



Verksamhetsplan

2026-2028

Kommunal utveckling

Dnr RJL 2025/4247
Kommunal utveckling i Jönköpings län
PKS 2026-01-15

Verksamheten 2026-2028

Jönköpings län vill vara den bästa platsen för människor att växa upp, leva, bo och åldras på. Genom ett nära samarbete mellan kommuner och andra aktörer ska vi gemensamt möta invånarnas behov och stärka välfärden. Kommunal utveckling ska fungera som länets naturliga mötesplats för erfarenhetsutbyte, innovation och lärande, där vi tillsammans ökar vår genomförandekraft genom effektiva arbetssätt som stärker de lokala insatserna. Med länet som arena kan kommunerna tillsammans vara ett stödsystem som skapar bättre förutsättningar för verksamheter och medarbetare genom att arbeta på ett sätt som främjar lokalt engagemang och samverkan.

Länet står inför flera stora utmaningar. En åldrande befolkning, minskande barnkullar, svårigheter med kompetensförsörjning, ökande social oro och en hög nivå av psykisk ohälsa. Det kräver nya sätt att tänka och arbeta. Kommunerna har vinster i att tillsammans hantera de ökande kraven på en jämlik och likvärdig välfärd för alla invånare. Det är därför effektivt att samhällsaktörer går samman i gränsöverskridande samarbeten och hjälps åt att möta dessa utmaningar.

Genom Kommunal utveckling kan länets kommuner samarbeta med varandra och med andra aktörer som har liknande behov och mål. Tillsammans och samordnat finns det potential att stärka kommunernas kapacitet och skapa ett hållbart samhälle för invånarna.

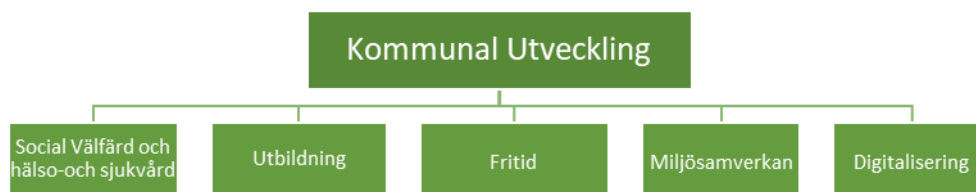
Kommunal utvecklings budget och verksamhetsplan för 2026-2028 beskriver vad vi ska arbeta tillsammans med för att skapa hållbara kommuner för ökad livskvalitet.

För information om Kommunal utvecklings verksamhet: www.kommunalutveckling.nu

Lotta Damberg
tf. chef Kommunal utveckling

1. Om Kommunal utveckling

Kommunal utvecklings grunduppdrag är att samordna forsknings- och utvecklingsarbeten för Jönköpings läns 13 kommuner. Samordningen syftar till att skapa resurseffektivt, god kvalitet och likvärdiga förutsättningar för länets invånare, oavsett vilken kommun de bor i.



Figur 1. Kommunal utvecklings partnerskap.

Vi ansvarar för att:

- Tillsammans med 13 kommuner omvärldsbevaka och samordna gemensamma utvecklingsarbeten.
- Samordna viss driftverksamhet för kommunerna.
- Samordna utvecklingsarbeten för kommunernas gemensamma arbete med regionen.
- Samordna viss driftverksamhet för kommunernas gemensamma arbete med regionen.
- Samordnar kurs och konferens för kommunerna.
- Företräda kommunerna på regional och nationell nivå inom vissa områden.
- Vara länets RSS (regionala samverkans- och stödstruktur) och samordnare för de uppdrag från regeringen och myndigheter som följer av RSS-uppdraget.

2. Om verksamhetsplanen

Verksamhetsplanen syftar till att vara ett samlat strategiskt och ekonomiskt styrdokument för organisationen, uppdragsgivare och berörda parter. Kommunal utveckling är organisation som ska utgöra plattformen för olika samverkanskontexter i länet. Kommunal utveckling koordinerar samverkans och utvecklingsarbete anpassat utifrån olika styrlogiker. Primärkommunalt samordningsorgan, PKS tar övergripande beslut genom verksamhetsplanen gällande inriktning och ekonomi. Inom varje samverkansområde i verksamhetsplanen har styrgrupper i sin tur beslutat om strategier och utvecklingsområde. Planen uppdateras årligen men har ett 3 års-perspektiv.

Verksamhetsplanen är strukturerad utifrån Vision och mål, gemensamt ledningssystem i samverkan och därefter styrgruppers prioriterade utvecklingsområden inom partnerskapen det kommande året. De förutsättningar som verksamhetsområden har för planerat utvecklingsarbete redovisas genom av styrgrupper budgeterade medel för 2026 med en indexuppräknings för de två efterföljande åren 2027-2028. Verksamheten har förutom den grundfinansierade budgeten en hög ambition att tillämpa en bidragsfinansierad del som är rörlig över året beroende på om och när bidrag finns att tillgå för respektive utvecklingsområde. Uppföljning och redovisning av plan och ekonomi sker i maj, september och februari.

3. Vision, mål och styrprinciper

3.1 Globala hållbarhetsmål

Kommunal utveckling ska genom strategier, aktiviteter och insatser bidra till att uppfylla de 17 Agenda 2030-mål som satts globalt till år 2030.

FN:s medlemsländer antog 2015 Agenda 2030. Agenda 2030 är en universell agenda för hållbar utveckling som innehåller 17 globala mål med 169 delmål som ska uppnås till år 2030. Agenda 2030 är den mest ambitiösa överenskommelsen för hållbar utveckling som världens ledare någonsin har antagit. I begreppet hållbar utveckling ingår tre dimensioner av hållbarhet; social, ekonomisk och miljömässig.

Med de Globala målen har världens ledare förbundit sig till att 2030 ha:
Avskaffat extrem fattigdom, Minskat ojämlikheter och orättvisor, Främjat fred och rättvisa och Löst klimatkrisen.



Figur 2. De globala målen.

3.2 Vision

Primärkommunalt samverkansorgan (PKS) fastställer den politiska inriktningen för Kommunal utveckling. Denna inriktning utgår från kommunernas gemensamma utmaningar och behov av att långsiktigt säkerställa kvalitet, effektivitet och likvärdighet i välfärden i Jönköpings län. PKS prioriterar samverkan som skapar konkret nytta för invånarna, stärker kommunernas kapacitet och bidrar till en hållbar ekonomi.

Vision

Tillsammans skapar vi hållbara kommuner för ökad livskvalitet

Visionen uttrycker det politiska uppdraget att genom samverkan skapa bättre förutsättningar för invånare och medarbetare, och samtidigt säkerställa att kommunernas resurser används på ett ansvarsfullt och effektivt sätt.

3.3 Mål

PKS fastställer följande mål som styrning för Kommunal utvecklings verksamhet och prioriteringar:

1. Stärka kommunernas ekonomiska hållbarhet

Kommunal utveckling ska bidra till att kommunerna kan leverera högre eller samma kvalitet till lägre kostnad. Det innebär att identifiera och driva utvecklingsarbeten som ökar produktivitet, minskar dubbelarbete och motverkar välfärdsbrott.

2. Prioritera smarta arbetssätt som skapar direkt nytta

Verksamheten ska vara innovativ och stödja kommunerna i att införa evidensbaserade och digitalt arbetssätt som förbättrar service, ökar effektiviteten och frigör tid för kärnuppdraget i kommunal verksamhet.

3. Förbättra kvaliteten i kommunala tjänster

Utvecklingsinsatser ska utgå från invånarnas behov och bidra till förbättrade resultat inom exempelvis socialtjänst, skola, fritid samt hälso- och sjukvård. PKS ska prioritera arbete som ger tydlig effekt på måluppfyllelse, rättssäkerhet och kvalitet.

