

ÅRSREDOVISNING 2025



REGION JÖNKÖPINGS LÄN

Innehållsförteckning

För ett bra liv i en attraktiv region	3
Grundläggande värderingar	5
Året 2025 i korthet	8
Förvaltningsberättelse	11
Region Jönköpings län - hur når vi vision och övergripande strategiska mål med god hushållning	12
Måluppfyllelse och god hushållning	13
Gemensamt för Region Jönköpings län	15
Väsentliga personalförhållanden	22
Regional utveckling	30
Folkhälsa och sjukvård	44
Viktiga förhållande för resultat och ekonomisk ställning	66
Händelser av väsentlig betydelse	68
God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning	69
Finansiell analys	70
Översikt över verksamhetens utveckling	86
Den kommunala koncernen	88
Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten	96
Balanskravsresultat	100
Förväntad utveckling	101
Finansiella rapporter	103
Notförklaringar	110
Revisionsberättelse för år 2025	129

I årsredovisningen ingår även bilagorna

1. Hållbarhetsredovisning
2. Patientsäkerhetsberättelse
3. Barnbokslut
4. Forskningsbeslut

För ett bra liv i en attraktiv region

Visionen för allt vårt arbete är *För ett bra liv i en attraktiv region*. Jönköpings län ska vara den bästa platsen att besöka, växa upp, leva, verka och åldras på för alla. I denna årsredovisning beskrivs Region Jönköpings läns breda verksamhet utifrån de uppdrag i Budget 2025 med flerårsplan 2026-2027 som regionfullmäktige beslutade om i augusti 2024. Årsredovisningen inleds med avsnittet Året i korthet, där du snabbt får en bild av några händelser som vi valt att lyfta fram. Därefter kan du läsa mycket mer om vårt arbete i våra huvuduppdrag regional hållbar utveckling samt folkhälsa och sjukvård. Vi beskriver också hur vi som organisation arbetar för att vara Sveriges bästa offentliga arbetsgivare, vårt hållbarhetsarbete om vår verksamhetsutveckling och ekonomi. Till årsredovisningen finns fyra bilagor; patientsäkerhetsberättelse, barnbokslut, hållbarhetsredovisning och forskningsbokslut.

Som utgångspunkt för vägval och strategier i arbetet för våra invånare finns de övergripande styrdokumenterna *Regional utvecklingsstrategi* samt *Strategi för att möta framtidens behov av hälso- och sjukvård*. Under 2025 har dessa reviderats och en viktig del i det arbetet var de dialogkvällar som genomfördes i länets 13 kommuner där vi satte platsens förutsättningar i fokus för samtalet och lärandet. Även *Hållbarhetsprogrammet* och *Trafikförsörjningsprogrammet* har reviderats. Den långsiktiga och brett förankrade inriktning som dessa styrdokument ger är vägledande för hur Region Jönköpings län fortsätter arbetet mot visionen.

Den politiska ledningen för mandatperioden 2023-2026, Samverkan Region Jönköpings län, inledde 2025 års budget med att beskriva den som en budget med fokus på en hållbar tillväxt och ekonomisk stabilitet, en god och tillgänglig hälso- och sjukvård, ökat kollektivtrafikresande och grön omställning, attraktivitet som arbetsgivare samt ökad beredskap och cybersäkerhet.

För att åstadkomma resultat för våra invånare inom alla ansvarsområden, som vi som region har, krävs förhållningssätt och strategier som stödjer och ger en långsiktighet. Kvalitet som strategi, med fokus på att förbättra våra processer och arbetssätt för att nå nya och bättre resultat, har i flera decennier varit vägledande för vårt sätt att leda och utveckla verksamheten. Liksom utgångspunkten att genom god hushållning förverkliga visionen.

När vi summerar 2025 kan vi konstatera att mycket gott är genomfört för våra invånare. Hälso- och sjukvården har god tillgänglighet, bland den bästa i landet. Även förtroendet för såväl vårdcentralerna som sjukhusen är högt och bland den bästa i landet i mätningar. Inom tandvården märks en förbättrad tillgänglighet till såväl allmäntandvården som specialisttandvården. Arbetet med att ständigt förbättra arbetssätt inom hälso- och sjukvård och tandvård ger resultat och det är viktigt att fortsätta ha det i fokus. En allt bättre och sömlös samverkan mellan region och kommuner bidrar också till en bättre vård för Esther.

Arbetet med att erbjuda digitala tjänster inom hälso- och sjukvården går långsamt framåt. Här finns andra regioner som kommit längre och vi behöver göra mer för att vårdens service inte ska skilja sig från samhällets övriga service för mycket. Samtidigt är vårt uppdrag att det ska fungera för alla, även för de som inte har möjlighet till digitala lösningar.

Det är roligt att läsa att så många tagit del av utbudet inom Smålands Musik och Teater. Våra folkhögskolor fortsätter spela en viktig roll för mångas möjlighet att växa som individer och till livslångt lärande. Söktrycket till de två naturbruksgymnasier som regionen driver på uppdrag av länets kommuner har tyvärr mött ett minskat söktryck, det är oroande eftersom utbildning av fler elever inom de gröna näringarna är avgörande för att säkerställa hållbar livsmedelsproduktion och en stabil försörjningskedja.

Tack vare många års arbete med god hushållning har vi de senaste åren, som präglats av hög inflation med extremt höga pensionskostnader som följd, kunnat hantera det utan att behöva minska verksamhetens ekonomiska utrymme. 2025 var åter ett år med positivt ekonomiskt resultat. Vi har dessutom kunnat hålla en hög investeringsnivå som varit egenfinansierad.

Målet var att resandet med Jönköpings Länstrafik skulle öka men minskade 7 procent jämfört med 2024. Resandet med kollektivtrafik har visserligen minskat i hela landet men ambitionen att resandet ska öka i vårt län kvarstår och här behöver vi fortsätta ett aktivt arbete.

Under 2025 har även Region Jönköpings län växlat upp omfattningen och arbetet med att stärka vår förmåga vid framtida kriser och ytterst är kriget dimensionerande i förberedelsearbetet.

Agenda 2030 är en grundläggande utgångspunkt för vårt arbete. Region Jönköpings län rankas som etta i fyra nationella nyckeltal inom hållbarhetsområdet; andel ekologiska livsmedel, energianvändning per lokalyta, andel invånare som anser att vården ges på lika villkor samt andel invånare med stort förtroende för hälso- och sjukvården. Om samtliga sex indikatorer i Öppna jämförelser – miljö summeras har Region Jönköpings län varit i topp fem av de sex senaste åren vilket visar att vårt miljöarbete står sig starkt i jämförelse med övriga regioner.

Mellan 2019 och 2025 har Region Jönköpings läns direkta klimatpåverkan minskat med 38 procent. Det motsvarar en årlig reduktionstakt på 6 procent och innebär att det interna målet om 25 procents reduktion till och med 2025, nåddes redan 2024. Länets koldioxidbudget visar däremot att koldioxidutsläppen i länet behöver minska med i genomsnitt 21,5 procent per år med start 2026. För att lyckas med det krävs samverkan, d.v.s. vi behöver tillsammans med länets kommuner, myndigheter, näringsliv och allmänheten ta krafttag för att ställa om.

Vårt arbete med social hållbarhet märks bland annat genom att vi allt mer tar utgångspunkt i data och statistik som visar oönskade skillnader i till exempel hälsa mellan invånare i vårt län. Kunskap och medvetenhet är ett första steg för att göra förändringar i våra arbetssätt, som att ibland göra olika för att nå lika. Under 2025 har Region Jönköpings län gått in i SKR:s arbete kring modellkoncept för jämställdhet i syfte att integrera jämställdhet i styrning och ledning.

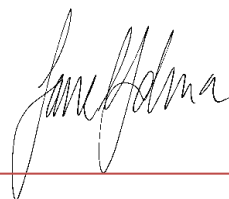
Vi ska vara Sveriges bästa offentliga arbetsgivare med Sveriges bästa arbetsplatser. Medarbetar- och chefsutveckling är tillsammans med verksamhetsutveckling grunden för att vår organisation ska vara framgångsrik i dag och samtidigt kunna möta framtiden. De arbetssätt och processer som stöder arbetet för att vara Sveriges bästa offentliga arbetsgivare och ger stöd i att skapa bästa arbetsplatsen utgör etablerade gemensamma arbetssätt som till exempel att använda metoden friskfaktorer i det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Den medarbetarundersökning som genomfördes under hösten 2025 visar på regionnivå resultat i nivå med eller något bättre än andra regioner men utgör framför allt ett underlag för varje arbetsplats att arbeta vidare utifrån. Under 2025 har användandet av hyrbemanning inom hälso- och sjukvården minskat med 24 procent jämfört med 2024. Detta är positivt eftersom målsättningen är att vi ska vara oberoende av hyrbemanning och endast använda det när det är ändamålsenligt.

Det är genom våra medarbetare och chefers stora engagemang och vilja att utveckla verksamheten som vi bidrar till ett bra liv för våra invånare, därför riktar vi avslutningsvis ett stort och varmt tack till alla för fina insatser under 2025!



Rachel De Basso
Regionstyrelsens ordförande



Jane Ydman
Regiondirektör

Grundläggande värderingar

Kundorientering

En organisations långsiktiga framgång beror på dess förmåga att skapa värde för dem som den finns till för – kunderna. De externa och interna kundernas uttalade och underförstådda behov, krav, önskemål och förväntningar ska vara vägledande för organisationen, dess medarbetare och verksamhet.

Engagerat ledarskap

För att skapa en kultur som sätter kunden i främsta rummet krävs ett personligt, aktivt och synligt engagemang från varje ledare. Ledarskapets viktigaste uppgifter är att ange riktningen för verksamheten, ta till vara potentialen i individers olikheter och erfarenheter, skapa förutsättningar för medarbetarna samt att i dialog med dem definiera och följa upp målen.

Allas delaktighet

En förutsättning för en framgångsrik organisation är att varje medarbetare känner sig ha förtroende att utföra och utveckla sina arbetsuppgifter. Var och en måste därför se sin roll i helheten, ha klara mål, de medel som krävs samt kunskap om de resultat som ska uppnås.

Kompetensutveckling

Den samlade kompetensen är avgörande för organisationens framgång och konkurrenskraft. Därför måste kompetensutvecklingen ses både ur ett organisatoriskt och ett individuellt perspektiv, för att därmed utveckla och tillföra kompetens på ett sätt som stärker såväl individen som organisationen i sin helhet.



Långsiktighet

Organisationens verksamhet måste värderas med tanke på utveckling och konkurrenskraft över tiden. Ett uthålligt förbättringsarbete leder till ökande produktivitet och effektivitet, bättre miljö, nöjdare kunder och varaktig lönsamhet på lång sikt.

Samhällsansvar

Varje organisation har ett samhällsansvar utöver lagar och förordningar. Organisationen och dess medarbetare måste se sina processer, varor och tjänster som delar i en större helhet och aktivt medverka till förbättringar i både samhälle och miljö.

Processorientering

Organisationens verksamhet ska ses som processer som skapar värde för kunderna. Processorientering stimulerar till att analysera och förbättra arbetsflöden och arbetsorganisation, och lägger grunden för kundorienterad verksamhetsutveckling.

Förebyggande åtgärder

Det är lönsamt att förebygga fel och ta bort risker i processer, varor och tjänster. Framsynthet, förutseende och planering är nyckelord i förbättringsarbetet där även kunder och leverantörer ska engageras.

Ständiga förbättringar

Konkurrenskraft kräver ständiga förbättringar och förnyelse av alla verksamhetens delar.

Förutsättningen för detta är ett metodiskt förbättringsarbete som genomsyrar organisationen och en kultur som stimulerar till ständigt lärande, kreativitet och nya idéer.

Lära av andra

För att kunna vidareutvecklas måste organisationen och dess medarbetare på alla områden skaffa sig ny kunskap om vad som är möjligt att uppnå och hur detta kan uppnås. Detta kräver jämförelser med dem som är bäst på en viss process, oavsett vilken bransch eller sektor de tillhör.

Snabbare reaktioner

I alla verksamheter är kortare svarstider, kortare ledtider och snabbare reaktioner på kundernas behov av avgörande betydelse. Det gäller såväl för utveckling, produktion och leverans av varor och tjänster, som för administrativa processer.

Faktabaserade beslut

Beslut måste bygga på dokumenterade och tillförlitliga fakta. Varje medarbetare måste inom sitt arbetsområde få möjlighet att mäta och analysera fakta av betydelse för att uppfylla sina mål och för att tillfredsställa sina kunder.

Samverkan

Samverkan genomsyrar varje framgångsrik organisation. Det är väsentligt att genom samverkan på flera plan och i olika avseenden ta till vara kompetenser och erfarenheter hos såväl medarbetare som hos kunder, leverantörer, partners, ägare och huvudmän.



Året 2025 i korthet

Region Jönköpings län ska ge länets invånare förutsättningar *för ett bra liv i en attraktiv region*. Varje dag arbetar Region Jönköpings läns alla verksamheter för att göra vardagen bättre och tryggare för dem vi är till för, oavsett om det handlar om hälso- och sjukvård, kollektivtrafik, kultur, utbildning eller övrig regional utveckling.

Dialogmöten i kommunerna

Under 2025 har Region Jönköpings län och kommuner gemensamt bjudit in till dialoger i samtliga 13 kommuner i Jönköpings län. Politiker och tjänstepersoner deltog tillsammans med representanter från Jönköping University, Länsstyrelsen Jönköpings län, näringsliv, barn och unga samt civilsamhälle. Övergripande tema för dessa möten har varit ”Tillsammans för ett bra liv för alla”. Syftet var att identifiera styrkor, utmaningar och framtidsvisioner och att utifrån detta samtala kring gemensamt arbete för att skapa ett bra liv för alla invånare i länet.

Planering för nytt vårdcentrum i Eksjö

Lokalerna hos Bra liv Eksjö vårdcentral och Eksjö Folk tandvård är för små och föråldrade. I januari tog regionstyrelsen ett inriktningsbeslut om att Region Jönköpings län ska gå vidare med förhandling om att köpa en fastighet i centrala Eksjö i syfte att bygga ett nytt vårdcentrum. Planen är att lokalerna ska rymma vårdcentral, folktandvård och familjecentral.

Högst förtroendet för hälso- och sjukvården igen

Invånarna i Jönköpings län var även 2024 de mest nöjda med hälso- och sjukvården i Sverige. I den nationella och årliga hälso- och sjukvårdsbarometern som presenteras i början av mars 2025 toppade Region Jönköpings län flera frågeområden och hamnade för fjärde året i rad i nationell topp när invånarna graderar sitt förtroende för sjukvården.

Bäst akutsjukvård i landet enligt patienterna

Enligt patienterna själva hade Region Jönköpings län bäst akutsjukvård i landet 2024. Länets akutmottagningar hamnade i topp när resultatet räknades samman i den nationella patientenkäten som presenterades i mars 2025. Region Jönköpings län hade snabbast akutsjukvård i Sverige. Bakom resultatet låg ett målmedvetet intensivt arbete som inkluderade hela vårdkedjan.

Byggstart för nytt arkivhus i Nässjö

Den 16 april startade byggnationen av ett nytt arkivhus i Nässjö med ett första påslag. Det nya arkivhuset ska samla Regionarkivet och Arkiv Jönköpings län under samma tak och blir en viktig satsning för att hantera, bevara och tillgängliggöra regionens arkivmaterial. Byggnaden kommer att innehålla ett arkiv med plats för forskning, samt kontor och arbetsytor.

Aneby först att nå målet för HPV-vaccination

Den nationella satsningen på gratis HPV-vaccination för kvinnor födda 1994-1999 pågick fram till och med den 30 juni. Satsningen syftade till att uppnå en vaccinationsgrad på 70 procent, en nivå som kan ge flockimmunitet och i förlängningen utrota livmoderhalscancer i Sverige. I början av maj var Aneby första kommun i länet att nå målet men även Tranås kommun hade kommit upp i 70 procent.

Investering av ny animationsbyggnad

På sitt sammanträde i juni tog regionstyrelsen beslut om att investera nästan 20 miljoner kronor för att bygga en ny animationsbyggnad vid Sörängens folkhögskola i Nässjö. Animationsbyggnaden ska innehålla nya skollokaler och en ny filmsal för utbildning och föreläsningar. Målet är att Sörängens folkhögskola ska vara ett nationellt centrum för animation.

Toppresultat för tillgängligheten inom vården

I juni visade både en ny rapport och ny statistik från Socialstyrelsen att Region Jönköpings län hade toppresultat för tillgängligheten inom hälso- och sjukvården. Region Jönköpings län var en av enbart tre regioner som vid 2025 års uppdatering hade nått riktvärdet för antalet vårdplatser. Likaså var väntetiderna till akuten kortast i landet 2024.

Folkhälsopris till mötesplats för hbtqi-ungdomar

På regionfullmäktige i juni delades folkhälsopriset inom Region Jönköpings län för 2024 ut till Gislaveds kommuns mötesplats för hbtqi-ungdomar. Kommunala medarbetare från olika avdelningar hade gemensamt och på eget initiativ skapat mötesplatsen för att kunna ge utsatta ungdomar en mer meningsfull fritid, mindre isolering och tryggare vardag.

Bäst i landet på miljöarbete

Resultatet i den årliga granskningen Öppna jämförelser – miljö 2025, som Sveriges kommuner och regioner (SKR) publicerade i juni, visade att Region Jönköpings län även 2024 hade det bästa miljöarbetet i landet, jämfört med övriga regioner. Andelen ekologiska livsmedel och energieffektivitet var områden som återigen stack ut positivt.

Förbättringsarbete för att förhindra VRE-utbrott

Efter ett tidigare utbrott av vancomycinresistenta enterokocker (VRE) inom slutenvården genomfördes ett gediget förbättringsarbete. I början av sommaren hade medicinkliniken, vårdhygien och närservice, som städar, tillsammans med sektionen för chefläkare och patientsäkerhet utrett händelseförloppet och kommit fram till flera nya åtgärder för att förhindra VRE-utbrott.

Ny akutmottagning i Eksjö

Den 16 september öppnade nya akutmottagningen i Eksjö sina dörrar för patienterna. Nya hus 22 på Högländssjukhuset samlar akutmottagning, närankut, dagkirurgi och städcentral under samma tak. Verksamheterna flyttade in successivt under hösten och den formella invigningen var den 7 november.

Helg med Gårdsrundan

Årets godaste helg – Gårdsrundan i Jönköpings län – genomfördes den 13-14 september. Under de båda dagarna öppnade gårdar, gårdsbutiker, mathantverkare, kulturresevat, caféer och restauranger upp sina verksamheter för att visa det allra bästa av länets lokala matproduktion.

Granskning av journaler inom barnhjärtvården

Barnkliniken vid Länssjukhuset Ryhov och chefläkarsektionen hade sedan 2024 arbetat med en utredning kring patienter inom barnhjärtvården som tidigare friskförklarats av en läkare som inte längre var anställd på kliniken. Under våren 2025 granskades 500 journaler och 78 barn kallades in till en ny undersökning, där det visade sig att den tidigare bedömning var felaktig i ungefär hälften av fallen. Media rapporterade i hög grad om utredningen och under hösten anordnades två presskonferenser.

Max 1100 listade patienter per distriktsläkare

På sitt sammanträde i oktober tog nämnd för folkhälsa och sjukvård beslut om att Region Jönköpings län ska ta fram en konkret handlingsplan för att nå målet på max 1100 listade patienter per läkare inom Vårdcentralerna Bra Liv. Anledningen var att bemanningsläget i stort har förbättrats, vilket gör det möjligt att höja ambitionsnivån.

Nya lokaler för habiliteringscentrum i Värnamo

Efter många års väntan invigdes habiliteringscentrums efterlängtade nya lokaler i Värnamo den 6 november. Både besökare och personal kan numera komma till nya ljusa och funktionella lokaler som samlar verksamheten under samma tak, vilket skapar bättre förutsättningar för hög patientsäkerhet och trygg arbetsmiljö.

Optimerad screening för multiresistenta bakterier

Årets hållbarhetspris tilldelades smittskydd vårdhygien för arbetet där antalet provtagningar och analyser av multiresistenta bakterier hade minskat stort. Optimerad screening frigör arbetstid och sparar kostnader. Kirurgmottagningen på Högländssjukhuset Eksjö fick ett hedersomnämmande för sitt arbete med att samordna vårdbesök. Genom planering kan patienter träffa flera professioner vid samma besök.

Stipendiater inom kultur

Paul Petersons stipendium delas varje år ut till konststuderande med anknytning till Jönköpings län. I december blev det klart att 2026 års mottagare heter Karin Johansdotter och David Permén. Lite senare samma månad meddelade Region Jönköpings län och Vandalorum att 2026 års stipendiat till Bruno Mathsson Design Residency är formgivaren Maria Jeglinska-Adamczewska.



Region Jönköpings län - hur når vi vision och övergripande strategiska mål med god hushållning

Region Jönköpings län verkar inom områden som är avgörande för människors liv och hälsa, men också inom områden som ger länet förutsättningar för tillväxt och utveckling. Sambanden mellan dessa områden är starka. Människor väljer att leva där det finns jobb, utbildning, en god livsmiljö, kultur och möjlighet att kunna pendla till arbete, skola och fritidsaktiviteter. Där människor bor finns behov av hälso- och sjukvård, kollektivtrafik, utbildning och kultur. Länets företag behöver välutbildade medarbetare och en bra infrastruktur. Allt hänger ihop och är förutsättningar *för ett bra liv i en attraktiv region!*

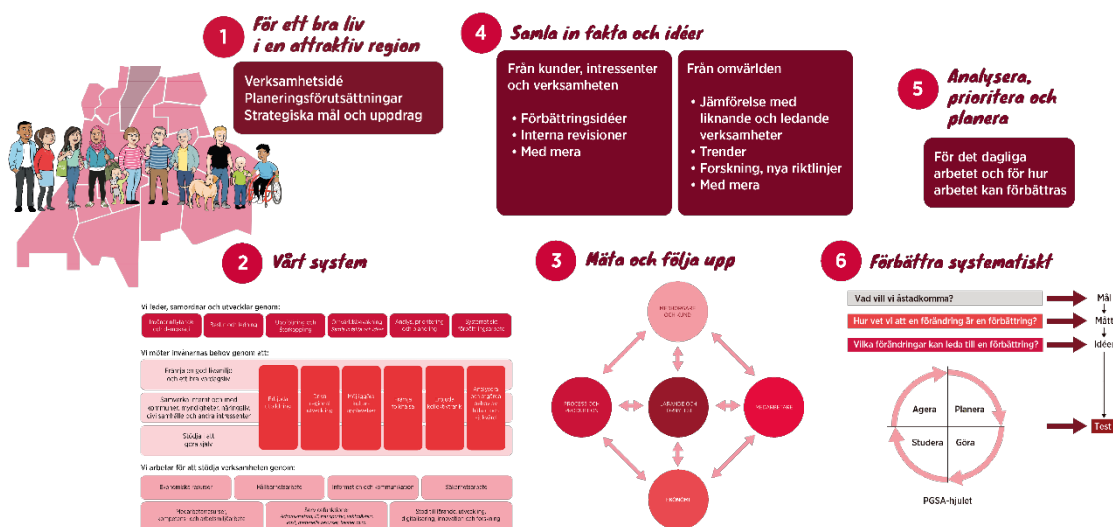
Utgångspunkten för styrning av verksamheten är att genom god hushållning förverkliga visionen. Det innebär att verksamheten bedrivs ändamålsenligt och kostnadseffektivt och med en finansiering som långsiktigt garanterar verksamheten. Genom god hushållning med offentliga medel skapas värde för länets invånare. Vision och värderingar är grunden för arbetet med att formulera mål, framgångsfaktorer och måttetal samt handlingsplaner för förbättring och utveckling inom Region Jönköpings läns olika verksamhetsområden. Budget med verksamhetsplan och flerårsplan är Region Jönköpings läns viktigaste styrdokument. Budgeten anger de prioriteringar som gjorts för de närmaste åren med utgångspunkt från de styrdokument som har en längre tidshorisont. Arbetet leds och följs upp genom regelbunden dialog och återkoppling mellan verksamhet, förvaltning och politik. Som stöd i arbetet används måttetal och intern kontroll.

Region Jönköpings län arbetar systematiskt sedan många år med kvalitet som strategi som vårt övergripande ledningssystem. Att leda med kvalitet som strategi handlar om att:

1. Utgå från varför och för vem vi finns till
2. Se vårt system som sammanhängande processer
3. Mäta och följa upp
4. Samla fakta och idéer
5. Analysera, prioritera och planera

Kvalitet som strategi

Hur vi planerar, leder, utvärderar och förbättrar i Region Jönköpings län



Måluppfyllelse och god hushållning

Bedömningen av om god hushållning nåtts för 2025 grundar sig dels på hur verksamheten utvecklats i förhållande till regionfullmäktiges mål, dels på hur verksamhetens resultat förhåller sig till regionsektorn i övrigt. Det innebär att Region Jönköpings län ska ha en ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet. I årsredovisningens avsnitt för huvudområdena regional utveckling samt folkhälsa och sjukvård, redovisar vi hur verksamheten har utvecklats och om de mål som regionfullmäktige angett för verksamheten kunnat nås.

Av de 45 mål för en ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet som fullmäktige angivit och som mäts för 2025 har 37 mål (82 procent) helt eller delvis uppnåtts, vilket är i nivå med föregående år. Målen för verksamheten är högt satta och omprövas inför varje budgetår. Analys sker inom områden där målen inte nås och vid behov tas åtgärdsplaner fram.

En bedömning av långsiktighet och uthållighet av den finansiella styrningen kan inte isoleras till ett enskilt år, utan måste göras för flera år eller över en konjunkturcykel. Målet om egenfinansiering av investeringar förutsätter överskott som tillsammans med avskrivningskostnader täcker investeringarna sett över en period. Region Jönköpings län ser åren 2015–2025 som denna period. För periodens alla elva år har investeringarna fullt ut finansierats med egna medel, med en marginal på 1,9 miljarder kronor. Årets resultat för Region Jönköpings län är 188 miljoner kronor, vilket är 151 miljoner kronor bättre än budget.

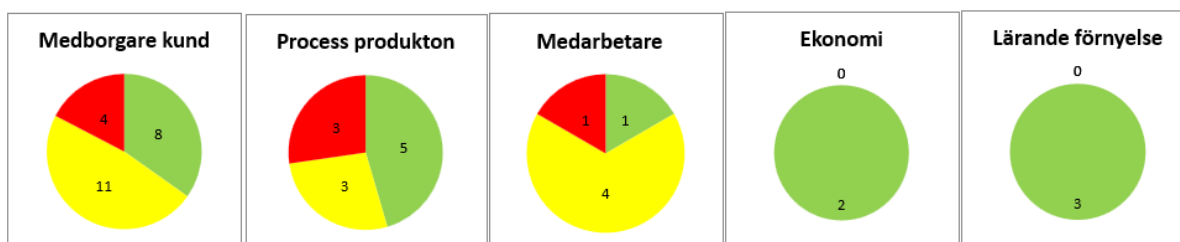
Utifrån detta är den sammantagna bedömningen att Region Jönköpings län har en god hushållning, både verksamhetsmässigt och finansiellt.

Måluppfyllelse ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet

	2025	Andel	2024	Andel
Antal mätetal som är uppfyllda	19	42 %	24	50 %
Antal mätetal som är delvis uppfyllda	18	40 %	17	35 %
Antal mätetal som inte är uppfyllda	8	18 %	7	15 %
Totalt antal mätetal	45	100 %	48	100 %

Statistiken för 2025 går inte att få fram gällande "Klimatpåverkan från prioriterade förbrukningsartiklar". Detta på grund av osäkerheter i mätmetoden.

Måluppfyllelse per perspektiv



Antal mätetal som är helt eller delvis uppfyllda är i samma nivå som föregående år

Några exempel på mätetal som helt uppnås inom perspektivet medborgare och kund är olika resultat kopplat till nationella patientenkäter samt hälso- och sjukvårdsbarometern, publik Smålands musik och teater, sökande per utbildningsplats (folkhögskolan) samt andel approximant kariesfria 19-åringar. Exempel på mätetal som ej nås inom detta perspektiv är publik vid föreställningar för barn och ungdom samt antal tomma platser vid antagning (naturbruksskolorna).

Inom perspektivet process och produktion uppnås mål för mätetal kopplat till hållbar utveckling, standardiserade vårdförlopp (andel utredda patienter i SVF) och indikatorer i öppna jämförelser har det skett en förbättring och detta mätetal har nu nått sitt mål. Mätetal som inte uppnås är andel ekologiska livsmedel, antal resor och standardiserade vårdförlopp (andel inom max ledtid).

Arbetsstillfredsställelse (HME) är det mätetal inom perspektivet medarbetare som helt uppnår sitt mål. Personalhälsa - sjukfrånvaro, andel heltidsanställda; kostnad för bemanningsföretag (hyrkostnad som andel av egna personalkostnader). samt personalomsättning (andel externa avgångar exklusive pension) når sina mål delvis. Inom detta perspektiv uppnås inte målet för andel chefer med 10-35 medarbetare.

Mätetal som uppnås inom perspektivet ekonomi rör ekonomi i balans för Region Jönköpings län totalt samt klimatpåverkan kapitalförvaltning.

Inom perspektivet lärande och förnyelse nås målet helt för andel behöriga lärare, antal publikationer (vetenskapliga artiklar) samt antal forskarutbildade medarbetare.

Gemensamt för Region Jönköpings län

Region Jönköpings län arbetar samlat för ett bra liv i en attraktiv och hållbar region. Genom ett nära samspel mellan hälso- och sjukvård, regional utveckling och gemensamma stödverksamheter skapas förutsättningar för hög kvalitet, god tillgänglighet och långsiktig hållbarhet – för invånare, patienter, medarbetare och samarbetspartners.

Arbetet präglas av ett systematiskt förbättrings- och utvecklingsarbete med invånarnas behov som utgångspunkt. Digitalisering, innovation och effektivisering används som verktyg för att stärka kvalitet, säkerhet och tillgänglighet, samtidigt som god hushållning och ekonomi i balans säkerställs. Ett tydligt fokus ligger på att förenkla administrativa processer, stärka chefers och medarbetares förutsättningar samt utveckla hållbara och ändamålsenliga lösningar.

Region Jönköpings län tar ett aktivt ansvar för hållbar utveckling och robust beredskap. Genom satsningar på cirkulära flöden, klimatsmarta lösningar, stärkt materialförsörjning och kontinuitetsplanering byggs en motståndskraftig verksamhet som kan möta både dagens och framtidens behov. Samverkan, med länets kommuner, akademi, andra regioner och nationella aktörer, är en självklar del i arbetet och bidrar till gemensamma lösningar och effektiv resursanvändning.

Region Jönköpings län ska vara en attraktiv arbetsgivare och en självklar samarbetspartner. Genom strategisk kompetensförsörjning, ledarutveckling och ett hälsofrämjande arbetsmiljöarbete stärks organisationens långsiktiga förmåga att leverera värde till invånarna.

Medborgare och kund

Strategiska mål: Bästa plats att växa upp, leva, verka och åldras på

Framgångsfaktorer: God och jämlik hälsa

Uppdrag	Analys
Analysera gapen utifrån den reviderade CEMR- deklARATIONEN.	Regionfullmäktige antog tilläggen av de nio nya artiklarna i CEMR-deklARATIONEN 2022. Regionen har för att stärka jämställdhetsarbetet även beslutat att medverka i SKR-projektet modellkoncept för jämställdhet. En övergripande regional samordnare för jämställdhet har tillsatts under halvårsskiftet 2025. Under 2026 kommer en handlingsplan framarbetas vad som blir aktiviteter för att förverkliga de delar som i CEMR-deklARATIONEN är Region Jönköpings läns ansvar som huvudman. Handlingsplanen kommer att beskriva tidsplanen för de olika aktiviteter och vem som ska ansvara för genomförandet av dessa aktiviteter. Under verksamhetsåret 2026 kommer två särskilda utvecklingsområden att arbetas med, upphandling samt SKR:s kunskapsöversikt (o)jämställdhet i hälsa och vård.
Öka kunskap och medvetenhet om diskriminering.	Region Jönköpings län arbetar aktivt för att sprida kunskapsstödet <i>Jämlik verksamhet</i> , där icke-diskriminering är en grundläggande utgångspunkt. Inom ramen för detta erbjuds utbildningar i normmedvetenhet och icke-diskriminering, med koppling till de sju diskrimineringsgrunderna enligt diskrimineringslagen.
Erbjuda utbildning om rättigheter och möjligheter till inflytande.	Systematiskt arbete med att arbeta med de nationella minoriteterna pågår inklusive uppdraget som finskt förvaltningsområde. Riktlinjerna som skulle ha reviderats under hösten har skjutits upp på grund av sjukskrivning och genomförs i stället under 2026. Arbetet med att erbjuda kontakt med vården på minoritetsspråk (framför allt finska) har lyfts på övergripande nivå, då detta är en fråga som arbetsgruppen för nationella minoriteter inte råder över.

Förvaltningsberättelse

Uppdrag	Analys
Tillgängliggöra praktikmöjlighet/erbjuda arbetstillfällen med låg tröskel.	<p>Arbetet med att erbjuda arbetsmarknadsinsatser anpassas löpande utifrån verksamheternas behov och förutsättningar. Under året har ett antal medarbetare, i samarbete med Arbetsförmedlingen, deltagit i arkivarbete.</p> <p>För att hitta ett mer samordnat och regiongemensamt arbetssätt har dialog förts med Arbetsförmedlingen. Myndigheten är positiv till ett fördjupat samarbete och erbjuder ett brett utbud av arbetsmarknadsåtgärder. Arbetsförmedlingen ansvarar för matchningen av kandidater till relevanta insatser. Tills eventuellt beslut fattas fortsätter arbetet att bedrivas mer lokalt i olika verksamheter.</p>
Undersöka behovet av samordnad språkutbildning i länet.	<p>Undersökningen från Kompetensförsörjningsenheten visar att de flesta kommuner redan bedriver ett aktivt arbete med språkutbildning för vård- och omsorgspersonal. Flera kommuner arbetar enligt ett gemensamt koncept samordnat av Vård- och omsorgscollege (VO-College), vilket även andra kommuner i länet har möjlighet att ansluta sig till. Utöver detta koncept använder många kommuner även andra språkliga stödinsatser.</p> <p>Inom Region Jönköpings län finns i nuläget inget identifierat behov av språkutbildning för icke-legitimerad sjukvårdspersonal.</p>

Process och produktion

Strategiska mål: Enklare vardag för invånare och medarbetare

Framgångsfaktorer: Utveckling av arbetssätt och digitala tjänster

Uppdrag	Analys
Erbjuda digitala tjänster som en del av verksamheternas ordinarie utbud.	<p>Arbetet med att stärka digitaliseringens möjligheter inom Region Jönköpings län har lett till att en regionövergripande arbetsgrupp etablerats för att möjliggöra en effektiv datadriven verksamhet. Under året har en målbild fastställts och arbete pågår med att tydliggöra roller och ansvar.</p> <p>Insatser för att stödja verksamheternas digitalisering fortsätter, bland annat kopplat till nationella tjänster som 1177 och journalsystemet Cosmic. Projektet <i>Digital patientinformation</i> drivs enligt plan och pågår till årsskiftet 2025/2026. Programmet <i>Digitala kallelser</i> har vidareutvecklats med planerad breddning under början av 2026, med fokus på digitalisering av kallelser och bilagor samt nationell samverkan.</p> <p>Digital brevlåda infördes i december 2024 och andelen elektronisk fakturering har ökat från cirka 15 till 70 procent, i linje med patienters och kunders efterfrågan. Digitala verktyg, dashboards samt data och analys är nu en återkommande del i möten för verksamhetsutvecklare, där e-hälsosektionen är en naturlig part. Flera nya dashboards med realtidsdata har utvecklats eller är under utveckling. Fyra reservwebbplatser har tagits fram för krissituationer och användes framgångsrikt för första gången den 5 september i samband med ett större IT-arbete.</p> <p>Länstrafikens digitaliseringsprogram har fortsatt med flera parallella projekt. Införandet av ny fordonsdator är slutfört i samtliga bussar och har förbättrat kvaliteten i trafikplanering och uppföljning. IT-centrum arbetar vidare med RPA i projektform. Under året har flera större automationer produktionsatts med en uppskattad tidsbesparingspotential på cirka 20 000 timmar, varav flera tusen timmar redan har realiserats.</p>

Förvaltningsberättelse

Uppdrag	Analys
Fasa ut mindre värdeskapande arbetssätt.	<p>Uppdraget Förenkla chefers administration har under året bedrivits som ett förbättringsarbete. En referensgrupp med cirka 20 chefer har involverats och en struktur har etablerats för att löpande involvera chefer från hela organisationen. Flera förbättringsområden har identifierats och arbete pågår inom flera administrativa processer. Det är ännu för tidigt att se mätbara effekter eller tidsvinster.</p> <p>Arbete med automatisering och förbättring av administrativa arbetssätt pågår. Delar av den manuella logghanteringen har automatiserats. Administrationsrådet, med bred representation från organisationen, arbetar med att utveckla arbetssätt och fasa ut föråldrade rutiner. Insatser pågår för att förenkla anställningsprocessen för chefer, bland annat genom utveckling av e-signering av avtal. Inom ekonomi och inköp är ökad e-handel ett prioriterat område, i syfte att stärka avtalstrohet och minska antalet attesteringar. IT-centrum har under året arbetat med både utredning och konkreta förbättringar av tjänstekatalogen.</p>

Strategiska mål: Bästa möjliga kvalitet









Framgångsfaktorer: Säker verksamhet

Uppdrag	Analys
Med utgångspunkt i den nationella planeringen och överenskommelser med myndigheter öka tempot i planeringsarbetet.	<p>Inom vården och delar av stödverksamheterna har grundläggande arbete med kontinuitetshandling genomförts. Detta gör det möjligt att prioritera de mest kritiska verksamheterna och utgör ett viktigt steg i förberedelserna för krigsorganisationen. Genom kontinuitetsarbetet har verksamheternas robusthet stärkts. Region Jönköpings län medverkar också i nätverk för erfarenhetsutbyte inom totalförsvaret samt i civilområdets arbetsgrupp för hälsa, vård och omsorg.</p> <p>Uppbyggnaden av krigsorganisationen har däremot gått långsammare än planerat, framför allt eftersom kontinuitetsarbetet har tagit mer tid än förväntat. En modell för uppbyggnaden av Region Jönköpings läns krigsorganisation har fastställts med mål för 2026.</p> <p>Under året har flera viktiga beredskapsinsatser genomförts, bland annat Beredskapsveckan, maskadeövningar vid länets tre sjukhus, föreläsningar, utbildningar och en fältövning inom värdlandstöd (HNS).</p>
Utveckla och förstärka arbetet för att motverka välfärdsbrott	<p>En riktlinje mot välfärdsbrott har under april månad godkänts av regiondirektören. Arbetet med riktlinjen har letts av juridikavdelningen i samverkan med bland annat ekonomiavdelningen. Även riktlinjen för gåvor, förmåner och mutor har integrerats i riktlinjen.</p> <p>För att driva det fortsatta arbetet mot välfärdsbedrägerier har en tvärprofessionell arbetsgrupp bildats. Uppdragsbeskrivning för arbetet finns framtagen. Arbetsgruppens första möte är i januari 2026.</p>







Förvaltningsberättelse

Framgångsfaktorer: Ändamålsenliga, resurseffektiva och hållbara processer

Uppdrag	Analys
Minska vår klimatpåverkan från direkt påverkbara utsläpp.	Våra direkt påverkbara utsläpp uppgick 2025 sammantaget till ca 11 860 ton koldioxidekvivalenter. Det är en minskning med 16 % jämfört med 2024 och en minskning med 38 % jämfört med 2019. Det vill säga att målet om 25 % minskning nåddes redan 2024. Minskningen beror främst på att elproduktionen i den nordiska elmixen har blivit renare, vilket påverkat både fastighetsdriften och kollektivtrafiken positivt.
Utveckla cirkulära materialflöden och minska mängden avfall.	Matsvinnet minskar i flera verksamheter tack vare bättre metoder och samverkan, även om vissa utmaningar kvarstår. Engångsprodukters klimatpåverkan är fortsatt hög, men insatser som kampanjer, utbildning och uppdaterade rutiner är i gång. Cirkulära initiativ planeras, bland annat pilotprojekt för flergångsprodukter. Textilsortering är implementerad och återbruk lyfts i byggprojekt. Upphandlingar ses över för att främja hållbara materialval.
Utveckla ett hållbart byggande med sund inom- och utomhusmiljö.	Byggprojekten inom Region Jönköping fortsätter ha fokus på hållbarhet. Nya vårdbyggnader uppförs med stomme av korslimmat trä och enligt miljöbyggnad Silver. Nya projekt kommer att följa nya Hållbarhetskrav i Program för teknisk standard Region Jönköping som har miljöbyggnad Silver som grund. Parallellt stärks de ekologiska värdena genom utökad ängsmark vid samtliga sjukhusområden, vilket redan delvis är genomfört och beräknas slutföras under året. Vattentankar för insamling av dagvatten finns nu nedgrävda på alla tre sjukhus.
Utveckla miljökrav och sociala krav inklusive uppföljning i upphandlingar.	Under 2025 har Region Jönköpings län stärkt arbetet med hållbar upphandling. Nya nationellt harmoniserade kravpaket har tagits fram för bland annat palmolja i livsmedel, sårbehandlingsartiklar och sjukvårdstextilier, varav kravpaketen för palmolja i livsmedel och sårbehandlingsartiklar har tillämpats i upphandlingar. Långtgående miljö- och livscykelkrav har ställts i flera prioriterade upphandlingar, bland annat av fordon, livsmedel, medicintekniska produkter, förbrukningsmaterial och förpackningar. Arbetet med cirkulära skyddsförkläden har fortsatt under året.
Servera måltider som främjar hälsosamma matvanor med minskad klimatpåverkan.	Uppdraget innebär huvudsakligen att implementera och följa upp kostpolicyn. Den genomsnittliga klimatpåverkan har minskat och målet uppnås, där satsningar på klimatsmarta menyer, fler vegetariska alternativ och nya verktyg för klimatberäkning bedöms ge fortsatt positiva effekter.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Köpt energi (kWh/m2)	145 kWh/m2	139 kWh/m2 	Energibehovet har minskat under 2025 jämfört med 2024 genom en kombination av ombyggnadsprojekt och driftoptimering. Även en viss ökning av solenergi bidrar till att målet uppnås.
 Andel förnybart drivmedel - dieseldrivna tåg	20 %	19 % 	Kraven enligt trafikavtalet på att 20 procent (volymprocent) av drivmedlet ska vara förnybart, är uppnått. När förbrukad förnybart volym räknas om till energiinnehåll blir resultatet något lägre.
 Klimatpåverkan från direkt påverkbara utsläpp	-25 %	-38 % 	Klimatpåverkan från direkt påverkbara utsläpp minskade med 38% sedan 2019.
 Klimatpåverkan från prioriterade förbrukningsartiklar (ton koldioxidekvivalenter)	-15 %		Statistiken för 2025 går inte att få fram gällande "Klimatpåverkan från prioriterade förbrukningsartiklar" på grund av osäkerheter i mätmetoden.

