

Årsredovisning 2024



Region Jönköpings län

Innehåll

För ett bra liv i en attraktiv region	1
Grundläggande värderingar	4
Året 2024 i korthet	7
Region Jönköpings län – hur vi når vision och övergripande strategiska mål med god hushållning.....	10
Måluppfyllelse och god hushållning	11
Gemensamt för Region Jönköpings län	13
Väsentliga personalförhållanden	22
Regional utveckling.....	30
Folkhälsa och sjukvård.....	45
Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning	69
Händelser av väsentlig betydelse	71
God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning	72
Finansiell analys.....	73
Översikt över verksamhetens utveckling	87
Den kommunala koncernen.....	89
Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten	95
Balanskravsresultat	98
Förväntad utveckling	100
Finansiella rapporter	101
Notförklaringar.....	111
Revisionsberättelse för år 2024	128

I årsredovisningen ingår även bilagorna

1. Hållbarhetsredovisning
2. Patientsäkerhetsberättelse
3. Barnbokslut

Framsida: Stephen Burks mottog Bruno Mathsson Design Residency år 2024. Här syns Burks utanför den av Bruno Mathsson ritade villan i Värnamo, som han under en månads tid fick bo i. Foto Johan W Avby.

För ett bra liv i en attraktiv region

Visionen för allt vårt arbete är *För ett bra liv i en attraktiv region*. Jönköpings län ska vara den bästa platsen att besöka, växa upp, leva, verka och åldras på för alla. I denna årsredovisning beskrivs Region Jönköpings läns breda verksamhet utifrån de uppdrag i Budget 2024 med flerårsplan 2025-2026 som regionfullmäktige beslutade om i augusti 2023. Årsredovisningen inleds med avsnittet Året i korthet, där du snabbt får en bild av några händelser som vi valt att lyfta fram. Därefter kan du läsa mycket mer om vårt arbete med huvuduppdragen regional hållbar utveckling samt folkhälsa och sjukvård. Vi beskriver också hur vi som organisation arbetar för att vara Sveriges bästa offentliga arbetsgivare, vårt hållbarhetsarbete om vår verksamhetsutveckling och ekonomi. Till årsredovisningen finns tre bilagor; patientsäkerhetsberättelse, barnbokslut och hållbarhetsredovisning.

Som utgångspunkt för vägval och strategier i arbetet för våra invånare finns de övergripande styrdokumenterna Regional utvecklingsstrategi samt Tillsammans möter vi framtidens behov av hälso- och sjukvård. Dessa ger en brett förankrad och långsiktig inriktning för hur Region Jönköpings län fortsätter arbetet mot visionen. Hållbarhetsprogrammet och Trafikförsörjningsprogrammet är exempel på fler övergripande styrdokument vars inriktningar förverkligas genom budget- och flerårsplan.

Den politiska ledningen för mandatperioden 2023–2026, Samverkan Region Jönköpings län, betonade i sin inledning till budget för 2024 vikten av ansvarstagande för att hela Jönköpings län ska vara levande även i en orolig tid. Inför 2024 fanns flera orosmoln som Rysslands krig i Ukraina med konsekvenser för framförallt många människor men också världsekonomin, hög inflation med höga verksamhetskostnader och extremt höga pensionskostnader för Region Jönköpings län. Men också ett allmänt försämrat säkerhetsläge att ta i beaktande. I budget 2024 pekas särskilt ut utveckling av kollektivtrafik, hållbarhet och arbetspendling, liksom attraktiv landsbygdsutveckling. Hälso- och sjukvården ska fortsätta vara i toppklass och ske i samarbete med länets kommuner. Vi ska fortsätta utveckla våra tre akutsjukhus, ge förutsättningar för omställning till nära vård, ta krafttag mot den psykiska ohälsan, öka grundbemanningen och minska beroendet av hyrpersonal. För att åstadkomma resultat för våra invånare inom alla ansvarsområden som vi som region har krävs förhållningssätt och strategier som stödjer och ger en långsiktighet. Kvalitet som strategi, med fokus på att förbättra våra processer och arbetssätt för att nå nya och bättre resultat, har i flera decennier varit vägledande för vårt sätt att leda och utveckla verksamheten. Liksom utgångspunkten att genom god hushållning förverkliga visionen. Tack vare decennier av god hushållning har vi kunnat hantera de extremt höga pensionskostnaderna 2024 utan att behöva skära ner på verksamheternas ekonomiska utrymme. För 2024 redovisas därför ett minusresultat på 193 miljoner kronor vilket är 571 miljoner kronor bättre än budget. Region Jönköpings län har en mycket stark ekonomisk ställning och åberopar därför synnerliga skäl avseende underskottet, det behöver inte återställas utan kan regleras mot eget kapital.

Arbetet med planen för flyttningen mot nära vård har fortsatt under året. Prioriterade områden har varit dokumenterad överenskommelse med patienterna, patientens kunskapsstöd, kunskapsstyrning, personcentrerade och sammanhållna vårdförlopp, sömlösa vårdövergångar och digital konsultation. Hälso- och sjukvårdsbarometern som genomfördes under 2024 visar att Jönköpings läns invånare har störst förtroende för sjukvården, vårdcentraler och sjukhus i riket. Man uppfattar också att väntetiderna är rimliga och att vården ges på lika villkor. I mätningar av tillgänglighet är Region Jönköpings län i flera fall bäst i Sverige. Ett exempel på förbättringsarbete är det som gjorts med det akuta flödet. Vi kan nu se goda resultatet på bland annat förkortad tid på akutmottagningen. Barn och unga med psykisk ohälsa har en tydligare väg in i vården och en förstärkning har tillförts barn och ungdomshälsan där uppbyggnad av en primärnivå för barn och ungas psykiska hälsa har genomförts.

Resandet med kollektivtrafiken fortsatte att öka även 2024 till strax under 23 miljoner resor. Resandet med serviceresor är på den högsta nivån någonsin med kostnader långt utöver budget som följd. Under 2024 invigdes den nya tågdepån i Nässjö som är en förutsättning när nya Krösatåg kommer under 2025. Påverkansarbetet för Nya Stambanor har fortsatt bland annat tillsammans i Regionsamverkan Sydsverige (RSS).

Smålands Musik och Teater (SMOT) med ett varierat utbud av musikal, musik, teater och dans för barn, ungdomar och vuxna, i och utanför Jönköpings län genomförde cirka 750 programpunkter under 2024, vilket lockade en publik på nästan 90 000. På uppdrag av länets 13 kommuner erbjuds naturbruksutbildning på Stora Segerstads naturbrukscentrum och Tenhults naturbruksgymnasium. Att utbilda fler elever inom de gröna näringarna är avgörande för att säkerställa hållbar livsmedelsproduktion och en stabil försörjningskedja. Sörängens folkhögskola och Värnamo folkhögskola ger möjlighet till livslångt lärande genom flexibla och individanpassade utbildningar.

Det försämrade säkerhetsläget i Sverige och i omvärlden har gjort att vi även under 2024 ökat omfattningen och takten i arbetet med att stärka vår förmåga vid såväl fredstida kriser men ytterst är kriget dimensionerande i förberedelsearbetet.

Region Jönköpings län har under många år haft höga ambitioner när det gäller att ta tillvara digitaliseringens möjligheter och vi har ökat fokus i verksamheten när det gäller de tjänster som ska stödja en enklare vardag för invånare och medarbetare. Av invånarna i Jönköpings län har 95 procent ett konto på 1177 inloggningsportal. Under 2024 inkom 320 600 ärenden från invånare till Region Jönköpings län digitalt via 1177 e-tjänster. Arbetet har fortsatt för att öka användningen av exempelvis webbtidbok, bokning, av- och ombokning i 1177 e-tjänster. Agenda 2030 är en grundläggande utgångspunkt för vårt arbete. Region Jönköpings län rankas som etta i fem nationella nyckeltal inom hållbarhetsområdet; andel ekologiska livsmedel, energianvändning per lokalyta, soliditet, andel invånare som anser att vården ges på lika villkor samt andel invånare med stort förtroende för hälso- och sjukvården. Om samtliga sex indikatorer i Öppna jämförelser – miljö summeras har Region Jönköpings län varit i topp fyra av de fem senaste åren vilket visar att vårt miljöarbete står sig starkt i jämförelse med övriga regioner.

Mellan 2019 och 2024 har Region Jönköpings läns direkta klimatpåverkan minskat med 26 procent. Det motsvarar en årlig reduktionstakt på 8 procent och innebär att vi redan i år har överträffat målet om 25 procents reduktion till och med 2025. Länets koldioxidbudget visar att koldioxidutsläppen i länet behöver minska med i genomsnitt 18 procent per år med start 2025. För att lyckas med det krävs samverkan, d.v.s. vi behöver tillsammans med länets kommuner, myndigheter, näringsliv och allmänheten ta krafttag för att ställa om. Inom arbetet med social hållbarhet har flera utbildningsinsatser och aktiviteter genomförts för att stärka jämlikhet, delaktighet och inkludering, och digitala kunskapsstöd för jämlik verksamhet samt rättighetsbaserade arbetssätt har tagits fram. Samskapande med patienter och invånare har stärkts genom bland annat hälsofrämjande insatser av hälsokommunikatörer och hälsoguider, dialogträffar med patientföreningar och medverkan av invånarpaneler i utvecklingsarbete.

Vi ska vara Sveriges bästa offentliga arbetsgivare med Sveriges bästa arbetsplatser. Medarbetar- och chefsutveckling är tillsammans med verksamhetsutveckling grunden för att vår organisation ska vara framgångsrik i dag och samtidigt kunna möta framtiden. Under 2024 har de arbetssätt och processer som stöder arbetet i att vi blir Sveriges bästa offentliga arbetsgivare och ger stöd i att skapa bästa arbetsplatsen paketerats och utgör etablerade gemensamma arbetssätt som t ex att använda metoden friskfaktorer i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Den medarbetarundersökning som genomfördes under hösten 2024 visar på regionnivå resultat i nivå med eller något bättre än andra regioner men utgör framför allt ett underlag för varje arbetsplats arbete vidare utifrån.

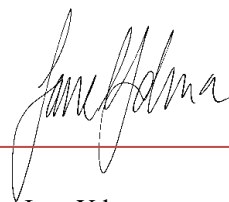
För oss som region är samverkan med andra aktörer helt avgörande, både inom arbetet med regional utveckling och med folkhälsa och sjukvård. På alla nivåer och över organisatoriska gränser utvecklas vårt gemensamma arbete för våra 370 000 invånare. Befolkningsutvecklingen och de välfärdsbehov som följer med det kommer att kräva att vi arbetar på nya sätt och att vi tar tillvara på de möjligheter som det ger. Det förebyggande arbetet behöver vara i fokus för att minska behovet av vård och omsorg.

Det är genom våra medarbetare och chefers stora engagemang och vilja att utveckla verksamheten som vi bidrar till ett bra liv för våra invånare.

Vi vill rikta ett stort och varmt tack till alla för fina insatser under 2024!



Rachel De Basso
Regionstyrelsens ordförande



Jane Ydman
Regiondirektör

Grundläggande värderingar

Kundorientering

En organisations långsiktiga framgång beror på dess förmåga att skapa värde för dem som den finns till för – kunderna. De externa och interna kundernas uttalade och underförstådda behov, krav, önskemål och förväntningar ska vara vägledande för organisationen, dess medarbetare och verksamhet.

Engagerat ledarskap

För att skapa en kultur som sätter kunden i främsta rummet krävs ett personligt, aktivt och synligt engagemang från varje ledare. Ledarskapets viktigaste uppgifter är att ange riktningen för verksamheten, ta till vara potentialen i individers olikheter och erfarenheter, skapa förutsättningar för medarbetarna samt att i dialog med dem definiera och följa upp målen.

Allas delaktighet

En förutsättning för en framgångsrik organisation är att varje medarbetare känner sig ha förtroende att utföra och utveckla sina arbetsuppgifter. Var och en måste därför se sin roll i helheten, ha klara mål, de medel som krävs samt kunskap om de resultat som ska uppnås.

Kompetensutveckling

Den samlade kompetensen är avgörande för organisationens framgång och konkurrenskraft. Därför måste kompetensutvecklingen ses både ur ett organisatoriskt och ett individuellt perspektiv, för att därmed utveckla och tillföra kompetens på ett sätt som stärker såväl individen som organisationen i sin helhet.



Långsiktighet

Organisationens verksamhet måste värderas med tanke på utveckling och konkurrenskraft över tiden. Ett uthålligt förbättringsarbete leder till ökande produktivitet och effektivitet, bättre miljö, nöjdare kunder och varaktig lönsamhet på lång sikt.

Samhällsansvar

Varje organisation har ett samhällsansvar utöver lagar och förordningar. Organisationen och dess medarbetare måste se sina processer, varor och tjänster som delar i en större helhet och aktivt medverka till förbättringar i både samhälle och miljö.

Processorientering

Organisationens verksamhet ska ses som processer som skapar värde för kunderna. Processorientering stimulerar till att analysera och förbättra arbetsflöden och arbetsorganisation, och lägger grunden för kundorienterad verksamhetsutveckling.

Förebyggande åtgärder

Det är lönsamt att förebygga fel och ta bort risker i processer, varor och tjänster. Framsynthet, förutseende och planering är nyckelord i förbättringsarbetet där även kunder och leverantörer ska engageras.

Ständiga förbättringar

Konkurrenskraft kräver ständiga förbättringar och förnyelse av alla verksamhetens delar.

Förutsättningen för detta är ett metodiskt förbättringsarbete som genomsyrar organisationen och en kultur som stimulerar till ständigt lärande, kreativitet och nya idéer.

Lära av andra

För att kunna vidareutvecklas måste organisationen och dess medarbetare på alla områden skaffa sig ny kunskap om vad som är möjligt att uppnå och hur detta kan uppnås. Detta kräver jämförelser med dem som är bäst på en viss process, oavsett vilken bransch eller sektor de tillhör.

Snabbare reaktioner

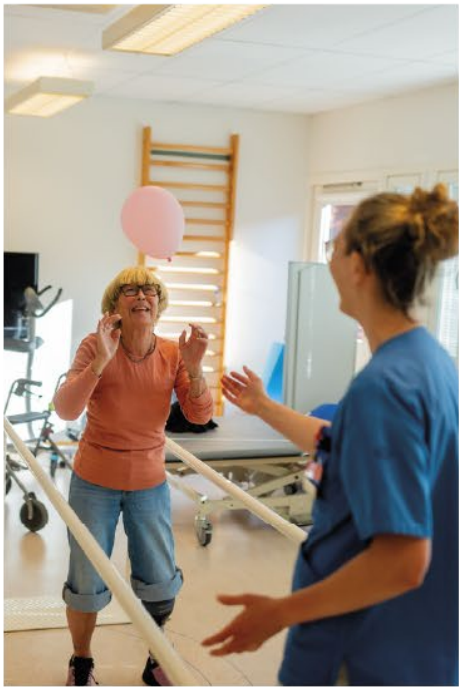
I alla verksamheter är kortare svarstider, kortare ledtider och snabbare reaktioner på kundernas behov av avgörande betydelse. Det gäller såväl för utveckling, produktion och leverans av varor och tjänster, som för administrativa processer.

Faktabaserade beslut

Beslut måste bygga på dokumenterade och tillförlitliga fakta. Varje medarbetare måste inom sitt arbetsområde få möjlighet att mäta och analysera fakta av betydelse för att uppfylla sina mål och för att tillfredsställa sina kunder.

Samverkan

Samverkan genomsyrar varje framgångsrik organisation. Det är väsentligt att genom samverkan på flera plan och i olika avseenden ta till vara kompetenser och erfarenheter hos såväl medarbetare som hos kunder, leverantörer, partners, ägare och huvudmän.



Året 2024 i korthet

Region Jönköpings län ska ge länets invånare förutsättningar för ett bra liv i en attraktiv region. Varje dag arbetar Region Jönköpings läns alla verksamheter för att göra vardagen bättre och tryggare för dem vi är till för, oavsett det handlar om hälso- och sjukvård, kollektivtrafik, kultur, utbildning eller övrig regional utveckling.

Första spadtaget för psykiatrins nya lokaler

Psykiatriska kliniken på Värnamo sjukhus har varit i stort behov av nya lokaler. I januari togs det första spadtaget för nya Hus 21, som beräknas vara färdigt i början av 2026. De nya lokalerna ska möta behovet hos patienter och personal samt skapa förutsättningar för en modern psykiatrisk vård.

Rehabiliteringscentrum i topp nationellt

I februari framkom det att nio av tio patienter som helhet är nöjda med rehabiliteringscentrum. Resultatet kom från Nationell patientenkät 2023, som mäter patienternas nöjdhet. Elva regioner deltog och när resultaten sammanställdes toppade Region Jönköpings län fem av sju dimensioner.

Bra betyg för länets vårdcentraler

Vårdcentralerna i Jönköpings län fick ett bra betyg av patienterna när resultatet från Nationell patientenkät primärvård för hösten 2023 presenterades i februari. Drygt åtta av tio patienter var nöjda eller mycket nöjda med helhetsintrycket av sin vårdcentral efter ett läkarbesök.

Janina Renström fick Paul Petersons stipendium

Årets mottagare av Paul Petersons stipendium delades ut i februari till konststudenten Janina Renström. Hon är född och uppvuxen i Nässjö och studerar fri konst på Umeå Konsthögskola. Renström intresserar sig för äldre fotografier i sitt måleri och många är kopplade till Småland.

Högst förtroende i landet för länets hälso- och sjukvård

I februari presenterades den nationella hälso- och sjukvårdsbarometern där Region Jönköpings län återigen hamnade i topp inom flera frågeområden när invånarna graderade sitt förtroende för sjukvården. För tredje året i rad var förtroendet för sjukvården som helhet högst i landet. För andra året i rad var förtroendet för sjukhusen högst i landet. För fjärde året i rad var förtroendet för vårdcentralerna högst i landet. Länsborna var mest nöjda i landet med jämlikheten inom sjukvården. I Region Jönköpings län upplevde sig flest ha tillgång till den hälso- och sjukvård de behöver.

ReFlamed UF blev årets UF-företag

Region Jönköpings län var tävlingsvärd för titeln Årets UF-företag som 2024 gick till ReFlamed UF från Jönköping. Priset delades ut i slutet av februari på UF-mässan på Elmia Jönköping. ReFlamed tillverkar eldstartare av spillbitar från bomullstyng och närproducerat bivax.

Invigning av nya tågdepån i Nässjö

I mars invigdes den nya tågdepån i Nässjö. Byggnationen av tågdepån och investeringen i nya Krösatåg omfattar totalt en satsning på cirka 1,7 miljarder kronor. Depån ska säkra upp att det finns robusthet i tågsystemet med service av fordonen och trafik på spåren.

Bra Livs nya närmottagning öppnade i Eksjö

I april öppnade Vårdcentralerna Bra Liv sin nya närmottagning i Eksjö. Närmottagningen med drop-in är den tredje i länet och placeringen är hos Ica supermarket. Syftet med mottagningen är att möta invånarna i vardagen och samtidigt göra det enkelt för boende i Eksjö att få vård.

Henriettæ Ståhlbrandt fick vetenskapliga priset

Under regionfullmäktige i april fick Henriettæ Ståhlbrandt från röntgenkliniken ta emot det vetenskapliga priset inom Region Jönköpings län för förtjänstfullt forskningsarbete 2023. Hon fick priset för sin studie om nyttan och risker med CT- eller MR-undersökningar. Emma Druvefors från kirurgkliniken och Anne Fältström från rehabiliteringscentrum fick varsitt hedersomnämmande för förtjänstfullt forskningsarbete 2023.

Stephen Burks tilldelades Bruno Mathsson Design Residency

Den förste stipendiaten till Bruno Mathsson Design Residency blev formgivaren Stephen Burks från USA. Mellan 15 maj till 15 juni bodde han i huset från 1955 i Värnamo, som ritats av Bruno Mathsson. Under vistelsen fick Burks möjlighet att besöka länets möbel- och tillverkningsindustri.

Kortare väntetider inom akutsjukvården

I juni presenterades statistik där det framgick att tiderna för hur snabbt en patient får akut medicinsk läkarbedömning i Region Jönköpings län tydligt hade förbättrats. Den totala vistelsetiden från när patienten kom till akuten och sedan fick lämna hade i många fall kraftigt minskat. Framst var det på Höglandssjukhuset och Länssjukhuset Ryhov som tiderna hade förbättrats men Värnamo sjukhus hade samtidigt snabbast patientflöde i hela landet.

Nyblivna mammor trygga och nöjda med vården

Nio av tio kvinnor var trygga med sin förlossningsvård och lika många skulle rekommendera sin kvinnohälsovård och förlossningsvård till någon annan. Det visade 2023 års Graviditetsenkät som presenterades i juli. Kvinnor i länet var generellt mer nöjda med vården än i landet som helhet.

Återigen bästa region inom miljöarbete

I 2024 års Öppna jämförelser – miljö, som presenterades i juli, placerade sig Region Jönköpings län återigen på första plats när samtliga sex indikatorer vägdes samman. Region Jönköpings län rankas också som etta i fem nationella nyckeltal inom hållbarhetsområdet: andel ekologiska livsmedel, energianvändning per lokalyta, soliditet, andel invånare som anser att vården ges på lika villkor samt andel invånare med stort förtroende för hälso- och sjukvården.

Nya direktiv vid halsfluss bygger på lokal studie

I slutet av augusti kom Läkemedelsverket med nya direktiv för behandling av faryngotonsillit, som brukar kallas halsfluss. Rekommendationerna innebär bland annat att vuxna och barn från sex år, som i övrigt är friska, kan behandlas med penicillin i endast fem dagar. De nya direktiven bygger på lokal forskning av David Tell, doktorand och distriktsläkare på Bra liv Nässjö vårdcentral.

Ordnat kaos under jätteövning

I början av september genomfördes en stor krisövning i Värnamo där hundratals personer deltog. Scenariot var att en läktare på Finnvedsvallen plötsligt rasade och att drygt 60 personer skadades. Region Jönköpings län var huvudägare i samarbetet med Värnamo kommun, fotbollsklubben IFK Värnamo, polismyndigheten samt räddningstjänst i Värnamo, Gislaved och Ljungby.

Plan på ny vårdcentral i Skillingaryd

Lokalerna hos Bra liv Skillingaryd vårdcentral har under en längre tid haft problem med fukt och mögel. I september tog regionstyrelsen ett inriktningsbeslut som innebär att Region Jönköpings län planerar för att bygga en ny vårdcentral. Den gamla lokalen ska rivras och ersättas med en nybyggd vårdcentral på samma plats. Förhoppningen är att den ska vara klar under 2027.

Unikt europeiskt litteraturprojekt

I september hade initiativet till ett omfattande europeiskt litteraturprojekt beviljats, vilket är det första av sitt slag för länet och troligen även i Sverige. Region Jönköpings län är projektägare och projektet inkluderar översättning, publicering, distribution och marknadsföring av totalt 25 böcker. Fem författare från länet kommer att få sina böcker översatta och utgivna i Europa.

Nya arbetssätt i fokus när hållbarhetspriset delades ut

När årets hållbarhetspris delades ut av regionfullmäktige i oktober var det pacemakermottagningen på Länssjukhuset Ryhov som tog emot utmärkelsen. Genom ett samarbete med vårdcentralerna i Mullsjö och Gränna erbjuds patienter att kontrollera sina pacemaker på vårdcentral, istället för att åka till Jönköping. Vid mötet delades också ett hedersomnämmande ut till Medicinsk vårds slutenvårdsenheter som genom förändrade arbetssätt lyckats minska matsvinnet.

Hälften av männen testade sig för prostatacancer

Trenden var fortsatt att ungefär hälften av männen i länet som fått erbjudandet att delta i organiserad testning av prostatacancer valde att testa sig. I mitten av november hade 14 fall av cancer upptäckts 2024. Flera regioner var på gång att starta upp med samma typ av testning.

Koncept med elevhälsocentral sprids vidare

I november kom beskedet att konceptet med tidiga hälsoinsatser runt fysisk, psykisk och social hälsa för barn och unga ska spridas vidare i länet. Pilotprojektet med elevhälsocentral, som hade genomförts på Junedalsområdet i Jönköping, visade att fler barn och unga hade fångats upp och fått stöd samt att större andel hade rört på sig mer och sov bättre. Inom projektet samverkade skolorna, elevhälsan, ung fritid, socialtjänsten, barn- och ungdomshälsan och vårdcentralerna.

Årets förebild som antibiotikasmart vårdcentral

Under den internationella antibiotikaveckan i november fick Bra liv Kungshälsan vårdcentral ta emot utmärkelsen som årets förebild som antibiotikasmart vårdcentral, av Strama Jönköping. Vårdcentralen i Huskvarna fick priset bland annat för att både ha uppnått alla kvalitetsmålen och samtidigt legat bland de lägsta i antibiotikaförskrivningen.

Nya huvudentrén på Ryhov invigdes med Luciasång

På luciadagen den 13 december invigdes den nya huvudentrén på Länssjukhuset Ryhov i Jönköping. Besökarna tog del av invigningstal, samtal om den konstnärliga utsmyckningen, premiärtur med buss runt sjukhuset samt Luciatåg. Projektet har utförts i tre steg med ombyggnad av Psykiatrivägen till i huvudsak bussgata, förbättring av cykelvägarna på området samt ombyggnation av huvudentrén.

Region Jönköpings län – hur vi når vision och övergripande strategiska mål med god hushållning

Region Jönköpings län verkar inom områden som är avgörande för människors liv och hälsa, men också inom områden som ger länet förutsättningar för tillväxt och utveckling. Sambanden mellan dessa områden är starka. Människor väljer att leva där det finns jobb, utbildning, en god livsmiljö, kultur och möjlighet att kunna pendla till arbete, skola och fritidsaktiviteter. Där människor bor finns behov av hälso- och sjukvård, kollektivtrafik, utbildning och kultur. Länets företag behöver välutbildade medarbetare och en bra infrastruktur. Allt hänger ihop och är förutsättningar *för ett bra liv i en attraktiv region!*

Utgångspunkten för styrning av verksamheten är att genom god hushållning förverkliga visionen. Det innebär att verksamheten bedrivs ändamålsenligt och kostnadseffektivt och med en finansiering som långsiktigt garanterar verksamheten. Genom god hushållning med offentliga medel skapas värde för länets invånare. Vision och värderingar är grunden för arbetet med att formulera mål, framgångsfaktorer och mätetal samt handlingsplaner för förbättring och utveckling inom Region Jönköpings läns olika verksamhetsområden. Budget med verksamhetsplan och flerårsplan är Region Jönköpings läns viktigaste styrdokument. Budgeten anger de prioriteringar som gjorts för de närmaste åren med utgångspunkt från de styrdokument som har en längre tidshorisont. Arbetet leds och följs upp genom regelbunden dialog och återkoppling mellan verksamhet, förvaltning och politik. Som stöd i arbetet används mätetal och intern kontroll.

Region Jönköpings län arbetar systematiskt sedan många år med kvalitet som strategi som vårt övergripande ledningssystem. Att leda med kvalitet som strategi handlar om att:

- Kontinuerligt arbeta med ”varför finns vi till”: vår vision och vårt uppdrag.
- Agera utifrån att ”allt hänger ihop”: vår organisation är ett sammanhängande system av processer, som är ömsesidigt beroende av andra delar i samhället.
- Kontinuerligt mäta och följa upp vad verksamheten presterar ur olika perspektiv: Medborgare/kund, Process/produktion, Medarbetare, Lärande och förnyelse, Ekonomi
- Samla information från omvärlden och den egna organisationen.
- Analysera vad verksamheten presterar och utifrån det prioritera och planera både för det dagliga arbetet och för hur arbetet kan förbättras.
- Hantera förbättringsområden på ett systematiskt sätt.

Måluppfyllelse och god hushållning

Bedömningen av om god hushållning nåtts för 2024 grundar sig dels på hur verksamheten utvecklats i förhållande till regionfullmäktiges mål, dels på hur verksamhetens resultat förhåller sig till regionsektorn i övrigt. Det innebär att Region Jönköpings län ska ha en ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet. I årsredovisningens avsnitt för huvudområdena regional utveckling samt folkhälsa och sjukvård, redovisar vi hur verksamheten har utvecklats och om de mål som regionfullmäktige angett för verksamheten kunnat nås. Av de 48 mål för en ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet som fullmäktige angivit och som mäts för 2024 har 41 mål (85 procent) helt eller delvis uppnåtts, vilket är i nivå med föregående år. Målen för verksamheten är högt satta och omprövas inför varje budgetår. Analys sker inom områden där målen inte nås och vid behov tas åtgärdsplaner fram.

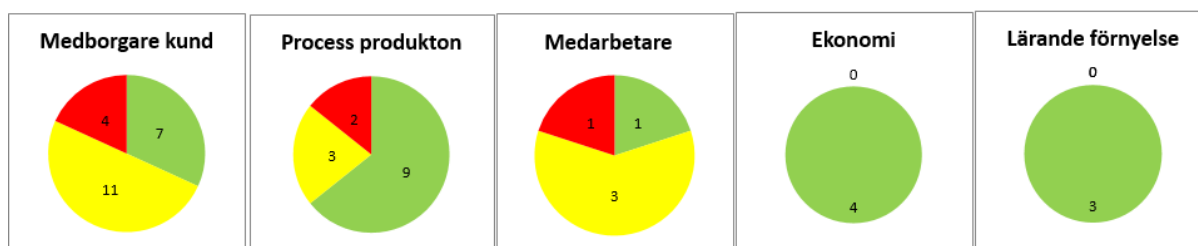
En bedömning av långsiktighet och uthållighet av den finansiella styrningen kan inte isoleras till ett enskilt år, utan måste göras för flera år, till exempel tio år, eller över en konjunkturcykel. Målet om egenfinansiering av investeringar förutsätter överskott som tillsammans med avskrivningskostnader täcker investeringarna sett över en period. Region Jönköpings län ser åren 2015–2025 som denna period.

Verksamhetens resultat före finansnetto för Region Jönköpings län 2024 är 244 miljoner kronor. Resultatet tillsammans med avskrivningarna på 821 miljoner kronor är 47 miljoner kronor lägre än nettoinvesteringarna, vilket innebär att investeringarna inte har egenfinansierats 2024. För periodens tio år, till och med 2024, översteg verksamhetens resultat tillsammans med avskrivningarna periodens investeringar med 1 709 miljoner kronor. Utifrån detta är den sammantagna bedömningen att Region Jönköpings län har en god hushållning, både verksamhetsmässigt och finansiellt.

Måluppfyllelse ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet

Mätetal	2024	Andel	2023	Andel
Antal mätetal som är uppfyllda	24	50 %	21	46 %
Antal mätetal som är delvis uppfyllda	17	35 %	19	41 %
Antal mätetal som inte är uppfyllda	7	15 %	6	13 %
Totalt antal mätetal	48	100 %	46	100 %

Måluppfyllelse per perspektiv



Antal mätetal som är helt eller delvis uppfyllda är i samma nivå som föregående år

Några exempel på mätetal som helt uppnås inom perspektivet medborgare och kund är olika resultat kopplat till nationella patientenkäter samt hälso- och sjukvårdsbarometern, publik Smålands musik och teater, sökande per utbildningsplats (folkhögskolan) samt andel approximant kariesfria 19-åringar. Exempel på mätetal som ej nås inom detta perspektiv är ett mätetal kopplat till trafikbarometern (Länstrafiken), antal tomma platser vid antagning (naturbruksskolorna), samt publik vid föreställningar för barn och ungdom.

Förvaltningsberättelse

Inom perspektivet process och produktion uppnås mål för mätetal kopplat till hållbar utveckling och standardiserade vårdförlopp (andel utredda patienter i SVF). För mätetalet indikatorer öppna jämförelser har det skett en förbättring och detta mätetal har nu nått sitt mål. Andel elever på naturbruksgymnasium som slutför sin utbildning med godkänd examen har också förbättrat sig och når nu sitt mål. Mätetal som inte uppnås är andel ekologiska livsmedel och standardiserade vårdförlopp (andel inom max ledtid).

Arbetsstillfredsställelse (HME) är det mätetal inom perspektivet medarbetare som helt uppnår sitt mål.

Personalhälsa - sjukfrånvaro, andel heltidsanställda samt personalomsättning (andel externa avgångar exklusive pension) når sina mål delvis. Inom detta perspektiv uppnås inte målet för kostnad för bemanningsföretag (hyrkostnad som andel av egna personalkostnader).

Mätetal som uppnås inom perspektivet ekonomi rör ekonomi i balans för Region Jönköpings län totalt samt några mätetal kopplat till hållbar utveckling.

Inom perspektivet lärande och förnyelse nås målet helt för andel behöriga lärare, antal publikationer (vetenskapliga artiklar) samt antal forskarutbildade medarbetare.

Gemensamt för Region Jönköpings län

Region Jönköpings län verkar inom områden som är avgörande för människors liv och hälsa, men också inom områden som ger länet förutsättningar för tillväxt och utveckling. Sambanden mellan dessa områden är starka. Stöd- och servicefunktioners övergripande uppdrag är att stödja verksamheterna utifrån deras behov och bidra till utveckling och kostnadseffektiv verksamhet. Stödfunktionerna ska i nära dialog med verksamheterna, ständigt utvecklas och arbeta med ständiga förbättringar i syfte att bidra till en alltmer hållbar verksamhet. Verksamhetsområden inom stöd och servicefunktionerna är Regionledningskontor (RLK), IT-centrum (ITC) och Verksamhetsstöd och Service (VoS).

Region Jönköpings län behöver ständigt attrahera och rekrytera nya medarbetare för att våra verksamheter ska kunna utföra sina uppdrag. En välfungerande rekryteringsprocess och ett bra bemötande av alla arbetssökande är en viktig del i strategin för att bygga arbetsgivarvarumärket.

Medborgare och kund

Strategiska mål: Bästa plats att växa upp, leva, verka och åldras på

Framgångsfaktorer: God och jämlik hälsa

Uppdrag	Analys
Ett jämlikhets- och jämställdhetsperspektiv ska ingå i analyser, resursfördelning och beslutsfattande i organisationens verksamheter och projekt, och är en del i arbetet med ständiga förbättringar	Kunskapsstöd och verktyg är framtagna. För att arbeta mer systematiskt och strategiskt med jämlikhets- och jämställdhetsintegrering behöver arbetet ske i de ordinarie kärnprocesserna. Planering pågår för att integrera jämlikhets- och jämställdhetsdata i Kvalitet som strategi. Region Jönköpings län kommer medverka i SKR:s "Modellkoncept för jämställdhetsintegrering" 2025.
Region Jönköpings läns medarbetare ska ha kunskap om vad normmedvetenhet och icke-diskriminering innebär i praktiken	Under 2024 har 19 grupper genomgått hbtqi-diplomering och sju grupper genomgått omdiplomering. Riktade föreläsningar anpassade för AT-läkarna har genomförts vid fyra tillfällen under året och nått cirka 100 deltagare. Utöver de riktade föreläsningarna har flera föreläsningar genomförts för sammanlagt cirka 140 personer. En särskild satsning angående den äldre gruppen hbtqi-personer genomfördes med en föreläsning på Forum Geriatrikum. Region Jönköpings län har deltagit aktivt under fyra olika Pride-event i länet. En särskild satsning genomfördes också på kulturhuset Spira i samband med invigningen av Jönköpings Pride i samverkan med Länsstyrelsen i Jönköpings län, Smålands musik och teater och Jönköping QomUt.
Tillgänglighet ska vara ett prioriterat utvecklingsområde utifrån flera perspektiv – information och kommunikation, verksamhet och lokaler	Information om fysisk tillgänglighet i teori och praktik finns sammanställt i Infocaption som stöd för verksamheter. Verksamheter har möjlighet att efterfråga stöd i tillgänglighetsarbete (fysisk tillgänglighet) i sin egen verksamhet. En del i att förbättra tillgänglighet till vården är att Qulturum kontinuerligt arbetar med beslutade KPS-verksamhetsområden (kapacitet och produktionsstyrning) och stöttar deras införande. Nya verksamheter som har startats upp är akutklinikerna och röntgen. Första vårdcentralen som pilot (Eksjö) är genomförd.
Utveckla arbetet med de fem nationella minoriteternas rättigheter, inklusive uppdraget som finskt förvaltningsområde	Arbetet med området nationella minoriteters rättigheter har utvecklats och under året hölls två samråd med representanter för nationella minoriteter. Minoriteternas högtids- och nationaldagar har uppmärksammats då Region Jönköpings län föregående år antog en flaggpolicy med tillhörande riktlinje. Under året har även ett fördjupat samarbete påbörjats med Gislaveds kommun, som liksom Region Jönköpings län är finskt förvaltningsområde. Region Jönköpings län har även tillsammans med Länsstyrelsen startat ett länsövergripande nätverk för kommunala tjänstepersoner som arbetar med nationella minoriteters rättigheter. Arbetet med att stärka och synliggöra nationella minoriteters språk och kultur fortgår bland annat genom främjande insatser för länets folkbibliotek.

Förvaltningsberättelse

Uppdrag	Analys
Genomförandet och utvecklingen av våra tjänster och verksamheter ska ske i samverkan med dem vi är till för, med hänsyn till deras erfarenheter och upplevelser	<p>Pilotprojekt om patientens kunskapsstöd, del i dokumenterad överenskommelse, är avslutad. Beslut taget i regionsjukvårdsledning (RSL) om fortsatt samverkan. Respektive region har ansvar att:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fortsätta införa dokumenterad överenskommelse. • Bidra och utbyta erfarenheter i det nationella arbetet med sammanhållen planering på 1177. • Skala upp digitaliseringen av patientinformation samt bredda utbud och presentation av e-tjänster. <p>Inom ovan nämnda projekt är ett pilotprojekt genomfört tillsammans med reumatologmottagningen Region Jönköpings län för basen i patientens kunskapsstöd, tillgång till information och utbud av tjänster för ärendehantering för att stärka delaktighet.</p>
Verksamheter och arbetsplatser ska aktivt främja integration och inkludering utifrån ett mångfaldsperspektiv	<p>Teamledere och hälsokommunikatörer har genomfört personalutbildningar kring interkulturell kommunikation, kulturmedvetenhet och bemötande med syfte att minska hälsoklyftor och riva hinder för utrikesfödda invånare i kontakten med vården och andra offentliga aktörer. Teamet har även gett verksamhetsstöd kring riktad vaccininformation i samverkan med Smittskydd (Influensa och covid) och Kvinnohälsövården (HPV).</p> <p>Utöver utbildningar och stöd har teamet möjliggjort invånarmedverkan i utvecklingsarbete på Qulturum kring tolkanvändning i vården och arbetat tillsammans med sektion E-hälsa kring digitala kallelser.</p> <p>Personalutbildningar under 2024 med totalt 666 deltagare- Några exempel är:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Regionens AT läkar-program, 5 tillfällen • Bästa platsen äldre- omsorgspersonal för äldre, 1 tillfälle • Regionens kuratorer, 1 tillfälle • Jönköpings kommuns socialtjänst och arbetsmarknadsavdelning, 1 tillfälle • En förälder blir till- familjecentralerna, 1 tillfälle <p>Habiliteringspersonal om funktionsnedsättning i andra kulturer, 1 tillfälle</p>
En översyn av styrande dokument och arbetsätt vad gäller regionala stöd för kultur, demokrati och folkhälsa genomförs	<p>Den policy som finns antagen har setts över. Inriktningen är att arbetsätt och villkor hanteras i riktlinjer för stöd inom kultur, demokrati och folkhälsa utifrån att styrande principer finns i den övergripande budget och flerårsplanen.</p>

Förvaltningsberättelse

Process och produktion

Strategiska mål: Enklare vardag för invånare och medarbetare

Framgångsfaktorer: Utveckling av arbetssätt och digitala tjänster

Uppdrag	Analys
Leda arbetet med och konkretisera planen för att nå målet att bli bäst i Sverige på digitala vårdtjänster och stödsystem	<p>Inom Region Jönköpings län finns flera exempel på aktiviteter för att stödja kollegor i arbetet med verksamhetsutveckling genom digitalisering. Nedan beskrivs några exempel av allt som pågår.</p> <p>Ett stort antal projekt har pågått inom eHälsa-området, där prioriteringar görs i aktuella styrgrupper. Arbetet omfattar flera initiativ för att förbättra vårdens tillgänglighet, kvalitet och effektivitet. Exempel är arbete som pågår med att digitalisera patientkallelser från papper till digital form via I177. I Cosmic har förberedande arbete genomförts för att utse modellverksamheter där konceptet ska införas under 2025. Arbetet fortsätter inom diagnostiken, exempelvis för röntgen, mammografi och gynekologisk cellprovsscreening, där digitalisering av kallelser sker stegvis. Arbetet har fortsatt med programmet ”Enklare vardag för patienter och medarbetare”. Programmet syftar till att stödja verksamheterna i att se sina möjligheter till förändrade arbetssätt med stöd av tekniska lösningar. För att stödja verksamheterna att komma i gång med olika digitala tjänster genomförs löpande utbildningar samt inspirationsträffar. Utvärderingar av inspirationsträffarna visar på ett fortsatt behov under 2025.</p> <p>Ett administrativt råd har startat upp under hösten 2024 som kommer att ha till uppgift att stärka digitala administrativa processer. Arbetet kommer beröra hela organisationen.</p> <p>Flera avdelningar har tillsammans med IT-centrum startat utveckling av olika robotprocesser (RPA) och exempel är att robot hanterar vissa leverantörsfakturer samt införande av robot för kundfakturerings av parkeringsböter. Kultorum har startat ett mer långsiktigt arbete med att inkludera digital utvecklingskompetens i ordinarie kompetenser för verksamhetsutveckling. Inom organisationen har interna utbildningsinsatser inom AI fortsatt. Konkret handlar det om hur vi praktiskt använder de verktyg som finns samt hur vi kan bli bättre och effektivare med samma kvalitet med hjälp av AI.</p>

Strategiska mål: Bästa möjliga kvalitet

Framgångsfaktorer: Säker verksamhet

Uppdrag	Analys
Arbeta med kontinuitetsplanering	<p>Arbetet med kontinuitetshantering pågår. Under 2024 var hälso- och sjukvårdens verksamheter prioriterade. Under våren har utbildning inför workshop genomförts. Flertalet verksamheter har påbörjat arbetet som har fokus på reservrutiner vid olika typer av driftstörningar. Reservrutinerna ska vara väl kända och hållas uppdaterade. Inledande möten har också hållits med folkandvården.</p> <p>Ett strukturerat arbete med kontinuitetsplanering ur ett IT-perspektiv har påbörjats, för att säkerställa att tillgängligheten till verksamhetskritiska IT-stöd kan upprätthållas. Gemensamma processer och arbetsgång för kontinuitetsplanering har fastställts och fokus ligger nu på att förenkla och förbättra arbetssätten.</p>
Kompetenshöjning gällande totalförsvaret. Grundläggande förberedelser i frågor av betydelse för totalförsvaret och Sveriges säkerhet, säkerhetsskydd. Planläggning för krigsorganisation och dess bemanning.	<p>Kompetenshöjning sker kontinuerligt genom deltagande i utbildning, övning, planeringskonferenser samt på länsnivå via F-samverkan. F-samverkan är ett nära samarbete mellan aktörer inom krisberedskap i Jönköpings län (F-län). Under hösten genomfördes föreläsningar under beredskapsveckan på tema totalförsvaret och hemberedskap. Föreläsningar har genomförts för flera verksamheter.</p> <p>Arbetet med att säkerställa god kompetens kring totalförsvaret och säkerhetsskydd pågår inom IT med ett antal olika aktiviteter. Övningar och utbildningsinsatser utgör en central del, kompletterat med omfattande risk- och sårbarhetsanalyser.</p>

Förvaltningsberättelse

Uppdrag	Analys
Översyn av lagerhållning och lokaler för att säkra Region Jönköpings läns robusthet och försörjningsberedskap	<p>En analys av hur många lager i länet som behövs för att uppnå robusthet är framtagen. Det pågår även en analys vad som krävs för att uppnå robusthet gällande tillgång till material, läkemedel och livsmedel.</p> <p>Ett exempel inom detta område är de särskilda vagnar som köpts in för att kunna förvara utrustning till omhändertagande av flera skadade. Dessa har utrustats lika på samtliga sjukhus akutmottagningar och intensivvårdsavdelningar.</p>















Framgångsfaktorer: Ändamålsenliga, resurseffektiva och hållbara processer

Uppdrag	Analys
Områden definieras där innovationsvänlig upphandling ska främjas.	Inför varje upphandling genomförs leverantörsdialoger för att fånga upp det som är nytt på marknaden och som skulle kunna leda till lösningar utanför det som funnits tidigare. Inom Region Jönköpings län sker samverkan kring alla upphandlingar av produkter och tjänster som har inslag av IT/digital hantering. Arbetet fortsätter för att identifiera områden där innovationsvänliga upphandlingar kan vara lämpliga. Projekt tillsammans med Qulturum och Innovationsplattformen pågår kring kommunikations-/tolktjänster.
Minska vår klimatpåverkan från direkt påverkbara utsläpp med 25 procent år 2025 jämfört med 2019.	Målet för 2024 uppnåddes och den huvudsakliga anledningen är minskade utsläpp från kollektivtrafiken genom övergång till biogas- och elfordon.
Utveckla cirkulära materialflöden och minska mängden avfall.	<p>Arbetet med att minska matsvinn både från tillagningskök och vårdavdelningar fortsätter, många verksamheter har uppnått årets delmål. Avfallsinformationen på intranätet har förbättrats under året och hanteringen av mjukplast har minskats till en avfallsfraktion. Område Regionfastigheter har säkerställt att nödvändiga avfallskärl finns i inhyrda och egna lokaler utanför sjukhusen. Arbetet med generellt ökad materialåtervinning fortsätter under 2025.</p> <p>Exempel på hur cirkulära materialflöden främjas i upphandlingar är återvunnet material i riskavfallsbehållare och planering för cirkulära plastförkläden. Vid ombyggnadsprojekt utreds möjligheten till återvinning av byggnadsmaterial. Inget verksamhetsområde har uppnått 2024 års mål beträffande minskning av klimatpåverkan från prioriterade förbrukningsmaterial. Det är användning av engångshandskar som dominerar mätetalets utfall. Under året har kampanjen "Handen i handsken - men bara ibland" börjat användas på olika avdelningar. Workshops kring förbrukningsmaterial i vården har genomförts under året och planeras även 2025.</p> <p>Våren 2025 planeras en workshop för kökspersonal inom skolorna.</p>
Implementera matavfallssortering i alla berörda verksamheter.	En uppföljningsenkät har under sommaren besvarats av cirka 250 verksamheter. Resultatet av enkäten visar att nästan alla verksamheter har infört matavfallssortering i lunchrummen på ett tillfredsställande sätt. Utmaningar finns när det gäller övrig källsortering och arbetet med att förbättra förutsättningar för en ökad materialåtervinning kommer att fortsätta under 2025.
Utveckla miljökrav och sociala krav inklusive uppföljning i upphandlingar.	Möjlighet att ställa miljökrav som går längre än de som tagits fram i det nationella samarbetet analyseras med ett strategiskt perspektiv i dialog mellan Miljö och Inköp. Marknadsanalyser har genomförts löpande i enlighet med processen för hållbar upphandling. Arbetet pågår tillsammans med vårdverksamheter för att se över möjligheterna till ökad användning av flergångsmaterial, till exempel i operationsset.
Främja en hållbar livsmedelsproduktion.	Både andelen ekologiska livsmedel och andelen svenskproducerat kött, mejeriprodukter och ägg har sjunkit under året. Omständigheter som påverkar utfallet negativt är omvärldsproblem, ökade livsmedelspriser, minskat utbud av ekologiska produkter samt bristande tillgång till svenska laktosfria mejeriprodukter. Då område måltid i Jönköping befinner sig i evakueringslokaler används en förenklad meny där färre ekologiska varor ingår vilket också påverkar mätetalet negativt. Val av svensk frukt i säsong framför ekologisk frukt har också till viss del påverkat utfallet. Planerad övergång till 15-rättersmeny på Länssjukhuset Ryhov bedöms öka andelen ekologiska råvaror. I övrigt pågår arbete med statistik- och produktuppföljning samt leverantörsdialoger med syfte att uppnå målen.

Förvaltningsberättelse

Uppdrag	Analys
Främja en ökad självförsörjningsgrad för livsmedel.	Studiebesök hos lokala producenter har gjorts och erfarenhetsutbyte med offentlig sektor har skett. Dynamiska inköpssystem (DIS) kan vara ett lämpligt verktyg för Region Jönköpings län. Denna typ av upphandling skulle eventuellt kunna vara ett sätt att underlätta för fler lokala leverantörer i livsmedelsupphandlingar. Fortsatt utredning av DIS planeras under 2025.
Servera måltider som främjar hälsosamma matvanor med minskad klimatpåverkan.	Uppdraget innebär huvudsakligen att implementera och följa upp kostpolicyn, det vill säga att främja hälsosamma matvanor med minskad klimatpåverkan. Råd för hållbara matvanor samordnar detta arbete och uppföljning av en rad mätetal publiceras årligen på intranätet. En klimatberäkningsmodul för kostdataprogram har under året köpts in av område måltid. Från och med hösten 2024 märks de maträtter i patienternas á la carte-meny som har låg klimatpåverkan, för att hjälpa patienterna att göra klimatsmarta val. Klimatmärkning i restaurangmenyer kommer att utvecklas under 2025.
Minska klimatpåverkan från våra tjänsteresor	Klimatpåverkan från tjänsteresor har minskat med 5 procent jämfört med 2023. Det beror på att utsläppen från användning av verksamhetsfordon har minskat med 5 procent och utsläppen från hyrbilar och flygresor har minskat med 40 procent respektive 2 procent. Utsläppen från användning av privat bil i tjänsten har dock ökat med 13 procent. Fortsatt arbete pågår med att främja resfria möten och ökad andel förnybara drivmedel i bilar. Implementering av Jönköpings länstrafiks nya företagsapp pågår för att underlätta tjänsteresor med kollektivtrafik och en cykelpool har startats på Länsjukhuset Ryhov.
Främja en hållbar arbetspendling	En valbar samåkningstagg (#samåkning) på intranätet har skapats under året. Den gör det möjligt för medarbetare att söka efter kollegor med liknande resvägar och tider. En resvaneundersökning har genomförts under våren och förslag till fortsatt åtgärdsarbete är under framtagning.
Minska klimatpåverkan från privata resor till vårdinrättningar	Plan finns för att utveckla kartor och besöksinformation för vårdens lokaler samt att ha tydligare hänvisningar till busshållplatser, cykelparkeringar, publika laddplatser och besöksparkeringar.
Läkemedelsanvändning - Uppnå en miljömässigt hållbar läkemedelsanvändning med bibehållen patientnytta	Sedan 2022 har Region Jönköpings län deltagit i regelbunden nätverksträffar i länet med syfte att förbättra samverkan kring läkemedels miljöpåverkan och rening av läkemedelsrester. Under hösten genomfördes en extern kommunikationskampanj om hur Diklofenak påverkar miljön och hur överblivna läkemedel kasseras. Vägledning och förteckning av prioriterade miljöbelastande läkemedel finns sedan 2022 på intranätet. Medicinsk vård och kirurgisk vård följer regelbundet upp användningen av miljöfarliga läkemedel. Kirurgisk vård kommer dock att avsluta denna uppföljning eftersom inga oroande tendenser identifierats. Bra Liv väljer läkemedelspreparat som är minst belastande ur miljösynpunkt under förutsättning att det ger samma patientnytta. Innan läkemedelsbehandling inleds övervägs andra behandlingsalternativ, exempelvis fysisk aktivitet på recept (FAR) eller kognitiv beteendeterapi.
Aktivt driva regionala strategiska utvecklingsfrågor	Uppdraget beskriver det grundläggande statliga uppdraget som Region Jönköpings län har för regional utveckling. Särskilt uppdrag behövs inte.
Aktivt arbeta med kompetensförsörjningsfrågor i länet	Kompetensförsörjningsplanen tydliggör insatser och prioriteringar för att stärka länets kompetensförsörjningsarbete. Inför och efter beslut i nämnd har planens innehåll förankrats med relevanta aktörer.

