

Till:
Ola Götesson
Utvecklingschef, Kommunal utveckling

Kode 2019-01-15

Förslag till utvecklingsarbete avseende Verksamhetsplan

Hej!

Tack för möjlighet att få lämna ett förslag kring utveckling av arbetet med verksamhetsplan för kommunal utveckling.

Om Ni har några synpunkter eller funderingar så kontakta mig.

Jag hoppas på att detta kan leda till ett mycket spännande och givande samarbete.

Bästa hälsningar

Åkesson Managementkonsult AB



Sven-Martin Åkesson
VD

Bilagor:

- CV Sven-Martin Åkesson

Förslag avseende utveckling av verksamhetsplan

1. Bakgrund

Primärkommunal samverkansorgan (PKS)

Primärkommunalt samverkansorgan (PKS) utgör den politiska arenan för den samverkan länets kommuner bedriver. Kommunerna definierar och fastställer vart fjärde år vilka prioriterade områden man önskar samverka kring. PKS fastställer områdena. PKS kan också godkänna nya områden att samverka om under pågående mandatperiod. Syften med samverkan är att åstadkomma verksamhetsutveckling, effektivare resursanvändning och högre kvalitet i de primärkommunala verksamheterna.

PSK har följande huvuduppgifter:

- PKS ska på primärkommunernas uppdrag verka för forskning, utveckling och samordning inom organets verksamhetsområden. PKS kan bedriva projektverksamhet.
- PKS ska, inom av kommunerna fastställd finansiering, bereda budget för verksamheten.
- PKS ska i enlighet med kommunernas uppdrag fastställa prioriterade områden, strategiska mål, mätetal samt handlingsplan inom organets verksamhetsområden.
- PKS ska tillse att verksamheten bedrivs inom fastställd budget, verksamhetsplan och flerårsplan, samt att verksamheten bedrivs i enlighet med kommunernas önskemål och behov.
- PKS kan fatta särskilda beslut angående medfinansiering av olika projekt. PKS ansvarar också för att bevaka statsbidragsmöjligheter och annan extern finansiering inom sina verksamhetsområden.
- PKS ska svara för uppföljning av sin verksamhet och rapportering till kommunerna.
- PKS ska inom sina verksamhetsområden aktivt följa utvecklingen, agera och föreslå kommunerna de förändringar som krävs.
- PKS ska delta i överläggningar och förhandlingar som berör frågor knutna till organets verksamhetsområden.
- PKS äger rätt att tillsätta temporära utskott för specifika frågor.
- PKS beslutar om deltagande i kurser och konferenser för organets ledamöter.
- PKS är personuppgiftsansvarig i enlighet med bestämmelserna i dataskyddsförordningen m.m.

Verksamhetsområden:

- Social välfärd
- Hälsa- och sjukvård
- Miljösamverkan
- Utbildning
- Fritid
- Kurs och konferensverksamhet
- Arbetsmarknad och delaktighet för personer som befinner sig långt från arbetsmarknaden
- Andra gemensamma verksamhetsområden som primärkommunerna är överens att samverka om

Till förfogande för PKS ställs resurser i form av utvecklingschefen för Kommunal utveckling, samt administrativ personal.

Kommunal utveckling

Kommunal utveckling är kommunernas gemensamma utvecklingspartnerskap där kommunerna aktivt styr och driver utvecklingsarbetet genom aktiva chefsnätverk och till verksamheten utlånad personal. Verksamheten beräknas omsätta ca 52 miljoner 2018 och för 2019 är en budget lagd motsvarande 60 miljoner kronor (se bilaga). FoUrum är den del av verksamheten som arbetar med kommunernas forskning och utveckling (FoU). Verksamhet bedrivs inom socialtjänst, skola och fritidsområdet. Inom varje prioriterat område finns ett antal projekt som definierats och tagits fram i länsgemensamma chefsnätverk. Verksamheten finansieras dels genom grundfinansiering från kommunerna dels genom externa medel såsom projektmedel och statliga satsningar. Utöver FoU-verksamhet bedrivs Miljösamverkan samt Kurs och konferens som länsgemensamma verksamheter inom Kommunal utveckling. Organisationen ansvarar också för samordningen av personliga ombud i länet samt Familjehemsresursen och Barnahus.

