



Tjänsteskrivelse

Avtal Social Velfärd och Hälso-och sjukvård

2025-05-08

Bakgrund

Detta ärende avser beslut om att kommunalutveckling ska genomföra förändringen enligt ett nytt avtal för det regionala partnerskapet Social Velfärd och Hälso- och Sjukvård i Jönköpings län. Avtalet har tagits fram för att långsiktigt stödja och strukturera samverkan mellan länets kommuner inom socialtjänst och hälso- och sjukvård.

Syftet är att säkerställa en gemensam grund för utvecklingsarbete, kunskapsstyrning och resursanvändning, med fokus på jämbördigt deltagande, tydlig styrning och en hållbar organisationsstruktur.

Beskrivning av ärendet

Länets kommuner har sedan 2016 haft ett regionalt avtal som reglerat finansieringen av Social Velfärd och Hälso- och Sjukvård inom ramen för Kommunal utveckling. Det tidigare avtalet har dock saknat en tydlig beskrivning av partnerskapets syfte, mål, styrning och beslutsordning. Därför har detta nya avtal tagits fram.

Socialtjänsten och hälso- och sjukvården har, genom sitt uppdrag att främja invånarnas hälsa, välfärd och livskvalitet, en av samhällets mest avgörande roller för att forma ett hållbart och jämlikt samhälle. Verksamheten ska vila på vetenskaplig grund och beprövad erfarenhet. Partnerskapets verksamhetsidé är att långsiktigt och samordnat stödja kommunernas förbättringsarbete med det primära målet att utveckla den lokala praktiken i enlighet med den nya socialtjänstlagen och omställningen till nära vård.

Partnerskapet utgör en organisationsform där självständiga, men jämbördiga, kommuner samverkar i en gemensam struktur. I ett partnerskap är ägarna aktiva och ansvarstagande i verksamhetens arbete.

Vi befinner oss sedan en tid tillbaka i en förändringsfas där vi utvecklar vår gemensamma samverkan. Kommunal utveckling kommer även fortsatt att utgöra den arena där samverkan inom social välfärd och hälso- och sjukvård fullföljs mellan länets medlemskommuner. Ett förändringsarbete har inletts, vilket bland annat innebär:

- Införande av portföljstyrning och projektsteg genom förstärkta chefsnätverk, så kallade taktiska styrgrupper.
- Förändring av styrgruppsarbetet för verksamhetsområdet Social Velfärd och Hälso- och Sjukvård genom Socialchefs-nätverket, i syfte att öka samordningen mellan länets socialchefer.
- Genomlysning har genomförts av nuvarande uppdrag och nätverk. Nätverk har kartlagts och intervjuer har genomförts med företrädare för olika nätverk. Det



framkommer ett stort värde i erfarenhetsutbyte mellan kollegor i länet, men även utmaningar gällande uppdragens tydlighet och nätverkens mandat. Dessa nätverk är under omvandling och kommer att organiseras på ett annat sätt.

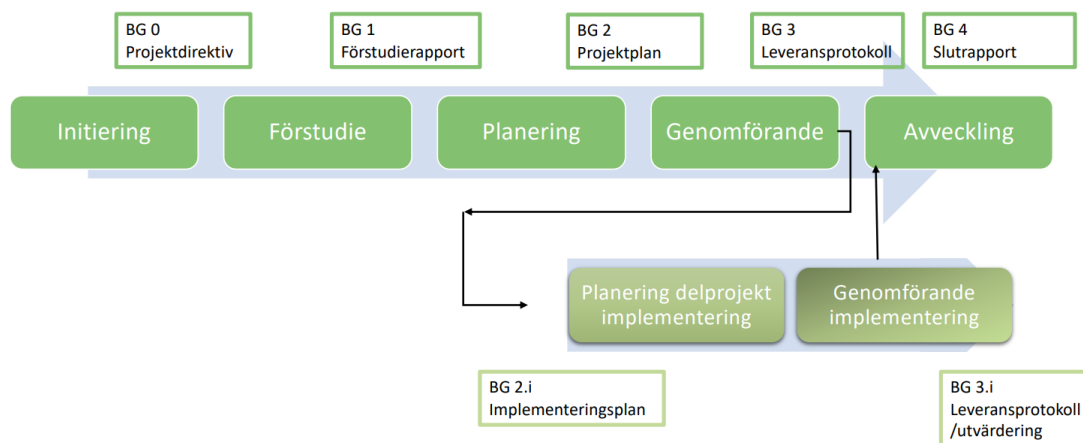
Mot bakgrund av detta har länets socialchefer beslutat att arbeta vidare utifrån portföljstyrning och projektmodell sk. projektstegen. Under 2024 har fyra chefsnätverk givits ett utökat uppdrag och bildat taktiska styrgrupper med fokus på följande områden:

- Individ- och familjeomsorg
- Äldreomsorg
- Hälso- och sjukvård
- Funktionsstöd

Dessa grupper består av verksamhetschefer från respektive kommun och har i uppdrag att identifiera framtida utvecklingsprojekt samt ansvara för ledningen av dessa. Varje styrgrupp ansvarar för en egen projektportfölj. De projekt som leds av de taktiska styrgrupperna kommer att organiseras med projektorganisationer där olika arbetsgrupper knyts till respektive projekt. Uppdrag och mandat styrs av projektens syften och mål. Med stöd av en gemensam projektmodell skapas förutsättningar för finansiering och tydliga rutiner för implementering eller överlämning i respektive kommun.

Därmed skapas även större möjligheter för medarbetare i länet att aktivt delta i utvecklingsarbetet genom olika regionala arbetsgrupper. I samband med detta har även behovet av en tydlig organisationsstruktur för partnerskapet identifierats – en struktur som möjliggör ett systematiskt arbete med portföljstyrning, projektledning, omvärldsanalys och verksamhetsutveckling, inklusive interkommunalt samarbete, ledningssystem i samverkan och stärkt förmåga till avtalsamverkan i gemensam förvaltning.

