

Tertial rapport

Tertial 2 2019

Kommunal utveckling

Dnr RJL 2018/2303
Ola Götesson
Kommunal utveckling
Region Jönköpings län, Box 1024, 551 11 Jönköping
© Region Jönköpings län, www.rjl.se

Innehållsförteckning

1 Inledning	5
1.1 Viktiga händelser	5
1.2 Medarbetare	6
1.3 Framtiden	7
2 Vår verksamhet ska leda till en ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet för länets kommuner	9
2.1 Exempel på aktiviteter inom Kommunal utvecklings verksamhet som innebär en hög kostnadseffektivitet för länets kommuner	9
2.2 Verksamheten söker aktivt externa medel	11
2.3 Kommunal utvecklings ekonomi är i balans	13
2.4 Ekonomisk redovisning	13
2.5 Ekonomisk analys	19
3 Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare	20
3.1 Exempel på aktiviteter som stimulerar samverkan	20
3.2 Samtliga kommuner har aktiva representanter i chefsnätverk eller liknande	21
3.3 Kommunal utveckling underlättar samverkan med Region Jönköpings län	23
3.4 Analys	24
4 I vår verksamhet är medborgarnas erfarenhet en viktig kunskapskälla	25
4.1 Exempel på arbeten inom Kommunal utveckling som syftar till att stärka medborgarnas inflytande och delaktighet	25
4.2 Analys	26
5 Vår verksamhet kommer till reell nytta för användarna	27
5.1 Exempel på aktiviteter som kommer till reell nytta för användarna	27
5.2 Analys	28
6 Vi stärker och ökar kompetensen i länet	29
6.1 Exempel på aktiviteter som stärker och ökar kompetensen i länet	29
6.2 Årligen genomförs kurser efter behov och önskemål från verksamheterna samt styrgruppen	30
6.3 Analys	31
7 Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter	32
7.1 Pågående forskningsstudier	32
7.2 Spridning	33
7.3 Stipendier	34
7.4 Doktorandstudier	34
7.5 Söker aktivt finansiering	35
7.6 Samtal med forskare om framtida forskning	35
7.7 Analys	36

Bilagor

Bilaga 1: Symbolförteckning för mätetal och aktiviteter

Bilaga 2: Deltagande på kurser som arrangerats av Kurs- och konferens under första halvåret 2019, fördelat på länets kommuner

1 Inledning

Primärkommunalt samverkansorgan (PKS) definierar och fastställer vilka prioriterade områden man önskar samverka kring inom ramen för Kommunal utveckling. Syftet med samverkan är att åstadkomma en gemensam verksamhetsutveckling, en effektivare resursanvändning och högre kvalitet i de primärkommunala verksamheterna.

Kommunal utveckling är kommunernas gemensamma utvecklingspartnerskap där kommunerna aktivt styr och driver utvecklingsarbetet genom aktiva chefsnätverk och till verksamheten utlånad personal. Verksamheten finansieras dels genom grundfinansiering från kommunerna dels genom externa medel såsom projektmedel och statliga satsningar.

FoUrum är den del av verksamheten som arbetar med kommunernas forskning och utveckling (FoU). Verksamhet bedrivs inom socialtjänst och kommunernas hälso- och sjukvård, skola och fritidsområdet. Inom varje prioriterat område finns ett antal projekt som definierats och tagits fram i länsgemensamma chefsnätverk.

Utöver FoU-verksamhet bedrivs Miljösamverkan samt Kurs och konferens som länsgemensamma verksamheter inom Kommunal utveckling. Verksamheten ansvarar också för samordningen av personliga ombud i länet, Fjärrundervisning, det länsgemensamma Vård- och omsorgscollegiet, verksamhetsförlagd utbildning VFU, Familjehemsresursen samt Barnahus.

Kommunal utveckling har sex strategiska mål:

- Vår verksamhet ska leda till en ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet för kommunerna i länet
- Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare
- I vår verksamhet är medborgarnas erfarenhet en viktig kunskapskälla
- Vår verksamhet kommer till reell nytta för användarna
- Vi stärker och ökar kompetensen i länet
- Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter

Utvärdering av Kommunal utvecklings verksamhet

Årligen genomförs en mätning i våra olika nätverk inom verksamheten (nedan kallad årlig utvärderingsenkät). Resultaten som till stor del handlar om nyttan med verksamheten är mätbara och används i det interna förbättringsarbetet, men också som underlag för redovisning till länets kommuner. Den årliga utvärderingsenkäten besvaras i slutet av varje år och resultatet för 2019 kommer att redovisas i verksamhetsberättelsen för 2019.

Som bilaga 1 till rapporten finns en symbolförteckning för mätetal och aktiviteter.

1.1 Viktiga händelser

- PKS beslutade den 6 december 2018 att Kommunal utvecklings budget- och uppföljningsmodell ska utvecklas under våren 2019 och av den anledningen har PKS och länets kommundirektörer under våren haft två träffar med en extern konsult. Under träffen den 10 juni fördes bland annat samtal om att utveckla Kommunal utvecklings verksamhetsplan genom att lägga till information om verksamhetens grunduppdrag, verksamhetens arbete med koppling till de globala utvecklingsmålen samt om nuläge och förutsättningar.

PKS och länets kommundirektörer valde den 10 juni att prioritera följande fokusområden för Kommunal utvecklings verksamhet 2020:

1. Ekonomisk effektivitet
 2. Kompetensförsörjningen i en utökad arbetsmarknadsregion
 3. Smarta/nya arbetssätt och strukturer för att klara välfärdsutmaningen, till exempel genom teknikutveckling/digitalisering
- Det treåriga kompetensutvecklingsprojektet för ökad integration i Jönköpings län, CHANGE, avslutades den sista augusti. Ett slutseminarium genomfördes den 23 maj där den externa utvärderingen av projektet presenterades och där vi tillsammans fördjupade oss i frågan om hur man kan arbeta strategiskt och effektivt med kompetensutveckling i kommunal verksamhet.
 - Verksamheten avseende Fjärrundervisning växer och hade under läsåret 2018/2019 125 elever och cirka 50 skolor i länet som är anslutna till verksamheten. Under aktuellt läsår fanns det 28 fjärrlärarna (både modersmåls lärare och studiehandledare) för 21 olika språk.

1.2 Medarbetare

Medarbetare tillhörande Kommunal utveckling består av tillsvidareanställd personal, personal med tidsbegränsad anställning (projekt) och inlånad personal från primärkommunerna och regionkommunen. Inlånad personal från primärkommunerna finansieras, i likhet med andra externa resurspersoner, i huvudsak via tjänsteköp. Inlånad personal bidrar till att kommunernas behov och önskemål står i fokus för verksamheten samtidigt som det ger förutsättningar för en högre kompetens i kommunerna när personalen återvänder till berörd kommun, en möjlighet som kan underlätta rekrytering av ny personal i kommunerna.

Antalet årsarbetare uppgår under tertial 2 2019 till 51,20, vilket är en minskning med 2,40 jämfört med föregående tertial. Antalet årsarbetare som arbetar med FoU-verksamhet är 25,20 (26,90 tertial 1). Verksamhetens stab och ledning omfattas av 4,20 årsarbetare och resterande 21,80 (22,50 tertial 1) årsarbetare arbetar inom övrig verksamhet.

Övrig verksamhet omfattas av Miljösamverkan Jönköpings län (1 årsarbetare), den personliga ombudsverksamheten (8,90 årsarbetare), Kurs och konferens (1 årsarbetare), verksamhetsförlagd utbildning VFU och länsövergripande regionalt vård- och omsorgscollege (2,55 årsarbetare), Barnahus och Familjehemsresursen (7,75 årsarbetare) samt fjärrundervisning (0,6 årsarbetare). En del av medarbetarna inom övriga verksamheter är tillsvidareanställda eftersom flera verksamheter löper tillsvidare.

Förändring av tjänster under aktuell period

Länets socialchefer beslutade i april 2019 att säga upp det länsgemensamma avtalet för den personliga ombudsverksamheten från den 1 januari 2020. Chefen för verksamheten började en ny tjänst i en av länets kommuner i maj och avslutade av den anledningen sin tjänst (tillsvidare) om 100 % på Kommunal utveckling. De personliga ombuden har kvar sina anställningar på Kommunal utveckling till och med den 31 december 2019.

Projektet Mot målen i missbruksvården avslutades under maj månad och en FoU-ledare inom område missbruk avslutade sin tjänst om 100 % i juni (tjänsteköp).

Forskningsledaren inom FoUrum utbildning har avslutat sin tjänst om 20 % (tjänsteköp). Inom FoUrum utbildning finns en tjänst om 100 % som är vakant och länets skolchefer kommer att besluta vilken kompetens som ska rekryteras till FoUrum utbildning.

Rekrytering av ny kommunikatör är klar och den nya medarbetaren tillträder tjänsten i september.

Medarbetare inom verksamheterna Barnahus och Familjehemsresursen har under perioden ändrat anställningsform från tjänsteköp till tillsvidareanställning (totalt 7,75 årsarbetare).

Ny FoU-ledare har börjat för uppdraget kring suicidprevention, tjänsten delas med folkhälsoavdelningen på Region Jönköpings län.

Under aktuell period har anställningsform och tjänstgöringsgrad förändrats för några medarbetare.

I nedanstående tabell tydliggörs antal medarbetare och anställningsform. Beräkningen är baserad på antal årsarbetare.

Antal medarbetare och anställningsformer

Antal medarbetare och anställningsformer inom Kommunal utveckling under tertial 1-2 2019				
År/anställningsform	Tjänsteköp	Tillsvidare	Visstid	Summa
2019 - tertial 1	15,65	24,60	13,35	53,60
2019 - tertial 2	7,70	31,35	12,15	51,20

Finansiering av medarbetare

Av verksamhetens 51,20 årsarbetare finansieras 35,20 via kommunernas grundfinansiering, medlemsavgift eller enligt särskilda avtal, 16,00 årsarbetare finansieras via externa medel.

1.3 Framtiden

PKS och kommundirektörernas process med att ta fram en handlingsplan, med koppling till den externa utvärdering som genomfördes av Kommunal utvecklings verksamhet av extern konsult under hösten 2018, är klar. Handlingsplanen tydliggör bland annat kommundirektörernas roll inom Kommunal utvecklings verksamhet och PKS tar beslut om handlingsplanen på sammanträdet den 12 september. Handlingsplanen blir ett viktigt underlag för Kommunal utvecklings interna förbättringsarbete.

I september kommer två forskningsprojekt att redovisas, PULS för lärande och hälsa samt Framgångsfaktorer i undervisningen. Forskningen är genomförd i kommunerna i vårt län tillsammans med två lärosäten och ska hjälpa till att utveckla och förbättra undervisningen i länets kommuner och komma eleverna till del.