4. Säkerställa kompetensförsörjningen i välfärden

PKS ska bidra till nya arbetssätt som stärker kommunernas möjligheter att attrahera nya, samt behålla och utveckla befintliga medarbetare. Särskilt viktiga är länsgemensamma utbildningar, karriärvägar och samverkan med utbildningsaktörer.

5. Fördjupa samverkan och öka förändringsförmågan

Kommunal utveckling ska fungera som en motor för innovation och förändring. PKS ska prioritera insatser som ger konkreta mervärden av samverkan mellan kommunerna, och som stärker länets gemensamma kapacitet att hantera omställningar, till exempel demografiska förändringar, digitalisering och ny lagstiftning.

3.4 PKS styrprinciper

För att säkerställa politisk tydlighet ska Kommunal utvecklings arbete präglas av principerna:

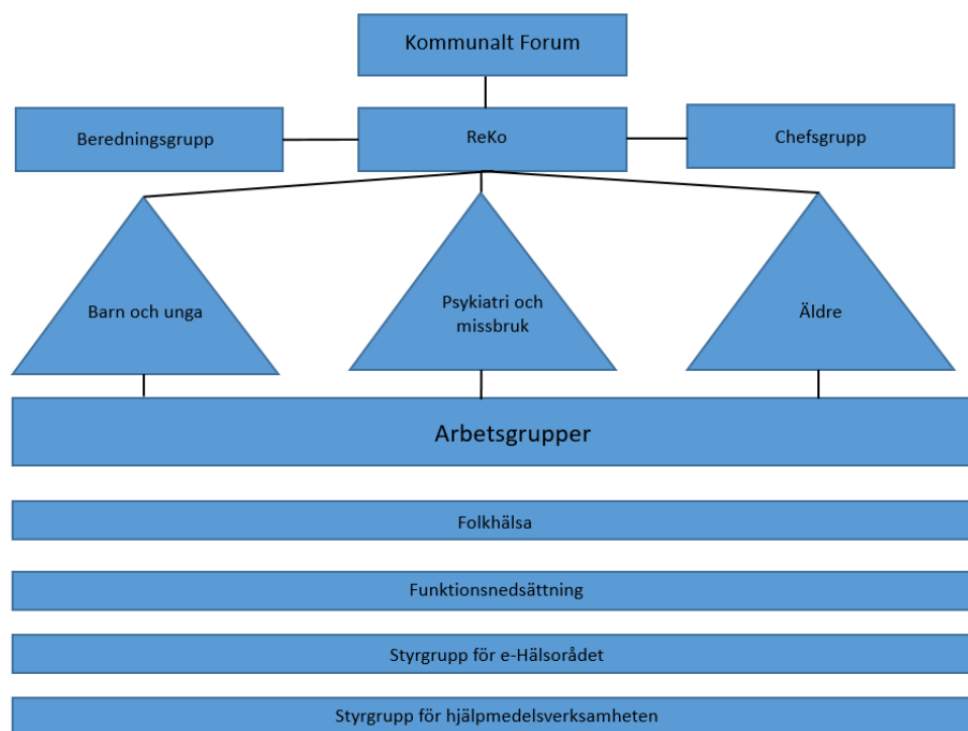
- **Nytta först:** Alla utvecklingsinsatser ska kunna motiveras utifrån tydlig nytta samt kostnadseffektivitet för respektive kommun och deras invånare.
- **Likvärdighet:** Samverkan ska bidra till att kommunerna får likvärdiga förutsättningar men samtidigt möjliggöra lokala anpassningar.
- **Transparens och uppföljning:** Insatser ska följas upp systematiskt och redovisas på ett sätt som möjliggör politiska prioriteringar och omställningar vid behov.

4. Gemensamt ledningssystem i samverkan

Kommunalt forum är den politiska beslutsplatsen mellan Region Jönköpings län och länets 13 kommuner. Arbetet sker i ett gemensamt ledningssystem; Ledning och styrning i samverkan som är resultatet av en process för att finna stabila former för samverkan. De länsgemensamma arbeten som pågår beskrivs i en treårig handlingsplan.

Kommunerna representeras i arbetet genom förvaltningschefer och verksamhetschefer/ tjänstepersoner från skola, fritid, socialtjänst och hälso- och sjukvård. Utvecklingsarbetet och

överenskommelserna ger verksamheter och medarbetare förutsättningar att forma gemensamma lokala arbetssätt och stärkta samarbeten utifrån invånarnas behov.



Figur 3. Ledningssystem i samverkan.

4.1 Arbetet i samverkan

Genom att tillsammans, fjorton huvudmän utveckla behovsövergripande tjänstekoncept och situationsanpassa former och sätt som stödet ges på, möter det olika målgruppers behov. Det innebär att fokus sätts på individen, platsen, de lokala behoven och förutsättningarna. Den samordnade inriktningen för utveckling beskrivs i Tillsammans för ett bra liv för alla - Gemensam plan. Målbilden är att tillsammans förbättra individers hälsa och minska behovet av vård och omsorg.



Bild 1. Målbild, Region Jönköpings län.

5. Partnerskapens strategier och utvecklingsområden

De 5 partnerskapens styrgrupper har beslutat följande prioriteringar under 2026:

5.1 Social välfärd och Hälso-och sjukvård

Strategi: Nya arbetssätt

Utvecklingsområde: Portföljstyrning och projektmodell

Målet med utvecklingsområdet är att säkerställa en samlad och ändamålsenlig styrning av kommungemensamma och samverkansbaserade utvecklingsarbeten på strategisk, taktisk och operativ nivå. Inriktningen för verksamheten vid Kommunal utveckling är att utgöra ett samlat stöd för strategisk planering, prioritering, styrning och uppföljning av utvecklingsarbeten. Nulägesanalyser och omvärldsbevakning ska ligga till grund för besluts- och processtöd till styrgrupp och fyra taktiska grupper.

Den förväntade effekten av en gemensam projektmodell är stärkt kapacitet för gemensamma utvecklingsarbeten, spridning av bästa praxis, ökad förmåga till kommuners införande av nya arbetssätt samt förbättrad uppföljning av mål, resultat och nyttorealiserings genom ökad transparens och förmåga till prioriteringar.

Strategi: Personal- och kompetensförsörjning

Utvecklingsområde: Kostnadseffektiv kompetensförstärkning

Målet är att öka kommunernas långsiktiga förmåga att attrahera, behålla och utveckla kompetens inom social välfärd och hälso- och sjukvård. Inriktningen för verksamheten vid Kommunal utveckling är att samordna och erbjuda gemensamma, resurseffektiva former för lärande och kompetensutveckling, inklusive yrkesresor, kurs- och konferensverksamhet, verksamhetsförlagd utbildning samt vård- och omsorgscollege. Utbudet ska utgå från kommunernas gemensamt identifierade kompetensbehov.

Utvecklingsområdet ska säkerställa kommunernas tillgång till formella lär- och utbildningsinsatser som stärker medarbetares kompetens och professionella utveckling, i syfte att likvärdig och kunskapsbaserad praktik tillämpas i mötet med invånaren.

Strategi: Omställning av den sociala välfärden: Nära vård och ny socialtjänstlag

Utvecklingsområde: Jämlik och kunskapsbaserad socialtjänst och hälso- och sjukvård

Målet är att inom uppdraget som samverkans- och stödstruktur stärka förutsättningarna i tretton kommuner för en jämlik, hållbar och kunskapsbaserad socialtjänst och hälso- och sjukvård i linje med ny socialtjänstlag och samordnad utveckling för Nära vård.

