



Tranås och Vetlanda 2015-05-18

## Välkommen till Jönköpings län - motion om att inleda arbetet med en etableringsstrategi för Region Jönköpings län.

Under 2014 hade vi en positiv befolkningsutveckling i vårt län. Alla kommuner växte och totalt blev vi cirka 4 000 fler invånare i Jönköpings län. Förutom ett mindre födelseöverskott stod huvudsakligen gruppen inflyttade från utlandet för det absolut största flyttningsnettot – drygt 3 000 personer. (SCB:s statistik över folkmängd i riket, län och kommuner 31 december 2014 och befolkningsförändringar 2014).

Detta är positiva siffror, som både regionen och kommunerna är stolta över och gärna vill lyfta fram för att beskriva utvecklingen i vår del av Sverige.

Men det är också siffror som ställer krav på en sammanhållen och inkluderande politik. Trots 2014 års siffror har många kommuner en vikande befolkningsmängd och tillsammans med en generationsväxling på arbetsmarknaden kräver detta en ny syn på hur vi tar tillvara alla våra regioninvånare.

Vi måste påbörja ett arbete med att välkomna och etablera våra nya medborgare på ett bra sätt. Det här är en av vår regions stora utmaningar och en mycket viktig potential för att vi ska få en regional utveckling och tillväxt. Politiken för att etablera nyanlända på arbetsmarknaden och i lokalsamhället måste prioriteras och betonas. Flera landsting och regioner ligger före oss i detta arbete. De goda exemplen är många.

Genom samverkan kan vi ge utrikes födda samma förutsättningar som inrikes födda. Man ska känna sig välkommen till Jönköpings län. Det kräver att vi ändrar på attityder och att vi ser mångfald som en viktig del i länets utveckling. Vi ska se alla människor som en resurs och sträva mot en jämlik region i dessa frågor. Kommunerna tar en stor del av det ansvaret, staten har sitt uppdrag. Men på vilket sätt kan Region Jönköpings län bidra till denna utveckling?

En snabbare väg till egen försörjning för personer som invandrat kan bidra mycket till regionens hållbarhet och tillväxt. Vi måste dra fördelar av mångfalden för att kunna vara innovativa och växa. Då gäller det också att attrahera kompetens och arbetsgivare. Det kräver en frånvaro av sociala konflikter

och en öppenhet och tolerans för mångfald. Dessa är viktiga faktorer för en regional attraktivitet. Om vi lyckas etablera nyanlända på ett bättre och snabbare sätt så kan vi också möta det skriande behovet av arbetskraft i välfärden, när de yngre i framtiden ska försörja allt fler äldre.

Den nya regionen har ett utmärkt läge att starta detta arbete. Vi har både en ny nämnd, ANA, och ett kommunalt forum som kan spela en avgörande roll i ett regionalt arbete för att nyanlända kommer i arbete eller utbildning. Etableringsansvaret måste samordnas och betonas.

Därför vill vi att regionfullmäktige beslutar

att tillsätta en arbetsgrupp, som ska påbörja ett konkret arbete med en etableringsstrategi för Region Jönköpings län,

att arbetsgruppen tar initiativ till att inleda samtal med kommunerna i regionen med målsättningen att ta fram en strategi/överenskommelse gällande hur region Jönköpings län och kommunerna i regionen kan samarbeta för att nyanlända snabbare ska komma i arbete eller utbildning och

att detta arbete ska utmynna i ett regionalt program för etablering, som kan antas av regionfullmäktige under senast 2016.

Annika Hansson (S)

Martina Jansson (S)