

Verksamhetsplan 2020

Kommunal utveckling

Dnr RJL 2019/1940
Sandra Widheimer och Henrik Ahlgren
Kommunal utveckling
Region Jönköpings län, Box 1024, 551 11 Jönköping
© Region Jönköpings län, www.rjl.se

Innehållsförteckning

1 Inledning	4
1.1 Grunduppdrag	4
1.2 Strategiska mål	6
1.3 Agenda 2030 och de 17 globala målen	6
1.4 Utvärdering av Kommunal utvecklings verksamhet	6
1.5 Medarbetare	7
2 Nuläge och förutsättningar	8
3 Planering utifrån strategiska mål	9
3.1 Vår verksamhet ska leda till en ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet för länets kommuner	9
3.1.1 Budget och finansiering	9
3.2 Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare	16
3.3 I vår verksamhet är medborgarnas erfarenhet en viktig kunskapskälla	17
3.4 Vår verksamhet kommer till reell nytta för användarna	18
3.5 Vi stärker och ökar kompetensen i länet	19
3.6 Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter	20
4 Planering på områdesnivå	21
4.1 FoUrum social välfärd och hälso- och sjukvård	21
4.1.1 Missbruk och beroende	21
4.1.2 Barn och unga	22
4.1.3 Psykiatri	22
4.1.4 Äldre	23
4.1.5 Arbete och delaktighet	24
4.1.6 Funktionsnedsättning	25
4.1.7 eHälsa	25
4.1.8 Verksamhetsförlagd utbildning (VFU)	26
4.1.9 Vård- och omsorgscollage	26
4.2 FoUrum utbildning	27
4.3 FoUrum fritid	28
4.4 Miljösamverkan Jönköpings län	28
4.5 Kurs och konferens	29

1 Inledning

Kommunal utveckling är kommunernas gemensamma utvecklingspartnerskap. Syftet med samverkan är att åstadkomma en verksamhetsutveckling, en effektivare resursanvändning och högre kvalitet i de primärkommunala verksamheterna.

FoUrum är den del av verksamheten som arbetar med kommunernas forskning och utveckling (FoU). Verksamhet bedrivs inom socialtjänst, skola och fritidsområdet. Verksamheten finansieras dels genom grundfinansiering från kommunerna dels genom externa medel såsom projektmedel och statliga satsningar.

Utöver FoU-verksamhet bedrivs Miljösamverkan samt Kurs och konferens som länsgemensamma verksamheter inom Kommunal utveckling. Verksamheten ansvarar också för samordningen av fjärrundervisning, det länsgemensamma vård- och omsorgscolleget, verksamhetsförlagd utbildning, Familjehemsresursen och Barnahus.

1.1 Grunduppdrag

Kommunal utveckling och PKS

Kommunal utvecklings grunduppdrag handlar om att samordna forskning och utveckling för länets kommuner. Samarbetet i plattformen är tänkt att skapa förutsättningar för högre och jämnare kvalitet i verksamhetens prioriterade områden, till lägre kostnad för varje enskild kommun, jämfört med om varje kommun på egen hand skulle genomföra motsvarande kvalitetsarbete. Verksamheten är behovsstyrd och de medel som länets kommuner använder för att själva finansiera verksamheten har en flexibilitet och kan i stor utsträckning omdisponeras utifrån kommunernas aktuella behov.

Verksamheten utgörs av olika partnerskap där länets samtliga kommuner gått samman i en gemensam plattform som syftar till att stödja och förbättra den kommunala verksamheten inom ett antal prioriterade primärkommunala områden, såsom social välfärd och hälso- och sjukvård, utbildning inom förskola och skola, miljötillsyn, fritid samt personal- och kompetensutveckling. En central del av verksamheten är att utgå från aktiva nätverk som definierar behovsområden och styr inriktning och mål.

Partnerskap är en organisationsform där flera fristående jämbördiga aktörer går samman i en gemensam organisation. I ett partnerskap är ägarna aktiva i det gemensamma arbetet. Länets kommuner äger Kommunal utveckling, bidrar med basfinansiering, styr och leder verksamheten och är genom tjänsteköp och nätverk själva aktiva i det gemensamma utvecklingsarbetet. Styrningen sker genom en styrgrupp med länets förvaltningschefer för respektive område, olika chefsnätverk samt det politiskt primärkommunala samverkansorganet PKS.

I samband med regionbildningen den 1 januari 2015 blev Kommunal utveckling en del av Region Jönköpings län. Verksamheten som sedan 2010 styrts av Primärkommunala nämnden (PKN) som en del av dåvarande Regionförbundet i Jönköpings län, styrs nu av Primärkommunalt samverkansorgan (PKS). PKS definierar och fastställer vilka prioriterade områden man önskar samverka kring inom ramen för Kommunal utveckling.

I samband med övergången fastställdes även en ny verksamhetsbeskrivning för PKS:s verksamhet. Region Jönköpings län är värdorganisation för verksamheten, men den styrs och leds liksom tidigare år av kommunerna gemensamt. Graden av självständighet i förhållande till värdorganisationen regleras i avtal mellan regionen och länets kommuner, ett avtal som antagits av samtliga 13 kommuner.

FoUrum social välfärd och hälso- och sjukvård

Socialtjänsten i länets kommuner har länge sett fördelar med samordning kring forskning och utveckling. Dåvarande Kommunförbundet Jönköpings län arrangerade tidigt regelbundna träffar för länets socialchefer och fick till en alltmer växande samverkan mellan länets kommuner under 1990-talet. Samverkan bedrevs under 2000-2009 inom ramen för Luppen kunskapscentrum som finansierades av medel från staten, Landstinget i Jönköpings län, kommunerna och Hälsohögskolan i Jönköping. Efter en utvärdering av verksamheten beslutades om förändrad inriktning som grundar sig på kommunernas krav och förändringar i omvärlden.

FoUrum, det vill säga FoU-verksamhet inom social välfärd och hälso- och sjukvård har funnits sedan 2010. FoUrum arbetar med att utveckla kvaliteten inom socialtjänsten i Jönköpings län. FoUrum's uppdrag är att långsiktigt och samordnat stödja socialtjänstens utveckling av en evidensbaserad praktik genom att ge brukarna inflytande, stärka den professionella kompetensen och integrera forskning och praktik. Uppdraget organiseras i gemensamma utvecklingsprojekt, inom områden där kommunerna har uttryckt en gemensam ambition, eller där krav på förändrat arbetssätt föranletts av statliga direktiv eller förändrad lagstiftning. FoUrum är en regional aktör som för dialog med staten i olika sammanhang.

Utvecklingspartnerskapet FoUrum ägs, till skillnad från Luppen kunskapscentrum, enbart av de 13 kommunerna i länet. Styrning sker i socialchefs nätverket som är FoUrum's styrgrupp.

FoUrum utbildning

FoUrum utbildning är ett forsknings- och utvecklingspartnerskap inom skola och förskola som bildades den 1 januari 2015. Partnerskapet syftar bland annat till att stärka förskolors och skolors koppling till vetenskap och beprövad erfarenhet, stödja förbättringar av skolresultat, stärka utvecklingen av den professionella kompetensen samt integrera forskning och praktik.

