



KOMMUNAL UTVECKLING
JÖNKÖPINGS LÄN

Delårsrapport Kommunal utveckling 2023



PKS

Kommunal utveckling i

Jönköpings län

2023-10-xx

Dnr RJL 2022/3112

1. Om Kommunal utveckling

Kommunal utvecklings grunduppdrag är att samordna forsknings- och utvecklingsarbeten för Jönköpings läns 13 kommuner. Samverkan skapar förutsättningar för en högre och mer jämlik kvalitet inom verksamhetsområdena, till en lägre kostnad för varje enskild kommun, jämfört med om varje kommun på egen hand skulle genomföra motsvarande arbete. Kommunernas behov styr verksamheten. Finansieringen från kommunerna har en flexibilitet och kan omorganiseras utifrån förändrade behov och gemensamma prioriteringar.

Primärkommunalt samverkansorgan (PKS) utgör den politiska styrningen av Kommunal utveckling. I PKS ingår kommunstyrelsens ordförande från varje kommun. PKS tar inriktningsbeslut, som verksamhetsplan och budget för hela Kommunal utveckling. Kommundirektörerna ansvarar för förvaltningsövergripande kommunala frågor och är styrgrupp för arbetet med digitalisering.

För information om Kommunal utvecklings verksamhet: www.kommunalutveckling.nu

2. Om delårsrapporten

Delårsrapporten innehåller en uppföljning av ekonomin till och med tertial 2 och en sammanställning över de utvecklingsområden, med kopplingar till mål som pågår inom Kommunal utveckling. Rapporten innehåller också en förteckning över styrgrupper och nätverk som finns inom respektive område. Beslut om delårsrapporten tas av PKS.

2.1 Områden som ingår i delårsrapporten

I delårsrapporten sammanställs de beslutade utvecklingsområdena utifrån respektive styrgrupps verksamhetsplan inom följande områden:

- Övergripande arbeten som digitalisering (kommuncheferna).
- Social välfärd (delområden som ingår: äldre och kommunal hälso- och sjukvård, barn och unga, psykisk hälsa, funktionshinder, missbruk och beroende, arbete och delaktighet, mäns våld mot kvinnor/våld i nära relation).
- Utbildning
- Fritid
- Miljösamverkan Jönköpings län
- Barnahus
- Familjehemsresursen
- Vård- och omsorgscollege (VO-college)
- Verksamhetsförlagd utbildning (VFU)

3. Mål

Alla utvecklingsområden i verksamhetsplanerna ska bidra till att uppfylla Kommunal utvecklings vision och strategiska mål samt PKS fokusområden från 2019.

Utvecklingsområdena ska även bidra till att uppfylla de 17 Agenda 2030-mål som satts globalt till år 2030.

3.1 Vision

Vision
Tillsammans skapar vi hållbara kommuner för ökad livskvalitet.

3.2 Strategiska mål

Strategiska mål
1. Vår verksamhet ska leda till en ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet för länets kommuner.
2. Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.
3. I vår verksamhet är medborgarnas erfarenhet en viktig kunskapskälla.
4. Vår verksamhet kommer till reell nytta för användarna.
5. Vi stärker och ökar kompetensen i länet.
6. Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter.

3.3 PKS fokusområden

1. Ekonomisk effektivitet
2. Kompetensförsörjningen i en utökad arbetsmarknadsregion
3. Smarta/nya arbetsätt och strukturer för att klara välfärdsutmaningen, till exempel genom teknikutveckling/digitalisering

3.4 Agenda 2030 och de globala målen

FN:s medlemsländer antog 2015 Agenda 2030. Agenda 2030 är en universell agenda för hållbar utveckling som innehåller 17 globala mål med 169 delmål som ska uppnås till år 2030. Agenda 2030 är den mest ambitiösa överenskommelsen för hållbar utveckling som världens ledare någonsin har antagit. I begreppet hållbar utveckling integreras tre dimensioner av hållbarhet: social, ekonomisk och miljömässig.

Med de Globala målen har världens ledare förbundit sig till att 2030 ha:

- Avskaffat extrem fattigdom
- Minskat ojämlikheter och orättvisor
- Främjat fred och rättvisa
- Löst klimatkrisen

I verksamhetsplanen synliggörs vilka globala mål som utvecklingsområdena inom Kommunal utveckling bidrar till.



4. Uppföljning delår inklusive tertial 2

Kommunal Utveckling 2023-08-31

redovisning i tkr

Kommunal utveckling 2022-08-31	Ingående balans 2023	Erhållna medel 2023	Disponibla medel 2023	Budget förbrukning 2023	Utfall förbrukning nettokostnad 2023-08-31	Utbetalt till länets kommuner	Överförda medel	Kvarvarande medel 2023-08-31	Varav kvarvarande statliga medel	
Social Vålfärd och Hälsa sjukvård	60 896	32 890	93 786	45 230	22 620	5 460		65 706	57 415	
Nära vård	65 287	39 909	105 196	1 900	1 081	56 936		47 179	47 179	
Förstärkt samverkan ***	31 973	8 333	40 306	3 000	-11		5 900	34 417	34 417	
Digitalisering	0	6 452	6 452	1 500	4 846			1 606		
Miljösamverkan	10	1 145	1 155	1 206	481			674		
Utbildning	5 572	1 507	7 079	3 740	2 121			4 958		
Fritid	565	1 559	2 124	2 100	909			1 215		
Kurs o konferens*		1 364	1 364	1 500	1 410					
Ledning o stab **) Härav Ledn/stab finansierat från områdena ovan	0	7 209	7 209	8 750	6 108			1 116		
	0	-3 320	-3 320	-4 861	-3 321					
	164 295	97 048	261 351	64 065	36 244	62 396		156 871	139 011	0
Ackumulerat överskott 2022-12-31										271

Kommentarer till disponibla och kvarvarande medel 2023

* Kurs och Konferens

Deltagaravgifter finansierar verksamheten.

**

Ledning och stab

Kostnaderna för ledning och stab täcks inte helt av medlemsavgiften och finansiering sker från övriga områden inom Kommunal utveckling.

Förstärkt samverkan

Det riktade statliga bidraget riktad till förstärkt samverkan delas med Region Jönköpings län.

4.1 Kommentarer

Statliga medel

Under 2023 har totalt **60,2 miljoner kronor** i statliga medel rekvirerats för insatser inom områdena:

God och nära vård:	39,9 miljoner
Barn och unga:	10,6 miljoner
Psykatri:	9,7 miljoner
Förstärkt samverkan:	8,3 miljoner (gemensamma med Region Jönköpings län)

Utbetalningar

Under 2023 har följande betalats ut:

Satsningar inom God och nära vård:	56,9 miljoner till kommunerna.
Ungdomsmottagningarna i länet:	3,7 miljoner till kommunerna och Regionen
Verksamhetsförlagd utbildning (VFU):	1,7 tkr i ersättning till kommunerna.

Satsning inom God och nära vård

Under våren har beslutats om hur 2023 års satsning inom God och nära vård ska användas. Beslutet innebär att ytterligare **38,7 miljoner** kommer att utbetalas till länets kommuner. Kommunal utvecklings disponibla medel beräknas därför minska ytterligare vid årets slut.

Förstärkt samverkan/samsjuklighet

En överenskommelse har träffats för de statliga medlen riktade till förstärkt samverkan/samsjuklighet som under 2023 och framåt delfinansierar insatser inom områdena:

- Missbruk
- Funktionsnedsättning
- Arbete och delaktighet
- Forskning
- Digitalisering

Detta innebär att statsbidrag delfinansierar områden som tidigare helt har finansierats av länets kommuner. De disponibla medlen har sedan årets början minskat med **7,4** miljoner kronor.

Områdena Social välfärd och hälso-och sjukvård samt Utbildning

För områdena Social välfärd och hälso-och sjukvård samt Utbildning har tidigare tillförda medel från länets kommuner tagits i anspråk för 2023 och avgiften för innevarande år har inte fakturerats.