Inom fritidsområdet kommer under hösten till exempel en utbildning för idrottsplatsvaktmästare i konstgräs steg 2 att genomföras i samarbete med Svenska fotbollsförbundet. Utbildningen är kompetenshöjande och kostnadseffektiv eftersom alla kommuner erbjuds utbildning samtidigt istället för att behöva bekosta samma utbildning var och en för sig.

Sedan i våras har Länsbrukarrådet arbetat med en brukarstyrd brukarrevision inom försörjningsstöd i länets alla kommuner. Revisionen slutförs i oktober och resultatet sammanställs i en rapport som ska vara klar att presentera för chefsnätverken i början på december.

Förberedelser pågår inför genomförande av en länsdialog den 15 oktober kring unga och unga vuxna i missbruk. Länsdialogen riktar sig till beslutsfattare och verksamhetsansvariga från både kommuner och region med verksamheter för både unga och vuxna inom socialtjänst och

hälso- och sjukvård, samt skola. Syftet är att sprida information om SKL:s ”Handlingsplan mot missbruk 13-29 år” och situationen i länet, samt leda till gemensamma beslut om prioriterade åtgärder för att minska missbruk bland unga och unga vuxna i Jönköpings län. Länsdialogen kan bidra till att höja kompetensen om unga och unga vuxna i missbruk, samt leda till utveckling av nya samarbetsvägar och arbetssätt som ökar tillgänglighet och kvalitet i insatser riktade mot målgruppen.

Chefsnätverket eHälsa har bland annat följande aktiviteter på agendan inför hösten 2019; digitalisering av försörjningsstöd och annat administrativt stöd ska följas i ett nationellt perspektiv, fokusområden för gemensamt engagemang kring automation och robotisering med syfte att vara uppdaterad på utvecklingen samt för att bli produktiva inom trygghetskapande teknik. Prioritering av aktiviteter kommer att göras utifrån kommunernas aktuella behov.

2 Vår verksamhet ska leda till en ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet för länets kommuner

Länets kommuner finansierar Kommunal utvecklings basverksamhet genom en årlig medlemsavgift samt årlig avgift för respektive partnerskap; FoUrum social välfärd och hälso- och sjukvård, FoUrum utbildning, FoUrum fritid samt Miljösamverkan Jönköpings län. Kurs och konferens finansieras via avgifter utifrån självkostnadsprincipen. Kommunal utveckling arbetar aktivt med att bevaka statsbidragsmöjligheter samt att finna och söka externa finansieringsmöjligheter utöver de medel som kommunerna i länet finansierar.

Flera av de projektansökningar som skrivs formuleras i samverkan med en eller flera andra aktörer, vilket innebär att om projektet beviljas så kommer det att genomföras i samverkan med annan aktör och det sökta beloppet kommer inte enbart Kommunal utveckling till del.

2.1 Exempel på aktiviteter inom Kommunal utvecklings verksamhet som innebär en hög kostnadseffektivitet för länets kommuner

En del möten och utbildningar genomförs på distans för att bli mer kostnadseffektiva. Flera chefsnätverk har diskuterat möjligheten att i större utsträckning genomföra resfria möten och utbildningar, både av kostnadseffektiva och miljömässiga skäl, samt att det även kan finnas behov av att genomföra möten i kombination av både fysiskt och digitalt deltagande. Inom psykiatriområdet sker till exempel chefsnätverkets träffar fortsatt i fysisk form medan det vid träffar med arbetsutskott och olika arbetsgrupper vanligtvis är en eller flera deltagare som deltar digitalt.

Styrgruppen för Miljösamverkan har tagit fram och beslutat om 14 gemensamma nyckeltal för årlig uppföljning av miljötillsynen och livsmedelskontrollen i länet. Man har sedan tidigare beslutat att använda Miljöbarometern (www.miljobarometern.se) för webbaserad inmatning och publikation. Nyckeltalen kommer matas in av respektive kommun under hösten. Genom att jämföra sig (benchmarking) och diskutera skillnader kan man till exempel se hur man kan bli bättre, effektivare och ta ut rätt avgifter.

Länets socialchefer har gett chefsnätverk barn och unga i uppdrag att göra en analys av kostnaderna för placeringar av barn och unga på institution samt att ta fram en handlingsplan för hur kostnaderna ska kunna minska. Arbetet har intensifierats under tertial två och en redovisning av föreslagen handlingsplan planeras under tertial tre.

En prioriterad aktivitet inom barn och unga vården i länets kommuner är att kartlägga möjligheten till fler hemmaplanslösningar för barn och ungdomar som idag är i behov av placering på institution, utan att hemmaplanslösningen påverkar barnets behov av vård. Ett annat viktigt arbete är att analysera hur länet kan effektivisera sitt samarbete inom redan befintliga gemensamma arenor för att nå ytterligare vinster i form av kostnadseffektivitet och arbetsmiljövinster för personal.

En länsgemensam arbetsgrupp har påbörjat arbetet med att ta fram stöd och riktlinjer till kommunerna för att bättre kunna anpassa omfattningen av utredningar inom socialtjänstens barn och unga vård. Målet är att föreslå nya arbetssätt och strukturer där utredningens omfattning bygger på barnets behov, vilket kan leda till resursbesparingar.

Chefsnätverk barn och unga har gett länets familjehems nätverk i uppdrag att ta fram förslag på länsgemensamma riktlinjer för ersättningsnivåer för familjehem. Syftet är att motverka konkurrensen om familjehem samt finna sätt för länets kommuner att stödja varandra i att hitta en ersättningsnivå som motsvarar barnets behov och familjehemmets insats.

Socialcheferna beslutade i juni att den heltidstjänst inom försörjningsstöd som hittills har finansierats av sju kommuner sedan 1 mars 2018 ska utökas till att gälla alla kommuner och pågå till och med 31 december 2020. Uppdraget omfattar metod- och implementeringsstöd i MIX och digitalisering. Syftet med uppdraget är att kunna ge bättre stöd i den automatiseringsprocess av försörjningsstöd som pågår i samtliga kommuner och som på sikt leder till mer kostnadseffektiva organisationer.

Avslutning och sammanställning har genomförts av pilotprojektet Recovery college i Eksjö. Planeringsarbetet inför en länsorganisation i samverkan med Region Jönköpings län är påbörjat. Verksamheten kan på relativt kort sikt ge kostnadseffektiviseringar eftersom resurser flyttas från personalintensiva individinriktade insatser mot mer grupporienterat arbete i samskapande (Co-produktion) med personer med egen erfarenhet av psykisk ohälsa. Recovery college utvecklar och leder till smarta/nya arbetssätt och strukturer.

Sveriges kommuner och Landsting SKL har bidragit med extern finansiering för arbetet med vårdsamordning. Äldreområdet har erhållit 100 000 kronor för processamordnare i länet för samordnad vårdplanering vilket är ett länsgemensamt arbete kring patientkontrakt.



Genom att genomföra kurser inom ramen för Kurs och konferens skapas förutsättningar för en hög kostnadseffektivitet för länets kommuner. I nedanstående sammanställning synliggörs enbart ett fåtal exempel av alla de (totalt 78) kurser som genomförts under första halvåret 2019. I beräkningen är inte kostnader för resa och boende inräknat. Genom att kurser arrangeras i Jönköpings län medför det även en betydande kostnadsreducering för deltagarnas resor och boende.



Tabell 1 Exempel på kostnadsreducering som olika kurser genererar för länets kommuner

Kurs	Kostnad per deltagare när kursen genomförs via Kommunal utveckling	Antal deltagare per kurstillfälle	Kostnad per deltagare när kursen genomförs via extern kurssamordnare i Sverige	Kostnadsreducering per kurs	Kostnadsreducering i %
Projektledning i upphandlingsprojekt, 2-dagars kurs	1 800 kr	20	11 500 kr	194 000 kr	84 %
Fördjupad utbildning i Lagen om offentlig upphandling LOU	3 550 kr	25	5 000 kr	36 250 kr	29 %
Räddningstjänst i beredskap RiB	2 550 kr	30	4 000 kr	43 500 kr	47 %
Metoden rePulse, 3-dagars kurs	7 265 kr	20	8 000 kr	14 700 kr	9 %

Kurs och konferens intäkter uppgår under aktuell period till totalt 1 563 970 kronor. Under aktuell period har länets kommuner betalat 1 792 261 kronor i deltagaravgifter för utbildningar som arrangerats via Kurs och konferens.

2.2 Verksamheten söker aktivt externa medel.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Beskrivning av resultat
 Beviljad finansiering av externa projektmedel.	23 460 356 kr	250 000 kr ↑	Under tertial 1 och 2 2019 har nio ansökningar om finansiering om totalt 23 460 356 kronor skickats in till olika finansiärer. Två av de inskickade ansökningarna har fått besked om avslag och en ansökan har blivit beviljad 55 % av ansökt belopp, övriga har ännu inte fått besked om beslut. Målet är att 50 % av det totala beloppet, som samtliga ansökningar omfattar, ska bli beviljat under året. Resultatet innebär en ökning jämfört med tertial 1 2019 (0 kronor), samtidigt har det totala beloppet för sökta projektmedel minskat kraftigt jämfört med samma period 2018 (resultat tertial 2 2018: 39 103 816 kronor).
 Antal beviljade ansökningar.	9 st.	1 st. ↑	Under tertial 1 och 2 2019 har totalt 9 ansökningar skickats in till 5 olika finansiärer; Svenska ESF-rådet, Forte, Skandias stiftelse Idéer för livet, Stiftelsen Allmänna Barnhuset samt Regional utveckling, Region Jönköpings län. Två ansökningar har fått besked om avslag och en ansökan har blivit beviljat. Övriga sex ansökningar har ännu inte fått besked om beslut. Målet är att minst 50 % av alla ansökningar ska bli beviljade under året. Resultatet innebär att antalet beviljade ansökningar har ökat jämfört med tertial 1 2019 (0 stycken) samt att antalet inskickade ansökningar har ökat lite jämfört med samma period 2018 (resultat tertial 2 2018: åtta inskickade ansökningar).

