

Svar på interpellation från Rachel De Basso, Socialdemokraterna – Kontrakt på tre år för specialistsjuksköterskor.

I en interpellation från Rachel De Basso, Socialdemokraterna, ställs frågan:

- Hur kan kontrakt på tre år som tvingar personalen att vara kvar bidra till att Regionen är en attraktiv arbetsgivare?
- Är kontraktets innehåll politiskt förankrat?
- Planeras det, eller finns det, fler kontrakt med längre bindningstid för anställda i regionen?

En utbildningstjänst innebär att en sjuksköterska studerar till specialistsjuksköterska med bibehållen grundlön med anställning i den verksamhet där medarbetaren sedan ska arbeta som färdig specialistsjuksköterska. Utbildningsanställningar kan avse såväl interna som externa sökande även om målsättningen avser redan anställda inom Regionen.

Totalt avsätter Regionen ca 25 mkr för utbildningsanställningar varje år. Varje utbildningsanställning kostar i genomsnitt ca 500 tkr (lön och omkostnader).

Utbildningskontrakt tillämpas av flera landsting/regioner utifrån att man vill säkerställa att den investerade kompetensen också kommer verksamheten tillgodo. Arbetsrätligt finns inga hinder för att genomföra särskilda villkor i anslutning till utbildningsförmåner.

Utbildningsanställning är ett led i att långsiktigt trygga kompetensförsörjning av olika specialinriktningar inom sjuksköterskors kompetensområde. Det finns i Regionen ännu inga kontrakt mellan arbetsgivare och medarbetare gällande specialistsjuksköterskeutbildning eller andra utbildningar. Däremot har Regionen berett ett förslag till utbildningskontrakt för att formalisera förväntningarna mellan arbetsgivare och anställda när man får del av en utbildningstjänst. Frågan har ännu inte varit föremål för politiskt avvägning.

Malin Wengholm
Regionstyrelsens ordförande