och kompetenser för att kunna bidra till företagets utveckling. Utan relevant grundutbildning kan medarbetarna oftast bara utföra de moment som de blivit instruerade att göra, med bristande kunskap för att kunna bidra med förbättringsförslag. Detta gör företagen sårbara både vad gäller kvaliteten på befintliga produkter och möjligheten att hålla sig i framkant av branschens utveckling. Intern kunskapsöverföringen mellan medarbetarna är viktig vid utvecklingsarbete och detta kan bli bättre med höjd kompetensnivå hos flera medarbetare.

Att det inte finns personer med grundläggande kunskaper att anställa gör det svårt för företagen att kunna tänka strategiskt vid sin rekrytering vad gäller produktionspersonal. Det är svårt att planera för att person x ska om 2 år vara arbetsledare och produktionschef om 5 år om medarbetare som inte har tillräckliga grundkunskaper. Det kommer krävas mer arbete med personalens kompetensutveckling än vad många företag gör idag för att kunna ha dessa strategiska tankar och planer kring långsiktigt kompetensförsörjning på alla nivåer.

Enligt Trä- och Möbelföretagens rapport "Rekryteringsbehov inom trä- och möbelindustrin fram till 2024" (publicerad januari 2022) framgår att 51% av svarande har rekryteringssvårigheter av yrkesarbetare och 40% har svårigheter att rekrytera tjänstemän. Utöver att man inte lyckas anställa in rätt kompetens, får rekryteringssvårigheterna konsekvenser i form av att företagen får lägga mer tid på just rekryteringsfrågan, befintlig personal får arbeta mer och att företagen behöver hyra in personal istället (en kortsiktig lösning som inte heller alltid tillför rätt kompetens). Bristen på personer att anställa skapar ett ökat tryck på den befintliga organisationen och man kan inte fokusera på kärnverksamheten.

I den regionala utvecklingsstrategin för Jönköpings län är avsikten att dels skapa en hållbar social utveckling för människor och företag och dels att skapa en hållbar ekonomisk tillväxt i näringsliv och samhälle. Det är svårt att uppnå båda dessa delstrategier om det finns brister i de grundläggande kompetenserna inom industriföretagen. Det livslånga lärandet och företagets förmåga att vara delaktiga i medarbetarnas individuella utveckling behövs för att uppnå visionerna i både RUS och strategin för Smart Specialisering.

Dessa utmaningar och konsekvenser adresseras genom att företagens lägsta kompetensnivå skall höjas genom att minst 100 kvinnor och 400 män genomgår strategisk kompetensutveckling på olika nivåer.

Med detta som utgångspunkt och med de signaler vi får från företagen, ser vi att företagen behöver arbeta på flera fronter när det gäller sin kompetensförsörjning utifrån framtida utmaningar:

- 1) Höja befintlig personals kompetens, både på grundläggande nivå och fördjupad/avancerad nivå, för att kunna möta ny teknik, nya material och metoder/arbetsätt, t ex digitalisering, automatisering, ökad samverkan i leverantörskedjor, globalisering mm. (Agenda 2030 mål 9.2 och 9.4)
- 2) Utveckla företagets strategier och strukturer för långsiktig kompetensförsörjning (Agenda 2030 mål 4.3, 9.2 och 9.4)
- 3) Utveckla företagsledningen så att man kan anställa personal med högre kompetens samt arbeta mer strategiskt med kompetensutveckling av befintlig personal (Agenda 2030 mål 9.2 och 9.4)
- 4) Utveckla strategier för ökad jämställdhet, integration och tillgänglighet. (Agenda 2030 mål 5.1 och 10,2)
- 5) Utveckla företagets innovationsförmåga och deras förmåga att samverka med lärosäten/studenter/forskare. (Agenda 2030 mål 9.2 och 9.4)

Utöver detta behöver projektet, projektägaren och samhället i övrigt också verka för ett strukturerat utbud av kompetensutvecklande insatser. Därför är projektets sista målsättning att:

- 6) Bidra till att Region Jönköpings läns strukturer för det livslånga lärandet utvecklas. Detta genom samverkan med Regionens projekt "Valideringslyftet" (Agenda 2030 mål 4.3)

Vilka effekter - hos målgruppen eller i samhället - förväntar ni er att projektet uppnår på lång sikt?

De förväntade resultaten kommer att bidra till såväl 'Region Jönköpings läns RUS, delstrategi för "En smart region" och "En kompetent region" samt Jönköpings läns strategi för Smart Specialisering, både delmål 7 Smart industri och delmål 9 Skog- och träförädling.

Projekt mål 1

Detta projektmål koppas till RUS delmål "En smart region", delstrategi 1 "Förstärka näringslivets och det offentliga innovations- och förändringskraft", delstrategi 2 "Utveckla ett hållbart, diversifierat och kunskapsintensivt näringsliv i hela länet genom smart specialisering" och delstrategi 8 "Bidra till en ökad digital mognad för en hållbar digitalisering och utveckling". Koppling finns också till RUS delmål "En kompetent region", delstrategi 1 "Stärka länets förmåga att attrahera, behålla och utveckla kompetenser" samt delstrategi 3 "Höja den formella utbildningsnivån i länet". Dessa mål och strategier i RUS återfinns i Smart Specialisering "Smart Industri".