Aktiviteter	Status
 Räkna med mig!	Svenska ESF-rådet avslog ansökan om 7 157 872 kronor. Projektet handlar om en fortsättning av erkännandemodellen och samverkan för ökad inkludering och omfattar samtliga av länets kommuner. Det är en fortsättning på CHANGE-projektet som avslutades i augusti 2019. Länets socialchefer har i slutet av augusti beslutat att en ny ansökan med samma innehåll, men med krav på medfinansiering, ska skickas in till Svenska ESF-rådet i början av oktober. En ansökan, som avser utveckling av ett innovativt digitalt hjälpmedel som ökar människors funktionsförmåga och undanröjer hinder för delaktighet på arbetsmarknaden, kommer under oktober även att skickas in till Vinnova.
 Letterbox Club Sverige.	Ansökan om 4 360 000 kronor inskickad till Regional utveckling, Region Jönköpings län. Projektmedlen avser verksamhet under 2019-2022. Besked beräknas komma

Aktiviteter	Status
	under hösten.
▶ Letterbox Club Sverige.	Ansökan om 150 000 kronor inskickad till Skandias stiftelse Idéer för livet. Besked kommer under hösten.
▶ Identiteter, inflytande och inkludering inom kommunalt försörjningsstöd. Utveckling av en evidensbaserad praktik med lokal kunskapsutveckling till gagn för klienter.	Ansökan om 1 500 000 kronor inskickad till Forte under våren 2019. Ansökan avser försörjningsstöd. Finansieringen avser praktiktäna forskartjänst för Kommunal utvecklings forskningsledare. Besked ges 1 oktober.
✔ Brukarstyrda brukarrevisioner.	Forte avslag ansökan om 1 638 000 kronor.
▶ Mellan service och bistånd: villkor och gränser för serviceinsatser och myndighetsutövning inom socialtjänsten i ärenden rörande barn och unga samt vuxna med risk- och missbruk.	Ansökan om 4 406 996 kronor inskickad till Forte. Ansökan avser områdena barn och unga samt missbruk. Finansiering söks i samarbete med forskare vid avdelningen för socialt arbete (ASA), Hälsö högskolan, Jönköping University. Ansökan om finansiering hos Forte har gått vidare från steg 1 till steg 2. Besked ges 1 oktober.
✔ Barns delaktighet i problemformuleringen vid kontakt med socialtjänstens öppenvård.	Ansökan inskickad till Stiftelsen Allmänna Barnhuset om 455 165 kronor. 250 000 kronor beviljade. Syftet är att analysera hur personal inom socialtjänstens öppenvård hanterar serviceinsatsers villkor och gränser i möten med barn och föräldrar. Detta projekt är en del i projektet Mellan service och bistånd. Avdelningen för socialt arbete (ASA), Hälsö högskolan, Jönköping University samverkar med Mälardalens högskola. Projektet pågår under 2020.
▶ Organisering och samordning av sociala omsorg för personer med Severe Mental Illness (SMI).	Ansökan om planeringsbidrag om 1 000 000 kronor inskickad till Forte. Finansiering söks i samarbete med forskare vid avdelningen för socialt arbete (ASA), Hälsö högskolan, Jönköping University. Besked ges 1 oktober.
▶ Att ge omsorg och få stöd: samspelet mellan formell och informell omsorg.	Ansökan om 2 792 323 kronor inskickad till Forte. Ansökan avser ett 3-årigt projekt, ansökan har gått vidare till steg 2 och ett slutgiltigt beslut ges 1 oktober. Ansökan är inskickad av avdelningen för socialt arbete (ASA), Hälsö högskolan, Jönköping University. Forskningsprojektet syftar till att studera beröringspunkter mellan tre dimensioner av omsorgsskapande: formell omsorg till mottagaren av informell omsorg, anhörigstöd till den informella omsorgsgivaren, och omfattning av olika informella hjälp-givarprofiler.
▶ Projektansökningar.	Under tertial 1 och 2 2019 har totalt nio projektansökningar skickats in till olika finansiärer.
▶ Kontinuerligt arbete med ansökningar avseende externa medel.	Kommunal utveckling arbetar aktivt med att bevaka statsbidragsmöjligheter samt att finna och söka externa finansieringsmöjligheter utöver de medel som kommunerna i länet finansierar.

2.3 Kommunal utvecklings ekonomi är i balans.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Beskrivning av resultat
● Finansiellt resultat (organisation).	0 kr	0 →	Under tertial 2 2019 är resultatet 0 kronor.

Aktiviteter	Status
▶ Kontinuerlig budgetuppföljning.	Budgetuppföljning genomförs kontinuerligt.

2.4 Ekonomisk redovisning

Tabell 1 Resultaträkning, total verksamhet

Resultaträkning, total verksamhet			
Tkr	Utfall 2019	Budget 2019	Årsprognos
	2019-08-31		
Intäkter			
Disponerade medel från tidigare år	9 220	18 000	13 000
Tillförda medel innevarande år	16 480	28 605	25 000
Övriga intäkter	9 400	10 433	15 600
Summa intäkter	35 100	57 038	53 600
Kostnader			
Personalkostnader	-18 700	-31 800	-28 900
Övriga personalkostnader	-800	-4 000	-1 300
Köp av verksamhetsanknutna tjänster	-5 400	-9 000	-8 200
Inköp av material/varor	-300		-400
Lämnade bidrag	-700	-800	-1 000
Övriga kostnader	-9 200	-11 438	-13 800
Summa kostnader	-35 100	-57 038	-53 600
(Årets resultat)	0	0	0

Redovisning av utfall för perioden, budget 2019 samt årsprognos. I utfall för perioden har statliga disponerade medel från tidigare år använts till områdena barn och unga samt psykiatri.

Tabell 2 Redovisning av aktiviteter

Redovisning av aktiviteter	Budgeterade kostnader 2019	Redovisade kostnader 2019	Avvikelse helårsbudget
Tkr		2019-08-31	
FoUrum social välfärd och hälso- och sjukvård	34 880	14 536	20 344
Miljösamverkan Jönköpings län	1 100	632	468
FoUrum utbildning	2 800	1 129	1 671
FoUrum fritid	1 055	737	318
CHANGE	2 885	2 269	616
Personliga ombud	6 818	4 060	2 758
Kurs och konferens	4 000	1 792	2 208
Ledning och stab	6 400	4 167	2 233
Summa	59 938	29 325	30 616

Utfallet för andra tertialen visar att Kommunal utveckling förbrukat mindre än budget under perioden. Lednings och stab samt Kurs och konferens visar tillsammans ett underskott som beräknas balanseras under tertial 3. Projektet CHANGE, som har finansierats via Svenska ESF-rådet, har avslutats under perioden och kommer ge ett överskott. I årsprognosen görs därför bedömningen att Kommunal utvecklings resultat beräknas till 0 kronor.

Tabell 3 Redovisning av disponibla medel

Redovisning av disponibla medel	Ingående medel	Tillförda medel kommunerna	Tillförda medel regionen	Tillförda medel EU-bidrag	Tillförda medel staten	Tillförda medel övriga	Disponerade medel 2019-08-31	Utgående medel 2019-08-31	Därav fonderade statliga medel
2019-08-31									
FoUrum social välfärd och hälso- och sjukvård	87 139 814	24 669 265	700 000		58 908 949	2 861 600	20 742 497	66 397 317	49 688 209
Miljösamverkan Jönköpings län	1 079 139	912 472	66 664			100 000	632 713	446 426	
FoUrum utbildning	4 198 097	4 198 097					1 129 117	3 068 980	
FoUrum fritid	1 693 047	1 351 047			342 000		737 394	955 653	
CHANGE	3 242 536			3 242 536			2 269 625	972 911	
Ledning och stab	4 042 819	2 333 333				1 709 486	4 167 644	-124 825	
Kurs och konferens	1 563 970	1 057 405	360 080	14 288		132 197	1 792 261	-228 291	
Summa	102 959 422	34 521 619	1 126 744	3 256 824	59 250 949	4 803 283	31 471 251	71 488 171	

I ingående medel redovisas fonderade medel från tidigare år samt bokförda intäkter 2019 under aktuell period. Disponerade medel förbrukning tom 2019-08-31. Fonderade statliga medel är i huvudsak riktade till områdena barn och unga och psykiatri.

Under sommaren tecknades överenskommelsen mellan SKL och staten rörande psykisk hälsa avsedda för 2019. Totalt har 12,3 miljoner kronor rekviderats till områdena psykiatri och barn och unga samt 4,5 miljoner kronor till ungdomsmottagningarna. Utöver dessa medel riktas ett särskilt bidrag på 8,3 miljoner kronor att användas i samverkan mellan kommuner och region. Under hösten 2019 kommer styrgruppen för FoUrum social välfärd och hälso- och sjukvård samt strategigrupper och Reko inom ledningssystem för samverkan att besluta om en aktivitetsplan för de erhållna stimulansmedlen. Återbetalningskrav sker om inte aktivitetsplan upprättats före den 31 december 2019.

SKL och staten har också delgett beslut om fördelning av medel att användas av kommunerna för att skapa goda förutsättningar för vårdens medarbetare. För länets kommuner rör det sig om 3,5 miljoner kronor och merparten kommer att utbetalas vidare till länets kommuner under förutsättning att kommunerna kan styrka den kompetensutveckling som kan knytas till denna satsning.

Under tertial 3 kommer det beslutade statsbidraget gällande personliga ombud att erhållas. För områdena barn och unga samt psykiatri uppgick de fonderade medlen vid årets början till 31,2 miljoner kronor. Dessa områden har under 2019 erhållit stimulansmedel till en summa av 16,9 miljoner kronor. Kostnaderna till och med tertial 2 uppgår till 9,2 miljoner kronor och fonderade medel uppgår därmed till 49 miljoner kronor.

Med anledning av överenskommelsen rörande de statliga stimulansmedlen under 2019 beräknas fonderade medel uppgå till 58 miljoner kronor vid årets slut vilket inkluderar de statsbidrag som är gemensamma med regionen.

Tabell 4 Redovisning av andelen disponibla medel fördelade på Kommunal utvecklings olika finansierare

Redovisning av disponibla medel		Tillförda medel kommunerna	Tillförda medel regionen	Tillförda medel EU-bidrag	Tillförda medel staten	Tillförda medel övriga
Andel						
FoUrum social välfärd och hälso- och sjukvård	100 %	28 %	1 %		68 %	3 %
Miljösamverkan Jönköpings län	100 %	85 %	6 %			9 %
FoUrum utbildning	100 %	100 %				
FoUrum fritid	100 %	80 %			20 %	
CHANGE	100 %			100 %		
Ledning och stab	100 %	58 %				42 %
Kurs och konferens	100 %	68 %	23 %			8 %
Summa		34 %	1 %	3 %	58 %	5 %

Tabell 5 Budgetuppföljning per 2019-08-31

	Ingående medel 2019	Erhållna medel 2019	Disponibla medel 2019	Budget förbrukning 2019	Utfall förbrukning 2019-08-31	Kvarvarande medel 2019-08-31	Varav kvarvarande fonderade statliga medel	Prognos kvarvarande medel 2019-12-31
FoUrum social välfärd och hälso- och sjukvård	44 813	38 144	82 957	34 380	16 682	66 275	49 688	
Change		3 243	3 243	2 885	2 269	972		
Miljösamverkan Jönköpings län		1 083	1 083	1 100	632	451		
FoUrum utbildning	1 455	2 743	4 198	2 800	1 129	3 069		
FoUrum fritid	312	1 380	1 692	1 055	737	955		
Personliga ombud	793	3 389	4 182	6 818	4 060	121		
Jönköping Academy	0		0	500	0	0		
Kurs och konferens		1 563	1 563	4 000	1 792	-228		
Ledning och stab	0	4 042	4 042	6 400	4 167	-124		
Härav ledning och stab finansierat från områdena ovan	0	-124		-2 900				
	47 373	55 463	102 959	57 038	31 471	71 488	49 688	58 000
Överskott från tidigare år	199							199
Akkumulerat överskott 2019-12-31								58 199

2.5 Ekonomisk analys

Dialog har under våren genomförts i flera chefsnätverk avseende möjlighet och behov av att genomföra fler möten och utbildningar på distans med syfte att verksamheten ska bli mer kostnadseffektiv. Flera chefer från länets kommuner har uttryckt värdet av att träffas fysiskt vid nätverksträffar då det finns ett stort behov för chefsgruppen att träffas för dialog, samverkan, erfarenhetsutbyte och information. Något nätverk har glesat ut mötesfrekvensen något och samtliga nätverk kan i flertalet fall erbjuda deltagande på distans. Ett par nätverk kombinerar nätverksträff med studiebesök på verksamhet vilket innebär att det i de situationerna blir svårt att medverka digitalt. Förutsättningarna för digitala möten på Kommunal utveckling har förbättrats genom att en mobil pelare är inköpt. Pelaren har en inbyggd kamera och högtalare som gör det möjligt för deltagare på distans att se och höra föreläsare eller övriga deltagare som finns på plats.