Andel statlig finansiering

De statliga satsningarna medför att statens andel av Kommunal utvecklings disponibla medel ökar enligt följande:

2022 tertial 2	2023 tertial 2
87 %	89 %

Kommunernas finansieringsgrad enligt utfall 2023-08-31:

2022 tertial 2	2023 tertial 2
45 %	42 %

Enbart den projektfinansierade verksamheten:

2022 tertial 2	2023 tertial 2
43 %	40 %

Delårsrapport Kommunal utveckling 2023

Utvecklingsområden

	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	STRATEGISKA MÅL (nr)	GLOBALT MÅL
Kommunal utveckling – övergripande utvecklingsområden			
Kommundirektörer är beställare av projektet Förbättrat partnerskap i samverkan som genomförts under våren. Kommundirektörerna har även tagit ansvar för den statliga utredningen Nära vård och anordnat en dialogdag kring detta med förvaltningschefer utifrån det kommungemensamma dokumentet Tillsammans möter vi framtidens behov av främjande, hälsa, stöd, omsorg och vård 2021-2030 .	Kommundirektörerna, skolcheferna, socialcheferna, fritidscheferna	1-6	Flera
Digitalisering: Kommundirektörerna är beslutande och uppdragsgivare gällande den nystartade Digitaliseringssamverkan samt beställare av det läns-gemensamma IoT-projektet . Uppdraget för digitaliseringssamverkan är att nätverka, samla in behov, utreda och bereda förslag till lösning samt ansvara för genomförande.	Kommundirektörerna, kommunala bolag, samtliga digitaliseringsnätverk inom Kommunal utveckling, regionen och Länsstyrelsen.	1-6	Samtliga
Kurs- och konferens: För att skapa resurseffektivitet har ett flertal utbildningar anordnats för personal i kommunerna inom ett flertal områden.	Kommunerna	1,4,5,6	4
Ny webb för kommunal utveckling www.kommunalutveckling.nu som ska synliggöra och sprida de forsknings- och utvecklingsarbeten som pågår. Ge service till länets kommuner i att ta del av de utbildningar och arbeten som sker i samverkan.		1-6	4

	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	STRATEGISKA MÅL (nr)	GLOBALT MÅL
Kvalitetsarbete: Nya mallar och rutiner har tagits fram under våren. Bland annat för verksamhetsplaner, delårsrapporter, verksamhetsberättelser, projekt, diarieföring, dokumenthantering, GDPR, hållbarhetsarbete, brandskyddsarbete, beställning via kurs- och konferens och introduktion av ny personal.		1-6	
Social välfärd – gemensamma utvecklingsområden			
Socialchefs nätverket har prioriterat följande utvecklingsområden för partnerskapet (som även ska genomsyra delområdenas prioriteringar i tillsättande av uppdrag och projekt): - Personal- och kompetensförsörjning - God och nära vård - Nya arbetssätt	Kommunerna	1-6	3,4,5, 8 och 10
Personal och kompetensförsörjning: Nationellt introduktions- och kompetensutvecklingsprojekt för socialtjänst - Yrkesresor . Förväntad effekt är resurseffektivitet nationellt och lokalt, samt kvalitetssäkring av kompetensutveckling: - Yrkesresa Barn och unga myndighetsutövning: införandet pågår enligt plan. - Yrkesresa Funktionshinder utförarverksamhet: nationell samordning och införande av resan pågår. Första kursen lanseras regionalt from 2024-03-01 om beslut tas om införande. Kurser kommer sedan att fyllas på succesivt. - Yrkesresa Missbruk och beroende myndighetsutövning: nationellt uppdrag att under 2024 ta fram kursmål och innehållsstruktur för yrkesresan ihop med kurser för introduktion och kompetensutveckling för medarbetare inom området.	Kommunerna, SKR	1 och 5	4
Nära vård samordning: plan att stödja omställning till god och nära vård genom att stödja mellankommunala samarbeten inom: 1. Riktat stöd till att främja hälsa och förebygga ohälsa. 2. Samverkan och kontinuitet för invånare med komplexa behov. 3. Förändrade och nya arbetssätt. 4. Stärkta förutsättningar, för medarbetare och invånare. Uppnådd och förväntad effekt är en gemensam plattform för kommunernas fortsatta arbete och att	Kommunerna, Regionen	1-6	3,10

	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	STRATEGISKA MÅL (nr)	GLOBALT MÅL
skapa förutsättningar för samsyn inom uppdraget med en samordnad utveckling. Genom samverkan och samordnad utveckling kan länets kommuner stärka varandra, få stöd till sin lokala arena och få en effektivare resursanvändning.			
Nya arbetssätt: Andra exempel där Kommunal utveckling stödjer kommunerna i nya arbetssätt är robotisering inom försörjningsstöd, uppbyggnad av Kompetensresursen och lokala utvecklingsarbeten inom uppdraget Unga och Unga vuxna med missbruk och beroende. Förväntad effekt är att kommunerna utvecklar koncept och genom nätverksstrukturerna skapar förutsättningar att sprida de nya arbetssätten.	Kommunerna, Regionen	1-6	3, 4, 10
Social välfärd och hälso- och sjukvård – område äldre och hälso- och sjukvård			
Stärkta förutsättningar: Medarbetares kompetensutveckling samt gemensamma kompetensutvecklingsarbete och systematiskt förbättringsarbete i projektform ihop med regionen. Exempel: Bästa platsen lärandeseminarier, teamutbildning inom palliativ vård. Samverkan om kursutbud på Hälsohögskolan utifrån kommunala chefsnätverkens behov, framtagande av 4,5 hp-kurser. Kortare arrangemang etc. Förväntad effekt är kostnads- och resurseffektivitet. I de fall kompetensutveckling sker gemensamt med regionen är effekten också att vård- och omsorgsprocesserna tränas och utvecklas gemensamt.	Kommunerna, Regionen	1 och 5	4
Samverkan och kontinuitet för invånare med komplexa behov: Enligt plan för uppföljning och revidering av styrande avtal och överenskommelser i ledningssystem för samverkan: Revidering av tillämpningsanvisningar och revidering Riktlinje utskrivningsprocess. Arbete med att möjliggöra inköp via regionens inköp av medicinska förbrukningsmaterial vid specialiserad vård. Förväntad effekt är att skapa jämlika förutsättningar att på lokal verksamhetsnivå och utifrån medarbetarnas förutsättningar ha en väl fungerande samverkan med invånarens fokus.	Kommunerna, Regionen	2	10
Samverkan och kontinuitet för invånare med komplexa behov: Samordna och medverka utifrån kommunernas perspektiv i länsgrupper i samverkan: Förebyggande och hälsofrämjande, Trygg och säker vård och omsorg, Kognitiv svikt och demens, Palliativ vård samt Samordningsgrupp rehabilitering. Syftet med en samordnande roll är att regionen och kommunerna utvecklar	Kommunerna, Regionen	2	3,4 och 10

	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	STRATEGISKA MÅL (nr)	GLOBALT MÅL
förebyggande arbete, rehabilitering, vård- och omsorgsprocesser gemensamt samt att kommunernas förutsättningar beaktas i de gemensamma utvecklingsarbetena.			
Stärkta förutsättningar genom Förstärkt lokal samverkan på primärvårdsnivå, kartläggning och resultat. Delta i nationell pilot som en av tre inom Ramverk för uppföljning (Nära vård). Förväntad effekt är att en gemensam uppföljning på primärvårdsnivå skapar en ständig dialog och ett gemensamt lärande utifrån egna resultat och regionens primärvårdsnivå. Även dialog hur samverkan lokalt och på region/länsnivå hela tiden kan utvecklas utifrån avtal och överenskommelser i gemensamt ledningssystem för samverkan.	Kommunerna, Regionen	2 och 4	3
Nya arbetssätt: Verksamheterna och medarbetares medverkan i forum för forskning och forskningens möten med kommunala verksamheter: Anhörigstöd, Yngre med demens och medverkan på forskarseminarier. Förväntad effekt är att kommunala verksamheter genom nätverken medverkar i forskning och kunskapsframtagande.	Kommunerna, Hälsohögskolan i Jönköping	5 och 6	3, 4
Social välfärd – område barn och unga			
Barn och unga arbetar utifrån fyra perspektiv som redovisas nedan: 1. Rättssäker handläggning och dokumentation - Spridit och implementerat kunskap och stöd från exempelvis Socialstyrelsen. - Utvecklat, följt upp och reviderat länsgemensamma, konkreta stöd för medarbetarna. - Följt upp organisatoriska stöd för verksamheten för en hållbar arbetsmiljö. - Samordnat, planerat och hållit kurser i det länsgemensamma kompetensprogrammet och inom ramen för Yrkesresan.	Kommunerna, regionen, Socialstyrelsen, SKR, Jönköping University, brukare, Familjerätten, Länsstyrelsen, Andra RSS/FOU, Civilsamhällesorg, Barnahus	1- 6	3, 4, 5 och 10
2. God psykisk hälsa för barn och unga - Särskilt fokus 2023 är barnrättsperspektivet, våld mot barn och jämställd socialtjänst. - Beredningsansvar i det gemensamma ledningssystemet; följt upp och reviderat överenskommelser,	Kommunerna, regionen, SKR, Socialstyrelsen Jönköping	1- 6	1, 2, 3, 4, 5, 8, 10, 11, 16