Verksamheten inriktas på att tillhandahålla samlat kunskaps-, utvecklings- och metodstöd för systematiskt förbättringsarbete, uppföljning, utvärdering och kvalitetssäkring. Verksamheten ska bidra till att stärka den vetenskapliga grunden och kopplingen till forskning inom kommunernas socialtjänst och hälso- och sjukvård, stärka brukarinflytande, samskapande, samt ökat fokus på hälsofrämjande, proaktiva och förebyggande insatser.

Den förväntade effekten för länets kommuner är god förmåga till samverkan med övriga huvudmän i välfärden genom ökad användning av evidensbaserade metoder, förbättrad kvalitet och likvärdighet i insatser samt stärkt förmåga till långsiktig verksamhetsutveckling i kommunernas socialtjänst och hälso- och sjukvård.

5.2 Utbildning

Strategi: Säkerställa förståelse och implementering av nya lagar och regler inom skola samt förstå trender och faktorer som påverkar skolans verksamhet.

Utvecklingsområde: Reformers och utredningar

Aktivt bevaka trender, forskning och policyförändringar i omvärlden samt sprida denna kunskap för att stödja utvecklingen i kommunernas verksamheter. Kommunal utveckling ansvarar för att löpande ta fram relevanta omvärldsspaningar och sammanfatta dessa i korta, lättillgängliga format, särskilt anpassade för politiska sammanhang och strategiska samtal. När nya reformer eller förändringar på nationell nivå presenteras beskrivs konkreta konsekvenser för kommunerna. Om liknande utmaningar uppstår i flera kommuner, lyfts dessa gemensamt som identifierade behov för vidare hantering.

Strategi: Förstå förändringarnas konsekvenser och anpassa verksamheten med hänsyn till demografiska förändringar.

Utvecklingsområde: Demografi samt Behovsinventering

Systematiskt kartlägga och definiera kommunernas behov inom forskning, utveckling och samordning. Kommunal utveckling driver ett kontinuerligt arbete med att fånga upp behov genom en rad metoder – enkäter, nätverksdialoger, digitala formulär, arbetsmöten och analyser av omvärlden. När ett behov identifieras konkretiseras det i form av tydliga frågeställningar eller utvecklingsuppdrag. Detta klargör vad som efterfrågas och ger utvecklingsarbetet en tydlig inriktning och avgränsning. Behoven presenteras och förankras löpande i styrgruppen för vidare beslut om insatser.

Strategi: Undersöka behov av ett gemensamt utvecklingsarbete i syfte att förbättra elevernas resultat och måluppfyllelse.

Utvecklingsområde: Genom att diskutera analyser av måluppfyllelse/bedömarkompetens för att identifiera utvecklingsområden och framgångsfaktorer. Stödet kan ta olika former beroende på komplexitet och omfattning:

- **Förmedling av kompetens:** Kommunal utveckling matchar kommunerna med lämpliga interna eller externa resurser, t.ex. konsulter via ramavtal eller tjänsteköp från kommunerna.
- **Utredningar:** Aktuella frågor analyseras inom befintliga nätverk där expertis och erfarenheter delas.
- **Projekt:** Vid större och mer långsiktiga behov genomförs utvecklingsprojekt enligt modell.

Strategi: Identifiera vilket utbildningsbehov som finns gemensamt i länet, d.v.s. villkor, rutiner, struktur för att prioritera utbildningar.

Utvecklingsområde: Professionsprogrammet

Genom de utvecklingsledarnätverket behandlas och samordnas ny och löpande information samt gemensamma behov av insatser analyseras. Även genom länsdelsmöten för skolchefer.

Strategi: Öka elevers närvaro i skolan i syfte att nå en högre måluppfyllelse.

Utvecklingsområde: Närvaro

För länsgemensam statistik över frånvaro. Kartläggning av kommunernas aktiviteter och planer. I planerna identifiera de insatser som ger resultat (i flera kommuner) och beskriva dessa som framgångsfaktorer och goda exempel.

Strategi: Stärka samverkan mellan skola, näringsliv och samhälle. Dimensionering och planera utbildningar utifrån arbetsmarknadens behov.

Utvecklingsområde: Skola- Samhälle- Arbetsliv (SSA)

Följa upp antagningen till gymnasiet. Kartlägga aktiviteter inom SSA arbete i länet. Belysa goda exempel och publicera på Kommunal utvecklings hemsida.

Strategi: Bygga och underhålla strategiska samarbeten både internt inom länet och externt med andra aktörer. Att utveckla strukturer för samverkan mellan kommunernas utbildningsförvaltningar och ansvariga huvudmän för förskola och skola.

Utvecklingsområde: Nätverk

Kommunal utveckling följer upp och deltar aktivt i nyckelnätverk, såsom SKR:s nätverk och andra nationella eller regionala forum som är relevanta för länets utbildningssektor. Syftet är att fånga upp impulser, dela erfarenheter och bidra till ett gemensamt lärande.

Strategi: Samordna och erbjuda kompetenshöjande utbildningar utifrån kommunernas efterfrågan.

Utvecklingsområde: Utbildningsinsatser

I nära samarbete med bland annat Högsolan för lärande och kommunikation (HLK) och andra lärosäten genomförs utbildningsinsatser som exempelvis Rektorsakademin, Förstelärarakademin, Skolchefsstipendiet, Skolchefers kompetensutveckling, Föreläsningsserier och tematiska seminarier/utbildningar.

Strategi: Använda forskning som grund för att utveckla verksamheter och säkerställa hög kvalitet.

Utvecklingsområde: Forskning

Partnerskapet har ett etablerat samarbete inom ramen för ULF-projekten (Utbildning, Lärande, Forskning). Syftet är att omsätta forskning i praktisk handling och stödja kommunerna i att bygga forskningsnära arbetssätt inom sina skolorganisationer.

Strategi: Säkerställa att alla insatser inom samverkan ger ett tydligt mervärde och är kostnadseffektiva.

Utvecklingsområde: Effektivitet

I de fall där en gemensam organisation är mer resurseffektiv än individuella lösningar samordnas insatserna centralt. Exempel:

- Fjärrundervisning och studiehundledning inom modersmålsundervisning
- Initiera förstärkt samverkan inom Vård- och omsorgscollege
- Initiera förstärkt samverkan inom Teknikcollege

Endast kommuner som väljer att delta inkluderas, men modellen ska vara flexibel och skalbar.

5.3 Fritid

Strategi: Hållbar fritid och främjande livsmiljöer.

Utvecklingsområde: Strategiskt folkhälsouppdrag

Utifrån kommunernas arbete med att stärka den främjande och förebyggande delen av folkhälsoarbetet ges stöd till utveckling och utvärdering av lokala Hälsocenter. Genom följeforskning, gemensam analys och förankring i ledningssystemet stärks strukturen för jämlik tillgång till hälsofrämjande insatser. Utveckling av fritidskortet och etableringen av fritidsbanker samordnas regionalt för att öka ungas och vuxnas tillgång till meningsfull fritid. Fokus ligger på att synliggöra fritidens roll i den nya socialtjänstlagen, säkerställa tillgång till material för en aktiv fritid och visa samhällsnyttan av hälsofrämjande fritidsinsatser.

Strategi: Kompetensförsörjning och professionell utveckling inom fritidssektorn.

Utvecklingsområde: Kompetensstärkning

Utifrån projektet Framtidens fritidsledare och i samverkan med lärosäten och kommuner utvecklas strukturer för kompetensförsörjning och karriärvägar inom fritidssektorn. Syftet är att stärka yrkesrollen, attrahera nya medarbetare och öka kvaliteten i det främjande och förebyggande arbetet. Modellen bygger på gemensamma metoder, lärande och kvalitetssäkring mellan kommunerna, med fokus på psykisk hälsa, neuropsykiatriska funktionsnedsättningar och ungas delaktighet.