Partnerskapets uppdrag är att arbeta med alla gemensamma utbildningsfrågor som kommunerna prioriterar att samverka kring. Verksamhetsidén är att långsiktigt och samordnat stödja resultatförbättringar i kommunerna med det primära syftet att stödja utvecklingen av den lokala praktiken. Länet skolchefer utgör styrgrupp för FoUrum utbildning.

FoUrum fritid

Partnerskapet FoUrum fritid bildades den 1 september 2015. Partnerskapet inriktar sig på områden inom öppen ungdomsverksamhet, ungdomspolitik, fritid för barn och unga med funktionsnedsättning, förenings- och idrottsverksamhet, samt verksamhet inom bad- och idrottsanläggningar.

Verksamhetsidén är att långsiktigt och samordnat stödja utvecklingen av den lokala praktiken med målet att genom forskning och utveckling skapa större regional nytta för invånare och besökare samt att öka medvetenheten om fritidssektorns roll som utvecklingspotential för hela Region Jönköpings län. Länet fritidschefer utgör styrgrupp för FoUrum fritid.

Miljösamverkan Jönköpings län

Miljösamverkan Jönköpings län är ett partnerskap som bildades 2005 och är ett samarbete mellan alla länets miljöförvaltningar, Länsstyrelsen och Region Jönköpings län. Syftet med Miljösamverkan är att samordna och effektivisera miljö- och hälsoskyddsarbetet i länet och ge stöd till både myndighetsutövning (tillsyn enligt miljöbalken) och mer informativa och förebyggande insatser. Samverkan ska ge ett bättre resursutnyttjande och ökade möjligheter att gå på djupet i olika frågor. Miljösamverkan ska även bidra till kompetensutveckling, kompetensförsörjning och förnyelse. I vissa frågor sker samarbete med centrala myndigheter

och andra läns Miljösamverkan. Länets miljöchefer samt representanter från Länsstyrelsen och Region Jönköpings län utgör styrgrupp för Miljösamverkan.

Kurs och konferens

En del i Kommunal utvecklings uppdrag handlar om att stärka och öka kompetensen i länet. Olika kompetenshöjande aktiviteter genomförs inom respektive område, varav en del genomförs med stöd från Kurs och konferens.

Kurs och konferens har uppdrag att samordna kurser och konferenser för medarbetare i Jönköpings läns kommuner. Samordningen gäller alla de yrkesgrupper som finns inom kommunernas verksamheter. Kurserna som erbjuds ska vara behovsstyrda av varje kommun och nätverksgrupp. Syftet är att samordna kurser och konferenser för länets kommuner för att på ett kostnadseffektivt sätt kompetensutveckla länets anställda.

1.2 Strategiska mål

Strategiska mål
Vår verksamhet ska leda till en ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet för länets kommuner
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare
I vår verksamhet är medborgarnas erfarenhet en viktig kunskapskälla
Vår verksamhet kommer till reell nytta för användarna
Vi stärker och ökar kompetensen i länet
Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter

1.3 Agenda 2030 och de 17 globala målen

FN har antagit 17 globala utvecklingsmål, Agenda 2030, som syftar till att uppnå en socialt, miljömässigt och ekonomiskt hållbar värld till år 2030. Sveriges kommuner och regioner har en viktig roll i arbetet för att nå målen.

Länets kommuner styr och driver utvecklingsarbetet inom Kommunal utveckling och verksamhetens aktiviteter genomförs utifrån kommunernas aktuella behov. Verksamheten har på olika sätt koppling till de globala utvecklingsmålen och är en del av kommunernas arbete. Under hösten 2019 kommer ett internt arbete att påbörjas inom Kommunal utveckling för att synliggöra vilka globala mål varje verksamhetsområde har koppling till.

1.4 Utvärdering av Kommunal utvecklings verksamhet

Årligen genomförs en mätning i våra olika nätverk inom verksamheten (nedan kallad årlig utvärdering). Resultaten som till stor del handlar om nyttan är mätbara och används i det interna förbättringsarbetet, men också som underlag för redovisning till länets kommuner. Målet är att 100 % ska vara mycket nöjda med Kommunal utvecklings verksamhet. Den årliga utvärderingsenkäten besvaras i slutet av varje år och resultatet redovisas i verksamhetsberättelsen för aktuellt år.

1.5 Medarbetare

Medarbetare tillhörande Kommunal utveckling består av för ändamålet tillsvidareanställd personal och personal med tidsbegränsad anställning (projekt) och inlånad personal från primärkommunerna och regionkommunen. Inlånad personal från primärkommunerna finansieras i huvudsak via tjänsteköp liksom andra externa resurspersoner. Inlånad personal tillgodoser att kommunernas behov och önskemål står i fokus för verksamheten, samtidigt som det ger förutsättningar för en högre kompetens i kommunerna och att det kan underlätta rekrytering av ny personal.

Personalresurser under 2020

Antalet årsarbetare beräknas minska under 2020 och uppgår till totalt 42,6. Minskningen beror bland annat på att länets kommuner under 2019 har beslutat att avveckla den personliga ombudsverksamheten (9,9 årsarbetare) samt att det treåriga CHANGE-projektet har avslutats (antalet årsarbetare har under projektperioden varierat mellan 1-5).

Antal medarbetare och anställningsformer

Antalet årsarbetare som planeras arbeta med FoU-verksamhet är 24,75. Verksamhetens stab och ledning omfattas av 4,4 årsarbetare och resterande 13,45 årsarbetare arbetar inom övrig verksamhet. Länets kommuner beräknas finansiera 58 % av medarbetarna och övriga medarbetare finansieras via externa medel.

Övrig verksamhet omfattas av Miljösamverkan Jönköpings län (1 årsarbetare), Barnahus och Familjehemsresursen (8,5 årsarbetare), Kurs och konferens (1 årsarbetare), verksamhetsförlagd utbildning VFU, länsövergripande regionalt vård- och omsorgscollege (2,35 årsarbetare) samt fjärrundervisning (0,6 årsarbetare). En del av medarbetarna inom övriga verksamheter är tillsvidareanställda eftersom flertalet verksamheter löper tillsvidare.

2 Nuläge och förutsättningar

Det finns i dagsläget en stor utmaning för länets kommuner som har en ansträngd ekonomisk situation och ett stort behov av kompetensförsörjning, det vill säga relevanta och effektiva kompetensutvecklingsinsatser för sina medarbetare. Genom samverkan kan länets kommuner stärka varandra, få stöd till sin lokala arena och få en effektivare resursanvändning. PKS och länets kommundirektörer har den 10 juni 2019, av ovanstående anledning, valt att prioritera följande fokusområden för Kommunal utvecklings verksamhet 2020:

1. Ekonomisk effektivitet
2. Kompetensförsörjningen i en utökad arbetsmarknadsregion
3. Smarta/nya arbetssätt och strukturer för att klara välfärdsutmaningen, till exempel genom teknikutveckling/digitalisering

Det är av stor vikt att verksamhetens aktiviteter leder till följande effekter för länets kommuner; kostnadseffektivitet, kompetenshöjning och/eller kvalitetshöjning.

3 Planering utifrån strategiska mål

3.1 Vår verksamhet ska leda till en ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet för länets kommuner

Länets kommuner finansierar Kommunal utvecklings basverksamhet genom en årlig medlemsavgift samt årlig avgift för respektive partnerskap. Kurs och konferens finansieras via avgifter utifrån självkostnadsprincipen. Kommunal utveckling arbetar aktivt med att bevaka statsbidragsmöjligheter samt att finna och söka externa finansieringsmöjligheter utöver de medel som kommunerna i länet finansierar.