	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	STRATEGISKA MÅL (nr)	GLOBALT MÅL
<p>deltagit i nationella nätverk, den nationella kunskapsstyrningen samt nationella programområden.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Skickat in ansökan om samverkansforskning till FORTE. - Deltagit i arbetsgrupp och som coach i "Bästa platsen att leva på för barn och unga!" som är en del av övergången till Nära vård. - Ungdomsmottagningar och familjecentraler har genomfört utbildningar, tagit fram stöd och arbetat med analys av enkätsvar för att utveckla verksamheterna och stärka arbetet med tidiga, förebyggande och samordnade insatser. - Familjecentralen har genomfört ett projekt med föräldraskapsstöd som är unikt i landet. 	<p>University, Brukare Familjerätten, Länsstyrelsen, Civilsamhällesorg. Barnahus</p>		
<p>3. Trygg och säker vård för placerade barn och unga</p> <ul style="list-style-type: none"> - Arbete har skett med metodstöd, forskning, framtagning av stöd, revidering av överenskommelser och nationella stöd samt nätverksträffar med verksamhetsnära personer för att sprida kunskapen. - En särskild utbildning för de som arbetar med målgruppen ges för tredje gången i år. - Ett förslag på utbildning för familjehem har tagits fram. 	<p>Kommunerna, regionen, SKR, Socialstyrelsen, Familjerätten, Brukare, Civilsamhällesorg. Privata företag</p>	1-6	1, 2, 3, 4, 5, 8,10,11,16
<p>4. Öppenvård av god kvalitet</p> <ul style="list-style-type: none"> - Reviderat material och underlag i kompetensprogram. - Genomfört en "boost-dag" i metoden "Trygghetscirkeln" som används gemensamt i länet. - Genomfört nätverksträffar med teman problematisk skolfrånvaro samt våld. 	<p>Kommunerna, regionen, SKR, Socialstyrelsen, Brukare, Familjerätten, Jönköping University, Civilsamhällesorg. Privata företag</p>	1,2,4,5,6	1, 2, 3, 4, 5, 8,10,11,16
Social välfärd – område psykisk hälsa			
<p>Kunskap och kompetens</p> <p>Arbetet sker huvudsakligen utifrån tre plattformar; nationell kunskapsstyrning, lokalt baserad metod och kompetensstöd samt återhämtningsinriktat och samskapat. Inom kunskapsstyrningen finns aktiviteter kopplade till Nationellt programområde psykisk hälsa, främst genom vård och insatsprogram (VIP) samt personcentrerade och sammanhållna vårdförlopp. Här återfinns även</p>	<p>Kommunerna, regionen Socialstyrelsen, SKR, Brukare, Forskningsmiljön, Centrum för</p>	1-6	3, 4, 5, 10, 16

	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	STRATEGISKA MÅL (nr)	GLOBALT MÅL
aktiviteter kopplade till Yrkesresan. Utifrån lokalt baserade metod- och kompetensstöd återfinns bl.a. aktiviteter som utbildning av lokala metodstödjare och coaching för personal som leder i utveckling. Inom återhämtnings- och samskapat finns främst kurser inom Recovery College.	evidensbaserade psykosociala insatser (CEPI)		
Återhämtningsinriktad psykiatri Återhämtning har under många år funnits som en röd tråd i arbetet inom psykiatriområdet och finns med som ett utvecklingsområde inom alla aktiviteter. De aktiviteter som har tydligast koppling till återhämtning är Recovery College, Peer support samt arbetet med Peer-nätverket (personer med egen erfarenhet som resurs).	Kommunerna Regionen, SKR, Socialstyrelsen, Brukare, Forskningsmiljön, CEPI	1-6	3, 4, 5, 10, 16
Boende och sysselsättning Boendestöd är en av de vanligaste insatserna inom socialtjänsten varför det bedrivs regionalt samordnade, lokalt utformade och via genomförda förbättringsarbeten. Forskningsprojektet "Boendestöd – en väg att gå från beroende av stöd till att leva ett självständigt liv" är ett femårigt projekt finansierat av Forte som bedrivs mellan Kommunal utveckling och Jönköping University. Ihop med området "Arbete och delaktighet" på Kommunal utveckling pågår utveckling av arbete och sysselsättning för målgruppen främst genom metoden "Individual placement and support (IPS)" .	Kommunerna, regionen, SKR, Socialstyrelsen, Brukare, Jönköping university	1-6	1, 3, 5, 8, 10, 16
Samverkan Området psykisk hälsa är i stor utsträckning samordnat med Regionen och arbeten som exempelvis Recovery College och Peer support finansieras och drivs gemensamt. Det finns också samsyn kring fokus på återhämtning. Samverkan med kommuner och regioner inom det sydöstra hälso-och sjukvårdsområdet pågår och är under fortsatt uppbyggnad, främst med koppling mot kunskapsstyrning.	Kommunerna, regionen, Brukare	1-6	1, 3, 5, 8, 10, 16
Social välfärd – område funktionshinder			
Kunskap och kompetens: - Läns gemensamma utbildningar enligt framtagna plan. - Deltagande i Nationella kompetensrådet, NKR.	Kommunerna, Sveriges kommuner och regioner, SKR och Nationella	1 - 6	3, 4 och 10

	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	STRATEGISKA MÅL (nr)	GLOBALT MÅL
- Ansvar för genomförande av Esthercoachutbildning.	kompetensrådet, NKR		
Nationella funktionshindernätverket SKR Deltar i nationella erfarenhetsträffar inom verksamhetsområdet funktionshinder LSS och socialpsykiatri, som SKR är värd för. I regel hålls träffar 2 – 3 ggr/halvår. SKR nätverket har ett tydligt uppdrag att också vara ett forum för kunskapsspridning från våra myndigheter. Socialstyrelsen medverkar alltid vid alla träffar. Myndigheten för delaktighet då och då, men även andra myndigheter som kan vara aktuella.	SKR	5	3, 4 och 10
Kunskapsstyrning: Medverkan i nationell arbetsgrupp för "Övergången från barn till vuxensjukvård för habiliteringens målgrupper".	Nationell kunskapsstyrning inom hälso- och sjukvård.	5	3, 4 och 10
Social välfärd – område missbruk och beroende			
Systematisk uppföljning - Stöd till individbaserad systematisk uppföljning med hjälp av ASI med syfte kvalitets- och verksamhetsutveckling. (ASI=Addiction Severity Index är en standardiserad bedömningsmetod i intervjuform för användning i missbruks- och beroendeverksamhet.) - Stöd till ökad eller bibehållen användning av ASI samt till sammanställningar på gruppnivå. Bland annat genom kontinuerlig uppföljning av ASI-användningen, framtagande av en länsgemensam ASI-rapport för 2022, kommundialoger med fokus på lokala behov och målsättningar, metodstöd via ASI-metodstödjarnätverk samt dialoger i enskilda kommuner. - Samarbete och kunskapsutveckling avseende ASI tillsammans med Socialstyrelsen och Råbe & Kobberstad.	Kommunerna, Socialstyrelsen	1, 2, 3, 4, 5, 6	3, 5 och 10
Kunskap och kompetens Planering och genomförande av basutbildningar utifrån årsplan samt övriga utbildningar och kompetenshöjande aktiviteter utifrån aktuella behov. Inom flera områden sker detta i samverkan med andra exempelvis: - Baskurs riskbruk/missbruk/beroende inom äldreområdet, samverkan med regionen.	Kommunerna, regionen, Länsstyrelsen Socialstyrelsen Råbe & Kobberstad	1, 2, 4, 5, 6	3, 4

	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	STRATEGISKA MÅL (nr)	GLOBALT MÅL
<ul style="list-style-type: none"> - Alkohol i samverkan med enhet Folkhälsa. - Våldsutsatta kvinnor i missbruk/våld i nära relationer i samverkan med Länsstyrelsen. - Temadagar om unga och unga vuxna med missbruk ihop med kompetensresursen (representanter från 4 kommuner). - Genomgång av rapporter och statistikmöjligheter utifrån ASI med Råbe & Kobberstad. 			
<p>Samsjuklighetsutredningen</p> <p>Samsjuklighetsutredningens del- och slutbetänkande innehåller en rad förslag som, om de antas, innebär stora förändringar och ett stort omställningsarbete inom missbruks- och beroendevården. Utredningen har identifierat flera områden där vård och omsorg brister utifrån nuvarande lagstiftning, områden i behov av utveckling både inom socialtjänst och hälso- och sjukvård oavsett om reformen blir verklighet eller ej.</p> <p>Aktuellt:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bevakning och genomgång av slutbetänkande/reformförslag i chefsnätverket. Genomgång av identifierade utvecklingsområden genom bland annat träff med chefsnätverk psykisk hälsa med fokus på behovet av utveckling av sociala stödinsatser. Fortsatt samverkan utifrån resultat av orsaksanalys. - Information om reformförslag, förberedelser i samverkan med Regionen – ReKo och Socialchefer. - Dialog för erfarenhetsutbyte gällande eventuella förberedelser och utvecklingsarbete utifrån identifierade utvecklingsområden. - Länsrepresentanter i sydöstra sjukvårdsregionen och i berörda verksamhetsområden inom socialtjänsten. 	Kommunerna, regionen, SKR Representanter från område socialpsykiatri, arbetsmarknad och försörjning, barn och unga inom Kommunal utveckling.	1, 4, 6	3, 10
<p>Samverkan på regional och nationell nivå</p> <p>Deltagande i nätverk och arbetsgrupper och representera kommunerna. Fungera som en länk mellan lokal, regional och nationell nivå genom att bevaka och förmedla information, behov och underlag.</p> <p>Aktuellt under perioden:</p> <ul style="list-style-type: none"> - SKR:s nationella utvecklingsnätverk BIRK (Beroende i Regioner och Kommuner). 	Kommunerna SKR Socialstyrelsen Länsstyrelsen Regionen	1, 2, 3, 4, 5, 6	3, 10

