

Gäller för
Region Jönköpings län
Enhet

Regiondirektörens instruktion

1. Regiondirektörens uppdrag

Regiondirektören är Region Jönköpings läns ledande tjänsteman och förvaltningschef och därmed chef över direktörerna vid regionledningskontoret samt verksamhetsområdesdirektörerna. Regiondirektören svarar för ledning, samordning och fördelning av övergripande uppdrag samt stödjer nämnda direktörer i deras specifika uppdrag. Regiondirektören har i uppdrag att leda och samordna strategisk planering och utveckling oberoende av utförare samt operativt leda den egna verksamheten.

Regiondirektören har sitt uppdrag från och har anställts av regionstyrelsen och biträder regionstyrelsen i dess uppsiktsplikt över nämnder och ägarstyrning av bolag och annan verksamhet som bedrivs genom andra juridiska personer.

Regiondirektören har det yttersta ansvaret för ärendehantering, att lägga förslag och att se till att regionstyrelsens och nämndernas beslut verkställs. Regiondirektören ska arbeta med stor integritet med avseende på information och underlag för beslut och bistå såväl majoritet som opposition. Regiondirektören kan också initiera frågor.

Regiondirektören har ansvaret för att fastställa en effektiv ledningsorganisation och att verka för en tydlig roll- och uppgiftsfördelning mellan förtroendevalda och tjänstemän. Uppdraget innebär att utveckla och effektivisera organisationen genom att svara för att principer för styrning, ledning, uppföljning, utvärdering och kontroll finns och används. Regiondirektören ansvarar också för att skapa en helhetssyn och driva och leda de övergripande och strategiska frågorna.

Externa kontakter och massmedia

Regiondirektören ska företräda Region Jönköpings län i externa kontakter såväl inom som utom länet. Omfattning och inriktning av formella externa kontakter avgörs ytterst av regionstyrelsens ordförande.

Regiondirektören är ytterst ansvarig för kontakterna med massmedia i de frågor som rör förvaltningen. Regiondirektören har vidare ansvaret för att hela förvaltningen strävar efter bra relationer med massmedia och alltid lämnar korrekta uppgifter.

2. Arbetsuppgifter mot politiska organ

Regionstyrelsen och nämnder

Regiondirektören är ansvarig för beredning av ärenden till regionstyrelse och nämnder.

Regiondirektören deltar som föredragande med yttranderätt i regionstyrelsen. Regiondirektören kan överlåta till någon eller några av direktörerna att vara föredragande i nämnderna.

Regionfullmäktige

Regiondirektören har yttranderätt i regionfullmäktige.

3. Arbetsuppgifter i förvaltningen

Regiondirektören är Region Jönköpings läns högsta tjänsteman och chef över direktörerna vid regionledningskontoret samt verksamhetsområdesdirektörerna. I chefskapet ingår att hålla medarbetar- och lönesamtal.

Delegation till förvaltningen ges som huvudregel till Regiondirektören, som i sin tur har rätt att vidaredelegera till tjänsteman inom förvaltningen.

Regiondirektören ska utifrån vision, grundläggande värderingar, budget och verksamhetsplan samt andra styrande dokument arbeta för att utveckla verksamheten. Vid behov ska organisationsförändringar initieras. Vid större förändringar lämnas förslag till berört politiskt organ.

Regiondirektören ansvarar för rekrytering av direktörer. Beslut om anställning av direktörer bereds i regionstyrelsens presidium och beslut fattas i regionstyrelsen.

Regiondirektören är övergripande ansvarig för samverkan med de fackliga organisationerna utifrån det fastställda samverkanssystemet.

Regionstyrelsens arbetsutskott §§ 217-239

Tid: 2017-12-11, kl 09:00-15:00

Plats: Regionens hus, sal A

§ 221 **Instruktion till regiondirektör**

Diarenummer: RJL 20172784

Beslut

Regionstyrelsen föreslås

- Fastställa instruktion till regiondirektör enligt föreliggande förslag med tillägg i tredje stycket, näst sista meningen, *...och bistå såväl majoritet som opposition.*

Sammanfattning

Med anledning av förändring i Kommunallagen från den 1 januari 2018 föreslås att rollfördelningen mellan de anställda och de förtroendevalda ska tydliggöras och där varje kommun eller landsting ska ha en tjänsteman som har den ledande ställningen. Denna roll ska fastställas av styrelsen i en instruktion.

Beslutsunderlag

- Protokollsutdrag arbetsutskottet 2017-11-14.

Yrkanden/förslag till beslut på sammanträde

Carina Ödebrink föreslår att instruktionen kompletteras med att direktören ska bistå både majoritet och opposition.

Beslutet skickas till

Regionstyrelsen

Vid protokollet

Siw Kullberg

Justeras

Malin Wengholm
Ordförande

Regionstyrelsens arbetsutskott §§ 217-239

Tid: 2017-12-11, kl 09:00-15:00

Rätt utdraget,
Intygar

Lena Strand

Region Jönköpings län

Regionstyrelsen

Regiondirektörens instruktion

Förslag till beslut

Regionstyrelsen

- Fastställer instruktion för regiondirektör

Sammanfattning

Med anledning av förändring i Kommunallagen från 1 januari 2018 överlämnas förslag på instruktion för regiondirektör i Region Jönköpings län.