Förvaltningsberättelse

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Andel ekologiska livsmedel	65 %	52 % 	Andel ekologiska livsmedel ligger under målnivån, förutom Värnamo folkhögskola (65 %) och centralköket i Eksjö (66 %) som uppnår målnivån. Bristande tillgång, restnoteringar och omvärldsfaktorer påverkar negativt. Samtidigt pågår insatser med uppföljning, utbildning och dialog för att förbättra resultatet.
 Koldioxidutsläpp från tjänsteresor, inklusive egna godstransporter per årsarbetare	0,121 ton koldioxid/årsarbetare	0,102 ton koldioxid/årsarbetare 	Totalt för Region Jönköpings län har utsläppen minskat med 11% jämfört med 2024. Däremot ökade klimatpåverkan från flyg med 11 %.
 Andel svenskproducerat kött, mejeriprodukter och ägg	95 %	82 % 	Andelen svenskproducerade kött-, mejeri- och äggprodukter ligger under målnivån men Stora Segerstad naturbrukscentrum och måltidsverksamheten i Värnamo har klarat målnivån. Faktorer som bristande tillgång på exempelvis svenskt nöt- och fläskkött, svårigheter för leverantörer att leverera ersättningsprodukter med rätt krav samt salmonellautbrott hos äggproducenter påverkar resultatet negativt. Insatser som utbildning och leverantörsdialog pågår för att förbättra måluppfyllelsen.

Framgångsfaktorer: Utveckla förmågan att dra nytta av de resurser som EU erbjuder

Uppdrag	Analys
Integrera EU-frågor i ordinarie planerings-, lednings- och uppföljningsarbete.	<p>Region Jönköpings län har under 2025 integrerat EU-frågor i ordinarie planerings-, lednings- och uppföljningsarbete genom samverkan, strategiskt påverkansarbete och kunskapshöjande insatser. Genom delägarskap i Småland Blekinge Halland South Sweden (SBHSS) och medlemskap i Assembly of European Regions (AER) har regionen bedrivit omvärldsbevakning, påverkat EU-processer och stärkt tidig positionering i strategiskt viktiga frågor såsom skog, energi, vatten, infrastruktur, sammanhållningspolitiken och EU:s långtidsbudget. Det europeiska perspektivet har även integrerats i revideringen av den regionala utvecklingsstrategin, som prövats mot europeiska och nationella mål för att bidra till ett hållbart EU och nyttja EU:s resurser.</p> <p>Genom värdskapet för Europa Direkt Jönköpings län har kunskapen om EU:s roll, politik och prioriteringar ökat hos invånare, förtroendevalda, tjänstepersoner och unga, bland annat genom dialogaktiviteter, utbildningsinsatser och evenemang kopplade till demokrati, energiomställning, beredskap och EU:s långtidsbudget. Regionen har därmed stärkt kopplingen mellan EU-politik och regional utveckling samt säkerställt fortsatt verksamhet genom beviljad EU-finansiering för Europa Direkt 2026–2030.</p>

Förvaltningsberättelse

Lärande och förnyelse

Strategiska mål: Bäst på att förbättra och förnya

Framgångsfaktorer: Professionell kunskap

Uppdrag	Analys
Utveckla verksamhets- och ledarutvecklingsprogram till att inkludera deltagare från kommunerna i länet.	<p>I toppledarprogrammet utvecklas länets högsta ledning gemensamt för ett bra liv för alla invånare. Programmet samlar länets 13 kommundirektörer, regionens ledningsgrupp, länsrådet, rektor vid Jönköping University samt chef för Kommunal utveckling och fortlöper enligt plan med strategiska utvecklingsinsatser, bland annat en översyn av Reko-systemet.</p> <p>Den första omgången av det så kallade Svarta Chefsspåret närmar sig avslut med examen i januari. Utvärdering pågår och visar ett mycket positivt mottagande, samtidigt som utvecklingsområden har identifierats inför planerad omgång två med start under våren.</p>
Region Jönköpings län ska kunna bidra med lärarresurser i Jönköping Universitys tandläkarutbildning.	<p>Jönköping University har för tredje gången ansökt hos regeringen om tillstånd att utfärda tandläkarexamen.</p> <p>Universitetskanslersämbetet har yttrat sig och föreslår avslag. Mot bakgrund av detta bedöms förutsättningarna för att erhålla examensrätt inom överskådlig tid som begränsade. I stället planeras ett fortsatt arbete där Jönköping University, tillsammans med Region Jönköpings län och samverkande regioner, vidareutvecklar Centrum för odontologi och oral hälsa (COO).</p>

Ekonomi



Strategiska mål: God och hållbar hushållning

Framgångsfaktorer: Kostnadseffektiv verksamhet

Uppdrag	Analys
Utveckla en mer hållbar kapitalförvaltning jämfört med jämförbara index.	<p>I samband med framtagandet av ett nytt hållbarhetsprogram har en omvärldsanalys av andra regioners metoder genomförts och resulterat i ett förslag. Förslaget är att koldioxidintensiteten från vår kapitalförvaltning genom innehav i aktiefonder ska minska över tid och vara lägre än jämförbart index.</p>

Förvaltningsberättelse

Uppdrag	Analys
Genomgång av våra vårdlokaler utanför sjukhusområdena.	<p>En projektgrupp med representanter från Kommunal utveckling, Vårdvalsenheten, Bra Liv och Regionfastigheter har tagit fram en rapport som underlag för en långsiktig investeringsplan för vårdcentralerna inom Bra Liv.</p> <p>Rapporten visar att primärvården i Region Jönköpings län står inför stora förändringar, drivna av en åldrande befolkning, digitalisering och lokala behov. För att möta dessa utmaningar krävs flexibla, hållbara och tillgängliga vårdlokaler anpassade till både dagens och framtidens arbetssätt. Skillnaderna mellan stad och landsbygd innebär att lösningarna varierar – från större enheter i tätorter till mobila team på landsbygden. Egenägda lokaler skapar långsiktiga möjligheter men kräver planering, medan inhyrda lokaler innebär ökad osäkerhet.</p> <p>Rapporten föreslår att Region Jönköpings län tar fram ett konceptprogram för primärvårdens lokaler. Ett sådant program kan fungera som ett strategiskt verktyg för att samordna planering, investeringar och verksamhetsutveckling. En långsiktig investeringsplan och samverkan mellan region och kommun är avgörande för att skapa en primärvård som sätter Esthers behov i centrum.</p> <p>En grupp har startats för att etablera ett koncept för nya och samordnade lokaler för vårdcentrum.</p>
Att ta fram underlag för byggnation av ett parkeringshus vid Länssjukhuset Ryhov med syfte att förbättra tillgängligheten för både anställda och besökare.	Ett första underlag har tagits fram som översikt av nuläget med fokus på kapacitet, avgiftssystem och hållbarhet. Nästa steg blir en fördjupad analys inför kommande ställningstaganden.
Se över regionens helägda bolag i syfte att se vilka delar det är lämpligt att integrera i regionen.	<p>Det pågår ett arbete med att ta fram de ekonomiska effekterna med en integration av RJL Älghunden 4 AB och RJL Tågdepå i Nässjö AB. En extern värdering av fastigheterna är genomförd och nu pågår arbete med att slutföra de ekonomiska effekterna för olika alternativ. Detta arbete genomförs tillsammans med bolagens revisorer.</p> <p>En utredning pågår för att göra en översyn av Smålands Turism AB för se om bolaget kan införlivas i Region Jönköpings läns ordinarie verksamhet. En rapport är klar och fortsatta avstämningar kommer att ske under början av 2026.</p>
Utökning av bidrag till ideella föreningar och studieförbund	<p>Under 2025 har riktade insatser genomförts med fokus på civilsamhället. Insatserna har bland annat bestått av olika former av dialogmöten och haft som syfte att stärka samverkan, både mellan civilsamhället och offentliga aktörer samt inom civilsamhället. Arbetet har samtidigt bidragit till att lägga grunden för en långsiktig samverkansstruktur.</p> <p>Parallellt har förberedelser genomförts för att under 2026 etablera en mer permanent struktur för fortsatt samverkan med civilsamhället. Dialog har även förts kring intern samordning av bidragsgivningen, vilket har lett till inledande insatser för ökad sammanhållning.</p>

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Klimatpåverkan kapitalförvaltning, ton CO2e/mnkr av portföljens innehavs totala omsättning	7,2	4,1 ton CO2-ekv/mnkr 	Mätetalet koldioxidintensitet omfattar regionens aktieportfölj och beskriver klimatpåverkan i relation till placerade aktiebolags omsättning (ton CO2e/omsatta mnkr). Utfallet för 2025 i förhållande till basår 2019 visar på en lägre klimatpåverkan. Utfallet för 2025 har ökat marginellt jämfört med 2024.

Väsentliga personalförhållanden

Region Jönköpings län är en attraktiv arbetsgivare. Det är ett resultat av samspelet mellan chefer och medarbetare som har förmågan att omsätta grundläggande värderingar och verksamhetsuppdrag i praktisk handling på ett framgångsrikt sätt. Att involvera kompetenta och motiverade medarbetare är nyckeln till framgång.

Medarbetare i siffror

Verksamheten utförs dels i egen regi, dels av privata aktörer. Region Jönköpings läns planering och åtgärder har betydelse för hela verksamheten, medan detta kapitel handlar om medarbetare anställda i Region Jönköpings län.

Vid utgången av 2025 hade Region Jönköpings län 11 812 anställda. Av dem var 11 251 tillsvidareanställda och 561 visstidsanställda. Det är en marginell ökning med cirka 0,2 % jämfört med föregående år. Könsfördelningen är i princip oförändrad medan andelen som är tillsvidareanställda och andelen heltidsanställda ökat något. Utöver de månadsanställda avlönades motsvarande 310 årsarbetare med timlön under 2025.

Anställningsform	Kön	Heltid	Deltid	Totalt
Antal anställda tillsvidare	Kvinnor	7 841	1 188	9 029
	Män	2 113	109	2 222
Antal anställda visstid	Kvinnor	354	57	411
	Män	129	21	150
Totalt antal anställda		10 437	1 375	11 812

Förändring årsarbetare

Region Jönköpings län mäter även antal anställda uttryckt i faktiska årsarbetare, som visar hur många årsarbetare som varit i tjänst i genomsnitt under året inklusive timavlönade. Hänsyn tas i den beräkningen både till tjänstgöringsgrad och frånvaro. Förändring av faktiska årsarbetare kan bero både på fler anställda årsarbetare men också på förändringar i frånvaron (fler eller färre i tjänst).

Totalt sett en ökning av faktiska årsarbetare jämfört med föregående år med 83. Ökningen beror framförallt på en ökning av anställda men påverkas också till viss del på förändrad frånvaro jämfört med samma period föregående år. Antalet anställda årsarbetare har totalt sett ökat i genomsnitt med 90, men då frånvaron ökat med motsvarande 7 årsarbetare medför det att färre medarbetare varit i tjänst och ger därmed en mindre total ökning av faktiska årsarbetare än vad anställningarna motsvarar.

Förändring	2025	2024	Förändring
Tillsvidareanställda	10 916	10 813	103
Visstidsanställda	621	639	-18
Timavlönade	309	305	4
Summa anställda årsarbetare	11 847	11 757	90
Sjukfrånvaro	579	577	2
Föräldraledighet och vård av barn	757	757	0
Övrig frånvaro	497	492	5
Summa frånvaro	1 834	1 827	7
Faktiskt antal årsarbetare	10 013	9 930	83

Förvaltningsberättelse

Faktiska årsarbetare per yrkesgrupp

Yrkesgrupp	Faktiska årsarbetare snitt 2025	Faktiska årsarbetare snitt 2024	Förändring årsarbetare	Förändring frånvaro	Förändring faktiska årsarbetare
Ledning och administration	2 085	2 045	42	2	40
Läkare	1 208	1 203	9	4	5
Sjuksköterska inkl barmorska	2 485	2 468	14	-3	16
Undersköterska/Skötare m fl	1 427	1 425	-13	-15	3
Tandvård	502	504	1	3	-3
Skola, kultur och fritid	253	254	-1	0	-1
Teknik, kök och service	893	882	16	5	11
Övriga personalgrupper	1 160	1 148	23	10	12
Summa	10 013	9 930	90	7	83

Medarbetare

Strategiska mål: Sveriges bästa offentliga arbetsgivare med Sveriges bästa arbetsplatser

Framgångsfaktorer: Rätt kompetens och bemanning







Uppdrag	Analys
Strategisk kompetensplanering.	<p>Kompetensplanering är vårt gemensamma arbetssätt för hur vi säkerställer att de resurser vi har möter invånarnas behov idag och i framtiden. Det är en årlig process där verksamheterna reviderat och uppdaterat sina planer under våren 2025.</p> <p>Arbetsättet ska leda fram till aktiviteter som läggs in i respektive verksamhets verksamhetsplan. Arbetsättet är implementerat i verksamhetsområdena och utifrån årliga utvärderingar sker förbättringar och justering av arbetssätt, mallar och systemstöd.</p> <p>Utifrån höstens utvärdering av arbetsättet görs justeringar inför 2026 för att förenkla processen samt koppla arbetet närmare till verksamhetsplaneringen</p> <p>I arbetet för att skapa förutsättningar för ett mer regiongemensamt arbetssätt för schema och bemanningsfrågor i Region Jönköpings län har en kartläggning av verksamheternas bemanningsbehov, omfattande både patientnära och icke-patientnära arbetsuppgifter genomförts under året. Ett antal förslag på övergripande åtgärder har identifierats och en sammanfattats i en rapport. Rapporten ligger till grund för fortsatt inriktning, prioriteringar och eventuella fortsatta steg i arbetet mot en mer gemensam styrning och följsamhet till regiongemensamma arbetssätt i verksamheterna.</p> <p>Under hösten har även ett arbete påbörjats med att ta fram mer stödmaterial för schemaplanering för att tydliggöra och underlätta arbetsättet inom området samt att sammanföra KPS (Kapacitets och produktionsstyrning) med schema och bemanning på ett tydligare sätt.</p>

Förvaltningsberättelse

Uppdrag	Analys
Kompetensutveckling hela arbetslivet.	<p>Med utgångspunkt i verksamheternas uppdrag och behov som identifierats i kompetensplanerna ska alla medarbetare ges möjlighet till relevant och kontinuerlig kompetensutveckling. I samband med medarbetarsamtal följs medarbetarens individuella kompetensutvecklingsplan upp och revideras och kompletteras med nya mål.</p> <p>För många yrkesgrupper finns även en regiongemensam struktur för kompetens och karriärutveckling. Detta gäller t ex läkare som efter sin examen genom allmäntjänstgöring (bastjänstgöring) och sedan specialisttjänstgöring kompetensutvecklar sig.</p> <p>Arbetet med utbildningsanställningar för sjuksköterskor och undersköterskor fortsätter enligt tidigare modell, där en ny inventering och tilldelning av platser görs årligen. Utifrån verksamheternas behov finns dessutom möjlighet för de verksamheter som har medarbetare som studerar magister- eller masterprogram på arbetstid att få ett schablonbelopp från de centrala kompetensmedlen.</p> <p>Under 2025 anställdes 76 medarbetare på utbildningsanställning till specialistsjuksköterska och det betalades schablonersättning för 47 medarbetare.</p>
Ökad samverkan med kommunerna kring kompetensförsörjning och kompetensutveckling.	Löpande dialoger förs i olika forum där både kommuner och Region Jönköpings län deltar. Övergripande frågor tas upp i toppledarprogrammet, medan mer yrkesspecifika frågor hanteras i andra forum, exempelvis i styrgrupper för Vård- och omsorgscollege.
Arbetsuppgifter som idag till stor del sköts av sjukvårdsutbildad personal ska där det är möjligt, på ett kostnadseffektivt sätt, flyttas över till servicepersonal.	<p>En arbetsgrupp tillsattes under 2024 med uppdrag att undersöka förutsättningarna för att utveckla servicetjänster utifrån konceptet servicevårdar. I februari genomfördes ett studiebesök på Centralsjukhuset i Kristianstad, där detta koncept redan är infört.</p> <p>Under året har dialoger förts med två vårdenheter i hus D1/D2 på Länssjukhuset Ryhov. Dessutom har ett projektdirektiv tagits fram.</p>
Minska hyrberoendet i primärvården.	Lönesatsningarna är avsedda för att bidra till att öka attraktiviteten för läkaryrket med inriktning mot allmänmedicin och därigenom skapa bättre förutsättningar att minska hyrberoendet av läkare i primärvården. Satsningen genomfördes i löneöversyn under hösten och medlen fördelas där till de berörda läkargrupperna inom primärvården.
Projekt öka bemanningen på länsdelssjukhusen.	<p>Respektive verksamhetsområde som har verksamhet vid länets sjukhus arbetar med att säkerställa rätt bemanning utifrån sina respektive uppdrag. I arbetet med att införa regiongemensamma arbetssätt för bemanning och schema kommer även det geografiska perspektivet att behöva beaktas när verksamheterna leder och fördelar arbetet för att möta invånarnas behov.</p> <p>De utlokaliserade utbildningarna till sjuksköterska i Eksjö och Värnamo är ett sätt att försöka möta behovet av sjuksköterskekompetens mer lokalt.</p> <p>För att inspirera yngre att söka sig till hälso- och sjukvården har ett nytt prao-koncept införts i Eksjö och Värnamo. Konceptet syftar till att ge elever i grundskolan en inblick i hur det är att arbeta på ett sjukhus och långsiktigt bidra till att fler söker sig till vården.</p> <p>Bemanningsverksamheten med sjuksköterskor har utvecklats då den inte fyller den funktion som den initialt gjorde, bland annat med anledning av att vi har lyckats bra med att minska användningen av externa resurser i form av hyrpersonal inom sjuksköterskegruppen.</p>

Förvaltningsberättelse

Uppdrag	Analys
Projekt öka andelen som arbetar helg.	Ett lokalt kollektivavtal om veckoslutsarbete har tecknats med Kommunal och Vårdförbundet. Avtalet tillämpas nu på utvalda enheter (cirka 10 arbetsplatser) under en provperiod. Avtalet innebär att medarbetare arbetar i genomsnitt 28 timmar/vecka och att arbetstiden är förlagd till fredag-måndag. Den första partsgemensamma utvärderingen genomförs under våren 2026 med förhandling i mars om eventuell förlängning av avtalet.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Faktiska årsarbetare		10 012 	Totalt sett en ökning av faktiska årsarbetare jämfört med motsvarande period föregående år med 84. Ökningen beror framförallt på en ökning av anställda men påverkas också till viss del på förändrad frånvaro jämfört med samma period föregående år. Antalet anställda årsarbetare har totalt sett ökat i genomsnitt med 91, men då frånvaron ökat med motsvarande 7 årsarbetare medför det att färre medarbetare varit i tjänst och ger därmed en mindre total ökning av faktiska årsarbetare än vad anställningarna motsvarar. Flera verksamhetsområden arbetar aktivt med att minska totala antalet faktiska årsarbetare för att säkerställa en ekonomi i balans.
 Kostnad för bemanningsföretag (hyrkostnad som andel av egna personalkostnader)	2 %	2,4 % 	Kostnaden för hyrpersonal som andel av personalkostnaden ligger fortsatt över målsättningen men har minskat jämfört med föregående år. Den ackumulerade kostnaden för bemanningsföretag har totalt sett minskat med ca 24% jämfört med föregående år och ligger på ca 169 mnkr (222 mnkr, 2024). Kostnaden för hyrläkare har minskat med ca 22 % medan kostnaden för sjuksköterskor har minskat med ca 41%. Verksamheterna arbetar utifrån sina handlings- och kompetensplaner för att minska beroendet av hyrpersonal.
 Personalomsättning (andel externa avgångar exkl pension) under de senaste 12 månaderna	5 %	5,7 % 	Den externa personalomsättningen varierar mellan Region Jönköpings läns verksamheter och ligger totalt sett ca 0,4 procentenheter högre än föregående år. Omsättningen är dock fortsatt lägre än under 2022 och 2023. Totalt har 916 tillsvidareanställda medarbetare avslutat sin anställning de senaste 12 månaderna, varav 275 är pensionsavgångar. Samtidigt har 936 nya medarbetare tillsvidareanställts senaste 12 månaderna. Inom vissa yrken och geografiska områden är det svårt att attrahera och rekrytera i samma omfattning som slutar även om det totalt sett anställs fler än vad som slutar i Region Jönköpings län. Att utveckla och behålla befintliga medarbetare är fortsatt viktigt för att klara kompetensförsörjningen och möta invånarnas behov.



Personalomsättning

	Avgångar antal	Personalomsättning	Personalomsättning (exkl pension)	Ny-rekrytering	Ny-rekrytering antal
Kvinnor	706	7,8	5,3	8,3	750
Män	210	9,4	7,4	8,4	186
Totalt	916	8,2	5,7	8,2	936



Förvaltningsberättelse

Framgångsfaktorer: En god arbetsmiljö och hälsa

Uppdrag	Analys
Ett systematiskt arbetsmiljöarbete med utgångspunkt i friskfaktorerna.	<p>De åtta friskfaktorerna är Region Jönköping läns gemensamma arbetsätt för hur vi systematiskt skapar bästa arbetsplatsen. Friskfaktorerna sammanfattar de förutsättningar som forskning visar behöver finnas på en arbetsplats för att medarbetarna ska må bra, utvecklas, prestera bra och trivas och är grunden för verksamheternas arbetsmiljöarbete.</p> <p>Den årliga uppföljningen visar att Region Jönköpings län har överlag ett väl fungerande och etablerat systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM). Arbetet bedrivs strukturerat i organisationen och i linje med lagstiftning, regionens styrdokument och gemensamma arbetssätt.</p> <p>Det finns identifierade förbättringsområden men genom att arbeta enligt årsplanen för SAM skapas goda förutsättningar för uppföljning, genomförande av åtgärder och analys av deras effekt.</p> <p>Uppföljningen visar god delaktighet och samverkan, tydliga rutiner och riktlinjer samt en i huvudsak fungerande uppgiftsfördelning av arbetsmiljöansvar. Arbetsmiljön undersöks systematiskt genom flera etablerade arbetssätt, och riskbedömningar genomförs i huvudsak inför förändringar. Identifierade risker dokumenteras och hanteras i handlingsplaner, och åtgärder följs upp i dialog i verksamheterna.</p> <p>Det finns även en god kunskapsnivå hos chefer och medarbetare när det gäller systematiskt arbetsmiljöarbete och kännedom om risker i arbetet. Samtliga verksamheter arbetar med friskfaktorer som en del av arbetsmiljöarbetet. Uppföljningen visar samtidigt att arbetet med friskfaktorerna behöver bli mer tydligt, återkommande och likvärdigt, så att policy för arbetsmiljö och hälsa får fullt genomslag i det dagliga arbetet.</p> <p>Sammantaget bedöms arbetsmiljöarbetet fungera väl. Det fortsatta utvecklingsarbetet handlar främst om att stärka tydlighet, systematik och uppföljning, särskilt vid förändringar, samt att säkerställa att roller, ansvar och arbetssätt är likvärdiga i hela organisationen.</p>
Skobidrag till medarbetare i vårdnära arbete.	Skobidraget lanserades under våren och finns nu tillgängligt i förmånsportalen för de yrkesgrupper som uppfyller kriterierna. Nästan 5 000 medarbetare nyttjade bidraget till en total kostnad av cirka 4,4 miljoner kronor.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Andel heltidsanställda	91 %	88 % 	Andelen heltidsanställda ligger kvar på samma nivå som föregående år och när inte målvärdet. Regionen tillämpar heltid som norm, vilket innebär att medarbetare som önskar heltid erbjuds det och nyrekryteringar sker som utgångspunkt på heltid. Samtidigt syns en positiv långsiktig trend: andelen heltidsanställda har ökat från 86,6 procent (2022) till 88,4 procent (2025). Ur ett jämställdhetsperspektiv är andelen kvinnor som arbetar heltid fortsatt klart lägre än för män. Det är därför viktigt att föra dialog med medarbetare som inte önskar heltid, både för att bidra till ökad jämställdhet och för att möta verksamhetens kompetensbehov.

Förvaltningsberättelse

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Personalhälsa - Sjukfrånvaro %	5,5 %	5,8 % 	Sjukfrånvaron ligger på samma nivå som föregående år. Den ackumulerade sjukfrånvaron uppgår till 5,8 procent, vilket är 0,3 procentenheter över målvärdet. Jämfört med föregående år var korttidsfrånvaron (dag 1–14) högre under februari och mars, troligen kopplat till en mer omfattande influensasäsong. Övriga månader ligger på ungefär samma nivå eller något lägre än 2024 vilket tyder på en tillfällig höjning under februari och mars. Sedan 2022 har sjukfrånvaron minskat successivt vilket kan kopplas till att arbetet med friskfaktorer förstärkts: från 7,1 procent (2022) till 6,1 procent (2023) och 5,8 procent (2025). Det visar på en positiv långsiktig trend. Kvinnor har fortsatt en högre sjukfrånvaro än män och gapet mellan könen har inte minskat. Arbetet med friskfaktorer och det systematiska arbetsmiljöarbetet är därför fortsatt centralt för att skapa hälsofrämjande arbetsplatser, tidiga insatser och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsmiljö.





Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaro %	2021	2022	2023	2024	2025
Total sjukfrånvaro	6,4	7,1	6,1	5,8	5,8
Män	4	4,6	3,7	3,5	3,4
Kvinnor	7	7,8	6,8	6,4	6,5
Olika åldersgrupper					
<29 år	5,3	6,5	5,7	5,5	5,2
30-49 år	6,3	6,9	5,9	5,7	5,6
>50 år	6,9	7,6	6,5	6,1	6,3
Andel långvarig sjukdom, över 60 dagar, av total sjukfrånvaro	50,4	46,1	48,8	47,8	49,1

Framgångsfaktorer: Främjar kreativitet och delaktighet

Uppdrag	Analys
Arbeta vidare med chefers förutsättningar för ett hållbart chef- och ledarskap.	<p>Verksamheterna arbetar med att ge sina chefer bra förutsättningar och skapa ett hållbart chef- och ledarskap. På övergripande nivå har fördjupad kunskap om studier och forskning för förståelse om antalet medarbetare per chef tillgängliggjorts i syfte att stödja omställning och skapa förståelse i de verksamheter där detta är aktuellt. Ett medarbetarsamtal riktat till chef-chef är framtaget för att främja dialogen och stödja arbetet med chefens förutsättningar.</p> <p>En pilotgrupp kopplad till chefens första år startade i augusti. Inkluderat i det arbetet är att tydliggöra olika rollers ansvar i introduktionen.</p> <p>En förstudie med syfte att skapa en regiongemensam syn på chefers ansvar och mandat samt hur chefsstrukturen ska se ut inom Region Jönköpings län påbörjades under hösten.</p>

Förvaltningsberättelse

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Arbetstillfredsställelse	80 %	80 % 	<p>Utifrån medarbetarundersökningen som genomfördes under hösten medarbetarengagemang (HME) som är ett index SKR tagit fram. Förutom interna jämförelser så ger det oss också möjligheten att jämföra oss med andra regioner.</p> <p>Region Jönköpings läns totala HME-index och de olika delindexen för 2025 är enligt nedan. Snittet av övriga regioners index inom parentes.</p> <ul style="list-style-type: none"> • HME totalindex 80 (78) • HME delindex motivation 80 (80) • HME delindex styrning 76 (76) • HME delindex ledarskap 82 (80) <p>Det totala resultatet är över målvärdet och i de enskilda delindexen så har totalindexet för Region Jönköpings län ökat jämfört med föregående år från 79 till 80 och delindex ledarskap har ökat från 81 till 82.</p>
 Andel chefer med 10–35 medarbetare	80 %	66 % 	<p>Målvärdet nås inte. Det finns för närvarande drygt 90 chefer i Region Jönköpings län som har mer än 35 medarbetare. Utifrån arbetet med chefers förutsättningar och aktuell forskning pågår arbete i berörda verksamheter med att ställa om. Jämfört med 2024 är det en förbättring med ca 3 procentenheter så arbetet med omställningen i verksamheten börjar nu synas i uppföljningen.</p>



Regional utveckling

Arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Det regionala utvecklingsuppdraget samordnas under den regionala utvecklingsdirektören och omfattar bland annat Europa Direkt, Företagsjouren, Energikontor Norra Småland, Smålands Musik och Teater (SMOT), Sörängens och Värnamo folkhögskolor samt naturbruksskolorna i Tenhult och Stora Segerstad.

Uppdraget är lagstadgat och syftar till att skapa förutsättningar för en hållbar, innovativ och kulturellt rik region genom strategisk planering inom infrastruktur, energi, kultur, näringsliv och kompetensförsörjning. Den regionala utvecklingsstrategin (RUS) är vägledande och reviderades under 2025 i bred dialog, med planerat beslut i regionfullmäktige i februari 2026. Samverkan med kommuner och andra aktörer sker genom etablerade nätverk på flera nivåer.

Verksamheten omfattar även hantering av statliga 1:1-medel och regionala utvecklingsmedel (RU-medel). Därutöver fördelas betydande stöd till civilsamhälle och kultur samt medel från EU:s strukturfonder, vilka är viktiga verktyg för hållbar regional utveckling.

Det internationella arbetet har varit aktivt under året, bland annat genom Småland Blekinge Halland South Sweden (SBHSS) och medlemskapet i Assembly of European Regions (AER), med fokus på påverkan inom sammanhållningspolitik, energi, skog och klimat. Det europeiska perspektivet har integrerats i RUS-arbetet. Förberedelser har inletts inför värdskapet för European Regions for Innovation in Agriculture, Food and Forestry (ERIAFF) 2027 och beslut om fortsatt finansiering av Europa Direkt stärker det långsiktiga EU-arbetet.

Inom kulturområdet har insatser genomförts för att stärka tillgänglighet, delaktighet och konstnärligt skapande. SMOT hade ett rekordår med närmare 100 000 besök.





Folkhögskolorna och naturbruksskolorna bidrar till livslångt lärande och kompetensförsörjning. Naturbruksskolorna har ekonomiska utmaningar till följd av minskat elevantal och arbetar med åtgärder för att stärka attraktivitet och kvalitet. Folkhögskolorna har fortsatt högt söktryck.

För att stärka länets konkurrenskraft har affärsutvecklingscheckar beviljats, särskilt inom digitalisering, och analysarbete har genomförts i samverkan med Jönköping University för att förbättra kunskapsunderlaget kring företagens utvecklingsbehov.



Medborgare och kund

Strategiska mål: Bästa plats att växa upp, leva, verka och åldras på

Framgångsfaktorer: Nöjda kunder och intressenter







Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Sökande per utbildningsplats (folkhögskolorna)	1,5	2,5 	Söktrycket till folkhögskolornas utbildningar är fortsatt högt med 2,5 sökande per utbildningsplats. Skolorna arbetar aktivt med marknadsföring och kommunikation för att nå relevanta målgrupper. Arbetet omfattar även utveckling av kursutbud, innehåll och samverkan med olika samarbetspartners.
 Andel antagna i förhållande till antal elever som slutar årskurs 9 i länet (Naturbruksskolorna)	3 %	2,8 % 	Andelen elever i årskurs 9 i länet som söker naturbruksutbildning vid Region Jönköpings läns naturbruksskolor uppgår till 2,8 och ligger därmed strax under målvärdet 3. Utfallet är också lägre än föregående år. För att öka söktrycket pågår kartläggning och analys av orsaker samt flera riktade insatser, bland annat utveckling av kommunikation, varumärke och webbplatser, ökad synlighet i olika digitala kanaler samt samordnade informationsinsatser riktade mot målgruppen. Parallellt pågår samarbetet med Skolverket och Linnéuniversitetet med fokus på att stärka utbildningarnas kvalitet.

Förvaltningsberättelse

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Antal tomma platser vid antagning (Naturbruksskolorna)	0	29 % 	Vid antagningens slut den 15 september 2025 var 138 elever antagna av totalt 195 platser, vilket motsvarar 57 tomma platser (29 procent). Antalet elever kan därefter variera under läsåret. Fyllnadsgraden skiljer sig mellan inriktningarna, med högre fyllnadsgrad inom häst och lägre inom lantbruk, djurvård och skog.



Framgångsfaktorer: Vitalt och tillgängligt kulturliv

Uppdrag	Analys
SMOT ska producera scenkonst, främja barn och ungas möte med scenkonst och bedriva utvecklingsarbete och fördjupning.	Årsplaneringen som SMOT arbetar med omfattar samtliga delar i uppdraget att producera scenkonst och är ett verktyg för att uppnå målen. Planeringen görs två år i förväg.





Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Publik Smålands Musik och Teater	85 000	99 849 	Med närmare 100 000 besök blev 2025 ett rekordår. Årets scenkonstproduktioner nådde stor publik, med flera slutsålda föreställningar och hög efterfrågan. Både konserter och teaterproduktioner lockade fler besökare än förväntat, och även turnéverksamheten mötte stor efterfrågan.
 Publik vid föreställningar för barn och ungdom	35 000	18 762 	Publikantalet för barn och ungdom varierar relativt lite mellan åren. Verksamhetens organisation och produktionsprocess är anpassade utifrån givna resurser, lokaler och personal, vilket innebär begränsade möjligheter till ökning. Givet oförändrade förutsättningar ligger publikutfallet strax under 20 000.
 Publik länet (exklusive Kulturhuset Spira).	30 000	21 343 	Under året har SMOT nått en publik på drygt 21 000 i länet utanför Kulturhuset Spira, vilket är en ökning jämfört med föregående år. Turnéverksamheten inom både musik och teater har fortsatt mött en stor publik.

Framgångsfaktorer: Utbildningsinnehåll anpassat till elevens behov

Uppdrag	Analys
Andel elever som når gymnasieexamen från naturbruksprogrammet ska öka.	Under hösten 2025 har riktade utbildnings- och utvecklingsinsatser genomförts vid naturbruksskolorna med all personal, med fokus på skolans skollagsuppdrag och undervisningens kvalitet. Utvecklingsgrupper har etablerats och förstälare utsetts för att leda det fortsatta processarbetet. Återkommande avstämningar har genomförts i samverkan med Skolverket.
Deltagarna inom folkhögskolan ska slutföra sina kurser.	Studier vid folkhögskola är frivilliga. För att öka förutsättningarna för att deltagarna slutför sina kurser bedrivs ett kontinuerligt arbete med främjande insatser, strukturerat antagningsarbete samt individuella samtal vid studiestart.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Andel elever som når en gymnasieexamen inom 3 år.	100 %	72 % 	Andelen elever som nådde gymnasieexamen inom tre år uppgick till 72,1 procent, vilket är lägre än riksgenomsnittet för naturbruksprogrammet på 76,4 procent. Utvecklingsinsatser pågår, i samverkan med Skolverket, för att stärka kvaliteten i undervisningen och därigenom öka andelen elever som når gymnasieexamen.

Förvaltningsberättelse

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Andel deltagare som slutför utbildning på allmän kurs på Region Jönköpings läns två folkhögskolor.	100 %	91 % 	Målvärdet om 100 procent är svårt att uppnå eftersom allmän kurs är frivillig och riktar sig till vuxna deltagare. Avhopp förekommer och beror i kända fall främst på personliga skäl kopplade till hälsa. Folkhögskolorna arbetar därför med främjande och stödjande insatser för att stärka deltagarnas förutsättningar att fullfölja sina studier.
 Andel elever som nått målen för gymnasieexamen.	100 %	85 % 	Andelen elever som nått målen för godkänd gymnasieexamen har minskat något jämfört med föregående år, men är fortsatt högre än tidigare år. För att stärka måluppfyllelsen pågår insatser vid båda skolorna, däribland ett arbete i samverkan med Skolverket med fokus på kvalitetshöjande aktiviteter.

Process och produktion

Verksamhetsstatistik kultur

Antal	2024	2025	Förändring % 2025-2024
Publik Smålands Musik och Teater	89 725	99 849	11%
<i>varav Kulturhuset Spira</i>	67 421	77 091	14%
<i>varav Jönköpings kommun, exklusive Kulturhuset Spira</i>	4 385	1 518	-65%
<i>varav övriga kommuner i länet</i>	16 345	19 825	21%
<i>varav turné utanför länet</i>	1 574	1 415	-10%
Varav publik vid föreställningar för barn och ungdom Smålands Musik och Teater	16 746	18 762	12%
<i>varav Kulturhuset Spira</i>	10 938	11 343	4%
<i>varav Jönköpings kommun, exklusive Kulturhuset Spira</i>	909	884	-3%
<i>varav övriga kommuner i länet</i>	4 477	6 131	37%
<i>varav turné utanför länet</i>	422	404	-4%

Verksamhetsstatistik naturbruksskolor

	2024	2025	Förändring % 2025-2024
Andel som har fått jobb efter avslutad gymnasieutbildning	64 %	92 %	28 procentenheter
Andel avbrott från naturbruksprogrammet	Ingen uppgift	6,5 %	-

Förvaltningsberättelse

Strategiska mål: Enklare vardag för invånare och medarbetare

Framgångsfaktorer: Utveckling av arbetssätt och digitala tjänster

Uppdrag	Analys
Bidra till ökad kapacitet i den digitala omställningen bland små och medelstora företag.	<p>Region Jönköpings län bidrar till små och medelstora företags digitala omställning genom affärsutvecklingscheckar inom ett EU-delfinansierat ramprojekt som pågår till och med 2026, där efterfrågan är störst inom digitalisering.</p> <p>För att öka kunskapen om varför företag inte fullt ut utnyttjar digitalisering har Region Jönköpings län anslutit arbetet till ett pågående projekt som drivs av Almi i samverkan med Jönköping University och Jönköping University School of Engineering. Det ger ett bredare och mer jämförbart kunskapsunderlag än en separat studie.</p> <p>Region Jönköpings län deltar även i ett EU-projekt tillsammans med andra europeiska regioner med fokus på näringslivets digitala användning. Resultat från enkätundersökningar används för regionala och internationella jämförelser samt som underlag för fortsatta insatser för att stärka företagens digitala kapacitet.</p>

Framgångsfaktorer: Samverkan med andra aktörer

Uppdrag	Analys
Utveckla arbetet med att initiera och främja samtal om yttrandefrihet, mångfald, demokrati och mänskliga rättigheter samt väcka uppmärksamhet för frågorna.	<p>Under året har Region Jönköpings län fortsatt att utveckla arbetet med att initiera och främja samtal om yttrandefrihet, demokrati, mångfald och mänskliga rättigheter genom projekt, offentliga arrangemang och strategiska samarbeten. Genom fristadsprogrammet, tematiska evenemang och pilotprojekt har kulturens roll i demokratiarbetet synliggjorts och nya regionala och nationella samverkansplattformar etablerats, med särskilt fokus på unga.</p> <p>Arbetet med att synliggöra nationella minoriteters kultur, språk och kulturarv har fortsatt, med biblioteken som centrala aktörer och med ett särskilt fokus på jubileumsåret för 250 år av judiskt liv i Sverige.</p> <p>Bibliotekens demokratiska uppdrag har fördjupats genom gemensamma läroprocesser som bidragit till ökad kunskap, erfarenhetsutbyte och praktisk tillämpning i verksamheterna.</p>
Stärka och utveckla samt tydliggöra formerna för samverkan med civilsamhället.	Region Jönköpings län har under året stärkt och utvecklat formerna för samverkan med civilsamhället genom dialoger, gemensamma aktiviteter och utvecklade strukturer. Dialogerna har tydliggjort behovet av långsiktig och formell samverkan, och ett gemensamt förslag till fortsatt arbete har tagits fram tillsammans med berörda aktörer. Samtidigt har rutiner för bidragsgivning utvecklats och börjat tillämpas, och samverkan med studieförbunden har fördjupats genom möten och gemensamma insatser.

Förvaltningsberättelse

Strategiska mål: Långsiktigt hållbar och innovativ tillväxtregion

Framgångsfaktorer: Innovationsstödjande arbete

Uppdrag	Analys
Etablera effektiva strukturer för validering för att öka möjligheten att tillvarata alla länsinvånarens potential och kompetens.	Under året har arbetet med validering stärkts genom etablering av ett coachnätverk och gemensamma mötesplatser för kunskaps- och erfarenhetsutbyte kring bransch- och utbildningsvalidering. Arbetet integreras under 2026 i den regionala kompetensförsörjningsplanen och bidrar till mer effektiva strukturer för validering samt till att bättre tillvarata länsinvånarnas kompetens.
Årligen tillhandahålla bedömningar av länets kompetensbehov inom offentlig och privat sektor på kort och lång sikt som underlag för kompetensförsörjningsinsatser. Utifrån detta tas en framtidsspaning fram en gång per mandatperiod.	Region Jönköpings län tillhandahåller årliga bedömningar av länets kompetensbehov genom arbete utifrån den gemensamma kompetensförsörjningsplanen och Kompetensbarometern, i samverkan med kommuner och andra arbetsmarknadsaktörer. Arbetet förankras löpande i Kompetensrådet och kompletteras med utveckling av nya metoder och verktyg för att samla in och analysera underlag om kompetensbehov på både kort och lång sikt.
Skapa förutsättningar för ökad omställningsförmåga och försörjningsförmåga.	Region Jönköpings län har under året stärkt förutsättningarna för ökad omställnings- och försörjningsförmåga genom samverkan inom länets innovationssystem och genom ett utvecklat analys- och omvärldsarbete. Arbetet har bedrivits tillsammans med Almi, Science Park och kommunernas näringslivsfunktioner och har resulterat i ett inriktningsförslag med fokus på hållbarhet och planetära gränser. Parallellt har omvärldsbevakning, analyser och pilotinsatser genomförts som bidrar till att stärka kunskapsunderlaget för länets långsiktiga utveckling och konkurrenskraft.
Skapa förutsättningar i länet för att attrahera företagsetableringar och finansiella investeringar samt verka för att företag stannar kvar i länet.	Under 2025 har Region Jönköpings län etablerat en dialog med Business Sweden med utgångspunkt i behov som identifierats av kommunernas näringslivsfunktioner. Arbetet integreras under 2026 i det samlade uppdraget kring länets ekosystem för näringslivsutveckling och innovation, i syfte att stärka länets förutsättningar att attrahera företagsetableringar och investeringar samt bidra till att företag stannar kvar i länet.
Arbeta med de styrkeområden som fastställs i den smarta specialiseringsstrategin och inom dessa skapa förutsättningar för specialisering inom respektive område och utifrån det bygga kapacitet för europeisk samverkan.	Arbetet med länets styrkeområden enligt den smarta specialiseringsstrategin har under året fokuserat på att stärka kapacitet, samverkan och gemensamma arbetssätt inom Småland och Öarna. Genom utvecklade strukturer för kunskapsdelning, projektutveckling och stöd inför EU-utlysningar har förutsättningarna förbättrats för internationella samarbeten. Samtidigt har utvecklingsagendor tagits fram i samverkan med berörda aktörer och utgör en grund för fortsatt specialisering samt långsiktig kapacitetsuppbyggnad för europeisk samverkan och konkurrenskraft.
Skapa förutsättningar för att utveckla naturbruksskolorna till kompetenscentrum för de gröna näringarna.	Arbetet med att utveckla naturbruksskolorna till kompetenscentrum för de gröna näringarna har tagit ett första steg genom framtagandet av en kompetensprofil under hösten 2025. Nästa steg är ett tvåårigt kartläggnings- och utvecklingsarbete som startar våren 2026. Arbetet omfattar nulägesanalys, omvärldsbevakning och utveckling av samverkansmodeller och ska resultera i en rapport med handlingsplan och målbild mot 2036.

