

Svar på interpellation från Carina Ödebrink, Socialdemokraterna - "Ökade kostnader för bemanningspersonal"

I en interpellation från Carina Ödebrink, Socialdemokraterna så ställs frågor om oberoende av inhyrd personal:

- Vad är din förklaring till att de beslut som tagits politiskt om att minska kostnaderna för inhyrd personal inte haft någon effekt?
- Vad ser du som några viktiga åtgärder att ta med i en handlingsplan för att skapa ett oberoende av inhyrd personal och nå målet till 2019?
- Hur avser du agera för att skapa en tydligare politisk förankring för arbetet i regionen samt bidra till att Region Jönköpings län tar sitt solidariska ansvar för att komma tillrätta med hyrläkarproblematiken nationellt?

Vi behöver undvika att enbart göra frågan om inhyrd personal till en fråga om kostnader. Det övergripande syftet med att göra oss oberoende av hyrpersonal handlar om att god bemanning med egna medarbetare skapar kontinuitet, trygghet och säkerhet för våra patienter. Med egna medarbetare skapas också bättre förutsättningar för en god arbetsmiljö, ett långsiktigt utvecklingsarbete och fullgörande av ett omfattande utbildningsuppdrag.

Att vår hälso- och sjukvård ligger väl framme med engagerade och kunniga medarbetare visar SKLs sammanställning av kvalitetsjämförelser inom 16 hälso- och sjukvårdsområden där Region Jönköpings län är på första plats. I Dagens medicins ranking av bästa sjukhus i Sverige har alla tre sjukhusen i länet rankats bland de tolv bästa, Värnamo som nummer två.

Även om våra kostnader för inhyrd personal ökat under senare år så behöver kostnadsaspekten nyanseras. I debatt och belysning anges ofta bruttokostnader istället för nettokostnader. När det gäller regionens kostnader för bemanningsföretag så är de fortfarande låga i jämförelse med flertalet landsting och regioner. Tex är regionens hyrkostnader som andel av regionens totala personalkostnader för hälso- och sjukvårdspersonal för 2016 drygt 3%. Detta är lågt i jämförelse med andra landsting och regioner.

- I vår region kommer vi fortsätta att arbeta med den strategi som sedan tidigare lagts fast av landstings- och regionstyrelse. Vi tror på att kontinuitet och uthållighet ger resultat. Till detta kommer vi att göra överväganden och kompletteringar till strategin. Utfasningar av inhyrd personal kommer ske så snart vi ser att det är möjligt. Det fortsatta arbetet kräver stor delaktighet från verksamhetsföreträdare, medarbetare och fackliga företrädare. Som politiskt ansvariga kommer vi ställa fortsatta krav på ansvariga för verksamheten, vi kommer stödja och följa upp. Vid nästa styrelsesammanträde kommer förslag från SKL att behandlas och regionstyrelsens arbetsutskott bestämde i januari att en fördjupning av pågående och planerade åtgärder görs vid arbetsutskottet i april.

Samtliga landsting och regioner har under hösten 2016 och början av 2017 tillsammans med SKL format och ställt sig bakom en gemensam nationell strategi för att senast till 2019-01-01 bli oberoende av inhyrd personal. Alla landsting och regioner kommer att medverka i denna strategi med ett kontinuerligt kunskaps- och erfarenhetsutbyte såväl nationellt som inom vår hälso- och sjukvårdsregion.

Malin Wengholm
Regionstyrelsens ordförande