Förvaltningsberättelse

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Klimatpåverkan från direkt påverkbara utsläpp	-20 %	-26 % 	Direkta utsläpp (scope 1 och 2) minskade med 5 procent jämfört med 2023 och med 26 procent jämfört med 2019. Det innebär att 2025 års mål har uppnåtts. Den huvudsakliga anledningen är att klimatpåverkan från kollektivtrafiken har minskat med hela 53 procent under programperioden.
 Matsvinn per patientportion	-25 %	-44 % 	Matsvinnet från patientportioner består av 32 g/portion från köken (minskning med 70 procent sedan 2020) och 98 g/portion från avdelningarna (minskning med 23 procent sedan 2020), d.v.s. totalt 130 g/portion (minskning med 44 procent sedan 2020). Beträffande matsvinn från produktionsköken har framför allt 15-rättersmenyn i Eksjö och Värnamo reducerat detta. Jönköping, som än så länge har varmmatsproduktion, har svårigheter att prognostisera rätt men kommunikation med värden har medfört att produktionssvinnet minskat. Beträffande matsvinnet från avdelningarna har det under året genomförts diskussioner mellan avdelningar, område närservice och område måltid för att hitta rutiner som kan minska matsvinnet. Pastöriserade matlådor med lång hållbarhet finns på vissa avdelningar för att minska behovet av extrabeställningar. På Ryhov avvaktas i viss utsträckning införandet av 15-rättersmenyn som kommer att innebära nya rutiner för patientmåltider.
 Andel förnybara drivmedel i upphandlade hyrbilar och transporttjänster	80 %	92 % 	Målvärdet uppnås med god marginal tack vare att leverantörerna i fyra av de nio upphandlingar som ingår i mätetalet använder 100 procent förnybara drivmedel.
 Andel ekologiska livsmedel	64 %	56 % 	Omständigheter som påverkar utfallet negativt är omvärldsproblematik, ökade livsmedelspriser och förändrad efterfrågan. Alla produkter som område måltid vill beställa finns inte att tillgå som ekologiska och utbudet av ekologiska produkter minskar generellt hos leverantörerna. Då enheten i Jönköping befinner sig i evakueringslokaler används en förenklad meny där färre ekologiska varor ingår vilket också påverkar mätetalet negativt. Val av svensk frukt i säsong till fördel för ekologisk frukt har också till viss del påverkat utfallet. 15-rätters menyn till patienterna i Eksjö och Värnamo tillsammans med specerivaror som levereras till vårdavdelningarna bidrar till ökad andel ekologiska livsmedel och hösten 2025 kommer 15-rättersmenyn att införas även i Jönköping. Det pågår ett löpande arbete med statistik- och produktuppföljning, dialog med leverantör samt utbyte av erfarenheter för att öka antalet beställningsbara ekologiska produkter. Ingen av skolorna uppnår årets mål. En workshop/utbildning för skolornas måltidspersonal är inplanerad under 2025 med syfte att förbättra utfallet.
 Andel svenskproducerat kött, mejeriprodukter och ägg	93 %	80 % 	Utfallet för område måltid är 84 procent. Mätetalet påverkas negativt genom att storförpackningar av svenskproducerade laktosfria produkter saknas. Alternativet kan vara att inte alltid använda laktosfritt för att på så sätt kunna ha svensk och ekologisk mejeriprodukt. Beträffande kött orsakas ett lägre utfall bland annat av att vissa fläskköttsråvaror har europeiskt ursprung. Genom samarbete med leverantören har Eksjö kunnat gå över till svenska skalade ägg vilket påverkat måluppfyllelsen positivt. Område måltid fortsätter att följa upp statistik och byta ut möjliga råvaror, föra dialog med leverantör och efterfråga nya produkter. Målet uppnås i genomsnitt för skolorna (utfall 94 procent) men tre av fyra skolor ligger strax under målnivån. Under 2025 planeras en workshop för kökspersonal för att ge stöd och vägledning. Utfallet för övriga enheter är 0 procent vilket huvudsakligen beror på att leverantören av kaffemaskiner inte levererar mejeriprodukter som uppfyller våra krav.
 Koldioxidutsläpp från tjänsteresor, inklusive egna godstransporter per årsarbetare	0,527 ton koldioxid/årsarbetare	0,115 ton koldioxid/årsarbetare 	Utfallet för Region Jönköpings län totalt har minskat med 5 procent jämfört med 2023. Det beror på att utsläppen från användning av verksamhetsfordon har minskat med 5 procent och utsläppen från hyrbilar och flygresor har minskat med 40 procent respektive 2 procent. Utsläppen från användning av privat bil i tjänsten har dock ökat med 13 procent.
 Andel förnybar energi i Region Jönköpings läns pool-, verksamhets- och transportbilar	60 %	76 % 	Målet har överträffats genom att antalet el- och gasbilar har ökat och antalet bilar som drivs med fossila bränslen har minskat. Tankning av HVO100 i dieselfordon har också ökat. Utfallet är dessutom en underskattning på grund av att leverantören av laddstolpar samt en av bränsleleverantörerna inte har levererat komplett statistik. Det totala antalet personbilar har också minskat från 463 till 444.

Förvaltningsberättelse

Framgångsfaktorer: Utveckla förmågan att dra nytta av de resurser som EU erbjuder

Uppdrag	Analys
Genomföra satsningar och samarbeten för att informera om EU och om EU:s fonder	Region Jönköpings län har av EU-kommissionen beviljats värdskap för Europa Direkt fram till 2025. Uppdraget innebär att vara en länk mellan invånare och EU:s institutioner och politik. En utgångspunkt för värdskapet och de aktiviteter som genomförs är att visa sambandet mellan EU-frågor och regionala utvecklingsfrågor. Under perioden har Europa Direkt gett rådgivning och svarat på frågor om EU, genomfört evenemang och utbildningar, främjat demokratisk insyn och delaktighet samt bevakat och spridit information. Arbetet har haft stort fokus på EU-valet. Merparten av alla aktiviteter har skett i bred samverkan med andra aktörer för att nå hela länet. Särskilt kan nämnas engagemang i Euroapaforum för Småland Blekinge Halland som genomfördes i Jönköping under maj samt Europaparlamentets turné under maj månad där Region Jönköpings län agerade värd.
Öka medel från EU till Region Jönköpings län	Mobilisering för projekt inom strukturfonderna pågår ständigt i det regionala utvecklingsarbetet. Europeiska regionala utvecklingsfonden (ERUF) och Europeiska socialfonden (ESF) är viktiga verktyg för att förverkliga initiativ som möter länets utmaningar och behov. Strukturfonderna som verktyg lyfts i möten och nätverk men också vid särskilda informationstillfällen. Under året kan särskilt nämnas gemensamt mobiliseringsevent för Småland och Öarna, informationsmöte med fokus på digitalisering förstärkt av en särskild utlysning samt information med särskilt fokus på kompetensförsörjning.

Lärande och förnyelse

Strategiska mål: Bäst på att förbättra och förnya

Framgångsfaktorer: Förbättringskunskap

Uppdrag	Analys
Utveckla regional innovationsplattform	Under 2024 har Innovationsplattformen samverkat och haft mer regelbundna avstämningsmöten med Regional Utveckling, Jönköping University (JU) och Science Park, Sydöstra sjukvårdsregionen samt Västra Götalandsregionen. En RAG (Regional arbetsgrupp – Innovation) har skapats tillsammans med Kalmar och Östergötland. Internt har informationsmöten genomförts med olika verksamheter och även två piloter har startats och kommer utvärderas. Även en intern webbsida har publicerats och arbete pågår med en extern.
Granskning och värdeoptimering av arbetssätt och arbetsuppgifter	Framsteg görs med att integrera digitala tjänster och modernisera våra arbetssätt för att möta dagens utmaningar. Några exempel är: <ul style="list-style-type: none">att flera avdelningar har startat utveckling av olika robotprocesser (RPA). Ett exempel är inom fakturahantering där leverantörsfakturorna från TVNO nu automatkonteras. Ett annat exempel är kring fakturering av p-böter. Denna del förväntas spara cirka 5 timmar per vecka, samt bidra till kvalitetshöjning.införandet av chefstagg för nyheter på intranätet. Alla chefer med personalansvar får nu automatiskt nyheter för chefer i sitt nyhetsflöde utan manuell hantering.en ny lärplattform inom regional utveckling för att effektivisera kommunikationen mellan skola och elever.ett pågående arbete som nu är i slutfasen för att digitalisera ett intyg gällande regionfinansierat tandvårdsstöd.ett projekt för att implementera bokslutsportalen i Raindance, vilket kommer att automatisera processen med bokslutsspecifikationer och därmed effektivisera det ekonomiska månadsbokslutet avsevärt.införande av nytt stödsystem för bilpoolen som har inneburit en enklare och tydligare process för användarna.Inom sektion E-hälsa har det under året kompletterats med nya rubriker i olika beslutsunderlag om effekter och nyttor. Detta för att stödja verksamheter att också identifiera effekter och nyttor.

Förvaltningsberättelse

Uppdrag	Analys
Säkra kunskap inom systematiskt förbättringsarbete	Det pågår ett arbete med att beskriva och definiera erforderliga kompetenser för att fördjupa och tillämpa arbetet med Kvalitet som strategi. I arbetsgruppen finns deltagande från alla verksamheter och detta drivs huvudsakligen i gruppen utvecklingschefer. Tidigare arbetsmodeller för kompetensmatriser har vidareutvecklats och under perioden har ett förankrings- och kvalitetssäkringsarbete pågått. Nu när önskvärda kompetenser är beskrivna ska vi jämföra dessa mot dagens interna utbildningsutbud.

Framgångsfaktorer: Professionell kunskap

Uppdrag	Analys
Stödja starten av en ny tandläkarutbildning	Ansökningsprocess pågår och Region Jönköpings län stöder sökande lärosäte på en rad olika sätt. Utfall av ansökningsprocessen förväntas under första halvåret 2025.







Ekonomi

Strategiska mål: God och hållbar hushållning

Framgångsfaktorer: Kostnadseffektiv verksamhet

Uppdrag	Analys
Utvärdera och arbeta fram målet för egenfinansiering för nästkommande period.	En utvärdering av målet är genomfört i samband med framtagandet av tjänstemannaunderlaget till budget 2025 med flerårsplan. Egenfinansieringsmålet är med god marginal uppfyllt för åren 2015–2024. Läger man till budget 2025 så är målet uppfyllt. För att fortsatt kunna jämna ut investeringsbehoven över en längre period beslutades i budget 2025 med verksamhetsplan 2026/2027 att egenfinansieringen följs i rullande 10 års period med 5 år bakåt, innevarande år och 4 år framåt.
Utveckla en mer hållbar kapitalförvaltning jämfört med jämförbara index	För närvarande görs årlig uppföljning av så kallad koldioxidintensitet (klimatpåverkan i relation till placerade aktiebolags omsättning) samt så kallad relativ klimatpåverkan (klimatpåverkan i relation till hur mycket kapital vi har investerat i aktiebolagen). Dessa mätetal har visat en positiv utveckling. En omvärldsspaning har påbörjats under året och kommer att fortsätta under 2025 för att se hur andra regioner följer upp hållbarhet långsiktigt och för att se vilket sätt som kan innebära en ännu bättre metod för uppföljning inom Region Jönköpings län.
Minska mängden köpt energi i våra fastigheter	Energieffektiviseringsarbete genomförs löpande av och årets mål beträffande köpt energi per kvadratmeter uppnåddes. Projektering och upphandling har genomförts för att under 2025-2026 installera solceller som kan producera minst 2 GWh per år. Arbete pågår med att integrera energianvändning som en naturlig del i fler upphandlingar.
Utveckla ett hållbart byggande med sund inom- och utomhusmiljö	För närvarande byggs Region Jönköpings läns första byggnad i full skala med en stomme av korslimmat trä (Habiliteringscentrum i Värnamo). Erfarenheter från detta projekt kommer att ligga till grund för en analys av hur stommar av korslimmat trä kan användas vid framtida nybyggnationer. Krav som motsvarar "Miljöbyggnad silver" ställs i alla nybyggnadsprojekt. En plan för ytterligare ängsmark kring våra sjukhus har upprättats under 2024 och kommer att färdigställas 2025. Värnamo sjukhus har försetts med en nergärd dagvattentank för bevattningsändamål och plan finns för att göra samma sak på Högländsjukhuset i Eksjö och Länssjukhuset Ryhov.
Region Jönköpings län ska göra en genomgång och översyn av samtliga egna vårdlokaler utifrån de behov som länsinvånarna har och som finns i verksamheten samt resultera i en långsiktig investeringsplan för prioritering av renovering eller nybyggnation. Utredningen ska beakta kommunernas lokalbehov.	En projektgrupp med representanter från Kommunal utveckling, Vårdvalsenheten, Bra Liv och Regionfastigheter har under året arbetat för i ett första steg ta fram en plan för våra vårdcentraler och se hur samverkan kan ske för lokaler tillsammans med kommunal hälso- och sjukvård. Rapporten beräknas bli klar under februari 2025.

Förvaltningsberättelse

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Klimatpåverkan kapitalförvaltning, ton CO2e/mnkr av portföljens innehavs totala omsättning	7,2	3,9 ton CO2-ekv/mnkr 	<p>Mätetalet koldioxidintensitet omfattar regionens aktieportfölj och beskriver klimatpåverkan i relation till placerade aktiebolags omsättning (ton CO2e/omsatta mnkr). Utfallet för 2024 i förhållande till basår 2019 visar på en lägre klimatpåverkan. Utfallet för 2024 har minskat jämfört med 2023.</p> <p>Ett annat mätetal, så kallad relativ klimatpåverkan, beskriver klimatpåverkan i relation till hur mycket kapital vi har investerat i aktiebolagen (ton CO2e/investerade mnkr). Detta mätetal visar lägre utfall än jämfört med 2023. Utfallet av dessa båda mätetal tillsammans indikerar att vår målsättning om att minska vår klimatpåverkan jämfört med 2019 uppfyllts.</p>
 Köpt energi (kWh/m2)	149 kWh/m2	140 kWh/m2 	Viss ökning av köpt el beroende på ökad verksamhetsel och utebliven solelsproduktion på grund av reparationer. Denna ökning kompenseras dock av lägre köpt värme beroende på vissa effektiviseringar, samt varmare väder.
 Andel A- och B-klassade byggmaterial enligt Sunda Hus vid om- och nybyggnation.	80 %	81 % 	Målvärdet uppnås. Särskilda insatser har gjorts i form av utbildningsinsatser för hela projektenheten samt i enskilda projekt och alla projekt i Sunda Hus har gått igenom och vid behov avslutats.

Väsentliga personalförhållanden

Region Jönköpings län är en attraktiv arbetsgivare. Det är ett resultat av samspelet mellan chefer och medarbetare som har förmågan att omsätta grundläggande värderingar och verksamhetsuppdrag i praktisk handling på ett framgångsrikt sätt. Att involvera kompetenta och motiverade medarbetare är nyckeln till framgång.

Medarbetare i siffror

Verksamheten utförs dels i egen regi, dels av privata aktörer. Region Jönköpings läns planering och åtgärder har betydelse för hela verksamheten, medan detta kapitel handlar om medarbetare anställda i Region Jönköpings län. Vid utgången av 2024 hade Region Jönköpings län 11 783 anställda. Av dem var 11 189 tillsvidareanställda och 594 visstidsanställda. Det är en ökning med cirka 1,7 procent jämfört med föregående år. Könsfördelningen är i princip oförändrad medan andelen som är tillsvidareanställda och andelen heltidsanställda ökat något. Utöver de månadsanställda avlönades motsvarande 304 årsarbetare med timlön under 2024.

Anställningsform	Kön	Heltid	Deltid	Totalt
Antal anställda tillsvidare	Kvinnor	7 722	1 244	8 966
	Män	2 111	112	2 223
Antal anställda visstid	Kvinnor	366	67	433
	Män	145	16	161
Totalt antal anställda		10 344	1 439	11 783

Förändring årsarbetare

Region Jönköpings län mäter även antal anställda uttryckt i faktiska årsarbetare, som visar hur många årsarbetare som varit i tjänst i genomsnitt under året inklusive timavlönade. Hänsyn tas i den beräkningen både till tjänstgöringsgrad och frånvaro. Förändring av faktiska årsarbetare kan bero både på fler anställda årsarbetare men också på förändringar i frånvaron (fler eller färre i tjänst).

Antalet faktiska årsarbetare ökade med motsvarande 279 jämfört med föregående år. Ökningen beror både på en ökning av anställda men också på en lägre frånvaro jämfört med samma period föregående år. Antalet anställda årsarbetare har totalt sett ökat i genomsnitt med 247 men då frånvaron även minskat med motsvarande 22 årsarbetare, medför det att fler medarbetare varit i tjänst och ger därmed en större ökning av faktiska årsarbetare. Antalet tillsvidareanställda har ökat medan visstid och timavlönade har minskat. När det gäller frånvaron så är det sjukfrånvaro, föräldraledighet och vård av barn som har minskat något jämfört med föregående år. Det är en viss minskning av faktiska årsarbetare inom gruppen skola, kultur och fritid medan övriga yrkesgrupper ökade.

Förändring	2024	2023	Förändring
Tillsvidareanställda	10 804	10 542	262
Visstidsanställda	647	654	-7
Timavlönade	304	311	-7
Summa anställda årsarbetare	11 754	11 507	247
Sjukfrånvaro	578	595	-18
Föräldraledighet och vård av barn	757	771	-14
Övrig frånvaro	492	492	0
Summa frånvaro	1 827	1 858	-32
Faktiskt antal årsarbetare	9 928	9 648	279

Förvaltningsberättelse

Faktiska årsarbetare per yrkesgrupp

Yrkesgrupp	Faktiska årsarbetare snitt 2024	Faktiska årsarbetare snitt 2023	Förändring årsarbetare	Förändring frånvaro	Förändring faktiska årsarbetare
Ledning och administration	2 044	1 990	77	23	54
Läkare	1 202	1 163	32	-8	40
Sjuksköterska inkl barnmorska	2 469	2 393	52	-25	77
Undersköterska/Skötare m fl	1 424	1 400	23	-2	25
Tandvård	504	483	9	-12	21
Skola, kultur och fritid	253	259	-3	2	-5
Teknik, kök och service	882	863	7	-13	19
Övriga personalgrupper	1 148	1 098	52	3	49
Summa	9 928	9 648	247	-32	279

Medarbetare

Strategiska mål: Sveriges bästa offentliga arbetsgivare med Sveriges bästa arbetsplatser

Framgångsfaktorer: Rätt kompetens och bemanning







Uppdrag	Analys
Strategisk kompetensplanering	<p>Att arbeta med kompetensplanering är Region Jönköpings läns gemensamma arbetssätt för att ta reda på om de resurser vi har idag möter invånarnas och verksamhetens behov. Arbetet med kompetensplanering ska leda fram till aktiviteter som respektive verksamhetsområde behöver genomföra för att kunna möta kommande kompetensutmaningar.</p> <p>Utgångspunkten är att varje verksamhet analyserar sina behov på kort och lång sikt, se till så att kompetensen används när och där den bäst behövs, utvärdera och planera för medarbetarnas kompetensutveckling i samband med medarbetarsamtal och vid behov rekrytera ny kompetens.</p> <p>Baserat på verksamhetens behov och de behov som framkommer i kompetensplanen ska varje medarbetare ha en individuell utvecklingsplan som följs upp och revideras i de årliga medarbetarsamtalen.</p> <p>En regiongemensam struktur för kompetensplanering finns framtagen och implementerad i Stratsys. Arbeta med kompetensplaner genomfördes på verksamhetsområdesnivå och verksamhetsnivå under våren 2024. Under hösten identifierades områden i verksamhetsområdenas kompetensplaner som med fördel kan arbetas med gemensamt på en regionövergripande nivå. Utifrån dessa områden finns ett antal aktiviteter prioriterade för att genomföras under 2025.</p> <p>Utöver arbetet med kompetensplanering inom Region Jönköpings län har även en gemensam kompetensrapport tagits fram tillsammans med Region Östergötland och Region Kalmar. Rapporten jämför antalet utbildningsplatser hos lärosätena i motsvarande region och regionernas kompetensbehov. Rapporten färdigställdes under våren och har presenteras på Regionala vårdkompetensrådet där den används som grund för dialog kring dimensionering av utbildningsplatser med lärosäten.</p>
Minska beroendet av hyrpersonal	<p>Verksamheterna arbetar utifrån sina handlingsplaner för att minska beroendet av hyrpersonal. Verksamheterna har tydlig styrning i när hyrpersonal får användas och arbetar långsiktigt med kompetensplanering för läkarförsörjning, bemanning och schemaläggning samt rätt använd kompetens.</p> <p>Kostnaden för hyrläkare har minskat med 9 procent medan kostnaden för sjuksköterskor har minskat med 76 procent jämfört med föregående år.</p>

Förvaltningsberättelse

Uppdrag	Analys
Kompetensutveckling hela arbetslivet	<p>Chefen ska, tillsammans med sina medarbetare, på ett individuellt och metodiskt sätt arbeta med kompetensutveckling utifrån verksamhetens nuvarande och framtida behov samt den enskildes och yrkesgruppernas olika förutsättningar. Utgångspunkten är att alla medarbetare ska ha en individuell kompetensutvecklingsplan som ska följas upp och revideras genom årliga medarbetarsamtal.</p> <p>Arbete med specialistutbildning på betald arbetstid för sjuksköterskor och undersköterskor pågår löpande och en inventering görs inför varje år i samband med verksamheternas arbete med sina kompetensplaner. Alla verksamheter som efterfrågat en finansiering har fått det men tyvärr har söktrycket och antagningarna varit något lägre än önskat för vissa specialiteter under året.</p> <p>Utifrån verksamheternas behov finns också möjlighet för verksamhet som har medarbetare i patientnära arbete som läser magister/master på arbetstid att få en schablonersättning. Under 2024 har ersättning för drygt 50 personer som läser master/magister betalats ut.</p> <p>Arbetet med implementering av kompetensmodeller för Vårdförbundets yrkesgrupper pågår, för de modeller som inte redan är införda. Kompetensmodellerna syftar till att både ge medarbetare en tydlighet i hur de kan utvecklas i din yrkesroll samtidigt som chefer får en överblick av den samlade kompetensen som ligger till grund för att nå verksamhetens mål. En första utvärdering är genomförd och ligger till grund till förbättrade arbetssätt och stödmaterial. En kompetensmodell för Vårdadministratörer har också tagits fram under året och implementering påbörjades i medarbetarsamtal under hösten.</p> <p>Ett arbete med fokus att ta fram övergripande inriktningar kring lärande och kompetens i Region Jönköpings län pågår också.</p>
Utreda HR organisationen	<p>Arbete har pågått sedan 2023 för att skapa tydlighet i hur HR-funktionen och dess regiongemensamma processer fungerar likvärdigt i hela Region Jönköpings län. Målet är att med kvalitet som strategi skapa ett verksamhetsnära och likvärdigt stöd i befintliga HR-processer.</p> <p>En översyn av hur den befintliga HR-funktionen är organiserad är genomförd och sammanfattningsvis är bedömningen att befintlig organisering och de nya processbaserade arbetssätten ger en bra grund för ett framgångsrikt HR-stöd. De utmaningar som finns är mer kopplade till resurstillsättning och hur arbetet med chefers förutsättningar och stödfunktioner fortskrider.</p>
Intensifiera arbetet med Rätt Använd Kompetens, RAK	<p>Rätt använd kompetens är en central del i att möta kompetensutmaningen som är inkluderad i arbetet med kompetensplanering för att identifiera gap och åtgärder/aktiviteter i verksamheten.</p> <p>Ett regionövergripande projekt har också genomförts och mynnat ut i förslag om övergripande/gemensamma arbetssätt kopplat till delområdena uppgiftsväxling, utveckling av servicetjänster, kompetensrörlighet, bemanningsprocess, digitalisering, distansarbete och finansieringsmodeller. Ledningsgruppen beslutade hösten 2024 att gå vidare med delområdet uppgiftsväxling under ledning av Verksamhetsstöd och service. Flera av de andra identifierade områdena integreras och fortsätter inom ramen för andra redan pågående förbättringsarbeten.</p>

Förvaltningsberättelse

Uppdrag	Analys
<p>Erbjuda praktikplatser och feriepraktikplatser i större omfattning</p>	<p>I verksamheterna pågår löpande arbetet med VFU och praktikplatser utifrån de behov och avtal med utbildningsanordnare som finns. Totalt tar Region Jönköpings län emot LIA (Lärande i arbetslivet), VFU (Verksamhetsförlagd utbildning) och APL (Arbetsplatsförlagd lärande) motsvarande cirka 12 000 studentveckor under ett år. I den nya sjuksköterskeutbildningen är VFU-tiden utökad på grund av EU direktiv. Under året har ett arbete med en överenskommelse mellan Hälsohögskolan, Kommunal verksamhet samt Region Jönköpings län pågått, med målet att öka den kliniska utbildningen jämfört med den tidigare utbildningsplanen.</p> <p>Möjligheten till feriepraktik för unga är generellt begränsad i stora delar av regionens verksamheter och hanteras därför lokalt i de verksamheter där det finns bäst möjlighet att erbjuda detta.</p> <p>Under hösten har ett nytt koncept för praovecka genomförts tillsammans med berörda verksamheter på Högländssjukhuset. Utvärderingen visar på ett väldigt positivt resultat från både elever och deltagande verksamheter. Konceptet breddas och testas på Värnamo sjukhus och även vissa valda verksamheter i Jönköping under 2025.</p> <p>Kort fakta:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projektet gav 20 elever från årskurs 9, från samtliga kommuner på Högländet, möjlighet att se sjukhusets verksamheter <p>Praoveckan var uppdelad på tre gemensamma dagar med studiebesök och föreläsningar samt två dagar på en specifik arbetsplats, där eleverna får praktisk insyn i yrkeslivet inom vården. Syftet är att inspirera fler att välja en karriär inom hälso- och sjukvården.</p>

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Faktiska årsarbetare		9 928 	<p>Totalt sett en ökning av faktiska årsarbetare jämfört med föregående år med 284. Ökningen beror både på en ökning av anställda men också på en lägre frånvaro jämfört med samma period föregående år. Antalet anställda årsarbetare har totalt sett ökat i genomsnitt med 260 men då frånvaron även minskat med motsvarande 24 årsarbetare, medför det att fler medarbetare varit i tjänst och ger därmed en större ökning av faktiska årsarbetare. När det gäller frånvaron så är det främst sjukdom, föräldraledighet/vab och annan frånvaro med lön som varit lägre under året. Samtliga verksamhetsområden inom FS och RS har ökat jämfört med samma tid föregående år medan verksamhetsområdena inom ANA och TIM ligger på ungefär samma nivå som föregående år.</p>
 Personalomsättning (andel externa avgångar exkl pension) under de senaste 12 månaderna	5 %	5,3 % 	<p>Målet är ej uppfyllt men en minskning med drygt en procentenhet jämfört med föregående år. Den externa personalomsättningen varierar mellan Region Jönköpings läns verksamheter men har totalt sett minskat under senaste åren. Totalt har 817 tillsvidareanställda medarbetare avslutat sin anställning de senaste 12 månaderna, varav 230 är pensionsavgångar. Samtidigt har 1 028 nya medarbetare tillsvidareanställts senaste 12 månaderna. I många yrken och geografiska områden är det svårt att attrahera och rekrytera i samma omfattning som slutar. Att utveckla, engagera och behålla befintliga medarbetare blir således allt viktigare.</p>
 Kostnad för bemanningsföretag (hyrkostnad som andel av egna personalkostnader)	2 %	3,4 % 	<p>Kostnaden för hyrpersonal som andel av personalkostnaden ligger fortsatt över målsättningen men har minskat jämfört med föregående år. Den ackumulerade kostnaden för bemanningsföretag har totalt sett minskat med ca 28 procent (ca 90 mnkr) jämfört med föregående år och landade på ca 222 mnkr (310 mnkr, 2023). Kostnaden för hyrläkare har minskat med ca 9 procent medan kostnaden för sjuksköterskor har minskat med ca 76 procent. Verksamheterna arbetar utifrån sina handlingsplaner för att minska beroendet av hyrpersonal.</p>

Förvaltningsberättelse

Personalomsättning





År 2024	Avgångar antal	Personalomsättning	Personalomsättning (exkl pension)	Ny-rekrytering	Ny-rekrytering antal
Kvinnor	650	7,3 %	5,1 %	9,1 %	807
Män	167	7,6 %	6,1 %	10 %	221
Totalt	817	7,4 %	5,3 %	9,3 %	1 028

Framgångsfaktorer: En god arbetsmiljö och hälsa

Uppdrag	Analys
Ett välfungerande systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) i vardagen	<p>Arbetsmiljöarbetet ska ske systematiskt och vara en del av det dagliga arbetet och verksamhetsutvecklingen. Den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet visar att det mesta överlag fungerar bra, även om det finns några förbättringsområden.</p> <p>Organisationen har ett högt riskmedvetande och ett fungerande arbetsmiljöarbete som fokuserar på risker. För att förbättra arbetsmiljön ytterligare behövs mer fokus på friskfaktorer. Forskning visar att dessa faktorer är förutsättningar som behöver finnas på plats för att medarbetare ska må bra, utvecklas, prestera bra och trivas.</p> <p>Medarbetarundersökningen, som nu bygger på friskfaktorerna, visar vad som fungerar bra och vad som kan förbättras. Undersökningen är en del i det systematiska arbetsmiljöarbetet och genomförs för att ta reda på hur medarbetarna upplever sin arbetsmiljö, sina arbetsuppgifter och hur de trivs på arbetsplatsen. Resultatet av undersökningen kommer att användas på olika nivåer för att utveckla förutsättningarna för en god arbetsmiljö i hela vår organisation.</p> <p>En e-utbildning för att öka kunskapen om hur en riskbedömning går till har tagits fram som stöd till chefer, skyddsombud och HR.</p> <p>I handlingsplanen för alla verksamhetsområden 2025 ligger fokus på:</p> <ul style="list-style-type: none"> Fortsätta implementera friskfaktorerna under 2025 så att de blir en naturlig del i det dagliga arbetet för chefer och medarbetare. På övergripande nivå underlätta för chefer att fokusera på det främjande arbetet. Riskhanteringen fortsätter, men målet är att göra processen enkel för att frigöra tid till främjande arbete.
Tidiga insatser och arbetsanpassning	<p>För att tidigare upptäcka signaler på ohälsa har en utbildning inom den organisatoriska och sociala arbetsmiljön lanserats för chefer och skyddsombud. Delområdena kränkande särbehandling, arbetstider, arbetsbelastning kopplas till friskfaktorer, då de olika områdena berör varandra.</p> <p>För att hjälpa chefer att tidigt upptäcka och stödja medarbetare med alkohol och drogproblem håller riktlinjen på att uppdateras och metodstöd håller på att tas fram.</p> <p>För att stödja medarbetare som är utsatta för våld i nära relation ställs sedan i år en fråga i medarbetarsamtal. Syftet är att upptäcka medarbetare för att kunna ge rätt stöd på arbetsplatsen.</p> <p>Aktiviteterna kommer att följas upp för att se om de ger den effekt som önskas, att bidra till enkelhet och tydlighet för chefer, medarbetare och berörda stödfunktioner.</p>
Hållbart arbetsliv - Hållbara arbetsvillkor och ökad andel heltidsarbetande	<p>För att förebygga ohälsa och öka kunskapen om hållbara scheman har en utbildning inom den organisatoriska och sociala arbetsmiljön lanserats för chefer och skyddsombud. Som en central del i arbetstider ingår hållbara scheman för att öka kunskapen om vad forskning visar är positivt för medarbetares hälsa.</p> <p>Ett regionövergripande arbete för att få en mer gemensam syn i schema och bemanningsfrågor inom Region Jönköpings län är påbörjat. Detta arbete förväntas också få en positiv effekt på långsiktigt hållbar schemaläggning och följsamhet till aktuell skyddslagstiftning och centrala avtal.</p>

Förvaltningsberättelse

Uppdrag	Analys
Implementera de riktade satsningarna för att underlätta bemanning	<p>En utökning av bemanningsenheten pågår. Ersättningen för medarbetare inom bemanningsenheten har höjts för att skapa ytterligare attraktivitet och ytterligare locka sjuksköterskor från hyrbolagen till en anställning i Region Jönköpings län. En modell för att få fler att arbeta helg är under framtagande och kommer testas under våren 2025.</p> <p>En ny funktion har införts med syfte att stödja verksamheten i den strategiska och taktiska bemanningsplaneringen. Under hösten har arbete påbörjats med att kartlägga verksamhetens behov samt försöka hitta ett gemensamt strukturerat sätt att synliggöra verksamheternas faktiska bemanningsbehov.</p> <p>Målbilden för den framtida utvecklingen av vårdverksamheten är att skapa en bemanning som bättre möter invånarnas behov, oavsett var de bor i länet. Målet är att alla invånare ska kunna få den vård och service de behöver på ett rättvist sätt, oavsett geografi, och att bemanningen är tillräcklig för att säkerställa hög kvalitet och tillgänglighet. Detta genom en god ekonomisk hushållning och hög resurseffektivitet där vi optimerar användningen av både personal och andra resurser, utan att för den skull ge avkall på arbetsmiljön utifrån forskning, lagar och avtal.</p>

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Personalhälsa - Sjukfrånvaro %	5,5 %	5,8 % 	Sjukfrånvaron har minskat jämfört med föregående år. Den ackumulerade sjukfrånvaron ligger på 5,8 procent vilket är nära målvärdet som ligger på 5,5 procent. Det är i huvudsak den korta sjukfrånvaron (dag 1-14) som fortsatt sedan pandemin ligger på en högre nivå medan den långa sjukfrånvaron är på en något lägre nivå än de senaste åren. Kvinnor har fortsatt en högre sjukfrånvaro än män även om skillnaden har minskat något jämfört med tidigare år. Verksamheternas arbete med friskfaktorer och det systematiska arbetsmiljöarbetet är viktigt och fortsätter för att skapa goda förutsättningar för hälsofrämjande arbetsplatser, tidiga insatser och en långsiktigt god arbetsmiljö.
 Andel heltidsanställda	91 %	88 % 	Andelen heltidsanställda ligger på samma nivå som föregående år och når inte målvärdet. Regionen tillämpar heltid som norm vilket innebär att medarbetare som vill ha en heltidsanställning erbjuds det. Nyrekryteringar ska också som utgångspunkt vara på heltid. Utifrån ett jämställdhetsperspektiv är det fortfarande en klart lägre andel av kvinnorna som arbetar heltid. Det fortsatt viktigt att ha dialog med medarbetare som inte vill ha en heltidsanställning för att bidra till en ökad jämställdhet samt möta kompetensutmaningen i verksamheten.



Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaro %	2020	2021	2022	2023	2024
Total sjukfrånvaro	7	6,4	7,1	6,1	5,8
Män	4,3	4	4,6	3,7	3,5
Kvinnor	7,7	7	7,8	6,8	6,4
Olika åldersgrupper					
<29 år	5,8	5,3	6,5	5,7	5,5
30-49 år	7,2	6,3	6,9	5,9	5,7
>50 år	7,2	6,9	7,6	6,5	6,1
Andel långvarig sjukdom, över 60 dagar, av total sjukfrånvaro	46,4	50,4	46,1	48,8	47,8

Förvaltningsberättelse

Framgångsfaktorer: Främjar kreativitet och delaktighet

Uppdrag	Analys
Aktivt arbetsplatsarbete med att uppnå målet ”Sveriges bästa offentliga arbetsgivare”	Arbete pågår att utifrån arbetet med kvalitet som strategi identifiera och tydliggöra de arbetssätt och processer som stöder arbetet i att vi blir Sveriges bästa offentliga arbetsgivare och ger stöd i att skapa bästa arbetsplatsen. Under våren har de gemensamma arbetssätten beskrivits och "paketerats". Detta finns inskrivet i budget med verksamhetsplan 2025. Implementering av arbetssätten sker i hela verksamheten och fortsätter under 2025.
Arbeta med chefens förutsättningar för ett Hållbart chefskap	Arbetet med chefens förutsättningar pågår inom ett flertal olika områden och nivåer. Bland annat har en utredning av chefers administrativa stöd genomförts under året. I rapporten finns ett antal förslag på fortsatt arbete för underlätta chefernas vardag där några är påbörjade och andra är planerade att startas under 2025. Flera aktiviteter har testats för att underlätta dialoger direkt i verksamheten för att fånga det lokala behovet hos chefer, exempelvis arbetsmiljöarbete och förbättringsarbete kring chefens introduktion och första år i Region Jönköpings län. Medarbetarundersökningen har utvecklats för att även kunna vara ett stöd i såväl behovet av individuell chefsutveckling som för utvecklingsarbetet kopplat till chef och ledarskap på organisatorisk nivå.
Fortsätta processen för ökad tillitsbaserad styrning och ledning	Sammankopplad med de arbeten som pågår för att skapa förutsättningar för chefer och tydliggöra chefskapet. Även en del i arbetsmiljöarbetet och införandet av friskfaktorer där detta blir en viktig del i arbetet mellan chef och medarbetare. Kopplat till arbetet med chefers förutsättningar pågår också ett arbete med att tydliggöra mandat och befogenhet för chefer och beslutsfattare.
Skapa en kultur som främjar jämlikhet, kreativitet, innovation och ständiga förbättringar	Att leda med stolthet har varit tema för Nätverk för engagerat ledarskap som alla chefer i Region Jönköpings län ska delta i. I nätverket genomförs övningar och dialoger för att stärka chefen i att leda med stolthet och chefens roll som förändringsledare. Det regiongemensamma arbetet med att arbeta fram ett medarbetarlöfte och som mynnade ut i <i>att vara medarbetare och ledare</i> och <i>mitt och ditt ansvar</i> har integreras successivt i Region Jönköpings läns olika processer och styrdokument. Under året har t ex en översyn av de regiongemensamma lönekriterierna genomförts och från 2025 års lönerrevision tar även dessa sin utgångspunkt i mitt och ditt ansvar.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Arbetstillfredsställelse (HME)	78 %	79 % 	Utifrån medarbetarundersökningen som genomfördes under hösten kan vi på övergripande nivå sammanställa Hållbart medarbetarengagemang (HME) som är ett index SKR tagit fram. Förutom interna jämförelser så ger det oss också möjligheten att jämföra oss med andra regioner. Region Jönköpings läns totala HME-index och de olika delindexen för 2024 är enligt nedan. Snittet av övriga regioners index inom parentes. <ul style="list-style-type: none"> • HME totalindex 79 (78) • HME delindex motivation 80 (80) • HME delindex styrning 76 (76) • HME delindex ledarskap 81 (80) Indexvärdena visar att vi står oss väl i jämförelse med andra regioner. Det totala resultatet är över målvärdet och i de enskilda delindexen så har styrning ökat från 75 till 76 medan övriga ligger på samma nivå som vid den senaste övergripande medarbetarundersökning som genomfördes 2023.



Värnamoföretaget Skruvab AB arbetar med att lagerhålla och distribuera skruvar och beslag.
Foto: Johan W Avby

Regional utveckling

Arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Regionalt utvecklingsuppdrag i Region Jönköpings län

Regional utveckling har ett brett uppdrag – att skapa förutsättningar för en hållbar, innovativ och kulturellt rik region där människor trivs och företag blomstrar. Uppdraget, som är lagstadgat, innebär att ta fram en strategi för länets utveckling och med fokus på långsiktighet planera för framtidens infrastruktur, energiförsörjning, kultur, näringsliv och kompetensförsörjning. Den regionala utvecklingsstrategin (RUS) är utgångspunkten för att insatser samordnas och att resurserna används där de gör mest nytta.

Det regionala utvecklingsuppdraget tar sin utgångspunkt i samverkan. För detta finns nätverk på olika nivåer och med olika funktioner. Möten med länets kommuner sker i nätverk för kommundirektörer, utvecklingschefer, näringslivschefer, skolchefer, kulturchefer och bibliotekschefer med flera.

I det regionala utvecklingsuppdraget ingår att fördela både statliga så kallade 1:1 medel och regionala utvecklingsmedel till olika projekt och utvecklingsinsatser inom länet. För 2024 var bemyndiganderamen för 1:1-medel 80 miljoner kronor med en möjlighet att utbetala 27,5 miljoner kronor (anslag). Vid årets slut nyttjades knappt 70 miljoner kronor av bemyndigandet och drygt 25 miljoner kronor av anslaget var förbrukat. Nästan 80 procent av budgeten för regionala utvecklingsmedel (RU-medel) beslutades till olika regionala utvecklingsinsatser och projekt. Utöver detta har också drygt 170 miljoner kronor betalats ut till länet i form av stöd till folkhögskolor (med annan huvudman än Region Jönköpings län), civilsamhället, kulturområdet och genom verksamhetsbidrag.

Under 2024 beslutade regionstyrelsen att strategiska dokument för Region Jönköpings län ska revideras under 2024 och 2025. Den regionala utvecklingsstrategin är ett av dessa dokument. Arbetet är påbörjat under 2024 och intensifieras under 2025.

Region Jönköpings län har starka kopplingar till EU genom projekt som främjar innovation, digitalisering och grön omställning. Påverkansarbetet på EU-arenan sker inom samarbetet Småland Blekinge Halland South Sweden (SBHSS) och har bland annat fokuserat på skog, energi och sammanhållningspolitik. Under perioden 2021–2027 hanteras 975 miljoner kronor från EU:s strukturfonder för Småland och Öarna.

Påverkansarbete kring den framtida sammanhållningspolitiken och dess betydelse för det regionala utvecklingskapitalet har genomförts i samverkan med andra regioner. Under året har även arbetet med påverkan för nya stambanor fortlöpt. Utveckling av länets infrastruktur är nyckeln för en vidare arbetsmarknadsregion och där är betydelsen av nya stambanor stor.

Ett 3-årigt ramprogram för affärsutvecklingscheckar från Europeiska regionala utvecklingsfonden (ERUF) beviljades under året. Checkarna som kan sökas av alla företag i länet med 2-100 anställda ska underlätta en hållbar utveckling och tillväxt.

Kompetensförsörjningsplanen som tydliggör insatser och prioriteringar för att stärka länets kompetensförsörjningsarbete har förankrats med relevanta aktörer.

Samverkan inom Småland och Öarna för gemensam smart specialisering har förstärkts under året. Arbetet skapar långsiktiga möjligheter, bygger storlek och kraftsamling runt prioriterade styrkeområden, vilket är en förutsättning för att länet ska vara konkurrenskraftigt inom EU över tid.

Genom ett nära samarbete med skolor, bibliotek, kulturaktörer, civilsamhället och ungdomsinitiativ har förutsättningar för en inkluderande och hållbar kulturutveckling stärkts under året. En kombination av ordinarie stöd och riktade insatser har prioriterat tillgänglighet, folkbildning och stöd till konstnärligt skapande. Där Kulturrätten, ett initiativ för att stärka kulturens roll i grundskola och anpassad grundskola, är en viktig prioritering som från 2024 har övergått från utvecklingsprojekt till att vara en del i den ordinarie verksamheten för att säkerställa jämlik tillgång till kultur för barn i länet.

Smålands Musik och Teater (SMOT) är ett nav för professionell scenkonst i Jönköpings län med ett varierat utbud av musikal, musik, teater och dans för barn, ungdomar och vuxna, i och utanför Jönköpings län. Under 2024 genomfördes mellan 700–800 programpunkter, vilket lockade en publik på nästan 90 000.

På uppdrag av länets 13 kommuner erbjuds naturbruksutbildning på Stora Segerstads naturbrukscentrum och Tenhults naturbruksgymnasium. Att utbilda fler elever inom de gröna näringarna är avgörande för att säkerställa hållbar livsmedelsproduktion och en stabil försörjningskedja.







Förvaltningsberättelse

Sörängens folkhögskola och Värnamo folkhögskola bedriver folkbildning för deltagare av alla nationaliteter, kön och funktionsvariationer. Folkhögskolorna ger möjlighet till livslångt lärande genom flexibla och individanpassade utbildningar.

Medborgare och kund

Strategiska mål: Bästa plats att växa upp, leva, verka och åldras på

Framgångsfaktorer: Nöjda kunder och intressenter

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Sökande per utbildningsplats (folkhögskolan)	1,5	2,5 	Det är ett högt söktryck till utbildningsplatserna på folkhögskolorna även om det finns en viss variation inom skolornas utbildningsutbud. Det är 2,5 sökande per utbildningsplats, vilket är över målvärdet på 1,5 sökande per plats.
 Andel antagna i förhållande till antal elever som slutar årskurs 9 i länet (Naturbruksskolorna)	3 %	3,3 % 	Andelen ungdomar i årskurs 9 från länets kommuner som till läsåret 2024/2025 har sökt en naturbruksutbildning inom gymnasieskola/anpassad gymnasieskola har ökat något i jämförelse med föregående läsår och ligger nu över målvärdet.
 Antal tomma platser vid antagning (Naturbruksskolorna)	208	75 % 	Av totalt 208 platser var det vid antagningsårets slut (15 september 2024) 156 antagna elever. Siffran är dock inte statisk utan efter 15 september har elevantalet ökat något. Fyllnadsgraden varierar mellan inriktningarna. Inriktning lantbruk fyllde sina platser väl vid båda skolorna. Inriktning häst var välfylld. Lägre fyllnadsgrad återfinns inom djurvård på båda skolorna och i år även inom skog som vanligtvis brukar fylla sina platser väl.

Framgångsfaktorer: God och jämlik hälsa







Uppdrag	Analys
Kultur - Delta i kunskapsutvecklingen med aktiviteter kopplade till kulturens roll för god hälsa.	Samverkansgruppen har under året arbetat med en digital festival på temat Kultur för hälsa och demokrati. Festivalen innehöll seminarier, föreläsningar och kulturinslag. Festivalen bestod av sex spår: barn och unga, seniorer, funktionsnedsättning, hälso- och sjukvård, integration samt organisation och ledarskap.
RUS - Främja god hälsa och bättre livskvalitet för länets invånare.	Uppdraget är beaktat i budget och verksamhetsplan 2025.
RUS - Ge människor möjlighet att påverka sin livssituation.	Uppdraget är beaktat i budget och verksamhetsplan 2025.
Hitta nya arbetssätt, organisationslösningar och finansiering för att få till en långsiktighet i förvaltning och samordning av Smålandsleden i länet.	Tillsammans med länets 13 kommuner pågår arbete med att höja standarden på den fysiska leden. Under våren 2025 färdigställs insatser som höjer ledens attraktivitet. Parallellt med utveckling av leden tas förslag fram på permanent ledorganisation för Smålandsleden och även detta arbete sker i samverkan med länets kommuner.

Framgångsfaktorer: Vitalt och tillgängligt kulturliv

Uppdrag	Analys
Kultur - Stärka alla barn och ungas möjlighet att ta del av och skapa kultur i Jönköpings län oberoende av socioekonomiska och geografiska förutsättningar.	Region Jönköpings län arbetar strategiskt för att stärka barns och ungas möjlighet att ta del av och skapa kultur, oberoende av socioekonomiska och geografiska förutsättningar. En central insats är Kulturrätten, som nu är en del av den ordinarie verksamheten, som stärker kulturens roll i skolan genom samverkan och riktlinjer. Kulturgarantier och breddningen av kulturutbudet, exempelvis genom spelkultur, säkerställer en mer jämlik tillgång. Samarbete med länets folkbibliotek främjar läsning och stödjer utsatta barn. Kultur integreras i lärarutbildningar och specialpedagogiska insatser utvecklas för att stärka delaktighet. Arbetet är omfattande och långsiktigt, vilket kräver fortsatt uppföljning för att säkerställa effekt och hållbarhet.
Kultur/RUS – Bredda intresset för och öka delaktigheten i kulturlivet i hela länet.	Uppdraget är beaktat i budget och verksamhetsplan 2025.

Förvaltningsberättelse

Uppdrag	Analys
Kultur - Ta fram en plan för, samt påbörja arbete med att stärka arrangörsledets utveckling och förutsättningar.	Ingår som en del i arbetet med Kulturplanens genomförande. Uppdraget är beaktat i budget och verksamhetsplan 2025.
Kultur/RUS – Kultur ska vara vitalt och närvarande i hela länet och tillgängligt för alla.	Region Jönköpings län arbetar för att göra kultur vital och närvarande i hela länet genom bidrag, samarbeten och nätverk. Särskilt fokus läggs på att skapa en hållbar kulturinfrastruktur som når mindre orter och utsatta grupper. Extra satsningar på tillgänglighet och folkbildning har gjorts genom riktade bidrag, vilket främjar inkludering och geografisk spridning. Genom stöd till arrangörer, utbildningsinsatser och nya mötesplatser stärks både bredd och kvalitet inom kulturlivet, vilket möjliggör att kultur blir tillgängligt för alla.
Kultur – Utredda möjligheterna för utökad publik i Smålands Musik och Teater.	Verksamheten planeras två år i förväg och årsplaneringen 2024 innehåller samtliga delar i SMOT:s uppdrag. Detta är ett verktyg för att kunna nå målen.
Kultur - Aktivt arbeta med införandet av Regionala kulturplanens intentioner i hela länet	Kulturplanen styr inriktningen för arbetet med att möjliggöra kultur i hela länet. Arbetet pågår utifrån de olika handlingsplanerna.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Publik Smålands Musik och Teater.	85 000	89 725 	2024 blev ett kulturår med höga besöksfiffror. Vårens stora teaterföreställning Katt på hett plåttak överträffade försäljningsmålet. Även Sinfoniettans repertoar har överlag överträffat det budgeterade försäljningsmålet. Satsningen på Artist in Residence Rickard Söderberg och Composer in Residence Jonas Valfridsson har säkerligen hjälpt publiksiffrorna men ökningen har skett över lag. Samproduktionen med Teater Halland med klassrumsföreställningen Inuti överträffade målen både för antal föreställningar och intäkter. Turnéverksamheten och dialogen med länets kommuner och skolor har förbättrats ytterligare under året.
 Publik vid föreställningar för barn och ungdom	35 000	16 746 	SMOT planerar sin verksamhet två år i förväg och när 2024 års produktioner planerades fanns det varken resurser eller kännedom om att målvärdet skulle komma att höjas med 40 procent för år 2024 från 25 000 till 35 000. Produktionen Gråterskorna nådde bara hälften av det publikantal som var förväntat.
 Publik länet (exklusive Kulturhuset Spira).	30 000	20 730 	Från 2023 till 2024 har publik i länet exklusive Kulturhuset Spira ökat med nästan 7 000. Ökningen beror till stor del på att kommunerna och SMOT har gjort en gemensam satsning på Musikcaféserien, där parterna har gått in med mer medel. Mätetalet är nytt för 2024 och styrning mot målet under året blev svårt eftersom planeringen görs två år i förväg, alltså innan verksamheten hade kännedom om detta mål.