Strategi: Samverkan och delaktighet

Utvecklingsområde: Demokrati och delaktighet

Stöd ges till utveckling och spridning av samverkansmodeller för barn och ungas hälsa samt till utvecklingen av jämlika och inkluderande bidragsformer. Utvecklingsarbetet ska bidra till ökad delaktighet, stärkt civilsamhälle och rättvis resursfördelning. Regional analysdag genomförs årligen i samverkan med Regional utveckling för att säkra kopplingen till RUS och gemensamma strategiska mål.

Strategi: Digitalisering för tillgänglighet och effektivitet i fritidssektorn.

Utvecklingsområde: Digitalisering

Fritidens digitala utveckling samordnas genom spridning av Hitta Ideellt (digital volontärtjänst) och utveckling av ett digitalt ungdomsforum. Genom smart belysning, digitala bokningssystem och datadriven uppföljning (Power BI) skapas effektivare nyttjande av anläggningar och bättre tillgång till statistik som stöd för beslutsfattande och kvalitetsutveckling.

Strategi: Strategiskt friluftsliv

Utvecklingsområde:

- Vidareutveckla psykisk hälsa och naturkontakt inom ledningssystemet för samverkan.
- Samverkan med partnerskap Utbildning inom Kommunal utveckling kring utomhuspedagogik, rörelse satsning, balanserad riskanalys och gestaltning av skolgårdar.
- Friluftslivet som en mer självklar del av utbudet i länets Hälsocenter.
- Samverkan med civilsamhället som visar på den samhällsnytta friluftslivet kan bidra med.
- Tillsammans med Regional utveckling se till att friluftslivet fortsätter vara en viktig del i Besöksnäringstrategin och platsutvecklingen i länet.
- Fortsatt utvecklad samverkan med regionens övriga aktörer Länsstyrelsen, Regional utveckling, Sektion folkhälsa och Smålands Turism. (Samverkansråd för friluftsliv/gröna frågor).
- Utveckla det sektorspecifika nätverket för kultur, fritid friluftsliv och turism inom IoT. Minst 2 enheter skall vara i fullskalig drift i minst 7 av kommunerna.
- Utveckla arbetet kring tillgänglig natur för personer med någon form av funktionsnedsättning.

Strategi: Smålandsleden

Utvecklingsområde:

Utveckla smålandsleden för ökad upplevelse genom att skapa en tydlig förankrad regional ledorganisation. Med stöd av ledsamordnare och genom ledsamverkan möjliggöra att kommunerna kan stötta varandra i förbättringsåtgärder för att öka kvaliteten på leden.

5.4 Miljösamverkan

Strategi: Klimatanpassning och hållbar vattenförvaltning.

Utvecklingsområde: Tillsynskampanjer för hälsoskydd i ett varmare klimat samt dagvattenhantering och miljö kvalitetsnormer.

Baserat på vägledningar från Folkhälsomyndigheten och Strålsäkerhetsmyndigheten tas ett regionalt material fram för att vägleda och effektivisera tillsynen av verksamheter kopplade till klimatanpassning, såsom värmeböljor och UV-strålning. Syftet är att genom tillsyn och observationer kontrollera verksamhetsutövers kunskap och arbetssätt, för att utveckla rekommendationer som stärker förmågan att hantera klimatrelaterade utmaningar. Arbetet innefattar även tillsynskampanjer för dagvattenhantering för att klargöra lagstiftning och ansvar samt säkerställa att åtgärdsprogram för vatten och miljö kvalitetsnormer (MKM) följs. För att ytterligare stärka detta genomförs utbildningsinsatser om MKM med fokus på hur åtgärdsprogrammen praktiskt kan användas vid miljö- och hälsoskyddstillsyn.

Strategi: Resurseffektiv masshantering och bekämpning av miljöbrott.

Utvecklingsområde: Handläggargröd för masshantering och insatser mot illegal avfallshantering.

För att skapa samsyn och ökad kunskap i länet gällande hantering av schaktmassor tas ett handläggargröd fram. Målet är att säkerställa trovärdig provtagning och motverka att förorenade massor flyttas runt på ett felaktigt sätt, vilket främjar ett bättre utnyttjande av naturresurser och säkrare återvinning. Detta arbete kopplas till projektet för att upptäcka illegal avfallshantering, där en tillsynskampanj genomförs i linje med den nationella tillsynsstrategin. Genom att stärka tillsynen lokalt och utvärdera kampanjens effekter genereras ny kunskap som sammanfattas i en slutrapport, med syftet att motverka avfallsbrottslighet.

Strategi: Giftfri miljö och hälsosamma vistelsemiljöer.

Utvecklingsområde: Tillsyn av kemiska produkter, förorenade områden samt inomhusmiljö i skola och vård.

I samarbete med Kemikalieinspektionen genomförs en tillsynskampanj riktad mot återförsäljare av kemiska produkter och varor för att öka regelbundenheten och minska risker för hälsa och miljö. Arbetet kompletteras med utveckling av handläggargröd och erfarenhetsutbyte gällande prioriterade förorenade områden, där vägledning kring taxor och checklistor tas fram. För att säkerställa en god inomhusmiljö genomförs även utbildningsinsatser kring ventilation i skolor, förskolor och vårdlokaler. Fokus ligger på att ge miljöinspektörer verktyg att bedöma om ventilationen är tillräcklig samt att kunna tolka OVK(obligatorisk ventilations)-protokoll korrekt.

Strategi: Långsiktig kompetensförsörjning och utveckling.

Utvecklingsområde: Framtida miljöbalkstillsyn och strategisk kompetensplanering.

För att möta framtida krav och utmaningar inom miljöbalkstillsynen genomförs ett omfattande arbete med att kartlägga och stärka kompetensen hos länets miljöinspektörer. Arbetet inleds med en behovsanalys via enkäter för att identifiera både nuvarande baskompetens och framtida behov. Resultatet ligger till grund för att analysera kunskapsluckor och prioritera utvecklingsområden, samt för att aktivt söka extern finansiering via exempelvis EU-fonder eller nationella stödprogram. Syftet är att ta fram en modell för strategisk kompetensplanering som stödjer chefer vid rekrytering och kompetensutveckling. Utifrån detta skapas och genomförs en utvecklingsplan med konkreta utbildningsinsatser och nätverksträffar under

perioden 2027–2029, i samverkan med relevanta lärosäten. Målet är att höja kompetensnivån, minska kompetensgapet och skapa robusta nätverk inom yrkesområdet.

Strategi: Digitalisering och effektiva arbetssätt.

Utvecklingsområde: Gemensamt verksamhetssystem och processharmonisering.

I syfte att effektivisera handläggningen och skapa en gemensam struktur för länets kommuner drivs ett arbete för att utreda förutsättningarna för ett gemensamt verksamhetssystem. Genom enkätundersökningar och processkartläggning analyseras nuläget för att identifiera likheter och skillnader i arbetssätt samt formulera en gemensam målbild för framtiden. Arbetet innefattar att genom workshops och omvärldsbevakning ta fram en teknisk och funktionell kravspecifikation som säkerställer att systemstödet möter verksamheternas behov. Detta mynnar ut i ett beslutsunderlag för en eventuell gemensam upphandling eller annan samverkanslösning. Målet är att skapa samsyn kring digitala verktyg och processer, vilket på sikt stärker rättssäkerheten och möjliggör ett mer enhetligt arbetssätt över kommungränserna.

5.5 Digitalisering

Strategi: Stärka den gemensamma digitala infrastrukturen i länet.