Inom barn och ungaområdet ser socialcheferna en stor vikt med att titta på hur kostnaderna kan minska och det är även ett pågående fokusområde för verksamheten.

Under tertial 2 2019 har fem ansökningar om totalt 9 442 484 kronor skickats in till olika finansiärer. Av de totalt nio ansökningar som skickats in under tertial 1 och 2 har två fått besked om avslag, en har blivit beviljad 55 % av ansökt belopp och övriga sex har hittills inte fått besked om beslut. Under tertial 1-2 2019 har fler ansökningar, men med ett lägre totalt belopp, skickats in jämfört med tertial 1-2 2018.

Länets socialchefer har, med anledning av den ekonomiska situationen i länets kommuner, beslutat att inte ingå i projektet KOSTA. Ett resultat av detta är att kommunerna inte kommer att få del av de kompetensutvecklingsinsatser och handledning för personal med olika befattningar som skulle genomförts inom ramen för projektet. Svenska ESF-rådet beviljade under 2018 projektet KOSTA 12 500 000 kronor. Projektet skulle genomföras i samarbete mellan Hälsohögskolan, Region Jönköpings län och Kommunal utveckling under perioden 2019-2021. Projektet har avbrutits i samråd med Svenska ESF-rådet.

Ansökningar om finansiering utgår alltid från aktuella behov i länets kommuner och matchas med förutsättningar i aktuella utlysningar. Samma projekt kan söka finansiering från flera olika finansiärer. Projektet Letterbox Club Sverige har till exempel sökt finansiering från både Skandias stiftelse Idéer för livet och Regional utveckling.

SKL och staten har under aktuell period tecknat en överenskommelse rörande psykiatri och psykisk hälsa för 2019. Överenskommelsen innebär att kommuner och regioner har möjlighet att rekvirera stimulansmedel (så kallade PRIO-medel) av SKL med krav om att bland annat redovisa hur de erhållna medlen har använts. Länets socialchefer har beslutat att de statliga PRIO-medlen rekquireras och hanteras av Kommunal utveckling.

Av de disponibla medlen för Kommunal utveckling uppgår den externa finansieringen under andra tertialet 2019 till 66 % (resultat för tertial 1 var 60 %). I tabell 4 synliggörs hur stor andel av Kommunal utvecklings disponibla medel, uppdelat på respektive partnerskap, som finansieras via länets kommuner, externa projektfinansiärer samt via andra aktörer. De tillförda statliga medlen utgörs främst av fonderade medel till områdena barn och unga samt psykiatri och kommer i stort finansiera de båda verksamhetsområdena under hela 2019. ESF-projektet CHANGE avslutades i augusti 2019 och av den anledningen förväntas andelen extern finansiering av Kommunal utvecklings verksamhet att minska under året.

3 Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare

Kommunal utveckling är kommunernas gemensamma utvecklingspartnerskap där länets tretton kommuner aktivt styr och driver utvecklingsarbetet genom aktiva chefsnätverk och till verksamheten utlånad personal. Varje prioriterat område har ett chefsnätverk med ambitionen om en representant från varje kommun. Målet är att gå samman i gemensamma frågor och på så sätt stärka varandra och få inspel och stöd till sin lokala arena.

Med anledning av att verksamheten bygger på aktiva ägare är närvaron i chefsnätverk, styrgrupper eller liknande viktig att följa upp. Från och med 2017 registreras närvaron vid de träffar som genomförs med olika chefsnätverk, styrgrupper eller liknande inom Kommunal utvecklings verksamhet. Målvärdet för den genomsnittliga närvaron är satt till 80 %.

En stor del av arbetet inom Kommunal utveckling bedrivs i nära samverkan med Region Jönköpings län, Jönköping University, Länsstyrelsen och andra samhällsaktörer på lokal, regional och nationell nivå. Det är av den anledningen viktigt att kommunerna upplever att samverkan med Region Jönköpings län och med andra aktörer fungerar väl. Från och med 2018 registreras även närvaron vid olika träffar som genomförs i samverkan med Region Jönköpings län för att få en bild av hur nätverken prioriteras från kommunernas och regionens sida.

3.1 Exempel på aktiviteter som stimulerar samverkan

Chefsnätverken för psykiatri och myndighetschefer har haft en gemensam träff med målet att i samverkan förbättra hela processen genom en ärendegång avseende boendestödet i länet, från myndighetsutövning till genomförande och uppföljning. Syftet är att skapa en gemensam syn och tolkning av boendestöd och hur man kan arbeta smart med syfte att inte gör fler omvägar än nödvändigt för att erbjuda ett bra bistånd. Bättre uppfattning om verksamma insatser ger förutsättningar för kostnadseffektivisering och nya arbetssätt. Planering har genomförts för ett fortsatt samarbete och utvecklingsarbete.

Chefsnätverken inom funktionshinderområdet, barn och unga samt missbruk har haft en gemensam nätverksträff med temat, och föreläsning om, våldsutsatta barn.





De båda chefsnätverken för försörjningsstöd och arbetsmarknadsenheter prioriterar utveckling av samarbetet mellan varandras enheter högt. Analyser av gemensamma målgrupper, gemensamma arbetsmetoder och digitaliseringens möjligheter till ökad och förenklad samverkan är exempel på några områden som arbetats med under perioden.



Företrädare för Digitaliseringsrådet har deltagit på en träff med chefsnätverk eHälsa i syftet att samordna eHälsa med övrig digitalisering inom Region Jönköpings län.

Samordnargruppen för verksamhetsförlagd utbildning VFU har arbetat med utvärdering av VFU-perioden genom enkät till både studenter och handledare, resultatet ska underlätta verksamhetens förbättringsarbete. Hälsohögskolan i Jönköping, Region Jönköpings län och länets kommuner har enats om ett IT-stöd för att effektivisera placering av studenter. Det digitala placeringsverktyget, kallat VFU-parken, underlättar även faktureringsarbetet samt genererar ny statistik som kan användas vid uppföljning av verksamheten. Kommunernas kontaktpersoner har utbildats i hur de ska använda verktyget och under hösten 2019 kommer verktyget att börja användas.

I chefsnätverk äldre har dialog förts hur den mellankommunala samverkan och de kommunala utvecklingsfrågorna kan stärkas.

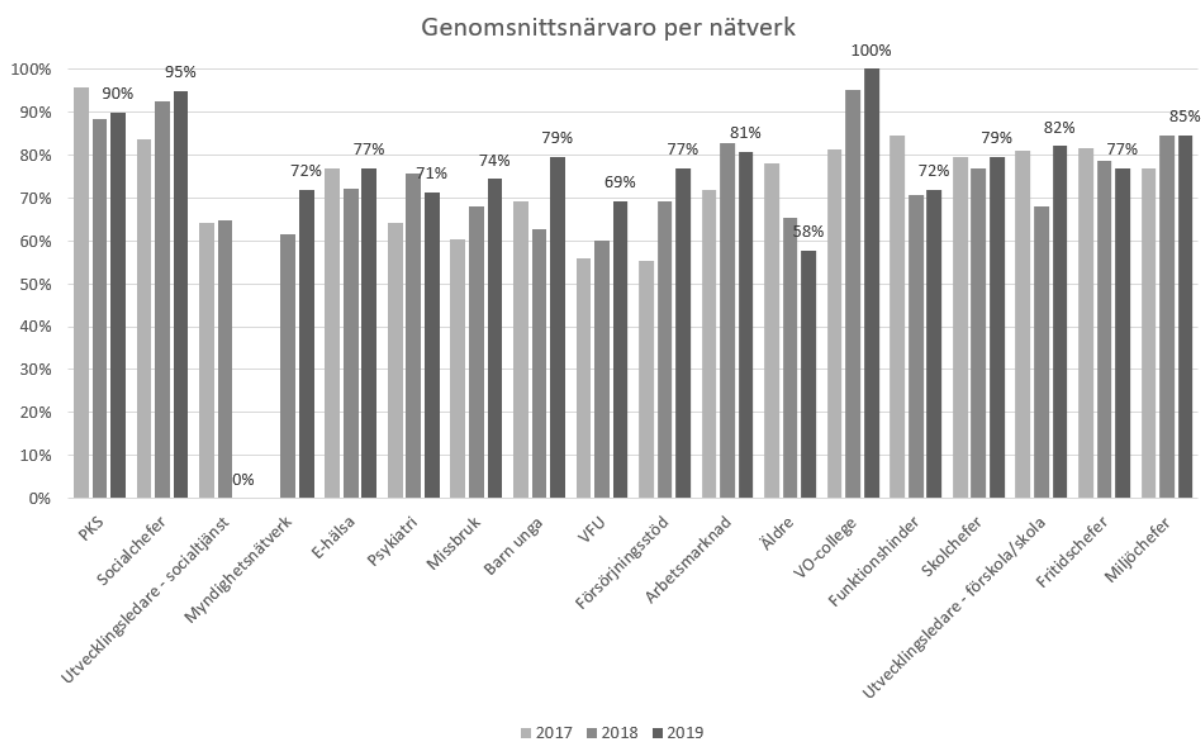
3.2 Samtliga kommuner har aktiva representanter i chefsnätverk eller liknande.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Beskrivning av resultat
 Närvaron vid samtliga chefsnätverk på Kommunal utveckling.	80 %	79 % 	Totalt har närvaron registrerats på 18 olika chefsnätverk, styrgrupper eller liknande under tertial 2 2019. Närvaron varierar mellan 58-100 % i genomsnitt under perioden. Sex av nätverken når under tertial 2 2019 målvärdet på 80 % i medelvärde. Resultatet för närvaron har minskat något jämfört med tertial 1 2019 (81 %) men ökat i jämförelse med samma period 2018 (resultat 2018: 70 %).
 Närvaro vid PKS sammanträden.	80 %	90 % 	Närvaron vid PKS sammanträden under tertial 2 2019 har ökat något i jämförelse med 2018 (resultat 2018: 85 %). Resultatet ligger fortsatt över målvärdet. Genomsnittlig könsfördelning på närvarande kommunrepresentanter är 31 % män och 69 % kvinnor.