För att nå de mål som är uppsatta i länets RUS och S3 behöver kunskapsnivån höjas generellt i näringslivet. Högre utbildningsnivåer måste tillföras genom kompetenshöjande insatser och fler i anställning behöver ta del av utbildningsinsatser med högre kunskapsnivå.

Projekt mål 2 och 3

Dessa båda projektmål är kopplade till RUS delmål "En smart region", delstrategi 2 "Utveckla ett hållbart, diversifierat och kunskapsintensivt näringsliv i hela länet genom smart specialisering", delstrategi 3 "Bidra till framgångsrika små och medelstora företag med ett högt kunskaps- och teknologiinnehåll i produkter och produktion" samt delstrategi 9 "Samverka för näringslivsutveckling och kompetensförsörjning". Projektmålen är också kopplade till delmål "En kompetent region", delstrategi 3 "Höja den formella utbildningsnivån i länet" och delstrategi 7 "Förbättra förutsättningarna för länsinvånarna att kompetensutveckla och

vidareutbilda sig under pågående anställning". Dessa mål och strategier i RUS återfinns i länets S3.

Med en tydligare strategi och struktur för företagets kompetensförsörjning och kompetensutveckling av personalen, ökar företagens förutsättningar för utveckling, ökad tekniknivå och smartare produktion. Med fler företag som satsar på eftergymnasial utbildning för befintlig personal kommer också utbildningsnivån öka i länet.

Projekt mål 4

För projekt mål 4 finns kopplingen till RUS delmål "En smart region", delstrategi 7 "Säkerställa ett jämställt och jämlikt arbets- och näringsliv samt företagande i hela länet" samt delmål "En kompetent region" delstrategi 5 "Säkerställa en integrerad arbetsmarknad och ett inkluderande arbetsliv" och delstrategi 6 "Etablera jämlika möjligheter till utbildning och livslångt lärande i hela länet.

Arbetsgivare behöver tänka i lite nya banor för att behålla sin arbetskraft. Att vara en attraktiv arbetsgivare innebär att man har en diversifierad arbetsplats, att alla medarbetare har lika villkor för utbildning, kompetensutveckling och karriärmöjlighet. Projekt mål 4 bidrar till ovan nämnda mål och strategier i både RUS och strategin för Smart Specialisering.

Projekt mål 5

Detta delmål bidra till RUS delmål "En smart region", delstrategi 1 "Förstärka näringslivets och det offentliga innovations- och förändringskraft och 9 "Samverka för näringslivsutveckling och kompetensförsörjning" samt delmål "En kompetent region" delstrategi 8 "Etablera en väl fungerande samverkan mellan regionen, kommuner, övriga utbildningsanordnare och arbetsmarknadens parter"

ERUF-projektet Kompetensväxel inom Skog och Trä (KVIST) visar på att företagen genom samverkan med lärosäten tillförs en kompetens genom studenter och forskare via examensarbete, praktik och medverkan i forskningsprojekt. Detta i sig blir en kompetenshöjande insats i företaget, då samverkan med andra verksamheter ökar kunskapen hos företagets medarbetare. Detta i sin tur kommer att bidra till att projekt mål 5 bidrar till projektet i sig men också till mål och delmål i RUS och strategin för Smart specialisering.

Hur ska projektet organiseras och styras?

Träcentrumspersonal kan delas in i fyra kategorier:

Projektledning/Projektadministration

Industricoach - för analys och coachning inom kompetensförsörjning

Yrkeslärare - för analys, validering och coachning inom kompetensutveckling

Kommunikatör - för offentliggöra projektet och kommunicera projektets erbjudanden till företagen

Träcentrum har lång erfarenhet inom projektledning och projektadministration. Vi har drivit projekt inom såväl ERUF som ESF som inom nationella myndigheters olika utlysningar (Tillväxtverket, Vinnova, regionala myndigheter och kommuner). Inom ESF har vi drivit projekt inom såväl PO1 som PO2.

Vår projektledare har i flera år drivit projekt och är väl insatt i projektmetodik och hur man framgångsrikt driver projekt, vilka rapporteringar som är aktuella och framför allt hur kommunikationen med finansierande myndighet fungerar.

Vår administration består förutom av erfaren projektadministratör också av ekonomipersonal väl insatta i projektbokföring och projektredovisning. Vi är väl medvetna om de krav och förväntningar som finansierarna har i samband med projektredovisning.

Våra industricoacher och yrkeslärare har också lång erfarenhet av såväl utbildnings- som projektverksamhet. De vet vad som krävs för att dokumentera och följa upp projektinsatser. Inom detta projekt ser vi att yrkeslärarna kommer att delta för analys och validering av kompetenser inför planering av utbildningsinsatserna. Träcentrum är ett certifierat testcenter inom Svensk Industrivalidering, Branschvalidering Trä och inom Maskinkörkortet.