Mål (område)	Mätetal	Målvärde	Aktiviteter
Verksamheten söker aktivt externa medel.	Beviljade projektmedel av sökta projektmedel.	50 %	Ansökningar avseende externa projektmedel.
	Beviljade projekt av sökta projekt.	50 %	Projektansökningar.
Kommunal utvecklings ekonomi är i balans.	Finansiellt resultat (organisation).	0 kronor	Kontinuerlig budgetuppföljning.

3.1.1 Budget och finansiering

Kommunal utveckling beräknas omsätta cirka 60 miljoner kronor 2019 och för 2020 är en budget lagd motsvarande cirka 50 miljoner kronor. Budgetomslutningen för Kommunal utveckling kommer för 2020 minska med cirka 11 miljoner kronor jämfört med 2019. Förändringen beror dels på att den personliga ombudsverksamheten avvecklas från och med 1 januari 2020 och dels på att det treåriga ESF-projektet CHANGE avslutats under 2019. Avslutningen av CHANGE medför även en minskning av budgeten för Kurs- och konferens som samordnat projektets kurser under projekttiden.

Besked om statliga stimulansmedel inom området psykisk hälsa 2019 kom under sommaren 2019 och rekvideras under hösten. Totalt rör det sig om 25 miljoner kronor avsedda för 2019. Under hösten 2019 kommer styrgruppen för FoUrum social välfärd hälso- och sjukvård tillsammans med Reko och strategigrupper inom ledningssystemet för samverkan besluta om en aktivitetsplan för de erhållna stimulansmedlen. Återbetalningskrav sker om inte aktivitetsplan upprättats före den 31 december 2019. Ytterligare en osäkerhetsfaktor är omfattningen av de statliga stimulansmedlen för år 2020. Besked kan väntas tidigast i december 2019 i samband med riksdagens beslut om budget 2020. Kommunal utvecklings budget för 2020 kan därför komma att revideras beroende på vilka beslut styrgrupperna tar samt omfattningen på de statliga stimulansmedlen 2020.

Övervägande delen av de fonderade medlen finns inom områdena barn och unga samt psykiatri, en del av dessa medel är även regionens fonderade medel som ska användas i samverkan kommun och region. Under 2020 beräknas 19,5 miljoner kronor disponeras till dessa verksamheter.

Utifrån idag kända förutsättningar beräknas länets kommuner finansiera 42 % och tillförda medel från staten uppgå till 52 % av Kommunal utvecklings verksamhet 2020. Andelen kan

komma att förändras beroende på riksdagens beslut om budget 2020. Tillförda medel från övriga parter grundas på särskilda avtal och beviljade forskningsmedel.

Tabell 1 Kommunal utvecklings budget 2020

Budget 2020, redovisning i tkr	Ingående medel 2020	Beviljade medel 2020	Disponibla medel 2020	Budget 2020
FoUrum social välfärd och hälso- och sjukvård	61 610	24 970	80 730	35 149
Miljösamverkan Jönköpings län	0	1 119	1 119	1 100
FoUrum utbildning	1 415	2 825	4 240	2 800
FoUrum fritid	200	966	1 166	970
Personliga ombud	500		500	500
Jönköping Academy	0	500	500	500
Kurs och konferens	0	2 000	2 000	2 000
Ledning och stab	0	3 500	3 500	6 600
Härav Ledning och stab finansierat från områdena ovan	0		0	-3 100
Överskott sedan tidigare år	199		199	
	63 924	35 880	93 954	49 619

Tabell 2 Resultatbudget 2020

Resultatbudget 2020, tkr	Budget 2020
Verksamhetens bruttokostnader	-49 619
Intäkter	
Disponerade medel från föregående år	19 551
Tillförda medel 2020	26 568
Övriga intäkter	3 500
Budgeterat resultat	0

Tabell 3 Budget 2019, godkänd av PKS 2018-12-06

Budget 2019, redovisning i tkr	Ingående medel 2019	Beviljade medel 2019	Disponibla medel 2019	Budget 2019
FoUrum social välfärd och hälso- och sjukvård	44 096	16 280	60 375	34 870
Change	0	2 885	2 885	2 885
Miljösamverkan Jönköpings län	100	1 060	1 160	1 100
FoUrum utbildning	1 400	2 800	4 200	2 800
FoUrum fritid	350	940	1 290	1 055
Personliga ombud	700	6 818	7 518	6 818
Jönköping Academy	0	500	500	500
Kurs och konferens		4 000	4 000	4 000
Ledning och stab	0	3 500	3 500	6 400
Härav Ledning och stab finansierat från områdena ovan	0		0	-2 900
Överskott sedan tidigare år	936		936	
	47 582	38 783	86 364	60 428

Tabell 4 Redovisat resultat 2018-12-31, godkänd av PKS 2019-03-14

Redovisat resultat 2018-12-31, redovisning i tkr	Ingående medel 2018	Erhållna medel 2018	Disponibla medel 2018	Budget förbrukning 2018	Utfall förbrukning 2018	Kvarvarande medel 2018- 12-31	Varav kvarvarande fonderade statliga medel ****	Redovisat resultat 2018-12-31
FoUrum social välfärd och hälso- och sjukvård ****	35 367	30 378	65 745	26 290	20 408	45 337	32 564	
Change*		5 449	5 449	6 000	5 038			
Miljösamverkan Jönköpings län	190	800	990	990	938	52		
FoUrum utbildning	1 465	2 246	3 711	2 782	2 313	1 398		
FoUrum fritid	474	911	1 385	1 050	1 071	314		
Personliga ombud	435	6 716	7 151	6 850	6 358	793		
Jönköping Academy	0		0	500	0			
Kurs och konferens **		4 559	4 559	4 000	4 544			15
Ledning och stab ***	0	6 159	6 159	6 200	6 964			-751
Härav Ledning och stab finansierat från områdena ovan	0	-2 659	-2 659	-2 700	-2 659			
	37 931	54 559	92 490	51 962	44 975	47 894	32 564	-736
Överskott från tidigare år	936							936
Akkumulerat överskott 2018-12-31								199

Kommentarer till disponibla och kvarvarande medel 2018, tabell 4.

***Change**

Finansieras av medel från ESF och betalas ut i efterskott.

**** Kurs och Konferens**

Disponibla medel utgörs av deltagaravgifter som finansierar verksamheten.

***** Utvärdering av "Kom hem" och Kommunal utveckling**

Nedlagda kostnader är 270 tkr för utvärdering av "Kom Hem och 300 tkr för utvärdering av Kommunal utveckling. Kostnaderna är bokförda under ledning och stab.

******Kvarvarande medel FoUrum social välfärd**

Av kvarvarande medel 2018-12-31 utgör 32,6 miljoner statliga medel, främst inom områdena barn och unga samt psykiatri, och kan endast användas inom dessa områden. Resterande 12,7 miljoner avser grundfinansiering som ska täcka kostnader för de projekt som inte har statliga medel.