Förvaltningsberättelse

Uppdrag	Analys
Tillsammans med länets kommuner arbeta med en hållbar och inkluderande platsutveckling utifrån länets specifika förutsättningar.	<p>Under året har insatser för hållbar och inkluderande platsutveckling i Jönköpings län fördjupats genom ett projekt, Stärkt forskning och innovation för platsutveckling. Tillsammans med länets kommuner har fokus legat på metodutveckling, kunskapsuppbyggnad och samverkan, bland annat genom test av tjänstedesign som grund för en gemensam modell för platsutveckling.</p> <p>I anslutning till dessa insatser har även kunskapsunderlag om platsbundna företag och deras behov av affärs- och innovationsstöd börjat tas fram genom intervjuer och forskningsinsatser.</p>
Arbeta med landsbygdsutveckling för att ta tillvara hela länets utvecklingskraft och sysselsättningsmöjligheter och för att skapa likvärdiga möjligheter för länets invånare.	<p>Arbetet med landsbygdsutveckling har under året fokuserat på att stärka processer och samverkan inom kommersiell service. En gemensam riktlinje för stöd till kommersiell service har tagits fram och planeras att träda i kraft i början av 2026.</p> <p>Därutöver har erfarenhetsutbyte och samverkan stärkts genom nätverksträffar för handlare och kommunernas landsbygdsutvecklare, samtidigt som ett internt utvecklingsarbete har inletts för att stärka det strategiska samarbetet inom landsbygdsfrågor.</p>
Stärka alla barns och ungas möjlighet att ta del av och skapa kultur i Jönköpings län oberoende av socioekonomiska och geografiska förutsättningar.	Genom riktade insatser under året har förutsättningarna stärkts för att barn och unga i Jönköpings län ska kunna ta del av och skapa kultur på mer jämlika villkor. Bibliotekens arbete med tidiga språkutvecklande insatser har utvecklats genom handledning, nätverk och kunskapsuppbyggnad, samtidigt som dialogen med barn och unga har fördjupats och använts som underlag för regional planering. Dessutom har kompetensutveckling och nätverkande för pedagoger inom olika konstområden bidragit till ökad kvalitet, breddad samverkan och stärkt professionell kapacitet.
Stärka den kulturella infrastrukturen.	För att skapa långsiktigt hållbara strukturer inom kulturområdet har flera insatser genomförts under perioden med fokus på konstnärliga villkor, utbildning och kulturella mötesplatser. Arbetet har omfattat nätverk, mötesplatser, produktionsmiljöer och ersättningsstrukturer som tillsammans stärker konstnärers professionalisering, synlighet och långsiktiga arbetsförutsättningar, samtidigt som behovet av ökad stabilitet och kapacitet kvarstår. Parallellt har möjligheterna till högre konstnärlig utbildning i länet utvecklats genom samverkan med nationella utbildningsaktörer och genom riktade kompetensutvecklingsinsatser inom flera konstområden. Tillsammans med satsningar på fysiska och organisatoriska mötesplatser, residensverksamheter och regional samordning bidrar detta till att bygga en mer sammanhållen, tillgänglig och långsiktigt hållbar kulturell infrastruktur i länet.
Arbeta för en jämnare könsfördelning inom utbildning och på arbetsmarknaden i linje med mål i länets jämställdhetsstrategi.	För att bidra till en mer jämställd utbildnings- och arbetsmarknad i Jönköpings län har fokus under perioden legat på att stärka kunskap, samverkan och en gemensam riktning. Insatser som jämställdhetskonferensen Jäj och deltagande i Forum för social hållbarhet skapar förutsättningar för långsiktig påverkan genom ökad medvetenhet och samordning mellan aktörer. Arbetet utgör en grund för fortsatt integrering av jämställdhetsperspektivet i den regionala kompetensförsörjningsplanen från och med 2026.
Tydlig, tidsatt uppföljning av de projekt som erhållit bidrag under denna mandatperiod och som kommer att erhålla bidrag inom regional utveckling.	Arbetet med att utveckla uppföljningen av finansieringsportföljen har fortsatt under året med fokus på tydlighet och lärande. Dialog och synlighet har samtidigt stärkts genom digital publicering och mötesplatser där projektägare ges möjlighet att presentera och utbyta erfarenheter kring sina insatser.

Förvaltningsberättelse



Uppdrag	Analys
Utveckla kommunikationsinsatserna kopplat till bidrag och finansiering för att tillgängliggöra det regionala utvecklingskapitalet.	Arbetet med att tillgängliggöra det regionala utvecklingskapitalet har under året fokuserat på tydligare kommunikation och ökad samordning. Informationsinsatser har genomförts genom möten, träffar och samarrangemang med nationella och regionala aktörer. Dialogerna med projektsökande har kopplats till den regionala utvecklingsstrategin och bidragit till ökad kunskap om finansieringsmöjligheter och samverkan.

Lärande och förnyelse

Strategiska mål: Bäst på att förbättra och förnya

Framgångsfaktorer: Professionell kunskap



Uppdrag	Analys
Upprätthålla den pedagogiska kompetensen.	Målet vid nyanställningar på naturbruksskolorna är att alltid rekrytera behörig personal. Ambitionen är att ha 100 procent legitimerade och behöriga lärare i gymnasiegemensamma ämnen. Skolledningarna arbetar kontinuerligt för att uppnå detta mål.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Andel behöriga lärare	100 %	100 % 	Mätetalet visar att samtliga lärare som undervisar i gymnasiegemensamma ämnen inom naturbruksprogrammet är behöriga. Resultatet är ett uttryck för ett långsiktigt arbete med kompetensförsörjning. Yrkeslärare utan yrkeslärarexamen ges möjlighet att läsa yrkeslärarprogrammet.

Ekonomi

Strategiska mål: God och hållbar hushållning

Framgångsfaktorer: Kostnadseffektiv verksamhet

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Ekonomi i balans	0 tkr	10 202 tkr 	<p>Målet är uppfyllt. Nämnden för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet visar en positiv budgetavvikelse med 10,2 miljoner kronor. Verksamhetsområdet utbildning och kultur visar ett överskott jämfört med budget med 0,3 miljoner kronor. Folkhögskolorna visar en positiv budgetavvikelse främst till följd av höga deltagarintäkter, kostnadsmedvetenhet samt högre mobilitetsersättning och bidrag. SMOT redovisar en negativ budgetavvikelse, huvudsakligen kopplat till en personalöverenskommelse och ökade verksamhetskostnader. Produktionerna har haft ett bättre utfall än budgeterat, medan konferens- och uthyrningsverksamheten inte nått planerad nivå. Naturbruksskolorna är inte anslagsfinansierade utan balanserar resultaten mot tidigare års underskott. Stora Segerstad redovisar ett negativt resultat, främst till följd av lågt elevantal och en budgeterad justeringspost som inte har kunnat mötas fullt ut av motsvarande effektiviseringar. Tenhult redovisar ett mindre negativt resultat, bättre än prognos, och har haft ekonomi i balans under årets andra hälft.</p> <p>Regionövergripande budget för nämnden visar en positiv budgetavvikelse med 9,9 miljoner kronor, vilket främst förklaras genom att regionala utvecklingsmedel (RU-medel) inte är nyttjade i nivå med budget. Utfallet varierar över tid beroende på projektens rapportering och beslut om finansiering. Bidrag och stöd redovisar en positiv avvikelse på 0,8 miljoner kronor, främst till följd av att vissa kulturbidrag inte utnyttjats fullt ut.</p>

Trafik, infrastruktur och miljö

Regional utveckling

Det regionala utvecklingsuppdraget är lagstadgat och syftar till att skapa förutsättningar för en hållbar, innovativ och kulturellt rik region. Uppdraget omfattar strategisk planering inom infrastruktur, energi, kultur, näringsliv och kompetensförsörjning. Den regionala utvecklingsstrategin (RUS) är det samlande styrdokumentet och säkerställer att insatser samordnas och att resurser används där de gör mest nytta.

Under 2025 har en revidering av RUS genomförts i bred dialog med kommuner, länsinvånare och andra aktörer. Förslag till ny strategi färdigställdes i slutet av året med planerat beslut i regionfullmäktige i februari 2026. Samverkan är en grundläggande del av uppdraget och sker genom etablerade nätverk med länets kommuner och andra samarbetspartners.

Under året har Region Jönköpings län bedrivit ett samordnat påverkansarbete för strategiskt viktiga infrastrukturfrågor, med fokus på nya järnvägsförbindelser inom Vätterlänken och Götalandsbanan samt utvecklingen av Riksväg 40. Arbetet har skett i nära samverkan med andra regioner och nationella aktörer och stärker länets långsiktiga konkurrenskraft och tillgänglighet.

Klimat- och energiomställningen har haft en central roll. Länets koldioxidbudget har använts som styrande ram för insatser inom transporter och näringsliv. Ett särskilt utvecklingsområde har varit etableringen av JET – Jönköpings län elektrifierar tillsammans – en gemensam samverkansarena för framtida elförsörjning. Tillsammans stärker dessa insatser förutsättningarna för ett långsiktigt, samordnat och genomförandeinriktat omställningsarbete.

Länstrafiken

Länstrafikens uppdrag är att bedriva och utveckla allmän kollektivtrafik och serviceresor i Jönköpings län och angränsande områden. Verksamheten omfattar tågtrafik, region- och stadstrafik samt färdtjänst, sjukresor och närtrafik. Trafiken utförs av upphandlade trafikföretag.

Kollektivtrafiken ska vara ett modernt, hållbart och tryggt alternativ till bilen och bidra till en förstorad arbetsmarknadsregion, minskad klimatpåverkan och en bättre vardag för invånarna – inom de ekonomiska ramar som verksamheten har. Under 2025 har fokus legat på kvalitet som strategi och på att stärka kundnöjdhet, trygghet, punktlighet och information vid trafikstörningar.

Resandet i den allmänna trafiken har minskat jämfört med föregående år och når inte målsättningen, medan resandet inom serviceresor fortsätter att öka. Nya avtal och förändrat arbetssätt har bidragit till minskade trafik kostnader inom serviceresor, men området visar en fortsatt budgetavvikelse.

Inom Krösatågssamarbetet har arbetet med framtida organisationsform fortsatt och ett inriktningsbeslut har fattats om att gå vidare med bildandet av ett aktiebolag. Reducering av tågtrafik på oelektrifierade sträckor har ersatts med buss till följd av fordonsbrist, samtidigt som nya eltåg har levererats till Nässjö för test och kommande trafikstart. Arbetet med att revidera trafikförsörjningsprogrammet har pågått under året och beslut planeras i början av 2026.







Genom strategisk planering, samverkan och kontinuerlig utveckling av verksamhet och kvalitet arbetar nämndens verksamheter för att stärka Jönköpings läns långsiktiga konkurrenskraft, hållbarhet och tillgänglighet.

Förvaltningsberättelse

Medborgare och kund

Strategiska mål: Bästa plats att växa upp, leva, verka och åldras på

Framgångsfaktorer: Nöjda kunder och intressenter

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Andel nöjda NKI - allmän trafik - alla länsbor	55 %	48 % 	<p>Resultatet för 2025 ligger på 48 procent nöjda länsbor, vilket är en ökning från föregående år då nöjdheten var 45 procent. Målet på 55 procent nås inte, men trenden är uppåtgående.</p> <p>Kvinnor är generellt mer nöjda än män.</p> <p>Fortsatt fokus på varumärkesarbetet kommer förhoppningsvis påverka den generella bilden av Länstrafiken bland länsborna.</p>
 Andel nöjda NKI - allmän trafik - resenärer	65 %	60 % 	<p>Resultatet ökar med tre procentenheter till 60 procent jämfört med 57 procent 2024. Tre månader överstiger målnivån på 65 procent och trenden är uppåtgående.</p> <p>87 procent av resenärerna ger betyget 3–5. Åldersgruppen 20–25 år är minst nöjd, vilket kan kopplas till övergången från ungdoms- till vuxenbiljett med högre pris efter 20 år.</p> <p>De omfattande omledningarna, särskilt i centrala Jönköping, förväntades påverka nöjdheten negativt. Riktade informationsinsatser och systemförbättringar verkar dock ha haft avsedd effekt, då NKI legat stabilt under hösten.</p> <p>Bytet av fordonsdatorer bedöms ge positiv effekt genom förbättrad realtidsinformation under 2026.</p> <p>En förstudie pågår för att utveckla marknadsanalys och riktad kommunikation till resenärer.</p>
 Andel nöjda NKI - serviceresor	85 %	82 % 	<p>Andelen nöjda resenärer 2025 är 82 procent jämfört med 80 procent 2024. Rikets snitt är 83 procent.</p> <p>Trafikföretagen levererar med få avvikelser i förhållande till utförda resor.</p> <p>Andelen missnöjda har legat mellan 3 och 4 procentenheter sedan 2022, och äldre resenärer är generellt mer nöjda än yngre.</p> <p>Färdtjänstappen lanserades under hösten och har mottagits väl. 13–14 procent av bokningarna sker nu via appen, som även används för reseinformation. Användningen förväntas öka framöver.</p>

Process och produktion

Strategiska mål: Bästa möjliga kvalitet

Framgångsfaktorer: Ändamålsenliga, resurseffektiva och hållbara processer

Uppdrag	Analys
Etablera en samverkansarena i syfte att samla relevanta aktörer för att säkerställa ett samordnat och hållbart arbete avseende den framtida elförsörjningen i regionen.	Under året har Region Jönköpings län etablerat och vidareutvecklat en samverkansarena för länets framtida elförsörjning genom plattformen JET – Jönköpings län elektrifierar tillsammans. Plattformen lanserades under våren och har därefter strukturerats och förankrats med relevanta aktörer. Arbetet har fokuserat på att skapa en gemensam bild av nuläge, kapacitet och framtida behov kopplat till elektrifiering samt på gemensamma fokusområden av betydelse för näringslivets och samhällsutvecklingens förutsättningar.

Förvaltningsberättelse

Uppdrag	Analys
Göra separata avsiktsförklaringar med alla länets kommuner om kollektivtrafiken.	Arbetet med att ta fram avsiktsförklaringar om kollektivtrafiken i respektive kommun pågår och genomförs parallellt med ett par kommuner i taget. Revideringen av trafikförsörjningsprogrammet kommer att ha påverkan på utformningen och ambitionerna i kommande avsiktsförklaringar.
Analysera och föreslå lösningar inom området kollektiv hållbar mobilitet.	Arbetet med att analysera och föreslå lösningar inom området kollektiv hållbar mobilitet har under året etablerats som ett långsiktigt utvecklingsuppdrag. Möjliga inriktningar har formulerats och överlämnats till politisk ledning för bedömning, samtidigt som dialog har inletts med berörda aktörer inför nästa fas. Fokus har varit att belysa förutsättningarna för hållbart resande till arbetsplatser och regionala målpunkter samt att ta fram ett kunskapsunderlag för fortsatt analys.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Antal resor	24 500 000	21 240 562 	<p>Resandet minskar med cirka 7 procent jämfört med föregående år och resandemålet nås inte.</p> <p>Flera händelser har påverkat både resandet och kvaliteten i resandestatistiken. Vägarbetet på Juneporten i Jönköping (maj–november) med avstängning av Norra Strandgatan och Järnväggsgatan bidrog till minskat resande. Utbytet av fordonsdatorer under sommaren ledde till datatapp i statistiken under hösten på grund av intrimningsproblem.</p> <p>Resande med kollektivtrafiken har minskat även nationellt under 2025, och lägre bränslepriser bedöms påverka kollektivtrafikresandet negativt.</p> <p>Under hösten har antalet avgångar i rusningstid utökats på linjer med högt resande inom stadstrafik och regionbusstrafik. Under hösten 2026 sätts 12 nya stadsbussar i trafik och ytterligare trafikutökningar genomförs, vilket förväntas stärka resandeutvecklingen.</p> <p>Åtgärder kopplade till varumärkesstrategin bedöms bidra till ökat resande på sikt, men varumärkesarbetet är inte tillräckligt i sig. Förbättrad kvalitet, ett konkurrenskraftigt utbud, kommunikationsinsatser och fortsatt utveckling behöver samverka för att vända resandeminskningen.</p>

Strategiska mål: Långsiktigt hållbar och innovativ tillväxtregion

Framgångsfaktorer: Tillgänglig, säker och hållbar infrastruktur

Uppdrag	Analys
Aktivt driva påverkansarbete för nya stambanor och viktiga vägsträckor i länet.	Under året har Region Jönköpings län bedrivit ett samordnat och aktivt påverkansarbete för nya stambanor och prioriterade vägsträckor i länet, med särskilt fokus på utvecklingen av Riksväg 40 till motorvägsstandard samt nya järnvägsförbindelser genom Vätterlänken/Göteborgsbanan, inklusive stråket Linköping–Jönköping–Borås. Arbetet har bedrivits i nära samverkan med andra regioner, Trafikverket, myndigheter och näringsliv och har sammantaget inneburit ett starkt regionalt och mellanregionalt påverkansarbete där Region Jönköpings län haft en aktiv roll i att samla aktörer, formulera gemensamma positioner och driva långsiktigt viktiga infrastrukturfrågor för länets utveckling.

Förvaltningsberättelse

Uppdrag	Analys
Breda plattformen funktionella samband med fler samhällsbyggnadsperspektiv.	Under året har arbetet med att bredda plattformen för funktionella samband konkretiserats genom inventering av Region Jönköpings läns geografiska kunskapsmaterial och genomgång av tekniska förutsättningar för vidare användning. Arbetet har fokuserat på att strukturera befintliga underlag och tydliggöra hur dessa kan användas för att analysera funktionella samband ur fler samhällsbyggnadsperspektiv, och har kopplats till projektet Stärkt samverkan för regional strategisk planering. Samtidigt har GIS-kompetensen internt stärkts för att möjliggöra långsiktig utveckling och användning av geografiska analyser i regional strategisk planering.
Se över den regionala bredbandsstrategin i syfte att öka tillgången till infrastruktur i form av bredband och mobila nät.	Under året har den regionala bredbandsstrategin setts över utifrån nya nationella styrdokument. Arbetet har visat att den nationella digitaliseringsstrategin 2025–2030, med sitt bredare fokus på digitalisering och konnektivitet, gör en separat regional bredbandsstrategi mindre ändamålsenlig. Mot denna bakgrund har inriktningen justerats mot behovet av en sektorsövergripande regional strategi eller handlingsplan. Förberedande arbete har bedrivits genom omvärldsbevakning, dialog med kommunala och privata nätägare samt en gemensam workshop med kommuner och stadsnät. Detta har gett underlag för fortsatt utveckling i linje med nationella och regionala mål.
Kommunicera koldioxidbudgeten till organisationer och invånare inom ramen för samverkan inom klimatrådet.	Under året har Region Jönköpings län kommunicerat länets koldioxidbudget till organisationer och invånare inom ramen för samverkan i Klimatrådet. Koldioxidbudgeten har använts som en central utgångspunkt för klimatomställningen och för att tydliggöra sambandet mellan utsläppsutrymme och behovet av snabb omställning, särskilt inom transportområdet.
Med utgångspunkt i länets koldioxidbudget främja insatser som skyndar på den gröna omställningen inom områdena transporter och energiintensiva företag.	Under året har arbetet med att använda länets koldioxidbudget som utgångspunkt för att skynda på omställningen inom transporter och energiintensiva företag utvecklats mot ett mer sammanhållet strategiskt angreppssätt. Inom näringslivet har insatserna tydliggjort både potentialen i riktade energieffektiviseringsinsatser och behovet av nya arbetssätt och ökad samverkan för att nå energiintensiva aktörer. Inom transportområdet har arbetet präglats av långsiktiga och strukturpåverkande insatser som stärker förutsättningarna för minskade utsläpp och fortsatt genomförande i linje med länets klimatmål.

Ekonomi

Strategiska mål: God och hållbar hushållning

Framgångsfaktorer: Kostnadseffektiv verksamhet

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Ekonomi i balans	0 tkr	72 418 tkr 	<p>Målet är uppfyllt. Nämnden för trafik, infrastruktur och miljö redovisar en positiv budgetavvikelse om 72,4 miljoner kronor, varav Länstrafiken står för 69,5 miljoner kronor. En betydande del av avvikelsen avser budgeterade hyreskostnader för nya Krösatåg som ännu inte uppkommit. Allmän trafik redovisar ett större budgetöverskott, främst kopplat till de nya tågen samt lägre kostnadsutveckling inom busstrafiken. Krösatågen bidrar positivt, dels till följd av ej nyttjade medel för nya tåg, dels genom reducerad trafik och lägre kostnader för banavgifter och underhåll. Även reserverade medel för kostnadsökningar samt lägre kostnader för tilläggsavgifter, teknik och konsulttjänster bidrar till budgetöverskottet. Serviceresor redovisar en negativ budgetavvikelse, främst till följd av skadestånd i leverantörstvist samt högre kostnader för färdtjänst och sjukresor. Detta motverkas delvis av ökade egenavgifter. Trots ökat resande har trafikkostnaderna minskat jämfört med föregående år. Lägre provisions- och marknadsföringskostnader samt en reserv för oförutsedda kostnader inom stab, ekonomi och marknad bidrar också till det positiva utfallet.</p> <p>Regionövergripande TIM redovisar en mindre positiv budgetavvikelse med 2,9 miljoner kronor, huvudsakligen kopplad till att regionala utvecklingsmedel inte nyttjats i planerad takt samt lägre nämndkostnader.</p>



Folkhälsa och sjukvård

Strategin för att möta framtidens behov av hälso- och sjukvård 2020-2030 har under året uppdaterats, men innehåller fortfarande samma sex delstrategier. I arbetet ingår "Bästa platsen att leva på" som är ett samarbete med kommunerna i länet. Även det förebyggande folkhälsoarbetet har fortsatt med införande av Hälsocenter. De olika hälsocentren arbetar aktivt med att främja de fyra dimensionerna av hälsa: fysisk, psykisk, social och existentiell, genom en rad olika individanpassade aktiviteter och program. Hälsocentren lägger stor vikt vid personligt anpassade planer och stöd.

Arbetet med riktade insatser för elevhälsocentraler och förstärkt lokal samverkan inklusive arbetet med dashboards har också fortsatt. Rutinen kring konsultstöd från sjukhusens specialistvård till primärvården genom sömlösa vårdövergångar följs upp kontinuerligt.

Kapacitets- och produktionsstyrning (KPS) har inkluderat fler kliniker under året. Region Jönköpings län har bland de bästa resultaten i landet vad gäller tillgänglighet. Trots detta behöver arbetet med att förbättra tillgängligheten till vården fortsätta. Exempelvis fortsätter neuropsykiatriska frågeställningar att öka hos både barn och vuxna.

Arbete med att öka användningen av digitala tjänster och digitala arbetssätt har fortsatt. Bokningsbara tider via webbtidbok har ökat, fler patienter bokar eller avbokat tiden via 1177. Arbete pågår för mer ändamålsenliga vårdtjänster med avsikt att underlätta för fler utlagda tider. Antal meddelanden skickade av invånare till vården har ökat med 20 procent jämfört med föregående år. Antal meddelanden skickade av vården till invånarna har ökat med över 100 procent från föregående år varav de flesta meddelanden innebär en kallelse till vården. Även antal skickade formulär via formulärtjänsten har ökat från 23 000 formulär 2024 till 184 000 under 2025. Detta har lett till snabbare hantering och bättre kunskap om patienters behov och tillstånd, och portokostnaderna har minskat.

Under året har även arbetet med en säker, jämlik och kostnadseffektiv läkemedelsbehandling fortsatt, även tillsammans i sydöstra sjukvårdsregionen och nationellt. Flera olika aktiviteter och exempelvis läkemedelsdialoger genomförs kontinuerligt.

Vaccination mot influensa och covid-19 har givits som höstdos och mot covid-19 som vårdos. Även pneumokockvaccin har givits i samband med höst- och vårdoserna. Alla över 75 år kallas till vaccination för influensa och covid-19. De mellan 65 och 74 får ett meddelande i 1177. Siffror från Nationella vaccinationsregistret har under året visat att Region Jönköpings län har högst vaccinationstäckning i landet. Intresset för TBE vaccination har under 2025 varit något lägre än 2024.

Arbetet med rationell antibiotikaanvändning har senaste året utgått utifrån konceptet Antibiotikasmart. Trettiofyra av 40 vårdcentraler och 19 av 25 sjukhuskliniker diplomerades under 2025, vilket är en ökning från föregående år.

Även arbetet med det akuta flödet har fortsatt under året. Region Jönköpings läns akutmottagningar fortsätter att ligga i topp nationellt, med cirka 80 procent av patienterna färdigbehandlade inom fyra timmar. Dessutom visar senaste nationella patientenkäten att akutmottagningarna har mest nöjda patienter.







Förvaltningsberättelse

Medborgare och kund

Strategiska mål: Bästa plats att växa upp, leva, verka och åldras på

Framgångsfaktorer: Nöjda kunder och intressenter

Uppdrag	Analys
Införa gemensam dokumenterad överenskommelse mellan patient och vårdgivare.	Antal patienter som har en dokumenterad överenskommelse fortsätter att öka. Särskilt viktig är överenskommelsen för patienter med kroniska sjukdomar. En kartläggning visar att personer med kroniska sjukdomar har flera parallella överenskommelser. Arbetet fortsätter med egeninsatser för att stärka kvaliteten och innehåll i dokumenterade överenskommelser. Arbetet förväntas bidra till ett mer sammanhållet och effektivt arbetssätt med patientöverenskommelser.
Öka patientens kunskap om sin sjukdom.	Patientens kunskapsstöd samordnas med flera andra utvecklingsområden, exempelvis dokumenterad överenskommelse, digitala kallelser, digital patientinformation, gemensam digital servicenivå. Utveckling och spridning av fler mötesplatser och hälsocaféer likt hjärtats hus i länet har fortsatt under året. På Folkhälsa och sjukvårdswebben finns nu en samlad sida för vilka hälsofrämjande stöd som finns.
Ett treårigt projekt med en samordnare för omställningen till nära vård startas under 2024.	Den operativa ledningsgruppen för ledning, styrning och uppföljning av verksamhetsplanen för Folkhälsa och sjukvård inklusive förflyttningen mot nära vård har fortsatt sitt arbete. Syftet med gruppen är att stödja och stärka samverkan kring olika uppdrag och aktiviteter utifrån verksamhetsplanen. I uppdraget ingår att följa upp aktiviteter, mål och mätningar.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Patienttillfredsställelse - andel nöjda patienter	90 %	84,9 	I de genomförda undersökningarna under året inom ramen för Nationell patientenkät, andel nöjda/mycket nöjda med helhetsupplevelsen (medelvärde samtliga frågor) Somatisk vård (öppenvård) 89 procent Somatisk vård (slutenvård) 86,1 procent Primärvård 79,5 procent Genomsnittliga resultatet blir då 84,9 procent
 Jag har tillgång till den hälso- och sjukvård jag behöver - Instämmer helt/delvis.	90 %	92 % 	Hälso- och sjukvårdsbarometern 2025 visar att 92 procent av befolkningen i vårt län uppfattar att de har tillgång till den hälso- och sjukvård de behöver. Detta är en förbättring från föregående år med 1 procentenhet, fortsatt över målnivån. Resultatet är delat högst i landet. Medel i riket är 87 procent. I denna undersökning tillfrågas slumpvis utvalda invånare och de behöver inte ha haft någon kontakt med vården.
 Andel i befolkningen som har stort/mycket stort förtroende för hälso- och sjukvården i sin helhet i sin region	75 %	77 % 	Hälso- och sjukvårdsbarometern 2025 visade att 77 procent av befolkningen i Region Jönköpings län har stort eller mycket stort förtroende för hälso- och sjukvården i sin helhet (snitt för riket 62 procent). Detta är en försämring med 5 procentenheter jämfört med föregående år både för genomsnittet i riket och för Region Jönköpings län. Resultatet är högst i landet för fjärde året i rad.













Förvaltningsberättelse

Framgångsfaktorer: God tillgänglighet



Uppdrag	Analys
Förbättra tillgängligheten till sjukvårdsrådgivning.	1177 på telefon har under året lämnat avtalet med Östergötland och Örebro. Under våren genomfördes också en utredning kring tillgängligheten på 1177 på telefon. Arbetet med att förbättra tillgängligheten har pågått under hösten. Exempelvis har helgbemanning och utökning av hemarbetsplatser införts. Resultatet har under hösten successivt förbättrats.
Under 2025 genomförs en utredning kring 1177 på telefon	Utredningen kring 1177 på telefon genomfördes under våren 2025. Rapporten ger ett antal förslag till förbättringar och är tillsammans med andra uppdrag ett underlag till det fortsatta arbetet med "Ingångar i vården - del 2" som startar i januari 2026.
Översyn av ingångar till vården	Förstudien av ingångar till vården genomfördes under våren. Rapporten föreslår ett antal förbättringsförslag och förtydliganden av vägarna in till vården med vårdcentralen som navet. Rapporten är tillsammans med utredningen av 1177 på telefon och förslag till digital servicenivå ett underlag för det fortsatta arbetet med "Ingångar i vården - del 2".
Förbättra tillgängligheten till vården och tandvården utifrån systemmätetal och mål för verksamheterna.	Tillgängligheten till vården ligger stabilt och inom de flesta verksamheter på en bra nivå. Region Jönköpings län ligger i en nationell jämförelse fortsatt bland de bästa i landet. Det pågår ett stort antal aktiviteter för att fortsatt förbättra tillgängligheten, exempelvis digitala besök, teambesök, kapacitets och produktionsstyrning, andra exempel är teambedomningar i tvärprofessionella team, triagering till rätt yrkeskategori, kortare behandlingsserier, kortare besökstider och mer individualiserad vård.
Erbjuda fast vårdkontakt och enkla kontaktvägar in till vårdcentralerna för patienter med stora vårdbehov.	Vårdcentralerna arbetar aktivt med att nå målsättning om att alla patienter med kronisk sjukdom och/eller komplexa sjukvårdsbehov ska ha en dokumenterad överenskommelse i journalen, vilket inkluderar en tid i handen och fast vårdkontakt.
Arbeta aktivt med att uppnå bemanningsmålet inom primärvården.	Fyra vårdcentraler har valts ut att delta i satsningen på 1 100 listade per ordinarie heltidsanställd läkare. På kort sikt medför detta ett ökat behov av hyrläkare. På helår 2025 motsvarar det ca 3,5 hyrläkare extra. På lång sikt ska det skapa en attraktiv arbetsmiljö med ökad möjlighet till ordinarie rekrytering.
Förbättra tillgängligheten och omhändertagandet av barn och ungdomars psykiska hälsa.	Tillgängligheten till första besök ligger nära målvärdet. Habiliteringscentrum når målet och Barn- och ungdomspsykiatrien större delen av året, men sommaren påverkar negativt. Antalet besök är i nivå med föregående år, och en ökad andel remisser till Barn- och ungdomspsykiatrien drivs av fler neuropsykiatriska frågeställningar. Tillgängligheten till behandling inom 30 dagar är fortsatt en utmaning inom Barn- och ungdomspsykiatrien, medan habiliteringscentrum sedan september uppfyller målet. Väntetiden till utredning är fortsatt lång trots att fler utredningar genomförs. Ökat inflöde och rekryteringsutmaningar påverkar kapaciteten, men åtgärder pågår. Arbetet med En väg in och triageringsmodellen fungerar väl och möjliggör insatser på rätt vårdnivå, men den höga andelen remisser till specialistnivå, särskilt Barn- och ungdomspsykiatrien, innebär fortsatt belastning och behov av att stärka den primära nivån.

Förvaltningsberättelse

Uppdrag	Analys
Under mandatperioden ska Region Jönköpings län säkra akutvårdkedjan för att patienter ska få ett snabbare och säkrare omhändertagande i hela länet.	Förbättringsarbetet med akutflödesprocessen har fortsatt under 2025. Samtliga sjukhus har arbetsgrupper som utvecklar arbetssätt för att hantera högt patientinflöde, komplexa vårdbehov och smidiga övergångar mellan akutmottagning och vårdavdelning. Målet är ökad patientsäkerhet, kortare ledtider och bättre patientupplevelse. Region Jönköpings läns akutmottagningar fortsätter att ligga i topp nationellt, med cirka 80 procent av patienterna färdigbehandlade inom fyra timmar. Dessutom visar senaste nationella patientenkäten att akutmottagningarna har mest nöjda patienter.
Tillse att det finns vårdplatser efter behov på de tre akutsjukhusen.	Antalet disponibla platser styrs av aktuellt behov och kan därför variera över tid. Under året har det skett en ökning av disponibla platser. Beläggningen är totalt sett något lägre vid jämförelse med föregående år. Antalet överbeläggningar minskar och är betydligt färre jämfört med föregående år. Antalet inläggande patienter är oförändrat.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Medicinsk bedömning i primärvården inom tre dagar.	90 %	92 % 	Fortsatt över målnivån. Står sig väl vid nationell jämförelse, ett bra resultat.
 Faktisk väntetid till första besök inom 60 dagar i specialiserad vård nationell rapportering.	80 %	70 % 	Resultatet är fortsatt en bit från målet på totalen, även om resultatet i december var väldigt nära. Resultatet är dock bland de bästa vid nationell jämförelse.
 Faktisk väntetid till operation/åtgärd inom 60 dagar i specialiserad vård nationell rapportering	80 %	78 % 	Resultatet ligger nära målet och är bland de bästa vid nationell jämförelse.
 Genomförda återbesök inom medicinskt måldatum	90 %	79 % 	Resultatet ligger fortsatt under målvärdet, men ligger stabilt och något förbättrat jämfört med föregående år.
 Tid till ambulans - andel prio 1 larm inom 20 minuter	80 %	76 % 	Tillgängligheten uppgick under 2025 till 76 procent, jämfört med föregående års resultat på 72 procent. Antalet prioritet 1 uppdrag har minskat med 15 procent jämfört med föregående år. Inom- och utomlänstransporter mellan vårdinrättning tar en stor del av ambulanssjukvårdens resurser, cirka 11 procent av totalt antal uppdrag. Under 2025 startade en verksamhet med transportfordon som ska ta hand om inom- och utomlänstransporter mellan vårdinrättningar. Förväntad effekt är ökad tillgänglighet för prioritet 1 uppdrag. Totalt har antalet uppdrag minskat med 650 uppdrag (1,5 procent) jämfört med föregående år.
 Täckningsgrad för den uppsökande verksamheten (munhälsobedömningar)	90 %	92 % 	Av de personer som har "Intyg om nödvändig tandvård" och som önskat få en munhälsobedömning utförd (4 398 personer) har 90 procent (4 060 personer) fått det. Målet är därmed uppfyllt.

Förvaltningsberättelse

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Tillgänglighet specialisttandvård inom 60 dagar efter remiss	80 %	72 % 	Tillgängligheten för specialisttandvården har förbättrats avsevärt jämfört med tidigare år. Från 40 procent år 2022 till 64 procent under 2024 till 2025 års nivå om 72 procent. Följande specialiteter klarar inte tillgänglighetsmålet: käkkirurgi, orofacial medicin, klinisk bettfysiologi samt pedodonti. En utmaning inom Orofacial medicin är att inremitterade patienter ofta blir revisionspatienter vilket gör att patienterna aldrig slussas vidare till annan vårdnivå. Det är en relativt ny specialitet, befolkningen blir äldre och tandhälsan ofta sämre i högre ålder vilket ökar patientinflödet. Liknande problematik finns på Pedodonti. Bettfysiologi bedöms nå målvärdet under 2026 i takt med att ST-tandläkare blir mer erfarna. Utifrån trenden de senaste två åren, bedöms specialisttandvården på totalen nå målvärdet under 2026.

Framgångsfaktorer: God och jämlik hälsa



Uppdrag	Analys
Förbättra folkhälsan hos länets invånare.	<p>Arbetet har fortsatt med samverkan mellan Region Jönköpings län och 13 kommuner bland annat genom Hälsocenter och familjecentraler. Utbildning sker inom exempelvis More to life, interkulturell hälsokommunikation, HBTQI, levnadsvanor, Hälso guider mm.</p> <p>Det pågår ett arbete med införandet av Elevhälsocentraler eller arbetet som benämns tidiga samordnade insatser. Arbetet ska leda till att det ska gå snabbare att få den hjälp man behöver och att underlätta för föräldrar att ha kontakt med flera aktörer.</p>
Arbeta för en mer jämlik hälsa hos utrikesfödda invånare.	<p>Region Jönköpings läns hälsokommunikatörer tillsammans med hälso guider har under 2025 arbetat med riktad hälsokommunikation, hälsofrämjande gruppinsatser, verksamhetsstöd och personalutbildningar. Under året har 4 891 migrantinteraktioner med hälsofrämjande gruppinterventioner eller föreläsning genomförts. Insatser har erbjudits i alla 13 kommuner men med fokus på de med flest utrikesfödda och störst socioekonomiskt utsatta områden. Andra exempel är vägledande samspelegrupper, föräldraskapsgrupper, Hälso kolor, More to life-grupper, Diabetes- och Smärtskolor.</p> <p>Region Jönköpings läns arbete för att öka medvetenheten om socioekonomiska och kulturella faktorer påverkan på patientsäkerhet och kliniska resultat har stärkts. Personalutbildningar och verksamhetsstöd till Region Jönköpings läns och kommunernas verksamheter har genomförts kring interkulturell hälsokommunikation, hälsolitteracitet och inkluderande bemötande i vården. Totalt har 1 985 personal deltagit.</p>
Förbättra barn och ungas hälsa.	<p>Konceptet kring elevhälsocentraler har fortsatt. Inom länet finns goda erfarenheter kring tidiga samordnade insatser. Men för att lyckas utifrån de utmaningar som finns för många barn och unga idag, krävs arbete tillsammans i samverkan över gränser på helt nya sätt. Målsättningen är att tillsammans bygga en gemensam struktur utifrån lokala förutsättningar, för tidiga samordnade insatser mellan skola, socialtjänst, fritids samt hälso- och sjukvård. Arbetet fortsätter under 2026 och 2027</p> <p>Ett annat arbete är det som påbörjats från barn- och ungdomsenheten, rehabiliteringscentrum, habiliteringen, barntandvården och barnkliniken med att ta fram arbetssätt för ett obesitasteam. Ett första steg har varit att möta de barn som har obesitas och typ 2 diabetes.</p>

Förvaltningsberättelse

Uppdrag	Analys
Förebyggande insatser som stöd till nyblivna föräldrar.	<p>Familjecentraler och barnhälsovården (BHV) i länet har arrangerat tematräffar och gruppaktiviteter för blivande och nyblivna föräldrar. Exempel på teman är att vara ny förälder (vardag, samspel och anknytning), kost, sömn och barns utveckling, utmaningar och vardagsliv med små barn, relationer och föräldrarollens förändringar.</p> <p>Syftet är att ge ett tidigt och tryggt stöd i hemmiljön, samtala om barns utveckling och familjens behov samt skapa en relation till vårdpersonal redan i början av föräldraskapet.</p> <p>Sammanställning har även gjorts av det samlade behovet av familjecentraler under året. Det finns stor samsyn gällande behovet av utbudsplatser och antal familjecentraler mellan barnhälsovården och kvinnohälsovården.</p>
Främja äldres hälsa.	<p>Insatser för att främja fysisk aktivitet och motverka stillasittande hos seniorer 65+ och utrikesfödda 60+ har genomförts under året. Exempel är "Walk and talk" som har lett till ökad fysisk aktivitet, minskat stillasittande och stärkt social gemenskap hos målgruppen utrikesfödda seniorer.</p> <p>Dansaktiviteter på äldreboenden har bidragit till rörelseglädje och ökad social interaktion hos äldre, med tydliga positiva effekter under tillfällena. Totalt har 131 personer deltagit.</p> <p>Tillsammans med Bauer Endurance Club har ett arbete startat för att främja kondition, balans och rörlighet hos personer 60+. Omgat har initierats inför 2026 med nytillkomna aktörer. Resultaten förväntas bli tydligare i takt med fortsatt genomförande.</p> <p>Simskolan för utrikesfödda seniorer har lett till förbättrad simkunnighet. Verksamheten lever nu vidare i ordinarie föreningsregi.</p>
Arbeta målinriktat med att skapa trygghet och säker vård och omsorg.	<p>Utvecklingen med förstärkt lokal samverkan fortsätter i hela länet. Dashboard är framtagen för att följa resultat på läns- och kommunnivå. Arbetet innefattar att förstärka den nära samverkan mellan kommunal hälso- och sjukvård och vårdcentral kring gemensamma patienter.</p> <p>Den förstärkta lokala samverkan i Jönköpings kommun har visat sig ha speciella utmaningar, med flera olika vårdcentraler i centrala Jönköping och kommunernas hemsjukvårdsteam som inte helt matchar. Därför pågår i Jönköping kommun sedan oktober 2025 en förskjutning av kommunens hemsjukvårdspatienter från den valda vårdcentralen till den geografiskt närmaste.</p>
Fortsätta arbeta för en jämlik geriatrisk vård i länet	<p>Arbetet pågår för att utveckla forsknings- och kompetensutvecklingsaktiviteter för geriatrik, samt att utveckla och prova metoder för äldreanpassat sjukhus.</p> <p>Exempelvis planeras att kvalitativt utvärdera "digitala kompisar", där seniorer lär varandra om digital teknik och e-hälsa. Arbetet fortsätter 2026 bland annat med att planera och genomföra olika seminarium.</p> <p>Forum Geriatrikum som digital föreläsningsserie har fortsatt med en föreläsning per månad.</p> <p>Inom programmet bästa platsen att åldras på, pågår arbete med att skapa ett äldrevänligt samhälle, baserat på världshälsoorganisationens åtta domäner. En av dessa domäner är utvecklingen av ett äldrevänligt hälso- och sjukvårdssystem. Bland annat har en tjänstedesign-workshop med seniorer genomförts.</p>

Förvaltningsberättelse

Uppdrag	Analys
Förbättra tandvården för patienter med särskilda behov.	Aldretandvårdssamordnaren har under året kontinuerligt varit ute hos kommunerna och informerat aktörer inom äldreomsorgen kring äldres munhälsa och vikten av att utföra och upprätthålla en god munhygien. Arbete pågår för att munnen ska ses som en del av kroppen i hela sjukvården. Ny samverkan har även startat med fokus på patienternas behov vad gäller nödvändig tandvård.
Riktade insatser genomförs inom områden där kariesförekomsten ökar i förskola, fritidshem och skola.	Under året har arbetet med att förbättra och effektivisera det preventiva arbetet utifrån risk och socioekonomi tagit fart. Ett nytt team har bildats som är ute i skolor under delar av våren och hela hösten.
Säkerställa att verksamheter som är centraliserad inom Region Jönköpings län, når länets invånare jämlikt.	Analys och kartläggningar har gjorts. Kapacitets- och produktionsstyrning används för att planera, prioritera och fördela patienter inom länet utifrån den samlade kapaciteten vid de tre sjukhusen. Exempel på områden som analyserats är heldygnsvården och anorexienheten inom Barn- och ungdomspsykiatri, som mynnat ut i handlingsplaner med identifierade åtgärder att arbeta vidare med. Andra kliniker som arbetar med detta är reumatologen, barnkliniken och infektionskliniken, och den rehabiliteringsmedicinska kliniken.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Andel approximant kariesfria 19-åringar	70 %	74 % 	Resultatet ligger stabilt sedan några år tillbaka. Folk tandvården ligger i övre halvan vid nationell jämförelse. Dock skiljer det sig mycket på individuell kliniknivå, där utsatta områden har en betydligt lägre kariesfrihet. Utökade satsningar på preventiv vård i framför allt utsatta områden krävs för att bibehålla och förbättra en god munhälsa i regionen.