	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	STRATEGISKA MÅL (nr)	GLOBALT MÅL
- Socialstyrelsens ASI-utbildarnätverk. - Regional arbetsgrupp vård- och insatsprogram Missbruk/beroende. - Länsnätverk SMADIT (Samverkan mot alkohol och droger i trafiken), utveckling av länsgemensamma rutiner och stödmaterial.			
Social välfärd – område arbete och delaktighet, mäns våld mot kvinnor/våld i nära relation			
Metod- och implementeringsstöd i MIX och digitalisering MIX innebär att handläggare inom ekonomiskt bistånd använder ett standardiserat bedömningsinstrument (Instrument X) tillsammans med Motiverande samtal (MI) för att få en enhetlig process som bättre visar och beskriver individens behov av insatser och stöd. Uppdraget pågår i 2 år till och med 2024-04-30. Under våren 2023 har en halvtidsrapport kring mål och resultat sammanställts som kommer presenteras för socialcheferna i september.	Kommunerna, Kommunalt nätverk för utveckling (KNUT)	1 - 6	1, 10
Länsgemensamt nätverk för digitalisering inom ekonomiskt bistånd Syftet med nätverket är att stödja kommunerna i förändrade arbetssätt som ökar takten i digitaliseringen och därigenom effektiviteten och det kvalificerade sociala arbetet i verksamheterna. Nätverket ska bidra till att möjliggöra införandet av digitala arbetssätt och bana väg för ett värdeskapande socialt arbete nära klienterna. Uppdraget pågår tills vidare och utförs i nära samarbete med område digitalisering inom Kommunal utveckling deras nätverk.	Kommunerna, område digitalisering inom Kommunal utveckling	1-6	1, 9, 10
Metod- och kvalitetsstöd till kommunerna i arbetet med Supported Employment (SE) och Individual placement and support (IPS). Uppdraget pågår 2023-09-01--2024-03-3, utförs i samverkan med område psykiatri inom Kommunal utveckling och delfinansieras med statsbidrag inom psykisk hälsa. Uppdragets huvudmål är att genom ett utvidgat stöd förbättra och säkra metodtrohet och kvalitet för de kommuner som arbetar med SE och IPS i hela länet.	Kommunerna, ESF, regional utveckling, Arbetsförmedlingen, samordningsförbunden	1-6	1, 10, 16
ESF-ansökan Programområde A1 Insatser för sysselsatta i Småland Öarna Under våren har ett större behov av kompetensförsörjning för kommunernas medarbetare identifierats	Kommunerna, ESF, Regional utveckling,	1-6	1, 10, 16

	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	STRATEGISKA MÅL (nr)	GLOBALT MÅL
vilket lett fram till arbetet med en ansökan om ett nytt läns gemensamt ESF-projekt. Arbetet med ansökan sker i samarbete med chefsnätverken för ekonomiskt bistånd och arbetsmarknad, rektorerna för kommunernas vuxenutbildningar, Regional utveckling, Arbetsförmedlingen och samordningsförbunden. Projektets budget är 14 miljoner SEK. Om ansökan beviljas startar projektet den 1 januari 2024 och pågår i 3 år.	Arbetsförmedlingen, samordningsförbunden		
Våldsutsattas behov och resurser vid skyddat boende 5 av länets kommuner gick under hösten 2022 samman i ett projekt med syfte att inventera utbudet av skyddade boenden och huruvida dessa boenden matchar behovet hos kommunernas våldsutsatta och deras medföljande barn. Projektet finansierades med riktade statsbidrag från Socialstyrelsen och slutfördes under mars 2023.	5 kommuner i länet, Socialstyrelsen, SKR, Länsstyrelsen	1-6	5, 10
Stadigvarande boende Kommunerna arbetade under januari 2023 fram en gemensam ansökan om riktade statsbidrag från Socialstyrelsen för att stärka arbetet med att hjälpa våldsutsatta personer att ordna stadigvarande boende. Genom projektet ska en utbildningsinsats till länets bostadsbolag tas fram samt att arbetet med bostadsöverenskommelsen ("Läns-Kompotten") fördjupas. Projektet utförs på cirka halvtid till och med 2024-03-31. Gislaveds kommun är värdkommun.	Kommunerna, Gislaveds kommun (värd), Socialstyrelsen, SKR, Länsstyrelsen, Linnéuniversitetet	1-6	5, 10
Kommunernas utökade ansvar för stöd till våldsutövare I december 2022 fattade socialcheferna beslut om att genomföra en förstudie. Syftet med förstudien är att ge underlag för hur kommunerna möter de nya behoven av stöd till våldsutövare klokt och resurseffektivt - lokalt i den egna kommunen, i kommunövergripande samverkan och i samverkan med regionens Alternativ till våld (ATV). Arbetet finansieras med medel från Länsstyrelsen och pågår till och med mars 2024 då förstudien presenteras för socialcheferna.	Kommunerna, Länsstyrelsen, SKR, FoU Nordväst, RSS Dalarna	1-6	5, 10
Strategisk samordnare för arbetet mot sexuell exploatering, prostitution och människohandel (SPOM) Under 2022 och 2023 utökas arbetet kring SPOM (som Jönköpings kommun med sina regionkoordinatorer har varit värdar för sedan 2018), med ett strategiskt samordningsuppdrag som utgår från Kommunal utveckling. En förstudie togs fram som ledde till en uppdragsbeskrivning. Syftet	Kommunerna, Jönköpings kommun (värd), Länsstyrelsen, JÄMY	1-6	5, 1

	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	STRATEGISKA MÅL (nr)	GLOBALT MÅL
med uppdraget är att öka kunskapen, ta fram länsövergripande riktlinjer och påbörja samverkan med, för området relevanta myndigheter. Arbetet utförs på halvtid till och med 31 dec 2023 och finansieras med medel från Jämställdhetsmyndigheten (JÄMY).			
Utbildning			
<p>Stärkt kompetens</p> <p>Samordning av fortbildning: Syfte att bidra till ekonomiska vinster och effektivitet när fortbildning kan samordnas för alla länets kommuner.</p> <p>Fjärrundervisning: Syftet med Flerspråkighetsnätverket för samordnare/enhetschefer för modersmål och studiehandledning är att skapa en arena för samordnad fjärrundervisning i länet, dela erfarenheter och kompetens samt för att samordna länsövergripande kompetensutveckling. Målet är att skapa likvärdig undervisning i modersmål och studiehandledning för länets elever.</p> <p>Verksamhetsförlagd utbildning (VFU): Företräder skolchefernas intressen vid träffar med Högskolan för kommunikation (HLK).</p>	Kommunerna, diverse externa parter kopplade till respektive nätverk.	1-6	4

	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	STRATEGISKA MÅL (nr)	GLOBALT MÅL
<p>Förbättrad kvalitet</p> <p>Systematiskt kvalitetsarbete: Skolcheferna har en upprättad verksamhetsplan med uppsatta mål och aktiviteter som kontinuerligt följs upp på skolchefsmötena. Länet utvecklingsledare/chefer och elevhälsoschefer har upprättade handlingsplaner med överenskommet innehåll för årets träffar.</p> <p>Stipendieutdelning av Skolchefstipendiet: Länet utdelar stipendier till skolchefer som premierar årligen studenter som skrivit examensarbeten vid Högskolan för lärande och kommunikation i Jönköping (HLK). Syftet är att särskilt uppmärksamma och stimulera studenter som utför ett examensarbete av hög kvalitet och med ett praktiskt fokus. Stipendiet utdelas för genomfört och godkänt examensarbete på grund, eller avancerad nivå. Länet kan därmed ses som ett attraktivt län att arbeta i och därmed bidra till kompetensförsörjningen.</p> <p>Arbete inom ramen för ledningssystemet för samverkan: Frågor kopplade till ledningssystemet för samverkan. Utvecklingsledaren deltar vid beredning samt i möten med ReKo. Utvecklingsledaren är (tillsammans med representanter från socialtjänst och hälso- och sjukvård) beredningsansvarig till strategigrupp barn och unga. Beredningsansvariga förarbetar kommande möten.</p> <p>Beredningsansvariga för strategigrupp barn och unga deltar även i arbetsgrupper barn och unga (ABU) som finns i varje länsdel (Norr, GGVV och Höglandet). I ABU är beredningsansvariga dels bärare av information mellan strategigrupp och arbetsgrupp och dels ett stöd till ordförande i respektive arbetsgrupp.</p>	Kommunerna, externa aktörer, exempelvis Jönköping University	1-6	4
<p>Utvecklat ledarskap</p> <p>Skolchefers kompetensutveckling: Erfarenhetsutbyte, input från privat och offentlig sektor med fokus på ledarskap och organisation med syfte att stärka skolchefers kompetensutveckling. Från hösten 2022 bjuds HLK (Högskolan för lärande och kommunikation) in att sambereda två förmiddagar om året på skolchefsmötena.</p> <p>Rektorers kompetensutveckling - Rektorsakademien: Rektorsakademien anordnas av skolcheferna i Jönköpings län och representeras av Kommunal utveckling. Satsningen görs i samarbete med Högskolan för lärande och kommunikation i Jönköping (HLK). Rektorsakademien syftar till att etablera</p>	Kommunerna, Jönköpings University, lärosäten nationellt	1-6	4