Kommunikatören finns just nu inte på plats utan skall rekryteras. Här ser vi en person som är duktig på att presentera erbjudanden i såväl inbjudningar som på hemsida och sociala medier.

Styrgrupp är inte formerad ännu.
Projektets styrgrupp kommer bestå av
Representanter från medverkande företag,
Minst en ledamot från Träcentrums styrelse alt VD

Utöver dessa kommer Region Jönköpings län erbjudas att sitta med i styrgruppen.

Uppföljningen av projektet kommer ske på flera olika plan:

De mätbara målen kommer följas upp genom löpande dokumentering av genomförda aktiviteter, deltagarantal osv vilket görs av projektledningen och redovisas vid varje redovisning till finansiärerna.

Projektets effektmål kommer följas upp genom intervjuer med medverkande företag. Här kommer vi använda en extern utvärderare för att göra kvalitativa intervjuer 1-2 gånger med medverkande företag. Vi kommer också göra enkäter till medverkande företag och deras anställda. Detta kommer att göras löpande under hela projektet 1-2 gånger/år.

Vid genomförandet av utbildningarna kommer utvärderingar genomföras för att säkerställa kvaliteten på varje insats.

Mätbara mål:

Antal medverkande företag: 35
Antal medverkande deltagare (unika individer) : 500, varav män: 400 kvinnor: 100
Antal deltagare på grundnivå (en individ kan delta flera gånger) : 500
Antal deltagare på fördjupningsnivå: 400
Antal deltagare på YH/Högskolenivå: 50
Antal valideringar: 300
Antal studiebesök på lärosäten: 10
Antal seminarier: 10

Samtliga mål kommer följas upp vad gäller fördelningen män resp kvinnor.

Hur ska projektet avgränsas från ordinarie verksamhet?

Träcentrums utbildningsverksamhet omfattar flera utbildningar som genomförs på uppdrag av en extern kund. Dessa kunder är Arbetsförmedlingen (Arbetsmarknadsutbildning), Eksjö och Nässjö kommun (YrkesVux), Tekniska Högskolan i Jönköping (YH-utbildning och Högskoleutbildning). Träcentrum är ansvariga för att genomföra dessa utbildningar enligt anvisningar från köparen. Utöver detta genomför verksamheten också ren uppdragsutbildning riktade mot företagskunder.

När det gäller detta projektet så har ESF givit tydliga anvisningar att samtliga utbildningsinsatser som får tillgodoräknas projektet och finansieras av projektet måste upphandlas och köpas in av extern utförare. Det innebär att även om Träcentrum har förmågan och lokaler/utrustning för att genomföra utbildning i projektet så är detta inte tillåtet enligt ESF regler, vilket gör att det finns en tydlig avgränsning mot ovan nämnda ordinarie verksamhet.

Hur är hållbarhetsaspekter integrerade i projektet?

När det gäller de horisontella principerna, jämställdhet, mångfald behöver många företagsledningarna arbeta mer strukturerat och ha strategier för dessa frågor. Att vara en attraktiv arbetsgivare innebär att man har en diversifierad arbetsplats, att alla medarbetare har lika villkor för utbildning, kompetensutveckling och karriärmöjlighet. Här kommer projektet att arbeta med olika verktyg beroende på vilka förutsättningar som finns på varje enskilt företag. Make Equal www.makeequal.se har mycket att erbjuda på sin hemsida inom dessa områden. Detta är inte en lätt fråga att få företagen att engagera sig i inom ramen för projekt, men den är oerhört viktig att jobba med för att bli en attraktiv arbetsgivare.

Vilken/vilka kommuner eller län ska projektet omfatta? Valda länder

Sverige

Vilken/vilka kommuner eller län ska projektet omfatta? Valda län

Jönköping

Vilken/vilka kommuner eller län ska projektet omfatta? Valda kommuner

Tranås, Nässjö, Värnamo, Aneby, Eksjö, Habo, Vetlanda, Sävsjö, Gnosjö, Vaggeryd, Mullsjö, Jönköping, Gislaved

1.6 Tid och aktivitetsplan

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
1. Kompetenscoaching	<p>Projektaktivitet 1 - Kompetenscoachning - metod "Fyra samtal"</p> <p>Metoden med fyra samtal bygger på att företaget erhåller coaching för att komma igång med ett strategiskt arbetssätt för kompetensutveckling och kompetensförsörjning. Metoden består kortfattat av följande moment: Samtal 1 - analysera kompetensbehovet Samtal 2 - analysera befintlig kompetens - genomföra valideringar och kompetenskartläggningar Samtal 3 - planera kompetensutvecklingsinsatser och därefter genomföra insatserna Samtal 4 - utvärdera genomförd kompetensutveckling samt planera nästa steg.</p> <p>I projekten Framtidssäkrad Industri (FSI) och Kompetenssäkrad Individ (KSI) var båda inriktade mest mot personal i industriell produktion, I det här projektet ska all personal inkluderas. Tanken är att diskussionerna under samtal 1 och 2 kommer att föras utifrån perspektivet "Kompetenstrappan" då kommer samtalen handla om kompetensbehov på olika nivåer och hur dessa hänger ihop för verksamhetens totala utveckling.</p>	2023-02-01 - 2023-08-31	100 000