Tabell 5 Finansiering av Kommunal utveckling 2020

Finansiering av Kommunal utveckling 2020	Disponibla medel 2020	Tillförda medel kommunerna	Tillförda medel regionen	Tillförda medel staten	Tillförda medel övriga	Budget 2020	Prognos utgående balans 2020	Därav fonderade statliga medel 2020-12-31
Prognos ingående balans fonderade medel 2020 samt förväntade medel 2020								
FoUrum social välfärd och hälso- och sjukvård	81 730 000	29 025 865	750 000	50 355 000	1 600 000	36 149 000	45 581 000	37 081 000
Miljösamverkan Jönköpings län	1 119 000	919 000	100 000		100 000	1 100 000	19 000	
FoUrum utbildning	4 240 000	4 240 000				2 800 000	1 440 000	
FoUrum fritid	1 166 000	1 166 000				970 000	196 000	
Ledning och stab	6 600 000	3 500 000			3 100 000	6 600 000	0	
Kurs och konferens	2 000 000	1 400 000	420 000		180 000	2 000 000	0	
Summa	96 855 000	40 250 865	1 270 000	50 355 000	4 980 000	49 619 000	47 236 000	

Tabell 6 Redovisning av andel finansiering av Kommunal utveckling fördelade på verksamhetens olika finansiärer

Finansiering av Kommunal utveckling	Tillförda medel kommunerna	Tillförda medel regionen	Tillförda medel staten	Tillförda medel övriga	Summa tillförda medel
Andel					
FoUrum social välfärd och hälso- och sjukvård	36 %	1 %	62 %	2 %	100 %
Miljösamverkan Jönköpings län	82 %	9 %		9 %	100 %
FoUrum utbildning	100 %				100 %
FoUrum fritid	100 %		0 %		100 %
Ledning och stab	53 %			47 %	100 %
Kurs och konferens	70 %	21 %		9 %	100 %
Summa	42 %	1 %	52 %	5 %	100 %

3.2 Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare

Kommunal utveckling är kommunernas gemensamma utvecklingspartnerskap där länets tretton kommuner aktivt styr och driver utvecklingsarbetet genom aktiva chefsnätverk och till verksamheten utlånad personal. Varje prioriterat område har ett chefsnätverk med ambitionen om en representant från varje kommun. Målet är att gå samman i gemensamma frågor och på så sätt stärka varandra och få inspel och stöd till sin lokala arena.

Mål (område)	Mätetal	Målvärde	Aktiviteter
Samtliga kommuner har aktiva representanter i chefsnätverk eller liknande.	Närvaron vid samtliga av chefsträffarna på Kommunal utveckling.	80 %	Nätverksträffar inom Kommunal utvecklings verksamhet. Personalomsättningen inom verksamhetens olika chefsnätverk/styrgrupper eller liknande följs upp.
	Närvaro vid PKS sammanträden.	80 %	PKS sammanträden.
Kommunal utveckling stimulerar samverkan mellan länets kommuner.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till samverkan mellan kommunerna.	100 %	Skapa sammanhang för samverkan mellan kommunerna - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.
Kommunal utveckling underlättar samverkan med Region Jönköpings län.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till samverkan med Region Jönköpings län.	100 %	Skapa sammanhang där Region Jönköpings län blir en naturlig samverkanspart - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.
	Närvaro vid träffar med Reko - Ledningsgruppen för samverkan Region Jönköpings län och länets kommuner.	80 %	Samverkan med Region Jönköpings län genom träffar med Reko.
	Närvaro vid träffar med strategigrupp barn och unga.	80 %	Samverkan med Region Jönköpings län genom träffar med strategigrupp barn och unga.
	Närvaro vid träffar med strategigrupp äldre.	80 %	Samverkan med Region Jönköpings län genom träffar med strategigrupp äldre.
	Närvaro vid strategigrupp psykiatri/missbruk av både kommun, primärvård samt psykiatri/beroendevård.	80 %	Samverkan med Region Jönköpings län genom träffar med strategigrupp psykiatri/missbruk.
Kommunal utveckling underlättar samverkan med annan aktör.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till samverkan med annan aktör.	100 %	Vid behov skapa sammanhang för samverkan med andra aktörer - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.

3.3 I vår verksamhet är medborgarnas erfarenhet en viktig kunskapskälla

I Kommunal utvecklings verksamhet är medborgarens erfarenheter en viktig kunskapskälla. För verksamheten har det alltid varit och är av stor betydelse att anlita personer med egen erfarenhet. Det är av stor betydelse att de som verksamheten är till för har inflytande och känner delaktighet.

Kommunal utveckling har en strategi för inflytande och delaktighet för personer med egen erfarenhet. Det gemensamma strategidokumentet avser att förstärka inflytande och delaktighet för personer, oavsett kön och bakgrund, med erfarenhet av att använda de välfärdstjänster som ryms inom Kommunal utvecklings uppdragsområden. Genuint inflytande och delaktighet bidrar till ökad kunskap om användarnas behov och vad som är till nytta för dem.

Mål (område)	Mätetal	Målvärde	Aktiviteter
Kommunal utveckling bidrar till att synliggöra medborgarnas erfarenheter.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till att synliggöra medborgarnas erfarenheter.	100 %	Aktiviteter för att synliggöra medborgarnas erfarenheter - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling. Årlig översyn av Kommunal utvecklings strategi för inflytande och delaktighet för personer med egen erfarenhet.
Kommunal utveckling stödjer arbetet med att utveckla kommunens verksamheter med hänsyn till medborgarnas erfarenheter.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings stöd i arbetet med att utveckla kommunens verksamheter med hänsyn till medborgarnas erfarenheter.	100 %	Stödande aktiviteter för utveckling av kommunernas verksamheter - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.

3.4 Vår verksamhet kommer till reell nytta för användarna

Kommunal utvecklings verksamhet ska stödja utvecklingen av det lokala arbetet som sker i länets kommuner samt bidra till att avlasta kommunerna i deras arbete. Inom Kommunal utveckling finns styrgrupper för respektive område som definierar prioriterade områden för arbetet och i dessa forum ska verksamheten löpande presenteras och nya inriktningsbeslut fattas. Varje prioriterat område har ett chefsnätverk med representanter från alla länets kommuner. Genom att dra nytta av varandras kompetenser kan den egna nyttan maximeras och resurser sparas.

Mål (område)	Mätetal	Målvärde	Aktiviteter
Kommunal utveckling fungerar som ett stöd för utveckling av den egna verksamheten.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings stöd för utveckling av den egna verksamheten.	100 %	Aktiviteter för att stödja länets kommuner i arbetet med att utveckla den egna verksamheten - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling. Årlig riskanalys genomförs för Kommunal utvecklings verksamhet.
	Samtliga verksamhetsområden får en skriftlig verksamhetsberättelse för sitt område.	13 stycken	Framtagande av verksamhetsberättelse och presentation av verksamhetsområdets resultat för aktuellt chefsnätverk.
	Andelen medarbetare som slutat på Kommunal utveckling och som efter sex månader arbetar inom kommunal verksamhet i länet.	100 %	Systematisk uppföljning med medarbetare som slutat på Kommunal utveckling.
	Andelen åtgärder i framtagna handlingsplan, med anledning av extern utvärdering av Kommunal utvecklings verksamhet, som utförs enligt plan.	100 %	Åtgärder i framtagna handlingsplan utförs enligt plan.
Medarbetare på Kommunal utveckling upplever en god arbetsmiljö.	Andel nöjda medarbetare utifrån medarbetarenkät.	100 %	Arbetsmiljön diskuteras kontinuerligt på verksamhetens arbetsplatsträffar.

