

Tertial rapport

Tertial 1 2019

Kommunal utveckling

Dnr R JL 2018/2303
Sandra Widheimer och Henrik Ahlgren
Kommunal utveckling
Region Jönköpings län, Box 1024, 551 11 Jönköping
© Region Jönköpings län, www.rjl.se

Innehållsförteckning

| | | |
|----------|---|-----------|
| 1 | Inledning | 5 |
| 1.1 | Viktiga händelser | 5 |
| 1.2 | Medarbetare | 6 |
| 1.3 | Framtiden | 7 |
| 2 | Vår verksamhet ska leda till en ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet för länets kommuner | 8 |
| 2.1 | Exempel på aktiviteter inom Kommunal utvecklings verksamhet som innebär en hög kostnadseffektivitet för länets kommuner | 8 |
| 2.2 | Verksamheten söker aktivt externa medel | 9 |
| 2.3 | Kommunal utvecklings ekonomi är i balans | 10 |
| 2.4 | Ekonomisk redovisning | 10 |
| 2.5 | Ekonomisk analys | 15 |
| 3 | Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare | 16 |
| 3.1 | Exempel på aktiviteter som stimulerar samverkan | 16 |
| 3.2 | Samtliga kommuner har aktiva representanter i chefsnätverk eller liknande | 17 |
| 3.3 | Kommunal utveckling stimulerar samverkan mellan länets kommuner | 19 |
| 3.4 | Kommunal utveckling underlättar samverkan med Region Jönköpings län | 19 |
| 3.5 | Kommunal utveckling underlättar samverkan med annan aktör | 20 |
| 3.6 | Analys | 20 |
| 4 | I vår verksamhet är medborgarnas erfarenhet en viktig kunskapskälla | 22 |
| 4.1 | Exempel på arbeten inom Kommunal utveckling som syftar till att stärka medborgarnas inflytande och delaktighet | 22 |
| 4.2 | Kommunal utveckling bidrar till att synliggöra medborgarnas erfarenheter | 23 |
| 4.3 | Kommunal utveckling stödjer arbetet med att utveckla kommunens verksamheter med hänsyn till medborgarnas erfarenheter | 24 |
| 4.4 | Analys | 24 |
| 5 | Vår verksamhet kommer till reell nytta för användarna | 26 |
| 5.1 | Exempel på aktiviteter som kommer till reell nytta för användarna | 26 |
| 5.2 | Kommunal utveckling fungerar som ett stöd för utveckling av den egna verksamheten | 27 |
| 5.3 | Medarbetare på Kommunal utveckling upplever en god arbetsmiljö | 27 |
| 5.4 | Analys | 28 |
| 6 | Vi stärker och ökar kompetensen i länet | 29 |
| 6.1 | Exempel på aktiviteter som stärker och ökar kompetensen i länet | 29 |
| 6.2 | Årligen öka antalet kurser, efter önskemål från verksamheterna samt styrgruppen | 29 |
| 6.3 | Kommunal utveckling bidrar till ökad kompetens i länet | 30 |
| 6.4 | Kommunal utveckling ger stöd i implementering av aktuella metoder | 30 |
| 6.5 | Analys | 31 |
| 7 | Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter | 32 |
| 7.1 | Pågående forskningsstudier | 32 |
| 7.2 | Spridning | 33 |
| 7.3 | Stipendier | 33 |

| | | |
|-----|---|----|
| 7.4 | Doktorander | 33 |
| 7.5 | Söker aktivt finansiering..... | 34 |
| 7.6 | Samtal med forskare om framtida forskning | 34 |
| 7.7 | Kommunal utveckling sprider kunskap om aktuell forskning..... | 34 |
| 7.8 | Kommunal utveckling stödjer kommunerna i att använda aktuell forskning för att utveckla och förbättra sina verksamheter | 35 |
| 7.9 | Analys..... | 35 |

Bilagor

Bilaga 1: Symbolförteckning för mätetal och aktiviteter

1 Inledning

Primärkommunalt samverkansorgan (PKS) definierar och fastställer vilka prioriterade områden man önskar samverka kring inom ramen för Kommunal utveckling. Syftet med samverkan är att åstadkomma en verksamhetsutveckling, en effektivare resursanvändning och högre kvalitet i de primärkommunala verksamheterna.

Kommunal utveckling är kommunernas gemensamma utvecklingspartnerskap där kommunerna aktivt styr och driver utvecklingsarbetet genom aktiva chefsnätverk och till verksamheten utlånad personal.

FoUrum är den del av verksamheten som arbetar med kommunernas forskning och utveckling (FoU). Verksamhet bedrivs inom socialtjänst och kommunernas hälso- och sjukvård, skola och fritidsområdet. Inom varje prioriterat område finns ett antal projekt som definierats och tagits fram i länsgemensamma chefsnätverk. Verksamheten finansieras dels genom grundfinansiering från kommunerna dels genom externa medel såsom projektmedel och statliga satsningar.

Utöver FoU-verksamhet bedrivs Miljösamverkan samt Kurs och konferens som länsgemensamma verksamheter inom Kommunal utveckling. Verksamheten ansvarar också för samordningen av personliga ombud i länet, Fjärrundervisning, det länsgemensamma Vård- och omsorgscolleget, verksamhetsförlagd utbildning VFU, Familjehemsresursen samt Barnahus.

Kommunal utveckling har sex strategiska mål:

- Vår verksamhet ska leda till en ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet för kommunerna i länet
- Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare
- I vår verksamhet är medborgarnas erfarenhet en viktig kunskapskälla
- Vår verksamhet kommer till reell nytta för användarna
- Vi stärker och ökar kompetensen i länet
- Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter

Utvärdering av Kommunal utvecklings verksamhet

Årligen genomförs en mätning i våra olika nätverk inom verksamheten (nedan kallad årlig utvärdering). Resultaten som till stor del handlar om nyttan är mätbara och används i det interna förbättringsarbetet, men också som underlag för redovisning till länets kommuner. Den årliga utvärderingsenkäten besvaras i slutet av varje år och resultatet för 2019 kommer att redovisas i verksamhetsberättelsen för 2019.

Som bilaga 1 till rapporten finns en symbolförteckning för mätetal och aktiviteter.

1.1 Viktiga händelser

- PKS beslutade den 6 december 2018 att Kommunal utvecklings budget- och uppföljningsmodell ska utvecklas under våren 2019, en process som PKS och länets kommundirektörer påbörjade den 26 april. Under dagen diskuterades bland annat Kommunal utvecklings uppdrag, vilka de viktigaste resultaten och effekterna är som verksamheten ska leda till samt vilka de viktigaste utvecklingsområdena är med fokus på resultat och kvalitet. Verksamhetens utvecklingschef, ekonom och kvalitetssamordnare träffade Nässjö kommuns ekonomidirektör den 30 april, som ett steg i att förbättra verksamhetens budgetuppföljning. Mötet var mycket positivt och

budgetuppföljningen har justerats i denna rapport för att bättre matcha kommunernas önskemål.

- Projektet Stöd till föräldrar med placerade barn är påbörjat. Göteborgsregionen är projektägare och projektet finansieras via Forte.
- Regionalt kvalitetsarbete är påbörjat inom öppen fritidsverksamhet. Samtliga kommuner i länet har beslutat att samarbeta i ett kvalitetsarbete med målet att formulera gemensamma nyckeltal för verksamheten. Projektet pågår under 2019.
- Återhämtningsteamet inom område psykiatri har förmedlat 17 olika uppdrag för peer till länets kommuner, Region Jönköpings län samt Finnvedens och Södra vätterbygdens samordningsförbund. Peers är personer med egen erfarenhet som används som resurs.

1.2 Medarbetare

Medarbetare tillhörande Kommunal utveckling består av tillsvidareanställd personal, personal med tidsbegränsad anställning (projekt) och inlånad personal från primärkommunerna och regionkommunen. Inlånad personal från primärkommunerna finansieras i huvudsak via tjänsteköp liksom andra externa resurspersoner. Inlånad personal tillgodoser att kommunernas behov och önskemål står i fokus för verksamheten samtidigt som det ger förutsättningar för en högre kompetens i kommunerna och att det kan underlätta rekrytering av ny personal.

Antalet årsarbetare uppgår under tertial 1 2019 till 53,60. Antalet årsarbetare som arbetar med FoU-verksamhet är 26,90. Verksamhetens stab och ledning omfattas av 4,20 årsarbetare och resterande 22,50 årsarbetare arbetar inom övrig verksamhet.

Övrig verksamhet omfattas av Miljösamverkan Jönköpings län (1 årsarbetare), den personliga ombudsverksamheten (9,90 årsarbetare), Kurs och konferens (1 årsarbetare), verksamhetsförlagd utbildning VFU och det länsövergripande regionala Vård- och omsorgscolleget i länet (2,45 årsarbetare), Barnahus och Familjehemsresursen (7,55 årsarbetare) samt Fjärrundervisning (0,6 årsarbetare). En stor del av medarbetarna inom övriga verksamheter är tillsvidareanställda eftersom flertalet verksamheter löper tillsvidare.

Förändring av tjänster under aktuell period

En länsamordnare för Vård- och omsorgscollege har anställts om 60 % (visstid) samt tre FoU-ledare har rekryterats (tjänsteköp) om vardera 40 %, 25 % respektive 20 %.

Verksamheterna Barnahus och Familjehemsresursen kommer att föras över till Kommunal utveckling från tidigare huvudman Jönköpings kommun och det medför totalt nio nya medarbetare (7,55 årsarbetare).

Rekrytering av ny teamchef för äldreområdet är klar och den nya medarbetaren tillträder tjänsten i augusti.

Under aktuell period har anställningsform och tjänstgöringsgrad förändrats för några medarbetare.

Antal medarbetare och anställningsformer

| Antal medarbetare och anställningsformer inom Kommunal utveckling under tertial 1 2019 | | | | |
|--|------------|-------------|---------|-------|
| År/anställningsform | Tjänsteköp | Tillsvidare | Visstid | Summa |
| 2019 - tertial 1 | 15,65 | 24,60 | 13,35 | 53,60 |

I tabellen ovan tydliggörs antal medarbetare och anställningsform. Beräkningen är baserad på antal årsarbetare.

Finansiering av medarbetare

Av verksamhetens 53,60 årsarbetare är det 35,45 som finansieras via kommunernas grundfinansiering, medlemsavgift eller enligt särskilda avtal. Övriga 18.15 årsarbetare finansieras via externa medel.

1.3 Framtiden

Processen är påbörjad med att ta fram en handlingsplan med koppling till den externa utvärdering som genomfördes av Kommunal utvecklings verksamhet av extern konsult under hösten 2018. Ambitionen är att PKS ska ta beslut om handlingsplanen på sammanträdet den 12 september. Handlingsplanen blir ett viktigt underlag för Kommunal utvecklings interna förbättringsarbete.