Framgångsfaktorer: Ett demokratiskt och jämställt samhälle

	Analys
Bidra till arbetet med att minska oskäliga skillnader i samhället som beror på kön, sexuell läggning eller etniskt ursprung.	Region Jönköpings län stöttar flera initiativ inom jämställdhetsområdet i länet, bland annat tillsammans med Länsstyrelsen via den gemensamma samverkans- och kommunikationsplattformen JÄJ! (jajkpg.se). Tillsammans med kommunerna implementeras CEMR-deklarationen och länets jämställdhetsstrategi. Genom EU:s strukturfonder medfinansieras initiativ som Räkna med oss och Logistikutveckling i Jönköpingsregionen, vilka bidrar till ökad jämställdhet och inkludering i arbetslivet.
Arbeta för att fler företag ägs av kvinnor eller där VD:n är en kvinna samt fler kvinnor i bolagsstyrelser.	Region Jönköpings län arbetar strategiskt för att öka kvinnligt företagande och ledarskap genom långsiktigt stöd till Nyföretagarcentrum i Jönköping och Vetlanda. Genom nätverksbyggande och förbättrad rådgivning stärks förutsättningarna för kvinnor att starta och driva företag. Samtidigt lyfts kvinnors närvaro i näringslivet genom initiativ som Årets unga ledande kvinna och Årets styrelsetalang, vilket skapar synlighet och inspiration. Den kombinerade satsningen på praktiskt stöd och opinionsbildning bidrar till att fler kvinnor får möjlighet att äga och leda företag i länet.

Process och produktion

Verksamhetsstatistik kultur

Antal	Utfall 2023	Utfall 2024	Förändring % 2024- 2023
Publik Smålands Musik och Teater	81 828	89 725	10 %
<i>varav Kulturhuset Spira</i>	67 139	67 421	0 %
<i>varav Jönköpings kommun, exklusive Kulturhuset Spira</i>	3 100	4 385	41 %
<i>varav övriga kommuner i länet</i>	10 840	16 345	51 %
<i>varav turné utanför länet</i>	749	1 574	110 %
Varav publik vid föreställningar för barn och ungdom Smålands Musik och Teater	19 708	16 746	-15 %
<i>varav Kulturhuset Spira</i>	16 054	10 938	-32 %
<i>varav Jönköpings kommun, exklusive Kulturhuset Spira</i>	676	909	34 %
<i>varav övriga kommuner i länet</i>	2 650	4 477	69 %
<i>varav turné utanför länet</i>	328	422	29 %

Antal	Utfall 2023	Utfall 2024	Förändring % 2024-2023
Besökare Smålands Musik och Teater	81 828	89 725	10 %
Publik vuxen	49 503	58 483	18 %
Publik barn och ungdom	19 708	16 746	-15 %
Konferensgäster	12 617	14 496	15 %
Erbjuda scenkonst till kommunerna (utifrån kommunernas behov)			
Turné	10	13	30 %
Skolföreställningar	100	188	88 %

Total publik har ökat med 10 procent jämfört med 2023. Flera produktioner har överträffat beräknat försäljningsmål. Det gäller såväl teaterföreställningar som den klassiska musikrepertoaren men gäller överlag i genomförda produktioner. När det gäller publik barn och ungdom var det en produktion som bara nådde hälften av det publikantal som var förväntat och förklarar en stor del av minskningen med 15 procent. Samproduktionen med Teater Halland med klassrumsföreställningen Inuti överträffade målen både för antal föreställningar och intäkter. Turnéverksamheten och dialogen med länets kommuner och skolor har förbättrats ytterligare under året.

Verksamhetsstatistik naturbruksskolor

	Utfall 2023	Utfall 2024	Förändring i % 2024-2023
Andel som har fått jobb efter avslutad gymnasieutbildning	Nytt från 2024	64 %	-

Av totalt 112 stycken elever som tog examen i juni 2024 har 64 procent uppgett att de har fått arbete, 28 procent har sagt att de ska fortsätta med studier och 8 procent har inte vetat vad som blir nästa steg. Av Tenhults naturbruksgymnasiums avgångselever har hela 50 procent uppgett att de ska fortsätta med studier medan i Stora Segerstads naturbrukscentrum är det 88 procent som har fått arbete.

Förvaltningsberättelse

Strategiska mål: Enklare vardag för invånare och medarbetare

Framgångsfaktorer: Utveckling av arbetssätt och digitala tjänster

Uppdrag	Analys
Utveckla formerna för att skapa en effektiv, hållbar och innovativ välfärd inom arbetet för digitaliseringsstrategin.	Arbetet med innehållet i kunskapsplattformen som ska inspirera och förse länets aktörer med relevant forskningsbaserad kunskap har avslutats och tar ny inriktning för 2025, då med mer fokus på näringslivsutveckling.
Kultur - Utveckla och främja digitaliseringens möjligheter för genomförande och spridning av kultur.	Uppdraget är beaktat i budget och verksamhetsplan 2025.
RUS - Inspirera till att öka den digitala kompetensen hos länets organisationer och näringar.	Region Jönköpings län arbetar brett med kunskapsspridning. Både offentlig och privat sektor har varit involverade i projekt och workshops som har genomförts under andra halvåret. Samverkan sker även inom Småland och Öarna gällande projekt om öppen data.
RUS - Arbeta för fler högteknologiska tillverkningsföretag och kunskapsintensiva tjänsteföretag.	Region Jönköpings län har under året beviljats ett 3-årigt ramprogram för affärsutvecklingscheckar från ERUF. Arbetet sker som tidigare i nära samverkan med Almi. Checkarna skapar konkreta möjligheter för länets företag.

Framgångsfaktorer: Samverkan med andra aktörer

Uppdrag	Analys
Delta i arbetet med hållbar utveckling i Sydsverige till förmån för hela landet genom att samverka inom ramen för Regionsamverkan Syd (RSS).	Region Jönköpings län samordnar utskott och arbetsgrupp för Regional utveckling inom RSS, med fokus på samverkan inom kompetensförsörjning och arbete med effektprognoser. Region Jönköpings län var genom sin arena i Almedalen värd för RSS gemensamma seminarium kring den regionala nivåns betydelse och roll. Under året genomfördes också ett möte med förtroendevalda och tjänstepersoner med uppdrag inom RSS med syfte att förstärka arbetet på hemmaplan. Liknande möten har planerats inför 2025.
Kultur - Utveckla arbetet med att initiera och främja samtal om yttrandefrihet, mångfald, demokrati och mänskliga rättigheter samt väcka uppmärksamhet för frågorna.	Region Jönköpings län stödjer fristadsförfattare genom deras medverkan i arrangemang om demokrati och yttrandefrihet. Vidare samordnas Banned Books Week tillsammans med folkbibliotek och Jönköpings litteraturhus. Arbetet har även fokuserat på att följa och stödja en fristadskonstnär som sitter fängslad i sitt hemland. Eventuellt fattas beslut om att bjuda in en ny konstnär till länet senare i år. Region Jönköpings län deltar vidare i projektet Biblioteken som tankesmedjor, vilket syftar till att utveckla demokratiuppdraget i en digital samtid. Detta arbete sker i samverkan med flera andra regioner inom ramen för RSS.
RUS - Stärka och utveckla samt tydliggöra formerna för samverkan med civilsamhället.	Uppdraget är beaktat i budget och verksamhetsplan 2025.
RUS - Skapa förutsättningar för samarbeten mellan privata och offentliga aktörer.	Region Jönköpings län möter näringslivet genom branschorganisationer, företagarföreningar och det företagsfrämjande systemet. Under perioden har arbetet med Keystone utvecklats, vilket ger länet möjlighet att stärka kapaciteten för att det offentliga systemet ska stödja och samverka med näringslivet. Ett annat exempel som kan nämnas är arbetet inom livsmedelsstrategin, där samverkan sker mellan Region Jönköpings län, Länsstyrelsen, Lantbrukarnas Riksförbund (LRF) och ett näringslivskluster.

Strategiska mål: Bästa möjliga kvalitet

Framgångsfaktorer: Säker verksamhet

Uppdrag	Analys
Utbildning - Utveckla formerna för att livsmedel som produceras på våra naturbrukscentrum kan användas i Region Jönköpings läns livsmedelsförsörjning.	Interna dialoger mellan olika verksamhetsområden inom Region Jönköpings län pågår för att undersöka om det är möjligt att starta ett genomförandeprojekt.





Förvaltningsberättelse

Framgångsfaktorer: Utveckla förmågan att dra nytta av de resurser som EU erbjuder

Uppdrag	Analys
Främja och delta i samarbete inom och utanför länet, delta i och utveckla internationell samverkan och samspel, samt delta i de nationella och regionöverskridande samtalen.	Samverkan är ett centralt verktyg i det regionala utvecklingsarbetet, både inom Region Jönköpings län och med nationella och internationella aktörer. Region Jönköpings län har stärkt sitt internationella arbete genom samarbetet inom Småland, Blekinge, Halland South Sweden (Brysselkontoret) och ett gemensamt arbete kring smart specialisering har inletts. Nationellt har samverkan med andra regionala aktörer fördjupats, bland annat kring påverkan inför EU:s kommande långtidsbudget.

Framgångsfaktorer: Utbildningsinnehåll anpassat till elevens behov

Uppdrag	Analys
Utbildning - Eleverna på naturbruksgymnasierna ska slutföra sin utbildning med godkänd examen inom tre år.	Andelen elever som slutför sin utbildning med godkänd gymnasieexamen inom tre år har ökat, särskilt på Stora Segerstad Naturbrukscentrum. Skolorna har intensifierat insatser för att stödja elevernas kunskapsutveckling genom mentorskap, uppföljning av frånvaro och riktade stödåtgärder. I samarbete med Skolverket pågår ett arbete för att ytterligare stärka måluppfyllelsen. Elevhälsan och skolledningen arbetar aktivt med förebyggande insatser och anpassar resurser som speciallärare och elevassistenter efter behov för att maximera elevernas möjligheter att ta examen i tid.
RUS/Utbildning - Bidra till att gymnasiala eller eftergymnasiala utbildningar och uppdragsutbildningar på olika nivåer, som är anpassade efter näringslivets behov ska erbjudas och slutföras.	Region Jönköpings läns båda naturbruksskolor arbetar kontinuerligt med att utveckla detta. Dialog kring behov sker i lokala programråd med branscherna och genom Utvecklingsrådet för naturbruk, där skolcheferrepresentanter från olika delar av länet deltar.
Utbildning - Deltagarna inom folkhögskolan ska slutföra sina kurser.	Eftersom folkhögskolan är en frivillig skolform påverkas avbrott ofta av faktorer som hemlängtan, jobb eller hälsoskäl snarare än bristande stöd. För att främja fullföljande av kurser kartlägger skolorna orsaker till avhopp och anpassar insatser efter behov. Deltagarna erbjuds löpande stöd, exempelvis att få extra hjälp av lärare, vilket bidrar till att fler kan slutföra sina studier.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Andel elever på naturbruksprogrammet som slutför sin utbildning med godkänd examen	90 %	92 % 	Andel elever som når målen för godkänd gymnasieexamen har ökat. Det är framför allt måluppfyllelsen på Stora Segerstad Naturbrukscentrum som har ökat markant i jämförelse med tidigare år men även Tenhults naturbruksgymnasium har ökat något. Båda skolorna har påbörjat olika insatser för att fler elever ska nå målet för en gymnasieexamen. Även andelen elever som når målet för en gymnasieexamen inom tre år har ökat. Under 2024 påbörjades ett arbete tillsammans med Skolverket med målsättningen att öka måluppfyllelsen.
 Andel deltagare som slutför kurs inom folkhögskolan	90 %	94 % 	Det finns en viss variation utifrån olika utbildningar gällande om deltagare slutför eller avslutar sina studier innan fullföljd utbildningen. Folkhögskolan är en frivillig skolform, vilket är viktigt att betona. Att någon avbryter studierna innebär inte med automatik att skolan har misslyckats. Hemlängtan, hemförhållanden, erbjudande om jobb och hälsoskäl påverkar i högre grad avbrott. Det som är viktigt för folkhögskolan är att kartlägga varför deltagare slutar så skolan kan förebygga och främja att fler elever fullföljer sina kurser. Andelen elever som slutför sina studier har ökat och ligger nu på 94 procent, vilket är över målvärdet.

Lärande och förnyelse



Strategiska mål: Bäst på att förbättra och förnya

Framgångsfaktorer: Förbättringskunskap

Uppdrag	Analys
Inom ANA:s område identifiera och arbeta med förbättringsområden.	Uppdraget är beaktat i budget och verksamhetsplan 2025.

Framgångsfaktorer: Professionell kunskap

Uppdrag	Analys
Utbildning - Tillvarata den pedagogiska kompetensen.	Målet vid nyanställningar på naturbruksskolorna är alltid att rekrytera behörig personal. Ambitionen är att ha 100 procent legitimerade och behöriga lärare i gymnasiegemensamma ämnen. Skolledningarna arbetar kontinuerligt för att uppnå detta mål. Andelen legitimerade och behöriga lärare är mycket hög, nära 100 procent. För lärare i anpassad gymnasieskola, yrkeslärare eller obehörig personal, erbjuds kompletterande utbildning när det är relevant.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Andel behöriga lärare	100 %	100 % 	Målet är uppnått. Skolorna arbetar aktivt med kompetensförsörjning och att lärarna ska ha behörighet i ämnen som de undervisar i. Yrkeslärare utan yrkeslärarexamen ges möjligheter att läsa yrkeslärarprogrammet.

Strategiska mål: Långsiktigt hållbar och innovativ tillväxtregion

Framgångsfaktorer: Innovationsstödjande arbete

Uppdrag	Analys
RUS - Attrahera företagsetableringar eller finansiella investeringar i regionen samt verka för att företag stannar kvar i länet.	En diskussion har förts med länets kommuner, både med tjänstepersoner kopplat till näringslivsutveckling samt med politiska ledningar i samband med kommunbesök. Ett gemensamt angreppssätt och ökad samverkan genom en gemensam plattform ligger i fokus framåt.
RUS – Satsningar i linje med den smarta specialiseringsstrategin för ett mer hållbart, diversifierat och kunskapsintensivt näringsliv.	Arbetet med samverkan inom Småland och Öarna för gemensam smart specialisering har påbörjats. Arbetet skapar långsiktiga möjligheter, bygger storlek och kraftsamling runt prioriterade styrkeområden, vilket är en förutsättning för att länet ska vara konkurrenskraftigt inom EU över tid. Projektmedel söks under våren 2025 inom EU:s strukturfonder för att möjliggöra europeiska utblickar inom plattformen.
RUS - En utvecklad och stärkt besöksnäring i länet med fler affärsdrivna företag och en högre affärsmässighet hos befintliga aktörer.	Både Smålands turism och Region Jönköpings län har uppdrag kopplat till den nya besöksnäringstrategin. Arbete med gemensam handlingsplan har påbörjats.
RUS - En högre hållbar nyttjandegrad av befintliga små och stora besöksmål i länet.	Arbetet har ej påbörjats men kommer att vara en del av handlingsplaner kopplat till besöksnäringstrategin.
RUS – Utveckla arbetet med landsbygdsutveckling inom Region Jönköpings län.	Aktiviteter inom det regionala serviceprogrammet har genomförts liksom personliga besök hos butikerna på landsbygden, vilket har gett värdefull kunskap som kommer till nytta i planerade utvecklingsinsatser framöver. Riktade finansiella stöd har sökts av butiker på landsbygden och uppges ha kommit väl till användning.
Utbildning – Naturbruksgymnasierna ska bidra till de gröna näringarnas utveckling.	Region Jönköpings läns båda naturbruksskolor arbetar kontinuerligt med att utveckla detta område inom ramen för sitt uppdrag.

Förvaltningsberättelse

Uppdrag	Analys
RUS - Den smarta specialiseringsstrategin ska ligga till grund för arbetet med att stödja näringslivets hållbara tillväxt.	Plattformarna för smart specialisering inom Småland och Öarna är i gång. Samordningsaktörerna har ansvar för att ta fram utvecklingsagendor och dessa förväntas vara klara under andra kvartalet 2025. Ett europeiskt perspektiv har också inkluderats för att stärka aktörernas förmåga att samarbeta inom en europeisk kontext.
RUS - Den smarta specialiseringsstrategin tar sin utgångspunkt i länets utvecklingsmöjligheter och ger innovation i ett tvärsektorielt perspektiv.	Aktörerna som ansvarar för de fem fokusområdena inom Småland och Öarna arbetar aktivt med utvecklingsagendor. Dessa agendor kommer att tydliggöra riktningen för varje fokusområde de närmsta åren och skapa gemensam kraft över hela det geografiska området.

Framgångsfaktorer: Arbeta proaktivt med omvärldsanalys

Uppdrag	Analys
Region Jönköpings län ska utarbeta ett ramverk och verktyg för uppföljning av den regionala utvecklingsstrategin.	Uppföljning av den regionala utvecklingsstrategin sker på olika sätt. För 2024 kan särskilt nämnas att klassificeringar med koppling till den regionala utvecklingsstrategin har utvecklats och införts i handläggningen av regionala utvecklingsprojekt. Detta möjliggör ett större fokus på portföljstyrning. För att följa länets utveckling används verktyg i form av Länsbarometern och Kompetensbarometern.

Framgångsfaktorer: Långsiktig plan för kompetensförsörjning i hela länet



Uppdrag	Analys
RUS - Den fastställda kompetensförsörjnings- och utbildningsstrategin ska ligga till grund för det regionala kompetensförsörjningsarbetet.	Region Jönköpings län har förankrat kompetensförsörjningsplanens innehåll med relevanta aktörer. Planen tydliggör insatser och prioriteringar för att stärka länets kompetensförsörjningsarbete. En konkret handlingsplan med prioriterade insatser kommer att tas fram under början av 2025.
RUS - Årligen tillhandahålla bedömningar av länets kompetensbehov inom offentlig och privat sektor på kort och lång sikt som underlag för kompetensförsörjningsinsatser.	Den årliga kompetensbarometern färdigställdes i juni. Rapporten pekar på att digitaliserings- och AI-utveckling är viktigt för samtliga branscher som rapporten belyser.
RUS - Tillvarata länets alla lärosätens möjligheter att stärka det regionala kompetensförsörjningsarbetet och att satsning på den kompetens som behövs görs.	Den årliga kompetensbarometern fångar upp länets kompetensbehov. Resultatet återrapporteras till Skolverket vart tredje år, vilket är en påverkansmöjlighet för att få relevanta utbildningar tilldelade till länet. Nästa rapportering till Skolverket sker 2026.
RUS - Etablera effektiva strukturer för regional validering så att alla länets invånares potential och kompetens tas tillvara.	Flertalet kunskaphöjande insatser har genomförts under året och dessa bidrar till ökad kunskap om vad validering är och vilka verktyg som kan användas av privata och offentliga aktörer.
RUS - Utjämna utbildningsklyftor och höja bildnings- och utbildningsnivån i hela länet.	Uppdraget är beaktat i budget och verksamhetsplan 2025.

Förvaltningsberättelse

Ekonomi

Strategiska mål: God och hållbar hushållning

Framgångsfaktorer: Kostnadseffektiv verksamhet

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Ekonomi i balans	0 tkr	9 819 tkr 	<p>Målet är uppfyllt. Nämnden för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet visar en positiv budgetavvikelse med 9,8 miljoner kronor.</p> <p>Verksamhetsområdet utbildning och kultur visar ett överskott jämfört med budget med 4,6 miljoner kronor, främst med anledning av lägre personalkostnader, högre statsbidrag och högre projektmedel än budgeterat. SMOT har förändrat redovisningsprincip gällande produktioner under året som medfört en negativ budgetavvikelse, vilket har vägts upp genom högre intäkter och lägre produktionskostnader.</p> <p>Naturbruksskolorna är inte anslagsfinansierade utan finansieras huvudsakligen genom elevintäkter och jord- och skogsbruksrelaterade intäkter. Båda skolorna redovisar negativa resultat, främst på grund av färre elever än budgeterat. Åtgärdsplaner är framtagna med målet att nå ekonomisk balans.</p> <p>Regionövergripande budget för nämnden visar en positiv budgetavvikelse med 5,2 miljoner kronor, vilket förklaras genom att regionala utvecklingsmedel (RU-medel) inte är nyttjade i nivå med budget.</p>

Trafik, infrastruktur och miljö

Regionalt utvecklingsuppdrag i Region Jönköpings län

Regional utveckling har ett brett uppdrag – att skapa förutsättningar för en hållbar, innovativ och kulturellt rik region där människor trivs och företag blomstrar. Uppdraget, som är lagstadgat, innebär att ta fram en strategi för länets utveckling och med fokus på långsiktighet planera för framtidens infrastruktur, energiförsörjning, kultur, näringsliv och kompetensförsörjning. Den regionala utvecklingsstrategin (RUS) är utgångspunkten för att insatser samordnas och att resurserna används där de gör mest nytta.

Region Jönköpings län har starka kopplingar till EU genom projekt som främjar innovation, digitalisering och grön omställning. Påverkansarbetet på EU-arenan sker inom samarbetet Småland Blekinge Halland South Sweden (SBHSS) och har bland annat fokuserat på skog, energi och sammanhållningspolitik.

Påverkansarbete kring den framtida sammanhållningspolitiken och dess betydelse för det regionala utvecklingskapitalet har genomförts i samverkan med andra regioner. Under året har även arbetet med påverkan för nya stambanor fortlöpt. Utveckling av länets infrastruktur är nyckeln för en vidare arbetsmarknadsregion och där är betydelsen av nya stambanor stor.

Under året har en beskrivning och analys av länets funktionella samband med fokus på ortsstrukturer och funktioner, tillgänglighet, resandemönster, godsflöden samt bebyggelseutveckling tagits fram.

Studien visar tydligt vilka orter som har stort utbyte sinsemellan och synliggör till exempel var en ökad tillgänglighet kan göra en märkbar skillnad. Kunskapsunderlaget är nytt för länet och kommer att användas exempelvis i revidering av och framtagande av strategiska dokument.

I samarbete med de andra regionerna inom Regionssamverkan Sydsverige (RSS) har effektprognoser för Region Jönköpings län tagits fram under året. Effektprognoserna sträcker sig fram till 2040 och visar länets framtida elanvändning och effektbehov.

Länstrafiken

Länstrafikens uppdrag är att inom Jönköpings län och angränsande områden bedriva och utveckla kollektivtrafiken. Uppdraget utgår från Region Jönköping läns vision ”*För ett bra liv i en attraktiv region*”. Goda möjligheter att resa i det dagliga livet är en förutsättning för ett bra liv. Trafikutbudet och resenärerna ska erbjudas en prisvärd, enkel och säker resa till sitt arbete, sina studier eller fritidsaktiviteter.

För att öka kundnöjdheten har aktiviteter genomförts för att förbättra trygghet, restid och lyhörddhet. Förbättrad och snabbare informationen till resenärer vid olika händelser i trafiken har också varit prioriterat under året.

Arbete pågår med att teckna avsiktsförklaringar med länets kommuner. Syftet är att få en gemensam bild över hur kollektivtrafiken ska utvecklas och att tydliggöra ansvar och förväntningar.

Resandet i den allmänna trafiken ökade under 2024. Ökningen har påverkat intäkterna positivt, men trots detta nås inte budgeterad nivå för biljettintäkter. En viss förflyttning från enkelbiljettsköp till flex- och periodkortsanvändning har skett, vilket i grunden är positivt men genomsnittsintäkten per resa blir något lägre. Arbetet med att öka andelen som betalar för sin resa genom att effektivisera och utöka biljettkontrollerna har fortgått under året.

Nya eltåg ska enligt plan levereras under 2025 och i början av 2024 tecknades en avsiktsförklaring med Region Kalmar län om att ta över fyra bimodala tåg. Den nya tågdepån i Nässjö invigdes under våren 2024.

Inom serviceresor fortsätter resandet att öka och är nu på den högsta nivån någonsin. Det är en negativ budgetavvikelse inom serviceresor på grund av ökningen av antalet resor och en högre kostnadsnivå jämfört med tidigare. Miljöersättningen, som betalas ut till trafikföretag utifrån användning av förnybart bränsle, har ökat. I budget 2024 fanns ett uppdrag att se över kostnadsutvecklingen inom serviceresor, vilket har avrapporterats för nämnden för trafik, infrastruktur och miljö.

Under 2024 har en utredning gjorts om lämplig framtida organisationsform för Krösatågssamarbetet. Rapporten har överlämnats till den politiska samverkansgruppen för Krösatågen i december.







Arbetet med revidering av trafikförsörjningsprogrammet påbörjades under hösten och kommer fortgå under våren 2025.

Förvaltningsberättelse

Medborgare och kund

Strategiska mål: Bästa plats att växa upp, leva, verka och åldras på

Framgångsfaktorer: Nöjda kunder och intressenter

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Andel nöjda NKI - allmän trafik - alla länsbor	55 %	45 % 	NKI-resultatet för andel nöjda, alla länsbor, minskar med en procentenhet jämfört med föregående år och resultatet är sex procentenheter lägre än landets genomsnitt. Under 2024 har det pågått ett varumärkesarbete för att analysera nuläget och ta fram åtgärder för att förbättra bilden av Länstrafiken och varumärket. Åtgärder för att förbättra bilden av Länstrafiken kommer det arbetas vidare med under 2025.
 Andel nöjda NKI - allmän trafik - resenärer	65 %	57 % 	Resultatet för andelen nöjda resenärer inom allmän trafik är på samma nivå som föregående år och är en procentenhet högre än rikets genomsnitt. För att öka kundnöjdheten har det arbetats fram tre fokusområden: trygghet, restid och lyhördhet. Under året har det genomförts utbildning bland förarna kopplat till bemötande. Inom regionbusstrafiken har det varit ett pågående arbete att se över tidtabellerna och förbättra punktligheten och detta arbete kommer att fortsätta under 2025. Inom stadsbusstrafiken har det installerats geofencing. Detta innebär att hastigheten kan regleras och begränsas, vilket tvingar fram en lugnare körstil. Arbetet fortsätter även 2025. Störningsinformationen har förbättrats genom införande av nya processer och rutiner och ett fortsatt arbete för att förbättra förutsättningarna för trafikledningen och samarbetet med trafikföretagen fortgår 2025.
 Andel nöjda NKI - serviceresor	85 %	80 % 	Resultatet för andelen nöjda resenärer inom serviceresor är på samma nivå som föregående år. Som en jämförelse är rikets genomsnitt 82 procent. Under året har det arbetats med planering och systemstöd för att effektivisera så mycket som möjligt, vilket kan ha lett till att restiden har upplevts längre och därmed påverkat nöjdheten. Vidare har det löpande genomförts utbildning bland förarna.

Framgångsfaktorer: Tillgänglig säker och hållbar infrastruktur

Uppdrag	Analys
Utveckla metoder och arbetsformer för, samt att genomföra cykelfrämjande åtgärder. Genomförandet ska också följas upp i ett årligt cykelbokslut.	Genomförandet av den regionala cykelstrategin har skett inom projektet <i>Regionala cykelsatsning 2022–2024</i> , där aktiviteter som nätverksarrangemang, deltagande i nationella samarbeten och planering för framtida arbete har ingått. Region Jönköpings läns första cykelbokslut färdigställdes och lanserades i oktober 2024. Bokslutet visar stor potential för ökad cykling eftersom 41 procent av invånarna har fem km eller kortare till arbetet. Förmåncyklar framstår som en effektiv åtgärd för att främja cykling. En utmaning har varit att identifiera relevanta indikatorer för att följa cykelutvecklingen på lokal nivå. Därför har data hämtats från Länstrafikens resvaneundersökning. Cykelbokslutet presenteras för kommuner och regionala aktörer för att sprida insikter och stärka det fortsatta arbetet.
Ta fram nödvändiga beslutsprocesser och studier inför kommande planeringsomgång för infrastrukturen.	Ett kunskapsunderlag kring funktionella samband med inriktning transporter har färdigställts och presenterats för bland annat TIM-nämnden. Underlaget ger ett rumsligt perspektiv på framtida uppdateringar av styrande strategier såsom Trafikförsörjningsprogrammet och den Regionala utvecklingsstrategin. Kunskapsunderlaget har väckt stort intresse både från politik och tjänstepersoner men även hos aktörer utanför organisationen. Under året har ett antal fördjupande informationsinsatser genomförts samtidigt som underlaget finns tillgängligt för alla via Region Jönköpings läns informationskanaler.

Förvaltningsberättelse

Uppdrag	Analys
Delta aktivt och drivande i arbetet för nya stambanor.	<p>Projektet <i>Nya stambanor</i> avslutades vid slutet av 2024, men arbetet fortsätter inom ordinarie verksamhet. Under året har regeringens infrastrukturproposition presenterats, vilket klargjort förutsättningarna för den nationella planeringen.</p> <p>Ett omfattande påverkansarbete har bedrivits inom projektet, vilket har bidragit till att behovet av nya stambanor fått ökad uppmärksamhet i media och opinionsbildning. En central del i detta har varit den kommande Fehmarn Bält-förbindelsen, som förväntas öka godstrafiken i södra Sverige från 2029 och ytterligare belasta den befintliga infrastrukturen. Lärdomar från projektet tas nu vidare i det fortsatta arbetet för att driva frågan framåt.</p>
Beskriva de funktionella sambanden i länet med särskilt fokus på transporter och transportinfrastruktur.	Funktionella samband utgör nu ett nytt kunskapsunderlag om länet. Arbetet kan utvecklas löpande och kommer att användas som kunskapsunderlag, exempelvis i revidering och framtagande av strategiska dokument.

Process och produktion

Strategiska mål: Enklare vardag för invånare och medarbetare

Framgångsfaktorer: Samverkan med andra aktörer

Uppdrag	Analys
Ökad samverkan med kommuner och andra aktörer som hanterar bredbandsutbyggnaden.	Under 2024 har informationsspridning och aktiviteter som främjar samverkan mellan olika aktörer i bredbandsfrågor genomförts, vilket är i linje med regeringens bredbandsstrategi. Arbetet fortsätter under 2025 med närmare dialog med nätbyggare och genom strategisk prioritering.
Identifiera lösningar för att öka takten i utbyggnad av bredband i länet.	Uppdraget som bredbandskoordinator från Post- och telestyrelsen fortgår 2025.





Strategiska mål: Bästa möjliga kvalitet

Framgångsfaktorer: Ändamålsenliga, resurseffektiva och hållbara processer

Uppdrag	Analys
Minska vår klimatpåverkan från direkt påverkbara utsläpp med 25 procent år 2025 jämfört med 2019.	Mätetal inom Länstrafikens verksamhetsområde följs upp årsvis. Aktiviteter sker löpande framförallt med att följa upp ställda miljökrav hos de upphandlade trafikföretagen.
Genom den framtagna koldioxidbudgeten kommunicera och skapa medvetenhet för ökad takt i klimatomställningen.	Koldioxidbudgeten har tillämpats i två större satsningar, dels som en del av kommunikationen kring det regionala cykelboks slutet, dels genom ett seminarium på Klimatveckan 2024 med temat " <i>Koldioxidbudget – fossilfria insatser för skog och trä</i> ". Samverkan har varit en central del av arbetet, där Region Jönköpings län under hösten 2024 har deltagit i uppdateringen av länets <i>Klimat- och energistrategi</i> samt i arbetet inom <i>Klimatrådet</i> . Dessa insatser bidrar till att konkretisera länets väg mot minskade utsläpp.
Göra separata avsiktsförklaringar med alla länets kommuner om kollektivtrafiken.	Arbetet med att ta fram avsiktsförklaringar om kollektivtrafiken i respektive kommun fortgår och genomförs parallellt med ett par kommuner i taget. Under året fattades beslut om avsiktsförklaring med Nässjö kommun.
Fortsätta med pilotprojekt för anropsstyrd linjelagd trafik.	Linjelagd anropsstyrd trafik är till vissa delar ett nytt trafikslag. Ett mellanting av anropsstyrd närtrafik och linjelagd trafik. Resultatet av pilotprojektet presenterades för TIM-nämnden i februari. Vidare beredning i nämnden om linjelagd trafik ska prövas för att klargöra behov samt syfte och kostnadsaspekter.
Fortsätta med upphandlings- och leveransprojekt av nya tågfordon samt bidra till arbetet med ny tågdepå.	Tågunderhåll bedrivs i sin helhet från den nya tågdepån och projekt för mottagande av de nya tågfordonen pågår. IT-projektet för de nya fordonen pågår planerligt. De första fordonen har genomgått tester och det första fordonet planeras komma till Sverige i slutet av februari 2025, vilket är ca 3 månader senare än ursprunglig plan. Därefter startar en längre provkörningsperiod och fordonen kan komma i trafik för allmänheten under hösten 2025 beroende på hur provkörningarna faller ut.

Förvaltningsberättelse

Uppdrag	Analys
Insatser för att stimulera livsmedelsproduktionen, innovationer och möjligheten att göra affärer för gröna näringar.	Handlingsplanerna har utvärderats tillsammans med Länsstyrelsen. Genomförda aktiviteter följer planeringen och fokusområdenas prioriteringar. Aktiviteter har anordnats i samverkan med andra aktörer, såsom dialogträff med fokus på kontrollförenkling, livsmedelsberedskapsdag, livsmedelsdag med tema innovation, studiebesök på ekologiska gårdar samt diskussionsforum gällande kvalitet, kompetens och kunskap. Studiebesöken skapar förståelse och kunskap runt gårdarnas betydelse för hållbar utveckling i länet.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Andel förnybart drivmedel - dieseldrivna tåg	20 %	19 % 	Kraven enligt trafikavtalet på att 20 procent (volymprocent) av drivmedlet ska vara förnybart, är uppnått. När förbrukad förnybar volym räknas om till energiinnehåll blir resultatet något lägre.
 Antal resor	23 500 000	22 964 820 	Resandet för 2024 når nästan målsättningen på 23,5 miljoner resor för helåret. Utfallet blev knappt 23 miljoner resor och resandet har ökat ca 4 procent jämfört med föregående år. Ökningen är störst inom stadstrafiken i Jönköping som ökat med 6 procent och för Krösatågen där ökningen är 5,5 procent.

Lärande och förnyelse

Strategiska mål: Långsiktigt hållbar och innovativ tillväxtregion

Framgångsfaktorer: Arbeta proaktivt med omvärldsanalys

Uppdrag	Analys
Ta fram ett ramverk för uppföljning och analys för grön omställning kopplad till den regionala utvecklingsstrategin.	Under 2024 har flera analysunderlag tagits fram för att stärka uppföljning och förståelse av länets energisituation. Inom projekten <i>EFFEKT</i> , <i>V2X</i> och <i>Effektprognoser</i> har fyra centrala rapporter publicerats: en analys av solenergens potential, en rapport om biogasens roll i industrin, en studie om elbilens betydelse i framtidens energisystem samt en effektprognos för Jönköpings län med fokus på elanvändning och effektbehov fram till 2040. I oktober 2024 tillkom projektet <i>ASSE (Analys och Samverkan för Stärkt Energiplanering i Jönköpings län)</i> , vilket finansieras av Energimyndigheten. Projektet syftar till att ta fram nödvändiga analysunderlag för energiplanering, både på kommunal och regional nivå och arbetet görs i samverkan med Länsstyrelsen i Jönköpings län. Trots de framsteg som gjorts saknas fortfarande analyser inom transportområdet, särskilt gällande åtgärder för hållbart resande. Dessa områden behöver vidare utveckling för att ge en heltäckande bild av den gröna omställningen i länet.
Region Jönköpings län ska utarbeta verktyg för uppföljning och utvärdering med fokus på de regionala utvecklingsåtgärderna effekter i länet på en aggregerad nivå.	Att mäta och följa upp regionalt utvecklingsarbete är en utmaning som delas med andra regioner och offentliga organisationer. Lärande och erfarenhetsutbyte sker bland annat genom medlemskapet i Reglab. På indikatornivå följs arbetet exempelvis upp i finansieringssatsningar kopplade till EU:s strukturfonder. Projekt följs också upp genom ett nyligen infört arbete med klassificeringar. Länet utveckling på samhällsnivå följs upp genom exempelvis arbetsmarknads- och näringslivsstatistik.
Region Jönköpings län ska utveckla analys- och prognosarbetet för att säkerställa utgångspunkterna för det regionala utvecklingsarbetet.	För att säkerställa ett välgrundat regionalt utvecklingsarbete följer Region Jönköpings län löpande utvecklingen inom områden som arbetsmarknad, befolkning, varsel, konkurser, nyföretagande, gästnätter och bredbandstillgång. Utöver detta tas specifika kunskapsunderlag fram inom prioriterade områden, såsom funktionella samband och effektprognoser. Under 2024 har ett särskilt arbete genomförts i samverkan med Jönköping University, med fokus på innovationskraft, fönyelse och omställningsförmåga inom länets små- och medelstora företag. Arbetet bygger på jämförelser med tidigare studier i både Jönköpings län och andra regioner, vilket ger en bredare förståelse för länets utvecklingsmöjligheter och utmaningar.

Förvaltningsberättelse



Uppdrag	Analys
Undersöka vilka förändringar av resvanor som har uppstått med anledning av coronapandemin och hur det kan komma att påverka utbudet av kollektivtrafik.	Studien presenterades för TIM-nämnden i februari. Resultatet visar att försäljningen för 2023 var högre än pre-pandemiåret 2019. Kollektivtrafikens marknadsdel har återhämtat sig till nivån som var innan pandemin. Stadstrafikens andel har ökat mot region- och tågtrafik. Period- och flexbiljetter ökar samtidigt som enkelbiljetter minskar. Köp görs i app till 80 procent och andel växlare har ökat.

Ekonomi

Strategiska mål: God och hållbar hushållning

Framgångsfaktorer: Kostnadseffektiv verksamhet

Uppdrag	Analys
Att genomlysna resandemönster och ekonomiska effekter på kort och lång sikt utifrån pandemin.	Resultatet presenterades för TIM-nämnden i februari. Försäljningen för 2023 var högre än pre-pandemiåret 2019. Kollektivtrafikens marknadsdel har återhämtat sig till nivån innan pandemin. Stadstrafikens andel har ökat mot region- och tågtrafik. Period- och flexbiljetter ökar samtidigt som enkelbiljetter minskar. Köp görs i app till 80 procent och andel växlare har ökat.
Analysera och föreslå lösningar inom området kollektiv hållbar mobilitet.	Uppdraget bearbetas internt inom Region Jönköpings län.
Se över och analysera kostnadsökningen inom Serviceresor.	Utredningen och arbetet med att analysera kostnadsutvecklingen inom serviceresor har avslutats och rapporterats till TIM-nämnden med ett antal åtgärdsförslag. Åtgärder får diskuteras vidare i processen inför budget 2026.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Ekonomi i balans	0 tkr	26 179 tkr 	<p>Målet är uppfyllt. Nämnden för trafik, infrastruktur och miljö visar en positiv budgetavvikelse med 26,2 miljoner kronor. Justerat resultat för nämnden är 9 miljoner kronor som beror på att det felaktigt har budgeterats 17,25 miljoner kronor för underskottstäckning avseende Jönköpings flygplats på TIM-nämndens budget. Underskottstäckningen hanteras inom finanskostnader i redovisningen och redovisas därmed inte under regionövergripande TIM-nämndens anslag. I december erhöles budget om 14,6 miljoner kronor för skatt på biogas avseende hela 2024.</p> <p>Verksamhetsområdet Länstrafiken redovisar en positiv budgetavvikelse på 9,3 miljoner kronor. Allmän trafik får ett större budgetöverskott som bland annat förklaras av en gynnsam indexutveckling framförallt på bränsle och el. Samtidigt finns en större negativ budgetavvikelse inom serviceresor på grund av ökat resande och högre kostnader, även om nya trafikavtal har dämpat ökningen. Lägre marknads- och utvecklingskostnader inom övriga delar som stab, ekonomi och marknad bidrar också till den positiva budgetavvikelsen.</p> <p>Regionövergripande budget för nämnden visar en positiv budgetavvikelse med 16,9 miljoner kronor.</p>



Ögonblicksbild från Rosenlunds vårdcentrum,
Vårdcentralerna Bra Liv. Foto: Johan W Avby

Folkhälsa och sjukvård

Arbetet med planen för framtidens hälso- och sjukvård och förflyttningen mot nära vård har fortsatt under året. Prioriterade områden har varit exempelvis överenskommelse med patienterna, patientens kunskapsstöd, kunskapsstyrning, personcentrerade och sammanhållna vårdförlopp, sömlösa vårdövergångar och digital konsultation.

Under året har även arbetet med en säker, jämlik och kostnadseffektiv läkemedelsbehandling fortsatt, även tillsammans i sydöstra sjukvårdsregionen och nationellt. Flera olika aktiviteter och exempelvis läkemedelsdialoger genomförs kontinuerligt.

Hälso- och sjukvårdsbarometern som genomfördes under 2024 visar att Jönköpings läns invånare har störst förtroende för sjukvården, vårdcentraler och sjukhus i riket. Man uppfattar också att väntetiderna är rimliga och att vården ges på lika villkor. 91 procent uppfattar att man har tillgång till den hälso- och sjukvård man behöver. I mätningar av tillgänglighet är Region Jönköpings län i flera fall bäst i Sverige.

Arbetet med det akuta flödet har fortsatt under året och kan nu visa goda resultatet på bland annat förkortad tid på akutmottagningen. Nationella patientenkäten som genomförts på akutmottagningarna i länet visar på en tydlig förbättring. Framförallt helhetsintryck och tillgänglighet når nästan 90 procent. Antal uppdrag inom ambulansverksamheten har minskat med 9 procent. Minskningen avser främst prioritet 1 larm (14 procent). Barn och unga med psykisk ohälsa har en tydligare väg in i vården och en förstärkning har tillförts barn och ungdomshälsan där uppbyggnad av en primärnivå för barn och ungas psykiska hälsa har genomförts. Under 2024 inkom 6 905 remisser till En väg in, barn och unga, psykisk hälsa, vilket är en ökning med 5 procent jämfört med föregående år. Av dessa triagerades 53 procent till barn- och ungdomshälsan, resterande till barn- och ungdomspsykiatri.

Bra Liv fick under 2024 ett uppdrag att på ett antal vårdcentraler arbeta med att nå 1 100 listade invånare per helårsanställd läkare. Detta infördes successivt på 3 vårdcentraler. På lång sikt förväntas uppdraget leda till att fler väljer att ta anställning hos Bra Liv.

Arbetsättet med *Patientsäkerhetsronder* och *Patientsäkerhetsronder i realtid* utvärderas och justeras kontinuerligt för att stärka det proaktiva patientsäkerhetsarbetet.

Region Jönköpings län är bland de bästa i landet på att vaccinera för Covid-19 och influensa. Under året har även 11 566 personer över 65 år vaccinerats mot pneumokocker. Det innebär att 72 procent av gruppen 65 år eller äldre vaccinerats mot pneumokocker någon gång under de senaste fem åren vilket är rekommendationen. Sedan 1 januari 2024 är TBE vaccination kostnadsfritt för barn 3-18 år i länet. Detta har resulterat i ett ökat vaccinationsintresse och 14 054 barn (3-18 år) har erhållit minst en dos vaccin under året.

Av invånarna i Jönköpings län har 95 procent ett konto på 1177 inloggningsportal. Under 2024 inkom 320 600 ärenden från invånare till Region Jönköpings län digitalt via 1177 e-tjänster. Arbetet har fortsatt för att öka användningen av exempelvis webbtidbok, bokning, av- och ombokning i 1177 e-tjänster. Samtliga 54 vårdcentraler och filialer i länet erbjuder tjänsten 1177 direkt till sina listade patienter. Breddinförande av Cosmics mobila stöd NOVA, taligenkänning och Cosmic Insight har fortsatt under året.







Förvaltningsberättelse

Medborgare och kund

Strategiska mål: Bästa plats att växa upp, leva, verka och åldras på

Framgångsfaktorer: Nöjda kunder och intressenter

Uppdrag	Analys
Fortsätta implementeringen av Patientkontraktet som innebär en gemensam överenskommelse mellan patient och vårdgivare.	Antal patienter som har en dokumenterad överenskommelse fortsätter att öka. Särskilt viktig är överenskommelsen för patienter med kroniska sjukdomar. Arbetet fortsätter att fokusera på analys av innehållet i överenskommelse. Det görs bland annat journalgranskningar av innehållet och resultatet diskuteras inom respektive klinik. Region Jönköpings län lyfts fram i socialstyrelsens rapport om uppföljning av nära vård som ledande inom arbetet med Patientkontrakt.
Spridning av mötesplatser och nätverk i alla tre länsdelar.	Hjärtats hus har fortsatt sitt arbete med aktiviteter relevant för målgruppen, kopplade till olika kroniska diagnoser. Hjärtats hus finns nu på två platser, Värnamo och Jönköping, efter att Hjärtats hus i Eksjö pausades augusti 2024, på grund av för lågt besöksantal. Volontärerna har introducerats till Hälsocenter i Eksjö. Recovery college fortsätter sitt arbete och erbjuder kurser över länet. Lärcafé för sällsynta diagnoser har startats upp i samverkan med ansvariga inom Sydöstra sjukvårdsområdet. Detta för att genomföra digitala lärcaféer med uppstart i februari. Ytterligare ett arbete inom Kunskapsstyrningen gällande genomförande av lärcafé för reumatologen har initierats. Självhjälpsgrupper, drivs sedan oktober 2023 som ett IOP med föreningen Hjärnkoll. Många grupper har startats upp i länet. Ett löpande arbete pågår med att ta in nya Levande böcker och Peer in i verksamheten och introducera till nya uppdrag. Patientstödare finns anställda på deltid.
Öka patientens kunskap genom utveckling och införande av patientens kunskapsstöd.	Arbetet med patientens kunskapsstöd som en del i den dokumenterade överenskommelsen har gått enligt plan. En slutrapport är skriven med erfarenheterna så här långt inom sydöstra sjukvårdsregionen. Steg ett i patientens kunskapsstöd övergår nu till införande i hela systemet av digitalisering av patientinformation och digitala tjänster. Detta första steg kommer bidra till ökad delaktighet som också stödjer patienter i deras eget stöd för hälsa och välbefinnande där sjukdomen får så lite störning som möjligt i det dagliga livet. Inom sydöstra sjukvårdsregionen avslutas nu det fristående projektet.
Ett treårigt projekt med en samordnare för omställningen till nära vård startas under 2024.	En operativ ledningsgrupp tillsattes under hösten på uppdrag från sjukvårdens ledningsgrupp, med uppdrag att följa upp Budget med verksamhetsplan inklusive förflyttningen mot nära vård. Kontinuerlig rapportering planeras.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Patienttillfredsställelse - andel nöjda patienter	80 %	81,2 	Under 2024 genomfördes 7 Nationella patientenkäter; Öppen och slutenvård inom psykiatrisk vård, BUP öppenvård, Primärvård, Rehabilitering, Tal och tolktjänst samt akutmottagningarna i somatisk vård. Det ovägda genomsnittet därmed 81,2 procent. Resultaten är i några av fallen goda/ bland de bästa vid jämförelse med övriga regioner.
 Jag har tillgång till den hälso- och sjukvård jag behöver - Instämmer helt/delvis.	90 %	91 % 	Hälso- och sjukvårdsbarometern 2024 visar att 91 procent av befolkningen i vårt län uppfattar att de har tillgång till den hälso- och sjukvård de behöver. Detta är en försämring från föregående år med 1 procentenhet, men fortsatt över målnivån. Resultatet är näst högst i landet. Medel i riket är 87 procent. I denna undersökning tillfrågas slumpvis utvalda invånare och de behöver inte ha haft någon kontakt med vården.
 Andel i befolkningen som har stort/mycket stort förtroende för hälso- och sjukvården i sin helhet i sin region	75 %	82 % 	Hälso- och sjukvårdsbarometern 2024 visade att 82 procent av befolkningen i Jönköpings län har stort eller mycket stort förtroende för hälso- och sjukvården i sin helhet (snitt för riket 67 procent). Detta är en förbättring med 3 procentenheter jämfört med föregående år. Resultatet är högst i landet för tredje året i rad. I denna undersökning tillfrågas invånare slumpvis utvalda och behöver inte ha haft någon kontakt med vården.

Förvaltningsberättelse



















Framgångsfaktorer: God tillgänglighet

Uppdrag	Analys
Förbättra tillgängligheten till vården utifrån systemmätetal och mål för verksamheterna.	<p>Tillgängligheten till vården har under året i huvudsak legat stabil och i de flesta fall i nivå med förra året. Region Jönköpings län ligger i en nationell jämförelse fortsatt bland de bästa i landet. När det gäller resultatet för telefonkontakt samma dag med vårdcentralen baseras det under tertial 3 på ett nytt sätt att mäta efter nationellt beslut. Försämringen av resultatet beror på den förändra mätmetoden.</p> <p>Det pågår ett stort antal aktiviteter för att fortsatt förbättra tillgängligheten, exempelvis digitala besök, teambesök, kapacitets och produktionsstyrning.</p>
Följa upp arbetet med fast vårdkontakt och enkla kontaktvägar in till vårdcentralerna	Vårdcentralerna arbetar aktivt med att nå målsättning om att alla patienter med kronisk sjukdom och/eller komplexa sjukvårdsbehov ska ha en dokumenterad överenskommelse i journalen, vilket inkluderar en tid i handen och fast vårdkontakt. Antal dokumenterade överenskommelser ökar stadigt.
Arbeta aktivt med att uppnå bemanningsmålet inom primärvården med det långsiktiga målet 1100 listade patienter.	<p>Tre vårdcentraler ingår i satsningen på 1 100 listade per ordinarie heltidsanställd läkare. De utvalda vårdcentralerna är Bra Liv Vaggeryd, Bra Liv Skillingaryd och Bra Liv Sävsjö. Målet är att skapa en attraktiv arbetsmiljö med ökad möjlighet till ordinarie rekrytering. Satsningen byggdes upp successivt under året.</p> <p>Arbete pågår även på övriga vårdcentraler för en bra och jämn läkarbemanning över länet. Inom Vårdcentralerna Bra liv stöttar vårdcentralerna varandra klustervis med jourpass, bemanning på BVC och äldreboenden. En viktig strategi för läkarförsörjningen är ett gott omhändertagande av studenter, AT/BT-läkare och underläkare för rekrytering till ST-läkartjänster, samt rekrytering av utlandsutbildade läkare som introduceras via Nässjö utbildningscentrum och sedan vidareutbildas.</p>
Samverka kring den uppskjutna vården inom sydöstra sjukvårdsregionen i syfte att förbättra tillgängligheten till behandlingar och operationer	En arbetsgrupp fortsätter att träffas varje månad för att diskutera utdata för väntande till operation som sedan sammanställs och presenteras för styrgrupp i form av sjukvårdsdirektörer från Region Östergötland, Region Kalmar och Region Jönköpings län. Dessa data finns nu i en gemensam rapport på Sydöstra sjukvårdsregionens hemsida, som samtliga regionala programområden kan ta del av för jämförelser, analyser och förslag till åtgärder för att förbättra tillgängligheten.
Utveckla primär nivå för omhändertagande av barn- och ungdomars psykiska hälsa.	<p>Primär nivå för barn och unga, 6-17 år, med lindriga och medelsvåra psykiska besvär och psykiatriska tillstånd startades under 2023 inom barn- och ungdomshälsan. Arbets sättet har implementerats och samarbete mellan medicinska och psykosociala kompetenser har utvecklats. Barn- och ungdomshälsan (BUH) hanterar nu fler medelsvåra tillstånd kopplad till psykisk ohälsa. Läkare har möjlighet att förskriva läkemedel för exempelvis ångest, depression och sömnsvårigheter.</p> <p>Under 2024 kom 6 905 remisser till En väg in, barn och unga, psykisk hälsa (EVI), vilket är en ökning med 5 procent jämfört med föregående år. I medeltal har 53 procent av inkommande vårdbegäran till EVI triagerats till barn- och ungdomshälsan (BUH), resterande till barn- och ungdomspsykiatri (BUP), exklusive remisser mellan BUH och BUP.</p> <p>Totalt har 19 813 kontakter genomförts inom BUH, vilket är en ökning på 36 procent jämförelsevis med föregående år. Av dessa motsvarande primär nivå 48 procent.</p>
Arbeta aktivt med att förbättra tillgängligheten till barn- och ungdomspsykiatrisk vård avseende första kontakt, utredning och behandling vid barn- och ungdomspsykiatriska kliniken.	<p>Faktisk väntetid till första besök har under större delen av året varit över målnivån. En stor förbättring i jämförelse med 2023.</p> <p>När det gäller faktisk väntetid till behandling till barn- och ungdomspsykiatrisk vård inom 30 dagar är det cirka en av fyra behandlingar som påbörjas inom 30 dagar. Mätetalet för tillgänglighet till behandling byggt utifrån SKR:s nationella riktlinjer, och precis som tidigare medför detta stora mörkertal. Det är därför svårt att dra slutsatser på övergripande nivå.</p> <p>För faktisk väntetid till utredning till barn- och ungdomspsykiatrisk vård inom 30 dagar har medelväntetiden kortats, och externa utförare fortsätter att användas, men resultatet är fortsatt långt ifrån målet.</p>

Förvaltningsberättelse

Uppdrag	Analys
Utvärdera pilotprojektet med en elevhälsocentral tillsammans med Jönköpings kommun.	Arbetet med införandet av Elevhälsocentraler har fortsatt. Det finns nu en vägledning framtagen för konceptet. Piloten för Elevhälsocentralsarbetet är genomförd och en utvärdering är gjord. Reflektioner som framkommit är att det hälsofrämjande och förebyggande arbetet har blivit allas angelägenhet. Ung fritid har gett professionerna ytterligare perspektiv på helhetssynen på barnen och även behovet av en snabbare insats för barnet. Konsultationsteamet har gett en ny form av samverkan där det har blivit möjligt att kunna göra något snabbare för barn och deras familjer. Ett koncept är framtaget och spridningsarbetet påbörjat.
Införa en transportambulans och permanenta inre befäl på SOS Alarm	Uppstart av ambulansverksamhet som ska ta hand om inom- och utomlänstransporter mellan vårdinrättningar planeras, men är något försenat på grund av leveransproblem avseende det fordon som ska användas i verksamheten. Verksamheten förväntas starta upp under våren 2025.
Under mandatperioden ska Region Jönköpings län säkra akutvårdkedjan för att patienter ska få ett snabbare och säkrare omhändertagande i hela länet.	Förbättringsarbete avseende akutprocessen har fortsatt under året. Samtliga verksamhetsområden är delaktiga. I arbetet ingår att se över hela akutvårdsprocessen, prehospital med genomgång av arbetet på närkuten och 1177, men även samverkan med ambulansen, kommunerna och primärvården. Problemområden har identifierats och olika översikter/dashboards är framtagna. Arbetsgruppen "Plan för hög aktivitet" finns på samtliga tre sjukhusen. Arbetsgruppen har till uppgift att ta fram gemensamma riktlinjer för hur man ska agera när akutmottagningarna riskerar att överbelastas. Under året har konkreta tester gjorts bland annat genom att sätta olika nivåer på när belastningen är för hög och vilka åtgärder som då ska göras. Resultaten ser lovande ut och akutmottagningar är bland de bästa i Sverige avseende vistelsetiden.
Tillse att det finns vårdplatser efter behov på de tre akutsjukhusen.	Antalet disponibla platser styrs av aktuellt behov och kan därför variera över tid. Totalt sett för hela regionen har det skett en minskning av antalet disponibla platser januari-december jämfört med föregående år. Samtliga verksamhetsområden redovisar en lägre beläggning januari-december jämfört med föregående år, sammantaget under 85 procent. Det finns dock en variation mellan verksamhetsområdena där medicinsk vård har en beläggning på 87 procent för hela året vilket är högre än övriga verksamhetsområden. Även antalet utlokaliserade patienter och överbeläggningar varierar men sett till hela perioden januari-december är det färre jämfört med föregående år.
Förbättra tillgängligheten till folktandvården och specialisttandvården.	Tillgängligheten för andel revisionspatienter som kommit i tid till undersökning och behandling är god. Utfallet för december 2024 ligger på 89 procent, vilket är 12 procent bättre jämfört med föregående år. Specialisttandvården har god tillgänglighet överlag, men behöver förbättras på enskilda enheter där förbättringsarbete pågår, som kommer ge god utdelning.