Kommunal utvecklings strategiska mål

- Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.
- Vår verksamhet kommer till reell nytta för användarna.
- Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter.
- I vår verksamhet är medborgarnas erfarenhet en viktig kunskapskälla.
- Vi stärker och ökar kompetensen i länet.
- Vi har en ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet.

2. Förslag till genomförande av utvecklingsinsats

Syfte

Syftet med utvecklingsinsatsen är att utveckla styrning och ledning av verksamheten för PSK och kommunal utveckling genom den verksamhetsplan som årligen arbetas fram. För att styrningen ska bli effektiv behövs en verksamhetsplan som har en tydlig struktur och rätt innehåll på rätt detaljeringsnivå.

Utgångspunkter för uppdraget

Vårt förslag till genomförande ska ses som en idé som kan utvecklas och förändras enligt Era önskemål. Innan uppdraget startar kommer en gemensam planering av genomförandet göras tillsammans med uppdragsgivaren.

Viktiga utgångspunkter för upplägget:

- Först och främst så bygger hela vårt arbetsupplägg på att gruppens utveckling sker processororienterat med stort inflytande, delaktighet och engagemang från deltagarna. Upplägget innehåller i princip inga föreläsningar eller utbildningsinsatser utan sker tillsammans med deltagarna.
- Under hela arbetets gång ska löpande planering och avstämningar göras med utvecklingschefen.
- Konsultens roll är att processleda utvecklingsarbetet. Processledaren ska dels driva gruppens arbete framåt och dels tillföra gruppen kunskap inom de områden som det krävs.

Förslag till upplägg

Moment	Beskrivning	Omfattning
Uppstart PKS	<ul style="list-style-type: none"> • Inledning om styrning och ledning • PKS arbetssätt kring styrning och ledning • Verksamhetsplan och budget <ul style="list-style-type: none"> ○ Syfte och roll ○ Hur styra med VP och budget ○ VP innehåll och struktur • Uppföljning och analys av mål och resultat 	½ dag
Nuläge och omvärld	<ul style="list-style-type: none"> • PKS egna nulägesanalys av nuläge, omvärld och förutsättningar 	½ dag
Prioriterade utvecklingsfrågor	<ul style="list-style-type: none"> • Prioriterade utvecklingsfrågor för kommunal utveckling utifrån nuläge, omvärld och förutsättningar • Inriktningar/strategier för att uppnå målen 	1 dag

3. Åkesson Managementkonsult AB

Åkesson Managementkonsult är ett litet konsultföretag med lång och bred erfarenhet. Vi vill uppfattas som en samverkanspartner som arbetar i nära dialog med kunden utifrån ett stort personligt engagemang. För mer information hänvisas till vår hemsida www.akessonkonsult.se

4. Konsult

Sven-Martin Åkesson

Sven-Martin har arbetat i 24 år som Managementkonsult. Han är i grunden civilekonom med inriktning mot organisation, ledning och styrning. Sven-Martin har tidigare varit konsultchef på KPMG samt seniorkonsult på Stratsys AB. Mer information om Sven-Martin finns i bifogat CV.

5. Pris

Ovanstående förslag (som kan ändras utifrån era önskemål) omfattar 2 dagars arbete. Utöver detta tillkommer tid för planering och förberedelser samt efterarbete med dokumentation och bilder. Totalt uppskattad tid för uppdraget bedöms till ca 3 dagar (inkl förberedelser). Priset per dag uppgår till 15 000 kr exklusive moms. Resekostnader tillkommer med 35 kr per mil, exkl moms.

Vi hoppas att Ni ser detta erbjudande tillsammans med våra tidigare referenser som intressanta och vi hoppas på att detta leder till ett framtida samarbete.

Kode 2019-01-15

Åkesson Managementkonsult AB



Sven-Martin Åkesson
 VD