Kompetensutvecklingsprojektet för ökad integration i Jönköpings län, CHANGE, går efter snart tre år mot sitt slut och det är dags att sammanfatta de erfarenheter som gjorts och de slutsatser som dragits. Ett slutseminarium kommer att genomföras den 23 maj där den externa utvärderingen av projektet presenteras och där vi tillsammans fördjupar oss i frågan om hur man kan arbeta strategiskt och effektivt med kompetensutveckling i kommunal verksamhet.

En konferens kommer att genomföras i juni för modersmåls lärare och studiehandledare i Jönköpings län. Fokus kommer att vara kompetensutveckling och fördjupning i kursplanen i modersmål. Fortbildning för fjärlärare kommer att hållas i juni. Syftet är att stärka dem i deras roller, utbyta erfarenheter och idéer samt ge utbildning i digitalt användande av Adobe Connect.

Under nästkommande tertiäl kommer personalresurserna förändras inom område missbruk och beroende. Förändringen beror på att projektet Mot målen i missbruksvården, som delvis finansieras av Socialstyrelsen, avslutas under maj månad. Aktiviteter och ansvarsområden som idag är fördelade på två FoU-ledare ska överlämnas samt delvis anpassas till en.

En studie har tidigare genomförts som visar att det inom länet finns stora variationer när det gäller bedömning avseende behov av insatser för personer med funktionsnedsättning och äldre personer som beviljas biståndsbedömda insatser. Som ett resultat av genomförd studie kommer cheferna inom myndighetsnätverket under nästkommande tertiäl att sammanställa länets resultat för jämlik biståndsbedömning.

Planering kommer under tertiäl två att ske tillsammans med chefsnätverken försörjningsstöd och arbetsmarknad för hur det länsgemensamma arbetet med digitalisering och robotisering ska se ut fram till 2020.

En utmaning för framtiden är den kommunala arbetsmarknadspolitiken och det blir viktigt att följa vilka konsekvenser det får för kommunerna när Arbetsförmedlingen lägger ner flera kontor i länet. Planering och genomförande av aktiviteter arrangeras efter de behov som chefsnätverken gemensamt identifierar.

2 Vår verksamhet ska leda till en ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet för länets kommuner

Länets kommuner finansierar Kommunal utvecklings basverksamhet genom en årlig medlemsavgift samt årlig avgift för respektive partnerskap; FoUrum social välfärd och hälso- och sjukvård, FoUrum utbildning, FoUrum fritid samt Miljösamverkan Jönköpings län. Kurs och konferens finansieras via avgifter utifrån självkostnadsprincipen. Kommunal utveckling arbetar aktivt med att bevaka statsbidragsmöjligheter samt att finna och söka externa finansieringsmöjligheter utöver de medel som kommunerna i länet finansierar.

Flera av de projektansökningar som skrivs formuleras i samverkan med en eller flera andra aktörer, vilket innebär att om projektet beviljas så kommer det att genomföras i samverkan med annan aktör och det sökta beloppet kommer inte enbart Kommunal utveckling till del.

2.1 Exempel på aktiviteter inom Kommunal utvecklings verksamhet som innebär en hög kostnadseffektivitet för länets kommuner

Genom att genomföra kurser inom ramen för Kurs och konferens skapas förutsättningar för en hög kostnadseffektivitet för länets kommuner. Kurserna blir tydligt både billigare per deltagare och effektivare i minskad restid. Kurs och konferens genererar i flertalet fall en reducerad deltagaravgift med runt 50 %. Kurs och konferens intäkter uppgår under aktuell period till totalt 1 157 508 kronor. Under aktuell period har länets kommuner betalat 804 835 kronor i deltagaravgifter för utbildningar som arrangerats via Kurs och konferens. Övriga kurser som genomförs inom ramen för Kommunal utvecklings verksamhet men som inte arrangeras via Kurs och konferens är inte med i beräkningen.

Med syfte att genomföra kostnadsfria utbildningar används, om möjligt, FoU-ledare på Kommunal utveckling eller medarbetare i länets kommuner som utbildare. Utbildningar genomförs även i vissa fall i samverkan med annan aktör, till exempel Länsstyrelsen, vilket kan medföra att de genomförs till en reducerad kostnad.



En del möten och utbildningar genomförs på distans för att bli mer kostnadseffektiva. Länets kommundirektörer påtalade på sitt möte den 29 mars vikten av att Kommunal utveckling i större utsträckning genomför resfria möten och utbildningar, både av kostnadseffektiva och miljömässiga skäl, samt att det även kan finnas behov av att genomföra möten i kombination av både fysiskt och digitalt deltagande.






Förberedelser och annonsering har genomförts inför en ny länsgemensam HVB-upphandling inom missbruksområdet. För närvarande pågår genomgång av inkomna anbud.

Chefsnätverk barn och unga har fått i uppdrag av länets socialchefer att göra en analys av kostnaderna för placeringar av barn och unga på institution samt att ta fram en handlingsplan för hur kostnaderna ska kunna minska. Uppdraget kommer att intensifieras under tertial två.



Samordnargruppen för den verksamhetsförlagda utbildningen VFU har en representant från varje kommun i länet. Länets arbete med VFU bygger på samverkan med framförallt Hälsohögskolan i Jönköping och regleras genom avtal. Befintligt avtal löper ut den 30 juni och samordnargruppen har påbörjat arbetet med att revidera avtalet. Målet är att i kommande avtalsarbete höja ersättningen som betalas ut till länets kommuner för den delen av utbildningen som är verksamhetsförlagd och genomförs i en kommun.


2.2 Verksamheten söker aktivt externa medel

| Mätetal | Målvärde | Resultat | Beskrivning av resultat |
|---|---------------|----------|--|
|  Beviljade projektmedel av sökta projektmedel. | 14 017 872 kr | 0 kr ↘ | <p>Under tertial 1 2019 har fyra projektansökningar om totalt 14 017 872 kronor skickats in till olika finansiärer. Ingen av de inskickade projektansökningarna har ännu fått besked om beslut. Målet är att 50 % av det totala beloppet, som samtliga projektansökningar omfattar, ska bli beviljat under året. Resultatet innebär att det totala beloppet för sökta projektmedel har ökat kraftigt jämfört med samma period 2018 (resultat tertial 1 2018: 2 229 596 kronor).</p> |
|  Beviljade projekt av sökta projekt. | 4 st. | 0 st. ↘ | <p>Under tertial 1 2019 har 4 projektansökningar skickats in till 3 olika finansiärer; Svenska ESF-rådet, Forte och Regional utveckling, Region Jönköpings län. Ingen av projektansökningarna har ännu fått besked om beslut. Målet är att minst 50 % av alla projektansökningar ska bli beviljade under året. Resultatet innebär att antalet inskickade projektansökningar i stort är samma jämfört med samma period 2018 (resultat tertial 1 2018: fem inskickade projektansökningar).</p> |

| Aktiviteter | Status |
|---|--|
|  Räkna med mig! | Projektansökan om 7 157 872 kronor har skickats in till Svenska ESF-rådet under våren 2019. Projektet handlar om en fortsättning av erkännandemodellen och samverkan för ökad inkludering och omfattar samtliga av länets kommuner. Det är en fortsättning på CHANGE-projektet som avslutas under hösten 2019. Besked kommer i början av juni. |
|  Letterbox Club Sverige. | Ansökan om 4 360 000 kronor inskickad till Regional utveckling, Region Jönköpings län. Projektmedlen avser verksamhet under 2019-2022. |
|  Evidensbaserad praktik inom försörjningsstöd. | Ansökan om 1 500 000 kronor inskickad till Forte. |
|  Boendestöd som insats och som profession, samt SIP som verktyg för personer med psykisk funktionsnedsättning. | Ansökan om 1 000 000 kronor inskickad till Forte. |
|  Projektansökningar. | Under tertial 1 2019 har fyra projektansökningar skickats in till olika finansiärer. |

2.3 Kommunal utvecklings ekonomi är i balans

| Mätetal | Målvärde | Resultat | Beskrivning av resultat |
|--|----------|---|--|
|  Finansiellt resultat (organisation). | 0 kr | 0  | Under tertial 1 2019 är resultatet 0 kronor. |

| Aktiviteter | Status |
|---|--|
|  Kontinuerlig budgetuppföljning. | Budgetuppföljning genomförs kontinuerligt. |

2.4 Ekonomisk redovisning

Tabell 1 Resultaträkning, total verksamhet

| Resultaträkning, total verksamhet | | | |
|-------------------------------------|----------------|----------------|----------------|
| Tkr | Utfall 2019 | Budget 2019 | Årsprognos |
| | 2019-04-30 | | |
| Intäkter | | | |
| Disponerade medel från tidigare år | 4 144 | 18 000 | 16 500 |
| Tillförda medel innevarande år | 8 887 | 28 605 | 29 903 |
| Övriga intäkter | 5 864 | 10 433 | 10 282 |
| Summa intäkter | 18 895 | 57 038 | 56 685 |
| | | | |
| Kostnader | | | |
| Personalkostnader | -10 045 | -31 800 | -30 135 |
| Övriga personalkostnader | -461 | -4 000 | - 2 591 |
| Köp av verksamhetsanknutna tjänster | -2 254 | -9 000 | -8 000 |
| Inköp av material/varor | -80 | | -240 |
| Lämnade bidrag | -736 | -800 | -1 000 |
| Övriga kostnader | -5 319 | -11 438 | -14 719 |
| | | | |
| Summa kostnader | -18 895 | -57 038 | -56 685 |
| | | | |
| (Årets resultat) | 0 | 0 | 0 |

I utfall för aktuell period har disponerade medel från tidigare år använts till områdena barn och unga samt psykiatri.

Tabell 2 Redovisning av aktiviteter

| Redovisning av aktiviteter | Budgeterade kostnader 2019 | Redovisade kostnader 2019 | Avvikelse helårsbudget | Förbrukning 2019-04-30 |
|---|----------------------------|---------------------------|------------------------|-----------------------------------|
| tkr | | 2019-04-30 | | Rikt punkt tertial 1, 33 % |
| | | | | |
| FoUrum social välfärd och hälso- och sjukvård | 34 880 | 6 892 | 27 988 | 20 % |
| Miljösamverkan Jönköpings län | 1 100 | 350 | 750 | 32 % |
| FoUrum utbildning | 2 800 | 566 | 2 234 | 20 % |
| FoUrum fritid | 1 055 | 401 | 654 | 38 % |
| CHANGE | 2 885 | 1 501 | 1 384 | 52 % |
| Personliga ombud | 6 818 | 2 302 | 4 516 | 34 % |
| Kurs och konferens | 4 000 | 1 066 | 2 934 | 27 % |
| Ledning och stab | 6 400 | 2 157 | 4 243 | 34 % |
| Summa | 59 938 | 15 236 | 44 703 | 25 % |

För områdena FoUrum social välfärd och hälso- och sjukvård, Miljösamverkan Jönköpings län, FoUrum utbildning och FoUrum fritid redovisas nettokostnader. För övriga områden redovisas bruttokostnader.