Utvecklingsområde: Utveckling av en digital infrastruktur som omfattar säker digital kommunikation, identitets- och behörighetshantering samt en modern modell för informationsförsörjning som stödjer kommunernas långsiktiga behov.

Strategi: Möjliggöra säker och sammanhållen informationsdelning mellan huvudmän, verksamheter och invånare.

Utvecklingsområde: Stärkt informationsdelning genom gemensamma dokumentationslösningar, integrerade vårdprocesser, digitala kommunikationsflöden och invånartjänster där relevant information görs tillgänglig på ett rättssäkert och strukturerat sätt.

Strategi: Etablera en gemensam strategisk inriktning för hur AI kan användas, effektivisera processer och stödja verksamhetsutveckling.

Utvecklingsområde: Utveckling av en samlad AI-inriktning där kommunerna gemensamt identifierar relevanta användningsområden, analyserar nyttopotential, bedömer risker och förutsättningar samt tar fram underlag för länsgemensamma pilotinitiativ och implementeringar som stödjer digital transformation.

Strategi: Standardisera kommunala processer, data och system för ökad kvalitet, säkerhet och effektivitet.

Utvecklingsområde: Framtagning av gemensamma modeller, krav, språk och processer som harmoniserar arbetssätt över kommunerna och stärker förutsättningarna för effektiv systemutveckling, upphandling och informationshantering.

Strategi: Säkerställa en gemensam och långsiktigt hållbar IoT-förvaltning som möjliggör effektiv användning och utveckling av IoT-lösningar i länets kommuner.

Utvecklingsområde: Etablering och vidareutveckling av en gemensam förvaltningsstruktur för IoT där plattform, arbetssätt och stödmekanismer samordnas för att skapa en stabil, skalbar och behovsstyrd utveckling av IoT-tjänster samt för att stärka kommunernas förmåga att använda data från sensorer och anslutna enheter på ett säkert och kvalitetssäkrat sätt.

6. Budget 2026 med plan för 2027-2028

I verksamhetsplanen är budgeten uppdelad i tre områden och redovisas i tabellform. Detta för att det ska vara enklare att planera och följa vilken form av samverkanskontext som avses. Överlag kan samtliga partnerskap dela in sin samverkan och dess finansieringsprinciper under samtliga, ett par eller något av områdena. Det är styrgruppen för partnerskapet som i sitt avtal beslutar vilka resurser som ska tas i anspråk. Kommande bidragsfinansierad budget redovisas inte i verksamhetsplanen då dessa ej går att förutspå vid framtagande av verksamhetsplan. Vid tertiärluppföljningar redovisas både grundfinansierade, s.k. avtalsfinansierade, samt bidragsfinansierade kostnader.



Figur 4. Kommunal utvecklings områden.

6.1 Grundfinansiering

Det finns en övergripande medlemsavgift, en så kallad grundfinansiering som finansierar stab och ledning, inklusive lokalkostnader, IT och övrig administration. Därtill består grundfinansiering av att länets kommuners styrgrupper finansierar sina utvecklingsområden enligt upprättat avtal och överenskommelser. Budgeten är indexuppräknad med 3,4 % enligt regionens beslut för budget 2026. För 2027 och 2028 gäller en indexuppräkning med 3,5 % per år.

Medlemsavgift: Ingen indexuppräkning 2026.

Social välfärd: Ingen finansiering 2025, nytt avtal för 2026.

Utbildning: En justerad avgift efter omfördelning av gemensamma kostnader.

Fritid: En justerad avgift efter omfördelning av gemensamma kostnader.

6.2 Förvaltning/driftverksamhet

Nedan redovisas budgeten för av styrgrupperna avtalad verksamhet som genom samverkansavtal driftas av Kommunal utveckling.

Förvaltning/driftverksamhet	Finansiering 2025 (tkr)	Finansiering 2026 (tkr)
Social välfärd och Hälso- och sjukvård	10 267	8 095
Digitalisering (IoT)	1540	1 593
Kurs och konferens	0	0
Utbildning	2 335	2 416
Fritid	2 298	2 379
Miljösamverkan	0	957
Summa	16 440	15 440

Social välfärd	Innefattar Vo-college, Barnahus, Familjecentraler, VFU, Hälsan spelar roll, Räkna med oss, som förutom kommunala medel finansieras av externa medel från Regionen, Länsstyrelsen, Hälsohögskolan, Polisen och ESF-fonden. Den lägre finansieringen 2026 beror på att Familjehemsresursen är avvecklad samt att projektet Räkna med oss avslutas under våren 2026.
Digitalisering	IoT-området som finansieras av kommunerna
Utbildning	Fjärrundervisningen finansieras av kommunerna och projektet Tidiga samordnade insatser (TSI) som finansieras av statliga bidrag.
Fritid	Systematiskt kvalitetsarbete inom Öppen FoU, idrottsanläggning och bad finansieras av kommunerna samt ESF-projektet Framtidens fritidsledare.
Kurs och konferens	Verksamheten finansieras av intäkter från kurser och har därför ingen budgeterad finansiering.
Miljösamverkan	Verksamheten har tillsatt en projektledare för att ta fram en modell för basutbildning som kan användas av kommunerna vid nyanställning av miljöinspektörer. Projektet finansieras av verksamhetens sparade medel.

6.3 Finansiering gemensamt ledningssystem i samverkan

Gemensamt ledningssystem i samverkan är i avtal finansierat genom statsbidrag 2026. Upphör möjligheten att nyttja statsbidrag för ändamålet är det angeläget att huvudmännen träffar ett nytt avtal om gemensam finansiering.

Gemensamt ledningssystem i samverkan	Finansiering 2025	Finansiering 2026
Social välfärd och Hälso- och sjukvård	*	2 800 000 kr
Summa	*	2 800 000 kr

* Nytt avtal från 2026 vilket gör att finansiering 2025 lämnas tomt.

6.4 Årsarbetare

Vid ingång av 2026 kommer Kommunal utveckling att ha 35,1 årsarbetare som är tillsvidareanställda och 13,6 som är tjänsteköp/visstidsanställda. Det är en minskning från 2025 som dels beror på att Familjehemsresursen lagts ned och dels på att Kommunal utveckling är en organisation som ska tillämpa tjänsteköp i stor utsträckning i de projekt som pågår och som planeras. Syftet med tjänsteköp är att tillvarata och utveckla kompetensen i länets kommuner.

Anställda inom Kommunal utveckling	2025	2026
Tillsvidareanställda	42,7	35,1
Tjänsteköp/visstidsanställda	9,6	13,6
Summa	52,3	48,7

