

Svar på interpellation från Mikael Ekvall, Vänsterpartiet - "Hyrläkarstopp i primärvården"

I en interpellation från Mikael Ekvall, Vänsterpartiet ställs frågorna:

- Hade det inte varit bra att samordna ett hyrläkarstopp i primärvården tillsammans med våra vänner i sjukvårdsregionen
- Vad blir nästa steg för Region Jönköpings län för att komma till rätta med hyrläkarbekymret?

En strategi om att minska beroendet av bemanningsföretag beslutades av Landstingsstyrelsen i februari 2013. Strategin innehåller en rad åtgärder som framförallt handlar om aktivt arbete och satsningar inom kompetensförsörjningsområdet. Strategin kompletterades i december 2015 med en plan för utfasning som beslutades av Regionstyrelsen.

Samtliga landsting och regioner har under hösten 2016 och början av 2017 tillsammans med SKL format och ställt sig bakom en gemensam nationell strategi för att senast till 2019-01-01 bli oberoende av inhyrd personal. Oberoende definieras som att "hälso- och sjukvården har en stabil och varaktig bemanning med egna medarbetare för den löpande verksamheten". Det finns således en gemensam och bred nationell överenskommelse om att arbeta med frågan om att bli oberoende av bemanningsföretag.

Alla landsting och regioner medverkar i denna strategi med ett kontinuerligt kunskaps- och erfarenhetsutbyte såväl nationellt, inom hälso- och sjukvårdsregionen som inom Region Jönköpings län. I regionsjukvårdsledningen är detta arbete aktualiserat för att informera varandra och lära av varandra. Region Östergötland har påbörjat en utfasning inom sin primärvård och det kommer vara viktigt att inom sjukvårdsregionen följa och lära av erfarenheter och resultat som denna utfasning ger.

I vår region kommer vi fortsätta att arbeta med den strategi som sedan tidigare lagts fast. Vi kommer också att göra överväganden och kompletteringar till strategin. Bemanningsfrågan är angelägen att arbeta med kopplat till kontinuitet, trygghet och säkerhet för våra patienter, god arbetsmiljö, fullgöra utbildningsuppdrag och möjliggöra utvecklingsarbete för våra medarbetare. Utfasningar kommer ske så snart vi ser att det är möjligt.

Även om våra kostnader också ökat under senare år så behöver kostnadsaspekten nyanseras. I debatt och belysning anges ofta bruttokostnader istället för nettokostnader. När det gäller regionens kostnader för bemanningsföretag så är de fortfarande låga i jämförelse med flertalet landsting och regioner. Tex är regionens hyrkostnader som andel av regionens totala personalkostnader för hälso- och sjukvårdspersonal för 2016 drygt 3%. Detta är lågt i jämförelse med andra landsting och regioner.

Regionstyrelsens arbetsutskott behandlade frågan i januari och står bakom den nationella strategin för att landsting/regioner ska vara oberoende av hyrpersonal den 1 januari 2019, och den utgör en komplettering till den plan som antogs 2013 i syfte att begränsa beroendet av bemanningsföretag och som kompletterades med en plan för utfasning 2015. En fördjupning av pågående och planerade åtgärder görs i arbetsutskottet i april. Regionstyrelsen kommer vid nästa styrelsesammanträde att behandla förslag från SKL angående den nationella strategin.

Maria Frisk
Ordförande nämnd för folkhälsa och sjukvård