Utfallet för tertial 1 2019 visar att Kommunal utveckling förbrukat under riktpunkten för aktuell period. Stab och ledning samt Kurs och konferens ger tillsammans ett mindre överskott (43 tkr). I årsprognosen görs bedömningen att Kommunal utvecklings utfall kommer att ligga något under budget både på intäkts- och kostnadssidan samt att resultatet beräknas till 0 kronor.

Tabell 3 Redovisning av disponibla medel

| Redovisning av disponibla medel | Ingående medel | Tillförda medel kommunerna | Tillförda medel regionen | Tillförda medel EU-bidrag | Tillförda medel staten | Tillförda medel övriga | Summa tillförda medel | Disponerade medel | Utgående medel 2019-04-30 | Därav fonderade statliga medel |
|---|-------------------|----------------------------|--------------------------|---------------------------|------------------------|------------------------|-----------------------|-------------------|---------------------------|--------------------------------|
| 2019-04-30 | | | | | | | | | | |
| FoUrum social välfärd och hälso- och sjukvård | 56 153 566 | 18 607 564 | 700 000 | | 34 631 125 | 2 214 877 | 56 153 566 | 9 194 000 | 46 959 566 | 27 357 590 |
| Miljösamverkan Jönköpings län | 1 093 279 | 959 946 | 33 333 | | | 100 000 | 1 093 279 | 350 000 | 743 279 | |
| FoUrum utbildning | 4 198 097 | 4 198 097 | | | | | 4 198 097 | 566 000 | 3 632 097 | |
| FoUrum fritid | 1 793 047 | 1 451 047 | | | 342 000 | | 1 793 047 | 401 000 | 1 392 047 | |
| CHANGE | 1 501 000 | | | 1 501 000 | | | 1 501 000 | 1 501 000 | 0 | |
| Ledning och stab | 2 109 138 | 1 166 667 | | | | 942 471 | 2 109 138 | 2 157 000 | -47 862 | |
| Kurs och konferens | 1 157 508 | 804 835 | 250 145 | | | 102 528 | 1 157 508 | 1 067 000 | 90 508 | |
| Summa | 68 005 635 | 27 188 156 | 983 478 | 1 501 000 | 34 973 125 | 3 359 876 | 68 005 635 | 15 236 000 | 52 769 635 | |

I ingående medel redovisas fonderade medel från tidigare samt bokförda intäkter 2019 under aktuell period. Disponerade medel visar förbrukning tom 2019-04-30. Fonderade statliga medel är i huvudsak riktade till områdena barn och unga samt psykiatri.

Medel som avser 2019 har under första tertialen i väsentligt avseende fakturerats länets kommuner eller rekvirerats av externa finansiärer. Förväntade medel som ännu ej bokförts 2019 avser statsbidrag för Personliga ombud, FoUrum social välfärd och hälso- och sjukvårds grundfinansiering för andra halvåret 2019 samt beviljade projektmedel.

Tabell 4 Redovisning av andelen disponibla medel fördelade på Kommunal utvecklings olika finansierare

| Redovisning av disponibla medel | Tillförda medel kommunerna | Tillförda medel Region Jönköpings län | Tillförda medel EU-bidrag | Tillförda medel staten | Tillförda medel övriga | Summa tillförda medel |
|---|----------------------------|---------------------------------------|---------------------------|------------------------|------------------------|-----------------------|
| Andel | | | | | | |
| FoUrum social välfärd och hälso- och sjukvård | 33 % | 1 % | | 62 % | 4 % | 100 % |
| Miljösamverkan Jönköpings län | 88 % | 3 % | | | 9 % | 100 % |
| FoUrum utbildning | 100 % | | | | | 100 % |
| FoUrum fritid | 81 % | | | 19 % | | 100 % |
| CHANGE | | | 100 % | | | 100 % |
| Ledning och stab | 55 % | | | | 45 % | 100 % |
| Kurs och konferens | 70 % | 22 % | | | 9 % | 100 % |
| Summa | 40 % | 1 % | 2 % | 51 % | 5 % | 100 % |

Tabell 5 Budgetuppföljning per 2019-04-30

| | Ingående medel 2019 | Erhållna medel 2019 | Disponibla medel 2019 | Budget förbrukning 2019 | Utfall förbrukning 2019-04-30 | Kvarvarande medel 2019-04-30 | Varav kvarvarande fonderade statliga medel | Prognos kvarvarande medel 2019-12-31 |
|---|----------------------------|----------------------------|------------------------------|--------------------------------|--------------------------------------|-------------------------------------|---|---|
| FoUrum social välfärd och hälso- och sjukvård | 44 813 | 7 160 | 51 973 | 34 380 | 6 892 | 45 080 | 27 357 | |
| Change | | 1 501 | 1 501 | 2 885 | 1 501 | | | |
| Miljösamverkan Jönköpings län | | 1 093 | 1 093 | 1 100 | 350 | 743 | | |
| FoUrum utbildning | 1 455 | 2 743 | 4 198 | 2 800 | 566 | 3 632 | | |
| FoUrum fritid | 312 | 1 481 | 1 793 | 1 055 | 401 | 1 392 | | |
| Personliga ombud | 793 | 3 389 | 4 182 | 6 818 | 2 302 | 1 879 | | |
| Jönköping Academy | 0 | | 0 | 500 | 0 | 0 | | |
| Kurs och konferens | | 1 157 | 1 157 | 4 000 | 1 066 | 90 | | |
| Ledning och stab | 0 | 2 109 | 2 109 | 6 400 | 2 157 | -47 | | |
| Härav ledning och stab finansierat från områdena ovan | 0 | -47 | | -2 900 | | | | |
| | 47 373 | 20 586 | 68 005 | 57 038 | 15 236 | 52 769 | 27 357 | 30 000 |
| Överskott från tidigare år | 199 | | | | | | | 199 |
| Akkumulerat överskott 2019-12-31 | | | | | | | | 30 199 |

Utgående balans för år 2019 beräknas uppgå till 30 miljoner kronor.

2.5 Ekonomisk analys

Dialog har under våren genomförts i några chefsnätverk avseende möjlighet och behov av att genomföra fler möten och utbildningar på distans med syfte att verksamheten ska bli mer kostnadseffektiv. Bland annat har ett informationsmöte kring Letterbox Club Sverige webbsänts för kommuner runt om i landet och deltagarna behövde av den anledningen inte resa till Jönköping för att få del av informationen. För att kunna genomföra webbsändningen krävdes extern utrustning, vilket hyrdes in för tillfället och finansierades inom ramen för projektet.

En förutsättning för att kunna genomföra resfria möten och utbildningar är att det finns fungerande teknisk utrustning och en stabil nätverksuppkoppling på plats. Det finns behov av att genomföra en översyn avseende detta i länets kommuner och på Kommunal utveckling. En arbetsgrupp är tillsatt med syfte att undersöka behov av teknisk utrustning till Kommunal utvecklings verksamhet. Återkoppling avseende det fortsatta arbetet kommer i nästa tertiärrapport.

Under januari-april 2019 har fyra projektansökningar om totalt 14 017 872 kronor skickats in till olika finansiärer. Hittills har ingen projektansökan fått besked om beslut.

Projektansökningar utgår alltid från aktuella behov i länets kommuner. Beviljade externa projektmedel kan enbart användas för det aktuella projektets aktiviteter och medför av den anledningen en minskad flexibilitet i att förändra aktiviteter när nya behov uppstår hos länets kommuner. De medel som länets kommuner använder för att själva finansiera verksamheten har istället en flexibilitet och kan i större utsträckning omdisponeras utifrån kommunernas aktuella behov.

I dagsläget har SKL och staten inte tecknat någon överenskommelse rörande psykiatri och psykisk hälsa för 2019. Förhandlingar pågår och det finns ännu inga besked i frågan. Kommuner och regioner har i tidigare överenskommelser haft möjlighet att rekquirera stimulansmedel (så kallade PRIO-medel) av SKL med krav om att bland annat redovisa hur de erhållna medlen har använts. Länets socialchefer har beslutat att de statliga PRIO-medlen rekquireras och hanteras av Kommunal utveckling.

Av de disponibla medlen för Kommunal utveckling uppgår den externa finansieringen under första tertiet 2019 till 60 %. I tabell 4 synliggörs hur stor andel av Kommunal utvecklings disponibla medel, uppdelat på respektive partnerskap, som finansieras via länets kommuner, externa projektfinansiärer samt via andra aktörer. De tillförda statliga medlen utgörs främst av fonderade medel till områdena barn och unga samt psykiatri och kommer i stort finansiera de båda verksamhetsområdena under hela 2019. ESF-projektet CHANGE avslutas under 2019 och av den anledningen förväntas andelen extern finansiering av Kommunal utvecklings verksamhet att minska under året.

Samordning av gemensamma verksamheter i länet skapar förutsättningar för kostnadseffektivitet när både personella och ekonomiska resurser fördelas på länets kommuner. En del verksamheter finns det mycket små möjligheter för en enskild kommun att kunna driva och finansiera helt själv, till exempel Barnahus.

3 Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare

Kommunal utveckling är kommunernas gemensamma utvecklingspartnerskap där länets tretton kommuner aktivt styr och driver utvecklingsarbetet genom aktiva chefsnätverk och till verksamheten utlånad personal. Varje prioriterat område har ett chefsnätverk med ambitionen om en representant från varje kommun. Målet är att gå samman i gemensamma frågor och på så sätt stärka varandra och få inspel och stöd till sin lokala arena.

Med anledning av att verksamheten bygger på aktiva ägare är närvaron i chefsnätverk, styrgrupper eller liknande viktig att följa upp. Från och med 2017 registreras närvaron vid de träffar som genomförs med olika chefsnätverk, styrgrupper eller liknande inom Kommunal utvecklings verksamhet. Målvärdet för den genomsnittliga närvaron är satt till 80 %.

En stor del av arbetet inom Kommunal utveckling bedrivs i nära samverkan med Region Jönköpings län, Jönköping University, Länsstyrelsen och andra samhällsaktörer på lokal, regional och nationell nivå. Det är av den anledningen viktigt att kommunerna upplever att samverkan med Region Jönköpings län och med andra aktörer fungerar väl. Från och med 2018 registreras även närvaron vid olika träffar som genomförs i samverkan med Region Jönköpings län för att få en bild av hur nätverken prioriteras från kommunernas och regionens sida.

3.1 Exempel på aktiviteter som stimulerar samverkan





Chefsnätverket eHälsa genomförde i januari ett studiebesök i Upplands Väsby som är referenskommun gällande verksamhetssystemet Pulsen Combine. Pulsen Combine är ett verksamhetssystem för den kommunala socialtjänsten som för närvarande håller på att införas i länets samtliga kommuner. Besöket var uppskattat med bra medskick från medarbetare i Upplands Väsby kommun.