6.5 Kommunernas finansiering av Kommunal utveckling

Finansiering Kommunal Utveckling 2026														Index		1,034	
	Grund- finansiering	Familje- central- samordnare	Barnahus	Medlemsavgif t Kommunal utveckling	Digitalisering	IoT projekt	Skola	Fjärrunder- visning	Fritid	Systematiskt kvalitetsarbete inom Öppen FoU, idrottsanläggning och bad	Utvecklings- arbete friluftsliv	Miljö- samverkan	VO-collage	Summa			
Kommun	Social välfärd																
Aneby	113 893 kr	5 318 kr	65 902 kr	165 328 kr	29 489 kr	29 258 kr	36 529 kr	9 969 kr	19 457 kr	5 947 kr	8 585 kr	50 797 kr	17 017 kr	443 596 kr			
Eksjö	298 129 kr	13 920 kr	172 507 kr	432 768 kr	77 191 kr	76 587 kr	95 618 kr	26 095 kr	50 932 kr	15 567 kr	22 472 kr	61 792 kr	44 545 kr	1 089 993 kr			
Gislaved	484 862 kr	22 639 kr	280 557 kr	703 832 kr	125 539 kr	124 557 kr	155 508 kr	42 439 kr	82 833 kr	25 318 kr	36 547 kr	72 936 kr	72 445 kr	1 745 150 kr			
Gnosjö	153 002 kr	7 144 kr	88 532 kr	222 100 kr	39 615 kr	39 305 kr	49 072 kr	13 392 kr	26 139 kr	7 989 kr	11 533 kr	72 936 kr	22 861 kr	600 617 kr			
Habo	225 473 kr	10 528 kr	130 467 kr	327 300 kr	58 379 kr	57 922 kr	72 315 kr	19 735 kr	38 519 kr	11 773 kr	16 995 kr	57 456 kr	33 689 kr	835 080 kr			
Jönköping	2 474 142 kr	115 523 kr	1 431 622 kr	3 591 496 kr	640 597 kr	635 588 kr	793 524 kr	216 556 kr	422 676 kr	129 192 kr	186 492 kr	191 654 kr	369 673 kr	8 724 593 kr			
Mullsjö	127 248 kr	5 941 kr	73 630 kr	184 714 kr	32 947 kr	32 689 kr	40 812 kr	11 138 kr	21 739 kr	6 644 kr	9 591 kr	0 kr	19 013 kr	438 858 kr			
Nässjö	529 283 kr	24 713 kr	306 261 kr	768 314 kr	137 040 kr	135 969 kr	169 755 kr	46 327 kr	90 421 kr	27 637 kr	39 895 kr	75 587 kr	79 083 kr	1 901 003 kr			
Sävsjö	193 754 kr	9 047 kr	112 112 kr	281 255 kr	50 166 kr	49 774 kr	62 142 kr	16 959 kr	33 100 kr	10 117 kr	14 604 kr	55 563 kr	28 950 kr	723 789 kr			
Tranås	311 735 kr	14 556 kr	180 380 kr	452 519 kr	80 714 kr	80 082 kr	99 982 kr	27 285 kr	53 256 kr	16 278 kr	23 497 kr	62 604 kr	46 578 kr	1 137 730 kr			
Vaggeryd	248 413 kr	11 599 kr	143 740 kr	360 599 kr	64 318 kr	63 815 kr	79 673 kr	21 743 kr	42 438 kr	12 971 kr	18 724 kr	58 825 kr	37 116 kr	915 563 kr			
Vetlanda	461 269 kr	21 538 kr	266 906 kr	669 584 kr	119 430 kr	118 496 kr	147 941 kr	40 374 kr	78 802 kr	24 086 kr	34 769 kr	71 528 kr	68 920 kr	1 662 374 kr			
Värnamo	578 798 kr	27 025 kr	334 912 kr	840 190 kr	149 861 kr	148 689 kr	185 636 kr	50 661 kr	98 880 kr	30 223 kr	43 628 kr	78 542 kr	86 481 kr	2 074 728 kr			
Summa	6 200 000 kr	289 491 kr	3 587 528 kr	9 000 000 kr	1 605 285 kr	1 592 731 kr	1 988 508 kr	542 672 kr	1 059 192 kr	323 744 kr	467 333 kr	910 220 kr	926 370 kr	22 293 074 kr			

Bilagor till verksamhetsplan 2026 – styrgrupper och nätverk (bilaga 1) samt pågående forskning (bilaga 2).

Bilaga 1. Styrgrupper och nätverk

STYRGRUPP/NÄTVERK	SYFTE MED STYRGUPPEN/NÄTVERKET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)
Kommunal utveckling – övergripande nätverk		
Primärkommunalt samverkansorgan (PKS)	Att besluta i övergripande inriktningsbeslut för Kommunal utveckling. Ansvarar för helheten och ekonomin.	Kommunerna (kommunstyrelsernas ordförande i varje kommun)
Kommundirektörerna	Att vara styrgrupp för område digitalisering, och de övergripande arbeten som sker på Kommunal utveckling. Att vara ett beredande organ till ärende som ska hanteras av PKS tillsammans med chefen för Kommunal utveckling (enligt arbetsordningen för PKS).	Kommunerna (kommundirektörerna), regiondirektören och regional utvecklingsdirektör
Social välfärd och hälso- och sjukvård		
Socialchefsnätverk,	Partnerskapet utgör en organisationsform där självständiga, men jämbördiga, kommuner samverkar i en gemensam struktur. Att åstadkomma en verksamhetsutveckling, en effektivare resursanvändning och högre kvalitet i verksamheterna.	Regionen, Hälsohögskolan Länsstyrelsen, Mediacenter SKR, myndigheter; Socialstyrelsen

STYRGRUPP/NÄTVERK	SYFTE MED STYRGUPPEN/NÄTVERKET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)
Taktiska grupper inom Social välfärd		
Taktiska grupper för: - Äldreomsorg - Kommunal hälso- och sjukvård - Funktionsstöd - Individ och familj inkl arbetsmarknad	Kommunal utveckling agerar stöd för ett systematiskt arbete med portföljstyrning, projektledning, omvärldsanalys och verksamhetsutveckling	Kommunerna
Styrgrupp ESF-projekt Räkna med oss!	Att leda och styra projektet.	Kommunerna, projektets samverkansaktörer
Utbildning		
Styrgrupp Skolchefsnätverk	Att besluta om partnerskapets verksamhetsplan och utvecklingsområden. Att identifiera och analysera strategiska områden som har bäring för alla eller ett mindre antal kommuner i enighet med verksamhetsplanens prioriterade mål.	Kommunerna, Lärosäten (nationellt), andra organisationer ex. SKR, Skolverket
Utvecklingsledarnätverk/chefsnätverk	Att skapa en gemensam arena för att dela erfarenheter, bygga nätverk, bidra med och ges möjlighet att ta del av kompetensutveckling. Ha en naturlig koppling till forskning i	Kommunerna, Lärosäten (nationellt),

STYRGRUPP/NÄTVERK	SYFTE MED STYRGUPPEN/NÄTVERKET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)
	nätverkets arbete. Att samverkan enligt årligen fastställd handlingsplan för nätverket med specifika utvecklingsområden.	andra organisationer ex. SKR, Skolverket
Elevhälsochefs nätverk	Att skapa en gemensam arena för att dela erfarenheter, bygga nätverk, bidra med och ges möjlighet att ta del av kompetensutveckling. Ha en naturlig koppling till forskning i nätverkets arbete. Att samverka enligt årligen fastställd handlingsplan för nätverket med specifika utvecklingsområden.	Kommunerna, Lärosäten (nationellt), andra organisationer ex. SKR, Skolverket
Flerspråkighetsnätverk: Samordnare/enhetschefer för modersmål och studiehandledning.	Att bilda en arena för att samordna fjärrundervisning i länet, dela erfarenheter och kompetens samt samordna länsövergripande kompetensutveckling. Mål att skapa en likvärdig undervisning i modersmål och studiehandledning för länets elever	Kommunerna, Lärosäten (nationellt), andra organisationer ex. SKR, Skolverket
Fritid		
Styrgrupp fritidschefer	Att besluta om partnerskapets fritids verksamhetsplan och dess utvecklingsområde.	Kommunerna
Chefer inom bad	Att stärka kompetensförsörjningen inom branschen och säkerställa systematiskt kvalitetsförbättringar.	Kommunerna (De med verksamhets-,