Förvaltningsberättelse

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Medicinsk bedömning i primärvården inom tre dagar.	90 %	89 % 	Under året har det skett en tydlig förbättring, 4 procentenheter bättre än helår 2023 och väldigt nära målnivån. Det är även vid nationell jämförelse en tydlig förbättring och utfallet är nu bland de bättre i riket. Det är några få enheter som har resultat under 85 procent (7 stycken) för helår 2024 och 28 enheter klarar målet.
 Faktisk väntetid till första besök inom 60 dagar i specialiserad vård nationell rapportering.	80 %	72 % 	Resultatet ligger på samma nivå som december 2023. Det är ett mycket bra resultat om man jämför med övriga regioner.
 Genomförda återbesök inom medicinskt måldatum	90 %	79 % 	Helårsresultatet är 1 procentenhet bättre än 2023, väldigt stabilt utfall varje månad med liten spridning, 78-81 procent får sitt återbesök inom medicinskt måldatum. Bäst utfall, med stor marginal (85,4 procent helår 2024), finns inom Psykiatri, diagnostik och rehabilitering, därefter inom Vårdval ögonsjukvård.
 Faktisk väntetid till operation/åtgärd inom 60 dagar i specialiserad vård nationell rapportering	80 %	75 % 	Resultatet ligger över målet i december. Helårsresultatet är något bättre än 2023. Bland de bästa/bäst i en nationell jämförelse.
 Tid till ambulans - andel prio 1 larm inom 20 minuter	80 %	72 % 	Tillgängligheten uppgick under 2024 till 72 procent. Föregående år 71 procent. Under december uppgick tillgängligheten till 73 procent. Antalet prioritet 1 uppdrag har minskat med 14 procent jämfört med föregående år. Inom- och utomlänstransporter mellan vårdinrättning tar en stor del av ambulanssjukvårdens resurser, cirka 10 procent av totalt antal uppdrag. Under första halvåret 2025 kommer ambulansverksamheten att starta upp en verksamhet som ska ta hand om inom- och utomlänstransporter mellan vårdinrättning. Förväntad effekt är ökad tillgänglighet för prioritet 1 uppdrag. Totalt har antalet uppdrag minskat med 9 procent (4 300 uppdrag) jämfört med föregående år.
 Täckningsgrad för den uppsökande verksamheten (munhålsbedömningar)	90 %	89 % 	Av de personer som har "Intyg om nödvändig tandvård" och som önskat få en munhålsbedömning utförd (4051 personer) har 89 procent (3586 personer) fått det fått det. Målvärde för perioden är 90 procent.
 Andel berättigade till nödvändig tandvård som fått den utförd	80 %	59 % 	Av 6466 berättigade personer har 3841 fått nödvändig tandvård utförd (59 procent, målvärde 80 procent). Behandlingar är utförda av både privat- och folktandvård. Av männen har 61 procent fått behandling och 58 procent av kvinnorna.
 Allmäntandvård: Andel revisionspatienter i tid till undersökning och behandling	90 %	89 % 	Utfallet för december ligger på 89 procent, vilket är 12 procent bättre jämfört med januari 2024. Stödtjänstgöring har tillämpats och tillämpas alltjämt för att klara situationen på kliniker med större personalbrist. Även extra vårdinsatser på helger har genomförts och kommer fortsatt att genomföras.
 Tillgänglighet specialisttandvård inom 60 dagar efter remiss	80 %	64 % 	Specialisttandvården har god tillgänglighet överlag, men behöver förbättras på enskilda enheter där förbättringsarbete pågår, som kommer ge god utdelning. Utmaningen är specialisttandvårdens tre uppdrag - klinik, forskning och utbildning - som i perioder ser olika ut för enheterna, vilket påverkar tillgängligheten. En viktig del i kommande arbete är att prioritera inkommande remisser rätt, utifrån gränssnittsdocument och prioriteringsordning.



Förvaltningsberättelse

Framgångsfaktorer: God och jämlik hälsa

Uppdrag	Analys
Fortsätta att arbeta målinriktat i det strategiska arbetet med "Bästa platsen" för att förbättra folkhälsan hos länets invånare.	Arbete med bästa platsen både som "tankemodell" och som namn på utvecklingsarbete i samverkan fortsätter enligt plan. Inom strategigrupp barn och unga planeras en utvärdering därefter kommer en ny struktur kring arbetet med förväntad start våren 2025. En styrgrupp har tillsatts för det fortsatta arbetet. Förstärkt lokal samverkan fortsätter och innebär mötesplatser mellan region och kommun och där team erbjuds utvecklingsstöd i Bästa platsen. Även arbetet med att stödja kommuner i tidiga samordnade insatser för att främja psykisk hälsa, fysisk aktivitet och fullfölja studier fortsätter.
Arbeta för en mer jämlik hälsa hos utrikesfödda invånare genom insatser från Region Jönköpings läns hälsokommunikatörer och med spridning och utveckling av konceptet Hälso guider till fler kommuner.	Region Jönköpings läns interkulturella hälsokommunikatörer har under 2024 fortsatt att arbeta riktat mot utrikesfödda invånare för att öka målgruppens kunskaper om det svenska sjukvårdssystemet, höja egenmakten och verka för en förbättrad integration. De hälsofrämjande insatserna har erbjudits likvärdigt till alla kommuner i länet och regionala verksamheter. Alla deltagaraktiviteter har utvärderats genom enkäter och mindre gruppinsatser har även utvärderats genom fysiska återträffar med uppföljningssamtal. Under året har teamet arbetat med ordinarie insatser såsom Hälso skolan, föräldraskapsstöd och Diabetsskolor. Utifrån kartläggning av hälso behov har nya metoder även arbetats fram och More to Life-grupper har implementerats. Teamet har även arbetat aktivt för att riva hinder inom hälso- och sjukvården och förbättra interkulturellt bemötande.
För att förbättra barn och ungas hälsa prioriteras tre områden för ett fördjupat arbete i nära samverkan; fullföljda studier, psykisk hälsa och fysisk aktivitet.	Arbetet Bästa platsen att leva på! – barn och unga har gått in i en ny fas. Fortsatt utvecklingsarbete planeras under 2025.
Familjecentralerna genomför utvecklingsarbete kring föräldraskapsstöd för länets familjecentraler, och arbetar uppsökande med riktade insatser till familjer med behov av extra stöd.	Föräldraskapsstöd och uppsökande verksamhet med extra stöd pågår. Storken, som är ett grundpaket med vägledning för medarbetare på familjecentraler är uppstartat på samtliga familjecentraler inom Region Jönköpings län.
Ungdomsmottagningen ska arbeta tillsammans med elevhälsa och elevhälsocentraler för att arbeta mer förebyggande.	Ungdomsmottagningarna har ett ständigt aktivt arbete för att nå fler ungdomar. Nya möjligheter har skapats på Höglandet för att öka tillgänglighet och bevara den nära ungdomsmottagningen. Elever i årskurs 8 har bjudits in till mottagning för studiebesök. Eleverna får träffa medicinsk och psykosocial personal. I de fall klasser inte haft möjlighet att komma på ett fysiskt besök har de fått möjligheten till digitala besök. Digitala redskap används allt mer och kommer att fortsätta att utvecklas. Koncept Elevhälsocentral är paketerat och integrerat i strategigrupp barn och ungas handlingsplan för 2025.
Arbeta riktat mot äldre för att främja äldres hälsa, identifiera och erbjuda behandling för att motverka psykisk ohälsa, suicid och ofrivillig ensamhet.	Under 2024 genomfördes utbildning i existentiella vardagssamtal. Utbildning för specialist undersköterskor har genomförts i Nässjö kommun, för aktivitetens ombud i Habo kommun och Värnamo kommun och för enhetschefer på Särskilda boenden i Eksjö kommun. Möte med minne har avslutats. Flera kommuner kommer att försätta nu i samverkan med studieförbundet Vuxenskolan. Det kommer vara en nationell spridnings konferens i april 2025.
Fortsätta att arbeta målinriktat med äldres levnadsvanor, framförallt stillasittande och äldres alkoholvanor.	Arbete pågår på vårdcentralerna för att öka samverkan mellan vårdcentral och hälsocenter, och för att tillsammans bidra till förstärkt egen vård genom goda levnadsvanor. I t.ex. Tranås genomför anställda på vårdcentralen regelbundet föreläsningar för olika patientgrupper på Seniorcentralen. Ämnena är bl.a. Artros och Fallprevention.
Fortsätta arbeta målinriktat med att skapa Trygg och säker vård och omsorg.	Utvecklingen med förstärkt lokal samverkan pågår. Dashboard är framtagen för att följa resultat på läns- och kommunnivå. Arbetet innefattar att förstärka både på chefsnivå och i den nära samverkan mellan kommunal hälso- och sjukvård och vårdcentral kring gemensamma patienter. Olika stödinsatser pågår, call-in på länsnivå, lokala besök. Överenskommelse av arbetssätt för Trygg hemma finns som en del i utvecklingen.
Fortsatt utveckling av läkarstöd till de särskilda boendena och den kommunala hemsjukvården.	Fortsatt utveckling och uppföljning av läkaruppdraget enligt avtal mellan huvudmännen. Under hösten genomfördes gemensam kompetensutveckling i form av Faktadagar SÄBO för läkare och sjuksköterskor som arbetar i särskilt boende.

Förvaltningsberättelse

Uppdrag	Analys
Fortsatt utveckling av en jämlik geriatrisk vård i länet	En workshop genomfördes i maj 2024. Där möttes kliniskt verksamma och forskare för att identifiera möjliga forskningsprojekt inom äldreområdet. Resultatet blev väldigt lyckat. Sjutton olika idéer kom fram och gruppen har fått i uppdrag att se vad som är möjligt att starta som forskningsprojekt. Exempelvis att kvalitativt utvärdera "digitala kompisar", där seniorer lär varandra om digital teknik och e-hälsa. Under hösten startades flera forskningsprojekt baserat på denna idédag. Ny dag planeras mars 2025. Planering pågår även för att utveckla en metod för äldrevänligt sjukhus. Omvärldsspaning har gjorts, bland annat har sjukhus på Irland arbetat fram ett material. En workshop med seniorer var planeras till mars 2025.
Riktade insatser genomförs inom områden där kariesförekomsten ökar i förskola, fritidshem och skola.	En översyn av det preventiva arbetet pågår inom folktandvården och tre barntandvårdsteam är under rekrytering.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Andel approximativt kariesfria 19-åringar	70 %	72 % 	Från och med 2024 mäts andel approximativt kariesfria 19-åringar för att möjliggöra nationell jämförbarhet. Tidigare avsåg mätetalet andel helt kariesfria 19-åringar vilket inte följs upp nationellt. Resultatet för helår 2024 är 72 procent. Resultatet är mycket bra även om det är en liten minskning på 3 procent från föregående år.

Process och produktion

Verksamhetsstatistik

Primärvård

Egenproducerad vård (inkl såld vård)	2023	2024	Förändring % 2024-2023
Antal besök, läkare	414 931	414 670	0 %
Antal besök, annan personalkategori	627 053	640 595	2 %
-varav distansbesök utomlänare	768	796	4 %
-varav distansbesök länsbor	25 615	28 875	13 %
Andel distansbesök länsbor	2,2 %	2,5 %	
Länets vårdkonsumtion			
Antal besök, läkare	445 506	449 455	1 %
Antal besök, annan personalkategori	704 440	706 160	0 %

Antalet besök som länets invånare gör inom primärvården ligger i princip på samma nivå 2024 som 2023. Både besök till läkare och annan personalkategori ökar förvisso marginellt mellan åren, men det handlar bara om cirka 4000 läkarbesök och cirka 2000 övriga besök. Jämfört med före pandemin är det cirka 5 procent färre läkarbesök och cirka 12 procent färre övriga besök. Antalet distansbesök har ökat med 13 procent, men då det är en relativt liten volym jämfört med fysiska besök så rör det sig endast om cirka 3000 fler distanskontakter.

Förvaltningsberättelse

Specialiserad somatisk vård

Egenproducerad vård (inkl såld vård)	2023	2024	Förändring % 2024-2023
Antal disponibla vårdplatser	545	528	-3 %
Vårdtid i dagar	166 733	159 658	-4 %
Antal vårdtillfällen	46 255	44 831	-3 %
Medelvårdtid, dagar	3,6	3,6	-1 %
Antal läkarbesök	362 813	358 737	-1 %
Antal besök annan personalkategori	343 287	356 418	4 %
Varav distansbesök	7 136	8 604	21 %
Andel distansbesök	1,01 %	1,20 %	
Länets vårdkonsumtion			
Vårdtid i dagar	182 894	173 732	-5 %
Antal vårdtillfällen	49 200	47 364	-4 %
Antal läkarbesök	384 981	378 184	-2 %
Antal besök annan personalkategori	339 500	354 757	4 %

Inom den somatiska vården är antalet disponibla vårdplatser färre jämfört med 2023. Vårdtiden och antalet vårdtillfällen har minskat med 5 respektive 4 procent. Medelvårdtiden ligger på ungefär samma nivå som 2023.

I den öppna vården har antalet läkarbesök minskat något, medan besöken till andra personalkategorier ökat. Detta mönster är en ihållande trend som pågått sedan pandemin.

Andelen distansbesök inom somatisk vård ökar med 21 procent, men numerären är fortfarande på en relativt blygsam nivå.

Specialiserad psykiatrisk vård

Egenproducerad vård (inkl såld vård)	2023	2024	Förändring % 2024-2023
Antal disponibla vårdplatser	99	101	2 %
Vårdtid i dagar	31 163	29 954	-4 %
Antal vårdtillfällen	3 916	3 789	-3 %
Medelvårdtid, dagar	8,0	7,9	-1 %
Antal läkarbesök	34 938	35 328	1 %
Antal besök annan personalkategori	114 089	114 089	0 %
Varav distansbesök	6 726	7 946	18 %
Varav andel distansbesök	4,51 %	5,32 %	
Länets vårdkonsumtion			
Vårdtid i dagar	42 470	41 288	-3 %
Antal vårdtillfällen	4 167	4 062	-3 %
Antal läkarbesök	34 500	35 089	2 %
Antal besök annan personalkategori	115 388	117 665	2 %

Inom den specialiserade psykiatriska vården har antalet disponibla vårdplatser ökat med 2 platser jämfört med 2023. Både vårdtiden och antalet vårdtillfällen minskar, och medelvårdtiden är marginellt kortare 2024 jämfört med 2023. Inom öppenvården ökar både antalet läkarbesök och antalet besök till annan personalkategori med 2 procent jämfört med 2023.

På samma sätt som inom den somatiska vården ökar distanskontaktorna förhållandevis mycket procentuellt sätt, och motsvarar cirka 5 procent av volymen av de fysiska kontaktorna.

Förvaltningsberättelse

Tandvård

	Utfall 2023	Utfall 2024	Förändring % 2024-2023
Antal listade barn 3-23 år (genomsnitt under året) i länet	92 772	92 830	0,06%
Antal behandlade barn hos folktandvården (3-23 år)	72 345	69 706	-3,6%
Antal behandlande (undersökta) barn hos privata (3-23 år) ¹⁾	1 635	1 497	-8,4%
Allmäntandvård vuxna (folktandvården): Antal behandlade patienter	75 807	79 177	4,4%
Specialisttandvård: Antal behandlade patienter	22 860	22 792	-0,3%
Tandvård för patienter med rätt till tandvårdsstöd, N och F-tandvård	7 808	8 000	2,5%
Antal behandlade; N- och F-patienter	4 846	5 037	3,9%
Antal behandlade S-patienter	1 045	1 048	0,3%

1) Antalet som undersökts, åtgärd 101, 111 eller 112, i indikatoråldrarna (3, 6, 12, 19, 23).

Tandvårdsstöd:

N-tandvård - tandvård för personer med stort omvårdnadsbehov i dagliga livet

F-tandvård - tandvård för personer med stora behov pga långvarig sjukdom eller funktionsnedsättning

S-tandvård - tandvård som led i en sjukdomsbehandling, den har man inte rätt till, utförs på remiss ofta från läkare

Allmäntandvård

Antalet vuxna patienter samt barn som behandlats inom folktandvården har ökat jämfört med 2023. Antalet behandlade barn minskar vilket är en förväntad effekt till följd av ett reviderat barntandvårdsprogram. Antalet behandlade barn ligger även lägre jämfört med 2022 till följd av ett reviderat barntandvårdsprogram. Med avseende på vuxna patienter så har en påtaglig förbättring skett jämfört med 2022 och 2023, något som även syns positivt i allmäntandvårdens tillgänglighet och ekonomi. Antalet behandlade barn hos privata tandläkare är relativt konstant. Där följs inte alla behandlade barn (3-23 år) utan i tabellen framgår de så kallade indikatoråldrarna (3, 6, 12, 19 och 23 år). Cirka 9 procent av länets barn har listat sig hos privat tandläkare.

Specialisttandvård

Antalet behandlade patienter minskar något jämfört med 2023 men ökar både jämfört med 2022 och 2019, vilket är positivt. Detta beror dels på ett övergripande stabilt bemanningsläge även om bemanningsläget skiljer sig åt mellan olika specialiteter. Vid närmare analys av olika avdelningar framgår att framförallt Ortodonti och Protetik minskat antal behandlade patienter medans framförallt Parodontologi och Pedodonti ökar antalet behandlade patienter.

Regionfinansierad tandvård

Antalet personer med giltigt intyg gällande N- och F-tandvård har ökat med 2,4 procent, totalt har 63 procent fått tandvårdsbehandling utförd. Antalet personer som fått S-tandvård utförd är oförändrad, kostnaden har ökat med 1 635 000 kr. Kostnaden för de regionfinansierade tandvårdsstöden har ökat med 4 407 059 kr, antalet behandlade personer har ökat med 195 personer jämfört med 2023.

Förvaltningsberättelse

Strategiska mål: Enklare vardag för invånare och medarbetare

Framgångsfaktorer: Utveckling av arbetssätt och digitala tjänster

Uppdrag	Analys
Öka standardiserade digitala tjänster och system för vård, hälsa och prevention.	<p>Ett stort antal projekt och förvaltningsaktiviteter kopplat till vårdinformationssystemet Cosmic samt invånartjänster via 1177 har genomförts under året. Exempel är eFrikort har anslutits till Ineras plattform för att visa högkostnadsskyddets summa och status på 1177. Det innebär att invånare kan logga in i 1177.se och se hur stor summa som har betalats i patientavgift och hur mycket som är kvar innan personen uppnår högkostnadsskyddet. Uppgradering av Cytodos och Comprima har genomförts. Ny Vårdvalshanterare har införts. All listningsinformation har nu migrerats från Master (vårt gamla listningssystem) till nya Vårdvalshanteraren. I samband med detta, har vi också gått över till tjänstekontrakt "Listning 2.0", vilket innebär att invånare kan lista om sig via 1177.se till en vårdcentral i en annan region som också har Listning 2.0 (i dagsläget Stockholm, Gotland och Dalarna).</p> <p>Inom klinifys och röntgen införs digitala kallelser samt om- och avbokning via 1177. Lab är aktiva i arbetet med att erbjuda digital provtagningsbokning, och engagerade i uppbyggnad av nationell bokningssida på 1177.</p>
Förbättra tillgängligheten till 1177 på telefon och tillhandahålla rådgivning på andra språk	<p>För att förbättra tillgängligheten pågår arbete med rekrytering och optimering av scheman. I övrigt påverkas 1177 på telefons tillgänglighet av hur övrig vård är tillgänglig, framför allt kväll och helg. Samverkansavtalet med Östergötland och Örebro har inte gett önskat resultat och planeras därför att under 2025 avslutas. En utredning kring 1177 planeras under 2025.</p>
Fortsatt införande av 1177 Direkt	<p>1177 direkt är en digital tjänst för symtombedömning, hänvisning och chatt. Den nya tjänsten innebär att invånaren ges möjlighet att beskriva sina symtom digitalt för att sedan automatiskt få direkt kontakt med rätt vårdnivå och rätt vårdkompetens. I första hand får patienten chatta med vårdpersonal på sin vårdcentral men det finns också möjlighet till videosamtal och röstsamtal.</p> <p>Samtliga 54 vårdcentraler och filialer i länet erbjuder tjänsten till sina listade patienter. Ärenden hanteras i första hand av de sjuksköterskor som jobbar i första linjen med TeleQ och administrativ personal som svarar på administrativa frågor. Vid behov kan ärenden skickas vidare digitalt till läkare, fysioterapeut och kurator.</p> <p>Under tertial tre har arbetet med att förbättra funktionaliteten i tjänsten fortskridit. En förbättring som skett är införandet av listningsintegrationen vilket innebär att patienter nu automatiskt styrs till sin vårdcentral.</p>
Införa struktur och lösningar för ordinerad egenmonitorering.	<p>Upphandlingen har inte slutförts av olika skäl; budget för upphandling är inte klart samt personella resurser för införande och förvaltning är inte säkrade. Nu pågår säkring av resurser och begränsning av omfång inför slutförande av upphandlingsdokument.</p>
Säkerställa digitala ambassadörer som ger kunskap, underlättar och ökar användandet av digitala stöd och tjänster.	<p>Enklare vardag för patienter och medarbetare har fortsatt och stöttar flera förändringsarbeten inom de olika verksamhetsområdena och uppmuntrar verksamheter att utse digital ambassadör.</p>

Förvaltningsberättelse

Uppdrag	Analys
<p>Fortsätta utveckla Cosmic till verksamheternas centrala vårdssystem</p>	<p>Det pågår ett kontinuerligt utvecklings- och förbättringsarbete av vårdssystemet Cosmic. Ett stort antal projekt och införanden har genomfört under året. Införandet av rollbaserad behörighet slutfördes för vårdcentralerna, vilket innebär bättre efterlevnad av Patientdatalagen och ökad effektivitet inom behörighetstilldelningen. Anslutning till automatisk överföring av data till kvalitetsregister har fortsatt under året. SITHS eID har införts som inloggningsmetod för Cosmic. Möjlighet att visa upp provsvar på NPÖ och 1177Journalen i Cosmic BoS från externa remitterter har införts.</p> <p>Breddinförande för Cosmics mobila lösning Nova och av taligenkänning (TIK) har fortsatt. Pilotprojekt för Cosmic Insight genomfördes under våren med värdefulla lärdomar och breddinförande pågår. Införandet har redan visat sig skapa stora nyttor för att säkra kvalitet och patientsäkerhet med hjälp av realtidsdata.</p> <p>Införande av nytt gemensamt beställningsfönster, COE, i Cosmic BoS pågår för radiologi, vilket kommer att skapa förutsättning för smidigare och säkrare hantering. Införande av ny beläggningsmodul pågår där införande av Vårdplatsöversikt i Cosmic ingår. Införandet slutförs i januari 2025 och erbjuder då en förbättrad överblick och prognos baserad på realtidsdata.</p> <p>Införande av digitala kallelser i Cosmic (del 2) pågår och integration mellan Cosmic och Mittvaccin har genomförts, vilket innebär säkrare och förenklad hantering eftersom användaren slipper växla mellan två system.</p>
<p>Förbättra konsultstödet från sjukhusens specialistvård till primärvården genom sömlösa övergångar</p>	<p>Arbetet med att analysera och utveckla användandet av konsultstödet från sjukhusens specialistvård till primärvården genom sömlösa övergångar fortskrider enligt plan. Analysen visar att rutinerna för Sömlös vård fungerar väl i norr, relativt väl i öster men förbättringspotential finns för arbetet i söder. Besök på varje vårdcentral i söder håller därför på att slutföras igen, erfarenheterna är positiva. Nästa steg är att vidareutveckla spåret "tillgänglig primärvård" och plan har lagts för det. Besök på varje ledningsgrupperna för medicinsk vård och psykiatri har genomförts och planering pågår för övriga verksamheter.</p>
<p>1177 är en viktig ingång för invånaren till vården</p>	<p>Under året har utbildningar riktade till medarbetare som vill nyttja 1177 e-tjänster genomförts. Inspirationsträffar för vårdverksamheter genomförs med tema meddelandefunktion, formulär, webbtidbok, resursplanering och taligenkänning. Enklare vardag har också flera pågående utvecklingsarbeten med verksamheter som vill komma i gång med tjänster på 1177.se</p> <p>Bokningsbara tider via webbtidbok har ökat, fler patienter bokar eller avbokar tiden via 1177. Ombokningar ligger på samma nivå jämfört med föregående år. Det är inte alla verksamheter i region Jönköpings län som erbjuder bokning, avbokning/ombokning via webbtidbok och få verksamheter lägger ut tillräckligt med tider.</p> <p>Antal meddelande skickade av invånare till vården har ökat jämfört med föregående år. Antal meddelande skickade av vården till invånarna har ökat markant med en dubbel ökning från föregående år varav de flesta meddelande innebär en kallelse till vården. Antal startade Stöd- och behandlingsprogram har ökat måttligt jämfört med föregående år och fler behandlingsprogram erbjuds i Region Jönköpings län jämfört med föregående år. Även antal skickade formulär via formulärtjänsten började öka i augusti 2024 och har därefter fortsatt att öka i antal succesivt. Däremot ligger antal videosamtal mellan invånare och vården på samma nivå i antal som föregående år.</p>

Förvaltningsberättelse

Strategiska mål: Bästa möjliga kvalitet

Framgångsfaktorer: Hälsofrämjande och sjukdomsförebyggande

Uppdrag	Analys
Stöd till vården för att utveckla systematiska och strukturerade arbetssätt för att stödja invånare att främja hälsosamma levnadsvanor.	<p>Under året har utbildningar och workshops genomförts inom levnadsvaneområdet för olika verksamheter inom regionen. Åtgärdsplaner tillsammans med berörda vårdcentraler, relaterat till Riktade hälsosamtal, har genomförts.</p> <p>Ett arbete är uppstartat för att ta fram patientmaterial och arbetsmaterial till vårdpersonal. Ett arbete pågår även med att ta fram en e-utbildning för enkla råd kring levnadsvanor. Inom Sydöstra sjukvårdsregionen har samarbete genomförts gällande rök- och alkoholfri i samband med operation. En satsning på fysisk aktivitet på recept (FaR) pågår.</p> <p>Under året har Läns gemensamt programområde (LPO) Levnadsvanor genomfört två workshops med deltagare från olika verksamheter inom regionen samt patientmedverkan för att utforma en handlingsplan.</p>
Fortsätta utveckla Hälsocenter tillsammans med länets kommuner för att bidra till god och jämlik hälsa.	<p>Hälsocenter löper på i alla kommuner. De olika hälsocentren arbetar aktivt med att främja de fyra dimensionerna av hälsa: fysisk, psykisk, social och existentiell, genom en rad olika individanpassade aktiviteter och program. Hälsocentren lägger stor vikt vid personligt anpassade planer och stöd, där de erbjuder allt från fysisk träning och kulturella aktiviteter till motiverande samtal och gruppsamtal.</p> <p>De lokala styrgrupperna för Hälsocenter består av en bred representation från kommunen, vårdcentraler, regionen och invånarrepresentation. Det finns ett starkt engagemang och stöd inom styrgrupperna, och de arbetar aktivt med att främja invånarnas hälsa genom att samordna resurser och kompetenser effektivt.</p> <p>Det finns en positiv inställning till användningen av motiverande samtal och coachande förhållningssätt för att främja beteendeförändringar hos individer. Det betonas vikten av individanpassade samtal, regelbunden uppföljning och stöd över tid, både individuellt och i grupp.</p> <p>Hälsocenter når en bred målgrupp av invånare som löper risk för framtida ohälsa på grund av ohälsosamma livsstilsvanor, inklusive dåliga kostvanor, låg fysisk aktivitet, stress och sömnproblem. Majoriteten av deltagarna kommer via hänvisningar från vårdcentraler och andra vårdrelaterade enheter.</p> <p>Hälsocenter har ett omfattande och mångsidigt samarbete med olika aktörer inom kommunen, vårdcentraler, föreningsliv och civilsamhället. Samarbetet innefattar bland annat förskrivning av Fysisk aktivitet på recept (FaR), där vårdcentraler spelar en central roll i att identifiera och hänvisa patienter som skulle gynnas.</p>
Stödja kommunernas rehabiliteringspersonal med Region Jönköpings läns specialistkompetens och följa upp hela rehabiliteringsprocessen.	Det pågår ett fortsatt arbete med att utveckla jämlik rehabilitering utifrån patientens behov, tillsammans med kommun, primärvård och specialistvård.
Ett strukturerat arbetssätt inom sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocessen ska utvecklas och införas i primärvården inom Sydöstra sjukvårdsregionen.	Arbetsätt inom sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocessen ska utvecklas, exempelvis uppdateras en E-utbildning. Samarbete inom sydöstra sjukvårdsområdet pågår. Några regioner är intresserade av E-utbildningen. Fortsatt arbete med dag 90-uppföljningen inom STARS.
En samverkansmodell/arbetsätt ska vidareutvecklas inom området mellan primärvård och specialistvård.	<p>Ett arbetsätt inom området smärta med eller utan psykisk ohälsa pågår. ACT-inspirerad utbildning gällande rehabplan har genomförts vid två tillfällen även där positiv utvärdering. Planeras liknande utbildning vid sex tillfällen i hela öppenpsykiatrin för de som arbetar med vårdplan. På detta sätt sprids förhållningssättet i regionen. Ett webb-stöd kommer att utvecklas för att stödja vårdenheterna med att bibehålla förhållningssättet i ACT. En arbetsgrupp ska bildas som ska ge förslag till innehåll. Ett digitalt program, Dahlia, som KI utvecklar kan vara intressant. Vi undersöker möjligheten att testa detta program som stödjer vårt förhållningssätt inom ACT.</p> <p>Vår satsning inom smärta och psykisk ohälsa har redovisats på smärtforum. Smärtenheten har efterfrågat ACT-utbildning och kommer att medverka vid nästa års utbildning. Ytterligare forskningsmedel har beviljats så forskningsgruppen planerar nu för en studie.</p>
Tillgodose att sjukskrivna personer med behov av koordineringsinsatser har tillgång till en rehabkoordinator oavsett vårdnivå.	Rehabkoordinatorer finns och utför koordineringsinsatser på samtliga vårdcentraler och kliniker där det är aktuellt.

Förvaltningsberättelse

Uppdrag	Analys
Avveckla utlandsvård (klimatvård)	<p>Under året har klimatvården fasats ut. Under de senaste åren har det tillkommit ett stort antal effektiva behandlingsmöjligheter för patienter med inflammatoriska sjukdomar inom områdena hud, reumatologi och neurologi. Behovet av klimatvård (vård utomlands) för dessa patientgrupper har i och med detta minskat och i de fall detta under de senaste åren har efterfrågats har indikationen i många fall varit tveksam. En avveckling av klimatvården har varit en naturlig konsekvens av detta.</p> <p>Inom rehabiliteringsmedicinska kliniken har arbete genomförts för att ta fram förslag på alternativa rehabiliteringsinsatser för målgrupp neurologisk sjukdom/skada. Två workshops har genomförts tillsammans med patientrepresentanter från Neuroförbundet, Levande bibliotek och patientstödare samt med en bred representation från professionen från olika länsdelar via vårdcentral, kommun, rehabiliteringscentrum, hälsocenter och rehabiliteringsmedicin. Rapporten ej klar för spridning ännu.</p>
Rehabiliteringsplan – sammanhållen plan för rehabilitering	Upprättande av rehabplaner har ökat under året. Under året har primärvården infört arbets sätt med teamutredning och rehabplaner vid sjukskrivning.
Utökning av sprututbytesprogrammet till Värnamo och Nässjö	Sprututbytet finns nu på tre olika platser i länet och de är välfungerande enheter.
Utreda behovet av Region Jönköpings läns bassänger	En nuläges och behovskartläggning är genomförd inom Rehabiliteringscentrum som har ansvar för bassängerna. Rapporten är presenterad för hälso- och sjukvårdsdirektören.
Upphöra med subventioneras vård av kiropraktorer och naprapater	Subventionering för kiropraktorer och naprapater är borttagen från och med 2024.
Bilda ett barnobesitas team.	En regiongemensam arbetsgrupp har arbetat fram vilka parallellprocesser som är aktuella för organisering av ett obesitasteam inom Region Jönköpings län. Primär målgrupp är barn med obesitas över BMI 40 samt barn oberoende grad av obesitas, med behov av samordnade insatser på grund av somatisk eller psykisk med- eller följsjuklighet. Insatser ska utgå från nationellt vårdprogram och specialiserad nivå. Verksamheter som planeras ingå i obesitasteamet kommer från barn- och ungdomsmedicinska mottagningen, barn- och ungdomshälsan, barnkliniken och rehabiliteringscentrum. Konsulterande verksamheter är bland annat habilitering, barn- och ungdomspsykiatri, folk tandvård. Arbete pågår med att konkretisera flöden och kontaktvägar. Parallella processer med ekonomi, resurser, lokaler och kvalitetsregister pågår. Även småskaliga tester pågår. Målsättningen är att teamet ska vara igång under 2025.

Framgångsfaktorer: Säker verksamhet

Uppdrag	Analys
Utifrån genomförd översyn och planering ge ändamålsenlig utbildning och övning i syfte att stärka hälso- och sjukvårdens och dess stödfunktioners förmåga vid fredstida kriser, höjd beredskap och krig.	<p>Under 2024 har flera utbildningar och övningar genomförts. Utöver utbildning i särskild sjukvårdsledning har fyra övningar i särskild sjukvårdsledning genomförts per sjukhus. Region Jönköpings län deltog i den nationella katastrofmedicinska beredskapsövningen KBÖ 24 som övad region. En utbildningsserie för ambulanspersonal i hantering av pågående dödligt våld har pågått under 2024 och fortsätter även 2025. Tre större katastrofmedicinska övningar med masskadeperspektiv har genomförts, en på varje sjukhus, där ett stort antal medarbetare i hälso- och sjukvården samt stödfunktioner deltog. För första gången genomfördes föreläsningar under beredskapsveckan. Det hölls sammanlagt nio föreläsningar inom beredskapsområdet i sjukhusens aulor med stort deltagande.</p>
Under planperioden anpassas Region Jönköpings läns patientsäkerhetsarbete till Socialstyrelsens nationella handlingsplan för ökad patientsäkerhet, Agera för säker vård.	<p>Årets patientsäkerhetsronder är genomförda enligt plan. Arbets sättet med Patientsäkerhetsronder i realtid i psykiatrisk vård (PiRiP) har genomförts på de tre orterna i triagering inom psykiatriska öppenvård i syfte att stärka samverkan och det proaktiva patientsäkerhetsarbetet. Utvärdering av arbets sätt visar på att önskemål om att ha ronder årligen samt PiR på fler enheter vilket planering för pågår.</p> <p>Patientsäkerhetsdialoger och uppföljning av patientsäkerhetsarbetet med fokus på riskhantering och säkra vårdkedjor har under hösten genomförts integrerat med verksamhetsuppföljningarna för att stärka ledningens engagemang.</p>

Förvaltningsberättelse

Framgångsfaktorer: Ändamålsenliga, resurseffektiva och hållbara processer

Uppdrag	Analys
Fortsätta påbörjad kunskapsstyrning med ambitionen att vara ledande i implementering och tillämpning av gemensam kunskap, i syfte att erbjuda god och jämlik vård.	<p>Uppstart av länsgemensamma programområden (LPO) pågår och samordnas med FAKTA grupperna. Kontinuerlig utvärdering och utveckling sker med stöd av intervjuer, nätverks träffar och enkät som testas baserad på den nationella uppföljningen. Förbättringsarbete gällande gap som identifieras i kunskapsstöd pågår. Vårdskaps och lednings dialoger är under utformning. Utveckling och samordning av stödsystem pågår parallellt.</p> <p>Region Jönköpings län bevakar och deltar i utvecklingen av nationella kliniska kunskapsstöd via Sydöstra sjukvårdsregionen och dialog med Inera och SKR:s stödfunktion för kunskapsstyrning. Införandet av 1177 vårdpersonal har genomförts på nationell nivå, vilket har inneburit anpassningar av regionala tillägg. Region Jönköpings län har tillägg till ungefär 200 av 360 nationella kunskapsstöd som ersatt tidigare Faktadokument. Sedan november visas nationella kunskapsstöd med regionala tillägg på webbplatsen Folkhälsa och sjukvård.</p>
Prioritera och utveckla omhändertagandet av patienter med kroniska sjukdomar	<p>Arbetet har fortsatt med att öka antalet överenskommelser för kroniker och svårt sjuka patienter, samt att utveckla det individuella stödet för personer med komplex psykiatrisk sjukdom och omfattande sjukvårdskonsumtion. Arbetssätten har fokus på att stärka invånarens egna resurser, skapande av ömsesidiga överenskommelser i den individuella vårdplanen, säkerställa fast vårdkontakt samt vid behov upprättande av SIP. Arbetet sker i nära samverkan mellan specialiserad psykiatrisk vård, primärvård och kommun, för att samverka och skapa samsyn</p> <p>Samtidigt sker utvecklingsarbete inom flera områden, till exempel genom delaktighet i FAKTA-grupper, kunskapsstyrningen, fokus på säker in- och utsättning av läkemedel i samband med operationer, fokus på vårdens övergångar och akutprocessen. Även utveckling av stödet för egenvård pågår genom exempelvis att införa antibiotikabehandling i hemmet för enstaka patienter, egenkontroller av vikt, blodtryck, blodsockerkontroller samt tum-EKG vid förmaksflimmer.</p>
En ökning sker med en intensivvårdsplats på Ryhov samt personalförstärkning på Höglandssjukhuset och Värnamo sjukhus genomförs under en treårsperiod.	Under hösten 2023 utökades intensivvården på Länssjukhuset Ryhov till 8 platser. Förstärkning har även skett av bemanning av undersköterskor på intensivvården på Höglandssjukhuset och Värnamo sjukhus. Förstärkning av bemanning av sjuksköterskor sker under 2024 och 2025 primärt via utbildningsanställningar.
Utifrån utredningen av intermediärvårdplatser under 2024 besluta om fortsättning.	En utredning om behov av intermediärvårdplatser inom Region Jönköpings län är genomförd under året, men inväntar kompletteringar innan den är helt klar.
Cancervård - Handlingsplan tas fram för att nå målen för standardiserade vårdförlopp	Under den senaste 12-månadsperioden har behandlingsstart skett inom totalt 1968 cancerförlopp. Inget förlopp når uppsatt målvärde under perioden men sammantaget sker en tydlig förbättring jämfört samma period föregående år. Region Jönköpings län uppnår vad som förväntas enligt det nationella beräkningsunderlaget för standardiserade vårdförlopp. På totalen visar Region Jönköpings län en försiktig förbättring i ledtidsmåttet för 2024. Arbetet fortsätter under 2025 då utmaningarna i ledtidsmålen är mångfacetterade. Rätt registrering, kvalitetssäkrad data samt identifiering av del-deltider är behov som lyfts. Processledare för SVF inbjuds till processledarträffar och till utökade Cancerråd, för fortsatt arbete. I verksamheterna pågår arbeten för att utveckla processerna, tex kvalitetssäkring av data och arbete med överenskomna tider ("tid-i-handen"). Vissa processer, tex inom kvinnosjukvården och urologi, har centraliserade delar av sina processer i Region Östergötland och ledtider påverkas av deras utmaningar.
Cancervård - Öka deltagandet i screeningprogram och genomföra riktade insatser.	Arbete pågår med att utrota livmoderhalscancer. Kvinnor födda mellan 1994 och 1998 erbjuds självprov HPV och gratis vaccination. Samtliga kvinnor kommer kallas till kvinnohälsovårdens mottagningar, och erbjuds vaccination och självprov HPV. Barnmorskor får utbildning och behörighet till "Mitt vaccin" och för att kunna ge HPV vaccinationer.

Förvaltningsberättelse

Uppdrag	Analys
Cancervård - Fortsätta införandet av organiserad prostatacancer-testning.	<p>Ett pilotprojekt genomfördes i Region Jönköpings län under 2023 med uppdrag att erbjuda invånare födda 1973 med manligt personnummer som är folkbokförda i Region Jönköpings län att testa sig för prostatacancer på ett organiserat sätt utifrån nationell basal algoritm. Pilotprojektet gav positivt resultat och beslut togs att bredda införandet till att under 2024 inkludera ytterligare två åldersgrupper, män 50 och 56 år.</p> <p>Parallellt har Region Jönköpings län i uppdrag att etablera regionalt kallelsekansli för Sydöstra sjukvårdsregionen. Förstudie påbörjades efter sommaren. Aktivitet påbörjas när Region Östergötland och Region Kalmar har kommit igång med organiserad testning.</p>
Cancervård - Erbjuder avancerad läkemedelsbehandling på våra tre akutsjukhus.	<p>En utveckling och design av att erbjuda avancerade läkemedelsbehandlingar personcentrerat i hemmet eller på länets tre sjukhus pågår. Som en del i detta pågår ett samarbete mellan medicin- och geriatrikklinken på Värnamo sjukhus och onkologkliniken. Vissa patientgrupper som är bosatta i södra länsdelen får nu sin cancerbehandling på behandlingsenheten i Värnamo. En antitumoral behandlingsenhet införs på Höglandssjukhuset i Eksjö hösten 2025 i samarbete mellan medicin- och geriatrikklinken Eksjö och onkologen Jönköping.</p>
Cancervård - Stärka rehabiliteringskedjan efter cancersjukdom	<p>Arbetet för att utveckla en trygg, personcentrerad, behovsriktad och resurseffektiv rehabilitering av hög kvalitet har fortsatt. Utvecklings- och implementeringsarbetet inom cancerrehabilitering med koppling till flera olika vårdprogram har fortsatt. Exempelvis Nationellt vårdprogram cancerrehabilitering har genomfört utbildningar under hösten. Nationellt vårdprogram bäckencancerrehabilitering har arbetat med att stärka fysioterapeutisk resurs och kompetens kopplat till patienter med bäckenbottendysfunktion.</p> <p>En sexolog har anställts. Detta är en kompetens som har efterfrågats under lång tid, då det finns ett stort behov av ökad kunskap om sexuell hälsa och sex och samlevnad under och efter cancer.</p> <p>Ett projekt prerrehabilitering och preoperativ optimering vid lungcanceroperation är på gång. En träningsmetod ska utarbetas för patienter i sydöstra sjukvårdsregionen. Även projekt hjärntrötthet samt neuropati som en biverkan av cancersjukdom och dess behandling arbetar med fortbildning av arbetsterapeuter inom öppenvården.</p>
Palliativ vård - Utforma den palliativa vården så att alla länsinvånare har jämlik tillgång till palliativ vård dygnet runt	<p>Specialiserad sjukvård samverkar med länets kommuner och primärvård. Det planeras för att införa ett nytt personcentrerat vårdförlopp inom palliativ vård.</p>
Verksamheten specialiserad sjukvård i hemmet (SSIH) fortsätter att utvecklas.	<p>Konsultverksamheten inom slutenvård och primärvård är viktigt för att inkludera och öka antalet patienter med icke cancer diagnoser. Uppstart av förbättringsarbete pågår tillsammans med hjärtsjukvården för att identifiera patienter som har palliativa vårdbehov eller kan vara aktuella för inkludering inom SSIH.</p>
Kvinnors hälsa och förlossning - Fortsätta utveckla en sammanhållen, jämlik och personcentrerad vårdkedja baserat på kvinnors olika behov från graviditet till förlossning och eftervård.	<p>Uppföljning av medicinska resultat nationellt, inom Sydöstra sjukvårdsregionen och inom medicinsk programgrupp för kvinnosjukvård har fortsatt.</p>
Kvinnors hälsa och förlossning - Att personer som utsatts för sexuellt våld och könsstympning ska få tillgång till en god vård baserad på bästa möjliga kunskap	<p>Ett forskningsprojekt "Samskapa omhändertagande vid sexuell våld" pågår. Verksamheten har deltagit i projektet med läkare och barmorska från slutenvården, samt personal på ungdomsmottagningen. Arbetet har fortsatt med "våga fråga" och ställer frågan om våldsutsatthet både inom kvinnohälsovården och på kvinnoklinikernas mottagningar.</p>
Psykisk hälsa - Utökning av peer support, person med egen erfarenhet som resurs.	<p>I nuläget finns det fem yrkesverksamma peer supportrar inom den vuxenpsykiatriska vården i länet. De arbetar inom såväl slutenvården som öppenvården, men med en tyngdpunkt på slutenvården. Målet är att utöka med fler peer supportrar inom öppenvården och arbete pågår för att utveckla peer supportuppdraget inom öppenvården, såväl inom länet som i samverkan med andra regioner för att lära av deras erfarenheter.</p>

Förvaltningsberättelse

Uppdrag	Analys
<p>Psykisk hälsa - Utveckla det individuella stödet för bättre somatisk hälsa hos personer med psykisk sjukdom i samverkan mellan specialistvård, primärvård och kommun.</p>	<p>Arbetet inom vuxenpsykiatrien har under året fortsatt, t ex via årliga hälsosamtal, fysisk aktivitet på recept, uppföljning av somatisk hälsa och levnadsvanor. Flera samarbeten pågår tillsammans med bl a folkhälsa, primärvård, rehabiliteringscentrum och medicinsk vård. Den länsgemensamma arbetsgruppen (LAG) schizofreni har tillsammans med Faktagrupp psykisk hälsa tagit fram en remissmall och remissgrunder till primärvården för patienter med psykosjukdom. Målet är att denna ska underlätta och förbättra uppföljning och screening med fokus på den somatiska hälsan. Ytterligare förbättringsinitiativ planeras i samverkan med kommunerna.</p> <p>Vårdcentralerna Bra Liv stödjer människor i särskilt utsatta situationer som missbruk, hemlöshet, psykisk ohälsa och sjukdom genom ett samarbete med organisationen Hela människan i Jönköping. En dag per vecka kommer läkare och sjuksköterska till organisationens lokal och har mottagningsverksamhet på plats utan krav på förbokning, för att nå människor som annars inte söker sjukvården.</p>
<p>Psykisk hälsa - Utveckla utredning, stöd och behandling för personer som har eller som riskerar utveckla posttraumatiskt stressyndrom (PTSD).</p>	<p>Arbetet fortsätter med stöd av specialistpsykiatriens kliniska programområde (KPO) "KPO trauma" genom utbildningar inom kartläggning och prioriterade insatser. En ny modell för gruppterapi har tagits fram inom vuxenpsykiatrien. Patienter som kommer för smärtutredning till rehabiliteringsmedicinska kliniken screenas för PTSD. Psykolog finns tillgänglig inom både heldygns- och dagrehabilitering.</p>
<p>Psykisk hälsa - Stärka samverkan mellan specialistvård, primärvård och kommun kring patienter med psykiatrisk problematik, för att säkerställa att patienten upplever en sammanhållen och sömlös vård.</p>	<p>Förbättringsinitiativ har under året genomförts eller pågår för att förstärka och utveckla samarbetet kring och tillsammans med patienten, t ex utbildnings- och informationsinsatser för att säkerställa en dokumenterad överenskommelse/vårdplan, projekt vårdsamordningscoach. Andra exempel är utveckling av signalsystem för att tidigare uppmärksamma patienter med risk för återinläggning och förbättringsåtgärder som särskilt fokuserar på förbättrad somatisk hälsa vid psykosjukdom. Arbetssätten kopplat till sömlös vård tillämpas, men det finns behov av såväl ökad tillämpning som utveckling av arbetssättet för att inkludera fler professioner i enlighet med konceptet för "samarbetsvård psykisk hälsa".</p> <p>Flödespromenader "i Esthers fotspår" planeras genom olika vård- och omsorgsverksamheter i länet under inledningen av 2025. Metoden förväntas bidra till att skapa en gemensam bild och förståelse för "Esthers resa" genom olika verksamheter och syftar till att synliggöra såväl välfungerande flöden som nya och/eller kända gap med förbättringsbehov. Prioritering av identifierade förbättringsområden och planering för genomförande och uppföljning kommer därefter att ske i samråd med berörda verksamheter.</p>
<p>Samordna arbetet kring suicidprevention i länet.</p>	<p>Planering är startad för uppdatering av den länsgemensamma handlingsplanen som sträcker sig över 2025. Det suicidpreventiva arbetet följer handlingsplanen och aktiviteter som finns i den. Bland annat finns det inplanerade kompetenshöjande utbildningsinsatser så som MHFA. Den suicidpreventiva veckan genomfördes under vecka 37 och en ny vecka planeras under 2025. Fokus det kommande året utifrån regionalt perspektiv är att fortsätta med samverkan med andra organisationer för att lyfta den här frågan utifrån ett universellt perspektiv.</p>
<p>Våld i nära relationer - Utveckla bemötande, behandling och rehabilitering i hela länet för personer som är våldsutövare, samt personer som utsatts för våld i nära relation.</p>	<p>Alternativ till våld (ATV) behandlar våldsutövare, våldutsatta och barn i våldsdrabbade relationer från hela länet. Verksamheten har utökats med ansvar även för hedersrelaterat våld. Det finns möjlighet att få behandling på ATV-mottagning men också via nätet. En systematisk utvärdering av insatserna pågår och en kontinuerlig uppföljning sker för att säkerställa jämlika förutsättningar och behandling över länet. Ett aktivt arbete pågår för samverkan och samarbete med olika verksamheter som socialtjänsten, Länsstyrelsen, Kriminalvården, vuxenpsykiatrien, BUP och primärvården.</p>
<p>Läkemedelsanvändning - Tillhandahålla en rationell och säker läkemedelsförsörjning</p>	<p>Brist- och restsituationer av läkemedel är ett ökande problem i Sverige och globalt. Lokalt bedrivs arbetet i nära samarbete med Hälso- och sjukvårdsfarmaci, både gällande rekvisitionsläkemedel och receptläkemedel. Även FAKTA-grupper involveras för att ge förslag till alternativ behandling. Information om restnoteringar publiceras på Folkhälsa- sjukvårdswebben. Medarbetare från Region Jönköpings län bedriver även mycket arbete i nationella forum med bland annat Nationellt Control Tower och Läkemedelsverket, för att ta fram nationella rekommendationer vid rest- och bristsituationer.</p> <p>Flera akuta restsituationer har hanterats under hösten och arbetet med dessa fortsätter under 2025. Det gäller främst infusionsvätskor, Pegasys och astmasprayer, men även Actilyse/Metalyse och Acetylcystein.</p>







