

## **Svar på interpellation från Rachel De Basso, Socialdemokraterna – Arbetsmiljösituationen på Länssjukhuset Ryhov**

I en interpellation från Rachel De Basso, Socialdemokraterna ställs frågor om arbetsmiljön vid Länssjukhuset Ryhov kopplat till larm från fackliga organisationer och uppmärksamhet av resultat från arbetsmiljökartläggning.

Hur tänker ni som politiskt ansvariga agera för att komma tillrätta med de rådande arbetsmiljöproblemen? Var i organisationen hanteras personalfrågor avseende arbetsmiljö, inflytande och delaktighet?

Invånarna i länet har vid länssjukhuset Ryhov tillgång till en god och säker vård. Detta manifesterades nyligen via utmärkelsen ”Sveriges bästa sjukhus” för tredje året i rad. Utmärkelsen är också ett uttryck för ett mångårigt och idogt ständigt pågående utvecklings- och förbättringsarbete som utförs av enagerade och kompetenta medarbetare.

Under 2013 gjordes en framställan till arbetsgivaren från de fackliga organisationerna om en ansträngd arbetsmiljö på delar av länssjukhuset. Det ledde till att parterna i samverkan identifierade förbättringsområden.

För de brister i arbetsmiljön som uppmärksammas sker kontinuerligt ett förbättrings- och utvecklingsarbete. I ett nära och välfungerande samarbete med de fackliga organisationerna utförs olika åtgärder och aktiviteter kopplat till kartläggning och handlingsplaner för arbetsmiljön.

Regionstyrelsen är arbetsmiljöansvarig och har i delegationsordningen för arbetsmiljö, risk- och säkerhetsområdet reglerat att direktörer har det övergripande ansvaret för säkerheten, dess resurstilldelning, styrning och uppföljning samt fastställande av riktlinjer. Ansvaret för arbetsmiljö, brand och miljö följer för chefer inom alla verksamhetsnivåer.

Gällande avtal och policys som samverkansavtal, medarbetar- och chefspolicy reglerar och beskriver förhållningssätt och tillämpning av frågor som rör arbetsmiljö, inflytande och delaktighet.

I revisionsrapporten 2014 ”Förstudie gällande landstingets arbetsmiljöarbete” granskas om det systematiska arbetsmiljöarbetet inom Region Jönköpings län sker

i enlighet med gällande regelverk på området. Bedömningen är att Regionen har en tydlig viljeinriktning för arbetsmiljöarbetet och att det bedrivs ett systematiskt arbetsmiljöarbete.

Håkan Jansson  
Regionsstyrelsens ordförande