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
	<p>Denna projektaktivitet syftar till att bidra till projektets mål nr 1, 2, 3 och 4</p> <p>Projektet kommer tillsammans med företagen analysera och planera behovet av kompetensinsatser för medarbetarna. Arbetet börjar med att analysera var företaget befinner sig idag, vart vill man vara om 3-5 år och vilka kompetenser ser man behövs för att nå dit man vill komma. Här kommer erfarenheterna från ESF-projekten "Kompetens för Alla" samt "Framtidssäkrad industri" och "Kompetenssäkrad individ" användas vid samtalen med företagen.</p> <p>Insatserna skall planeras utifrån kombinationen av företagets kompetensbehov, medarbetarens individuella utgångsläge samt företagets ambition framöver för såväl verksamheten i stort och enskilda individer. Validering inom Industriteknik bas och branschvalidering trä kommer vara viktiga verktyg vid utbildningsplaneringen.</p> <p>Projektet kommer att arbeta utifrån en kompetenstrappa som utgår från hela företagets kompetensbehov, för såväl produktion som administration och ledning. Kompetenstrappan innebär att man analyserar hur många av medarbetarna som behöver grundläggande kunskaper, hur många behöver påbyggnadsnivå och vilka som dessutom behöver kunskaper på avancerad nivå. Vi ser även att ledningsfunktioner i företagen behöver kompetensutveckling. Utifrån denna analys planeras insatserna för genomförande. De olika nivåerna är Grundnivå Påbyggnadsnivå Avancerad nivå Ledningsutveckling</p>		
2) Detaljplanering kompetensutveckling	Inom ramen för denna aktivitet kommer projektets medarbetare att planera upp de konkreta kompetensutvecklingsinsatser som skall genomföras i projektet. Dessa	2023-03-01 - 2023-08-31	275 000

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
	<p>båda projektaktiviteter kommer utgå från företagets behov utifrån kompetenstrappan.</p> <p>Denna projektaktivitet syftar till att bidra till projektets mål nr 1, 3, 4 och 5</p> <p>Grundnivå: Grundkompetenser som medarbetarna behöver för att verksamheten skall fungera. På denna nivå ser vi t ex utbildning på nivå SeQF4, dvs gymnasienivå med koppling till träindustrins branschvalideringar. Även grundläggande administrativa utbildningar kommer vara aktuella för att säkerställa att medarbetarna har de grunder som verksamheten behöver. Här ser vi också att t ex språkträning i samverkan med kommunens SFI kan vara aktuell för nyanlända i anställning, vars kunskaper i svenska behöver kompletteras. Erfarenheter från ESF-projektet "Kompetensutveckling 360 grader" visar på att de utrikesfödda som kommit i anställning behöver fortsatt språkträning. (Ev utbildning inom SFI kommer planeras i projektet men själva insatsen kommer ligga utanför projektets genomförande).</p> <p>Påbyggnadsnivå: Individuella behov utifrån yrkesroll och arbetsuppgift för att nå högre kompetens inom sitt yrkesområde. Påbyggnadsnivån räknar vi med kommer ligga på både nivå SeQF4 och SeQF5 beroende på vad det enskilda företagets behov. T ex inom CNC kommer man långt i de flesta företag med utbildning på gymnasieskolans nivå. De företag som vill komma längre med automation inom CNC behöver troligtvis en YH-utbildning för en eller flera medarbetare för att komma vidare. Här ser vi också att det finns en stor grupp utrikesfödda med relativt kort arbetserfarenhet i Sverige, som har grundkunskaperna men som behöver vidareutvecklas i sin yrkesroll.</p>		

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
	<p>Avancerad nivå: Spetskompetens inom områden som behövs för företagets framtida utvecklingsmöjlighet. Här ser vi att det bl a kan handla om utbildning på nivå SeQF5 och SeQF6, dvs YH- och Högskolenivå. För att få fler personer i anställning att delta i dessa utbildningar ser vi att projektet behöver synliggöra möjligheterna för såväl företagsledningen som för de anställda. Här ser vi att det kan behövas ett antal parallella aktiviteter för att öka intresset för eftergymnasial utbildning - mer om det längre fram i texten.</p> <p>Ledningsfunktioner: Projektet ska säkra upp att företagets olika ledningsfunktioner har de kompetenser som behövs för att stödja och utveckla såväl personal som verksamheten i stort enligt kompetenstrappan. Detta innebär även kompetensutvecklade insatser på olika nivåer för företagets olika ledningsfunktioner. Här kommer bl a strategier för jämställdhet, jämlikhet och integration att vara viktiga frågor. Här kommer projektet att arbeta med olika verktyg beroende på vilka förutsättningar som finns på varje enskilt företag. Make Equal www.makeequal.se har mycket att erbjuda på sin hemsida inom dessa områden. Detta är inte en lätt fråga att få företagen att engagera sig i inom ramen för projekt, men den är oerhört viktig att jobba med för att bli en attraktiv arbetsgivare.</p> <p>Ledningsfunktioner: Projektet ska säkra upp att företagets olika ledningsfunktioner har de kompetenser som behövs för att stödja och utveckla såväl personal som verksamheten i stort enligt kompetenstrappan. Detta innebär även kompetensutvecklade insatser på olika nivåer för företagets olika ledningsfunktioner. Här kommer bl a strategier för jämställdhet, jämlikhet och integration att vara viktiga frågor. Här kommer projektet att arbeta med olika verktyg beroende på vilka</p>		