En arbetsprocess är påbörjad tillsammans med länets skolchefer som ska resultera i en verksamhetsplan med uppsatta mål och mätetal, uppföljningar samt utvärdering och analys. Syftet med arbetsprocessen är att ta till vara på de behov som kommunerna har och utifrån behoven prioritera utvecklingsområden. I april hölls en workshop för utvecklingsledarnätverket inom skolan med samma fokus.

Inom äldreområdet pågår en hel del utvecklingsarbete i samverkan med Region Jönköpings län. Det finns sex olika grupper med följande inriktningar; demens, rehabilitering efter stroke, äldres psykiska hälsa, förebyggande och främjande, palliativ vård samt trygg, säker och nära vård. Inom äldreområdet är det även fortsatt viktigt att följa utvecklingen mellan regionens slutenvård och kommunernas hälso- och sjukvård när det gäller utskrivning från slutenvård till hemsjukvård.

Samarbete med Hälsohögskolan omfattande ett digitalt placeringsverktyg för den verksamhetsförlagda utbildningen, kallat VFU-parken, har startat. Placeringar av höstens verksamhetsförlagda utbildning för sjuksköterskestudenter kommer att genomföras som pilot med stöd av VFU-Parken.

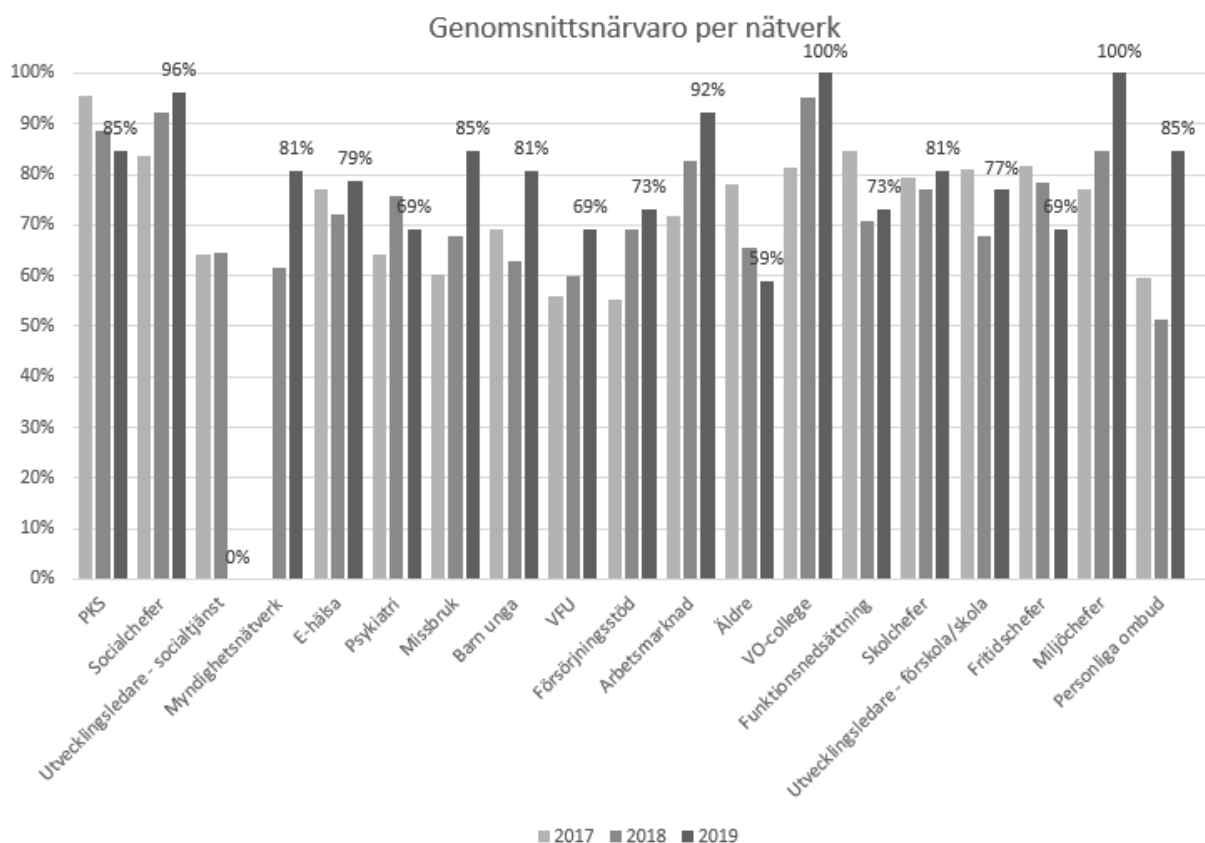
3.2 Samtliga kommuner har aktiva representanter i chefsnätverk eller liknande

| Mätetal | Målvärde | Resultat | Beskrivning av resultat |
|---|----------|---|---|
|  Närvaron vid samtliga av chefsträffarna på Kommunal utveckling. | 80 % | 81%  | Totalt har närvaron registrerats på 18 olika nätverk/styrgrupper under tertial 1 2019. Närvaron varierar mellan 59-100 % i genomsnitt under perioden. 10 av nätverken når under tertial 1 2019 målvärdet på 80 % i medelvärde, vilket är det bästa resultatet sedan mätningarna började 2017. Resultatet för närvaron har ökat jämfört med samma period 2018 (resultat 2018: 68 %). |
|  Närvaro vid PKS sammanträden. | 80 % | 85%  | Närvaron vid PKS sammanträden under tertial 1 2019 har minskat något i jämförelse med 2018 (resultat 2018: 88 %). Resultatet ligger fortfarande över målvärdet. Genomsnittlig könsfördelning på de närvarande kommunrepresentanterna är 27 % män och 73 % kvinnor. |

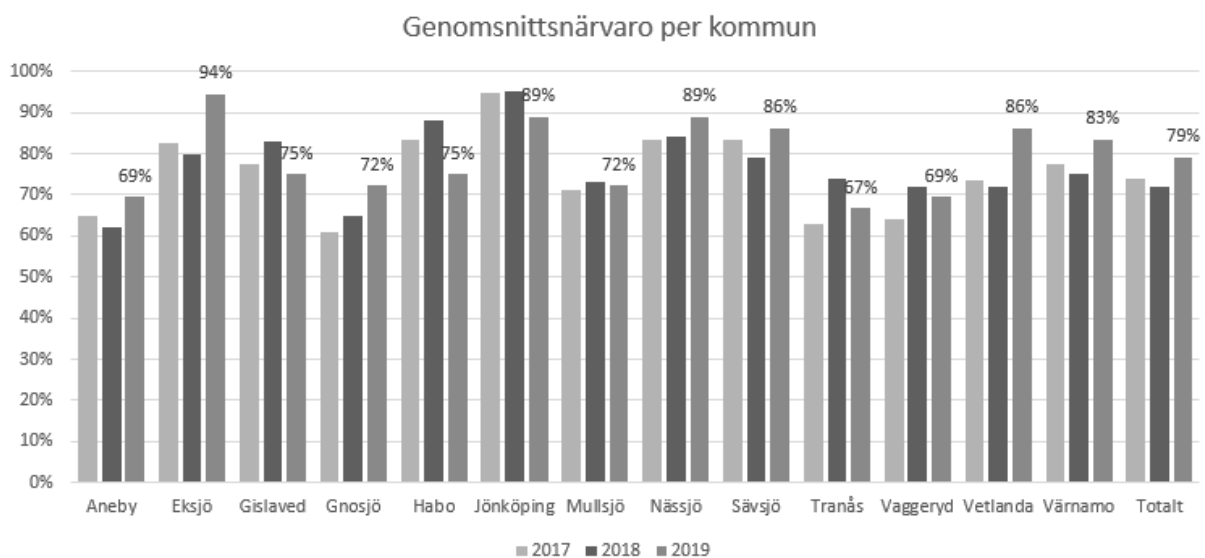
| Aktiviteter | Status |
|--|---|
|  Nätverksträffar inom Kommunal utvecklings verksamhet. | Under tertial 1 2019 genomfördes totalt 36 träffar med chefsnätverk, styrgrupper eller liknande inom Kommunal utveckling. I genomsnitt hade respektive chefsnätverk två träffar vardera under aktuell period. |
|  Personalomsättningen inom verksamhetens olika chefsnätverk/styrgrupper eller liknande följs upp. | Uppföljning har genomförts enligt plan. |
|  PKS sammanträden. | Under tertial 1 2019 har PKS haft totalt 2 sammanträden. |

Under tertial 1 2019 har 10 av 18 chefsnätverk uppnått målvärdet om en genomsnittlig närvaro på 80 %, se diagram på nästa sida.

Teamchefen inom äldreområdet samordnar träffarna med utvecklingsledarna inom socialtjänsten och med anledning av att den tjänsten har blivit vakant under aktuell period och tillsätts först efter sommaren har det inte genomförts några träffar med nätverket under tertial 1.



Sju av länets kommuner har ökat sin närvaro under tertial 1 2019 jämfört med 2018, vilket syns i diagrammet nedan. Eksjö kommun är en av kommunerna som har ökat sin genomsnittliga närvaro, från en närvaro på 80 % 2018 till 94 % under tertial 1 2019, och har nu även den högsta genomsnittliga närvaro bland länets kommuner. För varje enskild kommun varierar närvaron mellan 67-94 % i genomsnitt.



