

Regionfullmäktige

Svar på interpellation från Jessica Hagård Centerpartiet – Kompetensutvisningars påverkan på vårdens personalförsörjning i Region Jönköpings län

I en interpellation från Jessica Hagård (C) ställs frågorna:

- Anser hela den politiska ledningen i Region Jönköping att denna utvisningspolitik utgör ett problem för Region Jönköpings län?
- Vilka konkreta åtgärder vidtar regionledningen för att kartlägga och motverka konsekvenserna av kompetensutvisningar inom regionens egna verksamheter, och för att skapa trygghet för de medarbetare som berörs?
- Avser regionstyrelsens ordförande att agera gentemot den nationella regeringen för att belysa hur den nuvarande migrationspolitiken negativt påverkar Region Jönköpings läns kompetensförsörjning inom hälso- och sjukvården?

Sammanfattning och svar

De demografiska förutsättningarna innebär att tillgången på kvalificerad arbetskraft minskar allt mer vilket medför att personalintensiva verksamheter i likhet med hälso- och sjukvården får allt svårare att rekrytera de medarbetare som behövs. När så kallad kompetensutvisning sker så kan det komma påverka våra medarbetare, vår verksamhet och i slutändan våra invånare.

Medarbetare i Region Jönköpings län har alltid goda möjligheter att få stöd av både chefer, kollegor och företagshälsovård. För att förebygga ohälsa är det viktigt att chefen uppmärksammar och utreder tidiga signaler. Samtal i vardagen är viktiga, finns det en öppen relation mellan chef och medarbetare ökar möjligheten att våga lyfta problem.

Förvaltningen arbetar med att kartlägga och skapa tydliga rutiner för hantering av medarbetare från tredje land så att det ska vara tydligt vad som gäller och krävs av både medarbetare och chefer i Region Jönköpings län i dessa frågor.

Rachel De Basso (S)
Regionstyrelsens ordförande