



**ENERGI
KONTOR**
Norra Småland

ATTRACT

Innovativ arbetspendling för attraktiva arbetsgivare i Jönköpings län

Projektid: januari 2021 – april 2023

*Projektägare är Energikontor Norra Småland
i samverkan med Länsstyrelsen i Jönköpings län
och i samarbete med Jönköpings länstrafik*

Varför ett nytt projekt?

Utsläppen från transportsektorn ännu länets största utmaning - arbetspendling en viktig bidragande faktor. Vi ser möjligheter till en annan verklighet!

Mer än miljöfråga – attraktiva arbetsgivare i ett attraktivt län!

Fokuserar på arbetspendling/flexibelt arbetsliv.

Fokus genomförande
Införa och utvärdera

Ska underlätta
ledningsbeslut

Bredare ingång
(HR-nyckel)

Privat och
offentligt

Projektets mål

Övergripande mål

Projektets övergripande mål är att sikt bidra till att länets utsläpp av växthusgaser från transportsektorn minskar och att länsmålsättningar kring en attraktiv, tillgänglig, jämställd och hållbar region har bättre förutsättningar att nås.



Projekt mål

Projektmålet är att 20-30 projektdeltagare (arbetsgivare) i länet ska ha infört insatser som ska leda till 1 600 ton sänkta koldioxidutsläpp från arbetspendling och samtidigt ha förstärkt deras attraktivitet som arbetsgivare.

Arbetspaket och tidsram

Jan – aug 2021

Sept 2021 – sept 2022

Okt 2022 – feb 2023

Mars –
april 2023

Arbetspaket 1 - Kunskapsplattform

Sammanställa och dela kunskap/erfarenheter, undersöka och utreda vidare projektets (samt ev. andra) lösningar för hållbart resande, arbetspendling & kompetensförsörjning i Jönköpings län

Arbetspaket 2 - Insatser arbetspendling

Förarbete

Ev. analys, intern förankring, testdesign, rekrytering/marknadsföring

Genomförande

Utvärdering

Kostnad, miljönytta, trivsel, arbetsprestation, syn på arbetsgivare. -> Rekommendationer vid uppskaling/permanentering

Arbetspaket 3 - Insatser flexibelt arbetsliv

Förarbete

Ev. analys, intern förankring, testdesign, rekrytering/marknadsföring

Genomförande

Utvärdering

Kostnad, miljönytta, trivsel, arbetsprestation, syn på arbetsgivare. -> Rekommendationer vid uppskaling/permanentering

Arbetspaket 4 - Uppmuntringskampanjer

Förarbete

Genomförande

Utvärdering

Projekt -avslut

Utvärdering, resultat-spridning Bl.a. svar på vilka insatser arbets-givarna tar vidare och hur dessa kan spridas

Kärnan i projektet handlar om hur ni som arbetsgivare kan bli mer attraktiva inför befintlig personal och vid rekrytering samtidigt som ni arbetar för minskade koldioxidutsläpp.

Hållbar arbetspendling

Inom arbetspaket 1 finns idag valfria insatser som förmånscykel, personliga tjänstecyklar, cykelvänlig arbetsplats, kollektivtrafikkort som löneavdrag, samåkningsplattform, personalrabatter och analys av hälsoutveckling, men fler kan tillkomma utifrån deltagarnas önskemål.

Flexibelt arbetsliv

Inom arbetspaket 2 finns idag valfria insatser som att utnyttja pendlingstid till arbetstid, erbjuda stöd för effektivt distansarbete samt införande av arbetshubbar men fler kan tillkomma utifrån deltagarnas önskemål.

Uppmuntringsinsatser

Inom arbetspaket 3 finns idag valfria insatser som att erbjuda rabatterad cykelservice till anställda, lyfta goda exempel på de som pendlar hållbart samt miljöbonus till de som pendlar hållbart. Fler kan tillkomma utifrån deltagarnas önskemål.

Ni väljer nivån på er medverkan. Tabellen på nästa sida visar kostnaden beroende på hur många insatser ni vill ha stöd i. Ni kan även välja att vara följeföretag och får då tillgång till bland annat kunskaps- och nätverksplattform.

Finansieringsmodell

Medfinansiering per företag	2021	2022
Nivå 1 (1-3 insatser)	5 000 kr	5 000 kr
Nivå 2 (4-7 insatser)	10 000 kr	10 000 kr
Följeföretag	2 500 kr	2 500 kr

Medverkan i arbetspaket i tid	2021	2022	2023	Totalt
Nivå 1 (1-3 insatser)	40 h	40 h	20 h	100 h
Nivå 2 (4-7 insatser)	85 h	85 h	30 h	200 h
Följeföretag	10 h	10 h	5 h	25 h

Tillkommande företag efter projektstart

Medverkan efter projektstart	2021	2022	2023
Nivå 1 (1-3 insatser)	20 000 kr		

Vad projektet erbjuder och vad som krävs av företagen

- Medfinansiering krävs för hela projekttiden samt viss medverkan i tid som växlas till insatser som deltagarna får ta del av
- Baserat på nivå ta del av olika antal insatser (plattform ingår alltid)
- Ni väljer själva insatser som passar er
- Analys ingår alltid vid behov oavsett insats

Deadline!

Senast den 23 oktober behöver ni meddela om ni ska vara med.



Mattias Bodin

*Projektledare Energikontor Norra
Småland*

mattias.bodin@rjl.se



Instagram

@energikontoret



Facebook

@energikontornorrasmaland



Twitter

@energikontoret



LinkedIn

@energikontoret



YouTube

Energikontor Norra Småland