Förvaltningsberättelse

Uppdrag	Analys
Läkemedelsanvändning - Arbeta för en jämlik läkemedelsbehandling	<p>För att förenkla läkemedelsrelaterade arbetsmoment inom Region Jönköpings län har bland annat en lokal arbetsgrupp Patientsäkerhet Nära vård – Läkemedel i Nära vård bildats, för att arbeta med en jämlik och säker användning av mer ”avancerad” läkemedelsbehandling i hemmet. Fyra centrala områden har identifierats; vårdens resurser, kompetens, samverkan samt standardiserade riktlinjer. Arbetet gällande en jämlik och säker användning av mer avancerad läkemedelsbehandling i hemmet har fortsatt under hösten.</p> <p>Även arbetet med behandlingsrekommendationer har fortsatt genom drygt 30 läkemedelsdialoger som genomfördes under 2024, benchmarking mot andra regioner och riket två gånger per år, aktivt arbete kring kostnadsbesparingar för läkemedel i dialog med verksamheter. En första del i Sydöstra-gemensam statistik har tagits fram. Det är nu möjligt att jämföra försäljningsstatistik för läkemedel på recept på arbetsplatsnivå mellan våra tre regioner.</p>
Läkemedelsanvändning - Stödja en kostnadseffektiv läkemedelsanvändning	<p>Ett antal aktiviteter pågår i samverkan inom sydöstra sjukvårdsregionen. Gemensamma läkemedelsrekommendationer för Sydöstra Sjukvårdsregionen tas fram löpande och publiceras både på lokal webbplats och på Sydöstragemensam webbplats. Läkemedelsdialoger genomförs i alla regioner inom Sydöstra sjukvårdsområdet och som underlag för dessa används i stor utsträckning en statistikfil framtagen av Region Jönköpings län, som jämför läkemedelskostnader på regionnivå. En första del i Sydöstra-gemensam statistik har tagits fram. Det är nu möjligt att jämföra försäljningsstatistik för läkemedel på recept på arbetsplatsnivå mellan våra tre regioner. Benchmarking för Sydöstra sjukvårdsregionen gentemot riket och övriga regioner genomförs två gånger per år. Aktivt arbete görs för att identifiera möjligheter till kostnadsbesparingar i samband med till exempel patentutgångar och introduktion av biosimilarer. Samverkan sker mellan RSG Läkemedel och RSG Patientsäkerhet för att utveckla området patientsäkerhet/läkemedel. En senior inköpare är rekryterad för sydöstragemensamt, strategiskt arbete.</p>
Läkemedelsanvändning - Agera för en säker läkemedelsanvändning	<p>Arbetet med att säkra vårdövergångar gällande läkemedelsbehandling i samverkan med medicinskt ansvariga sjuksköterskor i kommunerna har fortsatt. Fokus är att patient och behörig personal inom Region Jönköpings län samt länets kommuner ska ha tillgång till en aktuell och uppdaterad läkemedelslista. Riktlinje kring när läkemedel ska förskrivas på recept respektive rekvisition eller har inhandlas receptfritt har utformats och regionövergripande riktlinje kring läkemedel i vårdens övergångar har uppdaterats.</p> <p>Gällande opioider så har förskrivningen av dessa fortsatt att minska under hela 2024, men Region Jönköpings län ligger fortfarande högre än riket och Sydöstra sjukvårdsregionen. Smärtkit delas numera ut som rutin till dagkirurgiska patienter, vilket leder till en minskad förskrivning av främst oxikodon i samband med operationer.</p> <p>Gällande polyfarmaci hos äldre så har Region Jönköpings läns invånare som är 75 år eller äldre fortsatt högst andel 10 läkemedel eller fler i landet. Material kring läkemedelsbehandling till äldre har uppdaterats under året och spridits till läkare och sjuksköterskor som möter äldre patienter.</p> <p>Även arbeta med förutsättningar för att ordinera och hantera högriskläkemedel har fortsatt.</p>
Läkemedelsanvändning - Uppnå en miljömässigt hållbar läkemedelsanvändning med bibehållen patientnytta	<p>Vägledning och förteckning av prioriterade miljöbelastande läkemedel finns sedan 2022 på intranätet.</p> <p>Medicinsk vård och kirurgisk vård följer regelbundet upp användningen av miljöfarliga läkemedel. Kirurgisk vård kommer dock att avsluta denna uppföljning eftersom inga oroande tendenser identifierats. Bra Liv väljer läkemedelspreparat som är minst belastande ur miljösynpunkt under förutsättning att det ger samma patientnytta. Innan läkemedelsbehandling inleds övervägs andra behandlingsalternativ, exempelvis fysisk aktivitet på recept (FAR) eller kognitiv beteendeterapi.</p>
Läkemedelsanvändning – Skapa förutsättningar för delaktiga i läkemedelsbehandling.	<p>Arbete för att förbättra överenskommelsen med patienterna kring fortsatt läkemedelsbehandling pågår, med fokus på mer avancerad läkemedelsbehandling samt inom arbetet med vård-dokumentation, men behöver konkretiseras för 2025.</p>
Smittskydd, vårdhygien och strama - Arbeta med att minska antibiotikaförskrivning	<p>Stramas stöd till verksamheterna för rationell antibiotikaanvändning har senaste året utvecklats med hjälp av konceptet Antibiotikasmart. Detta arbetat har fortsatt vara aktivt med Antibiotikasmartavårdcentraler och kliniker.</p>

Förvaltningsberättelse

Uppdrag	Analys
Smittskydd, vårdhygien och strama - Fortsatt bevakning av covid-19 och eventuellt behov av ny storskalig vaccination	<p>Covid-19 vaccination har skett i två omgångar under 2024. Dels rekommenderades en vårdos i april till alla personer över 80 år och till personer över 65 år med dagliga omsorgsinsatser och dels rekommenderades en höstdos i oktober för alla personer över 65 år och yngre personer med riskfaktorer. Intresset för vårdosen var något lägre än väntat, men liknande bild sågs i hela riket. En vårdcentral var med i ett pilotprojekt där vi med hjälp av en bokningsrobot kallade alla 80+ till en förbokad vaccinationstid, vilket upplevdes positivt och bidrog till en högre vaccinationstäckning.</p> <p>Höstens vaccinationsarbete gjordes gemensamt för covid-19 och influensa. Informationsmaterial och en invånartidning gick ut till alla personer över 65 år. Utöver detta gick information ut via sms och till viss del genom utskick via 1177. Nytt för i år var att alla 80+ kontaktades personligen via brev eller telefon från sin vårdcentral och fick en bokad tid för vaccination eller information om tider för drop-in. Bokningsroboten, som automatiskt genererade kallelsebrev, användes av de flesta vårdcentraler och upplevs ha underlättat vårdcentralernas arbete och bidragit till en hög vaccinationstäckning.</p>
Smittskydd, vårdhygien och strama - En informationskampanj ska genomföras kring de vaccinationer som erbjuds till äldre	<p>Under året har sammanlagt 11 566 personer över 65 år vaccinerats mot pneumokocker. Det innebär att 72 procent av gruppen 65 år eller äldre vaccinerats mot pneumokocker någon gång under de senaste fem åren (ny dos rekommenderas vart femte år). Det finns ingen lättillgänglig nationell statistik över detta, men sannolikt är detta bäst, eller bland de bästa, i Sverige.</p> <p>Vaccin mot pneumokocker kan ges året runt, men de allra flesta doserna ges i samband med vaccination mot covid-19 och/eller influensa. Informationskampanjen om pneumokockvaccination är numera koncentrerad till vår- respektive höstvaccinationen.</p>
Smittskydd, vårdhygien och strama - TBE vaccination införs kostnadsfritt för barn mellan 3-18 år	<p>Sedan 1 januari 2024 är TBE vaccination kostnadsfritt för barn 3-18 år i länet. Detta har resulterat i ett ökat vaccinationsintresse och 14 054 barn (3-18 år) har erhållit minst en dos vaccin under året. Totalt gavs 22 572 doser vaccin till barn 3-18 år under året. Vaccinationerna har skett på alla länets vårdcentraler, men sedan 1 mars 2024 har även ett antal upphandlade externa vaccinatorer bidragit mycket i vaccinationsarbetet. Avtalen kommer förlängas med dessa aktörer även under 2025.</p>
Följa alla delar i överenskommelsen ”Riktlinjer för länskliniker”	<p>Länsklinikerna arbetar med uppdraget men skillnaden mellan olika länskliniker gör att det behöver specificeras ytterligare. Fokus är på jämlik vård i länet och att redovisa resultat.</p>
Vårdnära service - Arbetsuppgifter som idag till stor del sköts av sjukvårdsutbildad personal ska där det är möjligt, på ett kostnadseffektivt sätt, flyttas över till servicepersonal.	<p>En projektplan är framtagen utifrån kompetensförsörjning och rätt använd kompetens samt påbörjat dialog kring servicevårdar enligt koncept i Skåne.</p>
Arbeta med åtgärder med fokus på kloka kliniska val, för att fasa ut överdiagnostik och överflödiga behandlingar	<p>Arbetet med kloka kliniska val har pågått under året. En läkare är anställd på halvtid för att hålla ihop arbetet i Region Jönköpings län. Arbetet sker också lokalt i alla verksamhetsområden och primärvården. Exempel på frågor som fokuseras på berör överdiagnostik och att fasa ut överflödiga behandlingar</p>

Förvaltningsberättelse

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Indikatorer i öppna jämförelser	60 %	70,5 % 	Målet är uppfyllt. Det finns en jämförelse framtagen av Sveriges Kommuner och regioner över ett större antal mått som påminner om tidigare års öppna jämförelser. Det går inte riktigt att jämföra helt med tidigare år eftersom måtten i flera fall är både nya och fler. Av måtten är Region Jönköpings län bättre än hälften av landets regioner på 43 av 61 mått (saknas värde för 2 av de 63 måtten), topp 3 på 16 mått, vilket är betydligt fler än 2023 Exempel på mått med goda resultat är andelen med trycksår, god tillgänglighet, kostnader för den sjukvård som produceras och kolesterol värde efter hjärtinfarkt. Områden där förbättringsbehov ses är exempelvis andelen som vårdas direkt på en strokeavdelning efter en stroke, förekomst cancer och antikoagulantibehandling vid förmaksflimmer och ischemisk stroke
 Standardiserade vårdförlopp - andel inom max ledtid	80 %	43 % 	Under den senaste 12-månadsperioden har behandlingsstart skett inom totalt 1 968 cancerförlopp. Inget förlopp når uppsatt målvärde under perioden men sammantaget sker en tydlig förbättring jämfört samma period föregående år. För förlopp med mer än 200 behandlingsstarter, SVF Prostatacancer, Bröstcancer, Tjock- och ändtarmscancer samt Malignt melanom är variation 30-63 procent inom angiven ledtid. I övrigt en stor variation mellan de olika förloppen.
 Standardiserade vårdförlopp - andel utredda patienter i SVF	70 %	91 % 	Målet är uppfyllt. Region Jönköpings län uppnår vad som förväntas enligt det nationella beräkningsunderlaget för standardiserade vårdförlopp.

Lärande och förnyelse

Strategiska mål: Bäst på att förbättra och förnya

Framgångsfaktorer: Förbättringskunskap



Uppdrag	Analys
Fortsätta arbetet med kapacitet och produktionsstyrning (KPS).	Aktivt arbete pågår inom alla verksamhetsområden. Inom kirurgisk vård har man under våren och sommaren arbetat fram en gemensam plattform med tillgänglighetsdata för operation. Nya arbetssätt har tagits fram. Inom medicinsk vård ska samtliga enheter ha en tidplan för införandet av KPS. Stöd till och uppföljning av klinikerna pågår kontinuerligt. Implementering av KPS i primärvården och inom folktandvården pågår. Inom psykiatri, rehabilitering och diagnostik

Framgångsfaktorer: Professionell kunskap

Uppdrag	Analys
Erbjuda kompetensutveckling för Region Jönköpings län och kommuner i samverkan, praktisk träning och teoretisk bas	Kompetensutveckling sker i samverkan med kommunerna. Arbetet med att kartlägga de samverkansområden som behöver utvecklas pågår. Ett brett arbete som pågår är att ta fram så kallade dashboards för våra sköra samverkanspatienter. Förhoppningen är att med hjälp av denna data bättre fånga alla invånare som är extra sköra och behöver bra sömlös samverkan. Ett viktigt steg har även planlagts där chefer från kommuner kommer delta i svarta cheffspåret (ledarskapsutveckling). Under perioden har fortsatt arbete pågått med att utbilda och stödja Esthercoacher.
Rekrytera rätt akademisk kompetens till den planerade tandläkarutbildningen	Arbete pågår med att inventera behov och personalgrupper, därefter kartläggs möjligheter som kan bidra till att behålla medarbetare, alternativt ny kompetens att söka sig till Folktandvården, Region Jönköpings län.

Framgångsfaktorer: Forskning

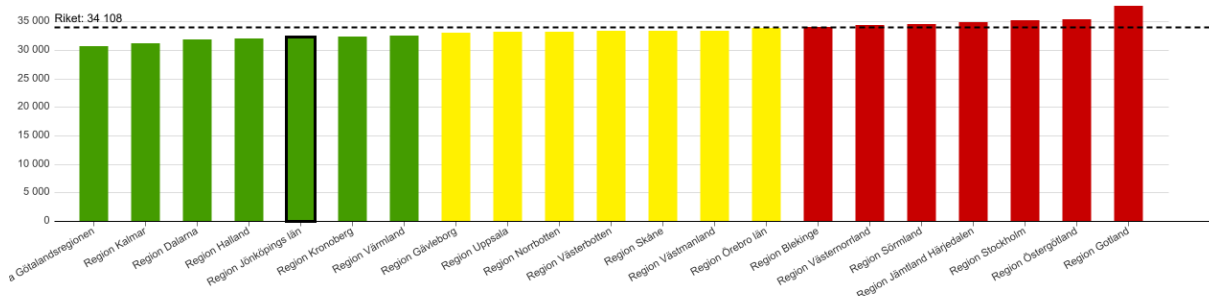
Uppdrag	Analys
Identifiera, kartlägga, samordna och stödja strategiska forskningsområden och kunskapsunderlag i arbetet med nära vård	Samverkan med Jönköping University (JU) och länets kommuner kring detta pågår i bland annat olika arbetsgrupper. Region Jönköpings län deltar i forskarskola "Nära vård" som fått finansiellt stöd av Vetenskapsrådet. Ambitionen är att öka antalet forskningsprojekt och forskare inom nära vård området.
Arbeta aktivt med kompetensutveckling, samt erbjuda utbildnings- och forskningsmöjligheter	Arbete pågår som utreder hur stödet till universitetsjukvårdsenheterna i Region Jönköpings län kan se ut. Samverkansavtal har tagits fram. Stöd till universitetssjukvårdsenheter (USV) diskuteras.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Antal forskarutbildade medarbetare	>125	●	Målet är uppfyllt med god marginal.
 Antal publikationer	>150 st.	●	Under året har 175 vetenskapliga artiklar publicerats vilket är en ökning jämfört med förra året.

Ekonomi

Region Jönköpings län har som inriktningsmål att ligga i nedre kvartilen avseende strukturjusterad hälso- och sjukvårdskostnad per invånare. Region Jönköpings län klarar målet 2023 som är det senaste resultatåret. Region Jönköpings län har den 5:e lägsta kostnaden 2023 vilket är en förbättring jämfört med 2022 då Region Jönköpings län hade en 7:e placering, och 2021 då Region Jönköpings län låg på 10:e plats.

Strukturjusterad hälso- och sjukvårdskostnad 2022 kronor per invånare



Källa: Kolada

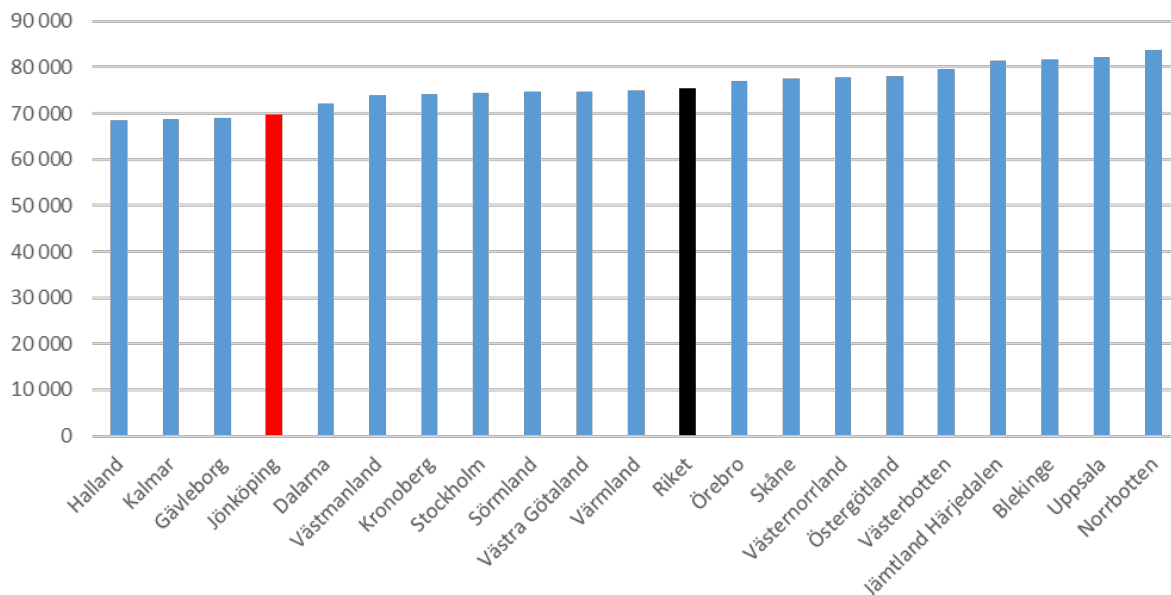
Strukturjusterad hälso- och sjukvårdskostnad anger regionernas kostnadsnivå för hälso- och sjukvård sedan hänsyn tagits till strukturella faktorer som regionen inte kan påverka. Kostnader för privat vård och den vård som befolkningen konsumerar i annan region ingår. De strukturella faktorerna definieras som standardkostnaden i kostnadsutjämnings hälso- och sjukvårdsmodell där hänsyn till glesbygd, skillnader i befolkningen vad gäller ålder, sysselsättning, inkomster och boende ingår.

Ett annat sätt att beskriva hälso- och sjukvårdens kostnadseffektivitet är att jämföra kostnad per producerad DRG poäng. En låg kostnad per producerad DRG poäng indikerar en hög produktivitet där regionen levererar mycket vård för insatta resurser.

Från att 2020 varit den region med bäst produktivitet (mätt som kostnad per producerad DRG poäng) låg Region Jönköpings län på en åttonde plats 2022. Orsaken är främst en högre nettokostnadsutveckling inom Region Jönköpings län än genomsnitt för riket under pandemin. 2023 låg Region Jönköpings län på fjärde plats. Uppgifter för 2024 är ännu inte klar.

Förvaltningsberättelse

Kostnad per producerad DRG-poäng i sluten och öppen sjukhusvård 2023



Källa: Vården i siffror

DRG står för diagnosrelaterade grupper och bedömer resursåtgången och vårdtyngden för vårdkontakter.

Strategiska mål: God och hållbar hushållning

Framgångsfaktorer: Kostnadseffektiv verksamhet

Uppdrag	Analys
Följa omställningen och förstärkningen av den nära vården.	Som en del i utvecklingen av uppföljningsmodeller för den nära vården deltar Region Jönköpings län i ett SKR projekt (ramverk för uppföljning). Resultaten kommer att användas för att följa upp förstärkt lokal samverkan mellan vårdcentraler och kommun samt vara en del av uppföljning i REKO. En utmaning är att skapa en IT-lösning där det går att dela resultat med kommunerna. En dashboard med mått som kan hämtas från Region Jönköpings läns IT system testas i ett antal kommuner och kommer att kunna breddinföras.
Se över att resurserna har en jämlik fördelning utifrån länsinvånarnas behov av vård.	Den specialiserade vården har under många år haft en budget som indexeras mellan åren. Även inom ett verksamhetsområde sker klinikernas finansiering på samma sätt - det vill säga förra årets budget räknas upp med index. Region Jönköpings län har sedan ett antal år kostnad per patient (KPP) som möjliggör jämförelse av produktivitet mellan regionerna. Flertalet kliniker jobbar även med kapacitet- och produktionsstyrning (KPS). Det finns en modell framtagen som jämföra produktivitet och behovet av att göra mer eller mindre produktion för att klara tillgänglighetsmålen. Tanken är att denna modell ska ligga grund för att styra mot önskade resultat och vid behov omfördela resurser mellan kliniker och på sikt även verksamhetsområden. Ett arbete har påbörjats med att ta fram en förenklad modell för nyttoanalys vid införande av IT-system. En förenklad nyttoanalys kommer kräva mindre analystid och samtidigt ge bättre underlag för planering och uppföljning av effekthemtagning. Analysen ska också kunna användas vid dialog om hur nya kostnader ska finansieras.
En utvärdering kring de senaste årens resurstillskott görs	En sammanställning av resurstillskott finns. Planering pågår för att genomföra en utvärdering av resurstillskott kopplat till nära vård och tillgänglighet.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
Ekonomi i balans	0 tkr	-224 544 tkr 	Nämnden för folkhälsa och sjukvård redovisar för hela 2024 ett underskott på 224,5 miljoner kronor, vilket motsvarar en avvikelse på -1,9 procent i förhållande till budget för perioden, vilket är 97,2 miljoner kronor bättre än 2023. Se ytterligare analys nedan.

Förvaltningsberättelse

Avvikelse mot budget i miljoner kronor

Verksamhetsområde	Utfall	Budget	Avvikelse
Privata vårdgivare	-67,6	-62,8	-4,8
Vårdcentralerna Bra Liv	-28,3	0,0	-28,3
Folktandvården	-142,6	-147,0	4,4
Medicinsk vård	-3 120,0	-3 126,4	6,4
Kirurgisk vård	-3 393,5	-2 287,7	-105,7
Psykiatri rehab o diagnostik	-1 627,3	-1 446,2	-181,1
Summa verksamhetsområde inkl privata	-8 379,2	-8 070,2	-309,0
Regionövergripande FS	-3 548,5	-3 633,0	84,5
Totalt	-11 927,8	-11 703,2	-224,5

Bokslut, budgetavvikelse i miljoner kronor

Verksamhetsområde	Bokslut 2022	Bokslut 2023	Bokslut 2024
Privata vårdgivare	-14,2	-21,1	-4,8
Vårdcentralerna Bra Liv	24,3	-45,7	-28,3
Folktandvården	-3,8	-2,4	4,4
Medicinsk vård	-61,4	-98,9	6,4
Kirurgisk vård	-65,3	-78,8	-105,7
Psykiatri rehab o diagnostik	-26,8	-105,6	-181,1
Summa verksamhetsområde inkl privata	-147,2	-352,5	-309,0
Regionövergripande FS	147,7	-30,7	84,5
Totalt	0,5	-321,7	-224,5

Budgetavvikelsen för 2024 är -224,5 miljoner kronor. Det innebär att målet att avvikelsen mot budget ska vara noll inte nås. Resultatet är dock 97,2 miljoner kronor bättre än 2023.

Privata vårdgivare har en avvikelse på -4,8 miljoner kronor. Den negativa avvikelsen beror på att volymen köpta neuropsykiatriska utredningar för vuxna är större än vad budgeten medger.

Bra Liv har en avvikelse på -28,3 miljoner kronor. Resultatet för 2023 var -45,7 miljoner kronor. Den ackumulerade budgetavvikelsen beror främst på fortsatt stort hyrläkarbehov. Det totala underskottet avseende läkarbemanning uppgår till -52 miljoner kronor. Även kostnaderna för läkemedel har ökat under året och budgetavvikelsen uppgår till -19 miljoner kronor. Kostnaderna för läkemedel är 11 procent högre än föregående år. I övrigt har Bra Liv 6,8 miljoner kronor lägre kostnader för lab/röntgen än budgeterat, samt även högre intäkter än budgeterat till följd av statsbidrag för tillgänglighet, ersättning för vaccinationer samt övriga intäkter till följd av justering av vårdpengen.

Folktandvården har en ekonomi i balans och har en positiv avvikelse mot budget på 4,4 miljoner kronor. Jämfört med samma period förra året är resultatet 6,8 miljoner kronor bättre. Allmäntandvården gör ett positivt resultat på 12,7 miljoner kronor, medan specialisttandvården har en avvikelse mot budget på -8,3 miljoner kronor.

Medicinsk vård redovisar ett överskott mot budget på 6,4 miljoner kronor. Det är 105,3 miljoner kronor bättre än 2023. Den huvudsakliga anledningen till resultatet beror främst på minskade övertidskostnader med 22,4 miljoner kronor jämfört med föregående år motsvarande period, minskade kostnader avseende bemanningsföretag 42 miljoner kronor (-95 procent), minskade kostnader (i fast pris) avseende röntgen- och klinisk fysiologiska undersökningar med 13,3 miljoner kronor, samt ökade statliga bidrag 7,8 miljoner kronor jämfört med föregående år motsvarande period.

Kirurgisk vård har en avvikelse på -105,7 miljoner kronor mot budget, vilket är 26,9 miljoner kronor sämre än 2023. Budgetavvikelsen motsvarar 3,2 procent av verksamhetsområdets nettobudget på 3 288 miljoner kronor.

Förvaltningsberättelse

Efter åtta månader var budgetavvikelsen 95,6 miljoner kronor. Utfall sista tertialet visar på en tydlig inbromsning av kostnadsutvecklingen.

Budgetunderskottet förklaras främst av budgetavvikelser för personalkostnader på 61 miljoner kronor, kostnader för bemanningsföretag på 29 miljoner kronor, samt kostnader över budget för lab och röntgen på 8 miljoner kronor, implantat och medicinskt material på 19 miljoner kronor och övrigt material på 13 miljoner kronor. Kirurgisk vård har även fått ersättning med 31 miljoner kronor för tillgänglighet och för färre utlokaliserade/överbeläggningar.

Handlingsplaner för ekonomi i balans finns för såväl Kirurgisk vård totalt som för kliniker med ekonomisk obalans. Planen syftar till att minska kostnader för personalkostnader och övertid, lab och röntgen samt för köp av bemanningsföretag.

Psykiatri, rehab och diagnostik har en avvikelse mot budget på -181,1 miljoner kronor, vilket är en försämring med 75,5 miljoner kronor jämfört med 2023. Arbete har fortsatt med handlingsplaner för ekonomi i balans inom psykiatriska kliniken i Jönköping, röntgen samt inom laboriemedicin som är de enheter som har eller har haft störst budgetavvikelse. För psykiatriska kliniken i Jönköping har läget förbättrats och inför 2025 bedöms verksamheten rymmas inom budgetram. Utmaningen med ekonomisk obalans kvarstår därmed främst för diagnostiken samt för BUP.

Största delen av underskott mot budget, -149 miljoner kronor, finns inom diagnostikverksamheterna klinisk fysiologi, laboriemedicin och röntgen. Budgetavvikelsen för psykiatrisk vård har minskat tack vare budgetförstärkningar på 30 miljoner kronor. Kostnader för utökad rättspsykiatri låg delvis med i utfallet redan under 2023 vilket innebär att tillskott av budgetmedel nu blir en resultatförbättring.

Kostnader för neuropsykiatriska utredningar för barn och unga har tillförts området och innebär en kostnadsökning med ca 20 miljoner kronor under året. Inga nya budgetmedel har tillförts avseende dessa utredningar varför det i sin helhet är en resultatförsämrade kostnad. Tidigare belastade dessa utredningar Privata vårdgivare, men är nu en del av verksamhetsområde Psykiatri, rehabilitering och diagnostik.

Regionövergripande FS Har ett positivt resultat på 84,5 miljoner kronor jämfört med budget, vilket är 53,7 miljoner kronor bättre än 2023. Kostnaderna för köpt vård över länsgränserna har en avvikelse mot budget på -98 miljoner kronor. Läkemedel centralt har en avvikelse med -16 miljoner kronor, och av det beror 12 miljoner kronor på skillnaden mellan december månads förmånskostnad och kostnaden december 2023. Ju högre takt som kostnaderna ökar desto större negativ avvikelse blir det centralt. Vårdval primärvård har en positiv budgetavvikelse på 22 miljoner kronor. De centrala kostnaderna för länets tandvård är i balans, men underskottstäckningen för folktandvårdsklinikerna i Mariannelund, Bodafors och Rydaholm har en negativ avvikelse på 3,1 miljoner kronor. Totalt uppgår kostnaderna till och 5,8 miljoner kronor, vilket är ungefär dubbelt så mycket som aktuell budget.

Det finns även ej utfördelade budgetmedel samt statsbidrag för tillgänglighet och vårdplatser som tillsammans står för ett positivt överskott på cirka 150 miljoner kronor.

Förvaltningsberättelse

Nettokostnad inom nämnden för folkhälsa och sjukvård per område

Område	Utfall 2024	Budget	Avvikelse mot budget
Primärvård	-2 599,4	-2 637,1	37,7
Specialiserad somatisk vård	-6 041,5	-5 969,2	-72,2
Specialiserad psykiatrisk vård	-1 188,9	-1 109,0	-79,9
Tandvård	-324,1	-318,0	-6,0
Övrig hälso- och sjukvård	-510,5	-539,1	28,6
Politisk verksamhet	-1,4	-1,4	0,0
Medicinsk service	-1 333,2	-1 115,6	-217,6
Allmän service	70,9	-13,7	84,6
Summa	-11 928,0	-11 703,2	-224,8

Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Befolkning

Befolkningsutvecklingen och åldersstrukturen påverkar efterfrågan på våra tjänster, storleken på skatteintäkter, generella statsbidrag och kommunalekonomisk utjämning.

1 november 2024 hade Jönköpings län 369 966 invånare, en ökning med 932 invånare sedan motsvarande månad 2023. Förändringen beror i huvudsak på lägre födelsenetto och minskad inflyttning från utlandet. Sex av tretton kommuner har ökat sin folkmängd under januari-november 2024. Länet har de senaste fem åren haft en positiv befolkningsutveckling med i genomsnitt 1 300 invånare per år. Det är en betydligt lägre nivå än föregående femårsperiod.

Jönköpings län har en relativt hög andel äldre personer. Andelen 80 år och äldre uppgick den 1 november 2024 till 6,6 procent. Motsvarande andel för riket är 6,2 procent.

Andelen utrikesfödda var 19,3 procent den 31 december 2023. Motsvarande andel för riket är 20,6 procent.

Variationen inom länet är stor. Lägst andel 80+ har Habo kommun med 4,8 procent och högst andel 80+ har Tranås kommun med 8,1 procent. Lägst andel utrikesfödda har Habo kommun med 8,5 procent och högst andel har Gnosjö kommun med 25,9 procent.

Arbetslöshet och varsel

Länets arbetsmarknad domineras av tillverkande industri, servicenäringar och offentlig verksamhet. Det är en orsak till att det har funnits gott om arbete även för personer med låg formell utbildningsnivå. Därför har den totala arbetslösheten under lång tid varit relativt låg i Jönköpings län. Sysselsättningsgraden ligger kvar på en relativt hög nivå trots krig, oroligheter och lågkonjunktur. Vissa näringsgrenar har drabbats mer än andra av minskad efterfrågan.

Arbetslösheten har ökat med cirka 700 personer 2024 och långtidsarbetslösheten lika mycket. Det tyder på en låg omsättning lediga jobb och att tiden i arbetslöshet blir allt längre. Andelen inskrivna arbetslösa var 6,3 procent av den registerbaserade arbetskraften 16–65 år i december 2024, vilket är en ökning med 0,4 procent från december 2023. Riksmedeltalet var 7,1 procent i december 2024. Nässjö kommun hade länets högsta arbetslöshet med 8,5 procent och Habo kommun den lägsta med 3,8 procent. Andelen inskrivna arbetslösa i åldern 18–24 år var 8,1 procent i december 2024, vilket är en ökning med 0,1 procent jämfört med december 2023. Riksmedeltalet var 8,3 procent i december 2024.

Antalet varslade personer ligger kvar på ungefär samma nivå som året innan. 2 195 personer 2024 jämfört med 2 111 personer 2023. Arbetslösheten väntas därför stiga något ytterligare innan konjunkturen vänder uppåt igen.

Region Jönköpings läns finanspolicy

Region Jönköpings läns finanspolicy har under året reviderats.

Tillgång på kapital har huvudsakligen sin grund i ett sparande för infriande av framtida pensionsförpliktelser. Detta gäller såväl den del som förvaltas inom ramen för pensionsplaceringsförvaltning som den del som förvaltas inom ramen för likviditetsförvaltning. Därutöver har Region Jönköpings län behov av en likviditet som matchar löpande in- och utbetalningar och som utgör buffert för kortsiktigt negativa förändringar i penningströmmar. Kapitalet förvaltas i två delar, i form av pensionsplaceringsförvaltning och likviditetsförvaltning.

Enligt finanspolicyn ska pensionsplaceringar allokteras (fördelas) med 30–55 procent i aktiefonder och 40–60 procent i räntepapper och 0–15 procent i alternativa placeringar, som till exempel fastighetsinvesteringar. Under 2024 har allokeringen enligt policyn uppfyllts. De finansiella tillgångar som inte räknas som pensionsplacering definieras som likviditetsplacering. Förvaltningen av likviditetsplaceringar ska ske genom placeringar i riskfria räntebärande instrument där insatt kapital garanteras under förutsättning av inlösen vid förfallotillfällen.

Liten ökning av återlån av pensionsmedel trots höga pensionsavsättningar

Region Jönköpings läns totala pensionsförpliktelser uppgick 31 december 2024 till cirka 12,3 miljarder kronor inklusive särskild löneskatt (se tabell nedan samt not 20). Pensionsplaceringarna på cirka 8,7 miljarder kronor är lägre än pensionsförpliktelsen, vilket visar att Region Jönköpings län tidigare använt viss del av pensionsmedlen till investeringar och den löpande verksamheten. Trots en kraftig ökning av pensionsförpliktelserna, så har de återlånade medlen inte ökat så mycket jämfört med 2023. Det beror på en hög värdeutveckling, där värdet på pensionsmedel ökade med 0,7 miljarder kronor samt en överföring på 0,5 miljarder kronor från likviditetsförvaltningen enligt politiskt beslut.

Återlån pensionsmedel 2015–2024

(miljoner kronor)	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Pensionsförpliktelser										
1. Avsättning inklusive löneskatt i balansräkningen	3 236	3 434	3 677	4 065	4 414	4 662	5 264	5 584	6 607	7 855
2. "Ansvarsförbindelse" inklusive löneskatt i balansräkningen	5 225	5 068	4 889	4 753	4 594	4 492	4 442	4 283	4 371	4 443
3. Totala pensionsförpliktelser i balansräkningen enligt fullfondering (1+2)	8 461	8 502	8 566	8 818	9 008	9 154	9 706	9 867	10 978	12 298
4. Pensionsförpliktelse som tryggats i pensionsförsäkring*	49	48	46	44	42	41	41	42	44	42
5. Summa pensionsförpliktelser (3+4)	8 508	8 550	8 612	8 862	9 050	9 195	9 747	9 909	11 022	12 340
Förvaltade pensionsmedel - marknadsvärde										
6. Pensionsmedelsplaceringar i balansräkningen**	4 630	4 690	4 897	4 912	5 477	5 643	6 434	6 313	7 463	8 627
7a. Pensionsförsäkringskapital	58	57	58	56	58	57	57	51	53	50
7b. Varav överskottsfond	3	3	4	4	3	3	5	1	0	2
8. Summa förvaltade pensionsmedel (6+7a)	4 688	4 747	4 955	4 968	5 535	5 700	6 491	6 364	7 516	8 679
Finansiering										
9. Återlånade medel (5-8)	3 820	3 803	3 657	3 894	3 515	3 495	3 256	3 545	3 506	3 661
10. Konsolideringsgrad procent (8/5)	55	56	58	56	61	62	67	64	68	70

*2015–2017 är cirkavärden på grund av att upplysningskravet inte fanns de åren, 2018-2023 enligt KPA

** Inklusive upplupna räntor

Händelser av väsentlig betydelse

Oroligheter i vår omvärld

Säkerhetsläget är fortsatt oroligt ur flera perspektiv, både utifrån det som händer i världen och det som händer i Sverige. Uppbyggnaden av det civila försvaret i Sverige, där regionerna har en central roll, pågår intensivt och är ett område som fått statliga resurser och som byggs ut i vår organisation. Arbetet inom de fyra områdena beredskap/säkerhetsskydd, allmän säkerhet, IT-säkerhet och informationssäkerhet fortsätter med hög prioritet. Den utökning som gjorts inom området har skett med hjälp av riktade statsbidrag inom området. IT-centrum har höjt vaksamheten och fortsätter strukturera att genomföra aktiviteter för att ytterligare stärka IT-säkerheten. Intensivt arbete utifrån försörjningsberedskap och robusta lager pågår. En analys av hur många lager i länet som behövs för att uppnå robusthet är framtagen. Det pågår även en analys vad som krävs för att uppnå robusthet gällande tillgång till material, läkemedel och livsmedel.

Inflation påverkan av ekonomin

Regionens ekonomi har under 2024 påverkats av den höga inflationen främst avseende kostnader för pensioner. Denna kostnad har ökat med nästan 1,2 miljarder mellan 2022 och 2023 och med ytterligare 300 miljoner för 2024.

Finansiell leasing

Region Jönköpings län har börjat redovisa leasing och hyra av lös och fast egendom enligt RKR R5, en rekommendation från Rådet för kommunal redovisning. Regionens riktlinje bygger på R5 Leasing samt en vägledande idéskrift om redovisning av leasing- och hyresavtal.

Syftet är att säkerställa att vi hanterar leasing och hyresavtal enligt god redovisningssed för kommuner och regioner.

Vad innebär detta?

- Ett leasingavtal innebär att vi får använda en tillgång (t.ex. en bil, maskin eller lokal) i utbyte mot betalningar under en viss period.
- Leasingavtal kan även kallas hyresavtal, särskilt när det gäller fastigheter.
- Vi följer nu en enhetlig modell för att redovisa dessa avtal korrekt.

Över nyttjandeperioden blir den totala resultateffekten vid finansiell leasing samma som de totala leasingavgifterna. Dock så sker en justering av kostnaderna för finansiell leasing, där den kapitaliserade hyran ersätts med ränta och avskrivningar. Det innebär att de årliga kostnaderna under avtalsperioden skiljer sig från de årliga leasingavgifterna. Under den första halvan av nyttjandeperioden blir kostnaderna för finansiell leasing högre än leasingavgifterna, och under andra halvan av nyttjandeperioden blir kostnaderna lägre. Ett hyres/leasingavtal tas upp i balansräkningen till nuvärdet av framtida leasingbetalningar.

Denna förändring innebär att redovisningen är i linje med gällande regelverk.

Större investeringar



Under 2024 investerade Region Jönköpings län i fastigheter och inventarier för 854 miljoner kronor, vilket är i nivå med planen. Investeringar i fastigheter uppgick till 640 miljoner kronor och översteg planen med 54 miljoner kronor medan investeringar i maskiner och inventarier uppgick till 214 miljoner kronor vilket är 51 miljoner lägre än planen. De största projekten är en ombyggnation av hus 06/25 vid Högländssjukhuset i Eksjö, ombyggnation av hus D3/D4 vid Länssjukhuset Ryhov, nybyggnation av hus 21 Psykiatri, Värnamo, trafikplan Länssjukhuset Ryhov samt lokaler för Habiliteringen i Värnamo.

God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning

Ekonomi

Strategiska mål: God och hållbar hushållning

Framgångsfaktorer: Kostnadseffektiv verksamhet

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Ekonomi i balans	0 tkr	571 173 tkr 	Se finansiell analys nedan.

Finansiell analys

Syftet med den finansiella analysen är att beskriva Region Jönköpings läns finansiella styrka och klargöra om organisationen, ur finansiell synvinkel, har en god hushållning.

I den solidariskt finansierade och demokratiskt styrda välfärden är verksamheten målet och ekonomin medlet. Det övergripande finansiella målet för god hushållning är att vi över tid ska finansiera investeringarna med egna medel. Utgångspunkten är att Region Jönköpings läns verksamheter inte kostar mer än vad som kan finansieras genom skatteintäkter och statsbidrag. Region Jönköpings läns ekonomiska resultat ska vara på en nivå där såväl konjunktursvängningar som framtida åtaganden kan klaras. Det handlar om att klara pensionsåtaganden gentemot personalen, investering och finansiering i all verksamhet som Region Jönköpings län ansvarar för. För att tydliggöra detta och åstadkomma en mer rättvisande redovisning förändrade dåvarande landstinget redovisningen av pensioner i enlighet med den så kallade fullfonderingsmodellen från och med 2008, från att tidigare redovisat enligt blandmodellen.

Under 2024 har Region Jönköpings län ett negativt budgeterat resultat som i likhet med 2023 beror på tillfälligt ökade pensionskostnader föranlett av inflationen. Genom att Region Jönköpings län har en stark finansiell ställning åberopas synnerliga skäl och underskottet behöver inte återställas utan kan regleras mot eget kapital. *(Beskrivning av fullfondering och blandmodell finns i not 1 Redovisningsprinciper).*

Mål: Investeringar ska över tidsperioden 2015-2025 egenfinansieras till 100 procent
Resultat: 122 procent. Målet är uppfyllt för åren 2015-2024

Finansiella målen över tid

Det övergripande finansiella målet är att verksamhetens resultat över tid ska finansiera investeringarna. Resultatet måste därmed vara på en nivå som möjliggör detta. Nuvarande period för egenfinansiering omfattar åren 2015–2025. Över tid ska även verksamhetens nettokostnad utgöra högst 98 procent av skatteintäkter och generella statsbidrag/kommunal utjämning och att finansnettot på tillgångsförvaltningen ska täcka de finansiella kostnaderna avseende pensionsskulden.

För periodens tio första år har investeringarna fullt ut finansierats med egna medel, med en marginal på 1,7 miljarder kronor.

Det andra finansiella målet är att verksamhetens nettokostnad ska utgöra högst 98 procent av skatter, generella statsbidrag och utjämning. 2024 uppnåddes inte detta mål (98,4 procent), men för perioden 2015 till 2024 så uppgår nettokostnaden till 95,6 procent, så målet om högst 98 procent över tid är uppfyllt.

Det sista finansiella målet är att finansnettot (tillgångsförvaltningen) över tid ska täcka de finansiella kostnaderna på pensionsskulden. Finansnettot 2024 blev minus 437 miljoner kronor inklusive ränta på leasingskulden, främst beroende på värdesäkring av pensioner. Finansnettot för perioden 2015 till 2024 justerat enligt verkligt värde visar minus 538 miljoner kronor, vilket innebär att finansnettot (tillgångsförvaltningen) över tid inte varit tillräckligt för att täcka de finansiella kostnaderna på pensionsskulden och målet är ej uppfyllt. Detta beror främst på de mycket höga pensionskostnaderna 2023 och 2024 till följd av inflationen.

Verksamhetens resultat och egenfinansiering

(miljoner kronor)	2015–2023	2024	2015–2024
Verksamhetens resultat	5 047	244	5 291
Egna medel i förhållande till nettoinvesteringar	1 755	-47	1 709
Verksamhetens nettokostnad/Skatter, statsbidrag (%)	95,2	98,4	95,6
Justerat finansnetto enligt verkligt värde	-101	-437	-538

Årets resultat visar underskott men är bättre än budget

Trots ett minusresultat på 193 miljoner kronor är det 571 miljoner kronor bättre än budget. Den positiva avvikelserna förklaras främst av högre bidrag inom utjämningsystemet samt generella sektorstöd vilket visar 543 miljoner kronor bättre än budget. Även finansnettot är bättre än budget med 156 miljoner kronor. Däremot är verksamhetens nettokostnad sämre än budget med 71 miljoner kronor och skatteintäkterna är 57 miljoner kronor lägre än budget.

Årets resultat jämfört med föregående år

Årets resultat är 158 miljoner kronor lägre än 2023-års justerade resultat för effekter av finansiell leasing. För att jämföra resultaten mellan åren brukar vi lyfta fram händelser av jämförelsestörande karaktär och engångshändelser. Inga störande händelser finns 2024 jämfört med 2023. Inflationen var på en fortsatt hög nivå så pensionskostnaderna fortsatte att öka med ytterligare 300 miljoner kronor till de nästan 1,2 miljarder kronor som ökningen var 2023. Staten gav två sektorstöd i form av generella statsbidrag. Det första stödet ersatte i stort sett ett minskat riktat statsbidrag men det andra stödet på 215 miljoner kronor avsåg att mildra effekterna av den höga inflationen.

Resultaträkning

(miljoner kronor)	Utfall 2023	Utfall 2024	Avvikelse mot budget
Verksamhetens intäkter	3 132	3 110	
Verksamhetens kostnader exklusive leasing	-16 650	-17 387	
Avskrivningar exklusive leasing	-510	-532	
Verksamhetens nettokostnad exklusive leasing	-14 028	-14 809	-134
Leasingeffekter nettokostnaden	26	63	63
Verksamhetens nettokostnad inklusive leasing	-14 002	-14 746	-71
Skatteintäkter	10 692	10 834	-57
Generella statsbidrag o utjämnning	3 511	4 156	543
Verksamhetens resultat	201	244	415
Finansnetto tillgångar exklusive leasing	739	736	295
Leasingeffekter Finansnetto tillgångar	-34	-87	-87
Finansnetto skulder (pensioner)	-941	-1 086	-52
Årets resultat	-35	-193	571

Totala effekten av införande av redovisning enligt finansiell leasing är minus 8 miljoner kronor 2023 och minus 24 miljoner kronor 2024.

Egenfinansiering av investeringar över tid

Målet om egenfinansiering av investeringar förutsätter ett överskott på verksamhetens resultat som tillsammans med avskrivningskostnader täcker årets investeringar.

Då egenfinansiering uppnåtts till och med 2014 gick Region Jönköpings län från och med 2015 in i en ny avstämningssperiod för egenfinansiering vilken omfattar 2015–2025. I samband med införandet av verkligt värde på pensionsplaceringarna så ändrades egenfinansieringsmålet till att utgå från verksamhetens resultat. Denna förändring skedde dels beroende på de stora svängningarna mellan åren som verkligt värde medför och dels att avkastningen på tillgångsplaceringarna ska täcka de finansiella kostnaderna avseende pensionsskulden och inte användas till investeringar.

För periodens tio år, till och med 2024, översteg verksamhetens resultat tillsammans med avskrivningarna periodens investeringar med 1 709 miljoner kronor. Detta motsvarar 122 procent. Däremot räcker inte verksamhetens resultat tillsammans med avskrivningar i år (821 miljoner kronor) till att finansiera 2024 års investeringar (868 miljoner kronor).

Region Jönköpings läns investeringsutgifter bedömdes uppgå till i genomsnitt cirka 850 miljoner kronor per år fram till och med 2025. Investeringsutgifterna under 2024 stämmer med ovanstående bedömning då nettoinvesteringarna under året var 868 miljoner kronor. Genomsnittet för perioden 2015 till 2024 har varit 794 miljoner kronor. Investeringar i byggnader och mark uppgick till 640 miljoner kronor. Här utgör de största utgifterna:

- Ombyggnation hus 06 och hus 25 Eksjö – 122 miljoner kronor
- Ombyggnation hus D3 och D4 Ryhov – 108 miljoner kronor
- Nybyggnation hus 21 Psykiatrin Värnamo – 89 miljoner kronor
- Trafikplan Ryhov – 75 miljoner kronor
- Komponentutbyten – 62 miljoner kronor
- Nybyggnation Habiliteringen Värnamo – 50 miljoner kronor
- Ombyggnation BUMM Rosenlund – 18 miljoner kronor
- Innergård och sänghiss hus 34 Eksjö – 16 miljoner kronor
- Ombyggnation Endoskopispåret Ryhov – 11 miljoner kronor
- Ombyggnation Köket Ryhov – 10 miljoner kronor

Övriga immateriella och materiella investeringar uppgick till 214 miljoner kronor, vilka bestod av applikationsprogram och IT-utrustning 25 miljoner kronor, medicintekniska program och utrustning 134 miljoner kronor, fordon 30 miljoner kronor, konst 2 miljoner kronor och övriga maskiner och inventarier 23 miljoner kronor. Utöver dessa ett aktieägartillskott till Jönköping Airport AB på knappt 17 miljoner kronor. Detaljer om investeringar finns i bruttoinvesteringsredovisningen under rubriken Finansiella rapporter.

Egenfinansiering

(utfall miljoner kronor)	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Summa 2015-2024
Verksamhetens resultat	235	212	313	251	846	1 204	752	1 033	201	244	5 291
Avskrivningar	369	385	398	374	361	406	452	503	532	577	4 356
Egna medel till investeringar	604	597	711	625	1 207	1 610	1 204	1 536	733	821	9 647
- nettoinvesteringar	-338	-613	-837	-819	-1 186	-974	-579	-535	-1 189	-868	-7 938
Summa	266	-15	-126	-195	21	636	624	1 001	-456	-47	1 709
Akkumulerad summa	266	251	125	-70	-49	587	1 211	2 212	1 755	1 709	

Från och med 2021 är värdena justerade enligt nuvarande kontokonvertering samt att investeringsbidrag inte ingår i nettoinvesteringarna

Nettokostnadsutveckling i förhållande till skatteintäkter och generella statsbidrag

För att nå målet om en långsiktig och uthållig finansiering av verksamheten är det viktigt att verksamhetens nettokostnad över tid inte ökar mer än skatteintäkter och generella statsbidrag. Trenden 2015-2018 var att denna relation var relativt stabil. Åren 2019-2020 ökade intäktssidan mer än nettokostnaden men 2021 var nettokostnaden mycket högre än intäktssidan. Det berodde på livslängdeffekten i pensionsberäkningarna samt höga personalkostnader bland annat till följd av krislägesavtal under pandemin. 2022 var åter intäktssidan starkare. Under 2023 ökade verksamhetens nettokostnad betydligt mer än skatter och statsbidrag till följd av den höga inflationen för att 2024 åter stabiliseras bland annat till följd av sektorstöden. Totalt sedan 2015 har nettokostnaderna ökat med 5 610 miljoner kronor medan skatter och generella statsbidrag har ökat med 5 622 miljoner kronor.