3.5 Vi stärker och ökar kompetensen i länet

En del i Kommunal utvecklings uppdrag handlar om att stärka och öka kompetensen i länet. Olika kompetenshöjande aktiviteter genomförs inom respektive område, varav en del genomförs med stöd från Kurs och konferens.

Kurs och konferens har uppdrag att samordna kurser och konferenser för medarbetare i Jönköpings läns kommuner. Samordningen gäller alla de yrkesgrupper som finns inom kommunernas verksamheter. Kurserna som erbjuds ska vara behovsstyrda av varje kommun och nätverksgrupp. Syftet är att samordna kurser och konferenser för länets kommuner för att på ett kostnadseffektivt sätt kompetensutveckla länets anställda.

Mål (område)	Mätetal	Målvärde	Aktiviteter
Årligen genomförs kurser efter behov och önskemål från verksamheterna samt styrgruppen.	Antal genomförda kurser genom Kurs och konferens.		Aktivt marknadsföra Kurs och konferens.
	Antal deltagare på aktiviteter som arrangeras via Kurs och konferens.		Genomföra kurser och andra arrangemang.
Kommunal utveckling bidrar till ökad kompetens i länet.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till ökad kompetens i länet.	100 %	Olika kompetenshöjande aktiviteter - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.
Kommunal utveckling ger stöd i implementering av aktuella metoder.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings stöd i implementering av aktuella metoder.	100 %	Olika metodstödande aktiviteter - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.

3.6 Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter

FoUrum är den del inom Kommunal utveckling som arbetar med kommunernas forskning och utveckling (FoU). Verksamhet bedrivs inom socialtjänst, skola och fritidsområdet.

Kommunal utvecklings forskningsstrategi omfattar hela verksamheten och syftar till att stärka forskningen inom Kommunal utveckling. Strategin ska fungera som ett praktiskt och användbart stöd för integrering av forskning i verksamheten.

Mål (område)	Mätetal	Målvärde	Aktiviteter
Kommunal utveckling sprider kunskap om aktuell forskning.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till att sprida kunskap om aktuell forskning.	100 %	Återkommande punkt på chefsnätverkens dagordningar avseende ny forskning samt omvärldsbevakning inom aktuellt område - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.
Kommunal utveckling stödjer kommunerna i att använda aktuell forskning för att utveckla och förbättra sina verksamheter.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings stöd till kommunerna i att använda aktuell forskning för att utveckla och förbättra sina verksamheter.	100 %	Kommunal utveckling stödjer kommunerna med implementering av forskningsprojekt - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling. Årlig översyn av Kommunal utvecklings forskningsstrategi.

4 Planering på områdesnivå

4.1 FoUrum social välfärd och hälso- och sjukvård

Socialtjänsten och den kommunal hälso- och sjukvården i länets kommuner har länge sett fördelar med samordning kring forskning och utveckling. Under åren har en alltmer växande samverkan mellan länets kommuner utvecklats. FoUrum's uppdrag är att långsiktigt och samordnat stödja socialtjänstens och den kommunala hälso- och sjukvårdens utveckling av en evidensbaserad praktik genom att ge brukarna inflytande, stärka den professionella kompetensen och integrera forskning och praktik. Socialcheferna har beslutat att aktiviteterna inom FoUrum social välfärd och hälso- och sjukvård även under 2020 ska ha fokus på befintligt uppdrag. Uppdraget organiseras i gemensamma utvecklingsprojekt, inom områden där kommunerna har uttryckt en gemensam ambition, eller där krav på förändrat arbetssätt föranletts av statliga direktiv eller förändrad lagstiftning.

4.1.1 Missbruk och beroende

Flera av målen inom missbruk och beroende är långsiktiga och löper under flera år. Detta gäller bland annat det pågående utvecklingsarbetet för att möjliggöra systematisk uppföljning på gruppnivå. Några av de aktiviteter som tidigare skett inom ramen för projektet "Mot målen med missbruksvården" och som syftat till att stärka ASI-användningen i länet och därigenom underlaget för uppföljning, fortsätter under 2020. Detta gäller metodstödande aktiviteter samt uppföljning och återrapportering av kommunernas ASI-användning. Vidare planeras för framtagande av ASI-baserade rapporter på både kommun- och länsnivå.

Förberedelser inför en ny länsgemensam HVB-upphandling pågår och det nya avtalet träder i kraft i januari 2020. Institutionsplaceringar som sker enligt det nya ramavtalet fortsätter att följas upp systematiskt genom reviderade enkäter som riktas till både handläggare och brukare.

Fortsatt samordning av utbildningar och andra kompetenshöjande insatser planeras. Förutom de evidensbaserade metodutbildningar som går kontinuerligt sker en löpande behovsinventering och dialog med kommunerna för att identifiera gemensamma kompetensutvecklingsbehov. Samarbete med andra aktörer, till exempel Länsstyrelsen, skapar förutsättningar för en mer resurseffektiv kompetensutveckling i länet. Vi ska använda våra egna resurser och den kompetens som finns i länet.

Brukarmedverkan och medborgares inflytande inom området värderas högt och Brukarrådet är en viktig samarbetspartner i sakfrågor och utvecklingsarbeten. Fortsatta brukarstyrda brukarrevisioner kopplade till missbruks- och beroendevården planeras, liksom insatser för att sprida metoden och ta tillvara och använda revisionernas resultat.

Unga och unga vuxna med missbruk är en fortsatt prioriterad målgrupp och i samverkan med Region Jönköpings län och skolan följs de beslut upp som fattats i samband med spridningen av SKL:s handlingsplan för målgruppen. Lämpliga insatser planeras utifrån prioriterade inriktningar i länet.

I samarbete med Region Jönköpings län planeras aktiviteter för spridning och implementering av den länsgemensamma reviderade samverkansstegen, men också av det vård- och insatsprogram för missbruk och beroende som ingår i det nationella systemet för kunskapsstyrning inom hälso- och sjukvård. I dialog med Region Jönköpings län planeras för uppföljning av de tillfälliga tillnyktringsplatser som startade 2019, samt förberedelser inför start av ordinarie TNE-verksamhet 2021.

Budget och finansiering

Den totala kostnaden för området uppgår till 1,2 miljoner kronor. Kostnaden finansieras med grundfinansiering samt intäkter för metodutbildningar och brukarrevisioner, som tillhandahålls länets kommuner till självkostnadspris.

Medarbetare

Antalet årsarbetare är 2, varav 1 delfinansieras med lönebidrag.

4.1.2 Barn och unga

Under 2019 präglas arbetet inom socialtjänstens barn- och ungaområde i stor utsträckning av kommunernas svåra ekonomiska situation. I samband med det har socialcheferna gett chefsnätverk barn och unga tillsammans med FoUrum social välfärd i uppdrag att arbeta med kostnaderna för HVB-placeringar. Socialcheferna önskar att analyser ska göras av HVB-placeringar, kostnader för dessa och hur handlägningsprocessen ser ut. Dessutom önskas förslag på åtgärder och insatser som kan förebygga eller korta placeringarna så att kostnaderna minskar, men att barns och ungdomars behov ändå tillgodoses. Vi är mitt inne i detta tidskrävande arbete och räknar med att det kommer att präglade arbetet även under 2020.