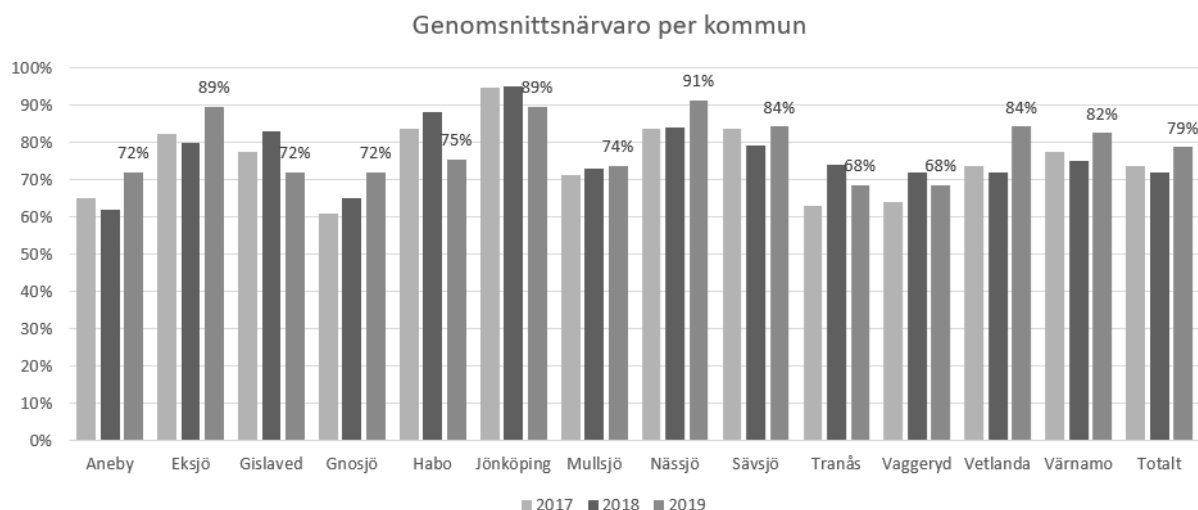
Aktiviteter	Status
 Nätverksträffar inom Kommunal utvecklings verksamhet.	Under tertial 2 2019 genomfördes totalt 21 träffar med chefsnätverk, styrgrupper eller liknande inom Kommunal utveckling. I genomsnitt hade respektive chefsnätverk en träff vardera under aktuell period.
 PKS sammanträden.	Under tertial 2 2019 har PKS haft ett sammanträde.

Under tertial 2 2019 har 6 av 18 chefsnätverk uppnått målvärdet om en genomsnittlig närvaro på 80 %, se diagram på nästa sida.

Teamchefen inom äldreområdet samordnar träffarna med utvecklingsledarna inom socialtjänsten och med anledning av att den tjänsten har varit vakant under aktuell period och tillsattes först efter sommaren har det inte genomförts några träffar med nätverket under tertial 1 och 2.



Åtta av länets kommuner har ökat sin närvaro under tertiäl 2 2019 jämfört med 2018, vilket syns i diagrammet nedan. Nässjö kommun är en av kommunerna som har ökat sin genomsnittliga närvaro, från en närvaro på 84 % 2018 till 91 % under tertiäl 2 2019, och har nu även den högsta genomsnittliga närvaron bland länets kommuner. För varje enskild kommun varierar närvaron mellan 68-91 % i genomsnitt.



3.3 Kommunal utveckling underlättar samverkan med Region Jönköpings län.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Beskrivning av resultat
◆ Närvaro vid träffar med Reko - Ledningsgruppen för samverkan Region Jönköpings län och länets kommuner.	80 %	67 % ↘	Närvaron på Rekos möten under tertial 2 2019 är 67 % i genomsnitt. Resultatet har minskat lite jämfört med tertial 1 (78 %) men ökat något jämfört med samma period 2018 (64 %). Resultatet når inte upp till önskat målvärde. Representanterna från regionen har i genomsnitt en högre närvaro (75 %) än representanterna från länets kommuner (58 %).
● Närvaro vid träffar med strategigrupp barn och unga.	80 %	83 % ↘	Närvaron på strategigrupp barn och ungas möten har minskat marginellt jämfört med tertial 1 (84 %) men ökat jämfört med samma period 2018 (69 %). Resultatet ligger över målvärdet. Närvaron under tertial 1 och 2 2019 är jämnt fördelad på representanterna från länets kommuner (81 %) respektive regionen (86 %).
◆ Närvaro vid träffar med strategigrupp äldre.	80 %	76 % ↘	Närvaron på strategigrupp äldres möten har minskat något jämfört med tertial 1 (80 %) och jämfört med samma period 2018 (82 %) och når inte riktigt upp till önskat målvärde. Representanterna från länets kommuner har en högre närvaro (84 %) under andra tertialet 2019 än representanterna från regionen (67 %).
◆ Närvaro vid strategigrupp psykiatri/missbruk av både kommun, primärvård samt psykiatri/beroendevård.	80 %	67 % ↗	Närvaron har ökat något jämfört med både tertial 1 (64 %) och samma period 2018 (64 %) men når inte upp till önskat målvärde. Representanterna från länets kommuner har i genomsnitt en högre närvaro (71 %) jämfört med regionens representanter (66 %).

Aktiviteter	Status
▶ Samverkan med Region Jönköpings län genom träffar med Reko.	Reko har haft ett möte under tertial 2 2019.
▶ Samverkan med Region Jönköpings län genom träffar med strategigrupp barn och unga.	Strategigrupp barn och unga har haft ett möte under tertial 2 2019.
▶ Samverkan med Region Jönköpings län genom träffar med strategigrupp äldre.	Strategigrupp äldre har haft två möten under tertial 2 2019.
▶ Samverkan med Region Jönköpings län genom träffar med strategigrupp psykiatri/missbruk.	Strategigrupp psykiatri/missbruk har haft ett möte under tertial 2 2019.

3.4 Analys

Den genomsnittliga närvaron vid samtliga chefsträffar uppnår under tertial 2 2019 79 %. Resultatet för samma period 2018 var 70 %. Den totala genomsnittliga närvaron vid samtliga nätverk för tertial 1 2019 var 81 %. 12 av nätverken har en högre närvaro under tertial 2 2019 jämfört med föregående år.

I vissa chefsnätverk är personalomsättningen låg och närvaron hög vid nätverkets möten medan det i andra nätverk är det motsatta. I ett nätverk har 12 av 16 chefer bytts ut under en 2-årsperiod, varav 8 enbart under tertial 2 2019. Detta medför konsekvenser för länsarbetet när det blir omtag på omtag. För kommunerna innebär det fördröjningar i de projekt eller förbättringsarbeten som pågår och som de ska vara aktiva i. En introduktion till Kommunal utvecklings verksamhet och arbetet inom aktuellt verksamhetsområde behöver genomföras för alla nya chefer som ska medverka i något av verksamhetens nätverk.

Socialcheferna har under våren reviderat rutinen för chefsnätverk i FoUrum social välfärd, bland annat med syfte att tydliggör chefsnätverkens uppdrag och betydelsen av att närvara vid träffarna. Samtliga chefsnätverk inom aktuellt partnerskap kommer senast under våren 2020 att få information om den reviderade rutinen.

Tvärsektoriellt samarbete pågår inom flera områden men det finns behov av att utöka det ytterligare för att uppnå än mer smartare arbetssätt och effektivare lösningar.

Närvaron vid de olika träffar som genomförs i samverkan med Region Jönköpings län varierar i genomsnitt mellan 67-83 %. I jämförelse med samma period föregående år har närvaron ökat för tre nätverk och minskat för ett av nätverken. I jämförelse med årets första tertial har däremot representanterna från både länets kommuner och regionen i genomsnitt minskat sin närvaro vid tre av fyra av de träffar som sker i samverkan med regionen. Närvaron är totalt sett jämt fördelad på representanterna från länets kommuner respektive Region Jönköpings län.

4 I vår verksamhet är medborgarnas erfarenhet en viktig kunskapskälla

I Kommunal utvecklings verksamhet är medborgarens erfarenheter en viktig kunskapskälla. För verksamheten har det alltid varit och är av stor betydelse att anlita personer med egen erfarenhet. Under aktuell period arbetade flera personer med egen erfarenhet inom psykiatri- och missbruksområdet. Det är av stor betydelse att de som verksamheten är till för har inflytande och känner delaktighet.

Kommunal utveckling har en strategi för inflytande och delaktighet för personer med egen erfarenhet. Det gemensamma strategidokumentet avser att förstärka inflytande och delaktighet för personer, oavsett kön och bakgrund, med erfarenhet av att använda de välfärdstjänster som ryms inom Kommunal utvecklings uppdragsområden. Genuint inflytande och delaktighet bidrar till ökad kunskap om användarnas behov och vad som är till nytta för dem.

4.1 Exempel på arbeten inom Kommunal utveckling som syftar till att stärka medborgarnas inflytande och delaktighet

I den externa utvärderingen av Kommunal utvecklings verksamhet framkom att medborgaren som kunskapskälla behöver användas i större utsträckning i utvecklingsarbetet och utifrån det beslutade chefsnätverket försörjningsstöd att det under 2019 ska genomföras en brukarstyrd brukarrevision på kommunernas enheter för försörjningsstöd i Jönköpings län. Revisionen pågår med syfte att ta fram framgångsfaktorer för verksamheten utifrån revisionens resultat.

En brukarstyrd brukarrevision inom specialistpsykiatrin, avdelning E på Ryhov är genomförd.

Inflytanderådet har haft två möten och medlemmar från rådet har deltagit på två träffar med chefsnätverk psykiatri. Jönköpings läns brukarråd för beroendevården har haft ett möte och medlemmar från rådet har deltagit på en träff med chefsnätverk missbruk.

Peer supportprojektet pågår, det är ett samverkansprojekt för utbildning, test och utvärdering av en ny funktion inom socialtjänst samt hälso- och sjukvård. Den nya funktionen innebär att en person med egen erfarenhet av psykisk ohälsa samt utbildning till peer support, anställs och finns med i ordinarie verksamhet. Projektet görs i co-production vilket innebär att personer med egen erfarenhet av psykisk ohälsa är med i alla steg av projektet samt håller utbildningar för berörd personal tillsammans med FoU-ledare.

