

Regionfullmäktige

Svar på interpellation från Bengt-Ove Eriksson, Vänsterpartiet – Vilka konsekvenser får den nuvarande personalsituationen inom psykiatrin i Värnamo för patienter och deras anhöriga?

I en interpellation från Bengt-Ove Eriksson, Vänsterpartiet, ställs frågorna:

- Vilka åtgärder har den politiska ledningen hittills vidtagit för att förbättra arbetsvillkoren för psykiatripersonalen i Värnamo?
- Utifrån vad som framkommit i visseblåsarapporten – vilka initiativ avser du som ordförande i Nämnden för folkhälsa och sjukvård att vidta för att säkra patientsäkerheten och minska anhörigas oro?

Sammanfattning och svar

I samband med Region Jönköpings läns omorganisation 2015 samlades verksamheterna för specialistpsykiatri inom ett verksamhetsområde. Under gemensam verksamhetsområdesledning kunde det konstateras att det fanns skillnader i verksamheternas arbetssätt och vårdutbud. En översyn av specialistpsykiatrin genomfördes under 2016 vilket utmynnade i ”Handlingsplan för jämlik psykiatrisk vård”.

Några valda delar ur målbilden enligt nedan:

- Vi tar ett helhetsansvar för specialistpsykiatrin i Jönköpings län. Varje medarbetare ser till helheten och kan överblicka sin del av ansvaret.
- Alla tar ansvar för vår arbetsmiljö som kännetecknas av trygghet, öppenhet och delaktighet.
- Vi står för en evidensbaserad och säker vård som utgår från nationella riktlinjer och andra styrdokument som är anpassade till våra lokala förutsättningar och behov.
- Vi har en kunskapsbaserad och lärande organisation där varje medarbetare tar ansvar för att utveckla vården.

Arbetet med ledning, styrning och uppföljning av kliniska program för psykiatriska diagnosområden bedömdes som särskilt viktiga för en jämlik

psykiatrisk vård i länet. Ett arbete som något år senare fick stöd i nationell kunskapsstyrning och vård- och insatsprogram för psykiatri.

Att gå från lokala riktlinjer och vårdprogram till ett arbetssätt som har fokus på att följa och implementera riktlinjer som är gemensamma inom Region Jönköpings län har varit och är fortfarande en utmaning. Verksamhetsledning vid klinikerna har förändrats ett flertal gånger genom åren och i dagsläget bedöms samarbetet fungera mycket väl mellan de tre huvudorterna. Verksamhetscheferna har god utbildning inom förbättringsarbete och förändringsledning, samt ett engagerat och välutvecklat nätverk både inom sydöstra sjukvårdsregion och nationellt.

- Från politiskt håll har förutsättningarna för att förbättra tillgänglighet och arbetsmiljö inom specialistpsykiatrin förstärkts genom satsningar i budget. Psykiatriska kliniken i Värnamo har fördelningsmässigt erhållit en större andel jämfört med övriga två kliniker för att stödja en jämlik psykiatrisk vård.
- Beslut har fattats om nybyggnation av psykiatrisk vårdavdelning, akutmottagning och administrativ enhet som väntas stå klar första kvartalet 2026.
- Ordförande och tf ordförande har personligen varit på plats i Värnamo och träffat verksamhetschef för att uppdatera sig om läget och efterhöra eventuellt behov av stöd.
- Ordförande och tf ordförande har säkerställt att sjukvårdsdirektör har en nära kontakt med verksamhetsledningen och erbjuder stöd i förbättringsarbetet.
- Uppföljning av situationen i verksamheten har skett i nämnden för folkhälsa och sjukvård.
- Verksamheten har erhållit rekryteringsstöd för att stärka sin bemanning och har över tid påtagligt ökat antal anställda.
- I en situation av många ST-läkare har verksamheten beviljats anlita hyrläkare för att säkerställa specialistkompetensen i verksamheten och en bra utbildningsmiljö för ST-läkarna.
- Samarbetet mellan de tre vuxenpsykiatriska klinikerna är god och läkare från både Högländssjukhuset och Ryhov har vid flertal tillfällen kompletterat läkarbemanningen i Värnamo när behov funnits. Under 2023 har läkare från Jönköping stadigt förstärkt specialistläkarkompetensen inom öppenvården i Värnamo.
- Det systematiska patientsäkerhetsarbetet bedöms som föredömligt.

Region Jönköpings läns arbete med medarbetarundersökning är det systematiska arbetssätt som finns för att följa upp medarbetarnas åsikter och skapa en struktur för uppföljning, analys och förbättringsarbete för en god arbetsmiljö.

I verksamheten finns en plan för att med stöd av arbetsmiljöenheten jobba med de identifierade förbättringsområden som visat sig i undersökningen, inklusive synpunkter som delgivits via Region Jönköpings läns visseblåsarfunktion. Stöd

och vägledning kommer att ges till enskilda chefer i deras arbete med medarbetarna och till ledningsgruppen som helhet.

Fortsatt uppföljning av verksamheten kommer liksom tidigare att ske i dialog med ansvarig sjukvårdsdirektör.

Martin Nedergaard-Hansen (VD)
1:a vice ordförande i nämnd för
folkhälsa och sjukvård