	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	STRATEGISKA MÅL (nr)	GLOBALT MÅL
ett nätverk som ska fungera som ett forum för stöd, utmaning, utveckling och kunskapsgenerering för kommunernas rektorer i länet/regionen. Efter goda resultatuppföljningar genomförs från och med ht 2023 även en Rektorsakademi 2.0 som är en fortsättning för de rektorer som genomgått Rektorsprogrammet. Satsningen med Rektorsprogrammet har under året beviljats statsbidrag från Skolverket.			
Fritid			
Kompetensförsörjning: Inom ramen genomförs en rad olika insatser: - Utbildning av yrkesbedömare för validering av badvärdar och badmästare. - Utvecklingsutbildning för föreningsutvecklare tillsammans med Linnéuniversitet. - Utvecklingsutbildning för ungdomsutvecklare tillsammans med Jönköping University. - Verksamhetsnära utbildningar inom ramen för personal inom idrottsanläggningar och bad.	Jönköping University, Linnéuniversitet; Svenska sim- och livräddningssällskapet	1,4,5	4
Systematiskt kvalitetsarbete: Arbete med att kvalitetssäkra fritidssektorns verksamheter genom enkät- och uppföljningsanalyser med stöd av kvalitetssamordnare. Genomförs inom följande områden: - Öppen fritids- och ungdomsverksamhet - Bad - Idrottsanläggningar	Kommunerna	6	3, 10
Utveckling av friluftsliv inom bland annat Smålandsleden.	Kommunerna	1,4,5	3, 10
Digitalisering: Flera möjligheter med digitaliseringslösningar inom verksamheterna har konstaterats. Nu genomförs IOT (Internet of Things)-lösningar i en rad verksamheter och en digital kompetensplattform har initierats för personal inom bad och idrottsanläggningar.	Kommunerna, Digitalisering inom Kommunal utveckling	1,4,5	4
Miljösamverkan			
Tillsyns av undervisningslokaler: Syfte att tillse en god inomhusmiljö med bra luftkvalité på skolor och förskolor i kommunerna. Göra tillsyn i lokalerna för att bland annat säkerställa en tillräcklig ventilation i förhållande till antalet elever/barn. Kommunernas miljöförvaltningar genomför tillsynskampanjen.	Kommunerna	1	3, 4

	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	STRATEGISKA MÅL (nr)	GLOBALT MÅL
Handläggarsöd om illegal avfallshantering samt tillsyn: Öka kompetensen hos miljöinspektörerna inom området illegal avfallshantering och tillämpa nyheter i regelverket. Få en säkrare hantering av avfall och skapa samsyn kring tillsyn av avfallsflöden. Kommunernas miljöförvaltningar deltar i den eventuella tillsynskampanjen.	Kommunerna, länsstyrelsen	1,3	9, 11
Barnahus			
Löpande arbete med: - Samordning av samråd och förhör med berörda myndigheter vid misstanke om vålds- eller sexualbrott mot barn. - Rådgivning och konsultation till socialtjänsten i våldsärenden. Syftet är att skapa förutsättningar för en god samverkan mellan berörda myndigheter och verka som ett kompetenscentrum i frågor om våld och övergrepp mot barn i länet.	Kommunerna (socialtjänsten), regionen, Polisen, Åklagarkammaren	1-5	1,3,5,10,16
Förbättrat stöd till barn och unga utsatta för våld och sexuella övergrepp: - Dialogsamtal, medverkan i projektet, samt utformning av nya arbetssätt på Barnahus. - Kompetenshöjande insatser samt stimulering och stöd till nya arbetssätt i länets kommuner.	Kommunerna (socialtjänsten), regionen, Polisen	1-6	1, 3, 5, 10, 16
Förbättrat stöd till myndigheterna i ärenden gällande hedersrelaterat våld och förtryck: - Framtagande av specifika rutiner för rådgivning och samråd i hedersärenden. - Medverkan i ansökan om ett Resurscentra heder i länet.	Kommunerna (socialtjänsten), regionen, Polisen, Åklagarkammaren, Länsstyrelsen	1-6	1, 3, 5, 10, 16
Kunskapshöjande insatser inom området våld och sexuella övergrepp mot barn till yrkesverksamma och intresseorganisationer.	Kommunerna (socialtjänst och skola), Rädda barnen.	1-6	1, 3, 5, 10, 16

	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	STRATEGISKA MÅL (nr)	GLOBALT MÅL
Familjehemsresursen			
Rekrytera familjehem till 12 av länets 13 kommuner. Syftet är att effektivisera rekryteringsprocessen av familjehem och nå en hög kvalitet.	12 av länets kommuner	1-6	1, 2, 3, 4, 10
Erbjuda grundutbildningen "En familj att växa i" samt relevant fortbildning till familjehem som anlitas av länets kommuner. Syftet är att höja kompetensnivån hos familjehemmen och därigenom förebygga sammanbrott samt att få fler familjer att vilja bli familjehem.	Kommunerna, Regionen	1-6	1, 2, 3, 4, 10
Ge stöd till 12 av länets kommuner i frågor om placering av barn.	12 av länets kommuner	1-6	1, 2, 3, 4, 10
Vård- och omsorgscollege (VO-College)			
Språkombudsutbildning för vård- och omsorgspersonal enligt nationellt koncept. Syfte att stödja kollegor i språkutveckling och en bättre kommunikation på arbetsplatsen tillsammans med närmaste chef.	Språkombudsutbildare från MoA, Lärcentrum samt VO-personal från Eksjö, Nässjö, Vetlanda samt Gislaved, Gnosjö och Vaggeryds kommuner.	1, 3, 4, 5, 6	4, 5, 8, 10, 16
Chefsutbildning i Språkutvecklande arbetssätt , enligt nationellt koncept. Syfte är att stärka chefer i att arbeta språkutvecklande på sina arbetsplatser. Utbildningen ger en ökad förståelse för vad som leder till språkutveckling samt ger konkreta verktyg för att börja följa upp det språkutvecklande arbetet.	Nationella föreningen samt enhetschefer från olika kommuner i länet.	1, 4, 5, 6	4, 5, 8, 10, 16
Studiedag för länets VO-lärare – genomförande och uppföljning. Syfte att ge lärarna aktuell kunskap om utvecklingsområden som pågår ute i verksamheterna och som drivs inom Kommunal utveckling. Syftar också till att den nya kunskapen sprids vidare till elever på VO-	Utvecklingsledare på Kommunal utveckling samt VO-lärare i länet.	4, 5, 6	3, 4

	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	STRATEGISKA MÅL (nr)	GLOBALT MÅL
utbildningar och som därigenom blir bättre förberedda som blivande personal. Uppföljningen är ett led i att utveckla konceptet om hur Kommunal utveckling kan bidra till att bättre rusta elever för arbetslivet inom vård och omsorg som de kommer möta vid färdiga studier.			
Handledarutbildning för undersköterskor och stödassistenter enligt nationella riktlinjer. Syfte att öka kvaliteten och möta arbetsgivarnas behov av handledare för nyanställd personal, PRAO (praktisk arbetslivsorientering)-elever, praktikanter, elever på APL (Arbetsplatsförlagt lärande) och LIA (Lärande i arbete) samt för validering och lärling.	VO-lärare samt vård- och omsorgspersonal i länets olika kommuner samt Regionen.	1, 4, 5	4
Nominering av Årets handledare 2023 med syfte att uppmärksamma duktiga handledare/medarbetare inom varje lokalt VO-college och utse en regional vinnare som representerar Jönköpings län i den nationella tävlingen.	Regional och lokala styrgrupper samt representanter för VO-lärare.	1, 3	3
Utbildningsbesök med syfte att på länets respektive vård- och omsorgsutbildningar lyfta och diskutera kvalitetskriterier utifrån nationella riktlinjer inom VO-College, utmaningar och möjligheter samt sprida goda exempel.	Processledare och länets VO-lärare.	1, 3, 4, 5	4
Planering av Upplevelseverkstad 2024 med syfte att uppmärksamma och låta årskurs 8-elever få prova på att göra vanligt förekommande arbetsuppgifter inom vård- och omsorg, som en del i att marknadsföra branschen.	Lokalt college GGVV, högstadiets SYV och årskurs 8 inom GGVV.	1, 3, 4, 5	4
Planering av VO-Collegevecka med syfte att uppmärksamma och lyfta vård- och omsorgsutbildning och bransch. Delge varandra goda exempel på olika aktiviteter.	Lokala college tillsammans med programråd i respektive kommuner.	1, 3, 4, 5	4
Planering av Samverkansdag med syfte att inspirera och tydliggöra vad samverkan innebär, vilka möjligheter det ger samt vilken roll och mandat representanter i styrgrupper har.	Regional och lokala styrgrupper	1-6	3, 4