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
	<p>förutsättningar som finns på varje enskilt företag. Make Equal www.makeequal.se har mycket att erbjuda på sin hemsida inom dessa områden. Detta är inte en lätt fråga att få företagen att engagera sig i inom ramen för projekt, men den är oerhört viktig att jobba med för att bli en attraktiv arbetsgivare.</p>		
<p>3) Genomföra kompetensutvecklande insatser</p>	<p>Inom ramen för denna aktivitet kommer konkreta kompetensutvecklingsinsatser att genomföras. Denna projektaktivitet kommer utgå från företagets behov utifrån kompetenstrappan.</p> <p>Denna projektaktivitet syftar till att bidra till projektets mål nr 1, 3, 4 och 5</p> <p>Grundnivå: Grundkompetenser som medarbetarna behöver för att verksamheten skall fungera. På denna nivå ser vi t ex utbildning på nivå SeQF4, dvs gymnasienivå med koppling till träindustrins branschvalideringar. Även grundläggande administrativa utbildningar kommer vara aktuella för att säkerställa att medarbetarna har de grunder som verksamheten behöver. Här ser vi också att t ex språkträning i samverkan med kommunens SFI kan vara aktuell för nyanlända i anställning, vars kunskaper i svenska behöver kompletteras. Erfarenheter från ESF-projektet "Kompetensutveckling 360 grader" visar på att de utrikesfödda som kommit i anställning behöver fortsatt språkträning. (Ev utbildning inom SFI kommer planeras i projektet men själva insatsen kommer ligga utanför projektets genomförande).</p> <p>Påbyggnadsnivå: Individuella behov utifrån yrkesroll och arbetsuppgift för att nå högre kompetens inom sitt yrkesområde. Påbyggnadsnivån räknar vi med kommer ligga på både nivå SeQF4 och SeQF5 beroende på vad det enskilda företagets behov. T ex inom CNC kommer man långt i de flesta företag</p>	<p>2023-04-01 - 2025-11-30</p>	<p>7 000 000</p>

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
	<p>med utbildning på gymnasieskolans nivå. De företag som vill komma längre med automation inom CNC behöver troligtvis en YH-utbildning för en eller flera medarbetare för att komma vidare. Här ser vi också att det finns en stor grupp utrikesfödda med relativt kort arbetserfarenhet i Sverige, som har grundkunskaperna men som behöver vidareutvecklas i sin yrkesroll.</p> <p>Avancerad nivå: Spetskompetens inom områden som behövs för företagets framtida utvecklingsmöjlighet. Här ser vi att det bl a kan handla om utbildning på nivå SeQF5 och SeQF6, dvs YH- och Högskolenivå. För att få fler personer i anställning att delta i dessa utbildningar ser vi att projektet behöver synliggöra möjligheterna för såväl företagsledningen som för de anställda. Här ser vi att det kan behövas ett antal parallella aktiviteter för att öka intresset för eftergymnasial utbildning - mer om det längre fram i texten.</p>		
4) Inspirationsseminarie kring eftergymnasial utbildning	<p>Projektaktivitet 4 och 5 inspirationsseminarier kring eftergymnasial utbildning och validering samt projektaktivitet 6 och 7 studiebesök på högskolan och prova på föreläsningar. Samtliga dessa projektaktiviteter syftar till att inspirera och stimulera medverkande företag och deras medarbetare att se kompetensutveckling ur lite nya perspektiv. Traditionellt tänker många på företagsanpassade korta kurser som kompetensutveckling. Här vill projektet visa på vad som finns tillgängligt ur ett större perspektiv.</p> <p>Denna projektaktivitet syftar till att bidra till projektets mål nr. 2, 3, 4 och 5</p> <p>Parallella aktiviteter Utöver genomförande av kompetenshöjande insatser kommer projektet aktivt verka för att öka företagets och deras medarbetares kunskaper om de reguljära</p>	2023-08-01 - 2025-10-31	300 000