Elva av de femton personer som tackat ja till en utbildningsplats fullföljde vårens peer support utbildning. En utvärdering har genomförts som visar att de personer som deltog på peer supportutbildningen upplever att de i hög grad har tillräckligt med kunskap för att arbeta som peer support. Sista veckan på peer supportutbildningen anordnades en rekryteringsträff där de verksamheter som ska anställa peer support bjöds in. Alla verksamheter och de peer supporters som har anställts har fått sitt första- eller andrahandsval utifrån sina intresseanmälningar. Eksjö och Jönköpings kommuner samt specialistpsykiatrin i Jönköping, Värnamo och Eksjö deltar.

Peernätverket har haft två träffar där arbetet fokuserat på olika sätt av inflytande och delaktighet.

Studiecirkeln ”Din egen berättelse”, med fem deltagare, har genomförts i co-production i Jönköpings kommun. Målgruppen är personer med egen erfarenhet av psykisk ohälsa.

Utbildning i IMR (Illness, Management and Recovery) har genomförts i co-production. Målgruppen är personer med egen erfarenhet av psykisk ohälsa och som är peer.

Utvärdering av rollen som peer och peernätverkets betydelse har genomförts med syfte att

genom medskapande utveckla rollen som peer och att stärka känslan av tillhörighet i peernätverket.

Sju peeruppdrag är genomförda under tertial 2 2019. Uppdragen har inneburit att berätta sin egen berättelse, medverka i informationsfilm om journalen på nätet, informera om peer och peernätverket på konferensen "Utvecklingskraft 2019", träffa patient ihop med behandlare, medverka i lärandeseminarium om "patientkontrakt" samt att leda samtalsgrupp.

Ett projekt är påbörjat som syftar till att inventera behov hos personer med psykisk funktionsnedsättning. En person med egen erfarenhet av psykisk ohälsa är med i planeringsarbete och förberedelser inför genomförandet som kommer att ske under tertial 3.

MISU är en modell för individanpassad systematisk uppföljning. Metoden har börjat användas på prov i några av länets verksamheter. Fortsatt användning och resultatuppföljning kommer att ske under tertial 3.

4.2 Analys

Med syfte att stärka Kommunal utvecklings arbete kring inflytande och delaktighet sker olika utvecklingsarbeten internt på Kommunal utveckling. Under aktuell period har arbetet fortsatt med syfte att genomföra en större översyn av verksamhetens strategi för inflytande och delaktighet för personer med egen erfarenhet. Samtal kring inflytande och delaktighet för medarbetarna på Kommunal utveckling som ska leda till att integrera brukares erfarenhet i specifika projekt har arrangerats vid ett tillfälle.

Arbetet med inflytande och delaktighet har kommit olika långt inom verksamhetens olika områden. Inom några områden har arbetet pågått under en längre tid och det finns väl utarbetade arbetssätt medan det inom andra områden finns möjlighet till förbättringar.

Under hösten kommer verksamhetens inflytandestrateg att träffa verksamhetens alla team med syfte att reflektera kring de framgångsfaktorer för inflytande och delaktighet, hur teamet arbetar utifrån dessa samt hur de följs upp. Resultatet kommer att dokumenteras och läggas som en bilaga till verksamhetens strategi för inflytande och delaktighet för personer med egen erfarenhet.

5 Vår verksamhet kommer till reell nytta för användarna

Kommunal utvecklings verksamhet ska stödja utvecklingen av det lokala arbetet som sker i länets kommuner samt bidra till att avlasta kommunerna i deras arbete. Inom Kommunal utveckling finns styrgrupper för respektive område som definierar prioriterade områden för arbetet och i dessa forum ska verksamheten löpande presenteras och nya inriktningsbeslut fattas. Varje prioriterat område har ett chefsnätverk med representanter från alla länets kommuner. Genom att dra nytta av varandras kompetenser kan den egna nyttan maximeras och resurser sparas.

5.1 Exempel på aktiviteter som kommer till reell nytta för användarna

En studie har tidigare genomförts som visar att det inom länet finns stora variationer när det gäller bedömning avseende behov av insatser för personer med funktionsnedsättning och äldre personer som beviljas biståndsbedömda insatser. Som ett resultat av genomförd studie pågår nu ett arbete för cheferna i nätverket för myndighetschefer inom funktionshinderomsorg och äldreomsorg med att sammanställa länets resultat för jämlik biståndsbedömning.

Ett nätverk har startats, på prov, med och för fjärrlärare där konkret stöd ges för förbättrad undervisning.

Åtta kommuner har anmält att de deltar i tillsynskampanjen som nu pågår inom Miljösamverkan. Tillsynen syftar till att tillse en god hygien på idrottsanläggningar och gym i länet. En samsyn kring tolkning av lagstiftningen skapas också. I den pågående tillsynskampanjen av förbränningsanläggningar har åtta kommuner anmält sitt deltagande. Syftet med projektet är att informera verksamheterna om den nya lagstiftning som kommit på området, utbilda inspektörerna i den nya lagstiftningen, kontrollera efterlevnaden och skapa samsyn vid tillsynen i länet. Båda tillsynsprojekten pågår till och med november 2019 och efter det kommer projektrapporter att skrivas.

Utvärdering av projektet ”Mot målen med missbruksvården” har genomförts samt planering av fortsatta insatser som syftar till ökad användning av ASI samt stöd till systematisk uppföljning. Förberedelser har genomförts inför höstens framtagande av en första rapport utifrån ASI-data som från och med 2020 kommer tas fram årligen. Rapporten kommer i dagsläget beskriva den aktuella målgruppen och dess behov och syftar till att användas som underlag för verksamhetsutveckling samt återkoppling till både ledning och medarbetare i länets kommuner. Rapporten och användning av data på aggregerad nivå kan bidra till ökad kvalitet och kostnadseffektivitet inom missbruksvården genom kunskap om och anpassning av insatser utifrån målgruppens behov.

Införandet av nya verksamhetssystemet Pulsen Combine återkommer som en stående punkt på chefsnätverket eHälsas träffar med rapport från den särskilda arbetsgruppen som tillsatts för att mer exklusivt jobba med frågan. Tanken är att arbetet ska leda till nya smarta arbetssätt och skapa förutsättningar för länsgemensamma samarbeten i den produktion som så sakta tar form.

Uppdatering kring digital mötesform i samband med samordnad vårdplanering sker vid varje möte med bland annat chefsnätverket eHälsa. Digital mötesform är en aktivitet som är kostnadseffektivt redan vid liten volym.

Ett stort förbättringsarbete pågår inom FoUrum fritid vilket omfattar ett regionalt kvalitetsarbete inom öppen fritid. Arbetet genomförs med stöd av statliga medel, håller uppsatt tidplan och kommer att slutredovisas i slutet av året. Samtliga kommuner i länet är involverade. Det går inte att i dagsläget säga om arbetet har lett till utveckling, det kan vi läsa av först under 2020. Rapportering har genomförts till Myndigheten för ungdoms- och

civilsamhällsfrågor MUCF i Växjö avseende aktuellt kvalitetsarbete.

Under våren har arbete med certifiering av de två Lokala styrgrupperna för vård- och omsorgscollege pågått och två certifierare har besökt aktuella kommuner. I maj blev certifieringen klar vilket innebär att vi har ett länsgemensamt vård- och omsorgscollege. Arbetet med att samordna aktuella styrdokument har påbörjats för att stärka kvalitén i det gemensamma uppdraget och därigenom även kunna utvärdera verksamheten. I september kommer certifieringen att firas med en ceremoni och besök från Riksföreningen.

Metoderna Supported Employment SE och Individual Placement and Support IPS har i forskning visat sig vara effektiva för att få personer med funktionsnedsättning in på arbetsmarknaden. Under första kvartalet 2019 genomförde samtliga kommuner en programtrohetsmätning av sina SE/IPS-verksamheter med den så kallade programtrohetsskalan. Mätningarna sammanfattades och analyserades av FoU-ledare och resultatet presenterades vid ett resultatseminarium den 21 maj. Vid seminariet beslutades om ett fortsatt utvecklingsarbete med syftet att ta fram ett antal tilläggsfrågor till programtrohetsskalan för att den bättre ska kunna rama in lokala utvecklingsområden.

5.2 Analys

Många av de aktiviteter som genomförs bygger på att underlätta arbetet för länets kommuner. När Kommunal utveckling till exempel tar på sig uppdraget att utveckla uppföljning av kvalitén inom öppen fritid är det, med största sannolikhet, ett utvecklingsarbete som enbart ett fåtal kommuner skulle kunna bedriva själva. När det finns en hög delaktighet i de utvecklingsarbeten som bedrivs inom ramen för Kommunal utvecklings verksamhet kan det ses som ett kvitto på att det leder till reell nytta för användarna i länets kommuner.

6 Vi stärker och ökar kompetensen i länet

En del i Kommunal utvecklings uppdrag handlar om att stärka och öka kompetensen i länet. Olika kompetenshöjande aktiviteter genomförs inom respektive område, varav en del genomförs med stöd från Kurs och konferens.

Kurs och konferens har uppdrag att samordna kurser och konferenser för medarbetare i Jönköpings läns kommuner. Samordningen gäller alla de yrkesgrupper som finns inom kommunernas verksamheter. Kurserna som erbjuds ska vara behovsstyrda av varje kommun och nätverksgrupp. Syftet är att samordna kurser och konferenser för länets kommuner för att på ett kostnadseffektivt sätt kompetensutveckla länets medarbetare.

6.1 Exempel på aktiviteter som stärker och ökar kompetensen i länet

Under första halvåret 2019 har Kurs och konferens genomfört 78 kurser. Underlag avseende respektive kommuns deltagande finns i bilaga 2.

Efter tre år har det länsövergripande projektet CHANGE avslutats. Projektet har gjort stora insatser för kompetensutveckling inom integration och på så sätt omfattat tusentals medarbetare i länets kommuner. Projektet har haft följande fyra målområden: att se och stärka individen, andraspråksinlärning och nyanländas lärande, ökad mångfald och gemensam värdegrund, integrationsuppdraget och ökad samordning. Den externa utvärderingen av projektet visar att CHANGE har uppnått sina mål och att innehållet i projektets insatser har varit av hög kvalitet och enligt deltagarnas förväntningar. Insatserna har gett ökad kunskap och deltagarna menar att de har fått nya verktyg och gjort nyttiga reflektioner. En slutrapport har skrivits för projektet.

Politiker, ansvariga chefer och tjänstepersoner inom fritidssektorn har deltagit i Riksidrottsstyrelsens kommunkonferens för Småland. Tema för dagarna var bland annat Strategi 2025 och utmaningarna inom idrotten, vilka till stor utsträckning spelar en avgörande roll för den kommunala fritidssektorn.