Projektstegens faser med implementering



Avtalstid

Avtalet är framtaget under våren 2025 och ny organisering och finansiering träder i kraft efter att förhandlingar med arbetsgivarens parter har genomförts samt beslutsfattande i PKS under 2025. Avtalet gäller tills vidare. Uppsägning ska ske skriftligen och i samförstånd mellan samtliga parter, med en uppsägningstid om ett år. Parterna är överens om att samverkan ska bygga på ett långsiktigt engagemang.

Verksamhet

Avtalet reglerar parternas ansvar inom samverkansområdet. Syftet är att tydliggöra:

- Verksamhet
- Organisation och styrning
- Personella resurser och organisation
- Finansiering
- Uppföljning

Varje kommun är en jämbördig part i partnerskapet. Kommunerna definierar gemensamt uppdraget för partnerskapet Social Vårld och Hälso- och Sjukvård och deltar aktivt i arbetet på olika sätt.

Partnerskapets uppdrag är att samordna och driva gemensamma frågor inom social vårfärd och hälso- och sjukvård som kommunerna prioriterar. Inom områdena forskning, utveckling och samordning ska uppdraget bland annat:

- Identifiera kommunernas behov av forskning, utveckling och samordning
- Erbjudastöd utifrån dessa behov
- Samverka med relevanta aktörer, både inom och utanför länet
- Omvärldsbevaka samt synliggöra och sprida forskningsresultat och relevant information
- Stärka samverkan mellan länets socialtjänstförvaltningar och övriga huvudmän inom social välfärd och hälso- och sjukvård
- Samordna kompetenshöjande utbildningar
- Använda forskning som grund för kvalitetsutveckling i verksamheterna
- Arbeta för kostnadseffektiv samverkan

Övriga organ

För interkommunal avtalssamverkan samt avtalssamverkan i kommuner och mellan kommunerna och region och andra huvudmän inom området (SKR, Länsstyrelsen, Polis etc.) ska Socialnämndernas yttrande inhämtas för beslut i PKS.

Operativ styrning

Bred representation krävs för att skapa god förankring, legitimitet och genomslag i arbetet. Styrning och samordning av arbetet ska vara för kommunerna intressanta områden. Länets socialchefer utgör styrgrupp för partnerskapet. Styrgruppen tar årligen fram en verksamhetsplan. Konsensus gäller när socialcheferna fattar beslut i frågor som rör partnerskapets verksamhetsplan och finansiering. Socialcheferna utser tre företrädare att ingå i en beredningsgrupp.

Kommunens deltagande

Respektive kommun avgör kommunens deltagande i olika projekt. För att ett projekt ska komma till stånd krävs att minst två av länets kommuner deltar och att projektet har ett regionalt värde. För att gemensamma medel ska användas krävs ett godkännande av samtliga kommuners socialchef alternativt nämnd.

Personella resurser och organisation

Social välfärd och hälso- och sjukvårdsorganisationen består vid avtalets tecknande av 3 områden benämnda Funktionsstöd, Äldreomsorg och Hälso-och sjukvård samt Individ och familj. Ansvaret i områdena innefattar interkommunal samverkan, samverkan mellan kommuner och region i s.k. ledningssystem i samverkan samt ansvar för de förvaltande verksamheter styrgruppen har eller bildar.

Finansiering och budget

Fr.o.m. år 2026 avsätter länets kommuner en årlig summa till samverkan för Social Vårld och Hålso- och sjukvård inom ramen för Kommunal utveckling i Jönköpings Denna nivå som består av 2 delar utgör grund för partnerskapets finansiering.

Genom detta avtal förbinder sig kommunerna att finansiera partnerskapet med en gemensam avgift på 6,2 mkr år 2026. Från år 2027 indexjusteras avgiften. Finansieringsbelopp fördelas mellan kommunerna i enlighet med vedertagen fördelningsnyckel baserad på befolkningsstorlek.

Utöver detta tillförs 2,8 miljoner av medel inom ledningssystemet i samverkan för den villkorade samverkan med Regionen. Dessa medel har därmed ingen finansiell garanti från kommunerna och skulle de upphöra behöver ett ställningstagande göras kring finansiering av den villkorade samverkan med Regionen.

Verksamhetens budget innefattar inte kostnader som krävs för att driva partnerskapet Kommunal Utveckling i Jönköpings län dvs ersättning för den administration som krävs, exempelvis lokaler, lokalvård, ekonomi samt personalstöd i form av forskningsledare analytiker, och stödfunktion för bidragsansökan

Verksamhetens budget har förutom grundfinansiering särskilda avtal för förvaltande verksamheter.

Uppföljning av ekonomin och verksamheten

Rapportering till medlemskommunerna sker efter Q1, Q2 samt i samband med verksamhetsberättelse och årsbokslut.

Verksamhetsberättelserna och årsbokslut ska var och en beskriva det interkommunala utvecklingsarbetet, ledningssystem i samverkan samt förvaltningsverksamheternas årliga rapport.

Förslag till beslut

Föreslår därför Primärkommunalt Samverkansorgan besluta

- att ställa sig bakom att kommunal utveckling genomför förändringen enligt det framtagna avtalet avseende Partnerskapet Social Vårld och Hålso- och Sjukvård i Jönköpings län.



KOMMUNAL UTVECKLING
JÖNKÖPINGS LÄN

Tjänsteskrivelse
Avtal Social Velfärd och Hälso-och
sjukvård
2025-05-08

6 (6)

Förnamn Efternamn

Titel