

OPF-KL

Omställningsstöd och pension för förtroendevalda

Bestämmelserna bygger på livsinkomstprincipen.

Består av två delar:

- Omställning
- Pension

Vilka omfattas

- Nyttillträdda politiker efter valet 2014 eller senare
- I vissa delar även förtroendevalda som i tidigare uppdrag inte omfattats av äldre reglemente

Gäller ej för förtroendevald som i tidigare uppdrag har omfattats och tjänat in pensionsrätt i äldre reglemente. För dessa fortsätter PBF eller PRF-KL att gälla.

Omställningsstöd

1. Aktiva omställningsinsatser
2. Ekonomiskt omställningsstöd
3. Förlängt ekonomiskt omställningsstöd
 - Varje huvudman svarar för sin del av kostnaden.
 - Gäller förtroendevald i uppdrag överstigande 40%
 - Beräkning av uppdragstid bryts ej av föräldraledighet, sjukdom och liknande.

Aktiva omställningsinsatser

- Lämnar ett uppdrag efter minst 4 års sammanhängande uppdragstid hos samma huvudman.

Ej fastställt vilka aktiva insatser eller kostnad för dessa.
Pensionsmyndigheten ska fastställa kostnadsram och vad som ska gälla utifrån den förtroendevaldes förutsättningar.

Ekonomiskt omställningsstöd

- Minst 1 års sammanhängande uppdragstid, med uppdrag på minst 40%.
- Varje uppdragsår ger rätt till 3 månaders ekonomiskt omställningsstöd
- Max utbetalning 3 år, dock längst till 65 år.
- Krävs egen aktivitet för att hitta annan försörjning
- Jämställs med inkomst av tjänst och är pensionsgrundande till Allmän pension
- Underlag för beräkning är årsarvodet året före avgångstidpunkten

År	Nivå	Samordning med förvärvsinkomst
1	85 procent	Nej
2	85 procent	Ja, 1 prisbasbelopp fritt
3	60 procent	Ja, 1 prisbasbelopp fritt

Förlängt ekonomiskt omställningsstöd

- Minst 8 års sammanhängande uppdragstid.
- Utbetalas tidigast från 61 år och endast i direkt anslutning till att ekonomiskt omställningsstöd har upphört
- Beviljas och utbetalas 1 år i taget, som längst till 65 år.
- Årsvis ansökan från den förtroendevalde
- Krävs egen aktivitet för att hitta försörjning

Nivå	Samordning med förvärvsinkomst
60 procent	Ja, inget fribelopp

Pensionsbestämmelser

1. Avgiftsbestämd ålderspension
2. Sjukpension (gäller uppdrag på heltid eller betydande del av heltid)
3. Efterlevandeskydd
4. Familjeskydd (gäller uppdrag på heltid eller betydande del av heltid)

Pensionsavgift

Pensionsgrundande inkomst är

- Årsarvode
- Sammanträdesersättningar
- Andra utbetalda kontanta ersättningar
- Föräldraledighet och sjukdom ska ej påverka (gäller uppdrag >40%)

Avgiftsbestämd ålderspension

- Pensionsavgifterna avsätts varje år till en pensionsbehållning i regionens balansräkning
- Pensionsbehållningen räknas årligen om med inkomstbasbeloppets förändring
- Pensionsavgift lägre än 1,5% av inkomstbasbeloppet betalas ut som kontant ersättning. Under 100kr utbetalas ej.
- Utbetalning tidigast från den tidpunkt Allmän pension kan utbetalas
- Livslång utbetalning

	T o m LAS-åldern	Efter LAS-åldern
30 ibb	30%	4,5%
7,5 ibb	4,5%	4,5%

Sjukpension

- För rätt till sjukpension gäller samma regler som i PBF (avgång från uppdraget med anledning av sjukersättning)
- Sjukpensionen motsvarar den månadsersättning som utbetalas till anställda enligt AGS-KL.
- Skriftlig ansökan enligt de anvisningar som ”pensionsnämnden” utfärdar

Efterlevandeskydd

- Obligatoriskt (går ej att välja bort)
- Vid dödsfall utbetalas det sparade kapitalet i pensionsbehållningen till i första hand maka/make, registrerad partner, sambo (enligt sambolagen) och i andra hand barn under 20 år.
- Utbetalas: Innan påbörjad utbetalning under 5 år, efter på börjad utbetalning livslångt (dock max 20 år)
- Skriftlig ansökan

Familjeskydd

- Ska gälla förtroendevald med uppdrag på heltid eller betydande del av heltid
- Ska utarbetas efter att AKAP-KL är helt klart
- Skriftlig ansökan