

Region Jönköpings län

Kommunal utveckling

Ola Götesson

072-5724293

ola.gotesson@rjl.se

Primärkommunalt samverkansorgan

Förslag till handlingsplan med anledning av utvärdering av Kommunal utveckling

Bakgrund

Vid PKS sammanträde den 6 december 2018 delgavs information om resultatet från den externa utvärdering som genomförts av Kommunal utvecklings verksamhet. PKS ordförande informerade om att det under nästa sammanträde med PKS kommer att avsättas tid för gemensam reflektion inom KSO-gruppen avseende resultatet från utvärderingen samt att medarbetarna på Kommunal utveckling också kommer att reflektera över resultatet. KSO-gruppens och medarbetarnas reflektioner bör sammanfogas inför beslut om kommande förbättringsarbete. PKS beslutade den 6 december 2018 att utvärderingen blir ett ärende på sammanträdet den 7 februari 2019.

Kommunal utvecklings medarbetare fick information om resultatet från utvärderingen av Kommunal utveckling den 10 december 2018 och i anslutning till det genomfördes en workshop med syfte att reflektera över resultatet. Ledningsgruppen för Kommunal utveckling har under januari månad diskuterat och reflekterat vidare över resultatet samt formulerat nedanstående förslag till handlingsplan.

Förslag till handlingsplan

Primärkommunalt samverkansorgan PKS

PKS beslutade den 6 december 2018 att verksamhetens budget- och uppföljningsmodell ska utvecklas under våren 2019. Det framkommer även som ett resultat från utvärderingen av Kommunal utveckling att verksamhetens budgetuppföljning är ett viktigt förbättringsområde. Det finns därmed behov av att starta ett utvecklingsarbete med syfte att förbättra verksamhetens mål- och budgetuppföljningsmodell.

Åtgärder:

- Att under våren 2019 genomföra ett utvecklingsarbete där PKS arbetar med verksamhetens strategiska mål samt budget- och uppföljningsmodell, med ambition att detta fullt ut verkställs inom verksamheten från och med 1 januari 2020.

Ansvarig: PKS.

- Att revidera Arbetsordning för Primärkommunalt samverkansorgan och Verksamhetsavtal avseende primärkommunal samordning och utveckling, alternativt formulera ett reglemente, med syfte att tydliggöra vilka beslut PKS kan fatta. Ambitionen är att detta träder ikraft den 1 januari 2020.

Ansvarig: PKS.

- Samtliga verksamhetsområden får en skriftlig årsrapport.

Ansvarig: Kommunal utvecklings kvalitetssamordnare och respektive områdesansvarig.

Olika partnerskap med olika behov

Det finns behov av att tydliggöra Kommunal utvecklings uppdrag och skillnaden mellan verksamhetens olika partnerskap; FoUrum social välfärd och hälso- och sjukvård, FoUrum utbildning, FoUrum fritid, Miljösamverkan Jönköpings län samt Kurs och konferens. Utvärderingen av Kommunal utveckling synliggör att det finns en spretig bild av verksamheten, vilket också visar på hur komplex den är. Det finns av den anledningen behov av att förtydliga beskrivningarna av Kommunal utvecklings verksamhet och de olika partnerskapen. Varje partnerskap har bildats utifrån egna specifika behov för sitt område och med olika förutsättningar. Det finns behov av att säkerställa att det finns tydliga uppdragsbeskrivningar med avgränsningar och mandat för varje nätverk. Kommunal utveckling ska även fortsättningsvis alltid vara lyhörd avseende vilka behov av samverkan som finns i länets kommuner.

Åtgärder

- Att utveckla arbetet med den årliga översynen av verksamhetsplanen i de olika partnerskapen.

Ansvarig: Styrgrupperna för respektive partnerskap.