3.3 Kommunal utveckling stimulerar samverkan mellan länets kommuner

| Mätetal | Målvärde | Resultat | Beskrivning av resultat |
|--|----------|----------|--|
| ■ Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till samverkan mellan kommunerna. | 100 % | — | Resultatet är ett årsmått som redovisas i verksamhetsberättelsen för 2019. |

| Aktiviteter | Status |
|---|---|
| ▶ Skapa sammanhang för samverkan mellan kommunerna - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling. | Den årliga utvärderingsenkäten avseende nytta och upplevelse av verksamheten besvaras i slutet av varje år. |

3.4 Kommunal utveckling underlättar samverkan med Region Jönköpings län

| Mätetal | Målvärde | Resultat | Beskrivning av resultat |
|---|----------|----------|---|
| ■ Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till samverkan med Region Jönköpings län. | 100 % | — | Resultatet är ett årsmått som redovisas i verksamhetsberättelsen för 2019. |
| ◆ Närvaro vid träffar med Reko - Ledningsgruppen för samverkan Region Jönköpings län och länets kommuner. | 80 % | 78 % ↗ | Närvaron på Rekos möten under tertial 1 2019 är 78 % i genomsnitt. Resultatet har ökat kraftigt jämfört med samma period 2018 (54 %). Representanterna från regionen har i genomsnitt en högre närvaro (88 %) än representanterna från länets kommuner (69 %). |
| ● Närvaro vid träffar med strategigrupp barn och unga. | 80 % | 84 % ↗ | Närvaron på strategigrupp barn och ungas möten har ökat kraftigt jämfört med samma period 2018 (59 %). Närvaron under tertial 1 2019 är jämnt fördelad på representanterna från länets kommuner (83 %) respektive regionen (86 %). |
| ● Närvaro vid träffar med strategigrupp äldre. | 80 % | 80 % ↘ | Närvaron på strategigrupp äldres möten har minskat något jämfört med samma period 2018 (87 %) men uppnår fortfarande önskat målvärde. Representanterna från länets kommuner har en något högre närvaro (87 %) under första tertialet 2019 än representanterna från regionen (73 %). |
| ◆ Närvaro vid strategigrupp psykiatri/missbruk av både | 80 % | 64 % ↘ | Närvaron har minskat något jämfört med 2018 (67 %). Representanterna från länets kommuner har i genomsnitt en lägre närvaro (58 %) jämfört med regionens |

| Mätetal | Målvärde | Resultat | Beskrivning av resultat |
|---|----------|----------|-------------------------|
| kommun, primärvård samt psykiatri/beroendevård. | | | representanter (69 %). |

| Aktiviteter | Status |
|---|---|
| ▶ Skapa sammanhang där Region Jönköpings län blir en naturlig samverkanspart - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling. | Den årliga utvärderingsenkäten avseende nytta och upplevelse av verksamheten besvaras i slutet av varje år. |
| ▶ Samverkan med Region Jönköpings län genom träffar med Reko. | Reko har haft två möten under tertial 1 2019. Ett möte blev inställt med anledning av att det inte fanns några ärenden att hantera vid det aktuella tillfället. |
| ▶ Samverkan med Region Jönköpings län genom träffar med strategigrupp barn och unga. | Strategigrupp barn och unga har haft 2 möten. |
| ▶ Samverkan med Region Jönköpings län genom träffar med strategigrupp äldre. | Strategigrupp äldre har haft 2 möten. |
| ▶ Samverkan med Region Jönköpings län genom träffar med strategigrupp psykiatri/missbruk. | Strategigrupp psykiatri/missbruk har haft 2 möten. |

3.5 Kommunal utveckling underlättar samverkan med annan aktör

| Mätetal | Målvärde | Resultat | Beskrivning av resultat |
|--|----------|----------|--|
| ■ Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till samverkan med annan aktör. | 100 % | — | Resultatet är ett årsmått som redovisas i verksamhetsberättelsen för 2019. |

| Aktiviteter | Status |
|---|---|
| ▶ Vid behov skapa sammanhang för samverkan med andra aktörer - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling. | Den årliga utvärderingsenkäten avseende nytta och upplevelse av verksamheten besvaras i slutet av varje år. |

3.6 Analys

Den genomsnittliga närvaron vid samtliga chefsträffar uppnår under tertial 1 2019, för första gången sedan närvaron började registreras 2017, önskat målvärde om 80 %. Den totala genomsnittliga närvaron vid samtliga nätverk för tertial 1 2019 var 81 %. Resultatet för samma period 2018 var 68 %. 14 av nätverken har en högre närvaro under tertial 1 2019 jämfört med föregående år. En reflektion som kan göras är att närvaron utvecklats i en positiv

riktning och att den återkommande redovisningen av de olika chefsnätverkens och kommunernas närvaro kan ha bidragit till den positiva utvecklingen.

Närvaron vid de olika träffar som genomförs i samverkan med Region Jönköpings län varierar i genomsnitt mellan 64-84 %. I jämförelse med föregående år har närvaron ökat för två nätverk men minskat för de andra två nätverken. Närvaron är relativt jämt fördelad på representanterna från länets kommuner respektive Region Jönköpings län. Representanterna från länets kommuner har i genomsnitt ökat sin närvaro vid samtliga träffar som sker i samverkan med regionen.

Två chefsnätverk, funktionsnedsättning och skolcheferna, sticker ut och har en större personalomsättning än genomsnittet. I enstaka chefsnätverk finns det vakanta chefstjänster samt i något chefsnätverk har det rapporterats om nya deltagare vid varje chefsträff som genomförts under aktuell period. En hög personalomsättning påverkar verksamhetsområdets utvecklingsarbete i olika grad.

Inom vissa nätverk finns erfarenheter av bristande närvaro på träffarna. Det framkommer svårigheter för en del kommuner som har en chef som ansvarar för flera områden och därmed också deltar i flera chefsnätverk, att delta på samtliga nätverksträffar. En möjlighet kan vara att delegera representationen till arbetsledare eller liknande inom området, men det kan istället innebära en brist i kontinuiteten vad gäller representationen. Det finns en risk att ett chefsnätverk tappar mycket av sin kraft och sitt syfte när närvaron brister. Vid låg närvaro blir det till exempel svårt att sprida aktuell information, att fatta gemensamma inriktningsbeslut samt möjligheten till erfarenhetsutbyte blir begränsad. Det finns behov av att rutinen för chefsnätverken följs upp och att förvaltningscheferna tydliggör chefsnätverkens uppdrag och betydelsen av att närvara vid träffarna.

I vissa chefsnätverk genomförs träffarna på plats i länets kommuner. Aktuell representant från kommunen där träffen genomförs har möjlighet att visa upp sina verksamheter och lyfta goda exempel. Detta skapar bättre möjlighet till ett mer detaljrikt erfarenhetsutbyte, vilket har visat sig vara mycket uppskattat.

4 I vår verksamhet är medborgarnas erfarenhet en viktig kunskapskälla

I Kommunal utvecklings verksamhet är medborgarens erfarenheter en viktig kunskapskälla. För verksamheten har det alltid varit och är av stor betydelse att anlita personer med egen erfarenhet. Under aktuell period arbetade flera personer med egen erfarenhet inom psykiatri- och missbruksområdet. Det är av stor betydelse att de som verksamheten är till för har inflytande och känner delaktighet.

Kommunal utveckling har en strategi för inflytande och delaktighet för personer med egen erfarenhet. Det gemensamma strategidokumentet avser att förstärka inflytande och delaktighet för personer, oavsett kön och bakgrund, med erfarenhet av att använda de välfärdstjänster som ryms inom Kommunal utvecklings uppdragsområden. Genuint inflytande och delaktighet bidrar till ökad kunskap om användarnas behov och vad som är till nytta för dem.

4.1 Exempel på arbeten inom Kommunal utveckling som syftar till att stärka medborgarnas inflytande och delaktighet

Miljösamverkan har under perioden tagit fram bland annat projektplaner inför kommande tillsynskampanjer inom idrottsanläggningar och medelstora förbränningsanläggningar. Utvecklingsledaren för FoUrum fritid deltog i diskussion och delade med sig av sina erfarenheter av idrottsanläggningar när aktuell projektgrupp inom Miljösamverkan Jönköpings län formulerade handläggarstöd för tillsyn av idrottsanläggningar.

Under våren har planering genomförts för att förverkliga idén om en länstäckande podd som syftar till att nå unga och unga vuxna med information och att avdramatisera socialtjänstens verksamhet. Idén växte fram redan 2017 efter att flera genomförda brukarstyrda brukarrevisioner visade på ett behov av att nå den unga målgruppen i åldern 13-29 år med information på ett nytt och målgruppsanpassat sätt. Det första avsnittet spelades in den 1 april och handlar om samordnad individuell plan SIP. Kommande avsnitt kommer att handla om både missbruk och beroende samt psykiatri, till exempel kommer ett ämne att handla om "Visste du att hepatit C kan botas?".

En dag med temat "Stöd till placerade barns föräldrar" har anordnats för socialtjänstens personal. Dagen utgick ifrån resultaten från en brukarstyrd brukarrevision som genomfördes 2017 och de olika förbättringsförslag som en arbetsgrupp har arbetat fram. Förbättringsförslagen presenterades under dagen samt Socialstyrelsen medverkade för att sprida ett nytt kunskapsstöd om umgänge mellan placerade barn och deras föräldrar.

Målgruppsanpassat och lättillgängligt informationsmaterial är inom funktionshinderområdet framtaget för att användas vid träffar med myndighetspersoner eller vid möten med andra kommunrepresentanter. Informationsmaterialet finns tillgängligt i länets samtliga kommuner och kommer att utvärderas om ett år.

Chefsnätverket inom eHälsa diskuterar från och med 2019 medborgardialog med fokus på kommunikation och information kopplat till utvecklingen av välfärdsteknik. Behovet av att utveckla dialogen med medborgarna framkom i samband med redovisning och samtal om resultatet från den årliga utvärderingen.

Tillsammans med Jönköpings kommun och ett antal föreningar i länet har en träff anordnats med fokus på föreningslivets betydelse vid missbruk, beroende och psykisk ohälsa. Träffen riktade sig till personal och politiker inom socialtjänsten och hälso- och sjukvård samt andra intresserade.

Två brukarstyrda brukarrevisioner pågår, en inom specialistpsykiatri avdelning E på Ryhov och en på kommunernas enheter för försörjningsstöd i Jönköpings län.

Personer med egen erfarenhet av att ha boendestöd har varit involverade i planeringen inför att söka pengar till ett forskningsprojekt där tanken är att bland annat följa upp den brukarstyrda brukarrevisionen som för närvarande genomförs på enheter för försörjningsstöd i Jönköpings län.

Inflytanderådet har haft två möten och medlemmar från rådet har deltagit på en träff med chefsnätverk psykiatri. Jönköpings läns brukarråd för beroendevården har haft två möten och medlemmar från rådet har deltagit på två träffar med chefsnätverk missbruk.

Sex delaktighetslingor och en vägledarträff för delaktighetsmodellen har genomförts inom funktionshinderomsorgen. Inom funktionshinderomsorgen har också grundutbildning steg 1 för baspersonal genomförts för 15 medarbetare, där delaktighet är den grund hela utbildningen vilar på.

Kunskap om inflytande och delaktighet har spridits vid två tillfällen för chefsnätverken för myndighetschefer och funktionsnedsättning samt vid ett tillfälle för chefsnätverk eHälsa.

I mars hölls en konferens med tema återhämtning för personal och politiker inom region och socialpsykiatri samt för personer med egen erfarenhet av psykisk ohälsa eller erfarenhet som närstående. Totalt deltog 200 personer på konferensen.

Peer supportprojektet pågår, det är ett samverkansprojekt för utbildning, test och utvärdering av en ny funktion inom socialtjänst och hälso- och sjukvård. Eksjö och Vetlanda kommuner samt specialistpsykiatri i Jönköping, Värnamo och Eksjö deltar. Projektet görs i co-production vilket innebär att personer med egen erfarenhet av psykisk ohälsa är med i alla steg av projektet samt håller utbildningar för berörd personal tillsammans med FoU-ledare. Under tertial 1 har 12 utbildningar, med två utbildningstillfällen vardera, genomförts i co-production för totalt cirka 120 medarbetare. Rekrytering till utbildning av peersupporters har också genomförts, 109 personer sökte till utbildningen och intervjuer har genomförts med 33 personer. 15 personer är antagna och har tackat ja till utbildningen som startade den 23 april. Peersupportutbildningen har tagits fram i co-produktion under tertial 1.

