

Svar på interpellation från Marcus Eskdahl, Socialdemokraterna – Kommer det finnas tillräckligt med personal i framtiden?

I en interpellation från Marcus Eskdahl, Socialdemokraterna, ställs frågorna:

- Anser du att Region Jönköpings län kan kompetensförsörja utifrån sitt sjukvårdsuppdrag?
- Hur arbetar Region Jönköpings län med att förbättra arbetsmiljön på våra arbetsplatser?
- Har Region Jönköpings län gjort några direktupphandlingar de senaste åren när det gäller bemanningsföretag?
- Hur tänker du agera utifrån att Region Jönköpings län är ett av de län som 2019 ökar mest när det gäller hyrpersonal?
- Är det möjligt att nå målet att bli oberoende av hyrpersonal till 1 januari 2019?

Region Jönköpings län kan kompetensförsörja utifrån sitt uppdrag och stora utvecklingsinsatser sker inom kompetensförsörjningsområdet såsom införande av en ny övergripande kompetensförsörjningsstrategi som utmynnar i en aktivitetsplan för all kompetensförsörjning. Vi har rekryterings utmaningar att rekrytera sjuksköterskor, specialistläkare och psykologer som vi ser är briststyrken på både regional- och nationell nivå. Region Jönköping inrättar därför en länsövergripande rekryteringsenhet som kommer att ansvara för den långsiktiga strategiska kompetensförsörjningen av svårrekryterade yrkesgrupper. Detta innebär att kompetensförsörjningsinsatserna samordnas och effektiviseras i länet. En del i utvecklingsarbetet är också att använda rätt kompetens för bästa möjliga användning av kompetens och resurser.

Regionen arbetar aktivt med hälsofrämjande, förebyggande och rehabiliterande insatser för en god organisatorisk och social arbetsmiljö med målet att alla medarbetare ska uppleva sig delaktiga, kompetenta och friska. Genom regionens arbetsmiljöutbildningar får chefer och skyddsombud grundläggande kunskaper för att kunna verka aktivt för en hälsosam och hållbar arbetsmiljö tillsammans med medarbetarna. I det systematiska arbetsmiljöarbetet

görs riskbedömningar, handlingsplaner, åtgärder och uppföljningar ske regelbundet för att främja en god arbetsmiljö och förebygga ohälsa och olycksfall. För att utveckla det systematiska hälso- och arbetsmiljöarbetet ytterligare behöver arbetssätt utvecklas med fokus på förebyggande och främjande friskfaktorer, stöd av processer/metoder och spridning av goda exempel inom Region Jönköpings län.

Ett antal initiativ pågår för att förbättra arbetsmiljön, öka hälsan och förebygga sjukfrånvaro bland regionens medarbetare. Under 2017-2019 genomförs ett projekt som syftar till att chefer och medarbetare står bättre rustade för ett friskt hållbart arbetsliv genom ökad kompetens och förstärkt förmåga att bidra till förändring som förbättrar sättet att arbeta förebyggande med psykisk ohälsa. Projektet genomförs i samverkan med sju kommuner inom länet och finansieras delvis av Europeiska socialfonden.

Region Jönköpings län har direktupphandlat bemanningsföretag.

Idag sker åtgärder för att minska behov av inhyrd personal enligt den handlingsplan som beslutats i regionstyrelsen och uppföljning vid sjukvårdens ledningsgrupp och HR-chefskollegiet. Uppföljning görs också i så väl nämnden för folkhälsa och sjukvård och regionstyrelsen. Verksamhetsområdena kan inte själva besluta om användning av inhyrd personal utan beslut sker utifrån förslag från sjukvårdsdirektör, rekommendation från HR-direktör och beslut av regiondirektören, vilket försvårar användning av hyrpersonal. Region Jönköping är också delaktig i SKLs nationella arbete med oberoende av inhyrd personal genom att arbeta med nationella delmål och åtgärder. Det är viktigt att belysa att vi tillhör de sju Regioner/landsting med lägst kostnader för inhyrd personal.

Nationellt har bedömning gjorts att oberoende av bemanningsföretag innebär att kostnaderna inte överstiger 2 % av personalkostnaden. Bedömningen är att goda förutsättningar finns att nå det målet i Region Jönköpings län till 2019, samtidigt som det finns avgränsade områden där vi kommer att behöva fortsätta arbeta för att bli oberoende av bemanningsföretag.

Maria Frisk
Ordförande i nämnd för folkhälsa och sjukvård