

Svar på interpellation från Ann-Kristin Göransson, Socialdemokraterna – ”Personalsituationen på våra sjukhus”

I en interpellation från Ann-Kristin Göransson, Socialdemokraterna ställs följande frågor om personalsituationen inom Regionens sjukvård under sommar- och semestertider:

- Finns det fog för den oro som finns, som du ser det?
- Ser man över personalsituationen och använder fler undersköterskor för att lösa det akuta behovet?
- Kommer det att satsas på specialistutbildning även inom vår region för undersköterskorna framöver?

Sommar- och semesterbemanning

Under 2014 och 2015 har sommarbemanningen varit svårare än tidigare. Främsta skälet är att det inte finns en vikariatillgång från utbildningssystemet som motsvarar behovet. Alla landsting och regioner har under flera år ökat andelen sjuksköterskor och det har aldrig varit så många sjuksköterskor i hälso- och sjukvårdssystemet som nu. Arbetsmarknaden för sjuksköterskor har också vidgats, genom privata vårdgivare, att kommunerna vuxit som arbetsgivare samt en viss framväxt av bemanningsföretag. Ytterligare faktorer som spär på behovet av vikarier är att många väljer att ta ut sin föräldraledighet under sommaren samt att sjukfrånvaron har ökat. Hälso- och sjukvården kan inte heller stänga ner verksamheten i samma utsträckning som de egentliga semesteranspråken eftersom behoven av vissa verksamheter är i samma omfattning året runt.

En avvägning av att reducera verksamheten till det nödvändigaste balanseras med en rad åtgärder. Det handlar om att sjuksköterskor som arbetar i andra befattningar arbetar i vården under sommaren, att samarbeta med annan klinik och förskjuta kompetenser, det vill säga flytta arbetsuppgifter från sjuksköterskor till andra yrkesgrupper. Där det är möjligt, utifrån att kompetens- och legitimationskrav inte åsidosätts, kommer undersköterskor att användas för att lösa vissa behov.

I verksamheter som har problem att klara sommarbemanningen erbjuder Regionen en särskild ersättning till de sjuksköterskor som avstår viss semester under semesterperioden. Men först sedan en rad åtgärder har prövats enligt en framtagna checklista. Vi kan nu se att erbjudandet har gett en hel del effekt och att chefer och medarbetare arbetar tillsammans för en verksamhet som är patientsäker med god kvalitet.

Undersköterskor är en viktig resurs i hälso- och sjukvården. Det är vår näst största yrkesgrupp som har både breda och specifika kunskaper och kompetenser. När det gäller eventuell specialistutbildning för undersköterskor så behöver det utgå från ett verksamhetsbehov. Ett antal av Regionens undersköterskor har en specialistkompetens men något omfattande behov har inte tydligt framkommit ännu.

Håkan Jansson
Regionsstyrelsens ordförande