En konferens har genomförts för länets modersmållärare och studiehandledare i Jönköpings län. Fokus var kompetensutveckling och fördjupning i kursplanen i modersmål. Fortbildning för fjärrlärare har genomförts med syfte att stärka dem i deras roller, utbyta erfarenheter och idéer samt ge utbildning i digitalt användande av Adobe Connect.

Det har genomförts ett internat med länets utvecklingsledare inom förskola och skolan med fokus på kvalitetsarbete och forskning.

En personaldag har genomförts för alla badmästare i länet. Totalt 80 personer, elva av tolv möjliga kommuner med badpersonal deltog (Habo har inget bad). Kunskapstemat var att lära barn med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar att simma utifrån olika metoder.

Inom ramen för den statliga satsningen på ungdomsmottagningarna i Sverige har en barnmorska och en kurator från länets samtliga ungdomsmottagningar deltagit vid Föreningen för Sveriges Ungdomsmottagningar FSUMs årliga konferens i maj 2019. Temat för konferensen var ”rum för alla” med betoning på arbete med de grupper av ungdomar som vi idag inte är lika tillgängliga för, men som vi vet är riskgrupper när det kommer till psykisk ohälsa.

Chefsnätverk barn och unga har gett länets familjehemsnätverk i uppdrag att ta fram en länsgemensam modell för utredning av familjehem samt en modell för hur erfarna familjehemssekreterare i länet kan utbilda och vägleda nya, oerfarna kollegor. Syftet är att undersöka möjligheten att höja kvaliteten i de familjehemsutredningar som genomförs i vårt län samt erbjuda en kompetenssatsning för länets familjehemssekreterare på hemmaplan.

Inom missbruksområdet har löpande behovsinventering fortsatt genomförts samt planering och samordning av utbildningar och kompetenshöjande aktiviteter utifrån evidensbaserade metoder och nationella riktlinjer. Utbildning har till exempel genomförts i handläggning och dokumentation, drogkunskap och spel om pengar samt metodstöd ASI. Genom samverkan med bland annat Länsstyrelsen och genom att nyttja befintlig intern kompetens i länet har kostnaderna begränsats för kommunerna.



Funktionshinderområdet använder de nationella utbildningar som finns tillgängliga via webben och hänvisar kommunerna till att själva hantera sitt deltagande på dessa utbildningar. När utbildningar inom funktionshinderområdet genomförs på plats i länet finns ett starkt syfte med ett fysiskt deltagande eftersom utbildningarna ofta informerar om hur konkreta verktyg kan användas och innehåller övningar som ska genomföras "hands-on".

Gemensam syn på kompetens, titlar, roller, jämlik biståndsbedömning, jämlik hälsa i länet, att hänga med och använda digital utveckling inom olika områden, samt att arbeta förbyggande genom bra metoder och anpassning för att undvika större funktionshinder än nödvändigt är några av de förbättrings- och fokusområden som är prioriterade och pågår inom funktionshinderområdet och för myndighetsnätverket. Att rekrytera och behålla personal, attraktiva arbetsgivare där personal kan utvecklas och få stimulans är andra utvecklingsarbeten som pågår.

Chefsnätverket eHälsa har haft besök av leverantör av teknisk välfärdsutrustning med syfte att öka kunskapen i länets kommuner kring larm- och säkerhetslösningar.

Under våren har Kommunal utvecklings kurssamordnare medverkat i den upphandling av utbildare som startats upp i samarbete med regionens inköpsavdelning. Upphandlingen syftar till att kvalitetssäkra att vi får de utbildare vi önskar och som har rätt kompetens för de kurser/utbildningar som genomförs inom ramen för verksamheten.

6.2 Årligen genomförs kurser efter behov och önskemål från verksamheterna samt styrgruppen.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Beskrivning av resultat
 Antal genomförda kurser genom Kurs och konferens.	91 kurser	78 ↘	Under första halvåret 2018 genomförde Kurs- och konferensverksamheten 91 kurser/arrangemang. Resultatet för första halvåret 2019 innebär en minskning med 16 %. 12 av de 78 genomförda kurserna under första halvåret 2019 genomfördes inom ramen för CHANGE-projektet.
 Antal deltagare på aktiviteter som arrangeras via Kurs och konferens.	3 746 deltagare	2 726 ↘	Under första halvåret 2019 deltog 2 726 deltagare på kurser som arrangerades av Kurs- och konferensverksamheten, varav 95 % kom från länets kommuner. Resultatet innebär en minskning av antalet deltagare med 27 % jämfört med föregående år vilket delvis beror på att CHANGE-projektet inte har arrangerat lika många kurser i år. Noterbart är att 1 008 deltagare, ca 37 %, kom via CHANGE-projektet. I samarbete med Region Halland arrangerades Synapsen med 532 deltagare.

Aktiviteter	Status
▶ Aktivt marknadsföra Kurs och konferens.	Kurssamordnaren arbetar aktivt med att marknadsföra verksamheten.
▶ Genomföra kurser och andra arrangemang.	Det finns ett fortsatt stort behov i länet att kunna erbjuda personalen kostnadseffektiv kompetensutveckling.

6.3 Analys

PKS beslutade den 17 maj att ge länets kommundirektörer i uppdrag att tillsammans med Kommunal utvecklings utvecklingschef utreda hur slutsatser och rekommendationer från utvärderingen av CHANGE kan tas till vara i framtida kompetensutvecklingsinsatser.

Med anledning av att CHANGE-projektet avslutades i augusti kommer antalet deltagare och antalet genomförda kurser genom Kurs och konferens att minska. Redan under första halvåret 2019 kan vi se en minskning med 16 % i antalet genomförda kurser, från 91 stycken under samma period 2018 till 78 stycken under 2019. Antalet deltagare på aktiviteter som arrangeras via Kurs och konferens har också minskat under första halvåret 2019 jämfört med 2018, vilket är rimligt eftersom CHANGE-projektet inte har arrangerat lika många kurser i år.

Upphandling av utbildare inom Region Jönköpings län, och som därmed även omfattar Kommunal utveckling, är ett arbete som nu är färdigt. Samtliga verksamhetsområden inom Region Jönköpings län behöver förhålla sig till de regler som upphandlingen omfattar. Upphandlingen kommer att börja gälla från och med september 2019.

7 Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter

FoUrum är den del inom Kommunal utveckling som arbetar med kommunernas forskning och utveckling (FoU). Verksamhet bedrivs inom socialtjänst, skola och fritidsområdet.

Kommunal utvecklings forskningsstrategi omfattar hela verksamheten och syftar till att stärka forskningen inom Kommunal utveckling. Strategin ska fungera som ett praktiskt och användbart stöd för integrering av forskning i verksamheten.

7.1 Pågående forskningsstudier

Erkännande

Inom ramen för CHANGE-projektet genomförs en empirisk studie med och om kompetensutveckling för bättre integration, baserad på erkännande. Erkännande utgår från en samhällsvetenskaplig teori som handlar om jämlikhet mellan människor, att behandla människor likvärdigt och ha ett respektfullt arbetssätt, alltså ett erkännande av varje individ, i det här fallet anställdas bemötande av personer som uppbär någon form av stöd från försörjningsstöd respektive arbetsmarknadsenhet. Utbildning av personal respektive handledning har genomförts.

Brukarstyrda brukarrevisioner

Brukarstyrda brukarrevisioner är ett pilotprojekt som finansieras av FORSS. I projektet undersöks vilken brukarkunskap som kommer till uttryck i brukarrevisioner och hur brukarkunskapen påverkar praktiken. Projektet leds av forskare på Kommunal utveckling i samarbete med forskare vid Örebro universitet och Linnéuniversitetet. Pilotstudien genomförs under våren 2019 och kommer att slutrapporteras hösten 2019.

Stöd till föräldrar vars barn är placerade

Forskningsprojektet "Föräldrar på avstånd" beviljades augusti 2018 finansiering av Forte. Projektet som bland annat grundas på en brukarstyrd brukarrevision som genomfördes i Jönköpings län 2017, initierades av barn- och ungaområdet och genomförs i nära samarbete med praktiken. Projektet pågår till och med 2021. Forskare leder enligt genombrottsmetodik, vilket är en metod för att bedriva utvecklings- och förbättringsarbete på arbetsplatsen, samt följer hur nya arbetssätt som utvecklas i praktiken påverkar föräldrar som får stöd. Projektet ägs och leds av forskare från Göteborgsregionen i samarbete med forskningsledare på Kommunal utveckling och Göteborgs universitet. I augusti genomfördes det första av sex lärandeseminarier för deltagande kommuner.

Sexit, ungdomsmottagning

Under tertial 2 har en undersökning påbörjats avseende omfattningen av allvarlig problematik samt i vilken utsträckning remisser och anmälningar till polis och socialtjänst förekommer hos de ungdomar som besöker ungdomsmottagningarna i länet. Inom studien har enkäter riktade till ungdomar samlats in och enkätsvar har sammanställts. Fokusgruppsintervjuer med personal på ungdomsmottagningarna planeras. Projektet finansieras via statliga medel från överenskommelsen rörande psykisk hälsa, medlen är öronmärkta för utvecklingsarbetet avseende länets ungdomsmottagningar.

Puls för lärande och hälsa

Ett urval av skolor från åtta av länets kommuner ingår i studien "Puls för lärande och hälsa" som är kopplad till pulshöjande fysisk aktivitet i skolan. Studien syftar till att ge kunskap om elevers och lärares erfarenheter av en satsning på ökad fysisk aktivitet. Arbetet sker i nära samarbete med idrottslärare från deltagande skolor. Under 2018 slutfördes datainsamlingen gällande elever och under våren 2019 har datainsamling genomförts av personal. Påbörjat

analys- och resultatarbete har fortsatt under våren. Studien genomförs i samarbete med Högskolan i Halmstad och ska hjälpa till att utveckla och förbättra undervisningen i länets kommuner och komma eleverna till del. Den 30 september presenteras resultatet för länets kommuner.

Framgångsfaktorer i undervisningen

Tio av länets kommuner och ett naturbruksgymnasium ingår i studien ”Framgångsfaktorer i undervisningen”. Syftet med studien är att skapa kunskap om hur framgångsrik undervisning i skolår nio och på gymnasiet kan möjliggöras med utgångspunkt i inkludering och kunskapsutveckling. Studien ska hjälpa till att utveckla och förbättra undervisningen i länets kommuner och komma eleverna till del. Under 2018 slutfördes datainsamlingen och det analys- och resultatarbetet som påbörjats har fortsatt under våren 2019. Studien genomförs i samarbete med Högskolan för lärande och kommunikation, Jönköping. Den 9 september presenteras resultatet för länets kommuner.

7.2 Spridning

ForskarFredag

Förberedelse pågår inför årets ForskarFredag som genomförs i slutet av september och arrangeras tillsammans med Region Jönköpings län och Jönköping University. ForskarFredag är en vetenskapsfest för allmänheten, framförallt för barn och unga, som syftar till att synliggöra den forskning som sker i vårt län. Kommunal utveckling ansvarar för kommunernas deltagande. ForskarFredag är ett arrangemang initierat av och till viss del finansierat av EU.