Peernätverket har haft tre träffar där arbetet fokuserat på inflytande och delaktighet på olika sätt.

FoU-ledare och peer har medverkat vid Coachens dag för Esthercoacher och berättat hur återhämtningsteamet arbetar med samskapande och co-production. Totalt deltog 25 Esthercoacher på aktiviteten.

Studiecirkeln ”Din egen berättelse” har startats upp i Jönköpings kommun. Målgruppen är personer med egen erfarenhet av psykisk ohälsa.

4.2 Kommunal utveckling bidrar till att synliggöra medborgarnas erfarenheter

| Mätetal | Målvärde | Resultat | Beskrivning av resultat |
|---|----------|----------|--|
| ■ Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till att synliggöra medborgarnas erfarenheter. | 100 % | — | Resultatet är ett årsmått som redovisas i verksamhetsberättelsen för 2019. |

| Aktiviteter | Status |
|--|---|
| <p>▶ Aktiviteter för att synliggöra medborgarnas erfarenheter - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.</p> | Den årliga utvärderingsenkäten avseende nytta och upplevelse av verksamheten besvaras i slutet av varje år. |
| <p>▶ Årlig översyn av Kommunal utvecklings strategi för inflytande och delaktighet för personer med egen erfarenhet.</p> | Den årliga översynen av verksamhetens strategi för inflytande och delaktighet för personer med egen erfarenhet pågår enligt plan. |

4.3 Kommunal utveckling stödjer arbetet med att utveckla kommunens verksamheter med hänsyn till medborgarnas erfarenheter

| Mätetal | Målvärde | Resultat | Beskrivning av resultat |
|--|----------|----------|--|
| <p>■ Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings stöd i arbetet med att utveckla kommunens verksamheter med hänsyn till medborgarnas erfarenheter.</p> | 100 % | — | Resultatet är ett årsmått som redovisas i verksamhetsberättelsen för 2019. |

| Aktiviteter | Status |
|--|---|
| <p>▶ Stödjande aktiviteter för utveckling av kommunernas verksamheter - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.</p> | Den årliga utvärderingsenkäten avseende nytta och upplevelse av verksamheten besvaras i slutet av varje år. |

4.4 Analys

Resultatet från den årliga utvärderingsenkäten visade att upplevelsen generellt sätt är ganska låg när det gäller andelen som är mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till att synliggöra medborgarnas erfarenhet samt avseende verksamhetens stöd i arbetet med att utveckla kommunens verksamheter med hänsyn till medborgarnas erfarenheter. För att visa på omfattningen av det arbete som sker inom Kommunal utvecklings verksamhet med syfte att stärka medborgarnas inflytande och delaktighet synliggörs i denna rapport ett större antal exempel på olika aktiviteter som genomförts under tertial 1. Antalet exempel (se 2.3.1) är många och spridda från olika verksamhetsområden.

Med syfte att stärka Kommunal utvecklings arbete kring inflytande och delaktighet sker olika utvecklingsarbeten internt på Kommunal utveckling. Under våren har arbete påbörjats med syfte att genomföra en större översyn av verksamhetens strategi för inflytande och delaktighet för personer med egen erfarenhet. Samtal kring inflytande och delaktighet för medarbetarna på Kommunal utveckling som ska leda till att integrera brukares erfarenhet i specifika projekt har arrangerats vid två tillfällen. Vidare har arbete inletts tillsammans med

folkhälsoavdelningen på Region Jönköpings län med syfte att samla olika metoder för arbetet

med inflytande och delaktighet på en gemensam plats på webben samt att illustrera metoderna med korta filmer.

En central del av en verksamhet är att följa upp och reflektera kring resultat. Genom att involvera de som berörs av en viss tjänst i reflektionerna kring resultat skapas möjlighet till nya perspektiv, ny förståelse och därmed nya typer av lösningar. Kommunal utveckling kan förbättra sitt arbete med att involvera medborgarnas reflektioner kring resultat med syfte att hitta nya innovativa och kostnadseffektiva lösningar med bibehållen eller ökad kvalitet.

5 Vår verksamhet kommer till reell nytta för användarna

Kommunal utvecklings verksamhet ska stödja utvecklingen av det lokala arbetet som sker i länets kommuner samt bidra till att avlasta kommunerna i deras arbete. Inom Kommunal utveckling finns styrgrupper för respektive område som definierar prioriterade områden för arbetet och i dessa forum ska verksamheten löpande presenteras och nya inriktningsbeslut fattas. Varje prioriterat område har ett chefsnätverk med representanter från alla länets kommuner. Genom att dra nytta av varandras kompetenser kan den egna nyttan maximeras och resurser sparas.

5.1 Exempel på aktiviteter som kommer till reell nytta för användarna

Miljösamverkan Jönköpings län har tagit fram projektplaner för arbetet med handläggarsöd om animaliska biprodukter ABP och om nedskräpning.

Familjehemsresursen är kommunernas gemensamma verksamhet med uppdraget att rekrytera och utbilda familjehem åt länets kommuner. Verksamheten startade 2016 och under hösten 2018 genomfördes en utvärdering av verksamheten, resultatet har presenterats under tertial 1. Nyttan som kommunerna upplever att de har av verksamheten handlar bland annat om att de idag kan lägga mer tid på att stötta familjehemmen eftersom de inte behöver lägga tiden på att rekrytera nya hem samt att det större urvalet av familjer har lett till förbättrade förutsättningar att göra en god matchning mellan barn och familj, vilket i sin tur ökar chansen för hållbara placeringar. Behov finns att fortsatt lägga fokus på en ökad rekrytering samt ett fortsatt förbättringsarbete när det gäller samverkan mellan verksamheten och kommunerna.

För att möjliggöra stöd till systematisk uppföljning inom missbruksvården har det i samarbete med kommunrepresentanter tagits fram en rapportmall. Rapporten sammanställs 1-2 gånger per år på både läns- och kommunnivå som underlag för den egna kommunens verksamhetsutveckling.

Vidare inom systematisk uppföljning fortlöper projektet kring gemensamma nyckeltal inom den öppna fritidsverksamheten enligt plan. Under tertial 1 har fyra workshops hållits och de medarbetare som arbetar närmast ungdomarna som kommer till fritidsgårdarna fick sätta ord på sin vardag. Ett förslag till nyckeltal kommer att lyftas med aktuellt nätverk under maj månad. En första gemensam mätning är planerad till oktober eller november månad.

Digitala lösningar vid samordnad vårdplanering hemma hos den enskilde i ordinärt boende är utlagt för breddinförande hos länets kommuner. Arbete pågår med syfte att få det att fungera fullt ut.

Inom äldreområdet sker ett aktivt arbete med samordnad individuell plan SIP vilket leder till att invånaren är mer aktiv i planering och uppföljning av sin situation och kan därmed i större utsträckning påverka utfallet.

Den 1 januari 2019 startade verksamheten igång för det länsgemensamma regionala Vård- och omsorgscolleget. Kommunal utveckling ansvarar för samordning av verksamheten. I januari skickades de två återstående lokala styrgruppernas ansökan om certifiering in till den nationella organisationen för Vård- och omsorgscollege och ett certifieringsbesök genomfördes i april. Den länsgemensamma regionala styrgruppen har påbörjat ett arbete med att ta fram en gemensam kommunikationsplan för verksamheten.

Metod- och implementeringsstöd i MIX har genomförts i de sju kommuner som har infört metoden samt utbildningsinsatser till de tre kommuner som är på väg att införa. Övriga tre av länets kommuner har fått förberedande implementeringsstöd. MIX är ett strukturerat arbetssätt för handläggning av ekonomiskt bistånd, ett verktyg för att identifiera klientens behov och underlag för beslut om mål, resurser och insatser.


5.2 Kommunal utveckling fungerar som ett stöd för utveckling av den egna verksamheten

| Mätetal | Målvärde | Resultat | Beskrivning av resultat |
|---|----------|----------|--|
| ■ Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings stöd för utveckling av den egna verksamheten. | 100 % | — | Resultatet är ett årsmått som redovisas i verksamhetsberättelsen för 2019. |
| ◆ Samtliga verksamhetsområden får en skriftlig verksamhetsberättelse för sitt område. | 14 st. | 13 st. — | Nästan alla verksamhetsområden har formulerat en verksamhetsberättelse för sitt område för 2018. Verksamhetsberättelsen synliggör hur resultatet blev för de aktiviteter som länets kommuner haft behov av att få stöd i under året. |
| ■ Andelen medarbetare som slutat på Kommunal utveckling och som efter sex månader arbetar inom kommunal verksamhet i länet. | 100 % | — | Resultatet är ett årsmått som redovisas i verksamhetsberättelsen för 2019. |

| Aktiviteter | Status |
|--|---|
| ▶ Aktiviteter för att stödja länets kommuner i arbetet med att utveckla den egna verksamheten - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling. | Den årliga utvärderingsenkäten avseende nytta och upplevelse av verksamheten besvaras i slutet av varje år. |
| ▶ Framtagande av verksamhetsberättelse och presentation av verksamhetsområdets resultat för aktuellt chefsnätverk. | 13 av 14 verksamhetsområden har formulerat en verksamhetsberättelse för 2018. |
| ▶ Systematisk uppföljning med medarbetare som slutat på Kommunal utveckling. | Uppföljning genomförs två gånger per år med medarbetare som har slutat på Kommunal utveckling. Uppföljningen genomförs sex månader efter att medarbetaren har avslutat sitt uppdrag. Resultatet är ett årsmått och redovisas i verksamhetsberättelsen för 2019. |

5.3 Medarbetare på Kommunal utveckling upplever en god arbetsmiljö

| Mätetal | Målvärde | Resultat | Beskrivning av resultat |
|--|----------|----------|--|
| ■ Andel nöjda medarbetare utifrån medarbetarenkät. | 100 % | — | Resultatet mäts vartannat år och redovisas nästa gång i verksamhetsberättelsen för 2020. |

| Aktiviteter | Status |
|---|--|
| <p> Arbetsmiljön diskuteras kontinuerligt på verksamhetens arbetsplatsträffar.</p> | <p>Arbetsmiljön har diskuterats och dialogerna har utmynnat i framtagandet av en åtgärdsplan som ska färdigställas under 2019.</p> |

5.4 Analys

Det är av stor vikt att samtal förs kontinuerligt i respektive chefsnätverk avseende specifika behov och prioriteringar för det aktuella området och att det utifrån detta finns rimliga förväntningar på det stöd som Kommunal utveckling kan ge.

Kommunal utvecklings verksamhet ska redovisas på ett tydligt och transparent sätt till sina ägare, det vill säga länets kommuner. Samtliga aktuella verksamhetsområden ska årligen få en redovisning av verksamhetens resultat och för verksamhetsåret 2019 ska även FoUrum social välfärd och hälso- och sjukvård få en verksamhetsberättelse som omfattar hela sitt område. FoUrum social välfärd och hälso- och sjukvårds verksamhetsberättelse är främst tänkt till länets socialchefer samt socialnämnder eller liknande.

