

Svar på interpellation från Samuel Godrén, Sverigedemokraterna – Rutiner för fallskärmar och vidlyftiga anställningsavtal

I en interpellation från Samuel Godrén, Sverigedemokraterna ställs frågor om uppsägningsvillkoren när en högre tjänsteman inom Regionförbundet slutade i samband med regionbildningen.

Varför kunde inte tjänstemannen sägas upp som vanligt med sedvanlig uppsägningstid? Hur jobbar man med att förebygga liknande händelser? Finns det någon policy för anställning av högre tjänstemän vad gäller förmåner och pensioner?

Regionförbundet var före bildandet av Region Jönköpings län en egen organisation och avvecklingen av den högre tjänstemannen var därmed inte dåvarande Landstingets ansvar.

När det gäller avslut av anställning såväl för högre tjänstemän som för övriga medarbetare är Regionen väldigt restriktiv till särskilda villkor – avgångsvederlag. Det är endast undantagsvis som detta utbetalas för att arbetsgivaren ska kunna skiljas från ett anställningsavtal när det inte föreligger arbetsbrist eller annan saklig grund utifrån den arbetsrättsliga lagstiftningen.

I såväl gällande delegationsordning som i förslag till ny delegationsordning för Regionstyrelsen är det personaldirektören som fattar beslut om avgångsvederlag.

Regionen har ingen särskild policy för högre tjänstemän vad gäller förmåner och pensioner. Det enda som skiljer är att högre tjänstemän – direktörer har förmånen av en tjänstebil.

Håkan Jansson
Regionsstyrelsens ordförande