

Vänsterpartiet
Region Jönköpings län

INTERPELLATION



2026 -05- 15

Rgt 2026/2079

Till Thomas Gustafsson,
Ordförande
Nämnden för Folkhälsa- och sjukvård



Arbetsituationen på IVA är ohållbar – vad tänker ni göra åt det?

För två år sedan avskaffades "Tidvärderad natt" på IVA. Redan då höjdes kritiska röster från personalföreträdare som skickade in ett öppet brev med sina synpunkter. Dessutom skrev undertecknad en interpellation som ifrågasatte klokskapen i beslutet. Många av de farhågor som personalföreträdarna lyfte fram har tyvärr så här två år senare blivit verklighet.

I en ny skrivelse från personalföreträdare på IVA i Eksjö och Jönköping framkommer att hälften i personalgruppen gett uttryck för att de funderar på att säga upp sig. Några har redan slutat och andra har gått ner i arbetstid för att få adekvat återhämtning. Dessutom skriver personalföreträdarna att behovet av dyr hyrbemanning ökat vilket så klart är ett dråpslag mot kontinuitet och långsiktighet.

Intensivvården är en väldigt viktig del av sjukvården och det är både nödvändigt och oroväckande ta del av personalföreträdarnas skrivelse. Dels för att den så tydligt lyfter fram stora brister i deras arbetsituation. Men också för att den så tydligt är riktad till politiken för att det annars finns en upplevelse av att budskapet filtreras bort. Det säger alltså även något om att politiken behöver bli bättre på att lyssna även på den personal som befinner sig långt från korridorerna i Regionens hus.

Det är tydligt att nya bättre arbetstidsmodeller eller arbetstidsförkortning efterfrågas och ses som helt nödvändiga. Det är något som jag helt håller med om.

Från skrivelsen:

"Ett stort antal undersköterskor och intensivvårdssjuksköterskor har lämnat sin anställning på intensivvårdsavdelningarna på grund av svårigheten att få en bra balans mellan arbete och fritid med rådande arbetsvillkor. Fler än hälften av undersköterskorna och intensivvårdssjuksköterskorna har tankar på att avsluta sin anställning inom intensivvården. Därutöver väntar inom det närmaste flertalet pensionsavgångar. Resultatet av det stora antalet uppsägningar har genererat en ökad arbetsbörda för de som arbetar kvar på intensivvårdsavdelningarna. Nyligen inskolad personal saknar erfarna kollegor som stöd och arbetsbelastningen på de erfarna som är kvar blir hög.

Allt detta på endast två års tid. Två tidigare attraktiva och lättrekryterade intensivvårdsavdelningar som nu kämpar med att behålla och rekrytera vårdpersonal med rätt specialistkompetens och att bemanna dygnets alla timmar med tillräckligt mycket personal."

Med anledning av ovanstående ställs följande interpellationsfrågor:

Vad tänker ni konkret göra för att förbättra arbetsituationen på intensivvårdsavdelningarna?

Mikael Ekvall
Vänsterpartiet