

2017 -03- 28

Dnr. RJL 2017/318

Interpellation

Till regionstyrelsens ordförande.

Kontrakt på tre år för specialistsjuksköterskor

Det har kommit till vår kännedom att Region Jönköpings län binder upp specialistsjuksköterskor att arbeta i tre år. I de överenskommelser om utbildningsanställningar som skrivs på står det tydligt att "arbetstagaren förbinder sig att tjänstgöra tre år som färdig specialistsjuksköterska i den verksamhet där utbildningsanställningen är placerad."

Det står även i överenskommelsen, eller kontraktet, att: "Om anställningen enligt ovan upphör på arbetstagarens begäran innan treårsperioden är slut föreligger återbetalningsskyldighet enligt följande: Erhållen studielön delat med 36 månader gånger återstående antal månader av treårsperioden."

De anställda ska förhoppningsvis trivas och vilja stanna kvar i regionen och arbeta, men ett kontrakt på tre år kan verka i avskräckande syfte. Kontraktet kan liknas vid att den anställde blir livegen i tre år.

I en tid när människor är benägna att flytta och röra på sig i större omfattning, jämfört med inte så långt tillbaka i tiden, framstår Region Jönköpings län genom det här kontraktet inte som en attraktiv arbetsgivare.

Regionen måste bli bättre på att rekrytera och för att locka till sig kompetent personal krävs att både arbetsplatsen och platsen att bo på är attraktiv. För regionen, som har rekryteringssvårigheter, kan kontraktet mycket väl verka kontraproduktivt. Det här är inte ett sätt att locka folk till regionen.

Med anledning av kontraktet för specialistsjuksköterskor ställer jag följande frågor till regionstyrelsens ordförande, Malin Wengholm:

- Hur kan ett kontrakt på tre år som tvingar personalen att vara kvar bidra till att Regionen är en attraktiv arbetsgivare?
- Är kontraktets innehåll politiskt förankrat?
- Planeras det, eller finns det, fler kontrakt med längre bindningstid för anställda i regionen?



Rachel De Basso
Socialdemokraterna