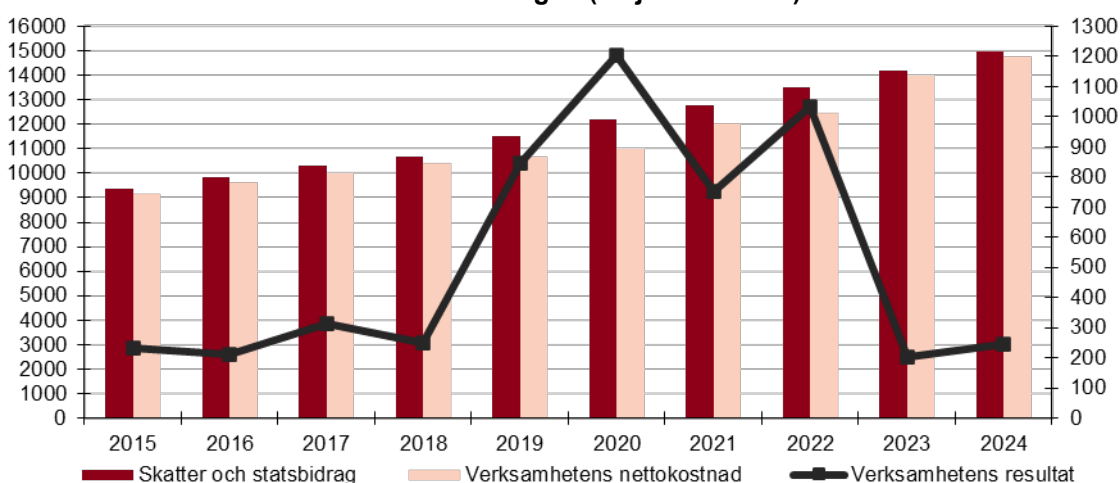
Verksamhetens resultat samt nettokostnads-, skatteintäkts-, och statsbidragsökningar

(miljoner kronor om inte annat anges)	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Verksamhetens nettokostnad	9 135	9 634	10 016	10 413	10 651	10 993	12 035	12 472	14 002	14 745
Nettokostnadsökning (%)	3,7	5,5	4,0	4,0	2,3	3,2	9,5	3,6	12,3	5,3
Skatteintäkter	7 407	7 801	8 154	8 397	9 122	9 144	9 644	10 150	10 692	10 834
Generella statsbidrag och utjämning	1 962	2 045	2 175	2 267	2 375	3 054	3 143	3 355	3 511	4 156
Summa skatter och statsbidrag	9 369	9 846	10 329	10 664	11 497	12 198	12 787	13 505	14 203	14 991
Skatte- och statsbidragsökning (%)	3,4	5,1	4,9	3,2	7,8	6,1	4,8	5,6	5,2	5,5
Verksamhetens resultat	235	212	313	251	846	1 204	752	1 033	201	244

2023 och 2024 är justerade enligt finansiell leasing och från 2021 och framåt är värdena justerade enligt dagens kontokonverteringar

Nettokostnaden 2024 är 14 746 miljoner och skatter och statsbidrag är 14 991 miljoner. Linjen, vilken har skalan till höger, är skillnaden mellan ovanstående och utgör verksamhetens resultat, vilket är 244 miljoner kronor för 2024.

Verksamhetens nettokostnad och finansieringen (miljoner kronor)



Verksamhetens nettokostnad

Verksamhetens nettokostnad uppgår till 14 746 miljoner kronor 2024 och det är en ökning med 5,3 procent jämfört med ett leasingjusterat 2023. Nettokostnaden är 0,5 procent över budgeterad nivå vilket motsvarar 72

Förvaltningsberättelse

miljoner kronor. Då har nettokostnaden 2024 minskats med 63 miljoner till följd av redovisning enligt finansiell leasing, som inte var med i budgeten. Verksamhetens kostnader ökar med cirka drygt 4 procent. Samtidigt minskar verksamhetens intäkter främst till följd av lägre riktade statsbidrag, vilka delvis ersatts med generella statsbidrag. Sammantaget bidrar detta till nettokostnadsutvecklingen på 5,3 procent.

Det är främst kostnader för personal (inklusive pensionsavsättning) som förklarar ökningen, där ökningen motsvarar 6,3 procent. En kostnad som har minskat mycket är bemanningsföretag inom vården, som anlåtats till en kostnad av 223 miljoner kronor vilket är 88 miljoner kronor lägre än 2023 (28,3 procent).

Kostnad för inhyrd vårdpersonal per område (miljoner kronor)

Område	Kostnad 2024	Förändring jämfört med 2023
Primärvård	79	-3
Somatisk vård	27	-48
Psykiatrisk vård	41	-5
Tandvård	1	0
Medicinsk diagnostik	72	-6
Medicinsk service (OP-IVA/Akuten)	3	-26
Summa	223	-88

Läkemedelskostnaderna inklusive riskdelning/rabatter uppgick till 1 550 miljoner kronor. Då är förbrukningsartiklar inom förmånen exkluderade då stora delar av dessa 2023 hanterades som hjälpmedel. Kostnaden har jämfört med 2023 rensat för förbrukningsartiklar ökat med 73 miljoner kronor, motsvarande 5,0 procent. Riskdelningen mellan staten och regionerna är åter igen 40/60, men från och med 2024 så har staten redan innehållit beräknad riskdelning från läkemedelsbidraget. Kostnadsökningen totalt exklusive rabatter visar på en ökning med 4,5 procent jämfört med rikets 7,5 procent.

Region Jönköpings läns nettokostnad för köpt specialiserad riks- och regionvård 2024 är 1 076 miljoner kronor, vilket är en ökning med 30 miljoner kronor, motsvarande 2,9 procent, jämfört med 2023. Det är 86 miljoner kronor över budget. Den somatiska vården står för 30 miljoner kronor av ökningen medan den psykiatriska vården är oförändrad. Vården inom sydöstra sjukvårdsregionen definieras nu som regionsjukvård, men det har inte varit så hela 2024 och inte heller 2023. Det är därför inte relevant att jämföra förändringen på riks- respektive regionvården.

Riktade statsbidrag inom hälso- och sjukvården som är en del utav verksamhetens nettokostnad är betydligt lägre 2024 jämfört med 2023. Många av bidragen avser förlängda överenskommelser som även fanns tidigare men beloppen är lägre och villkoren förändrade. Vissa minskningar av de riktade statsbidragen har ersatts med generellt bidrag i form av sektorstöd.

Förvaltningsberättelse

Riktade statsbidrag inom hälso- och sjukvården

Område	Bidrag 2024	Budgeterat bidrag 2024	Bidrag 2023
God och nära vård	96,2	111,1	187,1
Civilt försvar	27,4	34,6	14,2
Psykisk hälsa	28,8	29,9	30,1
Förlossning/Kvinnohälsa	58,0	50,0	66,7
Jämlika, effektiva vårdförlopp	0,0	0,0	2,2
Nya Kömiljarden	101,1	108,0	147,5
Cancervården	15,9	12,8	12,8
Utökade vårdplatser/Utlokalisering	75,4	26,3	80,7
Vaccinationsersättningar Covid-19	0,9	0,0	27,4
Ökad läkarkompetens äldreomsorgen	0,0	0,0	11,4
Summa riktade statsbidrag	403,6	372,6	580,1

Regionfullmäktige fördelar anslag för verksamheten till respektive nämnd med specificering på utgiftsramar (områden) som följer strukturen i ”Verksamhetsindelning för regioner – VI 2000”. I avsnittet finansiella rapporter återredovisas budget och utfall per nämnd och utgiftsområde i rapporten Driftredovisning. Regionstyrelsen och nämnderna har genom månads- och delårsrapporter löpande följt utvecklingen av såväl ekonomi som verksamhet. Regionstyrelsen har utifrån sin uppsiktsplikt under året följt övriga nämnders ekonomi och verksamhet. Till regionfullmäktige rapporteras delårsrapporter, efter april och augusti, omfattande Region Jönköpings läns utveckling mot angivna mål samt ekonomisk helårsprognos för samtliga nämnder. I årsredovisningens avsnitt Folkhälsa och sjukvård samt Regional utveckling redovisas nämndernas verksamhetsresultat och ekonomiska utfall.

Anslaget inom verksamhetens nettokostnad för regionstyrelsen redovisar en positiv budgetavvikelse på 115 miljoner kronor. Verksamhetsområdena visar en positiv avvikelse med 29 miljoner kronor vilket är 26 miljoner kronor högre än 2023. Regionstyrelsens centrala anslag visar en positiv budgetavvikelse med 87 miljoner kronor. Det förklaras främst av ofördelad budget och RS oförutsett som visar överskott med 129 miljoner kronor. Övriga positiva avvikelser avser 63 miljoner kronor i minskade verksamhetskostnader avseende finansiell leasing som hanteras endast centralt av regionstyrelsen, 27 miljoner kronor i fordran avseende återförd biogasskatt där Länstrafiken kompenserats, 18 miljoner kronor inom IT-utveckling samt 22 miljoner kronor avseende försäkringar och kompetensutveckling. Stora underskott finns inom områdena riktade statsbidrag med minus 69 miljoner kronor och minus 90 miljoner kronor avseende ökade pensionsavsättningar utöver det som verksamheten finansierat.

Förvaltningsberättelse

Avvikelse per nämnd inom verksamhetens nettokostnad (miljoner kronor)

Nämnd	Avvikelse
Folkhälsa och sjukvård	-224,8
varav verksamhetsområden	-304,3
varav centrala anslag	79,5
Arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet	9,8
varav verksamhetsområden	4,6
varav centrala anslag	5,2
Trafik, infrastruktur och miljö	26,2
varav verksamhetsområde	9,3
varav centrala anslag	16,9
Regionstyrelsen	115,4
varav verksamhetsområden	28,5
varav centrala anslag	86,9
Regionfullmäktige	1,9
Totalt	-71,5

Skatteintäkter

Enligt den slutliga taxeringen för 2023 års inkomster ökade den beskattningsbara inkomsten i riket med 4,78 procent. I Jönköpings län var motsvarande ökning 3,91 procent.

I december 2024 bedömde SKR att skatteunderlaget för riket 2024 skulle öka med 3,5 procent, vilket ligger till grund för 2024 års prognosticerade slutavräkning i bokslutet.

Region Jönköpings läns redovisade skatteintäkter 2024, enligt SKR:s prognos i december 2024, och beaktat slutlig avräkning för 2023 uppgår till 10 834 miljoner kronor. Det är 142 miljoner kronor högre än de redovisade skatteintäkterna 2023, vilket motsvarar 1,3 procent. Tabell nedan och not 6 i kapitel Finansiella rapporter visar att 2024 påverkats negativt med 52 miljoner i justering avseende 2023 års slutskattebesked. Skatteintäkterna 2024 blev 57 miljoner kronor lägre än budget.

Region Jönköpings läns skattesats 2024 har varit 11,76. Det är 3 öre högre än riksgenomsnittets 11,73 exklusive Gotland. En mer rättvisande jämförelse är att beakta olika kostnadsansvar för hemsjukvård och kollektivtrafik med mera. Region Jönköpings läns justerade skattesats blir då preliminärt för 2024 11,48 vilket är 25 öre lägre än riksgenomsnittet. Tre regioner (Västra Götaland, Sörmland och Västmanland) hade 2024 en lägre justerad skattesats än Jönköping, där landets lägsta justerade skattesats var 11,29.

Skatteintäkter 2024

(miljoner kronor)	2024	Budgetavvikelse
Preliminär skatteintäkt 2024	10 845	-46
Prognos slutavräkning 2024	41	41
Justeringspost 2023	-52	-52
Summa	10 834	-57

Generella statsbidrag och utjämningsystemet

Generella statsbidrag och bidrag för kommunal utjämning ökade med hela 645 miljoner kronor till 4 156 miljoner kronor, vilket motsvarar 18,4 procent. Det är 543 miljoner kronor högre än budget.

Utjämningsbidrag

Utjämningsbidraget består av en inkomst- och kostnadsutjämning samt ett regleringsbidrag. Utjämningsbidragen bidrog med 150,0 miljoner kronor till den positiva avvikelsen och det avser främst regleringsbidraget.

Förvaltningsberättelse

Regeringen har gett ett nytt uppdrag att utreda utjämningsystemet och denna gång alla delar, både inkomstutjämnings, kostnadsutjämnings samt strukturbidrag. Utredningen presenterades i juli 2024 och skickades sedan ut på remiss. Utredningen som benämns "Nätt och jämnt" har särskilt undersökt om systemet är tillväxthämmande. Region Jönköpings län har svarat på remissen och regeringen bereder nu frågan om ett nytt utjämningsystem.

Läkemedelsbidrag

För 2024 finns en överenskommelse om statsbidrag avseende läkemedelsförmånen. Bidraget till regionerna sker från och med 2024 med ett så kallat nettostatsbidrag. Det innebär att bidraget reducerats med statens andel (40 procent) av den prognosticerade återbäringen 2024. För Region Jönköpings län innebär det ett nettobidrag på 1 358,2 miljoner kronor. Enligt överenskommelsen finns även vinst- och förlustdelningsmodell som löser ut om kostnaderna avviker mer än 3 procent från beloppen i avtalet. Enligt en prognos av SKR i januari 2025 så utlöses inte vinst- och förlustmodellen 2024. Kostnaderna minus statens andel av återbäringarna blev högre än i avtalet men ligger inom 3-procentsintervallet. Utöver nettobidraget 2024 så justerades rabattåterbäringen för 2023 med 0,3 miljoner kronor. Med denna justering blev 2024-års läkemedelsbidrag 1 358,5 miljoner kronor, vilket är 70,5 miljoner kronor högre än budget. Läkemedelsbidraget ökade med 126 miljoner kronor, motsvarande 10,2 procent.

Region Jönköpings läns kostnad för läkemedelsförmånen inklusive smittskydd och rabatter 2024 var 1 196,3 miljoner kronor, vilket är en ökning mot 2023 rensat för hjälpmedel inom förmånen med 88 miljoner kronor motsvarande 8,4 procent.

Generella statsbidrag

Regeringen tillförde medel till regionerna i form av två sektorsbidrag. Det första bidraget beslutades i februari på 3 miljarder kronor, riktat specifikt till sjukvården för att ge regionerna och hälso- och sjukvårdens medarbetare bättre möjligheter att bedriva en god och patientsäker vård. Av dessa fick Region Jönköpings län 107,6 miljoner kronor. Detta bidrag kompenserar för minskning av vissa av de riktade statsbidragen, främst God och nära vård. Det andra bidraget som beslutades i juni på 6 miljarder kronor till sjukvården, syftade till att minska behovet av uppsägningar av vårdpersonal på grund av tillfälliga (inflationstyrda) kostnadsökningar. Av dessa fick Region Jönköpings län 215,2 miljoner kronor.

Inget av dessa sektorsbidrag var budgeterade så det utgör 322,8 miljoner kronor bättre än budget.

Generella statsbidrag och utjämningsystem

(miljoner kronor)	2024	Budgetavvikelse	2023
Inkomstutjämningsbidrag	2 260	10	2 160
Kostnadsutjämningsavgift	-55	7	-42
Regleringsbidrag	269	132	158
Generellt stöd till finansiering	0	0	3
Generella sektorstöd	323	323	0
Läkemedelsbidrag	1 359	71	1 232
Summa	4 156	543	3 511

Finansnettot bättre än budget

Finansnettot totalt uppgår 2024 till minus 437 miljoner kronor. Det är 156 miljoner kronor bättre än budget men 201 miljoner kronor sämre än 2023-års leasingjusterade utfall.

Finansnettot på tillgångssidan visar plus 649 miljoner kronor, vilket är 57 miljoner kronor sämre än 2023. Det har dock gett en positiv budgetavvikelse på 208 miljoner kronor. Finansnettots skuldsida som avser värdesäkring av pensioner visar minus 1 086 miljoner kronor vilket är en ökning med 144 miljoner kronor mot den redan mycket höga kostnaden 2023. Det är 52 miljoner kronor sämre än budget.

Förvaltningsberättelse

Avsnitten nedan analyserar avkastningen på pensions- respektive likviditetsförvaltningen.

Finansnetto 2015-2024

(miljoner kronor)	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Finansnetto tillgångar*										
Finansiella intäkter	514	252	289	235	695	325	927	204	810	777
Finansiella kostnader	-51	-44	-55	-192	-102	-120	-91	-786	-105	-129
Summa finansnetto tillgångar	463	208	234	43	593	206	836	-582	705	649
Finansnetto skulder										
Summa finansnetto skulder	-125	-76	-207	-239	-348	-298	-313	-257	-941	-1 086
Summa totalt finansnetto	338	132	27	-197	244	-92	522	-840	-236	-437
Ackumulerat totalt finansnetto sedan 2015	338	470	497	301	545	453	975	135	-101	-538

* Alla årens värden är justerade enligt verkligt värde på tillgångarna. Åren 2023 och 2024 är justerade enligt finansiell leasing.

Finansnettot för tillgångar är i genomsnitt plus 335 miljoner kronor för perioden 2015 till 2024 medan finansnettot på skuldsidan är i genomsnitt minus 389 miljoner kronor för samma period. Genomsnittet för skuldsidan för perioden 2015-2022, det vill säga exklusive de två sista inflationsåren, var minus 233 miljoner kronor.

Region Jönköpings läns finansiella tillgångar vid årets slut var 11 431 miljoner kronor medan avsättningen för pensionsåtagande uppgick till 12 298 miljoner kronor. De finansiella placeringarna är nu på en nivå som med en genomsnittlig avkastning på cirka 4 procent överstiger kostnaden för värdesäkring av pensionsskulden ett normalår. Det två senaste åren har dock en avkastning på cirka 4 procent inte kunna hålla jämna steg med värdesäkringen av pensionsskulden. Värdesäkringen till följd av inflationen var för 2023 nästan 1 miljard kronor och för 2024 var den knappt 1,1 miljard kronor. Hur enbart pensionsplaceringarna förhåller sig till pensionsskulden framgår i avsnittet ”Liten ökning av återlån av pensionsmedel trots höga pensionsavsättningar”. Den genomsnittliga avkastningen 2024 på samtliga finansiella tillgångar blev 7,27 procent. Orealiserade värdeökningar, som ingår i det bokförda värdet, uppgick vid årets slut till 1 861 miljoner kronor och är en ökning med 508 miljoner kronor. Detta har påverkat finansnettot positivt men får inte tillgodoräknas i balanskravsresultatet.

Avkastning på finansiella tillgångar/finansiella intäkter i form av ränteintäkter, utdelning och realiserade/orealiserade värdeökningar är 777 miljoner kronor (finansiella intäkter i tabellen ovan). Detta är 33 miljoner kronor sämre än 2023. Främsta anledningen till försämringen är att de realiserade värdeökningarna blev 64 miljoner kronor sämre än 2023. Utöver detta har realiserade vinster ökat med 44 miljoner kronor till 89 miljoner kronor, ränteintäkterna, utdelning och övriga finansintäkter minskade med 12 miljoner kronor till 180 miljoner kronor. Budgetavvikelsen för de finansiella intäkterna visar 333 miljoner kronor bättre än budget. Finansiella kostnaderna på tillgångssidan blev 129 miljoner kronor. Här ingår nedskrivning av finansiella anläggningstillgångar flygplatsen med nästan 17 miljoner kronor, ränta på leasingsskuld med 87 miljoner kronor och reaförluster på 23 miljoner kronor. De är totalt 24 miljoner kronor högre än leasingjusterade värden för 2023 och 126 miljoner kronor sämre än budget.

Finansnettots skuldsida har ökat med ytterligare 144 miljoner kronor mellan åren. Orsak är värdesäkring av pensioner baserat på basbeloppsförändringar och ränteuppräkningsvilket påverkats av inflationen. Årets kostnad blev 1 086 miljoner kronor vilket är 52 miljoner kronor sämre än budget.

Pensionsplaceringar når målet över tid

Region Jönköpings läns finanspolicy anger att en viss del av finansiella tillgångar placeras enligt reglementet för pensionsplaceringar. Policyn anger hur dessa medel ska förvaltas och vilken risk som tillåts (se avsnittet ”Viktiga förhållande för resultat och ekonomisk ställning”). Pensionsplaceringarna hade vid årets början ett anskaffningsvärde om 6 094 miljoner kronor och ökade under året med 653 miljoner kronor, varav 500 miljoner

Förvaltningsberättelse

kronor tillfördes från likviditetskapitalförvaltningen efter politiskt beslut till 6 747 miljoner kronor. Det totala marknadsvärdet utgjorde vid årets ingång 7 477 miljoner kronor och ökade under året till 8 640 miljoner kronor. Avkastningsmålet för pensionsplaceringar är ett långsiktigt mål och variationer enskilda år kan bero på svängningar på aktiemarknaden. Avkastningsmålet på pensionsplaceringarna är från och med 2015 faktisk inflation plus 10 årig statsobligationsränta plus 2 procent sett över en flerårsperiod. Varje år relateras därför avkastningen även till jämförbara index för varje tillgångsslag. Under 2024 blev utfallet sämre än jämförelseindex för alla tillgångsslagen; aktiefonder, räntor och alternativa investeringar. Den totala pensionsmedelsavkastningen hamnade på 8,94 procent är därmed bättre än totalt jämförelseindex för pensionsplaceringar som var 8,13 procent. Målet över tid är utfallet 5,74 procent vilket är bättre än avkastningskravet på 3,90 procent.

Avkastning 2015–2024, fördelat på respektive tillgångsslag

(procent)	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Avkastning aktiefonder	9,1	10,8	11,0	-1,3	34,9	8,6	34,3	-18,1	16,9	17,7
Jämförelseindex	5,5	13,7	6,0	-5,3	22,5	7,5	33,4	-21,1	20,5	18,5
Avkastning alternativa inv. (fastigheter)	-8,1	3,2	4,5	0,5	1,5	8,4	13,5	0,9	2,0	2,4
Jämförelseindex	-0,3	-0,7	-0,8	-0,8	-0,5	-0,2	-0,2	0,2	3,3	3,7
Avkastning räntor	3,1	3,2	0,5	0,9	0,4	-0,7	1,2	-3,5	4,7	2,3
Jämförelseindex	0,8	4,2	0,2	0,7	0,4	-0,6	1,4	-3,6	4,8	2,3
Årsavkastning genomsnitt 2005–2024	5,4	5,6	4,2	0,0	11,1	3,1	10,0	-9,4	5,6	5,7
Jämförelseindex genomsnitt 2005–2024	1,4	7,8	2,3	-1,5	8,1	2,2	8,7	-9,8	4,5	4,7
Avkastningskrav genomsnitt 2005–2024	1,4	1,7	3,4	2,9	3,3	3,1	3,1	3,6	3,9	3,9

Likvidplaceringar uppfyller målet och slår jämförelseindex

De finansiella tillgångar som inte räknas som pensionsplacering definieras som likviditetsplaceringar. Policyn anger hur dessa medel ska förvaltas och vilken risk som tillåts (se avsnittet ”Viktiga förhållande för resultat och ekonomisk ställning”).

Vid årets ingång hade likviditetsplaceringarna ett bokfört värde inklusive upplupna räntor om 2 352 miljoner kronor och ett marknadsvärde inklusive upplupna räntor om 2 370 miljoner kronor. Likviditetsplaceringarnas bokförda värde inklusive upplupna räntor vid årets slut var 2 120 miljoner kronor och marknadsvärdet inklusive upplupna räntor var 2 188 miljoner kronor. Under 2024 flyttades 500 miljoner kronor från likviditetsförvaltningen till pensionsmedelsförvaltning enligt politiskt beslut. Avkastningsmålet för likviditetsplaceringar är OMRX T-Bill. För 2024 motsvarar det 3,71 procent. Även jämförelseindex för likviditetsplaceringar, vilket baseras på OMRX T-Bill (ett index som är tänkt att spegla värdeutvecklingen för en portfölj av statsskuldväxlar), motsvarar 3,71 procent. Resultatet 2024 blev 3,46 procent, så målet är inte uppfyllt.

Avkastning rörelsekapital 2015–2024

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Avkastning likviditetsplaceringar (%)	-0,2	2,1	1,3	0,8	2,0	1,0	1,4	-1,7	5,6	3,5
Jämförelseindex	-0,3	-0,7	-0,8	-0,8	-0,5	-0,2	-0,2	0,2	4,5	3,7
Mål:OMRX TBill	-0,3	-0,7	-0,7	-0,8	-0,5	-0,2	-0,2	0,2	4,5	3,7

Stark finansiell ställning

När Region Jönköpings läns förmåga att infria sina betalningsförpliktelser ska bedömas, tas hänsyn till det totala pensionsåtagandet enligt rättvisande pensionsredovisning, fullfondering.

Det sätt som pensioner finansierats och redovisats fram till 1998, har inneburit att kommunsektorn i allmänhet, och regionsektorn i synnerhet, idag visar en negativ soliditet. Det innebär att det inte finns tillgångar som fullt ut täcker skulder inklusive pensionsåtagande. En situation som är möjlig enbart för att pensionsförpliktelser inte i sin helhet ska betalas på en gång. I den mån även äldre pensionsförpliktelser kunnat finansieras, har dessa återlånats och använts för investeringar och i mindre utsträckning för sparande i avkastningsbara tillgångar. Region Jönköpings läns situation jämfört med stora delar av sektorn i övrigt är den omvända, det vill säga en större del har placerats i avkastningsbara tillgångar (se avsnittet ”Viktiga förhållande för resultat och ekonomisk ställning”).

Soliditeten försämras

Soliditeten (eget kapital i förhållande till totala tillgångar) mäter betalningsförmågan på lång sikt.

Region Jönköpings län visade positiv soliditet enligt fullfonderingsredovisning av pensioner för första gången 2016. Eget kapital var 31 december 2024, 4 629 miljoner kronor, vilket motsvarar en soliditet på plus 22,0 procent. Det är en försämring jämfört med högsta läget på 27,7 procent 31 december 2022 och även en försämring jämfört med 31 december 2023 som då var 25,7 procent. Underskottet 2024 har minskat soliditeten till 23,6 procent och införandet av redovisning enligt finansiell leasing som skett under 2024 har försämrat soliditeten ytterligare med 1,6 procentenheter till 22,0 procent. Se redovisningsprinciper under not 1 i finansiella rapporter för beskrivning av finansiell leasing. Region Jönköpings län visar sedan 2018 den högsta soliditeten inklusive ansvarsförbindelsen i riket.

Tillgångar, eget kapital, skulder och avsättningar

(miljoner kronor)	2020-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2024-12-31
Anläggningstillgångar	6 035,7	6 176,9	6 188,6	7 325,5	8 240,6
Omsättningstillgångar	9 384,9	11 157,3	11 538,0	12 101,9	12 773,3
Summa tillgångar	15 420,6	17 334,1	17 726,6	19 427,4	21 013,9
Eget kapital	3 437,4	4 711,4	4 904,6	4 822,0	4 629,2
Avsättningar och skulder	11 983,2	12 622,8	12 822,1	14 605,4	16 384,7
Summa avsättningar, skulder och eget kapital	15 420,6	17 334,1	17 726,6	19 427,4	21 013,9

2023-års anläggningstillgångar, eget kapital och skulder är justerade enligt finansiell leasing

Soliditet 2015–2024

(procent %)	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Soliditet – enligt fullfondering	-2	+1	+4	+9	+17	+22	+27	+28	+25	+22
Soliditet – enligt blandmodell	+48	+48	+47	+47	+50	+51	+53	+52	+47	+43

2023-års soliditet är justerad enligt finansiell leasing

Kassaflöde

Nyckeltal för likviditet beskriver betalningsförmågan på kort sikt där begreppet omsättningstillgång, som utöver likvida medel även omfattar kortfristiga fordringar och förråd, används i relation till kortfristiga skulder och verksamhetens kostnader. Då pensionsplaceringarna inte är avsett att användas till de kortfristiga skulderna eller till verksamhetens kostnader, används omsättningstillgångarna exklusive pensionsmedel i nyckeltalet. När omsättningstillgångarna sätts i relation till verksamhetens kostnader och omräknas till dagar erhålls begreppet likviditetsdagar, det vill säga det antal dagar som de likvida medlen normalt räcker till om det inte sker några inbetalningar.

Förvaltningsberättelse

Årets kassaflöde är negativt med 215 miljoner kronor. Det är 38 miljoner kronor sämre än budget. Årets resultat på -193 miljoner kronor, är 571 miljoner kronor bättre än budget. Rensat för ej rörelselikviditetspåverkande händelser, som exempelvis avskrivningar, pensionsmedelsavkastning och pensionsavsättning samt tillägg av rörelselikviditetspåverkande händelser som pensionsutbetalningar och överföring av 500 miljoner kronor från rörelseplaceringsmedel till pensionsmedelsplaceringar, som inte ingår i resultatet, så bidrar den löpande verksamheten med 668 miljoner kronor till de likvida medlen. Det är 9 miljoner kronor sämre än budget. Investeringarna på 868 miljoner kronor är 229 miljoner kronor högre än 2023 (aktieägartillskottet till Tågdepån exkluderat) och nästan 17 miljoner högre än budget, vilket påverkat likviditetsavvikelsen negativt. Utöver detta så har investeringsbidrag erhållits med 4 miljoner kronor och amortering av leasingskulden har skett med 20 miljoner kronor, vilket tillsammans är 12 miljoner kronor sämre än budget.

Likviditetsnyckeltal 2015–2024

(miljoner kronor, där inte annat anges)	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Förändring totala medel, inklusive pensionsmedel*	346	187	83	451	594	855	1 373	210	644	946
Kassaflöde/Förändring likvida rörelseplaceringsmedel	75	100	-108	-196	27	688	585	331	-504	-215
Likviditetsdagar exklusive pensionsmedel	70	69	63	54	53	68	75	81	65	58
Likviditet exklusive pensionsmedel (kvot)	1,40	1,42	1,30	1,20	1,19	1,35	1,65	1,80	1,53	1,43
Rörelsekapital (omsättningstillgångar exklusive pensionsmedel minus kortfristiga skulder)	821	894	672	484	455	970	1 870	2 331	1 604	1 254

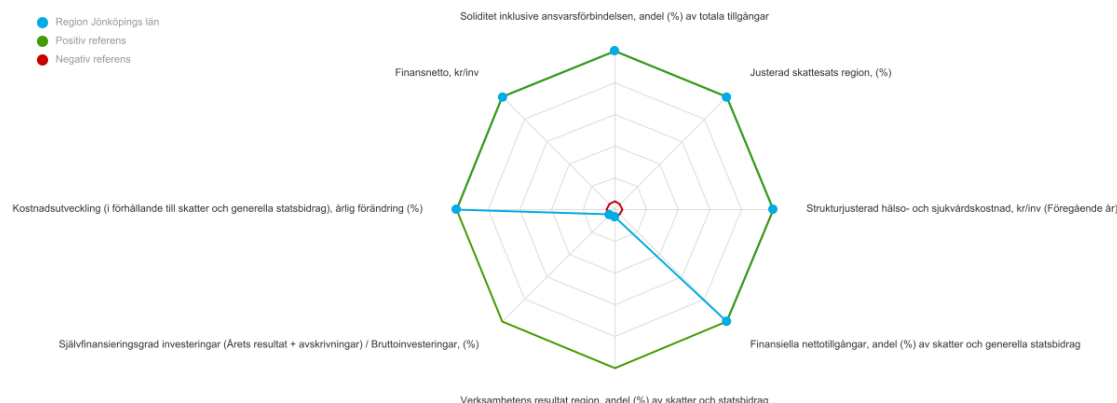
* Endast 2018-2024 är enligt verkligt värde

Regionens ekonomi – omvärldsanalys

Ett sätt att bedöma regionens ekonomiska styrkor och svagheter är att relatera till övriga regioner inklusive Gotland. I figur nedan redovisas sektorns måluppfyllelse för åtta gemensamt framtagna mått på kort och lång sikt. Måtten är beräknade enligt blandmodellen med undantag av soliditetsmättet som är enligt fullfondering. Alla måtten relateras till ett regiongemensamt målvärde, som motsvarar en rimlig nivå för sektorn. Om detta mål uppfylls så ligger kurvan i diagrammets ytterkant. Region Jönköpings län (blå linje) relateras målvärdet (grön linje ytterkant).

Finansiell styrka i relation till regionsektorn 2024

Region Jönköpings län (år: 2024). Källa Kolada



Region Jönköpings län når det sektors-gemensamma målet i sex av de åtta måtten. Därför ligger vår blå linje i ytterkanten där även den gröna målvärdeslinjen finns. I två av måtten når vi inte upp till den positiva referensen och det avser de måtten där vår blå linje viker ner mot mitten.

I jämförelse med rikssnittet så är regionen bättre än snittet i sju av de åtta måtten. Regionen är sämre än snittet avseende bruttokostnadsökning i förhållande till ökning av skatter och statsbidrag. Färgerna rött, gult och grönt i måtten nedan, visar hur vi ligger till i förhållande till andra regioner. De gröna värdena visar att Regionen Jönköpings län, för det måttet, är i den bättre tredjedelen, de gula att vi ligger i den mittersta tredjedelen och det röda värdet att vi tillhör den sämsta tredjedelen.

Finns många sätt att jämföra sig med andra, men enligt dessa, bland regionerna, gemensamt framtagna finansiella nyckeltalen så är Region Jönköpings läns ekonomi relativt stark. Det är dock ofta som regionens kostnadsutveckling ligger bland de högsta i riket. Från 2020 och framåt har Region Jönköpings län tillhört de sju regioner med högst kostnadsutveckling alla år förutom 2023 där vi hade den tionde högsta kostnadsutveckling. Under 2024 har regionen den sjätte högsta ökningen.

Förvaltningsberättelse

Nyckeltal finansiell styrka 2024

Nyckeltal – lång sikt	Definition	Region Jönköpings värde	Målvärde	Regionsnitt	Jämfört övriga regioner
Soliditet enligt fullfondering	eget kapital/totala tillgångar	22 %	> 10 %	- 7 %	Grön
Justerad skattesats**	med hänsyn till olikheter i verksamhetsansvar (kollektivtrafik, hemsjukvård, färdtjänst och utbildning)	11,48	< 11,51	11,73	Grön
Strukturjusterad hälso- och sjukvårdskostnad kr/inv	Strukturjusterad kostnad för hälso- o sjukvård (ett års eftersläp)	32 319	< 32 889	34 108	Grön*
Finansiella nettotillgångar andel av skatter och generella statsbidrag	(Finansiella tillgångar – Finansiella skulder) / Skatter o generella bidrag	75 %	> 52 %	40 %	Grön
Nyckeltal – kort sikt					
Verksamhetens resultat andel av skatter och generella statsbidrag	Verksamhetens resultat / Skatter och generella bidrag	-0,6 %	> 2,0 %	-1,6%	Gul
Självfinansieringsgrad investeringar	Årets resultat + avskrivningar/ bruttoinvesteringar	30,5 %	>100,0 %	29,6 %	Gul
Kostnadsutveckling i förhållande till skatter och generella statsbidrag	Ökning av bruttokostnader i relation till ökning av skatt o generella bidrag (exkl ev skattehöjning)	75,9 %	< 98,0 %	74,7 %	Röd
Finansnetto kr/inv	(Finansiella intäkter – Finansiella kostnader) / Antal invånare	-73,0	> -111	-163,8	Grön

*värdering enligt Region Jönköpings läns inriktningsmål där vi ska vara i den nedre kvartilen

** preliminär uppgift för år 2024

Översikt över verksamhetens utveckling

Mått Fullfond	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Folkmängd 1 november	347 425	352 002	356 640	360 388	363 351	364 953	366 840	368 963	369 201	369 857
Antal anställda 31 december	11 274	11 463	11 817	11 947	12 135	11 170	11 324	11 341	11 574	11 783
Likviditet	3,33	3,32	3,21	3,27	3,41	3,37	3,89	3,97	3,97	4,39
Likviditet exklusive pensionsmedel	1,40	1,42	1,30	1,20	1,19	1,35	1,65	1,80	1,53	1,43
Kassalikviditet (dagar)	201	197	189	191	201	215	225	226	223	234
Kassalikviditet exklusive pensionsmedel (dagar)	70	69	63	54	53	68	75	81	65	58
Soliditet (%)	-2,4	0,6	3,8	9,0	16,7	22,3	27,2	27,7	24,8	22,0
Nettokostnad/skatt o bidrag (%)	97,5	97,8	97,0	97,6	92,6	90,1	94,1	92,4	98,6	98,4
Egenfinansiering investeringar (%) respektive år	178,9	97,6	84,9	76,2	101,8	165,3	207,7	287,0	61,6	94,6
Egenfinansiering enl ovan ack från 2015	178,9	126,5	107,0	97,3	98,7	112,3	122,7	137,6	124,8	121,5
Nettokostnadsökning mot föregående år (%)	3,7	5,5	4,0	4,0	2,3	3,2	9,5	3,6	12,3	5,3
Skatte-och statsbidragsökning mot fgår (%)	3,4	5,1	4,9	3,2	7,8	6,1	4,8	5,6	5,2	5,5
Rörelsekapital (miljoner kronor)	4 794	4 953	4 922	5 381	5 920	6 601	8 290	8 631	9 051	9 862
Rörelsekapital exklusive pensionsmedel (miljoner kronor)	821	894	672	484	455	970	1 870	2 331	1 604	1 254
RESULTAT (miljoner kronor)										
Verksamhetens nettokostnad	-9 135	-9 634	-10 016	-10 413	-10 651	-10 993	-12 035	-12 472	-14 002	-14 746
Skatteintäkter och generella statsbidrag	9 369	9 846	10 329	10 664	11 497	12 198	12 787	13 505	14 203	14 991
Verksamhetens resultat (Resultat före finansnetto)	235	213	313	251	846	1 204	752	1 033	201	244
Årets resultat	392	316	366	56	1 196	1 112	1 274	193	-35	-193
UTDEBITERING										
Region Jönköpings län	11,26	11,26	11,26	11,26	11,76	11,76	11,76	11,76	11,76	11,76
Region Jönköpings län justerat för kollektivtrafik, hemsjukvård m.m.	11,09	11,07	11,06	11,05	11,57	11,57	11,61	11,41	11,47	11,48
Genomsnitt i riket	11,35	11,41	11,42	11,44	11,55	11,62	11,62	11,62	11,62	11,73

För justerad skattesats är uppgifterna preliminära för 2024.

Förvaltningsberättelse

Mått	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Likviditet	3,33	3,32	3,21	3,27	3,41	3,37	3,89	3,97	3,97	4,39
Likviditet exklusive pensionsmedel	1,40	1,42	1,30	1,20	1,19	1,35	1,65	1,80	1,53	1,43
Kassalikviditet (dagar)	197	192	186	187	198	211	221	222	219	230
Kassalikviditet exklusive pensionsmedel (dagar)	68	68	62	53	52	67	74	80	64	57
Soliditet (%)	48,0	47,5	47,0	47,4	49,9	51,4	52,8	51,8	47,3	43,2
Nettokostnad/skatt o bidrag (%)	100,1	100,4	99,5	100,1	95,0	92,4	96,3	94,5	100,7	100,6
Nettokostnadsökning mot föregående år (%)	3,7	5,3	4,0	3,9	2,3	3,2	9,3	3,6	12,2	5,4
Skatte-och statsbidragsökning mot fgår (%)	3,4	5,1	4,9	3,2	7,8	6,1	4,8	5,6	5,2	5,5
Rörelsekapital (miljoner kronor)	4 794	4 953	4 922	5 381	5 920	6 601	8 290	8 631	9 051	9 862
Rörelsekapital exklusive pensionsmedel (miljoner kronor)	821	894	672	484	455	970	1 870	2 331	1 604	1 254
RESULTAT (belopp i miljoner kronor)										
Verksamhetens nettokostnad	-9 383	-9 883	-10 274	-10 677	-10 921	-11 272	-12 319	-12 757	-14 308	-15 084
Årets resultat	226	160	186	-80	1 037	1 010	1 224	34	53	-121
UTDEBITERING										
Region Jönköpings län	11,26	11,26	11,26	11,26	11,76	11,76	11,76	11,76	11,76	11,76
Region Jönköpings län justerat för kollektivtrafik, hemsjukvård m.m.	11,09	11,07	11,06	11,05	11,57	11,57	11,61	11,41	11,47	11,48
Genomsnitt i riket	11,35	11,41	11,42	11,44	11,55	11,62	11,62	11,62	11,62	11,73

För justerad skattesats är uppgifterna preliminära för 2024.

Den kommunala koncernen

Regionens koncernföretag och andra samägda företag

Förvaltningsberättelsen ska enligt 11 kap 12§ Lagen om kommunal redovisning omfatta även sådan kommunal verksamhet som bedrivs genom andra juridiska personer enligt 2 kap 5§ samma lag. Det kan avse till exempel aktiebolag, stiftelse, ekonomisk förening, ideell förening, handelsbolag, samordningsförbund eller kommunalförbund.

Region Jönköpings läns engagemang i nedanstående juridiska personer är av den omfattningen att sammanställda räkenskaper, utöver nedanstående redovisning, inte tillför ytterligare väsentlig information.

2024 års uppgifter är inte fastställda och får anses som preliminära.

Region Jönköpings läns koncernföretag

ALMI Företagspartner Jönköping AB

Almi Företagspartner AB ägs till 100 procent av svenska staten. Utöver moderbolaget Almi Företagspartner består koncernen av 16 regionala dotterbolag. Almi Företagspartner Jönköping är ett regionalt dotterbolag.

En stor förändring är att Almi Jönköping vid halvårsskiftet 2025 kommer gå samman med Almibolagen i Kronoberg, Kalmar och på Gotland.

Affärsidén är att Almi ska vara det ledande kunskapsföretaget för tillväxt och förnyelse av små och medelstora företag i länet samt för bildandet av nya. Almi stöttar små och medelstora företag med finansiering och rådgivning.

Mått	2022	2023	2024
Ägarandel (procent)	49	49	49
Resultat efter finansiella poster (miljoner kronor)	0,1	-2,1	-0,1
Årets resultat (miljoner kronor)	0,2	-2,3	-0,1
Balansomslutning (miljoner kronor)	43,8	41,0	41,3
Soliditet (procent)	87	87	86
Omsättning (miljoner kronor)	37,3	35,1	33,0
Antal anställda	25	25	20

Bostadsbyggen i Jönköping AB

Bolaget bedriver fastighetsförvaltning. Bostadsbyggen i Jönköping AB ägs till hälften av Riksbyggen ekonomisk förening och till andra hälften av Region Jönköpings län.

Mått	2022	2023	2024
Ägarandel (procent)	50	50	50
Resultat efter finansiella poster (miljoner kronor)	1,4	6,1	8,3
Årets resultat (miljoner kronor)	1,1	4,8	6,6
Balansomslutning (miljoner kronor)	91,1	101,9	124,7
Soliditet (procent)	15	18	20
Omsättning (miljoner kronor)	14,2	16,7	19,4

Förvaltningsberättelse

Smålands Turism AB

Region Jönköping och länets kommuner har bildat Smålands Turism AB. Under 2020 togs beslutet att Region Jönköpings Län ska köpa samtliga aktier från kommunerna, och det var slutfört under 2022. Bildandet innebär en tydlig satsning på turism som en regional utvecklingsfaktor. Bolaget ska erbjuda hög kompetens och samordning inom turismen samt utveckla konkurrensförmåga och generera lönsam tillväxt i Region Jönköpings län och dess företag.

Mått	2022	2023	2024
Ägarandel (procent)	100	100	100
Resultat efter finansiella poster (miljoner kronor)	-0,8	-0,5	0,3
Årets resultat (miljoner kronor)	-0,8	-0,5	0,2
Balansomslutning (miljoner kronor)	4,5	6,1	6,5
Soliditet (procent)	54	49	50
Omsättning (miljoner kronor)	16,0	14,5	16,3
Antal anställda	7	7	7

Stiftelsen Jönköpings läns museum

Region Jönköpings län är, tillsammans med Jönköpings kommun och Hembygdsförbundet, stiftare av Jönköpings läns museum. Från och med 1998 delas ansvaret mellan stiftarna. Det innebär att Region Jönköpings län tar ansvar för verksamhetens innehåll och utveckling, medan Jönköpings kommun tar ansvar för att erbjuda ändamålsenliga lokaler. Verksamheten för Stiftelsen Jönköpings läns museum har som huvudsyfte att ge allmänheten möjlighet att ta aktiv del av sin historia, nutid och framtid.

Under året har läns museet producerat ett stort antal publika program, öppna visningar, livesändningar och utställningar där vissa även uppmärksammats nationellt. Sammantaget har allt detta bidragit till ett nytt besöksrekord med 155 000 besökare som förhoppningsvis berikats med nya upplevelser.

Mått	2022	2023	2024
Inflytandegrad (procent)	33	33	33
Resultat efter finansiella poster (miljoner kronor)	5,0	3,3	4,5
Årets resultat (miljoner kronor)	5,0	3,3	4,5
Balansomslutning (miljoner kronor)	39,7	45,1	48,4
Soliditet (procent)	68	67	72
Omsättning (miljoner kronor)	55,0	60,4	61,4
Antal anställda	43	46	48

TvNo Textilservice AB

Bolaget bedriver tvätteri- och textiluthyrningsverksamhet. Cirka 95 procent av verksamheten riktar sig till kunder inom vårdsektorn i Jönköpings och Östergötlands län. Produktionsvolymen 2024 ligger på en något lägre nivå, -2 procent jämfört med 2023. Under 2024 har bolaget investerat cirka 20,3 miljoner kronor i cirkulationstextilier, för att bibehålla en fräsch textilstock.

Mått	2022	2023	2024
Ägarandel (procent)	49	49	49
Resultat efter finansiella poster (miljoner kronor)	4,0	9,3	9,4
Årets resultat (miljoner kronor)	3,7	7,0	6,3
Balansomslutning (miljoner kronor)	124,0	137,0	138,6
Soliditet (procent)	66	65	70
Omsättning (miljoner kronor)	128,1	139,3	139,8
Antal årsarbetare (medelantal)	139	148	145

Förvaltningsberättelse

RJL Älghunden 4 AB

Bolaget förvärvades i augusti 2017 av Region Jönköpings län och bytte namn från Nivika Älghunden AB till RJL Älghunden 4 AB. Byggnationen av bussdepån färdigställdes under våren 2021 och hyresgästen flyttade då in. All bussverksamhet flyttades över till den nya depån i början av sommaren 2021.

Mått	2022	2023	2024
Ägarandel (procent)	100	100	100
Resultat efter finansiella poster (miljoner kronor)	9,0	11,2	14,7
Årets resultat (miljoner kronor)	1,8	2,7	5,9
Balansomslutning (miljoner kronor)	247,7	259,1	273,8
Soliditet (procent)	90	93	92
Omsättning (miljoner kronor)	18	20,2	21,5
Antal anställda	0	0	0

RJL Tågdepån Nässjö AB

Under 2020 förvärvades bolaget Goldcup 20096 AB av Bolagsrätt Sundsvall för att senare namnändras till RJL Tågdepån Nässjö AB. Region Jönköpings Län planerade för att bygga en ny tågdepå i Nässjö för Länstrafikens tåg. Tågdepån var färdigställd i slutet av oktober 2023. Uthyrningen kom igång i början på 2024.

Mått	2022	2023	2024
Ägarandel (procent)	100	100	100
Resultat efter finansiella poster (miljoner kronor)	-4,7	-17,0	24,0
Årets resultat (miljoner kronor)	-3,7	-13,5	8,5
Balansomslutning (miljoner kronor)	455,7	562,8	579,0
Soliditet (procent)	-0,3	96,8	96,2
Omsättning (miljoner kronor)	0	0	46,1
Antal anställda	0	0	0

Jönköpings Airport AB

Jönköpings Airport AB ägs av Jönköpings kommun 50 procent och Region Jönköpings län 50 procent. Ändamålet med bolagets verksamhet är att bedriva flygplatsverksamhet och därmed tillgodose behovet av flyg som en kommunikations- och transportmöjlighet för Jönköpings kommuns och Region Jönköpings läns invånare, näringsliv, offentliga verksamheter och besökare. Genom den bedrivna verksamheten avser man bidra till Jönköping kommuns och Region Jönköpings läns utveckling och tillväxt. Jönköping Airport verkar i en expansiv tillväxtregion. Näringslivet är starkt och utvecklas i en positiv riktning och många internationella företag är etablerade i regionen. Tillgången till en närbelägen flygplats är viktigt ur ett logistiskt perspektiv och är en viktig lokaliseringsförutsättning för näringslivet. Bolaget ska bedriva flygplatsverksamhet och vara en bidragande aktör till att skapa tillväxt och sysselsättning i Jönköpingsregionen. Bolaget ska även vara en resurs för att upprätthålla viktiga samhällsfunktioner, i det ligger att fungera som beredskaps- och karantänsflygplats.

Mått	2023	2024
Ägarandel (procent)	50	50
Resultat efter finansiella poster (miljoner kronor)	-34,7	-34,0
Årets resultat (miljoner kronor)	-34,7	-34,0
Balansomslutning (miljoner kronor)	68,9	73,6
Soliditet (procent)	6	6
Omsättning (miljoner kronor)	31,8	32,6
Antal anställda	47	49

Regionens andra samägda företag

Samordningsförbunden

De tre samordningsförbunden bedriver finansiell samordning av insatser inom rehabiliteringsområdet som utförs av huvudmännen. Dessa insatser syftar till att hjälpa personer i yrkesverksam ålder att få eller förbättra förmågan att arbeta.

Huvudmännen i samordningsförbunden:

- Arbetsförmedlingen
- Försäkringskassan
- Region Jönköpings län
- Kommunerna i Jönköpings län

Finnvedens Samordningsförbund

Mått	2022	2023	2024
Inflytandegrad (procent)	17	17	17
Resultat efter finansiella poster (miljoner kronor)	0,4	-0,5	-0,5
Årets resultat (miljoner kronor)	0,5	-0,5	-0,5
Balansomslutning (miljoner kronor)	4,3	3,5	3,2
Soliditet (procent)	72	75	65
Omsättning (miljoner kronor)	5,1	5,1	5,1
Antal anställda	0	0	0

Samordningsförbundet Södra Vätterbygden

Mått	2022	2023	2024
Inflytandegrad (procent)	14	14	14
Resultat efter finansiella poster (miljoner kronor)	0,1	-0,1	0,1
Årets resultat (miljoner kronor)	0,1	-0,1	0,1
Balansomslutning (miljoner kronor)	3,8	4,0	4,7
Soliditet (procent)	61	57	51
Omsättning (miljoner kronor)	8,6	9,9	11,7
Antal anställda	2	2	2

Höglandets samordningsförbund

Mått	2022	2023	2024
Inflytandegrad (procent)	11	11	11
Resultat efter finansiella poster (miljoner kronor)	-0,3	0,4	-0,2
Årets resultat (miljoner kronor)	-0,4	0,4	-0,2
Balansomslutning (miljoner kronor)	2,0	2,2	2,1
Soliditet (procent)	60	73	74
Omsättning (miljoner kronor)	8,1	8,0	8,3
Antal anställda	1	1	1

Kommunalförbundet Svenskt Ambulansflyg (KSA)

Kommunalförbundet Svensk Ambulansflyg bildades 2016 för att skapa samordningsvinster och stordriftsfördelar. Förbundets ändamål är att för medlemmarna tillhandahålla ambulansflyg. Syftet är att effektivisera ambulansflyg för att öka patientnyttan och patientsäkerheten genom samordning av gemensamma resurser. Förbundets medlemmar består av alla regioner i Sverige. Verksamheten utför ambulanstransport med flygplan med beredskap vid tre beredskapsbaser, de är Umeå, Stockholm/Arlanda och Göteborg/Landvetter dygnets alla timmar. 2024 uppgick medlemsbidraget till 3 273 207 kronor (2023: 2 962 435 kronor). Utöver det betalar medlemmar för faktiska flygtimmar. Investeringen i flygplan finansieras genom lån från förbundets medlemmar.

