

MOTION

2023 09 01

Regionfullmäktige
Jönköpings län



Region
Jönköpings län

2023 -09- 0 1

Dnr. RJL 2023/2942

Fria arbetsskor i vården - för ett jämställt yrkesliv

Arbetsskor bekostade av arbetsgivaren förebygger olyckor och belastningsbesvär och är ofta en självklarhet på traditionellt mansdominerade arbetsplatser. Men tyvärr är det fortfarande mycket vanligt att personal får betala för sina arbetsskor bara för att de arbetar på en kvinnodominerad arbetsplats. Fria arbetsskor är därför både en jämställdhetsfråga likväl som en säkerhets- och arbetsmiljöfråga.

De som arbetar i vården går och står ofta mycket under de långa arbetspassen. Många utvecklar belastningsbesvär och åsamkar sig skador i fötter, rygg och knän. Utöver belastningsskador så finns det flera andra arbetsmiljörelaterade riskfaktorer i vården som i praktiken talar för att det borde vara en självklarhet att arbetsgivaren bekostar arbetsskor. Risken att få kroppsvätskor, kemikalier och smitta på skorna är stor. Därför är det viktigt att vårdpersonal använder fotriktiga och stötdämpande skor som ger ett bra skydd kopplat till de arbetsuppgifter som ska utföras. Ändamålsenliga arbetsskor är relativt dyra och det är inte rimligt att de som arbetar i vården ska behöva betala sin egen skyddsutrustning.

Det händer att smitta sprids via kläder och skor. Men när arbetsgivaren tillhandahåller fria arbetsskor så minskar risken för smittspridning eftersom skorna ska lämnas kvar på arbetsplatsen efter utfört arbete. På så sätt kan arbetsgivaren genom att erbjuda fria arbetsskor undvika samhällspridning av smitta.

Det är rimligt att arbetsgivaren betalar för det slitage som uppstår på kläder och skor under ett arbetspass. Den enklaste lösningen på det är att erbjuda personalen ändamålsenliga arbetskläder och arbetsskor. Fria arbetsskor skulle förbättra arbetsmiljön och öka arbetsplatsens attraktivitet. Personal som använder särskilda skor och kläder i sitt yrkesutövande behöver inte förmånsbeskattas om systemet är rätt utformat. Det är därför centralt att förändringen genomförs på ett sätt som gör det enkelt för personalen att göra rätt och att ingen skall behöva förmånsbeskattas för sina arbetskläder eller arbetsskor.

Regionen har problem med kompetensförsörjning och den personal som finns tillhanda behöver hålla ett helt arbetsliv. Därför behöver regionen investera i hållbar arbetsmiljö och i personalens hälsa. Fria arbetsskor inom vården borde vara en självklar del av regionens systematiska arbetsmiljöarbete.

Med anledning av ovanstående föreslås:

att regionen inför ett system för att tillhandahålla fria arbetsskor inom sjuk- och tandvården.

Mikael Ekvall

Vänsterpartiets Regiongrupp