- Tydliggöra ansvarsfördelningen gällande implementeringsarbetet inom respektive partnerskap samt utveckla relevant stöd till kommunerna vid implementering.
Ansvarig: Styrgrupperna för respektive partnerskap.
- När det finns behov hos länets kommuner av att samverka tvärsektoriellt för att fånga strategiska framtidsfrågor erbjuds nya former, såsom till exempel tankesmedjor.
Ansvarig: Utvecklingschefen för Kommunal utveckling och områdesansvariga.
- Årligen genomförs en översyn av befintliga nätverk med syfte att definiera uppdraget, tidsperspektivet och nyttan med respektive nätverk.
Ansvarig: Styrgrupperna för respektive partnerskap.
- Utveckla styrningen och styrgruppens representation för kurs- och konferensverksamheten samt formulera styrgruppens uppdrag.
Ansvarig: PKS.
- Resfria möten och utbildningar genomförs i större utsträckning, när det är möjligt.
Ansvarig: Kommunal utveckling och länets kommuner.

Stärka forskningens betydelse

Det finns behov av att konkretisera forskning i praktiken. I utvärderingen synliggörs att det finns en skillnad mellan kommunernas förväntningar och det stöd som de upplever att de får av Kommunal utveckling när det gäller forskning. Kommunal utveckling behöver bättre motivera varför det behövs forskning i verksamheterna. Kommunal utvecklings roll är att överbrygga glappet mellan ny kunskap/aktuell forskning och verksamhet/praktik.

Åtgärder

- Systematisera omvärldsbevakning kopplat till forskning, efter prioritering i respektive chefsnätverk.
Ansvarig: Respektive områdesansvarig tillsammans med chefsnätverk.
- Kommuniera vad egen forskning kan bidra med och vilka resurser som krävs.
Ansvarig: Respektive områdesansvarig.
- Större samverkan med olika lärosäten, främst Jönköping University. Kommunernas del i Jönköping Academy måste bli tydligare och mer behovsanpassat än tidigare.
Ansvarig: Länets socialchefer.

Stärka Kommunal utvecklings identitet

Det finns behov av att Kommunal utveckling blir bättre på att definiera verksamhetens olika målgrupper och vilket partnerskap som står bakom en specifik insats eller utvecklingsarbete. Det är viktigt att kommunerna själva känner att det är deras arbete, projekt eller insats oavsett om den genomförs lokalt eller regionalt. Kommunal utveckling behöver skapa en kontinuitet i sin kommunikation. Det finns behov av att öka medvetenheten om Kommunal utveckling som verksamhet, stärka identiteten i nuvarande organisation, förtydliga verksamhetens organisation samt beskriva vad som är unikt med respektive partnerskap.

Åtgärder

- Kommunikationsplan formuleras för respektive projekt, aktivitet och område.
Ansvarig: Respektive områdesansvarig och verksamhetens kommunikatör.
- Respektive chefsnätverk informeras kontinuerligt om Kommunal utvecklings olika kommunikationskanaler.
Ansvarig: Respektive områdesansvarig.
- Dialog förs med berörda avseende hur Kommunal utvecklings verksamhet kan synas och höras mer, inom befintliga strukturer.
Ansvarig: Utvecklingschefen för Kommunal utveckling och verksamhetens medarbetare.

Den interna organiseringen inom Kommunal utveckling

I utvärderingen framkommer behov av att utveckla Kommunal utvecklings interna arbetsformer med syfte att bli en mer attraktiv arbetsplats. Det finns behov av att verksamheten blir bättre på att formulera tydliga uppdragsbeskrivningar samt att hitta en balans när det gäller ett uppdrags prioriteringar med koppling till befintliga resurser.

Åtgärder

- Arbetsformerna för verksamhetens ledningsgrupp ses över.
Ansvarig: Utvecklingschefen för Kommunal utveckling.
- Ansvarsfördelningen mellan teamchef och utvecklingschef tydliggörs i ny rutin.
Ansvarig: Utvecklingschefen för Kommunal utveckling.
- Vidareutveckla formerna för att lära av varandra och en bättre intern samverkan över team- och områdesgränser med syfte att ta vara på varandras kompetens samt säkerställa att kompetensen stannar i länet.
Ansvarig: Ledningsgruppen för Kommunal utveckling.

Ovanstående förslag till handlingsplan hanteras av PKS för dialog och antas efter det att PKS gjort eventuella justeringar och tillägg. När handlingsplanen är antagen av PKS föreslås att slutrapporten med resultatet från genomförd utvärdering inte längre är ett arbetsmaterial.

Jönköping den 31 januari 2019

Ola Götesson