Förbundet ska även upphandla operatör för operativ drift och tekniskt underhåll samt etablera en flygkoordineringscentral som ska kunna ta emot beställningar, prioritera uppdrag och se till att de genomförs på bästa sätt med hänsyn till både medicinska och operativa förutsättningar.

Mått	2022	2023	2024
Inflytandegrad (procent)	3,5	3,5	3,5
Resultat efter finansiella poster (miljoner kronor)	-60,4	9,5	10,8
Årets resultat (miljoner kronor)	-51,9	18,5	10,8
Balansomslutning (miljoner kronor)	761,4	795,9	788,5
Soliditet (procent)	-6	-5	-4
Omsättning (miljoner kronor)	270,6	385,3	387,9
Antal anställda	75	74	78

Samtrafiken i Sverige AB

Samtrafiken är ett tjänsteutvecklingsföretag som arbetar med att göra kollektivt resande enklare, mer tillgängligt och mer pålitligt. Företaget ägs av alla regionala kollektivtrafikmyndigheter samt många av de kommersiella trafikoperatörerna. I företagets kärnverksamhet ingår dels att koordinera hela landets trafikinformation, exempelvis avgångstider och hållplatser, dels att kombinera olika aktörers trafikdata och biljetformat. Samtrafiken och partners samarbetar för att landets aktörer ska följa branschpraxis inom biljett- och betalstandarder, samt att bidra till klimatomställningen genom att göra kollektivtrafikresandet mer attraktivt för den klimatsmarta resenären.

AB Transitio

1999 beslutade trafikhuvudmännen att bilda ett gemensamt vagnbolag; Transitio. Ägare är 20 regioner och regionala kollektivtrafikmyndigheter.

AB Transitio är kunskapspartnern som anskaffar, finansierar och förvaltar spårfordon åt sina ägare. Syftet är främst att optimera ägarnas spårfordonskostnader samt säkerställa en hög kvalitet och kompetens inom områdena anskaffning, förvaltning och underhåll.

Inera AB

Inera ägs av Sveriges Kommuner och Regioner (SKR). Inera koordinerar och utvecklar gemensamma digitala lösningar till nytta för invånare, medarbetare och beslutsfattare. I uppdraget ingår förvaltning av nationella e-hälsotjänster, teknisk infrastruktur och gemensamma regelverk och standarder. Ungefär 50 digitala tjänster drivs idag av Inera, bland annat 1177 Vårdguiden, Nationell patientöversikt och Journalen. I uppdraget ingår också att samverka med andra aktörer inom e-hälsoområdet, exempelvis regeringen, myndigheter, privata vårdgivare, akademi och ideella organisationer samt marknadens aktörer. För ett par år sedan utvidgades Ineras uppdrag till att även omfatta kommunernas verksamhetsområden, exempelvis skola. Syftet är att öka tempot i digitaliseringen genom att återanvända Ineras kompetens och bredda Ineras tjänsteutbud.

LFF Service AB och Läkemedelsförsäkringen AB

I samband med att driften av sjukhusapoteket övertogs av Landstinget i november 2013, förvärvades en organisationsaktie i LFF Service AB, vilken inte kan säljas vidare. Detta bolag, tillsammans med sitt helägda

Förvaltningsberättelse

dotterbolag Svenska Läkemedelsförsäkringen AB, administrerar och försäkrar ett gemensamt åtagande för ägarföretagen att ersätta personer som drabbats av personskador orsakade av läkemedel. Försäkringen omfattar också personer som deltar i kliniska prövningar.

Den svenska Läkemedelsförsäkringen bildades 1978 efter att en frivillig överenskommelse träffats mellan läkemedelsföretagen i Sverige. LFF Service AB:s Läkemedelsförsäkring bygger på delägarnas kollektiva och solidariska ansvar för läkemedels-skador i Sverige. Bakom Läkemedelsförsäkringen står forskande läkemedelsbolag, generikabolag, parallellimportörer, Apoteket AB, distributionsbolag samt forsknings och utvecklingsbolag. Region Jönköpings län är nu en av 427 delägare.

Löf – Regionernas Ömsesidiga Försäkringsbolag

Regionernas Ömsesidiga Försäkringsbolag, Löf, är ett rikstäckande försäkringsbolag vars huvuduppgift är att försäkra de vårdgivare som finansieras av regionerna. Löf:s slutkunder är de patienter som drabbats av patientskada och uppdraget är att utreda och lämna ersättning till patienter som skadats i vården samt att bidra till att antalet skador i vården minskar.

Löf är ett ömsesidigt försäkringsbolag som ägs av samtliga regioner. Verksamheten omsätter årligen cirka 1,5 miljard kronor och har en balansomslutning på cirka 15 miljarder kronor. 2024 var Region Jönköpings läns andel 3,50 procent och premieinbetalningen 42,9 miljoner kronor.

Privata utförare

Enligt 11 kap. 13 § LKBR ska förvaltningsberättelsen även innehålla upplysningar om sådana privata utförare enligt 10 kap. 7 § kommunallagen (2017:725) som inte är kommunala koncernföretag om det är av väsentlig betydelse för bedömningen av kommunens verksamhet eller ekonomiska ställning.

Vårdval inom primärvården i Region Jönköpings län har en budgetram på cirka 2,3 miljarder kronor där verksamheten finns på 40 vårdcentraler. Vårdcentralerna Bra Liv är samlingsnamn för de 28 vårdcentraler som drivs av Region Jönköpings län.

Av vårdcentralerna drivs 12 stycken av privata vårdgivare och de är:

- Aneby Vårdcentral Handelsbolag
- Bräcke vårdcentral Lokstallarna inom stiftelsen Bräcke Diakoni
- Bräcke vårdcentral Nyhälsan inom stiftelsen Bräcke diakoni
- Gislehälsan AB
- Vårdcentralen Tranan inom Prima vård Sverige AB
- Läkarhuset Öster inom Prima vård Läkarhuset Jönköping AB
- Nässjö läkarhus inom Carballos Klinik AB
- Apladalens vårdcentral inom Prima vård Värnamo AB
- Vårdcentralen Aroma AB inom Prima vård AB
- Vitala vårdcentral inom Prima vård Vetlanda AB
- Wasa vårdcentral inom Essem Care AB
- Wetterhälsan Vårdval AB

Delar av den öppna specialiserade ögonsjukvården bedrivs också i vårdval där verksamheten finns på åtta mottagningar. Budgetramen för detta är cirka 0,1 miljarder kronor. Tre mottagningar drivs av Region Jönköpings län och fem mottagningar drivs av privata vårdgivare och de är:

- Eye Clinic Scandinavia AB
- Capiro ögon Jönköping inom Capiro Medocular AB
- Värnamo ögoncenter inom Oftalmed AB
- Bergman Clinics A6 Ögonklinik inom Memira AB
- Bergman Clinics Tranås Ögonklinik inom Memira AB

Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten

Region Jönköpings län styrs demokratiskt

Regionfullmäktige är Region Jönköpings län högsta beslutande instans och beslutar om verksamheten i stort. De 81 ledamöterna väljs vart fjärde år vid allmänna val med följande fördelning av ledamöter under år 2024: Socialdemokraterna 22, Moderaterna 14, Sverigedemokraterna 14, Kristdemokraterna 10, Vårddemokraterna 8, Centerpartiet 6, Vänsterpartiet 4 och Liberalerna 3. Den politiska ledningen har under 2023 bestått av följande partier: Socialdemokraterna, Moderaterna och Bevara Akutsjukhusen*. Regionrevisorerna har i sitt uppdrag från fullmäktige att granska all verksamhet i Region Jönköpings län. Patientnämnden har i uppdrag att stötta och hjälpa patienter och närstående som har synpunkter eller klagomål på hälso- och sjukvård, kommunal äldreomsorg, tandvård och privata vårdgivare som har avtal med Region Jönköpings län. Regionstyrelsen har 15 ledamöter och under 2024 ingick ledamöter från Socialdemokraterna, Moderaterna, Vårddemokraterna, Sverigedemokraterna, Kristdemokraterna, Centerpartiet, och Liberalerna. Regionstyrelsen har i uppdrag att leda det politiska arbetet och genomföra regionfullmäktiges beslut tillsammans med nämnden för folkhälsa och sjukvård, nämnden för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet samt nämnden för trafik, infrastruktur och miljö. Region Jönköpings län har tillsammans med länets 13 kommuner ett forum för samverkan, Kommunalt forum, som har en koppling till regionstyrelsen och de tre nämnderna.

Organisation

Regiondirektören är högsta chef för Region Jönköpings län, ytterst ansvarig för att verksamheten fungerar och rapporterar till regionstyrelsen. Från 2015 organiseras sjukvården i verksamhetsområdena Kirurgisk vård, Medicinsk vård, Psykiatri, rehabilitering och diagnostik. Övriga verksamhetsområden är Vårdcentralerna Bra Liv, Folk tandvården, IT-centrum, Verksamhetsstöd och service, Länstrafiken, Utbildning och kultur, Regionledningskontoret samt Kommunal utveckling.

Hur Region Jönköpings län styr mot vision och övergripande strategiska mål

Utgångspunkt för styrningen är att uppnå god hushållning. Det innebär att verksamheten bedrivs ändamålsenligt och kostnadseffektivt och med en finansiering som långsiktigt garanterar verksamheten utan skattehöjning. Offentliga medel används för att skapa värde för invånarna genom god hushållning. Budget och verksamhetsplan med flerårsplan är det viktigaste styrdokumentet. I budgeten formuleras vision och mål, samt handlingsplaner för hur områden ska förbättras och utvecklas. Målen ska vara så konkreta att de kan brytas ned till den nivå där de ska genomföras. Som hjälpmedel för styrning av den egna verksamheten använder vi Balanced Scorecard (BSC). Modellen fokuserar på det som är strategiskt viktigt, helhetstänkande och balansen mellan fem olika perspektiven.

Internkontroll

Med begreppet intern kontroll avses de strukturer, system och processer som bidrar till tydlighet och ordning och som säkerställer att verksamheten bedrivs i enlighet med mål, uppdrag och övriga styrdokument. En effektiv och tillräcklig intern kontroll förebygger, upptäcker och åtgärdar fel och brister som hindrar att organisationen kan nå sina mål på ett säkert och effektivt sätt.

Den interna kontrollen ingår i styrningen och är en del i ledningssystemet. Intern kontroll bidrar till

- att verksamheten når sina mål – med effektivitet, säkerhet och stabilitet
- att informationen och rapporteringen om verksamheten och ekonomin är tillförlitlig och rättvisande
- att verksamheten efterlever lagar, regler, avtal m.m.

Förvaltningsberättelse

Uppföljning av intern kontroll sker genom:

1. Månadsuppföljningar, delårsrapporter och årsredovisning. I dessa sker uppföljning av att:
 - tjänster produceras som uppnår och tillgodoser de behov som fullmäktige, styrelse och nämnder angivit i budget/verksamhetsplan i form av verksamhetsmål och ekonomiska ramar
 - verksamheten håller en hög kvalitet och produktivitet i förhållande till jämförbara organisationer i omvärlden
2. Styrelsens, nämnders och helägda bolags årliga internkontrollplaner. Genom dessa säkerställs att organisationen och det sätt som arbetet bedrivs på säkras:
 - följsamhet till lagar, riktlinjer och policys
 - rättvisande och tillförlitlig redovisning och information om verksamheten
 - skydd mot förluster eller förstörelse av Regionen Jönköpings läns tillgångar
 - upptäckt av allvarliga fel och eliminering av dessa
 - ändamålsenliga och väl dokumenterade system och rutiner.

Årliga internkontrollplaner

Styrelse, nämnder och helägda bolag ska årligen fastställa intern kontrollplaner. Dessa planer innehåller kontrollmoment som arbetats fram utifrån riskanalyser, omvärldsbevakning, övergripande diskussioner och erfarenheter från tidigare kontrollmoment. Ansvar för framtagande, genomförande och rapportering av intern kontrollplanerna följer det som fastställts i riktlinjen för intern kontroll. Under året har det skett ett utvecklingsarbete gällande modellen för riskanalys och att få intern kontroll integrerat i regionens styrmodell. En modul för intern kontroll har tagits fram i det IT-stöd som finns för ledning och styrning.

Styrelse och nämnders internkontrollplaner år 2024 innehöll kontrollmoment inom följande områden:

Regionstyrelsen

- Löneprocessen
- Kapitalförvaltning/finanspolicy
- Bisysslor
- Informationssäkerhet, informationsklassning
- Dataskydd, register för personuppgiftsbehandlingar
- Synergi
- Uppföljning av tidigare genomförda kontrollmoment (2022)

Folkhälsa och sjukvård

- Samordning för patienter med komplexa behov
- Rutiner för hänvisning av vårdgaranti
- Bidrag till föreningar

Arbetsmarknad, Näringsliv och Attraktivitet

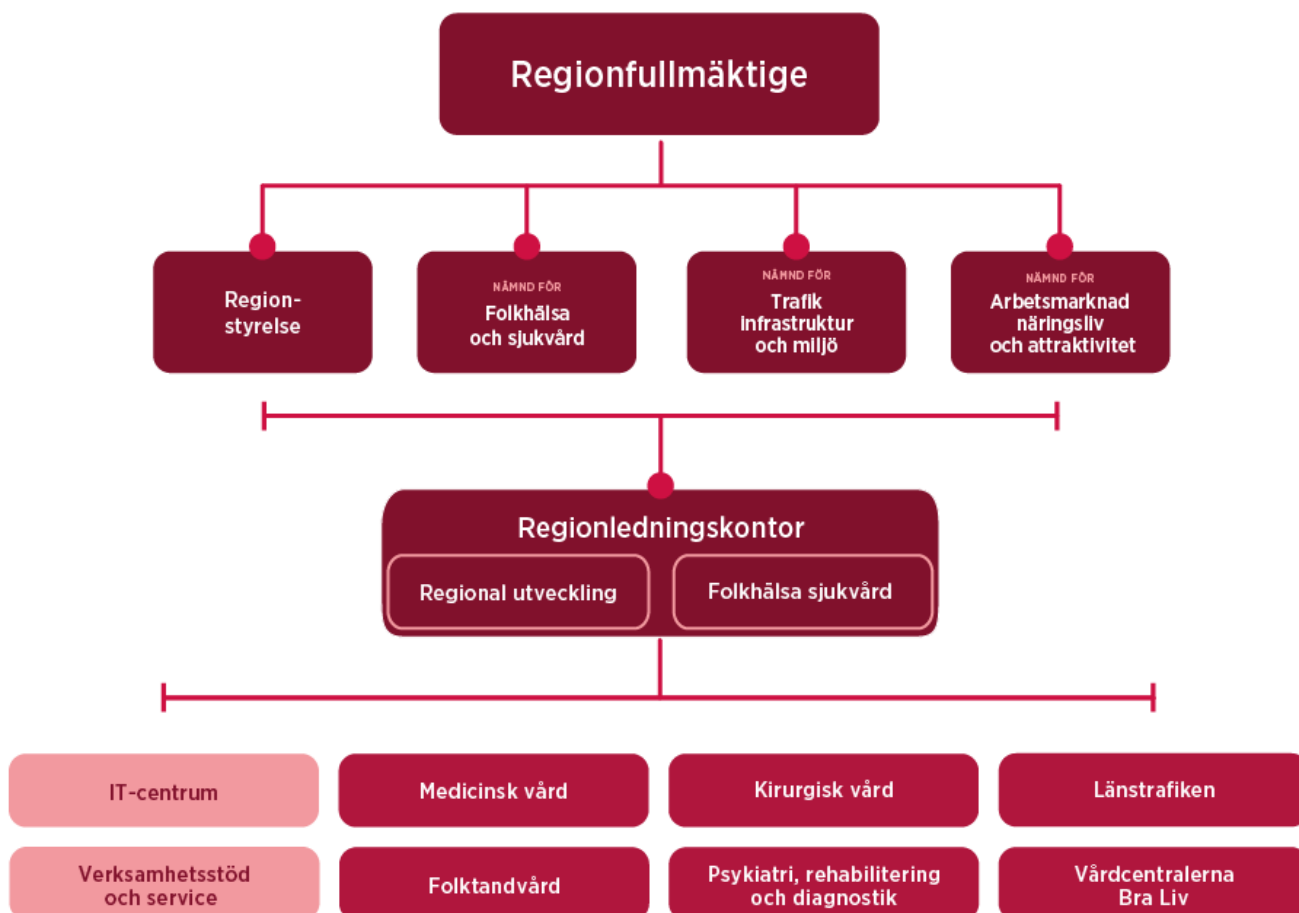
- Bidrag och stöd
- Avtalsefterlevnad
- Fastigheter och undervisningslokaler
- Fastigheter

Trafik, Infrastruktur och Miljö

- Valfärdsbedrägerier, avtalsefterlevnad, mutor och oegentligheter
- Utbetalningar, resegarantiersättningar och sjukreseersättningar

Rapportering/uppföljning

Varje kontrollmoment ska rapporteras skriftligt i en rapport. I rapporten ska resultat/iakttagelser och åtgärdsförslag framgå. Rapporten ska överlämnas till ansvarig direktör enligt riktlinjen. En sammanfattning av årets kontrollmoment redovisas till respektive styrelse/nämnd senast i mars året därpå. Två år efter att ett kontrollmoment genomförts sker en uppföljning för att se vilka effekter/vilket genomslag föreslagna åtgärdsförslag gett i berörda verksamheter.



Balanskravsresultat

Enligt lagen om kommunal bokföring och redovisning, LKBR (2018:597, 11 kap 10§) ska årets resultat efter balanskravsjusteringar (balanskravsresultatet) redovisas. Om balanskravsresultatet för ett visst räkenskapsår är negativt, ska det anges när och på vilket sätt den föreskrivna regleringen kommer ske (LKBR 11 kap 11§, kommunallagen 2017:725 12 §). Om återställning inom tre år inte ska ske ska upplysning om skälen för detta lämnas. Vidare ska det framgå om det finns negativa resultat från tidigare år att återställa. Balanskravsresultatet utgår ifrån blandmodellen vad gäller pensionsredovisningen.

Region Jönköpings läns balanskravsresultat är baserade på de redovisade resultaten enligt blandmodellen justerat för balanskravsjusteringar. 2019-2024 års resultat utgår från nya LKBR avseende till exempel verkligt värde.

Region Jönköpings län använder inte resultatutjämningsreserv (RUR) eller resultatreserv (RER).

Region Jönköpings län har inte några balanskravsunderskott kvar sedan tidigare år. Underskotten för 2023 och 2024 beror på tillfälligt ökade pensionskostnader föranlett av pensionsskuldens uppräknings utifrån prisbasbeloppet som styrs av inflationen. Underskottet regleras mot eget kapital genom att utifrån kommunallagen åberopa synnerliga skäl att inte återställa ett negativt resultat, eftersom Region Jönköpings län har en stark finansiell ställning.

I kommunallagens författningskommentarer specificeras de synnerliga skälen för att inte återställa ett negativt resultat med utgångspunkt från två olika motiv.

- Större omstruktureringskostnader i syfte att uppnå god ekonomisk hushållning
- Stark finansiell ställning

Vidare i författningskommentarerna resoneras kring begreppet stark finansiell ställning. Om kommunen eller regionen har ett eget kapital med realiserbara tillgångar av en omfattning som överstiger rimliga krav på finansiell handlingsberedskap, kan en minskning av det egna kapitalet tillåtas. För att en minskning av kapitalet inte ska anses bryta mot kravet på god ekonomisk hushållning ska det finnas kapital som täcker hela pensionsåtagandet, det vill säga även inkluderat den pensionsskuld som redovisas som en ansvarsförbindelse. Därutöver ska det finnas en buffert med realiserbara tillgångar som kan användas för delfinansiering av framtida investeringar. När dessa delar är täckta måste de egna förutsättningarna definieras utifrån hur stor skuldsättningen är, vilken riskexponering som kan bli aktuell och penningflödet.

I bokslutet per 2024-12-31 enligt blandmodellen hade Region Jönköpings län:

- Ett eget kapital på 9,1 miljarder kronor
- Realiserbara tillgångar i form av likvida medel på cirka 11,4 miljarder kronor (varav cirka 8,6 miljarder är avsatta för framtida pensionsutbetalningar)
- Därutöver en buffert med realiserbara tillgångar som kan användas för delfinansiering av framtida investeringar
- Ett totalt kapital på 21 miljarder kronor och en soliditet på 22,0 procent som täcker hela pensionsåtagandet (inklusive den del som redovisas som en ansvarsförbindelse utanför balansräkningen enligt blandmodellen)
- Ingen låneskuld utöver långfristig skuld avseende finansiell leasing samt att målet om egenfinansiering av investeringar har uppnåtts för perioden 2015-2024 (utfall 2015-2024 +1,7 miljarder kronor)
- Likviditeten uppgick per 31 december 2024 till 4,4 miljarder, vilket motsvarar cirka 8 månaders betalningsberedskap.

Region Jönköpings län har därmed en mycket god, både kortsiktig och långsiktig, finansiell handlingsberedskap samt därmed också en definitionsmässigt stark finansiell ställning. Denna ekonomiska situation har uppnåtts genom medveten hushållning av resurser över tid, både för att klara framtida åtaganden och för att kunna hantera tillfälliga konjunktursvängningar. Detta innebär att Region Jönköpings län kan undvika drastiska nedskärningar i välfärden.

Nedan följer redovisning enligt balanskravet.

Förvaltningsberättelse

Mått	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Årets resultat enligt blandmodellen	226,0	160,1	185,9	57,6	1 037,2	1 009,9	1 224,2	33,6	61,3	-121,1
- reducering av samtliga realisationsvinster vid försäljning av anläggningstillgångar	-3,0	-4,0	-17,5	-28,6	-1,8	-3,9	-1,7	-1,9	-2,5	-3,3
+ justering för realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet (som ett led i ekonomisk hushållning)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
+ justering för realisationsförluster enligt undantagsmöjlighet (som ett led i ekonomisk hushållning)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
-+ orealiserade vinster och förluster i värdepapper	0,0	0,0	24,8	17,5	-562,2	-95,4	-401,7	725,4	-572,3	-508,1
Årets resultat efter balanskravsjusteringar	222,9	156,1	193,2	46,5	473,1	910,6	820,8	757,1	-513,5	-632,6
- reservering av medel till resultatreserv										0,0
+ användning av medel från resultatreserv										0,0
- reservering av medel till resultatutjämningsreserv	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
+ användning av medel från resultatutjämningsreserv	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Årets balanskravsresultat	222,9	156,1	193,2	46,5	473,1	910,6	820,8	757,1	-513,5	-632,6
balanskravsunderskott från tidigare år	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Synnerliga skäl										
+ ianspråktagande av sparande	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
- andra synnerliga skäl,	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	513,5	632,6
Balanskravsunderskott att återställa	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Förväntad utveckling

Förväntad utveckling - framtidsbedömning finansiell situation

En av de målbilder för 2030 som är antagna i budget 2024 är Hållbar utveckling och långsiktig finansiering. I målbilden fastställs att för att trygga verksamhetens finansiering på lång sikt ska vi ha ett ekonomiskt resultat som innebär att nödvändiga investeringar finansieras med egna medel. I en jämförelse med övriga regioner har Region Jönköpings län fortsatt en stark ekonomi och ur finansiell synvinkel en god hushållning. Region Jönköpings län har ett gott utgångsläge inför den kommande perioden, men samtidigt är det viktigt att vara medveten om att hela den offentliga sektorns ekonomi fortsatt kommer att utmanas på flera olika sätt. Sveriges Kommuner och Regioners (SKR) skatteunderlagsprognos från december 2024 bygger på antaganden om hur samhällsekonomin utvecklas de närmsta åren. Några sammanfattande delar i denna prognos är:

- Stigande hushållskonsumtion blir nästa år huvudsaklig drivkraft för allt högre BNP-tillväxt.
- Vändningen på arbetsmarknaden inleds i början av år 2025, med ökningsår för antalet arbetade timmar.
- Stor real uppgång för skatteunderlaget 2025, efter två svaga år.

Baksidan av de senaste årens hamstring av arbetskraft medför är att det dröjer innan antalet sysselsatta personer åter ökar. 2024 ökade skatteunderlaget svagt. Skatteunderlaget förväntas återhämtas 2025 men visar dock inte någon återgång till den historiska trenden. Det finns dock en osäkerhet i dessa prognoser beroende på den ekonomiska politiken i omvärlden samt utvecklingen av pågående konflikter i världen.

Sverige befinner sig i en tid som präglas av stora demografiska förändringar. Med allt fler äldre i befolkningen och ett sjunkande barnafödande, ändras befolkningsstrukturen och behoven av välfärd påtagligt. Samtidigt ökar andelen personer i arbetsför ålder i mycket liten utsträckning, vilket skapar brist på arbetskraft. En stor utmaning framöver för Region Jönköpings län är därför kompetensförsörjningen och i den södra respektive östra länsdel förväntas dessutom befolkningen i den arbetsföra åldern att minska. Det är tydligt att stora förändringar i både arbetskraftsutbud och arbetssätt kommer att krävas framöver för att säkerställa kompetensförsörjningen.

Under 2024 hade nämnden för folkhälsa och sjukvård ett underskott mot budget på över 220 miljoner kronor (1,9 %). Alla verksamhetsområden som inte är i ekonomisk balans har tagit fram handlingsplaner. Några delar i dessa handlingsplaner rör personalkostnader, köp av bemanningsföretag samt fortsatt arbete med kloka kliniska val. Nämnden för trafik, infrastruktur och miljö har ett underskott mot budget på över 40 miljoner kronor inom serviceresor. Inom serviceresor är det ett fortsatt högt resande och den negativa budgetavvikelsen är i linje med utvecklingen sedan tidigare även om den negativa avvikelsen minskat under hösten 2024. Utredningen och arbetet med att analysera kostnadsutvecklingen inom serviceresor har avslutats och rapporterats till nämnden för trafik, infrastruktur och miljö med ett antal åtgärdsförslag. Åtgärderna får diskuteras vidare i processen inför budget 2026. Att klara verksamheten inom tilldelad budget är en fråga som ständigt måste hållas aktuell för att inte tappa kostnadskontrollen, även för de verksamheter som har budgetbalans. Att vända en negativ obalans tar oftast tid och kräver uthållighet.

Efter några år med budgeterat minusresultat är 2025 budgeterat med plusresultat på 37 miljoner kronor. Detta är nödvändigt för att framöver kunna hantera både investeringar och ekonomiskt svårare år. Region Jönköpings län har en stark finansiell ställning med en soliditet inklusive pensionsåtagande per 2024-12-31 på 22 procent. Detta har uppnåtts genom hushållning av resurser dels för att klara framtida åtaganden och även konjunktursvängningar. Det övergripande ekonomiska målet för god hushållning, att Region Jönköpings län över tid ska finansiera investeringar med egna medel uppnås för perioden 2015-2024 med en marginal på 1 709 miljoner kronor. Det negativa resultatet för 2024 beror på tillfälligt ökade pensionskostnader föranlett av pensionsskuldens uppräknings utifrån prisbasbeloppet som i sin tur styrs av inflationen. Underskottet regleras mot eget kapital genom att åberopa synnerliga skäl i kommunallagen att inte återställa negativt resultat.

Finansiella rapporter

Resultaträkning

(miljoner kronor)	2023	2024	Budget	Avvikelse mot budget
Verksamhetens intäkter ³⁾	3 132,4	3 110,0	2 951,7	158,3
Verksamhetens kostnader ⁴⁾	-16 602,5	-17 279,5	-17 081,7	-197,7
Avskrivningar ⁵⁾	-531,7	-577,0	-545,0	-32,0
VERKSAMHETENS NETTOKOSTNADER	-14 001,8	-14 746,5	-14 675,0	-71,5
Skatteintäkter ⁶⁾	10 692,0	10 834,3	10 891,0	-56,7
Generella statsbidrag och utjämning ⁷⁾	3 510,8	4 156,2	3 613,0	543,2
VERKSAMHETENS RESULTAT	201,1	244,1	-171,0	415,1
Finansiella intäkter ⁸⁾	809,8	777,2	443,9	333,3
Finansiella kostnader ⁹⁾	-1 045,9	-1 214,1	-1 036,9	-177,2
RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER	-35,1	-192,8	-764,0	571,2
Extraordinära poster ¹⁰⁾	0,0	0,0	0,0	0,0
ÅRETS RESULTAT	-35,1	-192,8	-764,0	571,2

Notförklaringar se sidorna 111–127

Balansräkning

(miljoner kronor)	2023	2024
TILLGÅNGAR		
Anläggningstillgångar		
Immateriella anläggningstillgångar ¹¹⁾	24,0	15,9
Materiella anläggningstillgångar		
1. Mark och byggnader ¹²⁾	5 222,1	6 181,6
2. Maskiner och inventarier ¹³⁾	1 138,4	1 102,3
Finansiella anläggningstillgångar ¹⁴⁾	941,1	940,8
Summa	7 325,6	8 240,6
Omsättningstillgångar		
Förråd ¹⁵⁾	116,8	111,1
Fordringar ¹⁶⁾	1 499,9	1 231,2
Kortfristiga placeringar ¹⁷⁾	9 784,7	10 713,7
Kassa och bank ¹⁸⁾	700,5	717,3
Summa	12 101,9	12 773,3
SUMMA TILLGÅNGAR	19 427,4	21 013,9
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER		
Eget kapital		
Regionkapital ¹⁹⁾	4 904,6	4 822,0
Händelser direkt mot egna kapitalet ¹⁹⁾	-47,5	0,0
Årets resultat	-35,1	-192,8
Summa	4 822,0	4 629,2
Avsättningar		
Avsättningar för pensioner ²⁰⁾	10 977,8	12 298,1
Andra avsättningar ²¹⁾	0,0	0,0
Summa	10 977,8	12 298,1
Skulder		
Långfristiga skulder ²²⁾	576,9	1 175,1
Kortfristiga skulder ²³⁾	3 050,7	2 911,5
Summa	3 627,6	4 086,6
SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER	19 427,4	21 013,9
PANTER OCH ANSVARSFÖRBINDELSER		
Panter och därmed jämförliga säkerheter ²⁴⁾	351,0	376,2
Pensionsförpliktelse som inte har tagits upp bland skulderna eller avsättningarna ²⁵⁾	12,2	9,4
Övriga ansvarsförbindelser ²⁶⁾	100,0	100,0

Notförklaringar se sidorna 111–127

Kassaflöde

(miljoner kronor)	2023	2024	Årsbudget	Avvikelse mot budget
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN				
Årets Resultat	-35,1	-192,8	-764,0	571,2
Justering för ej rörelselikviditetspåverkande poster ²⁷⁾	1 474,5	1 774,2	1 968,0	-193,8
Överföring av finansiella omsättningstillgångar från rörelseplaceringsmedel till pensionsplaceringsmedel	-500,0	-500,0	0,0	-500,0
Rörelselikviditetspåverkande Pensionsutbetalningar inkl löneskatt	-464,9	-524,1	-527,0	2,9
Poster som redovisas i annan sektion ²⁸⁾	1,2	-1,6	0,0	-1,6
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	475,7	555,7	677,0	-121,3
+Minskning/-ökning kortfristiga fordringar	73,4	268,6	0,0	268,6
+Minskning/-ökning förråd/varulager	6,5	5,7	0,0	5,7
-Minskning/+ökning övriga kortfristiga skulder	143,3	-161,7	0,0	-161,7
Summa rörelsekapitalförändring avseende löpande verksamhet	223,2	112,6	0,0	112,6
Kassaflöde från den löpande verksamheten	698,9	668,3	677,0	-8,7
INVESTERINGAR				
- Inköp av immateriella anläggningstillgångar ¹¹⁾	-2,1	-1,0	-10,0	9,0
- Inköp av materiella anläggningstillgångar ^{12,13)}	-617,0	-853,4	-841,0	-12,4
- Inköp av finansiella anläggningstillgångar ¹⁴⁾	-572,5	-16,7	0,0	-16,7
+ Försäljning av immateriella och materiella anläggningstillgångar ²⁹⁾	2,5	3,3	0,0	3,3
Kassaflöde från investeringsverksamhet	-1 189,0	-867,8	-851,0	-16,8
FINANSIERING				
+Minskning/-ökning av långfristiga fordringar och finansiella Anläggningstillgångar exkl köp ¹⁴⁾	-0,1	0,3	-3,0	3,3
+ investeringsbidrag	0,0	4,4	0,0	4,4
- Amortering finansiell leasingsskuld	-13,5	-20,2	0,0	-20,2
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-13,6	-15,5	-3,0	-12,5
UTBETALNING AV BIDRAG TILL STATLIG INFRASTRUKTUR				
- Utbetalning av bidrag till statlig infrastruktur ¹⁸⁾	0,0	0,0	0,0	0,0
FÖRÄNDRING AV LIKVIDA RÖRELSEPLACERINGSMEDEL	-503,8	-215,1	-177,0	-38,1
PENSIONSPLACERINGAR				
+ Återinvesterad realiserad avkastning (pensionsmedel) och överföring från rörelseplacering	575,3	652,7	59,0	593,7
+/- Justering för orealiserade värdeförändringar av finansiella tillgångar (pensionsmedel)	572,3	508,1	263,0	245,1
Kassaflöde från pensionsmedelsplaceringar	1 147,6	1 160,8	322,0	838,8
FÖRÄNDRING AV TOTALA MEDEL inkl pensionsmedel enligt verkligt värde	643,8	945,7	145,0	800,7

Notförklaringar se sidorna 111–127

Driftredovisning

(mnkr)	Intäkter 2024	Intäkter 2023	Kostnader 2024	Kostnader 2023	Nettokostnad 2024	Nettokostnad 2023	Budget 2024	Avvikelse mot budget	Netto- kostnads- förändring
Nämnden för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet									
05 Utbildning	220,1	215,9	-274,2	-270,2	-54,0	-54,3	-54,5	0,4	0,5%
06 Kultur	84,6	80,5	-274,2	-258,2	-189,6	-177,7	-191,4	1,8	-6,7%
08 Allmän regional utveckling	5,2	0,2	-62,6	-59,8	-57,3	-59,6	-63,4	6,0	3,8%
91 Politisk verksamhet	0,0	0,0	-1,3	-1,4	-1,3	-1,4	-1,4	0,1	6,4%
96 Allmän service	3,3	2,8	-7,4	-4,9	-4,2	-2,1	-5,6	1,4	-98,0%
Summa	313,2	299,4	-619,7	-594,5	-306,5	-295,1	-316,3	9,8	-3,8%
Nämnden för folkhälsa och sjukvård									
00 Primärvård	2 554,3	2 426,0	-5 153,7	-4 884,2	-2 599,4	-2 458,2	-2 637,1	37,7	-5,7%
01 Specialiserad somatisk vård	751,9	777,9	-6 793,4	-6 609,3	-6 041,5	-5 831,4	-5 969,2	-72,2	-3,6%
02 Specialiserad psykiatrisk vård	113,6	116,4	-1 302,5	-1 236,2	-1 188,9	-1 119,8	-1 109,0	-79,9	-6,2%
03 Tandvård	876,1	693,6	-1 200,2	-1 012,2	-324,1	-318,6	-318,0	-6,0	-1,7%
04 Övrig hälso- och sjukvård	114,5	106,3	-625,0	-587,7	-510,5	-481,4	-539,1	28,6	-6,0%
91 Politisk verksamhet			-1,4	-1,4	-1,4	-1,4	-1,4	0,0	0,4%
94 Medicinsk service	1 103,7	1 107,8	-2 437,0	-2 359,9	-1 333,2	-1 252,2	-1 115,6	-217,6	-6,5%
96 Allmän service	176,5	208,5	-105,7	-170,8	70,9	37,7	-13,7	84,6	-88,3%
Summa *	5 690,8	5 436,4	-17 618,8	-16 861,7	-11 928,0	-11 425,3	-11 703,2	-224,8	-4,4%
Nämnden för trafik, infrastruktur och miljö									
04 Övrig hälso- och sjukvård	10,7	9,2	-115,8	-109,5	-105,2	-100,4	-88,3	-16,8	-4,8%
07 Trafik och infrastruktur	511,5	481,4	-1 673,4	-1 588,8	-1 161,9	-1 107,5	-1 204,8	42,9	-4,9%
91 Politisk verksamhet	0,0	0,0	-1,9	-1,8	-1,9	-1,8	-2,0	0,2	-3,8%
Summa	522,2	490,5	-1 791,1	-1 700,2	-1 269,0	-1 209,6	-1 295,1	26,2	-4,9%
Regionstyrelsen									
00 Primärvård	56,5	86,0	-165,3	-166,2	-108,8	-80,2	-95,8	-13,0	-35,6%
01 Specialiserad somatisk vård	125,3	127,3	-114,7	-111,1	10,6	16,2	13,3	-2,7	34,8%
02 Specialiserad psykiatrisk vård	12,6	11,7	-25,1	-24,3	-12,5	-12,6	-12,0	-0,4	0,8%
04 Övrig hälso- och sjukvård	300,5	259,8	-687,2	-648,9	-386,7	-389,2	-480,1	93,4	0,6%
07 Trafik och infrastruktur	10,3	2,4	-13,1	-5,9	-2,8	-3,5	-3,9	1,1	18,8%
08 Allmän regional utveckling	120,3	117,6	-135,8	-141,5	-15,4	-23,9	-18,0	2,6	35,3%
91 Politisk verksamhet	1,9	0,2	-66,1	-53,5	-64,2	-53,3	-76,1	11,9	-20,5%
94 Medicinsk service	517,0	536,4	-518,4	-539,7	-1,4	-3,3	-3,5	2,1	56,2%
96 Allmän service	1 868,4	1 962,2	-2 588,1	-2 528,8	-719,7	-566,6	-733,9	14,2	-27,0%
98 Fastighetsförvaltning	886,4	831,9	-949,8	-831,1	-63,4	0,8	-80,9	17,4	8139,7%
99 Finansiering m m	0,6	2,1	-4,9	-7,4	-4,3	-5,3	-4,3	-4,3	19,2%
Internränta			127,6	50,9	127,6	50,9	132,3	-4,7	-150,6%
Summa	3 899,7	3 937,6	-5 140,8	-5 007,4	-1 241,1	-1 069,8	-1 358,7	117,7	-16,0%
Patientnämnden (Politisk verksamhet)									
			-1,6	-1,5	-1,6	-1,5	-0,2	-1,4	-6,3%
Parlamentariska nämnden (Politisk verksamhet)									
			-0,4	-0,4	-0,4	-0,4	-1,4	1,0	8,3%
Summa verksamhetens intäkter och kostnader									
Justering av poster ej hänförliga till verksamhetens intäkter och kostnader enligt resultaträkningen	-7 315,8	-7 031,5	7 315,8	7 031,5	0,0	0,0	0,0	0,0	
Summa verksamhetens intäkter och kostnader enligt RR	3 110,0	3 132,4	-17 856,5	-17 134,2	-14 746,5	-14 001,8	-14 674,9	-71,5	-5,3%
Förändring på driftredovisning enligt blandmodell									
Regionstyrelsen									
Penionsutbetalningar intjänade före 1998	0	0,0	-337,9	-306,2	-337,9	-306,2	-334,1	-3,8	-10,4%
Summa Regionstyrelsen enligt blandmodell	3 899,7	3 937,6	-5 478,6	-5 313,6	-1 578,9	-1 376,0	-1 692,8	113,9	-14,7%
Summa verksamhetens intäkter och kostnader enligt RR blandmodell									
3 110,0	3 132,4	-18 194,4	-17 440,3	-15 084,3	-14 307,9	-15 009,0	-75,3	-5,4%	

Bruttoinvesteringsredovisning

Belopp i miljoner kronor	Budgeterad ram	Utbetalning 2024	Total utbetalning
IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Immateriella utan spec	0,0	1,0	1,0
Summa Immateriella anläggningstillgångar	0,0	1,0	1,0
MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Maskiner och inventarier			
Psykiatri, rehabilitering och diagnostik			
<i>Avslutade</i>			
Labb 14	11,0	9,4	11,4
Medicinsk vård			
<i>Pågående</i>			
Hus D3/4 Utrustning		1,1	1,3
Utbildning och kultur			
<i>Avslutade</i>			
Grävmaskin	2,6	2,6	2,6
<i>Pågående</i>			
Lös konst och gestaltningar	16,8	1,2	9,4
Länstrafiken			
<i>Pågående</i>			
Fordonsdator system	7,0	1,3	1,3
Revisioner Itinotåg	27,9	12,7	12,7
Inventarier utan specifikation	213,9	185,2	185,2
Summa Maskiner och inventarier	279,2	213,4	223,9
Mark och byggnader			
<i>Avslutade</i>			
Bårhus och Obduktion Ryhov	17,0	0,0	18,1
Infektionskliniken Ryhov	18,9	-1,0	26,1
FTV Nässjö	48,2	0,0	40,9
Hjälpmedelcentralen Ryhov	14,9	0,0	14,2
Elkraftförsörjning Ryhov	87,5	1,9	88,7
Komponentprojekt	66,6	15,8	85,9
BUP Ryhov	5,4	0,3	5,0
Läkemedelsrum Barnkliniken	1,4	0,0	0,9
Lager brandfarliga vätskor	1,3	0,0	1,4
Tillbyggn ambulansgarage Ryhov	4,0	0,0	3,6
Geriatriska klin anpassn lokal	3,0	0,2	2,6
Akutmott & Barnakuten Ryhov	2,7	0,1	2,6
Personalrum Röntgen Ryhov	5,9	0,0	5,8
Energioptimering Tenhult NB	1,5	0,1	1,5
CT-lab 5 Eksjö	6,7	0,3	5,4
CT Lab 12 Värnamo	1,3	0,0	1,9
Gång- och cykelväg Värnamo	0,7	0,0	0,6
VA-ledn / pumpstation S-stad	8,0	0,0	9,1
Hundträning Segerstad	3,1	0,0	3,1
Komponent Belysningsarmaturer	1,2	1,3	1,3
CT-lab 4 Eksjö	4,5	0,1	0,5
CT-lab 11 Värnamo	2,3	0,0	0,8
Lokaler Psyk öppenvård	11,0	9,3	10,7

Belopp i miljoner kronor	Budgeterad ram	Utbetalning 2024	Total utbetalning
Köp av elevbostad Värnamo Ångsbo	2,1	1,7	1,7
Tidigare aktiverade	0,0	0,6	0,6
<i>Pågående</i>			
Utökning av ångsytor	0,7	0,0	0,5
Bevattning dagvatten	1,0	0,3	0,7
Omkf.rum/Utbildning Segerstad	5,9	-0,7	0,0
HAI Ryhov	87,6	9,1	74,2
Trafikplan Ryhov	139,2	74,5	129,6
Elkraftförsörjning Värnamo	68,6	2,6	60,4
Innergård och sänghiss	20,4	15,7	20,8
Utskärningsplatser Patologen	3,9	0,0	2,6
Köket Värnamo	24,0	0,4	2,8
Hus 06 / 25 Eksjö	290,0	121,6	227,5
Komponentprojekt	98,9	46,0	66,1
Avväxling fjärrvärme Ryhov	23,7	0,9	4,1
D3 och D4 Ryhov	267,9	108,0	147,7
Köket Ryhov	16,2	10,0	11,4
BUMM Rosenlund	30,3	18,1	21,5
Reservvatten Eksjö	5,5	0,0	1,1
Folktandvården Värnamo	10,4	0,0	0,0
Psykiatri Värnamo	252,4	89,0	108,6
Habiliteringen Värnamo	86,0	49,7	54,3
Hållbarhetsprogrammet Norr	6,1	1,7	4,4
Hållbarhetsprogrammet Söder	6,4	0,8	0,9
Hållbarhetsprogrammet Öster	4,5	0,2	0,5
Arkivlokaler Nässjö	198,0	6,8	6,8
Komponent Belysningsarmaturer	10,8	0,7	0,7
Steriltekniska enheten Ryhov	63,1	3,9	7,2
Fasadbelysning Spira	2,5	0,0	0,0
Reservvatten Ryhov	36,2	0,8	1,2
Sortering matavfall	4,5	0,9	4,5
Solpaneler hållbarhetsprogram	45,1	0,1	0,1
BHV Psykologienhet Rosenlund	14,2	7,1	8,1
Endoskopispåret Ryhov	129,5	10,7	11,2
Energioptimeringspaket 2	9,5	4,1	4,1
Sekvenseringslab Ryhov	3,1	3,8	3,8
Kromatografilab Ryhov	4,0	1,1	1,1
CT-lab Ryhov	10,2	6,4	7,0
Laddplatser	2,2	1,7	1,7
Patologilab Ryhov	3,7	1,0	0,6
Läkemedelsförsörjning Värnamo	1,3	0,5	0,5
Ögonkliniken salar Ryhov	39,0	0,7	0,7
Elkraftförsörjning Ryhov	66,0	0,0	0,0
Hjärtverksamhet Ryhov	177,0	8,8	8,8
Laboratorieautomation	66,8	1,5	1,5
Kostall Stora Segerstad	59,0	0,0	0,0
Ny vårdplats Intensivvårdsavdelningen	1,0	0,0	0,0
Avd G för rättspsykiatri	1,1	0,3	0,3
Summa Mark och byggnader	2 716,3	640,0	1 342,9
Summa Materiella anläggningstillgångar	2 996,1	853,4	1 567,4

Belopp i miljoner kronor	Budgeterad ram	Utbetalning 2024	Total utbetalning
Finansiella anläggningstillgångar			
Jönköping Airport AB	0,0	16,7	43,4
Summa Finansiella anläggningstillgångar	0,0	16,7	43,4
TOTAL BRUTTOINVESTERING	2 996,1	871,2	1 610,8
<i>Beräknad utbetalning enligt budget 2024: 851 miljoner kronor</i>			
INVESTERINGSBIDRAG			
Ledningslokaler		3,1	
Hållplatskyltar		1,3	
Summa Investeringsbidrag		4,4	
TIDIGARE BEVILJADE INVESTERINGAR SOM EJ KOMMER ATT GENOMFÖRAS			
(Avslutas inför 2025)			
Inga investeringar att avsluta			

Blandmodell resultaträkning

(Belopp i miljoner kronor)	2023	2024	Budget	Avvikelse mot kalkylerad budget
Verksamhetens intäkter ³⁾	3 132,4	3 110,0	2 951,7	158,3
Verksamhetens kostnader ³³⁾	-16 908,7	-17 617,3	-17 415,8	-201,5
Avskrivningar ³⁾	-531,7	-577,0	-545,0	-32,0
VERKSAMHETENS NETTOKOSTNAD	-14 307,9	-15 084,3	-15 009,0	-75,3
Skatteintäkter ⁶⁾	10 692,0	10 834,3	10 891,0	-56,7
Generella statsbidrag och utjämning ⁷⁾	3 510,8	4 156,2	3 613,0	543,2
VERKSAMHETENS RESULTAT	-105,1	-93,8	-505,0	411,3
Finansiella intäkter ⁸⁾	809,8	777,2	443,9	333,3
Finansiella kostnader ³⁴⁾	-651,3	-804,6	-606,9	-197,7
RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER	53,4	-121,1	-668,0	546,9
Extraordinära poster ¹⁰⁾	0,0	0,0	0,0	0,0
ÅRETS RESULTAT	53,4	-121,1	-668,0	546,9

Notförklaringar se sidorna 111–127

Blandmodell balansräkning

(miljoner kronor)	2023	2024
TILLGÅNGAR		
Anläggningstillgångar		
Immateriella anläggningstillgångar ¹¹⁾	24,0	15,9
Materiella anläggningstillgångar		
1. Mark och byggnader ¹²⁾	5 222,1	6 181,6
2. Maskiner och inventarier ¹³⁾	1 138,4	1 102,3
Finansiella anläggningstillgångar ¹⁴⁾	941,1	940,8
Summa	7 325,6	8 240,6
Omsättningstillgångar		
Förråd ¹⁵⁾	116,8	111,1
Fordringar ¹⁶⁾	1 499,9	1 231,2
Kortfristiga placeringar ¹⁷⁾	9 784,7	10 713,7
Kassa och bank ¹⁸⁾	700,5	717,3
Summa	12 101,9	12 773,3
SUMMA TILLGÅNGAR	19 427,4	21 013,9
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER		
Eget kapital		
Regionkapital ³⁵⁾	9 187,2	9 193,1
Händelser direkt mot egna kapitalet ³⁵⁾	-47,5	0,0
Årets resultat	53,4	-121,1
Summa	9 193,1	9 072,0
Avsättningar		
Avsättningar för pensioner ³⁶⁾	6 606,7	7 855,3
Andra avsättningar ²¹⁾	0,0	0,0
Summa	6 606,7	7 855,3
Skulder		
Långfristiga skulder ²²⁾	576,9	1 175,1
Kortfristiga skulder ²³⁾	3 050,7	2 911,5
Summa	3 627,6	4 086,6
SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER	19 427,4	21 013,9
PANTER OCH ANSVARSFÖRBINDELSER		
Panter och därmed jämförliga säkerheter ²⁴⁾	351,0	376,2
Pensionsåtagande (förmåner intjänade före 1998)	3 517,7	3 575,4
Löneskatt pension (förmåner intjänade före 1998)	853,4	867,4
Summa pensionsansvarsförbindelse (förmåner intjänade före 1998)	4 371,1	4 442,8
Övriga pensionsförpliktelser som inte har tagits upp bland skulderna eller avsättningarna ²⁵⁾	12,2	9,4
Övriga ansvarsförbindelser ²⁶⁾	100,0	100,0

Notförklaringar se sidorna 111–127

Blandmodell kassaflöde

(miljoner kronor)	2023	2024
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN		
Årets Resultat	53,4	-121,1
Justering för ej rörelselikviditetspåverkande poster ²⁷⁾	1 079,8	1 364,6
Överföring från likviditetsförvaltning till pensionsförvaltning	-500,0	-500,0
Likviditetspåverkande pensionsutbetalningar inklusive löneskatt	-158,8	-186,2
Posten som redovisas i annan sektion ²⁸⁾	1,2	-1,6
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	475,7	555,7
+ Minskning/-ökning kortfristiga fordringar	73,4	268,6
+ Minskning/-ökning förråd/varulager	6,5	5,7
- Minskning/+ökning övriga kortfristiga skulder	143,3	-161,7
Justering för rörelsekapitalförändring avseende löpande verksamhet	223,2	112,6
Kassaflöde från den löpande verksamheten	698,9	668,3
INVESTERINGAR		
- Inköp av immateriella anläggningstillgångar	-2,1	-1,0
- Inköp av materiella anläggningstillgångar	-617,0	-853,4
- Inköp av finansiell anläggningstillgång ¹⁴⁾	-572,5	-16,7
+ Försäljning av anläggningstillgångar ²⁹⁾	2,5	3,3
Kassaflöde från investeringsverksamhet	-1 189,0	-867,8
FINANSIERING		
+Minskning/-ökning av långfristiga fordringar och finansiella Anläggningstillgångar ¹⁴⁾	-0,1	0,3
+ Investeringsbidrag ²²⁾	0,0	4,4
- Amortering finansiell leasingsskuld ²²⁾	-13,5	-20,2
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-13,6	-15,5
UTBETALNING AV BIDRAG TILL STATLIG INFRASTRUKTUR		
- Utbetalning av bidrag till statlig infrastruktur	0,0	0,0
FÖRÄNDRING AV LIKVIDA RÖRELSEPLACERINGSMEDEL	-503,8	-215,1
PENSIONSPLACERINGAR		
+ Återinvesterad realiserad avkastning (pensionsmedel) och överföring från rörelseplaceringsmedel	575,3	652,7
+/- Justering för orealiserade värdeförändringar av finansiella tillgångar (pensionsmedel)	572,3	508,1
Kassaflöde från pensionsmedelsplaceringar	1 147,6	1 160,8
FÖRÄNDRING AV TOTALA MEDEL inklusive pensionsmedel	643,8	945,7

Notförklaringar se sidorna 111–127

Notförklaringar

Not 1. Redovisningsprinciper

Region Jönköpings läns redovisningssystem följer Lagen om kommunal bokföring och redovisning (2018:597), samt i förekommande fall rekommendationer från Rådet för Kommunal Redovisning. I de fall Region Jönköpings län avviker från rekommendationerna beskrivs detta jämte skäl för avvikelserna.