STYRGRUPP/NÄTVERK	SYFTE MED STYRGUPPEN/NÄTVERKET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)
	Att sprida kunskap om förbättringar inom bad- och sim arenor.	budget- och personalansvar för bad- och simanläggningarna i länet.)
Chefer inom idrottsanläggningar	Att stärka kompetensförsörjningen inom branschen. Att säkerställa systematiskt kvalitetsförbättringar samt sprida kunskap om förbättringar inom bland annat miljö och hållbarhet inom gräs- och anläggningsskötsel.	Kommunerna (De med verksamhets-, budget- och personalansvar för idrott- och friluftslivsanläggningar i länet.)
Chefer inom öppen fritids- och ungdomsverksamhet	Att stärka kompetensförsörjningen inom branschen Att säkerställa systematiskt kvalitetsförbättringar samt öka inflytande och förutsättningar för barn och unga att delta i en meningsfull fritid.	Kommunerna (De med verksamhets-, budget- och personalansvar gällande den Öppna fritids- och ungdomsverksamheten i länet.)
Nätverk för fritidsutvecklare	Att stärka civilsamhällets grund genom nya typer av bidrag, handlingsplaner och modeller.	Kommunerna (De med ansvar

STYRGRUPP/NÄTVERK	SYFTE MED STYRGUPPEN/NÄTVERKET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)
		för kontakt, administrering och utveckling av och tillsammans med civilsamhället i länets kommuner.)
Nätverk för hälsocoacher	Att genom samverkan kvalitetssäkra och effektivisera så det blir bäst för de invånare som är i störst behov av hälsocentrens verksamhet.	Kommunerna (De med ansvar för hälsocenters verksamhet), regionen
Nätverk inom friluftsliv	Att stärka och utveckla friluftslivet i länets kommuner genom omvärldsbevakning, kompetensutveckling, strategiska dokument och arbetssätt.	Kommunerna
Nätverk för Smålandsleden	Att följa det arbetssätt som det nationella ramverket för vandringsleder förordar. Kommunal utveckling är tillsammans med Regional utveckling ledsamordnare för Smålandsleden .	Kommunerna, Regional utveckling
Miljösamverkan		
Styrgrupp – miljöcheferna	Att skapa en väl fungerande styrning och genomförande av aktiviteter inom miljösamverkan. Styrgruppen beslutar om miljösamverkans inriktning, arbete och uppföljning.	Kommunerna och Länsstyrelsen.

STYRGRUPP/NÄTVERK	SYFTE MED STYRGUPPEN/NÄTVERKET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)
Miljöskydds- och hälsoskyddsinspektörer (en årlig handläggarträff)	Att höja kompetensen hos inspektörerna, omvärldsorientering och erfarenhetsutbyte. Diskutera aktuella frågeställningar, ny lagstiftning och praxis.	Kommunerna och Länsstyrelsen.
Miljöskyddsinspektörer som arbetar med små avlopp	Att skapa enhetliga bedömningar i länet i frågor som rör små avlopps miljöpåverkan. Att skapa omvärldsorientering och erfarenhetsutbyte. Informera om aktuella frågeställningar, ny lagstiftning och praxis.	Kommunerna och Länsstyrelsen.
Miljöskyddsinspektörer som arbetar med lantbrukstillsyn	Att skapa en enhetlig bedömning i länet i frågor som rör lantbrukens miljöpåverkan. Att skapa omvärldsorientering och erfarenhetsutbyte och informera om aktuella frågeställningar, ny lagstiftning och praxis.	Kommunerna och Länsstyrelsen.
Hälsoskyddsinspektörer som arbetar med hälsoskydd	Att skapa en enhetlig bedömning i länet i frågor som rör hälsoskyddstillsynen. Att skapa omvärldsorientering och erfarenhetsutbyte och Informera om aktuella frågeställningar, ny lagstiftning och praxis.	Kommunerna och Länsstyrelsen.
Handläggarträffar för miljöskyddsinspektörer som arbetar med avfall	Att skapa en enhetlig bedömning i länet i frågor som rör avfallstillsynen. Att skapa omvärldsorientering och erfarenhetsutbyte. Informera om aktuella frågeställningar, ny lagstiftning och praxis.	Kommunerna och Länsstyrelsen.

STYRGRUPP/NÄTVERK	SYFTE MED STYRGUPPEN/NÄTVERKET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna = länets 13 kommuner)
Digitalisering		
BeSam (Berednings- och samordningsgrupp) Rådet är sektorsövergripande och lyder under kommundirektörsnätverket.	Att utreda och bereda förslag till gemensamma utvecklingsarbeten.	Kommunerna, Högländets IT
Programrådet	Att gruppera för att prioritera BeSams förslag samt följa upp den årliga utvecklingsportföljen.	Kommunernas IT-chefer och utvecklingschefer
IT-chefsnätverket	Att hantera övergripande samverkansfrågor med fokus på IT-säkerhet, infrastruktur, IT-arkitektur och automatisering. Att utveckla kommunernas förvaltningar genom samverkan kring drift, säkerhet/teknik, infrastruktur och inköp.	Kommunerna, Regionen, Högländets IT
DiSko-nätverket	Att arbeta med övergripande strategiska frågor med fokus på verksamhetsutveckling. Att vara forum för erfarenhetsutbyte och omvärldsbevakning. Att gemensamma behoven av digitalisering möts utifrån pedagogiska, administrativa och tekniska perspektiv.	Kommunernas IT-strategier/samordnare inom länets utbildningsförvaltningar.
Förvaltarnätverk Prorenata	Att skapa erfarenhetsutbyte och kompetensutveckling.	Kommunerna (systemadministratörer i det länsgemensamma journalsystemet för Elevhälsan)

STYRGRUPP/NÄTVERK	SYFTE MED STYRGUPPEN/NÄTVERKET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)
Barnahus		
Barnahus styrgrupp	Att hantera övergripande samverkansfrågor med utgångspunkt i Barnahus samverkansavtal, samt att följa verksamhetens utveckling Att vara ett strategiskt forum för beslut och samverkan.	Representant från länets kommuner, Region, Polisen och Åklagarkammar en
Barnahus verksamhetsgrupp	Att hantera samverkan i verksamhetsnära frågor som berör de samverkande myndigheterna i barnahusflödet. Att vara ett beredande organ till Barnahus styrgrupp. Att vara ett forum för verksamhetsnära beslut och samverkan.	Kommunrepresentanter från länsdelarna, Region, Polisen, Åklagarkammar en
Metodnätverk EBF	Att vara ett forum för erfarenhetsutbyte och lärande mellan kommunerna med utgångspunkt i modellen. Att stärka arbetet med modellen i länet.	Kommunerna (utförare av modellen Efter barnförhöret.)
Nexus (Resurscenter mot hedersrelaterat våld) verksamhetsgrupp	Att hantera samverkan i verksamhetsnära frågor som berör de samverkande verksamheterna i Nexus flöde. Att förankra arbetssätt, rutiner, flöden mm under verksamhetens uppstart, samt följa utfallet av nya arbetssätt. Att vara ett beredande organ till Barnahus styrgrupp. Att vara ett forum för verksamhetsnära beslut och samverkan.	Kommuner, Region, Polisen

STYRGRUPP/NÄTVERK	SYFTE MED STYRGUPPEN/NÄTVERKET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)
Vård- och omsorgscollege (VO-College)		
Regional styrgrupp för VO-College Jönköpings län	Att leda det strategiska arbetet inom länets VO-College. Att samverka mellan arbetsliv och utbildare inom vård- och omsorg mot de gemensamt uppsatta målen för 2022-2027, med övergripande syfte att bidra till kompetensförsörjning av baspersonal inom vård och omsorg.	Kommunerna, Regionen, fackförbundet Kommunal, adjungerande är Hälsohögskolan och Arbetsför-Medlingen
Lokal styrgrupp för VO-College Höglandet	Att leda det operativa arbetet inom lokalt VO-College. Att samverka mellan arbetsliv och utbildare inom vård och omsorg mot uppsatta mål och aktiviteter för 2022-2027.	Regionen, Höglands-kommunerna samt Ädelfors folkhögskola och Kommunal
Lokal styrgrupp för VO-College GGVV	Att leda det operativa arbetet inom lokalt VO-College. Att samverka mellan arbetsliv och utbildare inom vård och omsorg mot uppsatta mål och aktiviteter för 2022-2027.	Regionen, GGVV-kommunerna samt Kommunal
Lokal styrgrupp för VO-College Habo-Jönköping-Mullsjö	Att leda det operativa arbetet inom lokalt VO-College. Att samverka mellan arbetsliv och utbildare inom vård och omsorg mot uppsatta mål och aktiviteter för 2022-2027.	Regionen samt Habo, Jönköping och Mullsjö kommuner, Kommunal samt Drottning Blankas gymnasieskola