	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	STRATEGISKA MÅL (nr)	GLOBALT MÅL
Verksamhetsförlagd utbildning (VFU)			
Samordning av verksamhetsförlagd utbildning (VFU) som ingår i sjuksköterske-, socionom- och arbetsterapeutprogrammet). Syftet är att bereda studenter VFU-placering i kommunernas verksamheter.	Regionen och Hälsohögskolan	1,2,5	4
Handledarutbildning har genomförts i samverkan med Hälsohögskolan och Regionen, i syfte att tillsäkra en god handledarkapacitet, öka kvaliteten och möta arbetsgivarens behov av handledare. Utvärdering av handledarutbildningen har skett och beslut ska tas om fortsättning. Kompetensrådet har fortsatt sitt utvecklingsarbete utifrån det fortlöpande samverkansavtalet. Införandet av gemensamt IT-stöd för placering av VFU-veckor är färdigt i samverkan med Hälsohögskolan och Regionen. Gemensamt arbete har påbörjats för ny planering av VFU då nya regler, som innebär utökad VFU kommer att gälla för sjuksköterskeutbildningen.	Regionen och Hälsohögskolan	1,2,5	4

Styrgrupper och nätverk

	SAMVERKANDE PARTER	STRATEGISKA MÅL (nr)	GLOBALT MÅL
Kommunal utveckling – gemensamma styrgrupper och nätverk			
PKS: Primärkommunalt samverkansorgan – kommunstyrelsernas ordförande i varje kommun. Beslutar i övergripande inriktningsbeslut, ansvarar för helheten och ekonomin för Kommunal utveckling.	Kommunerna	1-6	Flertalet
Kommunchef: Styrgrupp för området digitalisering och andra övergripande arbeten som sker på Kommunal utveckling.	Kommunerna, regionen	1-6	Flertalet

	SAMVERKANDE PARTER	STRATEGISKA MÅL (nr)	GLOBALT MÅL
Digitalisering			
Digitaliseringssamverkan: Nystartat samverkansråd under 2023. Uppdraget är att nätverka, samla in behov, utreda och bereda förslag till lösning samt ansvara för genomförande. Rådet är sektorsövergripande och lyder under kommundirektörsnätverket.	Kommunerna, regionen, Höglandets IT	1-6	1-16
IT-chefsnätverket: Nystartat nätverk under 2023 för länets IT-chefer. Nätverket bidrar till utveckling för kommunernas förvaltningar genom samverkan kring drift, säkerhet/teknik, infrastruktur och inköp. IT-chefsnätverket hanterar övergripande samverkansfrågor med fokus på IT-säkerhet, infrastruktur, IT-arkitektur och automatisering.	Kommunerna, regionen, Höglandets IT	1-6	1-16
DIS-nätverket: Nätverk för IT-strategier/samordnare inom länets socialförvaltningar. Målet är att skapa gemensamma, metodstödande aktiviteter samt öka antalet samverkansområden främst mellan kommunerna, men också med regionen och aktuella externa aktörer	Kommunerna	1-6	1-16
Combinenätverket: Samverkansforum för systemförvaltare i det länsgemensamma verksamhetssystemet för Socialtjänsten. Samverkansarbete med strategier, utvecklingsfrågor, arbetsprocesser, såväl utdata som gemensamma indikatorer, ska skapa förutsättningar att nå ökad effektivitet gällande kostnad och kvalitet. Syftet är också att kunna agera mer kraftfullt gentemot leverantör och övriga externa parter.	Kommunerna	1-5	1-16
DiSko-nätverket: Nätverk för IT-strategier/samordnare inom länets utbildningsförvaltningar. Arbete med övergripande strategiska frågor med fokus på verksamhetsutveckling samt forum för erfarenhetsutbyte och omvärldsbevakning. De gemensamma behoven av digitalisering möts utifrån pedagogiska, administrativa och tekniska perspektiv.	Mediacenter, regionen	1-6	1-16
Förvaltarnätverket Prorenata: Samverkansforum för systemadministratörer i det länsgemensamma journalsystemet för Elevhälsan. Erfarenhetsutbyte och kompetensutveckling. Nätverket startar hösten 2023.	Kommunerna	1-5	1-16

	SAMVERKANDE PARTER	STRATEGISKA MÅL (nr)	GLOBALT MÅL
Social välfärd – gemensamma styrgrupper och nätverk			
<p>Socialchefs nätverk: Utifrån de 6 övergripande målen har styrgruppen/socialchefs nätverket prioriterat följande utvecklingsområden som ska genomsyra delområdenas prioriteringar och beaktas i tillsättande av uppdrag och projekt:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Personal- och kompetensförsörjning - God och nära vård - Nya arbetssätt <p>Under 2023 sker arbete med att vidareutveckla arbetssätten, kommunikationskanaler och samverkan, stöd för medlemmar i styrgrupper/socialchefs nätverk och årshjul. Arbetsformerna på Kommunal utveckling ska underlätta den mellankommunala samverkan och samverkan mellan förvaltningar inom den enskilda kommunen. Syftet med partnerskapet är att åstadkomma en verksamhetsutveckling, en effektivare resursanvändning och högre kvalitet i verksamheterna. Även till att samordna och underlätta kommunernas forskning och utveckling. Långsiktiga utvecklingsområden är Riktat stöd till att främja hälsa och förebygga ohälsa, Samverkan och kontinuitet för invånare med komplexa behov, Förändrade och nya arbetssätt och Stärkta förutsättningar: överenskommelser som styr i riktning nära vård och omsorg, kompetensförnyelse och kompetensutveckling. Samverkan med regionen främjas genom att socialchefsrepresentanter utses att delta i relevanta samverkansgrupper, som länk där frågor förankras till och från nätverket och i samverkansstrukturen.</p>	Regionen, Hälsohögskolan, Länsstyrelsen, Mediacenter, SKR Myndigheter; Socialstyrelsen, Statens beredning för medicinsk och social utvärdering (SBU) m fl.	1-6	3, 4 och 10
Social välfärd och hälso- och sjukvård – område äldre			
<p>Chefs nätverk äldreomsorg: Nätverksteman är verksamhetsutveckling, systematiska förbättringsarbeten (enskilda och gemensamma) och att identifiera och anordna gemensamma utbildningar i samverkan med andra. Skapa samverkan med aktörer som Mediacenter (seniorwebben), bjuda in relevanta personer från forskningsprojekt och utvecklingsprojekt och att jämföra kommunernas äldreomsorgsplaner. Allmän palliativ vård och kompetensutvecklingsarrangemang som kommunerna</p>	Regionen, Mediacenter, SKR Myndigheter; Socialstyrelsen	1-6	3, 4 och 10

	SAMVERKANDE PARTER	STRATEGISKA MÅL (nr)	GLOBALT MÅL
vill ordna tillsammans. Syftet är att stödja länets kommuner att vidareutveckla kunskapsbaserade, jämlika och resurseffektiva insatser och tjänster för äldre och patienter inom kommunal hälso- och sjukvård. Samverkan med regionen främjas genom att medarbetare från Kommunal utveckling och representant från nätverket deltar i relevanta samverkansgrupper som länk. Frågor förankras till och från nätverket och samverkansstrukturen.			
Chefsnätverk kommunal hälso- och sjukvård: Nätverksteman som verksamhetsutveckling, systematiska förbättringsarbeten (enskilda och gemensamma) och att identifiera och anordna gemensamma utbildningar i samverkan med andra. Bjud in och föra dialog med aktörer såsom Qulturum Metodikuminstruktörer, registerhållare Senior alert och Palliativregister, e-hälsosektionen på regionen och forskningsprojekt av intresse. Sammanfattningar av rapporter från Socialstyrelsen, SBU och SKR. Syftet är att stödja länets kommuner i att vidareutveckla kunskapsbaserade, jämlika och resurseffektiva insatser och tjänster för äldre och patienter inom kommunal hälso- och sjukvård. Samverkan med regionen främjas genom att medarbetare från Kommunal utveckling och representant från nätverket deltar i relevanta samverkansgrupper som länk. Frågor förankras till och från nätverket och samverkansstrukturen.	Regionen, Hälsohögskolan, SKR, Myndigheter; Socialstyrelsen	1-6	3, 4 och 10
Nätverk medicinskt ansvarig sjuksköterska (MAS) och medicinskt ansvar för rehabilitering (MAR): Teman på träffar är verksamhetsutveckling, systematiskt förbättringsarbeten (enskilda och gemensamma) och att identifiera och anordna gemensamma utvecklingsarbeten i samverkan med andra, exempelvis Patientnämnden, Tandvård, Smittskydd, Hjälpmedelscentralen, Nationella Patientsäkerhetsnätverket, Läkemedelskommittén. Gemensamma dialoger sker kring riktlinjer och styrdokument i samverkan med regionen. God och säker vård och omsorg. Att stödja länets kommuner i att vidareutveckla kunskapsbaserade, jämlika och resurseffektiva insatser och tjänster för äldre och patienter inom kommunal hälso- och sjukvård. En person från Kommunal utveckling och en representant från nätverket deltar i relevanta samverkansgrupper som länk. Frågor förankras till och från nätverket och samverkansstrukturen.	Regionen Hälsohögskolan Länsstyrelsen Mediacenter SKR Myndigheter; Socialstyrelsen	1-6	3, 4 och 10