Process och produktion

Verksamhetsstatistik

Primärvård

Egenproducerad vård (inkl såld vård)	2024	2025	Förändring % 2025-2024
Antal besök, läkare	414 670	400 115	-4 %
Antal besök, annan personalkategori	640 595	630 345	-2 %
-varav distansbesök utomlänare	796	780	-2 %
-varav distansbesök länsbor	28 880	26 613	-8 %
Andel distansbesök länsbor	2,5 %	2,3 %	
Länets vårdkonsumtion			
Antal besök, läkare	449 455	432 805	-4 %
Antal besök, annan personalkategori	706 160	701 198	-1 %

Antalet besök inom primärvården minskar såväl vad gäller läkarbesök som besök av annan personalkategori. Även antal distansbesök minskar, och det är fortsatt en liten andel jämfört med totala antalet besök.

Specialiserad somatisk vård

Egenproducerad vård (inkl såld vård)	2024	2025	Förändring % 2025-2024
Antal disponibla vårdplatser	528	541	2 %
Vårdtid i dagar	159 658	160 727	1 %
Antal vårdtillfällen	44 831	45 230	1 %
Medelvårdtid, dagar	3,6	3,6	0 %
Antal läkarbesök	358 737	364 623	2 %
Antal besök annan personalkategori	356 418	364 154	2 %
Varav distansbesök	8 604	10 222	19 %
Andel distansbesök	1,20 %	1,40 %	
Länets vårdkonsumtion			
Vårdtid i dagar	173 646	175 779	1 %
Antal vårdtillfällen	47 128	47 425	1 %
Antal läkarbesök	377 117	376 434	0 %
Antal besök annan personalkategori	354 978	363 762	2 %

Inom den somatiska vården är det i det närmaste oförändrat på totalen vad gäller besök jämfört med 2024. Antal disponibla vårdplatser har ökat något. Andelen distansbesök har ökat med 19 procent jämfört med 2024, men i jämförelse med totala antalet besök är distansbesök fortfarande en mycket liten del.

Läkarbesök köpt vård minskar med 9 procent vilket till största del beror på att Bäckalyckans läkarmottagning samt Dr Nord's öron, näsa och halsmottagning har cirka 3000 besök färre jämfört med 2024.

Förvaltningsberättelse

Specialiserad psykiatrisk vård

Egenproducerad vård (inkl såld vård)	2024	2025	Förändring % 2025-2024
Antal disponibla vårdplatser	101	105	4 %
Vårdtid i dagar	29 954	28 667	-4 %
Antal vårdtillfällen	3 789	4 117	9 %
Medelvårdtid, dagar	8	7	-12 %
Antal läkarbesök	35 328	35 012	-1 %
Antal besök annan personalkategori	114 089	114 966	1 %
Varav distansbesök	7 946	8 188	3 %
Varav andel distansbesök	5,32 %	5,46 %	
Länets vårdkonsumtion			
Vårdtid i dagar	41 288	39 869	-3 %
Antal vårdtillfällen	4 062	4 390	8 %
Antal läkarbesök	35 089	34 497	-2 %
Antal besök annan personalkategori	117 665	117 429	0 %

Även inom den psykiatriska vården är det i det närmaste oförändrat på totalen vad gäller besök jämfört med 2024. Vårdtillfällen ökar något inom psykiatrin samtidigt som vårdtiden minskar, dvs fler men kortare vårdtillfällen. Såld vård ökar inom psykiatrin men det är förhållandevis små volymer totalt sett.

Tandvård

	2024	2025	Förändring % 2025-2024
Antal listade barn 3-23 år (2024) och 3-19 år (2025), genomsnitt under året i länet 1)	92 830	76 006	-18,1 %
Antal behandlade barn hos folktandvården 3-23 år (2024) och 3-19 år (2025) 2)	69 706	64 160	- 8,6 %
Antal behandlande (undersökta) barn hos privata (3-19 år) 3)	1 497	1 396	-6,7 %
Allmäntandvård vuxna (folktandvården): Antal behandlade patienter 4)	79 177	85 277	7,7 %
Specialisttandvård: Antal behandlade patienter	22 792	22 514	-1,2 %
Tandvård för patienter med rätt till tandvårdsstöd, N- och F-tandvård. 5)	8 000	8 542	6,8 %
Antal behandlade; N- och F-patienter	5037	5 676	12,7 %
Antal behandlade S-patienter	1 048	979	-6,6 %

1) Mellan 2024 och 2025 ändrades regelverket för gratis tandvård för barn. 2024 gäller det till och med det år man fyller 23 år. 2025 är det till och med det år man fyller 19 år.

2) Antal behandlade barn 3-19 år 2024 var 60 394.

3) Antalet som undersökts, åtgärd 101, 111 eller 112, i indikatoråldrarna (3, 6, 12, 19).

4) 2024 räknas man som vuxen från och med det år man fyller 24, medan 2025 räknas man som vuxen från det år man fyller 20.

5) Tandvårdsstöd:

N-tandvård - tandvård för personer med stort omvårdnadsbehov i dagliga livet

F-tandvård- tandvård för personer med stora behov pga långvarig sjukdom eller funktionsnedsättning

S-tandvård - tandvård som led i en sjukdomsbehandling, den har man inte rätt till, utförs på remiss ofta från läkare

Antalet listade och behandlade barn minskar i länet jämfört med 2024. Det beror på att regelverket för när man räknas som barn som får subventionerad tandvård sänktes från 23 till 19 år mellan åren. Antal behandlade barn 3-19 år har däremot ökat mellan åren. Det beror till stor del på att barntandvårdsprogrammet uppdaterats under perioden, med tätare kallelseintervall för vissa grupper. Antal vuxna som fått behandling inom allmäntandvården har samtidigt ökat, och det beror dels på de ändrade åldrarna, dels på att folktandvården tagit emot fler patienter.

Förvaltningsberättelse

Inom det regionfinansierade tandvårdsstödet har antalet behandlade patienter inom N- och F-tandvård ökat med 12,7 procent.

1177 – e-tjänster

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Antal bokade tider (webbtidbok)	0	105 758	124 877	154 606	194 787	238 448
Antal inkomna ärenden via e-tjänster	181 383	216 985	235 421	266 799	317 780	381 740
Antal skickade meddelanden	6 184	15 059	26 279	63 438	221 055	493 002
Antal startade program (stöd och behandling)	2 120	2 983	3 246	4 193	4 914	5 127
Antal skickade formulär	0	19	1 154	4 833	48 221	186 089
Andel besvarade formulär	-	58 %	50 %	59 %	85 %	95 %

Utvecklingen visar att hälso- och sjukvården i allt större utsträckning använder digitala arbetsätt för kommunikation och vård. Samtidigt visar invånarna en ökande vilja att hantera sina vårdärenden via digitala tjänster.

Strategiska mål: Enklare vardag för invånare och medarbetare

Framgångsfaktorer: Utveckling av arbetsätt och digitala tjänster

Uppdrag	Analys
Öka användningen av digitala tjänster och system för vård, hälsa och prevention.	Fortsatt arbete med stöd för ökad digitalisering pågår. Exempelvis genom nationella e-tjänster, 1177, vårdstöd, samt arbete med digital patientinformation som förberedelse inför införandet och breddning av digitala kallelser. Effekter och lärdomar kring att arbeta med Insight har sammanställts. Nationell läkemedelslistainfördes under hösten. Planering pågår för upphandling, införande och förvaltning av egenmonitorering.
1177.se utvecklas till att bli en viktig digital ingång till vården och samlingsplats för nödvändig information om hälsa, vård och tandvård.	Utbildningar och utvecklingsarbeten har genomförts kring 1177 e-tjänster. Bokningsbara tider via webbtidbok har ökat, fler patienter bokar eller avbokar tiden via 1177. Antal meddelande skickade av invånare till vården har ökat med 20 procent jämfört med föregående år. Antal meddelande skickade av vården till invånarna har fördubblats från föregående år. De flesta meddelande innebär en kallelse till vården. Detta har lett till en enklare och mer effektiv kommunikation mellan personal och patient. Antal startade Stöd- och behandlingsprogram har ökat måttligt jämfört med föregående år och fler behandlingsprogram erbjuds i Region Jönköpings län. Antal skickade formulär via formulärtjänsten har ökat från 23 000 formulär 2024 till 184 000 under 2025. Detta har lett till snabbare hantering och bättre kunskap om patienters behov och tillstånd. Portokostnader har minskat.

Förvaltningsberättelse

Uppdrag	Analys
Förbättra dialogen mellan sjukhusens specialistvård och primärvården genom sömlös vård och övergångar.	Begreppet sömlös vård är känt på kliniker och vårdcentraler, och arbetet fortskrider. Syftet är att minska glapp mellan vårdnivåer, undvika felaktiga överföringar och skapa snabbare, tryggare och mer ändamålsenliga vårdkedjor. Arbete pågår kontinuerligt med att säkerställa att konsult on demand finns tillgänglig. Alla avvikelser där det inte upplevs ha fungerat följs upp. Inom ramen för ett forskningsprojekt har kvalitativ analys av processarbete, inklusive vårdens övergångar, genomförts.

Strategiska mål: Bästa möjliga kvalitet

Framgångsfaktorer: Hälsopromovande och sjukdomsförebyggande

Uppdrag	Analys
Stödja invånare att främja hälsosamma levnadsvanor med minskad klimatpåverkan.	<p>Genom att tidigt identifiera och stödja förändring kan det förebygga framtida sjukdom och förbättra livskvaliteten hos patienter.</p> <p>Länsgemensamma programområdena levnadsvanor och cancersjukdomar arbetar med ett forum för att dela kunskap, lyfta goda exempel och stärka arbetet med hälsosamma levnadsvanor genom hela vårdförloppet - före, under och efter cancerbehandling. Forumet ska ge inspiration, kunskap och konkreta verktyg för att utveckla arbetet med levnadsvanor i cancervården.</p> <p>En länsarbetsgrupp för fysisk aktivitet på recept (FaR) har startat ett arbete med att uppdatera nuvarande receptblankett. Syftet är att göra ordinationen mer anpassad till patientens behov, förutsättningar och diagnos samt förenkla och underlätta för förskrivaren.</p> <p>Fakta dokument <i>Riskbruk av alkohol och Sexuell hälsa</i> har reviderats. Uppdateringen av dokumenten ska leda till att beslutsstöden i det grundläggande medicinska arbetet överensstämmer med nationella kunskapsstödet.</p> <p><i>Hälsocenter</i> i länet har under året utvecklats i takt med lokala behov och visar tydliga resultat i form av förbättrat välmående, ökad delaktighet och stärkt livskvalitet hos deltagarna. Det finns skillnader i förutsättningar mellan kommunerna, främst kopplat till bemanning, lokaler och tillgång till långsiktiga resurser.</p>
Stödja kommunernas rehabiliteringspersonal med specialistkompetens och följa upp hela rehabiliteringsprocessen.	"Konsultera en rehabkollega" är ett nytt arbetssätt som infördes hösten 2024 för att förenkla kommunikation och bidra till kompetensöverföring mellan vårdnivåer. Dietist och logoped har föreläst för sjuksköterskor och läkare på "SÄBO-dagar" i syfte att öka kunskap, bidra med inspiration och få ett erfarenhetsutbyte.

Förvaltningsberättelse



Uppdrag	Analys
Samordna arbetet kring suicidprevention i länet.	<p>Uppdatering av den gemensamma handlingsplanen pågår. Det finns ett behov i Jönköpings län att bli mer samstämmiga när det gäller suicidprevention. Den regionala handlingsplanen för suicidprevention bygger på ett strategiskt och långsiktigt arbetssätt i linje med nationella riktlinjer.</p> <p>Under vecka 37 genomfördes "En vecka för livet" – en bred informations- och utbildningskampanj som genomförs årligen i samband med suicidpreventiva dagen (10 september). Syftet är att öka kunskap, minska stigma och visa att suicid kan förebyggas.</p> <p>Under 2024–2025 har en kartläggning genomförts för att undersöka kommunernas behov av efterlevandestöd och vård- och insatsförlopp för suicidprevention. Kartläggningen visade att behov finns av tydligare samordning och gemensamma strukturer. Under 2026 ska den regionala handlingsplanen implementeras. Målet är att stärka förutsättningarna för samverkan, kompetenshöjning, efterlevandestöd samt säkra vårdövergångar.</p> <p>Det finns även fortsatt behov av stärkt samverkan mellan angränsande strategiska områden, såsom samsjuklighet, psykisk hälsa hos äldre, och narkotikautredning. Ett gemensamt angreppssätt över strategierna är avgörande för att långsiktigt minska suicid i länet.</p>
Arbeta för en hög vaccinationstäckning bland äldre.	<p>Pneumokockvaccin kan ges året runt, men flest doser ges i samband med vaccination mot influensa och covid-19. Även i år gavs främst doser i samband med vårdosen mot covid-19 och höstens vaccinationer mot influensa och covid-19. Nationella vaccinationsregistret har under året visat att Region Jönköpings län har högst vaccinationstäckning i landet.</p>
Stödja arbetet med att vaccinera mot TBE.	<p>Under 2025 gavs totalt 17 540 doser gratis TBE-vaccin till barn i åldern 3-18 år som är folkbokförda i regionen. Cirka 3 500 barn tog sin första dos under året, vilket kan jämföras med 8 400 barn som nyvaccinerades under 2024.</p> <p>Antalet barn som valde att påbörja en vaccination mot TBE under året sjönk påtagligt från 2024 till 2025. De flesta doser som gavs under 2025 var påfyllnadsdoser och då framför allt dos 3 till barn som tagit dos 1 och 2 under 2024. Detta innebär att vi kan förvänta oss att betydligt färre doser kommer ges under 2026 eftersom antalet personer som fortfarande är ovaccinerade sannolikt är än färre. Dessutom ska nästa påfyllnadsdos (dos 4) för de som nyvaccinerades under 2024 ges först 2028.</p> <p>Totalt har ca 12 000 barn 3-18 år valt att påbörja vaccination mot TBE sedan erbjudandet infördes 2024.</p>
Hälsofrämjande arbete i socioekonomiskt utsatta områden - tilläggsuppdrag till primärvården.	<p>Ett uttag har gjorts i uppdraget kring satsningar på vårdcentraler i socioekonomiskt utsatta områden. Exempel på aktiviteter som pågår för att möta invånarnas behov i CNI tunga områden är arbetet med Hälsoguiderna som förklarar det svenska sjukvårdssystemet och Hälsokommunikatörer som stödjer på vårdcentraler. Erbjudande om stöd till vårdcentraler i socioekonomiskt utsatta områden har fördjupats för 2026-2028. Vårdcentraler har erbjudits projektmedel och sex vårdcentraler har inkommit med ansökan.</p>

Förvaltningsberättelse

Framgångsfaktorer: Säker verksamhet

Uppdrag	Analys
Stärka hälso- och sjukvårdens och dess stödfunktioners förmåga vid frestida kriser, höjd beredskap och krig.	<p>I arbetet ingår att planera och organisera kompetensutveckling och utbildning/övning som stärker hälso- och sjukvården och andra aktörers förmåga. En överskådlig utbildnings- och övningsplan har tagits fram.</p> <p>Kunskapshöjande föreläsningar inom beredskap och säkerhet har genomförts för flera av Region Jönköpings läns verksamheter. Innehållet anpassas efter verksamheternas behov och omfattar bland annat omvärldsläge, totalförsvaret, kontinuitets- hantering samt kris- och katastrofmedicinsk beredskap. Inom säkerhetsområdet ingår hantering av hot och våld, inklusive pågående dödligt våld (PDV).</p> <p>Under 2025 har CBRNE-utbildningar (kemiska, biologiska, radiologiska, nukleära och explosiva) genomförts för personal vid akutmottagningar vid alla tre sjukhus. Syftet är att stärka förmågan att identifiera och hantera händelser med farliga ämnen på ett säkert och strukturerat sätt.</p> <p>Fyra övningar har genomförts för lokal särskild sjukvårdsledning (LSSL) med fokus på att stärka ledning och samordning vid allvarliga händelser. Varje sjukhus genomför en övning per år.</p> <p>Flera övningar har även genomförts inom ramen för F-samverkan. Sjukvården har tillsammans med räddningstjänst och polis tränat gemensam hantering av komplexa händelser.</p>
Arbeta med rätt antibiotikaförskrivning och att minska vårdrelaterade infektioner.	<p>Stramas stöd till verksamheterna för rationell antibiotikaanvändning har senaste året utgått utifrån konceptet Antibiotikasmart. Trettiofyra av 40 vårdcentraler och 19 av 25 sjukhuskliniker diplomerades under 2025, vilket är en ökning från föregående år. En grupp för Strama i tandvård har etablerats och koncept för Antibiotikasmart Tandvård kommer utvecklas under 2026.</p> <p>Region Jönköpings län förskriver näst minst antibiotika i landet på recept och fortsatt använder minst antibiotika på totalen av alla regioner. Dock ses fortsatt brister i kvalitet på diagnostik och följsamhet till riktlinjer vilket visar betydelsen av fortsatt arbete.</p> <p>Riktlinjer för antibiotikabehandling är lättillgängliga för läkare inom slut- och primärvård via den nationella Strama-appen.</p>
Under planperioden anpassas Region Jönköpings läns patientsäkerhetsarbete till Socialstyrelsens nationella handlingsplan för ökad patientsäkerhet, Agera för säker vård.	<p>Årets patientsäkerhetsronder har genomförts. Även arbetssättet med Patientsäkerhetsronder i realtid (PiR) har genomförts på de tre orterna i triagering inom ögonsjukvården i syfte att stärka samverkan och det proaktiva patientsäkerhetsarbetet. Utvärdering av arbetssätt visar på att önskemål om att ha ronder årligen samt PiR på fler enheter. Patientsäkerhetsdialoger och uppföljning av patientsäkerhetsarbetet har genomförts integrerat med höstens verksamhetsuppföljningar enligt årshjul för patientsäkerhet. Denna gång med fokus på arbetssätt för ökad riskmedvetenhet och beredskap (fokusområde 5 i den nationella handlingsplanen för ökad patientsäkerhet 2025-2030).</p>
Agera för en säker läkemedelsanvändning.	<p>Arbetet med att ta fram rutiner för läkemedelslista i kommunal hälso- och sjukvård fortsätter. Länsövergripande rutin kring läkemedel i vårdens övergång har uppdaterats. I november skedde Region Jönköpings läns anslutning till Nationella läkemedelslistan, vilket kan underlätta arbetet med att se vilka läkemedel patienten har förskrivits och hämtat ut.</p>

Förvaltningsberättelse

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Vårdprevention - upprättad vårdplan	90 %	88 % 	Riskbedömningar för fall, trycksår, munhälsa och undernäring följs nu via Cosmic. Detta är ett samlat värde för samtliga 4 riskbedömningar. När risk har identifierats startas vårdplaner i nästan 90 procent av fallen. Det finns alltså behov av ytterligare kommunikation och förankring med berörda verksamheter kring de nya mätetalen och arbetsätten avseende riskbedömning, korrekt registrering samt analys av resultat.

Framgångsfaktorer: Ändamålsenliga, resurseffektiva och hållbara processer

Uppdrag	Analys
Fortsätta implementering och utveckling av kunskapsstyrning med syfte att erbjuda god och jämlik vård.	<p>Samtliga Läns gemensamma programgrupper (LPO) har startat, eller har ett planerat startdatum. Målsättningen var att samtliga LPO skulle vara uppstartade under 2025. Det återstår dock fyra LPO att starta upp varav ett har ett planerat uppstartsdatum i början av 2026.</p> <p>Två dagar med ledningsdialoger i form av LPO-forum har genomförts, med fokus på uppföljning och dialog kring det pågående arbetet med kunskapsstöd. Utvärderingen av dessa mötesplatser visar på stor nytta och lärande. LPO-forum kommer att återkomma under hösten 2026.</p> <p>Det fortsatta arbetet kommer att ha fokus på integrering av FAKTA-grupper i LPO, fortsatt utveckling av mät- och analysstöd, sammanhållen kunskapsstyrningskedja med Regionala programområden (RPO) och Nationella programområden (NPO).</p>
Utökning av intensivvården i länet.	Utökning av intensivvårdsplatser har genomförts på Länssjukhuset Ryhov. Förstärkning har även skett av bemanning av undersköterskor på intensivvården på Höglandssjukhuset och Värnamo sjukhus. Förstärkning av sjuksköterskor har primärt skett via utbildningsanställningar.
Utifrån utredningen av intermediärvårdsplatser under 2024 besluta om fortsättning.	En utredning om behov av intermediärvårdsplatser inom Region Jönköpings län har genomförts. Beslut om nästa steg är inte fattat.
Fortsatt utveckling av cancervården.	<p>Uppföljning av screeningprogram sker i de verksamheter som hanterar utfallet. Organiserad prostatacancer-testning har fortsatt med att erbjuda nya åldersgrupper. Kvinnor födda mellan 1994 och 1998 har erbjudits självprov HPV och gratis vaccination.</p> <p>En processororienterad uppföljningsmodell har utvecklats. Arbetet för att visualisera del-ledtider sker via en omstart av arbetet med tjock- och ändtarmscancerprocessen, med förhoppning om spridning till andra cancerprocesser. I nuläget har melanom-processen startat och fler förlopp har anmält intresse. Det kan på sikt bidra till kunskap om hur resultat i en process som går över olika enheter kan följas upp.</p> <p>Utvecklings- och implementeringsarbetet inom cancerrehabilitering pågår inom flera olika vårdprogram.</p>
Region Jönköpings län ska sammantaget bli en av de bästa i Sverige när det gäller standardiserade vårdförlopp för cancer.	<p>Region Jönköpings län har ett väletablerat cancerråd. Kontinuerligt arbete fortgår och stöd för att skapa samsyn och kontinuerlig utveckling inom området.</p> <p>Uppdraget med halverat gap för ledtidsmåttet inom SVF har uppdaterats och förlängts även för 2026. De processer som nått sitt mål under 2025 har fått nytt mål inför 2026. Flera verksamheter och processer arbetar aktivt i frågan, vilket märks på resultatet.</p>

Förvaltningsberättelse







Uppdrag	Analys
Erbjuda avancerad läkemedelsbehandling nära patienten.	En utveckling och design av att erbjuda avancerade läkemedelsbehandlingar personcentrerat i hemmet eller på länet tre sjukhus pågår. Vissa patientgrupper som är bosatta i södra länsdelen får nu sin cancerbehandling på behandlingsenheten i Värnamo. En antitumoral behandlingsenhet startade på Höglandssjukhuset i Eksjö under 2025 i samarbete mellan medicin- och geriatrikklíniken Eksjö och onkologen Jönköping.
Utforma den palliativa vården så att alla länsinvånare har jämlik tillgång till palliativ vård dygnet runt.	Ett nytt personcentrerat vårdförlopp inom palliativ vård har startats. Samverkan med kommunal hemsjukvård sker kontinuerligt. Behovet av utbildning och stöd till primärvården är stort.
För att uppnå en mer jämställd vård och jämlik hälsa genomförs en flerårig satsning för förbättrad förlossningsvård och stärkta insatser för kvinnors hälsa.	Strukturerat arbete pågår inom de tre kvinnoklinikerna inklusive kvinnohälsovård för att gemensamt skapa jämlikt utbud och stöd under hela vårdkedjan, från graviditet till förlossning och eftervård. Det finns goda förutsättningar för en sammanhållen vårdkedja genom det etablerade samarbetet med familjecentraler samt samverkan med socialtjänst, öppen förskola och barnhälsovård. Detta möjliggör ett mer sammanhållet och personcentrerat stöd till gravida och nyblivna familjer. Även ett nära samarbete inom sydöstra sjukvårdsregionen är etablerat. Under året har olika utbildningsinsatser genomförts för att säkra att personer utsatta för sexuellt våld och könsstympning får tillgång till en god vård baserad på bästa möjliga kunskap. Utbildningsinsatserna har bidragit till ökad medvetenhet, förbättrade rutiner och stärkt professionell trygghet hos medarbetare, vilket i sin tur bedöms ha haft en positiv effekt på patientsäkerhet, bemötande och kvalitet i vården.
Arbeta med särskilda utvecklingsområden för patienter med psykisk sjukdom.	Det länsgemensamma programområdet är etablerat och arbetar med bland annat vårdförloppen för nyinsjuknande i schizofreni samt ADHD. Specialistpsykiatrin har fått ett uppdrag att ta fram ett utbildningsmaterial riktat till den somatiska vården. Parallellt undersöks hur utbildningen kan nå ut till aktuella målgrupper. Målsättningen är att kunna genomföra en pilot av utbildningen under 2026.
Tillhandahålla en rationell och hållbar läkemedelsförsörjning.	Under 2025 har det varit flera akuta bristsituationer av läkemedel. Detta är ett ökande problem i Sverige och globalt. Kontinuerligt arbete med rest- och bristsituationer av läkemedel pågår. Under 2025 har ett arbete bedrivits för att ta fram ett inventerings- och analysverktyg för att möjliggöra digital journalföring av narkotiska läkemedel. Verktyget är nu i drift och används på de enheter som haft digital journalföring sedan tidigare. Under 2026 kommer rutiner och instruktioner tas fram och fler enheter involveras i arbetssättet.

Förvaltningsberättelse

Uppdrag	Analys
Arbeta för en kostnadseffektiv och jämlik läkemedelsbehandling.	<p>Under 2025 har läkemedelsdialoger genomförts löpande med fokus på kvalitet och kostnadseffektivitet, främst med läkemedelstunga verksamheter. Totalt har cirka 30 dialoger genomförts under året. Verksamheterna har haft tillgång till uppdaterad läkemedelsstatistik för kontinuerlig uppföljning och jämförelser kan göras inom länet, med sydöstra sjukvårdsregionen samt med riket som helhet.</p> <p>Gemensamma läkemedelsrekommendationer för Sydöstra Sjukvårdsregionen tas fram löpande och dessa publiceras både på lokal webbplats samt på Sydöstragemensam webbplats. Benchmarking för Sydöstra sjukvårdsregionen gentemot riket och övriga regioner har genomförts under året. Aktivt arbete med att identifiera möjligheter till kostnadsbesparingar i samband med tex patentutgångar och introduktion av biosimilarer pågår ständigt.</p> <p>Under 2025 har även arbetet med behandlings-rekommendationer, läkemedelsstatistik och kostnadsbesparingar bedrivits. Samverkan inom Sydöstra sjukvårdsregionen har stärkts genom bland annat etablering av RAG Obesitas och genom en gemensam träff för förskrivare av biologiska läkemedel.</p>
Skapa förutsättningar för patientdelaktighet i läkemedelsbehandling.	<p>Arbeta pågår för att förbättra överenskommelsen mellan vård och patient kring fortsatt läkemedels-behandling. Medicinsk plan för fortsatt läkemedelsbehandling och överenskommelse, är två olika delar som hänger ihop.</p> <p>Arbetet med att öka patienters delaktighet genom successiv övergång till självmedicinering för patienter som har lång vårdtid har påbörjats i liten skala.</p>
Följa alla delar i överenskommelsen "Riktlinjer för länskliniker".	<p>Alla verksamheter arbetar för att erbjuda sitt vårdutbud jämlikt i länet. Två länskliniker som endast har verksamhet på en ort är barnkliniken och infektionskliniken. Båda verksamheterna har måttetal och/eller aktiviteter som inkluderar de fyra fokusområden som riktlinjen anger. Barnklinikens samarbete med barn- och ungdomsmedicinsk mottagningen bidrar till att säkra ansvaret för den nära vården, den fasta bemanningen och kompetensutveckling. Andra exempel är kvinnohälsovården och onkologiska behandlingsenheter som fördelar resurser efter behov till olika områden. I vissa fall kan distanskontakt med patienter eller andra verksamheter underlätta. Andra lösningar kan vara stöd för rotationstjänster, digitala lösningar och samarbete mellan orter. För den nära vården i alla länsdelar pågår arbete med att stärka jämlik tillgång till vård och diagnostik, skapa bättre samverkan mellan vårdnivåer och utveckla stöd för vårdcentraler och kommuner. Vissa verksamheter har professionsansvar över länet, medan andra utvecklar nya arbetssätt och samverkansformer.</p>
Åstadkomma bästa möjliga resultat till lägsta möjliga kostnad varje gång.	<p>Arbetet med kloka kliniska val har fortsatt lokalt i alla verksamhetsområden och primärvården. Exempel är röntgen som har definierat sex prioriterade områden och arbetar både regionalt och nationellt med implementering tillsammans med remitter. Laboratoriemedicin har ett pilotprojekt där mikrobiologer deltar i IVA-ronder för att stödja i diagnostiska beslut. Inom Bra Liv jämförs förskrivningsmönster och utredningskostnader mellan vårdcentraler. Goda exempel sprids genom ledningsgrupper, verksamhetsutvecklar- och verksamhetschefsnätverk.</p>

Förvaltningsberättelse

Uppdrag	Analys
Arbeta med övergången från barn till vuxna i vården.	Arbetsätt för tryggt och säkert mottagande i övergången från barnverksamheter till specialistvård för vuxna finns etablerade i många verksamheter. Analys av nuvarande arbetsätt och gap har genomförts främst inom och mellan Barn och ungdomspsykiatri och de vuxenpsykiatriska klinikerna samt inom barn- och ungdomshabiliteringen. Inom Region Jönköpings län har en arbetsgrupp bildats med fokus på implementering av relevanta och möjliga åtgärder utifrån rapporten "Vägledning för övergång från barn- till vuxensjukvård för unga med medfödd eller tidigt förvärvat funktionsnedsättning".
En utvärdering av behovet av tillnyktringsenheten (TNE) genomförs.	Utvärderingen av tillnyktringsenheten är klar. Uppföljningen visar att det finns behov av en tillnyktringsenhet, att den bemanning och kostnadsfördelning som gjordes vid omorganisationen stämmer med nuvarande beläggning, att de rutiner och flöden som finns fungerar och kontinuerligt uppdateras vid behov. Förbättringspotential finns i informationsflöde hos externa aktörer för att nå ut till samtliga kommuner och socialtjänst.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Indikatorer i öppna jämförelser	60 %	67,5 % 	Det finns en jämförelse framtagen av Sveriges Kommuner och regioner över ett större antal mått som påminner om tidigare års öppna jämförelser. Av måtten är Region Jönköpings län bättre än hälften av landets regioner på 27 av 40 mått topp 3 på 15 mått, vilket är på samma nivå som 2024. Exempel på mått med goda resultat är andelen med trycksår, tillgänglighet till vård, få överbeläggningar/utlokaliserade och nöjdhet hos invånarna. Områden där förbättringsbehov ses är exempelvis strokevården, dödlighet efter hjärtinfarkt, oplanerad återinskrivning hos äldre och läkemedels-behandlingen för nyinsjuknade hjärtsviktpatienter.
 Standardiserade vårdförlopp - andel inom max ledtid	80 %	45 % 	Under den senaste 12-månadsperioden har behandlingsstart skett inom totalt 2011 cancerförlopp. Av dessa har 45 procent skett inom angiven ledtid vilket är en förbättring jämfört med motsvarande period föregående år. Inget förlopp når uppsatt målvärde under perioden. För förlopp med mer än 300 startade behandlingar under perioden, SVF Prostatacancer, SVF Bröstcancer, SVF Tjock- och ändtarmscancer är variationen 17,1 - 65,1 procent.
 Standardiserade vårdförlopp - andel utredda patienter i SVF	70 %	90 % 	Region Jönköpings län uppnår sammantaget vad som förväntas enligt det nationella beräkningsunderlaget för standardiserade vårdförlopp.

Lärande och förnyelse

Strategiska mål: Bäst på att förbättra och förnya

Framgångsfaktorer: Förbättringskunskap





Uppdrag	Analys
Kortare ledtider från kontakt till utförd vårdåtgärd.	<p>Det finns en regiongemensam gruppering som arbetar med effektiv datadriven verksamhetsutveckling samt en AI-kompetensgrupp. Implementering av visualiseringsstöd för akutprocessen pågår, men även ett arbete med att ta fram beslutsunderlag för datalager och vad som krävs för att tillgängliggöra data. Dashboard möjliggör en verksamhetsnära och engagerad uppföljning i realtid för chefer och medarbetare som stöd för utveckling och förbättring. Cosmic Insight används för att följa sin verksamhet och identifiera risker, brister och utvecklingsbehov kopplat till sina patientflöden</p> <p>Det finns en portal Diver online som används dagligen för dialog om förbättringar. Kapacitet- och produktionsstyrning använder data i Astrada för planering och utveckling av verksamheten. Flera verksamheter har väl utvecklade dashboards i Diver.</p>

Framgångsfaktorer: Professionell kunskap

Uppdrag	Analys
Arbeta aktivt med kompetensutveckling, samt erbjuda utbildnings- och forskningsmöjligheter.	Arbetet med att utreda stöd till universitetssjukvårds-enheter (USV)/samverkansavtal för universitetssjukvård pågår. Ett avtal om samverkan inom Sydöstra sjukvårdsregionen om läkarutbildning och forskning (RALF) finns sedan juni 2025. I detta avtal regleras hur stöd till universitetssjukvård kan se ut. Det fortsatta arbetet får fokusera hur regionen praktiskt skall stödja våra USV-enheter.

Framgångsfaktorer: Forskning

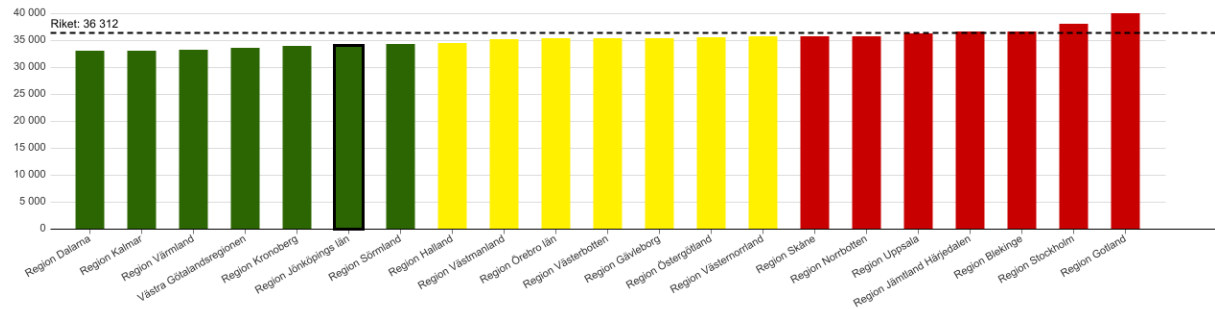
Uppdrag	Analys
Identifiera, kartlägga, samordna och stödja strategiska forskningsområden och kunskapsunderlag i arbetet med nära vård.	Det pågår ett antal forskningsprojekt inom området. Futurum stödjer dessa på olika sätt. Diskussion förs tillsammans med Jönköping University och Kommunal Utveckling hur man kan utveckla forskningen.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Antal forskarutbildade medarbetare	>125	177 	Antalet forskar utbildade medarbetare har ökat med 10 under året.
 Antal publikationer	>150 st.	181 	Under året har 181 vetenskapliga artiklar publicerats vilket är en ökning jämfört med förra året.

Ekonomi

Region Jönköpings län har som inriktningsmål att ligga i nedre kvartilen avseende strukturjusterad hälso- och sjukvårdskostnad per invånare. Region Jönköpings län klarar inte målet 2024, som är det senaste resultatåret. Region Jönköpings län har den 6:e lägsta kostnaden 2024 vilket är en försämring jämfört med 2023 då Region Jönköpings län hade en 5:e placering.

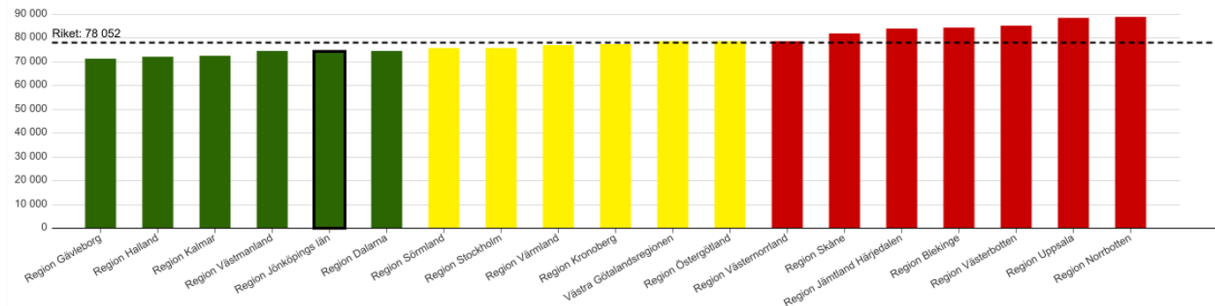
Strukturjusterad hälso- och sjukvårdskostnad 2024, kronor per invånare



Källa: Kolada. Strukturjusterad hälso- och sjukvårdskostnad anger regionernas kostnadsnivå för hälso- och sjukvård sedan hänsyn tagits till strukturella faktorer som regionen inte kan påverka. Kostnader för privat vård och den vård som befolkningen konsumerar i annan region ingår. De strukturella faktorerna definieras som standardkostnaden i kostnadsutjämnings hälso- och sjukvårdsmodell där hänsyn till glesbygd, skillnader i befolkningen vad gäller ålder, sysselsättning, inkomster och boende ingår.

Ett annat sätt att beskriva hälso- och sjukvårdens kostnadseffektivitet är att jämföra kostnad per producerad DRG poäng. En låg kostnad per producerad DRG poäng indikerar en hög produktivitet där regionen levererar mycket vård för insatta resurser. 2024 låg Region Jönköpings län på femte plats. Uppgifter för 2025 är ännu inte klara för jämförelse med övriga regioner.

Kostnad per producerad DRG-poäng i sluten och öppen sjukhusvård 2024



Källa: Kolada. DRG står för diagnosrelaterade grupper och bedömer resursåtgången och värdeytan för vårdkontakter.



Strategiska mål: God och hållbar hushållning

Framgångsfaktorer: Kostnadseffektiv verksamhet

Uppdrag	Analys
Följa omställningen och förstärkningen av den nära vården.	Omställningen följs och analyseras löpande som en del av ett pågående arbete. FS-nämnden fick i maj en presentation med fokus på omställningen och förstärkningen av den nära vården. Presentationen hade bland annat fokus på resursförstärkningen inom primärvården, utvecklingen av antalet medarbetare inom Bra Liv, tillgänglighet och kontakter i primärvården, utvecklingen av överenskommelser vid kronisk sjukdom samt befolkningens uppfattning om vården. En fortsatt utmaning är att identifiera ändamålsenliga mått som på ett heltäckande sätt fångar begreppet nära vård.

Förvaltningsberättelse

Uppdrag	Analys
Se över att resurserna har en jämlig fördelning utifrån länsinvånarnas behov av vård.	<p>Region Jönköpings län använder sedan flera år kostnad per patient (KPP) för att jämföra produktivitet mellan regioner. Många kliniker arbetar också med kapacitet- och produktionsstyrning (KPS). Genom att väga samman produktivitet och behov av produktion för att nå tillgänglighetsmålen kan en ekonomisk styrmodell användas för att styra mot önskade resultat och vid behov omfördela resurser mellan kliniker och verksamhetsområden. Under hösten har modellen uppdaterats med nya data tillsammans med verksamhetsområdena medicinsk och kirurgisk vård.</p> <p>Under året har en mall för så kallad nyttoanalys tagits fram. Nyttoanalysen syftar till att vara ett stöd i arbetet med att värdera ett investerings-, utvecklings- eller förbättringsinitiativs nytta och den insats som krävs för att nå nyttorna. Verkyget ska även belysa ett antal frågeställningar och perspektiv som behöver beaktas när man bestämmer sig för att driva initiativet.</p>

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Ekonomi i balans	0 tkr	-189 178 tkr 	Nämnden för folkhälsa och sjukvård redovisar för året 2025 ett underskott på 189,2 miljoner kronor, vilket motsvarar en avvikelse på -1,5 procent i förhållande till budget för perioden.

Avvikelse mot budget i miljoner kronor

Verksamhetsområde	Utfall	Budget	Avvikelse
Vårdcentralerna Bra Liv	9,6	0,0	9,6
Folktandvården	-147,3	-154,1	6,8
Medicinsk vård	-3 247,1	-3 244,7	-2,4
Kirurgisk vård	-3 499,9	-3 414,7	-85,2
Psykiatri rehab o diagnostik	-1 621,6	-1 518,9	-102,7
Summa verksamhetsområden	-8 506,2	-8 332,4	-173,9
Centrala områden	-3 979,0	-3 963,7	-15,3
Totalt	-12 485,3	-12 296,1	-189,2

Bokslut och prognos, budgetavvikelse i miljoner kronor.

Verksamhetsområde	Bokslut 2023	Bokslut 2024	Bokslut 2025	Skillnad mot 2024
Vårdcentralerna Bra Liv	-45,7	-28,3	9,6	37,9
Folktandvården	-2,4	4,4	6,8	2,3
Medicinsk vård	-98,9	6,4	-2,4	-8,7
Kirurgisk vård	-78,8	-105,7	-85,2	20,5
Psykiatri rehab o diagnostik	-105,6	-181,1	-102,7	78,4
Summa verksamhetsområden	-331,4	-304,3	-173,9	130,4
Centrala områden	9,6	79,7	-15,3	-95,1
Totalt	-321,7	-224,5	-189,2	35,4

Förvaltningsberättelse

Bra Liv har en positiv avvikelse mot budget på 9,6 miljoner kronor, vilket är 37,9 miljoner kronor bättre än 2024. Bra Livs intäkter har ökat med 9 procent jämfört med föregående år och kostnaderna har ökat med 6 procent. Den ackumulerade budgetavvikelsen beror främst på överskott för läkemedel (läkemedelsersättningen minus kostnader för läkemedel), och statsbidrag för tillgänglighet. På minussidan finns fortfarande ett fortsatt hyrläkarbehov.

Folk tandvården redovisar ett positivt resultat på 6,8 miljoner kronor. Jämfört med föregående år är resultatet 2,3 miljoner kronor bättre. Allmäntandvårdens ackumulerade resultat uppgår till plus 5,7 miljoner kronor. Specialisttandvårdens resultat uppgår till plus 1,1 miljoner kronor.

Inför 2025 sänktes åldern för avgiftsfri tandvård vilket bidrar till att Folk tandvården tappat en fast intäkt utan att helt kunna ersätta patienttiden med vuxna patienter, vilket drabbat intäktssidan. Flera kliniker inom Folk tandvården upplever en försämrad ekonomi då Folk tandvården byggt upp en god bemanning, nått en god tillgänglighet och tagit ikapp köer. Kommande tandvårdsreform Tiotandvård gör att äldre under 2025 avstått från tandvård, medan reformen under 2026 förväntas innebära ökad vårdkonsumtion som Folk tandvården behöver vara dimensionerade för.