6 Vi stärker och ökar kompetensen i länet

En del i Kommunal utvecklings uppdrag handlar om att stärka och öka kompetensen i länet. Olika kompetenshöjande aktiviteter genomförs inom respektive område, varav en del genomförs med stöd från Kurs och konferens.

Kurs och konferens har uppdrag att samordna kurser och konferenser för medarbetare i Jönköpings läns kommuner. Samordningen gäller alla de yrkesgrupper som finns inom kommunernas verksamheter. Kurserna som erbjuds ska vara behovsstyrda av varje kommun och nätverksgrupp. Syftet är att samordna kurser och konferenser för länets kommuner för att på ett kostnadseffektivt sätt kompetensutveckla länets anställda.

6.1 Exempel på aktiviteter som stärker och ökar kompetensen i länet

Miljösamverkan har under perioden bland annat anordnat utbildningar i miljöbalken och livsmedelslagstiftningen för cirka 70 deltagande politiker vid respektive utbildningstillfälle.

Under åren 2016-2019 pågår kompetensutvecklingsprojektet CHANGE, som finansieras av Europeiska socialfonden genom Svenska ESF-rådet. Genom att öka kunskapen, utveckla färdigheter och förändra förhållningssätt hos medarbetare som på olika sätt möter nyanlända och utrikesfödda, syftar projektet till att stärka kommunernas integrationsarbete och bidrag till målet om inkludering och mångfald. Under aktuell period har flera utbildningar och workshops arrangerats, bland annat inom inkluderande arbetsmarknad, studiedagar för SFI-lärare, demokrati för alla, konflikthantering i en interkulturell kontext, interkulturell kommunikation samt migration och föräldraskap. Dessutom har en avslutningskonferens genomförts och metodmaterial har tagits fram avseende erkännandeteorin.

En introduktionskurs för första linjens arbetsledare har tagits fram. Den första omgången avslutades under aktuell period med mycket goda resultat.

Under våren 2019 har utbildningen Främja psykisk hälsa och tillit i förskolan, för förskolepersonal, slutförts i en av länets kommuner. Utbildningen påbörjades hösten 2018 och har omfattat en storföreläsning för all förskolepersonal vid deltagande avdelningar/förskolor samt fem kurstillfällen för utvald förskolepersonal vid dessa avdelningar/förskolor. Kursen har tidigare genomförts för ett urval av förskolepersonal från tre av länets övriga kommuner. Utbildningen har vilat på vetenskaplig grund, beprövad erfarenhet och kollegialt lärande.

Politikerutbildning för länets politiker i social- och omsorgsnämnder har genomförts.

Utbildning har genomförts i Motiverande samtal MI och våld i nära relationer för över 100 deltagare, aktiviteten genomfördes i samarbete med Länsstyrelsen.

En niodagars utbildning i diplomerad upphandlare har genomförts för 22 deltagare från länets tretton kommuner och Region Jönköpings län.

Synapsen Ledarskapsdagar 2019 arrangerades 4-5 april tillsammans med Region Halland. Totalt deltog 540 medarbetare från kommunerna i Jönköpings och Hallands län, Region Jönköpings län samt Region Halland. I år var det elfte gången som Synapsen arrangerades.

6.2 Årligen öka antalet kurser, efter önskemål från verksamheterna samt styrgruppen

| Mätetal | Målvärde | Resultat | Beskrivning av resultat |
|---|----------|----------|---|
| ■ Antal genomförda kurser genom Kurs och konferens. | | — | Resultatet mäts varje halvår och redovisas i verksamhetens tertialrapport 2 för 2019. |

| Mätetal | Målvärde | Resultat | Beskrivning av resultat |
|---|----------|----------|---|
| ■ Antal deltagare på aktiviteter som arrangeras via Kurs och konferens. | | — | Resultatet mäts varje halvår och redovisas i verksamhetens tertialrapport 2 för 2019. |

| Aktiviteter | Status |
|---|---|
| ▶ Aktivt marknadsföra Kurs och konferens. | 2016 övergick tjänsten som kurssamordnare i en heltidsanställning, vilket skapade förutsättningar för en ökad marknadsföring av verksamheten. |
| ▶ Genomföra kurser och andra arrangemang. | Det finns ett fortsatt stort behov i länet att kunna erbjuda personalen kostnadseffektiv kompetensutveckling. |

6.3 Kommunal utveckling bidrar till ökad kompetens i länet

| Mätetal | Målvärde | Resultat | Beskrivning av resultat |
|---|----------|----------|--|
| ■ Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till ökad kompetens i länet. | 100 % | — | Resultatet är ett årsmått som redovisas i verksamhetsberättelsen för 2019. |

| Aktiviteter | Status |
|---|---|
| ▶ Olika kompetenshöjande aktiviteter - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling. | Den årliga utvärderingsenkäten avseende nytta och upplevelse av verksamheten besvaras i slutet av varje år. |

6.4 Kommunal utveckling ger stöd i implementering av aktuella metoder

| Mätetal | Målvärde | Resultat | Beskrivning av resultat |
|--|----------|----------|--|
| ■ Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings stöd i implementering av aktuella metoder. | 100 % | — | Resultatet är ett årsmått som redovisas i verksamhetsberättelsen för 2019. |

| Aktiviteter | Status |
|--|---|
| ▶ Olika metodstödande aktiviteter - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling. | Den årliga utvärderingsenkäten avseende nytta och upplevelse av verksamheten besvaras i slutet av varje år. |

6.5 Analys

Under tertial 1 2019 har Kurs och konferens genomfört totalt 40 olika kurser och event. Det finns ett fortsatt stort behov i länet att kunna erbjuda personalen kostnadseffektiv kompetensutveckling. Behov av att samordna utbildningar kommer bland annat från Kommunal utvecklings olika styrgrupper och chefsnätverk samt från länets kommundirektörer. Länets inköps- och upphandlingschefer har genom åren också sett en stor vinst med att kunna samordna utbildningar genom Kurs och konferens.

Arbete pågår med att bilda en samordnargrupp för kurs och konferensverksamheten. Samordnargruppens syfte blir att samla länets behov av kompetensutveckling för alla de yrkesgrupper som finns inom kommunernas verksamheter.

Det finns utbildningar som är lagstadgade för medarbetare i länets kommuner, till exempel Arbete på väg som handlar om arbetsmiljölagen och Trafikverkets föreskrifter. Det finns möjlighet för länets kommuner att samordna fler av de lagstadgade utbildningarna genom Kurs och konferens och därmed kunna genomföra en mer kostnadseffektiv kompetensutveckling för medarbetare i länets kommuner.

Motiverande samtal, MI är i dagsläget en utbildning som efterfrågas i stor omfattning i länet och ett flertal utbildningstillfällen genomförs årligen. MI är en utbildning som genomförs för många olika yrkesgrupper, till exempel för personal inom skolans och socialtjänstens områden.

Upphandling av utbildare är ett arbete som pågår inom Region Jönköpings län och som därmed även omfattar Kommunal utveckling. Kurs och konferens har fått i uppdrag att ta fram underlag med syfte att kvalitetssäkra de utbildare som verksamheten anlitar. Samtliga verksamhetsområden inom Region Jönköpings län behöver förhålla sig till de regler som upphandlingen omfattar. Upphandlingen ska färdigställas innan sommaren och kommer att börja gälla från och med september 2019.

Region Jönköpings län arbetar med översyn avseende kursadministrationssystem och undersöker möjligheten att förbättra och utveckla nuvarande system alternativt behovet av att köpa in ett nytt system. Det är av stor vikt att regionen beaktar kommunernas behov och kurssamordnaren inom Kurs och konferens bevakar att kommunernas behov tillgodoses i aktuellt kursadministrationssystem.

7 Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter

FoUrum är den del inom Kommunal utveckling som arbetar med kommunernas forskning och utveckling (FoU). Verksamhet bedrivs inom socialtjänst, skola och fritidsområdet.

Kommunal utvecklings forskningsstrategi omfattar hela verksamheten och syftar till att stärka forskningen inom Kommunal utveckling. Strategin ska fungera som ett praktiskt och användbart stöd för integrering av forskning i verksamheten.

7.1 Pågående forskningsstudier

Erkännande

Inom ramen för CHANGE-projektet ingår en forskningsdel om erkännande, en empirisk studie med och om kompetensutveckling för bättre integration. Erkännandemodellen utgår från en samhällsvetenskaplig teori som handlar om jämlikhet mellan människor, att behandla människor likvärdigt och ha ett respektfullt arbetssätt, alltså ett erkännande av varje individ. Utbildning är genomförd och handledning pågår. Under våren har eftermätningar genomförts i form av en enkätstudie samt ett metodmaterial har tagits fram. En avslutningskonferens genomfördes den 3 april.

Fattigdom och ohälsa

”Fattigdom och ohälsa” är en litteraturstudie som avser att undersöka hur fattigdom och ohälsa förekommer och hanteras i nationell och internationell forskning avseende välfärdstjänster. Studien genomförs med finansiering av FORSS.

Brukarstyrda brukarrevisioner

Brukarstyrda brukarrevisioner är ett pilotprojekt som finansieras av FORSS. I projektet undersöks vilken brukarkunskap som kommer till uttryck i brukarrevisioner och hur brukarkunskapen påverkar praktiken. Projektet leds av forskare på Kommunal utveckling i samarbete med forskare vid Örebro universitet och Linnéuniversitetet. Pilotstudien genomförs under våren 2019 och kommer att slutrapporteras i juni 2019.

Stöd till föräldrar vars barn är placerade

Forskningsprojektet ”Föräldrar på avstånd” beviljades under hösten 2018 finansiering av Forte. Projektet som bland annat grundas på en brukarstyrd brukarrevision som genomfördes i Jönköpings län 2017, initierades av barn- och ungaområdet och genomförs i nära samarbete med praktiken. Projektet pågår till och med 2021. Forskare leder enligt genombrottsmetodik, vilket är en metod för att bedriva utvecklings- och förbättringsarbete på arbetsplatsen, samt följer hur nya arbetssätt som utvecklas i praktiken påverkar föräldrar som får stöd. Projektet ägs och leds av forskare från Göteborgsregionen i samarbete med forskningsledare på Kommunal utveckling och Göteborgs universitet.

Puls för lärande och hälsa

Ett urval av skolor från åtta av länets kommuner ingår i studien ”Puls för lärande och hälsa” som är kopplad till pulshöjande fysisk aktivitet i skolan. Studien syftar till att ge kunskap om elevers och lärares erfarenheter av en satsning på ökad fysisk aktivitet. Arbetet sker i nära samarbete med idrottslärare från deltagande skolor. Under 2018 slutfördes datainsamlingen gällande elever och under våren 2019 har datainsamling genomförts av personal. Påbörjat analys- och resultatarbete har fortsatt under våren. Studien genomförs i samarbete med Högskolan i Halmstad och ska hjälpa till att utveckla och förbättra undervisningen i länets kommuner och komma eleverna till del.