	SAMVERKANDE PARTER	STRATEGISKA MÅL (nr)	GLOBALT MÅL
Social välfärd – område barn och unga			
Chefsnätverk: Syfte att skapa en hållbar, jämlik och stabil socialtjänst. Behålla personal, stärka kompetensen och maximera nyttan av samverkan. Arbetar med gemensamma utbildningar, överenskommelser, projekt, omvärldsbevakning, forskning, utveckling av arbetssätt och att följa upp befintliga stödmaterial. Beslutar inom sitt område. Deltagare är i huvudsak första linjens chefer inom barn och unga och främst inom myndighetsutövning.	Kommunerna	1-6	1, 2, 3, 4, 5, 8, 10, 11, 16
Förstenätverk: Nätverket har fyra träffar per år där BBIC-nätverket (Barnets behov i centrum) deltar vid två av träffarna. Syfte med förstenätverket är att skapa en rättssäkrare handläggning, främja en jämlik socialtjänst, BBIC-nätverket och stabilitet inom barn- och ungdomsvården. Syfte med BBIC är krav för BBIC-licens, både BBIC-ansvariga och BBIC-utbildare. BBIC-nätverk ger stöd i handläggning och dokumentation, rättssäkerhet och barnets delaktighet. Deltagare är arbetsledare utan chefsansvar samt BBIC-utbildare i länets kommuner.	Kommunerna	1-6	1, 2, 3, 4, 5, 8, 10, 11, 16
Familjehemsnätverk: Syfte är att öka kvaliteten i vården för placerade barn, dela erfarenheter och göra samordnade aktiviteter för att upprätthålla den kvalitet som krävs inom familjehemsvården. Familjehemsnätverk och Metodnätverk en varaktig relation: Deltagare är representanter (utsedda per kommun) som arbetar med placerade barn.	Kommunerna, Privat utförare	1-6	1, 2, 3, 4, 5, 8, 10, 11, 16
Öppenvårdsnätverk: Syfte är att öka kvaliteten i vården för placerade barn, dela erfarenheter och göra samordnade aktiviteter för att upprätthålla den kvalitet som krävs inom familjehemsvården. Deltagare är utsedda representanter från kommunerna, delvis arbetsledare och chefer.	Kommunerna	1-6	1, 2, 3, 4, 5, 8, 10, 11, 16
Familjecentralen: Nätverksträff för samordnare på familjecentraler. Syftet är att stärka samordnarrollen och vidareutveckla familjecentralerna. Familjecentralernas styrgrupper: <ul style="list-style-type: none"> • Styrgrupp för språklust med syfte att utveckla barns språkutveckling. • Styrgrupp föräldrastöd 0-6 år med syfte att utveckla ett jämlikt föräldraskapsstöd över länet. 	Kommunerna	1-6	1, 2, 3, 4, 5, 8, 10, 11, 16

	SAMVERKANDE PARTER	STRATEGISKA MÅL (nr)	GLOBALT MÅL
Ungdomsmottagning: Strategigrupp Barn och unga följer upp ungdomsmottagningarnas arbete årligen och initierar vid behov utvecklingsarbete och/eller förändring av verksamheten. Till Ungdomsmottagning kan den som är mellan 13 och 21 år vända sig för att få hjälp och stöd eller bara för att prata, om kroppen, alkohol och droger, preventivmedel, graviditet, könssjukdomar eller relationer. Ungdomsmottagning finns fysiskt och online.	Kommunerna, Region Jönköpings län	1-6	1, 2, 3, 4, 5, 8, 10, 11, 16
Metodnätverk en varaktig relation: Syftet är erfarenhetsutbyte av hur kommuner arbetar med metoden samt fördjupning inom de områden som behöver utvecklas. Deltagare är utsedda familjehemssekreterare som representanter från kommunerna.	Kommunerna	1-6	1, 2, 3, 4, 5, 8, 10, 11, 16
Social välfärd – område psykisk hälsa			
Chefsnätverk psykisk hälsa: Leder och håller samman arbetet inom området psykisk hälsa och har fokus inom området psykisk hälsa. Chefsnätverket har inga permanenta underliggande nätverk men nominerar personer till uppdrag inom kunskapsstyrning samt styrgrupper för aktiviteter som t.ex. Peer support.	Kommunerna regionen, SKR, Socialstyrelsen, Brukare, Forskningsmiljön, CEPI, Centrum för evidensbaserade psykosociala insatser, Jönköping University	1-6	1, 3, 5, 8, 10, 16
Social välfärd – område funktionshinder			
Gemensamt nätverk: Nätverksteman såsom Att åldras för personer med funktionsnedsättning, nya forskningsprojekt, nytt kunskapsstöd och nya arbetssätt, Samverkan i komplexa ärenden, samverkanskultur och inte bara struktur. SoL (socialtjänstlagen). Gemensam nätverksträff med hälso- och sjukvårdschefer och äldreomsorgschefer och MAS/MAR-nätverket, med tema sammanhållen vård och omsorg nationellt regionalt lokalt, inför en ny äldreomsorgslag, kompetensutmaningen.	Kommunerna, SKR	1-6	3, 4, 10
Chefsnätverket funktionshinder: Vid årets början görs en genomgång och revidering av aktivitetsplanen så att aktuella och prioriterade utvecklingsområden styr chefsnätverkens agenda för året. Under våren har teman varit Alternativ och Kompletterande Kommunikation (AKK) där	Kommunerna, (SKR, Socialstyrelsen, Myndigheten för	1-6	3, 4, 10

	SAMVERKANDE PARTER	STRATEGISKA MÅL (nr)	GLOBALT MÅL
<p>Information getts om nya kunskapsstöd från socialstyrelsen och projekt KomBo, en ny metod att höja kunskapsnivån i verksamheterna. Dialog och diskussion om konsekvenser av 11 h dygnsvila och 37 h veckovila för verksamheter. Rättighetslagens principer, med bl.a. kontinuitet och behov av så få relationer som möjligt. Möjligheten att vara attraktiva arbetsgivare osv.</p> <p>Yrkesresan blir en stående punkt framöver då vi kommer att växla över från de andå läns-gemensamma utbildningarna vi arrangerar idag. Yrkesresan är för hela funktionshinderområdet inkluderat socialpsykiatri. Metoder som används och rullar på och som på något sätt följs läns-gemensamt är Hälsan spelar roll och Delaktighetsmodellen. Nätverket har också alltid en stående punkt om aktuella nyheter, lagändringar och kunskapsstöd från våra myndigheter.</p>	Delaktighet)		
<p>Myndighetsnätverk: I början av året sker en uppdatering och revidering av aktuell aktivitetsplan som följs utifrån olika teman. Myndighetsnätverket har fokus på nya lagar och förordningar, som exempelvis huvudmannautredningen om statligt huvudmannaskap för personlig assistans och lagen och sammanhållen vård- och omsorgsdokumentation (SVOD). Man har även dialog om Socialtjänstlagens förslag om möjligheter till mindre biståndsbedömda insatser och konsekvenserna för handläggarna. Myndighetssidan har också representanter som blivit mer involverade än tidigare i olika revideringsarbeten av överenskommelser mellan huvudmännen. En genomgång har skett av Nationell brukarundersökning, en pilot om brukarnas syn på LSS handläggare och på myndighetsutövningen. Piloten visar att man är nöjd med sin kontakt med myndighetssidan. I anhörigstödsprojektet har kommunens medarbetare från myndighetssidan deltagit i olika workshops under våren.</p>	Kommunerna, Regionen (SKR, Socialstyrelsen, Myndigheten för Delaktighet)	1-6	3, 4, 10
Social välfärd – område missbruk och beroende			
<p>Chefsnätverk missbruk: Chefer inom både myndighetsutövning och verkställighet. Därav möjlighet till mer än en representant från varje kommun. Nätverket leder och håller samman arbetet inom området utifrån utvecklingsområdet och aktiviteter i en årlig verksamhets- och handlingsplan. Syftet är att främja kunskaps- och erfarenhetsutbyte, samsyn samt samverka mellan och inom kommuner. Nätverket utser representanter/deltagare i ASI-nätverk samt till arbetsgrupper utifrån aktuella arbetsområden.</p>	Kommunerna	1-6	4, 5, 10