Chefsnätverkets prioriteringar på barn- och ungaområdet handlar om att vara långsiktiga och fortsätta det arbete som påbörjats sedan tidigare för att inte tappa redan pågående framgångsrika arbetsätt. Exempel på detta är arbetet med kompetens och stabilitet hos personal, utveckling av arbetet med placerade barn, samverkan samt utveckling av familjecentraler och ungdomsmottagning i länet. Dessutom önskar chefsnätverket få utrymme att arbeta fördjupat med HVB-uppdraget enligt ovan. Kopplat till detta uppdrag behöver också satsningar göras för att kunna undvika placeringar, bland annat gällande unga och missbruk. Chefsnätverket vill också arbeta med effektivare handläggning, dokumentation och organisation samt med barns delaktighet.

Budget och finansiering

Kostnaderna för 2020 beräknas uppgå till cirka 11,6 miljoner kronor. Av dessa är cirka hälften öronmärkta statliga medel eller andra särskilt beviljade projektmedel. Övriga kostnader finansieras av kommunernas stimulansfonderade medel från uppdrag psykisk hälsa.

Medarbetare

Under 2020 kommer cirka 6 årsarbetare att arbeta inom området barn och unga.

4.1.3 Psykiatri

Ett fortsatt fokus på återhämtning tillsammans med vård- och insatsprogram och nationella riktlinjer utgör basen för psykiatriområdet under 2020. Fokus kommer även finnas på kostnadseffektivisering, bland annat genom förflyttning av resurser från individbaserat till mer gruppinriktat arbete. Arbetet med att förbättra biståndsprocessen i kommunerna fortsätter. Det gör även arbetet med att förbättra uppföljning och resultat av länsnätverkets utvecklingsarbeten. Projektet med införande av peer support kommer att följas upp och avslutas eller övergå till kommunernas ordinarie verksamhet under året. Arbetet sker tillsammans med Region Jönköpings läns psykiatriverksamheter. Under 2019 tas ett förslag för Recovery College fram och ambitionen är att påbörja implementering i länets kommuner.

Kommunernas satsning på att följa upp och utveckla boendestödet fortgår. Resultatet från behovsinventering av personer med psykisk funktionsnedsättning som genomfördes under

2019 ska omsättas i verksamhetsförbättring. En ambition är att knyta samman något eller några av psykiatriområdets utvecklingsarbeten med nya eller pågående forskningsprojekt.

Utveckling och uppföljning av hälsofrämjande insatser, suicidprevention, kompetensutveckling, boendestöd, insatser mot arbete och försörjning, samsjuklighet och vårdsamordning fortsätter i enlighet med tidigare planering. Utvecklingsområden kan tillkomma eller avslutas i dialog med våra chefsnätverk.

Budget och finansiering

Statliga stimulansmedel om 6 miljoner kronor (under förutsättning att beslut tas).

Medarbetare

6,5 årsarbetare budgeteras för området.

Kommentar: Några tjänster samfinansieras med andra verksamheter i Region Jönköpings län. Vissa medel förläggs till angränsande områden som omfattas av den statliga satsningen ”Överenskommelsen om psykisk hälsa”.

4.1.4 Äldre

Satsningen inom äldreområdet görs för närvarande huvudsakligen inom hälso- och sjukvårdsområdet i samverkan mellan länets kommuner och med Region Jönköpings län. Det finns ett välfungerande samarbete mellan parterna. Syftet är att skapa förutsättningar för ett aktivt liv oavsett funktionsnivå samt en trygghet i att vård- och omsorgsinsatser ges baserat på behov för personer över 65 år. Satsningen bygger på två strategiska områden vilka kommer att utgöra underlag även under 2020:

1. Förebyggande och hälsofrämjande insatser för att stödja och medverka till att fler friska år läggs till livet genom att:

- Bibehålla hälsan genom främjande och förebyggande arbete
- Engagera civilsamhället och idéburna organisationer
- Uppmärksamma och förebygga våld i nära relationer samt stödja anhörigstöd

2. Vård- och omsorgsinsatser såsom:

- Skapa trygg, säker och sammanhållen vård och omsorg
- Genomföra samordnad individuell plan (SIP)
- Erbjuder god vård och omsorg vid demenssjukdom, god rehabilitering efter stroke samt god vård i livets slut
- Fokusera på och utveckla området psykisk ohälsa och missbruk
- God läkemedelsanvändning

Arbete påbörjas under 2019 med att ta fram tydliga mål för kommunernas gemensamma utvecklings- och förbättringsområden. Under 2020 måste grunden vara lagd för kommunernas utvecklingsområden, där forskning och kostnadseffektivitet vägs in i högre utsträckning.

Kommunal utveckling ska i högre utsträckning arbeta tillsammans med kommunerna med uppföljning av påbörjade projekt och utvecklingsarbeten.

Budget och finansiering

Budgeten på 1,7 miljoner kronor finansieras genom grundfinansiering för FoUrum social

välfärd.

Medarbetare

Totalt budgeteras för 1,75 årsarbetare inom området.

4.1.5 Arbete och delaktighet

Övergripande fokus kommer fortsatt vara att minska antalet försörjningsstödsomtagare i länets kommuner. Med kommunernas gemensamma krafter finns det mycket som kan göras för att minska kostnaderna för försörjningsstöd och hjälpa fler personer till att leva ett självständigt liv i arbete eller med annan egen försörjning.

I Jönköpings län gick det långvariga ekonomiska biståndet år 2018 ner från 25,9 % (andel av samtliga vuxna biståndsmottagare) till 25,1 % och det mycket långvariga ekonomiska biståndet gick ner från 16,4 % till 15,5 %. Genomsnittet för riket år 2018 är 34,9 % för det långvariga och 21,5 % för det mycket långvariga ekonomiska biståndet. Trots positiva siffror jämfört med riket är chefsnätverken överens om att det är alltför många personer i kommunerna som har försörjningsstöd och ett mångsidigt och förebyggande arbete är avgörande för att de förändringar som pågår i samhället inte ska leda till en ökning av försörjningsstödet. Chefsnätverken arbetar mot detta gemensamma mål utifrån ett antal prioriterade områden och aktiviteter.

De båda chefsnätverken prioriterar utveckling av samarbetet mellan varandras enheter högt. Analyser av gemensamma målgrupper, gemensamma arbetsmetoder och digitaliseringens möjligheter till ökad och förenklad samverkan är några grenar som vi arbetar med.

Kommunerna signalerar en stor oro inför de konsekvenser som förväntas bli av att Arbetsförmedlingen kraftigt skär ner och stänger flera kontor i länet. Chefsnätverk arbetsmarknad har därför valt just förändringarna inom det arbetsmarknadspolitiska området som ett särskilt viktigt och prioriterat område för 2020. När behov uppstår av att anordna relevanta aktiviteter kommer detta att göras, utöver det kontinuerliga erfarenhetsutbyte som sker vid varje nätverksträff. Inom chefsnätverk arbetsmarknad kommer kompetensutveckling ske genom utbildning för arbetsledare samt fördjupning och analys av nyckeltal för chefer. Utbildning i en ny arbetsmetod för fördjupad kartläggning som underlättar samarbetet med försörjningsstöd kommer att anordnas. Arbetet att förstärka och kvalitetssäkra arbetsmetoden SE/IPS görs genom ett särskilt utvecklingsprojekt i samarbete med FoU-område psykiatri kring programtrohetsskalan och länsgemensamma programtrohetsmätningar genomförs.