Förebyggande arbete i familjer med missbruksproblem (FIFA)

Förebyggande arbete i familjer med missbruksproblem (FIFA) är ett forsknings- och utvecklingsprojekt som avslutades vid årsskiftet 2017-2018. En slutrapport publicerades i juni 2018 av Folkhälsomyndigheten. Två populärvetenskapliga rapporter till praktiken samt två vetenskapliga artiklar förbereds för publicering.

Puls för lärande och hälsa

Forskningsprojektet avslutas och slutredovisas i september. Berörda personer från länets kommuner bjuds in att få ta del av resultatet. Forskningsprojektet delredovisades i november 2018. Nu har resultatet fokus på lärare och skolsköterskor men även eleverna för att få en helhet. Forskarna delger en powerpointpresentation med syfte att resultatet ska kunna spridas vidare i kommunerna.

Framgångsfaktorer i undervisningen

Forskningsprojektet avslutas och redovisas i september. Berörda personer från länets kommuner bjuds in att för få ta del av resultatet som består av dels en elevdel och en lärardel. För att kunna sprida resultatet vidare kommer presentationen att filmas. Forskarna kommer också att delge en skriftlig rapport som kan användas för vidare spridning i kommunerna.

7.3 Stipendier

Kommunerna i länet delar varje år ut stipendier till högskolans avgående studenter. Detta görs för att uppmuntra studenter att studera aktuella frågeställningar i praktiken. Det ger bra kontakter hos framtida arbetsgivare och vi vill uppmuntra studenterna att söka sig till kommunerna i Jönköpings län. Stipendier delas ut för bästa uppsats till studenter på Hälsohögskolan (två gånger per år) och Högskolan för lärande och kommunikation (en gång per år). I juni 2019 premierades följande;

Bästa uppsats i arbetsterapi: ”Förändringar i aktivitetsmönster och välmående hos äldre efter flytt till särskilt boende” skriven av Yvonne Andersson och Elin Erikson.

Bästa uppsats i omvårdnad: ”Upplevelsen av fysisk aktivitet hos vuxna med diabetes” skriven av Agnes Johansson och Malin Enell.

Bästa uppsats i socialt arbete: ”Arbetsrelaterad stress bland enhetschefer” skriven av Bianca Sandoval och Julia Persson.

7.4 Doktorandstudier

Maktrelationer i kommunala arbetsmarknadsprogram och dess betydelse för bland annat självförsörjning

Lagunathan Govender är doktorand i socialt arbete vid Linnéuniversitetet i Växjö. Lagunathans avhandling handlar om aktivering av arbetslösa som står långt ifrån arbetsmarknaden. Det rör sig om kommunala insatser som syftar till att integrera marginaliserade grupper på arbetsmarknaden och i samhället. Inriktningen ligger på behandlingen av arbetslösa och maktrelationer i kommunala arbetsmarknadsprogram och dess betydelse för bland annat effekter på självförsörjning. Studieobjektet i fokus är CHANGE-projektets erkännandedel, alltså ett förändringsprojekt som syftar till utveckling av en ny metod utifrån teori om erkännande. Tanken är att erkännande ska främja brukares inkludering, delaktighet samt insatsernas kvalitet. Beräknad disputation år 2020. Forskningsledare på Kommunal utveckling är biträdande handledare.

Materialisering av sociala rättigheter genom Arenasamverkan

Sara Arlesten är licentiatstudent i socialt arbete vid Linnéuniversitetet i Växjö. Saras forskning syftar till att förstå hur sociala rättigheter materialiseras för individer med ohälsa som står utanför arbetsmarknaden. Projektet finansieras av Finnvedens samordningsförbund respektive Värnamo kommun (extern finansiering söks och ersätter vid beviljande Värnamo kommuns finansiering). Samarbetet mellan Värnamo kommun, Samordningsförbundet, Kommunal utveckling samt Linnéuniversitetet utgör god förutsättning för att forskningens fokus och utfall kommer att ha nytta för de sociala insatserna i länet. Beräknad examen år 2020. Forskningsledare på Kommunal utveckling är biträdande handledare.

Ledarskap inom barn och ungaområdet

Forskningsledare och teamchefer informerar om och uppmuntrar socialsekreterare i länet att söka in till Nationell forskarskola för yrkesverksamma i socialtjänsten. Våren 2019 antogs Christina Evaldsson som arbetar inom barn- och ungaområdet i Jönköpings kommun till forskarskolans första år.

7.5 Söker aktivt finansiering

Inom FoUrum söks aktivt finansiering för följande områden;

- Letterbox club - en intervention för att stimulera barns inlärning med böcker och matematikspel.
- Att ge omsorg och få stöd: samspelet mellan formell och informell omsorg - finansiering söks i samarbete med forskare vid avdelningen för socialt arbete (ASA), Hälsohögskolan, Jönköping University. Ansökan om projektmedel hos Forte har gått vidare från steg 1 till steg 2.
- Mellan service och bistånd: villkor och gränser för serviceinsatser och myndighetsutövning inom socialtjänsten i ärenden rörande barn och unga samt vuxna med risk- och missbruk - avser områdena barn och unga samt missbruk. Finansiering söks i samarbete med forskare vid avdelningen för socialt arbete (ASA), Hälsohögskolan, Jönköping University. Ansökan om projektmedel hos Forte har gått vidare från steg 1 till steg 2.
- Peer support - finansiering söks i samarbete med Centrum för Evidensbaserade Psykosociala Insatser (CEPI), Medicinska Fakulteten, Lunds universitet.
- MIX - en metod inom området arbete och delaktighet. Ansökan om finansiering söks i samarbete med Stockholms universitet, Institutionen för socialt arbete.
- Identiteter, inflytande och inkludering inom kommunalt försörjningsstöd. Utveckling av en evidensbaserad praktik med lokal kunskapsutveckling till gagn för klienter - ansökan om finansiering av praktiktäna forskartjänst hos Forte.
- Boendestöd som insats och som profession, samt SIP som verktyg för personer med psykisk funktionsnedsättning - ansökan om planeringsbidrag har ansökts hos Forte, ansökan görs i samarbete med avdelningen för socialt arbete (ASA), Hälsohögskolan, Jönköping University.

7.6 Samtal med forskare om framtida forskning

Samtal pågår med forskare om framtida forskning inom följande områden;

- Familjecentraler, barn- och ungaområdet
- MISU, psykiatriområdet
- Fortsatta samtal förs med professorer och lektorer på Högskolan för lärande och kommunikation, Jönköping University, kring ett tvärasektoriellt samarbetsprojekt med den öppna fritiden i fokus. Samtalen fokuserar på flerspråkighet, demokrati och mångfald. Projektet heter SOL 12+, vilket står för Socialisation Open Languageing in young people and adults who are 12 plus. Ett av tre studiebesök av akademien i praktiken är genomfört. Studiebesöken är början till ett eventuellt samarbete i syfte att lyssna in språket, ur flera olika infallsvinklar, i den aktuella miljön. Forskarna observerar språket; det talade, det skrivna, kroppsspråket och så vidare för att undersöka om det finns förutsättningar för att skapa en forskningsmiljö.

7.7 Analys





Under 2018 intensifierades kontakterna mellan FoU-ledare och forskare med utgångspunkt i en nationell satsning på tillämpad välfärdsforskning. Regeringen har initierat sju tioåriga forskningsprogram för att vi med ny kunskap ska kunna möta samhällsutmaningar på ett bättre sätt. Forte har ansvar för två av dessa och ett av dem är det nationella programmet för tillämpad välfärdsforskning. En medarbetare i en av länets kommuner har blivit antagen som doktorand i Nationell forskarskola för yrkesverksamma i socialtjänsten. I maj 2019 lämnades besked att de två ansökningar som skickades in till Fortes öppna utlysning har gått vidare till steg 2, slutligt besked ges i oktober. Besked inväntas i oktober även avseende ansökan om praktiktäna forskartjänst samt planeringsbidrag.

Med anledning av att resultatet från den årliga utvärderingsenkäten visar att det finns behov av att synliggöra och stärka forskningsperspektivet inom Kommunal utveckling och partnerskapens chefsnätverk togs en handlingsplan fram under våren 2019. Målet med handlingsplanen är att verksamhetens FoU-ledare känner sig trygga med att prata om och rama in forskning så att det tydligt framgår för deltagarna i chefsnätverken vad som är forskning och hur forskningen kan komma till nytta för praktiken. Som ett resultat av handlingsplanen genomfördes i maj en intern workshop i syfte att fördjupa kunskapen om hur vi kan utveckla evidens inom Kommunal utveckling. Workshopen baserades på två kapitel (1 och 5) i boken "Användbar evidens". Resultatet av workshopen kommer under hösten 2019 att införlivas i verksamhetens systematiska kvalitetsarbete.







Under perioden har inga forskningsprojekt avslutats.

Symbolförteckning för mätetal och aktiviteter

Symbolförteckning för mätetal

-  resultatet når önskat målvärde, mätetalet är uppfyllt
-  resultatet når inte önskat målvärde, mätetalet är delvis uppfyllt
-  resultatet når inte önskat målvärde, mätetalet är inte uppfyllt
-  det finns inget resultat redovisat för den aktuella perioden

Symbolförteckning för aktiviteter

-  aktiviteten pågår enligt plan
-  aktiviteten är ej påbörjad
-  aktiviteten pågår med problem
-  aktiviteten pågår med allvarligt problem
-  aktiviteten är avbruten
-  aktiviteten är klar

Deltagande på kurser som arrangerats av Kurs- och konferens under första halvåret 2019, fördelat på länets kommuner

	Antal deltagare	Procent (%) ¹
Aneby	17	3,6
Eksjö	12	2,5
Gislaved	45	9,6
Gnosjö	14	3,0
Habo	16	3,4
Jönköping	76	16,2
Mullsjö	4	0,7
Nässjö	16	3,4
Sävsjö	19	4,0
Tranås	8	1,7
Vaggeryd	26	5,5
Vetlanda	24	5,1
Värnamo	55	11,7
Region Jönköpings län	112	24,0
Externa deltagare*	25	5,3
Summa	469	

* I externa deltagare anges antal deltagare utanför Jönköpings län

¹ I förhållande till totala antalet kursdeltagare

Utöver ovan angivna kursdeltagare så har följande uppdrag utförts:

	Antal deltagare	Antal uppdrag
Miljösamverkan	159	3
FoUrum social välfärd	1090	25
CHANGE-projektet	1008	12
Summa	2257	40

Under första halvåret 2019 har det totalt genomströmmat 2726 deltagare på 78 kurser/event. 6 kurser har blivit inställda på grund av för få anmälda eller sjuka kursledare.