	SAMVERKANDE PARTER	STRATEGISKA MÅL (nr)	GLOBALT MÅL
ASI-nätverk: Metodstödjarnätverk kopplat till ASI. Omvärldsbevakning, erfarenhetsutbyte, övning, stöd i att vidmakthålla kompetens och upprätthålla kvalitet i det lokala ASI-arbetet. Utsedda ASI-ansvariga från respektive kommun deltar.	Kommunerna	1-6	4, 5, 10
Social välfärd – område arbete och delaktighet, mäns våld mot kvinnor/våld i nära relation			
Chefsnätverk ekonomiskt bistånd: Syfte är erfarenhets- och kunskapsutbyte. Fastställer verksamhetsplan och prioriterar aktiviteter utifrån identifierade, gemensamma utvecklingsområden.	Kommunerna, SKR	1-6	4, 5, 10
Chefsnätverk arbetsmarknadsenheter: Syfte är erfarenhets- och kunskapsutbyte. Fastställer verksamhetsplan och prioriterar aktiviteter utifrån identifierade, gemensamma utvecklingsområden.	Kommunerna, SKR	1-6	4, 5, 10
Nätverk för digitalisering inom ekonomiskt bistånd: Syfte är erfarenhets- och kunskapsutbyte med utgångspunkt den fastställda uppdragsbeskrivningen.	Kommunerna, området digitalisering	1-6	4, 5, 10
Chefsnätverk mäns våld mot kvinnor/våld i nära relation: Syfte är erfarenhets- och kunskapsutbyte. Fastställer en verksamhetsplan. Prioriterar aktiviteter utifrån identifierade, gemensamma utvecklingsområden.	Kommunerna, Länsstyrelsen	1-6	4, 5, 10
Nätverk för kommunernas MIX-representanter: Syfte är erfarenhets- och kunskapsutbyte kring MIX-metoden.	Kommunerna, KNUT (Kommunalt nätverk för utveckling)	1-6	4, 5, 10
Nätverk för 1:e socialsekreterare inom ekonomiskt bistånd: Syfte är erfarenhets- och kunskapsutbyte, omvärldsbevakning och forskning.	Kommunerna	1-6	4, 5, 10
Nätverk för Supported employment (SE)/ Individanpassat stöd till arbete (IPS) -coacher: Syfte är erfarenhets- och kunskapsutbyte, omvärldsbevakning och forskning utifrån en fastställd uppdragsbeskrivning.	Kommunerna, område psykiatri	1-6	4, 5, 10

	SAMVERKANDE PARTER	STRATEGISKA MÅL (nr)	GLOBALT MÅL
Chefsforum SE/IPS: Syfte erfarenhets- och kunskapsutbyte, omvärldsbevakning och forskning. Agerar styrgrupp för uppdraget kring SE/IPS och vid behov av särskilda beslut inom uppdraget.	Kommunerna område psykiatri	1-6	4, 5, 10
Utbildning			
Styrgrupp/Skolchefsnätverk: Beslutande för partnerskapets verksamhetsplan och utvecklingsområden.	Kommunerna och lärosäten på nationell nivå	1-6	4, 5, 10
Utvecklingsledare/chefnätverk: Samverkan enligt årligen fastställd handlingsplan för nätverket med specifika utvecklingsområden.	Kommunerna	1-6	4, 5, 10
Elevhälsochefsnetverk: Samverkan enligt årligen fastställd handlingsplan för nätverket med specifika utvecklingsområden.	Kommunerna	1-6	3, 4, 5, 10
Flerspråkighetsnätverk: Samordnare/enhetschefer för modersmål och studiehandledning. Är en arena för att samordna fjärrundervisning i länet med mål att skapa en likvärdig undervisning i modersmål och studiehandledning för länets elever.	Kommunerna	1-6	4, 5, 10
Fritid			
Styrgruppen fritidschefer: Beslutande för partnerskapets verksamhetsplan och utvecklingsområden.	Kommunerna	1-6	3, 4,10
Chefer för bad: Uppdrag att stärka kompetensförsörjningen inom branschen, säkerställa systematiska kvalitetsförbättringar samt sprida kunskap om förbättringar inom bad- och simarenor.	Kommunerna	1-6	3, 4,10
Chefer för idrottsanläggningar: Uppdrag att stärka kompetensförsörjningen inom branschen, säkerställa systematiska kvalitetsförbättringar samt sprida kunskap om förbättringar, exempelvis miljö- och hållbarhet inom gräs- och anläggningskötsel.	Kommunerna	1-6	3, 4,10
Chefer inom öppen fritids- och ungdomsverksamhet: Uppdrag att stärka kompetensförsörjningen inom branschen, säkerställa systematiska kvalitetsförbättringar samt öka inflytande och förutsättningar för	Kommunerna	1-6	3, 4,10

	SAMVERKANDE PARTER	STRATEGISKA MÅL (nr)	GLOBALT MÅL
barn och unga att delta i en meningsfull fritid.			
Nätverk för föreningsutvecklare: Uppdrag att stärka civilsamhällets grund genom nya typer av bidrag, handlingsplaner och modeller.		1-6	3, 4,10
Nätverk för hälsocoacher: Uppdrag att genom samverkan kvalitetssäkra och öka effektiviteten så att det blir bäst för de invånare som har störst behov av hälsocentrens verksamhet.	Kommunerna, Regionen	1-6	3, 4,10
Nätverk inom friluftsliv: Uppdraget för nätverket är att stärka och utveckla friluftslivet i länets 13 kommuner genom omvärldsbevakning, kompetensutveckling, strategiska dokument och arbetssätt.		1-6	3, 4,10
Miljösamverkan			
Styrgrupp miljösamverkan: Beslutande för partnerskapets verksamhetsplan och utvecklingsområden.	Kommunerna, länsstyrelsen	1-6	
Handläggare för tillsyn av små avlopp: Syfte att effektivisera tillsynen på små avlopp genom att öka samsynen mellan kommunerna, stärka samarbetet och öka kompetensen.	Kommunerna, länsstyrelsen	1, 2, 5	6, 9, 11, 14
Handläggare för tillsyn av hälsoskydd: Syfte att effektivisera tillsynen inom hälsoskyddet genom att öka samsynen mellan kommunerna, stärka samarbetet och öka kompetensen.	Kommunerna, Folkhälsomyndigheten	1, 2, 5, 6	3
Miljöbrottsamverkan. Samarbete mellan länsstyrelsen, Polisen, åklagare och kommunerna för att samverka kring miljöbrott i länet.	Kommunerna, Miljöåklagare, miljöutredare hos Polisen, länsstyrelsen	1, 4, 5	9, 12
Miljönämndspolitiker: Årlig träff för miljönämndspolitiker och miljöchefer i länet för utbildning, samsyn och samverkan kring miljö- och hälsoskyddsfrågor.	Nämndpolitiker, kommunernas miljöchefer	1, 2, 5	11

	SAMVERKANDE PARTER	STRATEGISKA MÅL (nr)	GLOBALT MÅL
Barnahus			
Styrgrupp Barnahus: Strategiskt och beslutande forum med representanter på hög tjänstemannanivå från de samverkande myndigheterna. Syfte att hantera övergripande samverkansfrågor, utmaningar och behov.	Representant från länets kommuner, Regionen, Polisen och Åklagarkammaren	1-6	1, 3, 5, 10, 16
Barnahus verksamhetsgrupp: Forum för beslut och samverkan i verksamhetsnära frågor som berör de samverkande myndigheterna i barnahusflödet.	Chefer och arbetsledare från kommunerna, Regionen, Polisen och Åklagarkammaren	1-6	1, 3, 5, 10, 16
Familjehemsresursen			
Styrgrupp för Familjehemsresursen: Strategiskt och beslutande forum, med representanter på hög tjänstepersonnivå från kommunerna.	Kommunerna	1-6	1,2,3,4,10
Metodnätverk: Syfte att utveckla kompetenser i att utreda familjehem samt är ett nätverk för att ta fram utbildningsprogram för familjehem.	Utvecklingsledare på Kommunal utveckling, repr. från länets kommuner	1-6	1,2,3,4,10
Vård- och omsorgscollege			
Regional styrgrupp för VO-College Jönköpings län: Syfte att leda det strategiska arbetet inom länets VO-College mot de gemensamt uppsatta målen för 2022-2027. Samverkan mellan arbetsliv och utbildare inom vård och omsorg.	Regionen, kommunerna, fackförbundet Kommunal, adjungerande är Hälsohögskolan och Arbetsförm.	1, 2, 4, 5	4, 11

	SAMVERKANDE PARTER	STRATEGISKA MÅL (nr)	GLOBALT MÅL
Lokal styrgrupp för Högländet: Syfte att leda det operativa arbetet inom lokalt VO-college mot uppsatta mål och aktiviteter. Samverkan mellan arbetsliv och utbildare inom vård och omsorg.	Regionen, Aneby, Eksjö, Nässjö, Sävsjö, Tranås, Vetlanda, Ädelfors folkhögskola och fackf. Kommunal	1, 2, 4, 5	4, 11
Lokal styrgrupp för GGVV: Syfte att leda det operativa arbetet inom lokalt VO-college mot uppsatta mål och aktiviteter. Samverkan mellan arbetsliv och utbildare inom vård och omsorg.	Regionen, Gislaved, Gnosjö, Vaggeryd och Värnamo, fackf. Kommunal	1, 2, 4, 5	4, 11
Lokal styrgrupp för Habo-Jönköping-Mullsjö: Syfte att leda det operativa arbetet inom lokalt VO-college mot uppsatta mål och aktiviteter. Samverkan mellan arbetsliv och utbildare inom vård och omsorg.	Regionen, Habo, Jönköping och Mullsjö, fackförbundet Kommunal, Drottning Blankas gymnasieskola, TUC Yrkeshögskola	1, 2, 4, 5	4, 11
Nätverk för vård- och omsorgslärare: Syfte att samverka kring utbildningsfrågor inom vård och omsorg samt delge och sprida goda exempel mellan länets utbildare.	Vård- och omsorgslärare från kommunerna och från TUC Yrkeshögskola, MoA Lärcentrum och Ädelfors folkhögskola	1, 3, 4, 5	3, 4
Verksamhetsförlagd utbildning (VFU)			
Styrgrupp med representanter från respektive kommun.	Kommunerna	1,3,4,5	4