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
	<p>utbildningarna. Det kan bli att handla om inspirationsseminarier kring eftergymnasiala utbildningar, studiebesök på lärosäten eller att medarbetare får testa en föreläsning på högskolenivå inom yrkesområdet. Projektet skall verka för att reguljära utbildningar ska ses som en företagsutvecklande insats och inte enbart som en individuell kompetensutveckling. Här ser vi att det behövs en hel del arbete för att öka intresset hos såväl företag som deras medarbetare. Det finns många otroligt bra yh-utbildningar inom det tekniska och industriella området som tyvärr inte fyller sina platser trots att företagen uttalar ett stort behov av utbildningarna.</p> <p>I utlysningen lyfter ESF fram problematiken med att en större andel män än kvinnor saknar eftergymnasial utbildning. Träindustrin är mansdominerad och finns i mycket stor utsträckning i Småland. Genom att projektet kommer verka för att fler anställda inom träindustrin går eftergymnasial utbildning, adresserar vi en av de ojämlika skillnader som finns i regionen.</p> <p>Ett företag som har en genomtänkt kompetensutvecklingsplan och erbjuder medarbetarna möjligheter att utvecklas och avancera på arbetet blir attraktivare som arbetsgivare.</p>		
5) Inspirationsseminarie kring validering	<p>Projektaktivitet 4 och 5 inspirationsseminarier kring eftergymnasial utbildning och validering samt projektaktivitet 6 och 7 studiebesök på högskolan och prova på föreläsningar. Samtliga dessa projektaktiviteter syftar till att inspirera och stimulera medverkande företag och deras medarbetare att se kompetensutveckling ur lite nya perspektiv. Traditionellt tänker många på företagsanpassade korta kurser som kompetensutveckling. Här vill projektet visa på vad som finns tillgängligt ur ett större perspektiv.</p>	2023-08-01 - 2025-10-31	300 000

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
	<p>Denna projektaktivitet syftar till att bidra till projektets mål nr. 2, 3, 4 och 5</p> <p>Parallella aktiviteter Utöver genomförande av kompetenshöjande insatser kommer projektet aktivt verka för att öka företagens och deras medarbetares kunskaper om de reguljära utbildningarna. Det kan bl a handla om inspirationsseminarier kring eftergymnasiala utbildningar, studiebesök på lärosäten eller att medarbetare får testa en föreläsning på högskolenivå inom yrkesområdet. Projektet skall verka för att reguljära utbildningar ska ses som en företagsutvecklande insats och inte enbart som en individuell kompetensutveckling. Här ser vi att det behövs en hel del arbete för att öka intresset hos såväl företag som deras medarbetare. Det finns många otroligt bra yh-utbildningar inom det tekniska och industriella området som tyvärr inte fyller sina platser trots att företagen uttalar ett stort behov av utbildningarna.</p> <p>I utlysningen lyfter ESF fram problematiken med att en större andel män än kvinnor saknar eftergymnasial utbildning. Träindustrin är mansdominerad och finns i mycket stor utsträckning i Småland. Genom att projektet kommer verka för att fler anställda inom träindustrin går eftergymnasial utbildning, adresserar vi en av de ojämlika skillnader som finns i regionen.</p> <p>Ett företag som har en genomtänkt kompetensutvecklingsplan och erbjuder medarbetarna möjligheter att utvecklas och avancera på arbetet blir attraktivare som arbetsgivare.</p>		
6) Studiebesök på Högskolan i Jönköping	Projektaktivitet 4 och 5 inspirationsseminarier kring eftergymnasial utbildning och validering samt projektaktivitet 6 och 7 studiebesök på högskolan och prova på föreläsningar.	2023-08-01 - 2025-10-31	300 000

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
	<p>Samtliga dessa projektaktiviteter syftar till att inspirera och stimulera medverkande företag och deras medarbetare att se kompetensutveckling ur lite nya perspektiv. Traditionellt tänker många på företagsanpassade korta kurser som kompetensutveckling. Här vill projektet visa på vad som finns tillgängligt ur ett större perspektiv.</p> <p>Denna projektaktivitet syftar till att bidra till projektets mål nr. 2, 3, 4 och 5</p> <p>Parallella aktiviteter Utöver genomförande av kompetenshöjande insatser kommer projektet aktivt verka för att öka företagets och deras medarbetares kunskaper om de reguljära utbildningarna. Det kan bl a handla om inspirationsseminarier kring eftergymnasiala utbildningar, studiebesök på lärosäten eller att medarbetare får testa en föreläsning på högskolenivå inom yrkesområdet. Projektet skall verka för att reguljära utbildningar ska ses som en företagsutvecklande insats och inte enbart som en individuell kompetensutveckling. Här ser vi att det behövs en hel del arbete för att öka intresset hos såväl företag som deras medarbetare. Det finns många otroligt bra yh-utbildningar inom det tekniska och industriella området som tyvärr inte fyller sina platser trots att företagen uttalar ett stort behov av utbildningarna.</p> <p>I utlysningen lyfter ESF fram problematiken med att en större andel män än kvinnor saknar eftergymnasial utbildning. Träindustrin är mansdominerad och finns i mycket stor utsträckning i Småland. Genom att projektet kommer verka för att fler anställda inom träindustrin går eftergymnasial utbildning, adresserar vi en av de ojämlika skillnader som finns i regionen.</p>		