Medicinsk vård redovisar ett resultat för helår 2025 på -2,4 miljoner kronor. Det är 8,7 miljoner kronor sämre än 2024. Medicinsk vård har ett budgetöverskott på läkemedel på 9,9 miljoner kronor, minskade kostnader för klinisk fysiologiska undersökningar och laboratorieprover, samt statsbidrag för tillgänglighet som är 5,1 miljoner kronor högre än 2024. Det vägs upp av ökade lönekostnader i fast pris på 31 miljoner kronor, samt övertidskostnader som är 7,7 miljoner kronor högre än förra året.

Kirurgisk vård har i bokslut 2025 en negativ budgetavvikelse på 85,2 miljoner kronor. Det är 20,5 miljoner kronor bättre än 2024.

Verksamhetsområdet har fått ersättning för ökat antal höft- och framfallsoperationer med 17 miljoner kronor. De största budgetavvikelserna är för personalkostnader med 39 miljoner kronor, bemanningsföretag 21 miljoner kronor, lab och röntgen med 11,5 miljoner kronor, material 26 miljoner kronor. Kostnader för läkemedel har ökat med 14 miljoner kronor jämfört med 2024. För minskad köpt vård har verksamhetsområdet fått en ersättning på 9 miljoner kronor och för ökad såld vård med 8 miljoner kronor.

Kostnader för hyrbemanning fortsätter att minska. Kostnadsutvecklingen för personal har bromsat in och antal faktiska årsarbetare är färre än 2024.

Ögonklinikernas resultat inom vårdval specialiserad ögonsjukvård är ett överskott med 0,6 miljoner kronor.

Psykiatri, rehabilitering och diagnostik har för 2025 en avvikelse på -102,7 miljoner kronor, vilket är 78,4 miljoner kronor bättre än 2024. Det samlade ekonomiska utfallet visar en blandad bild mellan klinikerna. Flera verksamheter redovisar fortsatt underskott, främst kopplat till ökade personalkostnader och minskade intäkter, medan några kliniker uppvisar positiva avvikelser tack vare statsbidrag och tillgänglighetsersättningar. Den totala budgetavvikelsen för diagnostiken (röntgen, laboriemedicin och klinisk fysiologi) är -99 miljoner kronor. Resterande del av områdets verksamhet har en samlad budgetavvikelse på -3,5 miljoner kronor, och är alltså nära ekonomi i balans totalt sett.

De största negativa avvikelserna återfinns inom laboriemedicin (budgetavvikelse -49 miljoner kronor) och röntgen (budgetavvikelse -47 miljoner kronor). Inom laboriemedicin förklaras avvikelsen till största del av lägre intäkter mot budget, medan kostnaderna för personal och verksamhet varit stabila. Röntgen uppvisar högre intäkter än föregående år tack vare regioninterna kompensationsmedel för tillgänglighet och ST-läkare (40 miljoner kronor för helår 2025) men också en ökad produktion. Satsningar på ST-läkare, och därmed högre personalkostnader, tynger resultatet. Ökade kostnader för material och reparationer påverkar också negativt. Klinisk fysiologi har en ekonomi i huvudsak i balans, med ett mindre negativt resultat som bedöms kunna återhämtas genom ökad produktion framöver.

Centrala områden har ett resultat för 2025 på -15,3 miljoner kronor, vilket är 95 miljoner kronor sämre än 2024. De centrala områdena innehåller bland annat kostnader för köpt vård och intäkter för såld vård. Här finns även finansieringen av vårdval primärvård och vårdval ögon. Vårdvalen har en kostnadsbudget, men den brukar normalt matchas mot en kostnad som är den ersättning som går ut till vårdvalen. Viss tandvård (uppsökande/nödvändig tandvård, finansiering underskottskliniker och nyexaminerade tandläkare) finns också här.

Köpt vård har ett budgetunderskott på 203 miljoner kronor. De höga kostnaderna beror delvis på att ca 25 miljoner kronor härrör från 2024, men fakturerats först under våren 2025. Då vissa regioner kan ha ett eftersläp

Förvaltningsberättelse

på upp till sex månader till fakturering är det svårt att vid ett givet tillfälle veta hur mycket vård som utförts av andra men som inte fakturerats ännu. Den totala kostnaden för köpt vård över länsgränserna är 1,2 miljarder kronor. Räknar man bort de 25 miljoner kronor som egentligen hör till 2024 så har kostnaden ökat med 9 procent jämfört med 2024. Kostnadsökningarna handlar om avancerad högspecialiserad vård

Budgetavvikelsen inom köpt vård vägs upp främst av statsbidrag, ej utfördelad budget, samt ett överskott inom den sålda vården.

Nettokostnad inom nämnden för folkhälsa och sjukvård per område

Område	Utfall 2025	Andel av total	Budget	Avvikelse mot budget
Primärvård	-2 748,7	22,0%	-2 817,6	68,8
Specialiserad somatisk vård	-6 299,4	50,5%	-6 239,1	-60,3
Specialiserad psykiatrisk vård	-1 241,7	9,9%	-1 172,3	-69,4
Tandvård	-327,6	2,6%	-304,7	-22,9
Övrig hälso- och sjukvård	-560,3	4,5%	-551,3	-9,0
Politisk verksamhet	-1,5	0,0%	-1,5	0
Medicinsk service	-1 313,5	10,5%	-1 196,6	-116,9
Allmän service	7,5	-0,1%	-13,1	20,6
Summa	-12 485,3		-12 296,1	-189,2

Viktiga förhållande för resultat och ekonomisk ställning

Befolkning

Befolkningsutvecklingen och åldersstrukturen påverkar efterfrågan på våra tjänster, storleken på skatteintäkter, generella statsbidrag och kommunalekonomisk utjämning.

1 november 2025 hade Jönköpings län 369 935 invånare, en minskning med 35 invånare jämfört med samma tid 2024. Förändringen beror i huvudsak på lågt födelsenetto och minskad inflyttning från utlandet. Fyra av tretton kommuner har ökat sin folkmängd jämfört med 1 november 2024. Länet har de senaste fem åren haft en positiv befolkningsutveckling med i genomsnitt 1 300 invånare per år. Det är en betydligt lägre nivå än föregående femårsperiod.

Jönköpings län har en relativt hög andel äldre personer. Andelen 80 år och äldre uppgick den 1 november 2025 till 7 procent. Motsvarande andel för riket är 6,5 procent. Lägst andel 80+ år har Habo kommun med 5,7 procent och högst andel 80+ år har Tranås kommun med 9,3 procent.

Andelen utrikesfödda var 19,5 procent den 31 december 2024. Motsvarande andel för riket är 20,8 procent. Variationen inom länet är stor. Lägst andel utrikesfödda har Habo kommun med 8,4 procent och högst andel har Gnosjö kommun med 25,8 procent.

Arbetslöshet och varsel

Länets arbetsmarknad domineras av tillverkande industri, servicenäringar och offentlig verksamhet. Därför har det funnits gott om arbete även för personer med låg formell utbildningsnivå. Den totala arbetslösheten har under lång tid varit relativt låg i Jönköpings län. Sysselsättningsgraden ligger kvar på en hög nivå trots krig, oroligheter och lågkonjunktur. Vissa näringsgrenar har drabbats mer än andra av minskad efterfrågan.

Under 2025 har arbetslösheten minskat med cirka 800 personer medan långtidsarbetslösheten har ökat med 60 personer. Det tyder på en låg omsättning lediga jobb och att tiden i arbetslöshet blir allt längre. Andelen arbetslösa av arbetskraften 16–65 år var 5,8 procent i december 2025. Riksmedeltalet var 6,8 procent. Sävsjö kommun hade länets högsta arbetslöshet med 7,9 procent och Habo kommun den lägsta med 3,3 procent. Andelen arbetslösa ungdomar i åldern 18–24 år var 6,8 procent i december 2025. Riksmedeltalet var 7,5 procent. 1 199 personer varslades under 2025. Det är betydligt lägre än tidigare (2 195 personer 2024 och 2 111 personer 2023).

Region Jönköpings läns finanspolicy

Tillgång på kapital har huvudsakligen sin grund i ett sparande för infriande av framtida pensions-förpliktelser. Detta gäller såväl den del som förvaltas inom ramen för pensionsplaceringsförvaltning som den del som förvaltas inom ramen för likviditetsförvaltning. Därutöver har Region Jönköpings län behov av en likviditet som matchar löpande in- och utbetalningar och som utgör buffert för kortsiktigt negativa förändringar i penningströmmar. Kapitalet förvaltas i två delar, i form av pensionsplaceringsförvaltning och likviditetsförvaltning.

Enligt finanspolicyn ska pensionsplaceringar allokteras (fördelas) med 30–55 procent i aktiefonder och 40–60 procent i räntepapper och 0–15 procent i alternativa placeringar, som till exempel fastighetsinvesteringar. Under 2025 har allokeringen enligt policyn uppfyllts. De finansiella tillgångar som inte räknas som pensionsplacering definieras som likviditetsplacering. Förvaltningen av likviditetsplaceringar ska ske genom placeringar i riskfria räntebärande instrument där insatt kapital garanteras under förutsättning av inlösen vid förfallotillfällen.

Liten minskning av återlån av pensionsmedel

Region Jönköpings läns totala pensionsförpliktelser uppgick 31 december 2025 till cirka 12,5 miljarder kronor inklusive särskild löneskatt (se tabell nedan samt not 20 och not 25). Pensionsplaceringarna på cirka 8,9 miljarder kronor är lägre än pensionsförpliktelsen, vilket visar att Region Jönköpings län tidigare använt viss del av pensionsmedlen till investeringar och den löpande verksamheten (återlånat). Med en återgång till mer normal ökning av pensionsförpliktelseerna, så har de återlånade medlen minskat även om värdet på pensionsmedel ökade med endast 266 miljoner kronor samt att ingen överföring från likviditetsförvaltningen skedde under året. Sett över hela perioden från 2015 har konsolideringsgraden ökat från 55 procent till 71 procent. Detta mått speglar andelen förvaltade pensionsmedel i förhållande till totala pensionsförpliktelser.

Återlån pensionsmedel 2015–2025

(miljoner kronor)	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Pensionsförpliktelser											
1. Avsättning inklusive löneskatt i balansräkningen	3 236	3 434	3 677	4 065	4 414	4 662	5 264	5 584	6 607	7 855	8 215
2. Ansvarförbindelse inklusive löneskatt	5 225	5 068	4 889	4 753	4 594	4 492	4 442	4 283	4 371	4 443	4 293
3. Totala pensionsförpliktelser enligt fullfond (1+2)	8 461	8 502	8 566	8 818	9 008	9 154	9 706	9 867	10 978	12 298	12 508
4. Pensionsförpliktelse som tryggats i pensionsförsäkring*	49	48	46	44	42	41	41	42	44	42	38
5. Summa pensionsförpliktelser (3+4)	8 508	8 550	8 612	8 862	9 050	9 195	9 747	9 909	11 022	12 340	12 546
Förvaltade pensionsmedel - marknadsvärde											
6. Pensionsmedelsplaceringar i balansräkningen**	4 630	4 690	4 897	4 912	5 477	5 643	6 434	6 313	7 463	8 627	8 891
7a. Pensionsförsäkringskapital	58	57	58	56	58	57	57	51	53	50	52
7b. Varav överskottsfond	3	3	4	4	3	3	5	1	0	2	3
8. Summa förvaltade pensionsmedel (6+7a)	4 688	4 747	4 955	4 968	5 535	5 700	6 491	6 364	7 516	8 679	8 943
Finansiering											
9. Återlånade medel (5-8)	3 820	3 803	3 657	3 894	3 515	3 495	3 256	3 545	3 506	3 661	3 603
10. Konsolideringsgrad procent (8/5)	55	56	58	56	61	62	67	64	68	70	71

*2015-2017 är cirkavärden på grund av att upplysningskravet inte fanns de åren, 2018-2023 enligt KPA

** Inklusive upplupna räntor

Händelser av väsentlig betydelse

Oroligheter i vår omvärld

Säkerhetsläget är fortsatt oroligt ur flera perspektiv, både till följd av den internationella utvecklingen och händelser i Sverige. Uppbyggnaden av det civila försvaret, där regionerna har en central roll, pågår med hög intensitet. Området har tillförts statliga resurser och verksamheten har byggts ut inom Region Jönköpings län.

Arbetet inom beredskap/säkerhetsskydd, allmän säkerhet, IT-säkerhet samt informationssäkerhet har bedrivits med fortsatt hög prioritet. En handlingsplan har tagits fram för att stärka material- och läkemedelsförsörjningen, inklusive lagerhållning motsvarande tre månaders drift för sjukhusen. Parallellt utvecklas reservrutiner, utbildningsinsatser och krisledningsplaner som sammantaget stärker regionens beredskap och säkerhet. Ett till exempel är det strukturerade arbetet med att genomföra åtgärder för att ytterligare stärka IT-säkerheten.

Leveransförseningar nya tåg

Inom Länstrafiken finns ett överskott på cirka 40 miljoner kronor som beror på leveransförseningar av nya tåg.

Händelser kopplade till barnkliniken

Under året har Region Jönköpings län varit föremål för omfattande uppmärksamhet med anledning av frågor som rör barnkliniken och vården av hjärtsjuka barn. Uppmärksamheten har medfört ett ökat fokus på verksamheten och lett till fortsatta åtgärder för att säkerställa kvalitet, patientsäkerhet och förtroende för vården.

Redovisningsprincip - övergång till redovisning enligt blandmodellen

Region Jönköpings län har under många år redovisat pensionerna enligt så kallad fullfondering. Detta har inte följt kommunallagens krav på att redovisa pensioner enligt blandmodellen. Från och med 2025 redovisas pensionerna enligt blandmodellen. En beskrivning av vad förändringen innebär finns i not 1 redovisningsprinciper, under punkten Pensionsskuld/avsättning.

Större investeringar



Under 2025 investerade Region Jönköpings län i fastigheter och inventarier för 931 miljoner kronor, vilket är 181 miljoner kronor lägre än planen. Investeringar i fastigheter och mark uppgick till 666 miljoner kronor vilket är 182 miljoner kronor lägre än budget medan investeringar i maskiner och inventarier uppgick till 265 miljoner kronor vilket är enligt budget. De största projekten är nybyggnation av hus 21 Värnamo sjukhus, ombyggnation av hus D3/D4 Länssjukhuset Ryhov, nybyggnation arkivlokaler Nässjö, Ombyggnation hus 06 och 25 Höglandssjukhuset, ombyggnation laboratorieautomation och ombyggnation Hjärt- och kärlverksamheten Länssjukhuset Ryhov.

God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning

Ekonomi

Strategiska mål: God och hållbar hushållning

Framgångsfaktorer: Kostnadseffektiv verksamhet

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Ekonomi i balans	0 tkr	151 028 tkr 	Resultat i måttet avser budgetavvikelse. Se finansiell analys nedan.

Finansiell analys

Syftet med den finansiella analysen är att beskriva Region Jönköpings läns finansiella styrka och klargöra om organisationen, ur finansiell synvinkel, har en god hushållning.

I den solidariskt finansierade och demokratiskt styrda välfärden är verksamheten målet och ekonomin medlet. Det övergripande finansiella målet för god hushållning är att vi över tid ska finansiera investeringarna med egna medel. Utgångspunkten är att Region Jönköpings läns verksamheter inte kostar mer än vad som kan finansieras genom skatteintäkter och statsbidrag. Region Jönköpings läns ekonomiska resultat ska vara på en nivå där såväl konjunktursvängningar som framtida åtaganden kan klaras. Det handlar om att klara pensionsåtaganden gentemot personalen, investering och finansiering i all verksamhet som Region Jönköpings län ansvarar för.

För att tydliggöra detta förändrade dåvarande landstinget redovisningen av pensioner i enlighet med den så kallade fullfonderingsmodellen från och med 2008. Från och med 2025 redovisar regionen åter igen enligt blandmodellen. (Beskrivning av fullfondering och blandmodell finns i not 1 Redovisningsprinciper).

Mål: Investeringar ska över tidsperioden 2015-2025 egenfinansieras till 100 procent

Resultat: 122 procent. Målet är uppfyllt för åren 2015-2025

Finansiella målen över tid

Det övergripande finansiella målet är att verksamhetens resultat över tid ska finansiera investeringarna. Resultatet måste därmed vara på en nivå som möjliggör detta. Nuvarande period för egenfinansiering omfattar åren 2015–2025. Detta mått baseras på fullfonderingsvärden även för 2025.

För periodens alla elva åren har investeringarna fullt ut finansierats med egna medel, med en marginal på 1,9 miljarder kronor, vilket motsvarar en egenfinansieringsgrad på 122 procent.

Det andra finansiella målet är att soliditeten inklusive ansvarsförbindelse för pensionsförpliktelser inte ska understiga 20 procent. Detta mål är uppfyllt då soliditeten per 2025-12-31 är 22,9 procent.

Verksamhetens resultat ska vara i balans och över tid ska årets resultat utgöra 2 procent av skatteintäkter och generella statsbidrag/kommunal utjämning. Det betyder att verksamhetens resultat tillsammans med finansnettot ska bidra med ett överskott motsvarande 2 procent. För 2025 som är det första året med detta mål så visar verksamhetens resultat plus 207 miljoner kronor, vilket då är uppfyllt. Samtidigt så utgör årets resultat på 188 miljoner kronor endast 1,2 procent av skatteintäkter och generella statsbidrag/kommunal utjämning så andra delen av målet är inte uppfyllt, beroende på ett negativt finansnetto.

Egenfinansiering enligt fullfond över tid och finansiella mål 2025

(miljoner kronor)	2015–2024	2025	2015–2025
Egenfinansiering fullfond över tid	1 709	197	1 906
Soliditet inklusive ansvarsförbindelse för pensionsförpliktelser (procent)		22,9%	
Verksamhetens resultat enligt blandmodell		207	
Årets resultat i förhållande till skatter och generella statsbidrag (procent)		1,2%	

Årets resultat visar överskott och är bättre än budget

Årets resultat visar ett överskott med 188 miljoner kronor, vilket är 151 miljoner kronor bättre än budget. Det består av Verksamhetens resultat som visar ett överskott med 207 miljoner kronor, vilket är knappt 240 miljoner kronor bättre än budget och ett negativt finansnetto på 19 miljoner kronor, vilket är nästan 90 miljoner kronor

Förvaltningsberättelse

sämre än budget. Verksamhetens nettokostnad visar ett överskott mot budget med nästan 170 miljoner kronor trots obalanser i hälso- och sjukvården och inom serviceresor. Främsta anledningen är att budget för oförutsedda händelser inte nyttjats fullt ut. Skatteintäkterna blev drygt 170 miljoner kronor lägre än budget, medan generella statsbidrag och utjämningsbidraget översteg budget med drygt 240 miljoner kronor.

Årets resultat jämfört med föregående år

Årets resultat är nästan 310 miljoner kronor bättre än 2024 justerat till blandmodellen. Det är en förbättring trots att finansnettot inom tillgångsförvaltningen är 380 miljoner kronor sämre än förra året. Inflationen återgick till mer normala nivåer under året vilket bland annat innebar att pensionskostnaderna blev nästan 880 miljoner kronor lägre. Sektorsstöden som förra året delvis var för att lindra inflationseffekterna sänktes med 250 miljoner kronor till drygt 70 miljoner kronor. Verksamhetens resultat exklusive pensionsdelen blev 40 miljoner kronor bättre. Här ingår högre riktade statsbidrag inom hälso- och sjukvården med 160 miljoner kronor. Utöver detta så fick vi generella engångsbidrag på drygt 20 miljoner kronor.

Resultaträkning

(miljoner kronor)	Utfall 2024	Utfall 2025	Avvikelse mot budget
Verksamhetens intäkter	3 110	3 292	
Verksamhetens kostnader*	-17 617	-17 786	
Avskrivningar	-577	-596	
Verksamhetens nettokostnad	-15 084	-15 091	169
Skatteintäkter	10 834	11 178	-172
Generella statsbidrag o utjämning	4 156	4 120	242
Verksamhetens resultat	-94	207	238
Finansnetto tillgångar	649	272	-122
Finansnetto skulder (pensioner)*	-676	-291	35
Årets resultat	-121	188	151

* 2024 års värden är omräknade till blandmodellen

Egenfinansiering av investeringar över tid

Målet om egenfinansiering av investeringar förutsätter ett överskott på verksamhetens resultat som tillsammans med avskrivningskostnader täcker årets investeringar.

Då egenfinansiering uppnåtts till och med 2014 gick Region Jönköpings län från och med 2015 in i en ny avstämningsperiod för egenfinansiering vilken omfattar 2015–2025. I samband med införandet av verkligt värde på pensionsplaceringarna så ändrades egenfinansieringsmålet till att utgå från verksamhetens resultat. Denna förändring skedde dels beroende på de stora svängningarna mellan åren som verkligt värde medför och dels att avkastningen på tillgångsplaceringarna ska täcka de finansiella kostnaderna avseende pensionsskulden och inte användas till investeringar.

För periodens elva år, till och med 2025, översteg verksamhetens resultat enligt fullfond tillsammans med avskrivningarna periodens investeringar med 1 906 miljoner kronor. Detta motsvarar 122 procent. Även för 2025 räcker verksamhetens resultat enligt fullfond tillsammans med avskrivningar (1 145 miljoner kronor) till att finansiera årets investeringar (947 miljoner kronor).

Region Jönköpings läns investeringsutgifter bedömdes uppgå till i genomsnitt cirka 850 miljoner kronor per år fram till och med 2025. Investeringsutgifterna under 2025 överstiger ovanstående bedömning då nettoinvesteringarna under året var 947 miljoner kronor. Genomsnittet för perioden 2015 till 2025 har varit 808 miljoner kronor. Investeringar i byggnader och mark under året uppgick till 666 miljoner kronor. Här utgör de största utgifterna:

- Nybyggnation hus 21 Psykiatri Värnamo – 125 miljoner kronor
- Komponentutbyten – 71 miljoner kronor
- Ombyggnation hus D3 och D4 Ryhov – 71 miljoner kronor
- Nybyggnation arkivlokaler Nässjö – 61 miljoner kronor
- Ombyggnad hus 06 och 25 etapp 6 Eksjö – 42 miljoner kronor
- Ombyggnation Laboratorieautomation – 36 miljoner kronor
- Ombyggnation Hjärt-kärlverksamheten Ryhov – 35 miljoner kronor
- Trafikplan Ryhov – 29 miljoner kronor
- Ombyggnation Endoskopispåret Ryhov – 29 miljoner kronor
- Nybyggnation Habiliteringen Värnamo – 27 miljoner kronor

Övriga immateriella och materiella investeringar uppgick till 265 miljoner kronor, vilka bestod av applikationsprogram och IT-utrustning 53 miljoner kronor, medicintekniska program och utrustning 65 miljoner kronor, fordon 55 miljoner kronor, konst 2 miljoner kronor och övriga maskiner och inventarier 90 miljoner kronor. Utöver dessa ett aktieägartillskott till Jönköping Airport AB på knappt 18 miljoner kronor. Detaljer om investeringar finns i bruttoinvesteringsredovisningen under rubriken Finansiella rapporter.

Förvaltningsberättelse

Egenfinansiering enligt fullfond

(utfall miljoner kronor)	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Summa 2015-2025
Verksamhetens resultat	235	212	313	251	846	1 204	752	1 033	201	244	548	5 839
Avskrivningar	369	385	398	374	361	406	452	503	532	577	596	4 952
Egna medel till investeringar	604	597	711	625	1 207	1 610	1 204	1 536	733	821	1 144	10 791
- nettoinvesteringar	-338	-613	-837	-819	-1 186	-974	-579	-535	-1 189	-868	-947	-8 885
Summa	266	-15	-126	-195	21	636	624	1 001	-456	-47	197	1 906
Akkumulerad summa	266	251	125	-70	-49	587	1 211	2 212	1 755	1 709	1 906	

Från och med 2021 är värdena justerade enligt nuvarande kontokonvertering samt att investeringsbidrag inte ingår i nettoinvesteringarna

Nettokostnadsutveckling i förhållande till skatteintäkter och generella statsbidrag

För att nå målet om en långsiktig och uthållig finansiering av verksamheten är det viktigt att verksamhetens nettokostnad över tid inte ökar mer än skatteintäkter och generella statsbidrag. Trenden 2015-2018 var att denna relation var relativt stabil. Åren 2019-2022 ökade intäktssidan mer än nettokostnaden med undantag av 2021 då nettokostnaden var mycket högre än intäktssidan. Det berodde på livslängdseffekten i pensionsberäkningarna samt höga personalkostnader bland annat till följd av krislägesavtal under pandemin. Under 2023 ökade verksamhetens nettokostnad betydligt mer än skatter och statsbidrag till följd av den höga inflationen för att 2024 åter stabiliseras något bland annat till följd av sektorstöden. Under 2025 är ökningen av nettokostnaden lägre än intäktssidan då inflationen återgått till mer normala värden och främst pensionskostnaden sjunkit mycket. Nettokostnaden är till följd av detta oförändrad jämfört med 2024 medan intäktssidan ökat med endast 2 procent då sektorsstöden minskat. Totalt sedan 2015 har nettokostnaderna ökat med 5 708 miljoner kronor medan skatter och generella statsbidrag har ökat med 5 929 miljoner kronor.

Verksamhetens resultat samt nettokostnads-, skatteintäkts-, och statsbidragsökningar

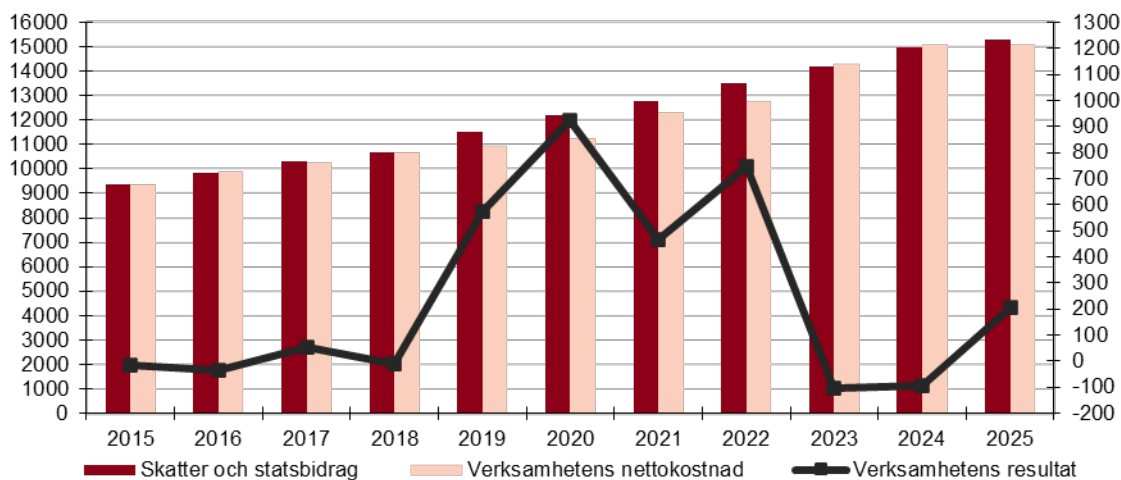
(miljoner kronor om inte annat anges)	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Verksamhetens nettokostnad	9 383	9 883	10 274	10 677	10 921	11 272	12 319	12 757	14 308	15 084	15 091
Nettokostnadsökning (%)	3,7	5,3	4,0	3,9	2,3	3,2	9,3	3,6	12,2	5,4	0,0
Skatteintäkter	7 407	7 801	8 154	8 397	9 122	9 144	9 644	10 150	10 692	10 834	11 178
Generella statsbidrag och utjämning	1 962	2 045	2 175	2 267	2 375	3 054	3 143	3 355	3 511	4 156	4 120
Summa skatter och statsbidrag	9 369	9 846	10 329	10 664	11 497	12 198	12 787	13 505	14 203	14 991	15 298
Skatte- och statsbidragsökning (%)	3,4	5,1	4,9	3,2	7,8	6,1	4,8	5,6	5,2	5,5	2,0
Verksamhetens resultat	-14	-36	54	-13	576	926	468	748	-105	-94	207

2023 och 2024 är justerade enligt finansiell leasing och från 2021 och framåt är värdena justerade enligt dagens kontokonverteringar, alla värden enligt blandmodell

Förvaltningsberättelse

Nettokostnaden 2025 är 15 091 miljoner och skatter och statsbidrag är 15 298 miljoner. Linjen, vilken har skalan till höger, är skillnaden mellan ovanstående och utgör verksamhetens resultat, vilket är 207 miljoner kronor för 2025 enligt blandmodell.

Verksamhetens nettokostnad och finansieringen enligt blandmodell (miljoner kronor)



Verksamhetens nettokostnad

Verksamhetens nettokostnad uppgår till 15 091 miljoner kronor 2025 och det är ungefär på samma nivå som 2024. Nettokostnaden är 1,1 procent under budgeterad nivå vilket motsvarar 169 miljoner kronor.

Verksamhetens bruttokostnader ökar med cirka drygt 1 procent motsvarande 188 miljoner kronor. Samtidigt ökar verksamhetens intäkter med knappt 6 procent, motsvarande 182 miljoner kronor, delvis till följd av högre riktade statsbidrag. Sammantaget bidrar detta till den oförändrade nettokostnaden.

Det är främst kostnader för personal (inklusive pensionsavsättning) som förklarar den låga ökningen, där kostnaden har minskat med 93 miljoner kronor motsvarande 1,0 procent. Här utgör de lägre sociala avgifterna inklusive pensionsavsättning en minskning med 392 miljoner kronor, motsvarande 11,4 procent. En ytterligare kostnad som har minskat är bemanningsföretag inom vården, som anlitats till en kostnad av 169 miljoner kronor vilket är 54 miljoner kronor lägre än 2024 motsvarande -24,1 procent.

Kostnad för inhyrd vårdpersonal per område (miljoner kronor)

Område	Kostnad 2025	Förändring jämfört med 2024
Primärvård	60	-19
Somatisk vård	19	-8
Psykiatrisk vård	35	-6
Tandvård	0	0
Medicinsk diagnostik	49	-23
Medicinsk service (OP-IVA/Akuten)	6	2
Summa	169	-54

* minusbelopp i förändringskolumnen betyder minskad kostnad jämfört med 2024

Förvaltningsberättelse

Läkemedelskostnaderna inklusive riskdelning/rabatter som avser 2025 uppgick till 1 669 miljoner kronor. Då ingår förbrukningsartiklar inom förmånen med 50 miljoner kronor. Kostnaden har jämfört med 2024 ökat med 77 miljoner kronor, motsvarande 4,9 procent. Riskdelningen mellan staten och regionerna är sedan 2024 åter igen 40/60, men från och med 2024 så har staten redan innehållit beräknad riskdelning från läkemedelsbidraget. Kostnadsökningen totalt exklusive rabatter visar på en ökning med 6,9 procent jämfört med rikets 4,1 procent.

Region Jönköpings läns nettokostnad för köpt specialiserad riks- och regionvård 2025 är 1 191 miljoner kronor, vilket är en ökning med 101 miljoner kronor, motsvarande 9,3 procent, jämfört med 2024. Det är 162 miljoner kronor över budget. Den somatiska vården står för 60 miljoner kronor av ökningen och den psykiatriska vården för 41 miljoner kronor. Vården inom sydöstra sjukvårdsregionen definieras nu som regionsjukvård, men det var inte så hela 2024. Det är därför inte relevant att jämföra förändringen på riks- respektive regionvården.

Riktade statsbidrag inom hälso- och sjukvården som är en del av verksamhetens nettokostnad är betydligt högre 2025 jämfört med 2024. Framst avser ökningen olika former av tillgänglighetsmedel men även medel till psykiatrisk hälsa har ökat. Omfördelning har skett från utökade vårdplatser/utlokalisering.

Riktade statsbidrag inom hälso- och sjukvården

Område	Bidrag 2025	Budgererat bidrag 2025	Bidrag 2024
God och nära vård	101,9	96,2	96,2
Civilt försvar	25,1	19,7	27,4
Psykisk hälsa	66,7	28,8	28,8
Förlossning/Kvinnohälsa	58,5	58,0	58,0
Tillgänglighetsmedel och kortare vårdköer	280,1	181,1	176,5
Cancervården	13,3	12,8	15,9
Vaccinationsersättningar Covid-19	0,0	0,0	0,9
Ökat antal AT-tjänster	11,8	0,0	0,0
Summa riktade statsbidrag	557,4	396,5	403,6

Regionfullmäktige fördelar budgeten på nivåerna regionstyrelse och nämnder samt utgiftsramar per verksamhetsområde. Regionstyrelse och nämnder har befogenhet att inom nämndens totala budgetram under året göra förändringar mellan verksamhetsområden i de fall det är en del i att uppnå fullmäktiges beslutade Budget med verksamhetsplan 2025. Utöver det har regionstyrelse och nämnder befogenhet att inom ram under året göra förändringar till följd av oförutsedda händelser eller annan händelse, som till sin karaktär eller av tidsskäl inte kan avvakta beslut i regionfullmäktige. I avsnittet finansiella rapporter återredovisas budget och utfall per nämnd och utgiftsområde i rapporten Driftredovisning.

Regionstyrelsen och nämnderna har genom månads- och delårsrapporter löpande följt utvecklingen av såväl ekonomi som verksamhet. Regionstyrelsen har utifrån sin uppsiktsplikt under året följt övriga nämnders ekonomi och verksamhet. Till regionfullmäktige rapporteras efter april en månadsrapport som även innehåller en ekonomisk helårsprognos samt efter augusti en delårsrapport, omfattande Region Jönköpings läns utveckling mot angivna mål samt ekonomisk helårsprognos för samtliga nämnder.

I årsredovisningens avsnitt Folkhälsa och sjukvård samt Regional utveckling redovisas nämndernas verksamhetsresultat och ekonomiska utfall.

Anslaget inom verksamhetens nettokostnad för regionstyrelsen redovisar en positiv budgetavvikelse på 272 miljoner kronor. Verksamhetsområdena visar en positiv avvikelse med 2 miljoner kronor vilket är 27 miljoner kronor lägre än 2024. Regionstyrelsens centrala anslag visar en positiv budgetavvikelse med 270 miljoner kronor. Det förklaras främst av ofördelad ej förbrukad budget och RS oförutsett som visar överskott med 155

Förvaltningsberättelse

miljoner kronor. Övriga positiva avvikelser avser 51 miljoner kronor i riktade statsbidrag, 39 miljoner kronor avseende lägre pensionsavsättningar och arbetsgivaravgifter än vad verksamheten finansierat, 19 miljoner kronor inom IT-utveckling samt 19 miljoner kronor avseende försäkringar och kompetensutveckling. Övriga delar visar underskott med 13 miljoner kronor och består främst av förbrukningsinventarier gemensamma hus, finansiell leasing samt kundförluster.

Avvikelse per nämnd inom verksamhetens nettokostnad (miljoner kronor)

Nämnd	Avvikelse
Folkhälsa och sjukvård	-189,4
varav verksamhetsområden	-173,8
varav centrala anslag	-15,6
Arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet	10,2
varav verksamhetsområden	0,3
varav centrala anslag	9,9
Trafik, infrastruktur och miljö	72,4
varav verksamhetsområde	69,5
varav centrala anslag	2,9
Regionstyrelsen	272,1
varav verksamhetsområden	2,1
varav centrala anslag	270,0
Regionfullmäktige	3,4
Totalt	168,7

Skatteintäkter

Enligt den slutliga taxeringen för 2024 års inkomster ökade den beskattningsbara inkomsten i riket med 3,50 procent. I Jönköpings län var motsvarande ökning 2,50 procent. Länets skatteunderlagsutveckling har varit mellan 0,6 och 1,0 procentenheter lägre än rikssnittet flera år i rad nu. Enda året länet varit nära rikssnittet var 2021 där det skiljde 0,3 procentenheter.

I december 2025 bedömde SKR att skatteunderlaget för riket 2025 skulle öka med 3,6 procent, vilket ligger till grund för 2025 års prognosticerade slutavräkning i bokslutet.

Region Jönköpings läns redovisade skatteintäkter 2025, enligt SKR:s prognos i december 2025, och beaktat slutlig avräkning för 2024 uppgår till 11 178 miljoner kronor. Det är 343 miljoner kronor högre än de redovisade skatteintäkterna 2024, vilket motsvarar 3,2 procent. Tabell nedan och not 6 i kapitel Finansiella rapporter visar att 2025 påverkats negativt med 62 miljoner avseende 2025 års prognosticerade skatter, men en positiv justering på knappt 3 miljoner kronor enligt slutskattebeskedet för 2024. Skatteintäkterna 2025 blev hela 172 miljoner kronor lägre än budget.

Region Jönköpings läns skattesats 2025 har varit 11,76. Det är 7 öre högre än riksgenomsnittets 11,69 exklusive Gotland. En mer rättvisande jämförelse är att beakta olika kostnadsansvar för hemsjukvård och kollektivtrafik med mera. Region Jönköpings läns justerade skattesats blir då preliminärt för 2025 11,53 vilket är 16 öre lägre än riksgenomsnittet. Tre regioner (Sörmland, Västra Götaland, och Västmanland) hade 2025 en lägre justerad skattesats än Jönköping, där landets lägsta justerade skattesats var 11,12.

Skatteintäkter 2025

(miljoner kronor)	2025	Budgetavvikelse
Preliminär skatteintäkt 2025	11 237	-113
Prognos slutavräkning 2025	-62	-62
Justeringspost 2024	3	3
Summa	11 178	-172

Generella statsbidrag och utjämningsystemet minskade men översteg budget

Generella statsbidrag och bidrag för kommunal utjämning minskade med 36 miljoner kronor till 4 120 miljoner kronor, vilket motsvarar -0,9 procent. Det beror främst på de minskade sektorstöden. Det är ändå 242 miljoner kronor högre än budget.

Utjämningsbidrag

Utjämningsbidraget består av en inkomst- och kostnadsutjämning samt ett regleringsbidrag. Utjämningsbidragen bidrog med 155,3 miljoner kronor till den positiva avvikelsen.

Regeringen har gett ett nytt uppdrag att utreda utjämningsystemet och denna gång alla delar, både inkomstutjämnningen, kostnadsutjämnningen samt strukturbidrag. Utredningen presenterades i juli 2024 och skickades sedan ut på remiss. Utredningen som benämns "Nätt och jämnt" har särskilt undersökt om systemet är tillväxthämmande. Region Jönköpings län har svarat på remissen. Under 2025 har det inkommit förslag på ändringar och Regeringskansliet bereder förslagen. I budgetpropositionen för 2026 aviserade regeringen att de avser att lämna förslag till riksdagen om ändringar i det kommunalekonomiska utjämningsystemet under 2026.

Läkemedelsbidrag

För 2025 finns en överenskommelse om statsbidrag avseende läkemedelsförmånen. Bidraget till regionerna sker från och med 2024 med ett så kallat nettostatsbidrag. Det innebär att bidraget reducerats med statens andel (40 procent) av den prognosticerade återbäringen 2025. Enligt överenskommelsen finns även vinst- och förlustdelningsmodell som löser ut om kostnaderna avviker mer än 3 procent från beloppen i avtalet. Enligt en prognos av SKR i januari 2026 så utlöses inte vinst- och förlustdelningsmodellen 2025. Kostnaderna minus statens andel av återbäringarna blev lägre än i avtalet men ligger inom 3-procentsintervallet. För Region Jönköpings län innebär det ett nettobidrag på 1 434,3 miljoner kronor, vilket är 6,7 miljoner kronor lägre än budget. Läkemedelsbidraget ökade med 75,8 miljoner kronor, motsvarande 5,6 procent.

Region Jönköpings läns kostnad inom läkemedelsförmånen inklusive smittskydd och rabatter 2025 var 1 295,0 miljoner kronor justerat för återbäring avseende 2024 som erhöles 2025, vilket är en ökning mot 2024 med 52,9 miljoner kronor motsvarande 4,3 procent.

Generella statsbidrag minskar men ett sektorstöd kvarstår

Regeringen tillförde tillfälliga medel 2024 till regionerna i form av två sektorsbidrag. Det första bidraget riktat specifikt till sjukvården för att ge regionerna och hälso- och sjukvårdens medarbetare bättre möjligheter att bedriva en god och patientsäker vård. Det andra bidraget syftade till att minska behovet av uppsägningar av vårdpersonal på grund av tillfälliga (inflationstyrda) kostnadsökningar. Av dessa fick Region Jönköpings län 322,8 miljoner kronor, medel som inte finns kvar 2025.

Inflationen i kombination med regionernas pensionsavtal medförde hårt slag mot regionernas ekonomi och även om läget förbättrats så förväntas det dröja innan den ekonomiska situationen i regionerna har återhämtat sig. Regeringen tillförde därför 2 miljarder kronor i ett nytt sektorsbidrag till regionerna under 2025 riktat specifikt till sjukvården. Det syftade till att ge regionerna och hälso- och sjukvårdens medarbetare bättre möjligheter att bedriva en god och patientsäker vård. Region Jönköpings län fick 71,7 miljoner kronor av dessa. Detta stöd var inte budgeterat så det blev en positiv avvikelse.

Förvaltningsberättelse

I juni beslutade regeringen att betala 87 miljoner kronor för att täcka regionernas kostnader för att ansluta till den nationella katalogen över vårdgivare och utförare av socialtjänst. Medlen fördelades utifrån befolkningens mängd och utifrån ett fast belopp per region. Region Jönköpings län fick 3,4 miljoner kronor, vilket inte var budgeterat.

I regeringsbeslut från 18 december 2025 avseende regleringsbrev 2026 för Statens energimyndighet framgår att myndigheten ska betala ut statsbidrag till de kommuner och regioner som inte fick fullt elstöd 2023 för att de klassades som jordbruksfastigheter. Region Jönköpings län kommer få 18,1 miljoner kronor, vilket motsvarar det belopp som fick återbetalas 2023. Då beslutet fattades december 2025 och då inga restriktioner finns i beslutet intäktsredovisades dessa 2025. Detta belopp är inte budgeterat.

Generella statsbidrag och utjämningsystem

(miljoner kronor)	2025	Budgetavvikelse	2024
Inkomstutjämningsbidrag	2 429	74	2 260
Kostnadsutjämningsavgift	-18	35	-55
Regleringsbidrag	182	46	269
Generella sektorstöd	72	72	323
Stöd till anslutning nationell katalog	3	3	0
Kompensation uteblivet elstöd 2023	18	18	0
Läkemedelsbidrag	1 434	-6	1 359
Summa	4 120	242	4 156

Finansnettot sämre än budget

Finansnettot totalt uppgår 2025 till minus 19 miljoner kronor. Det är 87 miljoner kronor sämre än budget men 8 miljoner kronor bättre än 2024.

Finansnettot på tillgångssidan visar plus 272 miljoner kronor, vilket är 377 miljoner kronor sämre än 2024. Det har gett en negativ budgetavvikelse på 122 miljoner kronor. Finansnettots skuldsida som avser värdesäkring av pensioner, nu exklusive ansvarsförbindelsen enligt blandmodellen, visar minus 291 miljoner kronor vilket är en minskning med 385 miljoner kronor mot 2024 omräknat till blandmodellen. Det är 35 miljoner kronor bättre än budget.

Avsnitten nedan analyserar avkastningen på pensions- respektive likviditetsförvaltningen.

