

Interpellation till regionstyrelsens ordförande Rachel De Basso (S)

Chefer utan personalansvar och regionens administration

Bakgrund

Media rapporterar allt oftare om regioner där en betydande andel chefer saknar personalansvar. Exempelvis Västerbotten identifierade nyligen ett sextiototal chefer helt utan medarbetare, samt en stor grupp med ytterst få underställda. Situationen väcker en viktig debatt kring användandet av gemensamma resurser och effektivitet. Det handlar i grunden om systemets trovärdighet gentemot skattebetalarna och vikten av att administrativa strukturer fyller en faktisk funktion snarare än att endast existera på papperet.

Region Jönköpings län möter, likt många andra regioner, en tuff ekonomisk verklighet. I tider där varje krona behöver vändas bör medlen prioriteras till vård och patienter. En granskning av administrationen ter sig därför naturlig för att säkerställa att den står i rimlig proportion till verksamheten. Varje administrativ tjänst utan tydlig koppling till verksamhetsnytta riskerar att dränera resurser från den kliniska vardagen. En svällande överbyggnad tenderar dessutom att skapa otydliga beslutsvägar och tröghet snarare än att underlätta för vårdpersonalen.

En konstruktiv dialog förutsätter kunskap om det lokala läget. Vi behöver därför klarhet i huruvida titlar faktiskt motsvarar ansvar eller om de innefattar andra arbetsuppgifter, samt vilka kostnader dessa medför. Endast genom att belysa faktiska förhållanden kan en ändamålsenlig organisation säkerställas där ledarskap handlar om människor snarare än byråkratiska konstruktioner. En tydlig lägesbild krävs därmed för att möjliggöra välgrundade beslut framåt.

Mina frågor till regionstyrelsens ordförande är därför:

1. Hur många chefer i Region Jönköpings län saknade underställd personal vid årsskiftet 2024/2025?
2. Vilken definition av begreppet "chef" tillämpar regionen i statistiken? Inkluderas exempelvis projektledare eller specialister utan personalansvar?
3. Hur ser fördelningen ut gällande chefer med få medarbetare? Hur många ansvarade för färre än tio anställda vid samma tidpunkter? En redovisning i intervaller (exempelvis 0, 1–4, 5–9 underställda) önskas.
4. Vilka totala kostnader (lön, sociala avgifter och övriga förmåner) utgår från regionen till chefer helt utan underställd personal under åren 2024 och 2025?
5. Vilka strategier tillämpar regionledningen för att undvika att tillfälliga behov eller projekt leder till permanenta chefsroller utan personalansvar?

För Sverigedemokraterna,


Håkan Karlsson Nyborg

Regionråd/gruppledare