Statsbidrag

Generella statsbidrag

Generella statsbidrag och bidrag och avgifter i utjämningsystemet redovisas normalt det år de inbetalas, då de inte innehåller några villkor eller andra restriktioner avseende när bidraget får eller ska användas. Bidraget för läkemedelsförmånen redovisas som ett övrigt generellt statsbidrag. Bidraget erhålls normalt med två månaders eftersläp varför två månaders bidrag fordringsbokförs, se not 16. Mellan 2019-2023 skuldfördes statens del av rabattåterföringen, vilken drogs av från bidraget året efter bokslutsåret. Från och med 2024 ges läkemedelsbidraget i form av nettobidrag, där beräknad rabattåterföring redan är avdragen. Även vinst och förlustdel av bidraget för förmånen och hepatit C skuldförs alternativt fordringsförs vilka redovisas separat i not 23. För 2024 finns ingen vinst och förlustdel.

Specialdestinerade/riktade statsbidrag

De flesta av de specialdestinerade statsbidragen redovisas (intäktsförs) det år de avser oavsett betalningstidpunkt. De bidrag som inte betalats bokslutsåret har fordringsförts enligt not 16, se även not 2 uppskattningar och bedömningar för detaljer.

I not 23, där de förutbetalda intäkterna specificerats, framgår om något riktat statsbidrag skuldförts, till exempel på grund av återbetalningsskyldighet eller användning kommande år. Kommunal utveckling hanterar riktade statsbidrag som villkorade projektmedel och intäktsför dessa i takt med användningen, då flera delar av dessa avser både regionen och kommunerna.

Övriga intäkter

Abonnemangstandvård, som i Region Jönköpings län kallas frisktandvård, tillhandahålls i form av treåriga avtal där patienten betalar en årlig avgift för att få den tandvård som behövs. Inkomsten intäktsförs linjärt över avtalstiden oavsett hur många eller vid vilka tider som behandlingarna utförs.

Villkorade projektbidrag som oftast avser fleråriga projekt intäktsredovisas i takt med projektets kostnader fram till projektets slut. Efter projekttidens slut skuldbokförs eventuella inte utnyttjade bidrag om återbetalningsskyldighet finns, i annat fall intäktsförs bidraget vid projektslut.

Kostnader

Avskrivningar

Avskrivningar är månadsvisa värdeminskningar vilka fördelas på tillgångens nyttjandeperiod, det vill säga den tid som tillgången förväntas kunna användas. Avskrivningen börjar då investeringen tas i bruk och sker i normalfallet linjärt, det vill säga med lika stora nominella belopp varje år. För byggnader sker detta i normalfallet senast i samband med slutbesiktning. För mark, pågående ny- om- och tillbyggnader av byggnader samt konst sker ingen planmässig avskrivning. Avskrivningstiderna följs upp regelbundet, men ändras inte ofta för att behålla kontinuitet i redovisningen.

Komponentredovisning

Inom byggnadssidan har sedan 2014 komponentredovisning använts.

Komponentmodellen innebar att 25 olika nya komponenter skapades med sex olika nyttjandeperioder. Kvar sedan tidigare finns anpassningar i hyrda lokaler.

De insatser som även fortsättningsvis bokas som planerat underhåll är årliga insatser som görs för att vidmakthålla befintlig standard.

Nyttjandeperioder och årliga avskrivningar immateriella och materiella anläggningar

Anläggning	Nyttjandeperiod	Årlig avskrivning
Immateriella		
Applikationsprogram	3–8 år	12–33 %
Medicintekniska informationssystem	3–8 år	12–33 %
Materiella		
IT-utrustning	3–10 år	10–33 %
Medicinteknisk/tandteknisk utrustning	3–10 år	10–33 %
Byggnadsinventarier	7–10 år	10–14 %
Bilar, transportfordon	4–10 år	10–25 %
Jord- och skogsbruksmaskiner	8–10 år	10–12 %
Tåg	10–30 år	3–10 %
Revisioner tåg	5 år	20 %
Ombyggnationer hyrda lokaler	4–8 år	12–25 %
Övriga inventarier	3–15 år	7–33 %

Nyttjandeperioder och årliga avskrivningar byggnadskomponenter

Anläggning	Nyttjandeperiod	Årlig avskrivning
Stomme (betong)	50 år	2 %
Stomme (lätt), fönster, fasadyttväggar (puts), takbeläggning, ledningsnät VVS och el, invändiga stomkompletteringar (lång), ställverk	30 år	3 %
Hiss, ventilation, belysningsarmaturer, försörjningssystem gas, VVS-armaturer	20 år	5 %
Kylanläggning, markberedning, markanläggning, invändiga stomkompletteringar (ytskikt, väggar, tak, fast inredning, vitvaror), solpaneler	15 år	7 %
Pumpar, motorer, teletekniska anläggningar, Styr- och övervakningsanläggning, Fasad-trä, mindre ombyggnation, energibesparande åtgärder	10 år	10 %
Mindre hyresgästanpassade ombyggnationer, energibesparande åtgärder, provisoriska byggnader (paviljonger)	5 år	20 %

Tillgångar

Anläggningstillgångar

Anläggningstillgångar omfattar immateriella och materiella tillgångar.

Anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde med tillägg för investeringar som ger ekonomiska fördelar eller ökad servicepotential och med avdrag för planmässiga avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I de fall investeringen finansierats med offentliga bidrag, intäktsförs inkomsten på ett sätt som återspeglar investeringens nyttjande och förbrukning. Den del som ännu inte intäktsförts, finns bland de långfristiga skulderna (långfristig förutbetalad intäkt) i balansräkningen. Icke offentliga investeringsbidrag intäktsförs från och med 2020 när investeringen skett. Region Jönköpings län har inga lån och således inga lånekostnader som kan hänföras till anläggningarna.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar består av inventarier och utrustning, mark och markanläggningar samt byggnader som är avsedda för stadigvarande bruk. Vid redovisning följs RKR R4.

För att inventarier och utrustning ska redovisas som investering och inte kostnadsbokföras direkt krävs en varaktighet på minst tre år och en anskaffningskostnad exklusive moms som överstiger gränsvärdet 60 000 kronor (ett helt prisbasbelopp avrundat uppåt). Denna gräns gäller från 2024 och någon retroaktiv justering har inte gjorts. Tidigare år mellan 2018-2023 har gränsen varit 50 000 kronor och till och med 2017 ett halvt prisbasbelopp (2017 var ett halvt prisbasbelopp 22 400 kronor).

Vid bedömning av om en anskaffning ska bokföras som kostnad eller investering används varje enskilt objekts anskaffningsvärde som grund, även vid köp som är ett led i en större inventarieanskaffning. Regeln tillämpas i princip även vid anskaffning av inventarier med ett naturligt samband men här finns undantag för samband som är så starka att flera inventarier är nödvändiga för investeringens behov.

Om- och tillbyggnad av byggnad samt nybyggnation redovisas som anläggning om åtgärdens utgift överstiger 600 000 kronor. Om underhållsåtgärder, som i normalfallet kostnadsbokförs direkt, sker i samband med om- och tillbyggnader ingår dessa i investeringens anskaffningsvärde precis som vid nybyggnation. Utbyte av komponenter enligt komponentmodellen kan ha lägre belopp.

Immateriella anläggningstillgångar

Immateriella tillgångar består av IT-system och programvarulicenser som upphandlats. I den mån IT-system utvecklas internt betraktas dessa inte som tillgångar utan de kostnadsförs.

Förutsättningen för att IT-system och programvarulicenser ska hanteras som en investering och bokföras som en tillgång är att anskaffningsvärdet överstiger 500 000 kronor och att nyttjandeperioden är mer än tre år.

Leasingavtal

Av Region Jönköpings läns finanspolicy framgår att leasing i princip endast ska förekomma vad gäller bilar. Det förekommer utöver dessa hyra av lokaler och i mindre omfattning även hyra av utrustning. Från och med 2024-01-01 redovisar Region Jönköpings län, leasing och hyra av lös och fast egendom i enlighet med RKR R5.

Finansiella avtal redovisas som anläggningstillgång med avskrivning enligt bedömd nyttjandetid och förpliktelsen att betala leasingavgiften redovisas som skuld i balansräkningen med amortering och räntekostnad. Klassificering av avtal ingångna före 2024-01-01 har gjorts i samlad genomgång av befintliga avtal under 2024. Vid genomgång av avtalen för fast egendom har fokus legat på partsavsikten, det vill säga om avsikten är att hyra länge alternativt om planer/inriktning finns att byta lokal eller bygga i egen regi samt strategisk betydelse. Av 90 lokalhyresavtal bedömdes 38 vara finansiella.

Vid genomgång av avtalen för lös egendom har fokus legat på fordonen, som utgör den största delen. Avtalen som är längre än 3 år, vilka främst avser lätta lastbilar, har klassificerats som finansiella. Men även fastighetsmoduler med lång avtalstid har ansetts som finansiella. När det gäller tåg så klassificeras alla gamla avtal som operationella då X-11 tågens avtal har så kort återstående tid och de kommer bytas ut mot de nya Civity-tågen som ännu inte levererats.

I not 30 redovisas förfallotidpunkter på de framtida leasingavgifterna för de avtal som finns per 2024-12-31.

Värdena för 2023 i resultat och balansräkning samt kassaflödesanalys och berörda noter är justerade i enlighet med redovisning enligt finansiell leasing.

Omsättningstillgångar

Lager och förråd

Lager och förråd värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och det verkliga värdet på balansdagen. Undantag från detta gäller läkemedelslager på sjukhusapoteket vilket värderas till genomsnittliga anskaffningsvärden. De lager av samma sort per resultatenheter vars värde överstiger en miljon kronor tillgångsförs.

Finansiella omsättningstillgångar

Region Jönköpings läns samtliga placeringsmedel är klassificerade som omsättningstillgångar. Finansiella placeringar avseende pensionsmedel i aktiefonder och räntefonder och som innehas för att generera avkastning eller värdestegring värderas enligt verkligt värde.

Finansiella placeringar avseende likviditetsmedel i räntebärande instrument där syftet är inlösen vid förfallotillfällena samt pensionsmedel i form av alternativa placeringar som fastigheter värderas till anskaffningsvärdet.

Skulder och avsättningar

Pensionsskuld/avsättning

Region Jönköpings län använder RKR R10 avseende värdering och upplysningar av pensionsförpliktelser. Här framgår att värdering av pensionsförpliktelser inklusive löneskatt ska göras med tillämpning av vid varje tidpunkt gällande RIPS, Riktlinjer för beräkning av pensionsskuld. Dessa riktlinjer uppdaterades 2021 där modellen för genomsnittliga livslängden förändrades till att baseras på ett kommunalt bestånd samt ändrad metod till så kallad ekonomisk dödlighet. Detta för att få en högre precision i skattningen av pensionsskulden då måttet beaktar skillnad i dödlighet mellan låg- och höginkomsttagare.

Enligt lagen om kommunal bokföring och redovisning LKBR, 5 kap. 4 § och 6 kap. 4 §, ska regionens pensioner i bokslutet redovisas enligt den så kallade blandmodellen, då pensionsförmåner intjänade före 1998 inte ska tas upp som skuld eller avsättning.

Region Jönköpings län beslutade från och med årsredovisningen 2008 att införa en mer rättvisande pensionsredovisning, så kallad fullfondering, vilket innebär att balansräkningens skuldsida även innehåller pensioner intjänade före 1998. De årliga utbetalningarna av pensioner intjänade före 1998 inklusive löneskatt minskar balansräkningens pensionsavsättning. I resultaträkningen redovisas värdesäkring med mera av det totala pensionsåtagandet som en finansiell kostnad.

Den finansiella analysen och årsredovisningens finansiella rapporter omfattande resultat- och balansräkning, kassaflödesanalys, driftredovisning och nyckeltal är upprättade enligt rättvisande pensionsredovisning (fullfondsmodellen).

För att uppfylla lagens krav anges i årsredovisningen även en resultaträkning, balansräkning, kassaflödesanalys och driftredovisning enligt blandmodellen. Även noter som skiljer sig från fullfondering redovisas enligt blandmodellen. Redovisningen enligt blandmodellen följer värderingsprinciperna enligt rekommendation R10. Hur blandmodellens redovisningen påverkats framgår av not 33 till not 36.

Visstidsförordnanden som ger rätt till särskild avtalspension redovisas i enlighet med rekommendation R10 som avsättning, när det är troligt att de kommer leda till utbetalningar. Avtal som inte har börjat utbetalas, redovisas som ansvarsförbindelse och de ingår från och med 2024 i avsättningarna enligt fullfondsredovisningen och framgår av not 25. De förtroendevaldas intjänade ålderspensioner/ livränta redovisas som avsättning från 2014.

Leverantörsskulder i utländsk valuta

Leverantörsskulder i utländsk valuta värderas till fakturadatumets gällande valutakurs. Eventuell avvikelse från denna kurs redovisas som valutadifferens vid utbetalningstillfället. Någon omräkning enligt kursen på balansdagen sker inte enligt väsentlighetsprincipen.

Skuld till personalen

Region Jönköpings läns skuld till personalen i form av semesterlöneskuld, ej kompenserad övertid, jour och beredskap samt tillhörande upplupen arbetsgivaravgift har värderats och redovisats som kortfristig skuld enligt löneläget och gällande arbetsgivaravgifter per den 31 december 2024. Timlöner som tjänas in redovisas under nästkommande månad då lönen betalas, i enlighet med konsekvensprincipen.

Övriga avsättningar och ansvarsförbindelser

Avsättningar och ansvarsförbindelser regleras i Rådet för Kommunal Redovisnings rekommendation R9. 2016 gjordes avsättning för medfinansiering av statlig infrastruktur järnväg. Under 2019 slutbetalades detta till Trafikverket varför avsättningen upplöstes.

Region Jönköpings läns avsättningar avser därför endast pensioner samt särskild löneskatt enligt not 20 enligt fullfondering och not 36 enligt blandmodell.

Region Jönköpings läns ansvarsförbindelser framgår av not 24-26 samt av balansräkningen enligt blandmodell.

Sammanställda räkenskaper och kommunala koncernen

Enligt LKBR 11 kap. 12 § ska förvaltningsberättelsen innehålla upplysningar om koncernen.

I särskilt avsnitt redovisas de juridiska personer som ingår i Region Jönköpings läns koncernföretag samt andra samägda organisationer. För dessa redovisas ägarandelar, verksamhetsbeskrivning och nyckeltal.

Enligt LKBR 12 kap. 2 § behöver sammanställda räkenskaper inte upprättas om samtliga kommunala koncernföretag, såväl var för sig som tillsammans, är utan väsentlig betydelse för regionen.

Region Jönköpings läns engagemang i dessa bolag, stiftelser, Kommunalförbund eller Samordningsförbund är av den omfattningen att sammanställda räkenskaper inte tillför väsentlig information. Det enda undantaget som enligt gränsvärdena skulle innebära att sammanställda räkenskaper skulle upprättas och det enda bolaget som då behöver ingå är RJL Tågdepån Nässjö AB. Då utredning pågår om att lägga ner detta och flera helägda bolag upprättas inte sammanställda räkenskaper 2024, i likhet med tidigare år då kraven inte uppfyllts.

Not 2. Uppskattningar och bedömningar

Regionen har i inga fordringar på riktade statsbidrag avseende överenskommelser. Regionen kan komma att behöva återredovisa till Kammarkollegiet en kortfattad ekonomisk redovisning av hur vissa av de beviljade statsbidragen har använts. Alla rekvirerade eller på annat sätt erhållna riktade statsbidrag avseende 2024 har intäktsförts på 2024. Någon uppskattning av beloppet har därför ej behövt ske. Bedömningen är att erhållna medel utnyttjats till avsett ändamål. Uppskattning och fordringsföring har skett av återbetalning biogasskatt för perioden mars 2023 - oktober 2024.

Not 3. Verksamhetens intäkter

	2023	2024
Ersättning från patienter - öppen hälso- och sjukvård	148,7	152,7
Ersättning från patienter - sluten hälso- och sjukvård	20,2	20,7
Ersättning från patienter - tandvård	173,0	193,9
Ersättning från patienter - övriga	20,3	19,4
Ersättning från trafiken - biljettintäkter	388,6	408,3
Övr avgifter fastställda av Regionfullmäktige	39,1	42,1
Försäljning av hälso- och sjukvård	287,5	305,2
Försäljning av tandvård	88,4	105,1
Försäljning av regional utveckling	145,0	142,2
Försäljning av material/varor	186,4	201,7
Försäljning av tjänster	664,7	690,7
Bidrag och kostnadsersättningar från staten	815,9	643,8
Offentliga investeringsbidrag	3,2	3,3
Övriga specialdestinerade bidrag	94,5	102,8
Övriga intäkter, inklusive vinst vid försäljning av fastigheter och inventarier	56,9	78,2
Summa verksamhetens intäkter	3 132,4	3 110,0

Not 4. Verksamhetens kostnader

	2023	2024
Löner	5 409,0	5 679,7
Lagstadgade arbetsgivaravgifter och avtalsförsäkringar	1 678,5	1 766,7
Pensionskostnader	925,9	1 057,3
Kostnad för särskild löneskatt	230,5	266,2
Övriga personalkostnader	135,9	135,9
Kostnader för köpt verksamhet med mera	4 157,0	4 149,7
Kostnader för läkemedel (inom och utom förmånen) inkl rabatter/riskdelning	1 518,3	1 624,5
Övriga verksamhetskostnader	2 595,1	2 706,7
Justering leasingkostnader 2023 samt utfall 2024	-47,6	-107,2
Verksamhetens kostnader exklusive avskrivningar	16 602,5	17 279,5

Not 5. Avskrivningar

	2023	2024
Anläggningstyper		
- Immateriella tillgångar IT-system/program	10,5	10,5
- Byggnader och markanläggningar	262,3	262,3
- Justering avskrivning leasing byggnader 2023 samt utfall 2024	20,0	42,1
- medicinteknisk, tandteknisk utrustning och övrig IT-utrustning	163,8	171,7
- bilar, transportfordon	48,0	51,5
-justering avskrivning lös egendom leasing 2023 samt utfall 2024	1,4	2,4
- övriga inventarier	25,7	27,7
Summa	531,7	577,0

Not 6. Skatteintäkter

Skatteintäkter	2023	2024	
Preliminära skatteintäkter innevarande år	10 464,2	10 845,0	
Prognos slutavräkning innevarande år	169,3	41,5	
Slutreglering av skatteintäkter föregående år:	58,5	-52,1	
Summa	10 692,0	10 834,3	
Skatteunderlagsutveckling (i procent)	2023	2024	Accumulerat
Budget	4,3 *	4,0*	8,5
Utfall/prognos	4,8**	3,5***	8,5
Budgetavvikelse	0,5	-0,5	0,0

* SKR:s bedömning för riket 2023 och 2024

** Slutligt taxeringsutfall för riket 2023, Skatteverket, december 2024

*** Av SKR i december 2024 bedömd genomsnittlig ökning i riket

Not 7. Generella statsbidrag och utjämning

	2023	2024
Inkomstutjämningsbidrag	2 160,3	2 260,2
Kostnadsutjämningsavgift	-42,1	-54,6
Regleringsbidrag/avgift	157,5	269,4
Läkemedelsbidrag	1 232,2	1 358,5
Generella bidrag från staten:		
- Bidrag nationell vårdförmedling	2,9	0,0
- Sektorsbidrag	0,0	322,8
Summa	3 510,8	4 156,2

Not 8. Finansiella intäkter

	2023	2024
Utdelning på aktier och andelar	14,4	15,0
Ränteintäkter	158,6	144,8
Realiserad vinst försäljning av finansiella omsättningstillgångar	45,7	89,2
Orealiserad vinst verkligt värde finansiella omsättningstillgångar	572,3	508,1
Realiserade valutakursvinster	0,1	0,2
Övriga finansiella intäkter	18,6	19,9
Summa finansiella intäkter	809,8	777,2

Not 9. Finansiella kostnader

	2023	2024
Räntekostnader exklusive räntor på lån	0,6	1,2
Justering räntekostnader leasing 2023 samt utfall 2024	34,0	87,0
Realiserad förlust försäljning av finansiella omsättningstillgångar	51,3	22,8
Nedskrivning av finansiella anläggningstillgångar	17,4	16,9
Realiserade valutakursförluster	1,1	0,7
Finansiell del pensionskostnad inklusive löneskatt	941,3	1 085,5
Övriga finansiella kostnader	0,2	0,0
Summa finansiella kostnader	1 045,9	1 214,1
Summa finansnetto not 8 minus not 9	-236,1	-436,9

Not 10. Extraordinära poster

	2023	2024
Inga extraordinära poster finns för 2023 eller 2024		

Not 11. Immateriella anläggningar

	2023	2024
Förvärvade immateriella anläggningstillgångar		
Ingående Anskaffningsvärde	218,3	212,3
Inköp	2,1	1,0
Försäljningar	0,0	0,0
Utrangeringar	-8,0	-6,0
Överföringar	0,0	0,0
Utgående anskaffningsvärde	212,3	207,4
<i>Varav pågående investeringar</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>
Ingående ackumulerade avskrivningar	-185,7	-188,3
Försäljningar	0,0	0,0
Utrangeringar	7,9	6,0
Överföringar	0,0	0,0
Årets avskrivningar	-10,5	-9,1
Utgående ackumulerade avskrivningar	-188,3	-191,4
Utgående redovisat värde	24,0	15,9
<i>Genomsnittlig nyttjandeperiod (år) exklusive</i>	<i>20,2</i>	<i>23,2</i>

Not 12. Byggnader och mark

	2023	2024
Ingående Anskaffningsvärde	9 155,3	9 528,6
Justerat ingående värde finansiell leasing	430,2	580,4
Inköp	374,8	640,0
Försäljningar	0,0	0,0
Utrangeringar	-0,2	0,0
Justerat vid systembyte	-1,2	0,0
Överföringar	0,0	0,0
Justerat för nya finansiella leasingavtal	150,2	633,7
Utgående anskaffningsvärde	10 109,1	11 382,8
<i>Varav pågående investeringar</i>	<i>707,7</i>	<i>1 013,9</i>
Ingående ackumulerade avskrivningar	-4 506,5	-4 768,8
Justerat ingående avskrivning finansiell leasing	-98,2	-118,2
Försäljningar	0,0	0,0
Utrangeringar	0,0	0,0
Överföringar	0,0	0,0
Årets avskrivningar exklusive finansiell leasing	-262,3	-272,1
Justerat för årets avskrivningar finansiell leasing	-20,0	-42,1
Utgående ackumulerade avskrivningar	-4 887,0	-5 201,2
Utgående redovisat värde	5 222,1	6 181,6
<i>Däruv finansiell leasing</i>	<i>462,2</i>	<i>1 053,8</i>
<i>Genomsnittlig nyttjandeperiod (år) exklusive pågående arbeten, mark och finansiell leasing</i>	<i>33,1</i>	<i>32,4</i>
<i>Genomsnittlig nyttjandeperiod (år) finansiell leasing</i>	<i>25,3</i>	<i>27,8</i>
<i>Genomsnittlig nyttjandeperiod (år) exklusive pågående arbeten o mark men inklusive finansiell leasing</i>	<i>32,5</i>	<i>31,8</i>

Not 13. Maskiner och inventarier

	2023	2024
Ingående Anskaffningsvärde	2 596,3	2 681,2
Justerat ingående värde finansiell leasing	3,5	16,0
Inköp	242,2	213,4
Försäljningar	-4,5	-5,7
Utrangeringar	-152,7	-124,2
Överföringar	0,0	0,0
Justerat för nya finansiella leasingavtal	12,5	6,0
Utgående anskaffningsvärde	2 697,2	2 786,8
<i>Varav pågående investeringar</i>	<i>51,9</i>	<i>28,2</i>
Ingående ackumulerade avskrivningar	-1 474,9	-1 557,2

	2023	2024
Justerat ingående värde för finansiell leasing	-0,2	-1,6
Försäljningar	4,5	5,7
Utrangeringar	150,6	122,4
Överföringar	0,0	0,0
Årets avskrivningar exklusive finansiell leasing	-237,4	-251,3
Justerat för årets avskrivningar finansiell leasing	-1,4	-2,4
Utgående ackumulerade avskrivningar	-1 558,8	-1 684,5
Utgående redovisat värde	1 138,4	1 102,3
<i>Därav finansiell leasing</i>	<i>14,4</i>	<i>18,0</i>
<i>Genomsnittlig nyttjandeperiod (år)exklusive pågående arbeten, konst och finansiell leasing</i>	<i>10,3</i>	<i>10,1</i>
<i>Genomsnittlig nyttjandeperiod (år)finansiell leasing</i>	<i>7,9</i>	<i>7,8</i>
<i>Genomsnittlig nyttjandeperiod (år)exklusive pågående arbeten och konst men inklusive finansiell leasing</i>	<i>10,3</i>	<i>10,1</i>

Not 14. Finansiella anläggningstillgångar inklusive långfristiga fordringar

	2023	2024
Ingående värde RJL Älghunden 4 AB, aktier	298,005	298,005
Ingående värde Tågdepån i Nässjö AB, aktier	3,550	558,550
Ingående värde Jönköping Airport AB, aktier	9,100	26,475
Ingående nedskrivningar Jönköping Airport AB	-7,100	-24,325
Årets investeringar bussdepån	0,000	0,000
Årets investeringar tågdepån	555,000	0,000
Årets investeringar flygplatsen	17,375	16,898
Årets nedskrivningar flygplatsen	-17,225	-17,048
Summa utgående värde för aktier som är investeringar enligt kassaflödesanalysen	858,705	858,555
TvNo Textilservice AB, aktier	1,470	1,470
Almi Företagspartner Jönköping AB, aktier	0,490	0,490
Bostadsbyggen i Jönköping AB, aktier	1,000	1,000
Smålands Turism AB, aktier	0,600	0,600
Kust till Kust AB, aktier	0,007	0,003
Samtrafiken i Sverige AB, aktier	0,030	0,030
Inera AB, aktier	0,005	0,005
AB Transitio, aktier	1,000	1,000
LFF Service AB, aktier	0,001	0,001
Andelar i bostadsrättsföreningar	0,127	0,127
Andel i Landstingens Ömsesidiga Försäkringsbolag	49,743	49,743
Övriga andelar	5,112	5,860
Summa aktier och andelar som anses som finansiering enligt kassaflöde	59,584	60,329
Övriga långfristiga fordringar	22,814	21,949
Summa aktier, övriga andelar och långfristiga fordringar som anses som finansiering enligt kassaflöde	82,398	82,278
Summa finansiella anläggningstillgångar inklusive långfristiga fordringar	941,103	940,834

Not 15. Förråd

	2023	2024
Sjukhusapoteket	27,5	27,2
Materialförsörjningsförråd	40,4	32,5
IT-lager	6,6	2,7
Materialförråd Regionfastigheter	2,9	3,2
Tekniska hjälpmedel, Hjälpmedelscentralen	13,1	14,0
Tekniska hjälpmedel, Ortopedklinikerna	7,3	8,2
Hörhjälpmedel	3,9	4,6
Synhjälpmedel	0,8	1,8
Bränsleförråd Regionfastigheter	5,2	4,9
Råvaruförråd Naturbruken	3,6	4,4
Husdjur Naturbruken	5,4	7,6
	116,8	111,1

Not 16. Kortfristiga fordringar

	2023	2024
Fordran på staten avseende riktade statsbidrag inom hälso- och sjukvården	0,0	0,0
Fordran på staten avseende läkemedelsbidrag	219,1	226,4
Övriga fordringar på staten och Försäkringskassan	157,5	149,5
Kund-och vårdavgiftsfordringar	233,5	215,8
Övriga kortfristiga fordringar	4,2	10,9
Förutbetalda kostnader	296,0	313,1
Upplupna skatteintäkter (positiv avräkning)	476,0	158,7
Övriga upplupna intäkter	113,5	156,9
Summa	1 499,9	1 231,2

Not 17. Kortfristiga placeringar

	2023	2024
Extern förvaltning, placeringar pensionsmedel marknadsnoterade aktiefonder	1 848,2	2 147,8
Extern förvaltning, placeringar pensionsmedel marknadsnoterade ränteobligationer	3 974,6	4 371,7
Egen förvaltning, placeringar pensionsmedel alternativa investeringar	267,2	227,4
Orealiserade värdeförändringar pensionsmedel enligt redovisning	1 352,5	1 860,6
Summa pensionsmedelsplaceringar	7 446,7	8 607,5
Egen förvaltning, likviditetsplaceringar alternativa investeringar	2 338,0	2 106,2
Summa rörelseplaceringar	2 338,0	2 106,2
Summa kortfristiga placeringar	9 784,7	10 713,7

Not 18. Kassa och bank

	2023	2024
Kassa, bank	700,5	717,3
Summa Kassa, Bank	700,5	717,3
Summa finansiella placeringar och kassa, bank (not 17 + not 18)	10 485,2	11 431,0

Not 19. Eget kapital

	2023	2024
Ingående eget kapital	4 904,6	4 822,0
Justering ingående Eget kapital avseende finansiell leasing	-47,5	0,0
Årets redovisade resultat enligt fullfondering	-27,2	-192,8
Justering årets resultat till följd av finansiell leasing	-7,9	0,0
Utgående eget kapital enligt fullfondering	4 822,0	4 629,2

Not 20. Avsättningar för pensioner/pensionsåtagande

	2023	2024
Ingående avsättning inklusive särskild avtalspension, visstidspension och löneskatt	9 866,5	10 977,8
Nyintjänad förmånsbestämd ålderspension exkl löneskatt	480,2	597,7
Nyintjänade efterlevandepensioner exkl löneskatt	4,8	1,9
Nyintjänad PA-KL-pension exkl. löneskatt	15,6	13,6
Arbetsstagare som pensionerats med särskild avtalspension eller visstidspension exkl. löneskatt	17,0	2,0
Ränte- och basbeloppsuppräknings exkl. löneskatt	757,5	873,6
Övrig post exkl. löneskatt	-6,6	-4,4
Pensionsutbetalningar exkl. löneskatt	-374,1	-421,8
Förändring av löneskatt	217,0	257,8
Utgående avsättning inklusive särskild avtalspension och visstidspension	10 977,8	12 298,1

Uppgifter om aktualiseringsgrad, visstidspensioner med mera finns i not 25

Not 21. Övriga avsättningar

	2023	2024
Ingående avsättning	0,0	0,0
Utgående avsättning	0,0	0,0

Not 22. Långfristiga skulder

	2023	2024
Ingående långfristig skuld avseende förutbetalda investeringsbidrag	48,1	44,9
Årets offentliga investeringsbidrag	0,0	4,4
Intäktsförda investeringsbidrag i takt med investeringarnas nyttjande	-3,2	-3,3
Utgående långfristig skuld avseende förutbetalda offentliga investeringsbidrag	44,9	46,1
De offentliga investeringsbidragen periodiseras i enlighet med nyttjandeperioden för den tillgång som bidraget avser		
Offentliga investeringsbidrag återstående antal år (vägt snitt i förhållande till erhållet bidrag)	15,0	15,1
Ingående långfristig leasingsskuld	0,0	532,0
Justerad ingående långfristig leasingsskuld	382,8	0,0
Nya leasingavtal	162,7	639,7
Årets amortering leasingsskuld	-13,6	-20,2
Överföring till kortfristig leasingsskuld	0,0	-22,5
Utgående långfristig leasingsskuld	532,0	1 129,0
Förutbetalda intäkter offentliga investeringsbidrag	44,9	46,1
Långfristig leasingsskuld	532,0	1 129,0
Summa långfristiga skulder	576,9	1 175,1

Not 23. Kortfristiga skulder

Not 23 Kortfristiga skulder	2023	2024
Förutbetalda skatteintäkter (negativ avräkning)	0,0	0,0
Leverantörsskulder	1 185,6	978,0
Mervärdesskatt och energiskatt	43,5	47,4
Upplupna arbetsgivaravgifter, sjukförsäkringsavgifter, källskatt, löneskatt	584,4	640,6
Skuld till personalen (löner, semester, jour och komp)	437,7	441,2
Avgiftsbestämd ålderspension	233,6	252,3
Kortfristig del av leasingskuld	0,0	22,5
Återbetalning läkemedelsbidrag avseende vinst/förlustdel samt statens del av rabattåterbäring	36,5	0,0
Förutbetalda riktade statsbidrag	37,2	57,9
Övriga förutbetalda intäkter *	270,9	250,7
Övriga upplupna kostnader	221,2	220,9
Summa	3 050,7	2 911,5
* Övriga förutbetalda intäkter avser:	2023	2024
-hyresintäkter	5,0	5,2
- förutbetalda intäkter buss och tåg, länstrafiken	23,1	21,3
- förutbetalda projektmedel Kommunal utveckling	135,6	109,7
- övriga, främst villkorade projektbidrag samt sjukvårdsregionala medel	107,2	114,4
Summa	270,9	250,7

Not 24. Panter och därmed jämförliga säkerheter

	2023	2024
Smålands Turism AB	2,0	2,0
RJL Tågdepån Nässjö AB inklusive moderbolagsborgen till NCC Sverige AB för tågdepån	51,5	0,0
TvNo Textilservice AB, 49 procent av pensionsandel	11,8	10,5
Transitio, garanterat av Region Jönköpings län enligt proprieborgen efter regress *	285,7	363,7
Summa	351,0	376,2

* Borgensbeloppet är baserat på vad regionen garanterat för egna tåg, av Transitios skuld.

Regionen har beslutat att ge AB Transitio i uppdrag att avropa regionaltågsfordon med tillhörande högvärdeskomponenter och strategisk utrustning samt ingått borgen såsom för egen skuld (proprieborgen) för upphandlad finansiering upp till 990 miljoner kronor avseende spårfordon, högvärdeskomponenter och strategisk utrustning. I borgensbeloppet på 363,7 miljoner kronor ovan ingår 355,4 miljoner kronor för hittills finansierade tåg i enlighet med uppdraget.

Regionen är som försäkringstagare delägare i LÖF Regionernas Ömsesidiga Försäkringsbolag. Enligt § 5 i bolagsordningen gäller att "Delägarna svarar som juridiska personer var för sig för bolagets förbindelser, envar till ett belopp motsvarande 10 gånger den premie han har haft att erlägga under det år förlusten uppkommit". För Region Jönköpings län var premien 42,9 miljoner kronor 2024.

Not 25. Pensionsförpliktelser som inte har tagits upp bland skulderna eller avsättningarna

	2023	2024
Visstidspensioner enligt PBF, förtroendevalda inklusive löneskatt	4,3	0,0*
Omställningsstöd enligt OPF-KL, förtroendevalda inklusive arbetsgivaravgift	7,9	9,4
Summa	12,2	12,2
*Ingår från och med 2024 i ordinarie beräkning bland avsättningarna		
Aktualiseringsgrad för pensionsförpliktelser	98,0%	98,0%
Antal förtroendevalda med rätt till vistidspension enligt PBF	2	2
Antal förtroendevalda med rätt till avgångsersättning enligt PBF	0	0
Antal förtroendevalda med rätt till omställningsstöd enligt OPF-KL	11	11
Pensionsförpliktelse som tryggats i pensionsförsäkring	43,6	41,6
Pensionskapitalets värde exklusive överskottsfond	52,8	50,1
Överskottsfondens värde	0,0	1,6

Not 26. Övriga ansvarsförbindelser

	2023	2024
Trafikverket*	200,0	200,0
Jönköpings, Värnamo och Vaggeryds kommuner	-100,0	-100,0
Netto regionens medfinansieringsandel Trafikverket	100,0	100,0

* Regionfullmäktige beslutade 2017 att godkänna överenskommelse (avsiktsförklaring) med Trafikverket avseende sam- och medfinansiering av elektrifiering av det så kallade Y:et med nybyggnation Byarum-Tenhult på totalt 500 miljoner kronor. 300 miljoner kronor samfinansieras (stailiga medel) av regional transportplan 2018–2029 och 200 miljoner kronor garanteras i medfinansiering av regionen. Den regionala medfinansieringen fördelas mellan regionen och berörda kommunerna Jönköping, Värnamo och Vaggeryd där kommunerna står för hälften. Under förutsättning av medfinansieringsavtal/genomförandeavtal med Trafikverket innebär det en kostnad för medfinansiering för regionen med netto 100 miljoner kronor.

Not 27. Justering för ej rörelselikvidpåverkande poster

	2023	2024
- ej rörelselikviditetspåverkande återinvesterad realiserad pensionsmedelsavkastning	-75,3	-152,7
- ej rörelselikviditetspåverkande realiserad kursförändring pensionsmedel	-572,3	-508,1
+ ej likviditetspåverkande avskrivningar	531,7	577,0
+ej likviditetspåverkande nedskrivning/återföring av nedskrivning av finansiell AT	17,4	16,8
- ej likviditetspåverkande ianspråktaga avsättningar	0,0	0,0
+ ej likviditetspåverkande avsättningar	1 576,2	1 844,4
-ej likviditetspåverkande investeringsbidrags nyttjande	-3,2	-3,3
Summa ej rörelselikvidpåverkande poster	1 474,5	1 774,2

Not 28. Realisationsvinster/förluster vid avyttring av anläggningstillgångar

	2023	2024
Reavinst vid försäljning av inventarier	-2,5	-3,3
Reaförlust vid utrangering av immateriella anläggningar	0,1	0,0
Reaförlust vid utrangering av fastigheter	1,2	0,0
Reaförlust vid utrangering av inventarier	2,3	1,7
Summa realisationsvinster/förluster vid försäljning av anläggningar	1,2	-1,6

Not 29. Försäljningspriser av sålda anläggningstillgångar

	2023	2024
Fordon: traktorer, skogsmaskiner, jordbruksmaskiner, ambulanser, fyrhjulingar, åkgräsklippare och bilar m.m.	2,5	2,9
Övrigt främst redskap	0,0	0,4
Summa försäljningssumma för sålda anläggningstillgångar	2,5	3,3

Not 30. Leasing

	2023	2024
Operationella leasingavtal		
<i>Framtida minimileaseavgifter förfaller enligt följande</i>		
Maskiner och inventarier		
- förfallotidpunkt inom ett år		41,9
- förfallotidpunkt senare än 1 år men inom 5 år		33,7
- förfallotidpunkt senare än 5 år		2,7
Totala framtida minimileaseavgifter		78,3
Tåg		
- förfallotidpunkt inom ett år		14,9
- förfallotidpunkt senare än 1 år men inom 5 år		5,6
- förfallotidpunkt senare än 5 år		0,0
Totala framtida minimileaseavgifter		20,5
Fastigheter		
- förfallotidpunkt inom ett år		51,4
- förfallotidpunkt senare än 1 år men inom 5 år		122,1
- förfallotidpunkt senare än 5 år		18,3
Totala framtida minimileaseavgifter		191,7
Alla koncerninterna lokalhyror är finansiell leasing		
Finansiella leasingavtal		
Maskiner och inventarier		
Totala minimileaseavgifter	17,8	21,6
Framtida finansiella kostnader	-3,7	-3,5
Nuvärdet av minimileaseavgifterna	14,1	18,1
Nuvärdet av minimileaseavgifterna förfaller enligt följande		
- förfallotidpunkt inom ett år	1,7	2,6
- förfallotidpunkt senare än 1 år men inom 5 år	8,6	12,3
- förfallotidpunkt senare än 5 år	3,9	3,1
Totala framtida minimileaseavgifter	14,1	18,1
Fastigheter		
Totala minimileaseavgifter	1 150,9	2 721,6
Framtida finansiella kostnader	-633,0	-1 588,2
Nuvärdet av minimileaseavgifterna	517,8	1 133,4
Nuvärdet av minimileaseavgifterna förfaller enligt följande		
- förfallotidpunkt inom ett år	13,2	19,8
- förfallotidpunkt senare än 1 år men inom 5 år	62,7	92,2
- förfallotidpunkt senare än 5 år	441,9	1 021,4
Totala framtida minimileaseavgifter	517,8	1 133,4
Varav koncerninterna finansiella leasingavtal		
Totala minimileaseavgifter	439,5	1 990,7
Framtida finansiella kostnader	-257,2	1 200,7
Nuvärdet av minimileaseavgifterna	182,3	790,0
Nuvärdet av minimileaseavgifterna förfaller enligt följande		
- förfallotidpunkt inom ett år	2,0	7,6
- förfallotidpunkt senare än 1 år men inom 5 år	9,8	37,4
- förfallotidpunkt senare än 5 år	170,5	745,0

	2023	2024
Totala framtida minimileaseavgifter	182,3	790,0
Varav externa finansiella leasingavtal		
Totala minimileaseavgifter	711,4	730,8
Framtida finansiella kostnader	-375,9	-387,4
Nuvärdet av minimileaseavgifterna	335,6	343,4
Nuvärdet av minimileaseavgifterna förfaller enligt följande		
- förfallotidpunkt inom ett år	11,2	12,2
- förfallotidpunkt senare än 1 år men inom 5 år	52,9	54,8
- förfallotidpunkt senare än 5 år	271,4	276,4
Totala framtida minimileaseavgifter	335,6	343,4

Not 31. Uppllysning om upprättade särredovisningar

	2023	2024
Tandvårdens särredovisning	RJL 2023/27	RJL 2024/32

Upprättade särredovisningar finns diarieförda på ovanstående diarienummer

Not 32. Uppllysning om kostnader för räkenskapsrevision

	2023	2024
Kostnader för räkenskapsrevision		
Sakkunnigt biträde	0,4	0,4
Förtroendevalda revisorer och revisionskontoret	0,4	0,4
Total kostnad för räkenskapsrevision	0,8	0,8
Kostnader för övrig revision		
Sakkunnigt biträde	2,2	2,3
Förtroendevalda revisorer och revisionskontoret	3,8	3,9
Total kostnad för övrig revision	5,9	6,2
Total kostnad för revision	6,7	7,0

Not 33 Verksamhetens kostnader enligt blandmodell

	2023	2024
Löner	5 409,0	5 679,7
Lagstadgade arbetsgivaravgifter och avtalsförsäkringar	1 678,5	1 766,7
Pensionskostnader	1 172,3	1 329,2
Kostnad för särskild löneskatt	290,2	332,2
Övriga personalkostnader	135,9	135,9
Kostnader för köpt verksamhet med mera	4 157,0	4 149,7
Kostnader för läkemedel (inom och utom förmånen)	1 518,3	1 624,5
Övriga verksamhetskostnader	2 595,1	2 706,7
Justering kostnader finansiell leasing 2023 samt utfall 2024	-47,6	-107,2
Summa verksamhetens kostnader exklusive avskrivningar enligt blandmodellen	16 908,7	17 617,3

Not 34 Finansiella kostnader enligt blandmodell

	2023	2024
Räntekostnader exklusive räntor på lån	0,6	1,2
Justering räntekostnader finansiell leasing 2023 samt utfall 2024	34,0	87,0
Realiserad förlust vid försäljning av finansiella omsättningstillgångar	51,3	22,8
Nedskrivning av finansiella anläggningstillgångar	17,4	16,9
Realiserade valutakursförluster	1,1	0,7
Finansiell del pensionskostnad inklusive löneskatt	546,6	676,0
Övriga finansiella kostnader	0,2	0,0
Summa finansiella kostnader enligt blandmodell	651,3	804,6
Summa finansnetto enligt blandmodell	158,5	-27,3

Not 35 Eget kapital enligt blandmodell

	2023	2024
Ingående eget kapital	9 187,2	9 193,1
Justering ingående Eget kapital till följd av finansiell leasing	-47,5	0,0
Årets redovisade resultat enligt blandmodell	61,3	-121,1
Justering årets resultat till följd av finansiell leasing	-7,9	0,0
Utgående eget kapital enligt blandmodell	9 193,1	9 072,0

Not 36 Avsättningar för pensioner enligt blandmodell

	2023	2024
Ingående avsättning inklusive särskild avtalspension, visstidspension och löneskatt	5 583,9	6 607,7
Pensionsutbetalningar exkl löneskatt	-127,8	-149,9
Nyintjänad förmånsbestämd ålderspension exkl löneskatt	500,6	613,1
Arbetstagare som pensionerats med särskild avtalspension eller visstidspension exkl löneskatt	17,0	2,0
Ränte- och basbeloppsuppräknings exkl löneskatt	439,9	544,0
Övrig post exkl löneskatt	-6,6	-4,4
Förändring av löneskatt	199,7	243,8
Utgående avsättningar för pensioner enligt blandmodell	6 606,7	7 855,3
Utgående avsättningar enligt blandmodell uppdelat per förmån	2023	2024
Pensionsbehållning PFA	177,2	183,8
Förmånsbestämd Ålderspension	5 004,4	5 986,6
Pension till efterlevande	22,5	11,6
PA-KL pensioner	68,6	75,8
GP / SÅP / SAP / VP / OPF**	44,3	64,0
Särskild löneskatt	1 289,9	1 533,6
Summa	6 606,7	7 855,3

** GP är Garantipensioner / SÅP är Särskilda Ålderspensioner / SAP är Särskilda Avtalspensioner / VP är Visstidspensioner / OPF avser ålderspension- och livränta för förtroendevalda

Regionrevisionen

Regionfullmäktige

Revisionsberättelse för år 2024

Vi, av fullmäktige utsedda revisorer, har granskat den verksamhet som bedrivits i styrelse och nämnder och genom utsedda lekmannarevisorer/revisorer, den verksamhet som bedrivits i regionens företag.

Vi har även, tillsammans med regionrevisorerna i Kalmar och regionrevisorerna i Östergötland, granskat verksamheten i den gemensamma Samverkansnämnden för sydöstra sjukvårdsregionen.

Styrelse och nämnder ansvarar för att verksamheten bedrivs enligt gällande mål, beslut och riktlinjer samt de lagar och föreskrifter som gäller för verksamheten. De ansvarar också för att det finns en tillräcklig intern kontroll i verksamheten samt för återredovisning till fullmäktige.

Revisorerna ansvarar för att granska verksamhet, intern kontroll och räkenskaper samt att pröva om verksamheten bedrivits enligt fullmäktiges uppdrag och mål samt de lagar och föreskrifter som gäller för verksamheten.

Granskningen har utförts enligt kommunallagen, god revisionsred i kommunal verksamhet och regionens revisionsreglemente. Granskningen har genomförts med den inriktning och omfattning som behövs för att ge rimlig grund för bedömning och ansvarsprövning.

I granskningen av ekonomistyrning avseende omställningen till en god och nära vård har det framkommit att budgettillskott inte har grundat sig i tydliga beräkningar och analyser, Regionstyrelsens uppsikt över omställningsarbetet kan också stärkas.

I granskningen av kompetensförsörjning inom primärvården framgår att nämnden för folkhälsa och sjukvård inte har någon formell styrning och uppföljning för att

hantera det ansvar som regleras i reglementet. Enligt reglementet ansvarar nämnden för organisation, arbetsmiljö, kompetens och bemanning.

I granskningen avseende de sex cancerlöftena i Sydöstra sjukvårdsregionen framkommer att de sex cancerlöften inte uppfylls.

Våra granskningsrapporter med tillhörande missiv, som löpande under året överlämnats till regionfullmäktige, sammanfattas i bilaga och finns även publicerade på vår hemsida.

Vi bedömer sammantaget att styrelse och nämnder i Region Jönköpings län i allt väsentligt har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt.

Vi bedömer att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande, även om räkenskaperna avviker från lagar och rekommendationer vad gäller redovisning av pensionsåtagandet.

Vi bedömer att styrelsens och nämndernas interna kontroll har varit tillräcklig.

Vi bedömer att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med det finansiella mål som fullmäktige uppställt.

Vi bedömer att måluppfyllelsen beträffande verksamhetsmålen till största del är förenlig med de mål fullmäktige beslutat om, 87 % av måtetalen är uppfyllda eller delvis uppfyllda.

Vi tillstyrker

- att regionstyrelsen och dess enskilda ledamöter beviljas ansvarsfrihet
- att patientnämnden och dess enskilda ledamöter beviljas ansvarsfrihet
- att parlamentariska nämnden och dess enskilda ledamöter beviljas ansvarsfrihet
- att nämnden för folkhälsa och sjukvård och dess enskilda ledamöter beviljas ansvarsfrihet
- att nämnden för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet samt dess enskilda ledamöter beviljas ansvarsfrihet
- att nämnden för trafik, infrastruktur och miljö samt dess enskilda ledamöter beviljas ansvarsfrihet
- att samverkansnämnden för sydöstra sjukvårdsregionen och dess enskilda ledamöter beviljas ansvarsfrihet

Vi tillstyrker

- att fullmäktige godkänner regionens årsredovisning för år 2024.

Vi återoppar bifogade redogörelse samt avlämnade granskningsrapporter.

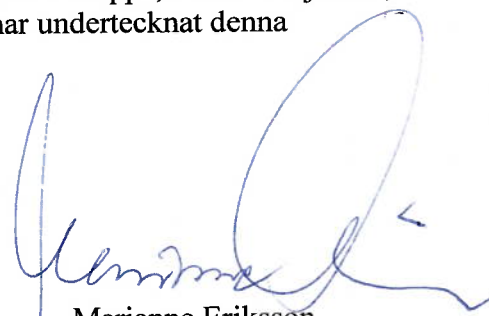
Av fullmäktige valda revisorer i Region Jönköpings län – Per Hansson, Mari Karlsson, Marianne Eriksson, Magnus Hellström, Mats Hoppe, Barbro Liljedahl, Maria Lundblom Bäckström, Thomas Werthén – har undertecknat denna revisionsberättelse.

Region Jönköpings län 2025-04-16



Per Hansson

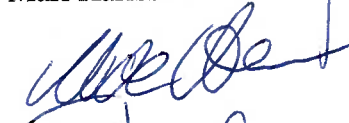
Mari Karlsson



Marianne Eriksson



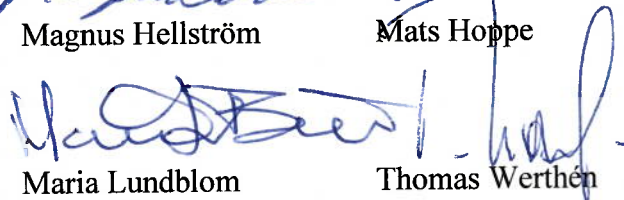
Magnus Hellström



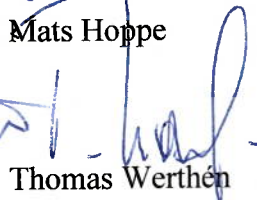
Mats Hoppe



Barbro Liljedahl



Maria Lundblom
Bäckström



Thomas Werthén

För ett bra liv i en attraktiv region.