Finansnetto 2023-2025

(miljoner kronor)	2023	2024	2025	Budget- avvikelse
Finansnetto tillgångar				
Finansiella intäkter	810	777	601	106
Finansiella kostnader*	-105	-129	-329	-228
Summa finansnetto tillgångar	705	649	272	-122
Finansnetto skulder				
Summa finansnetto skulder**	-547	-676	-291	35
Summa totalt finansnetto	159	-27	-19	-87

*2023-års kostnader är justerade i enlighet med finansiell leasing

** 2023 och 2024-års finansnetto skulder är justerade enligt blandmodellen

Region Jönköpings läns totala finansiella tillgångar vid årets slut var 11 755 miljoner kronor medan det totala pensionsåtagandet uppgick till 12 508 miljoner kronor. De finansiella placeringarna är nu på en nivå som med en genomsnittlig avkastning på cirka 4,8 procent överstiger kostnaden för värdesäkring av totala pensionsskulden ett normalår. Hur enbart pensionsplaceringarna förhåller sig till totala pensionsskulden framgår i avsnittet ”Liten minskning av återlån av pensionsmedel trots höga pensionsavsättningar”. Den genomsnittliga avkastningen 2025 på samtliga finansiella tillgångar blev 2,89 procent. Orealiserade värdeökningar, som ingår i det bokförda värdet, uppgick vid årets slut till 1 656 miljoner kronor och är en minskning med 205 miljoner kronor. Det består av en minskning med 394 miljoner kronor genom att det realiserades vinster under året, som tidigare varit realiserade, och en ökning av nya realiserade vinster och förluster med 189 miljoner kronor.

Avkastning på finansiella tillgångar/finansiella intäkter i form av ränteintäkter, utdelning och realiserade/orealiserade värdeökningar är 601 miljoner kronor (finansiella intäkter i tabellen ovan). Detta är 176 miljoner kronor sämre än 2024. Främsta anledningen till försämringen är att nettot av de realiserade och realiserade värdeökningarna blev 188 miljoner kronor sämre. Utöver detta har ränteintäkterna, utdelning och övriga finansintäkter ökat med 12 miljoner kronor till 192 miljoner kronor. Budgetavvikelsen för de finansiella intäkterna visar 106 miljoner kronor bättre än budget.

Finansiella kostnaderna på tillgångssidan blev 329 miljoner kronor. Här ingår ränta på leasingskuld med 90 miljoner kronor, reaförluster på 14 miljoner kronor samt realiserade förluster/återförda realiserade vinster med 205 miljoner kronor samt nedskrivning av finansiella anläggningstillgångar flygplatsen med nästan 17 miljoner kronor. Det är 200 miljoner kronor högre än 2024 och 228 miljoner kronor sämre än budget.

Kostnaderna på finansnettots skuldsida har minskat med hela 385 miljoner kronor jämfört med 2024 omräknat till blandmodellen. Orsaken är att inflationen som påverkar värdesäkring av pensioner baserat på basbeloppsförändringar och ränteuppräknings nu är tillbaka på mer normala nivåer. Uppräkningen beräknades 2025 till 2,6 procent att jämföra med uppräknings 2024 som var 9,1 procent. Årets kostnad blev 291 miljoner kronor vilket är 35 miljoner kronor bättre än budget.

Pensionsplaceringar når målet över tid

Region Jönköpings läns finanspolicy anger att en viss del av finansiella tillgångar placeras enligt reglementet för pensionsplaceringar. Policyn anger hur dessa medel ska förvaltas och vilken risk som tillåts (se avsnittet ”Viktiga förhållande för resultat och ekonomisk ställning”). Pensionsplaceringarna hade vid årets början ett anskaffningsvärde om 6 747 miljoner kronor och ökade under året med 463 miljoner kronor till 7 210 miljoner kronor. Det totala marknadsvärdet utgjorde vid årets ingång 8 640 miljoner kronor och ökade under året till 8 907 miljoner kronor.

Avkastningsmålet för pensionsplaceringar är ett långsiktigt mål och variationer enskilda år kan bero på svängningar på aktiemarknaden. Avkastningsmålet på pensionsplaceringarna är från och med 2015 faktisk inflation plus 10 årig statsobligationsränta plus 2 procent sett över en flerårsperiod. Varje år relateras därför avkastningen även till jämförbara index för varje tillgångsslag. Under 2025 blev utfallet bättre för räntor än jämförelseindex men för tillgångsslagen aktiefonder och alternativa investeringar blev utfallet sämre än jämförelseindex. Den totala pensionsmedelsavkastningen för året vilken hamnade på 3,10 procent är därmed sämre än totalt jämförelseindex för pensionsplaceringar som var 3,48 procent. Målet över tid visar utfallet 5,42 procent vilket är bättre än avkastningskravet på 4,12 procent.

Avkastning 2015-2025, fördelat på respektive tillgångsslag

(procent)	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Avkastning aktiefonder	9,1	10,8	11,0	-1,3	34,9	8,6	34,3	-18,1	16,9	17,7	4,4
Jämförelseindex	5,5	13,7	6,0	-5,3	22,5	7,5	33,4	-21,1	20,5	18,5	6,0
Avkastning alternativa inv. (fastigheter)	-8,1	3,2	4,5	0,5	1,5	8,4	13,5	0,9	2,0	2,4	1,6
Jämförelseindex	-0,3	-0,7	-0,8	-0,8	-0,5	-0,2	-0,2	0,2	3,3	3,7	2,2
Avkastning räntor	3,1	3,2	0,5	0,9	0,4	-0,7	1,2	-3,5	4,7	2,3	1,6
Jämförelseindex	0,8	4,2	0,2	0,7	0,4	-0,6	1,4	-3,6	4,8	2,3	1,4
Årsavkastning genomsnitt 2005-2025	5,4	5,6	4,2	0,0	11,1	3,1	10,0	-9,4	5,6	5,7	5,4
Jämförelseindex genomsnitt 2005-2025	1,4	7,8	2,3	-1,5	8,1	2,2	8,7	-9,8	4,5	4,7	5,1
Avkastningskrav genomsnitt 2005-2025	1,4	1,7	3,4	2,9	3,3	3,1	3,1	3,6	3,9	3,9	4,1

Likviditetsplaceringar uppfyller målet och slår jämförelseindex

De finansiella tillgångar som inte räknas som pensionsplacering definieras som likviditetsplaceringar. Policyn anger hur dessa medel ska förvaltas och vilken risk som tillåts (se avsnittet ”Viktiga förhållande för resultat och ekonomisk ställning”).

Vid årets ingång hade likviditetsplaceringarna ett bokfört värde inklusive upplupna räntor om 2 120 miljoner kronor och ett marknadsvärde inklusive upplupna räntor om 2 188 miljoner kronor. Likviditetsplaceringarnas bokförda värde inklusive upplupna räntor vid årets slut var 2 348 miljoner kronor och marknadsvärdet inklusive upplupna räntor var 2 403 miljoner kronor. Avkastningsmålet för likviditetsplaceringar är OMRX T-Bill. För 2025 motsvarar det 2,15 procent. Även jämförelseindex för likviditetsplaceringar, vilket baseras på OMRX T-

Förvaltningsberättelse

Bill (ett index som är tänkt att spegla värdeutvecklingen för en portfölj av statsskuldväxlar), motsvarar 2,15 procent. Resultatet 2025 blev 2,65 procent, så målet är uppfyllt.

Avkastning likviditetsplaceringar 2015–2025

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Avkastning likviditetsplaceringar (%)	-0,2	2,1	1,3	0,8	2,0	1,0	1,4	-1,7	5,6	3,5	2,7
Jämförelseindex	-0,3	-0,7	-0,8	-0,8	-0,5	-0,2	-0,2	0,2	4,5	3,7	2,2
Mål:OMRX TBill	-0,3	-0,7	-0,7	-0,8	-0,5	-0,2	-0,2	0,2	4,5	3,7	2,2

Stark finansiell ställning

När Region Jönköpings läns förmåga att infria sina betalningsförpliktelser ska bedömas, tas hänsyn till det totala pensionsåtagandet.

Det sätt som pensioner finansierats och redovisats fram till 1998, har inneburit att kommunsektorn i allmänhet, och regionsektorn i synnerhet, visat en negativ soliditet. Det innebär att det inte finns tillgångar som fullt ut täcker skulder inklusive pensionsåtagande. En situation som är möjlig enbart för att pensionsförpliktelser inte i sin helhet ska betalas på en gång. I den mån även äldre pensionsförpliktelser kunnat finansieras, har dessa återlånats och använts för investeringar och i mindre utsträckning för sparande i avkastningsbara tillgångar. Läget har över tid förbättrats för regionerna med undantag av inflationsåren 2023-2024. Efter 2025 visade 13 regioner noll eller positiv soliditet. Genomsnitt i riket är dock fortfarande negativt med minus 4 procent.

Region Jönköpings län har kunnat ha en större del placerade i avkastningsbara tillgångar (se avsnittet ”Viktiga förhållande för resultat och ekonomisk ställning”).

Soliditeten förbättras något och uppfyller målet

Soliditeten (eget kapital i förhållande till totala tillgångar) mäter betalningsförmågan på lång sikt. Region Jönköpings län visade positiv soliditet inklusive ansvarsförbindelse för pensionsförpliktelser första gången 2016. Eget kapital enligt fullfond var 31 december 2025, 4 967 miljoner kronor, vilket motsvarar en soliditet på plus 22,9 procent. Det är en förbättring jämfört med 31 december 2024 som då var 22,0 procent.

Det finansiella målet avseende soliditeten inklusive ansvarsförbindelse för pensionsförpliktelser är att det inte ska understiga 20 procent. Detta mål är uppfyllt då soliditeten per 2025-12-31 är 22,9 procent.

Region Jönköpings län har 2018-2024 haft den högsta soliditeten i riket inklusive ansvarsförbindelsen. Efter 2025 har regionen den näst högsta soliditeten.

Tillgångar, eget kapital, skulder och avsättningar 2021–2025 enligt blandmodell

(miljoner kronor)	2021-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2025-12-31
Anläggningstillgångar	6 176,9	6 188,6	7 325,5	8 240,6	8 639,2
Omsättningstillgångar	11 157,3	11 538,0	12 101,9	12 773,3	13 027,2
Summa tillgångar	17 334,1	17 726,6	19 427,4	21 013,9	21 666,4
Eget kapital	9 153,5	9 187,2	9 193,1	9 072,0	9 260,0
Avsättningar och skulder	5 263,6	5 583,9	6 606,7	7 855,3	8 215,2
Summa avsättningar, skulder och eget kapital	17 334,1	17 726,6	19 427,4	21 013,9	21 666,4

2023–2025 års anläggningstillgångar, eget kapital och skulder är enligt finansiell leasing
2021-2024 års eget kapital och skulder är anpassade till blandmodellen

Förvaltningsberättelse

Soliditet 2015-2025

(procent %)	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Soliditet – enligt fullfondering	-2	+1	+4	+9	+17	+22	+27	+28	+25	+22	+23
Soliditet – enligt blandmodell	+48	+48	+47	+47	+50	+51	+53	+52	+47	+43	+43

2023-2025 års soliditet är enligt finansiell leasing

Kassaflöde

Nyckeltal för likviditet beskriver betalningsförmågan på kort sikt där begreppet omsättningstillgång, som utöver likvida medel även omfattar kortfristiga fordringar och förråd, används i relation till kortfristiga skulder och verksamhetens kostnader. Då pensionsplaceringarna inte är avsett att användas till de kortfristiga skulderna eller till verksamhetens kostnader, används omsättningstillgångarna exklusive pensionsmedel i nyckeltalet. När omsättningstillgångarna sätts i relation till verksamhetens kostnader och omräknas till dagar erhålls begreppet likviditetsdagar, det vill säga det antal dagar som de likvida medlen normalt räcker till om det inte sker några inbetalningar.

Årets kassaflöde, som definieras som in- och utflöde av likvida medel som lätt kan omvandlas till känt belopp och är utsatta för en obetydlig risk för värdefluktuationer, är positivt med 66 miljoner kronor. Det är 551 miljoner kronor bättre än budget.

Kassaflödet består av årets resultat på 188 miljoner kronor, vilket är 151 miljoner kronor bättre än budget. De ej rörelselikviditetspåverkande händelserna, som exempelvis avskrivningar, pensionsmedelsavkastning och pensionsavsättning samt tillägg av rörelselikviditetspåverkande händelser som pensionsutbetalningar som inte ingår i resultatet, motsvarar 840 miljoner kronor, vilket är 226 miljoner kronor bättre än budget. Den löpande verksamheten bidrar därmed med 1 028 miljoner kronor till de likvida medlen, vilket är 377 miljoner kronor bättre än budget. Investeringarna på 947 miljoner kronor är 166 miljoner kronor lägre än budget, vilket ytterligare påverkat likviditetsavvikelsen positivt. Utöver detta så har investeringsbidrag erhållits med 8 miljoner kronor och amortering av leasingkulden har skett med 23 miljoner kronor, vilket tillsammans är 8 miljoner kronor bättre än budget.

Rörelsekapitalet motsvarande omsättningstillgångarna exklusive pensionsmedel minus de kortfristiga skulderna har under perioden sedan 2015 ökat med nästan 400 miljoner kronor. Likviditetskvoten, det vill säga dessa omsättningstillgångar i relation till de kortfristiga skulderna, ligger dock kvar på samma nivå som 2015. Likviditetsdagarna är på samma nivå som 2024 men har sedan 2015 sjunkit något. Likviditeten påverkas av kassaflödet i form av resultatnivåer, pensionsutbetalningar och investeringar men även av överföringar till pensionsplaceringarna. Det är därför av vikt att likviditeten ligger på en nivå som innebär att medel inte behöver återföras från pensionsplaceringarna.

Likviditetsnyckeltal 2015–2025

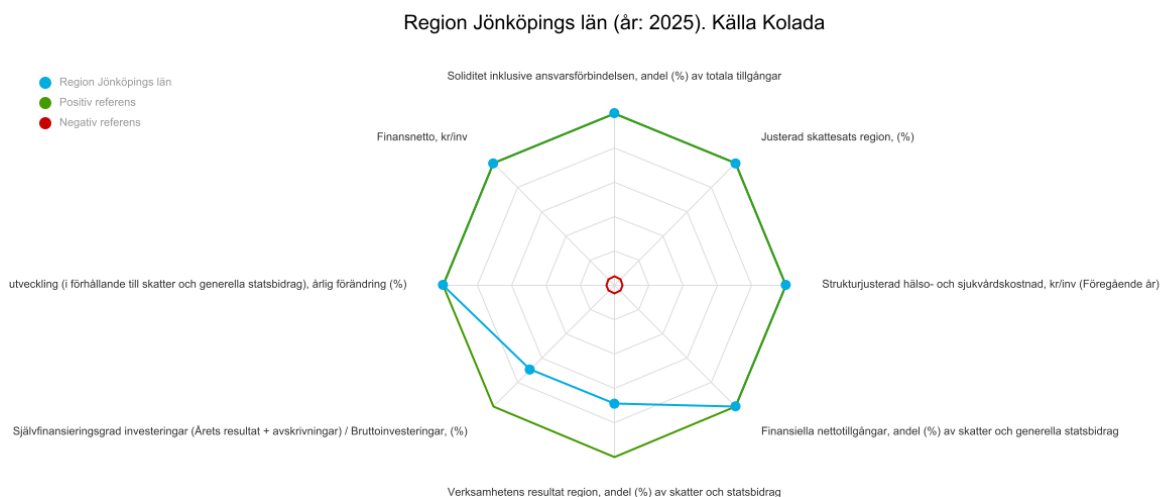
(miljoner kronor, där inte annat anges)	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Förändring totala medel, inklusive pensionsmedel*	346	187	83	451	594	855	1 373	210	644	946	324
Kassaflöde/Förändring likvida rörelseplaceringsmedel	75	100	-108	-196	27	688	585	331	-504	-215	66
Likviditetsdagar exklusive pensionsmedel	68	68	62	53	52	67	74	80	64	57	57
Likviditet exklusive pensionsmedel (kvot)	1,40	1,42	1,30	1,20	1,19	1,35	1,65	1,80	1,53	1,43	1,40
Rörelsekapital (omsättningstillgångar exklusive pensionsmedel minus kortfristiga skulder)	821	894	672	484	455	970	1 870	2 331	1 604	1 254	1 189

* Endast 2018-2025 är enligt verkligt värde

Regionernas ekonomi – omvärldsanalys

Ett sätt att bedöma regionens ekonomiska styrkor och svagheter är att relatera till övriga regioner inklusive Gotland. I figuren nedan redovisas sektorns måluppfyllelse för åtta gemensamt framtagna mått på kort och lång sikt. Måtten är beräknade enligt blandmodellen med undantag av soliditetsmättet som är inklusive ansvarsförbindelsen. Alla måtten relateras till ett regiongemensamt målvärde, som motsvarar en rimlig nivå för sektorn. Om detta mål uppfylls så ligger kurvan i diagrammets ytterkant. Region Jönköpings län (blå linje) relateras målvärdet (grön linje ytterkant)

Finansiell styrka i relation till regionsektorn 2025



Region Jönköpings län når det sektors-gemensamma målet, eller ligger väldigt nära, i sex av de åtta måtten. Därför ligger vår blå linje i ytterkanten där även den gröna målvärdeslinjen finns. I två av måtten når vi inte upp till den positiva referensen och det avser de måtten där vår blå linje viker in mot mitten.

I jämförelse med rikssnittet så är regionen bättre än snittet i fem av de åtta måtten. Regionen är sämre än snittet avseende bruttokostnadsökning i förhållande till ökning av skatter och statsbidrag, verksamhetens resultat i förhållande till skatt och statsbidrag samt självfinansieringsgrad enligt blandmodellen. Färgerna rött, gult och grönt i måtten nedan, visar hur vi ligger till i förhållande till andra regioner. De gröna värdena visar att Region Jönköpings län, för det måttet, är i den bättre tredjedelen, de gula att vi ligger i den mittersta tredjedelen och det röda värdet att vi tillhör den sämsta tredjedelen.

Finns många sätt att jämföra sig med andra, men enligt dessa, bland regionerna, gemensamt framtagna finansiella nyckeltalen så är Region Jönköpings läns ekonomi relativt stark. Det är dock ofta som regionens kostnadsutveckling ligger bland de högsta i riket. Från 2020 och framåt har Region Jönköpings län tillhört de sju regioner med högst kostnadsutveckling alla år förutom 2023 där vi hade den tionde högsta kostnadsutveckling. Under 2025 har regionen den sjätte högsta ökningen, därav rött i tabellen nedan.

Förvaltningsberättelse

Nyckeltal – lång sikt	Definition	Region Jönköpings värde	Målvärde	Regionsnitt	Jämfört övriga regioner
Soliditet enligt fullfondering	eget kapital/totala tillgångar	23 %	> 10 %	- 4 %	Grön
Justerad skattesats**	med hänsyn till olikheter i verksamhetsansvar (kollektivtrafik, hemsjukvård, färdtjänst och utbildning)	11,53	< 11,51	11,69	Grön
Strukturjusterad hälso- och sjukvårdskostnad kr/inv	Strukturjusterad kostnad för hälso- o sjukvård (ett års eftersläp)	34 143	< 32 889	36 312	Grön*
Finansiella nettotillgångar andel av skatter och generella statsbidrag	(Finansiella tillgångar – Finansiella skulder) / Skatter o generella bidrag	75 %	> 52 %	40 %	Grön
Nyckeltal – kort sikt					
Verksamhetens resultat andel av skatter och generella statsbidrag	Verksamhetens resultat / Skatter och generella bidrag	1,4 %	> 2,0 %	2,3%	Gul
Självfinansieringsgrad investeringar	Årets resultat + avskrivningar/ bruttoinvesteringar	84,1 %	>100,0 %	85,3 %	Gul
Kostnadsutveckling i förhållande till skatter och generella statsbidrag	Ökning av bruttokostnader i relation till ökning av skatt o generella bidrag (exkl ev skattehöjning)	72,0 %	< 98,0 %	70,8 %	Röd
Finansnetto kr/inv	(Finansiella intäkter – Finansiella kostnader) / Antal invånare	-51,4	> -111	-412,7	Grön

*värdering enligt Region Jönköpings läns inriktningsmål där vi ska vara i den nedre kvartilen uppnås inte då vi är sjätte lägsta av 21 regioner.

** preliminär uppgift för år 2025

Översikt över verksamhetens utveckling

Här en sammanfattning av nyckeltal för åren 2015–2025. De har analyserats på andra ställen i förvaltningsberättelsen.

Mått	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Folkmängd 1 november	347 425	352 002	356 640	360 388	363 351	364 953	366 840	368 963	369 201	369 857	369 935
Antal anställda 31 december	11 274	11 463	11 817	11 947	12 135	11 170	11 324	11 341	11 574	11 783	11 812
Likviditet	3,33	3,32	3,21	3,27	3,41	3,37	3,89	3,97	3,97	4,39	4,38
Likviditet exklusive pensionsmedel	1,40	1,42	1,30	1,20	1,19	1,35	1,65	1,80	1,53	1,43	1,40
Kassalikviditet (dagar)	197	192	186	187	198	211	221	222	219	230	233
Kassalikviditet exklusive pensionsmedel (dagar)	68	68	62	53	52	67	74	80	64	57	57
Soliditet fullfond (%)	-2,4	0,6	3,8	9,0	16,7	22,3	27,2	27,7	24,8	22,0	22,9
Nettokostnad/skatt o bidrag (%) fullfond	97,5	97,8	97,0	97,6	92,6	90,1	94,1	92,4	98,6	98,4	96,4
Nettokostnad/skatt o bidrag (%) bland	100,1	100,4	99,5	100,1	95,0	92,4	96,3	94,5	100,7	100,6	98,6
Egenfinansiering investeringar (%) respektive år	178,9	97,6	84,9	76,2	101,8	165,3	207,7	287,0	61,6	94,6	120,8
Egenfinansiering enl ovan ack från 2015	178,9	126,5	107,0	97,3	98,7	112,3	122,7	137,6	124,8	121,5	121,5
Nettokostnadsökning mot föregående år (%)	3,7	5,3	4,0	3,9	2,3	3,2	9,3	3,6	12,2	5,4	0,0
Skatte-och statsbidragsökning mot fgår (%)	3,4	5,1	4,9	3,2	7,8	6,1	4,8	5,6	5,2	5,5	2,0
Rörelsekapital (miljoner kronor)	4 794	4 953	4 922	5 381	5 920	6 601	8 290	8 631	9 051	9 862	10 055
Rörelsekapital exklusive pensionsmedel (miljoner kronor)	821	894	672	484	455	970	1 870	2 331	1 604	1 254	1 189

Förvaltningsberättelse

RESULTAT (miljoner kronor) fullfond

Verksamhetens nettokostnad	-9 135	-9 634	-10 016	-10 413	-10 651	-10 993	-12 035	-12 472	-14 002	-14 746	-14 749
Skatteintäkter och generella statsbidrag	9 369	9 846	10 329	10 664	11 497	12 198	12 787	13 505	14 203	14 991	15 298
Verksamhetens resultat (Resultat före finansnetto) fullfond	235	213	313	251	846	1 204	752	1 033	201	244	548
Årets resultat	392	316	366	56	1 196	1 112	1 274	193	-35	-193	338

UTDEBITERING

Region Jönköpings län	11,26	11,26	11,26	11,26	11,76	11,76	11,76	11,76	11,76	11,76	11,76
Region Jönköpings län justerat för kollektivtrafik, hemsjukvård m.m.	11,09	11,07	11,06	11,05	11,57	11,57	11,61	11,41	11,47	11,52	11,53
Genomsnitt i riket	11,35	11,41	11,42	11,44	11,55	11,62	11,62	11,62	11,57	11,67	11,69

För justerad skattesats är uppgifterna preliminära för 2025, med Kolada som källa.

Den kommunala koncernen

Regionens koncernföretag och andra samägda företag

Förvaltningsberättelsen ska enligt 11 kap 12§ Lagen om kommunal redovisning omfatta även sådan kommunal verksamhet som bedrivs genom andra juridiska personer enligt 2 kap 5§ samma lag. Det kan avse till exempel aktiebolag, stiftelse, ekonomisk förening, ideell förening, handelsbolag, samordningsförbund eller kommunalförbund.

Region Jönköpings läns engagemang i nedanstående juridiska personer är av den omfattningen att sammanställda räkenskaper, utöver nedanstående redovisning, inte tillför ytterligare väsentlig information.

2025 års uppgifter är inte fastställda och får anses som preliminära.

Region Jönköpings läns koncernföretag

ALMI Småland och Öarna AB

Bolaget bildades 1 juli 2025 genom fusion av fyra tidigare regionala Almi-företag. Verksamheten är oförändrad och bemanningen utgår fortfarande från samma ställen som tidigare. Fusionen har också väsentligt påverkat bolagets redovisning då det är fyra bolag från början som sedan slogs ihop till ett. Därmed är stora delar av det positiva resultatet hänförligt till engångseffekter i samband med fusionen.

Uppdraget är att ge små och medelstora företag de bästa förutsättningarna för att lyckas med sitt företagande.

Mått	2025
Ägarandel (procent)	17,7
Resultat efter finansiella poster (miljoner kronor)	12,6
Årets resultat (miljoner kronor)	12,6
Balansomslutning (miljoner kronor)	71,4
Soliditet (procent)	70
Omsättning (miljoner kronor)	85
Antal anställda	48

Bostadsbyggen i Jönköping AB

Bolaget bedriver fastighetsförvaltning. Bostadsbyggen i Jönköping AB ägs till hälften av Riksbyggen ekonomisk förening och till andra hälften av Region Jönköpings län

Mått	2023	2024	2025
Ägarandel (procent)	50	50	50
Resultat efter finansiella poster (miljoner kronor)	6,1	8,3	7,1
Årets resultat (miljoner kronor)	4,8	6,6	5,6
Balansomslutning (miljoner kronor)	101,9	124,7	158,6
Soliditet (procent)	18	20	19
Omsättning (miljoner kronor)	16,7	19,4	19,8

Smålands Turism AB

Region Jönköping och länets kommuner har bildat Smålands Turism AB. Under 2020 togs beslutet att Region Jönköpings Län skulle köpa samtliga aktier från kommunerna, och det var slutfört under 2022. Bildandet innebär en tydlig satsning på turism som en regional utvecklingsfaktor. Bolaget ska erbjuda hög kompetens och

Förvaltningsberättelse

samordning inom turismen samt utveckla konkurrensförmåga och generera lönsam tillväxt i Region Jönköpings län och dess företag.

Mått	2023	2024	2025
Ägarandel (procent)	100	100	100
Resultat efter finansiella poster (miljoner kronor)	-0,5	0,3	0,0
Årets resultat (miljoner kronor)	-0,3	0,2	0,0
Balansomslutning (miljoner kronor)	6,1	6,5	6,1
Soliditet (procent)	49	50	53
Omsättning (miljoner kronor)	14,5	16,3	14,6
Antal anställda	7	7	7

Stiftelsen Jönköpings läns museum

Region Jönköpings län är, tillsammans med Jönköpings kommun och Hembygdsförbundet, stiftare av Jönköpings läns museum. Från och med 1998 delas ansvaret mellan stiftarna. Det innebär att Region Jönköpings län tar ansvar för verksamhetens innehåll och utveckling, medan Jönköpings kommun tar ansvar för att erbjuda ändamålsenliga lokaler. Verksamheten för Stiftelsen Jönköpings läns museum har som huvudsyfte att ge allmänheten möjlighet att ta aktiv del av sin historia, nutid och framtid.

Digitalisering och tillgängliggörande av samlingarna har under året haft stort fokus t ex tillgängliggörande via museets webbsida.

Under året har läns museet producerat ett stort antal publika program, öppna visningar, livesändningar och utställningar. Sammantaget har allt detta bidragit till ett nytt besöksrekord med 168 535 besökare som förhoppningsvis berikats med nya upplevelser.

Mått	2023	2024	2025
Inflytandegrad (procent)	33	33	33
Resultat efter finansiella poster (miljoner kronor)	3,3	4,5	4,9
Årets resultat (miljoner kronor)	3,3	4,5	4,9
Balansomslutning (miljoner kronor)	45,1	45,8	53,5
Soliditet (procent)	67	72	74
Omsättning (miljoner kronor)	60,4	61,4	64,4
Antal anställda	46	48	49

TvNo Textilservice AB

Bolaget bedriver tvätteri- och textiluthyrningsverksamhet. Cirka 95 procent av verksamheten riktar sig till kunder inom vårdsektorn i Jönköpings och Östergötlands län. Produktionsvolymen 2025 ligger på nivå som 2024 4 931 ton. Under 2025 har bolaget investerat cirka 7,3 miljoner kronor i cirkulationstextilier, för att bibehålla en fräsch textilstock samt hålla en bra leveranssäkerhet.

Mått	2023	2024	2025
Ägarandel (procent)	49	49	49
Resultat efter finansiella poster (miljoner kronor)	9,3	9,4	4,6

Förvaltningsberättelse

Mått	2023	2024	2025
Årets resultat (miljoner kronor)	7,0	6,3	3,4
Balansomslutning (miljoner kronor)	137,0	138,6	146,3
Soliditet (procent)	65	70	65
Omsättning (miljoner kronor)	139,3	140,6	140,5
Antal årsarbetare (medelantal)	148	145	148

RJL Älghunden 4 AB

Bolaget förvärvades i augusti 2017 av Region Jönköpings län och bytte namn från Nivika Älghunden AB till RJL Älghunden 4 AB. Byggnationen av bussdepån färdigställdes under våren 2021 och hyresgästen flyttade då in. All bussverksamhet flyttades över till den nya depån i början av sommaren 2021.

Mått	2023	2024	2025
Ägarandel (procent)	100	100	100
Resultat efter finansiella poster (miljoner kronor)	11,2	14,7	13,9
Årets resultat (miljoner kronor)	2,7	5,9	5,2
Balansomslutning (miljoner kronor)	259,1	273,8	280,0
Soliditet (procent)	93	92	94
Omsättning (miljoner kronor)	20,2	21,5	21,9
Antal anställda	0	0	0

RJL Tågdepån Nässjö AB

Under 2020 förvärvades bolaget Goldcup 20096 AB av Bolagsrätt Sundsvall för att senare namnändras till RJL Tågdepån Nässjö AB. Region Jönköpings Län planerade för att bygga en ny tågdepå i Nässjö för Länstrafikens tåg. Tågdepån var färdigställd i slutet av oktober 2023. Uthyringen kom igång i början på 2024.

Mått	2023	2024	2025
Ägarandel (procent)	100	100	100
Resultat efter finansiella poster (miljoner kronor)	-17,0	24	25,8
Årets resultat (miljoner kronor)	-13,5	8,5	-0,9
Balansomslutning (miljoner kronor)	562,8	579,0	586,4
Soliditet (procent)	96,8	96,2	98,5
Omsättning (miljoner kronor)	0	46,1	46,8
Antal anställda	0	0	0

Förvaltningsberättelse

Jönköpings Airport AB

Jönköpings Airport AB ägs av Jönköpings kommun 50 procent och Region Jönköpings län 50 procent. Ändamålet med bolagets verksamhet är att bedriva flygplatsverksamhet och därmed tillgodose behovet av flyg som en kommunikations- och transportmöjlighet för Jönköpings kommuns och Region Jönköpings läns invånare, näringsliv, offentliga verksamheter och besökare. Genom den bedrivna verksamheten avser man bidra till Jönköping kommuns och Region Jönköpings läns utveckling och tillväxt. Jönköping Airport verkar i en expansiv tillväxtregion. Näringslivet är starkt och utvecklas i en positiv riktning och många internationella företag är etablerade i regionen. Bolaget ska bedriva flygplatsverksamhet och vara en bidragande aktör till att skapa tillväxt och sysselsättning i Jönköpingsregionen. Bolaget ska även vara en resurs för att upprätthålla viktiga samhällsfunktioner, i det ligger att fungera som beredskaps- och karantänsflygplats.

Mått	2023	2024	2025
Ägarandel (procent)	50	50	50
Resultat efter finansiella poster (miljoner kronor)	-34,7	-34,0	-35,1
Årets resultat (miljoner kronor)	-34,7	-34,0	-35,1
Balansomslutning (miljoner kronor)	68,9	73,6	79,4
Soliditet (procent)	6,0	5,6	5,2
Omsättning (miljoner kronor)	31,8	38,6	42,2
Antal anställda	47	49	50

Regionens andra samägda företag

Samordningsförbunden

De tre samordningsförbunden bedriver finansiell samordning av insatser inom rehabiliteringsområdet som utförs av huvudmännen. Dessa insatser syftar till att hjälpa personer i yrkesverksam ålder att få eller förbättra förmågan att arbeta.

Huvudmännen i samordningsförbunden:

- Arbetsförmedlingen
- Försäkringskassan
- Region Jönköpings län
- Kommunerna i Jönköpings län

Finnvedens Samordningsförbund

Mått	2023	2024	2025
Inflytandegrad (procent)	17	17	17
Resultat efter finansiella poster (miljoner kronor)	-0,5	-0,5	-0,6
Årets resultat (miljoner kronor)	-0,5	-0,5	-0,6
Balansomslutning (miljoner kronor)	3,5	3,2	2,7
Soliditet (procent)	75	65	56
Omsättning (miljoner kronor)	5,1	5,1	5,1
Antal anställda	0	0	0

Samordningsförbundet Södra Vätterbygden

Mått	2023	2024	2025
Inflytandegrad (procent)	14	14	14
Resultat efter finansiella poster (miljoner kronor)	-0,1	0,1	-0,2
Årets resultat (miljoner kronor)	-0,1	0,1	-0,8
Balansomslutning (miljoner kronor)	4,0	4,7	4,2
Soliditet (procent)	57	51	51
Omsättning (miljoner kronor)	9,6	11,8	11,7
Antal anställda	2	2	2

Förvaltningsberättelse

Höglandets samordningsförbund

Mått	2023	2024	2025
Inflytandegrad (procent)	11	11	11
Resultat efter finansiella poster (miljoner kronor)	0,4	-0,2	-1,0
Årets resultat (miljoner kronor)	0,4	-0,2	-1,0
Balansomslutning (miljoner kronor)	2,2	2,1	2,6
Soliditet (procent)	73	74	70
Omsättning (miljoner kronor)	8,0	8,3	8,2
Antal anställda	1	1	1

Kommunalförbundet Svensk Ambulansflyg (KSA)

Kommunalförbundet Svensk Ambulansflyg bildades 2016 för att skapa samordningsvinster och stordriftsfördelar. Förbundets ändamål är att för medlemmarna tillhandahålla ambulansflyg. Syftet är att effektivisera ambulansflyg för att öka patientnyttan och patientsäkerheten genom samordning av gemensamma resurser. Förbundets medlemmar består av alla regioner i Sverige. Verksamheten utför ambulanstransport med flygplan med beredskap vid tre beredskapsbaser, de är Umeå, Stockholm/Arlanda och Göteborg/Landvetter dygnets alla timmar. 2025 uppgick medlemsbidraget till 2 423 192 kronor (2024: 3 273 207 kronor). Utöver det betalar medlemmar för faktiska flygtimmar. Investeringen i flygplan finansieras genom lån från förbundets medlemmar.

Förbundet ska även upphandla operatör för operativ drift och tekniskt underhåll samt etablera en flygkoordineringscentral som ska kunna ta emot beställningar, prioritera uppdrag och se till att de genomförs på bästa sätt med hänsyn till både medicinska och operativa förutsättningar.

Mått	2023	2024	2025
Inflytandegrad (procent)	3,5	3,5	3,5
Resultat efter finansiella poster (miljoner kronor)	9,5	10,8	18,6
Årets resultat (miljoner kronor)	18,5	10,8	18,6
Balansomslutning (miljoner kronor)	795,9	788,5	766,0
Soliditet (procent)	-5	-3	-1
Omsättning (miljoner kronor)	384,6	387,7	400,1
Antal anställda	76	78	86

Samtrafiken i Sverige AB

Samtrafiken är ett tjänsteutvecklingsföretag som arbetar med att göra kollektivt resande enklare, mer tillgängligt och mer pålitligt. Företaget ägs av alla regionala kollektivtrafikmyndigheter samt många av de kommersiella trafikoperatörerna. I företagets kärnverksamhet ingår dels att koordinera hela landets trafikinformation, exempelvis avgångstider och hållplatser, dels att kombinera olika aktörers trafikdata och biljettformat. Samtrafiken och partners samarbetar för att landets aktörer ska följa branschpraxis inom biljett- och betalstandarder, samt att bidra till klimatomställningen genom att göra kollektivtrafikresandet mer attraktivt för den klimatsmarta resenären.

AB Transitio

1999 beslutade trafikhuvudmännen att bilda ett gemensamt vagnbolag; Transitio. Ägare är 20 regioner och regionala kollektivtrafikmyndigheter.

AB Transitio är kunskapspartnern som anskaffar, finansierar och förvaltar spårfordon åt sina ägare. Syftet är främst att optimera ägarnas spårfordonskostnader samt säkerställa en hög kvalitet och kompetens inom områdena anskaffning, förvaltning och underhåll.

Förvaltningsberättelse

Inera AB

Inera ägs av Sveriges Kommuner och Regioner (SKR). Inera koordinerar och utvecklar gemensamma digitala lösningar till nytta för invånare, medarbetare och beslutsfattare. I uppdraget ingår förvaltning av nationella e-hälsotjänster, teknisk infrastruktur och gemensamma regelverk och standarder. Ungefär 50 digitala tjänster drivs idag av Inera, bland annat 1177 Vårdguiden, Nationell patientöversikt och Journalen. I uppdraget ingår också att samverka med andra aktörer inom e-hälsoområdet, exempelvis regeringen, myndigheter, privata vårdgivare, akademi och ideella organisationer samt marknadens aktörer. För ett par år sedan utvidgades Ineras uppdrag till att även omfatta kommunernas verksamhetsområden, exempelvis skola. Syftet är att öka tempot i digitaliseringen genom att återanvända Ineras kompetens och bredda Ineras tjänsteutbud.

LFF Service AB och Läkemedelsförsäkringen AB

I samband med att driften av sjukhusapoteket övertogs av Landstinget i november 2013, förvärvades en organisationsaktie i LFF Service AB, vilken inte kan säljas vidare. Detta bolag, tillsammans med sitt helägda dotterbolag Svenska Läkemedelsförsäkringen AB, administrerar och försäkrar ett gemensamt åtagande för ägarföretagen att ersätta personer som drabbats av personskador orsakade av läkemedel. Försäkringen omfattar också personer som deltar i kliniska prövningar.

Den svenska Läkemedelsförsäkringen bildades 1978 efter att en frivillig överenskommelse träffats mellan läkemedelsföretagen i Sverige. LFF Service AB:s Läkemedelsförsäkring bygger på delägarnas kollektiva och solidariska ansvar för läkemedels-skador i Sverige. Bakom Läkemedelsförsäkringen står forskande läkemedelsbolag, generikabolag, parallellimportörer, Apoteket AB, distributionsbolag samt forsknings och utvecklingsbolag. Region Jönköpings län är nu en av 430 delägare.

Löf – Regionernas Ömsesidiga Försäkringsbolag

Regionernas Ömsesidiga Försäkringbolag, Löf, är ett rikstäckande försäkringsbolag vars huvuduppgift är att försäkra de vårdgivare som finansieras av regionerna. Löf:s slutkunder är de patienter som drabbats av patientskada och uppdraget är att utreda och lämna ersättning till patienter som skadats i vården samt att bidra till att antalet skador i vården minskar.

Löf är ett ömsesidigt försäkringsbolag som ägs av samtliga regioner. Verksamheten omsätter årligen cirka 1,3 miljard kronor och har en balansomslutning på cirka 16 miljarder kronor. 2025 var Region Jönköpings läns andel 3,49 procent och premieinbetalningen 42,8 miljoner kronor.

Privata utförare

Enligt 11 kap. 13 § LKBR ska förvaltningsberättelsen även innehålla upplysningar om sådana privata utförare enligt 10 kap. 7 § kommunallagen (2017:725) som inte är kommunala koncernföretag om det är av väsentlig betydelse för bedömningen av kommunens verksamhet eller ekonomiska ställning.

Vårdval inom primärvården i Region Jönköpings län har en budgetram på cirka 2,5 miljarder kronor där verksamheten finns på 42 vårdcentraler. Vårdcentralerna Bra Liv är samlingsnamn för de 28 vårdcentraler som drivs av Region Jönköpings län. Av vårdcentralerna drivs 14 stycken av privata vårdgivare och de är:

- Aneby Vårdcentral Handelsbolag
- Bräcke vårdcentral Lokstallarna inom stiftelsen Bräcke Diakoni
- Bräcke vårdcentral Nyhälsan inom stiftelsen Bräcke diakoni
- Gislehälsan AB
- Vårdcentralen Tranan inom Prima vård Sverige AB
- Läkarhuset Öster inom Prima vård Läkarhuset Jönköping AB
- Läkarhuset Huskvarna inom Prima vård Läkarhuset Jönköping AB
- Läkarhuset Väster inom Prima vård Läkarhuset Jönköping AB
- Nässjö läkarhus inom Carballos Klinik AB
- Apladalens vårdcentral inom Prima vård Värnamo AB
- Vårdcentralen Aroma AB inom Prima vård AB
- Vitala vårdcentral inom Prima vård Vetlanda AB

Förvaltningsberättelse

- Wasa vårdcentral inom Essem Care AB
- Wetterhälsan Vårdval AB
- Delar av den öppna specialiserade ögonsjukvården bedrivs också i vårdval där verksamheten finns på åtta mottagningar. Budgetramen för detta är cirka 0,1 miljarder kronor. Tre mottagningar drivs av Region Jönköpings län och fem mottagningar drivs av privata vårdgivare och de är:
- Eye Clinic inom Eye Clinic Scandinavia AB
- Capio ögon Jönköping inom Capio Medocular AB
- Värnamo ögoncenter inom Oftalmed AB
- Bergman Clinics A6 Ögonklinik inom Memira AB
- Bergman Clinics Tranås Ögonklinik inom Memira AB

Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten

Region Jönköpings län styrs demokratiskt

Regionfullmäktige är Region Jönköpings län högsta beslutande instans och beslutar om verksamheten i stort. De 81 ledamöterna väljs vart fjärde år vid allmänna val med följande fördelning av ledamöter under år 2025: Socialdemokraterna 22, Moderaterna 14, Sverigedemokraterna 14, Kristdemokraterna 10, Vårddemokraterna 8, Centerpartiet 6, Vänsterpartiet 4 och Liberalerna 3. Den politiska ledningen har under 2025 bestått av följande partier: Socialdemokraterna, Moderaterna och Vårddemokraterna. Regionrevisorerna har i sitt uppdrag från fullmäktige att granska all verksamhet i Region Jönköpings län. Patientnämnden har i uppdrag att stötta och hjälpa patienter och närstående som har synpunkter eller klagomål på hälso- och sjukvård, kommunal äldreomsorg, tandvård och privata vårdgivare som har avtal med Region Jönköpings län. Regionstyrelsen har 15 ledamöter och under 2025 ingick ledamöter från Socialdemokraterna, Moderaterna, Vårddemokraterna, Sverigedemokraterna, Kristdemokraterna, Centerpartiet, och Liberalerna. Regionstyrelsen har i uppdrag att leda det politiska arbetet och genomföra regionfullmäktiges beslut tillsammans med nämnden för folkhälsa och sjukvård, nämnden för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet samt nämnden för trafik, infrastruktur och miljö. Region Jönköpings län har tillsammans med länets 13 kommuner ett forum för samverkan, Kommunalt forum, som har en koppling till regionstyrelsen och de tre nämnderna.