STYRGRUPP/NÄTVERK	SYFTE MED STYRGUPPEN/NÄTVERKET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)
		och TUC Yrkeshögskola.
Nätverk för Vård- och omsorgslärare	Att samverka kring utbildningsfrågor inom vård och omsorg, i syfte att bidra till hög kvalitet och en jämlik vård- och omsorgsutbildning i länet. Att inspirera, delge och sprida goda exempel mellan länets utbildare inom vård och omsorg.	Vård- och omsorgslärare från länets 13 kommuner samt från TUC, MoA Lärcentrum och Ädelfors folkhögskola
Nätverk för Språkombud och deras chefer	Att samverka kring språkutvecklande arbetsplatser utifrån Språkombudens roll. Att inspirera, delge och sprida goda exempel mellan kommunernas Språkombud och deras chefer.	Eksjö, Nässjö, Vetlanda, Gnosjö, Gislaved och Vaggeryds kommuner
Verksamhetsförlagd utbildning (VFU)		
Styrgrupp VFU	Att styra och leda arbetet. Ett samverkansavtal finns mellan regionen, kommunerna d v s barn-och utbildningsförvaltningarna samt socialförvaltningarna i länets kommuner. Styrgruppen är utsedd av samverkansparterna och bildar lokalt kompetensråd.	Kommunerna, regionen och Hälsohögskolan

Bilaga 2. Pågående forskningsarbeten inom Kommunal utveckling

Område	Namn	Beskrivning
Äldreomsorg		
Demens och kognitiv svikt	Samverkan med Institutet för Gerontologi	Att stärka förutsättningarna för kommunerna att utveckla och upprätthålla en kunskapsbaserad äldreomsorg med fokus på vård och omsorg för personer som har en demenssjukdom. Gemensamma ansökningar kring projektmedel för ex Palliativ vård/stöd till anhöriga. Medverkan i ansökningar och som referensgruppsdeltagare i forsknings-/doktorandprojekt inom området Demens och kognitiv svikt.
Kunskapsbaserad äldreomsorg	Kommunal utveckling och kommunerna i samverkan med Hälsohögskolan i Jönköping och avdelningen för gerontologi medverkar i forskning och publikationer.	Att äldre personer ska få vård och omsorg av god kvalitet genom att kunskap om vilka metoder och arbetssätt som verkligen fungerar tillgängliggörs genom forskning, stöd till lokal uppföljning och utvärdering Att verksamheter i länet ska ges stöd att bedriva äldreomsorg i enlighet med vetenskap och beprövad erfarenhet. Detta genom att samverka med lärosäten om mer relevant forskning, samt bättre spridning och tillämpning av befintlig kunskap.
Kommunal primärvård		
Nära vård	Samverkansplattform Nära vård: En samverkan mellan Futurum, Jönköping Academy, Hälsohögskolan och Kommunal utveckling.	Att 2026 kartlägga initiativ som pågår, och hur fler gemensamma initiativ kan skapas för att forskning kring omställning Nära vård ska komma till stånd i länet. Genomföra forskardagar Det är ett 5-årigt projekt. Hittills har länets kommuner inte valt att avsätta medel/statsbidrag Nära vård till denna möjlighet.

Nära vård	Forskarskola Nära vård: Sedan 2023 genom samverkan Kommunal utveckling och Jönköping University/Hälsö högskolan, Högskolan Dalarna, Örebro universitet och Linköpings universitet har länets kommuner möjlighet att ha en kommunal doktorand i Forskarskola Nära vård.	Att forskningsprojekt bedrivs lokalt som tar fram kunskap om den kommunala primärvårdens bidrag och del i omställning till Nära vård. Att öka kommunal hälso- och sjukvårds delaktighet i framtagande av forskningsbaserad kunskap.
Funktionsstöd och socialpsykiatri		
Boendestöd	Boendestöd – en väg att gå från beroende av stöd till att leva ett självständigt liv?	En studie av boendestöd från brukares, närståendes och boendestödjares perspektiv. Aktivt forskningssamarbete mellan Jönköping University och Doktorand 50 % anställd på Kommunal utveckling. Medarbetare från Kommunal utveckling med egen erfarenhet av Boendestöd 15 %. Förankring och Letter of intent från länets 13 kommuner. Länets kommuner är deltagare i forskningen. Finansiering från Forte – Tillämpad välfärdsforskning.
UserInvolve	UserInvolve : Utvecklande av hållbara praktiker för brukarinflytande inom verksamhetsområdet psykisk hälsa.	Umeå universitet. Letter of intent i samband med projektansökan till Forte. Deltagit i referensgrupper, rådgivande dialoger och seminarium.
Hälsan spelar roll	Hälsan spelar roll – Ett hälsoprogram för personer med LSS- insats	I samverkan med doktorand knuten till Linköpings universitet utförs följeforskning för Hälsan spelar roll – Ett hälsoprogram för personer med LSS- insats. Hälsan spelar roll är ett hälsoprogram för personer med LSS- insats som förvaltas och leds av regionerna inom sydöstra sjukvårdsområde (Region Jönköping, Kalmar och Östergötland) tillsammans med Kommunal utveckling. https://halsanspelarroll.se/

Individ och familj samt arbetsmarknad		
	Följeforskning Räkna med oss!	Frågan hur metodanvändning och samverkan förändrats genom den kompetensutveckling som har erbjudits genom ESF-projektet Räkna med oss! undersöks. Resultaten av utvärderingen kommer spridas till projektets deltagande aktörer inom områdena Ekonomiskt bistånd, Arbetsmarknad och Vuxenutbildning under andra kvartalet 2026 och sammanställs i en rapport som levereras under tredje kvartalet 2026.
iRisk	Följeforskning iRisk	Att undersöka kunskapsutvecklingen om våld mot barn hos de som deltar i utbildning av iRisk. iRisk är ett metodstöd för att bedöma risk hos barn som utsätts för våld eller våld i nära relation. En viktig del av metodstödet är kunskap om våld för att kunna bedöma våld, därför följer forskningen socialsekreterares kunskapsutveckling när de genomgår utbildning i iRisk. Rapport planeras till andra kvartalet 2026.
Fritid		
Fritidsledare	Följeforskning Framtidens fritidsledare	Hur metodanvändning förändrats genom den kompetensutveckling som har erbjudits genom ESF-projektet Framtidens fritidsledare undersöks. Resultaten av utvärderingen kommer spridas till projektets deltagande aktörer inom områdena Öppen fritids- och ungdomsverksamhet samt på nationell nivå till SKR och MUCF. Spridning kommer tredje kvartalet 2028 och sammanställs i en rapport
Hälsocenter	Följeforskning Hälsocenter	Följeforskning av hälsocenters verksamhet tillsammans med Jönköping University. Syftet med följeforskningen är att belysa hälsoekonomiska samhällsvinster samt att på individnivå följa hälsoförflyttningar av individer som besöker hälsocenter. Följeforskningen kommer att presenteras andra kvartalet 2026 samt en rapport som publiceras tredje kvartalet 2026.