Framgångsfaktorer i undervisningen

Tio av länets kommuner och ett naturbruksgymnasium ingår i studien ”Framgångsfaktorer i undervisningen”. Syftet med studien är att skapa kunskap om hur framgångsrik undervisning i skolor nio och på gymnasiet kan möjliggöras med utgångspunkt i inkludering och kunskapsutveckling. Studien ska hjälpa till att utveckla och förbättra undervisningen i länets kommuner och komma eleverna till del. Under 2018 slutfördes datainsamlingen och det analys- och resultatarbetet som påbörjats har fortsatt under våren 2019. Studien genomförs i samarbete med Högskolan för lärande och kommunikation, Jönköping.

7.2 Spridning

Förberedelse pågår inför årets ForskarFredag som genomförs i slutet av september och arrangeras tillsammans med Region Jönköpings län och Jönköping University. ForskarFredag är en vetenskapsfest för allmänheten, framförallt för barn och unga, som syftar till att synliggöra den forskning som sker i vårt län. Kommunal utveckling ansvarar för kommunernas deltagande. ForskarFredag är ett arrangemang initierat av och till viss del finansierat av EU.

I samarbete med MUCF presenterades projektet och rapporten ”Praktiker i den öppna fritidsverksamheten” för ansvariga verksamhetschefer i Småland och för berörda politiker på en spridningskonferens i Växjö den 22 januari.

Förebyggande arbete i familjer med missbruksproblem (FIFA) är ett forsknings- och utvecklingsprojekt som avslutades vid årsskiftet 2017-2018. En slutrapport har publicerats av Folkhälsomyndigheten. Två populärvetenskapliga rapporter till praktiken samt två vetenskapliga artiklar förbereds för publicering.

7.3 Stipendier

Kommunerna i länet delar varje år ut stipendier till högskolans avgående studenter. Detta görs för att uppmuntra studenter att studera aktuella frågeställningar i praktiken. Det ger bra kontakter hos framtida arbetsgivare och vi vill uppmuntra studenterna att söka sig till kommunerna i Jönköpings län. Stipendier delas ut för bästa uppsats till studenter på Hälsohögskolan (två gånger per år) och Högskolan för lärande och kommunikation (en gång per år).

7.4 Doktorander

Lagunathan Govender

Lagunathan Govender är doktorand i socialt arbete vid Linnéuniversitetet i Växjö. Lagunathans avhandling handlar om aktivering av arbetslösa som står långt ifrån arbetsmarknaden. Det rör sig om kommunala insatser som syftar till att integrera marginaliserade grupper på arbetsmarknaden och i samhället. Inriktningen ligger på behandlingen av arbetslösa och maktrelationer i kommunala arbetsmarknadsprogram och dess betydelse för bland annat effekter på självförsörjning. Studieobjektet i fokus är CHANGE-projektets erkännandedel, alltså ett förändringsprojekt som syftar till utveckling av en ny metod utifrån teori om erkännande. Tanken är att främja brukares inkludering, delaktighet samt insatsernas kvalitet. Beräknad disputation är 2020. Forskningsledare på Kommunal utveckling är bihandledare.

Sara Arlesten

Sara Arlesten har antagits till licentiatstudier i socialt arbete vid Linnéuniversitetet i Växjö. Saras forskning syftar till att förstå hur sociala rättigheter materialiseras för individer med ohälsa som står utanför arbetsmarknaden. Projektet finansieras av Finnvedens samordningsförbund respektive Värnamo kommun (extern finansiering söks och ersätter vid

beviljande Värnamo kommuns finansiering). Samarbetet mellan Värnamo kommun, Samordningsförbundet, Kommunal utveckling samt Linnéuniversitetet utgör god förutsättning för att forskningens fokus och utfall kommer att ha nytta för de sociala insatserna i länet. Beräknad examen är 2020. Forskningsledare på Kommunal utveckling är bihandledare.

7.5 Söker aktivt finansiering

Inom FoUrum söks aktivt finansiering för följande områden;

- Letterbox club - en intervention för att stimulera barns inlärning med böcker och matematikspel.
- Brukarstyrda brukarrevisioner - olika finansieringar söks i samarbete med forskare vid Örebro universitet och Linnéuniversitetet.
- Råd och service - avser familjemottagning och missbruksområdet. Finansiering söks i samarbete med forskare vid avdelningen för socialt arbete (ASA), Hälsohögskolan, Jönköping University.
- Peer support - finansiering söks i samarbete med Centrum för Evidensbaserade Psykosociala Insatser (CEPI), Medicinska Fakulteten, Lunds universitet.
- MIX - en metod inom området arbete och delaktighet. Ansökan om finansiering söks i samarbete med Stockholms universitet, Institutionen för socialt arbete.
- Evidensbaserad praktik inom försörjningsstöd - ansökan om finansiering av praktknära forskartjänst.
- Boendestöd som insats och som profession, samt samordnad individuell plan (SIP) som verktyg för personer med psykisk funktionsnedsättning - ansökan om finansiering söks i samarbete med Hälsohögskolan, Jönköping University.
- Den öppna fritidsverksamheten - samarbete med forskare på Högskolan för lärande och kommunikation, Jönköping University.

7.6 Samtal med forskare om framtida forskning

Samtal pågår med forskare om framtida forskning inom följande områden;

- Familjecentraler, barn- och ungaområdet
- Ungdomsmottagning, Sexit, barn- och ungaområdet
- MISU, psykiatriområdet
- Ohälsa/hälsa inom psykiatri, samarbete mellan äldre- och psykiatriområdet
- Anhörigstöd, samarbete mellan äldre- och psykiatriområdet
- Den öppna fritidsverksamheten, fritidsområdet

7.7 Kommunal utveckling sprider kunskap om aktuell forskning

| Mätetal | Målvärde | Resultat | Beskrivning av resultat |
|--|----------|----------|--|
| ■ Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till att sprida kunskap om aktuell forskning. | 100 % | — | Resultatet är ett årsmått som redovisas i verksamhetsberättelsen för 2019. |

| Aktiviteter | Status |
|--|--|
| <p>▶ Återkommande punkt på chefsnätverkens dagordningar avseende ny forskning samt omvärldsbevakning inom aktuellt område - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.</p> | <p>Den årliga utvärderingsenkäten avseende nytta och upplevelse av verksamheten besvaras i slutet av varje år.</p> |

7.8 Kommunal utveckling stödjer kommunerna i att använda aktuell forskning för att utveckla och förbättra sina verksamheter

| Mätetal | Målvärde | Resultat | Beskrivning av resultat |
|---|--------------|----------|---|
| <p>■ Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings stöd till kommunerna i att använda aktuell forskning för att utveckla och förbättra sina verksamheter.</p> | <p>100 %</p> | <p>—</p> | <p>Resultatet är ett årsmått som redovisas i verksamhetsberättelsen för 2019.</p> |

| Aktiviteter | Status |
|--|--|
| <p>▶ Kommunal utveckling stödjer kommunerna med implementering av forskningsprojekt - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.</p> | <p>Den årliga utvärderingsenkäten avseende nytta och upplevelse av verksamheten besvaras i slutet av varje år.</p> |
| <p>▶ Årlig översyn av Kommunal utvecklings forskningsstrategi.</p> | <p>En handlingsplan är framtagen för 2019 som syftar till att synliggöra och stärka forskningsperspektivet inom Kommunal utveckling.</p> |

7.9 Analys

Arbetet med forskning ser lite olika ut i verksamhetens olika chefsnätverk och inom chefsnätverket eHälsa har till exempel konkreta diskussioner och ställningstagande till hur de ska förhålla sig till forskning diskuterats och lagts in som återkommande punkt på dagordningen.

Cheferna på länets idrottsanläggningar ser behov av att undersöka konsekvenserna av att fotbollsspelare tränar på konstgräs, både avseende smärta på knän och neråt samt avseende den miljömässiga aspekten med microplaster i konstgräs. Det finns önskemål om att ta del av befintlig forskning som finns på nationell nivå och arbetet med att sammanställa befintlig forskning på området är påbörjat.

Samtal förs med professorer och lektorer på Högskolan för lärande och kommunikation, Jönköping University, kring ett tvärsektorielt samarbetsprojekt med den öppna fritiden i fokus. Samtalen fokuserar på flerspråkighet, demokrati och mångfald. Projektet heter SOL 12+, vilket står för Socialisation Open Languaging in young people and adults who are 12 plus. Studiebesök av akademien i praktiken är planerat vilket blir avstampen på detta

samarbete i syfte att lyssna in språket, ur flera olika infallsvinklar, i den aktuella miljön.

Under 2018 intensifierades kontakterna mellan FoU-ledare och forskare med utgångspunkt i en nationell satsning på tillämpad välfärdsforskning. Regeringen har initierat sju tioåriga forskningsprogram för att vi med ny kunskap ska kunna möta samhällsutmaningar på ett bättre sätt. Forte har ansvar för två av dessa och ett av dem är det nationella programmet för tillämpad välfärdsforskning. Under 2019 ökade antalet ansökningar från FoUrum social välfärd hälso- och sjukvård till Fortes öppna utlysning och till Fortes utlysningar inom tillämpad välfärdsforskning.





Under förra året påbörjades och intensifierades även det interna arbetet på Kommunal utveckling med att stärka de framgångsfaktorer som specificeras i verksamhetens forskningsstrategi. Arbetet fokuserar främst på framgångsfaktorer som avser kunskapsproduktion; dialog med forskare kring forskningsidéer, formulering av forskningsfrågor samt ansökningar om finansiering.

Med anledning av att resultatet från den årliga utvärderingsenkäten visar att det finns behov av att synliggöra och stärka forskningsperspektivet inom Kommunal utveckling och partnerskapens chefsnätverk har en handlingsplan tagits fram. Målet med handlingsplanen är att verksamhetens FoU-ledare känner sig trygga med att prata om och rama in forskning så att det tydligt framgår för deltagarna i chefsnätverken vad som är forskning och hur forskningen kan komma till nytta för praktiken.







Under perioden har inga forskningsprojekt avslutats.

Symbolförteckning för mätetal och aktiviteter

Symbolförteckning för mätetal

-  resultatet når önskat målvärde, mätetalet är uppfyllt
-  resultatet når inte önskat målvärde, mätetalet är delvis uppfyllt
-  resultatet når inte önskat målvärde, mätetalet är inte uppfyllt
-  det finns inget resultat redovisat för den aktuella perioden

Symbolförteckning för aktiviteter

-  aktiviteten pågår enligt plan
-  aktiviteten är ej påbörjad
-  aktiviteten pågår med problem
-  aktiviteten pågår med allvarligt problem
-  aktiviteten är avbruten
-  aktiviteten är klar