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
	Ett företag som har en genomtänkt kompetensutvecklingsplan och erbjuder medarbetarna möjligheter att utvecklas och avancera på arbetet blir attraktivare som arbetsgivare.		
7) Prova-på föreläsning högskolenivå	<p>Projektaktivitet 4 och 5 inspirationseminarier kring eftergymnasial utbildning och validering samt projektaktivitet 6 och 7 studiebesök på högskolan och prova på föreläsningar.</p> <p>Samtliga dessa projektaktiviteter syftar till att inspirera och stimulera medverkande företag och deras medarbetare att se kompetensutveckling ur lite nya perspektiv. Traditionellt tänker många på företagsanpassade korta kurser som kompetensutveckling. Här vill projektet visa på vad som finns tillgängligt ur ett större perspektiv.</p> <p>Denna projektaktivitet syftar till att bidra till projektets mål nr. 2, 3, 4 och 5</p> <p>Parallella aktiviteter Utöver genomförande av kompetenshöjande insatser kommer projektet aktivt verka för att öka företagets och deras medarbetares kunskaper om de reguljära utbildningarna. Det kan bl a handla om inspirationseminarier kring eftergymnasiala utbildningar, studiebesök på lärosäten eller att medarbetare får testa en föreläsning på högskolenivå inom yrkesområdet. Projektet skall verka för att reguljära utbildningar ska ses som en företagsutvecklande insats och inte enbart som en individuell kompetensutveckling. Här ser vi att det behövs en hel del arbete för att öka intresset hos såväl företag som deras medarbetare. Det finns många otroligt bra yh-utbildningar inom det tekniska och industriella området som tyvärr inte fyller sina platser trots att företagen uttalar ett stort behov av utbildningarna.</p> <p>I utlysningen lyfter ESF fram problematiken med att en större andel män än kvinnor saknar</p>	2024-01-01 - 2025-10-31	300 000

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
	<p>eftergymnasial utbildning. Träindustrin är mansdominerad och finns i mycket stor utsträckning i Småland. Genom att projektet kommer verka för att fler anställda inom träindustrin går eftergymnasial utbildning, adresserar vi en av de ojämlika skillnader som finns i regionen.</p> <p>Ett företag som har en genomtänkt kompetensutvecklingsplan och erbjuder medarbetarna möjligheter att utvecklas och avancera på arbetet blir attraktivare som arbetsgivare.</p>		
<p>8) Samverkan med Region Jönköpings läns projekt "Valideringslyftet"</p>	<p>Projektaktivitet 8 - samverkan med Region Jönköpings läns projekt "Valideringslyftet"</p> <p>Region Jönköpings län jobbar med att samordna länets resurser för validering och utbildning och har sökt pengar för projektet "Valideringslyftet". Detta projekt skall utveckla möjligheterna till det livslånga lärandet genom samordning och samverkan mellan olika aktörer som kommuner, näringsliv, branschorganisationer, utbildningsanordnare på olika nivåer. Genom att samverka med "Valideringslyftet" skapar vi förutsättningar att bidra med strukturpåverkande insatser i båda projekten.</p> <p>Denna projektaktivitet syftar till att bidra till projektets mål nr 6</p>	<p>2023-02-01 - 2025-11-30</p>	<p>200 000</p>
<p>9) Projektledning och administration</p>	<p>Projektaktivitet 9 och 10 - Uppföljning och utvärdering av insatser resp projektet</p> <p>Dessa båda projektaktiviteter syftar till att säkerställa att projektet följer uppsatt aktivitetsplan och budget och bidrar därmed till samtliga projektmål.</p>	<p>2023-02-01 - 2026-01-31</p>	<p>700 000</p>
<p>10) Uppföljning och utvärdering av projektet.</p>	<p>Projektaktivitet 9 och 10 - Uppföljning och utvärdering av insatser resp projektet</p> <p>Dessa båda projektaktiviteter syftar till att säkerställa att projektet följer uppsatt aktivitetsplan och budget och bidrar därmed till samtliga projektmål.</p>	<p>2023-04-01 - 2025-12-31</p>	<p>373 615</p>