Information i ärendet

I den nya kommunallagen 2017:725, som träder i kraft 1 januari 2018 föreslås att rollfördelningen mellan de anställda och de förtroendevalda ska tydliggöras. Varje kommun och landsting ska ha en tjänsteman som har den ledande ställningen bland de anställda. Denna ska benämnas direktör eller ha en annan benämning som kommunen eller landstinget väljer. Direktörens roll ska fastställas av styrelsen i en instruktion.

I propositionen som föregick den ändrade kommunallagen framgår att syftet med ett krav på att styrelsen fastställer en instruktion för direktören är att detta ska bidra till att skapa ett bra samspel mellan de förtroendevalda och direktören. En tydlig fördelning av uppgifter innebär normalt en bättre samverkan. Vid en eventuell konflikt kan det vara en fördel att kunna luta sig mot vad som har reglerats i en instruktion. Instruktionen kan alltså utgöra en trygghet för både de förtroendevalda och direktören i deras samarbete.

I propositionen tas vissa saker upp som bör regleras i instruktionen:

- Om direktören ska vara chef för de andra förvaltningscheferna.
- Direktörens uppdrag och arbetsuppgifter i relation till de andra förvaltningscheferna.
- Frågan om vem som ska hålla i interna och externa kontakter samt i vilka frågor.
- Inom vilka ramar direktören anställer personal vid sin förvaltning samt har medarbetar- och lönesamtal med dem.

REGIONLEDNINGSKONTORET

Agneta Jansmyr
RegiondirektörSiw Kullbergh
Kanslidirektör

Region Jönköpings län

Regionstyrelsen

Regiondirektörens instruktion

Förslag till beslut

Regionstyrelsen

- Fastställer instruktion för Regiondirektör

Sammanfattning

Med anledning av förändring i Kommunallagen från 1 januari 2018 överlämnas förslag på instruktion för Regiondirektör i Region Jönköpings län.

Information i ärendet

I den nya kommunallagen 2017:725, som träder i kraft 1 januari 2018 föreslås att rollfördelningen mellan de anställda och de förtroendevalda ska tydliggöras. Varje kommun och landsting ska ha en tjänsteman som har den ledande ställningen bland de anställda. Denna ska benämnas direktör eller ha en annan benämning som kommunen eller landstinget väljer. Direktörens roll ska fastställas av styrelsen i en instruktion.

I propositionen som föregick den ändrade kommunallagen framgår att syftet med ett krav på att styrelsen fastställer en instruktion för direktören är att detta ska bidra till att skapa ett bra samspel mellan de förtroendevalda och direktören. En tydlig fördelning av uppgifter innebär normalt en bättre samverkan. Vid en eventuell konflikt kan det vara en fördel att kunna luta sig mot vad som har reglerats i en instruktion. Instruktionen kan alltså utgöra en trygghet för både de förtroendevalda och direktören i deras samarbete.

I propositionen tas vissa saker upp som bör regleras i instruktionen:

- Om direktören ska vara chef för de andra förvaltningscheferna.
- Direktörens uppdrag och arbetsuppgifter i relation till de andra förvaltningscheferna.
- Frågan om vem som ska hålla i interna och externa kontakter samt i vilka frågor.
- Inom vilka ramar direktören anställer personal vid sin förvaltning samt har medarbetar- och lönesamtal med dem.

REGIONLEDNINGSKONTORET

Agneta Jansmyr
RegiondirektörSiw Kullbergh
Kanslidirektör

Regionstyrelsens arbetsutskott §§ 190-216

Tid: 2017-11-14, kl 09:00-14:15

Plats: Regionens hus, sal A

§ 212 **Instruktion till regiondirektör**

Diskussion och synpunkter på underlag. Åter till arbetsutskottet i december för hantering.

Vid protokollet

Siw Kullberg

Justeras

Malin Wengholm
Ordförande

Rätt utdraget,
Intygar

Lena Strand

Region Jönköpings län

Regionstyrelsens arbetsutskott

Regiondirektörens instruktion

Inledning

Med anledning av förändring i Kommunallagen från 1 januari 2018 överlämnas förslag på instruktion för Regiondirektör i Region Jönköpings län. Efter arbetsutskottets synpunkter kommer bearbetning att göras och överlämnas för beslut till regionstyrelsen i december 2017.

Information i ärendet

I den nya kommunallagen 2017:725, som träder i kraft 1 januari 2018 föreslås att rollfördelningen mellan de anställda och de förtroendevalda ska tydliggöras. Varje kommun och landsting ska ha en tjänsteman som har den ledande ställningen bland de anställda. Denna ska benämnas direktör eller ha en annan benämning som kommunen eller landstinget väljer. Direktörens roll ska fastställas av styrelsen i en instruktion.

