

Regionfullmäktige

Svar på interpellation från Mikael Ekvall, Vänsterpartiet – Hur påverkar omorganisationen av laboratoriemedicin kvalitén och vad är syftet?

I en interpellation från Mikael Ekvall (V) ställs frågorna:

1. Vilka politiska beslut ligger till grund för omorganisationen av laboratoriemedicin och på vilka grunder är de fattade?
2. Vad är syftet med omorganisationen och hur gagnar den patienterna?
3. Hur har samverkan kring omorganisationen sett ut?
4. Genomfördes det en konsekvensanalys inför omorganisationen och vad visade den?
5. Hur påverkas kvalitén av omorganisationen?
6. Hur reagerar du på att det finns biomedicinska analytiker som uppmanats att tona ner sin kritik och att det finns en rädsla för reprimander?

Sammanfattning och svar

1. Inget politiskt beslut har tagits i den specifika frågan kring omorganisering av laboratoriemedicin. Däremot följer det beslut som har fattas inom ramen för det politiskt beslutade verksamhetsuppdraget och den strategi som regionen slagit fast. Organisation och bemanningsansvar inom primärvården är ett ansvar som ligger på verksamheten, medan den politiska nivån sätter mål, inriktning och kvalitetskrav. Det har vi gjort genom strategi, regelbok och uppdrag.

Med Kvalitet som strategi utvecklar hälso- och sjukvården kontinuerligt arbetssätt och processer med utgångspunkt i vad som är bäst för Esther. Den förändring som nu genomförs har föregåtts av mångårig dialog och sedermera beslut i sjukvårdens ledningsgrupp, och ligger inom ramen för verksamhetsuppdraget. Beslutet innebär att resterande 16 av länets 50 vårdcentraler (inklusive filialer) tar ansvar för att bemanna sitt lokala laboratorium enligt *Regelboken för primärvården inom vårdval (Regelboken)*. Övriga vårdcentraler bemannar sedan tidigare sitt lokala laboratorium.

2. I omställningen till nära vård är vårdcentralen navet och specialiserad och högspecialiserad diagnostik och sjukhusvård finns tillgänglig när den behövs. Genom att vårdcentralen har ansvar för att bemanna sitt laboratorium uppnås en mer rationell och resurseffektiv verksamhet, samtidigt som alla invånare i länet får en jämlik och god laboratorieservice oberoende av vilken huvudman som utför laboratediagnostiken. Esther har tillgång till specialistdiagnostik på de tre akutsjukhusen, och laboratoriemedicin fortsätter att utveckla den specialiserade diagnostiken för att möta framtida behov.

3. Förslaget till förändrat bemanningsansvar på resterande 16 av länets vårdcentraler har varit uppe i laboratoriemedicins samverkansgrupp och i samverkansgruppen för verksamhetsområde Psykiatri, rehabilitering och diagnostik. Inför beslutet har arbetsgivaren genomfört förhandlingar med Vårdförbundet och Kommunal. Undertecknad är medveten om att man landade i oenighet i förhandlingarna mellan parterna. Men enligt gällande förhandlingsordning så gick verksamheten vidare med frågan.

4. Laboriemedicin har genomfört en risk- och konsekvensanalys inför beslutet. De risker och möjligheter som identifierats är underlag för fortsatt arbete tillsammans med vårdcentralerna så att övergången sker med fortsatt hög patientsäkerhet och med utgångspunkt i Estherperspektivet. Övergången ska genomföras successivt från januari 2026 till och med juni 2027.

5. Laboriemedicin har sedan många år i uppdrag att kvalitetssäkra och stödja vårdcentralerna i arbetet med laboratediagnostik enligt *Regelboken*. Laboriemedicin kommer även fortsättningsvis att kvalitetssäkra den patientnära analysverksamheten på vårdcentralerna i länet.

6. Medarbetare ska kunna föra fram sina synpunkter utan risk för reprimander. Samverkan står för att det ska finnas en öppenhet att framföra frågeställningar och eventuell kritik i processen.

Jag har fått till mig att processen både före och efter beslut har präglats av transparens och delaktighet, bland annat i arbetet med risk- och konsekvensanalys. Det pågår kontinuerliga dialoger och informationsmöten på de berörda enheterna i syfte att främja delaktighet i processen.

Vid en förändring finns det av naturliga skäl oro hos medarbetare. Det är av största vikt att medarbetare känner sig lyssnade till, att det finns en öppenhet för allas ståndpunkter, och att medarbetarna med sin kompetens kan bidra i det fortsatta arbetet.

Alla medarbetare som har en tillsvidareanställning i Region Jönköpings län kommer även i fortsättningen att ha en tillsvidareanställning i Region Jönköpings län.

Thomas Gustafsson (S)
Ordförande i nämnden folkhälsa och
sjukvård