

## **Svar på interpellation från Carina Ödebrink, Socialdemokraterna – Arbetssituationen på Länssjukhuset Ryhov**

I en interpellation från Carina Ödebrink, Socialdemokraterna, ställs frågorna:

- Vad är din förklaring till att det saknats fasta läkare på PIVA i 2-3 år?
- Hur har arbetet med verksamhetsutveckling bedrivits med tanke på att problemen funnits under lång tid och hur har personalen involverats i arbetet?
- Hur ser förutsättningarna ut för att patientsäkerheten under rådande omständigheter kan upprätthållas?
- Vilka åtgärder avser du vidta för att långsiktigt lösa problemen på akuten och PIVA?

Utgångspunkten för regionens hälso- och sjukvård är patientsäker och personcentrerad vård. Psykiatriska intensivvårdsavdelningen (PIVA) är en dygnet runt-verksamhet där upplevelsen är att behoven och komplexiteten hos patienter ökat med åren och så även belastningen på medarbetarna. Det råder sedan flera år en nationell brist på psykiatriläkare och från januari 2016 har verksamheten på PIVA varit beroende av hyrläkare. Bristen är även påtaglig inom bemanningsföretagen som inte kunnat erbjuda någon kontinuitet av hyrläkare. Det saknas sökande till utannonserade tjänster inom verksamheten och löneläget har inte kunnat matcha de hyrläkare som blivit tillfrågade om anställning.

Medarbetarna är i högsta grad med att utveckla vården med en ständigt pågående dialog om arbetssätt, samarbete och processutveckling. Några exempel från akutvårdsavdelningen (AVA) och PIVA är etablering av mentorskap, förstärkt introduktion, extra ledningsresurser, stöd från företagshälsovård, samarbete med vårdkoordinering, och kontinuerlig uppföljning av arbetsmiljön. I arbetet med rätt använd kompetens – RAK på AVA, har t ex en förändring gjorts med övergång från parvård till gruppvård. På övervakningssalen med 4-6 patienter är det dock alltid 2 sjuksköterskor.

Beläggningen på akutvårdsavdelningen (AVA) varierar. Genomsnittsbeläggning i år är 87 procent. Det finns en variation, där det vissa dagar är helt fullt och även

överbeläggningar, medan andra dagar är lugnare. I maj har det funnits dagar med en beläggning på endast 50-60 procent. Alla vårdavdelningar har en variation på beläggningen och AVA har av sin natur en större variation än de flesta andra vårdavdelningar. Jämfört med samma period föregående år är det fler sjuksköterskor i tjänst på AVA.

Förutom ovan nämnda åtgärder så har AVA numera en avdelningsansvarig läkare som mer aktivt arbetar med enhetens medicinska frågor och därmed patientsäkerheten. Ytterligare utbildningar och studiecirkel har genomförts och Gröna Korset är infört sedan något år tillbaka för att säkra upp patientsäkerhetsarbetet ytterligare.

Ett analysarbete pågår just nu kring arbetsmiljön på AVA i samarbete med Qulturum och AME.

Arbete pågår ständigt med rekrytering och inom psykiatrin finns flera ST-läkare och det anställs fler allt eftersom. Psykiatrin jobbar även för att allmänläkare ska randa sig inom psykiatrin. Utomlandsrekryteringar är gjorda och en färdig specialist är anställd.

Att behålla och knyta medarbetare till en attraktiv arbetsplats är en förutsättning för att utveckla vårdkvalitet och nya effektiva arbetssätt. Det pågår ett flertal åtgärder som avser kompetensförsörjning och kompetensutveckling med olika rekryteringsinsatser, utbildning, fortsatt utveckling av arbetsformer och arbetssätt med ett systematiskt arbetsmiljöarbete. Den fördjupade handlingsplanen för att uppnå oberoende av bemanningsföretag som är beslutad omfattar också en rad åtgärder inom detta område.

Malin Wengholm  
Regionstyrelsens ordförande