I propositionen som föregick den ändrade kommunallagen framgår att syftet med ett krav på att styrelsen fastställer en instruktion för direktören är att detta ska bidra till att skapa ett bra samspel mellan de förtroendevalda och direktören. En tydlig fördelning av uppgifter innebär normalt en bättre samverkan. Vid en eventuell konflikt kan det vara en fördel att kunna luta sig mot vad som har reglerats i en instruktion. Instruktionen kan alltså utgöra en trygghet för både de förtroendevalda och direktören i deras samarbete.

I propositionen tas vissa saker upp som bör regleras i instruktionen:

- Om direktören ska vara chef för de andra förvaltningscheferna.
- Direktörens uppdrag och arbetsuppgifter i relation till de andra förvaltningscheferna.
- Frågan om vem som ska hålla i interna och externa kontakter samt i vilka frågor.
- Inom vilka ramar direktören anställer personal vid sin förvaltning samt har medarbetar- och lönesamtal med dem.

REGIONLEDNINGSKONTORET

Agneta Jansmyr
RegiondirektörSiw Kullbergh
Kanslidirektör

Gäller för
Region Jönköpings län
Enhet

Regiondirektörens instruktion

1. Regiondirektörens uppdrag

Regiondirektören är Region Jönköpings läns ledande tjänsteman och förvaltningschef och därmed chef över direktörerna vid regionledningskontoret samt verksamhetsområdesdirektörerna. Regiondirektören svarar för ledning, samordning och fördelning av övergripande uppdrag samt stödjer nämnda direktörer i deras specifika uppdrag. Regiondirektören har i uppdrag att leda och samordna strategisk planering och utveckling oberoende av utförare samt operativt leda den egna verksamheten.

Regiondirektören har sitt uppdrag från och har anställts av regionstyrelsen och biträder regionstyrelsen i dess uppsiktsplikt över nämnder och ägarstyrning av bolag och annan verksamhet som bedrivs genom andra juridiska personer.

Regiondirektören har det yttersta ansvaret för att lägga förslag till och se till att regionstyrelsens och nämndernas beslut verkställs. Regiondirektören ska arbeta med stor integritet med avseende på information och underlag för beslut.

Regiondirektören har ansvaret för att fastställa en effektiv ledningsorganisation och att verka för en tydlig roll- och uppgiftsfördelning mellan förtroendevalda och tjänstemän. Uppdraget innebär att utveckla och effektivisera regionen som organisation genom att svara för att principer för styrning, ledning, uppföljning, utvärdering och kontroll finns och används. Regiondirektören ansvarar också för att skapa en helhetssyn och driva och leda de regionövergripande och strategiska frågorna.

Externa kontakter och massmedia

Regiondirektören ska företräda Region Jönköpings län i externa kontakter såväl inom som utom länet. Omfattning och inriktning av formella externa kontakter avgörs ytterst av regionstyrelsens ordförande.

Regiondirektören är ytterst ansvarig för kontakterna med massmedia i de frågor som rör förvaltningen. Regiondirektören har vidare ansvaret för att hela förvaltningen strävar efter bra relationer med massmedia och alltid lämnar korrekta uppgifter.

2. Arbetsuppgifter mot politiska organ

Regionstyrelsen och nämnder

Regiondirektören är ansvarig för beredning av ärenden till regionstyrelse och nämnder.

Regiondirektören deltar som föredragande med yttranderätt i regionstyrelsen. Regiondirektören kan överlåta till någon eller några av direktörerna att vara föredragande i nämnderna.

Regionfullmäktige

Regiondirektören har yttranderätt i regionfullmäktige.

3. Arbetsuppgifter i förvaltningen

Regiondirektören är Region Jönköpings läns högsta tjänsteman och chef över direktörerna vid regionledningskontoret samt verksamhetsområdesdirektörerna. I chefskapet ingår att hålla medarbetar- och lönesamtal.

Delegation till förvaltningen ges som huvudregel till Regiondirektören, som i sin tur har rätt att vidaredelegera till tjänsteman inom förvaltningen.

Regiondirektören ska utifrån vision, grundläggande värderingar, budget och verksamhetsplan samt andra styrande dokument arbeta för att utveckla verksamheten. Vid behov ska organisationsförändringar initieras. Vid större förändringar lämnas förslag till berört politiskt organ.

Regiondirektören ansvarar för rekrytering av direktörer. Beslut om anställning av direktörer fattas i regionstyrelsen.

Regiondirektören är övergripande ansvarig för samverkan med de fackliga organisationerna utifrån det fastställda samverkanssystemet.

4. Handlingsplan

Regiondirektörens uppdrag är att arbeta utifrån vision, grundläggande värderingar, budget och verksamhetsplan samt andra styrande dokument enligt denna instruktion. Instruktionen kan kompletteras med en årlig handlingsplan för särskilda fokus- och uppföljningsområden utöver budget och verksamhetsplan. En sådan handlingsplan utarbetas av regionstyrelsens ordförande och regiondirektör i samråd med regionstyrelsens arbetsutskott och fastställs i regionstyrelsens arbetsutskott.