Chefsnätverk försörjningsstöd kommer att lägga stor vikt vid arbetet med digitaliseringen som samtliga kommuner står inför när det gäller handläggningen av försörjningsstöd. Syftet är att nå en kostnadseffektiv och förenklad övergång där alla delar med nytt verksamhetssystem, E-ansökan, robotisering, MIX och samverkan med AME vävs samman. Metod- och implementeringsstöd för MIX och digitalisering kommer att bistå samtliga kommuner i detta arbete. Under 2019 genomfördes en brukarstyrd brukarrevision i länets alla kommuner. 70 personer som haft försörjningsstöd intervjuades och resultatet kommer att utgöra grund för kvalitetsutvecklingsarbetet 2020. Barnperspektiv är ett tema som kommer att belysas särskilt under perioden, detta som följd av att barnkonventionen blir svensk lag den 1 januari 2020, men också arbetet med Agenda 2030, mål 1 (barnfattigdom).

Budget och finansiering

Den totala budgeten på 1,7 miljoner kronor finansieras med 900 000 kronor genom grundfinansiering för FoUrum social välfärd och med 795 000 kronor genom kommunernas finansiering av MIX metodstödjare.

Medarbetare

Området har 2,5 årsarbetare under 2020.

4.1.6 Funktionsnedsättning

Planen är att fortsätta länsarbetet med gemensamma kompetenssatsningar, titelarbete och förändrade arbetssätt till ett mer stödjande och pedagogiskt arbetssätt. Vi fokuserar också på de rekryteringsbehov av främst baspersonal som finns i alla kommuner. Frågan hänger ihop med att skapa attraktiva arbetsgivare, men också att klara av de utmaningar som krävs för att göra fler hemmaplanslösningar. Samverkan mellan kommunerna ska skapa professionella verksamheter, med utbildad personal som klarar att möta personer med stora och omfattande behov. Vi ska inte göra fler insatser, utan rätt insatser, för att samtidigt minska brukares lidande och kostnaderna för varje kommun. Rätt kompetens är en nyckelfråga för effektivitet och smarta lösningar.

De aktiviteter som knyts till ovanstående är:

- att genomföra och fortsätta med de länsvisa utbildningspaket som redan pågår
- samverka med vård- och omsorgscollege, så att gymnasieutbildningar framöver erbjuder funktionshinderområdets specialkurser
- uppmuntra och stödja YH-satsningarna på stödpedagogutbildning

På myndighetssidan behöver projektet Jämlik biståndsbedömning fortsätta att följas under 2020.

Vi ska förbättra och stärka boendestödet i kommunerna med en länsgemensam tolkning som överensstämmer med brukarnas behov.

Ett annat viktigt område är att bevaka och följa nationell kunskapsstyrning, men också eventuella förändringar i LSS-lagstiftning. Många myndigheter är involverade i funktionshinderfrågorna så länsnätverkets roll är att förenkla omvärldsbevakningen för länets kommuner, men också föra fram direkta synpunkter till Socialstyrelsen och SKL inom verksamhetsområdet.

Budget och finansiering

Funktionshinderområdet finansieras genom grundfinansiering för FoUrum social välfärd samt hälso- och sjukvård, med 900 000 kronor.

Medarbetare

1 årsarbetare arbetar inom området under 2020.

4.1.7 eHälsa

Länets eHälsoråd kommer med hjälp av verktyget "LIKA - för socialtjänsten" ta reda på vilka gemensamma fokusområden inom eHälsa som länets kommuner vill hantera gemensamt. Syftet är att åstadkomma en ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet för länets kommuner.

Nätverket har intresse av att bli produktiva inom trygghetsskapande teknik och bygga en kunskapsbank för utvalda områden, som till exempel inom gemensam larmmottagning. Ett prioriterat område är säker digital teknik. Klassa nämns som ett lämpligt verktyg att använda i länet, för klassificering av IT-system avseende informationssäkerhet. Dessa och andra åtgärder syftar till att skapa en verksamhet som kommer till reell nytta för användarna.

Vi kommer fortsätta med omvärldsspaning för att följa och dra erfarenheter av andra kommuners utvecklingsarbete gällande processkartläggning för bistånd, digitalisering av försörjningsstöd och annat administrativt stöd.

Fokusområden tas fram för gemensamt engagemang kring automation och robotisering, med syfte att vara uppdaterad på utvecklingen.

Medborgarnas kunskap är viktig, varför nätverket kommer att fokusera på information och kommunikation för att synliggöra medborgarens erfarenhet i utvecklingen av välfärdsteknik.

Budget och finansiering

Grundfinansiering via FoUrum social välfärd samt hälso- och sjukvård, 850 000 kronor.

Medarbetare

1 årsarbetare inom området under 2020.

4.1.8 Verksamhetsförlagd utbildning (VFU)

VFU-arbetet och samarbetet med Hälsohögskolan bedrivs av en samordnare och en arbetsgrupp bestående av en representant från varje kommun i länet.

Under 2020 kommer mycket arbete läggas på att gemensamt med Hälsohögskolan och Region Jönköpings län starta det IT-stöd som ska användas vid placeringar av studenter i kommuner och Region Jönköpings län.

Arbetet med att implementera det utvärderingsverktyg som tagits fram fortsätter.

Ett nytt samverkansavtal med Hälsohögskolan som antagits under 2019 kommer att stödja utvecklingen av VFU.

Samarbetet med Region Jönköpings län i VFU-frågor ska fortgå och utvecklas. Hälsohögskolan, Region Jönköpings län och kommunerna är eniga om behovet av ett utvecklande samarbete.

Budget och finansiering

VFU-arbetet finansieras av den ersättning som erhålls för att ta emot studenter.

Ersättning för ett år är cirka 1,5 miljoner, beroende på antal studenter som placeras i kommunerna.

Efter att kostnaderna för samordnare och administration finansierats fördelas resterande del av ersättningen till respektive kommun.

Medarbetare

Området omfattar 1,35 årsarbetare.

4.1.9 Vård- och omsorgscollage

Från januari 2019 är vård- och omsorgscollege (VO-College) ett länsgemensamt uppdrag i samverkan med Region Jönköpings län. Organisationen är fördelad på en regional styrgrupp och tre lokala styrgrupper. VO-College administreras av Kommunal utveckling.

Under 2020 ska arbetet med samordning och samverkan ske då organisationen är i en uppbyggnadsfas. För utbildare kommer arbete med samverkan och utveckling ske i enlighet med VO-Colleges riktlinjer vad gäller handledarutbildning och validering. Ytterligare

utveckling kring utbildning för språkombud ska påbörjas. Den viktigaste utmaningen ligger i att öka antalet sökande till utbildning inom vård och omsorg och det arbetet ska ske i samverkan med arbetsgivarna.

För länets arbetsgivare är marknadsföring en viktig utmaning för att få utbildade medarbetare i framtiden. Arbetsgivare och utbildare ska föra en dialog om hur utbildningen ska formas för att tillgodose de behov som finns nu och i framtiden. Det finns behov av kunskap i välfärdsteknologi samt eftergymnasiala utbildningar.

Budget och finansiering

Budget för VO-College finansieras av länets kommuner med kostnader fördelade enligt nyckeltal och en fast summa för Region Jönköpings län på 300 000 kronor. Budget för VO-College är totalt 1,1 miljoner kronor.