Organisation

Regiondirektören är högsta chef för Region Jönköpings län, ytterst ansvarig för att verksamheten fungerar och rapporterar till regionstyrelsen. Från 2015 organiseras sjukvården i verksamhetsområdena Kirurgisk vård, Medicinsk vård, Psykiatri, rehabilitering och diagnostik. Övriga verksamhetsområden är Vårdcentralerna Bra Liv, Folk tandvården, IT-centrum, Verksamhetsstöd och service, Länstrafiken, Utbildning och kultur, Regionledningskontoret samt Kommunal utveckling.

Hur Region Jönköpings län styr mot vision och övergripande strategiska mål

Utgångspunkt för styrningen är att uppnå god hushållning. Det innebär att verksamheten bedrivs ändamålsenligt och kostnadseffektivt och med en finansiering som långsiktigt garanterar verksamheten utan skattechöjning. Offentliga medel används för att skapa värde för invånarna genom god hushållning. Budget och verksamhetsplan med flerårsplan är det viktigaste styrdokumentet. I budgeten formuleras vision och mål, samt handlingsplaner för hur områden ska förbättras och utvecklas. Målen ska vara så konkreta att de kan brytas ned till den nivå där de ska genomföras. Som hjälpmedel för styrning av den egna verksamheten använder vi Balanced Scorecard (BSC). Modellen fokuserar på det som är strategiskt viktigt, helhetstänkande och balansen mellan fem olika perspektiven.

Internkontroll

Enligt Kommunallagen 6 kap 6§ ska nämnderna se till att den interna kontrollen är tillräcklig för att förebygga fel och oegentligheter i verksamheten och att verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt. Med begreppet intern kontroll avses de strukturer, system och processer som bidrar till tydlighet och ordning och som säkerställer att verksamheten bedrivs i enlighet med mål, uppdrag och övriga styrdokument. En effektiv och tillräcklig intern kontroll förebygger, upptäcker och åtgärdar fel och brister som hindrar att organisationen kan nå sina mål på ett säkert och effektivt sätt.

Den interna kontrollen ingår i styrningen och är en del i ledningssystemet. Intern kontroll bidrar till:

- att verksamheten når sina mål – med effektivitet, säkerhet och stabilitet
- att informationen och rapporteringen om verksamheten och ekonomin är tillförlitlig och rättvisande
- att verksamheten efterlever lagar, regler, avtal med mera.

Förvaltningsberättelse

- Utöver de årliga interna kontrollplanerna som beslutas av styrelse, nämnder och bolag sker styrning och intern kontroll via månadsuppföljningar, delårsrapporter och årsredovisning. Genom dessa kontrolleras att:
- tjänster produceras som uppnår och tillgodoser de behov som fullmäktige och styrelse/nämnder angivit i budget/verksamhetsplan i form av verksamhetsmål och ekonomiska ramar
- verksamheten håller en hög kvalitet och produktivitet i förhållande till jämförbara organisationer i omvärlden.

Årliga internkontrollplaner

Styrelse, nämnder och helägda bolag ska årligen fastställa intern kontrollplaner. Dessa planer innehåller kontrollmoment som arbetats fram utifrån riskanalyser, omvärldsbevakning, övergripande diskussioner och erfarenheter från tidigare kontrollmoment. Riktlinjen för intern kontroll fastställer hur framtagande, genomförande samt rapportering av intern kontrollplanerna ska genomföras. Under året har det skett fortsatt utvecklingsarbete gällande arbete med systemstöd för intern kontroll, riskanalys, integrering av intern kontroll i regionens styrmodell med mera.

Styrelse och nämnders internkontrollplaner år 2025 innehöll kontrollmoment inom följande områden:

Styrelse/nämnd	Område
Regionstyrelsen	Systematiskt brandskyddsarbete
	Fysiskt verksamhetsskydd
	Följsamhet till attestreglementet avseende fakturor gällande bemanningsföretag och liknande tjänster
	Kontroll av fakturor avseende representation, kurser, konferenser och gåvor
	Systematiskt arbetsmiljöarbete, årlig uppföljning
	Rutiner och arbetssätt avseende kontroll av belastningsregister och legitimation
	Avgångssamtal och avgångsenkät
	Dataskydd, registerutdrag
	Uppföljning av tidigare genomförda kontrollmoment (från år 2023)
Folkhälsa och sjukvård	Introduktion/utbildning i Cosmic
	Tillämpning av tandvårdstaxan
	Den lokala samverkan med kommunerna kring vård och omsorg
	Uppföljning av tidigare genomförda kontrollmoment (från år 2023)
Arbetsmarknad, Näringsliv och Attraktivitet	Hot och våld samt kränkande särbehandling
	Verksamhetens behov av förrådsutrymmen och kontor
	Följsamhet till styrdokument och rutiner avseende handläggning av olika bidrag och stöd
	Informationssäkerhet
	Uppföljning av tidigare genomförda kontrollmoment (från år 2023)

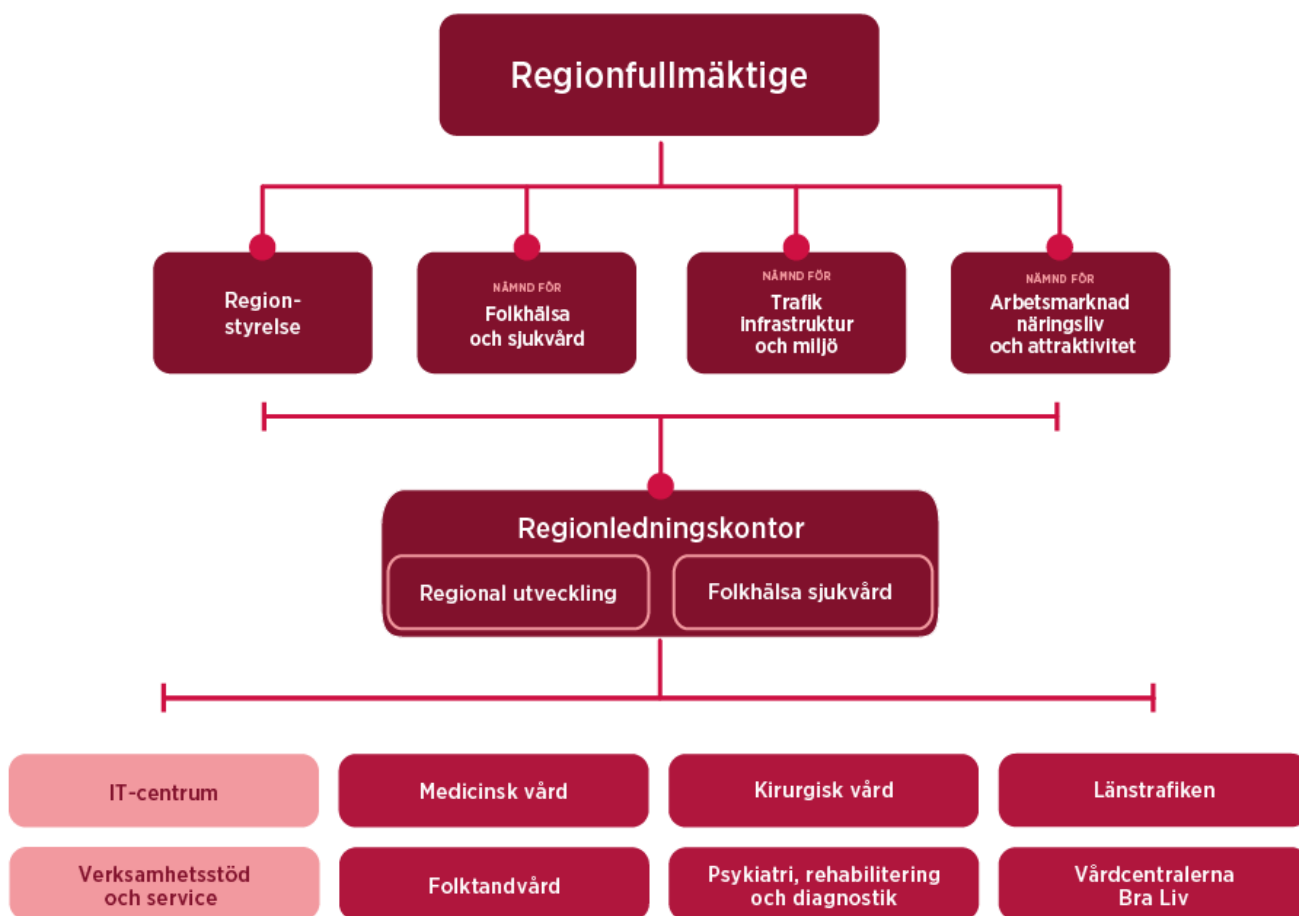
Förvaltningsberättelse

Styrelse/nämnd	Område
Trafik, Infrastruktur och Miljö	Bokslutsprocessen, jämförelse mellan periodiseringar och verkligt utfall
	Processen för kontanthantering, försäljningsrapporter, redovisning och växelkassa
	Kontroll av personuppgiftshantering, insamling, krav på medgivande och så vidare
	Kontroll av kännedom bland medarbetare avseende offentlighet och sekretess inom upphandlingar
Patientnämnden	Kontroll av reseräkning och rapportering av utförd aktivitet
	Kontroll av giltigt beslut avseende rätt till stödperson
	Inhämtande av information kring riskbeteende i samband med att stödperson utses
	Utbildning i hot och våld till stödpersoner
Parlamentariska nämnden	Kontroll av utbetalning av arvode avseende förlorad arbetsförtjänst
	Kontroll av att utbetalning av arvoden upphör vid avsägelse av uppdrag

Rapportering/uppföljning

Varje kontrollmoment rapporteras skriftligt i en rapport. I rapporten ska resultat/iakttagelser och åtgärdsförslag framgå. Rapport och åtgärdsplan överlämnas löpande till ansvarig direktör och till styrelse/nämnd som informationsärendet enligt gällande riktlinje. En sammanfattande presentation av årets kontrollmoment redovisas till respektive styrelse/nämnd senast i mars året därpå. Två år efter att ett kontrollmoment genomförts sker en uppföljning för att se vilka effekter/vilket genomslag föreslagna åtgärdsförslag gett i berörda verksamheter.

Förvaltningsberättelse



Balanskravsresultat

Enligt lagen om kommunal bokföring och redovisning, LKBR (2018:597, 11 kap 10§) ska årets resultat efter balanskravsjusteringar (balanskravsresultatet) redovisas. Om balanskravsresultatet för ett visst räkenskapsår är negativt, ska det anges när och på vilket sätt den föreskrivna regleringen kommer ske (LKBR 11 kap 11§, kommunallagen 2017:725 12 §). Om återställning inom tre år inte ska ske ska upplysning om skälen för detta lämnas. Vidare ska det framgå om det finns negativa resultat från tidigare år att återställa. Balanskravsresultatet utgår ifrån blandmodellen vad gäller pensionsredovisningen.

Region Jönköpings läns balanskravsresultat är baserade på de redovisade resultaten enligt blandmodellen justerat för balanskravsjusteringar. 2019-2025 års resultat utgår från nya LKBR avseende till exempel verkligt värde. Region Jönköpings län använder inte resultatutjämningsreserv (RUR) eller resultatreserv (RER).

Region Jönköpings län har inte några balanskravsunderskott kvar sedan tidigare år. Underskotten för 2023 och 2024 berodde på tillfälligt ökade pensionskostnader föranlett av pensionsskuldens uppräknings utifrån prisbasbeloppet som styrs av inflationen. Underskotten reglerades mot eget kapital genom att utifrån kommunallagen åberopa synnerliga skäl att inte återställa ett negativt resultat, eftersom Region Jönköpings län har en stark finansiell ställning.

I kommunallagens författningskommentarer specificeras de synnerliga skälen för att inte återställa ett negativt resultat med utgångspunkt från två olika motiv.

- Större omstruktureringskostnader i syfte att uppnå god ekonomisk hushållning
- Stark finansiell ställning

Årets balanskravsresultat är positivt så det finns inga balanskravsunderskott att återställa.

Mått	2021	2022	2023	2024	2025
Årets resultat enligt blandmodellen	1 224,2	33,6	61,3	-121,1	188,0
- reducering av samtliga realisationsvinster vid försäljning av anläggningstillgångar	-1,7	-1,9	-2,5	-3,3	-1,0
+ justering för realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet (som ett led i ekonomisk hushållning)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
+ justering för realisationsförluster enligt undantagsmöjlighet (som ett led i ekonomisk hushållning)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
-+ orealiserade vinster och förluster i värdepapper	-401,7	725,4	-572,3	-508,1	205,1
Årets resultat efter balanskravsjusteringar	820,8	757,1	-513,5	-632,6	392,1
- reservering av medel till resultatreserv				0,0	0,0
+ användning av medel från resultatreserv				0,0	0,0
- reservering av medel till resultatutjämningsreserv	0,0	0,0	0,0		
+ användning av medel från resultatutjämningsreserv	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Årets balanskravsresultat	820,8	757,1	-513,5	-632,6	392,1
balanskravsunderskott från tidigare år	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Synnerliga skäl					
+ ianspråktagande av sparande	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
- andra synnerliga skäl	0,0	0,0	513,5	632,6	0,0
Balanskravsunderskott att återställa	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Förväntad utveckling

Förväntad utveckling - framtidsbedömning finansiell situation

En av de målbilder för 2030 som fastställts i budget med verksamhetsplan 2025 är hållbar utveckling och långsiktig finansiering. Målbilden innebär att Region Jönköpings län ska uppnå ett ekonomiskt resultat som möjliggör att nödvändiga investeringar kan finansieras med egna medel. I jämförelse med övriga regioner har Region Jönköpings län fortsatt en stark ekonomi och en god ekonomisk hushållning. Detta ger ett gott utgångsläge inför kommande år. Samtidigt står regionen, liksom den offentliga sektorn i stort, inför fortsatta ekonomiska utmaningar.

Ett tydligt fokus på egenfinansiering av investeringar har bidragit till en stabil och hållbar ekonomisk utveckling. Framåt väntar ett ökat investeringsbehov, vilket ställer högre krav på tydliga prioriteringar för att säkerställa långsiktig ekonomisk hållbarhet. Under året har därför en nyttoanalys tagits fram som stöd för prioritering mellan investeringar, där förväntade nyttor vägs mot resursinsats för att möjliggöra mer välgrundade beslut.

Sveriges Kommuner och Regioners (SKR) skatteunderlagsprognos från december 2025 bygger på en bedömning av den makroekonomiska utvecklingen de kommande åren. Efter flera år av svag tillväxt bedöms svensk ekonomi successivt stärkas, med tydligare BNP-tillväxt från 2026. Utvecklingen drivs främst av hushållskonsumtion, låg inflation och stigande reallöner. Antalet arbetade timmar väntas öka från 2026, efter en fortsatt svag arbetsmarknad under 2025.

Skatteunderlaget utvecklades svagt 2025 i nominella termer men visar en relativt stark real utveckling till följd av lägre prisökningar. Trots återhämtningen når skatteunderlagets tillväxt inte tillbaka till historiska nivåer. Prognosen präglas samtidigt av osäkerhet kopplad till det internationella ekonomiska läget och geopolitisk utveckling.

Den demografiska utvecklingen innebär fortsatta utmaningar för kommuner och regioner. Antalet äldre ökar samtidigt som befolkningen i arbetsför ålder växer långsamt. För Region Jönköpings län innebär detta fortsatta utmaningar inom kompetensförsörjningen, särskilt i länets södra och östra delar där den arbetsföra befolkningen till och med förväntas minska.

Under 2025 hade nämnden för folkhälsa och sjukvård ett underskott mot budget på cirka 190 miljoner kronor (1,5 procent). Alla verksamhetsområden som inte är i ekonomisk balans har tagit fram handlingsplaner. Några delar i dessa handlingsplaner rör personalkostnader, köp av bemanningsföretag samt fortsatt arbete med kloka kliniska val för att göra medicinska beslut som är både medicinskt och ekonomiskt hållbara.

Nämnden för trafik, infrastruktur och miljö redovisar sammantaget ett överskott mot budget. Överskottet förklaras bland annat av att avsatta medel för nya tåg ännu inte har tagits i anspråk. Inom serviceresor kvarstår ett underskott mot budget. Samtidigt har trafikkostnaderna minskat jämfört med föregående år, trots ett ökat resande. Kostnadsminskningen beror främst på nya avtal samt effektivare planering med stöd av planeringssystem. I budget 2026 ingår uppdrag att arbeta vidare med förslag från serviceresoutredningen med fokus på kostnadseffektivitet och förbättrad service.

Att klara verksamheten inom tilldelad budget är en fråga som ständigt måste hållas aktuell för att inte tappa kostnadskontrollen, även för de verksamheter som har budgetbalans. Att vända en negativ obalans tar oftast tid och kräver uthållighet.

Region Jönköpings län budgeterar ett positivt resultat 2026 på 318 miljoner kronor. Detta är nödvändigt för att framöver kunna hantera både investeringar och ekonomiskt svårare år. Region Jönköpings län har en stark finansiell ställning med en soliditet inklusive pensionsåtagande per 2025-12-31 på 23 procent. Detta har uppnåtts genom hushållning av resurser dels för att klara framtida åtaganden och även konjunktursvängningar. Det övergripande ekonomiska målet för god hushållning, att Region Jönköpings län över tid ska finansiera investeringar med egna medel uppnås för perioden 2015–2025 med en marginal på 1,9 miljarder kronor.



Finansiella rapporter

Resultaträkning

(Belopp i miljoner kronor)	2024	2025	Budget	Avvikelse mot budget
Verksamhetens intäkter ³⁾	3 110,0	3 291,6	3 097,1	194,6
Verksamhetens kostnader ⁴⁾	-17 617,3	-17 786,1	-17 744,4	-41,7
Avskrivningar ⁵⁾	-577,0	-596,2	-612,0	15,8
VERKSAMHETENS NETTOKOSTNAD	-15 084,3	-15 090,6	-15 259,3	168,7
Skatteintäkter ⁶⁾	10 834,3	11 177,6	11 350,0	-172,4
Generella statsbidrag och utjämning ⁷⁾	4 156,2	4 119,9	3 878,0	241,9
VERKSAMHETENS RESULTAT	-93,8	206,9	-31,3	238,2
Finansiella intäkter ⁸⁾	777,2	601,0	495,0	106,0
Finansiella kostnader ⁹⁾	-804,6	-329,1	-100,7	-228,4
RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER	-121,1	188,0	37,0	151,0
Extraordinära poster ¹⁰⁾	0,0	0,0	0,0	0,0
ÅRETS RESULTAT	-121,1	188,0	37,0	151,0

[Se kapitel notförklaringar](#)

Balansräkning

(miljoner kronor)	2024	2025
TILLGÅNGAR		
Anläggningstillgångar		
Immateriella anläggningstillgångar ¹¹⁾	15,9	11,3
Materiella anläggningstillgångar		
1. Mark och byggnader ¹²⁾	6 181,6	6 583,3
2. Maskiner och inventarier ¹³⁾	1 102,3	1 104,8
Finansiella anläggningstillgångar ¹⁴⁾	940,8	939,8
Summa	8 240,6	8 639,2
Omsättningstillgångar		
Förråd ¹⁵⁾	111,1	124,5
Fordringar ¹⁶⁾	1 231,2	1 147,4
Kortfristiga placeringar ¹⁷⁾	10 713,7	11 195,5
Kassa och bank ¹⁸⁾	717,3	559,8
Summa	12 773,3	13 027,2
SUMMA TILLGÅNGAR	21 013,9	21 666,4
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER		
Eget kapital		
Regionkapital ¹⁹⁾	4 822,0	9 072,0
Händelser direkt mot egna kapitalet ¹⁹⁾	4 371,1	0,0
Årets resultat	-121,1	188,0
Summa	9 072,0	9 260,0
Avsättningar		
Avsättningar för pensioner ²⁰⁾	7 855,3	8 215,2
Andra avsättningar ²¹⁾	0,0	0,0
Summa	7 855,3	8 215,2
Skulder		
Långfristiga skulder ²²⁾	1 175,1	1 218,7
Kortfristiga skulder ²³⁾	2 911,5	2 972,4
Summa	4 086,6	4 191,1
SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER	21 013,9	21 666,4
PANTER OCH ANSVARFÖRBINDELSER		
1. Panter och därmed jämförliga säkerheter ²⁴⁾	376,2	369,1
2. Ansvarförbindelser		
a) Pensionsförpliktelser som inte upptagits bland skulderna eller avsättningarna ²⁵⁾	4 452,2	4 305,4
b) Övriga ansvarförbindelser ²⁶⁾	100,0	100,0

[Se kapitel notförklaringar](#)

Kassaflöde

(miljoner kronor)	2024	2025	Årsbudget	Avvikelse mot budget
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN				
Årets Resultat	-121,1	188,0	37,0	151,0
Justering för ej rörelselikviditetspåverkande poster ²⁷⁾	1 364,6	912,4	824,0	88,4
Överföring av finansiella omsättningstillgångar från rörelseplaceringsmedel till pensionsplaceringsmedel	-500,0	0,0	0,0	0,0
Rörelselikviditetspåverkande Pensionsutbetalningar inkl löneskatt	-186,2	-200,3	-210,0	9,7
Poster som redovisas i annan sektion ²⁸⁾	-1,6	1,3	0,0	1,3
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	555,7	901,4	651,0	250,4
+Minskning/-ökning kortfristiga fordringar	268,6	83,9	0,0	83,9
+Minskning/-ökning förråd/varulager	5,7	-13,4	0,0	-13,4
-Minskning/+ökning övriga kortfristiga skulder	-161,7	56,0	0,0	56,0
Summa rörelsekapitalförändring avseende löpande verksamhet	112,6	126,5	0,0	126,5
Kassaflöde från den löpande verksamheten	668,3	1 027,9	651,0	376,9
INVESTERINGAR				
- Inköp av immateriella anläggningstillgångar	-1,0	0,0	-10,0	10,0
- Inköp av materiella anläggningstillgångar	-853,4	-931,5	-1 103,0	171,5
- Inköp av finansiella anläggningstillgångar ¹⁴⁾	-16,9	-17,8	0,0	-17,8
+ Försäljning av immateriella och materiella anläggningstillgångar ²⁹⁾	3,3	2,1	0,0	2,1
Kassaflöde från investeringsverksamhet	-868,0	-947,2	-1 113,0	165,8
FINANSIERING				
+Minskning/-ökning av långfristiga fordringar och finansiella Anläggningstillgångar exkl köp ¹⁴⁾	0,4	1,3	0,0	1,3
+ investeringsbidrag ²²⁾	4,4	7,6	0,0	7,6
- Amortering finansiell leasingsskuld	-20,2	-23,3	-23,0	-0,3
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-15,4	-14,4	-23,0	8,6
UTBETALNING AV BIDRAG TILL STATLIG INFRASTRUKTUR				
- Utbetalning av bidrag till statlig infrastruktur ¹⁸⁾	0,0	0,0	0,0	0,0
FÖRÄNDRING AV LIKVIDA RÖRELSEPLACERINGSMEDEL	-215,1	66,4	-485,0	551,4
PENSIONSPLACERINGAR				
+ Återinvesterad realiserad avkastning (pensionsmedel) och överföring från rörelseplacering	652,7	463,1	49,0	414,1
+/- Justering för realiserade värdeförändringar av finansiella tillgångar (pensionsmedel)	508,1	-205,1	339,0	-544,1
Kassaflöde från pensionsmedelsplaceringar	1 160,8	258,0	388,0	-130,0
FÖRÄNDRING AV TOTALA MEDEL inklusive pensionsmedel	945,7	324,4	-97,0	421,4

[Se kapitel notförklaringar](#)

Driftredovisning

(mnkr)	Intäkter		Kostnader		Nettokostnad		Budget	Avvikelse mot budget	Nettokostnadsförändring
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025		
Nämnden för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet									
Centrala anslag	34	0	-186	-17	-153	-17	-163	10	-813,6%
Utbildning och kultur	265	306	-401	-596	-136	-290	-137	0	52,9%
Summa	298	306	-588	-612	-289	-307	-300	10	5,6%
Nämnden för trafik, infrastruktur och miljö									
Centrala anslag	0	0	-9	-11	-9	-11	-12	3	21,5%
Jönköpings länstrafik	825	803	-2 081	-2 061	-1 256	-1 258	-1 326	69	0,1%
Summa	825	803	-2 090	-2 072	-1 265	-1 269	-1 337	72	0,3%
Nämnden för folkhälsa och sjukvård									
Centrala anslag	557	560	-4 487	-4 108	-3 930	-3 549	-3 904	-26	-10,7%
Privata vårdgivare	800	751	-850	-819	-49	-68	-59	10	27,2%
Folktandvården	504	496	-651	-639	-147	-143	-154	7	-3,3%
Medicinsk vård	118	110	-3 365	-3 230	-3 247	-3 120	-3 245	-2	-4,1%
Kirurgisk vård	251	216	-3 751	-3 609	-3 500	-3 393	-3 414	-86	-3,1%
Psykatri rehab o diagnostik	1 186	1 096	-2 808	-2 724	-1 622	-1 627	-1 519	-103	0,3%
Vårdcentralerna Bra Liv	1 900	1 756	-1 890	-1 784	10	-28	0	10	134,1%
Summa	5 315	4 985	-17 801	-16 913	-12 486	-11 928	-12 296	-190	-4,7%
Regionstyrelsen									
Centrala anslag	636	510	-671	-1 169	-34	-658	-308	274	94,8%
Regionledningskontoret	186	203	-832	-797	-646	-594	-645	-1	-8,8%
IT-centrum	594	553	-603	-556	-9	-3	-11	3	-170,5%
Verksamhetsstöd och service	2 207	2 116	-2 567	-2 439	-360	-324	-360	0	-11,2%
Summa	3 623	3 382	-4 672	-4 961	-1 049	-1 579	-1 325	276	33,6%
Parlamentariska nämnden (Politisk verksamhet)									
	0,0	0,0	-0,4	-0,4	-0,4	-0,4	-0,2	-0,2	-13,9%
Patientnämnden (Politisk verksamhet)									
	0,0	0,0	-1,5	-1,6	-1,5	-1,6	-1,5	-0,1	3,2%
Summa verksamhetens intäkter och kostnader									
	10 061	9 476	-25 152	-24 560	-15 091	-15 084	-15 259	168	0,0%
Justering av poster ej hänförliga till verksamhetens intäkter och kostnader enligt resultaträkningen									
	-6 770	-6 366	6 770	6 366	0	0	0	0	
Summa verksamhetens intäkter och kostnader enligt RR									
	3 292	3 110	-18 382	-18 194	-15 091	-15 084	-15 259	168	0,0%

Bruttoinvesteringsredovisning

Belopp i miljoner kronor	Budgeterad ram	Utbetalning 2025	Total utbetalning
IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Immateriella utan spec	0,0	0,0	0,0
Summa Immateriella anläggningstillgångar	0,0	0,0	0,0
MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Maskiner och inventarier			
Regionledningskontoret			
Avslutade			
Ledningslokaler	0,0	8,0	8,0
Psykiatri, rehabilitering och diagnostik			
Pågående			
Hjärtkamera	7,5	5,4	5,4
Automationsbana	60,0	10,9	10,9
Medicinsk vård			
Avslutade			
Transportfordon (ej ambulans)	3,5	4,2	4,2
Pågående			
Hus D3/4 Utrustning		1,6	2,9
Hus 06/25 Utrustning		1,1	1,1
Utbildning och kultur			
Pågående			
Övermaskineri Spira	30,0	8,6	8,6
Lös konst och gestaltningar	19,4	1,2	14,2
Länstrafiken			
Avslutade			
Fordonsdator system	7,0	8,6	9,8
Revisioner Itinotåg	27,9	7,8	20,4
IT-Centrum			
Pågående			
Mobilt inomhusnät	30,2	22,7	29,0
Inventarier utan specifikation	187,8	185,1	187,8
Summa Maskiner och inventarier	373,3	265,2	302,3
Mark och byggnader			
Avslutade			
HAI Ryhov	87,6	1,4	75,6
Elkraftförsörjning Värnamo	68,6	0,2	60,5
Innergård och sänghiss	20,4	0,3	21,1
Utskärningsplats Patologen	3,9	0,0	2,6
Hus 06 / 25 Eksjö	290,0	41,9	269,7
Komponentprojekt	70,0	22,3	70,8
Komponentprojekt (Mark)	2,5	1,3	2,6
BUMM Rosenlund	30,3	0,2	21,8
Fasadbelysning Spira	2,5	1,9	1,9
Sortering matavfall	4,5	0,0	4,5

Belopp i miljoner kronor	Budgeterad ram	Utbetalning 2025	Total utbetalning
BHV Psykologienhet Rosenlund	14,2	0,2	8,5
Sekvenseringslab Ryhov	3,1	-0,8	3,0
Ventilation köket Eksjö	0,7	0,8	0,8
Tidigare aktiverade	0,0	1,0	1,0
Pågående			
Utökning av ängsytor	0,7	0,1	0,7
Bevattning dagvatten	1,0	0,0	0,7
Trafikplan Ryhov	139,2	29,0	160,3
Köket Värnamo	24,0	0,2	3,1
Komponentprojekt	90,3	47,4	66,9
Avväxling fjärrvärme Ryhov	35,7	27,0	31,0
D3 och D4 Ryhov	267,9	70,6	218,3
Köket Ryhov	16,2	13,5	24,9
Reservvatten Eksjö	5,5	0,0	1,1
Folktandvården Värnamo	10,4	0,0	0,0
Psykiatri Värnamo	252,4	124,5	233,1
Habiliteringen Värnamo	86,0	27,0	83,0
Hållbarhetsprogrammet Norr	6,1	0,6	5,2
Hållbarhetsprogrammet Söder	6,4	1,2	2,1
Hållbarhetsprogrammet Öster	4,5	0,4	0,9
Arkivlokaler Nässjö	198,0	60,9	67,7
Komponent Belysningsarmaturer	7,7	11,2	8,6
Steriltekniska enheten Ryhov	63,1	25,2	32,4
Reservvatten Ryhov	36,2	3,4	4,6
Solpaneler hållbarhetsprogram	45,1	0,0	0,1
Endoskopispåret Ryhov	129,5	28,6	40,0
Energioptimeringspaket 2	9,5	3,5	7,6
Kromatografilab Ryhov	4,0	0,9	2,0
CT-lab Ryhov	10,2	0,6	7,6
Laddplatser	2,2	0,4	2,1
Patologilab Ryhov	3,7	1,9	2,8
Läkemedelsförsörjning Värnamo	1,3	0,0	0,5
Ögonkliniken salar Ryhov	39,0	2,4	3,2
Elkraftförsörjning Ryhov	66,0	1,2	1,2
Hjärtverksamhet Ryhov	177,0	34,9	43,7
Laboratorieautomation	79,8	36,5	38,0
Kostall Stora Segerstad	59,0	15,5	15,5
Ny vårdplats Intensivvårdsavd	1,0	1,0	1,0
Avd G för rättspsykiatri	1,1	1,1	1,5
Mullsjö VC	167,6	3,3	3,3
Vaggeryds VC	61,5	9,6	9,6
BUP-kliniken Ryhov	12,8	2,4	2,4
Gemensam behandlingsenhet Eksjö	1,3	0,6	0,6

Psyk-mottagning hus 34 Eksjö	2,9	0,0	0,0
Animationsbyggnad Sörängen	19,3	0,0	0,0
Belopp i miljoner kronor	Budgeterad ram	Utbetalning 2025	Total utbetalning
Kylanläggning Värnamo	12,9	0,0	0,0
Markköp Ambulans Eksjö	2,0	1,9	1,9
Mjölkrum Tenhult	1,2	0,0	0,0
Nya boenden Sörängens Folkhögskola	2,0	0,0	0,0
Kylsystem Tranås	10,5	0,0	0,0
Dricksvatten Riddersberg	1,9	0,0	0,0
Tidigare aktiverade projekt		6,9	7,0
Summa Mark och byggnader	2 773,7	666,2	1 680,8
Summa Materiella anläggningstillgångar	3 147,0	931,5	1 983,1
FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Jönköping Airport AB	0,0	17,8	61,1
Summa Finansiella anläggningstillgångar	0,0	17,8	61,1
TOTAL BRUTTOINVESTERING	3 147,0	949,3	2 044,2
Beräknad utbetalning enligt budget 2025		1 113,0	
INVESTERINGSBIDRAG			
Fordonsteknik buss		0,7	
Ledningslokaler		0,8	
Robusta sjukhus		6,1	
Summa Investeringsbidrag		7,6	
TIDIGARE BEVILJADE INVESTERINGAR SOM EJ KOMMER ATT GENOMFÖRAS			
(Avslutas inför 2026)			
Inga investeringar att avsluta			

Notförklaringar

Not 1. Redovisningsprinciper

Region Jönköpings läns redovisningssystem följer Lagen om kommunal bokföring och redovisning (2018:597), samt i förekommande fall rekommendationer från Rådet för Kommunal Redovisning. I de fall Region Jönköpings län avviker från rekommendationerna beskrivs detta jämte skäl för avvikelserna.

Statsbidrag

Generella statsbidrag

Generella statsbidrag och bidrag och avgifter i utjämningsystemet redovisas normalt det år de inbetalas, då de inte innehåller några villkor eller andra restriktioner avseende när bidraget får eller ska användas.

Bidraget för läkemedelsförmånen redovisas som ett övrigt generellt statsbidrag. Bidraget erhålls normalt med två månaders eftersläp varför två månaders bidrag fordringsbokförs, se not 16. Mellan 2019-2023 skuldfördes statens del av rabattåterföringen, vilken drogs av från bidraget året efter bokslutsåret. Från och med 2024 ges läkemedelsbidraget i form av nettobidrag, där beräknad rabattåterföring redan är avdragen. Vinst och förlustdelningen av bidraget för förmånen och hepatit C skuldförs alternativt fordringsförs vilka redovisas separat i not 23. För 2024 och 2025 löste inte vinst och förlustdelningsmodellen ut.

Specialdestinerade/riktade statsbidrag

De flesta av de specialdestinerade statsbidragen redovisas (intäktsförs) det år de avser oavsett betalningstidpunkt. De bidrag som inte betalats bokslutsåret har fordringsförts enligt not 16, se även not 2 uppskattningar och bedömningar för detaljer.

I not 23, där de förutbetalda intäkterna specificerats, framgår om något riktat statsbidrag skuldförts, till exempel på grund av återbetalningsskyldighet eller användning kommande år. Kommunal utveckling hanterar riktade statsbidrag som villkorade projektmedel och intäktsför dessa i takt med användningen, då flera delar av dessa avser både regionen och kommunerna.

Övriga intäkter

Abonnemangstandvård, som i Region Jönköpings län kallas frisktandvård, tillhandahålls i form av treåriga avtal där patienten betalar en årlig avgift för att få den tandvård som behövs. Inkomsten intäktsförs linjärt över avtalstiden oavsett hur många eller vid vilka tider som behandlingarna utförs.

Villkorade projektbidrag som oftast avser fleråriga projekt intäktsredovisas i takt med projektets kostnader fram till projektets slut. Efter projekttidens slut skuldbokförs eventuella outnyttjade bidrag om återbetalningsskyldighet finns, i annat fall intäktsförs bidraget vid projektslut.

Kostnader

Avskrivningar

Avskrivningar är månadsvisa värdeminskningar vilka fördelas på tillgångens nyttjandeperiod, det vill säga den tid som tillgången förväntas kunna användas. Avskrivningen börjar då investeringen tas i bruk och sker i normalfallet linjärt, det vill säga med lika stora nominella belopp varje år. För byggnader sker detta i normalfallet senast i samband med slutbesiktning. För mark, pågående ny- om- och tillbyggnader av byggnader samt konst sker ingen planmässig avskrivning. Avskrivningstiderna följs upp regelbundet, men ändras inte ofta för att behålla kontinuitet i redovisningen. På enskilda anläggningar justeras avskrivningstiderna vid behov.

Komponentredovisning

Inom byggnadssidan har sedan 2014 komponentredovisning använts.

Komponentmodellen innebar att 25 olika nya komponenter skapades med sex olika nyttjandeperioder. Kvar sedan tidigare finns anpassningar i hyrda lokaler. De insatser som även fortsättningsvis bokas som planerat underhåll är årliga insatser som görs för att vidmakthålla befintlig standard.

Nyttjandeperioder och årliga avskrivningar immateriella och materiella anläggningar

Anläggning	Nyttjandeperiod	Årlig avskrivning
Immateriella		
Applikationsprogram	3-8 år	12-33 %
Medicintekniska informationssystem	3-8 år	12-33 %
Materiella		
IT-utrustning	3-10 år	10-33 %
Medicinteknisk/tandteknisk utrustning	3-10 år	10-33 %
Byggnadsinventarier	7-10 år	10-14 %
Bilar, transportfordon	4-10 år	10-25 %
Jord- och skogsbruksmaskiner	8-10 år	10-12 %
Tåg	10-30 år	3-10 %
Revisioner tåg	5 år	20 %
Ombyggnationer hyrda lokaler	4-8 år	12-25 %
Övriga inventarier	3-20 år	5-33 %

Nyttjandeperioder och årliga avskrivningar byggnadskomponenter

Anläggning	Nyttjandeperiod	Årlig avskrivning
Stomme (betong)	50 år	2 %
Stomme (lätt), fönster, fasadytterväggar (puts), takbeläggning, ledningsnät VVS och el, invändiga stomkompletteringar (lång), ställverk	30 år	3 %
Hiss, ventilation, belysningsarmaturer, försörjningssystem gas, VVS-armaturer	20 år	5 %
Kylanläggning, markberedning, markanläggning, invändiga stomkompletteringar (ytskikt, väggar, tak, fast inredning, vitvaror), solpaneler	15 år	7 %
Pumpar, motorer, teletekniska anläggningar, Styr- och övervakningsanläggning, Fasad-trä, mindre ombyggnation, energibesparande åtgärder	10 år	10 %
Mindre hyresgästanpassade ombyggnationer, energibesparande åtgärder, provisoriska byggnader (paviljonger)	5 år	20 %

Tillgångar

Anläggningstillgångar

Anläggningstillgångar omfattar immateriella och materiella tillgångar.

Anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde med tillägg för investeringar som ger ekonomiska fördelar eller ökad servicepotential och med avdrag för planmässiga avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I de fall investeringen finansierats med offentliga bidrag, intäktsförs inkomsten på ett sätt som återspeglar investeringens nyttjande och förbrukning. Den del som ännu inte intäktsförts, finns bland de långfristiga skulderna (långfristig förutbetalad intäkt) i balansräkningen. Icke offentliga investeringsbidrag intäktsförs från och med 2020 när investeringen skett. Region Jönköpings län har inga lån och således inga lånekostnader som kan hänföras till anläggningarna.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar består av inventarier och utrustning, mark och markanläggningar samt byggnader som är avsedda för stadigvarande bruk. Vid redovisning följs RKR R4.

För att inventarier och utrustning ska redovisas som investering och inte kostnadsbokföras direkt krävs en varaktighet på minst tre år och en anskaffningskostnad exklusive moms som överstiger gränsvärdet 60 000 kronor (ett helt prisbasbelopp avrundat uppåt). Denna gräns gäller från 2024 och någon retroaktiv justering har inte gjorts. Tidigare år mellan 2018-2023 har gränsen varit 50 000 kronor och till och med 2017 ett halvt prisbasbelopp (2017 var ett halvt prisbasbelopp 22 400 kronor).

Vid bedömning av om en anskaffning ska bokföras som kostnad eller investering används varje enskilt objekts anskaffningsvärde som grund, även vid köp som är ett led i en större inventarieanskaffning. Regeln tillämpas i princip även vid anskaffning av inventarier med ett naturligt samband men här finns undantag för samband som är så starka att flera inventarier är nödvändiga för investeringens behov.

Om- och tillbyggnad av byggnad samt nybyggnation redovisas som anläggning om åtgärdens utgift överstiger 600 000 kronor. Om underhållsåtgärder, som i normalfallet kostnadsbokförs direkt, sker i samband med om- och tillbyggnader ingår dessa i investeringens anskaffningsvärde precis som vid nybyggnation. Utbyte av komponenter enligt komponentmodellen kan ha lägre belopp.

Immateriella anläggningstillgångar

Immateriella tillgångar består av IT-system och programvarulicenser som upphandlats. I den mån IT-system utvecklas internt betraktas dessa inte som tillgångar utan de kostnadsförs.

Förutsättningen för att IT-system och programvarulicenser ska hanteras som en investering och bokföras som en tillgång är att anskaffningsvärdet överstiger 500 000 kronor och att nyttjandeperioden är mer än tre år.

Leasingavtal

Av Region Jönköpings läns finanspolicy framgår att leasing i princip endast ska förekomma vad gäller bilar. Det förekommer utöver dessa hyra av lokaler och i mindre omfattning även hyra av utrustning. Från och med 2024-01-01 redovisar Region Jönköpings län, leasing och hyra av lös och fast egendom i enlighet med RKR R5.

Finansiella avtal redovisas som anläggningstillgång med avskrivning enligt bedömd nyttjandetid och förpliktelsen att betala leasingavgiften redovisas som skuld i balansräkningen med amortering och räntekostnad. Klassificering av avtal ingångna före 2024-01-01 gjordes i samlad genomgång av befintliga avtal under 2024.

Vid genomgång av avtalen för fast egendom har fokus legat på partsavsikten, det vill säga om avsikten är att hyra länge alternativt om planer/inriktning finns att byta lokal eller bygga i egen regi samt strategisk betydelse. Av 90 lokalhyresavtal bedömdes 38 vara finansiella och detta gäller fortfarande fast ett avtal har ökat ytorna.

Vid genomgång av avtalen för lös egendom har fokus legat på fordonen, som utgör den största delen. Avtalen som är längre än 3 år, vilka främst avser lätta lastbilar, har klassificerats som finansiella. Men även fastighetsmoduler med lång avtalstid har ansetts som finansiella. När det gäller tåg så klassificeras alla gamla

avtal som operationella då X-11 tågens avtal har så kort återstående tid och de kommer bytas ut mot de nya Civity-tågen som ännu inte levererats.

I not 30 redovisas förfallotidpunkter på de framtida leasingavgifterna för de avtal som finns per 2025-12-31.

Omsättningstillgångar

Lager och förråd

Lager och förråd värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och det verkliga värdet på balansdagen. Undantag från detta gäller läkemedelslager på sjukhusapoteket vilket värderas till genomsnittliga anskaffningsvärden. De lager av samma sort per resultatenheter vars värde överstiger en miljon kronor tillgångsförs.

Finansiella omsättningstillgångar

Region Jönköpings läns samtliga placeringsmedel är klassificerade som omsättningstillgångar. Finansiella placeringar avseende pensionsmedel i aktiefonder och räntefonder och som innehåser för att generera avkastning eller värdestegring värderas enligt verkligt värde.

Finansiella placeringar avseende likviditetsmedel i räntebärande instrument där syftet är inlösen vid förfallotillfällen samt pensionsmedel i form av alternativa placeringar som fastigheter värderas till anskaffningsvärdet.