1.7 Budget

Kostnader

Kostnadslag	2023	2024	2025	2026						Totalt
Personal: Kommunikatör	103 785	113 220	113 221	47 176						377 402
Personal: Projektekonom	90 079	98 267	98 267	40 944						327 557
Personal: Projektmedarbetare	570 825	570 175	570 175	22 740						1 733 915
Personal: Projektledning	656 298	656 870	656 870	52 863						2 022 901
Personal: Projektadministratör	485 143	487 883	487 883	48 701						1 509 610
Externa tjänster: Utbildningskostnader	1 250 000	1 450 000	1 500 000	0						4 200 000
Externa tjänster: Kostnader för genomförande - lokaler, material mm	30 000	50 000	50 000	0						130 000
Resor och logi: Resor till medverkande företag	40 000	55 000	55 000	0						150 000
Summa kostnader	3 226 130	3 481 415	3 531 416	212 424						10 451 385
Projektintäkter										
Projektintäkter (negativ kostnad): Medverkande företag - deltagaravgift utbildning	250 000	250 000	250 000	0						750 000
Summa avgår projektintäkter	250 000	250 000	250 000	0						750 000
Summa faktiska kostnader	2 976 130	3 231 415	3 281 416	212 424						9 701 385
Bidrag annat än pengar										
Privat bidrag i annat än pengar	1 223 625	1 370 300	1 378 000	0						3 971 925
Summa bidrag i annat än pengar	1 223 625	1 370 300	1 378 000	0						3 971 925
Summa totala kostnader	4 199 755	4 601 715	4 659 416	212 424						13 673 310

Finansiering

Finansiär	2023	2024	2025	2026						Totalt
Offentligt bidrag annat än pengar										
Totalt offentligt bidrag annat än pengar										0
Offentlig kontantfinansiering										
ESF: Kontant finansiering efter beslut från ESF i december 2022	2 055 810	2 232 150	2 266 690	146 735						6 701 385
Totalt offentlig kontantfinansiering	2 055 810	2 232 150	2 266 690	146 735						6 701 385
Totalt offentlig finansiering	2 055 810	2 232 150	2 266 690	146 735						6 701 385
Privata bidrag annat än pengar										

Finansiär	2023	2024	2025	2026							Totalt
Medverkande företag: Medfinansiering i tid avs tid nedlagd av medverkande företags anställda vid deltagande vid kompetensutveckling och andra projektinsatser	1 223 625	1 370 300	1 378 000	0							3 971 925
Totalt privat bidrag annat än pengar	1 223 625	1 370 300	1 378 000	0							3 971 925
Privat kontantfinansiering											
Träcentrum: Kontant egen medfinansiering från projektägaren	91 000	90 000	94 000	25 000							300 000
Totalt privat kontantfinansiering	91 000	90 000	94 000	25 000							300 000
Totalt privat finansiering	1 314 625	1 460 300	1 472 000	25 000							4 271 925
Summa medfinansiering	3 370 435	3 692 450	3 738 690	171 735							10 973 310

Stödfinansiering

Finansiering	2023	2024	2025	2026							Totalt
Stödfinansiering	829 320	909 265	920 726	40 689							2 700 000

Sammanställning

Stödandel av faktiska kostnader	27,83%
Stödandel av totala kostnader	19,75%
Stödandel av stödgrundande finansiering	19,75%
Stödandel av total finansiering	19,75%
Andel annan offentlig finansiering	49,01%
Andel offentlig finansiering	68,76%
Andel privat finansiering	31,24%

1.8 Förskott

Sökt förskottsbelopp: 0

Motivering:

1.9 Mina kontakter

Namn: Anna Werbitsch Arnell
Telefonnummer:
Mobiltelefonnummer: 070 305 07 14
E-postadress: anna@tracentrum.se
Roll: Kontaktperson
Namn: Bodil Svensson
Telefonnummer: 0706834313
Mobiltelefonnummer: 0706834313
E-postadress: bodil@tracentrum.se
Roll: Ekonomi

1.10 Dokument

Filnamn: Utbildningsanalys.xlsx
Beskrivning: Förstudie behovsanalys företag - lista över utbildningsbehov
Uppladdningsdatum: 2022-10-19
Filnamn: Ansökan-om-stöd.pdf
Beskrivning: Ansökan som skickats in till ESF
Uppladdningsdatum: 2022-10-19
Filnamn: Originalansökan
Beskrivning: Inkommen originalansökan - Maskinläsbart format
Uppladdningsdatum: 2022-10-19

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet §§ 125-132, 135-149

Tid: 2022-10-12 kl. 10:00

Plats: Regionens hus, sal A

§ 143

Projekt - R3

Diarienummer: RJL 2022/2146

Beslut

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

1. Beviljar Jönköpings Tekniska Högskola 1 999 999 kr för att bedriva projektet R3, under förutsättning att övrig finansiering infrias.
2. Finansiering sker ur det statliga anslaget 1:1.

Sammanfattning

Den stora och för länet betydelsefulla trähusindustrin har på senare år drabbats hårt av stigande råvarupriser samt material och komponentbrist, främst förorsakat av en pandemi samt kriget i Ukraina. I syfte att verka för robusta, hållbara och cirkulära material- och komponentflöden har föreliggande projekt arbetats fram som i sin tur bygger på ett uttalat behov i branschen samt genomförda förstudier. Projektet som löper på drygt tre år, omfattar alla tre smålandslänen som också medfinansierar tillsammans med regionala fonden.

Beslutsunderlag

- Protokollsutdrag presidiet 2022-09-21
- Tjänsteskrivelse daterad 2022-09-07
- Projektmedelsansökan inkommen 2022-09-06

Beslutet skickas till

Tekniska Högskolan i Jönköping AB

Beslutets antal sidor

1