Medarbetare

För att administrera VO-College finns en 1 årsarbetare.

4.2 FoUrum utbildning

Det finns tre övergripande utvecklingsområden som skolcheferna har valt att prioritera under 2020:

- Förbättrad kvalitet
- Utvecklat ledarskap
- Stärkt kompetens

Syftet är att säkerställa att utbildningen i Jönköpings län är av mycket god kvalitet och att det i sin tur leder till en hög måluppfyllelse, för eleverna, både kunskapsmässigt och socialt. Verksamhetsplanen ”ägs” av länets skolchefer då den bygger på identifierade behov i kommunerna. Verksamhetsplanen utvärderas årligen.

Under hösten 2019 avslutas forskningsprojekten ”Framgångsfaktorer i undervisningen” och ”PULS för lärande och hälsa”. Under 2020 fortsätter arbetet i kommunerna med att sprida resultatet, dra nytta av projekten, implementera framgångsrika metoder och utveckla verksamheterna med forskningen som stöd.

Fjärrundervisningen ökar i länet och förväntas öka ytterligare under 2020. Koordinatören på FoUrum utbildning samordnar en länsövergripande konferens under 2019 med syfte att stärka kompetensen och likvärdigheten i modersmålsundervisningen. Under 2020 planeras en konferens i augusti för samma målgrupp – modersmåls lärare och studiehandledare. Koordinatören fortsätter att driva ett nätverk för fjärrlärare för att ge stöd i att utveckla undervisningen. Vid behov skapas filmer med instruktioner för lärare och för elever gällande fjärrundervisning. Detta för att kunna vara mer kostnadseffektiva, minska resorna och kunna fokusera mer på att utveckla fjärrundervisningen än att ha funktionen som support.

Nätverksträffarna för länets utvecklingsledare är en gemensam arena med syfte att dela erfarenheter, bygga nätverk, bidra med kompetensutveckling och ges möjlighet att ta del av kompetensutveckling. Syftet är också att kopplingen till forskning ska vara en självklar del i nätverkets arbete. Detta ska i sin tur leda till högre kvalitet i verksamheten på hemmaplan. Syftet är att träffarna ska hålla en god kvalitet efter identifierade behov i länets kommuner, vilket säkerställs genom deltagarnas inflytande och delaktighet.

Prioriterade utvecklingsområden för utvecklingsledarna är:

- Spridning och implementering av forskningsprojekten ”Framgångsfaktorer i undervisningen” samt ”PULS för lärande och hälsa”
- Fokus: förskola
- Digitalisering
- Nyanländas lärande
- Systematiskt kvalitetsarbete

Budget och finansiering

FoUrum utbildning finansieras av kommunerna och har en budget på 2,8 miljoner kronor varav fjärrundervisningen finansieras med 450 000 kronor.

Medarbetare

FoUrum utbildning har 2,6 årsarbetare.

4.3 FoUrum fritid

Inom FoUrum fritid har fritidscheferna beslutat att planera för följande aktiviteter under 2020:

- Relevanta strategier och aktiviteter utifrån Agenda 2030
- Implementering av länsgemensamt kvalitetsarbete inom öppen fritid
- Föreningsfrågor, jobba vidare med en inkluderande idrott för alla (strategi 2025, barnkonventionen med mera)
- Hantera Folkhälsoenkät Ung ur ett fritidsperspektiv
- Fortbildning och erfarenhetsutbyte för medarbetare: badmästare, fritidsledare, idrottsplatsvaktmästare, samtliga nätverk inom fritid samt studieresa för politiken
- Utveckla och stärka arbetet Smålandsleden tillsammans med andra aktörer som till exempel Länsstyrelsen
- Årlig kommunrunda för utvecklingsledare inom FoUrum fritid
- Stärka samverkan med relevanta aktörer för sektorn såsom Smålandsidrotten, Region Jönköpings läns folkhälsoavdelning, Regional utveckling, Länsstyrelsen, SKL, MUCF och Svenska Fotbollförbundet.

Budget och finansiering

Budgeten är 970 000 kronor. Finansieringen bärs av kommunerna i länet fördelat efter skattekraft.

Medarbetare

1 årsarbetare arbetar inom området.

4.4 Miljösamverkan Jönköpings län

Under 2020 har miljöcheferna beslutat att Miljösamverkan kommer jobba med två gemensamma tillsynskampanjer i länet. Målen med gemensam tillsyn är att skapa samsyn i tillsynen för att kunna göra gemensamma bedömningar och få en samtida effekt av tillsynen i länet. Målen är också alltid att bidra till att uppfylla de nationella miljö kvalitetsmålen och de globala målen inom Agenda 2030. Alla aktiviteter i Miljösamverkans verksamhetsplan styr mot dessa mål.

Inom hälsoskyddet kommer en tillsynskampanj av flerbostadshus att genomföras. Tillsynen ska skapa bra boendeförhållanden för hyresgästerna och höja standarden på boenden som inte

lever upp till miljöbalkens krav. Inom miljöskyddet kommer vi genomföra en gemensam tillsynskampanj av verksamheter som påverkar vattenförekomster där miljö kvalitetsnormerna inte uppnås eller riskerar att inte uppnås. Syftet är att skapa bra vattenmiljöer i länet där miljö kvalitetsnormerna uppnås. Denna kampanj ska bidra till att genomföra åtgärd 6 i Länsstyrelsens åtgärdsprogram "Vattnets miljömål 2017-2021" som kommunerna åtagit sig att göra.

När det gäller handläggarstöd för miljöinspektörer kommer vi ta fram ett stöd för tillsyn av avloppsreningsverk och ett stöd för fukt och mögel i byggnader. Det senare i form av ett metodstöd. Utbildningar kommer att ordnas kring juridik och rättssäkra beslut respektive bullerberäkningar på industrier. Utöver detta kommer årliga möten anordnas för miljö- och hälsoskyddsinspektörer, avloppshandläggare, handläggare som arbetar med lantbruk och miljönämndspresidier.

Budget och finansiering

Miljösamverkan har en budget på 1,1 miljoner kronor, varav 0,9 miljoner finansieras av kommunerna samt Länsstyrelsen och Region Jönköpings län finansierar med vardera 0,1 miljoner kronor.

Medarbetare

Miljösamverkan har 1 årsarbetare.

4.5 Kurs och konferens

Under 2020 kommer Kurs och konferens planera verksamheten efter önskemål från länets kommuner och alla de yrkesnätverk som finns samt vid eventuella lagändringar.

Bland annat kommer flera kurser i Motiverande samtal genomföras, men också kurser inom offentlig upphandling, teknik, juridik och social välfärd.

Prioritering sker via länets olika chefsnätverk som gemensamt kommer överens om vilka kurser och utbildningar som det finns behov av att samordna i länet.

Syftet är att samordna kurser, utbildningar och konferenser för att så kostnadseffektivt som möjligt kompetensutveckla kommunernas medarbetare. Föreläsare och kursledare kommer till Jönköpings län.

Under 2018 genererade Kurs och konferens i flera exempel en reducerad deltagaravgift med runt 50 %.

Budget och finansiering

Kurs och konferens är självfinansierad. En administrativ avgift tas ut på varje kurs.

Medarbetare

Kurs och konferens omfattar 1 årsarbetare.