Skulder och avsättningar

Pensionsskuld/avsättning

Region Jönköpings län använder RKR R10 avseende värdering och upplysningar av pensionsförpliktelser. Här framgår att värdering av pensionsförpliktelser inklusive löneskatt ska göras med tillämpning av vid varje tidpunkt gällande RIPS, Riktlinjer för beräkning av pensionsskuld. Dessa riktlinjer är från 2021 men SKR fattar varje år beslut i juni om riktlinjerna.

Enligt lagen om kommunal bokföring och redovisning LKBR, 5 kap. 4 § och 6 kap. 4 §, ska regionens pensioner i bokslutet redovisas enligt den så kallade blandmodellen, då pensionsförmåner intjänade före 1998 inte ska tas upp som skuld eller avsättning.

Region Jönköpings län har från och med 2025 återgått till att redovisa pensioner enligt blandmodellen från 2008-2024 redovisat enligt så kallad fullfondering. Detta innebär att pensioner intjänade före 1998 inte finns bland avsättningarna utan redovisas som ansvarsförbindelse. De årliga utbetalningarna av pensioner intjänade före 1998 inklusive löneskatt redovisas som kostnad.

De finansiella rapporterna har avseende 2024 justerats i enlighet med blandmodellen där det ingående värdet för ansvarsförbindelsen på 4,371 miljarder kronor har justerats direkt mot egna kapitalet. Dessa justeringar framgår av noterna 19 och 20.

Visstidsförordnanden som ger rätt till särskild avtalspension redovisas i enlighet med rekommendation R10 som avsättning, när det är troligt att de kommer leda till utbetalningar. Avtal som inte har börjat utbetalas, redovisas som ansvarsförbindelse enligt not 25. De förtroendevaldas intjänade ålderspensioner/ livränta redovisas som avsättning från 2014.

Leverantörsskulder och övriga upplupna kostnader

Leverantörsskulder i utländsk valuta värderas till fakturadatumets gällande valutakurs. Eventuell avvikelser från denna kurs redovisas som valutadifferens vid utbetalningstillfället. Någon omräkning enligt kursen på balansdagen sker inte enligt väsentlighetsprincipen.

Från och med maj 2025 ändrade regionen brytdagsredovisningen till att leverantörsfakturornas fakturadatum styr vilken period som leverantörsskulden skapas. Detta har fått till följd att leverantörsskuldena och förutbetalda kostnader per balansdagen är lägre och att upplupna kostnader är högre.

Skuld till personalen

Region Jönköpings läns skuld till personalen i form av semesterlöneskuld, ej kompenserad övertid, jour och beredskap samt tillhörande upplupen arbetsgivaravgift har värderats och redovisats som kortfristig skuld enligt löneläget och gällande arbetsgivaravgifter per den 31 december 2025. Timlöner som tjänas in redovisas under nästkommande månad då lönen betalas, i enlighet med konsekvensprincipen.

Övriga avsättningar och ansvarsförbindelser

Avsättningar och ansvarsförbindelser regleras i Rådet för Kommunal Redovisnings rekommendation R9.

2016 gjordes avsättning för medfinansiering av statlig infrastruktur järnväg. Under 2019 slutbetalades detta till Trafikverket varför avsättningen upplöstes.

Region Jönköpings läns avsättningar avser därför endast pensioner samt särskild löneskatt enligt not 20 och övriga avsättningar är noll enligt not 21.

Region Jönköpings läns ansvarsförbindelser, panten och därmed jämförliga säkerheter framgår av not 24-26.

Sammanställda räkenskaper och kommunala koncernen

Enligt LKBR 11 kap. 12 § ska förvaltningsberättelsen innehålla upplysningar om koncernen.

I särskilt avsnitt redovisas de juridiska personer som ingår i Region Jönköpings läns koncernföretag samt andra samägda organisationer. För dessa redovisas ägarandelar, verksamhetsbeskrivning och nyckeltal.

Enligt LKBR 12 kap. 2 § behöver sammanställda räkenskaper inte upprättas om samtliga kommunala koncernföretag, såväl var för sig som tillsammans, är utan väsentlig betydelse för regionen.

Region Jönköpings läns engagemang i dessa bolag, stiftelser, Kommunalförbund eller Samordningsförbund är av den omfattningen att sammanställda räkenskaper inte tillför väsentlig information. Det enda undantaget som enligt gränsvärdena skulle innebära att sammanställda räkenskaper skulle upprättas och det enda bolaget som då behöver ingå är helägda RJL Tågdepån Nässjö AB. Då utredning pågår om fortsatt hantering av detta och övriga helägda bolag upprättas inte sammanställda räkenskaper 2025, i likhet med tidigare år då kraven inte uppfyllts.

Not 2. Uppskattningar och bedömningar

Regionen har i inga fordringar på riktade statsbidrag avseende överenskommelser. Någon uppskattning av beloppet har därför ej behövt ske. Regionen behöver i vissa fall återredovisa till Kammarkollegiet en kortfattad ekonomisk redovisning av hur vissa av de beviljade statsbidragen har använts. De flesta rekviderade eller på annat sätt erhållna riktade statsbidrag avseende 2025 har intäktsförts på 2025 då bedömningen är att erhållna medel utnyttjats till avsett ändamål. I några fall är bedömningen att villkoren ej uppfyllts varför bidraget skuldförts. I andra fall ges tillåtelse att bidraget får användas 2026 eller senare.

Not 3. Verksamhetens intäkter

	2024	2025
Ersättning från patienter - öppen hälso- och sjukvård	152,7	161,3
Ersättning från patienter - sluten hälso- och sjukvård	20,7	20,9
Ersättning från patienter - tandvård	193,9	203,0
Ersättning från patienter - övriga	1,2	1,1
Ersättning från trafiken - biljettintäkter	408,3	417,0
Övriga avgifter fastställda av Regionfullmäktige	60,3	62,4
Försäljning av hälso- och sjukvård	305,2	322,0
Försäljning av tandvård	105,1	105,3
Försäljning av regional utveckling	142,2	148,5
Försäljning av material/varor	201,7	216,2
Försäljning av tjänster	690,7	699,6
Bidrag och kostnadsersättningar från staten	643,8	798,8
Offentliga investeringsbidrag	3,3	3,5
Övriga specialdestinerade bidrag	102,8	65,3
Övriga intäkter, inklusive vinst vid försäljning av fastigheter och inventarier	78,2	66,7
Summa verksamhetens intäkter	3 110,0	3 291,6

Not 4. Verksamhetens kostnader

	2024	2025
Löner	5 679,7	5 968,5
Lagstadgade arbetsgivaravgifter och avtalsförsäkringar	1 766,7	1 857,9
Pensionskostnader	1 057,3	944,4
<i>Justering pensionskostnader enligt blandmodell 2024*</i>	271,9	
Kostnad för särskild löneskatt	266,2	233,6
<i>Justering löneskattkostnader enligt blandmodell 2024**</i>	66,0	
Övriga personalkostnader	135,9	146,5
Kostnader för köpt verksamhet med mera	4 149,7	4 237,9
Kostnader för läkemedel (inom och utom förmånen) inkl rabatter/riskdelning	1 624,5	1 692,6
Övriga verksamhetskostnader	2 599,4	2 704,7
Verksamhetens kostnader exklusive avskrivningar	17 617,3	17 786,1
<i>* motsvarande kostnad utbetalning från ansvarsförbindelsen 2025, ingår i pensionskostnader</i>		274,8
<i>** motsvarande kostnad löneskatt på utbetalning från ansvarsförbindelsen 2025, ingår i kostnad för särskild löneskatt</i>		66,7

Not 5. Avskrivningar och nedskrivningar

	2024	2025
Anläggningstyper		
- Immateriella tillgångar IT-system/program	9,1	8,7
- Byggnader och markanläggningar	272,1	282,3
- Leasing byggnader	42,1	44,1
- medicinteknisk, tandteknisk utrustning och övrig IT-utrustning	171,7	174,6
- bilar, transportfordon	51,5	52,6
- leasing maskiner och inventarier	2,4	3,5
- övriga inventarier	27,7	30,4
Nedskrivning	0,4	0,0
Summa	577,0	596,2

Not 6. Skatteintäkter

	2024	2025	
Preliminära skatteintäkter innevarande år	10 845,0	11 236,7	
Prognos slutavräkning innevarande år	41,5	-61,6	
Slutreglering av skatteintäkter föregående år:	-52,1	2,6	
Summa	10 834,3	11 177,6	
Skatteunderlagsutveckling (i procent)	2024	2025	Ackumulerat
Budget	2,9 *	4,8*	7,8
Utfall/prognos	3,5**	3,6***	7,2
Budgetavvikelse	0,6	-1,2	-0,6

* SKR:s bedömning för riket 2024 och 2025

** Slutligt taxeringsutfall för riket 2024, Skatteverket, december 2025

*** Av SKR i december 2025 bedömd genomsnittlig ökning i riket

Not 7. Generella statsbidrag och utjämning

	2024	2025
Inkomstutjämningsbidrag	2 260,2	2 428,9
Kostnadsutjämningsavgift	-54,6	-18,5
Regleringsbidrag/avgift	269,4	181,9
Läkemedelsbidrag	1 358,5	1 434,3
Generella bidrag från staten:		
- Sektorsbidrag	322,8	71,7
- Kompensation uteblivet elstöd 2023	0,0	18,1
- Bidrag anslutning nationell katalog	0,0	3,4
Summa	4 156,2	4 119,9

Not 8. Finansiella intäkter

	2024	2025
Utdelning på aktier och andelar	15,0	28,8
Ränteintäkter	144,8	140,6
Realiserad vinst försäljning av finansiella omsättningstillgångar	89,2	408,7
Orealiserad vinst verkligt värde finansiella omsättningstillgångar	508,1	0,0
Realiserade valutakursvinster	0,2	0,8
Övriga finansiella intäkter	19,9	22,1
Summa finansiella intäkter	777,2	601,0

Not 9. Finansiella kostnader

	2024	2025
Räntekostnader exklusive räntor på lån	88,2	91,4
Realiserad förlust försäljning av finansiella omsättningstillgångar	22,8	14,3
Nedskrivning av finansiella anläggningstillgångar	16,9	16,9
Orealiserad förlust av finansiella omsättningstillgångar	0,0	205,1
Realiserade valutakursförluster	0,7	0,6
Finansiell del pensionskostnad inklusive löneskatt	1 085,5	290,8
Justering värdesäkring ansvarsförbindelse till blandmodell 2024	-409,6	0,0
Övriga finansiella kostnader	0,0	0,0
Summa finansiella kostnader	804,6	619,9
Summa finansnetto not 8 minus not 9	-27,3	-18,9

Not 10. Extraordinära poster

	2024	2025
Inga extraordinära poster finns för 2024 eller 2025		

Not 11. Immateriella anläggningar

	2024	2025
Förvärvade immateriella anläggningstillgångar		
Ingående Anskaffningsvärde	212,3	207,4
Inköp	1,0	0,0
Försäljningar	0,0	0,0
Utrangeringar	-6,0	-6,9
Överföringar	0,0	4,3
Utgående anskaffningsvärde	207,4	204,8
<i>Varav pågående investeringar</i>	<i>-4,3</i>	<i>0,0</i>
Ingående ackumulerade avskrivningar	-188,3	-191,4
Försäljningar	0,0	0,0
Utrangeringar	6,0	6,7
Överföringar	0,0	0,0
Årets avskrivningar	-9,1	-8,7
Utgående ackumulerade avskrivningar	-191,4	-193,5
Utgående redovisat värde	15,9	11,3
<i>Genomsnittlig nyttjandeperiod (år) exklusive pågående arbeten</i>	<i>23,2</i>	<i>23,4</i>

Not 12. Byggnader och mark

	2024	2025
Ingående Anskaffningsvärde	9 528,6	10 168,7
Ingående värde finansiell leasing	580,4	1 214,1
Ingående anskaffningsvärde inklusive finansiell leasing	10 109,1	11 382,8
Inköp	640,0	666,2
Försäljningar	0,0	0,0
Utrangeringar	0,0	0,0
Överföringar	0,0	0,0
Nya finansiella leasingavtal	633,7	61,8
Utgående anskaffningsvärde	11 382,8	12 110,8
<i>Varav pågående investeringar</i>	<i>1 013,9</i>	<i>1 128,7</i>
Ingående ackumulerade avskrivningar exklusive finansiell leasing	-4 768,8	-5 040,9
Ingående ackumulerade avskrivningar finansiell leasing	-118,2	-160,3
Ingående ackumulerade avskrivningar inklusive finansiell leasing	-4 887,0	-5 201,2
Försäljningar	0,0	0,0
Utrangeringar	0,0	0,0
Överföringar	0,0	0,0
Årets avskrivningar exklusive finansiell leasing	-272,1	-282,3
Årets avskrivningar finansiell leasing	-42,1	-44,1
Utgående ackumulerade avskrivningar	-5 201,2	-5 527,5
Utgående redovisat värde	6 181,6	6 583,3
<i>Varav finansiell leasing</i>	<i>1 053,8</i>	<i>1 071,5</i>
<i>Genomsnittlig nyttjandeperiod (år) exklusive pågående arbeten, mark och finansiell leasing</i>	<i>32,8</i>	<i>32,8</i>
<i>Genomsnittlig nyttjandeperiod (år) finansiell leasing</i>	<i>27,8</i>	<i>27,9</i>
<i>Genomsnittlig nyttjandeperiod (år) exklusive pågående arbeten, mark men inklusive finansiell leasing</i>	<i>32,2</i>	<i>32,1</i>

Not 13. Maskiner och inventarier

	2024	2025
Ingående Anskaffningsvärde	2 681,2	2 764,8
Ingående värde finansiell leasing	16,0	22,0
Ingående anskaffningsvärde inklusive finansiell leasing	2 697,2	2 786,8
Inköp	213,4	265,2
Försäljningar	-5,7	-3,7
Utrangeringar	-124,2	-107,1
Överföringar	0,0	-4,3
Nya finansiella leasingavtal	6,0	5,8
Utgående anskaffningsvärde	2 786,8	2 942,7

	2024	2025
<i>Varav pågående investeringar</i>	32,5	84,7
Ingående ackumulerade avskrivningar exklusive finansiell leasing	-1 557,2	-1 680,5
Ingående ackumulerade avskrivningar finansiell leasing	-1,6	-4,0
Ingående ackumulerade avskrivningar inklusive finansiell leasing	-1 558,8	-1 684,5
Försäljningar	5,7	2,7
Utrangeringar	122,4	105,0
Överföringar	0,0	0,0
Årets avskrivningar exklusive finansiell leasing	-251,3	-257,5
Årets avskrivningar finansiell leasing	-2,4	-3,5
Utgående ackumulerade avskrivningar	-1 684,5	-1 837,9
Utgående redovisat värde	1 102,3	1 104,8
<i>Därav finansiell leasing</i>	18,0	20,3
<i>Genomsnittlig nyttjandeperiod (år)exklusive pågående arbeten, konst och finansiell leasing</i>	10,1	10,0
<i>Genomsnittlig nyttjandeperiod (år)finansiell leasing</i>	7,8	7,4
<i>Genomsnittlig nyttjandeperiod (år)exklusive pågående arbeten och konst men inklusive finansiell leasing</i>	10,1	9,9

Not 14. Finansiella anläggningstillgångar inklusive långfristiga fordringar

	2024	2025
Ingående värde RJL Älghunden 4 AB, aktier	298,0	298,0
Ingående värde Tågdepån i Nässjö AB, aktier	558,6	558,6
Ingående värde Jönköping Airport AB, aktier	26,5	43,4
Ingående nedskrivningar Jönköping Airport AB	-24,3	-41,4
Årets investeringar bussdepån	0,0	0,0
Årets investeringar tågdepån	0,0	0,0
Årets investeringar flygplatsen	16,9	17,8
Årets nedskrivningar flygplatsen	-17,0	-17,8
Summa utgående värde för aktier som är investeringar enligt kassaflödesanalysen	858,6	858,6
TvNo Textilservice AB, aktier	1,5	1,5
Almi Företagspartner Jönköping AB, aktier	0,5	0,5
Bostadsbyggen i Jönköping AB, aktier	1,0	1,0
AB Transitio, aktier	1,0	1,0
Smålands Turism AB, aktier	0,6	0,6
Övriga aktier	0,0	0,1
Andelar i bostadsrättsföreningar	0,1	0,1
Andel i Landstingens Ömsesidiga Försäkringsbolag	49,7	49,7
Övriga andelar	5,9	6,2
Summa aktier och andelar som anses som finansiering enligt kassaflöde	60,3	60,4
Övriga långfristiga fordringar	21,9	20,9
Summa aktier, övriga andelar och långfristiga fordringar som anses som finansiering enligt kassaflöde	82,3	81,3
Summa finansiella anläggningstillgångar inklusive långfristiga fordringar	940,8	939,8

Not 15. Förråd

	2024	2025
Sjukhusapoteket	27,2	35,8
Materialförsörjningsförråd	32,5	35,4
IT-lager	2,7	3,3
Materialförråd Regionfastigheter	3,2	2,8
Tekniska hjälpmedel, Hjälpmedelscentralen	14,0	16,7
Tekniska hjälpmedel, Ortopedklinikerna	8,2	9,7

	2024	2025
Hörhjälpmedel	4,6	3,4
Synhjälpmedel	1,8	1,6
Bränsleförråd Regionfastigheter	4,9	5,0
Råvaruförråd Naturbruken	4,4	3,7
Husdjur Naturbruken	7,6	7,1
	111,1	124,5

Not 16. Kortfristiga fordringar

	2024	2025
Fordran på staten avseende riktade statsbidrag inom hälso- och sjukvården	0,0	0,0
Fordran på staten avseende läkemedelsbidrag	226,4	257,2
Övriga fordringar på staten och Försäkringskassan	149,5	142,0
Kund-och vårdavgiftsfordringar	215,8	210,3
Övriga kortfristiga fordringar	10,9	2,9
Förutbetalda kostnader	313,1	328,5
Upplupna skatteintäkter (positiv avräkning)	158,7	44,1
Övriga upplupna intäkter	156,9	162,5
Summa	1 231,2	1 147,4

Not 17. Kortfristiga placeringar

	2024	2025
Extern förvaltning, placeringar pensionsmedel marknadsnoterade aktiefonder	2 147,8	2 731,5
Extern förvaltning, placeringar pensionsmedel marknadsnoterade ränteobligationer	4 371,7	4 121,6
Egen förvaltning, placeringar pensionsmedel alternativa investeringar	227,4	356,9
Orealiserade värdeförändringar pensionsmedel enligt redovisning	1 860,6	1 655,5
Summa pensionsmedelsplaceringar	8 607,5	8 865,5
Egen förvaltning, likviditetsplaceringar alternativa investeringar	2 106,2	2 330,0
Summa likviditetsplaceringar	2 106,2	2 330,0
Summa kortfristiga placeringar	10 713,7	11 195,5

Not 18. Kassa och bank

	2024	2025
Kassa, bank	717,3	559,8
Summa Kassa, Bank	717,3	559,8
Summa finansiella placeringar och kassa, bank (not 17 + not 18)	11 431,0	11 755,4

Not 19. Eget kapital

	2024	2025
Ingående eget kapital	4 822,0	9 072,0
<i>Justering ingående Eget kapital till följd av blandmodell *</i>	<i>4 371,1</i>	<i>0,0</i>
Årets redovisade resultat	-121,1	188,0
Utgående eget kapital	9 072,0	9 260,0
- varav resultatreserv	0,0	0,0
- varav resultatutjämningsreserv	0,0	0,0

* Se även not 20 justering avsättning och not 25 för ansvarsförbindelse

Not 20. Avsättningar för pensioner/pensionsåtagande

	2024	2025
Ingående avsättning inklusive särskild avtalspension, visstidspension och löneskatt enligt redovisning	10 977,8	10 977,8
<i>Justering ingående värde ansvarsförbindelse till blandmodell</i>	<i>-4 371,1</i>	<i>0,0</i>

	2024	2025
Ingående avsättning inklusive särskild avtalspension, visstidspension och löneskatt enligt blandmodell	6 606,7	7 855,3
Nyintjänad PA-KL-pension exklusive löneskatt	13,6	20,1
Nyintjänad förmånsbestämd ålderspension exklusive löneskatt	597,7	206,3
Nyintjänade efterlevandepensioner exklusive löneskatt	1,9	1,1
Övrig post exklusive löneskatt	-4,4	-19,5
Arbetstagare som pensionerats med särskild avtalspension eller visstidspension exklusive löneskatt	2,0	8,8
Ränte- och basbeloppsuppräknings exklusive löneskatt	544,0	234,1
Pensionsutbetalningar exklusive löneskatt	-149,9	-161,2
Förändring av löneskatt	243,8	70,3
Utgående avsättning inklusive särskild avtalspension och visstidspension	7 855,3	8 215,2

Uppgifter om aktualiseringsgrad, visstidspensioner med mera finns i not 25

Utöver avsättningarna finns också kortfristig skuld avseende avgiftsbestämd ålderspension, vilken framgår av not 23.

Utgående avsättningar uppdelat per förmån	2024	2025
Pensionsbehållning PFA	183,8	181,9
Förmånsbestämd Ålderspension	5 986,6	6 274,1
Pension till efterlevande	11,6	10,3
PA-KL pensioner	75,8	84,5
GP / SÅP / SAP / VP / OPF**	64,0	60,6
Särskild löneskatt	1 533,6	1 603,9
Summa	7 855,3	8 215,2

** GP är Garantipensioner / SÅP är Särskilda Ålderspensioner / SAP är Särskilda Avtalspensioner / VP är Visstidspensioner / OPF avser ålderspension- och livränta för förtroendevalda

Not 21. Övriga avsättningar

	2024	2025
Ingående avsättning	0,0	0,0
Utgående avsättning	0,0	0,0

Not 22. Långfristiga skulder

	2024	2025
Ingående långfristig skuld avseende förutbetalda offentliga investeringsbidrag	44,9	46,1
Årets offentliga investeringsbidrag*	4,4	7,6
Intäktsförda investeringsbidrag i takt med investeringarnas nyttjande	-3,3	-3,5
Utgående långfristig skuld avseende förutbetalda offentliga investeringsbidrag	46,1	50,2
<i>De offentliga investeringsbidragen periodiseras i enlighet med nyttjandeperioden för den tillgång som bidraget avser</i>		
<i>Offentliga investeringsbidrag återstående antal år (vägt snitt i förhållande till erhållet bidrag)</i>	<i>15,1</i>	<i>13,8</i>
* Investeringsbidrag 2024 avser Trafikverket 1,3 miljoner kronor och MSB 3,1 miljoner kronor		
* Investeringsbidrag 2025 avser Trafikverket 0,7 miljoner kronor, MSB 0,8 miljoner kronor och Socialstyrelsen 6,1 miljoner kronor.		
Ingående långfristig leasingkulld avseende lös egendom	14,1	15,4
Ingående långfristig leasingkulld avseende fast egendom	517,8	1 113,6

Ingående långfristig leasingsskuld	532,0	1 129,0
Nya leasingavtal lös egendom	6,0	5,8
Årets amortering leasingsskuld lös egendom	-2,1	-3,3
Överföring till kortfristig leasingsskuld lös egendom	-2,6	-2,4
Utgående långfristig leasingsskuld lös egendom	15,4	15,6
Nya leasingavtal fast egendom	633,7	61,8
Årets amortering leasingsskuld fast egendom	-18,1	-20,0
Överföring till kortfristig leasingsskuld fast egendom	-19,8	-2,4
Utgående långfristig leasingsskuld fast egendom	1 113,6	1 152,9
Utgående långfristig leasingsskuld	1 129,0	1 168,5
Förutbetalda intäkter offentliga investeringsbidrag	46,1	50,2
Långfristig leasingsskuld	1 129,0	1 168,5
Summa långfristiga skulder	1 175,1	1 218,7

Not 23. Kortfristiga skulder

Not 23 Kortfristiga skulder	2024	2025
Leverantörsskulder	978,0	749,1
Mervärdesskatt och energiskatt	47,4	41,4
Upplupna arbetsgivaravgifter, sjukförsäkringsavgifter, källskatt, löneskatt	640,6	663,7
Skuld till personalen (löner, semester, jour och komp)	441,2	460,5
Avgiftsbestämd ålderspension	252,3	255,9
Kortfristig del av leasingskuld	22,5	27,3
Återbetalning läkemedelsbidrag avseende vinst/förlustdel samt statens del av rabattåterbäring	0,0	0,0
Förutbetalda riktade statsbidrag *	57,9	79,2
Förutbetalda skatteintäkter (negativ avräkning)	0,0	61,6
Övriga förutbetalda intäkter **	250,7	221,7
Övriga upplupna kostnader	220,9	412,9
Summa	2 911,5	2 972,4

* Huvuddelen av de ej intäktsförda riktade statsbidragen avser Hälso- och sjukvårdens arbete med stärkt beredskap och Effektivitetsdelegationen

** Övriga förutbetalda intäkter avser:

	2024	2025
-hyresintäkter	5,2	5,3
- förutbetalda intäkter buss och tåg, länstrafiken	21,3	20,8
- förutbetalda projektmedel Kommunal utveckling	109,7	81,8
- övriga, främst villkorade projektbidrag samt sjukvårdsregionala medel	114,4	113,8
Summa	250,7	221,7

Not 24. Panter och därmed jämförliga säkerheter

	2024	2025
Smålands Turism AB	2,0	2,0
TvNo Textilservice AB, 49 procent av pensionsandel	10,5	9,5
Transitio, garanterat av Region Jönköpings län enligt proprieborgen efter regress *	363,7	357,6
Summa	376,2	369,1

* Borgensbeloppet är baserat på vad regionen garanterat för egna tåg, av Transitios skuld. Regionen har beslutat att ge AB Transitio i uppdrag att avropa regionalstågsfordon med tillhörande högvärdeskomponenter och strategisk utrustning samt ingått borgen såsom för egen skuld (proprieborgen) för upphandlad finansiering upp till 990 miljoner kronor avseende spårfordon, högvärdeskomponenter och strategisk utrustning. I borgensbeloppet på 357,6 miljoner kronor ovan ingår 350,2 miljoner kronor för hittills finansierade tåg i enlighet med uppdraget.

Regionen är som försäkringstagare delägare i LÖF Regionernas Ömsesidiga Försäkringsbolag. Enligt § 5 i bolagsordningen gäller att "Delägarna svarar som juridiska personer var för sig för bolagets förbindelser, envar till ett belopp motsvarande 10 gånger den premie han har haft att erlägga under det år förlusten uppkommit". För Region Jönköpings län var premien 42,8 miljoner kronor 2025.

Not 25. Pensionsförpliktelser som inte har tagits upp bland skulderna eller avsättningarna

	2024	2025
Ansvarsförbindelse för pensioner intjänade före 1998		
Ingående ansvarsförbindelse inklusive löneskatt	4 371,1	4 442,8
Ränte- och basbeloppsuppräknings	270,8	151,1
Ändring av försäkringstekniska grunder	0,0	0,0
Årets utbetalningar	-271,9	-274,8
Övrig post	58,8	3,0
Förändring av löneskatt	14,0	-29,3
Utgående ansvarsförbindelse inklusive löneskatt	4 442,8	4 292,9
<i>Varav vissstidspensioner enligt PBF, förtroendevalda inklusive löneskatt</i>	<i>4,6</i>	<i>1,1</i>
Omställningsstöd enligt OPF-KL, förtroendevalda inklusive arbetsgivaravgift	9,4	12,5

Aktualiseringsgrad för pensionsförpliktelser	98,0%	98,0%
Antal förtroendevalda med rätt till visstidspension enligt PBF	2	2
Antal förtroendevalda med rätt till avgångsersättning enligt PBF	0	0
Antal förtroendevalda med rätt till omställningsstöd enligt OPF-KL	11	11
Pensionsförpliktelse som tryggats i pensionsförsäkring	41,6	38,0
Pensionskapitalets värde exklusive överskottsfond	50,1	49,0
Överskottsfondens värde	1,6	2,7

Not 26. Övriga ansvarsförbindelser

	2024	2025
Trafikverket*	200,0	200,0
Jönköpings, Värnamo och Vaggeryds kommuner	-100,0	-100,0
Netto regionens medfinansieringsandel Trafikverket	100,0	100,0

* Regionfullmäktige beslutade 2017 att godkänna överenskommelse (avsiktsförklaring) med Trafikverket avseende sam- och medfinansiering av elektrifiering av det så kallade Y:et med nybyggnation Byarum-Tenhult på totalt 500 miljoner kronor. 300 miljoner kronor samfinansieras (statliga medel) av regional transportplan 2018–2029 och 200 miljoner kronor garanteras i medfinansiering av regionen. Den regionala medfinansieringen fördelas mellan regionen och berörda kommunerna Jönköping, Värnamo och Vaggeryd där kommunerna står för hälften. Under förutsättning av medfinansieringsavtal/genomförandeavtal med Trafikverket innebär det en kostnad för medfinansiering för regionen med netto 100 miljoner kronor.

Not 27. Justering för ej rörelselikvidpåverkande poster

	2024	2025
- ej rörelselikviditetspåverkande återinvesterad realiserad pensionsmedelsavkastning	-152,7	-463,1
- ej rörelselikviditetspåverkande realiserad kursförändring pensionsmedel	-508,1	205,1
+ ej likviditetspåverkande avskrivningar	577,0	596,2
+ej likviditetspåverkande nedskrivning/återföring av nedskrivning av finansiell AT	16,8	17,5
- ej likviditetspåverkande ianspråktaga avsättningar	0,0	0,0
+ ej likviditetspåverkande avsättningar	1 434,9	560,2
-ej likviditetspåverkande investeringsbidrags nyttjande	-3,3	-3,5
Summa ej rörelselikvidpåverkande poster	1 364,6	912,4

Not 28. Realisationsvinster/förluster vid avyttring av anläggningstillgångar

	2024	2025
Reavinst vid försäljning av inventarier	-3,3	-1,0
Reaförlust vid utrangering av immateriella anläggningar	0,0	0,2
Reaförlust vid utrangering av inventarier	1,7	2,1
Summa realisationsvinster/förluster vid försäljning av anläggningar	-1,6	1,3

Not 29. Försäljningspriser av sålda anläggningstillgångar

	2024	2025
Fordon: traktorer, skogsmaskiner, jordbruksmaskiner, ambulanser, fyrhjulingar, åkgräsklippare och bilar m.m.	2,9	0,6
Skrivare, kopiatorer, övrig IT	0,0	1,0
Övrigt främst redskap	0,4	0,4
Summa försäljningssumma för sålda anläggningstillgångar	3,3	2,1

Not 30. Leasing

	2024	2025
Operationella leasingavtal		
<i>Framtida minimileaseavgifter förfaller enligt följande</i>		
Maskiner och inventarier		
- förfallotidpunkt inom ett år	41,9	29,1
- förfallotidpunkt senare än 1 år men inom 5 år	33,7	22,0
- förfallotidpunkt senare än 5 år	2,7	0,5
Totala framtida minimileaseavgifter	78,3	51,6
Tåg		
- förfallotidpunkt inom ett år	14,9	3,4
- förfallotidpunkt senare än 1 år men inom 5 år	5,6	0,1
- förfallotidpunkt senare än 5 år	0,0	0,0
Totala framtida minimileaseavgifter	20,5	3,5
Fastigheter		
- förfallotidpunkt inom ett år	51,4	52,3
- förfallotidpunkt senare än 1 år men inom 5 år	122,1	98,6
- förfallotidpunkt senare än 5 år	18,3	7,5
Totala framtida minimileaseavgifter	191,7	158,4
Alla koncerninterna lokalyror är finansiell leasing		
Finansiella leasingavtal		
Maskiner och inventarier		
Totala minimileaseavgifter	21,6	23,6
Framtida finansiella kostnader	-3,5	-3,0
Nuvärdet av minimileaseavgifterna	18,1	20,6
Nuvärdet av minimileaseavgifterna förfaller enligt följande		
- förfallotidpunkt inom ett år	2,6	5,1
- förfallotidpunkt senare än 1 år men inom 5 år	12,3	13,3
- förfallotidpunkt senare än 5 år	3,1	2,3
Totala framtida minimileaseavgifter	18,1	20,6
Fastigheter		
Totala minimileaseavgifter	2 721,6	2 730,9
Framtida finansiella kostnader	-1 588,2	-1 555,7
Nuvärdet av minimileaseavgifterna	1 133,4	1 175,2
Nuvärdet av minimileaseavgifterna förfaller enligt följande		
- förfallotidpunkt inom ett år	19,8	22,3
- förfallotidpunkt senare än 1 år men inom 5 år	92,2	96,7
- förfallotidpunkt senare än 5 år	1 021,4	1 056,2
Totala framtida minimileaseavgifter	1 133,4	1 175,2
Varav koncerninterna finansiella leasingavtal		
Totala minimileaseavgifter	1 990,7	1 920,3
Framtida finansiella kostnader	-1 200,7	-1 137,9
Nuvärdet av minimileaseavgifterna	790,0	782,4
Nuvärdet av minimileaseavgifterna förfaller enligt följande		
- förfallotidpunkt inom ett år	7,6	8,3
- förfallotidpunkt senare än 1 år men inom 5 år	37,4	40,5
- förfallotidpunkt senare än 5 år	745,0	733,6
Totala framtida minimileaseavgifter	790,0	782,4
Varav externa finansiella leasingavtal		
Totala minimileaseavgifter	730,8	810,6
Framtida finansiella kostnader	-387,4	-417,8
Nuvärdet av minimileaseavgifterna	343,4	392,8
Nuvärdet av minimileaseavgifterna förfaller enligt följande		
- förfallotidpunkt inom ett år	12,2	14,0
- förfallotidpunkt senare än 1 år men inom 5 år	54,8	56,2

	2024	2025
- förfallotidpunkt senare än 5 år	276,4	322,6
Totala framtida minimileaseavgifter	343,4	392,8

Not 31. Upplysning om upprättade särredovisningar

	2024	2025
Tandvårdens särredovisning	RJL 2024/32	RJL 2025/24

Upprättade särredovisningar finns diarieförda på ovanstående diarienummer

Not 32. Upplysning om kostnader för räkenskapsrevision

	2024	2025
<i>Kostnader för räkenskapsrevision</i>		
Sakkunnigt biträde	0,4	0,4
Förtroendevalda revisorer och revisionskontoret	0,4	0,4
Total kostnad för räkenskapsrevision	0,8	0,8
<i>Kostnader för övrig revision</i>		
Sakkunnigt biträde	2,2	1,8
Förtroendevalda revisorer och revisionskontoret	3,9	3,5
Total kostnad för övrig revision	6,1	5,3
Total kostnad för revision	7,0	6,1

Finansiella rapporter enligt fullfond

Resultaträkning enligt fullfond

(miljoner kronor)	2024	2025	Kalkylerad Budget	Avvikelse mot kalkylerad budget
Verksamhetens intäkter	3 110,0	3 291,6	3 097,1	194,6
Verksamhetens kostnader	-17 279,5	-17 444,6	-17 407,4	-37,2
Avskrivningar	-577,0	-596,2	-612,0	15,8
VERKSAMHETENS NETTOKOSTNADER	-14 746,5	-14 749,1	-14 922,3	173,2
Skatteintäkter	10 834,3	11 177,6	11 350,0	-172,4
Generella statsbidrag och utjämning	4 156,2	4 119,9	3 878,0	241,9
VERKSAMHETENS RESULTAT	244,1	548,4	305,7	242,7
Finansiella intäkter	777,2	601,0	495,0	106,0
Finansiella kostnader	-1 214,1	-811,5	-604,7	-206,8
RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER	-192,8	338,0	196,0	142,0
Extraordinära poster	0,0	0,0	0,0	0,0
ÅRETS RESULTAT	-192,8	338,0	196,0	142,0

Balansräkning enligt fullfond

(miljoner kronor)	2024	2025
TILLGÅNGAR		
Anläggningstillgångar		
Immateriella anläggningstillgångar	15,9	11,3
Materiella anläggningstillgångar		
1. Mark och byggnader	6 181,6	6 583,3
2. Maskiner och inventarier	1 102,3	1 104,8
Finansiella anläggningstillgångar	940,8	939,8
Summa	8 240,6	8 639,2
Omsättningstillgångar		
Förråd	111,1	124,5
Fordringar	1 231,2	1 147,4
Kortfristiga placeringar	10 713,7	11 195,5
Kassa och bank	717,3	559,8
Summa	12 773,3	13 027,2
SUMMA TILLGÅNGAR	21 013,9	21 666,4
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER		
Eget kapital		
Regionkapital	4 822,0	4 629,2
Händelser direkt mot egna kapitalet	0,0	0,0
Årets resultat	-192,8	338,0
Summa	4 629,2	4 967,2
Avsättningar		
Avsättningar för pensioner	12 298,1	12 508,1
Andra avsättningar	0,0	0,0
Summa	12 298,1	12 508,1
Skulder		
Långfristiga skulder	1 175,1	1 218,7
Kortfristiga skulder	2 911,5	2 972,4
Summa	4 086,6	4 191,1
SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER	21 013,9	21 666,4
PANTER OCH ANSVARFÖRBINDELSER		
1. Pantar och därmed jämförliga säkerheter	376,2	369,1
2. Ansvarförbindelser		
a) Pensionsförpliktelse som inte har tagits upp bland skulderna eller avsättningarna	9,4	12,5
b) Övriga ansvarförbindelser	100,0	100,0

Kassaflöde enligt fullfond

(miljoner kronor)	2024	2025
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN		
Årets Resultat	-192,8	338,0
Justering för ej rörelselikviditetspåverkande poster	1 774,2	1 104,0
Överföring från likviditetsförvaltning till pensionsförvaltning	-500,0	0,0
Likviditetspåverkande pensionsutbetalningar inklusive löneskatt	-524,4	-541,9
Posten som redovisas i annan sektion	-1,6	1,3
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	555,7	901,4
+ Minskning/-ökning kortfristiga fordringar	268,6	83,9
+ Minskning/-ökning förråd/varulager	5,7	-13,4
- Minskning/+ökning övriga kortfristiga skulder	-161,7	56,0
Justering för rörelsekapitalförändring avseende löpande verksamhet	112,6	126,5
Kassaflöde från den löpande verksamheten	668,3	1 027,9
INVESTERINGAR		
- Inköp av immateriella anläggningstillgångar	-1,0	0,0
- Inköp av materiella anläggningstillgångar	-853,4	-931,5
- Inköp av finansiell anläggningstillgång	-16,9	-17,8
+ Försäljning av anläggningstillgångar	3,3	2,1
Kassaflöde från investeringsverksamhet	-868,0	-947,2
FINANSIERING		
+Minskning/-ökning av långfristiga fordringar och finansiella Anläggningstillgångar	0,4	1,3
+ Investeringsbidrag	4,4	7,6
- Amortering finansiell leasingsskuld	-20,2	-23,3
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-15,4	-14,4
UTBETALNING AV BIDRAG TILL STATLIG INFRASTRUKTUR		
- Utbetalning av bidrag till statlig infrastruktur	0,0	0,0
FÖRÄNDRING AV LIKVIDA RÖRELSEPLACERINGSMEDEL	-215,1	66,4
PENSIONSPLACERINGAR		
+ Återinvesterad realiserad avkastning (pensionsmedel) och överföring från rörelseplaceringsmedel	652,7	463,1
+/- Justering för orealiserade värdeförändringar av finansiella tillgångar (pensionsmedel)	508,1	-205,1
Kassaflöde från pensionsmedelsplaceringar	1 160,8	258,0
FÖRÄNDRING AV TOTALA MEDEL inklusive pensionsmedel	945,7	324,4

Regionrevisionen

Regionfullmäktige

Revisionsberättelse för år 2025

Vi, av fullmäktige utsedda revisorer, har granskat den verksamhet som bedrivits i styrelse och nämnder och genom utsedda lekmannarevisorer/revisorer, den verksamhet som bedrivits i regionens företag.

Vi har även, tillsammans med regionrevisorerna i Kalmar och regionrevisorerna i Östergötland, granskat verksamheten i den gemensamma Samverkansnämnden för sydöstra sjukvårdsregionen.

Styrelse och nämnder ansvarar för att verksamheten bedrivs enligt gällande mål, beslut och riktlinjer samt de lagar och föreskrifter som gäller för verksamheten. De ansvarar också för att det finns en tillräcklig intern kontroll i verksamheten samt för återredovisning till fullmäktige.

Revisorerna ansvarar för att granska verksamhet, intern kontroll och räkenskaper samt att pröva om verksamheten bedrivits enligt fullmäktiges uppdrag och mål samt de lagar och föreskrifter som gäller för verksamheten.

Granskningen har utförts enligt kommunallagen, god revisionsred i kommunal verksamhet och regionens revisionsreglemente. Granskningen har genomförts med den inriktning och omfattning som behövs för att ge rimlig grund för bedömning och ansvarsprövning.

Våra granskningsrapporter med tillhörande missiv, som löpande under året överlämnats till regionfullmäktige, sammanfattas i bilaga och finns även publicerade på vår hemsida.

Sammantaget visar granskningarna att verksamheten i huvudsak fungerar väl, men att det finns förbättringsområden, särskilt avseende styrning, uppföljning och intern kontroll inom vissa delar.

Revisionen har uppmärksammat den aktuella situationen avseende barnkardiologen, vilken varit föremål för särskild uppmärksamhet, och har fortlöpande följt utvecklingen. Revisionen avser att även fortsättningsvis följa ärendet. Revisionen konstaterar att regionstyrelsen samt nämnden för folkhälsa och sjukvård har vidtagit åtgärder och revisionen kommer fortsatt följa ärendet och åtgärderna.

Vi bedömer sammantaget att styrelse och nämnder i Region Jönköpings län i allt väsentligt har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt.

Vi bedömer att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande.

Vi bedömer att styrelsens och nämndernas interna kontroll har varit tillräcklig.

Vi bedömer att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med det finansiella mål som fullmäktige uppställt.

Vi bedömer att måluppfyllelsen beträffande verksamhetsmålen till största del är förenlig med de mål fullmäktige beslutat om, 87 % av mätetalen är uppfyllda eller delvis uppfyllda.

Vi tillstyrker

- att regionstyrelsen och dess enskilda ledamöter beviljas ansvarsfrihet
- att patientnämnden och dess enskilda ledamöter beviljas ansvarsfrihet
- att parlamentariska nämnden och dess enskilda ledamöter beviljas ansvarsfrihet
- att nämnden för folkhälsa och sjukvård och dess enskilda ledamöter beviljas ansvarsfrihet
- att nämnden för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet samt dess enskilda ledamöter beviljas ansvarsfrihet
- att nämnden för trafik, infrastruktur och miljö samt dess enskilda ledamöter beviljas ansvarsfrihet
- att samverkansnämnden för sydöstra sjukvårdsregionen och dess enskilda ledamöter beviljas ansvarsfrihet

Vi tillstyrker

- att regionfullmäktige godkänner Region Jönköpings läns årsredovisning för år 2025.

Vi åberopar bifogad redogörelse samt avlämnade granskningsrapporter.

Av fullmäktige valda revisorer i Region Jönköpings län har undertecknat denna revisionsberättelse.

Region Jönköpings län 2026-04-20

Jonathan Freyschuss

Johan Stark

Marianne Eriksson

Magnus Hellström

Mats Hoppe

Barbro Liljedahl

Maria Lundblom
Bäckström

Thomas Werthén

För ett bra liv i en attraktiv region.